



*Alto rendimiento. Hecho realidad.*

**INFORME DE PROSPECCIÓN SOBRE ENTIDADES EUROPEAS DE LA UE-15 DEDICADAS AL ESTUDIO Y ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO Y GESTIÓN DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO, CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL-FAMILIAR Y SEGURIDAD Y SALUD LABORAL**

**Versión Final**

Consejería de Empleo y Mujer – Comunidad de Madrid



Madrid, noviembre de 2009



## TABLA DE CONTENIDO

<b>1. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>5</b>
<b>2. METODOLOGÍA .....</b>	<b>9</b>
2.1 Marco metodológico .....	9
2.2 Metodología de ejecución del trabajo de campo .....	12
2.2.1 Fase I: Definición de criterios y modelo para la selección de regiones de la UE15 para el estudio prospectivo .....	13
2.2.2 Fase II: Categorización de las entidades objeto de estudio según su tipología y sus funciones.....	19
2.2.3 Fase III: Definición y diseño de herramientas de trabajo y de comunicación: .....	22
2.2.3.1 Definición de herramientas y mecanismos de trabajo .....	22
2.2.3.2 Definición de los contenidos del formulario y de las fichas descriptivas .....	23
2.2.3.3 Plan de comunicación con las entidades preseleccionadas para contacto .....	27
2.2.4 Fase IV: Identificación de entidades dedicadas al estudio y análisis del mercado de trabajo, políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud laboral .....	32
2.2.5 Fase V: Contacto con las entidades y recopilación de la información para el estudio de prospección.....	34
<b>3. RESULTADOS DEL ESTUDIO DE PROSPECCIÓN .....</b>	<b>41</b>
3.1 Informe individual de entidades preseleccionadas.....	41
ALEMANIA .....	42
Región NUTS2: GENERAL .....	46
STUTTGART - Región NUTS2: de11 .....	65
KARLSRUHE – Región NUTS2: de12 .....	67
OBERFRANKEN – Región NUTS2: de24 .....	69
MITTELFRANKEN – Región NUTS2: de25 .....	74
BERLÍN – Región NUTS2: de30 .....	82
BRANDENBURG - NORDOST – Región NUTS2: de41 .....	88
DARMSTADT – Región NUTS2: de71 .....	93
GIEßEN – Región NUTS2: de72 .....	98
LÜNEBURG – Región NUTS2: de93 .....	100
WESER - EMS – Región NUTS2: de94.....	104
DÜSSELDORF – Región NUTS2: dea1 .....	108
KÖLN – Región NUTS2: dea2 .....	112
MÜNSTER – Región NUTS2: dea3.....	114
DETMOLD – Región NUTS2: dea4.....	116
ARNSBERG – Región NUTS2: dea5.....	117
SACHSEN-ANHALT – Región NUTS2: dee0 .....	118
SCHLESWIG - HOLSTEIN – Región NUTS2: def0 .....	120
AUSTRIA.....	121
WIEN – Región NUTS2: at13 .....	123
BÉLGICA.....	144
BRUXELLES-CAPITALE/BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST – Región NUTS2: be10.....	147
PROVINCE BRABANT WALLON – Región NUTS2: be31 .....	164

DINAMARCA.....	172
HOVEDSTADEN – Región NUTS2: dk01 .....	174
ESPAÑA.....	192
COMUNIDAD DE MADRID – Región NUTS2: es30.....	194
FINLANDIA.....	199
Región NUTS2 – GENERAL .....	201
FRANCIA.....	214
Región NUTS2 – General .....	217
ÎLE DE FRANCE – Región NUTS2: fr10 .....	225
BOURGOGNE – Región NUTS2: fr26 .....	229
ALSACE – Región NUTS2: fr42.....	235
MIDI-PYRÉNÉES – Región NUTS2: fr62 .....	239
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR – Región NUTS2: fr82 .....	242
GRECIA.....	245
REGIÓN NUTS2 - GENERAL .....	247
ATTIKI– Región NUTS2: gr30 .....	262
IRLANDA.....	263
REGIÓN NUTS2 - GENERAL .....	265
ITALIA .....	279
REGIÓN NUTS2 - GENERAL .....	282
PIEMONTE – Región NUTS2: itc1 .....	290
PROVINCIA AUTONOMA TRENTO – Región NUTS2: itd2 .....	297
EMILIA ROMAGNA – Región NUTS2: itd5 .....	298
TOSCANA – Región NUTS2: ite1 .....	300
MARCHE – Región NUTS2: ite3 .....	301
LAZIO – Región NUTS2: ite4 .....	304
LUXEMBURGO.....	305
LUXEMBURGO (GRAND-DUCHE) -REGIÓN NUTS2: lu00.....	307
HOLANDA/PAÍSES BAJOS .....	318
REGIÓN NUTS 2 - GENERAL .....	321
NOORD-HOLLAND – Región NUTS2: nl32.....	343
PORTUGAL.....	347
REGIÓN NUTS2 -GENERAL .....	349
SUECIA.....	360
STOCKHOLM – Región NUTS2: se11 .....	363
REINO UNIDO .....	376
REGIÓN NUTS2 - GENERAL .....	379
INNER LONDON – Región NUTS2: uki1 .....	393
LEICESTERSHIRE, RUTLAND & NORTHAMPTONSHIRE – Región NUTS2: ukf2 .....	394
DEVON – Región NUTS2: ukk4.....	395
EAST WALES – Región NUTS2: ukl2 .....	397
NORTHERN IRELAND – Región NUTS2: ukn0.....	401
EASTERN SCOTLAND – Región NUTS2: ukm2.....	404
EAST YORKSHIRE & NORTHERN LINCOLNSHIRE – Región NUTS2: UKE1 .....	407
3.2 Fichas de las entidades investigadas no seleccionadas para el contacto inicial .....	408
3.3 Entidades preseleccionadas para conformar la muestra objetivo del Estudio Comparativo .....	607
<b>4. CONCLUSIONES GENERALES .....</b>	<b>609</b>
4.1. Aspectos relativos al objeto de gestión .....	610

4.2. Aspectos relativos a las metodologías aplicadas. ....	619
4.3. Aspectos institucionales y colaboración público privada. ....	624
<b>5. BIBLIOGRAFÍA / REFERENCIAS .....</b>	<b>625</b>
<b>ANEXO 1 - Listado completo de entidades estudiadas por país, región NUTS2, y tipología.....</b>	<b>626</b>
<b>ANEXO 2 - Tabla de regiones NUTS2 de la UE15 .....</b>	<b>637</b>
<b>ANEXO 3 - Documento de seguimiento de contactos con las entidades preseleccionadas .....</b>	<b>643</b>

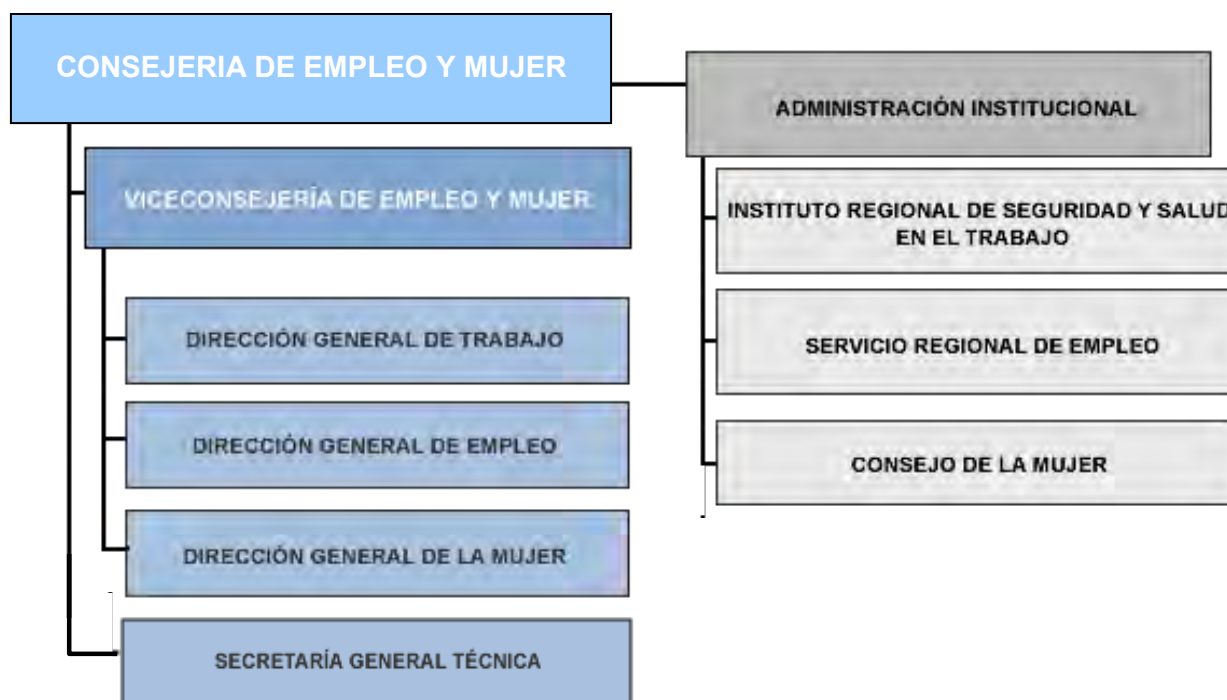
# 1. INTRODUCCIÓN

La Consejería de Empleo y Mujer, es una institución que forma parte del Gobierno Regional de la Comunidad de Madrid.

Tiene encomendadas las siguientes atribuciones:

- ❖ Desarrollar y coordinar la ejecución de las políticas públicas en materia de trabajo, incluyendo la promoción y formación para el empleo.
- ❖ Diseñar y planificar las políticas encaminadas al pleno empleo.
- ❖ Promover la innovación y la adaptación laboral a la sociedad de la información.
- ❖ Coordinar las competencias en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- ❖ Implementar políticas específicas a favor de la mujer.

La estructura orgánica de la Consejería es la siguiente:



Como refleja el organigrama uno de los organismos de la Consejería de Empleo y Mujer es la **Dirección General de Empleo** destacando entre sus principales funciones:

- ❖ En materia de **Estudios y Planificación**, analizar el mercado de trabajo, profundizando en el conocimiento del mismo, así como en la situación de colectivos específicos y desarrollando y mejorando las herramientas de gestión de políticas de empleo en la región. Fomentar la cooperación y las relaciones institucionales en pro de la transnacionalidad de los trabajadores de la Comunidad de Madrid y su participación en iniciativas y proyectos de la Unión Europea.
- ❖ **Observatorio Regional de Empleo y de la Formación**: Mantenimiento, desarrollo y explotación de las bases de datos y ficheros de las fuentes estadísticas que informan el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid, así como las referidas a España y al ámbito Europeo.
- ❖ **Diseño, planificación y evaluación de estrategias y políticas para la promoción del empleo** y programas para la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión. Ejecución de competencias administrativas en materia de Centros Especiales de Empleo y Empresas de Inserción. Seguimiento de la Política Europea de Empleo y Promoción del Foro Permanente por el Empleo mediante la organización de Ferias de Empleo y el Foro Sectorial de Empleo.

En el ejercicio de sus competencias la Consejería de Empleo y Mujer, a través de procedimiento abierto mediante licitación pública, ha adjudicado a la empresa Accenture la realización de un proyecto cuyo objeto es conocer las entidades que se dedican al estudio y análisis del Mercado de Trabajo, políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad salud laboral, en las distintas regiones de la UE-15 para la realización posterior de un estudio comparativo que sirva para la creación de una futura red transnacional de regiones europeas que permita un intercambio de experiencias, conocimientos y metodologías, así como un mejor diseño de las políticas de empleo en las respectivas entidades.

Este contrato está cofinanciado en un 50% por el Fondo Social Europeo y se enmarca en el eje 4: Promover la cooperación transnacional. Tema prioritario 80: Fomento de Colaboraciones, pactos e iniciativas de redes de partes interesadas, del Programa Operativo del Fondo Social Europeo 2007-2013 en la Comunidad de Madrid.

## Contexto General del Estudio y Objetivos

La globalización y la crisis económica mundial caracterizan el contexto actual y generan retos donde las políticas activas de empleo juegan un papel fundamental en el desarrollo de la principal capacidad de nuestras economías: el capital humano.

En materia de empleo, dichos retos están relacionados con la satisfacción de las exigencias de entornos donde permanentemente se crean ocupaciones que requieren de perfiles con competencias y cualificaciones más altas y ajustadas a las nuevas demandas; donde la formación profesional y vocacional, así como la formación continua son las claves para mantener activo el motor de la sociedad. Estos requerimientos van ligados a las tendencias de economías basadas en el conocimiento, guiadas por la innovación y enfocadas en la competitividad; donde la diversidad y la movilidad de recursos están a la orden del día y donde se promueven las oportunidades para todos cobijadas por políticas de riesgos gestionados que proporcionan bienestar y seguridad.

Así pues, las administraciones públicas con competencias en materia de empleo, mujer y seguridad e higiene en el trabajo apuestan por fomentar soluciones innovadoras para el impulso del capital humano, la productividad y el empleo de calidad en condiciones de igualdad de acceso al mercado de trabajo.

Estas apuestas se reflejan en la mejora en la gestión de las políticas de empleo que exige disponer de un conocimiento preciso de la evolución del mercado de trabajo, de las nuevas tendencias en materia de contratación, de las circunstancias que determinan la empleabilidad de los trabajadores y de las barreras de entrada con las que se encuentran determinados colectivos, así como riesgos que pudieran afectar a las condiciones de seguridad e higiene en el desempeño de sus tareas.

La necesidad de innovar también pone de manifiesto la conveniencia de reforzar los vínculos institucionales de intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de estudio y análisis de los mercados de trabajo, y en la aplicación de los mismos a la mejora de las políticas activas de empleo en el ámbito regional.

Así pues, la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid en su interés por comprender a fondo cómo se está manejando el ámbito del empleo en Europa ha solicitado

un estudio, mediante el cual podrá determinar quién es quién en materia de empleo en una primera fase y posteriormente hacer un análisis comparativo entre las entidades que desempeñan funciones similares a las suyas, y que estén interesadas en conformar una red de buenas prácticas para el enriquecimiento mutuo.

El Estudio de prospección, correspondiente a la fase I del Proyecto, se centra en la identificación y descripción detallada de aquellas entidades públicas o privadas (Servicios Públicos de Empleo Centrales y Regionales, Otras Administraciones Públicas Centrales o Regionales, Institutos Públicos de Estadísticas, Departamentos Universitarios, Sindicatos, Asociaciones Empresariales, Centros de investigación, Organizaciones sin ánimo de lucro, Órganos Consultivos o Representativos y Empresas) que respondan a una o más de las siguientes características:

- ❖ Dedicadas a la investigación y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar, y seguridad y salud en el empleo.
- ❖ Con competencia en el diseño, planificación y desarrollo de estrategias de promoción de empleo y políticas activas.
- ❖ Con influencia en la toma de decisiones políticas, ya sea a través de asesoría directa o a través del diseño y la ejecución de políticas o iniciativas
- ❖ Con experiencia en proyectos transnacionales, y
- ❖ Que manifiesten interés en participar en una futura red de buenas prácticas.

La Fase II del proyecto tendrá como objetivo el estudio comparativo (benchmarking) de un grupo de entidades seleccionadas en la fase de prospección que cumplan con los requerimientos anteriormente mencionados y que sean de interés para la Consejería.



## 2. METODOLOGÍA

Para la elaboración del proyecto de prospección y estudio comparativo se ha utilizado la metodología interna de Accenture denominada Accenture Delivery Methods (ADM), que forma parte de la metodología global Accenture Delivery Suit (ADS).

Esta metodología permite llevar a cabo proyectos de manera estructurada y coherente y favorece la reducción de riesgos al proveer herramientas de seguimiento y evaluación permanentes.

### 2.1 Marco metodológico

La metodología de Accenture ADM está construida sobre cinco conceptos: la experiencia, el valor, los resultados, la innovación y la facilidad de uso.



**1. Experiencia:** El ADM (Accenture Delivery Methods) es una metodología que capitaliza la experiencia global de Accenture conseguida a través de la ejecución estructurada de proyectos para numerosas organizaciones líderes en todo el mundo. Gracias a ella, se puede ofrecer a la Consejería de Empleo y Mujer la solidez del conocimiento adquirido en el desarrollo de proyectos en el ámbito de las Administraciones Públicas y en la elaboración de estudios prospectivos y comparativos para determinar buenas prácticas.

**2. Valor:** El valor está enfocado en aportar mejoras tangibles en los resultados de la Consejería de Empleo y Mujer en términos de facilitar la comprensión a fondo del ámbito del empleo europeo y en la identificación de buenas prácticas que puedan ser aplicables a la realidad española y que reporten como resultado final mejoras en la gestión de objetivos de la Consejería.

**3. Resultados:** La metodología utilizada pone énfasis en la implantación efectiva de las ideas de manera que proporcionen resultados objetivamente mensurables y concordantes con las expectativas de la organización. En este caso, se trata de articular la investigación sobre entidades dedicadas al análisis y estudio del mundo del empleo con la creación de una red de buenas prácticas.

En la fase de prospección se pretende entender quién es quién en el mundo del empleo. Además, se busca obtener un listado de entidades en la UE15 ubicadas en regiones comparables a la Comunidad de Madrid, que se dedican al estudio y análisis del mercado laboral, las políticas activas de empleo, la conciliación de la vida familiar-laboral y la seguridad y salud, que cuenten con experiencia en proyectos transnacionales y que tengan interés en compartir ideas, metodología y conocimiento a través de formar parte de una red de buenas prácticas.

En la fase de estudio comparativo, se pretende evaluar a la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid con respecto a las entidades europeas con funciones y características similares a ella; además de identificar buenas prácticas de las entidades seleccionadas en la fase prospectiva y consolidar con ellas una red de buenas prácticas que puedan repercutir en la mejora de la gestión de todas aquellas entidades que formen parte de la red.

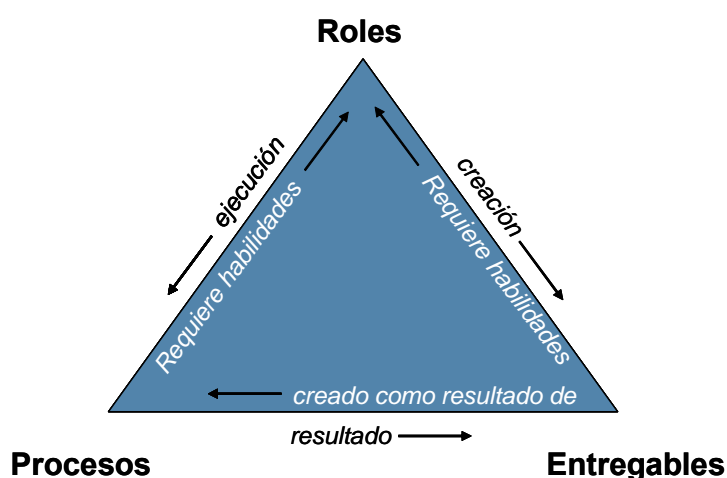
**4. Innovación:** La innovación se traduce en la búsqueda consciente de nuevos planteamientos y soluciones, junto a la aplicación de ideas que trascienden los límites del mercado y reforman los sectores de negocio. Para el estudio prospectivo se busca entender quiénes (entidades) trabajan en la UE15 en proporcionar ideas nuevas a los gestores de políticas de empleo, mercado laboral, conciliación de la vida familiar-laboral y salud y seguridad en el trabajo y descubrir iniciativas innovadoras que puedan replicarse a nivel local en España.

Por otra parte, se busca despertar el interés de las entidades seleccionadas como muestra para la fase II del proyecto (benchmarking) en la creación y participación activa en una red de buenas prácticas. Como resultado final, se espera concretar las bases para la creación de dicha red.

**5. Facilidad en el uso:** La metodología ADM es simple, directa y fácil de utilizar, lo que garantiza su efectiva implantación. Para el proyecto en cuestión, la metodología desarrollada se fundamentó en cinco fases con hitos específicos. El logro de cada uno de ellos facilitó la consecución de los resultados esperados en cada fase del proyecto.

### Definición de Accenture Delivery Methods

Accenture Delivery Methods (ADM) se traduce en el conjunto accesible de metodologías que permite enfocar las distintas fases de un proyecto (planificación, gestión, desarrollo y operación), de manera que se consigan las metas y resultados propuestos.



Los tres principales contenidos y componentes de la metodología de Accenture Delivery Methods son los procesos (qué necesita ser hecho), los entregables (qué necesita ser producido), y los roles (qué habilidad es necesaria para hacer el trabajo).

La metodología específica para la ejecución y control y seguimiento del estudio de prospección (Fase I) se detalla en el siguiente apartado y es una adaptación de Accenture Delivery Methods a las necesidades concretas del proyecto.

## 2.2 Metodología de ejecución del trabajo de campo

La metodología para la ejecución de estudio de prospección se dividió en cinco fases:



**Fase I:** Definición de criterios y modelo para la selección de regiones de la UE15 con características económicas similares a la Comunidad de Madrid y posterior identificación de la muestra objetivo de estudio para la fase de prospección.

**Fase II:** Categorización de las entidades objeto de estudio según su tipología y sus funciones.

**Fase III:** Definición y diseño de herramientas de trabajo y de comunicación:

- i) Definición de herramientas de trabajo (hojas de Excel, base de datos, presentaciones en power point, etc.)
- ii) Definición de los contenidos del formulario de contacto con las entidades para la recopilación de datos; así como de las fichas descriptivas de las entidades que son el producto final del estudio de prospección.
- iii) Plan de comunicación con las entidades preseleccionadas como objeto de estudio para la fase II del proyecto (estudio comparativo).

**Fase IV:** Identificación de entidades dedicadas al estudio y análisis del mercado de trabajo, políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud laboral.

**Fase V:** Contacto con las entidades y recopilación de la información para el estudio de prospección.

A continuación se detallan cada una de las fases y sus actividades:

## 2.2.1 Fase I: Definición de criterios y modelo para la selección de regiones de la UE15 para el estudio prospectivo

Según los requerimientos estipulados en el pliego de la Consejería, la selección de la muestra objetivo de estudio de las regiones a investigar en la fase de prospección, debería componerse de lugares con características similares a la Comunidad de Madrid.

Para obtener esto, se utilizó como elemento de partida, la clasificación NUTS (Nomenclatura de las Unidades Territoriales Estadísticas) que hace la Oficina de Estadística de la Comunidad Europea (EUROSTAT) con el fin de definir la distribución del espacio de las regiones europeas y así dar uniformidad en las estadísticas regionales. Este concepto también es utilizado para la redistribución regional de los fondos estructurales de la UE y sirve además para definir políticas de la Comunidad.

Por otra parte, sirve de referencia para la recolección, desarrollo y armonización de estadísticas regionales comunitarias y permite realizar análisis socioeconómico de las regiones. Al mismo tiempo, ésta clasificación ofrece una correlación entre las regiones en términos de tamaño y proporciona varios niveles de análisis:

Existen cuatro niveles NUTs:

**Nuts-0:** Equivale a países (como unidades totales).

**Nuts-1:** Se refiere a macro espacios, que en algunas ocasiones están relacionados con las áreas que componen regiones administrativas en cada país. Se utiliza para analizar los problemas regionales comunitarios, tales como "el efecto de la unión aduanera y la integración económica en las zonas."

**Nuts-2:** Son regiones más pequeñas, que como en el caso anterior, están relacionadas con divisiones administrativas (en el caso de España, las Comunidades Autónomas). (Regiones de base): sirve para la aplicación de las políticas regionales y es el nivel al que se recurre para llevar a cabo análisis de problemas regionales.

**Nuts-3:** Son las áreas más pequeñas y se refieren a las provincias administrativas (también en el caso de España). Comprende regiones que, en general, son demasiado pequeñas para efectuar análisis económicos complejos.

El reglamento de NUTS establece unos umbrales máximos y mínimos para el tamaño de las regiones NUTS en términos de población. En la siguiente tabla se muestran los diferentes rangos establecidos:

Nivel	Mínimo/ Habitantes	Máximo/ Habitantes
<b>NUTS1</b>	2.000.000	7.000.000
<b>NUTS2</b>	800.000	2.000.000
<b>NUTS3</b>	150.000	800.000

Fuente: Comunidad Europea – niveles NUTS (EUROSTAT)<sup>1</sup>

Para el estudio de prospección, las regiones contempladas como muestra objetivo de estudio están contenidas en la definición NUTS2, es decir, que son aquellas que permiten hacer análisis de la problemática y aplicación de políticas a nivel regional.

Para el conjunto de países de la Unión Europea de los 15, el total de regiones NUTS2 es de 215 (ver anexo 2 Tabla de regiones NUTS2 de la UE15).

Sin embargo, para la construcción del modelo que dio como resultado la muestra objetivo de estudio, se eliminaron las regiones del territorio español, exceptuando la Comunidad de Madrid que era el referente de análisis, así se obtuvo una muestra de 197 regiones NUTS2. Las demás regiones españolas estaban fuera del ámbito de interés del estudio ya que el enfoque del proyecto va encaminado a la comprensión de aquello que se encuentra fuera del territorio Español en la Europa de los 15.

Con el fin de tener una muestra de estudio abarcable fue necesario reducir el número de regiones a investigar y discrecionalmente se decidió establecer una muestra representativa de 50 regiones NUTS2.

<sup>1</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/nuts\\_classification](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/nuts_classification)

Para ello se elaboró un modelo estadístico mediante el cual se hizo la comparativa de regiones similares a la Comunidad de Madrid, tomando como criterios la evolución económica y su dinamismo valorado en:

- i) PIB per cápita
- ii) PIB regional
- iii) Tasa de empleo de 15-64 años
- iv) Tasa de desempleo
- v) Tasa de desempleo de larga duración

Otro de los criterios utilizado fue la inclusión de las regiones que ostentan capitalidad. Cabe anotar que los datos estadísticos de los criterios fueron tomados de las bases de datos de Eurostat.

Cada uno de los criterios mencionados anteriormente se valoró por separado, y de los resultados individuales se escogieron las 40 regiones más cercanas a los valores de la Comunidad de Madrid, lo que al final generó un total de 129 regiones (ya que algunas se repetían en varios de los criterios). Posteriormente, se normalizaron los datos dando igual peso a cada uno de los criterios seleccionados de manera que se obtuvieran las regiones más cercanas a la Comunidad de Madrid en todos los aspectos.

Excluyendo las 15 regiones NUTS2 que ostentan capitalidad se seleccionaron las 35 regiones normalizadas de la lista con valores similares a los de la Comunidad de Madrid en función de su evolución económica y laboral. De esta manera se obtuvo una muestra de 50 regiones con representatividad de todos los miembros de la UE15.

A continuación se presentan las 50 regiones de la muestra según el modelo aplicado. Las celdas resaltadas señalan las regiones donde se encuentran ubicadas las capitales de cada país miembro de la UE15:

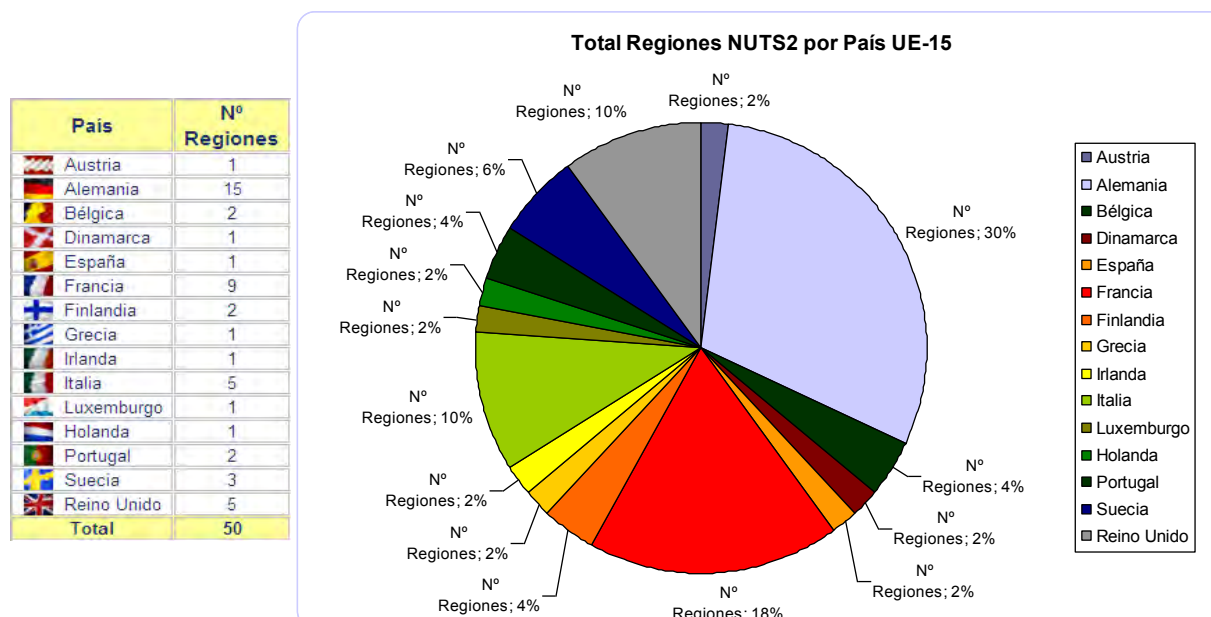
Tabla 1. Regiones NUTS2 -UE15

País	Región	Capital
Austria	at13:Wien	Viena
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Bruselas
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	
Alemania	de11:Stuttgart	
Alemania	de12:Karlsruhe	
Alemania	de24:Oberfranken	
Alemania	de25:Mittelfranken	
Alemania	de30:Berlin	Berlin
Alemania	de71:Darmstadt	
Alemania	de72:Gießen	
Alemania	de93:Lüneburg	
Alemania	de94:Weser-Ems	
Alemania	dea1:Düsseldorf	
Alemania	dea2:Köln	
Alemania	dea3:Münster	
Alemania	dea4:Detmold	
Alemania	dea5:Arnsberg	
Alemania	def0:Schleswig-Holstein	
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	Copenhague
España	es30:Comunidad de Madrid	Madrid
Finlandia	fi13:Itä-Suomi	Helsinki
Finlandia	fi1a: Pohjois-Suomi	
Francia	fr10:Île de France	París
Francia	fr24:Centre	
Francia	fr26:Bourgogne	
Francia	fr30:Nord - Pas-de-Calais	
Francia	fr42:Alsace	
Francia	fr61:Aquitaine	
Francia	fr62:Midi-Pyrénées	
Francia	fr63:Limousin	
Francia	fr82:Provence-Alpes-Côte d'Azur	
Grecia	gr30:Attiki	Atenas
Irlanda	ie02:Southern and Eastern	Dublin
Italia	itc1:Piemonte	
Italia	itd2:Provincia Autonoma Trento	
Italia	ite1:Toscana	
Italia	ite3:Marche	
Italia	ite4:Lazio	Roma
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Luxemburgo
Holanda	nl32:Noord-Holland	Amsterdam
Portugal	pt16:Centro (PT)	
Portugal	pt17:Lisboa	
Suecia	se11:Stockholm	Estocolmo
Suecia	se12:Östra Mellansverige	
Suecia	se23:Vastsverige	
Reino Unido	uke3:South Yorkshire	
Reino Unido	uki1:Inner London	Londres
Reino Unido	ukl1:West Wales and The Valleys	
Reino Unido	ukl2:East Wales	
Reino Unido	ukn0:Northern Ireland	



La muestra inicial de 50 regiones obtuvo representatividad de todos los países en la Europa de los 15 y su distribución se ve así:

**Gráfica 1. Representatividad de regiones por país miembro de la -UE15 de la muestra inicial**



Aunque el modelo estadístico permitió tener una base para comenzar la recopilación de datos; a medida que se avanzó en el proceso, se evidenció que algunas de las regiones de la muestra estadística carecían de entidades dedicadas al análisis y estudio del mercado laboral, políticas activas de empleo, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud laboral.

Debido a esto hubo que sustituirlas por otras regiones donde se encontraron entidades con el perfil deseado. Además, en la muestra se incluyeron entidades que dentro de su ámbito de actuación abarcan no sólo la investigación a nivel regional, sino a nivel país. Dichas entidades se catalogaron como "generales" y no se les adjudicó una región NUTS2 específica, sino que se clasificó la región como "General".

Así pues, se combinaron criterios estadísticos con criterios cualitativos para ir refinando la muestra objetivo de estudio y ajustándola a los requerimientos del estudio.

Las 7 regiones que formaron parte de la muestra original y en las que no fue posible encontrar entidades dedicadas al análisis y estudio del mercado laboral, políticas activas de empleo, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral, y que por lo tanto fueron eliminadas de la muestra final de regiones fueron:

País	Región NUTS2
Finlandia	fi13:Itä-Suomi
Finlandia	fi1a:Pohjois-Suomi
Irlanda	ie02:Southern and Eastern
Portugal	pt16:Centro (PT)
Portugal	pt17:Lisboa
Suecia	se12:Östra Mellansverige
Suecia	se23:Västsverige

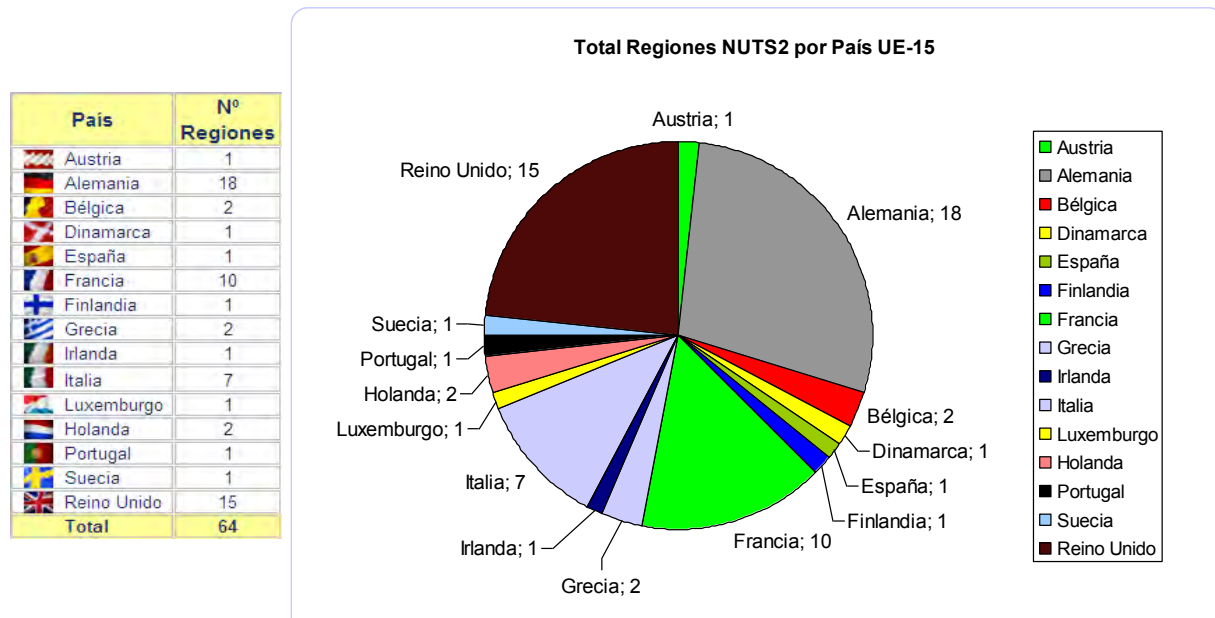
Cabe anotar que se sumaron regiones NUTS2 para Alemania, Italia y Reino Unido, debido a que no fue posible encontrar entidades con las características requeridas para el estudio en todas las NUTS2 preseleccionadas inicialmente. A continuación se presenta una tabla con las regiones añadidas a la muestra original de 50 NUTS2.

**Tabla 2. Regiones añadidas a la muestra objetivo de estudio**

País	Región NUTS2	País	Región NUTS2
Alemania	General	Reino Unido	General
Alemania	de41: Brandenburg - nordost	Reino Unido	ukc2: Northumberland and Tyne and Wear
Alemania	dee0:Sachsen-Anhalt	Reino Unido	ukd3:Greater Manchester
Grecia	General	Reino Unido	uke1:East Yorkshire and Northern Lincolnshire
Finlandia	General	Reino Unido	ukf2:Leicestershire, Rutland and Northamptonshire
Francia	General	Reino Unido	ukj1:Berkshire, Bucks and Oxfordshire
Holanda	General	Reino Unido	ukg3: West Midlands
Irlanda	General	Reino Unido	ukj21:Brighton and Hoove
Italia	General	Reino Unido	ukm2:Eastern Scotland
Italia	itd5:Emilia-Romagna	Reino Unido	ukk4: Devon
Portugal	General	<b>Total</b>	<b>21</b>

Tras la adición de las 21 regiones a la muestra original y la eliminación de las 7 regiones en las que no se encontró información, la muestra final para el estudio de prospección fue de 64 regiones. A continuación se presenta gráficamente la representatividad de las regiones por país miembro de la UE-15.

**Gráfica 2. Representatividad de Regiones por país miembro de la UE-15 de la muestra final**



### 2.2.2 Fase II: Categorización de las entidades objeto de estudio según su tipología y sus funciones

Tras la definición de la muestra de regiones, se procedió a categorizar las entidades que realizan investigación y análisis del mercado de trabajo, políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud laboral, de la siguiente manera:

- ❖ **Servicio público de empleo central:** Designa al organismo que ofrece el servicio de empleo a nivel de país de manera central. Dicta las políticas generales y controla su aplicación a nivel regional, como en los casos de Francia o Reino Unido.<sup>2</sup>
- ❖ **Servicio público de empleo regional:** Se refiere a los organismos públicos de empleo con capacidad de gestión en las áreas de actuación administrativa vinculadas, fundamentalmente, a la aplicación de políticas de empleo y formación a nivel local (regional)<sup>3</sup>.

<sup>2</sup> [http://europa.eu/scadplus/glossary/public\\_service\\_es.htm](http://europa.eu/scadplus/glossary/public_service_es.htm)

<sup>3</sup> idem

- ❖ **Otras administraciones públicas centrales:** Administraciones o Ministerios que ejercen las funciones sobre materia de empleo y que pertenecen a los Ministerios de Economía, de Trabajo, de Salud y Seguridad Social, etc. Dictan las políticas y controlan su aplicación de manera centralizada.
- ❖ **Otras administraciones públicas regionales:** Igual que las otras administraciones públicas centrales, pero con competencias y autonomía a nivel local o regional.
- ❖ **Asociación empresarial:** Es un conjunto de empresas que se asocia con el fin de conseguir el correcto funcionamiento del sistema de relaciones laborales; a diferencia de los sindicatos carecen de fundamento constitucional propio y específico para su creación, pero se amparan en el artículo 22 de la Constitución Europea que otorga el derecho a la libre asociación. Las asociaciones empresariales se configuran constitucional y legalmente como asociaciones representativas de los intereses profesionales de los empresarios, los cuales utilizan como medios típicos de acción para el cumplimiento de sus fines la negociación colectiva laboral, el planteamiento de conflictos colectivos de trabajo, el diálogo social y la participación institucional.<sup>4</sup>
- ❖ **Centro de investigación:** Es concebido como una unidad que promueve, organiza, ejecuta y evalúa la investigación científica, tecnológica y humanística, y las integra con la formación académica y la proyección social.<sup>5</sup>
- ❖ **Departamento universitario:** Es una unidad educacional dedicada a la enseñanza superior y a la investigación.
- ❖ **Empresa:** Es concebida como una entidad jurídica creada con ánimo de lucro sujeta al derecho mercantil. Es la unidad económica básica encargada de satisfacer las necesidades del mercado mediante la utilización de recursos materiales y humanos. Se encarga de la organización de factores de producción, capital y trabajo.<sup>6</sup>

<sup>4</sup> [http://www.derechotrabajo-ucm.info/doc/Temas%20de%20Derecg%C2%A1ho%20del%20Trabajo%20%20\(4\).pdf](http://www.derechotrabajo-ucm.info/doc/Temas%20de%20Derecg%C2%A1ho%20del%20Trabajo%20%20(4).pdf)

<sup>5</sup> [http://investigacion.unc.edu.pe/doc\\_relacionados/documentos/1193155645-Reg\\_UNC\\_Inv.pdf](http://investigacion.unc.edu.pe/doc_relacionados/documentos/1193155645-Reg_UNC_Inv.pdf)

<sup>6</sup> <http://www.ipyme.org/IPYME/es-ES/glosario/GlosarioE.htm>

- ❖ **Instituto público de estadísticas:** Organismo oficial encargado de la coordinación general de los servicios estadísticos de la Administración General de los Estados y la vigilancia, control y supervisión de los procedimientos técnicos de los mismos. Entre los trabajos que realizan, destacan las estadísticas sobre demografía y economía.<sup>7</sup>
- ❖ **Organización sin ánimo de lucro:** Es una entidad de carácter privado, con fines y objetivos humanitarios y sociales definidos por sus integrantes, creada independientemente de los gobiernos locales, regionales y nacionales, así como también de organismos internacionales. Jurídicamente adopta diferentes estatus, tales como asociación, fundación, corporación y cooperativa entre otras.
- ❖ **Órgano consultivo/representativo:** representa a empresarios, sindicatos y otros grupos de interés que colectivamente constituyen la "sociedad civil organizada". El Comité presenta sus dictámenes y defiende sus intereses en debates con entes gubernamentales nacionales o internacionales.<sup>8</sup>

Para el estudio prospectivo se identificaron 178 entidades de la UE15 pertenecientes a las categorías mencionadas anteriormente que dentro de sus funciones realizan una o más actividades relacionadas con el mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud en el trabajo.

En el apartado de Resultados del Estudio se encuentra una ficha descriptiva de cada entidad identificada la cual incluye datos de contacto, organización, funciones, actividades y productos, entre otras cosas.

---

<sup>7</sup> <http://www.ine.es/>

<sup>8</sup> [http://europa.eu/institutions/consultative/index\\_es.htm](http://europa.eu/institutions/consultative/index_es.htm)

## **2.2.3 Fase III: Definición y diseño de herramientas de trabajo y de comunicación:**

Previamente a la elaboración del estudio de campo, se determinaron las herramientas de recolección de datos y los contenidos del formulario de contacto con las entidades, las fichas descriptivas de las entidades, así como la estrategia de comunicación. A continuación se presenta en detalle cada aspecto de esta fase.

### **2.2.3.1 Definición de herramientas y mecanismos de trabajo**

Como herramientas de trabajo se definieron:

- ❖ Tablas de Excel para recopilar información de las entidades
- ❖ Tablas de Excel para la programación y seguimiento de los contactos telefónicos por región
- ❖ Formulario en Excel para ser cumplimentado por las entidades escogidas como parte de la muestra objetivo de estudio para la Fase II del Estudio comparativo y que puedan ser integrantes de la red de buenas prácticas
- ❖ Base de datos en Access con la información del formulario como input para las fichas por entidad
- ❖ Uso de Internet y bases de datos para detección de entidades
- ❖ Presentaciones en Power Point para describir los conceptos básicos del proyecto y de la red
- ❖ E-mails de comunicación con las entidades
- ❖ Llamadas telefónicas para contactar con las entidades y resolver dudas sobre la cumplimentación del formulario; así como para explicar el interés por parte de la Consejería de Empleo y Mujer en que formen parte integral de la red de buenas prácticas.
- ❖ Utilización de la Red Internacional de Accenture para contactar con algunas de las entidades que no hablan inglés y para incluir entidades de interés que pudiesen estar fuera del estudio de investigación.

### **2.2.3.2 Definición de los contenidos del formulario y de las fichas descriptivas**

En colaboración con el equipo de la Consejería de Empleo y Mujer, se definió el contenido del formulario de contacto con las entidades, el cuál sirvió como herramienta para obtener información más detallada sobre las entidades preseleccionadas como interesantes para su análisis y profundización.

El formulario se tradujo al inglés, francés e italiano y se envió a las entidades; posteriormente se les contactó telefónicamente para verificar datos o apoyar en el proceso de cumplimentación del formulario. Este proceso sirvió para determinar el grado de interés que suscitó en las entidades la creación de una red de buenas prácticas y su posible participación como miembros.

La información del formulario está contenida en las bases de datos de Excel y de Access para facilitar la consulta por parte del Equipo de la Consejería de Empleo y Mujer.

A continuación se presenta la vista gráfica con el detalle el formulario:

"Entidades Europeas dedicadas al estudio del mercado de trabajo y políticas activas"



Información sobre su organización

**Perfil**

Nombre   
 Tipo de entidad   
 Número de empleados   
 Organización a la que pertenece

País   
 Region NUT1 / Capital   
 Region NUT2

**Datos de contacto**

Dirección  Código Postal   
 Teléfono  Fax  Web   
 Persona de contacto  E-mail   
 Puesto de trabajo  Responsabilidades

**Descripción**

Campo de actividad  
 Mercado de trabajo  Conciliación vida -trabajo  Mujer   
 Políticas activas  Seguridad y salud  Otros / (Especificar)

Actividades desarrolladas por la entidad (publicaciones, estudios, etc)

¿Cuál es el objetivo de sus actividades?

Alcance geográfico de actuación  
 Regional  Nacional  Europeo

¿Cómo lleva a cabo sus actividades?  
 Iniciativa propia   
 Bajo encargo  ¿Quién las ordena?  Administración Pública Europea   
 Administración Pública Nacional   
 Administración Pública Regional   
 Otras entidades públicas   
 Otras entidades privadas   
 Otros / Especificar

¿Influyen sus actividades (publicaciones, etc) en la toma de decisiones a nivel gubernamental?  ¿A que nivel?

¿Cuales son los colectivos objetivo?

¿Qué publicaciones ha elaborado recientemente?

¿Qué metodología de investigación utiliza?

Qué actuaciones de relevancia ha llevado a cabo?

¿Ha realizado best practices?  ¿Cuales?

¿Cuál es su principal fuente de recursos?

¿Realiza actividades cofinanciadas por el Fondo Social Europeo?

¿Ha trabajado con la Administración Pública?

¿Tiene experiencia transnacional?

¿Tiene información / conocimiento sobre redes de trabajo dedicadas al mercado de trabajo, políticas activas, conciliación vida trabajo y seguridad y salud en el trabajo?

¿Cuales?

Actividades que realiza

Comentarios



## Protección de Datos consignados en el formulario

Debido a la necesidad de incluir en el formulario datos personales de las personas responsables de las entidades a contactar, se procedió a investigar con el equipo de la Consejería de Empleo y Mujer la necesidad de crear un fichero de protección de datos para salvaguardar la seguridad de los mismos.

Se determinó que de acuerdo con lo que estipula la **Ley Orgánica 15/1999, de 13 diciembre**, de protección de datos de carácter personal, la información a tratar no es de carácter privado sino público. A continuación se citan los artículos y definiciones de la Ley que exigen de la creación de un fichero de protección de datos:

### Artículo 3. Definiciones

- 3. j) “**Fuentes accesibles al público**: Aquellos ficheros cuya consulta puede ser realizada por cualquier persona, no impedida por una norma limitativa, o sin más exigencia que, en su caso, el abono de una contraprestación. Tienen la consideración de fuentes de acceso público, exclusivamente, el censo promocional, los repertorios telefónicos en los términos previstos por su normativa específica y las listas de personas pertenecientes a grupos de profesionales que contengan únicamente los datos de nombre, título, profesión, actividad grado académico, dirección e indicación de su pertenencia al grupo...”

Por otro lado, el **Real Decreto 1720/200, de 21 de diciembre**, por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la ley Orgánica 15/1999 en los artículos siguientes recoge:

### Artículo 2. Ámbito objetivo de aplicación.

- 2.2 “Este reglamento no será aplicable a los tratamientos de datos referidos a personas jurídicas, ni a los ficheros que se limiten a incorporar los datos de las personas físicas que presten sus servicios en aquéllas, consistentes únicamente en su nombre y apellidos, las funciones o puestos desempeñados, así como la dirección postal o electrónica, teléfono y número de fax profesionales”.

## Artículo 7. Fuentes accesibles al público.

- 7.1.c) “Las listas de personas pertenecientes a grupos de profesionales que contengan únicamente los datos de nombre, título, profesión, actividad, grado académico, dirección profesional e indicación de su pertenencia al grupo. La dirección profesional podrá incluir los gastos del domicilio postal completo, número telefónico, número de fax y dirección electrónica....”

En cuanto a **la transferencia internacional de datos**, el **Real Decreto 1720/200, de 21 de diciembre** por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo de la ley Orgánica 15/1999 en el artículo 5 recoge:

### Artículo 5. Definiciones.

1. A los efectos previstos en el reglamento, se entenderá por:

- 5.s) “Transferencia internacional de datos: Tratamiento de datos que supone una transmisión de los mismos fuera del territorio del Espacio Económico Europeo, bien constituya una cesión o comunicación de datos, bien tenga por objeto la realización de un tratamiento de datos por cuenta del responsable del fichero establecido en el territorio español.”

Una vez creado el formulario, Accenture estableció criterios para la elaboración de las fichas descriptivas de las entidades que se incluyen en este documento, de manera que recopilaran la información suficiente para comprender su tipología y funcionamiento; además de su experiencia e interés en formar parte de la red de buenas prácticas.

Los campos establecidos para realizar las fichas descriptivas son los siguientes:

- ❖ País
- ❖ Región NUTS2
- ❖ Nombre de la Entidad
- ❖ Dirección física
- ❖ Teléfono/Fax
- ❖ Página web
- ❖ Tipología de la Entidad (de acuerdo con la categorización que se mencionó en el apartado 2.2.2)
- ❖ Interés en participar en la red de buenas prácticas

- ❖ Experiencia en proyectos transnacionales
- ❖ Descripción de actividades
- ❖ Productos y servicios que ofrece la entidad
- ❖ Observaciones (en este apartado se indica la razón por la cual se incluye o no la entidad en la muestra preseleccionada para contactos telefónicos)

Además, se determinó que el apartado con el resultado del estudio de prospección (fichas) tuviera los siguientes elementos de contextualización:

- ❖ Introducción de cada país con datos económicos relevantes para el estudio.
- ❖ Listado de las regiones seleccionadas por país para el estudio y sus datos de Población, PIB per cápita, PIB regional, Tasa de empleo de 15-64 años, Tasa de desempleo y Tasa de desempleo de larga duración.
- ❖ Mapa de país con las regiones NUTS2 incluidas en el estudio de manera que gráficamente se pudiera ver las áreas cubiertas por el estudio.
- ❖ Listado completo de entidades detectadas por país donde se refleja en código de color amarillo (resaltadas) aquellas entidades preseleccionadas para los contactos telefónicos y en blanco, aquellas entidades que al carecer de las condiciones especificadas para conformar la muestra para el estudio comparativo, se dejaron como parte del apartado 3.2 del documento.
- ❖ Breve análisis de contexto de las regiones seleccionadas por país, además de los valores económicos y de desarrollo que influyeron para que la región en cuestión fuera contemplada como parte del estudio de prospección.
- ❖ Presentación de las entidades y argumentación de por qué se preseleccionaron o no para ser contactadas telefónicamente.

### **2.2.3.3 Plan de comunicación con las entidades preseleccionadas para contacto**

Con el fin de mantener un discurso consistente y coherente que transmitiera claridad en los mensajes a través de ideas sólidas y estructuradas, se desarrolló un plan de comunicación para establecer el contacto con las entidades que fueron pre-seleccionadas como posibles candidatas para realizar el estudio comparativo y la conformación de la red de buenas prácticas.

### Objetivo del Plan de Comunicación:

El objetivo fundamental de la transmisión efectiva de los dos bloques de información se centró en asegurar que los mensajes llegaban a través de los canales de comunicación más apropiados. Esto permitió generar el interés necesario para la obtención de información objetiva que será la base para el estudio comparativo; abrir la posibilidad de consolidar la red y alentar la participación activa de los posibles miembros.

### Relevancia del Plan de Comunicación

Para la toma de contacto con las entidades dedicadas al análisis e investigación del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud laboral, se consideró de vital importancia establecer un conjunto de acciones encaminadas a gestionar de forma coordinada los mensajes, y así obtener una respuesta satisfactoria por parte de las entidades tanto para la fase de recopilación de datos para el estudio de prospección y posterior realización del estudio comparativo, como para la posterior consolidación de la Red Transnacional de buenas prácticas.

Para desarrollar el plan de comunicación se utilizó el siguiente enfoque metodológico:



El plan de comunicación se dividió en dos bloques fundamentales de información a transmitir:

### **Bloque 1: Toma de contacto con las entidades:**

Como se buscaba recopilar información de las entidades objeto de estudio para determinar sus funciones, perfil y actividades y posteriormente invitarlas a formar parte de la red europea de buenas prácticas en el ámbito del empleo, fue necesario realizar una presentación del proyecto y sus objetivos.

### **Bloque 2: Obtención de información:**

Una vez realizada la toma de contacto inicial con las entidades y la presentación del proyecto, se procedió a la recolección de información a través del formulario y de las llamadas telefónicas. Además de proporcionar información más detallada sobre las entidades, permitió establecer una muestra de entidades que podrían ser comparadas con la Consejería de Empleo y Mujer en el estudio comparativo de la Fase II del Proyecto.

### **Mensajes Fundamentales**

Los dos bloques fundamentales de información que se transmitieron a través del Plan de Comunicación, se basaron en la comunicación de mensajes clave según el evento a suceder y la Fase del Proyecto.

A continuación se exponen los bloques de comunicación y los mensajes clave:



Una vez se establecieron los mensajes clave, se determinaron los siguientes componentes en el plan de Comunicación:

### **Identificación de Audiencias:**

Las audiencias identificadas fueron las entidades dedicadas al estudio y análisis del mercado laboral, las políticas activas, la conciliación de la vida familiar-laboral, la salud y seguridad laboral en las regiones de la UE15 similares a la Comunidad de Madrid:

- ❖ Servicio Público de Empleo Regional
- ❖ Servicio Público de Empleo Central
- ❖ Centro de Investigación
- ❖ Departamento Universitario
- ❖ Otras Administraciones Públicas Regionales
- ❖ Otras Administraciones Públicas Centrales
- ❖ Asociación Empresarial
- ❖ Empresa
- ❖ Instituto Público de Estadísticas
- ❖ Órgano Consultivo o Representativo
- ❖ Entidad sin ánimo de lucro

### **Determinación de Objetivos:**

Los objetivos planteados a la hora de ejecutar el plan de comunicación fueron:

- ❖ Presentación del proyecto a las entidades a contactar telefónicamente.
- ❖ Cumplimentación del formulario enviado por correo electrónico.
- ❖ Determinación del grado de interés de cada entidad contactada en formar parte activa de la Red europea de buenas prácticas.

### **Selección de Canales:**

Los canales de comunicación se seleccionaron de acuerdo con la facilidad de acceso a las entidades.

- ❖ En primer lugar, se intentó el contacto telefónico con todas aquellas entidades de las que se disponía número de teléfono.
- ❖ Cuando no existían datos telefónicos, se contactó por correo electrónico.
- ❖ Se hizo uso de la red internacional de Accenture para facilitar la toma de contacto inicial con las entidades con las que había inconvenientes de índole lingüístico; específicamente con Portugal, Italia y Alemania.

### **Identificación de Emisores:**

Los emisores de las comunicaciones para el proyecto han sido los miembros del equipo de Accenture en representación de la Consejería de Empleo y Mujer. Cabe anotar que las comunicaciones han sido realizadas por Accenture y validadas por el equipo de trabajo de la Consejería.

### **Determinación de Mensajes:**

Accenture desarrolló una serie de comunicaciones internas y externas con el fin de tener claridad en los mensajes y homogeneidad a la hora de contactar con las entidades:

- ❖ **Script telefónico:** se redactó un script para los contactos telefónicos de manera que hubiese consistencia en la información dada sobre el proyecto y los objetivos del mismo. De esta manera, el equipo que realizaba las llamadas podía mantener un mismo discurso.
  
- ❖ **E-mail informativo:** se redactó un e-mail informativo sobre el proyecto el cuál contenía una invitación a participar en la iniciativa de la red de buenas prácticas de la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid.
  
- ❖ **Presentación de PowerPoint:** se elaboró una presentación PowerPoint sobre el proyecto y una contextualización de la iniciativa. Tanto el e-mail informativo como la presentación en PowerPoint se enviaron a las entidades previo contacto telefónico.

Las comunicaciones se redactaron en español para la validación con el equipo de la Consejería y posteriormente se tradujeron al inglés, francés e italiano para facilitar el contacto con las entidades.

### **Establecimiento de Modelos de Control:**

Las comunicaciones elaboradas por Accenture fueron aprobadas por el equipo de trabajo de la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid antes de su lanzamiento o utilización.

## 2.2.4 Fase IV: Identificación de entidades dedicadas al estudio y análisis del mercado de trabajo, políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud laboral

Tras hacer consultas de las bases de datos internas de Accenture y de contactar con las oficinas europeas situadas en los países de la UE15, se establecieron canales de búsqueda de información para recopilar las entidades dedicadas al estudio y análisis del ámbito del empleo, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud en el trabajo.

Al tener determinada la clasificación del tipo de organizaciones que se estaba buscando, se procedió a investigar entidades por tipo de producto y servicio ofrecido; así pues se consiguió una muestra representativa de organizaciones como se presenta en la siguiente tabla:

**Tabla 3. Número de Entidades por tipología y por País**

País	Regiones NUTS 2	Total instituciones por país	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
Alemania	18	37	0	1	1	7	1	1	2	22	2	0	0
Austria	1	14	0	1	0	1	0	4	1	6	0	1	0
Bélgica	2	20	2	1	2	0	1	4	3	7	0	0	0
Dinamarca	1	9	0	1	0	0	3	1	0	4	0	0	0
España	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finlandia	1	7	0	0	0	0	1	2	0	4	0	0	0
Francia	10	13	0	1	1	2	3	0	0	6	0	0	0
Grecia	2	7	0	0	1	0	1	0	0	5	0	0	0
Holanda	2	15	0	0	1	0	2	4	0	7	0	1	0
Irlanda	1	7	0	1	0	0	2	3	0	1	0	0	0
Italia	7	11	2	0	0	2	2	1	0	3	0	0	1
Luxemburgo	1	6	0	1	0	0	2	2	0	1	0	0	0
Portugal	1	6	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0
Suecia	1	6	0	1	0	0	2	0	0	3	0	0	0
UK	15	20	0	1	1	2	4	3	1	6	0	0	2
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>178</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>75</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

Referencia de tipología de instituciones en la tabla	
A	Servicio Público de Empleo Regional
B	Servicio Público de Empleo Central
C	Instituto Público de Estadísticas
D	Otras Administraciones Públicas Regionales
E	Otras Administraciones Públicas Centrales
F	Órgano Consultivo o Representativo
G	Departamento Universitario
H	Centro de Investigación
I	Asociación Empresarial
J	Empresa
K	Entidad sin Ánimo de Lucro



Los datos presentados evidencian el número total de entidades encontradas por país y en el detalle se puede observar el número total de entidades por tipología.

Cabe anotar que los datos referentes a España aparecen en cero, debido a que el estudio de prospección pretendía buscar lo que había fuera del territorio nacional para comprender en profundidad lo que se está haciendo en Europa de los 15 en temas de análisis y estudio de políticas activas, mercado laboral, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud en el empleo; por lo tanto no se ha tenido en cuenta en los números presentados sobre entidades estudiadas ni en los datos estadísticos presentes en el estudio.

A pesar de que inicialmente se esperaba tener una muestra de 50 regiones NUTS2, la muestra final fue de 64, ya que como se ha explicado anteriormente hubo que ampliar el espectro de búsqueda de entidades para cumplir con los requisitos del estudio.

Se consiguió identificar un total de 178 entidades en los 14 países de la UE (ya que se excluye España) y es de resaltar que las entidades que más efectúan estudios y análisis de mercado laboral, políticas activas de empleo, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud son los centros de investigación, seguidos de administraciones públicas centrales, organismos consultivos/representativos y otras administraciones públicas regionales.

En su mayoría, los centros de investigación son de carácter independiente, aunque algunos han sido creados por los gobiernos para llevar a cabo estudios específicos en áreas de interés puntual, como en el caso de Alemania, Francia y Suecia entre otros. Igualmente, las administraciones públicas centrales y regionales, así como los servicios públicos de empleo centrales con jurisdicción en temas relacionados con empleo, conciliación, igualdad y seguridad y salud laboral desarrollan actividades de análisis e investigación permanente.

En cuanto a las entidades de carácter representativo o consultivo, se encontró que realizan actividades de investigación ya sea por iniciativa propia o por solicitud de terceros, (en muchos casos por solicitud expresa de los gobiernos) y el enfoque suele estar en temas de mercado laboral, impacto de las políticas sobre los colectivos a los que representan, y seguridad y salud, entre otros.

Al elaborar las fichas detalladas de cada entidad y profundizar en sus actividades, se decidió seleccionar aquellas que cumplieran con el requisito de analizar y diseñar políticas, así como ofrecer asesoría o consejo a los gobiernos para la toma de decisiones con el fin de contactarlas y profundizar en su conocimiento. De esta manera, se pasó de tener 178 entidades a una muestra preseleccionada de 90.

### **2.2.5 Fase V: Contacto con las entidades y recopilación de la información para el estudio de prospección**

Como se mencionó en el apartado del plan de comunicación, el estudio de prospección contó con unas pautas que permitieron determinar una muestra acotada de entidades sobre las que se pretende profundizar en términos de comprender mejor sus funciones, actividades y buenas prácticas en el estudio comparativo.

Tras la fase preliminar de identificación y descripción de entidades, se procedió a contactarlas telefónicamente o por correo electrónico según los datos de contacto disponibles y se les envió el formulario, la presentación del proyecto y la invitación a formar parte de la red de buenas prácticas. Durante el contacto telefónico se cumplimentó el formulario y se resolvieron las dudas que hubiesen surgido al respecto.

Se descartaron para la ronda de contactos telefónicos las organizaciones sin ánimo de lucro, los departamentos universitarios y las empresas privadas (salvo en dos casos en los que se incluyeron una asociación empresarial para Alemania y una empresa para Holanda, que al igual que los institutos de investigación, trabajan directamente con los gobiernos y ofrecen asesoría).

A continuación se presenta el listado de las 90 entidades preseleccionadas para contacto telefónico. El listado refleja las entidades por tipología:

**Tabla 5. Listado de 90 entidades priorizadas para realizar el primer contacto telefónico**

PAIS	REGIÓN NUTS2	TIPOLOGÍA DE ENTIDAD Y NOMBRE
<b>Servicio público de empleo central</b>		
Alemania	de: Alemania General	BA - Bundesagentur für Arbeit / BA - Agencia Federal de Empleo
Austria	at13:Wien	AMS - Arbeitsmarktservice / AMS - Servicio Público de Empleo
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	AMS - Arbejdsmarkedsstyrelsens / AMS - Junta Nacional de Mercado de Trabajo
Francia	Fr: General	Pole Emploi / Polo de Empleo
Irlanda	Ir: General	FAS - Foras Áiseanna Saothair / FAS - Autoridad sobre Empleo y Formación, dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	ADEM - Administration de l'Emploi / ADEM - Administración de Empleo
Portugal	Pt: General	IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional / IEFP - Instituto de Empleo y Formación Profesional
Suecia	se11:Stockholm	AMS - Arbetsformedlingen AMS - Dirección Nacional del Mercado de Trabajo
<b>Servicio público de empleo regional</b>		
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding / VDAB - Servicio Flamenco para el Empleo y la Formación Profesional
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	Le FOREM - Le Service Public Wallon de l'Emploi et de la Formation / Le FOREM - Servicio Público de Empleo y Formación de Valonia
<b>Otras administraciones públicas centrales</b>		
Alemania	de: Alemania General	BMAS - Bundesministerium für Arbeit und Soziales / BMAS - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	SPF - Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale / SPF - Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concertación Social, integrado por los servicios de condiciones laborales, relaciones colectivas del trabajo, legislación social, humanización del trabajo, asistencia social al trabajo, dirección general de empleo y mercado laboral, y seguridad e higiene en el trabajo
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	Arbejdsdirektoratet / Consejo de Administración Nacional del Trabajo, dependiente del Ministerio de Empleo
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	Beskæftigelsesministeriet / Ministerio de Empleo
Finlandia	Fi: General	Ministry of Employment and Economy / Ministerio de Economía y Empleo
Francia	Fr: General	ANACT - Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail / ANACT - Agencia Nacional para la Mejora de las Condiciones de Trabajo, dependiente del Ministerio de Trabajo
Francia	Fr: General	Ministere du Travail, des Relations Sociales, de la Famille, de la Solidarité et de la Ville / Ministerio de Trabajo, Relaciones Sociales, Familia, Solidaridad y de la Ciudad
Grecia	Gr: General	Ministerio de Trabajo y Protección Social
Holanda	Nl: General	Ministerie Van Sociale Zaken en Werkgelegenheid / Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo
Irlanda	Ir: General	Department of Enterprise, Trade and Employment / Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo

PAIS	REGIÓN NUTS2	TIPOLOGÍA DE ENTIDAD Y NOMBRE
<b>Otras administraciones públicas centrales</b>		
Irlanda	Ir: General	Department of Social and Family Affairs / Ministerio de Asuntos Sociales y Familia
Italia	It: General	Italiavoro / Italia trabajo, ente instrumental del Ministerio de Trabajo, Salud y Políticas Sociales
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Ministère du Travail et de l'Emploi / Ministerio de Trabajo y Empleo
Portugal	Pt: General	DGERT - Direcção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho / DGERT - Dirección General de Empleo y de las Relaciones de Trabajo, administración central del Estado que depende del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social
Portugal	Pt: General	GEP - Gabinete de Estratégia e Planeamento / GEP - Gabinete de Estrategia y Planificación, dependiente del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social (MTSS)
Suecia	se11:Stockholm	Arbetsmarknadsdepartementet / Ministerio de Empleo
Suecia	se11:Stockholm	Swedish Work Environment Authority / Autoridad Sueca de Ambiente Laboral, dependiente del Ministerio de Empleo
UK	Uk: General	BIS - Department for Business Innovation and Skills / BIS - Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades
UK	Uk: General	DWP - Department for Work and Pensions / DWP - Ministerio de Trabajo y Pensiones
UK	ukn0:Northern Ireland	DEL - Department for Employment and Learning / DEL - Ministerio de Empleo y Formación de Irlanda del Norte
<b>Otras administraciones públicas regionales</b>		
Alemania	de24:Oberfranken	Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen / Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Familia y Mujer del Estado de Baviera
Alemania	de71:Darmstadt	Hessisches Ministerium für Arbeit, Familie und Gesundheit / Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse, perteneciente al gobierno regional de Hesse
Alemania	de93:Lüneburg	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft / Ministerio de Economía, Trabajo y Transportes de Baja Sajonia, perteneciente al gobierno regional de Baja Sajonia
Alemania	dea1:Düsseldorf	MAGS - Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein- Westfalen / MAGS - Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales del Norte de Westfalia, perteneciente al gobierno regional del Norte de Westfalia
Austria	at13:Wien	WAFF - Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungsfonds / WAFF - Fondo Vienés para la Promoción del Empleo, dependiente del Departamento de Hacienda y Asuntos Económicos de la Ciudad de Viena
Francia	fr26: Bourgogne	Conseil Regional de Bourgogne / Consejo Regional de Borgoña
Francia	fr82: Provence-Alpes-Côte d'Azur	Conseil Regional Provence-Alpes-Côte d'Azur / Consejo Regional Provence - Alpes - Côte d'Azur
Italia	itc1:Piemonte	Agenzia Piemonte Lavoro / Agencia de Trabajo de Piemonte, ente instrumental de la región de Piemonte
Italia	ite3: Marche	Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Marche / Servicio de Educación, Formación y Trabajo de la Región de Marche

PAIS	REGIÓN NUTS2	TIPOLOGÍA DE ENTIDAD Y NOMBRE
<b>Órgano consultivo / representativo</b>		
Austria	at13:Wien	Arbeiterkammer Wien / Cámara de Trabajo de Viena, dependiente de la Cámara Federal de Trabajo de Austria
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	CSEF - Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation / CSEF - Comité Subregional de Empleo y Formación dependiente del Servicio Regional de Empleo Valón FOREM
Finlandia	Fi: General	Comission for Local Authority Employers / Comisión para los Empleadores Municipales, forma parte de la Asociación Finlandesa de Autoridades Locales y Regionales
Holanda	Nl: General	RWI - Raad voor werk en Inkomen / RWI - Consejo de Trabajo e Ingresos, conformada por representantes de empleados, empleadores y comunidades
Holanda	Nl: General	The Labour Foundation / Fundación para el Trabajo, entidad formada por sindicatos y empleadores
Holanda	Nl: General	WRR - Scientific Council for Government Policy WRR - Consejo Científico para las Políticas del Gobierno
Irlanda	Ir: General	EGFSN - Expert Group on Future Skills Needs / EGFSN - Grupo de Expertos sobre Necesidades de Cualificaciones Futuras dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo y del Ministerio de Educación y Ciencia
Irlanda	Ir: General	NESF - National Economic & Social Forum / NESF - Foro Económico y Social Nacional, dependiente del Ministerio de Presidencia
Italia	It: General	Tecnostruttura, asociación de regiones italianas y provincias autónomas
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Comité de Conjoncture -Ministère de l'Economie et du Commerce Extérieur / Comité de Coyuntura -Ministerio de Economía y de Comercio Exterior
Portugal	Pt: General	OEFP - Observatório de Emprego e Formação Profissional / OEFP - Observatorio de Empleo y Formación Profesional dependiente del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social
UK	ukl2:East Wales	Wales Employment and Skills Board (Welsh Assembly Government) / Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales dependiente del Gobierno de Gales
<b>Centro de investigación</b>		
Alemania	de: Alemania General	IAB - Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit / IAB - Instituto de Investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal Alemana de Empleo
Alemania	de: Alemania General	IZA - Institute for the Study of Labor / IZA - Instituto para el Estudio del Trabajo, entidad independiente
Alemania	de25:Mittelfranken	LASER - Volkswirtschaftliches Institut Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg / LASER - Centro de Investigación Socio-Económica y de Trabajo, iniciativa conjunta de la Universidad de Erlangen-Nürnberg y el Instituto de Investigación sobre el Empleo (IAB) de Nuremberg
Alemania	de30:Berlin	RWI - Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung / RWI - Instituto de Investigación Económica de Renania-Westfalia, entidad independiente compuesta de entidades públicas y privadas
Alemania	de41:Brandenburg - Nordost	BIAB - Brandenburgisches Institut für Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung e. V./ BIAB - Instituto de Mercado de Trabajo, Desarrollo y Empleo de Brandenburgo
Alemania	de94:Weser-Ems	IAJ - Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe / IAJ - Instituto de Investigación sobre el Empleo y ayuda a jóvenes profesionales
Austria	at13:Wien	IHS - Institut für Höhere Studien / IHS - Instituto de Estudios Avanzados, entidad privada sin ánimo de lucro
Austria	at13:Wien	L&R - The Vienna L&R Social Research Institute / L&R - Instituto de Investigación Social Lechner, Reiter & Riesenfelder de Viena, entidad independiente



PAIS	REGIÓN NUTS2	TIPOLOGÍA DE ENTIDAD Y NOMBRE
<b>Centro de investigación</b>		
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Observatoire bruxellois de l'Emploi/ Office Régional Bruxellois de l'Emploi -ACTIRIS Observatorio de Empleo de Bruselas perteneciente al Servicio Regional de Empleo de Bruselas - ACTIRIS
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	CERPE - Centre de Recherches en Economie Régionale et Politique Economique / CERPE - Centro de Investigación sobre Economía Regional y Política Económica, dependiente de la Universidad de Notre Dame de la Paix
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	AKF - Danish Institute of Governmental Research / AKF - Instituto Gubernamental Danés de Investigación, entidad independiente
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	FAOS - Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier / FAOS - Centro de Investigación sobre las Relaciones del Empleo, dependiente del departamento de Sociología de la Universidad de Copenhague bajo la supervisión del (EIRO) Observatorio Europeo de Relaciones Industriales
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	NFA - Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø / NFA - Centro Nacional de Investigación sobre las Condiciones en el Trabajo dependiente del Ministerio de Empleo
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	SFI - Det Nationale Forskningscenterfor Velefaerd / SFI - Centro Nacional Danés para la Investigación Social, dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales
Finlandia	Fi: General	Finish Institute of Occupational Health / Instituto Finlandés de Salud Ocupacional, dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales y Salud
Finlandia	Fi: General	Labour Institute for Economic Research / Instituto de Trabajo para la Investigación Económica, entidad independiente sin ánimo de lucro
Finlandia	Fi: General	VATT - Government Institute for Economic Research / VATT - Instituto Gubernamental de Investigación Económica dependiente del Ministerio de Finanzas de Finlandia
Francia	fr10:Île de France	CEE - Centre d'Études de l'Emploi / CEE - Centro de Estudios sobre el Empleo dependiente de los Ministerios de Empleo y Trabajo y de Investigación
Francia	fr26: Bourgogne	L'Observatoire pour l'Emploi / Observatorio para el Empleo, perteneciente a Pole d'Emploi
Francia	fr42:Alsace	OREF - Observatoire Regional Emploi Formation - Alsace / OREF - Observatorio Regional de Empleo y Formación de Alsacia, dependiente del Gobierno Regional de Alsacia
Francia	fr62:Midi-Pyrénées	Carif Oref Midi Pyrenees / Centro de Actividades, información y recursos sobre Formación – Observatorio Regional de Empleo y Formación (CARIF OREF), dependiente del Gobierno Regional de Midi-Pyrénées
Grecia	Gr: General	IOBE - Foundation for Economic & Industrial Research / IOBE - Fundación para la Investigación Económica e Industrial, entidad privada sin ánimo de lucro
Grecia	Gr: General	KEPE - The Centre for Planning and Economic Research / KEPE - Centro de Investigación y Planificación Económica, dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas
Grecia	Gr: General	Kethi - Research Center for Gender Equality / Kethi - Centro de Investigación para la Igualdad de Género, dependiente de la Secretaría General para la Igualdad del Ministerio del Interior
Grecia	Gr: General	PAEP - Employment Observatory Research - Informatics S.A / PAEP - Observatorio del Empleo - Investigación de Informática SA dependiente del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
Holanda	Nl: General	OSA - Institute for Labour Studies / OSA - Instituto de Estudios Laborales, entidad independiente formada por alianza de la Universidad de Tilburg y Utrecht

PAIS	REGIÓN NUTS2	TIPOLOGÍA DE ENTIDAD Y NOMBRE
<b>Centro de investigación</b>		
Holanda	Nl: General	SEOR / SEOR, entidad dependiente de la Escuela de Economía de la Universidad de Erasmus de Rotterdam
Holanda	nl32:Noord-Holland	CPB - The Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis / CPB - Instituto de Análisis de las Políticas Económicas Holandesas, entidad independiente
Irlanda	Ir: General	ESRI - The Economic and Social Research Institute / ESRI - Instituto de Investigación Económico y Social, entidad independiente sin ánimo de lucro
Italia	It: General	ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione dei Lavoratori / ISFOL - El Instituto para el Desarrollo de la Formación de los Trabajadores, organismo público de investigación
Italia	itc1:Piemonte	Osservatorio Regionale sul Mercato Lavoro Regione Piemonte / Observatorio Regional sobre el Mercado de Trabajo de la Región Piemonte, dependiente del Gobierno Regional de Piemonte
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Le CEPSINSTEAD - Centre d'Etudes de Populations, de Pauvreté et de Politiques Socio-Economiques / Le CEPSINSTEAD - Centro de Estudios de Población, Pobreza y Políticas Socio Económicas, entidad pública dependiente del Ministerio de Cultura, Enseñanza Superior e Investigación
Suecia	se11:Stockholm	CAFO - Centre for Labour Market Policy Research / CAFO - Centro de Investigación sobre Políticas de Mercado Laboral, entidad dependiente de la Universidad de Växjö
Suecia	se11:Stockholm	IFAU - Institutet för Arbetsmarknadspolitisk Utvärdering / IFAU - Instituto para la Evaluación de las Políticas del Mercado Laboral dependiente del Ministerio de Trabajo
UK	Uk: General	IES - Institute for Employment Studies / IES - Instituto para el Estudio del Empleo, entidad independiente sin ánimo de lucro
UK	Uk: General	SMF - The Social Market Foundation / SMF - Fundación Social del Mercado, entidad independiente
UK	ukm2:Eastern Scotland	ERI - Employment Research Institute (Edinburgh Napier University) / ERI - Instituto de Investigación sobre Empleo dependiente de la Universidad Napier de Edinburgo
<b>Asociación empresarial</b>		
Alemania	de25:Mittelfranken	VBW - Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. / VBW - Asociación de la Industriales de Baviera e. V.
<b>Empresa</b>		
Holanda	nl32:Noord-Holland	E'til, basis voor beslissingen/ E'til, base para las decisiones

De las 90 entidades priorizadas y presentadas en las tablas anteriores, el 41,11% son Centros de investigación, el 22,22% corresponde a Otras Administraciones Públicas Centrales (tales como Ministerios de Economía, Ministerios de Seguridad Social, etc.) y el 13,33% son Órganos Consultivos/Representativos.

De otra parte, el 10% representa a Otras Administraciones Públicas Regionales, mientras que los Servicios Públicos de Empleo Centrales cuentan con un 8,9% y los Servicios

Públicos de Empleo Regionales con un 2,22%. Por su parte las Empresas y Asociaciones Empresariales poseen un 1,11% respectivamente.

En la sección 3 del documento donde se contemplan los resultados del estudio de prospección, se presenta en detalle la razón por la cual cada una de estas entidades fue pre-seleccionada para conformar la base de la muestra que será objeto de los contactos telefónicos y posteriormente puedan formar parte del grupo de entidades a estudiar en la fase comparativa.

Como anexo 3 de este estudio se presenta el documento de seguimiento del avance de los contactos telefónicos y el resultado de los mismos. Dicho documento se puede consultar en la versión digitalizada del documento (CD).

Para el estudio de prospección, se incluyeron todas las entidades identificadas en las regiones de la muestra objetivo de estudio por cuanto se considera que independientemente de la categoría a la que pertenezcan, aportan datos valiosos para determinar "quién es quién" en el ámbito del mercado laboral, las políticas activas, la conciliación familiar-laboral y la salud y seguridad laboral en la Europa de los 15. El listado completo de entidades estudiadas se encuentra como Anexo 1.



### 3. RESULTADOS DEL ESTUDIO DE PROSPECCIÓN

En ésta sección se presentan los resultados del trabajo de investigación sobre las entidades dedicadas al estudio y análisis del mercado de trabajo, políticas activas, conciliación familiar-laboral y seguridad y salud en el trabajo en regiones similares a la Comunidad de Madrid de la UE15.

Para contextualizar al lector, se presenta una introducción de cada país estudiado con indicadores económicos relevantes al objeto del proyecto; igualmente, se presenta una breve descripción de las regiones incluidas en la muestra de estudio, de manera que se facilite la comprensión de cada una de las realidades presentes en los miembros de la UE15.

Hay que anotar, que con el fin de dar una visión completa de los países estudiados, se ha incluido España y se ha elaborado la ficha correspondiente a contexto de país, región NUTS2 y entidad: “Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid”, aunque como se ha mencionado anteriormente, no se ha tenido en cuenta para los datos y análisis estadísticos.

Como Apartado 3.2 se presentarán las fichas de las entidades que se excluyeron de la preselección de entidades para la fase comparativa, pero que se consideran valiosas para completar la base de datos del estudio prospectivo.

La investigación dio como resultado la identificación de 178 entidades dedicadas al análisis y estudio del mercado laboral, políticas activas, conciliación familiar-laboral y seguridad y salud en el trabajo ubicadas en 64 regiones NUTS2 de la UE15.

#### 3.1 Informe individual de entidades preseleccionadas

En este apartado se presenta a modo de contexto una breve descripción de cada país, al igual que las regiones NUTS2 investigadas y luego se exponen individualmente las fichas por entidad. El orden de los países es: Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, Finlandia, Francia, Grecia, Italia, Irlanda, Luxemburgo, Holanda, Portugal, Suecia y Reino Unido.

## ALEMANIA

### Contexto General de País

Con un territorio de 357.021 Kms.<sup>2</sup> y una población de más de 82 millones de habitantes, Alemania es la tercera mayor economía mundial con un PIB nominal de 2.423 millones de euros y un PIB per cápita de 29.500 euros a cifras del 2007<sup>9</sup>. A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
70,7%	65,4%	7,3%	3,8%	66	68	67

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

El país ha desarrollado un alto nivel de vida y ha establecido un sistema completo de seguridad social. Tiene además una posición clave en los asuntos europeos y es reconocido como líder en producción de medios de transporte, aparatos eléctricos y electrónicos, maquinaria, productos químicos, materiales sintéticos y alimentos procesados.

Aunque Alemania es el país más poblado en la Unión Europea, su tasa de fecundidad de 1.39 hijos por madre es uno de los índices más bajos del mundo lo que repercutirá fuertemente a futuro en el equilibrio entre demanda y oferta de empleo y en el sistema de pensiones. La Oficina Federal de Estadística alemana estima que la población se reducirá entre 69 y 74 millones en 2050 (69 millones en caso de asumir una migración neta de +100.000 por año, ó 74 millones en caso de asumir una migración neta de +200.000 por año).

Las regiones NUTS2 que se incluyeron en la muestra de estudio para Alemania son 17 más la denominada "general" y a continuación se presentan los datos económicos (Eurostat) de cada una de ellas. La línea resaltada indica la región NUTS2 donde se encuentra la capital del país.

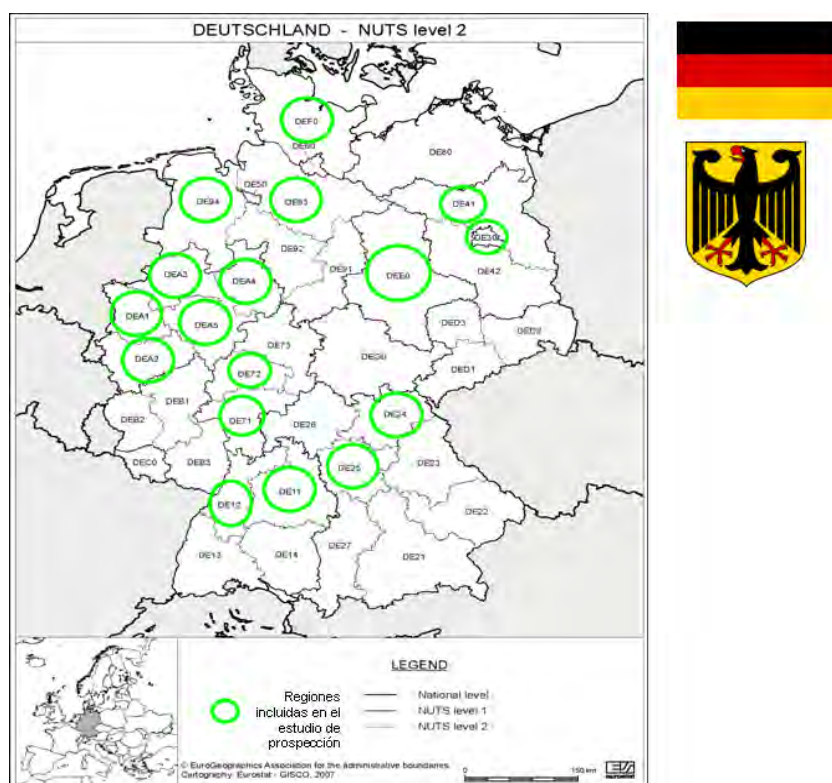
<sup>9</sup> "Europe in Figures -Eurostat Yearbook 2009": [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY\\_OFFPUB/KS-CD-09-001/EN/KS-CD-09-001-EN.PDF](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/cache/ITY_OFFPUB/KS-CD-09-001/EN/KS-CD-09-001-EN.PDF)

Tabla 8. Datos de las regiones alemanas seleccionadas para el estudio

Pais	Población (1.000 hab) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
de Alemania General						
de11:Stuttgart	4006,4	32.800 €	131.363 €	73,9	5	1,79
de12:Karlsruhe	2733,4	31.100 €	84.982 €	72,6	5,5	2,06
de24:Oberfranken	1098	26.700 €	29.319 €	70,9	7,6	3
de25:Mittelfranken	1712,4	31.000 €	53.165 €	71,6	6,7	2,41
de30:Berlin	3399,6	23.000 €	78.176 €	62,4	16,3	9,34
de41: Brandenburg - nordost	1156,4	17.800 €	20.645 €	67,6	15,1	7,31
de71:Darmstadt	3775,5	37.400 €	141.290 €	70,6	7,1	2,78
de72:Gießen	1059,4	25.500 €	27.017 €	69,3	7,2	3,04
de93:Lüneburg	1703,5	19.900 €	33.838 €	69,5	7,4	3,37
de94:Weser-Ems	2476,6	23.500 €	58.304 €	68,4	7,1	3,02
dea1:Düsseldorf	5221,9	30.200 €	157.625 €	66,8	8,5	3,84
dea2:Köln	4381,6	28.000 €	122.730 €	67,2	7,7	3,56
dea3:Münster	2621	23.200 €	60.770 €	67,2	7,3	3,13
dea4:Detmold	2067,6	26.000 €	53.673 €	69	8,1	3,72
dea5:Arnsberg	3751,3	25.600 €	96.018 €	64,8	9,7	4,33
dee0:Sachsen-Anhalt	2427,1	19.500 €	47.254 €	66	15,7	9,1
def0:Schleswig-Holstein	2833,6	24.000 €	67.885 €	70,2	7,9	3,25

Nota. Se incluye la población para presentar una visión completa del perfil de las regiones, aunque para la selección de la muestra inicial de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

Mapa 1. Dispersión de regiones NUTS2 estudiadas en la fase de prospección.



A continuación se expone el listado de estados federados alemanes donde se encuentran las regiones NUTS2 seleccionadas para el estudio.

Estado	NUTS2
Baden - Württemberg	de11:Stuttgart de12:Karlsruhe
Bayern	de24:Oberfranken de25:Mittelfranken
Berlin	de30:Berlin
Brandenburg	de41: Brandenburg - nordost
Hessen	de71:Darmstadt de72:Gießen
Niedersachsen	de93:Lüneburg
	dea1:Düsseldorf dea2:Köln dea3:Münster dea4:Detmold dea5:Arnsberg
Nordrhein - Westfalen	de94:Weser-Ems
Sachsen - Anhalt	dee0:Sachsen-Anhalt
Schleswig - Holstein	def0:Schleswig-Holstein

Para las regiones estudiadas en Alemania, se encontraron un total de 37 instituciones dedicadas al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

La siguiente tabla presenta el listado completo de entidades encontradas para Alemania y cabe anotar que las entidades que se encuentran resaltadas en amarillo se priorizaron para llevar a cabo los contactos telefónicos y sus fichas se incluyen en éste apartado. Las demás entidades formarán parte del Apartado 3.2 "Fichas de las entidades investigadas no seleccionadas para efectuar el contacto telefónico". Esta manera de presentar la información valdrá para todos los países.

**Tabla 9. Listado completo de entidades detectadas para Alemania**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Alemania	de: Alemania General	BA - Bundesagentur für Arbeit / BA - Agencia Federal de Empleo	Servicio público de empleo central
Alemania	de: Alemania General	BMAS - Bundesministerium für Arbeit und Soziales / BMAS - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	Otras administraciones públicas centrales
Alemania	de: Alemania General	IAB - Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit / IAB - Instituto de Investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal Alemana de Empleo	Centro de investigación
Alemania	de: Alemania General	IZA - Institute for the Study of Labor / IZA - Instituto para el Estudio del Trabajo, entidad independiente	Centro de investigación
Alemania	de: Alemania General	SAMF - Die Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung / SAMF - Sociedad Alemana de Investigación de Asuntos Sociales y del Mercado de Trabajo, entidad sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Alemania	de11:Stuttgart	IAO - Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation / IAO - Instituto Fraunhofer de Ingeniería Industrial, entidad independiente	Centro de investigación
Alemania	de11:Stuttgart	Institut für Geographie, Universität Stuttgart / Instituto de Geografía, dependiente de la Universidad de Stütgart	Centro de investigación
Alemania	de12:Karlsruhe	Industrie - und Handelskammer Karlsruhe / Cámara de Comercio e Industria de Karlsruhe	Órgano consultivo / Representativo

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Alemania	de12:Karlsruhe	Institut für Wirtschaftstheorie und Operations Research, Universität Karlsruhe (TH) / Instituto de Investigación Económica y de Operaciones de la Universidad de Karlsruhe	Centro de investigación
Alemania	de24:Oberfranken	Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen / Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Familia y Mujer del Estado de Baviera	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de24:Oberfranken	Bayerischen Staatsministeriums für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie / Ministerio de Economía, Infraestructura, Transporte y Tecnología del Estado de Baviera	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de24:Oberfranken	IFO - Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München / IFO - Instituto para la Investigación Económica de la Universidad de Munich, dependiente del grupo CESifo	Centro de investigación
Alemania	de25:Mittelfranken	LASER - Volkswirtschaftliches Institut Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg / LASER - Centro de Investigación Socio-Económica y de Trabajo, iniciativa conjunta de la Universidad de Erlangen-Nürnberg y el Instituto de Investigación sobre el Empleo (IAB) de Nuremberg	Centro de investigación
Alemania	de25:Mittelfranken	VBW - Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. / VBW - Asociación de Industriales de Baviera e. V.	Asociación empresarial
Alemania	de30:Berlin	Collaborative Research Center 649 School of Business and Economics of "Humboldt-Universität zu Berlin" / Centro de Investigación Colaborativa 649 dependiente de la Escuela de Negocios y Economía de la Universidad Humboldt de Berlín	Centro de investigación
Alemania	de30:Berlin	DIFU - Deutsches Institut für Urbanistik GmbH / DIFU - Instituto Alemán de Asuntos Urbanos, entidad sin ánimo de lucro dependiente de la Asociación de Estudios Urbanos Gubernamentales	Centro de investigación
Alemania	de30:Berlin	DIW - German Institute for Economic Research (Berlin) / DIW - Instituto Alemán de Investigación Económica, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Alemania	de30:Berlin	RWI - Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung / RWI - Instituto de Investigación Económica de Renania-Westfalia, entidad independiente compuesta de entidades públicas y privadas	Centro de investigación
Alemania	de30:Berlin	WZB - Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung / WZB - Centro de Investigación de Ciencias Sociales de Berlín, dependiente del Gobierno de la República Federal de Alemania y del Gobierno de Berlín	Centro de investigación
Alemania	de41:Brandenburg - Nordost	BIAB - Brandenburgisches Institut für Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung e. V. / BIAB - Instituto de Mercado de Trabajo, Desarrollo y Empleo de Brandenburgo	Centro de investigación
Alemania	de71:Darmstadt	Arbeitsschutz in Hessen - Abteilung Arbeitsschutz und Umwelt / Departamento de Salud Ocupacional y Ambiental del Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de71:Darmstadt	Hessisches Ministerium für Arbeit, Familie und Gesundheit / Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse, perteneciente al gobierno regional de Hesse	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de72:Gießen	Regierungspräsidium Gießen, Abteilung II Inneres und Soziales / División II Asuntos de Interior y Servicios Sociales del Consejo Regional de Gießen	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de72:Gießen	RKW - Kompetenz-zentrum, Rationalisierungs und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e.V. / RWK - Centro de competencias, Innovación y Racionalización de la Asociación Alemana de Industria, entidad independiente	Asociación empresarial
Alemania	de93:Lüneburg	Georg-August-Universität Göttingen - Institut für Regionalforschung / Instituto de Estudios Regionales Comparativos asociado a la Universidad Georg August de Gotinga, entidad sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Alemania	de93:Lüneburg	LSKN - Landesbetrieb für Statistik und Kommunikationstechnologie Niedersachsen / LSKN - Oficina Estatal de Estadística y Operaciones de tecnología y comunicaciones de Baja Sajonia	Instituto público de estadísticas
Alemania	de93:Lüneburg	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft / Ministerio de Economía, Trabajo y Transportes de Baja Sajonia, perteneciente al gobierno regional de Baja Sajonia	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de94:Weser-Ems	Carl von Ossietzky Universität - Oldenburg / Universidad Carl von Ossietzky de Oldenburg	Departamento universitario
Alemania	de94:Weser-Ems	IAJ - Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe / IAJ - Instituto de Investigación sobre el Empleo y ayuda a jóvenes profesionales	Centro de investigación



Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Alemania	dea1:Düsseldorf	Abschnitt Forschungsförderung - Hans-Böckler-Stiftung / Departamento de Investigación de la Fundación Hans Böckler, entidad independiente	Centro de investigación
Alemania	dea1:Düsseldorf	MAGS - Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen / MAGS - Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales del Norte de Westfalia, perteneciente al gobierno regional del Norte de Westfalia	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	dea1:Düsseldorf	Universität Duisburg Essen - Institut für Soziologie / Instituto de Sociología de la Universidad de Duisburg Essen	Centro de investigación
Alemania	dea2:Köln	ISG - Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik / ISG - Instituto de Investigación y Política Social, entidad independiente	Centro de investigación
Alemania	dea2:Köln	MPIfG - Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung / MPIfG - Instituto Max Planck para el Estudio de las Sociedades, perteneciente a la sociedad Max Planck	Centro de investigación
Alemania	dea3:Münster	Institut für Siedlungs und Wohnungswesen / Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda, perteneciente al Centro de Investigación de Economía Aplicada dependiente de la Universidad de Münster	Departamento universitario
Alemania	dee0:Sachsen-Anhalt	IWH - Institut für Wirtschaftsforschung Halle / IWH - Instituto de Investigación Económica de Halle, dependiente de la Asociación Leibniz	Centro de investigación
Alemania	def0:Schleswig-Holstein	CAU - Christian Albrecht -Universität zu Kiel / Institut für Regionalforschung / CAU - Instituto de Estudios Regionales dependiente del Comité Económico y Social de la Universidad Christian Albrecht de Kiel	Centro de investigación

## Región NUTS2: GENERAL

Para el estudio prospectivo, en Alemania se encontraron 5 entidades catalogadas como "General" en el apartado correspondiente a región NUTS2.

Dichas entidades no limitan su ámbito de actuación a las regiones, sino que lo extienden a nivel país; y dentro de sus funciones está el diseño, la implementación y la evaluación de políticas.

Las entidades encontradas con estas características son:

- ❖ **BMAS - Bundesministerium für Arbeit und Soziales** (BMAS - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales)
- ❖ **BA - Bundesagentur für Arbeit** (BA - Agencia Federal de Empleo)
- ❖ **IAB - Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit** (IAB - Instituto de Investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal Alemana de Empleo)
- ❖ **IZA - Institute for the Study of Labor** (IZA - Instituto para el Estudio del Trabajo)

❖ **SAMF -Die Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung** (SAMF -Sociedad Alemana de Investigación de Asuntos Sociales y del Mercado de Trabajo)

De estas entidades, cuatro han sido incluidas como parte de una primera preselección de organizaciones con características interesantes para profundizar en su análisis de cara al estudio comparativo.<sup>10</sup>

Las cuatro entidades en cuestión son el BMAS -Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, la BA -Agencia Federal de Empleo, el IAB -Instituto de Investigación sobre el Empleo (de la Agencia Federal Alemana para el Empleo) y el IZA -Instituto para el Estudio del Trabajo.

Por su parte la SAMF - Sociedad Alemana de Investigación de Asuntos Sociales y del Mercado de Trabajo, ha sido incluida en el Apartado 3.2 de este documento como parte de la muestra de prospección porque aunque es interesante por el aporte que hace en términos de estudios e investigaciones, no tiene el perfil buscado de cara al estudio comparativo.

**El BMAS -Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales** tiene el "Empleo" como su foco central y trabaja en soluciones inter-departamentales/regionales/federales. Coordina sus actividades con los gobiernos regionales y las comunidades locales para llevar a cabo el proceso de implementación y seguimiento de dichas soluciones. Para tener éxito con su política social, el BMAS trabaja de cerca con el Comité de Trabajo y Asuntos Sociales, que es el órgano central parlamentario (tomador de decisiones).

**El BMAS** tiene bajo su jurisdicción a la Agencia Federal de Empleo (BA); que es el órgano que define las políticas sociales y evalúa su implementación conjuntamente con las diferentes instituciones que tiene a su cargo.

Este Ministerio (BMAS) tiene estudios relevantes para la evaluación, diseño y aplicación de políticas activas y presenta los resultados de los experimentos que lleva a cabo a nivel de aplicación de nuevas herramientas o políticas en el ámbito laboral tanto a nivel de país, como a nivel de estados federados.

---

<sup>10</sup>Nota: Cuando se menciona en el documento que las entidades resaltadas en el listado serán incluidas en la muestra objeto de estudio para el estudio comparativo, se hace referencia a que la muestra es una preselección amplia de entidades con características y productos interesantes para profundizar en su análisis posterior. Dicha preselección dará como resultado un listado acotado de 15 ó 20 entidades que serán tratadas en la segunda fase del proyecto que es el estudio comparativo. El listado de las 15 ó 20 entidades para la segunda fase aparecerá en el documento en el punto 3.3.

Por su parte la **Agencia Federal de Empleo, BA**, es una institución de tipo central, que cuenta con oficinas en todos los estados federados. Su función principal es definir las políticas en materia de empleo y controlar su aplicación a nivel nacional. Sin embargo, a nivel regional, las oficinas tienen la potestad de desarrollar planes o acciones encaminadas a cubrir sus necesidades locales, siguiendo siempre las directrices del gobierno central.

Como la Agencia tiene representatividad en todo el país, se ha desarrollado una única ficha descriptiva, teniendo en cuenta que en sus bases de datos alberga documentación de tipo general (a nivel país) y de tipo regional. Para el estudio de prospección se encontró que BA estaba presente en 10 regiones NUTS2. En la contabilización de las entidades por región también se tomó como una entidad con actuación en diferentes regiones.

Los productos que ofrece BA están relacionados con la intermediación para la formación y el empleo, la orientación profesional, el asesoramiento para empleadores y demandantes de empleo, el desarrollo y la promoción de la formación profesional y el apoyo para la inserción profesional de los discapacitados, entre otros.

Además, lleva a cabo investigación sobre la dimensión del empleo y analiza las posibilidades de poner en marcha iniciativas novedosas que procuren la creación del empleo y la estabilidad social de las regiones alemanas. Debido a esto se ha incluido en la muestra para el estudio comparativo.

**El IAB** por su parte, es el instituto de investigación de la Agencia Federal de Empleo (Bundesagentur für Arbeit), y tiene capacidad creativa y decisión autónoma. Tiene un amplio espectro de publicaciones y puede tratar temas libremente basándose en investigaciones rigurosas.

El enfoque del trabajo de investigación del IAB se centra en el análisis del impacto que tienen los instrumentos de la política del mercado laboral en la sociedad; el análisis sobre los diferentes grupos de personas (jóvenes, ancianos y personas en rehabilitación), la comprensión de los efectos regionales y macroeconómicos de las políticas de empleo, el impacto que tiene el esquema de subsidios en la renta básica que no es directamente visible en el mercado de trabajo, y la evaluación del nivel de cumplimiento de los objetivos del SGB III (el libro III del Código Social que rige las políticas activas).



Al ser una entidad con capacidad de diseñar, evaluar y asesorar al gobierno en materia de políticas, se considera una de las entidades más relevantes para su estudio a fondo y forma parte de la pre-selección de entidades a considerar para la muestra de la fase II del proyecto.

Pasando de las instituciones gubernamentales a las privadas, se encontraron las siguientes entidades de investigación académica:

**El Instituto para el Estudio del Trabajo -IZA**, lleva a cabo investigación de manera independiente sobre economía política y economía del mercado laboral a nivel nacional e internacional.

Más allá de la investigación como eje central de sus funciones, IZA ofrece asesoramiento académico sobre política y cuestiones actuales del mercado laboral; proporciona además información de interés para el gobierno y el público en general.

El instituto promueve los resultados de sus investigaciones en la comunidad científica y académica; y busca desarrollar nuevos conceptos y modelos para luego llevarlos a la práctica política.

Esta entidad ofrece publicaciones sobre análisis de políticas del mercado laboral y es una fuente de datos importante para comprender el funcionamiento de los programas de mercado laboral, las instituciones, el futuro del empleo y del desarrollo sostenible. Trabaja bajo encargo con el IAB (Instituto de Investigación de la Agencia Federal de Empleo) en la investigación sobre el mercado de trabajo y evaluación de políticas y por esto, se ha incluido en la preselección de entidades para el estudio comparativo.

Finalmente, se encontró a la **SAMF e.V. -Sociedad Alemana de Investigación de Asuntos Sociales y del Mercado de Trabajo**, entidad dedicada a la investigación empírica y teórica sobre la dimensión del empleo.

Funciona como un pool de innovación y promueve el desarrollo teórico y práctico sobre políticas de mercado laboral y empleo. Busca evitar que los resultados de las investigaciones se queden expresamente en el ámbito académico y se esfuerza por

conseguir que se traduzcan en el diseño de políticas aplicables en la sociedad o que permitan el desarrollo conceptual del empleo.

Su preocupación principal es la crisis laboral que atraviesa Alemania y para ello, desarrolla nuevos métodos analíticos y enfoques conceptuales novedosos que puedan tener aplicación en la implementación de procesos sociales.

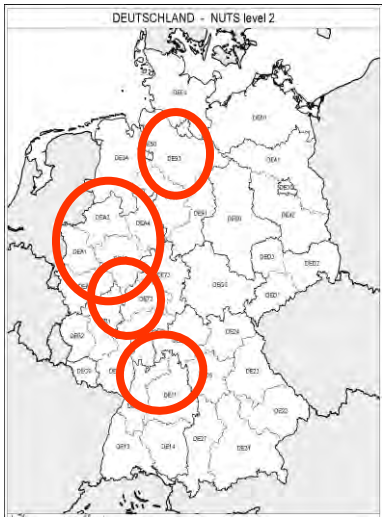
SAMF e.V. lleva a cabo actividades conjuntamente con otras entidades europeas de investigación y promueve el diálogo social desde el ámbito académico. Aunque esta entidad evalúa el impacto de las políticas activas en la sociedad, haciendo especial énfasis en las empresas, no es claro que sea un actor influyente en la toma de decisiones en materia de diseño, implementación o evaluación de las mismas a nivel de gobierno.

Dentro de sus productos no se encontró ninguno que esté diseñado por solicitud de las administraciones públicas de empleo; y debido a esto, se ha dejado como parte del estudio de prospección, pero no como posible candidata para el estudio comparativo en el Apartado 3.2.

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	BMAS – Bundesministerium für Arbeit und Soziales/ BMAS - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales		
<b>Dirección</b>	Pressereferat Wilhelmstraße 49, 10117 Berlin Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.bmas.de/portal/34940/das_ministerium.html">http://www.bmas.de/portal/34940/das_ministerium.html</a>	<b>Teléfono</b>	+49 3018 5270
<b>Tipología de Entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción de actividades</b>	<p><b>Funciones:</b></p> <p>El Ministerio tiene como principales objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Crear del entorno para generar más puestos de trabajo</li> <li>❖ Garantizar la inclusión social</li> <li>❖ Garantizar la viabilidad continua de los sistemas de seguridad social</li> </ul> <p>Al tener el trabajo como su foco central, el Ministerio trabaja en soluciones inter-departamentales/regionales y coordina sus actividades con los gobiernos regionales y las comunidades para implementarlas.</p> <p>Para tener éxito con su política social, BMAS trabaja de cerca con el Comité de Trabajo y Asuntos Sociales, que es el órgano central parlamentario (tomador de decisiones). El mayor reto en temas de empleo para el BMAS es combatir el desempleo mediante el desarrollo de herramientas efectivas y la creación de nuevas medidas.</p> <p>De otra parte, esta entidad busca proveer mejor empleo para aquellas personas que no están altamente cualificadas.</p> <p>El BMAS presta particular atención a los jóvenes menores de 25 años. El pacto de Formación "Ausbildungspakt" tiene como objetivo que ningún menor de 25 permanezca desempleado por períodos mayores a tres meses. Igualmente, a través del programa "Initiative 50plus" se busca cubrir el desempleo de la gente mayor.</p> <p>Siguiendo la estrategia de Lisboa, el Ministerio busca fortalecer el diálogo y la participación de la sociedad civil, teniendo como pilares, la economía, el empleo y las políticas sociales.</p> <p>En cuanto al tema de pensiones, el Ministerio busca estabilizar el esquema estatutario mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ajustar la edad de jubilación con el aumento de la expectativa de vida</li> <li>❖ Proveer mayores oportunidades de trabajo a la gente mayor</li> <li>❖ Promover mayor provisión privada de pensiones</li> </ul>		

	<p>De cara a la integración social, las políticas del Ministerio van encaminadas a apoyar a la gente vulnerable y con minusvalías mediante la promoción de iniciativas para la reducción de la exclusión social.</p> <p><b>Organización:</b>          El Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales tiene bajo su jurisdicción:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Corte Federal del Trabajo</li> <li>❖ La Corte Social Federal</li> <li>❖ La Oficina Federal de la Seguridad Social</li> <li>❖ El Instituto Federal de Seguridad Ocupacional y Salud</li> </ul> <p>Bajo la supervisión legal de BMAS se encuentra:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Agencia Federal de Empleo (BA)</li> </ul> <p>Además, están en el ámbito de BMAS y bajo la supervisión legal de la Oficina Federal de Seguridad Social:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Asociación de Fondos de Pensiones Alemán</li> <li>❖ La Oficina de Pensiones Alemana para Mineros, Marinos, y empleados ferroviarios</li> <li>❖ Oficina Federal de Seguros contra Accidentes</li> <li>❖ Otras Instituciones Federales de Seguros</li> <li>❖ Asociación Federal de Pensiones para Granjeros</li> </ul>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>El BMAS formará parte de la muestra preseleccionada para la fase II del estudio comparativo ya que trabaja de cerca con el órgano parlamentario tomador de decisiones en materia de legislación y porque tiene bajo su jurisdicción a la Agencia Federal de Empleo (BA); que es el ente que define las políticas sociales y evalúa su implementación.</p> <p>Dentro de sus funciones está el procurar un entorno adecuado para la creación de empleo y la igualdad de oportunidades para todos, lo que le obliga a tomar medidas para alcanzar este objetivo. A través del Código Social implementa medidas para resolver el desempleo y favorecer la formación a lo largo de la vida. Está encargado también de velar por la salud y la seguridad laboral y por la seguridad social (pensiones).</p> <p>Dentro de sus publicaciones cuenta con análisis sobre el impacto de la implementación de políticas sobre los distintos colectivos sociales y especialmente sobre aquellos que están en riesgo de exclusión. Igualmente presenta estudios y resultados sobre la aplicación de nuevas políticas enfocadas en la reducción de desempleo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Wirkungen des SGB II auf Personen mit Migrationshintergrund - Jahresbericht</a> (Efectos del SGB II en personas de origen inmigrante. Informe Anual. Nov. 2009)</li> <li>❖ <a href="#">Bewertung der Umsetzung des SGB II aus gleichstellungspolitischer Sicht</a> (Evaluación de la implementación del SGB II en el ámbito de la igualdad de oportunidades. Junio de 2009)</li> <li>❖ <a href="#">Statistisches Taschenbuch 2009 (Broschüre)</a> (Manual de Estadísticas 2009 (panfleto). El manual contiene tablas sobre estadísticas sociales y de empleo, incluye datos de PIB, ingresos por recaudación fiscal,</li> </ul>

	<p>población, empleo, horarios de trabajo, precios desde 1960 hasta hoy.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Mit Kurzarbeit die Krise meistern</a> Julio 2009. Art.-Nro.: A843. (Con poco tiempo se sale de la crisis. Panfleto informativo sobre trabajo de corta duración y formación disponible.)</li> <li>❖ <a href="#">Vorstudie zur Evaluation von Maßnahmen zur Förderung der Teilhabe behinderter und schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben - Endbericht</a> (Estudio preliminar para la evaluación de medidas que promuevan la participación de los discapacitados y los minusválidos en el ámbito del trabajo. Informe Final).</li> <li>❖ <a href="#">Endbericht - Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II</a>. Dezember 2008 Forschungsbericht - Bundestagsdrucksache, Nr. 16/11488. Verfügbarkeit: als PDF verfügbar   Art.-Nr.: F390 (Informe Final de la cláusula experimental del § 6c SGB II)</li> <li>❖ <a href="#">Sozialpolitische Informationen (SPI) - Ausgabe 04/2008</a>. November 2008. Themen der Ausgabe: Chancen auf Ausbildung und Arbeit für Jugendliche, Beschäftigungszuschuss "JobPerspektive", "Der Demograf", Bericht vom Ministerbesuch bei der Wahl GmbH &amp; Co KG. Verfügbarkeit: als PDF verfügbar (Información sobre Política Social (SPI)). Tema de la edición: "educación y oportunidades laborales para los jóvenes, asistencia para el empleo, "Centro de Carrera", "Demografía", Informe del Ministerio)</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>La información detallada sobre todas las publicaciones del Ministerio se puede consultar en alemán en:</p> <p><a href="http://www.bmas.de/portal/16194/filter=Rubrik:Publikationen/ergebnisse.html?Suchlagwort=Arbeitsmarkt">http://www.bmas.de/portal/16194/filter=Rubrik:Publikationen/ergebnisse.html?Suchlagwort=Arbeitsmarkt</a></p>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	General (para el estudio se encontraron oficinas en): de11:Stuttgart, de12:Karlsruhe, de72:Gießen, de71:Darmstadt, de93:Lüneburg, dea2:Köln, dea1:Düsseldorf, dea5:Arnsberg, dea3:Münster, dea4:Detmold		
<b>Nombre</b>	BA -Bundesagentur für Arbeit/ BA -Agencia Federal de Empleo		
<b>Dirección</b>	Richard-Wagner-Platz 5 90443, Nürnberg Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.arbeitsagentur.de/nn_27908/Navigation/Startseite/Startseite.html">http://www.arbeitsagentur.de/nn_27908/Navigation/Startseite/Startseite.html</a>	<b>Teléfono</b>	+491801 / 555111
<b>Tipología de Entidad</b>	Servicio público de empleo central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción de actividades</b>	<p><b>Funciones:</b></p> <p>La Agencia Federal de Empleo (BA) es el mayor proveedor de servicios en el terreno del mercado laboral en Alemania y ha creado una serie de acciones en materia laboral y de formación para suplir las necesidades de los ciudadanos, las empresas y las instituciones.</p> <p>Para cumplir con sus funciones, BA cuenta con una extensa red de agencias y oficinas de empleo a nivel nacional. Sus principales tareas son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Intermediación para la formación y el empleo</li> <li>❖ Orientación sobre formación y empleo</li> <li>❖ Asesoramiento para empleadores</li> <li>❖ Desarrollo de formación profesional</li> <li>❖ Promoción de la formación profesional</li> <li>❖ Inserción profesional de las personas con discapacidad</li> <li>❖ Servicios para mantener y crear puestos de trabajo y</li> <li>❖ Gestionar las prestaciones de desempleo</li> </ul> <p>BA lleva a cabo investigación sobre empleo y mercado laboral, elabora informes y estudios y publica sus resultados. Además tiene a su cargo la reglamentación para combatir infracciones en materia de normativa laboral y del orden social.</p> <p>A manera de soporte BA cuenta cinco oficinas de estadística regionales y un servicio central de estadística en Núremberg.</p> <p>La información que se genera en estas oficinas sobre el mercado de trabajo tiene como finalidad proveer herramientas objetivas y fiables a aquellos que actúan directamente sobre el mercado laboral y las instituciones políticas.</p> <p>Favorece la detección de necesidades y la planificación de medidas, así como la evaluación de la situación general y de los acontecimientos regionales para la toma de decisiones políticas.</p>		

La Agencia tiene publicaciones con información valiosa para los demandantes de empleo y los empresarios. Entre los temas que cubre se encuentran estadísticas del Código de la Seguridad Social, datos sobre el mercado laboral e información sobre oportunidades disponibles en el mercado para los demandantes de empleo en todas las regiones alemanas.

Otro de los servicios que presta BA es la Formación. Tiene una Universidad a través de la cual ofrece programas de aprendizaje sobre distintas profesiones y donde es posible completar estudios de licenciatura. Los licenciados pueden adquirir experiencia profesional en la Universidad de BA a través de los programas de aprendices.

Las ocupaciones que ofrece son:

- ❖ Especialista en Informática
- ❖ Administrativos para el empleo

Los programas de licenciatura de la Universidad son:

- ❖ Licenciatura en Administración Laboral
- ❖ Consejería de Empleo y Gestión de Casos

#### **Organización:**

Como corporación pública, ejerce sus funciones en el marco legal y de responsabilidad propios. BA está compuesto por:

- ❖ su sede principal que está en Núremberg
- ❖ 10 oficinas regionales
- ❖ 176 agencias de empleo y
- ❖ 610 oficinas de buenos oficios

Cuenta con los siguientes servicios especiales:

- ❖ Instituto de investigaciones sobre el Empleo en Núremberg
- ❖ Servicios de reubicación de nacionales y extranjeros en Bonn (ZAV)
- ❖ Dirección de la Agencia Federal de Empleo (FBA)
- ❖ Universidad de la Agencia Federal de Empleo (BA) - Escuela de Administración Laboral
- ❖ IT System - Tecnologías de la Información en BA
- ❖ BA Service-House- Proveedor de servicios de BA
- ❖ Fondo de Familia

BA dirige estos servicios a través de su director Dr. Frank-J. Weise y de los miembros de la Junta que son Henry Alt y Raimund Becker. La junta representa a BA y gestiona sus negocios.

La dirección regional de BA es responsable de la gestión del mercado de trabajo regional. Con el fin de coordinar sus actividades de mercado de trabajo con las políticas económicas estructurales de los Estados, trabaja de cerca con los gobiernos estatales y su prioridad es la gestión, que ejecuta a través del director o del director y dos miembros del servicio operativo y del servicio interno. Los Directorados Regionales controlan a las agencias de empleo.


A nivel local, las agencias de empleo son responsables de la implementación de las tareas de BA; funcionan igual que los directorados y están gestionados por un equipo ejecutivo compuesto por el director o el director y dos miembros.

Los cuerpos auto-gobernados de BA son la Junta Directiva y los Comités de las Agencias Locales de Empleo. Tienen bajo su responsabilidad la supervisión del trabajo de la Junta y el asesoramiento en todos los aspectos del mercado laboral.



<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>BA formará parte de la muestra pre-seleccionada porque es la institución que define las políticas en materia de empleo y controla su aplicación a nivel nacional.</p> <p>A pesar de ser una entidad de tipo central, cuenta con información valiosa para todas las regiones alemanas sobre las necesidades en temas de empleo y formación. Igualmente proporciona orientación a demandantes de empleo y empresarios y fomenta la inserción laboral de las personas con discapacidad, facilitando así la igualdad de oportunidades para todos.</p> <p>La información sobre publicaciones e investigaciones se la proporciona el IAB que es el instituto de investigación sobre el empleo, que depende del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Sin embargo, es interesante analizar las iniciativas que tiene para generar empleo y fomentar la formación ocupacional.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p>La Agencia Federal de Empleo tiene publicaciones del Instituto de Investigación sobre el Empleo (IAB), que es la oficina de investigación del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales y publica trabajos científicos, investigación y documentos en materia de empleo y políticas activas.</p> <p><b>BA tiene herramientas online con publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>KURSNET</b> - es un portal de educación profesional y formación</li> <li>❖ <b>BERUFnet</b> -proporciona información ocupacional sobre más de seis mil empleos en Alemania</li> <li>❖ <b>JOBS</b> -es un portal de búsqueda de empleo e intercambio de candidatos de la Agencia Federal de Empleo</li> <li>❖ <b>Oportunidades de Trabajo en Educación</b> -trata sobre los medios de comunicación como elementos de la vida laboral</li> <li>❖ <b>abi</b> -es la revista de carrera profesional</li> <li>❖ <b>Planeta Profesional</b> -es un portal donde ofrece toda la información sobre las posibilidades de educación</li> <li>❖ <b>Universo de Profesiones</b> -presenta programas de formación continuada</li> <li>❖ <b>PROFESSIONS TV</b> -es el portal de vídeos de la Agencia Federal de Empleo</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	<p>Para detalles sobre los diferentes panfletos informativos visitar (la información se encuentra en alemán):</p> <p><a href="http://www.arbeitsagentur.de/nn_25284/SiteGlobals/Forms/Suche/serviceSuche_Form.templateId=processForm.html?zielgruppe=buerger&amp;allOfTheseWords=Publikationen&amp;lang=de">http://www.arbeitsagentur.de/nn_25284/SiteGlobals/Forms/Suche/serviceSuche_Form.templateId=processForm.html?zielgruppe=buerger&amp;allOfTheseWords=Publikationen&amp;lang=de</a></p> <p>La oficina central de la Agencia Federal de Empleo se encuentra ubicada en Núremberg y por lo tanto, los datos de contacto que se mencionan en la ficha son los de esa oficina. En caso de requerir información sobre otras oficinas basta con ir a la siguiente dirección:</p> <p><a href="http://www.arbeitsagentur.de/nn_29892/Navigation/Dienststellen/Dienststellen-Nav.html">http://www.arbeitsagentur.de/nn_29892/Navigation/Dienststellen/Dienststellen-Nav.html</a> y seleccionar la región. En este lugar se encuentran las direcciones a nivel nacional tanto de las oficinas dependientes de la central, como de las asociadas.</p>	



<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	IAB -Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit/ IAB -Instituto de Investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal Alemana de Empleo		
<b>Dirección</b>	Regensburger Strasse 104 D-90478 Nuremberg Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.iab.de">http://www.iab.de</a>		
		<b>Teléfono</b>	+49 911-1790
<b>Tipología de Entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El IAB es el instituto de investigación de la Agencia Federal de Empleo (Bundesagentur für Arbeit) y tiene capacidad creativa y decisión autónoma. Tiene un amplio espectro de publicaciones y posee la capacidad de tratar libremente temas basándose en investigaciones rigurosas; es el proveedor de la Agencia Federal de Empleo en todos los temas relacionados con la investigación del mundo del empleo.</p> <p>Funciones:          El IAB lleva a cabo investigación sobre el mercado laboral bajo dos mandatos estatutarios que se encuentran especificados en los Libros II y III del Código Social (SGBII y SGBIII):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Seguro por desempleo</li> <li>2. Régimen de subsidios a la renta básica de aquellas personas que requieren asistencia económica y que están en capacidad de trabajar.</li> </ol> <p>El trabajo del IAB está establecido en la sección 55 del SGB II y establece que sus principales acciones están encaminadas a evaluar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Los efectos e impactos de los instrumentos de promoción del empleo</li> <li>❖ Los efectos del esquema de apoyo de ingresos básicos para los demandantes de empleo</li> </ul> <p>El IAB pretende obtener grandes sinergias a través de la investigación enfocada en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El análisis de impacto sobre los instrumentos de la política del mercado laboral en la sociedad</li> <li>❖ El análisis sobre los diferentes grupos de personas (jóvenes, ancianos y personas en rehabilitación)</li> <li>❖ Los efectos regionales y macroeconómicos de las políticas de empleo</li> <li>❖ El impacto que tiene el esquema de subsidio en la renta básica que no es directamente visible en el mercado de trabajo</li> <li>❖ La evaluación del nivel de cumplimiento de los objetivos del SGB III</li> </ul> <p>Organización:          A la cabeza del IAB se encuentran el Director General y el subdirector. Al mismo nivel organizativo se encuentra un Consejo Científico Administrativo, encargado de evaluar la calidad de los productos del IAB.</p>		

	<p>De la dirección se desprenden 6 departamentos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Investigación Macroeconómica del Mercado Laboral</li> <li>❖ Mercados Laborales Regionales e Internacionales</li> <li>❖ Política de Mercado Laboral</li> <li>❖ Establecimientos en el Mercado Laboral</li> <li>❖ Oportunidades de Vida y Desigualdad Social</li> <li>❖ Metodología y Acceso a Datos</li> </ul> <p>Existen 6 grupos interdisciplinarios que trabajan con todos los departamentos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Formación complementaria</li> <li>❖ Investigación ocupacional</li> <li>❖ Migración e Integración</li> <li>❖ Estudios de Género</li> <li>❖ Agencia de trabajo Temporal</li> </ul> <p>De otra parte, cuenta con un equipo de 11 investigadores asociados que prestan sus servicios por períodos limitados de tres años (aunque su gestión puede ser prorrogada indefinidamente según el caso)</p> <p>Cuenta con 4 departamentos que prestan servicios generales: Recursos Humanos, IT, Servicios Administrativos y Comunicaciones.</p> <p>Para detalles sobre las actividades de cada departamento, visitar el siguiente link: <a href="http://www.iab.de/en/ueberblick/organigramm.aspx">http://www.iab.de/en/ueberblick/organigramm.aspx</a> (la información se encuentra en inglés)</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad es una de las más interesantes para formar parte del grupo de la muestra pre-seleccionada para analizar en el estudio comparativo, ya que se enfoca en la investigación de todos los aspectos que componen la dimensión del empleo y evalúa la implementación y el impacto de las políticas sobre la sociedad.</p> <p>Al hacer análisis a nivel regional puede dar cuenta detallada de las necesidades específicas de cada realidad y así favorecer la toma de decisiones a nivel central y regional.</p> <p>Dentro de sus productos se encuentran publicaciones de carácter analítico, lo cual favorece el desarrollo de iniciativas en pro de resolver la problemática de la sociedad alemana en materia de empleo, integración, igualdad de oportunidades, subsidios por desempleo, inserción laboral de jóvenes, discapacitados, mujeres y mayores, etc.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>Publicaciones:</p> <p>El IAB cuenta con una amplia variedad de publicaciones disponibles online, la mayoría de la información se encuentra en alemán, aunque hay publicaciones en inglés disponibles para su descarga.</p> <p>IAB-Regional:</p> <p>Esta publicación hace comparativas de las diferencias en las economías y el mercado laboral de las regiones en Alemania, teniendo en consideración las características locales de cada una. Este trabajo lo lleva a cabo el IAB conjuntamente con la Dirección Regional de la Agencia Federal de Empleo en cada región y está dirigido a profesionales y académicos.</p>

Los siguientes links llevan a los informes detallados por año para cada región (La información se encuentra en alemán):

- ◆ [IAB Baden-Württemberg](#)
- ◆ [IAB Bavaria](#)
- ◆ [IAB Berlin-Brandenburg](#)
- ◆ [IAB Hessen](#)
- ◆ [IAB Lower Saxony-Bremen](#)
- ◆ [IAB Northern Germany](#)
- ◆ [IAB North Rhine-Westphalia](#)
- ◆ [IAB Rhineland-Palatinate-Saarland](#)
- ◆ [IAB Saxony](#)
- ◆ [IAB Saxony-Anhalt-Thuringia](#)

#### "IAB-Bibliothek"(Biblioteca del IAB):

Contiene publicaciones con los resultados de las investigaciones culminadas por el IAB.

#### Publicaciones realizadas en 2009:

- ❖ IAB-Bibliothek \* 321
  - [Labour market effects of European integration in the Bavarian and Czech Border regions](#) (Efectos de la integración europea sobre el mercado laboral en las regiones de Baviera y las limítrofes con la República Checa). (Moritz, Michael)
- ❖ IAB-Bibliothek \* 319
  - [Paradoxe Wirkung von Niedriglohnzuschüssen \\* zum Einfluss der Reziprozitätsnorm auf die Stabilität finanziell geförderter Beschäftigung](#) (Efecto paradójico de los subsidios a los salarios bajos que afectan la reciprocidad de la norma de estabilidad del subsidio financiero para el empleo). (Krug, Gerhard)
- ❖ IAB-Bibliothek \* 318
  - [Das IAB/INFORGE-Modell \\* ein sektorales makroökonomisches Projektions- und Simulationsmodell zur Vorausschätzung des längerfristigen Arbeitskräftebedarfs](#) (El IAB / INFORGE ha realizado un modelo de proyección macroeconómica y de simulación para estimar las necesidades del empleo a largo plazo.). (Schnur, Peter; Zika, Gerd; Ahlert, Gerd; Distelkamp, Martin; Lutz, Christian; Meyer, Bernd; Mönnig, Anke; Wolter, Marc Ingo)
- ❖ IAB-Bibliothek \* 317
  - [Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt \\* eine Analyse aus gesamtwirtschaftlicher Perspektive](#) (Movimientos en el mercado laboral, un análisis macroeconómico). (Rothe, Thomas)
  - [Mehr Flexibilität, weniger Stabilität? Eine Analyse der Bewegungen auf dem Arbeitsmarkt für Jugendliche](#) (¿A mayor flexibilidad, menor estabilidad? Un análisis de movimientos en el mercado laboral para los jóvenes). (Rothe, Thomas)
- ❖ IAB-Bibliothek \* 315
  - [Exkurs: Das SGB II \\* Kontinuität oder Bruch in der deutschen Sozialpolitik?](#) (Digresión: La continuidad del SGB II, ¿continuidad o quiebre en la política social Alemana? (Promberger, Markus)
  - [Aktivierung, Erwerbstätigkeit und Teilhabe \\* vier Jahre Grundsicherung für Arbeitsuchende](#) (Activación, empleo y participación en cuatro años. Seguridad básica para los demandantes de empleo). (Koch, Susanne; Kupka, Peter; Steinke, Joß)

❖ IAB-Bibliothek \* 314


- [Der deutsche Arbeitsmarkt - Entwicklungen und Perspektiven](#) (El Mercado laboral Alemán, Desarrollo y Perspectivas). (Bach, Hans-Uwe; Feil, Michael; Fuchs, Johann; Gartner, Hermann; Klinger, Sabine; Otto, Anne; Rhein, Thomas; Rothe, Thomas; Schanne, Norbert; Schnur, Peter; Spitznagel, Eugen; Sproß, Cornelia; Wapler, Rüdiger; Weyh, Antje; Zika, Gerd)
- [Chronik der Arbeitsmarktpolitik 2005-2008](#) (Crónica de la política del mercado laboral 2005-2008). (Bendel-Claus, Judith; Kress, Ulrike)
- [Aktive Arbeitsmarktpolitik in Deutschland und ihre Wirkungen](#) (Políticas Activas del mercado laboral en Alemania y sus efectos). (Bernhard, Sarah; Hohmeyer, Katrin; Jozwiak, Eva; Koch, Susanne; Kruppe, Thomas; Stephan, Gesine; Wolff, Joachim)
- [Internationale Migration: Umfang, Qualifikationsstruktur und Arbeitsmarktwirkungen](#) (Migración internacional: alcance, estructura de cualificaciones y efectos en el mercado laboral). (Baas, Timo; Brücker, Herbert; Fuchs, Johann; Hönekopp, Elmar; Promberger, Markus; Söhnlein, Doris; Wenzel, Ulrich; Winkler, Werner)
- [Integration von Migranten in Arbeitsmarkt und Bildungssystem](#) (La integración de los inmigrantes al mercado laboral y al sistema educativo). (Brück-Klingberg, Andrea; Burkert, Carola; Damelang, Andreas; Deeke, Axel; Haas, Anette; Schweigard, Eva; Seibert, Holger; Wapler, Rüdiger)
- [Zentrale Indikatoren des deutschen Arbeitsmarktes](#) (Indicadores fundamentales del mercado laboral alemán). (Bach, Hans-Uwe; Hummel, Markus; Kaufmann, Klara)

**Informes de Investigación del IAB:**

Estos informes sobre políticas están dirigidos a los profesionales del sector público y ofrecen información sobre el trabajo empírico en curso del IAB. Las publicaciones se encuentran disponibles únicamente en Internet y pueden descargarse gratuitamente.

- ❖ [Entwicklung des saarländischen Erwerbspersonenpotenzials bis zum Jahr 2020 mit Ausblick bis 2050 \\* Methoden, Annahmen und Datengrundlage](#) (Desarrollo de la fuerza laboral de Saarland para el 2020 con proyección a 2050. Métodos, bases de datos y supuestos). IAB-Forschungsbericht \* 06/2009 (Fuchs, Johann; Mai, Ralf; Micheel, Frank; Otto, Anne; Weber, Brigitte; Göttner, Denis)
- ❖ [Die IAB-Prognose der kurzfristigen Entwicklung auf dem deutschen Arbeitsmarkt \\* eine Darstellung der Methode auf Basis der Sommerprognose 2008](#) (Pronóstico del IAB sobre el desarrollo del mercado laboral alemán. Una descripción de las metodologías utilizadas para el pronóstico del verano de 2008). IAB-Forschungsbericht \* 05/2009 (Bach, Hans-Uwe; Gartner, Hermann; Klinger, Sabine; Rothe, Thomas; Spitznagel, Eugen)
- ❖ [Gleich und doch nicht gleich: Frauenbeschäftigung in deutschen Betrieben \\* Auswertungen des IAB-Betriebspanels 2008](#) (Igual, pero desigual: el trabajo de las mujeres en las fábricas. Evaluaciones del establecimiento del Pánel 2008). IAB-Forschungsbericht \* 04/2009 (Fischer, Gabriele; Dahms, Vera; Bechmann, Sebastian; Frei, Marek; Leber, Ute).

	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">Evaluation der Nachhaltigkeit beruflicher Weiterbildung im Rahmen des ESF-BA-Programms * eine Wirkungsanalyse auf der Grundlage von Befragungen der Teilnehmenden und Vergleichsgruppen</a> (Evaluación de la sostenibilidad de la orientación profesional como parte del programa ESF_BA. Es un análisis basado en entrevistas con participantes; se llevó a cabo un análisis comparativo de grupos) IAB-Forschungsbericht * 02/2009 (Baas, Meike; Deeke, Axel)</li></ul> <p><b>El "Journal for Labour Market Research":</b> Es una publicación trimestral sobre campos interdisciplinarios de investigación del mercado laboral y tiene como objetivo principal el análisis laboral a nivel internacional. Busca visibilidad hacia afuera y se presenta en inglés y alemán. Los temas que cubre son:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Mercado laboral</li><li>❖ Métodos</li><li>❖ Modelos y fundamentos teóricos del mercado laboral y ocupacional</li><li>❖ Mercado de trabajo y evaluación de políticas de empleo</li></ul> <p>Para consultar el listado detallado de publicaciones del "Journal for Labour Market Research", visitar: <a href="http://www.iab.de/en/publikationen/zaf.aspx">http://www.iab.de/en/publikationen/zaf.aspx</a></p>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	IZA -Institute for the Study of Labor/ IZA -Instituto para el Estudio del Trabajo, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Schaumburg-Lippe-Str. 5-9 D-53113 Bonn Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.iza.org/">http://www.iza.org/</a>	<b>Teléfono</b>	+49 228 38940
<b>Tipología de Entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto para el Estudio del Trabajo -IZA es un instituto de investigación privado e independiente que lleva a cabo estudio y análisis del mercado de trabajo a nivel nacional e internacional.</p> <p>IZA se ve a sí mismo como un lugar para la comunicación entre la ciencia académica, la política y la práctica económica. Esta institución cuenta con la participación de economistas de renombre en la elaboración de proyectos específicos.</p> <p><b>Funciones:</b>          IZA analiza la problemática asociada a la organización del trabajo en un entorno económico globalizado que se desarrolla rápidamente. En el marco de siete áreas de investigación, el instituto se centra su actividad de investigación en las áreas de la economía del empleo.</p> <p>Por otra parte, IZA ofrece asesoramiento en política sobre cuestiones actuales del mercado de trabajo y proporciona información de interés para el público en general.</p> <p>Sus áreas de trabajo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Evaluación de los programas del mercado de trabajo</li> <li>❖ Economía del comportamiento</li> <li>❖ Migración</li> <li>❖ Los mercados de trabajo y las instituciones</li> <li>❖ Los mercados laborales en economías emergentes y en economías en transición</li> <li>❖ El Futuro del Empleo</li> <li>❖ Empleo y Desarrollo</li> </ul> <p>IZA pretende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover los resultados científicos de sus investigaciones y convertirlos en conceptos de la práctica política.</li> <li>❖ Difundir al público interesado y al entorno científico los resultados de sus investigaciones y los conceptos creados.</li> <li>❖ Utilizar el análisis econométrico para desarrollar datos y llevar a cabo</li> </ul>		



	<p>investigación innovadora y empírica.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Utilizar la investigación macroeconómica haciendo énfasis en las decisiones que se toman a nivel individual y a nivel de empresas.</li> <li>❖ Llevar a cabo investigación comparativa internacional en cooperación con organizaciones e institutos científicos.</li> <li>❖ Evaluar, documentar y examinar nuevos conceptos de las políticas del mercado laboral e iniciativas de empleo en las empresas (asesoría y evaluación científica)</li> </ul> <p><b>Cooperación:</b> IZA coopera con instituciones de investigación a nivel internacional y a nivel nacional, lo hace con el Departamento de Economía de la Universidad de Bonn, donde el Director de IZA Klaus F. Zimmermann ocupa el cargo de profesor titular de economía. Además, IZA tiene un papel central en el programa de educación de postgrado del Departamento de Economía de la Universidad de Bonn (BGSE), donde ofrece conferencias y seminarios en econometría y economía de mercado de trabajo.</p> <p><b>Organización:</b> El Instituto está dirigido por el Presidente, el Dr. Klaus Zumwinkel y el Director General, el Dr. Klaus F. Zimmermann, que cuentan con un asesor de dirección. De la dirección dependen 3 áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Investigación (tiene un director y un subdirector)</li> <li>❖ Dirección de Administración (con un director)</li> <li>❖ Política de Empleo (tiene un director y un subdirector)</li> </ul> <p>Tiene un equipo de 36 investigadores y 12 personas en el área de servicios. Para detalles sobre el organigrama visitar: <a href="http://www.iza.org/">http://www.iza.org/</a> sección "Organization Chart"</p> <p>El personal empleado por IZA en sus diferentes áreas de investigación, documentación e información se apoya en economistas externos en el marco de cooperación en actividades de investigación internacional, así como en estudiantes doctorales que pertenecen al programa de investigación de IZA. Tanto los investigadores asociados nacionales como los internacionales trabajan temporalmente en el instituto.</p> <p><b>Financiación:</b> IZA es una organización sin ánimo de lucro que financia sus proyectos con el patrocinio de actividades de la Fundación Alemana de Correos.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad cuenta con documentación analítica sobre políticas del mercado laboral que es valiosa de cara al estudio de prospección. Además ofrece asesoría a los tomadores de decisiones.</p> <p>Trabaja por petición del IAB y del gobierno alemán, por lo cual se ha incluido en la muestra de entidades a contactar telefónicamente.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b> <b>Informes seleccionados de IZA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Report No. 22: Arbeitsmarkt und Beschäftigung in Deutschland 2000-2009: Beschäftigungserfolge bei steigender Differenzierung</b> Bericht auf Basis eines Projekts im Auftrag der Bertelsmann Stiftung, Bonn 2009 (48 Seiten), Werner Eichhorst, Paul Marx, Eric Thode (Trabajo y Empleo en Alemania 2000-2009)</li> <li>❖ <b>Report No. 18: implementation of the workfare approach in the Economics Ministry's model for their livelihoods Employment.</b> 53/07</li> </ul>

final project of the Federal Ministry of Economics and Technology, Bonn 2008 (94 pages) (Implementación del enfoque de emergencia en el modelo Económico del Ministerio para generar empleo).

#### Discussion Papers:

Estos documentos vienen en inglés y son del 2009:

- ❖ **Dynamic Female Labor Supply**, Zvi Eckstein, Osnat Lifshitz. (Nro.4550)
- ❖ **Labor Market Discrimination and Capital Investment: The Effects of Fan Discrimination on Stadium Investment**, Örn B. Bodvarsson, Brad R. Humphreys (nro. 4551)
- ❖ **Culture, Policies and Labor Market Outcomes**, Francesco Giavazzi, Fabio Schiantarelli, Michel Serafinelli (Nro.4558)
- ❖ **Low-Skilled Immigrant Entrepreneurship**, Magnus Lofstrom (4560)

#### Policy Papers (Documentos sobre políticas - 2009):

- ❖ **How to Avoid a Pension Crisis: A Question of Intelligent System Design**, Alessandro Cigno
- ❖ **Introducing Unemployment Insurance to Developing Countries**, Milan Vodopivec
- ❖ **Importing a Successful System? Simulating Different Regimes of Financing Social Security for Germany**, Caroline Dieckhoener, Andreas Peichl
- ❖ **15 Years of Pension Reform in Germany: Old Successes and New Threats** (forthcoming in: Geneva Papers on Risk and Insurance, 2009), Holger Bonin

#### Libros:

- ❖ **Bringing the Jobless into Work?** Experiences with Activation Schemes in Europe and the US. Werner Eichhorst, Otto Kaufmann, Regina Konle-Seidl/Springer, Berlin 2008; ISBN 978-3-540-77434-1
- ❖ **Immigration Policy and the Labor Market: The German Experience and Lessons for Europe**. Klaus F. Zimmermann, Holger Bonin, René Fahr. Holger Hinte/Springer, Berlin/Heidelberg 2007; ISBN 978-3-540-69381-0
- ❖ **Deutschland - was nun? Reformen für Wirtschaft und Gesellschaft** (Alemania - ¿y ahora qué? Reformas a la economía y a la sociedad. Klaus F. Zimmermann. Deutscher Taschenbuch Verlag, München 2006; ISBN 3-423-50900-7

#### Iniciativas:

- ❖ **IZA Tower Talk**, es un evento que se lleva a cabo en la Torre de Correos de la Deutsche Post World Net en Bonn para discutir sobre los temas de coyuntura alrededor del empleo y de las políticas activas. Se concibe como un foro para desarrollar conocimiento y para generar debates.

IZA tiene también publicaciones de prensa, diarios económicos y de economía del trabajo.

Observaciones



## STUTTGART - Región NUTS2: de11

Según datos de Eurostat, Stuttgart, capital del Estado alemán de Baden-Württemberg, tiene una población de más de 4 millones de habitantes (2006). Es la sexta ciudad más grande de Alemania y tiene un PIB per cápita de 33.000 euros (2006)<sup>11</sup>.

En Stuttgart se encuentran el parlamento de su Bundesland y el gobierno federal, así como otras autoridades políticas y de la administración federal; tiene status de ciudad-distrito y está dirigida por un presidente. Las grandes ciudades alemanas más importantes y cercanas a Stuttgart son: Fráncfort del Meno (a 240Kms. al noroeste), Múnich (aproximadamente a 220 Kms. al sureste de Stuttgart) y Karlsruhe (a 80 Kms. al nordeste).<sup>12</sup>

En términos de mercado laboral, cabe destacar que Daimler y Porsche tienen sus centrales en las afueras del casco urbano, lo que convierten a Stuttgart en uno de los centros de la industria automotriz en Alemania; también es famosa por sus vinos y por los Spätzle, un tipo de pasta típica de la región de Suabia.<sup>13</sup>

Según Eurostat, para 2007 Stuttgart tenía una tasa de empleo (15-64) del 73,9% y un desempleo del 5%; la tasa de desempleo de larga duración se ubicaba en un 1,69%.

En la fase de investigación para el análisis de prospección que ocupa éste estudio, se encontraron 2 entidades en esta región que se dedican al análisis e investigación de la dimensión del empleo, conciliación familiar-laboral, seguridad y salud en el trabajo:

- ❖ **Institut für Geographie, Universität Stuttgart** (Instituto de Geografía-Universidad de Stütgart)
- ❖ **IAO Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation** (IAO - Instituto Fraunhofer de Ingeniería Industrial).

El **Instituto de Geografía y el de Ingeniería Industrial**, formarán parte del Apartado 3.2 y no se incluirán en la muestra para el estudio comparativo, ya que a pesar de tener estudios sobre el mercado de trabajo, carecen de capacidad en el diseño, evaluación e implementación de políticas a nivel de gobierno.

<sup>11</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>12</sup> Portal oficial de Stuttgart: [http://www.stuttgart-tourist.de/index\\_ESN.htm](http://www.stuttgart-tourist.de/index_ESN.htm)

<sup>13</sup> <http://www.deutschland.de/suche.php?q=Stuttgart&lang=4>

El **Instituto de Geografía** enfoca sus actividades de investigación en las ciencias naturales, aunque realiza estudios sobre humanidades y ciencias sociales. Ha desarrollado proyectos por encargo para el Instituto Alemán de Empleo sobre temas relacionados con la inmigración y la integración en las sociedades, así como con el envejecimiento de la población activa. A pesar de esto, no es una entidad considerada para la muestra pre-seleccionada porque la capacidad de influencia en la toma de decisiones a nivel político no es evidente y su trabajo en materia de empleo es restringido.

**El Instituto de Ingeniería Industrial - IAO**, lleva a cabo proyectos de investigación por contrato directo con PYMES y corporaciones industriales y participa en programas de investigación financiados con fondos públicos del Ministerio Federal Alemán de Educación e Investigación. También participa en los programas de la Unión Europea y en los programas financiados por el Estado Federado de Baden-Württemberg.

A pesar de tener estudios sobre el mercado de trabajo, el IAO carece de capacidad en el diseño, evaluación e implementación de políticas, por lo que al igual que el Instituto de Geografía, se le ha dejado como parte del apartado 3.2 del documento de prospección.

## KARLSRUHE – Región NUTS2: de12

Karlsruhe es una de las cuatro ciudades del Estado alemán de Baden-Wurtemberg, situada al noroeste; limita al sur con la región de Friburgo, al oeste con Renania-Palatinado, al norte con Hesse y al este con la región de Stuttgart.<sup>14</sup>

Según datos publicados en Eurostat, Karlsruhe cuenta con una población de más de 2,7 millones de habitantes (2006) y tiene un PIB per cápita de 31.100 euros (2006). En el año 2007, la región disponía de una tasa de empleo (15-64) del 72,6%, mientras que el porcentaje de desempleo alcanzaba el 5,5%. La tasa de desempleo de larga duración se situaba en el 2,06% en el año 2008.<sup>15</sup>

La región de Karlsruhe cuenta con la refinería petrolera más grande de Alemania que se encuentra ubicada al oeste de la ciudad sobre el Rin. Además tiene la confederación de tecnología *Technologieregion Karlsruhe*, que promueve a las grandes industrias tecnológicas. Cabe anotar que el 20% de los trabajos de la región se enfocan en Investigación y Desarrollo, especialmente en las áreas tecnológicas.<sup>16</sup>

Para el estudio de prospección, se encontraron dos entidades dedicadas al análisis del ámbito del empleo.

- ❖ **Industrie- und Handelskammer Karlsruhe** (Cámara de Comercio e Industria de Karlsruhe)
- ❖ **Institut für Wirtschaftstheorie und Operations Research, Universität Karlsruhe** (TH), (Instituto de Investigación Económica y de Operaciones de la Universidad de Karlsruhe).

La **Cámara de Comercio e Industria de Karlsruhe** promociona la economía industrial y trabaja principalmente en respaldar los intereses económicos de determinadas industrias o empresas; además es un foro de arbitraje. Tiene programas conjuntos con el Ministerio Federal de Familia en conciliación de la vida familiar-laboral, e infancia, pero sus esfuerzos van más enfocados hacia las empresas.

<sup>14</sup> <http://www.karlsruhe.de/stadt/magazin>

<sup>15</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>16</sup> <http://www.karlsruhe.de/fb5.de>

Si bien la Cámara de Comercio realiza estudios y elabora propuestas, su injerencia en la definición, el diseño y la implementación de políticas no es evidente, por lo que estará incluida en el apartado 3.2 del estudio prospectivo.

El **Instituto de Investigación Económica y de Operaciones de la Universidad de Karlsruhe** utiliza la teoría de juegos para el asesoramiento a empresas sobre comportamientos económicos y evolución de los mercados. Utiliza modelos matemáticos para evaluar la evolución de los mercados y sus condiciones y determinar si las políticas económicas pueden ser compatibles con los resultados esperados en función de los contextos en los que se aplican.

El Instituto desarrolla métodos experimentales de toma de decisiones y hace experimentos con empresas para obtener resultados fiables. Dentro de sus publicaciones ofrece estudios sobre flexibilidad de salarios, inmigración, reducción de la fuerza laboral en las empresas y redes sociales entre otros.

Al no tener vínculos directos en la asesoría de gobierno ni en el diseño o implementación de políticas, se ha dejado esta entidad como parte del apartado 3.2.

## OBERFRANKEN – Región NUTS2: de24

Oberfranken, o Alta Franconia, es una de las siete regiones del estado alemán de Baviera, situada al noreste, limita con Sajonia, Turingia, Baja Franconia, Franconia Media y el Alto Palatinado y cubre un área aproximada de 7.230 Kms.<sup>2</sup>; su capital es Bayreuth<sup>17</sup>.

La población de Oberfranken superaba el millón de habitantes en el año 2006. El PIB per cápita para el mismo año fue de 26.700 euros. La tasa de empleo para la población comprendida entre los 15 y 64 años fue de 70,9% (año 2007) y la tasa de desempleo fue de 7,6%. En el año 2008 la tasa de desempleo de larga duración alcanzó un 3%<sup>18</sup>.

Oberfranken cuenta con 65.000 empresas y es la tercera región con mayor densidad industrial en Europa. A través de las universidades y los centros de investigación que trabajan conjuntamente con las Cámaras de Comercio y los Centros de Competencias la región busca desarrollar las áreas de ciencias de materiales, diseño automotriz y alta tecnología<sup>19</sup>.

En la fase de investigación se identificaron tres entidades dedicadas al estudio del mundo del empleo. De éstas, dos son administraciones públicas:

- ❖ **Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen** (Secretaría de Trabajo y Asuntos Sociales, Familia y Mujer del Estado de Baviera)
- ❖ **Bayerischen Staatsministeriums für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie** (Ministerio bávaro de Economía, Infraestructura, Transporte y Tecnología).

La tercera entidad corresponde a un Instituto de Investigación que forma parte de la Universidad de Múnich:

- ❖ **IFO -Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München** (IFO -Instituto para la Investigación Económica de la Universidad de Múnich).

Se seleccionó la **Secretaría de Trabajo y Asuntos Sociales** como entidad interesante para formar parte de la muestra de estudio, ya que tiene como prioridades el desarrollo de las

<sup>17</sup> Portal Oficial de Oberfranken: <http://www.regierung.oberfranken.bayern.de/oberfranken/>

<sup>18</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)


<sup>19</sup> Op.cit

políticas de reforma del mercado de trabajo y la generación de proyectos para luchar contra el desempleo. Formula y coordina la política de formación profesional, observa el mercado y adopta medidas para la integración profesional de los distintos grupos de personas en capacidad de trabajar. Enfoca sus actividades en la integración de los trabajadores extranjeros y en la creación de actos legislativos para promover el empleo y la formación profesional. Analiza las políticas de la problemática pública, desarrolla soluciones y las lleva al parlamento o al "Bundesrat" para transformarlas en leyes.

El **Ministerio Bávaro de Economía, Infraestructura, Transporte y Tecnología** busca disminuir el desempleo en un 5% de manera que Baviera pueda seguir siendo la región con menos desempleo y lo hace a través de mejorar las regulaciones educativas y asegurar las posibilidades laborales en el mercado de trabajo para los jóvenes. Igualmente trabaja en la mejora de los estándares y la calidad de vida de la población para mantener un crecimiento económico cualificado. Tiene especial actividad en la generación de alianzas entre las grandes empresas, las PYMES y los profesionales independientes con el fin de fortalecer la industria, el comercio y los servicios; y crea políticas encaminadas a lograr la competitividad de la región.

Si bien el Ministerio tiene estudios sobre empleo y entre sus funciones está el promoverlo, las publicaciones que ofrece son producidas por la Agencia Federal de Empleo Alemana y su verdadero énfasis es en infraestructuras, comercio, tecnología y transportes. Debido a esto, forma parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.

Por su parte el **IFO -Instituto para la Investigación Económica de la Universidad de Múnich** se incluye en el Apartado 3.2 del estudio ya que lleva a cabo estudios sobre políticas sociales a nivel europeo, pero no tiene influencia directa en el diseño de políticas o su implementación a nivel regional. De hecho, la investigación que realiza el instituto está enfocada en la creación y análisis de políticas económicas con orientación teórica y sus colaboraciones están dirigidas a las universidades y al mundo académico. Entre la documentación que ofrece se encuentran estudios sobre políticas sociales y mercado laboral en Europa, el desempeño de las instituciones del mercado laboral y la integración laboral de los inmigrantes.

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de24:Oberfranken			
<b>Nombre</b>	Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen/ Secretaría de Trabajo y Asuntos Sociales, Familia y Mujer del Estado de Baviera			
<b>Dirección</b>	Winzererstraße 9 80797, München Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.stmas.bayern.de/">http://www.stmas.bayern.de/</a>	<b>Teléfono</b>		+49 89 1261-01
<b>Tipología de Entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales	<b>Interés en la red</b>		SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio tiene como prioridades el desarrollo de las políticas de reforma del mercado de trabajo y la generación de proyectos para luchar contra el desempleo.</p> <p>Formula y coordina la política de formación profesional, observa el mercado y adopta medidas para la integración profesional de los distintos grupos de personas. Trabaja en la integración de los trabajadores extranjeros y la creación de actos legislativos para promover el empleo y la formación profesional.</p> <p><b>Funciones:</b> Las funciones del Ministerio son muy variadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Supervisa el mercado de trabajo y procura su estabilidad y dinamismo</li> <li>❖ Promociona la igualdad de oportunidades</li> <li>❖ Lucha contra la discriminación y la violencia de género</li> <li>❖ Presta asistencia a las futuras madres</li> <li>❖ Desarrolla programas para el cuidado de personas dependientes</li> <li>❖ Trata temas de la infancia</li> <li>❖ Trabaja sobre políticas de familia</li> <li>❖ Da apoyo a las personas con discapacidad y busca su inclusión laboral</li> <li>❖ Gestiona políticas para las personas mayores</li> <li>❖ Maneja la problemática de los asilos</li> <li>❖ Se ocupa de la seguridad y la salud en el trabajo</li> <li>❖ Vela por la asistencia social, la juventud y la integración de los repatriados.</li> </ul> <p>El Ministerio de Asuntos Sociales tiene como competencia la preparación de decisiones gubernamentales a nivel estatal. Analiza las políticas de la problemática pública, desarrolla soluciones y las lleva al parlamento o al "Bundesrat" para transformarlas en leyes.</p> <p>Como entidad suprema de la región, coopera activamente con los ministerios, otras autoridades especializadas de los Länder y el gobierno federal, así como con las municipalidades, instituciones científicas y culturales y con organizaciones de bienestar social.</p>			

	<p>Su portafolio incluye una serie de autoridades e instituciones subordinadas, instituciones de seguridad social y cortes laborales y sociales.</p> <p><b>Financiación:</b> Se financia con ingresos provenientes del fondo creado en 1997 para desarrollar medidas de fomento del empleo y formación para los desempleados de Baviera.</p> <p><b>Organización:</b> El Ministerio está dirigido por : La Ministra Christine Haderthauer El Secretario de Estado Markus Sacksmann El Director General del Ministerio Friedrich Seitz</p> <p>De ellos dependen los departamentos encargados de las áreas específicas de trabajo: (Mujer, Empleo, Conciliación, Seguridad y Salud, Migración, Integración, Discapacitados, Adultos Mayores, Formación para el Empleo, etc.)</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Se pre-seleccionó esta entidad para formar parte de la muestra de estudio de la segunda, ya que tiene como prioridades el desarrollo de las políticas de reforma del mercado de trabajo y la generación de proyectos para luchar contra el desempleo.</p> <p>Además lleva a cabo la formulación y coordinación de la política de formación profesional, la evaluación y observación del mercado para la adopción de medidas encaminadas a la integración profesional de todos los grupos sociales.</p> <p>Al ser Ministerio, tiene la capacidad de influir en la toma de decisiones políticas, lo cual facilita la puesta en marcha de las iniciativas planteadas.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>Iniciativas: Fondo para el Empleo: En 1997 el gobierno estatal de Baviera creó con dineros provenientes de privatizaciones (Offensive Zukunft Bayern - Part II), unos fondos para promoción laboral y social. Para el período 2009-2010 se han destinado 12.321 millones de euros para la promoción y apoyo a medidas de formación vocacional y profesional y para la generación de empleo.</p> <p>Los grupos objetivo de estas ayudas son los desempleados y las personas amenazadas por el desempleo.</p> <p>La implementación de de esta iniciativa se hace a través de un fondo compuesto por representantes de las siguientes instituciones:</p> <p>Organización Económica de Baviera (Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft eV (vbw)) Cámara de Industria y Comercio (Industrie- und Handelskammern (IHK)) Cámaras de Artesanos (Handwerkskammern (HWK)) Federación Sindical Alemana (Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)) Sindicatos Cristianos (Christlicher Gewerkschaftsbund (CGB)) Agencia de Empleo (Arbeitsagentur) Ministerio de Trabajo Economía y Finanzas( Arbeits-, Wirtschafts- und Finanzministerium) Éste grupo de trabajo no sólo define el contenido y las prioridades del fondo de</p>



	<p>trabajo regional; sino que también selecciona por consenso, las medidas individuales de financiación de proyectos.</p> <p>Este programa de colaboración nacional se evalúa cada semestre por Sinus (Sociedad para la Investigación Social y de Mercado Ltda.), entidad que debe informar sobre el desarrollo y comportamiento del Fondo.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <p>En el portal se presentan documentos relativos a las estadísticas de trabajo actual provenientes de la Agencia Federal de Empleo.</p> <p><b>Encuestas sobre tendencias del Mercado:</b> Desde 1993, El Panel Operativo de Investigación lleva a cabo una encuesta anual a nivel empresarial sobre las tendencias de empleo en Baviera y los resultados presentan la problemática laboral (situación económica de las empresas en todos los sectores, la problemática en formación ocupacional, igualdad de género, la situación de los trabajadores mayores y los horarios de trabajo). Esta encuesta está destinada a la oficina de investigación de la Agencia Federal de Empleo Alemana (IAB) y representa una fuente de información para la toma de decisiones.</p>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Las publicaciones generales son folletos informativos en las distintas áreas que trabaja: familia, trabajo, salud y seguridad, etc.</p>

## MITTELFRAANKEN – Región NUTS2: de25

Mittelfranken, o Franconia Media, es una región administrativa del estado federal de Baviera, cuya capital es Ansbach situada en la parte noroeste de Baviera. Limita con Baden-Wurtemberg, Alta Baviera, Alta Franconia, Baja Franconia, Suabia y el Alto Palatinado<sup>20</sup>.

Datos facilitados por la Oficina de Estadística Europea (Eurostat) muestran que la población superó los 1,7 millones en el año 2006 y su PIB per cápita fue de 31.000 euros. La tasa de desempleo en 2007 fue de 71,6% (15-64 años) y la tasa de desempleo fue de 6,7%.

Mittelfranken es una región importante desde el punto de vista del mercado laboral ya que algunas de las empresas más importantes a nivel internacional como Adidas, Puma o Faber Castell se encuentran allí.

En esta región se concentran más de 890.000 empleados en las ciudades de Nuremberg, Fürth, Erlangen, Schwabach y Ansbach. De estas cinco ciudades hay que resaltar el caso de Nuremberg, que está desempeñando un rol de líder dentro de las regiones alemanas al tener la actividad tecnológica más intensiva. El poder adquisitivo de esta región es un 10% superior a la media nacional<sup>21</sup>

Para este estudio prospectivo se encontraron dos entidades de investigación y análisis del mundo del empleo:

- ❖ **LASER -Volkswirtschaftliches Institut Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg** (LASER) Centro de Investigación Socio-Económica y de Trabajo de la Universidad Friedrich-Alexander de Erlangen-Nürnberg.
- ❖ **VBW -Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V.** (VBW) Asociación de Industriales de Baviera e. V.

El **Instituto LASER** es un centro de investigación universitario creado como iniciativa conjunta entre la Universidad de Erlangen-Nuremberg y el Instituto de Investigación para el Empleo de Nuremberg. Desarrolla estudios sobre las instituciones, los agentes del mercado

<sup>20</sup> <http://www.regierung.mittelfranken.bayern.de/>

<sup>21</sup> *Ibíd.*


laboral y el futuro del mismo. Igualmente centra sus esfuerzos en comprender y analizar las relaciones laborales, la política social y educativa, así como la legislación laboral.

LASER formará parte de la preselección de entidades para la muestra del estudio comparativo por cuanto su enfoque es en investigación del mundo del empleo y sirve como asesor de la Agencia Federal de Empleo (BA). Realiza además estudios para el instituto de investigación de la Agencia Federal de Empleo (IAB) en temas específicos relacionados con las políticas y las instituciones alrededor del empleo.

De otra parte, su ámbito de actuación e influencia es nacional, lo que le permite profundizar en la problemática regional e informar a los agentes tomadores de decisiones sobre las necesidades locales.


En cuanto a la **Asociación VBW**, se ha incluido en la preselección de entidades para la muestra del estudio comparativo ya que es una asociación que representa a los empresarios de toda la región bávara y vela por la competitividad de la misma a través de procurar políticas que respalden el empleo y las condiciones sociales adecuadas para un desarrollo permanente y sostenible.

Esta entidad hace lobby para influir en el diseño de políticas que se ajusten a las necesidades regionales. En el ámbito legal tiene documentación sobre legislación laboral, del trabajo, de seguridad social y de educación entre otros. Además trabaja sobre la comprensión de necesidades regionales en términos de conciliación de la vida familiar-laboral, pensiones, y educación para fomentar una mano de obra altamente cualificada.

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de25:Mittelfranken		
<b>Nombre</b>	LASER -Volkswirtschaftliches Institut Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik Friedrich-Alexander- Universität Erlangen-Nürnberg/ LASER -Centro de Investigación Socio- Económica y de Trabajo de la Universidad Friedrich-Alexander de Erlangen-Nürnberg		
<b>Dirección</b>	Lange Gasse 20 90403, Nürnberg Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.laser.uni-erlangen.de">http://www.laser.uni-erlangen.de</a>	<b>Teléfono</b>	+499115302 330
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>LASER (Labor and Socio-Economic Research) es un centro interdisciplinario perteneciente a la Universidad de Erlangen-Núremberg y está conformado por varios departamentos de la universidad e instituciones de investigación externas.</p> <p>Este centro de investigación es una iniciativa conjunta de la Universidad de Erlangen-Núremberg y el Instituto de Investigación para el Empleo en Núremberg.</p> <p><b>Funciones:</b>          Analiza los mercados de trabajo y el mundo del empleo desde la economía, la sociología, la psicología, la gestión y la jurisprudencia. En el marco de cuatro áreas de trabajo, LASER realiza actividades internacionales de investigación aplicando un enfoque interdisciplinario; además, ofrece asesoría política en temas relacionados con el empleo y provee información al público general.</p> <p>Su misión es diseñar y promover la investigación, la enseñanza y los proyectos de consultoría.</p> <p><b>Ámbito de influencia</b>          Su ámbito de influencia es a nivel nacional</p> <p><b>Objetivos:</b>          Entre sus objetivos tiene el llevar a cabo investigación sobre las instituciones, agentes del mercado del trabajo y el futuro del mismo.</p> <p>La Investigación de LASER en este ámbito se centra en las siguientes cuestiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Política del mercado laboral</li> <li>◆ Organizaciones y agentes del mercado laboral</li> <li>◆ Relaciones laborales</li> <li>◆ Política social</li> <li>◆ Política educativa</li> <li>◆ Legislación laboral</li> </ul>		

	<p>El centro ofrece asesoramiento en temas de empleo y mercado laboral desde perspectivas de la economía y del derecho.</p> <p>Las metas que persigue LASER son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Llevar a cabo actividades innovadoras en el ámbito de la investigación del mundo del empleo, especialmente en temas de economía del trabajo, relaciones industriales, gestión de recursos humanos, psicología, sociología del trabajo y jurisprudencia laboral.</li> <li>◆ Promover la cooperación al interior de la universidad y con otras instituciones dedicadas a la investigación socio-económica y del trabajo.</li> <li>◆ Poner en marcha proyectos de investigación que atraigan el apoyo y la financiación externos.</li> <li>◆ Fortalecer la investigación y la enseñanza interdisciplinaria.</li> <li>◆ Promover a los jóvenes investigadores.</li> <li>◆ Divulgar los resultados de las investigaciones a la comunidad científica y al público interesado.</li> </ul> <p>LASER como iniciativa conjunta entre investigadores que va más allá de la estructura tradicional universitaria, ha sido aprobado como centro Interdisciplinario para la investigación del mercado laboral y del mundo del empleo ("Interdisziplinäres Zentrum Arbeitsmarkt und Arbeitswelt").</p> <p>Coopera de cerca con las Facultades de Derecho y Económicas y con la facultad de Artes de la Universidad de Erlangen-Núremberg, así como con el Instituto para la Investigación sobre el Empleo (IAB) de la Agencia Federal para el Empleo en Núremberg.</p> <p>Organización: LASER está dirigido por el Prof. Dr. Claus Schnabel, quien ejerce funciones de representante y vocal.</p> <p>El comité directivo se conforma por los siguientes miembros: Prof. Dr. Andrea Abele-Brehm, el Dr. Lutz Bellmann, Prof Dr. Klaus Moser y por la Prof. PhD. Regina Riphahn. El centro cuenta con 16 miembros permanentes y con 9 asociados.</p> <p>Financiación: Recursos propios.</p> <p>Redes de trabajo que conoce: IZA (Instituto de Estudios sobre el Empleo)</p>
<p>Experiencia Transnacional</p>	<p>No especificó datos sobre experiencia transnacional en el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>LASER formará parte de la preselección de entidades para la muestra del estudio comparativo por cuanto su enfoque es en investigación del mundo del empleo y sirve como asesor de la Agencia Federal de Empleo (BA). Realiza además estudios para el instituto de investigación de la Agencia Federal de Empleo (IAB) en temas específicos relacionados con políticas de mercado y legislación laboral y sobre política educativa y social.</p> <p>De otra parte, su ámbito de actuación e influencia es nacional, lo que le permite profundizar en la problemática regional e informar a los agentes tomadores de decisiones sobre las necesidades locales.</p>

<p><b>Productos</b></p>	<p>Publicaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ <a href="#">Don't tell him too much – A simple mobility game for migration decisions of couples and some quasi-experimental evidence</a>, Abraham, Martin Nisic, Natascha, Nov/09</li> <li>◆ <a href="#">The institutional context of an "empirical law": The wage curve under different regimes of collective bargaining</a>, Blien, Uwe, Dauth, Wolfgang, Schank, Thorsten, Schnabel, Claus, Oct/09</li> <li>◆ <a href="#">Paying more than necessary? The wage cushion in Germany</a>, Jung, Sven, Schnabel, Claus, Jul/09</li> <li>◆ <a href="#">Works Councils and Separations: Voice, Monopoly, and Insurance Effects</a>, Hirsch, Boris, Schank, Thorsten, Schnabel, Claus, Abr/09</li> <li>◆ <a href="#">Age at school entry and intergenerational educational mobility</a>, Bauer, Philipp C., Riphahn, Regina T., Ene/09</li> <li>◆ <a href="#">Should We Stay or Should We Go? A Factorial Survey Analysis of Decisions on Regional Moves within Dual-Earner Partnerships</a> Abraham, Martin, Auspurg, Katrin, Hinz, Thomas, Ene/09</li> <li>◆ <a href="#">Worker Directors: A German Product that Didn't Export?</a>, Addison, John T., Schnabel, Claus, Ene/09</li> <li>◆ <a href="#">Foreign-owned plants and job security</a>, Andrews, Martyn, Bellmann, Lutz, Schank, Thorsten, Upward, Richard, Dic/08</li> <li>◆ <a href="#">Differences in Labor Supply to Monopsonistic Firms and the Gender Pay Gap: An Empirical Analysis Using Linked Employer-Employee Data from Germany</a>, Hirsch, Boris, Schank, Thorsten, Schnabel, Claus, Dic/08</li> <li>◆ <a href="#">Do Smart Parents Raise Smart Children? The Intergenerational Transmission of Cognitive Abilities</a> Anger, Silke, Heineck, Guido, Nov/08</li> <li>◆ <a href="#">Do firms obey the law when they fire workers? – Social criteria and severance payments in Germany –</a>, Jahn, Elke J., Oct/08</li> <li>◆ <a href="#">The Aging of the Unions in West Germany, 1980-2006</a>, Schnabel, Claus, Wagner, Joachim, Ag/08</li> <li>◆ <a href="#">Abitur and what next? Reasons for gaining double qualification in Germany</a>, Bellmann, Lutz, Hall, Anja, Janik, Florian, Heidemeier, Heike, Moser, Klaus Dic/08</li> <li>◆ <a href="#">How Stable is Sense of Coherence? - Changes Following an Intervention for Unemployed Individuals</a>, Vastamäki, Jaana, Moser, Klaus, Paul, Karsten Ingmar, Sept/08</li> <li>◆ <a href="#">Employment Stability of Entrants in Newly Founded Firms: A Matching Approach Using Linked Employer-Employee Data from Germany</a>, Schnabel, Claus, Kohaut, Susanne, Brixy, Udo, Feb/08</li> <li>◆ <a href="#">A fistful of Euros: Does One-Euro-Job participation lead means-tested benefit recipients into regular jobs and out of unemployment benefit II receipt?</a>, Hohmeyer, Katrin, Wolff, Joachim, Ene/08</li> <li>◆ <a href="#">Do short-term training programmes activate means-tested unemployment benefit recipients in Germany?</a>, Wolff, Joachim, Jozwiak, Eva, Ene/08de25:Mittelfranken</li> <li>◆ <a href="#">Stimulating part-time work by legal entitlements? Evidence from a German policy experiment using a labour law threshold</a>, Schank, Thorsten, Schnabel, Claus, Gerner, Hans-Dieter, Dic/07</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Las publicaciones se pueden consultar en el siguiente link: <a href="http://www.laser.uni-erlangen.de/research_areas.php#institutions">http://www.laser.uni-erlangen.de/research_areas.php#institutions</a></p>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de25:Mittelfranken			
<b>Nombre</b>	VBW -Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. / VBW -Asociación de Industriales de Baviera e. V.			
<b>Dirección</b>	Bezirksgruppe Mittelfranken Laufertormauer 6 90403 Nürnberg Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.vbw-bayern.de">http://www.vbw-bayern.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49911 20 33 440	
<b>Tipología de entidad</b>	Asociación empresarial	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>           VBW- (Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft eV) es una organización que representa los intereses de los industriales en la arena política.         </p> <p>           Cuenta con una red de políticos, empresarios, académicos y medios de comunicación que le permite influir en la toma de decisiones a nivel estatal.         </p> <p>           La VBW tiene representación en toda la región Bávara: Mittelfranken, München-Oberbayern, Niederbayern-Oberpfalz, Oberfranken, Schwaben y Unterfranken.         </p> <p> <b>Objetivos:</b>            El objetivo primordial la VBW es mantener y mejorar la competitividad de las empresas bávaras; busca ser su "voz" a través de:           <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Aportar conocimiento y experiencia sobre la economía regional</li> <li>❖ Articular los intereses de sus miembros a nivel político y socia</li> </ul> </p> <p> <b>Funciones:</b>            La VBW se especializa en las siguientes áreas:           <ul style="list-style-type: none"> <li><u>Política de seguridad social:</u> sobre empleo y trabajo; salud, jubilación, beneficios suplementarios y temas societarios.</li> <li><u>Política económica:</u> empresas medianas y pequeñas (PYMES); impuestos, finanzas, competencia, medio ambiente, transporte, energía, tecnología, problemática europea y temas económicos internacionales.</li> <li><u>Legal:</u> legislación y políticas, legislación laboral y del trabajo, corporativa, de seguridad social y legislación de la Unión Europea.</li> <li><u>Política de Educación:</u> educación preescolar y primaria, secundaria y universitaria, educación técnica, continuada y profesional.</li> </ul> </p> <p>           A través del acuerdo de políticas y del marco regulatorio con las autoridades gubernamentales, la asociación trabaja para que las empresas puedan continuar en el mercado ofreciendo empleo y prosperidad.         </p> <p>           Las premisas son:           <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ofrecer empleo moderno y de calidad bajo un sistema social justo</li> <li>❖ Pagar impuestos acordes con las actividades</li> <li>❖ Ofrecer formación profesional encaminada a desarrollar habilidades en jóvenes, profesionales, desempleados y mayores</li> </ul> </p>			



	<p><b>Organización:</b>          La VBW está dirigida por el Presidente Randolph Rodenstock, el Director General Bertram Brossardt, 13 Miembros de la Junta Directiva y 34 representantes empresariales; además, cuenta con un Senado Honorario de 24 miembros.</p> <p>Tiene entre sus miembros al representante nacional de la BDA (Confederación Alemana de Empresarios) y al de la BDI- Bundesverband der Deutschen eV Industrie (Asociación Federal de Industriales de Alemania) quienes velan por los intereses de la economía bávara de cara a las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.</p> <p>Esta organización cuenta con más de 80 asociaciones económicas y empresariales, en las que se incluyen 30 empresas pertenecientes a la industria manufacturera, la construcción, el transporte, el retail y los mayoristas; la banca y los servicios financieros (seguros); la industria maderera y agrícola, la hostelería y la restauración, y los contratistas independientes gastronómicos. La VBW representa a un total de compañías que emplean a más de tres millones de personas en el Estado de Baviera.</p> <p>La participación es voluntaria y es una organización sin ánimo de lucro.</p>
<p>Experiencia Transnacional</p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p>Formará parte de la preselección de entidades</p>	<p>         SI <input checked="" type="checkbox"/>           NO <input type="checkbox"/> </p> <p>Se ha incluido a la VVB en la preselección de entidades para la muestra del estudio comparativo ya que es una asociación que representa a los empresarios de toda la región bávara y vela por la competitividad de la misma a través de procurar políticas que respalden el empleo y las condiciones sociales adecuadas para un desarrollo permanente y sostenible.</p> <p>Esta entidad hace lobby para influir en el diseño de políticas que se ajusten a las necesidades regionales. En el ámbito legal tiene documentación sobre legislación laboral, del trabajo, de seguridad social y de educación entre otros. Además trabaja sobre la comprensión de necesidades regionales en términos de conciliación de la vida familiar-laboral, pensiones, y educación para fomentar una mano de obra altamente cualificada.</p>
<p>Productos</p>	<p><b>Proyectos:</b>          Tiene proyectos de cooperación y desarrollo entre las distintas regiones que componen Baviera (Mittelfranken, München-Oberbayern, Niederbayern-Oberpfalz, Oberfranken, Schwaben y Unterfranken). Los proyectos están destinados a apoyar la formación para el empleo.</p> <p><b>Publicaciones:</b>          La VBW presenta informes sobre temas laborales y políticas de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mercado laboral en Baviera y en Alemania (agosto 2009)</li> <li>❖ Cifras de Empleo (julio 2009)</li> <li>❖ Parámetros básicos del mercado laboral de Alemania, Baviera y de las regiones de Baviera</li> </ul> <p>❖ <b>"Vbw at a Glance"</b> (Una mirada a VBW) es una guía que provee información en las siguientes líneas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>Legal</u>: trata sobre las responsabilidades compartidas entre empleados y empresarios, el trabajo moderno y flexible, los sueldos mínimos que significan un riesgo para el empleo, el trabajo temporal, etc.</li> </ul>

-Negociación colectiva: presenta los elementos fundamentales de la economía de mercado social, las políticas tarifarias para el crecimiento y para los diferentes tipos de trabajo.

-Economía: trata sobre la reforma fiscal heredada y sus riesgos para las PYMES.; la necesidad de mayor competitividad para la obtención de beneficios para la economía y las comunidades; el uso de la política fiscal para el fortalecimiento de la región; el establecimiento de una política energética realista, proporcionada, efectiva y manejable; la necesidad de una infraestructura de transportes adecuada para el desarrollo de políticas tecnológicas eficientes para el futuro; y de un comercio exterior que evalúe las oportunidades de negocio y ofrezca tasas fiscales bajas.

-Social: Refleja la situación general de Alemania. Habla sobre la igualdad de oportunidades para todos en materia de empleo, sobre las nuevas formas de crear un sistema de salud sólido y sobre los planes de pensión sostenibles a largo plazo; evalúa las políticas de conciliación de la vida familiar-laboral (políticas de Recursos Humanos más sostenibles); y examina cómo resolver la falta de habilidades para el mercado laboral actual.

-Educación: expone la importancia de comprender a las empresas y sus necesidades, así como la urgencia de ofrecer formación de calidad preescolar, media, profesional y continuada.

**Artículos:**

"Arbeitswissenschaften: Erhöhen Sie den Output Ihrer Organisation"  
(Ergonomía: mejorar el rendimiento de su organización). 28 oct./09

**DEUTSCHLANDS ZUKUNFT 2009-2013: Bewertung des Koalitionsvertrags von CDU/CSU und FDP.** (El futuro de Alemania 2009-2013). Oct./09

**Konjunktur Aktuell 20/2009: Forschungsinstitute sehen nur zögerliche Belebung der Konjunktur** (Coyuntura Actual. Institutos de Investigación analizan la lenta recuperación económica). 15 oct./09

**Observaciones**

Los artículos y publicaciones se pueden consultar en el siguiente link:  
<http://www.vbw-bayern.de/agv/vbw-Service-OnlineBibliothek--15700.htm>

Nota: Toda la documentación se encuentra en alemán.

## **BERLÍN – Región NUTS2: de30**

Berlín es la capital del estado alemán y está situada al noreste de Alemania. Es la ciudad más poblada del país con casi 3,4 millones de habitantes en 2006<sup>22</sup> y es la quinta ciudad con mayor población urbana entre los países de la Unión Europea.

Berlín es una de las ciudades más influyentes en el ámbito político de la UE y en ella tienen su sede algunas de las empresas más importantes que conforman el índice alemán DAX, tal es el caso de Siemens AG o Deutsche Bahn.<sup>23</sup>

En términos económicos, el PIB per cápita para 2006 fue de 23.000 euros. La tasa de empleo (15-64 años) aunque ha tenido un crecimiento constante en los últimos años, continúa siendo una de las más bajas de Alemania, situándose en torno al 62,4% en 2007, mientras que la tasa de desempleo es una de las más altas, sobrepasando el 16%. El porcentaje de desempleados de larga duración asciende al 9,34% para el año 2008<sup>24</sup>.

La población inmigrante de Berlín es casi del 10%; muchos de ellos llegaron a la ciudad como trabajadores temporales y finalmente se radicaron. Los turcos son el grupo inmigrante más representativo seguido por italianos, polacos, rusos y subgrupos procedentes de la ex-Yugoslavia, África y Asia.

Berlín posee uno de los 15 mayores parques tecnológicos en todo el mundo (Berlín Adlershof) y como en casi todos los estados alemanes, la investigación y el desarrollo componen uno de los rubros de mayor importancia e inversión económica.

Para el estudio prospectivo se encontraron 6 entidades en esta región que tratan la dimensión del empleo:

- ❖ **(DIW) German Institute for Economic Research (Berlin)** ((DIW) Instituto Alemán de Investigación Económica (Berlín))
- ❖ **(WZB) Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung** ((WZB) Centro de Investigación de Ciencias Sociales de Berlín)

<sup>22</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>23</sup> <http://www.berlin-brandenburg.de/wirtschaft/index.html>

<sup>24</sup> Op.citp.

- ❖ **Collaborative Research Center 649, School of Business and Economics of "Humboldt-Universität zu Berlin"** (Centro de Investigación Colaborativa 649 de la Escuela de Negocios y Economía de la Universidad Humboldt de Berlín)
- ❖ **(RWI) Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung**, (RWI) Instituto de Investigación Económica de Renania-Westfalia/ División de Mercado de Trabajo, Población y Salud
- ❖ **DIFU -Deutsches Institut für Urbanistik GmbH** (DIFU -Instituto Alemán de Asuntos Urbanos).

El **(RWI) Instituto de Investigación Económica de Renania-Westfalia/ División de Mercado de Trabajo, Población y Salud** ha sido incluida en la muestra preseleccionada para el estudio comparativo porque centra sus esfuerzos en la investigación sobre el mercado laboral, las políticas activas, la conciliación de la vida familiar-laboral, la movilidad de recursos entre regiones alemanas y su impacto en el empleo.

Esta entidad lleva a cabo análisis comparativo entre las regiones alemanas y proporciona información valiosa para la toma de decisiones a nivel político sobre las medidas a implementar en torno a las necesidades y comportamiento de cada región.

Por otra parte, realiza evaluaciones sobre las políticas de mercado de trabajo, los flujos y la dinámica de la fuerza laboral en Alemania.

El **(DIW) Instituto Alemán de Investigación Económica (Berlín)**, realiza investigaciones de economía aplicada (reconocidas por la comunidad científica internacional) y proporciona asesoramiento a los responsables de la toma de decisiones a nivel nacional y europeo. El producto de su trabajo lo presenta a la comunidad internacional, el gobierno, la comunidad empresarial y al público en general; éste versa sobre los resultados de la investigación y el análisis de políticas económicas.

DIW no ha sido contemplada como parte de la preselección de entidades para el estudio comparativo porque aunque tiene una fuerte actividad relacionada con el análisis y la investigación, no se centra en las áreas objeto de interés del presente informe.

A pesar de que el **Centro de Investigación de Ciencias Sociales de Berlín (WZB)** es una entidad dedicada a la investigación social y cuenta con un departamento especializado en

educación, trabajo y oportunidades de vida en el que se profundiza sobre la igualdad, la formación para el desarrollo de competencias y la salud, el peso fundamental de sus funciones está en comprender las tendencias del desarrollo, los problemas de adaptación, y las posibilidades de innovación en las sociedades modernas.


Si bien esta entidad cuenta con documentación interesante sobre políticas de empleo y sobre la problemática de los diferentes grupos sociales de cara a su inserción laboral, su actividad es netamente académica; por lo tanto forma parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.

El **Centro de Investigación Colaborativa 649** no se incluye en la muestra preseleccionada de entidades para la fase de estudio comparativo porque sus actividades relacionadas con la dimensión del empleo se restringen a la investigación puntual de algunos temas. El objetivo fundamental del centro es profundizar en la comprensión del riesgo económico y mejorar la capacidad de toma de decisiones de las instituciones a través del mejor aprovechamiento de las oportunidades. Hace análisis matemático y estadístico de las dinámicas sociales y económicas incluyendo las de mercado laboral. Igualmente analiza las cualificaciones de los demandantes de empleo versus la oferta de trabajo disponible.

Al tener un enfoque muy académico, esta entidad no se ha incluido en la muestra de entidades a contactar de cara al estudio comparativo, pues no diseña, implementa o evalúa políticas activas de empleo, conciliación de la vida familiar-laboral, salud y seguridad en el trabajo, ni proporciona asesoría al gobierno en dichas materias.

El **Instituto Alemán de Asuntos Urbanos DIFU** no forma parte de la muestra de entidades preseleccionadas para el estudio comparativo porque su enfoque consiste en la prestación de apoyo a las comunidades locales a través de prácticas de investigación, formación y asesoramiento en la solución de los problemas actuales y en la gestión de perspectivas de largo plazo para un desarrollo urbano sostenible.

Si bien tiene publicaciones y análisis sobre las políticas alrededor del empleo, los temas que trata van encaminados a la reorientación de las economías locales pero no diseña políticas ni las implementa; por esto hace parte del Apartado 3.2 del estudio.

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de30:Berlín			
<b>Nombre</b>	RWI - Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung / RWI - Instituto de Investigación Económica de Renania-Westfalia, entidad independiente compuesta de entidades públicas y privadas			
<b>Dirección</b>	Hohenzollernstrasse 1-3 45128 Essen Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.rwi-essen.de/">http://www.rwi-essen.de/</a>	<b>Teléfono</b>	+49 201 81 490	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Investigación Económica de Renania-Westfalia- División de Mercado de Trabajo, Población y Salud (RWI- Essen) es un centro moderno de investigación científica y asesoramiento sobre políticas, con fundamento en la región. Fue fundado en 1926 y desde 1943 es una entidad independiente sin ánimo de lucro.</p> <p>RWI es miembro de la Asociación de Leibniz, que está compuesta por 83 institutos de investigación científica con independencia jurídica y económica al servicio de la investigación en Alemania.</p> <p><b>Objetivos:</b>          En 2003 RWI -Essen desarrolló un programa de investigación: "La Prosperidad Individual y la Política Económica en Tiempos de Cambio Demográfico y Social". Siguiendo este enfoque, la investigación se concentra en los siguientes ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>La prosperidad individual en los tiempos de cambio demográfico:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mercado laboral</li> <li>❖ Población</li> <li>❖ Salud</li> <li>❖ Migración</li> <li>❖ Integración</li> <li>❖ Educación</li> </ul> </li> <li>❖ <b>Las empresas y los mercados:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Organización Industrial Empírica</li> <li>❖ Medio Ambiente</li> <li>❖ Recursos</li> </ul> </li> <li>❖ <b>Temas económicos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Crecimiento y Ciclos</li> <li>❖ Finanzas Pública</li> </ul> </li> <li>❖ <b>Datos</b></li> </ul> <p>Los puntos centrales de la investigación incluyen el análisis del mercado laboral, la educación, la migración y la economía ambiental. Se presta especial atención al diagnóstico y pronóstico de la economía alemana y de los principales países desarrollados e igualmente se analizan los cambios estructurales en la economía (la producción y fabricación en empresas medianas y el sector de</p>			

	<p>tecnología e información).</p> <p>Debido a la ubicación geográfica del centro de investigación, el análisis de la economía de Renania del Norte-Westfalia está también en la agenda de prioridades. La investigación se basa en los conceptos teóricos más recientes, así como en los métodos científicos.</p> <p>Los resultados de las investigaciones se divulgan a través de publicaciones que están a disposición del público.</p> <p><b>Organización:</b> La Junta Directiva del RWI está constituida por el Presidente Prof. Dr. Christoph M. Schmidt, Ph.D., el Prof. Thomas K. Bauer y el Prof. Dr. Wim Kösters. En total el centro tiene cerca de cien personas trabajando en las diferentes áreas de investigación y en tareas administrativas.</p> <p><b>Cooperación:</b> Junto con la Universidad del Ruhr de Bochum, la Universidad de Dortmund y la Universidad de Duisburg-Essen, el RWI-Essen ha fundado la Escuela de Posgrado de Economía del Ruhr (RGS. Esta escuela combina la experiencia de los investigadores de las cuatro instituciones participantes, proporcionando así un lugar ideal para la investigación y la enseñanza superior sobre economía. El énfasis de la enseñanza es en teorías y métodos analíticos avanzados. Para mayor información se puede visitar el siguiente link: <a href="http://www.ruhr-econ.de">www.ruhr-econ.de</a>.</p>
<p><b>Experiencia transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad ha sido incluida en la muestra preseleccionada para el estudio comparativo porque centra sus esfuerzos en la investigación sobre el mercado laboral, las políticas activas, la conciliación de la vida familiar-laboral, la movilidad de recursos entre regiones alemanas y su impacto en el empleo.</p> <p>Esta entidad lleva a cabo análisis comparativo entre las regiones alemanas y proporciona información valiosa para la toma de decisiones a nivel político sobre las medidas a implementar en torno a las necesidades y comportamiento de cada región.</p> <p>Por otra parte, realiza evaluaciones sobre las políticas de mercado de trabajo, los flujos y la dinámica de la fuerza laboral en Alemania.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b> Sus publicaciones son conjuntas entre Ruhr-Universität Bochum, University of Dortmund, University of Duisburg-Essen y el RWI Essen.</p> <p><b>Investigaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Women's Fertility and Employment Decisions under Two Political Systems - Comparing East and West Germany before Reunification</b>, Julia Bredtmann, Jochen Kluge, and Sandra Schaffner, 2009</li> <li>❖ <b>Competition and Gender Prejudice: Are Discriminatory Employers Doomed to Fail?</b>, Andrea Weber and Christine Zulehner, 2009</li> <li>❖ <b>Now Daddy's Changing Diapers and Mommy's Making Her Career - Evaluating a Generous Parental Leave Regulation Using a Natural Experiment</b>, Jochen Kluge and Marcus Tamm, 2009</li> <li>❖ <b>Evaluating the Labor-Market Effects of Compulsory Military Service - A Regression-Discontinuity Approach</b>, Thomas K. Bauer, Stefan Bender, Alfredo R. Paloyo, and Christoph M. Schmidt, 2009</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ <b>Labor Force Status Dynamics in the German Labor Market - Individual Heterogeneity and Cyclical Sensitivity</b>, Jochen Kluge, Sandra Schaffner and Christoph M. Schmidt, 2009</li><li>❖ <b>Heterogeneity in the Cyclical Sensitivity of Job-to-Job Flows</b> , Sandra Schaffner, 2009</li><li>❖ <b>Child Benefit Reform and Labor Market Participation</b>, Marcus Tamm, 2009</li><li>❖ <b>Internal Migration, Regional Labour Market Dynamics and Implications for German East-West Disparities - Results from a Panel VAR</b>, Björn Alecke, Timo Mitze, and Gerhard Untiedt, 2009</li><li>❖ <b>The Development of Employers' Training Investments Over Time - A Decomposition Analysis Using German Establishment Data</b>, Katja Goerlitz, 2009</li><li>❖ <b>Active Labor Market Policy Evaluations - A Meta-analysis</b>, David Card, Jochen Kluge, and Andrea Weber, 2009</li></ul>
<b>Observaciones</b>	Las investigaciones se pueden descargar de: <a href="http://www.rwi-essen.de">http://www.rwi-essen.de</a>

## BRANDENBURG - NORDOST – Región NUTS2: de41

Brandenburg – Nordost es una de las ciudades de la región de Brandenburgo, ubicada al noreste del país. Hacia el oeste limita con Polonia y al interior de Alemania con los Estados Federados de Sajonia y Sajonia-Anhalt.

Brandenburg – Nordost es una de las áreas más grandes del país en términos de superficie, con 15.497 Kms.<sup>2</sup> y cerca de la mitad está destinada a la agricultura; una tercera parte está cubierta por bosques. En cuanto al sector de la agricultura, los principales productos que se cultivan son cereales, fabes, maíz para ensilado y altramuz. Igualmente existe ganadería extensiva.<sup>25</sup>

La parte norte de la región cerca de la ciudad de Schwedt/oder (que es el centro económico de Uckermark) es una de las áreas industriales más grandes del país. Tiene refinería de petróleo que incluye el procesamiento mineral. Cuenta también con 4 plantas independientes de producción y procesamiento de papel, con una capacidad de producción aproximada de 600.000 toneladas.

Adicionalmente a los servicios para la industria a gran escala, existen otros sectores de actividad en la región como la construcción, la metalurgia, y procesamiento de químicos, comercio de manufacturas, alimentos y servicios. El turismo también forma parte de la economía de la región.

Brandenburg – Nordost según datos estadísticos de Eurostat, cuenta con una población superior a 1,3 millones de habitantes (2006) y el PIB per cápita es uno de los más bajos del país, alrededor de 19.500 euros (2006).

La tasa de empleo para el año 2007 era de 67,6% entre la población de 15 a 64 años, mientras que la tasa de desempleo se situaba en torno al 15,1%. Por su parte, el porcentaje de desempleados de larga duración para el año 2008 fue de 7,31%<sup>26</sup>.

---

<sup>25</sup> [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/de41\\_eco.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/de41_eco.htm)

<sup>26</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

Para el estudio prospectivo se encontró una entidad:

- ❖ **BIAB -Brandenburgisches Institut für Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung e.V.** (BIAB -Instituto de Mercado de Trabajo, Desarrollo y Empleo de Brandenburgo)

El **BIAB -Instituto de Mercado de Trabajo, Desarrollo y Empleo de Brandenburgo** ha sido incluido en la muestra para la segunda fase del estudio comparativo porque trabaja directamente con las instituciones de gobierno que tienen bajo su tutela el empleo, la conciliación de la vida familiar-laboral, la salud y seguridad en el empleo, la igualdad de oportunidades, la infancia, la formación, las prestaciones por desempleo, etc.

Se ocupa de investigar a fondo la problemática regional de manera que los tomadores de decisiones a nivel de gobierno diseñen políticas para resolver las necesidades más apremiantes. Evalúa las políticas de conciliación familiar-laboral y la situación de la mujer en la región.

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de41:Brandenburg – Nordost		
<b>Nombre</b>	BIAB -Brandenburgisches Institut für Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung e. V./ BIAB -Instituto de Mercado de Trabajo, Desarrollo y Empleo de Brandenburg		
<b>Dirección</b>	Semnonenring 40 D-15537 Erkner Brandenburg, Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.biab.de/">http://www.biab.de/</a>	<b>Teléfono</b>	+493362/501649
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto del Mercado de Trabajo, Desarrollo y Empleo de Brandenburg (BIAB) fue fundado en 1992 como un consorcio de científicos de diversas disciplinas provenientes de economía, educación, ciencias, derecho, sociología y política social. Además de su equipo de científicos, el BIAB cuenta con una red de colaboradores externos.</p> <p>El BIAB se ve a sí mismo como un paraguas para la investigación y diseño de proyectos; es miembro de la Asociación del Instituto de Ciencias Sociales (ASI) de Bonn y es co-editor de la revista para la investigación y práctica de ciencias sociales "Soziale Welt".</p> <p><b>Competencias:</b>  <b>El BIAB trabaja en las siguientes áreas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Desarrollo de análisis operativo y regional</li> <li>❖ Análisis de entornos sociales de grupos específicos</li> <li>❖ Investigación sobre los efectos del mercado de trabajo</li> <li>❖ Análisis de vida laboral y situación social de los beneficiarios de prestaciones por desempleo</li> <li>❖ Análisis y desarrollo de conceptos para hacer más eficaz la operativa que beneficie la educación y el empleo.</li> </ul> <p><b>En el ámbito de la formación, el desarrollo de competencias y el conocimiento:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Analiza las necesidades de formación</li> <li>❖ Investiga sobre los efectos de la formación</li> <li>❖ Trabaja sobre la identificación y explotación del conocimiento</li> <li>❖ Observa la gestión del conocimiento en las pequeñas y medianas empresas (PYMES)</li> <li>❖ Fomenta la innovación y la creación de valor en las PYMES</li> </ul> <p><b>En el campo del Empleo y Sociedad trabaja sobre:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Procesos de transformación Social</li> <li>❖ Requisitos y efectos de los cambios demográficos</li> <li>❖ Patrones de trabajo remunerado y de desempleo</li> </ul>		



	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Efectos de las políticas del mercado laboral</li> <li>❖ Efectos del desempleo en el bienestar subjetivo</li> </ul> <p><b>Realiza proyectos de investigación para:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG), (la Fundación Alemana de Investigación) en Bonn</li> <li>❖ IAB der Bundesagentur für Arbeit, (Agencia Federal de Empleo), Nürnberg</li> <li>❖ Kommission zur Erforschung des sozialen und politischen Wandels, Bonn/Halle (La Comisión para el Estudio del Cambio Social y Político)</li> <li>❖ Senatsverwaltung Berlin (El Senado en Berlín)</li> <li>❖ MASGF Land Brandenburg</li> <li>❖ Landesagentur für Strukturentwicklung Brandenburg (LASA) (La Agencia Estructural Estatal de Brandenburgo)</li> <li>❖ Institut Arbeit und Technik des Wissenschaftszentrums Nordrhein-Westfalen (el Instituto de Trabajo y Tecnologías de la Ciencia de Renania del Norte-Westfalia)</li> <li>❖ Hans-Böckler-Stiftung, (la Fundación Hans-Böckler), Düsseldorf</li> <li>❖ Technische Hochschule Lausitz (Escuela Técnica de Lausitz)</li> <li>❖ Regionale Institutionen (Kreisverwaltungen, Kammern, Bildungsträger) (instituciones regionales (gobiernos regionales, cámaras, instituciones educativas))</li> <li>❖ Vereine</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          La junta directiva del BIAB está compuesta por:          El Presidente, Prof. Dr. jur. Jochen Dötsch          El Vicepresidente y miembro del Comité Ejecutivo Dr. Horst Miethe          El Prof. Dr. phil. Toni Hahn</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> Esta entidad ha sido incluida en la muestra para la segunda fase del estudio comparativo porque trabaja directamente con las instituciones de gobierno que tienen bajo su tutela el empleo, la conciliación de la vida familiar-laboral, la salud y seguridad en el empleo, la igualdad de oportunidades, la infancia, la formación, las prestaciones por desempleo, etc.  Se ocupa de investigar a fondo la problemática regional de manera que los tomadores de decisiones a nivel de gobierno diseñen políticas para resolver las necesidades más apremiantes. Evalúa las políticas de conciliación familiar-laboral y la situación de la mujer en la región.
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"Auswirkungen der demographischen Entwicklung auf wirtschaftliche Entwicklungsprozesse in Südbrandenburg - dargestellt anhand des Landkreises Spree-Neiße"</b>. Expertise (2002). (El impacto del cambio demográfico en el desarrollo económico en el sur de Brandenburgo - teniendo en cuenta el distrito de Spree-Neisse".)</li> <li>❖ <b>"Erhöhung der Wertschöpfung in kleinen und mittleren Unternehmen durch effektives Wissensmanagement". Leistungen im Rahmen des gleichnamigen Wirtschaftsmodellversuchs des Bundesinstituts für Berufsbildung</b>, Träger: IHK Frankfurt /Oder (2002 - 2004) ("Aumento del valor añadido en las pequeñas y medianas empresas mediante la gestión eficaz de los conocimientos. Beneficios del modelo del proyecto del Instituto Federal de Formación Profesional y de Carrera -IHK de Frankfurt".)</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"Wissenserwerb und Wissensnutzung durch Wissensmanagement". Befragung. Kooperationspartner der TÜV Akademie im EU Leonardo-Projekt "Jakin" (2004)</b> ("Adquisición e intercambio de conocimiento a través de la Gestión del Conocimiento". Encuesta. Socios de la Academia TÜV en el Proyecto Leonardo de la UE "Jakin"). BIAB -Brandenburgisches Institut für Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung e. V./ BIAB -Instituto de Mercado de Trabajo, Desarrollo y Empleo de Brandenburgo Erhebung.</li> <li>❖ <b>Projekt "ECB 2004 EU- Qualifikationen für grenzüberschreitende Speditionsgeschäfte".</b> Träger: IHK Frankfurt /Oder (2004)) ("Análisis y diagnóstico de la situación actual de las habilidades en la industria de Tecnología". Erhebung. Encuesta. "Proyecto ECB 2004 de la UE cualificaciones para el Comercio Internacional" Cooperación con IHK Frankfurt / Oder (2004)</li> <li>❖ <b>"Analyse des Einsatzes von Instrumenten und Methoden des Wissensmanagements in KMS.U als Basis für die Einführung einer Wissensbilanz".</b> Studie. (2005-2006) "Análisis de la utilización de instrumentos y métodos de gestión del conocimiento en las PYME como base para la introducción de capital intelectual" Estudio (2005-2006)</li> <li>❖ <b>"Einkommensentwicklung und Einkommensstrukturen der hauptamtlichen Mitarbeiter des Ministeriums für Staatssicherheit der DDR im Vergleich zu den Segmenten des so genannten X-Bereichs NVA und zum Mdl und zur Volkswirtschaft".</b> Gutachten (2006-2008). "Evolución de la renta y las estructuras de ingresos de los empleados a tiempo completo del Ministerio de Seguridad del Estado, en comparación con los segmentos de la llamada X-marco y el MDI y NVA en la economía". Estudio (2006-2008)</li> <li>❖ <b>"Flexible Familienernährerinnen. Prekariat im Lebenszusammenhang von ostdeutschen Frauen". Datenanalyse des Sozioökonomischen Panels (2007).</b> "Precariedad en el contexto de la vida de las mujeres procedentes del Este de Alemania." Análisis de datos del Panel Socioeconómico (2007)</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Toda la documentación viene en alemán</p>

## DARMSTADT – Región NUTS2: de71

Darmstadt es una de las tres regiones del estado federal de Hesse, y está ubicada al sur. Abarca una superficie terrestre de 7.444,88 Kms.<sup>2</sup> y cuenta con una población superior a los 3,7 millones de habitantes.<sup>27</sup>

La región ha desarrollado un importante sector industrial, científico y educativo. Entre las empresas químicas de relevancia se encuentran Merck y Rhöm. El PIB per cápita es de los más altos del país, superando los 37.000 euros en el año 2006. La tasa de empleo (15-64) y desempleo para el año 2007 fue 70,6% y 7,1% respectivamente. En el año 2008, el porcentaje de desempleados de larga duración fue de 2,78%<sup>28</sup>

En esta región se identificaron dos entidades dedicadas al estudio y análisis del ámbito del empleo:

- ❖ **Hessisches Ministerium für Arbeit, Familie und Gesundheit** (Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse)
- ❖ **Arbeitsschutz in Hessen - Abteilung Arbeitsschutz und Umwelt** (Seguridad y Salud del Gobierno de Hesse - Departamento de Salud Ocupacional y Ambiental).

El **Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse** es la autoridad regional en materia de empleo, conciliación de la vida laboral-familiar, seguridad y salud en trabajo, formación, igualdad, mujer, etc.

Trabaja con mucho énfasis en proyectos para la inclusión laboral de los desempleados menores de 25 años, las madres solteras sin profesión, los discapacitados, los inmigrantes jóvenes, las personas sin formación escolar, los marginados y las minorías.

Las actividades que realiza impactan en la planificación y el desarrollo de estrategias a nivel regional, por lo tanto se ha considerado como entidad interesante para profundizar en su estudio, así que forma parte de la muestra preseleccionada para la fase II del proyecto.

---

<sup>27</sup> [http://www.darmstadt.ihk24.de/en/servicelabels/englischsprachige\\_publicationen/economic\\_perspectives/index.jsp](http://www.darmstadt.ihk24.de/en/servicelabels/englischsprachige_publicationen/economic_perspectives/index.jsp)

<sup>28</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)




Además, en el contacto telefónico y a través del formulario manifestó su interés en participar en la red de buenas prácticas.

Por su parte el **Departamento de Salud Ocupacional y Ambiental del Gobierno de Hesse** tiene como función principal velar porque las condiciones de trabajo sean óptimas para todos los trabajadores.

Lleva a cabo acciones de vigilancia y control sobre las normativas relacionadas con la manipulación de objetos y sustancias peligrosas y sobre las condiciones de los lugares de trabajo. Al ser parte del gobierno, tiene la potestad de sancionar a quienes incumplan las leyes establecidas.

Dentro de sus publicaciones cuenta con informes específicos sobre la mejora de las condiciones de trabajo y los requerimientos de seguridad.

Sin embargo, para acceder a información relacionada con el diseño de políticas o evaluación de las mismas, es necesario recurrir a otras entidades como el Ministerio Federal de Empleo y Economía, el Comité Regional de Salud y Seguridad Ocupacional, etc. Debido a esto, no forma parte de la preselección de entidades para la muestra del estudio comparativo y se incluye en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de71:Darmstadt		
<b>Nombre</b>	Hessisches Ministerium für Arbeit, Familie und Gesundheit/ Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse		
<b>Dirección</b>	Dostojewskistr. 4 65187 Wiesbaden Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.hmafg.hessen.de">http://www.hmafg.hessen.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49611817342
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse pertenece al gobierno regional de Hesse y está compuesto por 2 unidades de trabajo y 6 divisiones:</p> <p><b>Objetivos:</b> Desarrolla programas para grupos objetivo que no están suficientemente cubiertos por las políticas activas del mercado de trabajo y las leyes federales (SGBII y SGBIII). Trabaja por encargo del parlamento regional y el gobierno de Hesse. Tiene capacidad de influencia en la toma de decisiones a nivel político.</p> <p><b>Actividades dirigidas a:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Desempleados menores de 25 años</li> <li>❖ Madres solteras sin profesión</li> <li>❖ Inmigración joven</li> <li>❖ Personas que abandonan los estudios a temprana edad.</li> </ul> <p><b>Alcance de sus funciones:</b> Regional</p> <p>Unidades de trabajo: <b>Grupo MB:</b> Cuenta con oficina de prensa y relaciones públicas y es la oficina del asesor personal del Ministro y del Secretario de Estado. En esta unidad se tratan los asuntos políticos del Ministerio y se coordinan las relaciones y las actividades con el gabinete y el parlamento estatal de Hesse.</p> <p><b>Unidad de Coordinación de Políticas de la Mujer:</b> Esta unidad se encarga de aplicar las políticas del Estado de Hesse relacionadas con la mujer y la promoción de la igualdad de oportunidades.</p> <p>Divisiones:</p> <p>I - Oficina Central: Esta división provee servicios centrales a todos los departamentos del Ministerio. Se encarga de la gestión de personal, presupuestos y organización; lleva a cabo tareas de planeación y aplicación de tecnología informática. Allí se encuentran también las oficinas de asesoría jurídica, de desarrollo central y la oficina</p>		

encargada de gestionar los problemas relacionados con la política social y la igualdad de oportunidades.

#### II - Familia:

Este departamento trabaja sobre la problemática infantil, juvenil, de las familias y de la gente mayor de edad. También cubre el involucramiento para el voluntariado con un enfoque especial en el cuidado diario de los niños y la conciliación de la vida familiar y el trabajo. Por otra parte, tiene la responsabilidad de gestionar las actividades Estatales del Departamento de Bienestar Juvenil de Hesse que se integró en el año 2000 al Ministerio de Asuntos Sociales de Hesse.

#### III - Seguridad:

Esta división se encarga de proteger la salud y de prevenir accidentes laborales. Es responsable principalmente del seguimiento del mercado por lo que requiere equipos especializados para hacer evaluaciones sobre la utilización de sustancias peligrosas y agentes biológicos para la radiación y el trabajo médico y social; además, necesita sistemas de gestión de la seguridad ocupacional. Tiene como funciones complementarias apoyar el diseño de lugares de trabajo, prestar asesorías y hacer investigaciones.

#### IV - Trabajo, Asuntos Sociales e Integración:

Las áreas de responsabilidad de éste departamento son la integración de los discapacitados y los programas para dinamizar el mercado de trabajo. Trabaja conjuntamente con iglesias y comunidades en el cuidado de refugiados; y en atender las consecuencias de la guerra y de las divisiones territoriales; preserva la cultura del Este de Alemania.

#### V - Salud:

Tiene como misión trabajar en salud, prevención, cuidado médico, prestación de servicios a los profesionales de la salud y en proveer la seguridad de los medicamentos. Todos los servicios que presta están encaminados a la protección de la salud de la población de Hesse a través de la aplicación de medidas administrativas, de la mejora del entorno y de asegurar la salud óptima.

#### VI - Seguridad Social, Asuntos de política:

La oficina de seguridad social se encarga de gestionar todo lo relativo a las pensiones, subsidios por desempleo, etc. La seguridad Social es un sistema de seguro estatutario en Alemania y juega un papel fundamental en la sociedad.

En el ámbito del empleo el Municipio de Hesse es el intermediario en el 50% de los casos de integración de desempleados al mercado laboral. Siguiendo la política Hartz IV que se implantó desde 2005, la cual busca la integración a largo plazo en el mercado de trabajo de todos los desempleados, la Agencia Federal de Empleo de Alemania trabaja conjuntamente con los municipios en la intermediación y la formación para la vida profesional.

El ministerio presenta en sus publicaciones información sobre el trabajo en la región y busca eliminar las barreras para las personas con discapacidad y asegurar su participación igualitaria en la vida social.

#### Organización:

A la cabeza del Ministerio se encuentran el Ministro y el Secretario; y bajo ellos están los diferentes departamentos y unidades de trabajo que cuentan con 400 empleados.

#### Actuaciones de Relevancia:

El Ministerio tiene programas regionales como:

	<p>"Qualifying and Employing young people" (formación a jóvenes)</p> <p>"Vocational training for single mothers (formación a Madres solteras)</p> <p>"Vocational training and immigration" (formación profesional e inmigración)</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No tiene
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>El Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse es la autoridad regional en materia de empleo, conciliación de la vida laboral-familiar, seguridad y salud en trabajo, formación, igualdad, mujer, etc.</p> <p>Trabaja con mucho énfasis en proyectos para la inclusión laboral de los desempleados menores de 25 años, las madres solteras sin profesión, los discapacitados, los inmigrantes jóvenes, las personas sin formación escolar, los marginados y las minorías.</p> <p>Las actividades que realiza impactan la planificación y el desarrollo de estrategias a nivel regional, por lo tanto se ha considerado como entidad interesante para profundizar en su estudio, así que forma parte de la muestra preseleccionada para la fase II del proyecto. Además, en el contacto telefónico y a través del formulario manifestó su interés en participar en la red de buenas prácticas.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Programas:</b></p> <p>El Ministerio de Hesse presenta programas de inserción laboral para las mujeres e información sobre oportunidades laborales. Detalles sobre las actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Labor market programs of state government</a></li> <li>❖ <a href="#">Documentation "job opportunities for women in Spannungsfeld of family and work," Part 1</a></li> <li>❖ <a href="#">Documentation "job opportunities for women in Spannungsfeld of family and work" part 2</a></li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <p>Analiza la pobreza femenina, las opciones de carrera, las mejoras obtenidas tras la implantación del Hartz IV y ofrece un reporte anual sobre género en la región</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Documentation "If poverty female?" (PDF, 523 KB)</a></li> <li>❖ <a href="#">Gender Report 2006 in Hesse (PDF 409 KB)</a></li> <li>❖ <a href="#">Women make career</a></li> <li>❖ <a href="#">BMFSFJ - improvement for women by Hartz IV</a></li> <li>❖ <a href="#">Competence Center Technology-Diversity-Equal Opportunities eV</a></li> <li>❖ <a href="#">Advice for women entrepreneurs</a></li> <li>❖ <a href="#">IT skills for women in crafts</a></li> <li>❖ <a href="#">Forms for women's advancement plans (202 KB)</a></li> <li>❖ <a href="#">Hessian Equality Law</a></li> </ul>
<b>Observaciones</b>	<p>La información general sobre publicaciones y leyes se puede consultar en: <a href="http://www.hmafg.hessen.de/irj/HSM_Internet?cid=cbfff0e10fe9e800e338e9f84ff8c322">http://www.hmafg.hessen.de/irj/HSM_Internet?cid=cbfff0e10fe9e800e338e9f84ff8c322</a></p>

## GIEßEN – Región NUTS2: de72

Gießen es una de las tres regiones del estado federal de Hesse, Alemania y está situada en el centro de dicho estado;<sup>29</sup> es la región más pequeña de todas cuantas forman el estado federal de Hesse, abarcando una superficie terrestre de 5.381,14 Kms.<sup>2</sup>

Según datos de Eurostat, en el año 2006 la población fue de 1.059.400 habitantes, con un PIB per cápita de 25.500 euros. En el año 2007, la tasa de empleo entre 15-64 años fue de 69,3%, mientras que la tasa de desempleo se situó en el 7,2%. El porcentaje de desempleo de larga duración en el año 2008 fue algo superior al 3%.

Aunque la región de Gießen se había caracterizado por una economía centrada en la minería, el carbón y el acero, con el tiempo ha ido diversificando sus productos. En la actualidad, la región se ha volcado sobre la metalurgia, la fundición, la ingeniería mecánica y la ingeniería de precisión y óptica. La alta tecnología está representada por empresas como Behring (biotecnología y farmacología), Philips (electrónica), Hensoldt (óptica y electrónica), Leica (óptica), Buderus (energía y medio ambiente de ingeniería) y Weiss (ingeniería ambiental y aire acondicionado). El sector terciario, sin embargo, no está suficientemente representado, en particular en las áreas de banca, seguros, transporte y comunicaciones.<sup>30</sup>

Para el estudio de prospección se encontraron dos entidades:

- ❖ **RKW -Kompetenz-zentrum, Rationalisierungs und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e.V.** (RKW -Centro de competencias, Innovación y Racionalización de la Industria Alemana)
- ❖ **Regierungspräsidium Gießen, Abteilung II Inneres und Soziales** (Consejo Regional de Gießen -División II de Asuntos de Interior y Servicios Sociales)

**El Centro de competencias, de Innovación y Racionalización de la Industria Alemana - RKW** desarrolla instrumentos de análisis y políticas que facilitan la aplicación de soluciones a la problemática de las PYMES y tiene algunos documentos referentes al ámbito del empleo como son la falta de cualificaciones para acceder al mercado laboral, el

<sup>29</sup> [http://es.wikipedia.org/wiki/Regierungsbezirk\\_Darmstadt](http://es.wikipedia.org/wiki/Regierungsbezirk_Darmstadt)

<sup>30</sup> "Portrait of the Regions" [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/de72\\_eco.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/de72_eco.htm)

envejecimiento de la población activa, o la flexibilidad en el trabajo y la conciliación de la vida privada con la laboral.

El **Consejo Regional de Gießen** se encarga de velar por el desarrollo de la región y tiene entre sus prioridades el fortalecimiento de la seguridad y la salud ocupacional, pero no tiene actividades de investigación y estudios sobre las políticas pertinentes a su área de gestión.

La documentación que ofrece es muy heterogénea y no refleja la evaluación y análisis de políticas por lo tanto se ha dejado esta entidad en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.

## LÜNEBURG – Región NUTS2: de93

La región de Lüneburg es una de las cuatro que componen la Baja Sajonia y está situada al norte del estado federal entre tres ciudades: Bremen, Hamburgo y Hannover. Lüneburg está conformada por 11 distritos<sup>31</sup>.

Según datos del año 2006 publicados por Eurostat, Lüneburg tiene una población de 1.703.500 habitantes y el PIB per cápita sobrepasa los 19.900 euros. En el año 2007, la tasa de empleo entre la población de 15 a 64 años se situó en el 69,5% y el porcentaje de desempleo fue del 7,4%. La tasa de desempleo de larga duración en el año 2008 fue de 3,37%.

El empleo ha sufrido cambios con la modernización de la región y ha pasado de centrarse en el sector manufacturero al sector servicios. El corredor entre Bremen y Hamburgo está experimentando un crecimiento económico por encima de la media del país, gracias a la generación de empleo, las bajas tasas de desempleo y el aumento de la población, que en su mayoría es inmigrante. Las áreas con más desarrollo son Harburg, Lüneburg, Osterholz, Rotenburg (Wümme) y Stade.<sup>32</sup>

Para el estudio prospectivo se encontraron tres entidades:

- ❖ **Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft** (Ministerio de Economía, Trabajo y Transportes de Baja Sajonia)
- ❖ **Georg-August-Universität Göttingen - Institut für Regionalforschun** (Universidad Georg August de Gotinga - Instituto de Estudios Regionales Comparativos)
- ❖ **LSKN -Landesbetrieb für Statistik und Kommunikationstechnologie Niedersachsen** (LSKN -Oficina Estatal de Estadística y Operaciones de tecnología y comunicaciones de Baja Sajonia)

El **Ministerio de Economía, Trabajo y Transportes de Baja Sajonia** ha sido incluido en la muestra preseleccionada de entidades para el estudio comparativo porque lleva a cabo el diseño y el desarrollo de recomendaciones concretas para la definición de la política

<sup>31</sup> <http://www.lueneburg.de/>

<sup>32</sup> "Portrait of the Regions"-Eurostat: [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/de93\\_geo.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/de93_geo.htm)



económica relacionada con el mercado laboral; igualmente hace su seguimiento y evaluación.


Tiene documentación relacionada con la competitividad en la región y el futuro del mercado laboral; por esto es una entidad interesante para profundizar en su estudio.

El **IRF Instituto de Estudios Regionales Comparativos de la Universidad de Georg August de Gotinga** lleva a cabo investigaciones sobre las sociedades y sus cambios; las disparidades y desigualdades sociales como respuesta a la distribución del espacio y de las infraestructuras y las necesidades de formación para el empleo. Tiene investigaciones sobre el desempleo en las áreas metropolitanas, la necesidad de cualificaciones y de formación para suplir la demanda del mercado laboral y sobre el desarrollo económico de las regiones.

Trabaja en comprender las necesidades regionales para su evolución económica y busca que los resultados de sus actividades impacten positivamente a la sociedad. Sin embargo, no diseña, evalúa o implementa políticas de empleo, mercado laboral, conciliación de la vida familiar-laboral y salud y seguridad en el trabajo. Por esto se ha dejado como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.

La **LSKN -Oficina de Estadística** ha sido incluida en el Apartado 3.2 del estudio prospectivo porque a pesar de que ofrece información acerca del mundo del empleo presentando publicaciones sobre datos y encuestas, no lleva a cabo evaluación de políticas o implementación de las mismas.

Es un instrumento de información fiable y objetiva que sirve a los gobiernos para entender la realidad de sus regiones, pero no define las directrices en ninguna de las materias que trabaja.

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de93:Lüneburg		
<b>Nombre</b>	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft / Ministerio de Economía, Trabajo y Transportes de Baja Sajonia, perteneciente al gobierno regional de Baja Sajonia		
<b>Dirección</b>	Friedrichswall 1, 30159 Hannover Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.mw.niedersachsen.de">http://www.mw.niedersachsen.de</a>		
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Regionales	<b>Teléfono</b>	+49511 120 5428
<b>Tipología de entidad</b>		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> El Ministerio de Economía, Trabajo y Transportes de Baja Sajonia busca desarrollar el crecimiento económico sostenido de la región y garantizar puestos de trabajo cualificados. Lleva a cabo el diseño y el desarrollo de recomendaciones concretas para la definición de la política económica relacionada con el mercado laboral; igualmente hace su seguimiento y evaluación.</p> <p><b>Objetivos:</b> El Ministerio busca dar respuesta a los siguientes interrogantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ¿Qué marco establecer para el mercado laboral?</li> <li>❖ ¿Qué orden establecer y qué acciones tomar para que el desempleo masivo se pueda reducir?</li> <li>❖ ¿Qué instrumentos funcionan y cuáles no en el mercado de trabajo?</li> <li>❖ ¿Cómo será el mercado de trabajo mañana y qué exigencias tendrá?</li> <li>❖ ¿Cómo rediseñar los sistemas de seguridad social de modo que sean sostenibles a largo plazo?</li> </ul> <p>Los temas que trata en el ámbito del empleo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mercado Económico y Laboral</li> <li>❖ Baja Sajonia como lugar para hacer negocios</li> <li>❖ Desarrollo Económico</li> <li>❖ Empleo y Formación Profesional</li> <li>❖ Creación de nuevas empresas</li> <li>❖ Trabajo y Negociación Colectiva</li> <li>❖ Combatir el exceso de la burocracia</li> <li>❖ Asociación Público-Privada (PPP)</li> <li>❖ Apoyo a la formación continuada</li> <li>❖ Seguimiento al trabajo ilegal y no declarado</li> </ul> <p><b>Cooperación:</b> En el ámbito de la investigación, el Ministerio presenta datos procesados e información estadística seleccionada para la toma de decisiones de política económica. Para su obtención, trabaja conjuntamente con el Instituto de Baja Sajonia para la Investigación Económica (NAV) y con la Oficina de Estadísticas de Baja Sajonia Oficina (NLS).</p>		

	<p><b>Organización:</b>          El Ministerio está precedido por el Ministro y el Secretario Estatal. Cuenta con una oficina central y 4 Departamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Economía y Política de Mercado Laboral</li> <li>❖ Industria</li> <li>❖ Sociales</li> <li>❖ Comunicaciones</li> </ul>	
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>	
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p>	<p>El Ministerio de Economía, Trabajo y Transportes de Baja Sajonia ha sido incluido en la muestra preseleccionada de entidades para el estudio comparativo porque lleva a cabo el diseño y el desarrollo de recomendaciones concretas para la definición de la política económica relacionada con el mercado laboral; igualmente hace su seguimiento y evaluación.</p> <p>Tiene documentación relacionada con la competitividad en la región y el futuro del mercado laboral; por esto es una entidad interesante para profundizar en su estudio.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Broschüre ESF Zielgebiet Konvergenz "Wettbewerbsfähigkeit steigern - Zukunft gestalten" Arbeitsmarktförderung in Niedersachsen im Zielgebiet "Konvergenz" in der Region Lüneburg, Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr , 2007</b> (Brochure ESF aumenta la convergencia "Crece el objetivo de competitividad y convergencia. Construyendo el "mercado laboral" del futuro de Baja Sajonia en el área objetivo de Lüneburg. Ministerio de Economía, Empleo y Transporte de Baja Sajonia, 2007)</li> <li>❖ <b>Broschüre ESF Zielgebiet RWB "Wettbewerbsfähigkeit steigern - Zukunft gestalten", Arbeitsmarktförderung in Niedersachsen im Zielgebiet "Regionale Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigung" (RWB) in den Regionen Braunschweig, Hannover und Weser-Ems, Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr , 2007.</b> (Folleto FSE incrementar el objetivo de competitividad de RWB - forjemos el futuro, "mercado de trabajo en la Baja Sajonia en el área objetivo" Competitividad regional y empleo (RWB) en las regiones de Brunswick, Hannover y Weser-Ems, Ministerio de Economía, Empleo y Transportes de Baja Sajonia 2007)</li> </ul>	
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Los documentos están todos en Alemán y se pueden consultar en:  <a href="http://www.mw.niedersachsen.de/master.jsp?C=34021087&amp;N=7483&amp;L=20&amp;D=0&amp;I=712&amp;Z=712&amp;F=Arbeitsmarkt&amp;Y=&amp;X=0">http://www.mw.niedersachsen.de/master.jsp?C=34021087&amp;N=7483&amp;L=20&amp;D=0&amp;I=712&amp;Z=712&amp;F=Arbeitsmarkt&amp;Y=&amp;X=0</a></p>	

## WESER - EMS – Región NUTS2: de94

Weser – Ems es una de las cuatro regiones del estado federal de Baja Sajonia, situada en el extremo oeste del país. Limita con la frontera holandesa en las provincias de Groningen, Drenthe y Overijssel. La región se creó a raíz de la fusión en 1978 de Osnabrück, Aurich y Oldenburg. El centro administrativo está localizado en Oldenburg, la administración de la educación se encuentra en Osnabrück y en Aurich está el departamento de asuntos financieros.

En 2006, Weser Ems tenía una población de casi 2,5 millones de habitantes y una renta per cápita de 23.500 euros; la tasa de empleo en el año 2007 fue de 68,4% y la de desempleo de 7,1%. En el año 2008 el porcentaje de desempleados de larga duración fue de 3,02%<sup>33</sup>.

La fuente de ingresos más importante de Weser-Erms es la agricultura, aunque el área de servicios está cobrando cada vez mayor importancia. Los centros económicos de la región son las ciudades de Oldenburg, (servicios, administración y ciencia) y Osnabrück (industria de acero y metal e ingeniería). Otros sectores económicos importantes al norte de la región son las industrias marítimas, que incluyen la construcción naval (especialmente el de Meyer en la astillería de Papenburg) y los puertos (Emden y Wilhelmshaven). El turismo también constituye una importante fuente de ingresos.

La economía en el centro y sur de la región es más pujante que en el norte debido a la buena red de comunicaciones que posee y porque ha sabido explotar exitosamente a nivel de producción y comercialización, el sector agrícola que es el motor de su economía.<sup>34</sup>

Para el estudio de prospección, se encontraron dos entidades:


- ❖ **IAJ -Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe** (IAJ -Instituto de Investigación sobre el Empleo y la ayuda a jóvenes profesionales).
- ❖ **Carl von Ossietzky Universität - Oldenburg** (Carl von Ossietzky - Universidad de Oldenburg)

<sup>33</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>34</sup> Portrait of the Regions- Eurostat: [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/de94\\_eco.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/de94_eco.htm)

El **Instituto IAJ** se incluyó en la muestra para los contactos telefónicos porque realiza estudios de investigación en el ámbito del empleo por encargo directo de los Ministerios del Estado, los Estados Federales y el Estado de Baja Sajonia. Se enfoca en la comprensión a fondo de las necesidades sociales para proveer condiciones favorables de integración social y laboral. Trabaja temas relacionados con los jóvenes, el desarrollo de competencias para el mercado de trabajo y la igualdad de la mujer.

**Carl von Ossietzky Universidad de Oldenburg** es una corporación pública que tiene múltiples unidades de investigación y entre las publicaciones que elabora, se encuentran algunos estudios relacionados con el mercado de trabajo. Además, cuenta con estudios comparativos regionales sobre el mercado laboral. Sin embargo su enfoque es netamente académico y no hace gestión de asesoría al gobierno en materia de diseño de políticas de empleo, mercado laboral, conciliación de la vida familiar-laboral, seguridad y salud en trabajo. Por esto y porque no implementa o evalúa políticas se ha dejado en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de94:Weser-Ems		
<b>Nombre</b>	IAJ -Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe/ IAJ -Instituto de Investigación sobre el Empleo y la ayuda a jóvenes profesionales		
<b>Dirección</b>	Haarenfeld 7 D-26129, Oldenburg Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.iaj-oldenburg.de">http://www.iaj-oldenburg.de</a>	<b>Teléfono</b>	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Investigación sobre el Empleo y ayuda a jóvenes profesionales (IAJ) se fundó en 1991. El IAJ realiza conferencias de forma periódica y edita varias publicaciones. El resultado de las investigaciones científicas y de los estudios se publica rápidamente para ponerlo a disposición del público interesado y de la comunidad científica. A través de la participación en diversos comités y paneles, el IAJ mantiene contacto permanente y cercano con la investigación científica y la práctica.</p> <p><b>Funciones:</b> El IAJ está especializado en las siguientes áreas de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Instrumentos nacionales e internacionales del trabajo, empleo, educación y política social.</li> <li>❖ El desarrollo de los mercados laborales regionales, situación de la mujer en el mercado laboral, y nuevas formas de comportamiento.</li> <li>❖ Servicios para la juventud, asistencia social y para el trabajo a los jóvenes, absentismo escolar, xenofobia y violencia entre los jóvenes, problemas al hacer la transición entre la educación y el empleo y formación profesional para los desfavorecidos.</li> <li>❖ Nuevas vías de cualificación, métodos y cooperación para la formación profesional.</li> <li>❖ Habilidades de investigación, métodos de identificación de necesidades sobre cualificaciones y habilidades, en particular para empresas pequeñas y medianas (PYMES), investigación sobre PYMES.</li> <li>❖ La edad y el género, políticas específicas para hacer frente al desempleo de corta y larga duración.</li> </ul> <p>El IAJ ha llevado a cabo numerosos proyectos de investigación desde su creación y realiza estudios encargados por los Ministerios del Estado, los Estados Federales y el Estado de Baja Sajonia.</p> <p><b>Organización:</b> Los miembros del instituto son profesores universitarios, empleados académicos universitarios, profesionales de los gobiernos, colegiados, expertos de organizaciones benéficas e instituciones de apoyo a los jóvenes. Todo el personal del IAJ tiene experiencia práctica en investigación social empírica y en las diversas ramas de trabajo social a las que pertenecen.</p>		

	El Instituto lo compone una junta directiva de 8 miembros, el director general y 25 miembros (investigadores).	
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El Instituto IAJ se incluyó en la muestra para el estudio comparativo por cuanto lleva a cabo estudios de investigación en el ámbito del empleo por encargo directo de los Ministerios del Estado, los Estados Federales y el Estado de Baja Sajonia.</p> <p>Se enfoca en la comprensión a fondo de las necesidades sociales para proveer condiciones favorables de integración social y laboral. Trabaja temas relacionados con los jóvenes, el desarrollo de competencias para el mercado de trabajo y la igualdad de la mujer, por lo tanto se considera una entidad interesante para profundizar en su análisis.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b> <a href="http://www.iaj-oldenburg.de/projekte_abgeschl_1.html">http://www.iaj-oldenburg.de/projekte_abgeschl_1.html</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Forschungsprojekt „Dienstleistungsprozesse am Arbeitsmarkt</b> (“Investigación sobre los procesos de servicio en el mercado laboral”). El proyecto investiga el proceso real de la prestación de servicios de intermediación y activación en virtud de la expansión del SGB II y el SGB III. Observaciones a la calidad de los servicios de mercado laboral y los recursos que están por aprovechar. Cliente: INFAS Bonn / IAB Nürnberg. Duración: de octubre de 2008 a marzo de 2010. Ver detalles en <a href="http://www.infas.de">www.infas.de</a></li> <li>❖ <b>Arbeitsmarktanalyse für den Bereich medizinisch-technische Assistenz (Laboratorium).</b> (Análisis del mercado laboral en el campo de asistente técnico en medicina (laboratorio). El estudio ha examinado la evolución del sector de la salud en términos de oportunidades de trabajo para los técnicos y su desarrollo futuro. Análisis sobre oportunidades de desarrollo ligadas a la formación. Cliente: Westküstenklinikum Brunsbüttel and heath gGmbH / Education Center at the University Hospital of Schleswig Holstein Kiel. (Centro de Educación del Hospital Universitario de Schleswig-Holstein en Kiel). Duración: junio 2008 a marzo 2009.</li> <li>❖ <b>Westküstenklinikum Brunsbüttel and heath gGmbH / Education Center at the University Hospital of Schleswig Holstein Kiel</b> (Evaluación del impacto de enfoques individualizados (coaching individual) en el proyecto "Mujeres en el Trabajo". Cliente: VHS Kuenzelsau. Duración: octubre 2008 a febrero 2009</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Der regionale Arbeitsmarkt im Landkreis Aurich.</b> (Berufsstrukturen, Struktur der Ausbildungsplätze und Entwicklung der Arbeitsplatzangebote). Gerhard Christe. IAJ, Oldenburg, Juni 2003 (El mercado de trabajo regional en el distrito de Aurich. Estructuras de trabajo, estructura de los cursos de formación y desarrollo de ofertas de trabajo. Gerhard Christe. IAJ, Oldenburg, Junio, 2003.</li> <li>❖ <b>Zur Notwendigkeit der Schaffung regionaler Kooperationsstrukturen in der Beschäftigungspolitik.</b> (Vortrag beim Arbeitskreis „Regionale Beschäftigungsförderung“ der Bezirksregierung Weser-Ems, Oldenburg November 2001) Aunque se niegue, la transición al sistema de empleo regular se mantiene. Reflexión sobre los requerimientos para el mercado laboral local y regional y para la política de empleo. Gerhard Christe. diciembre 2001</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	La información detallada sobre los artículos de investigación y publicaciones se puede consultar en: <a href="http://www.iaj-oldenburg.de/projekte_laufend_1.html">http://www.iaj-oldenburg.de/projekte_laufend_1.html</a>	



## DÜSSELDORF – Región NUTS2: dea1

La región de Düsseldorf es una de las cinco del estado federal de North Rhine – Westphalia, situada en el noroeste de Alemania. Está formada por 15 distritos, entre los que destaca el de Düsseldorf por ser la segunda región más importante de Alemania desde el punto de vista económico e internacional<sup>35</sup>.

En el 2006, la población era de 5,2 millones de habitantes, con un PIB per cápita de 30.200 euros. La tasa de empleo en 2007 fue de 66,8% y la de desempleo para el mismo año alcanzó el 8,5%. En 2008, la tasa de desempleo de larga duración fue de 3,84%<sup>36</sup>.

Düsseldorf pasó de ser la sede de la industria pesada de Alemania a una ciudad enfocada en la prestación de servicios; actualmente, cerca de 3.000 empresas internacionales tienen su sede allí<sup>37</sup>. En la actualidad, el porcentaje de la población que trabaja en el sector del acero y del carbón ha disminuido considerablemente, dando paso a los servicios. La cifra ha pasado de 580.000 a 119.000 trabajadores en 50 años. El 74% de la población activa se encuentra en el sector servicios.

Gracias a la diversificación económica y a las infraestructuras y comunicaciones de excelente calidad, Düsseldorf es vista como una de las regiones económicas más poderosas de Alemania. El sector de manufactura, se compone de industrias dedicadas a la generación de energía, suministros industriales, industria química, industria del acero y metalurgia, así como de un número importante de PYMES altamente especializadas y orientadas a las exportaciones.

Por su parte, el sector servicios ha emergido con fuerza especialmente en Düsseldorf capital, y se ha convertido en el centro financiero y sede de la feria internacional de negocios con renombre a nivel mundial, lo que le ha valido para ser el lugar elegido para muchas empresas internacionales; especialmente provenientes del Japón y de otros países asiáticos.<sup>38</sup>

---

<sup>35</sup> <http://www.brd.nrw.de/BezRegDdorf/hierarchie/>

<sup>36</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>37</sup> <http://www.duesseldorf.de/de>

<sup>38</sup> Portrait of the Regions - Eurostat: <http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/dea1.htm>

De cara al estudio de prospección, se han identificado tres entidades dedicadas a la investigación y análisis del mundo del empleo:


- ❖ **MAGS -Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen** (MAGS -Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales del Norte de Westfalia)
- ❖ **Institut für Soziologie -Universität Duisburg Essen** (Instituto de Sociología de Universidad de Duisburg Essen)
- ❖ **Abteilung Forschungsförderung - Hans Böckler Stiftung** (Departamento de Investigación de la Fundación Hans Böckler)

El **Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales** ha sido incluido en la preselección de entidades para el estudio comparativo porque está dedicado a la asesoría y al uso de herramientas para evaluar las competencias de los demandantes de empleo, así como al diseño e implementación de iniciativas para promover el empleo incluyendo a personas con discapacidad. Tiene análisis sobre las políticas de empleo a nivel regional y nacional, lo que suscita interés en su estudio posterior.

En cuanto al **Instituto de Sociología de la Universidad de Duisburg** y al **Departamento de Investigación de la Fundación Hans Böckler**, a pesar de tener estudios e investigaciones relacionadas con el empleo, su enfoque es más de índole científico y su relación de asesoría en temas de política está encaminada a colectivos distintos al gobierno.

**El Departamento de Investigación de la Fundación Hans-Böckler** trabaja elaborando evaluaciones sobre las políticas de empleo a nivel nacional, pero su asesoría va dirigida a los sindicatos, por esto forma parte del Apartado 3.2.

Por su parte la **El Instituto de Sociología de la Universidad de Duisburg** elabora investigación y análisis sobre normas jurídicas en el ámbito social y ofrece informes y opiniones al respecto a todos los públicos, pero no tiene una relación directa con el diseño o la implementación de políticas activas a nivel de gobierno, por lo que al igual que la fundación, se deja en el apartado 3.2 del estudio prospectivo.

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	dea1:Dusseldorf		
<b>Nombre</b>	MAGS - Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen/ MAGS - Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales del Norte de Westfalia, perteneciente al gobierno regional del Norte de Westfalia		
<b>Dirección</b>	Fürstenwall 25 40219 Düsseldorf Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.mags.nrw.de">http://www.mags.nrw.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49 0211 855-5
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b></p> <p>La tarea fundamental del Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales (MAG) es ayudar a mejorar la vida de las personas en Renania del Norte-Westfalia y mejorar el entorno social.</p> <p>Los objetivos del Ministerio están enfocados en las áreas de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Política laboral</li> <li>❖ Política de salud</li> <li>❖ Política social</li> </ul> <p>La directriz que define la política laboral del estado de Renania del Norte-Westfalia es crear empleo y asegurarlo. Para ello, se hacen esfuerzos en la mejora permanente del mercado laboral.</p> <p>Un elemento clave es el fortalecimiento de la empleabilidad de los trabajadores en las empresas de Renania del Norte-Westfalia, ya que esto garantiza la competitividad de la economía y aumenta las posibilidades de las personas en el mercado laboral.</p> <p>A través de asesorías y el uso de herramientas que permitan evaluar las competencias de los demandantes de empleo, el Ministerio pretende cubrir las expectativas del mercado y generar mayor empleo.</p> <p>En el ámbito del empleo y políticas activas, el Ministerio trabaja para reducir el desempleo. Tiene programas e iniciativas para apoyar a las personas que tienen dificultades para encontrar empleo o que tienen alguna discapacidad. El Fondo Social Europeo co-financia algunas de sus actividades más importantes. Para mayor información sobre las políticas activas de empleo y trabajo, consultar el siguiente link: <a href="http://www.arbeit.nrw.de">www.arbeit.nrw.de</a></p> <p><b>Organización:</b></p> <p>A la cabeza del Ministerio se encuentra el Ministro de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales de Renania del Norte-Westfalia, Karl-Josef Laumann y el Secretario de Estado, que es el secretario del Ministerio, el Dr. Walter Dollinger.</p>		

	<p>De la dirección del ministerio dependen 5 departamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Servicios Centrales (se divide en once oficinas y tiene cerca de 73 empleados)</li> <li>❖ Trabajo y Cualificaciones (se divide en veinte oficinas y cuenta con cerca de 108 empleados)</li> <li>❖ Salud (se divide en tres oficinas y tiene un equipo de aproximadamente 67 personas)</li> <li>❖ Temas Fundamentales de Seguridad Social, Asuntos Federales, Política Europea e Internacional (tiene dos oficinas con 42 personas)</li> <li>❖ Asuntos Sociales (se divide en dos oficinas y cuenta con un personal aproximado de 83 personas)</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>           SI <input checked="" type="checkbox"/>             NO <input type="checkbox"/> </p> <p>El Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales ha sido incluido en la preselección de entidades para el estudio comparativo porque está dedicado a la asesoría y al uso de herramientas para evaluar las competencias de los demandantes de empleo, así como al diseño e implementación de iniciativas para promover el empleo incluyendo a personas con discapacidad.</p> <p>Tiene análisis sobre las políticas de empleo a nivel regional y nacional, lo que suscita interés en su estudio posterior.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones e iniciativas:</b></p> <p>El Ministerio tiene una serie de publicaciones sobre empleo, cifras y acciones que el gobierno está desarrollando para paliar el desempleo.</p> <p>Los temas que cubre son los siguientes y se puede consultar la información detallada accediendo a los links:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Informe sobre Empleo</a></li> <li>❖ <a href="#">Nuevo Acceso/Reintegración laboral</a></li> <li>❖ <a href="#">Transferencia de Empleados</a></li> <li>❖ <a href="#">Fondo Social Europeo</a></li> <li>❖ <a href="#">Integración en las compañías</a> (información para personas minusválidas o discapacitadas)</li> <li>❖ <a href="#">Centro para Carreras</a></li> <li>❖ <a href="#">Cooperaciones internacionales</a></li> <li>❖ <a href="#">Trabajo Temporal</a></li> <li>❖ Hay información sobre una herramienta de orientación sobre el SGB II. "<a href="#">Ideenbörse für SGB II-Träger</a>". Desde enero de 2009 se ha reajustado la legislación federal referente a los instrumentos de política del mercado de trabajo y por ello el Ministerio ha activado un nuevo servicio que cuenta con el cambio conceptual de "la asistencia SGB II". Este documento es el resultado del trabajo conjunto entre Renania del Norte-Westfalia, la Agencia Regional de Trabajo (NRW) que forma parte de la Agencia Federal de Empleo y los municipios y las organizaciones coordinadoras municipales. Los detalles se pueden consultar en el siguiente link (en alemán) :  <a href="http://www.arbeit.nrw.de/arbeit/wege_in_arbeit_finden/jobperspektive/ideenboerse/index.php">http://www.arbeit.nrw.de/arbeit/wege_in_arbeit_finden/jobperspektive/ideenboerse/index.php</a></li> <li>❖ <b>Arbeitsmarktreport für Nordrhein-Westfalen – Trends und Fakten</b> (Informe del Mercado de Trabajo en Renania del Norte-Westfalia - Tendencias y Hechos). Detalles: <a href="#">Sonderbericht 2009 „Alleinerziehende auf dem Arbeitsmarkt“</a></li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

## KÖLN – Región NUTS2: dea2

La región de Colonia (Köln), una de las tres regiones industriales de Alemania, forma parte de las cinco regiones del estado federal de North Rhine – Westphalia y está situada en el suroeste del estado. Está formada por 12 distritos, de los cuáles hay cuatro (Aquisgrán, Bonn, Colonia, Leverkusen) que se consideran distritos urbanos. Dichos estados, con 1.701.069 habitantes (según datos de 2004), tienen el 39% de representación sobre la población total de la región de Colonia.<sup>39</sup>

En 2006 la población fue de 4.381,600 habitantes, lo que hace que Colonia sea la segunda región más importante en términos de población en el estado federal, y tiene un PIB per cápita de 28.000 euros. En 2007, la tasa de empleo para la población de entre 15 y 64 años fue del 67,2%, mientras que la de desempleo ascendió al 7,7%. Para el año 2008, el porcentaje de desempleados de larga duración fue del 3,56%<sup>40</sup>.

Al igual que las demás regiones alemanas, el sector servicios ha ido ganando preponderancia en la economía desplazando a las manufacturas. Gracias a sus infraestructuras y comunicaciones es un lugar pujante y entre la diversidad de servicios que ofrece, cuenta con gran presencia de empresas dedicadas a los medios de comunicación.<sup>41</sup>

Para el estudio de prospección, se encontraron dos entidades enfocadas al estudio del ámbito del empleo:

- ❖ **ISG -Instituts für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik** (ISG -Instituto de Investigación y Política Social)
- ❖ **Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung** (Instituto Max Planck para el estudio de las sociedades)

El **ISG -Instituto de Investigación y Política Social** no ha sido preseleccionado para la muestra de la fase comparativa del proyecto porque aunque desarrolla investigación social empírica y da asesoramiento científico en las áreas de trabajo social y políticas económicas, su enfoque es académico.

<sup>39</sup> [http://www.bezreg-koeln.nrw.de/brk\\_internet/index.html](http://www.bezreg-koeln.nrw.de/brk_internet/index.html)

<sup>40</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>41</sup> Portrait of the Regions- Eurostat: [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/dea2\\_eco.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/dea2_eco.htm)

Presenta documentación relacionada con la evaluación de políticas activas a nivel regional y hace aportaciones de tipo metodológico para la medición de los conceptos de desarrollo y gobernanza, así como del desempeño del mercado laboral en Alta Sajonia.

A pesar de esto, no es clara su capacidad de influencia a nivel de gobierno en cuanto a diseño, implementación y evaluación de políticas. Debido a esto, dicha entidad forma parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.

Por su parte el **MPIfG -Instituto Max Planck para la Investigación Social** no ha sido preseleccionado para la muestra de la fase comparativa porque el enfoque de sus actividades abarca la problemática de país y la compara a ese nivel con otros europeos. No centra sus esfuerzos en investigar, analizar o evaluar políticas a nivel regional.

Por otra parte, el enfoque de sus esfuerzos es en el desarrollo de teoría empírica sobre la gobernanza en las economías modernas y las interrelaciones existentes entre la economía y la política social. No diseña políticas ni las implementa. Por lo tanto, queda como parte del estudio prospectivo en el Apartado 3.2.

## MÜNSTER – Región NUTS2: dea3

Münster es una de las cinco regiones del estado federal de North Rhine – Westphalia, situada al norte del estado; la conforman 8 distritos, de los cuales 3 de ellos son urbanos. Cabe resaltar el distrito de Münster, por ser considerado el centro cultural de la región de Westphalia y por ser la capital del gobierno regional<sup>42</sup>.

La región de Münster cuenta con una población de 2.621.000 habitantes y un PIB per cápita de 23.200 euros, datos publicados por Eurostat para 2006. La tasa de empleo y desempleo para el año 2007 fue de 67,2% y 7,3% respectivamente. La tasa de desempleo de larga duración se situó en el 3,13% (2008)<sup>43</sup>.

La economía de la región se basa en la enseñanza universitaria, en la administración estatal y en el sector servicios, donde se pueden destacar los de tecnología (biotecnología, nanotecnología e informática).<sup>44</sup>

Después de Bonn y Düsseldorf, Münster es la ciudad con el sector servicios más desarrollado en North Rhine – Westphalia. Esto lo obtiene gracias a que posee la segunda universidad más grande del *Land*. En los últimos años, la región ha superado los efectos negativos del declive de la industria textil, que solía soportar dos terceras partes de los empleos industriales. El sector textil se encuentra en el quinto lugar tras la ingeniería mecánica, la industria de alimentos, la industria de metales básicos y productos fabricados de metal y la manufactura de productos químicos y productos farmacéuticos.

Al igual que Düsseldorf, esta región se ha convertido en un lugar atractivo para invertir, pues lleva a cabo una exhibición internacional de la construcción llamada Emscherpark, que ha tenido un impacto muy positivo en el mercado de trabajo y ha promocionado el desarrollo ecológico en esta región industrial.

En la fase de investigación para el estudio de prospección se encontró una entidad dedicada al estudio del ámbito del empleo:

---

<sup>42</sup> <http://www.bezreg-muenster.nrw.de/startseite/index.html>

<sup>43</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>44</sup> <http://www.muenster.de/>



❖ **Institut für Siedlungs und Wohnungswesen** (Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda)

El **Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda de la Universidad de Münster** no ha sido preseleccionado para la muestra de entidades sobre las que profundizar su estudio, ya que se a pesar de que se dedica a la investigación de temas ligados al mundo del empleo su enfoque es académico.

## DETMOLD – Región NUTS2: dea4

Detmold es una de las cinco regiones del estado federal de North Rhine – Westphalia, situada al noreste del estado. Tiene una extensión de unos 6.518 kms<sup>2</sup>. Cuenta con 7 distritos y la administración está situada en el distrito de Lippe<sup>45</sup>. En esta región se encuentran las sedes de importantes empresas del sector industrial, alimenticio, sanitario o de telecomunicaciones, como por ejemplo Miele, Bertelsmann, Melitta o DrOetker.

Según datos publicados por Eurostat, en el año 2006 la población era de 2.067.300 habitantes, y su renta per cápita de 26.000 euros. La tasa de empleo (15-64) se ubicó en el 69% y la de desempleo alcanzó el 8,1%, ambos para 2007. El porcentaje de desempleados de larga duración alcanzó el 3,72% en 2008<sup>46</sup>.

La economía de Detmold se basa en PYMES y el sector servicios está por debajo de la media alemana, ya que ésta región es predominantemente agrícola. La proporción del sector de manufacturas está por encima de la media nacional, aunque no se encuentran zonas industriales como tales. Entre las actividades que generan empleo en la región cabe mencionar la ingeniería mecánica y la industria del mueble. Otra de las áreas que aporta valor en términos de empleo en el sector servicios es la salud, donde se promueve el uso de "Spas" como elementos revitalizadores<sup>47</sup>

Para el estudio de prospección, se encontró una entidad dedicada al estudio y análisis del mundo del empleo:

- ❖ **Arbeitsagentur -Detmold** (Agencia de Empleo de Detmold, que es parte de la Bundesagentur für Arbeit (BA))

Esta entidad se encuentra descrita en la ficha de BA y por lo tanto no se elaboró ficha. Las publicaciones se pueden consultar entrando a la región de Detmold en el link:

[http://www.arbeitsagentur.de/nn\\_170524/Dienststellen/RD-NRW/Detmold/AA/A04-Presse/2009/PI-2009-002-Arbeitsmarkt-Dezember-2008.html](http://www.arbeitsagentur.de/nn_170524/Dienststellen/RD-NRW/Detmold/AA/A04-Presse/2009/PI-2009-002-Arbeitsmarkt-Dezember-2008.html)

<sup>45</sup> <http://www.bezreg-detmold.nrw.de/>

<sup>46</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>47</sup> Portrait of the Regions -Eurostat: [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/dea4\\_eco.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/dea4_eco.htm)

## ARNSBERG – Región NUTS2: dea5

La región de Arnsberg es una de las cinco del estado federal de North Rhine – Westphalia, situada al sureste del país. Está conformada por 12 distritos, de los cuales 5 de ellos son urbanos. Destaca el distrito de Dortmund, por ser conocido dentro de la región como la “metrópolis verde”, ya que la mitad del territorio municipal está formado por paisajes o espacios verdes<sup>48</sup>.

En cuanto al ámbito del empleo, las actividades que mueven la economía y son fuente de trabajo se centran en la metalurgia especializada y en el sector de servicios que ha aumentado su presencia en los últimos años, aunque no es demasiado representativa de cara a las demás regiones de Alemania.<sup>49</sup>

Según Eurostat, para 2006 la población de la región era de 3.751.300 habitantes y el PIB per cápita fue de 25.600 euros. La tasa de empleo (15-64) en el año 2007 fue del 64,8% y la de desempleo alcanzó el 9,7%. La tasa de desempleo de larga duración en 2008 fue del 4,33%<sup>50</sup>.

Para el estudio de prospección se encontró únicamente una entidad que realiza estudios sobre el empleo:

- ❖ **BA -Bundesagentur für Arbeit Meschede -Geschäftsstelle Arnsberg** (Agencia Federal de Empleo en Geschäftsstelle Arnsberg)

Al estar previamente descrita esta entidad, no se incluye ficha. Sin embargo, para consultar los estudios de índole regional se puede visitar el siguiente link:

[http://www.arbeitsagentur.de/nn\\_12038/SiteGlobals/Forms/Suche/serviceSuche\\_Form.templateId=processForm.html?allOfTheseWords=Gesch%C3%A4ftsstelle+Arnsberg&lang=de](http://www.arbeitsagentur.de/nn_12038/SiteGlobals/Forms/Suche/serviceSuche_Form.templateId=processForm.html?allOfTheseWords=Gesch%C3%A4ftsstelle+Arnsberg&lang=de)

Nota: la información de la documentación está alemán.

<sup>48</sup> <http://www.bezreg-arnsberg.nrw.de/>

<sup>49</sup> Portrait of the Regions- Eurostat: [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/dea5\\_eco.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/dea5_eco.htm)

<sup>50</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

## SACHSEN-ANHALT – Región NUTS2: dee0

Sachsen – Anhalt está situado en el centro-este del país, su capital es Magdeburg. Éste estado tiene un área de 20.445 kms.<sup>2</sup>, convirtiéndose en el octavo estado en cuanto a extensión y limita con Brandenburgo, Sajonia, Thuringia y Baja Sajonia. Hasta 2004 estaba formado por las regiones de Dessau, Halle y Magdeburg, pero en enero de 2004 se abolieron los gobiernos de estas regiones y el estado quedó compuesto por 14 distritos de los cuales 3 son centros urbanos (entre ellos, su capital)<sup>51</sup>.

Cuenta con una población de más de 2,4 millones de habitantes (2006), lo que le confiere la décima posición en términos de población en Alemania. El PIB per cápita es de 19.500 euros (2006), y la tasa de empleo y desempleo para el año 2007 fue del 66% y del 15,7% respectivamente. Adicionalmente, el porcentaje de desempleados de larga duración llegó al 9,1% en 2008<sup>52</sup>.

Los sectores más relevantes en el ámbito de empleo son:

- El sector alimenticio, por la calidad de las tierras agrícolas (dos tercios de la tierra se destinan a ésta actividad).
- El sector industrial y químico, por ser una de las áreas más grandes en la producción química.
- Explotación de recursos naturales como el lignito, el gas natural, y las calizas entre otras; cuenta con industrias extractivas muy activas.

Cabe anotar que la construcción del aeropuerto de Leipzig/Halle es una fuente importante de trabajo, ya que es uno de los principales aeropuertos del país y ayuda a movilizar la economía de la región.

Otro punto importante en términos laborales, es el aumento del empleo independiente que alcanzó un 7% en 1991 en comparación con el 4,5% de años anteriores. El número de mujeres y hombres autónomos ha incrementado, mientras que las cifras de personas que trabajan en la agricultura, la silvicultura y la industria pesquera han disminuido en dos tercios y casi a la mitad en el sector de producción. No obstante, ha habido un aumento del 4% en el sector de servicios.

<sup>51</sup> <http://www.sachsen-anhalt.de/LPSA/index.php>

<sup>52</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

Las políticas de empleo enfocadas a promover la mano de obra son importantes debido a la caída de la demanda en éste sector. Los datos presentados a 2002 revelan que los ingresos en la región son más altos en las áreas de energía, agua y abastecimiento de industrias extractivas y más bajos en hotelería, restauración, agricultura, silvicultura y pesca.<sup>53</sup>

Para el estudio de prospección, se identificó una entidad dedicada al estudio del mundo del empleo:

- ❖ **IWH -Institut für Wirtschaftsforschung Halle** (IWH -Instituto de Investigación Económica de Halle)

Si bien esta entidad se dedica a la investigación científica en ámbitos económicos que incluyen las políticas de empleo y el mercado del trabajo, su enfoque es netamente académico.

Además, los temas de mayor interés para el instituto se centran en la evolución económica de las sociedades a través de integración y la transición. El análisis de políticas lo retoma como parte integral del estudio económico, más no se inclina por el diseño, evaluación o implementación de políticas activas. Por esto se ha dejado al **Instituto de Investigación Económica de Halle - IWH** como parte del Apartado 3.2 del estudio comparativo.

---

<sup>53</sup> Portrait of the Regions- Eurostat: <http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/dee.htm>

## SCHLESWIG - HOLSTEIN – Región NUTS2: def0

Schleswig-Holstein es un estado federado situado en el norte del país. Su capital es Kiel, aunque alberga otras ciudades importantes como Lübeck y Flensburg. Tiene un área de 15.763 kms<sup>2</sup>. Está rodeado por Dinamarca en el norte, por el mar del norte al oeste, por el mar báltico al este y por los estados de Baja Sajonia, Hamburgo, y Mecklenburg-Vorpommern al sur. Se compone de 15 distritos, 4 de ellos urbanos<sup>54</sup>.

Según Eurostat, la población en 2006 fue superior a 2,8 millones de habitantes y contaba con un PIB per cápita de 24.000 euros. Por su parte la tasa de empleo para la población entre 15 y 64 años fue del 70,2%, mientras que la de desempleo fue del 7,9 %, ambos datos para 2007. En 2008, el porcentaje de desempleados de larga duración fue 3,25%<sup>55</sup>.

Los sectores que emplean a las personas activas económicamente en la región de Schleswig-Holstein son fundamentalmente los servicios enfocados al turismo, la agricultura, la silvicultura y la industria con mayor representatividad de la construcción naval y el transporte marítimo.<sup>56</sup>

Para el estudio de prospección se encontró una entidad dedicada al estudio y análisis del mundo del empleo:

- ❖ **CAU -Christian Albrecht -Univerität zu Kiel / Institut für Regionalforschung**  
(CAU -Instituto de Estudios Regionales de la Universidad Christian Albrecht de Kiel)

A pesar de que el **CAU - Instituto de Estudios Regionales de la Universidad Christian Albrecht de Kiel** tiene como objetivo central la asesoría en temas económicos y produce algunos estudios sobre mercado de trabajo además de efectuar análisis comparativo regional, la documentación no es muy actualizada ni extensa.

Los trabajos más actualizados que tiene sobre los temas que conciernen al estudio de prospección y que fueron solicitados por el Ministerio de Economía, Trabajo y transporte de Schleswig-Holstein datan del año 2002. El resto de información es anterior, por lo que no se considera esta entidad como candidata para la muestra comparativa de la segunda fase del proyecto y se deja en el Apartado 3.2.

<sup>54</sup> <http://www.schleswig-holstein.de/>

<sup>55</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>56</sup> Portrait of the Regions-Eurostat: <http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/def.htm>

## AUSTRIA

### Contexto General del País:

Austria, situada en Europa Central tiene una extensión de 83.872 kms.<sup>2</sup>, dos terceras partes del territorio es de alta montaña debido a la presencia de los Alpes. La población estimada es de 8.356.707 habitantes, de los cuales alrededor del 90% son nativos.<sup>57</sup>

Es uno de los países más ricos del mundo, con un PIB de 281.868 millones de euros y un PIB per cápita de 34.000 € según datos de 2008.<sup>58</sup>

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
72,1%	65,8%	3,8%	0,9%	72	72	73

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

Austria es una república federal parlamentaria, regida por la constitución de 1920 y está compuesta por 9 estados federales: Burgenland, Carintia, Baja Austria, Alta Austria, Salzburgo, Estiria, Tirol, Voralberg y Viena.

Desde el punto de vista económico, Austria tiene una economía social de mercado bien desarrollada y una calidad de vida elevada, con servicios sociales de primera calidad.

Los dos pilares sobre los que se asienta su economía son el alto desarrollo de su industria y el turismo. Tradicionalmente ha sido un estado muy vinculado al alemán, pero la entrada en la Unión Europea le ha permitido desvincularse parcialmente de la economía germánica.<sup>59</sup>

<sup>57</sup> <http://www.bundeskanzleramt.at/DesktopDefault.aspx?alias=english&init&init>

<sup>58</sup> <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

<sup>59</sup> *Ibidem*



## FICHAS DE ENTIDADES

La región NUTS2 que se incluyó en la muestra de estudio para Austria fue la correspondiente al lugar donde se ubica su capital. A continuación se presentan los datos económicos (Eurostat) para esta región.

**Tabla 10. Datos de la región austríaca seleccionada para el estudio**

Región	Población (1,000 hab) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
at13:Wien	1657,8	39.200	64.996,90	67	8,3	2,04

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 2. Región austríaca estudiada para la fase de prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Austria se encontraron 14 instituciones que se dedican al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

**Tabla 11. Listado completo de entidades detectadas para Austria**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Austria	at13:Wien	AMS - Arbeitsmarktservice / AMS - Servicio Público de Empleo	Servicio público de empleo central
Austria	at13:Wien	WAFF - Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungsfonds / WAFF - Fondo Vienés para la Promoción del Empleo, dependiente del Departamento de Hacienda y Asuntos Económicos de la Ciudad de Viena	Otras administraciones públicas regionales
Austria	at13:Wien	Arbeiterkammer Wien / Cámara de Trabajo de Viena, dependiente de la Cámara Federal de Trabajo de Austria	Órgano consultivo / Representativo
Austria	at13:Wien	FORBA - Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt / FORBA - Centro de Investigación de la Vida Laboral, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	IHS - Institut für Höhere Studien / IHS - Instituto de Estudios Avanzados, entidad privada sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	IV - Industriellenvereinigung / IV - Asociación de Industriales, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
Austria	at13:Wien	KMU - Forschung Austria / KMU - Instituto Austríaco de Investigación de PYMES, entidad privada independiente y sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	L&R - The Vienna L&R Social Research Institute / L&R - Instituto de Investigación Social Lechner, Reiter & Riesenfelder de Viena, entidad independiente	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	ÖGB - Österreichischer Gewerkschaftsbund / ÖGB - Federación de Sindicatos de Austria	Órgano consultivo / Representativo
Austria	at13:Wien	Prospect Unternehmensberatung GesmbH / Prospect - Soluciones de investigación, entidad independiente	Empresa
Austria	at13:Wien	SORA - Institute for Social Research and Analysis / SORA - Instituto de Investigación y Análisis Social, entidad privada	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	WIFO - Österreichischen Institut für Wirtschaftsforschung / WIFO - Instituto Austríaco de Investigación Económica, entidad privada sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	Wirtschafts Universität Wien / Universidad de Económicas y Negocios de Viena	Departamento universitario
Austria	at13:Wien	WKO - Wirtschaftskammer Wien / WKO - Cámara de Economía Federal de Viena, es independiente y trabaja bajo el principio de subsidiariedad	Órgano consultivo / Representativo

## WIEN – Región NUTS2: at13

Viena (Wien), uno de los nueve estados federales de la República de Austria, con una extensión de casi 400 kms.<sup>2</sup>, está situada al noreste del país y alberga a la ciudad más importante desde el punto de vista económico, cultural y político: su capital<sup>60</sup>.

La situación del empleo en Viena está determinada por su ubicación geográfica y es el centro laboral más importante del este austríaco. Según Eurostat, en 2006 la población era de 1.657.800 habitantes y contaba con un PIB per cápita de más de 39.200 euros.

<sup>60</sup> <http://www.wien.gv.at/english/>

Después de una caída continua de cerca de 15 años, la población ha comenzado a aumentar de nuevo debido a la gran proporción de inmigrantes nacionales que llegan a la capital. Sin embargo, las tendencias en términos de empleo no son demasiado dinámicas.

A principios de la década del 2000, el 30% de la población desempleada del país vivía en la capital y el 85% de ella correspondía a jóvenes mayores de 25 años. Según datos del 2007, la tasa de desempleo ha llegado al 8,3% para la población comprendida entre 15 y 64 años. En 2008, la tasa de desempleados de larga duración fue ligeramente superior al 2% (2,04%)<sup>61</sup>, mejorando los porcentajes de principios de década. Por su parte, la tasa de empleo para la población de 15 a 64 años fue del 67% (2007).

El mercado laboral vienes de servicios, representa un 80% de los resultados económicos de la región y entre las actividades que componen este rubro se cuentan la banca, el turismo, el renting y la gestión de diversos negocios, combinada con actividades encaminadas a la producción de bienes de consumo. Aunque esta región aporta poco más del 20% del empleo en Austria, tiene cerca del 54% de las universidades del país y es el lugar con mayor inversión en investigación y desarrollo (I+D).

Las áreas que menos aporte económico generan a la región son la agricultura y la silvicultura con un 0,3% y la industria (minería y canteras, electricidad, gas y agua, manufactura y construcción) que aporta un 18% frente a la cuota nacional cercana al 31%.

A continuación se presentan las entidades dedicadas al estudio y la investigación del mercado laboral, las políticas activas, la conciliación laboral-familiar, y la seguridad y salud laboral encontradas para esta región:

- ❖ **AMS -Arbeitsmarktservice** (AMS -Servicio Público de Empleo)
- ❖ **WAFF -Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungsfonds** (Fondo Vienés para la Promoción del Empleo)
- ❖ **L&R - The Vienna L&R Social Research Institute** (Instituto de Investigación Social Lechner, Reiter & Riesenfelder de Viena)
- ❖ **Arbeiterkammer Wien** (Cámara de Trabajo de Viena)
- ❖ **WKW -Wirtschaftskammer Wien** (WKW -Cámara de Economía Federal de Viena)

---

<sup>61</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

- ❖ **ÖGB -Österreichischer Gewerkschaftsbund** (ÖGB -Federación de Sindicatos de Austria)
- ❖ **Prospect Unternehmensberatung GesmbH** (Prospect - Soluciones de Investigación)
- ❖ **IV -Industriellenvereinigung** (IV -Asociación de Industriales)
- ❖ **Wirtschafts Universität Wien** (Universidad de Económicas y Negocios de Viena)
- ❖ **IHS -Institut für Höhere Studien** (Instituto de Estudios Avanzados)
- ❖ **KMU -FORSCHUNG AUSTRIA** (KMU -Instituto Austríaco de Investigación de PYMES)
- ❖ **WIFO -Österreichischen Institut für Wirtschaftsforschung** (WIFO -Instituto Austríaco de Investigación Económica)
- ❖ **SORA -Institute for Social Research and Analysis** (SORA -Instituto de Investigación y Análisis Social)
- ❖ **FORBA -Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt** (FORBA -Centro de Investigación de la Vida Laboral)

El **AMS - Servicio Público de Empleo** ha sido considerado como uno de los organismos a incluir en la preselección de entidades a contactar por cuanto es el proveedor líder de Austria de servicios en el ámbito del mercado del trabajo. Presta servicios de asesoramiento, información y capacitación tanto a empresarios como a demandantes de empleo.

En el marco de la política de pleno empleo, tiene como prioridades cumplir con los objetivos propuestos por el Ministerio Federal de Trabajo, Asuntos Sociales y Protección al Consumidor en relación con la ley laboral; trabajar en la definición de los programas prioritarios; elaborar normas para el mercado laboral de las regiones y llevar a cabo investigación y desarrollo sobre empleo, además del seguimiento de la implementación de las políticas.

El **WAFF - Fondo Vienés para la Promoción del Empleo** tiene como fin la cooperación con todas las instituciones importantes en el ámbito de políticas laborales y económicas para aumentar las oportunidades de empleo y ofrecer un lugar atractivo para las empresas de Viena. Entre sus objetivos están: mejorar las oportunidades de desarrollo profesional y de empleo de la región, reducir las desigualdades existentes en el mercado laboral y la prevención de la posible exclusión del sistema de empleo de los grupos más vulnerables,

promover la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo, dar información, asesoría y apoyo financiero para el desarrollo de habilidades y formación a los trabajadores austriacos, promover la búsqueda de personal cualificado y apoyar en temas jurídicos a los empleados que han sido despedidos.

El Fondo depende directamente del Ministerio de Hacienda y Asuntos Económicos de la Ciudad de Viena y sirve como órgano asesor para la toma de decisiones a nivel político. Por esto se ha incluido en la preselección de entidades a contactar telefónicamente.

**El Instituto de Investigación Social Lechner, Reiter & Reisenfelder de Viena** se dedica a estudiar y analizar temas económicos y sociales con énfasis en el mercado de trabajo. Igualmente proporciona asesorías en los temas que domina y lleva a cabo evaluación de políticas, programas y medidas de empleo.

Los informes que realiza el L&R sirven como base de toma de decisiones a los ministerios austriacos, autoridades del gobierno, comunidades; así como al servicio público de empleo austriaco y a organizaciones y asociaciones locales e internacionales, entre las que se cuenta la Comisión Europea. Al ser una fuente de consulta de los gobiernos, se ha incluido esta organización en la muestra preseleccionada para el contacto telefónico.

La **Cámara de Trabajo de Viena** es una organización que emplea a expertos altamente cualificados que actúan como un 'think-tank' en favor de los intereses de los empleados y llevan a cabo estudios sobre temas relevantes en materia de empleo y políticas económicas y sociales. Coopera de cerca con otros interlocutores sociales austriacos en la elaboración y publicación de estudios conjuntos y los resultados ocupan un lugar destacado en el discurso político y en la definición de políticas; por lo tanto esta entidad también forma parte del grupo preseleccionado para el contacto telefónico.

**El Instituto de Estudios Avanzados - IHS** tiene como función principal investigar sobre las áreas de empleo, cualificaciones, innovación, ciencia, tecnología y medio ambiente en las prácticas sociales, dinámica de las sociedades del conocimiento, estudios de género, hogares y vida laboral, condiciones de trabajo en toda Europa e investigación aplicada; desarrolla soluciones innovadoras para los problemas económicos y sociopolíticos actuales.

Realiza proyectos encargados por bancos, departamentos gubernamentales, empresas, grupos de interés y la Comisión Europea. Tiene publicaciones interesantes en temas de empleo, conciliación de la vida laboral-familiar e integración laboral (con énfasis en igualdad de oportunidades para todos, especialmente para las personas mayores) y por lo tanto se ha considerado interesante incluirla en la muestra de preselección de entidades a contactar telefónicamente.

Las entidades que se han estudiado para la fase de prospección pero que no se incluyen como parte de la muestra para el contacto telefónico y el estudio comparativo y por lo tanto forman parte del Apartado 3.2 del documento son:

La **Cámara de Economía Federal de Viena (WKO)** es un organismo que realiza el lobby a nivel político de los economistas de Austria y funciona como servicio de información y apoyo. Ofrece información y asesoría a sus miembros en temas relacionados con impuestos, legislación laboral, formación profesional, legislación industrial (específica según el campo), marketing de industria e investigación de mercados. Aboga además por la economía social de mercado, la profundización y ampliación de la UE, el libre comercio internacional, la subsidiariedad y la autonomía.

Aunque la WKO proporciona información relevante e interesante en temas relacionados con el mundo del empleo, su énfasis está en el campo de la empresa y el desarrollo económico y no en el del diseño, implementación o evaluación de políticas.

La **ÖGB (Federación de Sindicatos de Austria)**, tiene como objetivo fundamental velar por los derechos de los trabajadores y proveer condiciones favorables para el desempeño de sus funciones. Da apoyo a sus miembros en temas legales y cumple una función representativa de la fuerza laboral de cara a los empleadores. Tiene publicaciones sobre temas de empleo, pero no genera literatura que sirva de asesoría para la creación de medidas, leyes o evaluaciones a los programas establecidos por el gobierno en materia de políticas activas, empleo, conciliación de la vida laboral-familiar o seguridad y salud laboral.

**Prospect - Soluciones de Investigación**, es una empresa privada que trabaja en el desarrollo de modelos para diseñar el futuro de los sistemas y entornos laborales al interior

de las organizaciones. Combina la consultoría con la acción social de la investigación y tiene el pensamiento sistémico como base de sus actividades de consultoría e investigación.

Prospect diseña proyectos para la mejora de sistemas de trabajo y analiza el campo del mercado laboral y la inserción de las mujeres en el trabajo. Igualmente trata temas de desarrollo de competencias y habilidades, lleva a cabo planeación de modelos a medida para lograr una política de mercado laboral que responda a las necesidades de las empresas, y trabaja sobre la empleabilidad sostenible y la gestión de la diversidad cultural. Esta organización hace trabajos de campo con empresas privadas y con administraciones públicas, más no influye en la toma de decisiones a nivel de gobierno, ni evalúa o diseña políticas.

**La Asociación de Industriales (IV)** es una organización representativa de los industriales Austríacos. Es independiente y su enfoque radica en hacer lobby a nivel europeo para influir en la toma de decisiones relacionadas con la industria y las políticas económicas y de mercado laboral. A través de su función busca el fortalecimiento de la industria en el ámbito local y regional. Cuenta con publicaciones interesantes sobre todo a nivel de igualdad de oportunidades en el mercado laboral, la inclusión de la mujer y de los jóvenes en la vida activa, y la conciliación de la vida laboral-familiar.

A pesar de que hace lobby para representar a los industriales, no ejerce funciones de diseño, evaluación o implementación de políticas a nivel regional. Su ejercicio está dirigido a la representación a nivel europeo.

**El Instituto Austríaco de Investigación Económica WIFO**, se dedica al estudio del mercado de trabajo. Desarrolla formulación y análisis empírico de políticas en los campos del mercado del trabajo, políticas laborales, desempleo, educación (especialmente sus vínculos con las cuestiones laborales), migración, sistemas de seguridad social (y bienestar social), política y distribución de ingresos. Éste instituto trabaja de manera independiente y por contrato con entidades locales e internacionales pero no influye en el diseño de políticas, evaluación o implementación de las mismas.

La **Universidad de Económicas de Viena** enfoca sus actividades a la formación e investigación de las áreas de política y trabajo. Sus líneas de trabajo se enfocan en género,



integración del mercado laboral de las personas con discapacidad, política del mercado laboral y calidad de los servicios que se prestan. Las publicaciones que tiene están disponibles para todos los públicos, pero se utilizan más para propósitos académicos y no existe una clara vinculación con la asesoría a las administraciones públicas tomadoras de decisiones sobre la dimensión del empleo.

**El Instituto Austriaco de Investigación sobre PYMES** es una organización independiente, privada, cuya tarea principal es llevar a cabo investigación de carácter social y económico centrado en pequeñas y medianas empresas (PYMES). Sus principales objetivos son proporcionar información y datos para facilitar la toma de decisiones a las empresas y sus asesores, para las instituciones responsables de la formulación de políticas económicas y de desarrollo empresarial, así como para universidades, instituciones de educación superior y otras instituciones de investigación. Los temas de trabajo del instituto están relacionados con el empleo y el mercado laboral, análisis estructural e industrial, empresas, innovación y tecnología, economía internacional y regional y elaboración de bases de datos.


El instituto trabaja fundamentalmente con organizaciones no gubernamentales y asociaciones empresariales a nivel internacional, nacional y regional, y colabora estrechamente con instituciones de investigación en casi todos los países de Europa. Tiene estudios de campo interesantes sobre temas de conciliación, integración, igualdad y condiciones laborales para discapacitados, pero no tiene documentación relacionada con diseño de políticas y su énfasis es en las PYMES.

**El SORA - Instituto de Investigación y Análisis Social de Austria** se dedica a la investigación y asesoría sobre migración, empleo y organización, elecciones y políticas y comunicación de mercados. Los estudios que SORA realiza sobre la política de mercado de trabajo dan una visión clara de la situación de los empleados y de los autónomos. Sus investigaciones sobre empleo se centran en los jóvenes, trabajadores, personas mayores, discapacitados, migrantes, empleo atípico y los que regresan al mercado laboral después de un largo período de ausencia, por ejemplo, licencia de maternidad. Además, SORA asesora, planea y ejecuta estudios, elabora cuestionarios, formula hipótesis y crea modelos científicos. Lleva a cabo programas de formación, ofrece conferencias y publicaciones relativas a la teoría y práctica metodológica de las ciencias sociales.


Este instituto no asesora directamente al gobierno en materia de políticas activas, mercado laboral, conciliación de la vida familiar-laboral, salud y seguridad en el trabajo. Su enfoque se centra en el análisis sectorial del mercado laboral y en las proyecciones de empleabilidad de los jóvenes y de las personas mayores.

El **FORBA - Centro de Investigación de la Vida Laboral** es un instituto independiente especializado en ciencias sociales y lleva a cabo estudios y análisis sobre cuestiones de actualidad del trabajo y el empleo. El instituto es interdisciplinario y de carácter internacional y se enfoca en la cooperación a largo plazo con los investigadores en la UE y en el extranjero. FORBA busca agregar valor a los conocimientos disponibles sobre el trabajo y el empleo y proporcionar asesoramiento sobre políticas con el objetivo de contribuir a mejorar las condiciones de trabajo. Existen cuatro grandes áreas temáticas de investigación: 1. Trabajo, organización y transnacionalización, 2. Trabajo, género y política, 3. Vida laboral sostenible y 4. Diseño de sistemas de información y protección de datos.

El enfoque de las publicaciones de FORBA es más de tipo académico y no tiene documentación sobre evaluación de políticas, diseño o implementación de las mismas.

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>			
<b>Región</b>	at13:Wien			
<b>Nombre</b>	AMS -Arbeitsmarktservice/ AMS -Servicio Público de Empleo			
<b>Dirección</b>	Oficina Principal Permayerstraße 10, 7000, Eisenstadt Austria			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ams.at/">http://www.ams.at/</a>	<b>Teléfono</b>	+432682/692/132	
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>Por encargo del Ministerio Federal de Trabajo, Asuntos Sociales y Protección del Consumidor, la AMS asume su papel como empresa de derecho público, en estrecha cooperación con organizaciones de trabajadores y de empleadores.</p> <p>En el marco del Servicio Público de Empleo, Ley de 1 de julio de 1994, la Administración del Trabajo que es la Autoridad del Mercado de AMV se separó del Ministerio Federal de Empleo, Salud y Asuntos Sociales, y el nuevo Servicio Público de Empleo AMS fue creado como una agencia de servicios de derecho público</p> <p><b>Funciones:</b> El Servicio Público de Empleo Austríaco (AMS) es el proveedor líder de Austria de servicios en el ámbito del mercado del trabajo. Ofrece:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Asesoramiento e información para empresarios y demandantes de empleo</li> <li>❖ Oportunidades de capacitación y asistencia financiera a candidatos con ofertas de trabajo, demandantes de empleo y empresas.</li> </ul> <p>En el marco de la política de pleno empleo del Gobierno Federal, la AMS hace una importante contribución para prevenir y erradicar el desempleo en Austria.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Cumplir los objetivos propuestos por el Ministerio Federal de Trabajo, Asuntos Sociales y Protección al Consumidor en relación con la legislación laboral.</li> <li>❖ Trabajar en la decisión de los programas prioritarios de política del mercado laboral.</li> <li>❖ Decidir la prioridad de los programas de política de mercado laboral para la Administración Pública de Empleo.</li> <li>❖ Establecer normas y estándares relativos a su organización, personal, instalaciones, investigación básica y producción estadística.</li> <li>❖ Elaborar normas para el mercado laboral de las respectivas regiones.</li> <li>❖ Realizar seguimiento y estadísticas del mercado laboral, llevar a cabo investigación y desarrollo en el ámbito del empleo.</li> </ul> <p>Las oficinas regionales están encaminadas a la prestación de servicios de</p>			

	<p>información, asesoría y apoyo en caso de surgir necesidades especiales; así como de dar asistencia continua (reclamaciones, orientación).</p> <p>Informar detalladamente sobre las diferentes profesiones, oportunidades laborales, cursos de formación actuales y futuros, el estado del mercado laboral y los prospectos de futuros trabajos y/o empleos.</p> <p><b>Organización:</b>          El Servicio Público de Empleo AMS está conformado por:         <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Una organización federal compuesta por el Consejo de Administración y la Junta Directiva</li> <li>❖ 9 organizaciones regionales y</li> <li>❖ 99 organizaciones locales.</li> </ul> </p> <p>Representantes de organizaciones de empleadores y de trabajo (de la Cámara de Comercio, Cámara Federal de Trabajo, Federación de Sindicatos de Austria y Federación de la Industria Austriaca) están implicados en todos los niveles y son decisivos en el diseño de las políticas del mercado de trabajo (programas de empleo de las provincias federales) y de la supervisión del gobierno corporativo de la organización.</p> <p>El organismo que actúa a nivel federal es el Consejo de Administración, compuesto por el consejo de administración federal, los directores provinciales y los directores regionales. Estos órganos ejecutivos pueden contar con varias sub-oficinas para la aplicación de las políticas del mercado de trabajo.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad ha sido considerada como candidata a incluir en la muestra para los contactos telefónicos y en la preselección del estudio comparativo por cuanto es el proveedor líder de Austria de servicios en el ámbito del mercado del trabajo.</p> <p>Sus prioridades son cumplir con la ley laboral; trabajar en la definición de los programas prioritarios en materia de política del mercado de trabajo; elaborar normas para el mercado laboral de las regiones y llevar a cabo investigación y desarrollo sobre empleo. Además hace seguimiento de la implementación de las políticas, lo que va en consonancia con el objeto del estudio.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Leben und Arbeiten in Österreich</b>, (Vivir y trabajar en Austria) <a href="http://www.ams.at/docs/eurespubl_de_1008.pdf">http://www.ams.at/docs/eurespubl_de_1008.pdf</a>.</li> <li><b>Mobbing am Arbeitsplatz (Infoblatt für KundInnen, 2008)</b>, <a href="http://www.ams.at/docs/001_infoblatt_mobbing.pdf">http://www.ams.at/docs/001_infoblatt_mobbing.pdf</a> (Acoso laboral (hoja de información para los clientes, 2008))</li> <li><b>Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz (Infoblatt für KundInnen, 2009)</b>, <a href="http://www.ams.at/docs/001_infoblatt_sexuelle_belaestigung.pdf">http://www.ams.at/docs/001_infoblatt_sexuelle_belaestigung.pdf</a> (Acoso sexual en el lugar de trabajo, (hoja de información para los clientes, 2009).</li> <li><b>Beihilfen und Förderungen</b>, <a href="http://www.ams.at/sfa/14092.html">http://www.ams.at/sfa/14092.html</a> (Ayudas y subvenciones).</li> <li><b>AMS fördert die Gleichstellung von Frauen am Arbeitsmarkt</b> <a href="http://www.ams.at/ueber_ams/14169_13268.html">http://www.ams.at/ueber_ams/14169_13268.html</a>. Österreich, Wien, 08.03.2007, (La AMS promueve la igualdad de las mujeres en el mercado laboral. Austria, Vienna, 08.03.2007).</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Toda la información se encuentra en alemán.</p>

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	WAFF - Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungsfonds / WAFF - Fondo Vienés para la Promoción del Empleo, dependiente del Departamento de Hacienda y Asuntos Económicos de la Ciudad de Viena		
<b>Dirección</b>	Augasse 2-6 1090 Wien Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.waff.at/en/">http://www.waff.at/en/</a>	<b>Teléfono</b>	+43 1 313 36-0
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>Siguiendo una iniciativa de los empleados del Gobierno Provincial de Viena en 1995, el Estado federal en Austria y el Waff Wiener (Fondo de Empleo) crearon una estructura específica para el mercado laboral y por tanto, para la aplicación de políticas y programas relacionados.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <p>Waff tiene como fin la cooperación de todas las instituciones importantes en el ámbito de políticas laborales y económicas para aumentar las oportunidades de empleo y ofrecer un lugar atractivo para las empresas.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mejorar las oportunidades de desarrollo profesional y de Empleo de Viena.</li> <li>❖ Reducir las desigualdades existentes en el mercado laboral y la prevención de la posible exclusión del sistema de empleo.</li> <li>❖ Promover la igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo.</li> <li>❖ Continuar mejorando el atractivo de la ubicación geográfica de Viena para las empresas.</li> <li>❖ Dar información, asesoría y apoyo financiero para el desarrollo de habilidades y formación a los trabajadores austriacos.</li> <li>❖ Promover la búsqueda de personal cualificado.</li> <li>❖ Apoyar en temas jurídicos a los empleados que han sido despedidos.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El waff depende del Ministerio de Hacienda y Asuntos Económicos de la Ciudad de Viena y sus actividades las financia en gran parte la municipalidad de Viena.</p> <p>La waff está compuesta por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Junta de Síndicos que incluye a representantes de todos los partidos en el consejo de la ciudad de Viena.</li> <li>❖ La junta, principal órgano de toma de decisiones de la waff compuesto</li> </ul>		


	<p>por la Federación de Sindicatos de Austria, La Cámara Económica de Viena, la Asociación Industrial y la AMS de Viena.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Oficina, que es la encargada de realizar la parte operativa.</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>El Fondo depende directamente del Departamento de Hacienda y Asuntos Económicos de la Ciudad de Viena y sirve como órgano asesor para la toma de decisiones a nivel político. Por esto se ha incluido en la muestra preseleccionada para los contactos telefónicos y el estudio comparativo de la fase 2.</p> <p>Cabe mencionar que es de interés para el estudio el que sus funciones estén encaminadas a mejorar las oportunidades de desarrollo profesional y de empleo en la región y reducir las desigualdades existentes en el mercado laboral.</p> <p>Igualmente interesa que trabaje en prevenir la exclusión del sistema de empleo de las personas vulnerables y en promover la igualdad de oportunidades para todos. Estas actividades combinadas con el análisis de las necesidades de formación y cualificación demandadas, le permiten ofrecer soluciones de calidad para los demandantes de empleo.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Arbeitsmarktprognose in Wien 2008-2012 (pdf)</b>, <a href="http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2008/Arbeitsmarktprognose_fuer_Wien_2008-2012_Endbericht.pdf">http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2008/Arbeitsmarktprognose_fuer_Wien_2008-2012_Endbericht.pdf</a> (Perspectivas laborales en Viena 2008-2012 (pdf)).</li> <li>❖ <b>Arbeitsmarktdynamik in Wien 2007 (pdf)</b>, <a href="http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2008/Chancen_und_Risiken_der_Wiener_Wohnbevoelkerung_am_Arbeitsmarkt_Endbericht.pdf">http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2008/Chancen_und_Risiken_der_Wiener_Wohnbevoelkerung_am_Arbeitsmarkt_Endbericht.pdf</a> (Dinámica del mercado laboral en Viena: Oportunidades y riesgos laborales de los residentes en Viena 2007 (pdf)).</li> <li>❖ <b>Erwerbsbeteiligung und Qualifikationsaktivitäten Wiener Jugendlicher (pdf)</b>, <a href="http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2007/Jugendliche_und_Arbeitsmarkt-Endbericht_01.pdf">http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2007/Jugendliche_und_Arbeitsmarkt-Endbericht_01.pdf</a> (Empleo y actividades para el desarrollo de habilidades para jóvenes (pdf)).</li> <li>❖ <b>Wiener Beschäftigungs- und Qualifizierungsmoitor - Jahresvergleich 2004-2006(pdf)</b>, <a href="http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2007/Kurzbericht_Jahresvergleich_2004_2006.pdf">http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2007/Kurzbericht_Jahresvergleich_2004_2006.pdf</a> (Viena hace seguimiento año tras año (2004-2006) del empleo y la formación).</li> <li>❖ <b>Gendermainstreaming-Syndex Dokumentation (pdf)</b>, <a href="http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2006/GEM_Syndex_199_6_2005_Dokumentation.pdf">http://www.waff.at/fileadmin/user_upload/studien/2006/GEM_Syndex_199_6_2005_Dokumentation.pdf</a> (Documento de Syndex sobre la perspectiva de género).</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	Para mayor información sobre las publicaciones del Fondo, visitar el siguiente link: <a href="http://www.waff.at/en/links/arbeitsmarkt-forschungsinstitute/">http://www.waff.at/en/links/arbeitsmarkt-forschungsinstitute/</a>

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	L&R - The Vienna L&R Social Research Institute / L&R - Instituto de Investigación Social Lechner, Reiter & Riesenfelder de Viena, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Liniengasse 2A/1 A-1060 Wien Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.lrsocialresearch.at">www.lrsocialresearch.at</a> <a href="http://www.lrsocialresearch.at/index.php?lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/index.php?lng=de</a>		
	<b>Teléfono</b>	+43159540400	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Investigación Social Lechner, Reiter &amp; Reisenfelder de Viena es un instituto científico en funciones desde 1990.</p> <p>Objetivos: Sus objetivos fundamentales son llevar a cabo investigación en temas económicos y sociales con énfasis en el mercado de trabajo y proporcionar asesorías en los temas que domina.</p> <p>Sus principales áreas de trabajo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Política del mercado laboral y política social</li> <li>❖ Problemática de la mujer enmarcada en temáticas de género</li> <li>❖ Educación y Formación</li> <li>❖ Evaluación de políticas, programas y medidas</li> <li>❖ Análisis de la ampliación de la UE hacia el este</li> <li>❖ Desarrollo y Cooperación.</li> </ul> <p>Los servicios que ofrece están enfocados en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Investigación</li> <li>❖ Consultoría</li> <li>❖ Desarrollo de redes</li> <li>❖ Seminarios</li> <li>❖ Conferencias</li> <li>❖ Talleres</li> <li>❖ Simposios</li> </ul> <p>El equipo del L&amp;R combina la experiencia científica en las áreas de sociología, ciencia política y psicología social, ciencias de la comunicación y tecnologías de la información.</p> <p>Se complementa con la práctica científica de expertos externos. Gracias a la cooperación con institutos socios reconocidos, cuenta con proyectos de cooperación a escala nacional e internacional.</p> <p>Los informes que realiza L&amp;R sirven como base para la toma de decisiones a los</p>		




	<p>ministerios austríacos, autoridades de gobierno, comunidades, servicio público de empleo, organizaciones y asociaciones locales e internacionales, así como a la comisión Europea.</p> <p>Organización: La dirección está conformada por el Dipl.-Soz. Ferdinand Lechner, Dr. Walter Reiter y Andreas Riesenfelder.</p> <p>El departamento de administración y la secretaría la componen 2 personas y el Departamento de Investigación y Gestión de Proyectos lo conforman 10 personas.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad ha sido preseleccionada para su contacto y como posible candidata de la muestra de la fase comparativa porque se dedica a estudiar y analizar temas económicos y sociales con énfasis en el mercado de trabajo. Igualmente porque proporciona asesorías en los temas que domina y lleva a cabo evaluación de políticas, programas y medidas de empleo.</p> <p>Sus actividades sirven como base para la toma de decisiones de las autoridades encargadas del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Die Leiharbeit in der Krise? (Forschung, 2009),</b> <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=489&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=489&amp;lng=de</a> (¿La agencia en crisis? (Investigación, 2009))</li> <li>❖ <b>Erwerbspotenzial in der Sozialhilfe in Wien (Forschung, 2009),</b> <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=493&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=493&amp;lng=de</a> (Potencial de ingresos de la asistencia social en Viena (Investigación, 2009))</li> <li>❖ <b>Unterstützung des Fachkräftebedarfs in Wien durch die AbsolventInnen von Fachhochschulen (Forschung, 2009),</b> <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=497&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=497&amp;lng=de</a> (Sobre las necesidades de apoyo a profesionales egresados de escuelas técnicas en Viena (Investigación, 2009))</li> <li>❖ <b>Frauenbarometer 2009 (Forschung, 2009),</b> <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=498&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=498&amp;lng=de</a> (Barómetro de la Mujer 2009 (Investigación, 2009))</li> <li>❖ <b>Prekäre Perspektiven? Zur sozialen Lage von Kreativen (Konferenz, 2009),</b> <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=495&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=495&amp;lng=de</a> (¿Futuro precario? La situación social de los creativos (Conferencia, 2009)).</li> <li>❖ <b>European Employment Observatory - SYSDERM Expert (Beratung, 2009-2010),</b> <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=459&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=459&amp;lng=de</a> (Observatorio Europeo del Empleo - SYSDERM de Expertos (Consultoría, 2009-2010))</li> <li>❖ <b>Geschlechtsspezifische Einkommensunterschiede in Wien - Zahlen und Fakten (Vortrag, 2008),</b> <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=484&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=484&amp;lng=de</a> (Diferencias salariales en Viena - Hechos y Cifras (Cátedra, 2008))</li> <li>❖ <b>Berufstätige Eltern und die Betreuung ihrer Kinder (Forschung,</b></li> </ul>

	<p>2008-2009),  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=481&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=481&amp;lng=de</a>          (Los padres que trabajan y el cuidado de sus hijos (Investigación, 2008-2009))</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Evaluierung von AMS - Maßnahmen und deren Effekte auf berufseinschlägige Beschäftigung und Einkommen</b> (Forschung, 2008-2009),  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=482&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=482&amp;lng=de</a>          (Evaluación de AMS - acciones y sus efectos sobre el empleo y los ingresos (Investigación, 2008-2009))</li> <li>❖ <b>Welterberegion Bad Goisern, Gosau, Hallstatt, Obertraun</b> (Beratung, 2008-2009),  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=492&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=492&amp;lng=de</a>          (Patrimonio en las regiones de Bad Goisern, Gosau, Hallstatt, Obertraun (Consultoría, 2008-2009))</li> <li>❖ <b>Anforderungen von Unternehmen im Zusammenhang mit der Personalsuche</b> (Forschung, 2008)  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=479&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=479&amp;lng=de</a>          (Necesidades de las empresas en relación con la búsqueda de talento (Investigación, 2008))</li> <li>❖ <b>Analyse von Matchingprozessen im Rahmen der Studie Standortfaktor Qualifikation - Wien</b> (Forschung, 2008),  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=469&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=469&amp;lng=de</a>          (Análisis de concordancia en el estudio de los procesos de cualificación como factor de localización - Viena (Investigación, 2008))</li> <li>❖ <b>Manuale 2008 zum Arbeitskräfte- und Qualifikationsbedarf in neun Bundesländern</b> (Forschung, 2008-2009),  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=490&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=490&amp;lng=de</a>          (Manual de 2008 para mano de obra y las necesidades de cualificación en nueve estados (investigación, 2008-2009))</li> <li>❖ <b>Frauen in technischen Berufen in Oberösterreich II</b> (Forschung, 2008-2009),  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=488&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=488&amp;lng=de</a>          (Las mujeres en puestos técnicos en la Alta Austria II (Investigación, 2008-2009))</li> <li>❖ <b>Branchenbezogene Erwerbskarrieren von Lehrlingen in Wien</b>,  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=446&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=446&amp;lng=de</a>          (Análisis cualitativo en relación con las carreras profesionales de los aprendices en Viena (Investigación, 2008))</li> <li>❖ <b>Qualität von Teilzeitbeschäftigung und Verbesserung der Position der Frauen am Arbeitsmarkt</b> (Forschung, 2008-2009),  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=483&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=483&amp;lng=de</a>          (Calidad de tiempo parcial y mejoramiento de la posición de la mujer en el mercado de trabajo (investigación, 2008-2009))</li> <li>❖ <b>Qualitative Analysen im Zusammenhang mit Erwerbskarrieren von Lehrlingen in Wien</b> (Forschung, 2008),  <a href="http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=470&amp;lng=de">http://www.lrsocialresearch.at/content.php?pg=archiv&amp;aid=470&amp;lng=de</a>          (Diseño del proyecto piloto «flexiguridad Discapacidad "" (R, 2008))</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	Toda la información se encuentra en alemán.

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	Arbeiterkammer Wien / Cámara de Trabajo de Viena, dependiente de la Cámara Federal de Trabajo de Austria		
<b>Dirección</b>	Prinz Eugen Straße 20-22, 1040 Wien Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://wien.arbeiterkammer.at">http://wien.arbeiterkammer.at</a>		
<b>Tipología de entidad</b>	Organo Consultivo/Representativo	<b>Teléfono</b>	+43 (1)501650
		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Cámara de Trabajo de Viena es una organización que agrupa a expertos altamente cualificados que actúan como un 'think-tank' en favor de los intereses de los empleados y lleva a cabo estudios sobre temas relevantes. Cuenta con una base científica actualizada para desarrollar políticas efectivas en representación de los trabajadores.</p> <p>Coopera de cerca con otros interlocutores sociales austriacos en la elaboración y publicación de estudios conjuntos sobre temas sociales y económicos. Los resultados de estos estudios ocupan un lugar destacado en el discurso político</p> <p><b>Objetivos de la Cámara:</b></p> <p>Evaluar proyectos de ley desde el punto de vista de los intereses de los trabajadores.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Hacer propuestas de modificación de los proyectos de ley.</li> <li>❖ Participar en la implementación de las leyes.</li> <li>❖ Impulsar las iniciativas legislativas con base en las investigaciones que desarrolla y que evidencian la necesidad de acciones legales entorno a la problemática laboral y del mercado de trabajo.</li> <li>❖ Realizar estudios sobre cuestiones políticas y económicas pertinentes.</li> </ul> <p>Los servicios que presta la cámara están enfocados en proveer información y asesoría en temas relacionados con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Legislación laboral</li> <li>❖ Seguridad social</li> <li>❖ Legislación fiscal</li> <li>❖ Políticas de mujer y familia</li> <li>❖ Protección al trabajador</li> <li>❖ Protección a los aprendices y a los trabajadores jóvenes</li> <li>❖ Seguro por desempleo</li> <li>❖ Protección del consumidor</li> <li>❖ Asistencia legal en disputas entre empleados y empleadores</li> <li>❖ Cultura y Educación: proveer dinero para la educación, formación profesional y formación continua.</li> </ul>		

	<p><b>Organización:</b></p> <p>De acuerdo con la estructura federal austríaca, existe una Cámara de Trabajo en cada una de las nueve provincias federales que la componen. Funciona como un órgano administrativo de la Cámara Federal de Trabajo, organización que contiene a las 9 Cámaras regionales.</p> <p>La Cámara Federal de Trabajo se encarga de todas las cuestiones relevantes para las provincias de Austria.</p> <p>Tanto las Cámaras regionales como la Federal son organismos públicos autogobernados.</p> <p>Cada cámara está dirigida por un Presidente elegido por la Asamblea General, responsable de representar a la Cámara en todos los aspectos y está apoyado por la vice-presidencia, la junta directiva y por expertos.</p> <p>Cerca de 2.400 personas componen el equipo operativo (técnico y administrativo) de las cámaras; Viena cuenta con cerca de 600 personas.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad ha sido preseleccionada para su contacto telefónico y como posible candidata de la muestra de la fase comparativa porque trabaja en favor de los intereses de los empleados y lleva a cabo estudios sobre temas relevantes en materia de empleo y políticas económicas y sociales.</p> <p>Lleva a cabo la evaluación de proyectos de ley y hace propuestas para sus modificaciones en aras de proteger los intereses de los trabajadores: además, participa en su implementación.</p> <p>Coopera de cerca con otros interlocutores sociales austríacos en la elaboración y publicación de estudios conjuntos sobre la problemática económica y de mercado laboral y lleva los resultados al debate político para que se traduzcan en definición de políticas.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Arbeitsmarkt</b>, <a href="http://wien.arbeiterkammer.at/online/arbeitsmarkt-11709.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008">http://wien.arbeiterkammer.at/online/arbeitsmarkt-11709.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008</a> (Mercado de Trabajo)</li> <li>❖ <b>Was tut sich auf dem Arbeitsmarkt?</b>, <a href="http://wien.arbeiterkammer.at/online/was-tut-sich-auf-dem-arbeitsmarkt-34891.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008">http://wien.arbeiterkammer.at/online/was-tut-sich-auf-dem-arbeitsmarkt-34891.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008</a> (¿Qué ha ocurrido en el mercado laboral? (Folleto))</li> <li>❖ <b>Maßnahmen für Wirtschaft und Arbeitsmarkt</b>, <a href="http://wien.arbeiterkammer.at/online/massnahmen-fuer-den-arbeitsmarkt-46307.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008">http://wien.arbeiterkammer.at/online/massnahmen-fuer-den-arbeitsmarkt-46307.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008</a> (Medidas para el mercado laboral (artículo))</li> <li>❖ <b>Am Rande des Arbeitsmarktes (Bd.90)</b>, <a href="http://wien.arbeiterkammer.at/online/am-rande-des-arbeitsmarktes-bd90-19846.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008">http://wien.arbeiterkammer.at/online/am-rande-des-arbeitsmarktes-bd90-19846.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008</a> (Al filo del mercado de trabajo (Bd.90) (Folleto))</li> <li>❖ <b>Ab wann haben Sie freien Zugang zum Arbeitsmarkt?</b>, <a href="http://wien.arbeiterkammer.at/online/neue-eu-buerger-14770.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008">http://wien.arbeiterkammer.at/online/neue-eu-buerger-14770.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008</a> (Mercado de trabajo. ¿Cuándo se tiene acceso libre al mercado de trabajo?)</li> </ul>

	<p>❖ <b>Die Vereinbarung zwischen Sozialpartnern und Bundesregierung zur Jugendbeschäftigung und zur Deckung des Fachkräftebedarfs,</b> <a href="http://wien.arbeiterkammer.at/online/die-vereinbarung-zwischen-sozialpartnern-und-bundesregierung-zur-jugendbeschaeftigung-und-zur-deckung-des-fachkraeftebedarfs-39402.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008">http://wien.arbeiterkammer.at/online/die-vereinbarung-zwischen-sozialpartnern-und-bundesregierung-zur-jugendbeschaeftigung-und-zur-deckung-des-fachkraeftebedarfs-39402.html?mode=711&amp;STARTJAHR=2008</a> (Acuerdo entre los interlocutores sociales y el Gobierno Federal sobre el empleo juvenil y la satisfacción de las necesidades de recursos humanos (folleto))</p>
<b>Observaciones</b>	La información sobre las publicaciones se encuentra en alemán y se puede consultar en el siguiente link: <a href="http://wien.arbeiterkammer.at/arbeitsrecht/arbeitsklima.htm">http://wien.arbeiterkammer.at/arbeitsrecht/arbeitsklima.htm</a>

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	IHS - Institut für Höhere Studien / IHS - Instituto de Estudios Avanzados, entidad privada sin ánimo de lucro		
<b>Dirección</b>	Stumpergasse 56 A-1060 Vienna Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ihs.ac.at">http://www.ihs.ac.at</a>	<b>Teléfono</b>	+43 1599 91 0
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>Instituto de Estudios Avanzados -IHS, es una organización privada sin fines de lucro que fue fundada por dos personalidades austriacas que viven en el exilio, con la ayuda financiera de la Fundación Ford, el Ministerio Federal de Educación, y la ciudad de Viena.</p> <p>El IHS trabaja bajo el principio de que la empresa científica, la cooperación científica y las soluciones a problemas científicos ofrecen una plataforma para el debate crítico y una posibilidad para la formación de consenso. Además son procesos abiertos que dan lugar a la investigación científica interdisciplinaria y de conocimientos científicos críticos</p> <p><b>Objetivos:</b> El IHS se enfoca en la investigación de las siguientes áreas de estudio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Empleo</li> <li>❖ Cualificación</li> <li>❖ Innovación</li> <li>❖ Ciencia</li> <li>❖ Tecnología y medio ambiente en las prácticas sociales</li> <li>❖ Dinámica de las sociedades del conocimiento</li> <li>❖ Estudios de género, hogares y vida laboral</li> <li>❖ Condiciones de trabajo en toda Europa</li> <li>❖ Investigación Aplicada</li> </ul> <p>El IHS desarrolla soluciones innovadoras para los actuales problemas económicos y sociopolíticos. El conocimiento teórico en profundidad se traduce en alta calidad e investigación aplicada.</p> <p>La gama de tareas comprendidas en las líneas de investigación aplicada es muy amplia y se extiende desde el análisis económico y político de evaluaciones sofisticadas hasta los estudios de viabilidad.</p> <p>El IHS realiza proyectos encargados por los bancos, departamentos gubernamentales, empresas, grupos de interés, y la Comisión Europea.</p>		



	<p><b>Financiación:</b> En la actualidad, la tercera parte del presupuesto del Instituto se genera a través de la investigación. La financiación restante es proporcionada por subvenciones del Ministerio Federal de Educación y Ciencia, el Banco Nacional de Austria, la ciudad de Viena, y otras instituciones.</p> <p><b>Organización:</b> La Junta Directiva del Instituto de Administración y del Comité Científico Asesor está compuesta por personalidades de la política, la ciencia y la economía.</p> <p>El IHS se divide en tres departamentos de investigación (Económicas y Finanzas, Ciencias Políticas y Sociología), más un departamento de IT y una biblioteca.</p> <p>Tiene aproximadamente 60 científicos empleados y 26 administrativos. Cerca de 50 estudiantes participan de manera activa en los programas de postgrado.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>El IHS realiza proyectos encargados por bancos, departamentos de gobierno, empresas, grupos de interés y la Comisión Europea. Aunque su enfoque es académico, tiene publicaciones interesantes en temas de empleo, conciliación de la vida laboral-familiar e integración laboral (con énfasis en igualdad de oportunidades para todos, especialmente para las personas mayores). Debido a esto y a que trabaja por solicitud de las administraciones públicas, se ha considerado como una entidad interesante para contactar telefónicamente.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">50plus: Erfahren, erfolgreich, aber ohne Chance auf dem Arbeitsmarkt?: Catalogue Record 141195 [Aufsatz, Zeitschrift, Sonderband] 50plus: Erfahren, erfolgreich, aber ohne Chance auf dem Arbeitsmarkt?. Müller, Heinrich</a> (¿50 Plus: Maduro, exitoso, pero sin oportunidades en el mercado laboral?)</li> <li>❖ <a href="#">Ältere am Arbeitsmarkt - Von Ausgegrenzten und Davongekommenen: Catalogue Record 174076 [Aufsatz, graue Literatur] Alte Hasen zum Alten Eisen?. Schmid, Tom</a> (La Gente adulta en el mercado laboral- ¿quién se ha escapado de la marginalización?). Ensayo: ¿A dónde van las manos viejas; a los viejos hierros?)</li> <li>❖ <a href="#">akademiker am externen arbeitsmarkt - befunde aus dem oesterreichischen mikrozensus: Catalogue Record 60142 [Aufsatz, Sammelband] hochschulexpansion und beschaeftigung. Pichelmann, Karl</a> (Académicos en el mercado laboral externo: datos sobre un microcenso en Austria)</li> <li>❖ <a href="#">Aktive Arbeitsmarktpolitik im Brennpunkt IX : Arbeitsmarktpolitische Wirkungen des TBP Wien ; Evaluation der arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen des Territorialen Beschäftigungspaketes Wien für 1999: Catalogue Record 174043 [Graue Literatur]. Leitner, Andrea.</a> 2003 (El mercado laboral en la mira IX: Efectos de la TPB Viena en el mercado laboral; evaluación de las políticas territoriales para Viena, 1999.)</li> <li>❖ <a href="#">Ambivalenzen und Umdeutungen - Feministische Perspektiven auf die aktuelle Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik: Catalogue Record 164490 [Aufsatz, Sammelband] Die Neuverhandlung sozialer Gerechtigkeit. Rudolph, Clarissa</a> (Ambivalencias e interpretaciones. Perspectivas feministas en el mercado laboral actual y la política social. Ensayo: El reconocimiento de la justicia social)</li> <li>❖ <a href="#">anforderungen an die heutige und zukuenftige arbeitsmarkt- und beschaeftigungspolitik - mesoekonomische auswege aus den beschaeftigungspolitischen blockaden: Catalogue Record 78785 [Aufsatz,</a></li> </ul>



	<p><a href="#">Sammelband] erwerbstaetigkeit und generationenvertrag.</a> (Requerimientos del empleo y del mercado laboral actual- el empleo de las nuevas generaciones)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">Arbeit und Gerechtigkeit : Entlassungen und Lohnkürzungen im Urteil der Bevölkerung: Catalogue Record 164353 [Buch]</a> (Empleo y Justicia: los despidos y recortes salariales sentencian a la población.)</li></ul>
<b>Observaciones</b>	<p>Para detalles sobre las publicaciones, consultar el siguiente link: <a href="http://library.ihs.ac.at/libero/WebOpac.cls?VERSION=2&amp;ACTION=OPACTIMEOUT&amp;DATA=IHS&amp;TOKEN=baunt5wngx5314&amp;MGWCHD=0">http://library.ihs.ac.at/libero/WebOpac.cls?VERSION=2&amp;ACTION=OPACTIMEOUT&amp;DATA=IHS&amp;TOKEN=baunt5wngx5314&amp;MGWCHD=0</a> Existen algunas publicaciones disponibles en inglés, pero la gran mayoría se encuentran en alemán.</p>

## BÉLGICA

### Contexto General de País:

Bélgica es un país europeo situado en el noroeste y ha sido uno de los fundadores de la Unión Europea, por lo que gran cantidad de instituciones europeas y organismos internacionales tienen su sede en la capital, Bruselas. Tiene una extensión de 30.510 kms.<sup>2</sup> y cuenta con una población de 10.396.421 habitantes, de los cuales Bruselas acoge a unos 145.000 aproximadamente. El PIB del país es de 343.941 millones de euros, y el PIB per cápita se sitúa en los 32.132€. <sup>62</sup>

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
62,4%	56,2%	7,0%	3,3%	60	61	63

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

Bélgica está dividida en tres regiones: Bruselas – Capital, Flandes y Walonia; cada una tiene su propia lengua. En la región de Flandes, que representa el 60% de la población del país, se habla neerlandés, mientras que el 39% habla francés y proviene de las regiones de Walonia y Bruselas – Capital. Tan solo un 1% de los habitantes usa el alemán como idioma principal. <sup>63</sup>

Las instituciones políticas de Bélgica son complejas; la mayoría de los poderes políticos están organizados alrededor de la necesidad de representar a las principales comunidades lingüísticas. <sup>64</sup>

<sup>62</sup> <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

<sup>63</sup> <http://www.belgium.be/>

<sup>64</sup> Ídem

## FICHAS DE ENTIDADES

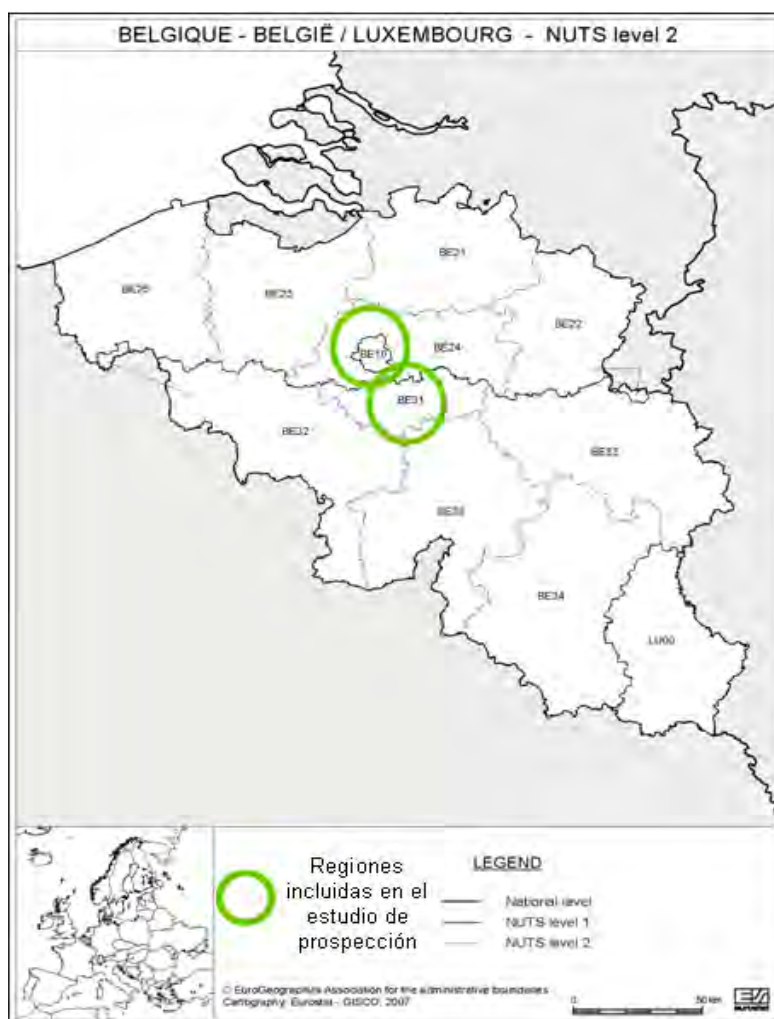
Las regiones NUTS2 que se incluyeron en la muestra de estudio para Bélgica fueron 2 y a continuación se presentan sus datos económicos (Eurostat).

**Tabla 12. Datos de las regiones belgas seleccionadas para el estudio**

Región	Población (1,000 hab) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
be10:Région de Bruxelles-Capitale/ Brussels Hoofdstedelijk Gewest	1025	55100	56488,9	54,8	17,1	8,86
be31:Prov. Brabant Wallon	368,5	27000	9962,5	62,7	7	3,13

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 3. Regiones belgas estudiadas para la prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Bélgica se encontraron un total de 20 instituciones dedicadas al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

**Tabla 13. Listado completo de entidades detectadas para Bélgica**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Observatoire bruxellois de l'Emploi/ Office Régional Bruxellois de l'Emploi - ACTIRIS Observatorio de Empleo de Bruselas perteneciente al Servicio Regional de Empleo de Bruselas - ACTIRIS	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	CERPE - Centre de Recherches en Economie Régionale et Politique Economique / CERPE - Centro de Investigación sobre Economía Regional y Política Económica, dependiente de la Universidad de Notre Dame de la Paix	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Communauté Française de Belgique / Servicio de Investigación de la Comunidad Francesa de Bélgica	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Conseil Économique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale / Consejo Económico y Social de la Región de Bruselas-Capital dependiente del Gobierno regional de Bruselas	Órgano consultivo / Representativo
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	FEDERGON - Federation des Partenaires de l'Emploi/ FEDERGON - Federación de Agentes de Empleo, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	FUNDP - Facultés Universitaires Notre-Dame de la Paix Département des sciences économiques / Departamento de Ciencias Económicas de FUNDP - Facultades Universitarias de Nuestra Señora de la Paz	Departamento universitario
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	HIVA - Higher Institute for Labour Studies -Université Catholique de Louvain / HIVA - Instituto de Altos Estudios de Empleo dependiente de la Universidad Católica de Lovaina	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	IBSA - Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse / IBSA - Instituto de Análisis y Estadística de la región de Bruselas Capital, dependiente de la Secretaría General del Ministerio de la región de Bruselas Capital	Instituto público de estadísticas
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	INS - Institut National de Statistique / INS - Instituto Nacional de Estadística	Instituto público de estadísticas
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	ONEM - Office National de L'emploi / ONEM - Oficina Nacional de Empleo	Servicio público de empleo central
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	SPF - Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale / SPF - Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concertación Social, integrado por los servicios de condiciones laborales, relaciones colectivas del trabajo, legislación social, humanización del trabajo, asistencia social al trabajo, dirección general de empleo y mercado laboral, y seguridad e higiene en el trabajo	Otras administraciones públicas centrales
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Steunpunt WSE / Centro de Estudios para el Trabajo y Economía Social dependiente del Gobierno flamenco	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Institut des Sciences du Travail - TRAV & GRH - Université Catholique de Louvain / Instituto de Ciencias del Trabajo de la Universidad Católica de Lovaina	Departamento universitario
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	DUBLEA - Economie du Travail et de l'emploi, Faculté des Sciences Sociales, Politiques et Économiques/Université Libre de Bruxelles / DUBLEA – Economía del Trabajo y del Empleo, Facultad de Ciencias Sociales, Políticas y Económicas de la Universidad Libre de Bruselas.	Centro de investigación

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding / VDAB - Servicio Flamenco para el Empleo y la Formación Profesional	Servicio público de empleo regional
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	CSEF - Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation / CSEF - Comité Subregional de Empleo y Formación dependiente del Servicio Regional de Empleo Valón FOREM	Órgano consultivo / Representativo
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	IWEPS - Institut Wallon de l'Evaluation, de la Prospective et de la Statistique / IWEPS - Instituto Valón de la Evaluación de la Prospectiva y la Estadística, entidad pública	Órgano consultivo / Representativo
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	Le FOREM - Le Service Public Wallon de l'Emploi et de la Formation / Le FOREM - Servicio Público de Empleo y Formación de Valonia	Servicio público de empleo regional
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	OWE - L'Observatoire Wallon de l'Emploi / OWE - Observatorio Valón del Empleo, formado por entidades públicas de la región de Valonia	Centro de investigación
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	UMONS - Université de Mons-Hainaut Service d'Analyse Economique du Travail / Servicio de Análisis Económico del Trabajo de la Universidad de Mons-Hainaut UMONS	Departamento universitario

## BRUXELLES-CAPITALE/BRUSSELS HOOFDSTEEDELIJK GEWEST – Región NUTS2: be10

La región de Bruselas Capital, junto con la región de Flandes y la de Valonia, componen el estado de Bélgica. Bruselas Capital fue creada el 18 de Junio de 1989, tras las primeras elecciones regionales, en las que se determinaron los 19 municipios que la componen además de los órganos legislativo y ejecutivo. Está situada en el centro del país y tiene una extensión ligeramente superior a los 160 kms<sup>2</sup>. Como región que alberga la capital de Bélgica y de la Unión Europea, tiene una especial importancia en materia de políticas internacionales, dando cabida a la mayoría de instituciones de la Unión Europea así como a la sede central de la OTAN<sup>65</sup>.

Según datos publicados por la Oficina de Estadística Europea (Eurostat), la población de Bruselas Capital era de 1.025.000 habitantes en 2006, y la renta per cápita ascendía a 55.100 euros, siendo una de las regiones con mayor renta per cápita de todas cuantas se analizan en este informe. La tasa de empleo y desempleo en 2007 fue del 54,8% y el 17,1% respectivamente. Por otro lado, el porcentaje de desempleados de larga duración se situó en el 8,86% (2008).

La población activa ha aumentado en las últimas décadas primordialmente por la inmigración y el aumento de mujeres que entran al mercado laboral. Se espera además que

<sup>65</sup> <http://www.bruxelles.irisnet.be>

se incremente en los próximos años el número de personas menores de 25 años en actividad económica.

Una encuesta de fuerza de trabajo en Bruselas muestra que el 50% de las personas que trabajan allí viven fuera de la ciudad y viajan cada día a sus puestos de trabajo; provienen principalmente de Walonia y Flandes. La fuerza laboral está formada y es multilingüe.

El sector servicios es el más importante en la región y supera el 80% de la actividad económica, mientras que la industria está por debajo del 20%. El sector agrícola no se tiene en cuenta en las cifras. La predominancia de los servicios se debe en parte a que Bruselas sea la capital del país y a que tiene una posición privilegiada como centro de operaciones de muchas entidades, agencias, compañías e instituciones con actividades comerciales. Cabe anotar que el sector público es el mayor empleador. En el sector industrial, la construcción y la ingeniería civil proporcionan más del 20% de los puestos de trabajo.

En los últimos años ha habido un incremento notable de industrias dedicadas a la producción y creación de productos de alta tecnología (con alto valor añadido). Existen muchos laboratorios y centros universitarios de investigación que estimulan la investigación básica y aplicada; además el 25% de los investigadores industriales de Bélgica trabajan en Bruselas.<sup>66</sup>

Para el estudio de prospección se encontraron 15 entidades para la región de Bruselas.

- ❖ **VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding** (VDAB - Servicio Flamenco para el Empleo y la Formación Profesional)
- ❖ **Observatoire bruxellois de l'Emploi /Office Régional Bruxellois de l'Emploi - ACTIRIS** (Observatorio de Empleo de Bruselas /Oficina Regional de Empleo de Bruselas–ACTIRIS)
- ❖ **ONEM -Office National de L'emploi** (ONEM Oficina Nacional de Empleo)
- ❖ **SPF -Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale** (SPF - Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concertación Social)
- ❖ **Institut des sciences du travail - TRAV & GRH -Université Catholique de Louvain** (Instituto de Ciencias del Trabajo -TRAV & GRH- Universidad Católica de Lovaina)

<sup>66</sup> Portrait of the Regions -Eurostat: <http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/be1.htm>

- ❖ **HIVA -Higher Institute for Labour Studies -Université Catholique de Louvain** (HIVA -Instituto de Altos Estudios de Empleo -Universidad Católica de Lovaina)
- ❖ **DUBLEA -Economie du travail et de l'emploi - Université Libre de Bruxelles** (DUBLEA -Economía del Trabajo y del Empleo -Universidad Libre de Bruselas)
- ❖ **FEDERGON -Federation des Partenaires de l'emploi** (FEDERGON -Federación de Agentes de Empleo)
- ❖ **Conseil Économique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale** (Consejo Económico y Social de la Región de Bruselas-Capital)
- ❖ **INS – Institut National de Statistique** (INS - Instituto Nacional de Estadística)
- ❖ **IBSA - Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse** (IBSA - Instituto de Análisis y Estadística de Bruselas)
- ❖ **FUNDP -Facultés Universitaires Notre-Dame de la Paix/ Département des sciences économiques** (FUNDP -Facultades Universitarias de Nuestra Señora de la Paz/ Departamento de Ciencias Económicas)
- ❖ **Communauté française de Belgique** (Comunidad Francesa de Bélgica)
- ❖ **CERPE -Centre de recherches en Economie Régionale et Politique Economique** (CERPE -Centro de Investigación sobre Economía Regional y Política Económica)
- ❖ **Steunpunt WSE** (Centro de Estudios para el Trabajo y Economía Social)

Las entidades que han sido consideradas para los contactos telefónicos son las siguientes:

**VDAB** es el servicio público de empleo de la región de Flandes y tiene como función principal la creación de más y mejores empleos. Entre sus objetivos figuran el de fomentar el aprendizaje de los demandantes de empleo y empleados para mejorar el nivel de cualificación de la sociedad flamenca. Está bajo la jurisdicción del Ministerio de Empleo y el Ministerio de Finanzas, Trabajo y Planificación.

Además, cuenta entre sus productos con publicaciones de interés, en las que aborda, entre otras, las dificultades de la inserción laboral de los jóvenes o el desempleo en la región. Motivos por los cuales formará parte de la preselección de entidades objeto del estudio comparativo.

El **Observatorio de Empleo de Bruselas** prepara respuestas a las preguntas de las instituciones internacionales (FMI, OCDE, etc.) que abordan el mercado específico del



empleo regional. Provee aclaraciones sobre las políticas de empleo aplicadas por el Gobierno belga.

Entre las actividades que desempeña el Observatorio están la lucha contra la discriminación en el empleo que afecta especialmente a las mujeres, extranjeros, personas con discapacidad y personas mayores; promueve la movilidad laboral interregional de los demandantes de empleo y lleva a cabo un serio análisis de la coherencia entre la oferta y la demanda en el mercado de trabajo en Bruselas.

**El SPF -Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concentración Social** surge tras una reorganización del Ministerio Federal de Empleo y Trabajo y es el garante del equilibrio de la relación laboral entre trabajadores y empleadores. Busca ser el garante de la protección y la promoción del bienestar en el trabajo. Sus objetivos fundamentales son: preparar, promover y aplicar las políticas de relaciones laborales colectivas e individuales, bienestar para el trabajo, empleo, regulación de los mercados laborales, seguro contra el desempleo e igualdad.

El SPF procura la resolución conciliada de los conflictos sociales, la transparencia en la gestión laboral y la sensibilización de los actores del mercado laboral sobre la humanización social y económica del trabajo.

Al ser un actor político encargado del diseño, implementación y evaluación de políticas en torno al empleo, cumple con las características de perfil para su contacto y posible análisis en la fase comparativa.

**El CERPE - Centro de Investigación sobre Economía Regional y Política Económica de la Facultad de Ciencias Económicas, Sociales y de la Administración de la Universidad de Notre-Dame de la Paix**, busca reflexionar sobre el desarrollo socio-económico de Walonia, sus estructuras productivas, las cuestiones institucionales y la política económica. Trabaja en dos vertientes: economía regional y política económica.

La investigación que realiza el CERPE está en línea con el análisis y la evaluación del entorno económico; esto le permite asesorar activamente al gobierno sobre herramientas para la toma de decisiones, el diseño, análisis y evaluación de políticas. Esto hace que el CERPE sea una de las entidades preseleccionadas para su contacto telefónico.

Las entidades que formarán parte del Apartado 3.2 del informe de prospección y que no serán tenidas en cuenta para la fase de análisis comparativo son:

**ONEM - Oficina Nacional de Empleo** es la oficina pública de empleo en Bélgica y tiene como función poner en práctica los principios de seguridad y solidaridad social. Para ello se encarga de asegurar los beneficios por desempleo debido a despidos involuntarios. Trabaja para la promoción del empleo expidiendo certificados para nueva ocupación o haciéndose cargo de dar un subsidio en los casos de desempleados difíciles de colocar.

Esta organización aborda temas relacionados con el empleo, aunque no diseña o evalúa políticas activas ni ejerce influencia a nivel gubernamental en la toma de decisiones sobre actos legislativos, creación o validación de iniciativas sociales. ONEM cumple una función de intermediación sobre prestaciones sociales por desempleo, así que su perfil es interesante como ente activo en el mundo del empleo, pero no para el estudio comparativo.

El **Instituto de Ciencias del Trabajo -TRAV & GRH de la Universidad Católica de Lovaina** tiene como objetivos fundamentales la promoción del conocimiento, la movilidad internacional de personas, y la innovación en el ámbito de la educación. En materia de empleo, la universidad lleva a cabo investigaciones sobre cualificaciones, evolución del mercado laboral y aplicación de políticas. Sus publicaciones son analíticas y tienen un enfoque netamente académico. Por esto no forma parte de la preselección de entidades a contactar telefónicamente.

El **HIVA -Instituto de Altos Estudios de Empleo de la Universidad Católica de Lovaina**, es una entidad dedicada a la investigación que reúne a varias facultades de la Universidad en torno a temas sociales y económicos. Busca publicar los resultados de sus investigaciones sobre políticas de empleo, de manera que se traduzcan en la formulación de recomendaciones a las entidades, organismos e instituciones tomadoras de decisiones. El instituto lleva a cabo investigación interdisciplinaria y orientada a políticas sobre problemas sociales que afectan a los trabajadores, organizaciones y movimientos sociales.

En el área laboral, los temas sobre los que investiga y publica son: activación de demandantes de empleo, evaluación del mercado laboral activo, flexiseguridad, reestructuración laboral, servicios integrados para demandantes de empleo y trabajadores, relaciones público-privadas en el mercado laboral, cualificaciones laborales y políticas para

los menos favorecidos en el ámbito del empleo. El énfasis de este instituto, al igual que el de Ciencias del Trabajo anteriormente mencionado, es netamente académico y no cuenta con publicaciones solicitadas por las administraciones públicas tomadoras de decisiones. Por esto forma parte del Apartado 3.2.

**DUBLEA -Economía del Trabajo y del Empleo -Universidad Libre de Bruselas.** Este departamento cuenta con un programa de investigación sobre el mercado de trabajo y las políticas de empleo en la Región de Bruselas. Hace estudios sobre la inserción laboral de la mujer, la evolución del mercado y las políticas para los demandantes de empleo, la conciliación de la vida laboral-familiar y la igualdad de oportunidades en el mercado del trabajo. No hace diseño, evaluación o implementación de políticas y el enfoque de su gestión es académico, por lo tanto no se ha incluido en la preselección de entidades a contactar telefónicamente.

**FEDERAGON - Federación de Agentes de Empleo** engloba a todas las empresas cuyo fin es el uso óptimo de capital humano; es decir, empresas en su mayoría de recursos humanos, entre las que se encuentran firmas de selección de personal, agencias de empleo temporal, empresas de recolocación, etc. Como funciones tiene las de representar a sus miembros y defender sus posiciones en las negociaciones con terceros. Promociona iniciativas para el desarrollo de su sector garantizando el cumplimiento de la legislación.

Federagon proporciona asesoramiento, formación e información específica sobre cuestiones sociales, económicas y jurídicas relativas a las actividades básicas de las empresas afiliadas. Entre la documentación que produce, se encuentran informes sobre la movilidad laboral, inserción femenina en el mundo del empleo y trabajo temporal.

Al ser un órgano representativo, sus intereses están definidos por los de sus miembros y la función de interlocución con el gobierno o las autoridades competentes en materia de empleo se enmarca por dichos intereses particulares. Por esta razón, Federagon se deja como parte del Apartado 3.2 del estudio de prospección.

El **Consejo Económico y Social de la Región de Bruselas-Capital** conformado por representantes de organizaciones de empresarios y empleados, es el órgano principal de cooperación socio-económica en la región de Bruselas y tiene competencia para hacer estudios, revisiones y recomendaciones. Por iniciativa propia o en respuesta a una solicitud

del Gobierno, el Consejo formula recomendaciones o aconseja sobre los asuntos de la jurisdicción de la Región que tienen impacto en temas económicos y sociales. Crea consenso entre los interlocutores sociales y el Gobierno sobre todas las cuestiones relativas al desarrollo regional y la planificación.

De otra parte, organiza el diálogo y la cooperación entre ACTIRIS, las agencias contratadas por ACTIRIS y las agencias de empleo privadas con licencia; promueve la cooperación de las agencias de empleo privadas para que apliquen la política regional de empleo en el marco de los acuerdos establecidos con ACTIRIS. Garantiza la prohibición de cualquier forma de discriminación en el mercado laboral y supervisa la aplicación de la ordenanza y presenta al Gobierno las propuestas para la gestión conjunta del mercado de trabajo.

Esta entidad a pesar de que asesora al gobierno en temas de empleo y licencias para agencias privadas de empleo, no presenta documentación sobre diseño o evaluación de políticas en el ámbito del empleo. Los temas que trata en sus publicaciones son relativos a su gestión anual, a la inclusión de la mujer en el mercado laboral y a la igualdad de oportunidades laborales. Por esto hace parte del estudio prospectivo, más no de la preselección de entidades a contactar.

El **INS - Instituto Nacional de Estadística** asume la responsabilidad de la elaboración de estadísticas nacionales (oficiales) de Bélgica y europeas. Busca fortalecer el papel de la estadística oficial, garantizar la coherencia y la representatividad de los datos publicados y desarrollar metodologías que permitan establecer sistemas de calidad para la toma de decisiones. En temas de empleo, presenta datos económicos fiables sobre el comportamiento de los diferentes sectores y actividades económicas, el desempleo de corta y larga duración, etc. Es una fuente de datos valiosa que sirve a los gobiernos para determinar la situación de las regiones para la toma de decisiones sobre políticas que se ajusten a las necesidades específicas de cada lugar. Al ser una entidad que no diseña, implementa o evalúa políticas, se ha dejado como parte del estudio comparativo en el Apartado 3.2.


**IBSA - Instituto de Análisis y Estadística de Bruselas** es la entidad que representa a la región de Bruselas-Capital en las organizaciones y grupos de trabajo de carácter estadístico. Tiene como funciones centrales ofrecer un panorama cuantitativo de la región de Bruselas, desarrollar información estadística fiable y de calidad para beneficio del servicio público,

consolidar los indicadores socioeconómicos para comprender, analizar y difundir información estadística. Además, apoya los estudios o proyectos regionales a través de su experiencia y coordina la adquisición de bases de datos. Al igual que la GDESEI, sirve como instrumento informativo para la toma de decisiones políticas y por eso se incluye en el Apartado 3.2.

**FUNDP - Facultades Universitarias de Nuestra Señora de la Paz/ Departamento de Ciencias Económicas** promueve la investigación con base teórica de las ciencias económicas y sociales. A través de la publicación de los resultados de sus investigaciones y conferencias, busca promover el conocimiento y servir de base para la toma de decisiones y políticas. El departamento lleva a cabo investigaciones sobre el ámbito del empleo y tiene alguna documentación relacionada con pensiones, evolución del empleo en Bélgica, trabajo temporal y políticas de empleo. Sin embargo su énfasis de investigación es en materia de teoría económica y la documentación sobre la dimensión del empleo es escasa. Así pues, esta entidad conforma parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.


La **Comunidad Francesa de Bélgica** cuenta con un servicio de investigación para la comunidad francesa y toma la iniciativa de conseguir, desarrollar, coordinar y promover estudios e investigaciones sectoriales o intersectoriales en las esferas de competencia de la Comunidad francesa. Lleva a cabo estudios prospectivos e investigaciones y evaluaciones de diversos temas por petición del gobierno de la Comunidad con enfoque en temas de competencia comunitaria. Entre las publicaciones que presenta, hay documentación relativa al empleo y las condiciones generales de la comunidad francesa en relación con las demás comunidades belgas. Su actividad es académica y pretende fomentar la colaboración investigativa; por lo tanto, esta entidad se deja en el Apartado 3.2.

El **WSE -Centro de Estudios para el Trabajo y Economía Social** está especializado en la investigación sobre empleo y economía y lleva a cabo estudios sobre estadísticas laborales, oferta y demanda de mano de obra, empleos de calidad, competencia y economía. El Centro está reconocido por el Gobierno de Flandes; tiene publicaciones sobre el mercado de trabajo activo, la situación de los autónomos en Flandes, la movilidad en el mercado de trabajo y las tendencias y expectativas en el mercado de trabajo. Sin embargo, su relación con la asesoría a las administraciones públicas o su influencia en la toma de decisiones, diseño, implementación y evaluación de políticas no es evidente. Por lo tanto se deja como parte del estudio de prospección en el Apartado 3.2.

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding / VDAB - Servicio Flamenco para el Empleo y la Formación Profesional			
<b>Dirección</b>	Hoofdzetel - Keizerslaan 11 - 1000 Brussel Belgium			
<b>Página Web</b>	<a href="http://vdab.be/">http://vdab.be/</a>	<b>Teléfono</b>	+32 2 508 38 11	
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo regional		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Servicio Flamenco para el Empleo y la Formación Profesional es el servicio público de empleo regional, fundado en 1989.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Contribuir a mejorar el equilibrio entre la oferta y la demanda en el mercado de trabajo;</li> <li>❖ Prestar atención a la participación proporcional de todos los sectores de la población en el mercado de trabajo</li> <li>❖ Adoptar las medidas necesarias para contrarrestar todas las formas de discriminación directa o indirecta</li> <li>❖ Fomentar y estimular el aprendizaje permanente para demandantes de empleo y empleados;</li> <li>❖ Hacer su gama de herramientas más transparentes, eficientes y eficaz.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El servicio público de empleo flamenco esta bajo la jurisdicción del Ministerio de Empleo, y del Ministerio de Finanzas, Trabajo, Planificación, Deportes y Herencia.</p> <p>El órgano de control es la Junta, que está liderada por el Presidente, Danny Pieters, y por representantes de los empleados y empleadores, así como un Comisario del Gobierno y un Director General.</p> <p>En cuanto a la gestión, disponen de un Director General, quien también está presente en la Junta y dos áreas principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Centros de gestión de competencias. Existen 6 centros regionales</li> <li>❖ Gestión del trabajo. Disponen de 13 oficinas locales</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>		
	Esta entidad es el servicio público de empleo regional para la zona de Flandes. Además cuenta con multitud de publicaciones relacionados con la inserción laboral de colectivos como los jóvenes, los motivos de desempleo, etc.			


<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b> Realizan estudios, boletines e informes estadísticos enfocados en el mercado de trabajo</p> <p><b>Estudios</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Werkzoekende schoolverlaters in Vlaanderen</a> / Graduados en Flandes</li> <li>❖ <a href="#">Analyse vacatures – knelpuntberoepen</a> / Análisis de puestos de trabajo – Las ocupaciones cuello de botella</li> <li>❖ <a href="#">Zwaar bewolkt met opklaringen. De aansluiting met de arbeidsmarkt van allochtone schoolverlaters van nabij bekeken</a> / La conexión con el trabajo de los inmigrantes</li> </ul> <p><b>Boletines:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">De valse start van laaggeschoolden</a>/ El comienzo fallido de las personas con baja cualificación La búsqueda de empleo estable es más complicada para los jóvenes de baja cualificación. En la mayoría de estadísticas obtienen peores resultados que los medianamente o altamente cualificados, a pesar de que todavía existe un gran número de empleo sin necesidad de título superior. Fecha de publicación: 2009</li> <li>❖ <a href="#">VDAB ontcijfert nr. 15: De crisis gelokaliseerd</a> / La crisis localizada</li> <li>❖ <a href="#">VDAB ontcijfert nr. 16: werkloosheid in beweging</a> / El desempleo en movimiento La crisis económica internacional se puede sentir también en Flandes. El número de vacantes disminuye, las empresas se reestructuran y el número de quiebras alcanzó otro record. Desde finales de 2008, el desempleo ha ido aumentando. Bien crece por la disminución de puestos de trabajo bien porque los trabajadores pierden sus puestos de trabajo. ¿Qué sectores son los que mas desempleo generan? Las cifras actuales no responden a estas dos preguntas, así que el Ministerio de Trabajo y Economía Social y VDAB decidieron trabajar conjuntamente en la elaboración de informes periódicos. Esta nueva visión debe impactar al desempleo en Flandes</li> </ul> <p><b>Informes estadísticos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Verwijzen helpt aan werk</a> / Trabajo para ayudar a pagar</li> <li>❖ <a href="#">VDAB onderzoekt nr. 2: Kansen op werk voor allochtone werkzoekenden sterk verbeterd</a> / Oportunidades de trabajo sustancialmente mejoradas para los demandantes de empleo migrantes</li> <li>❖ <a href="#">VDAB onderzoekt nr. 1: Hoe jonger, hoe sneller aan het werk</a> / Los jóvenes, encuentran más rápido trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Kansengroepen in kaart</a> / Mapa de Oportunidades</li> <li>❖ <a href="#">Maandverslag arbeidsmarkt Vlaanderen</a> / Informes mensuales sobre el empleo en Flandes</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Todas las publicaciones aparecen únicamente en holandés</p>




<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>		
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/		
<b>Nombre</b>	Observatoire bruxellois de l'Emploi/ Office Régional Bruxellois de l'Emploi -ACTIRIS Observatorio de Empleo de Bruselas perteneciente al Servicio Regional de Empleo de Bruselas - ACTIRIS		
<b>Dirección</b>	Boulevard Anspach 65 1000 Bruxelles Bélgica		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.actiris.be/">http://www.actiris.be/</a>		
		<b>Teléfono</b>	+32 2 5051149
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>Actiris es la entidad que aúna la Oficina Regional de Empleo de Bruselas Capital y el Observatorio de Empleo. La Oficina Regional de Empleo cuenta con una red 130 socios, lo que le permite desarrollar una oferta de servicios lo suficientemente extensa para dar respuesta a las necesidades socioeconómicas del mercado de trabajo en Bruselas.</p> <p>De cara al estudio de prospección, la entidad que se analiza es el observatorio ya que es la entidad que mejor responde al objeto de análisis.</p> <p><b>Objetivos:</b> La misión del Observatorio es llevar a cabo el seguimiento de los cambios en el empleo y desempleo en la Región de Bruselas Capital. Trabaja sobre el análisis de cuestiones relativas a los cambios y transformaciones específicas del mundo del trabajo.</p> <p>Trabaja para los principales responsables políticos y asociados con la formación profesional, instituciones, organizaciones, universidades, estudiantes y redes asociativas de Bruselas.</p> <p><b>Ámbito de actuación:</b> En el Marco de la Estrategia Europea de Empleo, el Observatorio lleva a cabo un seguimiento anual de la contribución de la Región al Programa Nacional de Reformas (PNR).</p> <p>El Observatorio prepara respuestas para las instituciones internacionales (FMI, OCDE, etc.) que abordan el mercado específico del empleo regional y proporciona aclaraciones sobre la política de empleo aplicada por la Gobierno de la RBC. Es un socio activo en los diversos grupos de trabajo del Pacto Territorial para el Empleo.</p> <p>Desde 1998, el estudio anual sobre las dificultades de contratación de las empresas en Bruselas y funciones críticas, es una herramienta importante para el grupo de trabajo que examina la cuestión de la coherencia entre la oferta y la demanda en el mercado de trabajo.</p>		

	<p>El Observatorio también ha llevado a cabo trabajos en los ámbitos de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La lucha contra la discriminación en el empleo que afecta a las mujeres, extranjeros, etc.</li> <li>❖ La aplicación del Acuerdo de Cooperación entre el Estado Federal y las regiones para la promoción de la movilidad interregional de los demandantes de empleo mediante la introducción de nuevos indicadores de movilidad. En este contexto, se trabaja para lograr un "plan coordinado de acción para la periferia de Bruselas".</li> <li>❖ Tiene un portal electrónico de información sobre el mercado de trabajo en la región de Bruselas (IMT-B) que tiene por objeto centralizar e integrar información estructurada y actualizada sobre las ocupaciones, las industrias y la formación en la región.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El Observatorio está compuesto por 14 empleados. El responsable del observatorio es Stéphane Thys, por debajo del cual está la Secretaría, formada por Xavier Berckmans y Alexandra de Wit.</p> <p><b>Financiación:</b> El Observatorio de Empleo de Bruselas es un organismo financiado por el Fondo Social Europeo y es parte del programa operativo 2007-2013 "Competitividad regional y empleo" de la Región de Bruselas Capital.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>El Observatorio ha sido preseleccionado como entidad interesante para su contacto telefónico ya que tiene como misión fundamental el seguimiento y análisis de los cambios y transformaciones del mundo del empleo en la Región de Bruselas Capital y es la entidad del gobierno encargada de responder ante instituciones internacionales sobre las políticas e implementación de las mismas a nivel regional.</p> <p>Trabaja conjuntamente con las administraciones públicas para el diseño de políticas que se ajusten a las necesidades de la región. Además, lucha contra la discriminación laboral femenina y de extranjeros, personas con discapacidad y personas mayores; promueve la movilidad laboral interregional de los demandantes de empleo y lleva a cabo análisis de la coherencia entre la oferta y la demanda de empleo en Bruselas.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>Los servicios prestados por el observatorio se reflejan en publicaciones o intervenciones puntuales.</p> <p><b>Publicaciones:</b> Actiris tiene publicaciones que cubren las siguientes áreas (los detalles se pueden consultar pinchando el link de cada materia):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Emploi et chômage</a> (Empleo y desempleo)</li> <li>❖ <a href="#">Profils sectoriels</a> (Perfiles sectoriales)</li> <li>❖ <a href="#">Recrutement, qualifications, métiers</a> (Contratación, cualificaciones, áreas de cualificación)</li> <li>❖ <a href="#">Egalité des chances</a> (Igualdad de oportunidades)</li> <li>❖ <a href="#">Mesures en faveur de l'emploi et SEE</a> (Medidas en favor del empleo)</li> </ul> <p><b>Algunos ejemplos de los documentos que produce el Observatorio son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Évolution de l'emploi et du chômage en Région de Bruxelles-Capitale: 1989-2009</a> / Evolución del empleo y el desempleo en Región de Bruselas Capital: 1989-2009.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">Gestion publique, gouvernance et service public d'emploi: quelques éléments de réflexion</a> / La gestión pública, la gobernanza y el empleo de servicio público: algunas reflexiones.</li><li>❖ <a href="#">Réalités et défis de l'emploi et du chômage en Région de Bruxelles-Capitale</a> / Realidades y retos de empleo y desempleo en la Región de Bruselas Capital.</li><li>❖ <a href="#">Analyse de la situation socio-économique de la Région de Bruxelles-Capitale</a> / Análisis de funciones críticas en la Región de Bruselas Capital en 2008.</li></ul>
<b>Observaciones</b>	La información de los documentos se encuentra en francés o en holandés.

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	SPF - Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale / SPF - Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concertación Social, integrado por los servicios de condiciones laborales, relaciones colectivas del trabajo, legislación social, humanización del trabajo, asistencia social al trabajo, dirección general de empleo y mercado laboral, y seguridad e higiene en el trabajo			
<b>Dirección</b>	rue Ernest Blerot 1 1070 Bruxelles Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.emploi.belgique.be">http://www.emploi.belgique.be</a>	<b>Teléfono</b>	+32 2 233 40 23	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concentración Social surge como tal en 1999 tras una reorganización del Ministerio Federal de Empleo y Trabajo. Es el garante del equilibrio de las relaciones laborales entre trabajadores y empleadores, en una economía de mercado socialmente controlada. Garantiza la protección y la promoción del bienestar en el trabajo.</p> <p><b>Objetivos:</b>                  Los objetivos fundamentales del Servicio Público Federal de Empleo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Preparar, promover y aplicar las políticas de:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>• relaciones colectivas de trabajo</li> <li>• relaciones individuales de trabajo</li> <li>• bienestar para el trabajo</li> <li>• empleo</li> <li>• regulación de los mercados laborales</li> <li>• seguro contra el desempleo</li> <li>• igualdad</li> </ul> </li> <li>❖ Apoyar el diálogo social, la prevención y la resolución de los conflictos sociales.</li> <li>❖ Imponer multas administrativas en los casos de infracción de los reglamentos relativos a las relaciones políticas individuales y colectivas de bienestar, empleo, e igualdad.</li> <li>❖ Sensibilizar a los diferentes actores sobre la humanización social y económica del trabajo</li> </ul> <p><b>Organización:</b>                  El FPS se compone de las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Presidente</li> <li>❖ Dirección General de relaciones colectivas de trabajo</li> <li>❖ Dirección General de trabajo individual</li> <li>❖ Dirección General de legislación laboral</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Dirección de humanización del trabajo</li> <li>❖ Dirección de control de bienestar en el de trabajo</li> <li>❖ Dirección General de empleo y el mercado laboral</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad busca ser garante de la protección y la promoción del bienestar en el trabajo a través de preparar, promover e implementar políticas de relaciones laborales colectivas e individuales, de bienestar para el trabajo, empleo, regulación de los mercados laborales, seguro contra el desempleo e igualdad.</p> <p>Al ser un actor político encargado del diseño, implementación y evaluación de políticas en torno al empleo, cumple con las características de perfil para su contacto y posible análisis en la fase comparativa.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Audit financier du système des titres-services pour les emplois et services de proximité</a> (Sistema de controles de auditoría de servicios financieros para el empleo y los servicios de proximidad)</li> <li>❖ <a href="#">Clés pour engager du personnel domestique non ressortissant de l'Espace économique européen</a> (Claves para la contratación de trabajadores domésticos provenientes de fuera del Espacio Económico Europeo)</li> <li>❖ <a href="#">Clés pour le premier emploi</a> (Claves para el primer empleo)</li> <li>❖ <a href="#">Stratégie européenne pour l'emploi : évaluation de la politique de l'emploi 2003-2005 Belgique</a> //(Estrategia Europea para el empleo: evaluación de la política de empleo 2003-2005 en Bélgica)</li> <li>❖ <a href="#">Clés pour sortir du chômage en créant son emploi</a> (Clave para salir del desempleo mediante la creación de empleo)</li> <li>❖ <a href="#">Conseil supérieur de l'emploi: Avis concernant les répercussions de la crise sur le marché du travail (2009)</a> //(Consejo Superior de Empleo: Advertencia sobre el impacto de la crisis en el mercado de trabajo (2009))</li> <li>❖ <a href="#">Conseil supérieur de l'emploi: Evolutions récentes et perspectives du marché du travail</a> (Consejo Superior de Empleo: evolución reciente y perspectivas en el mercado laboral)</li> <li>❖ <a href="#">Rapport sur la qualité de l'emploi en Belgique</a> (Informe sobre la calidad del empleo en Bélgica)</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	CERPE - Centre de Recherches en Economie Régionale et Politique Economique / CERPE - Centro de Investigación sobre Economía Regional y Política Económica, dependiente de la Universidad de Notre Dame de la Paix			
<b>Dirección</b>	8 Rue Rempart de la Vierge 5000 Namur Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.fundp.ac.be">http://www.fundp.ac.be</a>	<b>Teléfono</b>	+32081724865	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro de Investigación sobre Economía Regional y Política Económica (CERPE) se conformó por un "Grupo de Economía de Walonia", establecido en 1981 en el seno de la Facultad de Ciencias Económicas, Sociales y de la Administración de la Universidad de Notre Dame de la Paix.</p> <p><b>Objetivos:</b>          Busca desarrollar una reflexión centrada en el desarrollo socio-económico de Walonia, sus estructuras productivas, y las cuestiones institucionales y de política económica.</p> <p><b>Ámbito de Actuación:</b>          Su investigación se centra en torno a dos polos:</p> <p><b>Economía regional:</b>          Tiene la intención de ayudar al gobierno en la toma de decisiones mediante el estudio y análisis políticas de carácter económico y la creación de herramientas de decisión. Hace estudios que se financian habitualmente mediante contratos con el gobierno belga (gobierno federal, las comunidades y regiones);</p> <p><b>Política económica:</b>          Realiza trabajo teórico en el ámbito de la economía pública local y la economía regional y espacial.</p> <p><b>Organización:</b>          Ocupa a casi una veintena de miembros, divididos entre el equipo académico, compuesto por 7 personas, y el equipo de investigación, formado por 10 personas. El líder del centro es Michel Mignolet.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	La investigación que realiza el CERPE está en línea con el análisis y la evaluación del entorno económico de la región Valona, lo que le permite asesorar activamente al gobierno sobre herramientas para la toma de decisiones, el diseño, análisis y evaluación de políticas.		

	<p>De otra parte, tiene documentación sobre análisis comparativo de regiones en Bélgica en cuestiones relevantes al ámbito del empleo.</p> <p>Debido a esto, el CERPE ha sido preseleccionado como una de las entidades a contactar telefónicamente y a incluir en la muestra tentativa para el estudio comparativo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>El trabajo dentro de CERPE da origen a publicaciones en revistas científicas o generalistas. Son objeto de numerosos artículos en los círculos científicos, políticos, económicos y sociales.</p> <p>Sus productos se dividen en cuatro: proyectos en curso, proyectos finalizados, doctorados y bitácoras de investigación.</p> <p><b>Proyectos en curso</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Projections nationales et régionales d'agrégats macro-économiques</a> / Las fricciones en el mercado laboral: salario mínimo, la fiscalidad redistributiva, competencia fiscal (desde 2005).</li> </ul> <p><b>Proyectos terminados</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Systèmes de taxation et marchés du travail</a> / Los sistemas fiscales y los mercados de trabajo (1998-2002)</li> <li>❖ <a href="#">Les facteurs explicatifs de l'évolution de l'emploi en Wallonie et des divergences interrégionales</a> / Los factores que explican la evolución del empleo en Walonia y las diferencias interregionales (1997-1999).</li> </ul> <p><b>Doctorados</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Essays in the Economics of the Retirement Decision-Making</a> / Ensayos sobre la economía y la toma de decisiones sobre la jubilación (2009).</li> <li>❖ <a href="#">Négociations salariales et emploi. Analyse économique de négociations portant sur l'emploi et les salaires et impact macroéconomique</a> / Negociación salarial y Empleo. Análisis económico de las negociaciones sobre el empleo y los salarios y su impacto macroeconómico (1998).</li> </ul> <p><b>Bitácoras de investigación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Les politiques d'emploi et de formation en Belgique : estimation du coût des politiques wallonnes et comparaisons interrégionales et intercommunautaires</a> / Las políticas de empleo y de formación en Bélgica: estimación del coste de las políticas de Valonia y comparaciones interregionales e intercomunitarias.</li> <li>❖ <a href="#">Salaires et coût du travail : constat émergeant des données sectorielles régionales</a> / Salarios y costes de trabajo: búsqueda de datos sectoriales regionales.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	



## PROVINCE BRABANT WALLON – Región NUTS2: be31

Brabant Wallon es una de las cinco provincias del estado de Walonia. Está situada en el centro del país, lindando con la región de Flemish Brabant, las provincias de Lieja, Namur y Hainut. Se compone de 27 distritos o municipios, siendo su capital Wavre y tiene una extensión de 1.093 km<sup>2</sup>. Fue creada en el año 1995, cuando la antigua provincia de Brabant fue dividida en 3: las provincias de Flemish Brabant, Brabant Wallon y la región de Bruselas Capital<sup>67</sup>.

Según datos del año 2006, la población para ese momento era de 368.500 habitantes, con una renta per cápita de 27.000 euros. La tasa de empleo (15 a 64 años) fue del 62,7% para el año 2007, mientras que la tasa de desempleo para el mismo periodo alcanzó un 7%. En el año 2008, el porcentaje de desempleados de larga duración fue del 3,13%<sup>68</sup>.

Tradicionalmente la región de Walonia ha sido intensiva en la explotación del hierro y el carbón. Actualmente, la economía está bastante diversificada, si bien algunas áreas como Charleroi o Lieja están sufriendo la crisis en el sector del metal.

Para la muestra del estudio de prospección, se encontraron un total de 5 entidades en la región de Walonia.

- ❖ **Le FOREM - Le service public wallon de l'emploi et de la formation** (Le FOREM - Servicio Público de Empleo y Formación de Walonia)
- ❖ **OWE - L'observatoire wallon de l'emploi** (OWE - Observatorio Valón del Empleo)
- ❖ **CSEF - Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation** (CSEF - Comité Subregional de Empleo y Formación)
- ❖ **IWEPS - Institut wallon de l'évaluation, de la prospective et de la statistique** (IWEPS - Instituto Valón de la Evaluación de la Prospectiva y la Estadística)
- ❖ **UMONS - Université de Mons-Hainaut Service d'analyse économique du travail** (UMONS - Universidad de Mons-Hainaut Servicio de análisis económico del trabajo)

---

<sup>67</sup> <http://www.brabantwallon.be/>

<sup>68</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

De estas entidades, se incluyeron en el apartado para la toma de contacto telefónico las siguientes entidades:

**Le FOREM -Servicio Público de Empleo y Formación de Walonia** es un órgano independiente del Gobierno de Walonia y es el servicio de empleo público y de la formación profesional en Walonia. Ofrece servicios de información para los empresarios y los demandantes de empleo, cursos de formación profesional y ayuda financiera. El objetivo principal del servicio de empleo público es satisfacer al máximo las necesidades de sus clientes a través del asesoramiento, el apoyo y la información. Esta entidad cuenta con publicaciones informativas del mundo del empleo y funciona como intermediador e implementador de las políticas activas; además lleva a cabo investigación sobre el mercado laboral de Valonia, lo cual hace que sea una entidad interesante para profundizar en su estudio.

El **CSEF - Comité Subregional de Empleo y Formación** forma parte de la oficina regional de formación y empleo FOREM y su objetivo es ofrecer asesoramiento, recomendaciones y propuestas sobre todos los asuntos relativos al empleo y la formación dentro de la subregión Valona. Para ello, la CSEF pretende ser un foro de intercambio y de consulta, coordinación y promoción de las sinergias. Lleva a cabo el análisis sobre las necesidades del mercado laboral; hace propuestas y ofrece opiniones sobre regulaciones para las ofertas de formación. Por otra parte realiza el acompañamiento y la evaluación de un dispositivo integrado de inserción laboral; se encarga de las ofertas para la inserción laboral y los planes de acción anuales. Esta oficina hace investigación sobre el mercado de trabajo y las necesidades sobre las cualificaciones, de manera que la formación que imparte se ajuste a la realidad social. EL CSEF ejecuta las políticas que determina el gobierno y procura mantener una visión actualizada del mercado de trabajo y su evolución para retroalimentar la toma de decisiones por parte de las administraciones públicas de empleo. Debido a esto se ha considerado como una entidad interesante para profundizar su análisis.

En el apartado 3.2 del estudio, se incluyeron las siguientes entidades:


El **OWE - Observatorio Valón del Empleo** está conformado por los siguientes organismos: SOED, Dirección General de Economía y Empleo del Ministerio de la Región Valona; el CSEF, Comité de empleo y capacitación regional; los sectores empresariales; y el departamento de investigación y estadísticas del Ministerio de la Región Valona. Este

observatorio tiene como tareas establecer y mantener un conjunto de indicadores que caractericen el funcionamiento del mercado de trabajo; realizar un análisis predictivo para anticiparse a las necesidades de mano de obra y tipos de cualificaciones; garantizar la difusión continua de la información; organizar y llevar a cabo la evaluación de las diversas medidas que tengan repercusiones en el desarrollo del empleo y el desempleo.


Al ser una asociación de diversas entidades, el observatorio recoge los estudios y publicaciones de las organizaciones que lo conforman, más no es el productor de todos los informes y por ello se deja en el apartado 3.2.

**El IWEPS -Instituto Valón de la Evaluación de la Prospectiva y la Estadística** busca contribuir a la mejora del conocimiento y de la disposición de información para la toma de decisiones en la región de Walonia. Lleva a cabo la centralización, el almacenamiento, la preparación, el procesamiento y la difusión de estadísticas sobre la región de Walonia. Desarrolla planes plurianuales para el desarrollo de estadísticas regionales en los lugares en los que no existen y genera datos esenciales para la conducción de la política regional. Ejecuta investigación básica y aplicada sobre todo en ámbitos económicos, sociales, políticos y medio ambientales. Realiza evaluación de actividades, proyectos y políticas en las áreas bajo la jurisdicción del Gobierno de Walonia y elabora estudios prospectivos a corto, mediano y largo plazo. Como todas las oficinas de estadísticas, es una fuente de información muy útil para los gobiernos para comprender el panorama regional, local, nacional e internacional. Sin embargo, la toma de decisiones o influencia en el diseño de políticas no es parte de sus funciones.

**El Servicio de Análisis Económico del Trabajo de la UMONS -Universidad de Mons-Hainaut** es un departamento universitario que se enfoca en el estudio del mercado de trabajo. Las actividades que realiza tratan sobre economía general, métodos estadísticos y econométricos en la gestión de la economía laboral. Aunque las áreas de investigación cubren la econometría aplicada y los diversos problemas que afectan al mercado de trabajo y la gestión de recursos humanos, la mayor parte de la documentación que produce está enfocada hacia la empresa, las dinámicas sociales y los recursos humanos. Como el enfoque de su actividad es académico, se ha incluido esta entidad en el Apartado 3.2 del documento.

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be31:Prov. Brabant Wallon			
<b>Nombre</b>	CSEF - Comité Subregional de l'Emploi et de la Formation / CSEF - Comité Subregional de Empleo y Formación dependiente del Servicio Regional de Empleo Valón FOREM			
<b>Dirección</b>	Chaussée de Namur, 119 - Bte 4 -1402 NIVELLES (THINES)			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.csefbw.be">http://www.csefbw.be</a>	<b>Teléfono</b>	+32 67 794970	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>En el decreto, 13/03/2003, sobre la Agencia Valona para la formación profesional y el empleo, se establece que "en cada sub-región, debe existir un sub-comité de empleo y formación regional, cuya competencia se la da la oficina regional establecida"</p> <p><b>Objetivos:</b>          La misión del Comité es prestar asesoramiento, recomendaciones o propuestas sobre cuestiones relativas al empleo y la formación, especialmente en relación con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El análisis de las necesidades del mercado laboral, incluyendo la formación en aquellas necesidades detectadas por la entidad en términos de "gestión global".</li> <li>❖ Las propuestas y opiniones formuladas en términos de regulaciones para las ofertas de formación.</li> <li>❖ El plan anual de acción.</li> <li>❖ El acompañamiento y la evaluación de un dispositivo integrado de inserción laboral.</li> <li>❖ La oferta para la inserción laboral.</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          Las 11 sub-regiones que cuentan con oficinas del Comité subregional de empleo y formación (CSEF) son:          Arlon, Charleroi, Huy / Waremme, La Louvière, Lieja, Mons, Mouscron, Namur, Nivelles, Tournai y Verviers. Todas ellas están integradas en FOREM desde el año 2003.</p> <p>La composición del CSEF es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Presidente, Jean Marie Paquay.</li> <li>❖ Ocho miembros representantes de las principales organizaciones de patronos.</li> <li>❖ Ocho miembros representantes de las principales organizaciones de empleados.</li> <li>❖ El Director de la Oficina Regional de FOREM de Nivelles.</li> <li>❖ Un miembro de BWI (Intermunicipal Economic Development Brabant).</li> </ul>			

<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El CSEF se ha considerado como una entidad interesante a profundizar en su análisis por cuanto se encarga directamente del análisis, diseño y evaluación de políticas alrededor del empleo. Estudia las necesidades del mercado laboral; hace propuestas y hace sugerencias sobre regulaciones. Evalúa las herramientas disponibles para la gestión del empleo y la formación y la ejecución de las políticas de gobierno.</p> <p>Se considera un actor interesante para contactar e incluir en la preselección de entidades para la fase comparativa del proyecto.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Projet TRENDS EMPLOI</a> / Proyecto de tendencias del empleo</li> <li>❖ <a href="#">'Améliorer le recrutement : Un plus pour l'entreprise !</a> / Mejora de la contratación: un plus para la empresa.</li> <li>❖ <a href="#">Travaux 2007 pour le projet DIISP (dispositif intégré d'insertion socio-professionnelle): les actions de la CCSR</a> / Trabajo 2007 para el Proyecto DIISP (dispositivo integral de inserción socio profesional): las acciones de CCSR.</li> <li>❖ <a href="#">Etat des lieux socio-économique du FOREM (édition 2007) et chiffres sur la demande d'emploi</a> / Estado de los lugares socioeconómicos de FOREM y cifras sobre la demanda de empleo</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>		
<b>Región</b>	be31:Prov. Brabant Wallon		
<b>Nombre</b>	Le FOREM -Le Service Public Wallon de l'Emploi et de la Formation/ Le FOREM -Servicio Público de Empleo y Formación de Valonia		
<b>Dirección</b>	Rue du Progrès, 5 1400 NIVELLES Bélgica		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.leforem.be">http://www.leforem.be</a>	<b>Teléfono</b>	(32)67/89 52 49
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo regional	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>Forem es el servicio de empleo público y de la formación profesional en Valonia; es un organismo independiente del Gobierno de Valonia y está dividida en tres departamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Consejo de Forem (Forem Council), que trata de facilitar información a los individuos sobre empleo</li> <li>❖ Forem Formación (Forem Training), que ofrece cursos de formación a los individuos</li> <li>❖ Forem Soporte (Forem Support), que ayuda a los individuos en recursos financieros y humanos.</li> </ul> <p><b>Objetivos:</b> El objetivo principal del servicio de empleo público es satisfacer al máximo las necesidades de sus clientes. Estos clientes son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Individuos. Forem facilita la adaptación e integración de los trabajadores y demandantes de empleo en el mercado de trabajo. Esto lo hace mediante:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formación y asesoramiento</li> <li>• Apoyo en la búsqueda de empleo</li> <li>• Ayuda a la movilidad geográfica</li> <li>• Programas específicos para los jóvenes</li> </ul> </li> <li>❖ Empresas. Forem proporciona soporte a través de:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ayuda a encontrar el talento correcto</li> <li>• Aconseja en la formación a los empleados y en la gestión de recursos humanos</li> <li>• Permite beneficiarse de los dispositivos de ayuda en la contratación.</li> </ul> </li> <li>❖ Socios. Forem desarrolla asociaciones públicas y privadas para diversificar sus servicios. En este sentido, sus acciones están guiadas</li> </ul>		

	<p>por un contrato de dirección, firmado por una duración de 5 años entre el gobierno de Valonia y los socios y colaboradores de Forem. Este contrato tiene los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Luchar contra la escasez de talento</li> <li>• Aprendizaje de idiomas como elemento diferencial a la hora de encontrar empleo</li> <li>• Desarrollo de clusters en las zonas intensivas de empleo; centros de investigación, etc.</li> <li>• Ayuda a los desempleados mediante la provisión de información y entrevistas de orientación sobre la recolocación</li> <li>• Ayuda a las personas sin formación universitaria</li> <li>• Colaboración interregional entre el empleo público y la formación</li> </ul> <p><b>Ámbito de actuación:</b> Realiza las siguientes acciones prioritarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Plan Marshall: Forem, actor fundamental del mercado de trabajo y la capacitación juega un papel importante en el marco de las acciones prioritarias para el futuro de Valonia, adoptadas por el Gobierno valón.</li> <li>❖ Plan de acompañamiento a los desempleados (PAC): Plan para ayudar a los desempleados: un compromiso mutuo entre Forem y los demandantes de empleo.</li> <li>❖ Jobtonic, un programa de acompañamiento para jóvenes menores de 25 años. El programa permite a los jóvenes menores de 25 años explorar todas las posibilidades para conseguir su primer empleo.</li> <li>❖ La movilidad interregional: Dado que los problemas identificados en el mercado laboral difieren de una región a otra, los distintos servicios públicos de empleo y la formación en Bélgica han decidido colaborar.</li> </ul> <p>Para detalles de acciones en cada área: <a href="http://www.leforem.be/endirect/actions/actions-prioritaires.html">http://www.leforem.be/endirect/actions/actions-prioritaires.html</a></p> <p><b>Organización:</b> Cuenta con más de 4.000 empleados y consta de 20 direcciones regionales (11 de ellas dedicadas al Consejo y 9 a la formación).</p> <p>La entidad está gobernada por el Comité de Dirección, compuesto de 19 miembros. Entre ellos están representantes de los empleados, de los empresarios y del gobierno de Valonia.</p> <p>El Comité está presidido por Jean Pascal Labille y Therese Marie Bouchat es la Vicepresidenta.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>



<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El objetivo principal del servicio de empleo público es satisfacer al máximo las necesidades de sus clientes a través del asesoramiento, el apoyo y la información; por otra parte, tiene estudios relevantes sobre el mercado laboral en la región de Valonia, lo cuál hace que sea interesante para su posterior análisis.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">State of socio-economic áreas in the Walloon Region in 2007</a> / Estado de las áreas socioeconómica de la Región Valona Recopila, analiza y comenta desde una perspectiva histórica y comparativa la información como la demografía, el empleo, la demanda de empleo, la oferta de trabajo empresarial y la formación profesional. Este inventario pretende ser una herramienta para comprender mejor las realidades del mercado de trabajo y apoyar las acciones más específicas.</li> <li>❖ <a href="#">Training - Network of Competence Centers</a> / Formación - Red de Centros de Competencia</li> <li>❖ <a href="#">Activities Report 2008</a> / Informe de actividades 2007</li> <li>❖ <a href="#">Labor market: Figures and comments No. 9 - September 2009</a> / Mercado de trabajo: Las cifras y los comentarios N ° 6 - Junio 2009</li> <li>❖ <a href="#">Status of the labor market Walloon</a> / Situación de la valona del mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Trades and critical functions in the Walloon Region</a> / Oficios y funciones críticas en la Región Valona</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

## DINAMARCA

### Contexto General de País:

Dinamarca, cuya capital es Copenhague, cuenta con una población total de 5.447.084 de habitantes y una extensión de 43.094 kms.<sup>2</sup>, repartidos entre la península de Jutlandia y alrededor de 400 islas (sólo 79 están habitadas). Es un país del norte de Europa, conformado por tres regiones: Dinamarca, los territorios de Groenlandia y las Islas Feroe.<sup>69</sup>

Dinamarca es uno de los pocos países de la Unión Europea que no ha adoptado como moneda el euro, utilizando la corona danesa como medio de transacción. Su PIB en 2007 se situó en 203.677 millones de dólares, y el PIB per cápita ascendió a 37.392\$, una de las más altas de Europa.<sup>70</sup>

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
78,1%	74,3%	3,3%	0,5%	84	99	80

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

Según el Banco Mundial, Dinamarca tiene el mercado de trabajo más flexible de Europa, con una política llamada “flexiseguridad”. Este es un modelo que combina la flexibilidad con la seguridad aplicada al mercado de trabajo. La idea es tener un mercado de trabajo flexible capaz de garantizar la protección social de los trabajadores y se basa en tres pilares:

- Flexibilidad a la hora de contratar y despedir
- Alta protección social para los desempleados
- Política activa de formación y reinserción laboral

<sup>69</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>70</sup> <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

## FICHAS DE ENTIDADES

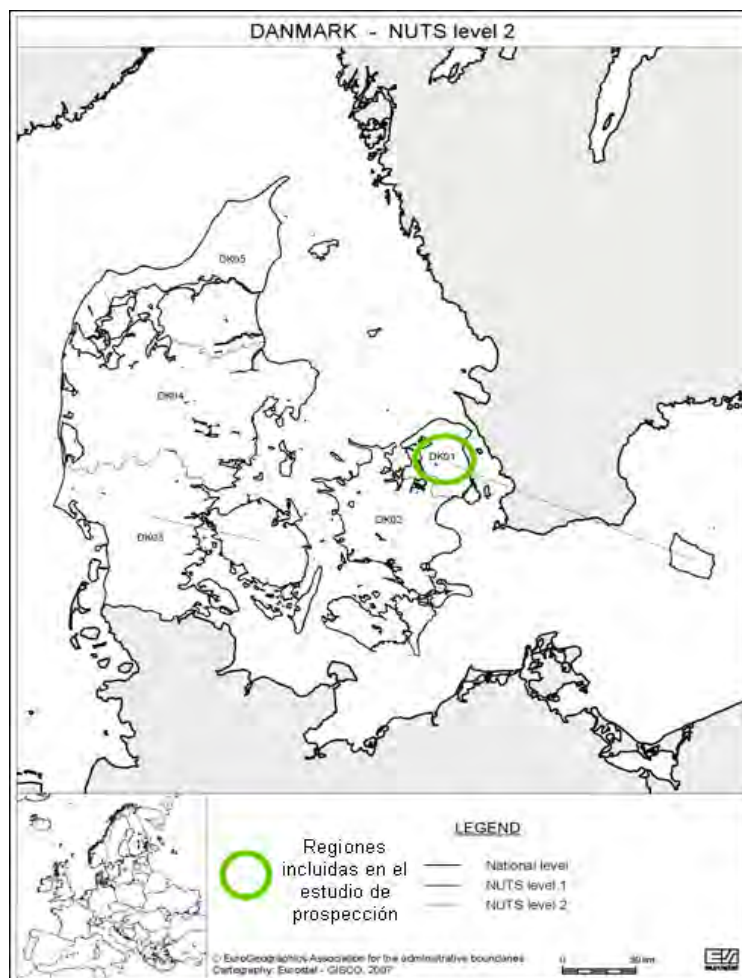
La región NUTS2 que se incluyó en la muestra de estudio para Dinamarca fue una y a continuación se presentan sus datos económicos (Eurostat).

**Tabla 14. Datos de la región danesa seleccionada para el estudio**

Región	Población (1,000 hab.) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
dk01:Hovedstaden	1641,3	36600	59894	78,2	4,3	0,52

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 4. Región danesa estudiada para la prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Dinamarca se encontraron un total de 9 instituciones dedicadas al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

**Tabla 15. Listado completo de entidades detectadas para Dinamarca**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	AKF - Danish Institute of Governmental Research / AKF - Instituto Gubernamental Danés de Investigación, entidad independiente	Centro de investigación
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	AMS - Arbejdsmarkedsstyrelsens / AMS - Junta Nacional de Mercado de Trabajo	Servicio público de empleo central
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	Arbejdsdirektoratet / Consejo de Administración Nacional del Trabajo, dependiente del Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	Arbejdstilsynet / Autoridad Danesa de Seguridad en el Trabajo, dependiente del Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	Beskæftigelsesministeriet / Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	FAOS - Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier / FAOS - Centro de Investigación sobre las Relaciones del Empleo, dependiente del departamento de Sociología de la Universidad de Copenhague bajo la supervisión del (EIRO) Observatorio Europeo de Relaciones Industriales	Centro de investigación
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	LO - Landsorganisationen i Danmark / LO - Confederación Danesa de Sindicatos	Órgano consultivo / Representativo
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	NFA - Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø / NFA - Centro Nacional de Investigación sobre las Condiciones en el Trabajo dependiente del Ministerio de Empleo	Centro de investigación
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	SFI - Det Nationale Forskningscenter for Velefaerd / SFI - Centro Nacional Danés para la Investigación Social, dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales	Centro de investigación

## HOVEDSTADEN – Región NUTS2: dk01

Hovedstaden es una región administrativa de Dinamarca que se creó el 1 de Enero de 2007 como parte de la reforma municipal danesa de dicho año, la cual reemplazó los tradicionales “counties” por regiones administrativas. Esta región, cuya extensión es de 2.561 kms.<sup>2</sup>, está compuesta por 29 municipios entre los que destacan el de Copenhague, Frederiksberg y Bornholm. Su capital es Hillerod, si bien la ciudad más importante es Copenhague<sup>71</sup>.

La población según datos de Eurostat para el año 2006 es de 1.641.300 habitantes y dispone de un PIB per capita de 36.600 euros. Las tasas de empleo y desempleo para el año 2007 fueron de 78,2% y 4,3% respectivamente. Para el año siguiente, el porcentaje de

<sup>71</sup> <http://www.regionhovedstaden.dk/>

desempleados de larga duración fue del 0,52%, la cifra más baja de todas cuantas regiones se analizan en este informe<sup>72</sup>. Esta región es un área muy especializada en el sector sanitario, con alrededor de 12 hospitales y 36.000 empleados, la mayoría de ellos profesionales.

Para el estudio prospectivo, se encontraron 9 entidades en Dinamarca que se dedican al estudio y análisis del mundo del empleo a nivel nacional y regional; se detallan a continuación:

- ❖ **SFI - Det Nationale Forskningscenterfor Velefaerd** (SFI -Centro Nacional Danés para la Investigación Social)
- ❖ **LO -Landsorganisationen i Danmark** (LO -Confederación Danesa de Sindicatos)
- ❖ **AKF -Danish Institute of Governmental Research** (AKF -Instituto Gubernamental Danés de Investigación)
- ❖ **NFA – Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø** (NFA - Centro Nacional de Investigación sobre las condiciones en el trabajo)
- ❖ **FAOS -Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier** (FAOS - Centro de Investigación sobre las Relaciones del Empleo, Departamento de Sociología de la Universidad de Copenhague)
- ❖ **AMS –Arbejdsmarkedsstyrelsens** (AMS -Junta Nacional del Mercado de Trabajo)
- ❖ **Arbejdsdirektoratet** (Consejo de Administración Nacional del Trabajo)
- ❖ **Beskæftigelsesministeriet** (Ministerio de Empleo)
- ❖ **Arbejdstilsynet** (Autoridad Danesa de Seguridad en el Trabajo)

Se han incluido siete de las nueve entidades para el contacto telefónico y como preselección de la posible muestra del estudio comparativo:

**El SFI – Centro Nacional Danés para la Investigación Social** es un centro de investigación que depende del Ministerio de Asuntos Sociales danés. Está encargado de realizar estudios e investigaciones sobre las áreas que el Ministerio considera importantes, como por ejemplo: demanda y oferta de empleo, desempleo, igualdad de oportunidades e igualdad de género, etc. Lleva a cabo proyectos de análisis y evaluación de políticas estatales, por lo que se ha considerado interesante para su posterior análisis y contacto.

---

<sup>72</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

**El Instituto Gubernamental Danés de Investigación (AKF)** está financiado parcialmente por la Fundación Local Gubernamental para la Educación y la Investigación. Su investigación abarca el diseño, la implementación, la organización y la evaluación de políticas públicas, así como la divulgación de los resultados de dichas investigaciones. Una de sus líneas de investigación está enfocada en el empleo y el bienestar de los ciudadanos. Tiene como objetivo mejorar las competencias del gobierno a nivel regional y municipal y analiza las políticas y sus impactos a nivel regional; por esto se ha considerado interesante su investigación posterior.

**El Centro Nacional de Investigación sobre las Condiciones en el Trabajo (NFA)**, bajo la tutela del Ministerio de Empleo, tiene como misiones analizar y evaluar las condiciones del entorno de trabajo y contribuir a mejorar el ambiente laboral.

El Centro Nacional de Investigación NFA cuenta con productos muy interesantes en las áreas de seguridad y salud en el trabajo y depende directamente del gobierno por lo cual tiene influencia en materia de análisis y evaluación de políticas relacionadas con la calidad del entorno laboral y las medidas necesarias para asegurarlo. Debido a esto se consideró como una de las entidades interesantes para contactar y profundizar en su análisis.

Por su parte el **Centro de Investigación sobre las Relaciones de Empleo - FAOS**, está enfocado en el estudio del mercado de trabajo, las relaciones industriales y las relaciones en el trabajo. En este sentido sus tareas se centran en extender el conocimiento sobre los mercados laborales europeos y publicar el resultado de sus investigaciones, con el fin de mantener informadas a las principales instituciones políticas y administrativas. Destacar que el Centro está participando en un programa de investigación denominado “Mercados abiertos y el modelo danés, 2009-2013”, que busca dar a conocer el efecto de la globalización y la apertura de los mercados laborales en el modelo danés de mercado de trabajo. Lleva a cabo proyectos encargados por las administraciones entre las que se cuenta el Ministerio de Empleo. Por esto, se consideró interesante su análisis y contacto.

La **Junta Nacional del Mercado de Trabajo -AMS** es el servicio público de empleo danés que forma parte del Ministerio de Trabajo. Entre sus funciones está aumentar la oferta de empleo así como impulsar el desarrollo del talento en el largo plazo. A pesar de figurar como un intermediario entre oferta y demanda de empleo, se ha considerado incluir esta

entidad en la muestra de estudio por disponer de publicaciones interesantes en el ámbito del empleo y por su capacidad de influencia en el gobierno danés.

El **Consejo de Administración Nacional del Trabajo** es la entidad encargada de la prestación de subsidios y beneficios relacionados con el empleo: prestación por desempleo, enfermedad o baja. También se responsabiliza de la legislación que da derecho a vacaciones y al pago de las mismas. Entre sus objetivos está ser el mayor proveedor de conocimiento y análisis sobre las áreas de trabajo prioritarias del Ministerio de Empleo y evaluar sus políticas.

Al ser una entidad que evalúa directamente el impacto de las políticas en la sociedad y transmite de primera mano los resultados al gobierno, se ha considerado como parte de la muestra de entidades a contactar telefónicamente y a incluir en la preselección para la fase II del proyecto.


El **Ministerio de Empleo** se ha incluido en la preselección de entidades porque es el ente encargado de definir el marco normativo en los temas de empleo, condiciones de trabajo, seguridad y salud laboral. Además dispone de publicaciones de interés que abarcan áreas como igualdad o los accidentes laborales.

Por otra parte, la **Confederación Danesa de Sindicatos, y la Autoridad Danesa de Seguridad en el Trabajo** no se han incluido en la muestra de entidades a estudiar en profundidad para el estudio comparativo y se han dejado en el Apartado 3.2.


La **Confederación Danesa de Sindicatos** es la organización sindical más grande de Dinamarca, es la voz de las federaciones sindicales frente al parlamento, el gobierno y la UE. Participa en las negociaciones tripartitas sobre legislación laboral y da apoyo sobre temas legales de bienestar social. En este sentido, no está entre sus tareas la investigación y el estudio del ámbito del empleo como medio para condicionar las políticas del gobierno, motivo por el cual no se considera necesario estudiar más detenidamente esta entidad.

La **Autoridad Danesa de Seguridad en el Trabajo** es una agencia auspiciada por el Ministerio de Empleo, cuyo objetivo es contribuir a la creación de condiciones de seguridad y bienestar en los lugares de trabajo daneses. Las publicaciones que presenta son en su mayoría estadísticas, por lo que se descarta su estudio en profundidad.



<b>País</b>	<b>DINAMARCA</b>		
<b>Región</b>	dk01:Hovedstaden		
<b>Nombre</b>	SFI - Det Nationale Forskningscenterfor Velefaerd / SFI - Centro Nacional Danés para la Investigación Social, dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales		
<b>Dirección</b>	Herluf Trolles Gade 11 DK- 1052 København K Dinamarca		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.sfi.dk/">http://www.sfi.dk/</a>	<b>Teléfono</b>	+4533 48 08 00
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro SFI es una institución de investigación sectorial bajo el mando del Ministerio de Asuntos Sociales. Su enfoque se centra en temas de interés para el Ministerio, abarcando también asuntos de empleo, condiciones del mercado de trabajo, asuntos económicos y de familia, etc.</p> <p><b>Funciones:</b>                  Llevar a cabo proyectos sobre temas de políticas estatales de bienestar.                  Publicar los resultados de sus proyectos de investigación                  Generar conocimiento de relevancia para la sociedad</p> <p><b>Áreas de actuación:</b>                  El centro trabaja en los siguientes campos de investigación y publicación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Demanda y oferta de empleo</li> <li>❖ Desempleo</li> <li>❖ Igualdad de oportunidades e igualdad de género</li> <li>❖ Política de integración</li> <li>❖ Política de familia</li> <li>❖ Política para discapacitados y para los grupos más vulnerables (ancianos, marginados, etc.).</li> </ul> <p><b>Financiación:</b>                  Sus proyectos de evaluación son financiados por quienes los solicitan, típicamente los ministerios y las autoridades regionales.</p> <p><b>Organización:</b>                  El Centro cuenta con aproximadamente 140 empleados, de los cuales 60 son investigadores.</p> <p>Tiene dos departamentos independientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ SFI – Survey, encargado de realizar encuestas y obtener información para su tratamiento por parte de los investigadores</li> <li>❖ SFI – Campbell, responsable de la investigación.</li> </ul>		

	<p>Como órgano de gestión y control del equipo de trabajo, está el Comité Ejecutivo, independiente del Ministerio de Asuntos Sociales y cuya misión es establecer las directrices del Instituto en cuanto a actividades y desarrollo.</p>	
<b>Experiencia Transnacional</b>	<p>No ha contestado el formulario</p>	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p>	<p>El SFI se ha considerado interesante para la preselección de entidades a contactar telefónicamente porque lleva a cabo proyectos de investigación por solicitud expresa del Ministerio de Asuntos Sociales y le permite entender de qué manera las políticas sociales afectan el mercado de trabajo.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Actividades:</b>          El Centro da a conocer al público las conclusiones de sus investigaciones y proyectos a través de su página de Internet.</p> <p>Entre los productos que ofrece se encuentran informes, documentos de trabajo, revistas de publicación trimestral, comunicados de prensa, presentaciones, etc.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Worker Adaptation and Workplace Accommodations after the onset of an illness.</a> / Adaptación del trabajador y del lugar de trabajo después de una enfermedad</li> <li>❖ <a href="#">Work Absence, a Signalling factor for temporary workers.</a> / Ausencia en el trabajo, un factor de característico de los empleados temporales</li> <li>❖ <a href="#">The shortest route to the labour market</a> / El camino más corto hacia el mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Employers' Importance for the Return to Work of Sick-Listed Workers.</a> / La importancia de los empleadores en la reinserción laboral de empleados enfermos.</li> <li>❖ <a href="#">Do Wage Subsidies Reduce Ordinary Employment?</a> / ¿Los subsidios salariales reducen el empleo ordinario?</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>DINAMARCA</b>		
<b>Región</b>	dk01:Hovedstaden		
<b>Nombre</b>	AKF - Danish Institute of Governmental Research / AKF - Instituto Gubernamental Danés de Investigación, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Nyropsgade 37 DK-1602 Copenhagen V Dinamarca		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.akf.dk">http://www.akf.dk</a>	<b>Teléfono</b>	+45 43333400
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Gubernamental Danés de Investigación AKF es un instituto de investigación independiente.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Investigación: lleva a cabo investigación independiente a nivel internacional, incluyendo diseño, implementación, organización y evaluación de políticas públicas.</li> <li>❖ Divulgación: los resultados son publicados en revistas científicas y generales.</li> </ul> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mejorar las actividades y competencias de los gobiernos a nivel regional y municipal</li> </ul> <p><b>Áreas de actuación:</b></p> <p>Los temas de investigación se enfocan en servicios públicos encaminados a generar bienestar y que son responsabilidad de las municipalidades y las regiones.</p> <p>Tiene 2 grupos de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Educación, empleo e integración</li> <li>❖ Bienestar de los ciudadanos y condiciones de vida</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>Los miembros de la junta directiva son nombrados por la Fundación después de recibir recomendaciones de varias instituciones y del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Investigación.</p> <p><b>Financiación:</b></p> <p>El AKF está financiado parcialmente por la Fundación Local Gubernamental para la Educación y la Investigación (Det Kommunale Momsfond).</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>AKF hace diseño, implementación, organización y evaluación de políticas públicas y divulga los resultados de sus investigaciones sobre el impacto de las políticas públicas en el empleo y el bienestar de la sociedad.</p> <p>Al tener como objetivo central la mejora de las competencias de los gobiernos regionales y municipales, cuenta con información valiosa para el estudio que aquí se abarca. Por esto se ha considerado interesante su investigación posterior.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Labour market integration of immigrants: Estimating local authority effects</a> / la integración del mercado laboral de los inmigrantes: Estimación de los efectos de las autoridades locales</li> <li>❖ <a href="#">Employees and the Municipal Structure Reform</a> / Empleados y Reforma Municipal Estructural</li> <li>❖ <a href="#">The Granting of Anticipatory Pension and Flex-Jobs</a> / La concesión de cesiones anticipadas y empleos flexibles</li> <li>❖ <a href="#">The award of disability pensions by municipalities and referral to flex jobs</a> / el reconocimiento de las pensiones de invalidez por municipios y referentes a empleos flexibles</li> <li>❖ <a href="#">On the fringe of the labour market</a> / En la franja del mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">The effect of integration policies on the time until regular employment of newly arrived immigrants</a> / El efecto de las políticas de integración en el tiempo hasta el empleo regular de los inmigrantes recién llegados</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>DINAMARCA</b>		
<b>Región</b>	dk01:Hovedstaden		
<b>Nombre</b>	NFA - Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø / NFA - Centro Nacional de Investigación sobre las Condiciones en el Trabajo dependiente del Ministerio de Empleo		
<b>Dirección</b>	Lersø Park Allé 105, 2100 Copenhagen Ø, Denmark		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.arbejdsmiljoforskning.dk">http://www.arbejdsmiljoforskning.dk</a>	<b>Teléfono</b>	+4539 16 52 00
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro Nacional de Investigación sobre las condiciones en el trabajo (NFA) es un instituto gubernamental de investigación bajo el Ministerio de Empleo.</p> <p>Funciones:          Realiza investigación sobre el ambiente laboral          Lleva a cabo estudios estratégicos          Hace seguimiento de la investigación sobre el ambiente laboral a nivel internacional y sobre el desarrollo medioambiental a nivel nacional e internacional.</p> <p>El NFA es también el centro nacional danés de investigación sobre seguridad y salud.</p> <p>Objetivos:          Analizar, evaluar y estudiar las condiciones en el entorno de trabajo importantes para la salud y la seguridad.          Contribuir a desarrollar un mejor ambiente laboral, más seguro y sano, de acuerdo con el desarrollo social y técnico.</p> <p>El NFA emplea a 155 personas, de las cuales 79 son investigadores y 14 estudiantes de doctorado.</p> <p>El centro está regido por una Junta Directiva, que se compone de 3 Directores, y 13 miembros desglosados de la siguiente forma:          Un Presidente elegido por el gobierno          Seis miembros elegidos por los socios colaboradores          Cuatro investigadores elegidos por el Consejo Danés de Investigación Estratégica (Danish Council for Strategic Research)          Dos representantes de los empleados</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		




<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El Centro Nacional de Investigación NFA cuenta con productos muy interesantes en las áreas de seguridad y salud en el trabajo y depende directamente del gobierno por lo cual tiene influencia en materia de análisis y evaluación de políticas relacionadas con la calidad del entorno laboral y las medidas necesarias para asegurarlo. Debido a esto se consideró como una de las entidades interesantes para contactar y profundizar en su análisis.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Forebyggelse af alvorlige arbejdsulykker gennem intervention i sikkerhed og sikkerhedskultur.</a> / Prevención de accidentes graves en el trabajo mediante la intervención de la seguridad y la seguridad. Informe.</li> <li>❖ <a href="#">Færre ulykker når ledelsen taler sikkerhed med medarbejderne - nr. 41</a> / Cuando se habla con la gestión de personal sobre la seguridad, ocurren menos accidentes en 2008.</li> <li>❖ <a href="#">Overvågning af fremdriften i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde på virksomhederne (VOV)</a> / Seguimiento de los progresos en la labor preventiva de seguridad en las empresas (VOV) Informe.</li> <li>❖ <a href="#">Overvågning af fremdriften i det forebyggende arbejdsmiljøarbejde på virksomhederne (VOV)</a> / Vigilancia de la salud preventiva y seguridad en las empresas y obras. (VOV) Informe.</li> <li>❖ <a href="#">Store virksomheder har mere fokus på det forebyggende arbejdsmiljøarbejde - nr. 37</a> / Las grandes empresas están más centradas en la labor preventiva en materia de SST.</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>DINAMARCA</b>		
<b>Región</b>	dk01:Hovedstaden		
<b>Nombre</b>	FAOS Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier / FAOS - Centro de Investigación sobre las Relaciones del Empleo, dependiente del departamento de Sociología de la Universidad de Copenhague bajo la supervisión del (EIRO) Observatorio Europeo de Relaciones Industriales		
<b>Dirección</b>	Øster Farimagsgade 5A, bld. 18 DK-1014 Copenhagen K Dinamarca		
<b>Página Web</b>	<a href="http://faos.ku.dk">http://faos.ku.dk</a>	<b>Teléfono</b>	+4535 32 32 99
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>FAOS es un centro de investigación independiente que forma parte del Departamento de Sociología de la Universidad de Copenhague.</p> <p><b>Funciones:</b>          Desde su fundación, FAOS se ha enfocado en estudios sobre el mercado de trabajo, las relaciones industriales y recientemente en las relaciones en el trabajo, aplicando perspectivas Danesas, Nórdicas y europeas.</p> <p>FAOS es también un centro nacional de investigación bajo la supervisión del (EIRO) Observatorio Europeo de Relaciones Industriales. Trabaja por cuenta propia y bajo encargo de la administración pública europea y estatal, así como de otras entidades privadas como organizaciones colaboradoras y socias danesas.</p> <p><b>Objetivos:</b>          -Ampliar el conocimiento sobre el desarrollo de los mercados laborales europeos.          -Publicar los resultados de sus investigaciones y mantener el diálogo con los actores más relevantes del mercado laboral y con las instituciones políticas y administrativas.          -Contribuir a la formación de los estudiantes de doctorado.          -Desarrollar investigación sobre el mercado laboral y las políticas activas de empleo a nivel europeo y nacional (Dinamarca).          -Proveer información sobre la regulación del mercado de trabajo relevante para el gobierno, socios, el gobierno, etc.</p> <p>En el desarrollo de sus investigaciones FAOS utiliza metodología cualitativa principalmente aunque incrementalmente está incorporando la metodología cuantitativa.</p> <p><b>Organización:</b>          El centro cuenta con 12 empleados, entre los que se encuentran el Director (Soren Kaj Andersen), investigadores, asistentes, etc.</p>		







	<p>Financiación: Sus fuentes de financiación son externas.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	<p>Si tiene experiencia. Ha cooperado con varias universidades europeas, así como con varios centros de investigación como: ETUI (Bruselas), FAFO (Noruega) y Tilburg University (Holanda). Ha desarrollado proyectos de investigación conjuntos sobre relaciones industriales.</p>
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>FAOS ha sido considerado como uno de los organismos interesantes a incluir en la muestra de contactos telefónicos y en la preselección de entidades sobre las que profundizar en su análisis porque está enfocado en la investigación sobre el mercado de trabajo, las relaciones industriales y las relaciones en el trabajo.</p> <p>Trabaja bajo encargo y ha desarrollado investigaciones para las administraciones públicas entre las que se cuenta el Ministerio de Empleo, lo que le permite dar visibilidad a su investigación y resultados.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos de Investigación:</b></p> <p>FAOS (2009-2013) está trabajando en un programa de investigación de 5 años sobre los Mercados abiertos y el modelo danés, que busca dar a conocer el efecto de la globalización y la apertura de mercados laborales en el modelo danés del mercado de trabajo. Este programa se divide en cuatro líneas de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Sistemas políticos, agentes del mercado de trabajo y regulación.</li> <li>❖ La escasez de trabajo y la inclusión en el mercado de trabajo</li> <li>❖ Equilibrios entre flexibilidad y seguridad</li> <li>❖ Nuevas formas de propiedad, cooperación y regulación</li> </ul> <p>Este proyecto está financiado por sindicatos, organizaciones de empleados y el Ministerio de Empleo.</p> <p>Adicionalmente a este proyecto, FAOS lleva a cabo proyectos financiados por organizaciones y administraciones públicas relacionadas con temas de empleo.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">HRM and IR in multinational corporations in Denmark: uneasy bedfellows?</a>/ HRM e IR en las empresas multinacionales en Dinamarca: ¿compañeros incómodos de cama?</li> <li>❖ <a href="#">North, South, East, West: the implementation of the European Employment Strategy in Denmark, the UK, Spain, and Poland</a> / Norte, sur, este, oeste: la aplicación de la estrategia europea de empleo en Dinamarca, el Reino Unido, España y Polonia.</li> <li>❖ <a href="#">Flexicurity and Collective Bargaining - Balancing Acts across Sectors and Countries</a>/ La flexiguridad y la negociación colectiva - equilibrio entre sectores y países.</li> <li>❖ <a href="#">Challenges facing the Danish Collective Bargaining Model</a>/ Desafíos que enfrenta el modelo danés en la negociación colectiva.</li> <li>❖ <a href="#">Collective bargaining on wages in Denmark</a> / La negociación colectiva de salarios en Dinamarca.</li> <li>❖ <a href="#">Implementing the EU's Directive on Fixed-term Contracts at Company Level - Effects and Influences in Denmark</a> / Efectos de la implementación de la directiva sobre contratos a plazo fijo en el plano empresarial - la UE e influye en Dinamarca</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>DINAMARCA</b>		
<b>Región</b>	dk01:Hovedstaden		
<b>Nombre</b>	AMS -Arbejdsmarkedsstyrelsens AMS -Junta Nacional de Mercado de Trabajo		
<b>Dirección</b>	Postboks 2150 1016 København K Dinamarca		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ams.dk">http://www.ams.dk</a>	<b>Teléfono</b>	+ 453528 81 00
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Junta Nacional de Mercado de Trabajo es el servicio público de empleo danés, forma parte del Ministerio de Trabajo y tiene como responsabilidad la implementación y el seguimiento de las políticas de empleo.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Aumentar la oferta de empleo en Dinamarca</li> <li>❖ Favorecer el bienestar y el trabajo</li> <li>❖ Reducir la escasez de mano de obra cualificada a corto y largo plazo</li> </ul> <p><b>Tareas:</b></p> <p>Se desarrollan en tres niveles: regional, local y nacional, y se enfocan en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Apoyar un mercado laboral flexible, dinámico y con buen funcionamiento</li> <li>❖ Aumentar la demanda de trabajo en la medida en la que la gente se mueve del bienestar social hacia el laboral</li> <li>❖ Reducir la mano de obra cesante</li> <li>❖ Reducir la curva de enfermedad de larga duración</li> <li>❖ Reducir el número de beneficiarios jóvenes de prestaciones sociales por desempleo</li> <li>❖ Mantener e incluir en el mercado de trabajo a las personas que están en riesgo de exclusión laboral</li> </ul>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>AMS es el servicio público de empleo danés que forma parte del Ministerio de Trabajo. Entre sus funciones está aumentar la oferta de empleo así como impulsar el desarrollo del talento en el largo plazo.</p> <p>A pesar de figurar como un intermediario entre oferta y demanda de empleo, se ha considerado incluir esta entidad en la muestra de estudio por disponer de publicaciones interesantes en el ámbito del empleo y por su capacidad de influencia en el gobierno danés.</p>	
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Strengthened youth action</a> / Fortalecimiento de la acción de los jóvenes. Informe sobre esfuerzos para la juventud. Describe las barreras y</li> </ul>		

	<p>posibilidades para que más gente joven pueda completar su educación profesional.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Active and jobtetter - even when konjkturerne pointing downward</a>. Es esencial que los demandantes de empleo focalicen su búsqueda en áreas con buenas perspectivas laborales. Incluso en momentos de recesión, existen empleos para quienes buscan y están disponibles durante poco tiempo.</li> <li>❖ <a href="#">Labor Market Survey for 2nd half 2009</a> / Encuesta de Mercado Laboral para la 2ª mitad de 2009. Encuesta sobre mercado laboral que da una visión general sobre el equilibrio social en cada una de las cuatro regiones estudiadas.</li> <li>❖ <a href="#">From recreation to jobs/</a> De la recreación a los puestos de trabajo.</li> <li>❖ <a href="#">Annual report 2008 - employment measures in government employment centers/</a> Informe anual 2008 - medidas de empleo en los centros de empleo del gobierno (El gobierno analiza los esfuerzos hacia los beneficiarios de prestaciones sociales por desempleo y evalúa la evolución del mercado laboral.)</li> <li>❖ <a href="#">Competence Profiles in Job Centers/</a> Perfiles de competencias en Centros de Trabajo (Análisis sobre las funciones principales y competencias necesarias para asegurar el trabajo competente en los centros de búsqueda de empleo. El análisis identifica también las habilidades que se requieren en estos centros y los retos que tienen a la hora de llevar a cabo las contrataciones)</li> <li>❖ <a href="#">Recruitment in the Danish labor 2nd half 2008/</a> Contratación de personal en el trabajo danés 2º semestre 2008 (La AMS ha estudiado la situación de contrataciones a nivel corporativo en el año 2008)</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>DINAMARCA</b>			
<b>Región</b>	dk01:Hovedstaden			
<b>Nombre</b>	Arbejdsdirektoratet / Consejo de Administración Nacional del Trabajo, dependiente del Ministerio de Empleo			
<b>Dirección</b>	Stormgade 10 1009 København Dinamarca			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.arbejdsdirektoratet.dk">http://www.arbejdsdirektoratet.dk</a>	<b>Teléfono</b>	+4538 10 60 11	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Consejo de Administración Nacional del Trabajo es un organismo del Ministerio de Empleo.</p> <p>Funciones: Se responsabiliza de la administración de las prestaciones y beneficios relacionados con el ámbito laboral que se pagan a través de los fondos de seguros por desempleo o a través de las municipalidades en caso de desempleo, enfermedad, baja o baja anticipada voluntaria.</p> <p>También tiene a su cargo la responsabilidad legislativa que da derecho a vacaciones y al pago de las mismas.</p> <p>Objetivos: La Dirección de Trabajo busca ser una organización innovadora y enfocada a resultados y trabaja para:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ser percibido como una autoridad altamente eficiente, creativa y de calidad.</li> <li>❖ Contribuir al desarrollo holista tanto de la formulación como de la puesta en marcha de las políticas.</li> <li>❖ Vigilar activamente los servicios del Ministerio de Empleo para asegurar su buen uso.</li> <li>❖ Ser el mayor proveedor de conocimiento y análisis sobre las áreas de trabajo prioritarias del Ministerio.</li> <li>❖ Estar a la vanguardia de la promoción de la gestión digital y electrónica en el sector público;</li> <li>❖ Hacer de él un lugar atractivo y estimulante para trabajar, caracterizado por el compromiso y la imaginación de sus empleados.</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	El Consejo de Administración Nacional del Trabajo al ser una entidad que evalúa directamente el impacto de las políticas en la sociedad y transmite de primera mano los resultados al gobierno, se ha considerado como parte de la muestra de entidades a contactar telefónicamente y a incluir en la preselección para la fase II del proyecto.
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> El Consejo de Administración Nacional del Trabajo elabora boletines informativos sobre las leyes en cada una de las áreas en que trabaja (Vacaciones, bajas, etc.). <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Status of Labor Directorate Supervision Division 1st halvår 2009 /</b> Situación del trabajo de la Dirección de Supervisión 1ª División de halvår 2009 semestre 2009</li> <li>❖ <b>Report on the municipal visitation monitor 2008 and 2009 /</b> Informe sobre las visitas de seguimiento municipales de 2008 y 2009</li> <li>❖ <b>Memo - Changes in insurance funds administrative contributions from 2007 to 2008 /</b> Memo - Cambios en las contribuciones administrativas para los fondos de seguros desde 2007 hasta 2008</li> <li>❖ <b>Process Benchmarking insurance funds CV and mentoring conversations /</b> benchmark de procesos de los fondos de seguros; de CV y de las conversaciones de tutoría. Diciembre 2008</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	Todas las publicaciones se pueden consultar en la siguiente dirección: <a href="http://www.arbejdsdirektoratet.dk/sw18867.asp">http://www.arbejdsdirektoratet.dk/sw18867.asp</a>	

<b>País</b>	<b>DINAMARCA</b>			
<b>Región</b>	dk01:Hovedstaden			
<b>Nombre</b>	Beskæftigelsesministeriet Ministerio de Empleo			
<b>Dirección</b>	Ved Stranden 8 1061 Copenhagen, Kort Dinamarca			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.bm.dk/">http://www.bm.dk/</a>	<b>Teléfono</b>	+4572 20 50 00	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> El Ministerio de Trabajo tiene responsabilidad, entre otros, sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proveer asistencia social y económica a las personas desempleadas.</li> <li>❖ Crear el marco normativo en relación al empleo y las condiciones de trabajo, seguridad y salud laboral.</li> <li>❖ Prestar servicios a las empresas, incluyendo reducción de los cuellos de botella o seguimiento del mercado de trabajo.</li> </ul> <p><b>Competencias:</b> El Ministerio tiene competencia exclusiva en legislación y programas en relación con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Derecho laboral</li> <li>❖ Seguridad y salud laboral</li> <li>❖ Indemnización en relación con accidentes laborales</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El Ministerio está encabezado por Inger Stojberg y tiene a su cargo a las siguientes organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Centro Nacional de Investigación sobre el Ambiente Laboral.</li> <li>❖ Agencia de Pensiones Danesa.</li> <li>❖ Dirección Nacional de Trabajo.</li> <li>❖ Autoridad Nacional sobre el Mercado de Trabajo.</li> <li>❖ Junta Nacional de Accidentes Laborales.</li> <li>❖ Autoridad Danesa sobre el Ambiente Laboral.</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/> El Ministerio de Empleo se ha incluido en la preselección de entidades porque es el ente encargado de definir el marco normativo en los temas de empleo, condiciones de trabajo, seguridad y salud laboral. Además dispone de publicaciones de interés que abarcan áreas como igualdad o los accidentes laborales.		

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Disability &amp; job - it can be done</a> / Discapacidad y trabajo - se puede hacer</li> <li>❖ <a href="#">Sick leave - a common challenge</a> / Licencia por enfermedad - un reto común</li> <li>❖ <a href="#">Analysis of sickness absence</a> / Análisis de la ausencia por enfermedad</li> <li>❖ <a href="#">Denmark's National Reform Program</a> / Programa de Reforma Nacional Danés</li> <li>❖ <a href="#">Effectiveness Strategy</a> / Estrategia Eficaz (Este documento proporciona una visión general de las iniciativas y actividades emprendidas o previstas a fin de establecer requisitos de procedimiento para el apoyo del Ministerio de Trabajo y de la misión al tiempo que garantiza la utilización óptima de los recursos disponibles en el área ministerial)</li> <li>❖ <a href="#">Statement on the future of work 2010</a> / Declaración sobre el futuro del trabajo 2010. Nuevas prioridades para la salud y la seguridad en el trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Facts about women and men in employment</a> / Hechos sobre mujeres y hombres en el empleo</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	



## ESPAÑA

### Contexto General de País:

España, cuya capital es Madrid, está situada en el Sur de Europa. Cuenta con una extensión de 504.645 km<sup>2</sup> y una población de 46.745.807 habitantes. Es la quinta potencia a nivel europeo, con un PIB de 1,088.502 millones de euros y un PIB per cápita de 23,861.010 euros<sup>73</sup> en 2008.

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
64,3%	54,9%	11,3%	13,0%	85	84	90

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

España es una monarquía parlamentaria, con los poderes divididos entre el poder ejecutivo, formado por un consejo de ministros y liderado por el Presidente del Gobierno; poder legislativo, establecido en las Cortes Generales y compuestas por el Congreso de los Diputados y por el Senado; y poder judicial, formado por el conjunto de juzgados y tribunales. Territorialmente está conformada por 17 comunidades autónomas, cada una de ellas con diferentes niveles de autogobierno. Por ello, España está considerada como uno de los países europeos más descentralizados.

La economía española está liderada por el sector terciario el cual ocupa a más del 60% la población empleada y representa el 65% del PIB. Es destacable la fortaleza de sectores como la banca o los transportes. Por otro lado, el sector industrial se erige como el segundo más importante y ocupa al 30% de la población empleada. A pesar de que el sector primario ha sido tradicionalmente el más importante, con fuerte dependencia de la agricultura y ganadería, el proceso de industrialización a finales del siglo XIX y mediados del XX le ha relegado a una posición que le permite ocupar a tan sólo el 8% de la población activa.

<sup>73</sup> <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

## FICHAS DE ENTIDADES

La región NUTS2 que se incluyó en la muestra de estudio para España fue la correspondiente al lugar donde se ubica su capital. A continuación se presentan los datos económicos (Eurostat) para esta región.

**Tabla 14. Datos de la región española seleccionada para el estudio**

Región	Población (1,000 hab.) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
es30:Com. de Madrid	5995,5	32100	192022,2	70,8	6,3	1,27

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 4. Región española estudiada para la prospección.** (Fuente: Eurostat)



## COMUNIDAD DE MADRID – Región NUTS2: es30

La Comunidad de Madrid es una comunidad autónoma de España situada en el centro del país que alberga a la capital del mismo, Madrid. Tiene una extensión de 8,021.80 km<sup>2</sup> y una población estimada de 6.386.932<sup>74</sup> habitantes, la mayoría de ellos concentrados en el área metropolitana.

Es la segunda economía más importante del país, superada por Cataluña. Según datos de Eurostat de 2006, cuenta con un PIB de 192.022,2 millones de euros y dispone de un PIB per cápita de 32.100 euros. Las tasas de empleo y desempleo para el año 2007 fueron de 70,8% y 6,3% respectivamente. Para el año siguiente, el porcentaje de desempleados de larga duración fue del 1,27%.

La economía madrileña ha experimentado un proceso de modernización en los últimos años que ha derivado en un aumento de la calidad y competitividad de la producción.


El sector industrial se ha dirigido hacia una especialización en industrias como telecomunicaciones, electrónica, farmacéuticas, defensa y aeronáutica. También cabe destacar la aparición de pequeñas y medianas empresas, que pueden ser claves para el crecimiento del sector industrial en los próximos años.

Es evidente la predominancia del sector servicios en la estructura económica madrileña, contribuyendo en más del 75% al PIB de la región. La hostelería, el transporte, la banca y los seguros ocupan las primeras posiciones dentro del sector terciario.

Como se mencionó anteriormente, España no forma parte de los países objeto de estudio, motivo por el cual sólo se ha identificado la **Consejería de Empleo y Mujer** como entidad dedicada al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral y a continuación se presenta su ficha correspondiente a manera de contexto para el informe.

---

<sup>74</sup> INE

<b>País</b>	<b>ESPAÑA</b>			
<b>Región</b>	ES30: Comunidad de Madrid			
<b>Nombre</b>	Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid			
<b>Dirección</b>	Calle Santa Hortensia, 30 28002 Madrid			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.madrid.org/">http://www.madrid.org/</a>	<b>Teléfono</b>	+34 91 580 22 93	
<b>Tipología de Entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
<b>Descripción de actividades</b>	<p>La Consejería de Empleo y Mujer es una de las diez Consejerías que conforman el Gobierno Regional de la Comunidad Autónoma de Madrid. Creada por Decreto 61/2003, de 21 de noviembre, de la Presidenta de la Comunidad.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Desarrollar y coordinar la ejecución de las políticas públicas en materia de trabajo, incluyendo la promoción y formación para el empleo.</li> <li>❖ Diseñar y planificar las políticas encaminadas al pleno empleo.</li> <li>❖ Promover la innovación y la adaptación laboral a la sociedad de la información.</li> <li>❖ Coordinar las competencias en materia de seguridad y salud en el trabajo.</li> <li>❖ Implementar políticas específicas a favor de la mujer.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>En la estructura organizativa de la Consejería de Empleo y Mujer se integran:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Viceconsejería de Empleo y Mujer compuesta por tres Direcciones Generales: de Trabajo, de Empleo y de Mujer.</li> <li>❖ La Secretaría General Técnica.</li> <li>❖ A nivel de Administración Institucional están: El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, el Servicio Regional de Empleo, Consejo de la Mujer.</li> </ul> <p>La Dirección General de Trabajo tiene encomendadas las funciones derivadas de su condición de autoridad laboral, las referidas a materia de economía social, y las de mediación, arbitraje y conciliación en conflictos tanto individuales como colectivos.</p> <p>La Dirección General de Empleo, a través del Área de Estudios y Planificación analiza el mercado de trabajo y la situación de colectivos específicos, desarrollando y mejorando las herramientas de gestión de políticas de empleo de la región.</p>			

	<p>Así mismo, tiene encomendado fomentar la cooperación y las relaciones institucionales en pro de la transnacionalidad de los trabajadores de la Comunidad de Madrid y su participación en iniciativas y proyectos de la Unión Europea.</p> <p>Desde el Observatorio Regional de Empleo y de la Formación, perteneciente a la Dirección General de Empleo, se realiza el mantenimiento, desarrollo y explotación de las bases de datos y ficheros de las fuentes estadísticas que informan el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid, así como las referidas a España y al ámbito Europeo.</p> <p>La Dirección General de la Mujer tiene el objetivo de promocionar la plena participación de las mujeres madrileñas en todos los órdenes de la vida social, desarrolla las acciones necesarias para la promoción de la igualdad de oportunidades, planifica y gestiona programas de inserción social y laboral y realiza la prevención y sensibilización en materia de erradicación de la violencia de género.</p> <p>El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) es el organismo autónomo gestor de la política de seguridad y salud en el trabajo en la Comunidad de Madrid, que tiene como fin primordial la promoción de las mejoras de las condiciones de trabajo dirigidas a elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.</p> <p>El Servicio Regional de Empleo es un servicio público que tiene como finalidad la realización de actividades de formación para el empleo, la promoción del empleo, la intermediación en el mercado de trabajo, el fomento de las vocaciones emprendedoras, el desarrollo de un sistema integrado de cualificaciones para la Formación Profesional y la creación de sistemas de mejora de la calidad de la formación profesional para el empleo, en el ámbito de la Comunidad de Madrid.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>Proyecto Equal EURES</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Iniciativas</b></p> <p>En materia de <b>Promoción de Empleo</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Foro Sectorial de Empleo.</li> <li>❖ Feria de Empleo de Formación Profesional.</li> <li>❖ Feria de Empleo para Personas con Discapacidad.</li> <li>❖ Campaña de sensibilización en materia de fomento y promoción de la integración laboral de las personas con discapacidad.</li> </ul> <p>En materia de <b>Políticas Activas de Empleo</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Escuelas Taller, Casas de Oficios y Talleres de empleo.</li> <li>❖ Agentes de Desarrollo Local</li> <li>❖ Becas y contratos FINNOVA.</li> <li>❖ Ayudas a la contratación para la realización de obras de interés general y social.</li> <li>❖ Programas de apoyo a la intermediación</li> <li>❖ Acciones de orientación para el empleo y asistencia al autoempleo.</li> <li>❖ Autoempleo y economía social.</li> <li>❖ Formación Profesional para el Empleo a través de diversos programas dirigidos a desempleados y ocupados.</li> <li>❖ Programas experimentales de empleo.</li> </ul>

- ❖ Ayudas a la contratación en Centros Especiales de Empleo y empresas ordinarias de personas con discapacidad.
- ❖ Fomento de las vocaciones emprendedoras.
- ❖ [Portal del emprendedor.](#)
- ❖ [Portal de empleo.](#)
- ❖ Desarrollo de cualificaciones profesionales y adecuación de la oferta formativa a las necesidades del mercado de trabajo.

En materia de **Igualdad, Conciliación y Lucha contra la Violencia de Género:**

- ❖ Programa Lidera Becas y Lidera Habilidades.
- ❖ Programa Generando Cambios.
- ❖ Web [www.empresaconciliacion.com](http://www.empresaconciliacion.com)
- ❖ Programa por Igual.
- ❖ Programa Amplía.
- ❖ "012 Mujer y Vuelve a Vivir".

En materia de **Seguridad y Salud Laboral:**

- ❖ Congreso de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid.
- ❖ III Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales
- ❖ Programa Voluntario de Reducción de Accidentes (PreVea)

**Publicaciones:**

- ❖ Proyecto [PANORAMA LABORAL](#), tiene como objetivo profundizar en la investigación y el conocimiento del mercado de trabajo y desarrollar y mejorar las herramientas de gestión de las políticas de empleo en la Región de Madrid de forma coordinada con las Universidades Públicas Madrileñas. A continuación se indican las publicaciones más relevantes en 2009 y 2010:
  - Encuesta e indicadores de necesidades de formación
  - Estudio sobre ocupaciones y cualificaciones.
  - Estudio de Previsiones y Perspectivas de empleo 2010
  - Estudio sobre la importancia del mercado de trabajo de la C.M. como polo de atracción y salida.
  - Estudio balance del Mercado de Trabajo en 2009.
  - Estudio sobre la asimilación salarial e los inmigrantes en la C.M. comparado con otras CC.AA.
  - Estudio sobre las situaciones después del desempleo. ¿Qué características tienen las personas que vuelven a su antigua ocupación y quienes cambian en la C.M?
  - Estudio sobre conciliación de la vida familiar y laboral desde la óptica de las empresas.
  - Estudio sobre identificación de las habilidades y competencias necesarias para las Titulaciones Universitarias para la mejora de la empleabilidad en las diferentes titulaciones.
  - Estudio sobre la realidad laboral de las personas con discapacidad.
- ❖ FORMACIÓN PARA EL EMPLEO:
  - Prospección y análisis de la Formación en diversos sectores económicos (2010).
  - [La formación profesional para el empleo, una herramienta al servicio del nuevo emprendedor de la comunidad de Madrid \(2010\).](#)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="#">Acceso de los trabajadores de las PYMES madrileñas a la formación para el empleo: principales barreras. Análisis comparado con los países de la Unión Europea (2010).</a></li> <li>▪ <a href="#">Modelo de evaluación interna para establecer un sistema de medición de la eficacia de la formación (2010).</a></li> </ul> <p>❖ IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Problemas de integración laboral de la mujer: premios Aequitas.</li> <li>▪ <a href="#">Guía para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en la Empresa</a> <a href="#">Guía para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres en la Empresa.</a></li> <li>▪ Estudio acerca de la incidencia del acoso sexual de las mujeres trabajadoras de la Comunidad de Madrid (2008).</li> <li>▪ Estudio acerca del establecimiento de guarderías e implantación de medidas que favorezcan la conciliación en polígonos industriales de la Comunidad de Madrid (2008).</li> </ul> <p>❖ SEGURIDAD Y SALUD LABORAL (2008):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="#">Prevención de Riesgos Laborales y Trabajadores Inmigrantes.</a></li> <li>▪ <a href="#">La prevención de riesgos laborales en los centros especiales de empleo.</a></li> <li>▪ Factores Psicosociales en el Trabajo. Perspectiva de género I, II y III.</li> <li>▪ <a href="#">Carta de Servicios del Servicio de Intermediación en Riesgos Psicosociales.</a></li> </ul> <p><b>Boletines del Mercado Laboral:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Boletín de Paro y Contratos (periodicidad mensual/ Web).</li> <li>❖ Boletín de Afiliación a la Seguridad Social (periodicidad mensual/ Web).</li> <li>❖ Boletín de Extranjeros (periodicidad mensual/ Web).</li> <li>❖ Boletín de Personas con Discapacidad (periodicidad bimensual/ Web).</li> <li>❖ EPA, datos de primera Hora (periodicidad trimestral/ Web).</li> <li>❖ EPA Informe de Mujeres. (periodicidad trimestral/ Web).</li> <li>❖ EPA Informe de Mayores 55-64 (periodicidad trimestral/ Web).</li> <li>❖ Estadísticas del Mercado de Trabajo (Web)</li> <li>❖ Boletín EPSSCO (periodicidad mensual/ Web).</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	



## FINLANDIA

### Contexto General de País:

Finlandia es un país nórdico situado en el norte de Europa, cuya capital y ciudad más importante es Helsinki. Finlandia cifra su población en 5,3 millones de habitantes en un área de 303.899 kms.<sup>2</sup> (lo que lo convierte en el sexto país europeo en extensión).

La gran mayoría de la población del país se concentra en el extremo sur, en la costa del Golfo de Finlandia y sus alrededores (incluyendo el área Metropolitana de Helsinki). El PIB se sitúa en 184.728 millones de euros y el PIB per cápita es ligeramente superior a los 35.000 euros (35.053€)<sup>75</sup>. El país está dividido en 6 provincias: Finlandia Meridional, Finlandia Oriental, Finlandia Occidental, Oulu, Laponia y Aland.

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
71,1%	69,0%	6,4%	1,2%	88	96	87

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

Respecto a la economía, cabe anotar que Finlandia es altamente industrializada, y se basa en grandes recursos forestales, altos niveles de inversión de capitales y máximo desarrollo tecnológico, lo que provee excelente bienestar y seguridad para sus habitantes. Los sectores económicos más dinámicos de Finlandia son la industria de la madera, los metales, la ingeniería, las telecomunicaciones y las industrias electrónicas, junto al diseño.<sup>76</sup>

<sup>75</sup> Fondo Monetario Internacional: <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

<sup>76</sup> <http://finland.fi/Public/default.aspx>

## FICHAS DE ENTIDADES

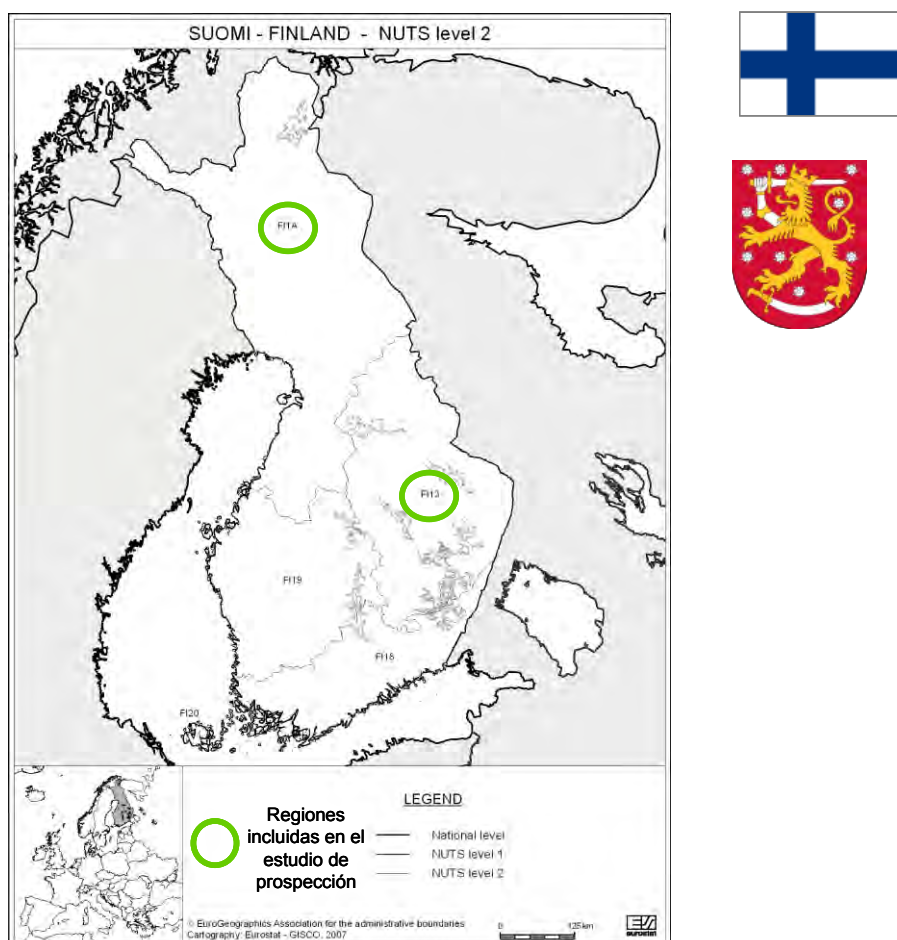
Las regiones NUTS2 que se incluyeron en la muestra de estudio para Finlandia fueron 3 y a continuación se presentan sus datos económicos (Eurostat).

**Tabla 16. Datos de las regiones finlandesas seleccionadas para el estudio**

Región	Población (1,000 hab.) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
fi: Finlandia General						
fi13:Itä-Suomi	662,5	20200	13352,8	62,3	11	1,82
fi1a:Pohjois-Suomi	635,4	23600	14987,4	65,6	8,8	1,28

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 5. Regiones finlandesas estudiadas para la prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Finlandia se encontraron un total de 7 instituciones dedicadas al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud en el trabajo.

**Tabla 17. Listado completo de entidades detectadas para Finlandia**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Finlandia	Fi: General	Comission for Local Authority Employers / Comisión para los Empleadores Municipales, forma parte de la Asociación Finlandesa de Autoridades Locales y Regionales	Órgano consultivo / Representativo
Finlandia	Fi: General	EK - Elinkeinoelämän keskusliitto / EK - Confederación Empresarial Finlandesa, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
Finlandia	Fi: General	Finish Institute of Occupational Health / Instituto Finlandés de Salud Ocupacional, dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales y Salud	Centro de investigación
Finlandia	Fi: General	Labour Institute for Economic Research / Instituto de Trabajo para la Investigación Económica, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Finlandia	Fi: General	Ministry of Employment and Economy / Ministerio de Economía y Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Finlandia	Fi: General	TTY - Taloustieteelliseksi Association / TTY - Asociación de Ciencias Económicas, sociedad científica independiente	Centro de investigación
Finlandia	Fi: General	VATT - Government Institute for Economic Research / VATT - Instituto Gubernamental de Investigación Económica dependiente del Ministerio de Finanzas de Finlandia	Centro de investigación

## Región NUTS2 – GENERAL

Para el estudio de prospección, es importante resaltar que a pesar de tener dos regiones inicialmente identificadas para su investigación, las entidades que se encontraron en ellas no pudieron clasificarse según las regiones NUTS2, ya que sus funciones no se limitan únicamente al entorno regional, sino que abarcan todo el país. Así pues, se clasificaron como de carácter general.

A continuación se presenta el listado detallado de las 7 entidades dedicadas al estudio y análisis de la dimensión del empleo:

- ❖ **Ministry of Employment and Economy** (Ministerio de Economía y Empleo)
- ❖ **Labour Institute for Economic Research** (Instituto del Trabajo para la Investigación Económica)

- ❖ **Comission for Local Authority Employers** (Comisión para los empleadores municipales)
- ❖ **VATT – Government Institute for Economic Research** (Instituto Gubernamental de Investigación Económica)
- ❖ **TTY - Taloustieteelliseksi association** (Asociación de Ciencia Económica)
- ❖ **Finish Institute of Occupational Health** (Instituto finlandés de salud ocupacional)
- ❖ **EK - Elinkeinoelämän keskusliitto** (Confederación Empresarial Finlandesa)

**El Ministerio de Economía y Empleo** se incluyó en la preselección de la muestra de entidades a contactar, ya que es el encargado de desarrollar e implementar las políticas de empleo necesarias para asegurar el bienestar de los ciudadanos. Cuenta con oficinas de empleo regionales y en el aspecto investigativo, tiene publicaciones referentes a las políticas de flexiseguridad desde el punto de vista finés y presenta boletines de empleo anuales.

Por otra parte, se incluyó al **Instituto de Trabajo para la Investigación Económica** en la preselección de la muestra de entidades a contactar telefónicamente y para el estudio comparativo, ya que sus funciones principales son la investigación del mercado laboral y el empleo en Finlandia y proporciona asesoría al gobierno en la toma de decisiones políticas relativas al ámbito del empleo. Hace análisis y publicaciones sobre el impacto que tienen en la sociedad, las políticas y las medidas en materia laboral.


La **Comisión para los Empleadores Municipales** es la organización que aúna a todos los empleadores de los organismos públicos locales. Entre sus funciones se encuentra la de realizar recomendaciones a los gobiernos locales o la de publicar informes sobre el mercado de trabajo. Además, hace una evaluación constante sobre los procesos de negociación colectiva y los derechos de los trabajadores en temas salariales, por esto se incluyó en la preselección de entidades a contactar.

El **Instituto Gubernamental de Investigación Económica (VATT)** es una organización que depende del Ministerio de Finanzas y se incluyó en la preselección de entidades para la fase de contacto y análisis porque promueve la investigación y el estudio del mercado laboral

para obtener información que pueda ser útil al Ministerio de cara a la toma de decisiones en política económica. Además, cuenta en su organización con un departamento dedicado en exclusiva al estudio del mercado laboral regional, que presenta documentación y estudios sobre las disparidades salariales y beneficios sociales entre las regiones finlandesas; igualmente trata temas de desempleo.


Aunque el **Instituto Finandés de Salud Ocupacional** es una entidad similar a VATT, que depende también del Ministerio, en este caso del Ministerio de Asuntos Sociales y Salud, y entre sus objetivos se encuentra el de proveer al gobierno información acerca de la seguridad y salud ocupacional, por lo tanto forma parte de las entidades contenidas en la preselección para contacto telefónico.

Por otra parte, no se han considerado relevantes para el contacto telefónico la **Asociación de Ciencias Económicas (TTY)** y la **Confederación Empresarial Finlandesa (EK)**. En el primer caso, (TTY), porque no se ha detectado capacidad de influir en la toma de decisiones a nivel político y sus actividades son más de índole académica respondiendo a intereses particulares. En el segundo caso, (EK), porque, aunque es la mayor confederación empresarial de Finlandia, los productos que publica se limitan a estadísticas o presentaciones breves sobre empleo. Esta entidad tiene capacidad de influencia en el gobierno por sí misma, pero a manera de ente representativo de los intereses de las empresas que abarca. No diseña o evalúa políticas, por lo tanto el detalle de la misma se podrá encontrar en el Apartado 3.2.


<b>País</b>	<b>FINLANDIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Ministry of Employment and Economy / Ministerio de Economía y Empleo			
<b>Dirección</b>	Aleksanterinkatu 4, FI-00170 Helsinki Finlandia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.tem.fi">http://www.tem.fi</a>	<b>Teléfono</b>	+35810606 000	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio de Empleo y Economía (MEE) se creó en 2008, proveniente del Ministerio de Industria y Comercio, del Ministerio de Trabajo y de la unidad responsable de desarrollo regional del Ministerio del Interior.</p> <p>El Ministerio abarca áreas como el empleo, el desarrollo regional, la política industrial, energética y tecnológica y la funcionalidad de los mercados.</p> <p><b>Funciones:</b> El MEE tiene como funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Desarrollar e implementar las políticas sobre empleo, con el fin de mejorar la calidad de vida de los trabajadores y promover el empleo.</li> <li>❖ Diseñar e implementar el Servicio Público de Empleo.</li> <li>❖ Armonizar las políticas de empleo nacionales con las políticas de empleo de la Unión Europea, incluyendo el Portal de Movilidad Laboral Europea (EURES) y asuntos relacionados con Organización Internacional del Trabajo en Finlandia (ILO).</li> <li>❖ Arbitrar en conflictos industriales y orientar en el desarrollo del servicio no militar.</li> </ul> <p><b>Organización</b> El Ministerio de Economía y Empleo está dividido en dos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ministerio de Asuntos Económicos, liderado por Mauri Pekkarinen.</li> <li>❖ Ministerio de Trabajo, encabezado por Anni Sinemaki.</li> </ul> <p>Cada ministerio tiene:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Un Secretario de Estado</li> <li>❖ Un Secretario Permanente compartido.</li> </ul> <p>Existen cuatro departamentos dependientes del Ministerio de Economía y Empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Empleo y Asuntos Empresariales</li> <li>❖ Trabajo e Industria</li> <li>❖ Innovación</li> <li>❖ Energía</li> </ul>			

	<p>Adicionalmente, existen tres unidades encargadas del desarrollo regional, dirección corporativa y estrategia y previsión.</p> <p>También dispone de: La Oficina Nacional de Conciliación, que se encarga de mediar en las disputas de empleo que no se puedan resolver sin la ayuda de un externo.</p> <p>El Consejo de Trabajo, que se encarga de emitir opiniones sobre la aplicación e interpretación de las leyes sobre las horas de trabajo, jornadas vacacionales, etc.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>El MEE se incluyó en la preselección de la muestra de entidades a contactar, ya que es el encargado de desarrollar e implementar las políticas de empleo necesarias para asegurar el bienestar de los ciudadanos. Cuenta con publicaciones referentes a las políticas de flexiseguridad desde el punto de vista finés y presenta boletines de empleo anuales.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Transitional Labour Markets and Flexicurity from the Finnish Labour Market Point of View</a> / Mercados laborales transicionales y flexiseguridad desde el punto de vista del mercado de trabajo finlandés. Este artículo presenta un enfoque conceptual en relación con la discusión de flexiguridad Europea, la teoría del Mercado de trabajo transicional y sus principales supuestos.</li> <li>❖ <a href="#">Employment bulletin 2007</a> / Boletín de empleo 2007</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	




<b>País</b>	<b>FINLANDIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Labour Institute for Economic Research / Instituto de Trabajo para la Investigación Económica, entidad independiente sin ánimo de lucro			
<b>Dirección</b>	Pitkäsillanranta 3 A (6th floor) FIN-00530 Helsinki Finlandia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.labour.fi">http://www.labour.fi</a>	<b>Teléfono</b>	+35892535 7330	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto del Trabajo para la Investigación Económica es una organización independiente y sin ánimo de lucro fundada en 1971.</p> <p><b>Funciones:</b> El Instituto lleva a cabo investigación económica, supervisión del desarrollo económico y publicación de previsiones macroeconómicas.</p> <p>Trabaja sobre tres áreas principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Cuestiones relativas al mercado de trabajo, esto es, oferta y demanda de empleo, movilidad laboral, gaps salariales, desempleo y eficiencia del mercado de trabajo</li> <li>❖ Economía pública, incluyendo bienestar, desigualdad y exclusión económica, efectos de los impuestos y del gasto público en los hogares, evaluación de las instituciones públicas y organización de la estructura de mercado en la producción de servicios públicos.</li> <li>❖ Cuestiones macroeconómicas y política económica: ciclos de vida, políticas fiscales y monetarias, integración monetaria y macroeconomía del empleo y desempleo</li> </ul> <p><b>Objetivos:</b> El objetivo es contribuir al debate económico y proporcionar información para la toma de decisiones de política económica en Finlandia.</p> <p><b>Organización:</b> El Instituto está liderado por Jaakko Kiander y cuenta con un director de investigación, llamado Reija Lilja, del que dependen el resto de investigadores.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			


<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Se incluyó en la preselección de la muestra de entidades a contactar telefónicamente y para el estudio comparativo al Instituto de Trabajo para la Investigación Económica, ya que sus funciones principales son la investigación del mercado laboral y el empleo en Finlandia y proporciona asesoría al gobierno en la toma de decisiones políticas relativas al ámbito del empleo. Hace análisis regional sobre el impacto que tienen en la sociedad, las políticas y las medidas en materia laboral.
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Böckerman Petri: Job and worker turnover rate in Finland: a regional perspective, 2001.</a> / Trabajo y disminución de la tasa de empleados en Finlandia: perspectiva regional</li> <li>❖ <a href="#">The employment effects of low-wage subsidies, 2009, by Huttunen Kristiina, Pirttilä Jukka and Uusitalo Roope.</a> / Los efectos de los bajos subsidios en el empleo</li> <li>❖ <a href="#">The effect of unemployment benefits on re-employment rates: Evidence from the Finnish UI-benefit reform, 2007/</a> El efecto de los subsidios por desempleo en las tasas de reinserción laboral: Evidencia de la reforma finlandesa.</li> <li>❖ <a href="#">Unemployment and self-assessed health: Evidence from panel data, 2007/</a> Desempleo y chequeos de salud por cuenta propia</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	Toda la información se encuentra en Finlandés	

<b>País</b>	<b>FINLANDIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Commission for Local Authority Employers / Comisión para los Empleadores Municipales, forma parte de la Asociación Finlandesa de Autoridades Locales y Regionales			
<b>Dirección</b>	Kuntatalo, Toinen linja 14 00530 Helsinki Finlandia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.kuntatyonantajat.fi">http://www.kuntatyonantajat.fi</a>	<b>Teléfono</b>	+358 9 7711	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Comisión de Empleadores Municipales es la organización que agrupa a los empleadores de administraciones públicas locales. Forma parte de la Asociación Finlandesa de Autoridades Locales y Regionales, que vela y promueve los intereses de los municipios de Finlandia.</p> <p>La Comisión de Empleadores Municipales apoya a las autoridades locales mediante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Consejo y asistencia legal a los municipios y a las asociaciones municipales, así mismo como a los empleadores</li> <li>❖ Estudios sobre personal y costes laborales</li> <li>❖ Publicación de informes oficiales</li> <li>❖ Información a las autoridades locales sobre cuestiones relativas al mercado de trabajo</li> </ul> <p><b>Funciones:</b> Las funciones de la Comisión de Empleadores Municipales se establecen en la ley (Ley de la Comisión de Empleadores Municipales 254/93).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promueve los intereses de las autoridades locales de Finlandia en lo relativo al mercado de trabajo</li> <li>❖ Negocia los acuerdos colectivos en la administración pública municipal, junto con las principales organizaciones de negociación</li> <li>❖ Da recomendaciones a las autoridades locales de empleadores en materias relativas a la mejora del rendimiento y la vida laboral</li> <li>❖ Representa a los empleadores de las autoridades locales en las negociaciones sobre políticas de ingresos</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La organización de la Comisión se compone de una Junta formada por 11 miembros, la cual es designada por el Ministro del Interior. Dicho nombramiento tiene una validez de 4 años.</p> <p>La estructura organizativa es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Existe una Asamblea General que se reúne cada 4 años y en la que están representados todos los municipios.</li> <li>❖ Dicha Asamblea elige a 101 miembros que forman el Consejo, cuyo</li> </ul>			

	<p>presidente es Pekka Noussiainen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Consejo nombra a una Junta, formada por 15 miembros y 15 diputados.</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>La Comisión para los empleadores municipales tiene entre sus funciones realizar recomendaciones a los gobiernos locales o publicar informes sobre el mercado de trabajo. Además, hace una evaluación constante sobre los procesos de negociación colectiva y los derechos de los trabajadores en temas salariales.</p> <p>Es una entidad que trabaja activamente en el contexto del empleo y tiene la capacidad de ofrecer asesoría para la toma de decisiones en materia de políticas, por esto se incluyó en la preselección de entidades a contactar.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Municipal employees and salaries in Finland in 2006</a> / Empleados municipales y salarios en Finlandia en 2006</li> <li>❖ <b>Kohti uutta henkilöstön ja talouden tasapainoa 2009.</b> (<i>Hacia una nueva estabilidad fiscal y laboral.</i> Contiene ejemplos de empleados municipales en un nuevo entorno económico y que buscan estabilidad en una economía muy ajustada. Plantea un enfoque para adoptar una nueva estrategia a nivel de municipalidades y gobiernos locales. Publicada en 2009)</li> <li>❖ <b>Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus 2007-2009.</b> (<i>Empleados contratados por horas- pactos colectivos 2007-2009.</i> Acuerdos colectivos entre el municipio y sus empleados (cerca de 16.000 empleados negocian sus condiciones salariales para el pago por horas de los trabajos estacionales.)</li> <li>❖ <b>Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus 2007-2009.</b> (<i>Servicio público municipal y negociaciones colectivas 2007-2009.</i> La negociación colectiva más grande, con cerca de 307.000 empleados.)</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	Toda la información se encuentra en Finlandés

<b>País</b>	<b>FINLANDIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	VATT - Government Institute for Economic Research / VATT - Instituto Gubernamental de Investigación Económica dependiente del Ministerio de Finanzas de Finlandia			
<b>Dirección</b>	Arkadiankatu 7 FI-00101 Helsinki Finlandia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.vatt.fi">http://www.vatt.fi</a>			
		<b>Teléfono</b>	+358403045500	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Gobierno de Investigaciones Económicas (VATT) es una organización independiente de investigación económica que opera bajo la autoridad del Ministerio de Finanzas.</p> <p><b>Objetivos:</b>          El objetivo de VATT es presentar datos que sirvan como apoyo en la toma de decisiones de política económica y que cumplan la función de elemento base de debate entre la sociedad finlandesa.</p> <p><b>Actividades:</b>          Las actividades de investigación del Instituto se centran en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Finanzas públicas y la política económica.</li> <li>❖ Proyectos de investigación sobre administración y con enfoque hacia el cliente.</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          El instituto opera bajo la autoridad del Ministerio de Finanzas y está compuesto por 60 empleados.</p> <p>Las actividades del VATT están supervisadas por el Consejo Ejecutivo.</p> <p>El Director General es Seija Ilmakunnas, del cual dependen cuatro departamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Eficiencia de los servicios públicos, Aki Kangasharju.</li> <li>❖ Impuestos y transferencias sociales, Seppo Kari.</li> <li>❖ Mercado de trabajo y políticas de crecimiento económico, Roope Uusitalo.</li> <li>❖ Análisis de políticas, Juha Honkatukia.</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El VATT se incluyó en la preselección de entidades para la fase de contacto y análisis porque promueve la investigación y el estudio del mercado laboral para obtener información que pueda ser útil al Ministerio de cara a la toma de decisiones en política económica.</p> <p>Además, cuenta en su organización con un departamento dedicado en exclusiva al estudio regional del mercado laboral, que presenta documentación y estudios sobre las disparidades salariales y beneficios sociales entre las regiones finlandesas; igualmente trata temas de desempleo.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Matching inefficiencies, regional disparities and unemployment</a> / Encajando ineficiencias, disparidades regionales y desempleo</li> <li>❖ <a href="#">Partial Unemployment Insurance Benefits and the Transition Rate to Regular Work</a> / Beneficios del seguro de desempleo parcial e índice de transición del trabajo regular</li> <li>❖ <a href="#">Vocational Labour Market Training in Promoting Youth Employment</a> / Formación del mercado de trabajo vocacional para promocionar el empleo en los jóvenes</li> <li>❖ <a href="#">The Determinants of Unemployment Duration by Gender in Finland</a> / Determinantes de la duración del desempleo por género en Finlandia</li> <li>❖ <a href="#">Regional Labour Market Dynamics, Housing and Migration</a> / Dinámica del Mercado de trabajo regional, vivienda y migración</li> <li>❖ <a href="#">Economic Incentives and Labour Market Transitions of the Aged Finnish Workforce</a> / Incentivos económicos y transición del mercado de trabajo regional para la fuerza de trabajo finlandesa</li> <li>❖ <a href="#">Adjustment to Regional Labour Market Shocks</a> / Ajuste a los shocks del mercado de trabajo regional</li> <li>❖ <a href="#">The Effects of European Integration on the Finnish Labour Market</a> / Efectos de la integración europea en el mercado de trabajo finlandés</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	Toda la información se encuentra en Finlandés	

<b>País</b>	<b>FINLANDIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Finish Institute of Occupational Health / Instituto Finlandés de Salud Ocupacional, dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales y Salud			
<b>Dirección</b>	Topeliuksenkatu 41 a A FI-00250 Helsinki Finlandia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ttl.fi/">http://www.ttl.fi/</a>	<b>Teléfono</b>	+358-30-4741	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Finlandés de Salud Ocupacional es una organización de investigación creada en 1945 especializada en el sector de salud ocupacional y seguridad, que busca proveer información fiable, enfocada a mejorar las condiciones de trabajo que se usan en la actualidad.</p> <p>El Instituto funciona en la rama administrativa del Ministerio de Asuntos Sociales y Salud. Cuenta con oficinas regionales en seis ciudades diferentes en todo el país, Helsinki, Kuopio, Lappeenranta, Oulu, Tampere y Turku.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Gestión del peligro en el trabajo como parte de las prácticas de gestión del riesgo empresarial</li> <li>❖ Comunidades de trabajo innovadoras</li> <li>❖ Equipar a los ciudadanos con las herramientas necesarias para asegurar su bienestar</li> <li>❖ Proveer información a las autoridades acerca de la seguridad y salud ocupacional</li> <li>❖ Control de los riesgos en los empleos innovadores.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La estructura organizativa de la entidad se compone de 6 áreas de conocimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ desarrollo del entorno de trabajo</li> <li>❖ buenas prácticas y competencia</li> <li>❖ habilidad y salud ocupacional</li> <li>❖ factor humano en el trabajo</li> <li>❖ organizaciones del trabajo y servicios internos.</li> </ul> <p>Todas ellas dependen del Director General y del Comité Ejecutivo, que a su vez están lideradas por la Junta de Directores.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			



<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Entre los objetivos de esta entidad se encuentra el de proveer al gobierno información acerca de la seguridad y salud ocupacional. Además dispone de un área de buenas prácticas, por lo que se considera necesaria su inclusión.
<b>Productos</b>	<b>Actividades:</b>  Las actividades que lleva a cabo el instituto son: noticias, comunicados de prensa, servicios de información, publicaciones, publicaciones electrónicas, revistas electrónicas y encuentros internos.  <b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Investing in Occupational health and safety is worth while. Ocupacional Health Services support the young people</a> / Invertir en salud en el trabajo y la seguridad vale la pena. Servicios de salud ocupacional en apoyo a los jóvenes</li> <li>❖ <a href="#">Occupational health services in Finland</a> / Los servicios de salud Ocupacional en Finlandia.</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

## FRANCIA

### Contexto General de País:

Francia tiene una extensión total de 675.417kms.<sup>2</sup>, y una población de 65,1 millones de habitantes.

En términos de PIB, es la sexta economía del mundo, con 1.948.035 millones de euros, y su PIB per cápita de 31.281.446 euros, ligeramente inferior a los de Reino Unido o Alemania.<sup>77</sup> Francia está dividida administrativamente en 26 regiones, que se dividen a su vez en 96 departamentos.

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
64,9%	60,4%	7,8%	2,9%	82	103	79

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

La economía francesa cuenta con una gran base de empresas privadas, pero la intervención estatal en las grandes compañías es superior a la de otras economías de su tamaño. Sectores clave con grandes inversiones en infraestructuras como el eléctrico, las telecomunicaciones o el sector aeronáutico todavía cuentan con participación estatal. Las industrias más importantes de la economía francesa son: transporte, telecomunicaciones, industrias agro-alimentarias, productos farmacéuticos, aeronáutica, defensa, tecnología, así como el sector bancario, los seguros, el turismo, y los tradicionales productos de lujo (marroquinería, prêt-à-porter, perfumes, alcoholes, etc.)

<sup>77</sup> <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

## FICHAS DE ENTIDADES

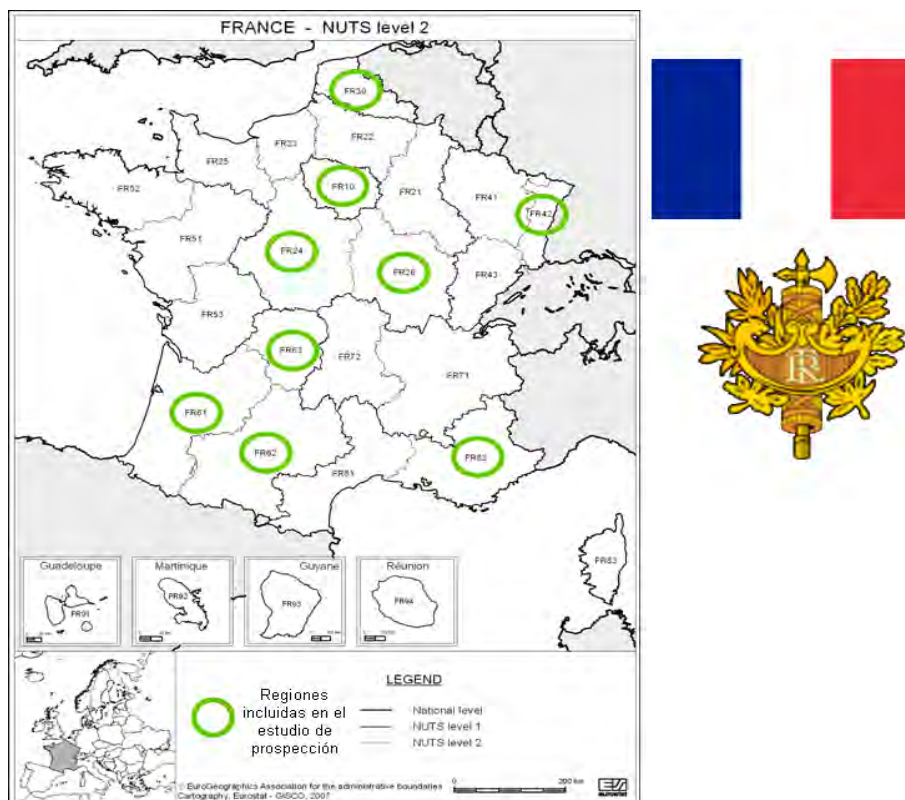
Las regiones NUTS2 que se incluyeron en la muestra de estudio para Francia fueron 10 y a continuación se presentan los datos económicos (Eurostat) para cada región.

**Tabla 18. Datos de las regiones francesas seleccionadas para el estudio**

Región	Población (1,000 hab) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
<b>fr: Francia General</b>						
<b>fr10: Île de France</b>	11574,4	40100	462432,9	66,7	8,1	2,96
<b>fr24: Centre</b>	2524,5	22800	57389,7	67,2	5,9	1,72
<b>fr26: Bourgogne</b>	1629,4	22400	36378,6	65	7	2,07
<b>fr30: Nord - Pas-de-Calais</b>	4020,1	20800	83301,7	58,5	11,5	4,99
<b>fr42: Alsace</b>	1820,7	24000	43548,8	67	6,1	2,15
<b>fr61: Aquitaine</b>	3133,1	23500	73508,9	66,1	7,2	2,4
<b>fr62: Midi-Pyrénées</b>	2791,4	23700	66017,6	66,3	8,1	1,98
<b>fr63: Limousin</b>	732	21100	15424,3	65,9	7	1,99
<b>fr82: Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	4835,1	24700	119038,1	60,2	9,3	3,16

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 6. Regiones francesas estudiadas para la prospección (Fuente: Eurostat)**



En Francia se encontraron un total de 13 instituciones para el objeto del estudio.

**Tabla 19. Listado completo de entidades detectadas para Francia**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Francia	Fr: General	ANACT - Agence Nationale pour l' Amelioration des Conditions de Travail / ANACT - Agencia Nacional para la Mejora de las Condiciones de Trabajo, dependiente del Ministerio de Trabajo	Otras administraciones públicas centrales
Francia	Fr: General	INRS - Institut National de Recherche et de Securite / INRS - Instituto Nacional de Investigación y Seguridad, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Francia	Fr: General	INSEE - Institut National de la Statistique et des Études Économiques / INSEE - Instituto Nacional de Estadística y de Estudios Económicos, dependiente del Ministerio de Economía, Industria y Empleo	Instituto público de estadísticas
Francia	Fr: General	Ministere du Travail, des Relations Sociales, de la Famille, de la Solidarité et de la Ville / Ministerio de Trabajo, Relaciones Sociales, Familia, Solidaridad y de la Ciudad	Otras administraciones públicas centrales
Francia	Fr: General	Ministère de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi / Ministerio de Economía, Industria y Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Francia	Fr: General	Pole Emploi / Polo de Empleo	Servicio público de empleo central
Francia	fr10:Île de France	CEE - Centre d'Études de l'Emploi / CEE - Centro de Estudios sobre el Empleo dependiente de los Ministerios de Empleo y Trabajo y de Investigación	Centro de investigación
Francia	fr10:Île de France	Institut d'Amenagement et d'Urbanism / Instituto de Planificación y Urbanismo dependiente del Gobierno regional de Ile de France	Centro de investigación
Francia	fr26: Bourgogne	Conseil Regional de Bourgogne / Consejo Regional de Borgoña	Otras administraciones públicas regionales
Francia	fr26: Bourgogne	L'Observatoire pour l'Emploi / Observatorio para el Empleo, perteneciente a Pole d'Emploi	Centro de investigación
Francia	fr42:Alsace	OREF - Observatoire Regional Emploi Formation - Alsace / OREF - Observatorio Regional de Empleo y Formación de Alsacia, dependiente del Gobierno Regional de Alsacia	Centro de investigación
Francia	fr62:Midi-Pyrénées	Carif Oref Midi Pyrenees / Centro de Actividades, información y recursos sobre Formación – Observatorio Regional de Empleo y Formación (CARIF OREF), dependiente del Gobierno Regional de Midi-Pyrénées	Centro de investigación
Francia	fr82: Provence-Alpes-Côte d'Azur	Conseil Regional Provence-Alpes-Côte d'Azur / Consejo Regional Provence - Alpes - Côte d'Azur	Otras administraciones públicas regionales

## Región NUTS2 – General

Seis de las entidades tienen región NUTS2 "generales" porque su ámbito de actuación es tanto a nivel regional, como a nivel país. Estas entidades se han incluido en el estudio por cuanto tienen información relevante e interesante para el objeto del proyecto.

A continuación se presentan las entidades encontradas de tipo general y que se incluyeron en la muestra preseleccionada de entidades a contactar telefónicamente y que resultaron interesantes para su posible profundización en la fase II del proyecto:

- ❖ **Ministère du Travail, des Relations Sociales, de la Famille, de la Solidarité et de la Ville** (Ministerio de Trabajo, Relaciones Sociales, Familia, Solidaridad y de la Ciudad)
- ❖ **Pole Emploi** (Polo de Empleo)
- ❖ **ANACT Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail** (ANACT Agencia Nacional para la Mejora de las Condiciones de Trabajo)

El **Ministerio de Trabajo, Relaciones Sociales, Familia, Solidaridad y de la Ciudad** prepara y aplica la política del gobierno sobre trabajo, relaciones sociales, prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, derechos de la mujer, igualdad de género y política urbana.

Entre sus funciones principales se encuentran elaborar y aplicar las normas sobre las condiciones de trabajo, negociación colectiva y los derechos de los trabajadores; desarrollar e implementar la política del gobierno en favor de la familia, niños, ancianos y personas con discapacidad; y desarrollar e implementar las leyes relativas a la seguridad social, el seguro de pensión complementaria por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y los subsidios de familia. Implementa y diseña las políticas relativas a la gestión administrativa de la seguridad social.

El Ministerio cuenta con dos oficinas de investigación: **DARES**: Dirección de Presentación de Investigaciones, Estudios y Estadística y **DREES**: Dirección de Investigación, Evaluación, Estudios y Estadística. A través de estas dos oficinas, recaba información actual y pertinente para la toma de decisiones políticas en materia de empleo. Para el estudio de prospección se encontró presencia de la entidad en las siguientes NUTS2: fr42: Alsace, fr61:

Aquitaine, fr63: Limousin y fr82: Provence-Alpes-Côte d'Azur y en su carácter de Ministerio, es de interés para el contacto telefónico.

**Pole Emploi** es el servicio central de empleo francés, fruto de la unión de ANPE y ASSEDIC. Entre sus funciones está la de intermediar entre la oferta y la demanda de empleo, impartir formación a los desempleados y proporcionar orientación profesional. Esta entidad recepciona y registra a los demandantes de empleo, les apoya en la búsqueda de empleo hasta su colocación, explora el mercado de trabajo, asiste a las empresas en la selección y la contratación y analiza el mercado de trabajo. Además de esto, lleva a cabo labores de investigación sobre el mercado laboral y el impacto de las políticas activas. Tiene publicaciones sobre el mercado de trabajo en Francia y al ser el ente que aglutina a los organismos relacionados con el mundo del empleo, se ha incluido en la preselección de entidades a contactar.

**ANACT Agencia Nacional para la Mejora de las Condiciones de Trabajo** es una entidad bajo la tutela del Ministerio de Trabajo, cuyo objetivo es mejorar la situación de los empleados y la eficiencia empresarial, así como ayudar a las empresas y a otras organizaciones a desarrollar proyectos innovadores relacionados con el trabajo. Tiene estudios relativos a la salud y la seguridad en el trabajo, análisis sobre la edad en el trabajo y la evolución de las condiciones laborales. Debido a esto, se ha incluido en la preselección de entidades a contactar y profundizar en su conocimiento.

Las entidades que se presentan a continuación forman parte del Apartado 3.2 del documento porque aunque tienen información y actividades relacionadas con el objeto del estudio, no cumplen con las características específicas de influencia a nivel de gobierno para el diseño, implementación y evaluación de políticas:

- ❖ **Ministère de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi** (Ministerio de Economía, Industria y Empleo)
- ❖ **INRS Institut National de Recherche et de Securite** (INRS Instituto Nacional de Investigación y Seguridad)
- ❖ **Institut National de la Statistique et des Études Économiques -INSEE** (Instituto Nacional de Estadística y de Estudios Económicos -INSEE)

El **Ministerio de Economía, Industria y Empleo** es el organismo que diseña y aplica las políticas de gobierno en materia económica, financiera, empleo, formación profesional, consumo y prevención del fraude, comercio exterior, industria, servicios postales, comunicaciones electrónicas y turismo.


También apoya la política relativa a pequeñas y medianas empresas, comercio, artesanía y profesiones liberales. En temas de empleo, tiene como objetivo fundamental llevar a cabo las políticas para garantizar el crecimiento sostenible y la generación de empleo, luchar contra el desempleo y facilitar la reinserción laboral. Sin embargo, sus publicaciones en materia de empleo están relacionadas con sus funciones y ofrece links a las entidades que llevan a cabo investigaciones o estudios. Por esto se ha dejado como parte del Apartado 3.2. del estudio de prospección.

El **INRS Instituto Nacional de Investigación y Seguridad** tiene como objetivos primordiales anticiparse a las necesidades del sector de riesgos laborales, incrementar su presencia y reconocimiento en la sociedad por medio de los documentos que genera y prestar asistencia a los usuarios en la resolución de problemas. Su contribución al mundo del empleo se centra en los riesgos laborales y las publicaciones que tiene cubren plenamente la materia.

El **Instituto Nacional de Estadística y de Estudios Económicos - INSEE** tiene como objetivo principal proporcionar información para incentivar el debate económico y social. Recoge, produce, analiza y difunde información sobre la economía y la sociedad francesa. Esta información es relevante a los funcionarios públicos, organismos gubernamentales, empresas, investigadores, medios de comunicación, maestros, estudiantes y particulares.

Además, el INSEE coordina el trabajo de los distintos gabinetes estadísticos ministeriales, forma y promueve la investigación. Se incluye en el Apartado 3.2 porque si bien provee datos sobre el panorama de la región y del país, su función es como fuente de información fiable, más no ejerce funciones en el diseño, evaluación o implementación de políticas de empleo. Esta entidad se encontró en las siguientes regiones de la muestra de estudio: fr24:Centre, fr30:Nord - Pas-de-Calais, fr61:Aquitaine, fr62:Midi-Pyrénées, fr63:Limousin, fr82: Provence-Alpes-Côte d'Azur.



<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Ministère du Travail, des Relations Sociales, de la Famille, de la Solidarité et de la Ville/ Ministerio de Trabajo, Relaciones Sociales, Familia, Solidaridad y de la Ciudad			
<b>Dirección</b>	6 rue Gustave Adophe Hirn 67 085 Strasbourg Cedex Francia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.travail-solidarite.gouv.fr">http://www.travail-solidarite.gouv.fr</a>	<b>Teléfono</b>	+333881543 00	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio de trabajo, relaciones sociales, familia, solidaridad de la ciudad prepara y aplica la política del gobierno sobre trabajo, relaciones sociales, prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, derechos de la mujer, igualdad de género y política urbana.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Elaborar y aplicar las normas sobre las condiciones de trabajo, negociación colectiva y los derechos de los trabajadores.</li> <li>❖ Desarrollar e implementar la política del gobierno en favor de la familia, niños, ancianos y personas con discapacidad.</li> <li>❖ Desarrollar e implementar las leyes relativas a la seguridad social y el seguro de pensión complementaria por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y subsidios de familia. Igualmente implementa las leyes relativas a la gestión administrativa de la seguridad social.</li> <li>❖ Desarrollar e implementar la política para las zonas desfavorecidas.</li> </ul> <p>El Ministerio tiene autoridad, entre otros, sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Delegación interministerial de la familia</li> <li>❖ La Dirección general de trabajo</li> <li>❖ La Dirección de la administración general y modernización de los servicios</li> <li>❖ La Delegación interministerial de las personas discapacitadas</li> <li>❖ Los Servicios de derechos de la mujer y de la igualdad</li> </ul> <p>Tiene dos entidades de investigación, estudios y estadística:  <b>DARES:</b> Dirección de Presentación de Investigaciones, Estudios y Estadística  <b>DREES:</b> Dirección de Investigación, Evaluación, Estudios y Estadística</p>			

	<p>Organización: El Ministerio está dirigido por Xavier Darcos. A su cargo se encuentran:</p> <p>La Secretaria de Estado de la Familia y Solidaridad, Nadine Morano. La Secretaria de Estado encargado de la 3ª edad, Nora Berra. La Secretaria de Estado encargado de la Política de la Ciudad, Fadela Amara.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>           SI <input checked="" type="checkbox"/>             NO <input type="checkbox"/> </p> <p>Se ha considerado al Ministerio como entidad interesante para contactar telefónicamente ya que entre sus funciones principales se encuentran elaborar y aplicar las normas sobre las condiciones de trabajo, negociación colectiva y los derechos de los trabajadores. Diseña también la política en favor de la familia, niños, ancianos y personas con discapacidad; así como la de la seguridad social entre otros.</p> <p>Al tener a su cargo dos oficinas de investigación, recaba información actual y pertinente para la toma de decisiones políticas en materia de empleo.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Productos para las NUTS2 contempladas en la muestra de estudio:</b></p> <p><b>Fr42: Alsace</b>  <a href="#">Le marché du travail pour les mois précédents en Alsace</a> / El mercado de trabajo para los meses precedentes en Alsace. Son artículos mensuales sobre el mercado laboral en Alsace.</p> <p><b>Fr61: Aquitaine</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Marche du travail en region juillet</a> / Mercado de trabajo en Aquitaine en Julio. Habla de la evolución del mercado de trabajo para el mes de julio. Presenta datos, estadísticas, etc. e incluye políticas de empleo.</li> <li>❖ <a href="#">L'emploi des travailleurs handicapés en Aquitaine en 2006</a> / El empleo de los trabajadores minusválidos en Aquitania en 2006</li> <li>❖ <a href="#">Les seniors en Aquitaine</a> / Los seniors en Aquitania. Es un estudio en el que se analizan diferentes factores como: actividad, empleo, mercado de trabajo, etc. para las personas de 50-65 años</li> <li>❖ <a href="#">Le contrat de professionnalisation depuis sa mise en application</a> / El contrato de profesionalización desde su puesta en marcha</li> </ul> <p><b>Fr63:Limousin - fr82: Provence-Alpes-Côte d'Azur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Demandeurs d'emploi inscrits et offres collectées para pôle emploi en Limousin en Juillet 2009</a> / Demandantes de empleo inscritos y ofertas de empleo recogidas en la Oficina de Empleo en Limousin en Julio 2009.</li> <li>❖ <a href="#">Marche du travail - Bilan 2008</a> / Mercado de trabajo 2008. El estudio del mercado de trabajo presenta las principales novedades de la solicitud de ofertas de empleo depositadas en la Oficina de Empleo en 2008.</li> <li>❖ <b>Marche du travail 2008-2009</b> / Mercado de trabajo 2008-2009. Informes mensuales sobre la evolución del mercado de trabajo (Provence-Alpes-Côte d'Azur).</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	Pole Emploi/ Polo de Empleo		
<b>Dirección</b>	22 r Louis Blanc 75010, Paris Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.pole-emploi.fr">http://www.pole-emploi.fr</a>	<b>Teléfono</b>	33 1 43 61 64 08
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>Pole Emploi es el servicio central de empleo francés, fruto de la unión de ANPE y ASSEDIC.</p> <p><b>Funciones:</b> Entre sus funciones está la de intermediar entre la oferta y demanda de empleo, impartir formación a los desempleados y orientación profesional. Además, realiza estudios y estadísticas sobre el mercado laboral francés.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Recepción y registro de los demandantes de empleo</li> <li>❖ Pago de derechos de emisión para compensación a los demandantes de empleo</li> <li>❖ Apoyo a los demandantes de empleo en su búsqueda de empleo hasta la colocación</li> <li>❖ Explorar el mercado de trabajo</li> <li>❖ Asistencia a las empresas en la selección y la contratación</li> <li>❖ Análisis de mercado de trabajo</li> </ul>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Esta entidad ha sido preseleccionada porque además de ser el ente intermediador entre oferta y demanda de empleo, ejerce funciones de estudio y análisis del mercado laboral y políticas activas de manera que los datos recopilados puedan servir de retroalimentación para la toma de decisiones a nivel político.	
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Recul de l'emploi salarié en 2008</b> / Disminución del empleo en 2008</li> <li>❖ <b>Emploi salarié en 2008</b> / Empleo en 2008</li> <li>❖ <b>BMO 2009 : Les employeurs révisent à la baisse leurs perspectives d'embauche</b> / BMO 2009: Los empleadores a reducir sus perspectivas de contratación</li> <li>❖ <b>Les jeunes demandeurs d'emploi sans diplôme</b> / Los demandantes jóvenes de empleo sin diploma</li> <li>❖ <b>Léger tassement du taux de reclassement à l'issue d'une formation en 2008</b> / Liger descenso en la tasa de reclasificación después de la formación en 2008</li> </ul>		
<b>Observaciones</b>			

<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	ANACT - Agence Nationale pour l'Amelioration des Conditions de Travail / ANACT - Agencia Nacional para la Mejora de las Condiciones de Trabajo, dependiente del Ministerio de Trabajo		
<b>Dirección</b>	4, quai des Etroits 69321 LYON Cedex 05 Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.anact.fr">http://www.anact.fr</a>	<b>Teléfono</b>	04 72 56 13 13
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Agencia nacional para la mejora de las condiciones de trabajo ANACT es una entidad bajo la tutela del Ministerio de Trabajo</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mejorar la situación de los empleados y la eficiencia empresarial, así como ayudar a las empresas y a otras organizaciones a desarrollar proyectos innovadores relacionados con el trabajo</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La Red de la ANACT se compone de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Agencia Nacional para la Mejora de las Condiciones de Trabajo (ANACT), cuya composición es tripartita. Tiene representantes de los empleados, de los empresarios y del gobierno. Además cuenta con un Comité Científico que contribuye al seguimiento y evaluación de las actividades realizadas por la Agencia</li> <li>❖ Veinticinco asociaciones regionales (ARACT) que son estructuras de derecho privado, administradas por el Estado y las Regiones.</li> </ul> <p><b>Financiación:</b> Las asociaciones ARACT y la ANACT son administradas y financiadas por el Estado y las Regiones.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Al ser una entidad que trabaja directamente con el Ministerio de Trabajo para mejorar la situación de los empleados y la eficiencia empresarial, a través de proyectos innovadores relacionados con el empleo, se ha incluido en la preselección de entidades a profundizar en su análisis.	



<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Actividades:</b> La ANACT realiza publicaciones, como revistas, guías, estudios electrónicos, coloquios, etc. y programas de concienciación sobre la importancia de la calidad de vida en el trabajo</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Agir sur le stress et les risques psychosociaux</a> / Lidiar con el estrés y los riesgos psicosociales</li> <li>❖ <a href="#">La santé mentale, l'affaire de tous : pour une approche cohérente de la qualité de vie</a> / La salud mental es un tema que nos preocupa a todos: por un enfoque coherente de la calidad de vida trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Ages et travail en Auvergne</a> / Edad y trabajo en Auvergne</li> <li>❖ <a href="#">Les bonnes pratiques des entreprises en matière de maintien et de retour en activité professionnelle des seniors. Rapport d'étude</a> / Las buenas prácticas empresariales en el mantenimiento y la reinserción laboral de los trabajadores mayores. Informe de Estudio</li> <li>❖ <a href="#">Etude qualitative sur l'évolution des conditions de travail en Haute-Normandie. Premiers résultats et pratiques d'entreprises.</a> / Estudio cualitativo sobre la evolución de las condiciones de trabajo en Haute Normandíe. Primeros resultados y prácticas de las empresas</li> <li>❖ <a href="#">Enquête régionale sur la gestion des âges au sein des entreprises alsaciennes</a> / Estudio regional sobre la gestión de la edad en las empresas Alsacia</li> </ul> <p><b>Programas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Qualité de vie au travail</a> / Calidad de vida en el trabajo</li> </ul> <p>Es una campaña de difusión nacional cuyo objetivo es dar a conocer las iniciativas que se están llevando a cabo en materia de calidad de vida en el trabajo.</p>
<p><b>Observaciones</b></p>	

## ÎLE DE FRANCE – Región NUTS2: fr10

Île de France, (Isla de Francia) es una de las 26 regiones administrativas que componen el país de Francia. Fue denominada así en 1976, aunque su creación se remonta a 1961 bajo el nombre de “District of the Paris Region”. Está compuesta de 8 departamentos, si bien el área metropolitana de Paris ocupa su mayor parte (90% aprox.). Tiene una extensión de 12.012 kms.<sup>2</sup>, de ellos el 45% están dedicados a la agricultura, y está situada en el centro de la mitad norte del país<sup>78</sup>.

Es la región más poblada de Francia, con 11.574.400 habitantes y cuenta con un PIB per cápita de 40.100 euros, según datos de Eurostat para 2006. La tasa de empleo de la población de entre 15 y 64 años es del 66,7% y la tasa de desempleo es del 8,1%, ambos datos para 2007. La tasa de desempleo de larga duración (2008) es del 2,96%.

Es la sexta región más rica de toda la Unión Europea y el primer destino turístico del mundo. Casi la mitad del PIB se concentra en el sector empresarial y los servicios financieros, además de ser una potencia en la fabricación de maquinarias de todo tipo y artículos de lujo, como pueden ser la alta costura, las joyas y los perfumes.<sup>79</sup>

Para el estudio de prospección se encontraron 2 entidades:

- ❖ **Centre d'Études de l'Emploi**/(Centro de Estudios sobre el Empleo)
- ❖ **Institut d'Aménagement et d'Urbanism** (Instituto de Planificación y Urbanismo)

El **Centro de Estudios sobre el Empleo** es un organismo de investigación que trabaja bajo la supervisión conjunta del Ministerio de Trabajo y del Ministerio de Investigación y tiene como objetivos centrales informar sobre las políticas públicas tanto a los agentes sociales, como al público general. Trabaja sobre la evolución del empleo, el trabajo y el bienestar social en relación con el desarrollo de mercados, tecnologías, la organización del trabajo y las políticas de empresa. Igualmente hace análisis de políticas públicas de empleo y contribuye a su evaluación, por lo tanto se considera de interés para la muestra preseleccionada de entidades que podrán conformar el objeto del estudio comparativo.


---

<sup>78</sup> <http://www.iledefrance.fr/>

<sup>79</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

De otra parte, el **Instituto de Planificación y Urbanismo** trabaja proponiendo planificación regional general o sectorial y políticas de desarrollo; también diseña herramientas para la aplicación de tales políticas. Busca el buen funcionamiento del centro de investigación de estudios prospectivos sobre el desarrollo regional. El instituto trabaja con autoridades internacionales, regionales y nacionales locales. En el ámbito del empleo produce documentación sobre las relaciones existentes entre el empleo y la formación, el empleo poco cualificado y la trayectoria de la especialización del empleo en Francia. Aunque esta entidad cuenta con publicaciones interesantes sobre empleo y mercado laboral, su objetivo fundamental se centra en el desarrollo regional y su planificación urbanística, por lo tanto se deja como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.



<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	fr10:Île de France		
<b>Nombre</b>	CEE - Centre d'Études de l'Emploi / CEE - Centro de Estudios sobre el Empleo dependiente de los Ministerios de Empleo y Trabajo y de Investigación		
<b>Dirección</b>	"Les Descartes I" 29 Promenade Michel Simon 93166 Noisy Le Grand Cedex Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.cee-recherche.fr">http://www.cee-recherche.fr</a>		
	<b>Teléfono</b>	+331459268 00	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación		<b>Interés en la red</b> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro de Estudios sobre el Empleo es un organismo de investigación que trabaja bajo la supervisión conjunta del Ministerio de Trabajo y del Ministerio de Investigación.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Informar sobre las políticas públicas a los agentes sociales y al público general sobre la evolución del empleo, el trabajo y el bienestar social en relación con el desarrollo de mercados, tecnologías, organización del trabajo y políticas de empresa.</li> <li>❖ Analizar las políticas públicas de empleo y contribuir a su evaluación.</li> </ul> <p>En el área de evaluación de Políticas Públicas trabaja para crear metodologías de evaluación que permitan a cada unidad de investigación dar respuestas acerca de los efectos de las políticas públicas y su impacto en las audiencias objetivo, actores a los que movilizan y territorios que rediseñan.</p> <p>Los estudios tienen un doble enfoque:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Cualitativos, con énfasis en el trabajo de campo</li> <li>❖ Cuantitativos con énfasis en el desarrollo de la evaluación micro econométrica.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El centro se compone de tres unidades de investigación temáticas, una unidad transversal de carácter metodológico y dos grupos de investigación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La unidad de investigación temática está compuesta por:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Edad y Trabajo, dirigida por Serge Volkoff.</li> <li>• Caminos, Instituciones y Políticas de Empleo, a cargo de Dominique Méda</li> <li>• Dinámicas de Organización y del Trabajo, liderada por Nathalie Greenan</li> </ul> </li> <li>❖ La unidad Transversal es de carácter metodológico y se compone así:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluación de las políticas públicas, dirigida por Veronique Simonnet</li> </ul> </li> <li>❖ Los Grupos de Investigación son:           <ul style="list-style-type: none"> <li>• MEDIT: Migración, empleo, derechos sociales, desigualdad y trabajo.</li> <li>• CELESTE: Centro de estudios Económicos y Estadísticos del Empleo.</li> </ul> </li> </ul>		

<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	El Centro de Estudios sobre el Empleo al depender directamente del Ministerio de Trabajo y del Ministerio de Investigación vuelca sus esfuerzos en comprender la evolución del empleo, el trabajo y el bienestar social en relación con el desarrollo de mercados, tecnologías, la organización del trabajo y las políticas de empresa. Igualmente hace análisis de políticas públicas de empleo y contribuye a su evaluación, por lo tanto se considera de interés para la muestra preseleccionada de entidades que podrán conformar el objeto del estudio comparativo.
<b>Productos</b>	<p><b>Actividades:</b> El Centro hace publicaciones (documentos de investigación, de trabajo, boletines, etc.), seminarios y coloquios así como programas de investigación internacionales.</p> <p><b>Programas de investigación internacionales:</b></p> <p><b>MEADOW</b> Este proyecto tiene como objetivo desarrollar las recomendaciones para una encuesta europea armonizada sobre los cambios en las organizaciones y el trabajo</p> <p><b>AGRIQUADRA</b> Pretende ayudar a todas las partes interesadas en el sector agrícola a gestionar una estructura dinámica y positiva, teniendo en cuenta las diferencias de edad de cada grupo de trabajadores. Se centra en los empleados que se encuentran en la 2ª etapa de sus carreras.</p> <p><b>SPREW</b> Examina los factores de solidaridad o de las tensiones en las relaciones intergeneracionales en el ámbito de trabajo.</p> <p><b>WORKS</b> Este proyecto trata de entender la manera como el trabajo está cambiando en una economía del conocimiento. Busca identificar los factores determinantes de los cambios y sus consecuencias sobre la acumulación de conocimiento y habilidades y sobre el impacto en la calidad del trabajo.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Les déterminants de la gestion de l'emploi au delà des frontières de l'entreprise</a> / Factores determinantes de la gestión del empleo más allá de los límites de la empresa</li> <li>❖ <a href="#">La qualité de l'emploi</a> / La calidad del empleo</li> <li>❖ <a href="#">Sortir du chômage en Île-de-France : disparités territoriales, spatial mismatch et ségrégation résidentielle</a> / Saliendo del desempleo en Ile-de-France: las disparidades regionales, el desequilibrio espacial y la segregación residencial</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

## BOURGOGNE – Región NUTS2: fr26

La región de Bourgogne es una región de Francia situada al este del país y que agrupa los departamentos de Yonne, Côte-d'Or, Nièvre y Saône-et-Loire. Tiene una extensión de 31.582 kms.<sup>2</sup> y su capital es Dijon<sup>80</sup>.

Bourgogne cuenta con una población superior a los 1,6 millones de habitantes según datos de 2006; la renta per cápita para tal año es de 22.400 euros. Las tasas de empleo y desempleo, para el año 2007, se han situado en el 65% y 7% respectivamente; y la tasa de desempleo de larga duración para el año 2008 apenas superaba el 2% (2,07%)<sup>81</sup>.

Borgoña es una región con dedicación al sector agrícola, productos como los cereales, el aceite, la ganadería bovina o el vino dan buena muestra de ello. El sector industrial ha experimentado un fuerte aumento a partir de la segunda mitad del s.XX, con la aparición de la industria química, farmacéutica, electrónica o papelera. Dichas industrias suplen la ausencia de grandes empresas en la región y complementan, junto con el comercio exterior y el turismo, la importancia del sector primario.

Para el estudio prospectivo se encontraron dos entidades relacionadas con la dimensión del empleo y se incluyeron en la muestra preselectiva de organizaciones a contactar y como interesantes para profundizar en su análisis.

- ❖ **L'Observatoire pour l'Emploi** (Observatorio para el Empleo)
- ❖ **Conseil Regional de Bourgogne** (Consejo Regional de Borgoña)

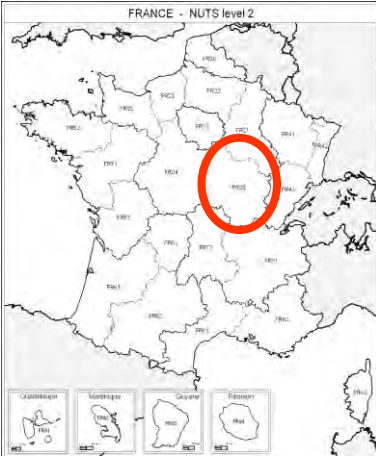
El **Observatorio para el Empleo** es un organismo que lleva cabo análisis y estudios sobre las condiciones del mercado laboral y las variables que componen el mundo del empleo. Tiene como funciones elaborar estadísticas detalladas trimestrales y anuales a nivel regional sobre la evolución del empleo. Además elabora estudios sectoriales y sobre las necesidades de mano de obra, entre otros. El observatorio genera información valiosa para la toma de decisiones sobre políticas de empleo.

---


<sup>80</sup> <http://www.netbourgogne.com/>

<sup>81</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

El **Consejo Regional de Borgoña** tiene como finalidad promover el desarrollo económico, la salud social, científica y cultural de la región, el desarrollo de su territorio y garantizar la conservación de la identidad. En el tema de empleo, trabaja en formación profesional y aprendizaje. Busca generar empleo y promover la inserción laboral, fortalecer y promover la educación superior y promover la investigación. El Consejo Regional tiene publicaciones relacionadas con las necesidades de profesionales cualificados en las regiones, la evolución del empleo por sectores y los planes de desarrollo de la formación en Borgoña. Como lleva a cabo análisis regional y comparativo de la evolución del empleo y de las necesidades del mercado de oferta y demanda, es una entidad interesante para incluir en la muestra preseleccionada para contactos telefónicos.

<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	fr26: Bourgogne		
<b>Nombre</b>	L'Observatoire pour l'Emploi / Observatorio para el Empleo, perteneciente a Pole Emploi		
<b>Dirección</b>	11, boulevard Rembrandt 21000 DIJON Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.observatoirepourlemploi.fr">http://www.observatoirepourlemploi.fr</a>		
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Teléfono</b>	
		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Observatorio para el empleo Assédic Bourgogne Franche-Comté es una marca registrada en el INPI (Instituto Nacional de la Propiedad Industrial), que ha sido transferida a Pole Emploi desde el 17 de Agosto de 2005, con el fin de llevar a cabo labores de investigación sobre el mercado de trabajo y empleo en la región de Borgoña.</p> <p><b>Funciones:</b> El Observatorio da a conocer el análisis, los estudios y las publicaciones que se realizan al interior de la organización.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Elaborar estadísticas trimestrales y anuales sobre evolución del empleo a nivel regional.</li> <li>❖ Elaborar Estudios sobre mercado laboral</li> <li>❖ Realizar encuestas sobre las necesidades de mano de obra y estudios sectoriales.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> En la región de Borgoña, el Observatorio está compuesto por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Una Dirección Regional</li> <li>❖ 32 oficinas de acogida</li> <li>❖ 5 oficinas de empleadores</li> <li>❖ 3 oficinas de apoyo</li> </ul>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	El Observatorio es que lleva a cabo labores de investigación sobre el mercado laboral y utiliza esa información para comunicar a las administraciones públicas sobre las necesidades regionales, de manera que se establezcan medidas políticas para su satisfacción. Por esto se ha incluido en la muestra de entidades a contactar.	
<b>Productos</b>	<p><b>El Observatorio realiza las siguientes publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Informes estadísticos</li> <li>❖ Boletines mensuales</li> <li>❖ Estudios por zona geográfica</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ Estudios por sectores de actividad</li><li>❖ Estudios sobre temas de actualidad</li><li>❖ Encuestas</li></ul> <p><b>Publicaciones :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <b>Aperçu sur le travail temporaire en Bourgogne</b> / Panorama general del trabajo temporal en Bourgogne</li><li>❖ <a href="#">L'évolution de l'emploi salarié en 2005, au coeur des territoires</a> / la evolución del empleo en 2005, dentro de los territorios</li><li>❖ <a href="#">L'emploi intérimaire à décembre 2007</a> / El empleo temporal en diciembre de 2007</li><li>❖ <a href="#">10 ans d'emploi salarié en Franche-Comté, en Bourgogne</a> / 10 años de empleo en Franche – Comté y en Bourgogne.</li></ul>
<b>Observaciones</b>	La información sobre las publicaciones se encuentra únicamente en francés

<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	fr26: Bourgogne		
<b>Nombre</b>	Conseil Regional de Bourgogne/ Consejo Regional de Borgoña		
<b>Dirección</b>	17 boulevard de la Trémouille BP 1602, 21035 DIJON CEDEX Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.cr-bourgogne.fr">http://www.cr-bourgogne.fr</a>	<b>Teléfono</b>	+333804433 00
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> El Consejo Regional de Borgoña, en el ejercicio de las responsabilidades adquiridas tras las leyes de 1/1983, 7/1983 y 8/2004, tiene competencias sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Formación profesional y aprendizaje</li> <li>❖ Construcción y renovación de licencias</li> <li>❖ Ordenación del territorio</li> <li>❖ Transportes</li> <li>❖ Desarrollo económico</li> </ul> <p><b>Objetivos:</b> El Consejo Regional tiene como objetivo promover el desarrollo económico, la salud social, científica y cultural de la región, el desarrollo de su territorio y garantizar la conservación de identidad.</p> <p>Para ello, dispone de las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Empleo e inserción laboral</li> <li>❖ Educación superior</li> <li>❖ Medio ambiente, agricultura, deportes y cultura internacional</li> <li>❖ Investigación</li> <li>❖ Salud</li> <li>❖ Tecnologías de la Información y comunicación</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El Consejo Regional está presidido por François Palmat, y consta de los siguientes órganos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Junta, compuesta por el presidente y 15 vicepresidentes.</li> <li>❖ Asamblea Regional, integrada por 57 consejeros regionales.</li> <li>❖ Comisión Permanente, compuesta por 35 consejeros.</li> <li>❖ Comisión Temática, formada por 9 comisarios.</li> </ul>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		



<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El Consejo Regional de Borgoña busca generar empleo y promover la inserción laboral, fortalecer y promover la educación superior y promover la investigación. De cara al ámbito de investigación para el diseño o evaluación de políticas este órgano tiene publicaciones relacionadas con las necesidades de profesionales cualificados en las regiones, la evolución del empleo por sectores y los planes de desarrollo de la formación en Borgoña. Por esto se ha considerado como una de las entidades preseleccionadas para contactar telefónicamente.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Observation des emplois, des qualifications et des formations en Bourgogne: Plasturgie, Agriculture, Transport Logistique, Industrie Hôtelière, Métallurgie, Industries alimentaires</a> / Observación del empleo, de las cualificaciones y de la educación en Borgoña: Transformación del plástico, Agricultura, Transporte Logística, Hostelería, Metalurgia e Industrias de Alimentos.</li> <li>❖ <a href="#">Etude interrégionale sur les besoins en professionnels qualifiés des régions du grand Est dans certaines professions paramédicales</a> / Estudio interregional sobre la necesidad de profesionales cualificados en determinadas profesiones en el este de Francia.</li> <li>❖ <a href="#">Plan régional de développement des formations professionnelles en Bourgogne (PRDF)</a> / Plan Regional de desarrollo de la formación profesional en Borgoña (FDSR).</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

## ALSACE – Región NUTS2: fr42

Alsacia (Alsace) es una de las 26 regiones de Francia, situada en el extremo este del país, limitando con Alemania y Suiza. Tiene una extensión de 8.280 kms.<sup>2</sup> y su capital es Estrasburgo, ciudad con mayor población de toda la región. Está formada por dos departamentos; Haut Rhin y Bas Rhin y cuenta con 13 distritos.

Históricamente ha sido una región objeto de conflictos entre Francia y Alemania, con cambios constantes de soberanía, hasta que a partir de la segunda guerra mundial quedó bajo la soberanía francesa<sup>82</sup>.

De acuerdo a la información publicada en Eurostat, la población para el año 2006 fue de 1.820.700 habitantes y la renta per cápita fue de 24.000 euros, siendo la tercera región con mayor índice de Francia.

Las tasas de empleo y desempleo para 2007 se ubican en el 67% y 6,1% respectivamente. En 2008, el porcentaje de desempleados de larga duración fue del 2,15%<sup>83</sup>.

Alsacia es una de las regiones más industrializadas de Francia, y aproximadamente el 68% de los empleos se encuentran en el sector servicios; mientras que el 28% se ubican en el sector industrial.

En el plano internacional, es la primera región exportadora de Francia y aproximadamente un 35% de las empresas alocadas en la región son extranjeras, a destacar, alemanas, suizas, estadounidenses, japonesas y escandinavas.


Para el estudio de prospección se encontró una entidad dedicada al estudio e investigación del ámbito del empleo y se incluye la preselección para contactar telefónicamente, ya que tiene énfasis en análisis regional del mercado laboral:

- ❖ **OREF -Observatoire Regional Emploi Formation -Alsace** (OREF -Observatorio Regional de Empleo y Formación de Alsacia).

<sup>82</sup> <http://www.region-alsace.eu/index.php?lg=en>

<sup>83</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

El **OREF -Observatorio Regional de Empleo y Formación de Alsacia** tiene como funciones la creación y la gestión de una base de datos dedicada al análisis de la relación existente entre el trabajo y la formación. Como resultado de su análisis, produce datos estadísticos sobre empleo y formación y desarrolla estudios regionales y sectoriales. Con esto pretende mejorar la información existente en particular sobre el contexto de la educación profesional. Entre las publicaciones que tiene hay análisis del mercado de trabajo, de la inserción a la actividad laboral de personas discapacitadas, efectos de la crisis en la región y proyecciones sobre los despidos para las regiones. Esta información sirve a las entidades de gobierno para la toma de decisiones en materia de política regional.

<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	fr42:Alsace		
<b>Nombre</b>	OREF - Observatoire Regional Emploi Formation - Alsace / OREF - Observatorio Regional de Empleo y Formación de Alsacia, dependiente del Gobierno Regional de Alsacia		
<b>Dirección</b>	1 place du Wacken BP 91006 67070 Strasbourg Cedex Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://portailweb.region-alsace.eu/sites/oref/Pages/default.aspx">http://portailweb.region-alsace.eu/sites/oref/Pages/default.aspx</a>	<b>Teléfono</b>	+33388156950
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Creación y gestión de una base de datos dedicada a la relación de trabajo - formación, lo que permite la producción de datos estadísticos sobre empleo y formación</li> <li>❖ Crear y actualizar las tablas sobre el empleo y la formación</li> <li>❖ Desarrollar estudios regionales y sectoriales</li> </ul> <p><b>Objetivo:</b> Mejorar la información sobre la relación entre formación y empleo, en particular en el contexto de la orientación educativa y profesional.</p> <p><b>Organización:</b> La entidad está liderada por Jean Marc Simonin, Jefe del Servicio Prospectivo y de Estudios. Por debajo de él hay cuatro empleados encargados de realizar los estudios correspondientes.</p> <p>¿Conoce alguna red dedicada al estudio del mercado de trabajo?: No</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha llenado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El OREF ha sido preseleccionado para realizar contacto telefónico porque desarrolla estudios regionales y sectoriales de mercado laboral, formación, inserción a la actividad laboral de personas discapacitadas, efectos de la crisis en la región y proyecciones sobre los despidos para las regiones.</p> <p>Esta información sirve a las entidades de gobierno para la toma de decisiones en materia de política regional.</p>	
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Realites territoriales</a> / Realidades territoriales. Son documentos sobre diferentes aspectos de cada uno de los territorios: Mercado de trabajo, Formación, salarios, etc.</li> <li>❖ <a href="#">Départs du marché du travail dans les régions à l'horizon 2020</a> /</li> </ul>		

	<p>Despidos del mercado de trabajo en las regiones a 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">L'Alsace, la région la moins touchée par les fins d'activité</a> / Alsacia, la región menos afectada por la caída de la actividad.</li><li>❖ <a href="#">L'emploi salarié en 2008 - France et régions</a> / El empleo en 2008 – Francia y regiones.</li><li>❖ <a href="#">Emploi, chômage, population active - France</a> / Empleo, desempleo y población active – Francia.</li><li>❖ <a href="#">L'accès à l'emploi des personnes handicapées en 2007</a> / El acceso al empleo de las personas discapacitadas en 2007.</li></ul>
<b>Observaciones</b>	

## MIDI-PYRÉNÉES – Región NUTS2: fr62

Midi-Pyrénées es una región de Francia situada al sur del país, su capital es Toulouse. Es la región con mayor extensión de Francia, con 45.348 kms<sup>2</sup>. Está formada por 8 departamentos y su creación se remonta al final del siglo XX<sup>84</sup>.

En el año 2006 tenía una población de 2.791.400 habitantes y una renta per cápita de 23.700 euros. La tasa de empleo y desempleo para 2007 fue de 66,3% y 8,1% respectivamente. El porcentaje de desempleo de larga duración para 2008 no llegó a alcanzar el 2%, quedándose en 1,98%<sup>85</sup>. Cabe destacar el tradicional liderazgo de la región en el sector primario, con una gran concentración de granjas activas (60.000 aprox.) y una extensión de 2,6 millones de hectáreas de tierra fértil.

La industria alimenticia ocupa el segundo lugar en importancia de la producción industrial total. Excluyendo el sector de la construcción o la ingeniería civil, el sector secundario usa el 15% de los recursos regionales. Grandes empresas como Airbus, EADS o Alcatel tienen oficinas en la región. También es relevante la industria aeronáutica, que ocupa a unos 57.000 empleados. El sector servicios está cogiendo fuerza con la aparición de importantes empresas de telecomunicaciones y de consultoría.

Para el estudio de prospección se encontró una entidad dedicada al análisis y estudio del empleo:


- ❖ **Carif Oref Midi Pyrenees** (Carif Oref Midi Pyrenees - Centro de Actividades, información y recursos sobre Formación – Observatorio Regional de Empleo y Formación).

**Carif Oref Midi Pyrenees** es el punto de encuentro en temas de formación y empleo para todos los asociados. Es una entidad bajo la tutela del estado y la región de los Pirineos. Tiene como objetos prioritarios informar sobre los puestos de trabajo disponibles, colaborar con una política de fomento para la formación y el empleo y ayudar a los actores regionales a construir una política de formación y empleo. Para ello lleva a cabo el análisis, seguimiento y evaluación de la información sobre empleo y formación. Debido a esto se ha preseleccionado como entidad a contactar telefónicamente.

---

<sup>84</sup> <http://www.midipyrenees.fr/>

<sup>85</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	fr62:Midi-Pyrénées		
<b>Nombre</b>	Carif Oref Midi Pyrenees / Centro de Actividades, información y recursos sobre Formación – Observatorio Regional de Empleo y Formación (CARIF OREF), dependiente del Gobierno Regional de Midi-Pyrénées		
<b>Dirección</b>	rue de Sienne, BP 77331 31313 Labège Cedex Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.cariforef-mp.asso.fr">http://www.cariforef-mp.asso.fr</a>	<b>Teléfono</b>	(33)5622405 99
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El CarifOref (Centro de Actividades, información y recursos sobre Formación – Observatorio Regional de Empleo y Formación) es un centro controlado y financiado por el estado y la región de Midi-Pyrénées.</p> <p>El centro constituye el punto de encuentro en materia de información sobre la formación de todos los asociados, instituciones, organismos de formación, empleados y empresas.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Informar. El centro capitaliza el análisis de la estructura y la información sobre puestos de trabajo relacionados con la formación en Midi-Pirineés.</li> <li>❖ Colaborar. El centro lleva a cabo una política de fomentar la relación con actores que gestionan la formación y el empleo y promueve enfoques de colaboración y prácticas de puesta en común.</li> <li>❖ Ayudar. Proporciona apoyo a los actores regionales en la construcción de una política regional de formación y empleo. Crea instrumentos para el análisis, seguimiento y evaluación de la información.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La entidad está formada por once miembros y tiene como máximo responsable a Janine Loïdi.</p> <p>El responsable de tesorería es Frédérique Jezegabel y la secretaria es Sophie Cazard.</p> <p>El resto de miembros son representantes de diferentes organizaciones, entre los que destacan el Director Regional de Trabajo, Empleo y Formación Profesional o el Director General de Servicios del Consejo Regional.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		



<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>Carif Oref Midi Pyrenees se ha preseleccionado como entidad a contactar telefónicamente porque trabaja bajo la tutela del estado y la región de los Pirineos. Tiene como objetivo fundamental mantener información actualizada sobre la oferta y demanda de empleo, las necesidades de formación y cualificación en la región. Además ayuda a los actores regionales a construir una política de formación y empleo. Para ello lleva a cabo el análisis, seguimiento y evaluación de la evolución del empleo.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Accéder à l'emploi</a> / El acceso al empleo Este informe habla sobre las dificultades que existen en el mercado de trabajo para conectar la oferta y la demanda de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Le secteur du commerce : Données de cadrage en Midi-Pyrénées sur l'emploi, le marché du travail et la formation</a> / El sector del comercio: Datos de empleo, mercado de trabajo y formación en Midi-Pyrénées.</li> <li>❖ <a href="#">Synthèse des perspectives d'emploi</a> / Síntesis sobre las perspectivas de empleo.</li> <li>❖ <a href="#">Améliorer la qualité de vie au travail : des pistes pour agir</a> / Mejorar la calidad de vida en el trabajo: posibilidades de acción</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

## PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR – Región NUTS2: fr82

Provence-Alpes-Côte d'Azur es una región situada al sureste del país, lindando al sur con el mar mediterráneo, al norte con los Alpes al oeste con Languedoc – Roussillon y al este con Italia. Tiene una extensión de 31.400 kms.<sup>2</sup> y su capital es Marsella. Actualmente está formada por seis departamentos<sup>86</sup>.

Según datos de Eurostat, en el año 2006 la población de la región era de 4.835.100 habitantes y su PIB per cápita se situaba en los 24.700 euros. Un año más tarde, las tasas de empleo y desempleo fueron de 60,2% y 9,3% respectivamente. En 2008, el porcentaje de desempleados de larga duración fue del 3,16%.

Es relevante la influencia del turismo en la región, convirtiéndola en el primer destino turístico de ciudadanos franceses y en el segundo destino para turistas extranjeros.<sup>87</sup>

Para el estudio de prospección se encontró una entidad involucrada en el estudio y análisis del mundo del empleo:


- ❖ **Conseil Regional Provence-Alpes-Côte d'Azur** (Consejo Regional Provence – Alpes - Côte d'Azur)

El Consejo Regional Provence-Alpes-Côte d'Azur tiene como objetivo promover el desarrollo económico, la salud social, científica y cultural de la región, el desarrollo de su territorio y garantizar la conservación de su identidad. Cuenta con publicaciones específicas en cuestiones de política regional sobre el empleo, desempleo y la promoción del mismo y trabaja a partir del resultado de las investigaciones en el establecimiento de políticas para cubrir sus necesidades específicas. Debido a esto se ha incluido en la preselección de entidades para contactar telefónicamente y profundizar en sus funciones.

---

<sup>86</sup> <http://www.regionpaca.fr>

<sup>87</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	fr82: Provence-Alpes-Côte d'Azur		
<b>Nombre</b>	Conseil Regional Provence-Alpes-Côte d'Azur/ Consejo Regional Provence – Alpes - Côte d'Azur		
<b>Dirección</b>	Hôtel de Région, 27 place Jules Guesde 13481 Marseille Cedex 20 Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.regionpaca.fr/">http://www.regionpaca.fr/</a>		
		<b>Teléfono</b>	+3304915750 57
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Objetivos:</b> El Consejo Regional tiene como objetivo promover el desarrollo económico, la salud social, científica y cultural de la región, el desarrollo de su territorio y garantizar la conservación de la identidad.</p> <p><b>Áreas de actuación:</b> Ejerce su responsabilidad en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Educación superior</li> <li>❖ Medio ambiente</li> <li>❖ Agricultura</li> <li>❖ Deportes</li> <li>❖ Cultura internacional</li> <li>❖ Investigación</li> <li>❖ La Salud</li> <li>❖ Tecnología de la Información y comunicación</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El poder ejecutivo está representado por el Presidente del Consejo Regional, Michel Vauzelle, quien prepara y ejecuta las deliberaciones de la Asamblea Regional, gestiona el patrimonio, llama a filas al Consejo Económico y Social Regional y dirige la administración regional.</p> <p>El ejecutivo también incluye a la junta directiva integrada por el Presidente y 15 Vicepresidentes a cargo de áreas específicas de competencia.</p> <p>La Asamblea Regional cuenta con 123 consejeros distribuidos según su afiliación política.</p> <p>Para el control de cuestiones técnicas, el Consejo Regional ha delegado parte de sus competencias al Comité Permanente, compuesto por: Presidente, Vicepresidentes y representantes de todos los partidos políticos.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		

<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p>	<p>El Consejo Regional Provence-Alpes-Côte d'Azur se ha incluido en la preselección de entidades para contactar telefónicamente y profundizar en sus funciones porque tiene como objetivo promover el desarrollo económico a través de la implementación de políticas.</p> <p>En el ámbito de la investigación sobre el mundo del empleo cuenta con publicaciones específicas sobre cuestiones de política de empleo regional y trabaja a partir del resultado de las investigaciones para el diseño de políticas que cubran sus necesidades específicas.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Plan Régional pour l'Emploi Pour créer votre activité</a> / Plan Regional para el Empleo</li> <li>❖ <a href="#">Plan Régional pour l'Emploi : Pour construire votre parcours professionnel</a> / Plan Regional para el Empleo: Para construir su carrera</li> <li>❖ <a href="#">Plan Régional pour l'Emploi : Pour des emplois de qualité</a> / Plan Regional para el Empleo: por empleos de calidad</li> <li>❖ <a href="#">PRE Sécurisation Emploi Entreprise</a> / PRE Asegurar el Empleo en la Empresa</li> <li>❖ <a href="#">Le Plan Régional pour l' Emploi à mi-parcours en P.A.C.A.</a> / El Plan Regional para el Empleo a medio plazo en P.A.C.A.</li> </ul>	
<p><b>Observaciones</b></p>		

## GRECIA

### Contexto general de país:

Grecia tiene una extensión de 131.990 kms.<sup>2</sup> aproximadamente. Cuenta con unas 9.000 islas, islotes y afloramientos rocosos y tiene una población de 11.244.204 habitantes<sup>88</sup>. Según datos del FMI para 2008, el PIB de Grecia se situó en 242.946 millones de euros, mientras que su PIB per cápita fue de 21.814 euros.<sup>89</sup>

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
61,9%	48,7%	7,7%	3,6%	55	55	57

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

La economía griega se sustenta en cuatro pilares: la agricultura, el turismo, la industria y la construcción naval. La agricultura representa un papel muy importante, ya que aproximadamente una cuarta parte de la población activa trabaja en ella, contribuyendo en un 15% al PIB del país. El turismo es igualmente importante en la economía del país.

Es destacable también la industria, que emplea a una quinta parte de la población activa y aporta un 18% del PIB. La industria produce principalmente: metales básicos y productos metálicos, alimentos, bebidas, tabaco, textiles y confección, productos químicos, cemento y vino.<sup>90</sup> Por último, la construcción naval cubre un 4% de la población empleada y aporta un 4,5% del Producto Interior Bruto.

<sup>88</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>89</sup> <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

<sup>90</sup> <http://www.primeminister.gr/> y <http://www.parliament.gr/>

## FICHAS DE ENTIDADES

La región NUTS2 que se incluyó en la muestra de estudio para Grecia fue la correspondiente al lugar donde se ubica su capital. A continuación se presentan los datos económicos (Eurostat) para esta región.

**Tabla 20. Datos de la región griega seleccionada para el estudio**

Región	Población (1,000 hab) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
gr30:Attiki	4017,2	30500	122544,3	62,4	7,6	2,82

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 7. Región griega estudiada para la recolección de información en la fase de investigación del estudio de prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Grecia se identificaron un total de 7 instituciones que se dedican al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

**Tabla 21. Listado completo de entidades detectadas para Grecia**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Grecia	Gr: General	IOBE - Foundation for Economic & Industrial Research / IOBE - Fundación para la Investigación Económica e Industrial, entidad privada sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Grecia	Gr: General	KEPE - The Centre for Planning and Economic Research / KEPE - Centro de Investigación y Planificación Económica, dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas	Centro de investigación
Grecia	Gr: General	Kethi - Research Center for Gender Equality / Kethi - Centro de Investigación para la Igualdad de Género, dependiente de la Secretaría General para la Igualdad del Ministerio del Interior	Centro de investigación
Grecia	gr30:Attiki	INEGSEE - Labour Institute / INEGSEE - Instituto del Trabajo, entidad sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Grecia	Gr: General	Ministerio de Trabajo y Protección Social	Otras administraciones públicas centrales
Grecia	Gr: General	NSSG – General Secretariat of the National Statistical Service of Greece / NSSG - Servicio Nacional de Estadística de Grecia dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas	Instituto público de estadísticas
Grecia	Gr: General	PAEP - Employment Observatory Research - Informatics S.A / PAEP - Observatorio del Empleo - Investigación de Informática SA dependiente del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Centro de investigación

## REGIÓN NUTS2 - GENERAL

Para el estudio de prospección, se encontró que las entidades no limitan sus estudios a un ámbito geográfico de carácter regional, sino que lo amplían a nivel nacional. A continuación se presentan las entidades:

- ❖ **IOBE - Foundation for Economic & Industrial Research** (IOBE - Fundación para la Investigación Económica e Industrial)
- ❖ **Kethi - Research Center for Gender Equality** (Kethi – Centro de Investigación para la Igualdad de Género)
- ❖ **KEPE -The Centre for Planning and Economic Research** (KEPE - Centro de Investigación y Planificación Económica)
- ❖ **Ministerio de Trabajo y Protección Social**
- ❖ **PAEP – Employment Observatory Research – Informatics S.A.** (PAEP - Observatorio del Empleo – Investigación e Informática S.A )



❖ **NSSG – General Secretariat of the National Statistical Service of Greece (NSSG**  
- Servicio Nacional de Estadística de Grecia)

Las entidades que formarán parte de la muestra preseleccionada para contacto telefónico son las siguientes:

La **Fundación para la Investigación Económica e Industrial (IOBE)** es una organización privada de investigación para beneficio público. En el ejercicio de sus competencias, promueve la investigación sobre los problemas de la economía griega y genera información útil para los responsables políticos.

Como resultado del contacto telefónico y la recepción del formulario, se ha podido constatar que el IOBE es un organismo independiente que trabaja sobre cuestiones importantes de economía y que a través del análisis y la proyección, propone soluciones oportunas a las administraciones tomadoras de decisiones.

En temas de empleo, el Observatorio de Trabajo se ocupa del seguimiento de las tendencias de la fuerza laboral y evalúa los cambios del clima laboral, la educación y la formación. Trabaja directamente con las administraciones públicas y propone políticas efectivas y cambios que den respuesta a los desafíos económicos y sociales. Por esto se ha considerado para la muestra del estudio comparativo de la fase II del proyecto.

El **Centro de Investigación sobre Igualdad de Género, Kethi**, es una entidad legal de derecho privado, supervisada y financiada por la Secretaría General para la Igualdad (GGI) del Ministerio del Interior. Realiza investigaciones científicas y estudios sobre cuestiones de género. Sus investigaciones tratan temas como la mujer, el espíritu empresarial, la educación, la política social, la exclusión social, los medios de comunicación, la violencia de género, etc. igualmente desarrolla procedimientos para evaluar los programas que ejecuta el gobierno, por esto se ha incluido en la preselección de entidades a contactar.

El **Centro de Investigación y Planificación Económica, KEPE**, ofrece consejo en materia de política económica y social al Ministerio de Economía y Finanzas, quien ejerce la supervisión del centro. Entre los objetivos de KEPE está la preparación de programas de desarrollo regional y local sobre las directrices que marca el gobierno. Al tener entre sus funciones la investigación de aspectos como la formación de adultos y su impacto en la


economía, además del estudio sectorial del mercado de trabajo, se ha considerado como una de las entidades a contactar telefónicamente.

El **Ministerio de Trabajo y Protección Social** es el encargado de definir las políticas en materia de empleo y protección social. Su objetivo es lograr un estado de bienestar para todos los ciudadanos, para lo cual lucha contra el desempleo a través de la implantación de políticas activas que promuevan la demanda de trabajo. También se encarga de proteger a todos los colectivos de la sociedad griega, especialmente aquellos que requieren ayuda para su integración en la sociedad.

El **Observatorio de Empleo -Investigación e Informática (P.A.E.P)** trabaja normalmente para el Ministerio de Trabajo u otros ministerios y entidades colaboradoras, por lo que las actividades que lleva a cabo influyen en el gobierno a nivel nacional. Las tareas del Observatorio se centran en la investigación y estudio del mercado laboral, y en el seguimiento y evaluación de las políticas activas de empleo. El abanico de productos que realiza va desde documentos estadísticos hasta proyectos de investigación con el mercado de trabajo como foco principal y por ello se considera interesante para su contacto telefónico.

El **Servicio Nacional de Estadística Griego (NSSG)** está incluido en el Apartado 3.2 como parte del estudio prospectivo y no se consideró para los contactos telefónicos.

El **NSSG** es la fuente oficial de información estadística de Grecia, cuyas tareas son la recolección de datos estadísticos, el procesamiento de los mismos y la divulgación de sus resultados. Trabaja sobre áreas como población, empleo y desempleo, salud y seguridad social, educación, etc. Aporta datos al gobierno para que comprenda la realidad nacional y regional, pero no diseña, implementa o evalúa políticas, motivo por el cual no se investigará en profundidad esta entidad.

<b>País</b>	<b>GRECIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	IOBE - Foundation for Economic & Industrial Research / IOBE - Fundación para la Investigación Económica e Industrial, entidad privada sin ánimo de lucro			
<b>Dirección</b>	11, Tsami Karatassou Str, GR-11742, Atenas Grecia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.iobe.gr/">http://www.iobe.gr/</a>	<b>Teléfono</b>	+302109211200	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Fundación para la Economía y la Industria (IOBE) es una organización privada creada en 1975, sin fines de lucro. Se concibe como un centro de investigación para beneficio público.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover la investigación sobre los problemas actuales y las perspectivas de la economía griega y de sus sectores.</li> <li>❖ Generar información fiable, que pueda ser de gran valor para los responsables políticos en el contexto de la política económica.</li> <li>❖ Investigar sobre: Políticas activas de empleo y mujer.</li> </ul> <p>En ese sentido, la IOBE ocupa una posición singular en la sociedad griega: es el único organismo políticamente independiente, no partidista en cuestiones importantes de economía, y que aspira a ser pro-activo, es decir, busca identificar, en una fase temprana, las cuestiones económicas que pueden llegar a ser cruciales en el futuro y proponer soluciones oportunas para ello.</p> <p>El Observatorio de Trabajo se ocupa del seguimiento de las tendencias de la fuerza laboral griega, así como de la evaluación de los cambios del clima laboral, educación y formación. Lleva a cabo conferencias y reuniones de cara a promocionar el diálogo entre los representantes de los sectores públicos y privados; de manera que pueda proponer políticas efectivas y cambios que den respuesta a los desafíos económicos y sociales.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Llevar a cabo investigación aplicada sobre problemas básicos estructurales y sectoriales de la economía griega, así como sobre diversos aspectos de la política económica.</li> <li>❖ Vigilar y analizar las tendencias económicas a corto plazo para desarrollar previsiones y evaluar perspectivas.</li> <li>❖ Proveer información fiable y actualizada sobre sectores particulares de la economía griega.</li> <li>❖ Cooperar con instituciones de investigación extranjeras y organizaciones internacionales en asuntos de interés común y llevar a cabo proyectos de investigación sobre cuestiones económicas y políticas de interés</li> </ul>			

mutuo.

- ❖ Contribuir al debate público sobre cuestiones económicas.
- ❖ Llevar a cabo proyectos de investigación que caen dentro de sus objetivos y propósitos.

**Actividades:**

- ❖ Realiza estudios
- ❖ Informes sobre la actividad económica griega
- ❖ Observatorio del mercado de trabajo
- ❖ Observatorio de cuestiones energéticas

**Trabaja por iniciativa propia y bajo encargo de:**

- ❖ Fondo Social Europeo
- ❖ Comisión Europea
- ❖ DG/ECFIN
- ❖ Ministerio de Economía
- ❖ Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- ❖ Federación Helénica de Empresas
- ❖ Banco Nacional de Grecia
- ❖ Universidad de Atenas
- ❖ Fundación LAMBRAKIS
- ❖ Global Entrepreneurship monitor

**Colectivos a los que van dirigidas sus actividades:**

- ❖ Dirección de Administraciones Públicas
- ❖ Bancos
- ❖ Consumidores
- ❖ Universidades
- ❖ Otros centros de investigación
- ❖ Revistas Económicas

**Influencia:**

Sus estudios influyen a nivel nacional

**Buenas prácticas:**

- ❖ Teletrabajo para mujeres inmigrantes en el contexto del programa de igualdad del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

**Fuentes de Financiación:**

Ajenas

**Conoce alguna red de trabajo:**

Instituto Laboral de la Confederación General de Trabajadores Griegos.


**Organización:**

La dirección de la entidad está dividida en tres grupos:

- ❖ Comité de Dirección, presidida por Michael Cortessis y formado por 2 vicepresidentes, un secretario general, un tesorero y varios miembros.
- ❖ Comité Ejecutivo, con la misma composición que el Comité Ejecutivo.
- ❖ Junta Científica, presidida por Tryphon Kollintzas y compuesta además por varios miembros.


Adicionalmente, el equipo de recursos humanos está dividido en diez áreas: una general, siete relativas a las áreas de estudio de la fundación, una administrativa y la última que hace referencia a los colaboradores de la entidad. Tiene 25 empleados.

<b>Experiencia Transnacional</b>	Indicadores de Clima económico e investigación sobre la confianza de los consumidores.
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>           SI <input checked="" type="checkbox"/>             NO <input type="checkbox"/> </p> <p>           El IOBE ha sido preseleccionado para su contacto telefónico por enfocarse en la comprensión del mercado laboral griego. Como resultado del formulario, se ha podido constatar que esta entidad es un organismo independiente que trabaja cuestiones importantes de economía y que a través del análisis y la proyección, propone soluciones oportunas a las administraciones tomadoras de decisiones.         </p> <p>           En temas de empleo, el Observatorio de Trabajo se ocupa del seguimiento de las tendencias de la fuerza laboral y evalúa los cambios del clima laboral, la educación y la formación.         </p> <p>           Trabaja directamente con las administraciones públicas y propone políticas efectivas y cambios que den respuesta a los desafíos económicos y sociales. Por esto se ha considerado para la muestra del estudio comparativo de la fase II del proyecto.         </p>
<b>Productos</b>	<p>           Realiza estudios sectoriales y económicos, así como informes trimestrales sobre la economía griega.         </p> <p> <b>Publicaciones:</b> </p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Labour Mobility in the Greek Labour Market</a> / La movilidad de los trabajadores en el mercado griego de Trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Labour Market Flexibility and its Relation to Unemployment</a> / Flexibilidad del mercado de trabajo y su relación con el empleo</li> <li>❖ <a href="#">The Labour Market in the Single Market</a> / El mercado de trabajo en el mercado único</li> <li>❖ <a href="#">Settlement of Working Hours: Conditions and Ways of Employment</a> / Acuerdos de horas de trabajo: condiciones y modos de empleo</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	<p>Las publicaciones son de pago y no tienen especificada la fecha de publicación.</p>

<b>País</b>	<b>GRECIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Kethi - Research Center for Gender Equality / Kethi - Centro de Investigación para la Igualdad de Género, dependiente de la Secretaría General para la Igualdad del Ministerio del Interior			
<b>Dirección</b>	Trikoupi 51 & Valtetsiou 106 81 Athens Grecia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.kethi.gr/">http://www.kethi.gr/</a>	<b>Teléfono</b>	+30210 38 98 000	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro de Investigación para la Igualdad de Género (KETHI) es una entidad legal de derecho privado, supervisada y financiada por la Secretaría General para la Igualdad (GGI) del Ministerio del Interior. Fue fundada en 1994 y opera en el centro de Atenas y en Volos, Heraklion, Creta, Salónica, Kalamata, en Komotini Patras y Preveza.</p> <p><b>Objetivos:</b> Llevar a cabo investigaciones científicas y estudios sobre cuestiones de género.</p> <p><b>Ámbito de actuación:</b> En este sentido, ha llevado a cabo investigaciones y estudios de opinión sobre cuestiones relativas a la igualdad de género en temas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Empleo</li> <li>❖ Mujer y el espíritu empresarial</li> <li>❖ Educación</li> <li>❖ Participación de las mujeres en la toma de decisiones</li> <li>❖ Política social</li> <li>❖ Exclusión social</li> <li>❖ Medios de comunicación</li> <li>❖ Violencia de género</li> <li>❖ Otros</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La entidad está dirigida por una Junta compuesta de siete miembros.</p> <p>Está presidida por Elena Zenakos y formada por un vicepresidente y cinco miembros.</p> <p>Además, el centro está compuesto por un Director General, un Director de Planificación y Desarrollo, y tres consejeros sobre investigación y publicaciones, programas comunitarios y cuestiones legales.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El Centro de Investigación sobre Igualdad de Género, Kethi, se ha preseleccionado para contacto telefónico porque lleva a cabo investigaciones científicas y estudios sobre cuestiones de género. Trabaja temas de género e igualdad de oportunidades en el ámbito laboral; igualmente desarrolla procedimientos para evaluar los programas que ejecuta el gobierno.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b> <b>Año 2008:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Procedures Guide for Achieving measurable indicators of the Project for the Integration of Women in Employment</a>/ Guía de procedimientos para lograr indicadores medibles del proyecto de Integración de la Mujer en el Empleo.</li> <li>❖ <a href="#">Guide to Finding Effective Labor</a> / Guía para encontrar trabajo eficiente.</li> <li>❖ <a href="#">Guide to Employment Counseling</a> / Guía para la Consejería de Empleo.</li> <li>❖ <a href="#">Guide for Equality and Reconciliation of Work and Family Life</a> / Guía para la Igualdad y la Conciliación de la Vida Laboral y Familiar.</li> <li>❖ <a href="#">Guide to Gender and working and family life</a> / Guía de género y la vida laboral y familiar.</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		



<b>País</b>	<b>GRECIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	KEPE - The Centre for Planning and Economic Research / KEPE - Centro de Investigación y Planificación Económica, dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas		
<b>Dirección</b>	América 11, 106 72 Atenas Grecia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.kepe.gr">www.kepe.gr</a>	<b>Teléfono</b>	+302103676400
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro de Planificación e Investigación Económica (KEPE) se fundó en 1959 como unidad de investigación bajo el nombre de "Centro de Investigación Económica". Fue en 1964 cuando el Centro obtuvo su nombre y estructura organizacional actuales.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Preparación de planes de desarrollo a corto, medio y largo plazo, incluyendo planes de desarrollo local y regional, al igual que planes de inversión pública, de acuerdo con las directrices que manda el gobierno.</li> <li>❖ Análisis de los desarrollos económicos actuales en Grecia, junto con previsiones adecuadas a corto y medio plazo, formulación de propuestas para generar estabilidad y desarrollo de políticas.</li> <li>❖ Educación complementaria para los jóvenes economistas, particularmente en las áreas de planeación y desarrollo económico.</li> </ul> <p>Hoy en día, KEPE se enfoca en proyectos de investigación aplicada relacionados con la economía griega y ofrece consejo técnico en temas de políticas económica y social al Ministerio de Economía y Finanzas, que es el ente supervisor del Centro.</p> <p><b>Organización:</b></p> <p>El centro está dirigido por un Comité de Dirección de cinco miembros, todos ellos designados por el Ministerio de Economía y Finanzas. El Presidente del Comité es Kyriamos Prodromidis.</p> <p>El equipo de investigación está formado por 40 empleados, distribuidos en áreas como Macroeconomía, Estudios Sectoriales, Economías Internacionales o Recursos Humanos.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	KEPE, ha sido preseleccionado para contacto telefónico porque ofrece consejo en materia de política económica y social al Ministerio de Economía y Finanzas.	

<p><b>Productos</b></p>	<p>KEPE tiene más de 650 publicaciones y produce cinco series de publicaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Estudios (monografías de investigación).</li> <li>❖ Reportes, que son trabajos sintéticos con dimensiones sectorial, regional y nacional.</li> <li>❖ Series estadísticas, que se refieren a la elaboración y procesamiento de datos estadísticos.</li> <li>❖ Series de "Discussion Papers" relativos a proyectos de investigación permanente.</li> <li>❖ Las Colaboraciones de Investigación, que son proyectos de investigación preparados en cooperación con otros institutos de investigación.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b> Las publicaciones se pueden consultar en la siguiente dirección: <a href="http://www.kepe.gr/eng/studies.htm">http://www.kepe.gr/eng/studies.htm</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>The Spatial Distribution of Male and Female Employment and Unemployment in Greece.</b> P.I.K. Prodromidis (2008) / <i>La distribución espacial del empleo y desempleo masculino y femenino en Grecia.</i> P.I.K. Prodromidis (2008)</li> <li>❖ <b>Education and Labour Market.</b> by C.N. Kanellopoulos, K. Mavromaras, Th. Mitrakos, B' Edition, Athens 2004 / <i>Educación y Mercado de Trabajo.</i> C.N. Kanellopoulos, K. Mavromaras, Th. Mitrakos, B' Edition, Atenas, 2004</li> <li>❖ <b>Economic aspects of adult training,</b> by C. Kanellopoulos, in cooperation with P. Papaconstantinou (in Greek, 2005). / <i>Aspectos Económicos de la Formación de Adultos.</i> C. Kanellopoulos, in cooperation with P. Papaconstantinou (en Grecia, 2005)</li> <li>❖ <b>The Comparative Advantages of Greek Economy: An aggregate and Sectoral Analysis of the period 1990-2001,</b> by S.P. Dimelis (in Greek 2004) / <i>Las ventajas comparativas de la economía griega: Un análisis sectorial y agregado del período 1990-2001,</i> por Dimelis (en Grecia 2004)</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>GRECIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Ministerio de Trabajo y Protección Social			
<b>Dirección</b>	Peraios Ministerio 40 General de Empleo (D4) El Pireo 40, 101 82 Atenas Grecia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ypakp.gr/">http://www.ypakp.gr/</a>	<b>Teléfono</b>	+30210 295101	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>Funciones:          El Ministerio de Trabajo y Protección Social es el responsable de llevar a cabo las políticas que contribuyan a lograr un nivel de vida decente para todos sus ciudadanos. También es el responsable de crear el marco normativo que rige el mercado laboral y las políticas de protección social.</p> <p>En el área de empleo trabajan sobre las siguientes líneas:          -Protección Social          -Los lugares de trabajo          -Desplazamiento de trabajadores          -Empleo asalariado          -Despidos colectivos          -Reglamento de Trabajo Empresas / Ing.          -Seguridad y salud laboral          -Asuntos internacionales</p> <p>Objetivos:          Aumentar el empleo y luchar contra el desempleo.          Fomentar las políticas en apoyo de los grupos vulnerables y su integración en la sociedad griega</p> <p>Organización:          Debido a las barreras idiomáticas y a la imposibilidad de obtener información sobre la entidad, no se puede detallar la estructura organizativa de la entidad.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>Se ha preseleccionado al Ministerio de Trabajo y Protección Social como entidad a contactar porque es el encargado de definir las políticas en materia de empleo y protección social.</p> <p>Su objetivo es lograr un estado de bienestar para todos los ciudadanos, para lo cual debe luchar contra el desempleo a través de la implantación de políticas activas que promuevan la demanda de trabajo.</p>		

	<p>También se encarga de proteger a todos los colectivos, especialmente aquellos que requieren ayuda para su integración en la sociedad.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>Cuenta con diferentes programas para la promoción del trabajo, la conciliación familiar-laboral, la salud en el trabajo, la integración de discapacitados y la igualdad de oportunidades. Algunos se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>National Action Plan for Employment</b> / Plan Nacional de Acción para el Empleo</li> <li>❖ <b>Social protection &amp; national action plans</b> / Protección social y planes de acción nacional</li> <li>❖ <b>Community action program "For the fight against discrimination"</b> / Programa de acción comunitario. "Lucha contra la discriminación".</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>GRECIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	PAEP - Employment Observatory Research - Informatics S.A / PAEP - Observatorio del Empleo - Investigación de Informática SA dependiente del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social			
<b>Dirección</b>	6-8 K. Palama Str. 111 41, Athens Grecia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.paep.org.gr">http://www.paep.org.gr</a>	<b>Teléfono</b>	+3020-2120700	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Nacional del Trabajo se fusionó con el Observatorio Nacional de Empleo en abril de 2002.</p> <p><b>Funciones:</b>                      El Observatorio trabaja tanto por cuenta propia como por encargo, normalmente por encargo del Ministerio de Trabajo, otros ministerios, universidades y otros centros de investigación. Las actividades que lleva a cabo influyen en el gobierno a nivel nacional. Sus áreas de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Políticas activas de empleo</li> <li>❖ Conciliación de la vida familiar-laboral</li> <li>❖ Igualdad de oportunidades</li> <li>❖ Género</li> </ul> <p>La entidad está supervisada por el Ministerio de Trabajo, a quien apoya en el diseño y aplicación de las políticas del mercado laboral.</p> <p><b>Objetivos:</b>                      La misión principal es proveer información científica al gobierno para la toma de decisiones sobre el mercado de trabajo. Para ello fija los siguientes objetivos:</p> <p>Investigación y estudio, con el fin de diagnosticar las necesidades del mercado laboral, de la oferta y la demanda de habilidades y profesiones.                      Análisis de los valores de mercado de trabajo (indicadores, tendencias).                      Investigar sobre las relaciones laborales y las políticas de empleo.                      Realizar seguimiento y evaluación de las políticas activas de empleo.                      Proveer asistencia informática en relación a la vigilancia y al tratamiento de los datos estadísticos sobre el empleo registrado, así como de las medidas integradas en las políticas de empleo.</p> <p>Ha realizado algunas buenas prácticas como crear un sistema de proyecciones del mercado de trabajo.</p>			

	<p><b>Organización:</b>          Está formado por cuatro divisiones, detalladas a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Unidad de estudios e investigación.</li> <li>❖ Unidad de informática.</li> <li>❖ Unidad de políticas activas de empleo.</li> <li>❖ Unidad de servicios administrativos y financieros.</li> </ul> <p>Por encima de ellas se encuentra el Director General de la entidad, que reporta al Presidente y éste reporta a su vez al Comité de Dirección. EL PAEP cuenta con 48 empleados.</p> <p><b>Financiación:</b>          Sus recursos son propios; aunque ha llevado a cabo estudios co-financiados por el Fondo Social Europeo.</p> <p><b>Conoce Redes de Trabajo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ CEDEFOP (Centro Europeo para el desarrollo de la formación profesional)</li> <li>❖ Skillsnet que forma parte de CEDEFOP.</li> </ul>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>Sí, pero no especificó en qué proyectos ha trabajado.</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>El Observatorio de Empleo (P.A.E.P) se seleccionó como entidad para contactar porque su trabajo se enfoca en asesorar directamente al Ministerio de Trabajo u otros ministerios y entidades colaboradoras.</p> <p>Lleva a cabo investigación y estudio del mercado laboral, seguimiento y evaluación de políticas activas de empleo, por lo que cumple con el perfil deseado de cara a la segunda fase del proyecto.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>El Observatorio lleva a cabo documentos y proyectos de investigación así como conferencias. Publica anuarios sobre el mercado de trabajo griego, mercado de trabajo regional y aspectos de flexibilidad en el mercado de trabajo.</p> <p><b>Documentos de Investigación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">The Labour Market in Greece: What Statistics tell us about Labour Supply</a> / El mercado de trabajo en Grecia: Lo que las estadísticas nos cuentan sobre la oferta de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">The Labour Market in Greece: What Statistics tell us about Unemployment</a> /El mercado de trabajo en Grecia: Lo que las estadísticas nos cuentan sobre desempleo</li> <li>❖ <a href="#">The Labour Market in Greece: What Statistics tell us about Employment</a> / El mercado de trabajo en Grecia: Lo que las estadísticas nos cuentan sobre empleo</li> <li>❖ <a href="#">Indicators Monitoring the European Employment Strategy: I) Employment and Unemployment</a> / Indicadores de seguimiento de la Estrategia Europea de Empleo: empleo y desempleo</li> </ul> <p><b>Proyectos de Investigación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">The Labour Market for Women in the Period 2000 - 2002</a> / El mercado de trabajo para la mujer en el periodo 2000 - 2002</li> <li>❖ <a href="#">The Labour Market for Young People in the Period 2000 - 2002</a> / El mercado de trabajo para la gente joven en el periodo 2000 - 2002</li> <li>❖ <a href="#">The Labour Market in Greece in the Period 1992 - 2002</a> / El mercado de</li> </ul>

	<p>trabajo en Grecia para el periodo 1992 - 2002</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Flexible and Organisation of work: Empirical data from Greece and the European Union Flexible and Organisation of work: Empirical data from Greece and the European Union 2003</a> /Flexibilidad y organización del trabajo: datos empíricos sobre Grecia y la Unión Europea</li> <li>❖ <a href="#">Development of a pilot evaluation system of employment policy measures at a local level 2005</a> / Desarrollo de un sistema piloto de evaluación de las medidas de política de empleo a nivel local</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	



## ATTIKI– Región NUTS2: gr30

Ática (Attiki) es una región de Grecia formada por cuatro provincias: Atenas, Pireo, Ática Oriental y Ática Occidental. Está situada al sur del país, y cuenta con una extensión de 3.808 kms<sup>2</sup>. Cuenta con una población de 4.017.200 habitantes y con un PIB per cápita de 30.500 euros, según datos publicados por Eurostat para el año 2006.

Las tasas de empleo y desempleo en 2007 fueron del 62,4% y 7,6% respectivamente. Para el año siguiente, el porcentaje de desempleados de larga duración se situó en el 2,82%<sup>91</sup>.

La entidad identificada para la región de Attiki es:

❖ **INEGSEE - Labour Institute** (INEGSEE – Instituto del Trabajo)

El **Instituto del Trabajo (INEGSEE)** cuyo objetivo es desarrollar investigación de base científica para el movimiento sindical griego, tiene un enfoque centrado en la defensa de los derechos de los trabajadores, y no tanto del mercado de trabajo o políticas activas de empleo por lo tanto se ha dejado como parte del Apartado 3.2.

---

<sup>91</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

## IRLANDA

### Contexto General de País:

La República de Irlanda cuya capital es Dublín, está situada al noroeste de Europa Continental. El país está dividido en cuatro regiones o provincias: Leinster, Ulster, Connacht y Münster, que a su vez se dividen en 26 condados. La isla de Irlanda tiene una extensión de 84.421kms.<sup>2</sup>; por tamaño es la tercera isla de Europa, y la vigésima del mundo. Cuenta con una población de 4.450.014 habitantes de los cuales alrededor de 500.000 viven en Dublín.<sup>92</sup>

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
67,6%	60,2%	6,0%	1,6%	107	89	109

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

La República de Irlanda ha tenido un crecimiento económico espectacular en el periodo 1980-2000, pasó a ser uno de los países con el PIB por habitante más alto del mundo, actualmente cifrado en 41.115 euros. Esto se debe en parte a la llegada de innumerables macro empresas mundiales que establecieron su sede allí; como por ejemplo la multinacional Canon o la franquicia PC World, lo que le ha permitido situarse como uno de los mayores exportadores de bienes y servicios relacionados con el software.

El sector de servicios y la industria representan un 38% del PNB, que significa alrededor del 80% de las exportaciones y emplea al 28% de la fuerza laboral.

<sup>92</sup> <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/eurostat/home>

## FICHAS ENTIDADES

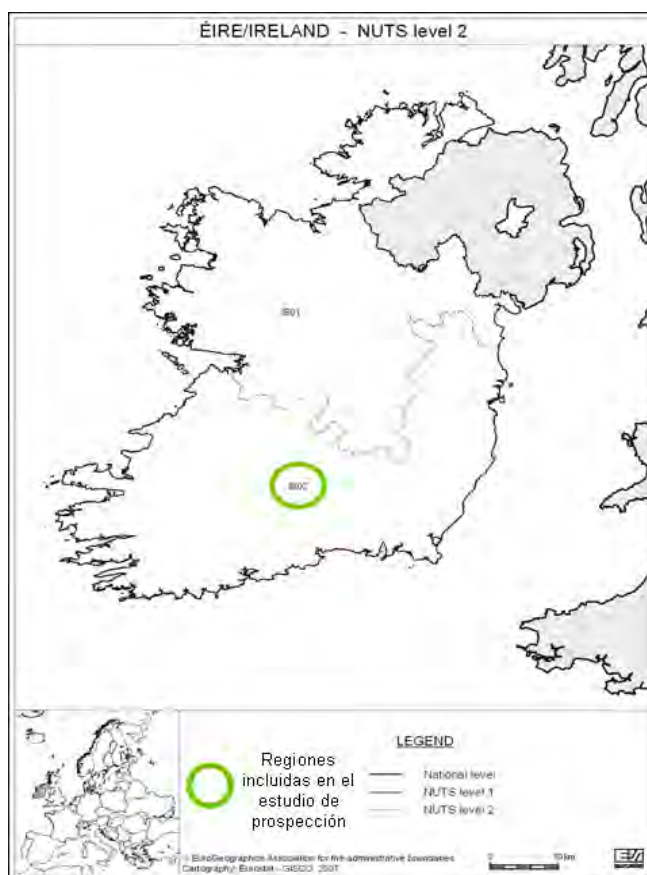
La región NUTS2 que se incluyó en la muestra de estudio para Irlanda fue la correspondiente al lugar donde se ubica su capital. A continuación se presentan sus datos económicos (Eurostat).

**Tabla 22. Datos de la región irlandesa seleccionada para el estudio**

País	Población (1,000 hab) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
ie02:Southern and Eastern	3120,7	38600	120260,6	69,6	4,5	1,53

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 8. Región irlandesa estudiada para la recolección de información en la fase de investigación del estudio de prospección.** (Fuente: Eurostat)



Para Irlanda se identificaron 7 entidades.

**Tabla 23. Listado completo de entidades detectadas para Irlanda**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Irlanda	Ir: General	Department of Enterprise, Trade and Employment / Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Irlanda	Ir: General	Department of Social and Family Affairs / Ministerio de Asuntos Sociales y Familia	Otras administraciones públicas centrales
Irlanda	Ir: General	EGFSN - Expert Group on Future Skills Needs / EGFSN - Grupo de Expertos sobre Necesidades de Cualificaciones Futuras dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo y del Ministerio de Educación y Ciencia	Órgano consultivo / Representativo
Irlanda	Ir: General	ESRI - The Economic and Social Research Institute / ESRI - Instituto de Investigación Económico y Social, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Irlanda	Ir: General	FAS - Foras Áiseanna Saothair / FAS - Autoridad sobre Empleo y Formación, dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo	Servicio público de empleo central
Irlanda	Ir: General	FORFAS - Policy Advisory Body for Enterprise and Science / FORFAS - Órgano Asesor sobre Políticas de Empresa y Ciencia, dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo	Órgano consultivo / Representativo
Irlanda	Ir: General	NESF - National Economic & Social Forum / NESF - Foro Económico y Social Nacional, dependiente del Ministerio de Presidencia	Órgano consultivo / Representativo

## REGIÓN NUTS2 - GENERAL

Se encontraron un total de 7 instituciones dedicadas al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

Las entidades estudiadas no limitan su estudio a un ámbito regional, sino que se extienden a nivel nacional; por lo que se les consideró como de carácter regional.

Se ha considerado relevante incluir las siguientes instituciones en la preselección de entidades a contactar e investigar en detalle:

- ❖ **FAS - Foras Áiseanna Saothair** (FAS - Autoridad sobre Empleo y Formación)
- ❖ **ESRI - The Economic and Social Research Institute** (ESRI – Instituto de Investigación Económica y Social)
- ❖ **EGFSN - Expert Group on Future Skills Needs** (EGFSN – Grupo de Expertos sobre Necesidades de Cualificaciones Futuras)

- ❖ **NESF - National Economic & Social Forum** (NESF - Foro Económico y Social Nacional)
- ❖ **Department of Social and Family Affairs** (Ministerio de asuntos sociales y familiares)
- ❖ **Department of Enterprise, Trade and Employment** (Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo)

La **Autoridad sobre Empleo y Formación (FAS)** es el servicio nacional de formación y empleo irlandés. Su objetivo es fomentar el desarrollo de la economía irlandesa mediante el incremento de la competitividad y el conocimiento. Informa e influye en las políticas del mercado de trabajo, inclusión social, igualdad y diversidad y hace análisis sobre la evolución del mercado laboral de cara a implantar soluciones; debido a esto se ha preseleccionado para contacto telefónico.

El **Instituto de Investigación Económica y Social (ESRI)** se ha incluido en la preselección de entidades a contactar porque es un centro de investigación que lleva a cabo foros, conferencias y estudios sobre la economía y sociedad irlandesa, con el propósito de informar a los dirigentes políticos y a la sociedad civil. Busca que sus resultados impacten la toma de decisiones sobre el diseño de políticas. Dentro de los estudios que tiene trata temas de políticas de igualdad en el trabajo, flexibilidad, desempleo y conciliación de la vida familiar-laboral.

El **EGFSN, Grupo de Expertos sobre Necesidades de Cualificaciones Futuras**, trabaja para el Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo y el Ministerio de Educación y Ciencia. Se ocupa de garantizar que las necesidades del mercado laboral se satisfagan. Informa a las administraciones públicas sobre el comportamiento de la oferta y la demanda del empleo, las necesidades de formación y cualificaciones de los demandantes de empleo. Influye en la aplicación de las políticas a través del trabajo directo con las empresas en educación y formación. Por esto se ha considerado una entidad interesante para profundizar en su estudio y contacto.

El **Foro Económico y Social (NESF)** es un organismo designado por el gobierno que proporciona asesoramiento sobre políticas económicas y sociales, especialmente las que buscan una mayor igualdad e inclusión social en la sociedad. Trabaja sobre la comprensión de la problemática del mercado laboral. Al ser un ente que proporciona asesoría al gobierno

se consideró como interesante su contacto y su inclusión en la preselección de entidades a estudiar.

El **Ministerio de Asuntos Sociales y Familiares** es responsable de la prestación de seguridad y asistencia social, como por ejemplo subsidios por desempleo o pensión de viudedad. Su objetivo principal es el de asegurar el acceso a las prestaciones sociales, así como promover la inclusión social de los grupos vulnerables. Trabaja además sobre la conciliación de la vida familiar-laboral. Se incluyó esta entidad en la preselección de entidades a contactar porque forma parte del gobierno y propone iniciativas para cubrir las necesidades de los colectivos sobre los que trabaja.

El **Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo** se ha tenido en cuenta para el contacto telefónico y como posible parte de la muestra para el estudio comparativo porque es el encargado de la definición e implantación de las políticas en materia de mercado de trabajo y comercio. En relación al empleo, sus objetivos son el de adaptarse a los cambios en las necesidades de mano de obra, invertir en formación y promover la inclusión social.

La siguiente entidad forma parte del Apartado 3.2 del estudio de prospección:


- ❖ **FORFAS Policy Advisory Body for Enterprise and Science** (FORFAS Órgano Asesor sobre Políticas de Empresa y Ciencia)

**FORFAS, Órgano Asesor sobre Políticas de Empresa y Ciencia**, no se incluirá en la muestra entidades a contactar telefónicamente porque es una entidad que si bien trabaja sobre la problemática del empleo y las cualificaciones del mercado, su enfoque fundamental es sobre la empresa privada y el comercio.

<b>País</b>	<b>IRLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	FAS - Foras Áiseanna Saothair / FAS - Autoridad sobre Empleo y Formación, dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo		
<b>Dirección</b>	27-33 Upper Baggot Street, Dublin 4, Irlanda		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.fas.ie/en/">http://www.fas.ie/en/</a>	<b>Teléfono</b>	+353 1 607 0500
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>Foras Áiseanna Saothair (FAS) es el Servicio Nacional de Formación y Empleo. Se estableció en enero de 1988 bajo la Ley de Servicios del Trabajo de 1987.</p> <p><b>Funciones:</b> Las funciones de FAS incluyen la operación de programas de formación y empleo, la provisión de un empleo o servicio de contratación; un servicio de asesoramiento para la industria y el apoyo a empresas comunitarias.</p> <p><b>Objetivos:</b> La misión final de la organización es la promoción de una economía más competitiva y basada en el conocimiento, mediante la mejora de las habilidades y las capacidades de empleados y empresas.</p> <p>Para ello, define 8 objetivos prioritarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ayudar a los individuos a participar en el mercado de trabajo.</li> <li>❖ Desarrollar la fuerza de trabajo, mejorar continuamente las competencias de cada empleado mediante programas de formación.</li> <li>❖ Informar e influir acerca de las políticas del mercado de trabajo.</li> <li>❖ Desarrollar estrategia de desarrollo del talento y de recursos humanos.</li> <li>❖ Prestar con excelencia el servicio a sus clientes.</li> <li>❖ Promover la inclusión social, la igualdad y la diversidad.</li> <li>❖ Fomentar la excelencia en la organización</li> <li>❖ Mejorar las comunicaciones y las relaciones con el cliente.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La Junta de FAS es nombrada por el Ministro de Empresa, Comercio y Empleo, encargado de supervisar la dirección general de la entidad. Está integrado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Representantes de sindicatos, empleadores, bienestar social, educación e intereses de los jóvenes,</li> <li>❖ Representantes de los Ministerios del Gobierno (Ministerios de Hacienda, Educación y Ciencia Sociales, Comunitarios y Asuntos de la Familia y Empresa, Comercio y Empleo),</li> <li>❖ Representantes de los empleados de FAS.</li> </ul>		



	FAS cuenta con 2.200 empleados en total, de los cuales 18 son directores y 10 son directores regionales.
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> <p>FAS es el servicio nacional de formación y empleo irlandés y tiene como objetivo fundamental fomentar el desarrollo de la economía irlandesa mediante el incremento de la competitividad y el conocimiento. Informa e influye en las políticas del mercado de trabajo, inclusión social, igualdad y diversidad y hace análisis sobre la evolución del mercado laboral de cara a implantar soluciones; debido a esto se ha preseleccionado para contacto telefónico.</p>
<b>Productos</b>	<p>FAS elabora informes, proyectos de investigación y publicaciones.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Employment Services Market Share 2008</a> / Participación en el mercado de los servicios de empleo 2008</li> <li>❖ <a href="#">FÁS Quarterly Labour Market Commentary Summer 2009</a> / Comentario trimestral sobre el Mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Irish Labour Market Review 2008</a> / Repaso del mercado de trabajo irlandés 2008</li> <li>❖ <a href="#">Job Opportunities in the Down-Turn</a> / Oportunidades de trabajo en descenso</li> <li>❖ <a href="#">Monitoring Ireland's Skills Supply: Trends in Education Training Outputs in 2008**</a> / Seguimiento de la oferta de talento irlandesa: Tendencias en los resultados de la formación en educación en 2008.</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	Para detalles visitar: <a href="http://www.fas.ie/en/pubdocs/strategy/exec_SOS_ENG.pdf">http://www.fas.ie/en/pubdocs/strategy/exec_SOS_ENG.pdf</a>

<b>País</b>	<b>IRLANDA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	ESRI - The Economic and Social Research Institute / ESRI - Instituto de Investigación Económico y Social, entidad independiente sin ánimo de lucro			
<b>Dirección</b>	Sir John Rogerson's Quay, Dublin 2, Irlanda			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.esri.ie">http://www.esri.ie</a>	<b>Teléfono</b>	+353 1 8632000	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El ESRI es un centro de investigación sin ánimo de lucro que lleva a cabo investigaciones que contribuyen a la comprensión del cambio económico y social, a la vez que informa a los políticos y a la sociedad civil irlandesa.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Desarrollar y aplicar un programa de investigación sostenible que encaje a largo plazo en los desafíos económicos y sociales a los que se enfrenta Irlanda en el nuevo contexto internacional.</li> <li>❖ Contribuir a la investigación y toma de decisiones políticas mediante el desarrollo de técnicas estadísticas y la realización de encuestas.</li> <li>❖ Poner en práctica estrategias de negocio y organizativas para apoyar la investigación en desarrollo y para ayudar a garantizar el mantenimiento de los valores de ESRI institucional.</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          Dispone de 100 empleados divididos en cinco áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Análisis Económico</li> <li>❖ Investigación Social</li> <li>❖ Investigación sobre salud</li> <li>❖ Encuesta sobre la Infancia</li> <li>❖ Servicios Corporativos</li> </ul> <p>El Instituto está presidido por Mary Finnan y dispone de un Consejo de Dirección formado por 13 miembros, cuyo presidente es Brendan M. Walsh. Otros miembros del Consejo son el Director de ESRI (Frances Ruane), el Secretario General del Ministerio de Finanzas (David Doyle), cuya elección está implícita por el cargo que ostenta, o el Director General de la Oficina Central de Estadística, Gerry O'Hanlon.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El ESRI se ha incluido en la preselección de entidades a contactar porque es un centro de investigación que lleva a cabo foros, conferencias y estudios sobre la economía y sociedad irlandesa, con el propósito de informar a los dirigentes políticos y a la sociedad civil. Busca que sus resultados impacten la toma de decisiones sobre el diseño de políticas. Dentro de los estudios que tiene trata temas de políticas de igualdad en el trabajo, flexibilidad, desempleo y conciliación de la vida familiar-laboral.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Reconciling Work and Family Life: Workplaces, Occupation and the Experience of Work-Life Conflict</a> / Conciliación de la vida familiar-laboral: Lugares de trabajo, ocupación y el conflicto entre la vida y el trabajo.</li> <li>❖ <a href="#">National Profiling of the Unemployed in Ireland</a> / Perfil del desempleado en Irlanda.</li> <li>❖ <a href="#">Job Mobility in Ireland</a> / Movilidad laboral en Irlanda.</li> <li>❖ <a href="#">Labour Market Adjustment in the Irish Regions, 1988-2005</a> / Ajuste del mercado de trabajo en las regiones irlandesas, 1988-2005.</li> <li>❖ <a href="#">Equality at Work? Workplace Equality Policies, Flexible Working Arrangements and the Quality of Work</a> / ¿Igualdad en el trabajo? Políticas de igualdad en el lugar de trabajo, acuerdos de trabajo flexible y calidad del trabajo.</li> </ul> <p><b>Conferencias:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">The Labour Market in Recession</a> / El mercado laboral en recesión</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>IRLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	EGFSN - Expert Group on Future Skills Needs / EGFSN - Grupo de Expertos sobre Necesidades de Cualificaciones Futuras dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo y del Ministerio de Educación y Ciencia		
<b>Dirección</b>	Wilton Park House, Wilton Place, Dublin 2, Ireland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.skillsireland.ie">http://www.skillsireland.ie</a>	<b>Teléfono</b>	+3531 6073116
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Grupo de expertos sobre necesidades de cualificaciones futuras (EGFSN) fue fundado en 1997, y reporta al Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo y al Ministerio de Educación y Ciencia. El EGFSN pertenece al grupo FORFAS.</p> <p>Tiene un papel central como garante de que las necesidades del mercado laboral para los trabajadores cualificados se toman en consideración.</p> <p><b>Funciones:</b> El EGFSN asesora al Gobierno sobre cuestiones que afectan a las habilidades de la empresa a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Habilidades de previsión y evaluación comparativa</li> <li>❖ Asesoramiento estratégico en la creación de capacidades a través de la educación y la formación</li> <li>❖ Recopilación y análisis de la demanda y la oferta de mano de obra cualificada</li> <li>❖ Influencia y control de la aplicación de políticas</li> </ul> <p><b>Objetivo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Asesorar sobre las necesidades en las cualificaciones futuras y otros aspectos del mercado laboral que afectan a la empresa en Irlanda y al crecimiento del empleo</li> </ul> <p><b>Ámbito de influencia geográfica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Su capacidad de influencia es a nivel nacional.</li> </ul> <p><b>Sus actividades van dirigidas a:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ministerios</li> <li>❖ Organizaciones de educación y formación</li> <li>❖ Agencias de desarrollo empresarial</li> <li>❖ Organismos de la Industria</li> </ul> <p><b>Organización:</b> Esta entidad está liderada por Una Halligan, cuyo cargo es el de Presidente, que además de ejercer como tal, forma parte de los miembros de EGFSN. Existen 23 miembros, entre los que se encuentra el Director de Planificación e</p>		





	<p>Investigación de FAS (Roger Fox), el Director de Empleo, Trabajo y Asuntos Sociales de la OECD (John Martin) o la Responsable de Capital Humano y Política del Mercado de Trabajo de Forfas (Marie Bourke).</p> <p><b>Buenas Prácticas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Asesoría al gobierno sobre las necesidades de cualificaciones de los futuros empleados para las empresas.</li> <li>❖ Consultas directas a empresas sobre necesidades reales en términos de habilidades requeridas para empleados.</li> <li>❖ Análisis e investigación empírica y práctica de políticas</li> </ul>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>Es miembro de "Northern Ireland Employment and Skills Advisory Group"</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Se ha considerado al EGFSN una entidad interesante para profundizar en su estudio y contacto porque trabaja para las administraciones públicas garantizando la satisfacción de las necesidades del mercado.</p> <p>Informa a los Ministerios sobre el comportamiento de la oferta y la demanda del empleo, las necesidades de formación y cualificaciones de los demandantes de empleo e influye en la implementación de las políticas a través del trabajo directo con las empresas en educación y formación.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Careers and Labour Market Information in Ireland</a> / Carreras e información sobre el mercado de trabajo en Irlanda.</li> <li>❖ <a href="#">Skills Needs in the Irish Economy: The Role of Migration</a> / Necesidad de habilidades en la economía irlandesa.</li> <li>❖ <a href="#">The Irish Labour Market: Prospects for 2002 and Beyond</a> / El mercado de trabajo irlandés: perspectivas para 2002 y más adelante.</li> <li>❖ <a href="#">NCAOP Conference – Employment and Retirement among the Over 55's</a> / Conferencia NCAOP - Empleo y jubilación de los mayores de 55.</li> <li>❖ <a href="#">Labour Participation Rates of the over 55s in Ireland</a> / Tasas de participación laboral en los mayores de 55.</li> <li>❖ <a href="#">Older People's Preferences for Employment and Retirement in Ireland</a> / Preferencias de la población adulta para el empleo y la jubilación en Irlanda.</li> <li>❖ <a href="#">Skills at Regional Level in Ireland</a> / Habilidades a nivel regional en Irlanda.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>IRLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	NESF - National Economic & Social Forum / NESF - Foro Económico y Social Nacional, dependiente del Ministerio de Presidencia		
<b>Dirección</b>	16 Parnell Square, Dublin 1, Irlanda		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.nesf.ie">http://www.nesf.ie</a>	<b>Teléfono</b>	+353 1 8146361
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El foro económico y social (NESF) es un organismo de colaboración social designado por el gobierno que proporciona asesoramiento sobre políticas económicas y sociales, especialmente las que tratan de lograr una mayor igualdad e inclusión social en la sociedad.</p> <p>El NESF está bajo la tutela del Ministerio de Presidencia y obtiene su financiación a través de la Oficina Nacional de Desarrollo Económico y Social (NESDO).</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Asesorar al Gobierno sobre las políticas para lograr una mayor igualdad e inclusión social.</li> <li>❖ Analizar, supervisar y evaluar la aplicación de programas y políticas identificadas en el contexto del diálogo social.</li> <li>❖ Facilitar la consulta pública sobre cuestiones de política planteadas por el Gobierno.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El NESF está encabezado por un Presidente, Maureen Gaffney, un Director, dos Analistas y una secretaria ejecutiva.</p> <p>Además cuenta con el Comité Ejecutivo, formado por los máximos responsables de las principales organizaciones del ámbito económico y social, como por ejemplo el Ministerio de Familia y Asuntos Sociales, la Federación de Discapacitados Irlandesa, el Trinity College de Dublín o el Partido Laborista.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Al ser un organismo designado por el gobierno que proporciona asesoramiento en políticas económicas y sociales, especialmente las que buscan mayor igualdad e inclusión social en la sociedad, se consideró como interesante su contacto y su inclusión en la preselección de entidades a estudiar.	

<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">Creating a More Inclusive Labour Market</a> / Creando un mercado de trabajo más inclusivo.</li><li>❖ <a href="#">Labour Market Issues for Older Workers</a> / Cuestiones del mercado de trabajo para los trabajadores mayores.</li><li>❖ <a href="#">Ending Long Term Unemployment</a> / Acabando el desempleo de larga duración.</li><li>❖ <a href="#">A study of Labour Market Vulnerability &amp; Responses to it in Donegal/ Sligo and North Dublin</a> / Estudio sobre la vulnerabilidad del Mercado de trabajo y respuestas a ello en Donegal / Sligo y Norte de Dublín.</li></ul>
<b>Observaciones</b>	



<b>País</b>	<b>IRLANDA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Department of social and family affairs / Ministerio de asuntos sociales y familia			
<b>Dirección</b>	Áras Mhic Dhiarmada, Store Street, Dublin 1, Irlanda			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.welfare.ie">http://www.welfare.ie</a>	<b>Teléfono</b>	+3531 7043000	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio es responsable de la prestación de seguros sociales y asistencia social, incluyendo la prestación de desempleo, enfermedad, maternidad, cuidados, viudedad, jubilación y vejez.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover una sociedad solidaria a través de garantizar el acceso a la ayuda a la renta y otros servicios, habilitando la participación activa, promover la inclusión social y el apoyo a las familias.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>Está encabezada por el Secretario General, Bernadette Lacey, quien tiene a su cargo al Director General, Niamh O'Donoghue. Por debajo de ellos están los directores de departamento de cada área y los asistentes del Director General.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Se incluyó esta entidad en la preselección de entidades a contactar porque forma parte del gobierno y propone iniciativas para cubrir las necesidades de los colectivos sobre los que trabaja, en especial los grupos vulnerables. Por otra parte, trabaja sobre la conciliación de la vida familiar-laboral.		
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Balancing Work and Family Life</a> / Conciliación de la vida laboral y familiar.</li> <li>❖ <a href="#">Lone Parents and Labour Market Barriers in County Cavan</a> / Familias monoparentales y barreras del Mercado de trabajo en Cavan.</li> <li>❖ <a href="#">National Development Plan (NDP): Gender Equality-Labour Market Initiative for Lone Parents</a> / Plan de Desarrollo Nacional: Igualdad de Género – Iniciativa del Mercado de Trabajo para Familias Monoparentales.</li> </ul>			
<b>Observaciones</b>				

<b>País</b>	<b>IRLANDA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Department of Enterprise, Trade and Employment Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo			
<b>Dirección</b>	23 Kildare Street, Dublin 2, Irlanda			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.entemp.ie/contact/index.htm">http://www.entemp.ie/contact/index.htm</a>	<b>Teléfono</b>	+3531631 2121	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo es el responsable de definir y aplicar las políticas con el fin de aumentar la competitividad y el empleo de calidad.</p> <p><b>Objetivos:</b>          En materia de empleo, los objetivos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Garantizar que la política del mercado de trabajo responde al cambio en las necesidades de capacidades y habilidades.</li> <li>❖ Invertir en la mejora de la calidad de los puestos de trabajo y la formación permanente para todos.</li> <li>❖ Promover la inclusión social.</li> </ul> <p><b>Ámbito de actuación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Empresa, innovación y crecimiento</li> <li>❖ Calidad del trabajo y formación</li> <li>❖ Creación de mercado y mejor regulación del trabajo</li> <li>❖ Modernización y foco en el cliente</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          El Ministerio está liderado por el Ministro, MaryCoughlan, y esta dividido en siete unidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Labour Force Development Division</a> / Desarrollo de la Fuerza de Trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Competitiveness, Trade and International Affairs Division</a> / Competitividad, Comercio y Asuntos Internacionales</li> <li>❖ <a href="#">Employment Rights and Industrial Relations Division</a> / Derechos de Empleo y Relaciones Industriales</li> <li>❖ <a href="#">Science, Technology and Intellectual Property Division</a> / Ciencia Tecnología y Propiedad Intelectual</li> <li>❖ <a href="#">Corporate Services and Economic Policy Division</a> / Servicios corporativos y política económica</li> <li>❖ <a href="#">Consumers, Competition and Commerce Division</a> / Consumidores, competencia y comercio</li> <li>❖ <a href="#">Enterprise and Agencies Division</a> / Empresa y agencias</li> </ul>			

	<p>El área de interés para el presente estudio es la de Desarrollo de la Fuerza del Trabajo. Esta a su vez se divide en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Economic Migration</a> / Migración Económica</li> <li>❖ <a href="#">Employment and Training Strategy</a> / Empleo y Estrategia de Formación</li> <li>❖ <a href="#">Employment Permits</a> / Permisos de Empleo</li> <li>❖ <a href="#">European Social Fund Policy and Operations</a> / Política del Fondo Social Europeo y Operaciones</li> <li>❖ <a href="#">Labour Market Activation Policy</a> / Política de Activación del Mercado de Trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Labour Market Policy</a> / Política de Mercado de Trabajo</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>El Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo se ha tenido en cuenta para el contacto telefónico y como posible parte de la muestra para el estudio comparativo porque es el encargado de la definición e implantación de políticas en materia de mercado de trabajo y comercio. En relación al empleo, sus objetivos son el de adaptarse a los cambios en las necesidades de mano de obra, invertir en formación y promover la inclusión social.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Indecon Review of Active Labour Market Programmes</a> / Repaso a los programas de mercado laboral activo.</li> <li>❖ <a href="#">Employment Action Plan Monthly Reports</a> / Informes mensuales sobre el empleo.</li> <li>❖ <a href="#">Review of the Wage Subsidy Scheme</a> / Revisión al plan de subvención de salarios.</li> <li>❖ <a href="#">Safety, Health and Welfare at Work</a> / Seguridad, salud y bienestar en el trabajo.</li> <li>❖ <a href="#">National Reform Programme Progress Report 2008 (DOC)</a> / Informe sobre el progreso del programa nacional de reforma.</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

## ITALIA

### Contexto general del país

Italia tiene un territorio que consiste principalmente en la Península Itálica y dos grandes islas en el mar Mediterráneo: Sicilia y Cerdeña. Los estados independientes de San Marino y Ciudad del Vaticano se encuentran dentro del territorio italiano. Cuenta con una extensión de 301.338 kms.<sup>2</sup> y una población de 59.619.290<sup>93</sup>; su capital es Roma. El país está dividido en 20 regiones administrativas, de las cuales cinco disfrutan de autonomía y de un estatuto especial.<sup>94</sup> Italia es la séptima economía del mundo y la cuarta de Europa; su PIB es de 1.572.243 millones de euros, mientras que el PIB per cápita es de 26.497 euros.<sup>95</sup>

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
58,7%	47,2%	6,8%	3,1%	69	74	69

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

El motor de la economía italiana es el sector industrial, destacando industrias como la automovilística, petroquímica, energética o la alimenticia. Frente a esto, el sector agrícola ha experimentado un importante retroceso, ocupando solamente al 7,3% de la población activa. La producción agrícola no abastece la demanda alimenticia de la población, siendo especialmente escasa en ganadería. De otra parte, es de destacar la importancia del turismo ya que Italia es el quinto país más visitado del mundo, debido en gran medida, a que cuenta con el mayor número de lugares declarados Patrimonio de la Humanidad por la UNESCO.<sup>96</sup>

<sup>93</sup> <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/eurostat/home>

<sup>94</sup> <http://www.italia.gov.it/>

<sup>95</sup> <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

<sup>96</sup> Ob.cit.

## FICHAS DE ENTIDADES

Las regiones NUTS2 que se incluyeron en la muestra de estudio para Italia fueron 7. A continuación se presentan sus datos económicos (Eurostat).

**Tabla 23. Datos de las regiones italianas seleccionadas para el estudio prospectivo**

Región	Población (1,000 hab.) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
It: Italia general						
ite4:Lazio	5399	29100	157197,7	59,7	6,4	3,29
itc1:Piemonte	4347,3	26900	117057,9	64,9	4,2	2,18
itd2:Provincia Autónoma Trento	504,8	28700	14491,3	66,3	2,9	0,77
ite1:Toscana	3629	26700	96890,4	64,8	4,3	1,7
ite3:Marche	1532,5	24600	37763,6	64,8	4,2	1,6
itd5:Emilia-Romagna	4205,4	29900	125778,7	70,3	2,9	0,83

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 9. Regiones italianas estudiadas para la recolección de información en la fase de investigación del estudio de prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Italia se identificaron 11 instituciones que se dedican al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

**Tabla 24. Listado completo de entidades detectadas para Italia**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Italia	It: General	INAIL - Istituto Nazionale per l'Asecurazione contro gli Infortuni sul Lavoro / INAIL - Instituto Nacional para la Seguridad frente a los Accidentes de Trabajo, entidad independiente	Otras administraciones públicas centrales
Italia	It: General	ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione dei Lavoratori / ISFOL - El Instituto para el Desarrollo de la Formación de los Trabajadores, organismo público de investigación	Centro de investigación
Italia	It: General	Italiavoro / Italia trabajo, ente instrumental del Ministerio de Trabajo, Salud y Políticas Sociales	Otras administraciones públicas centrales
Italia	It: General	Tecnostruttura, asociación de regiones italianas y provincias autónomas	Órgano consultivo / Representativo
Italia	itc1:Piemonte	Agenzia Piemonte Lavoro / Agencia de Trabajo de Piemonte, ente instrumental de la región de Piemonte	Otras administraciones públicas regionales
Italia	itc1:Piemonte	Osservatorio Regional sul Mercato Lavoro Regione Piemonte / Observatorio Regional sobre el Mercado de Trabajo de la Región Piemonte, dependiente del Gobierno Regional de Piemonte	Centro de investigación
Italia	itd2:Provincia Autonoma Trento	Agenzia del lavoro / Agencia de Trabajo de la región Autónoma de Trento	Servicio público de empleo regional
Italia	itd5:Emilia Romagna	IPL - Istituto per il Lavoro / IPL - Instituto para el Trabajo, dependiente de la Región Emilia - Romaña	Organización sin ánimo de lucro
Italia	ite1: Toscana	Osservatorio regionale del mercato del lavoro – Regione Toscana / Observatorio regional del mercado de trabajo – Región de la Toscana	Centro de investigación
Italia	ite3: Marche	Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Marche / Servicio de Educación, Formación y Trabajo de la Región de Marche	Otras administraciones públicas regionales
Italia	ite4: Lazio	Agenzia Regionale Lazio Lavoro / Agencia de Trabajo de la región de Lazio	Servicio público de empleo regional

## REGIÓN NUTS2 - GENERAL

Para el estudio de prospección, se encontraron 4 entidades categorizadas como "general":

- ❖ **Italiavoro** (Italia trabajo)
- ❖ **Tecnostruttura**
- ❖ **Istituto per lo Sviluppo della Formazione dei Lavoratori (ISFOL)** (El Instituto para el Desarrollo de la Formación de los Trabajadores (ISFOL))
- ❖ **INAIL - Istituto Nazionale per l'Asecurazione contro gli Infortuni sul Lavoro** (INAIL - Instituto Nacional para la Seguridad frente a los Accidentes de Trabajo)

**Italiavoro** se ha considerado en el grupo de entidades a contactar telefónicamente porque opera como instrumento del Ministerio de Trabajo, Política Social y Salud con el fin de promocionar y gestionar las actividades en el ámbito de las políticas de empleo, trabajo e inclusión social.

Tiene como objetivos primordiales la promoción, el diseño, la implementación y la gestión de las acciones encaminadas a promocionar y aumentar el empleo. Esta entidad aparece en las siguientes regiones de la muestra de estudio ite1: Toscana, ite4: Lazio, ite3: Marche, pero se ha tomado como general, al ser una herramienta ministerial con presencia a nivel nacional.

**Tecnostruttura** es la asociación de las regiones y provincias autónomas. Se basa en la creación de una estructura de asistencia técnica para sus miembros y en la coordinación de posiciones regionales. Además, lleva a cabo iniciativas de desarrollo, estudios, e información y ofrece apoyo operativo, asesoramiento técnico y jurídico al sector político de las regiones y a sus organismos representativos.

Se encarga de la coordinación técnica y política de la región para la formación y el trabajo. Los ejes fundamentales de su actividad giran en torno al empleo, la inclusión y la formación; por lo tanto se ha incluido en la muestra preseleccionada de entidades a contactar.

**El Instituto para el Desarrollo de la Formación de los Trabajadores (ISFOL)** es un organismo público de investigación para el desarrollo de la formación profesional y las políticas sociales y laborales.




Es una entidad con actividad en el mundo del empleo con su énfasis en la determinación de las necesidades de formación para el mercado laboral y la intervención para que se de asistencia técnica para el desarrollo de la formación profesional. Por esto se ha incluido para el contacto telefónico.


En el Apartado 3.2. del estudio prospectivo se ha dejado a la siguiente entidad:

**El INAIL, Instituto Nacional de Seguros contra Accidentes de Trabajo** es una entidad dedicada a la prevención de riesgos laborales. Persigue entre sus objetivos reducir el número de accidentes, asegurar que los trabajadores tengan seguros contra riesgos laborales y garantizar la reinserción en la vida laboral de los lesionados en el trabajo.


Para esto trabaja en la vigilancia de las acciones de las empresas en términos del cumplimiento de la normativa de seguridad en el trabajo; además ofrece formación y asesoramiento a pequeñas y medianas empresas en los temas de su competencia. Se ha dejado esta entidad como parte del estudio de prospección pero no se ha incluido en la muestra preseleccionada para contacto telefónico por ser una entidad de prestación de servicios. No se enfoca en la investigación, diseño o evaluación de políticas.

<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	Italiavoro / Italia trabajo, ente instrumental del Ministerio de Trabajo, Salud y Políticas Sociales		
<b>Dirección</b>	00197 Roma, Via Guidubaldo del Monte, 60 Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://bancadati.italiavoro.it">http://bancadati.italiavoro.it</a>	<b>Teléfono</b>	+3967051009
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> Italiavoro es una sociedad anónima propiedad del Ministerio de Economía y Finanzas y opera, por ley, como entidad instrumental del Ministerio de Trabajo, Política Social y Salud para la promoción y la gestión de actividades en el ámbito de las políticas de empleo, empleo e inclusión social.</p> <p><b>Objetivos:</b> Italia Lavoro SpA fue creada por la directiva de los Primeros Ministros de 13.5.1997. Sus objetivos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La promoción</li> <li>❖ El diseño</li> <li>❖ La implementación</li> <li>❖ La gestión de todas las actividades e intervenciones encaminadas a aumentar el empleo en todo el país, con particular énfasis en las zonas desfavorecidas del mercado laboral deprimido.</li> </ul> <p><b>Los servicios están dirigidos a 3 diferentes clientes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Administración Pública</li> <li>❖ Operadores, consultores, investigadores</li> <li>❖ Comunicadores</li> </ul>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<b>Italia trabajo</b> se ha considerado en el grupo de entidades a contactar telefónicamente porque pertenece al Ministerio de Economía y Finanzas y opera como instrumento del Ministerio de Trabajo, Política Social y Salud con el fin de promocionar y gestionar las actividades en el ámbito de las políticas de empleo, trabajo e inclusión social. Tiene como objetivos primordiales la promoción, el diseño, la implementación y la gestión de las acciones encaminadas a promocionar y aumentar el empleo.	
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> Italiavoro tiene un sistema de documentación que almacena la siguiente información:		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Legislación y publicaciones</li> <li>❖ Documentación en Multimedia</li> <li>❖ Evaluación comparativa de los informes</li> <li>❖ Protocolos</li> <li>❖ Acuerdos</li> <li>❖ Estudios e investigaciones</li> <li>❖ Experiencias innovadoras y soluciones adoptadas en diferentes contextos locales.</li> </ul> <p>Las publicaciones se pueden consultar a nivel regional: (Los ejemplos que se presentan son para las regiones que hacen parte de la muestra objetivo de estudio y en las que se encontró presencia de la entidad; en este caso ite1: Toscana, ite4: Lazio, ite3: Marche)</p> <p><b>ite1: Toscana</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Il mercato del lavoro in Toscana: ancora segnali negativi</a> Toscana Notizie. Flash Lavoro. Anno XIV, n. 2, settembre 2009. Trimestrale di informazione dell'Osservatorio del Mercato del Lavoro. /El Mercado Laboral en Toscana: signos negativos</li> </ul> <p><b>ite4: Lazio</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Le donne cambiano il lavoro. Programma per l'occupazione femminile nella Regione Lazio.</b> /La mujer cambia el trabajo. Programa para la ocupación femenina en la Región de Lazio</li> <li>❖ <b>Dati del mercato del lavoro nel Lazio. Primo trimestre 2009</b> /Datos sobre mercado de trabajo en Lazio</li> <li>❖ <b>POR Lazio Obiettivo 3 FSE 2000 – 2006</b> / Objetivo 3 del FSE para Lazio</li> </ul> <p><b>ite3: Marche</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Marche. Piano annuale delle politiche attive del lavoro: definizioni indirizzi e strategie di intervento 2004</b> / Marche. Panorama anual de la política activa de trabajo: definición de la estrategia de intervención de 2004.</li> <li>❖ <b>Marche. Piano triennale degli interventi per le politiche attive per il lavoro 2004-2006</b> / Panorama triannual de la intervención para las políticas activas de trabajo. 2004-2006</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	Tecnostruttura/ Asociación de las Regiones y Provincias Autónomas		
<b>Dirección</b>	Via Volturmo, 58 00185 Roma Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.tecnostruttura.it/">http://www.tecnostruttura.it/</a>		
<b>Tipología de entidad</b>	Organo Consultivo/Representativo	<b>Teléfono</b>	+39 649270501
		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>Fundada entre 1998 y 1999, la asociación "Tecnostruttura de las Regiones para el Fondo Social Europeo (FSE), es la asociación de regiones y provincias autónomas italianas que tiene como objetivo trabajar en el desarrollo de los recursos humanos en temas de formación, educación y trabajo, a través del uso del Fondo Social Europeo.</p> <p><b>Funciones:</b> La misión de Tecnostruttura se basa en la creación de una estructura de asistencia técnica y en la coordinación de posiciones regionales. Además, lleva a cabo iniciativas de desarrollo, estudios, e información y ofrece apoyo operativo, asesoramiento técnico y jurídico al sector político de las Regiones y a sus organismos representativos; lleva a cabo la coordinación técnica y política de la región para la formación y el trabajo.</p> <p>Las actividades de Tecnostruttura van dirigidas a las Regiones y Provincias.</p> <p><b>Objetivos:</b> El objetivo central es construir un lugar de encuentro de las regiones para comparar experiencias y buenas prácticas que permitan dar soluciones a las necesidades individuales. Además, busca aprender de las experiencias y realidades de otros para construir una identidad equilibrada sobre normas comunes de calidad alrededor de temas como la formación, educación y el trabajo. Todo ello en el marco del Fondo Social Europeo.</p> <p>De otra parte, Tecnostruttura proporciona a las regiones y provincias autónomas el apoyo operativo necesario, técnico y jurídico y garantizar la referencia técnica de las Regiones.</p> <p><b>Ámbito de actuación:</b> Tecnostruttura estudia, diseña y propone soluciones sobre 5 áreas principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Programación del FSE</li> <li>❖ Sistema de formación</li> <li>❖ Interregional - Transnacional</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Trabajo</li> <li>❖ Inclusión</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Tecnostruttura lleva a cabo iniciativas de desarrollo, estudios, e información y ofrece apoyo operativo, asesoramiento técnico y jurídico al sector político de las Regiones y a sus organismos representativos. Se encarga de la coordinación técnica y política de la región para la formación y el trabajo. Los ejes fundamentales de su actividad giran en torno al empleo, la inclusión y la formación; por lo tanto se ha incluido en la muestra preseleccionada de entidades a contactar.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>IX COMMISSIONE: Istruzione, lavoro, ricerca e innovazione:</b> La Comisión de Educación, trabajo, investigación e innovación es el órgano que representa la industria y la unificación de las políticas regionales en las zonas específicas.</li> <li>❖ <b>Parco progetti. Una rete per lo sviluppo locale/</b> Proyectos. Una red para el desarrollo local. El proyecto publica algunos documentos cortos que explican los objetivos y modalidades de desarrollo del proyecto. Da testimonio de los resultados de la experiencia en el tiempo y del uso de métodos y procedimientos de programación y de la aplicación de las políticas activas de empleo.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b>            Todas las publicaciones se pueden descargar en el siguiente link:  <a href="http://www.tecnostruttura.it/info-politiche_active/documenti.php">http://www.tecnostruttura.it/info-politiche_active/documenti.php</a></p> <p><b>Algunos ejemplos de los documentos que produce el Tecnostruttura son</b> (los detalles se pueden consultar pinchando el link de cada materia):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Rete interregionale-transnazionale per la coesione sociale: l'utilizzo delle risorse professionali nella mediazione interculturale e nella prevenzione, gestione e trasformazione dei conflitti</a> / Red interregional-transnacional de la cohesión social: el uso de los recursos profesionales en la mediación intercultural y la prevención, gestión y transformación de conflictos.</li> <li>❖ <a href="#">Linee guida per l'applicazione del DPCM del 3 giugno 2009</a> / Directrices para la aplicación del Decreto del Primer Ministro de junio 3, 2009.</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	<p>La información de los documentos se encuentra en italiano.  <a href="http://www.tecnostruttura.it/info-politiche_active/documenti.php">http://www.tecnostruttura.it/info-politiche_active/documenti.php</a></p>

<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione dei Lavoratori / ISFOL - El Instituto para el Desarrollo de la Formación de los Trabajadores, organismo público de investigación		
<b>Dirección</b>	via G. B. Morgagni, 30/E Roma, Piano V – stanza 516 Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.isfol.it">http://www.isfol.it</a>		
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Teléfono</b>	+390644590 921
		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto para el Desarrollo de la Formación Profesional de los Trabajadores (ISFOL) es un organismo público de investigación.</p> <p>ISFOL fue creado durante la primera fase de la descentralización de responsabilidades regionales para la formación, codificada en la Ley N ° 845 de diciembre de 1978. Se estableció por decreto Presidencial N ° 478, de 30 de junio de 1973, publicado en G.U. No 211 del 16/8/1973.</p> <p><b>Objetivos:</b>          Entre sus funciones destacan: realizar y promover actividades de estudio, investigación, pruebas, documentación, evaluación, información, asesoramiento y asistencia técnica para el desarrollo de la formación profesional, políticas sociales y laborales.</p> <p><b>Ámbito de actuación:</b>          El ISFOL prepara respuestas a las preguntas que abordan el mercado específico del empleo regional y nacional; aclara asuntos sobre la política de empleo aplicada por la Unión Europea. El servicio se enfoca en tres temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Conocimiento</li> <li>❖ Ocupación</li> <li>❖ Cohesión social</li> </ul> <p><b>Colaboraciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ministerio de Trabajo, Salud y Política Social</li> <li>❖ Ministerio de Educación, Universidades e Investigación</li> <li>❖ Presidencia del Consejo de Ministros</li> <li>❖ Regiones</li> <li>❖ Interlocutores sociales</li> <li>❖ la UE</li> </ul> <p><b>Otras Colaboraciones:</b>          Otras organizaciones internacionales con la que coopera son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ CEDEFOP</li> <li>❖ OCDE</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ OIT</li> <li>❖ Fundación de Dublín para la calidad del trabajo</li> <li>❖ Centro d'Etudes et de Recherches sur les Qualifications (CEREQ - Francia)</li> <li>❖ Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB - Alemania )</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> Esta es una entidad con actividad en el mundo del empleo que pretende determinar las necesidades de formación para el mercado laboral e intervenir para que se de asistencia técnica para el desarrollo de la formación profesional. Por esto se ha incluido como parte las entidades a contactar telefónicamente. NO <input type="checkbox"/>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p>El patrimonio documental de Isofil, editado y ejecutado por el Centro de Documentación Especialista, se centra en temas de competencia del Instituto (educación, empleo y políticas sociales) y se puede utilizar a través del OPAC (On Line Catálogo de acceso público).</p> <p>La biblioteca tiene alrededor de 20.000 monografías y más de 200 publicaciones periódicas, de los cuales 121 son bajo suscripción.</p> <p>Las colecciones de la biblioteca están catalogadas y clasificadas de acuerdo a las normas internacionales e incluyen las publicaciones de documentos oficiales nacionales e internacionales, textos de legislación e informes técnicos.</p> <p>Algunos ejemplos de los documentos que produce el Observatorio son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Il dossier del mercato de lavoro/</b> El dossier del mercado de trabajo:</li> <li>❖ <b>Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro /</b> Seguridad y salud en el lugar de trabajo</li> <li>❖ <b>Le Monografie del mercato de lavoro /</b> Monográfico del mercado de trabajo:</li> <li>❖ <b>Regional wage gaps and economic performance /</b> Diferencias salariales regionales y actuación económica</li> <li>❖ <b>Interventi per favorire l'occupazione in tutte le età della vita: più lavori e di qualità migliore/</b> Intervención para favorecer la ocupación en todas las edades de la vida: más trabajo y mejor calidad</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	La información de los documentos se encuentra en italiano en inglés y castellano y se puede consultar en: <a href="http://www.isfol.it">http://www.isfol.it</a>



## PIEMONTE – Región NUTS2: itc1

Piamonte (Piemonte) es una de las veinte regiones italianas, situada en el noroeste del país y cuenta con una extensión de 25.399 kms<sup>2</sup>; su capital es Turín.<sup>97</sup>

Piamonte tiene una población de 4.347.300 habitantes y la renta per cápita es de 26.900 euros (2006). La tasa de empleo para la población entre 15 y 64 años es del 64,9%, mientras que la tasa de desempleo es del 4,2%, ambos datos para el año 2007. Un año más tarde, la tasa de desempleo de larga duración fue del 2,18%.<sup>98</sup>

La región es un área fértil para la agricultura y los principales productos son cereales, maíz, uvas, fruta o leche. En el caso de los cereales, la producción en Piamonte representa un 10% de la producción nacional.

La región es, junto con Lombardía, la zona más industrializada de Italia, y es sede de grandes empresas, entre las que destaca el Grupo FIAT (propietario de Ferrari, Maserati, Alfa Romeo, Lancia y Fiat). Otra área importante para el mercado laboral es el turismo nacional e internacional que produce alrededor de 75.500 empleos, generando una facturación de 2.600 millones de euros al año.

Para el estudio de prospección, se encontraron en esta región 2 entidades dedicadas al estudio y análisis de la dimensión del empleo:

- ❖ **Osservatorio regional sul mercato lavoro Regione Piamonte** (Observatorio Regional sobre el mercado de trabajo Región Piamonte)
- ❖ **Agenzia Piemonte Lavoro** (Agencia de Trabajo de Piemonte)

El **Observatorio Regional del mercado de trabajo en la Región Piamonte** realiza estudios sobre el mercado de trabajo en la región de Piamonte y en el área provincial. Se centra en la realización de estudios y estadísticas de manera sistemática sobre temas relacionados con el mercado laboral y la formación profesional en el Piemonte. Los resultados de sus actividades están disponibles para todos los operadores públicos y privados de la región, a fin de proporcionar los conocimientos necesarios para apoyar las


<sup>97</sup> [www.regione.piemonte.it](http://www.regione.piemonte.it)

<sup>98</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

políticas de empleo (evolución y situación del mercado laboral, integración de la mujer en el mercado de trabajo) y formación. Por lo tanto se ha considerado dentro de la muestra de entidades a contactar telefónicamente.

La **Agencia de Trabajo de Piemonte** colabora para lograr la integración entre los servicios de empleo, las políticas activas de empleo y las políticas de formación en el respeto de las competencias de las provincias y de consulta regional de la propia Comisión Regional; apoya la planificación, gestión, seguimiento y evaluación del trabajo de políticas regionales; propone normas regionales de calidad de los servicios; hace seguimiento y evaluación de servicios para trabajar sobre la base de criterios definidos por el Consejo Regional; define y propone medidas innovadoras para la calificación de los servicios; garantiza la interconexión y la integración entre la labor del sistema de información (SIL) y el Sistema de Información Regional para el trabajo y asiste técnicamente a las provincias, municipios y comunidades de montaña, a petición de éstos, para el diseño y evaluación de programas y acciones relacionadas con las políticas y servicios para el trabajo.

Presenta documentación sobre el análisis de las políticas activas y sobre las necesidades regionales en materia de empleo y formación. La Agencia se ha incluido en la preselección de entidades a contactar telefónicamente y como posible candidata para conformar la muestra para el estudio comparativo de la fase II del proyecto.

<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	itc1:Piemonte		
<b>Nombre</b>	Agenzia Piemonte Lavoro / Agenzia de Trabajo de Piemonte, ente instrumental de la región de Piemonte		
<b>Dirección</b>	Via Belfiore 23/c 10125 Torino Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.agenziapiemontelavoro.net">http://www.agenziapiemontelavoro.net</a>		
	<b>Teléfono</b>	+39 5613222	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales		<b>Interés en la red</b> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b>          La Agencia de Trabajo de Piemonte realiza las siguientes tareas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Colabora para lograr la integración entre los servicios de empleo, las políticas activas y las políticas de formación en el respeto de las competencias de las provincias y de consulta regional de la propia Comisión;</li> <li>❖ Apoya la planificación, gestión, seguimiento y evaluación del trabajo de políticas regionales;</li> <li>❖ Propone normas regionales de calidad de los servicios;</li> <li>❖ Hace seguimiento y evaluación de servicios para trabajar sobre la base de criterios definidos por el Consejo Regional;</li> <li>❖ Define y propone medidas innovadoras para la calificación de los servicios;</li> <li>❖ Garantiza la interconexión y la integración entre la labor del sistema de información (SIL) y el Sistema de Información Regional para el trabajo</li> <li>❖ Asiste técnicamente a las provincias, municipios y comunidades de montaña, a petición de éstos, para el diseño y evaluación de programas y acciones relacionadas con las políticas y servicios para el trabajo.</li> </ul> <p><b>Áreas de trabajo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mercado de Trabajo</li> <li>❖ Seguridad y Salud</li> <li>❖ Igualdad</li> </ul> <p><b>Actividades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Estudios sobre trabajo</li> <li>❖ Igualdad y Mujer</li> <li>❖ Acciones encaminadas a favorecer la correspondencia entre empleo y demanda</li> </ul> <p><b>Ámbito de actuación geográfica:</b>          Nacional y regional</p>		

	<p><b>Objetivo:</b> Dar soporte al gobierno regional en temas de empleo.</p> <p><b>Trabaja para:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Administración pública regional</li> <li>❖ Otras entidades públicas como Provincias de Piamonte y la ciudad de Torino</li> </ul> <p><b>Buenas prácticas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Análisis de las políticas de otras entidades nacionales y Europeas</li> </ul> <p><b>Fuentes de financiación:</b> Subvenciones. Ha realizado estudios con financiación del Fondo Social Europeo</p> <p><b>Organización:</b> La agencia está compuesta por 37 empleados más algunos consultores y colaboradores externos. La agencia es parte de la administración regional Regione Piemonte.</p> <p>La Giunta/Junta está compuesta por 14 empleados. A la cabeza de la Junta se encuentran la presidente Mercedes Bresso y el vicepresidente Paolo Peveraro. La responsable del área de instrucción y formación profesional es Giovanna Pentenero.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>Realización del proyecto TRANSALP en colaboración con la región de Rhone-Alpes.</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad se ha incluido en la preselección de entidades a contactar telefónicamente y como posible candidata para conformar la muestra para el estudio comparativo de la fase II del proyecto, ya que trabaja directamente planificando, diseñando, evaluando e implementando políticas activas y de formación.</p> <p>Tras el contacto telefónico y la recepción del formulario se ha evidenciado que este organismo tiene experiencia transnacional y da soporte al gobierno en temas de políticas. Además su trabajo es de carácter regional por lo cual cumple con el perfil para la realización del estudio comparativo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <p><b>OlyJob</b> Es un servicio público que ofrece apoyo especializado a las empresas y los trabajadores para facilitar el encuentro entre oferta y demanda de mano de obra en los campos de turismo, la hotelería, restauración y bienestar.</p> <p>Para ayudar en la búsqueda de trabajo ofrece:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Trabajos a nivel local, nacional y en la región francesa de Rhône Alpes</li> <li>❖ Apoyo en la definición de proyectos y formación.</li> <li>❖ Orientación en técnicas de búsqueda activa de empleo (redacción de curriculum vitae y carta de presentación, la preparación para la entrevista de selección, la verificación de los conocimientos adquiridos).</li> <li>❖ Información sobre condiciones de trabajo y los procedimientos relativos a la movilidad europea.</li> <li>❖ Herramientas gratuitas: puntos de Internet de auto consulta, información sobre formación, empleo y mercado.</li> <li>❖ Asesoramiento especializado sobre contratos de trabajo.</li> </ul>


### Publicaciones:

La Agencia tiene publicaciones que cubren las siguientes áreas (los detalles se pueden consultar pinchando el link de cada materia):

- ❖ [Tirocini formativi e di orientamento in Piemonte. I dati dell'anno 2008 e del mese di gennaio 2009/](#) información sobre prácticas y orientación 2008
- ❖ [Monitoraggio servizi lavoro del Comune di Torino/](#) Supervisión del trabajo en Turín
- ❖ [Monitoraggio azioni di orientamento Obbligo Formativo 2008/](#) Seguimiento de la orientación a la formación obligatoria
- ❖ [Finanziati per il 2009 i contributi per i familiari delle vittime degli incidenti mortali sul lavoro/](#) La financiación a las familias de las víctimas de accidentes mortales de trabajo
- ❖ [Il mercato del lavoro in Piemonte: alcuni dati sulla crisi/](#) El mercado de trabajo en Piamonte
- ❖ **Lavoro dossier** / Dossier de Trabajo. Es un boletín periódico de información que intenta documentar el estado del mercado de trabajo, el problema y el resultado de las políticas activas del mercado de trabajo en Piamonte
- ❖ [Incontro domanda offerta di lavoro nei settori Turistico-Alberghiero-Servizi/](#) Encuentro entre la demanda y la oferta en las áreas de Turismo-Hoteles-Servicios.
- ❖ [Incontro domanda offerta per i Dirigenti in cerca di occupazione /](#) Oferta correspondiente a los ejecutivos que buscan empleo.
- ❖ [Il mercato del lavoro in Piemonte: alcuni dati sulla crisi/](#) El mercado de trabajo en Piamonte: algunos datos de la crisis
- ❖ [Ricollocarsi nelle crisi: le politiche attive nei contesti di crisi in Piemonte/](#) Recolocación en la crisis: la política activa en el contexto de la crisis en Piamonte
- ❖ [Resoconto finale sull'iniziativa per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti sospesi o licenziati da aziende in crisi in Piemonte./](#) Informe final sobre la iniciativa en favor de trabajadoras y trabajadores suspendidos o despedidos de las empresas en crisis en el Piamonte.

### Observaciones

La información de los documentos se encuentra en italiano.

<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	itc1:Piemonte		
<b>Nombre</b>	Osservatorio Regionale sul Mercato Lavoro Regione Piamonte / Observatorio Regional sobre el Mercado de Trabajo de la Región Piamonte, dependiente del Gobierno Regional de Piamonte		
<b>Dirección</b>	Via Magenta, 12 Torino Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://extranet.regione.piemonte.it/fp-lavoro/centrorisorse/studi_statisti/index.htm">http://extranet.regione.piemonte.it/fp-lavoro/centrorisorse/studi_statisti/index.htm</a>	<b>Teléfono</b>	+39 114323312
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b>          El Observatorio Regional sobre el mercado de trabajo Región Piamonte estudios y estadísticas sobre el mercado de trabajo en la Región de Piamonte y en el área provincial.</p> <p>El Observatorio se fundó con el mandato de llevar a cabo una recopilación sistemática, procesamiento y análisis de datos relacionados con el mercado laboral y la formación profesional en el Piemonte. Los resultados de estas actividades están disponibles para todos los operadores públicos y privados de la región, a fin de proporcionar los conocimientos necesarios para apoyar las políticas de empleo y formación.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proporcionar información on-line sobre trabajo y formación a todos los operadores públicos y privados de la región.</li> <li>❖ Promover el desarrollo económico responsable con el medio ambiente.</li> <li>❖ Llevar a cabo una recopilación sistemática, procesamiento y análisis de datos relacionados con el mercado laboral y la formación profesional en el Piemonte.</li> <li>❖ Proporcionar los conocimientos necesarios para apoyar las políticas de empleo y formación.</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          El centro es parte de la administración regional de Regione Piemonte. La Giunta/Junta está compuesta por 14 empleados; a la cabeza se encuentran la presidenta Mercedes Bresso y el vicepresidente Paolo Peveraro. La responsable del área de instrucción y formación profesional es Giovanna Pentenero.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	El Observatorio ha sido incluido en el grupo de entidades a contactar telefónicamente puesto que centra sus actividades en la comprensión del mercado laboral en la región de Piemonte y ejerce funciones de asesoría a los entes relacionados con el desarrollo económico de la zona.	

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Indagine sui fabbisogni professionali e formativi delle imprese nelle province e nella regione Piemonte:</b> Análisis de las necesidades de cualificación de las empresas en el Piemonte. El proyecto empezó en la segunda mitad de los noventa. A partir de ese momento se ha convertido en un punto de referencia importante para la orientación educativa y profesional. Desde principios del 2.000, el proyecto ha sido ampliamente utilizado para proporcionar orientación valiosa para el sistema de formación y educación profesional y técnica superior.</li> </ul> <p>Para su realización, la región y las provincias han firmado un memorando de entendimiento y han puesto en común importantes recursos con la intención de crear una red que facilite de forma estable en el tiempo la actualización del programa y haga que la participación de diversos actores públicos y privados sea más coherente de manera que asegure la calidad y la fiabilidad de la información.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Orientamento alla formazione/ Cursos de orientación.</b> La "Base de datos de oportunidades de formación profesional" es el servicio promovido por la Región Piemonte, que permite encontrar cursos de formación específica.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Rapporti annuali/ Informes Anuales.</b> Informa sobre el mercado laboral en el Piemonte y en las zonas provinciales. Presenta análisis y estadísticas sobre el mercado laboral en el Piemonte y en las provincias.</li> <li>❖ <b>Monografie e studi tematici / Monografías y estudios temáticos.</b> Presenta análisis y estadísticas sobre temas específicos o sectoriales del mercado laboral en el Piemonte; presenta también estudios metodológicos.</li> <li>❖ Rete indagini fabbisogni/ Red de necesidades</li> <li>❖ Quadro generale nazionale/ Panorama nacional</li> <li>❖ <b>Dati territoriali/ Datos territoriales</b></li> <li>❖ <b>Osservatorio sistema formativo piemontese/ Observatorio sistema de formación del Piemonte</b></li> <li>❖ Notiziari d'informazione/ Boletines de información</li> <li>❖ <b>Obiettivo Crecerà/ Objetivo crecer / Newsletter</b> publicada periódicamente por la Dirección de Industria y de la Formación Profesional-Laboral</li> <li>❖ <b>Info-FLASH:</b> Actualización de estadísticas y monografías de forma sintética</li> <li>❖ <a href="#">Donne e Lavoro in Piemonte</a> /Mujer y trabajo en el Piemonte El mercado de trabajo de las mujeres: las diferentes aportaciones y análisis. Se hace una presentación de los informes presentados por las empresas con más de 100 empleados</li> <li>❖ <a href="#">Donne e Lavoro in Piemonte - edizione 2001</a> /Mujer y trabajo en Piemonte - Edición 2001</li> <li>❖ <a href="#">Un profilo statistico dell'occupazione e della disoccupazione femminile in Piemonte</a> / Perfil estadístico de empleo y desempleo entre las mujeres en el Piemonte.</li> <li>❖ Il mercato del lavoro in Piemonte e nelle aree provinciali / El mercado de trabajo en Piemonte y en el área provincial</li> <li>❖ <a href="#">I semestre 2009 – Appunti sulla crisi</a> / Primer semestre de 2009 - Notas sobre la crisis</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>La información de los documentos se encuentra en italiano.</p>



## PROVINCIA AUTONOMA TRENTO – Región NUTS2: itd2

La provincia autónoma de Trento es una de las dos provincias que forman la región de Trentino – Alto Adige / Südtirol y está dividida en 223 municipios. Su extensión territorial es de 6.207 kms<sup>2</sup> y su capital de provincia es Trento<sup>99</sup>.

De acuerdo a la información publicada por Eurostat, en 2006 la población en Trento fue de 504.800 habitantes, con un PIB per cápita de 28.700 euros. La tasa de empleo para el año siguiente fue del 66,3% y la de desempleo fue del 2,9%, la segunda tasa más baja de todas las regiones italianas. El porcentaje de desempleo de larga duración para 2008 fue del 0,77%<sup>100</sup>. La región se sostiene bajo dos pilares, la agricultura y el turismo. A pesar de ser un terreno principalmente montañoso, existen gran cantidad de granjas que forman grandes cooperativas, como la de la manzana que produce el 50% de la producción nacional. En cuanto al turismo, es principalmente de montaña.

Para el estudio de prospección se encontró una entidad dedicada al estudio del mundo del empleo y se dejó como parte del Apartado 3.2 porque es una entidad netamente intermediaria.

### ❖ **Agencia del lavoro** (Agencia de Trabajo)

**La Agencia de Trabajo** es una estructura pública con autonomía de gestión, administrativa y contable y funciona a través de centros de empleo, que son estructuras descentralizadas en el territorio provincial. Tiene como objetivos fundamentales el proporcionar ayuda a los desempleados para que encuentren un nuevo trabajo.

Es la entidad intermediaria que facilita a las empresas y empleados resolver sus necesidades en temas de contratación de personal y de colocación. Apoya a todos los sectores de la economía en temas de empleo y tiene especial interés en fomentar el trabajo para la mujer. Facilita igualmente la integración de los jóvenes cualificados en el trabajo; proporciona apoyo y redes de seguridad para los trabajadores con discapacidades o con dificultades en el empleo; promueve el trabajo de calidad, con seguridad y estable y se preocupa por el aprendizaje continuo como herramienta para facilitar el acceso al mercado laboral.

---

<sup>99</sup> <http://www.provincia.tn.it/>

<sup>100</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

## EMILIA ROMAGNA – Región NUTS2: itd5

Emilia Romagna es una región administrativa del centro-norte de Italia que cuenta con una población de más de 4 millones de habitantes distribuidos en 22.123 kms.<sup>2</sup>; es una región densamente poblada (especialmente en la llanura central)<sup>101</sup>.

Está compuesta por dos regiones: Emilia, formada por las provincias de Ferrara, Piacenza, Parma, Reggio Emilia, Módena y parte de la provincia de Bolonia, incluyendo su capital Bolonia; y la Romagna, formada por las provincias de Rávena, Rímimi, Forlì-Cesena y la parte oriental de la provincia de Bolonia.

La agricultura es la actividad económica más importante de la región y se cultivan patatas, tomates, cebollas, cereales y maíz; además de la fruta y de las uvas para la producción del vino. Su industria es también un sector relevante, especialmente la alimentaria y la del turismo en la costa adriática.<sup>102</sup> Una característica especial de la economía de Emilia-Romaña es su gran enfoque hacia la economía social. Tiene unas 8.000 cooperativas, que representan el 50% de los empleos de la región. Su renta per cápita es un 50% más alta que la media nacional italiana<sup>103</sup>

De acuerdo a la información publicada por Eurostat, en 2006 la población en Emilia Romagna fue de 4.205.400 habitantes, con un PIB per cápita de 29.900 euros. La tasa de empleo para el año siguiente fue del 70,3% y la de desempleo fue del 2,9%. El porcentaje de desempleo de larga duración para 2008 fue del 0,83%.

Para el estudio prospectivo se encontró una entidad dedicada a la investigación del mundo del empleo:

### ❖ IPL - Istituto per il lavoro (IPL - Instituto para el trabajo)

El **IPL - Instituto para el trabajo** es una organización sin ánimo de lucro. Sus funciones están encaminadas a fomentar la evolución organizativa de las empresas y los organismos públicos y desarrollar investigación sobre las tendencias en curso en la región en términos

<sup>101</sup> Portrait of the Regions-Eurostat: <http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/itd5.htm>

<sup>102</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>103</sup> Idem.

de cambios en los procesos de trabajo y sus modelos organizativos, tanto en la administración pública, industrial como en los servicios comerciales, públicos y privados y la agricultura. Busca establecer acuerdos de cooperación en los ámbitos de investigación y desarrollo sobre temas de trabajo, con institutos nacionales y regionales de varios países de la Unión Europea que persiguen objetivos similares.

Promueve la difusión a través de programas específicos sobre conocimientos científicos, culturales y técnicos, así como de experiencias prácticas positivas en el ámbito de la innovación. Planifica y organiza programas de cambio organizativo individual o de organizaciones vinculadas a redes. Esta entidad se dejó como parte del estudio prospectivo pero no se incluyó en la lista de entidades a contactar telefónicamente porque aunque se pueden consultar sus investigaciones, está en proceso de liquidación.

## TOSCANA – Región NUTS2: ite1

La Toscana es una región italiana situada en el norte – centro del país. Tiene una extensión de 22.990 kms.<sup>2</sup> y su capital es Florencia. Está dividida en 10 provincias: Arezzo, Florencia, Grosseto, Livorno, Siena, Lucca, Massa Carrara, Pisa, Pistoia y Prato<sup>104</sup>.

Según datos del año 2006, la población fue de 3.629.000 habitantes con una renta per cápita de 26.700 euros. En 2007, las tasas de empleo y desempleo fueron de 64,8% y 4,3% respectivamente. Un año más tarde, la tasa de desempleo de larga duración fue de 1,7%<sup>105</sup>.

En el sector primario, destaca la presencia de recursos minerales en el subsuelo, como el mercurio, el mineral ferroso, etc. Aunque es cierto que el peso de la agricultura en la economía de la región está cayendo, todavía tiene cierta importancia. Fruto de ello es la producción de cereales, patatas, olivas, etc.

En el sector industrial destaca el dominio de la minería, dada la abundante riqueza del subsuelo. También es de mencionar la industria textil, la química / farmacéutica o la del metal. Por último, la región se nutre del turismo, dada la belleza de cada ciudad de la región.

En la fase de investigación se encontró una entidad relacionada con el mundo del empleo, su investigación y análisis:

- ❖ **Osservatorio regionale del mercato del lavoro -Regione Toscana** (Observatorio regional del mercado de trabajo -Región de la Toscana)

La región de la Toscana cuenta con un **Observatorio regional del mercado de trabajo** que hace seguimiento e investigación sobre empleo, desempleo, contratación, cualificaciones, igualdad de oportunidades, conciliación entre vida laboral y familiar, medidas en favor del empleo y condiciones de ambiente laboral. Las publicaciones que ofrece están muy enfocadas al estudio de género y las posibilidades de inserción laboral de las mujeres en la región de la Toscana. El Observatorio no diseña, evalúa o implementa políticas por lo que se ha dejado como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.

<sup>104</sup> [www.regione.toscana.it](http://www.regione.toscana.it)

<sup>105</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

## MARCHE – Región NUTS2: ite3

Marche es una de las 20 regiones de Italia; cuenta con una extensión de 9.694 kms<sup>2</sup> y su capital es Ancona. Está situada en el centro del país y se divide en 5 provincias: Ancona, Ascoli Pireno, Fermo, Maceraba, y Pesaro e Urbino<sup>106</sup>.

De acuerdo a las publicaciones de Eurostat, en el año 2006 la región tenía una población de 1.532.500 habitantes y un PIB per cápita de 24.600 euros. La tasa de empleo (15 a 64 años) en 2007 fue del 64,8% y la de desempleo para ese mismo año del 4,2%. En 2008, la tasa de desempleo de larga duración alcanzó el 1,6%. Tradicionalmente Marche ha sido una región dependiente del sector agrícola, aunque en la actualidad este sector ha ido perdiendo peso. Han aparecido áreas industriales emergentes en productos como el calzado y piel, mobiliario, electrodomésticos o textiles.<sup>107</sup>


Para el estudio de prospección se encontró una entidad relacionada con la investigación y el análisis del ámbito del empleo y se ha incluido en la preselección de entidades a contactar telefónicamente:

- ❖ **Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Marche** (Servicio de Educación, Formación y Trabajo de la Región de Marche)

El **Servicio de Educación, Formación y Trabajo de la Región de Marche** se encarga de los temas relacionados con el mercado laboral, la intermediación y las políticas activas. Cuenta con un observatorio encargado de investigar y evaluar las actividades del mercado de trabajo y la situación económica regional a través de la elaboración de estudios específicos. Como objetivos centrales tiene la identificación de necesidades y tendencias del mercado de trabajo en el territorio de Marche y la planificación e implementación de las estrategias regionales para las intervenciones en el sector de la formación profesional y las políticas activas en el campo del empleo. Además, hace experimentación mediante proyectos piloto con socios italianos, europeos y no europeos; y lleva a cabo la supervisión y evaluación de los resultados de las políticas directas de formación y empleo en la región, por lo tanto se ha considerado dentro de la muestra para contacto telefónico.

<sup>106</sup> [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it)

<sup>107</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	ite3: Marche		
<b>Nombre</b>	Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Marche / Servicio de Educación, Formación y Trabajo de la Región de Marche		
<b>Dirección</b>	via Tiziano, 44 60125 Ancona Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.istruzioneformazioneelavoro-marche.it/partner.asp">www.istruzioneformazioneelavoro-marche.it/partner.asp</a>	<b>Teléfono</b>	+39718063801
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>E Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Marche está encargado de los temas relacionados con el mercado laboral, la intermediación y las políticas activas y cuenta con un observatorio para el empleo que es el encargado de desarrollar la actividad de investigación y análisis del mercado de trabajo.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Identificación de las necesidades y de las tendencias del mercado de trabajo en el territorio de Marche</li> <li>❖ Planificación e implementación de las estrategias regionales para las intervenciones en el sector de la formación profesional y políticas activas en el campo del empleo</li> <li>❖ Experimentación de proyectos piloto con socios italianos, europeos y no europeos</li> <li>❖ Negociación con la Comisión Europea y el Ministerio Italiano para la distribución de los recursos financieros</li> <li>❖ Creación y mantenimiento de la calidad del sistema regional para formación y empleo</li> <li>❖ Supervisión y evaluación de los resultados de las políticas directas de formación y empleo en la región</li> <li>❖ Interacción con los ciudadanos a través de los diferentes canales de comunicación</li> </ul> <p>Por su parte, las <b>funciones del observatorio</b> que forma parte servicio de formación tiene las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Análisis y seguimiento del mercado de trabajo a nivel regional y provincial</li> <li>❖ Análisis en profundidad sobre las tendencias económicas en los ámbitos sectorial y territorial</li> <li>❖ Análisis marco económico cíclico y estructural y análisis del mercado laboral local</li> <li>❖ Estudios y análisis sobre las de bases de datos locales y nacionales (ISTAT, INPS, INAIL, Movimprese, etc.)</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Procesamiento y análisis de datos de fuentes administrativas Sil Job Agency (Centros para el Empleo, Orientación y Formación)</li> <li>❖ Actividades de apoyo a nivel institucional</li> <li>❖ Provisión de datos y cálculos sobre el mercado laboral y la economía local a las organizaciones y asociaciones interesadas</li> </ul> <p>Busca ser el punto de consulta en temas económicos y sociales, a través de la elaboración de estudios específicos que evalúan la situación en el mercado laboral y la economía.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <p><b>Organización:</b> Opera bajo la dirección del Ministerio del Lavoro, Della Salute e delle politiche Sociali / Ministerio de Trabajo, Salud y Política Social</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 30%;">           SI <input checked="" type="checkbox"/> </td> <td rowspan="2" style="vertical-align: top;">           Esta entidad ha sido preseleccionada para contacto telefónico porque se dedica a investigar y evaluar las actividades del mercado de trabajo y la situación económica regional a través de la elaboración de estudios específicos. Identifica necesidades y tendencias del mercado de trabajo en el territorio de Marche y planifica e implementa las estrategias regionales para las intervenciones en el sector de la formación profesional y las políticas activas en el campo del empleo.         </td> </tr> <tr> <td>           NO <input type="checkbox"/> </td> </tr> </table>	SI <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad ha sido preseleccionada para contacto telefónico porque se dedica a investigar y evaluar las actividades del mercado de trabajo y la situación económica regional a través de la elaboración de estudios específicos. Identifica necesidades y tendencias del mercado de trabajo en el territorio de Marche y planifica e implementa las estrategias regionales para las intervenciones en el sector de la formación profesional y las políticas activas en el campo del empleo.	NO <input type="checkbox"/>
SI <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad ha sido preseleccionada para contacto telefónico porque se dedica a investigar y evaluar las actividades del mercado de trabajo y la situación económica regional a través de la elaboración de estudios específicos. Identifica necesidades y tendencias del mercado de trabajo en el territorio de Marche y planifica e implementa las estrategias regionales para las intervenciones en el sector de la formación profesional y las políticas activas en el campo del empleo.			
NO <input type="checkbox"/>				
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Rapporto annuale del mercato del lavoro</a> / Informe anual del mercado de trabajo</li> <li>❖ <b>Bollettino Annuale</b> / Informe anual detallado sobre el mercado de trabajo regional: realiza un análisis detallado de las tendencias del mercado</li> <li>❖ <a href="#">Quaderni dell'Osservatorio – Periodico di sintesi del mercato del lavoro nelle Marche</a> / Cuadernos del Observatorio – Periódico que sintetiza el mercado laboral en la región de le Marche</li> <li>❖ <a href="#">Altre pubblicazioni</a> / Otras publicaciones</li> <li>❖ <a href="#">Archivio pubblicazioni</a> / Archivo de publicaciones</li> </ul>			
<b>Observaciones</b>	La información de los documentos se encuentra en italiano.			



## LAZIO – Región NUTS2: ite4

Lazio con una extensión de 17.208 kms<sup>2</sup> es una región de Italia situada en el centro del país; alberga la capital del país, Roma, y a la Ciudad del Vaticano<sup>108</sup>.

Es la tercera región de Italia en cuanto a población, con 5.399.000 habitantes, solo superada por Lombardía y Campania (2006). El PIB per cápita es de 29.100 euros. Según los datos publicados por Eurostat, el porcentaje de empleados y desempleados en 2007 fue de 59,7% y 6,4% respectivamente. La tasa de desempleo de larga duración en 2008 fue del 3,29%.

Dentro de Lazio, destaca Roma como motor de la economía de la región, con más de 300.000 empleados estatales y millones de empleados y subempleados en el sector privado; es la sede de las empresas más importantes nacionales e internacionales, como RAI, Enel o Alitalia. Lo anterior, unido al importante flujo de turistas que atrae la ciudad, hace que ocupe un lugar preponderante en la economía de la región<sup>109</sup>.

Para el estudio se encontró una entidad que investiga y analiza el ámbito del empleo:

### ❖ **Agencia Regionale Lazio Lavoro** (Agencia Regional de Trabajo de Lazio)

La Agencia Regional de Trabajo de Lazio es el servicio público regional de empleo de la región de Lazio y está encargado de gestionar todas las tareas relativas a la intermediación entre los demandantes de empleo y las empresas en la región; igualmente provee asistencia técnica para el funcionamiento adecuado del sistema. Cuenta con una herramienta denominada Portalavo a través del cual se da información a los usuarios a través de internet y ofrece vínculos a las herramientas de intermediación online. En esta herramienta se pueden consultar estudios y estadísticas sobre el mercado de trabajo.

La Agencia de Trabajo de Lazio tiene como misión la provisión de información actualizada sobre ofertas laborales para los demandantes de empleo, la igualdad de oportunidades para todos, la formación profesional y el apoyo técnico para la gestión adecuada de las políticas activas. Si bien ésta entidad cuenta con documentación relativa al objeto del estudio, su enfoque principal está en la inserción laboral de la mujer; por lo tanto se ha dejado en el Apartado 3.2. del estudio de prospección.

<sup>108</sup> [www.regione.lazio.it](http://www.regione.lazio.it)

<sup>109</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

## LUXEMBURGO

### Contexto General de País:

La región del Gran Ducado de Luxemburgo es la única región de Luxemburgo, por lo que la información que se va a detallar a continuación hace referencia también al país. Ésta región situada al noroeste de Europa la conforman tres distritos: Diekirch, Grevenmacher y Luxemburgo, los cuales se dividen a su vez en 12 cantones y 116 comunas.<sup>110</sup>

Cuenta con una población de 472.600 habitantes, de los cuales unos 200.000 son extranjeros. El estado tiene una economía altamente desarrollada, con el mayor Producto Interno Bruto per cápita del mundo de acuerdo al Fondo Monetario Internacional y al Banco Mundial. Según datos de Eurostat para 2006, el PIB per cápita es de 63.100 euros.

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total(2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
63,4%	55,1%	4,9%	1,6%	78	70	81

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

<sup>110</sup>[http://66.163.168.225/babelfish/translate\\_url\\_content?p=fr\\_es&url=http%3A%2F%2Fwww.gouvernement.lu%2F&intl=es](http://66.163.168.225/babelfish/translate_url_content?p=fr_es&url=http%3A%2F%2Fwww.gouvernement.lu%2F&intl=es)

## FICHAS DE ENTIDADES

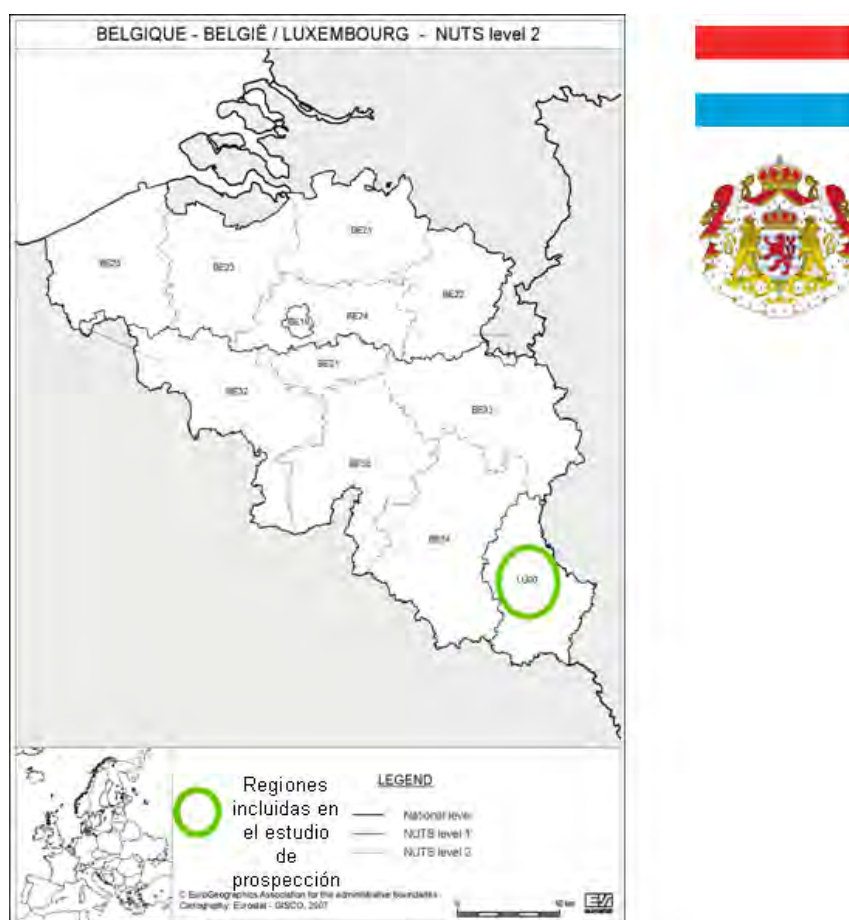
Para Luxemburgo se trabajó con una sola región NUTS2 y a continuación se presentan sus datos económicos (Eurostat).

**Tabla 25. Datos de la región de Luxemburgo seleccionada para el estudio prospectivo**

Región	Población (1,000 hab.) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	472,6	63100	29825,4	64,2	4,1	1,64

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 10. Región de Luxemburgo estudiada para la recolección de información en la fase de investigación del estudio de prospección.** (Fuente: Eurostat)



El total de entidades identificadas para Luxemburgo fue de 6 entidades

**Tabla 26. Listado completo de entidades detectadas para Luxemburgo**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	ADEM - Administration de l'Emploi / ADEM - Administración de Empleo	Servicio público de empleo central
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Chambre des Salaries Luxembourg / Cámara de Empleados de Luxemburgo, dependiente del Ministerio de Trabajo y Empleo	Órgano consultivo / Representativo
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Gouvernement Luxembourgeois / Gobierno de Luxemburgo	Otras administraciones públicas centrales
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Le CEPSINSTEAD - Centre d'Etudes de Populations, de Pauvreté et de Politiques Socio-Economiques / Le CEPSINSTEAD - Centro de Estudios de Población, Pobreza y Políticas Socio Económicas, entidad pública dependiente del Ministerio de Cultura, Enseñanza Superior e Investigación	Centro de investigación
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Comité de Conjoncture -Ministère de l'Economie et du Commerce Extérieur / Comité de Coyuntura -Ministerio de Economía y de Comercio Exterior	Órgano consultivo / Representativo
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Ministère du Travail et de l'Emploi / Ministerio de Trabajo y Empleo	Otras administraciones públicas centrales

## LUXEMBURGO (GRAND-DUCHE) -REGIÓN NUTS2: lu00

En Luxemburgo se encontraron un total de 6 instituciones dedicadas al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

- ❖ **Le CEPSINSTEAD - Centre d'Etudes de Populations, de Pauvreté et de Politiques Socio-Economiques** (Le CEPSINSTEAD -Centro de Estudios de Población, Pobreza y de Políticas Socioeconómicas)
- ❖ **Ministère du Travail et de l'Emploi** (Ministerio de Trabajo y Empleo)
- ❖ **Comité de Conjoncture -Ministère de l'Economie et du Commerce extérieur** (Comité de Coyuntura del Ministerio de Economía y de Comercio Exterior)
- ❖ **Gouvernement Luxembourgeois** (Gobierno de Luxemburgo)
- ❖ **ADEM- Administration de l'emploi** (ADEM -Administración de Empleo)
- ❖ **Chambre des Salaries Luxembourg** (Cámara de Empleados de Luxemburgo)

El **Centro de Estudios de Población, Pobreza y Políticas Socioeconómicas, CEPSINSTEAD**, es una institución de investigación pública que depende del Ministerio de Cultura, Enseñanza Superior e Investigación, que se ocupa de la investigación en materia económica y social. Dispone de independencia administrativa y científica y entre sus áreas de actividad está el análisis del empleo. Lleva a cabo estudios y evaluaciones de políticas del gobierno por lo que se ha considerado como parte de la preselección de entidades a contactar.

El **Ministerio de Trabajo y Empleo** luxemburgués tiene entre sus tareas definir, diseñar y ejecutar las políticas de empleo y mercado laboral. Si bien no cuenta con numerosas publicaciones, se considera relevante su inclusión en la muestra de entidades preseleccionadas para el contacto telefónico por ser el ente encargado de dictar las políticas y leyes que rigen el mercado de trabajo y por tener información relevante sobre las iniciativas encaminadas a asegurar un entorno óptimo para el mercado de trabajo, conciliación de la vida familiar-laboral y la seguridad y la salud.

El **Comité de Coyuntura- Ministerio de Economía y de Comercio Exterior**, tiene como misión vigilar de cerca la situación económica y coyuntural del Gran Ducado de Luxemburgo, al igual que la situación del mercado de trabajo. Presenta informes mensuales al Consejo de Administración y está en contacto con los interlocutores sociales para establecer un plan de continuidad de empleo, de manera que se puedan diseñar herramientas que se ajusten a las necesidades cambiantes del entorno. Debido a esto se ha considerado relevante su inclusión en la preselección de entidades a investigar en detalle.

La **Administración de Empleo (ADEM)**, es el servicio público de empleo central, dependiente del Ministerio de Trabajo y Empleo. Entre sus competencias están la de intermediar entre oferta y demanda de empleo, proporcionar orientación y formación a las personas desempleadas o promover la inclusión de las personas en la sociedad. Dispone de publicaciones especializadas para demandantes de empleo y empresarios, así como informes anuales o guías de ayuda. Debido a esto se ha dejado en la muestra de entidades preseleccionadas para contactar.

A continuación se describen las entidades que formarán parte del Apartado 3.2:

El **Gobierno de Luxemburgo** dispone de una gran cantidad de oficinas en materia de empleo, cada una de ellas enfocada en algún aspecto en concreto del mercado laboral. Algunos ejemplos son la Oficina Nacional de Conciliación (ONC), que promueve la lucha contra el estrés y vigila de cerca las condiciones laborales, El Consejo de Orientación y Reclasificación (COR) que se dedica a los trabajadores con discapacidad, y el Observatorio de Relaciones Laborales y Empleo (ORPE). Tiene publicaciones que tratan sobre la discriminación en el trabajo o sobre la situación económica en Luxemburgo. Esta entidad aúna las oficinas encargadas de diseñar políticas, pero no lleva a cabo funciones específicas de investigación, diseño, implementación o evaluación de política, por lo tanto se deja como parte del Apartado 3.2 del estudio de prospección.

La **Cámara de Empleados de Luxemburgo** es una entidad de carácter informativo y asesor en temas legales, entre los que incluye el ámbito del empleo, mercado laboral, seguridad y salud laboral e igualdad. No está encargada del diseño, evaluación o implementación de políticas por lo tanto se deja como parte del apartado 3.2. del estudio de prospección.

<b>País</b>	<b>LUXEMBURGO</b>	
<b>Región</b>	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	
<b>Nombre</b>	Le CEPSINSTEAD - Centre d'Etudes de Populations, de Pauvreté et de Politiques Socio-Economiques / Le CEPSINSTEAD - Centro de Estudios de Población, Pobreza y Políticas Socio Económicas, entidad pública dependiente del Ministerio de Cultura, Enseñanza Superior e Investigación	
<b>Dirección</b>	44 rue Emile Mark, B.P.48, L-4620 Differdange Luxemburgo	
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ceps.lu/presentation/index.cfm">http://www.ceps.lu/presentation/index.cfm</a>	<b>Teléfono</b>
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>
<b>Descripción actividades</b>	<p>CEPINSTEAD es una institución pública dependiente del Ministerio de Cultura, Enseñanza Superior e Investigación que se dedica a la investigación y formación en ciencias económicas y sociales. Es un centro que tiene autonomía administrativa y científica, y cuenta con cinco unidades de investigación.</p> <p>Los temas que trata son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Población (individuos, hogares y familias)</li> <li>❖ Empleo.</li> <li>❖ Protección social.</li> </ul> <p><b>Objetivos del CEPS:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Producir estadísticas descriptivas.</li> <li>❖ Realizar estudios y evaluaciones en las que participen diversos comités tanto nacionales como europeos.</li> <li>❖ Hacer seguimiento y evaluación de políticas públicas.</li> <li>❖ Llevar a cabo investigación empírica y metodológica.</li> <li>❖ Transformar los datos y resultados provenientes de las investigaciones en productos que puedan ser utilizados para apoyar la formación (programa de IMPALLA y la escuela de postgrado).</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La cúpula de la organización está compuesta por:          Presidente: Georges SCHROEDER - Director de l'IGSS          Vicepresidente: Jos BERGHMAN – Profesor de la Universidad de Leuven (BE)          Tesorero: Gaston SCHABER - Profesor e.r. de la Universidad de Liège          Consejero Honorario de Gobierno, Fundador de CEPS/INSTEAD          Secretario: Pierre HAUSMAN - Director de CEPS/INSTEAD.</p> <p>Adicionalmente cuenta con cinco miembros ejecutivos, un comisario de gobierno, quince miembros del Consejo Científico y cinco unidades de investigación denominadas: Población y Empleo, GEODE (Geografía y Desarrollo), Empresas, REPREM (Relaciones profesionales y Empleo) y ERDI:</p>	







	Investigación.	
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Esta entidad al ocuparse de la investigación en materia económica y social y llevar a cabo estudios y evaluaciones de políticas del gobierno como fuente de influencia para la decisión de políticas, se ha considerado como parte de la preselección de entidades a contactar.
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Les recrutements au Luxembourg.</b> / Contratación en Luxemburgo.</li> <li>❖ <b>Generalized measures of wage differentials.</b> / Medidas generalizadas de las diferencias salariales.</li> <li>❖ <b>Le chômage au Luxembourg: les pratiques de recrutement des entreprises comme facteur d'explication</b> / El desempleo en Luxemburgo: las prácticas de contratación de las empresas como un factor explicativo.</li> <li>❖ <b>Les parlements nationaux et la Stratégie Européenne de l'Emploi (SEE). Vers un dialogue coexistant au Luxembourg? (1ère partie)</b> / (Parlamentos nacionales y la Estrategia Europea de Empleo (SEE). ¿Hacia un diálogo coexistente en Luxemburgo? (1a parte).</li> <li>❖ <b>The economic position of the elderly in Luxemburg in a cross-national perspective</b> / La posición económica de las personas mayores en Luxemburgo, en una perspectiva nacional.</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>LUXEMBURGO</b>		
<b>Región</b>	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)		
<b>Nombre</b>	Ministère du Travail et de l'Emploi/ Ministerio de Trabajo y Empleo		
<b>Dirección</b>	26, rue Sainte-Zithe, L-2763 Luxemburgo		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.mte.public.lu/">http://www.mte.public.lu/</a>	<b>Teléfono</b>	+352 2478 6100
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>La organización del Ministerio de Trabajo y Empleo está determinada por las facultades concedidas por el decreto del Gran Ducado de agosto de 2004.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Tiene dominio relevante en las acciones de empleo encaminadas al derecho laboral y las relaciones laborales.</li> <li>❖ Define el diseño y la dirección de las políticas en estas áreas y lleva a cabo la coordinación general de los trabajos en dichos ámbitos.</li> <li>❖ Es responsable de la ejecución de la política laboral y el empleo y las acciones resultantes.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El Ministerio de Trabajo y empleo está organizado jerárquicamente de la siguiente manera: está presidido por el Ministro de Trabajo y empleo de quien depende la secretaría general. De ésta dependen los Ministerios de: Empleo, Derecho del Trabajo y Relaciones Industriales, Política comunitaria y el de Gestión.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Esta entidad tiene entre sus tareas definir, diseñar y ejecutar las políticas de empleo y mercado laboral y por lo tanto se considera relevante su inclusión en la muestra de entidades preseleccionadas para el contacto telefónico. Tiene información relevante sobre las iniciativas encaminadas a asegurar un entorno óptimo para el mercado de trabajo, conciliación de la vida familiar-laboral y la seguridad y la salud.	
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Le Conseil de Gouvernement a adopté le projet de loi concernant certaines mesures visant à atténuer les effets de la crise économique sur l'emploi des jeunes</a> / El Comité de Coyuntura: análisis del mercado laboral 30-07-2009 - Proyecto de ley sobre algunas medidas para atenuar los efectos de la crisis económica sobre el empleo de los jóvenes.</li> </ul>		

	<p><b>Comunicados de prensa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">Niveau du salaire social minimum à partir du 1er janvier 2009</a> / Nivel de salario social mínimo a partir del 1 de enero de 2009-11-28</li></ul> <p><b>Conferencias:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">Conférence-débat "Mobbing - prévenir et agir"</a> / Conferencia – debate “Acoso en el trabajo – prevenir y actuar.”</li></ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>LUXEMBURGO</b>			
<b>Región</b>	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)			
<b>Nombre</b>	Comité de Conjoncture -Ministère de l'Economie et du Commerce Extérieur / Comité de Coyuntura -Ministerio de Economía y de Comercio Exterior			
<b>Dirección</b>	19-21, boulevard Royal, L-2914 Luxemburgo			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.cdc.public.lu">http://www.cdc.public.lu</a>	<b>Teléfono</b>	+352 24782478	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>La función principal del Comité es vigilar de cerca la situación económica y coyuntural del Gran Ducado de Luxemburgo, al igual que la situación del mercado de trabajo.</p> <p><b>Objetivos del Comité:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Presentar un informe al Consejo de Administración mensualmente.</li> <li>❖ Emitir dictámenes sobre los distintos tipos de reclamaciones de desempleo parcial y peticiones de ajuste previo a la jubilación.</li> <li>❖ Emitir un dictamen en relación con las solicitudes de exención de impuestos para las indemnizaciones por cese voluntario contempladas en el artículo 115-10 L.I.R.</li> <li>❖ Convocar a los interlocutores sociales para establecer un plan de continuidad de empleo.</li> <li>❖ Recibir las notificaciones de despido por motivos ajenos al empleado que toda empresa con más de quince personas debe llevar a cabo mensualmente.</li> <li>❖ Modificar los instrumentos de conservación del empleo aplicables en 2009.</li> <li>❖ Para paliar los efectos de la recesión en el mercado laboral, el Gobierno ha decidido adaptar la legislación de desempleo parcial para el 2009.             <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Presentación 1 - Modificaciones en materia de desempleo parcial.</li> <li>❖ Presentación 2 - Modificaciones sobre el período de referencia.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Organización:</b> Los miembros del Comité representan los intereses de los trabajadores, de las organizaciones de empleadores y de varios ministerios y administraciones.</p> <p>El Ministro de Economía se reúne con el Comité, que podrá ser presidido por el Ministro de Economía, el Ministro de Trabajo y Empleo o el Ministro de Finanzas, individual o colectivamente.</p> <p>Las siguientes organizaciones están representadas en el Comité:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ STATEC</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ministerio de Trabajo y Empleo</li> <li>❖ Inspección General de Hacienda</li> <li>❖ Administración de Empleo</li> <li>❖ Inspección de Trabajo y Minas</li> <li>❖ Federación de industriales Luxemburgueses</li> <li>❖ Federación de Artesanos</li> <li>❖ OGB-L</li> <li>❖ LCGB</li> <li>❖ Confederación de Comercio de Luxemburgo</li> <li>❖ Banco Central de Luxemburgo</li> </ul> <p>La secretaría de la Comisión de Panorama Económico está compuesta por cuatro representantes del Ministerio de Economía y Comercio Exterior del Ministerio de Trabajo y Empleo, y la ADEM. La gestión de la secretaría está a cargo del Ministerio de Economía y Comercio Exterior.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> <p>Ésta entidad tiene como misión vigilar de cerca la situación económica y coyuntural del Gran Ducado de Luxemburgo, al igual que la situación del mercado de trabajo. Presenta informes mensuales al Consejo de Administración y está en contacto con los interlocutores sociales para establecer un plan de continuidad de empleo, de manera que se puedan diseñar herramientas que se ajusten a las necesidades cambiantes del entorno. Debido a esto se ha considerado relevante su inclusión en la preselección de entidades a investigar en detalle.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Bulletin luxembourgeois de l'Emploi</a>./ Boletín luxemburgués sobre el empleo Comunicados mensuales del Comité que contienen un análisis del mercado de trabajo en el Gran Ducado de Luxemburgo. Los comunicados presentan cifras del mercado de trabajo para los meses de enero a julio de 2009.</li> <li>❖ <a href="#">Rapport d'activité 2008 du Ministère</a> / Informe de actividad del Ministerio, 2008</li> <li>❖ <a href="#">Comité de conjuncture: janvier 2009</a> / Comité de Coyuntura: enero 2009</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>LUXEMBURGO</b>		
<b>Región</b>	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)		
<b>Nombre</b>	ADEM- Administration de l'emploi/ ADEM -Administración de Empleo		
<b>Dirección</b>	10, rue Bender, L-1229 Luxemburgo		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.adem.public.lu">http://www.adem.public.lu</a>	<b>Teléfono</b>	
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Administración de Empleo (ADEM) es el servicio público de empleo central, bajo la autoridad del Ministro de Trabajo y Empleo. Su competencia se extiende a todo el Gran Ducado de Luxemburgo y cuenta con 3 agencias regionales que operan en Esch-sur-Alzette, Diekirch y Wiltz.</p> <p><b>Objetivos de la Administración de Empleo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover la utilización óptima del potencial de trabajo en coordinación con la Política Económica y Social.</li> <li>❖ Contratar trabajadores en el extranjero.</li> <li>❖ Aplicar la legislación sobre la prevención del desempleo, la reducción del desempleo y la concesión de prestaciones de desempleo total.</li> <li>❖ Organizar y proporcionar orientación profesional para los jóvenes y los adultos respectivamente.</li> <li>❖ Intervenir en materia de reconversión y de reutilización (empleabilidad) de la mano de obra.</li> <li>❖ Capacitar, rehabilitar e integrar a las personas con discapacidad.</li> <li>❖ Proporcionar orientación, formación, colocación, reciclaje y recolocación externa de los trabajadores con capacidad de trabajo reducida.</li> <li>❖ Generar ofertas y demandas de empleo.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La Administración de Empleo (ADEM) depende directamente del Ministerio de Trabajo y Empleo. Su organización interna está compuesta por</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Dirección</li> <li>❖ La Administración de Personal</li> <li>❖ Oferta de servicios</li> <li>❖ Servicios para los trabajadores con capacidad de trabajo reducida (STCTR)</li> <li>❖ Servicios de Mano de Obra</li> <li>❖ Servicios para trabajadores discapacitados (STH)</li> <li>❖ Servicios para empleo de jóvenes</li> <li>❖ Servicios de empleo para la mujer</li> <li>❖ Servicios para la orientación profesional</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Servicios para la conservación del empleo</li> <li>❖ Estudios e Investigaciones EURES</li> <li>❖ Prestaciones para el desempleo.</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> Esta entidad cumple las funciones de intermediación para el empleo y presta soporte al gobierno en formación de desempleados. Cuenta con información relevante para el objeto de este estudio y por eso se deja como entidad para contacto telefónico.
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">L'ADEM une équipe en tandem avec vous</a> / ADEM un equipo en conjunto con usted.</li> <li>❖ <a href="#">Demandeurs: Votre emploi, votre but en tandem avec l'ADEM</a> / Demandantes: Tu trabajo, tu objetivo en conjunto con ADEM</li> <li>❖ <a href="#">Demandeurs: Vos droits et vos devoirs en tandem avec vous</a> / Demandantes: Sus derechos y deberes trabajamos en conjunto con usted</li> <li>❖ <a href="#">Demandeurs: Toujours en piste... en tandem avec l'ADEM</a> / Demandantes: Siempre en el camino ... en tándem con ADEM</li> <li>❖ <a href="#">Employeurs: L'ADEM une équipe en tandem avec vous</a> / Empresarios: equipo de ADEM en tándem con usted</li> <li>❖ <a href="#">Employeurs: Toujours en piste ... en tandem avec l'ADEM</a> / Empresarios: Aún en el camino ... en tándem con ADEM</li> <li>❖ <a href="#">Le service social</a> / Servicio social</li> <li>❖ <a href="#">Le service des travailleurs handicapés</a> / El servicio de los trabajadores discapacitados</li> <li>❖ <a href="#">Le service des travailleurs à capacité de travail réduite</a> / El servicio de los trabajadores con capacidad laboral reducida</li> </ul> <p><b>Guías:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Notre Club-Emploi vous propose</a> / Nuestro Club-Empleo ofrece</li> <li>❖ <a href="#">Le bilan de compétences</a> / La evaluación de competencias</li> <li>❖ <a href="#">Bilan d'Insertion Professionnelle</a> / Evaluación para la inserción laboral profesional</li> <li>❖ <a href="#">Le guide de l'employeur</a> / Guía para el empleador</li> </ul> <p><b>Informes Anuales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Rapport annuel de l'ADEM 2005</a> / Informe Anual 2005 ADEM</li> <li>❖ <a href="#">Rapport annuel de l'ADEM 2006</a> / Informe Anual 2006 ADEM</li> <li>❖ <a href="#">Rapport annuel de l'ADEM 2007</a> / Informe Anual 2007 ADEM</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	



## HOLANDA/PAÍSES BAJOS

### Contexto General de País:

Países Bajos comúnmente llamados "Holanda" (y en el estudio se utilizará Holanda para referirlos) están situados en el noroeste de Europa. Se dividen en doce provincias y constituyen una de las zonas más densamente pobladas del mundo, con una población de 16.405.399 de habitantes para el 2008 según datos de Eurostat.

Holanda constituye una de las mayores y más desarrolladas economías del mundo, con un PIB per cápita de 30.174 euros, para datos de 2007.

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
77,2%	71,1%	2,8%	1,0%	No disponible	No disponible	No disponible

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

Cerca del 80% de la fuerza laboral trabaja en el sector de servicios, el 18% en la industria y tan sólo un 2% en agricultura. La economía destaca por su alto grado de competitividad, situándose en el octavo puesto de la tabla mundial. El comercio representa más del 80% de su PIB.<sup>111</sup>

<sup>111</sup> <http://epp.eurostat.ec.europa>

## FICHAS DE ENTIDADES

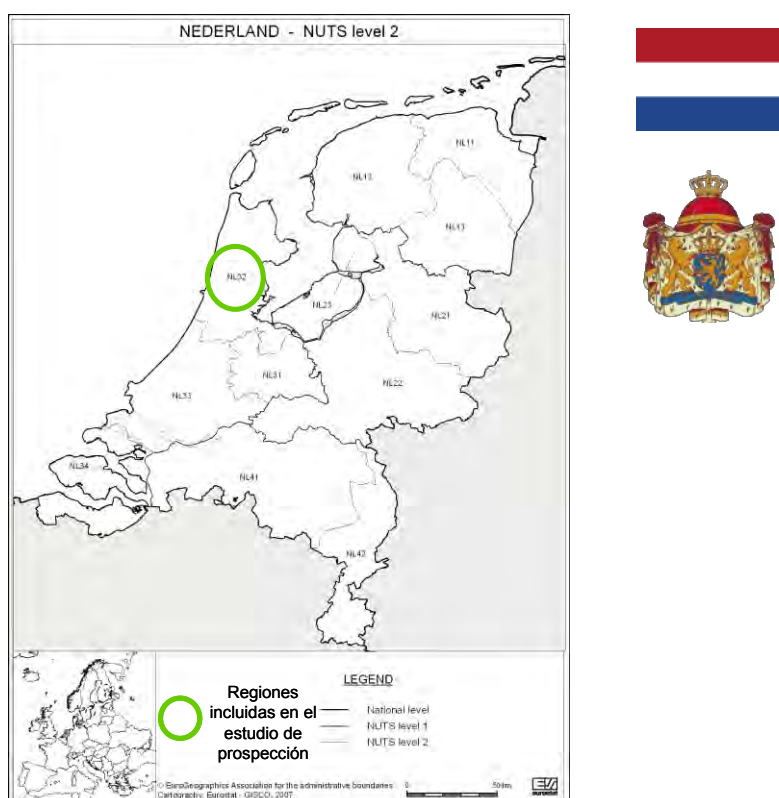
Para Holanda se trabajó con dos regiones, una general y la NUTS2 que incluye su capital. A continuación se presentan sus datos económicos (Eurostat).

**Tabla 27. Datos de la región de Luxemburgo seleccionada para el estudio prospectivo**

Región	Población (1,000 hab.) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
nl: Holanda General						
nl32:Noord-Holland	2609,8	35800	93365,2	76,7	2,9	0,89

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 11. Región de Holanda estudiada para la recolección de información en la fase de investigación del estudio de prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Holanda se identificaron un total de 15 instituciones que se dedican al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

**Tabla 28. Listado completo de entidades detectadas para Holanda**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Holanda	Ni: General	CBS - Statistics Netherlands / CBS - Estadísticas de Holanda, entidad independiente	Instituto público de estadísticas
Holanda	Ni: General	FWRC - Flex Work Research Centre / FWRC - Centro de Investigación de Trabajo Flexible, iniciativa de la Universidad de Ámsterdam y la Asociación Alemana de Empresas de Trabajo Temporal (ABU)	Centro de investigación
Holanda	Ni: General	Ministerie Van Sociale Zaken en Werkgelegenheid / Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Holanda	Ni: General	Ministry of Health, Welfare and Sport / Ministerio de Salud, Bienestar y Deporte	Otras administraciones públicas centrales
Holanda	Ni: General	NETSPAR - Network for Studies on Pensions, Aging and Retirement / NETSPAR - Red para el Estudio de las Pensiones, Edad y Jubilación, entidad independiente	Centro de investigación
Holanda	Ni: General	OSA - Institute for Labour Studies / OSA - Instituto de Estudios Laborales, entidad independiente formada por alianza de la Universidad de Tilburg y Utrecht	Centro de investigación
Holanda	Ni: General	RWI - Raad voor werk en Inkomen / RWI - Consejo de Trabajo e Ingresos, conformada por representantes de empleados, empleadores y comunidades	Órgano consultivo / Representativo
Holanda	Ni: General	SEO - Economic Research / SEO - Investigación Económica perteneciente a la Facultad de Economía de la Universidad de Amsterdam	Centro de investigación
Holanda	Ni: General	SEOR / SEOR, entidad dependiente de la Escuela de Economía de la Universidad de Erasmus de Rotterdam	Centro de investigación
Holanda	Ni: General	The Labour Foundation / Fundación para el Trabajo, entidad formada por sindicatos y empleadores	Órgano consultivo / Representativo
Holanda	Ni: General	WRR - Scientific Council for Government Policy WRR - Consejo Científico para las Políticas del Gobierno	Órgano consultivo / Representativo
Holanda	Ni: General	E'til, Basis voor Beslissingen / E'til, Base para las Decisiones, entidad independiente	Empresa
Holanda	Ni: General	ROA - Research Centre for Education and the Labour Market - Faculty of Economics and Business Administration at Maastricht University / ROA - Centro de Investigación para la Educación y el Mercado Laboral de la Facultad de Económicas y Administración de Empresas de la Universidad de Maastricht	Centro de investigación
Holanda	nI32:Noord-Holland	CPB - The Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis / CPB - Instituto de Análisis de las Políticas Económicas Holandesas, entidad independiente	Centro de investigación
Holanda	nI32:Noord-Holland	SER - Sociaal Economische Raad / SER - Consejo Económico y Social, entidad pública independiente	Órgano consultivo / Representativo

## REGIÓN NUTS 2 - GENERAL

Para el estudio de prospección, se identificaron 13 entidades con región NUTS2 "general." A continuación se describen aquellas que se preseleccionaron para realizar los contactos telefónicos:

- ❖ **E'til, basis voor beslissingen** (E'til, base para las decisiones)
- ❖ **Institute for Labour Studies – OSA** (Instituto de Estudios Laborales – OSA)
- ❖ **The Labour Foundation** (Fundación para el Trabajo)
- ❖ **Scientific Council for Government Policy – WRR** (Consejo Científico para las Políticas del Gobierno - WRR)
- ❖ **Raad voor werk en Inkomen - RWI** (Consejo de Trabajo e Ingresos - RWI)
- ❖ **SEOR** (Centro de Investigación)
- ❖ **Ministerie Van Sociale Zaken en Werkgelegenheid** (Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo -SZW)

**E'til, base para las decisiones** es una firma de investigación económica regional y asesoramiento independiente que trabaja para gobiernos, empresas e instituciones, proporcionándoles una base consistente para la toma de decisiones y colabora con la Universidad de Maastricht. Tiene como funciones primordiales el promover y difundir los cambios de enfoque en las entidades con las que colabora, sometidas a un entorno cambiante constituido por tendencias que fluctúan.

Proporciona información para evaluar el impacto de los nuevos acontecimientos en función de los factores influyentes y sus interrelaciones y permite el establecimiento de medidas de anticipación. Lleva a cabo estudios sobre la situación y evolución de los municipios o regiones, haciendo un enfoque en cuestiones sobre empleo, desempleo, discapacidad, puestos de trabajo, empresas, negocio y compras. Se considera interesante para su contacto por cuanto desarrolla proyectos de seguimiento y evaluación tanto de panorama laboral a nivel regional como de las políticas y sus impactos en la sociedad.

El **Instituto de Estudios Laborales – OSA** es un centro holandés de investigación aplicada al mercado de trabajo. Su principal misión es recoger y difundir conocimientos sobre cuestiones del mercado de trabajo como base sólida para la preparación y evaluación de políticas. La investigación se estructura en torno a tres departamentos estrechamente

integrados: Mercado de trabajo y política, Empresa y trabajo y Datos de trabajo. Desarrolla programas directamente para el Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo con el fin de orientarle en la toma de decisiones a nivel de políticas, por esto se ha incluido en la preselección de entidades a contactar.

**Fundación para el Trabajo** es un órgano consultivo nacional con personalidad jurídica propia formada por sindicatos y asociaciones de empleadores holandeses. Ofrece un foro en el que sus miembros discuten temas relevantes en el ámbito de las relaciones laborales e industriales. Previa petición, la Fundación asesora al gobierno sobre temas de su competencia.

Constituye un centro de consulta para las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores, prestando asesoramiento y promoviendo las buenas relaciones laborales y sirve de plataforma para la colaboración con el gobierno. Los temas que cubre y sobre los que genera documentación son el trabajo, las relaciones laborales, el empleo, la educación y la formación profesional, las pensiones, la seguridad social y los asuntos europeos. Hace recomendaciones sobre temas como la movilidad y el teletrabajo, la promoción de los jóvenes discapacitados en el trabajo y sobre los programas nacionales de empleo, por esto se ha incluido en la preselección para contacto.

El **Consejo Científico para las Políticas del Gobierno - WRR** tiene como objetivo asesorar científicamente al gobierno sobre la evolución futura de asuntos con repercusión social. El gobierno utiliza estas recomendaciones para reajustar sus políticas, desarrollar nuevas medidas o como soporte en la toma de decisiones.

El Consejo actúa por iniciativa propia o por encargo del gobierno, teniendo relación directa con el primer ministro. Dentro de sus funciones está el asesorar estratégicamente al gobierno en base a métodos y políticas fundamentadas en el conocimiento.

Busca plantear perspectivas novedosas y soluciones a futuro, así como proponer enfoques integrados que den respuesta a la problemática social. Además intenta poner de manifiesto las contradicciones en la política gubernamental, identificar cuellos de botella. En el ámbito del empleo tiene proyectos para analizar las políticas sociales y las razones para el abandono escolar. Hace análisis del mercado laboral y de políticas activas, equidad en el empleo, entre otros. Debido a esto se ha considerado como una entidad a contactar telefónicamente.

El **Consejo de Trabajo e Ingresos - RWI** está conformado por empleadores, empleados y comunidades y tiene como objeto ofrecer a los Ministerios y demás interesados su experiencia y orientación en cuestiones laborales y de reintegración del mercado en base a la experiencia práctica, los conocimientos derivados de la investigación y las reuniones de análisis. Sus productos van dirigidos a los principales actores del mercado laboral, tanto al Ministro y Secretario de Estado de Asuntos Sociales y Empleo como, en ocasiones, a otros ministerios.

Organiza periódicamente conferencias de trabajo, reuniones de expertos y talleres en torno a la temática del mercado de trabajo; contribuye al acercamiento de puntos de vista en cuestiones controvertidas de índole laboral y consolida su papel como órgano consultivo. Entre sus publicaciones se pueden encontrar documentos referentes a la movilidad laboral, el trabajo y la atención en el mismo y la evolución del mercado laboral. Debido a esto se consideró como una de las entidades a preseleccionar para su contacto.

**SEOR** es un instituto de investigación que opera independientemente bajo el paraguas de la Universidad Erasmus de Rotterdam como parte de la Escuela de Economía de Erasmus. Tiene el objetivo de mejorar la comprensión de las cuestiones socioeconómicas y buscar soluciones a sus problemas derivados aplicando el conocimiento científico a la investigación práctica.

En temas de investigación y asesoramiento trabaja en cinco áreas de especialización: trabajo, educación y formación, salud, sectores e innovación y regulación. Trabaja con ministerios, el parlamento, los gobiernos regionales y locales, organizaciones del sector del empleo y empresas. Tiene publicaciones sobre análisis de las reformas a las políticas de empleo en Holanda, políticas para la reintegración laboral, necesidad de nuevas cualificaciones para nuevos empleos, igualdad de oportunidades, etc. Lleva a cabo evaluación y seguimiento de políticas; por lo tanto se ha incluido en la preselección de entidades para contactar.

El **Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo** tiene por objeto la creación de oportunidades de trabajo, la estimulación de las relaciones laborales modernas y la activación del sistema de seguridad social mediante el desarrollo de políticas viables que pueden ser revisadas. Las funciones del Ministerio recaen en las áreas del empleo y el mercado laboral, la seguridad social, los salarios, las relaciones laborales y las condiciones laborales.

El Ministerio se encarga de diseñar las políticas para asegurar que sus objetivos se cumplen. Entre los proyectos que trabaja actualmente hay uno encaminado a establecer políticas y medidas para salir de la crisis económica. De otra parte, tiene publicaciones relacionadas con el derecho al trabajo digno, a un salario bien remunerado y a condiciones favorables para el desempeño de las funciones en el lugar del trabajo. Al ser el ente regulador, se ha catalogado como entidad preseleccionada para el contacto telefónico.

A continuación se presenta el listado y descripción de entidades que forman parte del Apartado 3.2.

- ❖ **SEO - Economic Research** (SEO - Investigación Económica)
- ❖ **Research Centre for Education and the Labour Market (ROA) - Maastricht University School of Business and Economics** (Centro de Investigación para la Educación y el Mercado Laboral (ROA) – Escuela de Negocio y Economía de la Universidad de Maastricht)
- ❖ **CBS - Statistics Netherlands** (CBS - Estadísticas de Holanda)
- ❖ **Ministry of Health, Welfare and Sport** (Ministerio de Salud, Bienestar y Deporte)
- ❖ **NETSPAR - Network for studies on pensions, aging and retirement** (NETSPAR - Red para el estudio de las pensiones, la edad y la jubilación)
- ❖ **FWRC -Flex Work Research Centre** (FWRC -Centro de Investigación de Trabajo Flexible)

**SEO - Investigación Económica** lleva a cabo actividades de investigación económica aplicada en nombre del gobierno y el sector privado, facilitando la toma de decisiones a sus clientes. Tiene como objetivos el profundizar en el análisis y la investigación económica en temas como la educación y el trabajo, la competencia, la asistencia y la seguridad.

SEO resulta interesante para el estudio de prospección por cuanto trabaja en la innovación de métodos científicos para fomentar el análisis económico, más no es clara su influencia en la toma de decisiones a nivel político o en el diseño e implementación de políticas, por ello formará parte del apartado 3.2.

**El Centro de Investigación para la Educación y el Mercado Laboral (ROA) – Escuela de Negocios y Economía de la Universidad de Maastricht** tiene como propósito contribuir significativamente a los debates académicos y sociales sobre los efectos que generan los



conocimientos y habilidades adquiridos en la educación y en otras situaciones de aprendizaje, en torno a la interacción entre demanda y oferta laboral, la carrera profesional y el rendimiento en el seno de las organizaciones. Su enfoque en temas relacionados con el empleo es de índole académico. Busca desarrollar capacidad investigadora y colaborar con otras entidades educativas en el desarrollo de conocimiento, por lo tanto se ha considerado como parte del Apartado 3.2 del estudio de prospección.

**CBS - Estadísticas de Holanda** es el responsable de la recolección y procesamiento de datos con el fin de publicar las estadísticas que serán utilizadas por responsables políticos e investigadores. Otra de sus tareas es producir estadísticas europeas. Su principal objetivo es reducir las cargas administrativas soportadas por empresas y ciudadanos tanto como sea posible, aprovechando los registros administrativos gubernamentales existentes así como aquellos pertenecientes a organizaciones financiadas por el gobierno.

Al igual que todas las demás oficinas de estadísticas nacionales, cumple la función de ser una fuente de información con datos fiables sobre el panorama de la sociedad y de las distintas regiones. Presenta datos económicos, de empleo y desempleo, etc. que luego son utilizados por los gobiernos para comprender mejor las distintas realidades y planificar la toma de decisiones en distintas materias. Ésta oficina tiene entre sus productos encuestas, anuarios, libros y comunicados de prensa. Por esto se ha dejado como parte del Apartado 3.2 del estudio que aquí se abarca.

El **Ministerio de Salud, Bienestar y Deporte** tiene como objetivo fundamental asegurar que hay suficientes servicios disponibles y que los ciudadanos tienen las alternativas necesarias para su cuidado. Busca combatir la pobreza y ayudar a las personas más desfavorecidas con el fin de mejorar su posición social. Los ámbitos más importantes de la política social son el trabajo voluntario, los jóvenes y el cuidado de niños.

El Ministerio de Salud trabaja conjuntamente con el Ministerio de Trabajo y vela porque los empleados tengan lugares apropiados y sanos para trabajar. Entre sus publicaciones tiene informes sobre las políticas para la gente mayor, el seguro de salud obligatorio, espacios libres de humo, inserción laboral de las personas mayores, y políticas anti tabaco en el lugar de trabajo, entre otros. Esta entidad se ha dejado como parte del Apartado 3.2 porque si bien tiene relación con las condiciones laborales de los empleados, no se dedica a evaluar políticas o realizar su seguimiento.

La **Red para el estudio de las pensiones, la edad y la jubilación - NETSPAR** es una red independiente para la investigación y la educación en el ámbito de las pensiones, el envejecimiento y la jubilación, compuesta por académicos y profesionales en materia de seguros y pensiones y apoyados por universidades e instituciones públicas y privadas con intereses afines. Su objetivo es estimular la innovación social para encarar los retos y oportunidades que plantea el envejecimiento de un modo eficiente y equitativo dentro de un entorno internacional, contribuyendo a la estabilidad de una economía basada en el conocimiento. Entre sus proyectos y publicaciones se encuentran temas sobre el trabajo y la jubilación, la conciliación de los riesgos a corto plazo y los proyectos de futuro tras la jubilación y los efectos secundarios de la reforma de las jubilaciones. Esta entidad se ha considerado como parte del Apartado 3.2. porque su enfoque está más relacionado con las pensiones.


**El FWRC- Centro de Investigación de Trabajo Flexible** es una iniciativa de la Universidad de Ámsterdam y de la ABU (Asociación Alemana de empresas de trabajo temporal), que junto con el CIETT han montado un portal que sirve como intermediario para ayudar a las empresas temporales y a los demandantes de empleos temporales o flexibles a colocarse rápidamente en el mercado laboral. Ofrece información sobre legislación en el terreno de trabajo temporal, mercado laboral y oportunidades de empleo. Este portal ha sido creado como fuente para miembros del ABU, investigadores científicos y empleados gubernamentales tanto de los Países Bajos como del extranjero. Al ser una herramienta de consulta e intermediación laboral, se ha dejado dentro del grupo de entidades del Apartado 3.2.

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	E'til, Basis voor Beslissingen / E'til, Base para las Decisiones, entidad independiente			
<b>Dirección</b>	Witmakersstraat 10, 6211 JB Maastricht The Netherlands			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.etil.nl">www.etil.nl</a>	<b>Teléfono</b>	+31 43 35062 80	
<b>Tipología de entidad</b>	Empresa	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>E'til es una firma de asesoramiento e investigación económica regional independiente que trabaja para gobiernos, empresas e instituciones, proporcionándoles una base consistente para la toma de decisiones. Colabora con la Universidad de Maastricht.</p> <p><b>Objetivos de E'til:</b>          Promover y difundir los cambios de enfoque en las entidades con las que colabora, sometidas a un entorno cambiante constituido por tendencias que fluctúan.          Proporcionar la información necesaria para evaluar el impacto de los nuevos acontecimientos en función de los factores influyentes y sus interrelaciones y permitir el establecimiento de medidas de anticipación.          Ofrecer un enfoque multidisciplinario en base a la implicación de profesionales de índole diversa.          Realizar estudios acerca de la situación y evolución de un determinado municipio o región, suministrando información de residentes, empleados, desempleados, discapacidad, puestos de trabajo, empresas, negocio y consumo.</p> <p><b>Organización:</b>          ❖ Integrada por economistas, geógrafos, estadísticos y expertos en marketing.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Esta entidad ha sido preseleccionada para contacto telefónico porque trabaja para gobiernos, empresas e instituciones, proporcionándoles una base consistente para la toma de decisiones y lleva a cabo estudios sobre la situación y evolución de los municipios o regiones, haciendo un enfoque en cuestiones sobre empleo, desempleo, discapacidad, puestos de trabajo, empresas, negocio y compras.		
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b>          ❖ Productos personalizados de acuerdo a las necesidades del cliente.</p>			

	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <b><u>Barometer Economie Limburg</u></b> (Barómetro de Economía de Limburgo). Elaborado trimestralmente con respuestas sobre la actividad y el desarrollo económico de los consumidores de Limburgo y sus expectativas para el futuro; se aprovecha como información coyuntural útil para el tejido empresarial y el gobierno.</li><li>❖ <b><u>Arbeidsmarktmonitor</u></b> / Seguimiento del Mercado Laboral regional (local) Aporta información sobre la estructura y el desarrollo de la oferta y la demanda en una determinada región o sector, identificando los cuellos de botella y colaborando en la localización del personal adecuado para cada empresa en base a información de interés para la toma de decisiones.</li><li>❖ <b><u>Vedriiventerreinen in kaart</u></b> / Mapa de estructuras y tendencias industriales. Facilita la comprensión de la estructura y desarrollo industrial de los municipios en un contexto de sostenibilidad y cuidado del entorno, guiando las políticas regionales de gestión industrial.</li><li>❖ <b><u>Bevolkingsprognoses</u></b> / Proyecciones de población. El envejecimiento en la provincia de Limburg se produce antes y más rápido que en otras provincias de los Países Bajos. En base al análisis de impacto de los datos de evolución municipal / regional de la población, los gobiernos, empresas e instituciones pueden entender las implicaciones socio-económicas futuras sobre vivienda, trabajo, consumo y demanda social.</li></ul>
<b>Observaciones</b>	La página web está en holandés.


<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	OSA - Institute for Labour Studies / OSA - Instituto de Estudios Laborales, entidad independiente formada por alianza de la Universidad de Tilburg y Utrecht		
<b>Dirección</b>	Nieuwegracht 15, 3512 LC Utrecht, The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.tilburguniversity.nl/osa/">http://www.tilburguniversity.nl/osa/</a>	<b>Teléfono</b>	+31 30 2394320
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Estudios Laborales (OSA), fundado en 1983, es un centro holandés independiente dedicado a la investigación aplicada al mercado de trabajo.</p> <p>Su principal misión es recoger y difundir conocimientos sobre cuestiones del mercado de trabajo como base sólida para la preparación y evaluación de políticas.</p> <p>La investigación se estructura en torno a tres departamentos estrechamente integrados: Mercado de trabajo y política, Empresa y trabajo y Datos de trabajo.</p> <p><b>Objetivos del OSA:</b>          Elaborar programas de investigación orientados a la política: cuestiones a medio y largo plazo del mercado de trabajo en relación con prácticamente todos los sectores de la economía y sus vínculos con la educación, la emancipación y el estado de bienestar.          Ofrecer información respecto a políticas de gestión de recursos humanos, agilizando proyectos de investigación de tamaño intermedio y de consultoría.          Gestionar el conocimiento intermediando entre oferta y demanda de conocimientos científicos.          Establecer alianzas con otras entidades nacionales e internacionales con objetivos comunes.          Realizar investigaciones por encargo de terceros y desarrollar nuevas iniciativas de investigación tanto a nivel nacional como internacional.</p> <p><b>Organización:</b>          El Instituto está dirigido por el Prof. Peter Ester, a quien asiste Rea Bergmans-Snels en calidad de Secretaria. Consta de los tres departamentos mencionados anteriormente, además de dos directores de programas científicos y dos colaboradores asociados.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El principal objetivo de OSA es recoger y difundir conocimientos sobre cuestiones del mercado de trabajo como base sólida para la preparación y evaluación de políticas. Trabaja directamente con las administraciones públicas entre las que se encuentra el Ministerio de Trabajo y les provee asesoría a través de los resultados de sus programas e investigaciones; debido a esto se ha preseleccionado como una de las entidades a contactar telefónicamente.</p>
<b>Productos</b>	<p>OSA destaca nacional e internacionalmente por la elaboración de sus tablas de oferta y demanda de empleo, que constituyen una fuente de información indispensable para los datos longitudinales del mercado de trabajo.</p> <p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Labour Market Programme</a> (Programa del Mercado de Trabajo) Desarrollado anualmente con la cooperación y financiación de los Ministerios de Asuntos Sociales y Empleo; Educación, Cultura y Ciencia; Salud, Bienestar y Deportes; Asuntos Económicos e Interior y Relaciones Institucionales, promueve estudios de tendencias e informes temáticos.</li> <li>❖ <a href="#">Enterprise and Labour Market Department</a> (Plataforma de Empresa y Mercado de Trabajo) Desarrollo de metodologías de investigación tales como entrevistas cualitativas, análisis cuantitativos avanzados, talleres y conferencias electrónicas para el asesoramiento sobre áreas de gestión de recursos humanos y temas relacionados: mercado de trabajo de transición; instalaciones para el personal; ciclo vital; organización del trabajo y responsabilidad social; normativa laboral; valor económico de los empleados y eficacia en la gestión, así como gestión internacional comparada de recursos humanos.</li> <li>❖ <a href="#">OSA Labour Panels</a> (Datos de trabajo) Recopilación de datos longitudinales sobre la oferta de trabajo y asuntos de la demanda laboral en base a muestras representativas de hogares y empresas holandesas. Además de las encuestas de panel en curso, la OSA tiene un repositorio de datos del mercado laboral (datos y gran parte de la documentación en holandés). La OSA colabora regularmente en proyectos internacionales de datos comparativos del mercado de trabajo.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Instituto ofrece publicaciones, resúmenes e informes en inglés de sus investigaciones laborales.  <a href="http://www.tilburguniversity.nl/osa/publications/">http://www.tilburguniversity.nl/osa/publications/</a> :</li> </ul> <p><b>“Highley skilled and on the move. Migration behaviour and intentions of the higher educated in the Netherlands and Europe”.</b> Fouarge, Didier &amp; Peter Ester, 2007 (Altamente cualificados y en movimiento. Comportamiento de la migración e intenciones de la educación superior en los Países Bajos y Europa, 2007)</p> <p><b>“Deviating from the standard: effects on labor continuity and career patterns”.</b> Román, Amelia, 2006 (Desviarse de la norma: efectos sobre la continuidad de trabajo y modelos de carrera, 2006)</p>	
<b>Observaciones</b>	<p>El OSA ostenta una alianza con las universidades de Tilburg y Utrecht para vincular la investigación aplicada al mercado de trabajo que elabora a nivel interno con la información homóloga recabada en ambas universidades, estableciendo un consorcio a nivel nacional y con repercusión internacional de investigación del mercado de trabajo.</p> <p>Además, mantiene alianzas con cinco ministerios holandeses, Asuntos Sociales y Empleo; Educación, Cultura y Ciencia; Salud, Bienestar y Deporte; Asuntos Económicos e Interior y Relaciones Institucionales.</p>	

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	The Labour Foundation / Fundación para el Trabajo, entidad formada por sindicatos y empleadores		
<b>Dirección</b>	Bezuidenhoutseweg 60, 2594 AW The Hague The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.stvda.nl/en.aspx">http://www.stvda.nl/en.aspx</a>	<b>Teléfono</b>	+31 70 3499499
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> Fundada en 1945, la Fundación para el Trabajo es un órgano consultivo nacional con personalidad jurídica propia formada por sindicatos y asociaciones de empleadores holandeses.</p> <p>Ofrece un foro en el que sus miembros discuten temas relevantes en el ámbito de las relaciones laborales e industriales, que son consolidados a través de memorandos, declaraciones u otros documentos que contienen guías de acción para la negociación de convenios colectivos en la industria o en las empresas individuales.</p> <p>Previa petición, la Fundación también asesora al gobierno sobre trabajo en temas de su competencia.</p> <p>Constituye un centro de consulta para las organizaciones representativas de empleadores y de trabajadores, prestando asesoramiento y promoviendo las buenas relaciones laborales y sirve de plataforma para la colaboración con el gobierno.</p> <p><b>Objetivos de la Fundación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fomentar el diálogo entre empleadores y empleados y entre sus organizaciones,</li> <li>❖ Proporcionar información y asesoramiento a empleadores y organizaciones de trabajadores,</li> <li>❖ Expresar su opinión y asesorar al gobierno sobre cuestiones específicas en lo relativo a relaciones laborales,</li> <li>❖ Celebrar consultas bianuales sobre temas económicos con el gobierno, en las llamadas discusiones de primavera y otoño,</li> <li>❖ Organizar grupos de trabajo sobre cuestiones de actualidad.</li> </ul> <p>La Fundación desarrolla su labor mediante la organización de diversos grupos de trabajo ocupados en áreas diferenciadas, de los que resultan posiciones comunes entre empleadores y empleados para el asesoramiento al gobierno y recomendaciones o declaraciones de consultas locales en empresas o</p>		



	<p>industrias. A menudo se pretende que las recomendaciones proporcionadas se traduzcan en medidas o políticas concretas para una empresa o sector. <a href="http://www.stvda.nl/nl/thema.aspx">http://www.stvda.nl/nl/thema.aspx</a></p> <p><b>Programas:</b> Los temas analizados por los grupos de trabajo son, entre otros, los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Trabajo</a>,</li> <li>❖ <a href="#">Relaciones laborales</a>,</li> <li>❖ <a href="#">Empleo</a>,</li> <li>❖ <a href="#">Educación y formación profesional</a>,</li> <li>❖ <a href="#">Pensiones</a>,</li> <li>❖ <a href="#">Seguridad Social</a>,</li> <li>❖ <a href="#">Asuntos europeos</a>.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La Fundación se organiza en torno a una mesa liderada por dos presidentes: uno en representación de los empleadores y otro defendiendo los intereses de los empleados.</p> <p>Los acuerdos oficiales se toman a través de la celebración de una Junta, que se reúne al menos una vez al año y cada vez que es requerido por los dos presidentes. Además, un Comité de Programas se reúne mensualmente para coordinar la labor de los diversos grupos de trabajo.</p> <p>La Secretaría presta apoyo a los grupos de trabajo, la Comisión y la Junta.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>La Fundación ha sido preseleccionada para el contacto telefónico porque asesora al gobierno sobre temas de relaciones laborales, empleo, educación, pensiones, seguridad social, etc. Además, hace recomendaciones sobre temas como la movilidad, teletrabajo, promoción laboral de jóvenes discapacitados y sobre los programas nacionales de empleo.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b> Para cada tema tratado por los grupos de trabajo, la Fundación proporciona tanto notas de prensa y publicaciones como información parlamentaria.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Bijdrage van de Nederlandse sociale partners aan het Nationaal Hervormingsprogramma in het kader van de Lissabonstrategie</a> (Contribución de los interlocutores sociales holandeses a los Programas Nacionales de Reforma de la Estrategia de Lisboa, 2009). Informe anual sobre su contribución a los objetivos de Lisboa, enviado a Bruselas junto a los informes del gobierno (Programa Nacional de Reformas).</li> <li>❖ <a href="#">Aanbeveling Mobiliteit en Telewerken, 2009</a> (Recomendaciones sobre la movilidad y el teletrabajo, 2009)</li> <li>❖ <a href="#">Stroomlijning innovatieregelingen, 2009</a> (La racionalización de los sistemas de innovación, 2009)</li> <li>❖ <a href="#">Toelichting bij de aanbeveling gericht op de bevordering van de participatie van jonggehandicapten in het Nederlandse bedrijfsleven, 2008</a> (Recomendación destinada a promover la participación de los jóvenes discapacitados en la empresa holandesa, 2008)</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	La página web aparece en holandés, siendo posible acceder a las publicaciones anuales en inglés.

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	WRR - Scientific Council for Government Policy WRR - Consejo Científico para las Políticas del Gobierno			
<b>Dirección</b>	Lange Vijverberg 4-5, 2500 EA The Hague The Netherlands			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.wrr.nl">http://www.wrr.nl</a>	<b>Teléfono</b>	+31 70 3564600	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b>                  Fundado en 1972, el Consejo Científico para las Políticas del Gobierno - WRR tiene como objetivo asesorar científicamente al gobierno sobre la evolución futura de asuntos con repercusión social.</p> <p>El gobierno puede utilizar estas recomendaciones para reajustar sus políticas, desarrollar nuevas medidas o como soporte en la toma de decisiones.</p> <p>Actúa por iniciativa propia o por encargo del gobierno, teniendo relación directa con el primer ministro. El programa de investigación del WRR se establece para periodos de cinco años tras someterlo a consulta con el primer ministro, garantizándose la independencia del Consejo en base a la posibilidad de incluir asuntos sociales emergentes al programa de trabajo según sea necesario.</p> <p><b>Objetivos del Consejo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Asesorar estratégicamente al gobierno en base a métodos científicos respecto al territorio holandés para desarrollar un eje central de flujos internacionales de políticas basadas en el conocimiento.</li> <li>❖ Mantener el debate sobre los contenidos de interés para el gobierno fomentando el método científico, cuestionándose los axiomas considerados y analizando posibles alternativas políticas de cara al desarrollo social futuro.</li> <li>❖ Plantear nuevas perspectivas y soluciones a futuro, así como proponer enfoques integrados para dar respuesta a los problemas sociales.</li> <li>❖ Poner de manifiesto las contradicciones en la política gubernamental, identificar cuellos de botella y nuevos problemas a considerar.</li> </ul> <p><b>Organización:</b>                  El Consejo está formado por un mínimo de 5 y un máximo de 11 miembros con dedicación parcial y encabezados por un presidente permanente con responsabilidad cualificada sobre las actividades desempeñadas. Las decisiones se toman colectivamente aunque cada miembro es responsable del trabajo de investigación de su competencia, que eventualmente se convertirá en un informe asesor.</p>			


	Además, el Consejo cuenta con la asistencia de un grupo de consejeros: The Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis (CPB), Statistics Netherlands (CBS), The Netherlands Institute for Social Research (SCP) y The Netherlands Environmental Assessment Agency.	
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Esta entidad ha sido preseleccionada para el contacto telefónico porque tiene como objetivo asesorar científicamente al gobierno sobre temas de repercusión social que incluyen políticas de empleo. El gobierno utiliza la información proveniente de las investigaciones para el diseño o revisión de sus políticas.
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b>          Dentro de la planificación para el periodo 2008 – 2010, se encuentran en curso, entre otros, los siguientes proyectos: <a href="http://www.wrr.nl/content.jsp?objectid=4790">http://www.wrr.nl/content.jsp?objectid=4790</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>The helping hand: the libertarian - paternalistic policy alternative?</b> (La mano amiga, ¿alternativa política liberal o paternalista?) Los responsables políticos de todo el mundo deben actuar para habilitar a la ciudadanía en la toma de decisiones fundadas dentro de un mundo que tiende a la desregularización.</li> <li>❖ <b>School Dropout</b> (Abandono escolar) Con intención de publicar un informe asesor que contemple medidas para reducir el número de alumnos que abandonan prematuramente el colegio, se hace hincapié en el colectivo más problemático formado por los „alumnos sobrecargados“. Además, el Consejo define grupos potenciales de riesgo.</li> <li>❖ <b>Policy, Information and Technology</b> (Política, Información y Tecnología). La creciente dependencia de las políticas públicas respecto a las nuevas tecnologías, la información digital y el conocimiento resultan clave en la provisión de servicios públicos y en su gestión para resolver problemas sociales actuales.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">“An active labor market policy. Summary of the thirty-third report to the government”</a> (Una política activa de mercado de trabajo: sumario del 33º informe al gobierno)</li> <li>❖ <a href="#">“Work in perspective: labour participation in the Netherlands. Summary of the 38th report”</a> (Trabajo en perspectiva: Participación laboral en los Países Bajos - Sumario del 38º informe al gobierno)</li> <li>❖ <a href="#">“Employment equity : een Wet bevordering arbeidskansen naar Canadees model”</a> (Equidad en el empleo: una ley para promover las oportunidades de empleo para el modelo canadiense)</li> <li>❖ <a href="#">“Safeguarding the public interest: summary of the 56th report”</a> (Salvaguardando el interés público: sumario del 56º informe al gobierno)</li> <li>❖ <a href="#">“Do we make work our business?”</a> (¿Hacemos funcionar nuestro negocio?)</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	RWI - Raad voor werk en Inkomen / RWI - Consejo de Trabajo e Ingresos, conformada por representantes de empleados, empleadores y comunidades		
<b>Dirección</b>	Orangestraat 4, 2514 JB The Hague, The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.rwi.nl">www.rwi.nl</a>	<b>Teléfono</b>	+31 70 7890789
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> El Consejo de Trabajo e Ingresos es la unión entre empleadores, empleados y comunidades con el objetivo de generar discusión en torno a la reintegración y al mejor funcionamiento del mercado de trabajo.</p> <p>A pesar de contar con su propia dinámica, el mercado laboral puede ser ajustado siempre que concurren una política eficaz y eficiente, así como un enfoque de apoyo y colaboración, condiciones que cumple el Consejo.</p> <p><b>Objetivos del Consejo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ofrecer su experiencia y orientación en cuestiones laborales y de reintegración del mercado en base a la experiencia práctica, los conocimientos derivados de la investigación y las reuniones de análisis.</li> <li>❖ Proporcionar sus productos a los principales actores del mercado laboral, tanto al Ministro y Secretario de Estado de Asuntos Sociales y Empleo como, en ocasiones, a otros ministerios.</li> <li>❖ Organizar periódicamente actividades tales como conferencias de trabajo, reuniones de expertos y talleres en torno a la temática del mercado de trabajo.</li> <li>❖ Contribuir al acercamiento de puntos de vista en cuestiones controvertidas de índole laboral.</li> <li>❖ Consolidar su papel como órgano consultivo.</li> </ul> <p><b>Áreas de trabajo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Políticas activas de empleo</li> <li>❖ Seguridad y salud laboral</li> <li>❖ Género- Igualdad de oportunidades</li> <li>❖ Reintegración al Mercado laboral</li> </ul> <p><b>Tareas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Propuesta de políticas</li> <li>❖ Proyectos de investigación</li> <li>❖ Conferencias</li> <li>❖ Conocimiento online</li> <li>❖ Directrices de implementación de políticas</li> </ul>		



	<p><b>Ámbito geográfico de actuación:</b> Nacional y regional. Tiene influencia política a nivel nacional, regional y local.</p> <p>Trabaja por iniciativa propia y bajo encargo de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ministerio de Asuntos Sociales y empleo</li> <li>❖ Otros Ministerios</li> <li>❖ Parlamento</li> <li>❖ Otras Entidades Públicas</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El Consejo está formado por una Junta constituida por cinco representantes de los empleadores, cinco de los empleados y cinco de las comunidades, dirigidos todos ellos por un presidente independiente, Pieter Jan Biesheuvel.</p> <p>Además, cuenta con una Secretaría encabezada por el Secretario General, Wim van Dam, a su vez Secretario de la Junta. El Secretario General dirige la gestión del Consejo.</p> <p>El RWI tiene 30 empleados.</p> <p><b>Buenas prácticas:</b> Sí. Workfirst y Reintegration Process.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No especificó esta información en el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>         SÍ <input checked="" type="checkbox"/>      NO <input type="checkbox"/> </p> <p>Esta entidad se preseleccionó para el contacto telefónico por ofrecer asesoría directa a los Ministerios sobre temas laborales y de reintegración del mercado.</p> <p>A través de los resultados de sus consultas e investigaciones influye en la toma de decisiones para el diseño de políticas o evaluación de las mismas.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>Recientemente se han desarrollado o se encuentran en fase de realización las siguientes iniciativas <a href="http://www.rwi.nl/nl-NL/Producten/Activiteiten">http://www.rwi.nl/nl-NL/Producten/Activiteiten</a>:</p> <p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ El Consejo organiza periódicamente un Congreso Anual (Najaarscongres) que tiene lugar en otoño. Este año se analizó "El mercado laboral flexible", congregando a distintos ponentes encabezados por el presidente Astrid Feiter y ZP-Shelf (empresarios individuales), en torno a varios aspectos de trabajo flexible. Entre otros, participaron el Ministro de Juventud y Familia y el Secretario General del Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo.</li> <li>◆ En colaboración con el Instituto Nicis, el Consejo está desarrollando una clase magistral para los administradores de proyectos y otras personas involucradas en las iniciativas orientadas a la demanda de trabajo y el mercado laboral regional. El objetivo es ofrecer experiencias prácticas para el desarrollo y ejecución de los proyectos en asuntos como la ocupación eficiente de los puestos de trabajo o la reorientación laboral.</li> <li>◆ Ciclo de reuniones para los empleados de los servicios sociales locales y las empresas de reintegración en torno a la evolución reciente y las perspectivas de integración del mercado de trabajo. Se analizaron temas como las oportunidades de optimización del mercado laboral o el impacto de la crisis sobre el mismo.</li> </ul>


	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p>El Consejo emite informes de investigación que constituyen la base de propuestas políticas en numerosas ocasiones:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>◆ <a href="#">"Arbeid en zorg op de werkvloer, 2009"</a> (El trabajo y la atención en el lugar de trabajo, 2009) Boukje Cuelenaere, Dorinde Brands and Margaret Chotkowski.</li><li>◆ <a href="#">"Scholing in crisistijd, 2009"</a> (Formación en crisis, 2009) D. Grijpstra, L. The Rough and K. van Uitert.</li><li>◆ <a href="#">"Ervaringen van Werkgevers met Wajongers, 2009"</a> (Experiencias de los empleadores con Wajongers, 2009) CE Wissink, L. Mallee and M. van Leer.</li><li>◆ <a href="#">"Cliëntenparticipatie als spiegel van de samenwerking op het werkplein, 2009"</a> (La participación de clientes y la cooperación en el espejo Werkplein, 2009)</li><li>◆ Resumen de la investigación alcance, la naturaleza y los antecedentes de trabajo de la movilidad profesional (archivo PDF 88kb) <a href="#">"Samenvatting onderzoek Omvang, aard en achtergronden van baan-baan-mobiliteit, 2009"</a> (Resumen del alcance, naturaleza y antecedentes de la movilidad profesional, 2009) Wim Zwinkels, Daan Ooms and Jos Sanders</li></ul>
<b>Observaciones</b>	La página web está disponible en holandés.

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	SEOR / SEOR, entidad dependiente de la Escuela de Economía de la Universidad de Erasmus de Rotterdam		
<b>Dirección</b>	Burgemeester Oudlaan 50, 3062 PA Rotterdam The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.seor.nl">http://www.seor.nl</a>	<b>Teléfono</b>	+31 10 4082220
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> SEOR es un instituto de investigación que opera independientemente bajo el paraguas de la Universidad Erasmus de Rotterdam como parte de la Escuela de Economía de Erasmus, con el objetivo de mejorar la comprensión de las cuestiones socioeconómicas y buscar soluciones a sus problemas derivados aplicando el conocimiento científico a la investigación práctica.</p> <p>Como parte del Holding de la Universidad Erasmus de Rotterdam, SEOR tiene acceso a un variado fondo documental de índole académica y profesional.</p> <p><b>Objetivos de SEOR:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proporcionar servicios de investigación y asesoramiento en cinco áreas fundamentales de especialización: trabajo, educación y formación, salud, sectores e innovación y regulación.</li> <li>❖ Operar a nivel nacional para una extensa variedad de clientes: ministerios, Parlamento, gobiernos regionales y locales, organizaciones del sector y empresas.</li> <li>❖ Colaborar internacionalmente con instituciones representativas tales como la Comisión Europea, el Banco Mundial, bancos regionales de desarrollo y organizaciones de las Naciones Unidas.</li> </ul> <p>SEOR desarrolla su labor investigadora tanto a nivel cualitativo como a nivel cuantitativo.</p> <p>En el área de Trabajo enfoca sus estudios, entre otros, hacia los siguientes ámbitos temáticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Seguimiento de políticas laborales</li> <li>❖ Educación y seguridad social</li> <li>❖ Evaluación de programas europeos</li> <li>❖ Reinserción y reintegración de mercado</li> <li>❖ Posición laboral de grupos específicos</li> </ul>		



	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Segregación laboral por género</li> <li>❖ Envejecimiento de la población</li> <li>❖ Conexión entre la educación y el mercado de trabajo.</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          La gestión de SEOR se organiza en torno a un director, Prof. Dr. Jaap de Koning y dos directores adjuntos, Dr. Frans van der Zee y Prof. Dr. Elbert Dijkgraaf, supervisados en sus políticas por la Junta de Comisionados, compuesta por tres miembros; Prof. Dr. HR Commandeur (EUR Holding y Erasmus School of Economics; presidente), Prof. dr. J. Veenman (Erasmus School of Economics) y Prof. Dr. R. Dur (Erasmus School of Economics).</p> <p>Al frente de cada área previamente enunciada existen coordinadores que lideran un cuerpo de investigadores económicos formado por catorce personas y un equipo de apoyo de tres personas.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> <p>SEOR ha sido preseleccionado para los contactos telefónicos porque trabaja con las administraciones públicas en temas de investigación y asesoramiento sobre trabajo, educación y formación, salud, sectores e innovación y regulación.</p> <p>Tiene documentación sobre análisis de las reformas a las políticas de empleo en Holanda, políticas para la reintegración laboral, necesidad de nuevas cualificaciones para nuevos empleos, igualdad de oportunidades, etc.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <p>Marco de colaboración con la Fundación por la Política del Mercado Laboral (Stichting Arbeidsmarktbeleid, SAB) para unir esfuerzos en investigación y formación orientados al mercado de trabajo. <a href="http://www.seor.nl/page/products-and-services/en/">http://www.seor.nl/page/products-and-services/en/</a></p> <p>Red de conocimientos ECRI (Erasmus Competition and Regulation Institute) junto a la Rotterdam School of Economics (Micro-sección económica), el Instituto de Rotterdam de Derecho y Economía (RILE) y el iBMG en el ámbito de la competencia y la regulación del mercado. <a href="http://www.ecri.nl/">http://www.ecri.nl/</a></p> <p>Integración con el Institute for Socio-Economic Research (ISEO) para investigar conjuntamente la posición social de las minorías a partir del análisis de encuestas, ampliando posteriormente sus esfuerzos a un espectro más amplio de la economía social. <a href="http://www.seor.nl/page/social-inequality/en/">http://www.seor.nl/page/social-inequality/en/</a></p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">“Studenten reüníó functiebeperking een, en opdracht van het Ministerie OC &amp; W, 2009”</a> (Estudio sobre discapacidad encargado por el Ministerio, 2009) Jaap de Koning, José Gravesteyn, Olivier Tanis, Tim Beretty.</li> <li>❖ <a href="#">“Diagnos-instrumenten bij re-Integratie, 2009”</a> (Herramientas de diagnóstico para la reintegración, 2009) Marion Collewet, José Gravesteyn, Jaap de Koning. Documento de Trabajo N ° 2009 / 1 (en holandés)</li> <li>❖ <a href="#">“Reforms in Dutch active labour policy during the last 20 years: An evaluation”</a> (Las reformas de la política holandesa de trabajadores activos durante los últimos 20 años: una evaluación, 2009) Jaap de Koning. Documento de Trabajo N ° 2009 / 2.</li> <li>❖ <a href="#">“New skills for new jobs – escenario futures in 11 different sectors in Europe, 2009”</a> (Nuevas cualificaciones para nuevos empleos –</li> </ul>

	Escenario futuro para 11 sectores europeos, 2009: productos químicos, productos informáticos, electrónica y óptica, distribución y comercio, muebles, salud, materiales no metálicos, otros servicios, correos y telecomunicaciones, publicación e impresión, transporte, sector servicios)
<b>Observaciones</b>	La página web está disponible en inglés. Algunas publicaciones son accesibles on-line, mientras que otras se remiten por petición expresa.

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	Ministerie Van Sociale Zaken en Werkgelegenheid/ Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo		
<b>Dirección</b>	Postbus 90801, 2509 LV Den Haag The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.minswz.nl/">http://www.minswz.nl/</a>	<b>Teléfono</b>	0800 – 8051
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo (SZW) tiene por objeto la creación de oportunidades de trabajo, la estimulación de las relaciones laborales modernas y la activación del sistema de seguridad social mediante el desarrollo de políticas viables que pueden ser revisadas.</p> <p>Las funciones del Ministerio recaen en las siguientes áreas temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Empleo y el mercado laboral</li> <li>❖ Seguridad social</li> <li>❖ Ingresos</li> <li>❖ Relaciones laborales</li> <li>❖ Condiciones Laborales</li> </ul> <p><b>Objetivos del Ministerio:</b> Las tareas enunciadas derivan de los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fomentar el empleo y asegurarse de que el mercado laboral funciona correctamente, centrándose en los grupos más desfavorecidos, como los desempleados de larga duración, los discapacitados y las minorías étnicas.</li> <li>❖ Ayudar a las personas que se encuentran en situación de dependencia a que recuperen la capacidad de mantenerse a sí mismas lo antes posible.</li> <li>❖ Garantizar unos ingresos para los jubilados y para las personas que son incapaces de trabajar de modo autónomo.</li> <li>❖ Abogar por una distribución equilibrada de los presupuestos.</li> <li>❖ Establecer el salario mínimo legal y garantizar el ingreso mínimo de beneficios.</li> <li>❖ Fomentar las buenas relaciones laborales entre empresarios y empleados.</li> <li>❖ Facilitar y estimular las relaciones laborales modernas.</li> <li>❖ Proteger los derechos de los trabajadores.</li> <li>❖ Promocionar la salud y la seguridad en el trabajo.</li> <li>❖ Prevenir las ausencias por enfermedad o incapacidad laboral.</li> <li>❖ Fomentar la reintegración oportuna.</li> </ul>		

	<b>Organización:</b> El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo está dirigido por funcionarios políticos y administrativos. El liderazgo político lo proporciona el ministro y secretario de Estado, mientras que el Secretario General, Secretario General Adjunto, los Directores Generales y el Inspector General forman la dirección administrativa del ministerio. Los miembros de la dirección administrativa son responsables de un número de Direcciones y otras unidades de la organización.	
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo ha sido preseleccionado para contacto telefónico porque tiene por objeto la creación de oportunidades de trabajo, la estimulación de las relaciones laborales modernas y la activación del sistema de seguridad social mediante el desarrollo de políticas viables que pueden ser revisadas. Además, se consideró de interés que entre los proyectos que trabaja actualmente hay uno encaminado a establecer políticas y medidas para salir de la crisis económica.
<b>Productos</b>	<b>Proyectos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Inversión y estimulación.</b> A través de las inversiones el Ministerio pretende prevenir la desaparición innecesaria de trabajos, asegurar que los negocios pueden responder con celeridad ante cualquier indicio de recuperación económica y estimular a empresarios y empleados para que inviertan en innovación, capacidad de despliegue de trabajadores y retención del talento.</li> <li>❖ <b>Fortalecimiento del mercado de trabajo.</b> Diseño de medidas para sobrevivir a la crisis. Se considera necesario favorecer la flexibilidad y adaptabilidad del mercado de trabajo, asegurando que la economía se recupere, no sufra nuevos bloqueos por falta de personal cualificado o de un mercado laboral con dificultades de funcionamiento.</li> </ul> <b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Everybody is entitled to minimum wage</a> (Todo el mundo tiene derecho al salario mínimo) Este informe explica todos los detalles acerca de los salarios mínimos a los que pueden acceder los empleados en Holanda.</li> <li>❖ <a href="#">Living and Working in Netherlands</a> (Vivir y Trabajar en Holanda) Información necesaria para los trabajadores europeos que trabajan en Holanda. Aporta información acerca de temas como la Seguridad Social, los gastos médicos, las vacaciones, etc.</li> <li>❖ <a href="#">The old-age pension system in the Netherlands</a> (El sistema de pensiones para la tercera edad en Holanda) Características del sistema de pensiones para la tercera edad en Holanda, y proporciona una visión de su estado actual.</li> </ul> <p>Por otro lado el Ministerio publica en su página web un repositorio de noticias relacionadas con sus ámbitos de actuación.</p>	
<b>Observaciones</b>		

## NOORD-HOLLAND – Región NUTS2: n132

Noord Holland es una de las doce provincias de los Países Bajos, está situada al noroeste del país y tiene una extensión de 2.670 kms.<sup>2</sup> Su capital es Haarlem. Ésta región está dividida en 64 municipios que, tienen identidad propia, si bien algunos de ellos carecen de oficialidad<sup>112</sup>.

Según Eurostat, la población en el año 2006 fue superior a los 2,6 millones de habitantes, con un PIB per cápita de 35.800 euros. La tasa de empleo para la población de entre 15 y 64 años se situó en el 76,7% y el porcentaje de desempleo en 2,9% (2007). La tasa de desempleo de larga duración contó, en 2008, con un 0,89%.<sup>113</sup>

Para el estudio de prospección se encontraron dos entidades que estudian y analizan el ámbito del empleo. Una de ellas se incluyó como parte de la preselección de entidades interesantes para su contacto y profundización y la otra forma parte del Apartado 3.2.

- ❖ **The Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis - CPB** (Agencia de Análisis de las Políticas Económicas Holandesas - CPB)
- ❖ **Sociaal Economische Raad - SER** (Consejo Económico y Social - SER)

La **Agencia de Análisis de las Políticas Económicas Holandesas - CPB** cuenta con su propio órgano consultivo externo y constituye una fuente fiable de análisis de políticas económicas nacionales. Además, CPB cuenta con un papel relevante en la evaluación de políticas internacionales. Lleva a cabo tareas analíticas que dan como resultado la formulación de políticas en Holanda. Orienta sus esfuerzos a la colaboración con el gobierno, organizaciones sociales, comunidades científicas y la ciudadanía en general. Elabora informes por encargo ministerial, del Parlamento, sus grupos y miembros individualmente considerados, así como de partidos políticos. Tiene entre sus publicaciones análisis sobre los costes laborales unitarios en 2010, el crecimiento estructural de la oferta de trabajo a mediano plazo entre otros. Debido a esto se consideró como una de las entidades preseleccionadas para contactar telefónicamente.


---

<sup>112</sup> <http://www.noord-holland.nl/>

<sup>113</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

El **Consejo Económico y Social - SER** tiene como objetivo ofrecer una política económica sólida asesorando al Gobierno y al Parlamento, dada la posibilidad que éstos tienen de solicitar al SER su parecer en cuestiones sociales y económicas.

Éste organismo asesora a la Administración y al Parlamento en relación con las líneas principales de la política social y económica: empleo, renta, seguridad social, impuestos, formación profesional, ordenación urbana y rural y medio ambiente. Tiene entre sus publicaciones un análisis sobre la evolución del mercado laboral a medio y largo plazo. El SER no se incluye dentro de la preselección de entidades, ya que a pesar de ser un órgano consultivo en materia de políticas y de tener documentación relacionada con el objeto de estudio, su énfasis está más en la parte organizativa, estructural y financiera de los organismos a los que asesora.

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>			
<b>Región</b>	nl32: Noord - Holland			
<b>Nombre</b>	CPB - The Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis / CPB - Instituto de Análisis de las Políticas Económicas Holandesas, entidad independiente			
<b>Dirección</b>	Van Stolkweg 14, 2585 JR, The Hague The Netherlands			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.cpb.nl">http://www.cpb.nl</a>	<b>Teléfono</b>	+31 70 3383380	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>Fundada en 1945, a pesar de la traducción literal de su nombre (Oficina Central de Planificación), esta entidad no hace planificación respecto a la economía holandesa. Se trata de un instituto líder en investigación independiente que cuenta con su propio órgano consultivo externo y constituye una fuente fiable de análisis de políticas económicas nacionales. Además, CPB cuenta con un papel relevante en la evaluación de políticas internacionales.</p> <p><b>Objetivos de la Agencia:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Realizar y actualizar análisis independientes, científicamente sólidos y relevantes para la formulación de políticas en los Países Bajos.</li> <li>❖ Impulsar su labor analítica y orientar sus esfuerzos a la colaboración con el gobierno, organizaciones sociales, comunidades científicas y la ciudadanía en general.</li> <li>❖ Elaborar informes por encargo ministerial, del Parlamento, sus grupos y miembros individualmente considerados, así como de partidos políticos.</li> </ul> <p>El trabajo de análisis de la Agencia se organiza a través de proyectos estructurados en torno a seis categorías de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Trabajo y bienestar</li> <li>❖ Empresas y sector público</li> <li>❖ Crecimiento y estructura del conocimiento</li> <li>❖ Organización del mercado</li> <li>❖ Economía y medio ambiente y Economía internacional</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La Agencia está encabezada por un Director, Prof. Dr. C.N.Teulings, seis departamentos comunes a toda la organización (Secretaría del Director y Relaciones Exteriores; Personal; Gestión de Asuntos Internos; Gestión de Datos; Documentación e Informática y Tecnología) y seis categorías de trabajo: Trabajo y bienestar; Empresas y sector público; Crecimiento y estructura del conocimiento; Organización del mercado; Economía y medio ambiente y Economía internacional. CPB cuenta aproximadamente con 200 empleados y colaboradores.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			



<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>Se consideró a la Agencia de Análisis de las Políticas Económicas Holandesas - CPB como una de las entidades preseleccionadas para contactar telefónicamente por es un órgano consultivo y constituye una fuente fiable de análisis de políticas económicas nacionales. Además, porque lleva a cabo tareas que dan como resultado la formulación de políticas en Holanda y orienta sus esfuerzos a la colaboración con el gobierno, organizaciones sociales, comunidades científicas y la ciudadanía en general.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Incentives voor risicoselectie en kwaliteit</a> (Incentivos para la selección de riesgos y la calidad) Considera los incentivos que tienen las aseguradoras para la selección de riesgos según los tipos de atención, los diferentes proveedores o trastornos. Se trata la posibilidad de aplicar el índice de incentivos Ellis y McGuire desarrollado para Estados Unidos al ámbito holandés.</li> <li>❖ <a href="#">Arbeidsmarkt ouderen</a> (Trabajo de personas de edad avanzada) Análisis de los efectos de las instituciones del mercado de trabajo sobre la situación laboral de las personas mayores.</li> <li>❖ <a href="#">Immigratie, vraag- of aanbodgestuurd?</a> (Inmigración, ¿oferta o demanda?) Estudio sobre las condiciones de adecuación de la oferta y la demanda de trabajadores inmigrantes, las ventajas y desventajas de los distintos sistemas organizativos implicados y sus diversas modalidades.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <p>La Agencia emite publicaciones periódicas y especiales, informes, documentos de debate, memorandos, notas y participaciones en libros y revistas.  <a href="http://www.cpb.nl/nl/pub/">http://www.cpb.nl/nl/pub/</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Arbeidskosten per eenheid product 2010</a> (Los costes laborales unitarios en 2010)</li> <li>❖ <a href="#">Centraal Economisch Plan en Macro Economische Verkenning</a> (Plan Económico Central y Perspectiva Macroeconómica) Publicación anual de gastos de la Agencia y análisis de perspectivas macroeconómicas, disponibles en abril y septiembre.</li> <li>❖ <a href="#">De structurele groei van het arbeidsaanbod op middellange termijn</a> (El crecimiento estructural de la oferta de trabajo en el medio plazo)</li> <li>❖ <a href="#">Human capital, R&amp;D, and competition in macroeconomic analysis. 2005</a> E. Canton - B. Minne - A. Nieuwenhuis - C. B. Smith - M. van der Steeg (El capital humano, I + D y la competencia en el análisis macroeconómico. 2005)</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	<p>La documentación está disponible en holandés y parcialmente en inglés.</p>	

## PORTUGAL

### Contexto general de país

Portugal, cuya capital es Lisboa, es un país europeo situado en suroeste de Europa, con una extensión de 92.391 kms.<sup>2</sup> y una población de 11.317.192 habitantes. Se divide en 18 distritos y 2 regiones administrativas.<sup>114</sup> Según datos del FMI para 2008, el PIB se situó en 166.228 millones de euros, mientras que el PIB per cápita apenas supera los 19.600 euros.

A continuación se presentan sus datos económicos (Eurostat)

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
68,2%	62,5%	7,70%	3,70%	76	81	76

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

La economía portuguesa es diversificada; en los últimos años ha experimentado un proceso de privatización de empresas especialmente en los sectores financieros y de telecomunicaciones. En términos de trabajo, cabe anotar que en la última encuesta de trabajadores de la Unión Europea, Portugal obtuvo como resultado el quinto puesto en peor calidad del empleo.

<sup>114</sup> <http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

## FICHAS ENTIDADES

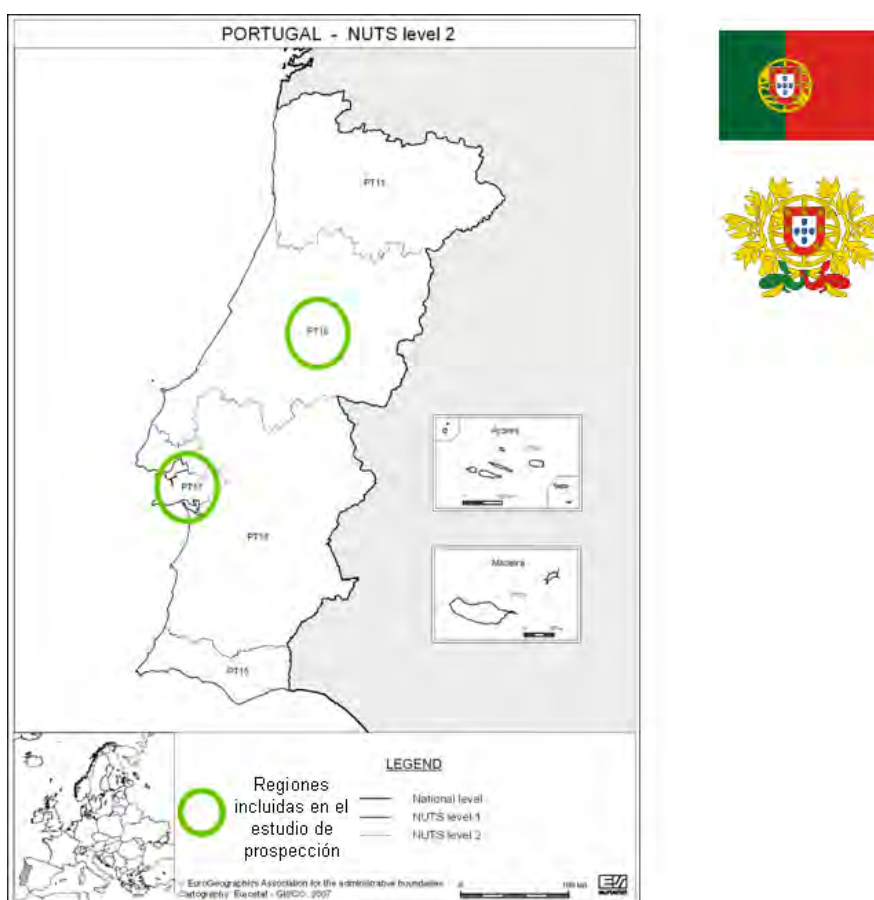
A continuación se presentan los datos económicos para las regiones NUTS2 (Eurostat).

**Tabla 29. Datos de la región portuguesa seleccionada para el estudio**

Región	Población (1,000 hab.) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
pt: Portugal General						
pt16:Centro (PT)	2384,2	15300	36467,9	71,6	5,6	2,36
pt17:Lisboa	2786,7	25200	70208,4	67,3	8,9	4,01

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 12. Regiones portuguesas estudiadas para la recolección de información en la fase de investigación del estudio de prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Portugal se encontraron un total de 6 instituciones que se dedican al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

**Tabla 30. Listado completo de entidades detectadas para Portugal**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Portugal	Pt. General	CES - Conselho Economico e Social / CES - Consejo Económico y Social, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
Portugal	Pt. General	DGERT - Direcção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho / DGERT - Dirección General de Empleo y de las Relaciones de Trabajo, administración central del Estado que depende del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social	Otras administraciones públicas centrales
Portugal	Pt. General	IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional / IEFP - Instituto de Empleo y Formación Profesional	Servicio público de empleo central
Portugal	Pt. General	INE - Instituto Nacional de Estatística, entidad independiente	Instituto público de estadísticas
Portugal	Pt. General	GEP - Gabinete de Estratégia e Planeamento / GEP - Gabinete de Estrategia y Planificación, dependiente del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social (MTSS)	Otras administraciones públicas centrales
Portugal	Pt. General	OEFP - Observatório de Emprego e Formação Profissional / OEFP - Observatorio de Empleo y Formación Profesional dependiente del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social	Órgano consultivo / Representativo

## REGIÓN NUTS2 -GENERAL

En las regiones de la muestra objetivo de estudio no se encontraron entidades dedicadas a los estudios anteriormente mencionados a nivel regional, sino que su ámbito de actuación es a nivel nacional y regional, por lo que se consideran entidades de carácter general.

Para el estudio de prospección, se encontraron las siguientes entidades que realizan investigación y análisis en el ámbito del empleo y se han incluido en la muestra preseleccionada de entidades para contactar telefónicamente y con características interesantes para profundizar en su estudio.

- ❖ **OEFP - Observatório de Emprego e Formação Profissional** (Observatorio de Empleo y Formación Profesional)
- ❖ **DGERT - Direcção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho** (Dirección General de Empleo y de las Relaciones de Trabajo)

- ❖ **IEFPO - Instituto do emprego e formação profissional** (Instituto de empleo y formación profesional)
- ❖ **GEP -Gabinete de Estratégia e Planeamento** (GEP -Gabinete de Estrategia y Planificación)

El **Observatorio de Empleo y Formación Profesional (OEFPP)** tiene como objetivo ayudar al diagnóstico, prevención y solución de los problemas de empleo y formación profesional. Dado que cuenta con representación del Ministerio de Trabajo y que las publicaciones que presenta tratan sobre el mercado de trabajo principalmente, se considera interesante incluir esta entidad en la preselección de entidades objeto del estudio comparativo.

La **Dirección General del Empleo y Relaciones del Trabajo (DGERT)** es la Administración Central del Estado que depende del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social portugués. Busca apoyar el diseño de las políticas relativas al empleo, formación y certificación profesional y condiciones laborales, incluidas las condiciones de trabajo y la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo. Entre sus funciones está la recolección y tratamiento de información sobre iniciativas políticas y por esto forma parte de la muestra de entidades a contactar telefónicamente.

Por su parte, el **Instituto de Empleo y Formación Profesional (IEFP)** es un ente público integrado en la administración indirecta del Estado, que trabaja bajo encargo del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social. Su misión es fomentar la creación de empleo mediante la ejecución de políticas activas de empleo y formación profesional. Para ello tiene asignadas una serie de funciones, como por ejemplo promover el conocimiento y divulgación de los problemas en materia de empleo. Por estos motivos se incluye esta organización dentro de la preselección de entidades objeto del estudio comparativo.

El **GEP -Gabinete de Estratégia e Planeamento** es un servicio central del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social), dotado de autonomía administrativa e integrado como una administración directa del Estado, cuyo objetivo es garantizar el apoyo técnico en la formulación de políticas y en la planificación estratégica y operacional. Tiene además las funciones de supervisar y evaluar la aplicación de las políticas, los instrumentos de planificación y los resultados de los sistemas de organización y gestión, en colaboración con otros departamentos del Ministerio de Trabajo y

Seguridad Social (MTSS). Al ser un órgano que apoya en la definición, evaluación y análisis de políticas, se consideró como entidad interesante para su contacto telefónico.

Las siguientes entidades formarán parte del Apartado 3.2 del documento:

- ❖ **INE - Instituto Nacional de Estadística** (Instituto Nacional de Estadística)
- ❖ **CES - Conselho Economico e Social** (Consejo Económico y Social)

El **Instituto Nacional de Estadística (INE)** formará parte del Apartado 3.2 del presente informe ya que entre sus funciones no se encuentra la de realizar investigación cualitativa sobre las áreas de interés del presente informe. Está enfocada en la preparación y divulgación de datos estadísticos oficiales.


El **Consejo Económico y Social (CES)**, es un órgano constitucional para la consulta, la cooperación y la participación en el ámbito de los derechos económicos y sociales. Si bien tiene alguna información relevante al objeto de estudio de este documento, su énfasis es en políticas generales.

<b>País</b>	<b>PORTUGAL</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	OEFP - Observatório de Emprego e Formação Profissional / OEFP - Observatorio de Empleo y Formación Profesional dependiente del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social		
<b>Dirección</b>	Rua Castilho, nº 24-8º, 1250-069 Lisboa Portugal		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.oefp.pt">http://www.oefp.pt</a>	<b>Teléfono</b>	+3521310 87 69
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción de actividades</b>	<p>El Observatorio de Empleo y Formación Profesional es un órgano consultivo cuya misión es ayudar al diagnóstico, prevención y solución de los problemas de empleo y formación profesional referentes a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Examinar los desequilibrios entre la oferta y la demanda de empleo</li> <li>❖ Procurar la inserción y rehabilitación laboral</li> <li>❖ Obtener calidad y estabilidad del empleo</li> <li>❖ Estudiar la evolución de las cualificaciones profesionales</li> <li>❖ Detectar necesidades de formación</li> <li>❖ Introducir innovaciones y reestructuraciones</li> <li>❖ Detectar y vigilar las situaciones de crisis declarada</li> <li>❖ Supervisar y evaluar la aplicación de medidas y programas</li> <li>❖ Realiza reuniones periódicas con interlocutores sociales</li> <li>❖ Estudios sobre aspectos específicos sobre el mercado de trabajo,</li> <li>❖ Informes anuales sobre aspectos estructurales del mercado laboral nacional</li> </ul> <p><b>Ámbito de Influencia Geográfica:</b> Influye a nivel nacional</p> <p><b>Sus actividades van dirigidas a:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Interlocutores sociales</li> <li>❖ Investigadores</li> <li>❖ Instituciones Públicas</li> <li>❖ Otros Ministerios</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El Observatorio cuenta con 6 empelados.</p> <p>Tiene una estructura central designada “Unidad Central de Coordinación (UCC)” de composición tripartita, que es presidida por un representante del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social, y está compuesta por dos representantes del Ministerio de Educación; tres representantes del Ministerio de Trabajo y</p>		





	<p>Solidaridad Social; dos representantes de la Confederación de Agricultores de Portugal (CAP), dos de la Confederación de Comercio y Servicios de Portugal (CCP) y dos de la Confederación de la Industria Portuguesa (CIP); tres representantes de la Confederación General de Trabajadores Portugueses (CGTP-IN) y tres de la Unión General de Trabajadores (UGT). También participan en el trabajo cuatro consultores expertos UCC, y cuando los asuntos a tratar lo justifican toman parte en las reuniones, a título consultivo, representantes de los Ministerios y Gobiernos de las Regiones Autónomas de las Azores y de Madeira.</p>	
<b>Experiencia Transnacional</b>	No tiene	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>Se preseleccionó al Observatorio como entidad a contactar porque ayuda al diagnóstico, prevención y solución de los problemas de empleo y formación profesional a través de la investigación y análisis. Además porque cuenta con representación del Ministerio de Trabajo y sus publicaciones tratan sobre el mercado de trabajo principalmente.</p>
<b>Productos</b>	<p>La entidad realiza publicaciones, conferencias, coloquios y seminarios.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Aspectos Estruturais do Mercado de Trabalho</a> / Aspectos estructurales del mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Estudo dos Impactes Previsíveis do Projecto de Fins Múltiplos do Alqueva na Configuração dos Recursos Humanos do Alentejo</a> / Estudio de Impactos Previsibles del Proyecto de Fines Múltiples del Alqueva en la Configuración de los Recursos Humanos de Alentejo. Este estudio pretende identificar las necesidades en Recursos Humanos y elaborar recomendaciones estratégicas de empleo y formación/cualificación de recursos humanos para suprimir las insuficiencias previamente identificadas.</li> <li>❖ <a href="#">Deslocalização de Empresas e Emprego</a> / Deslocalización de empresas y empleo.</li> <li>❖ <a href="#">Trabalho Precário - Perspectivas de superação</a> / Trabajo precario – Perspectivas de superación.</li> <li>❖ <a href="#">Quadro de avaliação e responsabilização</a>/ “QUAR, Cuadro de Evaluación y Responsabilidad”. Es una publicación que el Observatorio de Empleo y Formación Profesional actualiza anualmente y cuyo objetivo es contribuir en el diagnóstico, prevención y solución de los problemas de empleo y formación profesional, principalmente en momentos de crisis en el mercado de trabajo, para acompañar y avalar la ejecución de las medidas y programas de acción.</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>PORTUGAL</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	DGERT - Direcção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho / DGERT - Dirección General de Empleo y de las Relaciones de Trabajo, administración central del Estado que depende del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social			
<b>Dirección</b>	Praça de Londres, n.º 2 - 7.º, 1049-056 Lisboa Portugal			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.dgert.mtss.gov.pt/">http://www.dgert.mtss.gov.pt/</a>	<b>Teléfono</b>	+3521844 14 00	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción de actividades</b>	<p>La Dirección General de Empleo y Relaciones Laborales, DGERT, es una Administración Central del Estado que depende del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social.</p> <p><b>Objetivos:</b> Su misión es apoyar el diseño de las políticas relativas al empleo, formación y certificación profesional, y relaciones profesionales, incluidas las condiciones de trabajo y la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo, siendo también responsable de supervisar y promover la negociación colectiva y la prevención de conflictos.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Preparar medidas de política, legislación, y reglamentación relativas al empleo, principalmente sobre el acceso a profesiones y a formación profesional.</li> <li>❖ Participar en la definición de estrategias de desarrollo de empleo y formación de los trabajadores en el contexto nacional y comunitario.</li> <li>❖ Recoger y tratar información sobre medidas políticas y preparar la intervención técnica nacional, principalmente en base a datos de políticas de mercado de trabajo en el Sistema Mutuo de Información sobre las Políticas de Empleo.</li> <li>❖ Avalar la calidad y acreditación de entidades formadoras, así como promover el conocimiento de las mismas teniendo en cuenta el desarrollo equilibrado del sector de la formación y calidad de las acciones desarrolladas, y en consecuencia, garantizando los resultados de la formación.</li> <li>❖ Efectuar la conciliación y la mediación de conflictos colectivos del trabajo.</li> <li>❖ Participar en el proceso de negociación en el ámbito del procedimiento del despido colectivo.</li> </ul>			

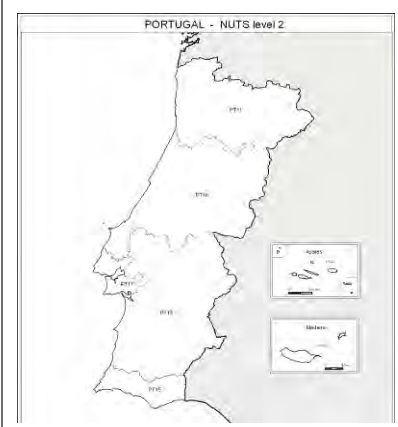
	<p><b>Organización:</b> La estructura de la Dirección General de Empleo y de las Relaciones de Trabajo comprende las siguientes unidades orgánicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Dirección de Servicios de Empleo y Formación Profesional.</li> <li>❖ Dirección de Servicios de Cualificación y Acreditación.</li> <li>❖ Dirección de Servicios de Condiciones de Trabajo.</li> <li>❖ Dirección de Servicios de Reglamentación Colectiva y de Organizaciones de Trabajo.</li> <li>❖ Dirección de Servicios para las Relaciones Profesionales en las Regiones del Norte y Centro.</li> <li>❖ Dirección de Servicios para las Relaciones Profesionales en las Regiones de Lisboa y Valle del Tajo, Alentejo y Algarve.</li> </ul> <p>A la cabeza de la Dirección General de Empleo y de las Relaciones de Trabajo se encuentra el Director General Fernando Ribeiro Lopes, del que depende la Subdirectora General para el Empleo y la Formación Profesional, María Concelção Afonso, la Subdirectora General para las Relaciones y Condiciones de Trabajo, María Eduarda Coelho, y la Subdirectora General para las Relaciones Profesionales.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/></p> <p>Se ha preseleccionado esta entidad para efectuar el contacto telefónico porque busca apoyar el diseño de las políticas relativas al empleo, formación, certificación profesional, condiciones laborales, la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>Las publicaciones de la DGERT se presentan en colecciones e informes realizados sobre diversos aspectos de las Relaciones Laborales y los Rendimientos de Trabajo.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Salários e Condições de Trabalho em Portugal</a> / (Salarios y condiciones de trabajo en Portugal)</li> <li>❖ <a href="#">Inquérito às Empresas sobre Medidas Activas de Política de Emprego, Base de Dados Comunitária das Políticas de Emprego, e O Papel dos Parceiros Sociais na Flexigurança 2008</a> (Investigaciones de las Empresas sobre Medidas Activas de Políticas de Empleo, Base de Datos Comunitaria de Políticas de Empleo y el Papel de los Convenios Sociales en Flexiseguridad 2008)</li> <li>❖ <a href="#">A qualidade do Emprego</a> / La calidad del empleo</li> <li>❖ <b>Inserção no Mercado de Trabalho de Populações com Especiais Dificuldades</b> / Inserción en el mercado de trabajo de colectivos con dificultades especiales</li> <li>❖ <b>Inquérito às Empresas sobre Medidas Activas de Política de Emprego</b> / Encuesta a las empresas sobre las medidas de política activa de empleo</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>PORTUGAL</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional / IEFP - Instituto de Empleo y Formación Profesional		
<b>Dirección</b>	Av. José Malhoa, 11, 1099-018 Lisboa Portugal		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.iefp.pt/">http://www.iefp.pt/</a>	<b>Teléfono</b>	+352186141 00
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio Público de Empleo Central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción de actividades</b>	<p>El Instituto de Empleo y Formación Profesional, IEFP, es un instituto público integrado en la administración indirecta del Estado, dotado de autonomía administrativa, financiera y con patrimonio propio que prosigue con las atribuciones del Ministerio de Trabajo y de Solidaridad Social bajo la dirección y tutela del respectivo Ministro.</p> <p><b>Objetivos:</b> La misión principal del Instituto es promover la creación y calidad del empleo y combatir el desempleo a través de la ejecución de políticas activas de empleo y de formación profesional.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover la organización del mercado de empleo como parte esencial de programas de actividad, teniendo en cuenta el ajuste directo entre la oferta y la demanda de empleo.</li> <li>❖ Promover la información, orientación, cualificación y rehabilitación profesional con vista a la colocación de los trabajadores en el mercado de trabajo y pensando en su progresión profesional.</li> <li>❖ Promover la cualificación escolar profesional de los jóvenes a través de la oferta de formación de doble certificación.</li> <li>❖ Promover la cualificación escolar y profesional de la población adulta a través de la oferta de formación profesional certificada, ajustada al recorrido individual y relevante para la modernización de la economía.</li> <li>❖ Promover la mejora de la productividad de la economía portuguesa mediante la realización de acciones de formación profesional.</li> <li>❖ Incentivar la creación y mantenimiento de los puestos de trabajo a través de las medidas adecuadas al contexto económico de las características de las entidades empleadoras.</li> <li>❖ Incentivar la inserción profesional de los diferentes públicos a través de medidas específicas, en particular para aquellos con mayor riesgo de exclusión de mercado de empleo.</li> <li>❖ Promover la rehabilitación profesional de las personas con deficiencia, de manera articulada con el Instituto Nacional de Rehabilitación.</li> <li>❖ Promover el desarrollo de oficios y microempresas artesanales designadas como fuente de creación de empleo a nivel local.</li> </ul>		



	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Asegurar el desarrollo de las políticas relativas al mercado social de empleo.</li> <li>❖ Promover el conocimiento y la divulgación de los problemas de empleo</li> <li>❖ Participar en la coordinación de las actividades de cooperación técnica desarrolladas como organizaciones nacionales e internacionales en el campo del empleo, formación y rehabilitación profesional.</li> <li>❖ Colaborar en la concepción, elaboración, definición y apoyo de la política de empleo del que es órgano ejecutor.</li> <li>❖ Realizar acciones de acompañamiento, verificación y auditoria de los apoyos financieros o técnicos concedidos al ámbito de las medidas de empleo y formación profesional del que sea ejecutor.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La estructura organizativa del IEFP comprende expresamente órganos de gestión a nivel central y regional, siendo definidos como órganos centrales los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Consejo de Administración</li> <li>❖ El Consejo Directivo</li> <li>❖ La Comisión de Fiscalización</li> </ul> <p>Órganos regionales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Delegación Regional</li> <li>❖ El Consejo Consultivo Regional.</li> </ul> <p>Posee una gestión tripartita, asegurada por la participación en el Consejo de Administración, en la Comisión de Fiscalización y en los Consejos Consultivos de representantes de la Administración Pública y de los Convenios Sociales con asiento efectivo en la Comisión Permanente de Concertación Social.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> Se incluye esta organización dentro de la preselección de entidades a contactar telefónicamente ya que trabaja bajo encargo del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social para fomentar la creación de empleo mediante la ejecución de políticas activas de empleo y formación profesional.
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Revista sobre Reabilitação de Pessoas com Deficiência</a> / Revista sobre la Rehabilitación de Personas con Discapacidades</li> <li>❖ <a href="#">Organização do trabalho e factor humano : de instrumento a actor</a> / Organización del trabajo y factor humano: de instrumento a actor</li> <li>❖ <a href="#">Análise do trabalho, (A) : Abordagem sistémica</a> / Análisis del trabajo: enfoque sistémico</li> <li>❖ <a href="#">Revista para Formadores</a> / Revista para Formadores</li> <li>❖ <a href="#">Revista para Chefias</a> / Revista para Gerentes</li> <li>❖ <a href="#">Enfrentar o Desemprego : Um estudo empírico e estartégias de aconselhamento, 2006</a> / Enfrentarse al Desempleo: Un estudio empírico y estrategias de consejo, 2006</li> </ul> <p><b>Proyectos:</b> <a href="#">INOVJOVEN</a>: Es un proyecto promovido, producido, y ejecutado por el IEFP que apoya la realización de prácticas profesionales en PME (PYMES) de jóvenes con una cualificación superior en áreas de educación y formación relevantes para la innovación y gestión de las empresas.</p>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>PORTUGAL</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	GEP - Gabinete de Estrategia e Planeamiento / GEP - Gabinete de Estrategia y Planificación, dependiente del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social (MTSS)		
<b>Dirección</b>	Rua Castilho, nº 24, 1250-069 Lisboa Portugal		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.gep.mtss.gov.pt">www.gep.mtss.gov.pt</a>	<b>Teléfono</b>	+35211 15 5012
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción de actividades</b>	<p>El Gabinete de Estrategia y Planificación es un servicio central del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (Ministério do Trabalho e da Solidariedade Social), dotado de autonomía administrativa e integrado como una administración directa del Estado, cuyo objetivo es garantizar el apoyo técnico en la formulación de políticas y en la planificación estratégica y operacional.</p> <p>Tiene además las funciones de supervisar y evaluar la aplicación de las políticas, los instrumentos de planificación y los resultados de los sistemas de organización y gestión, en colaboración con otros departamentos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS).</p> <p><b>Las actividades que desarrolla son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover y realizar investigaciones y estudios prospectivos que contribuyan a definir y estructurar las estrategias, políticas, prioridades y objetivos del MTSS.</li> <li>❖ Supervisar y evaluar la aplicación de políticas y programas del ministerio, y desarrollar, difundir y apoyar la creación de herramientas para la planificación, seguimiento y evaluación.</li> <li>❖ Desarrollar, difundir y apoyar la creación de herramientas para la planificación, la planificación financiera y la evaluación de políticas y programas del MTSS.</li> <li>❖ Controlar y evaluar la aplicación de políticas y programas del MTSS.</li> <li>❖ Garantizar la producción de información adecuada, incluidos datos estadísticos, en el sistema estadístico nacional en las áreas de intervención del MTSS.</li> <li>❖ Coordinar la información científica y técnica del MTSS.</li> <li>❖ Difundir la documentación e información científica y técnica, así como el ejercicio de su función editorial.</li> <li>❖ Coordinar las actividades de alcance internacional del MTSS, garantizar la coherencia de las operaciones y su relación con el Ministerio de Relaciones Exteriores como parte de sus atribuciones.</li> <li>❖ Proponer y desarrollar actividades en cooperación con determinados países cuyo idioma oficial es el portugués.</li> </ul> <p><b>Ámbito de Influencia Geográfica:</b> Influye a nivel nacional</p>		





	<p><b>Organización:</b> El GEP cuenta con 244 empleados</p> <p>La entidad depende directamente del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS) y tiene como órgano asesor un Consejo Consultivo.</p> <p>Como máximo responsable del gabinete está la Dirección General, seguida de dos Subdirecciones Generales y una Dirección de Cooperación.</p> <p>Cabe destacar que la organización interna de GEP sigue un modelo de estructura mixta: estructura jerarquizada para las áreas de apoyo y gestión e información y documentación, y una estructura matricial para las áreas de: Políticas de Empleo y Relaciones Laborales, Políticas de Seguridad Social, Estudios de campo (encuestas y estimaciones), Administración, Planificación, evaluación y calidad, Escenarios y Prospección, PIDDAC, Estadísticas e indicadores, Relaciones Internacionales, y Cooperación.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay datos disponibles</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad ha sido preseleccionada para contacto telefónico porque tiene como objetivos centrales el garantizar el apoyo técnico en la formulación de políticas y en la planificación estratégica y operacional, así como en la evaluación de la aplicación de las políticas activas. Esta labor la lleva a cabo conjuntamente con el Ministerio de Trabajo y Empleo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Boletim do Trabalho e Emprego (BTE)</a> / Boletín de Trabajo y Empleo. GEP – Centro de Información y Documentación Frecuencia: semanal</li> <li>❖ <a href="#">Plano Nacional de Emprego (2005-2008) Relatório de Acompanhamento 2007</a> / Plan Nacional de Empleo (2005-2008). Informe de seguimiento. GEP, Diciembre de 2007</li> <li>❖ <a href="#">Catálogo de Publicações da OIT em Língua Portuguesa 2008-2009</a> / Catálogo de publicación de OIT en Lengua Portuguesa. GEP, 2008-2009</li> <li>❖ <a href="#">Os Usos do Tempo e o Valor do Trabalho - Uma Questão de Género</a> / Los usos del tiempo y el valor del trabajo – Una cuestión de género; Heloísa Perista, 1993</li> <li>❖ <a href="#">Práticas Laborais e Igualdade de Oportunidades - Banca, Têxteis, Vestuário e Calçado</a> / Prácticas Laborales e Igualdad de Oportunidades – Banca, Textil, Vestuario y Calzado; Margarida Chagas Lopes; Heloísa Perista.</li> <li>❖ <a href="#">Relatório de Conjuntura 3º Trimestre de 2009</a> / Informe de coyuntura 3er Trimestre de 2009. GEP – Centro de Información y Documentación. Frecuencia: Trimestral.</li> <li>❖ <a href="#">Mobilidade dos Trabalhadores em Portugal</a> / Movilidad de los trabajadores en Portugal; GEP, 2007</li> <li>❖ <a href="#">Inquérito aos Ganhos e Duração do Trabalho</a> / Encuesta de ingresos y duración del trabajo; GEP, 2009</li> <li>❖ <a href="#">Inquérito ao Impacto das Acções de Formação Profissional</a> / Encuesta sobre el impacto de las acciones de Formación Profesional; GEP, 2007.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	



## SUECIA

### Contexto General de país:

Suecia es un país situado en el norte de Europa, cuya capital es Estocolmo. Éste territorio nórdico tiene una extensión de 449.964 kms.<sup>2</sup> y se divide en 21 condados, que a su vez están formados por municipios, un total de 290<sup>115</sup>.

Suecia tiene una economía altamente desarrollada, cuenta con un PIB de 423.649 millones de dólares, según datos del FMI para 2007. El PIB per cápita es uno de los más altos del mundo, situándose en 36.500 euros<sup>116</sup>.

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad		Tasa de desempleo		Índice de Siniestralidad		
Total (2008)	Femenina (2008)	Total (2008)	Larga duración (2008)	Total (2006)	Femenina (2006)	Masculina (2006)
74,3%	71,8%	6,2%	0,8%	82	83	82

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

En términos de actividad, éste es un país intensivo en madera, hierro y energía hidráulica, lo que le permite ser una economía enfocada en la exportación y en el comercio internacional.

<sup>115</sup> <http://www.sweden.gov.se/>

<sup>116</sup> <http://www.ine.es/jaxi/tabla.do>

## FICHAS ENTIDADES

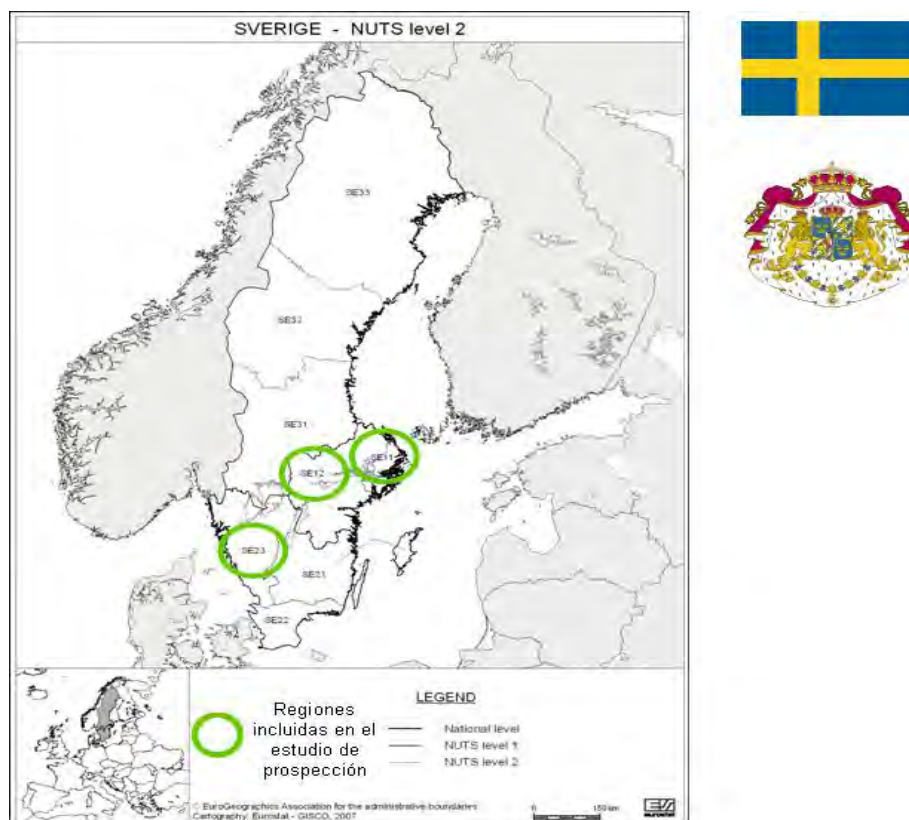
Las regiones NUTS2 que se incluyeron en la muestra de estudio fueron la región que contiene a la capital más otras dos regiones comparables a la Comunidad de Madrid según los criterios mencionados con anterioridad. A continuación se presentan los datos económicos (Eurostat) para estas regiones.

**Tabla 31. Datos de la región seleccionada para el estudio**

Región	Población (1,000 hab.) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
se11:Stockholm	1904	39200	74619,2	76	5,6	0,71
se12:Östra Mellansverige	1521,3	24600	37425,3	72	6,7	1,1
se23:Västsvrige	1820,7	27700	43548,8	74,7	5,9	0,67

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 13. Regiones suecas estudiadas para la recolección de información en la fase de investigación del estudio de prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Suecia se han identificado un total de 6 instituciones que se dedican al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

Cabe destacar que todas las entidades encontradas se engloban dentro de la región de Estocolmo, ya que no se logró identificar ninguna entidad relevante para el estudio prospectivo en el resto de regiones.

**Tabla 32. Listado completo de entidades detectadas para Suecia**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Suecia	se11:Stockholm	AMS - Arbetsformedlingen AMS - Dirección Nacional del Mercado de Trabajo	Servicio público de empleo central
Suecia	se11:Stockholm	Arbetsmarknadsdepartementet / Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Suecia	se11:Stockholm	CAFO - Centre for Labour Market Policy Research / CAFO - Centro de Investigación sobre Políticas de Mercado Laboral, entidad dependiente de la Universidad de Växjö	Centro de investigación
Suecia	se11:Stockholm	IFAU - Institutet för Arbetsmarknadspolitisk Utvärdering / IFAU - Instituto para la Evaluación de las Políticas del Mercado Laboral dependiente del Ministerio de Trabajo	Centro de investigación
Suecia	se11:Stockholm	SOFI - Swedish Institute for Social Research / SOFI - Instituto Sueco de Investigación Social, perteneciente a la Universidad de Estocolmo	Centro de investigación
Suecia	se11:Stockholm	Swedish Work Environment Authority / Autoridad Sueca de Ambiente Laboral, dependiente del Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales

## STOCKHOLM – Región NUTS2: se11

La provincia de Estocolmo (Stockholm) es una de las 21 regiones administrativas en que está dividida Suecia. Tiene una extensión de 6.488 kms.<sup>2</sup> y está formada por 26 municipios, destacando la capital de la región y del país, Estocolmo<sup>117</sup>.

Según datos publicados por Eurostat, la población alcanzó en 2006 los 1,9 millones de habitantes, con un PIB per cápita de 39.200 euros. La tasa de empleo en 2007 se ubicó en el 76% (15 a 64 años) y la de desempleo fue del 5,6%. El porcentaje de desempleados de larga duración apenas alcanzó el 0,70% en 2008<sup>118</sup>. En su actividad económica, destacar que el sector servicios es el más desarrollado de la región y representa aproximadamente el 85% de los empleos en la capital. Es de anotar la ausencia de industria pesada, lo que convierte a Estocolmo en una de las regiones más respetuosas con el medioambiente. Por su parte, la industria tecnológica está fuertemente desarrollada y cuenta con la presencia de empresas como IBM, Ericsson o Electrolux. También es reseñable su importancia como centro financiero del país, dando cabida a los principales bancos suecos (Swedbank, Handelsbanken o Skandinaviska Enskilda Banken). Aproximadamente el 45% de las empresas suecas con más de 200 empleados están asentadas en Estocolmo.

Para el estudio de prospección, se han identificado seis entidades que realizan análisis y estudios en la dimensión del empleo. De dichas entidades, las que se mencionan a continuación se han incluido en la preselección de entidades a contactar telefónicamente:

- ❖ **CAFO - Centre for Labour Market Policy Research** (CAFO - Centro de Investigación sobre políticas de mercado laboral)
- ❖ **Arbetsmarknadsdepartementet** (Ministerio de Empleo)
- ❖ **IFAU - Institutet för arbetsmarknadspolitisk utvärdering** (IFAU -Instituto para la Evaluación de las Políticas del Mercado Laboral)
- ❖ **Swedish Work Environment Authority** (Autoridad Sueca de Ambiente Laboral)
- ❖ **AMS - Arbetsformedlingen /** (AMS - Dirección Nacional del Mercado de Trabajo)

<sup>117</sup> <http://international.stockholm.se/>

<sup>118</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

El **Centro de Investigación sobre Políticas de Mercado Laboral (CAFO)**, cuenta entre sus áreas de investigación con una unidad de estudio del mercado de trabajo, enfocada en el análisis y evaluación de la situación del mercado laboral. Trabaja para las Administraciones Públicas en el desarrollo e implementación de metodologías para la evaluación del impacto de las políticas de mercado laboral, consecuencias demográficas y económicas de la inmigración en Suecia y el rol de las instituciones como proveedoras de empleo, entre otras. Se ha preseleccionado como entidad a contactar porque tiene funciones de asesoría para el gobierno.

El **Ministerio de Empleo sueco** se ha incluido entre las entidades que se contactaron porque tiene la responsabilidad de diseñar, desarrollar e implementar las políticas relativas al mercado laboral y políticas activas de empleo. Además, dispone de una unidad de investigación y análisis, encargada de recoger y tratar toda la información que el ministerio considere relevante para la toma de decisiones políticas.

El **Instituto para la Evaluación de las Políticas del Mercado Laboral (IFAU)** trabaja directamente para el gobierno en la producción de información relevante sobre el mercado laboral. De hecho, cuenta en su organización con representantes de los empresarios, de los sindicatos y del ministerio. Lleva a cabo evaluación de políticas y por ello se ha incluido como entidad interesante para su contacto.


La **Autoridad Sueca de Ambiente Laboral** tiene como objetivos la reducción de los riesgos laborales así como la mejora del ambiente de trabajo en todas las ocupaciones. Estos objetivos los lleva a cabo desde la idea de convencer al gobierno sobre la importancia de un ambiente de trabajo óptimo. Como publicaciones cabe resaltar la producción de estadísticas y libros, ambas con la seguridad y salud laboral como pilar central. Se ha incluido esta entidad en la preselección para contactos telefónicos porque dentro de sus funciones está investigar y asesorar sobre seguridad y salud en el trabajo.

La **Dirección Nacional del Mercado de Trabajo** es el servicio público de empleo sueco, cuya misión es mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo. En el ejercicio de sus competencias, figura como intermediario entre la oferta y demanda de empleo, con especial esfuerzo en las personas con dificultades a la hora de encontrar trabajo. Se ha incluido en la preselección de entidades a contactar porque publica información sobre predicciones y estado del mercado laboral.

La siguiente entidad forma parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo:


- ❖ **SOFI - Swedish Institute for Social Research** (SOFI -Instituto Sueco de Investigación Social)

El **Instituto Sueco de Investigación Social (SOFI)** tiene sus objetivos encaminados a la formación de los alumnos que ejercen un doctorado en materia de empleo. Tiene publicaciones interesantes relacionadas con la materia de estudio, aunque el enfoque de actividades es netamente académico. Por lo tanto se ha considerado esta entidad como parte del Apartado 3.2. del estudio.


<b>País</b>	<b>SUECIA</b>			
<b>Región</b>	se11:Stockholm			
<b>Nombre</b>	CAFO - Centre for Labour Market Policy Research / CAFO - Centro de Investigación sobre Políticas de Mercado Laboral, entidad dependiente de la Universidad de Växjö			
<b>Dirección</b>	Georg Lückligs väg 4, 351 95 Växjö, Sweden			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.vxu.se">http://www.vxu.se</a>			
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Teléfono</b>	+46470708000	
		<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro de Investigación sobre políticas de Empleo (CAFO) fue creado en 1987 en la Universidad de Växjö, con el fin de continuar las investigaciones que se iniciaron en la década de los 70.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Investigación en economía laboral</li> <li>❖ Demografía económica</li> <li>❖ Comportamientos económicos y sociales</li> </ul> <p><b>Ámbito de actuación:</b> Desde su creación, las áreas de estudio de CAFO han sido:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Economía en el mercado laboral, especialmente el desarrollo e implementación de metodologías para la evaluación de políticas de mercado laboral.</li> <li>❖ Las consecuencias demográficas y económicas de la inmigración en Suecia.</li> <li>❖ Las consecuencias de los acuerdos de bienestar y el rol de las instituciones como proveedoras de empleo.</li> <li>❖ Los determinantes del tiempo de los trabajadores y la distribución de los ingresos a lo largo de la vida.</li> </ul> <p><b>Ámbito de influencia geográfica:</b> Influye a nivel nacional</p> <p><b>Colectivos objetivo de sus actividades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Gobierno y Ministerios</li> <li>❖ Comisión de la Unión Europea</li> <li>❖ Comunidades de Investigación</li> </ul> <p><b>Acciones de Relevancia:</b> Investigación y evaluación de ALMP (Políticas de desempleo- subsidio por desempleo)</p> <p><b>Fuentes de Financiación:</b> Externas</p>			




	<p><b>Organización:</b> CAFO está compuesto por un total de 20 empleados, con las siguientes responsabilidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Un Director del centro de investigación, Dominique Anxo.</li> <li>❖ Trece profesores a tiempo completo, titulares y asociados</li> <li>❖ Candidatos a doctorado</li> <li>❖ Investigadores</li> <li>❖ Asociados a CAFO</li> </ul> <p><b>Conoce redes de trabajo en el ámbito del empleo:</b> EU Employment Observatory (SYSDÉM y Missep). Está asociado a redes universitarias europeas y a centros de investigación dedicados al estudio sobre el mundo del empleo.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>Tiene experiencia transnacional con "EU Framework programs" (programas enmarcados en la política europea)</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>CAFO fue preseleccionada para contacto telefónico porque trabaja para las Administraciones Públicas en el desarrollo e implementación de metodologías para la evaluación del impacto de las políticas de mercado laboral, consecuencias demográficas y económicas de la inmigración en Suecia y el rol de las instituciones como proveedoras de empleo, entre otras.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>El Centro realiza publicaciones, reportes anuales, revistas, seminarios, conferencias, estadísticas y datos econométricos</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Employability, job search, employer recruitment strategies, social networks and social exclusion.</b> / Empleabilidad, búsqueda de trabajo, estrategia de reclutamiento del empleador, redes sociales y exclusión social.</li> <li>❖ <b>Working time policy in Sweden.</b> / La política de tiempo de trabajo en Suecia.</li> <li>❖ <b>Intergenerational mobility and the earnings position of first-second and third generation immigrants.</b> / Movilidad intergeneracional y la posición de las ganancias de la primera, segunda y tercera generación de inmigrantes.</li> <li>❖ <b>Predicted earnings and the propensity for self-employment-evidence from Sweden.</b> / Ganancias previstas y propensión al autoempleo en Suecia.</li> <li>❖ <b>The ethnic employment and income gap in Sweden. Is skill or labor market discrimination the explanations?</b> / El empleo étnico y la diferencia salarial en Suecia. ¿Es talento o discriminación del mercado de trabajo la explicación?</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Las publicaciones que se detallan a continuación se pueden consultar en:  <a href="http://www.vxu.se/ehv/filer/forskning/cafo/Publiceringar%201999.pdf">http://www.vxu.se/ehv/filer/forskning/cafo/Publiceringar%201999.pdf</a> </p>

<b>País</b>	<b>SUECIA</b>		
<b>Región</b>	se11:Stockholm		
<b>Nombre</b>	Arbetsmarknadsdepartementet Ministerio de Empleo		
<b>Dirección</b>	Fredsgatan 8, Stockholm Sweden		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.sweden.gov.se">http://www.sweden.gov.se</a>		
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Centrales	<b>Teléfono</b>	+46 8 405 24 88
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio de Trabajo Sueco es el organismo que diseña, implementa y evalúa las políticas en relación al empleo y mercado de trabajo. Para cada actividad el Ministerio cuenta con agencias gubernamentales, que son en sí mismas las autoridades responsables de las operaciones de cara a la administración del Estado.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Responsabilidad sobre las políticas del trabajo, en las que se incluyen los servicios de empleo, la formación para el empleo, el desempleo, el desarrollo de competencias y otras cuestiones de política social.</li> <li>❖ Asegurar que los empleados tienen una vida laboral óptima, con las condiciones de trabajo necesarias y un entorno de trabajo motivante.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El Ministerio de Empleo tiene unos 100 empleados. Está encabezado por el ministro, Sven Otto Littorin, por encima del Secretario de Estado, Eva Uddén, quien se encarga del trabajo diario.</p> <p>El ministerio se divide en cuatro áreas que se detallan a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ División del mercado de trabajo</li> <li>❖ División de derecho laboral y entorno del trabajo</li> <li>❖ División de investigación y análisis</li> <li>❖ División internacional</li> </ul> <p>Además hay dos secretarías cuyo cargo no responde a ninguna afiliación política.</p> <p>El ministerio cuenta con las siguientes agencias: La Corte de Reglamentación, la Autoridad de Medio Ambiente de Trabajo, AV, el Servicio de Empleo, el Comité de la OIT, la Inspección de seguro de desempleo, la FAI, Instituto de Evaluación de Políticas del Mercado del Trabajo, IFAU, Oficina de Mediación, la Junta para cuestiones de la representación de la Junta, El Consejo del Fondo Social Europeo en Suecia, El Consejo Sueco del FSE y La Junta Estatal de Trabajadores de las invenciones.</p>		<b>Interés en la red</b> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado

<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Se ha incluido entre las entidades para contactar telefónicamente porque tiene la responsabilidad de diseñar, desarrollar e implementar las políticas relativas al mercado laboral y políticas activas de empleo. Además, dispone de una unidad de investigación y análisis, encargada de recoger y tratar toda la información que el ministerio considere relevante para la toma de decisiones políticas.
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Support for people who make health insurance - temporary changes in unemployment insurance</b> / Apoyo a las personas que hacen cambios temporales al seguro de salud debido al seguro por desempleo.</li> <li>❖ <b>Improvements in unemployment insurance</b> / Las mejoras en el seguro por desempleo.</li> <li>❖ <b>More effective rules and better basis for social policy</b> / Normas más eficaces y mejores bases para la política social.</li> <li>❖ <b>Changing conditions of membership and fees in the unemployment insurance funds, etc.</b> / Cambios en las condiciones de afiliación y cotizaciones en los fondos de seguro por desempleo, etc.</li> <li>❖ <b>Pupils 'and students' participation in work environment, etc.</b> / De los alumnos y la participación de los estudiantes en el entorno de trabajo, etc.</li> <li>❖ <b>Protection of personal privacy in working life, english summary</b> <b>Protection of personal privacy in working life</b> / La protección de la privacidad personal en la vida laboral, resumen en inglés de la Protección de la privacidad personal en la vida laboral.</li> <li>❖ <b>Good work - a success factor?</b> / Buen trabajo - ¿un factor de éxito?</li> <li>❖ <b>A new model for health and safety oversight</b> / Un nuevo modelo para la salud y la seguridad operacional</li> <li>❖ <b>Promote labour market inclusion</b> / Promover la inclusión en el mercado de trabajo</li> <li>❖ <b>The Swedish Reform Programme for Growth and Jobs - Annual Progress Report 2009</b> / El Programa de Reforma de Suecia para el crecimiento y el empleo - Informe Anual 2009</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	Las publicaciones se pueden consultar en: <a href="http://www.sweden.gov.se/sb/d/574">http://www.sweden.gov.se/sb/d/574</a>	


<b>País</b>	<b>SUECIA</b>			
<b>Región</b>	se11:Stockholm			
<b>Nombre</b>	IFAU - Institutet för Arbetsmarknadspolitisk Utvärdering / IFAU - Instituto para la Evaluación de las Políticas del Mercado Laboral dependiente del Ministerio de Trabajo			
<b>Dirección</b>	Kyrkogårdsgatan 6, S-753 12 Uppsala, Sweden			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ifau.se">http://www.ifau.se</a>			
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Teléfono</b>	+4618 471 70 70	
<b>Descripción actividades</b>	IFAU - El Instituto para la Evaluación de las Políticas del Mercado Laboral es un instituto dependiente del Ministerio de Trabajo, ubicado en Uppsala.		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
	<p><b>Objetivos:</b>                  Tiene como misión promover, apoyar y ejecutar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Evaluaciones sobre los efectos de las políticas de empleo en sí mismas, y sobre los efectos de dichas políticas en las políticas de seguridad social.</li> <li>❖ Estudios sobre el funcionamiento del mercado de trabajo, y evaluaciones sobre los efectos que tienen las políticas de trabajo sobre el sistema educativo.</li> </ul> <p><b>Organización:</b>                  El Instituto está liderado por Peter Friedriksson, Director General de la entidad. A su cargo está el Subdirector General, Eric Mellander y el Asistente del Director General, Anders Forslund. Por debajo de todos ellos se encuentra la Administración y el equipo de investigación. Adicionalmente existe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Consejo Científico, compuesto por un presidente, el profesor Kart Gustaf Löfgren, por el Director General del Instituto y por otros cinco miembros</li> <li>❖ El "Grupo de Referencia", formado por representantes de la patronal, sindicatos y ministerios.</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Se ha incluido en la muestra de entidades a contactar telefónicamente porque trabaja directamente para el gobierno en la producción de información relevante sobre el mercado laboral y lleva a cabo evaluación de políticas.		
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Evaluation of Swedish labour market programmes</a> / Control de los programas del mercado de trabajo sueco</li> <li>❖ <a href="#">Differential effects of active labour market programs for the unemployed</a></li> </ul>			

	<p><a href="#">adults during the 90s</a> / Efectos diferenciales sobre los programas activos para el mercado laboral de los desempleados adultos durante los 90</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Monitoring job offer decisions, punishments, exit to work, and job quality</a> / Seguimiento de los resultados de las ofertas de trabajo, castigos, abandono del empleo y puestos de calidad.</li> <li>❖ <a href="#">Experimental evidence from intensified placement efforts among unemployed in Sweden</a> / Evidencia experimental de la intensificación de los esfuerzos de colocación entre los desempleados en Suecia</li> <li>❖ <a href="#">Unemployment and subsequent earnings for Swedish college graduates: a study of scarring effects</a> / Desempleo e ingresos para los graduados universitarios suecos</li> <li>❖ <a href="#">Female labor supply and parental leave benefits – the causal effect of paying higher transfers for a shorter period of time</a> / Oferta de trabajo femenino y beneficios parentales – efecto causal de pagar mayores transferencias en un período más corto de tiempo</li> <li>❖ <a href="#">Job durations with worker and firm specific effects: MCMC estimation with longitudinal employer - employee data</a> / Duración del empleo de los trabajadores y efectos en las compañías: estimación MCMC con información del empleado y el empleador</li> <li>❖ <a href="#">Vacancy referrals, job search and the duration of unemployment: a randomized experiment</a> / Referencias de vacantes, búsqueda de empleo y la duración del desempleo: un experimento aleatorio</li> <li>❖ <a href="#">Active labor market policy effects in a dynamic setting</a> / Efectos de las políticas activas del Mercado de trabajo en un entorno dinámico</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>SUECIA</b>			
<b>Región</b>	se11:Stockholm			
<b>Nombre</b>	Swedish Work Environment Authority/ Autoridad Sueca de Ambiente Laboral			
<b>Dirección</b>	Lindhagensgatan 133, SE-112 79 Stockholm Sweden			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.av.se/">http://www.av.se/</a>			
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Teléfono</b>	+468730 90 00	
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Autoridad Sueca de Ambiente Laboral es la autoridad administrativa encargada de todo lo relacionado con el ambiente laboral y la salud en el trabajo y depende del Ministerio de Empleo.</p> <p>Se formó en 2001, a través de la fusión de los diez distritos de la Inspección de Trabajo y la Junta Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Reducir los riesgos de enfermedad y accidentalidad en el lugar de trabajo, así como mejorar el ambiente laboral desde una perspectiva holista, esto es, desde el punto de vista físico, mental, social u organizacional.</li> <li>❖ Dar a conocer al gobierno la necesidad de un ambiente laboral bueno y en continuo desarrollo para todos.</li> </ul> <p><b>Tareas:</b></p> <p>Tiene como tareas garantizar el cumplimiento de ambiente de trabajo y las horas de trabajo regidas por la legislación. También vela por el cumplimiento de la Ley del Tabaco y el Código del Medio Ambiente con respecto a determinadas cuestiones relativas a la ingeniería genética y los pesticidas.</p> <p>La Autoridad debe proporcionar asesoramiento, responder a las consultas y publicar información en estas áreas.</p> <p><b>Organización:</b></p> <p>La Autoridad Sueca de Ambiente Laboral emplea a unas 800 personas, de las cuales 300 trabajan en la sede de la entidad en Solna, y el resto en las oficinas de inspección que están distribuidas en 10 localidades del país.</p> <p>La Junta de la entidad está compuesta por un Director General (Mikael Sjöberg), así como por su presidente y seis miembros que representan todas las áreas a las que se dedica la entidad. Todos ellos están nombrados por el gobierno.</p>		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Se ha incluido esta entidad en la preselección para contactos telefónicos porque dentro de sus funciones está investigar y asesorar sobre seguridad y salud en el trabajo.
<b>Productos</b>	<b>Libros</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Systematic Work Environment Management – Guidelines</a> / Gestión sistemática del entorno de trabajo - Directrices</li> <li>❖ <a href="#">Systematic work environment management and stress</a> / Gestión sistemática del entorno de trabajo y estrés.</li> <li>❖ <a href="#">Investigation and risk assessment</a> / Investigación y evaluación de riesgos</li> <li>❖ <a href="#">Chemicals control in the Workplace -limiting chemical hazards at work.</a> / Control de Productos Químicos en el lugar de trabajo - limitación de riesgos químicos en el trabajo.</li> <li>❖ <a href="#">Companies and natural persons as employers under the Work Environment Act</a> / Las empresas y personas naturales como empleadores en virtud de la Ley de Medio Ambiente de Trabajo</li> </ul> <b>Estadísticas:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Fatal accidents at work in Sweden 1955-2007</a> / Los accidentes mortales en el trabajo en Suecia, 1955-2007</li> <li>❖ <a href="#">ISA - The Swedish Information System on occupational accidents and work-related diseases</a> / ISA - El Sistema de Información de Suecia sobre accidentes de trabajo y las enfermedades relacionadas con el trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Occupational accidents and work-related diseases 2005 - (summary and tables)</a> / Accidentes de trabajo y las enfermedades relacionadas con el trabajo en 2005 - (resumen y tablas)</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		



<b>País</b>	<b>SUECIA</b>			
<b>Región</b>	Se11:Stockholm			
<b>Nombre</b>	AMS - Arbetsformedlingen / AMS -National Labour Market Board			
<b>Dirección</b>	Hälsingegatan 38,113 43 Stockholm			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.arbetsformedlingen.se/">http://www.arbetsformedlingen.se/</a>	<b>Teléfono</b>	+46-8-508801 00	
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Dirección Nacional del Mercado de Trabajo es un servicio público de empleo que se dedica a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Intermediar entre la oferta y la demanda de trabajo</li> <li>❖ Priorizar dicha intermediación con las personas que tienen más dificultades a la hora de encontrar un empleo</li> <li>❖ Encontrar nuevas fórmulas para incrementar el empleo de larga duración.</li> </ul> <p>Estas tareas las realiza por encargo del Parlamento y del Gobierno, mediante la formulación de regulaciones y de instrucciones contenidas en los Presupuestos Anuales.</p> <p><b>Objetivo:</b> El objetivo último de esta entidad es mejorar el funcionamiento del mercado de trabajo y de la sociedad en su conjunto</p> <p><b>Organización:</b> La Dirección está dividida en 68 áreas geográficas de mercado laboral.</p> <p>En cada una de las áreas de mercado de trabajo existen agencias locales de empleo y a lo largo del país existen cerca de 320 agencias.</p> <p>La entidad está formada por los siguientes departamentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Junta de Directores: es elegida por el gobierno y está formada por 9 miembros, encabezados por Thomas Franzén.</li> <li>❖ Consejo de Administración: es un consejo de asesoramiento, formado por un director general y representantes de la patronal y los sindicatos.</li> <li>❖ Regiones del mercado de trabajo: existen 68 divisiones en base a las características de las personas empleadas y a las preferencias de las compañías según las regiones.</li> <li>❖ Departamentos: Proporcionan el soporte necesario para llevar a cabo las actividades principales de la organización.</li> <li>❖ DG Funciones de soporte. Están encargados de ayudar al Director General.</li> </ul>			

<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	AMS se ha incluido en la preselección de entidades a contactar telefónicamente porque presenta datos relevantes al mercado de trabajo y hace proyecciones sobre el comportamiento del empleo en la región.
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Forecast for the job market in Stockholm County 2008-2009</a> / Predicción del Mercado de trabajo en la provincial de Estocolmo 2008 - 2009</li> <li>❖ <a href="#">Labor Market Policies, Annual Report 2008</a> / Informe anual (2008) de las políticas del mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Employment falls in several occupations 2009</a> / Los empleos decrecen en muchas ocupaciones 2009</li> <li>❖ <a href="#">Where are the jobs in 2009 and 2010?</a> / Donde están los empleos en 2009 y 2010?</li> <li>❖ <a href="#">Labor Market Outlook for 2009 and 2010</a> / Perspectivas del Mercado de trabajo en 2009 y 2010</li> <li>❖ <a href="#">Labor Report 2009:1</a> / Informe del Trabajo 2009</li> <li>❖ <a href="#">Employment Service's revised forecast for 2009 and 2010</a> / Corrección de la previsión del Servicio de Empleo para 2009 y 2010</li> <li>❖ <a href="#">Over half a million unemployed in 2010</a> / Más de medio millón de parados en 2010</li> <li>❖ <a href="#">The availability of jobs decreases</a> / La disponibilidad de empleos disminuye</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

## REINO UNIDO

### Contexto General de país:

El Reino Unido es un estado unitario comprendido por cuatro países constituyentes: Escocia, Inglaterra, Irlanda del Norte y Gales; tiene un área de 244.820 kms.<sup>2</sup> y una población de 60.816.701 para datos de 2007, según Eurostat.

Es considerada la quinta economía a nivel mundial y es una de las principales naciones industriales y comerciales del mundo. Para el año 2007, tuvo un PIB per cápita de 33.800 euros.<sup>119</sup>

A continuación se exponen datos de actividad, desempleo y siniestralidad laboral a nivel país, según Eurostat:

Tasa de actividad (2008)		Tasa de desempleo (2008)		Índice de Siniestralidad (2006)		
Total	Femenina	Total	Larga duración	Total	Femenina	Masculina
71,5%	65,8%	5,6%	1,4%	75	71	76

**Nota:** La tasa de siniestralidad es por cada 100.00 habitantes y se considera tasa de desempleo de larga duración a partir de los 12 meses.

Las actividades económicas del Reino Unido se concentran en la industria, con producción de maquinaria, material de transporte y productos químicos. En minería se lleva a cabo la explotación de carbón y ocupa el segundo puesto europeo en explotación de petróleo después de Noruega. El sector servicios, sin embargo es el que más empleo genera y aporta al PIB del país; destacando las actividades en bolsa y los servicios financieros, banca y compañías de seguros.

<sup>119</sup> <http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft42/p04/&file=inebase&L=0>

## FICHAS ENTIDADES

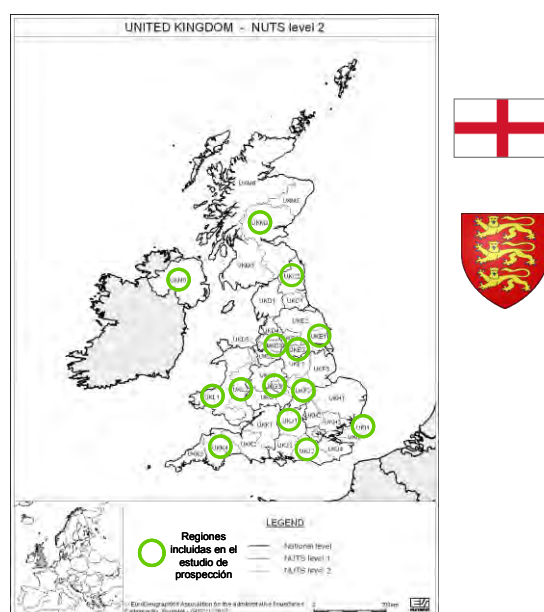
Las regiones NUTS2 que se incluyeron en la muestra de estudio para Reino Unido fueron 15 y a continuación se presentan sus datos económicos (Eurostat).

Tabla 33. Datos de las regiones seleccionadas para el estudio

Pais	Población (1.000 hab) 2006	PIB (PPS) per cápita 2006	PIB (PPS) 2006	% Empleo (15-64) 2007	% Desempleo 2007	% Desempleo (larga duración) 2008
uk: General						
uke3:South Yorkshire	1293,2	21.900 €	28.264 €	66,8	6,3	1,99
uki1:Inner London	2972,6	79.400 €	235.902 €	65,5	8	2,37
ukl1:West Wales and The Valleys	1885,2	18.300 €	34.420 €	66,9	5,5	1,19
ukl2:East Wales	1081,1	26.800 €	28.916 €	71	4,8	1,04
ukn0:Northern Ireland	1741,7	23.100 €	40.211 €	66,9	3,9	1,5
ukc2: Northumberland and Tyne and Wear	1400,5	24.500 €	34.260 €	68,3	6,3	1,75
ukd3:Greater Manchester	2562,9	26.200 €	66.953 €	68,8	6,4	1,91
uke1:East Yorkshire and Northern Lincolnshire	908,1	22.600 €	20.445 €	72,1	6,1	1,52
UKF2:Leicestershire, Rutland and Northamptonshire	1631,7	28.100 €	45.763 €	74,9	4,5	1,31
UKG3: West Midlands	2599,5	25.600 €	66.550 €	65,5	8,1	3,08
ukj1:Berkshire, Bucks and Oxfordshire	2180,5	38.800 €	83.752 €	77,5	4	0,58
ukj2:Surrey, East and West Sussex	2636	29.500 €	77.171 €	76	4	0,58
ukm2:Eastern Scotland	1948,8	29.200 €	56.945 €	74,2	5,1	0,88
ukk4: devon	1122,7	22.000 €	24.689 €	72,3	4,8	0,75

**Nota.** Se incluye la población para presentar una visión completa de su perfil económico, aunque para la selección de regiones no fue un criterio tenido en cuenta.

**Mapa 14. Regiones estudiadas para la recolección de información en la fase de investigación del estudio de prospección.** (Fuente: Eurostat)



En Reino Unido se han identificado un total de 20 instituciones que se dedican al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud laboral.

**Tabla 34. Listado completo de entidades detectadas para Reino Unido**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
UK	Uk: General	BIS - Department for Business Innovation and Skills / BIS - Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades	Otras administraciones públicas centrales
UK	Uk: General	DWP - Department for Work and Pensions / DWP - Ministerio de Trabajo y Pensiones	Otras administraciones públicas centrales
UK	Uk: General	IER - Warwick Institute for Employment Research- University of Warwick / IER - Instituto de Investigación sobre Empleo de la Universidad de Warwick	Centro de investigación
UK	Uk: General	IES - Institute for Employment Studies / IES - Instituto para el Estudio del Empleo, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
UK	Uk: General	Job Centre Plus, dependiente del Ministerio de Trabajo y Pensiones	Servicio público de empleo central
UK	Uk: General	LSC - Learning and Skills Council / LSC - Consejo de Formación y Desarrollo de Habilidades, dependiente del Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades y del Ministerio de Infancia, Familia y Escuelas	Otras administraciones públicas centrales
UK	Uk: General	LSE - London School of Economics (CEP -Centre for Economic Performance) / CEP - Centro para el Desempeño Económico, perteneciente al Laboratorio de Investigación de Escuela de Economía de Londres (LSE)	Centro de investigación
UK	Uk: General	ONS - Office for National Statistics / ONS - Oficina Nacional de Estadísticas	Instituto Público de Estadísticas
UK	Uk: General	SMF - The Social Market Foundation / SMF - Fundación Social del Mercado, entidad independiente	Centro de investigación
UK	Uk: General	The Work Foundation / Fundación del Trabajo, entidad independiente sin ánimo de lucro	Organización sin ánimo de lucro
UK	Uk: General	TUC - Trades Union Congress / TUC - Congreso Sindical, confederación sindical	Órgano consultivo / Representativo
UK	UKE1: East Yorkshire and Northern Lincolnshire	FairPlay Partnership / Asociación FairPlay, compañía de interés comunitario	Organización sin ánimo de lucro
UK	UKF2:Leicestershire, Rutland and Northamptonshire	CLMS - Centre for Labour Market Studies / CLMS - Centro de Estudios del Mercado Laboral, departamento interdisciplinario de la Universidad de Leicester	Departamento universitario

Pais	NUTS2	Entidad	Tipologia
UK	uki1:Inner London	WNC - Women's National Commission -women's voices to government / WNC - Comision Nacional de Mujeres - las Voces de las Mujeres al Gobierno, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
UK	ukk4:Devon	RDA - Southwest Regional Development Agency RDA - Agencia de Desarrollo Regional del Suroeste, dependiente del Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades	Otras administraciones públicas regionales
UK	ukk4:Devon	SW/O South Wesst Observatory / SW/O - Observatorio del Suroeste, sociedad independiente de responsabilidad limitada	Centro de investigación
UK	ukk4:Devon	Yorkshire Forward -The region's development agency/ Yorkshire Adelante - Agencia de desarrollo regional, dependiente del Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades	Otras administraciones públicas regionales
UK	ukl2:East Wales	Wales Employment and Skills Board (Welsh Assembly Government) / Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales dependiente del Gobierno de Gales	Órgano consultivo / Representativo
UK	ukm2:Eastern Scotland	ERI - Employment Research Institute (Edinburgh Napier University) / ERI - Instituto de Investigación sobre Empleo dependiente de la Universidad Napier de Edinburgo	Centro de investigación
UK	ukn0:Northern Ireland	DEL - Department for Employment and Learning / DEL - Ministerio de Empleo y Formación de Irlanda del Norte	Otras administraciones públicas centrales

## REGIÓN NUTS2 - GENERAL

Para el estudio de prospección se encontraron once entidades de tipo "general" y que llevan a cabo sus funciones a nivel nacional y regional. Se incluyeron las siguientes entidades para la muestra preseleccionada de contacto telefónico:

- ❖ **BIS -Department for Business Innovation and Skills** (BIS -Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Competencias)
- ❖ **DWP - Ministerio for Work and Pensions** (DWP - Ministerio de Empleo y Pensiones)
- ❖ **SMF - The Social Market Foundation** (SMF - Fundación Social del Mercado)
- ❖ **IES - Institute for Employment Studies** (Instituto para el Estudio del Empleo)

El **BIS -Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Competencias** es el Ministerio de Innovación Empresarial y Desarrollo de Competencias y tiene como misión construir una economía dinámica y competitiva en el Reino Unido, creando las condiciones adecuadas para el éxito empresarial, la promoción de la ciencia y la innovación, la formación y desarrollo de capacidades.

En el ámbito del empleo elabora y ejecuta planes y políticas de nuevas oportunidades industriales y de nuevos puestos de trabajo; fomenta el desarrollo de la formación y gestiona el paquete de ayudas a las personas afectadas por la recesión económica. Publica encuestas y estudios sobre el impacto de las políticas de regulación sobre el tiempo de trabajo; tiene un índice del mercado de trabajo a nivel nacional y publicaciones varias sobre la inserción de los discapacitados en el mundo del empleo, la salud y la formación. Debido a esto se consideró como entidad para contactar.

El **DWP - Ministerio de Empleo y Pensiones** se incluyó entre las entidades de la muestra para profundizar en su conocimiento porque asesora al gobierno sobre temas sociales que implican el bienestar y sobre la reforma de pensiones. Además trabaja contra la pobreza infantil, promueve la diversidad y la igualdad de oportunidades (por género, raza, discapacidad, edad, orientación sexual y credo).

El Ministerio lleva a cabo consultas con grupos de interés sobre el impacto social de todas las iniciativas importantes. De otra parte, participa regularmente en los ejercicios de consulta con el Gobierno, por ejemplo, en la legislación sobre discapacidad, que entró en vigor en octubre de 2004. Entre sus publicaciones se encuentran análisis sobre las posibilidades de conseguir el pleno empleo, opciones para un mejor trabajo futuro y análisis sobre los cambios en el régimen de pensiones.

**SMF - La Fundación Social del Mercado** es un "think tank" líder en el Reino Unido y se ha considerado como entidad a contactar porque su trabajo se caracteriza por ofrecer asesoría a los gobiernos para la corrección de los fallos del mercado y el establecimiento del marco para que puedan funcionar de manera beneficiosa para los individuos y la sociedad en su conjunto.

Las recomendaciones que ofrece son prácticas y diseñadas para proporcionar a los políticos soluciones viables a los desafíos actuales y para ayudarles en el desarrollo de políticas. El



SMF tiene voz influyente en temas como el desarrollo para la salud, la educación, el bienestar y la política de ahorro, entre otros. Elabora informes de política, en áreas diversas entre las que se encuentran las políticas económicas y fiscales, el diseño de una regulación efectiva, la mejora en la educación y las competencias, la transformación de los mercados de bienestar y de trabajo, entre otras.

El **Instituto para el Estudio del Empleo** se ha considerado como parte de la muestra de entidades a contactar telefónicamente porque es un centro nacional de investigación líder en temas de empleo, mercado de trabajo y políticas de recursos humanos.

Tiene como objetivos mejorar las políticas de empleo llevando a cabo investigaciones de relevancia para aquellas personas responsables de las políticas y de su implementación, y su trabajo cubre todos los aspectos de las políticas de empleo y de la actividad del mercado regional.

En el Apartado 3.2 del documento se consignaron las siguientes entidades:

- ❖ **IER -Warwick institute for employment research- University of Warwick** (IER - Instituto de investigación sobre empleo de Warwick- Universidad de Warwick)
- ❖ **Job Centre Plus**
- ❖ **TUC – Congreso de Sindicatos**
- ❖ **London School of Economics and Political Science (CEP -Centre for Economic Performance)** (Escuela de Economía y Ciencias Políticas de Londres (CEP - Centro para el Desempeño Económico)
- ❖ **The Work Foundation** (La Fundación del Trabajo)
- ❖ **ONS -Office for National Statistics** (ONS -Oficina Nacional de Estadística)
- ❖ **LSC -Learning and Skills Council** (LSC -Consejo de Formación y Desarrollo de Habilidades)

**El IER -Instituto de investigación sobre empleo de Warwick- Universidad de Warwick** es uno de los principales centros/departamentos universitarios de Europa para la investigación en el ámbito del mercado de trabajo. Su trabajo se centra en el mercado laboral y en los procesos socioeconómicos relacionados con el empleo y el desempleo a nivel nacional, regional y local en el Reino Unido. También lleva a cabo investigaciones comparativas europeas de empleo y formación. Trabaja sobre la promoción de la

empleabilidad, mejora de la competitividad, conciliación vida – trabajo, igualdad y mercado de trabajo, equidad y eficiencia en educación y formación, y el rol del mercado de trabajo y las políticas sociales en la promoción de la Unión Europea y el crecimiento del empleo. Su enfoque es académico y sus publicaciones son para consulta general, por lo tanto se consideró como entidad interesante para el estudio prospectivo y se deja en el Apartado 3.2.

**Job Centre Plus** es el servicio público de empleo británico. Tiene como principales objetivo el apoyo a los trabajadores a obtener bienestar en el trabajo y el cubrir las vacantes del mercado de trabajo de acuerdo con capacidades y perfiles que se ajusten a la demanda. Forma parte del Ministerio de Trabajo y Pensiones (DWP) y juega un papel fundamental en la promoción de las oportunidades de trabajo y la independencia de todos, a través de la prestación de servicios modernos orientados al cliente.

Esta entidad tiene funciones de intermediación y las gestiona a través de portales online. El enfoque de sus publicaciones está dirigido a la promoción de la igualdad de oportunidades para todos, por lo tanto queda como parte del Apartado 3.2. del estudio.

El **TUC – Congreso de Sindicatos** es la entidad que agrupa a 58 sindicatos y tiene una representación de 7 millones de trabajadores. Entre sus objetivos cuentan la coordinación de los sindicatos del Reino Unido para elaborar políticas comunes, formar grupos de presión para forzar al gobierno a aplicar políticas beneficiosas para los trabajadores, realizar campañas sobre cuestiones económicas y sociales, cumplir funciones de representación de los empleados frente a los organismos públicos nacionales y extranjeros, llevar a cabo investigaciones sobre empleo. Esta entidad tiene publicaciones sobre igualdad, salarios justos, guías sobre incapacidad laboral, riesgos laborales y conciliación de la vida laboral-familiar. Al ser un organismo que representa los intereses de sus afiliados, se considera interesante su presencia en el estudio, más no para contacto telefónico.

La **Escuela de Economía y Ciencias Políticas de Londres (CEP - Centro para el Desempeño Económico)** es un centro de investigación interdisciplinario que estudia los factores determinantes del rendimiento económico a nivel de empresa, la nación y la economía global centrándose en los principales vínculos entre la globalización, la tecnología y las instituciones (sobre todo el sistema educativo y el mercado laboral) y su impacto en la productividad, la desigualdad, el empleo, la estabilidad y el bienestar. El CEO tiene un


enfoque académico en el trabajo que realiza, por lo que se ha considerado incluirlo en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.

**La Fundación del Trabajo** es una organización sin ánimo de lucro que ofrece servicios de consultoría, investigación sólida y campañas sobre cuestiones de política. Su enfoque de actividades lo tiene en promover la búsqueda del buen trabajo, convencer a los responsables de la toma de decisiones a todos los niveles de que el mejor rendimiento organizativo e individual deriva de combinar correctamente la eficiencia tanto productiva como económica con el crecimiento personal. Tiene investigaciones sobre la necesidad de satisfacer las necesidades de los empleados a la hora de desarrollar habilidades, sobre seguridad y salud laboral, desempleo según las geografías, recesión, despidos y trabajo y estrés laboral. Su enfoque es más de tipo empresarial y por ello se ha dejado como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.


La **ONS - Oficina Nacional de Estadística** es la oficina ejecutiva de la Autoridad de Estadística del Reino Unido. Es un departamento no ministerial que reporta directamente al Parlamento y es la mayor productora de estadísticas del gobierno. Publica datos sobre salud y seguridad social, mercado laboral, igualdad y diversidad, etc. Su objetivo principal es mejorar la comprensión de la vida en el Reino Unido y facilitar la toma de decisiones a través de la elaboración de estudios estadísticos rigurosos e independientes. Sirve como fuente de información de datos fiables a las entidades tomadoras de decisiones políticas y por ello se incluye en el Apartado 3.2.

El **LSC - Consejo de Formación y Desarrollo de Habilidades** se ha dejado como parte de las entidades del Apartado 3.2. porque es un organismo público que busca asegurar el desarrollo de conocimiento y habilidades de los jóvenes y adultos para que sean fuerza de trabajo realmente competitiva.

El LSC planea y asigna fondos para generar educación y formación de alta calidad más allá de las universidades; busca incrementar la participación de la gente joven en los programas de formación; la demanda de formación de los adultos, mejorar los niveles de habilidades para la competitividad nacional y desarrollar políticas y procedimientos nacionales además de los marcos locales en concordancia con los intereses de los socios y participantes. Su enfoque es más hacia temas de desarrollo de habilidades y no de diseño o evaluación de políticas.


<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	BIS - Department for Business Innovation and Skills / BIS - Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades			
<b>Dirección</b>	1 Victoria Street, London SW1H 0ET Reino Unido			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.berr.gov.uk/">http://www.berr.gov.uk/</a>	<b>Teléfono</b>	+44 2072155000	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>BIS es el Ministerio de Innovación Empresarial y Desarrollo de Competencias.</p> <p>La misión de BIS es construir una economía dinámica y competitiva en el Reino Unido, creando las condiciones adecuadas para el éxito empresarial, la promoción de la ciencia y la innovación, la formación y desarrollo de capacidades. Para conseguirlo trata de fomentar las universidades de prestigio internacional y de construir una economía global y abierta.</p> <p><b>Objetivos del Ministerio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Elaborar y ejecutar planes de nuevas oportunidades industriales y nuevos puestos de trabajo.</li> <li>❖ Aumentar la innovación en sociedad y economía.</li> <li>❖ Avanzar hacia el desarrollo de la formación.</li> <li>❖ Mantener la excelencia en la educación.</li> <li>❖ Fomentar el conocimiento y la ciencia.</li> <li>❖ Mantener la apertura de mercados en Reino Unido, la Unión Europea y el mercado internacional.</li> <li>❖ Mejora de los marcos reglamentarios, limitando al máximo las cargas.</li> <li>❖ Asegurar que las políticas de otros departamentos del Gobierno reflejan la experiencia y los objetivos del BIS.</li> <li>❖ Construir una imagen de respeto y capacitación del departamento.</li> <li>❖ Garantizar el éxito de los sectores clave.</li> <li>❖ Gestionar el paquete de ayudas a las empresas afectadas por la recesión económica.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La gestión del BIS está liderada por un secretario permanente, Simon Fraser, apoyado por un equipo ejecutivo de 12 directores generales, cada uno de los cuales es responsable de un área:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Andrew Cahn, Jefe Ejecutivo del Área de Mercado Nacional e Inversión;</li> <li>2. John Alty, Director General de Derecho Mercantil;</li> <li>3. Hilary Douglas, Directora General de Operaciones;</li> <li>4. Jitinder Kohli, Director General de Estrategia y Comunicaciones,</li> <li>5. Stephen Lovegrove, Jefe del Área Ejecutiva;</li> </ol>			

	6. Stephen Marston, Director General de Universidades y Formación; 7. Howard Orme, Director General de Finanzas; 8. Vicky Pryce, Directora General de Política y Análisis Económicos; 9. Philip Rutnam, Director General de Empresas; 10. Philip Rycroft, Director General de Innovación y Empresa y Jefe Ejecutivo de Regulación Interna; 11. Rachel Sandby-Thomas, Directora General de Servicios Legales y 12. Adrian Smith, Director General de Ciencia e Innovación
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> En el ámbito del empleo elabora y ejecuta planes y políticas de nuevas oportunidades industriales y de nuevos puestos de trabajo; fomenta el desarrollo de la formación y gestiona el paquete de ayudas a las personas afectadas por la recesión económica. Debido a esto se consideró como entidad para contactar.
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Nueva industria, nuevos empleos</b> Es una estrategia industrial para todo Reino Unido que se centra en asegurar la competitividad de empresas y trabajadores en el entorno creado tras la crisis.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b> Realiza informes y publicaciones, así como análisis económicos y estadísticos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>A survey of workers' experiences of the working time regulations /</b> Encuesta sobre la experiencia de los trabajadores con las regulación de tiempo de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Barriers to self-employment for disabled people.</a> / Barreras al empleo autónomo para la gente discapacitada</li> <li>❖ <a href="#">Developing an index of labour market adaptability for the UK.</a> / Desarrollando un índice de la adaptabilidad del Mercado de trabajo para UK</li> <li>❖ <a href="#">Disability, health and access to training/</a> Discapacidad, salud y acceso a la formación</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	DWP - Department for Work and Pensions / DWP - Ministerio de Trabajo y Pensiones		
<b>Dirección</b>	Tyneview Park, Whitley Road, Benton, Newcastle Upon Tyne, NE98 1BA Reino Unido		
<b>Página Web</b>	<a href="http://research.dwp.gov.uk">http://research.dwp.gov.uk</a>	<b>Teléfono</b>	+44 8453013011
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio de Empleo y Pensiones (DWP) guía la respuesta del gobierno sobre algunas de las mayores cuestiones a las que se enfrenta el país - bienestar y reforma de las pensiones - y es un departamento clave en el trabajo contra la pobreza infantil.</p> <p>Entre los servicios que presta se incluyen la diversidad y la promoción de la igualdad de oportunidades (por género, raza, discapacidad, edad, orientación sexual y credo)</p> <p>Realiza consultas con grupos de interés sobre todas las iniciativas importantes, por ejemplo con las comunidades de minorías étnicas en las áreas de política que puedan tener un impacto significativo sobre sus comunidades.</p> <p>De otra parte, el Ministerio participa regularmente en los ejercicios de consulta del Gobierno, por ejemplo, en la legislación sobre discapacidad, que entró en vigor en octubre de 2004.</p> <p><b>Objetivos del Ministerio:</b> El Plan de Negocio 2009-2012 se centra en tres líneas de actuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mantener el régimen de activos del mercado de trabajo y el pago a tiempo de las prestaciones a las personas.</li> <li>❖ Apoyar a las personas para facilitarles una rápida reincorporación al mercado laboral.</li> <li>❖ Prevenir el desempleo de la población activa.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El departamento está organizado en tres áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Política</li> <li>❖ Desarrollo de servicios al cliente</li> <li>❖ Funciones corporativas, entre las que se incluyen Finanzas, Cambio de programas, IT, Comunicación, Comercial, Legal y Recursos Humanos</li> </ul> <p>Los servicios que presta el DWP están dirigidos a seis grupos de clientes diferenciados:</p>		


	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Autoridades locales</li> <li>❖ Proveedores del sector privado y voluntariado</li> <li>❖ Jobcentre Plus (Agencia gubernamental para apoyar a los trabajadores en la búsqueda de empleo)</li> <li>❖ Pensiones, discapacidad y servicio de cuidadores</li> <li>❖ Fondo de protección de pensiones</li> <li>❖ Equipo de salud y seguridad.</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> El DWP se consideró como entidad a contactar porque asesora al gobierno sobre temas sociales que implican el bienestar y sobre la reforma de pensiones. Además trabaja promoviendo la diversidad y la igualdad de oportunidades (por género, raza, discapacidad, edad, orientación sexual y credo).
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b>          El DWP tiene un Servicio de Documentación Corporativa que publica informes de investigación. Toda su actividad deriva de la agenda política.</p> <p>Su trabajo de análisis es alrededor de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Estadísticas administrativas previstas por el Centro de Administración, en particular de trabajo y estudio de pensiones</li> <li>❖ Encuestas periódicas, generalmente llevadas a cabo por Office for National Statistics (Oficina Nacional de Estadísticas), en la que se incluye por ejemplo la Encuesta de Población Activa</li> <li>❖ Análisis económicos y estadísticos</li> <li>❖ Investigaciones operativas centradas en los sistemas de negocio</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b>          Las publicaciones de DWP se diferencian en la temática:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Publicaciones políticas: explican la forma en que se llevan a cabo los planes del Gobierno, desde el desarrollo de políticas a las propuestas de ejecución y evaluación. <a href="http://www.dwp.gov.uk/publications/policy-publications/">http://www.dwp.gov.uk/publications/policy-publications/</a></li> <li>❖ Las publicaciones corporativas del DWP se engloban en cinco grandes temas:             <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Igualdad y diversidad</li> <li>❖ Finanzas</li> <li>❖ Planes estratégicos e informes</li> <li>❖ Informes operativos</li> <li>❖ Forma de trabajar</li> </ul> </li> <li>❖ <a href="#">DWP Survey 2009</a> / Encuesta DWP marzo 2009.</li> <li>❖ <a href="#">In work, better off: next steps to full employment – Impact Assessment</a> / En el trabajo, lo mejor: los próximos pasos hacia el pleno empleo - Evaluación de impacto</li> <li>❖ <a href="#">Workplace pensions are changing</a> / Las pensiones de empleo están cambiando</li> <li>❖ <a href="#">Working for a healthier tomorrow</a> / Trabajando por un futuro mejor</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	



<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	SMF - The Social Market Foundation / SMF - Fundación Social del Mercado, entidad independiente			
<b>Dirección</b>	11 Tufton Street, Westminster, Londres, SW1P 3QB Reino Unido			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.smf.co.uk">http://www.smf.co.uk</a>	<b>Teléfono</b>	+44 2072227060	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Fundación Social del Mercado es un "think tank" líder en el Reino Unido. Es políticamente independiente y trabaja con todos los partidos del país. Su Junta Directiva, Junta Consultiva y Política de personal reflejan su independencia política. Desarrolla ideas innovadoras a través de una amplia gama de políticas económicas y sociales.</p> <p>Su trabajo se caracteriza por la creencia de que los gobiernos tienen un papel importante que desempeñar para corregir los fallos del mercado y establecer el marco en el que puedan funcionar de manera que beneficien a los individuos y la sociedad en su conjunto.</p> <p>Las recomendaciones que ofrece son prácticas y diseñadas para proporcionar a los políticos soluciones viables a los desafíos actuales y para ayudarles en el desarrollo de políticas. La fundación utiliza argumentos sólidos y pruebas claras para elaborar casos. El SMF tiene voz influyente en temas como el desarrollo para la salud, la educación, el bienestar y la política de ahorro, entre otros.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover la filosofía del mercado social</li> <li>❖ Explicar por qué es una buena fuente de soluciones en las áreas de política pública que van desde la salud y la educación a la política fiscal y la regulación.</li> </ul> <p>La Fundación trabaja y produce informes de política, en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Políticas económicas y fiscales</li> <li>❖ Diseño de una regulación efectiva</li> <li>❖ Reforma de la atención sanitaria y social</li> <li>❖ Mejora de la educación y las competencias</li> <li>❖ Transformación de los mercados de bienestar y de trabajo</li> <li>❖ Desarrollo de vivienda y transporte</li> <li>❖ Evolución de las comunicaciones y la tecnología</li> <li>❖ Fomento de la confianza y en la sociedad civil</li> <li>❖ Incentivos humanos y cambio en el comportamiento</li> <li>❖ Provisión de energía y medioambiente</li> </ul>			

	<p>Además, desarrolla debates y discusiones para promover una agenda de mercado social a lo largo de una variedad de áreas de política</p> <p><b>Organización:</b> El trabajo de investigación se lleva a cabo por el personal de SMF, por su amplia red de asociados becarios y miembros del Comité Asesor, y por otros expertos en cada campo de enfoque.</p> <p>Su equipo de trabajo se especializa en ayudar a los clientes a navegar por el complicado mundo de la igualdad y la diversidad. La fundación ofrece servicio de consultoría personalizado y permite a los clientes explorar cuestiones de igualdad y diversidad en un entorno seguro.</p> <p>Los administradores, son también los directores y miembros de la compañía: Lord (David) Lipsey (Presidente), Vizconde (Thomas) Chandos, Gavyn Davies OBE, David Edmonds CBE, Daniel Franklin, Martin Ivens, Brian Pomeroy CBE, Graham Mather.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>El SMF se ha considerado como entidad a contactar ya que su trabajo se caracteriza por ofrecer asesoría a los gobiernos sobre desarrollo para la salud, la educación, el bienestar y la política de ahorro, entre otros.</p> <p>Elabora informes de política, en áreas diversas entre las que se encuentran las políticas económicas y fiscales, el diseño de una regulación efectiva, la mejora en la educación y las competencias, la transformación de los mercados de bienestar y de trabajo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Employment Services Commissioning</b> (Servicios para la puesta en marcha de empleo) Ahora mismo en este proyecto se están centrando en un proceso llamado Flexible New Deal (Nuevo Trato Flexible) y que implica dos innovaciones sobre el sistema actual:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cambio de la orientación a procesos, para orientarse hacia resultados.</li> <li>2. Concentración del mercado de proveedores</li> </ol> </li> <li>❖ <b>Health Project</b> (Proyecto de la Salud) A lo largo de los dos últimos años el proyecto SMF Health ha examinado el futuro del NHS (Servicio Nacional de Salud) durante la siguiente década, haciendo frente a los cambios demográficos, tecnológicos y ahora económicos.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Angloflexicurity: A safety net for the UK workers</a> / Angloflexicurity: Una red de seguridad para los trabajadores del Reino Unido. A pesar del éxito sostenido del mercado de trabajo británico, los trabajadores se sienten cada vez más inseguros. Esto es en parte debido a las consecuencias financieras que derivan en una mayor pérdida de empleo en la actualidad. Hoy en día, ni el Estado ni el mercado privado ofrecen una respuesta adecuada a esto. Este informe sostiene que el gobierno, en cooperación con el sector privado, puede y debe proporcionar una red de seguridad para la clase media vulnerable a contrarrestar esta tendencia.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Anglo-Flexicurity II: Insuring against Unemployment in the UK</a> / Anglo-Flexicurity II: Asegurarse frente al Desempleo en Reino Unido. Este informe perfila un acercamiento nuevo a la aseguración nacional por desempleo, en el que las personas pueden asegurarse contra la pérdida de ingresos debido al desempleo. Se basa en el marco conceptual que figura en el de la Fundación del Mercado Social de Anglo-Flexicurity: Una red de seguridad para los trabajadores del Reino Unido.</li> <li>❖ <a href="#">The New Demographics: Reshaping the World or work and retirement</a> / Las Nuevas Demografías: Reformando el mundo del trabajo y la jubilación. Este estudio analiza una serie de falsos supuestos que subyacen en el pensamiento acerca de la jubilación y pide una revisión radical de los modelos de empleo y de liderazgo, para que permitan a las personas continuar trabajando pasada la edad de jubilación.</li> <li>❖ <a href="#">Poverty pay: How public sector pay fails deprived areas</a> / Pago a la pobreza: Cómo los salarios del sector público no tienen éxito en las zonas desfavorecidas. Esta publicación examina los siguientes pasos en la modernización de los salarios del sector público. Una de las principales conclusiones del documento es que una mayor equidad en la provisión del servicio se basará en la mayor variación local en los salarios del sector público dentro de un marco nacional de negociación de salarios.</li> <li>❖ <a href="#">Delivering Full Employment: From the New Deal to personal employment accounts</a> / Alcanzando el Pleno Empleo: Desde el "nuevo acuerdo" a las cuentas de empleo personal. Para alcanzar el pleno empleo a lo largo de la siguiente década se requiere un nuevo enfoque de la asistencia al trabajo. Este documento recomienda que a las personas sin trabajo se les dé un presupuesto virtual - una cuenta de empleo personal - en vez de ser inscrito en el actual "Nuevo Acuerdo" (New Deal).</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	IES - Institute for Employment Studies / IES - Instituto para el Estudio del Empleo, entidad independiente sin ánimo de lucro		
<b>Dirección</b>	Sovereign House, Church Street, Brighton BN1 1UJ, UK Reino Unido		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.employment-studies.co.uk/">http://www.employment-studies.co.uk/</a>	<b>Teléfono</b>	+441273763400
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción de actividades</b>	<p>El Instituto para el Estudio del Empleo, IES, se conformó en 1969 como un centro nacional independiente de expertos sobre productividad, planificación de mano de obra y cambios del mercado de trabajo.</p> <p>Se ha convertido en un centro líder en investigación en Reino Unido en temas de empleo, mercado de trabajo y políticas de recursos humanos.</p> <p>Es una organización sin ánimo de lucro y sus actividades se costean con investigaciones y consultorías por encargo y por su programa corporativo de socios.</p> <p><b>Objetivos del IES:</b> Su objetivo es mejorar las políticas de empleo en Reino Unido llevando a cabo investigaciones de relevancia para aquellas personas responsables de las políticas y de su implementación. Su trabajo cubre todos los aspectos de las políticas de empleo y de la actividad del mercado regional.</p> <p><b>Organización:</b> Desde que se constituyó el Instituto ha estado ubicado en las oficinas del Campus de la Universidad de Sussex. En 2008 se estableció una oficina satélite en Londres, y en Agosto 2009 se traslado a las oficinas de Brighton.</p> <p>El Instituto para el Estudio del Empleo cuenta con un Consejo formado por un Presidente, <a href="#">Sir Richard Sykes</a>, un Vicepresidente, <a href="#">Stephen Haddrill</a>, un Presidente Honorífico, Sir John Cassels y veinte miembros más.</p> <p>El Director del Instituto es <a href="#">Nigel Meager</a> y cuenta con un Director Financiero, un Director de Investigación, un Director de Búsqueda y Consulta de RRHH, un Director de Desarrollo Empresarial de RRHH, un Director de Oficina, y cinco Directores Asociados.</p> <p>El IES cuenta con cerca de 70 empleados multidisciplinares y asociados internacionales cuya experiencia está disponible para todos ellos a través de búsquedas, consultas, publicaciones y la página web.</p>		

<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	<p>El Instituto para el Estudio del Empleo se ha considerado como parte de la muestra de entidades a contactar telefónicamente porque es un centro nacional de investigación líder en temas de empleo, mercado de trabajo y políticas de recursos humanos.</p> <p>Tiene como objetivos mejorar las políticas de empleo llevando a cabo investigaciones de relevancia para los tomadores de decisiones. Su trabajo cubre todos los aspectos de las políticas de empleo y de la actividad del mercado regional.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Coaching, Women, and a Seat on the Board</a> / Preparación, Mujeres y Puestos Directivos El IES y la Fundación de Preparación (Nueva York) están trabajando en examinar las salidas relativas a la preparación de las mujeres gerentes, buscando en particular las razones por las que las mujeres deciden solicitar o no solicitar un puesto directivo.</li> <li>❖ <a href="#">Evaluation of Access to Work</a> / Evaluación de Acceso al Trabajo Este programa ha estado operando en REINO UNIDO desde 1994 y es designado para personas con problemas de salud a largo plazo que necesiten ayuda práctica para comenzar a trabajar o para hacer su trabajo. El proyecto es una evaluación cualitativa sobre la provisión de accesos al trabajo, abarcando a usuarios, empleados y cualquier tipo de afectados.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Impact of the Recession on the Labour Market in the South East, Septiembre 2009</a> / Impacto de la recesión en el mercado de trabajo de la región sureste, Septiembre 2009 Busca entender el impacto económico de la recesión sobre las necesidades de habilidades y formación dentro de los sectores de la región Sureste, concentrándose en una mezcla de sectores que fueron severamente afectados por la recesión y otros que lideraron la recuperación. Igualmente se analiza el impacto económico de la recesión en la priorización de los programas de LSC</li> <li>❖ <a href="#">Women and Gender Equity in Employment: Patterns, progress and challenges, February 2009</a> / Mujer y la igualdad de género en el Empleo: patrones, progreso y desafíos, Febrero 2009</li> <li>❖ <a href="#">The Brighton Factor: New graduates and their local labour market, Mayo 2008</a> / El factor Brighton: Nuevos graduados y su mercado de trabajo local, Mayo 2008</li> </ul> <p>Además existen publicados numerosos artículos, y documentación sobre conferencias y seminarios.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Managing stress and absence: a review of HSE guidance, Abril 2009</b> / Gestionando el estrés y el absentismo: revisión de la información sobre la seguridad y la salud en el trabajo, Abril 2009</li> <li>❖ <b>Health and employment: an employer perspective, March 2009</b> / Salud y empleo: la perspectiva del empresario, Marzo 2009</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	Esta entidad tiene representación en las siguientes regiones: UKG3: West Midlands, UKJ: South East, General, UKJ21: Brighton and Hoove	

## INNER LONDON – Región NUTS2: uki1

Inner London es un conjunto de municipios que forma parte de la región de Greater London, situada en el sureste del Reino Unido. Su creación se debe principalmente a motivos estadísticos. Cuenta con 12 municipios y una extensión de 319km<sup>2</sup> entre los que se encuentra la capital del país, Londres<sup>120</sup>.

La población es superior a los 2,9 millones de habitantes, según datos de Eurostat para el año 2006. Es oficialmente la región más rica de Europa, con un Producto Interior Bruto per cápita de 79.400 euros, casi el doble de la media del país. La tasa de empleo en 2007 para la población de entre 15 y 64 años fue del 65,5% y la de desempleo fue del 8%. Un año más tarde, el porcentaje de desempleo de larga duración fue del 2,37%<sup>121</sup>.

Como región que alberga la capital del país, cabe destacar la importancia del sector financiero en la economía global. Es actualmente la capital financiera de la Unión Europea y uno de los tres centros financieros del mundo, junto con Nueva York y Tokio. Se calcula que alrededor de 325.000 personas trabajan en el sector financiero a mediados de 2007, si bien la actual crisis financiera supondrá la eliminación de unos 70.000 empleos.<sup>122</sup> En Londres están situadas más de la mitad de las empresas británicas de mayor envergadura, y más de 100 de las 500 empresas con mayor relevancia a nivel europeo. También es importante el turismo como generador de empleos, que ocupa a unas 350.00 personas según datos de 2003.<sup>123</sup>

Para el estudio de prospección, se ha identificado una entidad que trabaja en el ámbito de la igualdad de género y que se ha dejado como parte del Apartado 3.2.

- ❖ **WNC – Women's National Commission /Women's voices to government** (Comisión Nacional de las Mujeres –Las voces de las Mujeres al Gobierno).

La **Comisión Nacional de las Mujeres (WNC)** es una entidad oficial e independiente que asesora a las mujeres y transmite sus opiniones al gobierno del Reino Unido. Trabaja directamente con la Oficina de Igualdades del Gobierno, así como con otros departamentos gubernamentales, pero no diseña, evalúa o implementa políticas.

<sup>120</sup> <http://www.london.gov.uk/>

<sup>121</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>122</sup> "City of London mayor predicts 70,000 job cuts".

<sup>123</sup> "London is the HR centre of opportunity in the UK".

## **LEICESTERSHIRE, RUTLAND & NORTHAMPTONSHIRE – Región NUTS2: ukf2**

Estos tres condados están situados en el centro de Inglaterra, en la parte sur de los Midlands y cuentan con una extensión de 4.902 kms<sup>2</sup>. La ciudad más grande es Leicester, con casi 400.000 habitantes<sup>124</sup>.

La población de estas tres áreas es de 1.631.700 habitantes, con un PIB per cápita de 28.100 euros. En 2007, la tasa de empleo fue del 74,9%, al tiempo que la de desempleo se situó en el 4,5%, por debajo de la media nacional. En 2008, el porcentaje de desempleados de larga duración fue de 1,31%.<sup>125</sup>

La buena localización de esta región le ha permitido especializarse en el sector de la distribución y de la industria manufacturera.

Por regiones:

- ❖ Leicestershire: las industrias más importantes son la del calzado y ropa, y la de industria manufacturera del plástico y e ingeniería electrónica.
- ❖ Rutland: el sector más importante, en términos de empleo, es la administración pública, la educación y la sanidad, seguido de la distribución y el turismo.
- ❖ Northamptonshire: alrededor del 40% de la fuerza de trabajo del condado trabaja en el sector de la construcción, distribución y comunicación.

En relación al estudio prospectivo, se ha identificado una organización enfocada en el estudio del mercado de trabajo.

- ❖ **CLMS - Centre for Labour Market Studies** (Centro de Estudios del Mercado Laboral)

El **Centro de Estudios del Mercado Laboral (CLMS)** es un departamento interdisciplinario de la Universidad de Leicester. Realiza investigación sobre numerosas áreas del ámbito del empleo, como la empleabilidad de la población joven en el mercado laboral. Además cuenta con gran variedad de publicaciones y documentos de investigación. Sin embargo su actividad es netamente académica por lo que pasa a formar parte del Apartado 3.2.

<sup>124</sup> [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/ukf2\\_geo.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/ukf2_geo.htm)

<sup>125</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)



## DEVON – Región NUTS2: ukk4

Es un condado del suroeste de Inglaterra que limita con Cornwall al oeste y con Dorset y Somerset al este. La ciudad más importante es Exeter, aunque la ciudad más poblada es Plymouth. Tiene una extensión de 6.707 kms.<sup>2</sup> y está dividida en 10 distritos.<sup>126</sup>

En el año 2006 contaba con una población de 1.122.700 habitantes, que disponían de un PIB per cápita de 22.000 euros. La tasa de empleo en 2007 se situó en el 72,3%, mientras que la de desempleo alcanzó el 4,8%. Un año más tarde, el porcentaje de desempleados de larga duración fue del 0,75%.<sup>127</sup>

La economía de Devon ha sufrido importantes daños debido a la disminución de la actividad de sectores como la pesca, la minería o la ganadería. A pesar de la aparición de nuevas industrias, especialmente aquellas que no dependen de la situación geográfica, como los servicios financieros, la región de Devon dista mucho de la media nacional en términos de Valor Añadido Bruto.<sup>128</sup>

Es destacable la presencia de los parques naturales de Dartmoor y Exmoor, así como la Costa Jurasica o el paisaje minero de Cornwall y oeste de Devon, todos ellos declarados Patrimonio de la Humanidad, que otorgan a la región gran importancia como destino turístico.

Para el estudio de prospección, se han identificado tres entidades que están relacionadas con las áreas de interés del presente informe. Sin embargo, ninguna de ellas pasa a formar parte de la preselección de entidades a contactar.

- ❖ **RDA -Southwest Regional Development Agency** (RDA -Agencia Regional de Desarrollo del Suroeste)
- ❖ **Yorkshire Forward -The region's development agency** (Yorkshire Adelante - Agencia de desarrollo regional)
- ❖ **SW/O -South West Observatory** (SW/O- Observatorio del Suroeste)

<sup>126</sup> <http://www.devon.gov.uk/>

<sup>127</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<sup>128</sup> [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/ukk4\\_geo.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/ukk4_geo.htm)

Tanto la **Agencia Regional de Desarrollo del Suroeste (RDA)** como la **Agencia de Desarrollo Regional de Yorkshire** tienen como objetivo dirigir y liderar la economía de la región. En ambos casos, se ha descartado su inclusión en el grupo de organizaciones preseleccionadas ya que tanto sus actividades como sus publicaciones tienen un enfoque muy genérico. En materia de empleo, tratan temas de desarrollo de habilidades para ajustarse a la demanda del mercado laboral y sobre la dinámica del mercado de trabajo. Al no tener una actividad enfocada en la materia de estudio, se han dejado ambas entidades como parte del Apartado 3.2.

El **Observatorio del Suroeste (SW/O)** es el órgano regional más importante para la toma de decisiones sobre habilidades en el sur oeste. Está compuesto por miembros que tienen influencia en sus respectivas organizaciones y actúan como “voz de la región” en la negociación con el gobierno. Sin embargo, su actividad en materia de empleo, políticas activas, conciliación y seguridad y salud en el empleo se limitan a breves estudios sobre el mercado laboral (barómetro) y sobre la sanidad en el lugar de trabajo. Debido a esto se deja como parte del Apartado 3.2 del estudio de prospección.

## **EAST WALES – Región NUTS2: ukI2**

East Wales es la región situada en el extremo este de Gales. Carece de status oficial, por lo que la información acerca de esta región varía sensiblemente según la fuente consultada.

Según la clasificación de Eurostat, East Wales linda al oeste con West Wales and the Valleys, al este con Cheshire, Shropshire y Staffordshire y la región de Herefordshire, Worcestershire y Warwickshire. Al sureste limita con Gloucestershire, Wiltshire y Bristol/Bath area. Al carecer de oficialidad, no tiene capital ni extensión reconocida.

Según datos publicados por Eurostat, su población es de 1.081.100 habitantes y el PIB per cápita de la región es de 26.800 (2006). Un año más tarde, en 2007, la tasa de empleo fue del 71% y la de desempleo fue del 4,8%. En 2008, el desempleo de larga duración se situó en el 1,04%<sup>129</sup>


De cara al estudio prospectivo, se ha identificado una entidad que realiza análisis e investigación en el ámbito del empleo.

### **❖ Wales Employment and Skills Board** (Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales)

La **Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales** pasará a formar parte de la preselección de entidades a contactar telefónicamente, puesto que entre sus propósitos se encuentra el de aconsejar a la Asamblea de Gobierno en todo lo relacionado con el empleo. Está compuesta por representantes de todos los ámbitos del trabajo, como empresarios, sindicatos, autoridades locales, etc. y enfoca sus proyectos en tres pilares: la oferta de trabajo, la demanda laboral, políticas e intervenciones del gobierno.

---

<sup>129</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	ukl2:East Wales		
<b>Nombre</b>	Wales Employment and Skills Board (Welsh Assembly Government) / Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales dependiente del Gobierno de Gales		
<b>Dirección</b>	Cathays Park, Cardiff CF10 3NQ Reino Unido		
<b>Página Web</b>	<a href="http://wales.gov.uk/?lang=en">http://wales.gov.uk/?lang=en</a>	<b>Teléfono</b>	+4401792224542
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano consultivo / Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales se ha creado en 2008 para impulsar la estrategia de empleo y competencias y poner en marcha el plan „Skills That Work for Wales“ (Habilidades que funcionan para Gales).</p> <p>Su propósito esencial es el de proporcionar consejo a la Asamblea de Gobierno en todos los temas relacionados con competencias, empleo y apoyo a las empresas relacionadas poniendo un punto de atención especial en los enfoques dirigidos a la demanda.</p> <p><b>Objetivos de la Junta:</b> La Junta de Empleo y Competencias de Gales se ha creado para:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fortalecer la voz del empresario sobre el desarrollo de competencias en Gales</li> <li>❖ Aconsejar a los ministros de Gales</li> <li>❖ Ayudar a desarrollar una economía de altas competencias con oportunidades para todos</li> </ul> <p>En relación con esta necesidad han desarrollado los siguientes objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proporcionar un asesoramiento fiable (basado en pruebas) a los Ministros de la Asamblea de Gobierno de Gales y, a través del Director, a la Comisión del Empleo y las Competencias del Reino Unido, acerca del progreso de los objetivos a alto nivel para empleo y competencias que se han puesto en Gales, produciendo un informe anual, identificando éxitos y problemas, barreras y buenas prácticas y soluciones cuando sea apropiado.</li> <li>❖ Contribuir al desarrollo y supervisar la aplicación de futuras estrategias de empleo y desarrollo de competencias y planes de acción en Gales.</li> <li>❖ Proporcionar consejo acerca de las perspectivas y prioridades de los empresarios en Gales prestando atención a las competencias, empleo y ayuda al desarrollo empresarial.</li> <li>❖ Contribuir al desarrollo y supervisar la aplicación de un plan de empleo empresarial para Gales para promocionar el empleo junto con las partes interesadas y las organizaciones descentralizadas.</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Aconsejar acerca de las prioridades en el desarrollo de competencias y el empleo y el apoyo a los negocios relacionados en Gales teniendo en cuenta las distintas necesidades y requisitos de las distintas partes de Gales, incluyendo comentar y contribuir a la Valoración acerca del Aprendizaje y el Desarrollo de Competencias que realiza la Asamblea de Gobierno de Gales.</li> <li>❖ Aconsejar en la oportunidad e idoneidad en la provisión de competencias (incluyendo el lenguaje galés) para la economía presente y futura.</li> <li>❖ Promover una mayor integración entre empleo, desarrollo de competencias, desarrollo económico y otras políticas relevantes (por ejemplo empleo o transporte) e identificar las áreas en las que ésta integración puede ser mejorada.</li> <li>❖ Considerar el papel y el rendimiento de los Consejos de Competencias de los Sectores (Sector Skills Councils o SSCs) en Gales, incluyendo el progreso en la aplicación de los Acuerdos de Competencias en los Sectores (Sector Skills Agreements o SSAs), con una visión de aconsejar a los Ministros y a la Comisión del Empleo y las Competencias del Reino Unido e identificar cualquier acción necesaria para mejorar su rendimiento.</li> <li>❖ Aconsejar en cómo los sistemas de competencias y empleo deben mejorarse desde la perspectiva del estudiante individual, los empleados, las personas económicamente inactivas y la futura fuerza de trabajo.</li> <li>❖ Dar consejo de forma anual sobre las prioridades en la investigación sobre el mercado laboral, incluyendo el programa de Futuras Competencias de Gales, trabajando en cooperación con el Grupo Asesor de Investigación Económica (Economic Research Advisory Panel).</li> </ul> <p>Los elementos principales en los que basa su trabajo la Junta son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Visión independiente</li> <li>❖ Trabajo basado en pruebas</li> <li>❖ Concentración en la economía y en la justicia social</li> <li>❖ Preocupación en el uso de las competencias</li> <li>❖ Tenencia de una visión a largo plazo</li> <li>❖ Juzgar la efectividad de las políticas con unos criterios claros</li> </ul> <p><b>Organización:</b>        Los miembros de la Junta han sido elegidos por su experiencia en el sector de las competencias y el empleo en Gales. Tienen representación los empleadores, formadores, sindicatos, autoridades locales, la educación superior, la formación continua y el sector empresarial: Adrian Webb (Director), Huw Jones (Subdirector), Paul Egan, John Geraint, Wendy Giles, Alison Itani, Glyn Jones, Iwan Jones, Robert Lloyd, Martin Mansfield, Marcella Maxwell, Charles Middleton, Daniel Saunders.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> <p>La Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales pasará a formar parte de la preselección de entidades a contactar telefónicamente, puesto que entre sus propósitos se encuentra el de aconsejar a la Asamblea de Gobierno en todo lo relacionado con el empleo y enfoca sus proyectos en tres pilares: la oferta de trabajo, la demanda laboral, políticas e intervenciones del gobierno, que son de interés para el estudio en cuestión.</p>

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b> Los temas en los que se centra el trabajo de la Junta se dividen en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Oferta de trabajo</b> Este proyecto trata temas como la educación, el desarrollo de competencias, las competencias básicas en la fuerza de trabajo adulta, la empleabilidad, la efectividad e integración de los programas de empleo, el aprendizaje, competencias de alto nivel para las futuras necesidades de la economía, los proveedores de rendimiento y las motivaciones y experiencias en el aprendizaje.</li> <li>❖ <b>Demanda laboral</b> Liderazgo y gestión, utilización de las competencias, la demanda de competencias de alto nivel, el ambiente emprendedor y la discriminación: barreras para el uso de competencias de toda la fuerza de trabajo.</li> <li>❖ <b>Políticas e intervenciones del gobierno</b> Integración entre empleo, competencias y apoyo empresarial; presupuesto y financiación; idoneidad y aplicación de la Concentración Sectorial; concentración central en economía; elección de aprendices (asesoramiento profesional y agenda de transformaciones); currículos; Planificación avanzada sobre las futuras necesidades de la economía. Alrededor de estos temas se han establecido dos proyectos principales con sus correspondientes equipos de trabajo: <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Competencias básicas y empleables:</b> Este proyecto consiste en realizar un análisis de las deficiencias en las competencias básicas: basándose en los informes de la Comisión de Empleo y Competencias del Reino Unido acerca de los desafíos de empleabilidad</li> <li>❖ <b>Desarrollo Económico y Justicia Social:</b> Este equipo de trabajo busca investigar: ¿qué cambios son necesarios en los programas de empleo a la luz de la investigación de la perspectiva del empresario?; ¿qué posibilidades hay de una mayor integración entre los programas de empleo del Ministerio de Trabajo y Pensiones y las intervenciones financiadas para el desarrollo de competencias de la Asamblea de Gobierno de Gales?; ¿Qué más se puede hacer para mejorar el apoyo a las competencias básicas sobre la fuerza de trabajo actual?; ¿está el programa de Transformaciones trabajando desde la perspectiva del aprendiz?</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Employment Programmes in Wales: Barriers to Success and Best Practice from an Employer Perspective</a> / Programas de Empleo en Gales: Barreras para el Éxito y Buenas prácticas desde la Perspectiva del Empresario. Éste documento de investigación examina las barreras al éxito y las buenas prácticas desde la perspectiva del empresario en los programas/iniciativas actuales del gobierno para ayudar a crear empleo estable a los desempleados y las personas económicamente inactivas.</li> <li>❖ <a href="#">A Wales That Works</a> / Un Gales Que Funciona El primer informe anual se centra principalmente en la visión de la Junta de si Gales es una nación y sobre recomendaciones al Gobierno donde se refleja lo que la Junta ve como requisitos mínimos irreducibles.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

## NORTHERN IRELAND – Región NUTS2: ukn0

Irlanda del Norte es uno de los cuatro países que forman el Reino Unido, situado al noreste de Irlanda y cuya capital es Belfast. Tiene una extensión de 13.843 kms.<sup>2</sup>, limitando al norte con el Océano Atlántico, al este con el Canal del Norte, al sureste con el Mar de Irlanda y al sur, suroeste y oeste con Irlanda. Cuenta con 26 distritos y 5 ciudades, agrupados en 6 condados, a saber, Condado de Antrim, de Armagh, de Down, de Fermanagh, de Tyrone y de Londonderry<sup>130</sup>.

De acuerdo a lo publicado por Eurostat para el año 2006, la población de ésta región (y a su vez país) es de 1.741.700 personas, con un PIB per cápita de 23.100 euros para ese mismo año. En 2007 la tasa de empleo fue del 66,9% y la de desempleo fue del 3,9%. Un año después, el porcentaje de desempleados de larga duración alcanzaría el 1,5%<sup>131</sup>. Tradicionalmente ha sido una economía con gran influencia de la industria pesada, basada en la construcción de buques y fabricación de ropa y textiles, pero últimamente el sector servicios, especialmente el sector público, está reemplazando a la economía industrial. El turismo también juega un papel importante para las economías locales de la región. Por último, la inversión de grandes empresas en la industria tecnológica (gracias en mayor parte a los subsidios del gobierno) ha beneficiado la generación de empleos en el país. Aun así, el mayor empleador de la región es el gobierno.

Para el estudio prospectivo, se ha identificado una entidad relacionada con el empleo y mercado de trabajo. A continuación se presenta dicha institución, que pasará a formar parte de la preselección de entidades a contactar telefónicamente.

- ❖ **DEL – Department for employment and learning** (Ministerio de Empleo y Formación)

El **Ministerio de Empleo y Formación (DEL)** es una institución que forma parte del gobierno de Irlanda del Norte, provee información mediante estadísticas y documentos de investigación sobre el empleo, los programas de formación y la educación. La Secretaria de la organización es la encargada de asesorar y aconsejar al Ministro de Empleo y Educación sobre dichos temas para el diseño, evaluación e implementación de políticas.

<sup>130</sup> <http://www.discovernorthernireland.com/>

<sup>131</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)



<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	ukn0:Northern Ireland		
<b>Nombre</b>	DEL - Department for Employment and Learning / DEL - Ministerio de Empleo y Formación		
<b>Dirección</b>	39-49 Adelaide Street, Belfast, BT2 8FD Reino Unido		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.delni.gov.uk">http://www.delni.gov.uk</a>	<b>Teléfono</b>	+4402890257777
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Púlicas Centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Ministerio de Empleo y Formación proporciona estadísticas sobre empleo, programas de formación, y educación en Irlanda del Norte. También lleva a cabo estudios de investigación y proyectos de evaluación en dichas áreas.</p> <p><b>Objetivos del Departamento:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La meta principal es la de fomentar el aprendizaje y el desarrollo de competencias, para preparar a las personas para el trabajo y para apoyar a la economía.</li> <li>❖ Promover el desarrollo económico, social y personal a través del aprendizaje, la investigación y la formación de competencias de alto rendimiento.</li> <li>❖ Ayudar a las personas en el empleo y promover buenas prácticas de empleo.</li> </ul> <p><b>Actividades principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Aumentar la oferta de la enseñanza y de las habilidades, incluyendo el espíritu emprendedor, empresa, gestión y liderazgo.</li> <li>❖ Incrementar el nivel de investigación y desarrollo, creatividad e innovación en la economía de Irlanda del Norte.</li> <li>❖ Ayudar a las personas a obtener empleo, incluyendo el empleo por cuenta propia, y mejorando los vínculos entre programas de empleo y el desarrollo de competencias.</li> <li>❖ El desarrollo y mantenimiento de un marco de trabajo de derechos y responsabilidades laborales.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El Ministerio está dirigido por la Secretaría Permanente en funciones, Catherine Bell, que es la encargada de proporcionar asesoramiento y orientación al Ministro de Empleo y Educación.</p> <p>La coordinación de políticas, el asesoramiento y supervisión de la gobernanza es administrado por la Junta del Ministerio con el apoyo del Equipo de Dirección. La Junta está presidida por el Secretario Permanente</p>		



	<p>y también consta de dos subsecretarios y dos directores no ejecutivos, el Sr. Fred Gray y el Dr. Brian Scott.</p> <p>El Equipo de Dirección está formado por el Secretario Permanente, dos subsecretarios, los directores de cada una de las siete divisiones y un Inspector Jefe Adjunto de la Inspección de Enseñanza y Educación.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>NO <input type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad pasará a formar parte de la preselección de entidades a contactar telefónicamente porque es una institución del gobierno que provee información mediante estadísticas y documentos de investigación sobre el empleo, los programas de formación y la educación y asesora para el diseño, evaluación e implementación de políticas.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El impacto de las Instituciones de Enseñanza Superior en las economías regionales</li> <li>❖ Ampliar el acceso al análisis secundario de la Enseñanza Superior y la Formación Continua</li> <li>❖ Programa de investigación en la enseñanza y el aprendizaje</li> <li>❖ Examen de las repercusiones de los derechos de matrícula variable y los mecanismos de apoyo para los estudiantes en Irlanda del Norte: La construcción de la base de pruebas científicas</li> <li>❖ Investigación acerca de los trabajadores migrantes</li> <li>❖ Encuesta de monitorización de las competencias en Irlanda del Norte de 2008</li> <li>❖ Estudio de investigación sobre las competencias de alto nivel en el sector de las TIC de Irlanda del Norte</li> <li>❖ Estudio de Investigación de la Industria de los Servicios Financieros en Irlanda del Norte: Futuras competencias requeridas</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Labour Market Bulletin</a> / Boletín del Mercado de Trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Best Practice in Inter-Agency Co-Operation on Employability</a> / Buenas prácticas en la Empleabilidad en la Cooperación entre Agencias</li> <li>❖ <a href="#">Education, Occupational Class, and Unemployment in the Regions of the United Kingdom</a> / Educación, Clase Ocupacional, y Desempleo en las Regiones del Reino Unido</li> <li>❖ <a href="#">Occupation Forecasts and Replacement Demand Analysis for Northern Ireland 2005-2015</a> (Previsiones de Ocupación y Análisis de la Demanda de Sustitutos para Irlanda del Norte en 2005-2015)</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

## EASTERN SCOTLAND – Región NUTS2: ukm2

Es una región de Escocia que comprende los siguientes condados: Angus, Perth y Kinross, Fife, Clackmannanshire, Falkirk, West Lothian, la ciudad de Edimburgo, Midlothian, East Lothian y los bordes escoceses. Tiene un área de alrededor de 18.000 kms;<sup>2</sup> la ciudad más importante de la región es Edimburgo, capital del país.<sup>132</sup>

La región cuenta con una población de 1.948.800 habitantes, los cuales tienen un PIB per cápita de 29.200 euros, según la información publicada por Eurostat para el año 2006. La tasa de empleo es del 74,2% y la de desempleo es del 5,1%, ambos datos para 2007. Un año más tarde, la tasa de desempleo de larga duración fue del 0,88%<sup>133</sup>

Respecto al estudio prospectivo, se ha identificado una organización que lleva a cabo investigaciones sobre el empleo.


- ❖ **ERI - Employment Research Institute (Edinburgh Napier University)** (Instituto de Investigación sobre Empleo (Universidad Napier de Edimburgo))

El **Instituto de Investigación sobre Empleo (ERI)** lleva a cabo investigaciones sobre áreas tales como empleo y empleabilidad, igualdad de oportunidades o desarrollo económico local y regional. Aunque pertenece a la Universidad de Edimburgo, el Instituto, trabaja entre otros para el Gobierno del Reino Unido y el Departamento de Trabajo y Pensiones. Lleva a cabo proyectos para mejorar el acceso al empleo de las personas inactivas o para revisar la efectividad del marco del empleo en la región. Así, pues se considera relevante incluirla dentro de la preselección de entidades a contactar.

---

<sup>132</sup> <http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/ukm2.htm>

<sup>133</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	ukm2:Eastern Scotland		
<b>Nombre</b>	ERI - Employment Research Institute (Edinburgh Napier University) / ERI - Instituto de Investigación sobre Empleo dependiente de la Universidad Napier de Edimburgo		
<b>Dirección</b>	Edinburgh Napier University, Craiglockhart Campus, Edinburgh, EH14 1DJ UK Reino Unido		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.napier.ac.uk/RANDKT/RKTCENTRES/eri/Pages/home.aspx">http://www.napier.ac.uk/RANDKT/RKTCENTRES/eri/Pages/home.aspx</a>	<b>Teléfono</b>	+448452606040
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción de actividades</b>	<p>El Instituto de Investigación del Empleo (ERI) de la Universidad Napier de Edimburgo, lleva a cabo investigaciones sobre el empleo y su relación con los individuos, la economía y la sociedad.</p> <p>El ERI se concentra en investigaciones rigurosas, independientes e interdisciplinarias en áreas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Empleo y empleabilidad</li> <li>❖ Desarrollo económico local y regional</li> <li>❖ La naturaleza cambiante del trabajo</li> <li>❖ La adaptabilidad del negocio y sus empleados</li> <li>❖ La igualdad de oportunidades.</li> </ul> <p>Trabaja con organizaciones como los Gobiernos de Reino Unido y Escocia, la Comisión Europea, la Comisión de Igualdad y Derechos Humanos, La Comisión para el Empleo y el desarrollo de Habilidades del Reino Unido, el Departamento de Trabajo y Pensiones, la Fundación Joseph Rowntree y el Fondo Social Europeo.</p> <p><b>Organización:</b>          El Instituto de Investigación sobre Empleo cuenta con importantes investigadores con una amplia experiencia. En la cabeza del Instituto está el Director, el Profesor R. McQuaid del que dependen tres Investigadores Senior, y otros cuatro Investigadores. Además el Instituto cuenta con dos formadores de personal, y con dos Asociados.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Esta entidad se consideró como parte de la muestra para efectuar contactos telefónicos porque lleva a cabo investigaciones sobre empleo y empleabilidad, igualdad de oportunidades, desarrollo económico local y regional, entre otros. Trabaja entre otros para el	

	<p>Gobierno del Reino Unido y el Departamento de Trabajo y Pensiones haciendo evaluación de la efectividad de las políticas de empleo e implementando proyectos para mejorar el acceso al empleo de las personas inactivas.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Promoting Investment and Increasing Employment Among the Economically Inactive – A Review of Best Practice, April 2009- April 2010</a> / Promocionando la inversión y el crecimiento de empleo entre los económicamente inactivos- Revisión de Mejores Practicas, Abril 2009- Abril 2010 El objetivo de este proyecto es identificar las buenas prácticas estratégicas para promocionar el crecimiento del empleo en áreas de economía accesible para los grupos económicamente inactivos. El proyecto se combinará con el análisis de políticas base, con una encuesta experta nacional en diez Estados de la Unión Europea, y en los casos más extremos con el estudio de casos de Gran Bretaña, Irlanda del Norte y otros países y regiones de Europa.</li> <li>❖ <a href="#">Evaluation of the North East's Regional Employability Framework, December 2008- April 2010</a> / Evaluación del Marco de Empleo de la Región Noreste, Diciembre 2008- Abril 2010 Este proyecto tiene como objeto revisar la cobertura y efectividad del Marco de Empleo de la Región Noreste al trabajar con la región en términos de alineación, influencia, integración y estrategias de valor añadido.</li> <li>❖ <a href="#">Equalities Issues in Scotland: a Review of Recent Research</a> / Cuestiones de Igualdad en Escocia: repaso a la investigación reciente. El ERI ha revisado en este proyecto las investigaciones/estadísticas sobre igualdad disponibles en Escocia. Esta revisión resume la evidencia de la variedad de políticas focalizadas en: raza, género, edad, discapacidad, orientación sexual, religión o creencias.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Delivering Job Search Services for Unemployed People in Rural Areas: The Role of ICT, 2003</a> / Dispensa de Servicios para la Búsqueda de Trabajo para las Personas Desempleadas en las Áreas Rurales: El papel de las TICs “Tecnologías de Información y Comunicación”, 2003. En este documento se discute el uso potencial de las tecnologías de Comunicación e Información como herramienta para ofrecer servicios de información a las personas desempleadas, comparando las experiencias, actitudes de los buscadores de trabajo en la periferia y en mercados remotos de trabajo rural.</li> <li>❖ <a href="#">Best Practice in Inter-Agency Co-Operation on Employability, March 2007</a> La publicación investiga la mejor práctica en la cooperación del grupo operativo interdepartamental a nivel estratégico de los miembros que trabajan entre los agentes políticos, y a nivel operacional donde los profesionales locales trabajan juntos para ejecutar programas.</li> <li>❖ <b>Job Search Success and Employability in Local Labor Markets</b> / Éxito en la búsqueda de empleo y empleabilidad en mercados de trabajo locales.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

## EAST YORKSHIRE & NORTHERN LINCOLNSHIRE – Región NUTS2: UKE1

Es una región que comprende los siguientes condados: East Riding of Yorkshire, Kingston-upon-Hull, North Lincolnshire y North East Lincolnshire. Tiene un área de alrededor de 3.500 kms.<sup>2</sup> La ciudad más importante de la región es Kingston.<sup>134</sup>

La región cuenta con una población de 908.100 habitantes, los cuales tienen un PIB per cápita de 22.600 euros, según la información publicada por Eurostat para el año 2006. La tasa de empleo es del 72,1% y la de desempleo es del 6,1%, ambos datos para 2007. Un año más tarde, la tasa de desempleo de larga duración fue del 1,52%.<sup>135</sup>

Para el estudio prospectivo se ha identificado una entidad dedicada a la investigación y análisis en el ámbito del empleo. Esta entidad se ha dejado como parte del Apartado 3.2. del estudio de prospección.

### ❖ **FairPlay Partnership** (Asociación FairPlay )

La **Asociación FairPlay** es una organización sin ánimo de lucro que trabaja para promover la igualdad y diversidad en el lugar de trabajo a través de proyectos, iniciativas y programas. Tiene como socios a Learning and Skills Council o la Oficina del Gobierno y cuenta con publicaciones de relevancia en el ámbito de la igualdad en el empleo; sin embargo, no se incluye en la muestra de entidades a contactar telefónicamente porque no diseña políticas ni evalúa su impacto en la sociedad.

---


<sup>134</sup> [http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/uke1\\_geo.htm](http://circa.europa.eu/irc/dsis/regportraits/info/data/en/uke1_geo.htm)

<sup>135</sup> [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

## **3.2 Fichas de las entidades investigadas no seleccionadas para el contacto inicial**

A continuación se presentan las fichas descriptivas de las entidades que se detectaron en la fase de investigación y recopilación de datos y que suscitan interés para la fase de prospección por cuanto ejercen actividades relacionadas con la dimensión del empleo, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud, pero que por sus características no se incluyeron entre el grupo para llevar a cabo el contacto telefónico.




<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	SAMF - Die Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung/ SAMF - Sociedad Alemana de Investigación de Asuntos Sociales y del Mercado de Trabajo, entidad sin ánimo de lucro		
<b>Dirección</b>	BTU Cottbus Universitätsplatz 3-4, LG 9, Raum 141 03044 Cottbus Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.samf.de/">http://www.samf.de/</a>	<b>Teléfono</b>	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Sociedad Alemana de Investigación de Asuntos Sociales y del Mercado de Trabajo (SAMF e.V) es un centro de investigación sin ánimo de lucro que reúne a académicos e investigadores de múltiples disciplinas, tales como sociólogos, economistas, administradores de empresas, científicos políticos, pedagogos, y representantes del gobierno y de las administraciones públicas.</p> <p><b>Funciones:</b>          La SAMF e.V tiene como principales objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Consolidar las capacidades de investigación sobre el mercado de trabajo en aras de la enseñanza y la investigación</li> <li>❖ Desarrollar las capacidades de implementación de políticas del mercado de trabajo y políticas orientadas al empleo</li> <li>❖ Coordinar las actividades de investigación y generar sinergias para mejorar su efectividad</li> </ul> <p><b>Competencias Profesionales:</b>          Durante 25 años desde su creación, el SAMF e.V ha consolidado un pool de investigadores nacionales y paneuropeos relacionados con el trabajo práctico y teórico de los aspectos del mercado laboral y del empleo.</p> <p>La SAMF ha creado una red de información capaz de suministrar datos actualizados, resultados y tendencias en el desarrollo interdisciplinario de investigación del mercado de trabajo.</p> <p>Entre la red se cuentan expertos teóricos y empíricos que trabajan fundamentalmente en la investigación de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Efectos macro y microeconómicos de las políticas económicas</li> <li>❖ Género</li> <li>❖ Redes sociales</li> <li>❖ Creación de nuevas empresas</li> <li>❖ Desarrollo de nueva tecnología</li> <li>❖ Relaciones industriales</li> </ul>		

	<p>Esta entidad también funciona como un pool de innovación y promueve el desarrollo teórico y práctico sobre políticas de mercado laboral y empleo.</p> <p>Busca evitar que los resultados de las investigaciones se queden expresamente en el ámbito académico y se esfuerza por conseguir que se traduzca en el diseño de políticas que sean aplicables en la sociedad o que permitan el desarrollo conceptual de la dimensión del empleo.</p> <p>Su preocupación principal es la crisis que atraviesa Alemania en términos de empleo y para ello desarrolla nuevos métodos analíticos y enfoques conceptuales novedosos que puedan tener aplicación en la implementación de procesos sociales.</p> <p>Los temas que examina son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ ¿Cuáles son las implicaciones del realineamiento de las fuerzas del mercado laboral en favor del sector privado o de actores internacionales?</li> <li>❖ ¿Qué impulsos genera la internacionalización de las compañías en los mercados de trabajo?</li> <li>❖ ¿Qué papel juega la empresa en el ámbito de las políticas del mercado laboral?</li> <li>❖ ¿Cómo se pueden entremezclar las políticas activas de empleo y de mercado laboral con otras áreas a nivel nacional e internacional?</li> <li>❖ ¿Qué efectos tendrá la aplicación de nuevas tecnologías y servicios para las industrias, y para las nuevas formas de organización laboral y de empresa?</li> <li>❖ ¿Qué efectos tendrá la reestructuración de la economía ecológica en el empleo?</li> <li>❖ ¿Qué consecuencias científicas y políticas tienen los estudios comparativos internacionales sobre la relación entre el sistema de empleo, la elaboración de políticas sociales y otros factores sociales y culturales?</li> <li>❖ ¿Cómo pueden prepararse los resultados de las investigaciones de manera que el conocimiento adquirido se transfiera a través de canales de asesoría para que tengan un impacto político efectivo?</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La Sociedad Alemana de Investigación de Asuntos Sociales y del Mercado de Trabajo cuenta con cerca de 150 miembros de disciplinas académicas relevantes en el tema y con la participación de instituciones a lo largo de la República Federal Alemana relacionadas con el mundo del empleo.</p> <p>Los miembros de la SAMF e.V pertenecen a universidades y escuelas (cerca de 60) y a más de 20 instituciones científicas. La sociedad SAMF e.V está dirigida por la profesora Dra. Sabine Gensior y el subdirector, Dr. Hartmut Seifert. Cuenta con una junta directiva de 5 miembros.</p> <p><b>Financiación:</b> La SAMF es reconocida como una organización sin ánimo de lucro y se financia con donaciones de particulares.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>SAMF e.V. lleva a cabo actividades conjuntamente con otras entidades europeas de investigación y promueve el diálogo social desde el ámbito académico. Aunque esta entidad evalúa el impacto de las políticas activas en la sociedad, haciendo especial énfasis en</p>

	<p>las empresas, no está claro que sea un actor influyente en la toma de decisiones en materia de diseño, implementación o evaluación de las mismas a nivel de gobierno.</p> <p>Dentro de sus productos tiene publicaciones relacionadas con la evaluación de las políticas de empleo y el impacto de los cambios demográficos en el mercado laboral; sin embargo, el énfasis de sus productos y actividades está en las empresas y la formación al interior de las mismas. Esta entidad se ha dejado como parte del estudio de prospección, más no como posible candidata para el estudio comparativo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Productos:</b></p> <p><b>Conferencias y talleres:</b> SAMF e.V ofrece conferencias y talleres en temas específicos sobre el trabajo y el empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ PYMES (pequeñas y medianas empresas)</li> <li>❖ Formación interna en las compañías</li> <li>❖ Empleo y desarrollo sostenible</li> <li>❖ Empleo para las mujeres</li> </ul> <p>En la actualidad la SAMF tiene cerca de 100 documentos de trabajo, 28 libros y ha organizado 13 eventos científicos (talleres y conferencias) por toda Alemania.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Im Dickicht der Reformen - Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf.</b> Dokumentation der gleichnamigen Tagung. Sabine Gensior, Lothar Lappe, Hans Gerhard Mendius (Hrsg.). 2008. (380 S.) (El enredo de la reforma. Efectos y efectos colaterales para el trabajo, el empleo y la empleabilidad)</li> <li>❖ <b>Zwei Jahre EU - Osterweiterung.</b> Eine erste Bestandsaufnahme der Folgen für die Beschäftigung in Deutschland. Nachbarstaaten, Hans Gerhard Mendius, Manfred Deiß (Hrsg.). 2007 (175 S.) (Dos años de la ampliación de la UE. Encuesta inicial sobre el impacto en el empleo de Alemania y de los países vecinos.)</li> <li>❖ <b>Senioritätsentlohnung, betriebliche Hierarchie und Arbeitsleistung: Eine theoretische und empirische Untersuchung zur Lohnstruktur.</b> Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung, 1989. Band 12 (Antigüedad, jerarquía corporativa y desempeño en el trabajo: Análisis teórico y empírico del sistema y estructura salariales)</li> <li>❖ <b>Demographischer Strukturbruch und Arbeitsmarktentwicklung. Probleme, Fragen, erste Antworten?</b> SAMF-Jahrestagung 2001/2002. Ernst Kistler, Hans Gerhard Mendius (Hrsg.) (Estructura demográfica y trastornos del mercado laboral. Problemas, preguntas y algunas respuestas.)</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Todas las publicaciones se encuentran en alemán.</p>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de11:Stuttgart		
<b>Nombre</b>	Institut für Geographie, Universität Stuttgart/ Instituto de Geografía, dependiente de la Universidad de Stüttgart		
<b>Dirección</b>	Azenbergstr. 12 70174 Stuttgart Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.geographie.uni-stuttgart.de">http://www.geographie.uni-stuttgart.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49711/68581410
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Geografía de Stuttgart forma parte de la Universidad de Stuttgart.</p> <p><b>Funciones:</b> El Instituto lleva a cabo investigaciones científicas y prácticas en:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) <b>Geografía Económica:</b> Es el principal departamento de la Universidad y se enfoca en el estudio de la Geografía Económica y Cultural y desarrolla proyectos y análisis en temas relacionados con la industria, servicios y dispersión de nuevas tecnologías.</li> <li>2) <b>Geografía Física:</b> Departamento que trabaja en la exploración de áreas áridas, especialmente en el sudeste africano y en las zonas polares (Spitsbergen/Svalbard). Los temas de investigación incluyen procesos geomorfológicos y temas relacionados con suelos. Otra de las áreas importantes de investigación es el sur-oeste alemán donde se llevan a cabo proyectos medioambientales.</li> </ol> <p>Aunque su énfasis es en ciencias naturales, realiza estudios sobre humanidades y ciencias sociales. Ha desarrollado proyectos por encargo para el Instituto Alemán de Empleo sobre temas relacionados con la inmigración y la integración en las sociedades, así como el envejecimiento de la población activa.</p> <p><b>Organización:</b> En departamento está dirigido por los Profesores Dr. rer. nat. Wolf Dieter Blümel y Prof. Dr. rer. pol. Wolf Gaebe y cuenta con un equipo de 15 personas entre investigadores miembros de la universidad y administrativos.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	El Instituto de Geografía no es una entidad considerada para la muestra pre-seleccionada porque la capacidad de influencia en la toma de decisiones a nivel político no es evidente y su trabajo en materia de empleo es restringido. El enfoque de sus actividades se centra en el análisis económico	

	<p>de temas relacionados con la industria, servicios y dispersión de nuevas tecnologías y aunque ha desarrollado algunos trabajos de investigación para las administraciones públicas, específicamente en el área de inserción laboral de inmigrantes, no tiene suficiente material que evidencie un papel como asesor en temas de políticas activas. Por esto se incluye como parte del estudio prospectivo, pero no como parte de la muestra para el estudio comparativo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Forschungsprojekt für die Stadt Dortmund Wirtschafts- und Beschäftigungsförderung: Wachstumspotentiale wissensintensive unter-nehmensorientierte Dienstleistungen im Raum Dortmund.</b> (Dr. Simone Strambach) (Investigación para la ciudad de Dortmund sobre Economía y Empleo: potencial de crecimiento en el área de servicios basados en el conocimiento)</li> <li>❖ <b>Die Integration von Menschen mit Migrationshintergrund in städtische Arbeitsmärkte. Das Beispiel Stuttgart.</b> Drittmittelprojekt der Deutschen Forschungsgemeinschaft (Simone Plahuta, Prof. Dr. Wolf Gaebe) (La integración de inmigrantes al mercado laboral urbano. Ejemplo: Stuttgart) Investigación financiada por el Deutsche Forschungsgemeinschaft (Simone Plahuta, Prof. Dr. Wolf Gaebe)</li> <li>❖ <b>Bevölkerungsentwicklung in einer prosperierenden Region. Zuwanderung und Alterung in der Region Stuttgart.</b> Dr. Simone Plahuta in: Raumforschung und Raumordnung 62, H. 2, 2004, S. 121-132 (Investigación y Planificación del Espacio: artículo "Desarrollo de la población en una próspera región. Inmigración y envejecimiento en la región de Stuttgart" (2004) )</li> <li>❖ <b>Sozialräumliche Dynamik. In: StadtRegion Stuttgart 2030, Dynamik-Integration-Ausgleich.</b> Stuttgart, Dr. Simone Plahuta <i>mit</i> S. Albrecht, K. Fritz, W. Gaebe, N. Oberbach: S. 43-60. S. Albrecht, K. Fritz, W. Gaebe, y N. Oberbach: (artículo "La dinámica socio-espacial" en la región de Stuttgart 2030. Trata sobre la dinámica de Integración de compensación.)</li> </ul> <p><b>Estudios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Wirtschaftliche und soziale Folgen der Deindustrialisierung. Das Beispiel Stuttgart.</b> G. Halder <i>mit</i> Simone Plahuta: In: Geographische Rundschau 58, H. 6. Proyecto financiado por la Deutsche Forschungsgemeinschaft (Simone Plahuta, Prof. Dr. Wolf Gaebe y G. Halder -2006) sobre las consecuencias económicas y sociales de la des-industrialización - el ejemplo de Stuttgart.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Las publicaciones del Instituto se pueden consultar en: <a href="http://www.geographie.uni-stuttgart.de/forschung/projekte_anth.shtml">http://www.geographie.uni-stuttgart.de/forschung/projekte_anth.shtml</a></p>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de11:Stuttgart			
<b>Nombre</b>	IAO - Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation / IAO - Instituto Fraunhofer de Ingeniería Industrial, entidad independiente			
<b>Dirección</b>	Nobelstraße 12 70569, Stuttgart Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.iao.fraunhofer.de/">http://www.iao.fraunhofer.de/</a>			
		<b>Teléfono</b>	+497119702124	
<b>Tipología de Entidad</b>	Centro de investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>Fraunhofer para la economía y la organización del trabajo (IAO) es un centro de investigación que lleva a cabo proyectos en estrecha colaboración con las pequeñas y medianas empresas y corporaciones industriales sobre temas de manejo de tecnologías.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El IAO lleva a cabo proyectos de investigación por contrato directo con PYMES y corporaciones industriales.</li> <li>❖ Participa en programas de investigación financiados con fondos públicos del Ministerio Federal Alemán de Educación e Investigación, en los programas de la Unión Europea y en los programas financiados por el Estado Federado de Baden-Württemberg. Trabaja en colaboración con el Instituto de Factores Humanos y Gestión de Tecnología (IAT) de la Universidad de Stuttgart.</li> <li>❖ El enfoque de sus actividades se centra en el manejo adecuado de las tecnologías y en la adecuación de entornos tecnológicos para las empresas.</li> <li>❖ El IAO ha elaborado estudios puntuales para las administraciones públicas encargadas de los temas de empleo.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El IAO está dirigido por Dr.-Ing. Eh Dieter Spath Eh Dieter Spath y por el Dr.-Ing. Wilhelm Bauer y cuenta con una plantilla de cerca de 230 empleados, ingenieros en su gran mayoría, ingenieros de sistemas, economistas y científicos sociales.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			




<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Esta entidad no fue incluida en la muestra pre-seleccionada para la fase del estudio comparativo porque su aporte en temas de mercado laboral, políticas activas, conciliación familiar-laboral y seguridad y salud en el trabajo es muy limitado.</p> <p>Cuenta con pocas investigaciones encargadas por las administraciones públicas de empleo y su enfoque de trabajo está dirigido al estudio de las tecnologías y su impacto en las sociedades y no al mundo del empleo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b>                  El IAO participa en proyectos de tales como el de "Tecnologías de la Información" y "Trabajo y programas de tecnología" financiados por el Ministerios Federal Alemán de Educación.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"Trendstudie Bank und Zukunft 2009"</b>. Dieter Spath (Hrsg.) / Martin Engstler / Claus-Peter Praeg / Christian Vocke (Autoren), 2009. (estudio sobre tendencias y futuro)</li> <li>❖ <a href="#">Arbeits- und Dienstleistungsforschung als Innovationstreiber</a>. Dieter Spath (Hrsg.), 2009. (Mercado de Trabajo y Servicios como ejes de la innovación.). Dieter Spath (Hrsg.), 2009.</li> <li>❖ <b>Evaluation regionaler. Arbeitsmarktförderung für Ältere.</b> Erfolgsfaktoren, Methoden, Instrumente; die Evaluationsrunde des Bundesprogramms "Perspektive 50plus"; 27 Beiträge aus 22 Regionalpakten und von der Bundesevaluation. ("Mercado Laboral para la Gente Mayor". Este estudio hace una evaluación del programa federal <b>"Perspective 50plus"</b>; tiene contribuciones de 22 pactos regionales y una evaluación Federal. Esta publicación se hizo con el apoyo del (BMAS) Ministerio Federal de Trabajo y Asuntos Sociales en su iniciativa para mejorar las condiciones de los desempleados de larga duración, a través de la formación profesional, y de los mayores, a través de su reinserción laboral.</li> </ul> <p>Tiene un BLOG sobre trabajo vinculado al Instituto de Geografía de la Universidad de Stuttgart cuyo objetivo es desarrollar el tema de "El futuro del trabajo"</p>	
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>La documentación se encuentra en alemán.</p>	




<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de12:Karlsruhe		
<b>Nombre</b>	Industrie - und Handelskammer Karlsruhe / Cámara de Comercio e Industria de Karlsruhe		
<b>Dirección</b>	Lammstraße 13-17 76133 Karlsruhe, Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.karlsruhe.ihk.de">http://www.karlsruhe.ihk.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49 (721) 174-0
<b>Tipología de Entidad</b>	Organo Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Cámara de Comercio e Industria (CCI) es el representante legal de todos los profesionales, a excepción de los artesanos.</li> <li>❖ La Junta directiva es la responsable de velar por los intereses generales de sus respectivos miembros. Promociona la economía industrial y trabaja principalmente en respaldar los intereses económicos de determinadas industrias o empresas; además es un foro de arbitraje.</li> <li>❖ Tiene potestad conferida legalmente para cumplir y ayudar a las autoridades y a los tribunales nacionales, proporcionando sugerencias, consejos e informes.</li> </ul> <p>Mediante ley pública, la legislación le ha otorgado a la Cámara de Comercio e Industria el status de corporación. La pertenencia a la organización está regulada para asegurar su independencia como ente neutral y objetivo. La CCI trabaja bajo las regulaciones y estatutos propios de su legislación.</p> <p>Tiene participación en la Asamblea General Regional y determina las políticas de trabajo de la Cámara en la región.</p> <p><b>Actividades:</b>          La CCI trabaja en 5 unidades de negocio:          BU1: Creación y promoción de nuevas empresas, prestación de servicios a industrias, realización de acuerdos y negociaciones, promoción del turismo y de centro de servicios.          BU2: Formación ocupacional          BU3: Industria, Tecnología, Energía, Medio Ambiente, Economía          BU4: Comercio Exterior e Infraestructuras          BU5: Legal, Banca, Seguros, Daños a terceros</p> <p>La CCI tiene acuerdos con otras cámaras regionales para promover el desarrollo económico e industrial.</p> <p>Uno de los temas en los que trabaja en profundidad es la mejora de la conciliación familiar-laboral y apoya los programas encaminados a invertir en subsidios para el cuidado infantil diario.</p>		



	<p>Promueve incentivos financieros para las empresas que invierten en conciliación (baja por paternidad, más espacio para la familia, etc.)</p> <p>Tiene un portal en Internet para empresarios, empleados o independientes (<a href="http://www.mittelstand-and-familie.de">www.mittelstand-and-familie.de</a>) con tres áreas principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Soluciones</li> <li>❖ Academia</li> <li>❖ Información online para conciliar familia y trabajo</li> </ul> <p>Tiene programas conjuntos con el Ministerio Federal de Familia en conciliación de la vida familiar-laboral e infancia.</p> <p>De otra parte, la CCI hace investigación sobre el mercado laboral con el fin de promover cambios y generar empleo.</p> <p><b>Organización:</b> La asamblea se compone de 72 miembros y tiene 61,000 asociados.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>La CCI tiene programas conjuntos con el Ministerio Federal de Familia en conciliación de la vida familiar-laboral, e infancia, pero sus esfuerzos van enfocados hacia la creación de empresas y al respaldo de los intereses particulares de sus miembros.</p> <p>La Cámara de Comercio realiza estudios y elabora propuestas para la mejora de las condiciones de sus afiliados en temas económicos e industriales, por lo tanto estará incluida en el apartado 3.2 del estudio prospectivo.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">PROGNOS-Studie belegt positive betriebswirtschaftliche Effekte von familienfreundlichen Maßnahmen</a>: (Estudio sobre los efectos positivos de las políticas empresariales encaminadas a la familia. El tema central del estudio es la conciliación de la vida familiar-laboral)</li> <li>❖ <a href="#">DIHK-Studie: 'Ruhe vor dem Sturm - Arbeitskräftemangel in der Wirtschaft'</a> (Estudio DIHK: "Calma antes de la Tormenta". Escasez de Mano de Obra en la Economía. Trata sobre la escasez de cualificaciones en la economía alemana.)</li> <li>❖ <a href="#">DIHK-Studie: Kluge Köpfe - vergeblich gesucht! Fachkräftemangel in der deutschen Wirtschaft</a> (Estudio GCIC: Mentas brillantes - ¡búsqueda en vano! La escasez de cualificaciones en la Economía Alemana. Analiza las posibilidades de eliminar barreras para conseguir empleo y hace una evaluación de los puestos de trabajo cualificados en Alemania.)</li> <li>❖ <b>Wandern die Arbeitsplätze aus Baden-Württemberg aus?</b> ("¿Migran los puestos de trabajo de Baden-Württemberg? Es un estudio en el que aproximadamente 4,000 empresas de Baden-Wuerttemberg han participado y en el cuál las Cámaras han examinado las razones por las que las empresas trasladan puestos de trabajo al extranjero. Analizan qué se puede hacer para contrarrestar esta tendencia que aumenta a diario.) El estudio se puede consultar en alemán en el siguiente link: <a href="http://www.karlsruhe.ihk.de/produktmarken/standortpolitik/Wirtschaftspolitik/Studien_zum_Arbeitsmarkt/BW_IHK_Auslandsinvestitionen_2005_PM.jsp">http://www.karlsruhe.ihk.de/produktmarken/standortpolitik/Wirtschaftspolitik/Studien_zum_Arbeitsmarkt/BW_IHK_Auslandsinvestitionen_2005_PM.jsp</a></li> </ul>
<b>Observaciones</b>	


<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de12:Karlsruhe		
<b>Nombre</b>	Institut für Wirtschaftstheorie und Operations Research, Universität Karlsruhe (TH) / Instituto de Investigación Económica y de Operaciones de la Universidad de Karlsruhe		
<b>Dirección</b>	WSI, HansBöckler Stiftung, D40477 Düsseldorf, Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.wior.uni-karlsruhe.de">http://www.wior.uni-karlsruhe.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49211 7778259
<b>Tipología de Entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Investigación Económica forma parte del departamento de Economía de la Universidad de Karlsruhe.</p> <p><b>Funciones:</b>          Utiliza la teoría de juegos para el asesoramiento político y usa modelos matemáticos para evaluar la evolución de los mercados y sus condiciones. Igualmente determina si las políticas económicas pueden ser compatibles con los resultados esperados en función de los contextos en los que se aplican.</p> <p>El WSI desarrolla métodos experimentales de toma de decisiones y lleva a cabo experimentos con empresas para obtener resultados fiables. Los datos obtenidos se traducen en modelos matemáticos que sean aplicables a la toma de decisiones políticas.</p> <p><b>Las áreas de trabajo son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Teoría de Juegos</li> <li>❖ Economía Industrial</li> <li>❖ Economía Experimental</li> <li>❖ Optimización combinatoria</li> <li>❖ Gestión de Recursos</li> <li>❖ Logística y redes de trabajo</li> <li>❖ Análisis Económico</li> <li>❖ Procesos de Decisiones Estocásticas</li> <li>❖ Modelos y Evaluación de Riesgos</li> <li>❖ Procesos</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          El Instituto está compuesto por el equipo directivo, que cuenta con 5 miembros del comité científico y por el equipo de investigación que tiene ocho asistentes.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	El Instituto enfoca sus actividades en el desarrollo de métodos experimentales para la toma de decisiones y hace experimentos con empresas para obtener resultados fiables. Dentro de sus publicaciones ofrece estudios sobre flexibilidad de salarios, inmigración, reducción de la fuerza laboral en las empresas y redes	

	<p>sociales entre otros, pero ninguno de sus productos está encaminado a diseñar, evaluar o implementar políticas, por lo tanto se ha dejado esta entidad como parte del apartado 3.2.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Libros:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ "Wages versus income subsidies, employment and distribution effects in a simple equilibrium model, wages and employment: Conceptual and empirical analysis for Germany", Meinhardt, H., Holzmann, R. (1996)</li> <li>❖ "International Migration under Incomplete Information: A Microeconomic Approach". Berninghaus, SK, Seifert, S., Vogt, HG (1991)</li> </ul> <p><b>Artículos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ "Wage Flexibility in Ongoing Employment Relations: An Experiment with a Stochastic Labor Market". Siegfried K. Berninghaus, Sabrina Bleich, Werner Güth (2008). Publicado en Ramser, HJ, Stadler, M.</li> <li>❖ "International Competition in Labor Hiring and Selling Output: a theoretical and experimental analysis", Berninghaus, SK, Güth, W., Hoppe, C., Paul, C. (2007) en: Franz, W., Ramser, HJ, Stadler, M., Eds.</li> </ul> <p><b>Investigaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ "Going on the long race: Duration and Employment: Regulation of experimental stochastic labor markets". Berninghaus, S., Bleich, S., Güth, W. (2009)</li> <li>❖ "Downsizing the labor force by high and low profit firms - an experimental analysis. Güth, W., Paul, C. (2008). Jena Economic Research Papers, # 2008 - 087</li> <li>❖ "An experiment on screening when employees choose their productivity. Kirstein, A., Bleich, S. (2008)</li> <li>❖ "Employment Protection and Bullying - An Experimental Analysis". Kirstein, A., Kirstein, R., Paul, C. (2008)</li> <li>❖ "Do social networks inspire employment? - an experimental analysis" Berninghaus, SK, Fischer, S., Güth, W. (2006). SFB 504 Discussion Paper Series No. 06-11. (Es un análisis experimental sobre las redes sociales y su capacidad para generar empleo)</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de24:Oberfranken			
<b>Nombre</b>	Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen / Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Familia y Mujer del Estado de Baviera			
<b>Dirección</b>	Prinzregentenstraße 28, 80538 München, Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.stmwivt.bayern.de">http://www.stmwivt.bayern.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49 89 2162-0	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción de actividades</b>	<p>La función del Ministerio es crear las condiciones para un desarrollo económico positivo y sostenible en todas las regiones de Baviera. El Ministerio se ve a sí mismo como interlocutor central de la economía en la región.</p> <p>En términos de política económica, el Ministerio está comprometido con garantizar las infraestructuras de calidad y el desarrollo, la producción y la aplicación generalizada de nuevas tecnologías.</p> <p>De otra parte, promueve que las condiciones de trabajo sean atractivas para su población y fomenta la formación profesional.</p> <p><b>Objetivos del Ministerio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fomentar la mano de obra cualificada: tanto los trabajadores autónomos como los empleados deben estar cualificados para tener trabajos de calidad.</li> <li>❖ Disminuir el desempleo en un 5% para continuar siendo la región con menor desempleo en Alemania. Objetivo: Pleno Empleo</li> <li>❖ Proveer formación para los jóvenes. Mejorar las regulaciones de educación para la juventud y crear periodos de aprendizaje más largos para que los jóvenes puedan definir una carrera profesional.</li> <li>❖ Asegurar el trabajo a todos los jóvenes una vez culminan el período formativo.</li> <li>❖ Mejorar los estándares y la calidad de vida de la población de manera que la región tenga un crecimiento cualificado. Busca que Baviera sea la economía más fuerte de la República Federal.</li> <li>❖ Promover la igualdad de condiciones laborales y económicas para todos.</li> <li>❖ Promover el desarrollo económico responsable con el medio ambiente.</li> <li>❖ Desarrollar políticas de economía liberal para las clases medias. La política económica para las PYMES tiene mucho peso en las actividades del Ministerio y éste busca alianzas entre las grandes empresas, las medianas y los profesionales independientes para desarrollar y fortalecer la industria, el comercio y los servicios.</li> <li>❖ Crear políticas para la lograr la competitividad de la región. El Ministerio desarrolla políticas en: transporte, energía, industria, comercio,</li> </ul>			

	<p>servicios, servicios financieros, turismo, comercio exterior, investigación y tecnología, información y telecomunicaciones.</p> <p><b>Organización:</b> A la cabeza del Ministerio se encuentran el Ministro de Economía, Infraestructura, Transporte y Tecnología del Estado de Baviera Martin Zeil, la Secretaria Permanente del Ministerio, Katya Hessel, y el Director del Ministerio Dr. Hans Schleicher. De la dirección del Ministerio dependen 9 departamentos.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Si bien el Ministerio tiene estudios sobre empleo y entre sus funciones está el promoverlo, las actividades que realiza van encaminadas a la promoción de leyes en torno a garantizar infraestructuras de calidad, impulsar el desarrollo, la producción y la aplicación generalizada de nuevas tecnologías.</p> <p>Las publicaciones que ofrece en temas de empleo son producidas por la Agencia Federal de Empleo Alemana y su verdadero énfasis es en infraestructuras, comercio, tecnología y transportes. Debido a esto, forma parte del estudio prospectivo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Cluster Offensive-Bayern:</b> El gobierno de Baviera ha desarrollado el Cluster Offensive-Bayern para promover la competitividad de sus empresas y fomentar el empleo. A través de la creación de "clusters" pretende aumentar la capacidad innovadora y productiva de sus empresas mediante el establecimiento de redes de trabajo entre PYMES, universidades, centros de investigación, inversores y proveedores de servicios. Los clusters trabajan en 19 áreas de relevancia para la economía de la región. Este proyecto está generando empleo en todo el país.</li> <li>❖ <b>Programa Operacional de del Fondo Social Europeo para el Desarrollo Regional 2007-2013.</b> El Ministerio está trabajando en este proyecto y tiene un panfleto informativo sobre las iniciativas en el marco de este proyecto. Se puede obtener información detallada en el link: <a href="http://www.stmwivt.bayern.de/wirtschaft/europa">http://www.stmwivt.bayern.de/wirtschaft/europa</a> (información en alemán).</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b> El Ministerio presenta publicaciones mensuales con datos sobre el desarrollo económico y el mercado laboral de Baviera: <a href="http://www.stmwivt.bayern.de/wirtschaft/konjunktur-arbeitsmarkt">http://www.stmwivt.bayern.de/wirtschaft/konjunktur-arbeitsmarkt</a>.</p> <p>Estas publicaciones contienen datos regionales en comparación con otras regiones alemanas. Tratan sobre: desarrollo económico, desarrollo del PIB, crecimiento económico, comercio exterior, desempleo, tendencias del empleo, y de los consumidores y evolución de los salarios.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Bayerns Wirtschaft - leistungsstark - innovativ - zukunftsfähig.</a> Wirtschaftsentwicklung 1998–2008 im Ländervergleich. Stand: August 2009. (Datos sobre desarrollo económico en Baviera comparado con Alemania y sus regiones)</li> <li>❖ <a href="#">Arbeitsmarkt Bayern Oktober 2009</a> (Mercado laboral en Baviera 2009)</li> <li>❖ <a href="#">Regional competitiveness and employment in Bavaria.</a> (Competitividad Regional y Empleo en Baviera)</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Las publicaciones relacionadas con empleo las genera la Agencia Federal de Empleo (Arbeitsagentur)</p>




<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de24:Oberfranken		
<b>Nombre</b>	IFO - Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München / IFO - Instituto para la Investigación Económica de la Universidad de Munich, dependiente del grupo CESifo		
<b>Dirección</b>	Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft Poschingerstraße 5 81679, München Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ifo.de/portal/page/portal/ifoHome">http://www.ifo.de/portal/page/portal/ifoHome</a>	<b>Teléfono</b>	+49 089/92 24 0
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto para la investigación Económica de la Universidad de Munich es parte del grupo CESifo formado por el Centro de Estudios Económicos (CES), el Instituto Ifo de Investigación Económica y el CESifo GmbH (Sociedad para la Promoción de la Investigación Económica de Munich). Este grupo surgió en 1999, tras la agrupación de recursos multidisciplinares con orientación internacional en temas de investigación económica europea.</p> <p><b>Funciones:</b>          El Cesifo combina la investigación económica de orientación teórica universitaria con el trabajo empírico del instituto de investigación económica de la Universidad de Munich. Busca que los resultados de sus actividades se plasmen e impacten en el entorno internacional.</p> <p>La investigación del centro está dirigida a la creación y análisis de políticas con orientación teórica. La cooperación entre grupos de trabajo, proyectos, publicaciones y seminarios contribuye a darle un fundamento más teórico a la investigación empírica y permite que la investigación universitaria se ajuste a las necesidades políticas.</p> <p><b>Las áreas de trabajo son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Análisis de ciclos de negocio y Encuestas</li> <li>❖ Finanzas Públicas</li> <li>❖ Política Social y Mercados de Trabajo</li> <li>❖ Capital Humano e Innovación</li> <li>❖ Investigación de la Industria</li> <li>❖ Medio Ambiente y Transportes</li> <li>❖ Comercio Internacional e Inversión Extranjera Directa</li> <li>❖ Comparativas Institucionales Internacionales</li> </ul> <p><b>Los servicios que presta son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Elaboración del índice Ifo de clima laboral (de publicación mensual)</li> <li>❖ Promoción de jóvenes investigadores</li> <li>❖ Realización numerosas contribuciones al debate político a nivel nacional y europeo a través de sus investigaciones.</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          El instituto tiene una estructura de dos niveles: lo dirige la Junta Directiva compuesta por el Presidente (Prof. Hans-Werner Sinn) y el Director General</p>		



	<p>(Meinhard Knoche).</p> <p>Las tareas de investigación y servicios las llevan a cabo siete departamentos que cuentan con cerca de doscientos miembros. Muchos proyectos se llevan a cabo a través de equipos interdepartamentales.</p> <p>Los departamentos y servicios de investigación reciben apoyo de los departamentos de Prensa, Publicaciones, Conferencias, la biblioteca y la administración (Finanzas, IT y Recursos Humanos)</p> <p>El centro trabaja por cuenta propia y por contratos/proyectos externos.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	<p>Colabora con las Universidades de Augsburg, Dresden, Leipzig, Münster, Nürnberg-Erlangen, Passau y Regensburg. También participa en redes como: Tokyo Club Foundation for Global Studies, CIRET (Centre for International Research on Economic Tendency Surveys), Euroconstruct, EENEE (Network of European Educational Economists) y la red que desarrolla el "Eurozone Economic Outlook".</p>
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>         SI <input type="checkbox"/>          NO <input checked="" type="checkbox"/> </p> <p>Esta entidad no se incluye en la muestra para el estudio comparativo de la segunda fase porque a pesar de que lleva a cabo estudios sobre políticas sociales a nivel europeo, no tiene influencia directa en el diseño de políticas o su implementación a nivel regional.</p> <p>De hecho, la investigación que realiza el instituto está enfocada en la creación y análisis de políticas económicas con orientación teórica y sus colaboraciones están dirigidas a las universidades y al mundo académico. Por otra parte, los documentos que publica sobre el ámbito del empleo tienen un enfoque europeo y no regional.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <p><b>En el área de Políticas Sociales y Mercado Laboral:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"How to Construct Europe"</b> (Cómo Construir Europa) cliente: Leibniz Association. Busca diseñar términos y condiciones institucionales futuros que permitan construir una sociedad europea efectiva, globalmente competitiva, socialmente sostenible y amigable con los ciudadanos. Esto enmarcado en factores productivos y de mayor movilidad.  <a href="http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/art/a4proj/ proj?item_link=proj-iiv-how-to-construct-europe.htm">http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/art/a4proj/ proj?item_link=proj-iiv-how-to-construct-europe.htm</a></li> <li>❖ <b>Arbeitsmarktentwicklung und Arbeitsmarktinstitutionen</b> (Desempeño del Mercado Laboral y las Instituciones del Mercado Laboral) cliente: Leibniz Association. Es un análisis histórico enfocado en un estudio comparativo de las percepciones públicas sobre el incremento del desempleo en Alemania, Italia y el Reino Unido. Igualmente estudia el incremento del desempleo de jóvenes en Alemania y Francia y hace un seguimiento del debate político como respuesta a esta situación.  <a href="http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/art/a4proj/ proj?item_link=proj-sam-marktentwicklung-und-institutionen.htm">http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/art/a4proj/ proj?item_link=proj-sam-marktentwicklung-und-institutionen.htm</a></li> <li>❖ <b>Desempeño del Mercado Laboral y las Instituciones del Mercado Laboral:</b> busca ampliar el contexto del estudio tanto en el período temporal de investigación, como en las áreas geográficas cubiertas.  <a href="http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/art/a4proj/ proj?item_link=proj-sam-marktentwicklung-und-institutionen.htm">http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/art/a4proj/ proj?item_link=proj-sam-marktentwicklung-und-institutionen.htm</a></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>From Migration to Integration</b> (De la Migración a la Integración Proyecto interno). Analiza las migraciones de diferentes tipos de poblaciones, su integración en el lugar de llegada y el impacto social y económico de éste fenómeno. Analiza por qué los inmigrantes se ven más afectados por las fluctuaciones del mercado laboral que los nativos. (<a href="http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/a-rts/a4proj/ proj?item_link=proj-sam-migr-zu-integr.htm">http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/a-rts/a4proj/ proj?item_link=proj-sam-migr-zu-integr.htm</a>)</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"Education, unemployment and migration"</b>, Eggert, Wolfgang and Volker Meier (con Krieger Tim) , <i>Ifo Working Paper Nr. 78</i>, 2009</li> <li>❖ <b>"Qualitative business surveys and the assessment of employment - A case study for Germany"</b>, Abberger, Klaus , <i>International Journal of Forecasting</i> 23 (2), 2007, 249–258</li> <li>❖ <b>"Ifo Survey on employment plans : sectoral evaluation"</b>, Abberger, Klaus, en: Goldrian, Georg: Handbook of survey-based business cycle analysis, 2007, Elgar, Cheltenham, 2007, 203-221</li> <li>❖ <b>"Das ifo Beschäftigungsbarometer: Ein Druckmesser für den deutschen Arbeitsmarkt"</b> (El Barómetro de Empleo Ifo: Un sensor de presión para el mercado laboral alemán), Abberger, Klaus, <i>ifo Schnelldienst</i> 61 (09), 2008, 19-22</li> <li>❖ <b>"ifo Konjunkturtest September 2009 in Kürze" (IFO Encuesta de Trabajo de diciembre de 2008)</b>, Abberger, Klaus , <i>ifo Schnelldienst</i> 62 (19), 2009, 34-37</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Las publicaciones se encuentran por autor en:  <a href="http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/a-rts/a4staffpubl">http://www.cesifo-group.de/portal/page/portal/ifoHome/a-rts/a4staffpubl</a></p> <p>Algunos de los documentos están disponibles únicamente en alemán.</p>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de30:Berlin		
<b>Nombre</b>	DIW - German Institute for Economic Research (Berin)/ DIW - Instituto Alemán de Investigación Económica, entidad independiente sin ánimo de lucro		
<b>Dirección</b>	DIW Berlin Mohrenstraße 58 10117 Berlin (Mitte) Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.diw.de">http://www.diw.de</a>	<b>Teléfono</b>	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Alemán de Investigación Económica (DIW) ha sido concebido como organización independiente, sin ánimo de lucro que está implicado en la investigación y el asesoramiento político.</p> <p>DIW Berlín se fundó en 1925 bajo el nombre de "Instituto de Investigación del Ciclo de Negocios" y más tarde fue renombrado como "Instituto Alemán de Investigación Económica", nombre que actualmente ostenta.</p> <p>Los resultados de la investigación de DIW Berlín se presentan en revistas y eventos científicos nacionales e internacionales, en talleres, simposios y coloquios.</p> <p>La investigación de DIW proporciona una base para el intercambio de ideas entre expertos y otros grupos de investigación. Los datos económicos estructurales y actualizados que presenta el instituto, al igual que los servicios que presta en términos de economía cuantitativa, sirven como base de apoyo a los tomadores de decisiones políticas y económicas. La información de DIW también está a disposición del público en general.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Realizar investigaciones de economía aplicada (reconocidas por la comunidad científica internacional)</li> <li>❖ Proporcionar asesoramiento a los responsables de la toma de decisiones a nivel nacional y europeo, a la comunidad empresarial y al público en general sobre los resultados de la investigación y el análisis de políticas económica.</li> </ul> <p>La investigación económica aplicada y el asesoramiento sobre política son los productos estrella de DIW Berlín.</p> <p>Como instituto independiente, DIW Berlín ofrece:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Herramientas metodológicas de análisis económico</li> <li>❖ Conocimiento profundo de las instituciones económicas, sociales y políticas</li> <li>❖ Análisis multidisciplinar</li> <li>❖ Sentido de la oportunidad en cuestiones de política económica</li> <li>❖ Una red amplia de investigadores en todo el mundo</li> </ul> <p>Las áreas de trabajo de los departamentos de DIW son:</p>		

- ❖ **Economía:** El Departamento de Economía desarrolla análisis y predicciones centradas en las medidas de política económica (empleo y producción). Igualmente se trabajan cuestiones estructurales como la interacción entre los mercados financieros y la economía real.
- ❖ **Economía Mundial:** El Departamento de Economía Internacional analiza las tendencias económicas mundiales, las condiciones de prosperidad y desarrolla estrategias para superar las diferencias.
- ❖ **Estado:** El Departamento de estudios sobre el Estado examina la forma en que las políticas de gobierno afectan a las empresas y a los particulares.
- ❖ **Innovación, industria y servicios:** Este departamento examina el desarrollo de los mercados y las industrias de manufactura y servicios en un contexto internacional.
- ❖ **Sociedad de la Información y de la Competencia:** El departamento lleva a cabo investigación sobre los patrones cambiantes de las estrategias empresariales, las estructuras de la competencia y los requerimientos regulatorios de las tecnologías de la información y la comunicación.
- ❖ **Energía, transporte y medio ambiente:** Este departamento hace investigación y desarrolla estrategias para un desarrollo sostenible medio ambiental, energético y de transportes.

#### **Organización:**

DIW es una organización de membresía que está compuesta por órganos institucionales, una Junta de Síndicos, una Junta Directiva y el Consejo Consultivo Científico.

La dirige el Presidente Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann, quién cuenta con el apoyo del vicepresidente y director general, Dr. Alexander Fisher. Ellos constituyen la Junta Directiva.

La Asamblea General es el órgano de toma de decisiones supremo. Sus miembros apoyan al instituto a través de su trabajo interno y externo y están obligados a realizar contribuciones económicas. Los miembros permanentes son el Gobierno Federal Alemán y el Gobierno de Berlín. Ellos patrocinan y promueven al instituto en concordancia con el "acuerdo marco para la investigación" del 28 de noviembre de 1975. El instituto recibe aportes económicos iguales de ambas instituciones.

La Junta de Síndicos está compuesta por 15 miembros provenientes de la academia, empresas, sindicatos y la administración pública. Sus funciones incluyen, entre otras cosas, el nombramiento y destitución de los miembros del consejo y el nombramiento de los miembros del Consejo Consultivo Científico.

El Consejo Científico está formado por 12 científicos activos y de renombre internacional, quienes se encargan de revisar el trabajo científico que realiza DIW Berlín; y cuando se les solicita, llevan a cabo la selección de científicos para el instituto.

DIW cuenta con una subsidiaria, DIW econ, que ofrece a los clientes servicios de consultoría económica a nivel nacional. Crea soluciones personalizadas para la industria y las empresas que la consultan, y sus productos se basan en análisis empírico (basado en estadísticas, bases de datos y resultados de encuestas propias y estudios de caso).

<b>Experiencia Transnacional</b>	Si tiene, más no especifica en el formulario en qué actividades. Como acciones relevantes cabe mencionar la publicación del "Innovation Indicator Germany" y su gestión como anfitrión del "German Social Economic Panel".	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	DIW no ha sido contemplada como parte de la preselección de entidades para el estudio comparativo ya que no trata de forma específica asuntos relacionados al ámbito del empleo.
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p><b>Informe Semanal:</b> Desde 1928, el "Wochenbericht" (Informe Semanal) es la principal publicación de DIW Berlín. Cada semana se ofrece información resumida sobre cuestiones actuales de política económica. Existen algunas publicaciones en inglés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"Wunder am Arbeitsmarkt und anderswo"</b> (Milagro en el mercado laboral y en otros lugares). Comentario: Klaus F. Zimmermann</li> <li>❖ <b>"Ältere bleiben länger am Arbeitsmarkt"</b> (La gente mayor permanece más tiempo en el mercado de trabajo). Erika Schulz.</li> </ul> <p><b>Informe Trimestral de Investigación Económica:</b> Ofrece debates de alto nivel sobre cuestiones de política económica y sobre las controversias económicas.</p> <p><b>Investigaciones:</b> Se presentan los últimos resultados de investigación que aún no han sido publicados en otros lugares.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Can Child Care Policy Encourage Employment and Fertility? Evidence from a Structural Model. Peter Haan, Katharina Wrohlich.2009</b> (¿Puede la política de cuidado infantil promover el empleo y la fertilidad? Datos de un modelo estructural. Peter Haan, Katharina Wrohlich. 2009)</li> <li>❖ <b>Gender Differences in Entrepreneurial Choice and Risk Aversion: decomposition based on a microeconomic model. Frank M. Fossen. 2009</b> (Diferencias de Género en las decisiones empresariales y la aversión al riesgo: análisis basado en un modelo microeconómico. Frank M. Fossen. 2009)</li> </ul> <p><b>Datos:</b> Se presenta documentación con datos que los empleados de DIW Berlín han desarrollado como parte de su investigación en todas las áreas de las ciencias sociales y económicas.</p> <p><b>Notas de Investigación:</b> Se ofrecen los resultados de las investigaciones más recientes y que aún no han sido sometidas a revisión por pares, ni a la revisión necesaria para la publicación en revistas científicas.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"Alterseinkommen bei Zuwanderern: gesetzliche Rente und Haushaltseinkommen bei Aussiedlern und Zuwanderern aus der Türkei und dem ehemaligen Jugoslawien im Vergleich zur deutschen Bevölkerung"</b> (Ingresos de jubilación para los inmigrantes: Pensión Estatal e ingresos de los emigrantes e inmigrantes de Turquía y la ex-Yugoslavia en comparación con la población Alemana. Tatjana Mika, Ingrid Tucci. 2007)</li> </ul>	

### Compact - Asesoría en Políticas:

Es una compilación de proyectos de investigación terminados y se presenta de forma que la información sea significativa y accesible para los responsables de la política económica.

- ❖ **"Politikberatung kompakt. Innovationsindikator Deutschland 2009: Forschungsprojekt im Auftrag der Deutsche Telekom Stiftung und des Bundesverbandes der Deutschen Industrie"** (Asesoramiento sobre políticas Compact. Indicador de la Innovación en Alemania 2009: El estudio fue encargado por la Fundación Alemana de Telekom y la Federación de Industrias Alemanas).
- ❖ **Politikberatung kompakt: Regionale Preisvergleiche: eine Darstellung internationaler Verfahren anhand von fünf Praxisbeispielen** (Asesoramiento sobre políticas Compact. Comparaciones regionales: una presentación de procedimientos internacionales, utilizando cinco ejemplos de la vida real). Berit Stoyanov, Christian von Hirschhausen, Heike Belitz, Marius Clemens, Astrid Cullmann, Jens Schmidt-Ehmcke, Petra Zloczysti. Mit Beiträgen von Johannes Herold, Alexander Kemnitz, Rolf Ketzler, Dorothea Schäfer, C. Katharina Spieß, Viktor Steiner

### SOEPPapers:

Son los resultados de la investigación actual del Panel Socioeconómico (SOEP).


- ❖ **The Gender Pay Gap across Countries: A Human Capital Approach. Solomon W. Polachek, Jun Xiang. 2009** (La brecha en los salarios a nivel de países: Un enfoque de Capital Humano. Solomon W. Polachek, Jun Xiang. 2009)
- ❖ **Marital Risk, Family Insurance, and Public Policy. Hans Fehr, Manuel Kallweit, Fabian Kindermann. 2009** (Riesgo matrimonial, Seguro de Familia y Políticas Públicas. Hans Fehr, Manuel Kallweit, Fabian Kindermann. 2009)
- ❖ **Effect of Labor Division between Wife and Husband on the Risk of Divorce: Evidence from German Data. Kornelius Kraft, Stefanie Neimann. 2009** (Efecto de la división del trabajo entre esposo y esposa sobre el riesgo de divorcio: Resultados sobre datos alemanes. Kornelius Kraft, Stefanie Neimann. 2009)
- ❖ **Labour Supply and Commuting. Eva Gutiérrez-i-Puigarnau, Jos van Ommeren. 2009** (Oferta de Trabajo y Viajes diarios al trabajo . Eva Gutiérrez-i-Puigarnau, Jos van Ommeren. 2009.)

### Observaciones

Todas las publicaciones se pueden descargar online (a través del portal: [http://www.diw.de/en/diw\\_01.c.100308.en/publications\\_and\\_events/publications/publications.html](http://www.diw.de/en/diw_01.c.100308.en/publications_and_events/publications/publications.html), la mayoría de forma gratuita.)

Existe posibilidad de suscripción al boletín de noticias que actualiza periódicamente las publicaciones de DIW.




<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de30:Berlín		
<b>Nombre</b>	WZB - Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung / WZB - Centro de Investigación de Ciencias Sociales de Berlín, dependiente del Gobierno de la República Federal de Alemania y del Gobierno de Berlín		
<b>Dirección</b>	Reichpietschufer 50 D-10785 Berlín-Tiergarten Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.wzb.eu">http://www.wzb.eu</a>	<b>Teléfono</b>	+49 3025491 0
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro de Investigación de Ciencias Sociales de Berlín (WZB) lleva a cabo investigación en zonas específicas. Es considerada como la mayor institución de su tipo en Europa y trabaja en temas como las tendencias del desarrollo, los problemas de adaptación, y las posibilidades de innovación en las sociedades modernas.</p> <p><b>Organización:</b>          Los socios principales han sido desde 1976 el Gobierno de la República Federal Alemana y el Gobierno de Berlín.</p> <p>La Junta de Síndicos está compuesta por el Director que es el Secretario del Estado, Prof. Frieder Meyer-Krahmer. Dirige el Consejo Directivo y el Consejo Académico el Prof. Peter J. Katzenstein Ph.D. La Dirección está a cargo de la Presidenta Prof. Jutta Allmendinger Ph.D. y del Director General Heinrich Baßler.</p> <p>El WZB está compuesto por cerca de 140 científicos sociales.</p> <p><b>Funciones:</b>          El WZB tiene 3 áreas de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Educación, Trabajo y Oportunidades de Vida con 3 unidades de trabajo:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) "Desarrollo de competencias y Mercados Laborales"</li> <li>2) "Desigualdad e Integración Social"</li> <li>3) "Salud Pública"</li> </ol> </li> <li>❖ <b>Mercados y Políticas, que cuenta con 2 unidades de investigación:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) "Fuentes culturales novedosas"</li> <li>2) "Internacionalización y Organización" y "Conocimiento, Sistemas Productivos y Empleo"</li> </ol> </li> <li>❖ <b>Sociedad Civil, Conflicto y Democracia, tiene 3 unidades de investigación:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) "Migración, Integración, y Transnacionalización",</li> <li>2) "Democracia: Estructuras, Desempeño, Retos",</li> <li>3) "Conflictos Transnacionales e Instituciones Internacionales"</li> </ol> </li> </ul>		



	<p>La comunicación de resultados de la investigación es parte fundamental de las actividades del instituto; por ello el WZB busca divulgar sus logros a la comunidad científica, los profesionales de la política, los empresarios, los industriales y el público en general.</p> <p>Los resultados no sólo se publican en libros, revistas científicas y otros mecanismos mediáticos locales e internacionales, sino que también se lleva a cabo mediante publicaciones propias del WZB.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>El WZB coopera con institutos de investigación a nivel mundial, especialmente en Estados Unidos, Reino Unido, Francia, Holanda, los países escandinavos, Japón y países de Europa del Este.</p> <p>Tiene acuerdos de cooperación con la Universidad Libre de Berlín, la Universidad Técnica de Berlín, la Universidad Humboldt de Berlín y con la Academia Polaca de Ciencias en Varsovia.</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>A pesar de que el WZB es una entidad dedicada a la investigación social y cuenta con un departamento especializado en educación, trabajo y oportunidades de vida en el que se profundiza sobre la igualdad, la formación para desarrollo de competencias y la salud, el peso fundamental de sus funciones está en comprender las tendencias del desarrollo, los problemas de adaptación, y las posibilidades de innovación en las sociedades modernas.</p> <p>Si bien esta entidad cuenta con documentación interesante sobre políticas de empleo y sobre la problemática de los diferentes grupos sociales de cara a su inserción laboral, su actividad es netamente académica.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p><u>Libros</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"Family and the Welfare State in Europe. Intergenerational Relations in Ageing Societies"</b>. Agnes Blome, Wolfgang Keck, Jens Alber. Cheltenham, UK/Northampton, MA, USA: Edward Elgar 2009</li> <li>❖ <b>"Einnahmen- und Steuerpolitik in Europa: Herausforderungen und Chancen"</b> (Ingresos y Política Fiscal en Europa: Retos y Oportunidades). Kai A. Konrad, Tim Lohse (Hg.). Frankfurt a.M. u.a.: Peter Lang 2009</li> <li>❖ <b>"Zeit auf der hohen Kante Langzeitkonten in der betrieblichen Praxis und Lebensgestaltung von Beschäftigten"</b> (Cuentas de larga duración en la práctica y en el estilo de vida de los empleados.) Eckart Hildebrandt, Philip Wotschack, Almut Kirschbaum, Berlin: edition sigma 2009</li> </ul> <p><u>Discussion Papers</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Evaluation of the measures taken to implement the Hartz Commission proposals – The reorientation of job placement services.</b> <u>Hugh Mosley Ph.D., Prof. Dr. Günther Schmid</u></li> <li>❖ <b>Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II</b> (Evaluación de la célula experimental del § 6c SGB II) (<i>sólo en Alemán</i>). <u>Hugh Mosley, Frank Oschmiansky</u></li> <li>❖ <b>Arbeitsmarktchancen und -risiken älterer Arbeitsloser</b> (Oportunidades y riesgos en el mercado laboral para los desempleados mayores) (<i>sólo en Alemán</i>). <u>Hugh Mosley, Andreas Mauer</u></li> <li>❖ <b>Benchmarking of labour market policy and the influence of differences in regional economic and skill structures,</b> <u>Christoph Hilbert</u></li> <li>❖ <b>Implementation of job placement services: an empirical analysis,</b></li> </ul>

	<p><b>with particular reference to the reform of the Federal Labour Agency. <u>Holger Schütz</u></b></p> <p>❖ <b>Evaluation of job placement services in the labour market, with particular reference to temporary work. <u>Silke Gülker</u></b></p> <p><u>WZB-Comunicaciones</u> (trimestral) "WZB-Mitteilungen" se publica en marzo, junio, septiembre y diciembre de cada año en alemán, con resúmenes de todos los artículos en inglés. Ésta publicación contiene informes sobre los resultados de la investigación actual, procedimientos, publicaciones, y noticias sobre el personal.</p> <p>El WZB tiene otras publicaciones como "Newsletters", Folletos de Simposios, Seminarios y Conferencias.</p>
<b>Observaciones</b>	Las publicaciones se pueden descargar en: <a href="http://www.wzb.eu/publikation/default.en.htm">http://www.wzb.eu/publikation/default.en.htm</a>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de30:Berlín			
<b>Nombre</b>	Collaborative Research Center 649 School of Business and Economics of "Humboldt-Universität zu Berlin"/ Centro de Investigación Colaborativa 649 dependiente de la Escuela de Negocios y Economía de la Universidad Humboldt de Berlín			
<b>Dirección</b>	Spandauer Str.1, 1-10178 Berlin Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.wiwi.hu-berlin.de/">http://www.wiwi.hu-berlin.de/</a>	<b>Teléfono</b>	+49(30)20935708	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Escuela de Negocios y Económicas de la Universidad Humboldt es una organización de investigación que utiliza métodos cualitativos en la investigación económica. Cuenta con varios centros interdisciplinarios a través de los cuáles se promueve la investigación económica.</p> <p>El Centro de Investigación Cooperativa 649, fue creado en 2005 por la Fundación Alemana de Investigación, miembro del Centro Interdisciplinario de Estadística y Economía Aplicada (CASE) de la Universidad de Humboldt en Berlín.</p> <p>Economistas, matemáticos y estadísticos están afiliados a la Universidad y trabajan en conjunto con la Universidad Libre de Berlín, la Universidad Técnica de Berlín, el Instituto para el Análisis Aplicado y Modelos Estocásticos de Weierstrass (WIAS) y el Centro de Investigación de Ciencias Sociales de Berlín (WZB).</p> <p><b>Objetivos:</b>          El objetivo principal del centro es ampliar y extender la comprensión del riesgo económico. En última instancia, busca mejorar la capacidad de toma de decisiones de las instituciones públicas y privadas mediante la reducción de los riesgos económicos a través del mejor aprovechamiento de las oportunidades.</p> <p><b>Organización:</b>          El centro está dirigido por el Prof. Dr. Wolfgang Härdle que es el coordinador general y por Prof. Michael C. Burda, Ph.D, que ostenta el cargo de subdirector. En total, la plantilla del centro es de aproximadamente 83 miembros.</p>			
<b>Experiencia transnacional</b>	<p><b>Cooperación Internacional:</b>          El Centro de Investigación Cooperativa 649 tiene por objeto el intercambio intelectual con los investigadores de todo el mundo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ En 2008, la Escuela de Negocios y Economía de la Universidad Humboldt de Berlín (Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät) comenzó a colaborar con la Universidad de Xiamen en China a través de la creación de un Máster.</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ De otra parte, tiene un programa conjunto de maestría con la Escuela Nacional de Estadística y de Administración Económica de París ("Ecole Nationale de la Statistique et de l'Administration Economique" (ENSAE)). El programa está dirigido a estudiantes con un fuerte interés en la economía y los métodos cuantitativos y permite la doble titulación (francesa-alemana). El programa tiene como objetivo aumentar la movilidad de los estudiantes y fomentar la identidad europea.</li> <li>❖ Existe otro programa de doctorado internacional en marketing auspiciado por la Red de Universidades de las capitales de Europa (UNICA). El programa combina la experiencia de los departamentos de marketing de las universidades Humboldt-Universität de Berlín, la Universidad de Viena y la Universidad de París Dauphine.</li> </ul>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>El Centro de Investigación Colaborativa 649 no se incluye en la muestra preseleccionada de entidades para la fase de estudio comparativo porque sus actividades relacionadas con la dimensión del empleo se restringen a la investigación puntual de algunos temas.</p> <p>El objetivo fundamental del centro es profundizar en la comprensión del riesgo económico y mejorar la capacidad de toma de decisiones de las instituciones a través del mejor aprovechamiento de las oportunidades.</p> <p>Hace análisis matemático y estadístico de las dinámicas sociales y económicas incluyendo las de mercado laboral. Igualmente analiza las cualificaciones de los demandantes de empleo versus la oferta de trabajo disponible.</p> <p>Al tener un enfoque muy académico, esta entidad se ha incluido en el estudio prospectivo, pues no diseña, implementa o evalúa políticas activas de empleo, conciliación de la vida familiar-laboral, salud y seguridad en el trabajo, ni proporciona asesoría al gobierno en dichas materias.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"Evidence on Unemployment, Market Work and Household Production"</b>, Michael C. Burda, Daniel S. Hamermesh, 2009</li> <li>❖ <b>"How does entry regulation influence entry into self-employment and occupational mobility?"</b>, Susanne Prantl, Alexandra Spitz-Oener, 2009</li> <li>❖ <b>"The Importance of Two-Sided Heterogeneity for the Cyclicity of Labour Market Dynamics"</b>, Ronald Bachmann, Peggy David, 2009</li> <li>❖ <b>"Should Trade Unions Welcome Foreign Investors? First Evidence from Danish Matched Employer-Employee Data"</b>, Braun, S. Economics Bulletin, (2009)</li> <li>❖ <b>"The Impact of International Outsourcing on Labour Market Dynamics in Germany"</b>, Ronald Bachmann, Sebastian Braun, 26.02.200</li> <li>❖ <b>"Sectoral Transformation, Turbulence, and Labour Market Dynamics in Germany"</b>, Ronald Bachmann, Michael C. Burda, 19.02.2007</li> <li>❖ <b>"Labour Market Dynamics in Germany: Hirings, Separations, and Job-to-Job Transitions over the Business Cycle"</b>, Ronald Bachmann, 02.09.2005</li> <li>❖ <b>"Skill Mismatch in Equilibrium Unemployment"</b>, Ronald Bachmann, 22.06.2005</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>la información detallada sobre las publicaciones se puede descargar de: <a href="http://sfb649.wiwi.hu-berlin.de/fedc/discussionPapers_de.php">http://sfb649.wiwi.hu-berlin.de/fedc/discussionPapers_de.php</a></p>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de30:Berlin dea2:Köln			
<b>Nombre</b>	DIFU - Deutsches Institut für Urbanistik GmbH / DIFU - Instituto Alemán de Asuntos Urbanos, entidad sin ánimo de lucro dependiente de la Asociación de Estudios Urbanos Gubernamentales			
<b>Dirección</b>	Straße des 17. Juni 112 D-10623 Berlin Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.difu.de">http://www.difu.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49 221/340308-0	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> Creado como entidad independiente en 1973, el Instituto Alemán de Asuntos Urbanos (DIFU), apoya a las comunidades locales a través de prácticas de investigación, formación y asesoramiento en la solución de los problemas actuales y en la gestión de perspectivas de largo plazo para un desarrollo urbano sostenible.</p> <p>Desde hace aproximadamente 30 años, DIFU da gran valor al intercambio permanente de información, tanto científica como práctica y ofrece servicios basados en la experiencia y la pericia de su práctica interdisciplinaria. Coopera con la Asociación Alemana de Ciudades (DST) y realiza investigación y presta servicios para cubrir las necesidades particulares de sus donantes y promotores.</p> <p>Tradicionalmente ha ejercido la función de puente entre los intereses locales, estatales y federales y coopera con otras instituciones científicas a nivel nacional e internacional.</p> <p>Desde 1990, el Instituto de Asuntos Urbanos junto con el apoyo de Berlín ha ayudado en gran medida a las ciudades en los nuevos estados a construir el gobierno local.</p> <p><b>Servicios:</b> Difu está dividida en 4 áreas principales de investigación y 3 áreas prioritarias de trabajo práctico.</p> <p><b>Áreas de investigación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ "Desarrollo Urbano y Legislación"</li> <li>❖ "Economía y Asuntos Financieros, Medio Ambiente y Transportes"</li> <li>❖ "Creación de espacio de trabajo"</li> </ul> <p>Desarrolla informes de investigación, estudios, herramientas y materiales con fundamentos empíricos. Además, apoya a las comunidades para resolver su problemática actual a través de talleres, conferencias y sesiones formativas.</p>			

El trabajo de investigación se caracteriza por mantener el diálogo permanente con los locales para identificar problemas y temas prioritarios y darles tratamiento a tiempo de manera que los resultados y las conclusiones de los estudios puedan impactar positivamente a las ciudades y ser de utilidad para otras ciudades.

**El trabajo en las otras 3 áreas es técnico:**

- ❖ Formación
- ❖ Trabajo Editorial
- ❖ Información y Documentación

La Asociación ofrece seminarios a nivel regional bajo petición. La formación impartida va dirigida fundamentalmente a altos ejecutivos, directores y miembros de órganos representativos.

En el ámbito editorial, Difu publica varias series entre las que se encuentran:

- ❖ Contribuciones a la investigación de Difu
- ❖ Información sobre historia moderna
- ❖ Materiales e informes
- ❖ Publicación alemana sobre Estudios Urbanos

Como Centro de Información, el Instituto de Asuntos Urbanos contribuye con la generación continua de información para las comunidades. Promueve el intercambio de conocimiento y la transferencia de resultados de investigaciones entre las comunidades para su aplicación práctica a nivel local.

En temas de economía laboral hace estudios sobre la reorientación de las economías locales, el mercado laboral local y el impacto de las políticas de empleo sobre las nuevas tecnologías.

En cuanto a políticas sociales y de salud trabaja sobre el crecimiento de las poblaciones, la discriminación y la desigualdad, la migración, el envejecimiento de la población activa, la salud y la seguridad social.

**Cooperación:**

La asociación coopera con otras ciudades a través de la creación de casos, encuestas o mediante talleres de acompañamiento a proyectos. Mantiene contacto directo con los tomadores de decisiones y tiene acceso a información importante a nivel local, gracias a su contacto con los ministerios y los estados federales quienes le apoyan en la ejecución de proyectos.

**Financiación:**

El Instituto Alemán de Urbanismo GmbH es financiado por la Asociación para Estudios Gubernamentales Locales, entidad sin ánimo.

Una proporción significativa de los fondos del Instituto de Asuntos Urbanos proviene de la contribución de más de 100 ciudades y de las asociaciones de planeación (Booth 2007), que apoyan al instituto como "donantes". Actualmente, los donantes aportan una suma anual de 0,0667 euros per cápita. Por lo tanto, ellos son los verdaderos soportes del instituto. El Estado de Berlín le aporta a Difu un subsidio institucional adicional igual al que aporta el gobierno federal. Otra fuente de financiación son los ingresos obtenidos por los proyectos, seminarios y publicaciones.

**Organización:**

De los ocho miembros que lo constituyen, 6 son nombrados por la Asociación Alemana de Ciudades, y dos por el gobierno de Berlín.



<b>Experiencia transnacional</b>	No hay información disponible
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>DIFU no forma parte de la muestra de entidades preseleccionadas para el estudio comparativo porque su enfoque radica en la prestación de apoyo a las comunidades locales a través de prácticas de investigación, formación y asesoramiento en la solución de los problemas actuales y en la gestión de perspectivas de largo plazo para un desarrollo urbano sostenible.</p> <p>Si bien tiene publicaciones y análisis sobre las políticas alrededor del empleo, los temas que trata van encaminados a la reorientación de las economías locales pero no diseña políticas ni las implementa; por esto forma parte del Apartado 3.2 del estudio.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p>Hay una larga descripción de la reforma social, ya que La Ley federal de asistencia social ha desaparecido y en su lugar se encuentra el Código Social de SGB II y SGB XII del Código Social.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Hartz IV, Hartz III, Hartz II, Hartz I - Wege aus der Armut? Die Hartz Reformen</b> (Reforma y enmienda de la ley de asistencia social y el derecho a las prestaciones por desempleo en virtud de la reforma HartzIV ver detalles en: <a href="http://www.hartz-iv-iii-ii-i.de/">http://www.hartz-iv-iii-ii-i.de/</a>) (en alemán)</li> <li>❖ <b>The Future of Work in the City</b>, Dietrich Henckel, German Journal of Urban Studies Vol. 43 (2003), No. 2 <a href="http://www.difu.de/index.shtml?/publikationen/dfk/en/03_2/03_2_henckel.shtml">http://www.difu.de/index.shtml?/publikationen/dfk/en/03_2/03_2_henckel.shtml</a></li> <li>❖ <a href="#">Europe and Local Authorities: Labour-market and Employment Policy</a>, Bernd Reissert</li> <li>❖ <a href="#">Local Employment Policy: Challenge for Local Government Strategy and Practice</a>, Matthias Schulze-Böing</li> <li>❖ <a href="#">Options for Merging Unemployment Assistance and Social Assistance</a>, Guido Freidinger and Peter Hötger</li> <li>❖ <a href="#">Job Nomads, Moonlighters, and Arab Pizza Cooks: The .Futures. of Urban Labour Markets?</a>, Holger Floeting and Dietrich Henckel</li> <li>❖ <a href="#">The Performance of Local Government in East Germany Evaluating Legal and Institutional Transfer: The Example of Local Building Authorities</a>, Sabine Kuhlmann</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	<p>información sobre las publicaciones:</p> <p><a href="http://www.difu.de/index.shtml?/publikationen/dfk/en/03_2/03_2_henckel.shtml">http://www.difu.de/index.shtml?/publikationen/dfk/en/03_2/03_2_henckel.shtml</a></p>



<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de71:Darmstadt		
<b>Nombre</b>	Arbeitsschutz in Hessen - Abteilung Arbeitsschutz und Umwelt / Departamento de Salud Ocupacional y Ambiental del Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse		
<b>Dirección</b>	Rhein Strasse 62 64295 Darmstadt Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://projekte.sozialnetz.de/ca/ud/pool/">http://projekte.sozialnetz.de/ca/ud/pool/</a>	<b>Teléfono</b>	+49 06151/120
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>A través del Departamento de Salud Ocupacional, el Estado de Hesse vela por la protección del libre desarrollo de la personalidad, la vida y la integridad física de las personas que habitan en la región. Para asegurar esto en todas las áreas de trabajo, el estado de Hesse ha adoptado leyes estatutarias y vigila el cumplimiento de las mismas en conjunción con las autoridades nacionales de seguridad y salud en el trabajo.</p> <p><b>Funciones:</b>          Las funciones de las autoridades nacionales de seguridad en el trabajo en Hesse y los Departamentos de Administración para la Seguridad y Salud están establecidas por los consejos regionales, que vigilan el cumplimiento de la normativa europea y nacional para la seguridad y la salud en el trabajo, así como la operación segura de los equipos e instalaciones.</p> <p>Las tareas de las agencias de seguridad pública son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover la prevención de los riesgos para la salud en el trabajo</li> <li>❖ Mejorar la gestión en temas de salud y seguridad</li> <li>❖ Contribuir en el ámbito de la salud</li> <li>❖ Colaborar en el desarrollo de normas y estándares de seguridad</li> </ul> <p><b>Tareas de las agencias:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Vigilancia de la seguridad en el diseño, la operación y el mercadeo de maquinaria, equipamiento y sistemas técnicos; inspección del mercado para verificar que los equipos y productos cumplen con la normativa financiera, de salud y de seguridad de equipos y productos (GPSG, sigla en alemán), no sólo para los equipos técnicos, también incluye juguetes, equipos deportivos y de ocio.</li> <li>❖ Vigilancia del manejo de materiales peligrosos, incluyendo explosivos, siguiendo la ley de regulación de químicos. Verificación del cumplimiento de la reglamentación técnica y del seguimiento y aplicación de estándares de manipulación.</li> <li>❖ Bajo la legislación de energía atómica, ordenanza de rayos X y aparatos médicos, se manejan temas sobre agentes y sustancias biológicas, de radiación y aparatos médicos (rayos X).</li> </ul>		


	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ En Seguridad Social, se vela por el cumplimiento de la legislación de maternidad, tráfico, seguridad en trabajos especiales, teletrabajo y protección de los obreros de la construcción.</li> <li>❖ Vigilancia de la seguridad al interior de las organizaciones y gestionamiento ocupacional adecuado de los empleados.</li> <li>❖ Evaluación del diseño de los lugares de trabajo, incluyendo la higiene industrial.</li> <li>❖ Realización de asesorías e investigaciones sobre salud ocupacional y salud.</li> </ul> <p><b>Poderes:</b> En caso de incumplimiento de la normativa y de las condiciones de seguridad y salud laboral, las agencias tienen la potestad de abrir expedientes y aplicar las sanciones correspondientes a los empleadores responsables de la situación. En casos graves, los productos pueden llegar a ser retirados del mercado, y en el caso de los lugares de trabajo o las instalaciones técnicas, pueden ser cerradas y prohibida la manipulación de equipos, productos o sustancias peligrosas.</p> <p><b>Organización:</b> No hay datos disponibles sobre su composición, ni organigrama</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>El departamento de salud ocupacional y ambiental del gobierno de Hesse tiene como función principal velar porque las condiciones de trabajo sean óptimas para todos los trabajadores.</p> <p>Lleva a cabo acciones de vigilancia y control sobre las normativas relacionadas con la manipulación de objetos y sustancias peligrosas y sobre las condiciones de los lugares de trabajo. Al ser parte del gobierno, tiene la potestad de sancionar a quienes incumplan las leyes establecidas.</p> <p>Para acceder a información relacionada con el diseño de políticas o evaluación de las mismas, es necesario recurrir a otras entidades como el Ministerio Federal de Empleo y Economía, el Comité Regional de Salud y Seguridad Ocupacional, etc. Debido a esto, no forma parte de la preselección de entidades para la muestra del estudio comparativo y se incluye en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Jahresbericht der hessischen Arbeitsschutzverwaltung 2007</b> (Informe anual de gestión del OSH de Hesse 2007)</li> <li>❖ <b>Vibrationen am Arbeitsplatz</b> (Ruido en el lugar de trabajo)</li> <li>❖ <b>Lärm am Arbeitsplatz</b> (Vibraciones en el lugar de trabajo)</li> <li>❖ <b>Minimierung der Staubbelastung auf Baustellen</b> (Minimizar la contaminación por el polvo en las construcciones)</li> <li>❖ <b>Sichere Baustellen</b> (Lugares de trabajo seguros)</li> <li>❖ <b>Verfahren zur Ermittlung und Optimierung der 'Qualität des Arbeitsschutzes bei Bauvorhaben'</b> (Procedimientos para identificar y optimizar la 'calidad de la seguridad ocupacional en los proyectos de construcción').</li> </ul> <p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Neue Ansätze im Arbeitsschutz auf Großflughäfen Beispiel: Flughafen Frankfurt am Main</b> (Nuevos enfoques para el Seguridad Ocupacional en grandes aeropuertos. Ejemplo Aeropuerto de Frankfurt am Main).</li> </ul>

	<p>Las siguientes entidades ofrecen detalles sobre legislación y documentación relacionada con la seguridad y la salud ocupacional:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Federal Ministry of Economics and Labor</a></li> <li>❖ <a href="#">Länder Committee for Occupational Safety and Health (LASI)</a></li> <li>❖ <a href="#">Federal Institute for Occupational Safety and Health (BAuA)</a></li> <li>❖ <a href="#">Occupational Competence Network North Rhine-Westphalia (KomNet)</a></li> <li>❖ <a href="#">HVBG</a></li> <li>❖ <a href="#">Federation of Accident Insurers</a></li> <li>❖ <a href="#">Unfallkasse Hesse</a></li> <li>❖ <a href="#">National Rhine-Hesse and Thuringia, the commercial trade associations</a></li> <li>❖ <a href="#">Rationalization and Innovation Center of the German Industry Association</a></li> <li>❖ <a href="#">European Agency for Safety and Health at Work</a></li> <li>❖ <a href="#">Initiative "New Quality of Work"</a></li> <li>❖ <a href="#">International Labor Organization</a></li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Los documentos relacionados con empleo tienen link directo al Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de la División III.</p>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de72:Gießen, de71:Darmstadt,		
<b>Nombre</b>	RKW - Kompetenz-zentrum, Rationalisierungs und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e.V. / RKW - Centro de competencias, Innovación y Racionalización de la Asociación Alemana de Industria, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Düsseldorfer Strasse 40 65760 Eschborn Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.rkw.de">http://www.rkw.de</a>	<b>Teléfono</b>	+4961964953207
<b>Tipología de entidad</b>	Asociación empresarial	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b>          El Centro de Competencias, de Innovación y Racionalización de la Industria Alemana (RKW) hace análisis e investigación con el objetivo de desarrollar herramientas pragmáticas y fácilmente aplicables para las PYMES.</p> <p>El RKW hace una contribución importante al fortalecimiento de la clase media empresarial a través de sus proyectos de investigación, pues desarrolla conceptos sociales y soluciones para que las pequeñas y medianas empresas los pongan en marcha. Sus actividades están patrocinadas por el Ministerio Federal de Economía y Tecnología de conformidad con una decisión del Bundestag (Parlamento Federal).</p> <p><b>Servicios:</b>          El RKW trabaja en tres áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Personal</li> <li>❖ Trabajo</li> <li>❖ Actividad empresarial</li> </ul> <p>A través del diálogo permanente con las empresas, los entes sociales, políticos y científicos, el RKW identifica los problemas actuales del trabajo y propone soluciones diseñadas específicamente para las PYMES.</p> <p>Por otra parte, desarrolla instrumentos de análisis y políticas (directrices) que faciliten la aplicación de dichas soluciones.</p> <p>El RWK tiene 2 departamentos de investigación:</p> <p><b>1. Desarrollo de habilidades bajo condiciones de cambio demográfico:</b>          Para mantener la viabilidad de las pequeñas empresas es necesario cualificar a los empleados para que puedan crecer dentro de la organización y crear procesos de evaluación de desempeño productivos y socialmente aceptables.</p> <p>Los proyectos que desarrolla RWK en este tema trabajan sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Personal</a></li> <li>❖ <a href="#">Trabajo</a></li> </ul>		


	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Actividad empresarial</a></li> </ul> <p>2. Innovación del potencial corporativo en la producción y los servicios El objetivo fundamental es promover la innovación en pequeñas empresas, el desarrollo de actividades de investigación y la promoción del conocimiento y la mejora de la transferencia tecnológica.</p> <p>Los temas en los que se trabaja actualmente son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Sistemas de producción y servicios</a></li> <li>❖ <a href="#">Organización flexible</a></li> <li>❖ <a href="#">Innovación y Conocimiento</a></li> <li>❖ <a href="#">Racionalización de la producción</a></li> </ul> <p>RKW publica ejemplos de buenas prácticas en pequeñas empresas y contribuye al desarrollo y divulgación de los enfoques exitosos.</p> <p><b>Organización:</b> El centro cuenta con una junta directiva que se compone de 6 miembros y tiene cerca de 90 investigadores.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>El Centro participa activamente en redes nacionales y europeas y en proyectos de cooperación en el debate internacional sobre la innovación en la empresa.</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>El RKW desarrolla instrumentos de análisis y políticas que facilitan la aplicación de soluciones a la problemática de las PYMES y tiene algunos documentos referentes al ámbito del empleo como son la falta de cualificaciones para acceder al mercado laboral, el envejecimiento de la población activa, o la flexibilidad en el trabajo y la conciliación de la vida privada con la laboral.</p> <p>Sin embargo, su ámbito de actividad se restringe a las pequeñas y medianas empresas y no trasciende a todos los grupos de la sociedad; por lo cual se deja como parte del estudio prospectivo, más no como posible candidata de la muestra para el estudio comparativo de la fase II del proyecto.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Success Flexible working hours - Factsheet 4-2008</a></li> <li>❖ <a href="#">Hingst, M. Hoffmann, T., Schlieper, H. (2007): Human resources development for older workers in the chemical industry</a></li> <li>❖ <a href="#">Demographic Development and SME (2007)</a></li> <li>❖ <a href="#">Leadership in focus. Documentation 1-2007</a></li> <li>❖ <a href="#">Knowledge - research work for corporate practice (2006)</a></li> <li>❖ <a href="#">Good leadership, INQA Guide (2005)</a></li> <li>❖ <a href="#">Quality of work, improve INQA Guide (2005)</a></li> <li>❖ <a href="#">Growing old in service, documentation (2005)</a></li> <li>❖ <a href="#">Transfer of Work Research (2004)</a></li> <li>❖ <a href="#">Health promotion in service - Guide (2004)</a></li> <li>❖ <a href="#">A natural health industry - health protection in the catering trade (2003)</a></li> <li>❖ <a href="#">Experience counts, too (2003)</a></li> <li>❖ <a href="#">Innovative design work (2003)</a></li> <li>❖ <a href="#">Working Innovations, a brief description of the study (2000)</a></li> <li>❖ <b>Der demographische Wandel wirkt sich auf das Erwerbspersonenpotenzial aus: Die Belegschaften werden älter, Nachwuchskräfte zur Mangelware.</b> (El cambio demográfico afecta a la potencial fuerza de trabajo: la fuerza de trabajo será mayor, los jóvenes profesionales serán el suministro de corto plazo.) Königstein, Asociación de empleadores de nutrición en Hesse / Renania-Palatinado</li> </ul>

	<p>/ Sarre, Freigang-Bauer. (2008).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Betriebliche Gesundheitsförderung heißt auch, die Beschäftigungs- und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter zu fördern.</b> (La salud laboral también significa el fomento del empleo y el rendimiento de los empleados). detalles en: <a href="http://www.rkw.de/01_forschung/Arbeitsgestaltung/Alternde_Belegschaft_en/index.html">http://www.rkw.de/01_forschung/Arbeitsgestaltung/Alternde_Belegschaft_en/index.html</a></li> <li>❖ <b>Herbert, G./Bellavin, A. (2008): Zwei Seiten einer Medaille: Marktchancen und Fachkräftemangel, in: RKW-Magazin 4/2008, Eschborn.</b> (Dos caras de una moneda: las oportunidades de mercado y la escasez de personal cualificado) en RKW Magazin 4 / 2008, Bellavin, A. Herbert, G. (2008)</li> <li>❖ <b>"Motivation und Kompetenzen der Beschäftigten – Einflussfaktoren auf Leistung und Geschäftserfolg", Hertling, S. (2008).</b> (Motivación y Cualificación de los empleados - Factores que influyen el desempeño y el éxito de las empresas).</li> <li>❖ <b>"Talente dringend gesucht! Strategien gegen Fachkräftemangel"</b> Kouli, E. (2008), in: RKW-Magazin, S.10, 2.5.2008 (Talentos urgentemente requeridos! Estrategias para combatir la escasez de competencias), Kulli, E. (2008) en: Revista de RKW, p10, 2.5.2008</li> <li>❖ <b>Inflow - Qualifizierung in der Arbeit, Berlin, Fachtung "Fachkräfte sichern", Schlink, B. (2008) Workshop 1, 30.4.2008.</b> (Entrada - cualificación en el trabajo, salvar profesionales, datos de Berlín, Schlink, B. (2008). Taller 1, 30.4.2008</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Las publicaciones se pueden consultar en el siguiente link:  <a href="http://www.rkw.de/99_UeberRKW/4Veroeffentlichungen/index.html">http://www.rkw.de/99_UeberRKW/4Veroeffentlichungen/index.html</a></p>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de72:Gießen, de71:Darmstadt,			
<b>Nombre</b>	Regierungspräsidium Gießen, Abteilung II Inneres und Soziales / División II Asuntos de Interior y Servicios Sociales del Consejo Regional de Gießen			
<b>Dirección</b>	Landgraf-Philipp-Platz 1-7 35390 Gießen Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.rp-giessen.de">http://www.rp-giessen.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49 41 / 303-0	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Consejo Regional de Gießen -División II de Asuntos de Interior y Servicios Sociales tiene como misión mediar entre el gobierno y la región.</p> <p>Tiene bajo su jurisdicción las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Gobierno local</li> <li>❖ Legislación de Inmigración</li> <li>❖ Propiedad privada</li> <li>❖ Economía</li> <li>❖ Planeación Regional</li> <li>❖ Transporte</li> <li>❖ Construcción</li> <li>❖ Salud</li> <li>❖ Gestión de suministros</li> <li>❖ Protección al consumidor</li> <li>❖ Agricultura</li> <li>❖ Silvicultura</li> </ul> <p>Emplea a especialistas en ciencias económicas, derecho, administración, ingeniería, medicina, veterinaria y farmacia para cubrir sus funciones.</p> <p><b>Sus objetivos son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Guiar el desarrollo económico sostenible de la región</li> <li>❖ Garantizar la seguridad y la calidad de vida de la población</li> <li>❖ Proveer servicios primarios eficientemente a los habitantes de la región</li> </ul> <p>Los Consejos Regionales son en muchas áreas de su jurisdicción los tomadores de decisiones a nivel político y administrativo; especialmente en las áreas de protección de datos, salud y seguridad ocupacional, protección medioambiental, legislación empresarial, farmacia y legislación de extranjería.</p> <p>Los Consejos cumplen una función de supervisión regional sobre todas las actividades que tienen a su cargo.</p> <p><b>Organización:</b> El Consejo Regional está dividido en autoridades de desarrollo y en departamentos. A nivel de Departamentos administrativos, tiene divisiones.</p>			



	<p>Tiene 6 unidades con 35 oficinas y a la cabeza del Consejo Regional se encuentran el Presidente y el Vicepresidente del Gobierno.</p> <p>El Gobernador es la autoridad que gobierna sobre el personal del Consejo Regional y tiene bajo su responsabilidad el gestionamiento de todos los eventos.</p> <p>El Vicepresidente del Gobierno es el representante permanente del gobierno y también precede al departamento corporativo y supervisa los departamentos.</p> <p>El Consejo Regional de Gießen Hesse está compuesto por 6 sub-oficinas para pensiones y seguridad social y para refugiados que se encuentran en Darmstadt, Frankfurt, Fulda, Gießen, Kassel y Wiesbaden.</p> <p>Las auditorías e investigaciones en el área del cuidado de la salud recaen sobre la autoridad del gobernador.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="432 819 576 1104">           SI <input type="checkbox"/>             NO <input checked="" type="checkbox"/> </td> <td data-bbox="576 819 1412 1104"> <p>El Consejo Regional de Gießen se encarga de velar por el desarrollo de la región y tiene entre sus prioridades el fortalecimiento de la seguridad y la salud ocupacional, pero no tiene actividades de investigación y estudios sobre las políticas pertinentes a su área de gestión.</p> <p>La documentación que ofrece es muy heterogénea y no refleja la evaluación y análisis de políticas por lo tanto se ha dejado esta entidad en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.</p> </td> </tr> </table>	SI <input type="checkbox"/>  NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>El Consejo Regional de Gießen se encarga de velar por el desarrollo de la región y tiene entre sus prioridades el fortalecimiento de la seguridad y la salud ocupacional, pero no tiene actividades de investigación y estudios sobre las políticas pertinentes a su área de gestión.</p> <p>La documentación que ofrece es muy heterogénea y no refleja la evaluación y análisis de políticas por lo tanto se ha dejado esta entidad en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.</p>
SI <input type="checkbox"/>  NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>El Consejo Regional de Gießen se encarga de velar por el desarrollo de la región y tiene entre sus prioridades el fortalecimiento de la seguridad y la salud ocupacional, pero no tiene actividades de investigación y estudios sobre las políticas pertinentes a su área de gestión.</p> <p>La documentación que ofrece es muy heterogénea y no refleja la evaluación y análisis de políticas por lo tanto se ha dejado esta entidad en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.</p>		
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p>La documentación se refiere a salud ocupacional y condiciones de trabajo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Mutterschutz, Elterngeld, Elternzeit. Gesetzliche Regeln und Leistungen für Mütter und Väter. Stand: Mai 2009 Betreuungsrecht.</b> La maternidad, licencia de maternidad y permiso parental. (Las normas jurídicas y los beneficios para las madres y los padres. Situación: Mayo 2009)</li> <li>❖ <b>Informationen über die Rechtslage; Empfehlungen und Adressen</b> (Información sobre los aspectos jurídicos y recomendaciones sobre la tutela)</li> <li>❖ <b>Sonderurlaub / Ehrenamtliche Jugendarbeit. Gesetz zur Stärkung des Ehrenamtes in der Jugendarbeit.</b> (Permiso especial / Voluntariado Juvenil. Ley para fortalecer el voluntariado en la juventud.)</li> <li>❖ <b>Fünfter Hessischer Familienbericht. Januar 2008.</b> (Quinto informe sobre la familia en Hesse. 2008)</li> </ul>		
<b>Observaciones</b>			


<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de93:Lüneburg			
<b>Nombre</b>	Georg-August-Universität Göttingen - Institut für Regionalforschung / Instituto de Estudios Regionales Comparativos asociado a la Universidad Georg August de Gotinga, entidad sin ánimo de lucro			
<b>Dirección</b>	Humboldt Allee 15 37073 Göttingen Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.uni-goettingen.de/en/91848.html">http://www.uni-goettingen.de/en/91848.html</a>			
	<b>Teléfono</b>	+4951198981125		
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Estudios Regionales (IFR) fue fundado en 1984 bajo el nombre de "Sociedad para la Promoción de la Asociación de Estudios Regionales" y registrado como una asociación sin fines de lucro en la corte de distrito de Goettingen. En 1992 se cambió el nombre de la sociedad a Instituto de Estudios Regionales Comparativos -IRF como se conoce en la actualidad.</p> <p>Desde 1995, el IRF tiene un acuerdo de cooperación con la Universidad de Goettingen y hoy en día es oficialmente reconocido como uno de los cuatro institutos asociados a dicha Universidad.</p> <p><b>Competencias:</b> El instituto realiza:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proyectos de investigación</li> <li>❖ Artículos, encuestas e informes de expertos</li> <li>❖ Trabajos de investigación contratados por terceros</li> </ul> <p><b>El IFR trabaja con:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Instituciones de investigación (VW-Stiftung, Hans-Böckler-Stiftung, Otto-Brenner)</li> <li>❖ Fundaciones</li> <li>❖ Entidades de Servicios Públicos</li> <li>❖ Organizaciones y</li> <li>❖ Bancos</li> </ul> <p><b>Financiación:</b> El Instituto financia sus actividades a través de contribuciones de terceros, ventas de su publicación "IFR tendencias regionales" y con los fondos que aportan sus donantes.</p> <p><b>En el ámbito público y privado el IFR trabaja en:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El desarrollo de la reconversión y la política de consolidación del Estado, los estados federales y los distritos locales.</li> <li>❖ Evitar que las pequeñas y medianas empresas quiebren ofreciendo ayudas de tipo financiero y consultorías.</li> </ul>			

	<p>En el campo social trata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Las disparidades regionales y su aumento.</li> <li>❖ Las crecientes desigualdades sociales, especialmente en las grandes ciudades como consecuencia de la distribución de infraestructura e instalaciones.</li> </ul> <p>A través del trabajo empírico, el IFR quiere demostrar que los cambios en las sociedades son diferentes y ocurren más lentamente de lo que la ciencia y la política suponen. Para esto, el instituto ha desarrollado un sistema propio de conceptos y teorías para tratar los problemas sociales.</p> <p>Realiza estudios meticulosos en todas sus áreas de trabajo con el objeto de que los resultados obtenidos impacten en el desarrollo regional y respondan de la mejor manera posible a las necesidades y procesos económicos, sociales y ecológicos.</p> <p><b>Organización:</b> El comité de dirección del IFR está compuesto por el Director, Prof. Dr. Wolfgang Krumbein, la Codirectora, Dr. Elke Hochmuth y la administradora, Petra Füllekrug.</p> <p>El equipo de trabajo lo componen científicos, freelance y empleados, e investigadores asociados. Otros miembros del IFR son: estudiantes asistentes, becarios y estudiantes de doctorado.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>El Instituto de Estudios Regionales Comparativos -IRF lleva a cabo investigaciones sobre las sociedades y sus cambios; las disparidades y desigualdades sociales como respuesta a la distribución del espacio y de las infraestructuras y las necesidades de formación para el empleo. Tiene investigaciones sobre el desempleo en las áreas metropolitanas, la necesidad de cualificaciones y de formación para suplir la demanda del mercado laboral y sobre el desarrollo económico de las regiones.</p> <p>Trabaja en comprender las necesidades regionales para su evolución económica y busca que los resultados de sus actividades impacten positivamente a la sociedad. Sin embargo, no diseña, evalúa o implementa políticas de empleo, mercado laboral, conciliación de la vida familiar-laboral y salud y seguridad en el trabajo. Por esto se ha dejado como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Arbeitslosigkeit aufgrund steigender sozialräumlicher Barrieren zwischen (potentiellen) Arbeitnehmern aus benachteiligten sozialen Gruppen und geeigneten Arbeitsplätzen in großstädtischen Arbeitsmarktregionen?". ein Literaturbericht zur "Spatial-Mismatch"-Forschung in den USA und Überlegungen zu ihrer Relevanz für die Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik in Deutschland.</b> Krämer, Jürgen. Göttingen 2004. Schriftenreihe regionale trends, Heft 16. (¿Aumenta el desempleo en las áreas metropolitanas debido a las barreras socio espaciales entre los potenciales trabajadores de grupos desfavorecidos y?). Reflexiones relevantes para el mercado laboral Alemán. Göttingen 2004 Schriftenreihe regionale trends, No. 16.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>❖ <b>Qualifizierungsinitiative Elektrotechnik</b>, Friese, Chr.; Krüsemann, Markus, Göttingen 1997. Schriftenreihe regionale trends, Heft 12. (Estudio de mercado laboral sobre las necesidades de formación en ingeniería eléctrica para la Baja Sajonia. En cooperación con la Asociación Regional y la ciudad de Baja Sajonia. Göttingen 1997, Tendencias regionales serie, No. 12).</li><li>❖ <b>Neue Arbeits- und Wirtschaftsförderung in Thüringen</b>. Behrens, R., Bruch-Krumbein, Waltraud; Hochmuth, Elke. Düsseldorf 1996. Hans-Böckler-Stiftung, Manuskripte 213. (Nuevos empleos y desarrollo económico en Turingia. Düsseldorf 1996. Hans-Böckler-Stiftung, Manuskripte 213.)</li></ul>
<b>Observaciones</b>	Las publicaciones están todas en alemán y se pueden consultar en: <a href="http://www.uni-goettingen.de/en/92349.html">http://www.uni-goettingen.de/en/92349.html</a>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	de93:Lüneburg		
<b>Nombre</b>	LSKN - Landesbetrieb für Statistik und Kommunikationstechnologie Niedersachsen / LSKN - Oficina Estatal de Estadística y Operaciones de tecnología y comunicaciones de Baja Sajonia		
<b>Dirección</b>	Göttinger Chaussee 76 30453 Hannover, Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.nls.niedersachsen.de/">http://www.nls.niedersachsen.de/</a>		
<b>Tipología de entidad</b>	Instituto público de estadísticas	<b>Teléfono</b>	49 51198981132 49 51198981134
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Interés en la red</b> SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p><b>Funciones:</b> La Oficina Estatal de Estadística y Operaciones de tecnología y Comunicaciones de Baja Sajonia es la entidad encargada de proveer información estadística oficial sobre datos relacionados con economía y sociedad.</p> <p>Las áreas en las que la oficina ofrece datos son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Población y Salud</li> <li>❖ Educación, justicia y elecciones</li> <li>❖ Publicidad, empresas y lugares de trabajo e insolvencias</li> <li>❖ Comercio, turismo, restauración, transporte</li> <li>❖ Agricultura, silvicultura, pesca</li> <li>❖ Micro-censos, presupuesto de los hogares</li> <li>❖ Finanzas públicas, impuestos personales</li> <li>❖ Precios, ingresos y mano de obra</li> <li>❖ Industria, comercio</li> <li>❖ Beneficios (juventud y asistencia social)</li> <li>❖ Medio Ambiente y Energía</li> <li>❖ Cuentas Nacionales</li> <li>❖ Vivienda y actividad de la construcción</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La Oficina de Estadísticas de Baja Sajonia se divide en departamentos que cubren cada una de las áreas de trabajo y emplean a cerca de 40 personas. Además cuenta con un equipo administrativo de 9 personas.</p> <p>La junta directiva de la Oficina está compuesta por cinco miembros que son: El Director Ejecutivo y Director de Servicio al Cliente, Dr. Christoph Lahmann, el Director de Tecnología, Dr. Michael Zimmer, El Director de Estadísticas, Eckart Methner, Board Stats y el Director de Gestión y Personal, Jürgen Reiche.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>La Oficina de Estadística (LSKN) ha sido incluida en el Apartado 3.2 del estudio prospectivo porque a pesar de que ofrece información acerca del mundo del empleo presentando publicaciones sobre datos y encuestas, no lleva a cabo evaluación de políticas o implementación de las mismas.</p> <p>Es un instrumento de información fiable y objetiva que sirve a los gobiernos para entender la realidad de sus regiones, más no define las directrices en ninguna de las materias que trabaja.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p><b>Newsletters:</b>          Publicaciones por área de trabajo. Pueden consultarse en:  <a href="http://www.lskn.niedersachsen.de/master/C52652144_N52645752_L20_D0_I47329522.html">http://www.lskn.niedersachsen.de/master/C52652144_N52645752_L20_D0_I47329522.html</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Statistisches Monatsheft Niedersachsen Nr. 8 / 2008</b> (Estadísticas mensuales de Niedersachsen)</li> <li>❖ <b>Basisdaten Niedersachsens - Statistische Grundzahlen auf Landes- oder Bezirksebene</b> (Estadísticas básicas de Estado y de nivel de distrito)</li> <li>❖ <b>Eckdaten für die Einheits- und Samtgemeinden des Landes</b> (Datos importantes a nivel de regiones y de Länder)</li> <li>❖ <b>Zusammenfassende Veröffentlichungen</b> (Resúmenes de las publicaciones)</li> <li>❖ <b>Statistische Berichte Niedersachsen</b> (Informes estadísticos de la región de Baja Sajonia)</li> <li>❖ <b>Verzeichnisse und Systematiken</b> (Directorios y Clasificaciones)</li> <li>❖ <b>Gemeinschaftsveröffentlichungen der Statistischen Ämter des Bundes und der Länder</b> (Publicaciones de las oficinas de estadística del gobierno federal y de las regiones)</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	<p>Las publicaciones están todas en alemán y se pueden consultar en:  <a href="http://www.nls.niedersachsen.de/html/veroeffentlichungen.html">http://www.nls.niedersachsen.de/html/veroeffentlichungen.html</a></p>	


<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	de94:Weser-Ems			
<b>Nombre</b>	Carl von Ossietzky Universität - Oldenburg/ Universidad Carl von Ossietzky de Oldenburg			
<b>Dirección</b>	Ammerländer Heerstr. 114–118 D-26129 Oldenburg Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.forschung.uni-oldenburg.de">http://www.forschung.uni-oldenburg.de</a>		<b>Teléfono</b>	+49-4417982465
<b>Tipología de entidad</b>	Departamento universitario		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> La Universidad de Oldenburg es una corporación pública que tiene múltiples unidades de investigación.</p> <p>Sus investigaciones están sometidas a evaluaciones que lleva a cabo la Comisión Científica de la Baja Sajonia (SIN). Esto da garantía de calidad de cara a los entes que contratan estudios de la Universidad de Oldenburg.</p> <p>La Universidad se define como un lugar de investigación y de enseñanza de excelencia que refleja la importancia de su trabajo en el contexto social.</p> <p>Tienen algunos estudios comparativos regionales sobre mercado laboral, aunque no tiene un departamento específico encargado de la investigación sobre empleo, políticas activas, conciliación familiar-laboral, seguridad y salud, etc.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Esta entidad no ha sido preseleccionada para la muestra de la fase II del proyecto porque aunque tiene algunos trabajos relacionados con el mercado de trabajo y estudios comparativos regionales sobre mercado laboral, su enfoque es netamente académico y no hace gestión de asesoría al gobierno en materia de diseño de políticas de empleo, mercado laboral, conciliación de la vida familiar-laboral, seguridad y salud en trabajo.</p> <p>Por esto y porque no implementa o evalúa políticas se ha dejado en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.</p>		
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Higher education reform and the labour market</a>, Meike Rehbarg, Friedrich-Ebert-Stiftung, 2006</li> <li>❖ <a href="#">Kittel, Bernhard</a>: Statistical narratives and the properties of macro-level variables: labor market institution and employment performance in macrocomparative research/ Bernhard Kittel. 2008. In: Method and</li> </ul>			



	<p>substance in macrocomparative analysis. Alexander Hicks. Eds. Basingstoke. - 2008. S. 29 - 66.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">Ochsen, Carsten; Welsch, Heinz</a> Labor Market institutions: curse or blessing?, Carsten Ochsen; Heinz Welsch. - Oldenburg: Inst. für Volkswirtschaftslehre, Univ., 2006. - 20 S.</li></ul>
<b>Observaciones</b>	<p>La información detallada sobre los autores y las obras se puede consultar en: <a href="http://katalog.bis.uni-oldenburg.de/cgi-bin/frameset?starten=orbis_eingangsseite&amp;TERM=591896&amp;MODUS=0&amp;INP=&amp;a=2&amp;AKTIV=1">http://katalog.bis.uni-oldenburg.de/cgi-bin/frameset?starten=orbis_eingangsseite&amp;TERM=591896&amp;MODUS=0&amp;INP=&amp;a=2&amp;AKTIV=1</a></p>


<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	dea1:Dusseldorf			
<b>Nombre</b>	Universität Duisburg Essen - Institut für Soziologie / Instituto de Sociología de la Universidad de Duisburg Essen			
<b>Dirección</b>	Lotharstr. 65 47057 Duisburg Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.sozialpolitik-aktuell.de">http://www.sozialpolitik-aktuell.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49203 3794055	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b></p> <p>El Instituto forma parte Departamento de Sociología de la Universidad de Duisburg Essen y además de investigación, ofrece formación de pregrado y postgrado.</p> <p>En el marco de una base científica sólida, el Instituto de Sociología de la Universidad de Duisburg Essen ofrece publicaciones de informes, opiniones, hechos, cifras, leyes y revisiones jurídicas de las nuevas normas en el ámbito social. Los datos que presenta provienen de diversas fuentes oficiales, así como de su propia investigación.</p> <p>Las áreas en las que presenta información son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Bienestar y Seguridad Social</li> <li>❖ Mercado Laboral, Mercado de Trabajo, Desempleo</li> <li>❖ Condiciones de Trabajo, Horas de Trabajo, Política laboral</li> <li>❖ Edad, Jubilación, Pensión</li> <li>❖ Distribución de Ingresos, Pobreza</li> <li>❖ Familia, vida y política de familia</li> <li>❖ Financiación, fundamentos económicos del estado del bienestar</li> <li>❖ Cuidado de la salud, seguro de salud, seguro de salud de largo plazo</li> <li>❖ Servicios Sociales, Bienestar Social</li> <li>❖ Política Social en Europa</li> </ul> <p>El Instituto ofrece servicios especiales de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Recolección de Datos Sociales</a>: Más de 500 gráficos con comentarios</li> <li>❖ <a href="#">Controversia - Informe Actual</a>: Material sobre posiciones políticas, informes científicos, datos empíricos, y temas de debate actual</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El Instituto está conformado por el Director de Investigación, y tres investigadores permanentes.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	El instituto elabora investigación y análisis sobre normas jurídicas en el ámbito social pero no tiene una relación directa con el diseño o la implementación de políticas activas a nivel de gobierno. Por esto se ha dejado como parte del estudio prospectivo en el Apartado 3.2
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b>  El Instituto ofrece informes de las siguientes fuentes oficiales: <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Informes del Gobierno Federal</a></li> <li>❖ <a href="#">Informes de los Ministerios</a></li> <li>❖ <a href="#">Informes de agencias federales e institutos</a></li> <li>❖ <a href="#">Informes de comités de expertos/juntas directivas</a></li> <li>❖ <a href="#">Informes de provincias</a></li> <li>❖ <a href="#">Información de la Agencia Federal de Empleo</a></li> <li>❖ <a href="#">Oficina central de Minijob</a></li> <li>❖ <a href="#">Informes de Investigación propia</a></li> <li>❖ <a href="#">Información de Fundaciones y Asociaciones / Sindicatos</a></li> </ul> <b>Publicaciones propias:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">"Sozialpolitik &amp; soziale Lage in Deutschland"</a>, Bäcker/ Naegele/ Bispinck/ Hofemann/Neubauer, 4. Auflage, VS Verlag Wiesbaden 2008. (Política Social y Situación en Alemania).</li> <li>❖ <a href="#">Lohnnebenkosten als Dreh- und Angelpunkt für den Arbeitsmarkt? Ein sozialpolitisches Dogma auf dem Prüfstand</a> Gerhard Bäcker, in: Soziale Sicherheit 10/2008 (12/2008) (Costos salariales como punto central del mercado laboral. Un dogma social para evaluar a la Seguridad Social). Gerhard Bäcker 10/2008 (12/2008))</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	Para consultar documentos de otras fuentes dirigirse a: <a href="http://www.sozialpolitik-aktuell.de/arbeitsmarkt-grundinfo.html">http://www.sozialpolitik-aktuell.de/arbeitsmarkt-grundinfo.html</a> (información en alemán)	

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	dea1:Dusseldorf			
<b>Nombre</b>	Abteilung Forschungsförderung - Hans-Böckler-Stiftung / Departamento de Investigación de la Fundación Hans Böckler, entidad independiente			
<b>Dirección</b>	Hans-Böckler-Straße 39 40476 Düsseldorf Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.boeckler.de/">http://www.boeckler.de/</a>	<b>Teléfono</b>	+49 211 7778 0	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Fundación Hans-Böckler se creó en 1977 por decisión de La Federación de Sindicatos Alemanes y de la "Sociedad Hans-Blöcker", predecesora de la fundación. En 1995 el Instituto Económico y Social (WSI) se integró a la Fundación.</p> <p><b>Funciones:</b> A través de su Departamento de Investigación, la Fundación Hans-Böckler promueve la investigación y el análisis de la sociedad y la democracia. Sirve de apoyo a los sindicatos alemanes y sus áreas de trabajo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promoción de la participación de la población para que luche por sus derechos.</li> <li>❖ Búsqueda de respuestas sobre temas relacionados con el lugar de trabajo, a través de la investigación y la formación</li> <li>❖ Análisis de la sociedad y de los sindicatos</li> </ul> <p>Recopila y analiza textos a nivel nacional relacionados con sus prioridades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Formación</li> <li>❖ Horarios de trabajo flexibles</li> <li>❖ Outsourcing</li> <li>❖ Involucramiento de las juntas directivas, grupos de interés, directores de trabajo, sindicatos, la DGB y la ciencia</li> </ul> <p>Los servicios que presta la fundación son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proyectos de investigación de recopilación de información.</li> <li>❖ Análisis y evaluación práctica de datos según el objeto del estudio.</li> <li>❖ Análisis y evaluación de políticas estructurales, trabajo social, sector público, bienestar, empleo, políticas económicas y tarifarias.</li> <li>❖ Servicios para los aproximadamente 2,000 estudiantes que trabajan en becas con la fundación. Formación y enseñanza a los novatos.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La fundación se compone del Consejo de Administración, La Junta Directiva, La Junta Ejecutiva (compuesta por la Junta de Consejo Académico y del Grupo de Discusión para el Apoyo a Estudiantes).</p>			

	<p>De la Junta Ejecutiva dependen 7 departamentos: Marketing, Apoyo a Estudiantes, Coordinación /Administración/Finanzas, Promoción de Investigación, Apoyo a la Co-determinación, WSI (Instituto de Investigación Económica y Social) y el IMK (Instituto de Políticas Macroeconómicas)</p> <p>Por su parte, el Departamento de Investigación cuenta con 4 áreas de investigación:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. El futuro de la riqueza</li> <li>2. El cambio estructural- Innovación y Empleo</li> <li>3. La transformación de la participación</li> <li>4. La transición del empleo</li> </ol> <p>Por otra parte, se desarrollan proyectos en las áreas de educación general y profesional, la importancia y el rol de la negociación colectiva e historia de los sindicatos.</p> <p><b>Financiación:</b>          La fundación obtiene sus fondos principalmente de dos fuentes:          Primera fuente de financiación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Donaciones de representantes de empleados y de juntas directivas</li> <li>❖ Donaciones de personas independientes y de instituciones que quieren apoyar su trabajo</li> </ul> <p>Segunda fuente de ingresos de la fundación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Obtención de fondos provenientes del Ministerio Federal de Educación, Ciencia y Tecnología a través de becas</li> </ul> <p><b>Cooperación:</b>          La fundación colabora a nivel práctico con representantes científicos, empresas y administraciones. Forma parte de redes de foros, grupos de trabajo especializados y juntas directivas que le permiten intercambiar ideas y experiencias en la realización de los proyectos.</p> <p>Promueve la participación de grupos de trabajo y de gerentes/directores de varios sectores en proyectos de investigación que cuentan con el acompañamiento de científicos, sindicatos y grupos de apoyo.</p> <p>El producto del trabajo y de los servicios de la fundación es publicado a través de diferentes vías:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Eventos</li> <li>❖ Publicaciones (revistas mensuales, informes)</li> <li>❖ Producciones en medios de comunicación</li> </ul> <p>Además de las publicaciones, la fundación realiza más de 100 proyectos de investigación al año.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad no ha sido preseleccionada para la muestra de la fase comparativa del proyecto porque a pesar de tener estudios e investigaciones relacionadas con el empleo, su enfoque es más de índole científico y su relación de asesoría en temas de política está encaminada a colectivos distintos al gobierno.</p> <p>La fundación trabaja elaborando evaluaciones sobre las políticas de empleo a nivel nacional, pero su asesoría va dirigida a los sindicatos, por esto hace parte del Apartado 3.2.</p>

<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b>  La fundación tiene una colección de artículos relevantes sobre: <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Salario Mínimo</li><li>❖ Trabajo</li><li>❖ Política económica después de la crisis</li><li>❖ Impuestos</li></ul> Publicaciones en Inglés: <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <b>Germany's "Key Data 2008"</b>. (Datos detallados sobre el mercado laboral en Alemania)</li><li>❖ <b>Towards a Sustainable Worklife</b> (Habla sobre los impactos sociales del desarrollo sostenible)</li><li>❖ <a href="#">Is flexible work precarious? A study based on the 4th European survey of working conditions 2005</a>. Tangian, Andranik S.</li><li>❖ <a href="#">Wages, Employment, Distribution and Growth</a>. Hein, Eckhard / Heise, Arne / Truger, Achim</li><li>❖ <a href="#">Towards Consistent Principles of Flexicurity</a>, Tangian, Andranik S.</li><li>❖ <b>Labor in the social market economy</b>. Bothfeld, Silke; Sesselmeier Werner, ; Bodegan Claudia. (en alemán)</li></ul>
<b>Observaciones</b>	Para acceder a todas las publicaciones de la fundación se puede visitar: <a href="http://www.boeckler.de/142.html">http://www.boeckler.de/142.html</a>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	dea2:Köln			
<b>Nombre</b>	ISG - Instituts für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik / ISG - Instituto de Investigación y Política Social, entidad independiente			
<b>Dirección</b>	Niederlassung Köln Barbarossaplatz 2 50674 Köln Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.isg-institut.de">http://www.isg-institut.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49221 23 54 73	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Investigación y Política Social (ISG) es un instituto de estudios y análisis económico y social con fundamento científico ubicado en la ciudad de Colonia.</p> <p><b>Funciones:</b>          Desde que fue fundado por el Prof. Dr. Otto Blume en 1952, el Instituto trabaja sobre la investigación social empírica y el asesoramiento científico en las áreas de trabajo social y políticas económicas.</p> <p>Sus actividades se enfocan en áreas de política social europea y alemana.</p> <p>La temática de los proyectos del ISG incluye estudios e investigaciones en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Bienestar y vida</li> <li>❖ Evaluación de nuevos modelos de rehabilitación y cuidado de las personas</li> <li>❖ Modelos y medidas de control y evaluación del impacto social</li> <li>❖ Documentación de los sistemas de seguridad social en Europa</li> </ul> <p>El ISG tiene 10 áreas de trabajo para investigación y asesoramiento:</p> <p><b>1. Mercado Laboral:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Trabajadores marginales</li> <li>❖ Estrategia/Gestión del empleo en Europa</li> <li>❖ SGBII</li> <li>❖ SGB III</li> <li>❖ Empleo atípico</li> <li>❖ Métodos y Estudios de Empleabilidad</li> <li>❖ Mercado Laboral Regional</li> </ul> <p><b>2. Educación e Investigación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Educación</li> <li>❖ Formación Profesional</li> <li>❖ Política de Innovación</li> </ul> <p><b>3. Fondos Europeos Estructurales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mercado laboral Europeo</li> <li>❖ Género</li> </ul>			




	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ FSE en Sajonia</li> <li>❖ FSE 2000-2006</li> <li>❖ FSE 2007-2013</li> <li>❖ FSE 1994-1999</li> </ul> <p><b>4. Salud Ocupacional y Seguridad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Salud y Seguridad Ocupacional</li> <li>❖ Salud (Casos prácticos)</li> </ul> <p><b>5. Empresas, Investigación empresarial</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Política de turismo</li> <li>❖ PYMES</li> <li>❖ Promoción</li> </ul> <p><b>6. Pobreza y vida</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Pobreza y riqueza</li> <li>❖ Infraestructura Social</li> <li>❖ Seguridad Primaria y Asistencia Social</li> <li>❖ Dificultades Sociales Especiales</li> <li>❖ Enfoque de vida</li> <li>❖ Migración</li> </ul> <p><b>7. Rehabilitación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ A nivel Federal</li> <li>❖ A nivel País</li> </ul> <p><b>8. Compromiso civil</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mayores</li> <li>❖ Evaluación de Políticas Ecológicas</li> </ul> <p><b>9. Gerontología Social y Cuidados</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Gestión de Casos</li> <li>❖ Cuidado de Ancianos a nivel local</li> <li>❖ Cuidadores</li> <li>❖ Cuidados</li> <li>❖ Vida y forma de vivir en edad avanzada</li> </ul> <p><b>10. Seguridad Social</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Política Social Internacional</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          El Instituto está compuesto por 26 empleados y la dirección está a cargo de 4 miembros: el Dr. Wilhelm Breuer, el Dr. Dietrich Engels, el Dr. Michael Fertig y el Dr. Werner Friedrich.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>           SI <input type="checkbox"/>            NO <input checked="" type="checkbox"/> </p> <p>El <b>Instituto ISG</b> no ha sido preseleccionado para la muestra de la fase comparativa del proyecto porque aunque desarrolla investigación social empírica y da asesoramiento científico en las áreas de trabajo social y políticas económicas, su enfoque es académico.</p> <p>Presenta documentación relacionada con la evaluación de políticas activas a nivel regional y hace aportaciones de tipo metodológico para la medición de los conceptos de desarrollo y gobernanza, así como del desempeño del mercado laboral en Alta Sajonia.</p> <p>A pesar de esto, no es clara su capacidad de influencia a nivel de gobierno en cuanto a diseño, implementación y evaluación de políticas. Debido a esto, dicha entidad forma parte del Apartado 3.2. del estudio prospectivo.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Operationalization of "employability" - A methodological contribution to the development of a measurement concept</a>. Helmut Apel, Michael Fertig</li> <li>❖ <a href="#">Concept of a governance analysis of an innovative labor (market) policy</a></li> </ul>

	<p><a href="#">program</a>. Helmut Haegele</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">The gap between the performance levels of assistance with living expenses and lower-income workers</a>. Dietrich Engels</li> </ul> <p><b>Proyectos en el área Empleo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Time employees after the reorganization of the "630-DM-Law"</a>. Dr. Helmut Apel, Dr. Werner Friedrich, Kai Sattler</li> <li>❖ <a href="#">Minimal employment in Baden-Wuerttemberg</a>, Dr. Helmut Apel, Dr. Werner Friedrich</li> <li>❖ <a href="#">Minimal employment in North Rhine-Westphalia</a>, Dr. Helmut Apel, Dr. Werner Friedrich</li> <li>❖ <a href="#">Evaluation of the funding program to open employment prospects - to strengthen regional (Regionalbudget) "</a>, Dr. Michael Fertig, Helmut Haegele, Marco Puxi</li> <li>❖ <a href="#">Creating a conceptual framework for performance evaluation of labor market in Saxony-Anhalt</a>, Dr. Helmut Apel, Dr. Werner Friedrich, Kai Sattler</li> <li>❖ <a href="#">Impact evaluation of national policies related to the European Employment Strategy</a>, Dr. Helmut Apel, Dr. Werner Friedrich, Dr. Gerhard Machalowski, Marco Puxi, Kai Sattler</li> <li>❖ <a href="#">Evaluation of the implementation of the proposals of the Hartz Commission - Work Package 1</a>, Dr. Helmut Apel, Dr. Werner Friedrich, Helmut Haegele, Sabine Preukschas, Kai Sattler</li> <li>❖ <a href="#">Evaluation of the implementation of the proposals of the Hartz Commission on Labor</a>, Dr. Helmut Apel, Dr. Werner Friedrich, Helmut Haegele,</li> <li>❖ <a href="#">The topic of "Evaluation of the experimentation clause - basic allowance for job seekers (§ 6c SGB II)" in the work area labor market</a>. Dr. Helmut Apel, Dr. Dietrich Engels, Dr. Michael Fertig, Dr. Werner Friedrich, Helmut Haegele, Silke Mehlan, Marco Puxi</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>			
<b>Región</b>	dea2:Köln			
<b>Nombre</b>	MPIfG - Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung / MPIfG - Instituto Max Planck para el Estudio de las Sociedades, perteneciente a la sociedad Max Planck			
<b>Dirección</b>	Paulstraße 3, 50676 Köln Deutschland			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.mpi-fg-koeln.mpg.de/">http://www.mpi-fg-koeln.mpg.de/</a>			
		<b>Teléfono</b>	+49 221 27 67-0	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Max Planck para la Investigación Social (MPIfG) es un organismo dedicado al estudio avanzado de las ciencias sociales.</p> <p>El (MPIfG) fue fundado en 1985 y es uno de los más pequeños de la Sociedad Max Planck (MPS), que cuenta con cerca de ochenta institutos de investigación en numerosas disciplinas. La mayoría de los institutos de Max Planck trabajan en investigación de ciencias naturales, aunque también hay algunos dedicados a la investigación de las ciencias humanas y sociales.</p> <p><b>Financiación:</b>          La Sociedad Max Planck es una de las organizaciones no universitarias de investigación más grandes de Alemania.</p> <p>Cerca del 80% del presupuesto de la sociedad es público y proviene de los gobiernos federales y regionales. El 20% restante viene de donaciones, financiación de proyectos e ingresos propios.</p> <p>El presupuesto anual del Instituto Max Planck para la Investigación Social (MPIfG) es de 4,1 millones de euros. El MPIfG recauda financiación extra, a través del Gobierno Federal Alemán, la Unión Europea, organizaciones privadas y fundaciones.</p> <p><b>Organización:</b>          El instituto tiene 31 posiciones permanentes para investigadores y 25 para estudiantes de doctorado e investigadores post-doctorales.</p> <p><b>Funciones:</b>          El Instituto lleva a cabo investigación avanzada sobre la gobernanza de las sociedades modernas. A través de la investigación sobre la interrelación entre la acción económica, política y social, el instituto busca desarrollar teoría de base empírica sobre los fundamentos sociales y políticos de las economías modernas.</p> <p>Utilizando un enfoque institucional, examina cómo los mercados y las empresas están imbuidos en marcos históricos, institucionales, políticos y culturales; y</p>			

	<p>analiza la manera como se desarrollan y cambian sus contextos en el tiempo.</p> <p>El MPIfG busca construir un puente entre la teoría y la política y contribuir al debate político sobre los grandes retos que afrontan las sociedades modernas.</p> <p>El Instituto utiliza su página web <a href="http://www.mpifg.de">www.mpifg.de</a> para presentar al público general sus proyectos y equipo de investigación actuales. También ofrece noticias, información sobre eventos y vacantes abiertas, así como los resultados de sus investigaciones.</p> <p>El MPIfG ofrece servicios de formación profesional a 3 becarios que trabajan para las oficinas de comunicaciones y tecnología de la información.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p><b>Cooperación:</b>          El MPIfG ve la cooperación internacional como la forma más prometedora para desarrollar investigación comparativa. Forma parte de la red internacional de instituciones de investigación sobre las ciencias sociales. Coopera de cerca con muchos institutos internacionales entre los que se encuentran:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Centro de Estudios Avanzados Robert Schuman del Instituto Universitario Europeo en Florencia.</li> <li>❖ El Centro de Estudios Europeos y el Departamento de Sociología de la Universidad de Harvard</li> <li>❖ El Instituto de Investigación Política y el Departamento de Sociología de la Universidad de Northwestern en Evanston</li> <li>❖ La Fundación Nacional de Ciencias Políticas (Sciences Po) en París y sus institutos afiliados, Centro de Estudios Europeos (CEE), Centro de Sociología de las Organizaciones y Centro de Investigación Política (CEVIPOF);</li> <li>❖ CEPREMAP (Centro para la investigación económica y sus aplicaciones) en París</li> <li>❖ AIAS (Instituto de Estudios Avanzados sobre el Empleo de Ámsterdam)</li> </ul>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p><b>El Instituto Max Planck para la Investigación Social (MPIfG)</b> no ha sido preseleccionado para la muestra de la fase comparativa porque el enfoque de sus actividades abarca la problemática de país y la compara a ese nivel con otros europeos. No centra sus esfuerzos en investigar, analizar o evaluar políticas a nivel regional.</p> <p>Por otra parte, el enfoque de sus esfuerzos es en el desarrollo de teoría empírica sobre la gobernanza en las economías modernas y las interrelaciones existentes entre la economía y la política social. No diseña políticas ni las implementa. Por lo tanto, queda como parte del estudio prospectivo en el Apartado 3.2</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b>          El instituto tiene una biblioteca con cerca de 260,000 monografías y artículos y tiene suscripciones a 180 publicaciones periódicas. En el ámbito del empleo algunas de las publicaciones que ofrece son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>From „Welfare without Work“ to „Buttressed Liberalization“:</b> The Shifting Dynamics of Labor Market Adjustment in France and Germany. Mark I. Vail In: European Journal of Political Research 47(3), 2008, 334–358.</li> <li>❖ <b>Industrial Relations as a Source of Social Policy:</b> A Typology of the Institutional Conditions for Industrial Agreements on Social Benefits. Christine Trampusch. In: Social Policy &amp; Administration 41(3), 2007, 251–270.</li> <li>❖ <b>Industrial Relations as a Source of Solidarity in Times of Welfare</b></li> </ul>

	<p><b>State Retrenchment.</b> Christine Trampusch. In: Journal of Social Policy 36(2), 2007, 197–215.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <b>Moving the Unmovable: Political Strategies of Pension Reform in Germany.</b> Marius R. Busemeyer. In: German Policy Studies 3(3), 2006, 400–445.</li><li>❖ <b>Coordination, Employment Flexibility, and Industrial Relations in Western European Multinationals: Evidence from Poland.</b> Marta Kahancová, Marc van der Meer. In: The International Journal of Human Resource Management 17(8), 2006, 1379–1395.</li><li>❖ <b>Flexible Employment, Flexible Families, and the Socialization of Reproduction.</b> Streeck, Wolfgang. MPIfG Working Paper 09/13.</li></ul>
<b>Observaciones</b>	<a href="http://www.mpi-fg-koeln.mpg.de/forschung/projektbereiche_de.asp">http://www.mpi-fg-koeln.mpg.de/forschung/projektbereiche_de.asp</a>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	dea3:Münster		
<b>Nombre</b>	Institut für Siedlungs und Wohnungswesen / Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda, perteneciente al Centro de Investigación de Economía Aplicada dependiente de la Universidad de Münster		
<b>Dirección</b>	Am Stadtgraben 9 48143 Münster Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.wivi.uni-muenster.de/insiwo/">http://www.wivi.uni-muenster.de/insiwo/</a>		
	<b>Teléfono</b>	+49251 83-22971	
<b>Tipología de entidad</b>	Departamento Universitario		<b>Interés en la red</b> SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b></p> <p>El Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda forma parte del Centro de Investigación de Economía Aplicada (CAWM) de la Universidad de Münster, el cual está compuesto por 6 institutos de investigación.</p> <p>Trabaja sobre cuestiones fundamentales y actuales de la investigación nacional e internacional relacionadas con mercado de trabajo. Desarrolla informes científicos, estudios y experiencias que se adaptan a los requisitos específicos de la práctica de la investigación y la asesoría.</p> <p>Los temas que el Instituto trabaja en las áreas de mercado laboral y empleo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Análisis del Mercado de Trabajo a nivel: Municipal, Regional, Nacional, e Internacional</li> <li>❖ Empleo             <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Análisis del impacto de las políticas del mercado laboral</li> <li>b) Diseño y evaluación de instrumentos locales del mercado laboral</li> </ul> </li> <li>❖ Análisis de impacto de políticas sociales</li> <li>❖ Análisis de impacto sobre medidas de negociación colectiva y salarios</li> <li>❖ Movilidad laboral</li> </ul> <p>En el área de urbanismo el enfoque es en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Vivienda y políticas de vivienda</li> <li>❖ Economía Regional</li> <li>❖ Economía del trabajo y políticas de empleo</li> </ul> <p>El instituto lleva a cabo proyectos de investigación propios y apoyados por: Organismos de financiación que apoyan la investigación, Ministerios, Autoridades locales, Asociaciones, Empresas, Patrocinadores.</p> <p>Los proyectos examinan principalmente problemas económicos a través de metodologías aplicadas y sus resultados sirven de base informativa a los entes reguladores para la toma de decisiones.</p>		

	<p><b>Financiación:</b> El Instituto se financia a través de la consecución de fondos por parte de las compañías que lo patrocinan, que son cerca de 150 y entre las que se encuentran Ministerios, Administraciones Públicas, Asociaciones de empresarios, Bancos y organizaciones pertenecientes al campo de la vivienda.</p> <p><b>Cooperación:</b> En la investigación interdisciplinaria, el Instituto colabora con otros institutos y científicos y dedica gran parte de su tiempo y esfuerzo a dar asesorías científicas sobre políticas, incluyendo la preparación de informes y la participación en comisiones y órganos consultivos. El resultado del trabajo investigativo se divulga en tres publicaciones propias.</p> <p><b>Organización:</b> El instituto está dirigido por el Professor Dr. Ulrich van Suntum, que forma parte del departamento de Económicas de la Universidad de Münster. Como miembro de la universidad tiene la responsabilidad de enseñar e investigar en las áreas de urbanismo y vivienda.</p> <p>Además del director, el Instituto está compuesto por 10 científicos, 1 miembro no académico y 7 estudiantes.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad no ha sido preseleccionada para contacto telefónico, ya que a pesar de dedicarse a la investigación de temas ligados al mundo del empleo, su enfoque es muy académico y no es clara su influencia en la toma de decisiones sobre diseño, implementación o evaluación de políticas.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Desde hace más de una década, el instituto ha venido desarrollando el “<b>International Employment Ranking</b>” en nombre de la Fundación Bertelsmann. En este estudio bienal, se comparan y clasifican las políticas de empleo de los 21 países más desarrollados. El director del instituto creó el los indicadores de "Handelsblatt" en 1992. Los indicadores cubren Alemania, el Este de Alemania y la zona Euro. La versión actual es del 2007 y se puede consultar en: <a href="#">On the International Location Ranking 2007</a></li> <li>❖ <a href="#">Abgrenzung von Arbeitsmarktregionen mit Hilfe von Arbeitsmarktverflechtungen</a> Winfried Michels / Karsten Rusche: (Delimitación de las regiones del mercado de trabajo con la ayuda de los vínculos del mercado de trabajo).</li> <li>❖ <b>Arbeitsmarktintegration von Zuwanderern - Einflussfaktoren, internationale Erfahrungen und Handlungsempfehlungen</b>, (La integración del mercado laboral de los inmigrantes - los factores que influyen, la experiencia internacional y las recomendaciones para la acción), Verlag Bertelsmann Stiftung, Gütersloh 2002</li> <li>❖ <b>Mit aktiver Arbeitsmarktpolitik aus der Beschäftigungsmisere? Ansätze und Erfahrungen in Großbritannien, Dänemark, Schweden und Deutschland</b> (¿Con las políticas activas de empleo, vamos del empleo a la miseria?) Verlag Bertelsmann Stiftung, Gütersloh 1999.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>La información relativa a las publicaciones se puede consultar en el siguiente link:  <a href="http://www.wiwi.uni-muenster.de/insiwo/forschen/arbeit_publication.html">http://www.wiwi.uni-muenster.de/insiwo/forschen/arbeit_publication.html</a></p>




<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	dee0:Sachsen-Anhalt		
<b>Nombre</b>	IWH - Institut für Wirtschaftsforschung Halle / IWH - Instituto de Investigación Económica de Halle, dependiente de la Asociación Leibniz		
<b>Dirección</b>	Kleine Märkerstraße 8 D-06108 Halle (Saale) Germany		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.iwh.uni-halle.de">http://www.iwh.uni-halle.de</a>	<b>Teléfono</b>	+49 345775360
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Investigación Económica de Halle (IWH) fue creado en 1992 y hace parte de la Asociación Leibniz. El IWH es una asociación privada con fines científicos y en virtud de este objetivo, realiza investigaciones institucionales financiadas por terceros.</p> <p><b>Funciones:</b> El IWH tiene tres divisiones a través de las cuáles ejecuta sus proyectos de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Macroeconomía</li> <li>❖ Economía Estructural</li> <li>❖ Economía Urbana</li> </ul> <p>La investigación se centra en dos áreas que a su vez se subdividen en temas específicos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <u>El crecimiento y la integración económica</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Previsiones macroeconómicas y análisis de políticas</li> <li>b) Análisis de los mercados financieros y el desarrollo de la economía del sector real</li> <li>c) Investigación sobre procesos económicos a nivel regional y sectorial</li> <li>d) Integración económica en Europa y su estabilidad fiscal y financiera</li> <li>e) Convergencia del desarrollo económico, incluyendo el análisis del mercado laboral.</li> </ol> </li> <li>❖ <u>Análisis de los procesos de transición</u> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Conocimiento e Innovación</li> <li>b) Estrategias Locales para el Desarrollo Económico Urbano</li> <li>c) Experiencias Generales y Estrategias de Transición Sistémica</li> </ol> </li> </ul> <p>Dentro de los temas que trata, el IWH tiene especial interés en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Investigación y asesoramiento sobre políticas para Alemania Oriental</li> <li>❖ Investigación sobre migración y envejecimiento de la población</li> <li>❖ Transferencia de conocimiento y procesos de innovación económica</li> <li>❖ Patrones de asentamiento</li> </ul>		



	<p>El valor de la investigación radica en su contribución al debate sobre la estabilidad macroeconómica de Alemania Oriental, los problemas sectoriales y regionales, los problemas fiscales de los estados del este y sus dificultades de renovación urbana, especialmente a la luz de las tendencias demográficas.</p> <p>Mantiene contactos de trabajo y relaciones de cooperación con una variedad de institutos de investigación, universidades, ministerios, administraciones y asociaciones tanto en el país, como en el extranjero.</p> <p>Trabaja de cerca con la Universidad Martin-Luther-Halle-Wittenberg, la Universidad Técnica de Freiberg, la Friedrich-Schiller-Universität Jena, la Universidad de Leipzig, la Escuela de Graduados de Leipzig, la Universidad Técnica de Dresde y la Universidad de Erfurt.</p> <p><b>Organización:</b> El trabajo de la IWH es supervisado y evaluado por un comité científico asesor compuesto por 7 miembros:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Professor Dr. Heinz Peter Galler</a>, Juristische und Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg, Vorsitzender</li> <li>❖ <a href="#">Professor Dr. Uwe Cantner</a>, Friedrich-Schiller-Universität. Jena</li> <li>❖ <a href="#">Professor Dr. Jan Oosterhaven</a>, Universität Groningen, Niederlande</li> <li>❖ <a href="#">Professor Dr. Karl-Heinz Paqué</a>, Fraktionsvorsitzender der FDP im Landtag von Sachsen-Anhalt</li> <li>❖ <a href="#">Professor Dr. Horst M. Schellhaaß</a>, Universität zu Köln</li> <li>❖ <a href="#">Prof. Dr. h.c. Gerhard Schwödiauer</a>, Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg</li> <li>❖ <a href="#">Prof. Dr. Friedrich Sell</a>, Universität der Bundeswehr München</li> </ul> <p>Además cuenta con 70 empleados, de los que 43 son científicos académicos. El 44% de los empleados del instituto son mujeres y de los científicos académicos representan el 26%.</p> <p><b>Financiación:</b> Como instituto de la denominada Lista Azul cuenta con un presupuesto institucional del 50% proveniente del Estado federal y 50% proveniente del gobierno del Land de Sajonia-Anhalt.</p> <p>El presupuesto total es de 4.9 millones de euros de los cuáles 4.2 millones conforman el presupuesto institucional y 0,7 millones de euros fueron aportes de terceros.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>El IWH participa en varias redes internacionales dedicadas a la previsión económica, colabora con institutos internacionales de investigación, universidades e instituciones públicas en Europa y Canadá, especialmente en el marco de proyectos de cooperación.</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Si bien esta entidad se dedica a la investigación científica en ámbitos económicos que incluyen las políticas de empleo y el mercado del trabajo, su enfoque es netamente académico. Además, los temas de mayor interés para el instituto se centran en la evolución económica de las sociedades a través de integración y la transición.</p> <p>El análisis de políticas lo retoma como parte integral del estudio económico, más no se inclina por el diseño, evaluación o implementación de políticas activas. Por esto se ha dejado al</p>

	<p>Instituto de Investigación Económica de Halle - IWH como parte del Apartado 3.2 del estudio comparativo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Productos:</b> El IWH lleva a cabo encuestas y edita datos estadísticos según los requerimientos específicos de los proyectos. Publica los resultados de sus investigaciones científicas en una serie periódica, así como en publicaciones externas. Las series del IWH incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ "<a href="#">Wirtschaft im Wandel</a>", (La economía en cambio). De tirada mensual, ésta publicación informa al público sobre los resultados de las investigaciones en cuestiones políticas relevantes.</li> <li>❖ "<a href="#">Sonderhefte</a>" (Ediciones Especiales). Contiene informes conjuntos de diferentes instituciones y materiales de conferencias o ponencias.</li> <li>❖ "<a href="#">IWH-Diskussionspapiere</a>" (Documentos para debate del IWH). Estas publicaciones se presentan al público vía Internet y suelen ser la base de proyectos académicos más complejos.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Investitionszuschüsse nur bei Schaffung von Arbeitsplätzen?</b>. Schlussfolgerungen aus der Förderung eines Investitionsprojektes über die Gemeinschaftsaufgabe im Land Brandenburg. Zeitschrift für Wirtschaftspolitik; Titze, Mirko. Jg. 58, Heft 2. (¿Las ayudas a la inversión son sólo para la creación de empleo? Conclusiones de la promoción de un proyecto de inversión de la misión comunitaria en Brandeburgo), Journal of Economic Policy, Vol. 58, Issue 2 2009</li> <li>❖ <b>"Atypische" Beschäftigung breitet sich auch in Ostdeutschland aus;</b> Brautzsch, Hans-Ulrich; Lang, Cornelia; 2009. (El empleo "Atípico" también se está extendiendo en el este de Alemania.)</li> <li>❖ <b>Erwerbsformen im Wandel</b>, Lang, Cornelia; 2009. (Formas de empleo en transición).</li> <li>❖ <b>Arbeitsmarktbilanz Ostdeutschland: Lage auf dem Arbeitsmarkt trübt sich 2009 ein;</b> Hans-Ulrich (Equilibrio en el mercado laboral de Alemania del Este: la situación en el mercado de trabajo se convierte en nubes en 2009; es un comunicado de prensa)</li> <li>❖ <b>Einkommenssicherung, Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigung in Ostdeutschland</b>, Buscher, Herbert S.; 2007. Wirtschaft im Wandel. (La seguridad de los ingresos, el trabajo y el empleo en el este de Alemania) Buscher, Herbert S. 2007 (En Economía en transición)</li> <li>❖ <b>(No) Way out of unemployment? Evaluation of further education programs for various target groups</b>, Reinowski Eva; Schultz, Birgit; Wiemers, Jürgen (C); 2004. Economy in Change. (¿(No) Hay manera de salir del desempleo? Evaluación de la formación de diferentes grupos objetivo), 2004; Reinowski, Eva; Schultz, Birgit; Wiemers, Jürgen (C) En Economía en transición.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Las publicaciones sobre políticas de empleo se encuentran en alemán y se puede consultar en: <a href="http://www.iwh.uni-halle.de/asp/pubsearchresults.asp?Scope=Pub&amp;Lang=d">http://www.iwh.uni-halle.de/asp/pubsearchresults.asp?Scope=Pub&amp;Lang=d</a></p>

<b>País</b>	<b>ALEMANIA</b>		
<b>Región</b>	def0:Schleswig-Holstein		
<b>Nombre</b>	CAU - Christian Albrecht -Univerität zu Kiel / Institut für Regionalforschung / CAU - Instituto de Estudios Regionales dependiente del Comité Económico y Social de la Universidad Christian Albrecht de Kiel		
<b>Dirección</b>	Seelig-Wilhelm-Platz 1 (N3, 5ª planta), 24118 Kiel Deutschland		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.uni-kiel.de">http://www.uni-kiel.de</a>		
	<b>Teléfono</b>	+49431 8803276	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>
			SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Estudios Regionales, fundado en 1970, es una institución del Comité Económico y Social de la Facultad de Ciencias de la Universidad Christian Albrecht de Kiel.</p> <p><b>Funciones:</b> El Instituto se dedica a la investigación de tipo empírica en el campo de las ciencias sociales y económicas con enfoque regional y tiene como prioridad el trabajo de asesoramiento sobre políticas.</p> <p>Además de proveer cátedras, conferencias y seminarios a estudiantes en temas de ciencias sociales y geografía, de dar asistencia y supervisión en proyectos de investigación de postgrado, el Instituto lleva a cabo investigación por contrato para terceros.</p> <p>La investigación abarca las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Análisis empírico de Schleswig-Holstein y sus regiones</li> <li>❖ Análisis de la región metropolitana de Hamburgo</li> <li>❖ Análisis de las regiones del suroeste del Mar Báltico</li> <li>❖ Estudios sobre el efecto de las políticas económicas y de transporte en la Unión Europea</li> </ul> <p><b>Algunos de los trabajos de asesoramiento para la Unión Europea financiados externamente son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>REFIT:</b> Refinement and test of sustainability indicators and tools with regard to European Transport (Refinamiento y evaluación de indicadores y herramientas sostenibles del Transporte Europeo)</li> <li>❖ <b>GRACE:</b> General Organizing research on accounts and cost estimation (Investigación de organización general sobre estimación de cuentas y costos)</li> <li>❖ <b>FUNDING:</b> Funding Infrastructure: Guidelines for Europe (Financiación de Infraestructura: Directrices para Europa)</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>TRANS-TOOLS:</b> Tools for Transportation Forecasting and Scenario Testing (Herramientas de predicción de transportes y evaluación de escenarios)</li> <li>❖ <b>ASSESS:</b> Gutachten zur Halbzeitbewertung der Implementierung des Weißbuchs der europäischen Verkehrspolitik bis 2010 (Asesoría a la evaluación para la implementación de la política de transportes europea denominada "Papel Blanco" para 2010)</li> <li>❖ <b>ESPON 2.1.1:</b> Territorial Impacts of EU Transport and TEN Policies (Impactos a nivel territorial de las políticas TEN europeas de transporte)</li> </ul> <p><b>Algunas de las asesorías para Schleswig-Holstein/Hamburg financiadas con fondos externos son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Arbeitsmarkt und Berufspendlerströme in Schleswig-Holstein (Flujos de mercado laboral y de transporte en Schleswig-Holstein)</li> <li>❖ Potentiale und Defizite der deutsch-dänischen Grenzräume (Potenciales y defectos de las áreas fronterizas Germano-Danesas.)</li> <li>❖ Qualifikation und Arbeitsmarkt in Schleswig-Holstein/Hamburg bis 2020 (Cualificaciones y mercado laboral de Schleswig-Holstein/Hamburg para 2020)</li> <li>❖ Innovations -und Technologiepotentiale in Schleswig-Holstein und Hamburg (Potencial de Innovación y tecnología en Schleswig-Holstein y Hamburgo)</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          El Instituto es dirigido por Johannes Bröcker y tiene ocho miembros que llevan a cabo funciones de docencia e investigación en temas de teoría económica, política económica y economía financiera. Cuenta con una persona en la secretaría general, 5 científicos, 1 emérito y 3 miembros que trabajan en propuestas.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>A pesar de que el Instituto de Estudios Regionales de la Universidad Christian Albrecht de Kiel -CAU tiene como objetivo central la asesoría en temas económicos y produce algunos estudios sobre mercado de trabajo además de efectuar análisis comparativo regional, la documentación no es muy actualizada ni extensa.</p> <p>Los trabajos más actualizados que tiene sobre los temas que conciernen al estudio de prospección y que fueron solicitados por el Ministerio de Economía, Trabajo y transporte de Schleswig-Holstein datan del año 2002. El resto de información es anterior, por lo que no se considera esta entidad como candidata para la muestra comparativa de la segunda fase del proyecto y se deja en el Apartado 3.2.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos terminados:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Auswertung des IAB Betriebspanels für Schleswig-Holstein</a> (Evaluación la implementación del pánel del IAB en Schleswig-Holstein)</li> <li>❖ <a href="#">Beschäftigungs- und Arbeitsmarktentwicklung in Schleswig-Holstein</a> (Comportamiento del empleo y del mercado de trabajo en Schleswig-Holstein)</li> <li>❖ <a href="#">Qualifikation und Arbeitsmarkt in Schleswig-Holstein/ Hamburg</a> (Cualificaciones y mercado de trabajo en Schleswig-Holstein/Hamburg)</li> </ul>


**Publicaciones:**

- ❖ **Regionale Arbeitsmarktbilanzen 1978 bis 1984:** Methoden und Ergebnisse. J. Bröcker O; *Raumforschung und Raumordnung*. 46, 1988: 87-97. Por J. Bröcker O: (Hipótesis y hechos sobre el desarrollo regional del Empleo en la República Federal de Alemania)
- ❖ **Regionale Beschäftigungsentwicklung in Sachsen und Sachsen-Anhalt.** J. Bröcker O mit A. Mehnert. In: U. Schasse und J. Wagner (Hrsg.), *Entwicklung von Arbeitsplätzen, Exporten und Produktivität im interregionalen Vergleich*. NIW-Vortragsreihe, Band 13, NIW, Hannover, 1999, S. 1-29 (Desarrollo regional del empleo en Sajonia y Sachsen-Anhalt).
- ❖ **Die Arbeitsmarktentwicklung in den Raumordnungsregionen der Bundesrepublik Deutschland zwischen 1970 und 1984.** In: *Analyse regionaler Arbeitsmarktprobleme*. J. Bröcker O mit K. Peschel. Vincentz, Hannover, Forschungs- und Sitzungsberichte der Akademie für Raumforschung und Landesplanung, Bd 74, 1988, S. 7-48. (Determinantes de las disparidades laborales regionales en la República Federal Alemana.)
- ❖ **Qualifikation und Arbeitsmarkt in Schleswig-Holstein und Hamburg - Aktuelle und künftige Potenziale und Engpässe; Handlungsbedarf für Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik.** Studien der Technologiestiftung Schleswig-Holstein, J. Bröcker O mit E. Geenen, Chr. Fischer und H. Herrmann, Kiel, 2004. (Cualificaciones y mercado de trabajo en Schleswig-Holstein/Hamburg. Oportunidades y problemas actuales y futuros; necesidad de acción sobre las políticas de empleo y la educación.
- ❖ **Employment, unemployment and labor market balance; IAB Establishment Panel Report - employer survey 2002nd** Report commissioned by the Ministry of Economy, Labor and Transport of Schleswig-Holstein. (Encuesta solicitada por el Ministerio de Economía, Trabajo y transporte de Schleswig-Holstein).

**Observaciones**

La información correspondiente a las publicaciones del Instituto se puede consultar en: <http://www.uni-kiel.de/ifr/index.php?id=21&doc=publikationen>



<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>			
<b>Región</b>	at13:Wien			
<b>Nombre</b>	WKO - Wirtschaftskammer Wien / WKO - Cámara de Economía Federal de Viena, es independiente y trabaja bajo el principio de subsidiariedad			
<b>Dirección</b>	Stubenring 8-10, 1010 Wien Austria			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.wkw.at">http://www.wkw.at</a>	<b>Teléfono</b>	+43 (1) 514 50 0	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/ Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Cámara de Economía Federal de Viena (WKO) es el lobby de los economistas y funciona como un servicio de información y apoyo. Es un agente de conocimiento y avance en el desarrollo económico para sus miembros provenientes de sectores como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Manufactura</li> <li>❖ Industria</li> <li>❖ Comercio</li> <li>❖ Banca y seguros</li> <li>❖ Información y consultoría</li> <li>❖ Turismo y ocio</li> <li>❖ Transporte y comunicaciones</li> </ul> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ofrecer información y asesoría a sus miembros en temas relacionados con impuestos, legislación laboral, formación profesional, legislación industrial (específica según el campo), mercadeo de industria e investigación de mercados.</li> <li>❖ Abogar por la economía social de mercado, la profundización y ampliación de la UE, el libre comercio internacional, la subsidiariedad y la autonomía.</li> <li>❖ Abogar por una concepción dinámica de la competitividad, una nueva dimensión de la cooperación social y la responsabilidad social.</li> </ul> <p><b>Servicios:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Información y asesoría a sus miembros</li> <li>❖ Negociación colectiva con sindicatos</li> <li>❖ Promoción Económica y Desarrollo</li> <li>❖ Formación y consultoría</li> </ul> <p><b>Organización:</b>                      Por ley la WKO es el órgano representativo de las empresas en Austria. La participación es obligatoria para todas las compañías austríacas y cuenta con cerca de 400.000 miembros.</p> <p>El Consejo Directivo de WKO está conformado por el Presidente Christoph Leitl y cinco vicepresidentes pertenecientes a las siguientes organizaciones:</p>			




	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ministerio Federal de Finanzas</li> <li>❖ Schelling GmbH</li> <li>❖ Harmony Hotels Kärntnerhof - Harmony Betriebs-GmbH &amp; Co KG</li> <li>❖ Austrian Association of Social Democratic Entrepreneurs (Asociación Australiana de Empresarios Socialdemócratas)</li> <li>❖ Römer GesmbH</li> </ul> <p>Adicionalmente, cuenta con un Comité presidencial ampliado y son un parlamento económico.</p> <p>Para consultar los detalles del organigrama y sus dependencias, visitar el siguiente link: <a href="http://wko.at/awo/chamberinfo.htm">http://wko.at/awo/chamberinfo.htm</a></p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> <p>Aunque la WKO proporciona información relevante e interesante en temas relacionados con el mundo del empleo, su énfasis está en el campo de la empresa y el desarrollo económico y no en el del diseño, implementación o evaluación de políticas. Debido a esto forma parte del Apartado 3.2 del informe de prospección.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Arbeitsmarktpaket II: Mit dem Arbeitsmarktpaket II ist es der Wirtschaftskammer gelungen, wirksame Hilfen für Klein-, Mittel- und Großbetriebe zu erreichen, die es dem Betrieb ermöglichen, Mitarbeiter im Betrieb zu halten bzw. zusätzliche Arbeitsplätze zu schaffen,</b>  <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=492420&amp;DstID=7228">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=492420&amp;DstID=7228</a> (Paquete II de Mercado Laboral: con el Paquete II de Mercado Laboral, la Cámara de Comercio ha contribuido a que las pequeñas, medianas y grandes empresas logren mantener a sus empleados y creen nuevos puestos de trabajo).</li> <li>❖ <b>Inhalt - Voraussetzungen - Aufenthaltsrecht – Arbeitsmarktlage,</b>  <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=433672&amp;DstID=7228">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=433672&amp;DstID=7228</a> (Contenido, condiciones, empleo y situación laboral).</li> <li>❖ <b>Jahresdaten 2008 zum österreichischen Arbeitsmarkt,</b>  <a href="http://www.statistik.at/web_de/dynamic/statistiken/arbeitsmarkt/publdetail?id=3&amp;listid=3&amp;detail=537">http://www.statistik.at/web_de/dynamic/statistiken/arbeitsmarkt/publdetail?id=3&amp;listid=3&amp;detail=537</a>  <a href="http://www.statistik.at/web_de/statistiken/arbeitsmarkt/erwerbstaetige/index.html">http://www.statistik.at/web_de/statistiken/arbeitsmarkt/erwerbstaetige/index.html</a> (Información anual de 2008 para el mercado laboral austriaco).</li> <li>❖ <b>AMS-Förderungen für Arbeitgeber,</b>  <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=440234&amp;DstID=7228">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=440234&amp;DstID=7228</a> (AMS subvenciones para los empleadores).</li> <li>❖ <b>Diskriminierungsschutz für behinderte Menschen – Übersicht,</b>  <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=447370&amp;DstID=7228">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=447370&amp;DstID=7228</a> (Protección contra la discriminación de las personas con discapacidad - Información general).</li> <li>❖ <b>Diskriminierungsschutz für behinderte Menschen – Barrierefreiheit,</b>  <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=447398&amp;DstID=7228">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=447398&amp;DstID=7228</a> (Protección contra la discriminación de las personas con discapacidad – Accesibilidad).</li> <li>❖ <b>Diskriminierungsschutz für behinderte Menschen – Rechtsfolgen,</b>  <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=442638&amp;DstID=7228">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=442638&amp;DstID=7228</a> (Protección contra la discriminación de las personas con discapacidad - Consecuencias jurídicas).</li> <li>❖ <b>Diskriminierungsschutz für behinderte Menschen – Tatbestände,</b>  <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=447387&amp;DstID=7228">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=447387&amp;DstID=7228</a> (Protección contra la discriminación de las personas con</li> </ul>

	<p>discapacidad – Eventos).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Fördermaßnahmen für Arbeitgeber und -nehmer verabschiedet</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=464408&amp;DstID=596">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=464408&amp;DstID=596</a> (Medidas de apoyo adoptadas para empleadores y empleados).</li> <li>❖ <b>Antikrisenpaket für den Arbeitsmarkt tritt in Kraft</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=496775&amp;DstID=665">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=496775&amp;DstID=665</a> (Entra en vigor el Paquete anti-crisis para el mercado laboral).</li> <li>❖ <b>Mehr Effizienz in der Arbeitsmarktpolitik</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=504373&amp;DstID=29">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=504373&amp;DstID=29</a> (Mayor eficiencia en el mercado laboral).</li> <li>❖ <b>Leitl zu Arbeitsmarkt: Jetzt Ein-Personen-Unternehmen motivieren, den ersten Mitarbeiter einzustellen</b>, (<a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=492840&amp;DstID=29">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=492840&amp;DstID=29</a>) (Leitl en el mercado de trabajo: Ahora, motivar a las empresas unipersonales para contratar al primer empleado).</li> <li>❖ <b>Leitl zu Arbeitsmarktpaket II: Wichtige Job-Hilfen für kleine, mittlere und große Betriebe</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=490669&amp;DstID=29">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=490669&amp;DstID=29</a> (Leitl en el paquete de trabajo II: Importante asistencia de empleo para las pequeñas, medianas y grandes empresas).</li> <li>❖ <b>Daten zum Thema Arbeitsmarkt/Erwerbstätigkeit</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=357168&amp;DstID=17">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=357168&amp;DstID=17</a> (Datos sobre empleo/empleo).</li> <li>❖ <b>Leitl: Müssen bei Arbeitsmarktreformen von den Besten in Europa lernen</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=518971&amp;DstID=379">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=518971&amp;DstID=379</a> (Leitl: Hay que aprender de las reformas del mercado laboral de los mejores de Europa).</li> <li>❖ <b>Arbeitsmarktpaket II: Zur Unterstützung in der Wirtschaftskrise hat der Gesetzgeber ein aktuelles Arbeitsmarktpaket geschnürt</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=492910&amp;DstID=7112">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=492910&amp;DstID=7112</a> (Paquete de Trabajo II: el legislador ha creado un paquete de trabajo actual para ayudar en la crisis económica).</li> <li>❖ <b>Gleitsmann fordert neue Schwerpunktsetzung in der aktiven Arbeitsmarktpolitik</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=519212&amp;DstID=379">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=519212&amp;DstID=379</a> (Gleitsmann pide nuevo enfoque en las políticas activas del mercado laboral).</li> <li>❖ <b>Leitl-Appell zum 1. Mai: Arbeit für die Jugend schaffen!</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=477215&amp;DstID=29">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=477215&amp;DstID=29</a> (Recurso de casación del 1 de mayo: ¡Leitl ofrece trabajo para la juventud!).</li> <li>❖ <b>Arbeitsmarktpaket II: Wichtige Job-Hilfen für KMU</b>, <a href="http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=488139&amp;DstID=6858">http://portal.wko.at/wk/format_detail.wk?AngID=1&amp;StID=488139&amp;DstID=6858</a> (Paquete de Trabajo II: Importantes ayudas de trabajo para las PYMES).</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	Toda la información se encuentra en alemán.

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	ÖGB - Österreichischer Gewerkschaftsbund / ÖGB - Federación de Sindicatos de Austria		
<b>Dirección</b>	Laurenzerberg 2 1010 Wien Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.oegb.at">http://www.oegb.at</a>	<b>Teléfono</b>	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Federación Austríaca de Sindicatos (ÖGB) es un sindicato social-demócrata que vela por los intereses y la estabilidad del trabajo de los empleados.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La ÖGB representa los intereses económicos, políticos, sociales y culturales de todos los trabajadores.</li> <li>❖ Obtener buenos salarios, la equidad en el mundo laboral y las oportunidades para los hijos de los afiliados.</li> <li>❖ Luchar por el respeto de los derechos de los trabajadores, por un trabajo digno y próspero para todos.</li> <li>❖ Luchar contra el trabajo infantil y otras formas de explotación.</li> </ul> <p><b>Los servicios que presta la Federación son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Información sobre salarios</li> <li>❖ Información sobre la legislación de despidos y salidas</li> <li>❖ Presenta cifras sobre empleo y desempleo en Austria</li> <li>❖ Asesoría legal gratuita para los sindicatos miembros de la Federación</li> <li>❖ Protección legal gratuita a través de representación legal</li> <li>❖ Información sobre acuerdos de negociación colectiva y provisiones fiscales</li> <li>❖ Información Legal para las Mujeres Trabajadoras</li> <li>❖ Información sobre la prevención del estrés laboral</li> <li>❖ Vacaciones económicas</li> <li>❖ Cursos y seminarios formativos</li> <li>❖ Seguro de Solidaridad</li> <li>❖ Beneficios por desempleo</li> <li>❖ Abonos para eventos deportivos y culturales con precios reducidos</li> <li>❖ Como Consejo, da ayuda y soporte en el trabajo a sus miembros</li> <li>❖ Provee salidas y ayuda de emergencia a los afectados por acoso laboral.</li> </ul>		

	<p><b>Organización:</b></p> <p>La ÖGB se constituye como una asociación y está subdividida en nueve pequeños sindicatos afiliados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier (GPA-DJB) – (Sindicato de Empleados Asalariados, imprenta, periodismo y papel (ACP DJB))</li> <li>❖ Gewerkschaft öffentlicher Dienst (GÖD) – (Sindicato de servicio público (GOD))</li> <li>❖ Gewerkschaft der Gemeindebediensteten (GdG) – (Sindicato de Empleados Municipales (GDG))</li> <li>❖ Gewerkschaft vida – (Unión vida)</li> <li>❖ Gewerkschaft Kunst, Medien, Sport, freie Berufe (KMSfB) – (Sindicato de artes, medios de comunicación, deportes, profesiones (KMSfB))</li> <li>❖ Gewerkschaft Bau-Holz (GBH) – (Sindicato de madera para la construcción (GBH))</li> <li>❖ Gewerkschaft der Chemiewerker (GdC) – (Sindicato de trabajadores químicos)</li> <li>❖ Gewerkschaft der Post- und Fernmeldebediensteten (GPF) – (Sindicato de Correos y Telecomunicaciones (GPF))</li> <li>❖ Gewerkschaft Metall-Textil-Nahrung (GMTN) – (Sindicato de alimentación, metal y textiles (GMTN))</li> </ul> <p>La ÖGB está compuesta por el Presidente: Erich Foglar, dos vicepresidentes y los Departamentos de Dirección, Finanzas, Organización, Juventud, Mujer, Jubilados, Organización y Coordinación, Consejería y Contacto Social, Social, Póliza Colectiva, Economía, Relaciones Públicas, Marketing y Publicidad, Campañas, Proyectos y Trabajo de Acercamiento, Política de Salud, Educación, Ocio y Cultura, Mercado Laboral y Política Educativa, Tecnología de la Información, Planeación de Recursos Humanos, Desarrollo y Formación interna, Relaciones Internacionales, Oficina de la ÖGB en Bruselas, Asociaciones de Profesionales en Salud y el Comité Técnico Profesional.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad no ha sido preseleccionada para los contactos telefónicos porque no genera literatura que sirva de asesoría para la creación de medidas, leyes o evaluaciones a los programas establecidos por el gobierno en materia de políticas activas, empleo, conciliación de la vida laboral-familiar o seguridad y salud laboral.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Leitpapier zum Nationalen Aktionsplan. Gleichstellung für Frauen am Arbeitsmarkt dringend erforderlich.</a> (Documento de orientación sobre el Plan de Acción Nacional de Igualdad para la mujer en el imperativo del mercado de trabajo).</li> <li>❖ <a href="#">ÖGB Burgenland kritisiert geplante SaisonarbeiterInnenregelung der EU. Neue Richtlinie würde Burgenlands Arbeitsmarkt belasten und Lohndumping verstärken</a> 26.08.2009, (ÓGB Burgenland: critica al régimen de la UE sobre los trabajadores estacionales. 26/08/2009).</li> <li>❖ <a href="#">Auftraggeberhaftung GBH-Huss: Eindämmung des Sozialbetrugs schützt vor Lohn- und Preisdumping,</a> (La nueva política de Burgenland supondría una carga de trabajo y el aumento del dumping).</li> <li>❖ <a href="#">12/08/2009 Arbeitsklimaindex Tourismus. vida: Tourismus-Beschäftigte kommen kaum mit ihrem Einkommen aus,</a> (12/08/2009 Índice del clima</li> </ul>

	<p>de trabajo en Turismo. Vida: Los trabajadores del turismo apenas sobreviven con sus ingresos)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">Es ist Zeit für eine Wirtschaftspolitik andere</a> (pdf), (Es hora de una política económica diferente (pdf))</li><li>❖ <a href="#">Jugendarbeitslosigkeit. Kaske: Ausbildungsgarantie für Jugendliche, Investitionen in Zukunftsbranchen</a>. (El desempleo juvenil en Kaske: garantía de formación para los jóvenes, invirtiendo en sectores prometedores).</li><li>❖ <a href="#">09.07.2009 Weiterhin Handlungsbedarf. GMTN zu Arbeitsmarktpaket II: Menschen in Beschäftigung halten</a>. (09/07/2009 GMTN debe abordar el paquete de trabajo II: hay que mantener el empleo)</li></ul>
<b>Observaciones</b>	Toda la información se encuentra en alemán.

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	Prospect Unternehmensberatung GesmbH / Prospect - Soluciones de investigación, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Siebensterngasse 21/4 A-1070 Wien Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.pro-spect.at">www.pro-spect.at</a>		
		<b>Teléfono</b>	+43/1/52372 390
<b>Tipología de entidad</b>	Empresa	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b>          Prospect Consulting trabaja desde 1999 en el desarrollo de modelos para diseñar el futuro de los sistemas de trabajo en la empresa. Combina la consultoría con la acción social de la investigación orientada. El pensamiento sistémico es la base de sus actividades de consultoría e investigación.</p> <p>El enfoque del trabajo de Prospect se basa en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El desarrollo de competencias</li> <li>❖ La planeación de modelos a medida para una política del mercado laboral que se ajuste a necesidades de las empresas</li> <li>❖ La empleabilidad sostenible</li> <li>❖ La gestión de la diversidad</li> </ul> <p>Las áreas principales de competencia son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Formación profesional y aprendizaje a lo largo de la vida</li> <li>❖ Progresos de políticas del mercado laboral</li> <li>❖ Gestión de la salud al interior de la empresa y condiciones de trabajo favorables según la edad</li> <li>❖ Gestión de la diversidad con un enfoque en la diversidad cultural</li> </ul> <p><b>Servicios:</b>          Prospect trabaja en las siguientes líneas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Desarrollo de modelos para el lugar de trabajo cumpliendo las necesidades de los clientes,</li> <li>❖ Evaluación continua de modelos de trabajo</li> <li>❖ Análisis e investigación.</li> </ul> <p>Esta entidad utiliza diferentes herramientas como investigación secundaria, métodos de encuesta cualitativos y cuantitativos, establecimiento de grupos de dirección, facilitación de talleres, consultoría, coaching y formación.</p> <p><b>Organización:</b>          El equipo que compone Prospect es experimentado y proviene de los campos de la consultoría empresarial y de la investigación social que combinan sus conocimientos para alcanzar los mejores resultados de cada iniciativa. El equipo está compuesto por 7 personas.</p>		


<b>Experiencia Transnacional</b>	<b>No hay información disponible</b>	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta organización no ha sido preseleccionada para los contactos telefónicos porque a pesar de trabajar en el mundo del empleo no influye en la toma de decisiones a nivel de gobierno, ni evalúa o diseña políticas.
<b>Productos</b>	<b>Proyectos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Begleitende Evaluation »AUVAFit«.</b> abril 2007 a junio 2010. (Evaluación continua de AUVAFit. Cliente AUVA Aseguradora contra Accidentes. El proyecto busca mejorar la calidad del trabajo en las empresas y motivar al personal.)</li> <li>❖ <b>Begleitende Evaluation »most.VITAL</b> febrero de 2009 a diciembre de 2010. Evaluación continua de »most.VITAL. (Cliente: Arbeitsgemeinschaft most.VITAL (GesbR). Es un proyecto para promover la salud en la baja Austria siguiendo 3 políticas del mercado de trabajo: Transjob, servicios unidos y trabajo. El proyecto pretende desarrollar métodos y estructuras para el desarrollo sostenible de la promoción de la salud al interior de las organizaciones. Se busca trabajar en red con las agencias prestadoras del servicio de salud.)</li> <li>❖ <b>FAMO Personaldialoge.</b> abril a octubre de 2008 a enero de 2010. (Cliente: Paul Lazarsfeld Gesellschaft für Sozialforschung (PLG) [www.plg.at]). El proyecto interregional LAMO III II busca desarrollar una herramienta de seguimiento que aporte datos cuantitativos sobre los cambios en el mercado laboral, prestando especial atención a los casos de trabajadores migrantes entre Austria y Eslovaquia. El enfoque primordial es en la demanda de trabajadores cualificados en el área metropolitana de Viena, Bratislava y Trnava) Se trabaja conjuntamente con el Instituto de Investigación del Empleo y Familia.</li> <li>❖ <b>Frauenbeschäftigungspotenzialen auf der Spur.</b> abril a octubre de 2009. (Cliente: <a href="http://www.Frauenbüro_Burgenland.at">Frauenbüro Burgenland</a> <a href="http://www.Frauenbüro_Burgenland.at">[www.Frauenbüro Burgenland.at]</a>. Potencial de empleo de la Mujer. El objetivo del programa es integrar a las mujeres en el mercado laboral. Los empleos son proporcionados por las empresas o por las propias mujeres que son capaces de crear nuevas empresas o negocios.)</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	La información sobre todos los proyectos se encuentra en alemán en: <a href="http://www.pro-spect.at/projekte/projekt_most_vital.php">http://www.pro-spect.at/projekte/projekt_most_vital.php</a>	



<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	IV - Industriellenvereinigung / IV - Asociación de Industriales, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Schwarzenbergplatz 4 1031, Wien Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.industriellenvereinigung.at/">http://www.industriellenvereinigung.at/</a>	<b>Teléfono</b>	+43 1 711 35-0
<b>Tipología de entidad</b>	Organo Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La IV -Asociación de Industriales representa los intereses de los industriales Austríacos. Es una entidad independiente que hace lobby a nivel europeo para influir en la toma de decisiones relacionadas con la industria y las políticas que les influyen.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Representar los intereses de los miembros y de las industrias más afectadas mediante proyectos de lobby a nivel nacional con el fin de fortalecer la industria en el ámbito local y regional.</li> <li>❖ Representar profesionalmente y con criterios estratégicos a la industria en los modelos de decisión europea y nacional.</li> <li>❖ El eje central del lobby se focaliza en la organización de proyectos y en el proceso de toma de decisiones Europeas.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La organización se compone de funcionarios y empleados voluntarios que trabajan a tiempo completo. A pesar de que los nueve grupos regionales de la asociación son independientes, los miembros de la (IV) son supervisados por la Organización Federal y por el gobierno de Bruselas.</p> <p>La Asociación está compuesta por el Presidente Dr. Veit Sorger, por dos vicepresidentes, la Dirección de la Asociación, la secretaria general, la secretaria general adjunta y los presidentes de los nueve grupos regionales. En la actualidad cuenta con más de 3.500 miembros.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay datos disponibles		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Esta organización cuenta con publicaciones interesantes sobre todo a nivel de igualdad de oportunidades en el mercado laboral, la inclusión de la mujer y de los jóvenes en la vida activa, y la conciliación de la vida laboral-familiar.</p> <p>A pesar de que hace lobby para representar a los industriales, no ejerce funciones de diseño, evaluación o implementación de políticas a nivel regional. Su ejercicio está dirigido a la representación a nivel europeo, por esto no ha sido preseleccionada para los contactos telefónicos.</p>	



<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Das europäische Jahr der Chancengleichheit</b>, April 2007, (El Año Europeo de la Igualdad de Oportunidades, abril de 2007).</li> <li>❖ <b>Gleiche Chancen. Bessere Vereinbarkeit</b>, November 2009, (Igualdad de oportunidades. Una mejor conciliación, Noviembre 2009).</li> <li>❖ <b>Das europäische Jahr der Chancengleichheit</b>, April 2007, (El año europeo de la igualdad de oportunidades, abril 2007).</li> <li>❖ <b>Die Industrie wird weiblich (2. Auflage)</b>, Februar 2006, (La industria es femenina (2ª edición), Febrero 2006).</li> <li>❖ <b>Telearbeit - Europäische Rahmenbedingungen</b>, Juli 2005, (Teletrabajo: una política europea. Julio 2005).</li> <li>❖ <b>Fachkräftenachwuchs - Lehrlingausbildung</b>, Juni 2005, (Trabajadores jóvenes - formación de aprendices, junio de 2005).</li> <li>❖ <b>Arbeit und Behinderung, Oktober</b> 2003, (Trabajo y discapacidad, octubre 2003).</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Para obtener detalles sobre las publicaciones mencionadas se puede acceder a la siguiente página web (Toda la información se encuentra en alemán):  <a href="http://www.industriellenvereinigung.at/show_publications.php?grp=70&amp;id=736&amp;wa=1">http://www.industriellenvereinigung.at/show_publications.php?grp=70&amp;id=736&amp;wa=1</a></p>

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	WIFO - Österreichischen Institut für Wirtschaftsforschung / WIFO - Instituto Austrriaco de Investigación Económica, entidad privada sin ánimo de lucro		
<b>Dirección</b>	Arsenal, Objekt 20 Wien 3 Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.wifo.ac.at/">http://www.wifo.ac.at/</a>		
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Teléfono</b>	+431798 26 010
		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Austrriaco de Investigación Económica WIFO, se ha establecido como una organización privada sin ánimo de lucro y tiene un equipo de investigadores dedicado al estudio del mercado de trabajo.</p> <p><b>Funciones:</b> WIFO desarrolla formulación y análisis empírico de políticas en los siguientes campos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mercado del trabajo</li> <li>❖ Políticas del mercado laboral y el desempleo</li> <li>❖ Educación (especialmente sus vínculos con las cuestiones laborales)</li> <li>❖ Migración</li> <li>❖ Sistemas de seguridad social (y bienestar social)</li> <li>❖ Política de ingresos</li> <li>❖ Distribución del ingreso</li> </ul> <p>En sus actividades, utiliza una amplia gama de metodologías entre las que se incluyen las micro y macroeconómicas, y la infraestructura de datos.</p> <p>WIFO hace contribuciones a los servicios públicos, entre las que se cuenta el informe trimestral sobre perspectivas económicas. Además, genera información científica y hace consultoría a un público cualificado.</p> <p>El instituto trabaja por contrato de obras científicas y elabora estudios propios económicos para establecer su posición en la comunidad científica.</p> <p>En cuanto a metodología, el grupo de investigación del área de empleo y mercado trabaja de cerca con otros grupos del instituto que se centran en temas de previsión a corto, medio y largo plazo; análisis regionales y sectoriales, y manejo de modelos socioeconómicos.</p> <p><b>Organización:</b> WIFO está dirigido por el profesor Karl Aiginger y su equipo: Peter Mayerhofer (Director Adjunto coordinación científica), Karl Musil (Director Adjunto de Finanzas) y Franz Sinabell (Director Adjunto comercialización y contactos externos).</p>		

	<p>El Consejo de Supervisión de WIFO está compuesto por Christoph Leitl (presidente de la Comisión de Control y de la Cámara Económica Federal de Austria), el profesor Christoph Badelt (Universidad Económica de Viena), Herbert Tumpel (vicepresidente, presidente de la Cámara Federal del Trabajo) y otros destacados representantes de organizaciones como compañías aéreas y la comunidad política, económica y académica de Austria.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay datos disponibles
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> <p>Este instituto trabaja de manera independiente y por contrato con entidades locales e internacionales pero no influye en el diseño de políticas, evaluación o implementación de las mismas. Por lo tanto se ha dejado como parte del estudio de prospección más no de la muestra para efectuar los contactos telefónicos.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Menschenwürdige Arbeit in Österreich: Fortschritte, Defizite und weiterer Handlungsbedarf</a> (Trabajo Decente en Austria: Progreso, gaps y acciones a tomar). [Pressenotizen, von Ulrike Mühlberger, Rainer Eppel, Helmut Mahringer, November 2009]</li> <li>❖ <a href="#">Beitrag des WIFO zum Länderprofil "Menschenwürdige Arbeit in Österreich"</a> (Contribución de WIFO sobre el Perfil de País: Austria al estudio de "Trabajo Decente en Austria"). Monografías. [Monographien, von Julia Bock-Schappelwein, Kristina Budimir, Rainer Eppel, Thomas Leoni, Hedwig Lutz, Helmut Mahringer, Christine Mayrhuber, Ulrike Mühlberger, Christine Zulehner, Oktober 2009]</li> <li>❖ <a href="#">Part-time Work and Time for Care: The Consequences of Four Policy Designs</a> (Trabajo de media jornada y tiempo para el cuidado: Las consecuencias del diseño de Cuatro Políticas). [Vortragsreihe "WIFO-Extern", September 2009]</li> <li>❖ <a href="#">Arbeitsplatzbelastungen, arbeitsbedingte Krankheiten und Invalidität</a> (Stress en el trabajo, enfermedades relacionadas con el trabajo e incapacidad) Monographien, von Gudrun Biffli, Thomas Leoni, Christine Mayrhuber, Juni 2009, 74 Seiten]]</li> <li>❖ <a href="#">Mehr Arbeitsvermittler = mehr Vermittlungen? Wirkungsanalyse eines Modellversuchs der Bundesagentur für Arbeit</a> (¿Más agentes=más puestos de trabajos asignados? Análisis de impacto de un proyecto piloto de la Agencia Federal de Empleo. [Vortragsreihe "WIFO-Extern", von Katja Wolf (IAB), Mai 2009]</li> <li>❖ <a href="#">Spatial Effects of Open Borders on the Czech Labour Market</a> (efectos espaciales en el mercado de trabajo Checo por las fronteras abiertas) WIFO Working Papers, von Michael Moritz (IAB), Oktober 2009, Heft 345/2009, 35 Seiten] Hardly analysed in the literature the fall of the Iron Curtain had also effects on the regional str...</li> <li>❖ <a href="#">How Large are Wage Differentials in Austria?</a> (¿Qué tan grandes son las diferencias salariales en Austria?) [Empirica, von Wolfgang Pollan, November 2009, Heft 4/2009]</li> <li>❖ <a href="#">The Interaction of Firing Costs and Firm Training</a> (La interacción de los costos de despidos y la formación al interior de las organizaciones). [Empirica, von Wolfgang Lechthaler, November 2009, Heft 3/2009]</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	Wirtschafts Universität Wien / Universidad de Económicas y Negocios de Viena		
<b>Dirección</b>	Augasse 2-6, 1090 , Wien Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.wu.ac.at/">http://www.wu.ac.at/</a>	<b>Teléfono</b>	+43 1 313 36-0
<b>Tipología de entidad</b>	Departamento universitario	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Universidad de Económicas de Viena se dedica a la formación e investigación por medio de diversos departamentos dedicados a temas específicos. El Departamento de Económicas es el encargado de manejar las áreas de política y trabajo.</p> <p><b>Objetivos:</b> La función primordial del Departamento de Económicas se basa en la investigación de temas entre los cuales destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mercados de trabajo por género</li> <li>❖ Integración de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo</li> <li>❖ La política del mercado laboral</li> <li>❖ Investigación del mercado de trabajo</li> <li>❖ Calidad de los servicios del mercado de trabajo</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El Departamento de Económicas está dirigido por el Prof. Univ. Gabriel Onermann y el director adjunto es el Prof. Univ. Mikulas Liptacik.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Cuenta con un equipo de 30 profesores investigadores científicos y alrededor de 10 están trabajando sus tesis doctorales y posdoctorales.</li> <li>❖ El Departamento se divide en 10 unidades académicas e institutos de investigación.</li> <li>❖ Cada Instituto cuenta con su director, con una Unidad Académica y con las Oficinas Administrativas.</li> </ul>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	Ho hay información disponible		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad se ha dejado como parte del estudio de prospección porque sus actividades en torno al empleo, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud tienen propósitos académicos y no existe una clara vinculación con la asesoría a las administraciones públicas tomadoras de decisiones sobre la dimensión del empleo.	

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Job quality and wages in duopsony. (Gemeinsam mit Jürgen Figerl) Working Paper No. (Together with Jürgen Figerl) Working Paper No.. 121 (2008), Department of Economics, Vienna University of Economics and Business Administration. (La calidad del empleo y los salarios en duopsony. (Gemeinsam mit Jürgen Figerl) Working Paper No. (En compañía de Jürgen Figerl) Working Paper No. 121 (2008), Departamento de Economía de la Universidad de Viena Universidad de Economía y Administración de Empresas).</b></li> <li>❖ <b>Arbeitsmarkt: Angebotsschock oder Nachfragesog? Bestimmungsgründe der Dynamik des österreichischen Arbeitsmarktes. (Gemeinsam mit Karl Althaler, Wilfried Altzinger, Ernst Fehr und Markus Marterbauer). Wirtschaft und Gesellschaft 3/91, Wien. (Mercado laboral: ¿Choque de la oferta o aumento de la demanda? Determinantes de la dinámica del mercado laboral austriaco. (En compañía de Karl Althaler, Wilfried Altzinger, Ernst Fehr und Markus Marterbauer)).</b></li> <li>❖ <b>Die Dynamik des österreichischen Arbeitsmarktes und ihre angebot- und nachfrageseitigen Determinanten im Jahre 1990. (Gemeinsam mit Karl Althaler, Wilfried Altzinger, Ernst Fehr und Markus Marterbauer). Arbeitspapier, erstellt für die Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien 1991. (La dinámica del mercado laboral de Austria y sus determinantes de oferta y demanda en 1990. (En compañía con Karl Althaler, Wilfried Altzinger, Ernst Fehr and Fritz Breuss). Arbeitspapier, erstellt für die Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien, Wien 1991. Documento elaborado para la Cámara de obreros y empleados de Viena, Viena 1991).</b></li> <li>❖ <b>Kubin, Ingrid, Commendatore, Pasquale, Currie, Martin. 2008. Footloose Entrepreneurs, Taxes and Subsidies. Spatial Economic Analysis 3 (1): 115-141. (2008 Kubin, Ingrid, Commendatore, Pasquale. De próxima publicación. Los efectos dinámicos de la regulación y la desregulación de mercados de bienes y de trabajo. Oxford Economic Papers, New Series (Details).</b></li> <li>❖ <b>Andrea Grisold, Wolfgang Maderthaner, Otto Penz, Reinhard Pirker, Korrosion des Sozialen. Zur Geschichte von Arbeit, Politik und Ökonomie in den letzten drei Jahrzehnten. Das Beispiel Österreich, <a href="http://www.wu.ac.at/vw3/downloads/projekt.pdf">http://www.wu.ac.at/vw3/downloads/projekt.pdf</a> (Andrea Grisold, Wolfgang Maderthaner, Otto Penz, Reinhard Pirker, La corrosión de lo social. Historia del trabajo, la política y la economía en las últimos tres décadas. El ejemplo de Austria).</b></li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Para más información acerca de las publicaciones acceder al siguiente link: <a href="http://www.wu.ac.at/arbeitsmarkt/staff/grandner/publications">http://www.wu.ac.at/arbeitsmarkt/staff/grandner/publications</a>. Toda la información se encuentra en alemán.</p>




<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>			
<b>Región</b>	at13:Wien			
<b>Nombre</b>	KMU - Forschung Austria / KMU - Instituto Austríaco de Investigación de PYMES, entidad privada independiente y sin ánimo de lucro			
<b>Dirección</b>	Gusshausstrasse 8, Eingang Hoyosg. 5 A-1040, Vienna Austria			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.kmuforschung.ac.at">www.kmuforschung.ac.at</a>	<b>Teléfono</b>	+43 1 505 97 61	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Austríaco de Investigación sobre PYMES fue fundado en 1952 y es una organización independiente, privada, sin fines de lucro. La tarea principal de investigación es de carácter social y económico que se centra en las pequeñas y medianas empresas (PYMES).</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proporcionar información y datos para facilitar la toma de decisiones para las empresas y sus asesores, para las instituciones responsables de la formulación de políticas económicas y de desarrollo empresarial, así como para universidades, instituciones de educación superior y otras instituciones de investigación.</li> <li>❖ El Instituto Austríaco de Investigación en PYME trabaja principalmente para las organizaciones no gubernamentales y asociaciones empresariales a nivel internacional, nacional y regional, y colabora estrechamente con instituciones de investigación en casi todos los países de Europa, así como con numerosas organizaciones internacionales.</li> <li>❖ Los temas de trabajo están relacionados con empleo y mercado laboral, análisis estructural e industrial, empresariado, evaluación, innovación y tecnología, estudios sobre economía internacional y regional y bases de datos.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Instituto está conformado por el presidente Prof. J. Hanns Pichler, M.Sc. y por cuatro miembros del Consejo Directivo.</li> <li>❖ El Instituto Austríaco de Investigación para las PYME es, entre otras cosas, miembro de la Cooperativa de Investigación de Austria (ACR), y de la Red Europea para la Investigación Social y Económica (ENSR).</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			




<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Este instituto no fue preseleccionado para los contactos telefónicos porque trabaja fundamentalmente con organizaciones no gubernamentales y asociaciones empresariales a nivel internacional, nacional y regional, y con instituciones de investigación en casi todos los países de Europa, aunque no con el gobierno.</p> <p>Si bien tiene estudios de campo interesantes sobre temas de conciliación, integración, igualdad y condiciones laborales para discapacitados, no tiene documentación relacionada con diseño de políticas y su énfasis es en las PYMES.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Evaluierung der Integrativen Berufsausbildung.</b> Estudio sobre las iniciativas no legislativas para las empresas con el fin de promover la igualdad de género en el lugar de trabajo. El estudio trata de las medidas de fomento y de hacer públicas las prácticas ejemplares de las empresas de promoción de la igualdad de género. Cliente: Comisión Europea, DG Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades.</li> <li>❖ <b>Raising awareness of companies about combating gender stereotypes "Break gender stereotypes, give talent a chance".</b> (La sensibilización de las empresas sobre la lucha contra los estereotipos de género: "Romper los estereotipos de género, dar una oportunidad al talento". El Instituto Austriaco de Investigación para las PYMES actúa como experto nacional. En representación de: Centro Internacional de Formación de la OIT. Cooperación: CIF-OIT (Hauptauftragnehmer).</li> <li>❖ <b>Gearing Adult Education towards occupational mobility.</b> <a href="http://www.mobility-training.eu/">http://www.mobility-training.eu/</a> Auftraggeber: Education, Audiovisual and Culture Executive Agency. Kooperationspartner: Ikei, bfw, TMA, EEDRI, CCIR, TSE, SVEB (stiller Partner). (Orientación de la Educación de Adultos hacia la movilidad profesional. El proyecto evalúa la formación profesional disponible en el sistema de educación de adultos y determina si se encuentra organizada de forma que pueda apoyar la (re-)calificación. La página web del proyecto se pueden encontrar en la siguiente dirección: <a href="http://www.mobility-training.eu">www.mobility-training.eu</a> Cliente: Educación, Audiovisual y Cultura de la Agencia Ejecutiva de Cooperación: Ikei, BFW, TMA, EEDRI, CCIR, TSE, SVEB (Silent Partner).</li> <li>❖ <b>Erhebung des Qualifizierungsbedarfs von ClustermanagerInnen.</b> (Encuesta sobre necesidades de formación de directores de agrupaciones. La encuesta sirve de base para desarrollar y diseñar medidas que puedan dotar a directores de las agrupaciones con las habilidades y competencias necesarias para afrontar con éxito los retos de futuro de las agrupaciones europeas. Cliente: Ecoplus GmbH).</li> <li>❖ <b>Interaction between Local Employment Development and Corporate Social Responsibility.</b> Auftraggeber: Europäische Kommission, GD Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit. Kooperationspartner: ENSR und andere Partner. (La interacción entre desarrollo del empleo local y Responsabilidad Social Corporativa.) El estudio pretende contribuir a llenar este vacío de conocimientos. Cliente: Comisión Europea, DG Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de Cooperación: ENSR y otros socios.</li> </ul>	

	<p>❖ <b>Providing reasonable accommodation for persons with disabilities in the EU – best practices and financial schemes. Auftraggeber: Europäische Kommission, GD Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit. Kooperationspartner: ENSR und andere Partner.</b> (Proporcionar ajustes razonables para las personas con discapacidad en la UE - las buenas prácticas y sistemas financieros. La investigación pretende identificar los casos de prestación de alojamiento razonable a nivel de empresa para seleccionar y analizar casos de buenas prácticas para la presentación detallada. Cliente: Comisión Europea, DG Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de Cooperación: ENSR y otros socios.</p>
<b>Observaciones</b>	<p>Para ampliar información sobre las publicaciones visitar la página web: <a href="http://www.kmuforschung.ac.at/index.htm">http://www.kmuforschung.ac.at/index.htm</a></p>


<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	SORA - Institute for Social Research and Analysis / SORA - Instituto de Investigación y Análisis Social, entidad privada		
<b>Dirección</b>	Linke Wienzeile 246 A-1150 Wien Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.sora.at">http://www.sora.at</a>	<b>Teléfono</b>	+43-1-585 33 44
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Investigación y Análisis Social SORA es uno de los institutos privados de investigación de ciencias sociales en Austria con más reconocimiento. Ofrece "know-how" de calidad fundamentado en métodos científicos y orientaciones multidisciplinares que dan respuesta oportuna a las necesidades específicas de sus clientes. SORA es miembro de la VMO, la Sociedad Austríaca de Opinión e Investigación de Mercados, así como de la Asociación Europea de Consultores Políticos (EAPC).</p> <p><b>Funciones:</b>          Los estudios que SORA realiza sobre la política de mercado de trabajo dan una visión clara de la situación de los empleados y de los autónomos.</p> <p>Las investigaciones de mercado laboral y de trabajo de SORA analizan la situación de grupos específicos en el mercado laboral, así como las relaciones entre el trabajo y cualificación.</p> <p>Estos grupos específicos incluyen a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Jóvenes</li> <li>❖ Trabajadores mayores</li> <li>❖ Empleo atípico</li> <li>❖ Discapacitados</li> <li>❖ Migrantes</li> <li>❖ Los que regresan al mercado laboral después de un largo período de ausencia, por ejemplo, licencia de maternidad</li> </ul> <p>Las actividades de investigación del instituto se centran en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Elecciones y Políticas</li> <li>❖ Empleo y Organización</li> <li>❖ Comunicación de mercados</li> <li>❖ Migración</li> </ul> <p>Los servicios que ofrece el instituto son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Asesoría, planeación y ejecución de estudios</li> <li>❖ Elaboración de cuestionarios</li> <li>❖ Formulación de hipótesis y creación de modelos científicos</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Evaluación de datos utilizando métodos de análisis estadístico simples y complejos</li> <li>❖ Desarrollo de estudios y conceptos científicos cualitativos.</li> <li>❖ Asesoría estratégica y seguimiento de campañas de publicidad, mercadeo y relaciones públicas</li> <li>❖ Programas educativos, cultura organizacional, campañas políticas</li> <li>❖ Educación, conferencias y publicaciones relativas a la teoría y práctica metodológica de las ciencias sociales, con contenidos sociales y políticos concretos</li> </ul> <p><b>Organización:</b> SORA tiene dos socios, que son los directores científicos, SORA cuenta con 19 miembros.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> <p>Este instituto no asesora directamente al gobierno en materia de políticas activas, mercado laboral, conciliación de la vida familiar-laboral, salud y seguridad en el trabajo. Su enfoque se centra en el análisis sectorial del mercado laboral y en las proyecciones de empleabilidad de los jóvenes y de las personas mayores. Por lo tanto se ha dejado como parte del estudio prospectivo, más no como parte de la muestra a contactar telefónicamente.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Productos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Uno de los instrumentos de medición establecidos por SORA es el <b>Índice de clima de trabajo (AKI Arbeitsklimaindex)</b>, que está en funcionamiento desde 1997. Este índice es permanentemente revisado por la Cámara de Trabajo de Alta Austria. El programa de evaluación se enriquece con temas suplementarios conforme a las necesidades de los clientes y se aplica para las encuestas de empleados y análisis de la empresa.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Erwerbsbiographien und Qualifikationsprofile von Diplomierten Pflegebediensteten, AMS Österreich</b>, Mosberger, Brigitte /Jelenko, Marie / Kaupa, Isabella / Kien, Christina (2007): Abt. Arbeitsmarktforschung und Berufsinformation (Hg.), AMS info 98, Wien: Communicatio. (Historial y habilidades de los perfiles de empleados graduados en enfermería, AMS, Austria)</li> <li>❖ <b>Berufseinstieg, Jobberfahrungen und Beschäftigungschancen von UNI-AbsolventInnen in der Privatwirtschaft, Wien</b>. Mosberger, Brigitte / Salfinger, Brigitte / Kreiml, Thomas / Putz, Ingrid / Schopf, Anna (2007): (carrera, experiencia laboral y oportunidades de empleo para los graduados en la universidad privada)</li> <li>❖ <b>Mehr Beruf, weniger Familie? - Zur Lage der berufstätigen Väter in Österreich</b>, Hofinger, Christoph / Enzenhofer, Edith (2006): in: Werneck, Harald / Beham, Martina / Palz, Doris (Hg.): Aktive Vaterschaft. Männer zwischen Familie und Beruf, Gießen: Psychosozial-Verlag, S.68-79. (¿Más trabajo, menos familia? La situación de los padres trabajadores en Austria)</li> <li>❖ <b>Arbeitssituation von Beschäftigten in der Tourismusbranche im Salzkammergut</b>, Kien, Christina / Salfinger, Brigitte (2006): in: SWS-Rundschau 3/2006, S. 330-356. (Situación de los trabajadores de la industria del turismo en Salzkammergut)</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	Para mayor información sobre las publicaciones, proyectos y documentos de SORA, en el área de Empleo y Organización, dirigirse a: <a href="http://www.sora.at/de/start.asp?b=93">http://www.sora.at/de/start.asp?b=93</a> .

<b>País</b>	<b>AUSTRIA</b>		
<b>Región</b>	at13:Wien		
<b>Nombre</b>	FORBA - Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt / FORBA - Centro de Investigación de la Vida Laboral, entidad independiente sin ánimo de lucro		
<b>Dirección</b>	Aspernbrückengasse 4/5 A-1020 WIEN Austria		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.forba.at">www.forba.at</a>	<b>Teléfono</b>	+431 21 24 700
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Forschungs-und Beratungsstelle Arbeitswelt (FORBA) es un instituto de investigación independiente especializado en la investigación de las ciencias sociales sobre cuestiones de actualidad del trabajo y el empleo. El instituto es interdisciplinario y de carácter internacional, que se enfoca en la cooperación a largo plazo con los investigadores en la UE y en el extranjero.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ FORBA busca agregar valor a los conocimientos disponibles sobre el trabajo y el empleo y proporcionar asesoramiento sobre políticas con el objetivo de contribuir a mejorar las condiciones de trabajo.</li> <li>❖ Existen cuatro grandes áreas temáticas de investigación asignadas a cuatro equipos:           <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Trabajo, Organización y Transnacionalización (coordinador del equipo: Ursula Holtgrewe).</li> <li>❖ Trabajo, Género y Política (coordinador del equipo: Roland Atzmüller).</li> <li>❖ Vida laboral sostenible (coordinador del equipo: Hubert Eichmann).</li> <li>❖ Diseño de Sistemas de Información y Protección de Datos (coordinador del equipo: Thomas Riesenecker-Caba).</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ FORBA tiene un equipo de investigación que cubre temas de sociología, ciencias políticas, administración de empresas y ciencias de la computación.</li> <li>❖ El Instituto fue creado como una organización sin ánimo de lucro y trabaja de forma independiente, con una junta integrada por directivos del instituto y coordinadores de equipo. Es administrado por Jörg Flecker (Director Científico) y Thomas Riesenecker-Caba (Director Administrativo y Financiero).</li> <li>❖ Como institución de investigación, FORBA es apoyado por el Ministerio Federal de Ciencia e Investigación.</li> </ul>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad no ha sido incluida en el grupo para contactos telefónicos porque si bien lleva a cabo estudios y análisis sobre cuestiones de actualidad del trabajo y el empleo, su enfoque es académico y tiene como objetivo colaborar con grupos de investigadores a nivel europeo.
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Frauenbericht Themenbereich Erwerbstätigkeit, Erstellt wird ein Teilbericht des Frauenberichts zum Themenbereich Erwerbstätigkeit. (1995 bis 2008).</a> (Tema: Mujer. Informe de trabajo. El informe se centra en los problemas específicos y las medidas en el ámbito del empleo de las mujeres. (1995 a 2008)).</li> <li>❖ <a href="#">Dynamics of National Employment Models (DYNAMO). Are existing national models of employment within the EU converging towards a common European model and will this model be able to retain distinctive European features? Or is globalization leading towards an adoption of the Anglo-American model?</a> (Dinámicas en los modelos de empleo nacional (DYNAMO). ¿Son los modelos nacionales de empleo existentes en la UE la convergencia hacia un modelo común europeo, y será capaz éste modelo de conservar las características distintivas Europeas? o ¿es la globalización la que conducirá a la adopción del modelo anglosajón?)</li> </ul> <b>Otras publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Employees' resources and social rights in Europe (RESORE),</b></li> <li>❖ <a href="#">Employees' resources and social rights in Europe (RESORE)</a> (Recursos y derechos sociales de los empleados en Europa (RESORE)).</li> <li>❖ <b>The cost of non gender equality. Report on Austria, <a href="#">The cost of non gender equality. Report on Austria</a></b> (EL costo de la desigualdad de género. Estudio en Austria).</li> <li>❖ <b>The Austrian NAP 2002 from a Gender Perspective, <a href="#">The Austrian NAP 2002 from a Gender Perspective</a></b> (Plan Nacional de Acción Austriaco 2002, Desde la perspectiva de género).</li> <li>❖ <b>Evaluierung des NAP Projekts "Teilzeitarbeit und Beschäftigung. Potential qualifizierter Teilzeitbeschäftigung", <a href="#">Evaluierung des NAP Projekts "Teilzeitarbeit und Beschäftigung. Potential qualifizierter Teilzeitbeschäftigung"</a></b> (Evaluación del proyecto del PAN y empleo a tiempo parcial. Potencial empleo cualificado a tiempo parcial).</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	Para mayor información sobre las publicaciones y los proyectos de investigación de FORBA, consultar el siguiente link: <a href="http://www.forba.at/en/about/index.html">http://www.forba.at/en/about/index.html</a>	




<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	ONEM -Office National de L'emploi/ ONEM Oficina Nacional de Empleo			
<b>Dirección</b>	Boulevard de l'Empereur 7 1000 Bruxelles Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.onem.be/">http://www.onem.be/</a>	<b>Teléfono</b>	+322 515 41 11	
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>ONEM es la Oficina Pública de Empleo en Bélgica.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <p>La misión de la organización, como servicio público de Bélgica, es poner en práctica los principios de seguridad y solidaridad social. Para ello se encarga de asegurar los beneficios por desempleo para los despidos involuntarios.</p> <p>Otro objetivo es preservar la relación contractual entre el empleador y el empleado, activando el servicio de beneficios para los desempleados en el caso de desempleo temporal y de interrupción de carrera.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Apoyar a los desempleados a las personas con precariedad laboral, mediante la prestación del subsidio de desempleo o de empleo a tiempo parcial o proveer indemnizaciones por cierre de empresa.</li> <li>❖ Salvaguardar el sistema de desempleo, esto es, prevenir y luchar contra el fraude, recuperar las prestaciones por desempleo indebidamente asignadas o evaluar el esfuerzo del desempleado por encontrar trabajo.</li> <li>❖ Promoción del empleo, que implica la expedición de certificados para la ocupación o hacerse cargo de parte del salario en los casos de ocupación de desempleados difíciles de colocar.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>ONEM cuenta con una Administración General y 31 Delegaciones distribuidas por todo el territorio.</p> <p>Su organización está formada por el Comité de Gestión y el Equipo de Gestión Diaria, que a su vez se componen así:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Comité de Gestión está encabezado por Xavier Verboven y cuenta con representantes de los empresarios, de los empleados y del gobierno.</li> <li>❖ Equipo de Gestión Diaria: su Director General es Georges Carlens, asistido por el Director General Adjunto, Claudette de Koninck.</li> </ul>			




<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	ONEM no ha sido preseleccionada para los contactos telefónicos porque es intermediaria en temas relacionados con prestaciones y subsidios por desempleo. Su énfasis no radica en la investigación, diseño o evaluación de políticas. Sin embargo, su perfil es interesante para el estudio prospectivo y por eso se incluye en el Apartado 3.2.
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p>Entre las publicaciones que ofrece ONEM se encuentran las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Brochures</a> (panfletos)</li> <li>❖ <a href="#">Mieux comprendre...</a> (detalles para comprender mejor...)</li> <li>❖ <a href="#">Annuaire statistique</a> (Anuario estadístico)</li> <li>❖ <a href="#">Rapport annuel</a> (Informe anual)</li> <li>❖ <a href="#">Rapport annuel abrégé</a> (informe anual abreviado)</li> </ul> <p>(los detalles se pueden consultar pinchando el link de cada materia)</p> <p>Algunos de los informes relacionados al mundo del empleo son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Rapport annuel 2008</a> / Reporte Anual 2008</li> <li>❖ <a href="#">Mieux comprendre la législation chômage</a> / Comprender mejor la legislación de desempleo</li> <li>❖ <a href="#">Zoom sur l'activation du comportement de recherche d'emploi</a> / Activación del componente en la búsqueda de empleo</li> <li>❖ <a href="#">Zoom sur le chômage après les études</a> / Enfoque en el desempleo después de los estudios.</li> <li>❖ <a href="#">Zoom sur le droit à l'assurance chômage</a> / Zoom sobre el derecho al seguro de desempleo</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	Institut des Sciences du Travail - TRAV & GRH - Université Catholique de Louvain / Instituto de Ciencias del Trabajo de la Universidad Católica de Lovaina			
<b>Dirección</b>	Place de l'Université B-1348 Louvain-la-Neuve Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.uclouvain.be/trav.html">http://www.uclouvain.be/trav.html</a>	<b>Teléfono</b>	+3210472111	
<b>Tipología de entidad</b>	Departamento universitario	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Universidad Católica de Lovaina se creó en 1425. Es un centro con reputación internacional en los ámbitos de la educación y la investigación. La Universidad tiene un Instituto de Ciencias del Trabajo TRAV &amp; GRH que pertenece a la Facultad de Ciencias Económicas, Sociales y Políticas.</p> <p><b>Objetivos:</b> El instituto tiene como objetivos fundamentales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ la promoción de la movilidad internacional de personas y de conocimiento</li> <li>❖ la innovación en el ámbito de la educación</li> </ul> <p>El instituto de investigación junto con las facultades que la componen, desarrolla e implementa las políticas de investigación en las diferentes disciplinas que ofrecen.</p> <p><b>Organización:</b> La Universidad está dirigida por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Comité Ejecutivo, formado por 14 miembros y liderado por B.Coulie.</li> <li>❖ Gobierna al Comité Ejecutivo, el Rectorado, compuesto de Rector, Administración General y Vicerrectorado.</li> <li>❖ Sobre el rectorado se encuentran tanto la Junta de Gobierno como el Consejo Académico y los principales órganos de gestión de la Universidad.</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad tiene como objetivos fundamentales la promoción del conocimiento, la movilidad internacional de personas, y la innovación en el ámbito de la educación. En materia de empleo, la universidad lleva a cabo investigaciones sobre cualificaciones, evolución del mercado laboral y aplicación de políticas. Sus publicaciones son analíticas y tienen un enfoque netamente académico. Por esto no forma parte de la preselección de entidades a contactar telefónicamente.		

<p><b>Productos</b></p>	<p>La Universidad realiza documentos de investigación y revistas periódicas.</p> <p><b>Documentos de investigación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Marché du travail, désinstitutionnalisation et enseignement de qualification. Contribution à une sociologie de l'expérience scolaire</a> (Mercado de Trabajo, la desinstitucionalización y la cualificación docente. Contribución a una sociología de la experiencia escolar.)</li> <li>❖ Mises en oeuvre locales des formules d'activation des politiques d'emploi: <a href="http://rch.adre.ucl.ac.be/browse/list_fac/ANSO/complete/10002740">http://rch.adre.ucl.ac.be/browse/list_fac/ANSO/complete/10002740</a> (Puesta en marcha de las fórmulas locales para la activación de las políticas de empleo)</li> <li>❖ <a href="#">Social Dialogue, Employment and Territories. Toward an European Politics of Capabilities</a> /Diálogo Social, Empleo y territorios. Hacia una política europea de capacidades.</li> </ul> <p><b>Revistas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ International Labor Review. Esta revista multidisciplinaria es publicada por la OIT. Se centra en las políticas sociales y las relaciones laborales; aborda temas tales como el empleo y mercado laboral, formación y desarrollo profesional, la protección y las instituciones de seguridad social y derecho laboral, derechos laborales y diálogo social.</li> <li>❖ Diario multidisciplinario sobre el empleo, el sindicalismo y el trabajo (REMEST). Esta revisión hace hincapié en un enfoque multidisciplinario de la publicación de trabajos de investigación teniendo origen en las relaciones laborales, psicología laboral, economía laboral, sociología del trabajo, legislación laboral o de salud.</li> <li>❖ Revista "Trabajo y Empleo" Presenta los resultados de la investigación sobre las ciencias sociales, así como las contribuciones de los investigadores en las áreas de sociología, economía del trabajo y de empleo; trabajo; administración; historia; y psicología de las relaciones laborales.</li> <li>❖ "Trabajo, Género y Sociedad". Esta revista semestral creada por el grupo de investigación del trabajo y de género en Europa (Mago - CNRS) es una revista multidisciplinaria. Su objetivo es comparar las opiniones de los investigadores (sociólogos, economistas, abogados, historiadores, etc.) sobre las desigualdades en el trabajo entre hombres y mujeres y, más ampliamente, sobre el papel de la mujer en la sociedad.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	HIVA - Higher Institute for Labour Studies - Université Catholique de Louvain / HIVA - Instituto de Altos Estudios de Empleo dependiente de la Universidad Católica de Lovaina			
<b>Dirección</b>	Parkstraat 47 B-3000 Leuven Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.hiva.be">http://www.hiva.be</a>			
		<b>Teléfono</b>	+32 16 32 33 33	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El HIVA -Instituto de Altos Estudios de Empleo -Universidad Católica de Lovaina, es una entidad dedicada a la investigación que reúne a varias facultades de la Universidad en torno a los temas sociales y económicos. Fue fundado en 1974 como un joint-venture entre la Universidad de Lovaina y el Movimiento Laboral Cristiano.</p> <p><b>Objetivos:</b> El Instituto busca publicar los resultados de sus investigaciones sobre políticas de empleo, de manera que se traduzcan en la formulación de recomendaciones a las entidades, organismos e instituciones tomadoras de decisiones.</p> <p><b>Funciones:</b> El instituto lleva a cabo investigación interdisciplinaria y orientada a políticas sobre problemas sociales que afectan a los trabajadores, grupos desfavorecidos, organizaciones y movimientos sociales.</p> <p><b>Ámbito de actuación:</b> Los campos de actuación de HIVA son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Educación y educación continuada</li> <li>❖ Políticas del mercado laboral</li> <li>❖ Trabajo y organización</li> <li>❖ Bienestar social</li> <li>❖ Política de vivienda</li> <li>❖ Integración social y pobreza</li> <li>❖ Política medioambiental y desarrollo sostenible</li> <li>❖ Cooperación al desarrollo</li> <li>❖ Economía civil y social</li> </ul> <p>En el área de Trabajo, los temas que se estudian son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Activación de demandantes de empleo</li> <li>❖ Evaluación del mercado laboral activo</li> <li>❖ flexiseguridad</li> <li>❖ Reestructuración laboral</li> <li>❖ Servicios integrados para demandantes de empleo y trabajadores</li> <li>❖ relaciones público-privadas en el mercado laboral</li> <li>❖ Cualificaciones laborales</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Políticas para los menos favorecidos en el ámbito del empleo</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El instituto está compuesto por 7 investigadores, pero el equipo completo suma cerca de 80 personas, incluyendo las colaboraciones de los investigadores provenientes de otras entidades educativas e institutos de investigación.</p> <p><b>Financiación:</b> La financiación que recibe el instituto es externa, proviene de entidades públicas y privadas flamencas a nivel local y federal.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> <p>El énfasis de este instituto, al igual que el de Ciencias del Trabajo anteriormente mencionado, es académico y a pesar de tener información interesante sobre los temas relacionados con el empleo, no cuenta con publicaciones solicitadas por las administraciones públicas encargadas de la toma de decisiones en la esfera política. Por esto forma parte del Apartado 3.2.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Another look at persistent youth unemployment</a> / Otra mirada a la persistencia del desempleo juvenil.</li> <li>❖ <a href="#">Premiers emplois dans les grandes villes</a> / Primer empleo en las grandes ciudades.</li> <li>❖ <a href="#">From work to work: the market for outplacement</a> / Del trabajo al trabajo: el mercado de la recolocación.</li> <li>❖ <a href="#">Targeted response to demand employment bottleneck jobs</a> / Cuellos de botella en la mano de obra.</li> <li>❖ <a href="#">Le double défi de l'activation</a>. Cinq années après la création d'un marché de l'emploi d'accompagnement des demandeurs. (El doble reto de la activación. Cinco años después de la creación de un mercado de trabajo de acompañamiento a los demandantes de empleo.) 2009, Ludo Struyven &amp; Liesbeth Van Parys</li> <li>❖ <a href="#">From Right to Obligation: the Impact of Collective &amp; Public Regulation on the Outplacement for Redundant Workers in Flanders</a>. (Del derecho a la obligación: el impacto de la regulación pública y colectiva de la recolocación de los trabajadores redundantes en Flandes.) 2009, Ludo Struyven &amp; Peter De Cuyper.</li> <li>❖ <a href="#">Zwartwerk in België / Travail au noir en Belgique</a>. Een indicator van omvang en evolutie / Un indicateur concernant l'étendue et l'évolution. (Trabajo negro en Bélgica/ un indicador sobre la magnitud y la evolución del trabajo negro.) 2009, Jozef Pacolet, Sergio Perelman, Pierre Pestieau, Katleen Baeyens &amp; Frederic De Wispelaere</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	


<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>		
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/		
<b>Nombre</b>	DUBLEA - Economie du Travail et de l'emploi, Faculté des Sciences Sociales, Politiques et Économiques/Université Libre de Bruxelles / DUBLEA – Economía del Trabajo y del Empleo, Facultad de Ciencias Sociales, Políticas y Económicas de la Universidad Libre de Bruselas.		
<b>Dirección</b>	Avenue F.D. Roosevelt 50 1050 Bruxelles Bélgica		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ulb.ac.be">http://www.ulb.ac.be</a>	<b>Teléfono</b>	+32-2-6504112
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Universidad de Bruselas tiene una reputación de excelencia en la investigación básica y aplicada en el campo biomédico, así como en la economía y ciencias políticas, el derecho, etc.</p> <p><b>Objetivos:</b>          DUBLEA E.T.E cuenta con un programa de investigación sobre el mercado de trabajo y políticas de empleo en la Región de Bruselas. Hace estudios sobre la inserción laboral de la mujer en el mercado de trabajo, la evolución del mercado y las políticas para los demandantes de empleo, la conciliación de la vida laboral-familiar y la igualdad de oportunidades en el mercado del trabajo.</p> <p><b>Organización:</b>          Los responsables del equipo de investigación son cuatro profesores, a cuyo cargo tienen a 16 estudiantes que realicen labores de investigación. Además existen una serie de profesores que colaboran puntualmente para algunos estudios.</p> <p><b>Financiación:</b>          DUBLEA E.T.E. financia su actividad a nivel nacional principalmente por el FNRS (Fondo Nacional de la Investigación Científica) y por diversos programas de aplicación en el Estado federal (polos de atracción entre la universidad) y la Comunidad Francesa (acciones concertadas de investigación) y algunos programas Regionales (Beca de investigación básica en la Región Valona, la investigación en Bruselas).</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad hace estudios sobre la inserción laboral de la mujer, la evolución del mercado y las políticas para los demandantes de empleo, la conciliación de la vida laboral-familiar y la igualdad de oportunidades en el mercado del trabajo. No hace diseño, evaluación o implementación de políticas y el enfoque de su gestión es académico, por lo tanto no se ha incluido en la preselección de entidades a contactar telefónicamente.	

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Investigaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Femmes dans l'emploi</a> / Mujeres en el empleo</li> <li>❖ <a href="#">Réalisation d'un modèle de dépenses du système de pension des travailleurs salariés.</a> / Desarrollo de un modelo de gasto del sistema de pensiones para los empleados.</li> <li>❖ <a href="#">Nouvelles formes d'Emploi et de temps de travail dans l'économie de service</a> / Nuevas formas de empleo y de tiempos de trabajo en la economía de servicios</li> <li>❖ <a href="#">PIEP (Pay Inequalities and Economic Performances)</a> / PIEP (Las desigualdades salariales y el desempeño económico) )</li> <li>❖ <a href="#">L'emploi en transition: gestion du temps, formation et transformations du travail</a> / El empleo en transición: la gestión del tiempo, la formación y la transformación del trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Evaluation des actions en faveur des demandeurs d'emploi soutenues par le Fonds Social Européen en Wallonie (avec le Hainaut) et dans la Région de Bruxelles Capitale.</a> / Evaluación de las medidas para demandantes de empleo financiados por el Fondo Social Europeo en Valonia (con Hainaut) y la Región de Bruselas Capital.</li> <li>❖ <a href="#">Inégalité de genre sur le marché du travail</a> / La desigualdad de género en el mercado laboral</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Para detalles sobre las publicaciones sobre temas relacionados con el empleo, consultar el siguiente link:  <a href="http://www.ulb.ac.be/rech/inventaire/unites/ULB090.html">http://www.ulb.ac.be/rech/inventaire/unites/ULB090.html</a></p>




<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	FEDERAGON - Fédération des Partenaires de l'Emploi/ FEDERAGON - Federación de Agentes de Empleo, entidad independiente			
<b>Dirección</b>	Avenue du Port 86 C bte 302 1000 Bruxelles Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.federgon.be">http://www.federgon.be</a>	<b>Teléfono</b>	(32)2 203 38 03	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano consultivo / Representativo		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>Federgon es la federación de agentes de empleo que engloba a todas las empresas cuyo fin es el uso óptimo de capital humano. Las empresas que la conforman son en su mayoría de recursos humanos, entre las que se encuentran firmas de selección de personal, agencias de empleo temporal, empresas de recolocación, etc.</p> <p><b>Objetivos:</b>          El objetivo principal es el de defender los intereses de sus colectivos y lo hace a través de las siguientes actividades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Representando a sus miembros y defendiendo sus posiciones en las negociaciones con terceros</li> <li>❖ Promoviendo iniciativas que desarrollen los sectores donde están estas empresas.</li> <li>❖ Garantizando el cumplimiento de la legislación</li> </ul> <p><b>Funciones:</b>          Las funciones de Federgon van dirigidas a proporcionar asesoramiento, formación e información específica sobre cuestiones sociales, económicas y jurídicas relativas a las actividades básicas de las empresas afiliadas.</p> <p><b>Organización:</b>          La entidad está dividida en 7 agencias las cuales están compuestas a su vez por las empresas afiliadas del sector:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Interim Federgon</a></li> <li>❖ <a href="#">Federgon Recruitment Search &amp; Selection</a> / Federgon Búsqueda y Selección</li> <li>❖ <a href="#">Federgon Outplacement</a> / Federgon Recolocación</li> <li>❖ <a href="#">Federgon Projectsourcing</a></li> <li>❖ <a href="#">Federgon Interim Management</a></li> <li>❖ <a href="#">Federgon Training</a> / Federgon Formación</li> <li>❖ <a href="#">Federgon Services for Individuals</a> / Federgon Servicios para Individuales</li> </ul> <p>Cuenta también con una Junta de Gobierno, en la que están representadas todas las agencias anteriormente descritas por un miembro, y las principales empresas de</p>			


	recursos humanos, como por ejemplo Randstaad o Manpower.	
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Federgon proporciona asesoramiento, formación e información específica sobre cuestiones sociales, económicas y jurídicas relativas a las actividades básicas de las empresas afiliadas. Entre la documentación que produce, se encuentran informes sobre la movilidad laboral, inserción femenina en el mundo del empleo y trabajo temporal.</p> <p>Al ser un órgano representativo, sus intereses están definidos por los de sus miembros y la función de interlocución con el gobierno o las autoridades competentes en materia de empleo se define por dichos intereses particulares. Por esta razón, Federgon se deja como parte del Apartado 3.2 del estudio de prospección.</p>
<b>Productos</b>	<p>Federgón realiza informes de indicadores sectoriales mensuales, trimestrales y anuales que le permiten medir la evolución de la actividad del sector de las agencias en Bélgica. Se publica un informe anual que presenta un panorama general del sector de la agencia.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Rapport annuel 2008</a> / Informe anual 2008</li> <li>❖ <a href="#">Mémorandum élections régionales 2009</a> / Memorando sobre las elecciones regionales -2009 Publicación disponible para la región de Valonia y Bruselas</li> <li>❖ <a href="#">Le marché de l'Interim Management en Belgique</a> / El mercado del Interim Management en Bélgica</li> <li>❖ <a href="#">Mobilité professionnelle et géographique des travailleurs: opportunité ou menace?</a> / La movilidad profesional y geográfica de los trabajadores: ¿oportunidad o amenaza?</li> <li>❖ <a href="#">Le travail intérimaire et les étudiants jobistes</a> / El trabajo temporal y los estudiantes</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	Conseil Économique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale / Consejo Económico y Social de la Región de Bruselas-Capital dependiente del Gobierno regional de Bruselas			
<b>Dirección</b>	Boulevard Bischoffsheim, 26, 1000 Bruxelles			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ces.irisnet.be">http://www.ces.irisnet.be</a>	<b>Teléfono</b>	+32 02 2506871	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/ Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Consejo Económico y Social de Bruselas se creó en 1995 y en él se encuentran representantes de las organizaciones de empresarios y empleados. El Consejo es el órgano principal de cooperación socio-económica en la región y tiene competencias para hacer estudios, revisiones y recomendaciones.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Por iniciativa propia o en respuesta a una solicitud del Gobierno, el Consejo formula recomendaciones o aconseja sobre los asuntos de la jurisdicción de la Región y que tienen impacto en temas económicos y sociales.</li> <li>❖ Crea consenso entre los interlocutores sociales y el Gobierno sobre todas las cuestiones relativas al desarrollo regional y la planificación.</li> <li>❖ Desde la ordenanza de 2003 sobre la gestión del mercado de trabajo, el Consejo es consultado por el Ministro de Trabajo respecto a:             <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Los permisos para la creación de agencias de empleo privadas</li> <li>❖ Organizar el diálogo y la cooperación entre ACTIRIS, las agencias contratadas por y las agencias de empleo privadas con licencia</li> <li>❖ Promover la cooperación de las agencias de empleo privadas para que apliquen la política regional de empleo en el marco de los acuerdos establecidos con ACTIRIS</li> <li>❖ Garantizar la prohibición de cualquier forma de discriminación en el mercado laboral</li> <li>❖ Supervisar la aplicación de la ordenanza y presentar al Gobierno las propuestas para la gestión conjunta del mercado de trabajo.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Organización:</b> El Comité Económico y Social de Bruselas (CBCE) creado en 1997, está compuesto por miembros del Gobierno y representantes de organizaciones empresariales, de clases medias y de los trabajadores.</p>			

	<p>El funcionamiento del Consejo está asegurado por las siguientes instancias:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Asamblea Plenaria, compuesta por 30 miembros, con igual representación de empresarios y empleados.</li> <li>❖ El Comité de Dirección, formado por seis miembros.</li> <li>❖ La Cámara de las Clases Medias, que consta de 12 miembros, de los cuales 6 son representantes de las Clases Medias y 6 son designados por el gobierno como representantes igualmente de las Clases Medias</li> <li>❖ Los Comités y los Grupos de Trabajo. La Asamblea y la Cámara pueden establecer comités o grupos de trabajo para resolver problemas puntuales.</li> </ul>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad a pesar de que asesora al gobierno en temas de empleo y licencias para agencias privadas de empleo, no presenta documentación sobre diseño o evaluación de políticas en el ámbito del empleo. Los temas que trata en sus publicaciones son relativos a su gestión anual, a la inclusión de la mujer en el mercado laboral y a la igualdad de oportunidades laborales. Por esto hace parte del estudio prospectivo, más no de la preselección de entidades a contactar.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Rapport annuel 2008</a> / Informe Anual 2008</li> <li>❖ <a href="#">Les Professions Libérales et Intellectuelles dans la Région de Bruxelles-Capitale</a> / Las profesiones liberales e intelectuales en la Región de Bruselas Capital</li> <li>❖ <a href="#">Bruxelles et son hinterland socio-économique</a> / Bruselas y su interior socio-económico</li> <li>❖ <a href="#">Plan d'action égalité femmes et hommes</a> / Plan de acción de igualdad de hombres y mujeres</li> <li>❖ <a href="#">Situation des femmes sur le marché du travail en RBC</a>. Etude 'Situation des femmes sur le marché du travail en Région de Bruxelles-Capitale': Volet 2 La politique régionale de l'emploi et de la formation professionnelle sous l'angle de la problématique du genre. (Situación de las mujeres en el mercado de trabajo en Bélgica).</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	INS -Institut National de Statistique/ INS - Instituto Nacional de Estadística			
<b>Dirección</b>	Rue du Progrès, 50 1210 Bruxelles Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://economie.fgov.be/fr/statistiques/chiffres/index.jsp">http://economie.fgov.be/fr/statistiques/chiffres/index.jsp</a>	<b>Teléfono</b>	+32 80012033	
<b>Tipología de entidad</b>	Instituto Público de Estadísticas	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El (INS - Instituto Nacional de Estadística asume la responsabilidad de la elaboración de estadísticas nacionales (oficiales) de Bélgica. También es responsable de la producción de estadísticas europeas.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fortalecimiento del papel de la estadística oficial.</li> <li>❖ Garantizar la coherencia y la representatividad de los datos publicados por el INS.</li> <li>❖ Desarrollar una metodología para el análisis de las estadísticas y establecer un sistema de control de calidad.</li> <li>❖ Apoyo a la toma de decisiones.</li> </ul> <p><b>Ámbito de actuación:</b></p> <p>El INS difunde información estadística sobre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Los hogares (presupuestos de los hogares, el calendario, la cantidad gastada en vacaciones, ...)</li> <li>❖ Industria, construcción, comercio y otros servicios (datos de encuestas de empresas)</li> <li>❖ Índices (por ejemplo, los índices de precios al consumo)</li> <li>❖ Indicadores económicos</li> <li>❖ La producción industrial, inversión, exportaciones, empleo, actividad en el sector minorista y los servicios, etc.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La estructura del INS está encabezada por el Director General, A. Versonnen. Por debajo de él están la Oficina del Director General y los Departamentos de Planificación y Coordinación, Personal y Organización, Financiero y Logístico.</p> <p>Se puede consultar el organigrama de la entidad a través de la siguiente dirección:</p> <p><a href="http://economie.fgov.be/fr/spf/Organigramme/Directions_generales/dgsie/structure/index.jsp">http://economie.fgov.be/fr/spf/Organigramme/Directions_generales/dgsie/structure/index.jsp</a></p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Esta entidad asume la responsabilidad de la elaboración de estadísticas nacionales y europeas. En temas de empleo, presenta datos económicos fiables sobre el comportamiento de los diferentes sectores y actividades económicas, el desempleo de corta y larga duración, etc. Es una fuente de datos valiosa sirve a los gobiernos para determinar la situación de las regiones para la toma de decisiones en materia de políticas. Al ser una entidad que no diseña, implementa o evalúa políticas, se ha dejado como parte del estudio comparativo en el Apartado 3.2.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Indicateurs du marché du travail selon l'âge et le sexe – chiffres absolus et relatifs (données trimestrielles depuis 1999)</a> / Indicadores del mercado laboral por edad y sexo – cifras absolutas y relativas (datos trimestrales desde 1999)</li> <li>❖ <a href="#">Professions en Belgique suivant le sexe</a> / Las ocupaciones en Bélgica después del sexo</li> <li>❖ <a href="#">Rapports concernant l'écart salarial</a> / Informes sobre la brecha salarial</li> <li>❖ <a href="#">Labour flows in Belgium</a> / Flujos de Trabajo en Bélgica</li> <li>❖ <a href="#">Rigid labour compensation and flexible employment? Firm-level evidence with regard to productivity for Belgium</a> / Compensaciones laborales rígidas y empleo flexible? Firma-pruebas de nivel con respecto a la productividad de Bélgica</li> <li>❖ <a href="#">Persistencies in the Labour Market</a> / Persistencias en el mercado laboral</li> <li>❖ <a href="#">The impact of offshoring on employment in Belgium</a> / El impacto de la deslocalización en el empleo en Bélgica</li> <li>❖ <a href="#">Emploi et structures socio-économiques régionales</a> / Empleo y estructuras socio-económicas regionales</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		


<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	IBSA - Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse / IBSA - Instituto de Análisis y Estadística de la región de Bruselas Capital, dependiente de la Secretaría General del Ministerio de la región de Bruselas Capital			
<b>Dirección</b>	Boulevard du Jardin Botanique, 20 1035 Bruxelles Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.bruxelles.irisnet.be/">http://www.bruxelles.irisnet.be/</a>			
<b>Tipología de entidad</b>	Instituto Público de Estadística	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Análisis y Estadística de Bruselas es la entidad que representa a la región de Bruselas-Capital en las organizaciones y grupos de trabajo de carácter estadístico.</p> <p><b>Objetivos:</b>          Las misiones de la organización son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ofrecer un panorama cuantitativo de la región de Bruselas.</li> <li>❖ Desarrollar información estadística fiable y de calidad para beneficio del servicio público</li> <li>❖ Consolidar los indicadores socioeconómicos para comprender, analizar y difundir información estadística.</li> </ul> <p><b>Funciones:</b>          El Instituto lleva a cabo las siguientes tareas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Construye, evalúa y difunde las estadísticas.</li> <li>❖ Responde a las preguntas de todos los demandantes de datos cuantitativos.</li> <li>❖ Apoya los estudios o proyectos regionales a través de su experiencia.</li> <li>❖ Coordina la adquisición de bases de datos.</li> <li>❖ Promueve la objetividad y la comparativa de datos inter-temporales y espaciales.</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Tiene como funciones ofrecer un panorama cuantitativo de la región de Bruselas, desarrollar información estadística fiable y de calidad para beneficio del servicio público, consolidar los indicadores socioeconómicos para comprender, y analizar y difundir información estadística.		
		Además, apoya los estudios o proyectos regionales a través de su experiencia y coordina la adquisición de bases de datos. Al igual que la GDESEI, sirve como instrumento informativo para la toma de decisiones políticas y por eso se incluye en el Apartado 3.2.		




<b>Productos</b>	<p>La entidad pública estadísticas y análisis de áreas como Población, Transporte o Empleo entre otras.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ <a href="#">Flexibilité qualitative et mobilité qualificacionnelle du marché du travail bruxellois</a> / La flexibilidad y movilidad del mercado de trabajo de Bruselas</li><li>❖ <a href="#">Evolutions recentes des structures et de la flexibilité des emplois dans la region de bruxelles-capitale</a> / Evolución de las estructuras y flexibilidad del empleo en la región de Bruselas</li><li>❖ <a href="#">Perspectives économiques régionales 2007-2012</a> / Perspectivas económicas regionales 2007 - 2012.</li></ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>		
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/		
<b>Nombre</b>	FUNDP - Facultés Universitaires Notre-Dame de la Paix Département des sciences économiques / Departamento de Ciencias Económicas de FUNDP - Facultades Universitarias de Nuestra Señora de la Paz		
<b>Dirección</b>	rue de Bruxelles 61 B-5000 Namur Bélgica		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.fundp.ac.be/">http://www.fundp.ac.be/</a>	<b>Teléfono</b>	+32 81724111
<b>Tipología de entidad</b>	Departamento universitario	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Departamento de Económicas de la Universidad de Notre-Dame de la Paix promueve la investigación con base teórica de las ciencias económicas y las áreas relacionadas.</p> <p>Estimula la cooperación para la investigación a nivel interno en la universidad y externo con otras instituciones de talla internacional y centros de investigación.</p> <p>A través de la publicación de los resultados de sus investigaciones y conferencias, busca promover el conocimiento y servir de base para la toma de decisiones y políticas.</p> <p><b>Funciones:</b>          La universidad se ajusta a las necesidades locales y regionales y satisface las solicitudes de investigación de entes públicos y privados, asociaciones económicas, sociales, políticas y económicas. El departamento de económicas trabaja sobre las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Macro y microeconomía</li> <li>❖ Econometría y Métodos cualitativos</li> <li>❖ Economía del desarrollo</li> <li>❖ Política económica y economía regional</li> <li>❖ Economía monetaria y financiera</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          El Departamento está compuesto por Director del Departamental, 18 miembros académicos, 36 investigadores y 2 miembros del departamento administrativo.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad promueve la investigación con base teórica de las ciencias económicas y sociales. En temas de empleo tiene alguna documentación relacionada con pensiones, evolución del empleo en Bélgica, trabajo temporal y políticas de empleo. Sin embargo su énfasis de investigación es en materia de teoría económica y la documentación sobre la dimensión del empleo es escasa. Así pues, esta entidad conforma parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.	

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Impact du bonus pension sur la non-neutralité et la non-équité actuarielles du système de retraite belge</a> / Impacto de la bonificación de pensiones sobre la falta de neutralidad inequidad actuarial del sistema de pensiones de Bélgica</li> <li>❖ <a href="#">Analyse des déterminants et des conséquences de l'évolution de l'emploi à temps partiel en Belgique</a> / Análisis de los determinantes y consecuencias de los cambios del empleo a tiempo parcial en Bélgica</li> <li>❖ <a href="#">L'importance du travail intérimaire sur le marché du travail</a> / La importancia del trabajo temporal en el mercado laboral</li> <li>❖ <a href="#">La politique de l'emploi et la négociation salariale dans l'Etat fédéral belge</a> / La política de empleo y la negociación salarial en el estado federal Belga</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	


<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	Communauté Française de Belgique / Servicio de Investigación de la Comunidad Francesa de Bélgica			
<b>Dirección</b>	Boulevard Léopold II, 44 1080 Bruxelles Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.servicerecherche.cfwb.be/">http://www.servicerecherche.cfwb.be/</a> <a href="http://www.cfwb.be/">http://www.cfwb.be/</a>		<b>Teléfono</b>	+32024133641
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El servicio de investigación de la Comunidad Francesa de Bélgica, se creó en 1998 y es responsable de las siguientes tareas:</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Generar iniciativas para conseguir, desarrollar, coordinar y promover estudios e investigaciones sectoriales o intersectoriales en las esferas de competencia de la Comunidad Francesa;</li> <li>❖ Crear, a través de la información y la valorización lazos transversales entre las iniciativas de investigación y los diferentes sectores de la Comunidad Francesa;</li> <li>❖ Realizar estudios y análisis prospectivos de investigación específicos, así como balances y evaluaciones a petición de los departamentos gubernamentales o las oficinas de los miembros del Gobierno de la Comunidad Francesa;</li> <li>❖ En la medida de sus posibilidades, crear sinergias y relaciones de asociación con centros de investigación en las universidades de la Comunidad Francesa y, en general, con cualquier centro de investigación cuyas actividades correspondan a las áreas de competencia comunitaria francesa.</li> </ul> <p>Sus operaciones son fundamentalmente de carácter horizontal e involucran al equipo de la Comunidad Francesa. El servicio también trabaja estrechamente con dos observatorios (Observatorio de Políticas Culturales y del Observatorio de la Infancia, Juventud y Bienestar de la Juventud).</p> <p><b>Organización</b></p> <p>Para supervisar los proyectos en curso y proponer nuevas iniciativas, se creó la Comisión para la Promoción de la Investigación. El comité de apoyo, presidido por el Secretario General es competente en los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Información de las administraciones generales acerca de las investigaciones sectoriales de interés general para el Ministerio de la Comunidad Francesa.</li> <li>❖ Coordinación y valoración de iniciativas de investigación específica de carácter intersectorial;</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Concertación sobre los modelos y procedimientos para el manejo de la información utilizada por los servicios del Ministerio de la Comunidad Francesa y / o por los servicios de externalización.</li> </ul> <p>Más allá de este comité de apoyo, los proyectos surgen directamente de las iniciativas del servicio de investigación o de las solicitudes específicas de los miembros de los gabinetes de Gobierno de la Comunidad</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad lleva a cabo estudios prospectivos e investigaciones y evaluaciones de diversos temas por petición del gobierno de la Comunidad con enfoque en temas de competencia comunitaria. Entre las publicaciones que presenta, hay documentación escasa relativa al empleo y las condiciones generales de la comunidad francesa en relación con las demás comunidades belgas. Su actividad es académica y pretende fomentar la colaboración investigativa; por lo tanto, esta entidad se deja en el Apartado 3.2.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Mission de consultance dans les matières sociales, juridiques et ressources humaines dans le cadre du cadastre de l'emploi dans le secteur associatif en Communauté française</a> / Misión de asesoramiento en materia social, jurídica y de recursos humanos en el catastro de empleo en el sector del voluntariado en la Comunidad francesa Año: 2007</li> <li>❖ <a href="#">Constitution et mise en place d'un cadastre de l'emploi permanent dans les secteurs associatifs en Communauté française - Elaboration du décret et arrêtés d'application</a> / Constitución y el establecimiento de un registro de empleo permanente en las asociaciones del sector en la Comunidad francesa - Desarrollo del decreto y órdenes de ejecución</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	


<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest/			
<b>Nombre</b>	Steunpunt WSE / Centro de Estudios para el Trabajo y Economía Social dependiente del Gobierno flamenco			
<b>Dirección</b>	Parkstraat 45 autobus 5303 B-3000 Leuven Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.steunpuntwse.be">http://www.steunpuntwse.be</a>	<b>Teléfono</b>	+32 16 32 32 39	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro de Investigación Política de WSE es un centro especializado en la investigación sobre el empleo y la economía. Realiza estudios sobre estadísticas laborales, demanda y oferta de mano de obra, empleos de calidad, competencia y economía social. Este centro está reconocido por el Gobierno de Flandes.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ofrecer análisis sobre la política y las políticas orientadas al apoyo.</li> <li>❖ Maximizar la investigación sobre las bases de datos ya creadas e integrar aquellas que se encuentren inutilizadas en el mercado de trabajo.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El centro se compone de seis unidades de investigación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Desarrollo de Datos. Se centra en el desarrollo e implementación de un modelo estadístico integrado sobre datos del mercado de trabajo</li> <li>❖ Evolución de la Demanda y Oferta de Mano de Obra. Se dedica a estudiar cuales son los determinantes de la creación y destrucción de empleo a largo plazo.</li> <li>❖ Unidad de Calidad del Empleo y Carrera Profesional. Trata sobre los cambios en los patrones de carrera y los factores determinantes de la misma.</li> <li>❖ Competencia. Esta línea tiene tres objetivos: incrementar la empleabilidad, incrementar la efectividad y fortalecer la competitividad.</li> <li>❖ Mercado Laboral Activo. Se centra principalmente en la medición de la eficacia de las políticas de activación del mercado de trabajo flamenco.</li> <li>❖ Economía Social. Apoya la construcción de un sistema de control de la economía social y lleva a cabo la investigación sobre la importancia de las innovaciones en la economía social, la relación entre la corriente dominante, la economía y el marco jurídico de la economía social.</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			

<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Este organismo está especializado en la investigación sobre empleo y economía y lleva a cabo estudios sobre estadísticas laborales, oferta y demanda de mano de obra, empleos de calidad, competencia y economía.</p> <p>El Centro tiene publicaciones sobre el mercado de trabajo activo, la situación de los autónomos en Flandes, la movilidad en el mercado de trabajo y las tendencias y expectativas en el mercado de trabajo. Sin embargo, su relación con la asesoría a las administraciones públicas o su influencia en la toma de decisiones, diseño, implementación y evaluación de políticas no es evidente. Por lo tanto se deja como parte del estudio de prospección en el Apartado 3.2.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b> Todas las publicaciones se pueden consultar en la siguiente dirección: <a href="http://www.steunpuntwse.be/view/nl/18774">http://www.steunpuntwse.be/view/nl/18774</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Activerend arbeidsmarktbeleid. Wat werkt in het buitenland?</b> / Mercado de trabajo activo. ¿Qué funciona afuera?</li> <li>❖ <b>Loopbaanperspectieven op werk: iedereen proactief? Loopbaanzelfsturing bij Vlaamse werknemers</b> / Carrera profesional: todo el mundo es proactivo? Los autónomos en Flandes.</li> <li>❖ <b>Het meten van mobiliteit op de arbeidsmarkt</b> / Midiendo la movilidad en el Mercado de trabajo.</li> <li>❖ <b>De tewerkstelling en werknemersstromen in het paritair comité voor bedienden in de zelfstandige kleinhandel</b> / El empleo y los flujos de trabajo en el comité para empleados.</li> <li>❖ <b>Doorstroom naar werk: opwaartse mobiliteit?</b> / Flujo de trabajo: La movilidad en incremento?</li> <li>❖ <b>De Vlaamse arbeidsmarkt: trends en verwachtingen</b> / Tendencias y expectativas del mercado de trabajo en Flandes.</li> </ul>	
<p><b>Observaciones</b></p>		




<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>		
<b>Región</b>	be31:Prov. Brabant Wallon		
<b>Nombre</b>	OWE - L'Observatoire Wallon de l'Emploi / OWE - Observatorio Valón del Empleo, formado por entidades públicas de la región de Valonia		
<b>Dirección</b>	Place de la Wallonie 1, B-5100 Jambes Bélgica		
<b>Página Web</b>	<a href="http://observatoire.emploi.wallonie.be">http://observatoire.emploi.wallonie.be</a>	<b>Teléfono</b>	+32 81/33 30 72
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Observatorio fue creado por decreto del Gobierno de Walonia en 1998 y consiste en una asociación de varias instituciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Forem, Oficina de Empleo y Formación;</li> <li>❖ SOED, Dirección General de Economía y Empleo del Ministerio de la Región Valona;</li> <li>❖ El CSEF, Comités, Sub-empleo regional y Capacitación;</li> <li>❖ Sectores empresariales;</li> <li>❖ El Departamento de Investigación y Estadísticas del Ministerio de la Región Valona.</li> </ul> <p><b>Funciones:</b></p> <p>El Observatorio para el empleo tiene las siguientes tareas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Establecer y mantener un conjunto de indicadores que caractericen el funcionamiento del mercado de trabajo.</li> <li>❖ Realizar un análisis predictivo para anticipar las necesidades de mano de obra y tipos de cualificaciones.</li> <li>❖ Garantizar la difusión continua de la información.</li> <li>❖ Organizar y llevar a cabo la evaluación de las diversas medidas que tengan repercusiones en el desarrollo del empleo y desempleo.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El Observatorio tiene dos órganos de asesoramiento y recomendaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Comité Central y El Consejo del Observatorio.</li> </ul> <p>El Comité Central está conformado por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Dos representantes del Ministerio de empleo</li> <li>❖ Cuatro representantes de los Ministerios de economía, equipamiento, servicio civil, tecnología e investigación;</li> <li>❖ Un representante del SES;</li> <li>❖ Dos representantes de la Dirección General de Economía y Empleo del Departamento de la Región Valona;</li> <li>❖ Un representante de Forem;</li> <li>❖ Un representante de la Dirección General de Tecnología, Investigación y Energía del Ministerio de la Región Valona;</li> </ul>		


	<p>El Consejo del Observatorio está compuesto por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Seis miembros seleccionados de las universidades de habla francesa de Bélgica,</li> <li>❖ Cuatro personalidades el mundo de la socio-economía,</li> <li>❖ Dos expertos en empleo</li> <li>❖ Dos miembros del Consejo Supremo de trabajo designados por el Gobierno valón.</li> </ul>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>El observatorio recoge las ideas de sus miembros y las transmite a los tomadores de decisiones para el diseño de políticas, más no es la entidad encargada de llevar a cabo los proyectos de investigación y análisis. Por lo tanto, no se considera como opción para contacto telefónico.</p>
<b>Productos</b>	<p>Al ser una asociación de diversas entidades, el observatorio recoge los estudios y publicaciones de las organizaciones que lo conforman. La información que maneja sirve de base para la toma de decisiones de gobierno y permite el diseño de políticas.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Emploi salarié par régime de travail (temps plein/temps partiel), âge et sexe - Motifs du temps partiel - année 2004 Les données provenant des Enquêtes sur les Forces de Travail.</a> (Empleo por régimen de trabajo (tiempo completo/tiempo parcial), edad y sexo - motivos para tiempo parcial. 2004)</li> <li>❖ <a href="#">Evolution du taux de chômage à un an par genre pour la Région wallonne et le Royaume, Répartition des demandeur d'emploi par durée d'inoccupation - Wallonie / Janvier 2008</a> (Evolución de la tasa de desempleo a un año por género en la región de Valonia. Demandantes de empleo por duración de desempleo en Walonia. enero 2008)</li> <li>❖ <a href="#">Evolution de l'emploi par secteur et région calculée par le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.</a> (Evolución del empleo por sector y región calculado por el servicio público federal de empleo, trabajo y concertación social)</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be31:Prov. Brabant Wallon			
<b>Nombre</b>	UMONS - Université de Mons-Hainaut Service d'Analyse Economique du Travail / Servicio de Análisis Económico del Trabajo de la Universidad de Mons-Hainaut UMONS			
<b>Dirección</b>	Place Warocqué, 17 7000 - MONS Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.umh.ac.be">http://www.umh.ac.be</a>	<b>Teléfono</b>	+32 65.37.32.01	
<b>Tipología de entidad</b>	Departamento universitario	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Servicio de Análisis Económico del Trabajo UMONS, es un departamento universitario que se enfoca en el estudio del mercado de trabajo. Las actividades que realiza tratan sobre economía general, métodos estadísticos y econométricos en la gestión de la economía laboral.</p> <p><b>Ámbito de actuación:</b> Las áreas de investigación son principalmente la econometría aplicada a los diversos problemas que afectan al mercado de trabajo y la gestión de recursos humanos. Los temas que abarca son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El enfoque político de la gestión de recursos humanos en la empresa</li> <li>❖ La demanda de trabajo, estática y dinámica, en relación con la práctica de la gestión de recursos humanos</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El departamento está compuesto por cuatro miembros. El jefe del departamento es Benoît Mahy, quien tiene a su cargo a 2 asistentes y un asistente de orientación.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Las actividades que realiza UMONS tratan sobre economía general, métodos estadísticos y econométricos en la gestión de la economía laboral. Aunque las áreas de investigación cubren la econometría aplicada y los diversos problemas que afectan al mercado de trabajo y la gestión de recursos humanos, la mayor parte de la documentación que produce está enfocada hacia la empresa, las dinámicas sociales y los recursos humanos. Como el enfoque de su actividad es académico, se ha incluido esta entidad en el Apartado 3.2 del documento.		

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p>No se puede descargar el contenido de las publicaciones, la dirección que se muestra a continuación solo hace referencia a las publicaciones como tal: <a href="http://www.umh.ac.be/fweg_SAE.html#">http://www.umh.ac.be/fweg_SAE.html#</a>,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>"La formation des salaires"</b>, Reflets et Perspectives de la vie économique / "La formación de salarios," Reflexiones y perspectivas de la vida económica</li> <li>❖ <b>"Politiques actives pour l'emploi"</b>, Capital humain et marchés du travail : perspectives régionales et européenne / "Políticas Activas de Empleo," Capital humano y mercados de trabajo: perspectivas regionales y europeas</li> <li>❖ <b>"Labour Market Polarization"</b> / "La polarización del mercado laboral"</li> <li>❖ <b>Gender Pay Differentials : Cross-National Evidence from Micro-Data / Las diferencias salariales de género: Datos a nivel nacional de Micro-Data</b></li> <li>❖ <b>Analyse des propositions émises lors des journées citoyennes et par les forces vives. Rapport du groupe d'experts / Proyecto de Contrato sobre el Futuro de Valonia. Análisis de las propuestas formuladas durante la jornada para los ciudadanos y las fuerzas vivas. Informe del Grupo de Expertos.</b></li> <li>❖ <b>Adaptation de la main d'œuvre aux mutations industrielles et à l'évolution du système de production. Les secteurs des minéraux non métalliques et de la mécanique industrielle dans la région de Mons-La Louvière / Adaptación de los trabajadores a las transformaciones industriales y a la evolución del sistema de producción. Las áreas de minerales no metálicos y maquinaria industrial en la región de Mons-La Louviere</b></li> <li>❖ <b>Validation de l'étude sur le secteur de la mécanique industrielle en région liégeoise pour la région de Mons-La Louvière / Validación del estudio sobre el sector de la mecánica industrial en la región de Lieja para la región de Mons-La Louvière</b></li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	


<b>País</b>	<b>BÉLGICA</b>			
<b>Región</b>	be31:Prov. Brabant Wallon			
<b>Nombre</b>	IWEPS - Institut Wallon de l'Evaluation, de la Prospective et de la Statistique / IWEPS - Instituto Valón de la Evaluación de la Prospectiva y la Estadística, entidad pública			
<b>Dirección</b>	Rue du Fort de Suarlée, 1 5001 BELGRADE (NAMUR) Bélgica			
<b>Página Web</b>	<a href="http://statistiques.wallonie.be">http://statistiques.wallonie.be</a>	<b>Teléfono</b>	+32081468411	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo /Representativo		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Valón de Evaluación de Prospectiva y Estadística (IWEPS), organismo público creado por decreto en diciembre de 2003, es una institución pública de apoyo a las decisiones tomadas por los interlocutores políticos en la Región Valona y los ciudadanos.</p> <p>La información que presenta va desde estadísticas e indicadores a estudios y análisis de economía, entorno social, político y ambiental. Los informes de investigación los realiza a petición del gobierno.</p> <p><b>Objetivos:</b> La misión de la IWEPS es contribuir a la mejora del conocimiento y de la disposición de información para la toma de decisiones en la región de Valonia.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Centralización, almacenamiento, preparación, procesamiento y difusión de estadísticas sobre la región de Valonia.</li> <li>❖ Desarrollo de varios planes plurianuales para el desarrollo de estadísticas regionales en los lugares en los que no existen y genera datos esenciales para la conducción de la política regional.</li> <li>❖ Armonización y desarrollo de conceptos y metodologías.</li> <li>❖ Aplicación y coordinación de la investigación básica y aplicada sobre todo en ámbitos económicos, sociales, políticos y medio ambientales.</li> <li>❖ Evaluación de actividades, proyectos y políticas en las áreas bajo la jurisdicción del Gobierno de Valonia.</li> <li>❖ Estudios prospectivos a corto, mediano y largo plazo.</li> </ul> <p><b>Organización</b> El trabajo de IWEPS es supervisado por el Consejo Valón de Evaluación, Previsión y Estadística (CWEPS) que tiene una función de asesoramiento científico.</p> <p>Este Consejo está integrado por rectores de universidades de habla francesa, representantes designados por el Consejo Económico y Social de la Región Valona (CESRW) y el Consejo valón de Medio Ambiente para el Desarrollo Sostenible, así como los miembros de los organismos científicos e instituciones</p>			

	<p>académicas de educación universitaria o superior. En total son cerca de quince personas nombradas por el Gobierno valón.</p> <p>El Gobierno valón aprueba el programa plurianual del instituto a través de un comité interministerial. Dicho Comité emite un dictamen sobre el proyecto de presupuesto anual y su aplicación.</p> <p>El Parlamento de Valonia también supervisa el trabajo del Instituto a través de su programa de trabajo plurianual y sus informes anuales.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No hay información disponible</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Como todas las oficinas de estadísticas, ésta entidad es una fuente de información muy útil para los gobiernos para comprender el panorama regional, local, nacional e internacional. Sin embargo, la toma de decisiones o influencia en el diseño de políticas no es parte de sus funciones. Debido a esto se incluye como parte del estudio prospectivo más no como parte de las entidades a contactar telefónicamente.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p>Datos estadísticos sobre demandantes de empleo, población activa, empleo, etc. Algunos ejemplos se muestran a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Evolution du taux de chômage à un an par genre pour la Région wallonne et le Royaume</a> / Evolución de la tasa de desempleo en un año por género para la región de Vallonnai.</li> <li>❖ <a href="#">Répartition des demandeur d'emploi par durée d'inoccupation - Wallonie / Janvier 2008</a> / Distribución de los demandantes de empleo en Valonia según la duración del período cesante.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

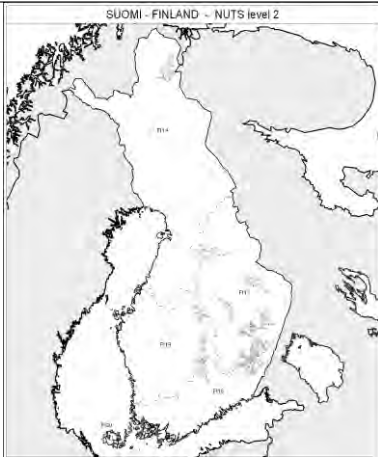
<b>País</b>	<b>DINAMARCA</b>			
<b>Región</b>	dk01:Hovedstaden			
<b>Nombre</b>	LO -Landsorganisationen i Danmark/ LO -Confederación Danesa de Sindicatos			
<b>Dirección</b>	Islands Brygge 32D 2300 København S Dinamarca			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.lo.dk">http://www.lo.dk</a>	<b>Teléfono</b>	+45 35 24 60 00	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>LO es la Confederación Nacional de Sindicatos más grande de Dinamarca, reúne a 18 asociaciones sindicales y está reconocida como la organización más representativa de empleados tanto del sector público, como privado.</p> <p>LO es la voz de las federaciones sindicales frente al parlamento, el gobierno y la UE. Participa en las negociaciones tripartitas sobre legislación laboral y da apoyo sobre temas de legislación para todo el ámbito del bienestar social.</p> <p><b>Objetivo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proteger los intereses de los empleados frente a los empleadores y las autoridades de empleo.</li> </ul> <p>A través de su cooperación con asociaciones y otras agrupaciones sindicales, la LO busca influenciar al gobierno y a los partidos políticos en el diseño e implementación de políticas, especialmente las relacionadas con el mercado de trabajo.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Servir de coordinador en las negociaciones colectivas centrales y asegurar la obtención de las exigencias generales.</li> <li>❖ Revisar los principales acuerdos con las organizaciones de empleadores y coordinar la negociación y el manejo de conflictos en determinadas situaciones.</li> <li>❖ Representar a las asociaciones que forman parte de la LO en el ámbito internacional, como lo es frente a la Unión Nórdica de la Federación de Comercio (NSF), la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y la Asociación Profesional Internacional (IFS).</li> <li>❖ Participar en las negociaciones en la Organización Mundial de Comercio (OMC), y representar a los empleados en la OIT (Organización Internacional del Trabajo).</li> <li>❖ Innovar para hacer que el entorno político y social promuevan lugares de trabajo saludables para todos.</li> </ul>			




	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Dar asistencia legal a sus miembros en temas relacionados con su función.</li> <li>❖ Desarrollar políticas sociales y económicas locales.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La estructura de la LO se caracteriza por la fuerte soberanía de sus miembros sindicales.</p> <p>Los órganos del sindicato son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Congreso: es la máxima autoridad, se reúne cada 4 años y está formado por 400 delegados</li> <li>❖ La Junta General: formada por 47 miembros, se reúne entre 4 y 6 veces al año.</li> <li>❖ Equipo de Gestión: los integrantes están designados por el gobierno y se reúnen semanalmente. Los miembros son el Presidente de la LO, el Vicepresidente, dos Secretarios Confederales y diez representantes de los sindicatos afiliados</li> <li>❖ Gestión Política: formado por el Presidente de LO, el Vicepresidente y dos Secretarios Confederales</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 15%;">           SI <input type="checkbox"/> </td> <td rowspan="2" style="padding-left: 10px;">           Esta entidad es la voz de las federaciones sindicales frente al parlamento, el gobierno y la UE. Participa en las negociaciones tripartitas sobre legislación laboral y da apoyo sobre temas legales de bienestar social. En este sentido, no está entre sus tareas la investigación y el estudio del ámbito del empleo como medio para condicionar las políticas del gobierno, motivo por el cual no se considera necesario estudiar más detenidamente esta entidad y se deja como parte del estudio prospectivo.         </td> </tr> <tr> <td>           NO <input checked="" type="checkbox"/> </td> </tr> </table>	SI <input type="checkbox"/>	Esta entidad es la voz de las federaciones sindicales frente al parlamento, el gobierno y la UE. Participa en las negociaciones tripartitas sobre legislación laboral y da apoyo sobre temas legales de bienestar social. En este sentido, no está entre sus tareas la investigación y el estudio del ámbito del empleo como medio para condicionar las políticas del gobierno, motivo por el cual no se considera necesario estudiar más detenidamente esta entidad y se deja como parte del estudio prospectivo.	NO <input checked="" type="checkbox"/>
SI <input type="checkbox"/>	Esta entidad es la voz de las federaciones sindicales frente al parlamento, el gobierno y la UE. Participa en las negociaciones tripartitas sobre legislación laboral y da apoyo sobre temas legales de bienestar social. En este sentido, no está entre sus tareas la investigación y el estudio del ámbito del empleo como medio para condicionar las políticas del gobierno, motivo por el cual no se considera necesario estudiar más detenidamente esta entidad y se deja como parte del estudio prospectivo.			
NO <input checked="" type="checkbox"/>				
<b>Productos</b>	<p>Tiene publicaciones sobre: Políticas de Empleo, Integración Laboral, Empleo Internacional, Clima Laboral, Género, Contratación y Desarrollo Organizacional, Política social y de integración, reportes económicos, informes sobre educación, bienestar y juventud.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Eye on the working environment</a> / Cuidado en el ambiente de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Eye on employment in May 2009</a> / Cuidado en el empleo en Mayo 2009</li> <li>❖ <a href="#">Employees' rights and opportunities of business closures and sales, 2007</a> / Derechos de los empleados y oportunidades de cierre de empresas y ventas</li> <li>❖ <a href="#">Gender equality in trade unions (2004)</a> / Igualdad de género en los sindicatos</li> <li>❖ <a href="#">How to Enter the Danish Labor Market Successfully, 2003 Welcome to the Danish labor - English</a> / Cómo entrar en el mercado de trabajo danés satisfactoriamente</li> </ul>			
<b>Observaciones</b>				

<b>País</b>	<b>DINAMARCA</b>			
<b>Región</b>	dk01:Hovedstaden			
<b>Nombre</b>	Arbejdstilsynet / Autoridad Danesa de Seguridad en el Trabajo, dependiente del Ministerio de Empleo			
<b>Dirección</b>	Landskronagade 33 DK-2100 Copenhagen Ø Dinamarca			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.at.dk">http://www.at.dk</a>	<b>Teléfono</b>	(+45)70 12 12 88	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Autoridad Danesa de Seguridad en el Trabajo es una agencia auspiciada por el Ministerio de Empleo.</p> <p><b>Objetivo:</b> El objetivo fundamental de la Autoridad Danesa de Seguridad en el Trabajo es contribuir a la creación de condiciones de seguridad y bienestar en los lugares de trabajo daneses.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Llevar a cabo inspecciones a las empresas,</li> <li>❖ Establecer leyes de seguridad y salud laboral</li> <li>❖ Proveer información sobre seguridad y salud en el empleo.</li> </ul> <p>En la aplicación de sus funciones, tiene autoridad para penalizar y multar administrativamente a aquellos que incumplan las normativas sobre seguridad y salud laboral. En casos de extremo peligro, la Autoridad Danesa de Seguridad en el Trabajo puede llegar a suspender el trabajo en una entidad.</p> <p><b>Organización:</b> La entidad está gestionada por un Consejo de Administración, liderado por Jens Jensen y seis directores de centro, de los cuales dos tienen su sede en Copenhague.</p> <p>Existen cuatro centros regionales de inspección, en cada uno de ellos trabajan unas 100 personas.</p> <p>El número total de empleados de la organización es de 750.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Esta entidad tiene como objetivo contribuir a la creación de condiciones de seguridad y bienestar en los lugares de trabajo daneses. Las publicaciones que presenta son en su mayoría estadísticas, por lo que se descarta su estudio en profundidad, aunque se considera de interés para la fase prospectiva.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Changing Working Environment Act in consultation</a> / Consulta del cambio del ambiente laboral</li> <li>❖ <a href="#">New figures on occupational diseases</a> / Nuevas cifras sobre las enfermedades ocupacionales</li> <li>❖ <a href="#">Night work and breast cancer risk</a> / Trabajo nocturno y riesgo de cancer de mama</li> <li>❖ <a href="#">Fewer were killed at work in 2008</a> / Menos muertos por accidentes laborales en 2008</li> <li>❖ <a href="#">Safety in construction is not good enough</a> / La seguridad en la obra no es suficiente</li> <li>❖ <a href="#">Prevention of accidents among new recruits</a> / Prevención de accidentes entre los recién contratados</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		


<b>País</b>	<b>FINLANDIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	TTY - Taloustieteelliseksi Association / TTY - Asociación de Ciencias Económicas, sociedad científica independiente			
<b>Dirección</b>	PL 17 (Arkadiankatu 7) 00014 University of Helsinki Finlandia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.taloustieteellinenyhdistys.fi/">http://www.taloustieteellinenyhdistys.fi/</a>	<b>Teléfono</b>	+358 407542781	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>La asociación de ciencias económicas es una sociedad científica que nace como fusión entre "Sociedad Científica" y "Asociación Económica de las personas".</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover la investigación en la ciencia económica</li> <li>❖ Promoción del debate económico en la sociedad</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El consejo ejecutivo de la entidad está formado por; un presidente, Timo Tyrväinen; un vicepresidente, likka Coronen; y siete investigadores.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	En esta entidad no se ha detectado capacidad de influir en la toma de decisiones a nivel político y sus actividades son más de índole académica respondiendo a intereses particulares. Debido a esto se deja como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.		
<b>Productos</b>	<p><b>Actividades:</b> Las principales actividades de la asociación son la organización de conferencias y eventos, seminarios, libros y revistas financieras, edición de libros etc.</p> <p><b>Publicaciones:</b> Las publicaciones que lleva a cabo la entidad se dividen en dos:</p> <p><b>KAK:</b> son publicaciones periódicas que se realizan 4 veces al año: Contienen magazines, índices financieros, etc.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Institute of employees long-term forecast /</a> Instituto de Empleados de larga duración</li> <li>❖ <a href="#">Immigration and the labor supply /</a> Inmigración y oferta de empleo</li> </ul> <p><b>FEP:</b> son publicaciones que se realizan 2 veces al año. Estos documentos son revistas que tratan sobre todas las ramas de la economía. Son</p>			

	<p>contribuciones teóricas y empíricas que realizan voluntarios cuya identidad se trata confidencialmente. Algunos documentos son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Gender differences in exit rates from unemployment: evidence from a local Finnish labor market</a> / Diferencias de género en la tasa de salida desde el desempleo: evidencia desde el mercado de trabajo local finlandés</li> <li>❖ <a href="#">Finnish Evidence of Changes in Labor Market Matching</a> / Evidencia finlandesa de los cambios en el mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Temporary active labor market programs - has potential effects on unemployment</a> / Programas temporales de mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">A guide to the Finnish labor market</a> / Guía para el mercado de trabajo finlandés</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	Toda la información se encuentra en Finlandés


<b>País</b>	<b>FINLANDIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	EK - Elinkeinoelämän keskusliitto / EK - Confederación Empresarial Finlandesa, entidad independiente			
<b>Dirección</b>	Eteläranta 10, 00130 Helsinki Finlandia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ek.fi/">http://www.ek.fi/</a>			
		<b>Teléfono</b>	+358405108 317	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Confederación Empresarial Finlandesa es una organización empresarial líder en Finlandia. Representa tanto al sector industrial como a los servicios, comprendiendo 36 federaciones sectoriales que poseen un total de 16.000 compañías afiliadas.</p> <p>Las empresas afiliadas a EK aportan más del 70 por ciento del producto interno bruto de Finlandia y más del 95 por ciento de las exportaciones finlandesas.</p> <p>EK promueve los intereses de sus compañías afiliadas en Finlandia, en la Unión Europea y en el ámbito internacional.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mejorar la competitividad de las empresas en Finlandia.</li> <li>❖ Crear un entorno de trabajo y más competitivo para la comunidad de negocios de Finlandia.</li> </ul> <p><b>Áreas de actuación:</b></p> <p>La organización realiza sus actividades sobre cuatro áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Economía y comercio</li> <li>❖ Empleo</li> <li>❖ Energía y clima</li> <li>❖ Educación e innovación</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La confederación tiene 4 oficinas regionales y una en Bruselas.</p> <p>Está encabezada por el Director General, Leif Fagernäs, quien tiene a su cargo a los directores de las cinco áreas en que se divide la organización:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Infraestructura de negocio</li> <li>❖ Legislación y política de comercio</li> <li>❖ Política económica</li> <li>❖ Relaciones industriales</li> <li>❖ Innovación y competencia.</li> </ul>			

	<p>Trabaja directamente para el Director General, Jukka Koivisto, director del área de Comunicaciones y Plan estratégico.</p> <p>También trabajan para el Director General los responsables de las áreas de difusión de la organización, como por ejemplo, Oficinas Regionales, EK Bruselas, Administración, etc.</p> <p>Se puede acceder a la estructura organizativa visitando el link que aparece en el apartado de observaciones de esta ficha.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Aunque EK es la mayor confederación empresarial de Finlandia, los productos que publica se limitan a estadísticas o presentaciones breves sobre empleo. Esta entidad tiene capacidad de influencia en el gobierno por sí misma, pero a manera de ente representativo de los intereses de las empresas que abarca. No diseña o evalúa políticas, por lo tanto el detalle de la misma se podrá encontrar en el Apartado 3.2.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Presentaciones:</b></p> <p>Son pequeños documentos que tratan de forma breve los temas relativos al mercado de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Current situation on the Finnish labour markets</a> / Situación actual del Mercado de trabajo finlandés</li> <li>❖ <a href="#">Employees" and employers" right to own organisations in Finland</a> / Derecho de los empleados y empleadores a poseer organizaciones</li> <li>❖ <a href="#">Lobbying organisations of Finnish enterprises</a> / Presión sobre las organizaciones de las empresas finlandesas</li> <li>❖ <a href="#">Employers" and employees" organisation levels in Finland</a> / Niveles de organización de empleados y empleadores en Finlandia</li> <li>❖ <a href="#">Types of collective agreements in Finland</a> / Tipos de acuerdo colectivo en Finlandia</li> <li>❖ <a href="#">Determining terms of employment in Finland</a> / Determinación de las condiciones de empleo en Finlandia</li> </ul> <p><b>Estadísticas:</b></p> <p>Realiza estadísticas mensuales sobre indicadores de confianza en la economía finlandesa. También tiene estadísticas sobre las cuatro áreas mencionadas previamente</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Empleo por sector</a></li> <li>❖ <a href="#">Población y fuerza de trabajo en Finlandia</a></li> <li>❖ <a href="#">Tasa de empleo por género</a></li> </ul>
<b>Observaciones</b>	<p>para detalles sobre organigrama de la entidad, visitar:  <a href="http://www.ek.fi/www/en/about_us/kuvat/EK_organisaatio_ENG_01062008.pdf">http://www.ek.fi/www/en/about_us/kuvat/EK_organisaatio_ENG_01062008.pdf</a> </p>




<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	INRS - Institut National de Recherche et de Securite / INRS - Instituto Nacional de Investigación y Seguridad, entidad independiente sin ánimo de lucro		
<b>Dirección</b>	30, rue Olivier Noyer 75680 Paris Cedex 14 Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.inrs.fr/">http://www.inrs.fr/</a>	<b>Teléfono</b>	+331404430 00
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Nacional de Investigación y Seguridad INRS opera bajo el marco de la Seguridad Social y comparte competencias con otros colaboradores como el Servicio de Inspección Laboral.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Anticipar las necesidades en temas como riesgo tóxico.</li> <li>❖ Incrementar su presencia y reconocimiento en la sociedad por medio de los documentos creados: magazines, videos, etc.</li> <li>❖ Asistencia en la resolución de problemas</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El equipo ejecutivo está dividido en cuatro, según se detalla a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Dirección General: los cargos son nombrados por el Comité de Dirección, el cual define las políticas que la Dirección General debe aplicar. Lidera el área Stéphane Pimbert.</li> <li>❖ Dirección Científica: reporta a la Dirección General. El Director Científico es Didier Baptiste</li> <li>❖ Dirección del Centro de París: encargado de gestionar todas las actividades desarrolladas en el centro</li> <li>❖ Dirección del Centro de Lorraine: encargado de gestionar todas las actividades desarrolladas en el centro</li> </ul> <p><b>Financiación:</b> El INRS está financiado por el Seguro de Salud Regional (CRAM) en el área metropolitana de Francia y por la Seguridad Social en general en el resto de Francia.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		


<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Tiene como objetivos primordiales anticiparse a las necesidades del sector de riesgos laborales, incrementar su presencia y reconocimiento en la sociedad por medio de los documentos que genera y prestar asistencia a los usuarios en la resolución de problemas. Su contribución al mundo del empleo se centra en los riesgos laborales y las publicaciones que tiene cubren plenamente la materia. Se ha dejado como parte del Apartado 3.2 del estudio de prospección porque las publicaciones que tiene no están relacionadas con el diseño, evaluación o implementación de políticas y son más de tipo didáctico-informativo.</p>
<b>Productos</b>	<p>Tiene gran cantidad de publicaciones sobre seguridad y salud laboral. También dispone de revistas de investigación.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Psycho-ergonomic approach to stress at work. 3. Stress prevention/management: bibliographic analysis</a> / Aproximación físico ergonómica al estrés en el trabajo. 3. Gestión/prevención del estrés: análisis bibliográfico.</li> <li>❖ <a href="#">Building sector aide-mémoire. Prevention of work accidents and diseases in the building sector</a> / Sector de la construcción. Prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en el sector de la construcción.</li> <li>❖ <a href="#">Occupational stress</a> / Estrés ocupacional.</li> </ul> <p><b>Revistas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Travail et sécurité</a> / Trabajo y seguridad</li> <li>❖ <a href="#">Hygiène et sécurité du travail</a> / Higiene y seguridad en el trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Réalité prévention</a> / Prevención de la realidad</li> <li>❖ <a href="#">Documents pour le médecin du travail</a> / Documentos para la medicina en el trabajo</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Ministère de l'Économie, de l'Industrie et de l'Emploi/ Ministerio de Economía, Industria y Empleo			
<b>Dirección</b>	127, rue de Grenelle 75007 PARIS 07 SP Francia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.minefe.gouv.fr/">http://www.minefe.gouv.fr/</a>	<b>Teléfono</b>	+33 140040404	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> El Ministerio de Economía, Industria y Empleo diseña y aplica las políticas de gobierno en materia económica, financiera, empleo, formación profesional, consumo y prevención del fraude, comercio exterior, industria, servicios postales, comunicaciones electrónicas y turismo.</p> <p>También apoya la política relativa a las pequeñas y medianas empresas (PYMES), comercio, artesanía y profesiones liberales.</p> <p>Ejerce el control de la Cámara de Artes y Oficios y las cámaras de comercio e industria, y lleva a cabo las funciones relativas a la creación de empresas y a la simplificación de los trámites que les competen.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Llevar a cabo políticas para garantizar el crecimiento sostenible y la generación de empleo.</li> <li>❖ Luchar contra el desempleo y facilitar la reinserción laboral.</li> <li>❖ Gestionar los compromisos financieros contraídos con el Estado.</li> <li>❖ Crear un entorno favorable para el desarrollo de las PYMES, la promoción de servicios y del turismo, la garantía de la competencia y la protección de los ciudadanos.</li> <li>❖ Lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio para Naciones Unidas</li> <li>❖ Ayudar a la investigación con el fin de que los esfuerzos en la materia representen el 3% del PIB en 2010</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La estructura organizativa del ministerio está encabezada por la Ministra, Christine Lagarde, quién tiene a su cargo las siguientes figuras:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Secretario de Estado para el Empleo.</li> <li>❖ Secretario de Estado para el Comercio, Artesanía, Pequeñas y Medianas Empresas, Turismo, Servicios y Consumo.</li> <li>❖ Secretario de Estado para Comercio Exterior.</li> </ul> <p>En un nivel inferior se encuentra la Secretaría General, de quien dependen las distintas áreas que componen el ministerio, como por ejemplo:</p>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La Dirección General de Tesorería y Política Económica</li> <li>❖ La Delegación General del Empleo y Formación Profesional.</li> </ul> <p>El organigrama de la organización se puede consultar en la siguiente dirección: <a href="http://www.minefe.gouv.fr/ministere_finances/organigramme_minefe.htm">http://www.minefe.gouv.fr/ministere_finances/organigramme_minefe.htm</a></p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>El Ministerio de Economía, Industria y Empleo tiene entre sus objetivos principales asegurar la implementación de las políticas de gobierno para garantizar el crecimiento sostenible y la generación de empleo, luchar contra el desempleo y facilitar la reinserción laboral. Tiene publicaciones interesantes relacionadas con sus funciones y ofrece links a las entidades que llevan a cabo investigaciones o estudios, más no presenta documentación propia, por lo tanto se ha dejado como parte del Apartado 3.2. del estudio de prospección.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Les disparités locales de sorties des listes de l'ANPE: l'apport des 22 études régionales</a> / Las disparidades regionales en algunas listas de ANPE: Aportación de 22 estudios regionales.</li> <li>❖ <a href="#">Insee - Travail-Emploi</a> / Instituto Nacional de Estadística y Estudios Económicos – Trabajo – Empleo.</li> <li>❖ <a href="#">Insee - Chômage</a> / Instituto Nacional de Estadística y Estudios Económicos - Desempleo</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	Las publicaciones que realiza el Ministerio tienen vínculos con las entidades que las producen, en este caso, al Instituto Nacional de Estadística, Observatorios Regionales de Empleo y Formación, etc.


<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	INSEE - Institut National de la Statistique et des Études Économiques / INSEE - Instituto Nacional de Estadística y de Estudios Económicos, dependiente del Ministerio de Economía, Industria y Empleo		
<b>Dirección</b>	18 Boulevard Adolphe Pinard 75014 Paris Francia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.insee.fr">http://www.insee.fr</a>	<b>Teléfono</b>	+330141175050
<b>Tipología de entidad</b>	Instituto público de estadísticas	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto Nacional de Estadística y Estudios Económicos (INSEE) es una rama del Ministerio de Economía, Industria y Empleo. Por tanto, es un departamento público cuyos empleados son agentes del Estado, sea o no la condición de funcionario público. El INSEE está sujeto a las normas de contabilidad pública.</p> <p>La investigación del INSEE se centra en dos áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El modelo económico</li> <li>❖ La metodología estadística</li> </ul> <p><b>Objetivos:</b> El principal objetivo del instituto es proporcionar información para incentivar el debate económico y social.</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Recoger, producir, analizar y difundir información sobre la economía y la sociedad francesa. Esta información es relevante a los funcionarios públicos, los organismos gubernamentales, empresas, investigadores, medios de comunicación, maestros, estudiantes y particulares.</li> <li>❖ Coordinar el trabajo de los distintos gabinetes estadísticos ministeriales</li> <li>❖ Formar y promocionar la investigación. (Imparte formación a especialistas en estadística y economía de diversas escuelas como ENSAE, ENSAI, CREST y CEPE)-</li> <li>❖ Participar y trabajar con las principales organizaciones de estadística internacionales (EUROSTAT, IMF, UN, OECD).</li> </ul>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	El INSEE coordina el trabajo de los distintos gabinetes estadísticos ministeriales, forma y promueve la investigación. Se incluye en el Apartado 3.2 porque si bien provee datos sobre el panorama de las regiones y del país, su función es como fuente de información fiable, más no ejerce funciones en el diseño, evaluación o implementación de políticas de empleo.	

<p><b>Productos</b></p>	<p>El Instituto Nacional de Estadística lleva a cabo, entre otras actividades, la elaboración de estadísticas y publicaciones regionales sobre el mercado laboral. A continuación se detallan las más relevantes para cada una de las regiones objeto de estudio:</p> <p><b>Fr24: Centre</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">L'emploi salarié maintient sa progression en 2007</a> / El empleo asalariado continúa su progresión en 2007</li> <li>❖ <a href="#">Amélioration de l'emploi salarié en 2006 en région Centre</a> / Mejora del empleo asalariado en 2006 en la región Centro</li> </ul> <p><b>Fr30: Nord-Pas-De-Calais</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Marché de travail : Retournement du marché du travail : le nombre de demandeurs d'emploi repart à la hausse</a> / Mercado de trabajo: Cambios del mercado laboral: el número de demandantes de empleo comenzó a subir de nuevo</li> </ul> <p><b>Fr61: Aquitaine</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Les industries du travail du bois, une spécificité aquitaine</a> / La industria de la madera</li> </ul> <p><b>fr62:Midi-Pyrénées - fr63:Limousin</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Économie régionale : après le repli, le répit</a> / Economía regional: después de la jubilación, el descanso</li> <li>❖ <a href="#">Conjoncture mi-2008 : le recul de l'activité commence à pénaliser l'emploi</a> / Coyuntura de 2008: la disminución de la actividad comienza a penalizar el empleo</li> </ul> <p><b>fr82: Provence-Alpes-Côte d'Azur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Bilan économique et social 2008</a> / Balance Económico y Social 2008</li> <li>❖ <a href="#">L'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur : croissance encore soutenue en 2007</a> / El empleo en Provenza-Alpes-Côte d'Azur: El crecimiento sigue siendo fuerte en 2007</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Los datos de contacto de teléfono y dirección hacen referencia a la sede del Syndicat National de L'Insee</p>


<b>País</b>	<b>FRANCIA</b>			
<b>Región</b>	fr10:Île de France			
<b>Nombre</b>	Institut d'Amenagement et d'Urbanism / Instituto de Planificación y Urbanismo dependiente del Gobierno regional de Ile de France			
<b>Dirección</b>	15, rue Falguière 75740 Paris Cedex 15 Francia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.iaurif.org">http://www.iaurif.org</a>	<b>Teléfono</b>	+33177497749/0	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Gestión y Planificación de la región de París (AURP) es una oficina de investigación creada en 1960 por Decreto del Ministro de Infraestructura Pierre Sudreau. En 1976, se convirtió en el Instituto de Gestión y Planificación de la Región Ile-de-France.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proponer planificaciones regionales generales o sectoriales y políticas de desarrollo y diseñar herramientas para la aplicación de tales políticas;</li> <li>❖ Garantizar el buen funcionamiento del centro de investigación de estudios prospectivos sobre el desarrollo regional que está apoyado por un cuerpo interdisciplinario de expertos.</li> </ul> <p><b>Ámbito de actuación:</b> Este instituto trabaja para las siguientes organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Consejo regional de la región de Ile-de-France.</li> <li>❖ Autoridades nacionales y locales.</li> <li>❖ Organizaciones de gestión estatal.</li> <li>❖ Organismos nacionales e internacionales.</li> <li>❖ Autoridades nacionales y locales extranjeras.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> Consta de un Comité Ejecutivo que está formado por su Presidente (Jean-Paul Huchon), tres Vicepresidentes, un secretario y un tesorero.</p> <p>Debajo del Comité Ejecutivo se encuentra el Director Ejecutivo, François Dugeny, del que cuelgan los distintos departamentos que componen la organización.</p> <p><b>Cooperación:</b> El instituto forma parte de diversas redes de trabajo como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Urbadata</li> <li>❖ Metrex</li> <li>❖ IFHP</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			



<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>El Instituto de Planificación y Urbanismo no ha sido preseleccionado para contacto telefónico porque su enfoque de trabajo se centra en las políticas de desarrollo urbano.</p> <p>En el ámbito del empleo tiene documentación puntual sobre las relaciones existentes entre el empleo y la formación.</p>
<b>Productos</b>	<p>El instituto lleva a cabo estudios sobre planificación urbanística, desarrollo económico, etc. así como informes, conferencias y debates.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Analyse régionale de la relation formation-emploi</a> / Análisis regional de la relación entre formación y empleo.</li> <li>❖ <a href="#">L'emploi peu qualifié en Île-de-France</a> / El empleo poco cualificado en el centro de Francia.</li> <li>❖ <a href="#">Emploi et territoires: la trajectoire de l'Île-de-France vers la spécialisation</a> / Empleo y territorios: la trayectoria del Centro de Francia de cara a la especialización.</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		

<b>País</b>	<b>GRECIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	NSSG – General Secretariat of the National Statistical Service of Greece / NSSG - Servicio Nacional de Estadística de Grecia dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas			
<b>Dirección</b>	Tach.Diefthynsi Eponiton 46 y El Pireo GR 18510 Grecia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.statistics.gr">http://www.statistics.gr</a>	<b>Teléfono</b>	+302104852225	
<b>Tipología de entidad</b>	Instituto público de estadísticas	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El NSSG es la fuente oficial de información estadística de Grecia.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La recolección de datos estadísticos a través de encuestas estadísticas y censos o recursos administrativos.</li> <li>❖ El procesamiento de datos estadísticos.</li> <li>❖ La promoción de información estadística para usuarios públicos y privados o para individuos.</li> </ul> <p><b>Ámbito de actuación:</b>                  Los datos que presenta son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Población (por diferentes categorías, estadísticas vitales: matrimonios, nacimientos, muertes), empleo y desempleo, salud y seguridad social, educación, justicia, el proceso de producción, precios, finanzas públicas, renta nacional y actividades culturales.</li> </ul> <p>Estos conceptos son la base de las tablas estadísticas con proyecciones a corto y largo plazo.</p> <p><b>Organización:</b>                  El Servicio Nacional de Estadística de Grecia es un Secretariado General del Ministerio de Economía y Finanzas con un Servicio Central y dos Directorios Generales, más 14 divisiones.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad es la fuente oficial de información estadística de Grecia, cuyas tareas son la recolección de datos estadísticos, el procesamiento de los mismos y la divulgación de sus resultados. Trabaja sobre áreas como población, empleo y desempleo, salud y seguridad social, educación, etc. Aporta datos al gobierno para que comprenda la realidad nacional y regional, más no diseña, implementa o evalúa políticas, motivo por el cual no se investigará en profundidad esta entidad y se deja en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.		

<b>Productos</b>	<b>Estadísticas:</b> El Servicio Nacional de Estadística de Grecia ofrece datos estadísticos sobre todas las ramas de la actividad económica, servicios estatales, gobierno local, etc. A continuación destacamos las relativas al mercado de trabajo: <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Empleo y desempleo</li><li>❖ Puestos vacantes</li><li>❖ Costes laborales</li></ul> Esta información se puede consultar en la siguiente dirección: <a href="http://www.statistics.gr/portal/page/portal/ESYE/PAGE-database">http://www.statistics.gr/portal/page/portal/ESYE/PAGE-database</a>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>GRECIA</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	INEGSEE - Labour Institute / INEGSEE - Instituto del Trabajo, entidad sin ánimo de lucro			
<b>Dirección</b>	Emm.Mpenaki 71A Grecia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.inegsee.gr/">http://www.inegsee.gr/</a>	<b>Teléfono</b>	+302103327710	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Trabajo de GSEE es una organización sin fines de lucro, fundado en diciembre de 1990 tras la unión del KEMETE (Centro de Investigación, Estudios, Documentación y Educación) y la Secretaría de Educación Sindical y Formación</p> <p><b>Objetivos:</b> Desarrollar una investigación de base científica del movimiento sindical griego en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ La investigación, estudio y documentación de temas de interés para la GSEE, los miembros de los sindicatos y los trabajadores.</li> <li>❖ El diseño, aplicación y desarrollo de programas de capacitación y coordinación y apoyo a las acciones pertinentes llevadas a cabo por las organizaciones miembros de la GSEE</li> <li>❖ El sistema industrial de capacitación para el desarrollo - la formación.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El Instituto consta de una Junta, compuesta por 16 miembros y presidida por Yannis Panagopoulos y Tasos Apostolopoulos.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Es una organización sin fines de lucro, cuyo objetivo es desarrollar investigación de base científica para el movimiento sindical griego. Tiene, por tanto, un enfoque centrado en la defensa de los derechos de los trabajadores, y no tanto del mercado de trabajo o políticas activas de empleo.  Debido a esto se incluye en el estudio de prospección, más no en la muestra de entidades a contactar telefónicamente.		
<b>Productos</b>	La organización sindical lleva a cabo estudios y encuestas; Formación sindical; elaboración de documentos y publicaciones (estudios, investigación, información, Notebooks I.N.E / G.S.E.E.); Congresos - Conferencias, etc.			

	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>❖ Views of the GSEE labor market, labor relations and the fight against unemployment / Vistas del mercado de trabajo GSEE, relaciones laborales y la lucha contra el desempleo.</li><li>❖ Labor relations in Greece and Proposals to upgrade / Relaciones laborales en Grecia y propuestas para mejorar.</li><li>❖ Flows between employment, unemployment and inactivity / Flujos entre empleo, desempleo e inactividad.</li></ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Las publicaciones se pueden consultar en: <a href="http://www.inegsee.gr/drastir-ine.htm">http://www.inegsee.gr/drastir-ine.htm</a></p>


<b>País</b>	<b>IRLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	FORFAS - Policy Advisory Body for Enterprise and Science / FORFAS - Órgano Asesor sobre Políticas de Empresa y Ciencia, dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo		
<b>Dirección</b>	Wilton Park House, Wilton Place, Dublin 2, Irlanda		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.forfas.ie/">http://www.forfas.ie/</a>	<b>Teléfono</b>	+353 16073000
<b>Tipología de entidad</b>	Organo Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>Forfás es el Órgano de Asesoramiento sobre Políticas Nacionales para la Empresa y la Ciencia.          Fue creado en 1994 como una agencia del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo (Department of Enterprise, Trade and Employment).</p> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Proveer investigación rigurosa e independiente</li> <li>❖ Aconsejar y ayudar en las áreas de política de empresa y ciencia al Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo.</li> <li>❖ Garantizar la coherencia de las políticas en apoyo de los organismos de desarrollo empresarial</li> <li>❖ Evaluar las intervenciones en política de empresa</li> <li>❖ Proveer investigación y ayuda administrativa a los grupos de asesoramiento independientes, que actualmente incluyen a:             <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Advisory Council for Science, Technology and Innovation (ASC) / Consejo de Asesoramiento de Ciencia, Tecnología e Innovación</li> <li>❖ Expert Group on Future Skills Needs (EGFSN) / Grupo de expertos en las necesidades futuras de talento</li> <li>❖ Management Development Council (MDC) / Consejo de Desarrollo de Gestión</li> <li>❖ National Competitiveness Council (NCC) / Consejo de Competitividad Nacional</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Equipo de Trabajo: está liderado por Jane Williams, Presidente de la entidad. Cuenta a su disposición con el Comité Ejecutivo, compuesto por un gerente de cada una de las tres áreas que se detallan:             <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Unidad de Competitividad</li> <li>❖ Empresa y División de Política Regional</li> <li>❖ Ciencia, Tecnología y Capital Humano</li> </ul>             Por debajo de los gerentes están el resto de los integrantes de cada una de las divisiones           </li> <li>❖ Consejo: está presidido por Eoin O'Driscoll. El consejo consta de 9 miembros, que representan a todos los grupos de interés dentro de la organización, esto es, responsables de la Fundación Irlandesa de la</li> </ul>		

	Ciencia, Centro Nacional de Competitividad, IDA Ireland o el Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo.	
<b>Experiencia Transnacional</b>	No hay información disponible	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	No se incluirá esta entidad en la muestra de entidades a contactar telefónicamente porque si bien trabaja sobre la problemática del empleo y las cualificaciones del mercado, su enfoque fundamental es sobre la empresa privada y el comercio.
<b>Productos</b>	Publica informes, boletines, estadísticas, encuestas, newsletters, etc.  <b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Monitoring Ireland's Skills Supply - Trends in Education and Training Outputs 2009</a> / Seguimiento de la Oferta de Talento en Irlanda – Tendencias en los Resultados de la Educación y Formación</li> <li>❖ <a href="#">A Quantitative Tool for Workforce Planning in Healthcare: Example Simulations</a> / Herramienta Cuantitativa para la Planificación de la Fuerza de Trabajo en la Sanidad</li> <li>❖ <a href="#">National Skills Bulletin</a> / Boletín Nacional de Habilidades</li> <li>❖ <a href="#">Careers and Labour Market Information in Ireland</a> / Carreras e Información del Mercado de Trabajo en Irlanda</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		




<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	INAIL - Istituto Nazionale per l'Asecurazione contro gli Infortuni sul Lavoro / INAIL - Instituto Nacional para la Seguridad frente a los Accidentes de Trabajo, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	P.le Giulio Pastore, 6 Roma 00144 Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.inail.it">http://www.inail.it</a>	<b>Teléfono</b>	+39 800810810
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>INAIL, Instituto Nacional de Seguros contra Accidentes de Trabajo, persigue varios objetivos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Reducir el número de accidentes</li> <li>❖ Asegurar que los trabajadores tengan seguros contra riesgos laborales</li> <li>❖ Garantizar la reinserción en la vida laboral de los lesionados en el trabajo</li> </ul> <p>Con el fin de ayudar a reducir el fenómeno de los accidentes, INAIL da cuenta también de los esfuerzos encaminados a la vigilancia de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El empleo</li> <li>❖ Las lesiones</li> <li>❖ La formación y el asesoramiento a pequeñas y medianas empresas en términos de prevención</li> <li>❖ La financiación para las empresas que invierten en seguridad</li> </ul> <p><b>El seguro</b>                  El INAIL ampara al trabajador contra los daños físicos y económicos derivados de accidentes y enfermedades causadas por la actividad laboral; y exige al empresario de la responsabilidad civil que se deriva del evento lesivo sufrido por sus empleados y subordinados, salvo en los casos en los que, en lo penal, o, si fuera el caso, en lo civil, se le reconozca su responsabilidad por delito cometido con violación de las normas de prevención e higiene en el trabajo.</p> <p><b>La obligación del seguro</b>                  Tienen la obligación de darse de alta en el seguro todos los empresarios que dan empleo a trabajadores en actividades que la ley clasifica como riesgosas. Los artesanos y los trabajadores autónomos de la agricultura tienen la obligación de darse de alta en el seguro.</p> <p><b>Organización:</b>                  El INAIL es un órgano a nivel nacional que asegura a más de 3 millones de empresas, y está dirigido por su presidente Marco Fabio Sartori.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		


<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Se ha dejado esta entidad como parte del estudio de prospección pero no se ha incluido en la muestra preseleccionada para contacto telefónico porque no se enfoca en la investigación, diseño o evaluación de políticas, sino en la prestación directa de servicios relacionados con la seguridad y salud en el trabajo.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b>          INAIL tiene publicaciones que cubren las siguientes áreas (los detalles se pueden consultar pinchando el link de cada materia):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">FRONTERA</a></li> <li>❖ <a href="#">MUJERES EN EL TRABAJO</a></li> <li>❖ <a href="#">BREVE VIAJE A LA PREVENCIÓN</a></li> </ul> <p><b>Algunos ejemplos de los documentos que produce INAIL son:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Donne al lavoro / <a href="#">MUJERES EN EL TRABAJO</a>. Colección de libros sobre el tema de la mujer trabajadora.</li> <li>❖ <a href="#">INAIL - Donna salute lavoro. La salute riproduttiva</a>/ INAIL - trabajo en salud de la mujer. Salud reproductiva</li> <li>❖ <a href="#">Scheda progettuale</a>/ Proyecto. La identificación de nuevas fuentes y formas de prevención, teniendo debidamente en cuenta las características anatómicas y fisiológicas de la mujer.</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	<p>La información de los documentos se encuentra en italiano pero también en algún caso, se puede encontrar literatura en Castellano, Alemán, Inglés y Francés</p>	

<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	itd2:Provincia Autonoma Trento		
<b>Nombre</b>	Agenzia del lavoro / Agenzia de Trabajo de la región Autónoma de Trento		
<b>Dirección</b>	Via Gardini, 75 38100 Trento Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.agenzia lavoro.tn.it">http://www.agenzia lavoro.tn.it</a>	<b>Teléfono</b>	+39 800264760
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo regional	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Agencia de Trabajo es una estructura pública con autonomía de gestión, administrativa y contable.</p> <p>Opera mediante los centros de empleo, que son estructuras descentralizadas en el territorio provincial.</p> <p><b>Funciones:</b>                      Los servicios ofrecidos por los centros de empleo están destinados principalmente a desempleados, aunque también sirve a las personas que están empleadas y buscan otro trabajo.</p> <p><b>Objetivos:</b>                      La agencia de empleo, establecida por ley provincial 19/83, es la institución de la Provincia Autónoma de Trento, que ejecuta las acciones de políticas activas de empleo con el fin de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Aumentar la participación en el trabajo de todos los sectores, con especial enfoque en la fuerza de trabajo femenina;</li> <li>❖ Facilitar la integración de los jóvenes cualificados en el trabajo;</li> <li>❖ Proporcionar apoyo y redes de seguridad para los trabajadores con discapacidades o con dificultades en el empleo;</li> <li>❖ Difundir el trabajo de calidad, con seguridad y buscar la permanencia;</li> <li>❖ Aumentar la profesionalidad de los trabajadores durante toda la vida;</li> <li>❖ Ayudar al funcionamiento más eficiente del mercado de trabajo, favoreciendo la recuperación pronta y oportuna de las empresas que requieren mano de obra</li> <li>❖ Ser el punto de referencia para las empresas y los trabajadores</li> <li>❖ Ofrecer sus servicios de forma gratuita como parte de los centros de trabajo ubicados en la provincia.</li> </ul> <p><b>Áreas de intervención:</b>                      La Agencia realiza las siguientes funciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Servicios administrativos, generales y contables</li> <li>❖ Observación del mercado del trabajo</li> <li>❖ Incentivos a la contratación</li> </ul>		

	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Soporte para nuevos negocios</li> <li>❖ Iniciativas educativas</li> <li>❖ Coordinación de los servicios de empleo y apoyo al empleo</li> </ul> <p><b>Organización:</b> A la cabeza de la Agencia se encuentran: El presidente Prof. Michele Colasanto El Consejo de administración compuesto por los siguientes consejeros: Franco Ischia, Lorenzo Pomini, Paolo Ferrari, Giovanni Anichini, Ennio Bordato, Alberto Revolti, Paolo Spagni, Sergio Vergari e Luciano Galetti. La directora general es la Dra. Antonella Chiusole</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad se dejó como parte del Apartado 3.2 porque su función es netamente intermediaria y su gestión de investigación es muy limitada.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Le astensioni dal lavoro delle donne nel periodo maternità e puerperio</b> / La baja de la mujer en el periodo de maternidad y postparto</li> <li>❖ <b>Donne e lavoro in provincia di Trento - Il quadro generale e i risultati dell'indagine attività ai sensi della legge 125/91 per il biennio 2000/2001</b> / Mujer y empleo en la Provincia de Trenti - El cuadro general y resultados de las actividades previstas por la ley 125/91 para el bienio 2000/2001</li> </ul> <p><b>Algunos ejemplos de los documentos que produce la Agencia son</b>(los detalles se pueden consultar pinchando el link de cada materia): Servicios a los trabajadores:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Incentivi per l'avvio di una nuova attività</a>/ Incentivos para iniciar un Nuevo negocio</li> <li>❖ <a href="#">Inserimento lavorativo di soggetti disabili</a>/ La integración laboral de personas con discapacidad</li> </ul> <p>Servicios a las empresas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Incentivi previsti dalla normativa nazionale e provinciale</a>/ Incentivos proporcionados por las autoridades nacionales y provinciales</li> <li>❖ <a href="#">Opportunità formative per aziende e loro dipendenti</a>/ Oportunidades de formación para las empresas y sus empleados</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	La información de los documentos se encuentra en italiano


<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	itd5:Emilia Romagna		
<b>Nombre</b>	IPL - Istituto per il Lavoro / IPL - Instituto para el Trabajo, dependiente de la Región Emilia - Romagna		
<b>Dirección</b>	via Marconi, 8 40122, Bologna Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.fiopl.it">http://www.fiopl.it</a>	<b>Teléfono</b>	+39 051 270474
<b>Tipología de entidad</b>	Organización sin ánimo de lucro	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>Región Emilia-Romaña, en calidad de institución fundadora, estableció con la ley regional de 6 de abril de 1998, la Fundación sin ánimo de lucro, denominada Istituto per il Lavoro, el Instituto de Trabajo.</p> <p><b>Objetivos:</b> El Instituto del Trabajo persigue el objetivo de desarrollar competencias técnicas y organizativas destinadas a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Fomentar la evolución organizativa de las empresas y organismos públicos</li> <li>❖ Valorizar el trabajo de fomento de diferentes formas de participación</li> <li>❖ Promover procesos de calidad en las relaciones entre los interlocutores sociales y la empresas</li> </ul> <p><b>Actividades:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Elaborar un informe público anual sobre las tendencias en curso en la región en términos de cambios en los procesos de trabajo y sus modelos organizativos, tanto en la administración pública, industrial y los servicios comerciales, públicos y privados, y la agricultura. Este Informe, en la medida de lo posible, se elabora en el marco de las iniciativas italianas y europeas con el fin de comparar las tendencias en curso.</li> <li>❖ Establecer acuerdos de cooperación en los ámbitos de investigación y desarrollo sobre temas de trabajo, con los institutos nacionales y regionales de varios países de la Unión Europea que persigue objetivos similares.</li> <li>❖ Promover la difusión a través de programas específicos sobre conocimientos científicos, culturales y técnicos, así como de experiencias prácticas positivas en el ámbito de la innovación.</li> <li>❖ Ayudar en procesos de innovación a las organizaciones públicas y privadas.</li> <li>❖ Planificar y organizar, de acuerdo con los procedimientos establecidos en los actos de la asociación, programas de cambio organizativo individual o de organizaciones vinculadas a redes.</li> </ul>		

	<p><b>Ámbito de actuación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Territorial</li> <li>❖ Sector privado</li> <li>❖ Sector público</li> <li>❖ Internacional</li> </ul> <p><b>Organización:</b> Esta organización entró en liquidación desde marzo 27, 2008</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad se dejó como parte del estudio prospectivo pero no se incluyó en la lista de entidades a contactar telefónicamente porque aunque se pueden consultar sus investigaciones, está en proceso de liquidación.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>Los servicios prestados por el observatorio se reflejan en publicaciones o intervenciones puntuales.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Vita e Carriera delle Donne: nuove politiche per il cambiamento culturale e organizzativo nel sistema azienda</b> / Vida y carrera de la mujer: nueva política para el cambio cultural y organizativo en el sistema de la compañía</li> <li>❖ <b>Progetto integrato i74 "Il Percorso di Carriera delle Donne"</b> / Proyecto integrado i74 "La ruta de carrera de las mujeres"</li> <li>❖ <b>Miglioramento della qualità della relazione di lavoro nell'ambito delle Agenzie di lavoro interinale</b> / Mejorar la calidad de las relaciones de trabajo dentro de las agencias de trabajo temporal</li> <li>❖ <b>Giovani e lavoro. Ricerca sui giovani della provincia di Reggio Emilia</b> / Los jóvenes y el trabajo. La investigación sobre los jóvenes de la provincia de Reggio Emilia</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>La información de los documentos se encuentra en italiano y en inglés.</p>

<b>País</b>	<b>ITALIA</b>		
<b>Región</b>	ite1: Toscana		
<b>Nombre</b>	Osservatorio regionale del mercato del lavoro – Regione Toscana/ Observatorio regional del mercado de trabajo – Región de la Toscana		
<b>Dirección</b>	Piazza Duomo, 10 50122 - Firenze Italia		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.regione.toscana.it/">http://www.regione.toscana.it/</a>	<b>Teléfono</b>	+39 55 4384820
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>Regione Toscana consigna todos los servicios prestados en la Toscana.</p> <p><b>Áreas de trabajo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Trabajo</li> <li>❖ Políticas de empleo</li> <li>❖ Salud</li> <li>❖ Conciliación de la vida laboral, familiar</li> <li>❖ Mujer</li> </ul> <p>Regione Toscana cuenta con un observatorio regional sobre el mercado de trabajo que hace seguimiento e investigación sobre el empleo en las siguientes áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Empleo y desempleo</li> <li>❖ Contratación, cualificaciones</li> <li>❖ Igualdad de oportunidades</li> <li>❖ Equilibrio entre vida laboral y privada</li> <li>❖ Medidas en favor del empleo</li> <li>❖ Condiciones medioambientales en el trabajo</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La Junta de la regione Toscana está compuesta por 14 empleados. El responsable del observatorio es Claudio Martini, por debajo del cual está el vicepresidente Federico Gelli.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	El Observatorio hace investigación sobre el mundo del empleo pero no diseña, evalúa o implementa políticas por lo que se ha dejado como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.	



<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Rapporto sul mercato del lavoro in Toscana - anno 2008</b> / Informe sobre el mercado de trabajo en Toscana - año 2008</li> <li>❖ <b>Rapporto sull'occupazione femminile in Toscana - anno 2008</b> / Informe sobre la ocupación femenina en Toscana - año 2008</li> <li>❖ <a href="#">Donne innovatrici: impresa, lavoro e famiglia</a> / Mujeres Innovadoras: negocios, trabajo y familia. (La conciliación entre las responsabilidades familiares y las aspiraciones a desempeñar un papel cada vez más activo en el mercado laboral es fundamental para las mujeres).</li> <li>❖ <a href="#">DPEF Documento di programmazione economica e finanziaria 2010</a> / DPEF Documento de planificación económica y financiera 2010</li> <li>❖ <a href="#">Cittadinanza di genere</a> / Ciudadanos y género. (La región de la Toscana tiene como objetivo eliminar las barreras que impiden a las mujeres la plena igualdad en la vida social, cultural y económica. El objetivo es desplegar todos los esfuerzos para lograr una reconciliación entre el tiempo dedicado a las responsabilidades familiares y las horas de trabajo, que permite la inclusión de las mujeres en la estabilidad profesional)</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>La información de los documentos se encuentra en italiano</p>


<b>País</b>	<b>ITALIA</b>			
<b>Región</b>	ite4: Lazio			
<b>Nombre</b>	Agenzia Regionale Lazio Lavoro/ Agencia Regional de Trabajo de Lazio			
<b>Dirección</b>	Via Rosa Raimondi Garibaldi 7 00145 Roma Italia			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.portalavoro.regione.lazio.it">http://www.portalavoro.regione.lazio.it</a>			
		<b>Teléfono</b>	+39 651684834	
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo regional		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b>                      La Agencia Regional de Trabajo de Lazio es la entidad encargada de gestionar todo lo relativo al empleo en la región. Se estableció en 2008 bajo la norma relativa a los organismos regionales que persigue la racionalización del sistema administrativo regional, en particular sobre la reorganización del sistema de empleados públicos por región con criterios de rapidez, eficacia, efectividad, costo y especialización de la acción administrativa.</p> <p><b>Objetivos:</b>                      La Agencia es responsable de la ejecución de las actividades técnicas y del rendimiento operativo de las funciones administrativas relacionadas con el trabajo regional, en particular, la realización de actividades de asistencia técnica en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Los aspectos de reglamentación, supervisión y evaluación relacionados con el impacto que tienen las políticas sobre el trabajo;</li> <li>❖ El sistema de monitoreo y evaluación de los servicios para las empresas;</li> <li>❖ El apoyo a la gestión de los sistemas de información;</li> <li>❖ El apoyo a las intervenciones y la asesoría relacionada con las políticas específicas; el asesoramiento responsable a los demandantes de empleo, en particular, sobre políticas de empleo no regular, asistencia para la inclusión social y políticas de ingresos por género;</li> <li>❖ La evaluación, seguimiento y control del uso de los fondos comunitarios gestionados por las autoridades regionales en materia de empleo;</li> <li>❖ El desarrollo de redes y asociaciones, transnacionales sobre política laboral nacional;</li> <li>❖ El diseño y la ejecución de proyectos comunitarios;</li> <li>❖ El apoyo técnico y de consultoría para la intermediación entre demanda y oferta de empleo</li> </ul> <p>La Agencia Regional de Lazio cuenta con un portal llamado Portalavoro, a través del cual ofrece información sobre todas las cuestiones relacionadas con el empleo en la región. Dicho portal tiene vínculos a los servicios de de intermediación entre demandantes y ofertantes de empleo.</p> <p>La Agencia realiza estudios y estadísticas sobre el mercado de trabajo y opera</p>			

	<p>bajo la dirección de la Junta Regional de la Regional Lazio.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Difusión de la cultura de los derechos laborales</li> <li>❖ Intercambio de buenas prácticas de todos los actores involucrados en el mercado de trabajo</li> <li>❖ Proveer a los usuarios con información actualizada sobre ofertas de empleo</li> <li>❖ Servir de intermediario para la colocación laboral</li> </ul> <p><b>Organización:</b> La Agencia Regional de Trabajo de Lazio está compuesta por la Dirección General y 44 miembros.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad no ha sido preseleccionada, a pesar de que tiene funciones regionales y lleva a cabo la intermediación laboral porque la producción de estudios y análisis sobre el mercado laboral, políticas activas, conciliación y seguridad y salud no es extensa y su enfoque radica en temas de género.</p>
<b>Productos</b>	<p>El portal ofrece posibilidad de inscripción gratuita en los temas de interés y posibilidades de directamente información cuando haya actividades o nuevas publicaciones relacionadas con el tema en cuestión.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Le donne cambiano il lavoro</a> / Las mujeres cambian de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">La doppia strategia europea per l'uguaglianza di genere: Azioni positive e Gender mainstreaming</a> / La doble Estrategia Europea para la Igualdad de Género: Acción positiva y perspectiva de género</li> <li>❖ <a href="#">I dati disaggregati e le statistiche di genere</a> / Los datos de estadísticas desglosadas por género</li> <li>❖ <b>Il lavoro delle donne</b> / El trabajo de la mujer</li> <li>❖ <b>Aziende e pari opportunità: i problemi</b>/ Empresas e igualdad de oportunidades: el problema</li> <li>❖ <b>Sportelli per l'occupazione femminile</b>/ Puertas para la ocupación femenina</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	La información de los documentos se encuentra en italiano.

<b>País</b>	<b>LUXEMBURGO</b>		
<b>Región</b>	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)		
<b>Nombre</b>	Gouvernement Luxembourgeois/ Gobierno de Luxemburgo		
<b>Dirección</b>	33, boulevard Roosevelt, L-2450 Luxembourg Luxemburgo		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.gouvernement.lu">http://www.gouvernement.lu</a>	<b>Teléfono</b>	+3528002 8002
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Gobierno de Luxemburgo cuenta con diferentes oficinas dedicadas a cada uno de los temas relacionados con empleo. Las oficinas y centros dedicados al estudio y manejo de los mismos se relacionan a continuación teniendo en cuenta los objetivos que persiguen.</p> <p><b>Objetivos de las Oficinas y Centros del Gobierno de Luxemburgo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>La Oficina Nacional de Conciliación (ONC) - Inspección de Trabajo y Minas (ITM) - Legislación laboral y condiciones de trabajo.</b> Maneja la lucha contra el estrés, el mobbing y el acoso sexual y moral en el lugar de trabajo, el control de la aplicación de la ley de trabajo, incluso en casos de traslados transfronterizos, la lucha contra el empleo ilegal, y la legislación Minera.</li> <li>❖ <b>El Fondo de Empleo - Administración de Empleo - Comité de tendencias - Comité Permanente de Trabajo y Empleo (CPTÉ),</b> La Comisión Especial para la revisión de las prestaciones por desempleo, La Comisión Mixta para los trabajadores de campo reclasificado, La Coordinadora Nacional Plan de Acción para el Empleo (PNAE), La Coordinación de la Política Nacional de Orientación y Asesoramiento Profesional durante toda la vida, El Fondo Social Europeo - Comité de Uso de la Unión Europea (OCTA), son las entidades encargadas de manejar la Política de Empleo.</li> <li>❖ <b>El Consejo de Orientación y Reclasificación (COR)</b> se dedica al tema de los trabajadores con discapacidad (Talleres Protegidos).</li> <li>❖ <b>El Comité de Empleo (ELSAC) de la OCDE - Consejo de Europa</b> (política laboral y de empleo) maneja las relaciones con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) - Dimensión de la Globalización.</li> <li>❖ <b>Coordinación de la política de responsabilidad social corporativa.</b></li> <li>❖ <b>Observatorio de Relaciones Laborales y Empleo (ORPE)</b></li> <li>❖ <b>Casa de Empleados.</b></li> <li>❖ <b>Colegio de Trabajo.</b></li> </ul> <p><b>Organización:</b> El Ministerio de Trabajo, Empleo e Inmigración está presidido por el Ministro Nicolas Schmit.</p>		



	<p><a href="http://www.mte.public.lu/ministere/organisation/index.html">http://www.mte.public.lu/ministere/organisation/index.html</a></p> <p>El órgano directriz es La Secretaría General que está compuesta por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ El Ministro del Gabinete</li> <li>❖ La Coordinación de los departamentos</li> <li>❖ La Coordinación de las relaciones internacionales (UE, OCDE, OIT, el Consejo de Europa)</li> <li>❖ La Coordinación de la política de responsabilidad social de las empresas</li> <li>❖ La Comunicación y Web</li> <li>❖ La perspectiva de género</li> <li>❖ La Comisión Interministerial para la igualdad entre hombres y mujeres</li> <li>❖ El Comité de trabajo de las mujeres</li> <li>❖ La Comisión Interdepartamental para el Desarrollo Sostenible</li> <li>❖ El Plan Nacional de Acción para la Inclusión Social</li> <li>❖ La Coordinación de las relaciones con la Escuela de Trabajo (CEST).</li> </ul> <p>De dicha secretaría dependen los departamentos de: Empleo, Derecho del Trabajo y Relaciones Industriales, Política comunitaria y el de Gestión. De estas dependencias se derivan diversas oficinas y centros que se mencionaron anteriormente, encargados de temas específicos relacionados con trabajo, empleo y relacionados.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> <p>Esta entidad aúna las oficinas encargadas de diseñar políticas, pero no lleva a cabo funciones específicas de investigación, implementación o evaluación de política, por lo tanto se deja como parte del Apartado 3.2 del estudio de prospección.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Rapport d'activité 2008 du ministère des Travaux publics</a> / Informe de Actividades del Ministerio de Trabajo y Empleo, 2008.</li> <li>❖ <a href="#">Situation économique au Luxembourg</a> / Situación económica en Luxemburgo.</li> <li>❖ <a href="#">Document de travail de l'OCDE: Audit du service public de l'emploi au Luxembourg</a> /Documento de trabajo de la OCDE: Auditoria al servicio público de empleo en Luxemburgo.</li> <li>❖ <a href="#">Rapport "Discrimination à l'emploi"</a> / Informe "Discriminación en el empleo".</li> <li>❖ <a href="#">Rapport économique annuel 2003 et perspectives pour 2004 et 2005</a> / Informe económico anual 2003 y perspectivas para el 2004 y 2005.</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	Para mayor detalle sobre las funciones de cada entidad, consultar el siguiente link: <a href="http://www.gouvernement.lu/ministeres/travail-emploi.html">http://www.gouvernement.lu/ministeres/travail-emploi.html</a>

<b>País</b>	<b>LUXEMBURGO</b>			
<b>Región</b>	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)			
<b>Nombre</b>	Chambre des Salaries Luxembourg / Cámara de Empleados de Luxemburgo, dependiente del Ministerio de Trabajo y Empleo			
<b>Dirección</b>	18 rue Auguste Lumière, L-1950 Luxembourg			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.csl.lu/index.html">http://www.csl.lu/index.html</a>	<b>Teléfono</b>	+352 48 86161	
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano consultivo/ Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> Las Cámaras de empleados, fundamentalmente de carácter consultivo, constituyen una forma de democracia económica pues combinan orgánicamente las Cámaras con el proceso legislativo en el país.</p> <p>Así, el Gobierno pide su opinión sobre proyectos de ley y reglamentos relativos a la política económica, financiera y la forma social de los derechos laborales, la seguridad social, la fiscalidad, el medio ambiente, la formación profesional y la educación continua.</p> <p>Su misión es fundamentalmente de carácter consultivo en la cual se busca la asociación al procedimiento legislativo.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Salvaguardar y defender los intereses nacionales.</li> <li>❖ Hacer el seguimiento y control de ejecución de los contratos de servicios individuales y colectivos.</li> <li>❖ Presentar observaciones a la Cámara de Diputados sobre la utilización de los fondos del presupuesto estatal asignado para el ejercicio vigente y sus opiniones sobre las nuevas asignaciones a proporcionar para el siguiente ejercicio.</li> <li>❖ Realizar propuestas sobre la supervisión de la formación profesional de sus ciudadanos y la participación activa en la organización de cursos de aprendizaje y desarrollo profesional.</li> <li>❖ Asesorar y sensibilizar a los empleados sobre la interpretación de los textos jurídicos que rigen el contrato de trabajo, la fiscalidad, los seguros de pensiones, el seguro médico, el seguro de accidentes, las indemnizaciones de desempleo.</li> <li>❖ Informar a los ciudadanos a través de la publicación de documentos.</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			


<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Esta es una entidad de carácter informativo y asesor en temas legales, entre los que incluye el ámbito del empleo, mercado laboral, seguridad y salud laboral e igualdad. No está encargada del diseño, evaluación o implementación de políticas por lo tanto se deja como parte del apartado 3.2. del estudio de prospección.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Droit du travail - l'application pratique sous forme de modèles-types</a> / Derecho Laboral --aplicación práctica de los modelos estándar</li> <li>❖ <a href="#">La Chambre des salariés au service des salariés et retraités</a> / La Cámara de los empleados en el servicio</li> <li>❖ <a href="#">Les mesures d'ordre familial dans le système de retraite luxembourgeois</a> / Las medidas en materia de familia el sistema de pensiones en Luxemburgo</li> <li>❖ <a href="#">Le nouveau contrat d'initiation à l'emploi - expérience pratique</a> / El nuevo contrato inicial de trabajo, experiencia y práctica</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		



<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	SEO - Economic Research / SEO - Investigación Económica perteneciente a la Facultad de Economía de la Universidad de Ámsterdam		
<b>Dirección</b>	Roetersstraat 29, 1018 WB Amsterdam The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.seo.nl/en/">http://www.seo.nl/en/</a>	<b>Teléfono</b>	+3120 5251630
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> No ha contestado
<b>Descripción actividades</b>	<p>Investigación Económica SEO fue fundada en 1949 como un instituto de investigación perteneciente a la Facultad de Economía de la Universidad de Ámsterdam, con objeto de fomentar la investigación aplicada. Desde la década de 1980 es independiente de la universidad aunque mantiene estrechos vínculos con la comunidad académica.</p> <p><b>Objetivos de SEO:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Llevar a cabo actividades de investigación económica aplicada en nombre del gobierno y el sector privado, facilitando la toma de decisiones a sus clientes.</li> <li>❖ Profundizar en el análisis de los siguientes grupos temáticos de investigación económica: educación y trabajo, economía de la aviación, competencia, asistencia y seguridad y economía industrial.</li> <li>❖ Aprovechar el conocimiento de la Universidad de Ámsterdam en cuanto a la aplicación de los métodos científicos más novedosos.</li> <li>❖ Invertir permanentemente en capital intelectual, fomentar la planificación activa de carrera, la publicación de trabajos científicos y la participación en redes científicas y en conferencias internacionales.</li> <li>❖ Mantener su independencia evitando implicaciones en conflictos de intereses o partidos políticos y enfocando sus investigaciones con una mentalidad científica autónoma.</li> </ul> <p>SEO realiza permanentemente estudios de mercado, evaluaciones de efectividad y costes, análisis presupuestarios y simulaciones de escenarios futuros.</p> <p><b>Organización:</b></p> <p>SEO está dirigida por un Consejo de Administración compuesto por siete miembros; un Director de Gestión, Bárbara Baarsma, un Vicedirector, los jefes de cada sección y un Gerente General, cuyas competencias se alinean con la gestión diaria.</p>		



	<p>También cuenta con una Junta Consultiva que se reúne periódicamente para examinar su programa de investigación. SEO mantiene un cuerpo aproximado de 30 investigadores.</p>	
<b>Experiencia Transnacional</b>	<p>No ha contestado el formulario</p>	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>           SI <input checked="" type="checkbox"/>            NO <input type="checkbox"/> </p>	<p>A pesar de que esta entidad lleva a cabo actividades de investigación económica aplicada en nombre del gobierno y del sector privado con el fin de facilitar la toma de decisiones a sus clientes, su enfoque es muy académico.</p> <p>SEO resulta interesante para el estudio de prospección por cuanto trabaja en la innovación de métodos científicos para fomentar el análisis económico, más no es clara su influencia en la toma de decisiones a nivel político o en el diseño e implementación de políticas.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Studies &amp; Work</b>, mapeo anual de la situación de la investigación educativa, a través de un informe que agrupa y sintetiza los resultados más relevantes de más de cien grandes programas de educación superior, incluyendo la explicación científica de cada investigación. Además, incorpora dos anexos estadísticos con indicadores para todos los programas destacados.  <a href="http://www.seo.nl/en/labour/workstudies.html">http://www.seo.nl/en/labour/workstudies.html</a> (en holandés).</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <p>SEO elabora informes, documentos de debate, presentaciones y diversos tipos de referencias entre las que se encuentran las siguientes, todas ellas de reciente publicación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">“Mediation rechtspraak naast: Kosten en doorlooptijden, 2009”</a> (Coste y tiempo de respuesta de la mediación, 2009) M. Gerritsen, JNT Weda, J. Gerritsen, JNT Weda, J. Poort Poort.</li> <li>❖ <a href="#">“Doelmatig reünio bestaand beleid, 2009”</a> (Foro de eficiencia de las políticas existentes, 2009) LM Kok, JP Hop, J. Prins Prins.</li> <li>❖ <a href="#">“Voor groot niet wie es... naar een verkenning naar innovatiekracht in het MKB-metaal, 2009”</a> (Lo que para muchos no es... Exploración de la fuerza innovadora de las PYMES en el mercado del metal, 2009) I. Akker, PA Risseeuw, F. Akker, PA Risseeuw, F. Tewes.</li> <li>❖ <a href="#">“Ondernemerschap, la crisis en flexibiliteit, 2009”</a> (El espíritu empresarial, la flexibilidad y la crisis, 2009) PA Risseeuw, R. Dosker.</li> <li>❖ <a href="#">“Flexibele arbeid in de zorg, 2009”</a> (Empleo flexible en la atención sanitaria, 2009) L.M. Kok, C. Berden, J. Theeuwes.</li> <li>❖ <a href="#">“Tijdsinzet en productiviteit van MEE-organisaties, 2009”</a> (Tiempo de compromiso y productividad para las organizaciones mecánicas y eléctricas, 2009) C. Tempelman, J.P. Hop, L.M. Kok</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	<p>La página web está disponible en inglés.</p>	

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	ROA - Research Centre for Education and the Labour Market - Faculty of Economics and Business Administration at Maastricht University / ROA - Centro de Investigación para la Educación y el Mercado Laboral de la Facultad de Económicas y Administración de Empresas de la Universidad de Maastricht		
<b>Dirección</b>	Tongersestraat 53, 6211 LM Maastricht, The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.roa.nl">www.roa.nl</a>	<b>Teléfono</b>	+31 43 3883647
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro de Investigación para la Educación y el Mercado Laboral (ROA) tiene por objeto mejorar la comprensión de la relación entre los ámbitos educativo y laboral.</p> <p>Su propósito es contribuir significativamente a los debates académicos y sociales sobre los efectos que generan los conocimientos y habilidades adquiridos en la educación y en otras situaciones de aprendizaje, en torno a tres áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Interacción entre demanda y oferta laboral.</li> <li>❖ Carrera profesional.</li> <li>❖ Rendimiento en el seno de las organizaciones.</li> </ul> <p><b>Objetivos del Centro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Afianzar los esfuerzos en investigación y mejorar los estándares de coherencia y calidad en el desarrollo de la investigación educativa y del mercado de trabajo, cooperando estrechamente con el Departamento de Economía de la Escuela de Negocio y Economía de la Universidad de Maastricht.</li> <li>❖ Involucrar al personal investigador del Centro en diversos cursos en torno a la enseñanza que ofrece el Departamento de Economía para los niveles de licenciatura y maestría de la Escuela de Negocio y Economía, el Maastricht University College y la Escuela Superior de Gobernabilidad de Maastricht.</li> <li>❖ Supervisar los periodos de prácticas de investigación y tesis de maestría.</li> <li>❖ Contribuir a los objetivos perseguidos por el Instituto de Negocios e Investigación de Limburgo (LIBER), apoyando y gestionando las actividades del personal de la Escuela de Negocios y Economía de la Universidad de Maastricht en el ámbito de subvenciones y contratos de investigación.</li> </ul>		

	<p><b>Organización:</b> El Centro está dirigido por el Prof. Dr. Thomas Domen, coordinador del Programa Fundamental de Investigación, que se organiza en torno a tres líneas: dinámica del mercado de trabajo, educación y carrera profesional y formación y empleo, coordinadas respectivamente por el Dr. Frank Cörvers, el Prof. Dr. Rolf van der Velden y el Prof. Dr. Andries de Grip. El Centro gestiona un equipo de 35 científicos y personal de apoyo.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>ROA tiene como propósito contribuir significativamente a los debates académicos y sociales y su enfoque en temas relacionados con el empleo es de índole académico. Al no influir en la toma de decisiones a nivel político o elaborar evaluaciones o diseño de políticas, se considera como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Metalektro</b> El proyecto Metalektro supervisa la evolución del empleo, puestos vacantes, formación y gestión de recursos humanos del mercado de trabajo que ocupa a los fabricantes de metales, productos metálicos, maquinaria, electrónica, equipos de transporte y vehículos de motor. <a href="http://www.roa.unimaas.nl/index.htm">http://www.roa.unimaas.nl/index.htm</a></li> <li>❖ <b>Education and Labour Market Project (POA)</b> La iniciativa analiza la relación entre educación y ocupación laboral, los procesos de sustitución en el mercado de trabajo, así como las perspectivas de empleo para más de 100 programas de educación y ocupaciones. <a href="http://www.roa.unimaas.nl/index.htm">http://www.roa.unimaas.nl/index.htm</a> (la información está en holandés)</li> <li>❖ <b>Reflex</b> El Centro coordina una encuesta europea a gran escala realizada entre los graduados de educación superior. La iniciativa implica a quince estados miembro y se financia en forma de proyectos específicos de investigación focalizados, dentro del Sexto Programa Marco de la UE. <a href="http://www.roa.unimaas.nl/index.htm">http://www.roa.unimaas.nl/index.htm</a></li> <li>❖ <b>Encuesta de abandono escolar</b> Investigación sobre las últimas personas que abandonan la escuela en la mayoría de los sectores educativos en los Países Bajos. El ROA ha diseñado, ejecutado y gestionado el sistema de seguimiento para la transición de la escuela al trabajo, que abarca todo el espectro del sistema educativo neerlandés. <a href="http://www.roa.unimaas.nl/index.htm">http://www.roa.unimaas.nl/index.htm</a></li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Arbeidsmarktmonitor Metalektro – Editie 2009</b> (Informe del proyecto Metalektro, 2009). Resume los resultados y la evolución anual del sector. <a href="http://www.roa.unimaas.nl/pdf_publications/2009/ROA_R_2009_2.pdf">http://www.roa.unimaas.nl/pdf_publications/2009/ROA_R_2009_2.pdf</a></li> <li>❖ Estudios encargados por el LIBER sobre temas de importancia clave en la mejora de la comprensión de la relación entre educación y mercado de trabajo. <a href="http://www.roa.unimaas.nl/index.htm">http://www.roa.unimaas.nl/index.htm</a></li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>El director del Centro, Prof. Dr. Thomas Domen, es miembro de la Junta del Instituto de Negocios e Investigación de Limburgo (LIBER), constituida por personal académico de la Escuela de Negocio y Economía de la Universidad de Maastricht. A su vez, el presidente de la Junta de LIBER es el Decano de dicha Escuela.</p>

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	CBS - Statistics Netherlands / CBS - Estadísticas de Holanda, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Henri Faasdreef 312, 2492 JP Den Haag The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.cbs.nl">http://www.cbs.nl</a>	<b>Teléfono</b>	+31 70 3373800
<b>Tipología de entidad</b>	Instituto público de estadísticas	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b>                      Estadísticas de Holanda es el responsable de la recogida y procesamiento de datos con el fin de publicar las estadísticas que serán utilizadas por responsables políticos e investigadores.</p> <p>Además de ostentar oficialmente la responsabilidad de las estadísticas nacionales, también tiene la tarea de producir estadísticas europeas.</p> <p>Su objetivo es reducir las cargas administrativas soportadas por empresas y ciudadanos tanto como sea posible, aprovechando los registros administrativos gubernamentales existentes así como aquellos pertenecientes a organizaciones financiadas por el gobierno.</p> <p><b>Objetivos de Estadísticas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Incorporar una amplia variedad de aspectos sociales, abarcando tanto indicadores macroeconómicos (crecimiento económico, índice de precios al consumo) como otros aspectos de alcance particular (ingresos de los individuos y encuesta de hogares).</li> <li>❖ Elaborar las encuestas complementarias entre empresas y ciudadanos en el caso de no disponer de la información necesaria para la publicación de sus estadísticas.</li> <li>❖ Mantener las exigencias debidas de confidencialidad de los datos que les son proporcionados, tanto a nivel particular como a nivel empresarial.</li> </ul> <p><b>Organización:</b>                      Estadísticas está encabezado por los directores generales, G.van der Veen y G.Bruinooge, siendo el primero responsable de los departamentos de recopilación de datos, metodología y calidad, y el segundo de los servicios centrales.</p> <p>De ambas áreas dependen las siguientes divisiones: estadísticas de negocio, estadísticas sociales, estadísticas macroeconómicas y difusión y servicios tecnológicos.</p>		



<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad es responsable de la recogida y procesamiento de datos con el fin de publicar las estadísticas que serán utilizadas por responsables políticos e investigadores. Debido a esto se deja como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Programas estadísticos</b> Programas estadísticos a largo plazo y Programa Anual de Trabajo, establecidos por la Comisión Central de Estadística, órgano independiente que vela por la imparcialidad, pertinencia, calidad y continuidad del programa de estadísticas. El Director General decide de forma autónoma qué métodos utilizar para realizar estas estadísticas, así como la pertinencia de la publicación o no de los resultados.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Estadísticas de Holanda recoge indicadores estadísticos agrupados temáticamente que sirven de base para la determinación de la estructura de contenidos, de los que presenta, entre otros, publicaciones en libros, comunicados de prensa y periódicos. <a href="http://www.cbs.nl/en-GB/menu/publicaties/default.htm">http://www.cbs.nl/en-GB/menu/publicaties/default.htm</a></li> <li>❖ <a href="#">Statistisch jaarboek 2009</a> (Anuario Estadístico 2009). Dicho anuario proporciona las cifras actuales sobre la práctica totalidad de los aspectos de la sociedad holandesa.</li> <li>❖ <a href="#">Uitgaven aan onderwijs in Nederland net boven EU-gemiddelde</a> (Gasto medio holandés en educación superior respecto a la media de la UE)</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	El 3 de enero de 2004 Estadísticas de Holanda se convirtió en un organismo autónomo con personalidad jurídica. Ya no hay una relación jerárquica entre el Ministro de Asuntos Económicos y la organización. Sin embargo, el ministerio es responsable de establecer y mantener un sistema para el suministro de información estadística del gobierno.	




<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	Ministry of Health, Welfare and Sport / Ministerio de Salud, Bienestar y Deporte		
<b>Dirección</b>	Parnassusplein 5, 2511 VX The Hague The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.minvws.nl">http://www.minvws.nl</a>	<b>Teléfono</b>	+31 70 3407911
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b> El principal objetivo del ministerio de Salud, Bienestar y Deporte es “cuidar a la gente en una sociedad sana” en los ámbitos de salud, bienestar y deporte.</p> <p><b>Objetivos del Ministerio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Asegurar que hay suficientes servicios disponibles y que los ciudadanos tienen las alternativas necesarias para su cuidado.</li> <li>❖ Combatir la pobreza y ayudar a las personas más desfavorecidas con el fin de mejorar su posición. El ministerio está trabajando con los departamentos ministeriales de economía, educación y vivienda para fortalecer la infraestructura social. Los ámbitos más importantes de la política social son el trabajo voluntario, los jóvenes y el de cuidado de niños</li> <li>❖ Fomentar el deporte entre la ciudadanía y financiar el deporte de alto nivel.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> A la cabeza del Ministerio se encuentran el Ministro de Salud, Bienestar y Deporte Abraham Klink, la Secretaria de Estado Mariëtte Bussemaker, así como André Rouvoet en calidad de Ministro de Juventud y Familia y Vice Primer Ministro. De ellos dependen, entre otras, las áreas de cuidado de la Salud Pública y Cuidado Social. El Ministerio cuenta con 5000 funcionarios públicos atendiendo asuntos de salud, bienestar y deporte.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad tiene como objetivo fundamental combatir la pobreza y ayudar a las personas más desfavorecidas con el fin de mejorar su posición.  Los ámbitos más importantes de su actividad son el trabajo voluntario, los jóvenes y el de cuidado de niños.	






	<p>A pesar de que tiene documentación relativa al objeto de este informe, no es una entidad que se dedique a investigar e influenciar en las decisiones sobre política de empleo a nivel de gobierno. Debido a esto se ha dejado como parte del estudio prospectivo, más no dentro de las entidades a contactar.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Economic Affaires and Labour Market Policy Directorate (MEVA)</b> (Dirección de Asuntos Económicos y Políticas de Mercado de Trabajo). El Ministerio tiene que adherirse a las políticas financieras y económicas del Gobierno. MEVA asesora a la dirección política y administrativa sobre cómo el Gobierno y sus políticas sociales, económicas, presupuestarias y fiscales afectan a los negocios del Ministerio. También coordina las medidas regulatorias del mercado y la competencia y es responsable en términos cruzados con otros departamentos ministeriales de la política de empleo y mercado de trabajo en la salud, el bienestar y los sectores del deporte.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">“Public Health Act, 2009”</a> (Ley de Salud Pública, 2009)</li> <li>❖ <a href="#">“Compulsory health insurance if you work in the Netherlands, 2008”</a> (Seguro de salud obligatorio si trabajas en Holanda, 2008)</li> <li>❖ <a href="#">“Elderly Policy Monitor 2008: Values on a grey scale”</a> (Seguimiento de Políticas de los Mayores 2008: Los valores en una escala de grises) Encuesta.</li> <li>❖ <a href="#">“Risk adjustment under the Health Insurance Act in the Netherlands, 2008”</a> (Ajuste de los riesgos en virtud de la Ley del Seguro de Salud en los Países Bajos, 2008) Encuesta.</li> <li>❖ <a href="#">“Information on the smoke-free workplace, 2008”</a> (Información sobre el espacio de trabajo libre de humos, 2008)</li> <li>❖ <a href="#">“Social Support Act, 2007”</a> (Ley de Apoyo Social, 2007). La responsabilidad en la creación de un marco de apoyo social recae en los municipios.</li> <li>❖ <a href="#">“Getting (it) together, 2007”</a> (Alcanzándolo juntos, 2007) Importancia del papel del voluntariado y la atención informal.</li> <li>❖ <a href="#">“More older people than in the past are working, 2006”</a> (Ahora más personas mayores trabajan respecto al pasado, 2006)</li> <li>❖ <a href="#">“Tobacco smoke in the work place, 2003”</a> (Consumo de tabaco en el lugar de trabajo, 2003). Con el fin de garantizar que los empleados no incurran en riesgos de salud a través de la proliferación de fumadores pasivos, es esencial que los empleadores adopten una política sobre tabaco.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	


<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	NETSPAR - Network for Studies on Pensions, Aging and Retirement / NETSPAR - Red para el Estudio de las Pensiones, Edad y Jubilación, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Warandelaan 2, 5037 AB Tilburg, The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.netspar.nl">http://www.netspar.nl</a>	<b>Teléfono</b>	+31 13 4662109
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p><b>Funciones:</b>                  Netspar es una red independiente para la investigación y la educación en el ámbito de las pensiones, el envejecimiento y la jubilación, compuesta por académicos y profesionales en materia de seguros y pensiones y apoyados por universidades e instituciones públicas y privadas con intereses afines.</p> <p>Su objetivo es estimular la innovación social para encarar los retos y oportunidades que plantea el envejecimiento de un modo eficiente y equitativo dentro de un entorno internacional, contribuyendo a la estabilidad de una economía basada en el conocimiento.</p> <p><b>Objetivos de NETSPAR:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Estimular la innovación social en Holanda mediante la vinculación de las ciencias sociales con los sectores financiero y público, asegurando la protección de la tercera edad, el desarrollo del talento de los jóvenes y estimulando la planificación del ciclo de vida laboral, observando en todo momento una distribución equitativa de los riesgos y beneficios para la sociedad.</li> <li>❖ Ofrecer un programa de educación adaptado a los distintos perfiles interesados en las pensiones y asuntos sociales a través de un programa de maestría en Economía y Hacienda del Envejecimiento y de una Academia de impartición de cursos a medida para los miembros de entidades privadas e instituciones públicas con interés en la jubilación y las pensiones. La academia es una iniciativa de Netspar en cooperación con la Universidad de Maastricht <i>Business School</i>.</li> <li>❖ Atraer investigadores internacionales de distintos ámbitos (economía, econometría, sociología y psicología) para compartir conocimientos sobre cuestiones relativas a la jubilación y las pensiones con el objetivo de enriquecer los modelos económicos tradicionales.</li> <li>❖ Fomentar una colaboración basada en los valores de la independencia, la evidencia científica y la necesidad social.</li> </ul>		

	<p><b>Organización:</b>          La Junta Asesora de NETSPAR se ocupa de los asuntos diarios de gestión. Una Junta Consultiva de 10 miembros ofrece asesoramiento sobre la composición y objetivos del programa de investigación, la evaluación de las actividades, la determinación de la política y el presupuesto, así como la adhesión de nuevos socios.</p> <p>Por otro lado confluyen un Consejo Científico formado por académicos reconocidos internacionalmente, 4 Asesores científicos generales y 5 Expertos en los sectores de las pensiones y los seguros holandeses, así como 2 directores educativos al frente del programa de maestría y de la Academia respectivamente.</p> <p>Por último, el Consejo de Socios, compuesto por representantes de las organizaciones participantes, asesora sobre los programas educativos y de investigación, atendiendo al intercambio de conocimientos con los sectores de los seguros y las pensiones.</p>
<p><b>Experiencia Transnacional</b></p>	<p>No ha contestado el formulario</p>
<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>           SI <input type="checkbox"/>            NO <input checked="" type="checkbox"/> </p> <p>Esta entidad centra sus esfuerzos en estimular la innovación social sobre temas relacionados con el envejecimiento y la seguridad social, pero no ejerce influencia en el desarrollo, evaluación o toma de decisiones a nivel de políticas, por lo tanto, se ha dejado como parte del estudio prospectivo, más no se incluye en el grupo de entidades a contactar telefónicamente.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p>Netspar destina anualmente hasta un millón de euros para el desarrollo de proyectos, involucrando a investigadores de diversas universidades e institutos. En Octubre de 2009 comenzaron, entre otros, los siguientes:  <a href="http://www.netspar.nl/themes/">http://www.netspar.nl/themes/</a></p> <p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Reconciling Short Term Risks and Long Term Goals for Retirement Provisions</b> (Conciliación de los riesgos a corto plazo y los objetivos a largo plazo para la jubilación) La crisis financiera requiere un nuevo marco normativo para determinar el riesgo soportable por las compañías de seguros de vida y fondos de pensiones en el futuro. El proyecto proporcionará un marco científico para facilitar la toma de decisiones a este tipo de empresas.</li> <li>❖ <b>Health and Income, Work and Care Across the Life Cycle II</b> (Salud e Ingresos, Trabajo y Asistencia durante el Ciclo Vital II) Los cambios introducidos en las políticas asistenciales y las instituciones del mercado de trabajo en Holanda generan cambios de conducta que pueden ser utilizados para aprender sobre los mecanismos subyacentes a las asociaciones entre ingresos, salud, trabajo y asistencia.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">“The spillover effects of pension reform with labour and capital mobility, 2009”</a> (“Los efectos secundarios de la reforma de pensiones respecto al trabajo y la movilidad del capital, 2009”) Igor Fedotenkov and Lex Meijdam</li> </ul>

	<p>❖ <a href="#">“Growth effects of consumption and labour income taxation in an overlapping-generations life-cycle model, 2009”</a> (Efectos del crecimiento del consumo y la imposición sobre la renta del trabajo en un modelo de ciclo vital de superposición generacional, 2009) Ben J. Heijdra and Jochen O. Mierau.</p>
<b>Observaciones</b>	<p>NETSPAR ha sido nombrado uno de los mejores Institutos Superiores de la Sociedad Holandesa (MTI: Maatschappelijk Topinstituut), categoría que reconoce los esfuerzos dedicados a una investigación científica excelente unida a la implicación activa en los asuntos más importantes que enfrenta la sociedad.</p>

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	FWRC - Flex Work Research Centre / FWRC - Centro de Investigación de Trabajo Flexible, iniciativa de la Universidad de Ámsterdam y la Asociación Alemana de Empresas de Trabajo Temporal (ABU)		
<b>Dirección</b>	Es un sitio web		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.flexworkresearch.org">http://www.flexworkresearch.org</a>	<b>Teléfono</b>	No disponible
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción de actividades</b>	<p>El Centro de Investigación de Trabajo Flexible tiene como misión ayudar a encontrar trabajo a través de empresas de trabajo temporal o trabajo flexible. Da orientación sobre legislación referente al trabajo temporal, mercado laboral y oportunidades de empleo.</p> <p>Es una iniciativa de la Universidad de Ámsterdam y del ABU (Asociación Alemana de empresas de trabajo temporal), que junto con el CIETT financia el Centro. Los Institutos HSI y AIAS de la Universidad de Ámsterdam son quienes administran el sitio web y suministran información sobre informes de investigación y trabajo temporal por empresas y otras formas de trabajo flexible.</p> <p>Este sitio web ha sido creado como fuente para miembros del ABU, investigadores científicos y empleados gubernamentales tanto de los Países Bajos como del extranjero.</p> <p><b>Organización:</b> El Consejo Editorial del Centro de Investigación de Trabajo Flexible está formado por el coordinador Els Sol, perteneciente a HSI, UvA, por Marloes de Graaf-Zijil de AIAS, UvA, por Leonie Oosterwaal, que forma parte del ABU, y por Denis Pennel de CIETT.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Se ha incluido en el Apartado 3.2 del estudio prospectivo porque es un portal que sirve como intermediario para ayudar a las empresas temporales y a los demandantes de empleos temporales o flexibles a colocarse rápidamente en el mercado laboral.	
		Ofrece información sobre legislación en el terreno de trabajo temporal, mercado laboral y oportunidades de empleo. La documentación que presenta es relativa al trabajo temporal, la movilidad y el desempleo.	

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <p>Las publicaciones presentadas reflexionan sobre temas relacionados en general con el mercado de trabajo como el empleo, la movilidad en el trabajo, el desempleo y la inmigración, entre otros.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>The temporary agency work directive: Another broken promise?, September 2009</b> (Directiva sobre Empresas de Trabajo Temporal: ¿Otra promesa rota?, Septiembre 2009) Esta publicación analiza algunas de las disposiciones clave de la Directiva sobre Empresas de Trabajo Temporal y debate críticamente algunas de las opciones alternativas implementadas disponibles para los 27 Estados miembros, y en particular para el Reino Unido. <a href="http://www.flexworkresearch.org/publication/3865">http://www.flexworkresearch.org/publication/3865</a></li> <li>❖ <b>Mobility in labour market: Analysing career paths using administrative data, 2008</b> (La Movilidad en el Mercado Laboral: Analizando la trayectoria profesional usando datos administrativos, 2008). El presente trabajo se focaliza en un extenso análisis en términos generales sobre las pautas de la movilidad y la trayectoria profesional de varias categorías de trabajadores: a jornada completa, media jornada, y trabajadores por cuenta propia. Los autores prestan especial atención a los desempleados y a su movilidad. <a href="http://www.flexworkresearch.org/search/publication/3516">http://www.flexworkresearch.org/search/publication/3516</a></li> <li>❖ <b>A la búsqueda del nivel óptimo de contratación temporal en la industria española, 2008</b> La generalización en España de la contratación temporal como práctica de flexibilidad laboral ha suscitado un intenso debate acerca de si ésta ejerce un efecto positivo o negativo sobre la productividad laboral; existen argumentos teóricos y estudios empíricos que defienden ambos efectos. En este trabajo conciliamos estas dos posturas aparentemente contrapuestas proponiendo la existencia de una relación curvilínea en forma de U invertida entre temporalidad contractual y productividad laboral. <a href="http://www.flexworkresearch.org/publication/3288">http://www.flexworkresearch.org/publication/3288</a></li> <li>❖ <b>Threshold effects of dismissal protection regulation and the emergence of temporary work agencies, 2009</b> (Umbral de efectos de la regulación de protección de despidos y la emergencia de empresas de trabajo temporal, 2009) Las regulaciones del mercado laboral con una seguridad en el trabajo atractiva son dominantes en gran parte de los países de la OECD. Estas regulaciones buscan reducir los despidos de empleados y las fluctuaciones en el empleo. La principal contribución teórica es medir los efectos de cada regulación de demanda de trabajo a través de medidas establecidas. <a href="http://www.flexworkresearch.org/publication/3879">http://www.flexworkresearch.org/publication/3879</a></li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Se pueden encontrar publicaciones en diferentes idiomas.</p>

<b>País</b>	<b>HOLANDA</b>		
<b>Región</b>	nl32: Noord-Holland		
<b>Nombre</b>	SER - Sociaal Economische Raad / SER - Consejo Económico y Social, entidad pública independiente		
<b>Dirección</b>	Bezuidenhoutseweg 60, 2594 AW The Hague, The Netherlands		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ser.nl/">http://www.ser.nl/</a>	<b>Teléfono</b>	+31 70 3499499
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano consultivo/ Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El objetivo del Consejo Económico y Social es ofrecer una política económica sólida asesorando al Gobierno y al Parlamento, dada la posibilidad que éstos tienen de solicitar al SER su opinión en cuestiones sociales y económicas, campo en el que destaca entre todos los demás órganos consultivos.</p> <p>El SER contribuye a la construcción de la base fundamental de la economía holandesa, cuyas leyes y medidas de ejecución sobre temas nacionales e internacionales en el ámbito socioeconómico se orientan a la efectividad en sus principios y en la práctica y buscan la aceptación de la ciudadanía como algo coherente y necesario.</p> <p><b>Objetivos del Consejo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Asesorar a la Administración y al Parlamento en relación con las líneas principales de la política social y económica: empleo, renta, seguridad social, impuestos, formación profesional, ordenación urbana y rural y medio ambiente.</li> <li>❖ Actuar como órgano administrativo, supervisando a los gremios y a las corporaciones de productores. Entre otros aspectos, el SER supervisa la composición de estas organizaciones, sus finanzas y cómo usan sus competencias.</li> <li>❖ Mantener su sensibilidad a señales y sugerencias procedentes de la sociedad.</li> <li>❖ Velar por las normas de conducta (Código de fusiones) en materia de fusión de sociedades.</li> <li>❖ Estimular la autorregulación en el ámbito de los consumidores, fomentando el dialogo entre asociaciones de empresarios y consumidores para pactar condiciones generales de contratación equilibradas.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El Consejo está formado por 33 miembros organizados en asamblea tripartita:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 11 representantes de los empresarios: 7 del Vereniging VNO-NCW (Confederación de Industrias y Empresarios de los Países Bajos), 3 del MKB Nederland (Real Asociación Holandesa de Pequeñas y Medianas</li> </ul>		




	<p>Empresas) y 1 de LTO Nederland (Federación Holandesa de Organizaciones Agrícolas y Hortícolas)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 11 representantes de los trabajadores: 8 de FNV (Federación de Sindicatos), 2 de CNV (Federación de Sindicatos Cristianos) y 1 de Unie MHP (Federación de Sindicatos para empleados intermedios y superiores)</li> <li>❖ 11 miembros designados por la Corona: expertos independientes. En general son catedráticos de economía, finanzas, derecho o estudios sociales.</li> </ul> <p>Cada sector tiene cuatro representantes en el comité ejecutivo. Además, los representantes de los ministerios asisten a las reuniones públicas del Consejo y a las sesiones a puerta cerrada de los comités y los grupos de trabajo del SER, en calidad de observadores. Son funcionarios especializados en áreas concretas de la política que posibilitan el intercambio de información efectivo entre el Consejo, sus comités de trabajo y los correspondientes ministerios.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>           SI <input type="checkbox"/>            NO <input checked="" type="checkbox"/> </p> <p>Este organismo asesora a la Administración y al Parlamento en relación con las líneas principales de la política social y económica: empleo, renta, seguridad social, impuestos, formación profesional, ordenación urbana y rural y medio ambiente.</p> <p>Tiene entre sus publicaciones un análisis sobre la evolución del mercado laboral a medio y largo plazo. El SER no se incluye dentro de la preselección de entidades, ya que a pesar de ser un órgano consultivo en materia de políticas y de tener documentación relacionada con el objeto de estudio, su énfasis está más en la parte organizativa, estructural y financiera de los organismos a los que asesora.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <p>Dentro del programa de trabajo para el año 2009 están planificados, entre otros, los siguientes proyectos de dictamen:</p> <p><a href="http://www.ser.nl/es/publicaciones/programatrabajo2009.aspx#3">http://www.ser.nl/es/publicaciones/programatrabajo2009.aspx#3</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Revisión a medio plazo de la agenda europea de política social.</b> El Consejo de Ministros desea recabar un dictamen del SER sobre la revisión a medio plazo de las propuestas introducidas por la Agenda Europea de Política Social 2005 – 2010.</li> <li>❖ <b>Toda una vida de aprendizaje en cada empresa.</b> Preparación del dictamen para el Consejo de Ministros acerca de cómo estimular el aprendizaje en las empresas, tanto por los empleadores como por los trabajadores conjuntamente y, adicionalmente, por el gobierno.</li> <li>❖ <b>Análisis de la evolución del mercado laboral a medio y largo plazo.</b> Estudio del mercado laboral enfocado al desarrollo del mercado laboral a medio y largo plazo, en base a la disminución esperada de la población activa potencial.</li> <li>❖ <b>Diversidad de la plantilla.</b> El Consejo de Ministros desea un dictamen del SER sobre cómo la diversidad de la plantilla (según el sexo, la edad y el origen étnico) puede contribuir a la mejora de los resultados de las organizaciones, partiendo de los cambios en la composición de la población activa y los puntos de congestión del mercado laboral para las organizaciones.</li> </ul>

**Publicaciones:**

Los dictámenes del SER están disponibles on-line. Abarcan un amplio abanico de asuntos sociales y económicos: política macroeconómica, organización económica, infraestructura física y accesibilidad, desarrollo sostenible, seguridad social y pensiones, funcionamiento del mercado de trabajo y relación de éste con la educación, cogestión y ley de sociedades, consumo y cuestiones relativas a la integración europea. <http://www.ser.nl/es/Publicaciones/Publicaciones.aspx>

**Observaciones**

La página web está disponible en español.

<b>País</b>	<b>PORTUGAL</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	INE - Instituto Nacional de Estadística, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Av. António José de Almeida, 1000-043 Lisboa Portugal		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ine.pt">http://www.ine.pt</a>	<b>Teléfono</b>	+35 12 184 26 100
<b>Tipología de entidad</b>	Instituto público de estadísticas	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción de actividades</b>	<p>El Instituto Nacional de Estadística, INE, es un instrumento público integrado en la administración indirecta del Estado y dotado de autonomía administrativa y técnica.</p> <p>En ocasiones, la producción de algunas estadísticas oficiales es delegada a otras entidades nacionales, asegurando el no detrimento de la calidad de la coordinación metodológica, de la producción, así como su divulgación.</p> <p><b>Objetivo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Producir y divulgar información estadística oficial de calidad relevante para toda la sociedad, de forma eficaz, eficiente e imparcial.</li> </ul> <p><b>Objetivos del INE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Producir información estadística oficial, con el objetivo de apoyar la toma de decisiones públicas, privadas, individuales y colectivas, así como la investigación científica.</li> <li>❖ Elaborar las Cuentas Nacionales Portuguesas, en articulación con las demás entidades competentes.</li> <li>❖ Divulgar, de forma accesible, la información estadística producida.</li> <li>❖ Coordinar y ejercer la supervisión técnico-científica y metodológica de las estadísticas oficiales producidas por las entidades con delegación de competencias, y de los Servicios Regionales de Estadística de las Regiones Autónomas.</li> <li>❖ Cooperar con las Entidades Nacionales y con los organismos de otros Estados, de la Unión Europea, y de las organizaciones internacionales en el área de información estadística.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>El Consejo Directivo del Instituto Nacional de Estadística está compuesto por un Presidente, Alda María das Neves Carneiro de Caetano Carvalho, y dos Vocales, Maria Helena de Sousa Cordeiro y Pedro Jorge Nunes da Silva Dias. Su estructura orgánica está constituida por unidades de 1º, 2º y 3º nivel, designadas por departamentos, servicios y núcleos, respectivamente.</p>		

<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/> <p>Esta entidad formará parte del Apartado 3.2 del presente informe ya que entre sus funciones no se encuentra la de realizar investigación cualitativa sobre las áreas de interés del presente informe. Está enfocada en la preparación y divulgación de datos estadísticos oficiales, por lo que se considera de interés para la prospección, más no para el contacto y profundización.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Estatísticas do Emprego</a> / Estadísticas de Empleo</li> <li>❖ <a href="#">Boletim mensal de estatística</a> / Boletín Mensual de Estadística</li> <li>❖ <a href="#">Fluxos de mão-de-obra no mercado de trabalho: análise comparativa regional</a> / Flujos de mano de obra en el mercado de trabajo: análisis comparativo regional</li> <li>❖ <a href="#">Um estudo sobre a satisfação no trabalho - uma aplicação do modelo logit ordenado</a> / Estudio sobre la satisfacción en el trabajo – una aplicación de modelo logit ordenado</li> <li>❖ <a href="#">Especificidades regionais do emprego em Portugal: o contributo da análise multivariada de objectos simbólicos</a> / Especificidades regionales de empleo en Portugal: la contribución del análisis multivariante de cuestiones simbólicas</li> <li>❖ <a href="#">A participação das mulheres imigrantes no mercado de trabalho: os casos de França e Itália – 2008</a> / La Participación de las mujeres inmigrantes en el mercado de trabajo: los casos de Francia e Italia – 2008</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>PORTUGAL</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	CES - Conselho Economico e Social / CES - Consejo Económico y Social, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	Rua João Bastos, nº 8 1449-016 Lisboa Portugal		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.ces.pt">http://www.ces.pt</a>	<b>Teléfono</b>	+352130205 05
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano consultivo/ Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción de actividades</b>	<p>El Consejo Económico y Social, CES, es un órgano constitucional para la consulta, la cooperación y la participación en el ámbito de los derechos económicos y sociales.</p> <p>Es también el foro privilegiado de diálogo entre el Gobierno, los interlocutores sociales y otros actores de la sociedad civil organizada.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover la participación de los agentes económicos y sociales en la toma de decisiones, en el ámbito de materias socio-económicas.</li> </ul> <p><b>Funciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Función consultiva, que se basa en la participación institucional de las organizaciones más representativas de la sociedad y de la economía que se concreta a través de la puesta en común de opiniones sobre propuestas o proyectos de textos legislativos que los órganos de soberanía pretendan adoptar, o sobre cualquier tema de política económica y social, por imperativo legal, por iniciativa del Gobierno o de otros órganos de soberanía o por iniciativa propia del CES.</li> <li>❖ Función de concierto social, cuyo objetivo es promover el diálogo social y la negociación entre el Gobierno y los interlocutores sociales clásicos (sindicatos y asociaciones patronales).</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>En la cabeza del Consejo se encuentra la Presidencia, de la que depende un Plenario, un Consejo Coordinador, un Consejo Administrativo y una Comisión Permanente de Concierto Social.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Es un órgano constitucional para la consulta, la cooperación y la participación en el ámbito de los derechos económicos y sociales. No dispone de estudios relevantes sobre el mercado de trabajo, políticas activas de empleo, seguridad y salud laboral o igualdad, por lo que se descarta esta entidad para el estudio comparativo. Por lo tanto se deja como parte del Apartado 3.2.	




<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Boletim de Sumários “Informação CDI”</a> / Boletín de Sumarios “Información CDI”</li> <li>❖ <a href="#">Acordo sobre Condições de Trabalho, Higiene e Segurança no Trabalho e Combate à Sinistralidade, 2001</a> / Acuerdo sobre Condiciones de Trabajo, Higiene y Seguridad en el Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales, 2001</li> <li>❖ <a href="#">A pobreza em Portugal na década de 80, 2000</a> / La Pobreza de Portugal en la década de los 80, 2000</li> <li>❖ <a href="#">Emprego, Reforma Económica e Coesão Social: para uma Europa da Inovação e do Conhecimento, 2000</a> / Empleo, Reforma Económica y Concesión Social: para una Europa de Innovación y Conocimiento, 2000</li> <li>❖ <a href="#">Flexibilidade e segurança no mercado de trabalho português</a> / Flexibilidad y seguridad en el mercado de trabajo portugués</li> <li>❖ <a href="#">Plano Nacional de Emprego (2005-2008) : relatório de acompanhamento 2006</a> / Plan Nacional de Empleo (2005-2008) : Informe se seguimiento</li> </ul> <p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">O Futuro da Europa 2005</a> / El Futuro de Europa, 2005 Estudio que tiene como objetivo contribuir en el análisis del actual posicionamiento de Europa y de sus perspectivas de evolución, así como los desafíos que se le presentan, con vista a mejorar el encuadre de las alternativas de desarrollo para Portugal.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	


<b>País</b>	<b>SUECIA</b>			
<b>Región</b>	se11:Stockholm			
<b>Nombre</b>	SOFI - Swedish Institute for Social Research/ SOFI - Instituto Sueco de Investigación Social, perteneciente a la Universidad de Estocolmo			
<b>Dirección</b>	SE-106 91 Stockholm, SWEDEN			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.sofi.se/">http://www.sofi.se/</a>	<b>Teléfono</b>	+46 (8)1620 00	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>SOFI es el Instituto Sueco de Investigación Social, fundado en 1972 como una entidad independiente, aunque el 1 de Julio de 1981 pasó a pertenecer a la Universidad de Estocolmo</p> <p><b>Funciones:</b>                      Realizan investigaciones en tres áreas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Economía del Trabajo</li> <li>❖ Análisis de las Políticas Sociales</li> <li>❖ Cuestiones relativas al nivel de vida de los ciudadanos.</li> </ul> <p>Las investigaciones relacionadas con la Economía del Trabajo son realizadas por economistas, mientras que las investigaciones en política social y nivel de vida son llevadas a cabo por sociólogos.</p> <p>Además, SOFI trabaja con las principales organizaciones relativas a las áreas de investigación, como por ejemplo, La red europea de análisis político / The Network for European Policy Analysis (ESPAnet) o El consorcio Europeo para la Investigación Sociológica / The European Consortium for Sociological Research</p> <p><b>Organización:</b>                      Cuenta con unas 70 personas en la organización, algunos de los cuales también ejercen funciones de docencia en la Universidad de Estocolmo. El departamento está dividido en las tres áreas de investigación descritas en el apartado de funciones.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad tiene sus objetivos encaminados a la formación de los alumnos que ejercen un doctorado en materia de empleo. Tiene publicaciones interesantes relacionadas con la materia de estudio, más el enfoque de actividades es netamente académico. Por lo tanto se ha considerado como esta entidad como parte del Apartado 3.2. del estudio.		




<p><b>Productos</b></p>	<p>Los productos que realiza la entidad se materializan en artículos de prensa, informes, libros, colecciones y otros.</p> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Wages and Wage Distributions for the Deaf/Hearing Impaired and the Blind/Visually Impaired with and without Wage Subsidy</a> / Salarios y Distribución salarial para los sordos o ciegos con y sin subsidio salarial</li> <li>❖ <a href="#">Work and well-being in a comparative perspective – the role of family policy</a> / Trabajo y bienestar en una perspectiva comparativa – el rol de la política familiar.</li> <li>❖ <a href="#">Facets of Gender: Analyses of the Family and the Labour Market</a> / Facetas de género: Análisis de la familia y del mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Post-Enlargement Migration and Labour Market Impact in Sweden</a> / Impacto de la ampliación migratoria y del mercado de trabajo en Suecia.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	IER - Warwick Institute for Employment Research- University of Warwick / IER - Instituto de Investigación sobre Empleo de la Universidad de Warwick		
<b>Dirección</b>	University of Warwick CV4 7AL Coventry United Kingdom		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www2.warwick.ac.uk/">http://www2.warwick.ac.uk/</a>	<b>Teléfono</b>	+442476523283
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Instituto de Warwick de investigación sobre el empleo fue creado por la Universidad de Warwick en 1981. El IER es uno de los principales centros de Europa para la investigación en el ámbito del mercado de trabajo.</p> <p><b>Funciones:</b>          Su trabajo se centra en el mercado laboral y en los procesos socioeconómicos relacionados con el empleo y el desempleo a nivel nacional, regional y local en el Reino Unido. También lleva a cabo investigaciones comparativas europeas de empleo y formación.</p> <p><b>Ámbito de actuación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promoción de la empleabilidad</li> <li>❖ Mejora de la competitividad</li> <li>❖ Conciliación vida – trabajo</li> <li>❖ Igualdad y mercado de trabajo</li> <li>❖ Equidad y eficiencia en educación y formación</li> <li>❖ Rol del mercado de trabajo y políticas sociales en la promoción de la Unión Europea y el crecimiento del empleo</li> </ul> <p><b>Organización:</b>          A la cabeza del Instituto de investigación sobre el empleo se encuentra como director el profesor Robert Lindley, como director adjunto el profesor Rob Wilson y como administrador Debbie Ranger. El resto de personal se acumula en torno a tres grupos, el personal académico, estudiantes de doctorado y personal de apoyo a la investigación.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Trabaja sobre la promoción de la empleabilidad, mejora de la competitividad, conciliación vida – trabajo, igualdad y mercado de trabajo, equidad y eficiencia en educación y formación, y el rol del mercado de trabajo y las políticas sociales en la promoción de la Unión Europea y el crecimiento del empleo. Su enfoque es académico y sus publicaciones son para consulta general, por lo tanto	

	<p>se consideró como entidad interesante para el estudio prospectivo y se deja en el Apartado 3.2.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b> A continuación se muestra una relación de los proyectos actuales del IER. Se pueden consultar en: <a href="http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/ier/research/current">http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/ier/research/current</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Previsión de competencias necesarias para la población activa y capacitación de las personas para nuevos empleos</li> <li>❖ Guía de recursos de la migración local</li> <li>❖ Recolección de datos cualitativos para fortalecer la planificación de la plantilla de GP</li> <li>❖ Medidas colectivas de estudio de proyectos</li> <li>❖ Aprendizaje social en redes de conocimiento</li> <li>❖ Desarrollo de buenas prácticas en la gestión de la diversidad de edad en la educación superior</li> <li>❖ Beneficio económico y social de la vocación, educación y formación y análisis de las competencias</li> <li>❖ Evaluación de la Tarjeta de Oportunidades de la Juventud, el Fondo de Oportunidades de la Juventud y el Fondo de Capital de la Juventud</li> <li>❖ Análisis de los vínculos existentes entre capacitación y productividad</li> </ul> <p>Puede verse un listado de proyectos finalizados en la siguiente dirección: <a href="http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/ier/research/completed">http://www2.warwick.ac.uk/fac/soc/ier/research/completed</a></p> <p><b>Productos:</b> La mayor parte del trabajo del Instituto es en última instancia la publicación en libros y revistas. Sin embargo, también existe un importante volumen de publicaciones de investigación de algunos patrocinadores principales, principalmente organismos públicos.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>IER Bulletin / Boletín IER</b> El Boletín IER se publica trimestralmente. Cada boletín proporciona los resultados de proyectos de investigación o programas en los que el Instituto se encuentra inmerso.</li> <li>❖ <a href="#">Labour migration in regional and local economies: challenges and impacts</a> / La migración laboral en las economías regionales y locales: retos y las repercusiones.</li> <li>❖ <a href="#">Impact of the Recession and the Longer-term Demand for Skills</a> / Impacto de la recesión y demanda de competencias a largo plazo.</li> <li>❖ <a href="#">Navigating the labour market and the role of careers guidance</a> / Navegando por el mercado de trabajo y el papel de la orientación profesional.</li> <li>❖ <a href="#">Winners and losers in the labour market</a> / Ganadores y perdedores en el Mercado de trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Women and the Labour Market</a> / Mujer y Mercado de trabajo</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	<p>Un equipo interdisciplinario de investigadores de las universidades de Warwick y Derby, y organismos gubernamentales, han estado trabajando para crear la web National Guidance Research Forum (<a href="http://www.guidance-research.org">www.guidance-research.org</a>), en funcionamiento desde septiembre de 2004. Sus objetivos son: apoyar la colaboración, para facilitar la transformación de conocimientos y crear una comunidad dinámica para la práctica y la investigación para la orientación. El público objetivo son aquellos interesados en la guía de investigación, e incluye los profesionales, gestores, responsables políticos, los formadores e investigadores.</p>


<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	Job Centre Plus, dependiente del Ministerio de Trabajo y Pensiones			
<b>Dirección</b>	Ver observaciones			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.jobcentreplus.gov.uk/">http://www.jobcentreplus.gov.uk/</a>	<b>Teléfono</b>	+44 800 055 6688	
<b>Tipología de entidad</b>	Servicio público de empleo central	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>Jobcentre Plus es el servicio de empleo británico. Apoya a los trabajadores a obtener bienestar en el trabajo y cubrir las vacantes del mercado de trabajo de acuerdo con sus capacidades y perfiles.</p> <p>Forma parte del Ministerio de Trabajo y Pensiones (DWP) y juega un papel fundamental en darle apoyo en su objetivo de promover las oportunidades y la independencia de todos a través de la prestación de servicios modernos orientados al cliente.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Aumentar de manera efectiva la oferta de mano de obra a través de la promoción del trabajo como la mejor forma de ofrecer bienestar y ayudar a los desempleados y personas inactivas a insertarse en el ámbito laboral</li> <li>❖ Trabajar en pro de la igualdad de oportunidades para las minorías étnicas</li> <li>❖ Proveer a los clientes el pago correcto y oportuno de prestaciones y proteger al sistema de prestaciones de errores, abusos y fraude</li> <li>❖ Brindar un servicio de alta calidad y enfocado en la demanda para los empleadores, con el fin de cubrir vacantes rápida y eficazmente con empleados bien preparados y motivados</li> <li>❖ Ayudar a las personas que se enfrentan a las mayores barreras a la hora de encontrar empleo, de manera que puedan competir eficazmente en el mercado de trabajo y puedan penetrar y permanecer activas en él.</li> <li>❖ Mejorar continuamente la calidad, la accesibilidad y la prestación de servicios para todos los clientes.</li> <li>❖ Asegurarse de que las personas que reciben prestaciones de vejez cumplen con sus responsabilidades.</li> <li>❖ Aumentar la productividad global de Jobcentre Plus y su eficiencia y eficacia</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			


<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Esta entidad tiene funciones de intermediación y las gestiona a través de portales online. El enfoque de sus publicaciones está dirigido a la promoción de la igualdad de oportunidades para todos, por lo tanto queda como parte del Apartado 3.2. del estudio.</p>
<b>Productos</b>	<b>Publicaciones:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Annual Report &amp; Accounts 2008-2009</a> / Informe Anual 2008-09</li> <li>❖ <a href="#">Race, Disability and Gender Equality Schemes Annual Progress Report 2008 - 2009</a> / Informe progreso de planes de igualdad</li> <li>❖ <a href="#">Race Equality Écheme 2005 to 2008</a> / Plan de igualdad racial 2005-2008</li> <li>❖ <a href="#">Business Plan 20092010</a> / Plan de Negocio 2009-2010</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>	<p>No tiene una oficina central, sino que consta de una red de oficinas de atención a los usuarios, motivo por el cual no se detalla ninguna dirección. La página web no ofrece detalles de la organización y proyectos de Job Centre Plus.</p>	

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	TUC - Trades Union Congress / TUC - Congreso Sindical, confederación sindical		
<b>Dirección</b>	Great Russell Street, London, WC1B 3LS United Kingdom		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.tuc.org.uk">http://www.tuc.org.uk</a>	<b>Teléfono</b>	+44207636 4030
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>TUC contiene 58 sindicatos afiliados y representa a casi 7 millones de trabajadores:</p> <p><b>Objetivos del Sindicato:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Coordinación de los sindicatos de Gran Bretaña para elaborar políticas comunes</li> <li>❖ Formar grupos de presión para forzar al gobierno para que aplique políticas beneficiosas para los trabajadores</li> <li>❖ Realizar campañas sobre cuestiones económicas y sociales</li> <li>❖ Representar a empleados públicos británicos</li> <li>❖ Representar a los trabajadores ante los organismos públicos nacionales y extranjeros</li> <li>❖ Realizar investigaciones sobre empleo</li> <li>❖ Ejecutar programas de educación y formación a representantes sindicales</li> <li>❖ Apoyar a los sindicatos para desarrollar nuevos servicios para sus miembros</li> <li>❖ Evitar enfrentamientos entre distintos sindicatos británicos</li> <li>❖ Establecer vínculos entre otros organismos sindicales de todo el mundo</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Consejo General: marca las líneas de la política que seguirá el sindicato el próximo año, mediante la organización de un Congreso anual. Se compone de 56 miembros, que se reúnen cada dos meses para supervisar el programa de trabajo y la planificación de nuevas iniciativas.</li> <li>❖ Comité Ejecutivo: el Consejo General nombra de entre los propios miembros a las personas que durante el año siguiente formarán parte del Comité Ejecutivo. El Comité Ejecutivo se encarga de aplicar y desarrollar la política financiera y tratar cualquier asunto urgente.</li> <li>❖ Grupos de trabajo y asociaciones: los grupos de trabajo son establecidos por el Consejo General para hacer frente a áreas específicas de la política, como la formación o la representación en el</li> </ul>		

	<p>trabajo. Las asociaciones son órganos permanentes vinculados a la TUC, tales como la Asociación de Mujeres, la Asociación de Gays, Lesbianas, transexuales y bisexuales, la Asociación de Discapacitados.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Entre sus objetivos cuentan la coordinación de los sindicatos del Reino Unido para elaborar políticas comunes, formar grupos de presión para forzar al gobierno en la aplicación de políticas beneficiosas para los trabajadores, realizar campañas sobre cuestiones económicas y sociales, cumplir funciones de representación de los empleados frente a los organismos públicos nacionales y extranjeros, llevar a cabo investigaciones sobre empleo.</p> <p>Esta entidad tiene publicaciones sobre igualdad, salarios justos, guías sobre incapacidad laboral, riesgos laborales y conciliación de la vida laboral-familiar. Al ser un organismo que representa los intereses de sus afiliados, se considera interesante su presencia en el estudio, más no para contacto telefónico.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Nuevo proyecto para ayudar y apoyar a los sindicatos y sus miembros a través de la recesión y las situaciones de despido. El proyecto se propuso identificar las necesidades de los sindicatos y sus miembros durante la actual recesión y proporcionar información y recursos para apoyarlos.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <p>El TUC se lleva a cabo análisis periódicos del mercado de trabajo del Reino Unido en temas diversos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">All Work and Low Pay</a> / Todo trabajo y bajo pago</li> <li>❖ <a href="#">Hard Work, Hidden Lives: the Short Report of the Commission on Vulnerable Employment</a> / Trabajo duro, vidas ocultas: breve informe de la Comisión de Empleo Vulnerable</li> <li>❖ <a href="#">Challenging Racism at Work - Using the Law</a> / Desafiando al racismo en el trabajo – Usando la ley</li> <li>❖ <a href="#">Disability and Work: a trade union guide to the law and good practice</a> / Discapacidad y trabajo: guía sindical a la ley y buena práctica</li> <li>❖ <a href="#">Hazards at Work: organizing for safe and healthy workplaces</a> / Riesgos en el trabajo: organizando lugares de trabajo para la seguridad y salud</li> <li>❖ <a href="#">Changing Times: TUC guide to work life balance</a> / Tiempos cambiantes: Guía TUC para la conciliación de la vida laboral y familiar</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	



<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>			
<b>Región</b>	General			
<b>Nombre</b>	LSE - London School of Economics (CEP - Centre for Economic Performance) / CEP - Centro para el Desempeño Económico, perteneciente al Laboratorio de Investigación de Escuela de Economía de Londres (LSE)			
<b>Dirección</b>	Houghton Street, London WC2A 2AE United Kingdom			
<b>Página Web</b>	<a href="http://cep.lse.ac.uk">http://cep.lse.ac.uk</a>	<b>Teléfono</b>	+44 20 7955 284	
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de investigación		<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El CEP es un centro de investigación interdisciplinario en el Laboratorio de Investigación de LSE. Fue establecido por el Consejo Económico y Social de Investigación (ESRC) en 1990 y ahora es uno de los principales grupos de investigación económica en Europa.</p> <p><b>Objetivos:</b> El CEP estudia los factores determinantes del rendimiento económico a nivel de la compañía, la nación y la economía global centrándose en los principales vínculos entre la globalización, la tecnología y las instituciones (sobre todo el sistema educativo y el mercado laboral) y su impacto en la productividad, la desigualdad, el empleo, la estabilidad y el bienestar.</p> <p><b>Áreas de trabajo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Educación y Competencias</li> <li>❖ Globalización</li> <li>❖ Mercados Laborales</li> <li>❖ Programa Macroeconómico</li> <li>❖ Productividad e Innovación</li> <li>❖ Bienestar</li> </ul> <p>El CEPS desarrolla proyectos de investigación en cada una de las áreas de trabajo y publica sus resultados para acceso de todos.</p> <p><b>Organización:</b> El Centro cuenta con unos 100 investigadores y asociados y 10 miembros como personal de apoyo.</p> <p>Está dirigido por el Prof. John Van Reenen y por el Prof. Stephen Machin (también del UCL) es director de investigación.</p>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la</b>	SI <input type="checkbox"/>	Este es un centro de investigación interdisciplinario que estudia los factores determinantes del rendimiento económico a nivel de		

<b>preselección de entidades</b>	NO 	<p>empresa, la nación y la economía global centrándose en los principales vínculos entre la globalización, la tecnología y las instituciones (sobre todo el sistema educativo y el mercado laboral) y su impacto en la productividad, la desigualdad, el empleo, la estabilidad y el bienestar. El CEO tiene un enfoque académico en el trabajo que realiza, por lo que se ha considerado incluirlo en el Apartado 3.2 del estudio de prospección.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b>          Los objetivos de investigación del Centro para 2005-2010 están organizados en seis programas principales con proyectos que abarcan alrededor de cincuenta temas. Los programas principales son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>Education and Skills / Educación y Competencias</b>            Este programa se ocupa de los temas relacionados con la obtención de educación y competencias y su impacto en los resultados económicos. Está fuertemente orientado hacia la obtención de pruebas empíricas en cuestiones de políticas clave en esta área.            El programa cubre las siguientes áreas de investigación: „The Economics of Education“ (La Economía de la Educación) y „Skills for All“ (Competencias para Todos).</li> <li>❖ <b>Globalisation / Globalización</b>            Este programa busca explicar la ubicación de la actividad económica y cómo afecta a los estándares de productividad y vida en los distintos países y regiones.            Pero la finalidad de este programa no es sólo contestar cuestiones generales de la globalización sino también cuestiones fundamentales relacionadas con la agrupación de empresas (clustering), las desigualdades regionales y la política de transporte.            Estas investigaciones implican una colaboración interdisciplinaria e internacional que conlleva, además de economistas, geógrafos económicos e historiadores. Internacionalmente, el programa tiene multitud de vínculos institucionales con otros investigadores europeos y norteamericanos.            El programa está dividido en tres áreas principales de investigación. La primera se centra en cómo responden las empresas a la globalización. La segunda se centra en la nueva geografía económica. Y la última área se centra en la relación entre el comercio internacional y el desarrollo económico.</li> <li>❖ <b>Labour Markets / Mercados Laborales</b>            La investigación en este programa se ocupa de dos grandes áreas:           <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Identificar tendencias en el mercado laboral y entendiendo cómo afectan estos cambios a los diferentes tipos de personas.</li> <li>❖ Evaluar el efecto de las instituciones de los mercados laborales y de las políticas intervencionistas.</li> </ul>           Mucho del trabajo en este programa está estrechamente vinculado con el programa de Educación y Competencias y con la productividad y la innovación. También se incluye en este programa la investigación de las áreas „no-económicas“ tales como el crimen y la salud.</li> <li>❖ <b>Macro Programme / Programa Macroeconómico</b>            Este programa se centra en el rendimiento económico agregado de países y regiones. También se ocupa de una amplia variedad de cuestiones, desde la capacidad de las economías de alcanzar y mantener niveles de vida altos a largo plazo, hasta gestión cotidiana de las políticas monetarias y fiscales para evitar la excesiva volatilidad a corto plazo.            Una de las mayores fuerzas del programa reside en el estudio del rendimiento del mercado laboral. Su trabajo en este ámbito sigue</li> </ul>	

haciendo frente a preguntas pendientes sobre el efecto de la productividad en el empleo y el desempleo y el papel de la política tributaria y de bienestar, así como el grado de competencia en los mercados de productos, sobre resultados del mercado laboral.

El programa también tiene una agenda de investigación activa en el área de macroeconomías internacionales, incluyendo trabajos que traten causas y posibles remedios para las tendencias de las economías emergentes de sufrir crisis externas frecuentemente.

❖ **Productivity and Innovation** / Productividad e Innovación

La innovación y la productividad están en el centro del bienestar económico. Este programa trata tres temas principales. ¿Por qué está la productividad (resultados por hora trabajada) del Reino Unido todavía muy por debajo que la de Estados Unidos, Francia y Alemania? ¿Cuáles son las razones para las amplias variaciones en la productividad de las empresas incluso dentro de sectores muy estrechamente definidos? ¿Y por qué ha crecido la productividad en los Estados Unidos de una manera tan impresionante a lo largo de los últimos años si la comparamos con las de las economías europeas y británicas?

❖ **Wellbeing** / Bienestar

En Marzo de 2003 Lord Richard Layard, desarrolló tres lecturas en el LSE basadas en el tema de la búsqueda de la felicidad: Se centró en la definición de la felicidad, las causas, y qué se necesita para crear una sociedad más feliz, revisando evidencias de la economía, la psicología, la sociología y la neurociencia para obtener una conclusiones acerca de las prioridades que nos servirían mejor que aquellas que buscamos actualmente.

Específicamente investigó acerca de los tres siguientes temas: ¿Qué es la felicidad y estamos siendo más felices? ¿Qué causa la felicidad? ¿Cómo podemos hacer una sociedad más feliz?

**Publicaciones:**

❖ [How Does Innovation Affect Worker Well-being?](#) / ¿Cómo afecta la innovación al bienestar del trabajador?

Se exploran los efectos de las innovaciones en la gestión sobre el bienestar del trabajador usando datos vinculados entre empresario y empleado del sector privado en Reino Unido. Se ha encontrado que las innovaciones en la gestión están asociadas con un menor bienestar de los trabajadores y con una menor satisfacción laboral, un efecto que se acentúa cuando se tiene en cuenta la endogeneidad de la innovación.

❖ [The Economic Situation of First- and Second-Generation Immigrants in France, Germany and the United Kingdom](#) / La situación económica de los inmigrantes de primera y segunda generación en Francia, Alemania y Reino Unido

Este documento presenta y discute las evidencias comparativas en el rendimiento de los inmigrantes de primera y segunda generación en estos en países en términos de educación, ingresos y empleo.


❖ [Inequality and Unemployment in a Global Economy](#) / Desigualdad y Desempleo en una Economía Global

Este trabajo desarrolla un nuevo marco para el examen de las consecuencias distributivas del comercio internacional la heterogeneidad de las empresas y de los trabajadores, la búsqueda y marcado de fricciones en el mercado laboral, y el cribado de trabajadores por empresas.

❖ [Unequal Pay or Unequal Employment? A Cross-Country Analysis of Gender Gaps](#) (¿Salario desigual o Empleo desigual? Un análisis entre naciones sobre las diferencias de género)

Hay pruebas de la existencia entre países de una correlación negativa

	<p>entre las diferencias salariales y de empleo de género. El estudio sostiene que la falta de selección aleatoria de las mujeres en el trabajo, explica una parte importante de dicha correlación y por tanto de la variación observada en las diferencias salariales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">The Part-Time Pay Penalty</a> (El castigo de los salarios a tiempo parcial) En 2003, las mujeres trabajando a tiempo parcial en Reino Unido cobraban, de media, un 22% menos que las mujeres que trabajaban a tiempo completo. Teniendo en cuenta las diferencias entre las mujeres con jornada parcial (JP) y con jornada completa (JC), la penalización por JP para mujeres idénticas haciendo el mismo trabajo se estima que ronda el 10% si no se tienen en cuenta las diferencias en las ocupaciones de las mujeres con JP y JC y de un 3% si se tienen en cuenta.</li> <li>❖ <a href="#">The Gender Gap in Early Career Wage Growth</a> (La diferencia de género en el crecimiento prematuro de los salarios) (En el Reino Unido, la brecha salarial entre géneros a la entrada en el mercado laboral es aproximadamente cero, pero diez años después de la entrada en el mercado laboral, existe una brecha salarial entre géneros de casi 25 puntos. Este trabajo explora la razón de esta brecha entre géneros, teniendo en cuenta tres hipótesis principales - el capital humano, job-shopping y teorías "psicológicas".</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	The Work Foundation / Fundación del Trabajo, entidad independiente sin ánimo de lucro		
<b>Dirección</b>	Palmer Street 21, SW1H 0AD Londres, Gran Bretaña		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.theworkfoundation.com/">http://www.theworkfoundation.com/</a>	<b>Teléfono</b>	+44 20 7976 573
<b>Tipología de entidad</b>	Organización sin ánimo de lucro	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>The Work Foundation es una organización sin ánimo de lucro. Su creencia principal es que el respeto mutuo y la motivación lideran el buen trabajo. Proveen respuestas a problemas prácticos para UK y el sector público.</p> <p>The Work Foundation ofrece una combinación distintiva de la práctica de consultoría, investigación sólida y campañas sobre cuestiones de política.</p> <p>La fundación está comprometida con la integridad en los negocios, altos valores y profesionalismo en sus actividades, y el cumplimiento de los objetivos fundamentales de la organización para hacer campaña por el buen trabajo.</p> <p><b>Objetivos de la fundación:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promover la búsqueda del buen trabajo.</li> <li>❖ Convencer a los responsables de la toma de decisiones a todos los niveles de que el mejor rendimiento organizativo e individual deriva de combinar correctamente la eficiencia tanto productiva como económica con el crecimiento personal, la voz y la justicia.</li> <li>❖ Convencer a los responsables de la toma de decisiones de sus causas a través de su trabajo de recomendaciones y campañas, de la calidad de sus investigaciones y su práctico asesoramiento de consultoría.</li> <li>❖ Apoyar el desarrollo de líderes excelentes y visionarios que puedan equilibrar exitosamente los aspectos humanos y de negocios de las organizaciones.</li> <li>❖ Ayudarles a trabajar a través de las cuestiones prácticas de implementar el cambio y alcanzar un alto rendimiento.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La dirección de la fundación consta de cinco directores ejecutivos y ocho administradores.</p> <p>Los administradores están comprometidos con la integridad en los negocios, altos valores y profesionalidad a lo largo de sus actividades, todo en concordancia con el propósito de la organización de abogar por el Buen Trabajo para todos.</p>		

<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario	
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta es una organización sin ánimo de lucro que ofrece servicios de consultoría, investigación sólida y campañas sobre cuestiones de política. Tiene investigaciones sobre la necesidad de satisfacer las necesidades de los empleados a la hora de desarrollar habilidades, sobre seguridad y salud laboral, desempleo según las geografías, recesión, despidos y trabajo y estrés laboral. Su enfoque es más de tipo empresarial y por ello se ha dejado como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <b>The Future of HR</b> / El Futuro de los RR.HH.</li> <li>❖ <b>Health and Wellbeing</b> / Salud y Bienestar</li> <li>❖ <b>Leading for High Performance</b> / Liderando hacia el alto rendimiento</li> <li>❖ <b>Ideopolis – enabling cities to thrive in the changing economy</b> / Ideopolis – permitiendo a las ciudades prosperar en la economía cambiante</li> <li>❖ <b>Employee Surveys</b> / Encuestas a los empleados</li> <li>❖ <b>Public Value Project</b> / Proyecto de Valor Público</li> <li>❖ <b>The Knowledge Economy Programme</b> / Programa de la Economía del Conocimiento</li> </ul> <p><b>Publicaciones</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Good Work</a> / Buen Trabajo</li> <li>❖ <a href="#">Quality People Management for Quality Outcomes</a> / Gestión de Personas de Calidad para obtener Resultados de Calidad            Es el primer informe del proyecto Future of HR y provee un análisis práctico de los huecos en las evidencias de RR.HH. y discute su relevancia en la gestión eficaz de personas.            También aporta una concisa pero exhaustiva encuesta de las evidencias en la gestión de personas en el trabajo: una síntesis de lo que ya se ha entendido, así como unas claras ideas generales de los desafíos a afrontar.</li> <li>❖ <a href="#">Satisfying Employer Demand for Skills</a> / Satisfaciendo la Demanda de los Empresarios de Competencias            Este informe demuestra que el gobierno y sus agencias y el sector del pequeño negocio piensan de forma muy distinta acerca de las competencias. Aunque el gobierno insiste en los beneficios del desarrollo de competencias para el alto rendimiento, las PYMES raramente ven las competencias de esta forma, citando presiones a corto plazo como cuestiones de servicio al cliente o escasez de mano de obra como un factor clave. Con el fin de hacer el esfuerzo para elevar los niveles de cualificación exitosamente, el Gobierno necesita una mayor comprensión de lo que impulsa a las empresas más pequeñas y cómo puede ayudar el desarrollo de competencias.</li> <li>❖ <a href="#">Healthy Work: Challenger and opportunities to 2030</a> / Trabajo Saludable: Retos y oportunidades hasta 2030            De no abordarse, el empeoramiento de la salud de los trabajadores dañará la productividad a largo plazo de las empresas británicas, grandes y pequeñas. En 2030, una fuerza laboral envejecida y tasas más altas de enfermedades crónicas entre los empleados plantearán una grave amenaza para el éxito empresarial. Este informe reúne por primera vez más de 200 trabajos de investigación para proporcionar una visión en profundidad de cómo la salud de los trabajadores británicos cambiará a lo largo de los próximos 20 años. Sostiene que el trabajo – y en particular el buen trabajo – se debe posicionar en el centro de los</li> </ul>	




	<p>esfuerzos orientados a mejorar la salud.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Knowledge Workers and Knowledge Work</a> / El Conocimiento de los Trabajadores y el Conocimiento del Trabajo</li> <li>❖ <a href="#">The Geography of Unemployment</a> / La Geografía del Desempleo Un nuevo análisis que revela las áreas que más sufren el aumento del desempleo durante la recesión. El análisis sugiere que las áreas de autoridad local que han experimentado el mayor salto en los números de solicitud de prestaciones son las „principales ciudades“ del Norte, la región de West Midlands y Escocia, y las áreas vinculadas con la fabricación tradicional y la industria pesada que han sufrido de manera desproporcionada en las anteriores recesiones.</li> <li>❖ <a href="#">Hard Labour: Jobs, unemployment and the recession</a> / Trabajo Duro: Trabajos, desempleo y recesión Prediciendo un pico de 2,5 millones de desempleados y una recesión peor que las de los 1980s y 1990s, un nuevo informe de la fundación urge al gobierno a que use cualquier medio a su disposición – monetario, fiscal, financiero y a través de una variedad de intervenciones en el mercado laboral – para potenciar la economía y proteger el empleo. El paquete de medidas que propone incluye: un exhaustivo programa para potenciar los préstamos bancarios, un crédito único libre de tasas dirigido a los más pobres, pagos de beneficios más altos para estimular la demanda, un programa de obras públicas en conjunto, y un plan de incentivos para que los empresarios reduzcan la jornada de sus empleados en vez de despedirlos.</li> <li>❖ <a href="#">“Good Work”: Job Quality in a Changing Economy</a> / “Buen Trabajo”: Calidad en el Trabajo en una Economía Cambiante Este informe pretende exponer por qué la calidad del empleo debe ser un asunto de profunda preocupación para el gobierno, los empresarios y los empleados.</li> <li>❖ <a href="#">Stress at work</a> / Estrés en el trabajo Este informe considera un análisis reciente del estrés y revisa una serie de contribuciones recientes de alto perfil para el debate. A continuación, examina el marco jurídico y el contexto de la política con la que las organizaciones deben funcionar en relación con el estrés.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	




<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	General		
<b>Nombre</b>	ONS - Office for National Statistics / ONS - Oficina Nacional de Estadísticas		
<b>Dirección</b>	Cardiff Road, Newport NP10 8XG United Kingdom		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.statistics.gov.uk">www.statistics.gov.uk</a>	<b>Teléfono</b>	+448456013034
<b>Tipología de entidad</b>	Instituto Público de Estadística	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>La Oficina Nacional de Estadísticas (ONS) es la oficina ejecutiva de la Autoridad de Estadística del Reino Unido. Es un departamento no ministerial que reporta directamente al Parlamento.</p> <p>ONS es la mayor productora de estadísticas del Gobierno del Reino Unido, publicando datos sobre salud y seguridad social, mercado laboral, igualdad y diversidad, etc.</p> <p><b>Objetivos del Instituto:</b> El objetivo principal es mejorar la comprensión de la vida en el Reino Unido y facilitar la toma de decisiones a través de la elaboración de estudios estadísticos rigurosos e independientes.</p> <p><b>Organización:</b> El gobierno de la ONS se lleva a cabo a través de tres comités de alto nivel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Junta de la Autoridad de Estadística: supone el nivel superior de gobierno de ONS, supervisa la dirección estratégica, proporciona liderazgo y el establece el marco político general en el que puede operar ONS. La junta se compone de un presidente de la Autoridad Nacional de Estadística: sir Michael Scholar, dos vicepresidentes: Lord Rowe-Beddoe y el profesor Sir Roger Jowell, cinco miembros no ejecutivos, un Jefe Ejecutivo de la Autoridad Nacional de Estadística: Jill Matheson, un Jefe de la Autoridad de Evaluación: Richard Aldrit y el Jefe de Finanzas de la ONS.</li> <li>❖ Junta de la ONS: Este organismo tiene la responsabilidad de realizar el seguimiento del presupuesto anual de la ONS y el asesoramiento sobre cuestiones operacionales, tales como la dotación de personal y la propiedad. Este consejo está presidido por Lord Rowe-Beddoe.</li> <li>❖ El día a día de ONS se gestiona desde un Comité Ejecutivo, compuesto, entre otros miembros de la ONS, por el Jefe Ejecutivo de la Autoridad Nacional de Estadística y el Jefe de Finanzas de la ONS.</li> </ul>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		




<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Publica datos sobre salud y seguridad social, mercado laboral, igualdad y diversidad, etc. Su objetivo principal es mejorar la comprensión de la vida en el Reino Unido y facilitar la toma de decisiones a través de la elaboración de estudios estadísticos rigurosos e independientes. Sirve como fuente de información de datos fiables a las entidades tomadoras de decisiones políticas y por ello se incluye en el Apartado 3.2.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Labor Force Survey</a> / Encuesta de Población Activa: La Encuesta de Población Activa es una encuesta trimestral de hogares británicos. A 17 de mayo de 2006, la encuesta de población activa ha pasado semestral a trimestres naturales. Contiene datos relativos al empleo, el desempleo, la actividad económica.</li> <li>❖ <a href="#">Labour Force Survey</a> / Encuestas de Población Activa (EPA) con datos segmentados por sexo y región.</li> <li>❖ <a href="#">The labour market across the UK in the current recession</a> / El mercado de trabajo en el Reino Unido en la actual recesión</li> <li>❖ <a href="#">Labour Force Survey: Interim reweighting &amp; annual review of the seasonal adjustment 2009</a> / Encuesta de población activa: reponderación provisional y revisión anual del ajuste estacional 2009</li> <li>❖ <a href="#">Regional economic indicators with a focus on industries in the UK regions</a> / Los indicadores económicos regionales enfocado en las industrias de las regiones del Reino Unido</li> <li>❖ <a href="#">ONS's Race Equality Écheme</a> / Plan de igualdad racial</li> </ul>	
<p><b>Observaciones</b></p>		

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>			
<b>Región</b>	UKD: North West, UKC: North East, UKK: South West y se ha clasificado como general.			
<b>Nombre</b>	LSC - Learning and Skills Council / LSC - Consejo de Formación y Desarrollo de Habilidades, dependiente del Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades y del Ministerio de Infancia, Familia y Escuelas			
<b>Dirección</b>	Cheylesmore House, Quinton Road, Coventry CV1 2WT Reino Unido			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.lsc.gov.uk/">http://www.lsc.gov.uk/</a>	<b>Teléfono</b>	+44845 019 4170	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras Administraciones Públicas Centrales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción actividades</b>	<p>El LSC - Consejo de Formación y Desarrollo de Habilidades, es un organismo público creado en 2001 que asumió las responsabilidades de los antiguos Consejos de Educación y Empresa (Further Education Funding Council y Training and Enterprise Councils).</p> <p><b>Funciones:</b> Tiene como objetivo principal asegurar que los jóvenes y adultos de Inglaterra mejoren su conocimiento y habilidades de manera que sean una fuerza de trabajo realmente competitiva.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Planear y asignar fondos para generar educación y formación de alta calidad para todos en Inglaterra más allá de las universidades.</li> <li>❖ Incrementar la participación de la gente joven.</li> <li>❖ Incrementar la demanda de formación de los adultos.</li> <li>❖ niveles de habilidades para la competitividad nacional.</li> <li>❖ Mejorar la calidad de la educación y el suministro de formación.</li> <li>❖ Normalizar oportunidades a través de un mejor acceso al aprendizaje.</li> <li>❖ Mejorar la efectividad y eficiencia del sector.</li> <li>❖ Desarrollar políticas y procedimientos nacionales además de los marcos locales en concordancia con los intereses de los socios y participantes.</li> <li>❖ LSC promover activamente los valores empresariales y nuevas formas de trabajar.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El ente rector del LSC es el Consejo Nacional el cual es responsable de todas las funciones de la organización.</p> <p>El Consejo Nacional, que es responsable ante el Parlamento y el Secretario de Estado, comprende un grupo de apoyo de personas de una amplia gama</p>			

	<p>de sectores tanto públicos como privados, que pueden ver una perspectiva diferente e independiente del equipo directivo superior de la LSC. Los miembros del Consejo son nombrados por el Secretario de Estado de Educación y Habilidades.</p> <p>Además del director ejecutivo, está compuesto por cuatro directores nacionales, nueve directores regionales y 15 miembros que componen la Agenda para el Cambio Ganador.</p> <p>El Consejo nacional está apoyado por una estructura de Comités dedicados a funciones específicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Comité de igualdad y diversidad</li> <li>❖ Comité de Auditoría</li> <li>❖ El Comité de Capital</li> <li>❖ El Comité de retribución</li> <li>❖ Comité de nombramientos</li> </ul> <p>A nivel regional el LSC está supervisado por más de 100 miembros del Consejo Regional el cual tiene representantes de empleadores, proveedores de aprendizaje y grupos comunitarios.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>El LSC se ha dejado como parte de las entidades a contactar porque es un organismo público que busca asegurar el desarrollo de conocimiento y habilidades de los jóvenes y adultos para que sean fuerza de trabajo realmente competitiva. Por otra parte trabaja en desarrollar políticas y procedimientos a nivel nacional.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">The North West joint regional response to the labour; market downturn summary</a>. (Respuesta de la región noroeste al descenso del mercado de trabajo – Sumario).</li> <li>❖ <a href="#">A Guide to the North East Labour Market for Those Who Work in Adult, Information, Advice and Guidance</a>. (Guía sobre el mercado laboral del noreste para aquellos que trabajan con información, asesoría y guía de adultos).</li> <li>❖ <a href="#">Coventry Neighbourhood Employment and Skills Plans</a>. (Plan de Desarrollo de Habilidades y Empleo de Coventry).</li> <li>❖ <a href="#">South West Regional Skills Action Plan</a>. (Plan de Acción para el desarrollo de habilidades para la región Suroeste).</li> <li>❖ <a href="#">Migrant workers and the labour market</a></li> <li>❖ <a href="#">Skills for Growth - the national skills strategy</a>. (Habilidades para el crecimiento, estrategia nacional de habilidades)</li> <li>❖ <a href="#">The Learner Voice: Learning for Work – Employability and adults with learning difficulties and/or disabilities</a>. (La voz del aprendiz: aprendiendo a trabajar – empleabilidad y adultos con dificultades de aprendizaje o discapacidades).</li> <li>❖ <a href="#">What is meant by work-based learning? an evaluation of all work-based learning activities in the Learning and Skills Council London North area – summary</a>. (¿Qué se entiende por aprendizaje en el trabajo?: evaluación de todo el trabajo basado en las actividades de aprendizaje en el Learning and Skills Council de Londres, zona norte – resumen).</li> <li>❖ <a href="#">LSC Learning for Living and Work West Midlands Implementation Plan 2008-2010</a>. ((LSC: Aprendiendo a vivir y trabajar, implementación del plan 2008-2010 West Midlands).</li> </ul>


<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	uki1:Inner London		
<b>Nombre</b>	WNC - Women's National Commission - women's voices to government / WNC - Comisión Nacional de Mujeres - las Voces de las Mujeres al Gobierno, entidad independiente		
<b>Dirección</b>	2/J5 Eland House Bressenden Place London SW1E 5DU UK		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.thewnc.org.uk">http://www.thewnc.org.uk</a>	<b>Teléfono</b>	+440207944 0585 +4403034441580
<b>Tipología de entidad</b>	Órgano Consultivo/ Representativo	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>Fundada en 1969, La Comisión Nacional de la Mujer es una entidad oficial e independiente que asesora a las mujeres y transmite sus opiniones al gobierno del Reino Unido. Es una organización que representa a las mujeres y las organizaciones de mujeres en Inglaterra, Irlanda del Norte, Escocia y Gales para asegurar que las opiniones de las mujeres son tenidas en cuenta por el gobierno y se escuchan en el debate público.</p> <p>El WNC trabaja con la Oficina de Igualdades del Gobierno, y se formó en 1997 como Unidad de la Mujer, en apoyo al Ministerio de la Mujer. En su papel, la WNC provee asesoría a la Oficina de Igualdades del Gobierno, así como a otros departamentos gubernamentales.</p> <p><b>Financiación:</b> El WNC no es un Organismo Público Departamental (NDPB), lo que significa que, aunque es totalmente financiado por el gobierno, tiene libertad total a la hora de comentar sobre la política del gobierno.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ser un puente entre el sector de las mujeres y el gobierno, ayudando a comunicar mensajes, metas e ideas por todas las vías posibles.</li> <li>❖ Informar al gobierno sobre las necesidades del sector femenino, y de comunicar los mensajes del gobierno, al sector.</li> <li>❖ Ampliar el número de entidades colaboradoras para poder reflejar el dinamismo de la población cambiante.</li> </ul> <p><b>Organización:</b> En la actualidad consta de un Presidente nombrado públicamente y de una Junta de quince Comisionados que proporcionan la dirección estratégica y dirigen los trabajos de la Comisión.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		

<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	<p>Esta entidad no ha sido preseleccionada para contacto telefónico porque a pesar de que trabaja en temas de igualdad y género, no diseña, evalúa o implementa políticas. Es una entidad que aporta información sobre las necesidades del sector al que representa pero no es evidente su influencia en la toma de decisiones políticas por lo tanto se deja como parte del Apartado 3.2 del estudio prospectivo.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos abiertos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Expansión</li> <li>❖ Comunicación con los colaboradores y el Gobierno</li> <li>❖ Igualdades</li> <li>❖ Las Mujeres en la Vida Pública y sus Distinciones</li> <li>❖ Prevención de la Violencia contra las Mujeres</li> <li>❖ Junta de Comisionados</li> <li>❖ Actividades relacionadas con la Igualdad de Género en las Naciones Unidas y en la Unión Europea</li> <li>❖ Grupos de asesoramiento</li> <li>❖ Promoviendo la Integración de Género</li> <li>❖ Gobierno</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <p>Las publicaciones que se presentan en la Comisión Nacional de las Mujeres, están estructuradas en diferentes categorías según su temática como igualdad, violencia de género, inmigración...</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Women in Public Life Today: A Revised Guide 2009</a> Esta guía anual presenta la visión del proceso de formar parte de Sector Público, a través de figuras públicas. Busca ayudar a las mujeres a tener una mayor representación en todos los niveles del Sector Público, dado que en él son una minoría.</li> <li>❖ <a href="#">WNC Response To Commission On Intengration And Cohesion 2007</a> / Respuesta a la Comisión de Integración y Cohesión, 2007</li> </ul>	
<b>Observaciones</b>		


<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	UKF2:Leicestershire, Rutland and Northamptonshire		
<b>Nombre</b>	CLMS - Centre for Labour Market Studies / CLMS - Centro de Estudios del Mercado Laboral, departamento interdisciplinario de la Universidad de Leicester		
<b>Dirección</b>	7-9 Salisbury Road, Leicester LE1 7QR, United Kingdom		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www2.le.ac.uk/departments/clms">http://www2.le.ac.uk/departments/clms</a>	<b>Teléfono</b>	+441162525950
<b>Tipología de entidad</b>	Departamento universitario	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción actividades</b>	<p>El Centro de Estudios del Mercado Laboral (CLMS) es un departamento interdisciplinario de la Universidad de Leicester (UK). El personal académico proviene de áreas como Sociología, Educación, Economía y Gestión y tienen reputación internacional por la alta calidad de su docencia e investigación.</p> <p>Su enfoque está basado en la visión de que los investigadores de ciencias sociales deben ser inter y multidisciplinarios para entender mejor y criticar la complejidad del mundo laboral en el siglo 21. De hecho, insisten en la investigación local, nacional e internacional.</p> <p>Además ofrecen una serie de cursos de aprendizaje a distancia a nivel de Doctorado, Master, Diploma y Certificado que están centrados en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Competencias.</li> <li>❖ Gestión de Personas.</li> <li>❖ Desarrollo de la Organización y de los Empleados.</li> <li>❖ Aprendizaje en el Puesto de Trabajo.</li> <li>❖ Prácticas de Alto Rendimiento en el Trabajo.</li> <li>❖ Desarrollo y gestión de Recursos Humanos y Globalización.</li> </ul> <p>Su investigación está clasificada en cinco aspectos principales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Transición de los jóvenes al trabajo</li> <li>❖ Empleabilidad y localidad</li> <li>❖ Trabajo y organización de los trabajadores</li> <li>❖ Práctica académica y aprendizaje a distancia</li> <li>❖ Competencias, desarrollo y actuación</li> </ul> <p>Además cabe destacar que alrededor de estos y otros temas (por ejemplo la igualdad de oportunidades y derechos laborales) han desarrollado una serie de redes de investigación con otras organizaciones, departamentos, fundaciones, etc.</p> <p>También gestionan y supervisan doctorados en investigación en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Mercados laborales y el proceso laboral</li> <li>❖ Aprendizaje en el trabajo</li> <li>❖ Desarrollo y adquisición de competencias</li> </ul>		




	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Transformación en los lugares de trabajo</li> <li>❖ Relaciones entre los empleados</li> <li>❖ Empleo y trabajo global</li> <li>❖ Igualdad de oportunidades, políticas y prácticas</li> <li>❖ Educación y formación laboral vocacional</li> <li>❖ Mercados laborales locales y regionales</li> </ul> <p><b>Organización:</b> El departamento consta de un director de departamento (John Goodwin), una secretaria departamental (Sally Gatward), doce miembros que componen el personal académico, un Gerente de Tecnología de la Información y de Material de Producción (Jeremy Turner) y por último 8 empleados que forman el personal de soporte.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad no ha sido preseleccionada para contacto telefónico porque su actividad si bien está relacionada con la dimensión del empleo y sus variables, no ejerce influencia en el diseño, implantación o evaluación de políticas. Su función se limita al ámbito académico. Debido a esto, forma parte del Apartado 3.2. del estudio prospectivo.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Older Workers – Older Learners</a> / Trabajadores de mayor edad – Alumnos mayores</li> <li>❖ <b>Employers, Young People and Gender Segregation</b> / Empleados, Jóvenes y Segregación de Género</li> <li>❖ <b>Labour Market and Skills Forum</b> / Foro del Mercado Laboral y el Desarrollo de Competencias</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Framework for Regional Employment and Skills Action Baseline Labour Market Information 2002</a> (EMDA) (Marco para el empleo regional y las competencias de acción: Información inicial sobre el mercado laboral 2002)</li> <li>❖ <a href="#">Baseline Labour Market Information for Leicestershire</a> (Información del punto de partida del mercado laboral para Leicestershire)</li> <li>❖ <a href="#">Unemployed Women and their Roles – revisiting old debates and German examples</a> / Mujeres desempleadas y sus roles – reabriendo viejos debates y ejemplos alemanes Este documento estudia las estrategias con las que la mujer afronta el desempleo a la luz de otras funciones que puedan desempeñar.</li> <li>❖ <a href="#">Increasing risk in the „scary“ world of work? Male and female resistance to crossing gender lines in apprenticeships in England and Wales</a> /¿ Se está incrementando el riesgo en el „temeroso“ mundo del trabajo? La resistencia de los hombres y las mujeres a cruzar las líneas de géneros en los aprendizajes en Inglaterra y Gales</li> <li>❖ <a href="#">Safety in stereotypes? The impact of gender and 'race' on young people's perceptions of their post-compulsory education and labour market opportunities</a> (¿Esteretipos en la seguridad? El impacto del género y la raza en la percepción de los jóvenes de su educación no-obligatoria y sus oportunidades en el Mercado laboral)</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	ukk4:Devon		
<b>Nombre</b>	SW/O South Wesst Observatory / SW/O - Observatorio del Suroeste, sociedad independiente de responsabilidad limitada		
<b>Dirección</b>	East Reach House, Tauton Somerset, TA1 3EN Reino Unido		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.swo.org.uk/">http://www.swo.org.uk/</a>	<b>Teléfono</b>	+441823447390
<b>Tipología de entidad</b>	Centro de Investigación	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción de actividades</b>	<p>El Observatorio del Suroeste es una sociedad independiente de responsabilidad limitada que se creó con el fin de dar apoyo operativo a los tomadores de decisiones, analistas e investigadores de la región.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Promoción del comercio a través de la provisión e interpretación objetiva, apropiada, relevante y fiable de información para aquellos que diseñan políticas sobre y en la región.</li> <li>❖ Desarrollo y coordinación de una red de trabajo que ofrece módulos focalizados en la recopilación, análisis, presentación y promoción de información y datos sobre competencias/habilidades.</li> <li>❖ Desarrollo de definiciones y enfoques sobre el uso de la política empresarial, a través del análisis y la investigación de políticas claves a nivel regional.</li> <li>❖ Desarrollo de mecanismos y herramientas para diseño de políticas.</li> <li>❖ Promoción de información sobre la región mediante el fortalecimiento de las relaciones de colaboración entre asociados regionales.</li> <li>❖ Identificación y resolución de los gaps detectados en la provisión y análisis de la información para asegurar que la región cuenta con información efectiva y veraz para la toma de decisiones a nivel político.</li> <li>❖ Análisis e identificación de temas de importancia para la Región a través de la investigación permanente.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>A la cabeza del Observatorio se encuentra el Director de Gestión del que dependen el Gerente de Recursos, el Coordinador de la Red de Trabajo de Investigación, un Analista de Investigación, el Coordinador de la Evaluación Económica Local, un Responsable de la Gestión de la Información, y un Administrador a media jornada.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta entidad no ha sido preseleccionada porque a pesar de tener un enfoque hacia el soporte para el desarrollo de políticas, su actividad es más de índole operativo. Por lo tanto se deja como parte del Anexo 3.2. del estudio prospectivo.	

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Introduction to Sustainability</a> / Introducción a la Sostenibilidad Este proyecto se presenta en forma de taller de trabajo cuyo objetivo es desmitificar la sostenibilidad y ofrecer una buena explicación del tema, incluir la oportunidad de tener una evaluación de sostenibilidad de un proyecto, estrategia o un proceso de toma de decisiones relevantes, y proveer un relajado y soportable ambiente en donde explorar cuestiones de sostenibilidad y una red de trabajo con expertos en a sostenibilidad.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">State of the South West</a> / Estado del Suroeste Esta publicación con periodicidad anual facilita abundante información sobre características medioambientales, sociales y económicas de la región del Suroeste, y hace una evaluación y análisis de la información de la zona a través de las políticas más relevantes.</li> <li>❖ <a href="#">South West Barometer</a> / Barómetro del Suroeste El Observatorio publica este documento dos veces al año. Está dirigido a aquellos que se ven afectados por el desarrollo de políticas y por la toma de decisiones a nivel regional o subregional. El Barómetro monitoriza el progreso de la región de cara a una selección amplia de objetivos políticos de ámbito económico, social, y medioambiental.</li> <li>❖ <b>Healthy Labour Market Review</b> Revisión del Mercado de Trabajo Sanitario</li> <li>❖ <b>Recession match</b> / Vista de la recesión Proporciona información acerca del impacto de la recesión en el Suroeste, en términos estadísticos e informativos sobre vacantes, desempleo de larga duración, tasa de desempleo, etc. por industria, sector, o autoridad.</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	


<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>			
<b>Región</b>	ukk4:Devon			
<b>Nombre</b>	Yorkshire Forward -The region's development agency/ Yorkshire Adelante - Agencia de desarrollo regional, dependiente del Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades			
<b>Dirección</b>	Victoria House, 2 Victoria Place, Leeds, LS11 5AE UK Reino Unido			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.yorkshire-forward.com/">http://www.yorkshire-forward.com/</a>	<b>Teléfono</b>	+441133949600	
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción de actividades</b>	<p>Yorkshire Forward es la agencia de desarrollo regional para la región de Yorkshire &amp; Humber cuyo rol principal es estimular la economía de la región.</p> <p>Esta agencia es un organismo gubernamental que se financia a través de fondos provenientes de la Unión Europea y del Gobierno Central para desarrollar la Estrategia Económica Regional.</p> <p>Su trabajo lo supervisa el BIS -Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Competencias.</p> <p><b>Objetivos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ayudar a la economía para que sea más competitiva.</li> <li>❖ Mejorar la economía de la región ayudando a todas las personas a reconocer su potencial.</li> <li>❖ Apoyar la creación de nuevos negocios así como promover el acceso a la financiación para ayudarles en su crecimiento.</li> <li>❖ Desarrollar la competitividad internacional de nuestra región.</li> <li>❖ Favorecer la reducción de la huella de carbono, gestionando y reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero e incrementando la actividad en tecnologías medioambientales.</li> <li>❖ Desarrollar la economía rural.</li> <li>❖ Aumentar la demanda de habilidades entre los individuos, en los negocios y en la economía, para ayudar a la región y al Reino Unido a ser más competitivo.</li> <li>❖ Influenciar las políticas de transporte y su suministro.</li> <li>❖ Desarrollar las ciudades mediante el reconocimiento de los retos y las oportunidades de trabajo.</li> <li>❖ Fomentar el crecimiento de la economía de turismo.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>A la cabeza de Agencia se encuentran el Director Ejecutivo, Tom Riordan, y el Presidente Ejecutivo, Terry Hodgkinson del que dependen siete Representantes de Negocio, cuatro Representantes de la Autoridad Local, un Representante de</p>			

	<p>la Educación Superior, un Representante del Sector Voluntario/Comunitario, y un Representante del Sindicato.</p> <p>Además existe un Equipo Gerente con seis miembros, y un Equipo Técnico que está organizado en 5 departamentos, estratégico, financiero, medioambiental, de negocio y económico.</p>
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Esta entidad no ha sido preseleccionada para contacto telefónico porque el enfoque de sus actividades está dirigido a promover la economía regional a través de la creación de nuevos negocios y la financiación de actividades económicas. A pesar de tener publicaciones relacionadas con el ámbito del empleo, no son de mucha relevancia. Por esto ha pasado a formar parte del Anexo 3.2 del informe de prospección.</p>
<b>Productos</b>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">How to reduce your company's resource costs, 2009</a> / Cómo reducir los costes de las compañías, 2009 La Agencia Yorkshire Forward presenta este seminario para ofrecer a las empresas la exclusiva oportunidad de descubrir cómo reducir gastos ayudándoles a ahorrar costes y mejorando las ventajas de su competitividad. Están diseñados en beneficio de aquellos que estén listos, o quieran empezar a ser más eficientes en base a la reducción de gastos y al ahorro de dinero.</li> <li>❖ <b>Evaluation of South Yorkshire Transitional Labour Market Programme</b> / Evaluación del Programa de Mercado Laboral de South Yorkshire (TLM) El TLM tiene como objetivo proveer un paso transicional o intermedio para las personas que son económicamente inactivas o paradas de larga duración. Lo lleva a cabo ofreciendo a sus clientes beneficiarios un pack de acciones de soporte (consejo e información, acceso a formación, búsqueda de empleo, etc.) sobre un periodo acordado que se ajusta a las necesidades de cada individuo.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Revista <a href="#">Inform</a>. Presenta las últimas novedades para los empresarios en materia política y económica.</li> <li>❖ <a href="#">The Regional Economic Strategy for Yorkshire &amp; Humber 2006-2015. Progress update</a> / La Estrategia Económica Regional para Yorkshire &amp; Humber 2006-2015. Progreso</li> </ul>
<b>Observaciones</b>	

<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>		
<b>Región</b>	ukk4:Devon		
<b>Nombre</b>	RDA - Southwest Regional Development Agency RDA - Agencia de Desarrollo Regional del Suroeste, dependiente del Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades		
<b>Dirección</b>	Sterling House, Dix's Field, EXETER, Devon, EX1 1QA UK Reino Unido		
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.southwestrda.org.uk/working_for_the_region/key_sw_projects/cornwall_the_isles_of_scilly/wave_hub.aspx">http://www.southwestrda.org.uk/working_for_the_region/key_sw_projects/cornwall_the_isles_of_scilly/wave_hub.aspx</a>		<b>Teléfono</b> +4401392214747
<b>Tipología de entidad</b>	Otras administraciones públicas regionales	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Descripción de actividades</b>	<p>La Agencia Regional de Desarrollo del Suroeste, RDA, lidera el desarrollo de la economía sostenible en el suroeste de Inglaterra, invirtiendo para desbloquear el potencial de negocio de la región.</p> <p><b>Objetivos del RDA:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Ofrecer visión, dirección y liderazgo a la economía de la región.</li> <li>❖ Apoyar a las empresas y respaldar la actividad económica de la zona.</li> <li>❖ Permitir el desarrollo de un plan de negocio para optimizar la economía de recursos.</li> <li>❖ Fomentar la Ciencia y la Innovación.</li> <li>❖ Ayudar a las personas a adquirir las habilidades que la economía necesita.</li> <li>❖ Crear un plan de crecimiento para hacer de la región un lugar competitivo y próspero.</li> <li>❖ Permitir el desarrollo de las Infraestructuras de Comunicaciones de la región.</li> </ul> <p><b>Organización:</b></p> <p>La Agencia Regional de Desarrollo del Suroeste está integrada por un Equipo no Ejecutivo de doce miembros que lidera la Agencia, y por un Equipo Ejecutivo, que cuenta con cinco miembros, un Presidente Ejecutivo, un Dir. Ejecutivo de Personas y Habilidades, un Dir. Ejecutivo de Operaciones y Desarrollo, un Dir. Ejecutivo de Estrategia y Comunicaciones, y un Dir. Ejecutivo de Empresa e Innovación que respalda la gestión del Equipo no Ejecutivo.</p>		
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario		

<p><b>Formará parte de la preselección de entidades</b></p>	<p>SI <input type="checkbox"/></p> <p>NO <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>Tanto sus actividades como sus publicaciones tienen un enfoque muy genérico. En materia de empleo, tratan temas de desarrollo de habilidades para ajustarse a la demanda del mercado laboral y sobre la dinámica del mercado de trabajo. Al no tener una actividad enfocada en la materia de estudio, se ha dejado esta entidad como parte del Apartado 3.2.</p>
<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Genesis Project</a> / Proyecto Génesis</li> <li>❖ <a href="#">Towards Zero Waste for Civil Engineering</a></li> <li>❖ <a href="#">Greening Regional Development Programmes, 2009</a></li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">The South West Regional Economic Profile</a> / Informe Económico de la Región del Suroeste</li> <li>❖ <a href="#">Bristol's economy in good position</a> / La Economía de Bristol en una buena posición</li> <li>❖ <b>The Dynamic Performance of the South West Labour Market</b> / Actuación dinámica del mercado de trabajo de la región Suroeste</li> <li>❖ <b>South West Regional Skills Enterprise and Employment Analysis/</b> Análisis del empleo y Desarrollo de habilidades en la región Suroeste</li> </ul>	
<p><b>Observaciones</b></p>		



<b>País</b>	<b>REINO UNIDO</b>			
<b>Región</b>	UKE1: East Yorkshire and Northern Lincolnshire			
<b>Nombre</b>	FairPlay Partnership / Asociación FairPlay, compañía de interés comunitario			
<b>Dirección</b>	Harehills Road, Harehills, Leeds, LS 8 5HS, UK Reino Unido			
<b>Página Web</b>	<a href="http://www.fairplaypartnership.org.uk">http://www.fairplaypartnership.org.uk</a>	<b>Teléfono</b>	+441133880066	
<b>Tipología de entidad</b>	Organización sin ánimo de lucro	<b>Interés en la red</b>	SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>	
<b>Descripción de actividades</b>	<p>La asociación "Fair Play Partnership" es una Compañía de Interés Comunitario que trabaja para promover la igualdad y diversidad en el lugar de trabajo, así como en la vida pública y en la vida comunitaria, a través de proyectos, iniciativas y programas.</p> <p>Es una asociación que se creó en 1994 bajo la financiación del Gobierno, con el objetivo de hacer frente a las barreras que tienen las mujeres en el mercado de trabajo.</p> <p>En 2002 se establece como organización sin ánimo de lucro. Trabaja en colaboración con organizaciones locales, regionales y nacionales para desarrollar actividades que les den capacidad para contribuir al bienestar social y económico.</p> <p>Su objetivo principal es estimular y fomentar nuevas formas de abordar la desigualdad y la exclusión económica social, propósitos que consigue trabajando en conjunto con una serie de socios regionales, tales como el Learning and Skills Council, la Oficina del Gobierno, el ACAS, TUC, empresas locales y Yorkshire Forward.</p> <p><b>Objetivos de la asociación "Fair Play Partnership":</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Desarrollar e intercambiar buenas prácticas</li> <li>❖ Crear redes e intercambiar conocimientos</li> <li>❖ Proporcionar un punto de información y tablón de anuncios para las empresas en cuestiones de diversidad e igualdad</li> </ul>			
<b>Experiencia Transnacional</b>	No ha contestado el formulario			
<b>Formará parte de la preselección de entidades</b>	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>	Esta organización trabaja para promover la igualdad y diversidad en el lugar de trabajo a través de proyectos, iniciativas y programas y aunque lleva a cabo proyectos para alcanzar sus objetivos, no se incluye en la muestra de entidades a contactar telefónicamente porque no diseña políticas ni evalúa su impacto en la sociedad.	

<p><b>Productos</b></p>	<p><b>Proyectos:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">Championing Diversity</a></li> <li>❖ <a href="#">Aspire2009</a> Siguiendo el éxito que se obtuvo en el 2008, la asociación ha continuado llevando a cabo el desarrollo del curso para mujeres llamado Aspire, el cual busca dar soporte a las mujeres para considerar cómo pueden avanzar tanto en su lugar de trabajo como en su día a día.</li> <li>❖ <a href="#">Business Case for Diversity</a> La asociación “Fair Play Partnership” es socio de un nuevo proyecto liderado por la Universidad de York y fundado por el LSC y por “Yorkshire Forward” para animar a las universidades y otros centros de formación a que incorporen materiales de Igualdad y Diversidad en sus programas de liderazgo y gestión.</li> </ul> <p><b>Publicaciones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ <a href="#">The Employment Equality (Sexual Orientation) Regulations Two Years On</a> / Regulaciones en la Igualdad de Empleo a dos años vista (orientación sexual)</li> <li>❖ <a href="#">The Employment Equality (Religion &amp; Belief) Regulations Two Years On</a> / Regulaciones en la Igualdad de Empleo a dos años vista (religión y creencias)</li> <li>❖ <a href="#">Ageing and working</a> / Edad y trabajo</li> </ul>
<p><b>Observaciones</b></p>	

### **3.3 Entidades preseleccionadas para conformar la muestra objetivo del Estudio Comparativo**

Tras el análisis descriptivo de las entidades identificadas en el estudio de prospección, se procedió a seleccionar un grupo de entidades que por sus características fuesen interesantes para llevar a cabo la segunda fase del proyecto de investigación correspondiente al análisis comparativo.

De las 90 entidades que inicialmente se preseleccionaron como interesantes para establecer contactos telefónicos y profundizar en su análisis, se obtuvo una muestra final de 19. Estas entidades cuentan con perfiles diversos y de interés para la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid y tienen capacidad de influir en la toma de decisiones a nivel político; por lo tanto se analizarán detalladamente en la siguiente fase del proyecto.

El interés de dichas entidades en formar parte de la red de buenas prácticas aún no está determinado para todas. Por lo tanto, a través de comunicaciones, se buscará persuadir a las que aún no han contestado afirmativamente, de manera que de cara al lanzamiento de la red, se pueda contar con ellas a manera de "socios" estratégicos.

Cabe anotar que no tienen representatividad en el listado que se presenta a continuación Luxemburgo y Holanda debido a que las entidades que se encontraron dedicadas al estudio y análisis del mercado laboral, políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral y seguridad y salud no cumplen con los requisitos de influir en el diseño, evaluación e implementación de políticas a nivel de gobierno.

Esta relación de entidades que se presenta a continuación está sujeta a cambios y a aprobación definitiva por parte del equipo de la Consejería.

Los datos detallados de los contactos de cada una de las entidades, así como del estado de avance en la recolección de formularios y la confirmación del interés en la participación de la red se presentan en el Anexo 3.

**Tabla 35. Listado de Entidades Preseleccionadas para el Estudio Comparativo**

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Alemania	de: Alemania General	IAB - Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit / IAB - Instituto de Investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal Alemana de Empleo	Centro de investigación
Alemania	de: Alemania General	BA - Bundesagentur für Arbeit / BA - Agencia Federal de Empleo	Servicio público de empleo central
Austria	at13:Wien	AMS - Arbeitsmarktservice / AMS - Servicio Público de Empleo	Servicio público de empleo central
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Observatoire bruxellois de l'Emploi/ Office Régional Bruxellois de l'Emploi - ACTIRIS Observatorio de Empleo de Bruselas perteneciente al Servicio Regional de Empleo de Bruselas - ACTIRIS	Centro de investigación
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	Le FOREM - Le Service Public Wallon de l'Emploi et de la Formation / Le FOREM - Servicio Público de Empleo y Formación de Valonia	Servicio público de empleo regional
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels	VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding / VDAB - Servicio Flamenco para el Empleo y la Formación Profesional	Servicio público de empleo regional
Grecia	Gr: General	PAEP - Employment Observatory Research - Informatics S.A / PAEP - Observatorio del Empleo - Investigación de Informática SA dependiente del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Centro de investigación
Italia	It: General	Italiavoro / Italia trabajo, ente instrumental del Ministerio de Trabajo, Salud y Políticas Sociales	Otras administraciones públicas centrales
Italia	itc1:Piemonte	Agenzia Piemonte Lavoro / Agencia de Trabajo de Piamonte, ente instrumental de la región de Piamonte	Otras administraciones públicas regionales
Portugal	Pt: General	OEFP - Observatório de Emprego e Formação Profissional / OEFP - Observatorio de Empleo y Formación Profesional dependiente del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social	Órgano consultivo / Representativo
Portugal	Pt: General	DGERT - Direcção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho / DGERT - Dirección General de Empleo y de las Relaciones de Trabajo, administración central del Estado que depende del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social	Otras administraciones públicas centrales
Suecia	se11:Stockholm	IFAU - Institutet för Arbetsmarknadspolitisk Utvärdering / IFAU - Instituto para la Evaluación de las Políticas del Mercado Laboral dependiente del Ministerio de Trabajo	Centro de investigación
UK	Uk: General	DWP - Department for Work and Pensions / DWP - Ministerio de Trabajo y Pensiones	Otras administraciones públicas centrales
UK	ukl2:East Wales	Wales Employment and Skills Board (Welsh Assembly Government) / Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales dependiente del Gobierno de Gales	Órgano consultivo / Representativo
Irlanda	Ir: General	EGFSN - Expert Group on Future Skills Needs / EGFSN - Grupo de Expertos sobre Necesidades de Cualificaciones Futuras dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo y del Ministerio de Educación y Ciencia	Órgano consultivo / Representativo
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	AMS - Arbejdsmarkedsstyrelsens / AMS - Junta Nacional de Mercado de Trabajo	Servicio público de empleo central
Finlandia	Fi: General	VATT - Government Institute for Economic Research / VATT - Instituto Gubernamental de Investigación Económica dependiente del Ministerio de Finanzas de Finlandia	Centro de investigación
Francia	fr10:Île de France	CEE - Centre d'Études de l'Emploi / CEE - Centro de Estudios sobre el Empleo dependiente de los Ministerios de Empleo y Trabajo y de Investigación	Centro de investigación
Francia	Fr: General	Pole Emploi / Polo de Empleo	Servicio público de empleo central

\* Este listado está sujeto a cambios debido a la espera de la respuesta de varias entidades

## 4. CONCLUSIONES GENERALES

El estudio y análisis del Mercado de Trabajo, las políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud laboral en la Europa de los 15 es una actividad plenamente consolidada, que aglutina a un heterogéneo colectivo compuesto mayoritariamente por entidades de carácter público, departamentos universitarios, centros de investigación y, en menor medida, empresas y organizaciones sin ánimo de lucro.

Con carácter general, y sin menoscabo de los aspectos más novedosos descritos en el siguiente Apartado, las conclusiones generales del presente Estudio de Prospección son las siguientes:

- Muchas de las entidades analizadas en el estudio prospectivo tienen entre sus objetivos más de un solo ámbito de actuación; es decir que trabajan sobre mercado laboral, pero también cubren aspectos de evaluación y análisis de políticas activas, conciliación de la vida familiar-laboral, igualdad, etc. Debido a esto, los porcentajes que se mencionan a continuación hacen referencia a cada área como criterio independiente y por lo tanto la sumatoria de los mismos es superior al 100%.
- La actividad de las entidades sujetas a prospección se centra mayoritariamente en el análisis del mercado de trabajo (el 85,96% de las entidades identificadas tiene esta actividad como cometido principal), particularmente en aspectos relativos al seguimiento de la coyuntura y análisis estadístico de la evolución de las principales variables que la caracterizan.
- La relativa abundancia de estudios sobre mercado de trabajo es consistente con la amplitud del campo objeto de análisis y con el interés que suscita el tema como elemento medidor del pulso activo de la sociedad. Esto sumado a su presencia tradicional en los programas académicos, determinan la proliferación de entidades dedicadas a su tratamiento y análisis.
- El estudio de las políticas activas, que realizan un 43,82% de las entidades ocupa el segundo lugar en la actividad de las entidades analizadas, seguido del estudio de las condiciones de seguridad y salud laboral realizado por el 14,61% de las entidades identificadas.

- El elevado nivel de exigencia técnica, junto con las características institucionales de las entidades dedicadas a la gestión de las políticas de seguridad y salud laboral explican su relativa escasez, estando su estudio fundamentalmente localizado en las organizaciones públicas competentes en la materia.
- El tema de conciliación de la vida familiar-laboral se encontró como parte de los objetivos centrales en un 11,80% de las entidades analizadas. Este porcentaje excluye a muchas entidades dedicadas al estudio del mercado de trabajo que abordan el tema de conciliación ya que el volumen de documentación encontrada era limitada.
- Desde el punto de vista institucional, cabe destacar que la gran mayoría de entidades sujetas a prospección tienen carácter público, ya sean entidades constitutivas o vinculadas a la administración central (el 20,23%) o la regional (el 10,12%). Del mismo modo, y quizá por las razones antes expuestas, también es frecuente la existencia de departamentos universitarios y centros de investigación adscritos a los mismos, el 46,06% de las entidades identificadas responden a dicha categoría.

## **Nuevas tendencias y metodologías observadas**

Las conclusiones generales antes indicadas presentan algunos matices que, analizados con mayor detalle y siempre desde una perspectiva cualitativa, podrían apuntar a determinadas tendencias relativas al objeto de la actividad de las entidades sujetas a prospección, a determinados aspectos metodológicos, y con mayor carácter embrionario, a la propia configuración institucional del sector.

### **4.1. Aspectos relativos al objeto de gestión**

El estudio de prospección permite identificar una tendencia hacia la diversificación de la actividad de análisis de algunas de las entidades observadas en la dirección que se apunta a continuación.

#### **I. Impulso de las actividades de análisis de impacto y evaluación de políticas públicas**

Ya consolidado como un campo de investigación científica, la Nueva Gestión Pública (*New Public Management, NPM*), establece la gestión orientada a resultados como una de sus premisas inmediatas.

En ese sentido, y quizá como resultado de la influencia de la propia NPM, de determinadas iniciativas de carácter normativo (la LOLF en Francia, los *Public Service Agreements* en el Reino Unido) y al empleo generalizado de las metodologías de evaluación propuestas por la Comisión Europea, se observa un creciente interés en la evaluación del impacto de las políticas de empleo.

A lo largo del estudio prospectivo se pudo observar que las entidades estudiadas presentan información institucional relativa al análisis de impacto de las políticas activas o a la evaluación de las mismas en sus respectivos portales. A continuación se ejemplifican algunos de los casos analizados como: Alemania, Austria, Finlandia, Italia y Grecia entre los muchos encontrados:



### ***Estudios de Impacto y Evaluación de políticas en Alemania:***

***BMAS - Bundesministerium für Arbeit und Soziales  
(Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales)***

El BMAS tiene la tarea de evaluar y hacer seguimiento de la implementación del Código Social II conocido como SGB II. Dicho Código contempla distintos modelos de actuación encaminados a la inserción laboral, la mejora de la "empleabilidad" y la estabilización social. La cláusula experimental trata las diferencias de desempeño de los modelos y busca determinar cuáles son más efectivos.

- [Wirkungen des SGB II auf Personen mit Migrationshintergrund - Abschlussbericht. 2009](#) (Efectos de las políticas del Código Social -SGB II, en personas de origen inmigrante. 2009)
- [Bewertung der Umsetzung des SGB II aus gleichstellungspolitischer Sicht 2009](#) (Evaluación de la implementación del Código Social -SGB II en el ámbito de la igualdad de oportunidades. 2009)
- [Vorstudie zur Evaluation von Maßnahmen zur Förderung der Teilhabe behinderter und schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben - Endbericht. 2009](#) (Estudio preliminar para la evaluación de medidas que promuevan la participación de los discapacitados y los minusválidos en el ámbito del trabajo. Informe Final. 2009).
- [Endbericht - Evaluation der Experimentierklausel nach § 6c SGB II](#) 2008. (Informe Final de la evaluación de la cláusula experimental del § 6c SGB II. 2008)





**Estudios de Impacto y Evaluación de políticas en Alemania:**

**IAB -Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit (Instituto de investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal de Empleo Alemana)**

- [Aktive Arbeitsmarktpolitik in Deutschland und ihre Wirkungen](#). 2009 (Políticas Activas del mercado laboral en Alemania y sus efectos. 2009). (Bernhard, Sarah; Hohmeyer, Katrin; Jozwiak, Eva; Koch, Susanne; Kruppe, Thomas; Stephan, Gesine; Wolff, Joachim)
- [Gleich und doch nicht gleich: Frauenbeschäftigung in deutschen Betrieben \\* Auswertungen des IAB-Betriebspanels 2008](#) (Igual, pero desigual: el trabajo de las mujeres en las fábricas. Evaluaciones del establecimiento del Panel 2008). (Fischer, Gabriele; Dahms, Vera; Bechmann, Sebastian; Frei, Marek; Leber, Ute).



**Estudios de Impacto y Evaluación de políticas en Austria:**

**Lechner, Reiter & Riesenfelder Sozialforschung OEG, Wien (L&R) (Instituto de Investigación Social Lechner, Reiter & Riesenfelder de Viena (L&R))**


- [Erwerbspotenzial in der Sozialhilfe in Wien](#) (Potencial de ingresos de la asistencia social en Viena (Investigación, 2009))
- [Evaluierung von AMS - Maßnahmen und deren Effekte auf berufseinschlägige Beschäftigung und Einkommen 2009-2009](#) (Evaluación de AMS - acciones y sus efectos sobre el empleo y los ingresos. 2008-2009)




**Estudios de Impacto y Evaluación de políticas en Finlandia:**

**Palkansaajien Tutkimuslaitos (Instituto de Trabajo para la Investigación Económica)**

- [The employment effects of low-wage subsidies, 2009](#), by Huttunen Kristiina, Pirttilä Jukka and Uusitalo Roope. (Los efectos de los bajos subsidios en el empleo. 2009)
- [The effect of unemployment benefits on re-employment rates: Evidence from the Finnish UI-benefit reform, 2007](#) (El efecto de los subsidios por desempleo en las tasas de reinserción laboral: Evidencia de la reforma finlandesa. 2007)


	<p><b>Estudios de Impacto y Evaluación de políticas en Grecia:</b></p> <p><b>PAEP – Employment Observatory Research – Informatics S.A.</b>  <b>(PAEP - Observatorio del Empleo Investigación - Informática S.A)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">Development of a pilot evaluation system of employment policy measures at a local level</a> 2005 (Desarrollo de un sistema piloto de evaluación de las medidas de política de empleo a nivel local. 2005)</li> <li>➤ <a href="#">Indicators Monitoring the European Employment Strategy: I) Employment and Unemployment</a> 2003 (Indicadores de seguimiento de la Estrategia Europea de Empleo: empleo y desempleo. 2003)</li> </ul>	


	<p><b>Estudios de Impacto y Evaluación de políticas en Italia:</b></p> <p><b>Agenzia Piemonte Lavoro</b>  <b>(Agencia de Trabajo de Piemonte)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">Monitoraggio servizi lavoro del Comune di Torino</a> 2008 ( Evaluación de los servicios de empleo en la región de Turín. 2008)</li> <li>➤ <a href="#">Monitoraggio azioni di orientamento Obbligo Formativo 2008/</a> Seguimiento y evaluación de la orientación a la formación obligatoria 2008</li> <li>➤ <a href="#">Resoconto finale sull'iniziativa per le lavoratrici e i lavoratori dipendenti sospesi o licenziati da aziende in crisi in Piemonte.</a> 2006 (Informe final sobre la iniciativa en favor de trabajadoras y trabajadores suspendidos o despedidos de las empresas en crisis en el Piemonte. 2006)</li> </ul>	


## II. Creciente interés por el desarrollo del capital humano y su vinculación con las demandas del mercado de trabajo.

El análisis del nivel de desarrollo del capital humano apunta como una tendencia cada vez más reforzada en las tareas de análisis del mercado de trabajo.

La constatación del interés de conocer el grado de adaptación de las competencias profesionales de los demandantes de empleo a las necesidades presentes y futuras del mercado de trabajo, cobra mayor relevancia en la actividad de algunas de las entidades analizadas. En ese sentido, la adopción de las competencias profesionales como entidad de análisis desencadenará previsiblemente iniciativas de establecimiento y adopción de estándares a nivel europeo.

	<p><b>Competencias en Alemania:</b></p> <p><b><i>IAB -Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit (Instituto de investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal de Empleo Alemana)</i></b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">Evaluation der Nachhaltigkeit beruflicher Weiterbildung im Rahmen des ESF-BA-Programms * eine Wirkungsanalyse auf der Grundlage von Befragungen der Teilnehmenden und Vergleichsgruppen 2009</a> (Evaluación de la sostenibilidad de la orientación profesional como parte del programa ESF_BA. Es un análisis comparativo de grupos basado en entrevistas. 2009. Baas, Meike; Deeke, Axel)</li> <li>➤ <a href="#">Hat die Befristung von Arbeitsverträgen einen Einfluss auf die berufliche Weiterbildung geringqualifiziert beschäftigter Personen? 2008</a> (¿Tiene impacto en el desarrollo profesional de las personas el trabajo temporal de bajas cualificaciones? 2008)</li> </ul>	

	<p><b>Competencias en Gales (Reino Unido):</b></p> <p><b><i>Wales Employment and Skills Board (Welsh Assembly Government) (Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales (Asamblea de Gobierno de Gales))</i></b></p>
<p><b>Políticas e intervenciones del gobierno.</b> Integración entre empleo, competencias y apoyo empresarial; presupuesto y financiación; idoneidad y aplicación de la Concentración Sectorial; concentración central en economía. Alrededor de estos temas se han establecido dos proyectos principales con sus correspondientes equipos de trabajo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Competencias básicas y empleables:</b> Este proyecto consiste en realizar un análisis de las deficiencias en las competencias básicas: basándose en los informes de la Comisión de Empleo y Competencias del Reino Unido acerca de los desafíos de empleabilidad.</li> <li>➤ <a href="#">Employment Programmes in Wales: Barriers to Success and Best Practice from an Employer Perspective (May 2009)</a> (Programas de empleo en Gales: Barreras para alcanzar el éxito y Buenas Prácticas desde la perspectiva del Empleador. Mayo 2009)</li> <li>➤ <a href="#">Skills That Work for Wales: A skills and employment strategy.</a> 2008 (Competencias que funcionan para Gales: Estrategia de empleo y competencias. 2008)</li> <li>➤ <b>Desarrollo Económico y Justicia Social:</b> Este equipo de trabajo busca investigar:             <ol style="list-style-type: none"> <li>i) ¿qué cambios son necesarios en los programas de empleo a la luz de la investigación de la perspectiva del empresario?</li> <li>ii) ¿qué posibilidades hay de una mayor integración entre los programas de empleo del Ministerio de Trabajo y Pensiones y las intervenciones financiadas para el desarrollo de competencias de la Asamblea de Gobierno de Gales?</li> <li>iii) ¿Qué más se puede hacer para mejorar el apoyo a las competencias básicas sobre la fuerza de trabajo actual?</li> </ol> </li> </ul>	

	<p><b>Competencias en Dinamarca:</b>  <b>AMS -Arbejdsmarkedsstyrelsens</b>  <b>(AMS -Junta Nacional de Mercado de Trabajo)</b></p>
---	--

➤ [Competence Profiles in Job Centers. 2009.](#) (Perfiles y competencias en Centros de Trabajo. 2009) Análisis sobre las funciones principales y competencias necesarias para asegurar el trabajo competente en los centros de búsqueda de empleo. Este trabajo identifica también las habilidades que se requieren en estos centros y los retos que tienen a la hora de llevar a cabo las contrataciones).

	<p><b>Competencias en Irlanda:</b>  <b>FAS - Foras Áiseanna Saothair</b>  <b>(FAS - Autoridad sobre Empleo y Formación)</b></p>
---	---

Foras Áiseanna Saothair (FAS) es el Servicio Nacional de Formación y Empleo. La misión final de la organización es la promoción de una economía más competitiva y basada en el conocimiento, mediante la mejora de las habilidades y las capacidades de empleados y empresas. Dentro de sus objetivos prioritarios, destacamos:

- Desarrollar la fuerza de trabajo, mejorar continuamente las competencias de cada empleado mediante programas de formación.
- Desarrollar estrategia de desarrollo del talento y de recursos humanos.
- Fomentar la excelencia en la organización

**Publicación de interés:**

- [Monitoring Ireland's Skills Supply: Trends in Education Training Outputs in 2008\\*\\*](#) / Seguimiento de la oferta de talento irlandesa: Tendencias en los resultados de la formación en 2008.

	<p><b>Competencias en Irlanda:</b>  <b>EGFSN - Expert Group on Future Skills Needs</b>  <b>(EGFSN – Grupo de Expertos sobre Necesidades de Cualificaciones Futuras)</b></p>
---	---

El EGFSN asesora al Gobierno sobre cuestiones que afectan a las habilidades de la empresa a través de:

- Habilidades de previsión y evaluación comparativa
- Asesoramiento estratégico en la creación de capacidades a través de la educación y la formación
- Recopilación y análisis de la demanda y la oferta de mano de obra cualificada
- Influencia y control de la aplicación de políticas
- Consultas directas a empresas sobre necesidades reales en términos de habilidades requeridas para empleados.


**Publicaciones:**


- [Skills at Regional Level in Ireland](#) 2006 (Habilidades a nivel regional en Irlanda. 2006)
- [Skills Needs in the Irish Economy: The Role of Migration.](#) 2005 (Necesidad de habilidades en la economía irlandesa. 2005)

### III. Frecuente incorporación de la perspectiva sectorial y territorial en el análisis y desarrollo de políticas de empleo.

El creciente grado de segmentación en el estudio de la realidad laboral está estrechamente relacionado con el interés en la particularización de las políticas de empleo, género y seguridad e higiene. En ese sentido, los estudios tradicionales relativos a la evolución de las grandes magnitudes que caracterizan el mercado laboral, están dando paso a propuestas de mayor granularidad, orientadas a iluminar la realidad del empleo en regiones y cualificaciones específicas de los trabajadores.

Por otra parte, ello guarda relación, tal y como se precisa más adelante en el presente Documento, con el acercamiento de las entidades de estudio del mercado de trabajo a los servicios públicos de empleo.

	<p><b>Segmentación de la población de estudio en Finlandia:</b>  <b>Palkansaajien Tutkimuslaitos</b>  <i>(Instituto de Trabajo para la Investigación Económica)</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">Böckerman Petri: Job and worker turnover rate in Finland: a regional perspective, 2001.</a> (Trabajo y disminución de la tasa de empleados en Finlandia: perspectiva regional 2001)</li> <li>➤ <a href="#">Eero Lehto: Regional impacts of R &amp; D and public R &amp; D funding, 2000</a> (Impactos regionales en Investigación y Desarrollo y su financiación pública. 2000)</li> </ul>	

	<p><b>Segmentación de la población de estudio en Francia:</b>  <b>Conseil régional de Bourgogne</b>  <i>(Consejo Regional de Borgoña)</i></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">Observation des emplois, des qualifications et des formations en Bourgogne: Plasturgie, Agriculture, Transport Logistique, Industrie Hôtelière, Métallurgie, Industries alimentaires.</a> 2008 (Observación del empleo, de las cualificaciones y de la educación en Borgoña: Transformación del plástico, Agricultura, Transporte, Hostelería, Metalurgia e Industrias de Alimentos. 2008)</li> <li>➤ <a href="#">Etude interrégionale sur les besoins en professionnels qualifiés des régions du grand Est dans certaines professions paramédicales.</a> 2004. (Estudio interregional sobre la necesidad de profesionales cualificados en determinadas profesiones en el este de Francia. 2004) (<a href="http://www.snup.fr/download/Besoins_profess_paramedic.pdf">http://www.snup.fr/download/Besoins_profess_paramedic.pdf</a>)</li> <li>➤ <a href="#">Plan régional de développement des formations professionnelles en Bourgogne (PRDF).</a> 2009 / Plan Regional de desarrollo de la formación profesional en Borgoña (FDSR. 2009). (<a href="http://www.cr-bourgogne.fr/?o=article&amp;c=689&amp;article_article_id=2459&amp;article_direction=fiche">http://www.cr-bourgogne.fr/?o=article&amp;c=689&amp;article_article_id=2459&amp;article_direction=fiche</a>)</li> </ul>	



**Segmentación de la población de estudio en Reino Unido:**

**DWP - Department for Work and Pensions**  
(DWP - Ministerio de Empleo y Pensiones)

- [A test for racial discrimination in recruitment practice in British cities](#). 2009 (Evaluación sobre la discriminación racial en la práctica de reclutamiento en las ciudades británicas. 2009)
- [North West – Moving Towards Full Employment](#). 2007 (Hacia el pleno empleo en la región noroccidental. 2007)
- [Wales – Towards Full Employment](#). 2007 (Hacia el pleno empleo en Gales. 2007)
- [Scotland – Employment and prosperity](#). 2006 (Empleo y prosperidad en Escocia. 2006)

#### IV. Énfasis en el soporte al diálogo social

El diálogo social delimita el marco de resolución de conflictos e impulso del empleo en numerosos países europeos. En ese contexto, se observa un creciente interés por contribuir a los mecanismos de colaboración en base al diálogo entre los agentes sociales, las organizaciones empresariales y la administración, mediante la provisión de servicios dirigidos a proporcionar transparencia al mercado de trabajo.

En ese sentido, la actividad de las entidades mencionadas cumple una función de clarificación de las condiciones del mercado de trabajo en lo relativo a todas aquellas variables susceptibles de ser incorporadas en los procesos de negociación entre los diferentes agentes involucrados.



**Soporte al diálogo social en Reino Unido:**

**DWP - Department for Work and Pensions**  
(DWP - Ministerio de Empleo y Pensiones)

El Ministerio de Empleo y Pensiones (DWP) guía la respuesta del gobierno sobre algunas de las mayores cuestiones a las que se enfrenta el país. Promueve el diálogo social a través del trabajo directo con los colectivos de interés para identificar sus necesidades y traducirlas en políticas e iniciativas. Analiza igualmente el impacto que puedan tener las políticas sobre las comunidades, a través de encuestas, entrevistas, etc.

Los temas que cubre son preferentemente:

- Diversidad y la promoción de la igualdad de oportunidades (por género, raza, discapacidad, edad, orientación sexual y credo)
- Discapacidad





Service public fédéral  
Emploi, Travail et  
Concertation sociale

### **Soporte al diálogo social en Bélgica:**

**SPF -Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale/  
(SPF -Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concentración Social)**

Es el garante en Bélgica del equilibrio de las relaciones laborales entre trabajadores y empleadores, en una economía de mercado socialmente controlada. Garantiza la protección y la promoción del bienestar en el trabajo.

Sus objetivos fundamentales son:

- i) Apoyar el diálogo social, la prevención y la resolución de los conflictos sociales
- ii) Imponer multas administrativas en los casos de infracción de los reglamentos relativos a las relaciones políticas individuales y colectivas de bienestar, empleo, e igualdad.
- iii) Sensibilizar a los diferentes actores sobre la humanización social y económica del trabajo

Publicaciones de interés:

- [Clés pour conclure une convention collective de travail](#). 2009 (Claves para cerrar una convención colectiva de trabajo. 2009)
- [Modèle de fiche de poste de travail pour toutes les professions \(domaine d'application plus large que le travail intérimaire\)](#). 2009 (Modelo de puestos de trabajo para todas las ocupaciones (ámbito de aplicación más amplio que el trabajo temporal. 2009)
- [Audit financier du système des titres-services pour les emplois et services de proximité](#). 2007 (Sistema de controles de auditoría de servicios financieros para el empleo y los servicios de proximidad. 2007)



STICHTING  
VAN DE ARBEID

### **Soporte al diálogo social en Holanda:**

**The Labour Foundation  
(Fundación para el Trabajo)**

La Fundación para el Trabajo es un órgano consultivo nacional con personalidad jurídica propia formada por sindicatos y asociaciones de empleadores holandeses. Ofrece un foro en el que sus miembros discuten temas relevantes en el ámbito de las relaciones laborales e industriales, que son consolidados a través de memorandos, declaraciones u otros documentos que contienen guías de acción para la negociación de convenios colectivos en la industria o en las empresas individuales.

Entre sus objetivos se encuentran:

- Fomentar el diálogo entre empleadores y empleados y entre sus organizaciones.
- Proporcionar información y asesoramiento a empleadores y organizaciones de trabajadores.
- Expresar su opinión y asesorar al gobierno sobre cuestiones específicas en lo relativo a relaciones laborales.



## 4.2. Aspectos relativos a las metodologías aplicadas.


Del mismo modo que el estudio de prospección proporciona indicios de la existencia de planteamientos novedosos en lo relativo al objeto y fines de las entidades analizadas, también facilita la identificación de nuevas aproximaciones metodológicas a las actividades que dichas entidades desempeñan.


### I. Profundización en la modelización del mercado de trabajo

En primer lugar, se observa un creciente interés en la modelización del mercado de trabajo y, particularmente, en lo referente a aquellos aspectos relativos a la transmisión de las medidas de políticas de empleo al mercado de trabajo.

En ese sentido, la modelización del mercado de trabajo guarda una estrecha relación con los esfuerzo de evaluación de las políticas activas y de su impacto sobre la realidad laboral.

Del mismo modo, se observa una estrecha relación con aquellos otros aspectos relacionados con el desarrollo del capital humano, como marco analítico de diseño y ejecución de la política de desarrollo y creación de empleo.


 <p>       Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung        Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit     </p>	<p><b>Modelización en Alemania:</b></p> <p><b><i>IAB -Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit (Instituto de investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal de Empleo Alemana)</i></b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">Das IAB/INFORGE-Modell ein sektorales makroökonomisches Projektions und Simulationsmodell zur Vorausschätzung des längerfristigen Arbeitskräftebedarfs.</a> 2009. (El IAB / INFORGE ha realizado un modelo sectorial de proyección macroeconómica y de simulación para estimar las necesidades del empleo a largo plazo.) (Schnur, Peter; Zika, Gerd; Ahlert, Gerd; Distelkamp, Martin; Lutz, Christian; Meyer, Bernd; Mönnig, Anke; Wolter, Marc Ingo. 2009)</li> <li>➤ <a href="#">Operationalisierung von "Beschäftigungsfähigkeit" * ein methodischer Beitrag zur Entwicklung eines Messkonzepts.</a> 2009 (Apel, Helmut; Fertig, Michael). Puesta en marcha de la "empleabilidad" * una contribución metodológica para el desarrollo de un concepto de medición. (Apel, Helmut; Fertig, Michael. 2009)</li> </ul>	

 <p> <b>REGERINGSKANSLIET</b>  <b>Government Offices of Sweden</b> </p>	<p><b>Modelización en Suecia:</b></p> <p><b>Arbetsmarknadsdepartementet</b>  <b>(Ministerio de Empleo)</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <a href="#">The Swedish Reform Programme for Growth and Employment 2005-2008 (pdf 1.8 MB)</a> (El Programa de Reforma de Suecia para el crecimiento y el empleo - Informe Anual 2009.)</li> <li>➤ <a href="#">A new model for health and safety oversight</a>. 2009 (Un nuevo modelo para la salud y la seguridad. 2009) <a href="http://www.arbetsmiljoverket.se/dokument/remisser/.../remiss_sou_2009_40.pdf">www.arbetsmiljoverket.se/dokument/remisser/.../remiss_sou_2009_40.pdf</a></li> </ul>	

## II. Refuerzo de la dimensión institucional del análisis del mercado de trabajo

La importancia otorgada al estudio de mercado de trabajo en el espacio europeo tiene su manifestación más clara en la entidad presupuestaria, organizativa e institucional de las organizaciones más representativas.

Dichas entidades cuentan con los medios y recursos necesarios para ejercer sus competencias con las mayores garantías de rigor científico, lo que, por otra parte, se ve reflejado en el elevado nivel de producción de informes, estudios y publicaciones.

	<p><b>Refuerzo Institucional en Alemania:</b></p> <p><b>IAB -Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit</b>  <b>(Instituto de investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal de Empleo Alemana)</b></p>
<p>El IAB tiene dotación de recursos para la ejecución de sus funciones como instituto de investigación sobre el empleo para la Agencia Federal Alemana. Los datos que respaldan su institucionalidad son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ <b>Número de Empleados:</b> 439 de planta y 11 investigadores asociados</li> <li>➤ <b>Número de Oficinas:</b> 11 (Nüremberg es la central y tiene 10 oficinas regionales en: <a href="#">Baden-Württemberg</a>, <a href="#">Bavaria</a>, <a href="#">Berlin-Brandenburg</a>, <a href="#">Hessen</a>, <a href="#">Lower-Saxony-Bremen</a>, <a href="#">Northern Germany</a>, <a href="#">North Rhine-Westphalia</a>, <a href="#">Rhineland-Palatinate-Saarland</a>, <a href="#">Saxony</a>, <a href="#">Saxony-Anhalt-Thuringia</a>)</li> <li>➤ <b>Publicaciones:</b> 180 publicaciones en 2009</li> <li>➤ El resultado de sus investigaciones sirve de base para la toma de decisiones a nivel de diseño, implementación y evaluación de políticas.</li> </ul>	

### III. Acercamiento a las políticas activas de empleo

El acercamiento entre las entidades dedicadas al estudio del mercado de trabajo, las políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud laboral y los servicios públicos de empleo en la Europa de los 15, constituye una de las conclusiones más destacadas del Informe de Prospección. En ese sentido, las organizaciones de estudio y ejecución de las políticas en países como Alemania o Francia mantienen una estrecha relación, ya no sólo en el plano del diálogo institucional, si no en el estrictamente operativo.

En virtud de ello, entidades como IAB proporcionan una suerte de flujo de retroalimentación a sus colegas en los servicios públicos de empleo, BA en este caso, reforzando los procedimientos de *ajuste fino* de las políticas de empleo y su adaptación a la realidad socio laboral del momento, cumpliendo una función de *centro de inteligencia* de las políticas activas.

Este tipo de actuaciones se enmarca en un contexto de creciente particularización de las intervenciones, en el cual las iniciativas discrecionales ceden terreno ante planteamientos de carácter sectorial u otros relativos a colectivos específicos de trabajadores, llegándose incluso a formular estrategias personalizadas (como tal, itinerarios personalizados de inserción laboral).



#### **Acercamiento a las políticas de Empleo en Alemania:**

***IAB -Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit (Instituto de investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal de Empleo Alemana)***

El IAB tiene proyectos de investigación conjunta con otras instituciones como el Instituto de Geografía Económica y Cultural de la Universidad de Hannover con el fin de promover la creación de políticas que respondan a las necesidades regionales:

- [Regionale Dimension des qualifikatorischen Strukturwandels in den alten Bundesländern 2008-2010](#). (La dimensión regional de la formación en habilidades para el cambio estructural de los antiguos estados federales 2008-2010).

El objetivo del proyecto es diferenciar las tendencias del empleo a nivel regional de acuerdo con los diferentes niveles de cualificaciones profesionales requeridos en el mercado laboral. con el fin de identificar opciones para desarrollar iniciativas para el mercado laboral regional y políticas económicas que den como resultado mejores oportunidades de empleo para aquellos que tienen cualificaciones medias y bajas.



**Acercamiento a las políticas activas de empleo Francia:**

**Centre d'Études de l'Emploi**  
**Centro de Estudios sobre el Empleo**

El Centro de Estudios sobre el Empleo tiene como objetivos el informar sobre las políticas públicas a los agentes sociales y al público general sobre la evolución del empleo, el trabajo y el bienestar social en relación con el desarrollo de mercados, tecnologías, organización del trabajo y políticas de empresa.

Para ello, cuenta con programas de investigación internacionales como WORKS, que trata de entender la manera como el trabajo está cambiando en una economía del conocimiento. Busca identificar los factores determinantes de los cambios en el mercado laboral y sus consecuencias sobre la acumulación de conocimiento y habilidades y sobre el impacto en la calidad del trabajo. Gracias a la colaboración con el Ministerio de Trabajo, estos programas pueden ayudar a formular políticas basadas en los resultados de dichas investigaciones



**Acercamiento a las políticas activas de empleo en Grecia:**

**IOBE - Foundation for Economic & Industrial Research**  
**(IOBE - Fundación para la investigación económica e industrial)**

Se ocupa del seguimiento de las tendencias de la fuerza laboral griega, así como de la evaluación de los cambios del clima laboral, educación y formación. Lleva a cabo conferencias y reuniones de cara a promocionar el diálogo entre los representantes de los sectores públicos y privados; para proponer políticas efectivas y cambios que den respuesta a los desafíos económicos y sociales.



**Acercamiento a las políticas activas de empleo en Luxemburgo:**

**Le CEPSINSTEAD -Centre d'Études de Populations, de Pauvreté et de Politiques Socio-Economiques**  
**Le CEPS -Centro de Estudios de Población, Pobreza y de Políticas Socioeconómicas**

Entre sus objetivos está transformar los datos y resultados provenientes de las investigaciones en productos que puedan ser utilizados para apoyar la formación y la definición o cambio de políticas.

Para ello cuenta con el programa de IMPALLA y la escuela de postgrado.



**Acercamiento a las políticas activas de empleo en Holanda:**

**Scientific Council for Government Policy – WRR**  
**Consejo Científico para las Políticas del Gobierno - WRR**

El Consejo Científico para las Políticas del Gobierno - WRR tiene como objetivo asesorar científicamente al gobierno sobre la evolución futura de asuntos con repercusión social.

El gobierno puede utilizar estas recomendaciones para reajustar sus políticas, desarrollar nuevas medidas o como soporte en la toma de decisiones.

Actúa por iniciativa propia o por encargo del gobierno, teniendo relación directa con el primer ministro. El programa de investigación del WRR se establece para periodos de cinco años tras someterlo a consulta con el primer ministro, garantizándose la independencia del Consejo en base a la posibilidad de incluir asuntos sociales emergentes al programa de trabajo según sea necesario.



**Acercamiento a las políticas activas de empleo en Portugal:**

**Direcção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho/**  
**Dirección General de Empleo y de las Relaciones de Trabajo**

Su misión es apoyar el diseño de las políticas relativas al empleo, formación y certificación profesional, y relaciones profesionales, incluidas las condiciones de trabajo y la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo, siendo también responsable de supervisar y promover la negociación colectiva y la prevención de conflictos.

- [Inquérito às Empresas sobre Medidas Activas de Política de Emprego, Base de Dados Comunitária das Políticas de Emprego, e o Papel dos Parceiros Sociais na Flexigurança 2008](#) (Investigaciones de las Empresas sobre Medidas Activas de Políticas de Empleo, Base de Datos Comunitaria de Políticas de Empleo y el Papel de los Convenios Sociales en Flexiseguridad 2008)
- **Inquérito às Empresas sobre Medidas Activas de Política de Emprego** (Encuesta a las empresas sobre las medidas de política activa de empleo)

### 4.3. Aspectos institucionales y colaboración público privada.

#### Articulación de modelos de provisión privada de servicios

La participación del sector privado en el desarrollo de estudios y análisis del mercado de trabajo, las políticas activas, conciliación de la vida laboral-familiar y seguridad y salud laboral en la Europa de los 15 es todavía infrecuente más allá de la actividad académica, sin embargo, existen algunos casos de colaboración entre entidades públicas y organizaciones privadas ya sean estas de carácter comercial o fundaciones sin ánimo de lucro.

	<p><b>Colaboración público privada en Grecia</b></p> <p><i>IOBE - Foundation for Economic &amp; Industrial Research (IOBE - Fundación para la investigación económica e industrial)</i></p>
<p>Lleva a cabo conferencias y reuniones de cara a promocionar el diálogo entre los representantes de los sectores públicos y privados; de manera que pueda proponer políticas efectivas y cambios que den respuesta a los desafíos económicos y sociales</p> <p>Entre sus funciones destaca llevar a cabo proyectos de investigación sobre cuestiones económicas y políticas para el Fondo Social Europeo, Comisión Europea, DG/ECFIN, Ministerio de Economía, Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Federación Helénica de Empresas, entre otros.</p>	
	<p><b>Colaboración público privada en Holanda:</b></p> <p><i>E'til, basis voor beslissingen/ E'til, base para las decisiones</i></p>
<p>E'til es una firma de asesoramiento e investigación económica regional independiente que trabaja para gobiernos, empresas e instituciones, proporcionándoles una base consistente para la toma de decisiones.</p>	

## 5. BIBLIOGRAFÍA / REFERENCIAS

Las fuentes de información utilizadas en el estudio de prospección se detallan a continuación:

- ❖ Eurostat

[http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region\\_cities/regional\\_statistics/data/main\\_tables](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/region_cities/regional_statistics/data/main_tables)

- ❖ Fondo Monetario Internacional

<http://www.imf.org/external/pubs/ft/weo/2009/02/weodata/index.aspx>

- ❖ Instituto Nacional de Estadística

<http://www.ine.es>

- ❖ Páginas web oficiales de cada una de las regiones analizadas.

- ❖ Documentación de Accenture

[www.portal.accenture.com](http://www.portal.accenture.com)



## ANEXO 1 - Listado completo de entidades estudiadas por país, región NUTS2, y tipología

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Alemania	de: Alemania General	BA - Bundesagentur für Arbeit / BA - Agencia Federal de Empleo	Servicio público de empleo central
Alemania	de: Alemania General	BMAS - Bundesministerium für Arbeit und Soziales / BMAS - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales	Otras administraciones públicas centrales
Alemania	de: Alemania General	IAB - Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit / IAB - Instituto de Investigación sobre el Empleo de la Agencia Federal Alemana de Empleo	Centro de investigación
Alemania	de: Alemania General	IZA - Institute for the Study of Labor / IZA - Instituto para el Estudio del Trabajo, entidad independiente	Centro de investigación
Alemania	de: Alemania General	SAMF - Die Deutsche Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung / SAMF - Sociedad Alemana de Investigación de Asuntos Sociales y del Mercado de Trabajo, entidad sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Alemania	de11:Stuttgart	IAO - Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation / IAO - Instituto Fraunhofer de Ingeniería Industrial, entidad independiente	Centro de investigación
Alemania	de11:Stuttgart	Institut für Geographie, Universität Stuttgart / Instituto de Geografía, dependiente de la Universidad de Stuttgart	Centro de investigación
Alemania	de12:Karlsruhe	Industrie - und Handelskammer Karlsruhe / Cámara de Comercio e Industria de Karlsruhe	Órgano consultivo / Representativo
Alemania	de12:Karlsruhe	Institut für Wirtschaftstheorie und Operations Research, Universität Karlsruhe (TH) / Instituto de Investigación Económica y de Operaciones de la Universidad de Karlsruhe	Centro de investigación
Alemania	de24:Oberfranken	Bayerische Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen / Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Familia y Mujer del Estado de Baviera	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de24:Oberfranken	Bayerischen Staatsministeriums für Wirtschaft, Infrastruktur, Verkehr und Technologie / Ministerio de Economía, Infraestructura, Transporte y Tecnología del Estado de Baviera	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de24:Oberfranken	IFO - Institut für Wirtschaftsforschung an der Universität München / IFO - Instituto para la Investigación Económica de la Universidad de Munich, dependiente del grupo CESifo	Centro de investigación
Alemania	de25:Mittelfranken	LASER - Volkswirtschaftliches Institut Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Regionalpolitik Friedrich-Alexander-Universität Erlangen- Nürnberg / LASER - Centro de Investigación Socio-Económica y de Trabajo, iniciativa conjunta de la Universidad de Erlangen- Nürnberg y el Instituto de Investigación sobre el Empleo (IAB) de Nuremberg	Centro de investigación
Alemania	de25:Mittelfranken	VBW - Vereinigung der Bayerischen Wirtschaft e. V. / VBW - Asociación de Industriales de Baviera e. V.	Asociación empresarial
Alemania	de30:Berlin	Collaborative Research Center 649 School of Business and Economics of "Humboldt-Universität zu Berlin"/ Centro de Investigación Colaborativa 649 dependiente de la Escuela de Negocios y Economía de la Universidad Humboldt de Berlín	Centro de investigación

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Alemania	de30:Berlin	DIFU - Deutsches Institut für Urbanistik GmbH / DIFU - Instituto Alemán de Asuntos Urbanos, entidad sin ánimo de lucro dependiente de la Asociación de Estudios Urbanos Gubernamentales	Centro de investigación
Alemania	de30:Berlin	DIW - German Institute for Economic Research (Berlin)/ DIW - Instituto Alemán de Investigación Económica, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Alemania	de30:Berlin	RWI - Rheinisch-Westfälisches Institut für Wirtschaftsforschung / RWI - Instituto de Investigación Económica de Renania-Westfalia, entidad independiente compuesta de entidades públicas y privadas	Centro de investigación
Alemania	de30:Berlin	WZB - Wissenschaftszentrum Berlin für Sozialforschung / WZB - Centro de Investigación de Ciencias Sociales de Berlín, dependiente del Gobierno de la República Federal de Alemania y del Gobierno de Berlín	Centro de investigación
Alemania	de41:Brandenburg - Nordost	BIAB - Brandenburgisches Institut für Arbeitsmarkt- und Beschäftigungsentwicklung e. V. / BIAB - Instituto de Mercado de Trabajo, Desarrollo y Empleo de Brandenburgo	Centro de investigación
Alemania	de71:Darmstadt	Arbeitsschutz in Hessen - Abteilung Arbeitsschutz und Umwelt / Departamento de Salud Ocupacional y Ambiental del Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de71:Darmstadt	Hessisches Ministerium für Arbeit, Familie und Gesundheit / Ministerio de Trabajo, Familia y Salud de Hesse, perteneciente al gobierno regional de Hesse	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de72:Gießen	Regierungspräsidium Gießen, Abteilung II Inneres und Soziales/ División II Asuntos de Interior y Servicios Sociales del Consejo Regional de Gießen	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de72:Gießen	RKW - Kompetenz-zentrum, Rationalisierungs und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e.V. / RKW - Centro de competencias, Innovación y Racionalización de la Asociación Alemana de Industria, entidad independiente	Asociación empresarial
Alemania	de93:Lüneburg	Georg-August-Universität Göttingen - Institut für Regionalforschung / Instituto de Estudios Regionales Comparativos asociado a la Universidad Georg August de Gotinga, entidad sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Alemania	de93:Lüneburg	LSKN - Landesbetrieb für Statistik und Kommunikationstechnologie Niedersachsen / LSKN - Oficina Estatal de Estadística y Operaciones de tecnología y comunicaciones de Baja Sajonia	Instituto público de estadísticas
Alemania	de93:Lüneburg	Niedersächsisches Ministerium für Wirtschaft / Ministerio de Economía, Trabajo y Transportes de Baja Sajonia, perteneciente al gobierno regional de Baja Sajonia	Otras administraciones públicas regionales
Alemania	de94:Weser-Ems	Carl von Ossietzky Universität - Oldenburg/ Universidad Carl von Ossietzky de Oldenburg	Departamento universitario
Alemania	de94:Weser-Ems	IAJ - Institut für Arbeitsmarktforschung und Jugendberufshilfe / IAJ - Instituto de Investigación sobre el Empleo y ayuda a jóvenes profesionales	Centro de investigación
Alemania	dea1:Düsseldorf	Abteilung Forschungsförderung - Hans-Böckler-Stiftung / Departamento de Investigación de la Fundación Hans Böckler, entidad independiente	Centro de investigación
Alemania	dea1:Düsseldorf	MAGS - Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen / MAGS - Ministerio de Trabajo, Salud y Asuntos Sociales del Norte de Westfalia, perteneciente al gobierno regional del Norte de Westfalia	Otras administraciones públicas regionales

<b>País</b>	<b>NUTS2</b>	<b>Entidad</b>	<b>Tipología</b>
Alemania	dea1:Düsseldorf	Universität Duisburg Essen - Institut für Soziologie / Instituto de Sociología de la Universidad de Duisburg Essen	Centro de investigación
Alemania	dea2:Köln	ISG - Institut für Sozialforschung und Gesellschaftspolitik / ISG - Instituto de Investigación y Política Social, entidad independiente	Centro de investigación
Alemania	dea2:Köln	MPIfG - Max-Planck-Institut für Gesellschaftsforschung / MPIfG - Instituto Max Planck para el Estudio de las Sociedades, perteneciente a la sociedad Max Planck	Centro de investigación
Alemania	dea3:Münster	Institut für Siedlungs und Wohnungswesen / Instituto de Desarrollo Urbano y Vivienda, perteneciente al Centro de Investigación de Economía Aplicada dependiente de la Universidad de Münster	Departamento universitario
Alemania	dee0:Sachsen-Anhalt	IWH - Institut für Wirtschaftsforschung Halle / IWH - Instituto de Investigación Económica de Halle, dependiente de la Asociación Leibniz	Centro de investigación
Alemania	def0:Schleswig-Holstein	CAU - Christian Albrecht -Univerität zu Kiel / Institut für Regionalforschung / CAU - Instituto de Estudios Regionales dependiente del Comité Económico y Social de la Universidad Christian Albrecht de Kiel	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	AMS - Arbeitsmarktservice / AMS - Servicio Público de Empleo	Servicio público de empleo central
Austria	at13:Wien	WAFF - Wiener ArbeitnehmerInnen-Förderungs fonds / WAFF - Fondo Vienés para la Promoción del Empleo, dependiente del Departamento de Hacienda y Asuntos Económicos de la Ciudad de Viena	Otras administraciones públicas regionales
Austria	at13:Wien	Arbeiterkammer Wien / Cámara de Trabajo de Viena, dependiente de la Cámara Federal de Trabajo de Austria	Órgano consultivo / Representativo
Austria	at13:Wien	FORBA - Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt / FORBA - Centro de Investigación de la Vida Laboral, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	IHS - Institut für Höhere Studien / IHS - Instituto de Estudios Avanzados, entidad privada sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	IV - Industriellenvereinigung / IV - Asociación de Industriales, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
Austria	at13:Wien	KMU - Forschung Austria / KMU - Instituto Austríaco de Investigación de PYMES, entidad privada independiente y sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	L&R - The Vienna L&R Social Research Institute / L&R - Instituto de Investigación Social Lechner, Reiter & Riesenfelder de Viena, entidad independiente	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	ÖGB - Österreichischer Gewerkschaftsbund / ÖGB - Federación de Sindicatos de Austria	Órgano consultivo / Representativo
Austria	at13:Wien	Prospect Unternehmensberatung GesmbH / Prospect - Soluciones de investigación, entidad independiente	Empresa
Austria	at13:Wien	SORA - Institute for Social Research and Analysis / SORA - Instituto de Investigación y Análisis Social, entidad privada	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	WIFO - Österreichischen Institut für Wirtschaftsforschung / WIFO - Instituto Austríaco de Investigación Económica, entidad privada sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Austria	at13:Wien	Wirtschafts Universität Wien / Universidad de Económicas y Negocios de Viena	Departamento universitario
Austria	at13:Wien	WKO - Wirtschaftskammer Wien / WKO - Cámara de Economía Federal de Viena, es independiente y trabaja bajo el principio de subsidiariedad	Órgano consultivo / Representativo

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Observatoire bruxellois de l'Emploi/ Office Régional Bruxellois de l'Emploi -ACTIRIS Observatorio de Empleo de Bruselas perteneciente al Servicio Regional de Empleo de Bruselas - ACTIRIS	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	CERPE - Centre de Recherches en Economie Régionale et Politique Economique / CERPE - Centro de Investigación sobre Economía Regional y Política Económica, dependiente de la Universidad de Notre Dame de la Paix	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Communauté Française de Belgique / Servicio de Investigación de la Comunidad Francesa de Bélgica	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Conseil Économique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale / Consejo Económico y Social de la Región de Bruselas-Capital dependiente del Gobierno regional de Bruselas	Órgano consultivo / Representativo
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	FEDERGON - Federation des Partenaires de l'Emploi/ FEDERGON - Federación de Agentes de Empleo, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	FUNDP - Facultés Universitaires Notre-Dame de la Paix Département des sciences économiques / Departamento de Ciencias Económicas de FUNDP - Facultades Universitarias de Nuestra Señora de la Paz	Departamento universitario
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	HIVA - Higher Institute for Labour Studies -Université Catholique de Louvain / HIVA - Instituto de Altos Estudios de Empleo dependiente de la Universidad Católica de Lovaina	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	IBSA - Institut Bruxellois de Statistique et d'Analyse / IBSA - Instituto de Análisis y Estadística de la región de Bruselas Capital, dependiente de la Secretaría General del Ministerio de la región de Bruselas Capital	Instituto público de estadísticas
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	INS - Institut National de Statistique / INS - Instituto Nacional de Estadística	Instituto público de estadísticas
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	ONEM - Office National de L'emploi / ONEM - Oficina Nacional de Empleo	Servicio público de empleo central
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	SPF - Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale / SPF - Servicio Público Federal de Empleo, Trabajo y Concertación Social, integrado por los servicios de condiciones laborales, relaciones colectivas del trabajo, legislación social, humanización del trabajo, asistencia social al trabajo, dirección general de empleo y mercado laboral, y seguridad e higiene en el trabajo	Otras administraciones públicas centrales
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Steunpunt WSE / Centro de Estudios para el Trabajo y Economía Social dependiente del Gobierno flamenco	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Institut des Sciences du Travail - TRAV & GRH - Université Catholique de Louvain / Instituto de Ciencias del Trabajo de la Universidad Católica de Lovaina	Departamento universitario



Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	DUBLEA - Economie du Travail et de l'emploi, Faculté des Sciences Sociales, Politiques et Économiques/Université Libre de Bruxelles / DUBLEA – Economía del Trabajo y del Empleo, Facultad de Ciencias Sociales, Políticas y Económicas de la Universidad Libre de Bruselas.	Centro de investigación
Bélgica	be10:Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding / VDAB - Servicio Flamenco para el Empleo y la Formación Profesional	Servicio público de empleo regional
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	CSEF - Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation / CSEF - Comité Subregional de Empleo y Formación dependiente del Servicio Regional de Empleo Valón FOREM	Órgano consultivo / Representativo
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	IWEPS - Institut Wallon de l'Evaluation, de la Prospective et de la Statistique / IWEPS - Instituto Valón de la Evaluación de la Prospectiva y la Estadística, entidad pública	Órgano consultivo / Representativo
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	Le FOREM - Le Service Public Wallon de l'Emploi et de la Formation / Le FOREM - Servicio Público de Empleo y Formación de Valonia	Servicio público de empleo regional
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	OWE - L'Observatoire Wallon de l'Emploi / OWE - Observatorio Valón del Empleo, formado por entidades públicas de la región de Valonia	Centro de investigación
Bélgica	be31:Prov. Brabant Wallon	UMONS - Université de Mons-Hainaut Service d'Analyse Economique du Travail / Servicio de Análisis Económico del Trabajo de la Universidad de Mons-Hainaut UMONS	Departamento universitario
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	AKF - Danish Institute of Governmental Research / AKF - Instituto Gubernamental Danés de Investigación, entidad independiente	Centro de investigación
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	AMS - Arbejdsmarkedsstyrelsens / AMS - Junta Nacional de Mercado de Trabajo	Servicio público de empleo central
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	Arbejdsdirektoratet / Consejo de Administración Nacional del Trabajo, dependiente del Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	Arbejdstilsynet / Autoridad Danesa de Seguridad en el Trabajo, dependiente del Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	Beskæftigelsesministeriet / Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	FAOS - Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier / FAOS - Centro de Investigación sobre las Relaciones del Empleo, dependiente del departamento de Sociología de la Universidad de Copenhague bajo la supervisión del (EIRO) Observatorio Europeo de Relaciones Industriales	Centro de investigación
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	LO - Landsorganisationen i Danmark / LO - Confederación Danesa de Sindicatos	Órgano consultivo / Representativo
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	NFA - Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø / NFA - Centro Nacional de Investigación sobre las Condiciones en el Trabajo dependiente del Ministerio de Empleo	Centro de investigación
Dinamarca	dk01:Hovedstaden	SFI - Det Nationale Forskningscenterfor Velefaerd / SFI - Centro Nacional Danés para la Investigación Social, dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales	Centro de investigación

Pais	NUTS2	Entidad	Tipologia
Finlandia	Fi: General	Comission for Local Authority Employers / Comisión para los Empleadores Municipales, forma parte de la Asociación Finlandesa de Autoridades Locales y Regionales	Órgano consultivo / Representativo
Finlandia	Fi: General	EK - Elinkeinoelämän keskusliitto / EK - Confederación Empresarial Finlandesa, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
Finlandia	Fi: General	Finish Institute of Occupational Health / Instituto Finlandés de Salud Ocupacional, dependiente del Ministerio de Asuntos Sociales y Salud	Centro de investigación
Finlandia	Fi: General	Labour Institute for Economic Research / Instituto de Trabajo para la Investigación Económica, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Finlandia	Fi: General	Ministry of Employment and Economy / Ministerio de Economía y Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Finlandia	Fi: General	TTY - Taloustieteelliseksi Association / TTY - Asociación de Ciencias Económicas, sociedad científica independiente	Centro de investigación
Finlandia	Fi: General	VATT - Government Institute for Economic Research / VATT - Instituto Gubernamental de Investigación Económica dependiente del Ministerio de Finanzas de Finlandia	Centro de investigación
Francia	Fr: General	ANACT - Agence Nationale pour l' Amelioration des Conditions de Travail / ANACT - Agencia Nacional para la Mejora de las Condiciones de Trabajo, dependiente del Ministerio de Trabajo	Otras administraciones públicas centrales
Francia	Fr: General	INRS - Institut National de Recherche et de Securite / INRS - Instituto Nacional de Investigación y Seguridad, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Francia	Fr: General	INSEE - Institut National de la Statistique et des Études Économiques / INSEE - Instituto Nacional de Estadística y de Estudios Económicos, dependiente del Ministerio de Economía, Industria y Empleo	Instituto público de estadísticas
Francia	Fr: General	Ministere du Travail, des Relations Sociales, de la Famille, de la Solidarité et de la Ville / Ministerio de Trabajo, Relaciones Sociales, Familia, Solidaridad y de la Ciudad	Otras administraciones públicas centrales
Francia	Fr: General	Ministère de l'Economie, de l'Industrie et de l'Emploi / Ministerio de Economía, Industria y Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Francia	Fr: General	Pole Emploi / Polo de Empleo	Servicio público de empleo central
Francia	fr10:Île de France	CEE - Centre d'Études de l'Emploi / CEE - Centro de Estudios sobre el Empleo dependiente de los Ministerios de Empleo y Trabajo y de Investigación	Centro de investigación
Francia	fr10:Île de France	Institut d'Amenagement et d'Urbanism / Instituto de Planificación y Urbanismo dependiente del Gobierno regional de Ile de France	Centro de investigación
Francia	fr26: Bourgogne	Conseil Regional de Bourgogne / Consejo Regional de Borgoña	Otras administraciones públicas regionales
Francia	fr26: Bourgogne	L'Observatoire pour l'Emploi / Observatorio para el Empleo, perteneciente a Pole d'Emploi	Centro de investigación
Francia	fr42:Alsace	OREF - Observatoire Regional Emploi Formation - Alsace / OREF - Observatorio Regional de Empleo y Formación de Alsacia, dependiente del Gobierno Regional de Alsacia	Centro de investigación

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Francia	fr62:Midi-Pyrénées	Carif Oref Midi Pyrenees / Centro de Actividades, información y recursos sobre Formación – Observatorio Regional de Empleo y Formación (CARIF OREF), dependiente del Gobierno Regional de Midi-Pyrénées	Centro de investigación
Francia	fr82: Provence-Alpes-Côte d'Azur	Conseil Regional Provence-Alpes-Côte d'Azur / Consejo Regional Provence - Alpes - Côte d'Azur	Otras administraciones públicas regionales
Grecia	Gr: General	IOBE - Foundation for Economic & Industrial Research / IOBE - Fundación para la Investigación Económica e Industrial, entidad privada sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Grecia	Gr: General	KEPE - The Centre for Planning and Economic Research / KEPE - Centro de Investigación y Planificación Económica, dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas	Centro de investigación
Grecia	Gr: General	Kethi - Research Center for Gender Equality / Kethi - Centro de Investigación para la Igualdad de Género, dependiente de la Secretaría General para la Igualdad del Ministerio del Interior	Centro de investigación
Grecia	gr30:Attiki	INEGSEE - Labour Institute / INEGSEE - Instituto del Trabajo, entidad sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Grecia	Gr: General	Ministerio de Trabajo y Protección Social	Otras administraciones públicas centrales
Grecia	Gr: General	NSSG – General Secretariat of the National Statistical Service of Greece / NSSG - Servicio Nacional de Estadística de Grecia dependiente del Ministerio de Economía y Finanzas	Instituto público de estadísticas
Grecia	Gr: General	PAEP - Employment Observatory Research - Informatics S.A / PAEP - Observatorio del Empleo - Investigación de Informática SA dependiente del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Centro de investigación
Holanda	Nl: General	CBS - Statistics Netherlands / CBS - Estadísticas de Holanda, entidad independiente	Instituto público de estadísticas
Holanda	Nl: General	FWRC - Flex Work Research Centre / FWRC - Centro de Investigación de Trabajo Flexible, iniciativa de la Universidad de Ámsterdam y la Asociación Alemana de Empresas de Trabajo Temporal (ABU)	Centro de investigación
Holanda	Nl: General	Ministerie Van Sociale Zaken en Werkgelegenheid / Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Holanda	Nl: General	Ministry of Health, Welfare and Sport / Ministerio de Salud, Bienestar y Deporte	Otras administraciones públicas centrales
Holanda	Nl: General	NETSPAR - Network for Studies on Pensions, Aging and Retirement / NETSPAR - Red para el Estudio de las Pensiones, Edad y Jubilación, entidad independiente	Centro de investigación
Holanda	Nl: General	OSA - Institute for Labour Studies / OSA - Instituto de Estudios Laborales, entidad independiente formada por alianza de la Universidad de Tilburg y Utrecht	Centro de investigación
Holanda	Nl: General	RWI - Raad voor werk en Inkomen / RWI - Consejo de Trabajo e Ingresos, conformada por representantes de empleados, empleadores y comunidades	Órgano consultivo / Representativo
Holanda	Nl: General	SEO - Economic Research / SEO - Investigación Económica perteneciente a la Facultad de Economía de la Universidad de Ámsterdam	Centro de investigación
Holanda	Nl: General	SEOR / SEOR, entidad dependiente de la Escuela de Economía de la Universidad de Erasmus de Rotterdam	Centro de investigación



Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Holanda	Nl: General	The Labour Foundation / Fundación para el Trabajo, entidad formada por sindicatos y empleadores	Órgano consultivo / Representativo
Holanda	Nl: General	WRR - Scientific Council for Government Policy WRR - Consejo Científico para las Políticas del Gobierno	Órgano consultivo / Representativo
Holanda	Nl: General	E'til, Basis voor Beslissingen / E'til, Base para las Decisiones, entidad independiente	Empresa
Holanda	Nl: General	ROA - Research Centre for Education and the Labour Market - Faculty of Economics and Business Administration at Maastricht University / ROA - Centro de Investigación para la Educación y el Mercado Laboral de la Facultad de Económicas y Administración de Empresas de la Universidad de Maastricht	Centro de investigación
Holanda	nl32:Noord-Holland	CPB - The Netherlands Bureau for Economic Policy Analysis / CPB - Instituto de Análisis de las Políticas Económicas Holandesas, entidad independiente	Centro de investigación
Holanda	nl32:Noord-Holland	SER - Sociaal Economische Raad / SER - Consejo Económico y Social, entidad pública independiente	Órgano consultivo / Representativo
Irlanda	Ir: General	Department of Enterprise, Trade and Employment / Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Irlanda	Ir: General	Department of Social and Family Affairs / Ministerio de Asuntos Sociales y Familia	Otras administraciones públicas centrales
Irlanda	Ir: General	EGFSN - Expert Group on Future Skills Needs / EGFSN - Grupo de Expertos sobre Necesidades de Cualificaciones Futuras dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo y del Ministerio de Educación y Ciencia	Órgano consultivo / Representativo
Irlanda	Ir: General	ESRI - The Economic and Social Research Institute / ESRI - Instituto de Investigación Económico y Social, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
Irlanda	Ir: General	FAS - Foras Áiseanna Saothair / FAS - Autoridad sobre Empleo y Formación, dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo	Servicio público de empleo central
Irlanda	Ir: General	FORFAS - Policy Advisory Body for Enterprise and Science / FORFAS - Órgano Asesor sobre Políticas de Empresa y Ciencia, dependiente del Ministerio de Empresa, Comercio y Empleo	Órgano consultivo / Representativo
Irlanda	Ir: General	NESF - National Economic & Social Forum / NESF - Foro Económico y Social Nacional, dependiente del Ministerio de Presidencia	Órgano consultivo / Representativo
Italia	It: General	INAIL - Istituto Nazionale per l'Asecurazione contro gli Infortuni sul Lavoro / INAIL - Instituto Nacional para la Seguridad frente a los Accidentes de Trabajo, entidad independiente	Otras administraciones públicas centrales
Italia	It: General	ISFOL - Istituto per lo Sviluppo della Formazione dei Lavoratori/ ISFOL - El Instituto para el Desarrollo de la Formación de los Trabajadores, organismo público de investigación	Centro de investigación
Italia	It: General	Italia lavoro / Italia trabajo, ente instrumental del Ministerio de Trabajo, Salud y Políticas Sociales	Otras administraciones públicas centrales
Italia	It: General	Tecnostruttura, asociación de regiones italianas y provincias autónomas	Órgano consultivo / Representativo
Italia	itc1:Piemonte	Agenzia Piemonte Lavoro / Agencia de Trabajo de Piamonte, ente instrumental de la región de Piamonte	Otras administraciones públicas regionales

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Italia	itc1:Piemonte	Osservatorio Regionale sul Mercato Lavoro Regione Piemonte / Observatorio Regional sobre el Mercado de Trabajo de la Región Piemonte, dependiente del Gobierno Regional de Piemonte	Centro de investigación
Italia	itd2:Provincia Autonoma Trento	Agenzia del lavoro / Agencia de Trabajo de la región Autónoma de Trento	Servicio público de empleo regional
Italia	itd5:Emilia Romagna	IPL - Istituto per il Lavoro / IPL - Instituto para el Trabajo, dependiente de la Región Emilia - Romaña	Organización sin ánimo de lucro
Italia	ite1: Toscana	Osservatorio regionale del mercato del lavoro – Regione Toscana/ Observatorio regional del mercado de trabajo – Región de la Toscana	Centro de investigación
Italia	ite3: Marche	Servizio Istruzione, Formazione e Lavoro della Regione Marche/ Servicio de Educación, Formación y Trabajo de la Región de Marche	Otras administraciones públicas regionales
Italia	ite4: Lazio	Agenzia Regionale Lazio Lavoro / Agencia de Trabajo de la región de Lazio	Servicio público de empleo regional
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	ADEM - Administration de l'Emploi / ADEM - Administración de Empleo	Servicio público de empleo central
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Chambre des Salaries Luxembourg / Cámara de Empleados de Luxemburgo, dependiente del Ministerio de Trabajo y Empleo	Órgano consultivo / Representativo
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Gouvernement Luxembourgeois / Gobierno de Luxemburgo	Otras administraciones públicas centrales
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Le CEPSINSTEAD - Centre d'Etudes de Populations, de Pauvreté et de Politiques Socio-Economiques / Le CEPSINSTEAD - Centro de Estudios de Población, Pobreza y Políticas Socio Económicas, entidad pública dependiente del Ministerio de Cultura, Enseñanza Superior e Investigación	Centro de investigación
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Comité de Conjoncture -Ministère de l'Economie et du Commerce Extérieur / Comité de Coyuntura -Ministerio de Economía y de Comercio Exterior	Órgano consultivo / Representativo
Luxemburgo	lu00:Luxembourg (Grand-Duché)	Ministère du Travail et de l'Emploi / Ministerio de Trabajo y Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Portugal	Pt: General	CES - Conselho Economico e Social / CES - Consejo Económico y Social, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
Portugal	Pt: General	DGERT - Direcção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho / DGERT - Dirección General de Empleo y de las Relaciones de Trabajo, administración central del Estado que depende del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social	Otras administraciones públicas centrales
Portugal	Pt: General	IEFP - Instituto do Emprego e Formação Profissional / IEFP - Instituto de Empleo y Formación Profesional	Servicio público de empleo central
Portugal	Pt: General	INE - Instituto Nacional de Estatística, entidad independiente	Instituto público de estadísticas
Portugal	Pt: General	GEP - Gabinete de Estratégia e Planeamento / GEP - Gabinete de Estrategia y Planificación, dependiente del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social (MTSS)	Otras administraciones públicas centrales
Portugal	Pt: General	OEFP - Observatório de Emprego e Formação Profissional / OEFP - Observatorio de Empleo y Formación Profesional dependiente del Ministerio de Trabajo y Solidaridad Social	Órgano consultivo / Representativo
Suecia	se11:Stockholm	AMS - Arbetsformedlingen AMS - Dirección Nacional del Mercado de Trabajo	Servicio público de empleo central

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
Suecia	se11:Stockholm	Arbetsmarknadsdepartementet / Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales
Suecia	se11:Stockholm	CAFO - Centre for Labour Market Policy Research / CAFO - Centro de Investigación sobre Políticas de Mercado Laboral, entidad dependiente de la Universidad de Växjö	Centro de investigación
Suecia	se11:Stockholm	IFAU - Institutet för Arbetsmarknadspolitisk Utvärdering / IFAU - Instituto para la Evaluación de las Políticas del Mercado Laboral dependiente del Ministerio de Trabajo	Centro de investigación
Suecia	se11:Stockholm	SOFI - Swedish Institute for Social Research / SOFI - Instituto Sueco de Investigación Social, perteneciente a la Universidad de Estocolmo	Centro de investigación
Suecia	se11:Stockholm	Swedish Work Environment Authority / Autoridad Sueca de Ambiente Laboral, dependiente del Ministerio de Empleo	Otras administraciones públicas centrales
UK	Uk: General	BIS - Department for Business Innovation and Skills / BIS - Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades	Otras administraciones públicas centrales
UK	Uk: General	DWP - Department for Work and Pensions / DWP - Ministerio de Trabajo y Pensiones	Otras administraciones públicas centrales
UK	Uk: General	IER - Warwick Institute for Employment Research- University of Warwick / IER - Instituto de Investigación sobre Empleo de la Universidad de Warwick	Centro de investigación
UK	Uk: General	IES - Institute for Employment Studies / IES - Instituto para el Estudio del Empleo, entidad independiente sin ánimo de lucro	Centro de investigación
UK	Uk: General	Job Centre Plus, dependiente del Ministerio de Trabajo y Pensiones	Servicio público de empleo central
UK	Uk: General	LSC - Learning and Skills Council / LSC - Consejo de Formación y Desarrollo de Habilidades, dependiente del Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades y del Ministerio de Infancia, Familia y Escuelas	Otras administraciones públicas centrales
UK	Uk: General	LSE - London School of Economics (CEP -Centre for Economic Performance) / CEP - Centro para el Desempeño Económico, perteneciente al Laboratorio de Investigación de Escuela de Economía de Londres (LSE)	Centro de investigación
UK	Uk: General	ONS - Office for National Statistics / ONS - Oficina Nacional de Estadísticas	Instituto Público de Estadísticas
UK	Uk: General	SMF - The Social Market Foundation / SMF - Fundación Social del Mercado, entidad independiente	Centro de investigación
UK	Uk: General	The Work Foundation / Fundación del Trabajo, entidad independiente sin ánimo de lucro	Organización sin ánimo de lucro
UK	Uk: General	TUC - Trades Union Congress / TUC - Congreso Sindical, confederación sindical	Órgano consultivo / Representativo
UK	UKE1: East Yorkshire and Northern Lincolnshire	FairPlay Partnership / Asociación FairPlay, compañía de interés comunitario	Organización sin ánimo de lucro
UK	UKF2:Leicestershire, Rutland and Northamptonshire	CLMS - Centre for Labour Market Studies / CLMS - Centro de Estudios del Mercado Laboral, departamento interdisciplinario de la Universidad de Leicester	Departamento universitario

Pais	NUTS2	Entidad	Tipología
UK	uki1:Inner London	WNC - Women's National Commission -women's voices to government / WNC - Comision Nacional de Mujeres - las Voces de las Mujeres al Gobierno, entidad independiente	Órgano consultivo / Representativo
UK	ukk4:Devon	RDA - Southwest Regional Development Agency RDA - Agencia de Desarrollo Regional del Suroeste, dependiente del Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades	Otras administraciones públicas regionales
UK	ukk4:Devon	SW/O South West Observatory / SW/O - Observatorio del Suroeste, sociedad independiente de responsabilidad limitada	Centro de investigación
UK	ukk4:Devon	Yorkshire Forward -The region's development agency/ Yorkshire Adelante - Agencia de desarrollo regional, dependiente del Ministerio para la Innovación Empresarial y Desarrollo de Habilidades	Otras administraciones públicas regionales
UK	ukl2:East Wales	Wales Employment and Skills Board (Welsh Assembly Government) / Junta de Empleo y Cualificaciones de Gales dependiente del Gobierno de Gales	Órgano consultivo / Representativo
UK	ukm2:Eastern Scotland	ERI - Employment Research Institute (Edinburgh Napier University) / ERI - Instituto de Investigación sobre Empleo dependiente de la Universidad Napier de Edinburgo	Centro de investigación
UK	ukn0:Northern Ireland	DEL - Department for Employment and Learning / DEL - Ministerio de Empleo y Formación de Irlanda del Norte	Otras administraciones públicas centrales

## ANEXO 2 - Tabla de regiones NUTS2 de la UE15

Regiones NUTS2 de la UE15: Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, España, Finlandia, Francia, Grecia, Holanda, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Portugal, Reino Unido y Suecia

País	Nombre de la Región	Código NUTS2
Alemania	Stuttgart	de11
Alemania	Karlsruhe	de12
Alemania	Freiburg	de13
Alemania	Tübingen	de14
Alemania	Oberbayern	de21
Alemania	Niederbayern	de22
Alemania	Oberpfalz	de23
Alemania	Oberfranken	de24
Alemania	Mittelfranken	de25
Alemania	Unterfranken	de26
Alemania	Schwaben	de27
Alemania	Berlin	de30
Alemania	Brandenburg - Nordost	de41
Alemania	Brandenburg - Südwest	de42
Alemania	Bremen	de50
Alemania	Hamburg	de60
Alemania	Darmstadt	de71
Alemania	Gießen	de72
Alemania	Kassel	de73
Alemania	Mecklenburg-Vorpommern	de80
Alemania	Braunschweig	de91
Alemania	Hannover	de92
Alemania	Lüneburg	de93
Alemania	Weser-Ems	de94
Alemania	Düsseldorf	dea1
Alemania	Köln	dea2
Alemania	Münster	dea3
Alemania	Detmold	dea4
Alemania	Arnsberg	dea5
Alemania	Koblenz	deb1
Alemania	Trier	deb2
Alemania	Rheinhessen-Pfalz	deb3
Alemania	Saarland	dec0



País	Nombre de la Región	Código NUTS2
Alemania	Chemnitz	ded1
Alemania	Dresden	ded2
Alemania	Dresden	ded2
Alemania	Leipzig	ded3
Alemania	Sachsen-Anhalt	dee0
Alemania	Schleswig-Holstein	def0
Alemania	Thüringen	deg0
Austria	Burgenland (A)	at11
Austria	Niederösterreich	at12
Austria	Wien	at13
Austria	Kärnten	at21
Austria	Steiermark	at22
Austria	Oberösterreich	at31
Austria	Salzburg	at32
Austria	Tirol	at33
Austria	Vorarlberg	at34
Bélgica	Région de Bruxelles-Capitale/Brussels Hoofdstedelijk Gewest	be10
Bélgica	Prov. Antwerpen	be21
Bélgica	Prov. Limburg (B)	be22
Bélgica	Prov. Oost-Vlaanderen	be23
Bélgica	Prov. Vlaams Brabant	be24
Bélgica	Prov. West-Vlaanderen	be25
Bélgica	Prov. Brabant Wallon	be31
Bélgica	Prov. Hainaut	be32
Bélgica	Prov. Liège	be33
Bélgica	Prov. Luxembourg (B)	be34
Bélgica	Prov. Namur	be35
Dinamarca	Hovedstaden	dk01
Dinamarca	Sjælland	dk02
Dinamarca	Syddanmark	dk03
Dinamarca	Midtjylland	dk04
Dinamarca	Nordjylland	dk05
España	Galicia	es11
España	Principado de Asturias	es12
España	Cantabria	es13
España	País Vasco	es21
España	Comunidad Foral de Navarra	es22
España	La Rioja	es23

<b>País</b>	<b>Nombre de la Región</b>	<b>Código NUTS2</b>
España	Aragón	es24
España	Comunidad de Madrid	es30
España	Castilla y León	es41
España	Castilla-la Mancha	es42
España	Extremadura	es43
España	Cataluña	es51
España	Comunidad Valenciana	es52
España	Illes Balears	es53
España	Andalucía	es61
España	Región de Murcia	es62
España	Ciudad Autónoma de Ceuta (ES)	es63
España	Ciudad Autónoma de Melilla (ES)	es64
España	Canarias (ES)	es70
Finlandia	Itä-Suomi	fi13
Finlandia	Etelä-Suomi	fi18
Finlandia	Länsi-Suomi	fi19
Finlandia	Pohjois-Suomi	fi1a
Finlandia	Åland	fi20
Francia	Île de France	fr10
Francia	Champagne-Ardenne	fr21
Francia	Picardie	fr22
Francia	Haute-Normandie	fr23
Francia	Centre	fr24
Francia	Basse-Normandie	fr25
Francia	Bourgogne	fr26
Francia	Nord - Pas-de-Calais	fr30
Francia	Lorraine	fr41
Francia	Alsace	fr42
Francia	Franche-Comté	fr43
Francia	Pays de la Loire	fr51
Francia	Bretagne	fr52
Francia	Poitou-Charentes	fr53
Francia	Aquitaine	fr61
Francia	Midi-Pyrénées	fr62
Francia	Limousin	fr63
Francia	Rhône-Alpes	fr71
Francia	Auvergne	fr72
Francia	Languedoc-Roussillon	fr81
Francia	Provence-Alpes-Côte d'Azur	fr82



<b>País</b>	<b>Nombre de la Región</b>	<b>Código NUTS2</b>
Francia	Corse	fr83
Francia	Guadeloupe (FR)	fr91
Francia	Martinique (FR)	fr92
Francia	Guyane (FR)	fr93
Francia	Reunion (FR)	fr94
Grecia	Anatoliki Makedonia, Thraki	gr11
Grecia	Kentriki Makedonia	gr12
Grecia	Dytiki Makedonia	gr13
Grecia	Thessalia	gr14
Grecia	Ipeiros	gr21
Grecia	Ionia Nisia	gr22
Grecia	Dytiki Ellada	gr23
Grecia	Stereia Ellada	gr24
Grecia	Peloponnisos	gr25
Grecia	Attiki	gr30
Grecia	Voreio Aigaio	gr41
Grecia	Notio Aigaio	gr42
Grecia	Kriti	gr43
Holanda	Groningen	nl11
Holanda	Friesland (NL)	nl12
Holanda	Drenthe	nl13
Holanda	Overijssel	nl21
Holanda	Gelderland	nl22
Holanda	Flevoland	nl23
Holanda	Utrecht	nl31
Holanda	Noord-Holland	nl32
Holanda	Zuid-Holland	nl33
Holanda	Zeeland	nl34
Holanda	Noord-Brabant	nl41
Holanda	Limburg (NL)	nl42
Irlanda	Border, Midlands and Western	ie01
Irlanda	Southern and Eastern	ie02
Italia	Piemonte	itc1
Italia	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	itc2
Italia	Liguria	itc3
Italia	Lombardia	itc4
Italia	Provincia Autonoma Bolzano-Bozen	itd1
Italia	Provincia Autonoma Trento	itd2
Italia	Veneto	itd3

<b>País</b>	<b>Nombre de la Región</b>	<b>Código NUTS2</b>
Italia	Friuli-Venezia Giulia	itd4
Italia	Emilia-Romagna	itd5
Italia	Toscana	ite1
Italia	Umbria	ite2
Italia	Marche	ite3
Italia	Lazio	ite4
Italia	Abruzzo	itf1
Italia	Molise	itf2
Italia	Campania	itf3
Italia	Puglia	itf4
Italia	Basilicata	itf5
Italia	Calabria	itf6
Italia	Sicilia	itg1
Italia	Sardegna	itg2
Luxemburgo	Luxembourg (Grand-Duché)	lu00
Portugal	Norte	pt11
Portugal	Algarve	pt15
Portugal	Centro (PT)	pt16
Portugal	Lisboa	pt17
Portugal	Alentejo	pt18
Portugal	Região Autónoma dos Açores (PT)	pt20
Portugal	Região Autónoma da Madeira (PT)	pt30
Reino Unido	Tees Valley and Durham	ukc1
Reino Unido	Northumberland, Tyne and Wear	ukc2
Reino Unido	Cumbria	ukd1
Reino Unido	Cheshire	ukd2
Reino Unido	Greater Manchester	ukd3
Reino Unido	Lancashire	ukd4
Reino Unido	Merseyside	ukd5
Reino Unido	East Yorkshire and Northern Lincolnshire	uke1
Reino Unido	North Yorkshire	uke2
Reino Unido	South Yorkshire	uke3
Reino Unido	West Yorkshire	uke4
Reino Unido	Derbyshire and Nottinghamshire	ukf1
Reino Unido	Leicestershire, Rutland and Northants	ukf2
Reino Unido	Lincolnshire	ukf3
Reino Unido	Herefordshire, Worcestershire and Warks	ukg1

<b>País</b>	<b>Nombre de la Región</b>	<b>Código NUTS2</b>
Reino Unido	Shropshire and Staffordshire	ukg2
Reino Unido	West Midlands	ukg3
Reino Unido	East Anglia	ukh1
Reino Unido	Bedfordshire, Hertfordshire	ukh2
Reino Unido	Essex	ukh3
Reino Unido	Inner London	uki1
Reino Unido	Outer London	uki2
Reino Unido	Berkshire, Bucks and Oxfordshire	ukj1
Reino Unido	Surrey, East and West Sussex	ukj2
Reino Unido	Hampshire and Isle of Wight	ukj3
Reino Unido	Kent	ukj4
Reino Unido	Gloucestershire, Wiltshire and Bristol /Bath area	ukk1
Reino Unido	Dorset and Somerset	ukk2
Reino Unido	Cornwall and Isles of Scilly	ukk3
Reino Unido	Devon	ukk4
Reino Unido	West Wales and The Valleys	ukl1
Reino Unido	East Wales	ukl2
Reino Unido	Eastern Scotland	uKms.2
Reino Unido	South Western Scotland	uKm3
Reino Unido	North Eastern Scotland	uKm5
Reino Unido	Highlands and Islands	uKm6
Reino Unido	Northern Ireland	ukn0
Suecia	Stockholm	se11
Suecia	Östra Mellansverige	se12
Suecia	Småland med öarna	se21
Suecia	Sydsverige	se22
Suecia	Västsverige	se23
Suecia	Norra Mellansverige	se31
Suecia	Mellersta Norrland	se32
Suecia	Övre Norrland	se33

### **ANEXO 3 - Documento de seguimiento de contactos con las entidades preseleccionadas**

El Anexo 3 que hace referencia al seguimiento de los contactos telefónicos y vía e-mail se entregará en formato digital.