

# **Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

**Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores**

**Octubre 2020**



## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

**Consejero de Economía, Empleo y Competitividad**  
Manuel Giménez Rasero

**Viceconsejera de Empleo**  
Eva María Blázquez Agudo

**Director General del Servicio Público de Empleo**  
Ignacio Niño Pérez

-----

### ELABORACIÓN:

**Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación**

**Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación**

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO  
Consejería de Economía, Empleo y Competitividad  
© Comunidad de Madrid, 2020

Edita  
Dirección General del Servicio Público de Empleo  
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00  
Areaestudios.sepecm@madrid.org

Edición: 10/2020

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf  
**Publicado en España - Published in Spain**



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[comunidad.madrid/publicamadrid](http://comunidad.madrid/publicamadrid)

<b>I.</b>	<b>INFORMACIÓN EPSSCO</b>	<b>4</b>
	1.1. Programa y Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Asuntos de Empleo y Políticas Sociales en el marco del Consejo EPSCO	3
	1.3. Representación Autonómica Directa	5
<b>II.</b>	<b>ESTADÍSTICAS EUROPEAS</b>	<b>8</b>
	2.1. Estadísticas Eurostat	8
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de agosto de 2020	8
	2.1.2. Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2020)	9
	• Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	9
	2.1.3. Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2020)	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales	9
	• Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global y por género (20-64 años)	10
	• Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	11
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	12
<b>III.</b>	<b>BUENAS PRÁCTICAS</b>	<b>13</b>
<b>IV.</b>	<b>ACTUALIDAD EUROPEA</b>	<b>15</b>
	4.1. Noticias	15
	4.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	17
	4.3. Publicaciones, Informes, Web Internacionales	19
	4.4. Legislación	23
	4.5. Convocatorias / Consultas	25

## Programa y Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE



Presidencia de  
Alemania del Consejo  
de la Unión Europea

### PROGRAMA

#### En general

-  Superación de las consecuencias a largo plazo de la crisis del coronavirus y recuperación económica y social.
-  Una Europa más fuerte e innovadora.
-  Una Europa justa.
-  Una Europa sostenible.
-  Una Europa segura y de valores comunes.
-  Una Europa fuerte en el mundo.

#### En Empleo y Política Social



Debates sobre Seguridad Social, salarios mínimos, el negociado del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización o la Garantía Juvenil reforzada. Situación de las personas trabajadoras de temporada (*temporeros*), trabajadores de plataforma, rentas mínimas para inserción, derechos de las personas mayores, protección de la infancia, trabajo remunerado y no remunerado de la mujer, igualdad de género y transparencia salarial en género.

Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2020, Alemania ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia se rigen por el lema: "Juntos por la recuperación de Europa".

[Programa](#)



### NOTICIAS



**Independiente, inclusiva e innovadora: cuatro objetivos de la Presidencia alemana para el sector digital / *Independent, inclusive and innovative: Four goals of the German Presidency for the digital sector*** (24.10.2020)

La Presidencia del Consejo de la Unión Europea de Alemania está abordando la digitalización con medidas muy específicas. Los objetivos para el sector digital son: **1.** Europa ganará más soberanía digital, esto presupone una infraestructura digital bien desarrollada que sea resiliente, sostenible y democrática junto con la investigación en el campo de la inteligencia artificial, las computadoras de alto rendimiento y la tecnología blockchain, además, se desarrollará la banda ancha y 5G para la sociedad y la industria en red; el Parlamento Europeo estima que esto puede generar unos ingresos adicionales de 176.600 millones de euros anuales. **2.** Europa debe luchar contra la ciberdelincuencia. **3.** Europa debe garantizar que los datos se utilicen de forma segura. **4.** Europa debe ser digital y estar más cerca de los ciudadanos, la Presidencia se ha fijado el objetivo de trasponer los derechos y las normas de bienestar social y las condiciones laborales a la era digital.



**Consejo de Medio Ambiente en Luxemburgo: hito importante para una ley climática europea / *Environment Council in Luxembourg: Important milestone for an European climate law*** (24.10.2020)

El Consejo de Medio Ambiente, reunido el 24 de octubre, llegó a un acuerdo sobre un enfoque general parcial en relación a la propuesta de ley climática europea. El objetivo de la propuesta es establecer en la legislación una UE climáticamente neutra para 2050, que fue respaldado por el Consejo Europeo en diciembre de 2019.

**Videoconferencia informal de Ministros de Competitividad de la UE: "Debemos marcar el rumbo del futuro" / *Informal Videoconference of EU Ministers for Competitiveness: "We must set the course for the future"*** (23.10.2020)

**De los planes ecológicos a las estrategias nacionales: estos cambios serán el resultado de reformas de la Política Agrícola Común de la UE / *From eco-schemes to national strategies: These changes will result from reforms to the EU's Common Agricultural Policy*** (21.10.2020)

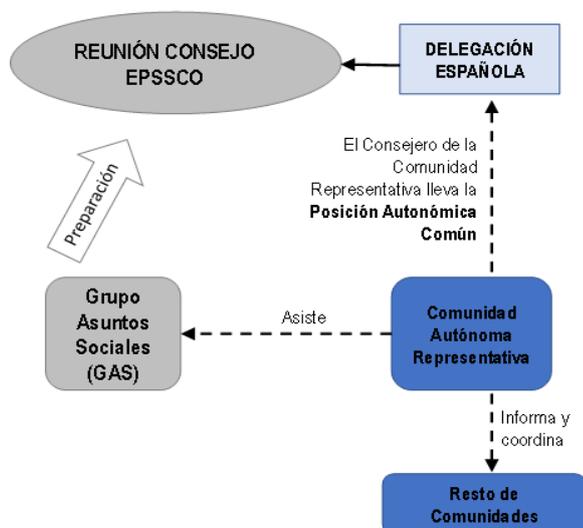
**Conferencia virtual del ministro federal de Trabajo y Asuntos Sociales: "Cadenas de suministro globales-Responsabilidad global" / *Virtual conference of the Federal Ministry of Labour and Social Affairs: "Global Supply Chains – Global Responsibility"*** (13.10.2020)

**Los estados miembros de la UE alcanzan un acuerdo sobre Horizonte Europa / *EU member states reach agreement on Horizon Europe*** (29.09.2020)

[Sitio web de la Presidencia alemana](#)



## Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo de la Unión Europea (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses) una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto de Comunidades la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

### TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)

CRITERIOS PARA ESTABLECER LA ROTACIÓN AUTÓNOMICA		TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)					
Mayor población Mayor antigüedad del Estatuto Autonómico		Comunidad	Periodo	Año	Comunidad	Periodo	Año
			Madrid	julio - diciembre	2005		enero - junio
	Catalunya	enero - junio	2006		julio - diciembre	2010	
	Galicia	julio - diciembre	2006		enero - junio	2011	
	Andalucía	enero - junio	2007		Julio - diciembre	2011	
	País Vasco	julio - diciembre	2007		enero - junio	2012	
	Valencia	enero - junio	2008		julio - diciembre	2012	
	Asturias	julio - diciembre	2008		enero - junio	2013	
	Castilla y León	enero - junio	2009		Julio - diciembre	2013	
	Cantabria	julio - diciembre	2009				

En el **primer semestre de 2014** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica, aunque no ha seguido el mismo orden.

### TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª Ronda)

Comunidad	Periodo	Año	Comunidad	Periodo	Año
	enero - junio	2014		julio - diciembre	2017
	julio - diciembre	2014		enero - junio	2018
	enero - junio	2015		julio - diciembre	2018
	julio - diciembre	2015		enero - junio	2019
	enero - junio	2016		julio - diciembre	2019
	julio - diciembre	2016		enero - junio	2020
	enero - junio	2017		julio - diciembre	2020

En el segundo semestre de 2020, **Aragón** ejerce la Representación de las Comunidades Autónomas.



## Asuntos de Empleo y Políticas Sociales en el marco del Consejo EPSCO



### Videoconferencia de los ministros de Empleo y Asuntos Sociales, 13 de octubre de 2020

#### Principales resultados

#### Empleo y Asuntos Sociales

Los ministros de Empleo y Asuntos Sociales de la UE mantuvieron un debate sobre **la participación de los trabajadores y el apoyo a los trabajadores en situaciones de reestructuración**. Cambiaron impresiones sobre la forma de garantizar que las **inversiones en capacidades** y el uso de los fondos de la UE conduzcan a estrategias de reestructuración eficaces. También debatieron sobre las medidas a escala nacional o de la UE que podrían contribuir a mejorar la **protección del derecho de los trabajadores a ser informados y consultados** en situaciones de reestructuración.



“

La pujanza económica y la seguridad social son dos caras de la misma moneda. La Presidencia alemana ha demostrado que hasta los tiempos turbulentos pueden ser productivos. Gracias a la intensa labor conjunta con el comisario Schmit y mis homólogos de la UE, hemos avanzado en el ámbito de la Europa social. Mis colegas ministros de la UE y yo hemos acordado una hoja de ruta para mejorar la protección de los temporeros en la UE y hemos afirmado que debemos disponer de un marco para la protección de la renta mínima y que queremos establecerlo. Me complace especialmente que hayamos podido alcanzar sin demoras un acuerdo unánime sobre la renovación de la Garantía Juvenil, ya que con ello se envía una señal clara a los jóvenes: en lugar de desempleo habrá formación, prácticas y ayuda para iniciar una carrera profesional en toda la UE. No dejaremos a nadie atrás. Europa sigue siendo un continente de oportunidades.

- Hubertus Heil, ministro federal de Trabajo y Asuntos Sociales de Alemania.

En términos generales, los ministros se mostraron de acuerdo en que las estrategias de reestructuración solo serán eficaces y mejorarán la productividad si van acompañadas de **sólidas políticas de reciclaje profesional y capacitación**. Se ha hecho hincapié en que esto es fundamental para gestionar **unas transiciones justas hacia la economía ecológica y digital** y también para hacer frente a los retos demográficos. La mayoría de los ministros explicaron que sus Gobiernos están trabajando intensamente para anticiparse a las necesidades del mercado a corto y largo plazo, pero han subrayado que las **capacidades lingüísticas y digitales** se encuentran entre las más importantes para el futuro. El debate puso de manifiesto que muchos Estados miembros también están invirtiendo en la **reconversión profesional** dirigida a sectores en los que se crearán nuevos puestos de trabajo. Varios ministros destacaron la importancia de garantizar que no se deje atrás a los **jóvenes** y celebraron el refuerzo de la **Garantía Juvenil**. Durante el debate, los participantes destacaron también el importante papel de los fondos de la UE, como el **Fondo Social Europeo Plus** y el **Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización**, para abordar los efectos negativos de la repercusión social de la reestructuración.

En un contexto de reestructuraciones importantes en toda la UE, los ministros convinieron que es muy importante garantizar la **participación de los trabajadores en la toma de decisiones de las empresas**, en particular en casos de reorganizaciones de empresas, cierres, fusiones y adquisiciones, reducciones de plantilla, externalización y deslocalizaciones. Los ministros también insistieron en que la pandemia no debe servir de excusa para recortar los **derechos de los trabajadores en materia de información y consulta** y subrayaron que para lograr la recuperación económica y para que las reestructuraciones sean eficaces es esencial garantizar un **diálogo social integrador** a todos los niveles.

Los ministros mantuvieron además un debate sobre la **participación equitativa de las mujeres y los hombres en el mercado de trabajo**. Cambiaron impresiones sobre las formas de seguir promoviendo la igualdad de género y luchar contra la segregación entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.



## Asuntos de Empleo y Políticas Sociales en el marco del Consejo EPSCO



“

La crisis del coronavirus ha demostrado que son las mujeres quienes hacen que las cosas sigan funcionando. En toda Europa, más del 75 % de los trabajadores esenciales son mujeres, pero están infrarrepresentadas en los puestos directivos. Las mujeres asumen además la mayor parte del trabajo asistencial no remunerado, a menudo a costa de su propia carrera y pensión. Hoy he debatido con mis colegas de la UE de qué manera puede promoverse la igualdad de género en el mercado de trabajo. La igualdad de género en el mercado de trabajo no es un lujo. Al contrario, proporcionará a la UE mayor solidez social y económica. Especialmente en tiempos de crisis.

- Franziska Giffey, ministra federal de Familia, Tercera Edad, Mujer y Juventud de Alemania.

Los ministros coincidieron en que la actual pandemia ha puesto de relieve el desequilibrio de género en muchos sectores. Destacaron que la crisis también ha puesto de manifiesto que la promoción de la **igualdad de género en el mercado de trabajo** en general y en las profesiones del ámbito social en particular constituye una necesidad urgente, pero también ofrece valiosas oportunidades. El debate se centró en las iniciativas para lograr un **entorno de trabajo inclusivo**, la **igualdad de retribución**, una **mayor proporción de mujeres también en puestos de decisión**, una **mejor remuneración** de los trabajos que suelen desempeñar las mujeres y la **lucha contra los estereotipos de género**. Algunos ministros señalaron la importancia de incluir temas de igualdad de género en la educación infantil y de **sensibilizar sobre las cuestiones de género** entre grupos clave, como los jóvenes. Varios participantes en el debate manifestaron su apoyo a la reciente **Estrategia de la UE para la Igualdad de Género** y a la anunciada Directiva sobre transparencia salarial de la UE, y pidieron a la Presidencia y a los Estados miembros que prosigan al fin los trabajos sobre la Directiva de la UE sobre las mujeres en los consejos de administración.

### Varios

La Presidencia facilitó información sobre la Cumbre Social Tripartita celebrada en junio de 2020 e informó a los ministros sobre la próxima Cumbre Social Tripartita que se celebró el 14 de octubre de 2020.

En una sesión pública, la Presidencia puso a los ministros al corriente del acuerdo alcanzado entre el Consejo y el Parlamento Europeo respecto de una propuesta de Decisión por la que se modifica la Decisión n.º 573/2014/UE sobre la cooperación entre los servicios públicos de empleo (SPE) (documento 11090/20 ADD 1).

En una sesión pública, la Comisión presentó a los ministros una propuesta de Directiva por la que se modifica la Directiva 2004/37/CE relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos durante el trabajo (documento 11188/20).

- [Videoconferencia de los ministros de Empleo y Política Social, 13.10.2020 - Sesión pública](#)
- [Videoconferencia de los ministros de Empleo y Política Social, 13.10.2020 - Rueda de prensa](#)
- [Una Unión de la igualdad: Estrategia Europea para la Igualdad de Género 2020-2025](#)
- [Cumbre Social Tripartita, 23.6.2020](#)
- [Cumbre Social Tripartita, 14.10.2020](#)

## Datos de interés

- En la Comunidad de Madrid, tanto la tasa de empleo femenino (15 a 64 años) como la de los mayores (55-64 años), han sido superiores a las de España, AE19 y UE27, incluso con las medidas de confinamiento por Covid-19, en el 2º trimestre de 2020, según Eurostat.
- En general, la tasa de empleo de la UE27, AE19, España y Comunidad de Madrid ha disminuido durante el segundo trimestre de 2020, en comparación con el 4º trimestre de 2019. Este descenso es más acusado para el grupo de jóvenes (15-24 años), entre 3 y 7 puntos porcentuales.

## Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de agosto de 2020



## Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 01 de octubre de 2020)

En agosto de 2020, la tasa de desempleo, ajustada estacionalmente, de la zona del euro siguió aumentando durante cinco meses consecutivos, alcanzando el 8,1%. La misma tendencia se ha aplicado a la tasa de desempleo de la UE que alcanzó el 7,4% en agosto 2020.

Eurostat estima que 15,603 millones de hombres y mujeres en la UE, de los cuales 13,188 millones en la zona del euro, estaban desempleados en agosto de 2020. En comparación con julio de 2020, el número de personas desempleadas aumentó en 238.000 en la UE y en 251.000 en la zona del euro.

En agosto de 2020, 3,032 millones de jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE, de los cuales 2,460 millones estaban en la zona del euro. En agosto de 2020, la tasa de desempleo juvenil era del 17,6% en la UE y del 18,1% en la zona del euro, frente al 17,4% y el 17,8% respectivamente del mes anterior. En comparación con julio de 2020, el desempleo juvenil aumentó en 64.000 en la UE y en 69.000 en la zona del euro.

En agosto de 2020, la tasa de desempleo de las mujeres era del 7,6% en la UE, frente al 7,5% de julio de 2020. La tasa de desempleo de los hombres era del 7,1% en agosto de 2020, estable en comparación con julio de 2020. En la zona del euro la tasa de desempleo de las mujeres aumentó del 8,3% en julio de 2020 al 8,4% en agosto de 2020, mientras que aumento del 7,8% al 7,9% para los hombres.

Las medidas de confinamiento de COVID-19 introducidas en marzo de 2020 han provocado un fuerte aumento en el número de solicitudes de prestaciones por desempleo en toda la UE. Al mismo tiempo, una parte importante de aquellos que se habían registrado en las agencias de empleo ya no buscaban trabajo activamente, debido a las medidas de confinamiento o ya no estaban disponibles para trabajar por tener que cuidar a sus hijos.

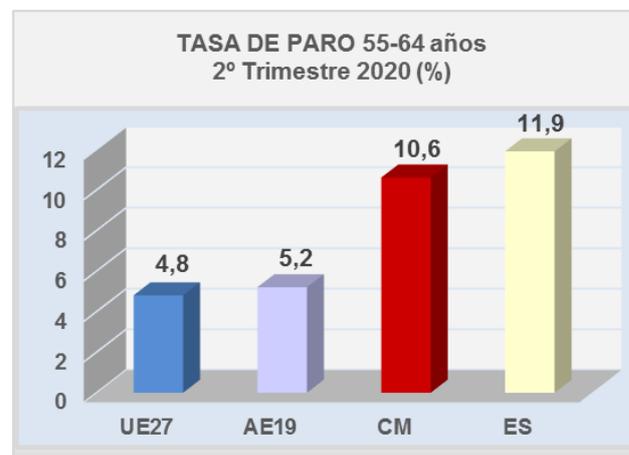
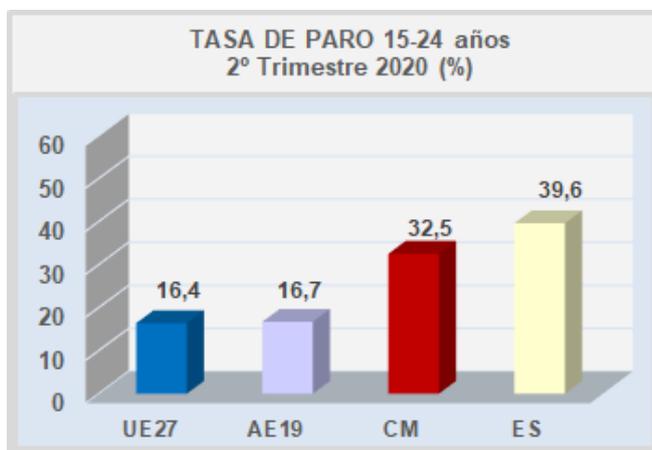
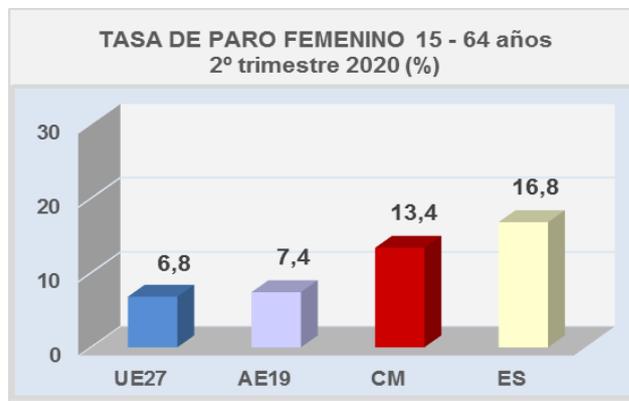
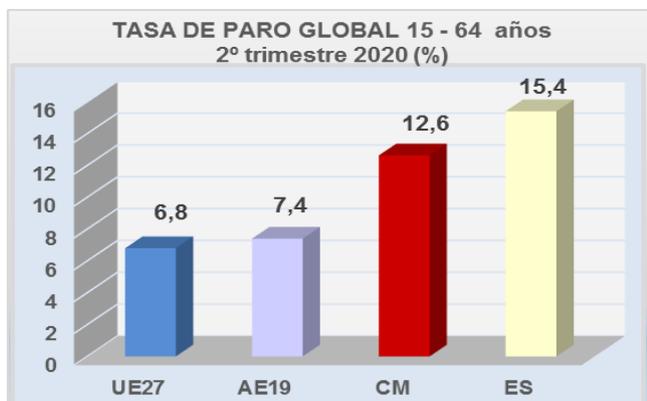
Nota. La Unión Europea de los 27(UE27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE-19 corresponde a la Eurozona.



## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2020)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27.

### Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2020)

Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

La Estrategia Europa 2020, adoptada en el Consejo Europeo de 17 de junio de 2010, constituye el nuevo marco de referencia para la coordinación de las políticas económicas y de empleo de los Estados miembros. La Estrategia gira en torno a la consecución de cinco objetivos prioritarios: el objetivo referente al empleo pretende alcanzar un índice de ocupación del 75% de los hombres y las mujeres entre los 20 y los 64 años, incrementando la participación de los jóvenes, los trabajadores de mayor edad y aquellos con bajas cualificaciones, a la vez que intenta integrar mejor a los inmigrantes en situación regular.

La nueva Estrategia Europa 2020 se articula en torno a diez directrices integradas para el crecimiento y el empleo (cuatro de ellas relacionadas directamente con el empleo), como referencia para las políticas a desarrollar por los Estados miembros para alcanzar un crecimiento "inteligente, sostenible e integrador", en este nuevo ciclo de diez años que se extiende hasta el año 2020.



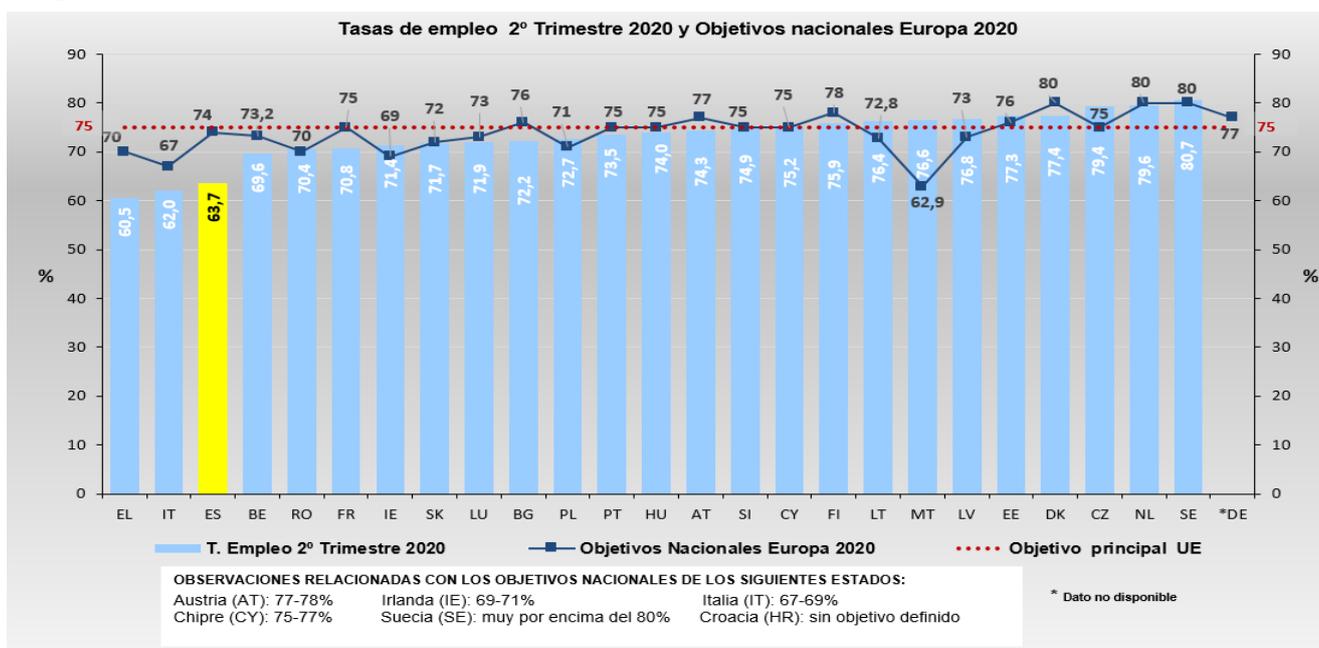
## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2020)

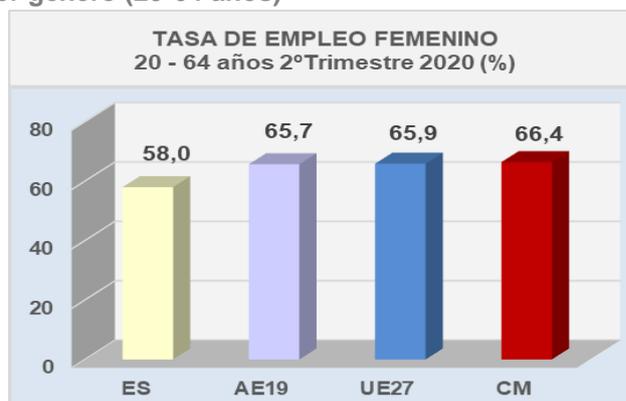
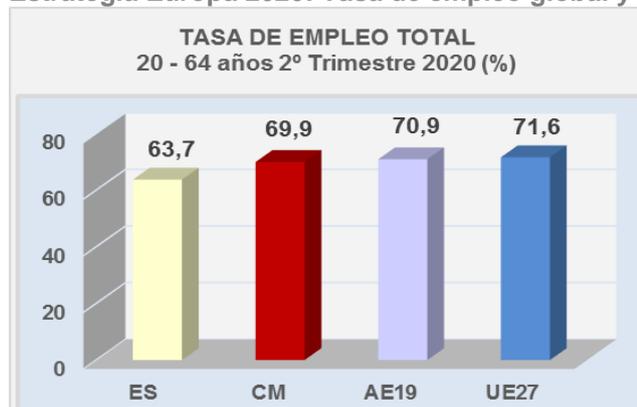
#### Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global (20-64 años) y Objetivos nacionales

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 75% de empleo** establecido en la **Estrategia Europa 2020**; los **objetivos nacionales de empleo de los Estados miembros de la UE27**, establecidos por los mismos en sus Programas Nacionales de Reforma en abril de 2011

(excepto Croacia); y la **tasa de empleo para el 2º trimestre de 2020** de cada uno de los Estados miembros -excepto Croacia (67,1%) - que no está incluido en el gráfico por no tener objetivo nacional de empleo definido.



#### Estrategia Europa 2020: Tasa de empleo global y por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y la Unión Europea de los 27.



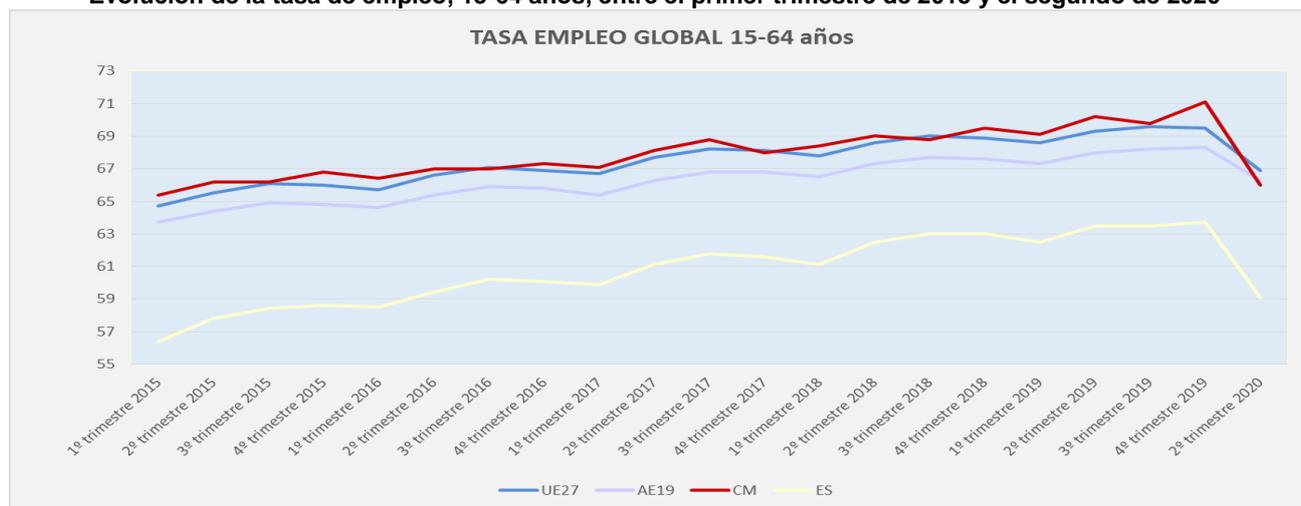
## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2020)

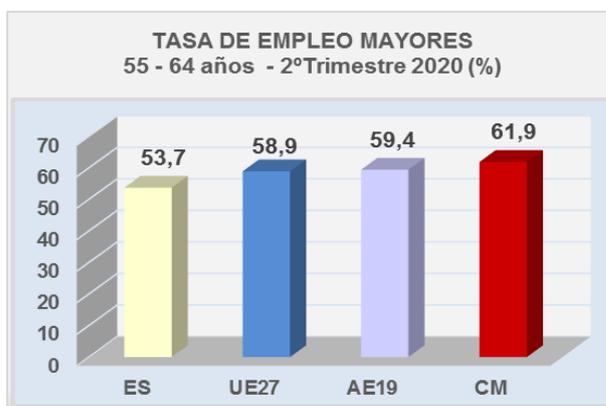
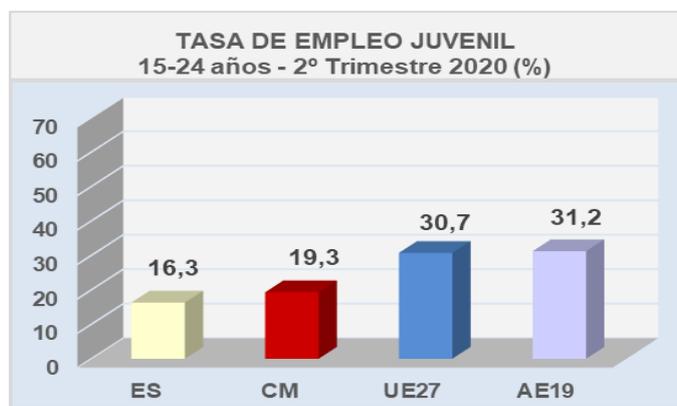
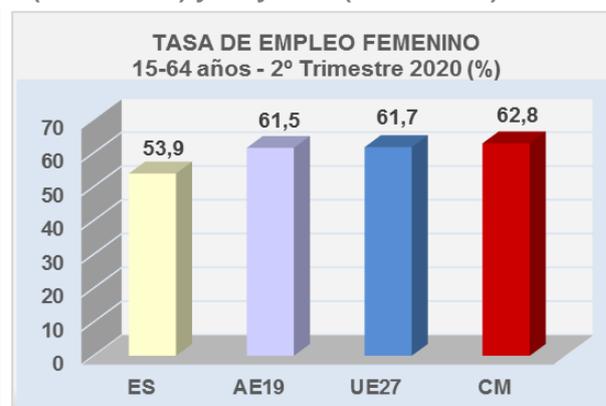
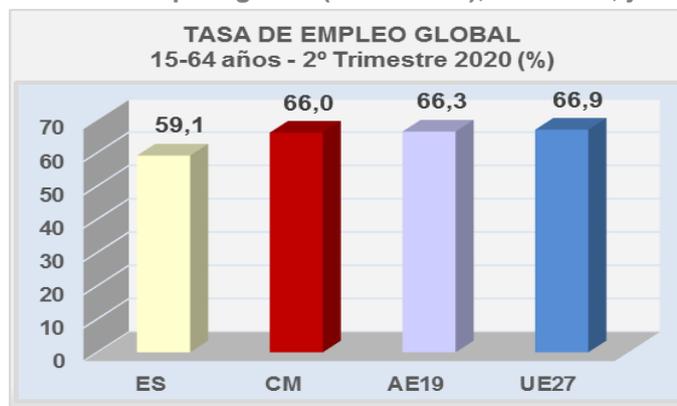
Según el comunicado de EUROSTAT, "El Producto Interior Bruto (PIB) desciende un 12,1% y el empleo un 2,8% en la zona del euro y, en la UE27 el PIB desciende un 11,7% y el empleo un 2,6%" / *"GDP down by 12.1% and employment down by 2.8% in the euro area, in the EU, GDP down by 11.7% and employment down by 2.6%"*, en el segundo trimestre de 2020 (todavía marcado por las medidas de contención del COVID-19 en la mayoría de los Estados miembros) en comparación con el primer trimestre, en el que el PIB había disminuido un 3,6% en la zona del euro y un 3,2% en la UE y el empleo había disminuido un 0,2% en la zona del euro y un 0,1% en la UE.

El siguiente gráfico muestra la evolución del empleo en la UE27, AE19, España y Comunidad de Madrid, desde el primer trimestre de 2015 hasta el segundo trimestre de 2020.

**Evolución de la tasa de empleo, 15-64 años, entre el primer trimestre de 2015 y el segundo de 2020**



**Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)**



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

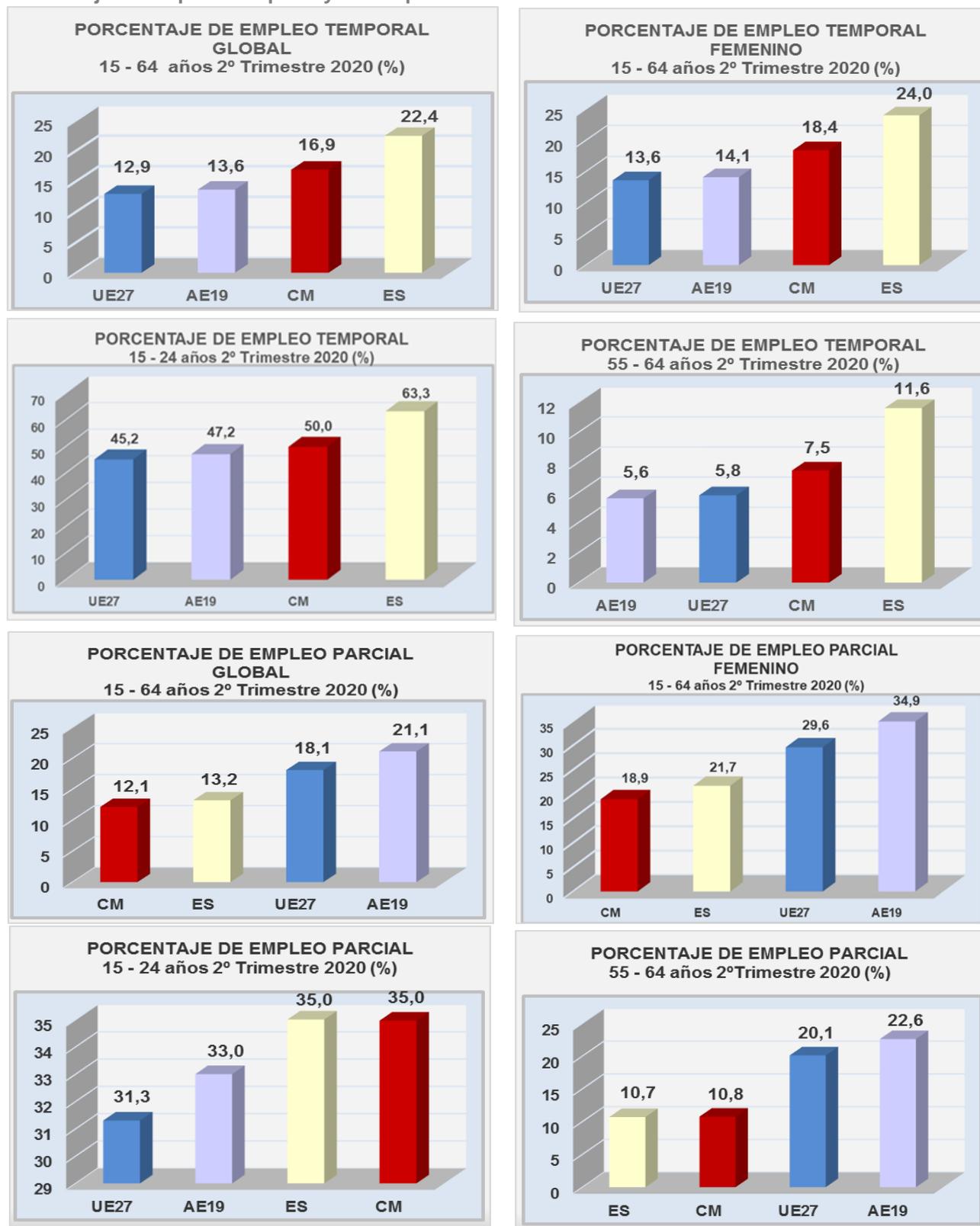
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27



## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2020)

#### Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EP

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27



## Buenas Prácticas

### PES Practices



**EL SISTEMA DE GESTIÓN DEL DESEMPEÑO (SGD) ES UNA HERRAMIENTA EN LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LOS SPEs ESTONIOS QUE AYUDA A EVALUAR SI LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR LOS MISMOS SON PERTINENTES, EFICACES Y EFICIENTES.**

“Sistema de Gestión del Desempeño (SGD)” /  
“Performance Management System (PMS)”

Fecha de publicación: diciembre 2018

### ESTONIA

El SGD se describe en tres documentos, incluido el Plan de Desarrollo que establece la misión, la visión, los objetivos estratégicos y las actividades necesarias para lograr los objetivos nacionales generales, así como los Indicadores Clave de Desempeño (ICD) y sus niveles de metas para los próximos cuatro años. Elaborado sobre la base de este último plan, el Plan de acción anual contiene actividades a corto plazo para cumplir con los objetivos estratégicos, indicadores y niveles de metas, mientras que los Planes de desempeño regionales incluyen niveles de metas de indicadores de resultados más detallados y específicos que reflejan situaciones y pronósticos del mercado de trabajo regional así como indicadores de calidad. La implementación de un sistema de evaluación multicriterio combinado con un ajuste de regresión está prevista para 2020.

#### Nombre del Servicio Público de Empleo (SPE)

**SPE de Estonia** (Fondo de Seguro de Desempleo de Estonia (EUIF))  
**Alcance de la medida:** A nivel nacional  
**Fuentes de financiación:** presupuesto del SPE de Estonia  
**Implementación de la práctica:** en 2010 y sigue en curso

#### ¿Cuál fue el impulso para introducir la práctica interno o externo?

El Sistema de Gestión del Desempeño se introdujo sobre la base de una decisión de gestión dentro del SPE de Estonia.

#### ¿Qué organización participó en su implementación?

- ▶ La alta dirección del SPE de Estonia, incluido el Consejo de Administración, el Director de Estrategia, el Director de Calidad, los Jefes de Departamento de las Oficinas Centrales y Regionales de SPE;
- ▶ Consejo de Supervisión del SPE de Estonia;
- ▶ Otro personal de SPE en el Departamento de Servicios del Mercado Laboral, Departamento de Análisis, etc.

#### ¿Qué grupos fueron objetivo de la práctica?

Oficina central y oficinas regionales del SPE de Estonia.

#### ¿Cuáles fueron los objetivos principales de las prácticas?

El principal objetivo del SGD es mejorar la eficacia y la eficiencia del SPE de Estonia mejorando la integración de los desempleados en el mercado laboral y mejorando y asegurando la satisfacción del usuario.

#### ¿Qué recursos y otros aspectos organizativos relevantes estuvieron involucrados?

El Consejo de Administración del SPE de Estonia es responsable del SGD a diario. El Director de Estrategia, el Director de Calidad y el Departamento de Análisis son los responsables del desarrollo del SGD. El Departamento de Análisis es responsable de calcular los resultados y proporcionar información básica para el establecimiento de objetivos anuales. El Gerente de Calidad es responsable de recopilar todos los datos para el SGD y distribuir los resultados. Los gerentes regionales son responsables de presentar el SGD y los resultados en sus oficinas.



### ¿Qué actividades se llevaron a cabo?

La planificación de Indicadores de Desempeño (ID) se basa en la experiencia nacional e internacional, la investigación y los análisis académicos. Se sigue el principio SMART (específicos, mensurables, alcanzables, realistas, en plazo). Al decidir qué indicadores utilizar, se consideran el impacto y la credibilidad de la medición del indicador. El objetivo es tener un número óptimo de indicadores, pero no se ha establecido un límite máximo para el sistema. Las actividades incluyen lo siguiente:

- ▶ Las discusiones sobre ICD e ID se llevan a cabo todos los años durante el período de agosto a octubre. Se utiliza un enfoque de abajo hacia arriba (por ejemplo, indicadores de productos) y de arriba hacia abajo (por ejemplo, indicadores de resultados). Las discusiones se desarrollan en grupos más reducidos donde todos deben expresar y defender sus opiniones y en reuniones posteriores se formulan resúmenes y acuerdos.
- ▶ Al configurar los indicadores, se tienen en cuenta los siguientes factores: tendencias de resultados anteriores, previsiones del mercado laboral (local), diferencias en los mercados laborales locales y nivel de desafío.

### ¿Qué resultados se han identificado?

- ▶ Los resultados de los indicadores permiten a los SPE de Estonia determinar qué Oficinas Regionales están funcionando bien y compartir las mejores prácticas entre diferentes Oficinas regionales y los administradores. Los resultados también proporcionan información sobre aquellas regiones y áreas que necesitan mejorar.
- ▶ Mejora de la calidad de los datos: el SPE de Estonia utiliza datos de su propio Sistema de Información (SI) interno para seguir los resultados de los objetivos de desempeño. Con la implementación del SGD, el personal se dio cuenta de que la calidad de los datos afecta los resultados de desempeño y, por lo tanto, la calidad de los datos mejoró.
- ▶ Se ha mejorado el seguimiento de la consecución de las metas y los objetivos de los SPE de Estonia en relación con la integración del mercado laboral y la calidad de los servicios prestados.
- ▶ Como resultado de la necesidad de un sistema automatizado para la gestión y el cálculo de los resultados del SGD, se ha desarrollado un nuevo almacén de datos con los primeros informes ya disponibles para los empleados.

### ¿Cuáles son las lecciones aprendidas y los factores de éxito?

Las lecciones aprendidas y los factores de éxito incluyen lo siguiente:

- ▶ El SGD ayuda a definir las prioridades más importantes y mejora la conciencia entre los empleados de SPE de Estonia sobre las expectativas relativas a su trabajo;
- ▶ Cuanto más estructurado, simple y visual sea el SGD, más fácil será de entender para todos los empleados;
- ▶ Agregar indicadores de calidad al SGD mejora un desarrollo más multifacético y consistente;
- ▶ Proporcionar resúmenes provisionales de los resultados aumenta la conciencia de los empleados y motiva un enfoque sostenido en las actividades correctas;
- ▶ Las Oficinas regionales se benefician al comparar los resultados previstos con los de otras regiones, lo que les permite identificar dónde debe mejorarse su desempeño e introducir cambios para mejorar el desempeño en esas áreas;
- ▶ Los resultados deben calcularse con más frecuencia que dos veces al año, y el cálculo y la visualización de los resultados deben automatizarse para evitar errores y reducir la carga de trabajo;
- ▶ En 2018, el SPE de Estonia encargó a la Universidad de Tartu una evaluación experta del sistema de indicadores de desempeño del SPE de Estonia y la construcción de una medida de desempeño agregada. El objetivo era analizar los indicadores de desempeño actuales, su relevancia para los objetivos de los SPE de Estonia y la política laboral de Estonia y construir una medida de desempeño agregada que refleje la evolución del mercado laboral, permita la comparación regional y pueda automatizarse.



## Noticias



### **Impulsar la economía social de mercado de la UE: unos salarios mínimos adecuados para los trabajadores en todos los Estados miembros**

(Comisión Europea, 28/10/2020)

La Comisión propone una Directiva de la UE para garantizar que los trabajadores de la Unión estén amparados por salarios mínimos adecuados que les permitan vivir dignamente dondequiera que trabajen. Cuando existen salarios mínimos con una cuantía adecuada, no solo tienen un impacto social positivo, sino que también aportan beneficios económicos más amplios, ya que reducen la desigualdad salarial, ayudan a mantener la demanda interna y refuerzan los incentivos para trabajar. Unos salarios mínimos adecuados

también pueden ayudar a reducir la brecha salarial de género, ya que hay un número mayor de mujeres que de hombres que percibe un salario mínimo. Además, al garantizar una competencia leal, la propuesta contribuye a proteger a los empleadores que pagan salarios dignos a sus trabajadores.

### **La Comisión desembolsa 17.000 millones de euros a Italia, España y Polonia a través de SURE**

(Comisión Europea, 27/10/2020)

La Comisión Europea ha desembolsado un total de 17.000 millones de euros a Italia, España y Polonia en el primer tramo de la ayuda financiera a los Estados miembros prestada a través del instrumento SURE de la UE para ayudar a proteger el empleo y mantener a los trabajadores en el puesto de trabajo. Italia recibe 10.000 millones de euros, España 6.000 millones de euros, y Polonia 1.000 millones de euros. Cuando finalicen todos los desembolsos de SURE, Italia habrá recibido un total de 27.400 millones de euros, España 21.300 millones de euros, y Polonia 11.200 millones de euros.



Según la noticia de la Comisión Europea de 21 de octubre, La Comisión Europea realiza la primera emisión de bonos sociales SURE de la UE, junto con Italia, España y Polonia 14 Estados miembros recibirán ayuda financiera en forma de préstamos concedidos en condiciones favorables por la UE. Estos préstamos ayudarán a los Estados miembros a sufragar los costes directamente relacionados con la financiación de los regímenes nacionales de reducción del tiempo de trabajo y otras medidas similares que hayan adoptado como respuesta a la crisis provocada por la pandemia de coronavirus, en particular para los trabajadores por cuenta propia. El instrumento SURE también podría financiar algunas medidas relacionadas con la salud, especialmente en el lugar de trabajo, a fin de velar por un retorno seguro a una actividad económica normal.



### **Programa de trabajo de la Comisión para 2021: de la estrategia a los resultados**

(Comisión Europea, 19/10/2020)

La Comisión ha adoptado su programa de trabajo para 2021, planeado para que Europa sea más sana, justa y próspera, acelerando al mismo tiempo la transformación a largo plazo de su economía en otra más ecológica y adaptada a la era digital. Contiene nuevas iniciativas legislativas en el ámbito de las seis grandes ambiciones de las orientaciones políticas de la presidenta **Von der Leyen** y enlaza con su primer discurso sobre el estado de la Unión.

Este programa prevé un cambio de la estrategia a la ejecución en las seis prioridades políticas: un Pacto Verde Europeo, una Europa adaptada a la era digital, una economía al servicio de las personas, una Europa más fuerte en el mundo, promoción de nuestro modo de vida europeo y un nuevo impulso a la democracia europea. Confirma la determinación de la Comisión de liderar la doble transición ecológica y digital, la cual representa una oportunidad sin precedentes para salir de la fragilidad de la crisis y generar nueva vitalidad para la Unión.

El programa de trabajo de la Comisión para 2021 está estrechamente relacionado con el Plan de Recuperación para Europa, el instrumento de recuperación NextGenerationEU y un presupuesto de la UE reforzado para 2021-2027.



## Noticias

### **Ayudas estatales: la Comisión prorroga y amplía el Marco Temporal para seguir apoyando a las empresas que sufran pérdidas significativas en su volumen de negocios**



(Comisión Europea, 13/10/2020)

La Comisión Europea ha decidido prorrogar y ampliar el campo de aplicación del Marco Temporal de ayudas estatales, adoptado el 19 de marzo de 2020 para apoyar a la economía en el contexto de la pandemia de coronavirus. Todas las secciones del Marco Temporal se prorrogan seis meses, hasta el 30 de junio de 2021, salvo la sección que autoriza el apoyo a la recapitalización que se prorroga hasta el 30 de septiembre de 2021.

Se trata de permitir que los Estados miembros apoyen a las empresas en el contexto de la crisis del coronavirus, sobre todo cuando aún no se haya materializado del todo la necesidad o la capacidad de recurrir al Marco Temporal, al tiempo que se garantizan unas condiciones de competencia

equitativas. Esta prórroga introduce: ayudas a los costes fijos no cubiertos de las empresas, los requisitos que deben cumplir las medidas de recapitalización con arreglo al Marco Temporal y, en particular, los relativos a la retirada del Estado de la recapitalización de empresas en las que fuera accionista antes de la recapitalización y la ampliación de la retirada temporal de todos los países de la lista de «países cuyos riesgos son negociables» según la Comunicación sobre el seguro de crédito a la exportación a corto plazo.

Asimismo, y cuando Europa pase de la gestión de la crisis a la recuperación económica, el control de ayudas estatales acompañará y facilitará la aplicación del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia. La Comisión evaluará prioritariamente todas las notificaciones de ayudas estatales que presenten los Estados miembros en el contexto del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia.

### **Panel sobre el coronavirus: la respuesta de la política de cohesión de la UE a la crisis del coronavirus**

(Comisión Europea, 12/10/2020)

La Comisión anuncia los primeros resultados provisionales de la aplicación de la Iniciativa de Inversión en Respuesta al Coronavirus (IIRC) y la Iniciativa de Inversión en Respuesta al Coronavirus Plus (IIRC+). Estas permiten que los Estados miembros se beneficien de un aumento temporal de hasta el 100 % en la cofinanciación de la UE y empleen la financiación procedente de la política de cohesión para apoyar a los sectores más vulnerables ante la pandemia, tales como la asistencia sanitaria, las pymes y los mercados laborales.

Desde el inicio de la crisis la UE ha movilizado más de 13.000 millones de euros en inversiones para hacer frente a los efectos de la pandemia por coronavirus a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional, el Fondo Social Europeo y el Fondo de Cohesión. Estos fondos han ayudado a las comunidades nacionales, regionales y locales a luchar contra el impacto socioeconómico negativo de la pandemia por coronavirus.



### **Hacer realidad un Espacio Europeo de Educación en 2025 y reiniciar la educación y la formación para la era digital**



(Comisión Europea, 29/09/2020)

La Comisión ha adoptado dos iniciativas que potenciarán la contribución de la educación y la formación a la recuperación de la Unión Europea de la crisis del coronavirus y ayudarán a construir una Europa ecológica y digital. Al ofrecernos un panorama del Espacio Europeo de Educación que debe alcanzarse de aquí a 2025 y un nuevo Plan de Acción de Educación Digital que refleja las lecciones aprendidas de la crisis del coronavirus, concebido para lograr un ecosistema educativo digital de alto rendimiento con competencias digitales reforzadas para la transformación digital.

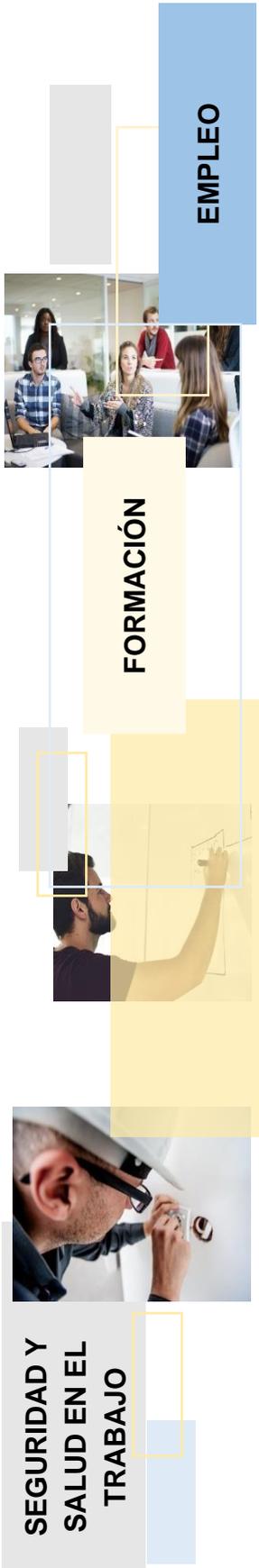
El Espacio Europeo de Educación se basa en seis dimensiones: calidad, inclusión e igualdad de género, transiciones ecológica y digital, profesorado, educación superior, así como una Europa más fuerte en el mundo. Los esfuerzos por crear el Espacio Europeo de Educación crearán sinergias con la Agenda Europea de Capacidades, la política renovada de educación y formación profesional y el Espacio Europeo de Investigación.

El Plan de Acción de Educación Digital (2021-2027) propone un conjunto de iniciativas con miras a una educación digital en Europa que sea inclusiva y accesible y se caracterice por su alta calidad. Este Plan tiene dos prioridades estratégicas a largo plazo: fomentar el desarrollo de un ecosistema educativo digital de alto rendimiento y mejorar las competencias digitales en aras de la transformación digital.

Ambas iniciativas también se incorporarán a la tercera Cumbre Europea sobre Educación.



## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales



EMPLEO

FORMACIÓN

SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL  
TRABAJO

EMPLEO

**Technical meeting on the future of work in the education sector in the context of lifelong learning for all, skills and the Decent Work Agenda**  
 Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en el sector educativo en el contexto del aprendizaje permanente para todos, las competencias y la Agenda de Trabajo Decente  
 (Suiza, Ginebra, 12-16 octubre) **RETRASADO 25-29 ENERO 2021**

**Youth at Heart Virtual Forum 2020: ILO's session on decent jobs for youth**  
 La Juventud en el centro del Foro Virtual 2020: Período de sesiones de la OIT sobre trabajo decente para los jóvenes  
 (Evento virtual, 2 noviembre)

**Technical Webinar: Key issues on the transition from informality to formality in forced displacement contexts**  
 Webinar técnico: Temas clave sobre la transición de la informalidad a la formalidad en contextos de desplazamiento forzado  
 (Evento virtual, 5 noviembre)

**Third Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future**  
 Tercer foro de políticas educativas sobre vías de cualificación: una visión para el futuro  
 (Bélgica, Bruselas, 5-6 noviembre)

**3rd Meeting of the PES Network Working Group on New Forms of Work**  
 Tercera Reunión del Grupo de Trabajo de la Red de Servicios Públicos de Empleo (SEPs) sobre Nuevas Formas de Trabajo  
 (Evento virtual, 9 noviembre)

**Launch event of the Pact for Skills**  
 Evento de lanzamiento del Pacto por las Habilidades  
 (Evento virtual, 10 noviembre)

**ILO COOP 100 Symposium**  
 Simposio 100º aniversario de la Unidad de Cooperativas (COOP) de la OIT  
 (Suiza, Ginebra, 16-17 noviembre)

**Technical meeting on the future of work in aquaculture in the context of the rural economy**  
 Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en acuicultura en el contexto de la economía rural  
 (Suiza, Ginebra, 23-27 noviembre)

**ILO COOP 100 Webinar V – “SSE momentum: Finance for Inclusion and the Future of Work during Covid-19 pandemic”**  
 V Seminario web del Centenario de la Unidad de Cooperativas (COOP) de la OIT : “Impulso de la ESS (economía social y solidaria): Financiación para la inclusión y el futuro del trabajo durante la pandemia de Covid-19”  
 (Evento virtual, 3 diciembre)



## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO



FORMACIÓN



SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL  
TRABAJO

### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

#### **National Congress of Occupational Medicine and Health** **Congreso Nacional de Medicina y Salud Ocupacional**

(Francia, Estrasburgo, 2-5 noviembre)

#### **EU Presidency Event - Stop Cancer at Work**

**Evento de la presidencia de la UE - Alto al cáncer en el trabajo**

(Alemania, Dortmund, 9-10 noviembre)

#### **IX Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos**

(España, Madrid, 3-5 junio) **RETRASADO AL 2 – 4 DICIEMBRE**

### FORMACIÓN

#### **International Summit of the Teaching Profession**

**Cumbre internacional de la profesión docente**

(España, Valencia, 1-3 junio) **POSTPUESTO**

#### **Workshop on the future of VET**

**Taller sobre el futuro de la FP**

(Evento virtual, 26-27 noviembre)



## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### **Standard Eurobarometer 93 Summer 2020**

**Eurobarómetro estándar 93 (julio 2020 - agosto de 2020)**  
(Octubre 2020)

Última encuesta pública en la Unión Europea realizada entre julio - agosto de 2020. En ella, los ciudadanos europeos identifican la situación económica, el estado de las finanzas públicas de los Estados miembros y la inmigración como las tres principales preocupaciones a nivel de la UE. La situación económica también es la principal preocupación a nivel nacional, seguida de la salud y el desempleo.



### **Evaluation of the ESF and YEI Support to Youth Employment**

**Evaluación del apoyo del FSE y la IEJ al empleo juvenil**  
(Octubre 2020)

La evaluación ha encontrado que el apoyo de la UE a la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ) y el Fondo Social Europeo (FSE) ha proporcionado un beneficio claro, ya que ha aumentado la cantidad de iniciativas de empleo juvenil y el número y la variedad de jóvenes que reciben apoyo. El enfoque específico en el empleo juvenil ha elevado el perfil de los problemas del empleo juvenil en toda la UE.



### **Microfinance in the European Union: market analysis and recommendations for delivery options in 2021-2027**

**Microfinanzas en la Unión Europea: análisis de mercado y recomendaciones para opciones de entrega en 2021-2027**  
(Septiembre 2020)

Este informe evalúa la provisión actual de microfinanzas en la UE y presenta recomendaciones sobre cómo cerrar la brecha de financiación y satisfacer las necesidades cambiantes del mercado como un medio para promover el crecimiento, el empleo y la inclusión en toda la UE. La mayor parte de las microfinanzas en la UE proviene de proveedores más grandes, y el apoyo a los prestamistas no bancarios más pequeños sigue siendo limitado. La UE ha tomado medidas para mejorar la prestación, como el Fondo Europeo de Microfinanzas Progress, lanzado en 2010 y complementado desde 2014 por el eje Microfinanzas y Emprendimiento Social del Programa de la UE para el Empleo y la Innovación Social (EaSI).



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



### **Main place of work and commuting time – statistics**

**El lugar de trabajo principal y tiempo de desplazamiento – estadísticas**  
(Octubre 2020)

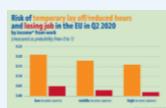
El lugar de trabajo principal en el que las personas empleadas realizaban su trabajo antes de la pandemia de COVID-19, así como el tiempo de desplazamiento, varía entre los Estados miembros. Este artículo relacionado con el tema "organización del trabajo y ordenación del tiempo de trabajo" presenta resultados para la Unión Europea en su conjunto, para cada uno de los 27 Estados miembros de la UE, así como el Reino Unido, tres países (Islandia, Noruega y Suiza) de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC) y Turquía (uno de los países candidatos).



### **Quarterly national accounts - GDP and employment**

**Cuentas nacionales trimestrales: PIB y empleo**  
(Octubre 2020)

Este artículo presenta mensajes clave y datos basados en la estimación actualizada de Eurostat del producto interior bruto (PIB) trimestral y del empleo para el segundo trimestre de 2020 en la Unión Europea (UE-27) y la zona del euro (EA-19) publicada el 19 de octubre. 2020.



### **COVID-19 labour effects across the income distribution**

**Efectos laborales de COVID-19 en la distribución del ingreso**  
(Octubre 2020)

Los cambios en el mercado laboral en 2020 en la UE que se consideran más relevantes a los efectos de este análisis son el aumento del número de trabajadores que pierden su empleo y la fuerte caída de la jornada laboral debido al bloqueo producido por el Covid-19.



## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



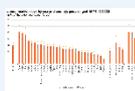
### AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



#### **Labour market flow statistics in the EU**

**Estadísticas de flujo del mercado laboral en la UE**  
(Octubre 2020)

Este artículo ofrece una descripción general de la evolución de las estadísticas de flujo del mercado laboral en los Estados miembros de la Unión Europea. Los flujos del mercado laboral muestran los movimientos de las personas entre el empleo, el desempleo y la inactividad económica. Ayudan a comprender e interpretar los cambios en los niveles de los indicadores del mercado laboral basados en la Encuesta de población activa de la UE.



#### **Labour market slack - unmet need for employment - quarterly statistics**

**Amplitud del mercado laboral - necesidad de empleo insatisfecha - estadísticas trimestrales**  
(Octubre 2020)

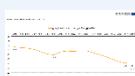
El artículo se basa en datos trimestrales de la Encuesta Europea de Población Activa ajustados estacionalmente e investiga el impacto de la crisis de COVID-19 en todo el mercado laboral; también proporciona una descripción general de sus componentes específicos. Presenta tanto el enfoque europeo como el país, que muestra el efecto de la crisis del COVID-19 a nivel global de la UE y a nivel nacional en los respectivos Estados miembros, así como en el Reino Unido, Islandia, Noruega, Suiza, Macedonia del Norte, Serbia y Turquía.



#### **Hours of work in detail - quarterly statistics**

**Horas de trabajo en detalle - estadísticas trimestrales**  
(Octubre 2020)

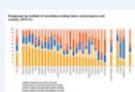
El presente artículo realiza un análisis más detallado de los datos trimestrales de la Encuesta Europea de Población Activa (EPA-UE) sobre las horas de trabajo en el empleo principal. Las horas de trabajo semanales medias reales en el trimestre se comparan, por ejemplo, entre empleados y autónomos, así como entre ocupaciones.



#### **Europe 2020 headline indicators**

**Indicadores principales de Europa 2020**  
(Octubre 2020)

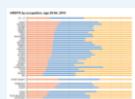
Este artículo presenta una visión estadística de la estrategia Europa 2020 de la Unión Europea, destinada a crear una economía y una sociedad más inteligentes, ecológicas e inclusivas. Eurostat, la oficina de estadística de la UE, creó nueve indicadores principales para supervisar el progreso hacia los 5 objetivos de la estrategia.



#### **Job autonomy and pressure at work - statistics**

**Autonomía laboral y presión en el trabajo - estadísticas**  
(Octubre 2020)

Aporta información sobre los siguientes temas: el método de informar la presencia y las horas de trabajo de los empleados, la frecuencia de trabajo bajo presión de tiempo para todas las personas empleadas, así como el grado de autonomía laboral en el trabajo principal.



#### **Human resources in science and technology**

**Recursos humanos en ciencia y tecnología**  
(Septiembre 2020)

Artículo que proporciona información sobre estadísticas de Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT) que nos ayudan a comprender mejor la demanda y la oferta de personas con sólidas cualificaciones en ciencia y tecnología. Describe el stock actual de RHCT en la Unión Europea, los países de la Asociación Europea de Libre Comercio (AELC) y los países candidatos. Aporta información sobre la oferta actual y futura de personas altamente cualificadas de universidades y otras instituciones de educación especializadas en el campo de RHCT.



#### **R & D expenditure**

**Gasto en I+D**  
(Octubre 2020)

Este artículo presenta datos sobre los gastos en Investigación y Desarrollo (I + D) dentro de la Unión Europea, según el sector de desempeño y la fuente de financiación. De acuerdo con la estrategia Europa 2020 adoptada en 2010, que mantiene el objetivo a largo plazo que la UE dedique el 3,00% del Producto Interior Bruto a actividades de I + D, los Estados miembros han aumentado gradualmente su gasto en I + D, pero sin alcanzar el objetivo de la UE.



## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICO



#### **E-commerce in the time of COVID-19**

**Comercio electrónico en la época del COVID-19**  
(Octubre 2020)

Este informe analiza cómo la crisis de COVID-19 está acelerando la expansión del comercio electrónico hacia nuevas empresas, clientes y tipos de productos, lo que probablemente implica un cambio a largo plazo de las transacciones de comercio electrónico de bienes y servicios de lujo a las necesidades diarias. También destaca cómo los responsables políticos pueden aprovechar el potencial de la transformación digital en el comercio minorista y áreas relacionadas para respaldar la adaptación empresarial y mejorar el distanciamiento social, al tiempo que se asegura de que nadie se quede atrás.



#### **Social Dialogue, Skills and COVID-19**

**Diálogo social, habilidades y COVID 19**  
(Octubre 2020)

El informe sostiene que el diálogo social y la negociación colectiva deben desempeñar un papel clave en la reconstrucción de una economía más sostenible, en la que los beneficios del crecimiento se distribuyan en toda la sociedad. El informe señala la importancia de involucrar a todos los interlocutores sociales para garantizar condiciones laborales seguras durante la pandemia, sobre todo cuando diversos trabajadores pueden ser más reacios a expresar su preocupación durante la crisis por temor a perder su empleo. El diálogo social ofrece un foro para comprender las inquietudes de los trabajadores y negociar tácticas equilibradas.



#### **OECD Skills Strategy Implementation Guidance for Latvia**

**Guía de implementación de la estrategia de competencias de la OCDE para Letonia**  
(Octubre 2020)

Con el fin de allanar el camino hacia el éxito futuro, Letonia ha desarrollado sus Directrices de desarrollo educativo 2021-2027, que identifican iniciativas políticas clave que son críticas para el desarrollo de competencias. Las Directrices describen cómo Letonia dotará a sus ciudadanos de competencias para prosperar en el trabajo y en la sociedad. La evidencia sobre las fortalezas y debilidades de los sistemas educativos y de competencias de Letonia ha informado la priorización de las políticas relevantes en las Directrices. Tanto ministerios como gobierno, empresas de formación, empleadores, sindicatos y los estudiantes han participado en el desarrollo de las Directrices.



### ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



#### **El teletrabajo durante la pandemia de COVID-19 y después de ella: Guía práctica**

(Octubre 2020)

El propósito de esta Guía es ofrecer recomendaciones prácticas y aplicables para un teletrabajo eficaz, apoyar en la actualización de las políticas existentes y proporcionar un marco flexible mediante el cual tanto las empresas privadas como las organizaciones del sector público puedan elaborar o actualizar sus propias políticas y prácticas de teletrabajo. La Guía también incluye una serie de ejemplos relativos a la forma en que los empleadores y los políticos han estado manejando el teletrabajo durante la pandemia COVID-19 y aborda las lecciones aprendidas en los últimos meses que son relevantes para el futuro de los acuerdos de teletrabajo más allá de la pandemia.



#### **Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2020**

(Octubre 2020)

Este informe presenta una visión general de las tendencias mundiales y regionales en materia de empleo, desempleo, participación de la fuerza de trabajo y productividad, así como las dimensiones de la calidad del empleo, tales como la situación del empleo, el empleo informal y la pobreza de los trabajadores. Además, examina la evolución de los ingresos y los cambios sociales y establece un indicador del malestar social.



## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



#### **Nota informativa: Avances en los MNC (Marcos Nacionales de Cualificaciones) en 2019**

(Septiembre 2020)

Durante años, el Marco Europeo de Cualificaciones (MEC) y los Marcos Nacionales de Cualificaciones (MNC) en toda Europa han ayudado a construir puentes entre diferentes países y sistemas de educación y formación. Muchos MNC están ahora en pleno funcionamiento, firmemente anclados en los sistemas nacionales de educación y formación; se están actualizando y respaldando sinergias entre las políticas y herramientas europeas, como la orientación, la validación y Europass.



#### **Perceptions on adult learning and continuing vocational education and training in Europe**

**Percepciones sobre el aprendizaje de adultos y la educación y formación profesional continua en Europa**  
(Octubre 2020)

Las impresiones son influyentes. A través de más de 40000 entrevistas a personas de 25 o más años en la Unión Europea, Noruega e Islandia, se explora las impresiones de las personas sobre el aprendizaje de adultos y la educación y formación profesional continua (CVET), que son fundamentales para permitir que los adultos adquieran los conocimientos y las habilidades, y las competencias que necesitan para gestionar el cambio de puestos de trabajo y vidas. Este volumen analiza las impresiones en los Estados miembros y en toda la UE (un segundo analiza las opiniones de diferentes grupos de la población activa europea adulta). La gente de todos los Estados miembros valora el aprendizaje de adultos y la FP y cree que deberían ser una prioridad para la inversión en su país.



#### **Workplace practices unlocking employee potential. European Company Survey 2019**

**Prácticas en el lugar de trabajo que liberan el potencial de los empleados. Encuesta Europea de Empresas 2019**  
(Octubre 2020)

Este informe se basa en la cuarta edición de la European Company Survey (ECS), realizada conjuntamente por Eurofound y Cedefop en 2019. El objetivo de la ECS es mapear, evaluar y cuantificar la información sobre las políticas y prácticas de las empresas en Europa de forma armonizada. La encuesta recopiló información de 21.869 directores de recursos humanos y 3.073 representantes de los trabajadores en los 27 Estados miembros de la UE y el Reino Unido. Este informe cubre una amplia gama de prácticas y estrategias en el lugar de trabajo relacionadas con la organización del trabajo, la gestión de recursos humanos, el uso y desarrollo de competencias, y la participación directa e indirecta de los trabajadores en las toma de decisiones de la organización. Un objetivo clave es mostrar cómo se combinan las prácticas en el lugar de trabajo y cómo se asocian con el resultado beneficioso para todos.



## Legislación



Decisión de Ejecución (UE) 2020/1347 del Consejo de 25 de septiembre de 2020 por la que se concede **apoyo temporal al Reino de España, con arreglo al Reglamento (UE) 2020/672, para atenuar los riesgos de desempleo en la emergencia a raíz de la pandemia de COVID-19**

Fecha de publicación: 29 de septiembre

**2020/C324/01**

**Resolución del Comité Europeo de las Regiones — Marco financiero plurianual revisado y Plan de Inversiones para una Europa Sostenible**

Fecha de publicación: 1 de octubre

**2020/C327/07**

Convocatoria pública de propuestas — GP/DSI/ReferNet\_FPA/002/20 ReferNet — **Red Europea de Expertos en Educación y Formación Profesionales (EFP) del Cedefop**

Fecha de publicación: 5 de octubre

**2020/C 345/36**

Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 24 de octubre de 2018, sobre la propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se modifica el Reglamento (UE) n.º 1303/2013 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 17 de diciembre de 2013, por el que se establecen disposiciones comunes relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión, al Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y por el que se establecen disposiciones generales relativas al Fondo Europeo de Desarrollo Regional, al Fondo Social Europeo, al Fondo de Cohesión y al Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca, y se deroga el Reglamento (CE) n.º 1083/2006 del Consejo en lo que atañe al apoyo a las reformas estructurales en los Estados miembros (COM(2017)0826 — C8-0432/2017 — 2017/0336(COD))

Fecha de publicación: 16 de octubre



## Legislación



### 2020/C345/01

Resolución del Parlamento Europeo, de 23 de octubre de 2018, sobre el **papel de la participación financiera de los trabajadores en la creación de empleo y la reintegración de los desempleados** (2018/2053(INI))

Fecha de publicación: 16 de octubre

### 2020/C345/09

Resolución del Parlamento Europeo, de 25 de octubre de 2018, sobre **empleo y políticas sociales en la zona del euro** (2018/2034(INI))

Fecha de publicación: 16 de octubre

### 2020/C 345/33

P8 TA(2018)0398 Recursos destinados a la cohesión económica, social y territorial y recursos para el objetivo de inversión en crecimiento y empleo \*\*\*I Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 23 de octubre de 2018, sobre la propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se modifica el Reglamento (UE) n.º 1303/2013 en lo relativo a los recursos destinados a la cohesión económica, social y territorial y se corrige dicho Reglamento en lo relativo a los recursos para el objetivo de inversión en crecimiento y empleo (COM(2018)0498 — C8-0307/2018 — 2018/0265(COD)) P8 TC1-COD(2018)0265 Posición del Parlamento Europeo aprobada en primera lectura el 23 de octubre de 2018 con vistas a la adopción del Reglamento (UE) 2018/... del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se modifica el Reglamento (UE) n.º 1303/2013 en lo relativo a los recursos destinados a la cohesión económica, social y territorial y los recursos para el objetivo de inversión en crecimiento y empleo

Fecha de publicación: 16 de octubre

Decisión (UE) 2020/1512 del Consejo de 13 de octubre de 2020 relativa a las **orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros**

Fecha de publicación: 19 de octubre



## Convocatorias / Consultas

---



Fin convocatoria:  
16/11/2020

**Centros de competencia para la innovación social**

Competence centres for social innovation



Fin convocatoria:  
30/11/2020

**Reforzando la Europa social**

Reinforcing Social Europe



# **Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

**Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores**

**Octubre 2020**

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General  
del Servicio Público de Empleo  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD