

# **Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

**Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores**

**Octubre 2021**



## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

### Consejero de Economía, Hacienda y Empleo

Javier Fernández-Lasquetty y Blanc

### Viceconsejero de Empleo

Alfredo Timermans del Olmo

### Directora General del Servicio Público de Empleo

María Belén García Díaz

---

### ELABORACIÓN:

#### Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

David Íñigo Bellido Trullenque

### Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO  
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo  
© Comunidad de Madrid, 2021

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo  
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00  
areaestudios.sepecm@madrid.org

Edición 10/2021

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf  
**Publicado en España - Published in Spain**



**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[comunidad.madrid/publicamadrid](http://comunidad.madrid/publicamadrid)

<b>I.</b>	<b>INFORMACIÓN</b>	
1.1.	Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE	4
1.2.	Representación Autonómica Directa	5
1.3.	Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, 15 de octubre de 2021. Sesión n.º 3818	6
1.4.	Reunión del Grupo Técnico de Asuntos Sociales (GAS)	7
<b>II.</b>	<b>ESTADÍSTICAS EUROPEAS</b>	<b>8</b>
2.1.	Estadísticas Eurostat	8
2.1.1	Estadísticas de Desempleo	8
	• Tasas de paro en el mes de agosto de 2021	8
2.1.1.	Estadísticas de Desempleo (2º trimestre 2021)	9
	• Tasas de desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	9
2.1.2.	Estadísticas de Empleo (2º trimestre 2021)	9
	• Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales. Tasa de empleo global (20-64 años)	9
	• Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales: Tasa de empleo global y por género (20-64 años)	10
	• Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial	12
<b>III.</b>	<b>BUENAS PRÁCTICAS</b>	<b>13</b>
<b>IV.</b>	<b>ACTUALIDAD EUROPEA</b>	<b>15</b>
4.1.	Noticias	15
4.2.	Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	16
4.3.	Publicaciones, Informes, Web Internacionales	17
4.4.	Legislación	22
4.5.	Convocatorias / Consultas	22

## Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE



### Presidencia eslovena del Consejo de la Unión Europea 2021

Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2021, Eslovenia ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia se rigen por el lema: "Juntos. Resiliente, Europa".

[Programa](#) →

## PROGRAMA

### En general



Reflexión sobre el futuro de Europa.



Recuperación, resiliencia y autonomía de la Unión Europea.



Modo de vida europeo, el Estado de Derecho y los valores europeos.



Aumento de la seguridad y estabilidad en los países de la vecindad europea.

### En Empleo y Política Social



Obtener trabajos de calidad para una vida de calidad. En particular, alcanzar trabajos bien remunerados y de alta cualificación; condiciones de trabajo flexibles; mejorar la salud y seguridad en el trabajo y el empleo juvenil. Para ello, es necesario mejorar la resiliencia de los mercados y que estos sean más inclusivos.

Sociedades resilientes e inclusivas. En particular, igualdad de oportunidades, para la infancia, las personas mayores y las personas con discapacidad y la igualdad de género.

## NOTICIAS



**El Primer Ministro y el Ministro de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades asisten a la Cumbre Social Tripartita / Prime Minister and Minister of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities attend Tripartite Social Summit (20.10.2021)**

El tema central de la reunión, por videoconferencia, fue "Transformar la recuperación de Europa en un crecimiento sostenible a largo plazo apoyando más y mejores empleos".

La tradicional Cumbre organizada un día antes de la reunión del Consejo Europeo de octubre por el Presidente del Consejo Europeo, Charles Michel, y la Presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, es un foro de diálogo entre las instituciones de la UE y los interlocutores sociales europeos a nivel de alta dirección.

El Primer Ministro de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades Janez Cigler Kral, de Eslovenia, destacó la actitud de Europa ante el diálogo social como uno de los valores fundamentales de la Unión Europea y los Estados miembros. En el contexto del compromiso de fortalecer la dimensión social de la UE, la Presidencia eslovena también destacó la importancia del Pilar Europeo de Derechos Sociales y su implementación como elemento fundamental de la recuperación pospandémica.



**¡Invertir en trabajo sostenible vale la pena! / Investing in sustainable work pays off! (06.10.2021)**

La Conferencia de Alto Nivel "Trabajo de calidad para una vida de calidad" es el evento principal organizado por el Ministerio de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad

de Oportunidades como parte de la Presidencia eslovena del Consejo de la UE.

Reconocidos expertos nacionales e internacionales presentaron sus últimas investigaciones sobre trabajo sostenible, salud y seguridad en el trabajo en relación con la transición digital, las oportunidades y riesgos de las nuevas formas de trabajo, la igualdad de género en los mercados laborales en la era digital, competencias para el futuro, economía del bienestar y responsabilidad social empresarial.

**Conferencia sobre el futuro de Europa: concluye la segunda sesión plenaria / Conference on the Future of Europe: second Plenary session concludes (13.10.2021)**

**El Secretario de Estado Raščan asiste a la Conferencia de Alto Nivel sobre Agua e Igualdad de Género / State Secretary Raščan attends High-Level Conference on Water and Gender Equality (13.10.2021)**

**Los ministros de telecomunicaciones debatirán sobre la Ley de Inteligencia Artificial / Telecommunications ministers to discuss Artificial Intelligence Act (13.10.2021)**

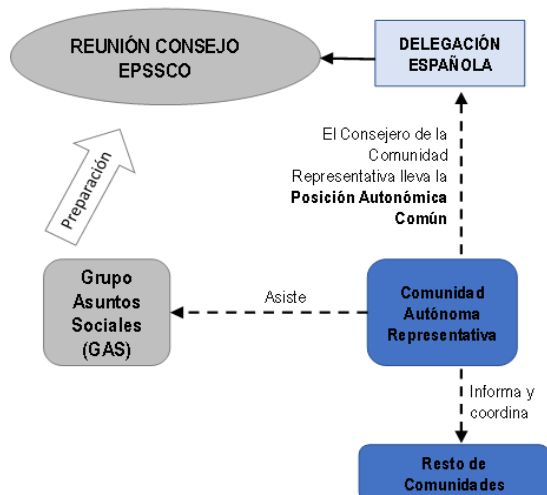
**Migración legal: el Consejo adopta una Directiva sobre la tarjeta azul para atraer trabajadores altamente cualificados" / Legal migration: Council adopts blue card directive to attract highly-qualified workers (07.10.2021)**

**Los ministros de medio ambiente adoptan el mandato de la UE para la conferencia sobre el cambio climático en Glasgow en noviembre / Environmental ministers adopt EU mandate for climate change conference in Glasgow in November (06.10.2021)**

[Sitio web de la Presidencia Eslovena](#)



## Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses) una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto de Comunidades la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

### TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)



Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Catalunya	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	Julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	Julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

En el **primer semestre de 2014** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica, aunque no ha seguido el mismo orden.

### TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Andalucía	enero - junio	2014	Galicia	enero - junio	2018
País Vasco	julio - diciembre	2014	Cantabria	julio - diciembre	2018
Catalunya	enero - junio	2015	Castilla León	enero - junio	2019
Galicia	julio - diciembre	2015	La Rioja	julio - diciembre	2019
Madrid	enero - junio	2016	País Vasco	enero - junio	2020
Andalucía	julio - diciembre	2016	Aragón	julio - diciembre	2020
Valencia	enero - junio	2017	Extremadura	enero - junio	2021
Asturias	julio - diciembre	2017	Castilla la Mancha	julio - diciembre	2021

En el segundo semestre de 2021, **Castilla-La Mancha** ejerce la Representación de las Comunidades Autónomas.



## Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, 15 de octubre de 2021. Sesión n.º 3818



*El 15 de octubre de 2021 se celebró, en Luxemburgo, el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores de la Unión Europea EPSSCO (Empleo y Política Social).*

*La reunión comenzó a las 10 de la mañana y estuvo presidida por D. Janez Cigler Kralj, Ministro de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de*

*Oportunidades de Eslovenia. La Comisión Europea estuvo representada por D. Nicolas Schmit, Comisario Europeo de Empleo y Derechos Sociales.*

### Principales resultados

Los ministros han debatido sobre el futuro del Semestre Europeo, un proceso anual mediante el cual los Estados miembros coordinan, dentro de la UE, su política económica, laboral, presupuestaria y social, y han adoptado mensajes clave formulados por dos comités consultivos. También han cambiado impresiones sobre la seguridad y la salud en el trabajo en vista de los cambios importantes que se producen en el mundo del trabajo, como el envejecimiento de nuestras sociedades. Asimismo, los ministros han aprobado unas Conclusiones sobre la integración de la perspectiva de género en el presupuesto de la UE.

### Semestre Europeo

La COVID-19 ha dado lugar a una serie de cambios en el proceso del Semestre Europeo 2021, ya que este se ha centrado en los planes nacionales de recuperación y resiliencia (posteriores a la pandemia). Dado que los ministros de Empleo y Asuntos Sociales desean la vuelta al Semestre que incluya una dimensión social robusta, han debatido la mejor manera de reflejar en el futuro Semestre Europeo el Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales, y en particular los tres objetivos principales de la UE, relativos a empleo, capacidades y reducción de la pobreza.

Durante su debate de orientación los ministros han recalcado que la equidad y la cohesión social deben figurar entre los objetivos esenciales de la recuperación económica tras la COVID. Han insistido en la necesidad de otorgar al Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO) y sus órganos preparatorios un papel destacado en el proceso del Semestre. Además, han hecho un enérgico llamamiento para que se vuelva cuanto antes al proceso del Semestre, con informes por país y recomendaciones a los Estados miembros, que también pueden ser plurianuales, así como mediante un seguimiento adecuado en el futuro y el establecimiento de objetivos principales realistas y alcanzables. Esto debería garantizar la inclusión de la dimensión social y de empleo en el proceso del Semestre de 2022. Como acción consecutiva al debate en el Consejo EPSSCO, la Presidencia del Consejo (EPSCO) enviará una carta al presidente del Consejo ECOFIN con mensajes clave procedentes del debate.



“ El debate de hoy con mis homólogos nos ha inspirado a todos con respecto a nuestra labor de aplicar los principios establecidos en el pilar europeo de derechos sociales. Confío en que podamos volver pronto a un Semestre que incluya una dimensión social y de empleo robusta.

- Janez Cigler Kralj, ministro de Trabajo, Familia, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades

Los ministros han refrendado los mensajes clave del Comité de Empleo y del Comité de Protección Social, que se basan en sus indicadores de resultados en materia de empleo y su informe anual, respectivamente, y contribuyen al futuro proceso del Semestre.

El Consejo también ha adoptado una Decisión relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros.

- [Mensajes clave del Comité de Empleo](#)
- [Mensajes clave del Comité de Protección Social](#)
- [Decisión del Consejo relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros](#)
- [Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales \(Comisión Europea\)](#)



## Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, 15 de octubre de 2021. Sesión n.º 3818

### Principales resultados

#### Seguridad y salud en el trabajo

El mundo del trabajo se enfrenta a una serie de retos significativos, sobre todo cambios demográficos, que provocan una disminución de la población en edad laboral. Es una amenaza para estabilidad de los mercados laborales y los sistemas de protección social de la UE. Para hacer frente a estas cuestiones, es esencial que las condiciones laborales permitan la sostenibilidad del trabajo para todos.

En un debate de orientación, los ministros han abordado el papel de la seguridad y la salud en el trabajo a la hora de hacer el trabajo más sostenible. Entre otras cosas, los ministros han destacado que el marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027 contribuirá a que las normas de salud y seguridad laboral estén a la altura de las exigencias de un mundo laboral que cambia.

- [Marco estratégico de la UE en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027 \(Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo\)](#)

#### Integración de la perspectiva de género

El Consejo ha aprobado unas Conclusiones sobre la integración de la perspectiva de género en el presupuesto de la UE. Con estas Conclusiones, el Consejo responde a un informe del Tribunal de Cuentas Europeo en el que se evalúa si se ha aplicado la integración de la perspectiva de género al presupuesto de la UE con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres. La integración de la perspectiva de género consiste en promover activamente la igualdad entre mujeres y hombres en todas las etapas y ámbitos de la formulación y aplicación de las políticas. Por ejemplo, los ministros han subrayado que, como prioridad inmediata, los planes de recuperación y resiliencia (que los Estados miembros han elaborado para beneficiarse de los Fondos europeos destinados a superar la crisis) deben contribuir a la promoción de la igualdad de género, con el fin de garantizar que la recuperación sea equitativa e inclusiva.

- Conclusiones sobre la integración de la perspectiva de género en el presupuesto de la UE

#### Varios

La Comisión ha presentado su visión a largo plazo para las zonas rurales y tanto la Presidencia como la Comisión han facilitado a los ministros informaciones acerca de la Cumbre Social Tripartita que se celebrará el 20 de octubre de 2021. La Comisión también ha expuesto el estado de los trabajos relativos al instrumento de intercambio electrónico de información sobre seguridad social (EESSI) y ha hecho una presentación sobre la tarjeta europea de seguridad social («ESS Pass» por sus siglas en inglés).

- [Cumbre Social Tripartita, 20.10.2021](#)

## Reunión del Grupo Técnico de Asuntos Sociales (GAS)

### Reunión 28 de septiembre

**Conclusiones del Consejo sobre el Informe especial del Tribunal de Cuentas sobre la integración de la perspectiva de género en el presupuesto de la UE.** El Grupo de Trabajo analizó el último borrador realizado por la Presidencia de Conclusiones, en base a las aportaciones realizadas por las delegaciones nacionales

en la anterior reunión del Grupo sobre este mismo tema el 13 de septiembre. La Presidencia manifestó en la reunión su compromiso de obtener un texto definitivo para ser aprobado en la reunión del Consejo en Luxemburgo el día 15 de octubre.

### Reunión 11 de octubre

**Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 2004/37/CE relativa a la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes carcinógenos o mutágenos**

**durante el trabajo.** el Grupo de trabajo se reunió para seguir avanzado en constituir la base de un paquete transaccional para futuras negociaciones con el Parlamento Europeo, con el fin último de desbloquear el expediente.



## Datos de interés

- En el II trimestre de 2021, la tasa de empleo femenino de 15 a 64 años, de la Comunidad de Madrid (67,4%) supera a la de España (57,6 %) en casi 10 puntos porcentuales (pp.) y más de 3 pp. a la de la UE-27 (63,2%) y la de la Eurozona (63,1%), según datos Eurostat.
- En el II trimestre de 2021, la tasa de empleo total de 20 a 64 años fue superior en la Comunidad de Madrid (74,3), que en España (67,4 ), UE-27 (73,0) y Eurozona (72,4), según datos facilitados por Eurostat.

## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de agosto de 2021



#### **Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 30 de septiembre de 2021)**

En agosto de 2021, la tasa de desempleo, desestacionalizada, de la zona del euro era del 7,5%, inferior al 7,6% de julio de 2021 y del 8,6% de agosto de 2020. La tasa de desempleo de la UE fue del 6,8 % en agosto de 2021, frente al 6,9 % de julio de 2021 y al 7,7 % de agosto de 2020.

Eurostat estima que 14,669 millones de hombres y mujeres en la UE, de los cuales 12,162 millones en la zona del euro, estaban desempleados en agosto de 2021. En comparación con julio de 2021, el número de personas desempleadas disminuyó en 224.000 en la UE y en 261.000 en la zona del euro. En comparación con agosto de 2020, el desempleo disminuyó en 1.965.000 personas en la UE y en 1.861.000 en la zona del euro.

En agosto de 2021, 2,833 millones de jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE, de los cuales 2,317 millones estaban en la zona del euro. En agosto de 2021, la tasa de desempleo juvenil era del 16,2% en la UE y del 16,4% en la zona del euro, frente al 16,4% y el 16,7% respectivamente del mes anterior. En comparación con julio de 2021, el desempleo juvenil disminuyó en 66.000 en la UE y en 63.000 en la zona del euro. En comparación con agosto de 2020, el desempleo juvenil disminuyó en 508.000 en la UE y en 471.000 en la zona del euro.

En agosto de 2021, la tasa de desempleo de las mujeres era del 7,3% en la UE, frente al 7,5% de julio de 2021. La tasa de desempleo de los hombres era del 6,5% en agosto de 2021, estable en comparación con julio de 2021. En la zona del euro la tasa de desempleo de las mujeres disminuyó del 8,1% en julio de 2021 al 7,9% en agosto del mismo año, mientras que la tasa de desempleo para los hombres se mantuvo estable en 7,1% en agosto de 2021.

*Nota.* La Unión Europea de los 27(UE) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE corresponde a la Eurozona.

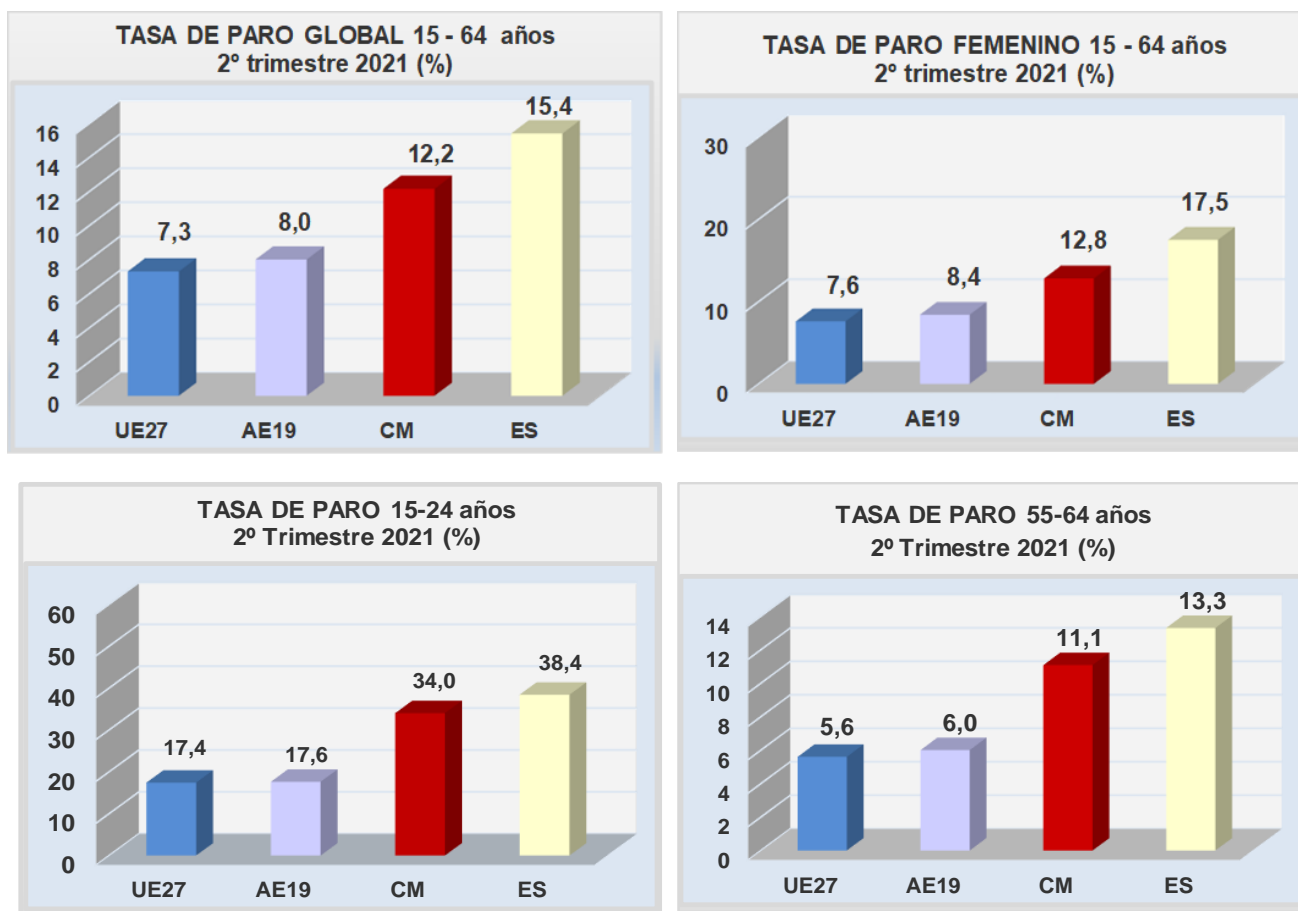




## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Desempleo (2º trimestre de 2021)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27.

### Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2021)

#### Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales: Tasa de empleo global (20-64 años)

La Comisión Europea, en marzo de 2021, fijó su ambición de conseguir una Europa social fuerte centrada en el empleo, en las competencias para el futuro y que allanase el camino hacia una recuperación socio-económica justa, inclusiva y resiliente. Así mismo, presentó el Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales, adoptado en la Cumbre Social de Oporto en mayo de 2021, en el que se esbozan medidas concretas para seguir aplicando los principios del Pilar Europeo de Derechos Sociales.

El **Plan de Acción establece tres objetivos principales** para la Unión Europea que deben alcanzarse de aquí a 2030 en materia de **empleo, formación y protección social**

Al menos el **78 %** de las personas de entre 20 y 64 años debe tener trabajo

Al menos el **60 %** de los adultos debe participar en actividades de formación cada año

El número de personas en riesgo de pobreza o exclusión social debe reducirse en al menos **15 millones**

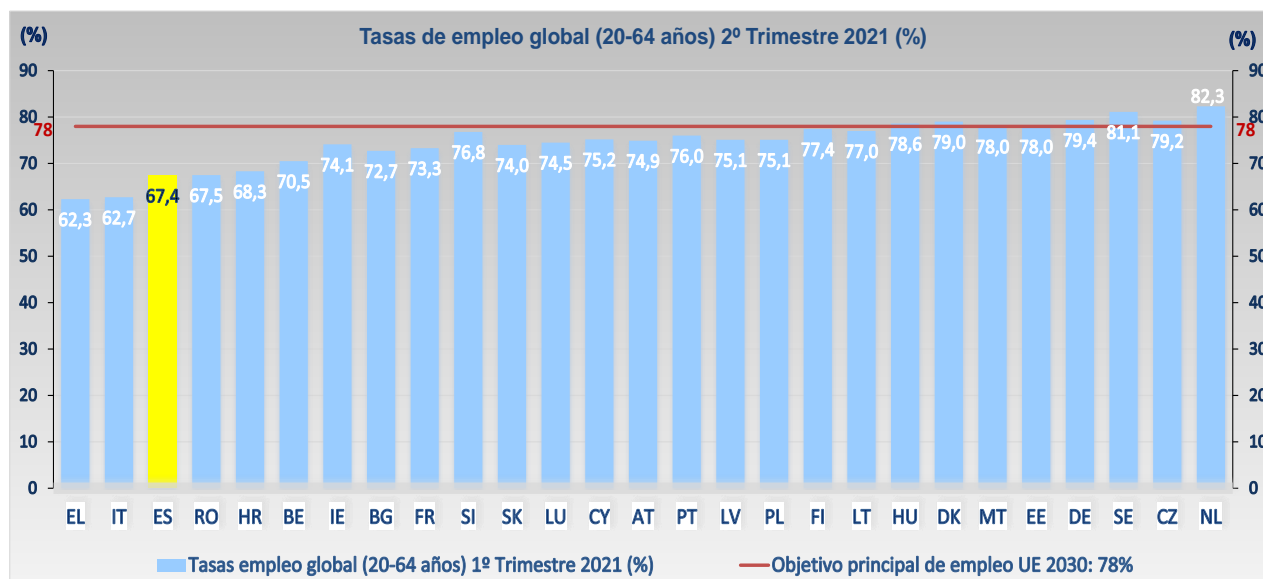


## Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2er trimestre de 2021)

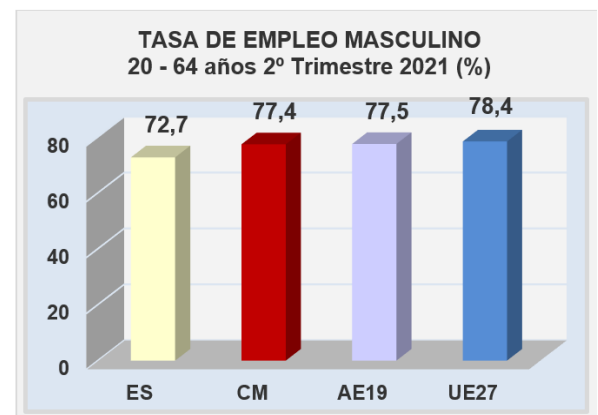
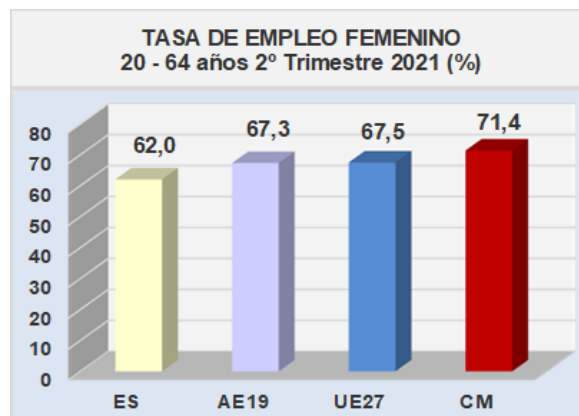
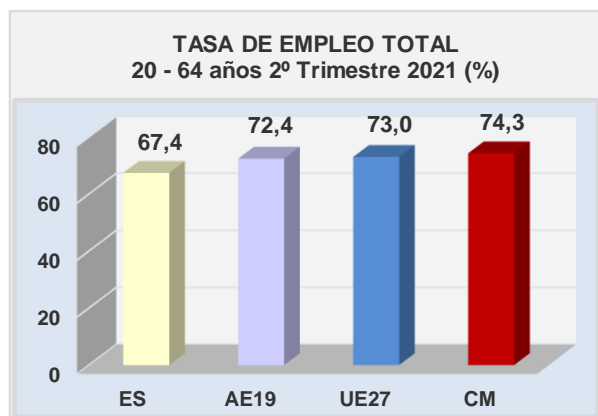
### Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales: Tasa de empleo global (20-64 años)

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 78% de empleo** establecido en el **Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales para la Unión Europea hasta 2030** y la **tasa de empleo global (20-64 años) para el 2º trimestre de 2021** de cada uno de los Estados miembros.



Nota: No se aportarán datos sobre los **objetivos nacionales de empleo 2030 de los Estados miembros** hasta que los mismos no los hayan establecido.

### Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales: Tasa de empleo global y por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia ((FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE).

Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y la Unión Europea de los 27.



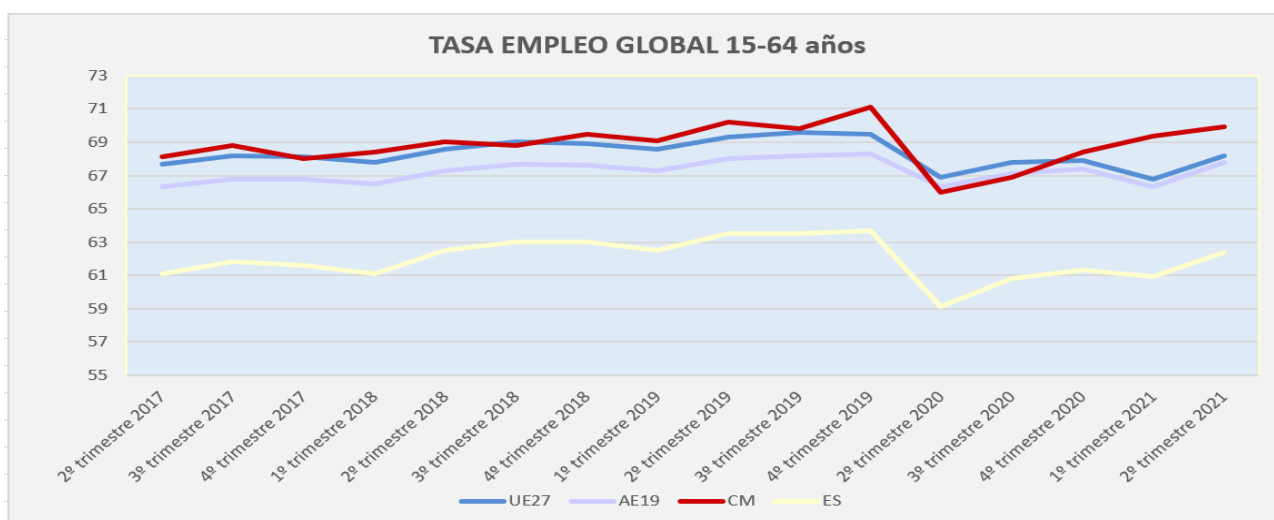
## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Empleo (2 trimestre de 2021)

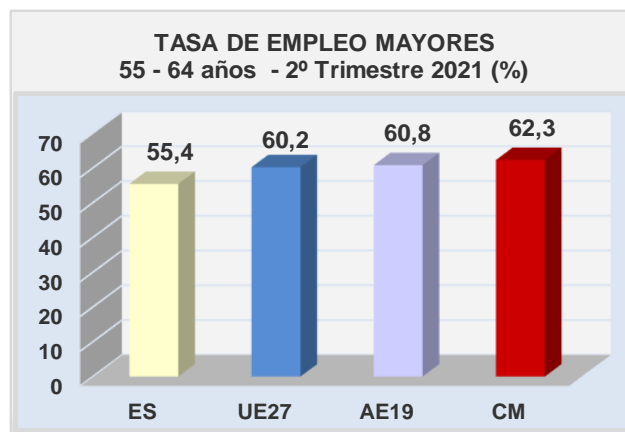
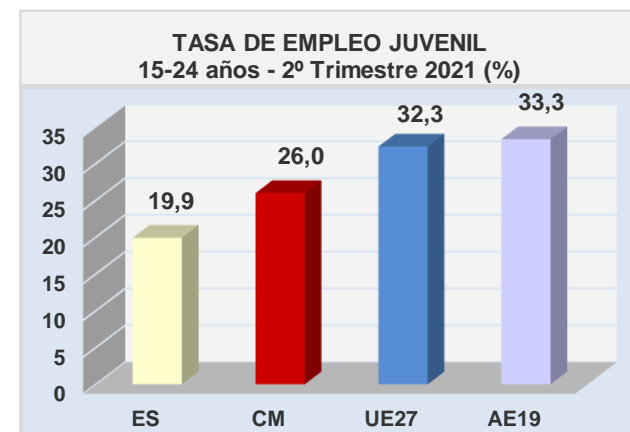
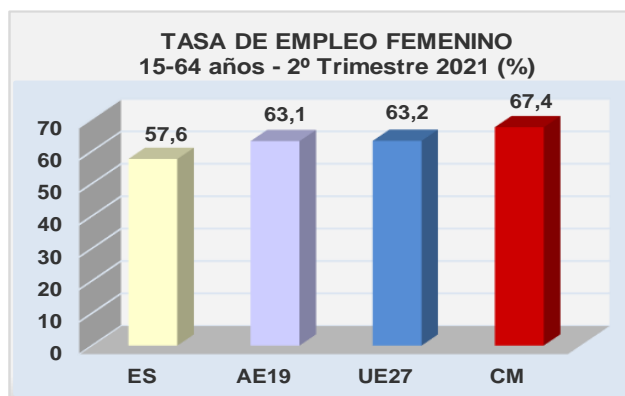
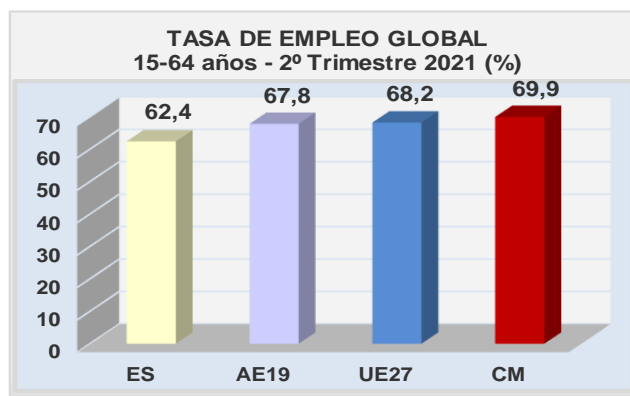
Según el comunicado de EUROSTAT, publicado el 7 de septiembre, de 2021, sobre “Estimaciones del Producto Interior Bruto (PIB) y empleo para el segundo trimestre de 2021” / *GDP main aggregates and employment estimates for the second quarter of 2021*, el PIB desestacionalizado aumentó un 2,2% en la zona del euro y un 2,1% en el UE en comparación con el primer trimestre de 2021, en este primer trimestre, el PIB había disminuido un 0,3% en la zona del euro y un 0,1% en la UE; el número de ocupados aumentó un 0,7% tanto en la zona del euro como en la UE en el segundo trimestre de 2021, en comparación con el trimestre anterior, mientras que en el primer trimestre de 2021 el empleo había disminuido un 0,2% en ambos, zona del euro y UE.

El siguiente gráfico muestra la evolución de la tasa de empleo en la UE27, AE19, España y Comunidad de Madrid, desde el segundo trimestre de 2017 hasta el segundo trimestre de 2021.

#### Evolución de la tasa de empleo, 15-64 años, entre el segundo trimestre de 2017 y el segundo trimestre de 2021



#### Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS (“Labour Forces Survey”) y de EPA.

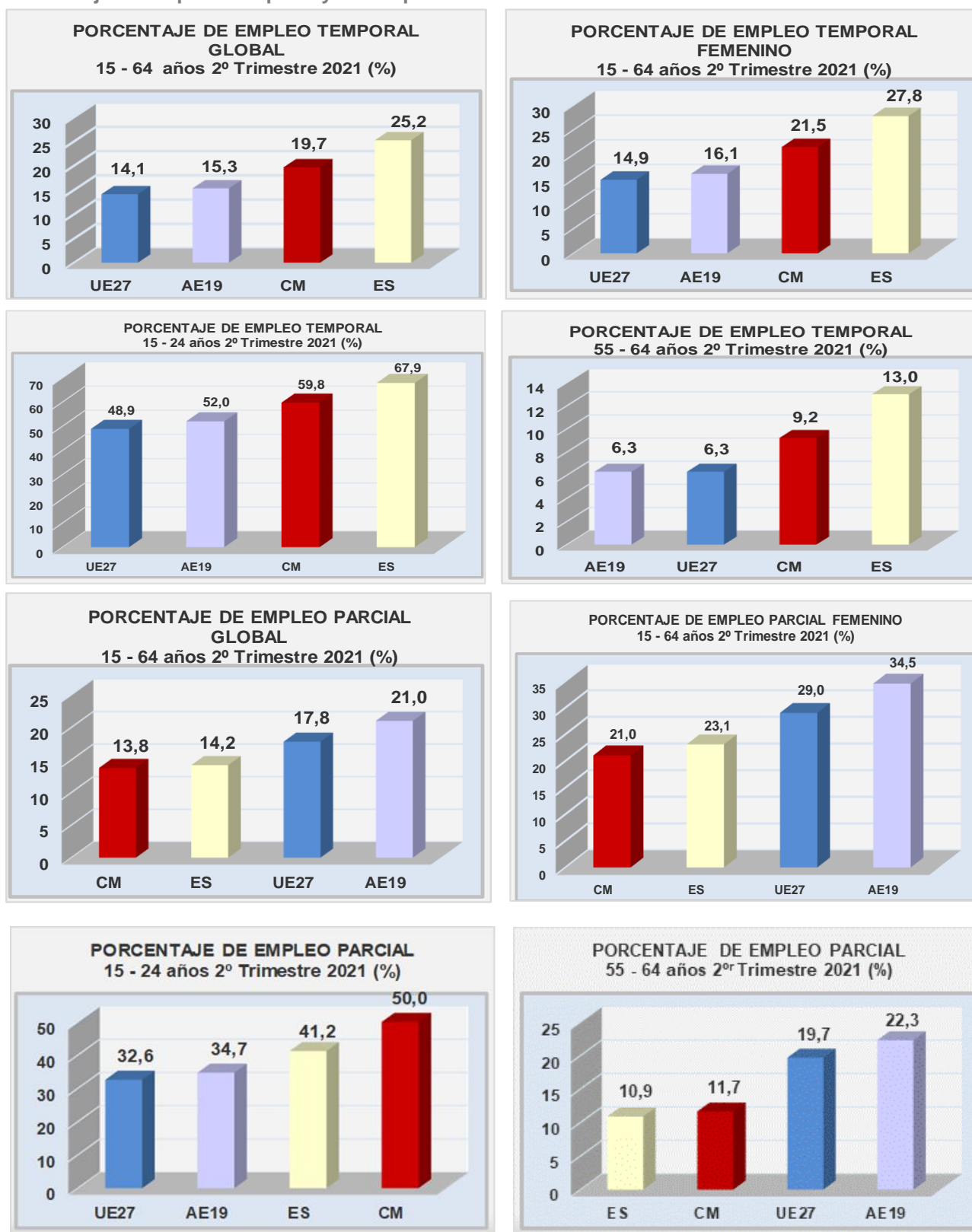
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27



## Estadísticas Eurostat

### Estadísticas de Empleo (2º trimestre de 2021)

#### Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EP

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27



## Buenas Prácticas

### PES Practices



**AUMENTANDO LA PARTICIPACIÓN DE LAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN CONTINUA Y OFRECIENDO OPORTUNIDADES PARA ADQUIRIR EXPERIENCIA LABORAL A LOS DESEMPLEADOS.**

“Sistema de rotación de puestos” /

“Job Rotation Scheme”

Fecha de publicación: abril 2021

### DINAMARCA

La práctica aborda dos desafíos principales. En primer lugar, aborda la demanda de los empleadores de una mayor formación de los trabajadores asalariados con el fin de adaptarse a un mercado laboral cambiante. En segundo lugar, proporciona una solución a la falta de experiencia laboral entre los demandantes de empleo, que es esencial en el proceso de búsqueda / solicitud de empleo.

Esto se lleva a cabo incentivando a las empresas para que permitan que sus empleados participen en la formación continua proporcionando una ayuda para los gastos en el período en el que se realiza la formación y permitiendo al mismo tiempo que un desempleado sustituya a este empleado durante la duración de la formación durante la duración de la formación.

**Nombre del Servicio Público de Empleo (SPE)**

**STAR** ( Agencia Danesa para el Mercado Laboral y la Contratación).

**Alcance de la medida (un proyecto piloto o una reforma nacional)**

Reforma nacional.

**¿Cuándo se implementó la práctica?**

El período de implementación comenzó en 2007. Previamente, hubo un esquema piloto de rotación de puestos de 2001-2006.

**¿Cuál fue el motivo para introducir la práctica interno o externo?**

El plan se introdujo para aumentar el uso de la formación continua y la educación de adultos junto con otras varias iniciativas, todas con el objetivo general de reducir el desempleo.

**¿Qué organización participó en su implementación?**

Centros de empleo, interlocutores sociales, instituciones educativas públicas y privadas / proveedores de formación.

**¿A qué grupos se dirigió la práctica?**

- Empresas.
- Personas empleadas (que asistan a formación continua, pero deben haber estado en un empleo ordinario en la empresa durante al menos 3 meses y cuyo nivel educativo esté por debajo de una maestría –posgrado-).
- Personas desempleadas (que trabajen como sustitutos, durante, al menos, 10 horas semanales un máximo de 6 meses. Deben tener al menos 6 meses de desempleo previo).

**¿Cuáles fueron los objetivos principales de la práctica?**

Incrementar la participación de las empresas en la formación continua y ofrecer oportunidades de acumulación de experiencia laboral a los demandantes de empleo.

**¿Qué actividades se llevaron a cabo?**

En virtud de esta medida, la empresa paga un salario normal tanto al empleado (que participa en la formación) como al desempleado (el sustituto), así como los posibles gastos relacionados con el programa de formación. Como subsidio a estos gastos, la empresa puede recibir prestaciones de rotación laboral de la oficina de empleo.

En 2021, se lleva a cabo un período de prueba de un año de sistema de rotación laboral, en el que se reduce a 3 meses el período de desempleo previo requerido para el suplente, y se amplía la duración permitida de la rotación laboral a 9 meses.



## Buenas Prácticas

### PES Practices



**AUMENTANDO LA PARTICIPACIÓN DE LAS EMPRESAS EN LA FORMACIÓN CONTINUA Y OFRECIENDO OPORTUNIDADES PARA ADQUIRIR EXPERIENCIA LABORAL A LOS DESEMPLEADOS.**

“Sistema de rotación de puestos” /

“Job Rotation Scheme”

Fecha de publicación: abril 2021

**¿Qué recursos y otros aspectos organizativos relevantes estaban involucrados?**

Las propias empresas deciden sobre las actividades de mejora de las competencias de sus empleados. También pagan los gastos relacionados con la formación continua de sus empleados.

**¿Cuáles fueron las fuentes de financiación?**

Las empresas participantes reciben subsidios por la rotación laboral de la oficina de empleo. Este subsidio se paga sobre el principio de hora x hora, es decir, por cada hora que el empleado está en el la formación y un desempleado trabaja simultáneamente como su sustituto.

**¿Cuáles fueron los resultados de la práctica: personas alcanzadas y productos?**

<https://www.jobindsats.dk/jobindsats/> proporciona datos sobre el número de personas desempleadas que participan en un plan de rotación laboral mensualmente y en todos los municipios.

**¿Qué resultados se han identificado?**

Hay dos evaluaciones en camino y se espera que sus resultados estén disponibles en 2021.

**¿Cuáles son las lecciones aprendidas y los factores de éxito?**

Es importante que todas las partes involucradas (empresas, oficinas de empleo, empleados, desempleados) comprendan adecuadamente las oportunidades que brinda el programa. De lo contrario, es probable que no se utilice el esquema de rotación de puestos.

Además, la administración del plan requirió considerables recursos.



## Noticias

### **Commission launches the dialogue with European social partners on a review of the EU sectoral social dialogue / La Comisión inicia el diálogo con los interlocutores sociales europeos sobre una revisión del diálogo social sectorial de la UE**

(Comisión Europea, 21/10/2021)

El 21 de octubre, la Comisión Europea acogió su primer seminario técnico centrado en la contribución de los interlocutores sociales a la formulación de políticas. Forma parte de la revisión que tiene como objetivo apoyar el diálogo social sectorial de la UE para abordar mejor los desafíos en el mundo del trabajo, como la digitalización y las nuevas formas de trabajo.



La revisión del diálogo social sectorial de la UE forma parte de la iniciativa para apoyar el diálogo social a nivel nacional y de la UE, que se presentará en 2022. Esto se anunció en el Plan de acción del pilar europeo de derechos sociales, adoptado el 4 de marzo.

### **Programa de Trabajo de la Comisión para 2022: Hagamos juntos una Europa más fuerte**

(Comisión Europea, 19/10/2021)

La Comisión adoptó, el día 19 de octubre su programa de trabajo para 2022, en el que se establecen los próximos pasos de nuestra agenda audaz y transformadora en pro de una Europa posterior a la COVID-19 que sea más ecológica, justa, digital y resiliente. Este programa de trabajo de la Comisión consta de 42 nuevas iniciativas legislativas en el ámbito de las seis grandes ambiciones de las orientaciones políticas de la presidenta Von der Leyen y se funda en su discurso sobre el estado de la Unión de 2021. También recoge las enseñanzas extraídas de una pandemia sin precedentes, al tiempo que presta especial atención a nuestra joven generación mediante la propuesta del Año Europeo de la Juventud 2022.



**El Programa tiene 6 grandes ambiciones:** **1. un Pacto Verde Europeo**, la Comisión seguirá avanzando haciendo de Europa el primer continente climáticamente neutro del mundo de aquí a 2050. Además de su paquete pionero «Objetivo 55», presentado en 2021 en el marco del Pacto Verde Europeo; **2. una Europa adaptada a la era digital**, dado que la pandemia ha servido de catalizador para acelerar la digitalización del mundo, la Comisión perseverará en su camino hacia la década digital para lograr la transformación digital de la UE de aquí a 2030; **3. una economía al servicio de las personas**, en este momento en que la recuperación cobra fuerza y la actividad económica vuelve a sus niveles anteriores a la crisis, hay que reflexionar para lograr que nuestra economía social de mercado sea más resiliente; **4. Una Europa más fuerte en el mundo**; **5. promoción de nuestro modo de vida europeo**; y **6. un nuevo impulso a la democracia europea**.



### **La política de cohesión de la UE, en primera línea de la recuperación: aprobados 34.000 millones de euros para las regiones y ciudades en solo cuatro meses**

(Comisión Europea, 11/10/2021)

En la rueda de prensa del día 11 de octubre por el lanzamiento de la 19ª Semana Europea de las Regiones y Ciudades 2021, la Comisión hizo balance de la ejecución de la Ayuda a la Recuperación para la Cohesión y los Territorios de Europa (REACT-UE). Con 34.100 millones de euros aprobados y 3.500 millones ya abonados en tan solo cuatro meses, REACT-UE ha sido el primer instrumento de NextGenerationEU en efectuar pagos para la recuperación de los Estados miembros.

En tan solo cuatro meses se ha aprobado el 86 % de los recursos REACT-UE disponibles para este año. Se han movilizado 2.700 millones de euros a través del Fondo Europeo de Desarrollo Regional, 12.000 millones a través del Fondo Social Europeo y 410 a través del Fondo de Ayuda Europea para las Personas Más Desfavorecidas.

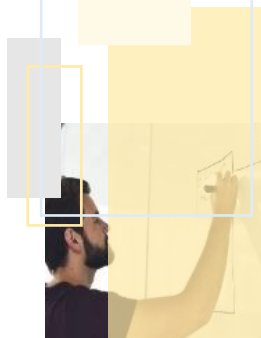


## Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

### EMPLEO



### FORMACIÓN



### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

#### EMPLEO

##### Women and girls in STEM forum

##### **Mujeres y niñas en el foro STEM**

(Evento virtual, 28 octubre)

##### The ILO at Expo 2020: Pre-expo online events

##### **La OIT en la Expo 2020: eventos en línea previos a la exposición**

(Evento virtual, 1 octubre 2021 - 31 marzo 2022)

##### Acting together to end child labour in agriculture

##### **Actuando juntos para acabar con el trabajo infantil en la agricultura**

(Evento virtual, 2-3 noviembre)

##### Technical meeting on the future of work in aquaculture in the context of the rural economy

##### **Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en acuicultura en el contexto de la economía rural**

(Suiza, Ginebra, 13-17 diciembre)

#### FORMACIÓN

##### Career development support at the heart of lifelong learning systems

##### **El apoyo al desarrollo profesional en el corazón de los sistemas de aprendizaje permanente**

(Evento virtual, 27 octubre)

##### Financial education programme design and implementation: a course for policy-makers and practitioners

##### **Diseño e implementación de programas de educación financiera: un curso para formuladores de políticas y profesionales**

(Evento virtual, 15-16 noviembre)

##### Fifth annual CareersNet meeting

##### **Quinta reunión anual de la red de expertos del Cedefop para la orientación permanente y el desarrollo profesional**

(Evento virtual, 6-7 diciembre)

#### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

##### European Week for Safety and Health at Work 2021

##### **Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2021**

(España, 25-29 octubre)

##### 7th International Conference on Construction, Safety and Health

##### **VII Congreso Internacional de Construcción, Seguridad y Salud**

(Chipre, Nicosia, 5-6 noviembre)

##### The future of work - Safe and healthy work in new rooms

##### **El futuro del trabajo: trabajo seguro y saludable en nuevas salas**

(Alemania, Dresde, 9-10 noviembre)





## Publicaciones, Informes, Web Internacionales



### Study to support the evaluation of the EU Strategic Framework on health and safety at work 2014-2020

Estudio para apoyar la evaluación del Marco Estratégico de la UE sobre salud y seguridad en el trabajo 2014-2020

(Octubre 2021)

Los objetivos y acciones del Marco Estratégico de la UE han proporcionado una dirección estratégica unificada para mejorar la seguridad y salud en el trabajo hasta la fecha. Continúan apoyando el desarrollo de unas condiciones de competencia equitativas a nivel de la UE en términos de un mayor desarrollo, aplicación y aplicación del acervo de la UE en materia de seguridad y salud en el trabajo.



### Employment and Social Developments Quarterly Review – September 2021

Informe trimestral sobre el empleo y la evolución social, septiembre de 2021

(Octubre 2021)

La edición de septiembre de 2021 muestra que la economía y el mercado laboral de la UE han comenzado a recuperarse de la pandemia de COVID-19 con el empleo y el desempleo a tasas casi anteriores a la crisis. Las empresas son cada vez más optimistas sobre el futuro, y la Comisión pronosticó que el producto interior bruto (PIB) de la UE volverá a su nivel anterior a la crisis a finales de este año.



### Study on exploring the incidence and costs of informal long-term care in the EU

Estudio sobre la exploración de la incidencia y los costes de los cuidados informales de larga duración en la UE

(Octubre 2021)

El derecho a unos cuidados de larga duración de calidad y asequibles es uno de los 20 principios del Pilar Europeo de Derechos Sociales de la UE. La atención a largo plazo se puede brindar de manera informal, pero esto conlleva sus propios desafíos, como combinar esto con el trabajo. Un primer objetivo de este estudio fue desarrollar una comprensión general del cuidado informal y sus características clave y confirmar esta comprensión con los expertos. El segundo objetivo fue estimar el número de personas que brindan cuidados informales a largo plazo y analizar sus características. El tercer objetivo fue estimar los costes asociados con la provisión de cuidados informales a largo plazo para el individuo y el Estado, utilizando diferentes conceptos de costes.



### Paquete de resultados de CORDIS sobre capacidades para el sector de la construcción

(Septiembre 2021)

Los ambiciosos objetivos climáticos de Europa, sobre todo el de lograr la neutralidad en carbono de aquí a 2050, son ahora la gran fuerza motriz que impulsa muchas de las prioridades políticas y de investigación actuales de la Unión Europea. Una de esas prioridades es la necesidad de renovar y transformar el parque inmobiliario europeo, una de las principales fuentes de emisiones de carbono y de consumo de energía. En este paquete de resultados, se presentan seis proyectos financiados con fondos europeos que trabajan en el marco de la iniciativa BUILD UP Skills y proporcionan formación innovadora y capacidades nuevas a los profesionales del sector de la construcción.



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



### Key figures on Europe – 2021 edition

Cifras clave en Europa - edición 2021

(Septiembre 2021)

Esta cuarta edición de Cifras clave en Europa sigue el éxito de la publicación de años anteriores. Su objetivo es proporcionar visualizaciones intuitivas, presentaciones de datos innovadoras y texto más conciso, para que los usuarios puedan comprender rápidamente las diferencias entre los Estados miembros. Esta publicación puede verse como una introducción a las estadísticas de la UE y proporciona un punto de partida para aquellos que deseen explorar la amplia gama de datos que están disponibles gratuitamente en el sitio web de Eurostat.



## Publicaciones, Informes, Web Internacional



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



### **Employment and unemployment (LFS) – Overview**

**Empleo y desempleo (EPA) – Resumen**  
(Septiembre 2021)

En agosto de 2021, la tasa de desempleo desestacionalizada de la zona del euro era del 7,5%, frente al 7,6% de julio de 2021 y del 8,6% en agosto de 2020. La tasa de desempleo de la UE era del 6,8% en agosto de 2021, frente al 6,9% de julio de 2021 y desde el 7,7% en agosto de 2020. Estas cifras son publicadas por Eurostat, la oficina de estadística de la Unión Europea.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y

EL DESARROLLO ECONÓMICO



### **Disability, Work and Inclusion in Ireland**

**Discapacidad, trabajo e inclusión en Irlanda**  
(Septiembre 2021)

Este informe propone recomendaciones de política al gobierno irlandés para mejorar la participación de las personas con discapacidad. Irlanda tiene una de las mayores brechas de empleo por discapacidad en los países de la OCDE. La política de empleo para personas con discapacidad ha experimentado una mejora significativa en la última década, pero las reformas no han producido los resultados deseados. Involucrar a los empleadores es de vital importancia para conseguir y mantener a las personas con discapacidad en el trabajo.



### **Building local ecosystems for social innovation**

**Construyendo ecosistemas locales para la innovación social**  
(Septiembre 2021)

Este artículo presenta un marco preliminar para analizar los ecosistemas de innovación social a nivel local. Puede ayudar a los responsables de la formulación de políticas a comprender mejor los diferentes conceptos en torno a la innovación social y a desarrollar políticas para apoyar la innovación social y su implementación. La primera sección considera las características de la innovación social y los beneficios que puede traer. La segunda sección proporciona un marco analítico para la innovación social a nivel local. La sección final establece una serie de pautas que apoyan la implementación de ecosistemas de innovación social a nivel local, incluidos ejemplos de instrumentos de política específicos.



### **Building inclusive labour markets: Active labour market policies for the most vulnerable groups**

**Construir mercados laborales inclusivos: políticas activas del mercado laboral para los grupos más vulnerables**  
(Octubre 2021)

La pandemia de COVID-19 corre el riesgo de ampliar aún más la brecha en los resultados del mercado laboral para los grupos más vulnerables que enfrentan numerosos obstáculos laborales, como experiencia laboral limitada, obligaciones de cuidado, escasas habilidades o limitaciones de salud. No todos estos grupos aparecen en el radar de los servicios públicos de empleo (SPE), por lo que es importante identificar los grupos en riesgo y sus necesidades, desarrollar estrategias de divulgación efectivas y brindar un apoyo integrado, integral y bien dirigido. Esto, a su vez, requiere un buen intercambio de información y cooperación entre las instituciones relevantes responsables de la provisión de empleo, salud, educación y servicios sociales, así como de apoyo a los ingresos.



### **Gender and the Environment**

**Género y medio ambiente**  
(Octubre 2021)

La igualdad de género y los objetivos ambientales se refuerzan mutuamente, con un lento avance en las acciones ambientales que afectan el logro de la igualdad de género, y viceversa.



## Publicaciones, Informes, Web Internacional



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA  
DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



### Digitisation in the workplace

#### Digitalización en el lugar de trabajo

(Octubre 2021)

La investigación sobre el potencial transformador de la revolución digital tiende a adoptar un enfoque cuantitativo en un intento de monitorear los cambios en los niveles de empleo debido a la digitalización. El miedo a la posible pérdida de puestos de trabajo y las alteraciones negativas provocadas por las tecnologías digitales ha permeabilizado el debate político sobre la digitalización. Por el contrario, este informe, basado en la investigación de estudios de caso, adopta un enfoque más cualitativo para explorar el impacto de tecnologías digitales seleccionadas (Internet de las cosas, impresión 3D y realidad virtual y aumentada) en el lugar de trabajo.



### Tools of trade: Supporting export businesses to improve their workplace practices

#### Herramientas de comercio: apoyo a las empresas exportadoras para mejorar sus prácticas en el lugar de trabajo

(Octubre 2021)

La contribución económica y al mercado laboral de las empresas internacionales está bien reconocida, pero los responsables de la formulación de políticas podrían hacer más para ayudar a esas empresas a desarrollar sus actividades. Este resumen de políticas explora las prácticas en el lugar de trabajo en establecimientos orientados a la exportación que pueden contribuir a su éxito. También identifica aspectos de sus prácticas en el lugar de trabajo que son mutuamente beneficiosos para empleadores y empleados.



### Representativeness of the European social partner organisations:

#### Audiovisual sector Representatividad de las organizaciones europeas de interlocutores sociales: sector audiovisual

(Octubre 2021)

Este estudio aporta información que permite evaluar la representatividad de los actores implicados en el Comité Europeo de Diálogo Social Sectorial del sector audiovisual. El objetivo de los estudios de Eurofound sobre representatividad es identificar las organizaciones de interlocutores sociales nacionales y europeos pertinentes en el ámbito de las relaciones laborales en los Estados miembros de la UE. Este estudio identifica a EURO-MEI, EFJ, FIA y FIM, que representan a los empleados, y ACT, AER, CEPI, EBU y FIAPF, que representan a los empleadores, como las organizaciones de interlocutores sociales representativas a nivel europeo en el sector audiovisual.



### What just happened? COVID-19 lockdowns and change in the labour market

#### ¿Lo que acaba de suceder? Bloqueos de COVID-19 y cambio en el mercado laboral

(Octubre 2021)

La pandemia de la COVID-19 cerró o limitó muchas actividades económicas en 2020, con impactos de gran alcance en el mercado laboral. Las pérdidas de empleo al comienzo de la pandemia fueron más acusadas que las experimentadas durante la crisis financiera mundial. Se produjeron incluso mayores descensos en las horas trabajadas como resultado de los permisos generalizados de los trabajadores con apoyo estatal. Las políticas de distanciamiento físico de los gobiernos llevaron a otro ajuste significativo y en gran medida ad hoc: el cambio al trabajo remoto masivo para aquellos trabajadores cuyos trabajos lo permitían.



### Working time in 2019-2020

#### Tiempo de trabajo en 2019-2020

(Octubre 2021)

Los cambios más relevantes en la regulación del tiempo de trabajo en Europa en 2019 y 2020 abordaron los desafíos surgidos como resultado de la pandemia COVID-19. La mayoría se centró en planes de trabajo de jornada reducida, en enfoques del teletrabajo para quienes pueden trabajar desde casa y en reglamentaciones para garantizar la prestación segura de servicios esenciales. En 2020, la semana laboral media acordada colectivamente en la UE se situó en 37,8 horas. En todos los sectores analizados en el informe, la semana laboral normal acordada colectivamente fue más corta, excepto en la Administración Pública (38 horas) y el transporte (39,2 horas)



## Publicaciones, Informes, Web Internacional



### AGENCIA EUROPEA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



**Digital platform work and occupational safety and health: a review**  
**Plataforma digital y trabajo y seguridad y salud en el trabajo: una revisión**  
 (Octubre 2021)

Cada vez más trabajadores están empleados a través de plataformas laborales digitales. Esta revisión define y caracteriza el trabajo y los trabajadores de la plataforma digital, y analiza los riesgos asociados de seguridad y salud en el trabajo que surgen, por ejemplo, de la vigilancia digital, la presión del desempeño y la inseguridad laboral.



**Home-based teleworking and preventive occupational safety and health measures in European workplaces: evidence from ESENER-3**  
**Teletrabajo a domicilio y medidas preventivas de seguridad y salud en el trabajo en los lugares de trabajo europeos: evidencia de ESENER-3**  
 (Octubre 2021)

Este informe identifica las principales características de los teletrabajadores a domicilio y las empresas con teletrabajo, y analiza algunas de las medidas de prevención más comunes que se están implementando para contrarrestar los riesgos físicos y psicosociales asociados para la salud y el bienestar de los trabajadores. El informe se basa en datos de la encuesta ESENER de EU-OSHA, la Encuesta de población activa de la Unión Europea y la Encuesta europea de condiciones laborales de 2015 de Eurofound.



**Workforce Diversity and Musculoskeletal Disorders**  
**Diversidad de la fuerza laboral y trastornos musculoesqueléticos**  
 (Octubre 2021)

Todos los trabajadores deben estar igualmente protegidos contra los trastornos musculoesqueléticos (TME) relacionados con el trabajo, independientemente de sus características o circunstancias específicas. Sin embargo, algunos grupos de trabajadores están más expuestos a los TME. Esta presentación se enfoca en tres grupos de trabajadores que frecuentemente reportan una mayor exposición a problemas relacionados con la salud: mujeres, trabajadores migrantes y LGBTI.



**Trabajo en plataformas digitales y seguridad y salud en el trabajo**  
 (Octubre 2021)

Este documento normativo define las principales características de los teletrabajadores a domicilio y de las empresas que tienen implantado el teletrabajo, y examina algunas de las medidas de prevención más comunes que se están aplicando para contrarrestar los riesgos físicos y psicosociales asociados para la salud y el bienestar de los trabajadores. El documento normativo se basa en datos obtenidos de la encuesta ESENER de la EU-OSHA, la Encuesta de Población Activa de la UE, de Eurostat y la Encuesta europea sobre las condiciones de trabajo de Eurofound 2015.



**Foresight Study on the Circular Economy and its effects on Occupational Safety and Health**  
**Estudio de prospectiva sobre la economía circular y sus efectos en la seguridad y salud en el trabajo**  
 (Septiembre 2021)

Este informe, la fase 1 del proyecto, emplea cuatro escenarios futuros como punto de partida para discutir tanto los riesgos potenciales como las oportunidades. Se presta especial atención a los efectos de la digitalización (un facilitador clave del cambio a una economía circular (EC), y al impacto en el sector de residuos, que tendrá un papel fundamental en cualquier EC futura.



**What will the circular economy (CE) mean for occupational safety and health (OSH)?**  
**¿Qué significará la economía circular para la seguridad y salud en el trabajo (SST)?**  
 (Septiembre 2021)

El desarrollo de una economía circular es clave para el objetivo de la Comisión Europea de lograr que Europa sea climáticamente neutral para 2050. Este informe de prospectiva explora el efecto que tendría la implementación de una EC en las condiciones de trabajo y la seguridad y salud en el trabajo (SST) utilizando cuatro escenarios futuros.



## Publicaciones, Informes, Web Internacional



### ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



#### **Renewable Energy and Jobs – Annual Review 2021**

**Energía renovable y empleo - Revisión anual 2021**  
(Octubre 2021)

El año 2020 demostró que ni siquiera una pandemia mundial puede frenar el avance de las energías renovables. También reveló las estrechas conexiones entre los entornos, las economías y el bienestar humano. Estos, y los desafíos rápidamente crecientes del cambio climático, refuerzan la necesidad de una transición justa e inclusiva hacia un suministro de energía limpia y confiable y empleos decentes y amigables con el clima. Esa transición está muy avanzada: el año pasado, los puestos de trabajo en el sector de las energías renovables aumentaron a 12 millones.



#### **ILO Employment Policy Gateway**

**Portal de políticas de empleo de la OIT**  
(Octubre 2021)

La OIT ha puesto en marcha una nueva base de datos mundial sobre políticas y estrategias nacionales de empleo que promueven el empleo de los jóvenes. El portal Employment Policy Gateway será de utilidad a los gobiernos, los interlocutores sociales, instituciones de investigación, profesionales y otras partes interesadas, y permitirá la búsqueda de políticas y estrategias de promoción del empleo vigentes por región, país y tema.



#### **Supporting decent work and the transition towards formalization through technology-enhanced labour inspection**

**Apoyar el trabajo decente y la transición hacia la formalización a través de la inspección del trabajo mejorada por la tecnología**  
(Octubre 2021)

El desarrollo y la expansión de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) ha tenido consecuencias de gran alcance para la gobernanza y el mundo del trabajo, incluida la forma en que las administraciones y los servicios de inspección del trabajo gestionan y prestan los servicios. La inspección del trabajo es una parte esencial de la administración del trabajo y garantiza la aplicación de los derechos de los trabajadores y el cumplimiento de las obligaciones legales pertinentes. Como tal, la inspección del trabajo es una de las muchas vías diferentes disponibles para reducir la informalidad a través de las actividades de intercambio de información y sanción obligatorias de las inspecciones.



#### **Financing human-centred COVID-19 recovery and decisive climate action worldwide: International cooperation's twenty-first century moment of truth**

**Financiando la recuperación del COVID-19 centrada en el ser humano y la acción climática decisiva en todo el mundo: el momento de la verdad del siglo XXI de la cooperación internacional**  
(Octubre 2021)

Este documento de trabajo proporciona una ilustración concreta de cómo la arquitectura financiera internacional existente podría activarse más plenamente para movilizar las grandes sumas necesarias para responder de manera decisiva a la "gran divergencia" en la recuperación de la crisis del COVID-19 entre países avanzados y en desarrollo, así como a la crisis climática.



## Publicaciones, Informes, Web Internacional



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO  
DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



### **Vocational education and training in Slovenia** **Educación y formación profesional en Eslovenia** (Octubre 2021)

Esta breve descripción contribuye a una mejor comprensión de la educación y formación profesionales (EFP) en Eslovenia. Proporciona información sobre sus características principales y destaca los desarrollos del sistema y los desafíos actuales.

## Legislación



### 2021/C 400 A/01

Convocatoria de manifestaciones de interés — Auditores financieros — Programa para jóvenes profesionales — Agente temporal (grado AD 6)

Fecha de publicación: 4 de octubre

### 2021/C 425/03

Resolución del Parlamento Europeo, de 25 de noviembre de 2020, sobre el tema «Hacia un mercado único más sostenible para las empresas y los consumidores» (2020/2021(INI))

Fecha de publicación: 20 de octubre

### 2021/C 425/06

Resolución del Parlamento Europeo, de 25 de noviembre de 2020, sobre una nueva estrategia industrial para Europa (2020/2076(INI))

Fecha de publicación: 20 de octubre

## Convocatorias / Consultas



Fin convocatoria: 28/12/2021

**Evaluación ex post del Programa de Empleo e Innovación Social (EaSI) y la evaluación final del Mecanismo Europeo de Microfinanzas Progress (EPMF) Protección de las personas que trabajan a través de plataformas digitales**

La Comisión Europea acaba de lanzar una consulta pública para evaluar las actividades realizadas en el marco del Programa de Empleo e Innovación Social (EaSI) y el Mecanismo Europeo de Microfinanzas Progress (EPMF) .



# **Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

**Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores**

**Octubre 2021**

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General  
del Servicio Público de Empleo  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO