

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2022



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejero de Economía, Hacienda y Empleo

Javier Fernández-Lasquetty y Blanc

Viceconsejero de Empleo

Alfredo Timermans del Olmo

Directora General del Servicio Público de Empleo

María Belén García Díaz



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

David Íñigo Bellido Trullenque

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo
© Comunidad de Madrid, 2022

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios.sepecm@madrid.org

Edición: 7/2022

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

Índice

I.	INFORMACIÓN EPSSCO	4
	1.1. República Checa sucede a Francia en la Presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2020-2030	4
	1.3. Trío de Presidencias: Francia, República Checa y Suecia	5
	1.4. Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE	6
	1.5. Representación Autonómica Directa	7
	1.6. Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en junio y julio	8
II.	ESTADÍSTICAS EUROPEAS	9
	2.1. Estadísticas Eurostat	9
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	9
	• Tasas de paro en el mes de mayo de 2022	9
	2.1.2. Estadísticas de Desempleo (1 ^{er} trimestre 2022)	10
	• Tasas de Desempleo Global (15 - 64 años), femenino, juvenil (15 – 24 años) y mayores (55 – 64 años)	10
	2.1.3. Estadísticas de Empleo (3 ^{er} trimestre 2022)	10
	• Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales: Tasa de empleo global (20 – 64 años)	10
	• Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales: Tasa de empleo global y por género (20 – 64 años)	11
	• Tasas de empleo global (15 – 64 años), femenino, juvenil (15 – 24 años) y mayores (55 – 64 años)	12
	• Porcentaje de empleo temporal y a tiempo parcial	13
III.	BUENAS PRÁCTICAS	14
IV.	ACTUALIDAD EUROPEA	16
	4.1. Noticias	16
	4.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	17
	4.3. Publicaciones, Informes, Web Internacionales	18
	4.4. Legislación	22

República Checa sucede a Francia en la Presidencia del Consejo de la UE

Presidencia de Francia



Recuperación, fuerza y pertenencia

1 Enero 2022 – 30 Junio 2022

“De una Europa de cooperación en el interior de nuestras fronteras a una Europa fuerte en el mundo, plenamente soberana, libre en sus elecciones y dueña de su destino”

Programa en pro de la soberanía europea

Nuevo modelo europeo de crecimiento

Crear una Europa más “humana”

Presidencia de la República Checa

Europa como misión



1 Julio 2022 – 31 Diciembre 2022

“Europa como misión: repensar, reconstruir, repotenciar”

Gestión crisis refugiados y reconstrucción de Ucrania después de la guerra

Seguridad energética

Reforzar las capacidades de defensa y la ciberseguridad

Resiliencia estratégica de la economía europea

Resiliencia de las instituciones democráticas

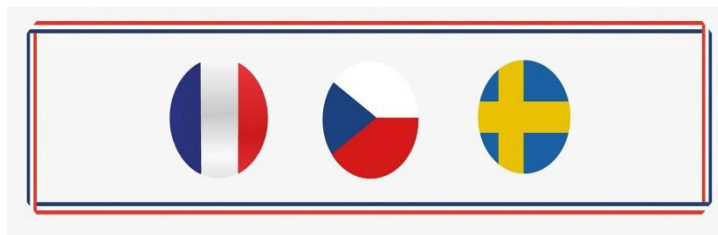
Turno de Presidencias en el Consejo de la Unión Europea 2020-2030

País	Período	Año	País	Período	Año
Alemania	julio – diciembre	2020	Chipre	enero – junio	2026
Portugal	enero – junio	2021	Irlanda	julio – diciembre	2026
Eslovenia	julio – diciembre	2021	Lituania	enero – junio	2027
Francia	enero – junio	2022	Grecia	julio – diciembre	2027
República Checa	julio – diciembre	2022	Italia	enero – junio	2028
Suecia	enero – junio	2023	Letonia	julio – diciembre	2028
España	julio – diciembre	2023	Luxemburgo	enero – junio	2029
Bélgica	enero – junio	2024	Países Bajos	julio – diciembre	2029
Hungría	julio – diciembre	2024	Eslovaquia	enero – junio	2030
Polonia	enero – junio	2025	Malta	julio – diciembre	2030
Dinamarca	julio – diciembre	2025			

España ejerció la última **Presidencia del Consejo de la UE** en el periodo de **enero-junio de 2010**. Según la DECISIÓN (UE) 2016/1316 DEL CONSEJO de 26 de julio de 2016, relativa al ejercicio de la Presidencia del Consejo, y de la Presidencia de los órganos preparatorios del Consejo, **volverá a presidir el Consejo de la UE en el periodo julio-diciembre de 2023**.



Trío de Presidencias: Francia, República Checa y Suecia



Francia ha ocupado la presidencia del Consejo de la Unión Europea durante seis meses, del 1 de enero al 30 de junio de 2022. Le sucede ahora la República Checa, en la segunda mitad de 2022, y finalmente Suecia, en la primera mitad de 2023. Estos tres países forman un trío de presidencias.

El programa común, denominado programa trío, define las prioridades de estos tres países para los próximos 18 meses.

Los temas prioritarios del programa son:

- La **protección de los ciudadanos y las libertades**, con énfasis en el respeto y protección de los valores europeos - democracia, estado de derecho, igualdad entre mujeres y hombres, etc. - y sobre el fortalecimiento del espacio Schengen y nuestra política común de asilo y migración.
- La **promoción de un nuevo modelo de crecimiento e inversión europeo**, basado en el crecimiento verde y sostenible y en el fortalecimiento de la soberanía industrial y digital europea.
- La **construcción de una Europa más verde, más justa socialmente y más protectora de la salud** de los europeos.
- Una **Europa global**, un actor global que promueve el multilateralismo y las relaciones renovadas con sus socios, al tiempo que comparte una visión de amenazas estratégicas de 27 miembros.

El programa también recuerda el compromiso de la Unión Europea en la lucha contra la pandemia del Covid-19 y sus consecuencias económicas y sociales. El Consejo de Asuntos Generales aprobó el programa del trío el 14 de diciembre de 2021.



La República Checa ha elaborado su programa, en el que se detallan las prioridades y directrices para su funcionamiento durante la Presidencia del Consejo de la Unión Europea del 1 de julio al 31 de diciembre de 2022.

El programa de la Presidencia Checa del Consejo de la Unión Europea se ha definido en torno a cinco ámbitos prioritarios:

- Gestión de la **crisis de refugiados** y la **reconstrucción de Ucrania** después de la guerra: apoyará los esfuerzos de la UE para defender la soberanía y la integridad territorial de Ucrania utilizando todas las herramientas y programas ofrecidos por la UE, incluido el refuerzo de las sanciones. Una de las prioridades será proteger a los niños y garantizar su acceso a la educación. Otra tarea importante será la reconstrucción de Ucrania, centrándose en la restauración de infraestructuras críticas, la prestación de servicios básicos y la recuperación económica y la estabilidad de Ucrania.
- **Seguridad energética**: con el fin de reducir la dependencia del gas, petróleo y carbón (rusos), la Presidencia Checa se centrará en las cuestiones de seguridad energética de la UE y en la aplicación acelerada de REPowerEU.
- **Refuerzo** de las capacidades europeas de **defensa y ciberseguridad**: se centra específicamente en apoyar la implementación de temas clave dentro de la Brújula Estratégica, en asociación con la OTAN. Al mismo tiempo, la Presidencia Checa se centrará en las ciberamenazas y el contexto geopolítico de las nuevas tecnologías (y el espacio).
- **Resiliencia estratégica de la economía europea**: la pandemia y la agresión de Rusia han llevado a un shock inflacionario, han aumentado la incertidumbre del mercado y han expuesto la fragilidad de las cadenas de suministro mundiales.
- **Resiliencia de las instituciones democráticas**: es clave reforzar la resiliencia de las instituciones, que tienen un gran impacto en el mantenimiento y desarrollo de los valores de la democracia y el Estado de Derecho en la UE. Estos incluyen, por ejemplo, la financiación transparente de los partidos políticos, la independencia de los medios de comunicación y un diálogo abierto con los ciudadanos.

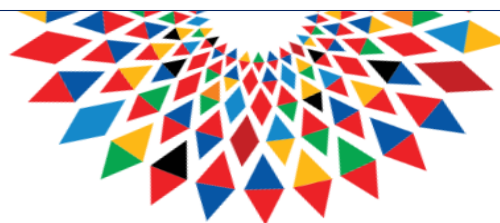
Las orientaciones están en consonancia con el marco más amplio del programa del trío de Presidencias. La implementación de este programa deberá tener en cuenta la evolución de la situación sanitaria y de la guerra en Ucrania.



Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE



Presidencia checa del Consejo de la Unión Europea



NOTICIAS



Comienza la Presidencia Checa del Consejo de la Unión Europea / *Czech Presidency of the Council of the European Union begins*
(01.07.2022)

La Presidencia francesa del Consejo de la UE terminó el 30 de junio, completando así los esfuerzos franceses durante estos seis meses para gestionar el trabajo del Consejo, que se ha visto extremadamente influenciado por la agresión rusa en Ucrania. A Francia le sigue ahora la República Checa, su país socio en el llamado Trío de Presidencia, que incluye también a Suecia. La tarea de la República Checa durante los próximos seis meses será fijar la agenda prioritaria de las negociaciones en el seno del Consejo de la UE, buscar un compromiso entre los Estados miembros y representar al Consejo de la UE en el exterior.

La Presidencia Checa se guiará por las prioridades políticas que refleje el programa del Trío de Presidencias y la situación geopolítica actual, en particular la invasión rusa de Ucrania. Junto con el inicio de la Presidencia, se ha publicado el programa de la Presidencia Checa, que define además de las prioridades políticas los objetivos establecidos en las distintas formaciones del Consejo de la UE.

La Presidencia se pondrá en marcha el primer día con una visita del Colegio de la Comisión Europea a Litomyšl, y el concierto oficial de apertura en la República Checa tendrá lugar el 8 de julio de 2022 en el Rudolfinum de Praga. En Bruselas, la ceremonia de apertura de la Presidencia Checa está prevista para el 21 de septiembre de 2022 en el Centro Bozar.

En total, se celebrarán más de 320 actos políticos en la República Checa durante su Presidencia y se celebrarán más de 50 reuniones ministeriales en Bruselas y Luxemburgo. Los eventos más importantes en la República Checa incluyen catorce Consejos Ministeriales informales en el Centro de Congresos de Praga y una cumbre informal en el Castillo de Praga en octubre.



Discurso del Primer Ministro de la República Checa, Petr Fiala, en el Parlamento Europeo / *Speech by Czech Prime Minister Petr Fiala at the European Parliament*
(06.07.2022)

El 6 de julio de 2022, Petr Fiala, Primer Ministro de la República Checa, intervino en una sesión plenaria del Parlamento Europeo en Estrasburgo. En su discurso, expuso las prioridades de la Presidencia Checa del Consejo de la UE y los planes adicionales sobre cómo dirigir a la Unión Europea a través de las crisis actuales.

Además de valorar las aportaciones de su predecesora, la Presidencia francesa, especialmente la acción conjunta en respuesta a la agresión de Rusia contra Ucrania, Petr Fiala hizo un repaso a los puntos más importantes que abordará la Presidencia Checa.

Asimismo, el Primer Ministro se hizo eco de algunos de los desafíos actuales, como la elevada inflación, el incremento de los precios de la energía o la amenaza de un aumento del desempleo, señalando que "También espero que tengamos éxito en la lucha contra la inflación, en la garantía de la seguridad energética y el empleo y en el aumento de la competitividad de nuestras economías. Confío en que seremos aún más fuertes de lo que somos ahora".

Reunión informal de Ministros de Asuntos Europeos / *Informal meeting of Ministers for European Affairs*
(15.07.2022)

Los ministros checos presentan sus prioridades en las comisiones del Parlamento Europeo / *Czech Ministers to present priorities in Committees of the European Parliament*
(09.07.2022)

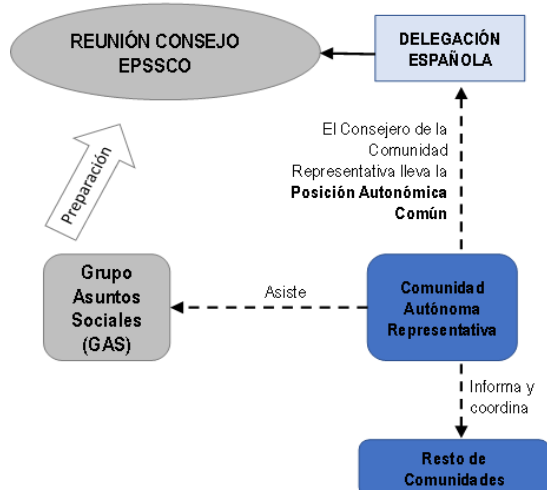
La Presidencia ha comenzado: El Gobierno de la República Checa se reúne con la Comisión Europea en Litomyšl / *Czech Presidency begins: Czech Government holds meeting with European Commission in Litomyšl*
(01.07.2022)

Mensaje del Primer Ministro / *Message from the Prime Minister*
(15.06.2022)

[Sitio web de la Presidencia Checa](#)



Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses) una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto de Comunidades la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)

CRITERIOS PARA ESTABLECER LA ROTACIÓN AUTÓNOMICA

Mayor población
Mayor antigüedad del Estatuto Autonómico

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Cataluña	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	Julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	Julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

En el **primer semestre de 2014** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica, aunque no ha seguido el mismo orden.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Cataluña	enero - junio	2015	Castilla León	enero - junio	2019
Galicia	julio - diciembre	2015	La Rioja	julio - diciembre	2019
Madrid	enero - junio	2016	País Vasco	enero - junio	2020
Andalucía	julio - diciembre	2016	Aragón	julio - diciembre	2020
Valencia	enero - junio	2017	Extremadura	enero - junio	2021
Asturias	julio - diciembre	2017	Castilla la Mancha	julio - diciembre	2021
Galicia	enero - junio	2018	Galicia	enero - junio	2022
Cantabria	julio - diciembre	2018	Canarias	julio - diciembre	2022

En el segundo semestre de 2022, **Canarias** ejerce la Representación de las Comunidades Autónomas, sustituyendo a Galicia.



Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en junio y julio



Reunión 27 de junio

Presentación de la propuesta de Decisión del Consejo relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros + Despedida Presidencia francesa.

En esta última reunión del grupo de trabajo de cuestiones sociales bajo la Presidencia francesa, se abordaron las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros en el marco del Semestre Europeo de 2022.

Estas directrices, propuestas por la Comisión y que deben ser adoptadas por el Consejo en octubre o noviembre de este año, recogen las prioridades y objetivos comunes en materia de empleo de los EEMM, proporcionando la base para las recomendaciones específicas por país. Además, están

intrínsecamente relacionadas con las directrices para las políticas económicas de los EEMM y de la UE.

Las orientaciones han sido actualizadas este año teniendo en cuenta el contexto de la pandemia y las nuevas circunstancias derivadas de la invasión rusa de Ucrania, centrándose en cuatro ámbitos clave: el impulso de la demanda de la mano de obra; el aumento de la oferta de trabajo y la mejora del acceso al empleo, la adquisición de capacidades y las competencias; la mejora del funcionamiento de los mercados laborales y del diálogo social; y la promoción de la igualdad de oportunidades para todos.

Reunión 4 de julio

Presentación del programa de prioridades de la Presidencia Checa.

En la reunión se presentó al equipo y se agradecieron a la Presidencia francesa los resultados del semestre anterior y la colaboración en la preparación de la Presidencia Checa. En primer lugar, se ha explicado la identidad visual de la presidencia Checa, formado por un elemento gráfico y un texto. El logotipo está formado por 27 elementos que representan a los Estados miembros, basados en los colores de la bandera de cada país; representa las agujas de un compás y recuerda al logotipo de la Presidencia Checa en 2009. El lema, "Europe as a task: rethink, rebuild, repower", es una frase de un ensayo de Václav Havel, último presidente checoslovaco y primer presidente checo.

La Presidencia Checa ha presentado sus prioridades generales para el segundo semestre y las prioridades específicas en el ámbito de empleo y política social. Estas últimas serían las

siguientes: *i)* Integración de las personas que huyen de la guerra, que repercute también en los mercados laborales y en los sistemas de protección social de los EEMM; *ii)* Prevención y reducción de la pobreza energética; *iii)* Aplicación de la Garantía Juvenil europea; *iv)* Condiciones laborales de calidad y protección de los trabajadores; *v)* Integración de las personas con discapacidad; *vi)* Atención a largo plazo y servicios sociales; y *vii)* Situación de los jóvenes en la recuperación post-covid.

La presidencia también ha expuesto los expedientes prioritarios, entre los que se encuentran la Directiva sobre trabajadores de plataformas, la Directiva sobre la transparencia salarial y la Recomendación del Consejo sobre los cuidados de larga duración. Asimismo, se han determinado cuáles serán los eventos del semestre y la reunión formal del Consejo EPSCO para el 8 de diciembre en Bruselas.

Reunión 7 de julio

Revisión de las enmiendas presentadas por el Parlamento Europeo a la Directiva de Transparencia Retributiva.

Los EEMM se han reunido con el objetivo de revisar las enmiendas presentadas por el Parlamento a la Directiva de Transparencia Retributiva. En primer lugar, la Presidencia Checa presentó los resultados del último trílogo, en el que el Consejo defendió la necesidad de reducir la carga administrativa para las PYMEs y el respeto a las especificidades nacionales. En el trílogo, la Comisión invitó a los EEMM a ser más ambiciosos y propuso

delinear lo político y lo técnico para trabajar con mayor facilidad el documento.

Durante la revisión de las enmiendas se examinaron primero las técnicas, aplazando la revisión de las consideradas como políticas (la reunión técnica se celebra el 13 de julio). La posición general de los EEMM se centra en la preocupación por la excesiva carga administrativa que podría suponer a pequeñas y medianas empresas si se redujeran los umbrales, como propone el Parlamento, y en la confusión ocasionada por ciertos términos y por la remisión a otros textos legislativos.

Reunión 18 de julio

Propuesta de Directiva del Consejo por la que se aplica el principio de igualdad de trato entre las personas independientemente de su religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual.

Los Estados miembros se han reunido a fin de exponer sus posiciones a partir de una nota elaborada por la Presidencia sobre la propuesta de Directiva. La presidencia ha solicitado a los Estados que se pronuncien sobre dos cuestiones: por un lado,

sobre la armonización de la Convención de las Naciones Unidas sobre las personas con discapacidad y la Directiva y, por otro, sobre la necesidad de introducir ajustes razonables.

La posición de la mayoría de los Estados se resume en la ausencia de necesidad de establecer exenciones temporales y abogan por su eliminación del texto. Las delegaciones podrán enviar sus comentarios hasta finales de julio.



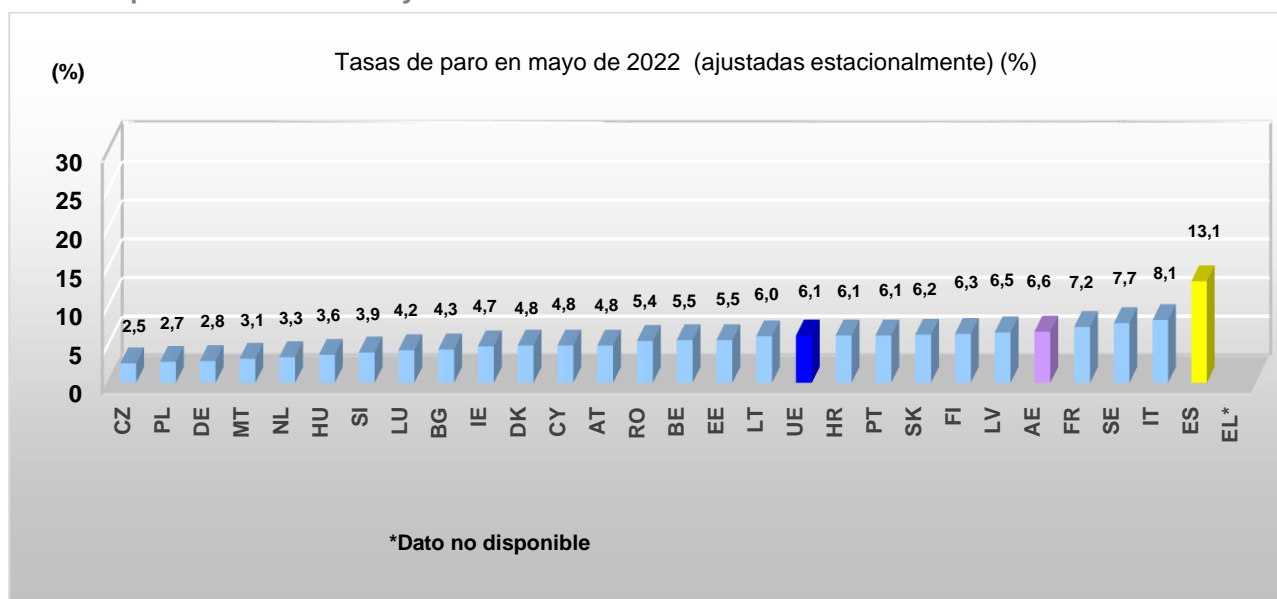
Datos de interés

- Las tasas de empleo global, 20 a 64 años, de la Comunidad de Madrid (74,4%) están por encima de las tasas de empleo de la UE27 (74,0%), de la zona Euro (73,5%) y de España (68,7%), así como también son superiores las tasas de empleo femenino siendo del 70,1%, 68,6%, 68,5% y 63,5% respectivamente, en el primer trimestre de 2022, según datos Eurostat.
- La tasa de empleo de los jóvenes ha aumentado en casi 1 punto porcentual (0,9pp) en el primer trimestre de 2022 con respecto al cuarto trimestre de 2021, según datos Eurostat.

Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo

Tasas de paro en el mes de mayo de 2022



Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 30 de junio de 2022)

En mayo de 2022, la tasa de desempleo, ajustada estacionalmente, de la zona del euro fue del 6,6%, inferior al 6,7% de abril de 2022 y del 8,1% de mayo de 2021. La tasa de desempleo de la UE fue del 6,1% en mayo de 2022, estable en comparación con abril de 2022 y por debajo del 7,3% de mayo de 2021.

Eurostat estima que 13,066 millones de hombres y mujeres en la UE, de los cuales 11,004 millones en la zona del euro, estaban desempleados en mayo de 2022. En comparación con mayo de 2021, el número de personas desempleadas disminuyó en 2,515 millones en la UE y en 2,165 millones en la zona del euro.

En mayo de 2022, 2,467 millones de jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE, de los cuales 1,988 millones estaban en la zona del euro. En mayo de 2022, la tasa de desempleo juvenil era del 13,3% en la UE y del 13,1% en la zona del euro, por debajo del 13,8% en ambas áreas el mes anterior. En comparación con abril de 2022, el desempleo juvenil disminuyó en 95.000 en la UE y en 89.000 en la zona del euro. En comparación con mayo de 2021, el desempleo juvenil disminuyó en 708.000 en la UE y en 608.000 en la zona del euro.

En mayo de 2022, la tasa de desempleo de las mujeres era del 6,5% en la UE, estable en comparación con abril de 2022. La tasa de desempleo de los hombres fue del 5,7% en mayo de 2022, también estable en comparación con el mes anterior. En la zona del euro la tasa de desempleo de las mujeres disminuyó del 7,2% en abril 2022 al 7,1% en mayo de 2022, y la tasa de desempleo de los hombres disminuyó del 6,3% al 6,2%.

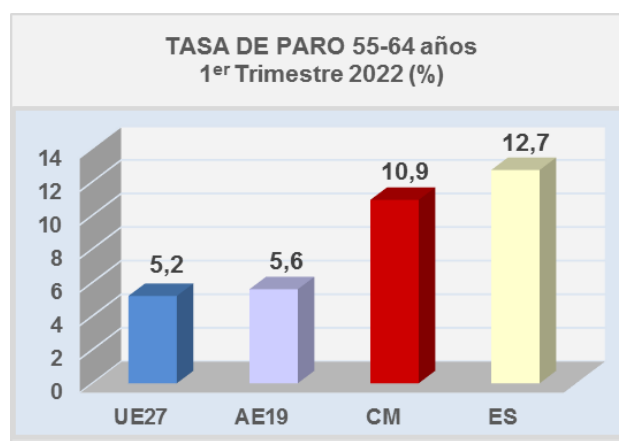
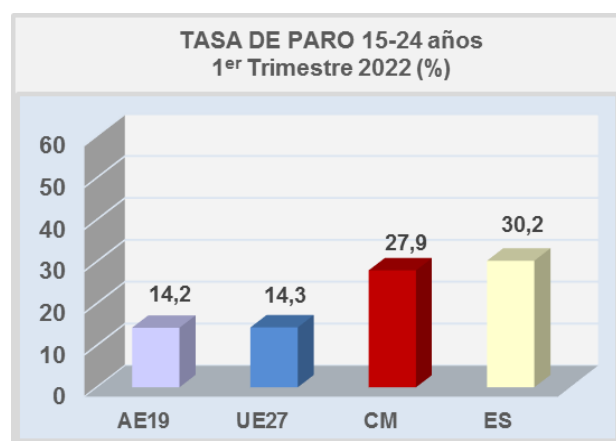
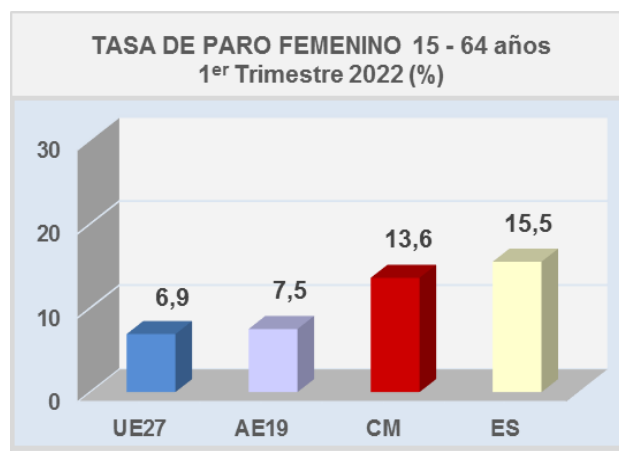
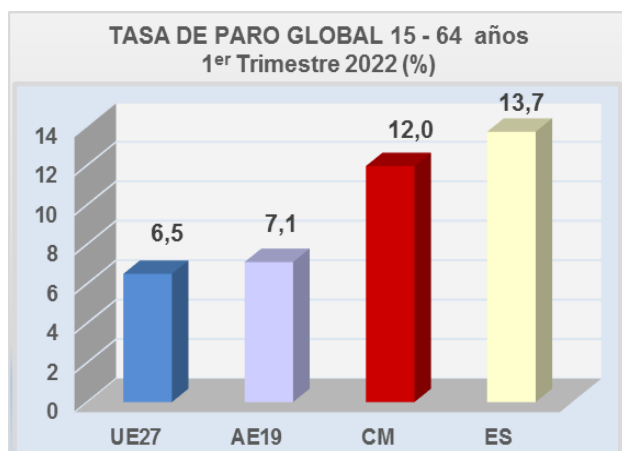
Nota. La Unión Europea de los 27(UE) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE corresponde a la Eurozona.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (1^{er} trimestre de 2022)

Tasas de Desempleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27.

Estadísticas de Empleo (1^{er} trimestre de 2022)

Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales: Tasa de empleo global (20-64 años)

La Comisión Europea, en marzo de 2021, fijó su ambición de conseguir una Europa social fuerte centrada en el empleo, en las competencias para el futuro y que allanase el camino hacia una recuperación socio-económica justa, inclusiva y resiliente. Así mismo, presentó el Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales, adoptado en la Cumbre Social de Oporto en mayo de 2021, en el que se esbozan medidas concretas para seguir aplicando los principios del Pilar Europeo de Derechos Sociales.

El Plan de Acción establece tres objetivos principales para la Unión Europea que deben alcanzarse de aquí a 2030 en materia de **empleo, formación y protección social**:

Al menos el **78 %** de las personas de entre 20 y 64 años debe tener trabajo

Al menos el **60 %** de los adultos debe participar en actividades de formación cada año

El número de personas en riesgo de pobreza o exclusión social debe reducirse en al menos **15 millones**

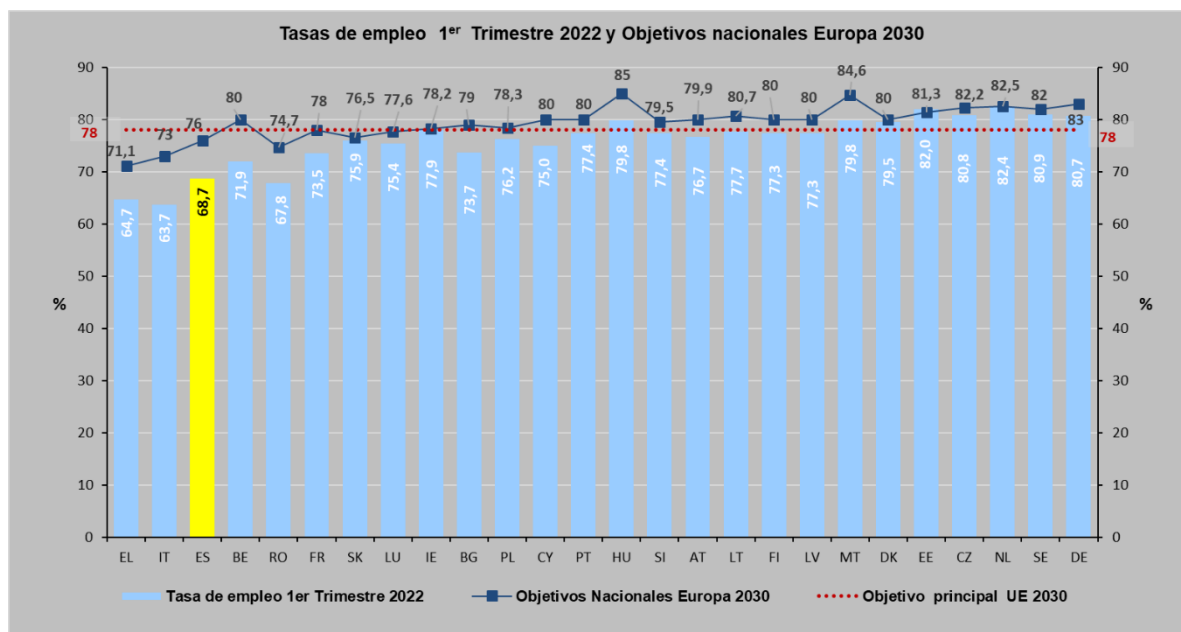


Estadísticas Eurostat

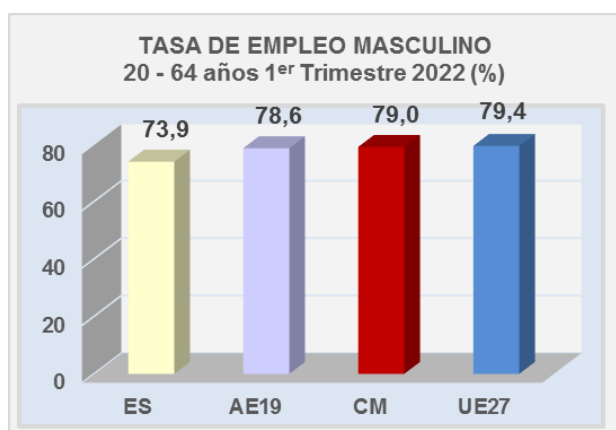
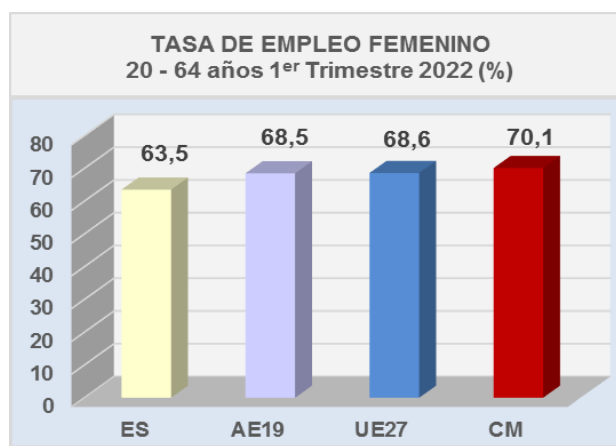
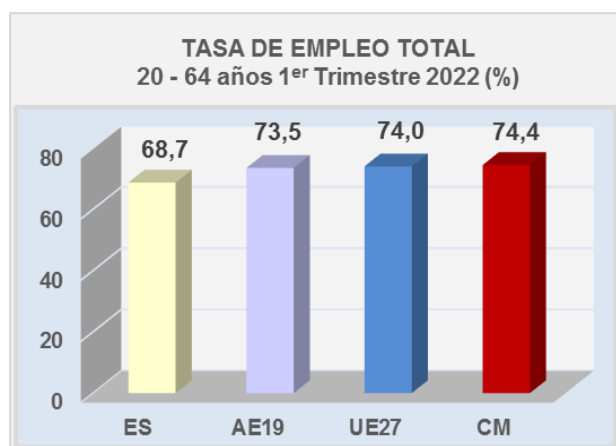
Estadísticas de Empleo (1^{er} trimestre de 2022)

Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales: Tasa de empleo global (20-64 años)

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 78% de empleo** establecido en el **Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales para la Unión Europea hasta 2030**, **los objetivos nacionales de empleo 2030 establecidos por los Estados miembros** y la **tasa de empleo global (20-64 años) para el 1^{er} trimestre de 2022** de cada uno de los Estados miembros.



Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales: Tasa de empleo global y por género (20-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA.

Nota. La Unión Europea de los 27 comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE). Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, Comunidad de Madrid, Eurozona y la Unión Europea de los 27.



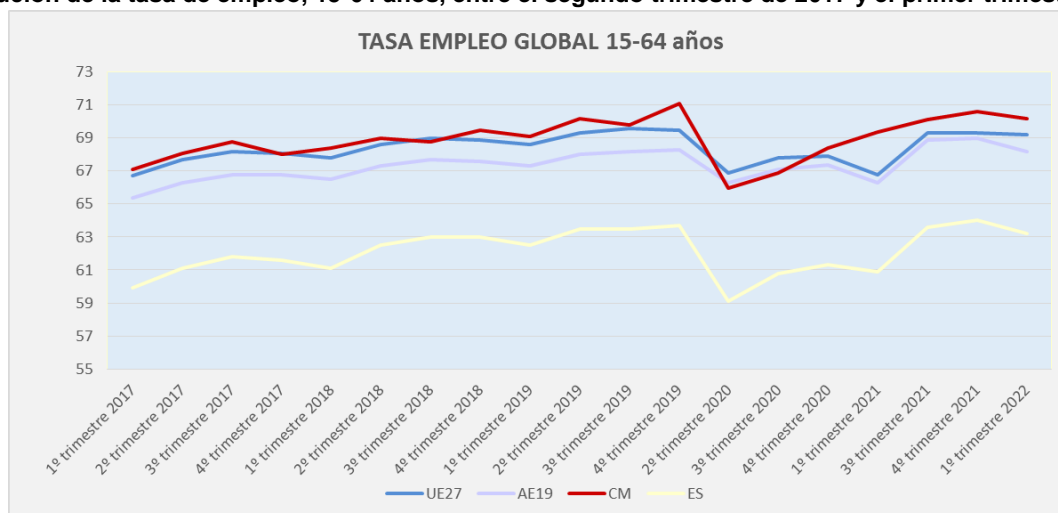
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1^{er} trimestre de 2022)

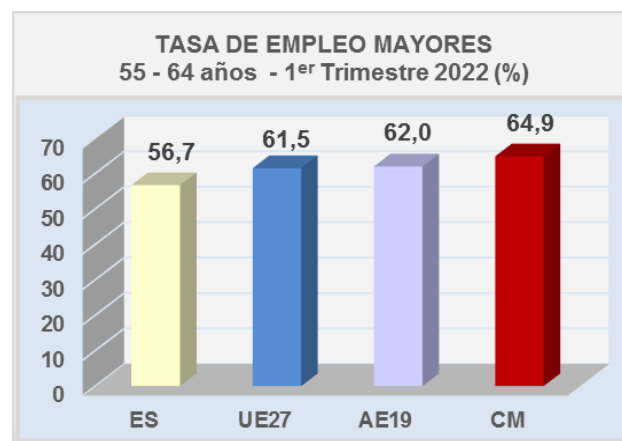
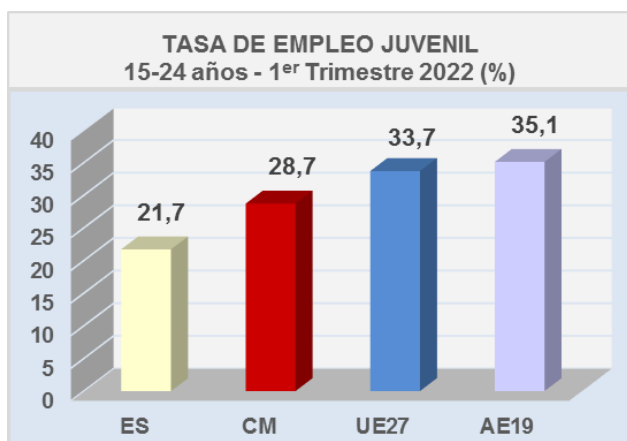
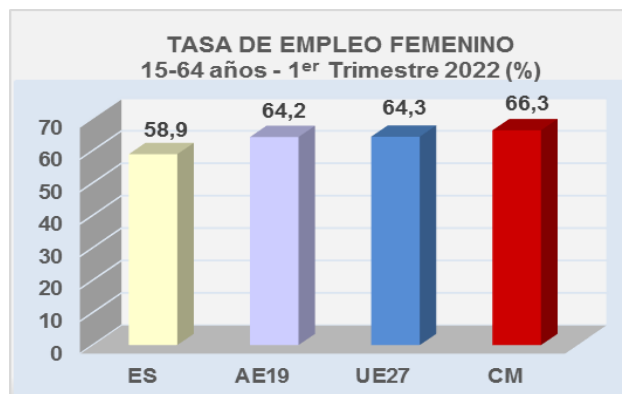
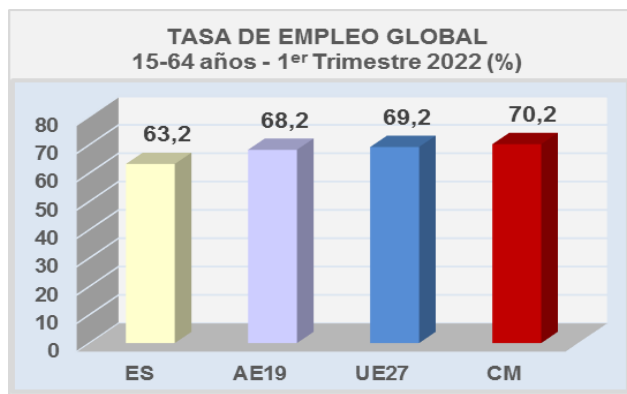
Según el comunicado de EUROSTAT, publicado el 8 de junio de 2022, sobre “Estimaciones del Producto Interior Bruto (PIB) y del empleo para el primer trimestre de 2022” / “*GDP and employment flash estimates for the first quarter of 2022*”, el PIB desestacionalizado aumentó un 0,6% en la zona del euro y un 0,7% en la UE con respecto al trimestre anterior, en el que el PIB había crecido un 0,2% en la zona del euro y un 0,5% en la UE. El número de ocupados aumentó un 0,6% en la zona del euro y en 0,5% en la UE en el primer trimestre de 2022, en comparación con el cuarto trimestre de 2021 en el que el empleo había aumentado un 0,4% tanto en la zona del euro como en la UE.

El siguiente gráfico muestra la evolución de la tasa de empleo en la UE27, AE19, España y Comunidad de Madrid, desde el segundo trimestre de 2017 hasta el primer trimestre de 2022.

Evolución de la tasa de empleo, 15-64 años, entre el segundo trimestre de 2017 y el primer trimestre de 2022



Tasas de Empleo global (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)



Fuente: Datos procedentes de LFS (“Labour Forces Survey”) y de EPA.

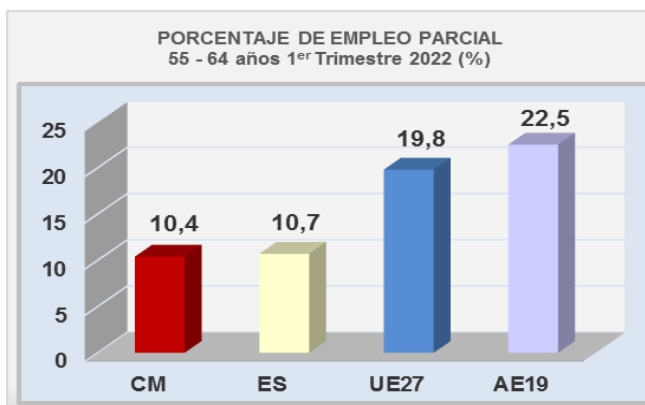
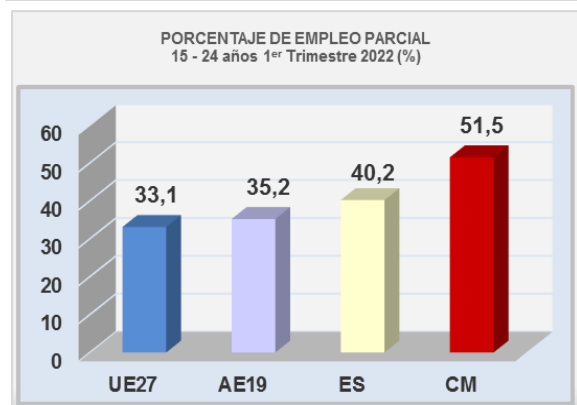
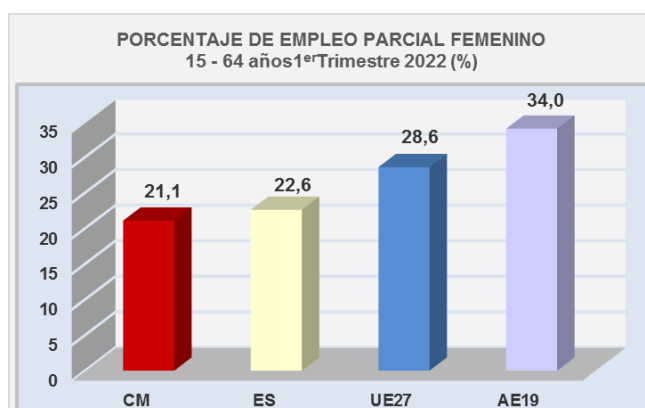
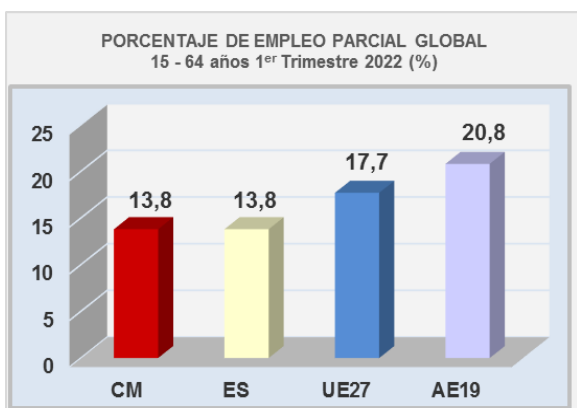
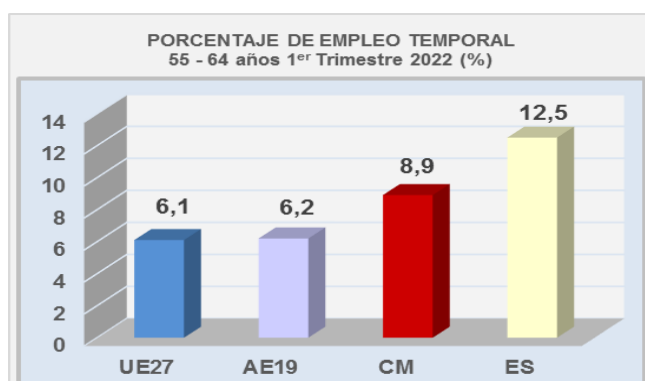
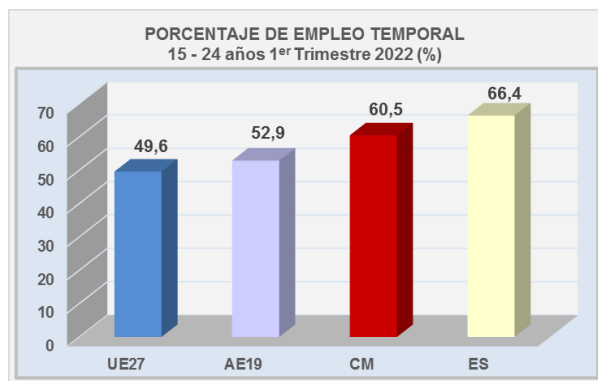
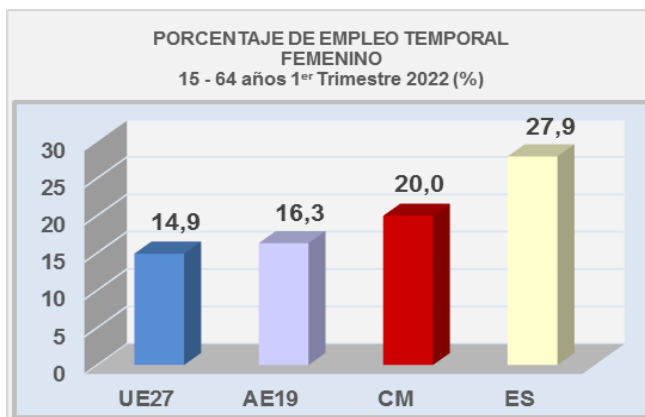
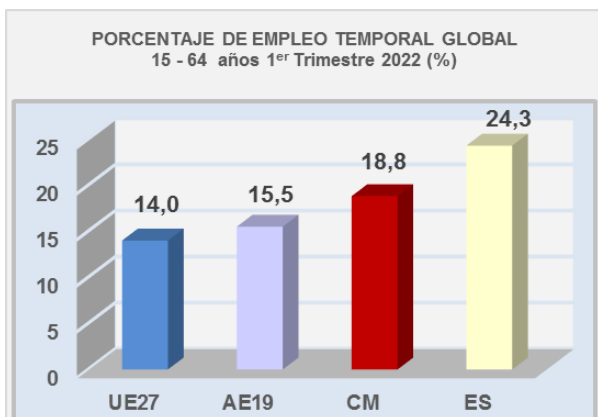
Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (1^{er} trimestre de 2022)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de LFS ("Labour Forces Survey") y de EPA

Nota. Las abreviaturas ES, CM, AE19 y UE27 corresponden a España, la Comunidad de Madrid, la Eurozona y la Unión Europea de los 27



Buenas Prácticas

PES Practices

	<p>PARA MITIGAR LOS EFECTOS NEGATIVOS DE LA PANDEMIA COVID-19, LOS EQUIPOS DE TRANSICIÓN AYUDAN A LOS DEMANDANTES DE EMPLEO A ENCONTRAR UN NUEVO EMPLEO</p> <p>“COVID-19 Equipos regionales de transición del mercado laboral” / “COVID-19 Regional labour market transition teams”</p> <p>Fecha de publicación: marzo 2022</p>
<p>PAÍSES BAJOS</p>	<p>Los equipos de transición tienen como objetivo abordar el desequilibrio en la demanda laboral causado por la COVID-19.</p> <p>Esto se refiere al hecho de que algunos sectores están en declive, mientras que otros experimentan una gran demanda de trabajadores cualificados. Este desequilibrio conlleva el riesgo de un fuerte aumento del desempleo y un aumento sustancial del desempleo de larga duración. Si bien este riesgo aún no se ha producido a gran escala debido a la implementación de un sistema de retención de empleo, se espera que a largo plazo sean necesarias transiciones. Los equipos de transición trabajan juntos para apoyar a las personas que han quedado desempleadas o corren el riesgo de perder su trabajo.</p>
<p>Nombre del Servicio Público de Empleo (SPE)</p>	<p>UWV WERKbedrijf: Servicio Público de Empleo de los Países Bajos</p>
<p>Alcance de la medida (un proyecto piloto o una reforma nacional)</p>	<p>Proyecto nacional implementado en 35 regiones del mercado laboral.</p> <p>Los equipos regionales de transición del mercado laboral se crearon a raíz de la crisis de la COVID-19. En total, se formaron 35 equipos regionales de transición (ERT) en 2021.</p>
<p>¿Cuáles fueron las fuentes de financiación?</p>	<p>El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo ha puesto a disposición fondos adicionales como parte de un paquete más amplio de crisis y recuperación.</p>
<p>¿Cuál fue el motivo para introducir la práctica, interno o externo?</p>	<p>A raíz de la crisis de la COVID-19 y el impacto resultante en el mercado laboral, el Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo, los interlocutores sociales, los municipios, las ONG y los SPE desarrollaron equipos de transición para mitigar el daño infligido a los solicitantes de empleo, los empleados amenazados por el desempleo, y los desempleados recientes.</p>
<p>¿Qué organización participó en su implementación?</p>	<p>El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo coopera con diferentes partes interesadas, incluidos interlocutores sociales, ONG, institutos de formación profesional, empresarios, municipios y el SPE holandés para implementar la práctica.</p>
<p>¿Cuáles fueron los objetivos principales de la práctica?</p>	<p>El principal objetivo radica en ayudar a los solicitantes de empleo y empleados, amenazados por el desempleo, a encontrar nuevos puestos de trabajo. En general, los equipos de transición tienen como objetivo abordar el desequilibrio en la demanda laboral, al mismo tiempo que combaten el desempleo y el desempleo a largo plazo.</p>
<p>¿A qué grupos se dirigió la práctica?</p>	<p>Los equipos de transición tienen como objetivo llegar a las siguientes personas: (1) empleados que están en riesgo de desempleo o (2) se han quedado desempleados durante la crisis, especialmente aquellos que corren el riesgo de quedarse desempleados a largo plazo. Se dedica especial atención a jóvenes, trabajadores con discapacidad y emprendedores.</p> <p>Los equipos también trabajan con empleadores en sectores en declive y otros que requieren nuevos empleados (cualificados).</p>



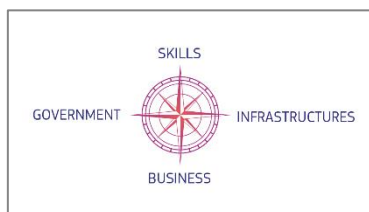
Buenas Prácticas

PES Practices

<p>¿Qué actividades se llevaron a cabo?</p>	<p>La principal diferencia entre los servicios de los Equipos regionales de Transición (ERT) y los SPE regulares es que cada ERT ofrece una amplia gama de servicios a los solicitantes de empleo y a los empleadores de manera integrada. Mientras que en el pasado el derecho legal a las prestaciones definía qué servicios estaban disponibles para un demandante de empleo, ahora el SPE puede ofrecer servicios basados en las necesidades personales, independientemente de la condición jurídica. La oferta de servicios se decide por las partes interesadas, que participan activamente en los ERT. Trabajar dentro de los ERT ofrece a los SPE la capacidad de dirigir a los clientes a los servicios relevantes ofrecidos por otras partes interesadas activas en los ERT.</p> <p>Como resultado, el SPE holandés ahora puede tomar medidas preventivas a través de sus socios de los ERT para los empleados antes de que pierdan su trabajo. Estas actividades incluyen orientación profesional, orientación sobre el mercado laboral, Educación y Formación Profesional, búsqueda de empleo y preparación, así como servicios personalizados y específicos, por ejemplo, apoyo de salud mental o consultoría financiera. Las actividades son ofrecidas por los ERT compuestos por municipios, interlocutores sociales, ONG y SPE.</p>
<p>¿Qué recursos y otros aspectos organizativos relevantes estaban involucrados?</p>	<p>Se estableció una asociación formal de apoyo en la que el Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo actúa como autoridad adjudicadora, lo que dio lugar al desarrollo de ERT integrados por empleados de municipios, sindicatos, organizaciones de empleadores y el SPE. La formación precisa del equipo puede variar según la región del mercado de trabajo. El SPE neerlandés paga los servicios ofrecidos por otros socios de los ERT con cargo a un presupuesto recibido por el Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo.</p>
<p>¿Cuáles fueron los resultados de la práctica: personas alcanzadas y productos?</p>	<p>Servicios que se ofrecen a los demandantes de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Reforzar la posición en el mercado laboral ▶ Asesoramiento profesional y orientación al mercado laboral ▶ Formación en habilidades para la búsqueda de empleo ▶ Educación y Formación Profesional ▶ Entrenando a personas que están en educación ▶ Adecuación de puestos de trabajo ▶ Servicios a medida
<p>¿Qué resultados se han identificado?</p>	<p>El principal objetivo es prevenir o acortar la duración del desempleo. Muchos empleados no están seguros de su futura perspectiva laboral y algunos han perdido su trabajo debido a la Covid-19, es el propósito de los ERT facilitarles encontrar un trabajo en sectores con una gran demanda de mano de obra cualificada.</p> <p>Un objetivo secundario es fortalecer aún más la cooperación regional entre municipios, interlocutores sociales, ONG y los SPE holandeses.</p>
<p>¿Cuáles son las lecciones aprendidas y los factores de éxito?</p>	<p>La configuración de los equipos fue experimental. No ha habido un gran aumento en el desempleo, posiblemente debido a la implementación exitosa de los programas de retención de empleo.</p> <p>A largo plazo, seguirá existiendo la necesidad de mejorar y volver a capacitar a los solicitantes de empleo. Los ERT y los presupuestos desasignados podrían ser parte de una solución a esta necesidad a nivel estructural, sin embargo, son temporales. El objetivo es mantener los ERT como una facilidad estructural después de la financiación garantizada (hasta diciembre de 2022).</p>



Noticias



La Comisión se felicita del acuerdo político alcanzado por el Parlamento Europeo y el Consejo de la UE sobre el programa político de la Década Digital, que impulsa una transformación digital

(Comisión Europea, 14/07/2022)

El programa establece un mecanismo de seguimiento y cooperación para alcanzar los objetivos y metas comunes para la transformación digital de Europa establecidos en la Brújula Digital de 2030. Esto afecta al ámbito de las capacidades y las infraestructuras, por ejemplo, la conectividad, la digitalización de las empresas y los servicios públicos en línea, y la observancia de los derechos y principios digitales de la UE a la hora de alcanzar los objetivos generales.

Los avances se medirán mediante Indicadores Clave de Rendimiento (ICR) basados en un Índice de la Economía y la Sociedad Digitales (DESI) mejorado, y se evaluarán en relación con las trayectorias formuladas en un informe anual sobre el «estado de la Década Digital» que se presentará al Parlamento Europeo y al Consejo. El informe también examinará los avances registrados en relación con los objetivos, derechos y principios de la Década Digital. Los Estados miembros y la Comisión cooperarán en los ámbitos en los que los avances sean insuficientes y existan constantes desviaciones de las trayectorias nacionales. La Comisión y los Estados miembros podrán contraer en cualquier momento compromisos conjuntos y establecer proyectos plurinacionales para alcanzar los objetivos digitales para 2030. La Comisión revisará los objetivos en 2026 para hacer balance de las novedades desde el punto de vista tecnológico, económico y social.

La Comisión presenta una nueva Agenda Europea de Innovación para liderar la nueva oleada de innovación

(Comisión Europea, 05/07/2022)

La nueva Agenda Europea de Innovación se ha diseñado con el objetivo de hacer que Europa tenga un papel destacado en la escena mundial de la innovación. Europa quiere ser el lugar en el que los mejores talentos trabajen codo con codo con las mejores empresas, y en el que la innovación de tecnología profunda prospere y genere soluciones innovadoras revolucionarias en todo el continente que inspiren al resto del mundo. Al liderar la innovación, Europa reforzará su papel central a la hora de configurar las transiciones ecológica y digital. La innovación de tecnología profunda fortalecerá el liderazgo tecnológico de Europa y generará soluciones innovadoras a retos sociales acuciantes, como son el cambio climático y las ciberamenazas. Es probable que estas innovaciones alimenten y beneficien a todos los sectores, desde la energía renovable hasta la agrotecnología, desde la construcción hasta la movilidad y la salud, abordando así la seguridad alimentaria, reduciendo la dependencia energética, mejorando la salud de las personas y haciendo que nuestras economías sean más competitivas.



Desarrollar y combinar habilidades en el trabajo de plataforma en línea / Developing and matching skills in online platform work

(Cedefop, 05/07/2022)

Los resultados de la investigación y el análisis del proyecto Crowdlearn se presentaron en el seminario web del Cedefop *"2030 en el horizonte: habilidades en la economía de la plataforma en línea"* en el que los participantes reflexionaron sobre sus implicaciones para las habilidades europeas y la política educativa. Cedefop implementó el proyecto CrowdLearn durante 2017 - 2019 para aportar información sobre competencias y aprendizaje en la economía de plataforma en línea.

A medida que la pandemia de coronavirus puso de relieve las enormes oportunidades de trabajar y aprender digitalmente, los límites entre el trabajo tradicional y el "atípico" se desdibujaron, y esto se ejemplifica con el auge del trabajo en "plataforma" en línea, también conocido como "trabajo colectivo". Las nuevas formas de empleo, como el trabajo de plataforma, pueden ser una gran oportunidad para que las personas accedan a los mercados internacionales con mayor flexibilidad laboral, y hay una serie de factores clave que pueden inhibir la formación de habilidades saludables, procesos de desarrollo y adecuación en el trabajo de plataforma. Sin embargo, otros expertos ven el trabajo colaborativo más como una forma extrema de emprendimiento digital en solitario que oculta empleos precarios.

Empleo: Los jóvenes, entre los más afectados por la pérdida de puestos de trabajo como consecuencia del impacto económico de la COVID-19

(Comisión, 02/07/2022)

Durante la crisis económica provocada por la pandemia de COVID-19, los jóvenes se encontraron entre los más perjudicados por la pérdida de puestos de trabajo y la recuperación fue más lenta para ellos que para otros grupos de edad, según el último informe de la Comisión Europea *"Estudio sobre la evolución social y del empleo en Europa (ESDE)"*. Las posibles explicaciones tienen que ver con el elevado porcentaje de contratos de duración determinada y con las dificultades para encontrar un primer empleo tras acabar el colegio, la universidad o la formación. El informe ayuda a determinar, y respalda, las políticas sociales y de empleo necesarias para hacer frente a los desafíos a los que se enfrentan los jóvenes para ser económicamente independientes, ante el empeoramiento de la situación socioeconómica consecuencia de la invasión de Ucrania por parte de Rusia. Ofrece un análisis basado en datos sobre cómo abordar los retos a los que se enfrentan los jóvenes desde las políticas sociales y de empleo: mejorar la integración de los jóvenes en el mercado de trabajo, permitir a los jóvenes adquirir capacidades, respaldar la movilidad laboral, reducir los riesgos para los jóvenes, como el desempleo o la enfermedad, la pobreza y la deuda, ayudar a los jóvenes a crear su propia riqueza y a adquirir propiedades.



Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

EMPLEO

Post-pandemic employment, skills and social policies - How to make them work for young Europeans?

Empleo, habilidades y políticas sociales posteriores a la pandemia: ¿cómo hacer que funcionen para los jóvenes europeos?

(Bruselas, Bélgica, 8 septiembre)

FORMACIÓN

Making progression in learning a reality

Haciendo realidad la progresión en el aprendizaje

(Evento virtual, 29 septiembre)

Sixth CareersNet annual meeting

Sexta reunión anual de CareersNet

(Evento virtual, 18-19 octubre)

Fourth Policy learning forum on upskilling pathways: a vision for the future

Cuarto foro de aprendizaje de políticas sobre itinerarios de perfeccionamiento: una visión para el futuro

(Evento virtual, 20-21 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

The third international conference on Occupational Radiation Protection: Strengthening Radiation Protection of Workers - Twenty Year of Progress and the Way Forward

La tercera conferencia internacional sobre Protección Radiológica Ocupacional: Fortalecimiento de la Protección Radiológica de los Trabajadores - Veinte Años de Progreso y el Camino a Seguir

(Ginebra, Suiza, 5-9 septiembre)

11th Bio-Agent Day – the ABAS in Dialogue: Biological agents at work – lessons learned from the SARS-CoV-2 pandemic

11º Día del Bio-Agente – ABAS en Diálogo: Agentes biológicos en el trabajo – lecciones aprendidas de la pandemia del SARS-CoV-2

(Berlín, Alemania, 7 septiembre)

11th International Conference – Working on Safety 2022

XI Congreso Internacional – Trabajando en Seguridad 2022

(Olhao, Portugal, 25-28 septiembre)

European Week for Safety and Health at Work 2022

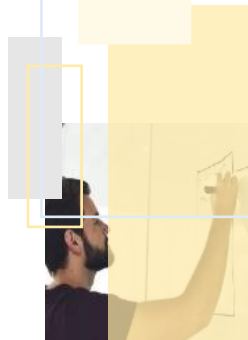
Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2022

(España, Bilbao, 24-28 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



FORMACIÓN



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Marcos nacionales de seguimiento del gasto público social: un análisis de las políticas en 35 países

(Julio 2022)

El informe explora cómo 35 países europeos hacen un seguimiento del gasto social a través de marcos nacionales específicos e investiga los procesos que evalúan los resultados y la efectividad del gasto público social. Si bien estos son bastante diversos, el informe identifica dos amplias categorías de prácticas de seguimiento: dentro y por separado del marco general de seguimiento del gasto público. Las fortalezas de estos marcos incluyen indicadores confiables, oportunos y precisos, principalmente sobre los niveles de gasto público social, así como sistemas integrales de información centralizados. Los procesos de revisión del gasto social pueden ser recurrentes, pero en la mayoría de los casos se llevan a cabo ad hoc para responder a necesidades institucionales o circunstancias políticas específicas.



Informe Temático sobre Marcos Nacionales de seguimiento del gasto público social - España (2022)

(Julio 2022)



Seguimiento de buenas prácticas en las áreas de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión - Proyectos y organizaciones EaSI - Informe 14 - 2021

(Julio 2022)

Este informe presenta ejemplos de 22 proyectos apoyados por el Programa de Empleo e Innovación Social (EaSI). También destaca el apoyo a 14 importantes organizaciones no gubernamentales a nivel de la UE activas en la promoción de la inclusión social, la reducción de la pobreza y el acceso a la financiación. Período cubierto: 1 de marzo de 2021 - 14 de diciembre de 2021.



Seguimiento de buenas prácticas en las áreas de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión - Proyectos y organizaciones EaSI - Informe 13 - 2020-2021

(Julio 2022)

Este informe presenta ejemplos de 19 proyectos apoyados por el Programa para el Empleo y la Innovación Social (EaSI). También destaca el apoyo a 11 importantes organizaciones no gubernamentales a nivel de la UE activas en la promoción de la inclusión social, la reducción de la pobreza y el acceso a la financiación. Período cubierto: 1 de mayo de 2020 - 28 de febrero de 2021.



Seguimiento de buenas prácticas en las áreas de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión - Proyectos y organizaciones EaSI - Informe 12 - 2019-2020

(Julio 2022)

Este informe presenta ejemplos de 37 proyectos apoyados por el Programa de Empleo e Innovación Social (EaSI). También destaca el apoyo a 23 organizaciones no gubernamentales importantes a nivel de la UE. Período cubierto: 1 de enero de 2019-30 de abril 2020.



Estudio de evaluación final - Evaluación y difusión de los resultados de las convocatorias de innovación social financiadas por el Programa de la UE para el Empleo y la Innovación Social (EaSI) 2014-2020

(Julio 2022)

A lo largo del período de programación 2014-2020, la innovación social ha sido una gran prioridad de la UE, que se ha canalizado de manera más destacada a través del Programa de Empleo e Innovación Social (EaSI) y el Fondo Social Europeo (FSE). El programa ha estado prestando apoyo financiero a innovadores sociales que buscan probar soluciones experimentales para los problemas sociales más apremiantes. Este estudio ha evaluado las convocatorias de innovación social según criterios de relevancia, eficacia, eficiencia, coherencia y valor añadido de la UE de este programa y ha proporcionado recomendaciones orientadas al futuro utilizando el enfoque de evaluación del desarrollo. El estudio ha empleado varios métodos de recopilación y análisis de datos basados en el principio de triangulación de evidencia.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



European Economic Forecast - Summer 2022 Previsiones económicas – Verano 2022

(Julio 2022)

Las conmociones desencadenadas por la guerra están afectando a la economía de la UE tanto directa como indirectamente, situándola en una senda de menor crecimiento y mayor inflación, indica este informe. El rápido aumento de los precios de las materias primas energéticas y alimentarias está alimentando las presiones inflacionarias mundiales, erosionando el poder adquisitivo de los hogares y provocando una respuesta de política monetaria más rápida de lo que se suponía anteriormente. Además, la desaceleración del crecimiento en Estados Unidos se está sumando al impacto económico negativo de la estricta política de cero COVID de China.



Science, Research and Innovation Performance of the EU (SRIP) report Informe sobre el rendimiento de la ciencia, la investigación y la innovación de la UE (SRIP)

(Julio 2022)

Analiza el rendimiento de la UE en materia de innovación en un contexto mundial. Proporciona información sobre cómo las políticas de investigación e innovación pueden ayudar a construir una Europa integradora, sostenible, competitiva y resiliente aprovechando el papel esencial de la investigación y la innovación como fuente de prosperidad y como catalizador del cambio. El informe también destaca cómo la pandemia de coronavirus y la invasión de Ucrania por parte de Rusia han influido para que Europa refuerce su preparación para reaccionar rápidamente e adecuadamente ante desafíos nuevos e inesperados.



Estudio sobre la evolución social y del empleo en Europa 2022 (ESDE)

(Julio 2022)

Esta edición titulada “Jóvenes europeos: retos sociales y de empleo por delante”, proporciona evidencia clave sobre la situación de los jóvenes en la pandemia de la COVID-19. El análisis muestra que, en relación con la población general, el mercado laboral y la situación social de los jóvenes se han visto más afectados por la pandemia y su recuperación ha sido más lenta. Este resultado está relacionado con su posición más vulnerable y precaria en el mercado laboral, que puede verse exacerbada por circunstancias individuales, como un entorno socioeconómico desfavorecido.



Joint Employment Report 2022 Informe Conjunto de Empleo 2022

(Julio 2022)

Proporciona una visión general anual de los desarrollos sociales y laborales clave en la Unión Europea, y de las políticas recientes de los Estados miembros, en consonancia con las Directrices para las políticas de empleo de los Estados miembros. También identifica áreas prioritarias relacionadas para la acción política. La propuesta de informe de la Comisión forma parte del paquete de otoño del Semestre Europeo.



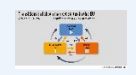
AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Duration of working life - statistics Duración de la vida laboral – estadísticas

(Junio 2022)

El indicador sobre la duración de la vida laboral es una estimación del número de años que se espera que una persona, a la edad actual de 15 años, esté en la población activa a lo largo de su vida. Su objetivo es proporcionar un ángulo diferente del mercado laboral, analizando todo el ciclo de vida de las personas en la población activa en lugar de estados específicos en el ciclo de vida, como el desempleo juvenil o la jubilación. En este artículo, se describe la duración media esperada de la vida laboral para la Unión Europea (UE) en su conjunto, para los 27 Estados miembros de forma individual, Islandia, Noruega, Suiza y Serbia.



Labour market flow statistics in the EU Estadísticas de flujo del mercado laboral en la UE

(Junio 2022)

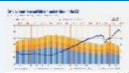
Ofrece una descripción general de la evolución de las estadísticas de flujo del mercado laboral en los Estados miembros de la Unión Europea (UE). Los flujos del mercado laboral muestran los movimientos de los individuos entre el empleo, el desempleo y los que están fuera de la población activa (inactividad económica). Ayudan a comprender e interpretar los cambios en los niveles de los indicadores del mercado laboral basados en la Encuesta de población activa de la UE.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



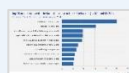
AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



EU labour market - quarterly statistics

Mercado laboral de la UE: estadísticas trimestrales
(Junio 2022)

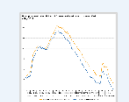
Este artículo presenta indicadores trimestrales desestacionalizados sobre el empleo y el mercado laboral ampliado, que comprende a todas las personas que tienen una necesidad de empleo insatisfecha, incluidas las personas desempleadas. Desde la pandemia de la COVID-19 y las medidas aplicadas para combatirla, estos indicadores, en conjunto, se utilizan para captar los movimientos más recientes en el mercado laboral en los Estados miembros de la UE.



Key figures on the impact of the COVID-19 crisis on the labour market

Cifras clave del impacto de la crisis del COVID-19 en el mercado laboral
(Junio 2022)

Aborda los cambios más significativos en el mercado laboral de la Unión Europea desde el primer trimestre de 2021 hasta el primer trimestre de 2022, período que se caracteriza por la recuperación de la crisis económica debido a la pandemia de la COVID-19. Tiene como objetivo responder a las siguientes preguntas: ¿para quién aumentó más la tasa de empleo? ¿Cómo aumentó el volumen de horas de trabajo para las diferentes categorías de trabajadores? ¿Qué ocupaciones y sectores de actividad se beneficiaron más de la recuperación?, además aporta datos sobre las personas con un contrato temporal y sobre las personas con un segundo trabajo.



Unemployment statistics

Estadísticas de desempleo
(Junio 2022)

Este artículo presenta las cifras de desempleo más recientes para la Unión Europea, la zona del euro y los Estados miembros de forma individual. Eurostat estima que 13,066 millones de hombres y mujeres en la UE, de los cuales 11,004 millones en la zona del euro, estaban desempleados en mayo de 2022. En comparación con mayo de 2021, el desempleo disminuyó en 2,515 millones en la UE y por 2,165 millones en la eurozona.



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Built to last: apprenticeship vision, purpose, and resilience in times of crisis

Construido de forma duradera: visión, propósito y resiliencia del aprendizaje en tiempos de crisis
(Junio 2022)

Esta publicación comprende documentos redactados por la comunidad de expertos en aprendizaje del Cedefop sobre la resiliencia del aprendizaje y la visión y el propósito del aprendizaje. El Cedefop desarrolló un análisis comparativo, entre esquemas y entre países y compartió sus reflexiones. La publicación muestra que los enfoques pueden variar significativamente entre los distintos Estados miembros de la UE. También revela que los dos temas examinados están conectados y comparten similitudes en la forma en que se diseñan y rigen los planes de aprendizaje. Comprender tales interconexiones ayudará a los responsables políticos a introducir reformas mejor dirigidas y más eficaces que beneficien a los estudiantes, los empleadores y las sociedades.



Annual report 2021

Informe anual 2021
(Julio 2022)

Recopila las numerosas investigaciones, análisis y pruebas que desde la Agencia se han llevado a cabo durante el año 2021 y su enfoque prospectivo muy relevantes para la formulación de políticas en el ámbito de la UE en relación con la Educación y la Formación Profesional (EFP), destacando el diseño de la estrategia: EFP proactiva, habilitante y centrada en el alumno que atiende a todos, a cualquier edad, y actúa como un motor para la innovación. Recoge también la ambición de apoyar los objetivos de la política de la UE, competencias y cualificaciones, inspirar políticas y permitir el aprendizaje de políticas e involucrar activamente a las partes interesadas.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Fifth round of the Living, working and COVID-19 e-survey: Living in a new era of uncertainty

Quinta ronda de la encuesta electrónica Vivir, trabajar y COVID-19: Vivir en una nueva era de incertidumbre

(Julio 2022)

La quinta ronda realizada del 25 de marzo al 2 de mayo de 2022, arroja luz sobre la situación social y económica de las personas en toda Europa dos años después de que se detectara por primera vez la COVID-19 en el continente europeo. También explora la realidad de vivir en una nueva era de incertidumbre causada por la guerra en Ucrania, la inflación y el aumento de los precios de la energía. Los resultados de la encuesta electrónica revelan el alto coste de la pandemia, ya que los encuestados informaron una menor confianza en las instituciones que al comienzo de la pandemia, un peor bienestar mental, un aumento en el nivel de necesidades de atención médica no satisfechas y un aumento en la número de hogares en situación de pobreza energética.



Consolidated annual activity report 2021

Informe anual de actividad consolidado 2021

(Junio 2022)

Este informe describe las actividades de Eurofound, en particular sus programas de investigación, información y comunicación y los logros de las políticas, en relación con los objetivos establecidos en el Programa de trabajo 2021. También aporta información sobre los sistemas de control de gestión y evaluación externa, los indicadores clave de rendimiento y la información financiera y de Recursos Humanos.



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y EL DESARROLLO ECONÓMICOS



Advancing the entrepreneurial university **Lessons learned from 13 HEInnovate country reviews**

Avanzando en la universidad emprendedora

Lecciones aprendidas de 13 revisiones de países de HEInnovate
(Julio 2022)

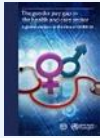
Resumen de políticas que extrae los principales resultados y recomendaciones de 13 HEInnovate Country Reviews que han examinado el sistema y la institución de educación superior, identificando los factores que afectan la entrega de la agenda empresarial y de innovación en la educación superior. Analizadas en conjunto, las revisiones de los países aportan a los líderes de educación superior aprendizaje entre pares y mejores prácticas, a los políticos soluciones de políticas probadas y a la Unión Europea y la OCDE una comprensión más profunda del estado de la innovación y el espíritu empresarial en la educación superior.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO



Diferencias salariales entre hombres y mujeres en el sector sanitario y asistencial: Un análisis global en la era de la COVID-19

(Julio 2022)

Este informe concluye que, incluso con la pandemia de la COVID-19 y el papel crucial que desempeñan los trabajadores de la salud y los cuidados, solo hubo mejoras marginales en la igualdad salarial entre 2019 y 2020. También encuentra una amplia variación en las brechas salariales de género en diferentes países, lo que sugiere que las brechas salariales en el sector no son inevitables y que se puede hacer más para cerrar estas brechas. Dentro de los países, las diferencias salariales entre hombres y mujeres tienden a ser mayores en las categorías salariales más altas, donde los hombres están sobrerrepresentados. Las mujeres están sobrerrepresentadas en las categorías salariales más bajas. También examina los factores que impulsan las diferencias salariales entre hombres y mujeres en el sector. Las diferencias de edad, educación, tiempo de trabajo y la diferencia en la participación de hombres y mujeres en el sector público o privado sólo abordan una parte del problema..



Guía de la Recomendación 189: Creación de empleos en las pequeñas y medianas empresas

(Junio 2022)

La Recomendación núm. 189 es la única norma internacional del trabajo que proporciona directrices sobre las condiciones generales para estimular la creación de empleo en las pequeñas y medianas empresas (PYME). Esta recomendación es una herramienta importante para los mandantes de la OIT, así como para los actores e instituciones de la comunidad internacional que participan en políticas, estrategias y marcos normativos destinados a mejorar el desarrollo empresarial sostenible.

Legislación



2022/C 270/02

Dictamen del Comité de las Regiones — Marco estratégico de la Unión Europea en materia de salud y seguridad en el trabajo 2021-2027

Fecha de publicación: 13 de julio

2022/C 15/12

Dictamen del Comité Europeo de las Regiones — Una visión a largo plazo para las zonas rurales de la UE

Fecha de publicación: 13 de julio



Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Julio 2022

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO