

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto-Septiembre 2023



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejera de Economía, Hacienda y Empleo

Rocío Albert López-Ibor

Viceconsejero de Economía y Empleo

Daniel Rodríguez Asensio

Directora General del Servicio Público de Empleo

María Belén García Díaz



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea. EPSSCO

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

© Comunidad de Madrid, 2021

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00

areaestudios.sepecm@madrid.org

Edición: 8-9/2023

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain

Índice

I.	INFORMACIÓN EPSSCO	4
	1.1. Programa y Noticias de la Presidencia el Consejo de la UE	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	5
	1.3. Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en julio-septiembre	6
II.	ESTADÍSTICAS EUROPEAS	7
	2.1. Estadísticas Eurostat	7
	2.1.1. Estadísticas de Desempleo	7
	• Tasas de paro en el mes de julio de 2023	7
	2.1.2. Estadísticas sobre los jóvenes que no trabajan ni estudian ni reciben formación (NINIs)	8
	• La Tasa de ninis en la UE y sus estados miembros en 2022	8
	• Las mujeres jóvenes tienen más probabilidades que los hombres jóvenes de no tener empleo ni recibir educación o formación y mayores (55 – 64 años)	9
	• El nivel educativo afecta la proporción de NINIs	10
	2.1.3. Tendencias del empleo, a nivel nacional en el ámbito de la UE	11
	2.1.4. Cifras clave sobre los cambios en el mercado laboral	12
III.	BUENAS PRÁCTICAS	13
IV.	ACTUALIDAD EUROPEA	15
	4.1. Noticias	15
	4.2. Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales	16
	4.3. Publicaciones, Informes, Web Internacionales	17
	4.4. Legislación	21

Programa y Noticias de la Presidencia del Consejo de la UE



Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2023, **España** ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea. Las prioridades de la Presidencia se rigen por el lema: "Europa, más cerca".

[Programa](#) →

PROGRAMA

En general

1. Reindustrializar la UE y garantizar su autonomía estratégica abierta
2. Avanzar en la transición ecológica y la adaptación medioambiental
3. Impulsar una mayor justicia social y económica
4. Reforzar la unidad europea

En Empleo y Política Social

1. Las prioridades relacionadas con políticas laborales están alineadas con el Pilar Europeo de Derechos Sociales y el desarrollo de su Plan de Acción.
2. Avanzar las Conclusiones del Consejo sobre la población roma.
3. Promover el diálogo social entre los interlocutores sociales europeos.
4. Hacer del trabajo decente un pilar de crecimiento inclusivo y sostenible.
5. Trabajar en la adopción de unas Conclusiones del Consejo en materia de salud mental y precariedad laboral.
6. Trabajar para incluir todas las acciones del nuevo Plan de Acción de la Economía Social.
7. Apoyar la puesta en marcha de la iniciativa de un Marco de Convergencia Social.
8. Trabajar en una Declaración del Consejo sobre la lucha contra el sinhogarismo a nivel UE y dar soporte a la Plataforma Europea para Combatir el Sinhogarismo.
9. Avanzar en la lucha contra la pobreza y la desinstitucionalización del sistema de protección de la infancia.
10. Aprobar Conclusiones en materia de cuidados centrados en la persona y dentro de la comunidad.

NOTICIAS

Los ministros de la UE buscan situar a los jóvenes en el centro de las políticas europeas
(18.09.2023)

Los responsables de Juventud y Educación de la Unión Europea han debatido en la primera jornada de la reunión informal ministerial de Zaragoza sobre qué estrategias son las más adecuadas para colocar a la juventud en el centro del compromiso europeo y que disfrute plenamente de sus derechos.

Este encuentro está marcado por la voluntad de materializar y concretar la participación de los jóvenes tanto en el proceso de toma de decisiones de la UE como en el diseño de políticas públicas que solucionen los retos a los que se enfrentan, con énfasis en la salud mental.

La ministra de Derechos Sociales y Agenda 2030 en funciones, Ione Belarra, ha subrayado que la Presidencia española pretende impulsar un proyecto europeo que genere confianza entre las nuevas generaciones.

"Tenemos la oportunidad, con reuniones como esta, de fortalecer las instituciones europeas, fortalecer la coordinación, la cooperación, para que los jóvenes estén, por un lado, en el centro de las políticas europeas; y por otro lado, seamos capaces también de hacerles partícipes no solo de sus demandas, sino a ellos mismos, en los procesos de toma de decisiones", ha expresado Belarra.

Los ministros de la UE trabajan para reducir el abandono universitario y fomentar los valores comunitarios en la educación (19.09.2023)

El Consejo allana el camino para que los Estados miembros ratifiquen el Convenio sobre la Violencia y el Acoso en el trabajo (18.09.2023)

Espacio Europeo de Educación: estrechando lazos entre países mediante la formación (17.09.2023)

Resilient EU2030: una hoja de ruta para fortalecer la resiliencia y la competitividad de la UE (15.09.2023)

Impulsar las alianzas de universidades, entre las prioridades de la Presidencia española (14.09.2023)

La Presidencia española impulsa una Unión Europea más unida y fuerte (11.09.2023)

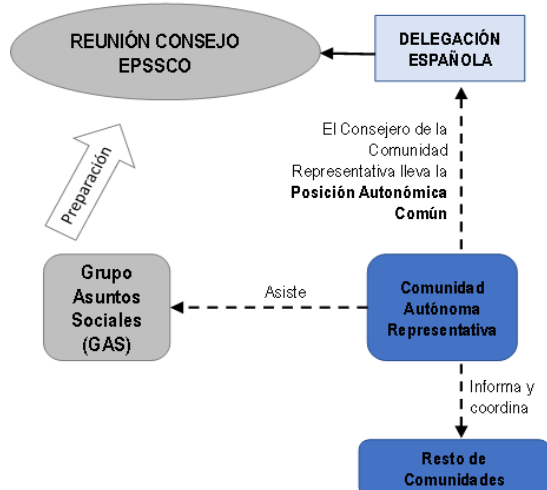
El Gobierno español expone en el Parlamento Europeo las prioridades de la Presidencia del Consejo de la UE (11.09.2023)

Los países del Trío se comprometen a fomentar la igualdad de género en Europa (01.08.2023)

[Sitio web de la Presidencia Española](#)

Dirección General del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO - COMUNIDAD DE MADRID

Representación Autonómica Directa



La Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea (CARUE) en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la Participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses) una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto de Comunidades la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, en el que la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)



Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Cataluña	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	Julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	Julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

En el **primer semestre de 2014** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica, aunque no ha seguido el mismo orden.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	enero - junio	2016	País Vasco	enero - junio	2020
Andalucía	julio - diciembre	2016	Aragón	julio - diciembre	2020
Valencia	enero - junio	2017	Extremadura	enero - junio	2021
Asturias	julio - diciembre	2017	Castilla la Mancha	julio - diciembre	2021
Galicia	enero - junio	2018	Galicia	enero - junio	2022
Cantabria	julio - diciembre	2018	Canarias	julio - diciembre	2022
Castilla León	enero - junio	2019	Andalucía	enero - junio	2023
La Rioja	julio - diciembre	2019	Navarra	julio - diciembre	2023

En el segundo semestre de 2023, **Navarra** ejerce la Representación de las Comunidades Autónomas.



Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en julio y septiembre



Reunión 17 de julio

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo sobre la mejora de condiciones de trabajo en plataformas digitales. El objetivo de esta sesión fue avanzar en la revisión de esta propuesta y donde las Delegaciones de Austria, Bélgica, Croacia, Hungría, Italia Polonia, Rumania y Eslovenia pudieron exponer sus comentarios y contribuciones en relación a

los siguientes asuntos: la presunción legal y su refutación; cuestiones relativas a la limitación del uso de datos personales; evaluación de impacto sobre datos de carácter personal: las cuestiones que afectan al trabajo y a los riesgos para la salud de los trabajadores; intermediarios y subcontratación; representación de personas que trabajan en plataformas digitales; coordinación transfronteriza; y ejecución y sanciones.

Reunión 19 de julio

Conclusiones del Consejo sobre la Protección Social de trabajadores autónomos y sobre la Regulación del Parlamento Europeo sobre sistemas de Seguridad Social. En esta reunión se continúa con el análisis del borrador de las Conclusiones sobre la Protección social de los trabajadores

autónomos revisando de forma exhaustiva cada párrafo, así como, sobre la Regulación del Parlamento sobre sistemas de Seguridad Social tratando, en primer lugar, el punto de la digitalización y, en segundo lugar, el de los trabajadores temporeros.

Reunión 4 de septiembre

Conclusiones del Consejo sobre medidas para garantizar el acceso igualitario de la población gitana a la vivienda adecuada y no segregada, información de la Presidencia y Regulación del Parlamento Europeo sobre sistemas de Seguridad Social. En primer lugar, la Presidencia aportó información sobre un evento (13 de septiembre en Avilés), titulado "Dos años después de la Declaración de Lisboa, políticas europeas y nacionales, en la lucha contra el sinhogarismo", en dicho evento se procederá a una declaración en la lucha contra el sinhogarismo y para lo que la Presidencia solicita el apoyo de las Delegaciones.

En segundo lugar, se realizó el Análisis sobre el texto de conclusiones sobre medidas de acceso de la población gitana a la vivienda adecuada, comenzando con el cambio del título del texto para evitar confusión, "dejen de vivir en asentamientos segregados para vivir en vivienda digna".

En tercer lugar, en relación a la Regulación del Parlamento Europeo sobre sistemas de Seguridad Social se ha centrado el documento con algunas preguntas relativas a la notificación previa y a la pluriactividad, es decir, los dos aspectos en el ámbito de legislación aplicable.

Reunión 5 septiembre

Conclusiones del Consejo sobre la transición de los sistemas de asistencia a lo largo de la vida hacia modelos holísticos, centrados en la persona y basados en la comunidad. Por un lado, la evolución de los estilos de vida y de las situaciones por las que se han pasado en los últimos años han puesto de manifiesto que los sistemas tradicionales de institucionalización de los cuidados tienen un amplio margen de mejora. Está comprobado que, si es factible que las personas que necesitan de estos cuidados permanezcan en sus casas, esto ayuda y mejora su calidad de vida.

Por otro lado, la mayor parte de las personas trabajadoras en el sector de los cuidados son mujeres y hay una gran carga también de las mujeres en cuidados no profesionales. Con el foco puesto en el ámbito profesional y en el sector de los cuidados: existen diferencias salariales, peores condiciones de trabajo, etc. Por ello es muy importante ir avanzando en el sector de los cuidados e incrementar la importancia de los hombres en los cuidados profesionales y en los no profesionales.

Reunión 8 septiembre

Conclusiones sobre salud mental y trabajo en precario. La Presidencia agradece la buena acogida que ha tenido el texto por parte de todas las delegaciones que han enviado sus comentarios. Entre otros aspectos, se ha mejorado la redacción de algunos términos que podrían causar problemas de interpretación por parte de los diferentes países; se han incluido menciones a riesgos psicosociales o la salud mental, para clarificar que estas conclusiones se refieren exclusivamente al ámbito laboral; se ha señalado los riesgos adicionales para las

mujeres por realizar trabajos considerados como precarios, por estar sometidas a situaciones de acoso sexual, y por la carga adicional que representan los cuidados del hogar; se ha resaltado que incorporar tecnologías al trabajo tiene aspectos negativos y positivos que se deben tener en cuenta para evitar riesgos.; y se ha incluido un punto nuevo en el cual se enfatiza el valor del diálogo social tanto bipartito como tripartito, en la mejora de las condiciones de trabajo.



Datos de interés

- Entre los Estados miembros de la UE, la mayor reducción en las tasas de NINIs (en puntos porcentuales) entre 2012 y 2022 se produjo en Irlanda (-12,9 pp.), Grecia (-11,4 pp.), Bulgaria (-9,6 pp.) y España (-9,5 pp.).
- En 2022, el 13,1 % de las mujeres jóvenes de entre 15 y 29 años en la UE eran NINIs, mientras que la proporción correspondiente entre los hombres jóvenes era del 10,5% (2,6 pp. menor). En España, la diferencia era de 1,2 pp, siendo la proporción de mujeres NINIs de 13,3% y la de hombres NINIs de 12,1%.
- Las tasas de NINIs en los Estados miembros de la UE para personas de entre 15 y 29 años con un nivel educativo bajo oscilaron entre el 5,6% en los Países Bajos y el 31,6% en Rumanía en 2022. Así, siete países tenían las tasas de NINIs más altas que la media de la UE (13,6%), Eslovaquia (15,1%), Hungría (15,2 %), Malta (16,0 %), España (17,0%), Italia (19,4%), Bulgaria (21,5%) y Rumanía (31,6%).
- En el IT2023 con respecto al IT2022, se registró una disminución en la tasa de empleo para personas de entre 15 y 29 años que no participaban en la educación formal en 15 Estados miembros de la UE (Países Bajos, Malta, Dinamarca, Estonia, Hungría, Irlanda, Austria, Finlandia, Lituania, Portugal, Letonia, Francia, Bélgica, Croacia y España).

Estadísticas Eurostat**Estadísticas de Desempleo**

Tasas de paro en el mes de julio de 2023

**Datos EUROSTAT "LFS" (publicados el 31 de agosto de 2023)**

En julio de 2023, la tasa de desempleo, ajustada estacionalmente, de la zona del euro era del 6,4%, estable en comparación con junio de 2023 y por debajo del 6,7% de julio de 2022. La tasa de desempleo de la UE fue del 5,9% en julio de 2023, también estable en comparación con junio de 2023 e inferior al 6,1% de julio de 2022.

Eurostat estima que 12,928 millones de hombres y mujeres en la UE, de los cuales 10,944 millones pertenecen a la Eurozona, estaban desempleados en julio de 2023. En comparación con junio de 2023, el desempleo aumentó en 35.000 en la UE y en 73.000 en la zona del euro. En comparación con julio de 2022, el desempleo disminuyó en 209.000 personas en la UE y en 264.000 en la zona del euro.

En julio de 2023, 2,683 millones de jóvenes (menores de 25 años) estaban desempleados en la UE, de los cuales 2,206 millones estaban en la zona del euro. En julio de 2023, la tasa de desempleo juvenil era del 13,9% en la UE y del 14,2% en junio de 2023, y del 13,8% en la zona del euro, estable en comparación con el mes anterior. En comparación con junio de 2023, el desempleo juvenil disminuyó en 58.000 en la UE y aumentó en 12.000 en la zona del euro. En comparación con julio de 2022, el desempleo juvenil disminuyó en 85.000 en la UE y en 80.000 en la zona del euro.

En julio de 2023, la tasa de desempleo de las mujeres era del 6,2% en la UE, estable en comparación con junio de 2023. La tasa de desempleo de los hombres fue del 5,7% en julio de 2023, también estable en comparación con el mes anterior. En la Eurozona, la tasa de paro de las mujeres fue del 6,8%, frente al 6,7% de junio de 2023 y la tasa de desempleo de los hombres fue del 6,2%, superior al 6,1% del mes anterior.

Nota. La Unión Europea de los 27(UE) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumanía (RO) y Suecia (SE). La abreviatura AE corresponde a la Eurozona.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre los jóvenes que no trabajan ni estudian ni reciben formación (NINIs)

El artículo de Eurostat “*Estadísticas sobre jóvenes que ni trabajan ni estudian ni reciben formación*” / “*Statistics on young people neither in employment nor in education or training*”, presenta estadísticas relacionadas con los jóvenes NINIs en la Unión Europea. Existen riesgos, tanto para el individuo como para la sociedad a largo plazo, si los adultos jóvenes se encuentran desvinculados tanto de la educación como del mercado laboral. El principal grupo de edad estudiado está formado por adultos jóvenes de entre 15 y 29 años. Para este grupo de edad, la Unión Europea (UE) ha establecido un objetivo que estipula que la proporción de jóvenes que no trabajan ni estudian ni reciben formación debería ser inferior al 9% de aquí a 2030. En 2022, una media del 11,7% fue identificada como NINI dentro de la UE. Sin embargo, existen diferencias entre los Estados miembros, y varios países ya han alcanzado el objetivo para 2030.

La tasa de ninis en la UE y sus Estados miembros en 2022

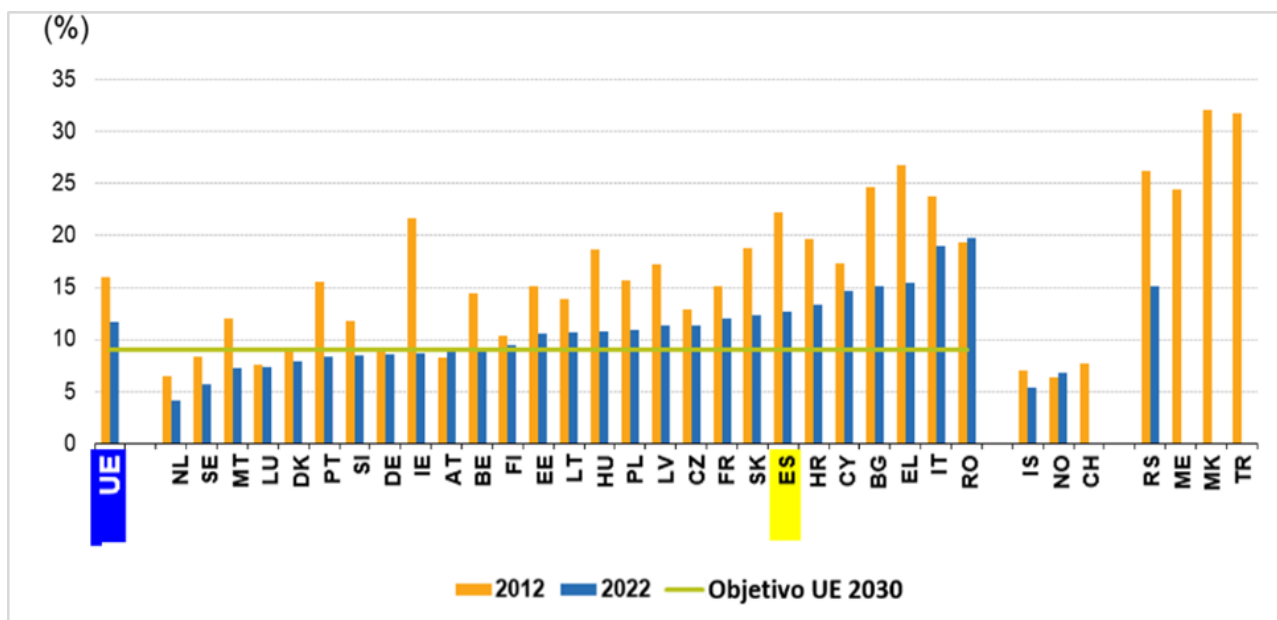
En 2022, en los Estados miembros de la UE hubo grandes variaciones al observar las tasas de NINIs para el grupo de 15 a 29 años. Las tasas más bajas ya estaban por debajo del objetivo del 9,0 % en los Países Bajos, Suecia, Malta, Luxemburgo, Dinamarca, Portugal, Eslovenia, Alemania e Irlanda, así como también en Islandia y Noruega. Por lo tanto, estos países ya alcanzaron el objetivo de la UE para 2030 en 2022 o antes.

Además, hubo nueve Estados miembros que registraron tasas de NINIs superiores a la media de la UE del 11,7% en 2022. Entre ellos, las tasas más altas se registraron en Italia y Rumanía, donde el 19 % o más de todos los jóvenes de entre 15 y 29 años no estaban ni en el empleo ni en la educación ni en la formación.

Una comparación entre los dos Estados miembros de la UE con las tasas de NINIs más altas y más bajas en 2022 revela que la proporción de adultos jóvenes que eran NINIs era 4,7 veces mayor en Rumanía que en los Países Bajos.

La proporción general de NINIs disminuyó en la UE en 4,3 puntos porcentuales (pp.) entre 2012 y 2022. Entre los Estados miembros de la UE, la mayor reducción, con diferencia, en las tasas de NINIs (en puntos porcentuales) entre 2012 y 2022 se produjo en Irlanda. (-12,9 pp.), seguida de Grecia (-11,4 pp.), Bulgaria (-9,6 pp.) y **España (-9,5 pp.)**. También hubo dos Estados miembros que experimentaron aumentos en sus tasas de NINIs desde 2012: Austria (0,9 pp.) y Rumanía (0,5 pp.).

Jóvenes (entre 15 y 29 años) que no trabajan ni están en la educación ni en la formación, 2012 y 2022



Fuente: Eurostat

La Unión Europea de los 27(UE-27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Además se aportan datos de Islandia (IS), Noruega (NO), Suiza (CH), Macedonia (MK) Montenegro (ME), Serbia (RS) y Turquía (TR).



Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre los jóvenes que no trabajan ni estudian ni reciben formación (NINIs)

Las mujeres jóvenes tienen más probabilidades que los hombres jóvenes de no tener empleo ni recibir educación o formación

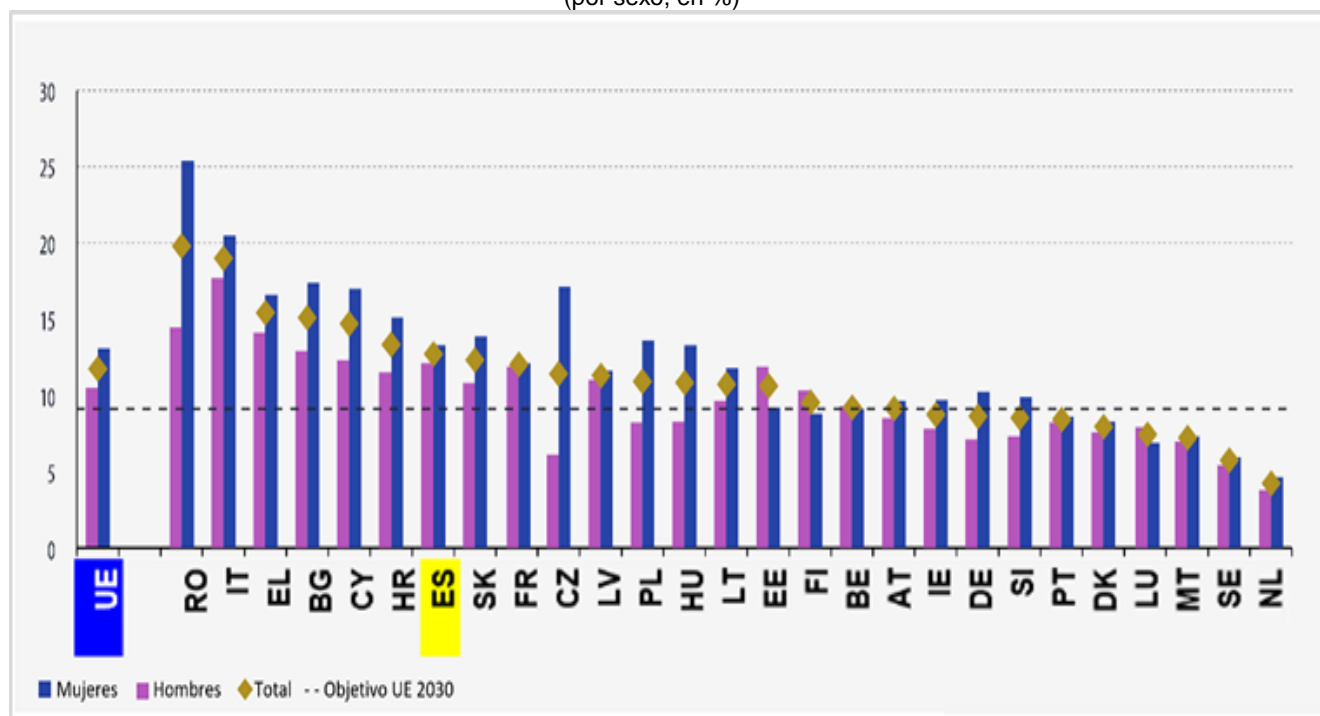
Siguiendo con la información del artículo de la página anterior, el siguiente gráfico muestra que, en el ámbito de la UE, existe una diferencia entre sexos en relación con la proporción de adultos jóvenes que no estaban empleados ni recibían educación ni formación en 2022. Así, se puede observar que, el 13,1 % de las mujeres jóvenes de entre 15 y 29 años en la UE eran NINIs, mientras que la proporción correspondiente entre los hombres jóvenes era del 10,5% (2,6 puntos porcentuales menor).

Diferentes factores pueden explicar la brecha de género. Por ejemplo, las convenciones o presiones sociales, que

tienden a otorgar mayor importancia al papel de la mujer dentro de la familia, los empleadores prefieren contratar hombres jóvenes a mujeres jóvenes, mujeres jóvenes que encuentran dificultades de reincorporación al trabajo después del parto, así como, las mujeres jóvenes tienen más probabilidades de tener empleos mal remunerados o empleos precarios, etc.

Así mismo también se puede apreciar el total y la situación de cada Estado miembro en relación con el objetivo de la UE del 9% en la proporción de NINIs de aquí a 2030.

Jóvenes (de 15 a 29 años) que no trabajan ni reciben educación ni formación, 2022
(por sexo, en %)



Fuente: Eurostat

Nota: ordenado según la proporción promedio de hombres y mujeres (de 15 a 29 años)

En 2022, había dos Estados miembros de la UE donde la proporción de mujeres jóvenes NINIs era al menos 10 puntos porcentuales (pp.) superior a la proporción correspondiente de los hombres jóvenes. La mayor diferencia se encontró en Chequia (11,0 pp.), seguida de Rumanía (10,9 pp.). Sin embargo, cuatro países tenían tasas de NINIs más altas para los hombres que para las

mujeres, pero en mucha menor medida. Estonia tuvo la mayor diferencia, la proporción de hombres fue 2,7 puntos porcentuales mayor que la de mujeres, seguidos de Finlandia, Luxemburgo y Bélgica. En **España**, la diferencia era de 1,2 pp, siendo la proporción de mujeres NINIs de 13,3% y la de hombres NINIs de 12,1%.

La Unión Europea de los 27(UE-27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumanía (RO) y Suecia (SE).



Estadísticas Eurostat

Estadísticas sobre los jóvenes que no trabajan ni estudian ni reciben formación (NINIs)

El nivel educativo afecta la proporción de NINIs

Finalmente, el mismo artículo indica que en 2022, la tasa de NINIs entre los jóvenes de entre 15 y 29 años en la UE fue del 13,6% entre los que tenían un nivel educativo bajo, en comparación con el 12,0% entre los que tenían un nivel educativo medio y el 8,0% entre los que tenían un nivel educativo alto.

Niveles de logro educativo

- Nivel de educación inferior al nivel primario, primario o secundario inferior (niveles 0-2 de la Clasificación Internacional Normalizada de la Educación (CINE 2011); en adelante, nivel educativo bajo.
- Educación secundaria superior o postsecundaria no terciaria (niveles 3 y 4 de la CINE 2011; en adelante, nivel educativo medio.
- Educación terciaria (niveles 5-8 de la CINE 2011; en adelante, nivel educativo alto).

El siguiente gráfico muestra las tasas de los jóvenes NINIs por nivel educativo alcanzado.

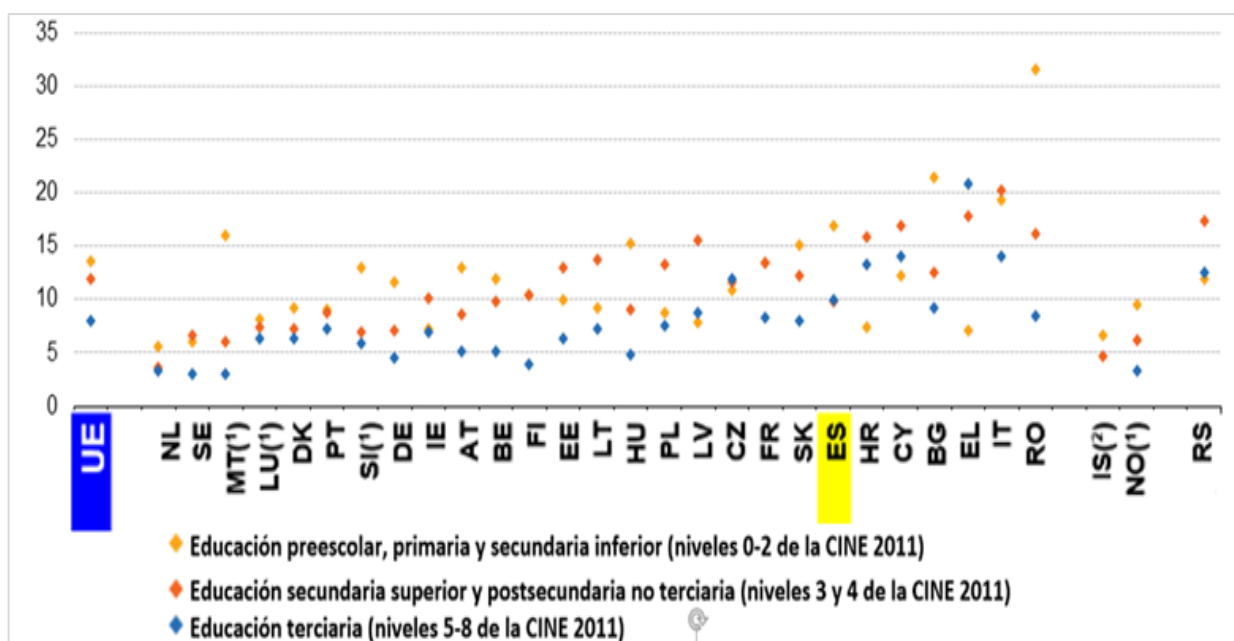
Así, las tasas de NINIs en los Estados miembros de la UE para personas de entre 15 y 29 años con un nivel educativo bajo oscilaron entre el 5,6% en los Países Bajos y el 31,6% en Rumanía en 2022.

Si se analizan más detalladamente estas cifras, siete países tenían tasas de NINIs más altas que la media de la UE y estos países fueron: Eslovaquia (15,1%), Hungría (15,2%), Malta (16,0%), **España (17,0%)**, Italia (19,4%), Bulgaria (21,5%) y Rumanía (31,6%).

Entre los jóvenes de entre 15 y 29 años con un nivel educativo medio, las tasas de NINIs oscilaron entre el 3,7% en los Países Bajos y un máximo del 20,3% en Italia. Para este nivel educativo, tres países registraron una tasa de NINIs del 17% o superior (Chipre, Grecia e Italia), mientras que el único país con una proporción inferior al 5,0% fue los Países Bajos.

En lo que respecta a las personas de entre 15 y 29 años con nivel educativo alto, sus tasas de NINIs fueron en general considerablemente más bajas que las de los otros niveles educativos. La proporción más baja fue del 3,0% en Suecia, pero en Grecia se registró un valor de hasta el 20,9%.

Jóvenes (de 15 a 29 años) que no trabajan ni reciben educación ni formación, por nivel educativo alcanzado, 2022 (%)



Notas: (1) Baja fiabilidad en niveles 5-8; (2) Dato no disponible

La Unión Europea de los 27(UE-27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Además se aportan datos de Islandia (IS), Noruega (NO), y Serbia (RS).



Estadísticas Eurostat

Tendencias del empleo a nivel nacional en el ámbito de la UE

El artículo de Eurostat “*Cifras clave sobre los cambios en el mercado laboral*” / “*Key figures on the changes in the labour market*”, aborda los cambios más significativos en el mercado laboral entre el primer trimestre de 2022 y el primer trimestre de 2023. El análisis se lleva a cabo para la Unión Europea en su conjunto, para los 27 Estados miembros de la UE de forma individual y para Islandia, Noruega y Suiza.

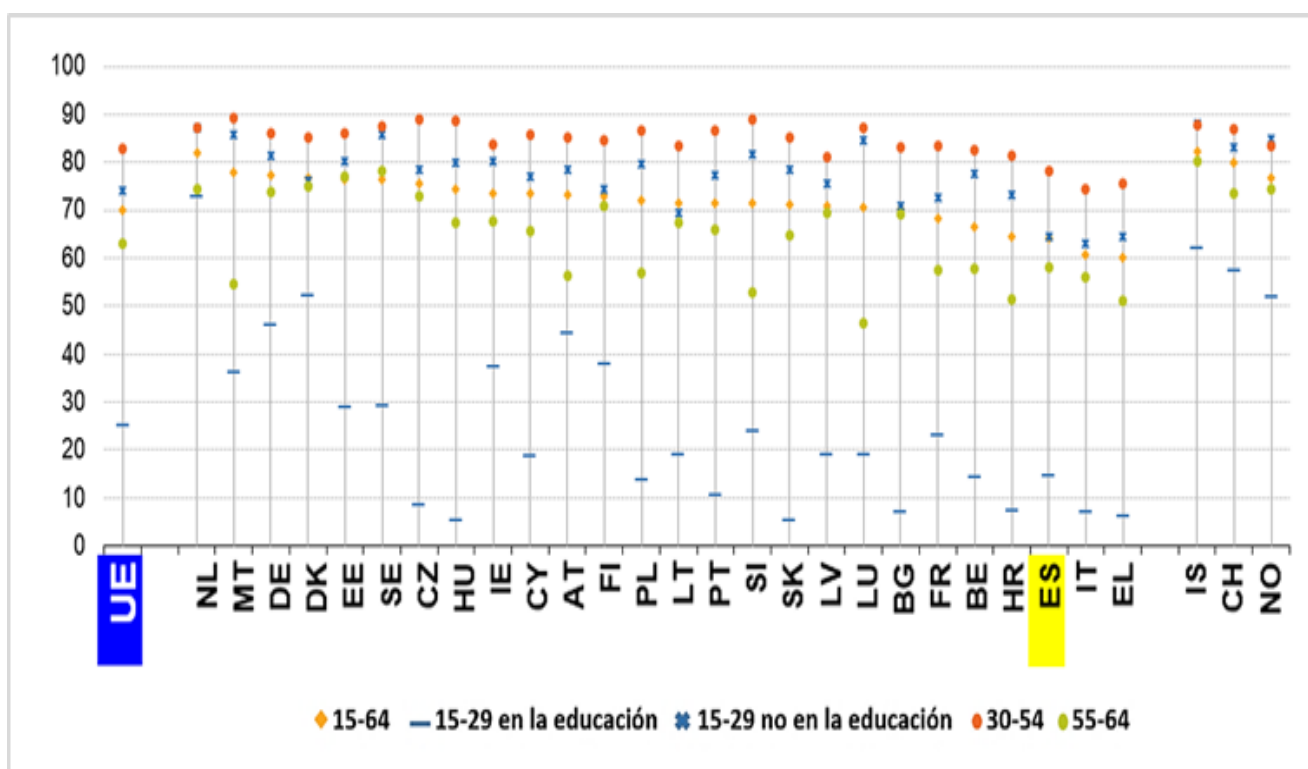
Según el siguiente gráfico, en el primer trimestre de 2023, la tasa de empleo de las personas de entre 15 y 64 años fue la más alta en los Países Bajos (82,1 %), Malta (78,0 %) y Alemania (77,2 %).

Por el contrario, los países con las tasas de empleo más bajas fueron Grecia (60,3 %), Italia (60,6 %) y **España (64,1 %)**, en los que también se dan las tasas de empleo más bajas de personas entre 15 y 29 años que no estudian y entre los de 30 y 54 años. La tasa de empleo de las personas de 15 a 29 años que participan en la educación y la tasa de personas de 55 a 64 años

variaron mucho más entre países que la tasa de las otras categorías. Un ejemplo de esto es que durante el primer trimestre de 2023, la tasa de empleo de las personas de entre 55 y 64 años varió desde su punto más alto del 78,2 % en Suecia hasta su punto más bajo del 46,4 % en Luxemburgo.

Mientras tanto, la tasa de empleo de las personas de entre 15 y 29 años que todavía asisten a la educación formal varió del 72,9 % en los Países Bajos al 5,2 % en Eslovaquia y Hungría.

Tasa de empleo por grupo de edad y por país
(en porcentaje del total de personas de cada categoría de edad, primer trimestre de 2023)



Fuente: Eurostat

La Unión Europea de los 27(UE-27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumanía (RO) y Suecia (SE). Además se aportan datos de Islandia (IS), Noruega (NO), y Suiza (CH).



Estadísticas Eurostat

Cifras clave sobre los cambios en el mercado laboral

Continuando con la información aportada por el artículo de Eurostat de la página anterior, el siguiente gráfico muestra que entre el primer trimestre de 2022 y el primer trimestre de 2023, la tasa de empleo de las personas de entre 15 y 64 años aumentó en todos los Estados miembros de la UE excepto en cuatro, concretamente en Lituania y Eslovenia (ambos, -1,0 puntos porcentuales), Austria (-0,1 pp) y Luxemburgo, donde se mantuvo estable.

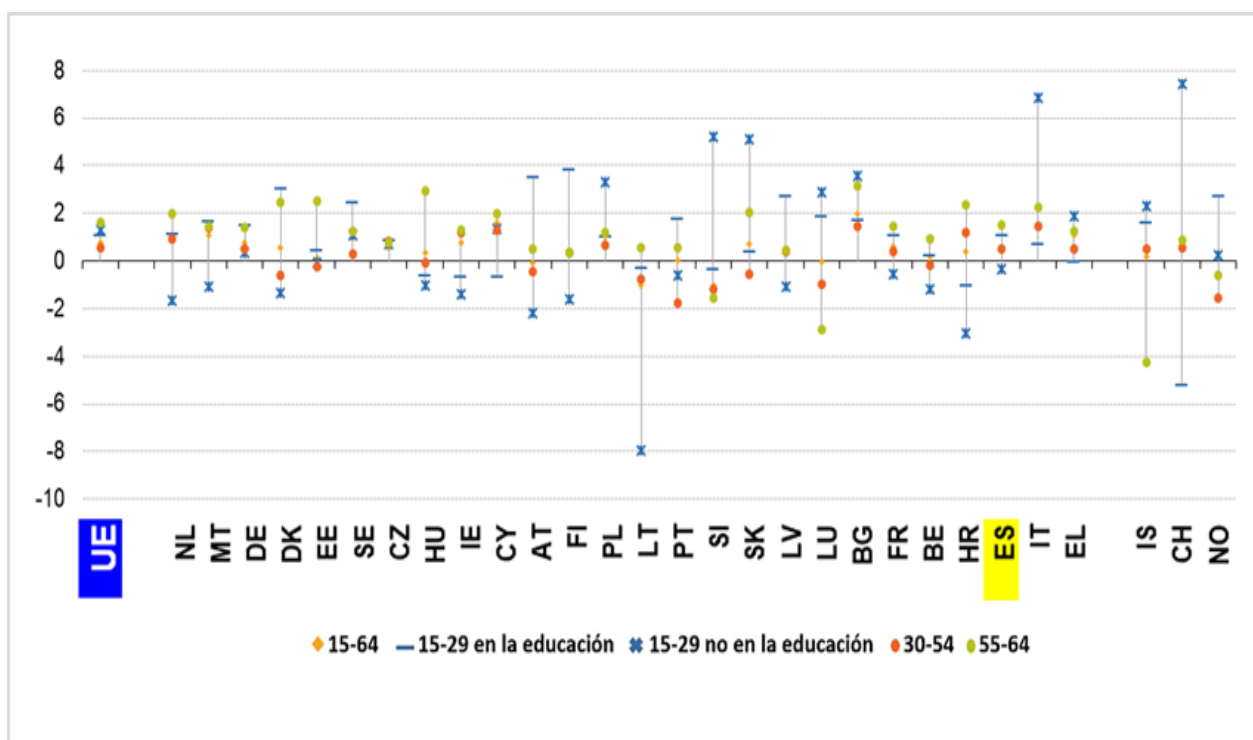
Si se analizan los grupos de edad específicos de los 26 Estados miembros (excepto Rumania) se registró una disminución en la tasa de empleo en:

- 7 Estados miembros de la UE para personas de entre 15 y 29 años que participan en educación formal (Hungria, Irlanda, Chipre, Lituania, Eslovenia, Croacia y Grecia).
- 15 Estados miembros de la UE para personas de entre 15 y 29 años que no participan en la educación formal (Países Bajos, Malta,

Dinamarca, Estonia, Hungría, Irlanda, Austria, Finlandia, Lituania, Portugal, Letonia, Francia, Bélgica, Croacia y España).

- 10 Estados miembros de la UE para personas de 30 a 54 años (Dinamarca, Estonia, Hungría, Austria, Lituania, Portugal, Eslovenia, Eslovaquia, Luxemburgo y Bélgica).
- 2 Estados miembros de la UE para personas de 55 a 64 años (Luxemburgo y Eslovenia).

Cambio en la tasa de empleo por grupo de edad y por país
(en puntos porcentuales, primer trimestre de 2023 respecto al primer trimestre de 2022)



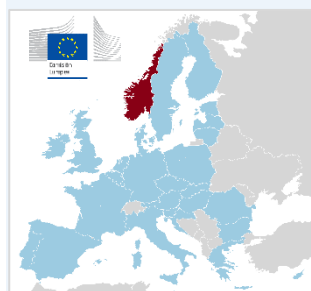
Fuente: Eurostat

La Unión Europea de los 27(UE-27) comprende los siguientes países: Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE). Además se aportan datos de Islandia (IS), Noruega (NO), y Suiza (CH).



Buenas Prácticas

PES Practices



COLABORACIÓN CON LOS JÓVENES COMO ASESORES ESTRATÉGICOS EN LA PRODUCCIÓN DE CONOCIMIENTO Y DESARROLLO DE SERVICIOS, CO-CREADORES DE UN NUEVO ESPACIO NACIONAL DE APRENDIZAJE DIGITAL PARA ASESORES JUVENILES Y PROMOTORES DE ORIENTACIÓN PROFESIONAL

**“Una nueva forma de colaborar y cocrear con usuarios jóvenes” /
“A new way to Collaborate and co-create with young users”**

Fecha de publicación: diciembre 2022

NORUEGA

La preocupación por la creciente exclusión de los jóvenes en el mercado laboral noruego y el hecho de que las organizaciones juveniles desafiaron a NAV (SPE noruego) a ser más amigable con los jóvenes llevaron a una colaboración innovadora con los mismos para analizar su situación y aumentar la conciencia de las necesidades de los jóvenes en el SPE noruego.

Nombre del Servicio Público de Empleo (SPE)

NAV (Arbeids- og velferdsetaten): Agencia de Empleo y Bienestar

Alcance de la medida (un proyecto piloto o una reforma nacional)

Nacional

¿Cuándo se implementó la práctica?

El primer taller conjunto entre el SPE noruego y las organizaciones juveniles tuvo lugar en diciembre de 2019. Después de una interrupción del proceso debido a la pandemia de COVID-19, las negociaciones continuaron en octubre de 2020. En enero de 2021, se creó el equipo de análisis y se llevó a cabo una investigación para analizar las necesidades de los jóvenes. En junio de 2021, los resultados de la investigación fueron publicados y distribuidos en toda la organización, después continuó la cooperación con las organizaciones juveniles.

**¿Cuál fue el motivo para introducir la práctica?
¿Fue interno o externo?**

En 2019, las organizaciones de usuarios que representaban a los jóvenes comenzaron a plantear preguntas claves y exigieron más servicios para los jóvenes que involucraran a los propios jóvenes.

¿Qué organización participó en su implementación?

La colaboración se basa en el Comité Central de Usuarios de NAV. Tres organizaciones del Comité Central de Usuarios participan directamente en el proyecto: Jóvenes de Salud Mental, Jóvenes con Discapacidad y Organización de Estudiantes. Además de estos, participan consejos regionales de jóvenes usuarios.

¿Cuáles fueron los objetivos principales de la práctica?

NAV lleva muchos años aspirando a ofrecer servicios más amigables para el usuario. La preocupación por una mayor exclusión de los jóvenes destacó la necesidad de mejorar la conciencia sobre las necesidades de los jóvenes y mejorar los servicios para los mismos.

¿A qué grupos se dirigió la práctica?

Jóvenes de Noruega. La mitad de los miembros del equipo de investigación proceden de organizaciones juveniles, que en total representan a unos 300.000 jóvenes en todo el país.

¿Qué recursos y otros aspectos organizativos relevantes estaban involucrados?

La Cooperación estratégica con el líder del Comité Central de Usuarios/Líder Nacional de Salud Mental.

Los jóvenes realizaron valiosas aportaciones a la estrategia general del SPE.



Buenas Prácticas

PES Practices

<p>¿Cuáles fueron las fuentes de financiación?</p>	<p>Se utilizó el presupuesto para el desarrollo de servicios y competencias y el presupuesto para la participación de los usuarios (tarifas para jóvenes contribuyentes, etc.), del NAV.</p>
<p>¿Qué actividades se llevaron a cabo?</p>	<p>Después de la producción y publicación de los resultados de la investigación en cooperación con organizaciones juveniles, también se distribuyeron por toda la organización. La cooperación con las organizaciones juveniles condujo a la creación conjunta de un nuevo ámbito nacional de aprendizaje digital para asesores juveniles. El objetivo era crear una plataforma para el intercambio entre todos los asesores juveniles de NAV a través de un proyecto piloto con alrededor de 400 participantes y garantizar una perspectiva clara del usuario tanto en la fase de planificación como en la de implementación.</p> <p>Los usuarios jóvenes siguen actuando como asesores en el desarrollo de información digital, directrices profesionales y servicios de orientación. Los asesores jóvenes reciben un salario por horas.</p>
<p>¿Cuáles fueron los resultados de la práctica: personas alcanzadas y productos?</p>	<p>Se crearon conjuntamente un nuevo ámbito nacional de aprendizaje digital para asesores juveniles y un nuevo servicio digital de información y orientación para jóvenes, que se están mejorando continuamente.</p>
<p>¿Qué resultados se han identificado?</p>	<p>Se aumentó la conciencia y el conocimiento del SPE sobre las necesidades de los jóvenes y se fortaleció la perspectiva del usuario en el desarrollo e implementación de los servicios ofrecidos a los jóvenes. Además, NAV obtuvo valiosos aportes para el desarrollo de sus servicios.</p>
<p>¿Cuáles son las lecciones aprendidas y los factores de éxito?</p>	<p>Los jóvenes no son meros encuestados, sino asesores y socios en el trabajo de adquirir, comunicar y compartir conocimientos sobre sus necesidades. Sin embargo, el proceso es complejo y requiere muchos recursos y la organización debe estar preparada para escuchar lo que piensan los jóvenes. Un desafío consiste en mantener la representatividad de las voces de los jóvenes y en la gestión de las expectativas. Además, es importante garantizar que los pagos a los jóvenes asesores no se descuenten de las prestaciones, lo que de otro modo eliminaría su incentivo para participar.</p>



Noticias



Hacia una coordinación de la Seguridad Social más digital: la Comisión propone medidas para facilitar a los europeos vivir, trabajar y viajar al extranjero

(Comisión Europea, 06/09/2023)

La Comisión ha propuesto medidas concretas para digitalizar aún más la coordinación de los sistemas de Seguridad Social en Europa. Establece acciones para hacer que el acceso a los servicios de Seguridad Social sea más rápido y sencillo a través de las fronteras haciendo pleno uso de las herramientas digitales, reduciendo la carga administrativa para los ciudadanos y las empresas.

Esto mejorará los intercambios de información entre las instituciones nacionales de Seguridad Social y acelerará el reconocimiento y la concesión de prestaciones elegibles a través de las fronteras. De este modo, facilitará que los europeos vivan, trabajen y viajen al extranjero, que las empresas hagan negocios en otros países de la UE y que las administraciones nacionales coordinen la Seguridad Social a través de las fronteras.

A pesar de iniciativas anteriores para mejorar el flujo transfronterizo de información sobre Seguridad Social, las instituciones nacionales, los proveedores de atención médica y las inspecciones laborales aún enfrentan dificultades para acceder y compartir datos, debido a una interoperabilidad insuficiente entre los sistemas nacionales. También se generan costes, por ejemplo, al expedir y verificar documentos de derechos.

La Comisión ayudará a los Estados miembros de la UE a implementar estas acciones proporcionando asistencia técnica, incluso a través del Instrumento de Apoyo Técnico, y poniendo a disposición financiación de la UE, por ejemplo a través del Programa Europa Digital, InvestEU, el Fondo Europeo de Desarrollo Regional y el Fondo Social Europeo. Además, la Autoridad Laboral Europea también desempeñará un papel activo recopilando ejemplos de mejores prácticas y facilitando intercambios periódicos entre las autoridades nacionales.

Las agencias de la UE ayudan a impulsar el desarrollo de capacidades

/ EU Agencies help drive skills development

(Cedefop, 21/09/2023)

Una revolución de las capacidades (Educación y Formación formal y no formal con mejora continua) permitiría a la Unión Europea aprovechar al máximo las transiciones verde y digital y garantizar un futuro competitivo, justo e inclusivo en su mercado laboral, afirmó el director ejecutivo del Cedefop, Jürgen Siebel, en un evento que se tituló "Competencias, competencias, competencias – competencias para las personas, competencias para la competitividad, competencias para la sostenibilidad". Dicho evento fue coorganizado por el Cedefop, Eurofound, la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), la Fundación Europea de Formación (ETF) y la Autoridad Laboral Europea (ELA), las cinco agencias de la UE que trabajan en el ámbito del empleo, los asuntos sociales y la inclusión. La iniciativa marca un hito en el Año Europeo de las Capacidades y señala la determinación de la UE de centrarse en las necesidades de competencias actuales y futuras.



Durante el debate se destacaron las conclusiones del último informe del Cedefop, "Competencias en transición: el camino hacia 2035", basado en la inteligencia de competencias que proporciona evidencia sólida y confiable sobre las tendencias del mercado laboral y las necesidades de competencias, que orienta la formulación de políticas.

También se señaló que invertir en capacidades era el enfoque definitivo para lograr una economía competitiva en beneficio de todos, y que la inversión en competencias debe ir de la mano de la inversión social en las personas. Así mismo, que el desarrollo de competencias está ahora firmemente en la vanguardia de la política de la UE, dado que las competencias impulsan nuestra economía y mejoran vidas.

Tras este evento, el Cedefop y la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) firmaron un marco de cooperación, en el que se prevé que las dos agencias trabajarán juntas para desarrollar sinergias y complementariedades, evitar la duplicación de actividades y hacer una contribución coordinada a la evidencia



Trazando caminos de aprendizaje permanente: liberando oportunidades a través del reconocimiento de cualificaciones y competencias / *Charting lifelong learning journeys: Unleashing opportunities through qualifications and skills recognition*

(Cedefop, 21/09/2023)

El Cedefop participará en el seminario "Trazando caminos de aprendizaje permanente: liberando oportunidades a través del reconocimiento de cualificaciones y habilidades", organizado por la UNESCO (27/09 2023). Será una oportunidad para compartir resultados y mensajes clave de la próxima quinta edición del Inventario Global del Marco de Cualificaciones

Nacionales y Regionales, un esfuerzo colaborativo del Cedefop, la UNESCO, la ETF y el Instituto para el Aprendizaje Permanente de la UNESCO.

Se presentarán los resultados del análisis de los Marcos Nacionales de Cualificaciones entre países y debatirán sobre la evolución en diversas áreas temáticas como el reconocimiento del aprendizaje previo, la digitalización de los sistemas de cualificación y el papel de las microcredenciales en los sistemas de cualificación. Facilitará a los participantes la oportunidad de compartir conocimientos y experiencias sobre iniciativas relacionadas con los sistemas de cualificaciones regionales y nacionales, así como también fomentará un intercambio dinámico entre las partes interesadas internacionales y regionales y promoverá la cooperación a nivel global.



Conferencias, Ferias, Congresos y Jornadas Internacionales

EMPLEO

Valuing all skills

Valorar todas las habilidades

(Evento virtual, 3 octubre)

Mind the gaps

Cuidado con las brechas

(Bruselas, Bélgica, 12 octubre)

El Pilar Europeo de los Derechos Sociales y las nuevas políticas activas de empleo

(Barcelona, España, 19-20 octubre)

El reto europeo para el desarrollo de competencias a lo largo de la vida: reconocimiento mutuo automático de títulos de Formación Profesional

(Sevilla, España, 23-24 octubre)

European Employment & Social Rights Forum 2023: How is Artificial Intelligence shaping work?

Foro Europeo de Empleo y Derechos Sociales 2023: ¿Cómo está dando forma la inteligencia artificial al trabajo?

(Bruselas, Bélgica, 16-17 noviembre)

Technical meeting on decent and sustainable work in the inland waterways sector

Reunión técnica sobre trabajo decente y sostenible en el sector de las vías navegables interiores

(Ginebra, Suiza, 20-24 noviembre)

FORMACIÓN

#ERASMUSDAYS

DIAS ERASMUS

(Evento virtual, 9-14 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Prevention of Occupational Safety and Health (OSH) Risks Emerging from Dual Transitions at the centre of the EU Trade Strategy

La prevención de los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo (SST) que surgen de las transiciones duales en el centro de la estrategia comercial de la UE

(Atenas, Grecia, 9-10 octubre)

Safety and Health at Work in the Digital Age

Seguridad y salud en el trabajo en la era digital

(Berna, Suiza, 19 octubre)

Which future of regulation and policy for the prevention of psychosocial risks in the EU

¿Qué futuro de la regulación y la política de prevención de riesgos psicosociales en la UE?

(Bélgica, Bruselas, 19-20 octubre)

European Week for Safety and Health at Work 2023

Semana Europea de la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2023

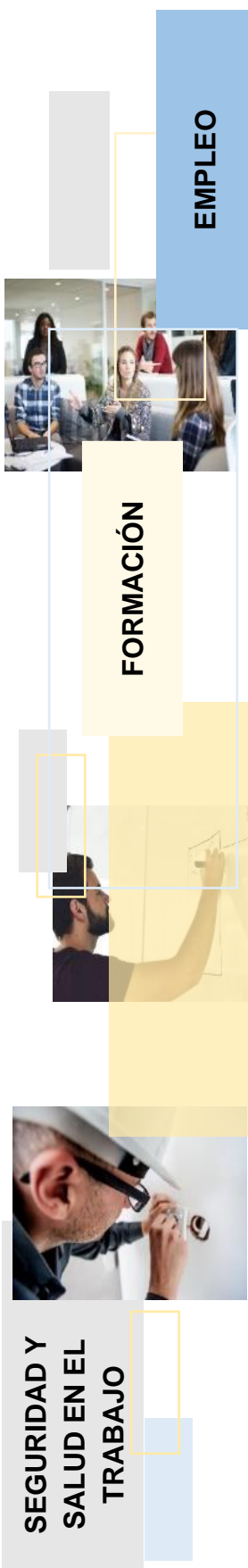
(Bilbao, España, 23-27 octubre)

Launch ceremony of the Healthy Workplaces Campaign - Safe and healthy work in the digital age 2023-2025

Ceremonia de lanzamiento de la Campaña Trabajos Saludables - Trabajo seguro y saludable en la era digital 2023-2025

(Nicosia, Chipre, 23 octubre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



Smart Ways to Monitor and Evaluate the ESF: How to Gain Access to Administrative Data while Complying with Data Protection Rules

Formas inteligentes de monitorear y evaluar el FSE: cómo obtener acceso a datos administrativos cumpliendo al mismo tiempo las normas de protección de datos

El objetivo de este estudio fue evaluar los desafíos legales y prácticos en el acceso y la reutilización de datos administrativos con fines de seguimiento y evaluación de los programas del FSE y del FSE+. Para facilitar el seguimiento y la evaluación del FSE+, el estudio también evaluó cómo facilitar el acceso a los datos administrativos, con el objetivo de proporcionar orientación a las autoridades de gestión sobre cómo procesar datos personales, incluidos los datos administrativos, cumpliendo al mismo tiempo las normas de protección de datos.



European Economic Forecast – Summer 2023 Previsión económica europea Verano 2023

Las previsiones económicas provisionales de verano de 2023 revisan a la baja el crecimiento de la UE y la zona del euro tanto en 2023 como en 2024. Se espera que la inflación general siga disminuyendo, en líneas generales en línea con las proyecciones de primavera. En España, se prevé que la expansión económica será más moderada en el segundo semestre de 2023 debido al desvanecimiento del impulso del sector turístico, la actividad económica más débil en los principales socios comerciales, el impacto de condiciones financieras más estrictas en la demanda agregada y una dinámica más débil del mercado laboral.



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



National policies for quality in initial VET mobility

Políticas nacionales de calidad en la movilidad inicial de Formación Profesional

Este informe hace un balance de los esfuerzos nacionales para mejorar la calidad de la movilidad internacional del aprendizaje en la Formación Profesional inicial durante la última década. Muestra que los países han logrado avances, aunque aún quedan áreas por mejorar en términos de marcos de calidad y gobernanza de políticas.



Entrepreneurship competence in vocational education and training in Europe

Competencia empresarial en la educación y formación profesional en Europa

Este informe describe cómo la competencia empresarial está integrada en la Educación y Formación Profesional (EFP) en Europa. Complementa el conocimiento existente con ejemplos de métodos, herramientas y enfoques que pueden ayudar a los responsables políticos, los proveedores de EFP y otras partes interesadas a construir mejores ecosistemas de aprendizaje empresarial. El informe se basa en la investigación del estudio Competencia empresarial en Formación Profesional del Cedefop y en ocho estudios de casos nacionales que abarcan España, Francia, Croacia, Italia, Letonia, Austria, Finlandia y Suecia.



Handling change with care: Skills for the EU care sector

Manejar el cambio con cuidado: Capacidades para el sector asistencial de la UE

Este informe analiza la evolución del empleo y las capacidades de los trabajadores del sector asistencial, y el papel que la Educación y Formación Profesional (EFP) puede desempeñar como apoyo, basándose en la previsión de capacidades del Cedefop y el análisis de anuncios de empleo en línea.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



CENTRO EUROPEO PARA EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL



Skills in transition

The way to 2035

Habilidades en transición
El camino hacia 2035

Este informe es una de las contribuciones clave del Cedefop al Año Europeo de las Capacidades 2023. Amplía la comprensión de lo que ha cambiado en los mercados laborales de la UE en la última década y utiliza la previsión de competencias, la previsión sectorial y el análisis basado en big data del Cedefop para 2023 para rastrear las tendencias actuales y futuras. El informe combina diferentes tipos de evidencia para fomentar una mejor comprensión de los impactos de la doble transición en el mercado laboral y las competencias y las tensiones actuales y futuras en los mercados laborales.



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS



Research and development statistics at regional level

Estadísticas de investigación y desarrollo a nivel regional

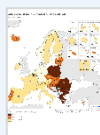
Se aporta información estadística que analiza la evolución regional de una serie de indicadores relacionados con la investigación y el desarrollo dentro de la UE, incluidos los siguientes temas: gasto en I+D, Recursos Humanos en ciencia y tecnología y personal de I+D e investigadores.



Labour market statistics at regional level

Estadísticas del mercado laboral a nivel regional

Se realiza un análisis de los mercados laborales regionales en toda la UE y se divide en tres secciones principales: tasas de empleo para personas de 20 a 64 años; un enfoque especial en cualificaciones y competencias; y tasas de desempleo y la atonía del mercado laboral.



Hours of work - annual statistics

Horas de trabajo - estadísticas anuales

Este artículo destaca los principales aspectos del tiempo de trabajo para diferentes grupos de trabajadores (por ejemplo, hombres y mujeres, trabajadores a tiempo parcial y completo) y en diversas actividades económicas y ocupaciones. Más concretamente, se centra en el número medio de horas de trabajo habituales por semana que los ocupados dedicaron a su trabajo principal en 2022.



Education and training statistics at regional level

Estadísticas de educación y formación a nivel regional

Se presentan datos que siguen la progresión natural de los alumnos y estudiantes a través de diferentes niveles del sistema educativo (según la Clasificación Internacional Estándar de la Educación (CINE) antes de analizar las transiciones de la educación al mercado laboral.



EU labour market - quarterly statistics

Mercado laboral de la UE: estadísticas trimestrales

Este artículo presenta indicadores trimestrales desestacionalizados sobre empleo y la atonía del mercado laboral, que comprende a todas las personas que tienen una necesidad insatisfecha de empleo, incluidas las personas desempleadas. Estos indicadores, en conjunto, se utilizan para captar los movimientos más recientes en el mercado laboral en los Estados miembros de la UE.



Labour cost index - recent trends

Índice de costes laborales: tendencias recientes

Este artículo analiza las evoluciones más recientes del índice de coste laboral (ICL), tanto a nivel de la Unión Europea como de los Estados miembros. El ICL muestra la evolución a corto plazo del coste laboral, el coste total por hora de emplear mano de obra.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



AGENCIA DE ESTADÍSTICAS EUROPEAS

	<p><u>Labour market flow statistics in the EU</u> Estadísticas de flujos del mercado laboral en la UE</p>	<p>Aporta una visión general de la evolución de las estadísticas de flujos del mercado laboral en los Estados miembros de la Unión Europea. Los flujos del mercado laboral muestran cómo los individuos se mueven entre el empleo, el desempleo y el estar fuera de la población activa (inactividad económica). Ayudan a comprender e interpretar los cambios en los niveles de los indicadores del mercado laboral basados en la Encuesta de población activa de la UE.</p>
	<p><u>Job vacancy statistics</u> Estadísticas de ofertas de empleo</p>	<p>En este documento se ofrece una visión general de las estadísticas trimestrales y anuales más recientes sobre ofertas de empleo, en particular la tasa de ofertas de empleo en la Unión Europea, Islandia, Noruega y Suiza.</p>
	<p><u>Unemployment statistics</u> Estadísticas de desempleo</p>	<p>Este artículo presenta las últimas cifras de desempleo de la Unión Europea, la zona del euro y en cada uno de los Estados miembros de la UE.</p>



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

	<p><u>Acelerador Mundial del Empleo y la Protección Social para Transiciones Justas</u></p>	<p>Iniciativa de la ONU liderada por la OIT que pretende ayudar a los países a crear 400 millones de empleos decentes y ampliar la protección social a otros 4.000 millones de personas.</p>
	<p><u>Transformative change and SDG 8: The critical role of collective capabilities and societal learning</u> Cambio transformador y ODS 8: El papel fundamental de las capacidades colectivas y el aprendizaje social</p>	<p>Este informe analiza las perspectivas de los países para alcanzar los aspectos económicos, sociales y medioambientales del ODS 8, basándose en sus resultados entre 2010 y 2022. Advierte de que la acción "aún no avanza a la velocidad o escala necesarias", reclama un "proceso circular acumulativo para impulsar un progreso equilibrado" e identifica patrones y desequilibrios. También examina el marco político existente y formula varios principios y recomendaciones en materia política, incluyendo la promoción de las capacidades colectivas y la cooperación internacional, la movilización de la inversión, el cambio tecnológico y la innovación, y la transformación estructural económica.</p>
	<p><u>Hora de actuar para conseguir el ODS 8</u></p>	<p>El presente informe contiene un análisis detallado del Objetivo de Desarrollo Sostenible 8 (ODS 8), que exhorta a la comunidad internacional a «[p]romover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos».</p>



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN
Y EL DESARROLLO ECONÓMICOS



Assessing and Anticipating Skills for the Green Transition

Evaluación y anticipación de competencias para la transición verde

Las políticas encaminadas a reducir el impacto ambiental de las actividades humanas tienen importantes consecuencias para los mercados laborales, los empleos y las competencias. A medida que el empleo se desplaza hacia actividades más sostenibles, se espera cada vez más que los trabajadores tengan competencias que apoyen la transición hacia una economía más verde. Evaluar y anticipar las necesidades emergentes de competencias es crucial para evitar cuellos de botella y sostener la transición verde. Este informe indica los métodos existentes para medir los cambios en la oferta y la demanda de competencias relacionados con la transición verde a través de una revisión en profundidad de las prácticas en cinco países de la OCDE (Australia, Austria, Francia, Noruega y Suecia).



Toolkit for Mainstreaming and Implementing Gender Equality 2023

Kit de herramientas para la transversalización e implementación de la igualdad de género 2023

Contiene herramientas de autoevaluación para guiar a los gobiernos y otras instituciones de toma de decisiones a la hora de evaluar las fortalezas y debilidades de sus políticas, mecanismos y marcos para la igualdad de género, y a establecer prioridades para mejorar. El conjunto de herramientas destaca una serie de posibles acciones a tomar y obstáculos que se deben evitar en la implementación de las diversas disposiciones de la Recomendación.



Minimum wages in a dual labour market: Evidence from the 2019 minimum wage hike in Spain

**Salarios mínimos en un mercado laboral dual
Evidencias del aumento del salario mínimo en España en 2019**

Este artículo proporciona una evaluación del aumento del salario mínimo en España en 2019. Aumentó el salario mínimo en un 22% y afectó directamente al 7% de los empleados por cuenta ajena. La evaluación se basa en un análisis a nivel individual que sigue los resultados de los trabajadores que estuvieron empleados en el año anterior a la reforma a lo largo del tiempo. Entre los trabajadores directamente afectados, el aumento del salario mínimo aumentó los ingresos mensuales equivalentes a tiempo completo en una media del 5,8% y redujo el empleo en un -0,6%. Los efectos salariales son más fuertes para los trabajadores con contratos indefinidos, mientras que los efectos sobre el empleo son más fuertes para los trabajadores con contratos de duración determinada.



Retener el talento en todas las edades

Los profundos y rápidos cambios en el mundo del trabajo impulsados por las transformaciones digital y verde, así como por el envejecimiento de la población, se han asociado con una mayor inestabilidad laboral, con costes potenciales para las empresas, los trabajadores y la sociedad. La falta sin precedentes de mano de obra y competencias que surgió durante la recuperación de la pandemia de COVID-19 ha aumentado aún más la importancia de desarrollar y retener el talento. Este informe presenta evidencia sobre las tendencias recientes en la permanencia en el empleo y la rotación de empleados, cómo han cambiado debido al impacto del COVID-19 y aporta información sobre por qué los empleados renuncian a sus trabajos.



Publicaciones, Informes, Web Internacionales



FUNDACIÓN EUROPEA PARA LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO



Ethical digitalisation at work: From theory to practice
Digitalización ética en el trabajo: de la teoría a la práctica

Las tecnologías de automatización y digitalización, incluida la inteligencia artificial, están evolucionando rápidamente y volviéndose cada vez más poderosas y omnipresentes. Aún está por verse toda la gama de sus efectos en el lugar de trabajo. Sin embargo, es importante no sólo explorar las implicaciones éticas de las tecnologías digitales y los efectos de dichas tecnologías en las condiciones de trabajo a medida que surgen, sino también anticipar cualquier efecto no deseado que plantee nuevos desafíos éticos.

Legislación



2023/C 283/06

Resolución del Parlamento Europeo, de 16 de febrero de 2023, sobre una estrategia de la Unión para impulsar la competitividad industrial, el comercio y el empleo de calidad (2023/2513(RSP))

Fecha de publicación: 11 de agosto

Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «La igualdad de trato de la juventud en el mercado laboral» (Dictamen de iniciativa)

Fecha de publicación: 18 de agosto



Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto-Septiembre 2023

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General de Servicio Público de Empleo. Además, recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO