

# **Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

**Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores**

**Agosto-Septiembre 2024**





**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[comunidad.madrid/publicamadrid](http://comunidad.madrid/publicamadrid)

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

**Consejera de Economía, Hacienda y Empleo**  
Rocío Albert López-Ibor

**Viceconsejero de Economía y Empleo**  
Daniel Rodríguez Asensio

**Directora General del Servicio Público de Empleo**  
María Belén García Díaz



ELABORACIÓN:

**Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo**

**Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación**

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO  
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo  
© Comunidad de Madrid, 2021

Edita  
Dirección General del Servicio Público de Empleo  
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00  
[areaestudios.sepecm@madrid.org](mailto:areaestudios.sepecm@madrid.org)

Edición: 08-09/2024

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf  
**Publicado en España - Published in Spain**

# Índice

---

<b>I.</b>	<b>INFORMACIÓN EPSSCO</b>	<b>4</b>
	1.1. Programa y noticias de la presidencia del Consejo de la Unión Europea	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	5
	1.3. Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en septiembre	6
<b>II.</b>	<b>ESTADÍSTICAS EUROPEAS</b>	<b>8</b>
	2.1. Encuesta de Población Activa de la UE (EU-LFS)	8
	2.2. Producto Interior Bruto (PIB) y Empleo	9
	2.3. Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT)	10
	2.4. Estadísticas de ofertas de empleo	11
<b>III.</b>	<b>BUENAS PRÁCTICAS</b>	<b>12</b>
<b>IV.</b>	<b>ACTUALIDAD EUROPEA</b>	<b>14</b>
	4.1. Noticias	14
	4.2. Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales	15
	4.3. Publicaciones, informes, web internacionales	17
	4.4. Legislación	19
<b>V.</b>	<b>GLOSARIO</b>	<b>20</b>

## Programa y noticias de la presidencia del Consejo de la UE



Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2024, Hungría ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea ([Presidencia húngara web](#)). La Presidencia trabajará sus prioridades **para la paz, la seguridad y la prosperidad de una Europa verdaderamente fuerte**.

### Programa general

1. Adoptar el nuevo Pacto Europeo por la Competitividad
2. Reforzar la política europea de defensa
3. Mantener la política de ampliación coherente y basada en los méritos
4. Frenar la inmigración ilegal
5. Configurar el futuro de la Política de Cohesión
6. Centrar la política agrícola en los agricultores
7. Abordar los desafíos demográficos

### Empleo y Política Social

1. El abordaje de la escasez de mano de obra y las tendencias demográficas para mantener la competitividad y sostenibilidad económica, se centrará en: movilizar la mano de obra interna de manera eficaz, mejorar la integración laboral de quienes inician su carrera profesional y de los grupos sociales vulnerables, apoyar a los trabajadores de mayor edad para que puedan permanecer en el mercado de trabajo si lo desean, impulsar a la población inactiva en edad de trabajar, realizar programas de formación que preserven las competencias de los trabajadores y respondan rápidamente a los cambios, impulsar formas flexibles de trabajo para equilibrar vida laboral y personal, mejorar las condiciones y calidad del empleo, y fortalecer el papel de los Servicios Públicos de Empleo, acorde al Pilar Europeo de los Derechos Sociales
2. La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es un objetivo político intersectorial. Además se pretenden abordar cuestiones como la salud mental, la solidaridad y la cooperación intergeneracional
3. En el ámbito social, se priorizará: la integración socioeconómica de las personas con discapacidad, reducir las desigualdades territoriales para el acceso a servicios de calidad, promocionar la aplicación del Marco Estratégico de la UE para los gitanos y el uso más eficiente de los fondos de la UE
4. Aplicación del Marco Estratégico UE de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2027

## Noticias destacadas

### Reunión informal del Comité de Empleo de la UE

[Informal meeting of the Employment Committee](#) (23/09/2024)

La presidencia húngara acogió en Budapest los días 19 y 20 de septiembre la reunión informal del Comité de Empleo de la UE (EMCO). Se debatió sobre los retos en materia de integración de los jóvenes en el contexto de la transición digital y la escasez de mano de obra. La principal prioridad de empleo de la presidencia húngara es abordar la escasez de mano de obra a través de las reservas disponibles en el mercado de trabajo y promover una mayor tasa de empleo entre la población inactiva en edad de trabajar. Se hizo especial hincapié en la mejora del acceso al mercado de trabajo de las personas que inician su actividad laboral. El orden del día también incluyó, entre otros, el tema del futuro del trabajo en relación con la inteligencia artificial.



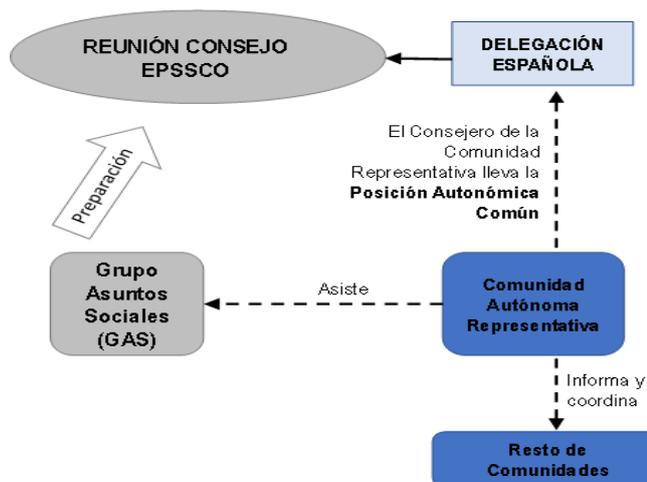
**Conferencia Garantía Juvenil Plus / [Conference on the Latest Challenges in Mobilising Youth Labour Support](#)** (20/09/2024)

**Reunión del Comité de Protección Social / [Informal meeting of the Social Protection Committee](#)** (20/09/2024)

**Reunión de ministros de Asuntos Europeos sobre la competitividad y los retos demográficos / [At the informal meeting of Ministers for European Affairs, forward-looking discussions took place on the possibilities of strengthening competitiveness and tackling demographic challenges](#)** (03/09/2024)



# Representación Autonómica Directa



La [Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea \(CARUE\)](#), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas, el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses), una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, cuando la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

## TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)



Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Cataluña	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

El **primer semestre de 2014 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica** (que no ha seguido el mismo orden): enero-junio 2014 Comunidad Autónoma de Andalucía, julio-diciembre 2014 País Vasco, enero-junio 2015 Cataluña, julio-diciembre 2015 Galicia...

## TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª, 3ª y 4ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	enero - junio	2016	Aragón	julio - diciembre	2020
Andalucía	julio - diciembre	2016	Extremadura	enero - junio	2021
Valencia	enero - junio	2017	Castilla la Mancha	julio - diciembre	2021
Asturias	julio - diciembre	2017	Galicia	enero - junio	2022
Galicia	enero - junio	2018	Canarias	julio - diciembre	2022
Cantabria	julio - diciembre	2018	Andalucía	enero - junio	2023
Castilla León	enero - junio	2019	Navarra	julio - diciembre	2023
La Rioja	julio - diciembre	2019	Asturias	enero - junio	2024
País Vasco	enero - junio	2020	Extremadura	julio - diciembre	2024

**Extremadura** ejerce la Representación de las Comunidades Autónomas en el segundo semestre de 2024.



## Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en septiembre



### Reunión 2 de septiembre

#### Conclusiones del Consejo sobre la mejora del acceso a los servicios de capacitación y servicios de empleo para reducir las desigualdades territoriales y promover la inclusión social

Se trata de un documento que ha sido recibido, en general, de manera positiva por las delegaciones, sin embargo hubo varios EEMM que señalaron que el título del documento y el contenido de las conclusiones mostraban un desajuste, siendo un título general, mientras que el contenido del texto se relegaba casi exclusivamente al pueblo romaní. Entre los elementos rectores aparece la digitalización que, desde el punto de vista de varios países, sí acompañará positivamente, pero se debe de asegurar que se reduce la brecha digital existente a través de un correcto asesoramiento y pudiendo mantener una vía física.

### Reuniones 5 y 23 de septiembre

#### Proyecto de conclusiones del Consejo sobre la salud mental de las mujeres y las niñas como pilar de la igualdad de género (borrador)

En la reunión del 5 de septiembre se abre el ámbito y en la actualidad también recoge a las niñas, como ya aparece en el propio título. El objetivo es centrarse en mujeres y niñas, al afrontar ellas retos específicos a lo largo de su vida y es en lo que el documento quiere centrarse. De forma generaliza, los EEMM han acogido positivamente el nuevo documento, considerando que va en la línea correcta y supone una mejora considerable de la primera versión.

En la reunión del 23 de septiembre es la tercera vez que se ha abordado este proyecto de conclusiones. Aunque la trayectoria seguida es positiva, varios EEMM consideraban que aún existen elementos que se deben seguir afinando y mejorando, con el fin de dotar a las conclusiones de un mayor alcance y calidad. Dada esta cuestión, su aprobación ha quedado retrasada. El principal elemento tratado fue la incorporación de la identidad de género y los derechos sexuales y reproductivos en el texto que, si bien se trata de dos asuntos ampliamente apoyados, generaron alguna posición contraria por parte de un grupo reducido de EEMM. La Presidencia debe realizar una tarea de acercamiento de posiciones a la par que integra los nuevos comentarios derivados de la sesión del 23 de septiembre.

### Reunión 6 de septiembre

#### Conclusiones del Consejo sobre el fomento de la inclusión social de las personas con discapacidad mediante el empleo, los ajustes razonables y la rehabilitación

Este tema es una prioridad para la presidencia actual. En la UE existe un problema de escasez de mano de obra a la vez que hay grupos que no están potencialmente presentes en el mercado laboral. Las personas con discapacidad son un grupo específico de la población y de ahí que exista una cuestión de análisis específico. Esto se produce por dos aspectos:

- Alcanzar una participación social más intensa de las personas con discapacidad, sobre todo en aquello que tiene que ver con la rehabilitación para el empleo y poder hacer realidad lo que se denomina ajustes razonables.
- Se busca de esta manera alcanzar el objetivo de 2030 de un 78% de tasa de empleo, a la par que existe una estrategia específica para las personas con discapacidad.

Es un tema que se abordó en seno del Consejo EPSCO del 16 de julio. Una solución sería el desarrollo de capacidades específicas vía formación o la regulación existente para empresas.



## Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en septiembre



### Reunión 16 de septiembre

#### **Conclusiones del Consejo sobre la garantía de equilibrio entre vida profesional y personal para todas las generaciones como motor del crecimiento demográfico y de la igualdad entre hombres y mujeres (Borrador)**

Se trata de un texto cuyo objetivo ha sido acogido favorablemente, si bien no ha estado exento de solicitudes de modificación y comentarios. En primer lugar, un número importante de EEMM cree que se ha excedido de ambición y se debería centrar en cuestiones más precisas. En segundo lugar, se ha pedido la sustitución del concepto “crecimiento demográfico” por “reto demográfico”, dejando también claro que esta no debe ser la cuestión esencial por la que se aborde el equilibrio entre la vida profesional y personal. Se ha realizado un número importante de comentarios por escrito que avanzan que la segunda versión pueda sufrir cambios relevantes sobre este primer borrador.

### Reunión 17 de septiembre

Se trataron dos asuntos:

#### **Presentación de la iniciativa de la CE sobre la energía limpia**

El objetivo es concienciar a la ciudadanía sobre el potencial de reducción de las emisiones de CO2 mediante estilos de vida más sostenibles o intercambiar buenas prácticas entre países para apoyar el cambio de comportamiento de manera justa.

#### **Proyecto de conclusiones relativo a la escasez de mano de obra cualificada en la UE**

El objetivo es movilizar el potencial laboral desaprovechado en la Unión Europea. Se trata de la segunda vez que el grupo aborda este documento que, en un sentido general, ha mejorado frente a la primera versión.



## Estadísticas

En el 1T/2024, **Rumanía (+2,4%), Malta (+1,4%) y Portugal (+1,1%)** registraron el **mayor crecimiento del empleo** en comparación con el trimestre anterior. En **España** fue alrededor del **1%**. Se registró una disminución del empleo en Polonia (-0,6%), Eslovaquia (-0,3%) y Suecia (-0,1%).

Entre los Estados miembros, Italia es el país con **mayor proporción de profesionales de alto nivel en el ámbito de la ciencia y la tecnología (53,9%) en el grupo de edad de 45-64 años**. Bulgaria, Grecia, Portugal, Dinamarca, **España**, Chequia, Hungría y Alemania también tienen más del **45%** de profesionales de alto nivel en el ámbito de la ciencia y la tecnología.

Las **tasas de ofertas de empleo más altas** en el segundo trimestre de 2024 se registraron en **Bélgica y los Países Bajos (4,4% en ambos)**, seguidos de **Austria (4,0%)**. Las **tasas más bajas** se registraron en Rumanía (0,7%), Bulgaria (0,8%), Polonia y **España (0,9% en ambos)**.

## Encuesta de Población Activa de la UE (EU-LFS)



[La tasa de desempleo desestacionalizada de la zona euro \(AE\) en julio 2024 fue del 6,4%](#), inferior al 6,5% de junio 2024 y al 6,6% de julio 2023. La tasa de desempleo de la UE fue del 6% en julio 2024, estable en comparación con junio 2024 y julio 2023.

En julio de 2024, la tasa de desempleo juvenil fue del 14,5% en la UE, frente al 14,6% de junio de 2024, y del 14,2% en la eurozona, frente al 14,4% del mes anterior.

Por sexos, la tasa de desempleo en la UE para las mujeres supuso un 6,1% en julio 2024, frente al 6,2% en junio 2024, y la de los hombres fue del 5,8%, estable en comparación con el mes anterior. En la eurozona, la tasa de paro de las mujeres en julio 2024 fue del 6,6%, frente al 6,7% del mes anterior, y la de los hombres fue del 6,2%, estable en comparación con junio de 2024.



# Estadísticas Eurostat

## Producto Interior Bruto (PIB) y Empleo

El número de personas empleadas aumentó un 0,3%, tanto en la eurozona como en la UE en el 1T/2024, en comparación con el trimestre anterior, según Eurostat [Quarterly national accounts - GDP and employment](#). En comparación con el mismo trimestre del año anterior, la tasa de empleo aumentó un 1,0% en la eurozona y un 0,9% en la UE en el 1T/2024, así como también aumentó en un 0,2% el número de horas trabajadas en la eurozona y se mantuvo estable en la UE en el 1T/2024, en comparación con el mismo trimestre del año anterior.

En el 1T/2024, Rumanía (+2,4%), Malta (+1,4%) y Portugal (+1,1%) registraron el mayor crecimiento de la tasa de empleo respecto al trimestre anterior. En **España** fue alrededor del **1%**. Se registró una disminución en Polonia (-0,6%), Eslovaquia (-0,3%) y Suecia (-0,1%).

### Tasas de crecimiento del empleo

(variación porcentual respecto al trimestre anterior, según datos ajustados estacionalmente, 1T/2024)

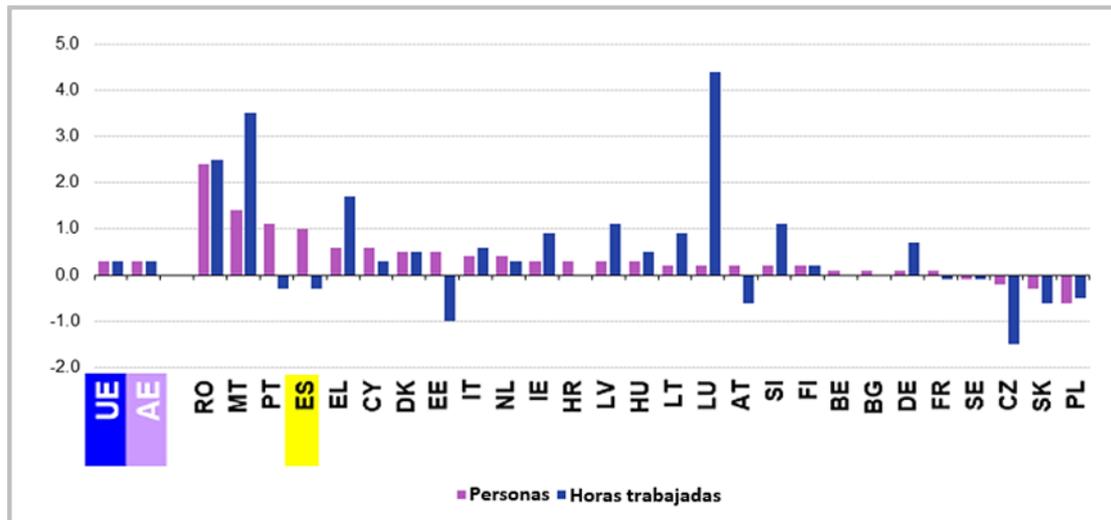


Gráfico 1.

Fuente: Eurostat

El PIB ajustado estacionalmente aumentó un 0,3% tanto en la eurozona como en la UE en el 1T/2024, en comparación con el trimestre anterior.

### Tasas de crecimiento del PIB y del empleo

(%, variación respecto al trimestre anterior, según datos ajustados estacionalmente, 1T/2024)

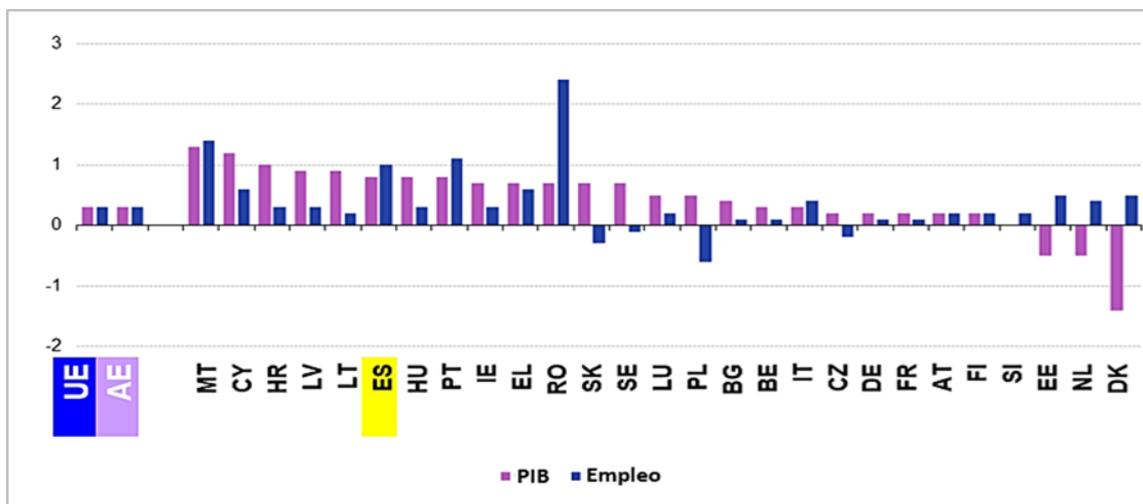


Gráfico 2.

Fuente Eurostat



# Estadísticas Eurostat

## Recursos Humanos en Ciencia y Tecnología (RHCT)

En 2023, más de 71,8 millones de personas de entre 25 y 64 años estaban empleadas en ciencia y tecnología en la UE, un aumento del 2,7% en comparación con 2022, según Eurostat [Human resources in science and technology](#). Los científicos e ingenieros representaban el 24,1% de las personas empleadas en ocupaciones de ciencia y tecnología en la UE. En términos absolutos, el número de científicos e ingenieros aumentó un 4,7% en la UE, en comparación con 2022.

RHCT por ocupación, edad 25-64, 2023 (%)

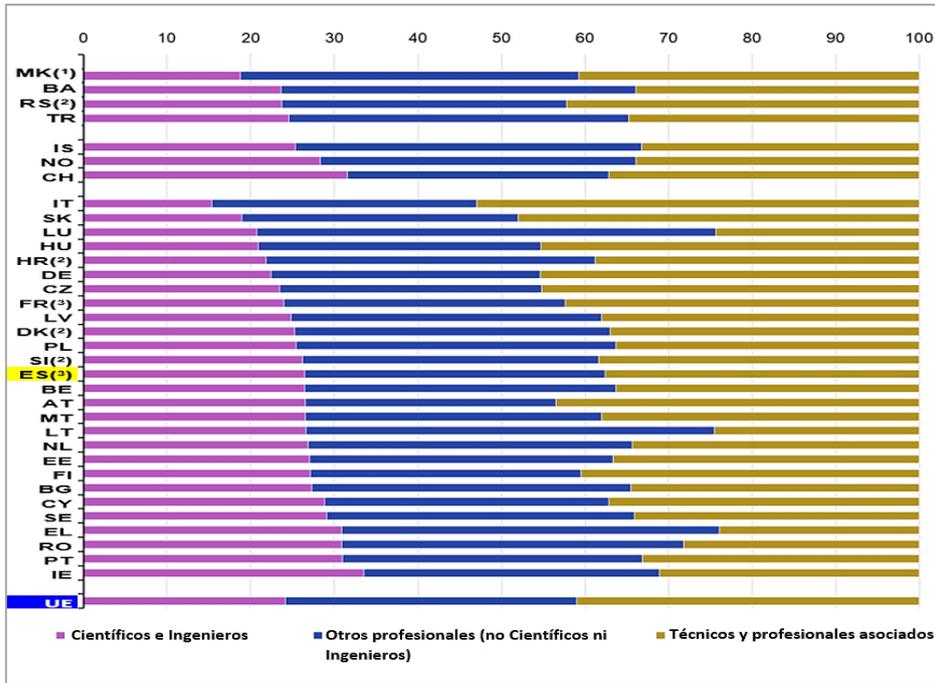


Gráfico 3.  
Fuente: Eurostat

De los 71,8 millones de personas empleadas en ciencia y tecnología en la UE, más de 32,5 millones eran profesionales de RHCT sénior (45-64 años). Entre los Estados miembros, Italia tiene la mayor proporción de profesionales de alto nivel en el ámbito de la ciencia y la tecnología (53,9%). Bulgaria, Grecia, Portugal, Dinamarca, **España**, Chequia, Hungría y Alemania también tienen más del 45% y Malta (28,5%) tiene la proporción más baja de sénior de alto nivel empleados en ocupaciones relacionadas con la ciencia y la tecnología.

Distribución de HRCT por ocupación por grupo de edad, 2023

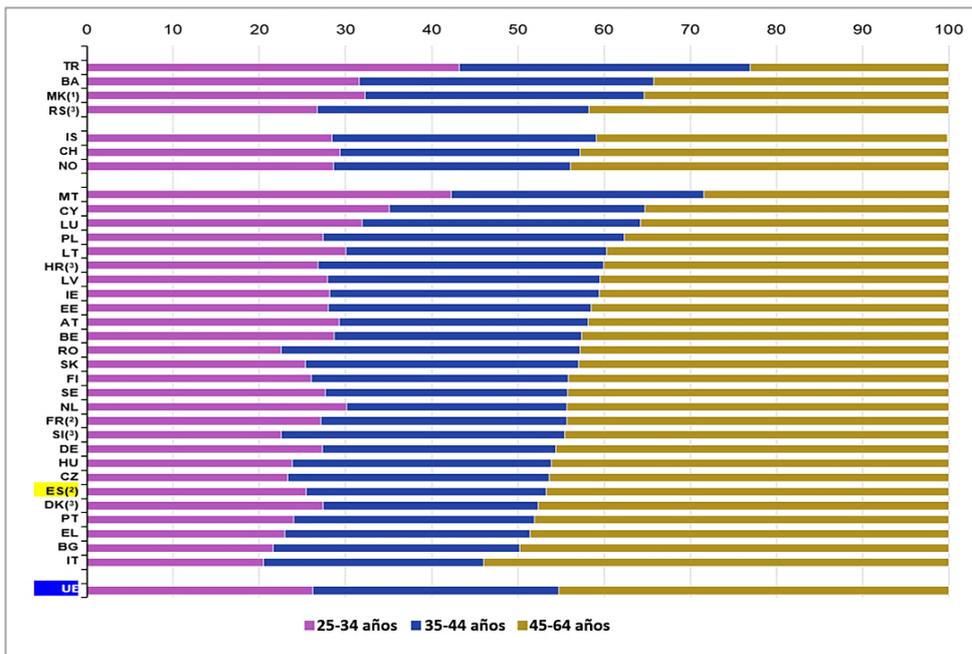


Gráfico 4.  
Fuente Eurostat



# Estadísticas Eurostat

## Estadísticas de ofertas de empleo

Entre los países de la UE, las tasas de ofertas de empleo más altas en el 2T/2024 se registraron en Bélgica y los Países Bajos (4,4% en ambos), seguidos de Austria (4,0%). Las tasas más bajas se registraron en Rumanía (0,7%), Bulgaria (0,8%), Polonia y **España (0,9% en ambos)**, según Eurostat [Job vacancy statistics](#).

Tasas de ofertas de empleo no ajustadas estacionalmente, 2T/2024 (%)

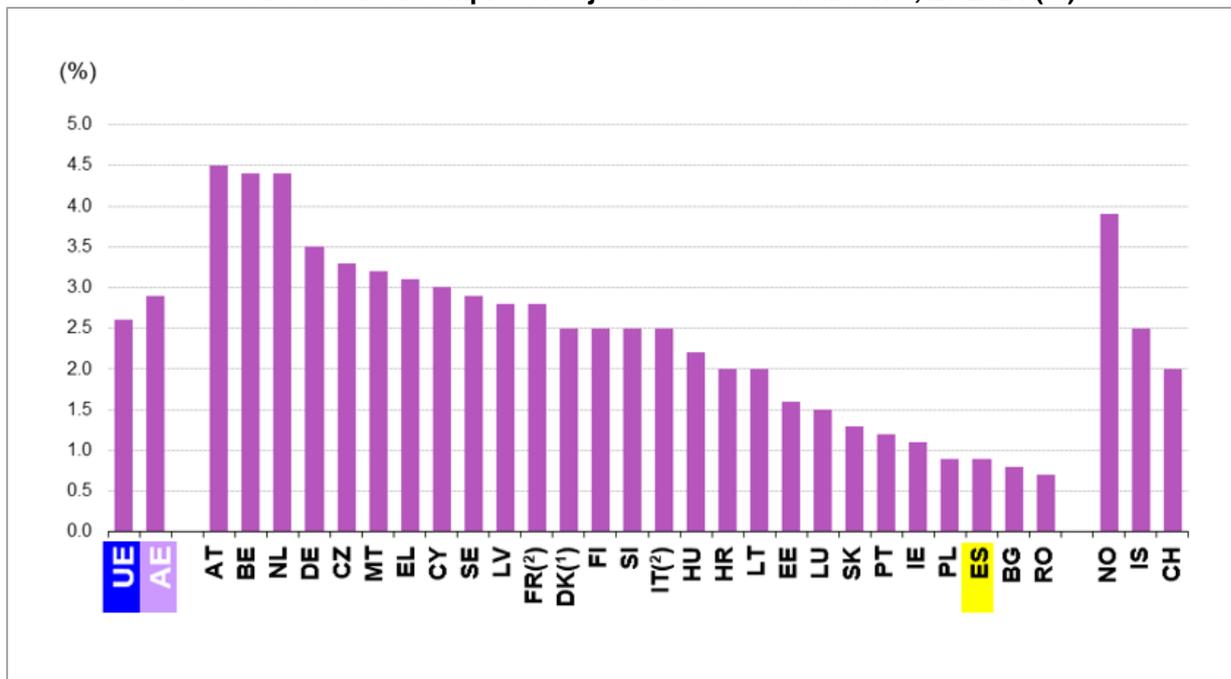


Gráfico 5.

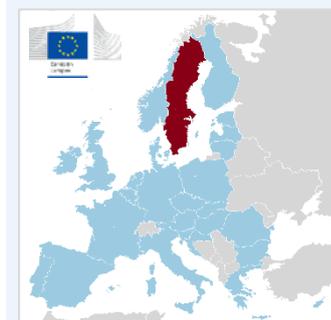
Fuente: Eurostat

En comparación con el mismo trimestre del año anterior, la tasa de ofertas de empleo aumentó en 6 países de la UE, se mantuvo estable en 3 y disminuyó en 18 países. Los mayores aumentos se observaron en Grecia (+0,9 pp) y las mayores disminuciones se registraron en Alemania (-1,0 pp), Austria (-0,9 pp) y Suecia (-0,8 pp).



# Buenas prácticas

## Buenas prácticas de los Servicios Públicos de Empleo europeos



**PARA AYUDAR A LAS PERSONAS A ADOPTAR LOS CAMBIOS ESTRUCTURALES EN EL MERCADO LABORAL, EL ALCANCE DE LOS EMPLEOS RECOMENDADOS A LOS SOLICITANTES DE EMPLEO PUEDE AMPLIARSE MEDIANTE LA APLICACIÓN DE ALGORITMOS DE LA IA EN HERRAMIENTAS DE RECOMENDACIÓN DE EMPLEO**

### Búsqueda de empleo con IA / AI Job Matching

agosto 2024

<b>SUECIA</b>	Crear una mejor comprensión del comportamiento humano para equilibrar la oferta y la demanda en el mercado de trabajo
<b>Servicio Público de Empleo</b>	Arbetsförmedlingen (Servicio Público de Empleo Sueco) SPE sueco
<b>Alcance</b>	Nacional
<b>Financiación</b>	Principalmente presupuesto del SPE sueco
<b>Implementación</b>	El proyecto piloto comenzó en 2023 y se implementó como un servicio regular en 2024
<b>Motivación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ El Gobierno encargó al SPE sueco que explorara formas de ampliar las recomendaciones laborales (por ejemplo, sugiriendo empleos en otros sectores o sugiriendo otros puestos)</li> <li>▶ El SPE vio un gran potencial en las herramientas de IA para dividir una profesión en conjuntos de competencias requeridas (duras y blandas) y quería explorar cómo esto podría ayudar a proporcionar recomendaciones laborales más amplias</li> <li>▶ Como el mercado laboral está evolucionando rápidamente, las tecnologías de IA pueden ayudar a mantenerse al día con la creación de nuevas ocupaciones y la desaparición de las antiguas</li> </ul>
<b>Objetivos principales</b>	El objetivo inicial era comprender mejor las formas de elaborar recomendaciones de empleo, en particular, cómo los datos recopilados a través de encuestas podrían informar la herramienta de recomendación de empleo. Posteriormente, el servicio evolucionó para emplear algoritmos avanzados de IA para analizar y determinar similitudes entre ocupaciones. Esta capacidad podría aprovecharse para generar sugerencias de empleo más amplias y diversas para los usuarios
<b>Destinatarios</b>	Inicialmente, solo estaba dirigida a los solicitantes de empleo registrados, pero la búsqueda de empleo con IA se desarrolló rápidamente para estar abierta a todos los solicitantes de empleo a través de un servicio oficial más amplio
<b>Actividades realizadas</b>	<p>Se desarrolló un algoritmo de IA para sugerir (nuevos) empleos a los usuarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Se extrajeron palabras clave de los anuncios de empleo en relación con las competencias profesionales (la misma cualificación puede expresarse de múltiples maneras)</li> <li>▶ Se agruparon las palabras clave en cuatro categorías principales (competencias duras, competencias blandas, descripciones de trabajo, formación) para mostrar al solicitante de empleo las competencias más atractivas para cada profesión</li> </ul>



## Buenas prácticas

<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Los usuarios pueden acceder al servicio "<a href="#">Buscar otras ocupaciones</a>" a través de la plataforma de empleo en línea del SPE <a href="#">Platsbanken</a>. Después de explorar las opciones profesionales a través del servicio, los usuarios vuelven sin problemas a la plataforma de empleo en línea para ver las ofertas de trabajo reales, relevantes para estas opciones profesionales sugeridas.</li> </ul>
<b>Resultados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ El 78% de los usuarios encuestados fueron positivos acerca del servicio</li> <li>▶ El 68% de los usuarios encuestados consideraron postularse para un trabajo en al menos una de las profesiones sugeridas</li> <li>▶ Durante el período de prueba de 2023, los usuarios que completaron todos los pasos del servicio (que culminaron con la recepción de recomendaciones para nuevas profesiones) aportaron comentarios muy positivos y describieron el servicio como muy útil. Sin embargo, un número significativo de usuarios no avanzó en todas las etapas del proceso, lo que indicó una tasa de abandono notable</li> <li>▶ La herramienta de recomendación es valiosa porque ofrece información detallada y actualizada sobre las ocupaciones relevantes. Este enfoque complementa las taxonomías ocupacionales tradicionales y proporciona una comprensión más dinámica y actualizada del mercado laboral. Si bien las taxonomías ofrecen un marco estructurado, esta herramienta mejora la capacidad de capturar la naturaleza cambiante de las ocupaciones en tiempo real</li> </ul>
<b>Factores de éxito</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ Se está debatiendo si el servicio debería adaptarse a las preferencias individuales, pero existen riesgos asociados con el uso de datos personales</li> <li>▶ Muchos usuarios (el 80% de los participantes) mostraron poco interés en explorar ocupaciones que estuvieran por debajo de su nivel formativo actual</li> <li>▶ El servicio de empleo adoptó inicialmente un enfoque de filtrado colaborativo, recopilando datos de los comportamientos de clic de los clientes (elecciones) y basándose en el supuesto de que los usuarios encontrarían automáticamente otras ocupaciones interesantes o trayectorias profesionales de forma independiente. Sin embargo, como no hay garantía de que los usuarios descubran de forma independiente ocupaciones fuera de sus patrones de búsqueda actuales, el servicio dividió las profesiones en conjuntos de competencias que podrían coincidir con las competencias de los clientes</li> <li>▶ La visibilidad es importante: el interés se cuadruplicó después de agregar el enlace al servicio en la página de bienvenida del sitio web del Servicio Público de Empleo</li> <li>▶ Los anuncios de empleo varían significativamente en su nivel de detalle e información, y algunas ocupaciones también tienen descripciones de trabajo más breves que otras (por ejemplo, profesional de enfermería frente a diseñador web).</li> <li>▶ Muchos factores pueden influir en las elecciones de las personas, como la edad y la disposición a explorar nuevos trabajos</li> </ul>



## Noticias

### Descubra las competencias más demandadas en 2023

[Discover in-demand skills in 2023](#)

(18/09/2024)

La herramienta de visualización de Eurostat [Top & trending skills](#) ayuda a los usuarios a conocer las competencias más demandadas en los anuncios de trabajo en línea en toda la UE por ocupación. Con la última actualización, los datos de 2023 ya están disponibles para las diferentes visualizaciones, incluida una clasificación de las 10 competencias más demandadas y su evolución de 2019 a 2023. Además, proporciona una distinción adicional entre competencias generales, específicas y digitales; y también se ha aumentado la cobertura de competencias para diversas ocupaciones, especialmente para puestos directivos, profesionales, técnicos y trabajadores de oficina.



### El imperativo del aprendizaje permanente

[The imperative of lifelong learning](#)

(16/09/2024)

Los rápidos cambios del mercado laboral requieren una adaptación continua de las capacidades para mantener y mejorar el crecimiento económico y la competitividad global de la UE, garantizando la justicia social y la inclusión. El desafío de las capacidades afecta a toda la fuerza laboral, lo que requiere un enfoque integral y sistemático de la participación de los adultos en la formación. La otra cara del desafío es cómo apoyar y hacer participar a las empresas, en particular a las micro y pequeñas empresas, en la formación de los empleados. Cedefop se ha comprometido a establecer un enfoque sistemático e integrado para la participación de los adultos en la formación, que requiere la participación de todas las partes interesadas en diversas políticas.



### Cómo puede ayudarte la UE a encontrar trabajo

[How the EU can help you find a job](#)

(29/08/2024)

Uno de los grandes beneficios de ser ciudadano de la UE es el principio de la libre circulación de los trabajadores. Las normas de la UE facilitan trabajar en otro estado miembro y protegen los derechos de Seguridad Social. No hay que preocuparse de buscar un permiso de trabajo en ningún país de la UE. Gracias a la plataforma en línea gratuita [Europass](#), se pueden redactar el currículum y las cartas de presentación personalizadas para hacer llegar las cualificaciones y capacidades a los empleadores de toda Europa en una de las 31 lenguas disponibles. Se puede introducir el currículum en [EURES](#) para acceder al mercado laboral de toda la UE. EURES ayuda a poner en correspondencia a los demandantes de empleo y a los empleadores y ofrece información sobre las condiciones de vida y de trabajo en el país que se elija, así como formación lingüística, cursos de integración y otro tipo de apoyo posterior a la contratación.

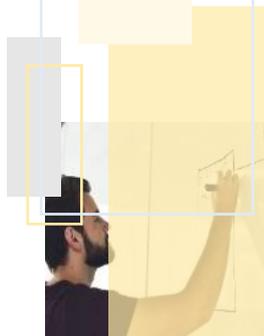


# Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales

## EMPLEO



## FORMACIÓN



## SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

### EMPLEO

#### [Fifth Policy learning forum \(PLF\) on apprenticeships](#)

Quinto Foro de Aprendizaje Político (PLF) sobre la formación de aprendices (Tesalónica, Grecia, 2 octubre)

#### [The impact of domestic violence on the employment, educational, and mental health outcomes of the Swiftie generation](#)

El impacto de la violencia doméstica en los resultados laborales, educativos y de salud mental de la generación Swiftie (Evento híbrido, 15 octubre)

#### [Financing adult learning: zooming in on individual learning accounts](#)

Financiación del aprendizaje de adultos: ampliación de las cuentas individuales de aprendizaje (Evento virtual, 22 octubre)

#### [Annual meeting of the Cedefop Community of apprenticeship experts](#)

Reunión anual de la Comunidad de Expertos en Formación de Aprendices del Cedefop (Tesalónica, Grecia, 23 octubre)

#### [The hidden human labour powering AI: Introducing the Fairwork Action Research Project](#)

La IA que impulsa la mano de obra humana oculta: Presentación del Proyecto de Investigación Acción Fairwork (Evento híbrido, 23 octubre)

#### [Future of VET: conditions for balancing European VET excellence and inclusion](#)

El futuro de la FP: condiciones para equilibrar la excelencia europea en la FP y la inclusión (Evento virtual, 24 octubre)

#### [Implementation of the EU27+ national implementation plans for VET](#)

Aplicación de los planes nacionales de implantación de la FP de la EU-27+ (Evento virtual, 31 octubre)

#### [Eighth CareersNet annual meeting - onsite event](#)

Octava reunión anual de CareersNet - evento presencial (Jyväskylä, Finlandia, 13-14 noviembre)

#### [Annual meeting of the Cedefop Community of apprenticeship experts](#)

Reunión anual de la Comunidad de Expertos en Formación de Aprendices del Cedefop (Tesalónica, Grecia, 19 noviembre)

#### [All that shines is not AI. Regulating algorithms at work](#)

No es la IA lo único que brilla. Regulación de los algoritmos en funcionamiento (Evento virtual, 26 noviembre)

#### [Human-centred digital transitions and skill mismatches in European workplaces](#)

Transiciones digitales centradas en el ser humano y desajustes de competencias en los lugares de trabajo europeos (Tesalónica, Grecia, 11-12 diciembre)

### SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

#### [Distance Learning Course on Occupational Safety and Health \(English, Spanish\)](#)

Curso a Distancia sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (Inglés, Español) (Evento virtual, 9 septiembre-30 diciembre)

#### [Healthy Workplaces Campaign Partner Steering Group and Good practice exchange meetings](#)

Reuniones del Grupo Director de Socios de la Campaña «Trabajos Saludables» y de intercambio de buenas prácticas (Ingelheim, Alemania, 7-8 octubre)



## Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales

EMPLEO

FORMACIÓN

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

[The Prevention of Work-related Occupational Diseases](#)  
Prevenición de las enfermedades profesionales relacionadas con el trabajo  
(Turín, Italia, 7-17 octubre)

[European Week for Safety and Health at Work](#)  
Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo  
(Bélgica, 21-25 octubre)

[VISION ZERO for Sustainability along Global Supply Chains – beyond Due Diligence Obligations](#)  
VISIÓN CERO para la sostenibilidad a lo largo de las cadenas de suministro globales: más allá de las obligaciones de diligencia debida  
(Berlín, Alemania, 22 octubre)

[Interinstitutional Health and Safety Network Conference](#)  
Conferencia de la Red Interinstitucional de Seguridad y Salud  
(Bruselas, Bélgica, 22-25 octubre)

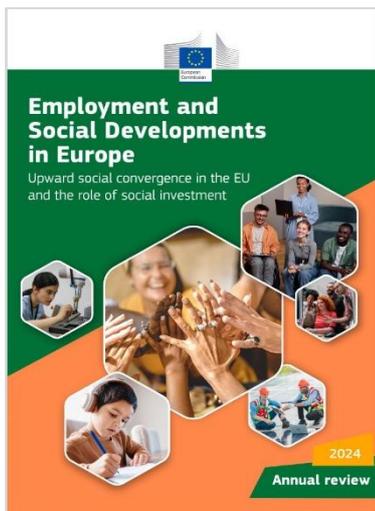
[Musculoskeletal Health in the Digital Age of Work - the good, the bad and the ugly](#)  
Salud musculoesquelética en la era digital del trabajo: lo bueno, lo malo y lo feo  
(Evento virtual, 31 octubre)

[Arbeitsschutz Aktuell 2024: safety at work, protective clothing and fire safety](#)  
Actualidad en Seguridad Laboral 2024: seguridad en el trabajo, ropa de protección y seguridad contra incendios  
(Stuttgart, Alemania, 5-7 noviembre)

[International conference: Foresight for Occupational Safety and Health \(FOSH\) Anticipating changes in the workplace to prevent occupational risks](#)  
Conferencia internacional: Prospectiva para la Seguridad y Salud en el Trabajo (FOSH)  
Anticipar cambios en el lugar de trabajo para prevenir riesgos laborales  
(París, Francia, 14 noviembre)



## Publicaciones, informes, web internacionales



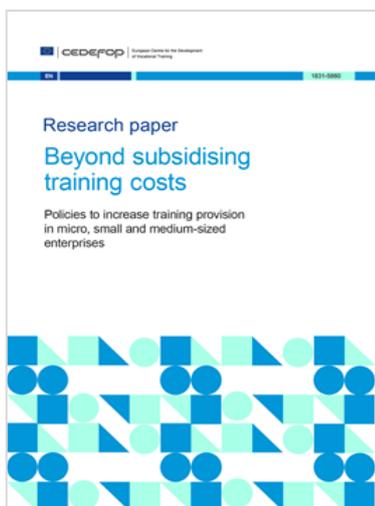
### Evolución social y del empleo en Europa en 2024 – Comisión Europea

Esta edición examina los patrones y la evolución de la convergencia social en la UE durante la última década, y muestra importantes tendencias de convergencia entre los Estados miembros. Se analiza el papel de la inversión social en el apoyo al desarrollo social y económico, y se aportan pruebas del impacto de determinadas políticas en los resultados socioeconómicos. También estudia cómo las políticas en materia de vivienda, protección social y reformas e inversiones ecológicas pueden contribuir a la convergencia social ascendente.

[Descargar](#)

Informes relacionados:

[La integración de los jóvenes en la UE: cómo afrontar la digitalización y la escasez de mano de obra](#) - Eurofound



### Más allá de la subvención de los costes de formación Políticas para aumentar la oferta de formación en las micro, pequeñas y medianas empresas - Cedefop

Este informe pretende contribuir a una mejor comprensión de las políticas que pueden ayudar eficazmente a las pymes a aumentar su oferta de formación, trabaja en pos de un nuevo enfoque para revisar estas políticas e investiga las causas de la brecha de formación en las pymes. Concluye con sugerencias para la formulación de políticas y futuras investigaciones.

[Descargar](#)

Informes relacionados:

[Análisis temático por país sobre los itinerarios de mejora de las cualificaciones de los adultos poco cualificados en Francia](#) - Cedefop

[Cómo afrontar la crisis: cómo los programas de retención de empleo preservaron el empleo y los ingresos durante la pandemia](#) - Eurofound



### Evolución del rendimiento de los sistemas de competencias europeos de 2015 a 2022 - Cedefop

El índice de competencias europeas (IES) del Cedefop mide el rendimiento de los sistemas de competencias de los Estados miembros de la UE. Su última publicación analiza cómo, entre 2015 y 2022, los sistemas de competencias de los Estados miembros se han adaptado a las expectativas y los desafíos crecientes: las secuelas de la crisis financiera, el cambio climático, la pandemia de COVID-19, la aceleración del desarrollo y la difusión de las tecnologías, el cambio demográfico y la invasión de Ucrania.

[Descargar](#)

Informe relacionado:

[Prácticas empresariales para hacer frente a la escasez de mano de obra](#) - Eurofound



## Publicaciones, informes, web internacionales



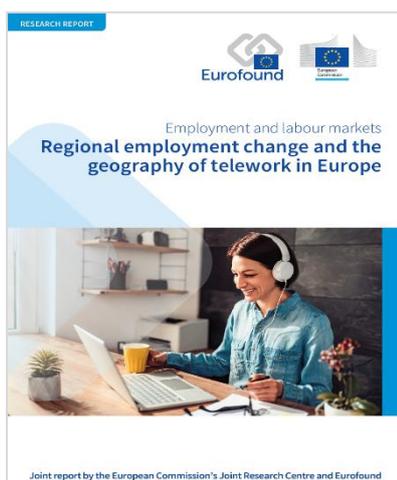
### Visión en profundidad de las inversiones de los fondos de cohesión de la UE en capacidades en el contexto del Año Europeo de las Capacidades - Comisión Europea

Analiza en profundidad los fondos de cohesión de la UE para conocer cuánto están invirtiendo el Fondo Social Europeo Plus (FSE+), el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y el Fondo de Transición Justa (FTJ) en el desarrollo de capacidades. Desglosa la proporción de financiación prevista para educación, formación y capacidades en las prioridades de inversión, los programas y los Estados miembros pertinentes. Destaca los tipos de actividades y los grupos destinatarios que se benefician de estas inversiones.

[Descargar](#)

Informe relacionado:

[Políticas del mercado laboral UE 2021: análisis estadístico](#) - Comisión Europea



### Cambios regionales en el empleo y geografía del teletrabajo en Europa - Eurofound

La recuperación rápida y constante del empleo tras la pandemia de COVID-19 en la UE se benefició de respuestas políticas proactivas a la crisis y de mercados laborales resilientes. Casi el 90% de las regiones de la UE superó en 2022 sus niveles de empleo anteriores a la pandemia; sin embargo, siguen existiendo importantes disparidades regionales en función de la especialización económica y la concentración de puestos de trabajo en servicios intensivos en conocimiento que pueden realizarse a distancia. Las iniciativas recientes para apoyar el trabajo a distancia en zonas rurales mediante la creación de espacios de *coworking*, muestran cómo promover el dinamismo y la diversidad en las economías rurales.

[Descargar](#)

#### Otras publicaciones de interés:

- ▶ [Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: actualización de septiembre de 2024](#) - OIT
- ▶ [Digitalización de las pymes para gestionar shocks y transiciones](#) - OCDE
- ▶ [Mercado de trabajo de la UE: estadísticas trimestrales](#) - Eurostat
- ▶ [Estadísticas de flujos del mercado laboral en la UE](#) - Eurostat
- ▶ [Estadísticas de ofertas de empleo](#) - Eurostat
- ▶ [Red Europea de Servicios Públicos de Empleo - Atraer mano de obra cualificada de terceros países: el papel de los Servicios Públicos de Empleo](#) - Comisión Europea
- ▶ [Red Europea de Servicios Públicos de Empleo - Servicios digitales de los Servicios Públicos de Empleo para integrar con éxito a los solicitantes de empleo vulnerables](#) - Comisión Europea
- ▶ [El papel de las desigualdades del capital humano en la cohesión social y la convergencia](#) - Eurofound
- ▶ [Acoso, hostigamiento y ciberacoso en el lugar de trabajo: ¿Existen regulaciones y políticas adecuadas?](#) - Eurofound



## Legislación

---

**C/2024/4170**

[P9\\_TA\(2023\)0466 - Cooperación para el desarrollo de la Unión a fin de mejorar el acceso a la educación y la formación en los países en desarrollo. Resolución del Parlamento Europeo, de 13 de diciembre de 2023, sobre la cooperación para el desarrollo de la Unión a fin de mejorar el acceso a la educación y la formación en los países en desarrollo \(2023/2067\(INI\)\)](#)

Fecha de publicación: 2 agosto



## Glosario

<b>AE</b>	Eurozona
<b>AELC</b>	Asociación Europea de Libre Comercio
<b>CEDEFOP</b>	Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional
<b>EE MM</b>	Estados miembros
<b>EFP</b>	Educación y Formación Profesional
<b>EFPC</b>	Educación y Formación Profesional Continua
<b>EUROFOUND</b>	Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo
<b>EUROSTAT</b>	Oficina Europea de Estadística de la Comisión Europea
<b>FP</b>	Formación Profesional
<b>OIT</b>	Organización Internacional del Trabajo
<b>OCDE</b>	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
<b>PE</b>	Parlamento Europeo
<b>PIB</b>	Producto Interior Bruto
<b>STEM</b>	Ciencia, Tecnología, Ingenierías, Matemáticas
<b>TIC</b>	Tecnologías de la Información y de la Comunicación
<b>UE</b>	Unión Europea
<b>UE-27</b>	Unión Europea de los 27 Estados miembros

### UE-27

Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE)

### AELC

Islandia (IS), Liechtenstein (LI), Noruega (NO) y Suiza (CH)

### Otros países

Bosnia y Herzegovina (BA), Macedonia del Norte (MK), Montenegro (ME), Turquía (TR), Serbia (RS)



# **Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO**

**Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores**

**Agosto-Septiembre 2024**

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General  
del Servicio Público de Empleo  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO