

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2024



**Comunidad
de Madrid**

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejera de Economía, Hacienda y Empleo
Rocío Albert López-Ibor

Viceconsejero de Economía y Empleo
Daniel Rodríguez Asensio

Directora General del Servicio Público de Empleo
María Belén García Díaz

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo
© Comunidad de Madrid, 2021

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios.sepecm@madrid.org

Edición: 10/2024

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

Índice

I.	INFORMACIÓN EPSSCO	4
	1.1. Programa y noticias de la presidencia del Consejo de la Unión Europea	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	5
	1.3. Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en octubre	6
II.	ESTADÍSTICAS EUROPEAS	7
	2.1. Estadísticas	7
	2.1.1. Encuesta de Población Activa de la UE (EU-LFS)	7
	2.2. Estadísticas Eurostat	8
	2.2.1. Estadísticas de desempleo (2T/2024)	8
	• Tasas de desempleo total (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
	2.2.2. Estadísticas de empleo (2T/2024)	8
	• Tasas de empleo total (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	9
	• Porcentaje de empleo temporal y a tiempo parcial	10
III.	BUENAS PRÁCTICAS	11
IV.	ACTUALIDAD EUROPEA	13
	4.1. Noticias	13
	4.2. Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales	14
	4.3. Publicaciones, informes, web internacionales	16
	4.4. Legislación	18
V.	GLOSARIO	19

Programa y noticias de la presidencia del Consejo de la UE



Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2024, Hungría ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea ([Presidencia húngara web](#)). La Presidencia trabajará sus prioridades **para la paz, la seguridad y la prosperidad de una Europa verdaderamente fuerte**.

Programa general

1. Adoptar el nuevo Pacto Europeo por la Competitividad
2. Reforzar la política europea de defensa
3. Mantener la política de ampliación coherente y basada en los méritos
4. Frenar la inmigración ilegal
5. Configurar el futuro de la Política de Cohesión
6. Centrar la política agrícola en los agricultores
7. Abordar los desafíos demográficos

Empleo y Política Social

1. El abordaje de la escasez de mano de obra y las tendencias demográficas para mantener la competitividad y sostenibilidad económica, se centrará en: movilizar la mano de obra interna de manera eficaz, mejorar la integración laboral de quienes inician su carrera profesional y de los grupos sociales vulnerables, apoyar a los trabajadores de mayor edad para que puedan permanecer en el mercado de trabajo si lo desean, impulsar a la población inactiva en edad de trabajar, realizar programas de formación que preserven las competencias de los trabajadores y respondan rápidamente a los cambios, impulsar formas flexibles de trabajo para equilibrar vida laboral y personal, mejorar las condiciones y calidad del empleo, y fortalecer el papel de los Servicios Públicos de Empleo, acorde al Pilar Europeo de los Derechos Sociales
2. La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es un objetivo político intersectorial. Además se pretenden abordar cuestiones como la salud mental, la solidaridad y la cooperación intergeneracional
3. En el ámbito social, se priorizará: la integración socioeconómica de las personas con discapacidad, reducir las desigualdades territoriales para el acceso a servicios de calidad, promocionar la aplicación del Marco Estratégico de la UE para los gitanos y el uso más eficiente de los fondos de la UE
4. Aplicación del Marco Estratégico UE de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021-2027

Noticias destacadas

Reunión del Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo

[Senior Labour Inspectors' Committee \(SLIC\) meets for the 86th time as part of the Hungarian presidency](#) (09/10/2024)

El envejecimiento de la población y la escasez de mano de obra cualificada son los principales problemas que aborda en el programa de política de empleo la actual presidencia del Consejo, asumida por Hungría. En la última reunión del Comité de Altos Responsables de la Inspección de Trabajo (SLIC), Sándor Czomba, secretario de Estado de Política de Empleo, hizo hincapié en el objetivo común de mejorar la prevención de accidentes laborales y enfermedades profesionales, a fin de contribuir a una prestación del trabajo más eficaz. Los representantes de los Estados miembros participantes intercambiaron experiencias para garantizar lugares de trabajo más seguros. La mejora de las condiciones de trabajo es una prioridad estratégica en la toma de decisiones de empleadores, autoridades de seguridad en el trabajo y trabajadores. La formación, la investigación y las herramientas legales disponibles han propiciado una disminución del número de accidentes de trabajo mortales en los últimos años.



Reunión del Sistema de Información Mutua sobre Protección Social / [Meeting of the Mutual Information System on Social Protection](#) (23/10/2024)

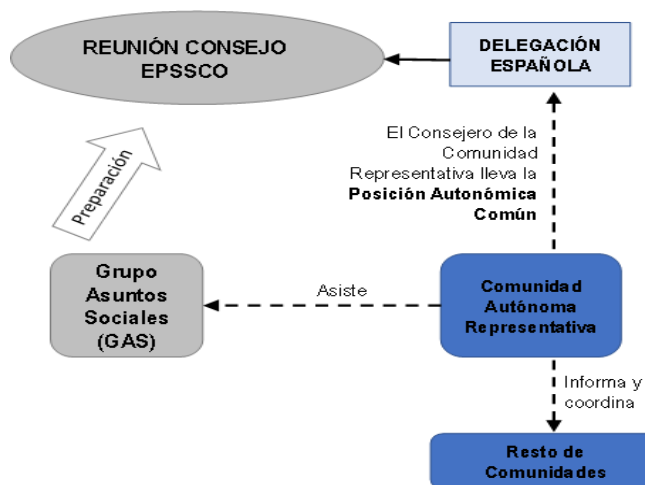
Reunión informal de ministros de Empleo y Política Social / [Informal meeting of ministers for employment and social policy in Budapest](#) (16/10/2024)

Conferencia "Vosotros sois valorados" / ["You are Valued Conference" en Budapest](#) (15/10/2024)

Reunión de la Red de Expertos en Selección de Personal de la EPSO / [EPSO Network of Experts in the Field of Personnel Selection](#) (08/10/2024)



Representación Autonómica Directa



La [Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea \(CARUE\)](#), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas, el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses), una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, cuando la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)



Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Cataluña	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	Julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	Julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

El **primer semestre de 2014 comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica** (que no ha seguido el mismo orden): enero-junio 2104 Comunidad Autónoma de Andalucía, julio-diciembre 2014 País Vasco, enero-junio 2015 Cataluña, julio-diciembre 2015 Galicia...

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª, 3ª y 4ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	enero - junio	2016	Aragón	julio - diciembre	2020
Andalucía	julio - diciembre	2016	Extremadura	enero - junio	2021
Valencia	enero - junio	2017	Castilla la Mancha	julio - diciembre	2021
Asturias	julio - diciembre	2017	Galicia	enero - junio	2022
Galicia	enero - junio	2018	Canarias	julio - diciembre	2022
Cantabria	julio - diciembre	2018	Andalucía	enero - junio	2023
Castilla León	enero - junio	2019	Navarra	julio - diciembre	2023
La Rioja	julio - diciembre	2019	Asturias	enero - junio	2024
País Vasco	enero - junio	2020	Extremadura	julio - diciembre	2024

Extremadura ejerce la Representación de las Comunidades Autónomas en el segundo semestre de 2024.



Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en octubre



Reunión 1 de octubre

Conclusiones del Consejo sobre el fomento de la inclusión social de las personas con discapacidad mediante el empleo, los ajustes razonables y la rehabilitación (Borrador)

De forma general, los EE MM celebraron la nueva versión, acercándose a un texto aceptado por todas las delegaciones. Los comentarios realizados fueron de carácter menor y, en muchos casos, de tipo editorial. Debido a esto, la Presidencia anunció que ahora el texto se va a tramitar por la vía silenciosa -escrita- para terminar de cerrarlo.

Reuniones 2 y 3 de octubre

Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la mejora y aplicación de las condiciones de trabajo de las personas en prácticas y a la lucha contra las relaciones laborales regulares encubiertas como períodos de prácticas («Directiva sobre períodos de prácticas»)

Se trata de una nueva versión que no llega a convencer a un gran grupo de delegaciones, especialmente dados los nuevos aspectos introducidos que no responden a las demandas de la última reunión. La cuestión relativa al ámbito de aplicación fue la que más debate suscitó, ya que si este punto no se aclara, no se puede seguir avanzando en el resto de los elementos configuradores y la aplicación de la propia directiva. La introducción de salvaguardas tales como "según la legislación de los EE MM" ha gustado bastante, en especial a los países del norte. Por su parte, Noruega ha solicitado que se tengan en cuenta sus modelos laborales.

Propuesta de Recomendación del Consejo sobre un marco de calidad reforzado para los períodos de prácticas

La práctica totalidad de los EE MM solicitó una reserva de estudio debido al poco tiempo con el que contaron para poder estudiar la nueva redacción de los puntos principales. Fueron varias las delegaciones que coincidieron que el ámbito de aplicación debe ir en línea con el que se recoge en la directiva, así como la necesidad de aprobar ambas al mismo tiempo (como paquete).

Reunión 4 de octubre

Conclusiones del Consejo sobre la mejora del acceso a los servicios de capacitación y servicios de empleo para reducir las desigualdades territoriales y promover la inclusión social de las comunidades marginadas que viven en la pobreza, incluido el pueblo romaní (Borrador)

La sensación de las diferentes delegaciones fue muy positiva, opinando que se han dejado atrás algunas cuestiones preocupantes que incluía el primer borrador. Los dos puntos que más debate generaron fueron la mención a "comunidades" en el título y a lo largo del texto -países como Francia creen que se debe hablar de individuos- y las peticiones que se hacen al Comité de Protección Social y la Comité de Empleo, los cuales están ya sobrecargados. En la misma sesión, la Comisión presentó el *Informe sobre la aplicación de los marcos estratégicos nacionales para la población romaní*.

Reunión 15 de octubre

Conclusiones del Consejo sobre la conciliación de la vida laboral y personal y la igualdad entre hombres y mujeres para todas las generaciones en el contexto de los retos demográficos (Borrador)

Se ha mejorado el texto de la primera versión. Existe aún un grupo de delegaciones que considera que se debe aligerar, dado que se centra en demasiados elementos y es demasiado largo. También se ha solicitado la inclusión de la igualdad de género en nuevos apartados o la homogeneización de determinados conceptos empleados en el texto para facilitar su comprensión, sin tener que recurrir a posibles sinónimos, como en el caso de cooperación y diálogo intergeneracional.

Reunión 21 de octubre

Conclusiones del Consejo sobre escasez de mano de obra cualificada en la UE: movilizar el potencial laboral desaprovechado en la Unión Europea (Borrador)

Se trata de un texto bastante completo. Como novedades se recoge al Informe Draghi y se da una perspectiva nueva a la importancia de la movilidad intra-UE y sus efectos positivos en el seno del mercado único, al ser este uno de sus grandes logros y una forma de responder a las demandas de mano de obra de los EE MM. Para evitar poner en riesgo la aprobación de las conclusiones, la Presidencia ha optado por no incluir la declaración de La Hulpe, sobre la que sigue insistiendo Bélgica y que ha sido apoyada por una parte, pero no por todos los EE MM. También hay nuevos comentarios sobre cuestiones editoriales y alguna demanda de posible subapartado nuevo.

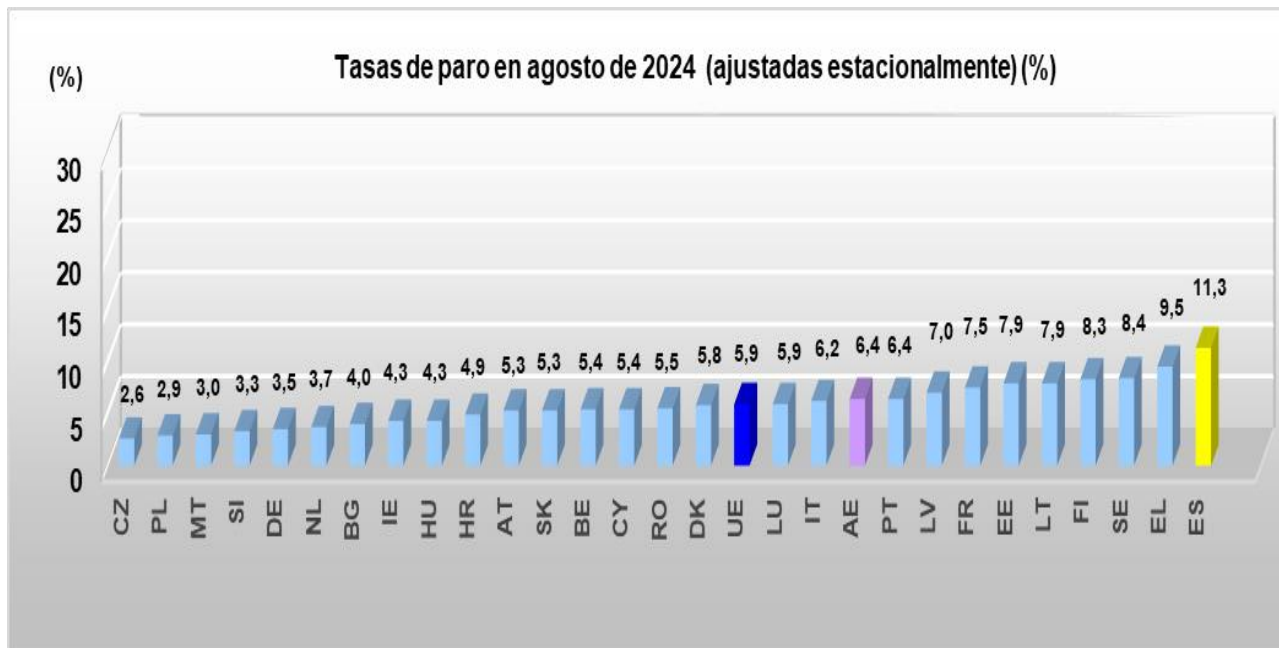


Estadísticas

En el 2T/2024:

- **umenta el empleo global (20-64 años) en España** (71,6%) en 1,2 puntos porcentuales (pp) con respecto al anterior trimestre.
- con relación al 1T/2024, **disminuyen las tasas de empleo (15-64 años) en la Comunidad de Madrid:** la de **mujeres** en 1 pp, la **juvenil** (15-24 años) en 2,4 pp y la de los **mayores** (55-64 años) en 0,4 pp; **excepto la tasa de empleo total** que se **mantiene estable**.
- un trimestre más la **Comunidad de Madrid** tiene el **porcentaje más bajo de empleo temporal total** (11,5%), **mujeres** (13,2%), **juvenil** (37,4%) y de **mayores** (5,3%) de la **UE27**, la **eurozona** y **España**.
- se produce un ligero **descenso** en la **Comunidad de Madrid** del **porcentaje de empleo a tiempo parcial total** (12,3%) y de **mujeres** (18,7%), ambos en 0,2 pp, y un ligero **aumento** en el empleo a tiempo parcial **juvenil** (44,2%), en 3,9 pp, y en el de **mayores** (9,5%), en 0,4 pp, con respecto al 1T/2024.

Encuesta de Población Activa de la UE (EU-LFS)



[La tasa de desempleo desestacionalizada de la eurozona \(AE\) en agosto 2024 fue del 6,4%](#), estable en comparación con julio 2024 y menor al 6,6% de agosto 2023. La tasa de desempleo de la UE fue del 5,9% en agosto 2024, inferior al 6% de julio 2024 y agosto 2023.

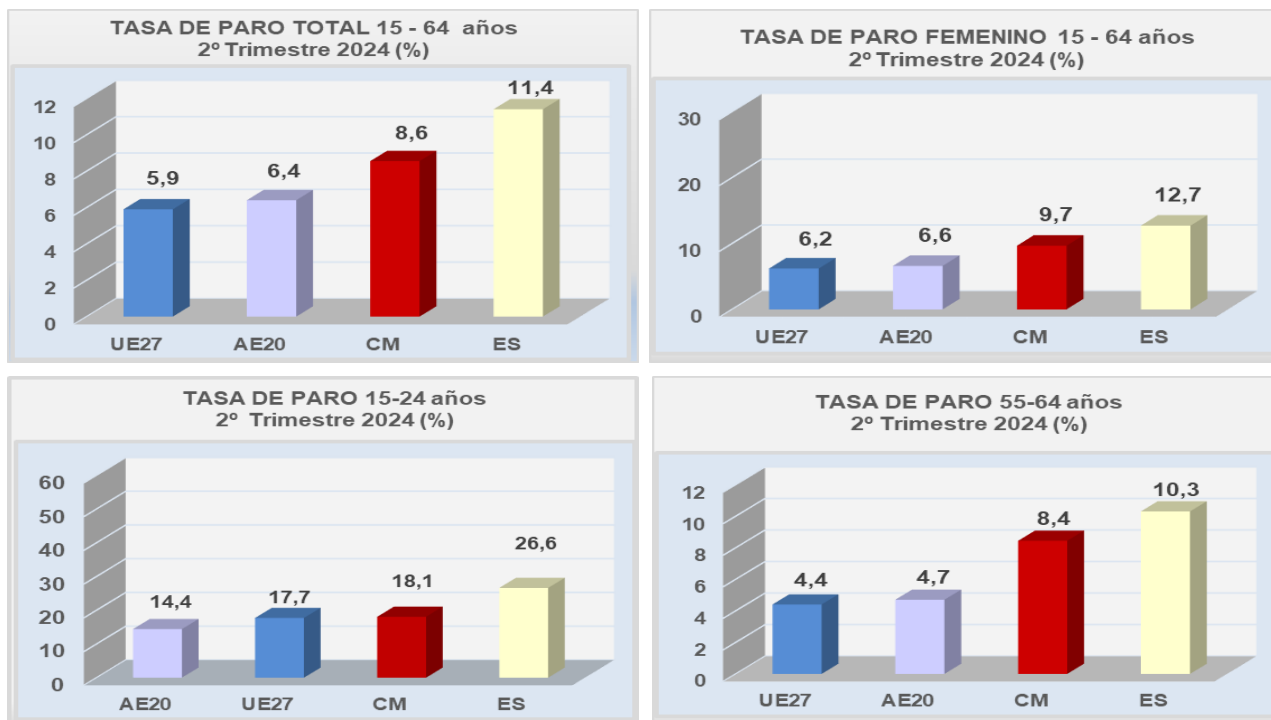
En agosto de 2024, la tasa de desempleo juvenil fue del 14,3% en la UE, frente al 14,5% de julio de 2024, y del 14,1% en la eurozona, frente al 14,2% del mes anterior.

Por sexos, la tasa de desempleo en la UE para las mujeres supuso un 6,1% en agosto 2024, estable en comparación con el mes anterior, y la de los hombres fue del 5,7%, por debajo del 5,8% de julio 2024. En la eurozona, la tasa de paro de las mujeres en agosto 2024 fue del 6,6%, estable en comparación con el mes anterior, y la de los hombres fue del 6,1%, por debajo del 6,2% de julio 2024.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (2T/2024)



Fuente: Datos LFS (Labour Force Survey) y EPA.

Estadísticas de Empleo (2T/2024)

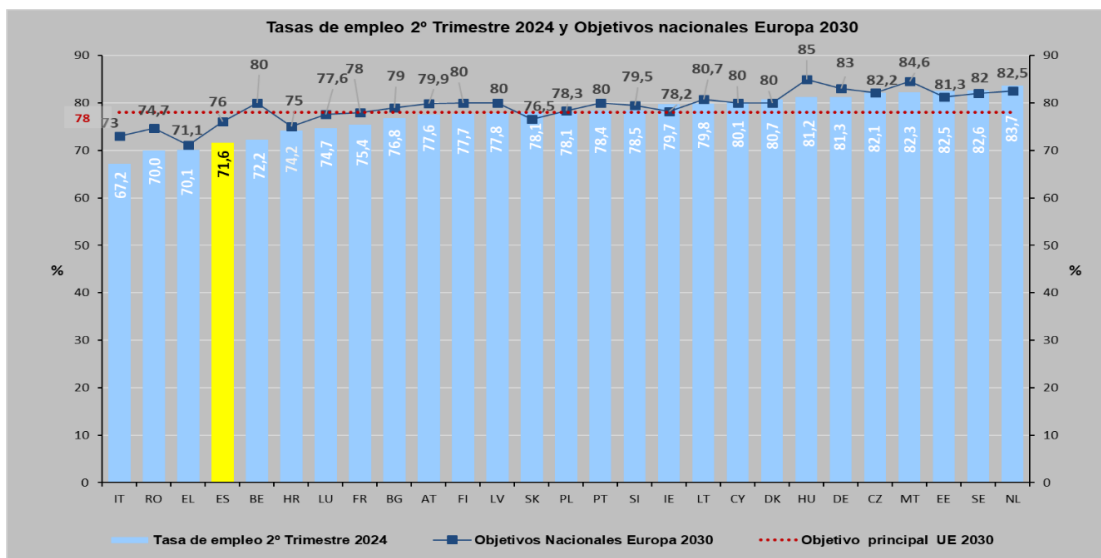
En el Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales, se esbozaron medidas concretas para seguir aplicando los principios del Pilar Europeo de Derechos Sociales. Establece tres objetivos principales para la UE 2030 en empleo, formación y protección social:

Al menos el **78%** de las personas de entre **20 y 64 años** debe tener trabajo

Al menos el **60%** de los adultos debe participar en actividades de formación cada año

El número de personas en riesgo de pobreza o exclusión social debe reducirse en al menos **15 millones**

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 78% de empleo** establecido para la UE 2030, [los objetivos nacionales de empleo 2030 establecidos por los Estados miembros](#) y la tasa de empleo global (20-64 años) del 1T/2024 de cada EE MM.



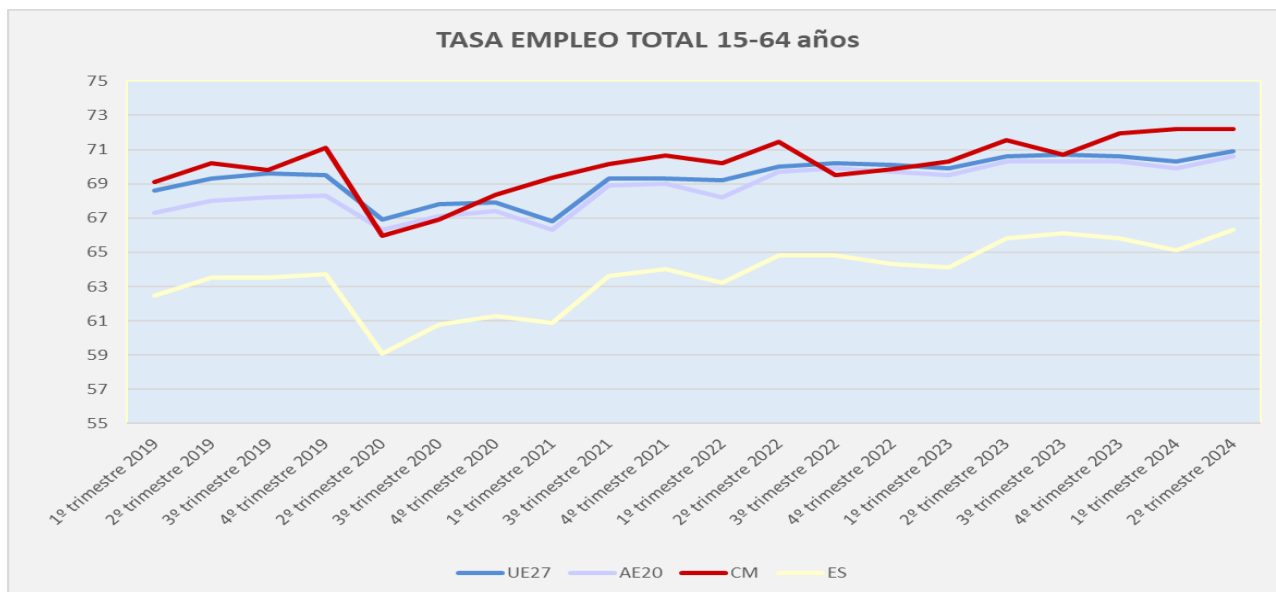
Fuente: Datos LFS (Labour Force Survey).



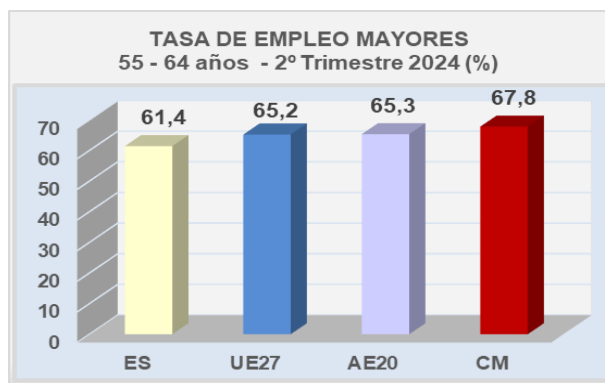
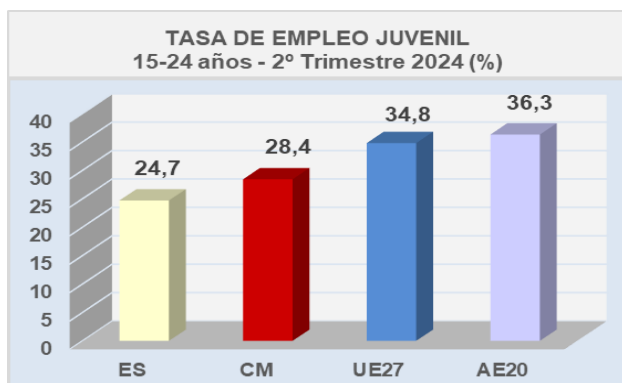
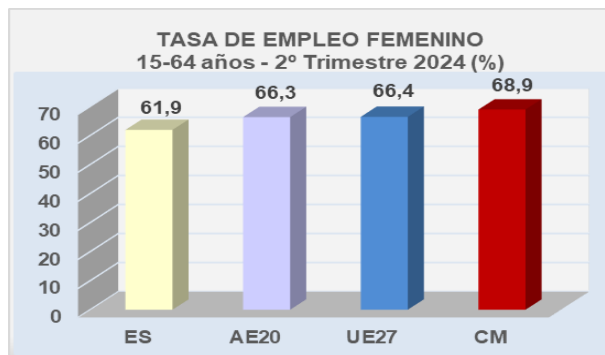
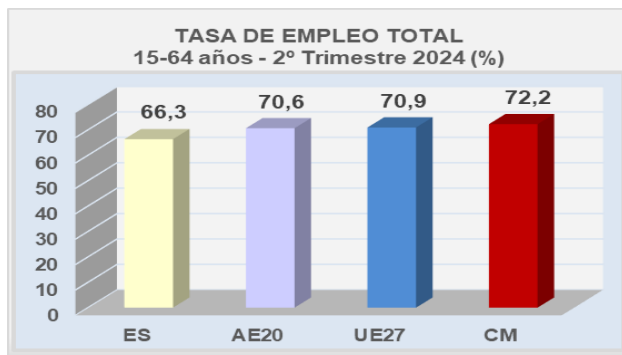
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2T/2024)

Evolución de la tasa de empleo (15-64 años) en la UE27, AE20, España y Comunidad de Madrid, entre 1T/2019 y 2T/2024



Tasa de empleo total (15-64 años), mujeres, jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)



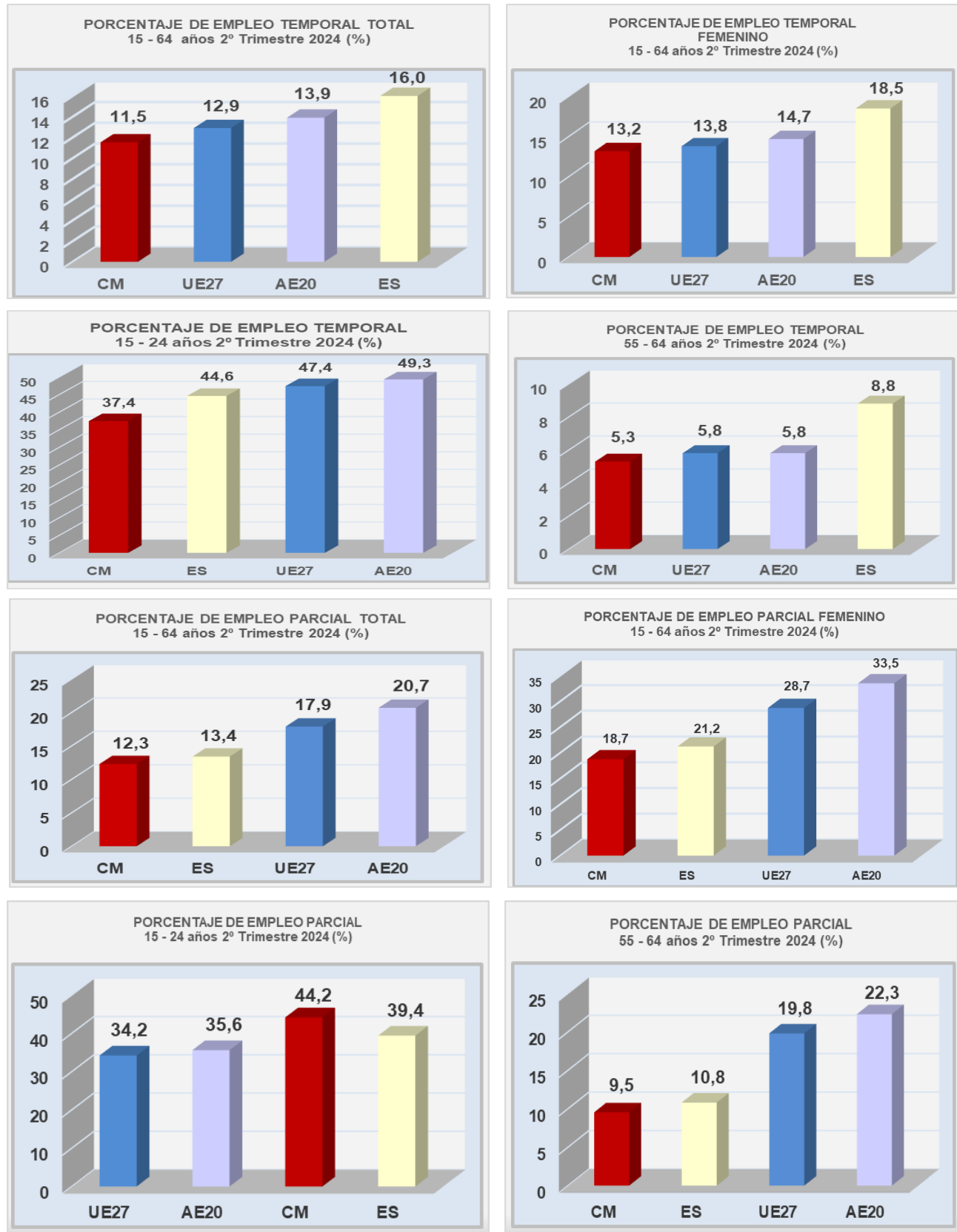
Fuente: Datos LFS (Labour Force Survey) y EPA.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (2T/2024)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial

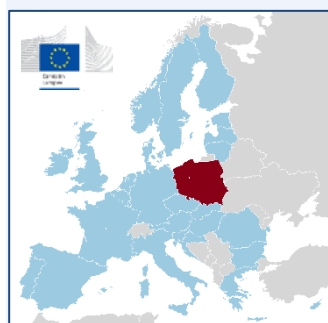


Fuente: Datos LFS (Labour Force Survey) y EPA.



Buenas prácticas

Buenas prácticas de los Servicios Públicos de Empleo europeos



LOS INDICADORES DE COSTE-EFECTIVIDAD (RELACIÓN ENTRE LOS COSTES DE ACTIVACIÓN Y EL NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS) AYUDAN A EVALUAR EL RENDIMIENTO DE LOS SPE LOCALES, OPTIMIZAR LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS EN LAS OFICINAS DE EMPLEO Y GARANTIZAR UNA PRESTACIÓN EFICIENTE DE LOS MISMOS

Indicadores de coste-efectividad / Cost-effectiveness indicators

agosto 2024

POLONIA	Evaluar la eficacia de activación para sistematizar el conocimiento a fin de optimizar la asignación de recursos entre los SPE locales y apoyar mejor la integración de los demandantes de empleo en el mercado laboral.
Servicio Público de Empleo	Ministerio de Familia, Trabajo y Política Social (SPE Polaco)
Implementación	Implementado desde 2014 por las Oficinas de Empleo de toda Polonia.
Motivación	<p>En 2014, el SPE en Polonia experimentó una importante reforma para mejorar su eficacia. El objetivo era agilizar la información proporcionada por el SPE y aumentar la racionalidad del gasto de los fondos laborales.</p> <p>Antes de 2014, los resultados se medían por el número de participantes en cada actividad de activación. Desde 2014, la activación solo se considera completa cuando la persona desempleada ha trabajado al menos 30 días dentro de los tres meses posteriores a completar su participación en una formación/actividad de apoyo.</p>
Objetivos principales	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Aumentar la eficiencia en la prestación de servicios de empleo. ▶ Realizar el seguimiento de las tendencias del mercado laboral y ajustar las estrategias en consecuencia. ▶ Equilibrar la relación coste-eficacia y la calidad. ▶ Aumentar la eficacia en la consecución de resultados en materia de empleo.
Destinatarios	Personas activadas a través de los servicios e instrumentos del mercado laboral (PFAZ), incluidas las personas desempleadas y los demandantes de empleo.
Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se desarrollaron indicadores de costes para evaluar la relación coste-eficacia de las actividades de activación (la relación entre el coste de la actividad de activación y el número de personas empleadas) y la eficacia de las actividades en materia de empleo (número de personas que consiguieron empleo tras completar una actividad de activación). ▶ La investigación sobre la relación coste-eficacia de las actividades se publica anualmente en un estudio.



Buenas prácticas

Actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Los indicadores de coste-eficacia se tienen en cuenta al evaluar las solicitudes de implementación de programas financiados por la reserva del Fondo de Trabajo y son utilizados por los voivodatos (las divisiones administrativas de más alto nivel de Polonia) al establecer los criterios para la distribución de los recursos del Fondo de Trabajo. ▶ Introducción de una financiación basada en el rendimiento de los SPE locales, determinada por las necesidades de la región y la eficacia de las formas específicas de apoyo. ▶ Apoyo a los empleadores que contratan a desempleados jóvenes y mayores (de 50 años o más)
Resultados	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Se recogieron datos sobre el número de personas activadas en virtud del PFAZ y los resultados laborales de los 16 voivodatos. ▶ Publicación anual de un catálogo de formas básicas de activación profesional (PFAZ - servicios e instrumentos del mercado laboral), para los que se determinan cada año indicadores de empleo y rentabilidad, y publicación anual de un estudio de efectividad. ▶ El uso de indicadores de rentabilidad ha permitido una gestión más eficaz y racional del Fondo de Trabajo. ▶ La investigación sobre la efectividad hasta el momento no ha demostrado la necesidad de corregir o cambiar las formas activas de apoyo. ▶ Las modificaciones han aumentado la fiabilidad de los datos sobre el número de personas empleadas tras completar un apoyo de activación financiado por el Fondo de Trabajo. Esto ha mejorado la planificación y el uso racional de los fondos públicos.
Factores de éxito	<p>El estudio de los indicadores de coste-eficacia muestra la diversidad de las Oficinas de Empleo en las distintas formas de activación profesional y en las distintas regiones del país. Sistematiza los conocimientos y proporciona una base para la gestión de los recursos de la oficina.</p>



Noticias

Reconociendo la importancia de la salud mental en el trabajo en el Día Mundial de la Salud Mental

[Recognising the importance of mental health at work on World Mental Health Day](#)

(10/10/2024)

La Comisión ha presentado un paquete de apoyo de la UE sobre el asunto; trabajará con las autoridades nacionales para aplicarlo y las pondrá en contacto con grupos de defensa de la salud mental, con el fin de que la formulación de políticas sea inclusiva y fundamentada. Así, la Comisión ha puesto en marcha la nueva campaña «**Juntos en esto**», que pretende llegar a personas de toda la UE para combatir los conceptos erróneos y promover una mayor comprensión y aceptación de la salud mental. Se ha publicado un informe actualizado para supervisar los avances de las 20 iniciativas emblemáticas que forman parte del enfoque integral de la UE en materia de salud mental.



Las micro y pequeñas empresas representan el 99% de las empresas de la UE

[Micro & small businesses make up 99% of enterprises in the EU](#)

(25/10/2024)

En 2022, la UE contaba con 32,3 millones de empresas que empleaban a 160 millones de personas. De ese total, el 99% eran micro y pequeñas empresas que empleaban hasta 49 personas. Las micro y pequeñas empresas emplearon a 77,5 millones de personas, casi la mitad (48%) del total de personas empleadas en empresas, y supusieron un volumen de negocio de 11,9 billones de euros, lo que representa el 31% del total (38,3 billones de euros).

Las 240.000 empresas medianas (50-249 personas empleadas) representaban el 0,8% del total de empresas, suponiendo el 15% del empleo y el 18% del volumen de negocio.

Aunque las grandes empresas (+249 personas empleadas) representaban sólo el 0,2% del total de empresas, empleaban a más de un tercio de la fuerza laboral empresarial (37%) y generaban más de la mitad (51%) del volumen de negocio.

Anuncios de empleo en línea: ¿qué competencias son tendencia?

[Online job ads: what skills are trending?](#)

(16/10/2024)

El Cedefop acaba de lanzar su último análisis (datos 2T/2024) sobre las tendencias del mercado laboral y las competencias a través de la herramienta Skills-OVATE. Ofrece información detallada sobre ocupaciones, sectores y competencias en toda la UE y sus EE MM, proporcionando una visión en tiempo real de las cambiantes demandas del mercado. Presenta nuevos paneles centrados en competencias digitales y las relacionadas con la ecología, como son las competencias en energías renovables y ocupaciones relacionadas. Estas incorporaciones revelan cómo las transiciones digital y ecológica están reconfigurando los mercados laborales europeos. En particular, la rápida digitalización está afectando a muchos puestos no relacionados con las TIC, mientras que la voluntad de aprender ha surgido como una competencia destacada en demanda en todos los sectores.



Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales

EMPLEO

[PES Conference on rethinking support to those further from the labour market](#)
 Conferencia del SPE sobre el replanteamiento del apoyo a las personas más alejadas del mercado laboral
 (Bruselas, Bélgica, 5 noviembre)

[CATALYST Educational Platform Launch Event](#)
 Evento de lanzamiento de la plataforma educativa CATALYST
 (Evento virtual, 6 noviembre)

[Eighth CareersNet annual meeting - onsite event](#)
 Octava reunión anual de CareersNet - evento presencial
 (Jyväskylä, Finlandia, 13-14 noviembre)

[VET and higher education partnerships: towards excellence and inclusive growth](#)
 Asociaciones entre la FP y la educación superior: hacia la excelencia y el crecimiento inclusivo
 (Bruselas, Bélgica, 14 noviembre)

[Virtual Visit to Germany - Measures to tackle labour shortages and the significance of job quality](#)
 Visita virtual a Alemania - Medidas para hacer frente a la escasez de mano de obra y la importancia de la calidad del empleo
 (Evento virtual, 18 noviembre)

[Annual meeting of the Cedefop Community of apprenticeship experts](#)
 Reunión anual de la Comunidad de Expertos en Formación de Aprendices del Cedefop
 (Tesalónica, Grecia, 19 noviembre)

[All that shines is not AI. Regulating algorithms at work](#)
 No es la IA lo único que brilla. Regulación de los algoritmos en funcionamiento
 (Evento virtual, 26 noviembre)

[Virtual Visit to Belgium - Job quality: a key driver for higher labour force participation](#)
 Visita virtual a Bélgica - La calidad del empleo: un factor clave para una mayor participación en la fuerza laboral
 (Evento virtual, 26 noviembre)

[Benchlearning Assessment site visit](#)
 Visita el sitio de Evaluación comparativa y aprendizaje colaborativo
 (Chipre, 26-28 noviembre)

[Online international conference on Asbestos at Work Directive: Challenges and opportunities](#)
 Conferencia internacional en línea sobre la Directiva sobre el amianto en el trabajo: retos y oportunidades
 (Evento virtual, 28 noviembre)

[Human-centred digital transitions and skill mismatches in European workplaces](#)
 Transiciones digitales centradas en el ser humano y desajustes de competencias en los lugares de trabajo europeos
 (Tesalónica, Grecia, 11-12 diciembre)

FORMACIÓN

[Virtual Visit to Germany - Measures to tackle labour shortages and the significance of job quality](#)
 Visita virtual a Alemania - Medidas para hacer frente a la escasez de mano de obra y la importancia de la calidad del empleo
 (Evento virtual, 18 noviembre)

[Annual meeting of the Cedefop Community of apprenticeship experts](#)
 Reunión anual de la Comunidad de Expertos en Formación de Aprendices del Cedefop
 (Tesalónica, Grecia, 19 noviembre)

[All that shines is not AI. Regulating algorithms at work](#)
 No es la IA lo único que brilla. Regulación de los algoritmos en funcionamiento
 (Evento virtual, 26 noviembre)

[Virtual Visit to Belgium - Job quality: a key driver for higher labour force participation](#)
 Visita virtual a Bélgica - La calidad del empleo: un factor clave para una mayor participación en la fuerza laboral
 (Evento virtual, 26 noviembre)

[Benchlearning Assessment site visit](#)
 Visita el sitio de Evaluación comparativa y aprendizaje colaborativo
 (Chipre, 26-28 noviembre)

[Online international conference on Asbestos at Work Directive: Challenges and opportunities](#)
 Conferencia internacional en línea sobre la Directiva sobre el amianto en el trabajo: retos y oportunidades
 (Evento virtual, 28 noviembre)

[Human-centred digital transitions and skill mismatches in European workplaces](#)
 Transiciones digitales centradas en el ser humano y desajustes de competencias en los lugares de trabajo europeos
 (Tesalónica, Grecia, 11-12 diciembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

[Human-centred digital transitions and skill mismatches in European workplaces](#)
 Transiciones digitales centradas en el ser humano y desajustes de competencias en los lugares de trabajo europeos
 (Tesalónica, Grecia, 11-12 diciembre)



Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales

EMPLEO

FORMACIÓN

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

[Distance Learning Course on Occupational Safety and Health \(English, Spanish\)](#)
Curso a Distancia sobre Seguridad y Salud en el Trabajo (Inglés, Español)
(Evento virtual, 9 septiembre-30 diciembre)

[Conference on Safe and Healthy Work in the Digital Age](#)
Conferencia sobre el trabajo seguro y saludable en la era digital
(Belgrado, Serbia, 4 noviembre)

[Arbeitschutz Aktuell 2024: safety at work, protective clothing and fire safety](#)
Actualidad en Seguridad Laboral 2024: seguridad en el trabajo, ropa de protección y seguridad contra incendios
(Stuttgart, Alemania, 5-7 noviembre)

Congreso Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
(La Coruña, España, 6-7 noviembre)

[IMA-Europe 2024 OSH Seminar: Dust Exposure Monitoring and Health and Safety in the Digital Age](#)
Seminario IMA-Europe 2024 sobre SST: Monitorización de la exposición al polvo y salud y seguridad en la era digital
(Sassuolo, Italia, 13 noviembre)

[Towards a Labour International](#)
Hacia un Trabajo Internacional
(Madrid, España, 13-14 noviembre)

[International conference: Foresight for Occupational Safety and Health \(FOSH\) Anticipating changes in the workplace to prevent occupational risks](#)
Conferencia internacional: Prospectiva para la Seguridad y Salud en el Trabajo (FOSH) Anticipar cambios en el lugar de trabajo para prevenir riesgos laborales
(París, Francia, 14 noviembre)

[Empowering vocational education: OSH training seminar with Napo](#)
Potenciar la educación vocacional: seminario de capacitación en SST con Napo
(Atenas, Grecia, 14 noviembre)



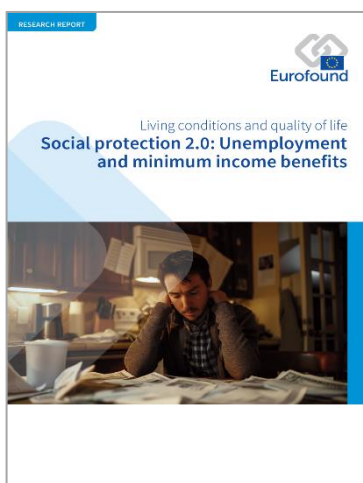
Publicaciones, informes, web internacionales



Empleo y evolución social en Europa ¿Igualitario, tradicional o ninguna de las dos cosas? Actitudes de género hacia el trabajo en los Estados miembros de la UE – Comisión Europea

Ofrece un mapa detallado de las actitudes de género hacia el trabajo en toda la Unión Europea. Mediante un análisis, muestra que la mayoría de la población de la UE apoya la igualdad de género en el mercado laboral y en los hogares. Un tercio tiene actitudes mixtas, manteniendo creencias igualitarias sólo en algunas áreas, y el 10% de la población de la UE tiene opiniones tradicionales que apoyan plenamente el modelo del sustentador varón. El panorama global no debería ocultar unas diferencias geográficas considerables: si bien las actitudes igualitarias están muy extendidas en algunos Estados miembros (especialmente en el norte de la UE), son mucho menos comunes en otros.

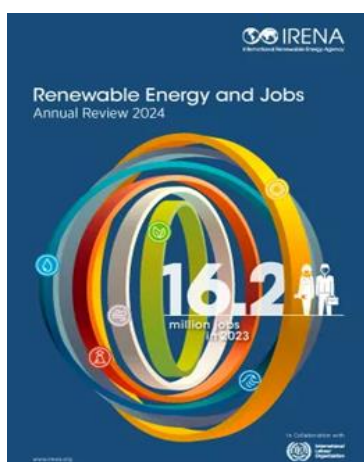
[Descargar](#)



Protección social 2.0: prestaciones por desempleo y rentas mínimas - Eurofound

Este informe se centra en el desempleo y las prestaciones de renta mínima para las personas en edad de trabajar. Las personas con un historial laboral breve o nulo, los trabajadores autónomos, las personas con contratos laborales atípicos y los desempleados de larga duración a menudo no tienen derecho a prestaciones de desempleo. No se ha identificado ningún Estado miembro en el que más del 80 % de las personas con derecho a prestaciones de renta mínima, las reciban. Los beneficiarios de prestaciones con mayor riesgo por tener unos ingresos escasos incluyen a quienes no tienen acceso a viviendas sociales en zonas con costes elevados de la vivienda, a las personas desempleadas cuyo trabajo más reciente fue mal pagado y a los desempleados de larga duración.

[Descargar](#)



Energías renovables y empleo: balance anual 2024 - OIT

El desarrollo de las energías renovables no sólo modifica el mix energético que alimenta las economías mundiales, sino que también crea empleo, genera valor económico y aumenta el bienestar humano.

Esta publicación subraya la importancia de un enfoque centrado en las personas y el planeta para lograr una transición justa e inclusiva. Pide un marco político global que vaya más allá de la búsqueda de la innovación tecnológica para alcanzar rápidamente el objetivo de triplicar el coste mínimo y que dé prioridad a la creación de valor local, garantice la creación de empleo decente y se base en la participación activa de los trabajadores y las comunidades para dar forma a la transición energética.

[Descargar](#)



Publicaciones, informes, web internacionales



Riesgos que importan a los jóvenes - OCDE

Las perspectivas económicas generales han mejorado en el mundo pospandemia pero las preocupaciones económicas, sociales y financieras siguen afectando a los jóvenes con mayor fuerza que a las generaciones mayores. Este documento proporciona información sobre las preocupaciones de los jóvenes, las vulnerabilidades percibidas y las preferencias políticas, basándose en los resultados de la encuesta de la OCDE *Risks That Matter 2022*. El documento se centra en las perspectivas de empleo y el acceso a la vivienda y explora las diferencias entre los grupos de jóvenes. También se aborda la satisfacción de los jóvenes con las políticas gubernamentales y sus preferencias en materia de políticas sociales, así como las opiniones sobre el papel del gobierno. [Descargar](#)



Aprovechar las transiciones verde y digital para la igualdad de género - OCDE

Los cambios hacia la sostenibilidad ambiental y las sociedades digitales marcan un momento crucial ofreciendo oportunidades significativas para avanzar en la igualdad de género a través de nuevas perspectivas económicas y una participación más diversa en los procesos de toma de decisiones. Para aprovechar plenamente las oportunidades que presentan estas transiciones globales, es crucial abordar las desigualdades del mercado laboral y garantizar el acceso a las oportunidades laborales emergentes. Promover las habilidades necesarias para el éxito de los sectores energético y digital, y de la economía verde, e integrar la igualdad de género en las políticas y estrategias, son pasos esenciales. [Descargar](#)

Otras publicaciones de interés:

- ▶ [Directrices para programas eficaces de rehabilitación profesional](#) - Comisión Europea
- ▶ [Estadísticas de desempleo y más](#) - Eurostat
- ▶ [Estadísticas de desempleo](#) – Eurostat
- ▶ [Cuentas nacionales trimestrales: PIB y empleo](#) – Eurostat
- ▶ [Cifras clave sobre las condiciones de vida en Europa: edición 2024](#) – Eurostat
- ▶ [Educación en TIC: una visión estadística](#) - Eurostat
- ▶ [Recualificación para el empleo](#) - OCDE

Legislación

**C/2024/5701**

[P9 TA\(2024\)0007 — Ejecución del programa Erasmus+ 2021-2027 — Resolución del Parlamento Europeo, de 16 de enero de 2024, sobre la ejecución del programa Erasmus+ 2021-2027 \(2023/2002\(INI\)\)](#)

Fecha de publicación: 17 octubre

C/2024/6029

[Dictamen del Comité Económico y Social Europeo — Propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la mejora y el control del cumplimiento de las condiciones de trabajo de los trabajadores en prácticas y a la lucha contra las relaciones laborales regulares encubiertas como períodos de prácticas \(Directiva sobre los períodos de prácticas\) — Propuesta de Recomendación del Consejo relativa a un marco de calidad reforzado para los períodos de prácticas](#)

Fecha de publicación: 23 octubre



Glosario

AE	Eurozona
AELC	Asociación Europea de Libre Comercio
CEDEFOP	Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional
EE MM	Estados miembros
EFP	Educación y Formación Profesional
EFPC	Educación y Formación Profesional Continua
EUROFOUND	Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo
EUROSTAT	Oficina Europea de Estadística de la Comisión Europea
FP	Formación Profesional
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PE	Parlamento Europeo
PIB	Producto Interior Bruto
STEM	Ciencia, Tecnología, Ingenierías, Matemáticas
TIC	Tecnologías de la Información y de la Comunicación
UE	Unión Europea
UE-27	Unión Europea de los 27 Estados miembros

UE-27

Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE)

AELC

Islandia (IS), Liechtenstein (LI), Noruega (NO) y Suiza (CH)

Otros países

Bosnia y Herzegovina (BA), Macedonia del Norte (MK), Montenegro (ME), Turquía (TR), Serbia (RS)



Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Octubre 2024

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO