

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2025



EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejera de Economía, Hacienda y Empleo
Rocío Albert López-Ibor

Viceconsejero de Economía y Empleo
Daniel Rodríguez Asensio

Directora General del Servicio Público de Empleo
María Belén García Díaz

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo
© Comunidad de Madrid, 2021

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios.sepecm@madrid.org

Edición: 04/2025

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

Índice

I.	INFORMACIÓN EPSSCO	4
	1.1. Programa y noticias de la presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	5
	1.3. Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en marzo y abril de 2025	6
II.	ESTADÍSTICAS EUROPEAS	7
	2.1. Estadísticas	7
	2.1.1. Encuesta de Población Activa de la UE (EU-LFS)	7
	2.2. Estadísticas Eurostat	8
	2.2.1. Estadísticas de Desempleo (4T/2024)	8
	• Tasas de Desempleo Total (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	8
	2.2.2. Estadísticas de Empleo (4T/2024)	8
	• Tasas de Empleo Total (15-64 años), femenino, juvenil (15-24 años) y mayores (55-64 años)	9
	• Porcentaje de empleo temporal y a tiempo parcial	10
III.	BUENAS PRÁCTICAS	11
IV.	ACTUALIDAD EUROPEA	13
	4.1. Noticias	13
	4.2. Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales	14
	4.3. Publicaciones, informes, web internacionales	16
	4.4. Legislación	18
V.	GLOSARIO	19

Programa y noticias de la presidencia del Consejo de la UE



Desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2025, Polonia ejerce el turno rotatorio de presidir el Consejo de la Unión Europea ([Presidencia polaca web](#)). Las prioridades de Presidencia se centrarán en **reforzar la seguridad europea en todas sus dimensiones: exterior, interior, de información, económica, energética, alimentaria y sanitaria.**

Programa general

1. Abordar las carencias en defensa y seguridad
2. Protección de personas y fronteras
3. Luchar contra la desinformación
4. Garantizar la seguridad y la libertad de empresa. Profundizar en el mercado único
5. Transición energética. Reducir dependencia
6. Agricultura competitiva y resiliente
7. Seguridad sanitaria. Promocionar la salud mental de la infancia y los adolescentes

Empleo y Política Social

1. Garantizar unas condiciones de trabajo justas, no discriminatorias y seguras en la era de la transformación digital. Se trabajará en iniciativas legislativas relacionadas con el uso de la inteligencia artificial (IA) en el lugar de trabajo, el teletrabajo y el derecho a la desconexión digital. Se impulsará la actualización y la adquisición de nuevas competencias. Se promoverán medidas para estimular a la población inactiva, el potencial oculto del mercado de trabajo. Se enfatizará la importancia del diálogo social y se comenzará a trabajar en un nuevo Pacto para el Diálogo Social Europeo.
2. Garantizar la igualdad, la cohesión y la inclusión, con especial atención a las personas más vulnerables: personas con discapacidad, parados de larga duración, ninis, inmigrantes y personas procedentes de otros países miembros de la UE. Se continuará trabajando en el tema de las prácticas en el mercado de trabajo. La presidencia polaca participará en la revisión de la implementación del Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales.
3. Trabajar por la igualdad de género en una sociedad digital moderna.
4. Afrontar los desafíos de las personas mayores. Se promoverán iniciativas para apoyar la participación activa de las personas mayores en el mercado de trabajo. Para un mejor diagnóstico de la situación demográfica y el mercado laboral, se continuará trabajando sobre Reglamentos de estadísticas europeas de población y de mercado de trabajo.

Noticias destacadas

El futuro digital de la seguridad y salud en el trabajo / [On the digital future in Occupational Safety and Health](#) (04/04/2025)



Varsovia acogió los días 3 y 4 de abril la conferencia "Construir el futuro digital de la seguridad y salud en el trabajo", en el marco de la presidencia polaca del Consejo de la UE. Se destacó la importancia de las nuevas tecnologías para el futuro del mercado de trabajo y la necesidad de implementar soluciones innovadoras y responsables que apoyen el bienestar de los trabajadores. "Tenemos que analizar continuamente los beneficios y riesgos de la transformación digital, sobre todo su impacto laboral y en la calidad de vida", señaló Agnieszka Dziemianowicz-Bąk, ministra de Familia, Trabajo y Política Social. Se abordó el impacto de las nuevas tecnologías en la salud mental y física de los trabajadores, así como los desafíos legales de la gestión del trabajo en la era digital. Los expertos subrayaron que la automatización y el desarrollo de la inteligencia artificial deben acompañarse de condiciones de trabajo dignas y una formación adecuada.

Los ministros de la UE debaten en futuro del mercado laboral europeo / [EU Ministers Discuss the Future of the Labour Market in Europe](#) (15/04/2025)

Reunión de corresponsales nacionales del Marco Común de Evaluación (CAF) / [Meeting of National Correspondents of the Common Assessment Framework \(CAF\)](#) (11/04/2025)

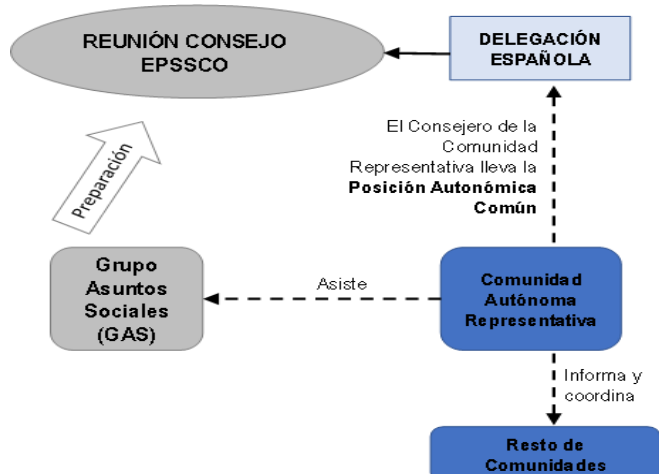
Conferencia internacional: "Juntos contra la trata de personas para trabajos forzados y explotación laboral. Respuestas y camino a seguir" / [International conference "Together against human trafficking for forced labour and labour exploitation. Current responses and a way forward"](#) (10/04/2025)

X Conferencia de Usuarios del Marco Común Europeo de Evaluación (CAF) / [The 10th European Common Assessment Framework \(CAF\) Users' Conference](#) (10/04/2025)

Conferencia: "Jóvenes artistas: retos y realidad" / [Young artists and the challenges of the market - summary of the conference at Zachęta](#) (10/04/2025)



Representación Autonómica Directa



La [Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea \(CARUE\)](#), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas, el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses), una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, cuando la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)



Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Catalunya	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

El **primer semestre de 2014** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica (que no ha seguido el mismo orden): enero-junio 2014 Comunidad Autónoma de Andalucía, julio-diciembre 2014 País Vasco, enero-junio 2015 Cataluña, julio-diciembre 2015 Galicia, enero-junio 2016 Madrid, julio-diciembre 2016 Andalucía ...

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª, 3ª y 4ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Valencia	enero - junio	2017	Castilla la Mancha	julio - diciembre	2021
Asturias	julio - diciembre	2017	Galicia	enero - junio	2022
Galicia	enero - junio	2018	Canarias	julio - diciembre	2022
Cantabria	julio - diciembre	2018	Andalucía	enero - junio	2023
Castilla León	enero - junio	2019	Navarra	julio - diciembre	2023
La Rioja	julio - diciembre	2019	Asturias	enero - junio	2024
País Vasco	enero - junio	2020	Extremadura	julio - diciembre	2024
Aragón	julio - diciembre	2020	Cantabria	enero - junio	2025
Extremadura	enero - junio	2021			

Cantabria ejerce la Representación de las Comunidades Autónomas el primer semestre de 2025.



Reuniones Grupo Técnico Asuntos Sociales marzo y abril 2025



Reunión 17 y 18 de marzo

Coordinación de la Seguridad Social, competencias laborales e igualdad en el Consejo de la UE

17 de marzo: se debatieron diversas iniciativas clave en materia de derechos sociales y coordinación de la Seguridad Social. En la sesión la Comisión Europea presentó información y facilitó el intercambio de opiniones sobre la iniciativa "Unión por las Capacidades", destacando su importancia en la mejora de las competencias laborales dentro del mercado único. Asimismo, el Consejo Jurídico expuso detalles sobre la propuesta de reforma de los Reglamentos (CE) n.º 883/2004 y 987/2009, relativos a la coordinación de los sistemas de Seguridad Social, con especial atención a su impacto en el Espacio Económico Europeo y Suiza. La Comisión también informó sobre la hoja de ruta en materia de derechos de las mujeres y el estado de los preparativos para la nueva Estrategia LGBTIQ, generando un debate sobre los próximos pasos en la promoción de la igualdad en la UE.

18 de marzo: se abordaron varios temas clave relacionados con la igualdad de género y la implementación de políticas de inclusión. Durante la sesión, se presentó el informe del Instituto Europeo para la Igualdad de Género titulado "Motor de impacto: marcando hitos y oportunidades para la igualdad de género en la UE", donde se destacaron los avances y oportunidades en su promoción en la UE. Asimismo, se debatió la implementación de la Plataforma de Acción de Beijing a través de la 6ª revisión horizontal, con un enfoque particular en la igualdad de género en el contexto de la inteligencia artificial y la digitalización. Finalmente, se trató el borrador de las Conclusiones del Consejo sobre el avance de la igualdad de género en la era digital.

Reunión 25 de marzo

Trílogo sobre la Directiva de los Comités de Empresa Europeos

Los ministros de Empleo de la UE se reunieron en el Consejo de la UE para debatir la propuesta de directiva del Parlamento Europeo y del Consejo por la que se modifica la Directiva 2009/38/CE, en lo que respecta a la creación y funcionamiento de los Comités de Empresa Europeos y la aplicación efectiva de los derechos de información y consulta transnacionales. Durante la sesión, la Presidencia presentó un informe sobre los resultados del trílogo, detallando los avances alcanzados en las negociaciones y los principales puntos pendientes en el marco del procedimiento legislativo.

Reunión 3 de abril

Directiva de prácticas

Los ministros de Empleo de la UE se reunieron en el Consejo de la UE para debatir sobre varios temas clave relacionados con el mercado laboral y las políticas de empleo. Durante la reunión, se abordaron cuestiones como la mejora de las condiciones laborales, la lucha contra las falsas prácticas y la promoción de la igualdad y la no discriminación en el ámbito laboral. También se discutieron los plazos para la implementación de nuevas directivas y las medidas a adoptar para facilitar la inclusión de los jóvenes en el mercado de trabajo, así como la mejora de la competitividad y la simplificación administrativa.

Reunión 7 de abril

AGE 'Barometer 2023' y conclusiones del Consejo sobre el potencial de las personas mayores (Borrador)

Desde la Plataforma AGE expresaron su firme apoyo a la iniciativa de *transformación plateada* impulsada por la Presidencia polaca, destacando su coherencia con la nueva Estrategia de Equidad Intergeneracional de la Unión Europea. Lamentaron que no se prevea un documento específico sobre la discriminación por edad, ya que han pasado 25 años desde la última directiva europea contra el edadismo cuyos efectos apenas se han hecho notar. Se hizo referencia al AGE *Barometer 2023*, que recoge prácticas inspiradoras de 19 EEMM encaminadas a fomentar trayectorias laborales sostenibles y de calidad a lo largo de la vida.

Reunión 10 de abril

Propuestas y modificaciones en la Directiva sobre igualdad de género y combate a la violencia digital en el contexto de la política de la UE

El primer punto fue la Recomendación del Consejo de Europa sobre el impacto de los sistemas de inteligencia artificial en la igualdad y la no discriminación, en la que la CE proporcionó información sobre la reunión del Comité de Expertos de 26 y 27 de febrero. Durante esta sesión, se discutieron las implicaciones de la inteligencia artificial en los derechos fundamentales y cómo estos sistemas pueden afectar la igualdad y la no discriminación dentro de los EEMM. El segundo fue el avance de la igualdad de género en la era digital impulsada por la inteligencia artificial, que se centró en la 6ª revisión horizontal de la implementación de la Plataforma de Acción de Pekín por parte de los EEMM y las instituciones de la UE.



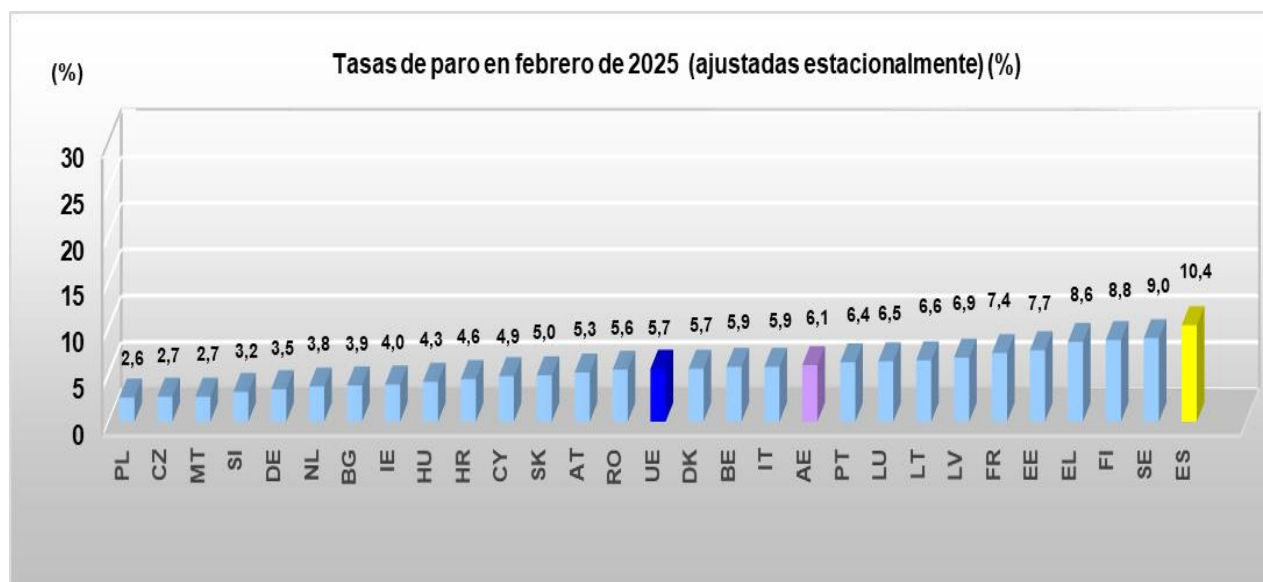
Estadísticas

En el **4T/2024**, con respecto al 3T/2024, en la **Comunidad de Madrid**:

- hay un **descenso generalizado del desempleo: total (15-64 años)** en 1,1 pp, **mujeres** en 1,67 pp, **juvenil (15-24 años)** en 9 pp y **mayores (55-64 años)** en 0,5 pp.
- se produce un **aumento de la tasa de empleo: total (15-64 años)** en 1,43 pp, **mujeres** en 2,02 pp, **jóvenes (15-24 años)** en 2,8 pp y **mayores (55-64 años)** en 1,13 pp.
- se produce un **aumento generalizado del porcentaje de empleo a tiempo parcial: total** en 2,63 pp, **mujeres** en 3,8 pp, **jóvenes** en 4,19 pp y **mayores** en 2,18 pp.

En el **4T/2024** la **Comunidad de Madrid** continúa teniendo, un trimestre más, el **porcentaje más bajo de empleo temporal en los jóvenes (36,75%)**, y **sigue siendo inferior al de la UE27 (46,40%)**, la **eurozona (48%)** y **España (41%)**.

Encuesta de Población Activa de la UE (EU-LFS)



[La tasa de desempleo desestacionalizada de la eurozona \(AE\) en febrero de 2025 fue del 6,1%](#), por debajo del 6,2% de enero de 2025 y del 6,5% de febrero de 2024. La tasa de desempleo de la UE fue del 5,7% en febrero de 2025, inferior al 5,8% de enero de 2025 y al 6,1% de febrero de 2024.

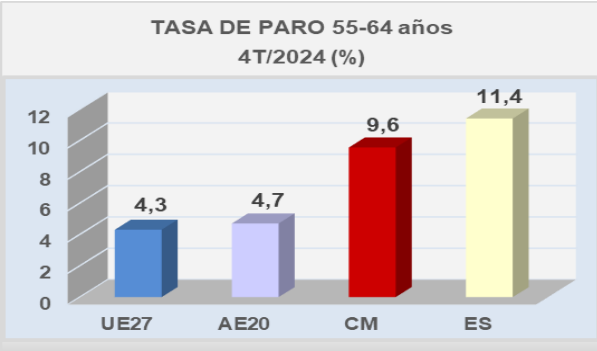
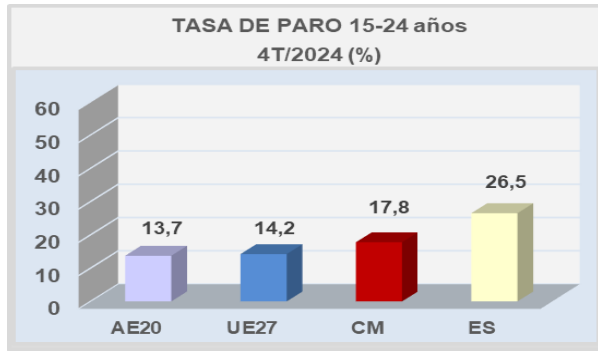
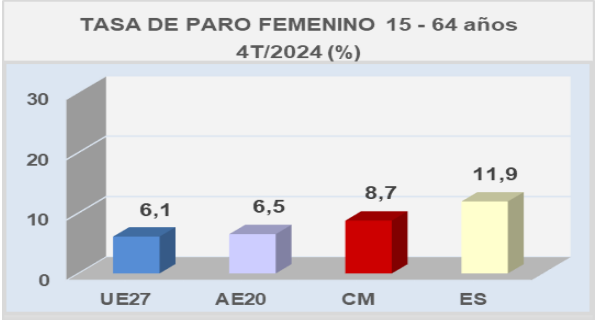
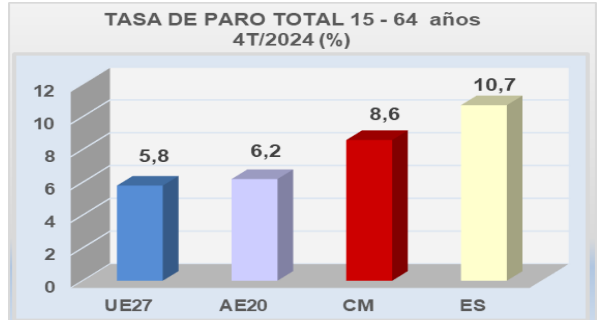
En febrero de 2025, la tasa de desempleo juvenil en la UE se situó en el 14,5%, inferior al 14,6% de enero de 2025, y del 14,2% en la eurozona, frente al 14,1% del mes anterior.

Por sexos, la tasa de desempleo en la UE para las mujeres fue del 6,0% en febrero de 2025, estable en comparación con el mes anterior, y la de los hombres fue del 5,5%, por debajo del 5,6% del mes anterior. En la eurozona, la tasa de paro de las mujeres en febrero de 2025 fue del 6,4%, estable en comparación con el mes anterior, y la de los hombres del 5,9%, por debajo del 6,0% de enero de 2025.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Desempleo (4T/2024)



Fuente: Datos LFS (Labour Force Survey) y EPA.

Estadísticas de Empleo (4T/2024)

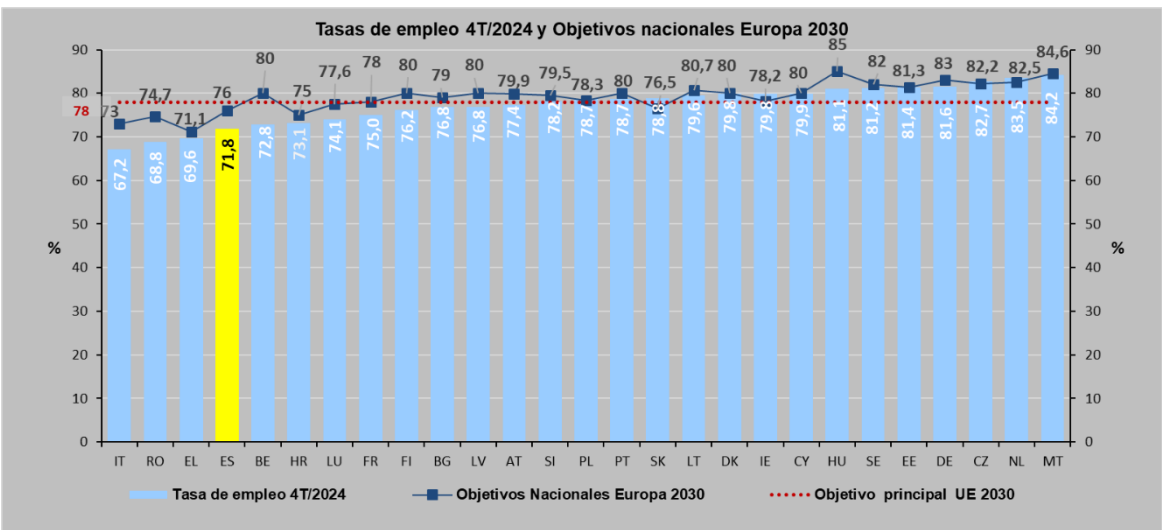
En el Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales, se esbozaron medidas concretas para seguir aplicando los principios del Pilar Europeo de Derechos Sociales. **Establece tres objetivos principales** para la UE 2030 en **empleo, formación y protección social**:

Al menos el **78%** de las personas de entre **20 y 64 años** debe tener trabajo

Al menos el **60%** de los adultos debe participar en actividades de formación cada año

El número de personas en riesgo de pobreza o exclusión social debe reducirse en al menos **15 millones**

El siguiente gráfico muestra el **objetivo principal del 78% de empleo** establecido para la UE 2030, [los objetivos nacionales de empleo 2030 establecidos por los Estados miembros](#) y la **tasa de empleo total (20-64 años)** para el 4T/2024 de cada uno de los EEMM.



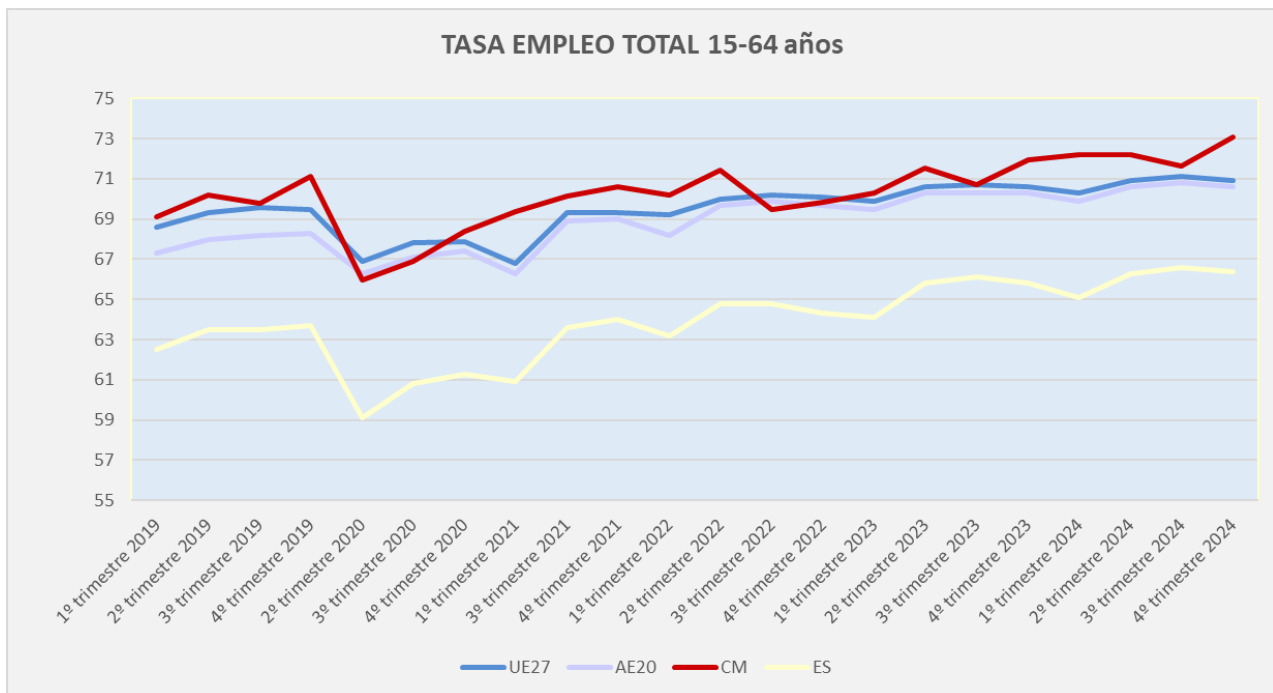
Fuente: Datos procedentes de LFS.



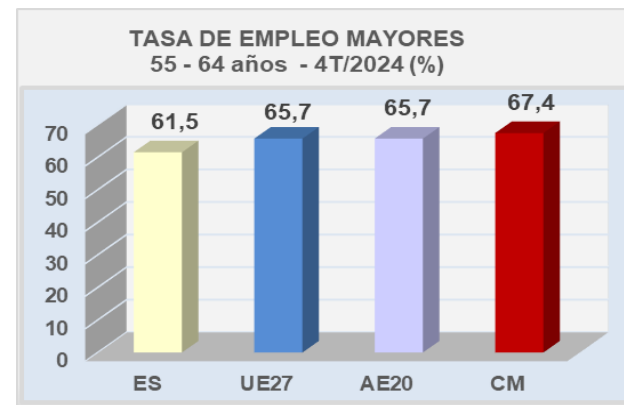
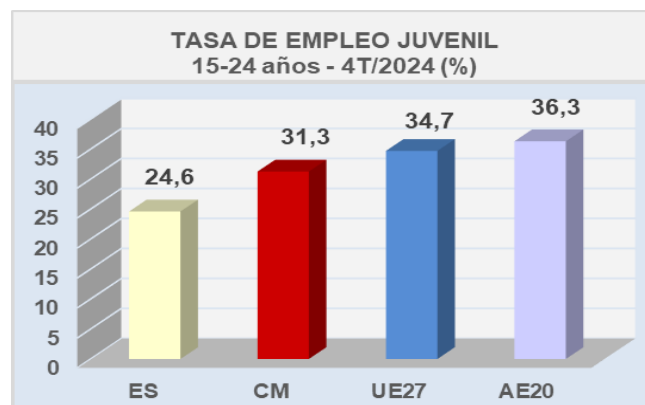
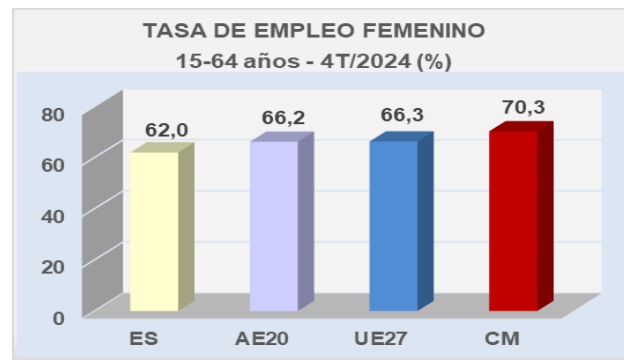
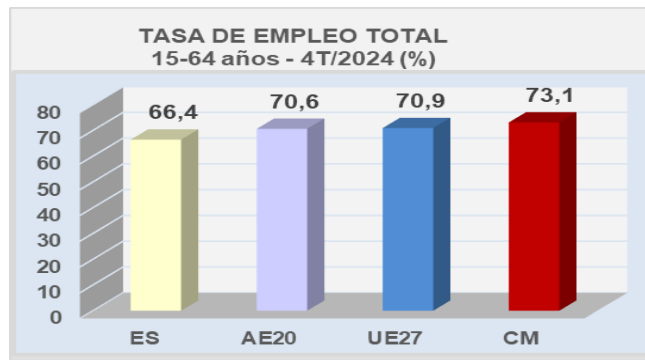
Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4T/2024)

Evolución tasa de empleo total (15-64 años) en UE27, AE20, España y Comunidad de Madrid (1T/2019-4T/2024)



Tasa de empleo total (15-64 años), mujeres, jóvenes (15-24 años) y mayores (55-64 años)



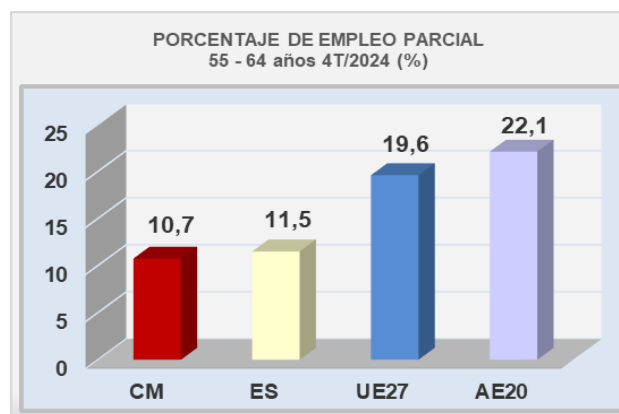
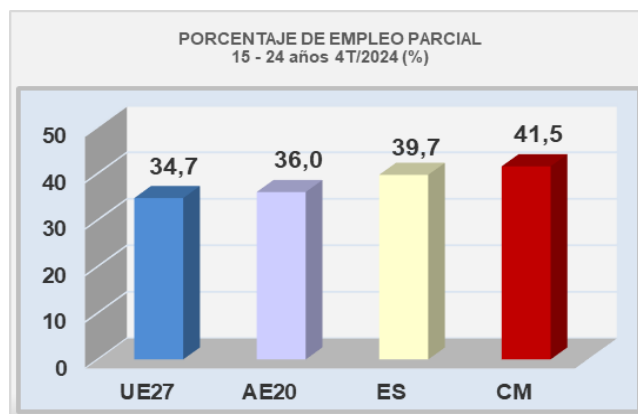
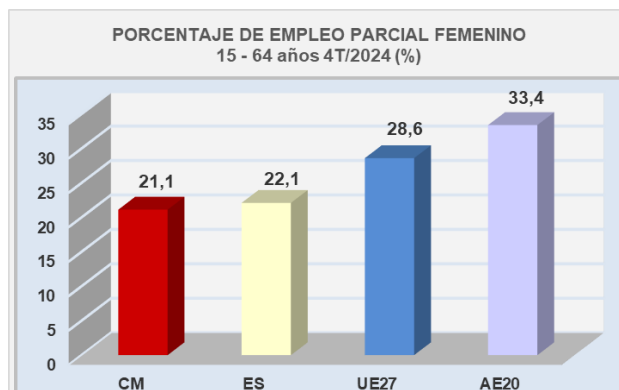
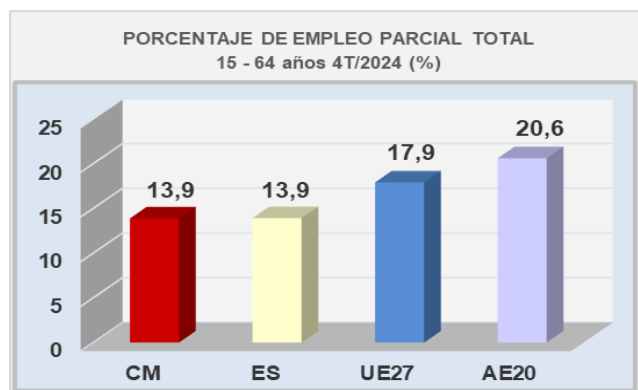
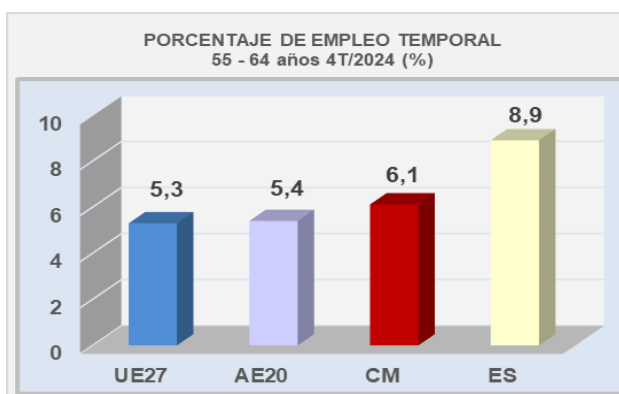
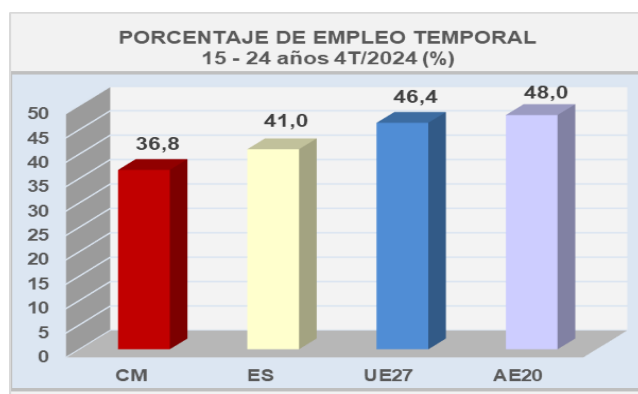
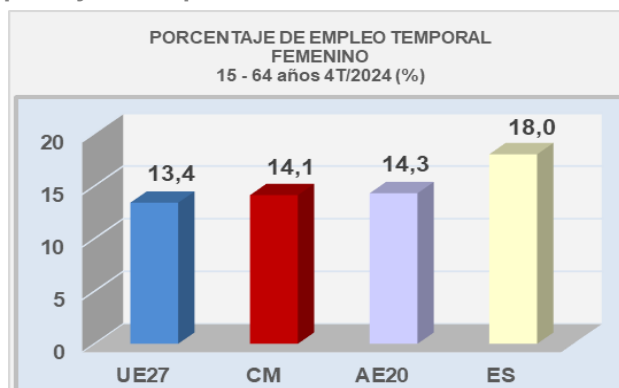
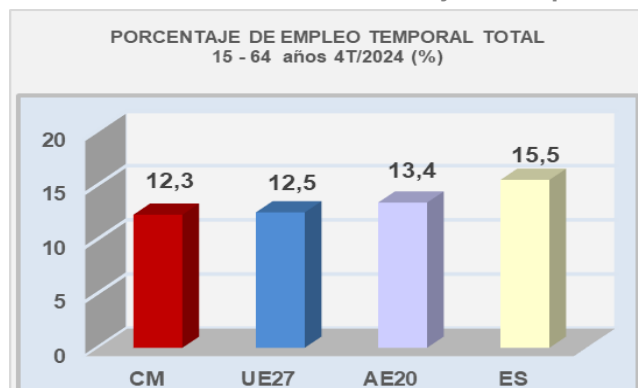
Fuente: Datos procedentes de LFS (Labour Force Survey) y de EPA.



Estadísticas Eurostat

Estadísticas de Empleo (4T/2024)

Porcentaje de Empleo Temporal y a Tiempo Parcial



Fuente: Datos procedentes de LFS (Labour Force Survey) y de EPA.



Buenas prácticas

Buenas prácticas de los Servicios Públicos de Empleo europeos

	MOTOR DE CASACIÓN DE OFERTAS Y DEMANDAS DE EMPLEO BASADO EN COMPETENCIAS. NUEVA HERRAMIENTA DE EMPAREJAMIENTO BASADA EN LAS COMPETENCIAS Y NO EN LOS TÍTULOS TRADICIONALES Motor de casación de ofertas y demandas de empleo basado en competencias / Skills based matching engine marzo 2025
AUSTRIA	El desarrollo de una herramienta de casación por competencias es clave para mejorar y agilizar el proceso de colocación e inserción laboral. Soluciona la colocación ineficiente y mejora la precisión de la búsqueda de empleo centrándose en las competencias. Esta herramienta de autogestión la utiliza el personal del SPE austriaco y se ajusta al plan estratégico de modernización del SPE (en curso desde 2019) de contar con una única base de datos para usuarios y personal del SPE, proporcionando un soporte informático completamente nuevo para el proceso de casación de ofertas y demandas de empleo.
Servicio Público de Empleo	Arbeitsmarktservice (SPE austriaco)
Financiación	Presupuesto del Departamento de Tecnologías de la Información del SPE
Alcance e Implementación	Medida nacional 2022 - actualmente El SPE en colaboración con el Centro Federal de Informática de Austria
Motivación	Modernización del entorno informático interno y uso de tecnología de vanguardia para facilitar el proceso de búsqueda de empleo dentro del SPE
Destinatarios	El principal grupo objetivo es el equipo de orientadores y técnicos asesores del SPE que interactúan con demandantes de empleo y empleadores. Sin embargo, la herramienta también está diseñada para que la utilicen los usuarios del SPE de forma autónoma a fin de identificar vacantes relevantes
Objetivos principales	El objetivo es mejorar los servicios de intermediación laboral del SPE con un sistema de casación para ofertas de empleo eficaz basado en las competencias. Proporciona información detallada sobre las competencias coincidentes con las solicitadas para el puesto y las que faltan, lo que en última instancia facilita la contratación basada en competencias
Actividades	Se realizó un estudio de viabilidad en 2019, antes de que la herramienta se desarrollara entre 2020-2022. Un grupo de asesores del SPE austriaco comprobó funciones específicas en 2022 antes del lanzamiento. En octubre de ese año, la herramienta se activó para todos los asesores del SPE. Está previsto el lanzamiento de una segunda versión en 2025 con perfiles de usuario individuales



Buenas prácticas

Recursos	Departamento de TIC del SPE, Departamento de Desarrollo Organizativo y Formación del Personal y Departamentos de Servicios para Demandantes de empleo y Empleadores. La herramienta se desarrolló en el Centro Federal de Informática de Austria
Resultados	▶ La nueva aplicación web sustituye a la antigua herramienta de casación y está disponible para todos los asesores. En 2024, un promedio de 2.500 asesores al mes utilizaron la aplicación, con hasta 110.000 usos a lo largo del año ▶ El nuevo motor de casación utilizado por los asesores del SPE utiliza BIS, un sistema de información laboral basado en una taxonomía de competencias y la propia taxonomía del mercado laboral del SPE ▶ Los perfiles de los demandantes y las ofertas de empleo se enriquecen con competencias, con el objetivo de mejorar los resultados de la casación ▶ Se utilizan criterios geográficos para restringir a las relevantes las oportunidades de empleo y para calcular rutas y distancias, y se tienen en cuenta para garantizar mejores resultados de búsqueda a los demandantes de empleo ▶ El nivel de detalle de los datos sobre competencias ha mejorado la calidad y eficiencia de los resultados en la búsqueda de ofertas de empleo. El SPE austriaco medirá el impacto cuando disponga de datos suficientes para realizar una comparación ▶ Se ha modernizado la infraestructura de TI ▶ Ahora se ofrece un mejor servicio de autogestión a los usuarios del SPE (empleadores y demandantes de empleo)
Factores de éxito	▶ Es fundamental contar con un proveedor de TI adecuado que comprenda el sector empresarial y sus necesidades ▶ La fase piloto es crucial para impulsar la cocreación con los usuarios finales ▶ Se necesita un amplio consenso externo para respaldar las inversiones en la infraestructura de TI de los SPE



Noticias

Cómo encontrar y formarse para empleos con alta demanda (17/04/2025)



Quienes buscan trabajo pueden encontrar más fácil y gratificante centrarse en los empleos con alta demanda. La Comisión Europea ha identificado 42 ocupaciones con falta de mano de obra en áreas que van desde la sanidad y la hostelería hasta las industrias digitales y ecológicas emergentes. La capacitación en estas ocupaciones puede facilitar encontrar el puesto ideal. La [red de consejeros EURES](#) ofrece a los demandantes de empleo ayuda y asesoramiento a la hora de buscar trabajo en los sectores más demandados. Los consejeros EURES identifican acciones formativas, ofrecen orientación en los ámbitos en los que hay demanda para las capacidades de los demandantes de empleo y les apoyan para que cumplan los requisitos de acceso al empleo.

Aceleración de la digitalización y la adopción de la IA en las empresas europeas (11/04/2025)

La CE ha presentado su Plan de Acción Continental IA, que fija el rumbo para que la UE se convierta en líder en inteligencia artificial (IA). El Plan busca impulsar el crecimiento económico, la competitividad y fortalecer la soberanía europea mediante la IA. Establece un cronograma de iniciativas para: desarrollar una infraestructura informática robusta, mejorar el acceso a los datos, impulsar la adopción de la IA en sectores estratégicos, fomentar las competencias y el talento en IA, y ayudar a los usuarios de IA a cumplir con la normativa. Los [Centros Europeos de Innovación Digital](#) son un aspecto clave, permitiendo a empresas y organizaciones del sector público responder a los desafíos digitales, adoptar tecnologías de IA y ser más competitivas.



Impulso a las competencias en Europa: Cedefop cumple 50 años y el futuro del aprendizaje (16/04/2024)

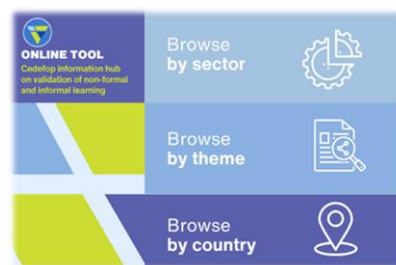


[Cedefop](#) celebrará su 50.º aniversario (27 mayo, Bruselas) con una conferencia de alto nivel que reunirá a responsables políticos, interlocutores sociales y otras partes interesadas para codiseñar el siguiente capítulo del desarrollo de competencias en Europa. Desde el análisis de las tendencias del mercado laboral hasta la fundamentación de las reformas nacionales, los datos del Cedefop son clave para construir sistemas educativos que ofrezcan oportunidades reales a los estudiantes y talento efectivo a los empleadores. Este trabajo se integra directamente en iniciativas emblemáticas de la UE como la Unión de Competencias, el Pacto por las Competencias y la próxima Agenda del Profesorado de la UE. El evento

será un momento crucial para que los responsables políticos orienten el actual ciclo de políticas en torno a la digitalización, el cambio demográfico y el crecimiento inclusivo. En una era de rápida transformación, construir lugares de trabajo y una población activa resilientes es fundamental.

Desbloquear competencias para el empoderamiento personal: herramienta de Cedefop para validar el aprendizaje (07/04/2025)

El reconocimiento del aprendizaje adquirido fuera de la educación formal, a través del trabajo, el voluntariado o las experiencias vitales, abre oportunidades y permite a las personas acreditar cualificaciones, cambiar de carrera y participar más plenamente en el mercado de trabajo. Consciente de ello, Cedefop ha lanzado el [Punto de información para la validación del aprendizaje no formal e informal](#), una herramienta interactiva diseñada para ayudar a los responsables políticos, expertos y partes interesadas de toda Europa a aprovechar al máximo el potencial de los conocimientos y las capacidades de las personas.



Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales

EMPLEO

[Meeting of experts to adopt policy guidelines for the promotion of decent work in recycling](#)

Reunión de expertos para adoptar directrices políticas para la promoción del trabajo decente en el reciclaje
(Ginebra, Suiza, 5-9 mayo)

[Effective employment policies. From global frameworks to local action](#)

Políticas de empleo eficaces. De los marcos globales a la acción local
(Evento virtual, 5-9 mayo)

[Healthy Healthcare in a Post-Pandemic World: Approaches for the Improvement of Working Conditions in European Hospitals](#)

Una asistencia sanitaria saludable en un mundo pospandémico: enfoques para la mejora de las condiciones de trabajo en los hospitales europeos
(Berlín, Alemania, 7 mayo)

[Interdisciplinary Conference: Creating Sustainable Work](#)

Conferencia interdisciplinaria: Creando trabajo sostenible
(Estocolmo, Suecia, 7-9 mayo)

[MoveS seminar: Posting of workers: Regulation and current issues](#)

Seminario MoveS: Desplazamiento de trabajadores: regulación y actualidad
(Vilna, Lituania, 8 mayo)

[Welcome to the LCAMP 2025 Conference: Networking Camp](#)

Bienvenidos a la Conferencia LCAMP 2025: Networking Camp
(Finspång, Suecia, 13-15 mayo)

[Fair Recruitment Initiative: The way forward, from policy to practice](#)

Iniciativa de Contratación Justa: El camino a seguir, de la política a la práctica
(Ginebra, Suiza, 19-20 mayo)

[Promoting decent working conditions in fisheries - Advance course](#)

Promoción de condiciones de trabajo decentes en la pesca - Curso avanzado
(Isla Cristina, Huelva, España, 19-23 mayo)

[Forum Prevention International 2025](#)

Foro Prevención Internacional 2025
(Viena, Austria, 20-22 mayo)

[22nd Congress of EAWOP - Transforming Working Environments: Challenges & Opportunities](#)

22.º Congreso de EAWOP - Transformando los entornos de trabajo: retos y oportunidades
(Praga, República Checa, 21-24 mayo)

[Exchange on enterprise tools and approaches adapted and applied in contexts of forced displacement](#)

Intercambio de herramientas y enfoques empresariales adaptados y aplicados en contextos de desplazamiento forzado
(Evento virtual, 22 mayo)

FORMACIÓN

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

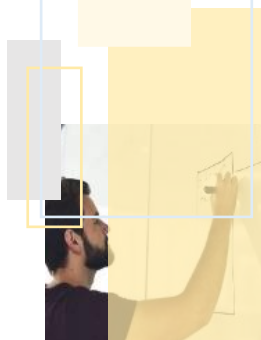


Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales

EMPLEO



FORMACIÓN



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

EMPLEO

[Cedefop Skills Forecast](#)

Previsión de competencias del Cedefop
(Tesalónica, Grecia, 22-23 mayo)

[OSH Barometer: Introduction and use of the OSH visual information system](#)

Barómetro de SST: Introducción y utilización del sistema de información visual en SST
(Evento virtual, 27 mayo)

[Shaping learning and skills for Europe](#)

Configurar el aprendizaje y las capacidades para Europa
(Bruselas, Bélgica, 27 mayo)

[Towards a methodology for comparing and recognising VET qualifications](#)

Hacia una metodología de comparación y reconocimiento de las cualificaciones de FP
(Evento virtual, 2 junio)

[Learning for a greener future](#)

Aprender para un futuro más verde
(Evento virtual, 2 junio)

[The impact of learning outcomes on teaching and learning – policy choices ahead](#)

El impacto de los resultados del aprendizaje en la enseñanza y el aprendizaje: opciones de política en el futuro
(Evento virtual, 13 junio)

[Eurofound Open Day to mark Eurofound's 50th anniversary – Free event](#)

Jornada de puertas abiertas para conmemorar el 50 aniversario de Eurofound – Evento gratuito
(Dublín, Irlanda, 13 junio)

[Eurofound's Annual Lecture 2025: Living and working in Europe](#)

Conferencia anual de Eurofound 2025: Vivir y trabajar en Europa
(Dublín, Irlanda, 19 junio)

[Boosting apprenticeships: 2025 EAfA High-Level Event to support the Union of Skills and the Clean Industrial Deal](#)

Impulso de la formación de aprendices: Evento de alto nivel EAfA 2025 para apoyar la Unión de Capacidades y el Pacto Industrial Limpio
(Bruselas, Bélgica, 30 junio-1 julio)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

[IWH Horizon Scanning Project: Work + Health in 2040 Project Overview](#)

Proyecto de escaneo del horizonte de IWH: Trabajo + Salud en 2040. Descripción general del proyecto
(Evento virtual, 6 febrero-29 mayo)

[Updates in Occupational Health Nursing - XVI Jornada de actualización de Enfermería del Trabajo](#)

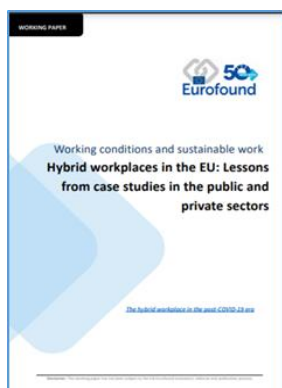
XVI Jornada de actualización de Enfermería del Trabajo
(Bilbao, España, 21 mayo)

[15th summer course on OSH](#)

15.º curso de verano sobre SST
(San Sebastián, España, 26-27 junio)



Publicaciones, informes, web internacionales



Lugares de trabajo híbridos en la UE: lecciones de casos estudiados en los sectores público y privado

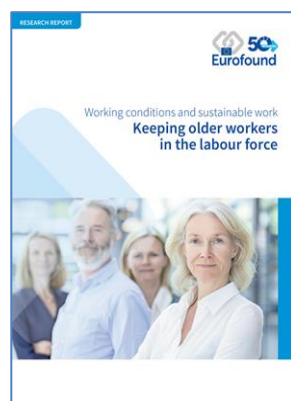
Eurofound

El informe proporciona un análisis comparativo de diez casos de trabajo híbrido en el período pospandemia COVID-19. Si bien el análisis indica impactos positivos tanto en el desempeño como en las condiciones de trabajo, es necesario abordar ciertos desafíos para fomentar el desarrollo de reglas y prácticas laborales híbridas sostenibles y mutuamente beneficiosas para empleadores y trabajadores. Esto requiere la acción coordinada de una amplia gama de actores, incluidos los responsables políticos y los interlocutores sociales.

[Descargar](#)

Informe relacionado:

[Lugares de trabajo híbridos en la era poscovid-19: España – Caso práctico 1](#)

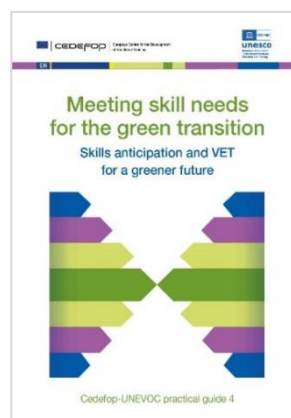


Mantener a los trabajadores mayores en la población activa

Eurofound

El informe pretende responder a la pregunta de cómo mantener a los trabajadores de mayor edad en el empleo el mayor tiempo posible. Examina las diferencias en la calidad del trabajo entre los distintos grupos de edad y también dentro del grupo de trabajadores de mayor edad. Así mismo, estudia los factores de expulsión y atracción al mercado de trabajo que influyen en las tendencias de empleo en toda Europa y profundiza en las políticas y prácticas implementadas por los EEMM para mantener a los trabajadores de mayor edad como población activa.

[Descargar](#)



Competencias necesarias para la transición verde

Posibles competencias y EFP para un futuro más verde: guía práctica 4

Cedefop

La guía destaca el valor de unas competencias sólidas y una gobernanza inteligente para apoyar la transición verde, mostrando cómo la Educación y Formación Profesional (EFP) pueden tener un impacto relevante. Explica cómo la previsión y la gobernanza de las competencias, así como el aprendizaje, la formación, la recualificación, la validación y las microcredenciales pueden contribuir a un futuro más verde.

[Descargar](#)

Informe relacionado:

[La EFP necesita digitalizarse](#)



Publicaciones, informes, web internacionales

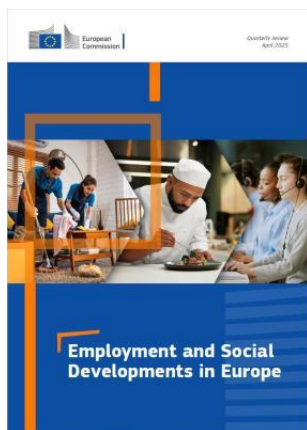


Hacia organizaciones como lugares de trabajo y aprendizaje Más allá de la formación y educación profesional continua certificada e institucionalizada

Cedefop

Basándose en estudios de casos de Irlanda, España y Finlandia, el informe explora los enfoques sectoriales para el desarrollo de las competencias en la población activa. El modelo transformador de Finlandia sitúa los lugares de trabajo en el centro del aprendizaje, mientras que España e Irlanda presentan una formación más tradicional, basada en instituciones, impartida y recibida principalmente fuera del lugar de trabajo. Los resultados presentados ofrecen información práctica para realizar políticas que alienten a los empleadores a asumir un papel más activo en el desarrollo de las competencias, pasando de una formación periódica a un aprendizaje continuo integrado en el lugar de trabajo.

[Descargar](#)



Novedades sociales y de empleo en Europa - Análisis trimestral Abril 2025

Comisión Europea

La temática del presente análisis se centra en el subempleo de los trabajadores a tiempo parcial en la UE. Aproximadamente una quinta parte de los trabajadores a tiempo parcial en la UE trabajan en un puesto inferior al que su capacidad les permitiría desempeñar, con diferencias significativas entre países, sectores económicos y grupos de población. Esto refleja varios factores que afectan al subempleo: diferencias en la prevalencia del trabajo a tiempo parcial respecto a los entornos institucionales en los que se desarrolla; las demandas sectoriales específicas de trabajo a tiempo parcial; la vulnerabilidad de los trabajadores en el mercado laboral; y las limitaciones del tiempo de trabajo debido a las responsabilidades familiares, entre otros.

[Descargar](#)

Otras publicaciones de interés:

- ▶ [Características de la vida laboral y la transición a la jubilación](#) - Eurostat
- ▶ [Estadísticas de empleo en las cuentas nacionales](#) - Eurostat
- ▶ [Estadísticas del salario mínimo](#) - Eurostat
- ▶ [Economía ambiental: estadísticas sobre empleo y crecimiento](#) - Eurostat
- ▶ [Mi region](#) - Eurostat
- ▶ [Atraer y formar a formadores](#) – Comisión Europea
- ▶ [Empleo – estadísticas anuales](#) - Eurostat
- ▶ [Cuentas nacionales trimestrales: PIB y empleo](#) – Eurostat
- ▶ [Medición y evaluación del atractivo del talento en los países de la OCDE, segunda edición](#) - OCDE



Legislación



2025/668

[Reglamento Delegado \(UE\) 2025/668 de la Comisión, de 15 de noviembre de 2024, por el que se completa el Reglamento \(UE\) 2019/1700 del Parlamento Europeo y del Consejo especificando el número y los títulos de las variables en el ámbito de la población activa para el tema ad hoc de 2026 sobre el empleo en plataformas digitales](#)

Fecha de publicación: 2 abril



Glosario

AE	Eurozona
AE20	Eurozona 20 Estados miembros
AELC	Asociación Europea de Libre Comercio
CE	Comisión Europea
CEDEFOP	Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional
CM	Comunidad de Madrid
EE MM	Estados miembros
EFP	Educación y Formación Profesional
EFPC	Educación y Formación Profesional Continua
EPA	Encuesta de Población Activa
EUROFOUND	Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo
EUROSTAT	Oficina Europea de Estadística de la Comisión Europea
FP	Formación Profesional
IA	Inteligencia Artificial
LFS	Labour Force Survey / Encuesta de Población Activa Europea
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PE	Parlamento Europeo
STEM	Ciencia, Tecnología, Ingenierías, Matemáticas
TIC	Tecnologías de la Información y de la Comunicación
UE	Unión Europea
UE-27	Unión Europea de los 27 Estados miembros

UE-27

Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE)

AELC

Islandia (IS), Liechtenstein (LI), Noruega (NO) y Suiza (CH)

Otros países

Bosnia y Herzegovina (BA), Macedonia del Norte (MK), Montenegro (ME), Turquía (TR), Serbia (RS)



Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Abril 2025

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO