

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto-Septiembre 2025



**Comunidad
de Madrid**

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejera de Economía, Hacienda y Empleo
Rocío Albert López-Ibor

Viceconsejero de Economía y Empleo
María del Carmen Tejera Gimeno

Directora General del Servicio Público de Empleo
María Belén García Díaz

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ELABORACIÓN:

Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo

Equipo técnico del Área de Estudios y Planificación

Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO
Consejería de Economía, Hacienda y Empleo
© Comunidad de Madrid, 2021

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.:91 580 54 00
areaestudios.sepecm@madrid.org

Edición: 08-09/2025

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

Índice

I.	INFORMACIÓN EPSSCO	4
	1.1. Programa y noticias de la presidencia del Consejo de la UE	4
	1.2. Representación Autonómica Directa	5
	1.3. Reuniones del Grupo Técnico de Asuntos Sociales en septiembre 2025	6
II.	ESTADÍSTICAS EUROPEAS	7
	2.1. Estadísticas	7
	2.1.1. Encuesta de Población Activa de la UE (EU-LFS)	7
	2.2. Estadísticas Eurostat	8
	2.2.1. Crecimiento del PIB y del empleo	8
III.	BUENAS PRÁCTICAS	9
IV.	ACTUALIDAD EUROPEA	11
	4.1. Noticias	11
	4.2. Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales	12
	4.3. Publicaciones, informes, web internacionales	14
	4.4. Legislación	16
V.	GLOSARIO	17

Programa y noticias de la presidencia del Consejo de la UE



Consejo de la Presidencia danesa de la Unión Europea

Desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de 2025, Dinamarca asume por octava vez la Presidencia rotatoria del Consejo de la Unión Europea ([Presidencia danesa web](#)). Bajo el lema «Una Europa fuerte en un mundo cambiante», trabajará durante el segundo semestre de 2025 **las prioridades principales: Una Europa segura, competitiva y verde.**

Programa general

1. Fortalecer la seguridad y la capacidad de defensa europea
2. Regular el sector financiero
3. Abordar la inmigración irregular y garantizar el control efectivo de las fronteras
4. Política común de transportes
5. Resiliencia del sector agroalimentario
6. Fomentar la economía circular
7. Adaptación a los desafíos que enfrenta la juventud europea

Empleo y Política Social

1. **Competitividad.** La UE necesita un acceso suficiente a mano de obra cualificada. Se centrará en la libre circulación justa, las condiciones de trabajo dignas, la mejora de las competencias y el reciclaje profesional, y un entorno de trabajo saludable y seguro. La Presidencia participará en la Hoja de ruta para el empleo de calidad de la Comisión.
2. **Libre circulación justa.** La Presidencia danesa dará seguimiento al proyecto piloto sobre el pase europeo de seguridad social (ESSPASS), entre otros.
3. **Vida laboral saludable y segura.** Reforzar las medidas de salud y seguridad para los trabajadores. Esto incluye impulsar al máximo la sexta revisión de la Directiva sobre carcinógenos, mutágenos y sustancias tóxicas para la reproducción en el trabajo.
4. **Diálogo social.** Basándose en el nuevo Pacto para el Diálogo Social Europeo, la Presidencia danesa trabajará para fortalecer el diálogo entre los interlocutores sociales.
5. **Igualdad de trato.** Se buscará la unanimidad del Consejo para adoptar la directiva sobre la aplicación del principio de igualdad de trato, si la propuesta se mantiene sobre la mesa.
6. **Inclusión social.** Mejorar las condiciones de los niños vulnerables, así como las condiciones de los ciudadanos de la UE en situación de sinhogarismo, entre otros.
7. **Vivienda.** Se centrará en ofrecer viviendas sostenibles y asequibles a la ciudadanía.
8. **Igualdad de sexos.** La Presidencia danesa trabajará para hacer realidad la ambición de la UE como una Unión de Igualdad.

Noticias destacadas

Nueva declaración para reforzar la cooperación europea en materia de formación profesional

[New declaration to strengthen European cooperation on vocational education and training](#) (12/09/2025)

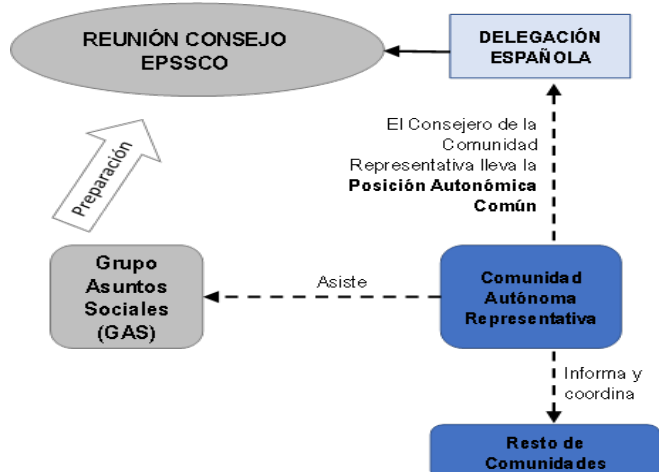


Los ministros de Educación de la UE se reunieron los días 11 y 12 de septiembre en Billund y Herning para una reunión ministerial informal durante la Presidencia danesa de la UE. La culminación de la reunión fue un respaldo común a la Declaración de Herning sobre una Formación Profesional atractiva e inclusiva para la mejora de la competitividad y la calidad en el empleo 2026-2030, que representa una evolución estratégica respecto a la Declaración de Osnabrück de 2020.

La Declaración de Herning, que fue aprobada por unanimidad por los países y organizaciones participantes, establece la dirección para la cooperación europea en FP, subrayando la necesidad de reforzar la pertinencia, la calidad y el atractivo de la FP a la luz de las transiciones digital, ecológica y demográfica en Europa. Entre otras cosas, la declaración pide una colaboración más estrecha entre la FP y los interlocutores sociales, así como una mayor atención a la inclusión social y la igualdad de acceso a la educación. La Declaración introduce ambiciosos objetivos para 2030, acciones nacionales más detalladas, resultados mensurables y una mayor rendición de cuentas.



Representación Autonómica Directa



La [Conferencia para Asuntos Relacionados con la Unión Europea \(CARUE\)](#), en su reunión del 9 de diciembre de 2004, alcanzó sendos acuerdos sobre la participación de las Comunidades Autónomas en los Grupos de Trabajo del Consejo de la Unión Europea y sobre el Sistema de Representación Autonómica en algunas de las Formaciones del Consejo (una de ellas, el Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, EPSSCO).

De forma rotatoria (cada 6 meses), una Comunidad Autónoma representa al resto de comunidades, asumiendo la concertación con la Administración General del Estado y poniendo a disposición del resto la documentación generada en los Grupos de Trabajo y reuniones del Consejo y a consensuar una Posición Común.

Desde el **segundo semestre de 2005**, cuando la Comunidad de Madrid iniciara la Representación Autonómica, las 17 Comunidades Autónomas han llevado a cabo dicha Representación.

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (1ª Ronda)



Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Madrid	julio - diciembre	2005	Canarias	enero - junio	2010
Catalunya	enero - junio	2006	La Rioja	julio - diciembre	2010
Galicia	julio - diciembre	2006	Castilla-La Mancha	enero - junio	2011
Andalucía	enero - junio	2007	Murcia	julio - diciembre	2011
País Vasco	julio - diciembre	2007	Aragón	enero - junio	2012
Valencia	enero - junio	2008	Navarra	julio - diciembre	2012
Asturias	julio - diciembre	2008	Islas Baleares	enero - junio	2013
Castilla y León	enero - junio	2009	Extremadura	julio - diciembre	2013
Cantabria	julio - diciembre	2009			

El **primer semestre de 2014** comenzó un nuevo turno de Representación Autonómica (que no ha seguido el mismo orden): enero-junio 2104 Comunidad Autónoma de Andalucía, julio-diciembre 2014 País Vasco, enero-junio 2015 Cataluña, julio-diciembre 2015 Galicia, enero-junio 2016 Madrid, julio-diciembre 2016 Andalucía ...

TURNO ROTATORIO DE COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2ª, 3ª y 4ª Ronda)

Comunidad	Período	Año	Comunidad	Período	Año
Valencia	enero - junio	2017	Castilla la Mancha	julio - diciembre	2021
Asturias	julio - diciembre	2017	Galicia	enero - junio	2022
Galicia	enero - junio	2018	Canarias	julio - diciembre	2022
Cantabria	julio - diciembre	2018	Andalucía	enero - junio	2023
Castilla León	enero - junio	2019	Navarra	julio - diciembre	2023
La Rioja	julio - diciembre	2019	Asturias	enero - junio	2024
País Vasco	enero - junio	2020	Extremadura	julio - diciembre	2024
Aragón	julio - diciembre	2020	Cantabria	enero - junio	2025
Extremadura	enero - junio	2021	Islas Baleares	julio - diciembre	2025

Islas Baleares ejerce la Representación de las Comunidades Autónomas el segundo semestre de 2025.



Reuniones Grupo Técnico Asuntos Sociales septiembre 2025



Consejo de la Presidencia danesa de la Unión Europea

Reunión 5 de septiembre

Reunión sobre Informe intermedio de la Comisión sobre el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) 2021-2027 y sobre el Reglamento por el que se modifica el Reglamento (UE) 2021/691 en lo que respecta al apoyo a los trabajadores afectados por desplazamientos inminentes de empleo en empresas en reestructuración

Examen de la propuesta de compromiso de la Presidencia para la revisión del Reglamento del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG), que expira en 2027. Se discuten el procedimiento presupuestario y de movilización, el ámbito de aplicación y el nuevo artículo 8 bis. La Presidencia subrayó que el tiempo hasta 2027 es limitado y que el objetivo es lograr un acuerdo político en el Consejo EPSCO de diciembre. En el debate se mostró un amplio consenso en mantener el procedimiento presupuestario actual (art. 15 y 16) y una división sobre la reforma del artículo 8 bis. La mayoría de Estados apoyaron la opción 2 (gestión compartida simplificada) o la opción 4 (gestión directa). La Comisión y los Servicios Jurídicos del Consejo alertaron de las dificultades prácticas y jurídicas de algunas opciones, especialmente de la 4. Se espera avanzar hacia una posición común el 25 de septiembre.

Reunión 9 de septiembre

Modificación de la Directiva 2004/37/CE (sustancias y valores límite, CMR 6ª revisión)

La propuesta de la CE, presentada el 1 de septiembre, incorpora nuevas sustancias a la lista de carcinógenos, mutágenos y reprotóxicos, así como la fijación de valores límite de exposición. Se abordó la viabilidad técnica de los nuevos límites y la necesidad de reforzar la protección de la salud laboral sin poner en riesgo la competitividad de las empresas.

Reunión 10 de septiembre

Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre la inclusión social de las personas con discapacidad mediante el fomento de la vida independiente

Examen del texto 11362/25 relativo a las Conclusiones del Consejo sobre la inclusión social de las personas con discapacidad y la promoción de la vida independiente. La Presidencia subraya la importancia de tener un documento conciso y preciso, e invita a las delegaciones a presentar observaciones finales. El debate se desarrolla con especial atención al refuerzo de la interseccionalidad, la accesibilidad universal, la coordinación de servicios y la necesidad de evitar enfoques segregadores. Varios Estados apoyan la inclusión de la Estrategia de la Comisión sobre los derechos de las personas con discapacidad, la integración transversal (*mainstreaming*) en todas las políticas y referencias específicas a mujeres, niños y personas mayores. Otros plantean reservas o proponen ajustes de redacción. Asimismo, se destacan: la importancia de los cuidados de larga duración, la perspectiva de sexo, el papel de la tecnología y la mejora en la recopilación de datos. La Presidencia constata que el texto está maduro, aunque con ajustes pendientes, y anuncia la presentación de un nuevo borrador para avanzar hacia un acuerdo definitivo.

Reunión 11 de septiembre

Recomendación del Consejo de Europa sobre el impacto de los sistemas de inteligencia artificial en la igualdad y la no discriminación

La Presidencia recordó la necesidad de que la UE defina una posición común antes de noviembre. La CE presentó un documento oficioso con propuestas de enmienda limitadas, orientadas a asegurar la coherencia con el AI Act y el Convenio Marco sobre IA. El debate jurídico de fondo giró en torno a la naturaleza del AI Act como reglamento de armonización plena, que impide que un instrumento internacional no vinculante como la Recomendación del Consejo de Europa introduzca obligaciones distintas o más estrictas de las ya previstas en el derecho de la UE. La CE reiteró que sus propuestas buscan cambios mínimos y jurídicamente coherentes. La Presidencia concluyó que se remitirá una versión revisada del documento, invitando a presentar comentarios.

Reunión 15 de septiembre

Proyecto de Conclusiones del Consejo sobre el futuro Plan Europeo de Vivienda Asequible

Se examinó en detalle la nueva versión del borrador de Conclusiones del Consejo sobre el futuro Plan Europeo de Vivienda Asequible. La Presidencia presentó el texto, que incorpora la mayoría de comentarios recibidos, e invitó a las delegaciones a debatir a fin de acercar posiciones. En la primera ronda de intervenciones, la mayoría de los EEMM valoraron positivamente los avances, agradeciendo la labor de conciliación de la Presidencia, aunque subrayaron la necesidad de respetar plenamente las competencias nacionales, regionales y locales en materia de vivienda. Varias delegaciones también señalaron la importancia de reflejar el vínculo con otras políticas europeas, como la climática, la social o la de cohesión. Se realizó un análisis del texto. Los EEMM aportaron observaciones sobre cuestiones como: la definición de vivienda social y asequible, la subsidiariedad, la financiación y revisión de ayudas de Estado, la creación de una plataforma paneuropea de inversión, la reducción de costes de construcción, la sostenibilidad medioambiental, la planificación territorial, los alquileres de corta duración y la dimensión social de la vivienda. La Comisión respaldó en general el equilibrio alcanzado, aunque insistió en la necesidad de claridad en los aspectos como la financiación y datos. La Presidencia concluyó solicitando el envío de comentarios antes del 18 de septiembre. Próxima reunión prevista para el 6 de octubre.

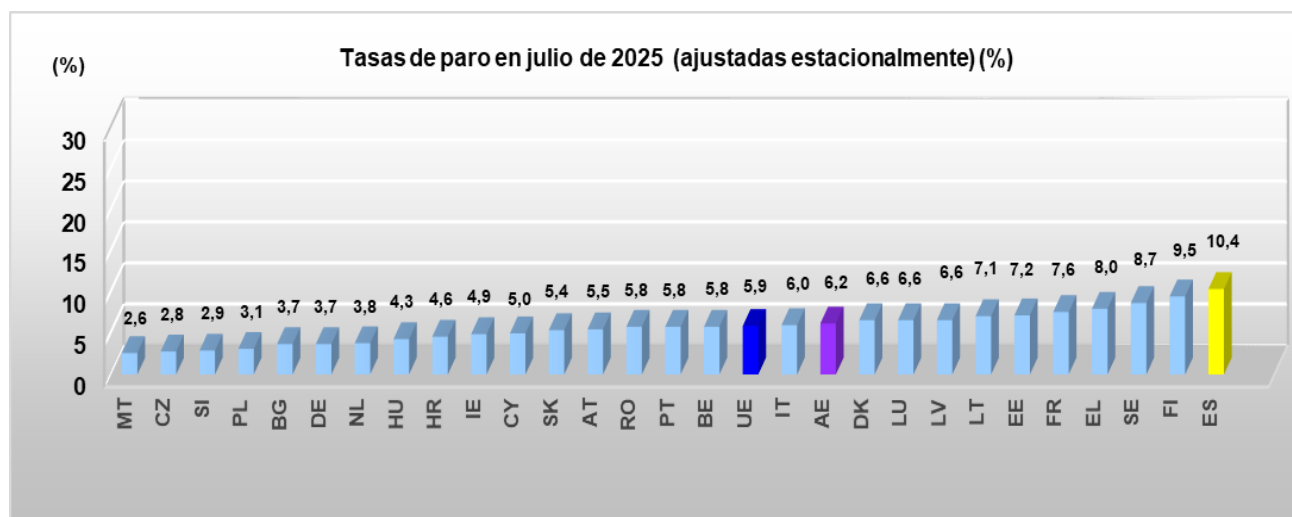


Estadísticas

En el **1T/2025**, en relación con el trimestre anterior:

- el **PIB aumentó un 0,5%** y el **empleo se mantuvo estable en la Unión Europea**, y en la **eurozona el PIB aumentó un 0,6%** y el **empleo un 0,2%**.
- en el ámbito **UE**, los **mayores incrementos del PIB** se registraron en **Irlanda (+7,4%)**, **Malta (+2,1%)** y **Chipre (+1,3%)**, mientras que las **mayores disminuciones del PIB** se observaron en **Dinamarca (-1,3%)**, **Luxemburgo (-1,0%)** y **Eslovenia (-0,8%)**.
- entre los Estados miembros de la **UE**, los **mayores aumentos en el empleo** se observaron en **Croacia (+1,0%)**, **España (+0,8%)** e **Irlanda**, **Grecia** e **Italia (+0,7% en total)**; y los **mayores descensos**, en **Rumanía (-2,1%)**, **Estonia (-0,8%)**, **Lituania** y **Polonia (-0,6%, en ambos casos)**.
- **Croacia (+1,1%)** e **Italia (+1,0%)** mostraron los **mayores aumentos en el empleo medido en horas trabajadas**; mientras que **Letonia (-5,7%)**, **Malta (-2,0%)** y **Rumanía (-1,9%)** presentaron los **descensos más pronunciados en el empleo medido en horas trabajadas**.

Encuesta de Población Activa de la UE (EU-LFS)



La tasa de desempleo desestacionalizada de la eurozona (AE) en julio de 2025 fue del 6,2%, inferior al 6,3% de junio 2025 y al 6,4% de julio 2024. La tasa de desempleo de la UE fue del 5,9% en julio de 2025, también inferior al 6,0% de junio 2025 y de julio de 2024.

En julio de 2025, la tasa de desempleo juvenil fue del 14,4% en la UE y del 13,9% en la eurozona, frente al 14,8% y al 14,3%, respectivamente, de junio de 2025.

Por sexos, la tasa de desempleo en la UE para las mujeres fue del 6,0% en julio de 2025, frente al 6,1% del mes anterior, y la de los hombres fue del 5,8%, estable en comparación con junio 2025. En la eurozona, la tasa de paro de las mujeres en julio de 2025 fue del 6,4%, frente al 6,5% del mes anterior, y la de los hombres del 6,1%, inferior al 6,2% de junio de 2025.



Estadísticas Eurostat

Producto Interior Bruto (PIB) y Empleo

En el 1T/2025, en relación con el trimestre anterior, en la UE el PIB aumentó un 0,5% y el empleo se mantuvo estable, y en la eurozona el PIB aumentó un 0,6% y el empleo un 0,2%, según las [Cuentas nacionales trimestrales: PIB y empleo de Eurostat](#).

Crecimiento del PIB

En el ámbito de la UE, los mayores incrementos del PIB se registraron en Irlanda (+7,4%), Malta (+2,1%) y Chipre (+1,3%), mientras que las mayores disminuciones se observaron en Dinamarca (-1,3%), Luxemburgo (-1,0%) y Eslovenia (-0,8%).

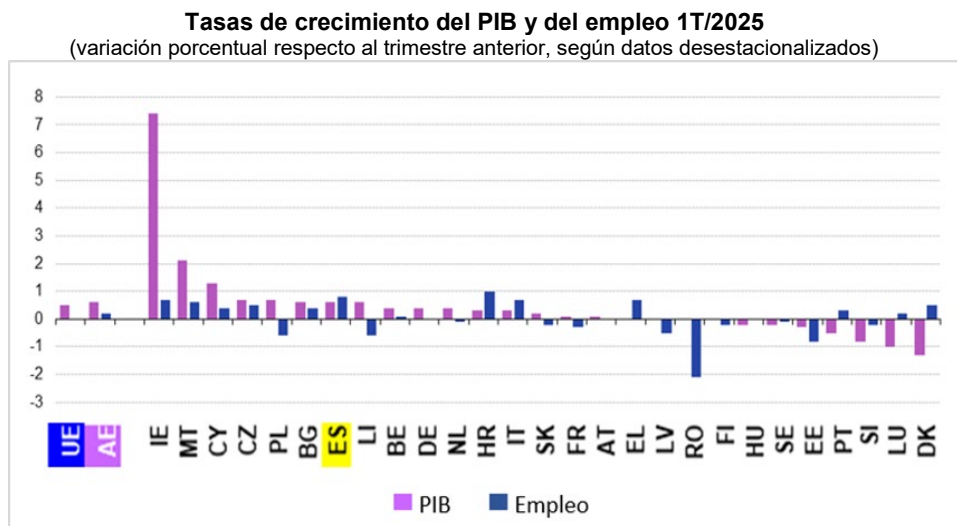


Gráfico 1

Fuente: Eurostat

Crecimiento del Empleo

Entre los Estados miembros de la UE, los mayores aumentos en el empleo se observaron en Croacia (+1,0%), **España (+0,8%)**, Irlanda, Grecia e Italia (+0,7% en total). Rumanía (-2,1%), Estonia (-0,8%), Lituania y Polonia (-0,6% en ambos casos) registraron las mayores caídas en el 1T/2025, en comparación con el trimestre anterior.

Por su parte, Croacia (+1,1%) e Italia (+1,0%) mostraron los mayores aumentos del empleo medido en horas trabajadas; mientras Letonia (-5,7%), Malta (-2,0%) y Rumanía (-1,9%) mostraron las caídas más pronunciadas en empleo medido en horas en el 1T/2025 respecto al trimestre anterior.

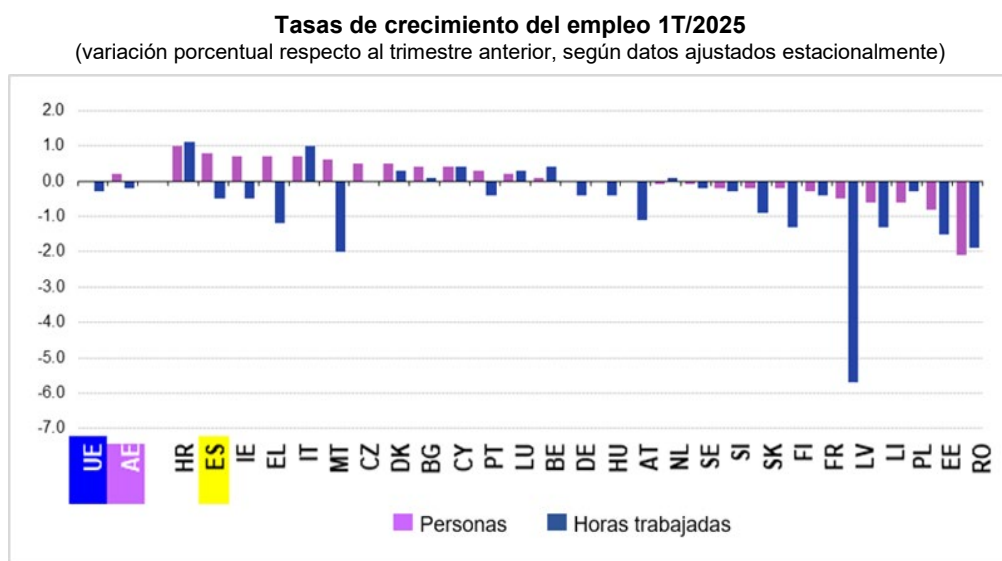


Gráfico 2

Nota: Bélgica, datos en horas de trabajo confidenciales

Fuente: Eurostat



Buenas prácticas

Buenas prácticas de los Servicios Públicos de Empleo europeos

 UN ALGORITMO BASADO EN LA CLASIFICACIÓN EUROPEA DE COMPETENCIAS, CUALIFICACIONES Y OCUPACIONES (ESCO) IDENTIFICA LAS COMPETENCIAS EN LAS OFERTAS DE EMPLEO DE LA BASE DE DATOS DEL SPE Extracción de competencias de las Ofertas de Empleo en el Servicio Público de Empleo de Luxemburgo (ADEM) / Skill Extraction from Job Offers at the Luxembourg PES (ADEM) junio 2025	
LUXEMBURGO	► Retos: Integración de conjuntos de datos complejos, desarrollo de flujos de trabajo automatizados y gestión de datos textuales multilingües ► Resultados: Mejora de la calidad de los datos, posibles avances en aplicaciones de ciencia de datos/IA e identificación de oportunidades de colaboración ► Lecciones aprendidas: Adquisición de conocimientos esenciales para futuros proyectos y configuraciones técnicas
Servicio Público de Empleo	Agencia para el Desarrollo del Empleo del Servicio Público de Empleo de Luxemburgo (ADEM)
Financiación y Organismos participantes	Financiación interna del SPE de Luxemburgo En el proyecto participaron científicos de datos de proyectos e instituciones de investigación similares, como ESCO, el Web Intelligence Hub de Eurostat-Cedefop, la Universidad de Bicocca y otros Servicios Públicos de Empleo. También colaboraron otras instituciones gubernamentales como el Ministerio de Educación Superior, el Ministerio de Digitalización, el Servicio Nacional de Datos de Luxemburgo y el Centro de Innovación Digital Educativa de Luxemburgo, así como con empresas privadas (incluido un hackathon con unos 30 participantes)
Alcance e Implementación	La Extracción de Competencias es el caso práctico de ciencia de datos más avanzado del ADEM. Está estrechamente alineado con la estrategia del Servicio Público de Empleo y opera en Luxemburgo a nivel nacional y regional La práctica comenzó en febrero de 2023 con la incorporación de un científico de datos. La primera fase finalizó en octubre de 2024, cuando se organizó un hackathon (encuentro entre programadores) para explorar el potencial de los nuevos datos abiertos sobre el mercado laboral y las competencias, generados a través del proyecto con otros expertos
Motivación	Comprender mejor las necesidades de competencias de los empleadores, cómo varían entre sectores y ocupaciones, y su evolución. Es de utilidad tanto internamente (p. ej.: diseñar la formación de ADEM y mejorar el proceso de emparejamiento) como externamente (p. ej.: aumentar la transparencia del mercado laboral)
Destinatarios	► Solicitantes de empleo y empleadores. Sin embargo, los datos están disponibles para el público a través del portal de datos abiertos de Luxemburgo y están integrados en el panel de control del mercado laboral de ADEM (jobinsights.lu) ► Se ha formado a los asesores para utilizar el panel de control "jobinsights"

Buenas prácticas

Objetivos principales	Los objetivos de la práctica fueron: recopilar información sobre la demanda de competencias; desarrollar datos estratégicos para los casos prácticos de ADEM; adquirir experiencia en ciencia de datos y aplicaciones de IA para mejorar la adecuación de los solicitantes de empleo al mercado laboral; y promover un mercado laboral más integrado y eficiente mediante el uso de los criterios ESCO
Actividades	► Mapeo de iniciativas y literatura similares ► Integración de información de las bases de datos de ESCO y ADEM ► Desarrollo y aplicación del algoritmo (validación, programación, pruebas, etc.) ► Publicación y difusión de datos abiertos
Recursos	• Un científico de datos • Recursos informáticos, incluyendo una máquina virtual alojada en la nube del Gobierno de Luxemburgo que garantiza el procesamiento seguro de datos • Recursos de código abierto proporcionados por ESCO
Resultados	► Se buscaron aproximadamente 14.000 competencias de la taxonomía ESCO. Alrededor de 4.000 de estas se hallaron en unas 250.000 ofertas de empleo de la base de datos ► Los datos de competencias se publicaron como datos abiertos y se utilizaron para: estudios del sector de las tecnologías de la información y la comunicación (TIC) de Luxemburgo y paneles de control como JobInsights (disponible públicamente), y por los asesores de ADEM ► La página de datos abiertos alcanzó 219 visitas en los primeros tres meses de publicación ► Las competencias que más aumentaron en la base de datos entre 2015 y 2023 se relacionan principalmente con las nuevas necesidades de datos y las TIC, como la protección de datos y el RGPD. Competencias interpersonales importantes, como la confidencialidad, la asertividad y la adaptación a situaciones cambiantes, también experimentaron un crecimiento significativo. No obstante, se observa un aumento muy elevado en competencias no relacionadas con datos o TIC, como la realización de tareas de limpieza
Factores de éxito	- Las principales lecciones aprendidas fueron técnicas, ya que este fue el primer caso práctico de ciencia de datos que ADEM exploró. Se necesitaron varias revisiones antes de que el algoritmo pudiera producir resultados fiables - Esto proporcionó el conocimiento necesario para implementar otros casos de uso, como la clasificación de ocupaciones y el desarrollo de medidas de proximidad ocupacional, basadas en la similitud de las competencias requeridas para diferentes puestos de trabajo



Noticias

Mayor participación de mujeres en la FP en España (24/09/2025)



Cada vez más mujeres se matriculan en Formación Profesional (FP) en España. Además, según datos recientes, hay un crecimiento constante en las tasas de participación y cualificación en todos los niveles y ramas profesionales. El informe [Igualdad en Cifras. MEFP 2025. Aulas por la igualdad](#), publicado por el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deporte, analiza el curso académico 2022-2023 desde una perspectiva de sexos. Destaca un aumento constante en la matrícula y en la tasa de finalización de estudios de las mujeres en los distintos niveles de FP en España; las graduadas superan en algunos casos a los hombres. De las 26 ramas profesionales de la FP en España, la mayor proporción de mujeres se encuentra en imagen personal, salud, textil y servicios socioculturales y comunitarios. Por su parte, las ramas con menor representación femenina son instalación y mantenimiento, transporte, electricidad y electrónica, y fabricación mecánica.

La Red Europea de Servicios Públicos de Empleo adopta el nuevo Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales (18/09/2025)

El [Dictamen](#) de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo (PES Network) sobre el nuevo Plan de Acción para la aplicación del Pilar Europeo de Derechos Sociales destaca la contribución de los SPE a su implementación. El documento enfatiza la necesidad de enfoques sistémicos para alcanzar todos los objetivos principales para 2030. Exige objetivos y acciones específicos para apoyar a los grupos infrarrepresentados en el mercado laboral, junto con un seguimiento visible y un marco claro para las competencias y las políticas activas de empleo. El Fondo Social Europeo Plus seguirá siendo fundamental para apoyar la implementación del nuevo Plan de Acción.



Guía de la Seguridad Social en Europa (01/09/2025)



La Comisión Europea ha creado información en línea sobre las prestaciones de Seguridad Social en los países de la UE y en Islandia, Liechtenstein, Noruega y Suiza. De gran utilidad para personas que trabajan en alguno de los países citados (por cuenta ajena o por cuenta propia), buscan trabajo, planean jubilarse, se mudan con niños y solicitan prestaciones familiares o estudiantes que se desplazan a ellos, entre otros. Vivir y trabajar en diferentes países europeos ofrece muchas oportunidades, pero también plantea preguntas sobre los derechos de Seguridad Social. Consulta la [Guía de la Seguridad Social en Europa](#).

Orientación permanente: imperativo estratégico en Europa

(01/09/2025)

La rápida transformación de los mercados laborales, las disrupciones tecnológicas, las nuevas formas de organización del trabajo y los cambios en los patrones de participación en la trayectoria profesionales, señalan un cambio fundamental en la percepción de la carrera profesional. Ha evolucionado desde una progresión lineal predecible, pasando de la educación al empleo a través de empleos estables y puntos de transición claros a algo mucho más complejo y dinámico. Así, la UE ha reconocido la importancia estratégica de la orientación a lo largo de la vida u orientación permanente. La presidenta von der Leyen ha hecho un llamamiento para una mayor inversión en las personas y sus habilidades y hacia la integración del aprendizaje permanente en la educación y las carreras profesionales mediante sistemas de orientación, combinado con otras medidas, lo que genera un efecto dominó positivo para la sociedad y la economía.



Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales

EMPLEO

[First Cedefop symposium on continuing skills development](#)

Primer simposio del Cedefop sobre el desarrollo continuo de competencias (Tesalónica, Grecia, 1 octubre)

[The importance of job quality as a key driver in tackling labour shortages](#)

La importancia de la calidad del empleo como factor clave para abordar la falta de mano de obra (Evento virtual, 6 octubre)

[Jobs measurement and employment impact assessment](#)

Medición del empleo y evaluación de impacto en el empleo (Evento virtual, 13-17 octubre)

[MoveS seminar: New developments and challenges in intra-EU mobility and Social Security coordination: posting, frontier work, seasonal work, and teleworking](#)

Seminario MoveS: Nuevos avances y retos en la movilidad intracomunitaria y la coordinación de la Seguridad Social: desplazamiento, trabajo fronterizo, trabajo de temporada y teletrabajo (Madrid, 17 octubre)

[Meeting of experts on guidelines for fair labour market services for migrant fishers](#)

Reunión de expertos sobre las directrices para la prestación de servicios justos en el mercado de trabajo a los pescadores migrantes (Ginebra, Suiza, 27-31 octubre)

[Second Global Careers Month](#)

Segundo Mes Mundial de las Carreras Profesionales (Evento virtual, 5-26 noviembre)

[MoveS seminar: Intra-EU Mobility – Social Security and Residence Issues](#)

Seminario MoveS: Movilidad intracomunitaria: Seguridad Social y cuestiones de residencia (Coimbra, 7 noviembre)

[Building the workforce of tomorrow: inclusive participation and quality jobs for a competitive Europe](#)

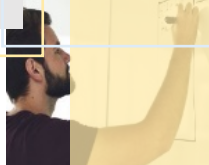
Construyendo la fuerza laboral del mañana: participación inclusiva y empleos de calidad para una Europa competitiva (Bruselas, 13 noviembre)

[OECD High-level Symposium: Smart rules, stronger business](#)

Simposio de alto nivel de la OCDE: Normas inteligentes, empresas más fuertes (París, 17-18 noviembre)

FORMACIÓN

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

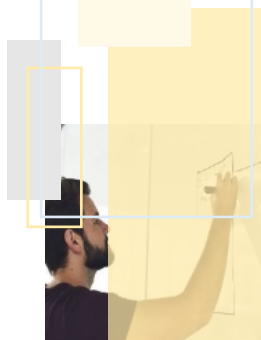


Conferencias, ferias, congresos y jornadas internacionales

EMPLEO



FORMACIÓN



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMACIÓN

[EU priorities in VET - from Osnabrück to Herning and beyond](#)

Prioridades de la UE en EFP: de Osnabrück a Herning y más
(Evento virtual, 9 octubre)

[Financing adult learning: The role of public funding](#)

Financiación de la educación de adultos: el papel de la financiación pública
(Tesalónica, Grecia, 20-21 octubre)

[From gender stereotypes to opportunities: Inclusive apprenticeships in STEM](#)

De los estereotipos de sexo a las oportunidades: Aprendizajes inclusivos en STEM
(Webinar, 22 octubre)

[Microcredentials and the future of learning](#)

Las microcredenciales y el futuro del aprendizaje
(Tesalónica, Grecia, 23 octubre)

[Annual meeting of the Cedefop Community of apprenticeship experts](#)

Reunión anual de la Comunidad de expertos en aprendizaje del Cedefop
(Evento virtual, 10 noviembre)

[Learning in EU workplaces](#)

Aprendizaje en los lugares de trabajo de la UE
(Evento virtual, 26 noviembre)

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

[Work-Related Deaths in the Nordics – Need for a new focus in OSH?](#)

Muertes relacionadas con el trabajo en los países nórdicos: ¿es necesario un nuevo enfoque en materia de SST?
(Helsinki, Finlandia, 1-2 octubre)

[Preventing Occupational Disease - 30th EPICOH conference](#)

Prevención de Enfermedades Profesionales - 30ª Conferencia EPICOH
(Utrecht, Países Bajos, 6-9 octubre)

[Psychosocial Risks and Mental Health at Work in the Future](#)

Riesgos psicosociales y salud mental en el trabajo en el futuro
(Ginebra, Suiza, 9-10 octubre)

[European Week for Safety and Health at Work: in the digital era](#)

Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo: en la era digital
(Evento virtual, 20-24 octubre)



Publicaciones, informes, web internacionales



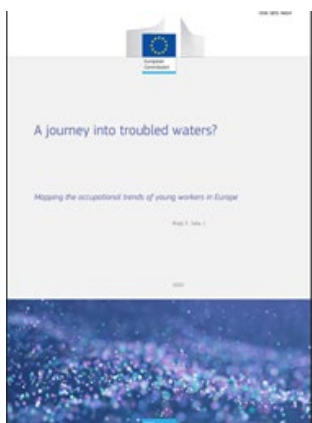
El futuro del trabajo – Comisión Europea

El estudio se ha elaborado en el contexto de la próxima Asociación para las Transformaciones Sociales y la Resiliencia, en el marco de Horizonte Europa. Con su lanzamiento previsto para 2027, esta Asociación tiene como objetivo crear un programa transformador de investigación e innovación en ciencias sociales y humanidades, para fortalecer la resiliencia, la equidad, la inclusión y la cohesión social en respuesta a los principales desafíos sociales. Una de las áreas de impacto clave de la Asociación es la configuración del futuro del trabajo.

[Descargar](#)

Informes relacionados:

[Tareas del trabajo en la UE: implicaciones para las cualificaciones y la falta de mano de obra](#) – Eurofound



¿Un viaje por aguas turbulentas?

Mapeo de las tendencias ocupacionales de los jóvenes trabajadores en Europa – Comisión Europea

En este informe se investiga la evolución de los resultados ocupacionales de los jóvenes en Europa entre 1995 y 2020. Se evalúa cómo ha cambiado con el tiempo la probabilidad de estar empleado en una ocupación cognitiva y obtener un trabajo temporal en jóvenes con diferentes niveles educativos. Los resultados revelan resultados divergentes. Por un lado, la probabilidad de obtener trabajos cognitivos se ha mantenido estable para los jóvenes con educación superior, pero ha disminuido significativamente para aquellos que solo han finalizado la educación secundaria superior, especialmente en el sur y el norte de Europa.

[Descargar](#)



Red Europea de Servicios Públicos de Empleo

Apoyo de los SPE a las competencias y empleos verdes: del compromiso a las medidas y estrategias prácticas: kit de herramientas Comisión Europea

Una economía más verde requerirá el desarrollo de nuevas competencias, así como de apoyo a los trabajadores, demandantes de empleo y empleadores para gestionar las transiciones entre empleos. El kit de herramientas tiene como objetivo fortalecer las capacidades operativas de los SPE, a fin de apoyar eficazmente la implementación de políticas de transición justas, centrándose en las transiciones al mercado laboral y en la mejora de la información sobre competencias.

[Descargar](#)



Publicaciones, informes, web internacionales



Cambio estructural en los mercados laborales de la UE: una generación de cambios en el empleo - Eurofound

Este informe resume la evolución estructural de los mercados laborales de la UE entre 1995 y 2024. En particular, describe las tendencias del empleo por ocupaciones y sectores en el ámbito de los Estados miembros y de la UE en su conjunto: principalmente, la profesionalización y la mejora profesional del empleo, por un lado, y la transición hacia el sector servicios que se está produciendo en todos los mercados laborales de los Estados miembros, por otro. La investigación demuestra que, desde 2011, el crecimiento neto del empleo se ha concentrado cada vez más en empleos bien remunerados, lo que ha dado lugar a una mejora en el empleo.

[Descargar](#)

Informes relacionados:

[Empleo y evolución social en Europa 2025](#) – Comisión Europea



Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo 2024: Primeros resultados – Eurofound

Los primeros resultados de la Encuesta Europea de Condiciones de Trabajo (EWCS) 2024 proporcionan datos recientes sobre la calidad del empleo en la UE, así como la perspectiva de expertos sobre los retos y las oportunidades que presenta el nuevo mundo de trabajo. La EWCS 2024 revela las últimas tendencias en calidad del empleo, basándose en las siete dimensiones del marco de calidad del empleo, e incluye preguntas para detectar: los cambios en la forma en que los trabajadores realizan su trabajo, la implicación con este, la vida extralaboral y si se cumplen o no las expectativas de los trabajadores respecto a preferencias y valores. Destaca cómo el uso de las tecnologías digitales en el lugar de trabajo está transformando la calidad del empleo de múltiples formas.

[Descargar](#)

Otras publicaciones de interés:

- ▶ [Formación permanente en 2000 y 2020. ¿qué ha cambiado para el ciudadano?](#) - Cedefop
- ▶ [El PIB y el empleo aumentan un 0,1% en la zona del euro](#) - Eurostat
- ▶ [Europa urbana y rural: sociedad digital](#) - Eurostat
- ▶ [Estadísticas de flujos laborales en la UE](#) - Eurostat
- ▶ [Estadísticas de ofertas de empleo](#) - Eurostat
- ▶ [Índice de costes laborales: tendencias recientes](#) - Eurostat
- ▶ [Anuario regional de Eurostat – edición 2025](#) - Eurostat
- ▶ [Estadísticas deportivas – Infografía – Versión 2025](#) - Eurostat
- ▶ [Mercado laboral de la UE: estadísticas trimestrales](#) - Eurostat



Legislación

C/2025/4200

[Resolución del Comité Económico y Social Europeo — Contribución al programa de trabajo de la Comisión Europea para 2026](#)

Fecha de publicación: 20 agosto

C/2025/4201

[Resolución del Comité Económico y Social Europeo — Hoja de ruta sobre los derechos de la mujer – Apoyo a la Declaración de principios para una sociedad igualitaria en materia de género](#)

Fecha de publicación: 20 agosto

C/2025/3983

[Recomendación del Consejo, de 8 de julio de 2025, relativa a las políticas económicas, sociales, de empleo, estructurales y presupuestarias de España](#)

Fecha de publicación: 20 agosto

C/2025/4204

[Dictamen del Comité Económico y Social Europeo — Mejorar la migración laboral legal y organizada hacia la UE \(Dictamen de iniciativa\)](#)

Fecha de publicación: 20 agosto

C/2025/4206

[Dictamen del Comité Económico y Social Europeo — Reindustrialización de Europa: oportunidades para las empresas, los trabajadores y los ciudadanos en el contexto de la crisis del coste de la vida \(Dictamen de iniciativa\)](#)

Fecha de publicación: 20 agosto

C/2025/3756

[P9_TA\(2024\)0330 — Mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas digitales — Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 24 de abril de 2024, sobre la propuesta de Directiva del Parlamento Europeo y del Consejo relativa a la mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas digitales \(COM\(2021\)0762 – C9-0454/2021 – 2021/0414\(COD\)\) \(Procedimiento legislativo ordinario: primera lectura\)](#)

Fecha de publicación: 17 septiembre

C/2025/1907

[Reglamento de ejecución \(UE\) 2025/1907 de la Comisión de 19 de septiembre de 2025 por el que se establece, de conformidad con el Reglamento \(UE\) 2024/573 del Parlamento Europeo y del Consejo, el modelo para la notificación de los programas de formación y certificación de los Estados miembros y por el que se deroga el Reglamento de Ejecución \(UE\) 2015/2065 de la Comisión](#)

Fecha de publicación: 22 septiembre



Glosario

AE	Eurozona
AE20	Eurozona 20 Estados miembros
AELC	Asociación Europea de Libre Comercio
CE	Comisión Europea
CEDEFOP	Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional
CM	Comunidad de Madrid
EE MM	Estados miembros
EFP	Educación y Formación Profesional
EFPC	Educación y Formación Profesional Continua
EPA	Encuesta de Población Activa
EUROFOUND	Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo
EUROSTAT	Oficina Europea de Estadística de la Comisión Europea
FP	Formación Profesional
IA	Inteligencia Artificial
LFS	Labour Force Survey / Encuesta de Población Activa Europea
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OCDE	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico
PE	Parlamento Europeo
STEM	Ciencia, Tecnología, Ingenierías, Matemáticas
TIC	Tecnologías de la Información y de la Comunicación
UE	Unión Europea
UE-27	Unión Europea de los 27 Estados miembros

UE-27

Alemania (DE), Austria (AT), Bélgica (BE), Bulgaria (BG), República Checa (CZ), Chipre (CY), Croacia (HR), Dinamarca (DK), Eslovaquia (SK), Eslovenia (SI), España (ES), Estonia (EE), Finlandia (FI), Francia (FR), Grecia (EL), Hungría (HU), Irlanda (IE), Italia (IT), Letonia (LV), Lituania (LT), Luxemburgo (LU), Malta (MT), Países Bajos (NL), Polonia (PL), Portugal (PT), Rumania (RO) y Suecia (SE)

AELC

Islandia (IS), Liechtenstein (LI), Noruega (NO) y Suiza (CH)

Otros países

Bosnia y Herzegovina (BA), Macedonia del Norte (MK), Montenegro (ME), Turquía (TR), Serbia (RS)



Boletín de Empleo de la Comunidad de Madrid en el Consejo de la Unión Europea EPSSCO

Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores

Agosto-Septiembre 2025

Boletín informativo sobre las actuaciones en materia de empleo del Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores (EPSSCO), en el que está presente la Dirección General del Servicio Público de Empleo. Además recoge estadísticas, datos y noticias relacionadas con el empleo en la Comunidad de Madrid y en la Unión Europea. Recoge datos mensuales desde enero de 2010.



Dirección General
del Servicio Público de Empleo
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO