

**2015**

**MONITOR  
DE EMPLEO**

# Evaluación del impacto individual de las Políticas Activas de Empleo



**JÓVENES MENORES DE 30 AÑOS**



UNIÓN EUROPEA  
FONDO SOCIAL EUROPEO  
*El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro*



**Comunidad  
de Madrid**

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

### Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

### Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

### Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

.....

## COORDINACIÓN

### Subdirectora General de Análisis, Planificación y Evaluación

Cristina Olías de Lima Gete

### ÁREA DE ESTUDIOS Y PLANIFICACIÓN

Encarna Abenójar Rodríguez

Lourdes Domínguez Cacho

Mercedes Gigoso Gutiérrez

Aniceto Alfaro Cortés

M. Teresa Nuño Gil

M. Pilar Martín Martín

David Hernández Pérez

Raquel García Nicolás



**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[www.madrid.org/publicamadrid](http://www.madrid.org/publicamadrid)

## ELABORACIÓN

CENTRO DE ESTUDIOS ECONÓMICOS TOMILLO, S.L.U.

La responsabilidad de los trabajos de esta publicación incumbe únicamente a sus autores

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

[areaestudios@madrid.org](mailto:areaestudios@madrid.org)

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 2016

**Editado en España - Published in Spain**

## Índice de contenido

1.	INTRODUCCIÓN .....	5
2.	EVALUACIÓN DE IMPACTO INDIVIDUAL DE LAS POLÍTICAS. RESULTADOS DEL ANÁLISIS DESCRIPTIVO .....	6
2.1.	PARTICIPACIÓN Y CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y LABORALES.....	6
2.2.	ORIENTACIÓN.....	8
2.2.1.	Características personales y laborales .....	8
2.2.2.	Tasas de colocación generales .....	9
2.2.3.	Calidad en el empleo.....	10
2.2.4.	Tablas estadísticas .....	12
2.3.	FORMACIÓN PARA DESEMPLEADOS .....	18
2.3.1.	Características personales y laborales .....	18
2.3.2.	Tasas de colocación generales .....	19
2.3.3.	Calidad en el empleo.....	20
2.3.4.	Tablas estadísticas .....	23
2.4.	INTERMEDIACIÓN .....	31
2.4.1.	Características personales y laborales .....	31
2.4.2.	Tasas de colocación generales .....	32
2.4.3.	Calidad en el empleo.....	33
2.4.4.	Tablas estadísticas .....	35
2.5.	ESCUELAS TALLER Y CASAS DE OFICIOS.....	41
2.5.1.	Características personales y laborales .....	41
2.5.2.	Tasas de colocación generales .....	41
2.5.3.	Calidad en el empleo.....	42
2.5.4.	Tablas estadísticas .....	44
2.6.	TASAS DE COLOCACIÓN Y CALIDAD DEL EMPLEO .....	50
3.	EVALUACIÓN DE IMPACTO INDIVIDUAL DE LAS POLÍTICAS. RESULTADOS DEL ANÁLISIS PROBABILÍSTICO .....	53
3.1.	PROBABILIDAD DE ENCONTRAR EMPLEO EN GENERAL .....	53
3.1.1.	Características personales y laborales de los jóvenes demandantes .....	53
3.1.2.	Participación en Políticas Activas de Empleo.....	57
3.1.3.	Orientación .....	58
3.1.4.	Formación para Desempleados.....	61

---

3.1.5.	Intermediación .....	63
3.1.6.	Escuelas Taller y Casas de Oficios .....	65
3.1.7.	Orientación + Intermediación.....	67
3.1.8.	Orientación + Formación para Desempleados .....	69
3.1.9.	Intermediación + Formación para Desempleados .....	71
3.2.	PROBABILIDAD DE ENCONTRAR EMPLEO SEGÚN LA ANTIGÜEDAD EN LA DEMANDAD DE EMPLEO .....	73
3.3.	PROBABILIDAD DE ENCONTRAR EMPLEO SEGÚN LA CALIDAD DEL CONTRATO.....	77
4.	CONCLUSIONES .....	81
5.	RECOMENDACIONES .....	84
6.	ANEXOS .....	85
	ÍNDICE DE TABLAS .....	89

## INTRODUCCIÓN

Este informe se enmarca en los trabajos realizados para evaluar el impacto de las Políticas Activas de Empleo articuladas por la Comunidad de Madrid con el fin último de proponer un nuevo modelo de evaluación. Y, en particular, se presentan los resultados de la evaluación del **impacto individual** de las Políticas Activas de Empleo sobre **los jóvenes, menores de 30 años**, que han participado en dichas políticas.

Así, para evaluar el impacto individual de las Políticas Activas de Empleo se han considerado dos potenciales beneficios para los jóvenes participantes en dichas políticas: **la mejora del acceso al empleo y la mejora de la calidad del empleo**.

El **planteamiento** y la **metodología** para abordar el estudio del impacto individual de las Políticas Activas de Empleo enfocada en el colectivo de jóvenes sigue las **mismas pautas** que las referidas a la totalidad de demandantes y, en este sentido, se emplaza al lector interesado a ahondar sobre estas cuestiones recogidas de manera profusa en el estudio sobre **el colectivo de demandantes totales**.

Para abordar este objetivo, el documento se estructura en los siguientes apartados, además de esta introducción:

- En el segundo epígrafe se presenta en detalle los resultados del análisis descriptivo obtenidos en lo que respecta a la evaluación de impacto individual para una de las políticas que se analizan en este estudio centrado en los jóvenes.
- Por su parte, en el tercer epígrafe se presentan los resultados del análisis probabilístico tanto en lo que se refiere a la probabilidad de encontrar empleo en general como en relación con la participación en las diferentes políticas.
- El documento se cierra con los apartados finales de conclusiones y recomendaciones así como un conjunto de anexos de tablas.

## 1. EVALUACIÓN DE IMPACTO INDIVIDUAL DE LAS POLÍTICAS. RESULTADOS DEL ANÁLISIS DESCRIPTIVO

### 1.1. Participación y características personales y laborales

Antes de entrar en el detalle de los resultados del análisis descriptivo para cada una de las Políticas Activas de Empleo es conveniente realizar una primera aproximación a los datos sobre participación y características personales y laborales, distinguiendo entre participantes y no participantes en el conjunto de las políticas.

A lo largo del período 2010-2012, alrededor de 279.000 jóvenes, el **30 % de los demandantes de empleo en alta <sup>1</sup>menores de 30 años participa** en algún tipo de política activa.

Las **características personales** de los demandantes de empleo jóvenes que participan en políticas activas muestran escasas diferencias con relación al sexo (51,1% hombres frente a 48,9% mujeres); por edades, son mayoría los jóvenes entre 25 y 29 años (52,8%); en cuanto al nivel de estudios, predominan los jóvenes con secundaria primera etapa (43,4%); y, por nacionalidad, los jóvenes de nacionalidad española (80,2%).

En cuanto a las **características laborales**, tienen mayor presencia los que solicitan ocupaciones como trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (27,5%), ocupaciones elementales (18,8%), artesanos y trabajadores de la industria y la construcción (13,9%) y técnicos y profesionales científicos (14,1%); por tipo de jornada, aquellos a los que les resulta indiferente la duración de la misma (92,3%); los que carecen de experiencia (37%) o tienen un año o más (35,9%); mientras que no hay diferencias sustanciales con relación a la percepción de la prestación (49,5% la perciben frente a 50,5% que no).

**La comparación de las características personales y laborales de los jóvenes participantes y no participantes pone de relieve que no existen diferencias notables.**

En lo que respecta a las características personales, no hay diferencias sustanciales atendiendo al sexo y la nacionalidad, aunque se aprecia una ligera mayor presencia entre los participantes de las mujeres y las personas de nacionalidad española; en cuanto a la edad, se constata mayor presencia de jóvenes de entre 25 y 29 años (52,8% frente a 48,2%), en detrimento sobre todo de los jóvenes menores de 20 años (11% frente a 14,6%); por nivel de estudios, muestran mayor predisposición a participar los jóvenes con niveles de estudios intermedios o altos, especialmente los que tienen estudios terciarios (21,7% frente a 18,7%).

En general, las características laborales de los jóvenes participantes y no participantes son bastante similares, siendo la única excepción la mayor predisposición a participar de los jóvenes que perciben prestación (49,5% frente a 33%). No hay diferencias notables en lo que respecta a la ocupación, aunque cabe señalar que una ligera mayor tendencia hacia la participación entre jóvenes que solicitan ocupaciones como empleados contables (12,3% frente a 10,7%) o técnicos y profesionales de apoyo (9,2% frente a 8,3%), en detrimento especialmente de los jóvenes que solicitan ocupaciones como trabajadores de los servicios o elementales; respecto tipo de jornada solicitado, participan más los jóvenes a los que les resulta indiferente (92,3% frente a 90%); por experiencia, destaca la mayor presencia de jóvenes con un año o más (35,9% frente a 31,2%).

<sup>1</sup> El análisis contenido en este informe hace referencia a demandantes de empleo jóvenes en alta aunque por economía del lenguaje se obvia el término "en alta". Según la metodología se considera demandante de empleo en situación de alta a aquellas personas demandantes que han estado en situación de alta en algún momento del año objeto de estudio.

**Tabla 1. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en PAE (Colectivo jóvenes)**

		2010-2012		
		Participa en alguna PAE	No participa en ninguna PAE	Total de demandantes
Sexo	Hombre	51,1	51,9	51,7
	Mujer	48,9	48,1	48,3
Edad	16-19 Años	11,0	14,6	13,5
	20-24 Años	36,1	37,2	36,9
	25-29 Años	52,8	48,2	49,6
	30-34 Años	0,0	0,0	0,0
	35-44 Años	0,0	0,0	0,0
	45-54 Años	0,0	0,0	0,0
	55 y más años	0,0	0,0	0,0
Nivel de estudios	Hasta Primaria	14,6	17,8	16,9
	Secundaria 1ª Etapa	43,4	44,2	43,9
	Secundaria 2ª Etapa	20,4	19,3	19,6
	Terciaria	21,7	18,7	19,6
Nacionalidad	Española	80,2	76,9	77,9
	Extranjera	19,8	23,1	22,1
Primera ocupación solicitada (CNO11, 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,1	0,1	0,1
	Directores y gerentes	0,2	0,3	0,3
	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	13,5	13,3	13,3
	Técnicos y profesionales de apoyo	9,2	8,3	8,5
	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	12,3	10,7	11,2
	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	27,5	28,7	28,3
	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	1,3	1,2	1,2
	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores)	13,9	13,5	13,6
	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	3,2	3,1	3,1
	Trabajadores no cualificados	18,8	21,0	20,4
Tipo de jornada solicitado	Indiferente	92,3	90,0	90,7
	Completa	5,9	7,8	7,2
	Parcial	1,9	2,3	2,1
Experiencia previa en la ocupación solicitada	Ninguna	37,0	42,8	41,1
	Un año o menos	27,1	26,0	26,3
	Más de un año	35,9	31,2	32,7
Percepción de la prestación	Sí	49,5	33,0	38,0
	No	50,5	67,0	62,0
<b>Total</b>		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
<i>Número de demandantes</i>		<i>278.805</i>	<i>649.646</i>	<i>928.451</i>
<i>Porcentaje sobre el total de demandantes</i>		<i>30,0</i>	<i>70,0</i>	<i>100,0</i>

## 1.2. Orientación

### 1.2.1. Características personales y laborales

**El 20,9% de los jóvenes demandantes de empleo en alta en el período 2010-2012 ha participado en políticas activas de Orientación.** Se observa un notable incremento en el porcentaje de participantes en 2012: de 15,6% en 2011 a 29,6% en 2012.

Las características personales de los demandantes de empleo jóvenes que participan en Orientación revelan escasas diferencias con relación al sexo (50,2% hombres frente a 49,8% de mujeres); por edades, sobresale el colectivo de 25-29 años (55,1%); por nivel de estudios, son mayoría los que tienen secundaria primera etapa (43%); y, por nacionalidad, los demandantes jóvenes españoles (78%).

En cuanto a las características laborales, tienen mayor presencia los que solicitan ocupaciones como trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (26,9%), ocupaciones elementales (19,7%) y técnicos y profesionales científicos (14,1%); por tipo de jornada, aquellos a los que les resulta indiferente la duración de la misma (93,1%); los que carecen de experiencia (35,6%) o tienen un año o más (37,4%); mientras que no hay diferencias sustanciales con relación a la percepción de la prestación (54,9% la perciben frente a 45,1% que no).

**La comparación de las características personales y laborales de los jóvenes participantes y no participantes pone de relieve que no existen diferencias notables.**

En lo que respecta a las características personales, no hay diferencias sustanciales atendiendo al sexo y la nacionalidad; en cuanto a la edad, se constata mayor presencia de jóvenes de entre 25 y 29 años (55,1% frente a 48,1%); por nivel de estudios, muestran mayor predisposición a participar los que tienen niveles terciarios (21,2% frente a 19,2%).

No hay apenas diferencias en lo que respecta a la ocupación, más allá de una ligera mayor tendencia hacia la participación entre jóvenes que solicitan ocupaciones como empleados contables (12,1% frente a 10,9%) o técnicos y profesionales científicos (14,1% frente a 13,1%); respecto tipo de jornada solicitado, participan más los jóvenes a los que les resulta indiferente (93,1% frente a 90%); por experiencia, destaca la mayor presencia de jóvenes con un año o más (37,4% frente a 31,4%) ; y participan más quienes perciben prestación (54,9% frente a 33,5%).

No existen variaciones significativas a lo largo de los tres años. Al tomar en consideración los demandantes que participan dos o más veces en las políticas de Orientación no se aprecian tampoco cambios sustanciales respecto a las características personales y laborales. Algunas aspectos a destacar en este sentido tienen que ver con la mayor propensión a participar dos o más veces que muestran los jóvenes de 25-29 años (61,6% frente a 55,2% que participa una vez y 48,1% que no participa) y, especialmente, los jóvenes demandantes que perciben la prestación (70,9% frente a 47,8% que participa una vez y 33,5% que no participa).

Finalmente, haremos referencia a la distribución de demandantes jóvenes que han combinando su participación en políticas de Orientación con otras políticas activas. Se aprecia así que **del total de demandantes jóvenes que han participado en Orientación, 81,2% no ha participado en otras políticas. Un 13,4% de jóvenes ha combinado Orientación con políticas activas de Intermediación (13,4%) y un 5,7% con políticas de Formación (5,7%).** El porcentaje de jóvenes que combina Orientación con Escuelas Taller y Casas de Oficios es prácticamente residual (0,4%).

### 1.2.2. Tasas de colocación generales

En el periodo 2010-2012, la tasa de colocación de los jóvenes participantes en Orientación fue 56,7%. La tasa de colocación desciende conforme avanzan los años: 60,8% en 2010; 58,1% en 2011; y 53,3% en 2012.

Del análisis de las tasas de colocación obtenidas por los jóvenes demandantes que participaron en Orientación en el periodo 2010-2012 se desprende, atendiendo a sus características personales, que hombres y mujeres alcanzan tasas similares (57,3% frente a 56,2%); por edades, son los jóvenes de 20-24 años (59,1%), seguidos de los de 25-29 (58%) quienes obtienen mejores resultados; con relación al nivel de estudios, las tasas de colocación más altas se registran entre los jóvenes con niveles de secundaria segunda etapa (59,6%) y estudios terciarios (63,7%); y, por nacionalidad, los demandantes jóvenes españoles (58,1% frente a 51,7% para los jóvenes de nacionalidad extranjera).

Respecto a las características laborales, se constata que las tasas más elevadas de colocación corresponden a los jóvenes que solicitan ocupaciones de operadores y montadores (63%); técnicos y profesionales científicos (60,9%) y técnicos y profesionales de apoyo (60,6%); a los jóvenes que no tienen ninguna preferencia sobre la duración de la jornada (57,2%); a los que tienen experiencia (60,5% para los que tienen un año o menos y para los que tienen más de un año); y a quienes perciben la prestación (58,6%).

**Centrándonos en la comparación entre las tasas de colocación obtenidas por participantes y no participantes, podemos apuntar, en primer lugar, que la Orientación mejora solo ligeramente las perspectivas de inserción laboral. La tasa de colocación obtenida por los jóvenes que participaron fue un 0,7% superior a la de los demandantes que no participaron en esta política.** Esta diferencia se mantiene bastante estable a lo largo de los tres años.

Por otro lado, es destacable **que el hecho de participar dos o más veces en esta política disminuye la tasa de colocación de forma significativa.** Así, los jóvenes que participan dos o más veces tienen una tasa de colocación un 1,2% menor que los no participantes en el periodo 2010-2012.

**El análisis de las tasas de colocación según las características personales y laborales pone de manifiesto que la mejora de las tasas de colocación no es una tendencia observable en todos los colectivos.**

En cuanto a las características personales, se observa para el periodo 2010-2012 que **las tasas de colocación de los participantes son inferiores a las de los no participantes en el caso de las mujeres (99,7) y los jóvenes con estudios más allá de secundaria primera etapa (99,1 secundaria segunda etapa y 97,7 para jóvenes con estudios terciarios).** Esta diferencia se acentúa, además, en caso de que participen dos o más veces en la política. No obstante, existen variaciones al analizar los tres años. Así, se observa que los jóvenes participantes que tienen un nivel de estudios de secundaria 2ª etapa aumentan su tasa de colocación con relación a los no participantes conforme avanzan los años (99,6 en 2010, 100,7 en 2011 y 101,2 en 2012) mientras que los jóvenes con estudios terciarios incrementan su tasa con relación a los no participantes en 2011 (101,7) para volver a reducirla en 2012 (96,8).

En lo tocante a las características laborales, obtienen una tasa de colocación superior a la de los no participantes tan solo los jóvenes que solicitan ocupaciones como trabajadores industriales (102,2), agrícolas cualificados (104,1), operadores de instalaciones (105,1) y ocupaciones elementales (104,5). En algunas ocupaciones (artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción), además, estas diferencias positivas se anulan si los jóvenes participan dos o más veces en estas políticas. **Como tendencia general para todas las ocupaciones, participar dos o más veces empeora las perspectivas de colocación.** Existen variaciones si se toman en consideración los tres años, si bien, a grandes rasgos, son las ocupaciones mencionadas las que obtienen mayor valor añadido con la participación en todos los años. Respecto a la experiencia, la ausencia de ésta mejora las tasas de colocación para los participantes (101,8). Finalmente, existe una ligera ventaja para los jóvenes que no perciben prestación (100,7).

Como último paso, vamos a analizar las tasas de colocación generales alcanzadas por los demandantes que han combinado su participación en políticas de Orientación con otras políticas activas. Se observa, en este sentido, que **combinar la Orientación con otra política activa incrementa la tasa de colocación con relación a la participación exclusiva en Orientación, excepto en el caso de las Escuelas Taller y Casas de Oficios.** El mayor beneficio parece derivar de combinar Orientación con Intermediación: 67,7% frente a 54,6% para los que solo realizan Orientación.

### 1.2.3. Calidad en el empleo

En líneas generales, los jóvenes participantes en políticas activas de Orientación fueron contratados, en el periodo 2010-2012, mediante contratos temporales (91,3%), a tiempo completo (57,7%), sin bonificación (96,6%) y sin transformación (98,2%). Fueron contratados en mayor medida por grandes empresas (33,8%). Con relación a la ocupación, sobresale la contratación de trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (31,4%) y de ocupaciones elementales (25,5%) y en cuanto al sector, predominan las contrataciones en actividades administrativas y servicios auxiliares (34,9%).

Estas características se mantienen muy estables a lo largo de los tres años. Destaca, sin embargo, el notable aumento de los jóvenes participantes contratados a jornada parcial (37,3% en 2010 frente a 45,7% en 2012).

**Las características de los contratos de los jóvenes participantes en Orientación a lo largo del período 2010-2012 son similares a la de los no participantes en esta política.**

Algunas diferencias menores son que los contratos temporales tienen algo más de peso entre los participantes (91,3% frente a 89,4%); al igual que los contratos a tiempo parcial (42% frente al 41%); los contratos sin bonificación (96,6% frente a 96,3%) y sin transformación (98,2% frente a 97,3%). En cuanto al tipo de empresa, las diferencias son prácticamente inexistentes. Con relación a la ocupación, los jóvenes participantes tienen algo más de presencia en ocupaciones elementales (25,5% frente a 24,2%) y empleados contables administrativos y otros empleados de oficina (13,7% frente a 13%). En lo tocante al sector, los participantes son mayoría en actividades administrativas y sanitarias y de servicios sociales (5% frente a 4,6%), en detrimento de comercio (13,9% frente a 14,3%) y hostelería (9,4% frente a 9,8%).

La tasa de rotación, es prácticamente idéntica para participantes y no participantes: una media de 2,71 contratos por participante frente a 2,70 contratos por no participante.

Estas tendencias se mantienen a lo largo de los tres años considerados, sin cambios excesivamente relevantes, más allá de un mayor peso observado entre los participantes en los contratos con jornada a tiempo completo conforme pasan los años, así como algunas variaciones en ciertas ocupaciones. Tampoco se aprecian diferencias destacables entre los participantes en Orientación según el número de veces que han participado en esta política.

Se comparan, por último, las diferentes tasas de colocación en función de la calidad del empleo para participantes y no participantes. **A pesar de que las diferencias son escasas, podemos resaltar que los participantes tienen tasas más altas de empleo marginal (20,2% frente a 19,1%) y no significativo (25,6% frente a 25,4%). Asimismo, tienen tasas más bajas de empleo indefinido y a tiempo completo (5,1% frente a 6,4%) y de empleo no significativo (4,8% frente a 5,4%).**

Si consideramos la incidencia en la calidad derivada de combinar Orientación con otras políticas activas, apreciamos que los jóvenes que participan en Intermediación y Formación, además de Orientación, tienen tasas más elevadas de colocación en empleos indefinidos y a tiempo completo y significativos. No obstante, se constata también que alcanzan tasas todavía más altas en empleos no significativos y marginales

#### Cuadro resumen políticas de Orientación

El 20,9% de los jóvenes demandantes de empleo en el período 2010-2012 ha participado en políticas activas de Orientación.

Del total de demandantes jóvenes que ha participado en Orientación, 81,2% no ha participado en otras políticas. Un 13,4% de jóvenes ha combinado Orientación con políticas activas de Intermediación (13,4%) y un 5,7% con políticas de Formación para Desempleados (5,7%).

La comparación de las características personales y laborales de los jóvenes participantes y no participantes pone de relieve que no existen diferencias notables.

La Orientación mejora solo ligeramente las perspectivas de inserción laboral. La tasa de colocación obtenida por los jóvenes que participaron (56,7%) fue un 0,7% superior a la de los demandantes que no participaron en esta política (56,3%).

El análisis de las tasas de colocación según las características personales y laborales pone de manifiesto que la mejora de las tasas de colocación no es una tendencia observable en todos los colectivos. En el periodo 2010-2012, las tasas de colocación de los participantes son inferiores a las de los no participantes en el caso de las mujeres (99,7) y los jóvenes con estudios más allá de secundaria primera etapa (99,1 secundaria segunda etapa y 97,7 para jóvenes con estudios terciarios). Por otro lado, es reseñable que solo los jóvenes que solicitan ocupaciones como trabajadores industriales (102,2), agrícolas cualificados (104,1), operadores de instalaciones (105,1) y ocupaciones elementales (104,5) mejoran su tasa de colocación al pasar de participante a no participante.

Las características de los contratos de los jóvenes participantes en Orientación a lo largo del período 2010-2012 son similares a la de los no participantes en esta política, si bien se observa que los participantes tienen tasas más altas de empleo marginal (20,2% frente a 19,1%) y no significativo (25,6% frente a 25,4%).

### 1.2.4. Tablas estadísticas

**Tabla 2. Demandantes de empleo según su participación en Orientación (Colectivo jóvenes)**

		2010	2011	2012	Total
Demandantes	No	264.728	259.517	210.111	734.356
	Sí	58.037	47.829	88.229	194.095
%	No	82,0	84,4	70,4	79,1
	Sí	18,0	15,6	29,6	20,9

**Tabla 3. Participantes en Orientación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Demandantes según su participación en PAE				Demandantes según su participación en PAE (%)			
	2010	2011	2012	2010-2012	2010	2011	2012	2010-2012
Sí participa en Orientación	58.037	47.829	88.229	194.095	100,0	100,0	100,0	100,0
Solo Orientación	44.306	38.178	75.143	157.627	76,3	79,8	85,2	81,2
+Formación para Desempleados	3.301	3.079	4.751	11.131	5,7	6,4	5,4	5,7
+Intermediación	10.712	6.847	8.460	26.019	18,5	14,3	9,6	13,4
+E. Taller y C. de Oficios	260	197	266	723	0,4	0,4	0,3	0,4
+Talleres de Empleo	48	28	37	113	0,1	0,1	0,0	0,1
+Pr. Experienciales y de C.Social	284	230	307	821	0,5	0,5	0,3	0,4
+Pr. Experimentales	333	122	218	673	0,6	0,3	0,2	0,3

Nota: Al ser respuesta múltiple, los porcentajes no suman 100.

Tabla 4. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en Orientación (%) (Colectivo jóvenes)

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, una vez	Sí, 2 o más veces	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Sexo	Hombre	52,1	50,2	50,7	49,2	51,7	52,7	51,8	51,6	52,2	49,8	49,1
	Mujer	47,9	49,8	49,3	50,8	48,3	47,3	48,2	48,4	47,8	50,2	50,9
Edad	16-19 Años	14,5	9,7	11,7	5,3	13,5	14,9	14,3	14,4	10,8	11,3	8,2
	20-24 Años	37,3	35,2	36,1	33,1	36,9	36,2	37,2	38,9	36,1	35,7	34,3
	25-29 Años	48,1	55,1	52,2	61,6	49,6	48,8	48,5	46,7	53,1	53,1	57,5
	30-34 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	35-44 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	45-54 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	55 y más años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nivel de estudios	Hasta Primaria	16,9	16,8	16,3	17,7	16,9	15,0	17,4	18,7	15,4	15,7	18,3
	Secundaria 1ª Etapa	44,2	43,0	42,8	43,5	43,9	45,8	44,0	42,5	45,3	43,5	41,1
	Secundaria 2ª Etapa	19,8	19,1	19,5	18,1	19,6	20,0	19,6	19,6	19,1	19,4	18,9
	Terciaria	19,2	21,2	21,4	20,7	19,6	19,2	19,1	19,2	20,2	21,4	21,7
Nacionalidad	Española	77,9	78,0	78,4	76,9	77,9	76,9	77,8	79,2	75,6	78,4	79,3
	Extranjera	22,1	22,0	21,6	23,1	22,1	23,1	22,2	20,8	24,4	21,6	20,7
Primera ocupación solicitada (CNO11 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	Directores y gerentes	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,3	0,2	0,3
	Técnicos y profesionales	13,1	14,1	14,3	13,6	13,3	12,7	13,2	13,5	13,0	14,1	14,8
	Técnicos y profesionales de apoyo	8,5	8,5	8,7	8,2	8,5	8,7	8,5	8,4	8,5	8,6	8,5
	Empleados	10,9	12,1	11,9	12,5	11,2	11,4	11,0	10,3	12,4	11,9	11,9
	Trabajadores servicios	28,7	26,9	27,0	26,7	28,3	27,3	28,8	30,4	24,8	26,8	28,3
	Trabajadores agricultura	1,2	1,3	1,3	1,3	1,2	1,1	1,2	1,2	1,4	1,3	1,2
	Trabajadores industria y construcción	13,5	13,9	13,6	14,5	13,6	14,5	13,5	12,5	15,8	13,7	12,8
	Operadores y montadores	3,1	3,2	3,0	3,5	3,1	3,4	3,2	2,7	3,5	3,1	3,0
Ocupaciones elementales	20,5	19,7	19,9	19,3	20,4	20,5	20,3	20,8	20,3	20,2	19,1	
Tipo de jornada solicitado	Indiferente	90,0	93,1	92,1	95,3	90,7	90,0	90,3	89,7	93,0	92,8	93,3
	Completa	7,7	5,3	6,0	3,6	7,2	7,5	7,6	8,1	5,2	5,4	5,3
	Parcial	2,3	1,6	1,9	1,1	2,1	2,5	2,1	2,2	1,8	1,8	1,4
Experiencia previa en la ocupación solicitada	Ninguna	42,5	35,6	38,0	30,0	41,1	40,5	42,1	45,6	34,7	38,4	34,6
	Un año o menos	26,1	27,1	27,0	27,2	26,3	26,3	25,9	26,0	28,4	27,1	26,2
	Más de un año	31,4	37,4	35,0	42,8	32,7	33,2	32,0	28,5	36,9	34,6	39,2
Percepción prestación	Sí	33,5	54,9	47,8	70,9	38,0	38,7	34,8	25,2	60,9	49,7	53,8
	No	66,5	45,1	52,2	29,1	62,0	61,3	65,2	74,8	39,1	50,3	46,2
<b>Total</b>		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Tabla 5. Tasas de colocación de los demandantes de empleo según su participación en Orientación (Colectivo jóvenes)

		2010-2012					No			Sí			Índice Sí/No (Base=100)				
		No	Sí	Sí, una vez	Sí, 2 o más veces	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010-2012	Sí, 2 o más veces	2010	2011	2012
Sexo	Hombre	56,3	57,3	57,6	56,4	56,5	60,3	56,3	51,1	62,4	58,1	53,2	101,7	100,2	103,4	103,1	104,1
	Mujer	56,3	56,2	56,8	54,9	56,3	58,9	56,3	53,3	59,1	58,1	53,4	99,7	97,5	100,4	103,2	100,1
Edad	16-19 Años	42,1	40,8	40,7	41,2	41,9	47,9	41,8	34,9	47,3	42,0	34,1	96,7	97,8	98,7	100,4	97,8
	20-24 Años	59,3	59,1	59,6	57,8	59,3	63,4	59,5	54,3	63,6	60,5	55,2	99,6	97,5	100,3	101,7	101,6
	25-29 Años	58,3	58,0	59,2	55,7	58,2	60,4	58,1	55,6	61,7	59,9	54,9	99,6	95,6	102,1	103,1	98,6
	30-34 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	35-44 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45-54 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	55 y más años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nivel de estudios	Hasta Primaria	48,4	49,6	49,5	50,0	48,7	52,1	48,0	45,2	54,5	49,9	46,8	102,5	103,3	104,6	104,1	103,6
	Secundaria 1ª Etapa	53,8	54,8	55,0	54,2	54,0	57,2	54,0	48,8	59,3	55,9	50,9	101,8	100,8	103,6	103,5	104,2
	Secundaria 2ª Etapa	60,1	59,6	60,1	58,1	60,0	63,0	60,2	56,2	62,7	60,7	56,8	99,1	96,7	99,6	100,7	101,2
	Terciaria	65,2	63,7	64,8	61,4	64,9	67,8	65,1	62,2	67,4	66,2	60,2	97,7	94,0	99,5	101,7	96,8
Nacionalidad	Española	58,0	58,1	58,6	57,1	58,0	61,3	58,2	53,6	62,3	59,7	54,7	100,3	98,4	101,6	102,5	102,0
	Extranjera	50,5	51,7	52,1	50,9	50,7	53,9	49,7	46,6	56,2	52,4	47,9	102,5	101,0	104,3	105,5	102,7
Primera ocupación solicitada (CNO11, 1 dígito)	Ocupaciones militares	44,9	51,6	50,5	53,4	46,3	53,7	41,9	36,8	54,2	66,7	45,0	115,1	119,2	100,9	159,1	122,4
	Directores y gerentes	60,1	57,7	61,1	50,6	59,5	61,6	59,2	58,9	64,0	62,2	51,3	96,1	84,2	103,9	105,0	87,1
	Técnicos y profesionales	62,6	60,9	61,7	59,1	62,2	65,5	62,4	59,3	65,3	62,5	57,6	97,4	94,5	99,6	100,3	97,1
	Técnicos y profesionales de apoyo	61,0	60,6	61,2	59,2	60,9	63,9	61,3	56,9	64,5	62,6	57,0	99,4	97,1	101,0	102,1	100,1
	Empleados	59,8	58,4	59,2	56,7	59,5	62,7	59,7	55,9	62,2	60,4	54,7	97,7	94,8	99,3	101,1	97,9
	Trabajadores de los servicios	56,3	56,1	56,4	55,3	56,2	59,3	56,3	52,9	58,7	57,5	53,8	99,6	98,2	98,9	102,3	101,8
	Trabajadores agricultura	46,4	48,3	48,8	47,4	46,9	51,7	47,0	39,5	55,3	46,9	43,9	104,1	102,0	107,0	99,7	111,0
	Trabajadores industria y construcción	57,7	59,0	59,8	57,3	58,0	62,0	57,5	51,7	64,2	60,0	54,2	102,2	99,3	103,5	104,3	104,8
	Operadores y montadores	59,9	63,0	63,7	61,7	60,6	64,1	58,7	55,2	68,6	63,8	58,4	105,1	102,9	107,0	108,6	105,8
Ocupaciones elementales	47,7	49,8	49,8	49,9	48,1	51,0	47,9	43,2	54,6	51,0	45,7	104,5	104,6	107,2	106,4	105,9	
Tipo de jornada solicitado	Indiferente	56,8	57,2	57,8	56,0	56,9	60,1	56,9	52,8	61,2	58,6	54,0	100,7	98,5	101,8	103,0	102,2
	Completa	51,4	49,2	49,3	48,9	51,1	55,6	50,9	47,2	55,4	51,2	44,1	95,7	95,1	99,6	100,6	93,4
	Parcial	51,9	51,3	51,6	50,1	51,8	56,6	52,0	44,8	59,7	54,0	42,4	98,9	96,6	105,4	103,8	94,7
Experiencia previa en la ocupación solicitada	Ninguna	49,0	49,9	49,7	50,2	49,1	52,9	49,3	44,2	54,8	51,4	45,7	101,8	102,5	103,6	104,3	103,3
	Un año o menos	61,3	60,5	61,3	58,8	61,1	64,2	61,2	57,5	63,3	62,0	57,6	98,8	95,9	98,6	101,3	100,2
	Más de un año	62,2	60,5	62,1	57,5	61,8	64,3	61,6	59,9	64,6	62,5	57,1	97,3	92,5	100,5	101,4	95,3
Percepción de la prestación	Sí	60,9	58,6	60,6	55,7	60,2	62,6	59,6	59,9	62,2	60,6	54,9	96,2	91,4	99,4	101,8	91,6
	No	54,0	54,4	54,1	55,6	54,1	57,7	54,6	49,5	58,6	55,6	51,3	100,7	103,0	101,5	101,8	103,7
<b>Total</b>		<b>56,3</b>	<b>56,7</b>	<b>57,2</b>	<b>55,7</b>	<b>56,4</b>	<b>59,6</b>	<b>56,3</b>	<b>52,2</b>	<b>60,8</b>	<b>58,1</b>	<b>53,3</b>	<b>100,7</b>	<b>98,8</b>	<b>102,0</b>	<b>103,2</b>	<b>102,2</b>

**Tabla 6. Características de los contratos de los demandantes de empleo según su participación en Orientación (%) (Colectivo jóvenes)**

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, 1 vez	Sí, 2 o más	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Tipo de contrato	Indefinido	10,6	8,7	9,0	8,0	10,2	11,0	9,9	11,1	8,8	8,4	8,9
	Temporal	89,4	91,3	91,0	92,0	89,8	89,0	90,1	88,9	91,2	91,6	91,1
Tipo de jornada	Jornada a tiempo completo	58,6	57,7	57,8	57,4	58,4	62,9	58,7	52,3	62,3	58,2	53,9
	Jornada a tiempo parcial	41,0	42,0	41,9	42,3	41,2	36,7	40,9	47,4	37,3	41,5	45,7
	Fijo discontinuo	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3
Ocupación (CNO11 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Directores y gerentes	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
	Técnicos y profesionales	8,7	8,2	8,4	7,6	8,6	8,3	9,4	8,5	7,1	8,8	8,7
	Técnicos y profesionales de apoyo	10,3	10,0	10,2	9,6	10,3	11,4	9,9	9,3	10,6	9,4	10,0
	Empleados	13,0	13,7	13,7	13,7	13,2	13,9	13,0	11,9	14,5	14,0	13,0
	Trabajadores de los servicios	32,6	31,4	31,5	31,3	32,3	29,1	33,3	36,4	27,4	31,5	34,4
	Trabajadores agricultura	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,2	0,6	0,5	0,2
	Trabajadores industria y construcción	6,8	6,9	6,8	7,1	6,8	7,6	6,6	5,8	8,2	6,5	6,2
	Operadores y montadores	3,9	3,6	3,6	3,6	3,8	4,5	3,7	3,3	4,3	3,2	3,3
Ocupaciones elementales	24,2	25,5	25,2	26,3	24,4	24,6	23,5	24,4	27,0	26,0	24,2	
Duración del contrato en días	Menos de 30 días	28,1	28,6	28,2	29,5	28,2	26,4	28,1	30,6	25,7	28,5	30,9
	De 31 a 91 días	14,7	15,3	15,2	15,7	14,8	14,7	15,1	14,2	15,3	15,2	15,4
	De 92 a 182 días	10,2	10,0	10,2	9,5	10,2	10,7	10,6	9,1	10,9	10,7	8,8
	De 183 a 365 días	2,2	2,1	2,1	2,1	2,2	1,9	2,2	2,8	1,8	2,1	2,3
	Más de 365 días	0,4	0,3	0,3	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,3
	Indefinido	10,6	8,7	9,0	8,0	10,2	11,0	9,9	11,1	8,8	8,4	8,9
	Temporal, duración determinada	33,7	35,0	35,0	34,9	34,0	35,0	33,8	31,9	37,3	34,7	33,5

Tabla 6 (continuación)

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, 1 vez	Sí, 2 o más	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Actividad económica (CNAE 2)	A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,5	0,6	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,6	0,7	0,5
	B. Industrias extractivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	C. Industria manufacturera	3,5	3,3	3,3	3,3	3,4	3,6	3,4	3,3	3,6	3,1	3,1
	D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,6	0,6
	F. Construcción	6,3	6,6	6,4	6,9	6,3	7,7	5,9	4,8	8,8	5,7	5,4
	G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de	14,3	13,9	14,0	13,8	14,2	14,2	14,3	14,5	13,8	13,7	14,1
	H. Transporte y almacenamiento	3,2	3,0	2,9	3,2	3,1	3,2	3,3	3,0	2,8	2,8	3,2
	I. Hostelería	9,8	9,4	9,4	9,3	9,7	8,9	9,8	11,1	8,2	9,3	10,3
	J. Información y comunicaciones	4,3	4,0	4,1	3,9	4,3	5,0	4,2	3,6	4,3	4,0	3,9
	K. Actividades financieras y de seguros	0,8	0,8	0,8	0,7	0,8	0,9	0,8	0,6	0,8	0,8	0,7
	L. Actividades inmobiliarias	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3
	M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	6,1	6,0	6,1	5,8	6,1	6,2	6,1	6,0	6,3	6,5	5,6
	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	33,8	34,9	34,8	35,3	34,1	33,1	34,2	34,4	34,5	36,1	34,6
	O. Administración Pública y defensa; Seguridad Social	0,9	1,2	1,2	1,1	1,0	1,0	1,0	0,6	1,5	1,4	0,7
	P. Educación	3,9	3,8	3,9	3,7	3,9	3,8	4,0	4,0	3,6	3,7	4,1
	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	4,6	5,0	5,0	5,1	4,7	4,5	4,7	4,6	4,3	4,9	5,6
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	3,9	3,4	3,5	3,1	3,8	3,9	3,8	4,0	3,3	3,2	3,6	
S. Otros servicios	2,4	2,3	2,3	2,2	2,3	2,4	2,4	2,3	2,3	2,3	2,2	
T. Act. de hogares como empleadores; como productores	0,8	0,9	0,8	0,9	0,8	0,2	0,7	1,6	0,3	0,8	1,3	
U. Actividades de organizaciones y organismos	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	
Tamaño de la empresa	Micropyme (0-9 trab)	22,1	22,3	22,2	22,6	22,2	21,1	21,7	24,1	21,5	21,1	23,6
	Pyme (10-49 trab)	21,3	21,1	21,3	20,7	21,2	21,8	21,3	20,5	22,2	21,2	20,2
	Mediana empresa (50-249 trab)	22,9	22,8	22,7	23,1	22,9	23,1	23,2	22,4	22,7	22,6	23,0
	Gran empresa (250 o más trab)	33,7	33,8	33,8	33,6	33,7	34,0	33,8	33,1	33,6	35,1	33,1
Bonificación	Sin bonificación	96,3	96,6	96,6	96,4	96,3	95,8	96,9	96,1	96,5	97,1	96,3
	Con bonificación	3,7	3,4	3,3	3,5	3,6	4,2	3,0	3,8	3,4	2,9	3,7
	No acogido a bonificación	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
Contrato transformación	No	97,3	98,2	98,0	98,5	97,5	97,1	97,4	97,5	97,9	98,0	98,4
	Sí	2,7	1,8	2,0	1,5	2,5	2,9	2,6	2,5	2,1	2,0	1,6
<b>Total</b>		<b>100,0</b>										
Rotación	Número medio de contratos	2,70	2,71	2,72	2,68	2,71	2,69	2,70	2,71	2,66	2,76	2,71

**Tabla 7. Tasas de colocación de los participantes en Orientación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Tasa de colocación			
	2010	2011	2012	2010-12
Sí participa en Orientación	60,8	58,1	58,3	56,7
Solo Orientación	58,3	55,7	51,9	54,6
+Formación para Desempleados	66,9	66,6	62,3	64,9
+Intermediación	70,4	69,0	63,3	67,7
+E. Taller y C. de Oficios	55,4	54,8	39,8	49,5
+Talleres de Empleo	64,6	67,9	43,2	58,4
+Pr. Experienciales y de C.Social	65,8	66,5	46,6	58,8
+Pr. Experimentales	71,2	70,5	59,2	67,2

**Tabla 8. Tasas de colocación según calidad del empleo de los demandantes de empleo según su participación en Orientación (Colectivo jóvenes)**

		Tasa de colocación				
		Empleo indefinido a tiempo completo	Empleo significativo	Empleo no significativo	Empleo marginal	General
2010-2012	No	6,4	5,4	25,4	19,1	56,3
	Sí	5,1	4,8	26,6	20,2	56,7
No	2010	7,1	4,4	26,8	21,3	59,6
	2011	5,9	5,7	26,3	18,5	56,3
	2012	6,3	6,4	22,5	16,9	52,2
Sí	2010	5,5	3,7	29,2	22,4	60,8
	2011	5,0	5,1	28,2	19,7	58,1
	2012	5,0	5,3	24,1	18,9	53,3

**Tabla 9. Tasas de colocación según calidad del empleo de los participantes en Orientación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Tasa de colocación (2010-2012)				
	Empleo indefinido a tiempo completo	Empleo significativo	Empleo no significativo	Empleo marginal	General
Sí participa en Orientación	5,1	4,8	26,6	20,2	56,7
Solo Orientación	5,1	4,6	25,5	19,4	54,6
+Formación para Desempleados	5,6	5,3	30,7	23,4	64,9
+Intermediación	5,4	5,5	32,7	24,1	67,7
+E. Taller y C. de Oficios	1,7	5,8	26,8	15,2	49,5
+Talleres de Empleo	6,2	7,1	23,0	22,1	58,4
+Pr. Experienciales y de C.Social	2,2	3,3	38,2	15,1	58,8
+Pr. Experimentales	7,4	7,9	28,7	23,2	67,2

## 1.3. Formación para Desempleados

### 1.3.1. Características personales y laborales

**El 4,4% de los jóvenes demandantes de empleo en alta en el período 2010-2012 ha participado en políticas activas de Formación, porcentaje éste que se mantiene estable a lo largo de los tres años.**

**La gran mayoría de los demandantes jóvenes que participa que en cursos de Formación para Desempleados termina con evaluación positiva (84,2%).** Respecto a las características de los cursos en los que participan los demandantes jóvenes, destaca, por un lado, la concentración de los cursos en las familias profesionales de informática y comunicaciones (17,3%), administración y gestión (15,8%), transporte y mantenimiento de vehículos (9,8%) y artes gráficas (9,7%). Por sector, los cursos se distribuyen, básicamente, entre el sector servicios (60,6%) y el de industria (34,3%). Con relación a la duración, es reseñable que los cursos de 200 a 299 horas (34,9%) son los que han contado con el mayor número de participantes. Los cursos de 300 a 399 horas son, por el contrario, los menos elegidos por los demandantes de empleo (20,2%).

Del análisis de las características personales de los demandantes de empleo jóvenes que participan en Formación se desprende que participan más hombres (55,6%); jóvenes de 25-29 años (50,1%); jóvenes con estudios secundaria primera etapa (41,1%); y jóvenes de nacionalidad española (87,6%).

En cuanto a las características laborales, tienen mayor presencia los que solicitan ocupaciones como trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (23,4%), ocupaciones elementales (15,5%) y empleados contables (14,2%); por tipo de jornada, aquellos a los que les resulta indiferente la duración de la misma (90,5); los que no tienen experiencia (43,3%); y los que no perciben la prestación (65,4%).

La comparación de las características personales de los jóvenes que participan en políticas activas de Formación y los que no muestra una mayor presencia de hombres (55,6% frente a 51,5%) que de mujeres (44,4% frente a 48,5%) entre los participantes; por edades, el colectivo de menor edad (16-19) está infrarrepresentado (12,2% frente a 13,6%); por nivel de estudios, se observa una mayor propensión a participar entre los jóvenes con niveles de estudios de secundaria segunda etapa (25,6% frente a 19,3%) y terciarios (26,1% frente a 19,3%); y por nacionalidad, se aprecia una menor tendencia a la participación entre los demandantes jóvenes de nacionalidad extranjera, (12,4% frente a 22,6%). Estas tendencias se acentúan si se toma en consideración los jóvenes que participan dos o más veces en la política. Al analizar los datos a lo largo de los tres años objeto de estudio no se observan variaciones destacables.

Respecto a las características laborales, la comparación entre participantes y no participantes muestra una mayor propensión a la participación de ocupaciones con niveles de cualificación intermedios como empleados contables (14,2% frente a 11%) y técnicos de apoyo (13,8% frente a 8,3%), en detrimento de ocupaciones con niveles de cualificación bajos como restauración (23,4% frente a 28,5%) u ocupaciones elementales (15,5% frente a 20,6%); una ligera mayor propensión a participar entre los que solicitan jornada parcial (2,6% frente a 2,1%); una infrarrepresentación de los demandantes con un año o más de experiencia laboral (28,8% frente a 32,8%); y un predominio de los demandantes que no reciben prestación (65,4% frente a 61,9%). Estas características se mantienen con ligeras variaciones en los tres años analizados. Un cambio a destacar es el mayor peso que adquieren entre los participantes los jóvenes que no perciben la prestación conforme avanzan los años (en 2012 la diferencia es de 73,1% frente a 66%)

En lo concerniente a la distribución de demandantes jóvenes que han combinando su participación en políticas de Formación con otras políticas activas, es destacable que **un porcentaje relativamente importante (37,2%) combina al menos dos políticas. Un 27,5% de jóvenes ha combinado Formación con políticas activas de Orientación y un 15,1% con políticas de Intermediación (5,7%).** De nuevo, el porcentaje de jóvenes que combina Formación con Escuelas Taller y Casas de Oficios es prácticamente residual (0,2%).

### 1.3.2. Tasas de colocación generales

**En el periodo 2010-2012, la tasa de colocación de los jóvenes participantes en Formación fue 64,3%.**

**Los jóvenes que terminan los cursos de Formación para Desempleados con evaluación positiva obtienen mejores resultados en términos de tasas de colocación (63,1%) que los que los finalizan con evaluación negativa (55,2%).**

Por familia profesional, se constata que obtienen tasas de colocación más altas, superiores al 60%, los participantes en cursos vinculados al comercio y marketing (74,4%), a las actividades físicas y deportivas (71%), a la seguridad y medioambiente (69,1%), sanidad (68,9%) transporte y mantenimiento de vehículos (68,7%). Las diferencias son poco relevantes atendiendo al sector o a la duración del curso.

Del análisis de las tasas de colocación obtenidas por los jóvenes demandantes que participaron en Formación en el periodo 2010-2012 se desprende, atendiendo a sus características personales, que mujeres alcanzan tasas ligeramente mayores (65% frente a 63,7%); por edades, son los jóvenes de 25-29 años (69%); por nivel de estudios, las tasas de colocación más altas se registran entre los jóvenes con estudios terciarios (71,7%); y, por nacionalidad, los demandantes jóvenes españoles registran tasas mayores (65,4% frente a 56,4% para los jóvenes de nacionalidad extranjera).

En cuanto a las características laborales, se observa que las tasas más elevadas de colocación se registran entre los jóvenes que solicitan ocupaciones de directores y gerentes (74,3%), si bien éstos solo representan el 0,2% de todos los participantes, operadores y montadores (71%) y técnicos y profesionales científicos (68,8%); los jóvenes que no tienen ninguna preferencia sobre la duración de la jornada (65%); los que tienen más de un año de experiencia (72,8%); y los que perciben la prestación (73,6%).

**De la comparación entre las tasas de colocación obtenidas por participantes y no participantes se desprende que, en el periodo 2010-2012, la tasa de colocación de los jóvenes participantes en Formación fue un 14,7% superior a la de los demandantes que no participaron en esta política. De este modo, es posible afirmar que la Formación incrementa sustancialmente las tasas de colocación.** Esta tendencia se mantiene estable a lo largo de los tres años. Tampoco se observan cambios importantes al tomar en consideración la variable “participación dos o más veces”.

**Al comparar las tasas de colocación entre participantes y no participantes según las características personales y laborales se observa que, en el periodo 2010-2012, todos los colectivos obtienen valor añadido con la participación.**

En cuanto a las características personales, es reseñable que tomar parte en políticas de Formación beneficia más a las mujeres (116,2); a jóvenes de 25-29 años (119,5); ligeramente más a jóvenes con niveles educativos más bajos, es decir, a los que tiene estudios hasta primaria (112,7) y secundaria primera etapa (113,9); y a jóvenes con nacionalidad española (113,5). Al considerar a los jóvenes que participan 2 o más veces el cambio más destacado tiene que ver con la significativa reducción de la tasa de colocación que se observa para los jóvenes de 16-19 años, en comparación con los no participantes (86,7). En líneas generales, las tasas de colocación no presentan grandes cambios en los tres años si bien se aprecia que la mayor parte de grupos alcanza mejores resultados en 2011.

Respecto a las características laborales, obtienen un beneficio comparativamente más alto, atendiendo a la ocupación solicitada, aquellas con niveles intermedios o bajos de cualificación como trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero (124,2), ocupaciones elementales (121,9) y operadores y montadores (118,5); respecto a la jornada, las diferencias son poco significativa; con relación a la experiencia, la participación beneficia más a los que no poseen (116,8) y a los que tienen más de un año (118,7); y, finalmente, obtienen una mayor valor añadido los perceptores de la prestación (123,3). Al analizar estas características en los tres años, los principales cambios aparecen para los participantes que solicitan jornada parcial, cuya tasa de colocación se incrementa de manera significativa con relación a los no participantes en el año 2012 (de 111,7 en 2011 a 127 en 2012).

Deteniéndonos, por último, en las tasas de colocación generales alcanzadas por los demandantes que han combinado su participación en políticas de Formación con otras políticas activas, **podemos destacar que la combinación de políticas incrementa la tasa de colocación. El beneficio es notable para los que combinan Formación e Intermediación (73% frente a 62,7% de los que solo participan en Formación). En el resto de casos las diferencias no son muy pronunciadas.**

### 1.3.3. Calidad en el empleo

Los jóvenes participantes en políticas activas de Formación fueron contratados mayoritariamente, en el periodo 2010-2012, mediante contratos temporales (91,1%), a tiempo completo (57,6%), sin bonificación (97,3%) y sin transformación (97,9%). Fueron contratados en mayor medida por grandes empresas (37,1%). Con relación a la ocupación, sobresale la contratación de trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (31,1%) y de ocupaciones elementales (22,3%); y, en cuanto al sector, predominan las contrataciones en actividades administrativas y servicios auxiliares (38,6%).

Estas características se mantienen muy estables a lo largo de los tres años. Destaca, también en esta política, el aumento de los jóvenes participantes contratados a jornada parcial (36,5% en 2010 frente a 49,1% en 2012).

**Las características de los contratos de los jóvenes participantes en Formación a lo largo del período 2010-2012 son también relativamente similares a la de los no participantes en esta política.**

Las diferencias más notables que pueden destacarse son: un ligero mayor peso de los participantes en contratos temporales (91,1% frente a 89,7%) y, especialmente, en aquellos que tienen una duración inferior a los 30 días (31,1% frente a 28%); una mayor presencia, aunque no muy significativa, en los contratos a tiempo parcial (42,1% frente a 41,1%); y en los que no tienen bonificación (97,3% frente a 96,3%). Respecto al tipo de empresa, las contrataciones de los participantes se producen mayoritariamente en medianas empresas (24,3% frente a 22,9%) y grandes empresas (37,1% frente a 35,1%).

En relación con la ocupación, destacan los participantes en técnicos de apoyo (13,2% frente a 10,1%) y empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina (15,9% frente a 13%), estando infrarrepresentados en ocupaciones elementales (22,3% frente a 24,6%). En lo concerniente al sector, sobresale la presencia de los participantes en actividades administrativas y servicios auxiliares (38,6% frente a 33,8%) e informaciones y comunicaciones (6,2% frente a 4,2%) estando, por el contrario, poco presentes en hostelería (7,5% frente a 9,8%) y actividades sanitarias (2,8% frente a 4,8%).

La tasa de rotación es ligeramente mayor para participantes que para no participantes: una media de 2,84 contratos por participante frente a 2,69 contratos por no participante.

Estas tendencias se mantienen a lo largo de los tres años considerados, sin cambios excesivamente relevantes. Alguna variación digna de mención tiene que ver con el mayor peso observado entre los participantes en los contratos temporales y con jornada a tiempo parcial conforme pasan los años. Tampoco se aprecian diferencias destacables entre los participantes en Formación según el número de veces que han participado en esta política.

Centrándonos, finalmente, en las diferentes tasas de colocación en función de la calidad del empleo para participantes y no participantes, apreciamos que **los participantes tienen tasas más altas de empleo marginal (20,2% frente a 19,2%) y no significativo (30,4% frente a 25,5%)**. No se observan apenas diferencias con relación a las tasas de empleo indefinido y a tiempo completo (6,5% frente a 6,2%) y empleo significativo (5,2% frente a 5,3%).

Si tenemos en cuenta cómo influye en la calidad combinar Formación con otras políticas activas, observamos que la combinación con Intermediación y Orientación incrementa las tasas de empleo no significativo y marginal frente a la participación exclusiva en Formación. Las combinaciones mencionadas también presentan menores tasas de empleo indefinido y a tiempo completo.

### Cuadro resumen políticas de Formación para Desempleados

El 4,4% de los jóvenes demandantes de empleo en el período 2010-2012 ha participado en políticas activas de Formación para Desempleados, porcentaje éste que se mantiene estable a lo largo de los tres años.

Un porcentaje relativamente importante (37,2%) combina Formación para Desempleados con otras políticas activas de empleo; fundamentalmente con Orientación (27,5%) e Intermediación (15,1%).

La gran mayoría de los demandantes jóvenes que participa que en cursos de Formación para Desempleados termina con evaluación positiva (84,2%).

La comparación de las características personales de los jóvenes participantes y no participantes muestra una mayor presencia de hombres, con niveles de estudios de secundaria segunda etapa y terciarios y de nacionalidad extranjera. En cuanto a las características laborales, la comparación entre participantes y no participantes muestra una mayor propensión a la participación de ocupaciones con niveles de cualificación intermedios como empleados contables o técnicos de apoyo en detrimento de ocupaciones con niveles de cualificación bajos como restauración u ocupaciones elementales .

La Formación para Desempleados incrementa sustancialmente las tasas de colocación (114,7). Todos los colectivos obtienen beneficios con la participación. Además, participar en dos o más políticas incrementa la tasa de colocación.

Las características de los contratos de los jóvenes participantes en Formación para Desempleados a lo largo del período 2010-2012 son también relativamente similares a la de los no participantes en esta política. No obstante, es reseñable que los participantes tienen tasas más altas de empleo marginal (20,2% frente a 19,2%) y no significativo (30,4% frente a 25,5%).

### 1.3.4. Tablas estadísticas

**Tabla 10. Demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (Colectivo jóvenes)**

		2010	2011	2012	Total
Demandantes	No	309.474	293.268	285.293	888.035
	Sí	13.291	14.078	13.047	40.416
%	No	95,9	95,4	95,6	95,6
	Sí	4,1	4,6	4,4	4,4

**Tabla 11. Participantes en Formación para Desempleados según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Demandantes según su participación en PAE				Demandantes según su participación en PAE (%)			
	2010	2011	2012	2010-2012	2010	2011	2012	2010-2012
Sí participa en Form. para Des.	13.291	14.078	13.047	40.416	100,0	100,0	100,0	100,0
Solo Form. para Des.	8.349	9.591	7.448	25.388	62,8	68,1	57,1	62,8
+Orientación	3.301	3.079	4.751	11.131	24,8	21,9	36,4	27,5
+Intermediación	2.461	2.026	1.628	6.115	18,5	14,4	12,5	15,1
+E. Taller y C. de Oficios	35	28	18	81	0,3	0,2	0,1	0,2
+Talleres de Empleo	2	2	2	6	0,0	0,0	0,0	0,0
+Pr. Experienciales y de C. Social	37	44	15	96	0,3	0,3	0,1	0,2
+Pr. Experimentales	41	26	38	105	0,3	0,2	0,3	0,3

Nota: Al ser respuesta múltiple, los porcentajes no suman 100.

**Tabla 12. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (%) (Colectivo jóvenes)**

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, una vez	Sí, 2 o más veces	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Sexo	Hombre	51,5	55,6	54,9	62,4	51,7	52,5	51,2	50,7	55,1	57,9	53,5
	Mujer	48,5	44,4	45,1	37,6	48,3	47,5	48,8	49,3	44,9	42,1	46,5
Edad	16-19 Años	13,6	12,2	12,5	8,9	13,5	14,2	13,9	12,6	13,9	12,0	10,7
	20-24 Años	36,9	37,7	38,0	34,9	36,9	36,2	36,9	37,5	36,1	37,4	39,7
	25-29 Años	49,6	50,1	49,5	56,2	49,6	49,6	49,2	49,9	50,0	50,6	49,6
	30-34 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	35-44 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	45-54 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	55 y más años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nivel de estudios	Hasta Primaria	17,3	7,2	7,3	5,9	16,9	15,4	17,6	19,0	7,3	6,6	7,6
	Secundaria 1ª Etapa	44,1	41,1	41,6	36,3	43,9	45,8	44,0	42,2	43,1	41,2	39,0
	Secundaria 2ª Etapa	19,3	25,6	25,4	27,6	19,6	19,6	19,2	19,1	24,7	26,3	25,6
	Terciaria	19,3	26,1	25,7	30,2	19,6	19,2	19,1	19,6	24,8	25,9	27,8
Nacionalidad	Española	77,4	87,6	87,3	90,0	77,9	76,3	77,4	78,8	86,2	87,6	88,9
	Extranjera	22,6	12,4	12,7	10,0	22,1	23,7	22,6	21,2	13,8	12,4	11,1
Primera ocupación solicitada (CNO11 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	Directores y gerentes	0,3	0,2	0,2	0,1	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,1	0,2
	Técnicos y profesionales	13,3	13,8	13,6	16,2	13,3	12,8	13,3	13,8	12,9	14,0	14,6
	Técnicos y profesionales de apoyo	8,3	13,8	13,5	17,4	8,5	8,4	8,2	8,2	14,1	13,9	13,6
	Empleados	11,0	14,2	14,2	13,5	11,2	11,4	11,0	10,6	14,6	13,9	14,1
	Trabajadores servicios	28,5	23,4	23,9	18,2	28,3	27,0	28,8	29,9	22,5	22,5	25,2
	Trabajadores agricultura	1,2	0,9	0,9	0,7	1,2	1,2	1,2	1,2	0,9	0,8	0,9
	Trabajadores industria y construcción	13,6	13,8	13,8	13,9	13,6	14,7	13,5	12,6	14,7	14,2	12,5
	Operadores y montadores	3,1	4,3	4,1	6,0	3,1	3,4	3,1	2,8	4,6	4,6	3,7
Ocupaciones elementales	20,6	15,5	15,6	13,7	20,4	20,7	20,5	20,5	15,4	15,8	15,1	
Tipo de jornada solicitado	Indiferente	90,7	90,5	90,5	91,0	90,7	90,5	90,7	90,8	90,5	90,7	90,5
	Completa	7,2	6,8	6,9	6,4	7,2	7,1	7,3	7,3	6,9	6,5	7,2
	Parcial	2,1	2,6	2,6	2,5	2,1	2,4	2,1	1,9	2,7	2,9	2,3
Experiencia previa en la ocupación solicitada	Ninguna	41,0	43,3	43,5	41,9	41,1	39,3	41,5	42,2	42,6	43,2	44,2
	Un año o menos	26,2	27,9	28,0	26,7	26,3	26,7	26,0	25,9	27,1	28,6	28,0
	Más de un año	32,8	28,8	28,5	31,4	32,7	34,0	32,6	31,8	30,3	28,2	27,8
Percepción prestación	Sí	38,1	34,6	34,6	35,1	38,0	42,7	37,3	34,0	43,2	33,7	26,9
	No	61,9	65,4	65,4	64,9	62,0	57,3	62,7	66,0	56,8	66,3	73,1
<b>Total</b>		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Tabla 13. Participantes en cursos de Formación para Desempleados, según características de los cursos y tasas de colocación (Colectivo jóvenes)

		Distribución según características del curso				Tasa de colocación (cursos con al menos 30 participantes)			
		2010	2011	2012	2010-2012	2010	2011	2012	2010-2012
Resultado del curso	Abandona por colocación	0,9	1,3	1,4	1,2	94,8	92,7	89,8	92,5
	Abandona por otras causas	11,9	11,2	10,0	11,0	60,3	62,8	57,1	60,2
	Termina con evaluación positiva	83,3	83,2	86,0	84,2	66,3	64,5	58,4	63,1
	Termina con evaluación negativa	3,9	4,3	2,6	3,6	57,6	54,9	52,4	55,2
Familia Profesional	Administración y gestión	17,2	15,2	15,3	15,8	67,1	67,9	62,7	65,9
	Actividades físicas y deportivas	1,2	1,0	1,3	1,2	71,3	73,0	69,3	71,0
	Agraria	1,1	0,9	0,9	1,0	61,4	63,2	56,9	60,6
	Artes gráficas	11,2	10,2	8,1	9,7	62,2	59,8	57,8	60,1
	Artes y artesanías	0,4	0,5	0,3	0,4	64,0	59,3	61,4	61,4
	Comercio y marketing	2,3	2,3	2,2	2,2	78,3	74,9	68,9	74,4
	Electricidad y electrónica	5,8	6,7	5,6	6,0	61,6	59,7	51,3	57,8
	Energía y agua	0,8	1,0	0,9	0,9	59,3	61,8	50,5	57,5
	Edificación y obra civil	4,6	4,5	3,5	4,2	65,8	65,4	60,7	64,2
	Formación complementaria	0,0	0,0	0,4	0,1	-	-	32,3	32,3
	Fabricación mecánica	2,1	2,6	2,9	2,5	72,7	65,8	51,9	63,8
	Hostelería y turismo	6,1	4,6	5,6	5,4	69,3	66,9	65,9	67,4
	Industrias extractivas	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
	Informática y comunicaciones	17,1	16,7	18,1	17,3	67,2	65,9	55,7	63,1
	Instalación y mantenimiento	2,4	3,4	2,2	2,7	69,2	62,1	60,9	64,0
	Imagen personal	7,9	5,1	7,4	6,8	54,9	58,6	50,2	54,3
	Imagen y sonido	4,4	7,3	6,7	6,2	66,4	64,2	59,4	63,0
	Industrias alimentarias	0,9	0,9	0,6	0,8	68,4	72,5	67,0	69,8
	Madera, mueble y corcho	0,9	0,5	0,5	0,6	49,4	53,7	37,2	47,8
	Marítimo pesquera	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-
Química	0,5	0,9	0,5	0,6	73,1	62,8	65,9	66,9	
Sanidad	1,4	1,8	2,2	1,8	72,4	69,2	66,6	68,9	
Seguridad y medioambiente	0,4	0,2	0,2	0,3	66,7	75,5	65,0	69,1	
Servicios socioculturales y a la comunidad	2,6	3,3	4,1	3,4	71,0	70,1	65,0	68,3	
Textil, confección y piel	0,1	0,4	0,1	0,2	-	57,1	-	62,2	
Transporte y mantenimiento de vehículos	8,6	10,1	10,4	9,8	73,6	69,4	63,2	68,7	
Vidrio y cerámica	0,0	0,0	0,0	0,0	-	-	-	-	

Tabla 13 (continuación)

		Distribución según características del curso				Tasa de colocación (cursos con al menos 30 participantes)			
		2010	2011	2012	2010-2012	2010	2011	2012	2010-2012
Sector de actividad del curso	Agricultura y pesca	1,1	0,9	0,9	1,0	61,4	63,2	56,9	60,6
	Industria	33,8	37,1	32,1	34,3	67,2	64,0	58,6	63,4
	Construcción	4,6	4,5	3,5	4,2	65,8	65,4	60,7	64,2
	Servicios	60,6	57,4	63,4	60,5	67,2	66,9	60,4	64,8
Duración del curso	Hasta 199h	20,9	18,9	15,2	18,1	66,2	65,4	61,6	64,6
	De 200 a 299h	33,9	32,2	38,0	34,8	68,1	66,4	60,7	64,9
	De 300 a 399h	20,2	20,0	19,4	19,9	67,4	65,1	59,6	64,1
	400h o más	25,0	28,9	27,4	27,2	66,2	65,7	57,6	63,2
<b>Total</b>		100,0	100,0	100,0	100,0	67,1	65,8	59,8	64,3
Duración media del curso (h)		283,9	311,7	306,3	302,1	-	-	-	-

Nota. La unidad de análisis es curso-participante. Un mismo demandante puede aparecer más de una vez y se considera por separado. Por lo tanto, las tasas de colocación son con relación a esa unidad, que se valorará más de una vez si ha realizado más de un curso.

Tabla 14. Tasas de colocación de los demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (Colectivo jóvenes)

		2010-2012					No			Sí			Índice Sí/No (Base=100)				
		No	Sí	Sí, una vez	Sí, 2 o más veces	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010-2012	Sí, 2 o más veces	2010	2011	2012
Sexo	Hombre	56,1	63,7	63,8	62,6	56,5	60,4	56,2	51,4	67,1	65,1	58,5	113,5	111,4	111,2	115,8	113,9
	Mujer	55,9	65,0	64,9	66,4	56,3	58,6	56,1	52,9	67,1	66,6	61,4	116,2	118,7	114,6	118,6	115,9
Edad	16-19 Años	41,8	45,0	45,6	36,2	41,9	47,8	41,6	34,7	48,3	48,0	37,0	107,7	86,7	101,1	115,3	106,8
	20-24 Años	59,0	64,3	64,4	62,7	59,3	63,2	59,4	54,3	69,5	65,1	58,7	108,9	106,3	110,1	109,6	108,0
	25-29 Años	57,7	69,0	68,9	69,2	58,2	60,2	57,8	54,9	70,6	70,4	65,7	119,5	119,9	117,3	121,7	119,7
	30-34 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	35-44 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45-54 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	55 y más años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nivel de estudios	Hasta Primaria	48,5	54,7	54,5	57,2	48,7	52,4	48,1	45,6	57,6	56,1	50,6	112,7	117,8	109,9	116,7	110,9
	Secundaria 1ª Etapa	53,7	61,1	61,3	58,9	54,0	57,3	53,9	49,1	63,8	62,5	56,6	113,9	109,7	111,3	115,9	115,3
	Secundaria 2ª Etapa	59,7	64,4	64,5	63,9	60,0	62,7	60,0	56,1	68,1	65,1	60,0	107,9	107,1	108,7	108,6	106,8
	Terciaria	64,5	71,7	71,7	71,6	64,9	67,3	64,8	61,2	74,8	73,7	66,8	111,2	111,0	111,2	113,8	109,2
Nacionalidad	Española	57,6	65,4	65,5	64,7	58,0	61,2	58,0	53,6	68,4	67,0	60,8	113,5	112,3	111,8	115,5	113,5
	Extranjera	50,6	56,4	56,3	57,5	50,7	54,2	49,9	46,8	59,3	56,7	52,3	111,4	113,6	109,3	113,4	111,6
Primera ocupación solicitada (CNO11, 1 dígito)	Ocupaciones militares	45,9	52,9	51,7	60,0	46,3	53,8	44,7	38,5	54,5	42,9	66,7	115,2	130,6	101,5	95,9	173,2
	Directores y gerentes	59,1	74,3	73,9	80,0	59,5	61,5	59,4	55,5	76,7	70,6	74,1	125,8	135,4	124,6	118,8	133,4
	Técnicos y profesionales	61,9	68,8	69,0	67,3	62,2	65,2	62,0	58,5	72,1	70,7	63,8	111,2	108,7	110,6	114,1	109,0
	Técnicos y profesionales de apoyo	60,5	66,5	66,5	66,8	60,9	63,5	61,0	56,6	70,9	67,6	60,7	109,9	110,5	111,7	110,8	107,1
	Empleados	59,1	66,2	66,1	67,2	59,5	62,3	59,3	55,1	68,0	67,3	63,0	112,0	113,8	109,1	113,5	114,4
	Trabajadores de los servicios	56,0	62,5	62,5	62,6	56,2	59,0	56,2	52,9	63,6	64,4	59,6	111,6	111,7	107,8	114,7	112,6
	Trabajadores agricultura	46,5	57,8	58,3	51,9	46,9	52,2	46,6	40,4	61,9	58,5	53,0	124,2	111,5	118,5	125,5	131,2
	Trabajadores industria y construcción	57,7	63,7	63,9	61,9	58,0	62,2	57,6	52,2	67,9	64,2	58,1	110,3	107,1	109,0	111,5	111,3
	Operadores y montadores	59,9	71,0	70,7	73,1	60,6	64,2	58,6	55,8	76,5	72,0	62,8	118,5	121,9	119,2	123,0	112,4
Ocupaciones elementales	47,8	58,2	58,6	54,0	48,1	51,3	48,0	43,6	60,6	60,0	53,7	121,9	113,1	118,1	124,9	123,2	
Tipo de jornada solicitado	Indiferente	56,6	65,0	65,0	64,7	56,9	59,9	56,7	52,8	67,7	66,5	60,7	114,9	114,4	113,0	117,3	114,9
	Completa	50,9	56,7	57,0	53,4	51,1	55,3	50,6	46,3	61,1	58,2	51,0	111,5	105,0	110,4	115,1	110,0
	Parcial	51,4	59,0	58,3	66,3	51,8	56,7	51,9	43,7	63,2	58,0	55,5	114,9	129,1	111,4	111,8	127,0
Experiencia previa en la ocupación solicitada	Ninguna	48,7	56,9	57,1	55,6	49,1	52,9	49,1	44,2	59,6	58,9	52,2	116,8	114,1	112,6	120,1	118,1
	Un año o menos	60,8	66,9	66,9	67,2	61,1	63,8	60,9	57,3	69,3	68,7	62,6	110,0	110,5	108,6	112,7	109,2
	Más de un año	61,3	72,8	72,8	72,5	61,8	63,9	61,3	58,5	75,8	73,0	69,2	118,7	118,1	118,7	119,2	118,4
Percepción de la prestación	Sí	59,7	73,6	73,5	74,4	60,2	62,0	59,2	57,1	74,9	74,0	71,0	123,3	124,7	120,7	125,1	124,4
	No	53,8	59,3	59,4	58,4	54,1	57,7	54,3	49,6	61,3	61,5	55,7	110,3	108,5	106,2	113,1	112,4
<b>Total</b>		<b>56,0</b>	<b>64,3</b>	<b>64,3</b>	<b>64,0</b>	<b>56,4</b>	<b>59,5</b>	<b>56,1</b>	<b>52,1</b>	<b>67,1</b>	<b>65,7</b>	<b>59,9</b>	<b>114,7</b>	<b>114,2</b>	<b>112,8</b>	<b>117,0</b>	<b>114,8</b>

**Tabla 15. Características de los contratos de los demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (%) (Colectivo jóvenes)**

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, 1 vez	Sí, 2 o más	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Tipo de contrato	Indefinido	10,3	8,9	8,9	8,7	10,2	10,7	9,7	10,5	9,9	8,6	8,2
	Temporal	89,7	91,1	91,1	91,3	89,8	89,3	90,3	89,5	90,1	91,4	91,8
Tipo de jornada	Jornada a tiempo completo	58,4	57,6	57,4	59,8	58,4	62,8	58,6	52,9	63,1	58,4	50,6
	Jornada a tiempo parcial	41,2	42,1	42,3	39,8	41,2	36,8	41,0	46,8	36,5	41,2	49,1
	Fijo discontinuo	0,4	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,4	0,3
Ocupación (CNO11 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Directores y gerentes	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1
	Técnicos y profesionales	8,7	6,9	6,9	7,5	8,6	8,1	9,4	8,7	6,7	7,9	6,2
	Técnicos y profesionales de apoyo	10,1	13,2	13,0	14,5	10,3	11,1	9,6	9,4	13,9	13,5	11,9
	Empleados	13,0	15,9	15,8	16,9	13,2	13,8	13,0	12,1	17,7	15,3	14,4
	Trabajadores de los servicios	32,4	31,1	31,3	29,6	32,3	28,9	33,2	35,7	26,3	30,9	36,7
	Trabajadores agricultura	0,4	0,3	0,3	0,2	0,4	0,5	0,4	0,2	0,3	0,3	0,2
	Trabajadores industria y construcción	6,9	5,6	5,5	6,4	6,8	7,8	6,7	6,0	6,6	5,3	4,7
	Operadores y montadores	3,8	4,7	4,6	5,6	3,8	4,4	3,5	3,3	5,8	4,5	3,8
Ocupaciones elementales	24,6	22,3	22,6	19,1	24,4	25,1	24,0	24,5	22,5	22,3	22,0	
Duración del contrato en días	Menos de 30 días	28,0	31,1	31,1	31,1	28,2	26,2	27,9	30,4	27,3	32,0	34,3
	De 31 a 91 días	14,9	14,0	14,1	12,9	14,8	14,8	15,2	14,6	14,2	13,6	14,3
	De 92 a 182 días	10,1	10,9	10,9	10,4	10,2	10,6	10,6	9,0	12,0	11,3	9,2
	De 183 a 365 días	2,2	2,0	2,0	2,1	2,2	1,9	2,2	2,6	1,7	2,0	2,4
	Más de 365 días	0,4	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3
	Indefinido	10,3	8,9	8,9	8,7	10,2	10,7	9,7	10,5	9,9	8,6	8,2
	Temporal, duración determinada	34,1	32,7	32,6	34,5	34,0	35,5	34,0	32,4	34,7	32,2	31,3

Tabla 15 (continuación)

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, 1 vez	Sí, 2 o más	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Actividad económica (CNAE 2)	A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,6	0,3	0,3	0,2	0,5	0,6	0,5	0,5	0,2	0,3	0,3
	B. Industrias extractivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	C. Industria manufacturera	3,4	4,3	4,2	5,5	3,4	3,6	3,3	3,2	4,8	4,6	3,6
	D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,6	0,6	0,6	0,8	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,7	0,6
	F. Construcción	6,5	4,1	4,1	4,2	6,3	8,0	6,0	5,1	5,5	3,6	3,2
	G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de	14,2	14,1	14,3	11,8	14,2	14,1	14,3	14,4	14,5	13,2	14,6
	H. Transporte y almacenamiento	3,1	3,1	3,1	3,3	3,1	3,1	3,2	3,0	3,0	3,1	3,2
	I. Hostelería	9,8	7,5	7,5	7,6	9,7	8,8	9,9	11,0	7,0	7,4	8,3
	J. Información y comunicaciones	4,2	6,2	5,9	8,8	4,3	4,7	4,1	3,6	7,6	6,2	4,5
	K. Actividades financieras y de seguros	0,8	0,8	0,8	0,7	0,8	0,9	0,8	0,6	0,9	0,7	0,7
	L. Actividades inmobiliarias	0,3	0,4	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	0,4
	M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	6,0	7,2	7,2	7,6	6,1	6,1	6,1	5,8	7,5	7,3	6,9
	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	33,8	38,6	38,6	37,9	34,1	33,2	34,2	34,2	35,8	40,3	39,5
	O. Administración Pública y defensa; Seguridad Social	1,0	0,9	0,9	0,8	1,0	1,1	1,1	0,6	1,1	1,0	0,5
	P. Educación	3,9	2,9	2,9	2,4	3,9	3,8	4,0	4,1	2,8	2,7	3,1
	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	4,8	2,8	2,8	2,4	4,7	4,5	4,8	5,0	2,3	2,6	3,4
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	3,8	3,7	3,7	3,4	3,8	3,8	3,7	3,9	3,6	3,2	4,2	
S. Otros servicios	2,4	2,0	2,1	1,7	2,3	2,4	2,4	2,3	2,3	1,9	1,8	
T. Act. de hogares como empleadores; act. de hogares como productores para uso propio	0,8	0,6	0,6	0,5	0,8	0,3	0,7	1,6	0,3	0,5	1,0	
U. Actividades de organizaciones y organismos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	
Tamaño de la empresa	Micropyme (0-9 trab)	22,4	18,5	18,5	18,1	22,2	21,3	21,9	24,1	17,2	17,7	20,7
	Pyme (10-49 trab)	21,3	20,2	20,2	20,7	21,2	21,9	21,3	20,5	20,5	21,4	18,5
	Mediana empresa (50-249 trab)	22,9	24,3	24,1	25,6	22,9	23,0	23,1	22,5	24,4	23,6	24,9
	Gran empresa (250 o más trab)	33,5	37,1	37,2	35,6	33,7	33,7	33,8	32,9	37,8	37,3	35,9
Bonificación	Sin bonificación	96,3	97,3	97,2	97,6	96,3	95,9	96,9	96,1	96,7	97,8	97,3
	Con bonificación	3,7	2,7	2,7	2,4	3,6	4,1	3,0	3,9	3,2	2,2	2,7
	No acogido a bonificación	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
Contrato transformación	No	97,5	97,9	97,9	97,8	97,5	97,2	97,5	97,7	97,5	97,9	98,2
	Sí	2,5	2,1	2,1	2,2	2,5	2,8	2,5	2,3	2,5	2,1	1,8
<b>Total</b>		<b>100,0</b>										
Rotación	Número medio de contratos	2,69	2,84	2,85	2,78	2,84	2,68	2,70	2,70	2,78	2,86	2,89

**Tabla 16. Tasas de colocación de los participantes en Formación para Desempleados según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Tasa de colocación			
	2010	2011	2012	2010-12
Sí participa en Form. para Des.	67,1	65,7	59,9	64,3
Solo Form. para Des.	65,5	64,3	57,4	62,7
+Orientación	66,9	66,6	62,3	64,9
+Intermediación	75,3	73,0	69,3	73,0
+E. Taller y C. de Oficios	68,6	57,1	61,1	63,0
+Talleres de Empleo	100,0	50,0	100,0	83,3
+Pr. Experienciales y de C. Social	78,4	75,0	66,7	75,0
+Pr. Experimentales	73,2	61,5	76,3	71,4

**Tabla 17.: Tasas de colocación según calidad del empleo de los demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (Colectivo jóvenes)**

		Tasa de colocación				
		Empleo indefinido a tiempo completo	Empleo significativo	Empleo no significativo	Empleo marginal	General
2010-2012	No	6,2	5,3	25,5	19,2	56,0
	Sí	6,5	5,2	30,4	22,2	64,3
No	2010	6,8	4,3	27,1	21,4	59,5
	2011	5,7	5,6	26,3	18,6	56,1
	2012	5,9	6,1	22,8	17,3	52,1
Sí	2010	7,8	4,2	31,8	23,3	67,1
	2011	6,2	5,7	32,2	21,6	65,7
	2012	5,6	5,8	26,9	21,5	59,9

**Tabla 18. Tasas de colocación según calidad del empleo de los participantes en Formación para Desempleados según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Tasa de colocación (2010-2012)				
	Empleo indefinido a tiempo completo	Empleo significativo	Empleo no significativo	Empleo marginal	General
Sí participa en Form. para Des.	6,5	5,2	30,4	22,2	64,3
Solo Form. para Des.	6,9	5,2	29,3	21,2	62,7
+Orientación	5,6	5,3	30,7	23,4	64,9
+Intermediación	6,5	5,3	35,8	25,4	73,0
+E. Taller y C. de Oficios	1,2	6,2	39,5	16,0	63,0
+Talleres de Empleo	16,7	16,7	33,3	16,7	83,3
+Pr. Experienciales y de C. Social	1,0	1,0	55,2	17,7	75,0
+Pr. Experimentales	3,8	7,6	40,0	20,0	71,4

## 1.4. Intermediación

### 1.4.1. Características personales y laborales

**El 8,2% de los jóvenes demandantes de empleo en alta en el período 2010-2012 ha participado en políticas activas de Intermediación. El porcentaje de jóvenes participantes en esta política disminuye año tras año: 10,7% en 2010, 8% en 2011 y 5,8% en 2012.**

Del análisis de las características personales de los demandantes de empleo jóvenes que participan en Intermediación se desprende que participan más jóvenes de 25-29 años (52,2%); con estudios secundaria primera etapa (43,5%); y de nacionalidad española (83,8%). No hay diferencias apenas diferencias por sexos.

En cuanto a las características laborales, tienen mayor presencia los que solicitan ocupaciones como trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (31,4%), ocupaciones elementales (15,9%) y empleados contables (13,5%); por tipo de jornada, aquellos a los que les resulta indiferente la duración de la misma (91,9); los que tienen más de un año de experiencia (38,9%); y los que no perciben la prestación (51,7%).

La comparación de las características personales de los jóvenes que participan en políticas activas de Intermediación y los que no muestra una mayor propensión a participar por parte de las mujeres (49,4% frente a 48,2%); los jóvenes de 25-29 (52,2% frente a 49,3%); los jóvenes con niveles de estudios superiores a secundaria primera etapa, estando especialmente infrarrepresentados los jóvenes con estudios hasta primaria (10,3% frente a 17,4%); y los jóvenes con nacionalidad española (83,3% frente a 77,4%). Estas tendencias se mantienen bastante estables tanto si se toma en consideración a los jóvenes que participan dos o más veces en las políticas como si se atiende a los distintos años objeto de estudio.

En cuanto a las características laborales, **la comparación entre participantes y no participantes no permite constatar grandes diferencias en cuanto a la ocupación solicitada**, más allá de una mayor presencia, en términos comparativos, de empleados contables (13,5% frente a 10,9%) y de restauración (31,4% frente a 28%), en detrimento de las ocupaciones elementales (15,9% frente a 20,8%). **Diferencias dignas de mención se observan en relación a experiencia laboral, apreciándose una menor propensión a la participación entre quienes carecen de experiencia (33,7% frente a 41,7%) y una mayor participación entre quienes tienen un año o más (38,9% frente a 32,1%).** Por último, destaca la mayor participación de los jóvenes que perciben la prestación (48,3% frente a 37,1%). Estas tendencias se mantienen sin apenas cambios a lo largo de los tres años.

Por último, cabe apuntar que **un 40,8% de demandantes jóvenes que participa en políticas activas de Intermediación ha combinado esta política con otras. La combinación se da, especialmente, con Orientación (34%)** siendo menor el porcentaje de jóvenes que combina Intermediación y Formación para Desempleados (8%) y muy poco significativo el que lo hace con Escuelas Taller y Casas de Oficios (0,8%). Destaca, por otra parte, la reducción, en 2012, del porcentaje de demandantes jóvenes que participa únicamente en Intermediación (de 64,1% en 2011 a 45,7% en 2012); y el incremento, ese mismo año, de los que combinan Intermediación y Orientación (de 28% en 2011 a 48,6% en 2012).

### 1.4.2. Tasas de colocación generales

**En el periodo 2010-2012, la tasa de colocación de los jóvenes participantes en Intermediación fue 69,9%. La tasa de colocación de los participantes en esta política activa disminuye año tras año desde 2010: 71,8% en 2010, 70,3% en 2011 y 65,6% en 2012.**

Entre los participantes, obtienen tasas de colocación más elevadas, atendiendo a sus características personales, hombres (70,4% frente a 69,3% de mujeres); jóvenes de 20-24 (72,7%); jóvenes con estudios terciarios (72,8%); y jóvenes de nacionalidad española (71,4%).

Prestando atención a sus características laborales, las tasas de colocación más elevadas se registran entre quienes solicitan ocupaciones de operadores y montadores (75,1%), técnicos y profesionales de apoyo (72,4%), técnicos y profesionales científicos (71,6%), servicios de restauración, personales, protección y vendedores (70,8%) y trabajadores de industria y construcción (70,5%); entre quienes no tienen preferencia respecto a la duración de la jornada (70%); entre quienes tienen un año o menos de experiencia (71,8%); y entre quienes perciben la prestación (70%).

Al analizar las diferencias en las tasas de colocación entre participantes y no participantes, se constata que en el periodo 2010-2012, **la tasa de colocación de los jóvenes participantes en Intermediación fue un 26,7% superior a la de los demandantes que no participaron en esta política. La Intermediación mejora por tanto, de forma significativa, las perspectivas de inserción laboral.** El hecho de participar dos o más veces incrementa, además, las tasas de colocación con relación a la no participación (135,5). Por otro lado, cabe apuntar que los beneficios asociados a la participación se incrementan a lo largo de tres años: 122,9 en 2010, 126,9 en 2011 y 127 en 2012.

**La comparación entre las tasas de colocación de participantes y no participantes según las características personales y laborales revela que, en el periodo 2010-2012, todos los colectivos ganan con la participación.**

Respecto a las características personales, se observa un ligero mayor beneficio para hombres (127,5 frente a 125,9 para mujeres); por edades, el colectivo de 16-19 obtiene un beneficio notablemente mayor (186); por nivel de estudios, obtienen mayor valor añadido los niveles más bajos, destacando los que tienen hasta primaria (133,2); y, del análisis de la nacionalidad, no se desprenden diferencias notables. Estas tendencias se mantienen estables a lo largo de los tres años. Algún cambio frente a dichas tendencias se vincula al incremento del beneficio obtenido por los hombres a lo largo de los años (de 121,5 en 2010 a 130,6 en 2012).

En lo tocante a las características laborales, se aprecia, atendiendo a la ocupación demandada, que la Intermediación favorece más, en términos comparativos, a trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero (138,2) y ocupaciones elementales (138,3). Otras tendencias dignas de mención son el mayor beneficio que obtienen los participantes sin experiencia laboral (142,8) y los que no perciben la prestación (132). Las variaciones más destacables a lo largo de los tres años afectan a las ocupaciones de militares y a las de directores y gerentes, para las cuales, en 2012, la tasa de colocación es inferior para los participantes que para los no participantes. No obstante, el número de jóvenes en esas ocupaciones es muy reducido.

**Las tasas de colocación generales alcanzadas por los demandantes que han combinado su participación en políticas de Intermediación con Formación para Desempleados (73%) o Escuelas Taller y Casas de Oficios (75,6%) es superior a la obtenida por los demandantes jóvenes que solo participan en Intermediación (70,6%). Por el contrario, la combinación con Orientación se corresponde con tasas de colocación inferiores (67,7%).**

### 1.4.3. Calidad en el empleo

En líneas generales, los jóvenes participantes en políticas activas de Intermediación fueron contratados, en el periodo 2010-2012, mediante contratos temporales (91,3%), a tiempo completo (56,1%), sin bonificación (96%) y sin transformación (98%). Fueron contratados en mayor medida por grandes empresas (34,8%). Con relación a la ocupación, destaca la contratación de trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (36,9%) y de ocupaciones elementales (21%) y en cuanto al sector, predominan las contrataciones en actividades administrativas y servicios auxiliares (32,4%) y en el comercio (16,5%)

Estas características se mantienen relativamente estables a lo largo de los tres años. Algunas variaciones hacen referencia al aumento de los jóvenes participantes contratados a jornada parcial (40,5% en 2010 frente a 48,2% en 2012) y por micro pymes (de 19,8% en 2010 a 23,4% en 2012). Por otra parte, se constata un aumento de los jóvenes contratados como trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (de 33,9% en 2010 a 41,2% en 2012); o dentro del sector actividades administrativas y servicios auxiliares (de 31,4% en 2010 a 35% en 2012).

**Las características de los contratos de los jóvenes participantes en Intermediación a lo largo del período 2010-2012 son, de nuevo, bastante similares a la de los no participantes en esta política.**

De forma similar a lo descrito en las políticas anteriores, se observa un ligero mayor peso de los participantes en contratos temporales (91,3% frente a 89,6%) y a tiempo parcial (43,5% frente a 41%). Las diferencias en cuanto a contratos bonificados o de transformación son prácticamente inexistentes. Respecto al tipo de empresa, las contrataciones de los participantes se producen mayoritariamente en grandes empresas (34,8% frente a 33,6%). En lo tocante a las ocupaciones, la contratación de los participantes se da de forma más destacada en los servicios de restauración, personales, protección y vendedores (36,9% frente a 31,8%) estando, por el contrario, infrarrepresentadas las ocupaciones elementales (21% frente a 24,8%). En relación al sector, los participantes tienen un peso comparativamente más alto en la administración pública (3,7% frente a 0,7%) y el comercio (16,5% frente a 14%).

La tasa de rotación es ligeramente mayor para no participantes que para participantes: una media de 2,71 contratos por no participante frente a 2,62 contratos por participante.

Estas tendencias se mantienen a lo largo de los tres años considerados, sin cambios excesivamente relevantes. Tampoco se aprecian diferencias destacables entre los participantes en Intermediación según el número de veces que han participado en esta política.

Finalmente, es destacable que se observa que los participantes alcanzan tasas más altas de empleo no significativo (33,8% frente a 24,9%) y empleo marginal (24,7% frente a 18,8%) y más bajas de empleo indefinido a tiempo completo (5,5% frente a 6,2%). Estas tendencias se mantienen bastante estables en los tres años salvo cambios menores.

No se desprenden cambios relevantes en la calidad del empleo derivados de la combinación de Intermediación con otras políticas activas.

### Cuadro resumen políticas de Intermediación

El 11% de los jóvenes demandantes de empleo en el período 2010-2012 ha participado en políticas activas de Intermediación. El porcentaje de jóvenes participantes en esta política disminuye año tras año desde 2010, pasando del 11% este año, al 8% en 2011 y al 6% en 2012.

Un porcentaje importante de demandantes jóvenes (40,8%) que participa en políticas activas de Intermediación ha combinado esta política con otras, especialmente con Orientación (34%).

La comparación de las características personales de los jóvenes que participan en políticas activas de Intermediación y los que no muestra cierta infrarrepresentación de los colectivos con niveles de estudios más bajos.

En cuanto a las características laborales, la comparación entre participantes y no participantes no permite constatar grandes diferencias respecto a la ocupación. Se observa, por otro lado, una menor propensión a la participación entre quienes carecen de experiencia laboral.

La tasa de colocación de los jóvenes participantes en Intermediación fue un 26,7% superior a la de los demandantes que no participaron en esta política. Además, se observa que todos los grupos ganan con la participación.

Las características de los contratos de los jóvenes participantes en Intermediación a lo largo del período 2010-2012 son bastante similares a la de los no participantes en esta política. A pesar de esto, se observa que los participantes alcanzan tasas más altas de empleo no significativo (33,8% frente a 24,9%) y empleo marginal (24,7% frente a 18,8%) y más bajas de empleo indefinido a tiempo completo (5,5% frente a 6,2%). La combinación de Intermediación con otras políticas activas no altera, en líneas generales, estas tendencias.

### 1.4.4. Tablas estadísticas

**Tabla 19. Demandantes de empleo según su participación en Intermediación (Colectivo jóvenes)**

		2010	2011	2012	Total
Demandantes	No	288.138	282.894	280.928	851.960
	Sí	34.627	24.452	17.412	76.491
%	No	89,3	92,0	94,2	91,8
	Sí	10,7	8,0	5,8	8,2

**Tabla 20. Participantes en Intermediación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Demandantes según su participación en PAE				Demandantes según su participación en PAE (%)			
	2010	2011	2012	2010-2012	2010	2011	2012	2010-2012
Sí participa en Intermediación	34.627	24.452	17.412	76.491	100,0	100,0	100,0	100,0
Solo Intermediación	21.653	15.671	7.960	45.284	62,5	64,1	45,7	59,2
+Orientación	10.712	6.847	8.460	26.019	30,9	28,0	48,6	34,0
+Formación para Desempleados	2.461	2.026	1.628	6.115	7,1	8,3	9,3	8,0
+E. Taller y C. de Oficios	271	200	157	628	0,8	0,8	0,9	0,8
+Talleres de Empleo	28	20	4	52	0,1	0,1	0,0	0,1
+Pr.Experienciales y de C. Social	495	460	71	1.026	1,4	1,9	0,4	1,3
+Pr. Experimentales	224	99	75	398	0,6	0,4	0,4	0,5

Nota: Al ser respuesta múltiple, los porcentajes no suman 100.

Tabla 21. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en Intermediación (%) (Colectivo jóvenes)

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, una vez	Sí, 2 o más veces	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Sexo	Hombre	51,8	50,6	50,1	52,2	51,7	52,7	51,7	51,0	51,8	49,7	49,4
	Mujer	48,2	49,4	49,9	47,8	48,3	47,3	48,3	49,0	48,2	50,3	50,6
Edad	16-19 Años	13,7	11,2	11,6	9,9	13,5	14,4	14,0	12,8	12,6	11,7	7,6
	20-24 Años	36,9	36,6	37,1	35,3	36,9	36,2	36,9	37,7	36,8	37,0	35,9
	25-29 Años	49,3	52,2	51,3	54,8	49,6	49,5	49,1	49,5	50,6	51,4	56,4
	30-34 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	35-44 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	45-54 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	55 y más años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nivel de estudios	Hasta Primaria	17,4	10,3	10,8	8,8	16,9	15,7	17,7	19,0	10,0	10,5	10,7
	Secundaria 1ª Etapa	44,0	43,5	44,0	41,9	43,9	45,8	43,9	42,2	44,7	44,1	40,2
	Secundaria 2ª Etapa	19,3	23,3	22,3	26,4	19,6	19,4	19,3	19,1	23,2	22,7	24,4
	Terciaria	19,3	22,9	22,9	23,0	19,6	19,1	19,1	19,7	22,2	22,8	24,6
Nacionalidad	Española	77,4	83,8	83,7	84,0	77,9	76,0	77,3	78,8	82,8	84,2	85,2
	Extranjera	22,6	16,2	16,3	16,0	22,1	24,0	22,7	21,2	17,2	15,8	14,8
Primera ocupación solicitada (CNO11 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1
	Directores y gerentes	0,3	0,1	0,1	0,1	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2	0,2	0,1
	Técnicos y profesionales	13,5	11,6	12,1	9,9	13,3	13,0	13,5	14,0	11,2	11,9	11,7
	Técnicos y profesionales de apoyo	8,5	9,3	9,2	9,8	8,5	8,6	8,5	8,3	8,9	9,0	10,5
	Empleados	10,9	13,5	13,0	14,8	11,2	11,3	10,9	10,6	13,5	13,4	13,5
	Trabajadores servicios	28,0	31,4	31,3	31,9	28,3	26,4	28,3	29,5	30,1	31,4	34,0
	Trabajadores agricultura	1,2	1,3	1,4	1,1	1,2	1,2	1,2	1,2	1,5	1,3	1,0
	Trabajadores industria y construcción	13,6	13,8	13,6	14,5	13,6	14,6	13,6	12,6	15,5	12,7	11,9
Operadores y montadores	3,2	3,1	3,0	3,3	3,1	3,5	3,2	2,8	3,3	2,9	2,9	
Ocupaciones elementales	20,8	15,9	16,4	14,4	20,4	21,1	20,6	20,6	15,8	17,1	14,4	
Tipo de jornada solicitado	Indiferente	90,6	91,9	91,4	93,1	90,7	90,4	90,6	90,6	91,1	91,9	93,3
	Completa	7,3	6,1	6,5	4,8	7,2	7,2	7,3	7,4	6,6	6,0	5,1
	Parcial	2,1	2,1	2,1	2,0	2,1	2,4	2,1	2,0	2,3	2,1	1,5
Experiencia previa en la ocupación solicitada	Ninguna	41,7	33,7	35,0	30,0	41,1	40,1	42,1	43,0	33,7	35,4	31,4
	Un año o menos	26,2	27,3	26,9	28,6	26,3	26,6	26,0	26,0	27,5	27,2	27,2
	Más de un año	32,1	38,9	38,1	41,5	32,7	33,3	31,9	31,0	38,8	37,4	41,4
Percepción prestación	Sí	37,1	48,3	47,2	51,3	38,0	41,6	36,4	33,0	51,6	45,4	45,6
	No	62,9	51,7	52,8	48,7	62,0	58,4	63,6	67,0	48,4	54,6	54,4
<b>Total</b>		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Tabla 22. Tasas de colocación de los demandantes de empleo según su participación en Intermediación (Colectivo jóvenes)

		2010-2012					No			Sí			Índice Sí/No (Base=100)				
		No	Sí	Sí, una vez	Sí, 2 o más veces	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010-2012	Sí, 2 o más veces	2010	2011	2012
Sexo	Hombre	55,3	70,4	68,6	75,6	56,5	59,3	55,4	50,8	72,1	70,9	66,4	127,5	136,7	121,5	128,0	130,6
	Mujer	55,1	69,3	67,9	73,9	56,3	57,4	55,4	52,6	71,5	69,7	64,9	125,9	134,2	124,5	125,9	123,4
Edad	16-19 Años	40,0	67,7	65,7	74,5	41,9	45,5	39,9	33,8	69,5	68,5	60,0	169,0	186,0	152,6	171,5	177,3
	20-24 Años	58,1	72,7	71,2	77,2	59,3	62,0	58,5	53,7	74,8	72,5	68,6	125,1	133,0	120,5	123,8	127,7
	25-29 Años	57,2	68,4	66,7	73,3	58,2	59,5	57,4	54,7	70,1	69,2	64,5	119,6	128,0	117,9	120,4	117,8
	30-34 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	35-44 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45-54 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	55 y más años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nivel de estudios	Hasta Primaria	47,9	63,8	61,9	70,5	48,7	51,6	47,3	45,1	64,0	65,7	60,6	133,2	147,2	123,9	138,8	134,3
	Secundaria 1ª Etapa	52,7	68,9	67,6	72,8	54,0	56,0	53,0	48,6	70,8	69,5	63,8	130,8	138,2	126,3	131,3	131,3
	Secundaria 2ª Etapa	58,7	71,6	69,8	76,2	60,0	61,4	59,2	55,4	73,6	71,2	68,5	122,0	129,7	119,8	120,3	123,6
	Terciaria	64,1	72,8	70,9	78,6	64,9	66,6	64,5	61,0	75,4	73,0	68,0	113,7	122,6	113,2	113,2	111,3
Nacionalidad	Española	56,7	71,4	69,8	76,1	58,0	59,9	57,2	53,0	73,4	71,6	67,2	125,9	134,2	122,5	125,2	126,8
	Extranjera	50,0	62,1	60,2	67,9	50,7	53,6	49,3	46,6	63,8	63,5	56,3	124,3	135,9	119,1	128,9	120,8
Primera ocupación solicitada (CNO11, 1 dígito)	Ocupaciones militares	45,6	59,5	59,3	60,0	46,3	51,8	44,2	40,1	86,7	55,6	30,8	130,5	131,7	167,3	125,8	76,8
	Directores y gerentes	59,2	66,7	65,4	70,4	59,5	61,2	59,4	56,6	75,0	65,8	44,4	112,6	118,8	122,5	110,8	78,6
	Técnicos y profesionales	61,5	71,6	69,8	77,9	62,2	64,4	61,8	58,4	75,4	70,6	65,8	116,5	126,8	117,1	114,2	112,7
	Técnicos y profesionales de apoyo	59,8	72,4	70,4	78,1	60,9	62,5	60,4	56,3	75,6	73,5	65,6	121,1	130,6	120,9	121,8	116,7
	Empleados	58,4	69,4	67,5	74,2	59,5	61,3	58,8	54,8	71,7	69,3	64,9	118,8	127,2	117,0	117,9	118,4
	Trabajadores de los servicios	54,8	70,8	69,6	74,5	56,2	57,4	55,0	52,2	72,2	71,8	67,2	129,3	136,0	125,8	130,6	128,8
	Trabajadores agricultura	45,3	62,6	60,9	69,0	46,9	51,2	45,1	39,9	60,9	66,6	60,2	138,2	152,2	119,0	147,5	151,1
	Trabajadores industria y construcción	56,9	70,5	68,9	75,1	58,0	61,3	56,8	51,6	71,8	71,1	66,6	124,1	132,0	117,1	125,1	129,0
	Operadores y montadores	59,3	75,1	73,3	80,1	60,6	63,5	58,3	55,3	77,0	74,8	71,3	126,6	135,0	121,3	128,3	128,9
Ocupaciones elementales	46,9	64,9	63,2	70,6	48,1	50,3	47,2	43,2	66,1	65,6	61,2	138,3	150,5	131,4	139,0	141,8	
Tipo de jornada solicitada	Indiferente	55,7	70,0	68,3	74,9	56,9	58,9	56,0	52,3	71,7	70,6	65,7	125,5	134,3	121,9	126,1	125,6
	Completa	49,7	69,5	68,4	74,2	51,1	53,8	49,7	45,8	72,1	68,6	64,5	139,8	149,2	134,2	138,1	141,0
	Parcial	50,4	68,1	66,5	72,7	51,8	55,2	51,2	43,4	72,0	64,6	62,8	135,1	144,3	130,4	126,0	144,8
Experiencia previa en la ocupación solicitada	Ninguna	47,7	68,2	66,4	74,2	49,1	51,5	48,2	43,7	70,2	68,2	63,6	142,8	155,3	136,5	141,5	145,5
	Un año o menos	60,1	71,8	70,1	76,5	61,1	62,9	60,3	56,9	73,2	72,4	68,0	119,4	127,2	116,4	119,9	119,5
	Más de un año	60,9	70,1	68,6	74,1	61,8	63,2	60,8	58,3	72,1	70,8	65,6	115,2	121,7	114,0	116,4	112,5
Percepción de la prestación	Sí	59,1	70,0	68,3	74,7	60,2	61,2	58,7	56,8	71,6	70,2	66,1	118,4	126,4	116,9	119,7	116,4
	No	52,9	69,8	68,3	74,9	54,1	56,4	53,5	49,1	72,0	70,4	65,2	132,0	141,6	127,6	131,5	132,7
<b>Total</b>		<b>55,2</b>	<b>69,9</b>	<b>68,3</b>	<b>74,8</b>	<b>56,4</b>	<b>58,4</b>	<b>55,4</b>	<b>51,7</b>	<b>71,8</b>	<b>70,3</b>	<b>65,6</b>	<b>126,7</b>	<b>135,5</b>	<b>122,9</b>	<b>126,9</b>	<b>127,0</b>

Tabla 23. Características de los contratos de los demandantes de empleo según su participación en Intermediación (%) (Colectivo jóvenes)

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, 1 vez	Sí, 2 o más	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Tipo de contrato	Indefinido	10,4	8,7	8,9	8,4	10,2	10,9	9,8	10,5	8,8	8,1	9,5
	Temporal	89,6	91,3	91,1	91,6	89,8	89,1	90,2	89,5	91,2	91,9	90,5
Tipo de jornada	Jornada a tiempo completo	58,7	56,1	55,6	57,3	58,4	63,4	59,0	52,9	59,0	54,9	51,5
	Jornada a tiempo parcial	41,0	43,5	44,1	42,1	41,2	36,3	40,6	46,8	40,5	44,7	48,2
	Fijo discontinuo	0,4	0,4	0,4	0,5	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4
Ocupación (CNO11 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Directores y gerentes	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
	Técnicos y profesionales	8,8	7,4	7,6	6,7	8,6	8,2	9,5	8,7	7,1	8,1	7,0
	Técnicos y profesionales de apoyo	10,3	10,2	10,2	10,1	10,3	11,3	9,9	9,5	11,0	9,6	9,4
	Empleados	13,1	13,6	13,4	13,9	13,2	14,0	13,2	12,1	14,3	12,9	13,0
	Trabajadores de los servicios	31,8	36,9	36,6	37,9	32,3	28,1	32,5	35,4	33,9	38,5	41,2
	Trabajadores agricultura	0,3	0,8	0,9	0,5	0,4	0,4	0,3	0,2	0,8	1,2	0,2
	Trabajadores industria y construcción	6,8	6,6	6,4	7,1	6,8	7,8	6,7	5,9	7,2	6,1	5,9
	Operadores y montadores	3,9	3,5	3,6	3,1	3,8	4,5	3,7	3,4	4,0	2,9	3,0
Ocupaciones elementales	24,8	21,0	21,2	20,5	24,4	25,5	24,3	24,7	21,7	20,5	20,2	
Duración del contrato en días	Menos de 30 días	28,5	25,0	25,2	24,6	28,2	26,6	28,4	30,9	23,5	25,9	27,0
	De 31 a 91 días	14,6	17,1	16,6	18,2	14,8	14,5	14,9	14,4	17,2	16,6	17,4
	De 92 a 182 días	9,9	13,0	13,2	12,4	10,2	10,3	10,2	9,0	13,4	14,3	10,1
	De 183 a 365 días	2,2	2,4	2,5	2,4	2,2	1,8	2,2	2,6	2,1	2,7	2,8
	Más de 365 días	0,4	0,4	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,3
	Indefinido	10,4	8,7	8,9	8,4	10,2	10,9	9,8	10,5	8,8	8,1	9,5
	Temporal, duración determinada	34,1	33,4	33,2	33,7	34,0	35,6	34,1	32,3	34,5	32,0	32,9

Tabla 23 (continuación)

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, 1 vez	Sí, 2 o más	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Actividad económica (CNAE 2)	A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,6	0,4	0,4	0,3	0,5	0,6	0,5	0,5	0,4	0,4	0,3
	B. Industrias extractivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	C. Industria manufacturera	3,5	3,1	3,0	3,1	3,4	3,7	3,4	3,3	3,1	3,1	2,8
	D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
	E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,6	1,0	1,0	1,2	0,6	0,6	0,5	0,6	1,0	1,2	0,8
	F. Construcción	6,5	5,3	5,1	5,7	6,3	8,1	6,0	5,1	6,6	4,2	4,0
	G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de	14,0	16,5	17,3	14,5	14,2	13,6	14,0	14,4	17,2	16,4	14,9
	H. Transporte y almacenamiento	3,2	2,5	2,6	2,2	3,1	3,2	3,3	3,1	2,6	2,4	2,5
	I. Hostelería	9,9	8,1	8,2	7,7	9,7	9,0	9,9	11,0	7,3	8,3	9,3
	J. Información y comunicaciones	4,4	3,1	3,1	3,0	4,3	5,1	4,3	3,7	3,3	3,0	2,8
	K. Actividades financieras y de seguros	0,8	0,7	0,7	0,7	0,8	0,9	0,8	0,6	0,7	0,7	0,7
	L. Actividades inmobiliarias	0,3	0,4	0,3	0,4	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,5
	M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	6,1	5,7	5,8	5,5	6,1	6,2	6,2	5,9	5,7	5,7	5,9
	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	34,3	32,4	31,6	34,3	34,1	33,6	34,8	34,4	31,4	32,0	35,0
	O. Administración Pública y defensa; Seguridad Social	0,7	3,7	3,7	3,7	1,0	0,7	0,7	0,5	4,0	4,6	1,7
	P. Educación	3,9	3,9	4,1	3,2	3,9	3,7	3,9	4,0	4,0	4,0	3,5
	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	4,6	5,5	5,6	5,3	4,7	4,4	4,6	4,8	5,0	5,8	6,1
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	3,8	4,0	3,8	4,6	3,8	3,7	3,7	3,8	4,0	3,8	4,4	
S. Otros servicios	2,2	3,3	3,0	4,1	2,3	2,3	2,2	2,2	3,1	3,5	3,4	
T. Act. de hogares como empleadores; act. de hogares como productores para uso propio	0,8	0,6	0,6	0,5	0,8	0,2	0,7	1,6	0,3	0,6	1,2	
U. Actividades de organizaciones y organismos	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	
Tamaño de la empresa	Micropyme (0-9 trab)	22,3	20,7	20,4	21,4	22,2	21,3	21,8	24,0	19,8	20,0	23,4
	Pyme (10-49 trab)	21,1	22,0	22,0	22,2	21,2	21,8	21,8	20,3	22,3	21,8	21,9
	Mediana empresa (50-249 trab)	23,0	22,5	22,4	22,8	22,9	23,2	23,1	22,6	22,2	23,2	22,1
	Gran empresa (250 o más trab)	33,6	34,8	35,3	33,6	33,7	33,7	33,9	33,1	35,7	35,0	32,6
Bonificación	Sin bonificación	96,4	96,0	96,0	95,9	96,3	95,9	97,0	96,2	95,9	96,4	95,7
	Con bonificación	3,6	3,9	3,9	4,0	3,6	4,0	2,9	3,8	4,0	3,6	4,3
	No acogido a bonificación	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,1	0,1	0,0	0,2	0,0	0,0
Contrato transformación	No	97,4	98,0	97,9	98,1	97,5	97,2	97,5	97,7	97,8	98,2	98,2
	Sí	2,6	2,0	2,1	1,9	2,5	2,8	2,5	2,3	2,2	1,8	1,8
<b>Total</b>		<b>100,0</b>										
Rotación	Número medio de contratos	2,71	2,62	2,59	2,72	2,62	2,69	2,72	2,72	2,63	2,60	2,65

**Tabla 24. Tasas de colocación de los participantes en Intermediación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Tasa de colocación			
	2010	2011	2012	2010-12
Sí participa en Intermediación	71,8	70,3	65,6	69,9
Solo Intermediación	71,9	70,3	67,6	70,6
+Orientación	70,4	69,0	63,3	67,7
+Formación para Desempleados	75,3	73,0	69,3	73,0
+E. Taller y C. de Oficios	73,1	73,0	83,4	75,6
+Talleres de Empleo	82,1	75,0	75,0	78,8
+Pr.Experienciales y de C. Social	81,4	80,7	56,3	79,3
+Pr. Experimentales	75,0	75,8	64,0	73,1

**Tabla 25. Tasas de colocación según calidad del empleo de los demandantes de empleo según su participación en Intermediación (Colectivo jóvenes)**

		Tasa de colocación				
		Empleo indefinido a tiempo completo	Empleo significativo	Empleo no significativo	Empleo marginal	General
2010-2012	No	6,2	5,2	24,9	18,8	55,2
	Sí	5,5	5,8	33,8	24,7	69,9
No	2010	7,0	4,2	26,4	20,9	58,4
	2011	5,8	5,5	25,8	18,3	55,4
	2012	5,9	6,0	22,6	17,1	51,7
Sí	2010	5,7	4,9	34,7	26,5	71,8
	2011	4,9	6,6	35,7	23,1	70,3
	2012	6,0	6,7	29,3	23,5	65,6

**Tabla 26. Tasas de colocación según calidad del empleo de los participantes en Intermediación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Tasa de colocación (2010-2012)				
	Empleo indefinido a tiempo completo	Empleo significativo	Empleo no significativo	Empleo marginal	General
Sí participa en Intermediación	5,5	5,8	33,8	24,7	69,9
Solo Intermediación	5,6	6,0	33,6	25,4	70,6
+Orientación	5,4	5,5	32,7	24,1	67,7
+Formación para Desempleados	6,5	5,3	35,8	25,4	73,0
+E. Taller y C. de Oficios	0,8	8,4	53,8	12,6	75,6
+Talleres de Empleo	3,8	7,7	46,2	21,2	78,8
+Pr.Experienciales y de C. Social	2,3	7,0	56,3	13,6	79,3
+Pr. Experimentales	7,5	9,5	32,2	23,9	73,1

## 1.5. Escuelas Taller y Casas de Oficios

### 1.5.1. Características personales y laborales

**El 0,4% de los jóvenes demandantes de empleo en alta en el período 2010-2012 ha participado en Escuelas Taller y Casas de Oficios. Un porcentaje reducido, dados los requisitos restrictivos de acceso de estas políticas. Este porcentaje se mantiene prácticamente estable a lo largo de los tres años (0,4% en 2010 y 0,5% en 2011 y 2012).**

El análisis de las características personales de los demandantes jóvenes que han participado en estos programas revela mayor presencia de hombres (70,3%); jóvenes de 20-24 años (56,1%); jóvenes con estudios de secundaria primera etapa (76,5%); y jóvenes de nacionalidad española (89,6%).

Atendiendo a las características laborales, observamos que participan más los que solicitan ocupaciones de servicios de restauración (28,4%) u ocupaciones elementales (20,3%); quienes no tienen ninguna preferencia con relación a la duración de la jornada (85,2%); los que no tienen experiencia laboral (66,4%); y aquellos que no perciben la prestación (90,8%).

La comparación de las características personales de los jóvenes que participan en Escuelas Taller y Casas de Oficios y los que no muestra una significativa **mayor presencia de hombres 70,3% frente a 51,6%) que de mujeres (29,7% frente a 48,4%); de jóvenes que tienen la nacionalidad española (89,6% frente a 77,8%); y de jóvenes que poseen como máximo secundaria primera etapa (76,5% frente a 43,8%)**, algo lógico teniendo en cuenta los criterios de acceso a estas políticas. Estas características se mantienen estables a lo largo de los tres años.

**En cuanto a las características laborales, destacan entre los participantes, por razones evidentes, aquellas ocupaciones con requisitos de cualificación más bajos** (ocupaciones elementales y artesanos y trabajadores cualificados de las industrias); con relación a la jornada, la participación se incrementa en términos comparativos para los que prefieren jornada completa (12,7% frente a 7,2%); respecto a la experiencia, son los jóvenes que carecen de ella los que más participan (64,4% frente a 40,9%); y la participación es más elevada para los que no perciben prestación (90,8% frente a 61,9%) . No se constatan cambios a lo largo de los tres años.

Finalmente, cabe apuntar que **un 40,4% de los jóvenes que participan en Escuelas Taller y Casas de Oficios lo hace también en otras políticas, fundamentalmente en Orientación (22,3%) e Intermediación (23,2%).**

### 1.5.2. Tasas de colocación generales

En el periodo 2010-2012, la tasa de colocación de los jóvenes participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios fue 52,3%. La tasa de colocación desciende conforme avanzan los años: 59,6% en 2010, 54,5% en 2011 y 44,5% en 2012.

No hay diferencias relevantes con relación a las tasas de colocación obtenidas por los participantes atendiendo a sus características personales y laborales

**La comparación entre las tasas de colocación de participantes y no participantes permite constatar que la participación no mejora las perspectivas laborales. En el periodo 2010-2012, la tasa de colocación de los jóvenes participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios fue un 7,3% inferior a la de los demandantes que no participaron en esta política.**

Esta tendencia se aprecia en los tres años. Empero, **el hecho de participar dos o más veces invierte dicha tendencia**. Así, se observa que **en el periodo 2010-2012, la tasa de colocación de los jóvenes que participaron dos o más veces en Escuelas Taller y Casas de Oficios fue un 26,6% superior a la de los que no participaron**.

Centrándonos en las características personales, se observa que **ciertos grupos se benefician con la participación: de 16-19 años (126,5) y jóvenes con nivel de estudios hasta primaria (104)**. Para el resto de colectivos, la participación no mejora las perspectivas laborales. Conviene destacar, sin embargo, que estas tendencias se invierten al considerar la participación en este programa dos o más veces. De este modo, los colectivos que no obtienen beneficios con la participación pasan a obtenerlos si participan dos o más veces.

Sucede algo similar al analizar las características laborales. Así, se aprecia que **solo un reducido número de colectivos se benefician ligeramente con la participación con relación a los no participantes: los que solicitan ocupaciones de trabajadores de agricultura (108,8), de empleados (104) y ocupaciones elementales (102); los que carecen de experiencia laboral (101); y los que solicitan jornada parcial (103,3)**. No obstante, todos los colectivos obtienen un significativo valor añadido de la participación si lo hacen dos o más veces.

**Combinar Escuelas Taller y Casas de Oficios incrementa las tasas de colocación, especialmente si dicha combinación incluye la Intermediación: 75,6% frente a 48,4% de los que solo participan en Escuelas Taller y Casas de Oficios.**

### 1.5.3. Calidad en el empleo

En líneas generales, los jóvenes participantes en Talleres de empleo y casas de oficio fueron contratados, en el periodo 2010-2012, mediante contratos temporales (94,4%), a tiempo parcial (57,8%), sin bonificación (95,8%) y sin transformación (98,9%). Fueron contratados en mayor medida por grandes empresas (33,7%). Con relación a la ocupación, destaca la contratación de trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores (32,3%) y de ocupaciones elementales (24,4%) y en cuanto al sector, predominan las contrataciones en actividades administrativas y servicios auxiliares (37 %).

Estas características se mantienen relativamente estables a lo largo de los tres años. En algunos casos, se exacerban con el paso de los años. Así, aumenta el porcentaje de los jóvenes participantes contratados a jornada parcial (de 55,4% en 2010 a 60,7% en 2012), y dentro de ocupaciones elementales (de 32,6% en 2010 a 42,7% en 2012).

**Existen algunas diferencias al comparar las características de los contratos de los jóvenes participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios y las de los no participantes.**

**Se observa un mayor peso de los participantes en contratos temporales (94,4% frente a 89,7%) y a tiempo parcial (57,8% frente a 41,2%)**. Respecto al tipo de empresa, los participantes tienen más peso en empresas de entre 10 y 50 asalariados (25,1% frente a 21,2%). En lo tocante a las ocupaciones destacan, como cabía esperar, aquellas vinculadas a cualificaciones intermedias y bajas: ocupaciones elementales (36,2% frente a 24,4%), trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero (5,8% frente a 0,3%) y artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (11% frente a 6,8%). El análisis del sector muestra un predominio de la administración pública entre los participantes (11,9% frente a 0,9%).

La tasa de rotación es ligeramente mayor para no participantes que para participantes: una media de 2,70 contratos por no participante frente a 2,16 contratos por participante.

Es destacable que el hecho de participar dos o más veces altera algunas de estas tendencias. Así, los que participan dos o más veces superan en contratación indefinida a los no participantes (20% frente a 10,3%). No se aprecian cambios relevantes a lo largo de los tres años considerados.

Por último, cabe apuntar que se observa que los participantes tienen tasas de colocación de empleo indefinido y a tiempo completo sensiblemente menores que las de los no participantes (6,2% frente a 1,7%) y mayores de empleo no significativo (30% frente a 25,6%). No obstante, las tasas de colocación de empleo marginal son menores para los participantes (15,3% frente a 19,3%).

### **Cuadro resumen Escuelas Taller y Casas de Oficios**

El 0,4% de los jóvenes demandantes de empleo en el período 2010-2012 ha participado en Escuelas Taller y Casas de Oficios.

El 40,4% de los jóvenes que participan en Escuelas Taller y Casas de Oficios lo hace también en otras políticas, fundamentalmente en Orientación (22,3%) e Intermediación (23,2%).

La comparación de las características personales de los jóvenes que participan en Escuelas Taller y Casas de Oficios y los que no muestra una significativa mayor presencia de hombres que de mujeres; de jóvenes que tienen la nacionalidad española; y de jóvenes que poseen como máximo secundaria primera etapa. En cuanto a las características laborales, destacan entre los participantes aquellas ocupaciones con requisitos de cualificación más bajos (ocupaciones elementales y artesanos y trabajadores cualificados de las industrias).

La comparación entre las tasas de colocación de participantes y no participantes permite constatar que la participación no mejora las perspectivas laborales. En el período 2010-2012, la tasa de colocación de los jóvenes participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios fue un 7,3% inferior a la de los demandantes que no participaron en esta política.

Sin embargo, esta tendencia no es generalizable a todos los grupos. Ciertos grupos como jóvenes de edades entre 16 y 19 años (126,5) y jóvenes con nivel de estudios hasta primaria (104) mejoran sus perspectivas laborales. Ocurre lo mismo con ciertas ocupaciones como trabajadores de agricultura (108,8), empleados (104) u ocupaciones elementales (102). Por otro lado, es reseñable que todos los colectivos obtienen un significativo valor añadido de la participación si lo hacen dos o más veces.

Existen algunas diferencias al comparar las características de los contratos de los jóvenes participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios y las de los no participantes. Lo más destacado es el mayor peso de los participantes en la contratación a tiempo parcial.

Por otro lado, los participantes tienen tasas de colocación de empleo indefinido y a tiempo completo sensiblemente menores que las de los no participantes (6,2% frente a 1,7%) y mayores de empleo no significativo (30% frente a 25,6%). No obstante, las tasas de colocación de empleo marginal son menores para los participantes (15,3% frente a 19,3%).

## 1.5.4. Tablas estadísticas

Tabla 27. Demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (Colectivo jóvenes)

		2010	2011	2012	Total
Demandantes	No	321.598	305.914	296.849	924.361
	Sí	1.167	1.432	1.491	4.090
%	No	99,6	99,5	99,5	99,6
	Sí	0,4	0,5	0,5	0,4

Tabla 28. Participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)

	Demandantes según su participación en PAE				Demandantes según su participación en PAE (%)			
	2010	2011	2012	2010-2012	2010	2011	2012	2010-2012
Sí participa en E. Taller y C. de Oficios	1.167	1.432	1.491	4.090	100,0	100,0	100,0	100,0
Solo E. Taller y C. de Oficios	695	1.057	1.091	2.843	59,6	73,8	73,2	69,5
+Orientación	260	197	266	723	22,3	13,8	17,8	17,7
+Formación para Desempleados	35	28	18	81	3,0	2,0	1,2	2,0
+Intermediación	271	200	157	628	23,2	14,0	10,5	15,4
+Talleres de Empleo	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0
+Pr.Experienciales y de C. Social	2	3	0	5	0,2	0,2	0,0	0,1
+Pr. Experimentales	1	1	0	2	0,1	0,1	0,0	0,0

Nota: Al ser respuesta múltiple, los porcentajes no suman 100.

**Tabla 29. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (%) (Colectivo jóvenes)**

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, una vez	Sí, 2 o más veces	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Sexo	Hombre	51,6	70,3	70,3	85,7	51,7	52,5	51,4	50,8	71,6	68,9	70,8
	Mujer	48,4	29,7	29,7	14,3	48,3	47,5	48,6	49,2	28,4	31,1	29,2
Edad	16-19 Años	13,4	41,2	41,3	14,3	13,5	14,0	13,7	12,4	53,2	41,1	31,9
	20-24 Años	36,8	56,1	56,0	85,7	36,9	36,2	36,8	37,4	44,8	56,8	64,2
	25-29 Años	49,8	2,7	2,7	0,0	49,6	49,8	49,5	50,1	2,0	2,1	3,9
	30-34 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	35-44 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	45-54 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	55 y más años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nivel de estudios	Hasta Primaria	16,9	15,7	15,7	57,1	16,9	15,1	17,1	18,5	14,1	15,8	17,0
	Secundaria 1ª Etapa	43,8	76,5	76,5	42,9	43,9	45,6	43,8	41,9	77,5	76,5	75,6
	Secundaria 2ª Etapa	19,7	6,7	6,7	0,0	19,6	19,9	19,6	19,5	6,9	7,0	6,4
	Terciaria	19,7	1,1	1,1	0,0	19,6	19,5	19,5	20,1	1,5	0,8	1,1
Nacionalidad	Española	77,8	89,6	89,6	85,7	77,9	76,7	77,8	79,2	89,5	89,9	89,3
	Extranjera	22,2	10,4	10,4	14,3	22,1	23,3	22,2	20,8	10,5	10,1	10,7
Primera ocupación solicitada (CNO11 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
	Directores y gerentes	0,3	0,0	0,0	0,0	0,3	0,3	0,3	0,2	0,0	0,0	0,0
	Técnicos y profesionales	13,4	1,2	1,2	0,0	13,3	12,8	13,4	13,9	0,6	1,7	1,2
	Técnicos y profesionales de apoyo	8,6	3,6	3,6	0,0	8,5	8,7	8,5	8,5	3,8	2,7	4,4
	Empleados	11,2	5,1	5,1	0,0	11,2	11,6	11,1	10,8	4,8	5,4	4,9
	Trabajadores servicios	28,4	21,3	21,3	14,3	28,3	26,9	28,6	29,8	21,0	22,3	20,7
	Trabajadores agricultura	1,2	6,8	6,8	0,0	1,2	1,2	1,2	1,2	8,3	5,9	6,5
	Trabajadores industria y construcción	13,6	23,8	23,8	14,3	13,6	14,7	13,5	12,5	25,2	23,3	23,3
	Operadores y montadores	3,2	1,5	1,5	14,3	3,1	3,4	3,2	2,8	1,5	1,5	1,6
Ocupaciones elementales	20,3	36,6	36,6	57,1	20,4	20,4	20,2	20,2	34,7	37,3	37,4	
Tipo de jornada solicitada	Indiferente	90,7	85,2	85,2	85,7	90,7	90,5	90,7	90,8	86,0	85,8	83,9
	Completa	7,2	12,7	12,7	14,3	7,2	7,1	7,2	7,2	11,9	12,2	14,0
	Parcial	2,1	2,1	2,1	0,0	2,1	2,4	2,1	1,9	2,1	2,1	2,1
Experiencia previa en la ocupación solicitada	Ninguna	40,9	66,4	66,4	71,4	41,1	39,3	41,4	42,2	67,6	65,4	66,5
	Un año o menos	26,3	23,5	23,5	14,3	26,3	26,7	26,1	26,1	23,1	25,6	21,9
	Más de un año	32,8	10,1	10,1	14,3	32,7	33,9	32,5	31,7	9,3	9,0	11,7
Percepción prestación	Sí	38,1	9,2	9,1	28,6	38,0	42,8	37,3	33,8	9,1	10,8	7,6
	No	61,9	90,8	90,9	71,4	62,0	57,2	62,7	66,2	90,9	89,2	92,4
<b>Total</b>		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Tabla 30. Tasas de colocación de los demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (Colectivo jóvenes)

		2010-2012					No			Sí			Índice Sí/No (Base=100)				
		No	Sí	Sí, una vez	Sí, 2 o más veces	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010-2012	Sí, 2 o más veces	2010	2011	2012
Sexo	Hombre	56,5	52,1	52,1	66,7	56,5	60,7	56,6	51,8	59,0	55,5	43,6	92,2	117,9	97,2	98,0	84,2
	Mujer	56,3	52,6	52,6	100,0	56,3	58,9	56,6	53,3	61,0	52,2	46,6	93,4	177,6	103,6	92,4	87,3
Edad	16-19 Años	41,8	52,8	52,8	100,0	41,9	47,7	41,7	34,6	57,2	53,8	46,0	126,5	239,4	119,9	129,1	132,9
	20-24 Años	59,3	51,4	51,4	66,7	59,3	63,4	59,7	54,6	61,8	54,9	42,8	86,7	112,4	97,3	91,9	78,4
	25-29 Años	58,2	61,3	61,3	-	58,2	60,7	58,4	55,4	73,9	56,7	58,6	105,2	-	121,8	97,0	105,8
	30-34 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	35-44 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	45-54 Años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	55 y más años	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nivel de estudios	Hasta Primaria	48,7	50,6	50,6	50,0	48,7	52,5	48,2	45,7	54,5	49,6	49,0	104,0	102,8	103,9	102,8	107,3
	Secundaria 1ª Etapa	54,0	51,1	51,0	100,0	54,0	57,6	54,3	49,5	59,0	53,8	42,1	94,6	185,2	102,5	99,0	85,0
	Secundaria 2ª Etapa	60,0	66,5	66,5	-	60,0	62,9	60,3	56,4	71,3	70,0	58,9	111,0	-	113,2	116,1	104,6
	Terciaria	64,9	72,7	72,7	-	64,9	67,7	65,3	61,5	82,4	81,8	56,3	112,1	-	121,7	125,2	91,4
Nacionalidad	Española	58,0	52,9	52,9	66,7	58,0	61,5	58,4	54,0	60,9	55,1	44,6	91,2	114,9	99,0	94,3	82,6
	Extranjera	50,7	46,6	46,5	100,0	50,7	54,4	50,1	47,0	48,0	49,0	43,4	91,9	197,1	88,2	97,7	92,4
Primera ocupación solicitada (CNO11, 1 dígito)	Ocupaciones militares	46,3	0,0	0,0	-	46,3	54,0	44,6	39,6	0,0	-	-	0,0	-	0,0	-	-
	Directores y gerentes	59,5	-	-	-	59,5	62,0	59,7	56,2	-	-	-	-	-	-	-	-
	Técnicos y profesionales	62,2	55,1	55,1	-	62,2	65,5	62,4	58,8	85,7	66,7	27,8	88,6	-	130,9	106,9	47,3
	Técnicos y profesionales de apoyo	60,9	67,1	67,1	-	60,9	64,0	61,4	56,9	70,5	76,9	59,1	110,2	-	110,1	125,2	103,8
	Empleados	59,5	61,8	61,8	-	59,5	62,6	59,8	55,5	71,4	59,0	57,5	104,0	-	114,1	98,6	103,6
	Trabajadores de los servicios	56,3	53,6	53,5	100,0	56,2	59,2	56,5	53,2	59,2	53,9	48,7	95,2	177,8	100,0	95,5	91,6
	Trabajadores agricultura	46,8	50,7	50,7	-	46,9	52,4	46,8	40,7	55,7	52,4	44,3	108,4	-	106,2	111,8	108,9
	Trabajadores industria y construcción	58,0	52,2	52,1	100,0	58,0	62,5	57,9	52,6	59,9	55,0	42,9	89,9	172,3	95,8	94,9	81,7
Operadores y montadores	60,6	52,4	51,6	100,0	60,6	64,9	59,5	56,3	55,6	57,1	45,8	86,4	165,0	85,6	96,1	81,5	
Ocupaciones elementales	48,1	49,0	49,0	50,0	48,1	51,6	48,4	44,0	57,5	51,9	40,1	102,0	104,0	111,5	107,2	91,3	
Tipo de jornada solicitado	Indiferente	56,9	52,8	52,8	66,7	56,9	60,3	57,1	53,2	60,9	54,8	44,4	92,7	117,1	101,0	95,9	83,4
	Completa	51,1	48,6	48,5	100,0	51,1	55,6	50,9	46,6	51,1	52,3	43,8	95,0	195,6	91,9	102,7	94,0
	Parcial	51,8	53,5	53,5	-	51,8	57,0	52,3	44,2	54,2	53,3	53,1	103,3	-	95,0	102,0	120,1
Experiencia previa en la ocupación solicitada	Ninguna	49,1	49,6	49,6	60,0	49,1	53,2	49,5	44,6	56,7	52,9	41,0	101,0	122,2	106,6	106,7	91,8
	Un año o menos	61,1	56,5	56,5	100,0	61,1	64,0	61,4	57,6	66,2	55,6	49,7	92,5	163,6	103,3	90,6	86,3
	Más de un año	61,8	59,7	59,6	100,0	61,8	64,3	61,7	58,9	64,2	62,8	54,6	96,7	161,9	99,9	101,7	92,7
Percepción de la prestación	Sí	60,2	53,1	52,8	100,0	60,2	62,5	59,8	57,6	65,1	47,7	49,1	88,1	166,0	104,1	79,8	85,3
	No	54,1	52,2	52,2	60,0	54,1	57,8	54,7	49,9	59,0	55,3	44,1	96,5	111,0	102,0	101,1	88,3
<b>Total</b>		<b>56,4</b>	<b>52,3</b>	<b>52,2</b>	<b>71,4</b>	<b>56,4</b>	<b>59,8</b>	<b>56,6</b>	<b>52,5</b>	<b>59,6</b>	<b>54,5</b>	<b>44,5</b>	<b>92,7</b>	<b>126,6</b>	<b>99,5</b>	<b>96,3</b>	<b>84,7</b>

**Tabla 31. Características de los contratos de los demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (%) (Colectivo jóvenes)**

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, 1 vez	Sí, 2 o más	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Tipo de contrato	Indefinido	10,3	5,6	5,6	20,0	10,2	10,6	9,7	10,4	7,2	4,3	5,6
	Temporal	89,7	94,4	94,4	80,0	89,8	89,4	90,3	89,6	92,8	95,7	94,4
Tipo de jornada	Jornada a tiempo completo	58,5	41,7	41,7	30,0	58,4	62,9	58,7	52,8	43,8	42,0	38,9
	Jornada a tiempo parcial	41,2	57,8	57,8	60,0	41,2	36,7	41,0	46,8	55,4	57,8	60,7
	Fijo discontinuo	0,4	0,5	0,5	10,0	0,4	0,4	0,4	0,3	0,8	0,2	0,4
Ocupación (CNO11 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	Directores y gerentes	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
	Técnicos y profesionales	8,6	3,6	3,6	0,0	8,6	8,1	9,4	8,6	5,9	3,0	1,9
	Técnicos y profesionales de apoyo	10,3	6,0	5,9	10,0	10,3	11,2	9,9	9,5	9,1	4,0	4,9
	Empleados	13,2	8,3	8,3	10,0	13,2	14,0	13,2	12,2	7,8	9,3	7,5
	Trabajadores de los servicios	32,3	25,3	25,4	20,0	32,3	28,8	33,1	35,8	24,7	23,4	28,6
	Trabajadores agricultura	0,3	5,8	5,8	0,0	0,4	0,5	0,3	0,2	5,2	9,4	1,6
	Trabajadores industria y construcción	6,8	11,0	10,9	30,0	6,8	7,7	6,6	5,9	10,4	12,5	9,6
	Operadores y montadores	3,8	3,8	3,8	10,0	3,8	4,5	3,6	3,3	4,2	3,8	3,3
Ocupaciones elementales	24,4	36,2	36,3	20,0	24,4	25,0	23,9	24,3	32,6	34,5	42,7	
Duración del contrato en días	Menos de 30 días	28,2	28,1	28,2	0,0	28,2	26,2	28,2	30,7	27,6	28,3	28,6
	De 31 a 91 días	14,8	12,8	12,8	20,0	14,8	14,8	15,1	14,6	12,9	12,1	13,7
	De 92 a 182 días	10,1	22,0	22,0	30,0	10,2	10,7	10,5	9,0	22,4	25,8	16,5
	De 183 a 365 días	2,2	3,7	3,7	10,0	2,2	1,9	2,2	2,6	2,4	4,0	4,9
	Más de 365 días	0,4	0,4	0,4	10,0	0,4	0,4	0,4	0,4	0,2	0,3	0,7
	Indefinido	10,3	5,6	5,6	20,0	10,2	10,6	9,7	10,4	7,2	4,3	5,6
	Temporal, duración determinada	34,0	27,3	27,4	10,0	34,0	35,4	33,9	32,4	27,3	25,3	30,0

Tabla 31 (continuación)

		2010-2012					No			Sí		
		No	Sí	Sí, 1 vez	Sí, 2 o más	Total	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Actividad económica (CNAE 2)	A. Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	0,5	0,5	0,5	0,0	0,5	0,6	0,5	0,5	0,3	0,4	0,8
	B. Industrias extractivas	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	C. Industria manufacturera	3,4	3,5	3,5	0,0	3,4	3,6	3,4	3,3	3,8	3,8	2,7
	D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	E. Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	0,6	0,4	0,4	0,0	0,6	0,6	0,6	0,6	0,5	0,3	0,4
	F. Construcción	6,4	3,7	3,7	20,0	6,3	7,9	5,9	5,0	3,4	3,8	4,0
	G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de	14,2	12,0	12,0	10,0	14,2	14,1	14,2	14,4	12,5	10,9	12,9
	H. Transporte y almacenamiento	3,1	2,1	2,1	0,0	3,1	3,1	3,2	3,0	1,6	2,4	2,2
	I. Hostelería	9,7	9,1	9,0	20,0	9,7	8,8	9,7	10,9	8,8	7,0	12,2
	J. Información y comunicaciones	4,3	2,6	2,6	0,0	4,3	4,8	4,2	3,7	4,5	1,8	1,4
	K. Actividades financieras y de seguros	0,8	0,0	0,0	0,0	0,8	0,9	0,8	0,6	0,1	0,0	0,0
	L. Actividades inmobiliarias	0,3	0,2	0,2	0,0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,1
	M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	6,1	3,1	3,1	10,0	6,1	6,2	6,1	5,9	3,0	2,5	4,1
	N. Actividades administrativas y servicios auxiliares	34,1	37,0	37,1	0,0	34,1	33,3	34,5	34,5	37,1	37,5	36,4
	O. Administración Pública y defensa; Seguridad Social	0,9	11,9	11,9	10,0	1,0	1,1	1,0	0,6	12,0	13,3	10,0
	P. Educación	3,9	6,6	6,6	20,0	3,9	3,8	3,9	4,0	5,3	9,8	4,0
	Q. Actividades sanitarias y de servicios sociales	4,7	1,6	1,6	0,0	4,7	4,4	4,7	4,9	3,2	1,0	0,6
R. Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	3,8	3,5	3,5	10,0	3,8	3,8	3,7	3,9	1,6	3,7	5,7	
S. Otros servicios	2,4	1,5	1,5	0,0	2,3	2,4	2,4	2,3	1,4	1,5	1,4	
T. Act. de hogares como empleadores; act. de hogares como productores para uso propio	0,8	0,6	0,6	0,0	0,8	0,2	0,7	1,5	0,8	0,3	0,8	
U. Actividades de organizaciones y organismos	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,1	
Tamaño de la empresa	Micropyme (0-9 trab)	22,2	17,6	17,6	10,0	22,2	21,2	21,7	23,9	14,6	14,4	25,2
	Pyme (10-49 trab)	21,2	25,1	25,0	70,0	21,2	21,9	21,2	20,4	26,4	24,3	24,8
	Mediana empresa (50-249 trab)	22,9	23,5	23,6	10,0	22,9	23,0	23,1	22,6	25,1	26,2	18,2
	Gran empresa (250 o más trab)	33,7	33,7	33,8	10,0	33,7	33,9	34,0	33,1	33,9	35,1	31,8
Bonificación	Sin bonificación	96,3	95,8	95,8	100,0	96,3	95,9	97,0	96,2	96,5	93,7	97,9
	Con bonificación	3,6	3,3	3,3	0,0	3,6	4,0	3,0	3,8	3,5	4,1	2,1
	No acogido a bonificación	0,0	0,8	0,8	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	2,2	0,0
Contrato transformación	No	97,5	98,9	99,0	90,0	97,5	97,2	97,5	97,8	98,8	99,1	98,9
	Sí	2,5	1,1	1,0	10,0	2,5	2,8	2,5	2,2	1,2	0,9	1,1
<b>Total</b>		<b>100,0</b>										
Rotación	Número medio de contratos	2,70	2,16	2,16	2,00	2,16	2,68	2,71	2,72	2,20	2,24	2,02

**Tabla 32. Tasas de colocación de los participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Tasa de colocación			
	2010	2011	2012	2010-12
Sí participa en E. Taller y C. de Of.	59,6	54,5	44,5	52,3
Solo E. Taller y C. de Oficios	56,1	51,3	40,6	48,4
+Orientación	55,4	54,8	39,8	49,5
+Formación para Desempleados	68,6	57,1	61,1	63,0
+Intermediación	73,1	73,0	83,4	75,6
+Talleres de Empleo	-	-	-	-
+Pr.Experienciales y de C. Social	100,0	100,0	-	100,0
+Pr. Experimentales	0,0	100,0	-	50,0

**Tabla 33. Tasas de colocación según calidad del empleo de los demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (Colectivo jóvenes)**

		Tasa de colocación				
		Empleo indefinido a tiempo completo	Empleo significativo	Empleo no significativo	Empleo marginal	General
2010-2012	No	6,2	5,3	25,6	19,3	56,4
	Sí	1,7	5,3	30,0	15,3	52,3
No	2010	6,8	4,3	27,2	21,5	59,8
	2011	5,7	5,6	26,6	18,7	56,6
	2012	5,9	6,1	23,0	17,5	52,5
Sí	2010	2,0	4,2	33,9	19,5	59,6
	2011	1,9	5,7	32,0	14,9	54,5
	2012	1,4	5,7	25,0	12,3	44,5

**Tabla 34. Tasas de colocación según calidad del empleo de los participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)**

	Tasa de colocación (2010-2012)				
	Empleo indefinido a tiempo completo	Empleo significativo	Empleo no significativo	Empleo marginal	General
Sí participa en E. Taller y C. de Of.	1,7	5,3	30,0	15,3	52,3
Solo E. Taller y C. de Oficios	1,9	4,6	26,0	15,8	48,4
+Orientación	1,7	5,8	26,8	15,2	49,5
+Formación para Desempleados	1,2	6,2	39,5	16,0	63,0
+Intermediación	0,8	8,4	53,8	12,6	75,6
+Talleres de Empleo	-	-	-	-	-
+Pr.Experienciales y de C. Social	0,0	0,0	80,0	20,0	100,0
+Pr. Experimentales	0,0	50,0	0,0	0,0	50,0

## 1.6. Tasas de colocación y calidad del empleo

Tras presentar los resultados del análisis descriptivo para cada una de las Políticas Activas de Empleo, este capítulo se cierra con una tabla resumen de las características personales y laborales de los participantes para cada una de las políticas analizadas y una comparación final de las tasas de colocación generales y según la calidad del empleo para el conjunto de las políticas analizadas en el período 2010-2012.

Las tasas de colocación de los participantes jóvenes fluctúan entre 56,7% (Escuelas Taller y Casas de Oficios) y 69,9% (Intermediación).

Los jóvenes participantes siempre tienen una tasa de colocación mayor que los no participantes, excepto en el caso de las Escuelas Taller y Casas de Oficios, en donde la tasa es ligeramente inferior.

Aún así, se aprecian diferencias señalables. Los jóvenes que participan en políticas de Orientación alcanzan tasas de colocación prácticamente idénticas que las de los que no participan (índice 100,7). Por el contrario, la participación en políticas de Formación para Desempleados e Intermediación supone una mejora notable de las tasas de colocación (114,7 y 126,7 respectivamente).

En lo que respecta a la calidad del empleo, predominan los contratos no significativos y marginales, tanto para participantes como para no participantes. No hay diferencias muy notables entre ambos colectivos, aunque en términos generales se constata que los participantes tienen una tasa más alta de empleo no significativo; por otro, tienen una tasa menor de empleo indefinido a tiempo completo, salvo los que participan en Formación para Desempleados.

Tabla 35. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en PAE (2010-2012) (%) (Colectivo jóvenes)

		Participantes según PAE				Participa en alguna PAE	No participa en ninguna PAE	Total de demandantes
		Orientación	Formación para Desempleados	Intermediación	Escuelas Taller y Casas de Oficios			
Sexo	Hombre	50,2	55,6	50,6	70,3	51,1	51,9	51,7
	Mujer	49,8	44,4	49,4	29,7	48,9	48,1	48,3
Edad	16-19 Años	9,7	12,2	11,2	41,2	11,0	14,6	13,5
	20-24 Años	35,2	37,7	36,6	56,1	36,1	37,2	36,9
	25-29 Años	55,1	50,1	52,2	2,7	52,8	48,2	49,6
	30-34 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	35-44 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	45-54 Años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	55 y más años	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Nivel de estudios	Hasta Primaria	16,8	7,2	10,3	15,7	14,6	17,8	16,9
	Secundaria 1ª Etapa	43,0	41,1	43,5	76,5	43,4	44,2	43,9
	Secundaria 2ª Etapa	19,1	25,6	23,3	6,7	20,4	19,3	19,6
	Terciaria	21,2	26,1	22,9	1,1	21,7	18,7	19,6
Nacionalidad	Española	78,0	87,6	83,8	89,6	80,2	76,9	77,9
	Extranjera	22,0	12,4	16,2	10,4	19,8	23,1	22,1
Primera ocupación solicitada (CNO11, 1 dígito)	Ocupaciones militares	0,1	0,1	0,0	0,0	0,1	0,1	0,1
	Directores y gerentes	0,3	0,2	0,1	0,0	0,2	0,3	0,3
	Técnicos y profesionales	14,1	13,8	11,6	1,2	13,5	13,3	13,3
	Técnicos y profesionales de apoyo	8,5	13,8	9,3	3,6	9,2	8,3	8,5
	Empleados	12,1	14,2	13,5	5,1	12,3	10,7	11,2
	Trabajadores servicios	26,9	23,4	31,4	21,3	27,5	28,7	28,3
	Trabajadores agricultura	1,3	0,9	1,3	6,8	1,3	1,2	1,2
	Trabajadores industria y construcción	13,9	13,8	13,8	23,8	13,9	13,5	13,6
	Operadores y montadores	3,2	4,3	3,1	1,5	3,2	3,1	3,1
Ocupaciones elementales	19,7	15,5	15,9	36,6	18,8	21,0	20,4	
Tipo de jornada solicitado	Indiferente	93,1	90,5	91,9	85,2	92,3	90,0	90,7
	Completa	5,3	6,8	6,1	12,7	5,9	7,8	7,2
	Parcial	1,6	2,6	2,1	2,1	1,9	2,3	2,1
Experiencia previa en la ocupación	Ninguna	35,6	43,3	33,7	66,4	37,0	42,8	41,1
	Un año o menos	27,1	27,9	27,3	23,5	27,1	26,0	26,3
	Más de un año	37,4	28,8	38,9	10,1	35,9	31,2	32,7
Percepción de la prestación	Sí	54,9	34,6	48,3	9,2	49,5	33,0	38,0
	No	45,1	65,4	51,7	90,8	50,5	67,0	62,0
<b>Total</b>		<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Número de demandantes		194.095	40.416	76.491	4.090	278.805	649.646	928.451
% sobre el total de demandantes		20,9	4,4	8,2	0,4	30,0	70,0	100,0

**Tabla 36. Tasas de colocación según calidad del empleo y participación en PAE (Colectivo jóvenes)**

		Tasa de colocación (2010-2012)				
		Empleo indefinido a tiempo completo	Empleo significativo	Empleo no significativo	Empleo marginal	General
Orientación	No	6,4	5,4	25,4	19,1	56,3
	Sí	5,1	4,8	26,6	20,2	56,7
	<i>índice Sí/No (Base 100)</i>	<i>79,8</i>	<i>88,0</i>	<i>104,9</i>	<i>105,9</i>	<i>100,7</i>
Formación para Desempleados	No	6,2	5,3	25,5	19,2	56,0
	Sí	6,5	5,2	30,4	22,2	64,3
	<i>índice Sí/No (Base 100)</i>	<i>106,0</i>	<i>99,2</i>	<i>119,3</i>	<i>115,7</i>	<i>114,7</i>
Intermediación	No	6,2	5,2	24,9	18,8	55,2
	Sí	5,5	5,8	33,8	24,7	69,9
	<i>índice Sí/No (Base 100)</i>	<i>88,7</i>	<i>111,9</i>	<i>135,5</i>	<i>131,6</i>	<i>126,7</i>
Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	6,2	5,3	25,6	19,3	56,4
	Sí	1,7	5,3	30,0	15,3	52,3
	<i>índice Sí/No (Base 100)</i>	<i>28,1</i>	<i>99,6</i>	<i>117,0</i>	<i>79,1</i>	<i>92,7</i>

## 2. EVALUACIÓN DE IMPACTO INDIVIDUAL DE LAS POLÍTICAS. RESULTADOS DEL ANÁLISIS PROBABILÍSTICO

### 2.1. Probabilidad de encontrar empleo en general

Resulta de especial interés estudiar la probabilidad de empleo del colectivo joven, que da cabida a los menores de 30 años, así como el impacto que tiene su participación en las distintas Políticas Activas de Empleo. Ya en el documento “Análisis probabilístico general” realizado en el marco del presente estudio se hacen algunos apuntes sobre su empleabilidad y cómo se ve afectada por las políticas. No obstante, en el presente documento se profundiza en esta cuestión.

#### 2.1.1. Características personales y laborales de los jóvenes demandantes

En líneas generales, la probabilidad de encontrar empleo de los jóvenes demandantes depende de sus características personales y laborales. En concreto, según las probabilidades pronosticadas por el modelo Logit estimado es posible concluir que:

1. **Los hombres tienen una probabilidad más alta de encontrar empleo que las mujeres**, en particular, 4,3 puntos porcentuales más elevada.
2. Entre el colectivo joven, es el **tramo de edad de 20 a 24 años el que mayor probabilidad tiene de encontrar un empleo** (59,3%), 17,4 puntos porcentuales más que los más jóvenes (16-19 años).
3. La **nacionalidad no es un factor que pese entre los jóvenes a la hora de encontrar empleo**, de hecho las probabilidades para unos y otros son iguales (56,4% y 56,3% respectivamente nacionales y extranjeros).
4. **La probabilidad de lograr un empleo se incrementa a medida en que se alcanza un mayor nivel de estudios**. Así, existen 6,6 puntos porcentuales de diferencia en la probabilidad de encontrar empleo entre los jóvenes que tienen hasta la primaria (53,5%) frente a los que tienen la terciaria (60,1%).
5. En cuanto a las ocupaciones, son los **jóvenes Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores** quienes presentan **la probabilidad pronosticada más alta de encontrar empleo** (63,5%). Seguidos muy de cerca por los artesanos y trabajadores cualificados de la industria y construcción (62,8%). En el lado contrario, la **menor probabilidad** se concentra en los **Trabajadores cualificados en la agricultura y la pesca** (50,7%) y los **no cualificados** (50,8%).
6. **La indiferencia en cuanto a la jornada de trabajo constituye la posición más favorable a la hora de encontrar un empleo entre los jóvenes** (57,3%) frente a la preferencia por la jornada parcial (48,5%) o la completa (45,8%).
7. **La experiencia previa en la ocupación solicitada se revela como un factor de peso en la probabilidad de encontrar empleo** en tanto que es comparativamente más elevada entre los demandantes jóvenes que con dicha experiencia (61,8% en experiencia de más de un año en detrimento de los que carecen de ella 49,6%).

8. La probabilidad de encontrar empleo está condicionada por la **percepción de prestaciones** (se tiene en cuenta el tiempo de percepción de la prestación, pero no el tiempo de derecho reconocido). En concreto, los jóvenes demandantes que han percibido una prestación durante menos de 3 meses tienen una probabilidad de empleo muy superior al resto, del 87,9%. Por el contrario y a partir de este período, a medida que **se eleva el tiempo de prestación va descendiendo la probabilidad pronosticada de empleo**, reduciéndose hasta **el 49,4% cuando se superan los 12 meses**. La probabilidad de empleo de los demandantes que no perciben ninguna prestación se sitúa, por su parte, en el 53,0%.

**Tabla 37: Ratio Odds y probabilidades de empleo estimadas según características personales y laborales**

		Ratio Odds	Probabilidad Pronosticada
<b>Características Personales</b>			
Sexo	Hombre	1,197	58,5%
	Mujer	Referencia	54,1%
Edad	16-19 años	n.a.	41,9%
	20-24 años	n.a.	59,3%
	25-29 años	n.a.	58,2%
Nacionalidad	Española	1,007	56,4%
	Extranjera	Referencia	56,3%
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	0,938	53,5%
	Secundaria 1ª Etapa	Referencia	55,1%
	Secundaria 2ª Etapa	1,133	58,2%
	Terciaria	1,227	60,1%
<b>Características Laborales</b>			
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública	0,989	54,6%
	2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1,146	58,2%
	3 Técnicos y profesionales de apoyo	1,163	58,6%
	4 Empleados de tipo administrativo	Referencia	54,9%
	5 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	1,041	55,9%
	6 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	0,846	50,7%
	7 Artesanos y trabajadores cualificados industria, construcción	1,387	62,8%
	8 Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	1,429	63,5%
	9 Trabajadores no cualificados	0,848	50,8%
Jornada Solicitada	Indiferente	Referencia	57,3%
	Parcial	0,704	48,5%
	Completa	0,631	45,8%
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	Referencia	49,6%
	Un año o menos	1,553	60,4%
	Más de un año	1,644	61,8%
Duración de la Prestación	Sin prestación	Referencia	53,0%
	Menos de 3 meses	6,439	87,9%
	De 4 a 6 meses	1,407	61,3%
	De 7 a 12 meses	1,348	60,3%
	Más de 12 meses	0,868	49,4%
<b>TOTAL</b>			<b>56,4%</b>

n.a. "no aplicable" La categoría de referencia no forma parte del colectivo de análisis.

Atendiendo a las características personales y laborales de los jóvenes, si bien la participación en alguna Política Activa de Empleo siempre tiene un efecto positivo en su empleabilidad en términos generales, algunos perfiles se ven más beneficiados:

1. Las mujeres jóvenes participantes en alguna PAE aumentan su probabilidad de empleo en mayor medida que los hombres: un 11,8% frente a un 9,6%.
2. Por edad, la efectividad de las PAES es mayor cuanto más jóvenes son los participantes: la probabilidad relativa de empleo es de 1,092 y 1,093 para los de 25 a 29 años y los de 20 a 24, respectivamente, y se incrementa hasta 1,121 para los de 16 a 19 años.
3. La población joven extranjera que participa en alguna PAE aumenta su probabilidad de encontrar empleo un 11,3% mientras que la española lo hace en menor medida, un 10,4%.
4. Cuanto menor es el nivel de estudios de los demandantes jóvenes mayor es el impacto de las PAES en su empleabilidad. Así, los participantes en alguna PAE que tienen estudios primarios o inferiores aumentan su probabilidad de empleo un 11,9%, mientras que los que han cursado la Educación Secundaria lo hacen en torno a un 10% y los que tienen estudios terciarios sólo un 8,1%.
5. Las ocupaciones que más benefician de la participación en PAES de los jóvenes son las correspondientes a trabajadores no cualificados (1,129), Trabajadores cualificados en la agricultura y la pesca /1,118) y Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios (1,112).
6. Los demandantes jóvenes que buscan un empleo a jornada completa aumentan más su probabilidad de empleo cuando participan en alguna PAE (un 12,1%) que los que prefieren un trabajo a jornada parcial (10,0%) o no manifiestan ninguna preferencia en este sentido (10,1%).
7. La probabilidad de empleo de los jóvenes tras participar en alguna PAE aumenta más cuando no tienen experiencia laboral previa, un 11,7%, que cuando han trabajado antes.
8. Los jóvenes que no han percibido ninguna prestación o, por el contrario, la han recibido durante más de 12 meses, son los que más se benefician de su participación en alguna PAE. En particular, su probabilidad relativa de empleo es de 1,094 y 1,096, respectivamente. En el extremo opuesto, los que tienen una probabilidad relativa de empleo más baja tras su participación en alguna PAE son los que han percibido una prestación durante menos de 3 meses, de 1,020.

**Tabla 38: Probabilidades de empleo estimadas según participación en alguna Política Activa de Empleo y características personales y laborales. Colectivo joven.**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí /No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	62,4%	57,0%	5,5%	1,096
	Mujer	58,4%	52,2%	6,2%	1,118
Edad	16-19 años	45,6%	40,7%	4,9%	1,121
	20-24 años	63,1%	57,7%	5,4%	1,093
	25-29 años	61,8%	56,6%	5,2%	1,092
Nacionalidad	Española	60,4%	54,7%	5,7%	1,104
	Extranjera	60,7%	54,6%	6,2%	1,113
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	58,0%	51,9%	6,2%	1,119
	Secundaria 1ª Etapa	59,2%	53,4%	5,8%	1,109
	Secundaria 2ª Etapa	61,8%	56,5%	5,3%	1,095
	Terciaria	63,4%	58,7%	4,8%	1,081
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública	58,2%	53,2%	5,0%	1,094
	2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	61,8%	56,9%	4,9%	1,086
	3 Técnicos y profesionales de apoyo	62,2%	57,0%	5,2%	1,091
	4 Empleados de tipo administrativo	58,7%	53,0%	5,7%	1,107
	5 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	60,1%	54,1%	6,0%	1,112
	6 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	54,7%	48,9%	5,8%	1,118
	7 Artesanos y trabajadores cualificados industria, construcción	66,4%	61,4%	4,9%	1,080
	8 Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	66,8%	62,0%	4,8%	1,077
	9 Trabajadores no cualificados	55,3%	49,0%	6,3%	1,129
Jornada Solicitada	Indiferente	61,2%	55,6%	5,6%	1,101
	Parcial	52,0%	47,3%	4,7%	1,100
	Completa	49,7%	44,3%	5,3%	1,121
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	53,7%	48,0%	5,6%	1,117
	Un año o menos	64,0%	58,8%	5,2%	1,088
	Más de un año	64,8%	60,3%	4,4%	1,074
Duración de la Prestación	Sin prestación	56,6%	51,7%	4,8%	1,094
	Menos de 3 meses	89,0%	87,3%	1,8%	1,020
	De 4 a 6 meses	64,0%	59,9%	4,1%	1,068
	De 7 a 12 meses	62,9%	58,9%	3,9%	1,067
	Más de 12 meses	52,3%	47,7%	4,6%	1,096
<b>TOTAL</b>		<b>60,5%</b>	<b>54,7%</b>	<b>5,8%</b>	<b>1,106</b>

## 2.1.2. Participación en Políticas Activas de Empleo

En la Tabla 39 y la Tabla 40 se presentan los resultados del modelo Logit estimado referentes a las políticas específicas dirigidas al colectivo joven. Se observa que **todas ellas aumentan la probabilidad de empleo de los jóvenes, con la única excepción de las Escuelas Taller y Casas de Oficios**, que registran una probabilidad relativa de 0,927. No obstante, el resultado para Escuelas Taller y Casa de Oficios ha de ser interpretado con cautela puesto que se encuentra sesgado por una definición inexacta de su colectivo objetivo. Más adelante se describe de forma detallada esta problemática.

**Tabla 39. Ratio Odds y probabilidades de empleo estimadas según participación en PAES. Colectivo joven**

		Ratio Odds	Probabilidad Pronosticada
<b>PAES colectivo joven</b>			
Orientación, colectivo joven	No	Referencia	56,3%
	Sí	0,948	56,7%
Formación Desempleados, colectivo joven	No	Referencia	56,0%
	Sí	0,842	64,3%
Intermediación, colectivo joven	No	Referencia	55,2%
	Sí	1,129	69,9%
Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	Referencia	56,4%
	Sí	0,966	52,3%
<b>PAES colectivo joven, Cruzadas</b>			
Orientación + Formación Desempleados, colectivo joven	No	Referencia	56,3%
	Sí	1,160	64,9%
Orientación + Intermediación, colectivo joven	No	Referencia	56,1%
	Sí	0,904	67,7%
Orientación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	Referencia	56,4%
	Sí	0,839	49,5%
Formación Desempleados + Intermediación, colectivo joven	No	Referencia	56,3%
	Sí	0,992	73,0%
Formación Desempleados colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	Referencia	56,4%
	Sí	0,951	63,0%
Intermediación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	Referencia	56,4%
	Sí	0,951	75,6%

**La Intermediación dirigida al colectivo joven es la política que más aumenta su probabilidad de encontrar trabajo** (un 26,7%), seguida por la Formación para Desempleados (14,7%). La Orientación, en cambio, apenas modifica dicha probabilidad, con una probabilidad relativa de 1,007.

En cuanto a los cruces entre políticas específicas, excepto Orientación + Escuelas Taller y Casas de Oficios, todos conllevan una probabilidad relativa superior a la unidad. Las más elevadas corresponden a la combinación de la política de Intermediación con las de Escuelas Taller y Casas de Oficios (1,341), Formación para Desempleados (1,296) y Orientación (1,208). Por su parte, el cruce de Orientación y Formación para Desempleados tiene una probabilidad relativa de 1,152 y el de Formación para Desempleados y Escuelas Taller y Casas de Oficios de 1,116.

**Tabla 40. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Políticas Activas de Empleo. Colectivo joven**

	Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí /No)
<b>PAES colectivo joven</b>				
Orientación, colectivo joven	56,7%	56,3%	0,4%	1,007
Formación para Desempleados, colectivo joven	64,3%	56,0%	8,2%	1,147
Intermediación, colectivo joven	69,9%	55,2%	14,7%	1,267
Escuelas Taller y Casas de Oficios	52,3%	56,4%	-4,1%	0,927
<b>PAES Colectivo Joven, Cruzadas</b>				
Orientación + Formación Desempleados, colectivo joven	64,9%	56,3%	8,6%	1,152
Orientación + Intermediación, colectivo joven	67,7%	56,1%	11,7%	1,208
Orientación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios *	49,5%	56,4%	-6,9%	0,878
Formación Desempleados + Intermediación, colectivo joven	73,0%	56,3%	16,7%	1,296
Formación Desempleados colectivo joven + s *	63,0%	56,4%	6,6%	1,116
Intermediación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios *	75,6%	56,4%	19,3%	1,341

\*Número limitado de observaciones.

### 2.1.3. Orientación

Como se ha señalado, la política de Orientación dirigida al colectivo joven es la que menos afecta a su empleabilidad. De ahí que, sean cuales sean sus características personales y laborales, su probabilidad relativa de empleo tras participar en dicha política sea cercana a la unidad. No obstante, se pueden hacer algunas observaciones:

1. **Las mujeres tienen una probabilidad relativa más alta que los hombres**, en particular, de 1,011 frente a 1,006.
2. Por tramos de edad, **tan solo los jóvenes de 20 a 24 años mantienen su probabilidad de empleo con la participación en esta política**, los menores de 19 y los de 25 a 29 años tienen probabilidades relativas inferiores a la unidad.
3. Los demandantes jóvenes de **nacionalidad extranjera** que reciben Orientación aumentan más su probabilidad de empleo (un 1,7%) que los españoles (un 0,5%).
4. **La probabilidad relativa de empleo del colectivo joven participante en Orientación es mayor cuanto menor es su nivel educativo**. En concreto, es de 1,016 para los que no tienen estudios o sólo la Educación Primaria, desciende a 1,013 para los que tienen la primera etapa de Educación Secundaria y se reduce a prácticamente la unidad para los que han cursado la segunda etapa (1,001) y los que tienen estudios terciarios (0,988).

5. Por ocupaciones, la participación en Orientación aumenta especialmente la probabilidad de encontrar trabajo de los **Trabajadores no cualificados** (un 1,8%) y los **Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios** (1,4%). En cambio, tienen probabilidades relativas inferiores a la unidad los que solicitan un empleo en la Dirección de empresas y de la administración pública y Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (0,989) y los Técnicos y profesionales de apoyo (0,996).
6. Mientras que **los demandantes jóvenes que especifican un tipo de jornada** en su demanda de empleo, ya sea parcial o completa, **tienen una probabilidad relativa inferior a 1** tras recibir Orientación, es de 1,004 para los que no muestran ninguna preferencia.
7. Independientemente de su experiencia previa, la participación en Orientación apenas afecta a la probabilidad de empleo de los demandantes jóvenes, registrando probabilidades relativas inferiores a la unidad en todos los tramos diferenciados. No obstante, **cuanto menor es su experiencia más alta es la probabilidad relativa**: 0,998 para los que no tienen experiencia, 0,996 para los que tienen un año o menos y 0,985 para los que han trabajado durante más tiempo.
8. Del mismo modo, sea cual sea la duración de la prestación percibida por los demandantes jóvenes, su probabilidad relativa de empleo tras recibir Orientación es inferior a la unidad. Pese a ello, se registran **valores más altos cuanto menor ha sido la duración de la prestación**, oscilando entre 0,990 para las de menos de 3 meses y 0,957 para las de más de un año.

**Tabla 41. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Orientación. Colectivo joven**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí /No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	58,8%	58,5%	0,4%	1,006
	Mujer	54,6%	54,0%	0,6%	1,011
Edad	16-19 años	40,8%	42,1%	-1,4%	0,967
	20-24 años	59,3%	59,3%	0,0%	1,000
	25-29 años	57,9%	58,3%	-0,4%	0,993
Nacionalidad	Española	56,6%	56,4%	0,3%	1,005
	Extranjera	57,0%	56,1%	0,9%	1,017
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	54,2%	53,3%	0,9%	1,016
	Secundaria 1ª Etapa	55,7%	54,9%	0,7%	1,013
	Secundaria 2ª Etapa	58,2%	58,1%	0,1%	1,001
	Terciaria	59,5%	60,2%	-0,7%	0,988
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública; y Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	57,6%	58,3%	-0,7%	0,989
	2 Técnicos y profesionales de apoyo	58,4%	58,7%	-0,3%	0,996
	3 Empleados de tipo administrativo	55,0%	54,9%	0,2%	1,003
	4 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	56,5%	55,7%	0,8%	1,014
	5 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca; Artesanos y trabajadores cualificados industria y construcción; y Operadores de instalaciones y maquinaria	62,2%	62,1%	0,1%	1,002
	6 Trabajadores no cualificados	51,5%	50,6%	0,9%	1,018
Jornada Solicitada	Indiferente	57,5%	57,2%	0,2%	1,004
	Parcial	47,4%	48,7%	-1,3%	0,973
	Completa	44,7%	46,0%	-1,3%	0,972
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	49,5%	49,6%	-0,1%	0,998
	Un año o menos	60,2%	60,5%	-0,2%	0,996
	Más de un año	61,1%	62,0%	-0,9%	0,985
Duración de la Prestación	Sin prestación	51,8%	53,2%	-1,3%	0,975
	Menos de 3 meses	87,2%	88,1%	-0,9%	0,990
	De 4 a 6 meses	60,2%	61,9%	-1,7%	0,973
	De 7 a 12 meses	58,7%	60,9%	-2,2%	0,964
	Más de 12 meses	47,9%	50,1%	-2,1%	0,957
<b>TOTAL</b>		<b>56,7%</b>	<b>56,3%</b>	<b>0,4%</b>	<b>1,007</b>

#### 2.1.4. Formación para Desempleados

##### **Centrando la atención, en segundo lugar, en la Formación para Desempleados específica del colectivo joven, tal y como se refleja en la**

Tabla 42 su impacto en la probabilidad de empleo de los demandantes es mayor para los siguientes perfiles:

1. Las **mujeres**, que aumentan su probabilidad de encontrar trabajo un 15,6% frente al 13,4% que lo hacen los hombres.
2. Los demandantes más jóvenes, **de 16 a 19 años**, con una probabilidad relativa de 1,208 frente a 1,131 de los de 20 a 24 años y 1,140 de los de 25 a 29 años.
3. Los jóvenes de **nacionalidad española**, que incrementan su probabilidad de encontrar trabajo un 14,9%, desde el 56,0% hasta el 64,4% tras participar en Formación para Desempleados, frente al 13,5% que lo hacen los de nacionalidad extranjera.
4. Los que han cursado **Educación Secundaria**, tanto de primera etapa (1,142) como de segunda (1,132), frente a los que tienen Educación Primaria o inferior (1,124) y los que han superado estudios terciarios (1,126).
5. Los que solicitan una ocupación como **Empleados de tipo administrativo** o como **Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios**, con sendas probabilidades relativas de 1,152 y 1,141.
6. Los que buscan un empleo a **jornada completa**, con una probabilidad relativa de 1,226 frente a la de 1,200 de los que prefieren trabajar a jornada parcial y la de 1,142 de los que no muestran ninguna preferencia.
7. Los que no tienen **ninguna experiencia** previa en la ocupación que solicitan, que aumentan su probabilidad de empleo desde el 49,1% hasta el 58,6% gracias a su participación en Formación para Desempleados. Ello supone una probabilidad relativa de 1,192, cifra que desciende hasta 1,136 para los demandantes jóvenes que han trabajado un año o menos y hasta 1,123 para los que tienen una mayor experiencia.
8. Los que han percibido una **prestación durante más de 12 meses**, con una probabilidad relativa de 1,196, o bien no han recibido ninguna, con una de 1,182. En general, los jóvenes que han percibido alguna prestación y han participado en Formación para Desempleados aumentan su probabilidad relativa de empleo cuanto mayor haya sido la duración de la prestación.

**Tabla 42. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Formación para Desempleados. Colectivo joven**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí/No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	66,0%	58,2%	7,8%	1,134
	Mujer	62,1%	53,8%	8,4%	1,156
Edad	16-19 años	50,2%	41,6%	8,6%	1,208
	20-24 años	66,6%	58,9%	7,7%	1,131
	25-29 años	65,9%	57,9%	8,1%	1,140
Nacionalidad	Española	64,4%	56,0%	8,3%	1,149
	Extranjera	63,7%	56,1%	7,6%	1,135
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	60,0%	53,4%	6,6%	1,124
	Secundaria 1ª Etapa	62,5%	54,8%	7,8%	1,142
	Secundaria 2ª Etapa	65,4%	57,7%	7,6%	1,132
	Terciaria	67,1%	59,6%	7,5%	1,126
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública; y Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	65,3%	57,8%	7,5%	1,129
	2 Técnicos y profesionales de apoyo	66,0%	58,1%	7,9%	1,136
	3 Empleados de tipo administrativo	62,7%	54,4%	8,3%	1,152
	4 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	63,4%	55,6%	7,8%	1,141
	5 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca; Artesanos y trabajadores cualificados industria y construcción; y Operadores de instalaciones y maquinaria	68,7%	61,8%	6,9%	1,112
	6 Trabajadores no cualificados	59,1%	50,5%	8,6%	1,171
Jornada Solicitada	Indiferente	65,0%	56,9%	8,1%	1,142
	Parcial	57,8%	48,1%	9,6%	1,200
	Completa	55,5%	45,3%	10,2%	1,226
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	58,6%	49,1%	9,5%	1,192
	Un año o menos	68,2%	60,0%	8,2%	1,136
	Más de un año	69,0%	61,5%	7,6%	1,123
Duración de la Prestación	Sin prestación	62,1%	52,5%	9,5%	1,182
	Menos de 3 meses	91,2%	87,8%	3,4%	1,039
	De 4 a 6 meses	69,7%	61,0%	8,7%	1,143
	De 7 a 12 meses	68,5%	60,0%	8,5%	1,142
	Más de 12 meses	58,5%	48,9%	9,6%	1,196
<b>TOTAL</b>		<b>64,3%</b>	<b>56,0%</b>	<b>8,2%</b>	<b>1,147</b>

### 2.1.5. Intermediación

Respecto a la política de Intermediación, que se revela como la más efectiva a la hora de potenciar la empleabilidad del colectivo joven, conlleva unas probabilidades relativas más elevadas para los demandantes con las siguientes características personales y laborales:

1. Las **mujeres**, de 1,290 frente a 1,248 de los hombres.
2. Los jóvenes de **16 a 19 años**, de 1,390 frente a 1,145 de los de 20 a 24 años y 1,246 de los mayores.
3. Los que **no tienen estudios o solo la Educación Primaria**, de 1,282, cifra que cae progresivamente con el nivel de estudios: hasta 1,271 para los que han cursado la primera etapa de Educación Secundaria, hasta 1,250 para los que tienen la segunda y hasta 1,234 para los que han superado estudios terciarios.
4. Los que solicitan un empleo como **Trabajadores no cualificados** (1,314) o **Empleados de tipo administrativo** (1,281), seguidos de cerca por los Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios (1,270).
5. Los que solicitan un trabajo a **jornada completa**, de 1,364 frente a 1,311 de los que prefieren trabajar a jornada parcial y 1,260 de los que no muestran ninguna preferencia en este sentido.
6. Los que no tienen **ninguna experiencia** en la ocupación solicitada (1,314) seguidos por los que han trabajado durante un año o menos (1,228) y, en último lugar, los que tienen una mayor experiencia (1,210).
7. Los que, o bien han percibido una **prestación durante más de 12 meses** (1,305), o bien no han percibido ninguna (1,288). Entre los que sí han cobrado alguna prestación, se observa un aumento de la probabilidad relativa cuando aumenta su duración.

Nótese que en este caso no se observan diferencias significativas en cuanto a la nacionalidad de los demandantes jóvenes, siendo su probabilidad relativa tras participar en Intermediación de 1,267 para los españoles y 1,266 para los extranjeros.

**Tabla 43. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Intermediación. Colectivo joven**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí/No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	71,6%	57,4%	14,2%	1,248
	Mujer	68,2%	52,8%	15,3%	1,290
Edad	16-19 años	56,7%	40,8%	15,9%	1,390
	20-24 años	72,4%	58,1%	14,2%	1,245
	25-29 años	71,0%	57,0%	14,0%	1,246
Nacionalidad	Española	69,9%	55,1%	14,7%	1,267
	Extranjera	70,1%	55,4%	14,7%	1,266
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	67,6%	52,8%	14,9%	1,282
	Secundaria 1ª Etapa	68,5%	53,9%	14,6%	1,271
	Secundaria 2ª Etapa	71,0%	56,8%	14,2%	1,250
	Terciaria	72,5%	58,8%	13,7%	1,234
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública; y Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	71,2%	57,2%	14,1%	1,246
	2 Técnicos y profesionales de apoyo	71,6%	57,3%	14,2%	1,248
	3 Empleados de tipo administrativo	68,4%	53,4%	15,0%	1,281
	4 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	69,3%	54,5%	14,8%	1,270
	5 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca; Artesanos y trabajadores cualificados industria y construcción; y Operadores de instalaciones y maquinaria	74,3%	61,0%	13,3%	1,217
	6 Trabajadores no cualificados	65,4%	49,8%	15,6%	1,314
Jornada Solicitada	Indiferente	70,6%	56,1%	14,6%	1,260
	Parcial	62,3%	47,5%	14,8%	1,311
	Completa	60,7%	44,5%	16,2%	1,364
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	63,8%	48,5%	15,2%	1,314
	Un año o menos	72,7%	59,3%	13,5%	1,228
	Más de un año	73,2%	60,5%	12,7%	1,210
Duración de la Prestación	Sin prestación	66,9%	51,9%	15,0%	1,288
	Menos de 3 meses	92,5%	87,3%	5,2%	1,059
	De 4 a 6 meses	72,5%	59,9%	12,6%	1,210
	De 7 a 12 meses	72,0%	59,1%	13,0%	1,219
	Más de 12 meses	62,6%	47,9%	14,6%	1,305
<b>TOTAL</b>		<b>69,9%</b>	<b>55,2%</b>	<b>14,7%</b>	<b>1,267</b>

### 2.1.6. Escuelas Taller y Casas de Oficios

En el caso de las Escuelas Taller y Casas de Oficios, los resultados revelados por el modelo Logit estimados tienen un sesgo derivado del colectivo específico al que están dirigidas, que tan solo se ha aproximado al conjunto del colectivo joven. Para intentar solventar esta dificultad, se han realizado tres pruebas, tratando de afinar el grupo de control y ajustar lo mejor posible la probabilidad de encontrar empleo a la realidad del colectivo beneficiario. A saber:

1. **Prueba con muestra de jóvenes hasta 29 años con bajos niveles de estudios.** En este caso, se mantiene la definición de colectivo joven hasta los 29 años de edad, y en el caso de las Escuelas Taller y Casas de Oficios se limita su grupo de control a aquellos jóvenes que tienen la primera etapa de Educación Secundaria o estudios inferiores.
2. **Prueba con la muestra de jóvenes hasta 24 años, en general.** Es decir, se redefine el colectivo joven para dar cabida a los demandantes de 16 a 25 años, utilizándolo también como grupo de control para las Escuelas Taller y Casas de Oficios.
3. **Prueba con la muestra de jóvenes hasta 24 años y con bajos niveles de estudios.** Igual que la anterior, pero especificando como grupo de control para las Escuelas Taller y Casas de Oficios a aquellos jóvenes menores de 24 años con la primera etapa de Educación Secundaria o estudios inferiores.

#### Los resultados obtenidos son los que se muestran en la

Tabla 44. Como puede observarse, en todos los casos la participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios arroja una probabilidad relativa ligeramente inferior a la unidad. No obstante, si bien el efecto marginal es negativo en todos los casos, se reduce cuando se va afinando el grupo de control. Así, si para el colectivo joven tal cual se ha definido en el marco de este estudio (demandantes de 16 a 29 años) es de 4,14 puntos porcentuales, cuando se delimita considerando sólo aquellos con un nivel de estudios bajos (prueba 1), desciende hasta 3,68 puntos. Con la Prueba 2, considerando como colectivo joven sólo a los menores de 24 años, el efecto marginal desciende hasta 2,62 puntos porcentuales, y si se limita a los que tienen un nivel de estudios bajo (Prueba 3), es de sólo 1,98 puntos. No obstante, la mejora conseguida en la estimación no resulta sustancial, por lo que se ha optado por mantener el grupo de control original.

**Tabla 44. Probabilidades de empleo estimadas según participación en PAES. Pruebas según definición del colectivo joven**

	Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí /No)
<b>Colectivo joven: 16-29 años</b>				
Orientación, colectivo joven	56,72%	56,32%	0,41%	1,007
Formación para Desempleados, colectivo joven	64,28%	56,04%	8,24%	1,147
Intermediación, colectivo joven	69,90%	55,19%	14,72%	1,267
Escuelas Taller y Casas de Oficios	52,27%	56,42%	-4,14%	0,927
<b>Prueba 1: 16-29 años, educación secundaria 1ª etapa o inferior</b>				
Orientación, colectivo joven	56,72%	56,32%	0,41%	1,007
Formación para Desempleados, colectivo joven	64,28%	56,04%	8,24%	1,147
Intermediación, colectivo joven	69,90%	55,19%	14,72%	1,267
Escuelas Taller y Casas de Oficios	50,99%	54,67%	-3,68%	0,933
<b>Prueba 2: 16-24 años</b>				
Orientación, colectivo joven	55,12%	54,50%	0,61%	1,011
Formación para Desempleados, colectivo joven	59,58%	54,39%	5,19%	1,095
Intermediación, colectivo joven	71,50%	53,19%	18,32%	1,344
Escuelas Taller y Casas de Oficios	52,02%	54,64%	-2,62%	0,952
<b>Prueba 3: 16-24 años, educación secundaria 1ª etapa o inferior</b>				
Orientación, colectivo joven	55,12%	54,50%	0,61%	1,011
Formación para Desempleados, colectivo joven	59,58%	54,39%	5,19%	1,095
Intermediación, colectivo joven	71,50%	53,19%	18,32%	1,344
Escuelas Taller y Casas de Oficios	50,72%	52,70%	-1,98%	0,962

### 2.1.7. Orientación + Intermediación

Pasando a analizar el efecto cruzado de las políticas específicas para el colectivo joven, y comenzando con la combinación de Orientación e Intermediación, si bien tiene una repercusión positiva en la probabilidad de empleo de los demandantes independientemente de sus características personales y laborales, conlleva una probabilidad relativa más elevada para los siguientes perfiles:

1. Las **mujeres**, de 1,225 frente a 1,196 de los hombres.
2. Los **demandantes más jóvenes**. En concreto, la probabilidad relativa cae desde 1,263 para los de 16 a 19 años hasta 1,186 para los de 20 a 24 años y hasta 1,179 para los de 25 a 29 años.
3. Los de **nacionalidad extranjera**, de 1,222 frente a 1,205 para los de nacionalidad española.
4. Los que tienen un **nivel de estudios bajo**. Concretamente, los que no tienen estudios o sólo la Educación Primaria registran una probabilidad relativa de 1,238, los que han cursado la primera etapa de Educación Secundaria de 1,218, los que han superado la segunda etapa de 1,188 y los que tienen estudios terciarios de 1,166.
5. Los que solicitan un empleo como **Trabajadores no cualificados** (1,254), **Trabajadores de los servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios** (1,218) o **Empleados de tipo administrativo** (1,210).
6. Los que prefieren trabajar a **jornada completa**, de 1,245 frente a 1,219 de los que optan por la jornada parcial y 1,200 de los que son indiferentes.
7. Los que tienen **poca o ninguna experiencia previa** en la ocupación solicitada. En particular, los que no han trabajado antes tienen una probabilidad relativa de empleo de 1,240, que desciende hasta 1,170 para los que lo han hecho durante un año o menos y hasta 1,149 para los que tienen una experiencia más dilatada.
8. Los que no han cobrado **ninguna prestación** (1,202) o, si la han percibido, lo han hecho durante más de doce meses (1,196).

**Tabla 45. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Orientación + Intermediación. Colectivo joven**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí/No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	69,7%	58,2%	11,4%	1,196
	Mujer	65,8%	53,8%	12,1%	1,225
Edad	16-19 años	52,7%	41,8%	11,0%	1,263
	20-24 años	70,0%	59,0%	11,0%	1,186
	25-29 años	68,2%	57,9%	10,4%	1,179
Nacionalidad	Española	67,6%	56,1%	11,5%	1,205
	Extranjera	68,4%	56,0%	12,4%	1,222
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	65,9%	53,3%	12,7%	1,238
	Secundaria 1ª Etapa	66,7%	54,8%	11,9%	1,218
	Secundaria 2ª Etapa	68,6%	57,8%	10,8%	1,188
	Terciaria	69,6%	59,7%	9,9%	1,166
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública; y Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	68,3%	57,9%	10,4%	1,180
	2 Técnicos y profesionales de apoyo	68,8%	58,3%	10,5%	1,181
	3 Empleados de tipo administrativo	65,9%	54,5%	11,4%	1,210
	4 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	67,6%	55,5%	12,1%	1,218
	5 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca; Artesanos y trabajadores cualificados industria y construcción; y Operadores de instalaciones y maquinaria	72,2%	61,8%	10,4%	1,169
	6 Trabajadores no cualificados	63,3%	50,5%	12,8%	1,254
Jornada Solicitada	Indiferente	68,3%	56,9%	11,4%	1,200
	Parcial	59,0%	48,4%	10,6%	1,219
	Completa	56,8%	45,6%	11,2%	1,245
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	61,2%	49,3%	11,8%	1,240
	Un año o menos	70,3%	60,1%	10,2%	1,170
	Más de un año	70,6%	61,4%	9,1%	1,149
Duración de la Prestación	Sin prestación	63,4%	52,8%	10,6%	1,202
	Menos de 3 meses	91,4%	87,7%	3,7%	1,042
	De 4 a 6 meses	69,8%	60,8%	9,0%	1,148
	De 7 a 12 meses	68,6%	60,0%	8,6%	1,144
	Más de 12 meses	58,7%	49,1%	9,6%	1,196
<b>TOTAL</b>		<b>67,7%</b>	<b>56,1%</b>	<b>11,7%</b>	<b>1,208</b>

### 2.1.8. Orientación + Formación para Desempleados

Los demandantes jóvenes que reciben Orientación y además realizan algún curso de Formación para Desempleados aumentan su probabilidad de encontrar trabajo en general, pero especialmente si tienen el siguiente perfil:

1. **Mujeres**, con una probabilidad relativa de 1,167 frente a 1,139 de los hombres.
2. **De 16 a 19 años**, que aumentan su probabilidad de encontrar trabajo un 18,1% frente al 13,1% y el 13,3% que lo hacen los de 20 a 24 años y 25 a 29 años, respectivamente.
3. De **nacionalidad extranjera**, si bien la diferencia respecto a los españoles es muy pequeña: tienen una probabilidad relativa de empleo de 1,158 frente a 1,151.
4. Con la **primera etapa de Educación Secundaria o inferior**. En particular, los que no tienen estudios o solo la Educación Primaria tienen una probabilidad relativa de empleo de 1,157, muy similar a la de los que han cursado la primera etapa de Educación Secundaria (1,156), mientras que la de los que han superado la segunda etapa es de 1,133 y la de los que tienen estudios terciarios de 1,114.
5. Que demandan una ocupación como **Trabajadores no cualificados** (1,185), **Trabajadores de los servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios** (1,158) o **Empleados de tipo administrativo** (1,154).
6. Que solicitan un empleo a **jornada completa**, con una probabilidad relativa de 1,202 frente a 1,182 de los que optan por la jornada parcial y 1,146 de los que son indiferentes.
7. Que no tienen **ninguna experiencia** previa en la ocupación solicitada, que aumentan su probabilidad de empleo tras participar en estas políticas un 19,0% frente al 13,0% que lo hacen los que han trabajado un año o menos y el 11,6% correspondiente a los que tienen mayor experiencia.
8. Que no han percibido **ninguna prestación**, con una probabilidad relativa de 1,169, o que sí que lo han hecho, pero durante más de 12 meses, con una probabilidad relativa de 1,162.

**Tabla 46. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Orientación + Formación para Desempleados. Colectivo joven**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí/No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	66,6%	58,4%	8,1%	1,139
	Mujer	63,0%	54,0%	9,0%	1,167
Edad	16-19 años	49,4%	41,9%	7,6%	1,181
	20-24 años	67,0%	59,2%	7,8%	1,131
	25-29 años	65,9%	58,1%	7,7%	1,133
Nacionalidad	Española	64,8%	56,3%	8,5%	1,151
	Extranjera	65,1%	56,2%	8,9%	1,158
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	61,9%	53,5%	8,4%	1,157
	Secundaria 1ª Etapa	63,5%	55,0%	8,6%	1,156
	Secundaria 2ª Etapa	65,8%	58,0%	7,7%	1,133
	Terciaria	66,8%	60,0%	6,8%	1,114
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública; y Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	65,3%	58,1%	7,3%	1,125
	2 Técnicos y profesionales de apoyo	66,0%	58,5%	7,5%	1,128
	3 Empleados de tipo administrativo	63,2%	54,8%	8,4%	1,154
	4 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	64,6%	55,8%	8,8%	1,158
	5 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca; Artesanos y trabajadores cualificados industria y construcción; y Operadores de instalaciones y maquinaria	69,2%	62,0%	7,2%	1,115
	6 Trabajadores no cualificados	60,1%	50,7%	9,4%	1,185
Jornada Solicitada	Indiferente	65,5%	57,2%	8,4%	1,146
	Parcial	57,3%	48,5%	8,8%	1,182
	Completa	54,9%	45,7%	9,2%	1,202
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	58,8%	49,5%	9,4%	1,190
	Un año o menos	68,1%	60,3%	7,8%	1,130
	Más de un año	68,8%	61,7%	7,2%	1,116
Duración de la Prestación	Sin prestación	61,8%	52,9%	8,9%	1,169
	Menos de 3 meses	90,9%	87,8%	3,0%	1,034
	De 4 a 6 meses	69,1%	61,2%	7,9%	1,129
	De 7 a 12 meses	67,6%	60,2%	7,4%	1,123
	Más de 12 meses	57,3%	49,3%	8,0%	1,162
<b>TOTAL</b>		<b>64,9%</b>	<b>56,3%</b>	<b>8,6%</b>	<b>1,152</b>

### 2.1.9. Intermediación + Formación para Desempleados

Finalmente, la combinación de las políticas de Intermediación y Formación para Desempleados tiene una mayor repercusión en los demandantes jóvenes que responden al siguiente perfil:

1. **Mujeres**, que aumentan su probabilidad de encontrar trabajo desde el 54,0% hasta el 70,8%, un 31,0%, frente a los hombres que lo hacen un 28,1%, desde el 58,4% hasta el 74,8%.
2. **De 16 a 19 años**, con una probabilidad relativa respecto a los que no participan en estas políticas de 1,446, frente a 1,263 de los de 20 a 24 años y 1,266 de los de 25 a 29 años.
3. De **nacionalidad extranjera**, si bien su probabilidad relativa de empleo es muy similar a la de los españoles: 1,299 frente a 1,295.
4. Con un **nivel educativo bajo**, ya que la probabilidad relativa de empleo es mayor cuanto menor es el nivel de estudios. Así, mientras que alcanza 1,311 para los demandantes jóvenes con Educación Primaria o inferior, es de 1,302 para los que tienen la primera etapa de Educación Secundaria, cae hasta 1,268 para los que han cursado la segunda etapa y desciende hasta 1,246 para los que cuentan con estudios terciarios.
5. Que buscan un empleo como **Trabajadores no cualificados** o como **Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios**, con sendas probabilidades relativas de empleo de 1,352 y 1,305.
6. Que solicitan un trabajo a **jornada completa**, con una probabilidad relativa de 1,437 frente a 1,391 de los que piden jornada parcial y 1,285 de los que no tienen preferencias respecto al tipo de jornada.
7. Que no tienen **ninguna experiencia** previa en la ocupación solicitada, puesto que aumentan su probabilidad de empleo un 37,0% con su participación en estas políticas frente al 25,2% que lo hacen los que han trabajado un año o menos y el 22,7% correspondiente a los que tienen más de un año de experiencia.
8. Que, o **no han percibido ninguna prestación** (1,346), o en el caso de haberla cobrado lo han hecho **durante más de 12 meses** (1,351). De hecho, los que han recibido prestaciones aumentan su probabilidad relativa de empleo tras participar en Orientación y Formación para Desempleados cuanto mayor ha sido el periodo de cobro.

**Tabla 47. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Intermediación + Formación para Desempleados. Colectivo joven**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí/No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	74,8%	58,4%	16,4%	1,281
	Mujer	70,8%	54,0%	16,8%	1,310
Edad	16-19 años	60,5%	41,8%	18,7%	1,446
	20-24 años	74,7%	59,2%	15,5%	1,263
	25-29 años	73,5%	58,1%	15,4%	1,266
Nacionalidad	Española	72,9%	56,3%	16,6%	1,295
	Extranjera	73,0%	56,2%	16,8%	1,299
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	70,1%	53,5%	16,6%	1,311
	Secundaria 1ª Etapa	71,6%	55,0%	16,6%	1,302
	Secundaria 2ª Etapa	73,5%	58,0%	15,5%	1,268
	Terciaria	74,7%	59,9%	14,7%	1,246
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública; y Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	73,5%	58,1%	15,4%	1,265
	2 Técnicos y profesionales de apoyo	74,4%	58,4%	16,0%	1,274
	3 Empleados de tipo administrativo	70,5%	54,7%	15,8%	1,289
	4 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	72,8%	55,8%	17,0%	1,305
	5 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca; Artesanos y trabajadores cualificados industria y construcción; y Operadores de instalaciones y maquinaria	76,7%	62,0%	14,7%	1,238
	6 Trabajadores no cualificados	68,6%	50,7%	17,8%	1,352
Jornada Solicitada	Indiferente	73,4%	57,2%	16,3%	1,285
	Parcial	67,4%	48,5%	18,9%	1,391
	Completa	65,7%	45,7%	20,1%	1,439
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	67,7%	49,5%	18,3%	1,370
	Un año o menos	75,5%	60,3%	15,2%	1,252
	Más de un año	75,7%	61,7%	14,0%	1,227
Duración de la Prestación	Sin prestación	71,2%	52,9%	18,3%	1,346
	Menos de 3 meses	93,5%	87,8%	5,7%	1,064
	De 4 a 6 meses	75,9%	61,2%	14,7%	1,240
	De 7 a 12 meses	75,3%	60,2%	15,1%	1,252
	Más de 12 meses	66,6%	49,3%	17,3%	1,351
<b>TOTAL</b>		<b>73,0%</b>	<b>56,3%</b>	<b>16,7%</b>	<b>1,296</b>

## 2.2. Probabilidad de encontrar empleo según la antigüedad en la demanda de empleo

El análisis llevado a cabo en el epígrafe anterior ha puesto de manifiesto que el colectivo joven, de 16 a 29 años, mejora su probabilidad de encontrar trabajo cuando participa en Políticas Activas de Empleo, si bien lo hace en distinto grado en función de la política en cuestión y de sus características personales y laborales concretas. En este segundo apartado se aborda, por su parte, la influencia del tiempo que llevan de alta como demandantes en la efectividad de dichas políticas para mejorar su empleabilidad.

En primer lugar, se observa que si bien en términos generales la mejora en la probabilidad de empleo de los jóvenes es mínima al recibir **Orientación** (apenas aumenta un 0,7%), su efectividad aumenta con el tiempo que llevan en alta. Así, mientras que la probabilidad relativa de las demandas con menos de 6 meses de antigüedad es inferior a la unidad, se sitúa en 1,283 para las de 7 a 12 meses y alcanza 1,718 para las de más de un año. Se hace patente, de esta forma, que se trata de una política efectiva en la promoción de la empleabilidad del colectivo joven, si bien su efecto no es inmediato.

Los jóvenes que realizan algún curso de **Formación para desempleados** ven aumentada también su probabilidad de empleo, si bien esta mejora es mayor cuanto más dilatada es su demanda. En particular, los que llevan menos de 3 meses en alta tienen una probabilidad relativa inferior a la unidad (0,709) mientras que aumenta hasta 1,123 para los que llevan entre 4 y 6 meses, hasta 1,665 para los que llevan de 7 a 12 meses y hasta 2,466 para los demandantes de larga duración.

En contraste, la participación en **Intermediación** tiene un efecto más inmediato en el tiempo, registrando probabilidades relativas superiores a la unidad para todos los tramos de antigüedad en la demanda. Tal y como se refleja en la Tabla 48 y la Tabla 49, los demandantes jóvenes que llevan menos de 3 meses en alta y participan en esta política aumentan un 13,6% su probabilidad de encontrar trabajo. No obstante, la probabilidad relativa cae un poco para las demandas de 4 a 6 meses de duración, hasta 1,087, si bien a partir de esta antigüedad crece de forma continuada: hasta 1,396 para las de 7 a 12 meses y hasta 1,961 para las de más de un año.

En cuanto a las **Escuelas Taller y Casas de Oficio**, sus participantes del colectivo joven tan sólo tienen una probabilidad relativa superior a la unidad cuando su demanda tiene una antigüedad entre 7 y 12 meses, de 1,228.

Respecto a la participación combinada en varias políticas, en la mayoría de los casos se observa un aumento de la probabilidad relativa de empleo con la antigüedad en la demanda. Así, los valores más altos corresponden a los demandantes jóvenes que llevan más de un año de alta, destacando la probabilidad relativa de 3,180 alcanzada por los que participan en Intermediación y Formación para Desempleados, seguida de la 2,860 para el cruce de Formación para Desempleados con Orientación y la de 2,350 para Orientación + Intermediación.

Respecto a los cruces de Escuelas Taller y Casas de Oficios con el resto de políticas, cabe señalar que el número de observaciones disponibles para el colectivo joven es sesgado, por lo que los resultados deben interpretarse con cautela.

La Intermediación dirigida al colectivo joven es la única política que mejora su empleabilidad desde el inicio de su demanda. La Formación para desempleados lo hace a partir de los 4 meses en alta y la Orientación a partir de los 7 meses, y en mayor grado conforme aumenta su antigüedad en la demanda. Las Escuelas Taller y Casas de Oficios sólo tienen una probabilidad relativa superior a la unidad cuando su demanda tiene una antigüedad entre 7 y 12 meses.

Por cruces de políticas, los demandantes jóvenes de larga duración son los más beneficiados en términos generales, destacando el aumento en su probabilidad de empleo que experimentan los participantes en Intermediación + Formación para Desempleados y Orientación + Formación para Desempleados.

Tabla 48: Ratio Odds y probabilidades de empleo estimadas según antigüedad en la demanda y participación en PAES. Colectivo joven.

		Ratio Odds					Probabilidad Pronosticada				
		General	< 3 meses	4 - 6 meses	7-12 meses	> 12 meses	General	< 3 meses	4 - 6 meses	7-12 meses	> 12 meses
<b>PAES colectivo joven</b>											
Orientación, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,3%	31,1%	9,7%	9,8%	5,8%
	Sí	0,948	0,949	1,081	1,156	0,988	56,7%	24,8%	9,5%	12,6%	9,9%
Formación para desempleados, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,0%	30,2%	9,6%	10,1%	6,2%
	Sí	0,842	0,897	1,180	1,094	0,891	64,3%	21,4%	10,8%	16,8%	15,4%
Intermediación, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	55,2%	29,5%	9,6%	10,0%	6,1%
	Sí	1,129	1,146	1,083	1,030	0,782	69,9%	33,5%	10,4%	14,0%	12,0%
Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,4%	29,8%	9,6%	10,4%	6,6%
	Sí	0,966	0,720	1,266	1,405	1,085	52,3%	23,8%	9,4%	12,7%	6,3%
<b>PAES colectivo joven, Cruzadas</b>											
Orientación + Formación Desempleados, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,3%	29,9%	9,6%	10,3%	6,5%
	Sí	1,160	1,164	1,094	0,941	1,062	64,9%	20,6%	9,3%	16,4%	18,6%
Orientación + Intermediación, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,1%	29,8%	9,6%	10,2%	6,4%
	Sí	0,904	0,896	0,963	1,021	1,079	67,7%	28,4%	9,4%	14,9%	15,0%
Orientación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios*	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,4%	29,8%	9,6%	10,4%	6,6%
	Sí	0,839	1,417	0,707	0,548	0,766	49,5%	24,6%	6,9%	10,2%	7,7%
Formación Desempleados + Intermediación, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,3%	29,8%	9,6%	10,3%	6,5%
	Sí	0,992	0,890	0,879	1,070	1,221	73,0%	25,3%	8,5%	18,4%	20,8%
Formación Desempleados colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios*	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,4%	29,8%	9,6%	10,4%	6,6%
	Sí	0,951	2,274	0,592	0,478	0,712	63,0%	32,1%	6,2%	12,3%	12,3%
Intermediación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios*	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,4%	29,8%	9,6%	10,4%	6,6%
	Sí	2,060	1,257	0,802	1,883	1,639	75,6%	30,9%	8,1%	23,1%	13,5%

\*Número limitado de observaciones. Fuente: Elaboración propia a partir de los Registros Administrativos del Servicio Regional de Empleo.

**Tabla 49: Probabilidad relativa de empleo y efecto marginal estimado según antigüedad en la demanda y participación en PAES. Colectivo joven.**

	Efecto Marginal					Probabilidad Relativa (Sí/ No)				
	General	< 3 meses	4 - 6 meses	7-12 meses	> 12 meses	General	< 3 meses	4 - 6 meses	7-12 meses	> 12 meses
<b>PAES colectivo joven</b>										
Orientación, colectivo joven	0,4%	-6,3%	-0,2%	2,8%	4,1%	1,007	0,796	0,983	1,283	1,718
Formación para desempleados, colectivo joven	8,2%	-8,8%	1,2%	6,7%	9,1%	1,147	0,709	1,123	1,665	2,466
Intermediación, colectivo joven	14,7%	4,0%	0,8%	4,0%	5,9%	1,267	1,136	1,087	1,396	1,961
Escuelas Taller y Casas de Oficios	-4,1%	-6,0%	-0,2%	2,4%	-0,3%	0,927	0,800	0,981	1,228	0,947
<b>PAES colectivo joven, Cruzadas</b>										
Orientación + Formación Desempleados, colectivo joven	8,6%	-9,3%	-0,3%	6,1%	12,1%	1,152	0,689	0,967	1,597	2,860
Orientación + Intermediación, colectivo joven	11,7%	-1,4%	-0,3%	4,7%	8,6%	1,208	0,954	0,971	1,458	2,350
Orientación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios *	-6,9%	-5,2%	-2,7%	-0,1%	1,1%	0,878	0,827	0,718	0,987	1,168
Formación Desempleados + Intermediación, colectivo joven	16,7%	-4,5%	-1,1%	8,1%	14,2%	1,296	0,848	0,885	1,783	3,180
Formación Desempleados colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios *	6,6%	2,3%	-3,5%	2,0%	5,7%	1,116	1,078	0,641	1,191	1,862
Intermediación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios *	19,3%	1,1%	-1,5%	12,7%	6,9%	1,341	1,037	0,844	2,230	2,043

\*Número limitado de observaciones.

Fuente: Elaboración propia a partir de los Registros Administrativos del Servicio Regional de Empleo.

### 2.3. Probabilidad de encontrar empleo según la calidad del contrato

En último lugar, resulta de interés analizar como la participación en Políticas Activas de Empleo afecta a la calidad del empleo conseguido por los jóvenes de la Comunidad de Madrid. Para ello, se han clasificado los contratos en cuatro grupos diferenciados:

1. **Contratos indefinidos a tiempo completo**, como su propio nombre indica, son los de duración indeterminada y jornada laboral a tiempo completa.
2. **Contratos significativos**: Aquellos de 15 o más horas de jornada laboral semanal y con una duración de al menos 6 meses en el caso de ser temporales.
3. **Contratos no significativos**: Los que tienen una jornada laboral de 10 a 15 horas semanales o una duración comprendida entre los 3 y los 6 meses.
4. **Contratos marginales**: el resto, es decir, los que tienen una duración inferior a 3 meses o una jornada laboral inferior a 10 horas semanales.

Tal y como se pone de manifiesto en la Tabla 50 y la Tabla 51, **la participación en políticas incentiva sobre todo la contratación de calidad media-baja**, siendo los contratos clasificados como no significativos y marginales los que más aumentan su probabilidad. De hecho, los **contratos indefinidos a tiempo completo** tan solo registran una probabilidad relativa superior a la unidad para los jóvenes participantes en Formación para desempleados, de 1,060, mientras que es inferior a uno para el resto de políticas. La combinación de esta política con intermediación también tiene un efecto positivo, aumentando la probabilidad de los jóvenes de conseguir un contrato indefinido a tiempo completo en un 5,0%.

Los **contratos significativos**, siguientes en rango de calidad, se incentivan únicamente con la participación en la política de intermediación, con una probabilidad relativa de 1,119. En el resto de políticas, en cambio, la probabilidad relativa es inferior a uno, especialmente baja en el caso de la Orientación. Por cruces, la combinación de la política de Intermediación con Orientación aumenta la probabilidad de los jóvenes de encontrar un contrato significativo un 4,2%. Los modelos estimados también revelan resultados positivos para el cruce de las Escuelas Taller y Casas de Oficios con otras políticas, si bien estos datos han de ser tomados con cautela puesto que se calculan a partir de un número limitado de observaciones.

Muy distinto es el caso de los **contratos no significativos**, ya que todas las políticas analizadas aumentan la probabilidad de los jóvenes de conseguir este tipo de empleos. No obstante, la probabilidad relativa más alta corresponde a la Intermediación (1,135), seguida por la Formación para desempleados (1,193), las Escuelas Taller y Casas de Oficios (1,170) y, en último lugar, la Orientación (1,049). Por cruces, la combinación de Intermediación y Escuelas Taller y Casas de Oficio parece especialmente efectiva, multiplicando por 2,099 la probabilidad de los jóvenes de conseguir un contrato no significativo. Destacan, asimismo, las combinaciones de Intermediación con Orientación y con Formación para desempleados, con probabilidades relativas de 1,286 y 1,397, respectivamente.

Finalmente, se observa que todas las políticas incentivan los **contratos marginales** excepto las Escuelas Taller y Casas de Oficios, que tienen una probabilidad relativa de 0,791 para el colectivo joven. La más alta corresponde, al igual que para los contratos no significativos, a la Intermediación (1,316), seguida por la Formación para desempleados (1,157) y, finalmente, la Orientación (1,059). En cuanto a las combinaciones de políticas que aumentan la probabilidad de encontrar trabajo de los jóvenes, con un contrato marginal, son las siguientes en orden de importancia: Intermediación + Formación para desempleados (1,322), Intermediación + Orientación (1,258) y Orientación + Formación para desempleados (1,217).

La participación en Políticas Activas de Empleo incentiva sobretudo la contratación de calidad media-baja de los jóvenes demandantes de la Comunidad de Madrid. De hecho, los contratos indefinidos a tiempo completo sólo se incentivan entre los participantes en Formación para desempleados y los contratos significativos entre los que participan en Intermediación.

Tabla 50: Ratio Odds y probabilidades de empleo estimadas según calidad del contrato y participación en PAES. Colectivo joven.

		Ratio Odds					Probabilidad Pronosticada				
		General	Indefinido tiempo completo	Significat.	No significat.	Marginal	General	Indefinido tiempo completo	Significat.	No significat.	Marginal
<b>PAES colectivo joven</b>											
Orientación, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,3%	6,4%	5,4%	25,4%	19,1%
	Sí	0,948	0,960	0,965	0,971	0,930	56,7%	5,1%	4,8%	26,6%	20,2%
Formación para desempleados, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,0%	6,2%	5,3%	25,5%	19,2%
	Sí	0,842	0,830	0,989	0,877	0,865	64,3%	6,5%	5,2%	30,4%	22,2%
Intermediación, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	55,2%	6,2%	5,2%	24,9%	18,8%
	Sí	1,129	0,929	0,863	1,000	0,936	69,9%	5,5%	5,8%	33,8%	24,7%
Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,4%	6,2%	5,3%	25,6%	19,3%
	Sí	0,966	0,535	1,010	1,233	0,827	52,3%	1,7%	5,3%	30,0%	15,3%
<b>PAES colectivo joven, Cruzadas</b>											
Orientación + Formación Desempleados, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,3%	6,2%	5,3%	25,6%	19,2%
	Sí	1,160	1,116	1,138	1,045	1,084	64,9%	5,6%	5,3%	30,7%	23,4%
Orientación + Intermediación, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,1%	6,2%	5,3%	25,5%	19,2%
	Sí	0,904	1,123	1,015	0,933	0,992	67,7%	5,4%	5,5%	32,7%	24,1%
Orientación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,4%	6,2%	5,3%	25,7%	19,3%
	Sí	0,839	1,263	1,213	0,759	0,921	49,5%	1,7%	5,8%	26,8%	15,2%
Formación Desempleados + Intermediación, colectivo joven	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,3%	6,2%	5,3%	25,6%	19,2%
	Sí	0,992	1,185	0,941	0,995	1,035	73,0%	6,5%	5,3%	35,8%	25,4%
Formación Desempleados colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,4%	6,2%	5,3%	25,7%	19,3%
	Sí	0,951	0,789	1,030	1,015	0,948	63,0%	1,2%	6,2%	39,5%	16,0%
Intermediación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios	No	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	Referencia	56,4%	6,2%	5,3%	25,6%	19,3%
	Sí	2,060	0,533	1,608	2,522	0,552	75,6%	0,8%	8,4%	53,8%	12,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de los Registros Administrativos del Servicio Regional de Empleo.

**Tabla 51: Probabilidad relativa de empleo y efecto marginal estimado según calidad del contrato y participación en PAES. Colectivo joven.**

	Efecto Marginal					Probabilidad Relativa (Sí/ No)				
	General	Indefinido tiempo completo	Significat.	No significat.	Marginal	General	Indefinido tiempo completo	Significat.	No significat.	Marginal
<b>PAES colectivo joven</b>										
Orientación, colectivo joven	0,4%	-1,3%	-0,7%	1,2%	1,1%	1,007	0,798	0,880	1,049	1,059
Formación para desempleados, colectivo joven	8,2%	0,4%	0,0%	4,9%	3,0%	1,147	1,060	0,992	1,193	1,157
Intermediación, colectivo joven	14,7%	-0,7%	0,6%	8,9%	5,9%	1,267	0,887	1,119	1,355	1,316
Escuelas Taller y Casas de Oficios	-4,1%	-4,5%	0,0%	4,4%	-4,0%	0,927	0,281	0,996	1,170	0,791
<b>PAES Colectivo Joven, Cruzadas</b>										
Orientación + Formación Desempleados, colectivo joven	8,6%	-0,6%	0,0%	5,0%	4,2%	1,152	0,899	0,996	1,197	1,217
Orientación + Intermediación, colectivo joven	11,7%	-0,8%	0,2%	7,3%	4,9%	1,208	0,874	1,042	1,286	1,258
Orientación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios	-6,9%	-4,5%	0,5%	1,2%	-4,1%	0,878	0,269	1,101	1,046	0,789
Formación Desempleados + Intermediación, colectivo joven	16,7%	0,3%	0,0%	10,2%	6,2%	1,296	1,050	0,998	1,397	1,322
Formación Desempleados colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios	6,6%	-4,9%	0,9%	13,8%	-3,2%	1,116	0,200	1,170	1,539	0,832
Intermediación colectivo joven + Escuelas Taller y Casas de Oficios	19,3%	-5,4%	3,2%	28,2%	-6,7%	1,341	0,129	1,600	2,099	0,652

Fuente: Elaboración propia a partir de los Registros Administrativos del Servicio Regional de Empleo.

### 3. CONCLUSIONES

#### PARTICIPACIÓN

La mayor participación se registra, al igual que ocurre con el total de demandantes, en políticas de Orientación (20,9%) e Intermediación (8,2%). En Formación para Desempleados participa el 4,4% de demandantes y en las Escuelas Taller y Casas de Oficios el 0,4%.

La combinación de varias políticas activas es una práctica menos extendida en este colectivo que en el colectivo de demandantes totales. No obstante, se constata que en torno al 40% de jóvenes que participan en Formación o Intermediación y el 30% de los que participan en Escuelas Taller y Casas de Oficios lo hace también en otras políticas. En el caso de la Orientación este porcentaje desciende hasta el 19%.

#### CARACTERÍSTICAS PERSONALES Y LABORALES

En lo que respecta a las características personales y laborales, no se constatan diferencias importantes entre participantes y no participantes en políticas de Orientación e Intermediación. Por el contrario, se aprecian ciertas diferencias en las políticas de Formación para Desempleados y Escuelas Taller y Casas de Oficios

En Formación para Desempleados, de forma similar a lo observado para los demandantes totales, se aprecia una mayor propensión a participar entre los jóvenes con niveles de estudios relativamente elevados y aquellos que solicitan ocupaciones de un nivel de cualificación relativamente elevada.

En las Escuelas taller y Casas de Oficios sobresalen los demandantes hombres, los que poseen como máximo estudios de secundaria primera etapa y los que solicitan ocupaciones con requisitos de cualificación más bajos.

#### EL ACCESO AL EMPLEO EN GENERAL

Los demandantes jóvenes obtienen tasas de colocación superiores a las del resto de colectivos. No obstante, son el colectivo que obtiene un menor valor añadido de las políticas activas, registrando diferencias más pequeñas que los otros dos colectivos entre las tasas de colocación de los participantes y las de los no participantes en todas las políticas.

Las tasas de colocación de los participantes oscilan entre 69,9% (Intermediación) y Escuelas Taller y Casas de Oficios (52,3%).

Todas las políticas activas “aportan algo” a los jóvenes exceptuando las Escuelas Taller y Casas de Oficios. En esta política, la tasa de colocación de los participantes es ligeramente inferior a la de los no participantes.

Los jóvenes que participan en políticas de Orientación alcanzan tasas de colocación prácticamente idénticas que las de los que no participan (índice 100,7)

Las políticas de Intermediación y las de Formación son las que parecen aportar un mayor valor añadido a los jóvenes, como se desprende del ratio entre las tasas de colocación de participantes y no participantes (126,7 y 114,7 respectivamente).

Se observa que la participación en políticas activas por parte de los jóvenes aumenta la probabilidad de acceder al empleo, con la única excepción de las Escuelas Taller y Casas de Oficios, que no dan resultados diferenciales en términos de inserción laboral para los jóvenes participantes.

Entre las políticas generalistas, la Intermediación dirigida al colectivo joven es la política que más aumenta su probabilidad de encontrar empleo (un 26,7%), seguida por la Formación para Desempleados (14,7%) y dejando a la Orientación a considerable distancia con sólo una leve mejoría en la probabilidad de inserción laboral para los participantes con respecto a los no participantes.

En cuanto a los cruces entre políticas específicas, excepto Orientación y Escuelas Taller y Casas de Oficios, todos conllevan una probabilidad relativa superior a la unidad. Las más elevadas corresponden a la combinación de la política de Intermediación con las de Escuelas Taller y Casas de Oficios (1,341) y Formación para Desempleados (1,296) y Orientación (1,208), seguidas a bastante distancia del cruce de Orientación y Formación para Desempleados, que mejora muy poco la probabilidad de encontrar empleo para los participantes como ya sucedía con las políticas individuales.

## EL ACCESO AL EMPLEO SEGÚN LA ANTIGÜEDAD EN EL EMPLEO

De acuerdo con el análisis probabilístico, el efecto de las políticas activas se hace notar conforme aumenta la antigüedad como demandantes de empleo para los jóvenes. Es decir, cuando se lleva muy poco tiempo en la demanda de empleo, como también se observa para los demandantes en general, parece que hay otros factores que pueden estar contribuyendo a que las personas encuentren un empleo con una probabilidad relativamente más elevada que cuando se lleva más tiempo en la demanda, más allá de que participen en políticas activas.

Esto no significa que la probabilidad de encontrar empleo de los jóvenes demandantes de más antigüedad en la demanda sea mayor que la de los jóvenes demandantes que llevan menos tiempo de alta como demandantes, sino que las políticas tienen mayor influencia al comparar participantes con no participantes en las políticas, aunque la probabilidad de que los demandantes jóvenes de mayor antigüedad en la demanda de empleo es sustancialmente más baja que los que llevan menos tiempo de alta.

La política de Intermediación es la más destacada en cuanto a sus efectos a corto plazo en la probabilidad de encontrar empleo al comparar a los participantes jóvenes con los no participantes. No obstante, entre el colectivo de jóvenes, sabiendo que el efecto de las políticas en general es relativamente pequeño entre participantes y no participantes en términos del acceso al empleo, tal como se ha señalado más arriba, se aprecia adicionalmente que la participación en políticas activas cuando la antigüedad en el empleo es muy baja, de menos de 3 meses o de incluso de 6 meses no ofrece mejores resultados a los participantes.

## LA CALIDAD DEL EMPLEO

Como ocurre con los demandantes totales, predominan los contratos no significativos y marginales, tanto para participantes como para no participantes. Las diferencias entre unos y otros en este aspecto no son muy acusadas. Sin embargo, para los jóvenes se vuelve a constatar que los participantes tienen una tasa más alta de empleo no significativo y una tasa menor de empleo indefinido a tiempo completo, salvo los que participan en Formación para Desempleados. La combinación de políticas no altera, en líneas generales, estos resultados.

La comparativa de las probabilidades de encontrar empleo según los cuatro tipos de contratos que se analizan (indefinido a tiempo completo, significativo, no significativo y marginal), indica que los dos últimos registran las probabilidades más altas, tanto en participantes como en no participantes, tanto entre los demandantes en general, como entre los demandantes jóvenes en particular.

Pero además, por una parte, los contratos marginales son más probables entre las demandantes menores de 30 años que en otros colectivos. Y por otra parte, para los jóvenes, los contratos no significativos y los marginales se parecen más en términos de probabilidad de acceder a los mismos, que para el resto de demandantes, tanto si han participado como si no lo han hecho en políticas activas.

Todo ello conjugado significa que, más que para ningún otro colectivo de demandantes de empleo, la contratación de los jóvenes durante estos años se ha centrado en empleos no significativos y marginales.

## 4. RECOMENDACIONES

Además de las recomendaciones generales sobre el planteamiento de la evaluación, las fuentes de información y las Políticas Activas de Empleo contenidas en el informe del impacto individual sobre todos los colectivos, se extraen las siguientes recomendaciones específicas para jóvenes en lo tocante a las políticas activas.

La política específica de Escuelas Taller y Casas de Oficios, dirigida a jóvenes menores de 25 años, no ofrece resultados determinantes en términos de inserción laboral para los participantes y los no participantes, ya se haga el análisis considerando sólo a los jóvenes menores de 25 años, o se extiende hasta los menores de 29 años (como ha sucedido en la práctica) o incluso se elija un grupo de control más específico en términos de niveles de estudios. **Ello señala a elementos subyacentes en la planificación, selección de los beneficiarios o gestión de las políticas, no detectables a raíz del análisis cuantitativo, que sería oportuno indagar para conocer el porqué de estos resultados y proponer mejoras.**

Dos resultados de la evaluación de las políticas sobre los demandantes jóvenes deben hacernos reflexionar. Por una parte, los jóvenes menores de 30 años, cualesquiera que sean las políticas en las que participen, son el colectivo con una mayor tasa de colocación en la categoría de contratos marginales. Pero además, los jóvenes, tanto si han participado en políticas como si no lo han hecho, presentan las tasas de colocación más elevadas y más parecidas entre sí en contratos no significativos y marginales.

A ello hay que añadir que las políticas activas tienen poco efecto sobre este colectivo en términos generales, lo que se puede explicar en parte porque tienen menos recorrido en el mercado laboral y parten de perfiles más homogéneos que otros grupos de demandantes. Aún así, **se ha de insistir en el colectivo de jóvenes como colectivo de interés particular en la planificación y diseño de las Políticas Activas de Empleo.** Entre otras cosas, es recomendable:

- Revisar las políticas que se están ofreciendo a este colectivo y hacer acciones dirigidas a las empresas para conocer cuáles son los motivos por lo que en este colectivo se concentran la mayor parte de los contratos marginales y no significativos.
- Incrementar la oferta de formación específica dirigida a los demandantes de empleo jóvenes con menores niveles de cualificación.
- Mejorar los servicios de prospección del mercado de trabajo con el fin de ajustar la oferta de formación a las necesidades del mercado de trabajo.
- Incrementar los recursos destinados a la atención personalizada a demandantes jóvenes, de manera que se pueda tener un buen diagnóstico de los demandantes de empleo, sus carencias en términos de competencias, de habilidades específicas, etc., para que se les pueda ofrecer el servicio y la política más ajustada a dichas necesidades.
- Hacer una revisión de las políticas de incentivos a la contratación y evitar que se incentiven contratos para jóvenes de los considerados marginales en este estudio.
- Fomentar e incentivar la oferta de formación ligada a certificados de profesionalidad, como una oferta más sólida pero de mayor duración.
- Mantener una oferta más específica para formar en habilidades concretas que el mercado de trabajo demande puntualmente.

## 5. ANEXOS

### Anexo 1. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios. Colectivo joven.

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí /No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	52,9%	58,6%	-5,7%	0,903
	Mujer	50,8%	54,1%	-3,3%	0,939
Edad	16-19 años	44,6%	41,9%	2,7%	1,065
	20-24 años	57,8%	59,3%	-1,5%	0,975
	25-29 años	54,3%	58,2%	-3,9%	0,933
Nacionalidad	Española	52,2%	56,5%	-4,3%	0,924
	Extranjera	53,0%	56,3%	-3,3%	0,942
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	50,1%	53,5%	-3,5%	0,936
	Secundaria 1ª Etapa	52,1%	55,1%	-3,0%	0,945
	Secundaria 2ª Etapa	58,2%	58,2%	0,0%	1,001
	Terciaria	62,0%	60,1%	1,9%	1,032
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública	52,3%	54,6%	-2,3%	0,958
	2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	53,7%	58,2%	-4,5%	0,923
	3 Técnicos y profesionales de apoyo	55,1%	58,6%	-3,5%	0,941
	4 Empleados de tipo administrativo	53,2%	54,9%	-1,7%	0,970
	5 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	53,9%	55,9%	-2,0%	0,965
	6 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	47,9%	50,8%	-2,9%	0,943
	7 Artesanos y trabajadores cualificados industria, construcción	57,3%	62,8%	-5,6%	0,911
	8 Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	61,5%	63,5%	-2,0%	0,968
	9 Trabajadores no cualificados	48,0%	50,8%	-2,8%	0,945
Jornada Solicitada	Indiferente	53,3%	57,3%	-3,9%	0,931
	Parcial	46,0%	48,6%	-2,6%	0,947
	Completa	46,7%	45,8%	0,9%	1,020
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	48,3%	49,6%	-1,2%	0,975
	Un año o menos	60,1%	60,4%	-0,3%	0,995
	Más de un año	59,8%	61,8%	-2,0%	0,968
Duración de la Prestación	Sin prestación	51,4%	53,0%	-1,6%	0,970
	Menos de 3 meses	88,1%	87,9%	0,3%	1,003
	De 4 a 6 meses	57,7%	61,3%	-3,6%	0,940
	De 7 a 12 meses	56,9%	60,3%	-3,4%	0,944
	Más de 12 meses	46,9%	49,4%	-2,6%	0,948
<b>TOTAL</b>		<b>52,3%</b>	<b>56,4%</b>	<b>-4,1%</b>	<b>0,927</b>

**Anexo 2. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Orientación + Escuelas Taller y Casas de Oficios. Colectivo joven.**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí /No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	50,0%	58,5%	-8,5%	0,855
	Mujer	48,4%	54,1%	-5,7%	0,894
Edad	16-19 años	41,1%	41,9%	-0,8%	0,981
	20-24 años	55,3%	59,3%	-4,0%	0,933
	25-29 años	51,4%	58,2%	-6,8%	0,883
Nacionalidad	Española	49,3%	56,4%	-7,1%	0,874
	Extranjera	51,3%	56,3%	-5,0%	0,911
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	46,4%	53,5%	-7,2%	0,866
	Secundaria 1ª Etapa	49,3%	55,1%	-5,8%	0,895
	Secundaria 2ª Etapa	54,8%	58,2%	-3,3%	0,943
	Terciaria	69,1%	60,1%	9,1%	1,151
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública	52,3%	54,6%	-2,3%	0,958
	2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	45,1%	58,2%	-13,1%	0,775
	3 Técnicos y profesionales de apoyo	50,7%	58,6%	-7,9%	0,865
	4 Empleados de tipo administrativo	50,8%	54,9%	-4,1%	0,926
	5 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	51,8%	55,9%	-4,1%	0,927
	6 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	45,4%	50,8%	-5,4%	0,894
	7 Artesanos y trabajadores cualificados industria, construcción	53,8%	62,8%	-9,0%	0,856
	8 Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	55,1%	63,5%	-8,4%	0,868
	9 Trabajadores no cualificados	45,6%	50,8%	-5,2%	0,897
Jornada Solicitada	Indiferente	50,4%	57,3%	-6,9%	0,880
	Parcial	43,3%	48,6%	-5,2%	0,892
	Completa	47,3%	45,8%	1,5%	1,032
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	44,2%	49,6%	-5,4%	0,891
	Un año o menos	57,4%	60,4%	-3,0%	0,950
	Más de un año	58,1%	61,8%	-3,6%	0,941
Duración de la Prestación	Sin prestación	47,1%	53,0%	-5,8%	0,890
	Menos de 3 meses	86,3%	87,9%	-1,5%	0,982
	De 4 a 6 meses	55,2%	61,3%	-6,1%	0,901
	De 7 a 12 meses	52,8%	60,3%	-7,5%	0,876
	Más de 12 meses	42,5%	49,4%	-6,9%	0,860
<b>TOTAL</b>		<b>49,5%</b>	<b>56,4%</b>	<b>-6,9%</b>	<b>0,878</b>

**Anexo 3. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Formación para Desempleados + Escuelas Taller y Casas de Oficios. Colectivo joven.**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí/No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	61,6%	58,5%	3,1%	1,053
	Mujer	65,8%	54,1%	11,6%	1,215
Edad	16-19 años	56,5%	41,9%	14,6%	1,348
	20-24 años	67,2%	59,3%	7,9%	1,134
	25-29 años	-	58,2%	-	-
Nacionalidad	Española	62,0%	56,4%	5,6%	1,098
	Extranjera	68,6%	56,3%	12,3%	1,218
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	60,8%	53,5%	7,3%	1,136
	Secundaria 1ª Etapa	62,5%	55,1%	7,4%	1,134
	Secundaria 2ª Etapa	69,6%	58,2%	11,4%	1,196
	Terciaria	80,1%	60,1%	20,1%	1,334
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública	-	54,6%	-	-
	2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	-	58,2%	-	-
	3 Técnicos y profesionales de apoyo	71,6%	58,6%	13,0%	1,222
	4 Empleados de tipo administrativo	59,2%	54,9%	4,3%	1,078
	5 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	64,2%	55,9%	8,3%	1,149
	6 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	58,2%	50,7%	7,4%	1,147
	7 Artesanos y trabajadores cualificados industria, construcción	63,3%	62,8%	0,5%	1,007
	8 Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	81,0%	63,5%	17,5%	1,276
	9 Trabajadores no cualificados	61,0%	50,8%	10,2%	1,202
Jornada Solicitada	Indiferente	62,7%	57,3%	5,4%	1,094
	Parcial	65,0%	48,5%	16,4%	1,339
	Completa	-	45,8%	-	-
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	60,7%	49,6%	11,1%	1,225
	Un año o menos	69,3%	60,4%	8,9%	1,148
	Más de un año	65,4%	61,8%	3,7%	1,059
Duración de la Prestación	Sin prestación	62,3%	53,0%	9,3%	1,176
	Menos de 3 meses	88,5%	87,9%	0,6%	1,007
	De 4 a 6 meses	68,3%	61,3%	7,0%	1,114
	De 7 a 12 meses	54,9%	60,3%	-5,4%	0,911
	Más de 12 meses	58,4%	49,4%	8,9%	1,181
<b>TOTAL</b>		<b>63,0%</b>	<b>56,4%</b>	<b>6,6%</b>	<b>1,116</b>

**Anexo 4. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Intermediación + Escuelas Taller y Casas de Oficios. Colectivo joven.**

		Sí	No	Efecto marginal	Prob. Relativa (Sí /No)
<b>Características Personales</b>					
Sexo	Hombre	76,2%	58,5%	17,6%	1,302
	Mujer	74,6%	54,1%	20,5%	1,379
Edad	16-19 años	69,6%	41,8%	27,7%	1,662
	20-24 años	81,5%	59,3%	22,3%	1,376
	25-29 años	85,0%	58,2%	26,7%	1,459
Nacionalidad	Española	75,5%	56,4%	19,1%	1,338
	Extranjera	76,6%	56,3%	20,4%	1,362
Nivel de Estudios	Hasta Primaria	71,4%	53,5%	17,9%	1,335
	Secundaria 1ª Etapa	76,2%	55,1%	21,1%	1,384
	Secundaria 2ª Etapa	79,7%	58,2%	21,6%	1,371
	Terciaria	81,8%	60,1%	21,7%	1,361
<b>Características Laborales</b>					
Ocupación Demandada	1 Dirección de empresas y de la administración pública	-	54,6%	-	-
	2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	84,8%	58,2%	26,6%	1,456
	3 Técnicos y profesionales de apoyo	76,3%	58,6%	17,7%	1,302
	4 Empleados de tipo administrativo	76,0%	54,9%	21,1%	1,385
	5 Trabajadores de servicios de restauración, personales, de protección y vendedores de los comercios	77,0%	55,9%	21,1%	1,378
	6 Trabajadores cualificados en la agricultura y en la pesca	71,0%	50,7%	20,3%	1,401
	7 Artesanos y trabajadores cualificados industria, construcción	79,6%	62,8%	16,8%	1,267
	8 Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores	81,7%	63,5%	18,2%	1,286
	9 Trabajadores no cualificados	72,3%	50,8%	21,6%	1,425
Jornada Solicitada	Indiferente	76,4%	57,3%	19,1%	1,334
	Parcial	71,1%	48,5%	22,6%	1,466
	Completa	70,6%	45,8%	24,8%	1,542
Experiencia en la Ocupación Demandada	Ninguna	72,5%	49,5%	23,0%	1,464
	Un año o menos	81,3%	60,4%	20,9%	1,347
	Más de un año	83,1%	61,8%	21,3%	1,345
Duración de la Prestación	Sin prestación	74,8%	52,9%	21,9%	1,413
	Menos de 3 meses	94,8%	87,9%	6,9%	1,078
	De 4 a 6 meses	80,6%	61,3%	19,3%	1,315
	De 7 a 12 meses	79,3%	60,3%	19,0%	1,316
	Más de 12 meses	-	49,4%	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>75,6%</b>	<b>56,4%</b>	<b>19,3%</b>	<b>1,341</b>

## Índice de tablas

Tabla 1. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en PAE (Colectivo jóvenes) .....	7
Tabla 2. Demandantes de empleo según su participación en Orientación (Colectivo jóvenes) .....	12
Tabla 3. Participantes en Orientación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes)....	12
Tabla 4. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en Orientación (%) (Colectivo jóvenes) .....	13
Tabla 5. Tasas de colocación de los demandantes de empleo según su participación en Orientación (Colectivo jóvenes).....	14
Tabla 6. Características de los contratos de los demandantes de empleo según su participación en Orientación (%) (Colectivo jóvenes).....	15
Tabla 7. Tasas de colocación de los participantes en Orientación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes).....	17
Tabla 8. Tasas de colocación según calidad del empleo de los demandantes de empleo según su participación en Orientación (Colectivo jóvenes).....	17
Tabla 9. Tasas de colocación según calidad del empleo de los participantes en Orientación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes) .....	17
Tabla 10. Demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (Colectivo jóvenes).....	23
Tabla 11. Participantes en Formación para Desempleados según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes).....	23
Tabla 12. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (%) (Colectivo jóvenes).....	24
Tabla 13. Participantes en cursos de Formación para Desempleados, según características de los cursos y tasas de colocación (Colectivo jóvenes) .....	25
Tabla 14. Tasas de colocación de los demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (Colectivo jóvenes) .....	27
Tabla 15. Características de los contratos de los demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (%) (Colectivo jóvenes) .....	28
Tabla 16. Tasas de colocación de los participantes en Formación para Desempleados según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes).....	30
Tabla 17.: Tasas de colocación según calidad del empleo de los demandantes de empleo según su participación en Formación para Desempleados (Colectivo jóvenes) .....	30
Tabla 18. Tasas de colocación según calidad del empleo de los participantes en Formación para Desempleados según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes).....	30
Tabla 19. Demandantes de empleo según su participación en Intermediación (Colectivo jóvenes) .....	35
Tabla 20. Participantes en Intermediación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes) .....	35
Tabla 21. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en Intermediación (%) (Colectivo jóvenes) .....	36
Tabla 22. Tasas de colocación de los demandantes de empleo según su participación en Intermediación (Colectivo jóvenes).....	37
Tabla 23. Características de los contratos de los demandantes de empleo según su participación en Intermediación (%) (Colectivo jóvenes).....	38
Tabla 24. Tasas de colocación de los participantes en Intermediación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes) .....	40

Tabla 25. Tasas de colocación según calidad del empleo de los demandantes de empleo según su participación en Intermediación (Colectivo jóvenes).....	40
Tabla 26. Tasas de colocación según calidad del empleo de los participantes en Intermediación según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes).....	40
Tabla 27. Demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (Colectivo jóvenes).....	44
Tabla 28. Participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes).....	44
Tabla 29. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (%) (Colectivo jóvenes) .....	45
Tabla 30. Tasas de colocación de los demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (Colectivo jóvenes) .....	46
Tabla 31. Características de los contratos de los demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (%) (Colectivo jóvenes).....	47
Tabla 32. Tasas de colocación de los participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes).....	49
Tabla 33. Tasas de colocación según calidad del empleo de los demandantes de empleo según su participación en Escuelas Taller y Casas de Oficios (Colectivo jóvenes).....	49
Tabla 34. Tasas de colocación según calidad del empleo de los participantes en Escuelas Taller y Casas de Oficios según su participación en otras PAE (Colectivo jóvenes) .....	49
Tabla 35. Características personales y laborales de los demandantes de empleo según su participación en PAE (2010-2012) (%) (Colectivo jóvenes) .....	51
Tabla 36. Tasas de colocación según calidad del empleo y participación en PAE (Colectivo jóvenes).....	52
Tabla 37: Ratio Odds y probabilidades de empleo estimadas según características personales y laborales.....	54
Tabla 38: Probabilidades de empleo estimadas según participación en alguna Política Activa de Empleo y características personales y laborales. Colectivo joven. ....	56
Tabla 39. Ratio Odds y probabilidades de empleo estimadas según participación en PAES. Colectivo joven.....	57
Tabla 40. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Políticas Activas de Empleo. Colectivo joven.....	58
Tabla 41. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Orientación. Colectivo joven .....	60
Tabla 42. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Formación para Desempleados. Colectivo joven .....	62
Tabla 43. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Intermediación. Colectivo joven.....	64
Tabla 44. Probabilidades de empleo estimadas según participación en PAES. Pruebas según definición del colectivo joven .....	66
Tabla 45. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Orientación + Intermediación. Colectivo joven.....	68
Tabla 46. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Orientación + Formación para Desempleados. Colectivo joven.....	70
Tabla 47. Probabilidades de empleo estimadas según participación en Intermediación + Formación para Desempleados. Colectivo joven.....	72
Tabla 48: Ratio Odds y probabilidades de empleo estimadas según antigüedad en la demanda y participación en PAES. Colectivo joven. ....	75

---

Tabla 49: Probabilidad relativa de empleo y efecto marginal estimado según antigüedad en la demanda y participación en PAES. Colectivo joven. ....	76
Tabla 50: Ratio Odds y probabilidades de empleo estimadas según calidad del contrato y participación en PAES. Colectivo joven. ....	79
Tabla 51: Probabilidad relativa de empleo y efecto marginal estimado según calidad del contrato y participación en PAES. Colectivo joven. ....	80

El **Proyecto Monitor de Empleo** se plantea como una investigación rigurosa, sistemática y global del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid. La utilización de técnicas, tanto cualitativas como cuantitativas, y el análisis de diversas fuentes secundarias y primarias que informan el mercado laboral de la Región, permitirán mejorar la toma de decisiones de políticas activas, adaptándolas a las necesidades reales del mercado laboral.

El presente estudio se enmarca en dicho Proyecto y tiene como objetivo realizar una evaluación del impacto individual de las políticas activas de empleo de la Comunidad de Madrid que finalizaron en los años 2010, 2011 y 2012.

El impacto individual de una política se define como la diferencia entre el beneficio que la persona obtiene tras participar en la política y el que hubiese obtenido si no hubiese participado. Esto último no se puede observar, pero se aproxima a partir de otras personas de características semejantes que no hayan participado en la misma (grupo de control).

Para evaluar el impacto individual de las políticas activas de empleo se consideran dos potenciales beneficios para los participantes: la mejora en el acceso al empleo y la mejora en la calidad del empleo.

A nivel metodológico se definen, por un lado, las acciones y medidas objeto de estudio y por otro, los colectivos sobre los que evaluar el impacto individual: todos los demandantes, jóvenes menores de 30 años y parados de larga duración. El análisis se realiza mediante la combinación de técnicas cuantitativas (análisis descriptivo y econométrico) y cualitativas.