

2015

**MONITOR
DE EMPLEO**

Familia profesional de
Industrias extractivas



TENDENCIAS DE EMPLEO Y FORMACIÓN



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



**Comunidad
de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excma. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

.....

COORDINACIÓN

Subdirectora General de Planificación, Cualificación y Evaluación

Cristina Olías de Lima Gete

ÁREA DE ESTUDIOS Y PLANIFICACIÓN

Encarna Abenójar Rodríguez

Lourdes Domínguez Cacho

Mercedes Gigosos Gutiérrez

Aniceto Alfaro Cortés

M. Teresa Nuño Gil

M. Pilar Martín Martín

Raquel García Nicolás

David Hernández Pérez

ELABORACIÓN

KPMG Asesores, S.L.

La responsabilidad de los trabajos de esta publicación incumbe únicamente a sus autores

© Comunidad de Madrid

Edita: Dirección General del Servicio Público de Empleo

de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid.

areaestudios@madrid.org

www.madrid.org

Formato de edición: archivo electrónico

Edición: 2016

Editado en España - Published in Spain





Imagen: wikipedia

Familia profesional de Industrias extractivas

El presente informe muestra las conclusiones obtenidas para la *Familia profesional de Industrias extractivas* en el estudio “**Determinación de las necesidades de formación para el empleo**” realizado durante 2015 por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid. La finalidad del trabajo ha sido investigar las tendencias de futuro que afectarán al mercado de trabajo regional y los requerimientos de cualificación que implicarán estos cambios: ocupaciones emergentes, actualización de competencias y demandas de formación.

Para introducirnos en la Familia profesional y antes de abordar el apartado de tendencias, se muestran algunas estadísticas que ayudan a comprender la representatividad de este ámbito productivo en la Comunidad de Madrid.

COMPETITIVIDAD DEL SECTOR EN ESPAÑA

Dentro del ámbito nacional, el segmento de la piedra natural es un sector económico tradicional y maduro que ha vivido una etapa de transformación debido al cambio del panorama económico internacional. La competencia de los países emergentes así como la aparición de nuevos productos altamente competitivos en precio, ha obligado a las empresas que conforman el tejido empresarial español a sumergirse en un proceso de transformación interna; proceso, que se ha materializado en un cambio de las estrategias de negocio en las que prevalecen las actuaciones orientadas a la diferenciación del producto nacional, la importante apuesta por la internacionalización como vía de crecimiento y una fuerte inversión en I+D+i.

El sector en su conjunto puede desglosarse en tres actividades principales: la extracción de materiales, la transformación y la distribución, teniendo mayor peso en España la relativa a transformación. En este sentido, las principales producciones -formadas por el mármol, la pizarra y el granito- han visto agravada su situación en los últimos años como consecuencia del brusco ajuste sufrido en la construcción. La industria extractiva se caracteriza por un marcado componente de tradición y un alto grado de especialización que, sumado al aumento de la competitividad internacional, ha impulsado la configuración de un sector con elevados estándares de calidad y ha convertido la innovación en el factor clave para la mejora de la competitividad.

Durante los años de crisis económica se ha producido una intensa destrucción tanto del tejido empresarial como del empleo, principalmente debido a la caída de la construcción, de la que esta

industria es altamente dependiente. No obstante, el sector exterior ha logrado contrarrestar en parte el fuerte retroceso de la demanda interior, creciendo de forma ininterrumpida desde 2009. Tanto es así que en 2014, España fue el séptimo productor y el sexto exportador de piedra natural del mundo y el primer productor de pizarra.

La dimensión empresarial de la industria extractiva se basa en una estructura tradicional formada fundamentalmente por empresas de pequeño tamaño y familiares, en su mayoría sin asalariados o con pocos empleados en plantilla.

La capacidad de trabajo del tejido empresarial, junto con el potencial de los yacimientos, ha hecho que en la última década se haya producido una importante expansión de la actividad exportadora. De



esta forma, se pueden encontrar empresas de 10 trabajadores que exportan el 10% de su producción. En términos de negocio, la Comunidad Valenciana es la Comunidad con mayor cifra de ventas con un 52,8% del total nacional del sector, seguida por Galicia (25,5%), Castilla y León (8,50%) y Andalucía (6,6%).

Imagen: pixabay.com

Tendencias de evolución en Industrias extractivas

La clave del gran desarrollo del sector en España ha venido principalmente motivada por la introducción de un alto componente innovador y la apuesta por la calidad del producto español ante el mercado internacional.

Las iniciativas actuales pasan por la potenciación de la I+D+i en la industria de la piedra, el impulso a la excelencia y la formación de trabajadores altamente cualificados. Esta cualificación, unida a la fuerte competencia de aquellas regiones donde existen agrupaciones empresariales que de forma natural interactúan estratégicamente (*clusters*) en torno a una actividad específica –generando una proliferación de empresas similares en una zona geográfica localizada–, eleva notablemente la competitividad del sector.

Asimismo, la colaboración y la cooperación con otros sectores como la arquitectura y el diseño también proporcionan nuevas oportunidades.

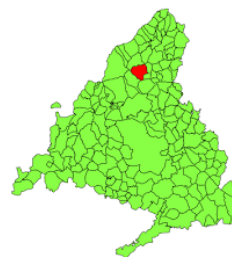
Otra tendencia al alza es el uso de materiales cerámicos en diversos ámbitos de las energías renovables, ya sea como materia prima, como componente de equipos o instalaciones, como recubrimiento, e incluso, como otros nuevos usos poco explotados hasta el momento.

Por otro lado, una de las principales tendencias en términos de internacionalización de las industrias extractivas es el *offshoring* en todas sus variantes. Cada vez más empresas españolas se suman a la deslocalización de todo o parte del proceso productivo o se decantan por abrir filiales en otros países. Sin embargo, en muchos casos esta expansión incluye la explotación de canteras más allá de las fronteras nacionales.

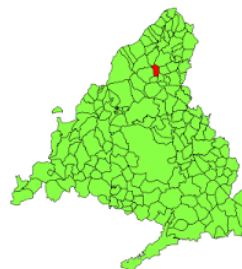
SITUACIÓN DEL SECTOR EN LA COMUNIDAD DE MADRID

La Comunidad se caracteriza por albergar importantes **yacimientos de granito** en:

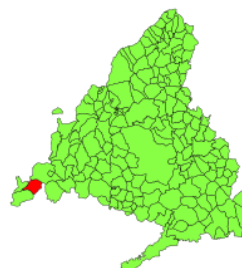
➤ **Bustarviejo,**



➤ **Valdemanco,**



➤ **Cadalso de los Vidrios**



➤ **El Escorial**



- Y, con un carácter más marginal, en **Alpedrete** y otras localidades de la sierra madrileña.



Se trata de granitos de tonalidad gris y excelente calidad que se han utilizado en la construcción de los más importantes monumentos de la capital.

No obstante, la industria extractiva en la región es poco significativa teniendo en cuenta que las **empresas del sector** representan únicamente el 0,06% del tejido empresarial madrileño.

En relación con el **desempleo**, la familia profesional de Industrias extractivas representa el 0,13% del total de desempleados en la Comunidad de Madrid, debido principalmente a que a pesar de que no existe una fuerte oferta de puestos de trabajo, las empresas ofrecen empleo estable y de calidad, así como la posibilidad de desarrollar planes de carrera dentro de las mismas, por lo que la tendencia es a que los trabajadores permanezcan en la compañía hasta su jubilación.

En términos de **contratos** destacan negativamente los bajos niveles de contratación del sector que representa únicamente el 0,02% del total de contratos celebrados en 2014. Por otro lado, solo el 0,10% de los trabajadores por cuenta ajena de la región pertenecen a

esta familia profesional. En este sentido, es evidente que no se trata de uno de los sectores industriales más importantes en la Comunidad de Madrid y que su aporte al conjunto de la industria a nivel nacional también es limitado.

Por último, incidir en que debido al alto nivel de especialización técnica que se requiere de los trabajadores y la baja oferta de puestos de trabajo que existe en la región, los niveles de contratación se han visto afectados negativamente. Otros factores que influyen directamente sobre este aspecto son la automatización de la mayoría de los procesos, sobre todo en el área de transformación de materiales (en la que las plantillas se caracterizan por ser muy reducidas) y la fuerte tendencia de externalización de servicios. Sin embargo, éste último factor representa una oportunidad para el fortalecimiento de la industria de servicios auxiliares del sector, potenciando la generación de empleo estable y de calidad, así como la creación de nuevas empresas especializadas en estos servicios y un positivo impacto tanto económico como social en la Comunidad de Madrid.



Imagen: pixabay.com



NECESIDADES DE FORMACIÓN Y PERFILES PROFESIONALES IDENTIFICADOS

En relación con la formación, es importante destacar que el Ministerio de Industria, Energía y Turismo desarrolla los itinerarios formativos en virtud de los elevados niveles de seguridad que requiere el desarrollo de las actividades que envuelve el sector. De hecho, existen contenidos obligatorios que se constituyen como un requisito previo para acceder al puesto de trabajo por motivos de seguridad. Tal es el caso por ejemplo, del manejo de explosivos, seguridad minera en actividades de minería subterránea o manejo de maquinaria industrial minera.

Según los expertos sectoriales consultados, atendiendo a las actividades de la industria que se desarrollan en la Comunidad de Madrid existe una importante demanda de **perfiles profesionales** como:

- Ingeniero de minas
- Técnico de laboratorio
- Auxiliar de laboratorio
- Técnico de calidad
- Aplicador de cal (vinculado al sector de la construcción)
- Minero
- Palista
- Hornero
- Conductor de retroexcavadora

Adicionalmente, los expertos del sector han señalado que las empresas apuestan fuertemente por desarrollar planes de formación continua para sus empleados, por una parte debido al elevado nivel de especialización que demanda el mercado y por otra, para garantizar que el producto final refleje los estándares de calidad de las organizaciones. Asimismo, inciden en que la formación para el empleo debe estar orientada a fortalecer los conocimientos generales de la industria, dado que la formación específica se imparte en el mismo puesto de trabajo.

Así, se han detectado las siguientes necesidades de formación en **competencias técnicas**:

- Idiomas (inglés, francés y alemán)
- Seguridad minera en explotaciones subterráneas (sobre todo orientada a desempleados)
- Seguridad minera en establecimientos de beneficios
- Manejo de maquinaria extractiva
- Manejo y aplicación de la cal en la construcción (exteriores y fachadas)
- Legislación medioambiental (minería a cielo abierto)





- Legislación sobre la elaboración de ensayos y laboratorios
- Técnicas de marketing
- Procesos de automatización
- Metodologías de investigación y desarrollo
- Sistemas de gestión empresarial

Imagen: pixabay.com



El **Proyecto Monitor de Empleo** se plantea como una investigación rigurosa, sistemática y global del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid. La utilización de técnicas, tanto cualitativas como cuantitativas, y el análisis de diversas fuentes secundarias y primarias que informan el mercado laboral de la Región, permitirán mejorar la toma de decisiones de políticas activas, adaptándolas a las necesidades reales del mercado laboral.

El objetivo del estudio es realizar una investigación cualitativa, basada en técnicas DAFO y Delphi, para determinar las prioridades de Formación para el Empleo en la Comunidad de Madrid en cada una de las Familias Profesionales y sus Áreas Formativas. Para la determinación de dichas necesidades de formación, el estudio ha abarcado todas las actividades económicas con un análisis en profundidad del escenario empresarial y del mercado laboral desde la óptica de las principales asociaciones sectoriales, empresarios y especialistas en recursos humanos. El estudio ha contado con una elevada representación, con más de 200 participantes en los talleres de trabajo presenciales y más de 400 en cuestionarios Delphi sectoriales. Todo con la finalidad de detectar necesidades de cualificación de los trabajadores ocupados y desempleados, debidas, tanto a desajustes entre la oferta y la demanda de las competencias profesionales, como a la aparición de nuevos perfiles profesionales o a nichos de mercado generadores de empleo.



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



Comunidad de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y HACIENDA

Dirección General del Servicio Público de Empleo