

EN LA COMUNIDAD DE MADRID gana el empleo



IV FORO DE
ACTIVACIÓN
DEL EMPLEO

XI FERIA DE
EMPLEO PARA
PERSONAS
CON
DISCAPACIDAD

11 Y 12 DE ABRIL DE 2018
FERIA DE MADRID - IFEMA
PABELLÓN 5

GUÍA DE entidades 2018



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

www.empleoydiscapacidad.com

[ATENCIÓN AL CIUDADANO 012]



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

Consejera de Economía, Empleo y Hacienda

Excmo. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

Viceconsejero de Hacienda y Empleo

Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

Director General del Servicio Público de Empleo

Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

Subdirectora General de Análisis, Planificación y Evaluación

Sra. D^a. Teresa Fernández Huete

ELABORACIÓN: SEATRA

Guía de Empresas 2018. XI Feria de empleo para personas con discapacidad y IV Foro de activación del empleo de la Comunidad de Madrid

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda
© Comunidad de Madrid, 2018

Edita:
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 2018

Soporte y formato de edición: digital

Publicado en España - Published in Spain



ÍNDICE

ENTIDADES ORGANIZADORAS

- CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA..... 8
- CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA 10

ENTIDADES PROMOTORAS

- Agencia para el Empleo de Madrid 12
- ALSA..... 14
- Carrefour 16
- CEE Grupo Integra 18
- CERMI Comunidad de Madrid 20
- Fundación Integralia DKV 22
- Fundación Manantial 24
- Fundación ONCE / Ilunion / ONCE..... 26
- Fundación Randstad 28
- Fundación Universia..... 30
- GLS Spain, S.A..... 32



Unión Europea
Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

[ATENCIÓN AL CIUDADANO 012]



Comunidad
de Madrid

• Grupo SIFU	34
• Inserta Empleo.....	36
• JCDecaux	38
• MAKRO.....	40
• PRIMARK.....	42
• Zauma Inclusión y Diversidad	44

ENTIDADES PARTICIPANTES

• A LA PAR Oficina de Empleo	46
• ABALIA	48
• ABANTE B.P.O.....	50
• ACCENTURE	52
• AdeA SOCIAL.....	54
• Afanias.....	56
• AFS Empleo Social.....	58
• ALARES.....	60
• ASISPA. Atención a personas	62
• Asociación SER.....	64
• AUCHAN Retail España	66
• AXA.....	68
• Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón.....	70
• BURGER KING	72
• Calidad Pascual	74
• CEE Aldaba.....	76
• CEE Celima	78
• CEE Gempleo.....	80
• CEE GSS	82
• CEE Interserve.....	84
• CEE Intress.....	86
• CEE Serlingo Social	88
• CEPSA	90
• CEU.....	92
• COCEMFE.....	94
• COITIM.....	96
• contrataTEA.....	98
• Crezca Servicios Auxiliares	100
• CUATRECASAS	102
• Cycle Facility Services	104
• DELL EMC.....	106
• EZENTIS.....	108
• FEBHI	110
• FEU VERT Ibérica S.A.....	112
• FIAPAS.....	114
• Fundación Eurofirms	116
• Fundación Goodjob	118
• Fundación Juan XXIII Roncalli.....	120
• Fundación Konecta	122
• GARRIGUES.....	124
• GMV Innovating Solutions	126
• Groupe Renault	128
• Grupo AMÁS	130
• Grupo Cortefiel	132
• Grupo Envera	134
• Grupo Eulen.....	136
• Grupo Larrumba	138
• Grupo Oesía.....	140
• Grupo R. Franco	142
• Grupo Santa Gema	144

• Havas Group	146
• Ibermática Social	148
• INDRA	150
• INECO	152
• LABORPLUS	154
• Línea Directa	156
• MEDALTER, S.L.	158
• NEORIS	160
• NORAUTO	162
• NORINTEGRA	164
• OSGA	166
• OTIS	168
• Page Personnel	170
• Petit Palace Hoteles	172
• Proyecta Empleo ETT	174
• REDSYS	176
• Residencia Geriátrica ALTAGRACIA	178
• RETICULAE	180
• RIA Money Transfer	182
• SACYR	184
• SAMSIC SOCIAL	186
• SELECTA	188
• SEREM Consultoría	190
• SERINGLOBAL	192
• SOPRA STERIA	194
• TELEPERFORMANCE	196
• Thales España	198
• VEOLIA	200
• Willis Towers Watson	202



EN LA COMUNIDAD DE MADRID gana el empleo

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

C/ Vía Lusitana, 21.
28025 - Madrid
Tel.: 91 580 54 00 / 91 580 54 54
Contacto: areaestudios@madrid.org
www.madrid.org

EN LA COMUNIDAD DE MADRID GANA EL EMPLEO

La Consejería de Economía, Empleo y Hacienda desarrolla diferentes actuaciones con el objetivo de apoyar la creación de empleo y mejorar la cualificación de los trabajadores, enmarcadas dentro de la "Estrategia Madrid por el Empleo", que es la hoja de ruta consensuada con los agentes sociales, donde se contienen las políticas activas de empleo.

INTERMEDIACIÓN LABORAL

La Comunidad de Madrid está trabajando para aumentar la calidad de los servicios que se prestan en las oficinas de empleo, así como su eficacia y eficiencia, mediante la puesta en marcha de las iniciativas que se recogen en el "Plan de Innovación y Refuerzo de la Red de Oficinas Públicas de Empleo de la Comunidad de Madrid", inscrito dentro de la propia Estrategia. Con estas propuestas se está mejorando la atención al ciudadano y a la empresa, modernizando las instalaciones y los sistemas de información, agilizando los procesos administrativos y reorganizando los recursos humanos.

FORMACIÓN

La formación para el empleo es un instrumento clave para facilitar la inserción laboral e incrementar la productividad, por ello se están intensificando las acciones dirigidas a mejorar la capacitación de los trabajadores, tanto desempleados como ocupados, con programas que garantizan las competencias clave de las personas que tienen menos preparación, así como con el impulso de la formación en certificados de profesionalidad, de la formación con compromiso de contratación y en los centros de Referencia Nacional.

ESTÍMULOS A LA CONTRATACIÓN Y EMPLEO DE CALIDAD

Fomentar la contratación de las personas desempleadas y, en especial, la de carácter indefinido y la de aquellos colectivos más alejados del mercado laboral – jóvenes, mujeres con especiales dificultades, mayores de 45 años – es una línea estratégica fundamental dentro de las

políticas activas de empleo que se desarrollan en la Comunidad de Madrid. Para la consecución de este objetivo, se conceden ayudas que estimulan la contratación, cuya cuantía varía según el colectivo del que se trate, y aumentan en el caso de que el beneficiario sea una mujer.

INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON MAYORES DIFICULTADES DE ACCESO AL EMPLEO

Las personas con mayores dificultades de acceso a un empleo, como es el caso de los parados de larga duración, reciben un tratamiento específico, mediante el desarrollo de programas mixtos de formación y empleo, que buscan su reactivación profesional y la actualización de sus conocimientos. También los jóvenes tienen a su disposición diferentes medidas para favorecer su formación y su posterior inserción en el mercado laboral. Y las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social cuentan con programas de integración laboral en empresas de inserción y con talleres de inserción.

AUTÓNOMOS Y ECONOMÍA SOCIAL

La Comunidad de Madrid apoya decididamente el emprendimiento, a los autónomos y a las entidades de la economía social, como fórmulas que crean empleo y contribuyen a dinamizar la economía regional. Para los autónomos se ha ampliado a dos años la tarifa plana de las cotizaciones que abonan a la Seguridad Social, además de incluir nuevos gastos subvencionables para quienes se den de alta como trabajadores por cuenta propia, así como el ofrecimiento de una segunda oportunidad para reemprender un nuevo negocio, en el caso de que no se haya alcanzado el resultado satisfactorio. Asimismo, también se apoya la constitución, competitividad y modernización de las cooperativas y sociedades laborales, y se realiza un importante esfuerzo para crear y mantener de los puestos de trabajo en los centros especiales de empleo.



**CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES
Y FAMILIA
DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN
A PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

C/ O'Donnell, 50. 28009 - Madrid
Tel.: 91 392 54 71 Fax: 91 392 54 70
www.madrid.org

El programa "Emplea tu Capacidad" de la Consejería de Políticas Sociales y Familia, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, agrupa una serie de actuaciones dirigidas a favorecer el acceso y la participación autónoma de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

Gestionado por la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, el programa ofrece respuestas diversas para las distintas necesidades de apoyo. El punto de partida es la orientación centrada en la persona que se realiza en las áreas de orientación formativo-laboral de los Centros Base de atención a personas con discapacidad.

El personal técnico de estas áreas asesora a cada persona en la toma de decisiones para el diseño y desarrollo de su propio itinerario de inserción profesional. Se trata de favorecer sus intereses profesionales, así como facilitar el ajuste entre las capacidades y las competencias de las personas interesadas, con los requerimientos de las posibles ofertas de empleo para promover su inserción socio-laboral y realización personal.

El programa se dirige también a las empresas, asesorándolas respecto al potencial humano y las ventajas de contratar a personas con discapacidad junto con fórmulas para conseguir que cada contratación alcance los objetivos del puesto.

Los principales recursos y servicios de este programa son:

- Áreas de Inserción Laboral de los Centros Ocupacionales y Centros de Rehabilitación Laboral.
- Servicios de Provisión de Apoyos a la Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad Intelectual (SERPAIS).
- Aulas de Apoyo a la Integración Sociolaboral para Personas con Discapacidad.
- Proyectos en colaboración con Entidades Sin Fin de Lucro.

La Consejería de Políticas Sociales y Familia es el órgano superior de la Comunidad de Madrid encargado de la coordinación, la dirección y la ejecución de las políticas del Gobierno regional en materia de cohesión e inclusión social. En la atención a personas con discapacidad su prioridad es la igualdad de derechos y oportunidades.



Unión Europea
Fondo Social Europeo



**emplea tu
capacidad**



**Comunidad
de Madrid**

AGENCIA PARA EL EMPLEO DE MADRID

Paseo de los Pontones, 10.

28005 - Madrid

Contacto: activaempleo@madrid.eswww.madrid.es/agenciaparaempleo**CONÓCENOS**

Agencia municipal de empleo - agencia de colocación, servicios de orientación socio laboral y competencias de acceso al empleo, intermediación, formación para el empleo en competencias claves, técnicas y transversales e itinerarios personalizados.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Por sectores, el personal más demandado por las empresas colaboradoras de la Agencia para el Empleo de Madrid es:

- Administración.
- Industria alimentaria.
- Almacén, logística y transporte.
- Comercio.
- Hostelería.
- Limpieza.
- Mantenimiento integral.
- Sanidad, enfermería y atención a la dependencia.
- Ocio y tiempo libre.
- Turismo.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

La búsqueda de empleo requiere disponer de unas competencias y habilidades básicas que deben ser el punto de partida imprescindible en el proceso. Las competencias de acceso al empleo nos permiten, en primer lugar, conocernos a nosotros mismos y trazar nuestro objetivo profesional, conocer el mercado al que nos queremos dirigir, aprender a diferenciarnos y a reinventarnos, establecer una ruta o plan de tareas para la búsqueda de empleo, presentar nuestras candidaturas como proyectos, mejorar en competencias transversales, y adecuarnos sacando el máximo partido a las tecnologías de la información y de la comunicación.



ae AGENCIA
PARA EL EMPLEO
Agencia de Colocación autorizada 13-2



ae AGENCIA
PARA EL EMPLEO
Agencia de Colocación autorizada 13-2

**INFORMACIÓN Y ASESORAMIENTO**

ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE ACCESO AL EMPLEO

**INTERMEDIACIÓN LABORAL**

OFERTAS DE EMPLEO EN MÚLTIPLES SECTORES PROFESIONALES

**FORMACIÓN PARA EL EMPLEO**

CURSOS, CERTIFICADOS DE PROFESIONALIDAD, TALLERES Y SEMINARIOS PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS

ALSA

C/ Alcalá, 478.
28027- Madrid (Centro de selección de Madrid)
Contacto: empleo@alsa.es
Antes de remitirnos un e-mail, debe poner en el asunto cómo nos ha conocido: "Feria de empleo Madrid".
www.alsa.es

CONÓCENOS

Empresa con más de cien años de experiencia. Somos el operador líder en el sector español de transporte de viajeros por carretera, con presencia nacional e internacional.

En Alsa trabajamos más de 8300 profesionales. Nos define la vocación por la innovación y la concepción del transporte desde una visión integral, centrando nuestros esfuerzos en la satisfacción permanente del cliente.

Trabajamos para la integración de todas las personas en nuestra empresa, fomentando la formación de nuestros empleados y su desarrollo profesional.

¡No dudes en unirse a nuestro equipo!

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Conducción turismo de Alta Gama: transporte de clientes con turismo por la Comunidad de Madrid. Necesario estar en posesión del permiso B y conocer el callejero de Madrid.

Perfil profesional 2: Conducción de Autocar: transporte de viajeros en autocar por la Comunidad de Madrid o a nivel nacional. Necesario estar en posesión del permiso D.



RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Buscar trabajo es un trabajo en sí mismo. Sé constante y metódico.

La formación es clave en la búsqueda de empleo.

Márcate un objetivo profesional que se adapte a tus intereses, capacidades y posibilidades.

Cualquier entrevista o contacto es una buena oportunidad, aunque no te seleccionen ¡nunca sabes qué otras opciones tiene esa empresa para ti!




En ALSA todos
tenemos una
oportunidad

Entra a formar parte de una gran empresa. Infórmate de nuestros programas.

¿De qué eres capaz? Programa de inclusión laboral.

Muévete Programa de desarrollo de talento joven

CARREFOUR

C/ Campezo, 16.
28020 - Madrid
Contacto: es_empleocarrefour@carrefour.com
www.carrefour.es
www.carrefour.es/empleo

CONÓCENOS

Carrefour ha emprendido el camino de un proyecto global de adaptación a los nuevos gustos y necesidades del consumidor. La transformación digital ha impregnado la estrategia de toda la Compañía y contamos con la convicción de los más de 40.000 colaboradores que formamos el equipo de Carrefour España, que nos permitirán abordar las innovaciones de conceptos comerciales y de servicios necesarias para cumplir este objetivo.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Auxiliares de Caja y/o Reposición.

Perfil profesional 2: Profesionales de Frescos.



Accede y deja tu CV

Las personas son el motor de Carrefour. Un equipo de más de 53.000 colaboradores apasionado por el Comercio.



La diversidad de nuestros equipos es el reflejo de la diversidad de nuestros clientes, de nuestra oferta comercial, de nuestras tiendas.



En Carrefour apostamos por el talento y promovemos la igualdad de oportunidades.



CEE GRUPO INTEGRA

C/ Resina, 29 C.
28021 - Madrid
Contacto: trabajomadrid@grupointegracee.es
www.integracee.es

**CONÓCENOS**

En Grupo Integra CEE llevamos 17 años trabajando en favor de la inclusión sociolaboral de profesionales con diversidad funcional mediante la prestación de servicios de calidad en entidades públicas y privadas.

Hoy contamos con más de 2.900 profesionales, el 87% con diversidad funcional. Este equipo humano ofrece respuesta a una amplia gama de servicios de limpieza, auxiliares, mantenimiento, medioambiente, logística, formación, así como la gestión de suministros o documentos.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Operaria/o de limpieza en oficinas y centros sanitarios.

Perfil profesional 2: Auxiliar de información.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUELA DE EMPLEO

- Transmitir interés, disponibilidad, motivación.
- Positividad.
- Flexibilidad.
- Conocer nuestro perfil profesional, detectando las ventajas y mejoras que podemos desarrollar.



Prestamos una amplia gama de servicios de limpieza, auxiliares, mantenimiento, medioambiente, logística, formación, así como, la gestión de suministros o documentos.

www.integracee.es



CERMI Comunidad de Madrid

C/ Prim, 3, 3ª Planta, D. 325.
28004 – Madrid
Contacto: cermimadrid@cermimadrid.org
www.cermimadrid.org



ENTIDADES DEL CERMI COMUNIDAD DE MADRID

CONÓCENOS

El Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid, CERMI Comunidad de Madrid, nació en 1.999 como plataforma única de encuentro capaz de aportar valor añadido al movimiento social de la discapacidad, dotando a las personas con discapacidad de un único interlocutor para promover el cambio social.

En CERMI Madrid participan las principales organizaciones madrileñas de personas con discapacidad, que agrupan a más de 300 entidades que ofrece servicios específicos de calidad, una estructura con más de 20.000 profesionales especializados.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Las entidades que forman parte del CERMI Comunidad de Madrid demandan todo tipo de perfiles, al ser una entidad que trabaja por la inclusión de todas las personas con discapacidad, hombres y mujeres, mayores de 18 años.



ASPACE Madrid

(Asociación Madrileña de Organizaciones de Atención a Personas con Parálisis Cerebral y Afines)
C/ Tabatinga, nº 11
28027 Madrid
Teléfono: 691 79 86 39 / Fax: 91.743.25.54
E-mail: aspacemadrid@aspacemadrid.org
Página Web: www.aspacemadrid.org



FEDERACIÓN AUTISMO MADRID

Autismo Madrid

(Federación Autismo Madrid)
C/ Costa Brava, nº 50
28034 Madrid
Teléfono: 91.013.30.95
Email: info@autismomadrid.es
Página Web: www.autismomadrid.es



FAMMA

Cocemfe Madrid

DESDF 1988

FAMMA-Cocemfe Madrid

(Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la Comunidad de Madrid)
C/ Galileo, nº 69, Bajo - Dcha.
28015 Madrid
Teléfono: 91.593.35.50
Fax: 91.593.92.43
E-mail: famma@famma.org
Página Web: www.famma.org



FEDER Madrid

(Federación Española de Enfermedades Raras Delegación Madrid)
C/ Dr. Castelo, 49
28009 Madrid
Teléfono: 91.822.17.20
E-mail: madrid@enfermedades-raras.org
Página Web: <https://www.enfermedades-raras.org>



FEMADEN

(Federación Madrileña para la Defensa del Enfermo Neurológico)
Camino de Valderribas, nº 115
28038 Madrid
Teléfono: 91.477.22.35
E-mail: femaden@femaden.org
Página Web: www.femaden.org



FeSorCam

(Federación de Personas Sordas de la Comunidad de Madrid)
C/ Florestan Aguilar, nº 11, Bajo D
28028 Madrid
Teléfono: 91.725.37.57
SMS: 672.07.05.07
Fax: 91.726.38.43
E-mail: fesorcam@fesorcam.org
Página Web: www.fesorcam.org



ONCE

(Organización Nacional de Ciegos Españoles en la Comunidad de Madrid)
C/ Prim, nº 3
28004 Madrid
Teléfono: 91.532.97.74
E-mail: intlabom@once.es
Página Web: www.once.es



Plena Inclusión Madrid

(Organización de Entidades en favor de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo de Madrid)
Avda. Ciudad de Barcelona, nº 108, E.2 Bajo D
28007 Madrid
Teléfono: 91.501.83.35
E-mail: infop@plenainclusionmadrid.org
Página Web: www.plenainclusionmadrid.org



UMASAM

(Unión Madrileña de Asociaciones de Personas Pro Salud Mental)
C/ Poeta Esteban de Villegas 12, bajo izq.
28014 Madrid
Teléfono: 91.513.02.43
E-mail: info@umasam.org
Página Web: www.umasam.org



Síguenos en Twitter , Facebook, LinkedIn y YouTube



FUNDACIÓN INTEGRALIA DKV

Avda. Concha Espina, 63.
28016 - Madrid
Contacto: Nuria.Domingo@dkvseguros.es
www.dkvintegralia.org

Fundación
INTEGRALIA DKV

CONÓCENOS

La **Fundación DKV Integralia** es una organización no lucrativa impulsada en el año 2.000 por DKV Seguros y bajo el liderazgo del Dr. Josep Santacreu para gestionar la atención al cliente de la compañía. La misión de Integralia es la integración sociolaboral de personas con diversidad funcional y enfermedades crónicas/degenerativas, con prioridad en la alta discapacidad y con dificultades para incorporarse al mercado de trabajo.

Integralia se autofinancia a través de la prestación de servicios de contact center, marketing digital, consultoría para la inserción laboral en empresas y la formación. Cuenta con 8 centros especiales de empleo en España (El Prat de Llobregat, Madrid, Jerez, San Fernando, Denia, Badajoz, Zaragoza, Terrassa) con una plantilla de más de 436 personas con discapacidad -99% de la plantilla incluyendo el comité de Dirección e impulsa 4 programas de cooperación al desarrollo en alianzas con otras instituciones en Perú, Colombia e India.

Desde su creación más de 3000 personas con discapacidad se han beneficiado de los servicios de inserción laboral y de formación. Nuestra visión es la igualdad de oportunidades y el ejercicio del derecho a la formación y al empleo para todas las personas con discapacidad en cualquier país del mundo.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

Hoy en día la búsqueda de empleo cada vez es más competitiva y hemos de estar actualizados. A la hora de confeccionar un C.V. existen varios modelos fuera del estándar que solemos utilizar siempre, podemos encontrar ejemplos en páginas web y blogs. Utilizar colores que destaquen para que sea más llamativo y diferente, realizar una foto profesional, esto quiere decir que una foto retrato que colgamos en una red social, no es idónea para un C.V., podemos solicitar ayuda a alguien y que haga una foto con el móvil con buena calidad. Si tienes conocimientos de Photoshop u otro

programa, siempre puedes retocarla un poquito (subirle el brillo, recortarle el fondo, quitar alguna imperfección, etc.). Elige una vestimenta acorde a tu sector y demuestra confianza y profesionalidad.

En los portales de empleo, tener tu CV completo al 100% da sensación de profesionalidad y de meticulosidad. El Currículum en texto es muy importante, ya que en él se pueden incluir muchísimas palabras clave que pueden hacer que tu CV se coloque en las primeras posiciones a la hora de que un/a técnico/a de selección realice una búsqueda por palabras clave en la base de datos del portal.

También es importante que realicemos una breve descripción de nosotros mismos, esta ha de ser dinámica y contener los objetivos que queremos conseguir profesionalmente (si se puede personalizar a la empresa donde enviamos nuestro C.V., es ideal). Si conocemos nuestras competencias, ponerlas como destacado en C.V.

El éxito de buscar trabajo radica en que es un trabajo buscar trabajo, esto quiere decir que debemos ponernos un horario cada día para sentarnos frente al ordenador y realizar la búsqueda, se ha de ser constante y tener una actitud positiva.

“SI QUIERES PUEDES, SI PUEDES SIGUES, SI SIGUES LLEGAS Y SI LLEGAS LO TIENES”

- Ten tu CV completo al 100% en los portales de empleo.
- Haz una breve descripción e incluye tu objetivo profesional.
- Incluye palabras claves para posicionarte.
- Elige un modelo de CV fuera del estándar e incluye una foto profesional.
- Ponte un horario para buscar empleo y mantén una actitud positiva.

Fundación
INTEGRALIA DKV

Un sueño colectivo hecho realidad entre todos



Nosotros te elegimos a ti

| Contact center | Marketing digital |
Consultoría para la inserción laboral para empresas y organizaciones
| Formación / Escuela Integralia |

FUNDACIÓN MANANTIAL

C/ Poeta Esteban de Villegas, 12.
28014 - Madrid
Contacto: empleo@manantialintegra.org
www.fundacionmanantial.org



CONÓCENOS

Fundación Manantial es una entidad sin ánimo de lucro formada en 1995 para mejorar la atención social y sanitaria de las personas con problemas de salud mental. Nuestro trabajo está orientado a la recuperación de las personas y pretende cubrir sus necesidades de atención social, empleo, tutela y reinserción desde el ámbito penitenciario.

Impulsamos y ponemos en marcha iniciativas de prevención y atención temprana, sensibilización, asistenciales y psicoterapéuticas que facilitan la incorporación y participación real en la sociedad.

Las personas con problemas de salud mental presentan una serie de dificultades añadidas en la posibilidad de acceso al empleo, que suelen estar relacionadas con perfiles profesionales menos competitivos, cierta sensibilidad personal y emocional que les hace ser algo más frágiles, y poca accesibilidad a las empresas por desconocimiento y falta de información por parte de los departamentos de Recursos Humanos.

Fundación Manantial, entidad experta en salud mental, pone en marcha un servicio integral de empleo para mejorar las oportunidades en el mercado de trabajo y la inclusión laboral. Para ello, diseñamos itinerarios ajustados a las necesidades de los candidatos/as y acciones para mejorar su capacidad personal, emocional y profesional. Además, establecemos contacto con el tejido empresarial y realizamos acciones de información, sensibilización e intermediación laboral.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Auxiliar de Limpieza.

Realizar las tareas de limpieza y mantenimiento en las instalaciones, equipo y mobiliario del

centro, seleccionando las técnicas, útiles y productos para garantizar un adecuado nivel de higiene dentro del mismo.

Perfil profesional 2: Camarero.

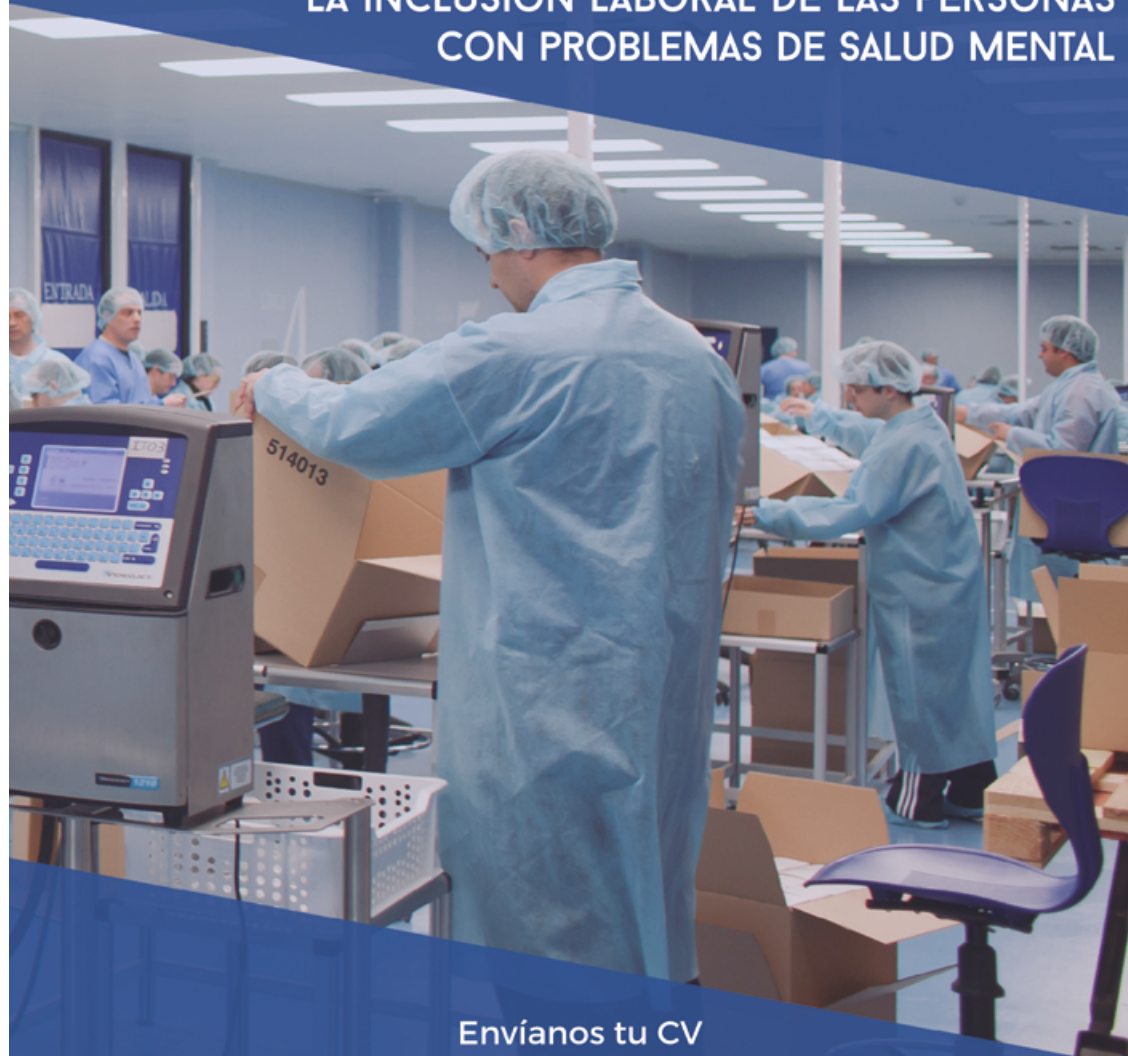
El puesto de Camarero desarrolla y presta todo tipo de servicios de alimentos y bebidas en bar-cafetería preparando elaboraciones culinarias, atendiendo al cliente aplicando las normas de cortesía.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

1. Hay que orientar la búsqueda de empleo, es decir, tener claro lo que buscamos y cómo vamos a buscarlo. Tenemos que definir el puesto o puestos de trabajo en los que queremos trabajar, y saber qué condiciones buscamos: jornada laboral, horaria, salario, tipo de contrato,...
2. Es importante tener en cuenta el autoconocimiento, analizar las competencias personales y laborales que podemos ofrecer para un puesto de trabajo.
3. Planificar nuestra búsqueda de empleo: saber dónde vamos a enviar nuestro CV y por qué vías.
4. Búsqueda multicanal: no cerrarnos a un único canal de búsqueda. Usar internet, autocandidaturas, organismos oficiales, agencias de colocación, ferias de empleo...
5. Currículum vitae: debe ser breve, hay que cuidar la presentación, estructurar la información, etc.
6. Entrevista de trabajo: antes de la entrevista es importante informarse sobre la empresa y hacer una preparación previa.



SERVICIO INTEGRAL DE EMPLEO
PARA MEJORAR LAS OPORTUNIDADES
EN EL MERCADO DE TRABAJO Y
LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS
CON PROBLEMAS DE SALUD MENTAL



Envíanos tu CV

www.fundacionmanantial.org



Fundación Manantial



FundManantial



fundacionmanantial

FUNDACIÓN ONCE / ILUNION / ONCE

C/ Sebastián Herrera, 15.
28012 - Madrid
Contacto: fundaciononce@fundaciononce.es
www.fundaciononce.es / www.once.es
www.ilunion.com

CONÓCENOS

La **ONCE**, como creadora de la Fundación ONCE, promueve programas de inclusión social a través de la formación y el empleo de las personas con discapacidad en colaboración con los servicios públicos de empleo. En 2018 cumple 80 años de historia como modelo social sin parangón en Europa y el mundo que le ha valido ser calificada como 'marca España' social. Hoy genera empleo directo para casi 70.000 personas, el 56% con discapacidad, y el 44% mujeres.

La **Fundación ONCE** trabaja por un mercado laboral inclusivo bajo el paradigma de la igualdad de oportunidades y la no discriminación. La creación de empleo para personas con discapacidad y la mejora de su empleabilidad constituye su razón de ser. Colabora con las administraciones, el mundo empresarial, agentes sociales, el movimiento asociativo y la sociedad en general en el desarrollo y ejecución de programas y proyectos que faciliten la cualificación y el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad.

ILUNION es el grupo de empresas sociales de la ONCE y su Fundación, referente en la creación de empleo de calidad para personas con discapacidad. Es un proyecto empresarial socialmente responsable cuya actividad realiza con criterios de rentabilidad económica y social. Su actividad abarca un amplio abanico de sectores, aunque por volumen de facturación es un importante operador de servicios globales a terceros, empresas, instituciones y administraciones públicas. Es líder en el sector de la lavandería industrial en España, pionero en los mercados de la accesibilidad física y tecnológica e innovador en sectores como el contact center o la atención a los mayores.

grupo social **ONCE**

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Sector Servicios: Cajero/a, reponedor/a; auxiliares de tienda y vendedores, personal de hostelería y restauración, Operarios/as de limpieza, mantenimiento de edificios y maquinaria industrial; camareros/as de piso.

Sector Socio Sanitario: Operadores de teleasistencia, psicólogos, trabajadores sociales, gerocultores.

Sector Consultoría: Titulados en ADE, Derecho, Informática, Económicas, todas las Ingenierías.

Sector Tecnológicas: Analista de Sistemas, técnicos informáticos, desarrolladores, programadores, Helpdesk, Marketing en E-commerce.

Sector Administración y Gestión: Gestión administrativa en Área de RRHH, Financiera y Contabilidad, Logística, Gestión Comercial.



CONTIGO CELEBRAMOS 80 AÑOS DE EVOLUCIÓN SOCIAL



CONTIGO HACEMOS DE LA EVOLUCIÓN UNA REVOLUCIÓN.

grupo social **ONCE**

FUNDACIÓN RANDSTAD

Avda. de Ramón y Cajal, 111. 28043 - Madrid
 Calle de Leganés, 58. 28944 - Fuenlabrada (Madrid)
 Contacto: feria.de.empleo@fundacionrandstad.es
www.fundacionrandstad.es

 randstad fundación
CONÓCENOS

La Fundación Randstad nace en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo gracias a la integración laboral de personas en riesgo de exclusión social. Nuestra intervención consiste en adaptar las necesidades de las personas, mediante itinerarios de inserción socio laboral, a las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas con las que trabajamos, desarrollando planes de integración en su plantilla y en proyectos de diversidad corporativa.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Operario, Manipulador, Mozo, Carretillero. Carnets profesionales de manipulación y carretillero. Manejo de terminal de radiofrecuencia y picking.

Perfil profesional 2: Administrativo genérico. Ofimática, atención al cliente, recepción de llamadas, grabación de datos, archivo, Inglés, SAP.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

1. Profundiza sobre ti mismo. Escribe tus fortalezas (lo mejor de ti) y debilidades (lo que debes mejorar)
2. Actitud positiva. Evita pensamientos negativos en el proceso de búsqueda y persevera, sé constante.
3. Prepara tu currículum, es tu carta de presentación.
4. Usa las redes sociales, portales y oficinas de empleo.
5. Prepara la entrevista de trabajo (antes, durante y después).



randstad
fundación.

www.fundacionrandstad.es



randstad

human forward.

FUNDACIÓN UNIVERSIA

Avda. de Cantabria s/n. Edif. Arrecife, planta 00.
28660 - Boadilla del Monte (Madrid)
Contacto: empleo.fundacion@universia.net
www.fundacionuniversia.net

CONÓCENOS

Fundación Universia es una entidad sin ánimo de lucro perteneciente al Grupo Santander donde ayudamos a las personas con discapacidad en su inserción y desarrollo profesional. Nos centramos especialmente en personas con discapacidad con estudios universitarios y ofrecemos distintos programas de empleo y prácticas, tanto en Banco Santander como en distintas empresas líderes en sus respectivos sectores.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Empresariales: Personas con estudios de ADE, Finanzas, Contabilidad, RR HH,...

Perfil profesional 2: Ingenierías: Estudiantes de cualquiera de las ramas de la ingeniería.



FUNDACIÓN
uni>ersia

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUELA DE EMPLEO

- Ganas de aprender.
- Proactividad.
- Adaptabilidad y apertura al cambio.
- Trabajo en equipo.
- Capacidad de organización.



Emplea tus capacidades al máximo

Fundación Universia ofrece a **todos los universitarios con una discapacidad** de cualquier grado, becas, productos de apoyo y **grandes facilidades para su inserción laboral.**

Si eres capaz de todo, entra en fundación Universia y empléate al máximo.
www.fundacionuniversia.net

Capaces de todo

Elisa Linares
Discapacidad: Escoliosis



FUNDACIÓN
uni>ersia



GLS SPAIN, S.A.

Avda. Fuentemar, 18.
28823 - Coslada (Madrid)
Contacto: seleccion@gsl-spain.es
www.gls-group.eu

**CONÓCENOS**

GLS Spain es filial de GLS, General Logistics Systems B.V. (con sede central en Ámsterdam). GLS provee servicios de paquetería de confianza y alta calidad a más de 270.000 clientes en Europa y ofrece además servicios exprés y soluciones logísticas. El principio de GLS es ser «líder en calidad en la logística de paquetería europea», y la sostenibilidad es uno de los valores fundamentales. Mediante filiales propias y empresas asociadas, el grupo cubre con red propia 41 países europeos y siete estados de EE.UU., y tiene presencia a escala global mediante acuerdos contractuales.

GLS cuenta con más de 70 hubs y más de 1.000 delegaciones y, gracias a su sólida red de transporte, es una de las principales empresas de paquetería en Europa. Alrededor de 17.000 empleados gestionan 508 millones de paquetes anualmente, que son transportados por cerca de 26.000 vehículos.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Mozos de almacén.

Perfil profesional 2: Customer Services (Administrativo y operador de Call Center).

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Dispón de un cv adecuado a tu objetivo.
- Prepara las entrevistas.
- Indícanos tu disponibilidad horaria.
- Indícanos si dispones de vehículo propio.
- Indícanos si tienes experiencia previa en puesto similar y/o empresa del sector.

¡Creemos en las oportunidades para todos!



NUESTROS EMPLEADOS SON NUESTRO POTENCIAL.



GRUPO SIFU

C/ López Silva, 8.
28005 - Madrid
Contacto: info@gruposifu.com
www.gruposifu.com

CONÓCENOS

Somos el Centro Especial de Empleo líder en la prestación de Facility Services socialmente competitivos. Con más de 25 años de experiencia y más de 4.500 profesionales, el 89% con algún tipo de discapacidad, contamos con más de 1.600 clientes del ámbito público y privado y estamos presentes en todo el territorio nacional así como en Francia.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Teleoperador/a: gestión de citas por vía telefónica. Se requiere soltura en el manejo de internet, don de gentes, empatía y capacidad de resolución de problemas.

Perfil profesional 2: Operario/a de Jardinería: realización de labores de mantenimiento de jardines en parques, zonas públicas, fincas, hoteles, etc. Se requiere experiencia en el manejo de maquinaria de jardinería. Se valorará el conocimiento de tratamientos fitosanitarios.



RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUEA DE EMPLEO

- Crea un currículum y mantenlo actualizado.
- Revisa portales de empleo con periodicidad.
- Inscríbete a aquellas ofertas que se ajusten a tu perfil.
- Realiza cursos de formación complementaria.
- Prepara tu entrevista personal.
- Revisa el contenido de tus redes sociales.
- Ten claras tus preferencias de empleo: disponibilidad horaria, tipo de contrato (temporal, estable...), área geográfica, expectativas salariales, etc.



INTEGRAMOS SERVICIOS, INTEGRAMOS PERSONAS

Calidad y excelencia en servicios integrados: más valor para su empresa

SERVICIOS ▾

FM/FS

SERVICIOS AUXILIARES

LIMPIEZA

SERVICIOS MEDIOAMBIENTALES

MANTENIMIENTO

SUMINISTROS

CONSULTORÍA EN TALENT MANAGEMENT Y LGD

ETT



Líderes en Facility Services socialmente competitivos

- Más de 25 años de experiencia
- Más de 1.600 clientes
- Más de 4.500 profesionales, el 89% con algún tipo de discapacidad
- Presencia nacional e internacional (Francia)
- Aportamos valor facilitando el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad



INSERTA EMPLEO

C/ Fray Luis de León, 11, 2ª planta.
28012 – Madrid

Contacto:
atencionacandidatos.madrid.inserta@fundaciononce.es
www.portalento.es / www.fsc.inserta.es

CONÓCENOS

Inserta Empleo es la consultora de Fundación ONCE experta en intermediación laboral de personas con discapacidad. Su labor tiene por destinatarios tanto a las personas con discapacidad, a quienes ofrece orientación, formación e intermediación laboral, como a las empresas, para quienes realiza la selección de candidatos y el análisis de puestos de trabajo, y con las que colabora en proyectos de RSE-Discapacidad. Su bolsa de empleo supera las 250.000 personas y cuenta con la plataforma www.portalento.es, donde interactúan en tiempo real los consultores de Inserta con las empresas que desean cubrir sus vacantes y los candidatos idóneos para tales ofertas.

Su actividad se enmarca en el Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social y en el Programa Operativo de Empleo Juvenil, ambos cofinanciados por Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo. Por dicha razón sus servicios no tienen coste alguno para sus beneficiarios.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Sector Servicios: Cajero/a, Reponedor/a; Auxiliares de pescadería, Carnicería y charcutería, Auxiliares de tienda y Vendedores, Personal de hostelería y restauración, Operarios/as de limpieza, Lavandería, Lencería, Mantenimiento de edificios y maquinaria industrial; Conductores/as, Camareros/as de piso, Ordenanzas.

Sector Socio Sanitario: Operadores de teleasistencia, Psicólogos, Terapeutas ocupacionales, Educadores y trabajadores sociales, Integradores laborales, Gerocultores, Personal auxiliar en residencias.

Sector Consultoría: Titulados en ADE, Derecho, Informática, Económicas, todas las Ingenierías de Telecomunicaciones o Industriales.

Sector Tecnológicas: Ingeniero de Telecomunicaciones y Aeronáuticas; Analista de Sistemas, Técnicos informáticos, Desarrolladores, Programadores, Helpdesk, Técnicos en Big Data, Marketing en E-commerce, Marketing digital.

Sector administración y gestión: gestión administrativa en Área de RRHH, Financiera y Contabilidad, Logística, Gestión Comercial.



Inserta



Unión Europea
Fondo Social Europeo
Iniciativa de Empleo Juvenil
El FSE invierte en tu futuro



Inserta

portalento

Entra en:
www.portalento.es

*¡Juntos
recorreremos
tu hoja de ruta
hacia el empleo!*

Sólo
faltáis

vosotr@s



Síguenos en redes sociales:



JCDecaux

Avda. de Aragón, 328.
28022 – Madrid
Contacto: recursos humanos@jcdecaux.com
www.jcdecaux.es

CONÓCENOS

JCDecaux nació en 1964, cuando Jean-Claude Decaux, el fundador, inventó el concepto de mobiliario urbano, creando así un nuevo medio de comunicación.

La idea era sencilla, pero eficaz: proporcionar a los municipios marquesinas de diseño elegante y un servicio de mantenimiento financiados por los espacios publicitarios integrados en el mobiliario.

JCDecaux es el N° 1 mundial de la comunicación exterior. Cotiza en la Eurolist de Euronext París y forma parte del índice Euronext 100. JCDecaux también forma parte del índice FTSE4Good, otorgado a las empresas que cumplen con las buenas prácticas medioambientales, sociales, empresariales y de buen gobierno en el mundo.

Inventor del concepto de Mobiliario Urbano, JCDecaux es el único Grupo mundial que ejerce en exclusiva la actividad de comunicación exterior y que desarrolla todas sus actividades: mobiliario urbano, publicidad en los transportes y Gran Formato.

JCDecaux es el N° 1 mundial del mobiliario urbano, el N° 1 mundial de la publicidad en los transportes, el N° 1 europeo del Gran Formato, el N° 1 de la comunicación exterior en Asia Pacífico, América Latina y África, y líder de las bicicletas en libre servicio. Con una plantilla de casi 14.000 personas a nivel mundial, el Grupo está presente en más de 75 países y 4.033 ciudades de más de 10.000 habitantes.

**PERFILES MÁS DEMANDADOS**

Perfil profesional 1: Agentes de Terreno, para la realización de limpieza, mantenimiento y cambio de publicidad de mobiliario urbano.

Perfil profesional 2: Profesionales de diversos perfiles para trabajar en diferentes departamentos de la compañía (Titulados en Marketing, Economía, ADE, Estadística, Gestión Comercial, etc.).

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Invertir tiempo en la realización de un CV claro y escueto, y adaptarlo al tipo de empresa y puesto ofertado.
- Tener claro el tipo de puestos y funciones donde puede aportar un valor añadido.
- Proactividad en la búsqueda de empleo.
- Mostrar una actitud positiva ante una entrevista telefónica o presencial, y reforzar valores como la honestidad, esfuerzo y el compromiso.

**Comprometidos con el empleo**

JCDecaux

MAKRO

C/ Paseo Imperial, 40.

28005 - Madrid

www.makro.eswww.makro.es/recursos-humanos/nuestras-ofertas**makro****CONÓCENOS**

En Makro contamos con 37 áreas de negocios, 2 plataformas de distribución y 1 central de servicios. Ofrecemos soluciones globales, contamos con un amplio surtido de productos, un asesoramiento personalizado, servicio de entrega, formatos Horeca, productos locales, marcas propias y alimentos frescos de la mayor calidad. Nuestras áreas de negocios son eficientes y trabajan con un concepto de comercialización diseñado para satisfacer las necesidades profesionales de hostelería (todo bajo un mismo techo, compra en el acto, una única factura que facilita la administración del negocio).

PERFILES MÁS DEMANDADOS

La demanda más grande de perfiles nos viene de las áreas de negocio Makro, por un lado el personal de base (cajeros, reponedores, personal de almacén) y por otro, personas que puedan asumir responsabilidades en posiciones de mando como jefe de sección, logístico y fuerza de ventas. El segundo perfil más demandado es el de posiciones de especialista en la central de servicios, donde damos soporte a las diferentes áreas de negocio (marketing, financiero, RRHH, etc.)

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Hoy en día para buscar empleo es necesario tener un perfil activo en redes sociales, conocer y estar al día en temas digitales, apps, webs, etc. Seleccionar el sector hacia el cual te gustaría orientarte y seguir a las diferentes empresas dentro del mundo digital para poder aprovechar las distintas oportunidades que puedan surgir.

**EN MAKRO SUMAMOS
TODAS LAS CAPACIDADES****SIN BARRERAS Y SIN DIFERENCIAS****makro**

PRIMARK

C/ Gran Vía, 32, 5ª Planta.
28013 - Madrid
www.primark.com

CONÓCENOS

Primark, empresa del sector textil, fundada en 1969 en Dublín, cuenta con más de 350 tiendas en Europa y Estados Unidos. Actualmente presente en once países: Irlanda, Reino Unido, España, Holanda, Portugal, Alemania, Bélgica, Austria, Francia, EEUU e Italia. Primark da empleo a más de 70.000 personas y cuenta con más de 900.000 m² de superficie de venta.

Desde su llegada a España en 2006 ha experimentado un gran crecimiento en nuestro país, llegando a los 43 puntos de venta en la actualidad, dando empleo a más de 8.000 personas.

Primark se dirige a un público joven, preocupado por las últimas tendencias, al que ofrece moda de calidad al mejor precio. El amplio formato de sus tiendas recoge las diferentes secciones de: Mujer, Hombre, Niños y Bebés, así como secciones de Lencería, Accesorios, Calzado, Hogar y Cosmética. La marca Primark ha desarrollado una sólida propuesta de valor para los consumidores que se recoge en el mensaje "Amazing Fashion, Amazing prices", que viene a comunicar a su público objetivo su oferta de valor de forma clara. El éxito de Primark se basa en su equipo humano, personas entusiastas por la moda, dedicadas y comprometidas con el logro de resultados y la excelencia en todas sus actividades. Primark es una filial de Associated British Food que cuenta con unas ventas de 13.400 M de Libras esterlinas y una plantilla de más de 130.000 empleados en 50 países.

PRIMARK®

¡Primark respeta la igualdad de oportunidades!

Apoyamos y formamos a personas de todos los orígenes sociales, y todos los empleados tienen las mismas posibilidades de progresar en la empresa. En Primark, tu progreso en la empresa no tiene barreras. Si tienes la actitud adecuada y puedes desarrollar las habilidades necesarias, con nosotros disfrutarás de una carrera profesional brillante y estimulante.

PRIMARK®

¿TE APASIONA LA MODA Y EL TRABAJO EN TIENDA?

¡Únete a Primark!

Nuestro proceso de selección se basa en las habilidades y las cualificaciones que tienes o que puedes adquirir. Una vez que estés trabajando con nosotros, te daremos las mejores oportunidades para que continúes progresando en tu trabajo.

Primark es una empresa que respeta la igualdad de oportunidades.

El objetivo de esta política es demostrar el compromiso de la empresa para crear un entorno de igualdad de oportunidades tanto para los empleados como para aquellos que solicitan un empleo. Todas las políticas sobre el personal de la empresa se basan en la igualdad de oportunidades y el trato justo, lo que garantiza el fomento y la práctica de la igualdad de oportunidades entre todos.



www.primark.com

ZAUMA INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

C/ Bravo Murillo 377, Piso 4, Oficina E.
28020 – Madrid
Contacto: info@zauma.es
www.zauma.es

CONÓCENOS

ZaumA es un Centro Especial de Empleo dedicado a la consultoría de Recursos Humanos y todas las soluciones que ayudan a las empresas en el cumplimiento con la Ley General de Discapacidad.

Orientamos y asesoramos a los directivos, gerentes y responsables de contratación para fomentar la incorporación de profesionales con discapacidad.

Disponemos de una amplia Red de profesionales con alta cualificación y discapacidad y ofrecemos soluciones para el uso de las Medidas Alternativas.

Hemos incorporado Servicios Marketing para ayudar a los Clientes en el cumplimiento de las medidas alternativas.

Desarrollamos Programas de Integración y Planes de Igualdad.

Realizamos una constante formación en Idiomas, así como en los cursos demandados por las empresas, talleres de sensibilización y actividades de apertura a la diversidad.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Técnicos administrativos con Idiomas.

Perfil profesional 2: Técnicos de RR HH con idiomas.

**RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**

- Toda persona en búsqueda activa de empleo debe presentarse como un Personal Branding, debe saber diferenciarse y transmitir entusiasmo social y profesional – positivo y proactivo.
- Ha de hacer una promoción personal que no se limite a la apariencia externa y la impresión que se cause sea única e irrepetible.
- Certificación académica oficial en idiomas – inglés – informática nivel avanzado.
- Resiliencia.

Expertos en el Cumplimiento de la Ley General de Discapacidad



www.zauma.es

A LA PAR OFICINA DE EMPLEO

C/ Ponferrada, 14.
28029 - Madrid
Contacto: oficinaempleo@alapar.org
www.alapar.org



A LA PAR

OFICINA DE EMPLEO

CONÓCENOS

En la Oficina de Empleo de A LA PAR apostamos por la plena inclusión y la formación de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad, sabiendo que, brindando los apoyos necesarios, todo es posible. Desde 2008 hemos atendido a más 2.300 personas y hemos conseguido que más de 700 hayan conseguido un trabajo digno.

En 10 años de trabajo, nos hemos consolidado como un servicio de empleo en la Comunidad de Madrid que trabaja a favor de la plena participación en la sociedad de las personas con discapacidad, a través de la integración laboral y, desde 2014, somos Agencia de Colocación.

Apoyamos el trabajo en Red con nuestra participación en el Programa Incorpora de la Caixa, en Juntos por el Empleo de los más vulnerables de la Fundación Accenture y con Juntos somos Capaces de la Fundación Mapfre. Participamos en Proyectos de Emplea tu Capacidad de la Comunidad de Madrid.

La metodología que utilizamos, se basa en dos pilares: Formar para incluir (conocimientos teóricos y prácticos a través del "aprender haciendo") y empleo con apoyo (acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo).

Otro de nuestros objetivos es el Asesoramiento Empresarial Integro: Detección de necesidades y puestos a cubrir, cumplimiento de la LGD, Medidas Alternativas...

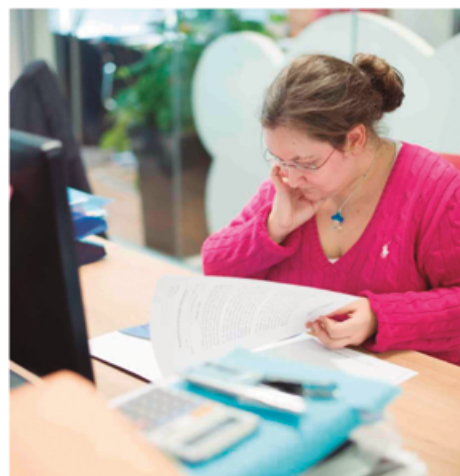
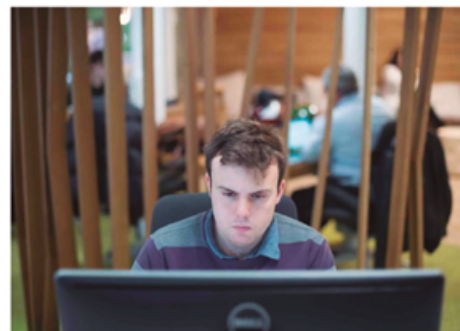
PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfiles diversos compatibles con la discapacidad intelectual: digitalizador de documentos, limpieza, auxiliar administrativo, ayudantes de cocina, asistente en tienda, atención al cliente, camarera de piso...

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Autoanálisis: analizar quien eres, qué quieres, que puedes ofrecer y lo que tienes que hacer para conseguirlo. Elaboración de instrumentos para la búsqueda:

- Carta de presentación: corta, ordenada, clara, directa y que recoja los motivos por los que estás interesado en esa oferta de trabajo.
- El Curriculum Vitae: recoge tu trayectoria profesional y su objetivo es conseguir una entrevista.
- Agenda: para gestionar toda la información relacionada con las actividades para lograr nuestro objetivo.
- Conocer recursos para la búsqueda de empleo: Servicio público de empleo, empresas de trabajo temporal, agencias de colocación, red de contactos, portales web, bolsas de empleo...

¡NO TE PIERDAS MI CAPACIDAD!

ABALIA JUNTOS SUMAMOS +

C/ Orense, 6, Plt. 2.2.
28020 - Madrid
Contacto: seleccion@abalia.com
www.abalia.com

CONÓCENOS

Abalia es una empresa de Tecnología que nace en el año 2002 con el objetivo de dar soluciones a nuestros clientes para que se enfoquen en el core de su negocio, mientras nosotros logramos que sean más eficientes y productivos, todo ello desde una perspectiva humana, con un motor único y extraordinario: el capital humano, con un talento y una pasión desbordantes.

Hoy, 15 años después, Abalia tiene más de 250 trabajadores, con presencia en España (Madrid, Bilbao, Sevilla y Valencia). Y en Bogotá (Colombia).

PERFIL MÁS DEMANDADO

Perfil profesional 1: Especialistas en Gobierno IT (Remedy, Servicenow).

Perfil profesional 2: Expertos en desarrollo back-end, front-end y Fullstack Java con experiencia en Spring, Hibernate, Struts, API REST, Webservices, oracle PL/SQL. Java, .net con experiencia en Angular, reactjs, nodejs, javascript, jquery.

Otros perfiles profesionales:

- Expertos en el área de movilidad.
- Experto en BBDD Oracle, SQL Server.
- Profesionales en área de sistemas Windows, Unix.
- Consultoría BI y Bigdata.
- Profesionales Devops.



RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

- Ten un plan, escríbelo con metas y plazos.
- Haz curriculum para cada proceso.
- No realices envíos masivos.
- Utiliza el "boca a boca" y el Networking.
- Sé tú mismo.
- Usa las Redes Sociales: ten actualizado tu perfil de LinkedIn.
- Mantén una buena actitud e ilusión.
- Fórmate y reciclate.



Abalia busca personas con talento como tú.
¡Juntos sumamos más!

IV Foro de
Activación de Empleo
XI Feria de Empleo para
Personas con Discapacidad



El lado Humano de la Tecnología

Síguenos en:



www.abalia.com

C/. Orense, 6 - Plt. 2.2 - 28020 - Madrid · Tel. 910 883 714 · seleccion@abalia.com



ABANTE B.P.O.

C/ Haya, 4, Planta Baja Local 1.
28044 – Madrid
Contacto: candidatos@abantebpo.com
www.abantebpo.com

**CONÓCENOS**

Compañía española con más de 10 años de experiencia en el sector de Contact Center, especializada en servicios de Outsourcing, y acostumbrados a trabajar en un contexto internacional. Nuestra experiencia nos posiciona como referencia del sector, en la prestación de Servicios de Atención al Cliente y de Soporte Técnico, así como en Ventas Outbound/Inbound, y en implantación y desarrollo de Servicios de Excelencia Operativa internos.

PERFIL MÁS DEMANDADO

Perfil profesional 1: Customer Services (Teleoperadores/as de Call Center para Atención al cliente y/o Venta telefónica).

Perfil profesional 2: Help Desk (Técnicos/as de Soporte Informático o en Telecomunicaciones).

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUEA DE EMPLEO

- Define tu objetivo y perfil profesional.
- Infórmate de cómo funciona el mercado laboral.
- Define tu plan de búsqueda de empleo.
- Dispón de un cv y carta de presentación adecuado a tu objetivo.
- Prepárate tu entrevista para el proceso de selección.
- Haz un seguimiento de las acciones de búsqueda.
- Ofrece valor añadido.
- Sé activo, honesto y mantente positivo y perseverante.



Expertos en:
Ventas Outbound
Atención al cliente
Soporte técnico
Postventa
Backoffice

¿QUIERES
FORMAR PARTE
DE NUESTRO
EQUIPO?

Entra en nuestra web o envía tu cv a candidatos@abantebpo.com

ACCENTURE

Plaza Pablo Picasso, s/n.
28020 - Madrid
Contacto: buscamotalento@accenture.com
www.accenture.es



CONÓCENOS

Accenture es una compañía global líder en servicios profesionales que ofrece una amplia gama de servicios y soluciones en estrategia, consultoría, digital, tecnología y operaciones. Combinando su gran experiencia y conocimientos especializados en más de 40 industrias y en todas las áreas de negocio, reforzada con la red de centros de desarrollo más extensa del mundo. Accenture trabaja en la intersección del negocio y la tecnología con el objetivo de ayudar a sus clientes a mejorar su rendimiento y crear un valor sostenible para sus grupos de interés. Con más de 435.000 profesionales que prestan servicio a clientes en más de 120 países, Accenture impulsa la innovación para mejorar la forma en la que el mundo vive y trabaja. Para saber más, visítanos en www.accenture.es

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1 : Grado, Doble grado o Máster en Ingenierías, Matemáticas o Física.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

¿QUÉ TE OFRECEMOS?

En Accenture tú eres el centro. Tendrás el apoyo que necesitas y la carrera profesional que quieres.

- Desarrollo y carrera profesional.
- Un trabajo con impacto real e innovación.
- La formación más completa y última tecnología.
- Un entorno diverso e inclusivo.



**BUSCAMOS AMANTES DE LOS
RETOS, PERSONAS CON
PASIÓN PARA CAMBIAR EL
MUNDO A TRAVÉS DE LA
INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA.**

¿ERES UN@ DE ELL@S?

Descubre tu Accenture: incorporate.accenture.com

REFERENCIA: **FE-DISCAP18**



AdeA SOCIAL

C/ La Venta, 2, Polígono Industrial Neinor-Henares,
Edificio 6, Nave 1.
28880 - Meco (Madrid)
Contacto: rocio.delolmo@adeasocial.es
www.adeasocial.es

CONÓCENOS

AdeA Social es un Centro Especial de Empleo cuya finalidad principal es la integración laboral y social de personas con discapacidad, favoreciendo el cumplimiento de la cuota de reserva de personas con discapacidad en las plantillas de las empresas, así como las medidas alternativas a dicha cuota de acuerdo a la legislación vigente a través de la prestación de servicios de gestión documental.

Es calificado como Centro Especial de Empleo en el mes de mayo del año 2014, siendo inscrito en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad de Madrid con el n.º 319. A partir de esa fecha comienza su actividad de tratamiento documental (preparación, digitalización, grabación e indexación de documentos).

AdeA Social parte de la base de que un Centro Especial de Empleo no solo debe generar el mayor número de puestos de trabajo para personas con discapacidad posible, sino que debe servir de puente hacia el empleo de este colectivo a la empresa ordinaria.

Para facilitar el paso a la empresa ordinaria, AdeA Social tiene como objetivo no solo prestar servicios en el Centro de Tratamiento Documental, sino hacerlo en las instalaciones de los clientes, bien mediante enclaves laborales o prestaciones de servicios. De esa manera, el trabajador se encuentra en un entorno laboral ordinario y AdeA Social potencia la posibilidad de formar parte de esa plantilla, finalizando el proceso en una completa integración, cuando así lo desee la empresa ordinaria.



ADEA
SOCIAL

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Grabadores de datos y Digitalizadores.

ADEA
SOCIAL



Soluciones globales de Gestión Documental

- ✓ Desarrollo de soluciones de BPO y BPM.
- ✓ Grabación e identificación unitaria.
- ✓ Verificación y cotejo documental.
- ✓ Tareas de ensobrado e impresión.
- ✓ Informatización de datos.
- ✓ Servicios de gestión en las propias instalaciones del cliente.
- ✓ Trasvase y referenciación de la documentación.
- ✓ Digitalización.
- ✓ Indexación.

Gestión de Talento

www.adeasocial.es



AdeA_Documental



AdeA Ingeniería Documental



AdeA Social - Centro Especial de Empleo



AdeA Ingeniería Documental



AdeA Ingeniería Documental



AFANIAS

C/ Aeronáuticas, 15.
28923 – Alcorcón (Madrid)
www.afanias.org

**CONÓCENOS**

En Afanias las capacidades profesionales no son un eslogan son una realidad: más de 200 trabajadores con discapacidad intelectual trabajan en las empresas de Afanias que llevan años ofreciendo servicios a empresas entre una amplia cartera de clientes de grandes y pequeñas empresas y organismos públicos y privados.

Por ello confiar en Afanias, tu empresa social, obtienes una doble ganancia: productos extraordinarios hechos por gente extraordinaria. Criterio empresarial y labor social son compatibles en Afanias.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Limpiadoras/es, cristaleros/as, jardineros, especialistas de imprenta.

RECOMENDACIONES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

1. Elabora un currículum y actualízalo cada poco tiempo.
2. Utiliza diferentes vías de búsquedas de empleo (webs especializadas, webs de empresa, INEM, oficinas municipales de búsquedas de empleo).
3. Prepara las entrevistas en profundidad. Infórmate de la empresa, el sector en el que trabaja, sus principales clientes, etc.
4. Una vez en la entrevista pregunta todas aquellas dudas que tengas.



Afanias
tu empresa social

Jardiser
de Afanias



Gráficas
de Afanias

déjanos tu curriculum

AFS Empleo Social

C/ Anabel Segura, 11, Edificio Albatros.
28108 – Alcobendas (Madrid)
Contacto: seleccion.afsoeste@acciona.com
www.acciona-service.com



CONÓCENOS

ACCIONA Service, a través de su negocio de Facility Services, actúa como partner de sus clientes, ofreciendo las mejores soluciones en las actividades non-core business. Opera con la mayor cobertura de servicios, proporcionando soluciones a medida, que abarcan desde la contratación de un único servicio hasta la posibilidad de realizar la gestión completa de sus actividades mediante contratos IFM (Integrated Facility Services): limpieza especializada, logística integral, servicios técnicos y de mantenimiento, servicios auxiliares, etc.

Está presente en todos los sectores, destacando las actividades en la Industria, en el que es un referente en sectores como la automoción y el agroalimentario.

ACCIONA Service aporta valor añadido con su filosofía de trabajo 3PQS -Personas, Procesos, Productividad e Innovación, Calidad y Seguridad- que apuesta por la voluntad de servicio y por un equipo de profesionales cualificados que garantizan una gestión eficaz alineada con las necesidades a corto y largo plazo de los clientes. Impulsa también los procesos, técnicas y herramientas sostenibles y de última generación adecuando su funcionamiento hasta la obtención de procedimientos que aseguren la productividad, calidad, optimización y mejora continua del servicio.

La seguridad es otro factor clave, ACCIONA Service cuida del entorno de sus trabajadores favoreciendo las condiciones laborales idóneas para que el desarrollo de sus actividades tengan la máxima calidad.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Limpieza ordinaria e industrial.

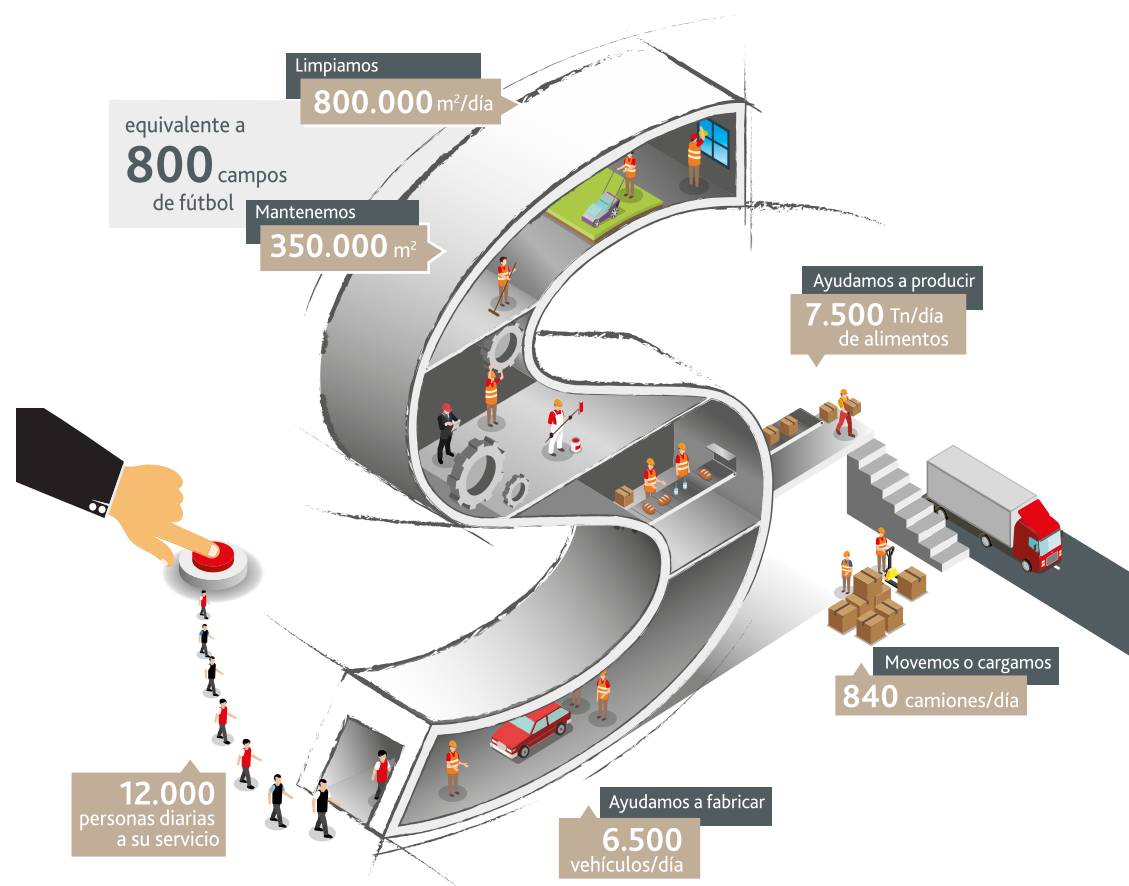
Perfil profesional 2: Mantenimiento integral de edificios.

Otros perfiles: Servicios Auxiliares: recepcionista, conserje, mozo.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

- Adapta tu CV al perfil solicitado.
- Adjunta Carta breve de presentación.
- Prepara la entrevista.
- Define tus puntos fuertes.
- Sé activo en RRSSS.
- Muestra disposición.
- Haz un seguimiento de las acciones de búsqueda.

Facility Services Empleo Social Integrados, ganamos todos



ACCIONA Service
C/ Anabel Segura, 11. Edificio Albatros
28108 Alcobendas (Madrid)
Teléfono: (+34) 91 471 02 48

seleccion.afsoeste@acciona.com
www.acciona-service.com

ALARES

Paseo de la Castellana, 126, 1º Dcha.
28046 – Madrid
Contacto: bcoeto@alares.es / fundacion@alares.es
www.alares.es



CONÓCENOS

Fundación Alares tiene como objetivo mejorar la calidad de vida y el bienestar de las personas con discapacidad, de ahí que la inclusión social y laboral sea una prioridad para nosotros. Para ello, realizamos cursos y talleres orientados al empleo de personas con discapacidad, así como asesoramiento a la empresa en su proceso de inclusión.

Desde nuestro Centro Especial de Empleo Alares Social CEE, ofertamos empleo de calidad a personas con discapacidad. en todas las categorías profesionales. Teniendo como premisa que nuestra plantilla esté compuesta por más del 90% de personas con discapacidad.

Alares es una organización que apuesta por el empleo como herramienta efectiva para la plena integración social de las personas, creando una sociedad más justa e igualitaria.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Valoramos todo tipo de perfiles, siendo los más demandados en nuestra organización aquellos puestos que tienen que ver con la comercialización de productos de manera telefónica, asesoramiento a clientes en diferentes idiomas, perfiles de IT, prestación de servicios en recepciones, teleoperadores, Administrativos, y personal para servicios generales: Ordenanzas, conductores, oficios, control de accesos,...

OBJETIVO EMPLEO



Uno de los objetivos prioritarios de **Alares**® es la inclusión de las Personas con Discapacidad en el mercado laboral.

Nuestra atención personalizada a través de la formación, la coordinación y el seguimiento tanto personal como profesional de la persona con discapacidad nos ayuda a alcanzar la meta **EMPLEO**

Si eres una Persona con Discapacidad y buscas empleo contacta con nosotros, queremos ayudarte.



Puedes **insertar tu Curriculum en nuestro portal** de Empleo

www.discaempleo.com

Somos conscientes que el empleo contribuye a la plena integración en nuestra sociedad y que como sociedad, debemos garantizar la igualdad de oportunidades a través de la participación y el desarrollo de las potencialidades de las personas.



ASISPA. Atención a personas

C/ Martínez Villergas, 6.
28027 – Madrid
Contacto: seleccion@asispa.org
www.asispa.org

**CONÓCENOS**

ASISPA es constituida en 1980 como asociación privada sin ánimo de lucro y tiene por misión la realización de actividades conducentes a promover tanto la autonomía personal como la mejor atención a las Personas (mayores, adultos, juventud, infancia etc.), siendo una Entidad de Economía Social.

ASISPA cuenta con el compromiso de establecer y desarrollar prácticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar por razón de género, así como el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Aux Serv. Ayuda Domicilio: Posibilidad de trabajar en diferentes distritos o municipios de Madrid. Necesario Certificado Prof Att Sociosanitaria Personas dependientes en Instituciones o Domicilio.

Perfil profesional 2: Gerocultor/a Resid. PPM: Necesario Certificado prof. Att. Sociosanitaria Personas dependientes en Instituciones. Prestación L-D. Turnos M/T/N.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Orienta tu búsqueda: Autoconocimiento.
- Actitud Positiva.
- Perseverancia.
- Formación.
- Método de búsqueda de trabajo basado en orden y planificación
- Diversificar canales de búsqueda de empleo.
- El currículum.
- La Entrevista de trabajo y Lenguaje no verbal.
- Controlar los nervios.



ASISPA

Atención a Personas



ASOCIACIÓN SER

Paseo Pintor Rosales, 46.
28008 - Madrid
Contacto: ser-madrid@asociacionser.org
www.asociacionser.org

**CONÓCENOS**

La Asociación SER tiene como finalidad conseguir unos resultados que permitan atender las necesidades del discapacitado intelectual, tomando como base la búsqueda del derecho a una vida humana, que permita su autorrealización como persona tanto en el campo humano, como en el laboral, cultural y social.

Se constituye legalmente en 1982 y fue declarada entidad de utilidad pública el 8 de Abril del 1994.

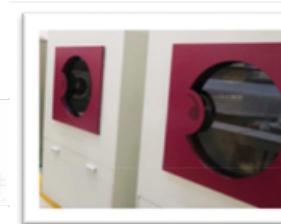
PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Operario de lavandería industrial.

Perfil profesional 2: Operario de limpieza.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Currículo actualizado.
- Prepara la entrevista.
- Actitud honesta.
- Ofrecer valor añadido.
- Sé activo.
- Cuida tu confianza.
- Usa las redes sociales.
- Define tus objetivos.
- Seguimiento de tus acciones de búsqueda laboral.
- Sé flexible.

C.E.E RESPONDER**SERVICIO DE INSERCIÓN LABORAL****SERVICIO DE OCIO Y CONVIVENCIA DE ENCUENTRO**



AUCHAN RETAIL ESPAÑA

C/ Santiago de Compostela Sur, s/n. 28029 - Madrid
Contacto: seleccion@alcampo.es
seleccion.proximidad@alcampo.es
www.alcampo.es/empresa/conocenos/trabaja-con-nosotros

Auchan | RETAIL
ESPAÑA

CONÓCENOS

Auchan Retail España reúne los formatos de hipermercados, supermercados y proximidad. En la actualidad cuenta con 360 centros: (61 hipermercados y 299 supermercados) así como 55 gasolineras, servicio de comercio on line y una plantilla de más de más de 19.000 personas.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Profesionales de Producto Fresco, Atención en línea de Cajas y Reposición.

Perfil profesional 2: Posiciones de mando a nivel nacional, Responsables, Futuros Directores/as para formato Proximidad y Responsables de Mercado para Hipermercados.

Auchan | RETAIL
ESPAÑA



AXA

C/ Emilio Vargas, 6.
28043 - Madrid
Contacto: ana.nieto@axa.es
www.axa.es

**CONÓCENOS**

Presente en 64 países, el Grupo AXA tiene un negocio diversificado tanto en puntos geográficos como en mercados con una notable presencia en Europa, Norteamérica y Asia-Pacífico. A nivel mundial, AXA está al servicio de 107 millones de clientes, particulares y empresas, a los que gestiona sus seguros, protección financiera, ahorros e inversiones inmobiliarias dando servicio a sus necesidades.

Concretamente en España, contamos con un volumen de primas de 2.361 millones de euros, lo que nos convierte en uno de los líderes del sector asegurador español, especialmente en el negocio de No Vida.

Nuestra entidad distribuye productos y servicios a más de 2,6 millones de clientes, entre particulares y empresas.

Nuestra estrategia comercial está caracterizada por la multicanalidad y la gran importancia que damos al factor humano, vital en la distribución de seguros para ser eficiente y conseguir un adecuado nivel de servicio para el cliente.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Buscamos los perfiles del futuro, personas con pensamiento analítico, resilientes, con gran capacidad de aprendizaje y una trayectoria internacional.

Las áreas de interés son tanto perfiles numéricos como finanzas, actuariales, económicas, matemáticas, estadística e ingenierías, como perfiles de ADE o formación específica en tecnologías digitales (Marketing Digital, Social Media, Big Data). Además de un nivel avanzado de inglés.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUELA DE EMPLEO

Tener actualizado el perfil de LinkedIn es fundamental, así como ser activo en las redes y estar al día de las nuevas ofertas, a través de nuestros portales de LinkedIn, Facebook e Infojobs, ¡ánimate a seguirnos!

www.linkedin.com/company/2221
www.infojobs.net/jobsearch/search-results/list.xhtml
www.facebook.com/AXA.ES



AYUNTAMIENTO DE POZUELO DE ALARCÓN

Camino viejo de Madrid, 4 local 2.
28223 - Pozuelo de Alarcón (Madrid)
Contacto: empleo@pozuelodealarcon.org
www.pozuelodealarcon.org
pozuelodealarcon.redagenciadecolocacion.com

**CONÓCENOS**

La agencia de colocación de Pozuelo de Alarcón N° 1300000047, es una entidad pública, que realiza actividades que tienen por finalidad proporcionar un trabajo a las personas desempleadas. Para conseguir este fin valoramos perfiles, aptitudes o conocimientos de las personas desempleadas y también realizamos actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como la orientación, información profesional o selección de personal.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Todos los perfiles profesionales tienen cabida en nuestra Agencia de Colocación, pues nuestro ámbito de actuación es a nivel nacional y para todos los sectores económicos.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Regístrate en la Agencia de Colocación, si buscas empleo o si buscas candidatos.
- Inscríbete a las ofertas cómodamente descargándote la APP Ayunjob.
- Usa las redes profesionales sociales.
- Prepara las entrevistas.
- Dispón de un CV creativo.
- Mantén una actitud positiva.
- Acude a nuestra oficina para ahondar en todos estos temas.

AGENCIA de COLOCACIÓN de EMPLEO

Agencia Autorizada: N° 1300000047

**¿BUSCA TRABAJADORES?****SERVICIO GRATUITO**

Publicación de ofertas de empleo
Preselección de candidatos por entrevista previa

On line:

www.pozuelodealarcon.org

PRESENCIAL:

Camino Viejo de Madrid, 4, Local 2
POZUELO DE ALARCÓN
Horario de 9:00 a 14:00 horas
De Lunes a Viernes

Más información:

91 709 30 96
empleo@pozuelodealarcon.org

Síguenos en:

- facebook.com/pozueloempleo
- plus.google.com/+PozueloEmpleo
- [@pozuelo_empleo](https://twitter.com/pozuelo_empleo)

**AGENCIA de COLOCACIÓN de EMPLEO**

Agencia Autorizada: N° 1300000047

**¿BUSCAS EMPLEO?**

Inscríbete en nuestra
AGENCIA DE COLOCACIÓN

On line:

www.pozuelodealarcon.org

PRESENCIAL:

Camino Viejo de Madrid, 4, Local 2
POZUELO DE ALARCÓN
Horario de 9:00 a 14:00 horas
De Lunes a Viernes

Más información:

91 709 30 96
empleo@pozuelodealarcon.org

Síguenos en:

- facebook.com/pozueloempleo
- plus.google.com/+PozueloEmpleo
- [@pozuelo_empleo](https://twitter.com/pozuelo_empleo)

BURGER KING

Avda. de Europa, 26, Edificio Ática VII.
28224 - Pozuelo de Alarcón (Madrid)
Contacto: buscamostalento@bkspain.es
www.bkspain.es

**CONÓCENOS**

Fundada en 1954 por James McLamore y David Edgerton en Miami, Florida, la marca BURGER KING® ha crecido hasta convertirse en una de las cadenas de restauración de hamburguesas más grandes del mundo.

Burger King Spain se dedica a gestionar la marca BK en nuestro país, no solamente dando soporte a nuestros franquiciados sino dirigiendo y administrando restaurantes propios. En España contamos, actualmente, con cerca de 700 restaurantes, de los cuales, alrededor de un tercio son gestionados directamente por BKS. Por lo tanto, dirigir BK mediante el marketing nacional, las operaciones y suministros se combina con la gestión de franquiciados y restaurantes propios.

NUESTRA VISIÓN

En Burger King Spain soñamos a lo grande, tenemos una visión clara y el objetivo de ser la compañía de comida rápida, más grande y rentable del Sur de Europa, con las mejores personas y ofreciendo una experiencia especial al cliente.

Una de las claves de nuestro éxito se encuentra en la excelencia operativa que solo puede conseguirse con el mejor equipo. Nuestra visión es la de crear un equipo estable, con un ambiente que fomente la formación y el desarrollo profesional. Si eres una persona ambiciosa y con ganas de desarrollar tu carrera profesional, Burger King Spain es tu sitio.

La meritocracia, la superación y la ética son tres de los pilares de nuestro trabajo y, por eso, buscamos gente hambrienta de un nuevo reto profesional. ¿Estás hambriento de un reto?

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Buscamos personal para incorporarse en nuestros restaurantes que tenemos repartidos por todo el territorio nacional.

Funciones: Atención al Cliente / Cocina y Limpieza (en algunos casos también reparto a domicilio). Buscamos personas con buena comunicación, atención al cliente y trabajo en equipo. Necesitamos que las personas tengan la E.S.O. y disponibilidad horaria completa.



BK SPAIN 



CALIDAD PASCUAL

Avda. de Manoteras, 24.
28050 - Madrid
Contacto: contacto@calidadpascual.com
www.calidadpascual.com

CONÓCENOS

Calidad Pascual, empresa familiar con un conjunto de valores consolidado y diferenciador, referente en el sector de la alimentación, inició su andadura en 1969 en Aranda de Duero, Burgos, para implantarse en poco tiempo en toda España y exportar hoy a 63 países. Con una gama de más de 200 productos, 6 plantas, 27 delegaciones a través de su empresa de distribución Qualianza y más de 2.300 empleados, su principal actividad es la preparación, y venta, entre otros, de lácteos Pascual, aguas minerales Bezoya, bebidas vegetales Vivesoy, The Goods Bifrutas y Mocay Caffè.



La calidad está en nuestras personas



CEE ALDABA

Avda. Doctor Federico Rubio y Galí, 7, 1º izq.
28039 – Madrid
www.aldabacee.com

CONÓCENOS

Empresa de más de 10 años de experiencia en el sector de la limpieza de locales y servicios. Pertenecemos a la Fundación Aldaba, la cual trabaja para la tutela de adultos, infancia y discapacidad intelectual.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Operario limpieza.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Sé positivo/a.
- Mejora tus aptitudes profesionales:
 - Fórmate.
 - Aprovecha las redes sociales y el networking.
 - Adelántate a las ofertas de empleo.
 - Haz seguimiento de tus búsquedas.



Comprometidos con la
integración laboral,
la eficiencia y la profesionalidad
en el sector de la
limpieza.

¡Únete al equipo!



ALDABA CENTRO
ESPECIAL DE EMPLEO

Avda. Doctor Federico
Rubio y Galí 7 1º izq

www.aldabacee.com



Envíanos tu CV a través de
nuestra página web

CEE CELIMA

C/ Marie Curie 5-7, Edificio Beta, Oficina 5-2.
28521- Rivas Vaciamadrid (Madrid)
Contacto:
personal@celima.es / unidaddeapoyo@celima.es
www.celima.es

**CONÓCENOS**

CELIMA, es un Centro Especial de Empleo, constituido para promover la integración en el mercado laboral de personas con discapacidad física, psíquica o sensorial, trabajando al mismo tiempo en el campo de la inserción laboral y en el de la sensibilización social. Durante los últimos años, la labor diaria llevada a cabo por su equipo profesional no sólo ha logrado romper prejuicios sociales, sino que, además, ha permitido a las empresas optimizar recursos. En cuanto a la misión de sensibilización social, **CELIMA** persigue la plena integración sociolaboral de las personas con discapacidad y la igualdad de oportunidades para todos.

Nuestro compromiso: La función de **CELIMA** es identificar empresas que sensibles ante la discapacidad, confían en el Centro Especial de Empleo para realizar las actividades auxiliares y cubrir puestos de trabajo con personas con discapacidad. La Ley obliga, a empresas de 50 trabajadores o más a reservar una cuota de su plantilla para personas con discapacidad. Puede compensar esta obligación contratando nuestros servicios y suministros.

CELIMA como Centro Especial de Empleo, concededores de las dificultades de este colectivo a la hora de su inserción en el mercado laboral, potenciamos la formación y el empleo como herramienta para la correcta integración socio laboral de las personas con discapacidad, a través de diversas acciones formativas con las que se pretende dotar a los trabajadores de las habilidades laborales necesarias, adaptándolas y enfocándolas a cada trabajador, teniendo en cuenta su grado y tipo de discapacidad. Estas medidas se coordinan y ponen en práctica desde nuestra Unidad de Apoyo.

Misión:

Integración laboral y profesional de personas con discapacidad a través de un trabajo adaptado al perfil y las necesidades de cada uno, poniendo

especial interés en proporcionar y potenciar la incorporación de este colectivo a un mercado laboral normalizado garantizando así los derechos, autonomía personal y la estabilidad económica de los trabajadores.

Contribuir desde el compromiso ético a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familiares, apoyando y promoviendo su plena inclusión en una sociedad justa y solidaria.

Visión: Ser un referente en el campo de responsabilidad social y en la prestación de servicios para la asistencia, mejora del bienestar e inclusión social de personas discapacitadas con especiales dificultades de inserción; así como ser pioneros en la implantación de nuevos programas y servicios de inserción.

CELIMA quiere ser una empresa:

- Comprometida con las personas con discapacidad.
- Que busca la excelencia en su gestión.
- Referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa y solidaria.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Operarios de limpieza, jardinero, auxiliares de servicios generales, operarios para mantenimiento de edificios, telefonista comercial, supervisores, comerciales, auxiliares administrativos.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Sé proactivo.
- Define los objetivos y sé flexible.
- Mantén una actitud positiva.
- Cuida tu imagen personal.
- Presenta un C.V. limpio, actualizado y ordenado.
- Intenta transmitir seguridad y honestidad.

**CELIMA, CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO Y DESARROLLO S.L.U.****SERVICIOS DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL (SAPS)****PREVENCIÓN DE RIESGOS / FORMACIÓN ESPECÍFICA****ADAPTACIÓN AL PUESTO DE TRABAJO
A CORUÑA / BARCELONA / OVIEDO / MADRID**

CEE GEMPLEO

C/ Fernando Poo, 14.
28045 – Madrid
Contacto: rrrh@gempleo.com
www.gempleo.com

CONÓCENOS

GESTION ESPECIAL DE EMPLEO, GEMPLEO, es una empresa de servicios de ámbito autonómico (Comunidad de Madrid), con el objetivo de servir de medio de integración de trabajadores discapacitados en el mercado laboral, especializado en limpieza, jardinería y servicios auxiliares.

GEMPLEO le aporta una solución rentable, dirige personalmente el mantenimiento de sus instalaciones a precios altamente competitivos.

A través de GEMPLEO su empresa podrá acogerse a las medidas alternativas que propone la Ley LGD (Ley General de Discapacidad), que obliga a reservar puestos de trabajo a personas con discapacidad, evitando así sanciones y vetos a licitaciones públicas.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

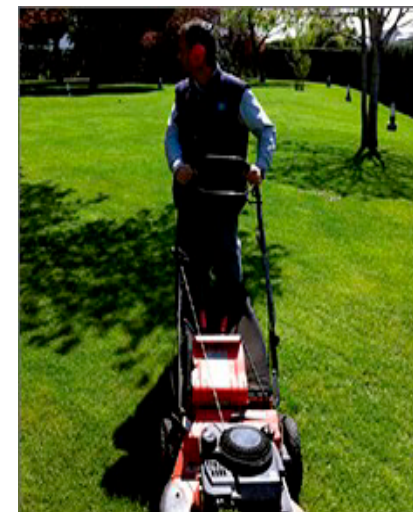
Perfil profesional 1: Limpiador/a.

Perfil profesional 2: Jardinero/a.

Otros perfiles: Conserjes.

**RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**

- Ten claro qué cosas quieres y cuáles no.
- No limites tu búsqueda.
- Personaliza tu CV acorde a los requisitos de la oferta laboral.
- Mantente positivo y perseverante.
- Lleva un registro de los lugares a los que te presentaste.
- Controla tu ansiedad.
- Disfruta de tu nuevo empleo.



WWW.GEMPLEO.COM
91 4735089

LIMPIEZA

JARDINERÍA

SERVICIOS AUXILIARES



CEE GSS

Avda. De la Albufera, 319.
28031- Madrid
Contacto: irodrigo@grupogss.com
www.grupogss.com



CONÓCENOS

Multinacional española líder en customer services.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Teleoperador recepción y emisión de llamadas. Atención al cliente.

Perfil profesional 2: Otros perfiles: Conserjes.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Tú marca personal:

- Aclara tus objetivos profesionales.
- Reflexiona sobre tus capacidades y aptitudes.
- Convierte tu CV en una herramienta que transmita valores y actitudes positivos.

De cara a la entrevista:

- Asegúrate de conocer el lugar y hora de la cita.
- Lleva siempre una copia de tu CV y documentación.
- Busca información de la empresa.
- Silencia tu teléfono y se puntual.
- Estructura un discurso de presentación ordenado, lógico y que refleje tus fortalezas.



CEE INTERSERVE

C/ Pepe Isbert, 6.
28017 - Madrid
www.interserve.es



Centro Especial de Empleo

CONÓCENOS

Interserve Facilities Services España es una de las compañías líderes en la prestación de servicios para empresas. Apoyamos a organizaciones tanto del sector público como del privado sumando más de 400 clientes de diferentes tamaños a nivel nacional. Ofrecemos servicios desde facilities management, limpieza, mantenimiento, servicios auxiliares o jardinería hasta control de plagas o incendios. En todo lo que hacemos ponemos en práctica nuestro propósito de "Aplicar ingenio en el trabajo".

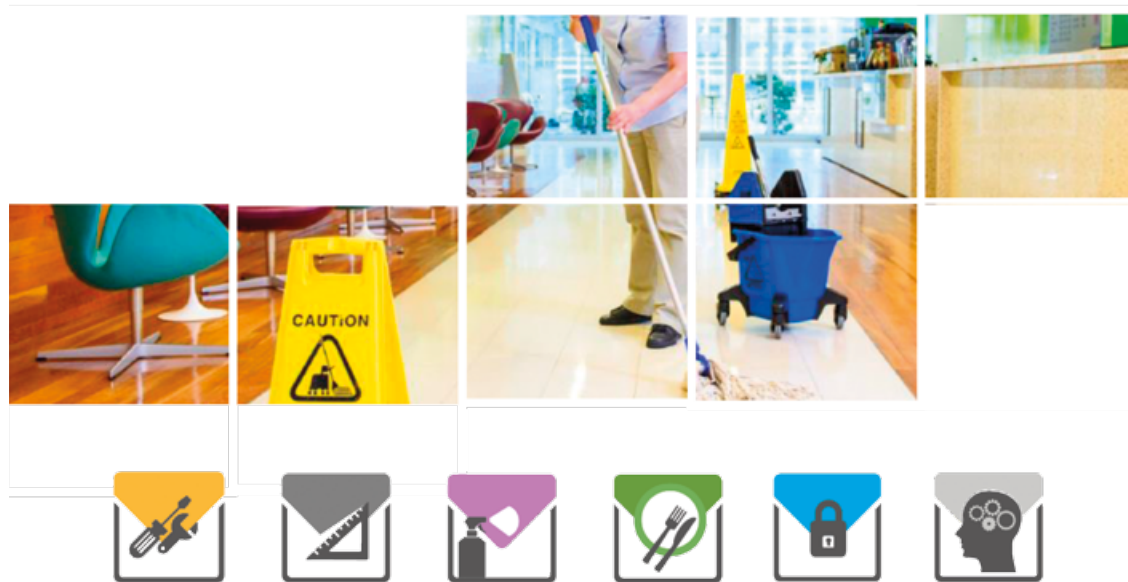
RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

En Interserve estaremos encantados de recibir los curriculum a través de la página web o acercándose a las oficinas de Pepe Isbert de 10h -14h a dejar el CV. Es aconsejable a la hora de realizar la entrevista venir con el CV, alguna referencia si es posible y la documentación acreditativa necesaria.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Limpieza, conserjes.

Perfil profesional 2: Atención al cliente, atención al pasajero (con idiomas).



CEE INTRESS

C/ Jesús del Valle, 8, Local Bajo Dcha.
28004 - Madrid
Contacto: cee@intress.org
www.intress.org



CONÓCENOS

En Intress CEE proporcionamos, principalmente, servicios de limpieza a empresas y particulares, liberándole así del control y seguimiento de este servicio. Además, también trabajamos en la prestación de servicios de buzoneo, logística, mozos de almacén y tareas administrativas. En los CEE de Intress contamos con más de 150 trabajadores con capacidades diferentes y tenemos presencia en Madrid, Barcelona y Baleares con más de 70 clientes, tanto en el ámbito público como privado y en diferentes sectores como, clubs deportivos, comunidades de vecinos, industrias industriales, sanitarios, oficinas, almacenes,.... Desde CEE Intress hacemos un seguimiento y apoyo continuo de nuestros trabajadores y trabajadoras y, también, del cliente con el objetivo de prestar un servicio de máxima calidad y socialmente responsable.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Limpiadoras y limpiadores con certificado de discapacidad: Limpieza de grandes superficies, oficinas, comunidades y centros deportivos. Limpieza de zonas comunes, despachos, baños, etc. Conocimiento de productos de limpieza, cristales. Se valora experiencia laboral y maquinaria.

Perfil profesional 2: Recepcionista/Auxiliar. Administrativo con certificado de discapacidad igual o superior al 33%: Recepción y gestión de llamadas telefónicas, recepción, gestión y registro de visitas, reserva de salas, reserva de plazas de aparcamiento, tareas administrativas (nivel usuario de office), recepción y gestión del correo electrónico.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

El currículum vitae es la herramienta básica para la búsqueda de empleo, y nuestra carta de presentación profesional, Debe ser breve, claro, con frases cortas, coherente, esquemático, organizado y de fácil lectura para la personas o departamento de RRHH que lo recibe, donde también deben aparecer las áreas de interés, tanto laborales como geográficas. Es importante también el detallar las competencias formativas adquiridas y las competencias desarrolladas en cada puesto de trabajo. Debes utilizar las diferentes vías a la hora del envío del CV (internet, presencial en empresas, en bolsas de empleo etc). No hay que descartar ninguna opción a la hora de buscar empleo. Cada vez más la capacitación profesional es más importante y nos hace competitivos en un mercado laboral en constante cambio. En los sectores en los que nuestro CEE Intress trabaja, cada vez es más importante la formación, siendo unos sectores cada vez más profesionalizados.



Servicios con calidad que aportan valor social a las empresas responsables

- Limpieza profesional de oficina y hogar
- Limpieza de grandes superficies
- Limpieza de residencias y alojamientos
- Manipulados de piezas
- Logística/ mozo de almacén/ montador
- Manipulados
- Recepción/ paquetería/ cartería/ administración/ gestión documental

cee@intress.org
T. 932 172 664
www.fundacionintress.org



CEE SERLINGO SOCIAL

C/ del Haya, 3, 4ºD.
28044 – Madrid
Contacto: bolsadetrabajo@serlingo.es
www.serlingosocial.es



CONÓCENOS

Somos una empresa en la que practicamos la Responsabilidad Social desde nuestro Centro Especial de Empleo. Porque nos preocupa la igualdad en las personas y su bienestar personal, estamos dedicados plenamente a la integración de las personas con discapacidad al mundo laboral, sin olvidar tampoco nuestra orientación a la satisfacción plena de nuestros clientes, a los que prestamos servicios de conserjería, limpieza en general y control de accesos.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Personal con experiencia en conserjería, control de accesos e información al público.

Perfil profesional 2: Personal con experiencia en limpieza de oficinas, limpieza en industria alimentaria, limpieza de cristales.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Se valora ser una persona dinámica, con ganas de aprender, de trabajar, que le guste trabajar en equipo y excepcional trato con el cliente.

SERLINGO social

“Integrar es confiar”



CEPSA

Paseo del Castellana, 259ª, Torre Cepsa.
28046 - Madrid

www.cepsa.com

CONÓCENOS

Cepsa es un grupo energético, 100% del grupo Mubadala Investment Company, que emplea cerca de 10.000 profesionales ejerciendo su actividad en todas las fases de la cadena de valor de los hidrocarburos: exploración y producción de petróleo y gas, refino, transporte y comercialización de los derivados petrolíferos y del gas natural, biocarburantes, cogeneración y comercialización de energía eléctrica.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

En Cepsa requerimos todo tipo de perfiles, con especial demanda hacia ingenierías y otras titulaciones universitarias superiores con alto nivel de inglés, siendo muy valorable otros idiomas. Dentro de las ingenierías, priman las industriales, energéticas, químicas, minas y geologías. En el resto de titulaciones universitarias demandamos perfiles variados, desde dobles titulaciones como Administración de Empresas y Derecho hasta Químicas o Geología.



BUSCAMOS TU ENERGÍA

**RECOMENDACIONES GENERALES
PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**

Date de alta en nuestra página web www.cepsa.com, consulta nuestras ofertas de empleo y solicita aquellas que te interesen y encajen con tu perfil profesional. Puedes seguir a Cepsa en nuestros perfiles de Redes Sociales para estar al tanto de noticias, novedades y empleo.



CEPSA

Tu mundo, más eficiente.

CEU

C/ Tutor, 35.
28008 – Madrid
Contacto: www.ceu.es/ceu/empleo.html
www.ceu.es

**CONÓCENOS**

El CEU es la institución educativa privada de mayor tamaño y tradición en España. Cuenta con 25 centros docentes, entre los que se encuentran 3 universidades, 10 colegios, centros de estudios profesionales e institutos de estudios que abarcan desde la Educación Infantil hasta estudios de Posgrado y Formación Profesional. Hoy en día más de 31.000 alumnos se forman en sus aulas y son más de 100.000 alumni los que se han educado y formado en el CEU.

La Fundación Universitaria San Pablo CEU fue fundada, hace más de 75 años, por la Asociación Católica de Propagandistas (ACdP) con la intención de contribuir a la mejora de la sociedad a través de la formación impartida en sus centros docentes. Este fin se materializa en la búsqueda de la excelencia académica y profesional, la innovación en sus proyectos educativos y la formación de los alumnos en valores y virtudes humanas. Todo ello se plasma en un modelo educativo armonizado con la concepción integral de la persona, promoviendo entre sus alumnos el interés por la búsqueda de la verdad y el conocimiento, la formación de un juicio crítico, así como fomentar el compromiso y la participación activa de éstos en la vida pública.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Administrativos.

Perfil profesional 2: Servicios Generales.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Define tu elemento diferenciador en el CV.
- Has de ser un buen trabajador en equipo y generador de un ambiente de colaborativo.
- Muestra proactividad, creatividad, ilusión y dinamismo.
- Crea tu marca personal.



Registra tu CV
en nuestra web

www.ceu.es



ALICANTE • BARCELONA • CASTELLÓN • ELCHE • JEREZ • MADRID •
MURCIA • SEVILLA • VALENCIA • VALLADOLID • VIGO • VITORIA



COCEMFE

C/ Luis Cabrera, 63.
28002 - Madrid
Contacto: enviacurriculum@cocemfe.es
www.cocemfe.es

**CONÓCENOS**

La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) es una Organización no Gubernamental sin ánimo de lucro que se constituyó en 1980. Su objetivo es aglutinar, fortalecer, y coordinar los esfuerzos de las entidades de personas con discapacidad física y orgánica que luchan por la defensa de sus derechos y la mejora de su calidad de vida, congregando más de 1.600 organizaciones en toda España.

Con el fin de incrementar la empleabilidad del colectivo, COCEMFE y sus entidades disponen de una extensa Red de Servicios de Empleo y Agencias de Colocación.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

El sector servicios acapara nuestras ofertas de empleo (por volumen de demandantes), pero las personas motivadas y los perfiles de mayor cualificación siempre encuentran oportunidades de inserción a través de nuestros Servicios de Empleo con el apoyo y orientación de nuestros profesionales.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUELA DE EMPLEO

Los Servicios de Empleo de COCEMFE gestionan en Madrid un gran número y diversidad de ofertas anuales. Si tienes discapacidad y quieres multiplicar tus opciones de acceso al mercado laboral, participando en un itinerario personalizado de orientación, envíanos tu currículum actualizado por correo electrónico, y te citaremos para una entrevista.



Es una ONG sin ánimo de lucro que aglutina a más de 1.600 asociaciones. Trabaja a favor de las personas con discapacidad física y orgánica para defender sus derechos, mejorar su calidad de vida, potenciar su autonomía personal y alcanzar la plena ciudadanía

Por las

personas

con discapacidad física y orgánica



COLEGIO OFICIAL DE INGENIEROS TÉCNICOS INDUSTRIALES DE MADRID (COITIM)

C/ Jordán, 14.
28010 - Madrid
Contacto: empleo@coitim.es
www.coitim.es

**CONÓCENOS**

El COITIM es una Corporación de Derecho Público, con personalidad jurídica propia, entre cuyos fines destaca la defensa de los intereses profesionales de nuestros colegiados y la promoción de la formación y el perfeccionamiento de los mismos, para la mejora de la calidad de las prestaciones profesionales; todo ello guiado, por nuestro afán de servicio permanente tanto a los colegiados como a la sociedad en general.

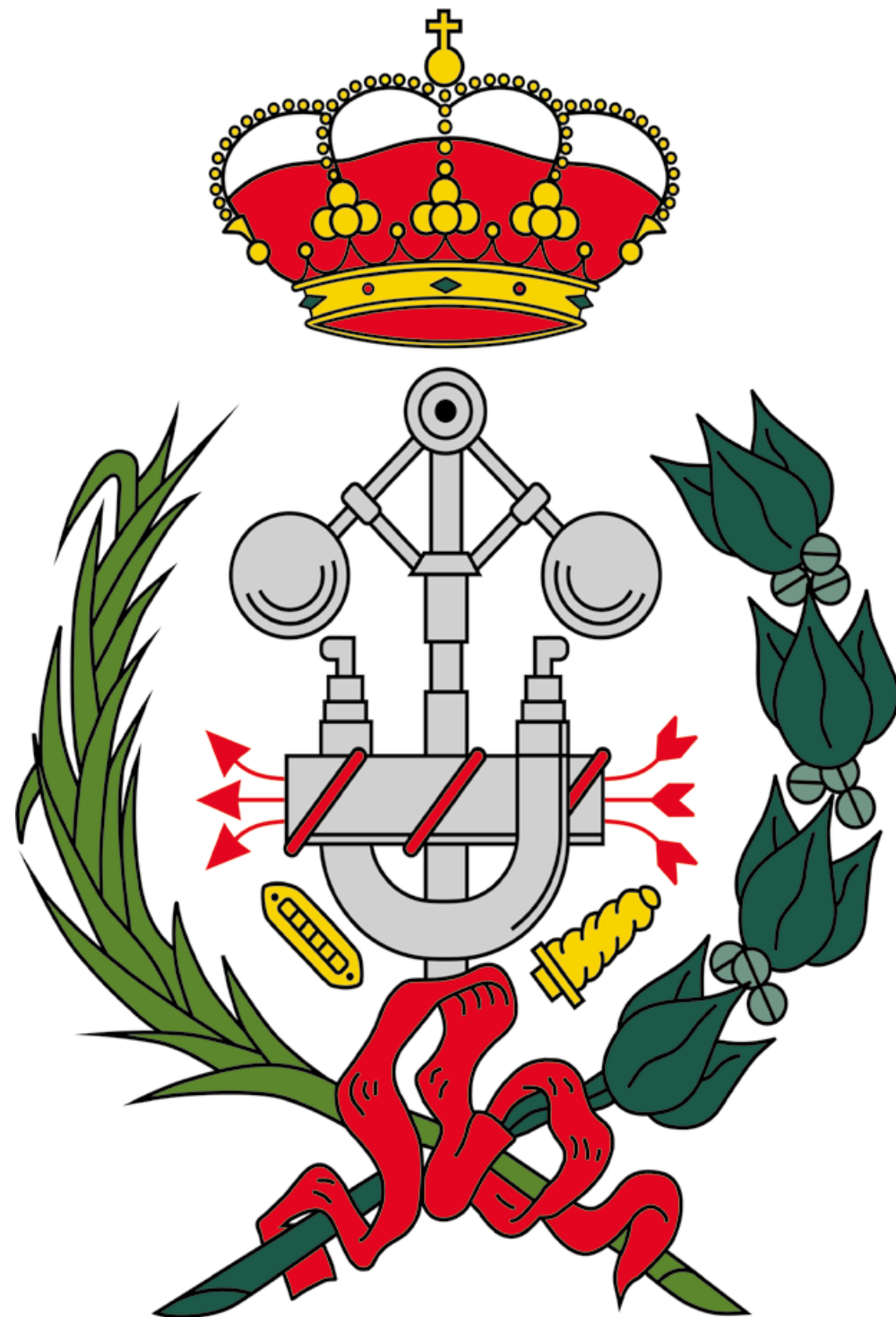
El COITIM ofrece tanto a sus colegiados, como a los precolegiados, el acceso a todos los servicios que ofrece el Colegio, tales como Bolsa de Empleo, asesoría técnica, asesoría jurídica, laboral y fiscal, formación a través de cursos, íntimamente ligados al desarrollo de su carrera y que les permite mantener y potenciar sus conocimientos, convenios con distintas Universidades para acceder a los cursos de adaptación al grado, biblioteca, acceso a software profesional, becas y programas de viajes culturales y un largo etc., que se resume en formar parte de una carrera cuya actividad va claramente dirigida hacia la mejora de los medios y servicios de la sociedad.

Si lo deseas, puedes comenzar a disfrutar de las ventajas de tu Colegio Profesional pero, sobre todo, empiezas a conocer y a ser parte de tu futura vida profesional.

La Bolsa de Empleo del COITIM está enfocada a satisfacer las necesidades tanto de empresas como de profesionales que se encuentran en situación de búsqueda o mejora de sus expectativas profesionales.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Estudiantes de Ingeniería Técnica Industrial o cualquiera de los Grados dentro de la Ingeniería Industrial, quienes tenéis la posibilidad de optar a la precolegiación, así como a los Ingenieros Técnicos Industriales y los Graduados en Ingeniería, dentro de las ramas de la Industria. Todos aquellos que estáis estudiando ITI, o cualquiera de los Grados dentro de la Ing. Industrial, tenéis la posibilidad de optar a la precolegiación, siendo la cuota para los precolegiados gratuita.



contrataTEA

C/ Garibay 7, 3ª Izq.
28007 - Madrid
Contacto: info@contratatea.org
www.contratatea.es

CONÓCENOS

Fomentamos la inclusión laboral de personas con Trastorno del Espectro del Autismo (TEA). Generamos oportunidades de empleo implicando al tejido empresarial. Apostamos por incluir el valor que los nuevos talentos aportan a la empresa y mejoramos la calidad de vida de las personas con TEA.

Proyecto desarrollado por Confederación Autismo España, Confederación Española de Autismo FESPAU y Confederación Asperger España, y financiado por Fundación ONCE.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Nuestro principal objetivo es ayudarte a conseguir un empleo: buscamos todo tipo de perfiles. Si eres una persona con TEA y quieres trabajar, te asesoramos. Ponte en contacto con nosotros:

- Enviándonos un email a info@contratatea.org
- Mediante nuestra web www.contratatea.es
- O llamando al 91 101 47 56.

contrataTEA
Incluimos nuevos talentos

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUA DE EMPLEO

- Piensa en qué te gustaría trabajar y en cuáles son tus puntos fuertes.
- Prepara un currículum y adáptalo a la oferta y a la empresa.
- Aprende cómo preparar una entrevista de trabajo.
- Infórmate acerca de la empresa que te va a entrevistar.
- Contacta con especialistas. Desde contrataTEA podemos ayudarte.

contrataTEA
Incluimos nuevos talentos

Fomentamos el **empleo** de personas con Trastorno del Espectro del Autismo

CANDIDATO/A

Nuestro principal objetivo es ayudarte a conseguir un empleo.

Si quieres trabajar, podemos asesorarte.

EMPRESA

Con tu ayuda podemos mejorar la calidad de vida de las *personas con TEA*.

Incluyéndoles en tu empresa enriqueces la sociedad.

Solicita más información:

info@contratatea.org

www.contratatea.es

☎ 91 101 47 56

🐦 @contrataTEA



Proyecto desarrollado por:

CONFEDERACIÓN AUTISMO ESPAÑA

Confederación Asperger España

Confederación Autismo FESPAU
Confederación Española de Autismo

Financiado por:

Fundación ONCE

CREZCA SERVICIOS AUXILIARES

C/ Bravo Murillo, 377, 2º H.
28020 - Madrid
Contacto: seleccion@crezca.es
www.crezca.org

CONÓCENOS

Crezca Servicios Auxiliares es una empresa de Externalización de Servicios que fundamenta su actividad en el desarrollo de proyectos empresariales mediante la integración de personal con discapacidad donde desempeñan un trabajo productivo y bien remunerado, además de desarrollar habilidades y conocimientos que facilitan su incorporación al mercado laboral.

Con un equipo multidisciplinar se garantiza a las empresas un servicio de alta calidad y que cumplan con las medidas alternativas contempladas en la LISMI.

Las divisiones de negocio se adaptan a las exigencias del cliente ofreciendo proyectos a medida:

- Servicios Administrativos, Logísticos Productivos y Generales.
- Call Center.
- Servicios de mensajería y valijas.
- Conserjerías y controles de acceso.

Cuenta con los certificados de la OHSAS 18001:2007 y la ISO 9001:2008.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfiles como operarios, controladores de accesos, recepcionistas, conductores, administrativos, teleoperadores, etc. son los más demandados por nuestros clientes.



RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Enviar el CV actualizado.
- Desde un Email con un nombre profesional.
- Consultar varias fuentes de reclutamiento.
- La formación continua por parte del candidato.



Insertando ilusión por trabajar



SERVICIOS DE OUTSOURCING

AUTOMOCIÓN	CONTROL DE ACCESOS	ATENCIÓN TELEFÓNICA Y ADMINISTRACIÓN	LOGÍSTICA Y PRODUCCIÓN	PROYECTOS AD-HOC
------------	--------------------	--------------------------------------	------------------------	------------------

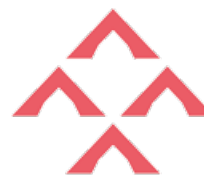
CUATRECASAS

C/ Almagro, 9.
28001- Madrid
Contacto: recursos.humanos@cuatrecasas.com
www.cuatrecasas.com

CONÓCENOS

Cuatrecasas es una firma de abogados con presencia en 12 países. Representamos a empresas líderes en sus sectores, asesorándolas en sus inversiones en los principales mercados. Cubrimos todas las disciplinas del derecho de empresa desde una visión sectorial y enfocada hacia cada tipo de negocio.

Nuestras sedes centrales se encuentran en Barcelona, Madrid y Lisboa. Cubrimos el territorio de la Península a través de 16 oficinas y disponemos de 11 oficinas en los principales centros financieros de Europa, América, Asia y África.



CUATRECASAS



CYCLE FACILITY SERVICES

Avda. de la Industria, 6, Local 8.
28108 - Alcobendas (Madrid)
Contacto: comunicacion@cyclecorporation.com
www.cyclecorporation.com

**CONÓCENOS**

Cycle Facility Services, como Centro Especial de Empleo, ofrece una amplia gama de servicios en todo lo que se refiere a instalaciones, desde el desarrollo de gestión de la instalación hasta servicios de funcionamiento, mantenimiento, control, automoción, administración y servicios de tipo industrial, sin descuidar la ergonomía, comodidad y adaptación de los puestos de trabajo para el personal discapacitado.

Nuestros valores son: LA ADAPTABILIDAD, adaptándonos a las necesidades del cliente aportando valor añadido a sus soluciones. LA CALIDAD imprimiendo una calidad excelente al permitir desarrollar un alto grado de capacitación, control y desarrollo. Y AHORRO de tiempo y dinero al ofrecer un tratamiento personalizado que optimiza los recursos de cada empresa.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Limpieza, Conductor, Lavacoches, Operario manipulador, Cocinero, Ayudante de cocina, Jardinería, Recambista de concesionario de vehículos, Carretilleros, Auxiliares administrativos, Control de accesos, Servicios auxiliares.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUELA DE EMPLEO

1. Sé puntual. Llegar tarde es una de las peores cosas que podemos hacer en una entrevista de trabajo. Si a última hora tienes problemas para ir a la entrevista o llegas tarde avisa SIEMPRE a la empresa.
2. Tu currículum, tu mejor carta de presentación. Es importante recordar los datos personales, de formación o de trabajos anteriores que puedan preguntarnos en la entrevista, daremos muy mala impresión si no nos acordamos de lo que hemos hecho.
3. Preocúpate de tu imagen personal. Elige cuidadosamente la ropa que vas a llevar a la entrevista, siempre teniendo en cuenta el puesto de trabajo al que estás optando. Otro de los

puntos clave es la higiene personal, acudir limpio y aseado es obligatorio.

4. Cuida el lenguaje corporal. La seguridad en uno mismo es una de las principales cosas que ven con más facilidad los entrevistadores. Mira siempre a los ojos, mantén las manos encima de la mesa, muestra una postura erguida o sonríe siempre que sea posible.

5. Prepárate. Antes de acudir a la cita, busca información sobre la empresa a la que te diriges y sobre tu entrevistador. Visita la página WEB para informarte sobre la compañía, sus líneas de negocio, sus productos y servicios y filosofía.

6. Iniciativa y motivación. No es bueno que solo digas tus defectos pues tienes que señalar todo lo bueno que tienes. Ni tampoco es bueno que solo digas cosas buenas de ti porque todos tenemos cosas que mejorar y esa sinceridad es la que quiere ver la empresa.

7. No descuides tu comportamiento. Durante la entrevista tienes que estar totalmente concentrado en esta única tarea. Y mostrar educación y respeto en todo momento.

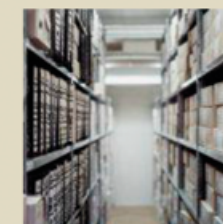
8. Evita las respuestas defensivas e incoherentes. Si te preguntan por la discapacidad no te enfades ni te pongas a la defensiva. Si quieres hablar de ello habla con sinceridad y sino explica que no te influye para el puesto de trabajo y sé sincero con las funciones que puedes hacer y las que no. Avisa si necesitarías alguna adaptación para realizar el trabajo.

9. Sé flexible y adáptate a las necesidades de la empresa. Si acudes a la entrevista porque te interesan las condiciones sé flexible y escucha lo que tienen que ofrecer, a veces podemos empezar por trabajar menos horas o en puestos que nos gusten menos pero que nos posibilitan encontrar trabajos mejores.

10. Sé positivo. La empresa busca gente con ganas de trabajar y si ven que estas desmotivado elegirán a una persona que tenga ganas y se muestra positivo en la entrevista.

**SU SOLUCIÓN EN SERVICIOS INTEGRALES**

LIMPIEZA DE INSTALACIONES



LOGÍSTICA



INDUSTRIA DE AUTOMOCIÓN



OUTSOURCING



ADMINISTRACIÓN



CONTROL Y SUPERVISIÓN

CYCLE Facility Services, como Centro Especial de Empleo, ofrece una amplia gama de servicios en todo lo que se refiere a instalaciones, desde el desarrollo de gestión de la instalación hasta servicios de funcionamiento, mantenimiento, control, administración y servicios de tipo industrial, sin descuidar la ergonomía, comodidad y adaptación de los puestos de trabajo para el personal discapacitado.

CURRICULUM

REGISTRA TU CV EN www.cyclecorporation.com o mándanoslo a comunicacion@cyclecorporation.com

Av. De la Industria nº6. Local 8. 28210 Alcobendas. Tlf: 914 496 033

DELL EMC

C/ Ribera del Loira, 8.
28042 - Madrid
Contacto: amalia.molto@dell.com
www.dell.com



CONÓCENOS

Dell is a collective of customer-obsessed, industry-leading visionaries. At our core is a commitment to diversity, sustainability and our communities. We believe in working together to build a brighter future, celebrating the entrepreneurial spirit that lives inside us all, and marrying innovation with action. Dell is proud to offer unparalleled growth and development opportunities for our team members. We believe that technology is essential for driving human progress, and we're committed to providing that technology to people and organizations everywhere, so they can transform the way they work and live.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Graduates passionate about Sales with high English level.

Perfil profesional 2: Professionals with experience in the IT field with high English level.

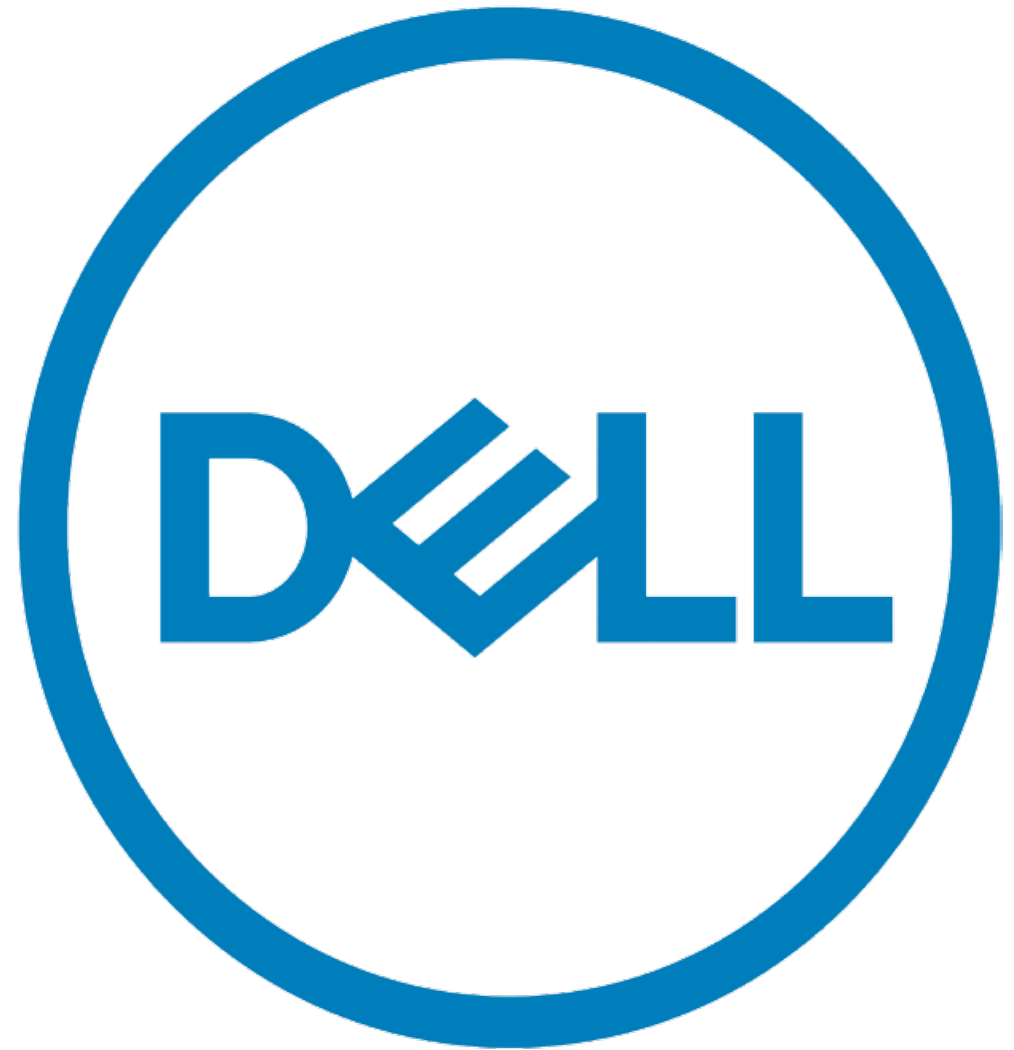
RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

You've applied for a position at Dell. Your qualifications match our needs, and we're interested in learning more about you. Now what?

From interviews to best practices, there are many important factors to research before your big interview at Dell.

Follow these tips to land the job:

- Be flexible and adaptable
- Come prepared and research our company
- First impression matters, be on time
- Show what you know
- Ask thoughtful questions
- Follow up with us



EZENTIS

C/ Santa Leonor, 65, Edificio B.
28037 - Madrid
Contacto: seleccion.rhh@ezentis.com
www.ezentis.com



CONÓCENOS

EZENTIS es una compañía española líder en Tecnología y Telecomunicaciones. Tiene presencia en 7 países y cuenta con más de 10.000 empleados.

En España somos expertos y proveedores de referencia en Servicios de Consultoría, Integración de Sistemas y Gestión de Proyectos TI, Desarrollo de soluciones de movilidad y posicionamiento, Ingeniería de Redes e instalaciones y Outsourcing y Servicios de Gestión.

Nuestro equipo de profesionales acerca a cada cliente las soluciones necesarias y personalizadas para alcanzar el éxito en su negocio.

Aportamos soluciones y servicios TIC de alto valor añadido para sectores como: Telco & Utilities, Transporte y Defensa, Administración Pública, Sanidad, Banca y Seguros.

Nuestra misión es convertirnos en el proveedor de servicios de red de referencia para las empresas de comunicaciones y energía en los mercados en los que operamos, creando valor de forma sostenible para nuestros clientes, trabajadores, accionistas y las comunidades donde interactuamos.

Nuestra visión es crecer de manera rentable con soluciones innovadoras, eficientes y sostenibles, consiguiendo con todo ello la mejora de la calidad de vida de las personas y la plena satisfacción de nuestros clientes.

Para lograr nuestros objetivos estamos firmemente comprometidos con los principios éticos, la seguridad de las personas y la calidad de nuestros servicios. Los valores que nos definen y marcan el rumbo de toda nuestra actividad son:

- **Confianza en el equipo humano de Ezentis:** Consideramos el capital humano como factor clave para el crecimiento del Grupo, invirtiendo en su formación, como medio de conseguir la excelencia.
- **Transparencia, Principios Éticos y Buen Gobierno Corporativo:** El trabajo diario se rige por el respeto máximo a nuestro código de Ética y de Conducta, sustentado en la máxima transparencia en la información y las mejores prácticas.
- **Cercanía y responsabilidad con el cliente:** En Ezentis apoyamos de cerca a nuestros clientes y logramos su confianza, basado en competencia profesional, responsabilidad y experiencias pasadas de éxito.
- **Seguridad:** No hay nada más importante que la seguridad de nuestros empleados, clientes, subcontratistas y las comunidades donde desarrollamos nuestro trabajo.
- **Compromiso Social y Respeto al Medio Ambiente:** Creemos firmemente en la función social de nuestra actividad. Hacemos posible que las personas tengan acceso a servicios básicos de telecomunicaciones y suministro eléctrico. Creamos las condiciones necesarias para que se pueda desarrollar la actividad económica y empresarial, y al mismo tiempo, manteniendo el máximo respeto al medio ambiente.



¡Si quieres formar parte de nuestro proyecto empresarial, te gusta trabajar en equipo y deseas desarrollarte en nuevas tecnologías, este es tu momento! El talento de nuestra plantilla es nuestro mayor valor.

En EZENTIS te ofrecemos la posibilidad de entusiasmarte con lo que haces, demostrar tu talento, habilidades e intereses, asumir retos, potenciar tus ganas de aprender, crecer y consolidar tus conocimientos. Y todo ello con una retribución a medida y atractivos beneficios sociales y conciliando la vida laboral y familiar.

Para conocernos más puedes visitar la web del Grupo:

www.ezentis.com

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Desarrollo de Software, Testing, Sistemas Operativos, Bases de Datos, Redes y voz, Networking, BI, Big Data, DevOps.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Define cuáles son tus objetivos antes de iniciar la búsqueda de empleo ¿Qué buscas?, ¿Dónde? y ¿Cómo?
- Crea una carta de presentación adaptada a cada oferta o empresa a la que mandes el cv.
- Adapta tu cv resaltando aquellas competencias y experiencias relevantes para cada oferta de empleo.
- Usa las redes profesionales y sociales para la búsqueda de empleo. Se activo y contacta con los técnicos que publican las ofertas mostrando interés.
- Dedica tiempo y esfuerzo en preparar las entrevistas de empleo.
- Infórmate acerca de la empresa donde vayas a hacer la entrevista: Su historia, su actividad, su misión, visión, valores... Visita su página web.
- En la entrevista se directo, resalta tus puntos fuertes y mantén una actitud honesta acerca de tu trayectoria profesional.
- Al final de la entrevista pregunta todas tus dudas acerca de la empresa y el puesto.
- Haz un seguimiento de tu candidatura y muestra interés por el estado de la misma a lo largo del proceso de selección.
- Mantén siempre una actitud proactiva, colaborativa y confía en ti mismo y tus posibilidades.



ENVÍANOS TU CV



GRUPO EMPRESARIAL
INDUSTRIAL CON **59 AÑOS DE**
EXPERIENCIA

¡ÚNETE A GRUPO
EZENTIS!



- Mantenimiento, seguridad y gestión de redes
- Servicios de Geo-Localización en tiempo real
- Servicios de Información Geográficos (GIS)
- Servicios de consultoría y gestión de proyectos
- Diseño, arquitectura y desarrollo de sistemas



FEDERACION ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE ESPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA (FEBHI)

C/ Pechuán, 14 Local. 28002 – Madrid
 Contacto: empleo@febhi.org
 www.febhi.org



CONÓCENOS

El Servicio de Empleo de FEBHI es un servicio especialmente dirigido a personas con discapacidad igual o superior al 33%.

Ofrecemos :

- Orientación laboral: elaboración de CV, búsqueda de empleo a través de internet y redes sociales, información sobre formación gratuita, entre otros.
- Blog empleoydiscapacidad: novedades de empleo y discapacidad.
- Intermediación laboral en todo tipo de sectores, siendo los puestos más demandados:
 - Limpieza.
 - Personal de logística (peones, y manipuladores/as, etc.).
 - Auxiliares de vigilancia, conserjes, ordenanzas.
 - Atención al cliente y dependientes/as.
 - Teleoperadores/as.
 - Administrativos/as.
 - Titulados universitarios.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Servicios (Limpieza, Auxiliares de Vigilancia, Conserjes, Ordenanzas, Conductores C).

Perfil profesional 2: Administrativos/as (Atención al cliente, Teleoperadores, Receptionistas).

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Organiza tu tiempo, distribuye y planifica la búsqueda de empleo y tus otras actividades.
- Elabora el CV de forma clara y sencilla adaptándolo al puesto que buscas.
- Prepara bien la entrevista antes de dirigirte a la empresa, teniendo en cuenta el puesto al que optas.
- Conoce las fuentes de información y los recursos a tu alcance.
- Buscar trabajo es un trabajo. Sé constante en tu búsqueda de empleo.



**SERVICIO ESPECIALIZADO Y GRATUITO
 DE SELECCIÓN DE PROFESIONALES
 CON DISCAPACIDAD**

Puede contactar con nosotros en www.febhi.org o llamando al 91 744 02 82



ESPINA BÍFIDA
 E HIDROCEFALIA
 FEDERACIÓN ESPAÑOLA
 de ASOCIACIONES

Declarada de Utilidad Pública



FEU VERT IBÉRICA S.A.

C/ Condesa de Venadito, 1, 9ª Planta.
28027 - Madrid
Contacto: afecha@feuvert.es
www.feuvert.es



CONÓCENOS

Feu Vert, es la compañía LÍDER de mantenimiento rápido de vehículos de cualquier marca en superficies comerciales. Nuestro objetivo es equipar los coches de nuestros clientes en el menor tiempo posible, con la mejor comodidad, con una óptima calidad en la instalación de los productos al mejor precio y siempre respetando el medioambiente.

Dentro de nuestras tiendas, que denominamos autocentros, existe una zona destinada a tienda, donde se encuentran todos los recambios y accesorios del automóvil que precisen nuestros clientes, y la zona de taller, donde se instalan con o sin cita. Apostamos por las personas que integran nuestra plantilla de más de 1500 colaboradores, apoyando su desarrollo profesional, su estabilidad y su integración laboral. Impulsamos la formación continua, y apostamos por la promoción interna, dándole un gran valor al crecimiento profesional de cada uno de nuestros empleados. También nos consideramos una compañía flexible que se adapta a las exigencias del mercado, ofreciendo contratos a tiempo parcial o de fines de semana para jóvenes estudiantes, prácticas de formación profesional de automoción y aseguramos la integración de los minusválidos.

En la actualidad contamos con más de 90 autocentros distribuidos a nivel nacional y también tenemos presencia en Portugal, estamos inmersos en un amplio proyecto de expansión que nos permitirá asegurarnos nuestro liderazgo en el sector. Por todo ello te animamos a formar parte de nuestra compañía, en FEU VERT ante todo BUSCAMOS GENTE COMO TÚ.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Montadores y vendedores de recambios y accesorios del automóvil.

Perfil profesional 2: Reponedores.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Planifica bien tu CV.
- Prepárate bien la entrevista de trabajo.
- Sé tú mismo.
- Ten confianza en tus posibilidades.



Apostamos por la **integración,** y **queremos contar contigo**



...que hace **funcionar** nuestra **empresa**



feuvert.es



FIAPAS

C/ Pantoja, 5 (local).
28002 - Madrid
Contacto: fiapas@fiapas.es
www.fiapas.es



CONÓCENOS

FIAPAS surge en 1978 como respuesta a las necesidades de las familias de las personas con discapacidad auditiva y a éstas mismas. Confederación de ámbito nacional, de utilidad pública, integrada por 45 entidades, que constituyen la mayor plataforma de representación de las familias de personas sordas en España.

Nos centramos en la representación y defensa de los derechos y los intereses globales de las personas con discapacidad auditiva y de sus familias (nacional e internacional).

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Dirigirse a las asociaciones pertenecientes a nuestra Red de Inserción Laboral repartidas por toda España.



FOMENTANDO INCLUSIÓN. APOYANDO PERSONAS. AVANZANDO SOLIDARIAMENTE.



FUNDACIÓN EUROFIRMS

C/ Bravo Murillo, 377, 1ºA.
28020 - Madrid
Contacto:
asanzd@eurofirms.es / plopez@eurofirms.es
www.fundacioneurofirms.es

CONÓCENOS

La Fundación Eurofirms es una entidad sin ánimo de lucro que tiene como objetivo principal la integración de personas con certificado de discapacidad en el mundo laboral y además colaborar con empresas a desarrollar Proyectos de Responsabilidad Social Corporativa.

Pertenece a Eurofirms, consultora de RRHH y 4ª empresa de Trabajo Temporal en España, siendo la primera de capital nacional. La Fundación nace en el año 2007 fruto del trabajo y responsabilidad social de Eurofirms, empresa referente de calidad en su sector, enfocada en las personas, la tecnología y la excelencia.

En concreto, desde la Fundación Eurofirms trabajamos para potenciar la cultura de la igualdad en el mundo laboral con la integración de las personas con discapacidad. Nuestro compromiso es contribuir al desarrollo de las personas con discapacidad en la sociedad. Garantizamos la total accesibilidad al mercado de trabajo, dentro de un marco de responsabilidad y confianza en el entorno social más próximo.

Si quieres saber más sobre nosotros y nuestros valores, busca en Youtube "Fundación Eurofirms" y podrás conocer la labor que realizamos y nuestro compromiso con las personas con discapacidad y sus CAPACIDADES.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Con formación universitaria o FP Grado Superior: ingeniero/a industrial; ingeniero/a de telecomunicaciones; programador/a informático/a; técnico/a de sistemas; abogado/a; graduado/a en ADE o Económicas; administrativo/a (RRHH, banca, logística, compras, etc.); recepcionista con idiomas.

Perfil profesional 2: Otros perfiles: atención al cliente; teleoperador/a; operario/a; costurero/a; dependiente/a; comercial; manipulador/a; grabador/a de datos; mozo/a de almacén.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

En la búsqueda de empleo es importante tener planificados los pasos:

- Analiza tus puntos fuertes y aspectos a mejorar.
- Define tu objetivo laboral.
- Elabora las herramientas de búsqueda: cv y carta de presentación.
- Planifica y organiza tu búsqueda de empleo. Usa una agenda.
- Sé proactivo, busca los recursos de empleo más adecuados a tu objetivo: portales, web de empresas, redes sociales, ferias y foros de empleo...
- Puedes acceder a nuestra página web www.fundacioneurofirms.es para inscribirte como candidato/a en nuestra base de datos y acceder a las ofertas de empleo que publicamos en la web.
- De cara a la entrevista, infórmate sobre la empresa, prepara tu perfil y analiza cómo se ajusta tu experiencia, formación y competencias al puesto demandado.
- Y sobre todo, ¡no pierdas la ilusión y motivación en la búsqueda de empleo! Sé positivo/a, persistente y no pierdas la esperanza! ¡Confía en tus capacidades!



Integración laboral de personas con discapacidad



FUNDACIÓN GOODJOB

C/ Sector Oficinas, 32.
28760 - Tres Cantos (Madrid)
Contacto: rrrh@goodjob.es
www.fundaciongoodjob.org

CONÓCENOS

La Fundación Goodjob nace para promocionar, desarrollar y gestionar un amplio abanico de actividades e iniciativas sociales, culturales, económicas y educativas.

El propósito final y principal es fomentar el incremento de las competencias personales y profesionales, así como la inserción laboral, de personas con discapacidad y, en general, en riesgo de exclusión social.

Áreas de actuación: Centro Especial de Empleo Goodjob, portal de empleo, formación profesional para el empleo, itinerarios de inserción socio-laboral para superar situaciones de exclusión, intermediación laboral a favor de la integración de las personas en riesgo de exclusión social, cursos, conferencias, exposiciones, seminarios, etc.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Atención Sociosanitaria a personas dependientes en instituciones sociales.

Perfil profesional 2: Técnicos informáticos y seguridad de la información.

Fundación
GOODJOB

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Traza tu itinerario profesional, sigue un método de búsqueda y planifica el tiempo.
- Adapta tu CV al perfil que estés buscando.
- Genera tu marca personal.
- Diversifica tu búsqueda a través de diferentes canales (agencias de colocación, portales de empleo, redes sociales, etc.)
- Sé positivo y perseverante en tus objetivos laborales.

Fundación
GOODJOB
www.fundaciongoodjob.org



**Formación Gratuita
Certificados
de Profesionalidad**

Te preparamos para el empleo
Certificado en Seguridad Informática
Certificado en Atención Sociosanitaria
Titulaciones Oficiales

**Agencia de Colocación
Portal de Empleo**

Descubre nuestro portal de empleo
para personas con discapacidad

**Centro Especial
de Empleo**

Somos especialistas en la integración
de personas con discapacidad en la
empresa ordinaria



FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI

Avda. Gran Vía del Este, 1.
28032 - Madrid

Contacto: empleo@fundacionjuan23roncalli.org
www.fundacionjuanxxiii.org

fundación
JuanXXIII
roncalli

PARA LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL

CONÓCENOS

Fundación Juan XXIII Roncalli somos una entidad sin ánimo de lucro a la vanguardia en la inclusión social y laboral de personas con discapacidad, principalmente intelectual.

Con una plantilla de más de 350 empleados ponemos el foco en la persona, gestionando la diversidad, seleccionando y desarrollando talento, apostando por la creatividad y el emprendimiento, y empoderando a nuestros trabajadores para alcanzar nuestra misión, que las personas con discapacidad intelectual tengan una buena calidad de vida y oportunidades de formación, empleo digno e inclusión social.

En nuestro CEE, pionero en la prestación de servicios para las principales empresas, buscamos personas con conocimiento y experiencia en las siguientes áreas:

- Servicios de Marketing: publicaciones nacionales e internacionales editándolas, imprimiéndolas, embolsándolas y gestionando su distribución.
- Servicios Logísticas se encargan del almacenamiento y distribución de mercancía.
- Servicios Documentales y BPO bien en cliente o en nuestras instalaciones.
- Servicios de Outsourcing de Profesionales y enclaves laborales en empresas ordinarias a todos los niveles de junior a senior.
- Servicios de Catering, alquiler de salas y organización integral de eventos.
- Servicios de productos ecológicos y RSE, prestados en nuestras 2 hectáreas de terreno ecológico.
- Servicios de Regalo Promocional y Cestas de Navidad.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

En CEE: operarios, manipuladores, carretilleros, jefes de equipo, administrativos, grabadores, digitalizadores. En atención directa para nuestro Centro de Día y Centro Ocupacional, cubrimos perfiles de cuidadores, psicólogos, trabajadores sociales, educadores; o profesores de Certificado de Profesionalidad para el Centro de Formación para el Empleo.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUEA DE EMPLEO

Realiza una buena carta de motivación, junto a un buen Currículum (adaptarlo a cada empleo), con los datos personales correctos, detallando las fechas de inicio y fin de la formación y de los empleos así como las funciones desempeñadas en cada uno. Revisar todos los días las páginas de empleo y actualizar tu perfil en las redes sociales. Tener actualizado tus datos en los diferentes organismos/entidades en las que estés adscrito (SEPE, ETT, etc...) No te quedes quieto, haz cursos y voluntariados.

Nuestra misión es la inclusión social y laboral de personas con discapacidad, principalmente intelectual, con un claro foco en la **formación y el empleo.**



Envíanos tu CV a:

empleo@fundacionjuan23roncalli.org



Fundación
JuanXXIII
roncalli
PARA LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL

Avenida Gran Vía del Este, 1
28032 Madrid (España)
www.fundacionjuanxxiii.org



FUNDACIÓN KONECTA

C/ Serrano, 41.
28001- Madrid
Correo: fundacion@fundacionkonecta.org
www.fundacionkonecta.org

CONÓCENOS

Konecta es una compañía con más de 19 años de experiencia en la externalización de servicios integrales de BPO y Contact Center para diversos sectores, principalmente financiero, seguros, telecomunicaciones, servicios y administración pública.

El compromiso social de Konecta, está integrado en una activa política de responsabilidad corporativa, promueve la inserción social y laboral de personas desfavorecidas y la igualdad de oportunidades que canaliza a través de Fundación Konecta.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Televta (POSTVENTA/ COMERCIAL)

Funciones: Emisión o recepción de llamadas a clientes o potenciales clientes que pueden ser particulares o empresas para venta de distintos productos.

Estudios: Secundaria. Se valoran los conocimientos en el campo de seguros. Nivel de informática: conocimientos a nivel usuario de Windows, Microsoft office e Internet.


RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

Requerimientos: capacidad resolutive, comunicativa y con calidad en la atención al cliente. Habilidades comerciales y experiencia demostrable. Capacidad de aprendizaje, tolerancia a la frustración. Acostumbrados a trabajar con objetivos.




LA INTEGRACIÓN NUESTRO VALOR SEGUIMOS CREANDO EMPLEO

13 años trabajando por la integración laboral de personas con discapacidad en un mundo de igualdad de oportunidades.



Formación
y Empleo

Investigación
y Universidad

Voluntariado

Cultura
y Deporte

GARRIGUES

C/ Hermosilla, 3.
28001 - Madrid
Correo: rhh@garrigues.com
www.garrigues.com

CONÓCENOS

Garrigues, con 75 años de historia, es uno de los grandes despachos de abogados internacionales que está entre las firmas globales de abogacía más importantes del mundo. Con oficinas propias en 13 países de cuatro continentes, cuenta con un equipo de especialistas que asesora a clientes en las operaciones más complejas e importantes del mercado.

El despacho presta asesoramiento jurídico en todas las áreas del derecho de los negocios con un equipo de más de 1.500 profesionales formados en las mejores universidades del mundo.

Garrigues apuesta por el talento joven y, por tercer año consecutivo, ha sido elegido por los universitarios como el mejor despacho para trabajar. Así lo acredita el estudio "Most Attractive Employers" realizado por Universum y People Matters.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Estudiantes de grado en Derecho o en dobles titulaciones que incluyan Derecho, con gran motivación profesional, capacidad de aprendizaje, sólidos conocimientos jurídicos, alto nivel de inglés, orientación al trabajo en equipo, iniciativa, compromiso y responsabilidad.

GARRIGUES

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Para iniciar el proceso de selección en Garrigues, es necesario que por favor cumplimentes el formulario online de nuestra página web www.garrigues.com dentro del apartado "Trabaja con nosotros", "Envía tu CV". Al finalizar, podrás adjuntar CV y expediente académico de la carrera.

GARRIGUES



Un despacho **innovador**

Un equipo **internacional**



GMV INNOVATING SOLUTIONS

C/ Isaac Newton, 11.
28760 - Tres Cantos (Madrid)
Contacto: jobs@gmv.com
www.gmv.com

**CONÓCENOS**

GMV es un grupo empresarial tecnológico de capital privado con presencia internacional y fundado en 1984, que opera principalmente en ocho grandes sectores: Aeronáutica, Espacio, Defensa, Sanidad, Seguridad, Transporte, Telecomunicaciones, Tecnologías de la Información para Administraciones Públicas y Gran Empresa.

En la actualidad GMV cuenta con 8 centros de trabajo en territorio nacional y oficinas en Portugal, EEUU, Polonia, Rumania, Alemania, Francia, India, Malasia, Colombia y Reino Unido.

NUESTRO OBJETIVO

Nuestro propósito es apoyar los procesos de nuestros clientes a través de soluciones tecnológicamente avanzadas proporcionando sistemas integrados, productos y servicios especializados que cubren todo el ciclo de vida. Desde servicios de consultoría e ingeniería, hasta el desarrollo de software y hardware, integración de sistemas llave en mano y soporte a las operaciones con un compromiso total con la calidad y la competitividad.

La posición de liderazgo alcanzada por GMV en sus sectores de actividad se debe a su capacidad de entender las necesidades del cliente y se fundamenta en un profundo conocimiento de las tecnologías.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Las actividades tecnológicas de GMV requieren titulados en Ingeniería Aeronáutica, Telecomunicación, Informática, Industrial, Licenciaturas en CC. Físicas, Matemáticas. Nuestra proyección internacional hace necesario un nivel alto de inglés, valorándose el conocimiento de otros idiomas.



GROUPE RENAULT

Avda. Madrid, 72.
47008 - Valladolid
Contacto: seleccion.personal@renault.com
www.renault.es

CONÓCENOS

Renault España es una empresa francesa, dedicada a la fabricación de automóviles y órganos mecánicos. Pertenece al Grupo Renault, con presencia internacional. En España tiene presencia en Castilla y León, Madrid y Sevilla.

En Castilla y León tiene cuatro plantas, divididas en tres centros de trabajo:

Palencia: Factoría de Carrocería Montaje donde se fabrica Megane en todas sus versiones y el Kadjar.

Valladolid: Fábrica de Motores y Fábrica de Carrocería Montaje.

La factoría de motores, primera de la Alianza, abastece de órganos mecánicos a todas las fábricas del grupo, Nissan y Daimler.

En la Factoría de Carrocería Montaje se produce el Captur y el Twizy.

En Sevilla tenemos fábrica de Cajas de Cambio.

Las oficinas centrales de España se encuentran emplazadas en Madrid.

GROUPE RENAULT

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: operarios de producción:

- Mínimo EGB / ESO
- Deseable Formación Profesional y cursos específicos relacionados y vinculados con el sector.
- Valorable experiencia previa en entornos industriales.
- Disponibilidad trabajo en turnos rotativos.
- Persona entusiasta, autónoma.
- Orientada al trabajo en equipo.

Perfil profesional 2: titulados. Buscamos titulados con alto nivel de idiomas. Condición imprescindible > 750 puntos TOEIC y valorable francés.

Dentro de las titulaciones las más buscadas son las ingenierías, sobre todo las especialidades: mecánica, automática, electricidad y electrónica... y todas aquellas relacionadas con automoción.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUELA DE EMPLEO

Si quieres trabajar con nosotros, deja tu cv en la web:

www.motordeempleo.com

GROUPE RENAULT



GRUPO AMÁS

Avda. de las Nieves, 3.
28935 - Móstoles (Madrid)
www.grupoamas.org



CONÓCENOS

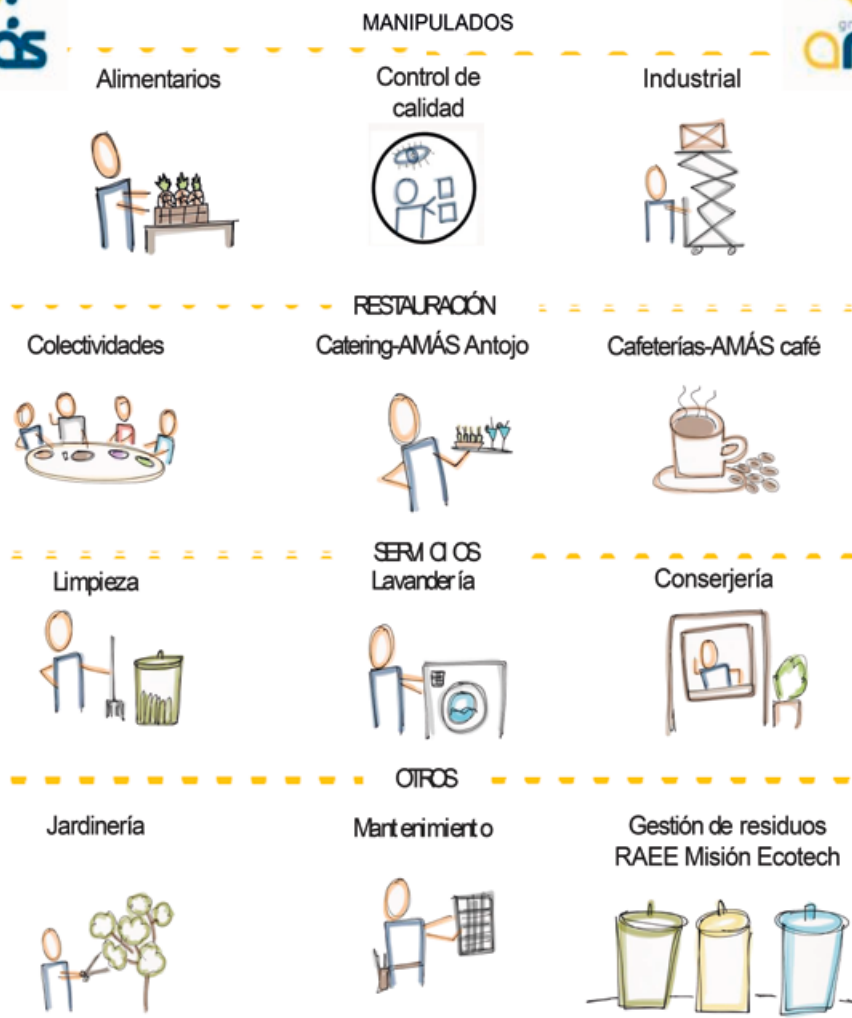
Fundación Amás Empleo se constituye en diciembre de 1997, con el objetivo fundamental de crear empleo para personas con discapacidad intelectual, obteniendo posteriormente la calificación de centro especial de empleo. Nuestra misión es contribuir a que cada persona con discapacidad intelectual y su familia puedan desarrollar su proyecto de vida, así como a promover su inclusión como ciudadano de pleno derecho, contribuyendo a la creación de una sociedad más justa y solidaria.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

- Jardinero (operario, oficial).
- Manipulados (operario).
- Lavandería (operario, oficial).
- Camareros de hostelería.
- Cocineros y auxiliares de cocina.



FUNDACIÓN AMÁS EMPLEO



EN GRUPO AMAS tenemos la misión de contribuir a que cada persona con DISCAPACIDAD INTELECTUAL y su familia puedan desarrollar su proyecto de vida desde la INCLUSION LABORAL, desarrollando EMPLEO de CALIDAD.



WWW.GRUPOAMAS.ORG
916164441
ceempleo@grupoamas.org



GRUPO CORTEFIEL

Avda. de Llano Castellano, 51.
28034 - Madrid
Contacto: rrrh@grupocortefiel.com
www.begrupocortefiel.com

GRUPOCORTEFIEL
CORTEFIEL PEDRO DEL HIERRO SPRINGFIELD WOMEN'S SECRET FIFTY

CONÓCENOS

Grupo Cortefiel es una de las principales compañías europeas del sector moda en el segmento de las cadenas especializadas. Fundada en Madrid en 1880, presente en 90 países con 2.000 puntos de venta tras abrir más de 80 tiendas en el ejercicio 2017. En España, tiene más de 800 puntos de venta.

Cortefiel, Pedro del Hierro, Springfield, Women'ssecret y las tiendas outlet Fifty son las cadenas de Grupo Cortefiel. Profesionales de más de 20 nacionalidades trabajan para alcanzar la excelencia de la compañía, cuya cifra de negocio ascendió a 1.128 millones de euros en el ejercicio 2017.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Buscamos personas apasionadas por la moda y el desarrollo del producto textil, desde los equipos que hacen posible su creación en el departamento de Diseño, hasta los que los hacen llegar al cliente asesorándoles en nuestras tiendas.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUELA DE EMPLEO

Nuestro éxito nace de las personas que componen nuestros equipos. El desarrollo personal y profesional de cada una de ellas es lo que posibilita el crecimiento sostenible de nuestro Negocio. Creemos en la cultura del respeto y la responsabilidad siendo esto la piedra angular de nuestros valores.



TODOS TENEMOS ALGO QUE COMPARTIR

2.000 PUNTOS DE VENTA 90 MERCADOS 10.000 PERSONAS

GRUPOCORTEFIEL

CORTEFIEL Pedro del Hierro SPRINGFIELD women'ssecret FIFTY

GRUPO ENVERA

C/ Bahía de Pollensa, 25.
28042 - Madrid.
Contacto: carolina.munoz@grupoenvera.org
www.grupoenvera.org



CONÓCENOS

Envera (www.grupoenvera.org) lleva 40 años trabajando por la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad acompañándolas a lo largo de toda su vida proporcionando servicios asistenciales y empleo.

Atiende al año a más de 2.500 personas con discapacidad, da empleo estable a más de 520 y cuenta con CEE en Madrid, Colmenar Viejo, Barcelona, Málaga, Tenerife y Las Palmas.

Con convenios para la realización de prácticas en el Ministerio de Economía, Comunidad de Madrid, Ayuntamiento de Madrid y entidades privadas, acompañamos en la búsqueda de empleo y asesoramos a las empresas para nuevas incorporaciones y cumplimiento de la Ley General de Discapacidad.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Administrativos con nivel avanzado de office, atención al cliente, resolución de incidencias, grabación de datos y teleoperadores.

Perfil profesional 2: Operarios para varios servicios: almacén, limpieza, transporte, mensajeros, conductores de furgoneta y camión, mantenimiento, ayudantes de cocina, etc.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Tener claro tu CV. Saber al detalle cuál es tu formación y experiencia; conocer las fechas, funciones realizadas en cada uno de ellos y saber explicarlo.

Ser realista en lo que puedes hacer. Tienes que ser muy consciente de tus puntos fuertes y débiles.

Buscar trabajo es un trabajo en sí, por lo que hay que ser constante, tener entusiasmo y no rendirse.



Todos podemos ser los mejores en algo



40 años trabajando por la inclusión laboral de las personas con discapacidad

GRUPO EULEN

C/ Valle de Tobalina, 56.
28021 - Madrid
Contacto: seleccionmadrid@eulen.com
www.eulen.com

CONÓCENOS

El Grupo EULEN es líder en nuestro país en la prestación de servicios generales a empresas y especialista en las actividades de limpieza, seguridad, servicios auxiliares (de logística, generales y de telemarketing), FSM (Facility Services & Management), servicios sociosanitarios, mantenimiento integral, trabajo temporal y medio ambiente.

Fundada en 1962 en Bilbao, la compañía tiene cobertura en 29 países y el volumen de ventas consolidadas supera los 1.500 millones de euros, con una plantilla global de 90.000 personas.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Limpiadores, administrativos, auxiliares de información, recepcionistas, ordenanzas, vigilantes de seguridad, oficiales de 2.ª de mantenimiento, pinches de cocina.

Perfil profesional 2: Gerocultores, fisioterapeutas, trabajadores sociales, DUES, trabajadores sociales, operadores de teleasistencia.



RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

- Presenta un CV actualizado.
- Ten claro tu objetivo profesional y disponibilidad.
- Inscríbete en redes profesionales de empleo.
- Prepara la entrevista.
- Sé sincero.
- Da lo mejor de ti mismo.



Empresas

La persona adecuada
para el momento adecuado.

En el Grupo EULEN, somos expertos en aportar soluciones profesionales de recursos humanos de forma rápida, flexible y adecuada a cualquier situación, empresa y sector.

Nuestra experiencia, solidez y fuerza son la principal fuente de garantía y confianza de nuestros clientes.

GRUPO LARRUMBA

C/ José Lazaro Galdiano 4 piso 5º centro
28036 - Madrid
Contacto: rrrh@larrumba.com
www.larrumba.com

**CONÓCENOS**

El Grupo Larrumba lo forma un equipo humano y gestor compuesto por un grupo de jóvenes profesionales y emprendedores que vienen de diferentes sectores y se caracteriza por las ganas de innovar, de mejorar, de diferenciarse, y cuyo común denominador es la fuerza de la ilusión y el esfuerzo como motor principal. Trabajamos en la permanente búsqueda de todo aquello que nos permita poder ofrecer al cliente algo diferente, novedoso, priorizando el perfecto equilibrio entre calidad-precio y combinándolo con las mejores ubicaciones, la decoración más impactante y el cuidado de todos los detalles.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Camarero.

Perfil profesional 2: Cocinero – Jefe de Partida.

Perfil profesional 3: Jefe de Rango.

Funciones: Supervisar y garantizar el cumplimiento de la normativa interna de la empresa.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Redacta un currículum claro y conciso. Adecuado al perfil que demandas.
- Prepara las entrevistas.
- Usa las redes sociales y profesionales para la búsqueda de empleo acertada
- Cuida tu confianza.
- No inscribirse a ofertas de trabajo que no se adecúan a lo que buscas.



GRUPO OESÍA

C/Marie Curie, 17-19.
28521 - RivasVaciamadrid (Madrid)
Contacto: trabajo.oesia.com/app/#/
www.grupooesia.com

**CONÓCENOS**

Grupo Oesía es un impulsor global de la innovación en el que un gran equipo compuesto por más de 3.000 profesionales desarrolla diariamente su talento. La actividad de la compañía se centra en la Ingeniería y las Tecnologías de la Información con presencia en España, Colombia, Brasil y Perú y proyectos en 23 países.

Desde hace más de 40 años Oesía es líder en campos como la transformación digital, ciberseguridad o big data, así como la ingeniería en Aeronáutica, Seguridad y Defensa.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Desarrolladores de Software.

Perfil profesional 2: Técnico/a de Redes.

Otros perfiles: Técnico/a de Sistemas.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

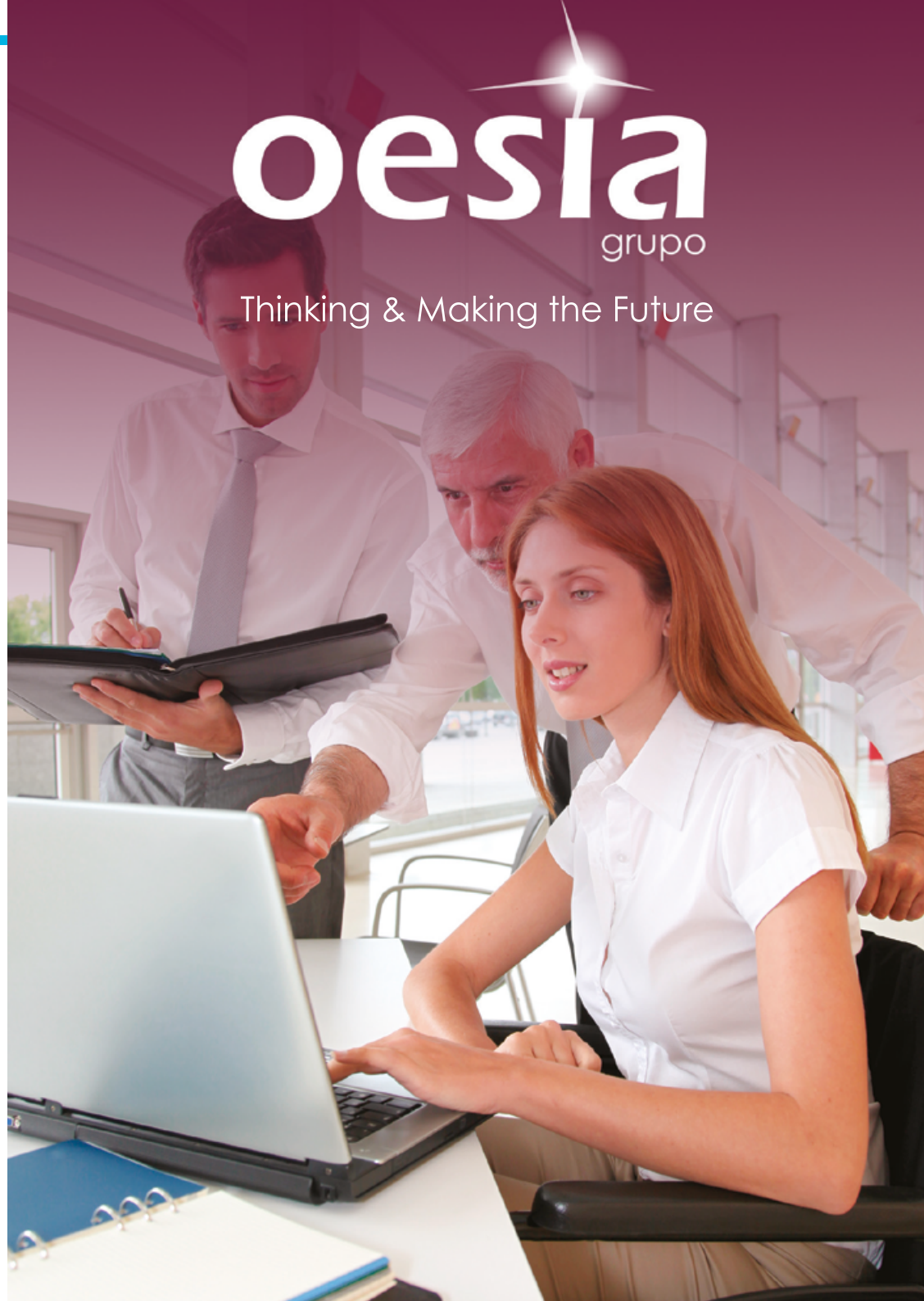
- Redacta un Curriculum adecuado al puesto de trabajo al que optas.
- Prepara la entrevista telefónica y la entrevista presencial.
- Usa las redes sociales para hacer contactos del sector profesional al que perteneces.
- Sé honesto y destaca tus logros y tus aciertos en experiencias profesionales.
- Mantente activo en la búsqueda de empleo.



oesia

grupo

Thinking & Making the Future



GRUPO R. FRANCO

Plaza Cronos, 4.
28037 - Madrid
Contacto: empleo@rfranco.com
www.rfranco.com



CONÓCENOS

Somos una Compañía de referencia en la industria del entretenimiento con más de 50 años de experiencia siendo líderes en España y con una fuerte implantación internacional.

Creatividad, talento y tecnología se unen en un equipo humano multidisciplinar de 400 profesionales (ingenieros, informáticos, físicos, matemáticos, diseñadores gráficos...).

¿Te gustaría trabajar con nosotros? Estamos buscando nuevos talentos constantemente.

Te ofrecemos una fantástica oportunidad para trabajar en un equipo dinámico, motivado, joven y versátil donde se fomenta el buen ambiente y la comunicación.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Desarrolladores de software: se encargan del desarrollo del software de los proyectos asignados con el análisis, diseño y codificación del producto según las especificaciones técnicas. Para ello es necesario ser experto en lenguaje de programación C++, y Java y Visual Studio

Perfil profesional 2: QA: se encargan de realizar todas las pruebas de calidad de los productos que se desarrollan y completar los guiones de test específicos sobre producto desarrollado y sujeto a pruebas. Es necesario conocer Windows XP Embedded, Linux y redes Locales.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Haz un autoanálisis: qué quieres, qué puedes ofrecer y qué tienes que hacer para conseguirlo.
- Elabora una Carta de Presentación breve, clara y enfocada a conseguir una entrevista acompañada de un CV actualizado.
- Sé activo en RRSS (Linkedin...), haz networking y consulta distintas fuentes de reclutamiento.
- Prepara la entrevista e infórmate sobre las empresas previamente.



EL TALENTO DE TODOS ES NUESTRA APUESTA

ENVÍANOS TU CV A:
empleo@rfranco.com



R. FRANCO

LÍDER EN ESPAÑA
EN EL SECTOR DEL JUEGO

Wanabet.es

PORTAL DE APUESTAS DEPORTIVAS
Y JUEGO ONLINE

**R. FRANCO
GAMES**

DESARROLLO
Y DISTRIBUCIÓN
DE JUEGOS ONLINE

GRUPO R. FRANCO
www.rfranco.com



GRUPO R. FRANCO

GRUPO SANTA GEMA

Avda. de la Constitución, 128.
28850 - Torrejón de Ardoz (Madrid)
Contacto: info@gruposantagema.com
www.gruposantagema.com

**CONÓCENOS**

El Grupo Santa Gema tiene en la Comunidad de Madrid dos residencias para personas mayores que contratan personas con discapacidad. Ambas están situadas en Torrejón de Ardoz, con muy buena comunicación con metro, cercanías e intercambiador desde la Avenida de América.

Son muchos los puestos de trabajo que ofrecemos como: gerocultora, limpiadora, cocinera, enfermera.

Si tienes ganas de trabajar y afán de superación, ponte en contacto con nosotros lo antes posible.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Gerocultor/a.

Perfil profesional 2: Limpiador/a.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Dime quién eres profesionalmente.
- Dime qué quieres profesionalmente.
- Ten buena actitud.
- Ten paciencia.
- Sonríe.
- Persevera.
- Búsqueda multicanal.
- Haz un buen curriculum.



GRUPO SANTAGEMA.COM

TORREJÓN DE ARDOZ (MADRID)

HAVAS GROUP

C/ Eloy Gonzalo, 10.
28010 - Madrid
Contacto: carlos.perez-ext@havasmedia.com
www.havagroup.com



CONÓCENOS

Havas Group es uno de los grupos de comunicación globales más grandes del mundo. Fundado en 1835 por Charles Louis Havas, el Grupo emplea a 20,000 personas en más de 100 países.

Havas se compromete a ser la mejor compañía para reunir marcas y consumidores a través de la creatividad, la experiencia en medios y la innovación.

Havas es también el grupo más integrado de su sector con una estructura regional que coloca al cliente en el centro de la organización. Este enfoque "centrado en el cliente" permite a Havas satisfacer y anticipar mejor las necesidades de sus clientes.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Perfil Digital Business Intelligence. Buscamos persona con ganas de aprender en un equipo multidisciplinar (más de 50 profesionales de diversos perfiles: doctores en física, Data Scientis, consultores, informáticos, matemáticos etc...) que apuesta por la innovación tecnológica trabajando en grandes cuentas nacionales e internacionales y con grandes conocimientos en arquitecturas Big Data, sistemas de visualización de Datos, ETL, marketing digital, modelización matemática, análisis Cluster, desarrollo back de sistemas de marketing, etc.

El trabajo consistirá en la estructuración, diseño y validación de las soluciones de medición digitales en los clientes de DBi, analizando los puntos de recogida de información y estructurando esta recogida a través de la definición del data layer de la página, entre otras cosas. Aprenderá como abordar desde el principio la medición con plataformas de marketing digital como google o adobe o otras nuevas como son los DMPs de Oracle, KRUX, Adobe Audience Manager, etc.

Buscamos personas con Grado medio/superior de informática, ing. técnica de informática, ing. informática, ing. técnica de telecomunicaciones, ing. telecomunicaciones.

Lenguajes y conocimiento requerido, haber tenido al menos alguna experiencia en universidad o fuera de: JavaScript, HTML, CSS.

Perfi profesional 2: Planner Digital Creativo (Digital Strategist). Encargado de la estrategia y la adaptación táctica de las activaciones digitales y sociales para conseguir los objetivos de marca y la experiencia del consumidor, en base a su consumer journey digital.

Trabaja en estrecha colaboración con el Brand planner de la agencia desde el arranque del proyecto hasta su ejecución. Marca los conceptos estratégicos, territorios y rutas estratégico-creativas en el entorno digital, trabajará con el equipo creativo para generar el storyplan y el storytelling digital. Se precisa un perfil con expertise de las diferentes plataformas y nuevos medios/soportes, en la navegación del consumidor, con el fin de realizar acciones & campañas que impacten en la experiencia del consumidor y amplifiquen el mensaje de la marca a través de los diferentes canales digitales alcanzando con éxito los objetivos de comunicación de la compañía.

Se requiere un perfil con capacidad analítica, creativa, innovadora, proactiva, que sepa ilusionar y sorprender, trabajar en equipo, liderar, empoderar personas e ideas que le rodean, con capacidad escrita & verbal y de simplificación, inquieto y curioso.



IBERMÁTICA

Camino de las Hormigueras, 172.
28031 - Madrid
Contacto: s.paniagua@ibermatica.com
www.ibermaticasocial.com

**CONÓCENOS**

En 2007 surge una apuesta pionera y se crea IBERMÁTICA SOCIAL. La misión principal de nuestro Centro Especial de Empleo es la inclusión de personas con Diversidad Funcional en el mercado laboral ordinario en igualdad de condiciones y ofreciendo a los clientes un servicio de alto valor añadido dentro del sector de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Apostamos por la inclusión de la Diversidad Funcional en un sector laboral que requiere de profesionales con alta cualificación.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

- Programadores: java, j2EE, .net, html, css, php.
- Mantenimiento de sistemas: microinformática, Windows server, Linux, Unix, Vmware, Directorio Activo, Oracle, SQL.
- Mantenimiento de telecomunicaciones: Cisco, Juniper, Vozlp, Firewalls, TCP/IP.
- Consultoría tecnológica: Business Intelligence, Big Data, SAP.

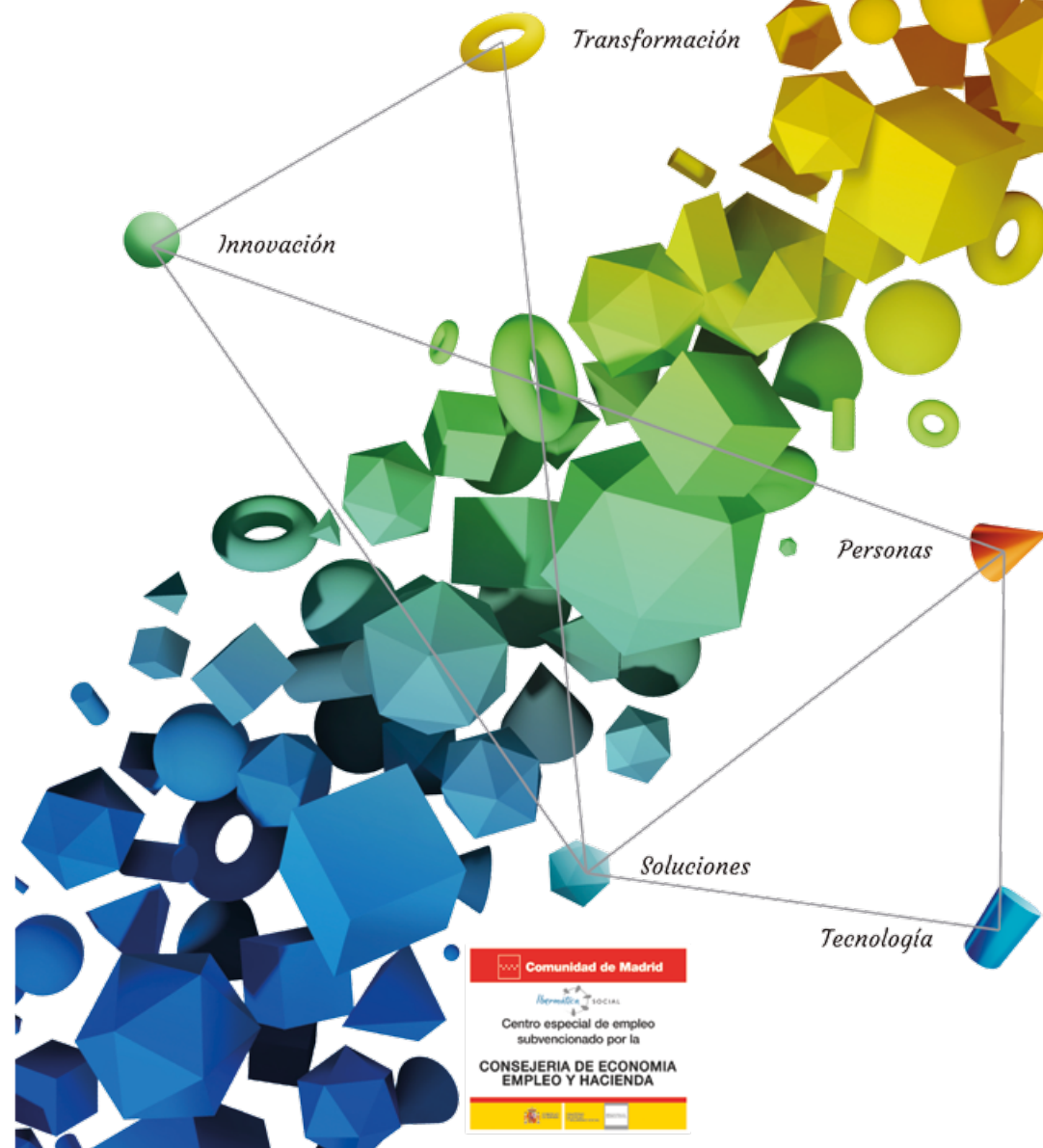
RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

Creemos en la Formación Continua como herramienta para fomentar la empleabilidad. Durante las entrevistas, la actitud positiva frente al empleo y el interés por la empresa, ayudan a la obtención de un trabajo. Si no consigues el empleo en ese proceso de selección, causar buena impresión facilita que te tengan en cuenta en futuras oportunidades.



PERSONAS, FUTURO, VALOR
UNA NUEVA IBERMÁTICA

www.ibermaticasocial.com



INDRA

Avda. de Bruselas, 35.
28108 – Alcobendas (Madrid)
Contacto: rrhhseleccion@indra.es
www.indracompany.com

**CONÓCENOS**

Indra es una de las principales compañías globales de consultoría y tecnología, la empresa líder en tecnologías de la Información en España y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo.

Dispone de una oferta integral de soluciones propias y servicios avanzados y de alto valor añadido en tecnología, que combina con una cultura única de fiabilidad, flexibilidad y adaptación a las necesidades de sus clientes.

Indra es líder mundial en el desarrollo de soluciones tecnológicas integrales en campos como Defensa y Seguridad; Transporte y Tráfico; Energía e Industria; Telecomunicaciones y Media; Servicios Financieros; Procesos Electorales; y Administraciones Públicas y Sanidad. A través de su unidad Minsait, Indra da respuesta a los retos que plantea la transformación digital.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

En BPO buscamos perfiles de atención telefónica, hipotecarios, administrativos para Servicios Financieros y grabadores de datos.

Igualmente, buscamos personas interesadas en realizar sus prácticas, con un perfil de Servicios Financieros.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Adapta tu CV a la vacante a la que estás aplicando, destacando aquellos aspectos de mayor relevancia para la misma.
- Infórmate sobre empresa antes de la entrevista.
- Sé proactivo y disruptivo.
- Destaca las cualidades que te hacen diferencial y aportan valor añadido.



el
proyecto
que buscas está
aquí

SMART START

PROGRAMA DE JÓVENES TALENTOS

Súmate a Indra y sé protagonista de los cambios tecnológicos que transforman el mundo.

¿Construimos juntos el futuro?



indraempleo.com



INECO

Paseo de la Habana, 138, 5ª Planta - Izq.

28036 - Madrid

Contacto: seleccion@ineco.com

<https://www.ineco.com/webineco/trabaja-con-nosotros>

**CONÓCENOS**

Ineco contribuye, desde hace 50 años, a las mejoras de la movilidad de las personas gracias al desarrollo de infraestructuras del transporte sostenibles y seguras. Soluciones integrales, innovadoras y de alto valor tecnológico que nos han posicionado como referentes a nivel mundial y nos han permitido desarrollar proyectos en más de 50 países. Un equipo de 2.500 profesionales con una alta especialización técnica para dar respuesta a retos en todos los modos de transporte.

Nuestra actividad va desde la concepción, pasando por las fases de planificación, diseño y obras, hasta la operación y mantenimiento, Ineco ofrece soluciones a sus clientes durante todo el ciclo de vida de los proyectos. Un valor que, junto a la diversidad de mercados en los que se enmarca su actividad – aeronáutico, ferroviario, carreteras, transporte urbano, puertos, digitalización, planificación y arquitectura – y su compromiso con la sostenibilidad y la innovación, hacen de Ineco un aliado clave en el desarrollo de los sistemas de transporte del futuro.

En Ineco apostamos por el talento. Somos especialistas en gestionar proyectos y ofrecer soluciones de movilidad y transporte. Contamos con un equipo de profesionales altamente cualificados, comprometidos y con una clara vocación hacia la calidad y el servicio. Trabajamos para dotar a nuestros empleados de un entorno de trabajo retador, estimulante y saludable que fomente el compromiso y que promueva el desarrollo personal y profesional en un entorno multinacional. Ingeniería, Ingenio y Talento al servicio de las infraestructuras del mundo.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Ingenieros, licenciados, diplomados, graduados, equipo de soporte, apoyo en obra, etc. Los perfiles más demandados son de Ingenieros de Caminos, Ingenieros Civiles, Obras Públicas, Ingenieros Aeronáuticos, Informáticos o Vigilantes de obra.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

Nuestra recomendación en caso de estar interesado en trabajar con nosotros es acceder a esta web periódicamente para poder ver qué nuevos perfiles estamos buscando.

A nivel general, recomendamos mantener actualizado el cv, perfil de LinkedIn y jobsites, y resultar accesible, así como tener una formación y un desarrollo que se vaya actualizando con el paso del tiempo para no quedarse atrás. Es fundamental tener un nivel de inglés adecuado y los conocimientos necesarios para las posiciones a las que apliquemos, pero sin duda, lo que marca la diferencia de los candidatos en los procesos de selección, es su actitud y su motivación.




1968-
2018
EL VIAJE NO HA HECHO
MÁS QUE EMPEZAR

Cumplimos 50 años. Medio siglo de grandes proyectos y de importantes retos superados. Afrontamos el futuro con la ilusión y las ganas del primer día. Porque el viaje no ha hecho más que empezar.



LABORPLUS

C/ Químicas, 14 Pol. Ind. Urtinsa.
28923 - Alcorcón (Madrid)
www.laborplus.org

**CONÓCENOS**

La filosofía de LABORPLUS es la de poner en valor la diversidad funcional de sus trabajadores ya sea física, sensorial o psíquica, rompiendo con las barreras y prejuicios basados en el desconocimiento, abriendo una puerta del mercado laboral a la diversidad social.

LABORPLUS persigue puestos de trabajo estables que concluyan en una integración real y de calidad, todo ello en consonancia con nuestros valores, donde prioritariamente cuidamos de los derechos de cada uno de nuestros empleados y buscamos los mejores beneficios para nuestros clientes, ofreciendo un servicio de calidad.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Demandamos perfiles con discapacidades compatibles para los puestos de trabajo que ofrecemos..

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Disponer de un Currículo adecuado definiendo los objetivos claros de puesto de trabajo que buscamos de acuerdo a habilidades, formación.
- Acudir a redes profesionales y sociales.
- Preparar previamente las entrevistas.
- Mantener una actitud honesta.



LÍNEA DIRECTA

Ronda de Europa, 7.
28760 - Tres Cantos (Madrid)
Contacto: rosamaria.provencio@lineadirecta.es
trinidad.moron@lineadirecta.es
info.lineadirecta.com/tcn/ofertas-empleo

CONÓCENOS

Línea Directa es una compañía líder, entusiasta y joven. Una empresa sólida, segura, innovadora y en continuo crecimiento.

Crece con nosotros

Potenciamos el desarrollo con formación y promoción interna y ofreciendo una carrera profesional.

Gran Equipo

Somos un equipo con espíritu de superación y orientado a nuevos retos y un estupendo clima de trabajo.

Conciliación

Contamos con más de 50 medidas de conciliación, ya que apostamos por el equilibrio entre la vida profesional y personal.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Gestor Comercial. Línea Directa busca gestores telefónicos en Ventas.

Funciones: Vender productos a través de la recepción de llamadas.

Buscamos: Experiencia y/o habilidades comerciales. Haber trabajado por objetivos.

Ofrecemos: Contrato 6 meses + posibilidad de incorporación. Salario fijo + incentivos individuales. Turnos + 1 sábado al mes de mañana.

Perfil profesional 2: Gestor Fidelización. Línea Directa busca gestores telefónicos en Fidelización.

Funciones: Retener clientes. Asesorar de forma personalizada.

Buscamos: Experiencia y/o habilidades comerciales. Orientación a resultados.

Ofrecemos: Contrato 6 meses + posibilidad de incorporación. Salario fijo + incentivos individuales. Turnos + 1 sábado al mes de mañana.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**¿Cómo empezar?**

- Piensa dónde te gustaría trabajar.
- Elabora tu CV y carta de presentación.
- En la entrevista se flexible, no te cierres a nuevas oportunidades.
- Crea tu perfil en portales de empleo y redes sociales adecuados.

¿Cómo preparar la entrevista?

- Infórmate sobre la empresa.
- Lleva tu CV en papel.
- Cuida tu aspecto.
- Se puntual y educado.



linea directa



Una compañía
bankinter.

DESCUBRE UN MUNDO DE OPORTUNIDADES

TALENTO • INNOVACIÓN • TECNOLOGÍA



<http://info.lineadirecta.com/trabaja-con-nosotros>

MEDALTER S.L.

Travesía de Huesca, 19.
28100 - Alcobendas (Madrid)
Contacto: trabajo@medalter.org
www.medalter.org

medalter
centro especial de empleo 282 CM

CONÓCENOS

MEDALTER, es un Centro Especial de Empleo que tiene como objetivo fundamental mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad mediante su integración en el mercado laboral. Para poder conseguir esto, nuestro CEE se ha adecuado a las necesidades que actualmente tienen las empresas, ofreciendo servicios que pasan de los más habituales como limpieza, imprenta... hasta gestión de servicios, Backoffice y un largo etc.

MEDALTER proporciona un ambiente de trabajo óptimo para el desarrollo profesional de las personas con discapacidad, lo que permite que podamos mantener la profesionalidad y competitividad que actualmente nos exige el mercado.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Diseño, Impresión, Limpieza, Comerciales, Digitalización, Informáticos, Trabajador Social.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- No olvides que buscar trabajo es un trabajo.
- Hay que dedicarle tiempo y sobretodo tienes que saber lo que buscas.
- Trabaja lo primero en tu CV y valora lo que necesitas incluir o no dependiendo de la oferta de trabajo a la que te presentes.
- Aprovecha las redes sociales: LinkedIn, Facebook, Twitter.
- Lee y analiza bien las ofertas de trabajo, busca elementos que se relacionen con tu perfil.
- En el momento de la entrevista es muy importante causar buena impresión, sobretodo, llega puntual, incluso unos minutos antes.
- Infórmate sobre la empresa a la que vas a realizar la entrevista y expresa tu valía para el puesto.

Envíanos tú CV a través de nuestra web: www.medalter.org
O a través del mail trabajo@medalter.org



medalter
centro especial de empleo 282 CM

Impresión
Manipulado
Digitalización



NEORIS

C/ María de Portugal 1-3-5.
28050 – Madrid
Contacto: NeorisSpainRecruitment@neoris.com
www.neoris.com/espana/careers

NEORIS

CONÓCENOS

NEORIS compañía de consultoría multinacional altamente especializada en la aplicación de soluciones innovadoras de TI y en la resolución de problemas de negocio. Con sede principal en Miami, Florida, contamos con una plantilla de más de 3500 empleados repartidos en nuestras distintas operaciones de Estados Unidos, Europa, América Latina, África y Oriente Medio. NEORIS es una empresa subsidiaria de CEMEX.

NEORIS tiene un crecimiento constante y por ello estamos en continua búsqueda de diferentes perfiles para nuestras líneas de negocio. Buscamos personas con iniciativa, dispuestas a aportar ideas, trabajo en equipo y resolutivas.

Ofrecemos un enfoque global y único a la consultoría. Creamos un modelo práctico de trabajo mientras que establecemos una relación estrecha con nuestros clientes para desarrollar soluciones visionarias.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Programador Java ¿Tienes experiencia en programación Java? ¿Quieres dar un impulso profesional a tu carrera y formar parte de equipos expertos en desarrollo de software? ¡Esta es tu oportunidad!

En NEORIS buscamos Programadores Java desde perfiles Junior a perfiles Senior con experiencia en Análisis y Programación Java. Deseables conocimientos en Spring MVC, Hibernate, Maven, Oracle (SQL).

Funciones: Desarrollo de aplicaciones, pruebas y seguimiento de la calidad de los entregables, estimaciones de esfuerzos de desarrollo de los nuevos evolutivos, elaboración de documentación asociada.

Perfil profesional 2: Programador .NET ¿Tienes experiencia en programación .NET? ¿Quieres dar un impulso profesional a tu carrera y formar parte de equipos expertos en desarrollo de software?

En NEORIS buscamos Programadores .NET

desde perfiles Junior a perfiles Senior. Deseable conocimientos en MVC y Angular.

Funciones: Desarrollo de aplicaciones, pruebas y seguimiento de la calidad de los entregables, estimaciones de esfuerzos de desarrollo de los nuevos evolutivos, elaboración de documentación asociada.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

1. Definir tus objetivos profesionales.

Establece tus prioridades a nivel profesional. Define la ruta a seguir para lograr el objetivo que desees dentro de tu carrera laboral.

2. Crearse una imagen de marca personal en las redes profesionales.

La presencia en las redes profesionales es esencial de cara a realizar búsquedas de empleo. Permite crear una red de apoyo laboral, compartir conocimientos profesionales y favorecer estar conectado con las ofertas del mercado laboral.

3. Actualiza tu CV y tu perfil profesional en las redes.

Tener un CV y un perfil actualizado y completo permite a las empresas poder conocer tu experiencia y conocimientos.

4. No dejes de formarte y actualizar tus conocimientos.

El mercado laboral es muy dinámico y cambia de forma constante, es importante adaptarse al cambio y continuar formándose para no estar desactualizado.

Pensamiento creativo.
Innovación disruptiva.
Experiencias digitales punteras.



NEORIS



NORAUTO

C.C. Alban, Ctra. Ademuz, km. 2,9.
46100 - Burjassot (Valencia)
www.norauto-empleo.es

CONÓCENOS

Norauto, Multinacional Francesa del Sector Servicios, implantada en España desde el año 1986, dedicada a la venta de accesorios del automóvil y mantenimiento del automóvil.

En Norauto creemos que compartir el conocimiento e ideas, emprender fomentando la innovación y trabajar de manera eficiente siempre con un trato sincero y respetando tanto a las personas como a su diversidad cultural ha de ser nuestro mayor valor.

Si te gusta la atención al cliente, disfrutas con el trabajo y tienes espíritu de equipo... ¡este es tu lugar!

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Mecánico/a del Automóvil.

- Realización de prestaciones específicas en electricidad, mecánica, mantenimiento del vehículo.
- Te mantendrás en continua relación con el cliente y responderás a sus necesidades para garantizar su máxima satisfacción.
- Experiencia mínima de un año como mecánico/a del automóvil.
- Formación de Grado Medio o Superior en automoción.
- Carné de conducir.

Perfil profesional 2: Vendedor/a.

- Garantizar la acogida y el asesoramiento de nuestros clientes.
- Cobro al cliente y la atención telefónica.
- Gestión de mercancía.
- Buscamos una persona con conocimientos del mundo del automóvil.
- Formación en Comercio y Marketing o Automoción.
- Imprescindible experiencia mínima de 1 año en negocios del automóvil, talleres y/o Grandes Superficies.





*¡Únete
a nuestro equipo!*



➔ MÁS DE 1.600 COLABORADORES
EN MÁS DE 80 CENTROS EN ESPAÑA

➔ PROMOCIÓN INTERNA:
85% JEFES DE TALLER, 95% JEFES
DE TIENDA Y 91% DIRECTORES DE CENTRO

➔ DESCUBRE NUESTRAS OFERTAS
WWW.NORAUTO-EMPLEO.ES



NORINTEGRA

C/ La Diligencia 9, Despacho 2.
28018 – Madrid
Contacto: norintegra@norintegra.com
www.norintegra.com

CONÓCENOS

NorIntegra nace a través de la Fundación Nortempo, consiguiendo calificarse como Centro Especial de Empleo en enero del 2013.

Nuestra razón de ser: promovemos **la integración en el mercado laboral de personas con diversidad funcional, trabajando paralelamente en el campo de la inserción laboral y la sensibilización social.**

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Personal de limpieza, limpiadoras de piso, operarios.

Perfil profesional 2: Grabadores de datos, perfiles administrativos, atención al cliente, y teleoperadores.

**RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO**

- Actualiza tu currículum y personalízalo. Adapta su formato y contenido al perfil de cada empresa.
- Explora el potencial de las redes sociales. pueden ser plataformas para encontrar empleo, porque se comparten ofertas interesantes y se hacen contactos profesionales.
- Haz relaciones. consiste en crear una red de contactos profesional que te pueda abrir la puerta a nuevas oportunidades.
- Se activo, interésate por lo que pasa.
- Mantén una actitud honesta.
- Confía en ti mismo.



OSGA

C/ Portalada, 50, Nave 4.
26006 - Logroño (La Rioja)
Contacto: seleccion.rioja@osga.es
www.osga.es

**CONÓCENOS**

Grupo Osga somos un grupo de empresas que llevamos 20 años dando servicios de todo tipo a otras empresas a nivel nacional.

Somos especialistas en Facility Services pero nuestra labor va mucho más allá, digitalizamos documentos, hacemos control de accesos, jardinería, limpieza, servicios sociales...

Además, contamos con CEEs por todo el territorio nacional para favorecer la integración de personas con discapacidad.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Operario de Limpieza.

Perfil profesional 2: Operario de Control de Accesos.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Crea un CV adecuado a tu objetivo laboral.
- Usa las tecnologías para la búsqueda de empleo.
- Prepara las entrevistas.
- Sé activo. No esperes a que el trabajo vaya a ti.
- Sé flexible con los horarios.

Fundación Osga

Reintegra

Personas que integran personas



Abrimos la puerta a un futuro mejor a través de un empleo digno a personas con dificultades de inserción

Os esperamos en el Stand 09
¡¡Déjanos tu Curriculum!!

www.fundacionreintegra.org



OTIS

C/ Golfo de Salónica, 73.
28033 - Madrid
Contacto: rrrhotis@otis.com
www.otis.com
www.curriculum.otis.es

CONÓCENOS

Otis es la Compañía líder en el sector del transporte vertical. En España, cuenta con un parque de mantenimiento de más de 245.000 ascensores, escaleras mecánicas y andenes móviles. La Compañía está formada por más de 4.500 profesionales. Dispone de tres fábricas ubicadas en Madrid, San Sebastián y Vigo y más de 250 centros de trabajo que conforman la red comercial. Cuenta también en Madrid, con uno de los seis centros de Ingeniería que Otis tiene en todo el mundo. En Otis, creemos y desarrollamos las mejores soluciones para mantener a las personas seguras y en movimiento, basándonos en nuestros principios de Seguridad, Ética, Medio Ambiente, Calidad, Accesibilidad e Innovación y desarrollo teniendo siempre presente la Responsabilidad Social en todas nuestras acciones.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Ingenierías Industriales, Comerciales, Administrativas, FP Mecatrónica y FP Manto. Electromecánico.

OTIS**RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUEDA DE EMPLEO**

Formación superior (Grado Superior FP y Grados Universitarios), inglés alto (superior a B2), Ms Office experto/a, movilidad geográfica y habilidades: trabajo en equipo, enfoque a resultados y a cliente, actitud positiva e implicación para aceptar nuevos retos y proyectos.

**OTIS**

PLATAFORMAS SALVAESCALERAS - ELEVADORES - SOLUCIONES DE ACCESIBILIDAD

Que la movilidad reducida o una silla de ruedas no le impida subir, salir, o acceder a donde usted quiera. Siéntase libre y muévase con nosotros.

OTIS dispone de una amplia gama de productos para facilitar la supresión de barreras arquitectónicas, tanto plataformas como sillas salva-escaleras para tramos rectos o curvos. Estudiamos y desarrollamos soluciones que facilitan la movilidad de las personas, y ofrecemos asesoramiento gratuito para la instalación de equipos elevadores.

Llámenos e infórmese.

Teléfono: 901 24 00 24

www.otis.com




¡Siéntase libre!

PAGE PERSONNEL

Paseo de la Castellana, 28.
28046 – Madrid

www.pagepersonnel.es

CONÓCENOS

Page Personnel, perteneciente a PageGroup, es la consultora líder en selección y trabajo temporal especializado. Identificamos y seleccionamos perfiles intermedios y personal de apoyo cualificado para posiciones temporales e indefinidas a través de nuestros consultores especializados.

Nuestra misión es satisfacer las necesidades de nuestros candidatos y clientes. Nuestros procesos de selección se realizan siempre enmarcados bajo 4 pilares de trabajo: flexibilidad, rapidez, garantía y calidad.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Perfil administrativo.

Perfil profesional 2: Secretariado

Otros perfiles: Perfil de recepción.



PagePersonnel

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Cinco pautas clave:

- Conoce tus puntos fuertes, habilidades y motivaciones.
- Busca información sobre sectores y empresas que te interesan.
- Utiliza tus contactos para obtener información sobre nuevas oportunidades.
- Tu CV tiene que estar disponible en la red.
- Actitud positiva y motivada.



UNIENDO TALENTO



PagePersonnel

www.pagepersonnel.es

PETIT PALACE HOTELES

Paseo de la Castellana, 163 5ª planta.
28046 - Madrid
Contacto: empleo@petitpalace.com
www.petitpalace.com

**PETIT PALACE****CONÓCENOS**

PETIT PALACE, HOTELES MÁGICOS DONDE VIVIR UNA EXPERIENCIA ÚNICA Y CERCANA

Petit Palace es una colección de hoteles singulares con un diseño único pensados para sorprender y maximizar la experiencia de cada uno de nuestros clientes.

Contamos con 33 hoteles en el centro de Madrid, Barcelona, Sevilla, Valencia, Bilbao, Málaga y Palma de Mallorca, ubicados en edificios emblemáticos en el centro de la ciudad, que cuentan con tecnología de última generación.

Nuestros hoteles están pensados para emocionar al cliente con una experiencia única y cercana, a través de un trato comprometido, apasionado y personal. Son hoteles con historia, que cuentan con espacios vivos pensados para que el cliente pueda disfrutar al máximo de su estancia.

Petit Palace te ofrece desarrollarte dentro nuestro gran equipo que pone pasión en todo lo que hace, donde lo importante son las personas.

Todas las posiciones que se ocupan en nuestra cadena pueden ser el medio de proyección hacia otros puestos de la organización, por lo que se ofrece altas posibilidades de recorrido profesional y de formación continua.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: recepción hotel. Nuestros recepcionistas desarrollan las funciones habituales: check-in, check-out, información sobre las tarifas, instalaciones, facturación, gestión de reservas y auditoría nocturna eventualmente, y además cuentan con la posibilidad de participar en proyectos de mejora de los estándares internos y colaborar en el diseño de nuevas políticas de empresa.

Perfil profesional 2: ayudante de camarero. Las funciones a realizar son las siguientes: Soporte en la preparación del servicio de desayunos, incluidos todos los platos del buffet, montaje del buffet, atención al cliente que desayuna,

acondicionamiento de las mesas durante el servicio, realización de pedidos.

Otros perfiles profesionales:

- Ayudante de cocina: Su cometido será dar soporte al cocinero en las siguientes tareas:
 - Elaborar los platos de la carta.
 - Gestionar la conservación de materias primas conforme normativa higiénico-sanitaria.
 - Participar en la rotación de la carta y la oferta puntual de nuevos platos.
- Mozo de equipajes: Dar apoyo al equipo de recepción atendiendo a los clientes, funciones de check-in, check-out cuando sea necesario, información sobre las tarifas, instalaciones, etc.

Por tanto en las vacantes más demandadas pondríamos:

- Recepción hotel (auxiliar).
- Ayudante de Camarero.
- Ayudante de cocina.
- Mozo de equipajes.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Buscamos personas que se integren en nuestros equipos aportando un estilo de trabajo:

- Dedicado a maximizar la experiencia del cliente, anticipándose a sus necesidades, proporcionando una atención personalizada durante toda su estancia.
- Proactivo, positivo, siendo un gran conocedor de su profesión y excelente miembro del equipo.
- Orientado a alcanzar los objetivos del hotel aportando creatividad e innovación.

**BUSCAMOS EL MEJOR TALENTO, TE BUSCAMOS A TI**

EN PETITPALACE APOSTAMOS POR EL TALENTO Y SU DESARROLLO!

SI TE GUSTA TRABAJAR EN HOTELES CON CARÁCTER DÓNDE PASAR EXPERIENCIAS ÚNICAS, TIENES PASIÓN POR EL CLIENTE Y APUESTAS POR UN TRATO CERCANO Y PERSONALIZADO, ENVÍANOS TU CURRÍCULUM

**¿QUIERES FORMAR PARTE DEL EQUIPO PETITPALACE?
ENVÍANOS TU CURRÍCULUM A:
EMPLEO@PETITPALACE.COM**

VISITA NUESTRA WEB: WWW.PETITPALACE.COM

PROYECTA EMPLEO ETT

C/ Casas de Miravete, 24 B, 3ª Pta, Local 4
(Parque Empresarial Pérez Iglesias).
28031 - Madrid
Contacto: madrid@proyectaempleo.com
www.proyectaempleo.com



La ett de los contratos formativos

CONÓCENOS

Proyecto Empleo es una ETT de capital canario con sede en **Gran Canaria, Tenerife y Madrid**, que se dedica principalmente a la cesión de trabajadores a empresas usuarias a través de contratos formativos, y la dedicación a otras actividades tales como la cualificación profesional a través de sus propios centros acreditados, la prestación de servicios docentes en formación profesional para el empleo, o la consultoría y el asesoramiento en recursos humanos para la gestión de acciones formativas con compromiso de contratación.

Nuestra principal actividad se centra en la realización de **contratos de formación y aprendizaje, en prácticas o vinculados a acción formativa** para la posterior cesión de trabajadores/as a empresas usuarias. Como actividad complementaria, también ofrecemos servicios de selección de personal en alumnos/as que cumplan los requisitos para la formalización de contratos laborales bajo estas modalidades con el fin de fomentar la contratación directa por parte de la empresa usuaria.

En cuanto a la actividad de cualificación profesional, ofrecemos **formación en certificados de profesionalidad** mediante la modalidad presencial y teleformación, estando debidamente acreditados por parte de los Servicios Públicos de Empleo para la impartición de dichos certificados por ambas vías.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Operador/a de Call Center.

Perfil profesional 2: Dependiente/a comercio.

Otros perfiles: Agente comercial.



RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

¿Qué es la formación con COMPROMISO DE CONTRATACIÓN?

La formación con compromiso de contratación supone una **gran ventaja** para las personas desempleadas, **asegura** a los alumnos que al concluir la formación, al menos el 60% del alumnado podrá firmar un **contrato laboral**.

Por tanto, este tipo de cursos ofrecen la posibilidad de formarse y, a la vez, encontrar una oportunidad laboral.

En cuanto a las **ventajas** para la **empresa**, hay que destacar que ésta tiene la posibilidad de incorporar a **profesionales** que han sido **formados** específicamente para su puesto de trabajo y que, por tanto, son adecuados y están **cualificados** para cubrir las **necesidades concretas** de la empresa.



Somos **Proyecto Empleo ETT**. Contamos con centros de formación propios y partner en Madrid, Gran Canaria y Tenerife. En la actualidad, trabajamos con los servicios de empleo de Madrid y Canarias en la modalidad de **ACCIONES FORMATIVAS CON COMPROMISO DE CONTRATACIÓN**. Es por ello que ofrecemos al mundo empresarial perfiles adaptados a puestos de trabajo específicos. Ofrecemos formación de calidad y los precios más competitivos para las contrataciones.



CONTACTO

☎ 917 274 487

🌐 www.proyectaempleo.com

✉ info@proyectaempleo.com

📍 Casas De Miravete, 22-24 (P.E. Pérez Iglesias).
Bloque 3. Planta 3. Local 4. CP28031. Madrid.

📱 @ProyectoEmpleoETT

REDSYS

C/ Francisco Sancha, 12.
28034 – Madrid
Contacto: cv@redsys.es
www.redsys.es

CONÓCENOS

Descripción empresa: REDSYS es la empresa fintech por excelencia en España, donde te será posible desarrollar una carrera en la élite de telecomunicaciones, medios de pago y ciberseguridad, que es estable y da un servicio global a la sociedad.

Líder de su sector en España, somos uno de los procesadores más grandes de Europa y una referencia de prestigio internacional. 30 años de experiencia nos han hecho auténticos EXPERTOS, y podemos hacerte un EXPERTO a ti. ¿Aceptas el reto?

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Ingeniería Informática, telecomunicaciones, electrónica, matemáticas, FP técnicos, etc.. Buscamos Desarrolladores Perfil back-end con conocimientos técnicos en JAVA, J2EE, Spring, Hibernate, SaaS, JSP.

Perfiles técnicos con conocimientos en Desarrollo de app móviles iOS o Android.



RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Será necesario contar con las siguientes habilidades:

- Orientación a resultados.
- Pasión por la tecnología.
- Resolución de vulnerabilidades.
- Proactividad.
- Habilidades de comunicación con diversos tipos de interlocutores.
- Trabajo en equipo.



Nuestra mejor tarjeta es nuestra experiencia

más de 35 años
en el sector



Ofrecemos soluciones integrales

a la medida y necesidad de cada cliente



ENTIDADES

COMERCIO
ELECTRÓNICO

PAGO DIGITAL



SECTOR SALUD

RESIDENCIA GERIÁTRICA ALTAGRACIA

C/ Mártires, 17.
28660 - Boadilla del Monte (Madrid)
Contacto: info@residenciasaltagracia.es
www.residenciasaltagracia.es

CONÓCENOS

Residencia para mayores Altagracia es una empresa moderna, joven y dinámica, dedicada a la atención y cuidado de las personas mayores.

Te invitamos a que desarrolles tu carrera profesional con nosotros, en un puesto estable y con un trabajo lleno de satisfacciones personales.

Te integrarás en un equipo joven y agradable, en un entorno cómodo.

Nos encontramos en Boadilla del Monte un municipio junto a la M40 y M50 con transporte público tren ligero y red de autobuses.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Auxiliares de Enfermería/ Geriátrica y personal de limpieza.

Para el caso de Auxiliar de Enfermería/Geriátrica si no dispones de titulación o no tienes experiencia, pero quieres dedicarte a ello profesionalmente, nosotros nos encargamos de tu formación y te ayudamos a obtener el título.

Perfil profesional 2: DUES, Médicos, Fisioterapeutas, Psicólogos, Terapeutas Ocupacionales, Animadores Socioculturales y Cocineros.



ALTAGRACIA
RESIDENCIAS PARA MAYORES Y CENTROS DE DÍA

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUDA DE EMPLEO

Envíanos tu CV y concertamos una cita.



La **Residencia para Mayores Altagracia** dispone de un **equipo altamente cualificado y especializado** en cada una de las disciplinas aplicadas a la geriatría, nuestro ratio de empleados por residente mejora el de cualquier otro de la competencia.

Ofrecemos **atención personalizada** y permanente por parte del equipo de cada disciplina, médicos, enfermería, fisioterapia, psicólogo, terapia ocupacional, auxiliares en geriatría y personal de administración, cocina y limpieza. Nuestro objetivo es atender y cuidar de nuestros residentes para que se encuentren como en su casa.



¡Ven a trabajar con nosotros!

RETICULAE

C/ Poeta Joan Maragall (Antigua Capitán Haya), 38, 1º Dcha.
28020 - Madrid
Contacto: rhh@reticulae.com
www.reticulae.com

CONÓCENOS

Somos una compañía en crecimiento especializada en Marketing de Campo, Outsourcing comercial y Consultoría de RRHH. Nuestro valor añadido es la planificación estratégica estableciendo una relación de fidelidad a largo plazo con el cliente.

Desarrollamos nuestra actividad en tres áreas de actuación: supervisamos y controlamos todas las acciones que llevamos a cabo, generamos inteligencia de mercado y utilizamos modelos y sistemas de reporte creados a medida de las necesidades de nuestros clientes.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Incorpórate como comercial. No necesitas experiencia previa, te formaremos para trabajar con el Top 5 de cada sector y contamos con proyectos muy estables en el tiempo.

En Reticulae Consultores buscamos todo tipo de perfiles para nuestras Empresas Cliente (Alimentación, Financiero...). ¡Envíanos tu CV!

RETICULAE**RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**

A la hora de buscar empleo, existen muchas recomendaciones posibles, pero éstas son tres de las más importantes: si no se tiene un perfil en LinkedIn, creárselo; dedicarle todos los días al menos una hora a la búsqueda de empleo, ser constante; y, por último, tener el currículum siempre actualizado.

RETICULAE**OUTSOURCING COMERCIAL**

Expertos en creación y dirección de equipos comerciales

**CONSULTORÍA RRHH**

Especialistas en Selección y Formación de Personal

**AZAFATAS Y PROMOCIONES**

Desarrollo de acciones promocionales y eventos

www.reticulae.com

RIA MONEY TRANSFER

C/ Cantabria, 2, planta 2.
28108 – Alcobendas (Madrid)
Contacto: hr_recruitment@riafinancial.com
www.riafinancial.com
wwwriafinancial.referrals.selectminds.com



CONÓCENOS

Ria, a subsidiary of Euronet Worldwide, is a global leader in money remittances. Founded in 1987, the company has grown from a single storefront in New York City, to one of the largest money transfer companies worldwide.

Through a network of approximately 324,000 global agents in 146 countries and online at www.riamoneytransfer.com and www.riamoneytransfer.es, Ria offers fast, secure and affordable money transfers to millions of customers worldwide. In selected markets, Ria also offers currency exchange, mobile top-up, bill payment and check cashing services. The company remains human-centric, is steadfast in its commitment to its customers, and ingrained within the communities in which they live. Ria's parent company Euronet Worldwide, Inc. is a leader in processing secure electronic financial transactions.

Through three business segments – Electronic Financial Transactions (EFT), epay Prepaid Products and Money Transfer – Euronet offers a diverse portfolio of electronic payment alternatives to customers in approximately 160 countries.

In addition to global money transfer services, Euronet's product portfolio includes comprehensive ATM services, point-of-sale processing, and card outsourcing services, prepaid mobile airtime, and other prepaid content and mobile operator solutions.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfiles de compliance, perfiles en análisis de datos, perfiles de atención al cliente con idiomas (español, inglés, alemán, francés, italiano, búlgaro, turco...), perfiles de administrativos en cobro con idiomas (español, inglés, francés, alemán, sueco), perfiles informáticos (desarrolladores .net, QA, business intelligence).

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCUEA DE EMPLEO

Tener el CV actualizado; poner palabras claves en el CV; poner los idiomas hablados; tener el teléfono y el email actualizados en el CV.



¿Te resulta familiar nuestro logo?



Aunque parezca increíble, ¡el 100% de nuestros candidatos lo empezó a ver por todas partes después de la entrevista!



ÚNETE A NUESTRO EQUIPO

OFRECEMOS

- INNOVACIÓN A TRAVÉS DE APPS
- ENTORNO FINANCIERO REGULADO (CONTRABLANQUEO DE CAPITALES)
- DIVERSIDAD Y MULTICULTURALIDAD (+35 IDIOMAS)
- DINAMISMO Y EXPANSIÓN DEL NEGOCIO
- TIENDAS PROPIAS / FX

BUSCAMOS

- IT
- CUMPLIMIENTO/LEGAL
- IDIOMAS
- ATENCIÓN AL CLIENTE (PRESENCIAL/TELEFÓNICA)

TALENT PROGRAM



Entra en nuestro portal de empleo con el código QR, insíbete y busca nuestra oferta:

TALENTPROGRAM

SACYR

Paseo de la Castellana, 83-85.

28046 – Madrid.

Contacto: talent@sacyr.com

www.canalempleo.sacyr.com





sacyr.com

CONÓCENOS

Sacyr somos un grupo global que lleva más de 30 años comprometido a afrontar cualquier reto para transformar nuestra sociedad. Un grupo en el que trabajamos con esfuerzo y pasión en la creación, gestión y mejora de las infraestructuras de nuestra sociedad, y en el bienestar de sus ciudadanos. El compromiso con la transformación de nuestra sociedad, nos ha llevado a tener una presencia global en los 5 continentes, para estar allí donde el progreso nos necesite, para ayudar a quienes tienen un reto que superar, a quienes tienen un sueño que conseguir.

Desde Sacyr ponemos a disposición de la sociedad nuestras divisiones de Construcción, Concesiones, Servicios e Industrial, para mejorar las infraestructuras y los servicios ciudadanos de nuestro entorno:

Valoriza: Somos unos apasionados del servicio al cliente y por eso le ofrecemos soluciones tan diferentes como pueda necesitar. No tenemos barreras: prestamos servicios a las administraciones públicas (gestión de residuos, restauración paisajística, apoyo a la dependencia, etc.), pero también ejecutamos y explotamos plantas dedicadas a la gestión del agua, mantenemos edificios, conservamos infraestructuras, exploramos minas, ofrecemos servicios de restauración y catering.

Valoriza Centro Especial de Empleo tiene la misión de realizar la integración laboral de las personas con discapacidad a través de un trabajo adaptado al perfil y las necesidades de cada uno, poniendo especial interés en la inserción social, humana y cultural de todos los profesionales.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Buscamos personas comprometidas, con capacidad para el trabajo en equipo, orientadas a la excelencia, con nivel alto de inglés y clara vocación internacional.

Perfil profesional 2: En Valoriza, filial de Sacyr, contamos con un Centro Especial de Empleo, a través del cual ofrecemos diferentes oportunidades profesionales a candidatos con discapacidad.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSCQUEDA DE EMPLEO

Te recomendamos buscar en diversos canales para encontrar diversidad de ofertas y llevar un seguimiento de las mismas, así como de las empresas a las que pertenecen. Por último, sigue las redes sociales de las empresas que más te interesen, así podrás estar al día de sus distintas ofertas.



Nos transformamos para seguir transformando nuestro futuro.



SAMSIC SOCIAL

Avda. de la Emperatriz Isabel, 14.
28019 - Madrid
Contactos: b.delaiglesia@samsic.es
h.eguiluz@samsic.es / i.cid@samsic.es
www.samsic.es/es

**CONÓCENOS**

SAMSIC SOCIAL es una empresa concienciada con la discapacidad desarrollando políticas de Responsabilidad Social Corporativa y cumpliendo con lo estipulado en la LEY GENERAL DE DISCAPACIDAD (LGD).

SAMSIC SOCIAL, somos un Centro Especial de Empleo que pertenece al GRUPO SAMSIC, que presta servicios en los sectores de Limpieza y Mantenimiento. Como Centro Especial de Empleo, nuestro objetivo principal es promover la integración socio – laboral de las personas con discapacidad, con independencia de cuál será el tipo de discapacidad.

En este sentido trabajamos para aumentar el empleo de las personas con discapacidad, sensibilizando a la sociedad sobre la necesidad de romper prejuicios y contribuir a su definitiva inserción en el mercado laboral ordinario.

En SAMSIC SOCIAL, hemos logrado multiplicar nuestra plantilla con respecto al año pasado 2017, pasando de 63 trabajadores en enero de 2017 en España a una cifra cercana a los 145 trabajadores en diciembre de 2017, con un porcentaje de 80% con algún tipo de discapacidad.

En lo que va de año SAMSIC SOCIAL alcanzará la cifra de facturación total cercana a los 2.2M€ incrementando así un 100 % su cifra de negocio en un solo año. La cartera de clientes se ha consolidado y fidelizado en un 98% durante este último año.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

- Limpieza industrial.
- Limpieza de oficinas.
- Operarios.
- Especialistas.
- Cristaleros.
- Recepción.
- Mensajería.
- Secretariado.
- Administración.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Tener un plan: estrategia.
- Ser diferente: marca personal.
- Saber venderse: plan de visibilidad.
- Estar (muy) bien informado.
- Aprovechar las redes sociales.
- Un currículum actualizado.
- Cambiar el chip.
- Estar siempre en movimiento.
- Saber leer una oferta.
- Causar buena impresión en la entrevista.



Somos **SAMSIC**,
somos **COMPROMETIDOS.**



Centro Especial de Empleo
Lo que tú necesitas, es nuestro trabajo.



SELECTA

Avda. de la Constitución, 210-212.
28850 - Torrejón de Ardoz (Madrid)
Contacto: rhh-selecta@es.selecta.com
www.selecta.es



CONÓCENOS

AB Selecta Servicios España, S.L.U es la empresa **líder Europea** enfocada a ofrecer una **solución integral en restauración automática**, cuyo objetivo es transformar la idea de vending tradicional hacia un servicio más personal, transparente y cercano al cliente.

Selecta cuenta con más de **320.000 puntos de venta en 16 países de Europa y más de 40.000 máquinas en España**. Trabajamos con máquinas de última generación que nos ayudan a alcanzar la eficiencia energética y contribuir de forma activa al cuidado del medio ambiente.

La principal apuesta social es **Nordis centro especial de empleo**, donde favorecemos la inclusión de personas con discapacidad dándoles oportunidades de integración social y laboral.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Conductor - Reponedor: Las principales funciones del puesto son la reposición y limpieza de las máquinas automáticas de bebidas/alimentos ubicadas en los centros de trabajo de nuestros clientes.

Perfil profesional 2: Técnico Máquinas Expendedoras: Realizar visitas de control/mantenimiento, así como atender avisos de averías de las máquinas expendedoras instaladas en nuestros clientes.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Sé cuidadoso con los detalles cuando hagas tu CV y adáptalo al puesto que estás buscando.
- Revisa cada día las ofertas de empleo.
- Cuida tu imagen y sé abierto en la entrevista.



Servicio de vending, diseñado para ti...



www.selecta.es rhh-selecta@es.selecta.com  Selecta España  @Selecta_Esp



SEREM Consultoría

Paseo de Las Delicias, 31.
28045 – Madrid
Contacto: rrhh@serem.com
www.serem.com

CONÓCENOS

SEREM, Consultora TIC fundada en 1995, es una compañía especializada en Transformación Digital y Automatización de Procesos. Dispone de una amplia oferta de servicios entre los que destaca su distinción como ServiceNow partner y socios estratégicos para España de Living Actor.

Disponen de un equipo internacional y multidisciplinar con expertos en organización, metodología, gestión de proyectos y herramientas TIC, logrando que sus clientes aumenten su competitividad y cuota de mercado.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Desarrolladores Web

Perfil profesional 2: Operadores Help Desk



Expertos en Automatización de Procesos e Inteligencia Artificial

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Conocimientos y experiencia en lenguajes web para construcción y mantenimiento de aplicativos (Java, J2ee, .Net, HTML, CSS).
- Cocimientos y experiencia con distintos frameworks (struts, spring, hibernate).
- Conocimientos y experiencia en distintas bases de datos como SQL Server, Oracle, MySQL.
- Estar al día en las distintas herramientas y métodos que puedan ir surgiendo.
- Tener una actitud creativa.
- Conocer y haber trabajado con distintos sistemas operativos.
- Manejar aplicaciones para resolución de incidencias.
- Tener una actitud de clara vocación de servicio al cliente/usuario.



Expertos en Automatización de Procesos e Inteligencia Artificial

¿Buscas Empleo?

Aquí tienes la garantía de formar parte de un gran equipo.



> Incorporate a una Plantilla con **Perfiles Técnicos y de Gestión.**



> Estamos en constante **Búsqueda de Perfiles** con conocimientos en Sap, Java, .Net, Sharepoint, Big Data, Apps Móviles, Erp, Crm, etc.



> **Reclutamiento con Compromiso Social:** Trabajamos por la Discapacidad y por la Igualdad de Derechos.

> **Envíanos tu CV a:**
rrhh@serem.com

O regístralo en: **www.serem.com**

Infórmate en: ☎ (+34) 915 061 731

MADRID | BARCELONA | LONDRES
PARIS | SEVILLA | STA. CRUZ DE TENERIFE



con vuestra ilusión

20 años de Experiencia en la Gestión del Talento en el Mundo de las Tecnologías



SERINGLOBAL

Avda. del Llano Castellano, 13, Planta 2ª.
28034 – Madrid
Contacto: rrrh@seringlobal.es
www.seringlobal.es

CONÓCENOS

SERINGLOBAL compañía especializada en la gestión de servicios auxiliares y la integración de personas, con más de 5 años de experiencia y 10 delegaciones en todo el territorio nacional. Aportamos soluciones a nuestros clientes en servicios que no constituyan su actividad principal, sumando valor añadido.

La clave de nuestro éxito radica en la implicación en cada proyecto, el conocimiento de las necesidades de nuestros clientes, la selección, formación y supervisión de nuestro equipo humano.

En nuestro Centro Especial de Empleo trabajamos para promover la integración sociolaboral de personas con discapacidad, junto a empresas privadas y organismos públicos que también se muestran comprometidos con la igualdad de oportunidades, pudiendo cumplir la LGD.

PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Perfil profesional 1: Operario Manipulador a jornada completa/parcial, en turno de mañana y tarde, para la recogida de herramientas de compra, reposición, clasificación y colocación de mercancía.

Perfil profesional 2: Operario de Limpieza a jornada completa/parcial en turnos de mañana y de tarde para limpieza de mantenimiento, limpieza de obra, cristales, limpieza de office, limpieza de baños.

**RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO**

- Define de manera correcta tu perfil profesional.
- Ser conocedor de tus puntos fuertes y tus puntos débiles.
- Tener claro las condiciones que más se ajustan a tus preferencias: horario, remuneración, distancia al centro de trabajo, tareas, etc.
- Estar informado de lo que buscan las empresas.
- Acudir a las fuentes de información, red de contactos, intermediarios y bolsas de empleo.
- Tener actualizada la carta de presentación y el curriculum.
- Estar familiarizado con las pruebas actuales de Selección.
- Organízate un planning semanal para la búsqueda de empleo.
- Prepárate la entrevista con suficiente antelación.



Servicio e Integración Nuestra vocación

Servicios Atención al Público
Servicios Auxiliares
Servicios de Limpieza y Mantenimiento

**ESPECIALISTAS EN SERVICIOS**

- Limpieza
- Mantenimiento
- Conserjería
- Recepción
- Atención Telefónica
- Servicios Auxiliares:
 - Logística
 - Hostelería
 - Manipulados
 - Jardinería



SERINGLOBAL compañía especializada en la gestión de servicios auxiliares y la integración de personas, con más de 5 años de experiencia y 10 delegaciones en todo el territorio nacional.

Aportamos soluciones a nuestros clientes en servicios que no constituyan su actividad principal, sumando valor añadido.

La clave de nuestro éxito radica en la implicación en cada proyecto, el conocimiento de las necesidades de nuestros clientes, la selección, formación y supervisión de nuestro equipo humano.

En nuestro Centro Especial de Empleo trabajamos para promover la integración sociolaboral de personas con discapacidad, junto a empresas privadas y organismos públicos que también se muestran comprometidos con la igualdad de oportunidades, pudiendo cumplir la LGD.



SOPRA STERIA

Avda. de Manoteras, 48, Edificio B.
28050 – Madrid
Contacto: seleccion@soprasteria.com
www.soprasteria.es



CONÓCENOS

Sopra Steria, líder europeo en transformación digital, que cotiza en el Euronext Paris, está presente en más de 20 países y cuenta con una plantilla de 42.000 profesionales. En 2017, su cifra de negocio fue de más de 3.800 millones de euros. Sopra Steria presenta una de las carteras comerciales más completas del mercado: consultoría, integración de sistemas, edición de software y Business Process Services. Sopra Steria aporta una respuesta global a los retos de desarrollo y competitividad de las grandes empresas y organizaciones.

En España, uno de los principales mercados de la compañía, está presente desde el año 2000 y cuenta con más 3.500 profesionales distribuidos en sus diez delegaciones. Al combinar valor añadido e innovación en las soluciones aportadas, así como la eficiencia de los servicios prestados, Sopra Steria acompaña a sus clientes en sus proyectos de transformación y les ayuda a optimizar el uso de la tecnología.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Perfil profesional 1: Sin experiencia: Recién titulados en carreras técnicas que quieran desarrollar su futuro profesional en el mundo IT, en proyectos innovadores y con largo recorrido. Se valora positivamente el dominio de idiomas, tanto inglés como francés.

Perfil profesional 2: Con experiencia: Personas con experiencia en proyectos IT, tanto en proyectos de Consultoría, Integración de Sistemas, Edición de Software y Business Process Services. Se valora positivamente el dominio de idiomas, tanto inglés como francés.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Cuida y desarrolla tu currículum. Dedicar tiempo a formarte y conocer el mercado.
- Adapta tu currículum a cada proceso.
- Crea tu marca personal diferenciada apoyándote en redes sociales para dar visibilidad a tu aportación al mercado.
- Utiliza las redes sociales para mantener contactos profesionales productivos.
- Causa buena impresión en la entrevista. Antes de acudir prepárate bien la entrevista, cuida tu imagen y sé tú mismo.
- MUÉVETE y el camino aparecerá.




Líder europeo de la transformación digital

3.800
millones

42.000
colaboradores

+20
países

www.soprasteria.es

TELEPERFORMANCE

Avda. de Burgos, 8º.
28032 – Madrid
www.jobs.teleperformance.es
www.spain.recruitmenteleperformance.com



Teleperformance

Transforming Passion into Excellence

CONÓCENOS

Somos una Multinacional líder mundial en gestión de Contact Center y servicios BPO, con la mayor presencia a nivel internacional del sector. En España, contamos con 8 delegaciones repartidas en Madrid, Barcelona, A Coruña, Ponferrada, Santander, Sevilla y Jaén.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Expertos en atención al cliente con motivación para desarrollar su carrera a todos los niveles. Personas con habilidades de gestión y capacidad de liderazgo.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Márcate unos objetivos claros.
- Infórmate sobre empresas del sector.
- Conoce su cultura, valores y ambiente de trabajo.
- Autoconócete para saber venderte.
- Adecua tu CV a la oferta.
- Usa las redes sociales para proyectar tu marca personal.
- Prepara tu entrevista, ensaya preguntas tipo.
- Muestra todo lo que tienes que ofrecer.

#TuFuturoEmpiezaAquí

#BuscamosTalento



#PasiónyExcelencia

#HacemosEquipo



Teleperformance



THALES ESPAÑA

C/ Serrano Galvache, 56, Edificio Álamo.
28033 - Madrid

Contacto: rhh.spain@thalesgroup.com
www.thalesgroup.com/es/homepage/espana

CONÓCENOS

El Grupo Thales emplea a más de 67.000 personas en 56 países siendo una de las compañías más punteras a nivel mundial en los sectores en los que presta su actividad: Transporte, Seguridad, Defensa, Espacio y Aeronáutica. Actualmente, en España contamos con una plantilla de 1200 profesionales que nos empuja a conseguir unos resultados de más de 300 millones de euros anuales. Nuestro principal objetivo es el desarrollo de tecnología que vele por la seguridad y protección de los ciudadanos.

Nuestra actividad. Algunos ejemplos de nuestro trabajo:

- Señalización de las líneas ferroviarias con sistemas de última generación en la red de alta velocidad, media distancia y convencional.
- Lector de tarjetas transporte del Metro de Madrid.
- Dispositivo Gecko, potente cámara infrarroja para detectar objetivos a largas distancias.
- Sistema Galileo, proyecto de navegación por satélite.
- Capacidad de guerra anti-submarina en los últimos buques de la Royal Navy.
- Sistemas de entretenimiento y conectividad en vuelo.

PERFILES DEMANDADOS

- Graduados en Ingeniería Industrial, Sistemas de Telecomunicación, Telemática, Informática o Electrónica.
- Haber finalizado todas las asignaturas del grado o del máster (puede estar a falta exclusivamente del TFG/TFM).



- Alto nivel de inglés (C1).
- Nivel avanzado del Paquete Office.
- Ganas de aprender, energía y entusiasmo, alto grado de compromiso y motivación por los nuevos retos y el trabajo en equipo.
- Se valora positivamente: francés u otros idiomas, certificado de discapacidad igual o superior al 33%.

RECOMENDACIONES GENERALES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

- Sé proactivo/a.
- Muestra disponibilidad.
- Mantén tu CV actualizado.
- Prepara las entrevistas.
- Sé activo/a en búsqueda de empleo en RRSS.
- Adapta tu CV al puesto que quieres conseguir.

**TOGETHER WE
EXPLORE A WORLD
OF POSSIBILITIES**

thalesgroup.com/careers



No existen límites a las soluciones innovadoras de Thales. Desde el entretenimiento a bordo hasta el viaje sin barreras por ferrocarril, ningún proyecto es demasiado grande o demasiado complejo para nosotros.

Juntos asumimos los desafíos tecnológicos más duros en el sector aeroespacial, de transporte y de seguridad. Juntos, despertaremos tu imaginación y desarrollaremos tu potencial.

Juntos somos Thales

THALES
Together • Safer • Everywhere

VEOLIA

C/ Torrelaguna, 60.
28043 - Madrid
Contacto: rrhh.spain@veolia.com
www.veolia.es



CONÓCENOS

Desde Veolia contribuimos al movimiento del mundo y a mejorar la vida de las personas. "Resourcing the world" significa, desarrollar el acceso a los recursos, preservar los recursos, renovar los recursos. Esa es nuestra misión. Gracias a nuestros 174.000 profesionales en todo el mundo, presentes en los 5 continentes, Veolia es la referencia mundial en la gestión optimizada de los recursos. El grupo crea y aporta soluciones de gestión de agua, residuos y energía que favorecen al desarrollo sostenible de las ciudades y las industrias. Con una cifra de negocio de 330 millones de cifra de negocio y sus tres actividades complementarias, Veolia contribuye al desarrollo del acceso a los recursos y a la preservación y renovación de los recursos disponibles. En España, nuestra actividad se concentra sobre la eficiencia energética. Somos líderes en servicios energéticos, ponemos al servicio de nuestros clientes el desarrollo, la implementación y la gestión de soluciones de energía medioambientalmente y económicamente más eficientes.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Los perfiles profesionales más demandados en nuestra compañía son ingenieros/as con talento y afán por desarrollar una carrera de éxito en el campo de los servicios energéticos y medioambientales. Imprescindible el dominio de inglés y/o francés. Valoramos muy positivamente las experiencias internacionales y la movilidad geográfica.

RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO

Nuestro proceso de reclutamiento y selección consta de diferentes etapas que son lideradas por el área de Selección del departamento de Recursos Humanos.

Como recomendaciones generales en la búsqueda de empleo, serían las siguientes:

- Elabora tu cv, debe recoger toda tu formación y experiencia profesional. Menciona aquellos proyectos en los que hayas participado. Es importante que cuides el orden cronológico, la ortografía, que la apariencia sea ordenada y de fácil comprensión.
- Actualiza tu cv en los portales de empleo.
- Haz un seguimiento de las vacantes que se ajustan a tus expectativas profesionales.
- Envía una carta de presentación junto a tu cv.
- Afronta las entrevistas con entusiasmo, energía y profesionalidad, ¡suerte!



**PARA ESTIMULAR LA
MATERIA GRIS, NADA MEJOR
QUE LA MATERIA VERDE**



Madrid. Veolia reduce en un 65% las emisiones de CO₂ al año transformando astillas forestales para calentar una universidad, así como reduciendo el consumo de electricidad del campus. Veolia desarrolla soluciones para mejorar la eficiencia energética de los edificios en toda España. Descubra cómo en www.veolia.es.



WILLIS TOWERS WATSON

C/ Martínez Villergas, 52.
25027 - Madrid
Paseo de la Castellana, 36-38.
28046 - Madrid
Contacto: carolina.ariza@willistowerswatson.com
www.willistowerswatson.com

**CONÓCENOS**

Willis Towers Watson (NASDAQ: WLTW), empresa líder en consultoría global, broking y soluciones, ayuda a los clientes de todo el mundo a convertir el riesgo en un camino hacia el crecimiento. Con una historia que se remonta a 1828, Willis Towers Watson cuenta hoy con 40.000 empleados en más de 140 países.

Diseña y ofrece soluciones que gestionan el riesgo, optimizan los beneficios, desarrollan el talento y potencian la capacidad del capital, para proteger y fortalecer a instituciones y particulares. Su punto de vista le permite conocer la conexión entre el talento, la experiencia y el conocimiento – una fórmula dinámica que potencia los resultados y el futuro crecimiento del negocio.

En Willis Towers Watson estamos orgullosos de ser una empresa que ofrece igualdad de oportunidades para todos. Porque el capital más importante de WTW es nuestro equipo humano.

PERFILES MÁS DEMANDADOS

Técnico Administrativo o Contable: Gestionar documentación y atención al cliente en función de los requisitos del negocio de la compañía. Grabación de pólizas, recibos, suplementos, emisión de facturación, generación de documentación que acompaña a la emitida y posterior envío al cliente.

Requerimientos:

- Formación Profesional en ADE o similar.
- Alta capacidad de organización y concentración, así como conocimientos sobre procedimientos administrativos.
- Comunicación verbal.
- Servicio al cliente.
- Ofimática medio-avanzada.
- Destreza a la hora de mecanografiar y utilizar paquetes básicos como el Office (u otros procesadores de textos y hojas de cálculo).
- Experiencia en Seguros es un PLUS.



Willis Towers Watson





EN LA COMUNIDAD DE
MADRID
gana el empleo



Unión Europea

Fondo Social Europeo
"El FSE invierte en tu futuro"

www.empleoydiscapacidad.com

[ATENCIÓN AL CIUDADANO 012]



**Comunidad
de Madrid**