

INFORME ANUAL DE MUJERES TRABAJADORAS

en la Comunidad de Madrid
2017



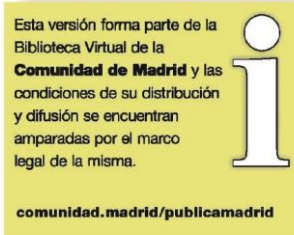
Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad
Excmo. Sr. D. Manuel Giménez Rasero

Viceconsejera de Empleo
Ilma. Sra. Dña. Eva María Blázquez Agudo

Director General del Servicio Público de Empleo
Ilmo. Sr. D. Ignacio Niño Pérez



Elaboración

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación
Teresa Fernández Huete

Técnicos del Área de Análisis y Estrategia

Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid 2017

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad
© Comunidad de Madrid, 2019

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 11/2019

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	5
2. NOTAS METODOLÓGICAS.....	6
3. POBLACIÓN. PADRON CONTINUO (INE)	8
3.1 Las mujeres en la Comunidad de Madrid	8
3.2 Población femenina por CCAA.....	8
3.3 Población de mujeres nacionales y extranjeras por CCAA.....	9
3.4 Evolución de la población de mujeres nacionales y extranjeras en el decenio	11
3.5 Evolución de la población empadronada por género.....	12
3.6 Población por género y edad.....	13
4. AFILIACIÓN AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	15
4.1 Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid	15
4.2 Afiliación de las mujeres en Comunidad de Madrid y España por regímenes en el 2017	15
4.3 Afiliación por regímenes y género en la Comunidad de Madrid.....	16
4.4 Afiliación femenina por CCAA	17
4.5 Evolución de la afiliación femenina mes a mes en la Comunidad de Madrid y España....	18
4.6 Evolución de la afiliación 2015 a 2017 por género en la Comunidad de Madrid.....	19
5. ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA).....	20
5.1 La población femenina mayor de 16 años en la Comunidad de Madrid. EPA IV T. 2017	20
5.2 Principales Indicadores EPA IV T. de 2017 para las mujeres. Distribución de las mujeres mayores 16 años en relación con la actividad laboral	21
5.3 Principales Indicadores de las mujeres trabajadoras madrileñas respecto a las CCAA ...	22
5.4 Variación interanual EPA Trimestre IV de 2016 - 2017 y evolución de los cuatro trimestres.....	23
5.5 Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid en el IV T. EPA 2017.....	26
5.6 Principales indicadores por género en Comunidad de Madrid y España	28
5.6.1 Principales tasas femeninas: diferencias entre la Comunidad de Madrid y España ..	28
5.6.2 Tasas principales por género en Comunidad de Madrid y España.....	28
5.7 Todas las tasas EPA por género, en la Comunidad de Madrid y España, IV T. de 2017.	30
5.7.1 Tasas femeninas Comunidad de Madrid y España	30
5.7.2 Tasas por género en la Comunidad de Madrid: hombres y mujeres	31
5.8 Evolución del mercado laboral para las mujeres en la C. de Madrid (EPA 2007-2017)....	32
5.8.1 Evolución de los últimos 10 años en términos absolutos por género (2007-2017)	32
5.8.2 Evolución de las tasas de actividad, ocupación y paro por género (2007-2017)	33
6. DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO	36
6.1 Mujeres demandantes de empleo según clasificación de la demanda	36
6.2 Variación interanual de demandantes parados por sexo y CCAA.....	37
6.3 Evolución de la demanda por sexos en la Comunidad de Madrid y España (2008-2017)	38
6.4 Peso de los demandantes parados por sexo en los últimos 10 años en C. Madrid y España.....	39

6.5 Perfil de demandantes parados por sexo	40
6.5.1 Demandantes parados por sexo y edad.....	40
6.5.2. Demandantes parados por sexo y nivel formativo.....	41
6.5.3. Demandantes parados por sexo y sector de actividad y grupos de ocupación	43
6.5.4. Demandantes parados por sexo y duración de la demanda.....	45
6.6 Demandantes parados extranjeros por sexo y procedencia geográfica.....	45
6.7 Ocupaciones CNO con más volumen de demanda en Comunidad de Madrid 2017.....	46
6.8 Ranking de ocupaciones CNO más demandadas por género en Comunidad de Madrid.....	48
7. CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS	52
7.1 Evolución del total de la contratación registrada en el último decenio (2008-2017)	52
7.2 Contratación por sexo en la C. Madrid en el último decenio y variación anual por sexo ..	52
7.3 Contratación registrada por sexo y grupos de edad	53
7.4 Contratación registrada por sexo y nivel formativo	54
7.5 Contratación registrada por sexo y modalidad de contrato: temporal e indefinido	56
7.6 Contratación indefinida por sexo y grupos de edad.....	56
7.7 Contratación registrada por sexo y sección de actividad	57
7.8 Contratación registrada por sexo y grupo principal de ocupación	58
7.9 Contratos registrados por sexo y tipo de jornada.....	60
7.10 Contratación indefinida según tipo de jornada por sexo	61
7.11 Contratación registrada por sexo y duración del contrato	62
7.12 Ocupaciones CNO con mayor volumen de contratación femenina.....	63
8. PRINCIPALES RESULTADOS Y CONCLUSIONES 2017	67
8.1 POBLACIÓN. PADRON CONTINUO (INE).....	67
8.2 AFILIACIÓN AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	67
8.3 ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA).....	67
8.4 DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO	69
8.5 CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS.....	69

1. INTRODUCCIÓN

El “**Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid**”, tiene como principal objetivo analizar la situación de las mujeres trabajadoras en la región desde el punto de vista del empleo.

En las últimas décadas se ha producido un notable incremento en la participación de la mujer en el mercado de trabajo, pero unas de las características de este mercado es la concentración de hombres y mujeres en diferentes sectores económicos y ocupaciones, así como las diferentes condiciones de trabajo por razón de género.

En general, en el mercado de trabajo la posición de las mujeres con respecto a los hombres presenta peor situación: menos actividad y ocupación y más paro e inactividad. Sin embargo este marco está evolucionando y cambiando en los últimos años de forma muy significativa en muchos aspectos; de un lado la promoción de las mujeres a situaciones laborales activas, de otro la crisis económica, que provocó una severa destrucción de empleo, afectó más a los hombres, lo que acortó diferencias. Durante la crisis, la actividad femenina seguía creciendo, incorporándose cada vez más mujeres a la actividad laboral y a la demanda de empleo.

Estas circunstancias han producido, en los últimos años, un acercamiento de valores entre sexos en muchas de las variables del mercado de trabajo. Los datos confirman la idea de que las distancias se han reducido, pero aún son significativas. La participación femenina en el mercado de trabajo sigue siendo más baja que la masculina y se mantienen importantes diferencias de género.

2. NOTAS METODOLÓGICAS

El “**Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid**” tiene como principal objetivo el análisis de la situación laboral de las mujeres trabajadoras y su evolución, a partir de la explotación estadística de las bases de datos procedentes del Padrón Municipal y de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE, de las estadísticas de la Seguridad Social del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid: Contratos de trabajo registrados y Demandantes de empleo.

A partir de esta información se aborda el estudio de las principales variables que configuran el mercado de trabajo.

En el estudio se abordan los principales indicadores del mercado de trabajo: población, actividad, inactividad, ocupación y desempleo, afiliación a la seguridad social, a través de las variables como: edad, nivel de estudios, situación profesional, sectores productivos, ramas de actividad, salarización, tipo de contratación, parcialidad y tiempo en el desempleo

El informe se circunscribe a la Comunidad de Madrid. Sí bien se realizan comparativas en las variables principales con datos del conjunto del Estado y con el resto de comunidades autónomas, para obtener un contraste entre los distintos ámbito territoriales.

Las fuentes y registros de información utilizadas en la elaboración del Informe son:

- *Padrón Municipal* del Instituto Nacional de Estadística (INE)

El Padrón Municipal es un registro administrativo donde constan los vecinos del municipio. Su formación, mantenimiento, revisión y custodia corresponde a los respectivos Ayuntamientos, quienes deben remitir al INE las variaciones mensuales que se producen en los datos de sus padrones municipales. Proporciona los datos de la población residente en España a 1 de enero de cada año, según lugar de residencia, sexo, edad, nacionalidad y lugar de nacimiento.

Las cifras de población proceden del Padrón Municipal. El estudio se elabora con las cifras recogidas en las revisiones de Padrón Municipal correspondientes a 1 de enero de los años de referencia.

<http://www.ine.es/>

- *Fichero de microdatos de la Encuesta de población activa (EPA)* del Instituto Nacional de Estadística (INE)

Para el presente estudio se tabulan los datos relativos al género. Las cifras corresponden al cuarto trimestre del año de referencia.

<http://www.ine.es/>

- *Estadísticas de afiliación a la Seguridad Social del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MESS)*

En el apartado de Afiliación a la Seguridad Social se consideran los datos de afiliación media de trabajadores y trabajadoras del mes de diciembre del año que se contemple.

[Ministerio de Empleo y Seguridad Social](#)

- *Fichero de Demandantes de Empleo* de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Se trata del registro administrativo de demandantes inscritos en las oficinas de empleo del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Una demanda inscrita es cualquier solicitud de empleo por cuenta ajena realizada por un trabajador ante los Servicios Públicos de Empleo con el fin de insertarse en una actividad profesional o para conseguir un trabajo mejor. La condición de demandante de empleo no es equivalente a la de demandante en paro o parado registrado. El cálculo de este último indicador parte del total de demandantes de empleo y excluye a los colectivos relacionados con la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1985 (publicada en el BOE en 14/03/1985). La inscripción como demandante de empleo es voluntaria (excepto para los perceptores de prestación por desempleo) y es compatible con el trabajo (por ejemplo el caso de un demandante inscrito que solicite una mejora de empleo). Por tanto, la condición de demandante refleja, tanto las situaciones de paro, como las situaciones en las que el individuo manifiesta insatisfacción con su situación laboral actual (solicitando una mejora de empleo), pero no se corresponde con el concepto de paro.

La información relativa a demandantes de empleo está tomada a 31 de diciembre de 2017 o bien, al último día de cada mes objeto de estudio, para datos de evolución.

- *Fichero de Contratos de Trabajo registrados* de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

La base de datos de contratos de trabajo en los Servicios Públicos de Empleo de la Comunidad de Madrid, recoge todos los contratos laborales formalizados entre empresas y trabajadores que cumplen alguna de las siguientes características:

- Empresas con centro de trabajo situado en la Comunidad de Madrid (independientemente del lugar de residencia del trabajador)
- Personas que residen en la Comunidad de Madrid (independientemente de la ubicación de su centro de trabajo)
- Contratos registrados en oficinas públicas de empleo de la Comunidad de Madrid (independientemente de la ubicación del centro de trabajo, así como del lugar de residencia de la persona)

Para el presente estudio se ha analizado todos los contratos registrados para trabajadores a lo largo de 2017 en los Servicios Públicos de Empleo.

3. POBLACIÓN. PADRON CONTINUO (INE)

3.1 Las mujeres en la Comunidad de Madrid

Según el Padrón Municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del año 2017 sitúan la población de mujeres empadronadas en la Comunidad de Madrid en 3.391.662, lo que supone el 52,1% de la población madrileña total que asciende a 6.507.184.

Población Mujeres					
2017	Población total	Total mujeres	Peso mujeres s/ total	Mujeres extranjeras	Peso Extr. s/ total
C. de Madrid	6.507.184	3.391.662	52,1	416.911	12,3
España	46.572.132	23.739.271	51,0	2.267.702	9,6
Peso	14,0	14,3		18,4	

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

La población femenina madrileña representa el 14,3% del total de mujeres en España. Las empadronadas en el conjunto nacional son el 51% de la población total. Así la tasa de representación de las mujeres en la comunidad de Madrid supera 1,1 puntos porcentuales al porcentaje estatal (52,1%).



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Las mujeres en la Comunidad de Madrid tienen un peso 4,2 puntos porcentuales mayor que los hombres, son la mayoría de la población. Esta diferencia entre géneros en España es menor, 2 puntos porcentuales (49% de hombres vs 51% de mujeres).

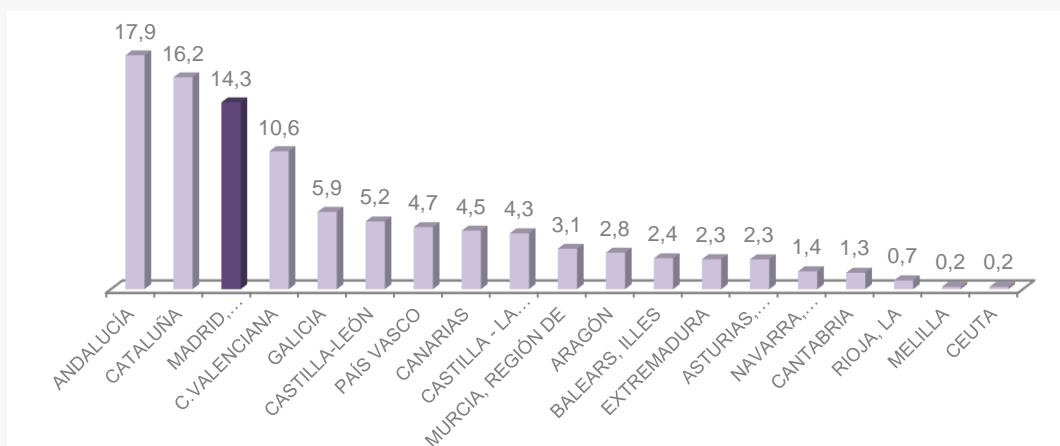
Las mujeres extranjeras en la comunidad de Madrid son 416.911 en 2017, un 12,3% de las mujeres empadronadas en la región. El peso de este colectivo es 2,7 puntos mayor que en el conjunto nacional donde las extranjeras tienen un peso del 9,6%.

3.2 Población femenina por CCAA

Madrid es la tercera comunidad autónoma con mayor peso de población femenina de España, con un 14,3%, tras Andalucía (17,9%) y Cataluña (16,2%). Entre las tres alcanzan casi la mitad de la población femenina del conjunto nacional (48,4%).

La evolución de la población femenina, en términos relativos, de 2008-2012 en Madrid y España ha transcurrido en paralelo. En general, en el decenio, tanto los descensos y los incrementos relativos de población femenina, han sido más acusados en la Comunidad de Madrid que en España.

Peso de las mujeres empadronadas por CCAA



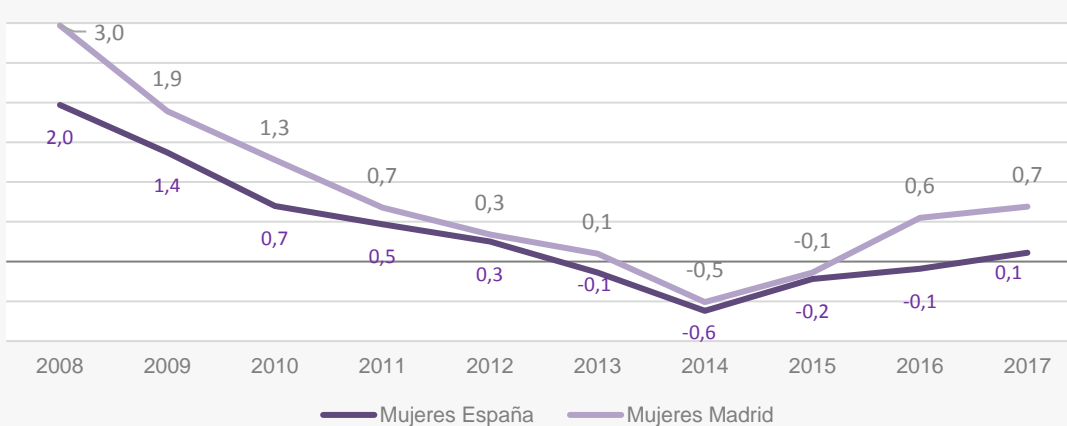
Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Entre los años 2008 y 2013 la población de mujeres no dejó de aumentar en la región, alcanzando en 2013 las 3.371.827 empadronadas. A partir de ese año se suceden dos años de pérdida de población femenina, aunque el descenso es menos acusado en la Comunidad de Madrid que en España. En 2016 la Comunidad de Madrid experimenta un remonte en positivo de la población femenina del 0,6. No así en España, que empieza en 2013 perdiendo población femenina, siendo el descenso más acusado en 2014 con una pérdida del 0,6%; los descensos continúan los dos años siguientes en el conjunto nacional, hasta 2017 que se invierte la tendencia.

En 2017 la población de mujeres en la Comunidad de Madrid ha experimentado un incremento de 0,7% respecto al año anterior y las empadronadas en el conjunto nacional un aumento de 0,1%.

La variación decenal 2008 a 2017 es positiva, ya que los descensos no han superado los incrementos de los años precedentes. La población femenina aporta el 68,2% del crecimiento poblacional. Del total de 235.546 empadronamientos más en el decenio, 160.682 son mujeres.

Tasa v.interanual de mujeres en la C. de Madrid y España

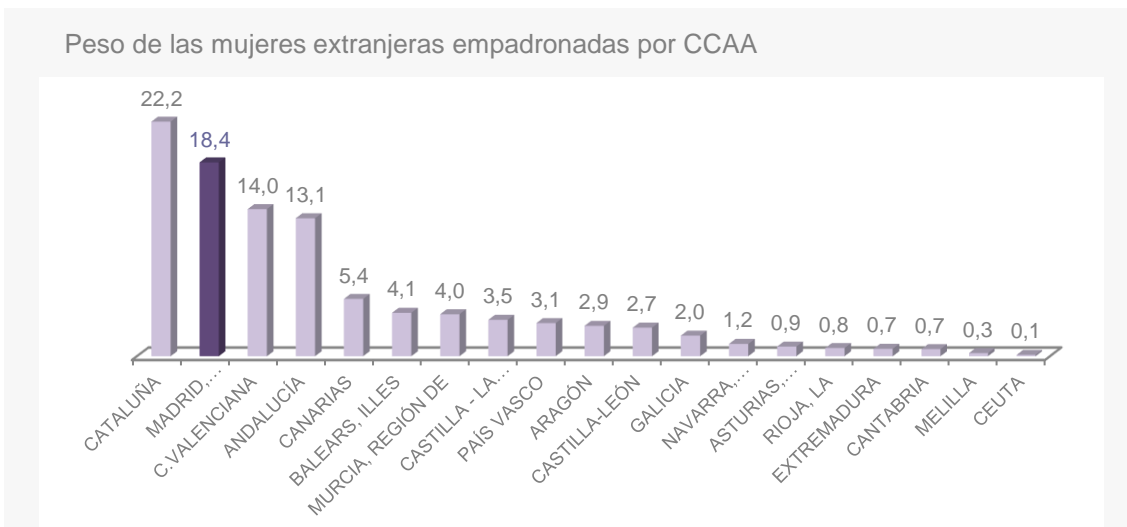


Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

3.3 Población de mujeres nacionales y extranjeras por CCAA

En la actualidad, la Comunidad de Madrid, con un 18,4% de extranjeras, es la segunda comunidad autónoma con mayor peso de población femenina extranjera tras Cataluña (22,2%).

Les sigue la Comunidad Valenciana con un 14% y Andalucía con un 13,1% de extranjeras empadronadas. Estas cuatro comunidades aglutinan el 67,7% de la población de mujeres extranjeras empadronadas en España.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

La representatividad de las empadronadas en Comunidad de Madrid, en su conjunto, frente al conjunto nacional ha experimentado una progresión positiva de 0,4 puntos en los 10 últimos años, alcanzando un peso del 14,3%. Sin embargo, el peso de nacionales y extranjeras ha sufrido importantes diferencias en este decenio entre ambos grupos de mujeres.

Evolución peso de extranjeras y nacionales empadronadas en Madrid

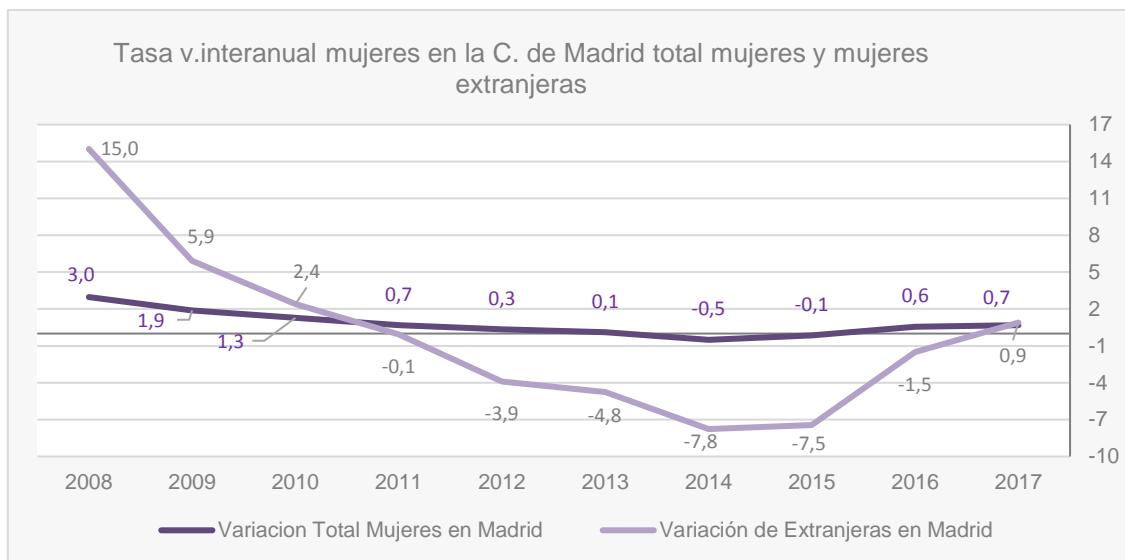
Las españolas han aumentado su representatividad un 0,8% (del 13,1% en 2008 al 13,9% en 2017) y las extranjeras en Madrid han disminuido su peso frente a las extranjeras del conjunto nacional en 1,6 puntos porcentuales. En 2008 su peso era de un 20,1% y en 2017 es de un 18,4%.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

En el transcurso de estos 10 años 2008-2017 el peso de las extranjeras de la Comunidad de Madrid frente a este colectivo en el total nacional ha ido decreciendo paulatinamente. Se diferencian distintas etapas: de 2008 a 2011 de crecimiento importante y muy significativo el de las extranjeras en la región, y a partir del 2011 al 2013 se produjo una pérdida de mujeres extranjeras muy importante que se compensó con las nacionales, que hicieron crecer al conjunto de mujeres empadronadas en la Comunidad. El bienio 2014-15 registró un crecimiento negativo

provocado fundamentalmente por la pérdida de mujeres extranjeras, de un -7,8% y un -7,5%, respectivamente, cada año.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

En 2016 se reduce la pérdida de mujeres extranjeras (-1,5%) y en su conjunto la población femenina registra un crecimiento anual del 0,6%. El 2017 presenta una recuperación de un 0,9% de mujeres extranjeras lo que supone un crecimiento total del conjunto de mujeres residentes en Madrid del 0,7%.

3.4 Evolución de la población de mujeres nacionales y extranjeras en el decenio

El colectivo de extranjeras en la Comunidad de Madrid tiene un peso importante, en 2017 son el 12,3% de las mujeres residentes en la comunidad, aunque como vemos en la serie histórica de valores absolutos, este colectivo ha ido perdiendo peso en los últimos 10 años, en nuestra Comunidad frente, a las mujeres nacionales. En 2008 eran un 15,3% de las extranjeras empadronadas en la Comunidad (495.661) peso que ascendió durante tres años hasta 2010 con un 16,1%, el porcentaje más alto de los últimos 10 años de este colectivo. En 2011 empezó a decrecer de forma paulatina el su peso, permaneciendo estable en un 12,3% los dos últimos años (2016 y 2017), siendo las empadronadas extranjeras 416.911 frente a los 2.974.751 de nacionales.

Serie Mujeres: españolas y extranjeras en C Madrid				
	Empadronadas	Españolas	Extranjeras	% Extranjeras
2017	3.391.662	2.974.751	416.911	12,3
2016	3.368.365	2.955.104	413.261	12,3
2015	3.349.974	2.930.371	419.603	12,5
2014	3.354.799	2.901.415	453.384	13,5
2013	3.371.827	2.880.231	491.596	14,6
2012	3.368.319	2.852.099	516.220	15,3
2011	3.356.836	2.819.686	537.150	16,0
2010	3.334.246	2.796.700	537.546	16,1
2009	3.292.058	2.767.123	524.935	15,9
2008	3.230.980	2.735.319	495.661	15,3

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Desde el año 2008 en el que la población femenina extranjera creció un 15%, se observa una desaceleración en el crecimiento de este colectivo en nuestra región, alcanzando en el año 2011 el inicio de 6 años consecutivos de senda negativa que se ha prolongado hasta 2016. Es en 2017 que presenta un crecimiento este colectivo de mujeres del 0,9%.

Por el contrario, las mujeres empadronadas en su conjunto, sólo presentan un descenso en los años 2014 y 2015, del 0,5% y 0,1%, respectivamente. El incremento interanual de las nacionales en 2017 es del 0,7%.

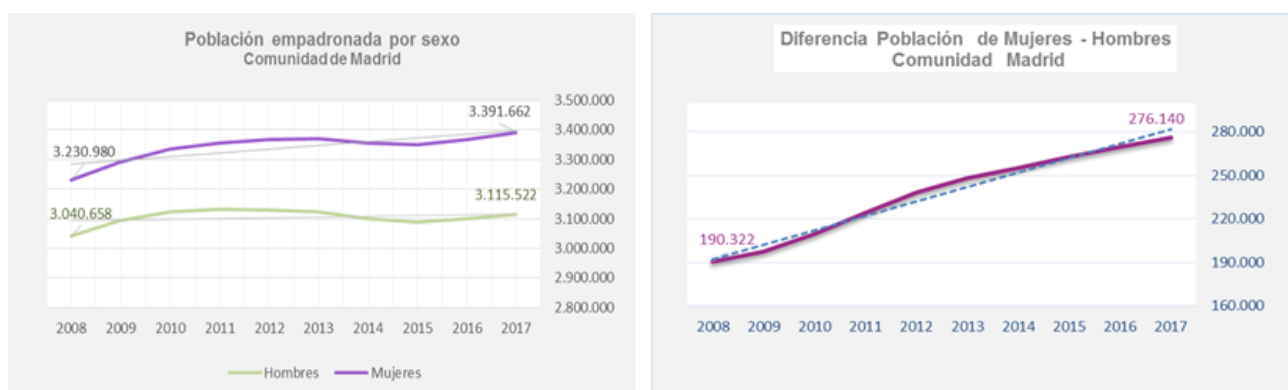
Variaciones anuales mujeres empadronadas en Madrid				
Años	Var abs. Total mujeres	Var abs. Extranjeras	Tasa v. Total	Tasa v. Extranjeras
2017	23.297	3.650	0,7	0,9
2016	18.391	-6.342	0,6	-1,5
2015	-4.825	-33.781	-0,1	-7,5
2014	-17.028	-38.212	-0,5	-7,8
2013	3.508	-24.624	0,1	-4,8
2012	11.483	-20.930	0,3	-3,9
2011	22.590	-396	0,7	-0,1
2010	42.188	12.611	1,3	2,4
2009	61.078	29.274	1,9	5,9
2008	93.069	64.736	3,0	15,0

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

3.5 Evolución de la población empadronada por género

El volumen de mujeres es siempre significativamente superior al de los hombres en la Comunidad de Madrid. En 2008 eran 3.230.980 las mujeres empadronadas en Madrid y 3.040.658 los hombres. Se ha producido un crecimiento de 160.682 personas en la población femenina que en 2017 son 3.391.662; y los hombres con 3.115.522, han aumentado en 74.864 personas en el decenio. La aportación al crecimiento de la población por género en el último decenio es del 68,2% de mujeres y el 31,8% de hombres.

Por tercer año consecutivo desde 2015 la población femenina registra saldos positivos, frente a los dos años en la población masculina. A continuación se representa la evolución de los diez últimos años de la población regional de hombres y mujeres.

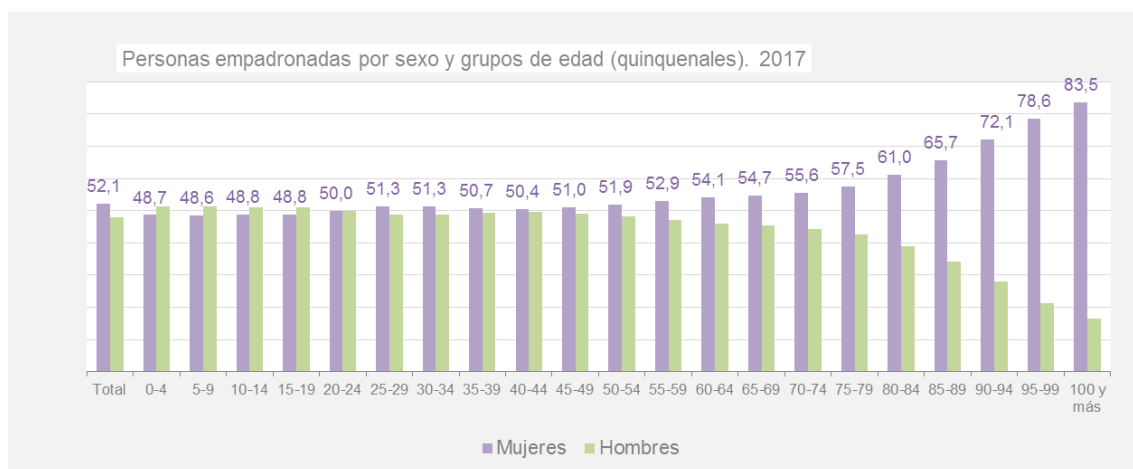


Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Las diferencias de la población por género, presentan una evolución creciente a favor de las mujeres, desde 2008. En 2017 son 276.140 mujeres más que hombres, siendo esta diferencia mucho menor en 2008, con 190.322 mujeres más que los varones, los empadronados en la Comunidad de Madrid.

3.6 Población por género y edad

La estructura poblacional regional, por sexo, mantiene la hegemonía femenina en casi todos los segmentos de edad. Sin embargo, tenemos que matizar que los hombres son mayoritarios en edades tempranas, ya que nacen más niños que niñas. Pero a partir de los 25 años comienzan a ser ligeramente mayoritarias las mujeres, al tener mayor esperanza de vida, su supremacía se intensifica en función de la edad. De este modo, los tramos de edad de las más veteranas se alcanzan las tasas más elevadas.

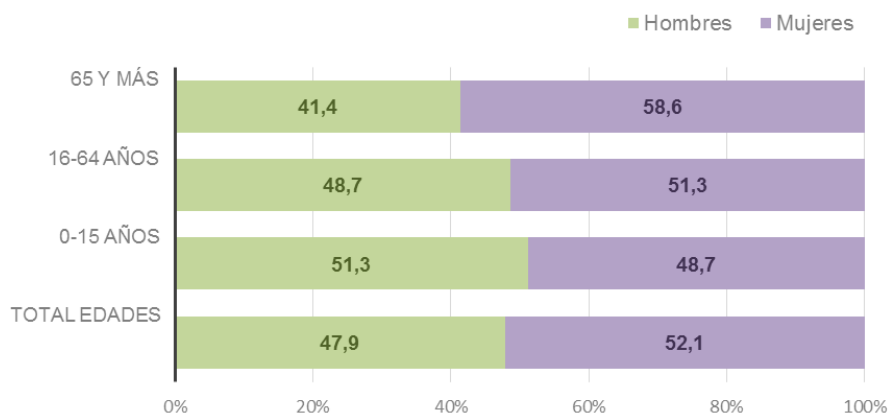


Analizando los datos en grupos quinquenales se observa detalladamente la situación, hasta los 19 años los varones son mayoría frente a las mujeres. En el tramo de 20-24 están igualados, y a partir de los 25 años la tasa de mujeres es superior en el resto de segmentos hasta los 100 años.

Se observa que en los grupos de edad de los 25 a los 54 años, se mantienen bastante igualados ambos sexos, siendo siempre mayoritarias las mujeres, pero a partir del segmento de 55 a 59 las mujeres sobrepasan la tasa de representación media total (52,1%) iniciando un incremento progresivo de la tasa de mujeres en el resto de quinquenios.

Agregando la población en las tres grandes etapas vitales: infancia y adolescencia (0-15 años) son 1.080.923 personas el 16,6 % de la población; la edad laboral adulta (16 a 64 años) con 4.299.774 personas son el 66,1% de la población; y la tercera edad (65 y más) constituyen el 17,3% de la población con 1.126.487 personas.

Peso de la población empadronada por grupos de edad y sexo



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Las mujeres en conjunto son 276.140 más que los hombres, con un peso de 4,2 puntos porcentuales por encima. La mayor diferencia entre sexos se encuentra en el grupo de 65 y más años donde las mujeres superan en un 17,1% a los hombres, siendo 192.907 personas más. Los hombres son sólo mayoría en los menores de 15 años, con 2,5 puntos porcentuales por encima de las mujeres.

Población por género y edad en C Madrid								
Edad	Hombres		Mujeres		Total		Diferencias M-H	
	personas	%horizontal	personas	%horizontal	personas	%vertical	M-H	%
2017								
TOTAL EDADES	3.115.522	47,9	3.391.662	52,1	6.507.184	100,0	276.140	4,2
0-15 años	554.208	51,3	526.715	48,7	1.080.923	16,6	-27.493	-2,5
16-64 años	2.094.524	48,7	2.205.250	51,3	4.299.774	66,1	110.726	2,6
65 y más	466.790	41,4	659.697	58,6	1.126.487	17,3	192.907	17,1

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

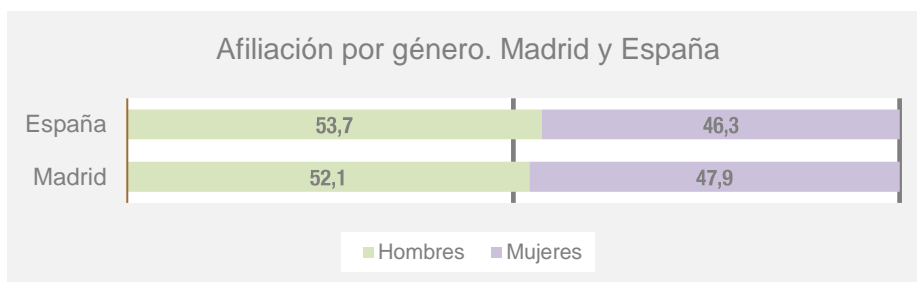
El gran segmento de edad de 16-64 años, que aglutina al 66,1% de la población total en Madrid, encontramos más compensados ambos sexos, si bien las mujeres son el 51,3% de este colectivo poblacional. Son 110.726 personas más que los varones, un 2,6% por encima de estos.

4. AFILIACIÓN AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

En este apartado se consideran los datos de afiliación media del mes de diciembre del año correspondiente al que hace referencia el estudio (2017).

4.1 Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid

Según los datos facilitados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en el mes de diciembre de 2017 la cifra de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid son 3.085.622, de las cuales 1.478.758 son mujeres, el 47,9%. En el mismo período, la afiliación en España ha sido de 18.460.201 personas, de las que 8.554.010 son mujeres que representan un 46,3% del total.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

El peso de las afiliadas madrileñas sobre el total de la afiliación está 1,6 puntos porcentuales por encima de la representatividad de las afiliadas a nivel nacional.

4.2 Afiliación de las mujeres en Comunidad de Madrid y España por regímenes en el 2017

Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid son el 17,3% del total de la afiliación femenina de España, por encima de su representatividad poblacional, que es del 14,3%. Según los regímenes de afiliación encontramos grandes diferencias entre ellos.

Mujeres Afiliadas en Madrid- España. Diciembre 2017						
Mujeres	R .General	S.E. Agrario	S.E.Hogar	Autónomos	Resto de regímenes	Total Afiliación
España	6.698.636	312.636	400.456	1.132.369	9.912	8.554.010
C Madrid	1.236.035	351	105.083	136.597	691	1.478.758
% Madrileñas	18,5	0,1	26,2	12,1	7,0	17,3

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

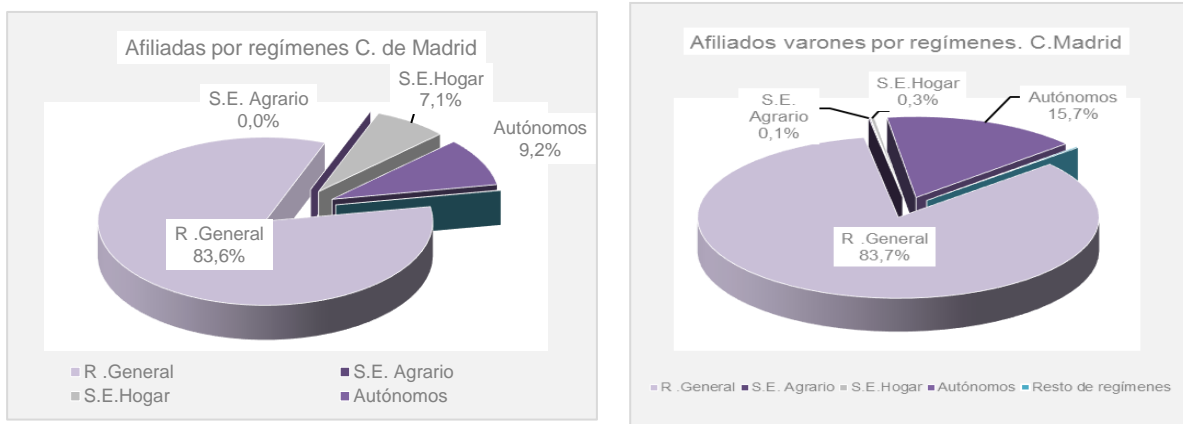
En el régimen general, las madrileñas son el 18,5% de las afiliadas en España, 1.236.035 mujeres, que están por encima del peso de la media de afiliación de la región. En cuanto al régimen especial de autónomos las mujeres en la Comunidad de Madrid son 136.597, el 12,1% de las autónomas del total nacional, 5,2 puntos por debajo del peso de la afiliación femenina en su conjunto (17,3%) en la Comunidad.

En cuanto al régimen especial de hogar, encontramos un gran volumen de afiliación en la Comunidad de Madrid, de cada cuatro afiliadas en el conjunto nacional una trabaja en Madrid. Son 105.083 las trabajadoras del hogar, con un peso del 26,2% del total de las afiliadas en este régimen en España.

En el resto de regímenes no presenta un peso significativo la afiliación femenina en la región.

4.3 Afiliación por regímenes y género en la Comunidad de Madrid

Encontramos que las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid se distribuyen, por regímenes de afiliación, en su gran mayoría en el régimen general con 83,6% de afiliadas, el 9,2% son autónomas y el 7,1% están afiliadas en el sistema especial de empleadas de hogar.



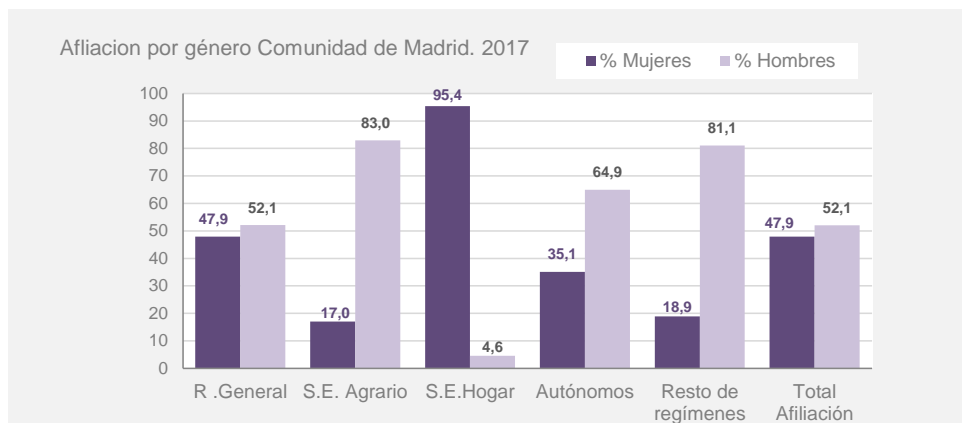
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Sí comparamos por género, en el régimen general, las mujeres son 1.236.035 con un peso del 47,9%, coincidente con la media total de la representación de la afiliación femenina frente a la masculina, que es de un 52,1%, ellos también son la inmensa mayoría de los afiliados. Sin embargo en el régimen de trabajadoras del hogar, las mujeres son el 95,4% del conjunto de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid, donde casi la totalidad son mujeres.

Con respecto al régimen especial de autónomos las mujeres son 136.597, en diciembre de 2017 y representan un tercio (35,1%) de la afiliación al régimen de autónomos, frente al 64,9% de hombres. Así una de cada tres personas afiliadas en el régimen especial de autónomos en la región es mujer.

Distribución afiliación por regímenes. Diciembre 2017						
C. de Madrid	R .General	S.E. Agrario	S.E.Hogar	Autónomos	Resto de regímenes	Total Afiliación
Total	2.580.346	2.063	110.152	389.412	3.650	3.085.623
Mujeres	1.236.035	351	105.083	136.597	691	1.478.758
Hombres	1.344.308	1.712	5.064	252.815	2.959	1.606.858
n/c	2	0	5	0	0	7
% Mujeres	47,9	17,0	95,4	35,1	18,9	47,9
% Hombres	52,1	83,0	4,6	64,9	81,1	52,1

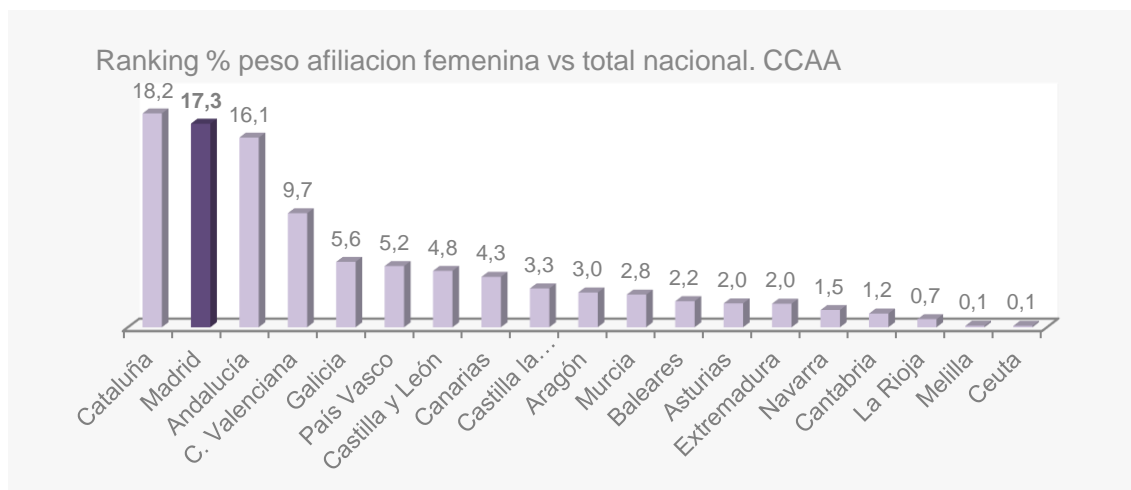
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

4.4 Afiliación femenina por CCAA

Madrid ocupa la segunda posición en el ranking por comunidades autónomas en la afiliación total de mujeres (17,3%); conjuntamente con Cataluña (18,2%) y Andalucía (16,1%) aunan más de la mitad de la afiliación femenina en España. Sólo estas tres comunidades suman el 51,6% de las afiliadas en el territorio nacional.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

En cuanto a las diferencias entre hombres y mujeres, Madrid es la cuarta comunidad en el ranking de diferencias en términos absolutos, con 128.100 mujeres menos afiliadas que hombres. Por debajo de Andalucía, Cataluña y Valencia.

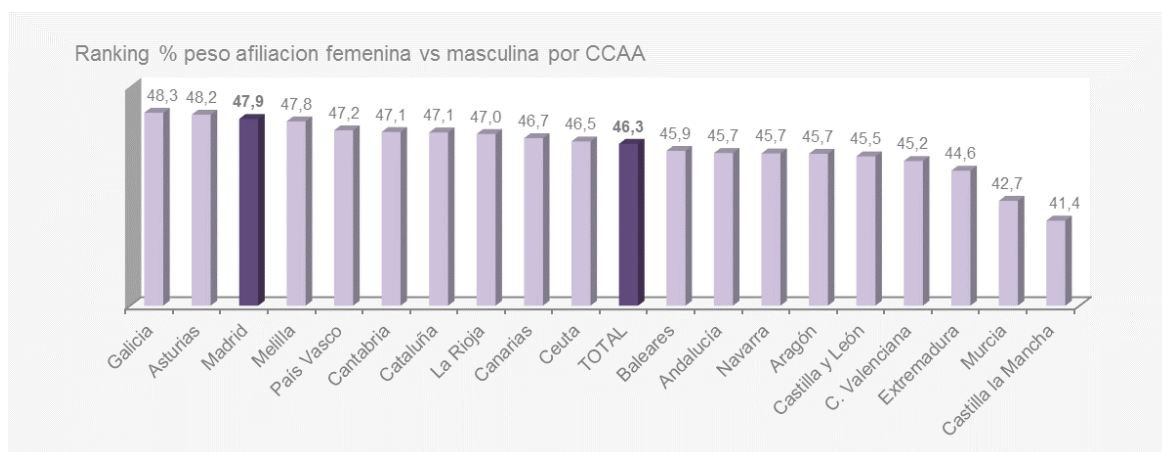
MUJERES AFILIADAS. Diciembre 2017				
Comunidad Autónoma	Total sistema	% mujeres	M-H	% mujeres del total nacional
Andalucía	1.377.896	45,7	-256.156	16,1
Aragón	253.296	45,7	-47.667	3,0
Asturias	173.853	48,2	-12.994	2,0
Baleares	189.865	45,9	-34.040	2,2
Canarias	367.261	46,7	-51.969	4,3
Cantabria	99.667	47,1	-12.325	1,2
Castilla la Mancha	282.748	41,4	-117.000	3,3
Castilla y León	410.567	45,5	-80.517	4,8
Cataluña	1.553.043	47,1	-194.094	18,2
C. Valenciana	830.120	45,2	-174.762	9,7
Extremadura	171.798	44,6	-41.413	2,0
Galicia	476.152	48,3	-33.143	5,6
Madrid	1.478.758	47,9	-128.100	17,3
Murcia	237.829	42,7	-81.382	2,8
Navarra	125.434	45,7	-23.469	1,5
País Vasco	445.538	47,2	-52.905	5,2
La Rioja	58.902	47,0	-7.624	0,7
Ceuta	10.249	46,5	-1.549	0,1
Melilla	11.034	47,8	-1.031	0,1
TOTAL	8.554.010	46,3	-1.352.142	100,0

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La primera comunidad es Andalucía con una diferencia entre géneros de 256.156 personas, le sigue Cataluña con 194.094 mujeres menos que hombres y la Comunidad valenciana en la que las mujeres son 174.726 menos. En el conjunto de España hay 1.352.142 de hombres más que mujeres afiliados a la Seguridad Social.

En cuanto al peso de la afiliación por género en las comunidades autónomas, cabe destacar, que la Comunidad de Madrid está en el conjunto de cabeza en el peso de afiliación femenina vs masculina, con un 47,9%, junto con Galicia (48,3%) y Asturias (48,2%); son las tres comunidades que más se acercan a la paridad de afiliación en España.

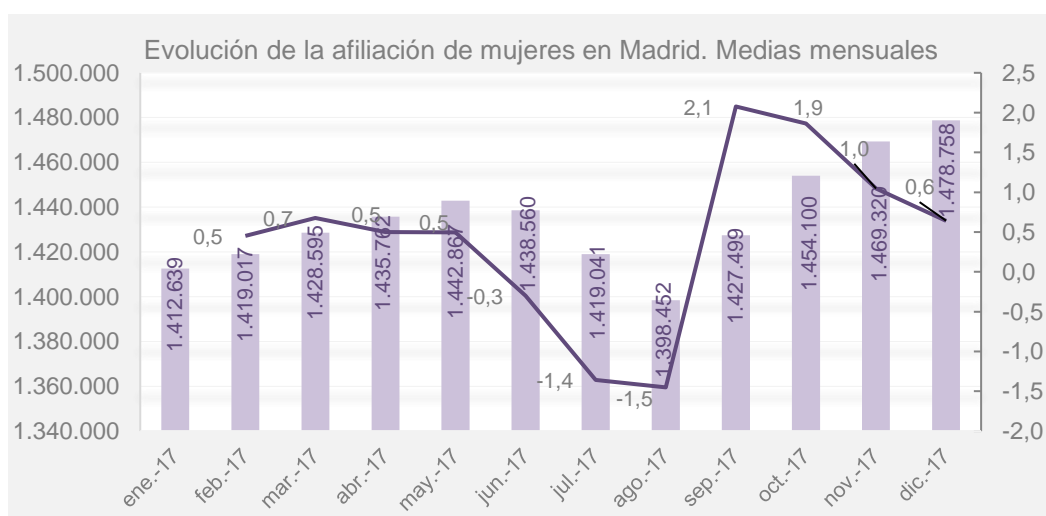
La tasa femenina nacional con un 46,3% de afiliadas, se sitúa 1,6 puntos porcentuales por debajo de la madrileña.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

4.5 Evolución de la afiliación femenina mes a mes en la Comunidad de Madrid y España

Durante el año 2017 la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid comenzó con 1.412.639 afiliadas. La menor cantidad de afiliación femenina se registró en el mes de agosto con 1.398.452 afiliadas. Y el mayor volumen de afiliación correspondió al último mes del año, con 1.478.758 afiliadas medias, en diciembre 2017.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Se inicia el año con un crecimiento sostenido de la afiliación femenina, entre el 0,5% y 0,7%. En verano comienza el descenso: en junio con un 0,3% hasta agosto con un decremento del 1,5%, siendo el mayor descenso de afiliación femenina del año 2017. En septiembre se recuperan

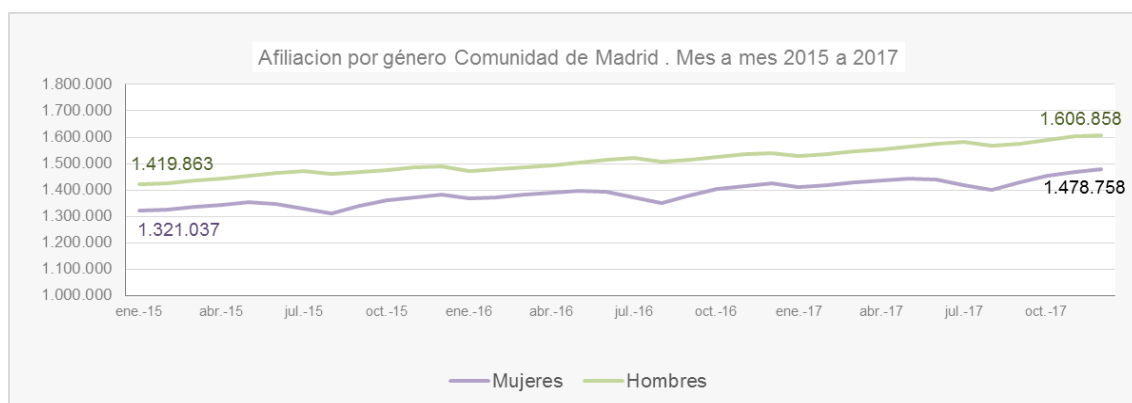
activos a la afiliación de mujeres, alcanzando el mayor crecimiento relativo del año, un 2,1%. En el último cuatrimestre continúa el crecimiento de forma más intensa que en el primer cuatrimestre del año.

La variación interanual de la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid en diciembre de 2017 es de 53.547 afiliadas más, registrando un incremento relativo del 3,8%. En el conjunto nacional las mujeres afiliadas se incrementaron en 276.530, reflejando un incremento respecto a diciembre de 2016 del 3,5%. Del crecimiento de la afiliación femenina nacional, la Comunidad Madrid es responsable del 19,4%, un peso por encima de su representatividad en el conjunto nacional. Una de cada cinco nuevas afiliadas en 2017 está en la Comunidad Madrid.

La evolución de la afiliación entre géneros ha ido muy paralela durante el año, si bien, los hombres registran su peor dato de afiliación en abril con un número de 1.553.672 de afiliados, las mujeres presentan su menor cifra en agosto de 2017, con 1.398.452 afiliadas.

Se inicia el año 2017 con una diferencia entre sexos, en términos absolutos de 116.071 hombres más y finaliza con 128.100 varones más en el mes de diciembre

Ambos sexos registran el mayor número de afiliación el último mes del año: 1.478.758 mujeres y 1.606.858 varones.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

4.6 Evolución de la afiliación 2015 a 2017 por género en la Comunidad de Madrid

Los datos de afiliación a Seguridad Social, segregados por sexo y comunidades autónomas, sólo se dispone de ellos en los últimos tres años.

Se ha producido un paulatino incremento de afiliación femenina en los tres últimos años incorporando 96.665 mujeres afiliadas más, un crecimiento del 7%. En los afiliados varones el incremento ha sido de 117.449 afiliados más, un 7,9%, más que el 2015. El incremento de afiliación en España en estos tres años ha sido inferior a la madrileña y casi igual en ambos sexos, la afiliación masculina ha aumentado un 6,7% y la femenina un 6,6%.

Las diferencias entre los sexos en 2015 era menor, 107.317 afiliadas menos. En 2017 esta cifra es de 128.100 afiliadas menos que afiliados, mayor diferencia que en 2015.

Serie Afiliación por Sexo en Comunidad de Madrid 2015-2017						
Periodo	Hombres		Mujeres		No consta género	Total
	Número	Peso % hombres	Número	Peso % mujeres	Número	Número
2015	1.489.409	51,87	1.382.092	48,13	4	2.871.505
2016	1.541.040	51,95	1.425.211	48,05	7	2.966.258
2017	1.606.858	52,08	1.478.758	47,92	7	3.085.623

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

5. ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

En la Encuesta de Población Activa todos los datos en valor absoluto tienen como unidad de medida miles de personas.

5.1 La población femenina mayor de 16 años en la Comunidad de Madrid. EPA IV T. 2017

La Encuesta de Población Activa correspondiente al cuarto trimestre de 2017, cifra la población de mujeres mayores de 16 años en la Comunidad de Madrid en 2.820.400, constituyen el 52,5% de la población mayor de 16 años en la región.

El porcentaje de mujeres es 5,5 puntos porcentuales superior al de los hombres mayores de 16 años (47,5%). Son 281.800 mujeres más que hombres en la región.

Población Mujeres > 16 años					
2017 IVTr	Población total	Total mujeres	Peso mujeres s/ total	Mujeres extranjeras	Peso Extr. s/ total
C. de Madrid	5.359,1	2.820,4	52,6	336,7	11,9
España	38.716,6	19.885,7	51,4	1.998,6	10,1
Peso Mad vs España	13,8	14,2		16,8	

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Datos en miles de personas y porcentajes

El porcentaje de población femenina en la Comunidad de Madrid, en comparación al conjunto nacional, es 1,2 puntos superior ya que las mujeres son el 51,4% de la población del estado.

El peso de mujeres madrileñas sobre el total de mujeres en territorio nacional es de un 14,2%. Las mujeres extranjeras son 336.700, un 11,9% de la población femenina mayor de 16 años en la Comunidad.

En relación al conjunto nacional, el 16,8% de las mujeres extranjeras mayores de 16 años de España residen en la Comunidad de Madrid. El peso de mujeres extranjeras en C. Madrid está 2,6 puntos por encima del peso del conjunto de las madrileñas sobre el total de mujeres en territorio nacional (14,2%).

MUJERES	COMUNIDAD DE MADRID				
	2017 IVTr	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Población	2.820,4	9,7	0,3	31,8	1,1
Extranjeras	336,7	4,9	1,49	19,4	6,12

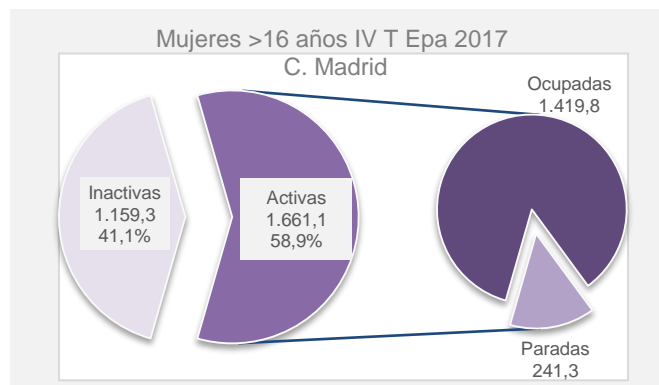
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Datos en miles de personas y porcentajes

En el cuarto trimestre de 2017 de la EPA se registra un aumento interanual del 1,1% de la población de femenina, con 31.800 mujeres más, que el mismo trimestre del año anterior. El colectivo de mujeres extranjeras en la región, ha registrado un significativo aumento interanual del 6,12%, con 19.400 mujeres más.

5.2 Principales Indicadores EPA IV T. de 2017 para las mujeres. Distribución de las mujeres mayores 16 años en relación con la actividad laboral

Para situar la posición de las mujeres en el mercado de trabajo de la región, abordamos los principales indicadores de actividad, ocupación y paro comparados con el conjunto de mujeres en España y posteriormente se aborda cada uno de estos ámbitos en mayor profundidad.

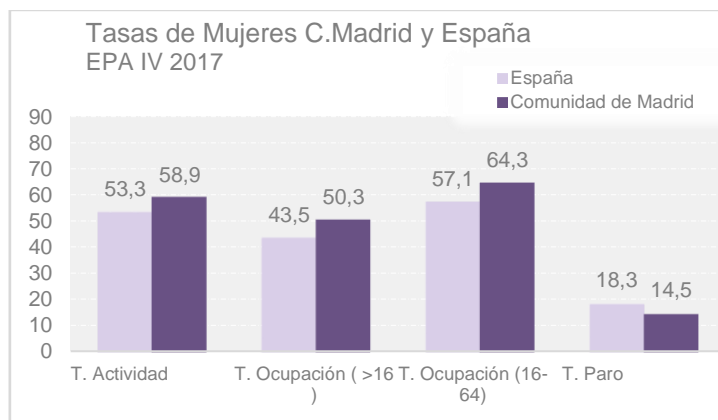
Del total de la población de mujeres en la Comunidad de Madrid, con más de 16 años, 2.820.400, el 58,9% son población activa, 1.661.100 mujeres, y 1.159.300 mujeres son inactivas y representan el 41,1% de la población femenina.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE
Datos en miles de personas y porcentajes

De las mujeres activas en el mercado de trabajo madrileño, en el cuarto trimestre de 2017, están ocupadas 1.419.800 y las desempleadas ascienden 241.300 trabajadoras.

Las principales tasas del mercado de trabajo femenino, en la Comunidad de Madrid, comparadas con las del conjunto nacional reflejan importantes diferencias a favor de las madrileñas.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de actividad femenina en Madrid es del 58,9%, cinco con seis puntos (5,6 p.p.) por encima de la tasa de actividad de las mujeres en España, 53,3%.

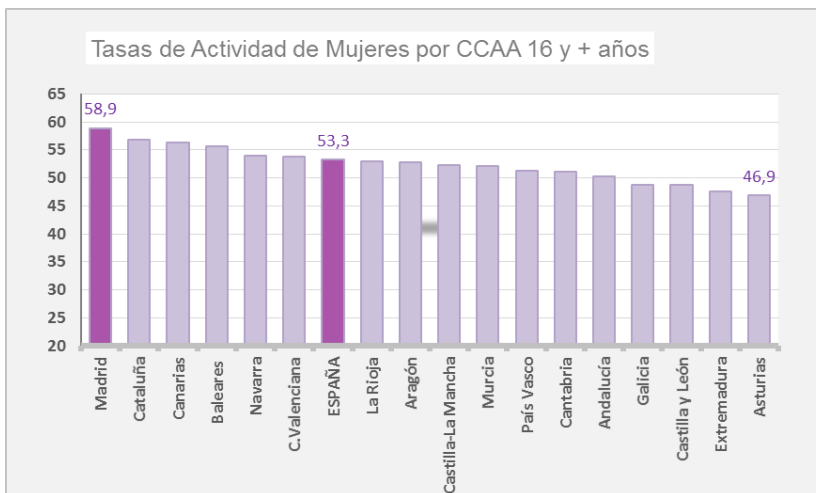
La tasa de empleo de las trabajadoras madrileñas, mayores de 16 años, es del 50,3%, casi siete puntos porcentuales (6,8 p.p.) por encima de la tasa de empleo femenina nacional, que alcanza el 43,5%.

La tasa de paro femenina en Madrid es del 14,5% y se sitúa 3,8 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres en España 18,3%.

5.3 Principales Indicadores de las mujeres trabajadoras madrileñas respecto a las CCAA

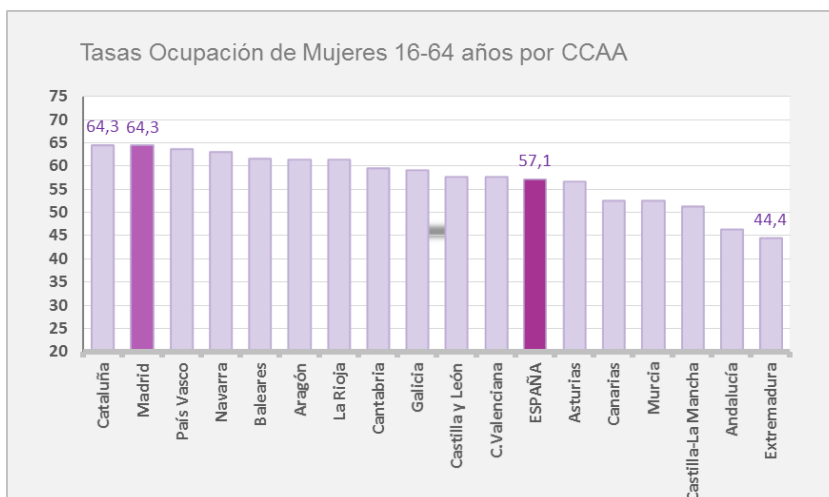
Los datos indican muy buen posicionamiento de las trabajadoras madrileñas en el mercado de trabajo respecto a las trabajadoras de las demás Comunidades autónomas.

La Comunidad de Madrid alcanza la tasa de actividad femenina más elevada del conjunto nacional con 58,9%, a 5,6 puntos a la tasa de actividad del total nacional, 53,3% y se coloca a 10 puntos de la menor tasa de actividad femenina que es la del principado de Asturias.



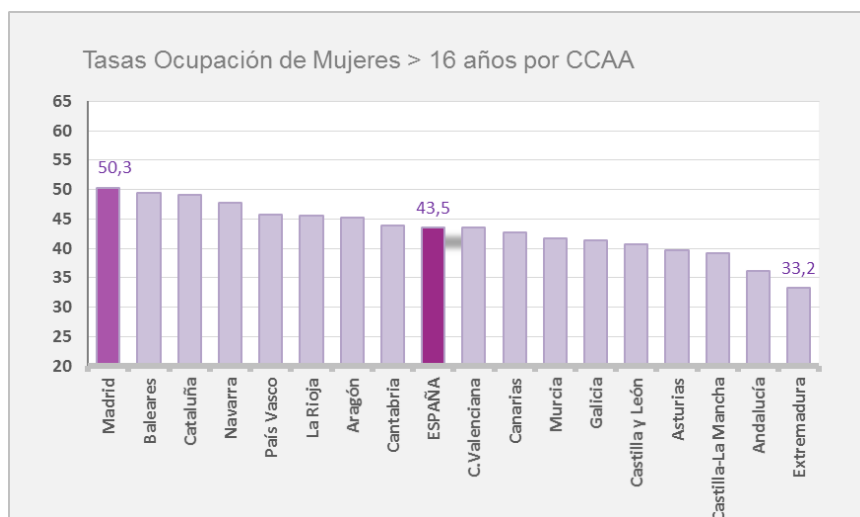
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Analizamos las tasas de empleo de mayores de 16 años y las de 16 a 64 años. Ambas son muy elevadas respecto al resto de territorios. Por Comunidades autónomas, la madrileña está a la cabeza en tasa de empleo de 16-64 años junto a Cataluña. Ambas se sitúan a casi 20 puntos de la Comunidad con la tasa de empleo femenina más baja del conjunto nacional que es Extremadura. Así mismo se distancia 7,2 puntos por encima de la tasa española de empleo femenina de 16-64 años.



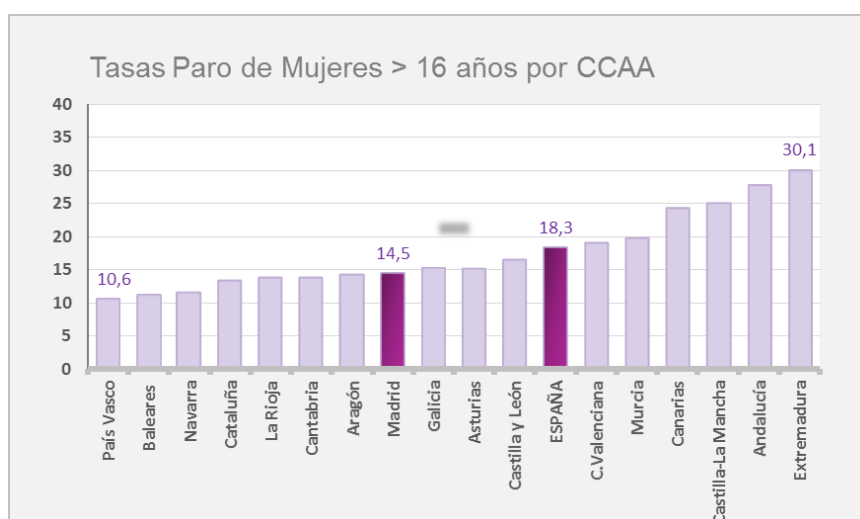
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de ocupación de 16 años y más en la Comunidad de Madrid es de 50,3%, la más elevada del conjunto español. Se sitúa a 6,8 puntos de la tasa de empleo nacional y a 17,1 puntos porcentuales de la tasa de empleo de las extremeñas, que es la más baja del territorio español.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En lo que se refiere a la tasa de paro, las madrileñas están en la octava posición del ranking por Comunidades autónomas en el cuarto trimestre de la EPA de 2017. Madrid se distancia 16,6 puntos porcentuales de la tasa de paro femenina en Extremadura, que es la más elevada del conjunto nacional y 3,8 p.p.por debajo de la tasa española de paro femenino.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

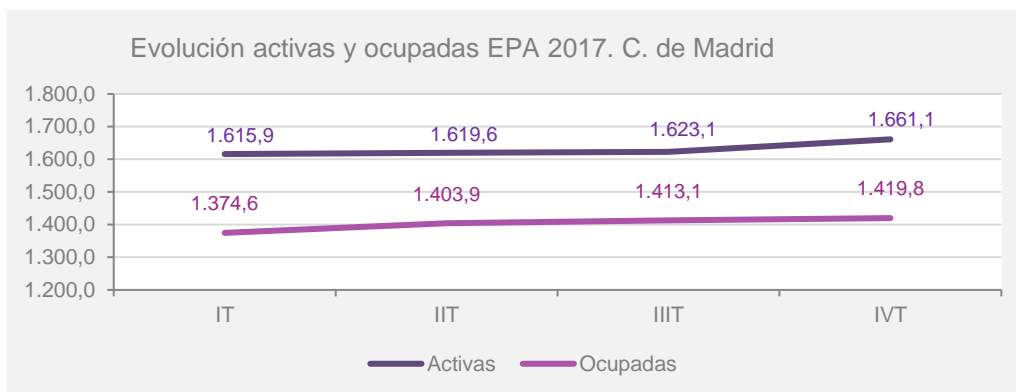
5.4 Variación interanual EPA Trimestre IV de 2016 - 2017 y evolución de los cuatro trimestres.

En el cuarto trimestre de 2017 de la EPA se registra un aumento interanual del 1,1% de la población femenina madrileña, con 31.800 mujeres más que el mismo trimestre del año anterior. El colectivo de mujeres extranjeras ha registrado un significativo aumento interanual del 6,1%, con 19.400 mujeres más, en la región.

Variación interanual EPA IVT. MADRID				
Mujeres	IVT 2016	IVT 2017	Variación absoluta	% Interanual
Activas	1.629,1	1.661,1	32,0	2,0
Ocupadas	1.383,5	1.419,8	36,3	2,6
Paradas	245,7	241,3	-4,3	-1,8

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres activas en el cuarto trimestre de 2017 se ha incrementado respecto al año anterior en 32.000 mujeres, un 2% en Madrid. En España se aprecia un incremento interanual del 0,2%. El crecimiento de la actividad femenina es mucho más intenso, en este último año en la Comunidad de Madrid, que en el conjunto del territorio nacional.



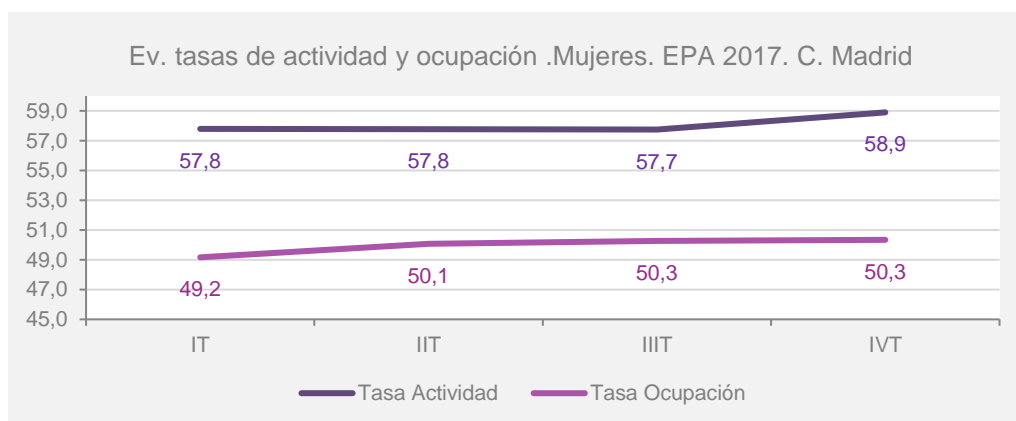
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres activas ha ido creciendo paulatinamente durante el 2017 en los cuatro trimestres, iniciando el año con 1.615.900 activas y finalizando el año con 1.661.100.

El colectivo de mujeres activas extranjeras ha aumentado interanualmente, de forma significativa, respecto al 2016 en un 9%, con 21.400 mujeres más.

Se inició el primer trimestre con 1.374.600 mujeres empleadas y se alcanzaron 1.419.800 en el cuarto trimestre de 2017 en la Comunidad de Madrid.

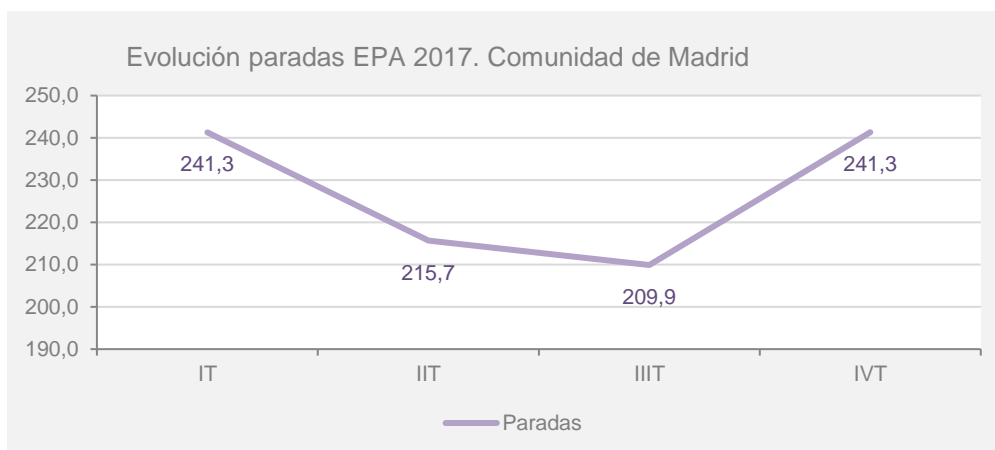
El número de mujeres ocupadas en el cuarto trimestre de 2017 se ha incrementado interanualmente en 36.300 mujeres, por lo que ha ascendido la ocupación femenina en un 2,63%, sobre el 2016. En España se aprecia un incremento interanual del 2,64% del empleo. El crecimiento de la ocupación para las mujeres en el último año ha sido positivo e igualado en términos relativos tanto en Madrid como en España.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid ha aumentado interanualmente en 0,5 puntos en el IV T. de la EPA, alcanzando el 58,9%. Para el conjunto nacional, por el contrario, se ha producido un ligero descenso de 0,08 puntos de la tasa de actividad, respecto al 2016, situándose en un 53,3%.

La tasa de ocupación femenina en la Comunidad de Madrid inicia con 49,2% y finaliza el año con un 50,3%. La variación interanual de la tasa de empleo femenina se ha incrementado un 0,7 puntos respecto al cuarto trimestre de 2016.



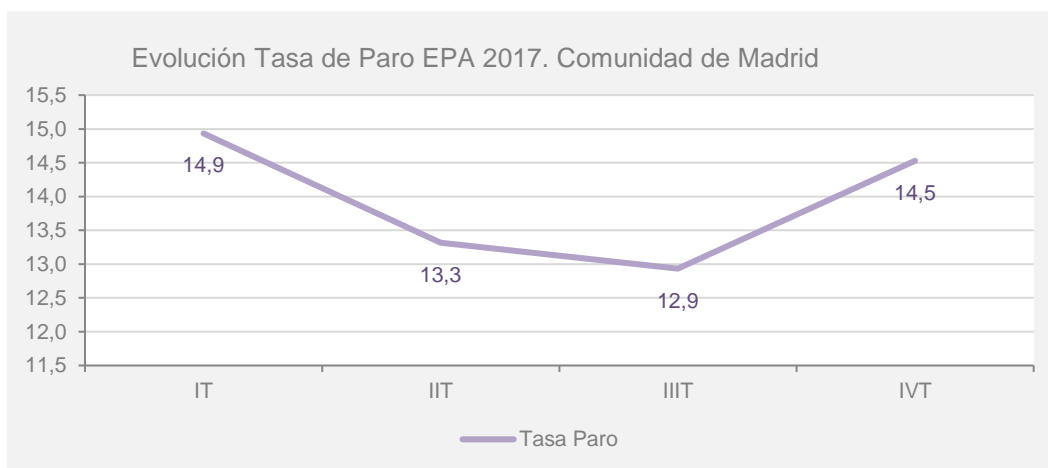
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres desempleadas en el cuarto trimestre de 2017 ha descendido interanualmente en 4.300 mujeres, registrando un descenso del desempleo femenino en un 1,8%, respecto al 2016. En España se aprecia un descenso interanual del 1,9% del paro femenino.

Las paradas extranjeras en Comunidad de Madrid han registrado un ascenso interanual de 8.200 mujeres, un 18% más que el IV trimestre de 2016. En España este colectivo también ha aumentado interanualmente un 2,1%.

A lo largo del 2017 el paro femenino finaliza con el mismo número de paradas con el que empieza, 241.300, aunque los dos trimestres centrales del 2017 registran descensos.

La evolución de la tasa de desempleo para las mujeres en el último año ha sido también positiva, en la Comunidad de Madrid ha descendido 0,5 puntos porcentuales y en el conjunto del territorio nacional el descenso es de 1,9 puntos porcentuales.



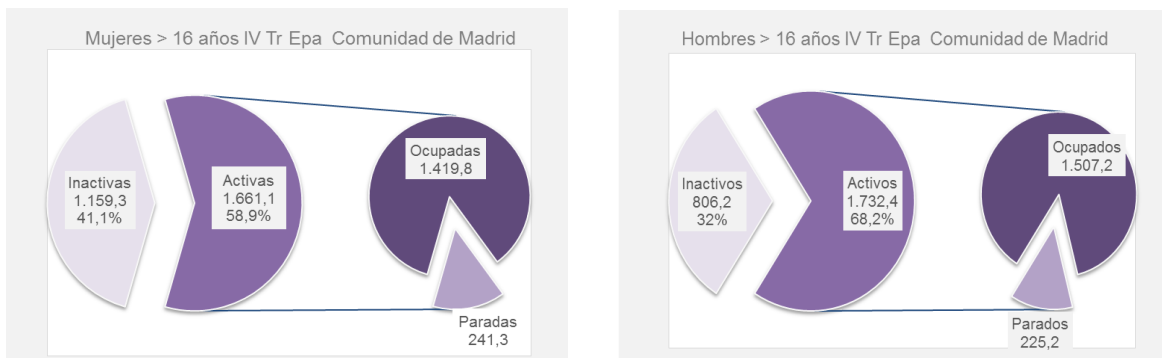
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de la tasa de desempleo femenina ha sido favorable iniciándose el año con un 14,9% y finalizando con un 14,5%.

La tasa de paro de las extranjeras madrileñas ha aumentado interanualmente 1,6 puntos y en el conjunto nacional ha descendido 0,7 puntos, respecto al último trimestre de 2016.

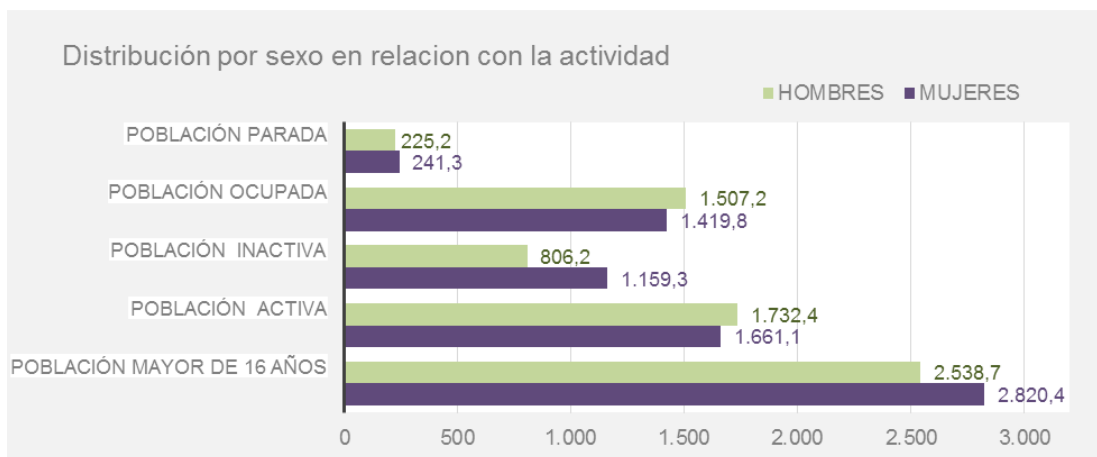
5.5 Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid en el IV T. EPA 2017

En el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid observamos diferencias de peso y representatividad en ambos sexos.



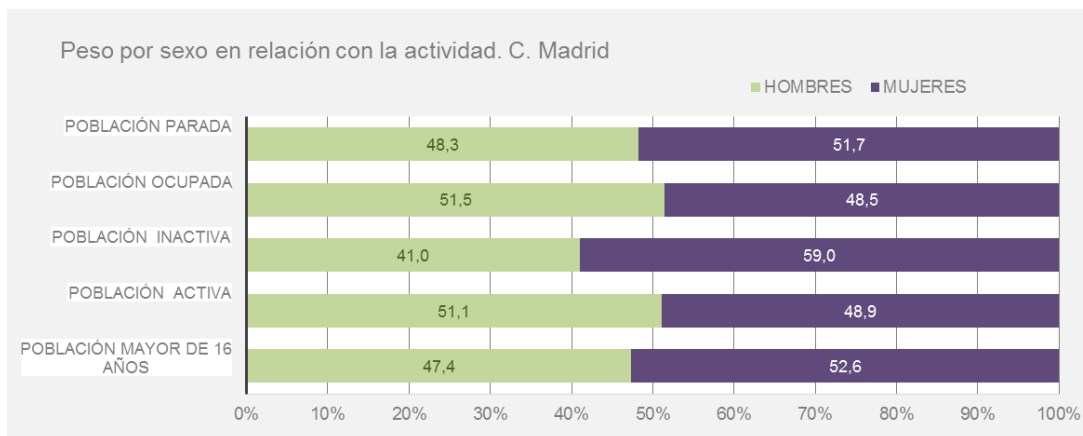
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La población masculina mayor de 16 años es menor que la femenina, sí bien ellos registran 71.300 más activos, alcanzando los 1.732.400. La inactividad para los varones es mucho menor que las mujeres, son 806.200 inactivos y representan el 41% de la inactividad en la región.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Tomando la población masculina mayor de 16 años, encontramos que los activos alcanzan el 68,2% de los varones, 1.732.400, son 87.400 más que las mujeres activas. En la actualidad, los hombres ocupados en Madrid son 1.507.200 y los activos en situación de desempleo son 225.200.



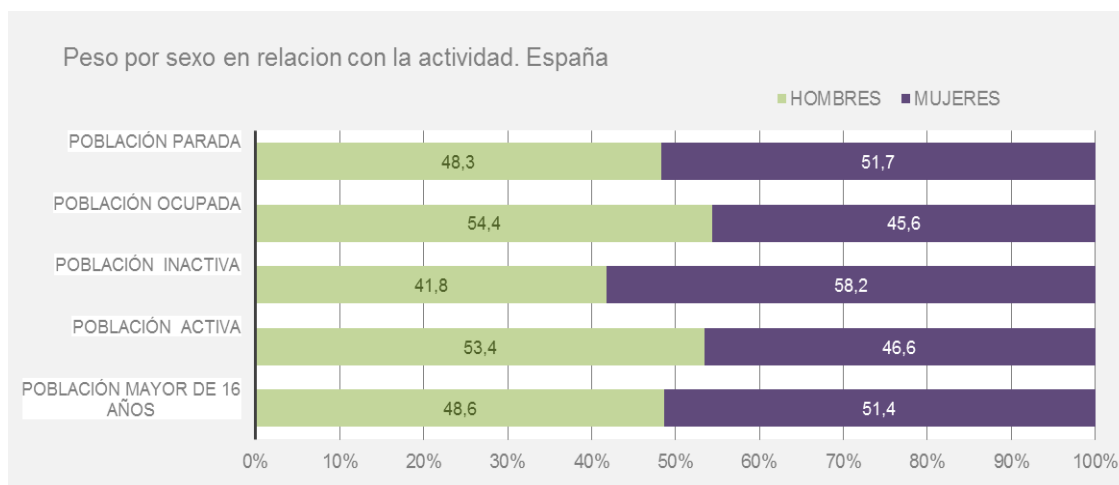
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El peso de los colectivos por sexos en Comunidad de Madrid, en relación con la actividad laboral, se distribuye como sigue: las mujeres se sitúan 5,3 p.p. por encima de los hombres en el conjunto de la población mayor de 16 años. En relación con la actividad, los hombres están 2,1 p.p. por encima de las mujeres en la condición de activos (51,1%). Los ocupados también son mayoría varones, un 51,5%, 3 p.p. por encima de las mujeres. Entre ellas se siguen arrojando mayores cifras en relación al paro (51,7%) y la inactividad (59%), las paradas están 3,4 p.p. por encima de los hombres en desempleo y las inactivas se sitúan 18 p.p. por encima de los varones inactivos.

El peso por sexos, entre la Comunidad de Madrid y España, de los colectivos en relación con la actividad laboral arroja significativas diferencias. Al comparar los datos con el conjunto de España podemos decir que el mercado laboral madrileño es más igualitario, y las diferencias entre hombres y mujeres son menores.

La diferencia en la actividad es de 4.7 puntos más en España que en la Comunidad de Madrid. Respecto a la ocupación la diferencia es de 3 puntos en la Comunidad, a favor de los hombres, frente a los 8,8 p.p. en el resto de España.

En paro, las mujeres tienen el mismo peso en ambos territorios, representan el 51,7% de la población parada, por lo que la diferencia con los varones es la misma un 3,4 p.p. por encima de estos, con los datos del IV trimestre de 2017.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.6 Principales indicadores por género en Comunidad de Madrid y España

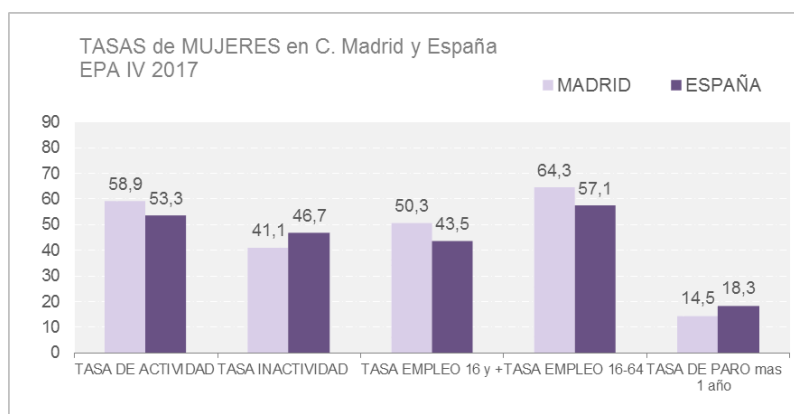
Al comparar las tasas femeninas de la población madrileña y las del conjunto del territorio nacional también encontramos sensibles diferencias a favor de las mujeres en el mercado de trabajo madrileño.

IV TRIMESTRE 2017									
	POBLACION	P. INACTIVA	TASA DE INACTIVIDAD	P. ACTIVA	TASA DE ACTIVIDAD	P. OCUPADA	TASA DE EMPLEO (16-64)	P. PARADA	TASA DE PARO
AMBOS SEXOS									
ESPAÑA	38.716,6	15.951,6	41,2	22.765,0	58,8	18.998,4	62,6	3.766,7	16,5
Comunidad de Madrid	5.359,1	1.965,5	36,7	3.393,5	63,3	2.927,0	68,1	466,5	13,7
HOMBRES									
ESPAÑA	18.830,9	6.671,0	35,4	12.159,8	64,6	10.339,2	68,0	1.820,6	15,0
Comunidad de Madrid	2.538,7	806,2	31,8	1.732,4	68,2	1.507,2	72,0	225,2	13,0
MUJERES									
ESPAÑA	19.885,7	9.280,5	46,7	10.605,2	53,3	8.659,1	57,1	1.946,0	18,3
Comunidad de Madrid	2.820,4	1.159,3	41,1	1.661,1	58,9	1.419,8	64,3	241,3	14,5

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.6.1 Principales tasas femeninas: diferencias entre la Comunidad de Madrid y España

Entre las madrileñas y las españolas las diferencias son muy importantes: en 5,6 p.p. se sitúa la tasa de actividad femenina en Madrid por encima de la de las españolas, el 58,9% y el 53,3%, respectivamente. La tasa de empleo de las madrileñas de más de 16 años está 6,8 p.p. por encima de las nacionales, las madrileñas con un 50,3% frente al 43,5% de las españolas.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Lo referente a la tasa de ocupación de 16-64 años, Madrid tiene un 64,3% de ocupadas frente al 57,1% de las españolas. La tasa de empleo madrileña supera en 7,2 p.p. a la española, en el tramo de 16-64 años.

Respecto al desempleo femenino, la tasa de paro de las españolas (18,3%) supera en 3,8 p.p. a la madrileña, que es de un 14,5%, en el último trimestre de 2017.

5.6.2 Tasas principales por género en Comunidad de Madrid y España

Comparando las cuatro principales tasas entre ambos sexos en la Comunidad de Madrid y el conjunto del territorio nacional encontramos que las mujeres en ambos territorios presentan tasas inferiores a los varones, excepto en la tasa de paro donde las mujeres arrojan valores superiores a los hombres. En conjunto, como se refiere en el apartado anterior, las mujeres madrileñas presentan valores muy superiores respecto al conjunto de las españolas, a excepción de la tasa de paro que es inferior para las madrileñas.

Principales tasas por género				
EPA IVT 2017	C. de Madrid		España	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
T. Actividad	68,2	58,9	64,6	53,3
T. Ocupación (>16)	59,4	50,3	54,9	43,5
T. Ocupación (16-64)	72,0	64,3	68,0	57,1
T. Paro	13,0	14,5	15,0	18,3

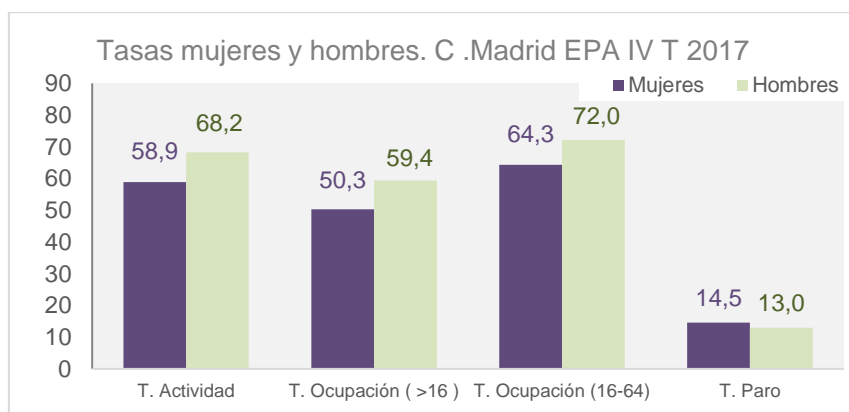
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Comparativa de las diferencias de tasas de hombres y mujeres entre la Comunidad de Madrid y España:

Concretamente las diferencias de género en la tasa de actividad son de un 1,9 p.p. menor en la Comunidad de Madrid, dónde la diferencia es de 9,3 p.p. mientras que en España es de 11,2 p.p.

En la tasa de ocupación de más de 16 años, las diferencias de género en la Comunidad son de 9 p.p. y en España es de 11,4 p.p. Así la diferencia entre mujeres y hombres es favorable a la Comunidad de Madrid en 2,3 p.p.

En lo que respecta a la tasa de empleo de 16-64 años esta diferencia es mayor entre ambos territorios; sí en la Comunidad de Madrid se sitúa en 7,7 p.p. en España es de 10,9 p.p, por lo que existe una distancia de 3.2 p.p favorable a la Comunidad de Madrid.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Las distancias entre géneros en la tasa de paro son también significativas, sí en la Comunidad de Madrid las mujeres están 1,5 p.p por encima de los varones, en España las mujeres superan en 3,4 p.p a los varones en dicho indicador. Por lo que encontramos una diferencia entre sexos de 1,8 p.p. menor en la Comunidad de Madrid.

Diferencias de tasas por género (hombres- mujeres)			
EPA IVT 2017	C. de Madrid	España	Diferencias
	H-M	H-M	Madrid- España
T. Actividad	9,3	11,2	-1,9
T. Ocupación (>16)	9,0	11,4	-2,3
T. Ocupación (16-64)	7,7	10,9	-3,2
T. Paro	-1,5	-3,4	1,8

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.7 Todas las tasas EPA por género, en la Comunidad de Madrid y España, IV T. de 2017

5.7.1 Tasas femeninas Comunidad de Madrid y España

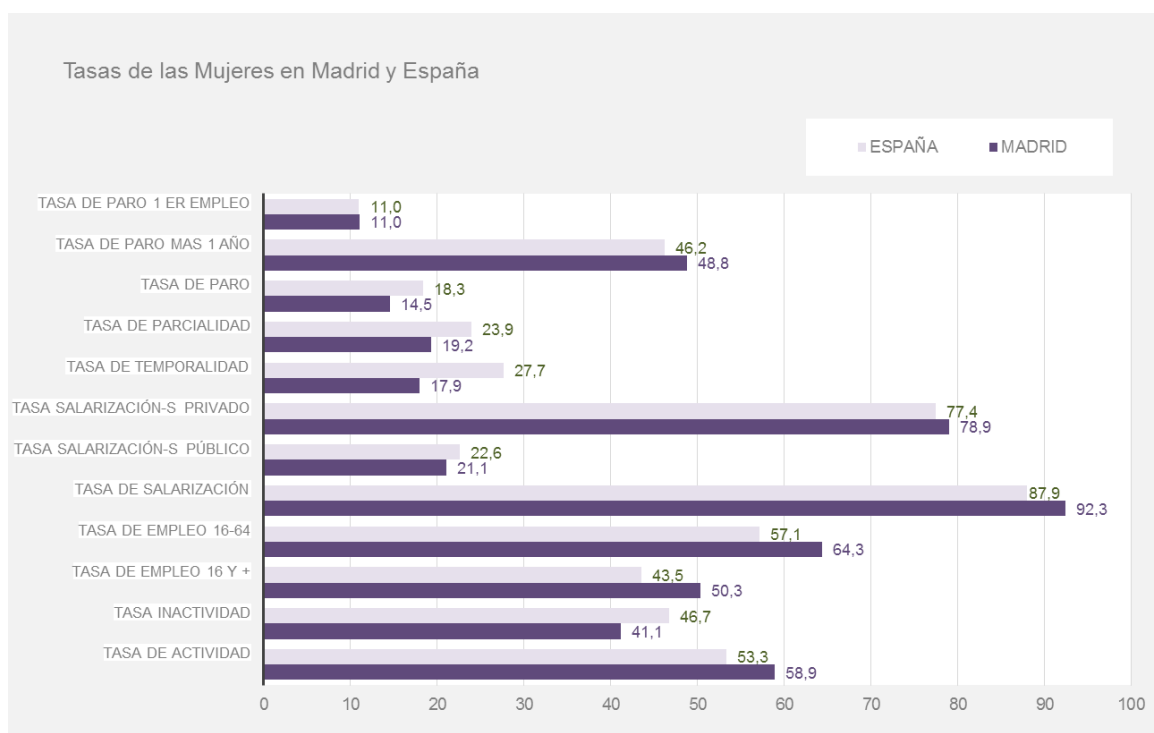
Analizadas las diferencias en las tres principales tasas de actividad, ocupación y paro entre las mujeres en la Comunidad de Madrid y en España vamos a contrastar el resto de indicadores que ofrece la encuesta de población activa:

Tasa de paro en primer empleo es igual para las madrileñas y las españolas, 11%. La tasa de paro de más de un año, se presenta más desfavorable para las madrileñas (2,6 p.p) en esta situación, con un 48,8% frente al 46,2% de las desempleadas de larga duración en el conjunto del territorio nacional.

La tasa de parcialidad es mucho más baja para las madrileñas, con un 19,2% frente a las españolas que es de 23,9%, la diferencia es 4,7 p.p. favorable a las madrileñas.

La temporalidad arroja una diferencia de casi diez puntos porcentuales (9,8 p.p.) a favor de las trabajadoras madrileñas, con una tasa de temporalidad de 17,9%, mientras que las trabajadoras españolas presentan una tasa del 27,7%.

Respecto al nivel de salarización de las trabajadoras, el indicador en la Comunidad de Madrid es de 92,3% más alto que el indicador a nivel nacional, 87,9%. Las madrileñas presentan una tasa de salarización 4,4 p.p por encima de las españolas.



* Nota:

Tasa de salarización. Es el cociente entre el número de personas asalariadas y el número total de ocupadas.

Tasa de temporalidad. Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

Tasa de trabajo a tiempo parcial. Es el cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas.

5.7.2 Tasas por género en la Comunidad de Madrid: hombres y mujeres

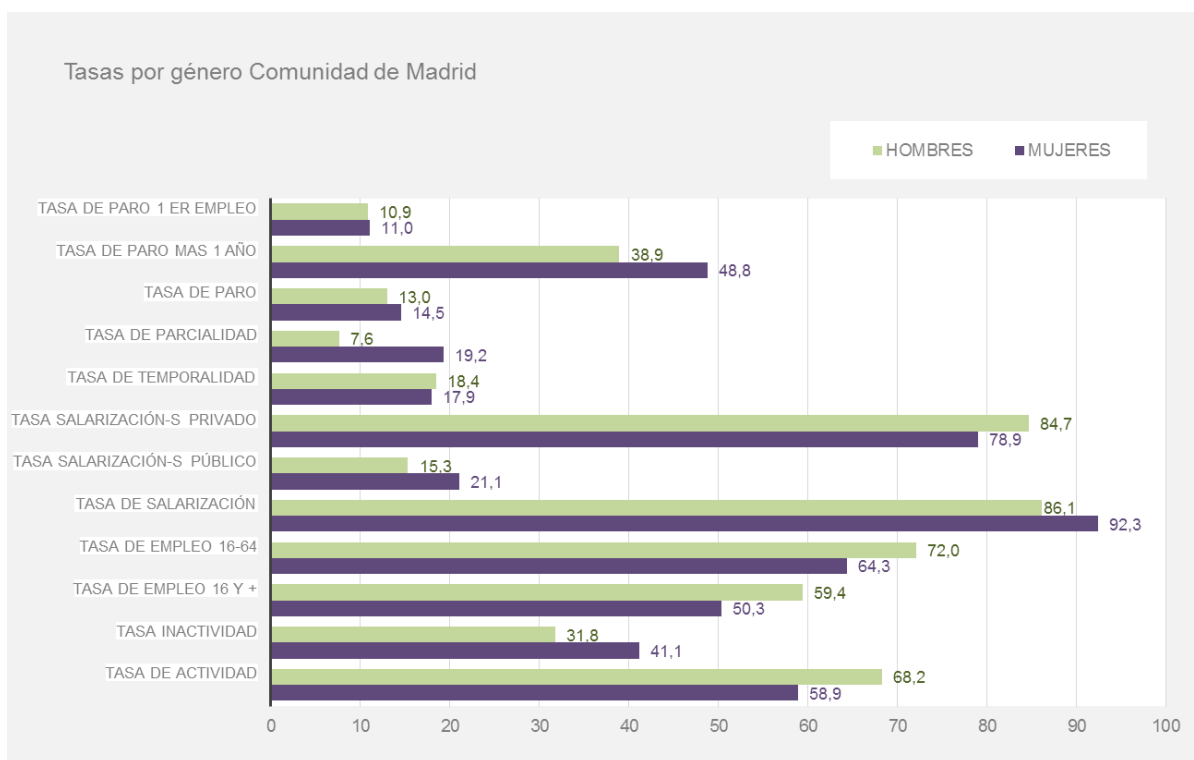
Analizando el resto de indicadores que ofrece la encuesta de población activa observamos también diferencias de género en todos ellos:

La tasa de paro en primer empleo es muy similar para hombres y mujeres, un 10,9% y un 11%, respectivamente. La tasa de paro de más de un año de duración se presenta bastante más desfavorable para las madrileñas (48,8%) que para los madrileños en paro de más de un año (38,9%). Las desempleadas de larga duración en la Comunidad de Madrid se sitúan casi diez puntos porcentuales (9,9 p.p.) por encima de los hombres en esta situación.

La tasa de parcialidad arroja diferencias importantes entre ambos sexos, el 19,2% de las trabajadoras en Madrid trabaja en jornada parcial frente a un 7,6% de los trabajadores madrileños. Una diferencia de 11,6 puntos porcentuales.

En cuanto a la tasa de salarización las diferencias entre géneros son de 6,2 p.p en la Comunidad de Madrid. Las mujeres asalariadas son un 92,3% de las trabajadoras y los hombres asalariados son un 86,1% de los trabajadores.

Por último, la tasa de actividad arroja una diferencia de casi diez puntos porcentuales, (9,3 p.p). Los inactivos madrileños son un 31,8% de los madrileños y las inactivas un 41,1% de las madrileñas.



* Nota:

Tasa de salarización. Es el cociente entre el número de personas asalariadas y el número total de ocupadas.

Tasa de temporalidad. Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

Tasa de trabajo a tiempo parcial. Es el cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas.

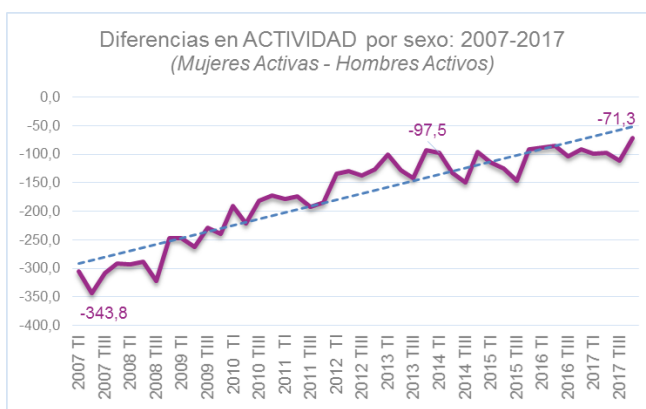
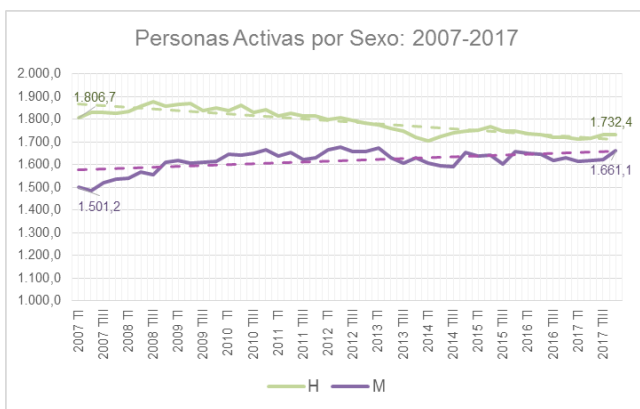
5.8 Evolución del mercado laboral para las mujeres en la C. de Madrid (EPA 2007-2017)

A continuación se representa la evolución de los diez últimos años de la población masculina y femenina según la EPA. En los gráficos siguientes se muestra el rótulo del año del inicio y fin de la serie. Se presenta primero el gráfico de mujeres y hombres, en términos absolutos y relativos; y a la derecha se presenta la evolución de las diferencias entre ambos sexos en el decenio 2007-2017.

5.8.1 Evolución de los últimos 10 años en términos absolutos por género (2007-2017)

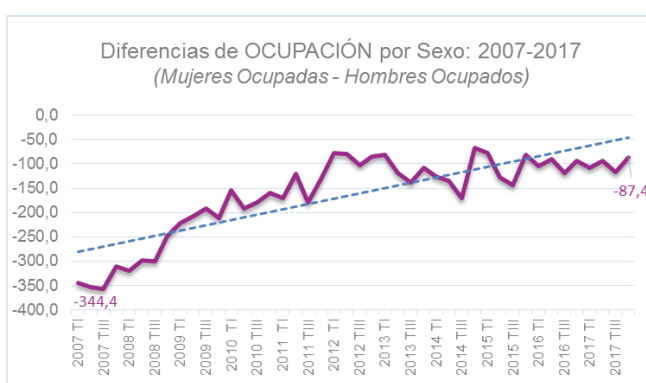
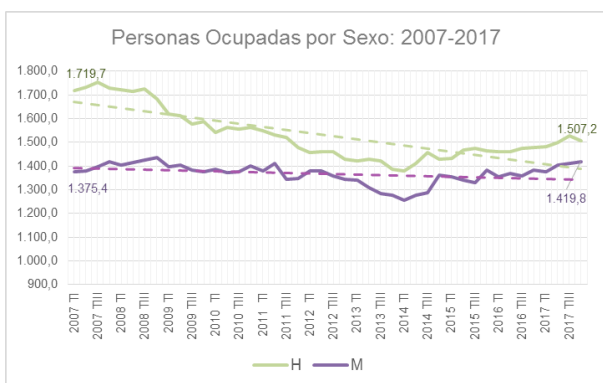
La actividad de las madrileñas en el último decenio, 2007-2017, ha pasado de 1.501.200 a 1.661.100, un importante incremento de 472.700 mujeres activas más. Históricamente en el 2º trimestre de 2012 se alcanzó el valor máximo de población activa femenina con 1.676.700 mujeres.

Las diferencias entre géneros, en el decenio, han tenido una evolución muy favorable: en el IV T. de 2017 son 71.300 mujeres menos que hombres, sin embargo esta diferencia en el primer trimestre de 2007 era de 343.800 mujeres activas menos que hombres.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La ocupación de las madrileñas en el último quinquenio (2007-2017) ha pasado de 1.375.400 a 1.418.800, un incremento relativo del 3,2%, con 44.400 mujeres ocupadas más. Históricamente, el 4º trimestre de 2008 se alcanzó el valor máximo de población ocupada femenina con 1.436.700 mujeres.

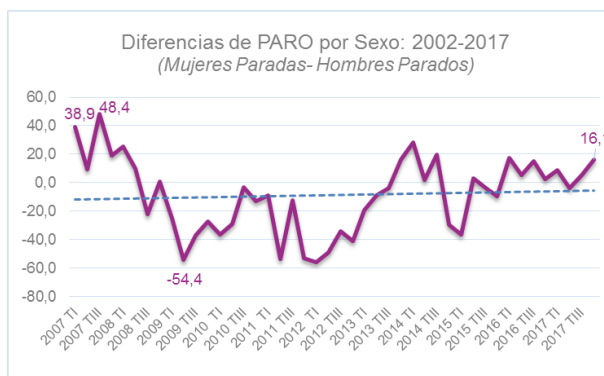
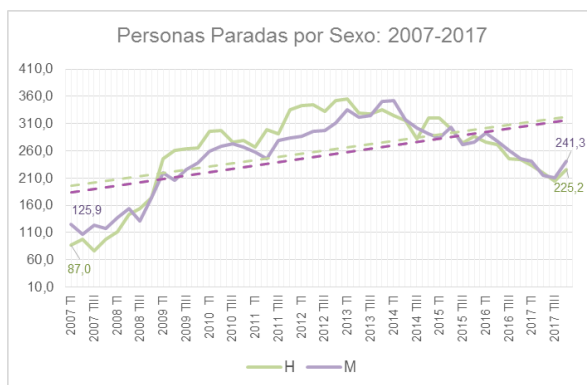


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Pese a esta evolución positiva, la participación laboral femenina sigue siendo significativamente más baja que la masculina, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Sin embargo, se van acortando distancias tendiendo a igualarse, aunque, buena parte de este hecho, viene

propiciado por la salida del mercado de trabajo de una buena parte los hombres ocupados desde el 2009 coincidiendo con el inicio de la crisis. De hecho los hombres han registrado, en el decenio, un descenso en la ocupación muy importante con 212.500 ocupados menos, un descenso del 12,4% en términos relativos, de la ocupación masculina.

En la actualidad la diferencia entre géneros es de 87.400 menos ocupadas que hombres ocupados, cuando en el 2007 esta diferencia era de 344.400 mujeres menos. Con lo que ha sido muy positiva en términos absolutos, la evolución de la ocupación femenina en la Comunidad de Madrid en el decenio.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El desempleo de las madrileñas en el último decenio, 2007-2017, ha pasado de 125.900 a 241.300 mujeres, casi el doble, un incremento relativo del 91,7%, con 115.500 mujeres desempleadas más. Históricamente, el valor máximo alcanzado de población desempleada femenina, en los últimos diez años, fue el primer trimestre de 2014 con 352.600 mujeres desempleadas.

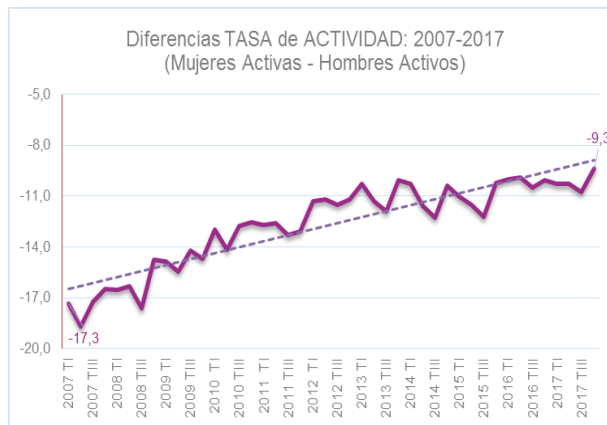
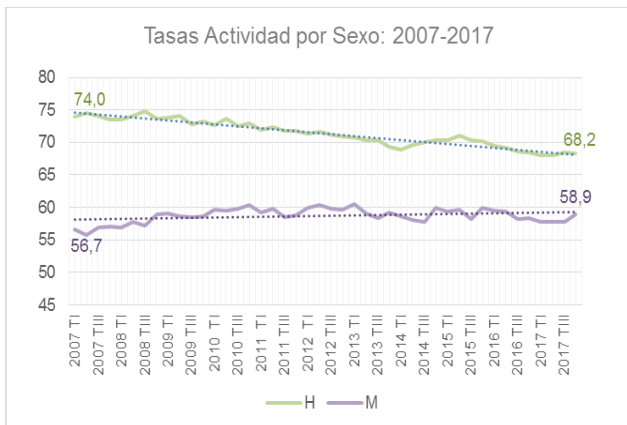
En estos diez años se observan varias etapas de evolución del desempleo en términos absolutos por sexo:

- Desde 2007 a 2008 las mujeres eran muchas más en términos absolutos que los hombres, hecho que se asocia a la importante incorporación a la actividad laboral de las mujeres.
- De 2008 a 2013 se invierte esta situación, los hombres superan a las mujeres en el paro en valores absolutos. Este hecho se vincula a la destrucción de empleo provocada por la crisis económica, que afectó inicialmente más a al empleo masculino. Sin embargo, el paro femenino también siguió creciendo en este periodo, hasta llegar al 2014 que superó al masculino.
- Desde el 2015 hasta la actualidad empiezan a descender el número de personas paradas en su conjunto y se aproximan mucho las cifras de ambos sexos en términos absolutos. Sí bien, el desempleo femenino en todo este periodo es más elevado que el masculino, retomando la tendencia previa a los años de crisis económica.

En la actualidad la diferencia del paro entre géneros es de 16.100 más paradas que hombres parados, términos relativos son un 7,2% más. En términos de población de mayores de 16 años recordamos que las mujeres son un 11% más que los hombres; y en términos de población activa, las mujeres son un 4,1% menos que los activos en términos relativos.

5.8.2 Evolución de las tasas de actividad, ocupación y paro por género (2007-2017)

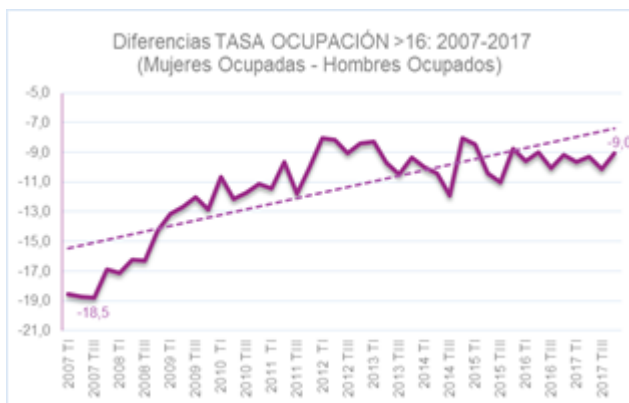
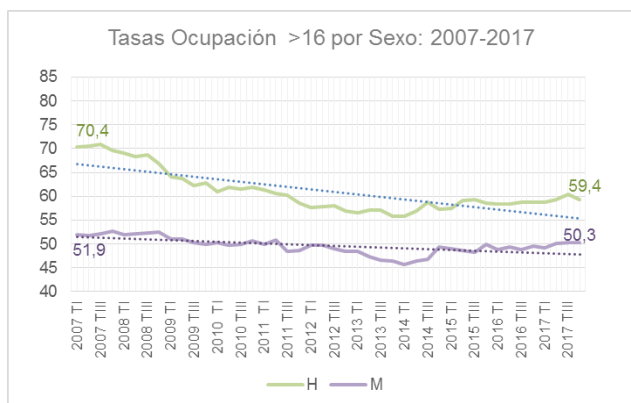
La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo madrileño ha sido muy importante, en el último decenio ha aumentado la tasa de actividad en términos relativos un 2,2 p.p desde 2007 a 2017, alcanzando los 58,9% de mujeres activas. Por el contrario los hombres, en el mismo periodo han registrado un leve descenso relativo del 5,8 p.p arrojando una tasa de actividad en 2017 de 68,2%.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de las tasas de actividad es muy desigual por sexos. El elevado crecimiento de la tasa de actividad femenina ha propiciado una importante reducción de la brecha en tasa de actividad. En el 2007 esta era de 17,3 puntos porcentuales y en el último trimestre del 2017 esta brecha se ha reducido a 9,3 puntos, entre ambos géneros.

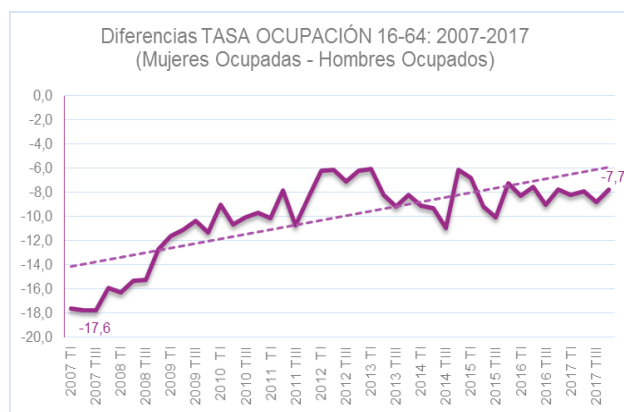
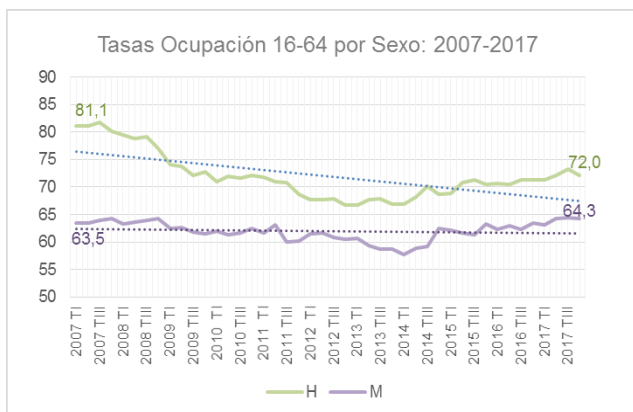
A pesar de la incorporación de las mujeres al empleo y del incremento de la tasa de actividad femenina, la tasa de ocupación para las mujeres ha descendido un 1,6 p.p desde 2007, alcanzando los 50,3% de mujeres ocupadas, frente al 51,9% de ocupación en el primer trimestre de 2007. Los hombres, en este mismo periodo han registrado un descenso mucho más acusado, del 11,4 p.p en términos relativos, con una tasa de ocupación en 2017 del 59,4%, frente al 70,4% que registraba la tasa de empleo masculina de más de 16 años el primer trimestre de 2007.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

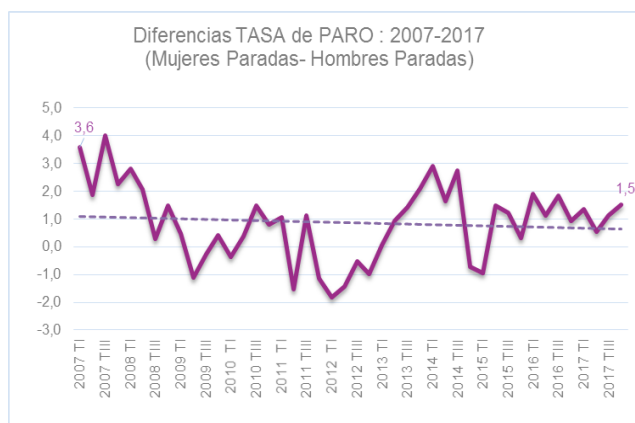
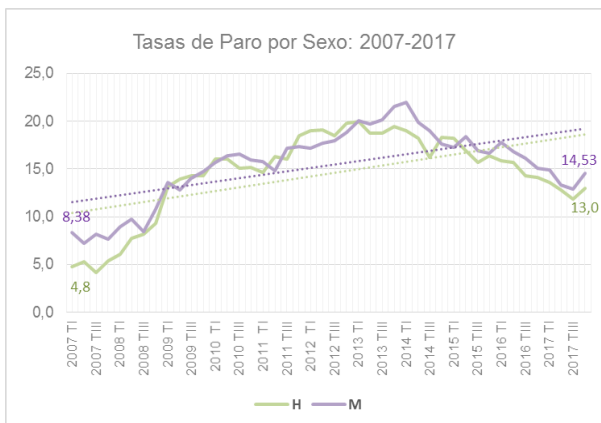
La evolución de las tasas de ocupación es muy desigual por sexos, lo que afecta a la evolución de las diferencias entre ambos. El elevado crecimiento de la tasa de ocupación femenina ha propiciado un descenso muy importante de la brecha en tasa de ocupación entre ambos sexos. En el 2007 era de 18,5 puntos porcentuales y en el último trimestre de 2017 se ha reducido a 9 puntos esa diferencia.

En lo referente a la tasa de empleo de 16-64 años encontramos muchas similitudes con la de más de 16 años y también sus diferencias.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de paro de las madrileñas en el último decenio ha pasado del 8,3% al 14,5% un aumento 6,2 puntos porcentuales. El valor máximo alcanzado por las mujeres, en los últimos 10 años, ha sido el primer trimestre del 2014 con un 21,9% de tasa de paro femenino.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de las tasas de paro es muy desigual por sexos hasta el 2008, lo que afecta a la evolución de las diferencias entre ambos. El elevado crecimiento del paro femenino se asocia al elevado incremento de la actividad de las mujeres, hecho que ha propiciado un aumento muy importante en las tasas de paro femenino. Se identifican cuatro periodos en el decenio 2007-2017:

- Las tasas de desempleo de las mujeres han estado por encima de la de los hombres desde 2007 a 2009, con importantes diferencias entre ambos sexos.
- A partir de 2009 se inicia un ascenso muy importante de las tasa de paro para ambos sexos hasta el 2013, asociado a la crisis económica, en este periodo hay momentos en los que la tasa masculina supera ligeramente a la femenina.
- A partir de 2013 las tasas femeninas superan de nuevo a las masculinas, sosteniéndose esta situación hasta la actualidad, con alguna excepción puntual.
- Desde el 2015 se ha producido un progresivo descenso de las tasas para ambos sexos, evolucionando paralelamente, sí bien las tasas femeninas siempre son más elevadas que las masculinas.

La diferencia relativa de tasa de ocupación entre ambos sexos. En el 2007 era de 3,6 puntos porcentuales y en el último trimestre de 2017 se ha reducido a 1,5 puntos esa diferencia.

6. DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO

6.1 Mujeres demandantes de empleo según clasificación de la demanda

En diciembre de 2017, los demandantes de empleo de la Comunidad de Madrid, ascendían a un total de 475.790 personas, representando un 10,15% del total de demandantes de todo el territorio nacional, siendo la cuarta comunidad en relación a su peso sobre el conjunto total, por detrás de Andalucía, Cataluña y Comunidad Valenciana.

En la región, este colectivo de demandantes se distribuye en 369.966 parados, y 105.824 no parados, que tienen un peso con respecto al conjunto de país del 10,84% y el 8,31% respectivamente; por tanto el peso del paro de la Región sobre el conjunto geográfico es 70 centésimas de punto porcentual, superior al peso de la demanda.

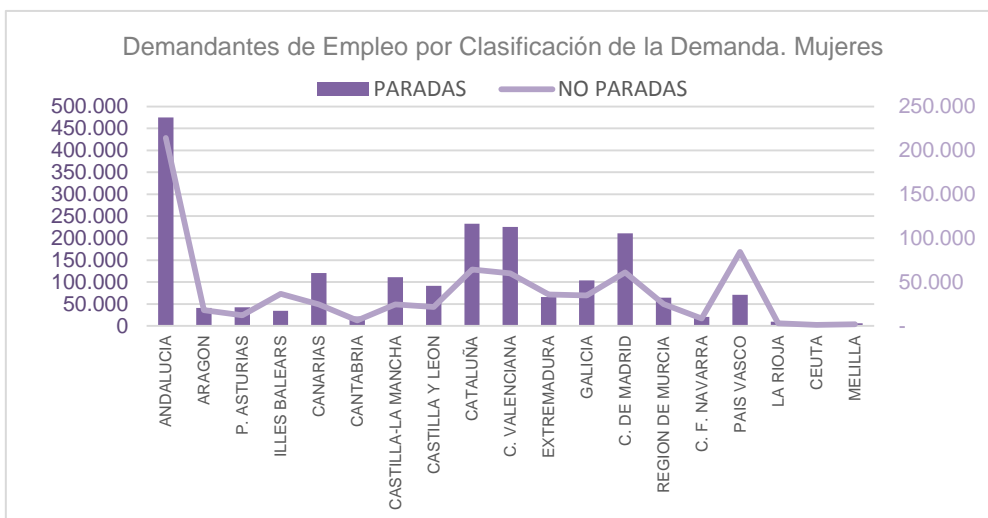
Con respecto al colectivo de mujeres, el número de demandantes de empleo en la región asciende a 271.696, con un peso del 10,10% sobre el conjunto de demandantes mujeres de España, e igualmente en el cuarto puesto del ranking y por detrás de las mismas comunidades que se citan anteriormente.

DEMANDANTES DE EMPLEO SEGÚN CLASIFICACIÓN DE LA DEMANDA PR CCAA MUJERES

CCAA	TOTAL	PARADAS	NO PARADAS	% TOTAL DEMANDANTES	
				PARADAS	NO PARADAS
ANDALUCIA	689.226	475.068	214.158	68,9	31,1
ARAGON	59.230	41.293	17.937	69,7	30,3
PRINCIPADO DE ASTURIAS	54.126	42.132	11.994	77,8	22,2
ILLES BALEARS	71.049	34.403	36.646	48,4	51,6
CANARIAS	145.109	120.595	24.514	83,1	16,9
CANTABRIA	27.312	20.958	6.354	76,7	23,3
CASTILLA-LA MANCHA	135.475	110.807	24.668	81,8	18,2
CASTILLA Y LEON	113.089	91.480	21.609	80,9	19,1
CATALUÑA	296.843	232.722	64.121	78,4	21,6
COM. VALENCIANA	285.119	225.337	59.782	79,0	21,0
EXTREMADURA	101.848	65.878	35.970	64,7	35,3
GALICIA	138.201	103.515	34.686	74,9	25,1
COM. DE MADRID	271.696	210.749	60.947	77,6	22,4
REGION DE MURCIA	89.492	64.572	24.920	72,2	27,8
COM. FORAL DE NAVARRA	28.641	20.270	8.371	70,8	29,2
PAIS VASCO	155.159	70.807	84.352	45,6	54,4
LA RIOJA	13.029	9.954	3.075	76,4	23,6
CEUTA	7.911	6.865	1.046	86,8	13,2
MELILLA	7.375	5.650	1.725	76,6	23,4
TOTAL ZONA	2.689.930	1.953.055	736.875	72,6	27,4

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las mujeres demandantes de la comunidad se clasifican en 210.749 paradas y 60.947 no paradas, con pesos porcentuales, sobre el total del país, similares a los mencionados anteriormente: 10,79% para el grupo de paradas y 8,27% para el grupo de no paradas.

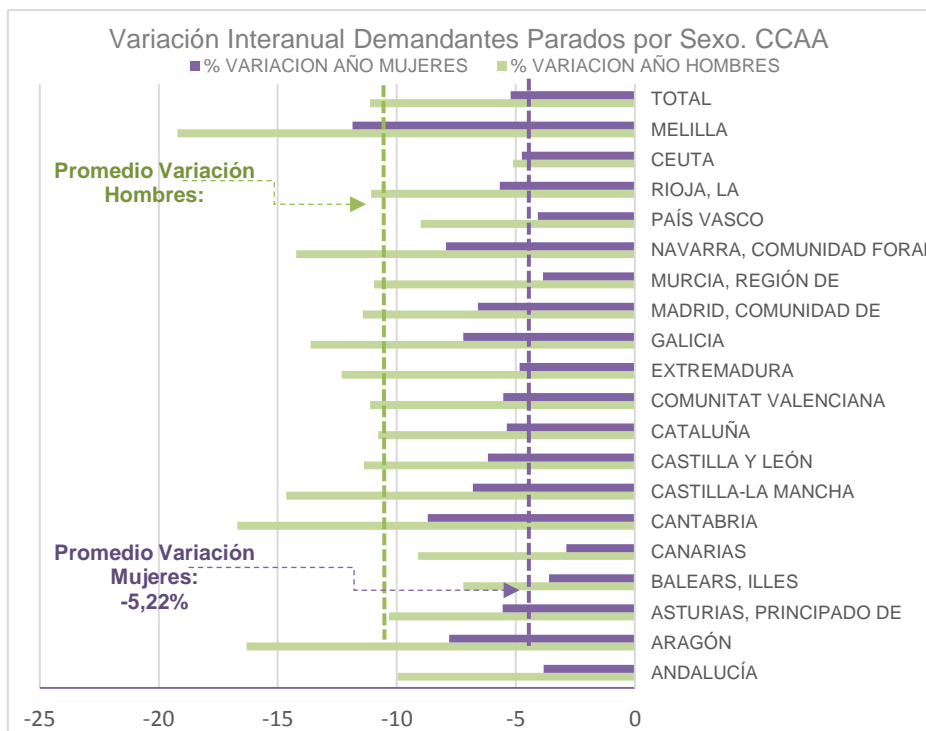


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Si en lugar del ranking autonómico, nos refiriéramos al ranking provincial, Madrid estaría a la cabeza tanto en la aportación de demandantes en general, como en la de demandantes parados.

6.2 Variación interanual de demandantes parados por sexo y CCAA

El promedio de la variación interanual del paro por sexos en el conjunto nacional ha sido positivo, ha decrecido. Si bien para los hombres el descenso es del 11,12% y para las mujeres el descenso interanual en 2017 es de un 5,22%.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

La Comunidad de Madrid ha registrado un descenso superior al promedio en el total de las personas paradas del 8,73% casi un punto más que el conjunto nacional, 7,84%.

Por sexos encontramos que las mujeres paradas han descendido en un 6,59%, casi un punto porcentual más que las españolas en su conjunto (-5,22%). Los hombres parados han descendido de forma similar en Madrid y en España. Lo que es significativo es que en ambos territorios ha sido ampliamente superior el descenso del paro masculino frente al femenino.

6.3 Evolución de la demanda por sexos en la Comunidad de Madrid y España (2008-2017)

La evolución tanto de la demanda como del paro registrado, en los últimos 10 años, ya sea en España, o en la región, ha seguido la misma tónica general:

- Hasta el año 2.012 se caracteriza por el crecimiento interanual
- El año 2013 supone un cambio de tendencia, en el que empieza a descender la demanda y el paro registrado, hasta llegar en 2.016 al punto álgido de la bajada interanual del paro, con descensos del -13,32% entre los hombres parados y -7,91% entre las mujeres paradas.

EVOLUCION DEMANDANTES PARADOS POR SEXO. COMUNIDAD DE MADRID

AÑO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	Distribución Horizontal		% Variación Interanual		
				% HOMBRES	% MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2.008	345.333	179.242	166.091	51,90	48,10			
2.009	451.929	236.009	215.920	52,22	47,78	30,87	31,67	30,00
2.010	461.928	229.758	232.170	49,74	50,26	2,21	-2,65	7,53
2.011	488.709	242.510	246.199	49,62	50,38	5,80	5,55	6,04
2.012	544.484	269.449	275.035	49,49	50,51	11,41	11,11	11,71
2.013	535.563	261.572	273.991	48,84	51,16	-1,64	-2,92	-0,38
2.014	498.649	237.888	260.761	47,71	52,29	-6,89	-9,05	-4,83
2.015	452.352	207.377	244.975	45,84	54,16	-9,28	-12,83	-6,05
2.016	405.367	179.760	225.607	44,35	55,65	-10,39	-13,32	-7,91
2.017	369.966	159.217	210.749	43,04	56,96	-8,73	-11,43	-6,59

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Al observar la evolución del paro por sexos, destacar que tanto en la Comunidad, como en España, cuando el paro crece, crece más entre las mujeres, y cuando el paro desciende, lo hace con mucha mayor intensidad entre los hombres que entre las mujeres, como por ejemplo se puede ver, en la Región, en el año 2.015, en el que el paro entre los hombres descendió en el año un -12,83%, frente al -6,05% que bajó en el grupo de mujeres.

En el último año, el paro entre los hombres en la Comunidad ha descendido 4,84 puntos porcentuales más que entre las mujeres. En España esta diferencia se eleva a 5,90 p.p.

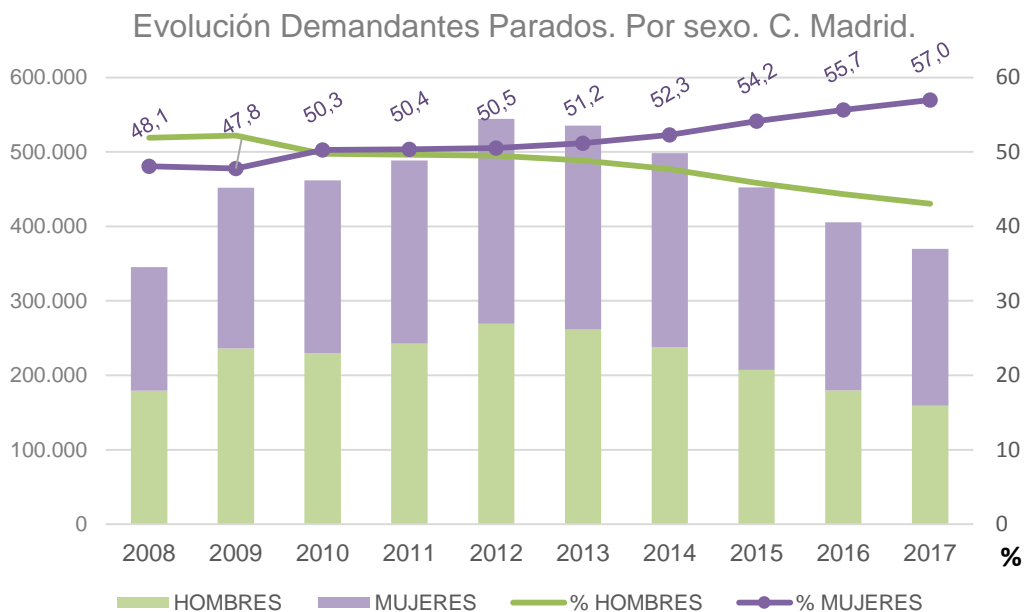
EVOLUCIÓN DEMANDANTES PARADOS POR SEXO. ESPAÑA

AÑO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	Distribución Horizontal		% Variación Interanual		
				% HOMBRES	% MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
2.008	3.128.963	1.576.467	1.552.496	50,38	49,62			
2.009	3.923.603	2.012.536	1.911.067	51,29	48,71	25,40	27,66	23,10
2.010	4.100.073	2.053.188	2.046.885	50,08	49,92	4,50	2,02	7,11
2.011	4.422.359	2.209.738	2.212.621	49,97	50,03	7,86	7,62	8,10
2.012	4.848.723	2.407.907	2.440.816	49,66	50,34	9,64	8,97	10,31
2.013	4.701.338	2.294.712	2.406.626	48,81	51,19	-3,04	-4,70	-1,40
2.014	4.447.711	2.112.508	2.335.203	47,50	52,50	-5,39	-7,94	-2,97
2.015	4.093.508	1.875.235	2.218.273	45,81	54,19	-7,96	-11,23	-5,01
2.016	3.702.974	1.642.302	2.060.672	44,35	55,65	-9,54	-12,42	-7,10
2.017	3.412.781	1.459.726	1.953.055	42,77	57,23	-7,84	-11,12	-5,22

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

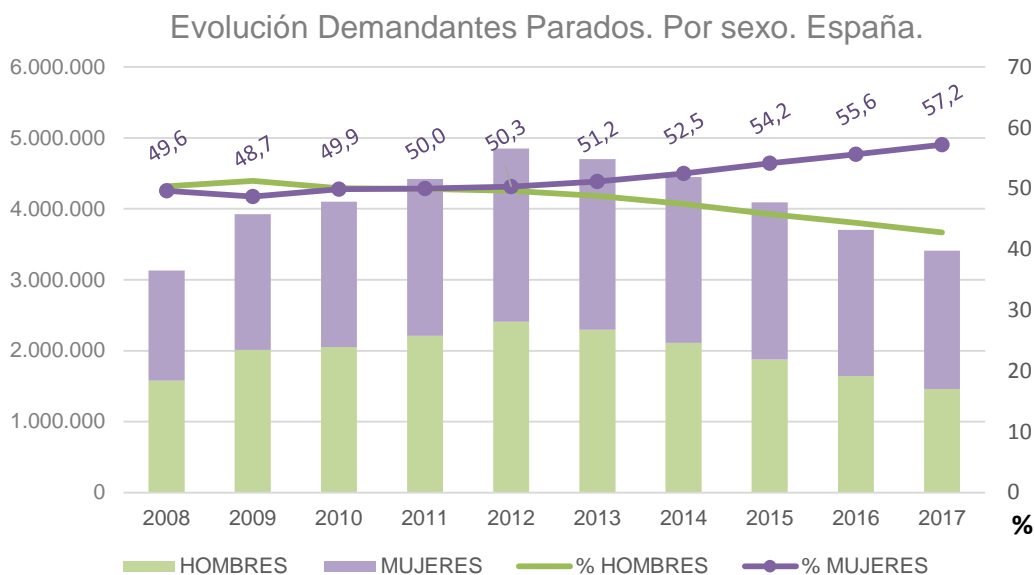
6.4 Peso de los demandantes parados por sexo en los últimos 10 años en C. Madrid y España

Así, si prestamos atención a la distribución porcentual del paro por sexos, destacar que en los últimos 10 años, el paro entre las mujeres ha pasado de representar un 48,10% del total, en el año 2.008, a un 56,96% en diciembre de 2017. El peso del paro femenino ha crecido 8,86 puntos porcentuales. En el caso de España el aumento en este periodo es de 7,61 p.p.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

El paro entre las mujeres de la Comunidad de Madrid representa un 56,96% del total, 14 puntos porcentuales más que entre los hombres, siendo la diferencia media en el conjunto del territorio de 14,5 p.p.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

6.5 Perfil de demandantes parados por sexo

Se procede a analizar los datos de la demanda de empleo de las personas en la Comunidad de Madrid en situación de desempleo en sexo y edad y sexo y nivel formativo.

6.5.1 Demandantes parados por sexo y edad

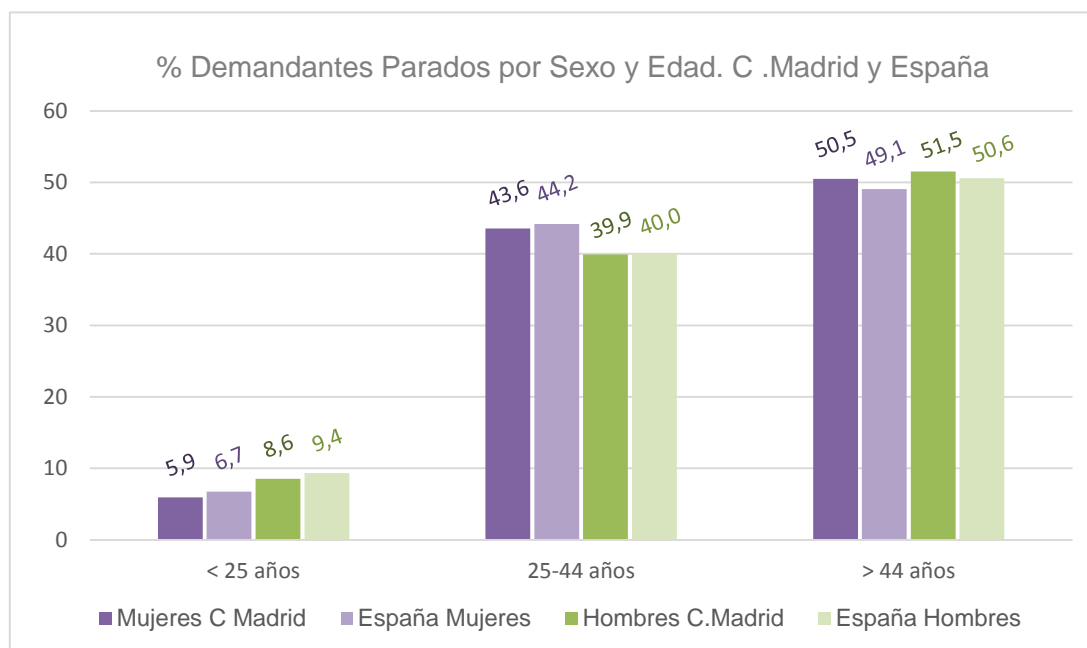
Si comparamos la distribución del colectivo de mujeres paradas en grandes grupos de edad, con las del colectivo de hombres, se observan tanto coincidencias, como diferencias significativas:

- El mayor porcentaje de parados dentro de cada grupo (distribución vertical), ya sean hombres o mujeres, tienen más de 44 años, tanto en la Comunidad de Madrid, como en España, situándose en torno al 50%.
- La diferencia más significativa entre el grupo de mujeres paradas y hombres parados, en cuanto a la edad, (distribución horizontal), se observa entre aquellos que tienen 25 a 44 años. La cifra de mujeres paradas en este intervalo de edad, en la Comunidad de Madrid, es de un 59,09%, superior en casi 20 p.p. a la de hombres parados. Este porcentaje es muy similar en España, 59,3% de mujeres frente al 40,37% de hombres parados en este segmento de edad. Por tanto, se constata una vez más, que el mercado laboral discrimina a las mujeres en edad reproductiva y de crianza.
- Entre los jóvenes parados menores de 25 años, el grupo de mujeres presenta una situación más positiva, puesto que su número es inferior al de los hombres: suponen un 47,82% de mujeres, frente al 52,18% de los hombres, 4,35 puntos porcentuales de diferencia en el ámbito de la Comunidad, mientras que en el ámbito nacional esta diferencia se estrecha hasta los 1,87 p.p.

Demandantes parados por tramos de edad y sexo. Comunidad de Madrid							
EDAD	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Horizontal		% Vertical	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
< 25 años	26.119	13.628	12.491	52,18	47,82	8,56	5,93
25-44 años	155.397	63.575	91.822	40,91	59,09	39,93	43,57
> 44 años	188.450	82.014	106.436	43,52	56,48	51,51	50,50
Total	369.966	159.217	210.749	43,04	56,96	100,00	100,00

Demandantes parados por tramos de edad y sexo. España							
EDAD	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Horizontal		% Vertical	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
< 25 años	268.406	136.711	131.695	50,93	49,07	9,37	6,74
25-44 años	1.447.916	584.575	863.341	40,37	59,63	40,05	44,20
> 44 años	1.696.459	738.440	958.019	43,53	56,47	50,59	49,05
Total	3.412.781	1.459.726	1.953.055	42,77	57,23	100,00	100,00

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio público de Empleo de la C. Madrid

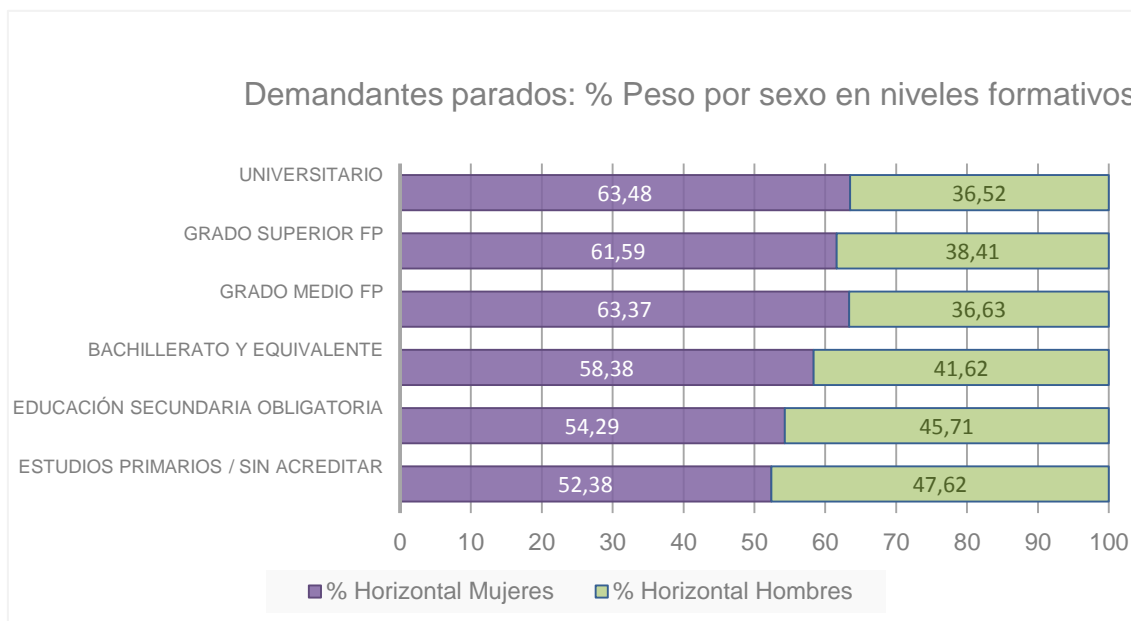
6.5.2. Demandantes parados por sexo y nivel formativo

En cuanto al nivel formativo de los demandantes parados, el primer aspecto a destacar es que las mujeres desempleadas poseen un mayor nivel formativo que los hombres. Mientras que el 60,2% de los hombres sólo alcanzan la Educación Secundaria Obligatoria, entre las mujeres paradas el porcentaje es del 52%, por tanto existe una diferencia de más de 8 p.p. a favor de las mujeres.

Esta diferencia se distribuye en los niveles superiores de formación, así las mujeres paradas con bachillerato superan casi en un punto porcentual a los hombres, con formación profesional en más de 3 p.p. y encontramos la mayor diferencia en el nivel universitario, donde las mujeres paradas superan en más de 4 p.p. a los hombres.

DEMANDANTES PARADOS SEGÚN NIVEL FORMATIVO Y SEXO. COMUNIDAD DE MADRID									
Nivel formativo	Total parados	% Total	% var. 2017/16	Sexo		% Vertical		% Horizontal	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Estudios primarios / Sin acreditar	100.078	27,05	-5,73	47.662	52.416	29,94	24,87	47,62	52,38
Educación Secundaria Obligatoria	105.378	28,48	-11,12	48.170	57.208	30,25	27,15	45,71	54,29
Bachillerato y equivalente	55.230	14,93	-9,13	22.989	32.241	14,44	15,30	41,62	58,38
Grado Medio FP	26.887	7,27	-9,7	9.848	17.039	6,19	8,08	36,63	63,37
Grado Superior FP	24.488	6,62	-9,75	9.406	15.082	5,91	7,16	38,41	61,59
Universitario	57.854	15,64	-8,07	21.127	36.727	13,27	17,43	36,52	63,48
Indeterminado	51	0,01	96,15	15	36	0,01	0,02	29,41	70,59
Total	369.966	100	-8,73	159.217	210.749	100,00	100,00	43,04	56,96

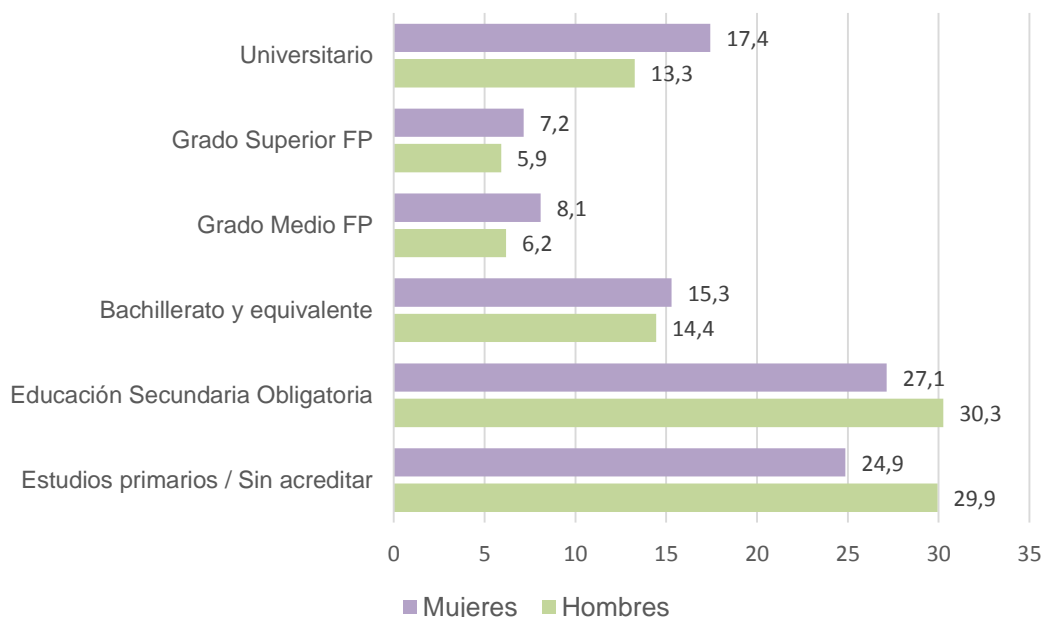
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Desde el nivel educativo de Bachillerato las mujeres paradas son mayoría frente a los hombres, por lo que se puede deducir que a mayor nivel de cualificación las mujeres tienen más posibilidades de estar en desempleo que los hombres.

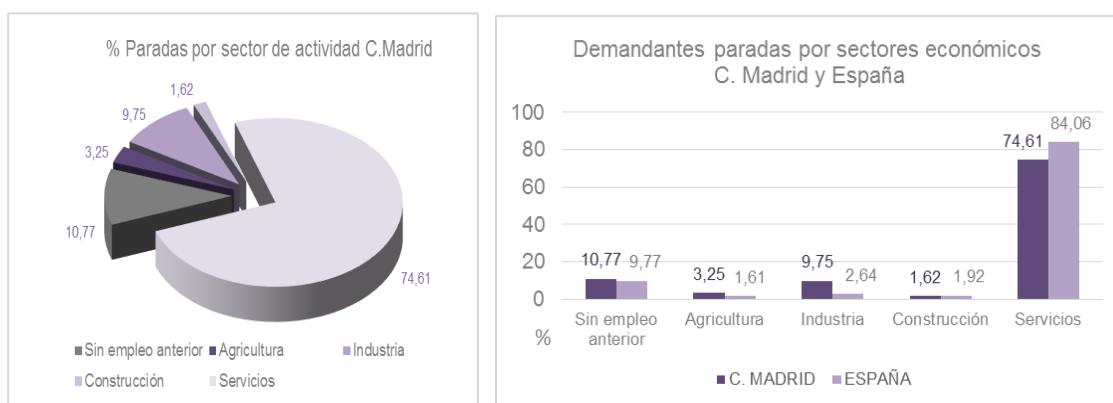
% Demandantes Parados por Nivel Formativo y Sexo



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

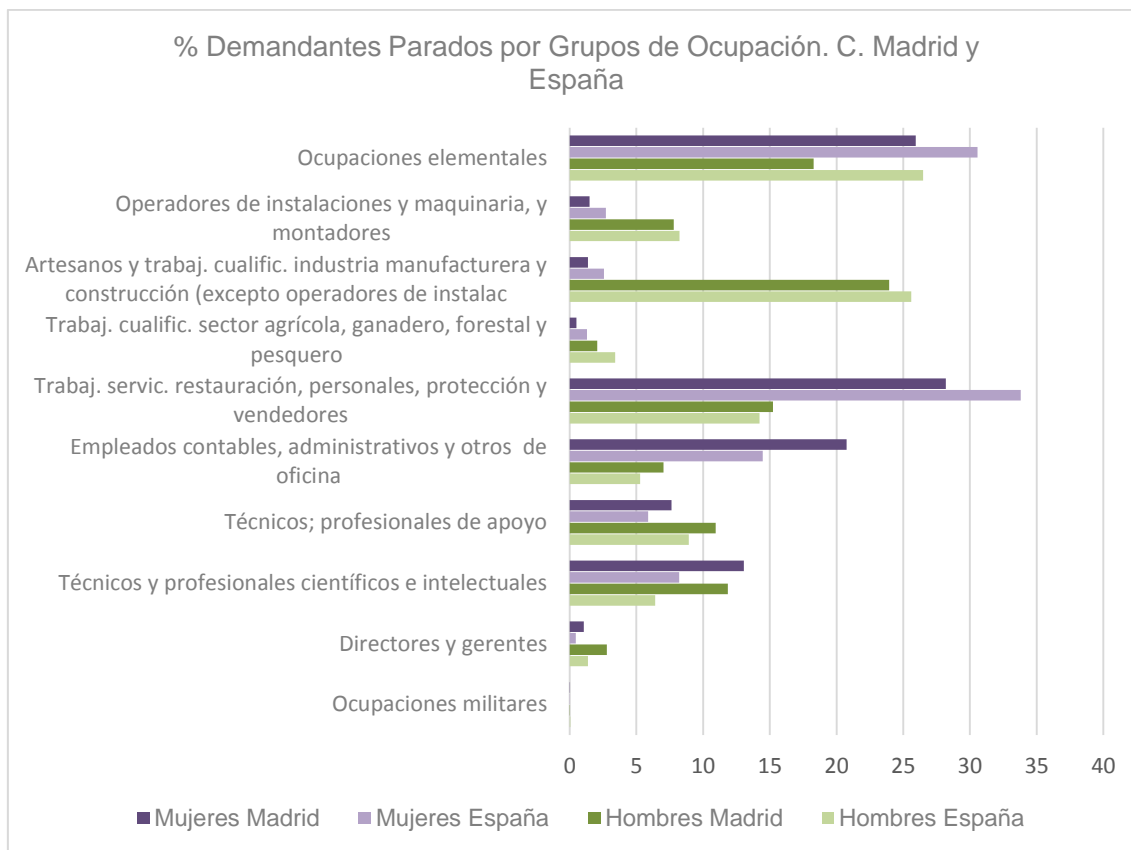
6.5.3. Demandantes parados por sexo y sector de actividad y grupos de ocupación

En cuanto a la actividad económica, destaca que el mayor número de mujeres paradas pertenece al sector Servicios con 177.660 mujeres que representan un 74,6% de total, seguido de Industria con 11.596, el 9,8%. En estos dos sectores es donde se encuentran las mayores diferencias con España, pues las mujeres procedentes del sector Servicios en todo el territorio geográfico superan en cerca de 10 p.p. a las de la Comunidad, y por el contrario, las madrileñas paradas provenientes de la Industria superan en más de 7 p.p. a las del resto del país.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En la Comunidad de Madrid el mayor volumen de mujeres paradas se sitúan en tres principales grupos de ocupación: Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores, con un 28,19% del total, seguido de Ocupaciones elementales 25,93% y Empleados contables, administrativos y otros de oficina con un 20,74%



DEMANDANTES PARADOS POR GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN. COMUNIDAD DE MADRID							
GRUPOS PROFESIONALES	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Vertical		% Horizontal	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ocupaciones militares	79	55	24	0,03	0,01	69,62	30,38
Directores y gerentes	6.692	4.455	2.237	2,80	1,06	66,57	33,43
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	46.373	18.866	27.507	11,85	13,05	40,68	59,32
Técnicos; profesionales de apoyo	33.510	17.414	16.096	10,94	7,64	51,97	48,03
Empleados contables, administrativos y otros de oficina	54.910	11.191	43.719	7,03	20,74	20,38	79,62
Trabaj. servic. restauración, personales, protección y vendedores	83.685	24.272	59.413	15,24	28,19	29,00	71,00
Trabaj. cualific. sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	4.374	3.292	1.082	2,07	0,51	75,26	24,74
Artesanos y trabaj. cualific. industria manufacturera y construcción (excepto operadores de instalac	41.012	38.130	2.882	23,95	1,37	92,97	7,03
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	15.563	12.424	3.139	7,80	1,49	79,83	20,17
Ocupaciones elementales	83.768	29.118	54.650	18,29	25,93	34,76	65,24
Total	369.966	159.217	210.749	100	100	43,0	57,0

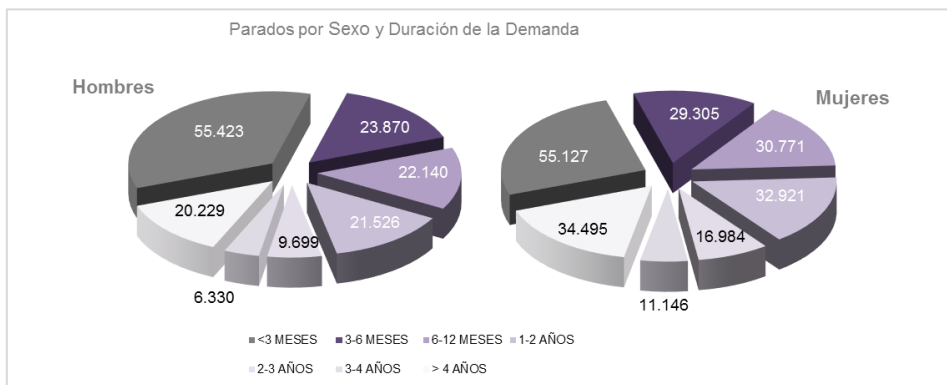
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Existe una gran diferencia con los hombres que principalmente se sitúan en “artesanos y trabajadores cualificados de la industria manufacturera y construcción”, con un 23,95%, en ocupaciones elementales, pero con una presencia inferior a la de las mujeres, con más de 7 p.p. de diferencia, e igualmente coinciden con las mujeres en trabajadores de servicios de restauración pero a 13 puntos de diferencia.

6.5.4. Demandantes parados por sexo y duración de la demanda

En la Comunidad de Madrid, el Paro de Larga Duración, más de 1 año en desempleo, representa un 41,41% del total con 153.330 personas; de éstas el 62,3%, son mujeres 95.546, frente a 57.784 hombres, el 37,7%. Pero si atendemos a la distribución de mujeres paradas por duración de la demanda, nos encontramos que el 45,3% de las mismas son paradas de larga duración, 9 p.p. más que los hombres.

En el último año, el PLD ha descendido un 12,01% en total, pero en el caso de las mujeres la bajada ha sido del 9,5%, frente al 15,87% de descenso entre los hombres parados de larga duración.



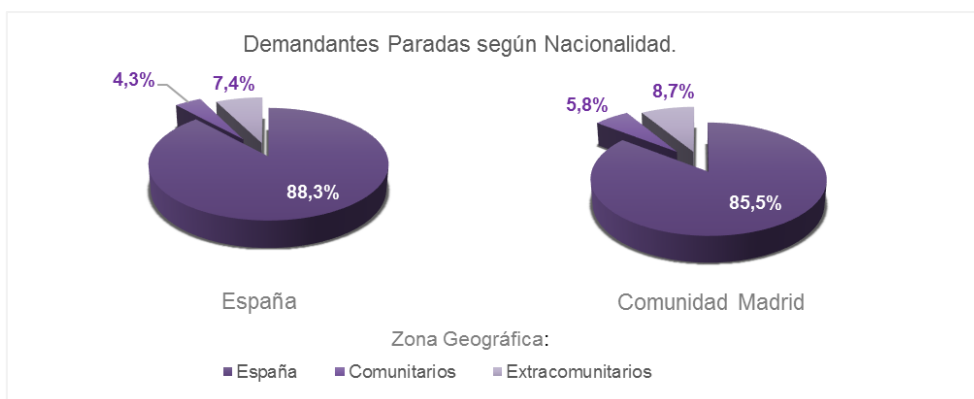
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

DEMANDANTES DE EMPLEO Y TIEMPO EN EL DESEMPLEO. COMUNIDAD DE MADRID									
TIEMPO EN DESEMPLEO	Hombres	Mujeres	Total	% Horizontal			% Vertical		
				Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<3 MESES	55.423	55.127	110.550	50,13	49,87	100	34,81	26,16	29,88
3-6 MESES	23.870	29.305	53.175	44,89	55,11	100	14,99	13,91	14,37
6-12 MESES	22.140	30.771	52.911	41,84	58,16	100	13,91	14,60	14,30
1-2 AÑOS	21.526	32.921	54.447	39,54	60,46	100	13,52	15,62	14,72
2-3 AÑOS	9.699	16.984	26.683	36,35	63,65	100	6,09	8,06	7,21
3-4 AÑOS	6.330	11.146	17.476	36,22	63,78	100	3,98	5,29	4,72
> 4 AÑOS	20.229	34.495	54.724	36,97	63,03	100	12,71	16,37	14,79
Subtotal Paro Larga Duración	57.784	95.546	153.330	37,7	62,3	100	36,3	45,3	41,4
Total	159.217	210.749	369.966	43,0	57,0	100	100	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

6.6 Demandantes parados extranjeros por sexo y procedencia geográfica

Se observa que el peso del desempleo de personas extranjeras en la Comunidad de Madrid es mayor que en el conjunto del territorio nacional, 16,21% frente al 12,17%.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las paradas de Comunidad de Madrid en un 85,53% son de nacionalidad española, mientras que en el conjunto del territorio nacional la cifra representa el 88,31%. Así el 14,7% de las demandantes de paro en C. Madrid son mujeres extranjeras y en España representan este colectivo representa un 11,69% de la demanda de empleo femenina.

DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS POR PROCEDENCIA GEOGRÁFICA						
ZONA GEOGRÁFICA	ESPAÑA			COMUNIDAD MADRID		
	%TOTAL	% Hombres	% Mujeres	%TOTAL	% Hombres	% Mujeres
España	87,83	87,20	88,31	83,79	81,49	85,53
Comunitarios	4,38	4,50	4,30	6,44	7,32	5,77
Extracomunitarios	7,78	8,30	7,40	9,77	11,19	8,70
Total extranjeros	12,17	12,80	11,69	16,21	18,51	14,47
Total Parados	100	100	100	100	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Analizando el peso de las personas paradas extranjeras por sexo, encontramos más hombres que mujeres, sí bien en España la diferencia es pequeña entre ambos sexos, 12,80% de hombres y 11,69% de mujeres, en la C Madrid los hombres son un 18,51% de los parados y las mujeres son un 14,7% de las paradas.

Por origen geográfico de la demanda de empleo, el peso de las personas paradas extracomunitarias es mayor que las de comunitarias, tanto en España como en la Comunidad. Sí bien el peso de ambos colectivos por sexo es mayor en la Comunidad de Madrid que en España: los hombres parados extracomunitarios son un 11,19% de los varones en paro y las mujeres extracomunitarias en esta situación tienen un peso del 8,7% del conjunto de paradas en la Comunidad. En cuanto las personas paradas procedentes de la Unión Europea en desempleo en la Comunidad de Madrid son el 7,32% de los parados varones y el 5,77% de las mujeres paradas en la Comunidad.

6.7 Ocupaciones CNO con más volumen de demanda en Comunidad de Madrid 2017

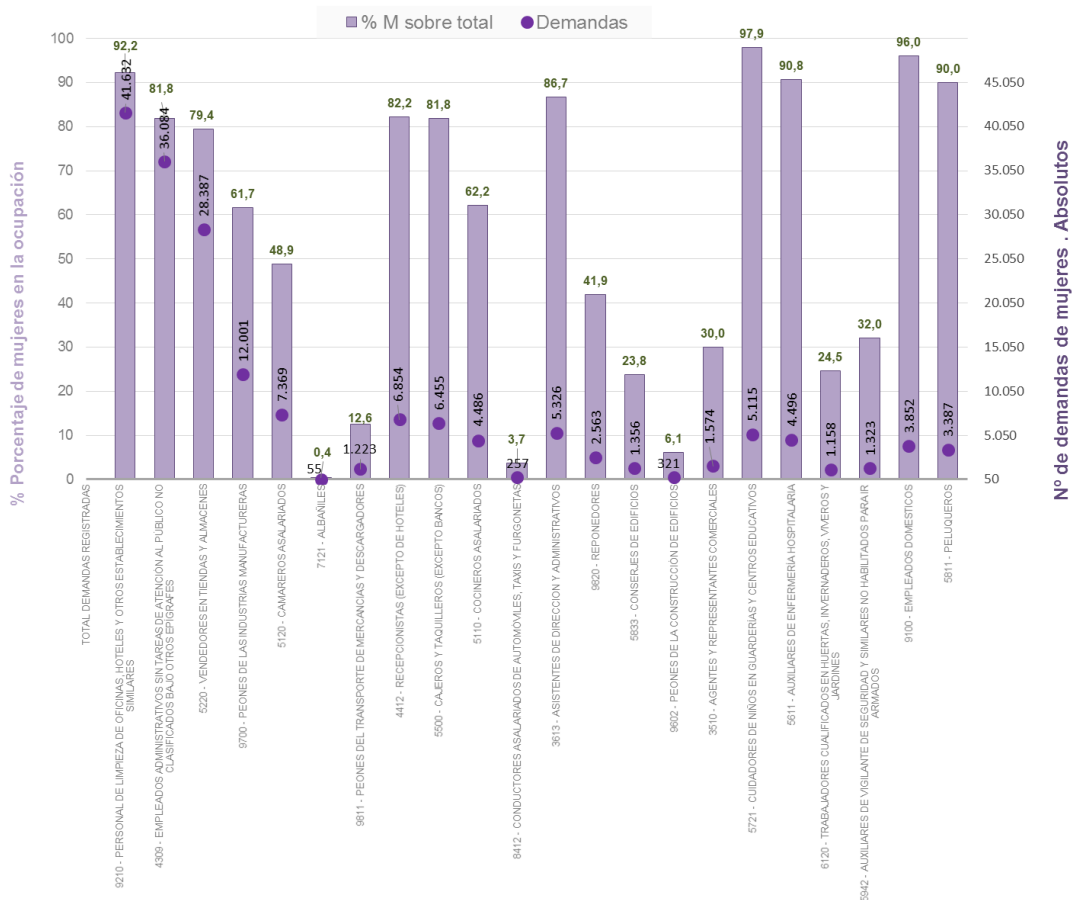
A continuación se analiza las 25 ocupaciones más demandadas en Madrid durante el año 2017. El orden de la relación corresponde al conjunto de la demanda de empleo, hombres y mujeres. En las últimas columnas observamos el puesto en ranking que hace esa ocupación dentro de la demanda femenina, así como el peso de las mujeres en la demanda de cada ocupación.

Ranking ocupaciones más Demandadas. Madrid 2017.		Ambos sexos		Demandas - MUJERES			Ranking Mujer	Ranking Hombres
Ranking Total	CNO Ocupación	Demandas	% Total demandas	Demandas	% peso: M sobre M	% M sobre total		
	TOTAL Demandas registradas	475.790	100,0	271.696	100,0	57,1		
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	45.132	9,5	41.632	15,3	92,2	1	13
2	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados	44.093	9,3	36.084	13,3	81,8	2	3
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	35.738	7,5	28.387	10,4	79,4	3	6
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	19.446	4,1	12.001	4,4	61,7	4	5
5	5120 - Camareros asalariados	15.070	3,2	7.369	2,7	48,9	5	4
6	7121 - Albañiles	12.679	2,7	55	0,0	0,4	230	1
7	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	9.705	2,0	1.223	0,5	12,6	39	2
8	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	8.340	1,8	6.854	2,5	82,2	6	26
9	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	7.887	1,7	6.455	2,4	81,8	7	28
10	5110 - Cocineros asalariados	7.209	1,5	4.486	1,7	62,2	11	16
11	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	6.883	1,4	257	0,1	3,7	123	7
12	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	6.140	1,3	5.326	2,0	86,7	8	57
13	9820 - Reponedores	6.110	1,3	2.563	0,9	41,9	14	12
14	5833 - Conserjes de edificios	5.704	1,2	1.356	0,5	23,8	33	9
15	9602 - Peones de la construcción de edificios	5.293	1,1	321	0,1	6,1	106	8
16	3510 - Agentes y representantes comerciales	5.254	1,1	1.574	0,6	30,0	25	10
17	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	5.225	1,1	5.115	1,9	97,9	9	219
18	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.953	1,0	4.496	1,7	90,8	10	97
19	6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.719	1,0	1.158	0,4	24,5	40	11
20	5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	4.132	0,9	1.323	0,5	32,0	34	15
21	9100 - Empleados domésticos	4.011	0,8	3.852	1,4	96,0	12	176
22	5811 - Peluqueros	3.764	0,8	3.387	1,2	90,0	13	116
23	9310 - Ayudantes de cocina	3.525	0,7	2.525	0,9	71,6	15	45
24	7231 - Pintores y empapeladores	3.362	0,7	111	0,0	3,3	180	14
25	2922 - Periodistas	2.952	0,6	1.889	0,7	64,0	20	39

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 25 ocupaciones que cuentan con mayor número de demandas de empleo en C. Madrid en 2017 aglutinan el 58,3% de la demanda de empleo solicitada por ambos sexos. En el ranking elaborado se refleja el peso de las mujeres en esas 25 ocupaciones más demandadas en C. Madrid en 2017, por el orden de volumen de demandas.

Ocupaciones más demandadas en total de 2017 por Mujeres nº de demandas y peso sobre el total %



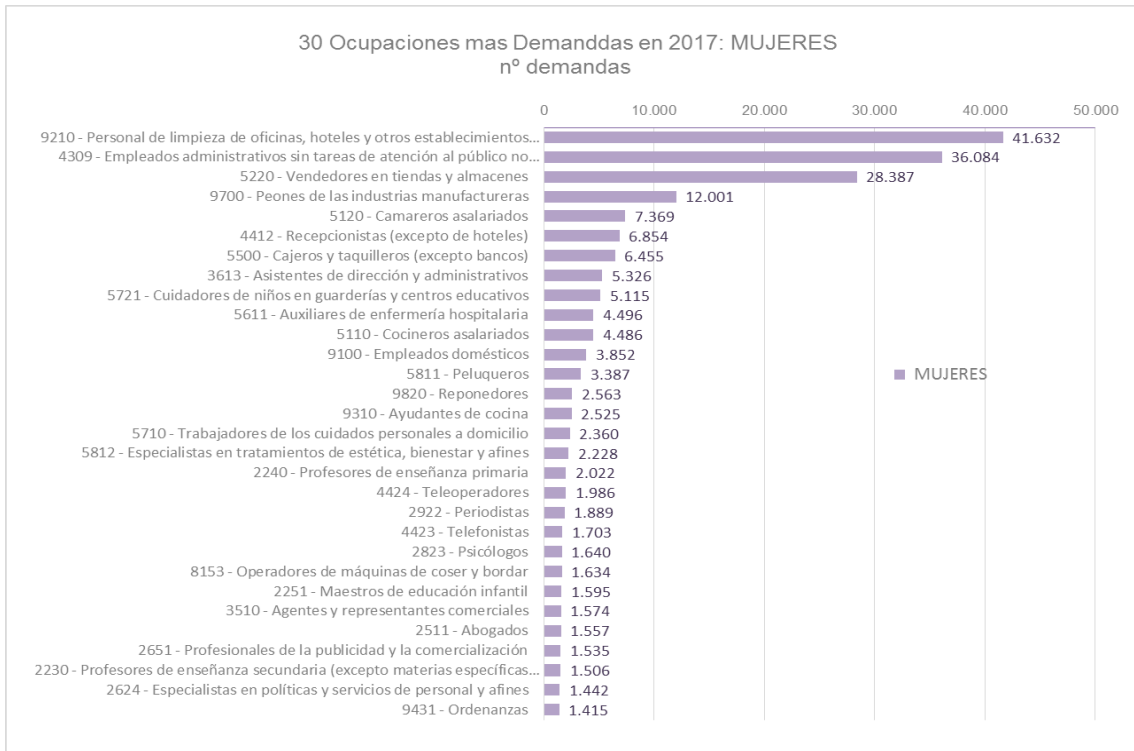
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

De las ocupaciones más demandadas en ambos sexos las cuatro primeras son claramente demandadas por mujeres. En primer lugar está *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos* con 41.632 demandas de mujeres alcanzando el 92,2% de la demanda en este empleo. En segunda posición están las demandas de *Empleados administrativos sin tareas de atención al público*, donde el 81,8% de la demanda es femenina, alcanzando 36.084 demandas. La ocupación *Vendedores en tiendas y almacenes* en tercer lugar, con 28.387 demandas femeninas, que suponen el 79,4% de total de la demanda en esta ocupación. En cuarto lugar *Peones de las industrias manufactureras*, con 12.001 demandas femeninas, suponen el 61,7% de la demanda total en esta ocupación. En quinto lugar está la ocupación de *Camareros asalariados* 15.070 demandas en total, de las cuales son mujeres un 48,9%, con 7.369 demandas; en esta ocupación los demandantes son más equilibrados entre sexos.

6.8 Ranking de ocupaciones CNO más demandadas por género en Comunidad de Madrid

A continuación se recoge el gráfico de las treinta ocupaciones más demandadas por las mujeres y los hombres registrados en las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid durante el año 2017. Se presentan ordenadas por número de personas demandantes de cada ocupación de mayor a menor.

Se observa en las mujeres una gran concentración de la demanda de empleo en las cuatro primeras ocupaciones, sin embargo, en los hombres se encuentra mucho más repartida la demanda de empleo en muchas más ocupaciones.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 30 ocupaciones más demandadas por las mujeres en paro de la Comunidad de Madrid aglutinan el 72,4% de la demanda de empleo femenina en C. Madrid.

RANKING 30 OCUPACIONES MAS DEMANDADAS 2017		MUJERES	
Comunidad de Madrid		Demandas	% Total Mujeres
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	41.632	15,3
2	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	36.084	13,3
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	28.387	10,4
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	12.001	4,4
5	5120 - Camareros asalariados	7.369	2,7
6	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	6.854	2,5
7	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	6.455	2,4
8	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	5.326	2,0
9	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	5.115	1,9
10	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.496	1,7
11	5110 - Cocineros asalariados	4.486	1,7
12	9100 - Empleados domésticos	3.852	1,4
13	5811 - Peluqueros	3.387	1,2
14	9820 - Reponedores	2.563	0,9
15	9310 - Ayudantes de cocina	2.525	0,9
16	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	2.360	0,9
17	5812 - Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	2.228	0,8
18	2240 - Profesores de enseñanza primaria	2.022	0,7
19	4424 - Teleoperadores	1.986	0,7
20	2922 - Periodistas	1.889	0,7
21	4423 - Telefonistas	1.703	0,6
22	2823 - Psicólogos	1.640	0,6
23	8153 - Operadores de máquinas de coser y bordar	1.634	0,6
24	2251 - Maestros de educación infantil	1.595	0,6
25	3510 - Agentes y representantes comerciales	1.574	0,6
26	2511 - Abogados	1.557	0,6
27	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	1.535	0,6
28	2230 - Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas de formación profesional)	1.506	0,6
29	2624 - Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	1.442	0,5
30	9431 - Ordenanzas	1.415	0,5
		196.618	72,4

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 30 ocupaciones más demandadas por los hombres en paro de la Comunidad de Madrid aglutinan el 56,6%% de la demanda de empleo masculina en C. Madrid. La demanda de empleo de los hombres en la Comunidad está mucho más dispersa en un número mucho mayor de ocupaciones que la femenina.

RANKING 30 OCUPACIONES MAS DEMANDADAS 2017		HOMBRES	
Comunidad de Madrid		Demandas	% Total Hombres
1	7121 - Albañiles	12.624	6,2
2	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	8.482	4,2
3	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	8.009	3,9
4	5120 - Camareros asalariados	7.701	3,8
5	9700 - Peones de las industrias manufactureras	7.445	3,6
6	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	7.351	3,6
7	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	6.626	3,2
8	9602 - Peones de la construcción de edificios	4.972	2,4
9	5833 - Conserjes de edificios	4.348	2,1
10	3510 - Agentes y representantes comerciales	3.680	1,8
11	6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.561	1,7
12	9820 - Reponedores	3.547	1,7
13	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	3.500	1,7
14	7231 - Pintores y empapeladores	3.251	1,6
15	5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	2.809	1,4
16	5110 - Cocineros asalariados	2.723	1,3
17	8432 - Conductores asalariados de camiones	2.531	1,2
18	7401 - Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	2.520	1,2
19	7510 - Electricistas de la construcción y afines	2.343	1,1
20	1221 - Directores comerciales y de ventas	1.879	0,9
21	7131 - Carpinteros (excepto ebanistas)	1.766	0,9
22	7221 - Fontaneros	1.765	0,9
23	7521 - Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	1.736	0,9
24	7111 - Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	1.683	0,8
25	3812 - Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	1.579	0,8
26	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	1.486	0,7
27	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	1.453	0,7
28	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	1.432	0,7
29	7312 - Soldadores y oxicortadores	1.424	0,7
30	9431 - Ordenanzas	1.265	0,6
		115.491	56,6

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7. CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS

7.1 Evolución del total de la contratación registrada en el último decenio (2008-2017)

En la Comunidad de Madrid en el año 2.017 se formalizaron 2.559.591 contratos de trabajo, supone un incremento con respecto al año anterior de un 8,9%, no obstante, el número de personas contratadas fueron 1.104.114, un 7,7% más que en 2.017.

Esta diferencia entre número de contratos y número de personas, implica una media de 2,32 contratos por persona en el año, frente al 2,29 de media del año anterior.

En la evolución de los últimos 10 años, destacar que respecto a la variación interanual el año 2.009 fue un año de descenso, tanto en el número de personas, como en el de contratos. A partir de esta fecha el número de contratos va en aumento, salvo en el año 2.012 que decrecen un 0,9% y un 2.013 que la bajada es del 2,4%.

A pesar de esta evolución positiva en el número de contratos, no sucede lo mismo respecto al número de personas contratadas: la evolución ha sido negativa entre los años 2.009 y 2.013, salvo en 2.012 que el número de personas contratadas creció un 1,7%, puesto que la nueva normativa obliga a registrar los contratos de empleados de hogar. Aun así existe una diferencia media, entre el crecimiento del número de contratos y el número de personas, de más de dos puntos porcentuales, lo que implica una mayor temporalidad en el empleo y/o una mayor rotación en el puesto de trabajo.

EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN PERSONAS CONTRATADAS. C. MADRID				% Variación Interanual	
AÑO	Contrataciones	Personas	Nº Contratos por Persona	Contrataciones	Personas contratadas
2008	2.167.243	1.116.903	1,9		
2009	1.660.387	878.004	1,9	-23,4	-21,4
2010	1.714.722	863.198	2,0	3,3	-1,7
2011	1.727.207	845.273	2,0	0,7	-2,1
2012	1.712.231	859.745	2,0	-0,9	1,7
2013	1.671.052	797.713	2,1	-2,4	-7,2
2014	1.887.055	873.598	2,2	12,9	9,5
2015	2.168.697	971.283	2,2	14,9	11,2
2016	2.350.621	1.025.643	2,3	8,4	5,6
2017	2.559.591	1.104.114	2,3	8,9	7,7

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.2 Contratación por sexo en la C. Madrid en el último decenio y variación anual por sexo

Por sexos, en la Comunidad de Madrid, el número de contratos formalizados a mujeres en el año 2.017, han sido 1.202.507, un 8,7% más que el año anterior.

CONTRATOS MADRID	COMUNIDAD		VARIACION ANUAL		CUOTAS s/ TOTAL		DIFERENCIA
	2016	2017	Absoluta	%	2016	2017	2017/2016
TOTAL	2.350.621	2.559.591	208.970	8,9	100	100	0,0
Hombres	1.244.235	1.357.084	112.849	9,1	52,9	53,0	0,1
Mujeres	1.106.386	1.202.507	96.121	8,7	47,1	47,0	-0,1

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En el caso de los hombres se formalizaron 1.357.084 contratos, un 9,1% más que en 2016. En los años de crecimiento de la contratación, éste ha sido mayor entre los hombres que entre las mujeres, salvo en el 2012 debido al registro de los contratos de empleados de hogar, en el SEPE, en su inmensa mayoría mujeres.

En 2017 el peso de la contratación a hombres supone un 53% del total y a mujeres un 47% del total, 6 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres.

Atendiendo a la tendencia de estos últimos 10 años, es característico observar cómo evolucionan en paralelo, siendo la línea masculina superior en todos los casos, excepto en el 2012 donde la crisis en el sector de la construcción provocó que el empleo masculino se situase por debajo del femenino.

En el resto de situaciones “valle” como en el 2009 - 2013, la caída del empleo femenino es superior a la caída del empleo masculino. A partir de 2013 va creciendo paulatinamente la contratación en ambos sexos con la misma pauta.

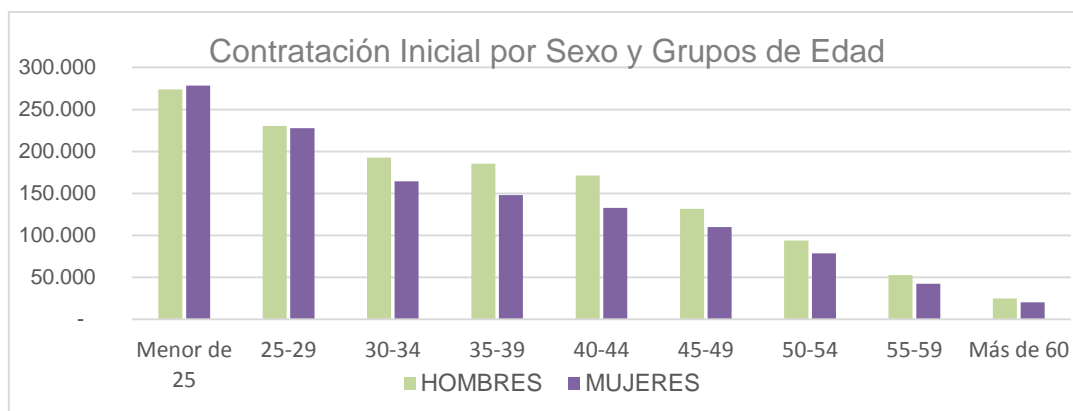
EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN POR SEXO			
AÑO	Sexo		
	Hombres	Mujeres	% Mujeres
2008	1.101.670	1.065.573	49,2
2009	865.268	795.119	47,9
2010	910.465	804.257	46,9
2011	917.851	809.356	46,9
2012	842.182	870.049	50,8
2013	871.821	799.231	47,8
2014	993.082	893.973	47,4
2015	1.152.136	1.016.561	46,9
2016	1.244.235	1.106.386	47,1
2017	1.357.084	1.202.507	47,0



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.3 Contratación registrada por sexo y grupos de edad

Si atendemos a la distribución de la contratación por sexo y edad, destacar que el mayor volumen se realiza entre aquellos que tienen menos de 25 años, el 21,57%, y de estos el 50,4% se realizan a mujeres. Es el único intervalo de edad en el que las mujeres tienen un peso porcentual superior a los hombres, que va descendiendo en los siguientes grupos hasta llegar a los de menor presencia que son: de 35 a 39 años, con un 44,4% y de 40 a 44 años, con un 43,7%, por debajo del peso medio de la contratación femenina (47%)



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

CONTRATOS	SEXO			% Horizontal		% Vertical	
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Menor de 25	552.142	273.770	278.372	49,6	50,4	20,2	23,1
25-29	458.050	230.508	227.542	50,3	49,7	17,0	18,9
30-34	356.950	192.683	164.267	54,0	46,0	14,2	13,7
35-39	333.390	185.385	148.005	55,6	44,4	13,7	12,3
40-44	304.323	171.481	132.842	56,3	43,7	12,6	11,0
45-49	241.305	131.561	109.744	54,5	45,5	9,7	9,1
50-54	172.796	93.973	78.823	54,4	45,6	6,9	6,6
55-59	95.362	52.781	42.581	55,3	44,7	3,9	3,5
Más de 60	45.273	24.951	20.322	55,1	44,9	1,8	1,7
Total	2.559.591	1.357.093	1.202.498	53,0	47,0	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.4 Contratación registrada por sexo y nivel formativo

Al analizar las contrataciones por niveles formativos encontramos que los tres grupos mayoritarios en volumen de contratación son niveles bajos, son contrataciones de escasa cualificación. En concreto, las con 694.481 contrataciones realizadas a personas con la ESO, son un 27,1% del total; de ellos, el 50,3% son de mujeres y 49,7% son de hombres. El segundo grupo con 514.499 contratos corresponde a Graduado Escolar, donde la mayoría son hombres con un 57,7% de los contratos y las mujeres un 42,3%. Y el tercer gran grupo con el 18,7% de la contratación es Estudios Primarios con 477.977 contratos, también hay una mayoría masculina del 59,6% y mujeres un 40,4%.

Estos tres grandes grupos aglutinan el 65,9 % de la contratación, donde la mayoría son hombres. Si sumamos las contrataciones realizadas Sin Estudios y Con el Certificado de Escolaridad, el monto de la contratación es de un 73,8%, de los cuales la mayoría son hombres.

El siguiente grupo en volumen de contratos, con un 10,3% del total, es FP2 o equivalente, con 264.373 contratos. En este grupo están más cercanas las contrataciones por sexo, pero los hombres también son mayoría con el 51,5% y las mujeres el 48,5% de los contratos con esta cualificación.

Sin embargo el peso de los sexos invierte cuando sube el nivel formativo, así con Titulaciones Universitarias de grado medio y de grado Superior las mujeres son mayoría sobre los hombres. Las mujeres son el 55,9% de las contrataciones a universitarios de grado medio y los hombres un 44,1% de estos contratos; y en titulaciones universitarias de grado superior las mujeres son el 56,2% de las contrataciones y el 43,8% de los hombres.

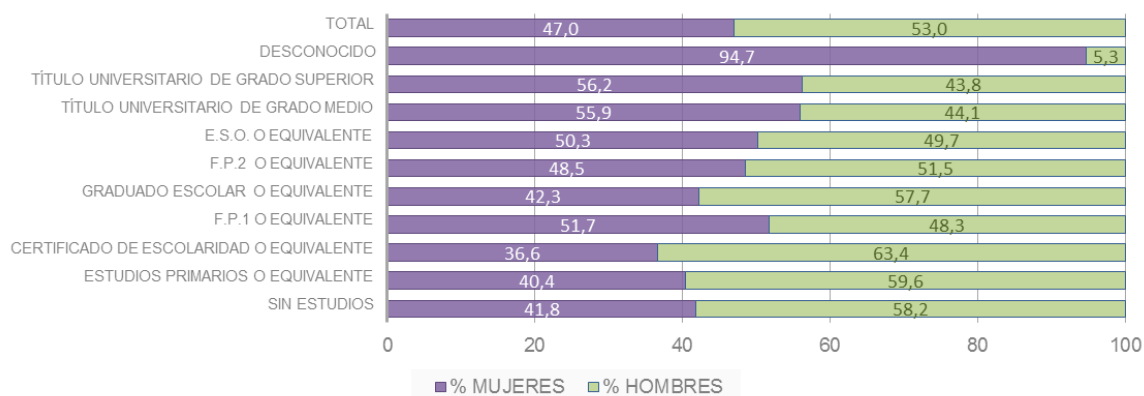
La contratación de personas universitarias es un 15% del total de contratos, 382.722 en 2017. Las titulaciones de grado medio han aglutinado el 10,3%, donde las mujeres son un 55,9% de los contratos y las de grado superior con un 4,7% de la contratación total (119.350 contratos) las mujeres representan el 56,2% de los mismos.

CONTRATACIÓN SEGÚN NIVEL FORMATIVO Y SEXO. COMUNIDAD DE MADRID									
NIVEL FORMATIVO	Total CONTRATOS	% total	% var.año	SEXO		% Horizontal		% Vertical	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	% H sobre Total H	% M sobre Total M
Sin Estudios	112.823,0	4,4	3,1	65.685	47.138	4,8	3,9	4,8	3,9
Estudios Primarios o Equivalente	477.977	18,7	16,2	284.685	193.292	21,0	16,1	21,0	16,1
Certificado De Escolaridad o Equivalente	90.265	3,5	- 6,5	57.227	33.038	4,2	2,7	4,2	2,7
F.P.1 o Equivalente	2.446	0,1	12,6	1.181	1.265	0,1	0,1	0,1	0,1
Graduado Escolar o Equivalente	514.499	20,1	6,9	297.105	217.394	21,9	18,1	21,9	18,1
F.P.2 o Equivalente	264.373	10,3	3,2	136.199	128.174	10,0	10,7	10,0	10,7
E.S.O. o Equivalente	694.481	27,1	11,7	345.427	349.054	25,5	29,0	25,5	29,0
Título Universitario De Grado Medio	263.372	10,3	- 2,5	116.189	147.183	8,6	12,2	8,6	12,2
Título Universitario De Grado Superior	119.350	4,7	45,5	52.325	67.025	3,9	5,6	3,9	5,6
Desconocido	20.005	0,8	- 1,2	1.068	18.937	0,1	1,6	0,1	1,6
Total	2.559.591	100	8,9	1.357.084	1.202.507	53,0	47,0	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Realizando una la lectura de los niveles formativos a través del género, se observa que en estudios primarios y secundarios, existe una predominancia masculina, en la ESO, estas diferencias se equiparan, las mujeres suponen un 50,3%. Sin embargo, la contratación masculina predomina en ocupaciones que requieren estudios de formación profesional de segundo grado y equivalentes (51,5%) y las mujeres predominan en la contratación de personas universitarias (56,5%).

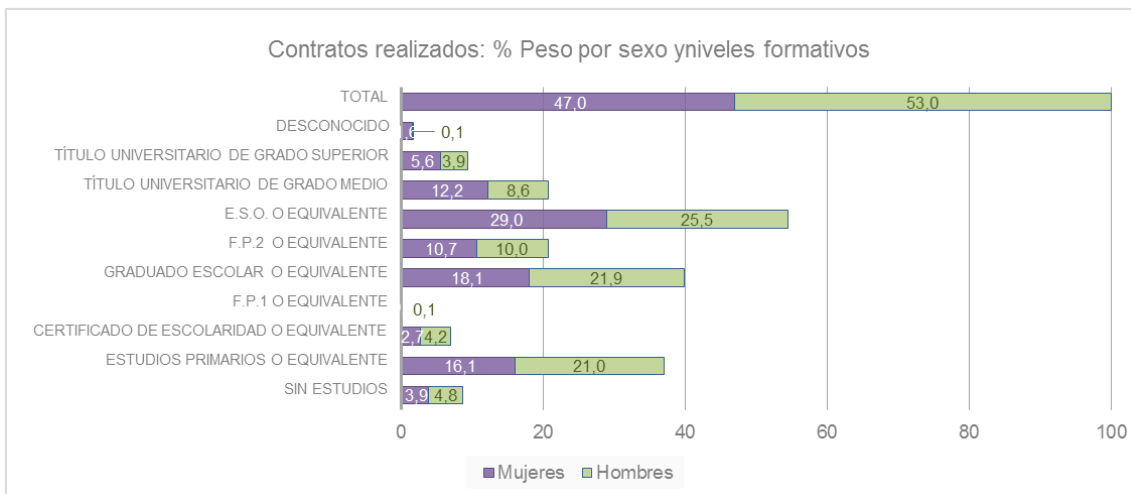
Contratos: % Peso por sexo en niveles formativos



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

EL 29% de los contratos realizados a mujeres tenían ESO, el 22,7% con Certificado de escolaridad, estudios Primarios y sin estudios. El tercer grupo de contratación son las universitarias con el 17,8% de los contratos realizados a mujeres y por último el 10,7% de los contratos tienen Formación Profesional de grado 2 o equivalente.

Al comparar la distribución de la contratación en cada segmento educativo, se observa que las mujeres aglutinan más contratos con niveles formativos medios y superiores que los varones.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.5 Contratación registrada por sexo y modalidad de contrato: temporal e indefinido

Por modalidades de contrato, en el año 2017, en la Comunidad se formalizaron 428.639 contratos indefinidos, de los cuales un 47,2% se realizaron a mujeres, 202.162 contratos indefinidos. Respecto a la contratación indefinida en su conjunto no parece existir grandes diferencias por razones de sexo, puesto que el peso de las mujeres en la contratación es de un 47% y en esta modalidad esta equiparada al peso total de la contratación femenina.

MODALIDAD CONTRATACIÓN	SEXO			% Horizontal		% Vertical	
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Total Contratos	2.559.591	1.357.093	1.202.498	53,0	47,0	100	100
C. Indefinidos	428.639	226.477	202.162	52,8	47,2	16,7	16,8
C. Temporales	2.130.952	1.130.616	1.000.336	53,1	46,9	83,3	83,2

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.6 Contratación indefinida por sexo y grupos de edad

Por grupos de edad se observa que el mayor volumen de contratación indefinida se concentra en el grupo de 25 a 29 años de edad: más de un 19% del total de los contratos indefinidos, se realizan en este tramo de edad, para ambos sexos

En todos los tramos de edad los varones tienen mayor peso en la contratación hasta los 54 años, a partir de los 55 años, las mujeres presentan mayor peso que los hombres un 50,2% y un 57,1% de la contratación, si bien en estos dos segmentos de edad sólo representan el 6,3% del total de la contratación. El 78% de la contratación se concentra desde los menores de 25 a los 44 años de edad. A partir de los 45 años se reducen sensiblemente las posibilidades de contratación, los

hombres aglutinan un 21,2% de las contrataciones masculinas y las mujeres aglutinan un 23% de las contrataciones a mujeres.

CONTRATOS INDEFINIDOS		SEXO			% Horizontal		% Vertical	
GRUPOS DE EDAD	DE	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Menor de 25		63.133	33.518	29.615	53,1	46,9	14,8	14,6
25-29		82.861	42.942	39.919	51,8	48,2	19,0	19,7
30-34		71.025	38.064	32.961	53,6	46,4	16,8	16,3
35-39		62.630	34.437	28.193	55,0	45,0	15,2	13,9
40-44		54.384	29.326	25.058	53,9	46,1	12,9	12,4
45-49		41.623	21.795	19.828	52,4	47,6	9,6	9,8
50-54		28.865	14.911	13.954	51,7	48,3	6,6	6,9
55-59		16.474	8.207	8.267	49,8	50,2	3,6	4,1
Más de 60		7.644	3.277	4.367	42,9	57,1	1,4	2,2
Total tramos de edad		428.639	226.477	202.162	52,8	47,2	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.7 Contratación registrada por sexo y sección de actividad

La actividad más relevante en cuanto al volumen de contratos, corresponde a las actividades administrativas y servicios auxiliares, con 410.665 contratos, de los cuales el 55,2% son para mujeres (226.882), que en cifras absolutas son 43.099 contratos realizados más a mujeres que a hombres. Es también la actividad con mayor concentración de mujeres, donde se acumula el 19,7% de la contratación femenina.

El siguiente sector donde las mujeres tienen mayores probabilidades de ser contratadas, en hostelería, con un 16,6% de contratación. Sin embargo, en esta actividad, el volumen de contratos realizados a hombres es superior (53,2%) al de las mujeres (46,8%).

A continuación, le sigue el segmento dedicado a comercio y reparación de vehículos con 147.069 contratos, un 12,8% de la contratación femenina. La diferencia entre ambos sexos es tan sólo 0,9 puntos porcentuales a favor de las mujeres (50,9%).

Estas tres categorías ya suponen el 49,1% de la contratación femenina, se trata de empleos que no requieren una alta cualificación. La cuarta actividad, por volumen de contratación a mujeres es las actividades profesionales, científicas y técnicas con 99.916 contratos, son el 8,7% de la contratación femenina. En esta actividad la mayoría de las contratadas son mujeres, con un 56,9%.

Las actividades sanitarias y servicios sociales son el quinto grupo en volumen de contratación femenina, el 8,4% de las contratadas. Sí bien del total de las personas contratadas en esta actividad el 2017 el 77,5% son mujeres, es decir que 3 de cada cuatro contratos en sanidad y servicios sociales los realizan mujeres.

CONTRATACIÓN SECCION DE ACTIVIDAD				% HORIZONTAL		% VERTICAL SEXO	
SECCION DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
A AGRIC. GANAD. SILV. Y PESCA	10.472	8.595	1.877	82,1	17,9	0,7	0,2
B INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	215	203	12	94,4	5,6	0,0	0,0
C INDUSTRIA MANUFACT.	118.952	82.704	36.248	69,5	30,5	6,4	3,1
D SUMN. ELECT. GAS Y A.A.	1.021	582	439	57,0	43,0	0,0	0,0
E SUM. AGUA, RES Y DESC.	10.718	9.248	1.470	86,3	13,7	0,7	0,1
F CONSTRUCCIÓN	154.850	142.599	12.251	92,1	7,9	11,0	1,1
G COMERCIO, REP. VEHIC.	288.953	141.884	147.069	49,1	50,9	10,9	12,8
H TRANSP. ALMACENT.	142.434	112.496	29.938	79,0	21,0	8,7	2,6
I HOSTELERÍA	408.399	217.179	191.220	53,2	46,8	16,7	16,6
J INFORMAC. COMUNICAC.	199.239	126.669	72.570	63,6	36,4	9,8	6,3
K FINANCIERAS Y SEGUROS	23.835	10.358	13.477	43,5	56,5	0,8	1,2
L ACTIVIDADES INMOBILIAR.	10.895	5.605	5.290	51,4	48,6	0,4	0,5
M ACTIV. PROF. CIENT. Y TEC.	175.512	75.596	99.916	43,1	56,9	5,8	8,7
N ACTIV. ADMIN. Y SERV. AUX.	410.665	183.783	226.882	44,8	55,2	14,2	19,7
O ADMÓN. PUBL. DEF. Y SSO.	17.801	7.169	10.632	40,3	59,7	0,6	0,9
P EDUCACIÓN	107.907	38.100	69.807	35,3	64,7	2,9	6,1
Q ACTIV. SAN. Y SERV. SOC.	124.936	28.104	96.832	22,5	77,5	2,2	8,4
R ACT. ARTIST. RECR. Y ENT.	128.079	78.367	49.712	61,2	38,8	6,0	4,3
S OTROS SERVICIOS	50.413	18.323	32.090	36,3	63,7	1,4	2,8
T ACT. HOGAR Y USO PROP.	62.930	9.377	53.553	14,9	85,1	0,7	4,6
U ORG. EXTRA- TERRITORLS.	1.127	500	627	44,4	55,6	0,0	0,1
TOTAL	2.449.353	1.297.441	1.151.912	53,0	47,0	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las actividades dónde las mujeres tienen mucha mayor contratación que los hombres son: las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico con un 85,1% de los contratos; en segundo lugar las actividades sanitarias y servicios sociales con el 77,5% de los contratos; en tercer lugar se encuentra la educación con el 64,7% de los contratos realizados, les siguen las contratadas en otros servicios con el 63,7%; a continuación la administración pública con el 59,7% de los contratos a mujeres; y las actividades financieras y de seguros registran el 56,5% de la contratación en su conjunto.

En cuanto a las actividades más masculinizadas en función al volumen de contratación de hombres sobre mujeres son: la construcción con el 92,1%, Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos con un 86,3%, transporte y almacenamiento el 79% de los contratos, las industrias manufactureras registran el 69,5% de contratos, y por último, en información y comunicaciones con un 63,6% de los contratos realizados a hombres en Madrid en el 2017.

7.8 Contratación registrada por sexo y grupo principal de ocupación

Cuando atendemos a la contratación por grupo principal de ocupación encontramos que los contratos realizados como directivos y gerentes, que es el de menor grupo ocupacional con 15.056 contratos, son en su mayoría para hombres, con un 62,3% frente a un 37,7% de las mujeres.

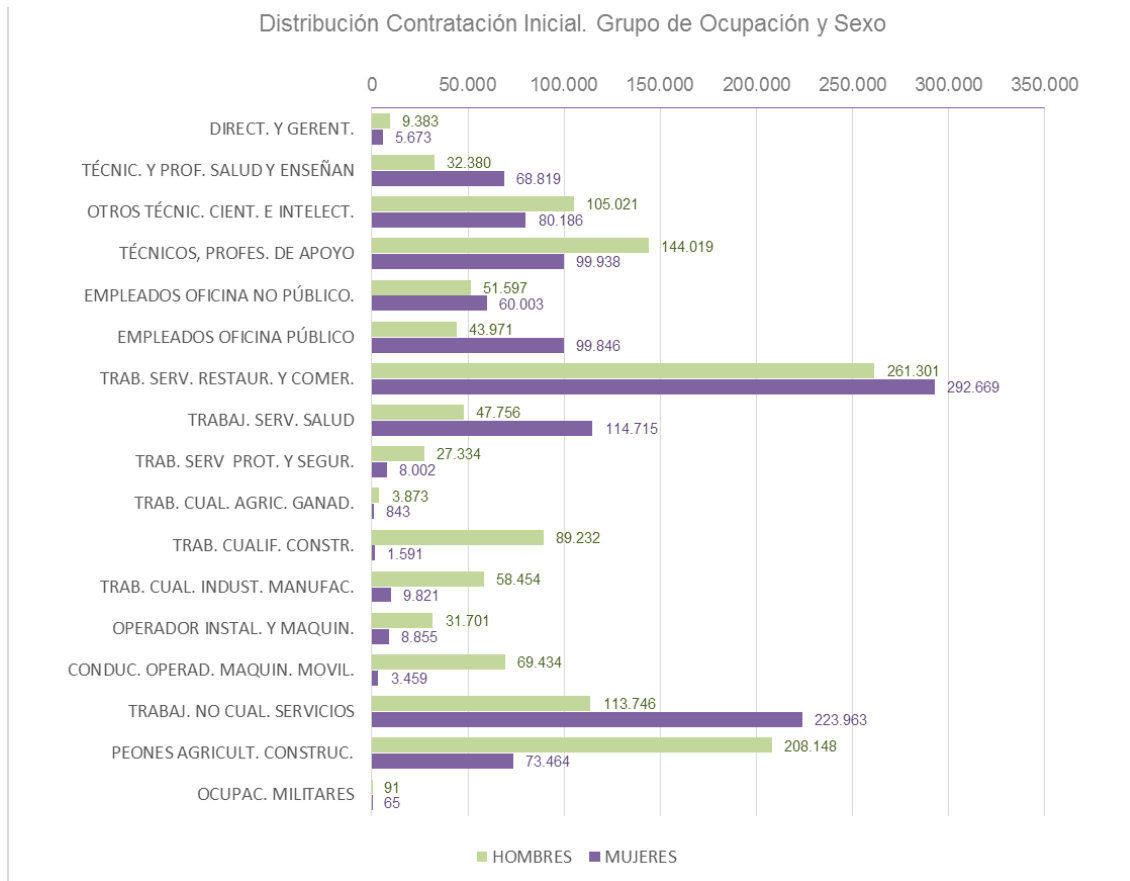
En el grupo con mayor número de contratos, 553.970, correspondiente a trabajos de servicios de restauración y comercio, nos encontramos con una mayoría de mujeres, el 52,8% frente al 47,2% de hombres. En este grupo ocupacional se concentra el 25,4% de los contratos realizados a mujeres en Madrid en 2017. El siguiente gran grupo de contratación es el de trabajos no cualificados en servicios (337.709 contratos), donde su amplia mayoría también son mujeres, un 66,3% de los contratos. Así mismo, es el segundo grupo donde se aglutinan mayor número de contratación femenina con el 19,4%. Por lo que estos dos grupos ocupacionales aglutinan, casi la mitad de los contratos realizados a mujeres en la Comunidad de Madrid.

CONTRATACIÓN GRUPO PRINCIPAL OCUPACIÓN				% HORIZONTAL		% VERTICAL SEXO	
GRUPO PRINCIPAL OCUPACIÓN	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
A DIRECT. Y GERENT.	15.056	9.383	5.673	62,3	37,7	0,7	0,5
B TÉCNIC. Y PROF. SALUD Y ENSEÑAN	101.199	32.380	68.819	32,0	68,0	2,5	6,0
C OTROS TÉCNIC. CIENT. E INTELECT.	185.207	105.021	80.186	56,7	43,3	8,1	7,0
D TÉCNICOS, PROFES. DE APOYO	243.957	144.019	99.938	59,0	41,0	11,1	8,7
E EMPLEADOS OFICINA NO PÚBLICO.	111.600	51.597	60.003	46,2	53,8	4,0	5,2
F EMPLEADOS OFICINA PÚBLICO	143.817	43.971	99.846	30,6	69,4	3,4	8,7
G TRAB. SERV. RESTAUR. Y COMER.	553.970	261.301	292.669	47,2	52,8	20,1	25,4
H TRABAJ. SERV. SALUD	162.471	47.756	114.715	29,4	70,6	3,7	10,0
I TRAB. SERV. PROT. Y SEGUR.	35.336	27.334	8.002	77,4	22,6	2,1	0,7
J TRAB. CUAL. AGRIC. GANAD.	4.716	3.873	843	82,1	17,9	0,3	0,1
K TRAB. CUALIF. CONSTR.	90.823	89.232	1.591	98,2	1,8	6,9	0,1
L TRAB. CUAL. INDUST. MANUFAC.	68.275	58.454	9.821	85,6	14,4	4,5	0,9
M OPERADOR INSTAL. Y MAQUIN.	40.556	31.701	8.855	78,2	21,8	2,4	0,8
N CONDUC. OPERAD. MAQUIN. MOVIL.	72.893	69.434	3.459	95,3	4,7	5,4	0,3
O TRABAJ. NO CUAL. SERVICIOS	337.709	113.746	223.963	33,7	66,3	8,8	19,4
P PEONES AGRICULT. CONSTRUC.	281.612	208.148	73.464	73,9	26,1	16,0	6,4
Q OCUPAC. MILITARES	156	91	65	58,3	41,7	0,0	0,0
TOTAL	2.449.353	1.297.441	1.151.912	53,0	47,0	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Comparando por género, de los diecisiete grupos ocupacionales, seis son donde encontramos mayoritariamente mujeres contratadas. Teniendo en cuenta el mayor peso femenino, son:

El primero corresponde a los contratos del grupo trabajadores de servicios de salud con un 70,6% de contratos realizados a mujeres (114.715), el siguiente, con un 69,4% de contratos a mujeres es el de empleados de oficina con atención al público (99.846). Los técnicos y profesionales de la salud y enseñanza, tienen 68% de los contratos realizados a mujeres. El siguiente grupo ocupacional donde las mujeres son un 66,3% es el de trabajadores no cualificados de servicios y por último el grupo de empleados de oficina sin atención al público recoge el 53,8% de la contratación a mujeres.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.9 Contratos registrados por sexo y tipo de jornada

La contratación a tiempo parcial es claramente femenina, de los 1.078.842 contratos realizados a jornada parcial en Madrid 617.985 han sido realizados a mujeres y 460.857 a hombres, con un peso de 57,3% a 42,7%.

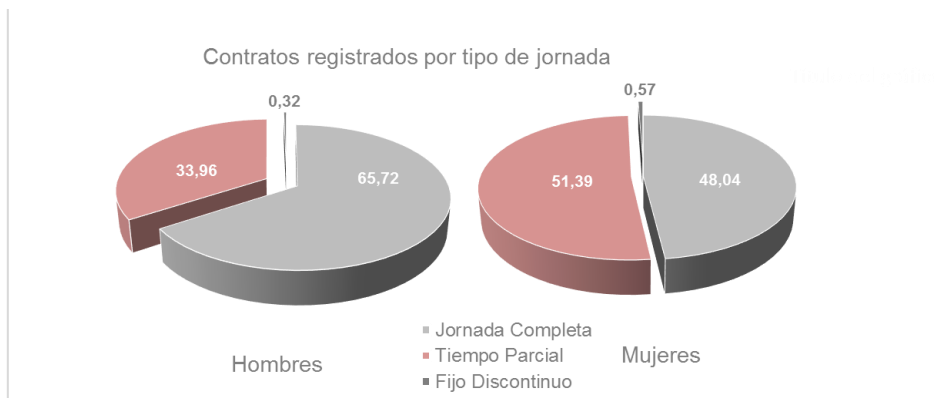
En cuanto a la jornada completa los contratos realizados a hombres son 891.830, un 60,7% y a mujeres 577.650 contratos, un 39,3 %.

CONTRATACIÓN POR TIPO DE JORNADA Y SEXO							
Hombres				Mujeres			
Jornada				Jornada			
Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Fijo Discontinuo	Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Fijo Discontinuo
1.357.093	891.830	460.857	4.406	1.202.498	577.650	617.985	6.862
100,0	65,7	34,0	0,3	100,0	48,0	51,4	0,6

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las mujeres protagonizan los empleos a tiempo parcial, el 51,39% de sus contrataciones, frente al 34% de los contratos parciales firmados por los hombres. Las mujeres también superan a los hombres en contratación fija discontinua en 0,3 puntos porcentuales más.

En cuanto a la jornada completa los hombres tienen el 65,7% de sus contrataciones a tiempo completo sin embargo las mujeres sólo tienen el 48% de las contrataciones a jornada completa.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

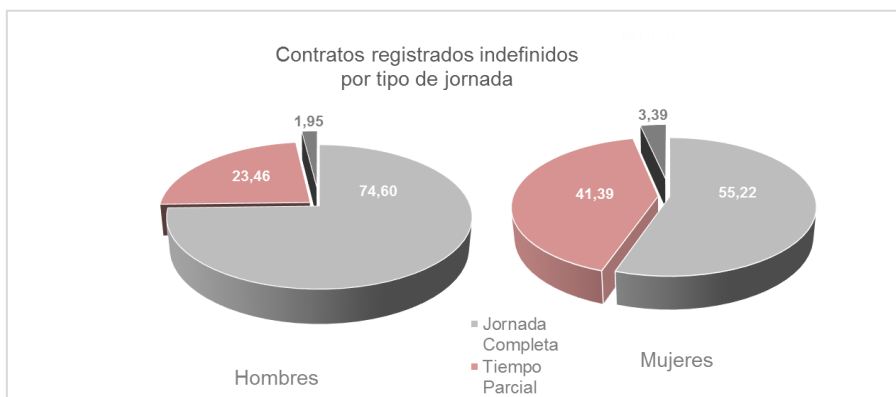
7.10 Contratación indefinida según tipo de jornada por sexo

Del total de los contratos indefinidos a jornada completa, 280.578, el 60,2% es para hombres (168.944) y el 39,8% para mujeres (111.634). La contratación indefinida a tiempo parcial, 136.793, presenta una mayoría de contratos realizados a mujeres, el 61,2%, sin embargo para hombres la contratación indefinida a tiempo parcial es del 38,8%.

CONTRATACIÓN INDEFINIDA POR TIPO DE JORNADA Y SEXO							
Hombres				Mujeres			
Jornada				Jornada			
Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Fijo Discontinuo	Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Fijo Discontinuo
226.477	168.944	53.127	4.406	202.162	111.634	83.666	6.862
100,0	74,6	23,5	1,9	100,0	55,2	41,4	3,4

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En cuanto a los contratos indefinidos a jornada completa en 2017, los hombres suscriben en esta modalidad el 74,6% de sus contrataciones a tiempo completo. Sin embargo las mujeres sólo tienen el 55,2% de las contrataciones indefinidas a jornada completa. En cuanto a la contratación indefinida a jornada parcial, las mujeres firmaron un 41,4% de los contratos ofrecidos a mujeres en esta modalidad; y los hombres suscribieron un 23,5% de los contratos indefinidos a jornada parcial.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.11 Contratación registrada por sexo y duración del contrato

El gran volumen de contratación temporal se concentra, en ambos sexos, en los contratos de duración indeterminada con un total de 792.785, de estos el porcentaje de mujeres es del 44,8%. El segundo gran grupo de contratos temporales son los de duración inferior a 6 días, donde las mujeres son un 45,1% de la contratación.

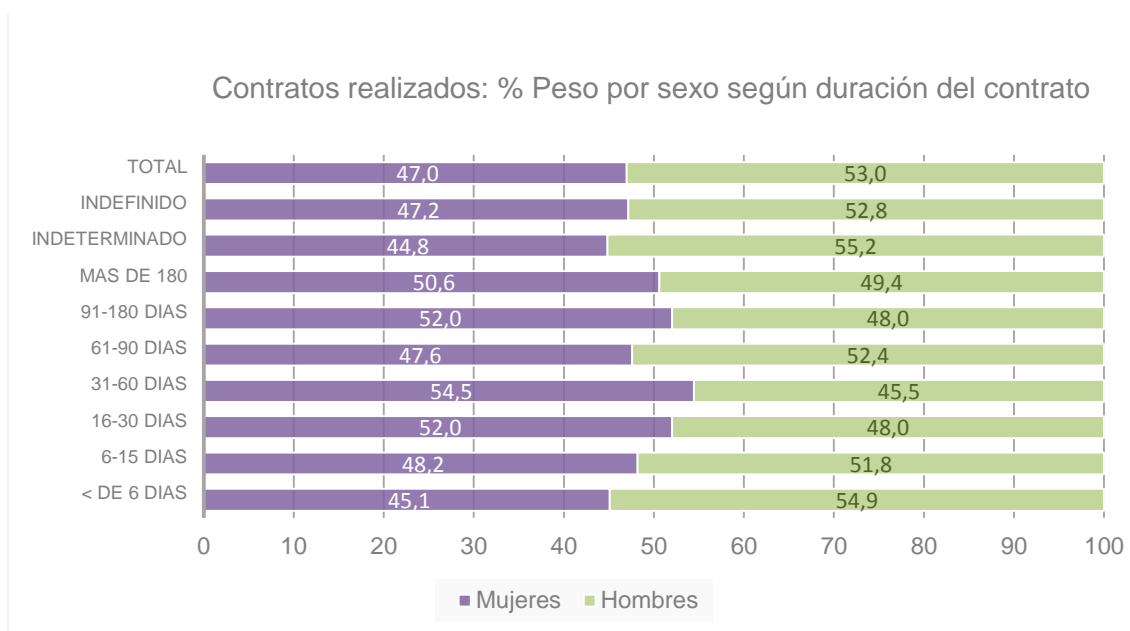
Se observa en la mayoría de los contratos temporales que las mujeres superan el 47% del peso que representan en el total de la contratación en la Comunidad de Madrid, como se observa en los datos.

CONTRATACIÓN SEGÚN DURACIÓN CONTRATO Y SEXO					% VERTICAL SEXO		Total CT
DURACIÓN CONTRATO	Hombres	% H	Mujeres	% M	Hombres	Mujeres	
< de 6 días	312.663	54,9	256.856	45,1	23,04	21,36	569.519
6-15 días	76.329	51,8	71.009	48,2	5,62	5,91	147.338
16-30 días	57.753	48,0	62.612	52,0	4,26	5,21	120.365
31-60 días	38.651	45,5	46.217	54,5	2,85	3,84	84.868
61-90 días	85.743	52,4	77.864	47,6	6,32	6,48	163.607
91-180 días	84.656	48,0	91.810	52,0	6,24	7,63	176.466
mas de 180	37.540	49,4	38.464	50,6	2,77	3,20	76.004
Indeterminado	437.281	55,2	355.504	44,8	32,22	29,56	792.785
Indefinido	226.477	52,8	202.162	47,2	16,69	16,81	428.639
Total	1.357.093	53,0	1.202.498	47,0	100	100	2.559.591

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

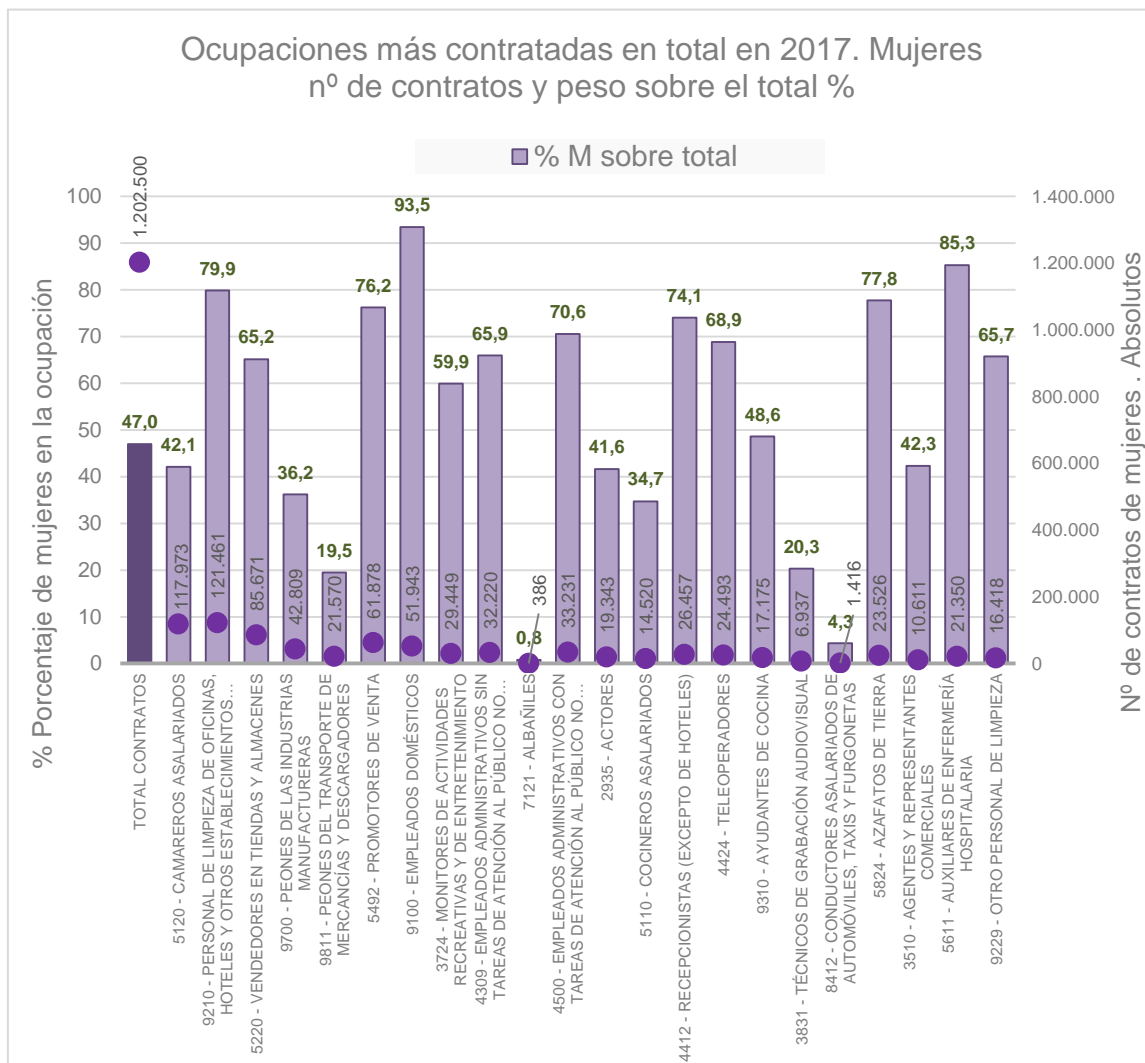
7.12 Ocupaciones CNO con mayor volumen de contratación femenina

A continuación se recoge el listado de las 25 ocupaciones más contratadas en la Comunidad de Madrid durante el año 2017. El orden de la relación corresponde al conjunto de la contratación, hombres y mujeres. En las últimas columnas observamos el puesto en ranking que hace esa ocupación dentro de la contratación femenina.

Ranking ocupaciones más contratadas. Madrid 2017.		CT- Ambos sexos		CT- MUJERES			
Ranking Total	CNO Ocupación	Nº Contratos	% Total contratos	Nº Contratos	% peso: M sobre M	% M sobre total	Ranking Mujer
	TOTAL Contratos	2.559.591	100,0	1.202.500	100,0	47,0	
1	5120 - Camareros asalariados	279.940	10,9	117.973	9,8	42,1	2
2	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	151.989	5,9	121.461	10,1	79,9	1
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	131.468	5,1	85.671	7,1	65,2	3
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	118.258	4,6	42.809	3,6	36,2	6
5	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	110.816	4,3	21.570	1,8	19,5	13
6	5492 - Promotores de venta	81.170	3,2	61.878	5,1	76,2	4
7	9100 - Empleados domésticos	55.565	2,2	51.943	4,3	93,5	5
8	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	49.145	1,9	29.449	2,4	59,9	9
9	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados	48.858	1,9	32.220	2,7	65,9	8
10	7121 - Albañiles	47.447	1,9	386	0,0	0,8	189
11	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificado	47.088	1,8	33.231	2,8	70,6	7
12	2935 - Actores	46.470	1,8	19.343	1,6	41,6	15
13	5110 - Cocineros asalariados	41.789	1,6	14.520	1,2	34,7	18
14	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	35.720	1,4	26.457	2,2	74,1	10
15	4424 - Teleoperadores	35.573	1,4	24.493	2,0	68,9	11
16	9310 - Ayudantes de cocina	35.342	1,4	17.175	1,4	48,6	16
17	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	34.161	1,3	6.937	0,6	20,3	31
18	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	32.716	1,3	1.416	0,1	4,3	99
19	5824 - Azafatos de tierra	30.256	1,2	23.526	2,0	77,8	12
20	3510 - Agentes y representantes comerciales	25.065	1,0	10.611	0,9	42,3	23
21	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	25.035	1,0	21.350	1,8	85,3	14
22	9229 - Otro personal de limpieza	24.972	1,0	16.418	1,4	65,7	17
23	4121 - Empleados de control de abastecimientos e inventario	24.600	1,0	9.565	0,8	38,9	24
24	9820 - Reponedores	22.601	0,9	7.357	0,6	32,6	30
25	5833 - Conserjes de edificios	21.364	0,8	4.117	0,3	19,3	48

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 25 ocupaciones, que cuentan con mayor número de contratos realizados en la Comunidad de Madrid en 2017, aglutinan el 60% de los contratos realizados a ambos sexos. De ellos se refleja el peso de las mujeres en esas ocupaciones más contratadas en C. Madrid en 2017, por el orden de volumen de contratación.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las diez ocupaciones dónde más contratos se han hecho a mujeres en Madrid son:

Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares con 121.461 contratos, siendo el 10,1% de la contratación femenina en Madrid. Le sigue Camareras asalariadas con un volumen de 117.973 contratos, que representa el 9,8% de la contratación de mujeres. En tercer lugar, se han realizado 85.671 contratos de Vendedoras en tiendas y almacenes, representando el 7,1% de los contratos. La cuarta ocupación es Promotores de venta con un volumen de 61.878 contratos y un peso del 5,1% de la contratación. Y en quinto lugar, las Empleadas domésticas con 51.943 contratos y un peso 4,3% de los contratos de las mujeres en Madrid.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En sexto lugar, con 42.809 contratos Peones de las industrias manufactureras, con 3,6% de los contratos. En séptima posición los contratos realizados como Empleadas administrativas con tareas de atención al público, con un 2,8% de la contratación femenina y un volumen de 33.231. Le siguen número de contratos las Empleadas administrativas sin tareas de atención al público con 32.220, (2,7%). Con 29.449 contratos están Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento con un 2,4% de los contratos. Y en décima posición de la contratación femenina en 2017 están las Recepcionistas (excepto de hoteles) con 26.457 contratos y un peso del 2,2%.

Ranking ocupaciones mas contratadas. Comunidad de Madrid 2017.		MUJERES	
CNO Ocupación		Nº Contratos	% Total Mujeres
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	121.461	10,1
2	5120 - Camareros asalariados	117.973	9,8
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	85.671	7,1
4	5492 - Promotores de venta	61.878	5,1
5	9100 - Empleados domésticos	51.943	4,3
6	9700 - Peones de las industrias manufactureras	42.809	3,6
7	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	33.231	2,8
8	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	32.220	2,7
9	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	29.449	2,4
10	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	26.457	2,2
11	4424 - Teleoperadores	24.493	2,0
12	5824 - Azafatos de tierra	23.526	2,0
13	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	21.570	1,8
14	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	21.350	1,8
15	2935 - Actores	19.343	1,6
16	9310 - Ayudantes de cocina	17.175	1,4
17	9229 - Otro personal de limpieza	16.418	1,4
18	5110 - Cocineros asalariados	14.520	1,2
19	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	13.889	1,2
20	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	13.838	1,2
21	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	11.005	0,9
22	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	10.799	0,9
23	3510 - Agentes y representantes comerciales	10.611	0,9
24	4121 - Empleados de control de abastecimientos e inventario	9.565	0,8
25	2121 - Enfermeros no especializados	9.500	0,8
26	2329 - Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	9.397	0,8
27	5812 - Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	8.714	0,7
28	5811 - Peluqueros	7.973	0,7
29	5629 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	7.503	0,6
30	9820 - Reponedores	7.357	0,6
31	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	6.937	0,6
32	2322 - Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	6.820	0,6
33	4430 - Agentes de encuestas	6.805	0,6
34	3739 - Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas	6.679	0,6
35	4423 - Telefonistas	6.637	0,6
36	9490 - Otras ocupaciones elementales	6.619	0,6
37	2252 - Técnicos en educación infantil	5.871	0,5
38	4221 - Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	5.538	0,5
39	2824 - Profesionales del trabajo y la educación social	5.494	0,5
40	2939 - Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	5.292	0,4
41	5420 - Operadores de telemarketing	5.033	0,4
42	2923 - Filólogos, intérpretes y traductores	4.985	0,4
43	3715 - Animadores comunitarios	4.979	0,4
44	2122 - Enfermeros especializados (excepto matronos)	4.749	0,4
45	2240 - Profesores de enseñanza primaria	4.528	0,4
46	4113 - Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	4.521	0,4
47	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	4.375	0,4
48	5833 - Conserjes de edificios	4.117	0,3
49	4301 - Grabadores de datos	4.071	0,3
50	2210 - Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	3.642	-

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

8. PRINCIPALES RESULTADOS Y CONCLUSIONES 2017

8.1 POBLACIÓN. PADRON CONTINUO (INE)

- La población femenina madrileña representa el 14,3% del total de mujeres en España. Las mujeres en la Comunidad de Madrid tienen un peso 4,2 puntos porcentuales mayor que los hombres, son la mayoría de la población.

8.2 AFILIACIÓN AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- En el mes de diciembre de 2017, la cifra de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid son 3.085.622, de las cuales 1.478.758 son mujeres, el 47,9%.
- Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid son el 17,3% del total de la afiliación femenina de España, por encima de su representatividad poblacional, que es del 14,3%.
- La variación interanual de la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid en diciembre de 2017 es de 53.547 afiliadas más, registrando un incremento relativo del 3,8%. Del crecimiento de la afiliación femenina nacional, la Comunidad Madrid es responsable del 19,4%, un peso por encima de su representatividad en el conjunto nacional. Una de cada cinco nuevas afiliadas en 2017 está en la Comunidad Madrid.

8.3 ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

- Del total de la población de mujeres en la Comunidad de Madrid, con más de 16 años, 2.820.400, el 58,9% son población activa, 1.661.100 mujeres, y 1.159.300 mujeres son inactivas y representan el 41,1% de la población femenina. De las mujeres activas en el mercado de trabajo madrileño, en el cuarto trimestre de 2017, están ocupadas 1.419.800 y las desempleadas ascienden 241.300 trabajadoras.
- Las principales tasas del mercado de trabajo femenino, en la Comunidad de Madrid, comparadas con las del conjunto nacional reflejan importantes diferencias a favor de las madrileñas: La tasa de actividad femenina en Madrid es del 58,9%, cinco con seis puntos (5,6 p.p.) por encima de la tasa de actividad de las mujeres en España, 53,3%. La tasa de empleo de las trabajadoras madrileñas, mayores de 16 años, es del 50,3%, casi siete puntos porcentuales (6,8 p.p.) por encima de la tasa de empleo femenina nacional, que alcanza el 43,5%. La tasa de paro femenina en Madrid es del 14,5% y se sitúa 3,8 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres en España 18,3%.

Variación interanual EPA Trimestre IV de 2016-2017 y evolución de los cuatro trimestres.

- El número de mujeres activas en el cuarto trimestre de 2017 se ha incrementado respecto al año anterior en 32.000 mujeres, un 2% en Madrid.
- El número de mujeres ocupadas en el cuarto trimestre de 2017 se ha incrementado interanualmente en 36.300 mujeres, por lo que ha ascendido la ocupación femenina en un 2,63%, sobre el 2016.
- La tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid ha aumentado interanualmente en 0,5 puntos en el IV T. de la EPA, alcanzando el 58,9%. La tasa de ocupación femenina en la Comunidad de Madrid inicia con 49,2% y finaliza el año con un 50,3%. La variación interanual de la tasa de empleo femenina se ha incrementado un 0,7 puntos respecto al cuarto trimestre de 2016.
- El número de mujeres desempleadas en el cuarto trimestre de 2017 ha descendido interanualmente en 4.300 mujeres, registrando un descenso el desempleo femenino en un 1,8%, respecto al 2016.

- La evolución de la tasa de desempleo para las mujeres en el último año ha sido también positiva, en la Comunidad de Madrid ha descendido 0,5 puntos porcentuales.

Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid en términos absolutos.

- En el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid observamos diferencias de peso y representatividad en ambos sexos: la población masculina mayor de 16 años es menor que la femenina, sí bien ellos registran 71.300 más activos, alcanzando los 1.732.400. La inactividad para los varones es mucho menor que las mujeres, son 806.200 inactivos y representan el 41% de la inactividad en la región.
- El peso de los colectivos por sexo en Comunidad de Madrid, en relación con la actividad laboral, se distribuye como sigue: las mujeres se sitúan 5,3 p.p. por encima de los hombres en el conjunto de la población mayor de 16 años. En relación con la actividad, los hombres están 2,1 p.p. por encima de las mujeres en la condición de activos (51,1%). Los ocupados también son mayoría varones, un 51,5%, 3 p.p. por encima de las mujeres. Entre ellas se siguen arrojando mayores cifras en relación al paro (51,7%) y la inactividad (59%), las paradas están 3,4 p.p. por encima de los hombres en desempleo y las inactivas se sitúan 18 p.p. por encima de los varones inactivos.
- El peso comparado por sexo, entre la Comunidad de Madrid y España, manifiesta que el mercado laboral madrileño es más igualitario, y las diferencias entre hombres y mujeres son menores.

Principales tasas femeninas: diferencias entre la Comunidad de Madrid y España

- Entre las madrileñas y las españolas las diferencias son muy importantes: en 5,6 p.p. se sitúa la tasa de actividad femenina en Madrid por encima de la de las españolas, el 58,9% y el 53,3%, respectivamente. La tasa de empleo de las madrileñas de más de 16 años esta 6,8 p.p. por encima de las nacionales, las madrileñas con un 50,3% frente al 43,5% de las españolas. Lo referente a la tasa de ocupación de 16-64 años, Madrid tiene un 64,3% de ocupadas frente al 57,1% de las españolas. La tasa de empleo madrileña supera en 7,2 p.p. a la española, en el tramo de 16-64 años. Respecto al desempleo femenino, la tasa de paro de las españolas (18,3%) supera en 3,8 p.p. a la madrileña, que es de un 14,5%, en el último trimestre de 2017.
- Tasa de paro en primer empleo es igual para las madrileñas y las españolas, 11%. La tasa de paro de más de un año, se presenta más desfavorable para las madrileñas (2,6 p.p) en esta situación, con un 48,8% frente al 46,2% de las desempleadas de larga duración en el conjunto del territorio nacional.
- La tasa de parcialidad es mucho más baja para las madrileñas, con un 19,2% frente a las españolas que es de 23,9%, la diferencia es 4,7 p.p. favorable a las madrileñas.
- La temporalidad arroja una diferencia de casi diez puntos porcentuales (9,8 p.p.) a favor de las trabajadoras madrileñas, con una tasa de temporalidad de 17,9%, mientras que las trabajadoras españolas presentan una tasa del 27,7%.
- Respecto al nivel de salarización de las trabajadoras, el indicador en la Comunidad de Madrid es de 92,3% más alto que el indicador a nivel nacional, 87,9%. Las madrileñas presentan una tasa de salarización 4,4 p.p por encima de las españolas.

Evolución de los últimos 10 años en términos absolutos por género (2007-2017)

- Las diferencias entre géneros, en el decenio, han tenido una evolución muy favorable: en el IV T. de 2017 son 71.300 mujeres activas menos que hombres, sin embargo esta diferencia en el primer trimestre de 2007 era de 343.800 menos que hombres.
- La ocupación de las madrileñas en el último decenio (2007-2017) ha pasado de 1.375.400 a 1.418.800, un incremento relativo del 3,2%, con 44.400 mujeres ocupadas más.

- En la actualidad la diferencia entre géneros es de 87.400 menos ocupadas que hombres ocupados, cuando en el 2007 esta diferencia era de 344.400 mujeres menos. Con lo que ha sido muy positiva en términos absolutos, la evolución de la ocupación femenina en la Comunidad de Madrid en el decenio.
- El desempleo de las madrileñas en el último decenio, 2007-2017, ha pasado de 125.900 a 241.300 mujeres, casi el doble, un incremento relativo del 91,7%, con 115.500 mujeres desempleadas más.
- En la actualidad la diferencia del paro entre géneros es de 16.100 más paradas que hombres parados, términos relativos son un 7,2% más. En términos de población de mayores de 16 años recordamos que las mujeres son un 11% más que los hombres; y en términos de población activa, las mujeres son un 4,1% menos que los activos en términos relativos.

8.4 DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO

- El número de mujeres demandantes de empleo en la región asciende a 271.696, con un peso del 10,10% sobre el conjunto de demandantes mujeres de España. Las mujeres demandantes de la comunidad se clasifican en 210.749 paradas y 60.947 no paradas, con pesos porcentuales, sobre el total del país, similares a los mencionados anteriormente: 10,79% para el grupo de paradas y 8,27% para el grupo de no paradas.
- La Comunidad de Madrid ha registrado un descenso superior al promedio en el total de las personas paradas del 8,73% casi un punto más que el conjunto nacional, 7,84%. Por sexos encontramos que las mujeres paradas han descendido en un 6,59%, casi un punto porcentual más que las españolas en su conjunto (-5,22%). Lo que es significativo es que en ambos territorios ha sido ampliamente superior el descenso del paro masculino frente al femenino.
- Observando la distribución porcentual del paro por sexos, destacar que en los últimos 10 años, el paro entre las mujeres ha pasado de representar un 48,10% del total, en el año 2.008, a un 56,96% en diciembre de 2017. El peso del paro femenino ha crecido 8,86 puntos porcentuales. En el caso de España el aumento en este periodo es de 7,61 p.p.
- El paro entre las mujeres de la Comunidad de Madrid representa un 56,96% del total, 14 puntos porcentuales más que entre los hombres, siendo la diferencia media en el conjunto del territorio de 14,5 p.p.

8.5 CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS

- Por sexo, en la Comunidad de Madrid, el número de contratos formalizados a mujeres en el año 2.017, han sido 1.202.507, un 8,7% más que el año anterior.
- En 2017 el peso de la contratación a hombres supone un 53% del total y a mujeres un 47% del total, 6 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres.
- La contratación a tiempo parcial es claramente femenina, de los 1.078.842 contratos realizados a jornada parcial en Madrid 617.985 han sido realizados a mujeres y 460.857 a hombres, con un peso de 57,3% a 42,7%. En cuanto a la jornada completa los contratos realizados a hombres son 891.830, un 60,7% y a mujeres 577.650 contratos, un 39,3 %.
- Las mujeres protagonizan los empleos a tiempo parcial, el 51,39% de sus contrataciones, frente al 34% de los contratos parciales firmados por los hombres. Las mujeres también superan a los hombres en contratación fija discontinua en 0,3 puntos porcentuales más.
- Las actividades dónde las mujeres tienen mucha mayor contratación que los hombres son: las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico con un 85,1% de los contratos; en segundo lugar las actividades sanitarias y servicios sociales con el 77,5% de los contratos; en tercer lugar se encuentra la educación con el 64,7% de los contratos realizados, les

siguen las contratadas en otros servicios con el 63,7%; a continuación la administración pública con el 59,7% de los contratos a mujeres; y las actividades financieras y de seguros registran el 56,5% de la contratación en su conjunto.

Estudio anual sobre diversos aspectos de la mujer en el Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid.

Se recogen principalmente datos de población del padrón municipal, de la Encuesta de Población Activa (EPA), de la afiliación a la Seguridad Social y de los registros administrativos de demandantes de empleo, paro registrado y contratos de trabajo.



**Comunidad
de Madrid**