

# INFORME ANUAL DE MUJERES TRABAJADORAS

en la Comunidad de Madrid  
2018



Comunidad  
de Madrid

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad  
Excmo. Sr. D. Manuel Giménez Rasero

Viceconsejera de Empleo  
Ilma. Sra. Dña. Eva María Blázquez Agudo

Director General del Servicio Público de Empleo  
Ilmo. Sr. D. Ignacio Niño Pérez



### Elaboración

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación  
Teresa Fernández Huete

### Técnicos del Área de Análisis y Estrategia

## Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid 2018

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad  
© Comunidad de Madrid, 2019

Edita  
Dirección General del Servicio Público de Empleo  
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 12/2019

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf  
**Publicado en España - Published in Spain**



# ÍNDICE

<b>1. INTRODUCCIÓN.....</b>	<b>5</b>
<b>2. NOTAS METODOLÓGICAS.....</b>	<b>6</b>
<b>3. POBLACIÓN DE MUJERES.....</b>	<b>8</b>
3.1 Las mujeres en la Comunidad de Madrid .....	8
3.2 Población femenina por CCAA.....	8
3.3 Población de mujeres nacionales y extranjeras por CCAA.....	9
3.4 Evolución de la población de mujeres nacionales y extranjeras en el decenio .....	11
3.5 Evolución de la población empadronada por género.....	12
3.6 Población por género y edad.....	13
<b>4. AFILIACIÓN DE LAS MUJERES AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL .....</b>	<b>15</b>
4.1 . Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid .....	15
4.2 Afiliación de las mujeres en Comunidad de Madrid y España por regímenes en el 2018 15	
4.3 Afiliación por regímenes y género en la Comunidad de Madrid.....	16
4.4 Afiliación femenina por CCAA .....	17
4.5 Evolución de la afiliación femenina mes a mes en la Comunidad de Madrid y España....	18
4.6 Evolución de la afiliación 2015 a 2018 por género en la Comunidad de Madrid.....	19
<b>5. MERCADO LABORAL DE LAS MUJERES (EPA).....</b>	<b>20</b>
5.1 La población femenina mayor de 16 años en la Comunidad de Madrid. EPA IV T .....	20
5.2 Principales Indicadores EPA IV T para las mujeres. Distribución de las mujeres mayores 16 años en relación con la actividad laboral .....	20
5.3 Principales Indicadores de las mujeres trabajadoras madrileñas respecto a las CCAA ...	22
5.4 Variación interanual EPA Trimestre IV y evolución de los cuatro trimestres. ....	23
5.5 . Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid en el IV T. EPA .....	26
5.6 Principales indicadores por género en Comunidad de Madrid y España .....	27
5.6.1 Principales tasas femeninas: diferencias entre la Comunidad de Madrid y España .	28
5.6.2 Tasas principales por género en Comunidad de Madrid y España.....	28
5.7 Todas las tasas EPA por género, en la Comunidad de Madrid y España, IV T .....	30
5.7.1 Tasas femeninas Comunidad de Madrid y España .....	30
5.7.2 Tasas por género en la Comunidad de Madrid: hombres y mujeres .....	31
5.8 Evolución del mercado laboral para las mujeres en la C. de Madrid .....	31
5.8.1 Evolución de los últimos 10 años en términos absolutos por género .....	32
5.8.2 Evolución de las tasas de actividad, ocupación y paro por género.....	33
<b>6. MUJERES DEMANDANTES DE EMPLEO.....</b>	<b>36</b>
6.1 Mujeres demandantes de empleo según clasificación de la demanda .....	36
6.2 Variación interanual de demandantes parados por sexo y CCAA.....	37
6.3 Evolución de la demanda por sexos en la Comunidad de Madrid y España (2008-2018)38	
6.4 Peso de los demandantes parados por sexo en los últimos 10 años en C. Madrid y España.....	39
6.5 Perfil de demandantes parados por sexo .....	40

6.5.1 Demandantes parados por sexo y edad.....	40
6.5.2 Demandantes parados por sexo y nivel formativo.....	41
6.5.3 Demandantes parados por sexo y sector de actividad y grupos de ocupación .....	43
6.5.4 Demandantes parados por sexo y duración de la demanda.....	45
6.6 Demandantes parados extranjeros por sexo y procedencia geográfica.....	45
6.7 Ocupaciones CNO con más volumen de demanda en Comunidad de Madrid 2018.....	46
6.8 Ocupaciones más demandadas por las mujeres en la Comunidad de Madrid 2018.....	49
<b>7. CONTRATACIÓN DE MUJERES .....</b>	<b>52</b>
7.1 Evolución del total de la contratación registrada en el último decenio.....	52
7.2 Contratación por sexo en la C. Madrid en el último decenio y variación anual por sexo ..	52
7.3 Contratación registrada por sexo y grupos de edad .....	53
7.4 Contratación registrada por sexo y nivel formativo .....	55
7.5 Contratación registrada por sexo y modalidad de contrato: temporal e indefinido .....	57
7.5.1 Contratación indefinida por sexo y grupos de edad .....	57
7.6 Contratación registrada por sexo y sección de actividad .....	58
7.7 Contratación registrada por sexo y grupo principal de ocupación .....	61
7.8 Contratos registrados por sexo y tipo de jornada.....	63
7.8.1 Contratación indefinida según tipo de jornada por sexo .....	64
7.9 Contratación registrada por sexo y duración del contrato.....	65
7.10 Ocupaciones CNO con mayor volumen de contratación femenina.....	66
<b>8. PRINCIPALES RESULTADOS Y CONCLUSIONES 2018 .....</b>	<b>70</b>
8.1 POBLACIÓN. PADRON CONTINUO (INE).....	70
8.2 AFILIACIÓN AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL .....	70
8.3 ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA) .....	70
8.4 DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO .....	72
8.5 CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS.....	72

## 1. INTRODUCCIÓN

---

El “**Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid**”, tiene como principal objetivo analizar la situación de las mujeres trabajadoras en la región desde el punto de vista del empleo.

En las últimas décadas se ha producido un notable incremento en la participación de la mujer en el mercado de trabajo, pero unas de las características de este mercado es la concentración de hombres y mujeres en diferentes sectores económicos y ocupaciones, así como las diferentes condiciones de trabajo por razón de género.

En general, en el mercado de trabajo la posición de las mujeres con respecto a los hombres presenta peor situación: menos actividad y ocupación y más paro e inactividad. Sin embargo este marco está evolucionando y cambiando en los últimos años de forma muy significativa en muchos aspectos; de un lado la promoción de las mujeres a situaciones laborales activas, de otro la crisis económica, que provocó una severa destrucción de empleo, afectó más a los hombres, lo que acortó diferencias. Durante la crisis, la actividad femenina seguía creciendo, incorporándose cada vez más mujeres a la actividad laboral y a la demanda de empleo.

Estas circunstancias han producido, en los últimos años, un acercamiento de valores entre sexos en muchas de las variables del mercado de trabajo. Los datos confirman la idea de que las distancias se han reducido, pero aún son significativas. La participación femenina en el mercado de trabajo sigue siendo más baja que la masculina y se mantienen importantes diferencias de género.

## 2. NOTAS METODOLÓGICAS

---

El “**Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid**” tiene como principal objetivo el análisis de la situación laboral de las mujeres trabajadoras y su evolución, a partir de la explotación estadística de las bases de datos procedentes del Padrón Municipal y de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE, de las estadísticas de la Seguridad Social del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid: Contratos de trabajo registrados y Demandantes de empleo.

A partir de esta información se aborda el estudio de las principales variables que configuran el mercado de trabajo.

En el estudio se abordan los principales indicadores del mercado de trabajo: población, actividad, inactividad, ocupación y desempleo, afiliación a la seguridad social, a través de las variables como: edad, nivel de estudios, situación profesional, sectores productivos, ramas de actividad, salarización, tipo de contratación, parcialidad y tiempo en el desempleo

El informe se circunscribe a la Comunidad de Madrid. Sí bien se realizan comparativas en las variables principales con datos del conjunto del Estado y con el resto de comunidades autónomas, para obtener un contraste entre los distintos ámbito territoriales.

Las fuentes y registros de información utilizadas en la elaboración del Informe son:

- *Padrón Municipal* del Instituto Nacional de Estadística (INE)

El Padrón Municipal es un registro administrativo donde constan los vecinos del municipio. Su formación, mantenimiento, revisión y custodia corresponde a los respectivos Ayuntamientos, quienes deben remitir al INE las variaciones mensuales que se producen en los datos de sus padrones municipales. Proporciona los datos de la población residente en España a 1 de enero de cada año, según lugar de residencia, sexo, edad, nacionalidad y lugar de nacimiento.

Las cifras de población proceden del Padrón Municipal. El estudio se elabora con las cifras recogidas en las revisiones de Padrón Municipal correspondientes a 1 de enero de los años de referencia.

<http://www.ine.es/>

- *Fichero de microdatos de la Encuesta de población activa (EPA)* del Instituto Nacional de Estadística (INE)

Para el presente estudio se tabulan los datos relativos al género. Las cifras corresponden al cuarto trimestre del año de referencia.

<http://www.ine.es/>

- *Estadísticas de afiliación a la Seguridad Social del Ministerio de Empleo y Seguridad Social (MESS)*

En el apartado de Afiliación a la Seguridad Social se consideran los datos de afiliación media de trabajadores y trabajadoras del mes de diciembre del año que se contemple.

[Ministerio de Empleo y Seguridad Social](#)

- *Fichero de Demandantes de Empleo* de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Se trata del registro administrativo de demandantes inscritos en las oficinas de empleo del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Una demanda inscrita es cualquier solicitud de empleo por cuenta ajena realizada por un trabajador ante los Servicios Públicos de Empleo con el fin de insertarse en una actividad profesional o para conseguir un trabajo mejor. La condición de demandante de empleo no es equivalente a la de demandante en paro o parado registrado. El cálculo de este último indicador parte del total de demandantes de empleo y excluye a los colectivos relacionados con la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1985 (publicada en el BOE en 14/03/1985). La inscripción como demandante de empleo es voluntaria (excepto para los perceptores de prestación por desempleo) y es compatible con el trabajo (por ejemplo el caso de un demandante inscrito que solicite una mejora de empleo). Por tanto, la condición de demandante refleja, tanto las situaciones de paro, como las situaciones en las que el individuo manifiesta insatisfacción con su situación laboral actual (solicitando una mejora de empleo), pero no se corresponde con el concepto de paro.

La información relativa a demandantes de empleo está tomada a 31 de diciembre de 2017 o bien, al último día de cada mes objeto de estudio, para datos de evolución.

- *Fichero de Contratos de Trabajo registrados* de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

La base de datos de contratos de trabajo en los Servicios Públicos de Empleo de la Comunidad de Madrid, recoge todos los contratos laborales formalizados entre empresas y trabajadores que cumplen alguna de las siguientes características:

- o Empresas con centro de trabajo situado en la Comunidad de Madrid (independientemente del lugar de residencia del trabajador)
- o Personas que residen en la Comunidad de Madrid (independientemente de la ubicación de su centro de trabajo)
- o Contratos registrados en oficinas públicas de empleo de la Comunidad de Madrid (independientemente de la ubicación del centro de trabajo, así como del lugar de residencia de la persona)

Para el presente estudio se ha analizado todos los contratos registrados para trabajadores a lo largo del año en los Servicios Públicos de Empleo.

### 3. POBLACIÓN DE MUJERES

#### 3.1 Las mujeres en la Comunidad de Madrid

Según el Padrón Municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del año 2018 sitúan la población de mujeres empadronadas en la Comunidad de Madrid en 3.430.207, lo que supone el 52,1% de la población madrileña total que asciende a 6.578.079.

Población Mujeres					
2018	Población total	Total mujeres	Peso mujeres s/ total	Mujeres extranjeras	Peso Extr. s/ total
C. de Madrid	6.578.079	3.430.207	52,1	435.273	12,7
España	46.722.980	23.826.378	51,0	2.360.813	9,9
Peso	14,1	14,4		18,4	

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

La población femenina madrileña representa el 14,4% del total de mujeres en España. Las empadronadas en el conjunto nacional son el 51% de la población total. Así la tasa de representación de las mujeres en la Comunidad de Madrid supera 1,1 puntos porcentuales al porcentaje estatal (52,1%).



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Las mujeres en la Comunidad de Madrid tienen un peso 4,2 puntos porcentuales mayor que los hombres, son la mayoría de la población. Esta diferencia entre géneros en España es menor, 2 puntos porcentuales (49% de hombres vs 51% de mujeres).

Las mujeres extranjeras en la Comunidad de Madrid son 435.273 en 2018, un 12,7% de las mujeres empadronadas en la región. El peso de este colectivo es 2,8 puntos mayor que en el conjunto nacional donde las extranjeras tienen un peso del 9,9%.

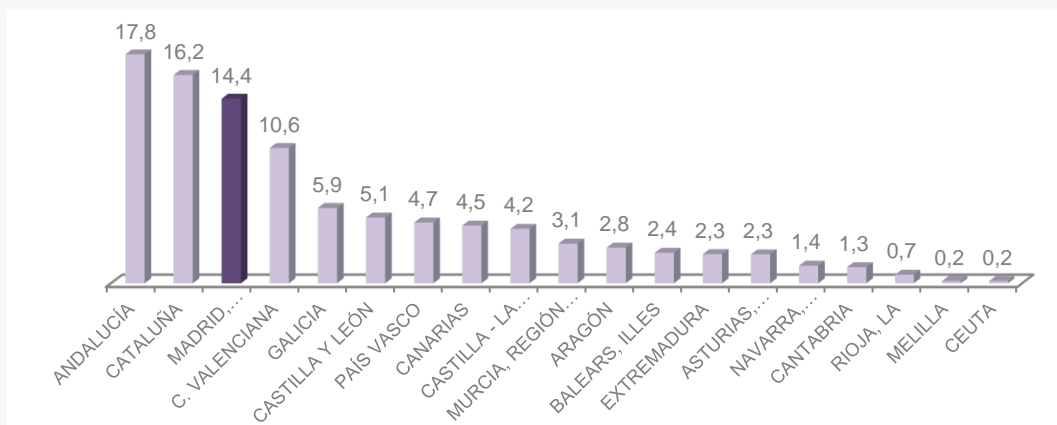
#### 3.2 Población femenina por CCAA

Madrid es la tercera comunidad autónoma con mayor peso de población femenina de España, con un 14,4%, tras Andalucía (17,9%) y Cataluña (16,2%). Entre las tres alcanzan casi la mitad de la población femenina del conjunto nacional (48,5%).

La evolución de la población femenina, en términos relativos, de 2008-2012 en Madrid y España ha transcurrido en paralelo. En general, en el decenio, tanto los descensos y los incrementos relativos de población femenina, han sido más acusados en la Comunidad de Madrid que en España.



## Peso de las Mujeres empadronadas por CCAA



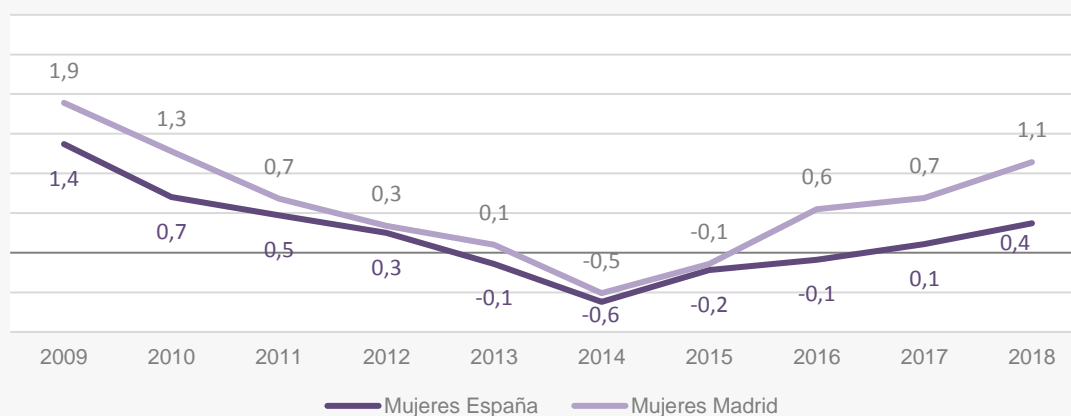
Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Entre los años 2008 y 2013 la población de mujeres no dejó de aumentar en la región, alcanzando en 2013 las 3.371.827 empadronadas. A partir de ese año se suceden dos años de pérdida de población femenina, aunque el descenso es menos acusado en la Comunidad de Madrid que en España. En 2016 la Comunidad de Madrid experimenta un remonte en positivo de la población femenina del 0,6. No así en España, que empieza en 2013 perdiendo población femenina, siendo el descenso más acusado en 2014 con una pérdida del 0,6%; los descensos continúan los dos años siguientes en el conjunto nacional, hasta 2017 que se invierte la tendencia y continúa el crecimiento en 2018

En 2018 la población de mujeres en la Comunidad de Madrid ha experimentado un incremento de 1,1% respecto al año anterior y las empadronadas en el conjunto nacional un aumento de 0,4%.

La variación decenal 2009 a 2018 es positiva, ya que los descensos no han superado los incrementos de los años precedentes. La población femenina aporta el 72,3% del crecimiento poblacional. Del total de 191.147 empadronamientos más en el decenio, 138.149 son mujeres.

## Tasa v.interanual de mujeres en la C. de Madrid y España

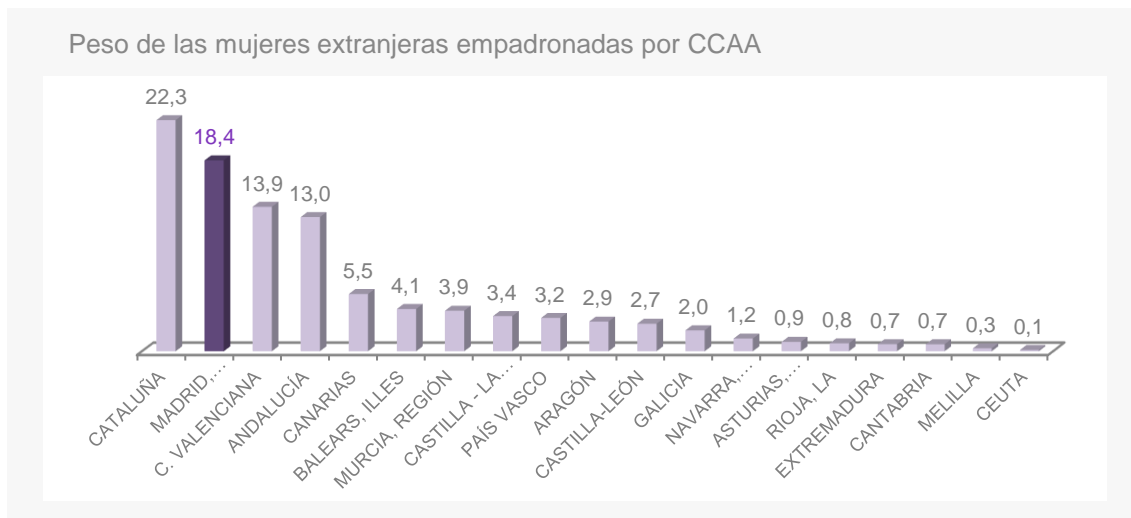


Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

## 3.3 Población de mujeres nacionales y extranjeras por CCAA

En la actualidad, la Comunidad de Madrid, con un 18,4% de extranjeras, es la segunda comunidad autónoma con mayor peso de población femenina extranjera tras Cataluña (22,3%). Les sigue la Comunidad Valenciana con un 13,9% y Andalucía con un 13% de extranjeras

empadronadas. Estas cuatro comunidades aglutinan el 67,7% de la población de mujeres extranjeras empadronadas en España.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

La representatividad de las empadronadas en Comunidad de Madrid, en su conjunto, frente al conjunto nacional ha experimentado una progresión positiva de 0,5 puntos en los 10 últimos años, alcanzando un peso del 14,4%. Sin embargo, el peso de nacionales y extranjeras ha sufrido importantes diferencias en este decenio entre ambos grupos de mujeres.

Evolución peso de extranjeras y nacionales empadronadas en Madrid

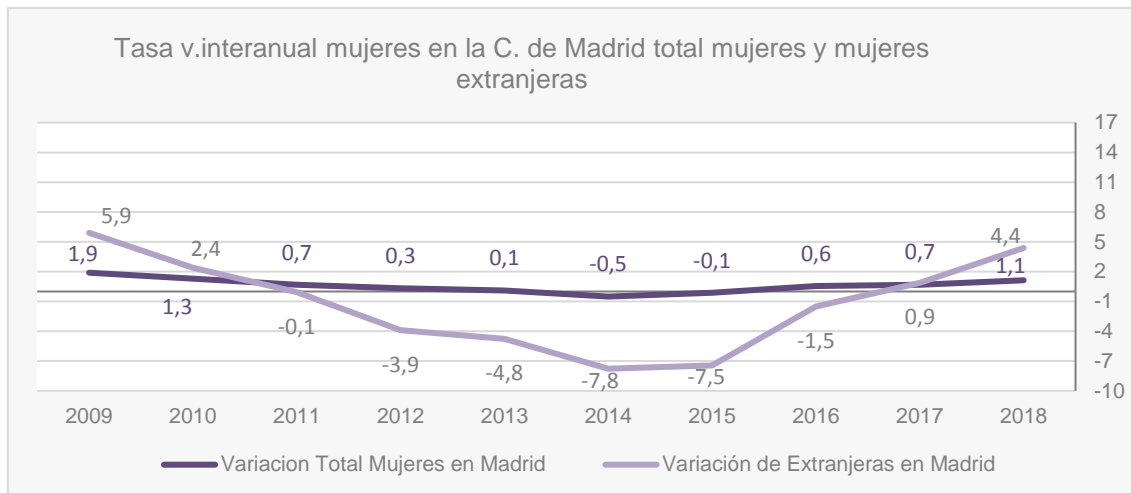
Las españolas han aumentado su representatividad un 0,8% (del 13,2% en 2009 al 14% en 2018) y las extranjeras en Madrid han disminuido su peso frente a las extranjeras del conjunto nacional en 1,4 puntos porcentuales. En 2009 su peso era de un 19,8% y en 2018 es de un 18,4%.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

En el transcurso de estos 10 años 2009-2018 el peso de las extranjeras de la Comunidad de Madrid frente a este colectivo en el total nacional ha ido decreciendo paulatinamente. Se diferencian distintas etapas: de 2008 a 2011 de crecimiento importante y muy significativo el de las extranjeras en la región, y a partir del 2011 al 2013 se produjo una pérdida de mujeres extranjeras muy importante que se compensó con las nacionales, que hicieron crecer al conjunto de mujeres empadronadas en la Comunidad. El bienio 2014-15 registró un crecimiento negativo

provocado fundamentalmente por la pérdida de mujeres extranjeras, de un -7,8% y un -7,5%, respectivamente, cada año.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

En 2016 se reduce la pérdida de mujeres extranjeras (-1,5%) y en su conjunto la población femenina registra un crecimiento anual del 0,6%. El 2017 presenta una recuperación de un 0,9%. En 2018 el incremento es muy superior, un 4,4% de mujeres extranjeras más que en 2017, lo que se refleja en crecimiento total del conjunto de mujeres residentes en Madrid en 1,1%.

### 3.4 Evolución de la población de mujeres nacionales y extranjeras en el decenio

El colectivo de extranjeras en la Comunidad de Madrid tiene un peso importante, en 2018 son el 12,7% de las mujeres residentes en la comunidad, aunque como vemos en la serie histórica de valores absolutos, este colectivo ha ido perdiendo peso en los últimos 10 años, en nuestra Comunidad frente, a las mujeres nacionales. En 2009 eran un 15,9% de las extranjeras empadronadas en la Comunidad (524.935) peso que ascendió durante dos años hasta 2010 con un 16,1%, el porcentaje más alto de los últimos 10 años de este colectivo. En 2011 empezó a decrecer de forma paulatina el su peso, permaneciendo estable en un 12,3% los años 2016 y 2017. En este año 2018 crece el peso de las extranjeras en 0,4 p.p., siendo las empadronadas extranjeras 435.273 frente a los 2.994.934 de nacionales.

Serie Mujeres: españolas y extranjeras en C Madrid				
	Empadronadas	Españolas	Extranjeras	%
2018	3.430.207	2.994.934	435.273	12,7
2017	3.391.662	2.974.751	416.911	12,3
2016	3.368.365	2.955.104	413.261	12,3
2015	3.349.974	2.930.371	419.603	12,5
2014	3.354.799	2.901.415	453.384	13,5
2013	3.371.827	2.880.231	491.596	14,6
2012	3.368.319	2.852.099	516.220	15,3
2011	3.356.836	2.819.686	537.150	16,0
2010	3.334.246	2.796.700	537.546	16,1
2009	3.292.058	2.767.123	524.935	15,9

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Desde el año 2009 en el que la población femenina extranjera tenía un peso del 15,9%, se observa una desaceleración en el peso de este colectivo en nuestra región, en el año 2011 se inician 6 años consecutivos de senda negativa que se ha prolongado hasta 2016. Se mantiene

estable en el 2017, y en el año 2018 sube el peso de las mujeres extranjeras en 4,4 p.p., alcanzando el 12,7% de la población femenina.

En términos absolutos y relativos encontramos en 2016 un ligero crecimiento este colectivo de mujeres, con 18.391 mujeres más (0,6%). Desde este año continúa el aumento de este colectivo hasta 2018, en el que se registra un importante aumento interanual de mujeres extranjeras, que se traduce en una variación interanual del 4,4%.

Por el contrario, las mujeres empadronadas en su conjunto, sólo presentan un descenso en los años 2014 y 2015, del 0,5% y 0,1%, respectivamente. El incremento total interanual del conjunto de las mujeres empadronadas en 2018 en la C. Madrid es del 1,1%, con 38.545 mujeres más.

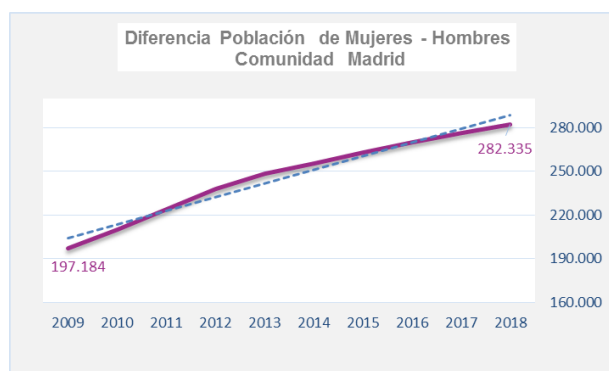
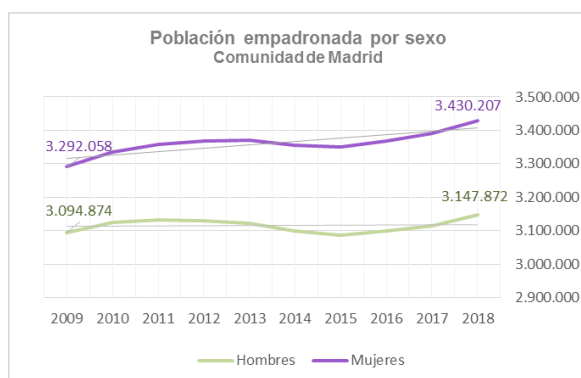
Población empadronada Comunidad de Madrid			
Años	Mujeres	Variación absoluta	Tasa v. interanual
2018	3.430.207	38.545	1,1
2017	3.391.662	23.297	0,7
2016	3.368.365	18.391	0,6
2015	3.349.974	-4.825	-0,1
2014	3.354.799	-17.028	-0,5
2013	3.371.827	3.508	0,1
2012	3.368.319	11.483	0,3
2011	3.356.836	22.590	0,7
2010	3.334.246	42.188	1,3
2009	3.292.058	61.078	1,9

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

### 3.5 Evolución de la población empadronada por género

El volumen de mujeres es siempre significativamente superior al de los hombres en la Comunidad de Madrid. En 2009 eran 3.292.056 las mujeres empadronadas en Madrid y 3.094.874 los hombres. Se ha producido un crecimiento de 138.149 personas en la población femenina que en 2018 son 3.430.207; y los hombres con 3.147.872, han aumentado en 52.998 personas en el decenio. La aportación al crecimiento de la población por género en el último decenio es del 72,3% de mujeres y el 27,7% de hombres.

Por tercer año consecutivo desde 2015 la población femenina registra saldos positivos, frente a los dos años en la población masculina. A continuación se representa la evolución de los diez últimos años de la población regional de hombres y mujeres.

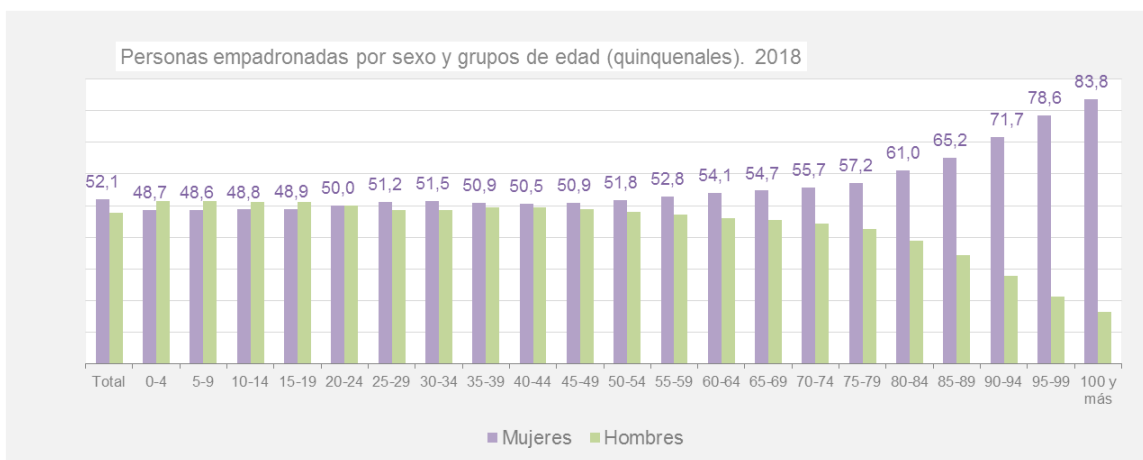


Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Las diferencias de la población por género, presentan una evolución creciente a favor de las mujeres, desde 2009. En 2018 son 282.335 mujeres más que hombres, siendo esta diferencia mucho menor en 2009, con 197.184 mujeres más que los varones, los empadronados en la Comunidad de Madrid.

### 3.6 Población por género y edad

La estructura poblacional regional, por sexo, mantiene la hegemonía femenina en casi todos los segmentos de edad. Sin embargo, tenemos que matizar que los hombres son mayoritarios en edades tempranas, ya que nacen más niños que niñas. Pero a partir de los 25 años comienzan a ser ligeramente mayoritarias las mujeres, al tener mayor esperanza de vida, su supremacía se intensifica en función de la edad. De este modo, los tramos de edad de las más veteranas se alcanzan las tasas más elevadas.

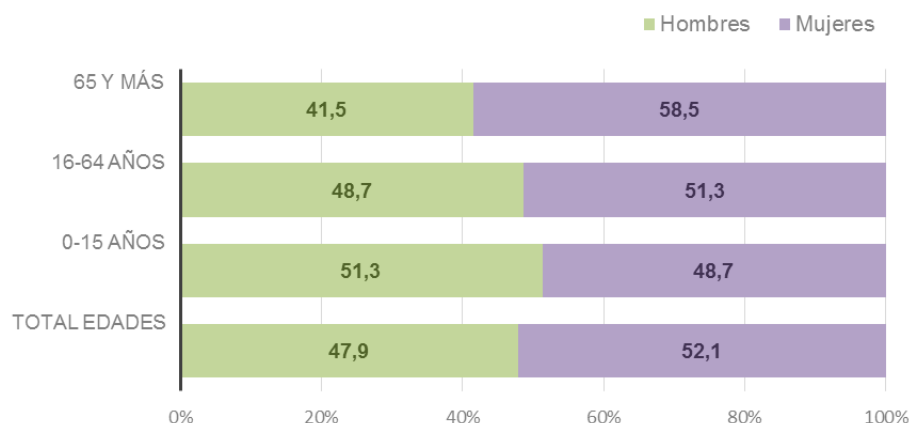


Analizando los datos en grupos quinquenales se observa detalladamente la situación, hasta los 19 años los varones son mayoría frente a las mujeres. En el tramo de 20-24 están igualados, y a partir de los 25 años la tasa de mujeres es superior en el resto de segmentos hasta los 100 años.

Se observa que en los grupos de edad entre los 25 a los 54 años, se mantienen bastante igualados ambos sexos, siendo siempre mayoritarias las mujeres, pero a partir del segmento de 55 a 59 las mujeres sobrepasan la tasa de representación media total (52,1%) iniciando un incremento progresivo de la tasa de mujeres en el resto de quinquenios.

Agregando la población en las tres grandes etapas vitales: infancia y adolescencia (0-15 años) son 1.084.596 personas el 16,5 % de la población; la edad laboral adulta (16 a 64 años) con 4.339.228 personas son el 66% de la población; y la tercera edad (65 y más) constituyen el 17,5% de la población con 1.154.255 personas.

### Peso de la población empadronada por grupos de edad y sexo



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Las mujeres en conjunto son 282.335 más que los hombres, con un peso de 4,3 puntos porcentuales por encima. La mayor diferencia entre sexos se encuentra en el grupo de 65 y más años donde las mujeres superan en un 17 p.p. a los hombres, siendo 196.083 personas más. Los hombres son sólo mayoría en el grupo de los menores de 15 años, 28.120 hombres más, con 2,6 puntos porcentuales por encima de las mujeres.

Población por género y edad en C Madrid									
Edad	Hombres		Mujeres		Total		Diferencias M-H		
	2017	personas	%horizontal	personas	%horizontal	personas	%vertical	M-H	p.p
<b>TOTAL EDADES</b>		<b>3.147.872</b>	<b>47,9</b>	<b>3.430.207</b>	<b>52,1</b>	<b>6.578.079</b>	<b>100,0</b>	<b>282.335</b>	<b>4,3</b>
0-15 años		556.358	51,3	528.238	48,7	1.084.596	16,5	-28.120	-2,6
16-64 años		2.112.428	48,7	2.226.800	51,3	4.339.228	66,0	114.372	2,6
65 y más		479.086	41,5	675.169	58,5	1.154.255	17,5	196.083	17,0

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

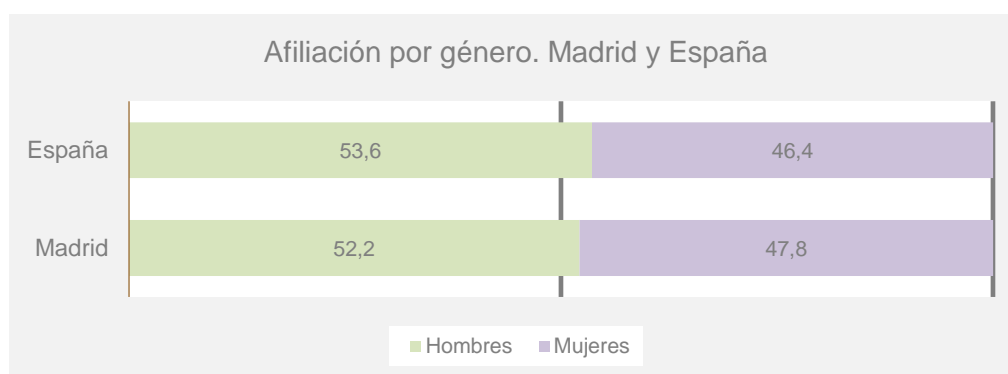
El gran segmento de edad de 16-64 años, que aglutina al 66% de la población total en Madrid, encontramos más compensados ambos sexos, si bien las mujeres son el 51,3% de este colectivo poblacional. Son 114.372 personas más que los varones, un 2,6 p.p. por encima de estos.

## 4. AFILIACIÓN DE LAS MUJERES AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

En este apartado se consideran los datos de afiliación media del mes de diciembre del año correspondiente al que hace referencia el estudio (2018).

### 4.1 . Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid

Según los datos facilitados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en el mes de diciembre de 2018 la cifra de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid son 3.208.622, de las cuales 1.535.004 son mujeres, el 47,8%. En el mismo período, la afiliación en España ha sido de 19.024.165 personas, de las que 8.826.449 son mujeres que representan un 46,4% del total.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

El peso de las afiliadas madrileñas sobre el total de la afiliación está 1,4 puntos porcentuales por encima de la representatividad de las afiliadas a nivel nacional.

### 4.2 Afiliación de las mujeres en Comunidad de Madrid y España por regímenes en el 2018

Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid son el 17,4% del total de la afiliación femenina de España, por encima de su representatividad poblacional, que es del 14,3%. Según los regímenes de afiliación encontramos grandes diferencias entre ellos.

Mujeres Afiliadas en Madrid- España. Diciembre 2018						
Mujeres	R .General	S.E. Agrario	S.E.Hogar	Autónomos	Resto de regímenes	Total Afiliación
España	6.951.375	312.901	391.983	1.160.049	10.140	8.826.449
C Madrid	1.287.770	365	103.583	142.544	742	1.535.004
% Madrileñas	<b>18,5</b>	<b>0,1</b>	<b>26,4</b>	<b>12,3</b>	<b>7,3</b>	<b>17,4</b>

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

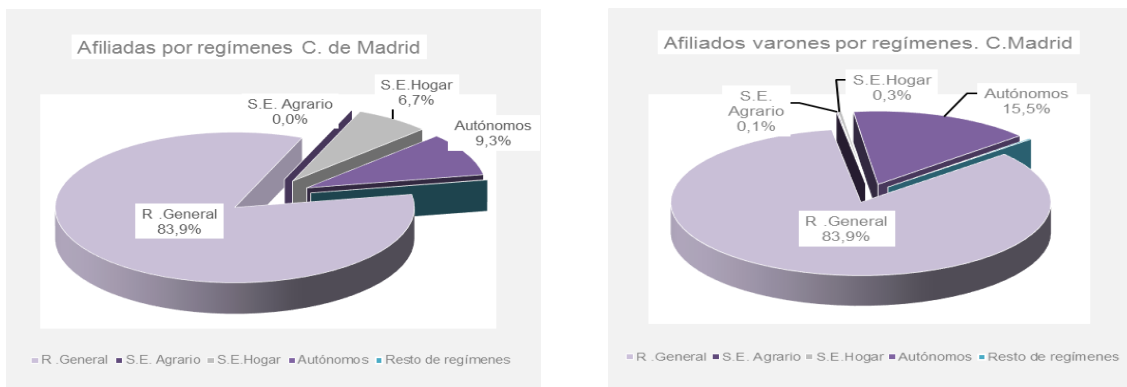
En el régimen general, las madrileñas son el 18,5% de las afiliadas en España, 1.287.770 mujeres, que están por encima del peso de la media de afiliación de la región. En cuanto al régimen especial de autónomos las mujeres en la Comunidad de Madrid son 142.544, el 12,3% de las autónomas del total nacional, 5,1 puntos por debajo del peso de la afiliación femenina en su conjunto (17,4%) en la Comunidad.

En cuanto al régimen especial de hogar, encontramos un gran volumen de afiliación en la Comunidad de Madrid, de cada cuatro afiliadas en el conjunto nacional una trabaja en Madrid. Son 103.583 las trabajadoras del hogar, con un peso del 26,4% del total de las afiliadas en este régimen en España.

En el resto de regímenes no presenta un peso significativo la afiliación femenina en la región.

### 4.3 Afiliación por regímenes y género en la Comunidad de Madrid

Encontramos que las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid se distribuyen, por regímenes de afiliación, en su gran mayoría en el régimen general con 83,9% de afiliadas, el 9,3% son autónomas y el 6,7% están afiliadas en el sistema especial de empleadas de hogar.



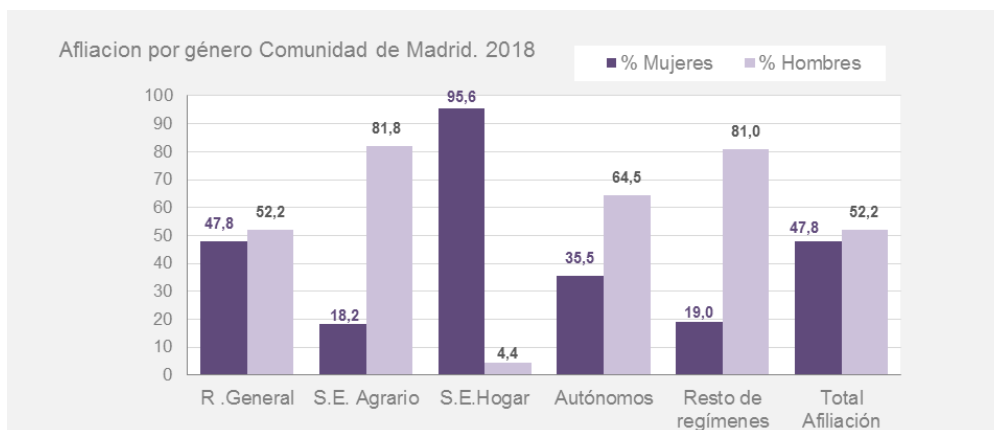
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Sí comparamos por género, en el régimen general, las mujeres son 1.287.770 con un peso del 47,8%, coincidente con la media total de la representación de la afiliación femenina frente a la masculina, que es de un 52,2%, ellos también son la gran mayoría de los afiliados. Sin embargo en el régimen de trabajadoras del hogar, las mujeres son el 95,6% del conjunto de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid, donde casi la totalidad son mujeres.

Con respecto al régimen especial de autónomos las mujeres son 142.544, en diciembre de 2018 y representan un tercio (35,5%) de la afiliación al régimen de autónomos, frente al 64,5% de hombres. Así una de cada tres personas afiliadas en el régimen especial de autónomos en la región es mujer.

Distribución afiliación por regímenes. Diciembre 2018						
C. de Madrid	R. General	S.E. Agrario	S.E. Hogar	Autónomos	Resto de regímenes	Total Afiliación
Total	2.692.463	2.009	108.405	401.769	3.897	3.208.542
Mujeres	1.287.770	365	103.583	142.544	742	1.535.004
Hombres	1.404.693	1.643	4.822	259.225	3.154	1.673.538
n/c	0	0	0	0	0	0
% Mujeres	47,8	18,2	95,6	35,5	19,0	47,8
% Hombres	52,2	81,8	4,4	64,5	81,0	52,2

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

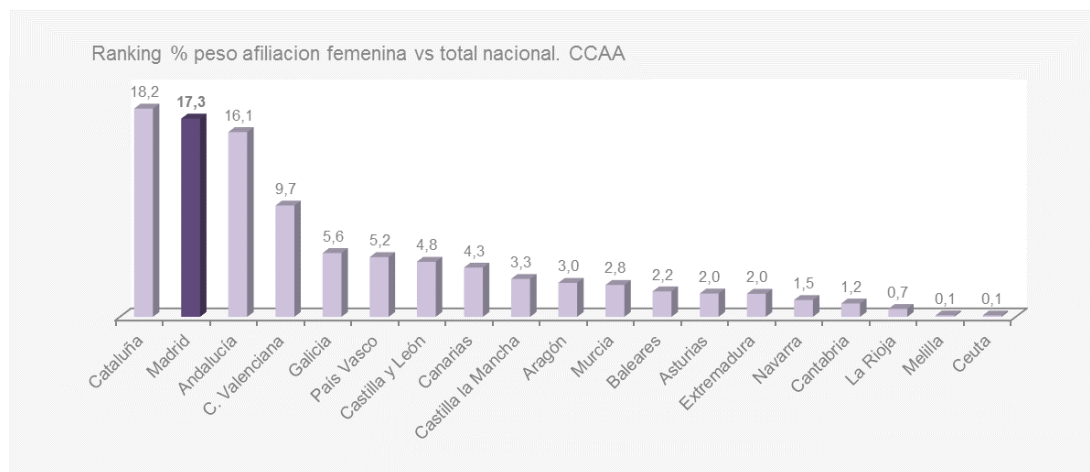


Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social



#### 4.4 Afiliación femenina por CCAA

Madrid ocupa la segunda posición en el ranking por comunidades autónomas en la afiliación total de mujeres (17,3%); conjuntamente con Cataluña (18,2%) y Andalucía (16,1%), entre ellas aún más de la mitad de la afiliación femenina en España. Sólo estas tres comunidades suman el 51,6% de las afiliadas en el territorio nacional.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

En cuanto a las diferencias entre hombres y mujeres, Madrid es la cuarta comunidad en el ranking de diferencias en términos absolutos, con 138.534 mujeres menos afiliadas que hombres. Por debajo de Andalucía, Cataluña y Valencia.

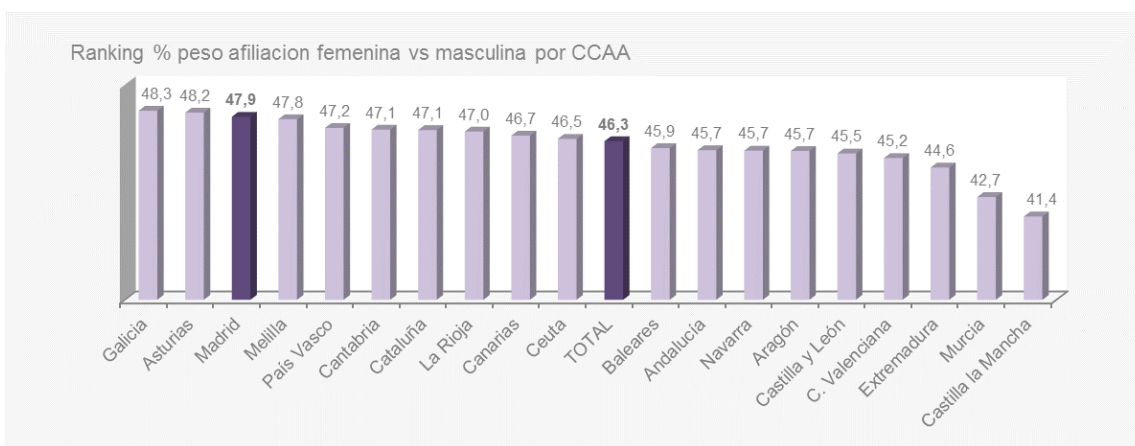
MUJERES AFILIADAS. Diciembre 2018				
Comunidad Autónoma	Total sistema	% mujeres	M-H	% mujeres del total nacional
Andalucía	1.421.062	45,7	-268.045	16,1
Aragón	259.489	45,8	-48.200	2,9
Asturias	176.094	48,4	-11.966	2,0
Baleares	195.407	45,8	-36.046	2,2
Canarias	380.772	46,8	-51.442	4,3
Cantabria	101.514	47,2	-12.099	1,2
Castilla la Mancha	294.140	41,7	-117.914	3,3
Castilla y León	419.835	45,9	-75.890	4,8
Cataluña	1.599.415	47,1	-197.788	18,1
C. Valenciana	865.704	45,5	-172.836	9,8
Extremadura	177.188	44,9	-40.092	2,0
Galicia	487.255	48,4	-31.595	5,5
<b>Madrid</b>	<b>1.535.004</b>	<b>47,8</b>	<b>-138.534</b>	<b>17,4</b>
Murcia	245.629	42,7	-83.606	2,8
Navarra	129.491	45,8	-23.659	1,5
País Vasco	455.477	47,3	-51.144	5,2
La Rioja	60.607	47,2	-7.281	0,7
Ceuta	10.645	46,4	-1.653	0,1
Melilla	11.721	47,1	-1.437	0,1
<b>TOTAL</b>	<b>8.826.449</b>	<b>46,4</b>	<b>-1.371.226</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La primera comunidad es Andalucía con una diferencia entre géneros de 268.045 personas, le sigue Cataluña con 197.788 mujeres menos que hombres y la Comunidad valenciana en la que las mujeres son 172.836 menos. En el conjunto de España hay 1.371.226 de hombres más que mujeres afiliados a la Seguridad Social.

En cuanto al peso de la afiliación por género en las comunidades autónomas, cabe destacar, que la Comunidad de Madrid está en el conjunto de cabeza en el peso de afiliación femenina vs masculina, con un 47,9%, junto con Galicia (48,3%) y Asturias (48,2%); son las tres comunidades que más se acercan a la paridad de afiliación en España.

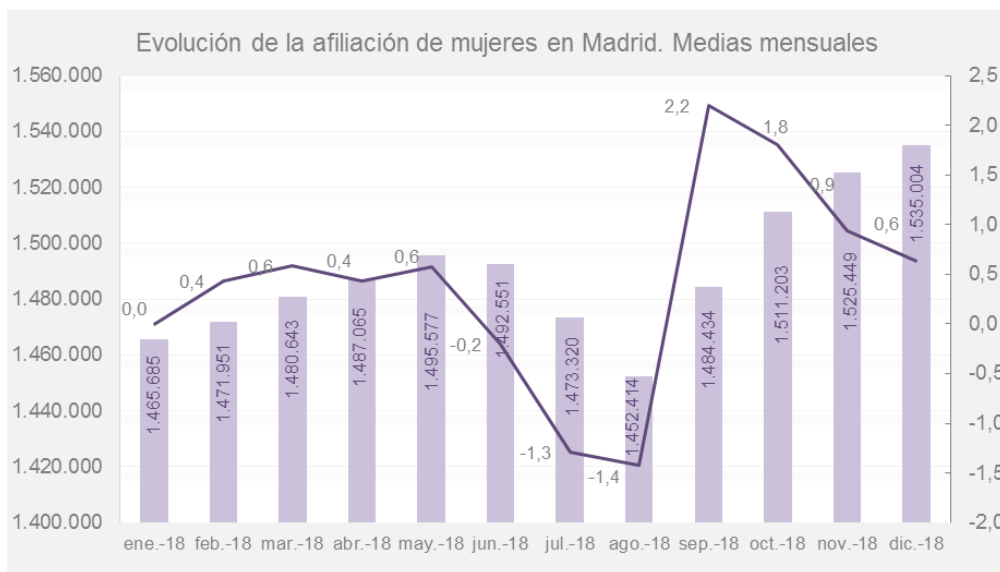
La tasa femenina nacional con un 46,3% de afiliadas, se sitúa 1,6 puntos porcentuales por debajo de la madrileña.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

#### 4.5 Evolución de la afiliación femenina mes a mes en la Comunidad de Madrid y España

Durante el año 2018 la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid comenzó con 1.465.685 afiliadas. La menor cantidad de afiliación femenina se registró en el mes de agosto con 1.452.414 afiliadas. Y el mayor volumen de afiliación correspondió al último mes del año, con 1.535.004 afiliadas medias, en diciembre 2018.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Se inicia el año con un crecimiento sostenido de la afiliación femenina, entre el 0 y 0,6%. En verano comienza el descenso: en junio con un 0,2% hasta agosto con un decremento del 1,4%, siendo el mayor descenso de afiliación femenina del año 2018. En septiembre se recuperan

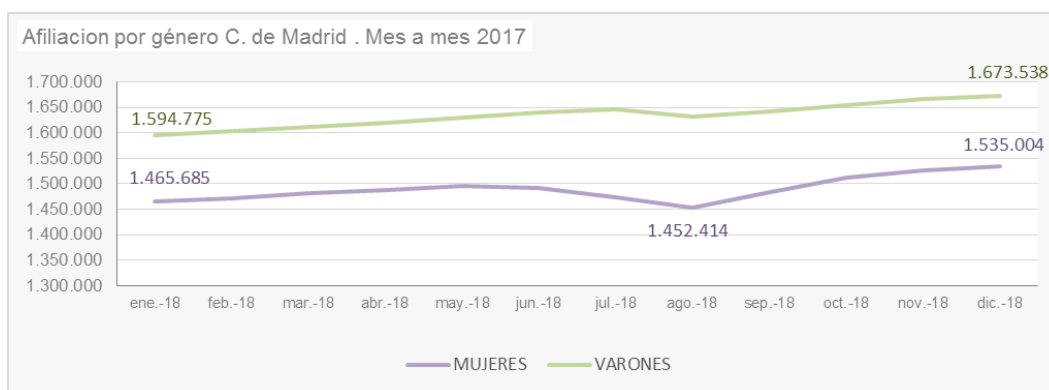
activos a la afiliación de mujeres, alcanzando el mayor crecimiento relativo del año, un 2,2%. En el último cuatrimestre continúa el crecimiento de forma más intensa que en el primer cuatrimestre del año.

La variación interanual de la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid en diciembre de 2018 es de 56.247 afiliadas más, registrando un incremento relativo del 3,8%. En el conjunto nacional las mujeres afiliadas se incrementaron en 272.439, reflejando un incremento respecto a diciembre de 2017 del 3,2%. Del crecimiento de la afiliación femenina nacional, la Comunidad Madrid es responsable del 20,6%, un peso por encima de su representatividad en el conjunto nacional. Una de cada cinco nuevas afiliadas en 2018 está en la Comunidad Madrid.

La evolución de la afiliación entre géneros ha ido muy paralela durante el año, si bien, los hombres registran su peor dato de afiliación en enero con un número de 1.594.775 de afiliados, las mujeres presentan su menor cifra en agosto de 2018, con 1.452.414 afiliadas.

Se inicia el año 2018 con una diferencia entre sexos, en términos absolutos de hombres 129.091 más y finaliza con 138.534 varones más en el mes de diciembre.

Ambos sexos registran el mayor número de afiliación, en diciembre, el último mes del año: 1.535.004 mujeres y 1.673.538 varones.



#### 4.6 Evolución de la afiliación 2015 a 2018 por género en la Comunidad de Madrid

Los datos de afiliación a Seguridad Social, segregados por sexo y comunidades autónomas, sólo se disponen de ellos en los últimos cuatro años.

Se ha producido un paulatino incremento de afiliación femenina en los cuatro últimos años incorporando 152.912 mujeres afiliadas más, un crecimiento del 11,1%. En los afiliados varones el incremento ha sido de 184.129 afiliados más, un 12,4%, más que el 2015. El incremento de afiliación en España en estos cuatro años ha sido inferior a la madrileña y casi igual en ambos sexos, la afiliación masculina ha aumentado un 9,8% y la femenina un 10%.

Las diferencias entre los sexos en 2015 era menor, 107.317 afiliadas menos. En 2018 esta cifra es de 138.534 afiliadas menos que afiliados, mayor diferencia que en 2015.

Serie Afiliación por Sexo en Comunidad de Madrid 2015-2018						
Periodo	Hombres		Mujeres		No consta género	Total
	Número	Peso % hombres	Número	Peso % mujeres	Número	Número
2015	1.489.409	51,87	1.382.092	48,13	4	2.871.505
2016	1.541.040	51,95	1.425.211	48,05	7	2.966.258
2017	1.606.858	52,08	1.478.758	47,92	7	3.085.623
2018	1.673.538	52,16	1.535.004	47,84	5	3.208.547

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

## 5. MERCADO LABORAL DE LAS MUJERES (EPA)

En la Encuesta de Población Activa todos los datos en valor absoluto tienen como unidad de medida miles de personas.

### 5.1 La población femenina mayor de 16 años en la Comunidad de Madrid. EPA IV T

La Encuesta de Población Activa correspondiente al cuarto trimestre de 2018, cifra la población de mujeres mayores de 16 años en la Comunidad de Madrid en 2.870.600, constituyen el 52,7% de la población mayor de 16 años en la región.

El porcentaje de mujeres es 5,5 puntos porcentuales superior al de los hombres mayores de 16 años (47,3%). Son 289.100 mujeres más que hombres en la región.

Población Mujeres > 16 años					
2018 IVTr	Población total	Total mujeres	Peso mujeres s/ total	Mujeres extranjeras	Peso Extr. s/ total
C. de Madrid	5.452,1	2.870,6	52,7	363,5	12,7
España	39.019,5	20.047,9	51,4	2.135,7	10,7
Peso C Madrid vs España	14,0	14,3		17,0	

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Datos en miles de personas y porcentajes

El porcentaje de población femenina en la Comunidad de Madrid, en comparación al conjunto nacional, es 1,3 puntos superior ya que las mujeres son el 51,4% de la población del Estado.

El peso de mujeres madrileñas sobre el total de mujeres en territorio nacional es de un 14,3%. Las mujeres extranjeras son 365.500, un 12,7% de la población femenina mayor de 16 años en la Comunidad.

En relación al conjunto nacional, el 17,0% de las mujeres extranjeras mayores de 16 años de España residen en la Comunidad de Madrid. El peso de mujeres extranjeras en C. Madrid está 2,7 puntos por encima del peso del conjunto de las madrileñas sobre el total de mujeres en territorio nacional (14,3%).

MUJERES	COMUNIDAD DE MADRID				
	2018 IVTr	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Población	2.870,6	12,7	0,4	50,2	1,8
Extranjeras	363,5	19,0	5,52	26,9	7,98

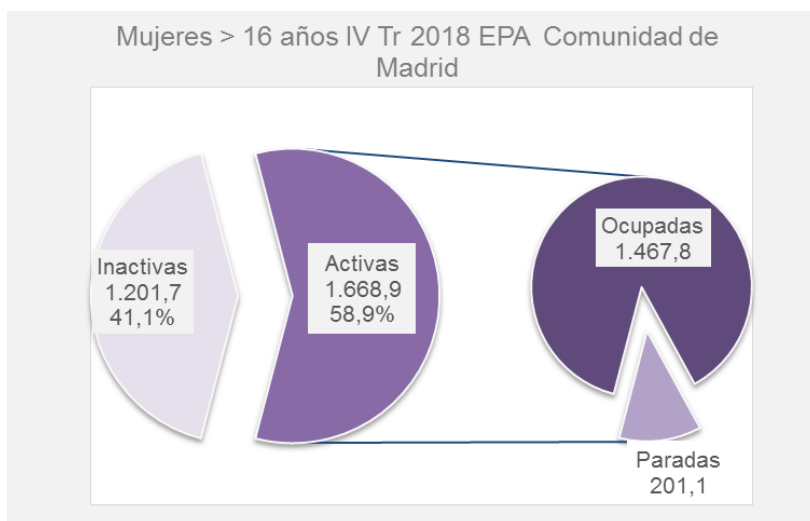
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Datos en miles de personas y porcentajes

En el cuarto trimestre de 2018 de la EPA se registra un aumento interanual del 1,8% de la población de femenina, con 50.200 mujeres más que el mismo trimestre del año anterior. El colectivo de mujeres extranjeras en la región, ha registrado un significativo aumento interanual de 7,98%, con 26.900 mujeres más.

### 5.2 Principales Indicadores EPA IV T para las mujeres. Distribución de las mujeres mayores 16 años en relación con la actividad laboral

Para situar la posición de las mujeres en el mercado de trabajo de la región, abordamos los principales indicadores de actividad, ocupación y paro comparados con el conjunto de mujeres en España y posteriormente se aborda cada uno de estos ámbitos en mayor profundidad.

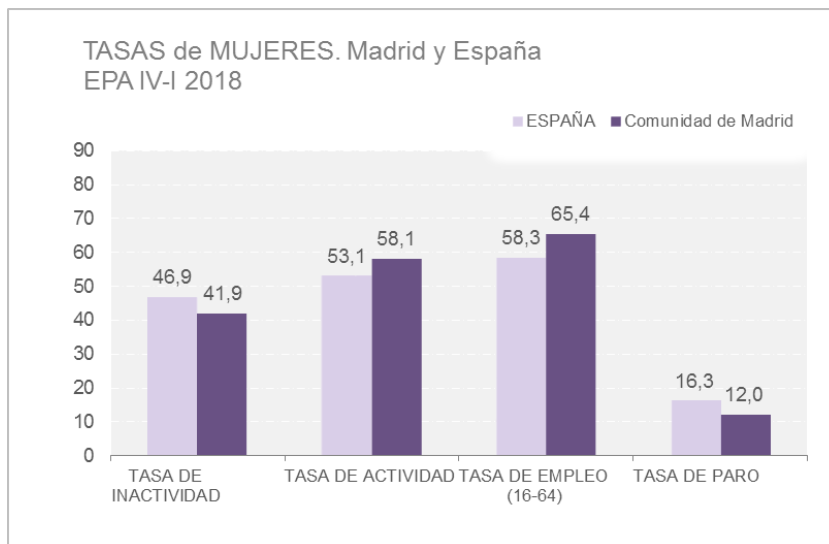
Del total de la población de mujeres en la Comunidad de Madrid, con más de 16 años, 2.870.600, el 58,1% son población activa, 1.668.900 mujeres, y 1.201.700 mujeres son inactivas y representan el 41,9% de la población femenina.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE  
Datos en miles de personas y porcentajes

De las mujeres activas en el mercado de trabajo madrileño, en el cuarto trimestre de 2018, están ocupadas 1.467.800 y las desempleadas ascienden 201.100 trabajadoras.

Las principales tasas del mercado de trabajo femenino, en la Comunidad de Madrid, comparadas con las del conjunto nacional reflejan importantes diferencias a favor de las madrileñas.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de actividad femenina en Madrid es del 58,1%, cinco puntos (5 p.p.) por encima de la tasa de actividad de las mujeres en España, 53,1%.

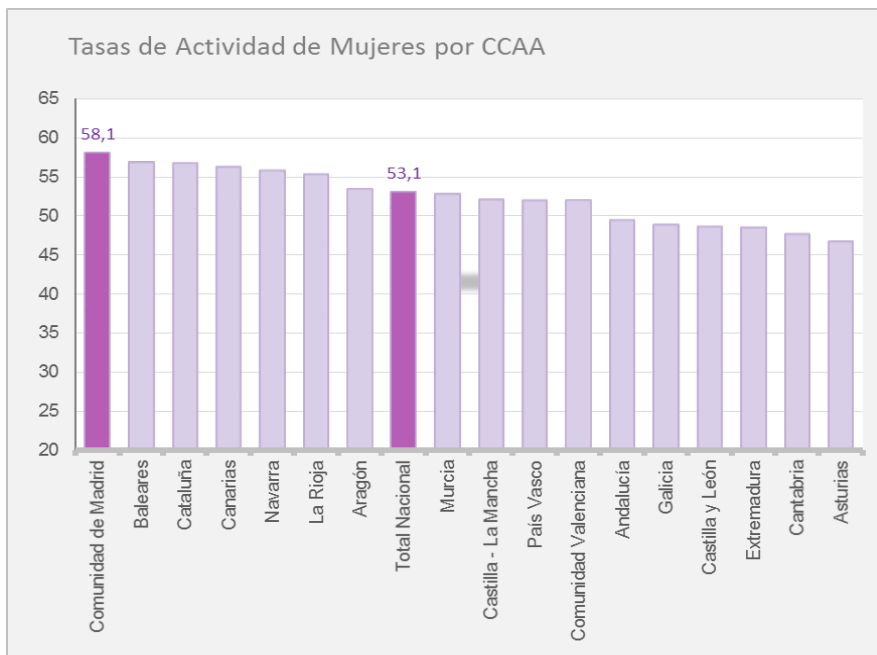
La tasa de empleo de las trabajadoras madrileñas, de 16 a 64 años, es del 65,4%, más de siete puntos porcentuales (7,1 p.p.) por encima de la tasa de empleo femenina nacional, que alcanza el 58,3%.

La tasa de paro femenina en Madrid es del 12,0% y se sitúa 4,2 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres en España 16,3%.

### 5.3 Principales Indicadores de las mujeres trabajadoras madrileñas respecto a las CCAA

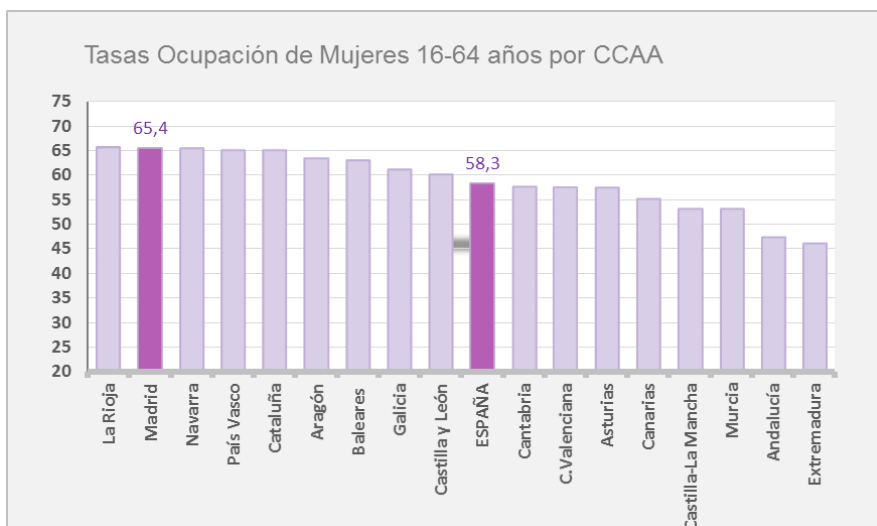
Los datos indican muy buen posicionamiento de las trabajadoras madrileñas en el mercado de trabajo respecto a las trabajadoras de las demás Comunidades autónomas.

La Comunidad de Madrid alcanza la tasa de actividad femenina más elevada del conjunto nacional con 58,1%, a 5,1 puntos a la tasa de actividad del total nacional, 53,1% y se coloca a 11,4 puntos de la menor tasa de actividad femenina que es la del principado de Asturias.



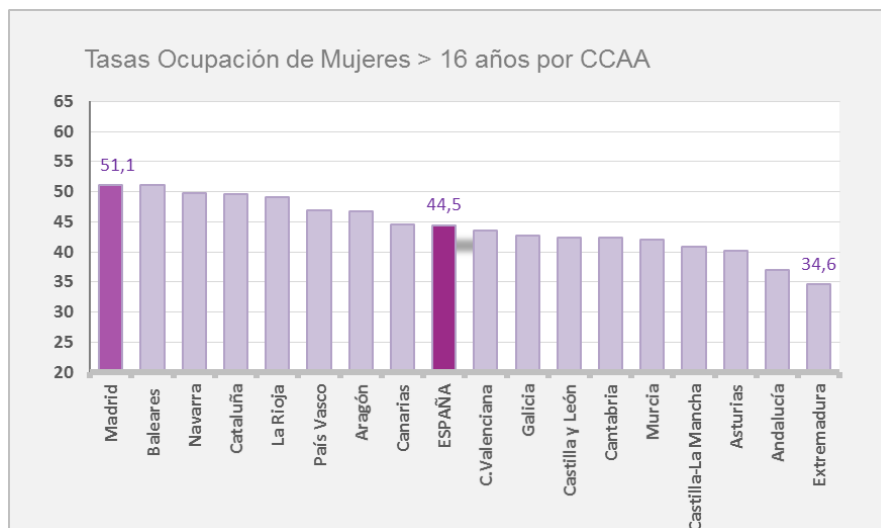
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Analizamos las tasas de empleo de mayores de 16 años y las de 16 a 64 años. Ambas son muy elevadas respecto al resto de territorios. Por Comunidades autónomas, la madrileña está a la cabeza en tasa de empleo de 16-64 años junto a La Rioja. Ambas se sitúan a casi 20 puntos de la Comunidad con la tasa de empleo femenina más baja del conjunto nacional que es Extremadura. Así mismo se distancia 7,1 puntos por encima de la tasa española de empleo femenina de 16-64 años.



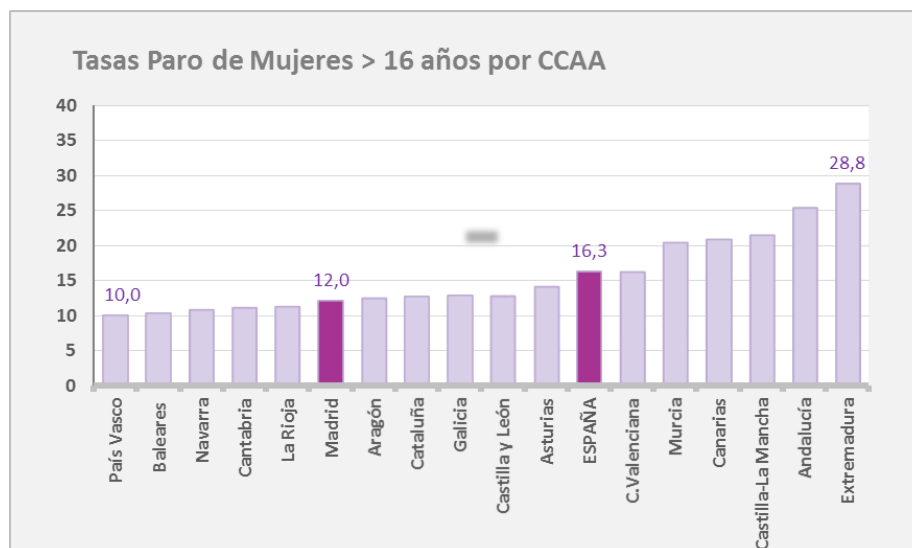
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de ocupación de 16 años y más en la Comunidad de Madrid es de 51,1%, la más elevada del conjunto español. Se sitúa a 6,7 puntos de la tasa de empleo nacional y a 16,5 puntos porcentuales de la tasa de empleo de las extremeñas, que es la más baja del territorio español.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En lo que se refiere a la tasa de paro, las madrileñas están en la sexta posición del ranking por Comunidades autónomas en el cuarto trimestre de la EPA de 2018. Madrid se distancia 16,7 puntos porcentuales de la tasa de paro femenina en Extremadura, que es la más elevada del conjunto nacional y 4,2 p.p por debajo de la tasa española de paro femenino.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

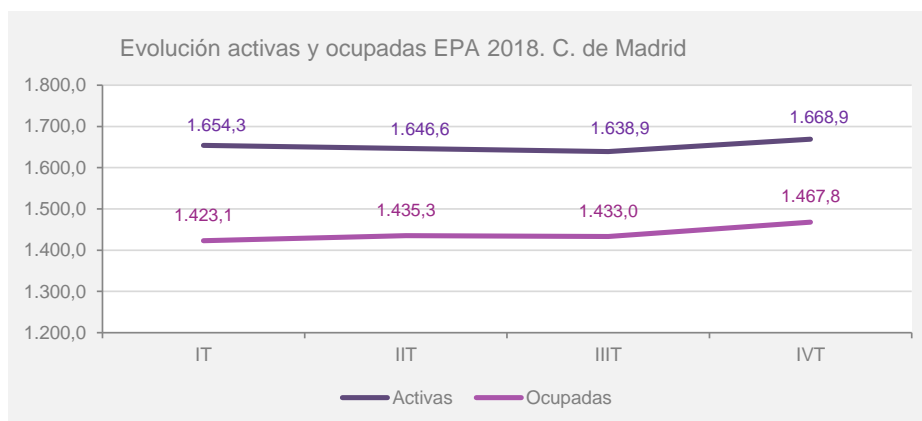
#### 5.4 Variación interanual EPA Trimestre IV y evolución de los cuatro trimestres.

En el cuarto trimestre de 2018 de la EPA se registra un aumento interanual del 1,8% de la población femenina madrileña, con 50.200 mujeres más que el mismo trimestre del año anterior. El colectivo de mujeres extranjeras ha registrado un significativo aumento interanual del 8,0%, con 26.900 mujeres más, en la región.

Variación interanual EPA IVT. 2018 MADRID				
Mujeres	IVT 2017	IVT 2018	Variación absoluta	Tasa v.interanual
Activas	1.661,1	1.668,9	7,8	0,5
Ocupadas	1.419,8	1.467,8	48,0	3,4
Paradas	241,3	201,1	-40,2	-16,7

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres activas en el cuarto trimestre de 2018 se ha incrementado respecto al año anterior en 7.800 mujeres, un 0,5% en Madrid. En España se aprecia un incremento interanual del 0,3%. La actividad femenina ha aumentado de forma poco significativa en este último año, tanto en la Comunidad de Madrid como en el conjunto del territorio nacional.



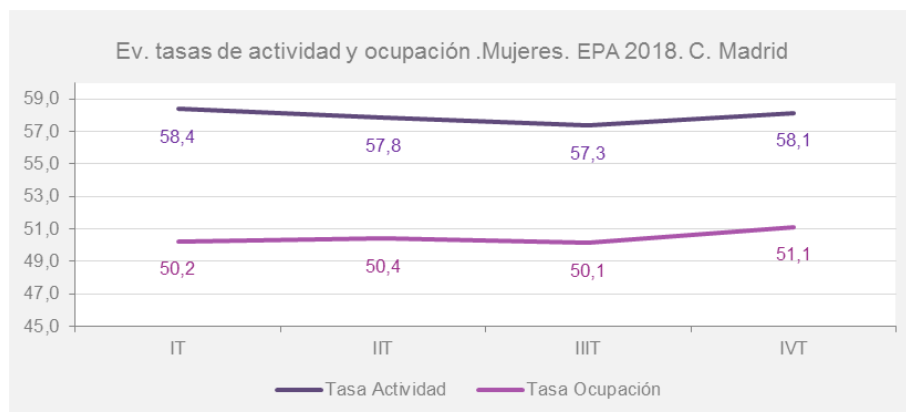
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres activas ha ido decreciendo de forma poco significativa durante el 2018, para repuntar en el último trimestre del año, iniciando el año con 1.654.300 activas y finalizando el año con 1.668.900.

El colectivo de mujeres activas extranjeras ha aumentado interanualmente, de forma significativa, respecto al 2017 en un 6,1%, con 15.800 mujeres más.

Pasando al análisis de la ocupación, el primer trimestre se inició con 1.423.100 mujeres empleadas y se alcanzaron 1.467.800 en el cuarto trimestre de 2018 en la Comunidad de Madrid.

El número de mujeres ocupadas en el cuarto trimestre de 2018 se ha incrementado interanualmente en 48.000 mujeres, por lo que ha ascendido la ocupación femenina en un 3,4%, sobre el 2017. En España se aprecia un incremento interanual del 2,9% del empleo. El crecimiento de la ocupación para las mujeres en el último año ha sido superior en la Comunidad de Madrid respecto a España.

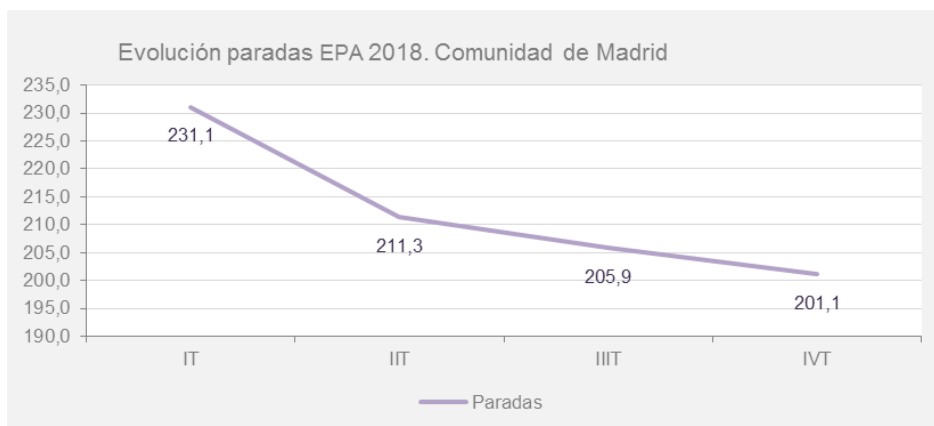


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE



La tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid ha descendido interanualmente en 0,8 puntos en el cuarto trimestre de 2018, alcanzando el 58,1%. Para el conjunto nacional, también se ha producido descenso de 0,3 puntos en la tasa de actividad respecto a 2017, situándose en un 53,1%.

La tasa de ocupación femenina en la Comunidad de Madrid inicia con 50,2% y finaliza el año con un 51,1%. La variación interanual de la tasa de empleo femenina se ha incrementado en 0,8 puntos respecto al cuarto trimestre de 2017.



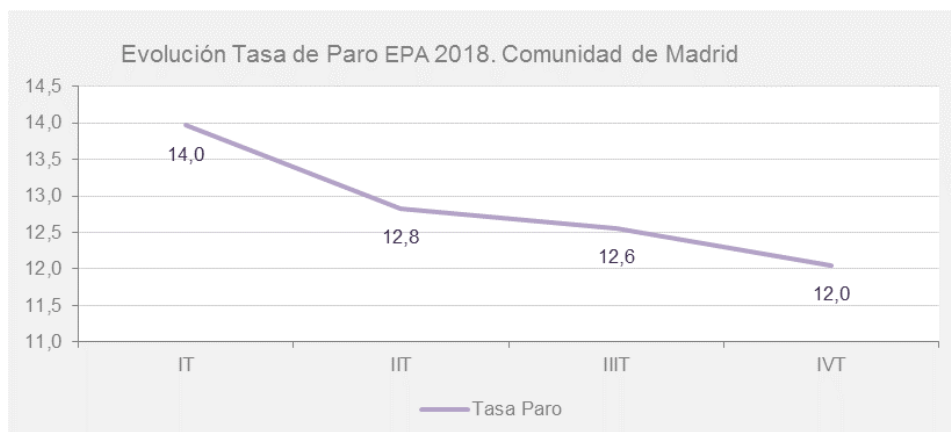
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres desempleadas en el cuarto trimestre de 2018 ha descendido interanualmente en 40.200 mujeres, registrando un descenso del desempleo femenino en un 16,7%, respecto al 2017. En España se aprecia un descenso interanual del 11,1% del paro femenino.

Las paradas extranjeras en la Comunidad de Madrid han registrado un ascenso interanual no significativo, un 0,9% más que el IV trimestre de 2017. En España este colectivo ha descendido interanualmente un 9,6%.

A lo largo del 2018 el paro femenino ha mantenido una tendencia decreciente.

La evolución de la tasa de desempleo para las mujeres en el último año ha sido también muy positiva, en la Comunidad de Madrid ha descendido 1,9 puntos porcentuales y en el conjunto del territorio nacional el descenso es de 2,3 puntos porcentuales.



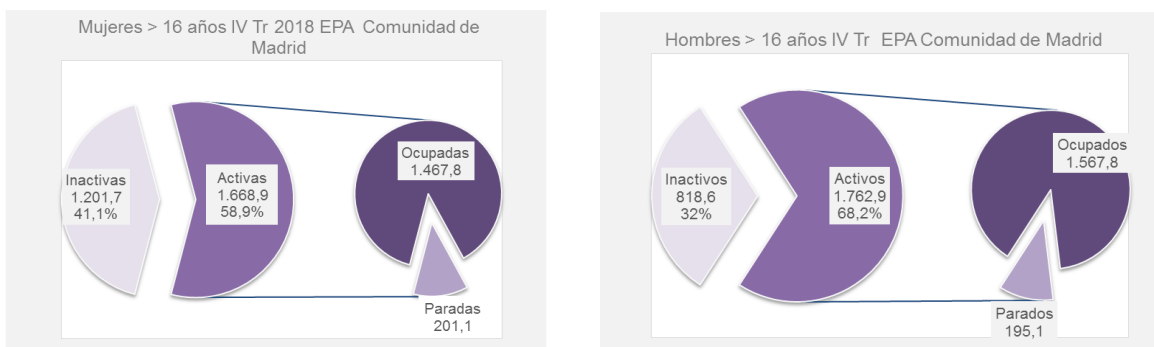
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de la tasa de desempleo femenina ha sido favorable iniciándose el año con un 14,0% y finalizando con un 12,0%.

La tasa de paro de las extranjeras madrileñas ha descendido interanualmente 1,0 puntos y en el conjunto nacional ha descendido 9,6 puntos, respecto al último trimestre de 2017.

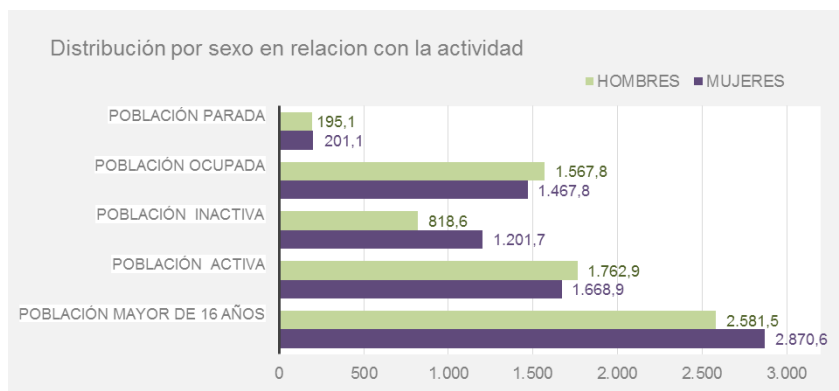
### 5.5 . Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid en el IV T. EPA

En el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid observamos diferencias de peso y representatividad en ambos sexos.



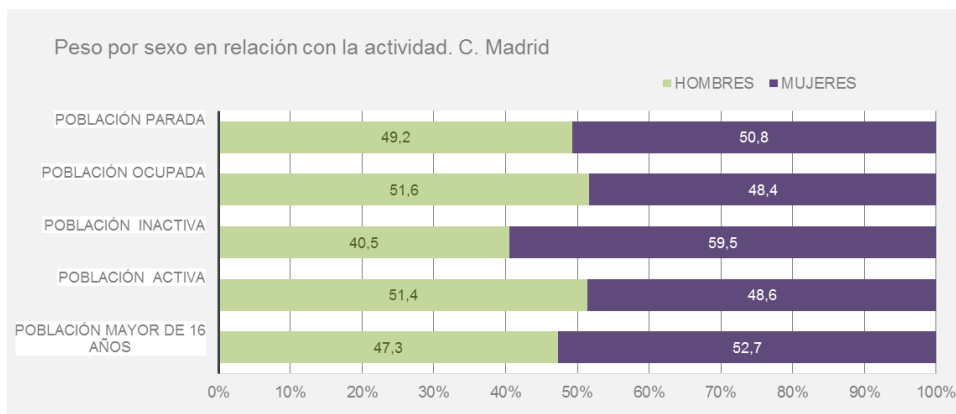
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La población masculina mayor de 16 años es menor que la femenina, si bien ellos registran 94.100 más activos, alcanzando los 1.762.900. La inactividad para los varones es mucho menor que las mujeres, son 818.600 inactivos y representan el 40,5% de la inactividad en la región.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Tomando la población masculina mayor de 16 años, encontramos que los activos alcanzan el 68,3% de los varones, 1.762.900, son 94.100 más que las mujeres activas. En la actualidad, los hombres ocupados en Madrid son 1.567.800 y los activos en situación de desempleo son 195.100.



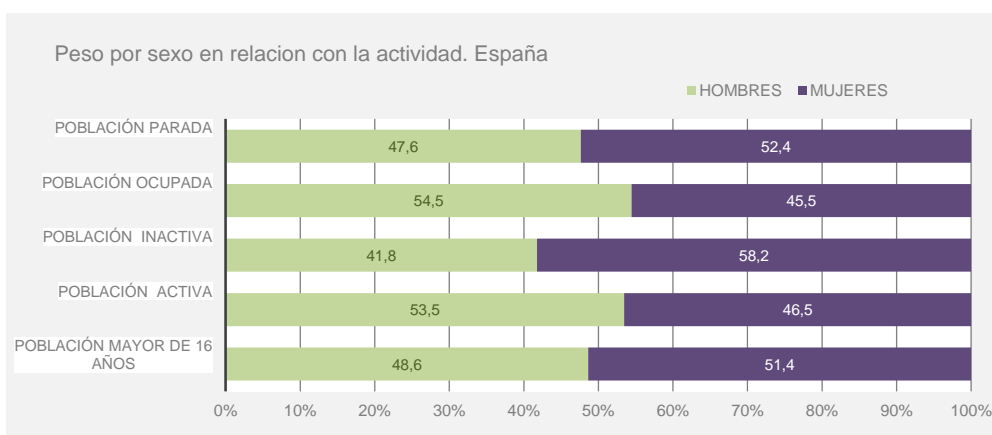
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El peso de los colectivos por sexos en Comunidad de Madrid, en relación con la actividad laboral, se distribuye como sigue: las mujeres se sitúan 5,3 p.p. por encima de los hombres en el conjunto de la población mayor de 16 años. En relación con la actividad, los hombres están 2,7 p.p. por encima de las mujeres en la condición de activos (51,4%). Los ocupados también son mayoría varones, un 51,6%, 3,3 p.p. por encima de las mujeres. Entre ellas se siguen arrojando mayores cifras en relación al paro (50,8%) y la inactividad (59,5%), las paradas están 1,5 p.p. por encima de los hombres en desempleo y las inactivas se sitúan 19 p.p. por encima de los varones inactivos.

El peso por sexos, entre la Comunidad de Madrid y España, de los colectivos en relación con la actividad laboral arroja significativas diferencias. Al comparar los datos con el conjunto de España podemos decir que el mercado laboral madrileño es más igualitario, y las diferencias entre hombres y mujeres son menores.

La diferencia en la actividad es de 4.2 puntos más en España que en la Comunidad de Madrid. Respecto a la ocupación la diferencia es de 3,3 puntos en la Comunidad, a favor de los hombres, frente a los 8,9 p.p. en el resto de España.

En el paro, las mujeres en el conjunto nacional (52,4%), también tienen mayor peso que en la Comunidad de Madrid (50,8%).



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

### 5.6 Principales indicadores por género en Comunidad de Madrid y España

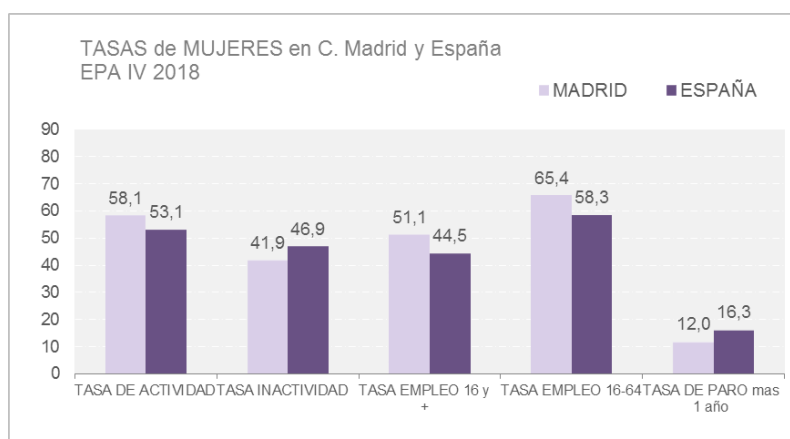
Al comparar las tasas femeninas de la población madrileña y las del conjunto del territorio nacional también encontramos sensibles diferencias a favor de las mujeres en el mercado de trabajo madrileño.

IV TRIMESTRE 2018									
	POBLACION	P. INACTIVA	TASA DE INACTIVIDAD	P. ACTIVA	TASA DE ACTIVIDAD	P. OCUPADA	TASA DE EMPLEO (16-64)	P. PARADA	TASA DE PARO
<b>AMBOS SEXOS</b>									
ESPAÑA	39.019,5	16.150,6	41,4	22.868,8	58,6	19.564,6	64,0	3.304,3	14,4
Comunidad de Madrid	5.452,1	2.020,4	37,1	3.431,8	62,9	3.035,6	69,5	396,2	11,5
		12,5%							
<b>HOMBRES</b>									
ESPAÑA	18.971,5	6.744,3	35,5	12.227,2	64,5	10.653,1	69,7	1.574,1	12,9
Comunidad de Madrid	2.581,5	818,6	31,7	1.762,9	68,3	1.567,8	73,8	195,1	11,1
		12,1%							
<b>MUJERES</b>									
ESPAÑA	20.047,9	9.406,3	46,9	10.641,6	53,1	8.911,5	58,3	1.730,2	16,3
Comunidad de Madrid	2.870,6	1.201,7	41,9	1.668,9	58,1	1.467,8	65,4	201,1	12,0

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

### 5.6.1 Principales tasas femeninas: diferencias entre la Comunidad de Madrid y España

Entre las madrileñas y las españolas las diferencias son muy importantes: en 5,1 p.p. se sitúa la tasa de actividad femenina en Madrid por encima de la de las españolas, el 58,1% y el 53,1%, respectivamente. La tasa de empleo de las madrileñas de más de 16 años esta 6,7 p.p. por encima de las nacionales, las madrileñas con un 51,1% frente al 44,5% de las españolas.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Lo referente a la tasa de ocupación de 16-64 años, Madrid tiene un 65,4% de ocupadas frente al 58,3% de las españolas. La tasa de empleo madrileña supera en 7,1 p.p. a la española, en el tramo de 16-64 años.

Respecto al desempleo femenino, la tasa de paro de las españolas (16,3%) supera en 4,2 p.p. a la madrileña, que es de un 12,0%, en el último trimestre de 2018.

### 5.6.2 Tasas principales por género en Comunidad de Madrid y España

Comparando las cuatro principales tasas entre ambos sexos en la Comunidad de Madrid y el conjunto del territorio nacional encontramos que las mujeres en ambos territorios presentan tasas inferiores a los varones, excepto en la tasa de paro donde las mujeres arrojan valores superiores a los hombres. En conjunto, como se refiere en el apartado anterior, las mujeres madrileñas presentan valores muy superiores respecto al conjunto de las españolas, a excepción de la tasa de paro que es inferior para las madrileñas.

Principales tasas por género				
EPA IVT 2018	C. de Madrid		España	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
T. Actividad	68,3	58,1	64,5	53,1
T. Ocupación (>16)	60,7	51,1	56,2	44,5
T. Ocupación (16-64)	73,8	65,4	69,7	58,3
T. Paro	11,1	12,0	12,9	16,3

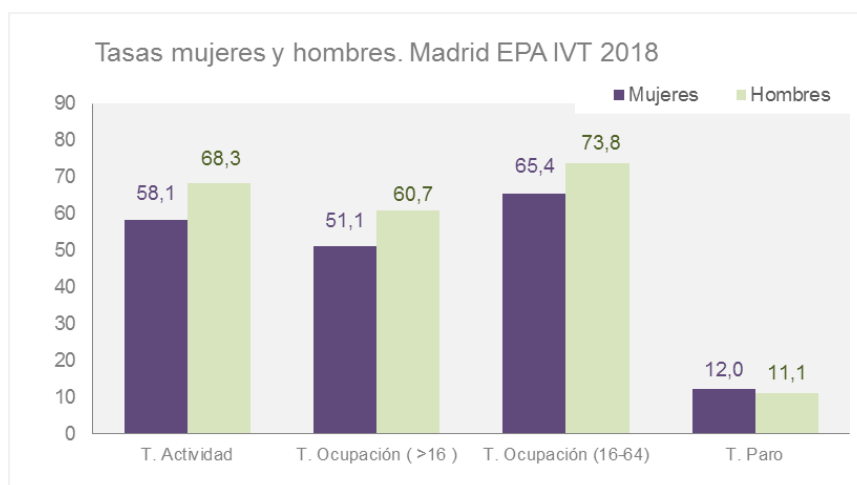
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Comparativa de las diferencias de tasas de hombres y mujeres entre la Comunidad de Madrid y España:

Concretamente las diferencias de género en la tasa de actividad son de un 1,2 p.p. menor en la Comunidad de Madrid, donde la diferencia es de 10,2 p.p. mientras que en España es de 11,4 p.p.

En la tasa de ocupación de más de 16 años, las diferencias de género en la Comunidad son de 9,6 p.p. y en España es de 11,7 p.p. Así la diferencia entre mujeres y hombres es favorable a la Comunidad de Madrid en 2,1 p.p.

En lo que respecta a la tasa de empleo de 16-64 años esta diferencia es mayor entre ambos territorios; si en la Comunidad de Madrid se sitúa en 8,3 p.p. en España es de 11,3 p.p., por lo que existe una distancia de 3,0 p.p favorable a la Comunidad de Madrid.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Las distancias entre géneros en la tasa de paro son también significativas, si en la Comunidad de Madrid las mujeres están 1,0 p.p por encima de los varones, en España las mujeres superan en 3,4 p.p a los varones en dicho indicador. Por lo que encontramos una diferencia entre sexos de 2,4 p.p. menor en la Comunidad de Madrid.

Diferencias de tasas por género (hombres- mujeres)			
EPA IVT 2017	C. de Madrid	España	Diferencias
	H-M	H-M	Madrid- España
T Actividad	10,2	11,4	-1,2
T Ocupación (>16)	9,6	11,7	-2,1
T Ocupación (6-64)	8,3	11,3	-3,0
T Paro	-1,0	-3,4	2,4

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

## 5.7 Todas las tasas EPA por género, en la Comunidad de Madrid y España, IV T

### 5.7.1 Tasas femeninas Comunidad de Madrid y España

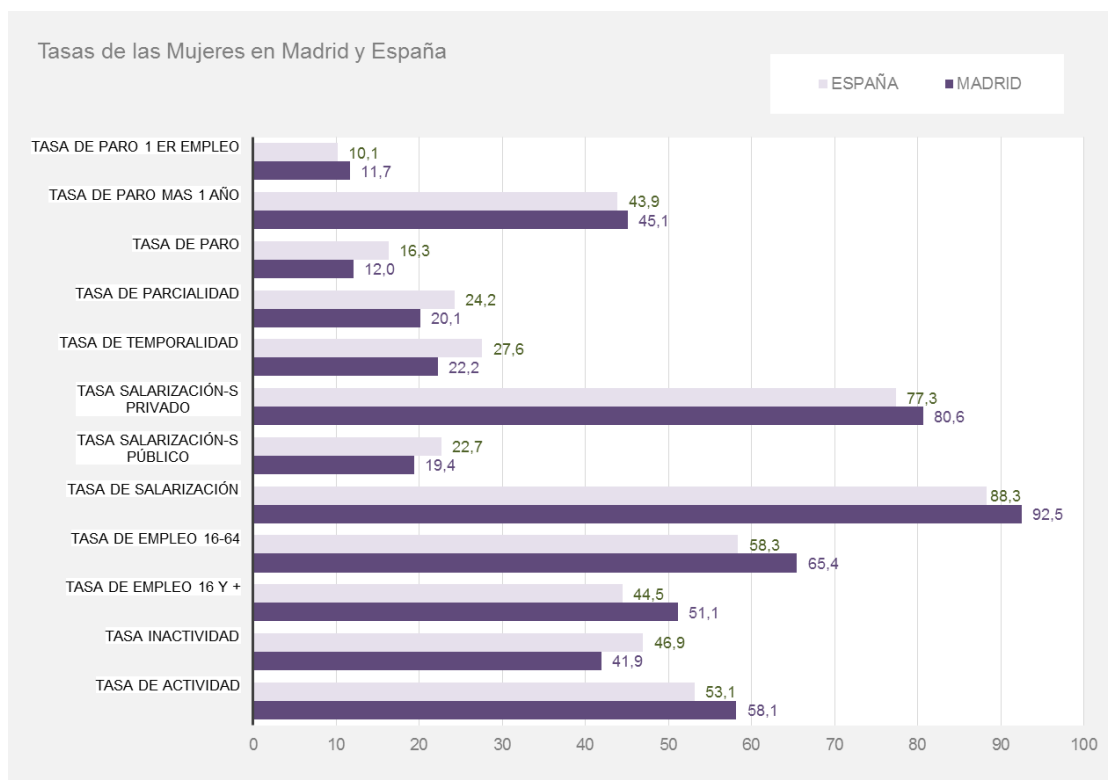
Analizadas las diferencias en las tres principales tasas de actividad, ocupación y paro entre las mujeres en la Comunidad de Madrid y en España vamos a contrastar el resto de indicadores que ofrece la encuesta de población activa:

Tasa de paro en primer empleo es superior para las españolas (11,7% frente al 10,1%). La tasa de paro de más de un año, se presenta más desfavorable para las madrileñas (1,2 p.p) en esta situación, con un 45,1% frente al 43,9% de las desempleadas de larga duración en el conjunto del territorio nacional.

La tasa de parcialidad es mucho más baja para las madrileñas, con un 20,1% frente a las españolas que es de 24,2%, la diferencia es 4,1 p.p. favorable a las madrileñas.

La temporalidad arroja una diferencia de 5,4 puntos porcentuales a favor de las trabajadoras madrileñas, con una tasa de temporalidad de 22,2%, mientras que las trabajadoras españolas presentan una tasa del 27,6%.

Respecto al nivel de salarización de las trabajadoras, el indicador en la Comunidad de Madrid es de 92,5% más alto que el indicador a nivel nacional, 88,3%. Las madrileñas presentan una tasa de salarización 4,2 p.p por encima de las españolas.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

\* Nota:

Tasa de salarización. Es el cociente entre el número de personas asalariadas y el número total de ocupadas.

Tasa de temporalidad. Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

Tasa de trabajo a tiempo parcial. Es el cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas.

### 5.7.2 Tasas por género en la Comunidad de Madrid: hombres y mujeres

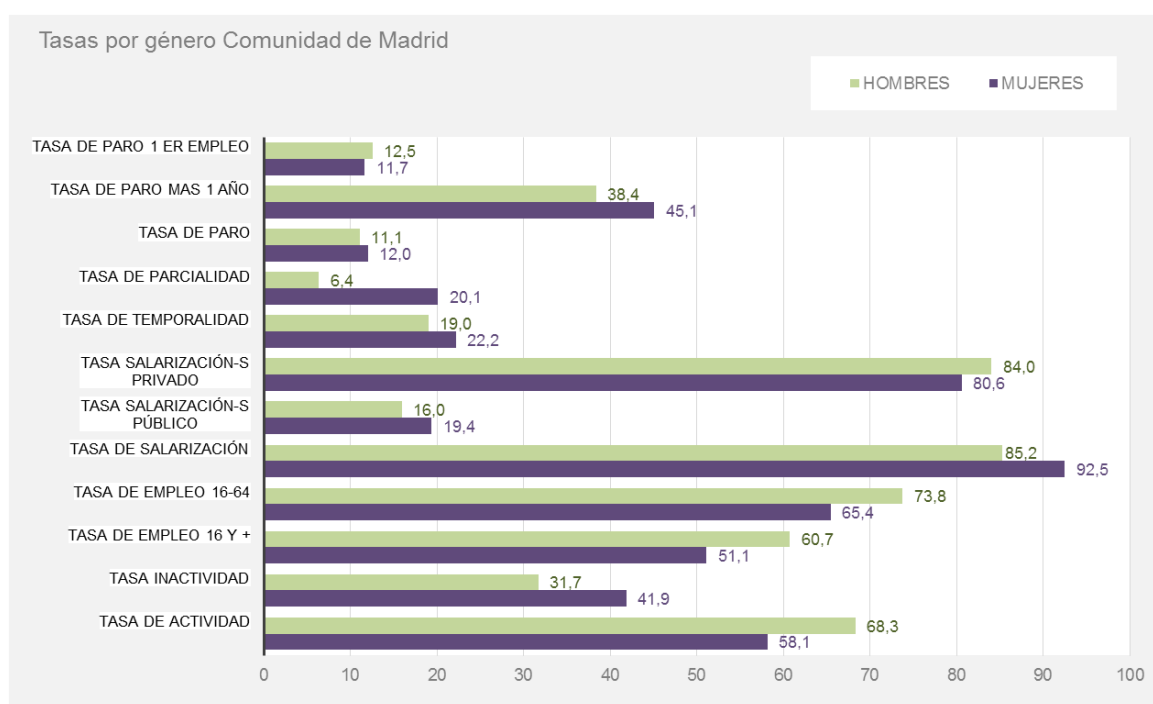
Analizando el resto de indicadores que ofrece la encuesta de población activa observamos también diferencias de género en todos ellos:

La tasa de paro en primer empleo es superior entre los hombres que entre las mujeres, un 12,5% y un 11,7%, respectivamente. La tasa de paro de más de un año de duración se presenta bastante más desfavorable para las madrileñas (45,1%) que para los madrileños en paro de más de un año (38,4%). Las desempleadas de larga duración en la Comunidad de Madrid se sitúan casi diez puntos porcentuales (6,7 p.p.) por encima de los hombres en esta situación.

La tasa de parcialidad arroja diferencias importantes entre ambos sexos, el 20,1% de las trabajadoras en Madrid trabaja en jornada parcial frente a un 6,4% de los trabajadores madrileños. Una diferencia de 13,8 puntos porcentuales.

En cuanto a la tasa de salarización las diferencias entre géneros son de 7,2 p.p en la Comunidad de Madrid. Las mujeres asalariadas son un 92,5% de las trabajadoras y los hombres asalariados son un 85,2% de los trabajadores.

Por último, la tasa de actividad arroja una diferencia de casi diez puntos porcentuales, (10,2 p.p). Los inactivos madrileños son un 31,7% de los madrileños y las inactivas un 41,9% de las madrileñas.



\* Nota:

Tasa de salarización. Es el cociente entre el número de personas asalariadas y el número total de ocupadas.

Tasa de temporalidad. Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

Tasa de trabajo a tiempo parcial. Es el cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas.

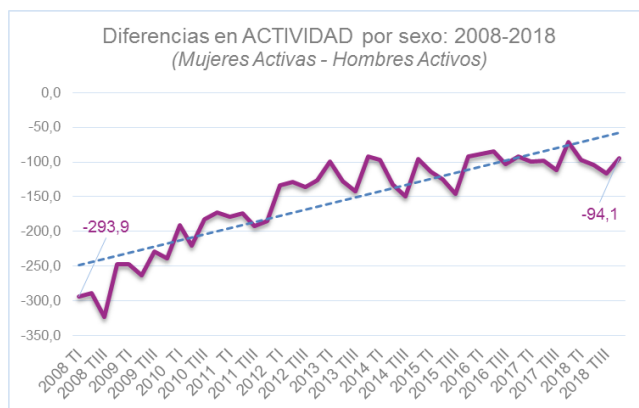
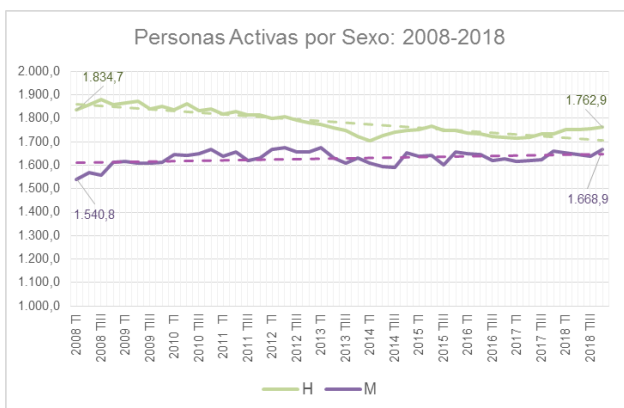
### 5.8 Evolución del mercado laboral para las mujeres en la C. de Madrid

A continuación se representa la evolución de los diez últimos años de la población masculina y femenina según la EPA. En los gráficos siguientes se muestra el rótulo del año del inicio y fin de la serie. Se presenta primero el gráfico de mujeres y hombres, en términos absolutos y relativos; y a la derecha se presenta la evolución de las diferencias entre ambos sexos en el decenio 2008-2018.

### 5.8.1 Evolución de los últimos 10 años en términos absolutos por género

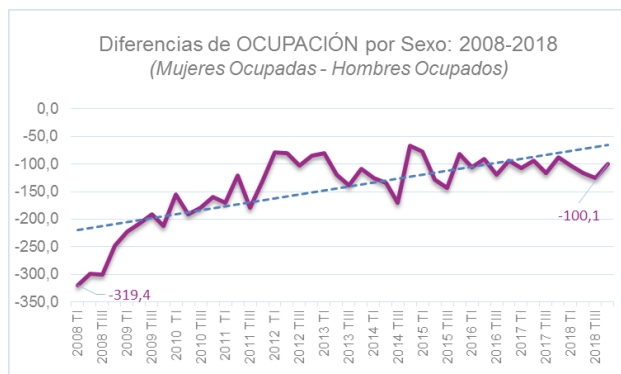
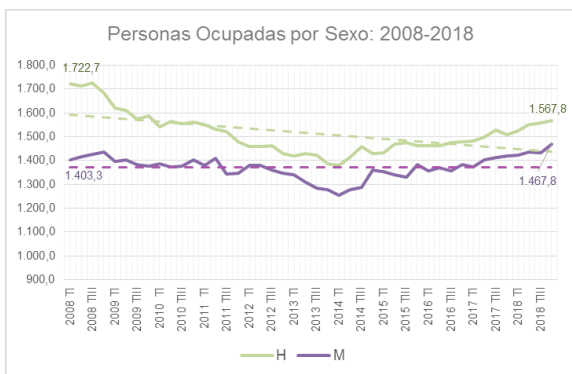
La actividad de las madrileñas en el último decenio, 2008-2018, ha pasado de 1.540.800 a 1.668.900, un incremento de 128.000 mujeres activas más. Históricamente en el 2º trimestre de 2012 se alcanzó el valor máximo de población activa femenina con 1.676.700 mujeres.

Las diferencias entre géneros, en el decenio, han tenido una evolución muy favorable: en el IV T. de 2018 son 94.100 mujeres menos que hombres, sin embargo esta diferencia en el primer trimestre de 2008 era de 293.900 mujeres activas menos que hombres.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La ocupación de las madrileñas en el último decenio (2008-2018) ha pasado de 1.403.300 a 1.467.800, un incremento relativo del 4,6%, con 64.400 mujeres ocupadas más. Históricamente, el 4º trimestre de 2008 se alcanzó el valor máximo de población ocupada femenina con 1.436.700 mujeres.

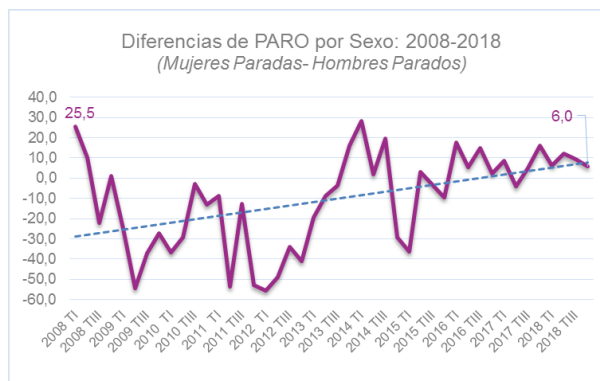
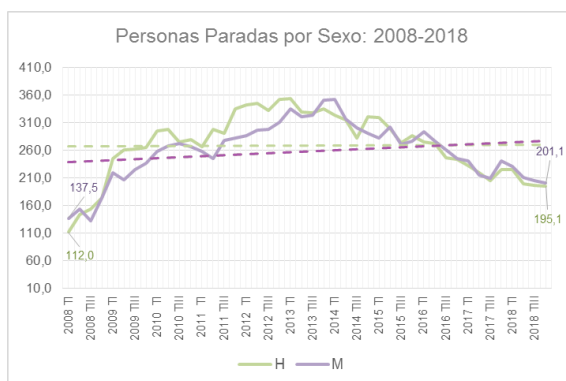


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Pese a esta evolución positiva, la participación laboral femenina sigue siendo significativamente más baja que la masculina, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Sin embargo, se van acortando distancias tendiendo a igualarse, aunque, buena parte de este hecho, viene propiciado por la salida del mercado de trabajo de una buena parte los hombres ocupados desde el 2009 coincidiendo con el inicio de la crisis. De hecho los hombres han registrado, en el decenio, un descenso en la ocupación muy importante con 154.900 ocupados menos, un descenso del 9,0% en términos relativos, de la ocupación masculina.

En la actualidad la diferencia entre géneros es de 100.100 menos ocupadas que hombres ocupados, cuando en el 2008 esta diferencia era de 319.400 mujeres menos. Con lo que ha sido muy positiva en términos absolutos, la evolución de la ocupación femenina en la Comunidad de Madrid en el decenio.





Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El desempleo de las madrileñas en el último decenio, 2008-2018, ha pasado de 137.500 a 201.100 mujeres, un incremento relativo de 46,2%, con 63.600 mujeres desempleadas más. Históricamente, el valor máximo alcanzado de población desempleada femenina, en los últimos diez años, fue el primer trimestre de 2014 con 352.600 mujeres desempleadas.

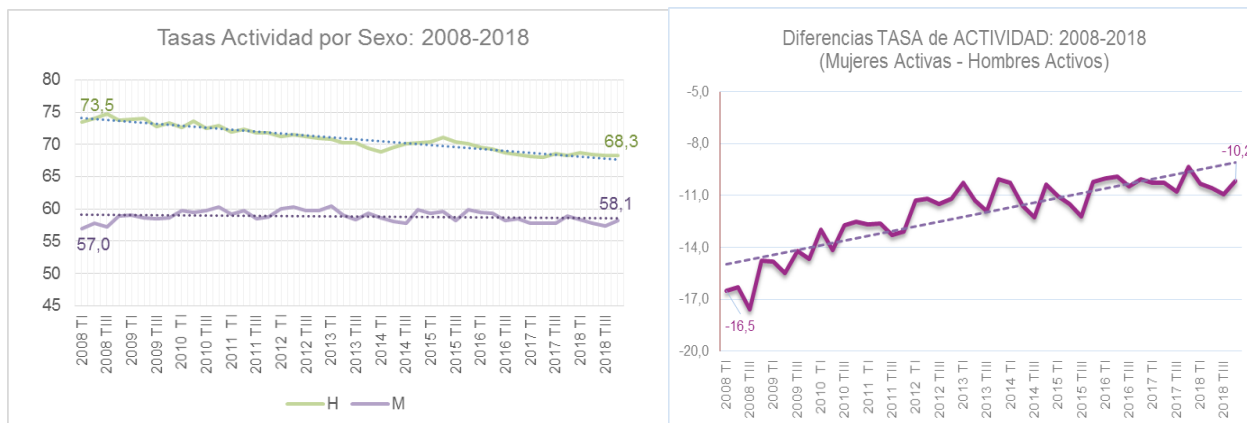
En estos diez años se observan varias etapas de evolución del desempleo en términos absolutos por sexo:

- En 2008 las mujeres paradas eran muchas más en términos absolutos que los hombres, hecho que se asocia a la importante incorporación a la actividad laboral de las mujeres.
- De 2008 a 2013 se invierte esta situación, los hombres superan a las mujeres en el paro en valores absolutos. Este hecho se vincula a la destrucción de empleo provocada por la crisis económica, que afectó inicialmente más a al empleo masculino. Sin embargo, el paro femenino también siguió creciendo en este periodo, hasta llegar al 2014 que superó al masculino.
- Desde el 2015 hasta la actualidad empiezan a descender el número de personas paradas en su conjunto y se aproximan mucho las cifras de ambos sexos en términos absolutos. Sí bien, el desempleo femenino en todo este periodo es más elevado que el masculino, retomando la tendencia previa a los años de crisis económica.

En la actualidad la diferencia del paro entre géneros es de 6.000 más paradas que hombres parados, en términos relativos son un 3,1% más. En términos de población de mayores de 16 años recordamos que las mujeres son un 11,2% más que los hombres; y en términos de población activa, las mujeres son un 5,3% menos que los activos en términos relativos.

### 5.8.2 Evolución de las tasas de actividad, ocupación y paro por género

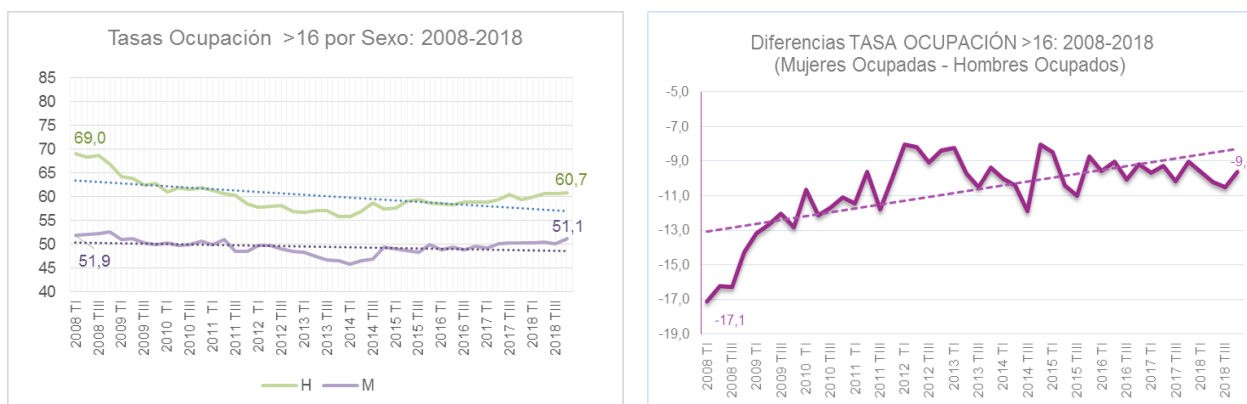
La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo madrileño ha sido muy importante, en el último decenio ha aumentado la tasa de actividad en términos relativos un 1,2 p.p desde 2008 a 2018, alcanzando los 58,1% de mujeres activas. Por el contrario los hombres, en el mismo periodo han registrado un leve descenso relativo del 5,2 p.p arrojando una tasa de actividad en 2018 de 68,3%.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de las tasas de actividad es muy desigual por sexos. El elevado crecimiento de la tasa de actividad femenina ha propiciado una importante reducción de la brecha en tasa de actividad. En el 2008 ésta era de 16,5 puntos porcentuales y en el último trimestre del 2018 esta brecha se ha reducido a 10,2 puntos, entre ambos géneros.

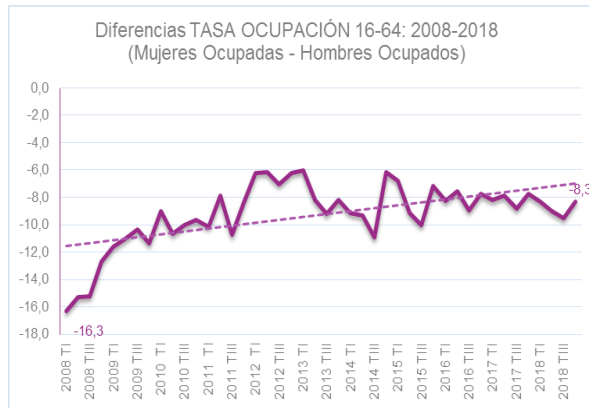
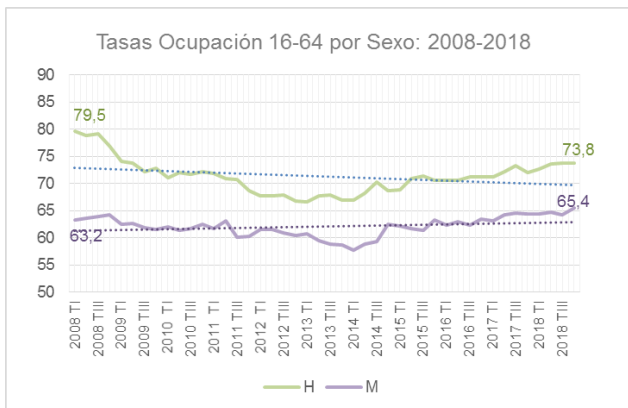
A pesar de la incorporación de las mujeres al empleo y del incremento de la tasa de actividad femenina, la tasa de ocupación para las mujeres ha descendido 0,8 p.p desde 2008, alcanzando los 51,1% de mujeres ocupadas, frente al 51,9% de ocupación en el primer trimestre de 2008. Los hombres, en este mismo periodo han registrado un descenso mucho más acusado, de 8,3 p.p en términos relativos, con una tasa de ocupación en 2018 de 60,7%, frente a 69,0% que registraba la tasa de empleo masculina de más de 16 años el primer trimestre de 2008.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

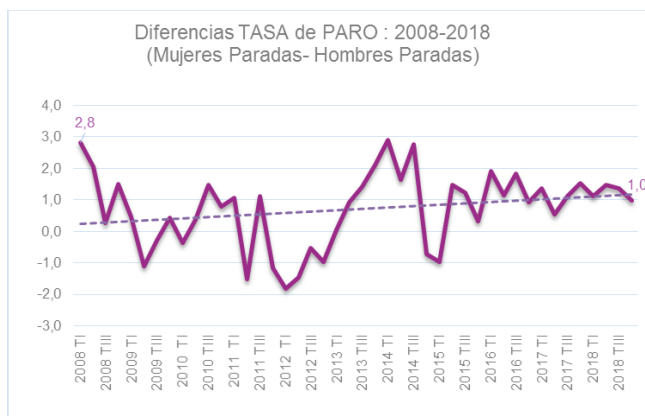
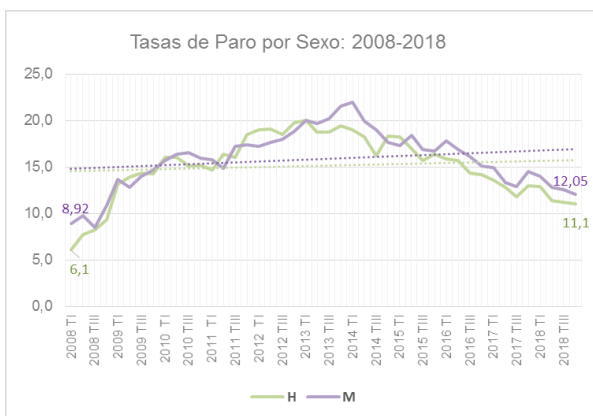
La evolución de las tasas de ocupación es muy desigual por sexos, lo que afecta a la evolución de las diferencias entre ambos. El elevado crecimiento de la tasa de ocupación femenina ha propiciado un descenso muy importante de la brecha en tasa de ocupación entre ambos sexos. En el 2008 era de 17,1 puntos porcentuales y en el último trimestre de 2018, esa brecha se ha reducido a 9,6 puntos.

En lo referente a la tasa de empleo de 16-64 años encontramos muchas similitudes con la de más de 16 años y también sus diferencias.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de paro de las madrileñas en el último decenio ha pasado del 8,9% al 12,1% un aumento de 3,1 puntos porcentuales. El valor máximo alcanzado por las mujeres, en los últimos 10 años, ha sido el primer trimestre del 2014 con un 21,9% de tasa de paro femenino.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de las tasas de paro es muy desigual por sexos hasta el 2008, lo que afecta a la evolución de las diferencias entre ambos. El elevado crecimiento del paro femenino se asocia al elevado incremento de la actividad de las mujeres, hecho que ha propiciado un aumento muy importante en las tasas de paro femenino. Se identifican cuatro periodos en el decenio 2008-2018:

- Las tasas de desempleo de las mujeres han estado por encima de la de los hombres desde 2008 a 2009, con importantes diferencias entre ambos sexos.
- A partir de 2009 se inicia un ascenso muy importante de las tasa de paro para ambos sexos hasta el 2013, asociado a la crisis económica, en este periodo hay momentos en los que la tasa masculina supera ligeramente a la femenina.
- A partir de 2013 las tasas femeninas superan de nuevo a las masculinas, sosteniéndose esta situación hasta la actualidad, con alguna excepción puntual.
- Desde el 2015 se ha producido un progresivo descenso de las tasas para ambos sexos, evolucionando paralelamente, sí bien las tasas femeninas siempre son más elevadas que las masculinas.

La diferencia relativa de tasa de paro entre ambos sexos en el 2008 era de 2,8 puntos porcentuales y en el último trimestre de 2018 se ha reducido a 1,0 puntos esa diferencia.

## 6. MUJERES DEMANDANTES DE EMPLEO

### 6.1 Mujeres demandantes de empleo según clasificación de la demanda

En diciembre de 2018, los demandantes de empleo de la Comunidad de Madrid, ascendían a un total de 447.373 personas, representando un 10% del total de demandantes de todo el territorio nacional, siendo la cuarta comunidad en relación a su peso sobre el conjunto total, por detrás de Andalucía, Cataluña y Comunidad Valenciana.

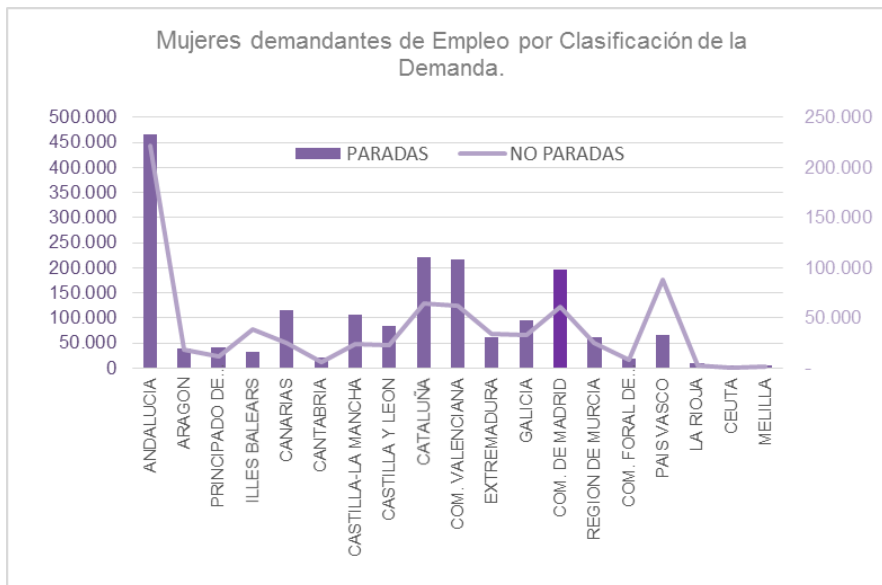
En la región, este colectivo de demandantes se distribuye en 339.298 parados, y 108.075 no parados, que tienen un peso con respecto al conjunto de país del 10,6% y el 10% respectivamente; por tanto el peso del paro de la Región sobre el conjunto geográfico es 60 centésimas de punto porcentual, superior al peso de la demanda.

Con respecto al colectivo de mujeres, el número de demandantes de empleo en la región asciende a 258.304, con un peso del 9,9% sobre el conjunto de demandantes mujeres de España. De ellas el 76,2% son paradas y el 23,8% son demandantes de empleo no paradas.

Mujeres	Demandantes	Paradas	% Paradas	% No paradas
ANDALUCIA	686.906	465.815	67,8	32,2
ARAGON	57.204	39.091	68,3	31,7
ASTURIAS	52.701	40.668	77,2	22,8
ILLES BALEARS	71.464	32.838	46,0	54,0
CANARIAS	142.155	116.478	81,9	18,1
CANTABRIA	26.745	20.691	77,4	22,6
CASTILLA-LA MANCHA	129.739	105.560	81,4	18,6
CASTILLA Y LEON	107.450	83.916	78,1	21,9
CATALUÑA	285.761	221.757	77,6	22,4
VALENCIANA	277.933	215.787	77,6	22,4
EXTREMADURA	95.952	61.301	63,9	36,1
GALICIA	129.458	95.912	74,1	25,9
<b>MADRID</b>	<b>258.304</b>	<b>196.903</b>	<b>76,2</b>	<b>23,8</b>
REGION DE MURCIA	87.395	61.739	70,6	29,4
NAVARRA	27.015	18.875	69,9	30,1
PAIS VASCO	154.422	66.653	43,2	56,8
LA RIOJA	12.340	9.371	75,9	24,1
CEUTA	7.617	6.548	86,0	14,0
MELILLA	7.339	5.150	70,2	29,8
<b>TOTAL</b>	<b>2.617.900</b>	<b>1.865.053</b>	<b>71,2</b>	<b>28,8</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las mujeres demandantes de la comunidad se clasifican en 196.903 paradas y 61.401 no paradas, con pesos porcentuales, sobre el total del país, similares a los mencionados anteriormente para el grupo de paradas con un 10,6% y el grupo de no paradas demandantes son el 8,2% del conjunto de este colectivo de mujeres a nivel nacional..

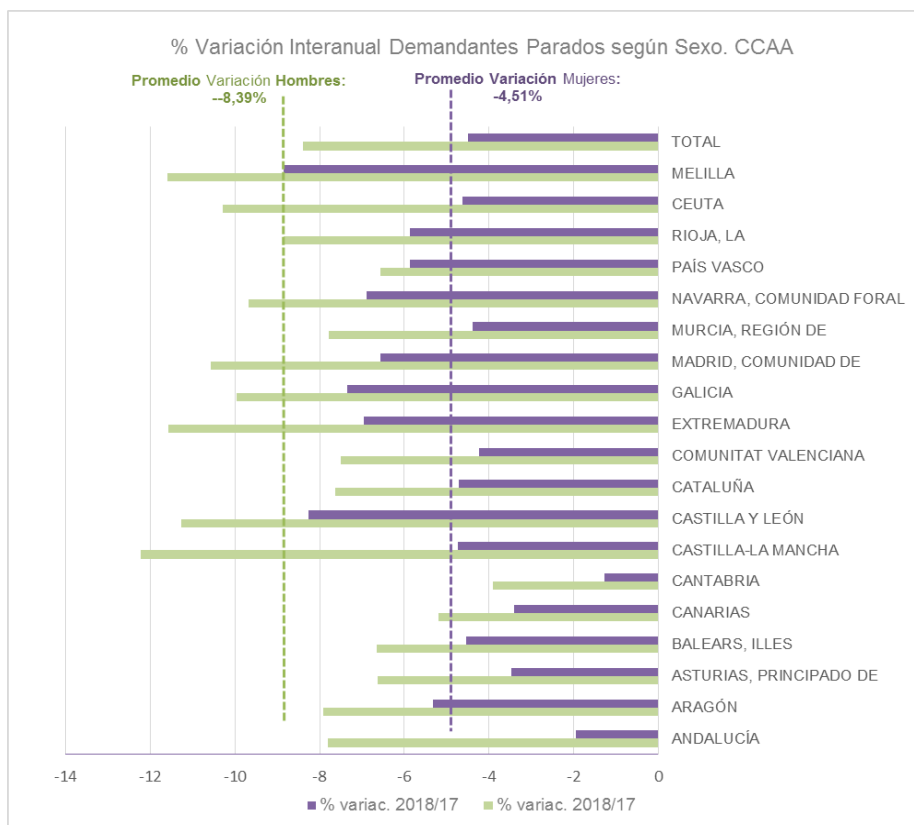


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En el ranking autonómico, la Comunidad de Madrid está en la cuarta posición en total de demandantes y demandantes paradas; y en quinta posición en demandantes no paradas.

### 6.2 Variación interanual de demandantes parados por sexo y CCAA

El promedio de la variación interanual del paro por sexos en el conjunto nacional ha sido positivo, ha decrecido. Si bien para los hombres el descenso es del 8,39% y para las mujeres el descenso interanual en 2018 es de un 4,51%.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

La Comunidad de Madrid ha registrado un descenso superior al promedio en el total de las personas paradas del 8,29%, más de dos puntos que el conjunto nacional 6,17%.

Por sexos encontramos que las mujeres paradas han descendido en un 6,57%, casi igual que las españolas en su conjunto (6,54%). Los hombres parados han descendido en Madrid un 10,57% y en España un 8,39%. Lo que es significativo es que en ambos territorios ha sido ampliamente superior el descenso del paro masculino frente al femenino.

### 6.3 Evolución de la demanda por sexos en la Comunidad de Madrid y España (2008-2018)

La evolución tanto de la demanda como del paro registrado, en los últimos 10 años, ya sea en España, o en la región, ha seguido la misma tónica general:

- Hasta el año 2.012 se caracteriza por el crecimiento interanual
- El año 2013 supone un cambio de tendencia, en el que empieza a descender la demanda y el paro registrado, hasta llegar en 2.016 al punto álgido de la bajada interanual del paro, con descensos del -13,32% entre los hombres parados y -7,91% entre las mujeres paradas.

EVOLUCION DEMANDANTES PARADOS POR SEXO. COMUNIDAD DE MADRID						% Variación anual		
AÑO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	%HOMBRES	%MUJERES	Total	Hombres	Mujeres
2.008	345.333	179.242	166.091	51,90	48,10			
2.009	451.929	236.009	215.920	52,22	47,78	30,9	31,7	30,0
2.010	461.928	229.758	232.170	49,74	50,26	2,2	-2,6	7,5
2.011	488.709	242.510	246.199	49,62	50,38	5,8	5,6	6,0
2.012	544.484	269.449	275.035	49,49	50,51	11,4	11,1	11,7
2.013	535.563	261.572	273.991	48,84	51,16	-1,6	-2,9	-0,4
2.014	498.649	237.888	260.761	47,71	52,29	-6,9	-9,1	-4,8
2.015	452.352	207.377	244.975	45,84	54,16	-9,3	-12,8	-6,1
2.016	405.367	179.760	225.607	44,35	55,65	-10,4	-13,3	-7,9
2.017	369.966	159.217	210.749	43,04	56,96	-8,7	-11,4	-6,6
2.018	339.298	142.395	196.903	41,97	58,03	-8,3	-10,6	-6,6

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Al observar la evolución del paro por sexos, destacar que tanto en la Comunidad, como en España, cuando el paro crece, crece más entre las mujeres, y cuando el paro descende, lo hace con mucha mayor intensidad entre los hombres que entre las mujeres, como por ejemplo se puede ver, en la Región, en el año 2.015, en el que el paro entre los hombres descendió en el año un -12,83%, frente al -6,05% que bajó en el grupo de mujeres. En el año 2018 la tónica es similar, los hombres descienden un 10,6% y las mujeres paradas un 6,6%.

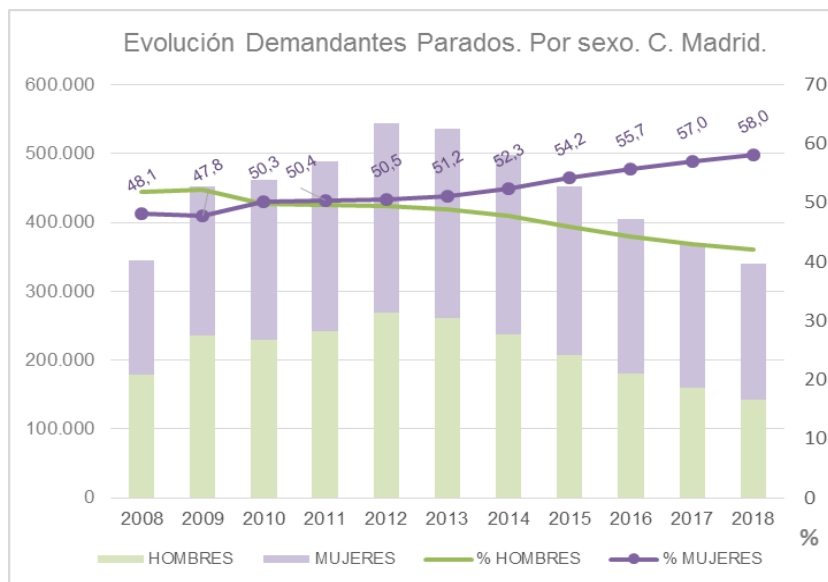
En el último año, el paro entre los hombres en la Comunidad ha descendido 4 puntos porcentuales más que entre las mujeres. En España esta diferencia se eleva a 3,88 p.p.

EVOLUCION DEMANDANTES PARADOS POR SEXO. ESPAÑA						% Variación anual		
AÑO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	%HOMBRES	%MUJERES	Total	Hombres	Mujeres
2.008	3.128.963	1.576.467	1.552.496	50,38	49,62			
2.009	3.923.603	2.012.536	1.911.067	51,29	48,71	25,4	27,7	23,1
2.010	4.100.073	2.053.188	2.046.885	50,08	49,92	4,5	2,0	7,1
2.011	4.422.359	2.209.738	2.212.621	49,97	50,03	7,9	7,6	8,1
2.012	4.848.723	2.407.907	2.440.816	49,66	50,34	9,6	9,0	10,3
2.013	4.701.338	2.294.712	2.406.626	48,81	51,19	-3,0	-4,7	-1,4
2.014	4.447.711	2.112.508	2.335.203	47,50	52,50	-5,4	-7,9	-3,0
2.015	4.093.508	1.875.235	2.218.273	45,81	54,19	-8,0	-11,2	-5,0
2.016	3.702.974	1.642.302	2.060.672	44,35	55,65	-9,5	-12,4	-7,1
2.017	3.412.781	1.459.726	1.953.055	42,77	57,23	-7,8	-11,1	-5,2
2.018	3.202.297	1.337.244	1.865.053	41,76	58,24	-6,2	-8,4	-4,5

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

### 6.4 Peso de los demandantes parados por sexo en los últimos 10 años en C. Madrid y España

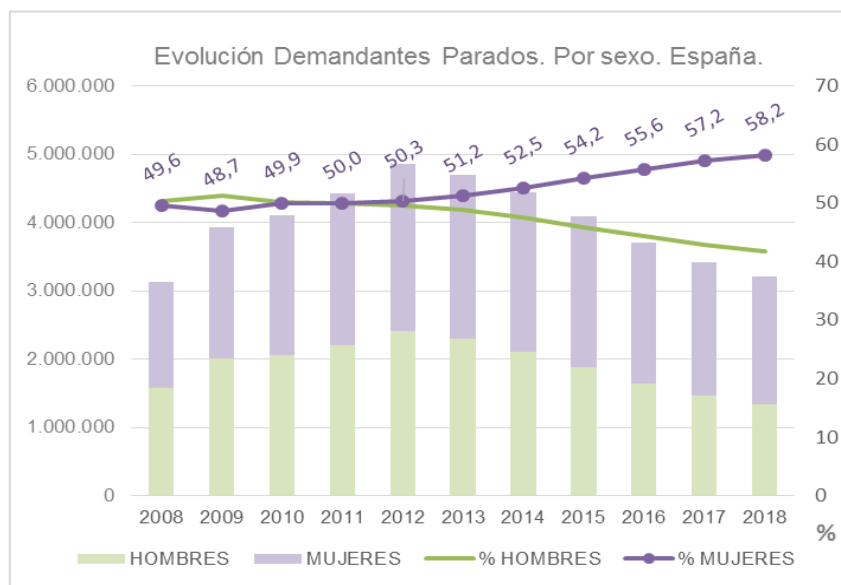
Así, si prestamos atención a la distribución porcentual del paro por sexos, destacar que en los últimos 10 años, el paro entre las mujeres ha pasado de representar un 48,10% del total, en el año 2.008, a un 58% en diciembre de 2018. El peso del paro femenino ha crecido 9,9 puntos porcentuales, en la Comunidad de Madrid. En el caso de España el aumento en este periodo es de 8,62 p.p.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

El paro entre las mujeres de la Comunidad de Madrid representa un 58% del total, 16 puntos porcentuales más que entre los hombres, siendo la diferencia media en el conjunto del territorio similar con 16,4 p.p.

En los cuatro últimos años ha crecido el peso del paro femenino sobre el masculino del 54,16% en 2015 al 58,03% en 2018. En el conjunto nacional la progresión ha sido similar, del 54,19% de paradas en 2015 al 58,2%.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

## 6.5 Perfil de demandantes parados por sexo

Se procede a analizar los datos de la demanda de empleo de las personas en la Comunidad de Madrid en situación de desempleo en sexo y edad y sexo y nivel formativo.

### 6.5.1 Demandantes parados por sexo y edad

Si comparamos la distribución del colectivo de mujeres paradas en grandes grupos de edad, con las del colectivo de hombres, se observan tanto coincidencias, como diferencias significativas:

- El mayor porcentaje de parados dentro de cada grupo (distribución vertical), ya sean hombres o mujeres, tienen más de 44 años, tanto en la Comunidad de Madrid, como en España, situándose por encima del 50%.
- La diferencia más significativa entre el grupo de mujeres paradas y hombres parados, en cuanto a la edad, (distribución horizontal), se observa entre aquellos que tienen 25 a 44 años. La cifra de mujeres paradas en este intervalo de edad, en la Comunidad de Madrid, es de un 60,02%, superior en 20 p.p. a la de hombres parados. Este porcentaje es muy similar en España, 60,43% de mujeres frente al 39,57% de hombres parados en este segmento de edad. Por tanto, se constata una vez más, que el mercado laboral discrimina a las mujeres en edad reproductiva y de crianza.
- Entre los jóvenes parados menores de 25 años, el grupo de mujeres presenta una situación más positiva, puesto que su número es inferior al de los hombres: suponen un 48,1% de mujeres, frente al 51,9% de los hombres, 3,8 puntos porcentuales de diferencia en el ámbito de la Comunidad, mientras que en el ámbito nacional esta diferencia se estrecha hasta los 1,9 p.p.

**Demandantes parados por tramos de edad y sexo. Comunidad de Madrid**

EDAD	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Horizontal		% Vertical	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
< 25 años	24.833	12.887	11.946	51,9	48,1	9,1	6,1
25-44 años	138.610	55.415	83.195	40,0	60,0	38,9	42,3
> 44 años	175.855	74.093	101.762	42,1	57,9	52,0	51,7
<b>Total</b>	<b>339.298</b>	<b>142.395</b>	<b>196.903</b>	<b>43,0</b>	<b>57,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

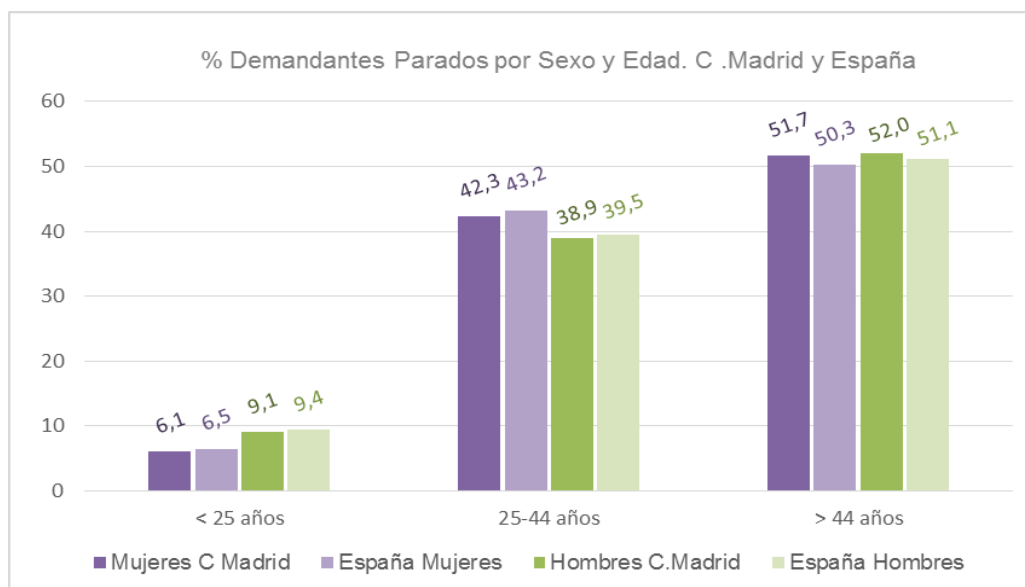
**Demandantes parados por tramos de edad y sexo. España**

EDAD	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Horizontal		% Vertical	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
< 25 años	247.212	125.902	121.310	50,93	49,07	9,4	6,5
25-44 años	1.333.512	527.655	805.857	39,57	60,43	39,46	43,2
> 44 años	1.621.573	683.687	937.886	42,16	57,84	51,13	50,3
<b>Total</b>	<b>3.202.297</b>	<b>1.337.244</b>	<b>1.865.053</b>	<b>43,04</b>	<b>56,96</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las diferencia en totales de hombres y mujeres en C. Madrid y en España es igual, de 13,9 puntos porcentuales superior las mujeres.





Fuente: Dirección General del Servicio público de Empleo de la C. Madrid

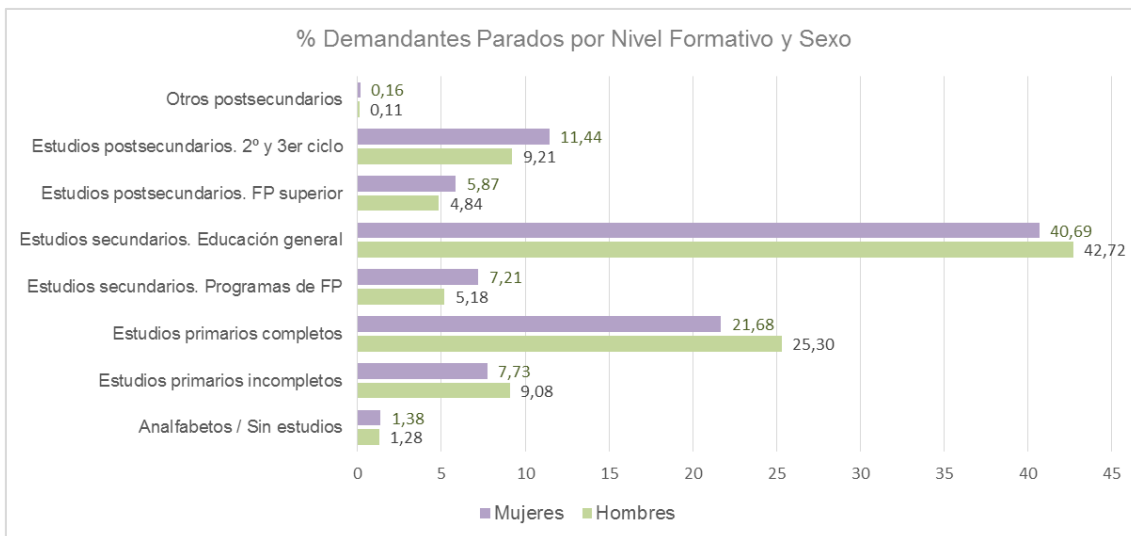
### 6.5.2 Demandantes parados por sexo y nivel formativo

En estudios secundarios (educación general) se concentra la mayoría de los desempleados, los hombres son un 42,72% de los parados y las mujeres un 40,69% de las mujeres en desempleo. El segundo gran grupo con Estudios primarios completos o incompletos se sitúan el 35,65% de los hombres y entre las mujeres paradas el porcentaje de este nivel es del 30,7%. Existe una diferencia de más de 4,9 p.p. a favor de los hombres.

Las mujeres paradas con Estudios postsecundarios de FP y Post secundarios de FP superan en un tres puntos porcentuales a los hombres, son un 13,08% de las paradas y los hombres un 10,025 de los desempleados. La mayor diferencia la encontramos en los estudios postsecundarios de primer, segundo y tercer ciclo y otros, donde las mujeres son el 15,44% de las desempleadas y los hombres el 11,61%.

Nivel formativo	Total parados	% Total	Sexo		% Vertical		% Horizontal	
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Analfabetos / Sin estudios	4.534	1,3	1.821	2.713	1,28	1,38	40,16	59,84
Estudios primarios incompletos	28.155	8,3	12.925	15.230	9,08	7,73	45,91	54,09
Estudios primarios completos	78.711	23,2	36.021	42.690	25,30	21,68	45,76	54,24
Estudios secundarios. Programas de FP	21.581	6,4	7.376	14.205	5,18	7,21	34,18	65,82
Estudios secundarios. Educación general	140.939	41,5	60.828	80.111	42,72	40,69	43,16	56,84
Estudios postsecundarios. FP superior	18.444	5,4	6.885	11.559	4,84	5,87	37,33	62,67
Estudios postsecundarios. Primer ciclo	10.829	3,2	3.270	7.559	2,30	3,84	30,20	69,80
Estudios postsecundarios. 2º y 3er ciclo	35.645	10,5	13.115	22.530	9,21	11,44	36,79	63,21
Otros postsecundarios	460	0,1	154	306	0,11	0,16	33,48	66,52
<b>Total</b>	<b>339.298</b>	<b>100</b>	<b>142.395</b>	<b>196.903</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>41,97</b>	<b>58,03</b>

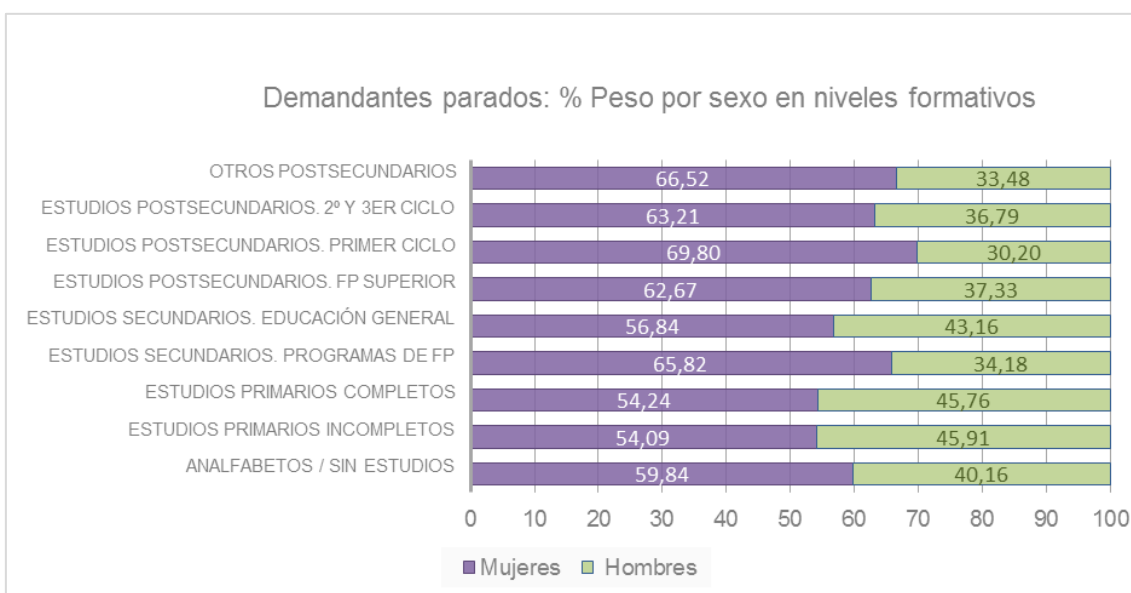
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En cuanto al nivel formativo de los demandantes parados, el primer aspecto a destacar es que las mujeres desempleadas poseen un mayor nivel formativo que los hombres. Esta diferencia se distribuye sobre todo en los niveles formativos superiores. Desde el nivel educativo de estudios secundarios, las mujeres paradas son mayoría frente a los hombres, por lo que se puede deducir que a mayor nivel de cualificación las mujeres tienen más posibilidades de estar en desempleo que los hombres.

El peso por sexo en cada nivel formativo se presenta, de mayor a menor representación de mujeres, como sigue: 1º En el primer ciclo de Estudios postsecundarios las mujeres paradas son el 69,8%, 2º En otros estudios postsecundarios alcanzan el 66,52%. En tercer lugar Estudios secundarios con programas de FP las mujeres son el 65,82% de los desempleados. En estudios postsecundarios de 2º y 3er ciclo alcanzan el 63,21%. En quinto lugar, el 62,67% de las personas con Estudios postsecundarios de FP Superior, son mujeres.

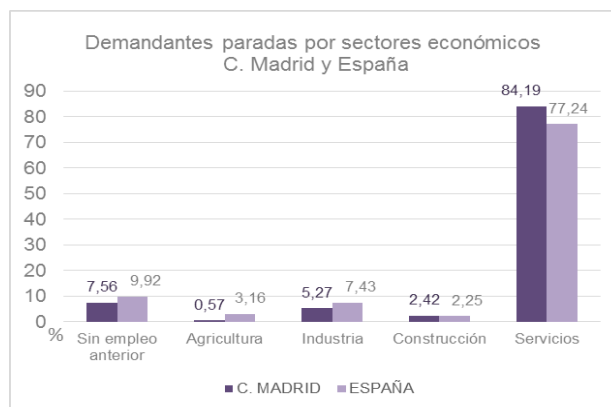
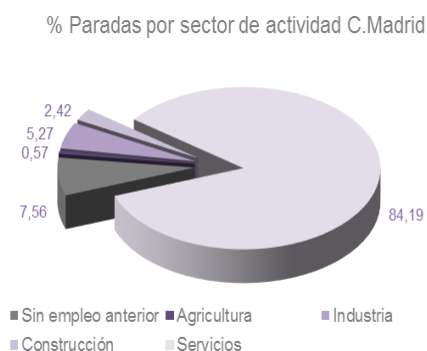


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

### 6.5.3 Demandantes parados por sexo y sector de actividad y grupos de ocupación

En cuanto a la actividad económica, destaca que el mayor número de mujeres paradas pertenece al sector Servicios con 165.775 mujeres que representan un 84,19% de total, seguido de Industria con 10.374, el 5,27%. En estos dos sectores es donde se encuentran las mayores diferencias con España, pues las mujeres procedentes del sector Servicios en todo el territorio geográfico están casi de 7 p.p. por debajo de las de la Comunidad, y por el contrario, las madrileñas paradas provenientes de la Industria superan en 2,16 p.p. a las del resto del país en este sector.

Entre las mujeres que buscan primer empleo, las paradas madrileñas están 2,36 p.p por debajo de las de este colectivo en el conjunto nacional, son un 7,56% y un 9,92%, respectivamente.

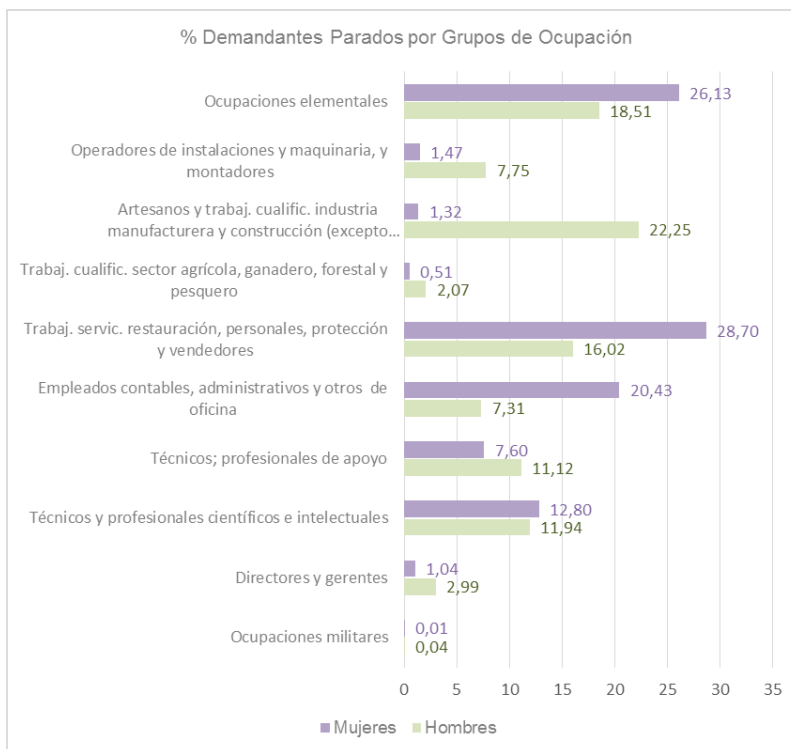


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En la Comunidad de Madrid el mayor volumen de mujeres paradas se sitúan en tres principales grupos de ocupación: Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores, con un 28,70% del total, seguido de Ocupaciones elementales 26,13% y Empleados contables, administrativos y otros de oficina con un 20,43%. En cuarto lugar están las desempleadas del grupo de Técnicos profesionales, científicos e intelectuales con el 12,8% del desempleo femenino en la Comunidad de Madrid; y en quinto lugar se sitúan las Técnicas y profesionales de apoyo con el 7,6% del paro femenino.

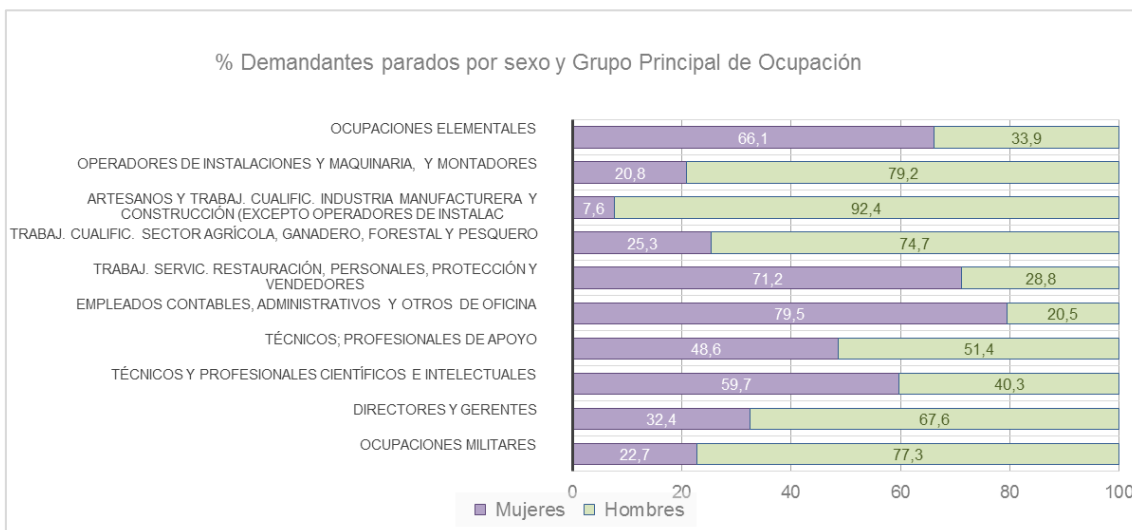
DEMANDANTES PARADOS POR GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN. COMUNIDAD DE MADRID							
GRUPOS PROFESIONALES	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Vertical		% Horizontal	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ocupaciones militares	75	58	17	0,04	0,01	77,33	22,67
Directores y gerentes	6.306	4.263	2.043	2,99	1,04	67,60	32,40
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	42.202	17.005	25.197	11,94	12,80	40,29	59,71
Técnicos; profesionales de apoyo	30.795	15.830	14.965	11,12	7,60	51,40	48,60
Empleados contables, administrativos y otros de oficina	50.636	10.404	40.232	7,31	20,43	20,55	79,45
Trabaj. servic. restauración, personales, protección y vendedores	79.319	22.810	56.509	16,02	28,70	28,76	71,24
Trabaj. cualific. sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	3.942	2.945	997	2,07	0,51	74,71	25,29
Artesanos y trabaj. cualific. industria manufacturera y construcción (excepto operadores de instalac	34.288	31.688	2.600	22,25	1,32	92,42	7,58
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	13.931	11.032	2.899	7,75	1,47	79,19	20,81
Ocupaciones elementales	77.804	26.360	51.444	18,51	26,13	33,88	66,12
<b>Total</b>	<b>339.298</b>	<b>142.395</b>	<b>196.903</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>42,0</b>	<b>58,0</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Existe una gran diferencia con los hombres que principalmente se sitúan en los siguientes grupos profesionales: el 22,25% de los hombres parados lo están en el grupo Artesanos y trabajadores cualificados de la industria manufacturera y construcción, en segundo lugar los parados de Ocupaciones elementales con 18,59%, en tercer lugar el grupo de Técnicos profesionales, científicos e intelectuales con el 11,94% del desempleo masculino, casi a la par del cuarto grupo de Técnicos profesionales de apoyo con el 11,12% del paro masculino en la Comunidad de Madrid.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

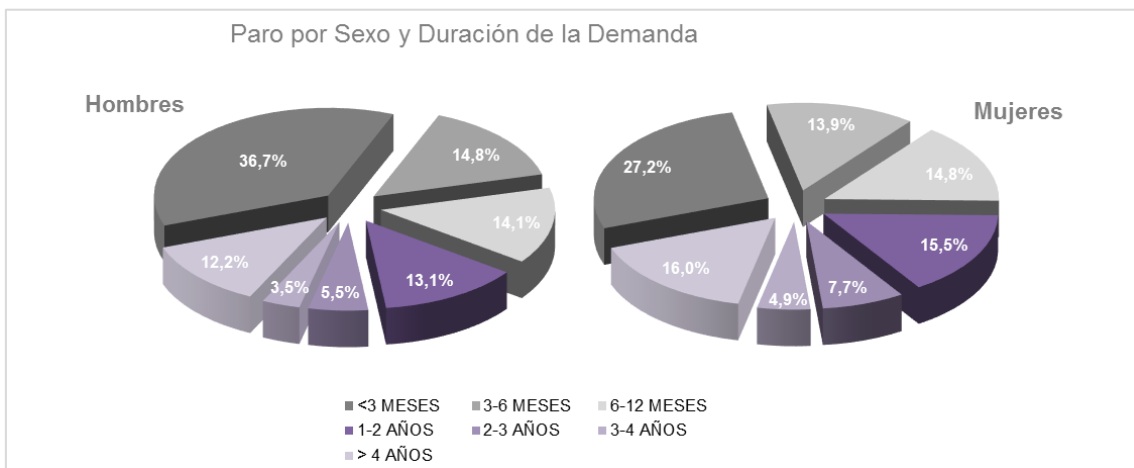
El peso por sexo de cada grupo principal de ocupación indica una amplia mayoría de mujeres en cuatro grupos: 1º Empleados contables, administrativos y otros de oficina con el 79,5% de desempleadas mujeres, el 2º es Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores 71,2% de mujeres, el 3º de Ocupaciones elementales con un 66,1% y

el 4º grupo de Técnicos profesionales, científicos e intelectuales, con el 59,7% de mujeres paradas en la Comunidad.

### 6.5.4 Demandantes parados por sexo y duración de la demanda

En la Comunidad de Madrid, el Paro de Larga Duración (PLD), más de 1 año en desempleo, representa un 40,07% del total con 135.967 personas; de éstas el 63,9%, son mujeres 86.938 frente a 49.029 hombres, el 36,1%. Pero si atendemos a la distribución de mujeres paradas por duración de la demanda, nos encontramos que el 44,2% de las mismas son paradas de larga duración, 9,7 p.p. más que los hombres (34,4%).

En el último año, el PLD ha descendido un 11,3% en total, pero en el caso de las mujeres la bajada ha sido del 9%, frente al 15,2% de descenso entre los hombres parados de larga duración.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

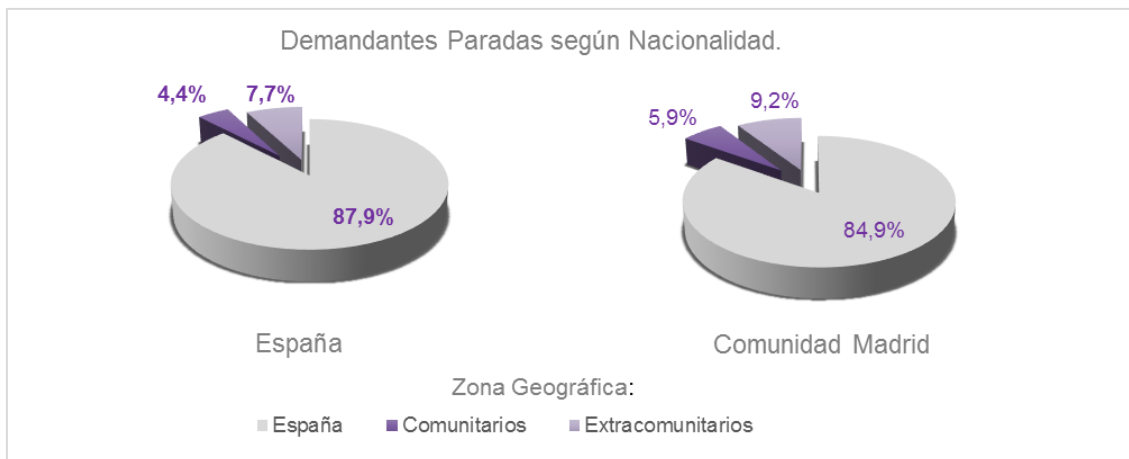
Sin embargo, los hombres son muchos más los que llevan menos de 3 meses en desempleo, a 9,5 p.p de las mujeres. Ellos son el 36,7% de los parados varones y ellas son el 27,2% de las paradas en C. Madrid. Este colectivo es el mayoritario en ambos sexos en la C. de Madrid, alcanzando el 31,2% del paro en la región.

DEMANDANTES DE EMPLEO Y TIEMPO EN EL DESEMPLEO. COMUNIDAD DE MADRID									
TIEMPO EN DESEMPLEO	Hombres	Mujeres	Total	% Horizontal			% Vertical		
				Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<3 MESES	52.222	53.595	105.817	49,35	50,65	100	36,67	27,22	31,19
3-6 MESES	21.094	27.299	48.393	43,59	56,41	100	14,81	13,86	14,26
6-12 MESES	20.050	29.071	49.121	40,82	59,18	100	14,08	14,76	14,48
1-2 AÑOS	18.703	30.579	49.282	37,95	62,05	100	13,13	15,53	14,52
2-3 AÑOS	7.895	15.095	22.990	34,34	65,66	100	5,54	7,67	6,78
3-4 AÑOS	5.037	9.671	14.708	34,25	65,75	100	3,54	4,91	4,33
> 4 AÑOS	17.394	31.593	48.987	35,51	64,49	100	12,22	16,04	14,44
Subtotal Paro Larga Duración	49.029	86.938	135.967	36,1	63,9	100	34,4	44,2	40,1
<b>Total</b>	<b>142.395</b>	<b>196.903</b>	<b>339.298</b>	<b>42,0</b>	<b>58,0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

### 6.6 Demandantes parados extranjeros por sexo y procedencia geográfica

Se observa que el peso del desempleo de personas extranjeras en la Comunidad de Madrid, en proporción, es mayor que en el conjunto del territorio nacional, 16,32% frente al 12,30%. En la Comunidad de Madrid el peso del paro masculino es mayor que el femenino, 18% vs el 15% de mujeres, Casi tres p.p. de diferencia; mientras que en España los parados extranjeros de ambos sexos están muy igualados.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las paradas de Comunidad de Madrid en un 84,91% son de nacionalidad española, mientras que en el conjunto del territorio nacional la cifra representa el 87,90%. Así el 15,09% de las demandantes de paro en C. Madrid son mujeres extranjeras y en España representan este colectivo representa un 12,10% de la demanda de empleo femenina.

<b>DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS POR PROCEDENCIA GEOGRÁFICA</b>						
<b>ZONA GEOGRÁFICA</b>	<b>ESPAÑA</b>			<b>COMUNIDAD MADRID</b>		
	<b>%TOTAL</b>	<b>% Hombres</b>	<b>% Mujeres</b>	<b>%TOTAL</b>	<b>% Hombres</b>	<b>% Mujeres</b>
España	87,70	87,44	87,90	83,68	81,98	84,91
Comunitarios	4,49	4,59	4,42	6,53	7,37	5,93
Extracomunitarios	7,81	7,98	7,69	9,79	10,65	9,16
Total extranjeros	12,30	12,56	12,10	16,32	18,02	15,09
<b>Total Parados</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Analizando el peso de las personas paradas extranjeras por sexo, encontramos más hombres que mujeres en la Comunidad de Madrid, un 18% de hombres y un 15% de mujeres, sí bien en España no hay casi diferencia entre ambos sexos, 12,56% de hombres y 12,10% de mujeres.

Por origen geográfico de la demanda de empleo, el peso de las personas paradas extracomunitarias es mayor que las de comunitarias, tanto en España como en la Comunidad. Sí bien el peso de ambos colectivos por sexo es mayor en la Comunidad de Madrid que en España: los hombres parados extracomunitarios son un 10,65% de los varones en paro y las mujeres extracomunitarias en esta situación tienen un peso del 9,16% del conjunto de paradas en la Comunidad.

En cuanto las personas paradas procedentes de la Unión Europea en desempleo en la Comunidad de Madrid son el 7,37% de los parados varones y el 5,93% de las mujeres paradas en la Comunidad. Por el contrario, en España el colectivo de parados Comunitarios tiene menor peso que en C. de Madrid, el 4,59% de hombres y el 4,42% de mujeres.

### 6.7 Ocupaciones CNO con más volumen de demanda en Comunidad de Madrid 2018

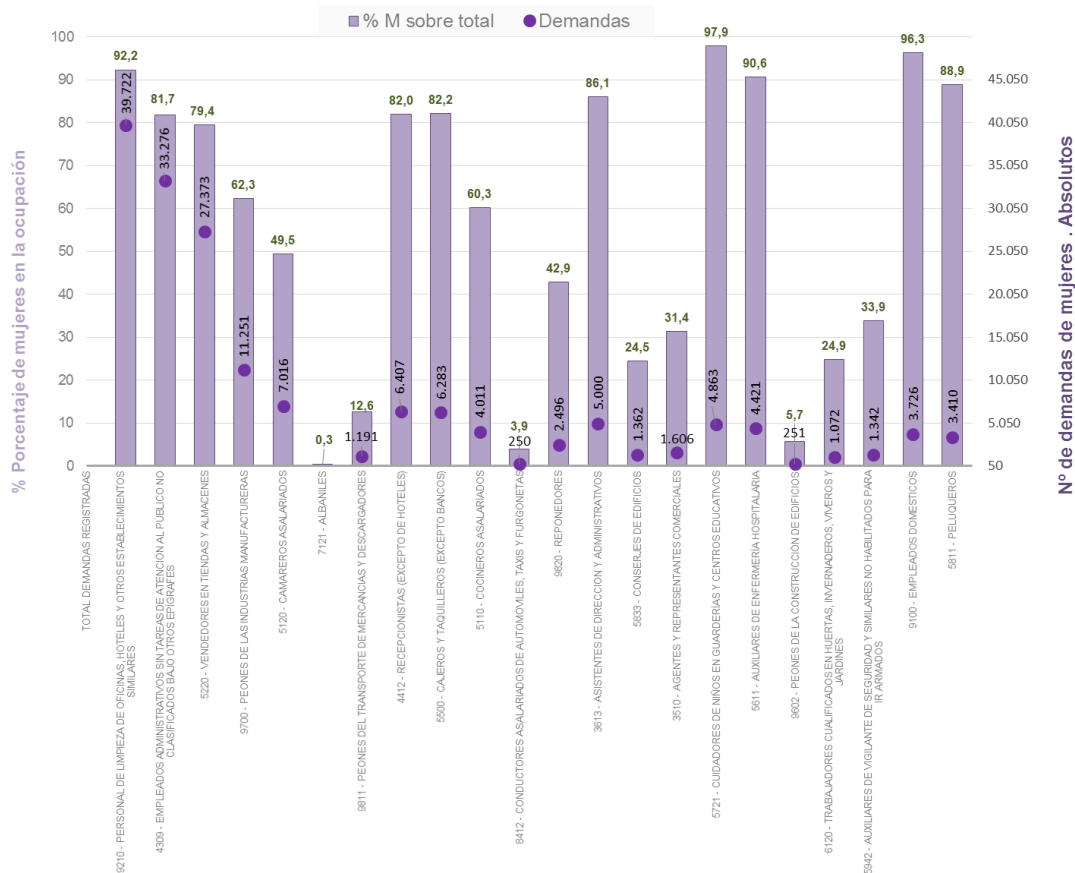
A continuación se analiza las 25 ocupaciones más demandadas en Madrid durante el año 2018. El orden de la relación corresponde al conjunto de la demanda de empleo, hombres y mujeres. En las últimas columnas observamos el puesto en ranking que hace esa ocupación dentro de la demanda femenina, así como el peso de las mujeres en la demanda de cada ocupación.

Ranking ocupaciones más Demandadas. Madrid 2018.		Ambos sexos		Demandas - MUJERES			Ranking	Ranking	Demandas - Hombres	
Ranking Total	CNO Ocupación	Demandas	% Total demandas	Demandas	% peso: M sobre M	% M sobre total	Mujer	Hombres	% H sobre total	Demandas
	<b>TOTAL Demandas registradas</b>	<b>404.295</b>	<b>100,0</b>	<b>218.582</b>	<b>100,0</b>	<b>54,1</b>			<b>45,9</b>	<b>185.713</b>
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	43.078	10,7	39.722	18,2	92,2	1	11	1,8	3.356
2	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados	40.706	10,1	33.276	15,2	81,7	2	3	4,0	7.430
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	34.459	8,5	27.373	12,5	79,4	3	5	3,8	7.086
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	18.056	4,5	11.251	5,1	62,3	4	6	3,7	6.805
5	5120 - Camareros asalariados	14.177	3,5	7.016	3,2	49,5	5	4	3,9	7.161
6	7121 - Albañiles	10.378	2,6	34	0,0	0,3	275	1	5,6	10.344
7	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	9.416	2,3	1.191	0,5	12,6	38	2	4,4	8.225
8	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	7.815	1,9	6.407	2,9	82,0	6	26	0,8	1.408
9	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	7.645	1,9	6.283	2,9	82,2	7	27	0,7	1.362
10	5110 - Cocineros asalariados	6.655	1,6	4.011	1,8	60,3	11	15	1,4	2.644
11	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	6.425	1,6	250	0,1	3,9	122	7	3,3	6.175
12	9820 - Reponedores	5.819	1,4	2.496	1,1	42,9	14	12	1,8	3.323
13	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	5.806	1,4	5.000	2,3	86,1	8	52	0,4	806
14	5833 - Conserjes de edificios	5.563	1,4	1.362	0,6	24,5	32	8	2,3	4.201
15	3510 - Agentes y representantes comerciales	5.117	1,3	1.606	0,7	31,4	22	10	1,9	3.511
16	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	4.965	1,2	4.863	2,2	97,9	9	219	0,1	102
17	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.879	1,2	4.421	2,0	90,6	10	92	0,2	458
18	9602 - Peones de la construcción de edificios	4.425	1,1	251	0,1	5,7	121	9	2,2	4.174
19	6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.308	1,1	1.072	0,5	24,9	41	13	1,7	3.236
20	5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armad	3.960	1,0	1.342	0,6	33,9	34	16	1,4	2.618
21	9100 - Empleados domésticos	3.868	1,0	3.726	1,7	96,3	12	181	0,1	142
22	5811 - Peluqueros	3.835	0,9	3.410	1,6	88,9	13	100	0,2	425
23	9310 - Ayudantes de cocina	3.367	0,8	2.417	1,1	71,8	15	42	0,5	950
24	7231 - Pintores y empapeladores	3.041	0,8	109	0,0	3,6	177	14	1,6	2.932
25	9431 - Ordenanzas	2.694	0,7	1.429	0,7	53,0	29	31	0,7	1.265

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 25 ocupaciones que cuentan con mayor número de demandas de empleo en C. Madrid en 2018 aglutinan el 54,4% de la demanda de empleo solicitada por ambos sexos. En el ranking elaborado se refleja el peso de las mujeres en esas 25 ocupaciones más demandadas en C. Madrid en 2018, por el orden de volumen de demandas. Ellas son el 77,9% del volumen total del desempleo femenino en la Región. Sin embargo los varones, en las 30 ocupaciones más demandadas en conjunto, sólo son el 48,5% del desempleo masculino en la Comunidad de Madrid

### Occupaciones más demandadas en total de 2018 por Mujeres nº de demandas y peso sobre el total %



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

De las ocupaciones más demandadas en ambos sexos las cinco primeras son claramente de demandadas por mujeres:

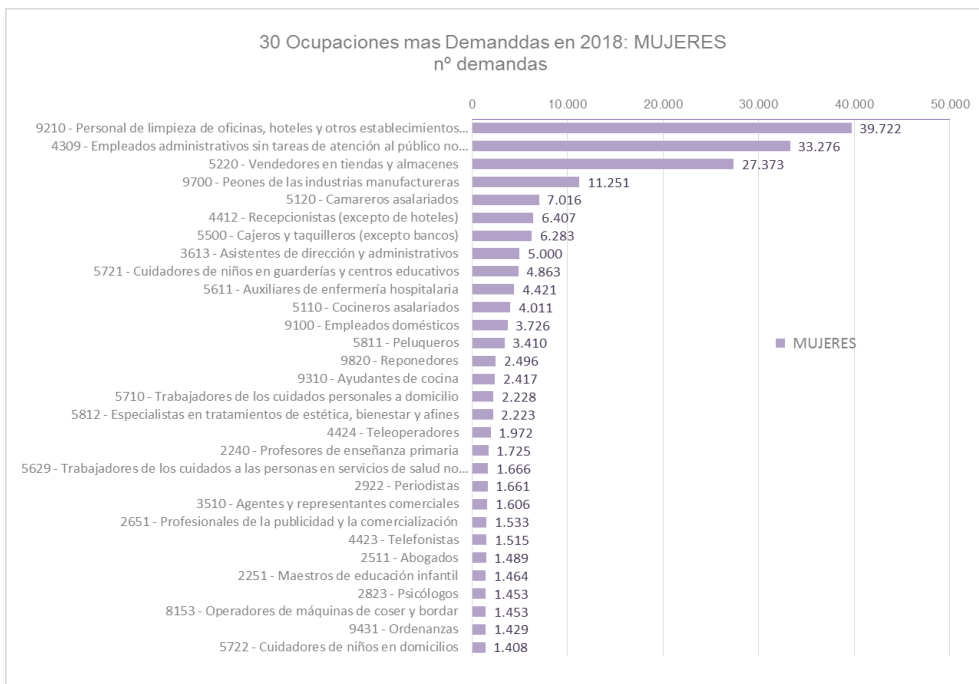
- En primer lugar está *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos* con 39.722 demandas de mujeres alcanzando el 92,2% de la demanda en este empleo.
- En segunda posición están las demandas de *Empleados administrativos sin tareas de atención al público*, donde el 81,7% de la demanda es femenina, alcanzando 33.276 demandas.
- La ocupación *Vendedores en tiendas y almacenes* en tercer lugar, con 27.373 demandas femeninas, que suponen el 79,4% de total de la demanda en esta ocupación.
- En cuarto lugar *Peones de las industrias manufactureras*, con 11.251 demandas femeninas, suponen el 62,3% de la demanda total en esta ocupación.
- En quinto lugar está la ocupación de *Camareros asalariados* 14.177 demandas en total, de las cuales son mujeres un 49,5%, con 7.016 demandas; en esta ocupación los demandantes son más equilibrados entre sexos. En esta ocupación es donde hay más paridad en la demanda entre hombres y mujeres; las primeras cuatro son ocupaciones claramente femineizadas.



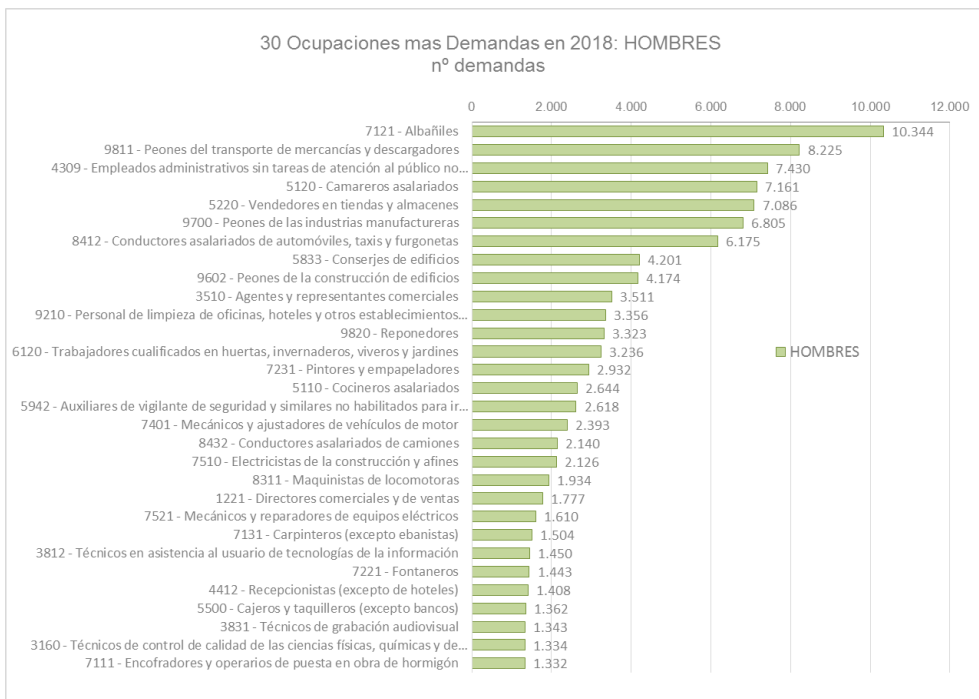
### 6.8 Ocupaciones más demandadas por las mujeres en la Comunidad de Madrid 2018

A continuación se recoge el gráfico de las treinta ocupaciones más demandadas por las mujeres y los hombres registrados en las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid durante el año 2018. Se presentan ordenadas por número de personas demandantes de cada ocupación de mayor a menor.

Se observa en las mujeres una gran concentración de la demanda de empleo en las cuatro primeras ocupaciones, sin embargo, en los hombres se encuentra mucho más repartida la demanda de empleo en muchas más ocupaciones.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 30 ocupaciones más demandadas por las mujeres en paro de la Comunidad de Madrid aglutinan el 85,3% de la demanda de empleo femenina en C. Madrid, con un total de 186.497 mujeres demandantes.

RANKING 30 OCUPACIONES MAS DEMANDADAS 2018		MUJERES	
Comunidad de Madrid		Demandas	% Total Mujeres
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	39.722	18,2
2	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	33.276	15,2
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	27.373	12,5
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	11.251	5,1
5	5120 - Camareros asalariados	7.016	3,2
6	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	6.407	2,9
7	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	6.283	2,9
8	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	5.000	2,3
9	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	4.863	2,2
10	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.421	2,0
11	5110 - Cocineros asalariados	4.011	1,8
12	9100 - Empleados domésticos	3.726	1,7
13	5811 - Peluqueros	3.410	1,6
14	9820 - Reponedores	2.496	1,1
15	9310 - Ayudantes de cocina	2.417	1,1
16	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	2.228	1,0
17	5812 - Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	2.223	1,0
18	4424 - Teleoperadores	1.972	0,9
19	2240 - Profesores de enseñanza primaria	1.725	0,8
20	5629 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	1.666	0,8
21	2922 - Periodistas	1.661	0,8
22	3510 - Agentes y representantes comerciales	1.606	0,7
23	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	1.533	0,7
24	4423 - Telefonistas	1.515	0,7
25	2511 - Abogados	1.489	0,7
26	2251 - Maestros de educación infantil	1.464	0,7
27	2823 - Psicólogos	1.453	0,7
28	8153 - Operadores de máquinas de coser y bordar	1.453	0,7
29	9431 - Ordenanzas	1.429	0,7
30	5722 - Cuidadores de niños en domicilios	1.408	0,6
		<b>186.497</b>	<b>85,3</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 30 ocupaciones más demandadas por los hombres en paro de la Comunidad de Madrid aglutinan el 48,7% de la demanda de empleo masculina en C. Madrid, con sólo 106.377 demandantes. La demanda de empleo de los hombres en la Comunidad, como se observa, está mucho más dispersa en un número mucho mayor de ocupaciones que la demanda femenina.

RANKING 30 OCUPACIONES MAS DEMANDADAS 2018		HOMBRES	
Comunidad de Madrid		Demandas	% Total Hombres
1	7121 - Albañiles	10.344	4,7
2	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	8.225	3,8
3	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	7.430	3,4
4	5120 - Camareros asalariados	7.161	3,3
5	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	7.086	3,2
6	9700 - Peones de las industrias manufactureras	6.805	3,1
7	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	6.175	2,8
8	5833 - Conserjes de edificios	4.201	1,9
9	9602 - Peones de la construcción de edificios	4.174	1,9
10	3510 - Agentes y representantes comerciales	3.511	1,6
11	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	3.356	1,5
12	9820 - Reponedores	3.323	1,5
13	6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.236	1,5
14	7231 - Pintores y empapeladores	2.932	1,3
15	5110 - Cocineros asalariados	2.644	1,2
16	5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	2.618	1,2
17	7401 - Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	2.393	1,1
18	8432 - Conductores asalariados de camiones	2.140	1,0
19	7510 - Electricistas de la construcción y afines	2.126	1,0
20	8311 - Maquinistas de locomotoras	1.934	0,9
21	1221 - Directores comerciales y de ventas	1.777	0,8
22	7521 - Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	1.610	0,7
23	7131 - Carpinteros (excepto ebanistas)	1.504	0,7
24	3812 - Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	1.450	0,7
25	7221 - Fontaneros	1.443	0,7
26	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	1.408	0,6
27	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	1.362	0,6
28	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	1.343	0,6
29	3160 - Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	1.334	0,6
30	7111 - Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	1.332	0,6
		<b>106.377</b>	<b>48,7</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

## 7. CONTRATACIÓN DE MUJERES

### 7.1 Evolución del total de la contratación registrada en el último decenio

En la Comunidad de Madrid en el año 2.018 se formalizaron 2.730.741 contratos de trabajo, supone un incremento con respecto al año anterior de un 6,7%, no obstante, el número de personas contratadas fueron 1.165.847 un 5,6% más que en 2.018.

Esta diferencia entre número de contratos y número de personas, implica una media de 2,3 contratos por persona en el año, la misma media del año anterior.

En la evolución de los últimos 10 años, destacar que respecto a la variación interanual el año 2.009 fue un año de descenso, tanto en el número de personas, como en el de contratos. A partir de esta fecha el número de contratos va en aumento, salvo en el año 2.012 que decrecen un 0,9% y un 2.013 que la bajada es del 2,4%.

A pesar de esta evolución positiva en el número de contratos, no sucede lo mismo respecto al número de personas contratadas: la evolución ha sido negativa entre los años 2.009 y 2.013, salvo en 2.012 que el número de personas contratadas creció un 1,7%, puesto que la nueva normativa obliga a registrar los contratos de empleados de hogar. Aun así existe una diferencia media, entre el crecimiento del número de contratos y el número de personas, de más de dos puntos porcentuales, lo que implica una mayor temporalidad en el empleo y/o una mayor rotación en el puesto de trabajo.

EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN Y PERSONAS CONTRATADAS. C. MADRID				% Variación Interanual	
AÑO	Contrataciones	Personas	Nº Contratos por Persona	Contrataciones	Personas contratadas
2008	2.167.243	1.116.903	1,9		
2009	1.660.387	878.004	1,9	-23,4	-21,4
2010	1.714.722	863.198	2,0	3,3	-1,7
2011	1.727.207	845.273	2,0	0,7	-2,1
2012	1.712.231	859.745	2,0	-0,9	1,7
2013	1.671.052	797.713	2,1	-2,4	-7,2
2014	1.887.055	873.598	2,2	12,9	9,5
2015	2.168.697	971.283	2,2	14,9	11,2
2016	2.350.621	1.025.643	2,3	8,4	5,6
2017	2.559.591	1.104.114	2,3	8,9	7,7
2018	2.730.741	1.165.847	2,3	6,7	5,6

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

### 7.2 Contratación por sexo en la C. Madrid en el último decenio y variación anual por sexo

Por sexos, en la Comunidad de Madrid, el número de contratos formalizados a mujeres en el año 2.018, han sido 1.303.574, un 8,4% más que el año anterior.

CONTRATOS COMUNIDAD MADRID			VARIACION ANUAL		CUOTAS s/ TOTAL		DIFERENCIA
	2017	2018	Absoluta	%	2017	2018	2018/2017
<b>TOTAL</b>	<b>2.559.591</b>	<b>2.730.741</b>	<b>171.150</b>	<b>6,7</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0,0</b>
Hombres	1.357.084	1.427.167	70.083	5,2	53,0	52,3	-0,8
Mujeres	1.202.507	1.303.574	101.067	8,4	47,0	47,7	0,8

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En el caso de los hombres se formalizaron 1.427.167 contratos, un 5,2% más que en 2017. En los años de crecimiento de la contratación, éste ha sido mayor entre los hombres que entre las mujeres, salvo en el 2012 debido al registro de los contratos de empleados de hogar, en el SEPE, en su inmensa mayoría mujeres.

En 2018 el peso de la contratación a hombres supone un 52,3% del total y a mujeres un 47,7% del total, 6 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres. Se observa un ligero incremento del peso de la contratación femenina de 0,7 p.p respecto al peso de la misma en 2017.

Atendiendo a la tendencia de estos últimos 10 años, es característico observar cómo evolucionan en paralelo, siendo la línea masculina superior en todos los casos, excepto en el 2012 donde la crisis en el sector de la construcción provocó que el empleo masculino se situase por debajo del femenino.

En el resto de situaciones “valle” como en el 2009 - 2013, la caída del empleo femenino es superior a la caída del empleo masculino. A partir de 2013 va creciendo paulatinamente la contratación en ambos sexos con la misma pauta.

EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN POR SEXO			
AÑO	Sexo		
	Hombres	Mujeres	% Mujeres
2008	1.101.670	1.065.573	49,2
2009	865.268	795.119	47,9
2010	910.465	804.257	46,9
2011	917.851	809.356	46,9
2012	842.182	870.049	50,8
2013	871.821	799.231	47,8
2014	993.082	893.973	47,4
2015	1.152.136	1.016.561	46,9
2016	1.244.235	1.106.386	47,1
2017	1.357.084	1.202.507	47,0
2018	1.427.167	1.303.574	47,7



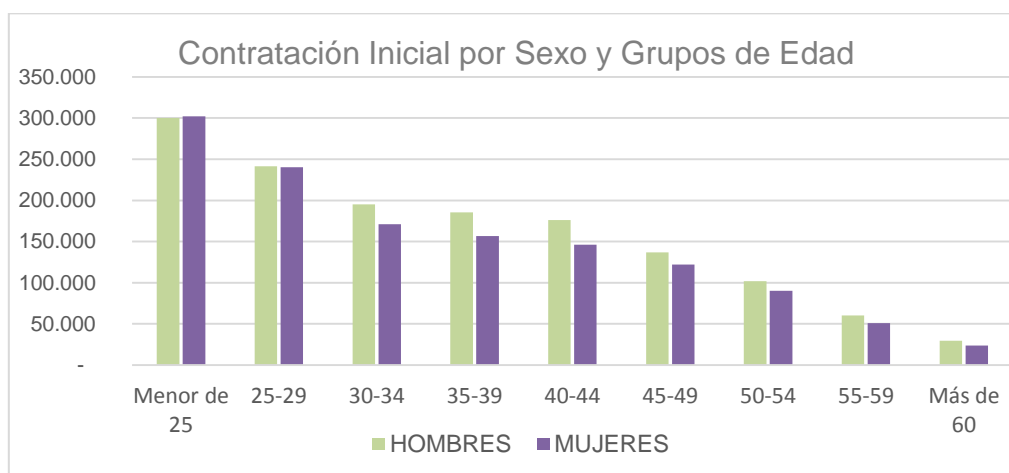
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

### 7.3 Contratación registrada por sexo y grupos de edad

Sí atendemos a la distribución de la contratación por sexo y edad, destacar que el mayor volumen se realiza entre aquellos que tienen menos de 25 años, 602.491 contratos en 2018, de estos el 50,2% se realizaron a mujeres. Es el único intervalo de edad en el que las mujeres tienen un peso porcentual superior a los hombres, esta presencia va descendiendo en los siguientes grupos hasta llegar a los de menor peso que son las mayores de 60 años con el 44,7% de los contratos en ese segmento de edad.

Se observa claramente, en ambos sexos que a menor edad mayor volumen de contratación. Los tres primeros intervalos de edad (de menores de 25 a 34 años), las mujeres aglutinan el 54,7% de la contratación femenina y los hombres el 51,6%. Lo que indica que proporcionalmente, las mujeres jóvenes reciben más contratación que los hombres jóvenes.

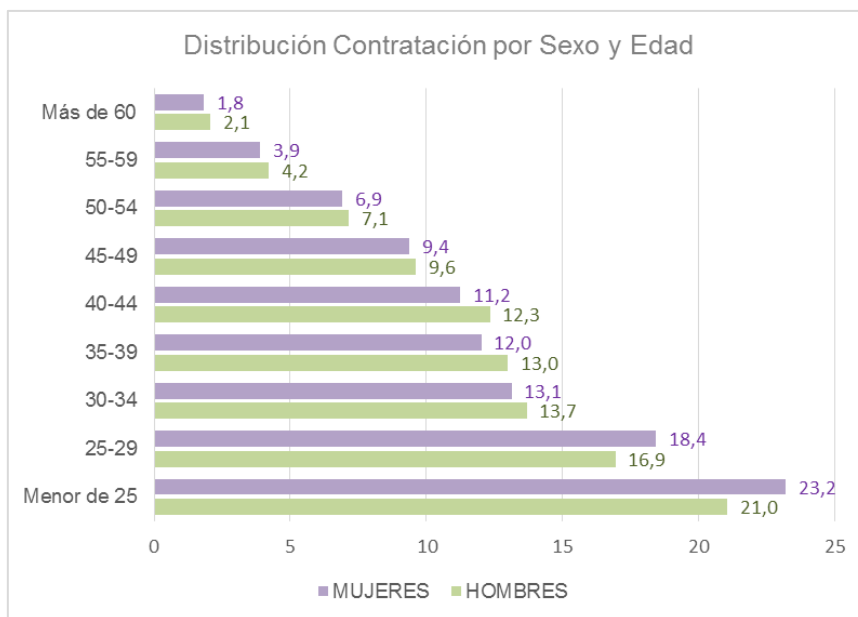
Se observa que la contratación femenina pierde peso frente a la masculina de 35 a 39 años, con un 45,8% y de 40 a 44 años, con un 45,4%. Ambos intervalos de edad están por debajo del peso medio de la contratación femenina (47,7%). Entre los 45 y 54 años, el peso se eleva al 47% y 47,1%, para volver a descender a partir de los de 55 años, con un 45,8% de la contratación (55-59 años) y el 44,7% de los contratos realizados a las personas mayores de 60 años.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

CONTRATOS	SEXO			% Horizontal		% Vertical	
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Menor de 25	602.491	300.284	302.207	49,8	<b>50,2</b>	21,0	<b>23,2</b>
25-29	481.855	241.601	240.254	50,1	<b>49,9</b>	16,9	<b>18,4</b>
30-34	366.254	195.206	171.048	53,3	46,7	13,7	<b>13,1</b>
35-39	342.044	185.419	156.625	54,2	45,8	13,0	12,0
40-44	322.370	176.011	146.359	54,6	45,4	12,3	11,2
45-49	259.161	137.062	122.099	52,9	<b>47,1</b>	9,6	9,4
50-54	191.952	101.777	90.175	53,0	47,0	7,1	6,9
55-59	111.173	60.230	50.943	54,2	45,8	4,2	3,9
Más de 60	53.441	29.577	23.864	55,3	44,7	2,1	1,8
<b>Total</b>	<b>2.730.741</b>	<b>1.427.167</b>	<b>1.303.574</b>	<b>52,3</b>	<b>47,7</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



#### 7.4 Contratación registrada por sexo y nivel formativo

Al analizar las contrataciones por niveles formativos encontramos que los tres grupos mayoritarios en volumen de contratación son niveles bajos, son contrataciones de escasa cualificación. En concreto, las 756.112 contrataciones realizadas a personas con la ESO, son un 27,7% del total; de ellos, el 51,1% son de mujeres y 48,9% son de hombres. El segundo grupo con 540.876 contratos corresponde a Estudios Primarios, donde la mayoría son hombres con un 58,5% de los contratos y las mujeres un 41,5%. Y el tercer gran grupo con el 19% de la contratación es Graduado Escolar con 519.316 contratos, también hay una mayoría masculina del 56,6% y mujeres un 43,4%.

Estos tres grandes grupos aglutinan el 66,5 % de la contratación, donde la mayoría son hombres. Si sumamos las contrataciones realizadas Sin Estudios, el monto de la contratación es de un 70,9% (1.503.101), de los cuales la mayoría son hombres (805.131).

El grupo de contratos con personas tituladas universitarias (413.180 contratos) es el cuarto en volumen de contratación, con el 15,2% de los contratos del 2018. Las mujeres son el 55,1% de las contrataciones a universitarios de grado medio y los hombres un 44,9% y en titulaciones universitarias de grado superior las mujeres son el 54,9% de las contrataciones y el 45,1% de los hombres. Se observa claramente que el peso de los sexos invierte cuando sube el nivel formativo, así con titulaciones universitarias de grado medio y de grado superior las mujeres son mayoría sobre los hombres, con 227.314.

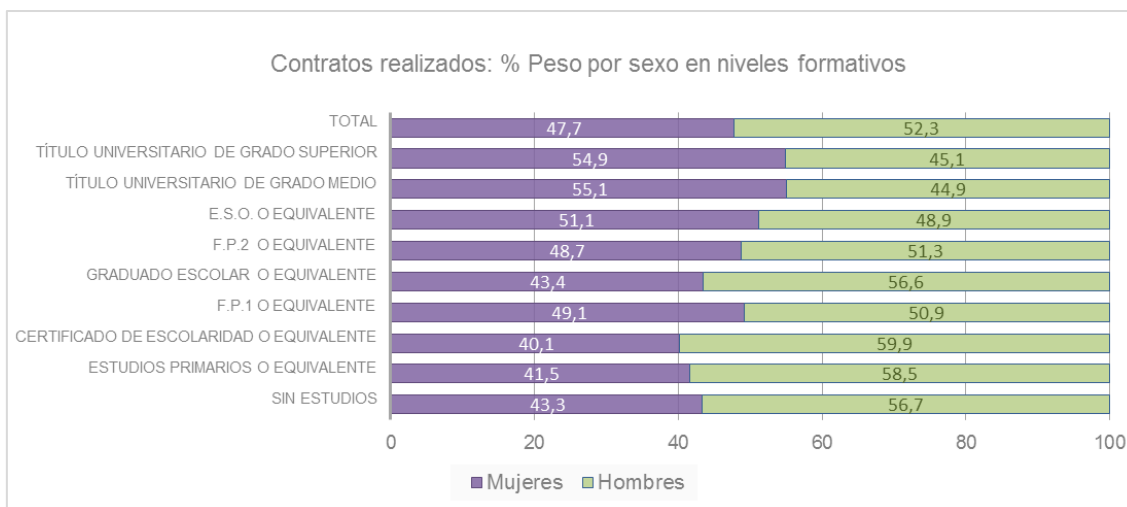
El siguiente grupo en volumen de contratos, con un 9,9% del total, es FP2 o equivalente, con 271.448 contratos. En este grupo están más cercanas las contrataciones por sexo, pero los hombres son mayoría con el 51,3% y las mujeres el 48,7% de los contratos con este nivel de cualificación.

Realizando una la lectura de los niveles formativos a través del género, se observa que en estudios primarios y secundarios, existe una predominancia masculina, en la FP 1 o equivalente estas diferencias se equiparan, las mujeres suponen un 50,9%. Sin embargo, la contratación masculina predomina en ocupaciones que requieren estudios de formación profesional de segundo grado y equivalentes (51,3%) y las mujeres predominan en la contratación de personas universitarias de grado medio y superior con un 55,1% y un 54,9% respectivamente.

CONTRATACIÓN SEGÚN NIVEL FORMATIVO Y SEXO. COMUNIDAD DE MADRID									
NIVEL FORMATIVO	Total CONTRATOS	% total	% var.año	SEXO		% Horizontal		% Vertical	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	% H sobre Total H	% M sobre Total M
Sin Estudios	120.536	4,4	6,8	68.349	52.187	56,7	43,3	4,8	4,0
Estudios Primarios o Equivalente	540.876	19,8	13,2	316.171	224.705	58,5	41,5	22,2	17,2
Certificado De Escolaridad o Equivalente	85.577	3,1	5,2	51.248	34.329	59,9	40,1	3,6	2,6
F.P.1 o Equivalente	3.860	0,1	57,8	1.963	1.897	50,9	49,1	0,1	0,1
Graduado Escolar o Equivalente	519.316	19,0	0,9	294.008	225.308	56,6	43,4	20,6	17,3
F.P.2 o Equivalente	271.448	9,9	2,7	139.199	132.249	51,3	48,7	9,8	10,1
E.S.O. o Equivalente	756.112	27,7	8,9	369.363	386.749	48,9	51,1	25,9	29,7
Título Universitario De Grado Medio	277.704	10,2	5,4	124.705	152.999	44,9	55,1	8,7	11,7
Título Universitario De Grado Superior	135.476	5,0	13,5	61.161	74.315	45,1	54,9	4,3	5,7
Desconocido	19.836	0,7	0,8	1.000	18.836	5,0	95,0	0,1	1,4
<b>Total</b>	<b>2.730.741</b>	<b>100</b>	<b>8,9</b>	<b>1.427.167</b>	<b>1.303.574</b>	<b>52,3</b>	<b>47,7</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

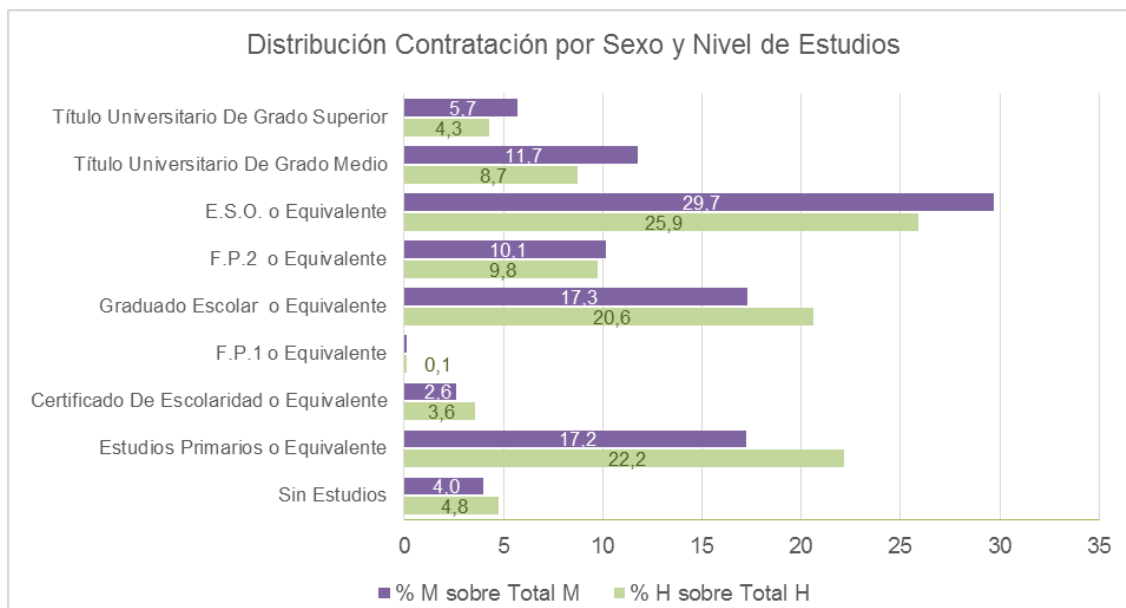
Al comparar la distribución de la contratación en cada segmento educativo, se observa que las mujeres aglutinan más contratos con niveles formativos medios y superiores que los varones.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Observando en conjunto la contratación femenina encontramos que el 29,7% de los contratos realizados a mujeres tenían ESO, conformando el grupo mayoritario. El 17,3% de la contratación es para mujeres con Graduado Escolar y un 17,1% con estudios Primarios. El cuarto grupo de contratación son las universitarias de grado medio con el 11,7% de los contratos; seguido del 10,1% de los contratos tienen Formación Profesional de Grado 2 o equivalente. En sexto lugar están las contrataciones realizadas a universitarias de grado superior con el 5,7% de los contratos.





### 7.5 Contratación registrada por sexo y modalidad de contrato: temporal e indefinido

Por modalidades de contrato, en el año 2018, en la Comunidad se formalizaron 489.553 contratos indefinidos, de los cuales un 46,4% se realizaron a mujeres, 227.013 contratos indefinidos. Respecto a la contratación indefinida en su conjunto las diferencias por razones de sexo son de 1,3 p.p desfavorable a las mujeres, puesto que el peso de las mujeres en la contratación es de un 47,7% de la contratación femenina.

Las contrataciones indefinidas realizadas a mujeres en 2018 alcanzaron el 17,4% del total de la contratación femenina, un punto por debajo de los hombres, que alcanzaron el 18,4% de contratos indefinidos del conjunto de la contratación masculina.

MODALIDAD CONTRATACIÓN	SEXO			% Horizontal		% Vertical	
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
<b>Total Contratos</b>	<b>2.730.741</b>	<b>1.427.167</b>	<b>1.303.574</b>	<b>52,3</b>	<b>47,7</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
C. Indefinidos	489.553	262.540	227.013	53,6	46,4	18,4	17,4
C. Temporales	2.241.188	1.164.627	1.076.561	52,0	48,0	81,6	82,6

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

#### 7.5.1 Contratación indefinida por sexo y grupos de edad

Por grupos de edad se observa que el mayor volumen de contratación indefinida se concentra en el grupo de 25 a 29 años de edad: más de un 19,3% del total de los contratos indefinidos, se realizan en este tramo de edad, para ambos sexos

En todos los tramos de edad los varones tienen mayor peso en la contratación hasta los 60 años, a partir de este tramo, las mujeres presentan mayor peso que los hombres un 45,4% y un 54,6% de la contratación, si bien en este segmento de edad sólo representan el 1,9% del total de la contratación. El 77% de la contratación se concentra desde los menores de 25 a los 44 años de edad. A partir de los 45 años se reducen sensiblemente las posibilidades de contratación, los hombres aglutinan un 22% de las contrataciones masculinas y las mujeres aglutinan un 23,5% de las contrataciones a mujeres.

CONTRATOS INDEFINIDOS	SEXO			% Horizontal		% Vertical	
	GRUPOS DE EDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Menor de 25	75.533	40.955	34.578	54,2	45,8	15,6	15,2
25-29	94.562	49.933	44.629	52,8	47,2	19,0	19,7
30-34	77.848	42.009	35.839	54,0	46,0	16,0	15,8
35-39	69.007	38.348	30.659	55,6	44,4	14,6	13,5
40-44	61.390	33.543	27.847	54,6	45,4	12,8	12,3
45-49	48.501	25.787	22.714	53,2	46,8	9,8	10,0
50-54	33.610	17.418	16.192	51,8	48,2	6,6	7,1
55-59	19.789	10.320	9.469	52,2	47,8	3,9	4,2
Más de 60	9.313	4.227	5.086	45,4	54,6	1,6	2,2
<b>Total tramos de edad</b>	<b>489.553</b>	<b>262.540</b>	<b>227.013</b>	<b>53,6</b>	<b>46,4</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

## 7.6 Contratación registrada por sexo y sección de actividad

La actividad más relevante en cuanto al volumen de contratos para la mujeres en 2018, corresponde a las actividades administrativas y servicios auxiliares donde se acumula el 19,4% de la contratación femenina. De los 450.531 contratos realizados el 56,2% son para mujeres (253.313), que en cifras absolutas son 43.099 contratos realizados más a mujeres que a hombres. Esta sección de actividad es la segunda en volumen de contratación total en la Comunidad de Madrid.

CONTRATACIÓN SECCION DE ACTIVIDAD				% HORIZONTAL		% VERTICAL SEXO	
SECCION DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
A AGRIC. GANAD. SILV. Y PESCA	11.608	9.500	2.108	81,8	18,2	0,7	0,2
B INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	278	243	35	87,4	12,6	0,0	0,0
C INDUSTRIA MANUFACT.	130.413	89.549	40.864	68,7	31,3	6,3	3,1
D SUMN. ELECT. GAS Y A.A.	1.195	713	482	59,7	40,3	0,0	0,0
E SUM. AGUA, RES Y DESC.	12.426	10.542	1.884	84,8	15,2	0,7	0,1
F CONSTRUCCIÓN	167.897	153.472	14.425	91,4	8,6	10,8	1,1
G COMERCIO, REP. VEHIC.	313.451	150.939	162.512	48,2	51,8	10,6	12,5
H TRANSP. ALMACENT.	181.017	137.584	43.433	76,0	24,0	9,6	3,3
I HOSTELERÍA	451.356	230.733	220.623	51,1	48,9	16,2	16,9
J INFORMAC. COMUNICAC.	235.492	147.018	88.474	62,4	37,6	10,3	6,8
K FINANCIERAS Y SEGUROS	29.795	13.014	16.781	43,7	56,3	0,9	1,3
L ACTIVIDADES INMOBILIAR.	13.397	6.633	6.764	49,5	50,5	0,5	0,5
M ACTIV. PROF. CIENT. Y TEC.	197.276	86.428	110.848	43,8	56,2	6,1	8,5
N ACTIV. ADMIN. Y SERV. AUX.	450.531	197.218	253.313	43,8	56,2	13,8	19,4
O ADMÓN. PUBL. DEF. Y SSO.	18.581	7.806	10.775	42,0	58,0	0,5	0,8
P EDUCACIÓN	119.826	42.190	77.636	35,2	64,8	3,0	6,0
Q ACTIV. SAN. Y SERV. SOC.	141.619	32.348	109.271	22,8	77,2	2,3	8,4
R ACT. ARTIST. RECR. Y ENT.	137.696	82.457	55.239	59,9	40,1	5,8	4,2
S OTROS SERVICIOS	52.790	19.170	33.620	36,3	63,7	1,3	2,6
T ACT. HOGAR Y USO PROP.	62.856	9.075	53.781	14,4	85,6	0,6	4,1
U ORG. EXTRA- TERRITORLS.	1.241	535	706	43,1	56,9	0,0	0,1
<b>TOTAL</b>	<b>2.730.741</b>	<b>1.427.167</b>	<b>1.303.574</b>	<b>52,3</b>	<b>47,7</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

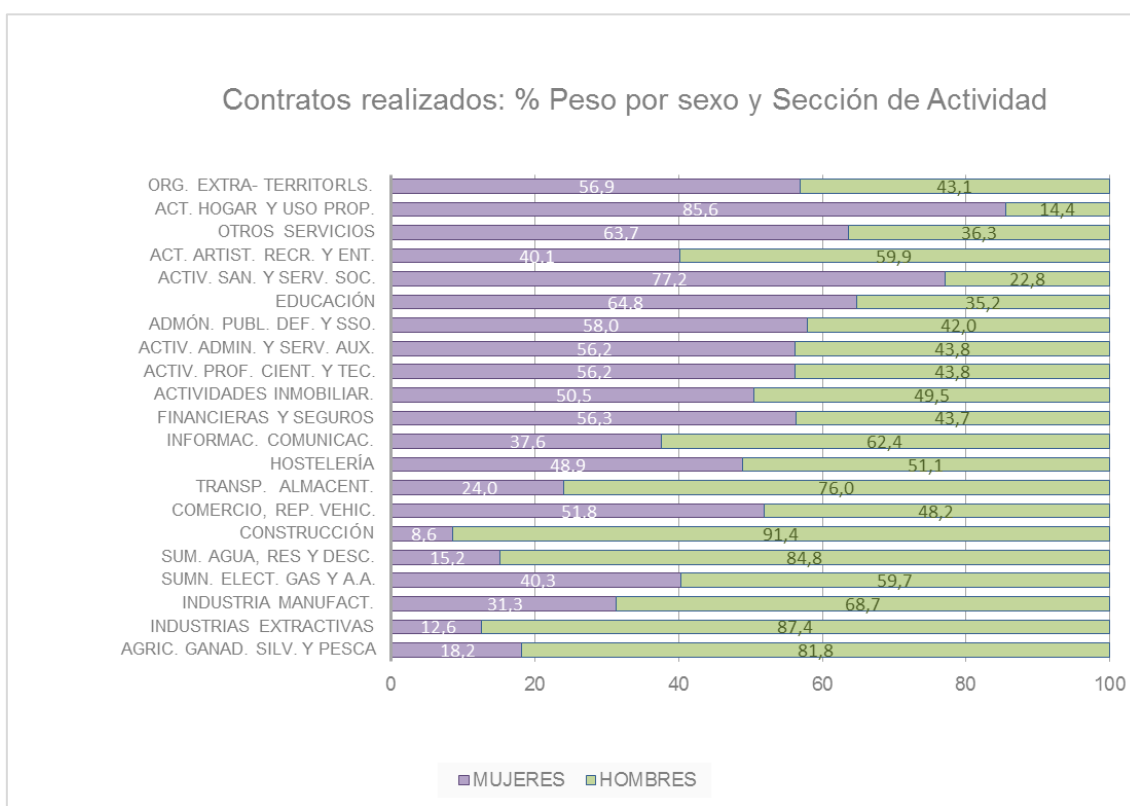
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

El siguiente sector donde las mujeres tienen mayores probabilidades de ser contratadas es en hostelería, con un 16,9% de contratación femenina. Sin embargo, en esta actividad, el volumen de contratos realizados a hombres es superior (51,1%) al de las mujeres (48,9%). Es la sección de actividad más igualitaria y la primera en volumen total de contratación con 451.356 entre hombres y mujeres.

A continuación, le sigue el segmento dedicado a comercio y reparación de vehículos con 162.512 contratos, un 12,5% de la contratación femenina. La diferencia entre ambos sexos es 3,6 puntos porcentuales a favor de las mujeres (51,8%). En el conjunto de la contratación es la tercera sección de actividad con un volumen de 313.451 contratos.

Estas tres categorías ya suponen el 48,8% de la contratación femenina, se trata de empleos que no requieren una alta cualificación. La cuarta actividad, por volumen de contratación a mujeres es las actividades profesionales, científicas y técnicas con 109.271 contratos, son el 8,4% de la contratación femenina. En esta actividad también la mayoría de las contratadas son mujeres, con un 56,2% y se sitúa en el quinto puesto de la contratación total con 197.276 contratos.

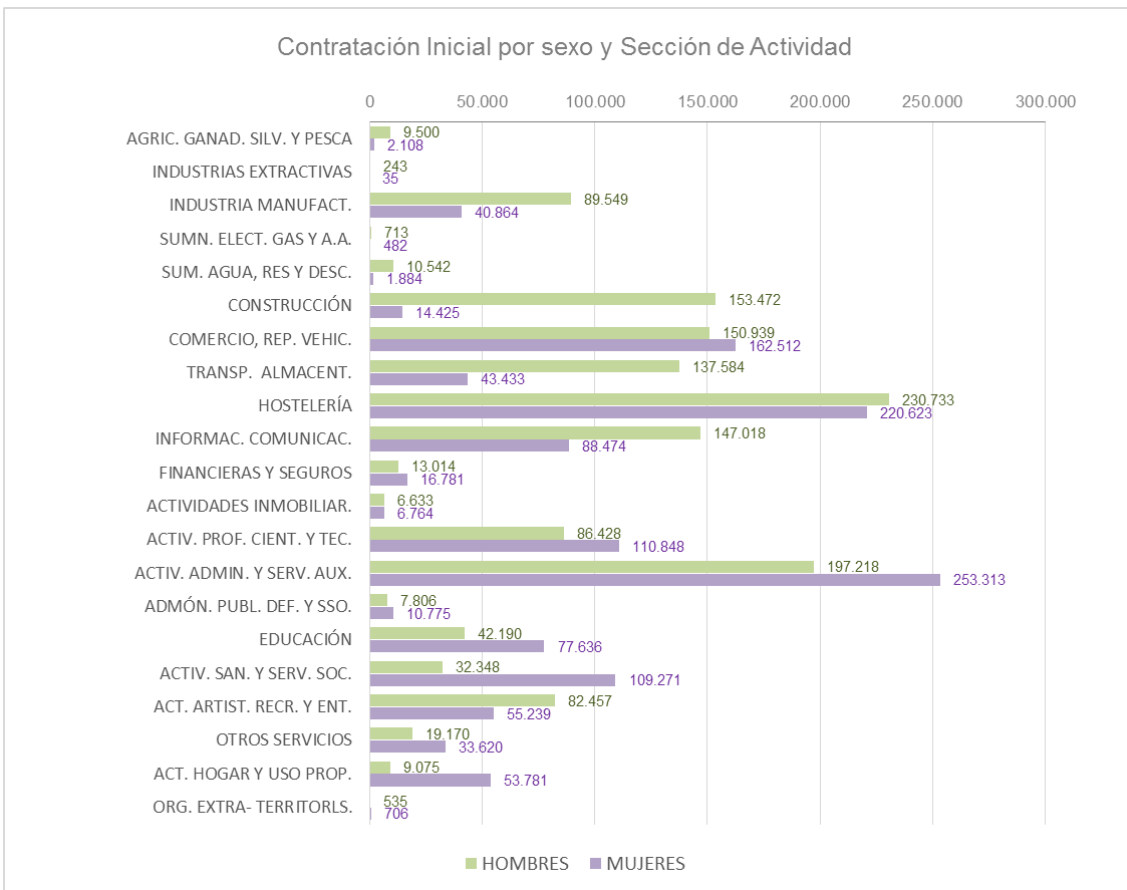
Las actividades sanitarias y servicios sociales son el quinto grupo en volumen de contratación femenina, el 8,4% de las contratadas. Sí bien del total de los contratos en esta actividad, 141.619, el 77,2% han sido para mujeres, es decir que 3 de cada cuatro contratos en sanidad y servicios sociales los realizan mujeres. Las actividades sanitarias y servicios sociales con 141.619 contratos se sitúan en el 8º puesto de la contratación total para ambos sexos.



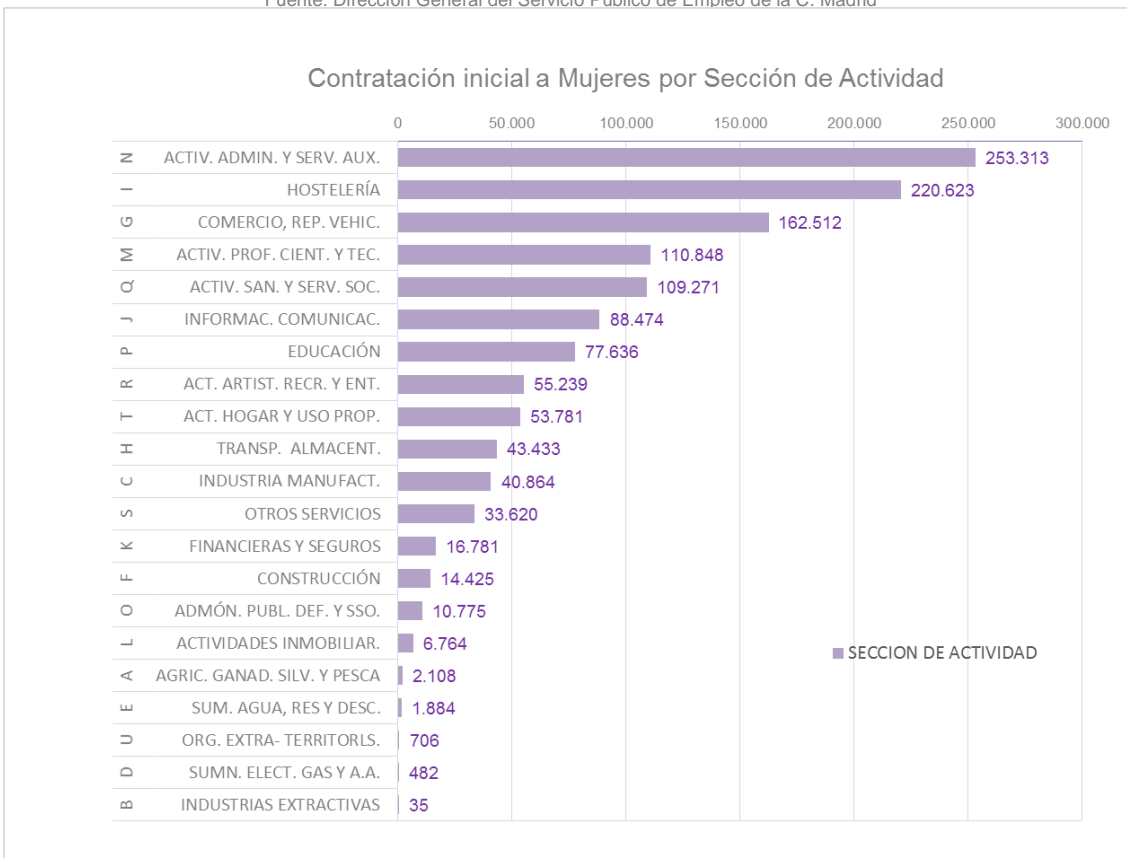
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las actividades dónde las mujeres tienen mucha mayor peso en la contratación que los hombres son: las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico con un 85,6% de los contratos; en segundo lugar las actividades sanitarias y servicios sociales con el 77,2% de los contratos; en tercer lugar se encuentra la educación con el 64,8% de los contratos realizados, les siguen las contratadas en otros servicios con el 63,7%; a continuación la administración pública con el 58% de los contratos a mujeres; y las actividades financieras y de seguros registran el 56,3% a mujeres, de la contratación en su conjunto.

En cuanto a las actividades más masculinizadas en función al volumen de contratación de hombres sobre mujeres son: la construcción con el 91,4%; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos con un 84,8%, transporte y almacenamiento el 76% de los contratos; las industrias manufactureras registran el 68,7% de contratos, y por último, en información y comunicaciones con un 62,4% de los contratos realizados a hombres en Madrid en el 2018.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

## 7.7 Contratación registrada por sexo y grupo principal de ocupación

Cuando atendemos a la contratación por grupo principal de ocupación encontramos que los contratos realizados como directivos y gerentes, que es el de menor grupo ocupacional con 13.035 contratos, son en su mayoría para hombres, con un 62,6% frente a un 37,4% de las mujeres, que contabilizan 4.897 contratos en este grupo ocupacional.

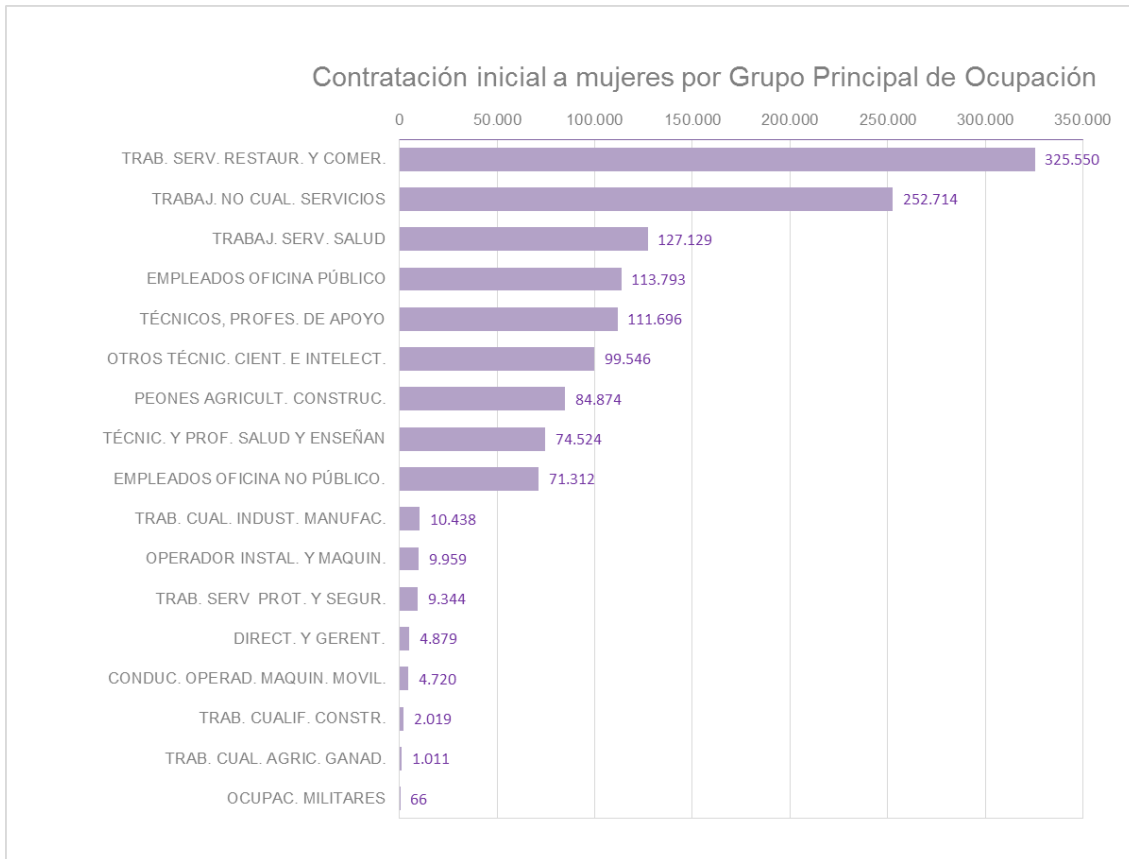
En el grupo con mayor número de contratos, en conjunto 597.760, corresponde a trabajos de servicios de restauración y comercio, donde hay una mayoría de mujeres, el 54,5% frente a 45,5% de hombres. En este grupo ocupacional se concentra el 25% de los contratos realizados a mujeres en Madrid en 2018. El siguiente gran grupo de contratación es el de trabajos no cualificados en servicios, 381.997 contratos, en el que su amplia mayoría también son mujeres, un 66,2% de los contratos. Así mismo, es el segundo grupo donde se aglutinan mayor número de contratación femenina con el 19,4%. Por lo que estos dos grupos ocupacionales aglutinan, casi la mitad de los contratos realizados a mujeres en la Comunidad de Madrid (44,4%).

CONTRATACIÓN GRUPO PRINCIPAL OCUPACIÓN				% HORIZONTAL		% VERTICAL SEXO	
GRUPO PRINCIPAL OCUPACIÓN	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
A DIRECT. Y GERENT.	13.035	8.156	4.879	62,6	37,4	0,6	0,4
B TÉCNIC. Y PROF. SALUD Y ENSEÑAN	110.622	36.098	74.524	32,6	<b>67,4</b>	2,5	5,7
C OTROS TÉCNIC. CIENT. E INTELECT.	230.105	130.559	99.546	56,7	43,3	9,1	7,6
D TÉCNICOS, PROFES. DE APOYO	269.814	158.118	111.696	58,6	41,4	11,1	<b>8,6</b>
E EMPLEADOS OFICINA NO PÚBLICO.	126.940	55.628	71.312	43,8	<b>56,2</b>	3,9	5,5
F EMPLEADOS OFICINA PÚBLICO	164.637	50.844	113.793	30,9	<b>69,1</b>	3,6	<b>8,7</b>
G TRAB. SERV. RESTAUR. Y COMER.	597.760	272.210	325.550	45,5	54,5	19,1	<b>25,0</b>
H TRABAJ. SERV. SALUD	181.186	54.057	127.129	29,8	<b>70,2</b>	3,8	<b>9,8</b>
I TRAB. SERV. PROT. Y SEGUR.	40.151	30.807	9.344	76,7	23,3	2,2	0,7
J TRAB. CUAL. AGRIC. GANAD.	5.483	4.472	1.011	81,6	18,4	0,3	0,1
K TRAB. CUALIF. CONSTR.	96.849	94.830	2.019	97,9	2,1	6,6	0,2
L TRAB. CUAL. INDUST. MANUFAC.	75.011	64.573	10.438	86,1	13,9	4,5	0,8
M OPERADOR INSTAL. Y MAQUIN.	43.127	33.168	9.959	76,9	23,1	2,3	0,8
N CONDUC. OPERAD. MAQUIN. MOVIL.	88.836	84.116	4.720	94,7	5,3	5,9	0,4
O TRABAJ. NO CUAL. SERVICIOS	381.997	129.283	252.714	33,8	<b>66,2</b>	9,1	<b>19,4</b>
P PEONES AGRICULT. CONSTRUC.	305.031	220.157	84.874	72,2	27,8	15,4	6,5
Q OCUPAC. MILITARES	157	91	66	58,0	42,0	0,0	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>2.730.741</b>	<b>1.427.167</b>	<b>1.303.574</b>	<b>52,3</b>	<b>47,7</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

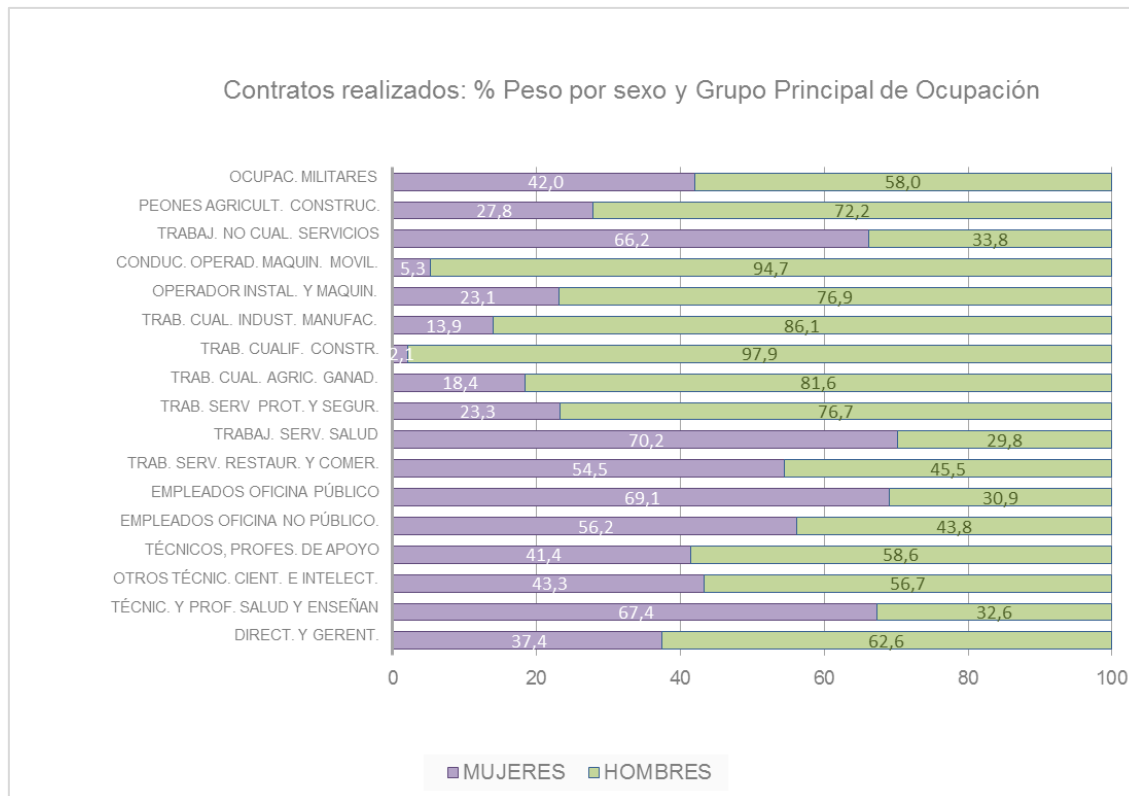
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Comparando por género, de los diecisiete grupos ocupacionales, seis son donde encontramos mayoritariamente a mujeres contratadas. Teniendo en cuenta el mayor peso femenino, son:

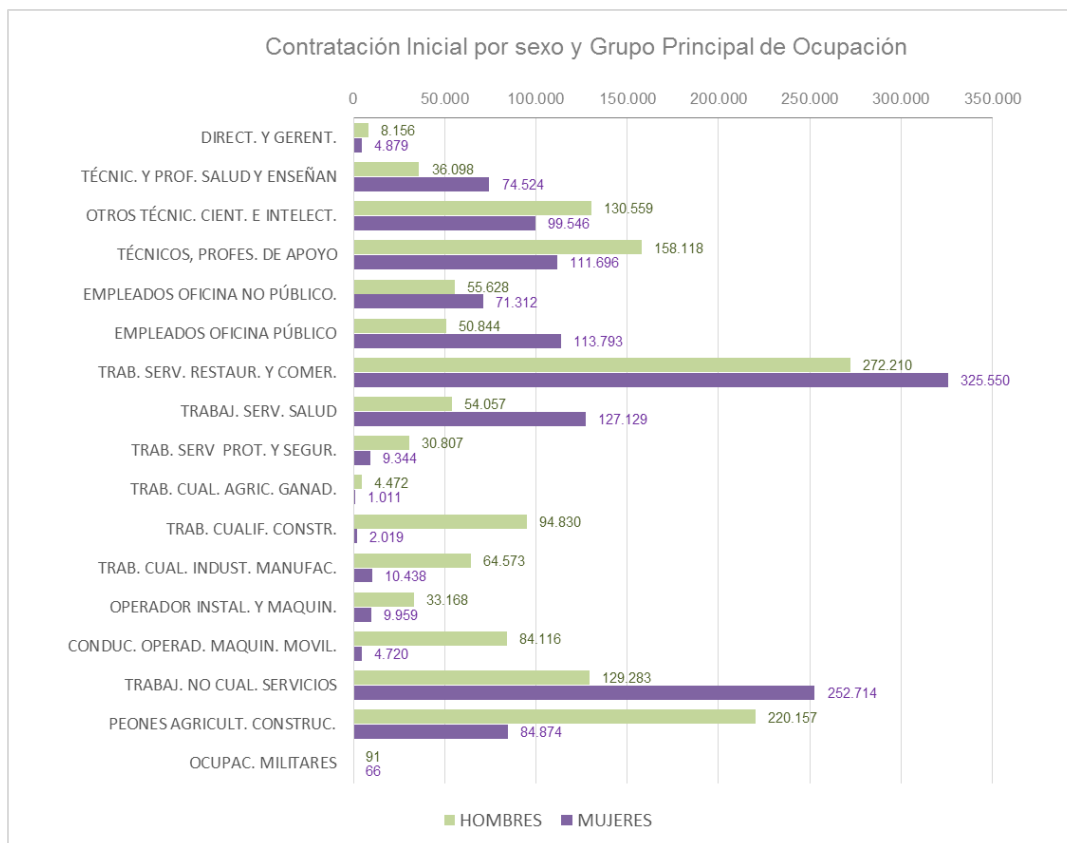
El primero corresponde a los contratos del grupo H Trabajadores de servicios de salud con un 70,2% de contratos realizados a mujeres (127.129), el siguiente, con un 69,1% de contratos a mujeres es el F, de empleados de oficina con atención al público (113.793). Los técnicos y profesionales de la salud y enseñanza, grupo B, tienen 67,4% de los contratos realizados a mujeres (74.524). El siguiente grupo ocupacional donde las mujeres son un 66,2% es el de trabajadores no cualificados de servicios (252.714). Y por último, en quinto lugar, el grupo de empleados de oficina sin atención al público recoge el 56,2% de la contratación a mujeres (71.312).



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



## 7.8 Contratos registrados por sexo y tipo de jornada

La contratación a tiempo parcial es claramente femenina, de los 1.146.958 contratos realizados a jornada parcial en Madrid 671.319 han sido realizados a mujeres y 475.639 a hombre. El peso en la parcialidad es del 58,5% contratos a mujeres y el 41,5% realizados a hombres.

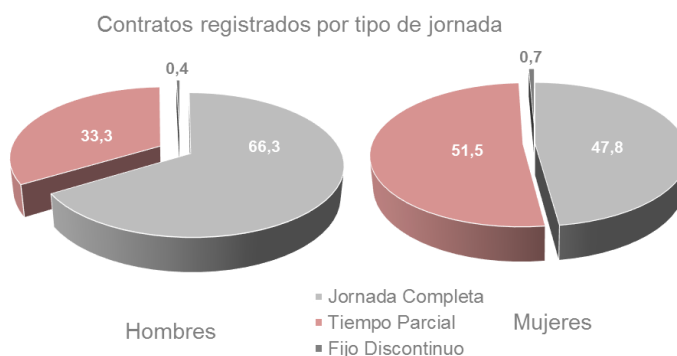
En cuanto a la jornada completa (1.568.649) los contratos realizados a hombres son 945.500, un 60,3% y a mujeres 623.149 contratos, un 39,7 %.

CONTRATACIÓN POR TIPO DE JORNADA Y SEXO							
Hombres				Mujeres			
Jornada				Jornada			
Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Fijo Discontinuo	Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Fijo Discontinuo
1.427.167	945.500	475.639	6.028	1.303.574	623.149	671.319	9.106
100,0	66,3	33,3	0,4	100,0	47,8	51,5	0,7

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las mujeres protagonizan los empleos a tiempo parcial, el 51,5% de sus contrataciones, frente al 33,3% de los contratos parciales firmados por los hombres. Las mujeres también superan a los hombres en contratación fija discontinua en 0,3 puntos porcentuales más.

En cuanto a la jornada completa los hombres tienen el 66,3% de sus contrataciones a tiempo completo sin embargo las mujeres sólo tienen el 47,8% de las contrataciones a jornada completa.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

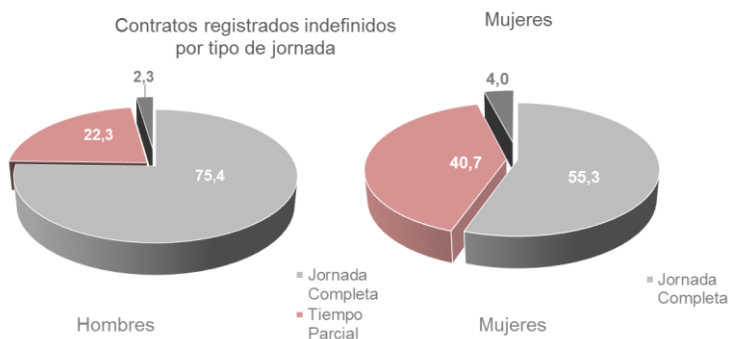
### 7.8.1 Contratación indefinida según tipo de jornada por sexo

Del total de los contratos indefinidos a jornada completa, 323.528, el 61,2% es para hombres (197.983) y el 38,8% para mujeres (125.545). La contratación indefinida a tiempo parcial, 150.891, presenta una mayoría de contratos realizados a mujeres, el 61,2%, sin embargo para hombres la contratación indefinida a tiempo parcial es del 38,8%.

CONTRATACIÓN INDEFINIDA POR TIPO DE JORNADA Y SEXO							
Hombres				Mujeres			
Jornada				Jornada			
Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Fijo Discontinuo	Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Fijo Discontinuo
262.540	197.983	58.529	6.028	227.013	125.545	92.362	9.106
100,0	<b>75,4</b>	22,3	<b>2,3</b>	100,0	<b>55,3</b>	40,7	<b>4,0</b>

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En cuanto a los contratos indefinidos a jornada completa en 2018, los hombres suscriben en esta modalidad el 75,4% de sus contrataciones a tiempo completo. Sin embargo las mujeres sólo tienen el 55,3% de las contrataciones indefinidas a jornada completa. En cuanto a la contratación indefinida a jornada parcial, las mujeres firmaron un 40,7% de los contratos ofrecidos a mujeres en esta modalidad; y los hombres suscribieron un 22,3% de los contratos indefinidos a jornada parcial.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



### 7.9 Contratación registrada por sexo y duración del contrato

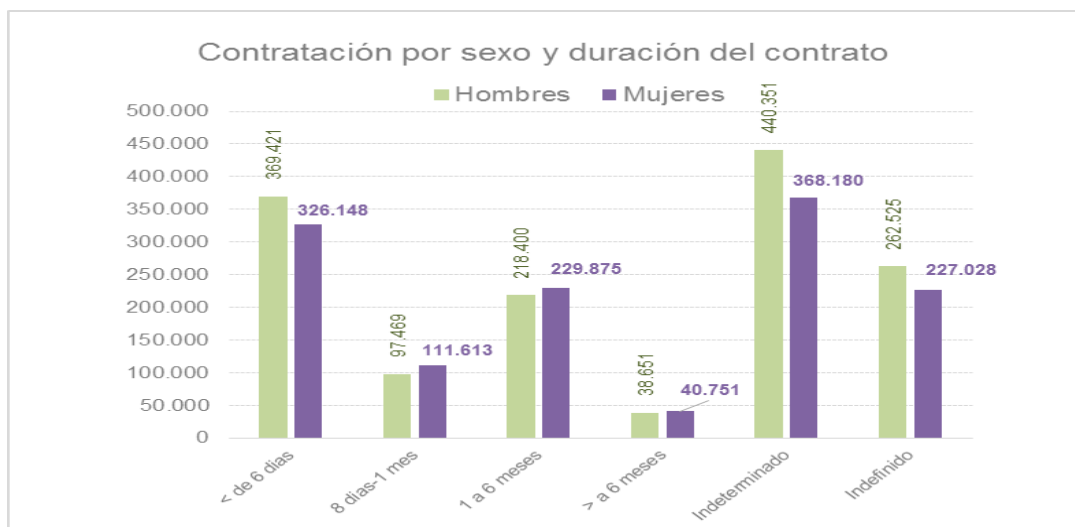
El gran volumen de contratación temporal se concentra, en ambos sexos, en los contratos de duración indeterminada, con un total de 808.531, de estos el porcentaje de mujeres es del 45,5%. El segundo gran grupo de contratos temporales, 695.569, son los de duración inferior a 6 días, donde las mujeres son un 46,9% de la contratación.

Se observa en la mayoría de los contratos temporales que las mujeres superan el 47,7% del peso que representan en el total de la contratación en la Comunidad de Madrid, como se observa en los datos, en los segmentos de 8 días a 1 mes son el 53,4% de los contratos, y de 1 a 6 meses y más de 6 meses representan el 51,3% de la contratación.

CONTRATACIÓN SEGÚN DURACIÓN CONTRATO Y SEXO					% VERTICAL SEXO		Total CT
DURACIÓN CONTRATO	Hombres	% H	Mujeres	% M	Hombres	Mujeres	
< de 6 días	369.421	53,1	326.148	46,9	25,89	25,02	695.569
8 días-1 mes	97.469	46,6	111.613	53,4	6,83	8,56	209.082
1 a 6 meses	218.400	48,7	229.875	51,3	15,30	17,63	448.275
> a 6 meses	38.651	48,7	40.751	51,3	2,71	3,13	79.402
Indeterminado	440.351	54,5	368.180	45,5	30,86	28,24	808.531
Indefinido	262.525	53,6	227.028	46,4	18,40	17,42	489.553
<b>Total</b>	<b>1.427.146</b>	<b>52,3</b>	<b>1.303.595</b>	<b>47,7</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>2.730.741</b>

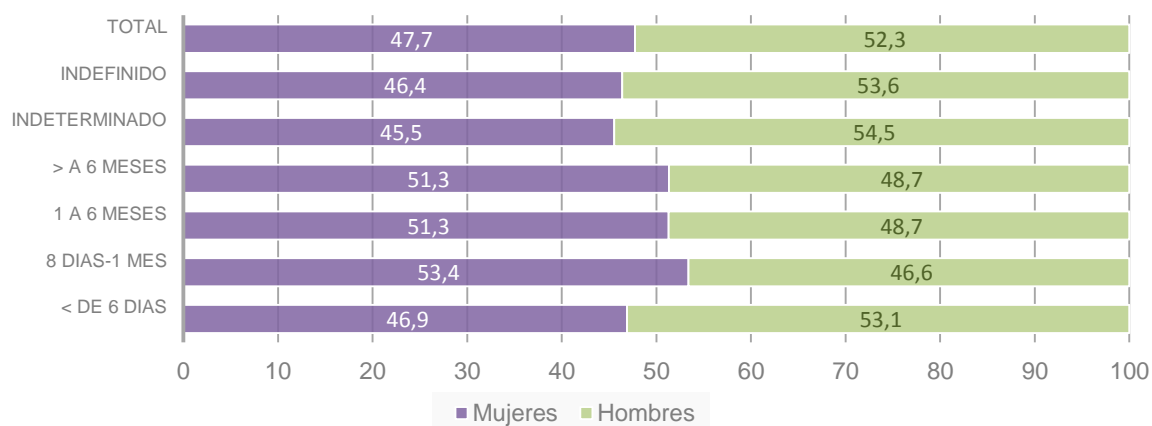
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En relación a la contratación indefinida las mujeres en C. Madrid han firmado 227.028 contratos, con un peso del 46,4%, 1,3 p.p por debajo del peso que tienen en la contratación total en C. Madrid.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

## Contratos realizados: % Peso por sexo según duración del contrato



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

## 7.10 Ocupaciones CNO con mayor volumen de contratación femenina

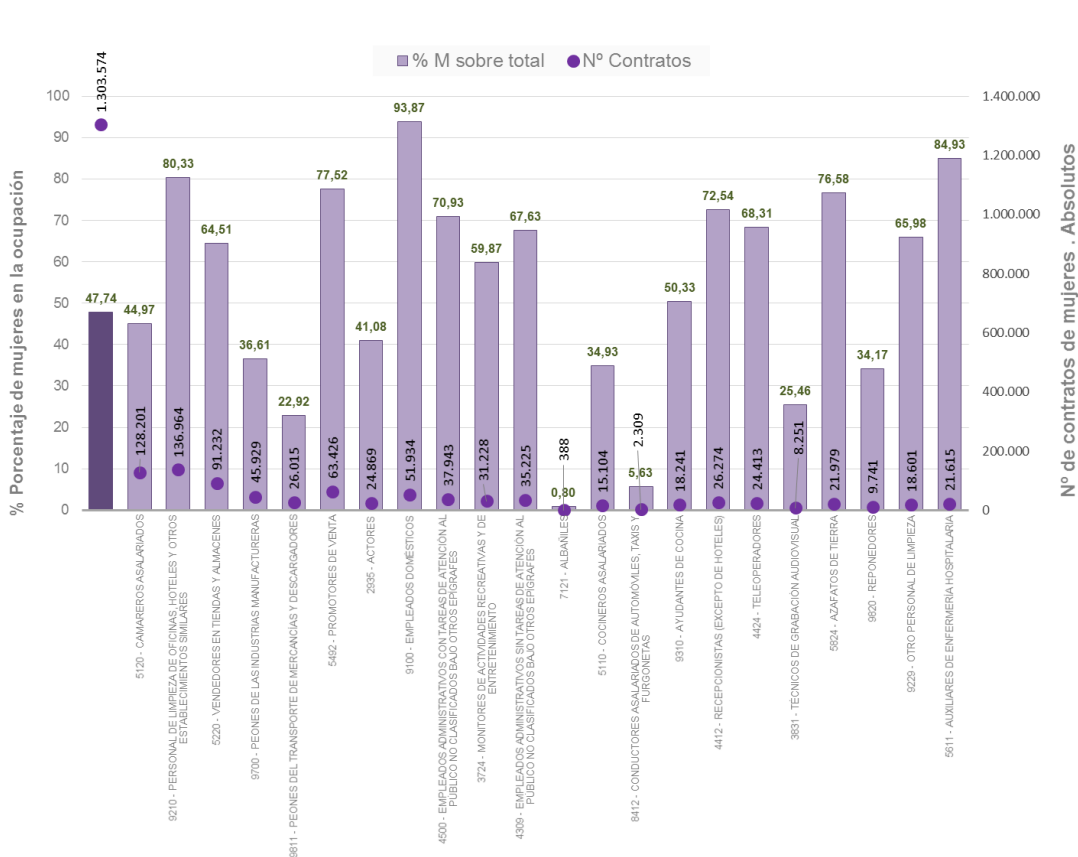
A continuación se recoge el listado de las 25 ocupaciones más contratadas en la Comunidad de Madrid durante el año 2018. El orden de la relación corresponde al conjunto de la contratación, hombres y mujeres. En las últimas columnas observamos el puesto en ranking que hace esa ocupación dentro de la contratación femenina.

Ranking ocupaciones más contratadas. Madrid 2017.		CT- Ambos sexos		CT- MUJERES			
Ranking Total	CNO Ocupación	Nº Contratos	% Total contratos	Nº Contratos	% peso: M sobre M	% M sobre total	Ranking Mujer
	<b>TOTAL Contratos</b>	<b>2.559.591</b>	<b>100,0</b>	<b>1.202.500</b>	<b>100,0</b>	<b>47,0</b>	
1	5120 - Camareros asalariados	279.940	10,9	117.973	9,8	42,1	2
2	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	151.989	5,9	121.461	10,1	79,9	1
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	131.468	5,1	85.671	7,1	65,2	3
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	118.258	4,6	42.809	3,6	36,2	6
5	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	110.816	4,3	21.570	1,8	19,5	13
6	5492 - Promotores de venta	81.170	3,2	61.878	5,1	76,2	4
7	9100 - Empleados domésticos	55.565	2,2	51.943	4,3	93,5	5
8	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	49.145	1,9	29.449	2,4	59,9	9
9	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados	48.858	1,9	32.220	2,7	65,9	8
10	7121 - Albañiles	47.447	1,9	386	0,0	0,8	189
11	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificado	47.088	1,8	33.231	2,8	70,6	7
12	2935 - Actores	46.470	1,8	19.343	1,6	41,6	15
13	5110 - Cocineros asalariados	41.789	1,6	14.520	1,2	34,7	18
14	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	35.720	1,4	26.457	2,2	74,1	10
15	4424 - Teleoperadores	35.573	1,4	24.493	2,0	68,9	11
16	9310 - Ayudantes de cocina	35.342	1,4	17.175	1,4	48,6	16
17	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	34.161	1,3	6.937	0,6	20,3	31
18	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	32.716	1,3	1.416	0,1	4,3	99
19	5824 - Azafatos de tierra	30.256	1,2	23.526	2,0	77,8	12
20	3510 - Agentes y representantes comerciales	25.065	1,0	10.611	0,9	42,3	23
21	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	25.035	1,0	21.350	1,8	85,3	14
22	9229 - Otro personal de limpieza	24.972	1,0	16.418	1,4	65,7	17
23	4121 - Empleados de control de abastecimientos e inventario	24.600	1,0	9.565	0,8	38,9	24
24	9820 - Reponedores	22.601	0,9	7.357	0,6	32,6	30
25	5833 - Conserjes de edificios	21.364	0,8	4.117	0,3	19,3	48

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 25 ocupaciones, que cuentan con mayor número de contratos realizados en la Comunidad de Madrid en 2018, aglutinan el 60,3% de los contratos realizados a ambos sexos. De ellos se refleja el peso de las mujeres en esas ocupaciones más contratadas en C. Madrid en 2018, por el orden de volumen de contratación.

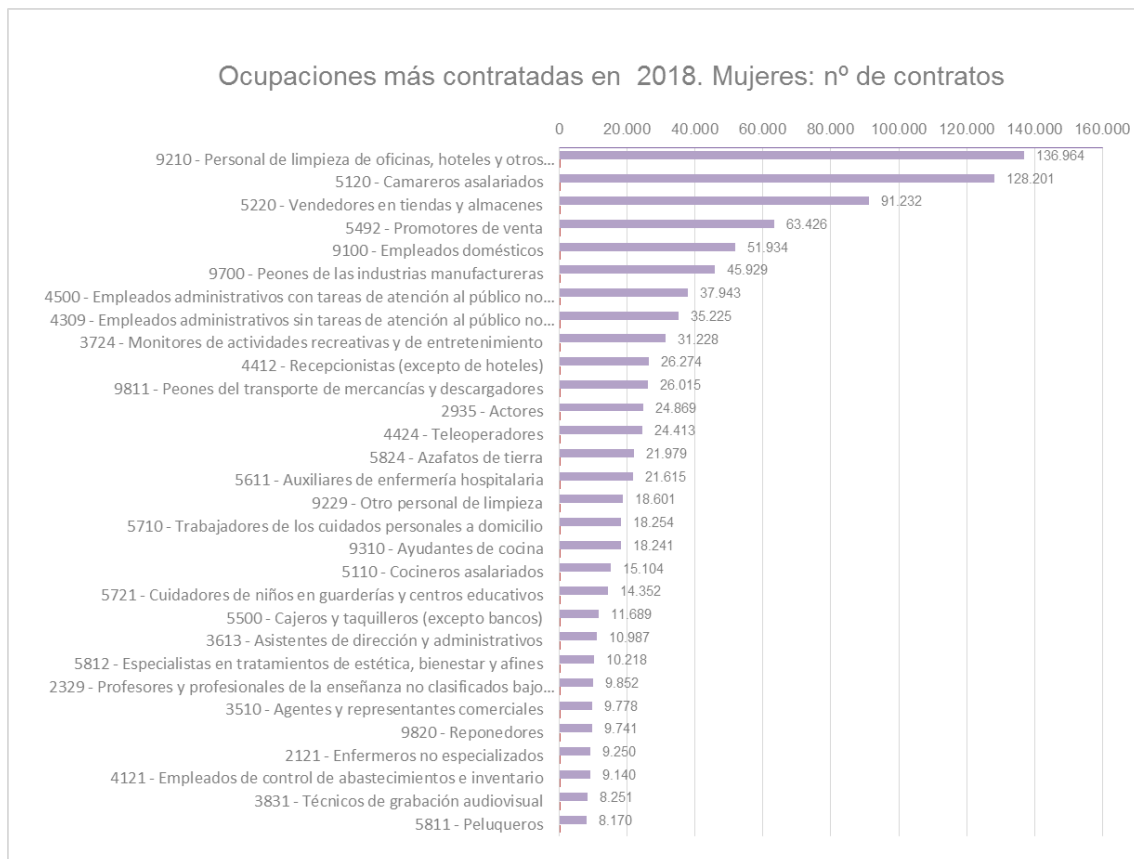
Ocupaciones más contratadas en total en 2018. Mujeres  
nº de contratos y peso sobre el total %



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las diez ocupaciones dónde más contratos se han hecho a mujeres en Madrid, que suman el 55,6% de los contratos, son:

Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares con 136.964 contratos, siendo el 11,7% de la contratación femenina en Madrid. Le sigue Camareras asalariadas con un volumen de 128.201 contratos, que representa el 11% de la contratación de mujeres. En tercer lugar, se han realizado 91.232 contratos de Vendedoras en tiendas y almacenes, representando el 7,8% de los contratos. La cuarta ocupación es Promotores de venta con un volumen de 63.426 contratos y un peso del 5,4% de la contratación. Y en quinto lugar, las Empleadas domésticas con 51.934 contratos y un peso 4,5% de los contratos de las mujeres en Madrid.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En sexto lugar, con 45.929 contratos Peones de las industrias manufactureras, con 3,9% de los contratos. En séptima posición los contratos realizados como Empleadas administrativas con tareas de atención al público, con un 3,3% de la contratación femenina y un volumen de 37.943 contratos. Le siguen número de contratos las Empleadas administrativas sin tareas de atención al público con 35.225, (3%). Con 31.228 contratos están Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento con un 2,7% de los contratos. Y en décima posición de la contratación femenina en 2018 están las Recepcionistas (excepto de hoteles) con 26.274 contratos y un peso del 2,3%.

Ranking ocupaciones mas contratadas. Comunidad de Madrid 2018.		MUJERES	
CNO Ocupación		Nº Contratos	% Total Mujeres
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	136.964	11,7
2	5120 - Camareros asalariados	128.201	11,0
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	91.232	7,8
4	5492 - Promotores de venta	63.426	5,4
5	9100 - Empleados domésticos	51.934	4,5
6	9700 - Peones de las industrias manufactureras	45.929	3,9
7	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	37.943	3,3
8	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	35.225	3,0
9	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	31.228	2,7
10	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	26.274	2,3
11	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	26.015	2,2
12	2935 - Actores	24.869	2,1
13	4424 - Teleoperadores	24.413	2,1
14	5824 - Azafatos de tierra	21.979	1,9
15	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	21.615	1,9
16	9229 - Otro personal de limpieza	18.601	1,6
17	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	18.254	1,6
18	9310 - Ayudantes de cocina	18.241	1,6
19	5110 - Cocineros asalariados	15.104	1,3
20	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	14.352	1,2
21	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	11.689	1,0
22	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	10.987	0,9
23	5812 - Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	10.218	0,9
24	2329 - Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	9.852	0,8
25	3510 - Agentes y representantes comerciales	9.778	0,8
26	9820 - Reponedores	9.741	0,8
27	2121 - Enfermeros no especializados	9.250	0,8
28	4121 - Empleados de control de abastecimientos e inventario	9.140	0,8
29	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	8.251	0,7
30	5811 - Peluqueros	8.170	0,7
31	2939 - Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	7.893	0,7
32	4221 - Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	7.632	0,7
33	3739 - Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas	7.538	0,6
34	5629 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	7.456	0,6
35	9490 - Otras ocupaciones elementales	7.439	0,6
36	2322 - Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	7.317	0,6
37	4430 - Agentes de encuestas	6.647	0,6
38	2923 - Filólogos, intérpretes y traductores	6.273	0,5
39	2824 - Profesionales del trabajo y la educación social	6.138	0,5
40	4423 - Telefonistas	6.122	0,5
41	2252 - Técnicos en educación infantil	5.669	0,5
42	2122 - Enfermeros especializados (excepto matronas)	5.393	0,5
43	5420 - Operadores de telemarketing	5.168	0,4
44	4113 - Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	5.142	0,4
45	3715 - Animadores comunitarios	5.133	0,4
46	5833 - Conserjes de edificios	4.597	0,4
47	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	4.487	0,4
48	2240 - Profesores de enseñanza primaria	4.292	0,4
49	2210 - Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	4.207	0,4
50	9432 - Mozos de equipaje y afines	4.189	0,4

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

## 8. PRINCIPALES RESULTADOS Y CONCLUSIONES 2018

### 8.1 POBLACIÓN. PADRON CONTINUO (INE)

- La población femenina madrileña representa el 14,4% del total de mujeres en España. Las mujeres en la Comunidad de Madrid son 3.430.207, tienen un peso 3,2 puntos porcentuales mayor que los hombres, son la mayoría de la población.

### 8.2 AFILIACIÓN AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- En el mes de diciembre de 2018, la cifra de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid son 3.208.542, de las cuales 1.535.004 son mujeres, el 47,8%.
- Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid son el 17,4% del total de la afiliación femenina de España, por encima de su representatividad poblacional, que es del 14,4%.
- La variación interanual de la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid en diciembre de 2018 es de 56.247 afiliadas más, registrando un incremento relativo del 3,8%. Del crecimiento de la afiliación femenina nacional, la Comunidad Madrid es responsable del 20,6%, un peso por encima de su representatividad en el conjunto nacional. Una de cada cinco nuevas afiliadas en 2018 está en la Comunidad Madrid.

### 8.3 ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

- Del total de la población de mujeres en la Comunidad de Madrid, con más de 16 años, 2.870.600, el 58,9% son población activa, 1.668.900 mujeres, y 1.201.700 mujeres son inactivas y representan el 41,1% de la población femenina. De las mujeres activas en el mercado de trabajo madrileño, en el cuarto trimestre de 2018, están ocupadas 1.467.800 y las desempleadas ascienden 201.100 trabajadoras.
- Las principales tasas del mercado de trabajo femenino, en la Comunidad de Madrid, comparadas con las del conjunto nacional reflejan importantes diferencias a favor de las madrileñas: La tasa de actividad femenina en Madrid es del 58,1%, cinco puntos (5 p.p.) por encima de la tasa de actividad de las mujeres en España, 53,1%. La tasa de empleo de las trabajadoras madrileñas, mayores de 16 años, es del 51,1%, casi siete puntos porcentuales (6,7 p.p.) por encima de la tasa de empleo femenina nacional, que alcanza el 44,5%. La tasa de paro femenina en Madrid es del 12% y se sitúa 4,2 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres en España 16,3%.

#### *Variación interanual EPA Trimestre IV de 2017-2018 y evolución de los cuatro trimestres.*

- El número de mujeres activas en el cuarto trimestre de 2018 se ha incrementado respecto al año anterior en 7.800 mujeres, un 0,5% en Madrid.
- El número de mujeres ocupadas en el cuarto trimestre de 2018 se ha incrementado interanualmente en 48.000 mujeres, por lo que ha ascendido la ocupación femenina en un 3,4%, sobre el 2018.
- El número de mujeres desempleadas en el cuarto trimestre de 2018 ha descendido interanualmente en 40.200 mujeres, registrando un descenso el desempleo femenino en un 16,7%, respecto al 2017.
- La tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid ha descendido interanualmente en 0,8 puntos en el IV T. de la EPA, alcanzando el 58,1%. La tasa de ocupación femenina en la

Comunidad de Madrid finaliza el año con un 51,1%. La variación interanual de la tasa de empleo femenina se ha incrementado 0,8 puntos respecto al cuarto trimestre de 2017.

- La evolución de la tasa de desempleo para las mujeres en el último año ha sido también positiva en la Comunidad de Madrid con 12%, ha descendido 2,5 puntos porcentuales, respecto del cuarto trimestre de 2017.

#### *Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid en términos absolutos.*

- En el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid observamos diferencias de peso y representatividad en ambos sexos: la población masculina mayor de 16 años es menor que la femenina, sí bien ellos registran 94.100 más activos, alcanzando los 1.762.900. La inactividad para los varones es mucho menor que las mujeres, son 818.600 inactivos y representan el 40,5% de la inactividad en la región.
- El peso de los colectivos por sexo en Comunidad de Madrid, en relación con la actividad laboral, se distribuye como sigue: las mujeres se sitúan 5,3 p.p. por encima de los hombres en el conjunto de la población mayor de 16 años. En relación con la actividad, los hombres están 2,7 p.p. por encima de las mujeres en la condición de activos (51,4%). Los ocupados también son mayoría varones, un 51,6%, 3,3 p.p. por encima de las mujeres. Entre ellas se siguen arrojando mayores cifras en relación al paro (58,8%) y la inactividad (59,9%), las paradas están 1,5 p.p. por encima de los hombres en desempleo y las inactivas se sitúan 19 p.p. por encima de los varones inactivos.
- El peso comparado por sexo, entre la Comunidad de Madrid y España, manifiesta que el mercado laboral madrileño es más igualitario, y las diferencias entre hombres y mujeres son menores.

#### *Principales tasas femeninas: diferencias entre la Comunidad de Madrid y España*

- Entre las madrileñas y las españolas las diferencias son muy importantes: en 5,1 p.p. se sitúa la tasa de actividad femenina en Madrid por encima de la de las españolas, el 58,1% y el 53,1%, respectivamente. La tasa de empleo de las madrileñas de más de 16 años esta 6,7 p.p. por encima de las nacionales, las madrileñas con un 51,1% frente al 44,5% de las españolas. Lo referente a la tasa de ocupación de 16-64 años, Madrid tiene un 65,4% de ocupadas frente al 58,3% de las españolas. La tasa de empleo madrileña supera en 7,1 p.p. a la española, en el tramo de 16-64 años. Respecto al desempleo femenino, la tasa de paro de las españolas (16,3%) supera en 4,2 p.p. a la madrileña, que es de un 12,0%, en el último trimestre de 2018.
- Tasa de paro en primer empleo es superior para las españolas, 11,7%, respecto a las madrileñas con un 10,1%. La tasa de paro de más de un año, se presenta más desfavorable para las madrileñas, 1,2 p.p. en esta situación, con un 45,1% frente al 43,9% de las desempleadas de larga duración en el conjunto del territorio nacional.
- La tasa de parcialidad es mucho más baja para las madrileñas, con un 20,1% frente a las españolas que es de 24,2%, la diferencia es 4,1 p.p. favorable a las madrileñas.
- La temporalidad arroja una diferencia de 5,4 p.p., a favor de las trabajadoras madrileñas, con una tasa de temporalidad de 22,2%, mientras que las trabajadoras españolas presentan una tasa del 27,6%.
- Respecto al nivel de salarización de las trabajadoras, el indicador en la Comunidad de Madrid es de 92,5% más alto que el indicador a nivel nacional, 88,3%. Las madrileñas presentan una tasa de salarización 4,2 p.p. por encima de las españolas.

### *Evolución de los últimos 10 años en términos absolutos por género (2008-2018)*

- Las diferencias entre géneros, en el decenio, han tenido una evolución muy favorable: en el IV T. de 2018 son 94.100 mujeres activas menos que hombres, sin embargo esta diferencia en el primer trimestre de 2008 era de 293.900 menos que hombres.
- La ocupación de las madrileñas en el último decenio (2008-2018) ha pasado de 1.403.300 a 1.467.800, un incremento relativo del 4,6%, con 64.400 mujeres ocupadas más.
- En la actualidad la diferencia entre géneros es de 100.100 menos ocupadas que hombres ocupados, cuando en el 2008 esta diferencia era de 319.400 mujeres menos. Con lo que ha sido muy positiva en términos absolutos, la evolución de la ocupación femenina en la Comunidad de Madrid en el decenio.
- El desempleo de las madrileñas en el último decenio, 2008-2018, ha pasado de 137.500 a 201.100 mujeres, casi el doble, un incremento relativo del 46,2%, con 63.600 mujeres desempleadas más.
- En la actualidad la diferencia del paro entre géneros es de 6.00 más paradas que hombres parados, términos relativos son un 3,1% más. En términos de población de mayores de 16 años recordamos que las mujeres son un 11,2% más que los hombres; y en términos de población activa, las mujeres son un 5,3% menos que los activos en términos relativos.

#### 8.4 DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO

- El número de mujeres demandantes de empleo en la región asciende a 258.304, con un peso del 9,9% sobre el conjunto de demandantes mujeres de España. Las mujeres demandantes de la comunidad se clasifican en 196.903 paradas y 61.401 no paradas, con pesos porcentuales, sobre el total del país, similares a los mencionados anteriormente: 10,6% para el grupo de paradas y 8,2% para el grupo de no paradas.
- La Comunidad de Madrid ha registrado un descenso superior al promedio en el total de las personas paradas del 8,29% casi dos puntos más que el conjunto nacional, 6,17%. Por sexos encontramos que las mujeres paradas han descendido en un 6,57%, casi igual que las españolas en su conjunto (-6,54%). Lo que es significativo es que en ambos territorios ha sido ampliamente superior el descenso del paro masculino frente al femenino: los hombres han registrado un descenso del 8,39% en el conjunto nacional y 10,6% en la C de Madrid.
- Observando la distribución porcentual del paro por sexos, destacar que en los últimos 10 años, el paro entre las mujeres ha pasado de representar un 48,10% del total, en el año 2008, a un 58% en diciembre de 2018. El peso del paro femenino ha crecido 9,9 puntos porcentuales. En el caso de España el aumento en este periodo es de 8,62 p.p.
- El paro entre las mujeres de la Comunidad de Madrid representa un 58% del total, 16 puntos porcentuales más que entre los hombres, siendo la diferencia media en el conjunto del territorio de 16,4 p.p., muy similar.

#### 8.5 CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS

- En la Comunidad de Madrid, el número de contratos formalizados a mujeres en el año 2.018, han sido 1.303.574, un 8,4% más que el año anterior. El peso de la contratación a hombres supone un 52,3% del total y a mujeres un 47,7% del total, 4,6 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres.



- La contratación a tiempo parcial es claramente femenina, de los 1.146.958 contratos realizados a jornada parcial en Madrid 623.149 han sido realizados a mujeres y 475.639 a hombres, con un peso de 58,5% a 41,5%. En cuanto a la jornada completa los contratos realizados a hombres son 945.500, un 60,3% y a mujeres 623.149 contratos, un 39,7%.
- Las mujeres protagonizan los empleos a tiempo parcial, el 51,5% de sus contrataciones, la mayoría, frente al 33,3% de los contratos firmados por los hombres son a jornada parcial. A jornada completa las mujeres han firmado el 47,8% de los contratos en 2018, frente a las contrataciones realizadas a hombres en jornada completa son 66,3%.
- Las actividades dónde las mujeres tienen mucha mayor peso en la contratación que los hombres son: las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico con un 85,6% de los contratos; en segundo lugar las actividades sanitarias y servicios sociales con el 77,2% de los contratos; en tercer lugar se encuentra la educación con el 64,8% de los contratos realizados, les siguen las contratadas en otros servicios con el 63,7%; a continuación la administración pública con el 58% de los contratos a mujeres; y las actividades financieras y de seguros registran el 56,3% a mujeres, de la contratación en su conjunto.

**Estudio anual sobre diversos aspectos de la mujer en el Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid.**

**Se recogen principalmente datos de población del padrón municipal, de la Encuesta de Población Activa (EPA), de la afiliación a la Seguridad Social y de los registros administrativos de demandantes de empleo, paro registrado y contratos de trabajo.**



**Comunidad  
de Madrid**