

2022

INFORME ANUAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE LAS MUJERES

en la Comunidad de Madrid

Datos 2021

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad

Excmo. Sr. Javier Fernandez-Lasketty y Blanc

Viceconsejero de Empleo

Ilmo. Sr. D. Alfredo Timermans del Olmo

Directora General del Servicio Público de Empleo

Ilma. Sra. Belén García Díaz

Elaboración

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Equipo Técnico del Área de Análisis y Estrategia

Informe anual del mercado de trabajo de las mujeres en la Comunidad de Madrid. Datos 2021

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

© Comunidad de Madrid, 2022

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 12/2022

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf

Publicado en España - Published in Spain



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN.....	5
2. RESUMEN EJECUTIVO	6
3. NOTAS METODOLÓGICAS	14
4. GLOSARIO DE TÉRMINOS	16
5. MERCADO LABORAL DE LAS MUJERES (EPA).....	18
5.1 La población femenina en la Comunidad de Madrid. EPA IV Trimestre	18
5.2 Principales Indicadores para las mujeres. EPA IV Trimestre	19
5.3 Principales Indicadores de las mujeres trabajadoras madrileñas respecto a las CCAA	21
5.4 Variación interanual de las mujeres. EPA IV Trimestre	23
5.5 Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid. EPA IV Trimestre	26
5.6 Diferencias en el mercado laboral entre la Comunidad de Madrid y España.....	27
5.7 Evolución del mercado laboral para las mujeres en la Comunidad de Madrid	33
5.8 Evolución de la brecha de género en términos absolutos y tasas.....	34
6. MUJERES DEMANDANTES DE EMPLEO	41
6.1 Mujeres demandantes de empleo según clasificación de la demanda	41
6.2 Variación interanual de demandantes en paro por sexo y CCAA	42
6.3 Evolución histórica de la demanda por sexos en la Comunidad de Madrid y España	43
6.4 Brecha de paro en la Comunidad de Madrid y España.....	45
6.5 Perfil de la demanda de paro por sexo.....	47
6.5.1 Personas demandantes en paro por sexo y edad. Brechas de género.....	47
6.5.2 Demandantes en paro por sexo y nivel formativo	49
6.5.3 Demandantes en paro por sexo, sector de actividad y grupos de ocupación	51
6.5.4 Demandantes parados por sexo y duración de la demanda	55
6.6 Ocupaciones CNO con más volumen de demanda en Comunidad de Madrid.....	57
6.7 Ocupaciones más demandadas por las mujeres en la Comunidad de Madrid.....	60
7. CONTRATACIÓN DE MUJERES	64
7.1 Evolución histórica de los nuevos contratos registrados.....	64
7.2 Nuevos contratos de trabajo por sexo en la Comunidad de Madrid	65
7.3 Nueva contratación registrada por sexo y grupos de edad	66
7.4 Contratación registrada por sexo y nivel formativo	68
7.5 Contratación registrada por sexo y modalidad de contrato: temporal e indefinido	70
7.5.1 Contratación temporal registrada por duración del contrato y sexo.....	71
7.6 Contratos registrados por tipo de jornada y sexo	73
7.7 Contratación indefinida por tipo de jornada y sexo	73
7.8 Contratación registrada por sexo y grupo principal de ocupación	74
7.9 Contratación registrada por sexo y sección de actividad	79
7.10 Ocupaciones con mayor volumen de contratación femenina	83
8. AFILIACIÓN DE MUJERES AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	89
8.1 Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid	89
8.2 Afiliación por regímenes de las mujeres en Comunidad de Madrid y España.....	89

8.3 Afiliación por regímenes y género en la Comunidad de Madrid	90
8.4 Afiliación femenina por CCAA y brecha de género	91
8.5 Evolución de la afiliación femenina mes a mes en la Comunidad de Madrid y España.....	93
8.6 Evolución de la afiliación por género mes a mes en la Comunidad de Madrid	96
8.7 Evolución histórica de la afiliación en la Comunidad de Madrid. Brecha de género.....	97

1. PRESENTACIÓN

El “*Informe anual del mercado de trabajo de las mujeres en la Comunidad de Madrid*”, tiene como principal objetivo analizar la situación de las mujeres trabajadoras en la región desde el punto de vista del empleo.

En las últimas décadas se ha producido un notable incremento en la participación de la mujer en el mercado de trabajo, pero una de las características de este mercado es la concentración de hombres y mujeres en diferentes sectores económicos y ocupaciones, así como las diferentes condiciones de trabajo por razón de género.

En general, en el mercado de trabajo la posición de las mujeres con respecto a los hombres presenta peor situación: menos actividad y ocupación y más paro e inactividad. Sin embargo, este marco está evolucionando y cambiando en los últimos años de forma muy significativa en muchos aspectos; de un lado la promoción de las mujeres a situaciones laborales activas, de otro la crisis económica, que provocó una severa destrucción de empleo, afectó más a los hombres, lo que acortó diferencias. Durante la crisis, la actividad femenina seguía creciendo, incorporándose cada vez más mujeres a la actividad laboral y a la demanda de empleo.

Estas circunstancias han producido, en los últimos años, un acercamiento de valores entre sexos en muchas de las variables del mercado de trabajo. Los datos confirman la idea de que las distancias se han reducido, pero aún son significativas. La participación femenina en el mercado de trabajo sigue siendo más baja que la masculina y se mantienen importantes diferencias de género.

2. RESUMEN EJECUTIVO

PRINCIPALES RESULTADOS Y CONCLUSIONES. DATOS 2021

1. ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

Según los datos del cuarto trimestre del año 2021 de la Encuesta de Población Activa, del total de la población de femenina en la Comunidad de Madrid, con más de 16 años, 2.946.900, el 58,9% es población activa, 1.730.300 mujeres, y 1.216.600 mujeres son inactivas, representando el 41,1% de la población femenina. De las mujeres activas en el mercado de trabajo madrileño, en el cuarto trimestre de 2021, están ocupadas 1.540.700 y las desempleadas ascienden a 189.600 trabajadoras.

Las principales tasas del mercado de trabajo femenino, en la Comunidad de Madrid, comparadas con las del conjunto nacional reflejan importantes diferencias a favor de las madrileñas: la tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid es del 58,7%, 4,8 pp. por encima de la tasa de actividad de las mujeres en España, 53,9%. La tasa de empleo femenina de mayores de 16 años es del 52,3%, 6,5 pp. por encima de la nacional (45,8%). La tasa de empleo de las trabajadoras madrileñas, de 16 a 64 años, es del 67,0%, más de seis puntos porcentuales (6,6 pp.) por encima de la tasa de empleo femenina nacional, que alcanza el 60,4%. La tasa de paro femenina en Madrid es del 11,0% y se sitúa 4,5 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres en España 14,9%. La tasa de inactividad femenina en Madrid es del 41,3% y se sitúa 4,8 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres en España 46,1%.

Al contrastar el resto de indicadores que ofrece la Encuesta de Población Activa, encontramos: la tasa de parcialidad es más baja para las madrileñas, con un 18,5% frente a las españolas que es de 22,1%, la diferencia es 3,6 pp. inferior a las madrileñas. La temporalidad arroja una gran diferencia de 7,9 puntos porcentuales a favor de las trabajadoras madrileñas, con una tasa de temporalidad de 19,9%, mientras que las trabajadoras españolas presentan una tasa del 27,8%. Y respecto al nivel de salarización de las trabajadoras, el indicador en la Comunidad de Madrid es de 91,6%, más alto que el indicador a nivel nacional, 88,2%. Las madrileñas presentan una tasa de salarización 6,5 pp. por encima de las españolas.

Variación interanual EPA Trimestre IV.

El número de mujeres activas en el cuarto trimestre de 2021 ha disminuido respecto al año anterior en 23.200 mujeres, un 1,3% en la Comunidad de Madrid. En España, al contrario, se aprecia un incremento interanual del 1,3% (+143.800 mujeres). El colectivo de mujeres activas extranjeras ha disminuido en la región, un 2,5% interanual respecto al 2020, con 7.200 activas extranjeras menos.

El número de mujeres ocupadas en el cuarto trimestre de 2021 ha ascendido interanualmente en 39.800, se registra un importante ascenso de la ocupación femenina del 2,6%. En España se aprecia un ascenso interanual, muy superior al madrileño, del 5,4% del empleo femenino. El ascenso de la ocupación para las

mujeres en el último año, en el conjunto del territorio nacional, ha sido de casi medio millón de mujeres ocupadas más, 479.600.

El número de mujeres desempleadas en el cuarto trimestre de 2021 ha descendido interanualmente de forma muy importante en un 24,8%, contabilizando 62.900 mujeres paradas menos en la Comunidad de Madrid, en términos absolutos. En España se aprecia también un fuerte descenso interanual del 16,9% del paro femenino, aunque, casi 8 pp. menos del descenso registrado en la Comunidad de Madrid, en términos relativos. Ha descendido en 335.800 las mujeres paradas, en el conjunto nacional, respecto al cuarto trimestre de 2020.

La variación de la tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid ha descendido interanualmente en 0,8% el cuarto trimestre de 2021, alcanzando el 58,7%. Para el conjunto nacional, se ha producido un ascenso de 0,6 puntos en la tasa de actividad respecto a 2020, situándose en un 53,9%.

La tasa de ocupación femenina en la Comunidad de Madrid inicia con 51,5% y finaliza el año con un 52,3%. La variación interanual de la tasa de empleo femenina ha ascendido un 1,4 pp. respecto al cuarto trimestre de 2020. En España el ascenso de la tasa de ocupación femenina ha sido de 2,2 pp. respecto al último trimestre de 2020, superior al de la comunidad 0,8 pp.

La evolución de la tasa de desempleo para las mujeres en el último año ha sido muy positiva, en la Comunidad de Madrid ha descendido 3,4 puntos interanualmente; muy similar al descenso que la tasa de paro femenino del conjunto del territorio nacional ha registrado 3,3 pp. respecto a 2020.

Brecha de género en el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid.

La población masculina mayor de 16 años es menor que la femenina, (291.300 mujeres más, un 11,0%), si bien ellos registran 72.400 activos más, alcanzando 1.802.700, que son el 67,9% de la población masculina. Las activas son el 58,7% de la población femenina, 1.730.300. La brecha de actividad es un -4,0% desfavorable a las mujeres.

Las personas ocupadas también son mayoría hombres, hay una brecha de 94.100 mujeres ocupadas menos, un -5,8%, menos que los hombres. Entre ellas se siguen arrojando mayores cifras en relación al paro (53,0%) y la inactividad (58,8%). Las paradas son 21.700 más que los hombres en desempleo, arrojando una brecha de paro del 12,9%. Y las inactivas son un 42,6% más en este colectivo, hay una brecha de 363.700 mujeres inactivas más que hombres inactivos.

Las brechas de las tasas de actividad y ocupación de más de 16 años, son muy similares en la Comunidad de Madrid. La tasa de actividad es de -9,2 pp. y la de empleo -9,3 pp., ambas desfavorables a las mujeres. La tasa de empleo de 16-64 años arroja una brecha de -7,5 pp., también desfavorable a las mujeres.

La brecha de género en la tasa de paro en la Comunidad de Madrid es de 1,6 pp., siendo la tasa de paro femenina de un 11,0%. La brecha de la tasa de paro en primer empleo se sitúa 5,2 punto porcentuales favorable a los hombres, con una tasa de 9,8% y las mujeres paradas para el primer empleo son el 14,9%.

En la tasa de paro de más de un año de duración, encontramos una brecha de género, también, más desfavorable para las madrileñas (45,2%) que para los madrileños en paro de más de un año (40,7%). Las desempleadas de larga duración en la Comunidad de Madrid se sitúan casi cinco puntos porcentuales (4,5 pp.) por encima de los hombres en esta situación.

La tasa de parcialidad arroja diferencias muy importantes entre ambos sexos, el 18,5% de las trabajadoras en Madrid trabaja en jornada parcial frente a un 6,9% de los trabajadores madrileños. La brecha de género en la tasa de parcialidad es de 11,7 puntos porcentuales.

La brecha de la tasa de temporalidad se sitúa 2,1 puntos porcentuales favorable a los hombres, con una tasa de 17,7% y las mujeres son el 19,9%. En cuanto a la tasa de salarización la brecha entre géneros es de 8,8 pp. en la Comunidad de Madrid. Las mujeres asalariadas son un 91,6% de las trabajadoras y los hombres asalariados son un 83,0% de los trabajadores.

Por último, la tasa de inactividad arroja una brecha de género de más de nueve puntos porcentuales, (9,2 pp.). La tasa de inactividad masculina es del 32,1% y femenina de un 41,3% de las madrileñas.

Diferencias de las Brechas de Género entre la Comunidad de Madrid y España.

La brecha de género en la tasa de actividad es de un 0,5 pp. menor en la Comunidad de Madrid, donde la brecha es de 9,2 pp. mientras que en España es de 9,7 pp.

En la tasa de ocupación de más de 16 años, la brecha de género en la Comunidad es de 9,3 pp. y en España de 10,3 pp. Así la diferencia entre brechas es favorable a la Comunidad de Madrid en 1,0 pp.

En lo que respecta a la brecha de género en la tasa de empleo de 16-64 años la diferencia es mayor entre ambos territorios; si en la Comunidad de Madrid se sitúa en 7,5 pp. en España es de 9,5 pp., por lo que existe una distancia de 2,0 pp. favorable a la Comunidad de Madrid.

Las distancias entre géneros en la tasa de paro son favorables a la Comunidad de Madrid, las mujeres están 1,6 pp. por encima de los hombres, en España las mujeres superan en 3,2 pp. a los hombres en dicho indicador. Por lo que encontramos una diferencia entre sexos de 1,64 pp. menos en la Comunidad de Madrid que en España.

2. DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO

El número de mujeres demandantes de empleo en la región asciende a 293.346, con un peso del 10,5% sobre el conjunto de demandantes mujeres de España. De ellas el 73,1% están en desempleo, 214.337 y el 26,9% son demandantes no paradas (79.009). En España las paradas son el 65,2% de la demanda y el 34,8% demandantes no paradas.

Las mujeres demandantes no paradas en la Comunidad de Madrid constituyen el 8,4% de las mujeres de este colectivo en el conjunto nacional. Sin embargo, las demandantes en paro son el 11,8% de las paradas registradas en España.

La Comunidad de Madrid ha registrado un significativo descenso interanual de las personas paradas, en total de un -15,4% frente al promedio total de las personas paradas del conjunto nacional que ha descendido en un -20,1%, casi 5 puntos por encima de nuestra región. Las personas paradas en la Comunidad de Madrid son el 11,7% del conjunto del paro en España.

Encontramos que las mujeres paradas en la Comunidad de Madrid han descendido en un -13,5%, 4,6 pp. por debajo de las españolas en su conjunto (-18,0%). Los hombres parados han disminuido, en Madrid un -18,1% y en España han descendido un -22,9%, 4,8 pp. de diferencia por encima de los madrileños.

En este año, teniendo en cuenta ambos territorios, hay diferencias en términos absolutos. Mientras en nuestra región han descendido las cifras de demandantes en paro, algo más en los hombres que en las mujeres, en España han sido las mujeres las que han mostrado un mayor descenso que los hombres, en términos absolutos. Sin embargo, en términos relativos los hombres han registrado mayores valores de descenso, tanto en la Comunidad de Madrid como en el conjunto del territorio nacional.

En el año 2021, se produce un cambio de tendencia en relación al año 2020, una disminución del paro total del -15,4%, registrando en el mes de diciembre 365.707 demandantes en paro. Si se analiza este cambio por sexos, se confirma que este descenso es mucho más acusado en los hombres, -18,1% que, en las mujeres, -13,5%.

La brecha del paro sigue creciendo desfavorablemente para las mujeres tanto en la Comunidad de Madrid como en el conjunto del territorio nacional. En el 2021 el paro de las mujeres de la Comunidad de Madrid representa un 58,6% del total, una brecha de 17,2 puntos porcentuales con los hombres, siendo la del conjunto del territorio nacional una brecha de paro muy similar de 17,4 pp.

3. CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS

Por sexo, en la Comunidad de Madrid, el número de contratos formalizados por mujeres en el año 2021, ha sido de 1.136.623, un 34,0% más que el año anterior. Se trata de un ascenso más intenso que el experimentado por los hombres (+28,7%).

La crisis provocada por la pandemia de la COVID-19, tuvo un grave impacto en el mercado laboral en el año 2020. En el 2021 se han recuperado cifras pre pandemia y concretamente, la variación interanual absoluta de la contratación femenina ha sido de 288.484 y la masculina ligeramente inferior con 281.125 contratos más que en 2020.

La brecha de género en la contratación en su conjunto es de 122.373 contratos menos realizados a las mujeres en 2021, un -5,1%, por debajo de la contratación masculina.

Por modalidades de contrato, en el año 2021, en la Comunidad de Madrid, se formalizaron 448.730 contratos indefinidos, de los cuales un 46,5% fueron suscritos por mujeres, 208.571 contratos indefinidos. Respecto a la contratación indefinida en su conjunto, las diferencias por razones de sexo son de 1,1 pp. favorable a las mujeres, puesto que el peso de las mujeres en la contratación es de un 47,4% de la contratación total.

En contratación indefinida, los hombres han suscrito 31.588 contratos más que las mujeres, arrojando una brecha en la tasa de estabilidad desfavorable a las mujeres de -7,0%. Y en la contratación temporal, las mujeres suscribieron 90.785 contratos menos, una brecha del -4,7%.

El gran volumen de contratación temporal se concentra, en ambos sexos, en los contratos de duración indeterminada, con un total de 707.243. De éstos, el peso porcentual de las mujeres es de 45,6%, inferior al peso esperable (47,4%), 322.813 contratos registrados. La brecha en este colectivo es de -8,7%.

En cuanto a la jornada completa, los contratos suscritos en 2021 son 977.871. Realizados a hombres son 664.686, un 61,1% y a mujeres 423.021 contratos, un 38,9 %.

La contratación a tiempo parcial es claramente femenina, de los 724.532 contratos realizados a jornada parcial en Madrid, 417.985 han sido realizados a mujeres y 306.547 a hombres. El peso en la parcialidad es del 57,7% contratos a mujeres y el 42,3% realizados a hombres.

En la contratación a tiempo parcial, se da una clara predominancia por parte de las mujeres, ya que, de los 977.018 contratos registrados con jornada a tiempo parcial en la Comunidad de Madrid, 571.486 han sido suscritos por mujeres y 405.532 por hombres. El peso en la parcialidad es de 58,5% contratos suscritos por mujeres y de 41,5% suscritos por hombres, arrojando una brecha del 17%. Estos datos, indican que existe una feminización de la jornada parcial, como existe en la mayoría de los mercados de trabajo en otras comunidades autónomas y en otros países.

Del total de los contratos indefinidos a jornada completa (313.409), el 60,6% han sido suscritos por hombres (189.794) y el 39,4% por mujeres (123.615). La contratación indefinida a tiempo parcial, de 135.321 contratos, se suscribe en su mayoría por mujeres, 62,8% y el 37,2% recae entre los hombres.

Las actividades donde las mujeres tienen mucho mayor peso en la contratación que los hombres, (considerando aquellas que superan los 8.000 contratos anuales en 2021), las más favorables en términos absolutos para las mujeres, brecha 'positiva', son:

- 'O Trabajadoras no cualificadas servicios' son +114.069 mujeres más, (+33,2%)
- 'H Trabajadoras en servicios de salud' con +54.334 mujeres menos, (+37,8%)
- 'E Empleadas de oficina con atención al público', +50.695 (+37,8%)
- 'B Técnicos, profesionales de la Salud y Enseñanza' +37.644 mujeres (+33,3%)
- 'G Trabajadoras en servicios de restauración y comercio', +35.075 (+9,0%)
- 'F Empleadas de oficina sin atención al público', +14.247 (+12,7%)

Las más desfavorables en términos absolutos para las mujeres, 'brecha negativa', donde están infrarrepresentadas, son:

- 'P. Peones de la Agricultura y Construcción' son -110.476 mujeres menos, (-36,1%)
- 'K. Trabajadores no cualificados Construcción' con -84.825 mujeres menos, (-95,4%)
- 'N. Conductores operadores de maquinaria móvil', -71.231, (-85,8%)
- 'L Trabajos cualificados Industrias manufactureras', -49.000 mujeres (-67,1%)
- 'D Técnicos, profesores de apoyo', -44.092 (-17%)
- 'C Otros técnicos, científicos e intelectuales', -29.724, (-11,2%).

4. AFILIACIÓN AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

En el mes de diciembre de 2021 el número de afiliaciones en la Comunidad de Madrid era 3.391.380, de las cuales 1.618.316 correspondían a mujeres, el 47,7%

Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid son el 17,4% del total de la afiliación femenina de España, por encima de su representatividad poblacional, que es del 14,3%.

La Comunidad de Madrid ocupa la segunda posición en el ranking por comunidades autónomas en la afiliación total de mujeres (17,4%); conjuntamente con Cataluña (17,9%) y Andalucía (16,2%), entre ellas aúnan más de la mitad de la afiliación femenina en España.

La Comunidad de Madrid es la tercera comunidad en el ranking en términos absolutos, con 154.739 afiliaciones de mujeres menos que hombres. Siendo la segunda en peso de afiliación femenina en el conjunto del territorio nacional.

La variación interanual de la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid en diciembre de 2021 es de 78.246 afiliadas más, registrando un aumento relativo del +5,2%. En el conjunto nacional, éstas aumentaron en 407.345, reflejando un aumento respecto a diciembre de 2020 de +4,6%.

Es muy importante tener en consideración que las situaciones de ERTE, computan como afiliaciones en alta laboral, y, por lo tanto, se encuentran englobadas en las cifras que se recogen en el presente estudio.

Se inicia el año con una brecha de género, en términos absolutos de 150.609 afiliados más que mujeres y finaliza con 154.739 más en el mes de diciembre de 2021. Así la brecha entre géneros ha aumentado 4.130 afiliaciones de enero a diciembre 2021.

En 2021 se produce una recuperación de la afiliación en su conjunto con un ascenso interanual de +5,2%, 160.606 afiliaciones más, de ellas el 48,7% han correspondido a mujeres. En términos absolutos han subido 78.246 afiliaciones femeninas, frente a 82.352 masculinas. La brecha de género se ha incrementado en un 2,7% respecto a 2020, con 154.739 afiliaciones menos femeninas que masculinas.

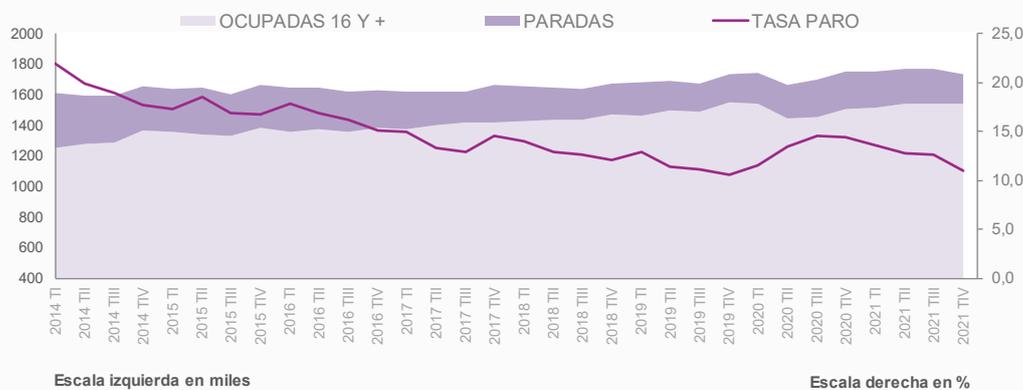
En términos relativos, la brecha de género en la Comunidad de Madrid se ha ido incrementando interanualmente desde 2015. El 2017 presenta el porcentaje más elevado, un 10,6% de incremento. El 2019 presentó el menor incremento, en términos relativos, de la brecha con un 1,9%. En 2020, la brecha de género en afiliación, se elevó en un 6,7% y, finalmente en 2021 se ha incrementado un 2,7%.

CIFRAS MÁS RELEVANTES

2021- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Mujeres en la Comunidad de Madrid

Totales				Brechas de género (M-H)							
Población >16 años 6.578.097	Mujeres	2.946.900	Peso mujeres en C. Madrid s/mujeres en España 14,4%	C. Madrid	+291.300	+5,2 p.p.					
	% mujeres s/ total	52,6%		España	(51,4%)	0,028					
Afiliación media 3.391.380	Mujeres	1.618.316	Peso mujeres en C. Madrid s/mujeres en España 17,4%	C. Madrid	-154.739	47,7%					
	% mujeres s/ total	47,7%		España	-1.240.771	46,9%					
EPA IVT 2021 (16 y más)	<i>Comunidad de Madrid</i>		<i>España</i>		<i>Comunidad de Madrid</i>	<i>España</i>					
	Activas	1.750,3	T Actividad	58,7%	Activas	11.009,7	T Actividad	53,9%	T Actividad	-9,2 p.p.	-9,7 p.p.
	Ocupadas	1.540,7	T Ocupación	52,3%	Ocupadas	9.354,1	T Ocupación	45,8%	T Empleo	-9,3 p.p.	-10,3 p.p.
	Paradas	189,6	T Paro	11,0%	Paradas	1.655,3	T Paro	15,0%	T Paro	+1,6 p.p.	+3,2 p.p.

Evolución Mercado Laboral de las MUJERES en Madrid EPA (2008-2021)



				Brechas de género (M-H)			
Paro registrado 365.707	Mujeres	214.337	Peso mujeres s/mujeres en España 11,7%	C. Madrid	+62.967 (58,6%)	+17,6 p.p.	
	% mujeres s/ total	58,6%					
Paro registrado por Sector económico	Agricultura y Pesca	0,6%	Antigüedad en la demanda	0 a 12 meses	40,3%		
	Industria	4,6%		más de 1 año	59,7%		
	Construcción	2,3%					
	Servicios	84,9%					
	Sin empleo anterior	7,7%					
Contratos registrados 2.395.619	Mujeres	1.136.623	Peso mujeres s/mujeres en España 13,1%	C. Madrid	-122.373	-5,1 p.p.	
	% mujeres s/ total	47,4%					
Tipo de contrato Mujeres	Temporal	928.052	Tasa de temporalidad	81,6%	Temporal	- 90.785	-4,7 p.p.
	Indefinido	208.571	Tasa de estabilidad	18,4%	Indefinido	-31.588	-7,0 p.p.

3. NOTAS METODOLÓGICAS

El “**Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid**” tiene como principal objetivo el análisis de la situación laboral de las mujeres trabajadoras y su evolución, a partir de la explotación estadística de las bases de datos procedentes del Padrón Municipal y de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE, de las estadísticas de la Seguridad Social del Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid: Contratos de trabajo registrados y Demandantes de empleo.

A partir de esta información se aborda el estudio de las principales variables que configuran el mercado de trabajo.

En el estudio se abordan los principales indicadores del mercado de trabajo: población, actividad, inactividad, ocupación y desempleo, afiliación a la seguridad social, a través de las variables como: edad, nivel de estudios, situación profesional, sectores productivos, ramas de actividad, salarización, tipo de contratación, parcialidad y tiempo en el desempleo

El informe se circunscribe a la Comunidad de Madrid. Sí bien se realizan comparativas en las variables principales con datos del conjunto del Estado y con el resto de comunidades autónomas, para obtener un contraste entre los distintos ámbitos territoriales.

Las fuentes y registros de información utilizadas en la elaboración del Informe son:

- *Padrón Municipal del Instituto Nacional de Estadística (INE)*: El Padrón Municipal es un registro administrativo donde constan los vecinos del municipio. Su formación, mantenimiento, revisión y custodia corresponde a los respectivos Ayuntamientos, quienes deben remitir al INE las variaciones mensuales que se producen en los datos de sus padrones municipales. Proporciona los datos de la población residente en España a 1 de enero de cada año, según lugar de residencia, sexo, edad, nacionalidad y lugar de nacimiento.

Las cifras de población proceden del Padrón Municipal. El estudio se elabora con las cifras recogidas en las revisiones de Padrón Municipal correspondientes a 1 de enero de los años de referencia.

INE

- *Fichero de microdatos de la Encuesta de población activa (EPA)* del Instituto Nacional de Estadística (INE): Para el presente estudio se tabulan los datos relativos al género. Las cifras corresponden al cuarto trimestre del año de referencia.

- *Estadísticas de afiliación a la Seguridad Social del Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones*: En el apartado de Afiliación a la Seguridad Social se consideran los datos de afiliación media de personas trabajadoras del mes de diciembre del año que se contemple.

Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migración

- *Fichero de Demandantes de Empleo* de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid: Se trata del registro administrativo de demandantes inscritos en las oficinas de empleo del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Una demanda inscrita es cualquier solicitud de empleo por cuenta ajena realizada por un trabajador ante los Servicios Públicos de Empleo con el fin de insertarse en una actividad profesional o para conseguir un trabajo mejor. La condición de demandante de empleo no es equivalente a la de demandante en paro o parado registrado. El cálculo de este último indicador parte del total de demandantes de empleo y excluye a los colectivos relacionados con la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1985 (publicada en el BOE en 14/03/1985). La inscripción como demandante de empleo es voluntaria (excepto para los perceptores de prestación por desempleo) y es compatible con el trabajo (por ejemplo, el caso de un demandante inscrito que solicite una mejora de empleo). Por tanto, la condición de demandante refleja, tanto las situaciones de paro, como las situaciones en las que el individuo manifiesta insatisfacción con su situación laboral actual (solicitando una mejora de empleo), pero no se corresponde con el concepto de paro.

La información relativa a demandantes de empleo está tomada a 31 de diciembre del año de análisis o bien, al último día de cada mes objeto de estudio, para datos de evolución.

- *Fichero de Contratos de Trabajo* registrados de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid: La base de datos de contratos de trabajo en los Servicios Públicos de Empleo de la Comunidad de Madrid, recoge todos los contratos laborales formalizados entre empresas y trabajadores que cumplen alguna de las siguientes características:
 - o Empresas con centro de trabajo situado en la Comunidad de Madrid (independientemente del lugar de residencia del trabajador).
 - o Personas que residen en la Comunidad de Madrid (independientemente de la ubicación de su centro de trabajo).
 - o Contratos registrados en oficinas públicas de empleo de la Comunidad de Madrid (independientemente de la ubicación del centro de trabajo, así como del lugar de residencia de la persona).

Para el presente estudio se han analizado todos los contratos registrados para trabajadores a lo largo del año de estudio.

4. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Encuesta de Población Activa (EPA): La Encuesta de Población Activa (EPA) es una investigación continua y de periodicidad trimestral dirigida a las familias que viene realizándose desde 1964. Su finalidad principal es obtener datos de la población en relación con el mercado de trabajo: ocupados, activos, parados e inactivos.

La EPA se realiza sobre una muestra de 65.000 familias al trimestre o, lo que es lo mismo, unas 200.000 personas. La primera encuesta que se realiza a cada familia se hace de forma personal por entrevistadores fijos del INE. Las sucesivas encuestas se pueden realizar por teléfono o de forma personal. El periodo de referencia de la información es la semana anterior a la entrevista. Los resultados de la EPA se obtienen un mes y medio después de finalizar el trabajo de campo.

Población activa: Son aquellas personas de 16 o más años que, durante la semana de referencia, suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios o están disponibles y en condiciones de incorporarse a dicha producción. Se subdividen en ocupados y parados.

Población ocupada: Son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado trabajando durante al menos una hora a cambio de una retribución en dinero o especie o quienes teniendo trabajo han estado temporalmente ausentes del mismo por enfermedad, vacaciones, etcétera.

Los ocupados se subdividen en trabajadores por cuenta propia (empleadores, empresarios sin asalariados y trabajadores independientes) y asalariados (públicos o privados). Atendiendo a la duración de la jornada los ocupados se clasifican en ocupados a tiempo completo (con una jornada habitual semanal superior a 30 horas) y a tiempo parcial (con una jornada habitual semanal inferior a 35 horas).

Población parada: Son las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han estado sin trabajo, disponibles para trabajar y buscando activamente empleo. Se considera que una persona busca empleo de forma activa si:

- Ha estado en contacto con una oficina pública de empleo con el fin de encontrar trabajo.
- Ha estado en contacto con una oficina privada (oficina de empleo temporal, empresa especializada en contratación, etc.) con el fin de encontrar trabajo.
- Ha enviado una candidatura directamente a los empleadores.
- Ha indagado a través de relaciones personales, por mediación de sindicatos, etc.
- Se ha anunciado o ha respondido a anuncios de periódicos.
- Ha estudiado ofertas de empleo.
- Ha participado en una prueba, concurso o entrevista, en el marco de un procedimiento de contratación.
- Ha estado buscando terrenos o locales.
- Ha realizado gestiones para obtener permisos, licencias o recursos financieros.

También se consideran persona paradas a las que ya han encontrado un trabajo y están a la espera de incorporarse a él, siempre que verifiquen las dos primeras condiciones.

Tasa de paro de larga duración: Es el cociente entre el número de personas paradas más de un año y el número total de personas activas.

Tasa de paro de primer empleo: Es el cociente entre el número de personas paradas que buscan su primer empleo y el número total de personas activas.

Población inactiva: Recibe esta consideración la población de 16 o más años no incluida en las categorías anteriores.

Tasa de actividad: Es el cociente entre el número total de activos y la población total.

Tasa de paro: Es el cociente entre el número de personas paradas y el de activas.

Tasa de empleo: Representa el porcentaje de las personas con empleo sobre la población en edad laboral.

Tasa de salarización: Es el cociente entre el número de personas asalariadas y el número total de ocupadas.

Tasa de temporalidad: Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

Paro Registrado: Está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SPEE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

Persona afiliada a la Seguridad Social: Se considera persona afiliada a la Seguridad Social a la que está dada de alta en la Seguridad Social, bien sea por cuenta ajena con un contrato de trabajo remunerado o por cuenta propia, en el periodo de referencia. El Sistema de Seguridad Social está compuesto por el Régimen General y Regímenes Especiales.

Régimen especial de trabajadores autónomos (RETA): Régimen Especial en el que se entenderá como trabajador por cuenta propia o autónoma, aquel que realiza de forma habitual, personal y directa una actividad económica a título lucrativo, sin sujeción por ella a contrato de trabajo y aunque utilice el servicio remunerado de otras personas, sea o no titular de empresa individual o familiar.

Brecha de género: El término brecha de género se refiere a cualquier disparidad entre la condición o posición de los hombres y las mujeres y la sociedad. Pueden existir brechas de género en muchos ámbitos, en este informe se reflejan las brechas de género en el mercado de trabajo a través de las distintas variables analizadas.

5. MERCADO LABORAL DE LAS MUJERES (EPA)

5.1 La población femenina en la Comunidad de Madrid. EPA IV Trimestre

La Encuesta de Población Activa correspondiente al cuarto trimestre de 2021, cifra la población de mujeres mayores de 16 años en la Comunidad de Madrid en 2.946.900, constituyen el 52,6% de la población mayor de 16 años en la región. El porcentaje de población femenina en la Comunidad de Madrid, en comparación al conjunto nacional, es 1,2 puntos superior, ya que las mujeres son el 51,4% de la población del Estado. El peso de mujeres madrileñas sobre el total de mujeres en territorio nacional es de un 14,4%.

El porcentaje de mujeres en la Comunidad de Madrid es 5,2 puntos porcentuales superior al de los hombres mayores de 16 años (47,4%). Son 291.300 mujeres más que hombres en la región.

Población Mujeres > 16 años					
2021IVTr	Población total	Total mujeres	Peso mujeres s/ total	Mujeres extranjeras	Peso Extr. s/ total
C. de Madrid	5.602,6	2.946,9	52,6	408,4	13,9
España	39.707,0	20.414,4	51,4	2.327,8	11,4
Peso C Madrid vs España	14,1	14,4		17,5	

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Datos en miles de personas y porcentajes

Las mujeres extranjeras son 408.400, un 13,9% de la población femenina mayor de 16 años en la Comunidad.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En relación al conjunto nacional, el 17,5% de las mujeres extranjeras mayores de 16 años de España residen en la Comunidad de Madrid. El peso de mujeres extranjeras en la Comunidad de Madrid está 3,1 puntos por encima del peso del conjunto de las madrileñas sobre el total de mujeres en territorio nacional (14,4%).

MUJERES	COMUNIDAD DE MADRID				
	2021 IVTr	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Población	2.946,9	2,1	0,1	-1,2	0,0
Extranjeras	408,4	11,1	2,8	18,2	4,7

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Datos en miles de personas y porcentajes

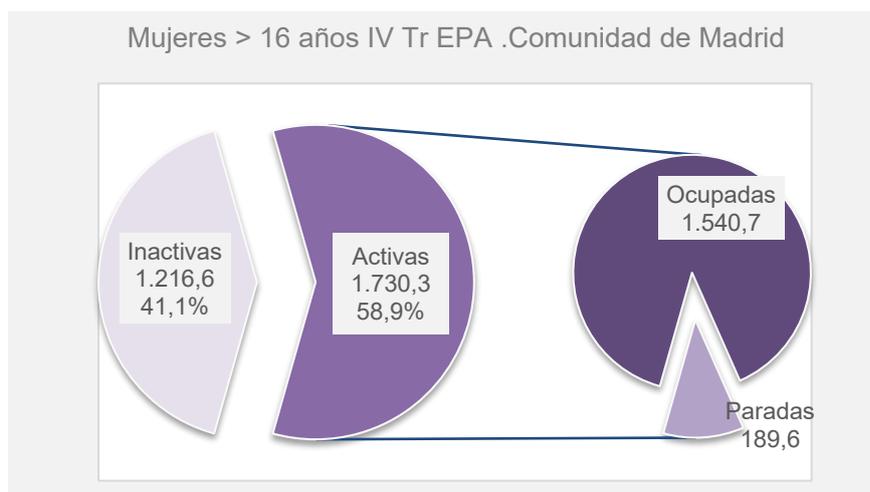
En el cuarto trimestre de 2021 de la EPA se registra un ligero descenso interanual de -1.200 mujeres menos que el mismo trimestre del año anterior, (0,0% en términos relativos) del conjunto de la población femenina mayor de 16 años. El colectivo de mujeres extranjeras en la región, es el que ha registrado un significativo incremento, con 18.200 mujeres extranjeras más, registrando un aumento interanual del 4,7%.

Este incremento no ha compensado el descenso de población femenina, en su conjunto, de lo que se deduce una pérdida de población femenina de nacionalidad española respecto al último trimestre de 2020.

5.2 Principales Indicadores para las mujeres. EPA IV Trimestre

Para situar la posición de las mujeres en el mercado de trabajo de la región, abordamos los principales indicadores de actividad, ocupación y paro comparados con el conjunto de mujeres en España y posteriormente, en otros apartados del informe, se verá en relación a los hombres en los mismos ámbitos de análisis.

Del total de la población femenina en la Comunidad de Madrid, con más de 16 años, 2.946.900, el 58,9% son población activa, 1.730.300 mujeres, y 1.216.600 mujeres son inactivas y representan el 41,1% de la población femenina.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Datos en miles de personas y porcentajes

De las mujeres activas en el mercado de trabajo madrileño, en el cuarto trimestre de 2021, están ocupadas 1.540.700 y las desempleadas ascienden a 189.600 trabajadoras.

IV TRIMESTRE 2021	ENCUESTA POBLACIÓN ACTIVA. COMUNIDAD DE MADRID Y ESPAÑA.								
	POBLACION	P. INACTIVA	TASA DE INACTIVIDAD	P. ACTIVA	TASA DE ACTIVIDAD	P. OCUPADA	TASA DE EMPLEO (16-64)	P. PARADA	TASA DE PARO
AMBOS SEXOS									
ESPAÑA	39.707,0	16.418,2	41,3	23.288,8	58,7	20.184,9	65,1	3.103,8	13,3
Comunidad de Madrid	5.602,6	2.069,5	36,9	3.533,1	63,1	3.175,6	70,6	357,5	10,1
		12,6%							
HOMBRES									
ESPAÑA	19.292,6	7.013,5	36,4	12.279,1	63,6	10.830,9	69,9	1.448,2	11,8
Comunidad de Madrid	2.655,7	852,9	32,1	1.802,7	67,9	1.634,8	74,5	167,9	9,3
		12,2%							
MUJERES									
ESPAÑA	20.414,4	9.404,7	46,1	11.009,7	53,9	9.354,1	60,4	1.655,6	15,0
Comunidad de Madrid	2.946,9	1.216,6	41,3	1.730,3	58,7	1.540,7	67,0	189,6	11,0

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

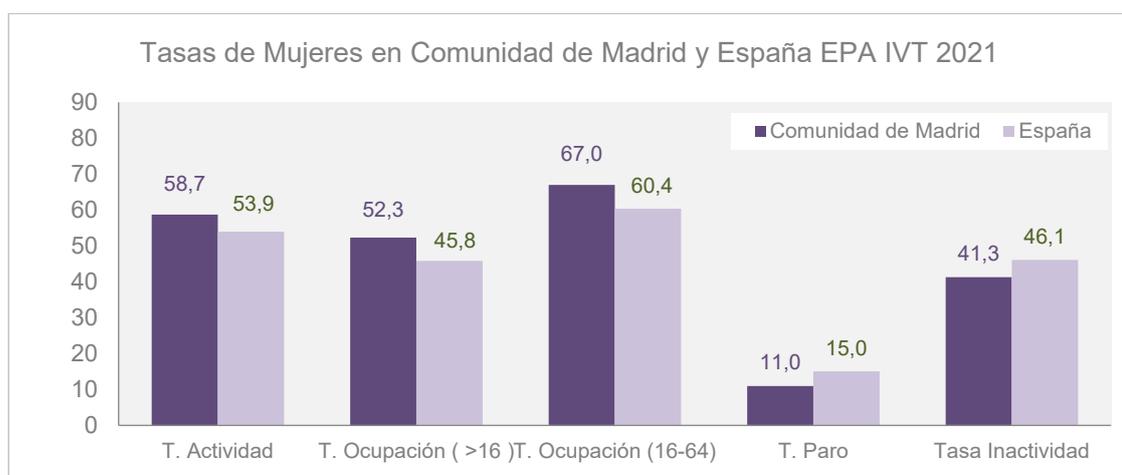
Las principales tasas del mercado de trabajo femenino, en la Comunidad de Madrid, comparadas con las del conjunto nacional reflejan importantes diferencias a favor de las madrileñas.

La tasa de actividad femenina en Madrid es del 58,7%, 4,8 pp. por encima de la tasa de actividad de las mujeres en España, 53,9%.

La tasa de empleo femenina de mayores de 16 años es del 52,3%, 6,5 pp. por encima de la nacional (45,8%). La tasa de empleo de las trabajadoras madrileñas, de 16 a 64 años, es del 67,0%, más de seis puntos porcentuales (6,6 pp.) por encima de la tasa de empleo femenina nacional, que alcanza el 60,4%.

La tasa de paro femenina en Madrid es del 11,0% y se sitúa 4,5 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres en España 15,0%.

La tasa de inactividad femenina en Madrid es del 41,3% y se sitúa 4,8 puntos por debajo de la tasa de inactividad de las mujeres en España 46,1%.

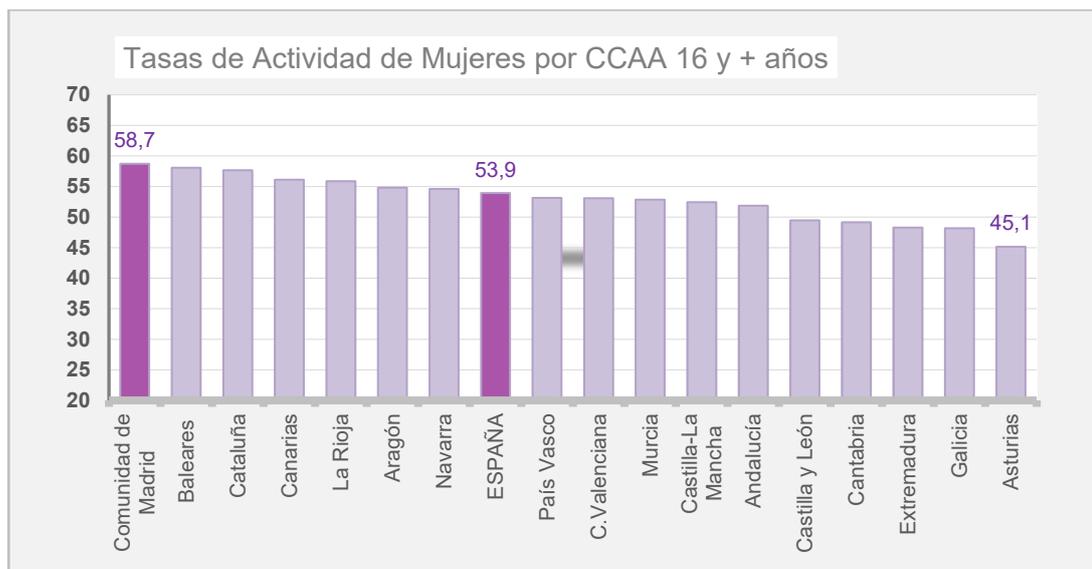


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.3 Principales Indicadores de las mujeres trabajadoras madrileñas respecto a las CCAA

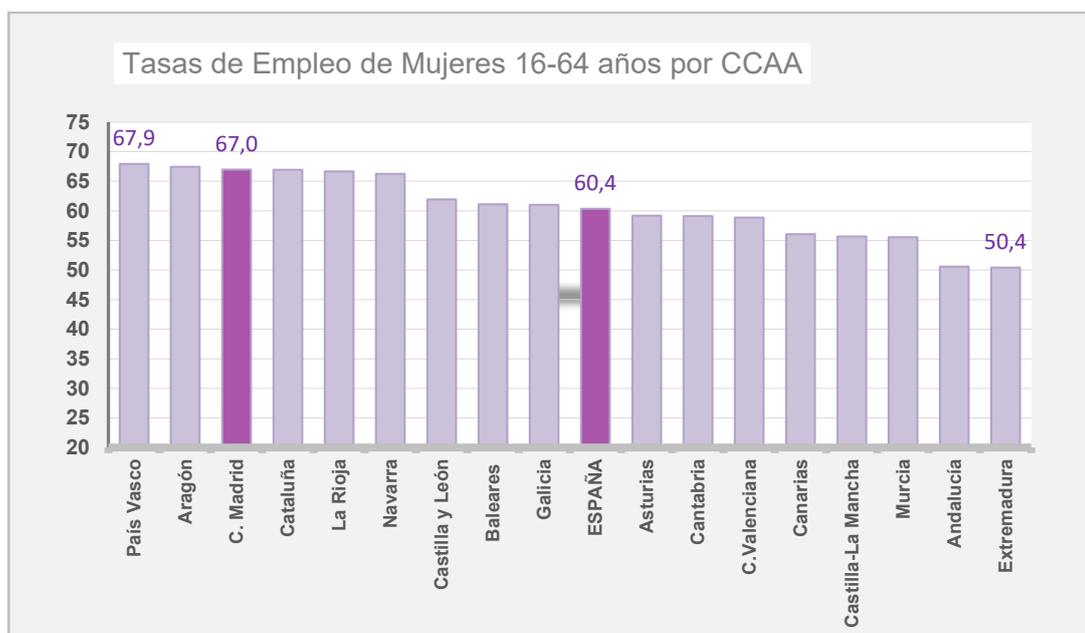
Los datos indican muy buen posicionamiento de las trabajadoras madrileñas en el mercado de trabajo respecto a las trabajadoras de las demás Comunidades autónomas.

La Comunidad de Madrid alcanza la tasa de actividad femenina más elevada del conjunto nacional con 58,7%, a 4,8 puntos a la tasa de actividad del total nacional, 53,9% y se coloca a 13,6 puntos por encima de la menor tasa de actividad femenina que es la del principado de Asturias (45,1%).



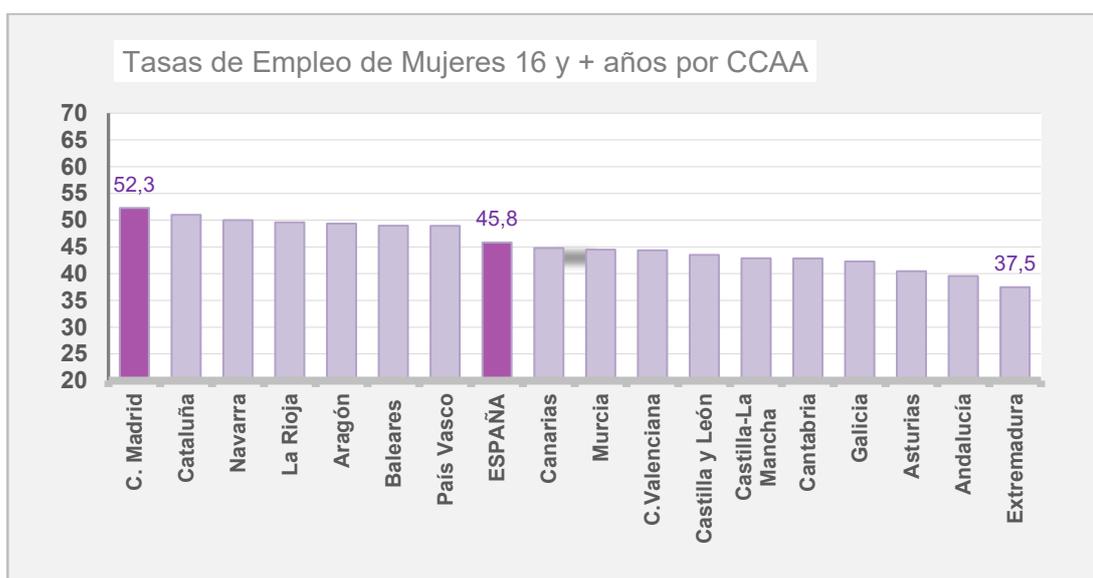
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Analizamos por comunidades autónomas, las tasas de empleo de mujeres mayores de 16 años y las de 16 a 64 años. La Comunidad madrileña es la tercera, en tasa de empleo de 16-64 años (67,0%), tras País Vasco y Aragón. Además, se sitúa a 16,6 puntos por encima de la Comunidad con la tasa de empleo femenina más baja del conjunto nacional que es Extremadura y a más de seis puntos (6,6 pp.) por encima de la tasa española de empleo femenina de 16-64 años (60,4%).



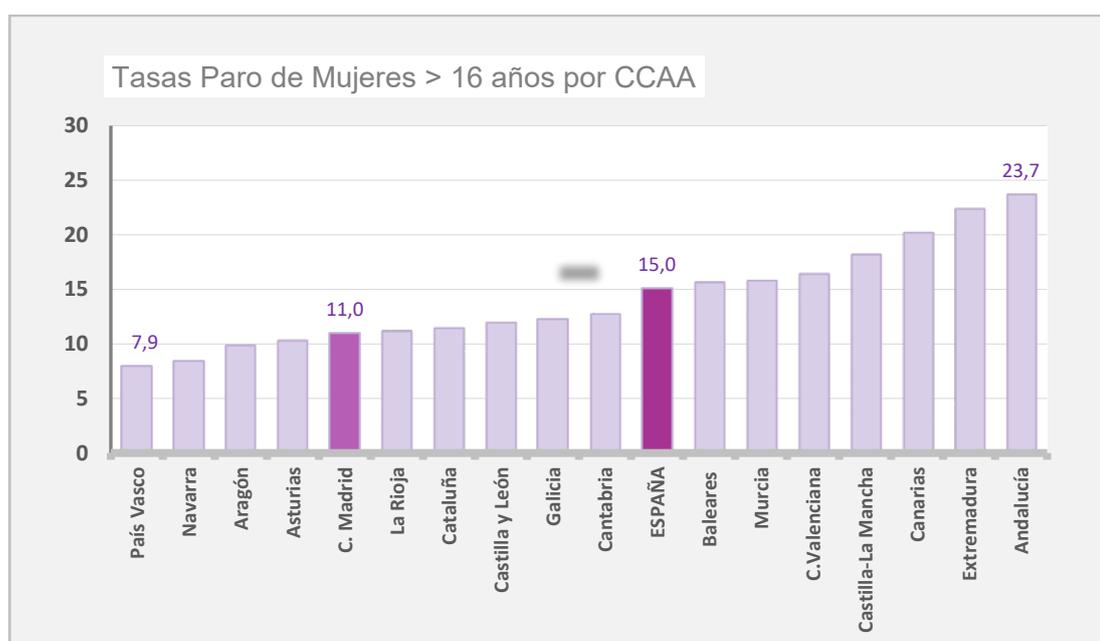
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de ocupación de 16 años y más en la Comunidad de Madrid es de 52,3%, la más elevada del conjunto español. Se sitúa a 6,5 puntos de la tasa de empleo nacional y a 14,8 puntos porcentuales de la tasa de empleo de las extremeñas, que es la más baja del territorio español.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En lo que se refiere a la tasa de paro, las madrileñas están entre las cinco más bajas del ranking por comunidades autónomas en el cuarto trimestre de la EPA de 2021. La Comunidad de Madrid, con un 11,0%, se distancia 12,7 puntos porcentuales por debajo de la tasa de paro femenina de Andalucía (23,7%), que es la más elevada del conjunto nacional y 4,0 pp. por debajo de la tasa española de paro femenino (15,0%).



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.4 Variación interanual de las mujeres. EPA IV Trimestre

El número de mujeres activas en el cuarto trimestre ha disminuido respecto al año anterior en 23.200 mujeres, un -1,3% en la Comunidad de Madrid. En España, al contrario, se aprecia un incremento interanual del 1,3% (143.800).

Variación interanual EPA IVT 2021 COMUNIDAD DE MADRID			
Mujeres	IVT 2021	Variación absoluta	Variación %
Activas	1.730,3	-23,2	-1,3
Ocupadas	1.540,7	39,8	2,7
Paradas	189,6	-62,9	-24,9

Variación interanual EPA IVT 2021 ESPAÑA			
Mujeres	IVT 2021	Variación absoluta	Variación %
Activas	11.009,7	143,8	1,3
Ocupadas	9.354,1	479,6	5,4
Paradas	1.655,6	-335,8	-16,9

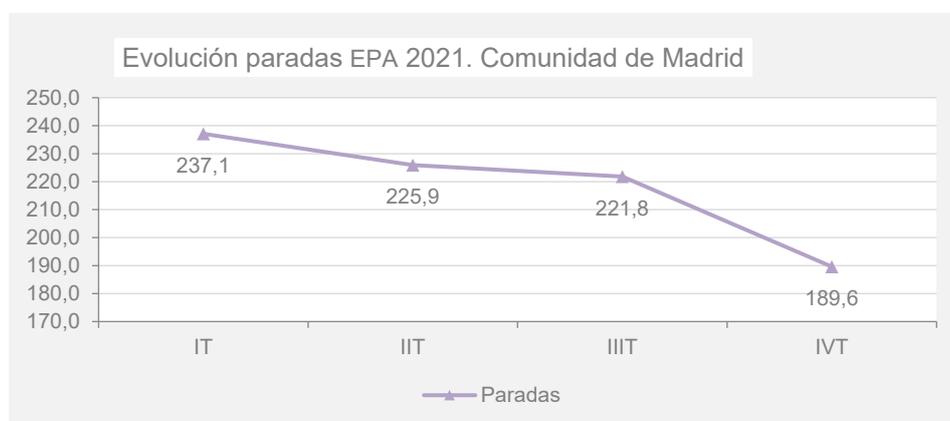
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres activas ha ido ascendiendo en los trimestres centrales de 2021, para descender en el último trimestre del año, posicionándose por debajo el dato del primer trimestre: comenzó el año con 1.751.300 mujeres activas y ha finalizado con 1.730.300, 21.000 menos que en el primer trimestre en la Comunidad de Madrid.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

A lo largo del 2021 el paro femenino en la comunidad madrileña ha mantenido una tendencia claramente descendente, acelerándose en el último trimestre. Comenzó el año con 237.100 mujeres en paro y ha finalizado con 189.600 mujeres desempleadas, 47.500 menos que en el primer trimestre. El mayor descenso se registra en este cuarto trimestre en el que ha descendido interanualmente de forma muy importante en un 24,8%, contabilizando 62.900 mujeres paradas menos, en términos absolutos. En España han descendido en 335.800 las mujeres paradas, respecto al cuarto trimestre de 2020. Se aprecia, por tanto, también un fuerte descenso interanual del 16,9% del paro femenino, aunque, en términos relativos es casi 8 pp. menos del descenso registrado en la Comunidad de Madrid.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Las paradas extranjeras en la Comunidad de Madrid han registrado un ascenso interanual muy significativo del 53,9%, que se traduce en 24.100 extranjeras más en el paro. En España este colectivo ha ascendido, también muy severamente, un 47,9%, contabilizando 158.100 paradas extranjeras más que el cuarto trimestre del año anterior.

La variación de la tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid ha descendido interanualmente en -0,8% el cuarto trimestre de 2021, alcanzando el 58,7%. Para el conjunto nacional, se ha producido un ascenso de 0,6 puntos en la tasa de actividad respecto a 2020, situándose en un 53,9%.

La tasa de ocupación femenina en la Comunidad de Madrid inicia con 51,5% y finaliza el año con un 52,3%. La variación interanual de la tasa de empleo femenina ha ascendido un 1,4 pp. respecto al cuarto trimestre de 2020. En España el ascenso de la tasa de ocupación femenina ha sido de 2,2 pp. respecto al último trimestre de 2020, superior al de la comunidad 0,8 pp.

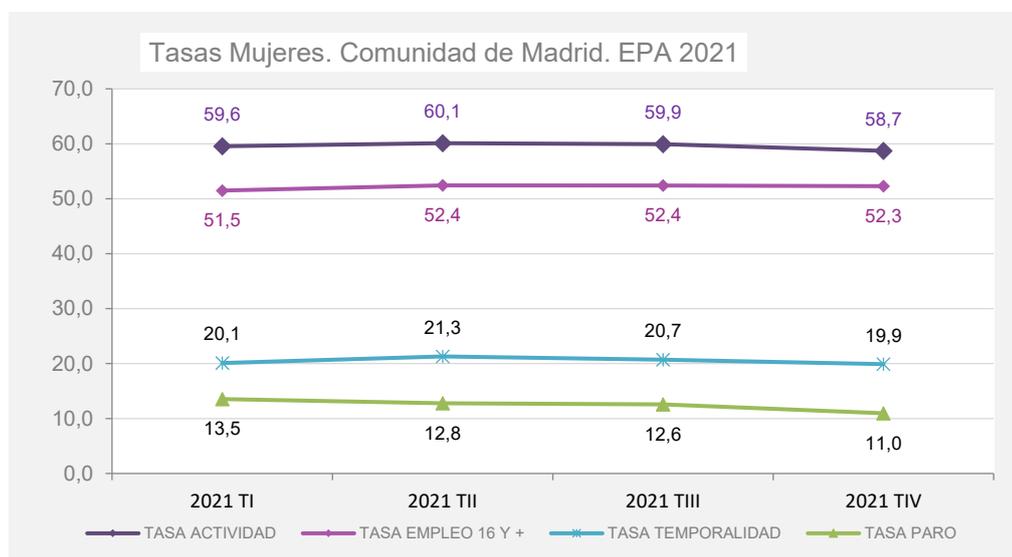
La evolución de la tasa de desempleo para las mujeres en el último año ha sido, también, muy positiva, en la Comunidad de Madrid ya que ha descendido 3,4 puntos interanualmente; muy similar al descenso registrado de 3,3 pp. respecto a 2020 de la tasa de paro femenino en el conjunto del territorio nacional.

La evolución de la tasa de desempleo femenina inició el año con una tasa del 13,5%, descendió en los trimestres centrales del año, y en el último trimestre bajo 1,6 pp. respecto al tercero, finalizando el año con una tasa del 11,0% de paro femenino.

La tasa de paro de las extranjeras madrileñas ha descendido interanualmente 8,9 puntos, muy superior al comportamiento de la tasa en el conjunto nacional que se ha descendido en 5,3 puntos, respecto al último trimestre de 2020.

Variación interanual TASAS ESPAÑA EPA IVT 2021				Variación interanual TASAS C. MADRID EPA IVT 2021			
Mujeres	IVT 2020	IVT 2021	Variación anual	Mujeres	IVT 2020	IVT 2021	Variación anual
Tasa Actividad	53,4	53,9	0,6	Tasa Actividad	59,5	58,7	-0,8
Tasa Ocupación	43,6	45,8	2,2	Tasa Ocupación	50,9	52,3	1,4
Tasa Paro	18,3	15,0	-3,3	Tasa Paro	14,4	11,0	-3,4

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE



5.5 Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid. EPA IV Trimestre

En el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid observamos diferencias de peso y representatividad en ambos sexos.



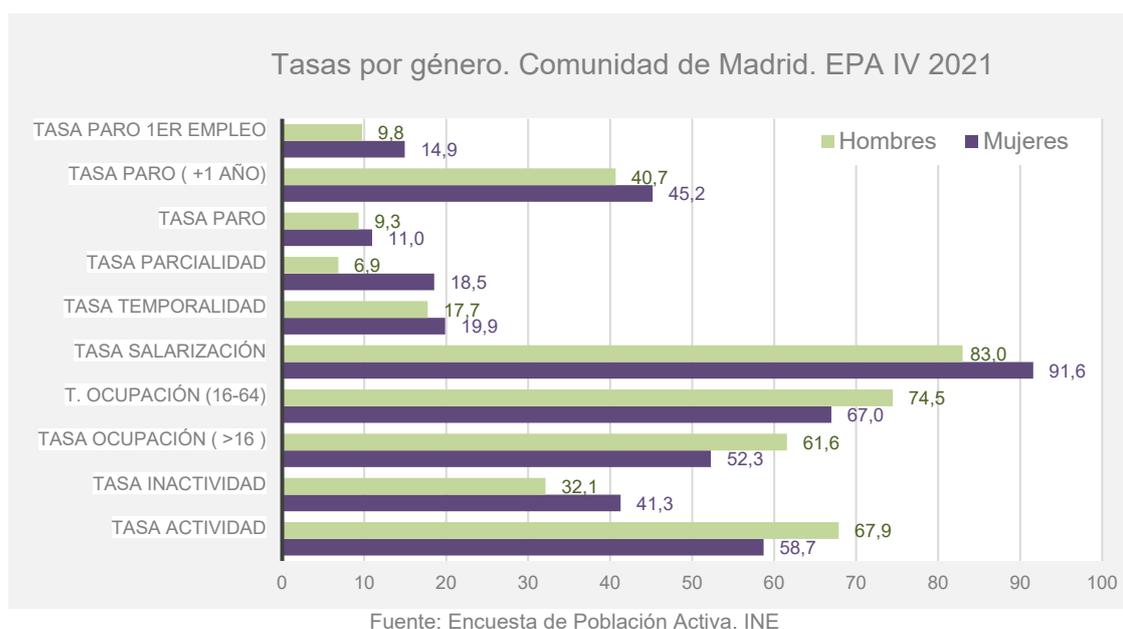
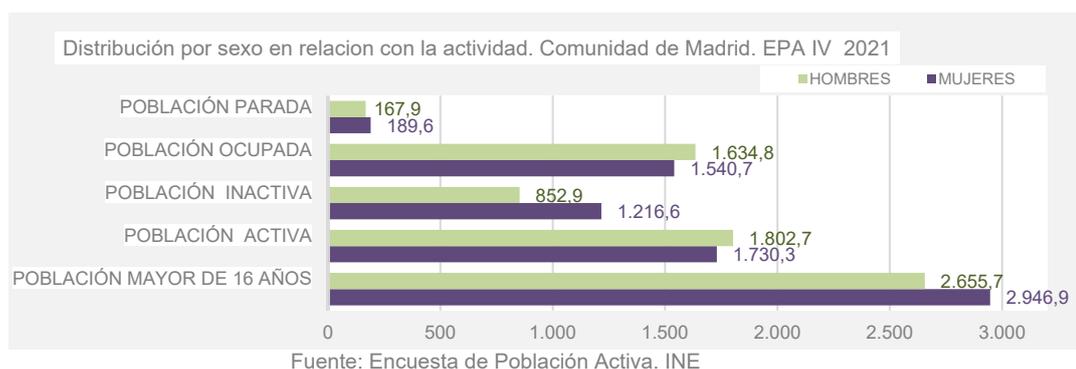
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La población masculina mayor de 16 años es menor que la femenina, (291.300 mujeres más), lo que supone que las mujeres tienen un peso 2,8 pp. más que los hombres en el conjunto de la población mayor de 16 años, si bien ellos registran 72.400 más activos, alcanzando los 1.802.700, que son el 67,9% de la población masculina. Las activas son el 58,7% de la población femenina, 1.730.300. Por tanto, las mujeres están -5,5 pp. por debajo de los hombres.

Los ocupados en la Comunidad madrileña representan el 51,5% con 1.634.800 hombres, mientras las mujeres ocupadas son 1.540.700, representando el 48,5% de la ocupación. Hay 94.100 hombres ocupados más que mujeres ocupadas. Las mujeres ocupadas son un -7,3 pp., menos que los hombres. Entre ellas se siguen arrojando mayores cifras en relación al paro (53,3%) y la inactividad (57,3%). Las paradas están 6,7 pp. por encima de los hombres en desempleo.

Entre ellas se siguen arrojando mayores cifras en relación al paro (53,0%) y la inactividad (58,8%). En el paro encontramos 21.700 mujeres más que hombres. El 53,0% de las personas paradas en la región son mujeres, 189.600, mientras que los hombres representan el 47,0% del paro en la Comunidad de Madrid, con 167.900.

Hay 852.900 inactivos en la región madrileña, sin embargo, las inactivas, alcanzan 1.216.600, en total 363.700 inactivas más que hombres inactivos. Por tanto, el porcentaje de inactividad en los hombres es mucho menor un 32,1 %, frente al porcentaje de inactividad femenina 41,3%, lo que resulta en que las inactivas tienen un peso 14,6 pp. más que hombres inactivos.



INDICADORES DE BRECHA DE GÉNERO. COMUNIDAD DE MADRID					
IV TR 2021	AMBOS SEXOS	HOMBRES	MUJERES	BRECHA	
				Absolutos	%
POBLACIÓN > 16 años	5.602,6	2.655,7	2.946,9	291,3	11,0%
P. ACTIVA	3.533,1	1.802,7	1.730,3	-72,4	-4,0%
P. OCUPADA	3.175,6	1.634,8	1.540,7	-94,1	-5,8%
P. PARADA	357,5	167,9	189,6	21,7	12,9%
P. INACTIVA	2.069,5	852,9	1.216,6	363,7	42,6%

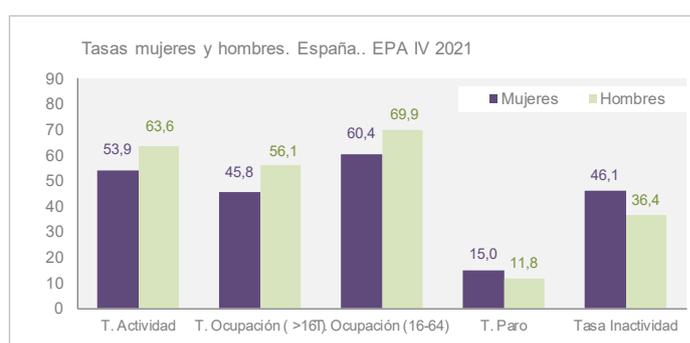
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.6 Diferencias en el mercado laboral entre la Comunidad de Madrid y España

El peso por sexos, entre la Comunidad de Madrid y España, de los colectivos en relación con la actividad laboral arroja significativas diferencias. Al comparar los datos con el conjunto de España podemos decir que el mercado laboral madrileño es más igualitario, y las diferencias entre hombres y mujeres son menores.



Comparando las principales tasas entre ambos sexos en la Comunidad de Madrid y el conjunto del territorio nacional encontramos que las mujeres en ambos territorios presentan tasas inferiores a los hombres, excepto en la tasa de paro donde las mujeres arrojan valores superiores a los hombres. En conjunto, como se refiere en el apartado anterior, las mujeres madrileñas presentan valores muy superiores respecto al conjunto de las españolas, a excepción de la tasa de paro que es inferior para las madrileñas.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Principales tasas por género. Comunidad de Madrid y				
EPA IVT 2021	Comunidad de Madrid		España	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
T. Actividad	67,9	58,7	63,6	53,9
T. Ocupación (>16)	61,6	52,3	56,1	45,8
T. Ocupación (16-64)	74,5	67,0	69,9	60,4
T. Paro	9,3	11,0	11,8	15,0
Tasa Inactividad	32,1	41,3	36,4	46,1

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de actividad femenina madrileña se sitúa 4,8 pp. por encima de la española, el 58,7% y el 53,9%, respectivamente. La diferencia en la brecha de la tasa de actividad es de 0,5 pp. menor en la Comunidad de Madrid que en España: 9,7 pp. en el conjunto nacional y 9,2 pp. en la Comunidad de Madrid.

Diferencia tasas por género (H-M)			
2021 IVTr	C. MADRID	ESPAÑA	Diferencias
	Brecha H-M	Brecha H-M	Madrid-España
Tasa Actividad	-9,2	-9,7	-0,5
Tasa Ocupación (>16)	-9,3	-10,3	-1,0
Tasa Ocupación (16-64)	-7,5	-9,5	-2,0
Tasa Paro	1,6	3,2	-1,6

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de empleo de las madrileñas de más de 16 años esta 6,5 pp. por encima de las nacionales, las madrileñas con un 52,3% frente al 45,8% de las españolas. Respecto a la brecha de tasa de ocupación, la diferencia entre ambos territorios es de 1,0 pp. a favor de la Comunidad de Madrid, donde la brecha entre géneros es de 9,3 pp. a favor de los hombres, frente a 10,3 pp. en el resto de España.

Respecto a la brecha de tasa de ocupación de más de 16 años la diferencia entre ambos territorios es de 1,0 pp. a favor de la Comunidad de Madrid, donde la brecha entre géneros es del 9,3 pp. a favor de los hombres, frente al 10,3 pp. en el resto de España.

Referente a la tasa de ocupación de 16-64 años, la Comunidad de Madrid tiene un 67,0% de ocupadas frente al 60,4% de las españolas. La tasa de empleo madrileña supera en 6,6 pp. a la española, en el tramo de 16-64 años.

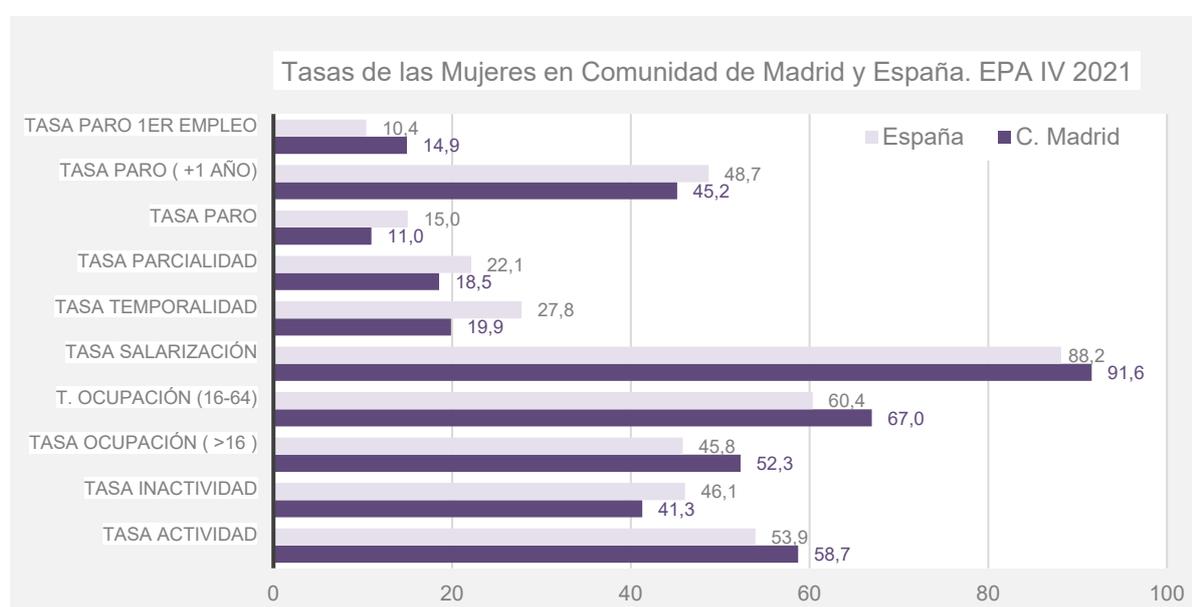
La diferencia de la brecha de ocupación 16-64 años, en ambos territorios, es de 2,0 pp. menos en la Comunidad de Madrid. La brecha madrileña es de 7,5 pp. desfavorable a las mujeres y la del conjunto nacional es de 9,5 pp.

Respecto al desempleo femenino, la tasa de paro de las españolas, 15,0%, supera en 4,1 pp. a la madrileña, que es de un 11,0%, en el último trimestre de 2021. Las distancias entre géneros en la tasa de paro son también significativas, si en la Comunidad de Madrid las mujeres están 1,6 pp. por encima de los hombres,

en España las mujeres superan en 3,2 pp. a los hombres en dicho indicador. Por lo que encontramos una diferencia entre sexos de 1,6 pp. menos en la Comunidad de Madrid que en España.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Analizadas las diferencias en las tres principales tasas de actividad, ocupación y paro entre las mujeres en la Comunidad de Madrid y en España vamos a contrastar el resto de indicadores que ofrece la encuesta de población activa:

Tasa de paro femenino en primer empleo en Comunidad de Madrid es 4,5 pp. superior en las mujeres de este colectivo que en el conjunto nacional (14,9% frente al 10,4%). La tasa de paro femenino de más de un año en desempleo, se presenta 3,5 pp. más favorable para las madrileñas en esta situación, con un 45,2% frente al 48,7% de las desempleadas de larga duración en el conjunto del territorio nacional.

La brecha de la tasa de paro en primer empleo se sitúa más de cinco puntos porcentuales (5,2 pp.) favorable a los hombres, que presentan una tasa de paro de un 9,8% menor que la de las mujeres que es de un 14,9%. En la tasa de paro de más de un año de duración encontramos una brecha de género también desfavorable para las madrileñas casi cinco puntos porcentuales (4,5 pp.) por encima de los hombres en

esta situación. Las desempleadas de larga duración en la Comunidad de Madrid son el 45,2% sobre el total de desempleadas, sin embargo, los desempleados de larga duración son el 40,7%.

INDICADORES BÁSICOS EPA VI 2021. MUJERES MADRID Y ESPAÑA			
IV TR 2021	C. MADRID	ESPAÑA	Dif. Mad-Esp
TASA ACTIVIDAD	58,7	53,9	4,8
TASA INACTIVIDAD	41,3	46,1	-4,8
TASA EMPLEO 16 y +	52,3	45,8	6,5
TASA EMPLEO 16-64	67,0	60,4	6,6
Tasa de Salarización	91,6	88,2	3,4
Tasa de Salarización S Público	20,1	24,8	-4,8
Tasa de Salarización S Privado	79,9	75,2	4,8
Tasa de Temporalidad	19,9	27,8	-7,9
Tasa de Parcialidad	18,5	22,1	-3,6
TASA DE PARO	11,0	15,0	-4,1
Tasa Paro + 1 año	45,2	48,7	-3,5
Tasa Paro 1er empleo	14,9	10,4	4,5

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de parcialidad arroja diferencias muy importantes entre ambos sexos, el 18,5% de las trabajadoras en Madrid trabaja en jornada parcial frente a un 6,9% de los trabajadores madrileños. La brecha de género en la tasa de parcialidad es la más elevada de todas las brechas de género, en la Comunidad de Madrid, alcanzando 11,7 puntos porcentuales, en el último trimestre del año.

La tasa de temporalidad arroja una gran diferencia de 7,9 puntos porcentuales a favor de las trabajadoras madrileñas, con una tasa de temporalidad de 19,9%, mientras que las trabajadoras españolas presentan una tasa del 27,8%.

Respecto al nivel de salarización de las trabajadoras, el indicador en la Comunidad de Madrid es de 91,6% más alto que el indicador a nivel nacional, 88,2%. Las madrileñas presentan una tasa de salarización 6,5 pp. por encima de las españolas. En cuanto a la tasa de salarización la brecha entre géneros es de 8,6 pp. en la Comunidad de Madrid. Las mujeres asalariadas son un 91,6% de las trabajadoras y los hombres asalariados son un 83,0% de los trabajadores.

Por último, la tasa de inactividad femenina es superior en el conjunto nacional con un 46,1% de inactivas, se sitúa 4,8 pp. por encima de la madrileña que es del 41,3%. La tasa de inactividad arroja una brecha de género de más de nueve puntos porcentuales, (9,2 pp.) desfavorable para las mujeres madrileñas. La tasa de inactividad masculina es del 32,1% y la femenina de un 41,3%.

INDICADORES DE BRECHA DE GÉNERO. COMUNIDAD DE MADRID					
IV TR 2021	AMBOS SEXOS	HOMBRES	MUJERES	BRECHA	
				Absolutos / pp.	%
POBLACIÓN > 16 años	5.602,6	2.655,7	2.946,9	291,3	11,0%
P. ACTIVA	3.533,1	1.802,7	1.730,3	-72,4	-4,0%
P. OCUPADA	3.175,6	1.634,8	1.540,7	-94,1	-5,8%
P. PARADA	357,5	167,9	189,6	21,7	12,9%
P. INACTIVA	2.069,5	852,9	1.216,6	363,7	42,6%
TASA ACTIVIDAD	63,1	67,9	58,7	-9,2	-13,5%
TASA OCUPACIÓN	56,7	61,6	52,3	-9,3	-15,1%
TASA OCUPACIÓN (16-64)	70,6	74,5	67,0	-7,5	-10,1%
Tasa de Salarización	87,2	83,0	91,6	8,6	10,4%
Tasa de Temporalidad	18,8	17,7	19,9	2,1	12,0%
Tasa de Parcialidad	12,5	6,9	18,5	11,7	170,6%
TASA PARO	10,1	9,3	11,0	1,6	17,6%
Tasa Paro + 1 año	43,1	40,7	45,2	4,5	11,1%
Tasa Paro 1er empleo	12,5	9,8	14,9	5,2	53,2%
TASA INACTIVIDAD	36,9	32,1	41,3	9,2	28,5%

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

* Nota:

Tasa de salarización. Es el cociente entre el número de personas asalariadas y el número total de ocupadas.

Tasa de temporalidad. Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

Tasa de trabajo a tiempo parcial. Es el cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas.

Tasa de paro de larga duración. Es el cociente entre el número de personas paradas más de un año y el número total de personas activas.

Tasa de paro de primer empleo. Es el cociente entre el número de personas paradas que buscan su primer empleo y el número total de personas activas.

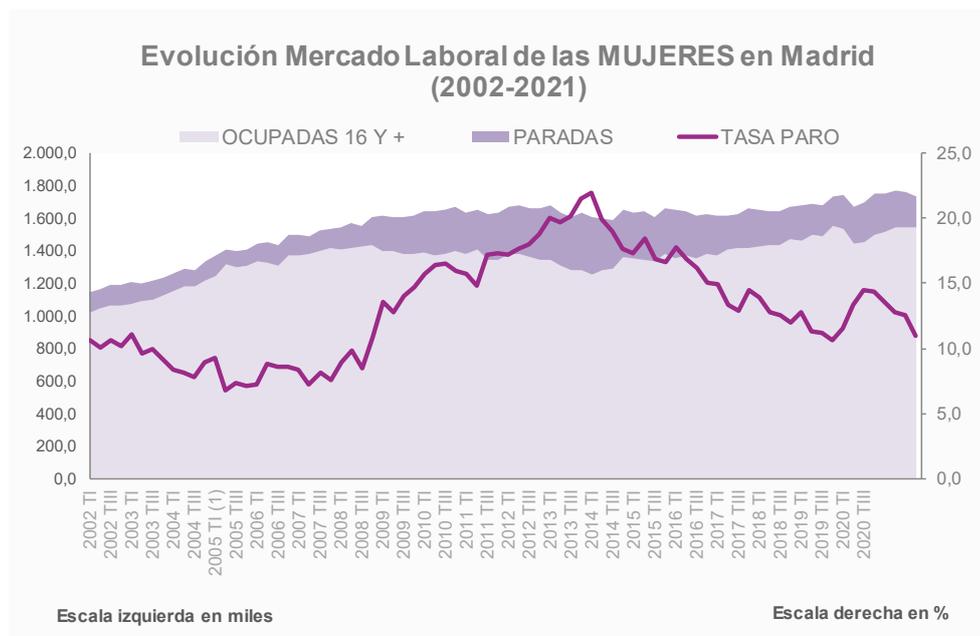
5.7 Evolución del mercado laboral para las mujeres en la Comunidad de Madrid



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

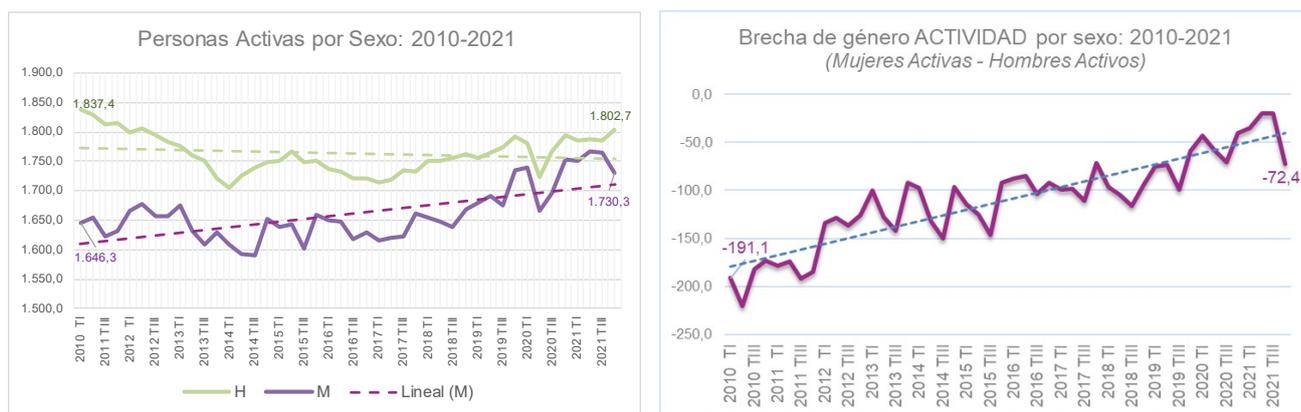


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.8 Evolución de la brecha de género en términos absolutos y tasas

A continuación, se representa la evolución de los once últimos años de la población masculina y femenina según la EPA. En los gráficos siguientes se muestra el rótulo del año del inicio y fin de la serie. Se presenta primero el gráfico de mujeres y hombres, en términos absolutos y relativos; y a la derecha se presenta la evolución de la brecha entre ambos sexos en el decenio.

La actividad de las madrileñas en el último oncenio, 2010-2021, ha pasado de 1.646.300 a 1.753.300, un incremento de 84.100 mujeres activas más. Históricamente fue el cuarto trimestre de 2020 en el que se alcanzó el valor máximo de población activa femenina, en los últimos once años en la Comunidad de Madrid.

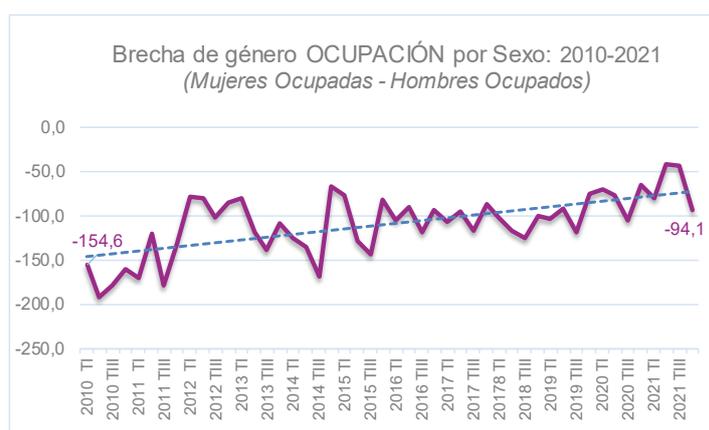
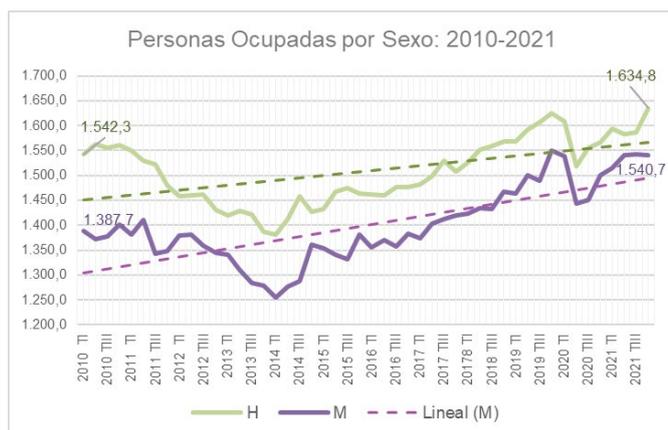


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La brecha de género, en el oncenio, ha tenido una evolución muy favorable, dado que se ha evolucionado una brecha de actividad de -191.100 mujeres en el primer trimestre de 2010, a -72.400 mujeres activas menos como brecha en el cuarto trimestre de 2021. Se registra, por tanto, un descenso en la brecha de actividad de -62,1%.

La actividad en términos absolutos en la Comunidad de Madrid arrojó el mejor dato del oncenio en ambos sexos en su conjunto en el cuarto trimestre del 2020 y también por separado ambos sexos. En este último trimestre de 2021, los hombres activos han descendido un -1,9%, contabilizando -34.600 ocupados menos, las mujeres han aumentado un 5,1% con 84.100 activas más.

De 2010 a 2021, los valores mínimos registrados en la actividad son el primer trimestre de 2014, para los hombres (1.705.200) y el tercer trimestre de 2014 para las mujeres (1.589.900), en la Comunidad de Madrid.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La ocupación de las madrileñas en periodo de análisis (2010-2021) ha pasado de 1.387.700 a 1.540.700 un incremento relativo del 11,0%, con 153.000 mujeres ocupadas más. Históricamente, el cuarto trimestre de 2019, la población ocupada femenina alcanzó el valor máximo (1.550.100) en la Comunidad de Madrid en los últimos 11 años.

En el periodo los hombres ocupados han ascendido el 6,0% (1.6348.800), contabilizando 92.500 ocupados más, las mujeres han aumentado 4,0 pp. más que los hombres.

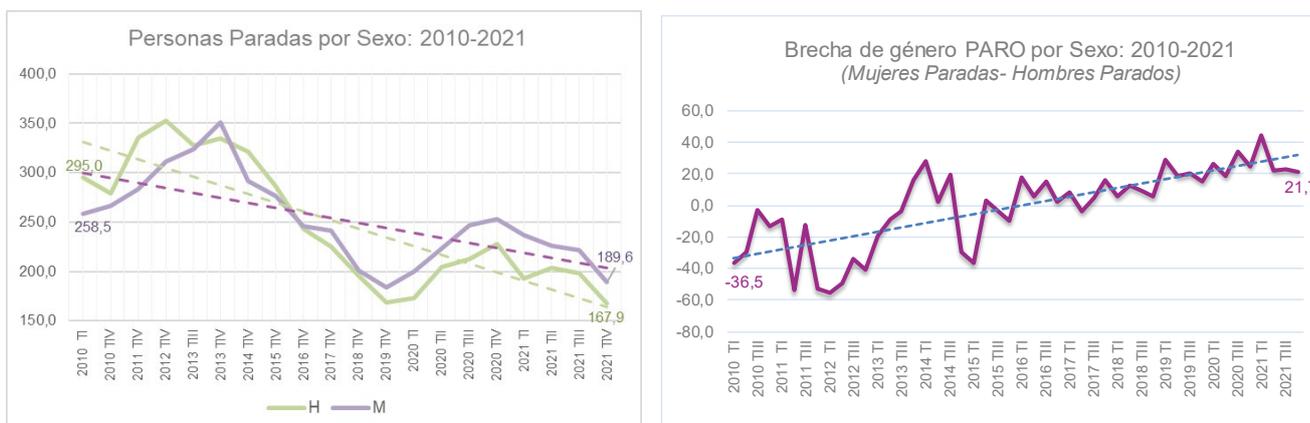
La ocupación en términos absolutos, en la Comunidad de Madrid, ha arrojado el mejor dato del periodo para ambos géneros y en su conjunto el último trimestre de 2019. Los valores mínimos registrados en la ocupación en la Comunidad de Madrid, se dieron en el primer trimestre de 2014, para los hombres y mujeres, con 1.380.900 ocupados y 1.255.200 ocupadas.

Pese a esta evolución positiva, la participación laboral femenina sigue siendo más baja que la masculina, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Sin embargo, se van acortando distancias, tendiendo a igualarse, aunque, buena parte de este hecho, viene propiciado por la salida del mercado de trabajo de una buena parte los hombres ocupados desde el 2009 coincidiendo con el inicio de la crisis. De hecho, los hombres han registrado, en el periodo, un incremento en la ocupación mucho menor que las mujeres, tanto términos absolutos como relativos.

En la actualidad la brecha de género en la ocupación es de -94.100 mujeres menos ocupadas que hombres, cuando en el 2010 esta diferencia era de -154.600 mujeres menos. Con lo que la evolución en el periodo ha sido muy positiva en términos absolutos en la Comunidad de Madrid. Esto ha propiciado un descenso de la brecha de género. El último trimestre del 2021 se registra un descenso en la brecha de ocupación del -60,5% respecto a 2010.

La ocupación, en su conjunto, se ha incrementado en 245.500 personas en este periodo, un aumento del 8,4%. El IV trimestre de 2021, ha arrojado los valores máximos de ocupación para los hombres y en la suma

de ambos sexos, si bien, las mujeres alcanzaron el valor máximo de ocupación en el cuarto trimestre de 2019, en nuestra región, con 1.550.100 ocupadas.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El desempleo de las madrileñas en el periodo 2010-2021, ha pasado de 258.500 a 189.600 mujeres, un descenso relativo de -26,3%, con sólo -68.900 mujeres desempleadas menos. Los hombres parados, sin embargo, han descendido mucho más que las mujeres en el periodo con 127.100 desempleados menos, registran un descenso del -43,1%.

Históricamente, el valor máximo alcanzado de población desempleada femenina, en los últimos diez años, fue el primer trimestre de 2014 con 352.600 mujeres desempleadas. El valor máximo del paro masculino fue el primer trimestre de 2013, con 354.500 hombres parados, este trimestre fue también el más elevado del paro en su conjunto.

Históricamente se observan varias etapas de evolución del desempleo en términos absolutos por sexo:

- En 2008 las mujeres paradas eran muchas más en términos absolutos que los hombres, hecho que se asocia a la importante incorporación a la actividad laboral de las mujeres.
- De 2008 a 2013 se invierte esta situación, los hombres superan a las mujeres en el paro en valores absolutos. Este hecho se vincula a la destrucción de empleo provocada por la crisis económica, que afectó inicialmente más al empleo masculino. Sin embargo, el paro femenino también siguió creciendo en este periodo, hasta llegar al 2014 que superó al masculino.
- Desde el 2015 hasta 2019 empieza a descender el número de personas paradas en su conjunto y las cifras de ambos sexos en términos absolutos se aproximan mucho. Sí bien, el desempleo femenino en todo este periodo es más elevado que el masculino, retomando la tendencia previa a los años de crisis económica. Sin embargo, desde el primer trimestre de 2016 las mujeres superan a los hombres en términos absolutos en todos los trimestres hasta el IV de 2020.
- En el último trimestre de 2019 las mujeres registran el valor mínimo del decenio con 183.800 desempleadas, mientras que los hombres lo registran el tercer trimestre de 2019 con 166.900 parados. En año 2020, debido a la crisis provocada por la pandemia de la COVID 19, se ha perdido la tendencia descendiente generándose un notable incremento del desempleo en su conjunto,

siendo más desfavorable a las mujeres. Para las mujeres madrileñas, el cuarto trimestre de 2020, fue el más elevado de los diez años precedentes

En la actualidad, la brecha género del paro, en la Comunidad de Madrid es de 21.700 mujeres más que hombres parados, cuando en el 2010 esta diferencia era de -36.500 mujeres menos. Por lo que la brecha de paro en términos relativos se ha incrementado en un 159,4%.

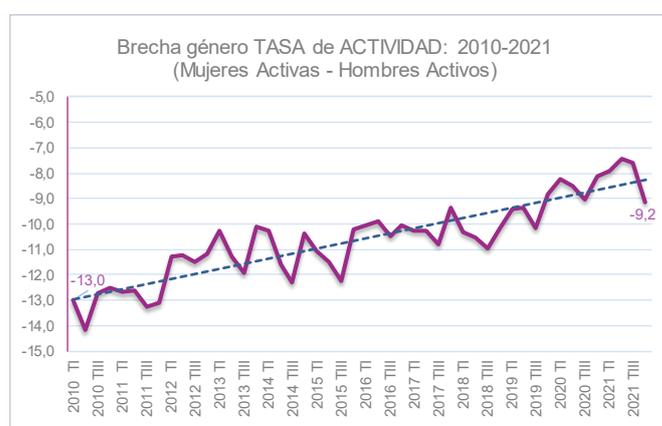
El paro en su conjunto ha descendido en -196.100 personas en este periodo, un descenso del -35,4%. El IV trimestre de 2021, ha arrojado valores muy inferiores al último trimestre de 2020 (año afectado por la pandemia de la COVID-19).

El peor año de la serie es el 2014 que arroja los datos más desfavorables a las mujeres madrileñas desde 2010 en términos absolutos (352.600), así como la mayor brecha de género, desfavorable a las mujeres en paro.

El último trimestre de 2019 se alcanzó el menor número de paradas de los once últimos años (183.800), así como también lo fue en el conjunto del paro. Los hombres registraron el mejor dato de paro en el tercer trimestre de ese mismo año.

La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo madrileño ha sido muy importante en los últimos treinta años, sin embargo, en el último periodo desde 2010 la tasa de actividad se ha mantenido muy similar en términos relativos, sí bien, se registra un descenso tasa de actividad femenina, -1,0 pp. menos que en 2010, registrando un 58,7%. Por el contrario, los hombres, en el mismo periodo han registrado un descenso de 4,8 pp. arrojando una tasa de actividad en 2021 de 67,9%.

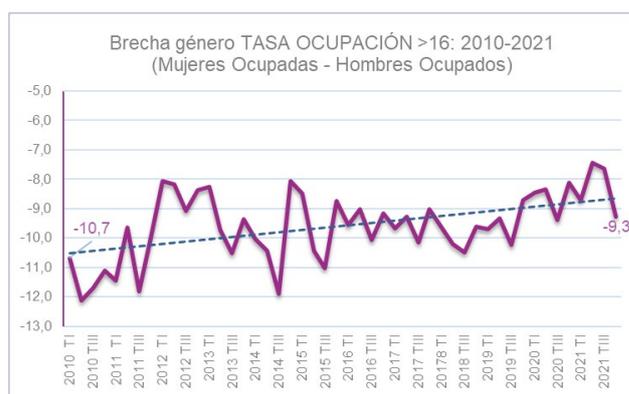
La evolución de las tasas de actividad es muy desigual por sexo. El descenso de la tasa de actividad masculina ha propiciado una importante reducción de la brecha en tasa de actividad. En el 2010 ésta era de -13,0 puntos porcentuales y en el último trimestre del 2021 esta brecha se ha reducido en 3,8 pp. situándose -9,2 puntos, entre ambos géneros.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Históricamente, el valor máximo de la tasa de actividad, para ambos sexos, en la Comunidad de Madrid ha sido el último trimestre de 2010, con un 66,3%. La tasa de actividad femenina más elevada del oncenio, fue primer trimestre de 2013 con 60,5%. Sin embargo, la tasa masculina de actividad más alta fue el segundo trimestre de 2010, con un 73,6%.

Gracias a la incorporación de las mujeres al empleo y del incremento de la actividad femenina, la tasa de ocupación para las mujeres ha ascendido 2,0 pp. desde 2010, alcanzando los 52,3% de mujeres ocupadas, frente al 50,3% de ocupación en el primer trimestre de 2010. Los hombres, en este mismo periodo han registrado un ligero ascenso de 0,6 pp., con una tasa de ocupación en 2021 de 61,6%, frente a 61,0% que registraba la tasa de empleo masculina de más de 16 años el primer trimestre de 2010.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

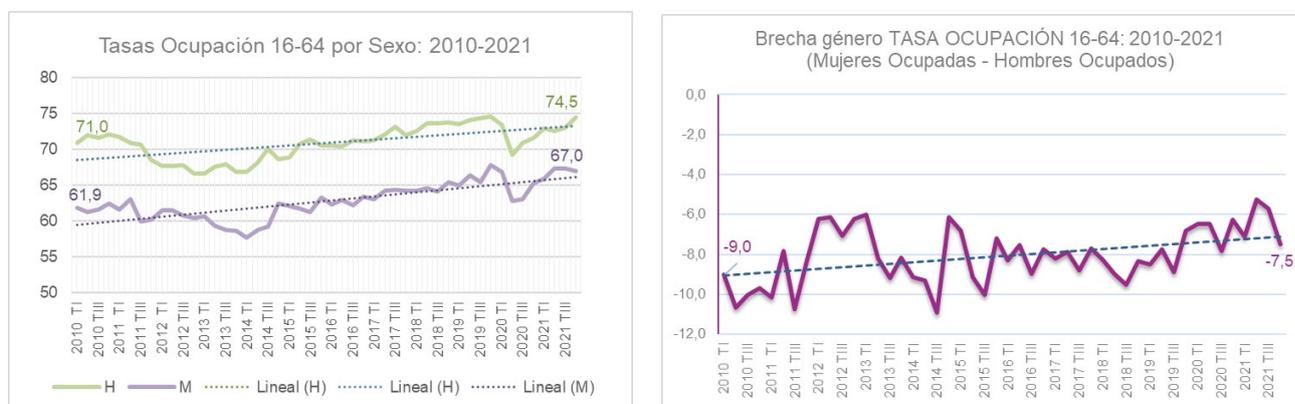
La evolución de las tasas de ocupación ha sido muy desigual por sexos, lo que afecta a la evolución de las diferencias entre ambos. El crecimiento de la tasa de ocupación femenina ha propiciado un descenso de la brecha en tasa de ocupación entre ambos sexos, de 1,4 pp. En el 2010 era de -10,7 puntos porcentuales y en el último trimestre de 2021, esa brecha se ha reducido a -9,3 puntos.

Históricamente, el valor máximo de la tasa de ocupación femenina más elevada del oncenio, con 52,9%, fue el, cuarto trimestre de 2019, en la Comunidad de Madrid. Ese mismo trimestre fue también, el de la tasa de empleo más elevada para ambos sexos 57,3%, en su conjunto. Sin embargo, la tasa masculina de empleo más alta fue el cuarto trimestre de 2010, con un 61,8%.

Los valores mínimos registrados en la tasa de ocupación en la Comunidad de Madrid, se dieron en el primer trimestre de 2014 tanto para los hombres, como para las mujeres, con 55,8% y un 45,7% de tasa de ocupación, respectivamente.

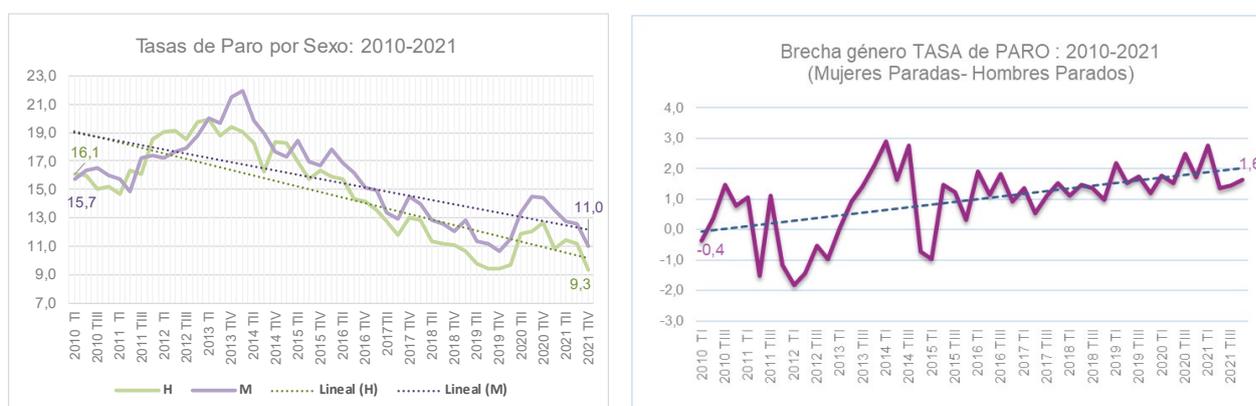
En lo referente a la tasa de empleo de 16-64 años encontramos las tasas más elevadas de empleo en los 11 últimos años en su conjunto y en cada sexo, también en el último trimestre de 2019. La masculina con un 74,6 % y la femenina del 67,8%. La brecha entre sexos en el 2010 era de -9,0 pp. y en 2021 se ha reducido en 1,5 pp., situándose la brecha de tasa de ocupación de 16 a 64 años en -7,5 pp. en 2021.

Los valores mínimos alcanzados desde 2010 en la tasa de ocupación de 16-64 años se han registrado el I trimestre de 2014, la tasa femenina alcanzó el 57,8%, y la de ambos sexos 62,2%. El valor mínimo de la tasa masculina 16-64, se registró el primer trimestre de 2013 un 66,7%.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de paro de las madrileñas en el periodo de estudio ha pasado del 15,7% al 11,4% un descenso de 4,7 puntos porcentuales. El valor máximo alcanzado por las mujeres, en los últimos 11 años, ha sido el primer trimestre del 2014 con un 21,9% de tasa de paro femenino. Sin embargo, el valor mínimo del decenio en la tasa de paro femenina fue último trimestre de 2019, con un 10,6%. En el IV trimestre de 2021 ha arrojado un valor ligeramente superior al mínimo de 2019 con 0,4pp. más.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de las tasas de paro es muy desigual por sexos hasta el 2008, lo que afecta a la evolución de las diferencias entre ambos. El elevado crecimiento del paro femenino se asocia al elevado incremento de la actividad de las mujeres, hecho que ha propiciado un aumento muy importante en las tasas de paro femenino. Se identifican cuatro periodos en el periodo 2010-2021:

- Las tasas de desempleo de las mujeres han estado por encima de la de los hombres desde 2008 a 2009, con importantes diferencias entre ambos sexos.
- A partir de 2009 se inicia un ascenso muy importante de la tasa de paro para ambos sexos hasta el 2013, asociado a la crisis económica, en este periodo hay momentos en los que la tasa masculina supera ligeramente a la femenina.
- A partir de 2013 las tasas femeninas superan de nuevo a las masculinas, sosteniéndose esta situación hasta la actualidad, con alguna excepción puntual.
- Desde el 2015 se ha producido un progresivo descenso de las tasas para ambos sexos, evolucionando paralelamente, sí bien las tasas femeninas siempre son más elevadas que las masculinas.

La brecha de la tasa de paro en el 2010 era de -0,4 puntos porcentuales, favorable a las mujeres y en el último trimestre de 2021 la brecha es de 1,6 pp. desfavorable a las mujeres, por lo que se ha incrementado la brecha de paro en el oncenio en 2,0 pp.

Los valores máximos de la serie de tasa de paro en el oncenio se alcanzaron en el primer trimestre de 2013 para los hombres con un 20,0% de paro masculino; sin embargo, para las mujeres el valor más elevado, lo arrojaron un año después de los hombres, el primer trimestre de 2014, con una tasa de paro femenina del 21,9%.

Históricamente, el valor mínimo de la tasa de paro de los últimos diez años, ha sido el último trimestre de 2019 con 10,6% para las mujeres y un 9,4% para los hombres.

6. MUJERES DEMANDANTES DE EMPLEO

6.1 Mujeres demandantes de empleo según clasificación de la demanda

En diciembre de 2021, el total de personas demandantes de empleo de la Comunidad de Madrid, ascendía a 506.970, representando un 10,5% del total de demandantes de todo el territorio nacional, siendo la cuarta comunidad en relación a su peso sobre el conjunto total, por detrás de Andalucía, Cataluña y Comunidad Valenciana.

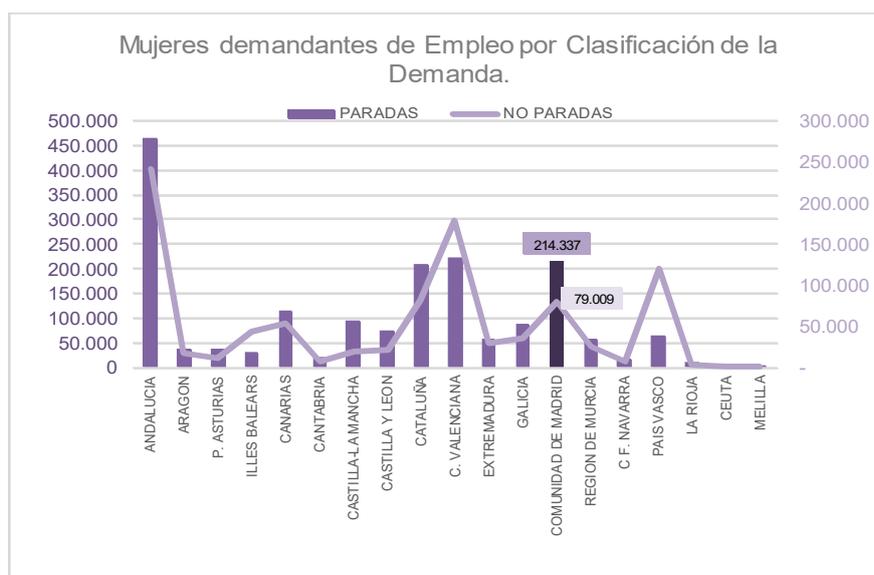
La mayoría de demandantes de empleo en la Comunidad de Madrid son mujeres, 293.346, un 57,9%, y 213.624 hombres, el 42,1%. En la región, este colectivo de demandantes se distribuye en un 72,1%, 365.707 personas paradas, y el resto son 141.263 personas demandantes de empleo no paradas (27,9%).

Con respecto a las mujeres, en España las demandantes de empleo son 2.796.906, las madrileñas tienen un peso del 10,5% sobre el conjunto nacional. De las 293.346 demandantes en la Comunidad, el 73,1% están en desempleo, 214.337 y el 26,9% son demandantes no paradas (79.009). En España las paradas son el 65,2% de las demandantes de empleo y el 34,8% demandantes no paradas.

Mujeres demandantes de empleo por clasificación de la demanda						
CCAA	Demandantes	Paradas	No paradas	% Paradas	% No paradas	% total de demandantes
ANDALUCIA	706.868	466.109	240.759	65,9	34,1	25,3
ARAGON	54.008	36.262	17.746	67,1	32,9	1,9
ASTURIAS	47.280	36.902	10.378	78,0	22,0	1,7
ILLES BALEARS	74.289	31.180	43.109	42,0	58,0	2,7
CANARIAS	167.211	114.317	52.894	68,4	31,6	6,0
CANTABRIA	27.362	21.133	6.229	77,2	22,8	1,0
CASTILLA-LA MANCHA	112.829	93.577	19.252	82,9	17,1	4,0
CASTILLA Y LEON	96.048	74.361	21.687	77,4	22,6	3,4
CATALUÑA	291.525	210.323	81.202	72,1	27,9	10,4
VALENCIANA	401.045	221.924	179.121	55,3	44,7	14,3
EXTREMADURA	85.999	56.993	29.006	66,3	33,7	3,1
GALICIA	122.472	87.841	34.631	71,7	28,3	4,4
MADRID	293.346	214.337	79.009	73,1	26,9	10,5
REGION DE MURCIA	81.723	56.354	25.369	69,0	31,0	2,9
NAVARRA	26.006	18.679	7.327	71,8	28,2	0,9
PAIS VASCO	183.454	63.614	119.840	34,7	65,3	6,6
LA RIOJA	11.670	8.828	2.842	75,6	24,4	0,4
CEUTA	7.390	6.083	1.307	82,3	17,7	0,3
MELILLA	6.381	5.215	1.166	81,7	18,3	0,2
TOTAL	2.796.906	1.824.032	972.874	65,2	34,8	100,0

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Las mujeres demandantes no paradas en la Comunidad de Madrid son 79.009, constituyen el 8,1% de las mujeres de este colectivo en el conjunto nacional. Sin embargo, las demandantes en paro son el 11,8% de las paradas registradas en España.

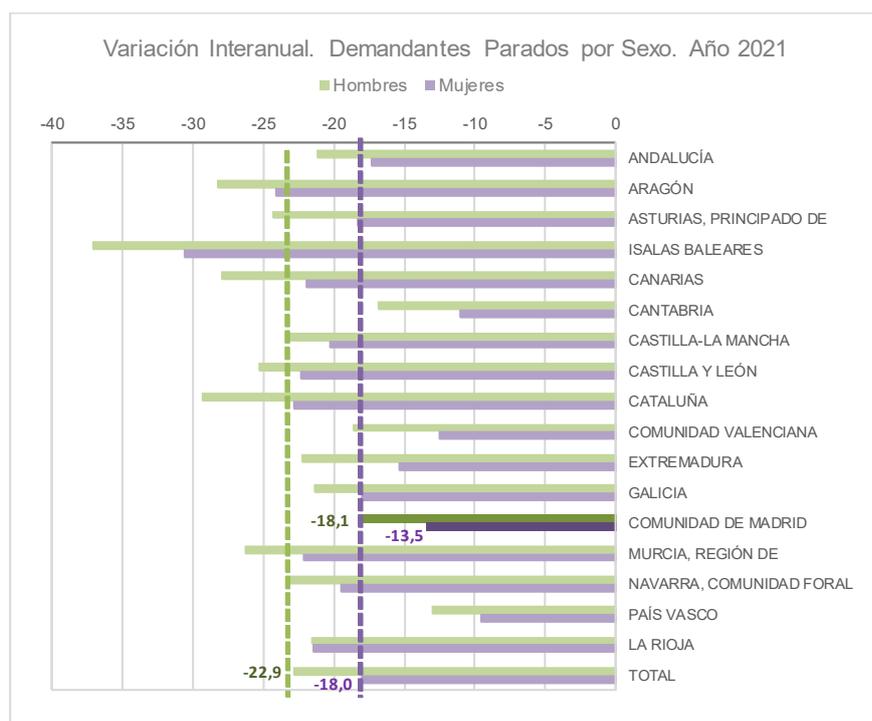


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Las comunidades de Andalucía, Cataluña, Madrid y Valencia aglutinan más del sesenta por ciento de la demanda de empleo femenino en España, así como del paro registrado. En el ranking autonómico, la Comunidad de Madrid está en la tercera posición, tanto de demandantes paradas, como de demandantes de empleo en conjunto.

6.2 Variación interanual de demandantes en paro por sexo y CCAA

El promedio de la variación interanual del paro por sexos en el conjunto nacional en el año 2021 ha sido positivo y ha supuesto un descenso generalizado de demandantes en paro, por tanto, un cambio de tendencia en relación al año 2020 afectado por la pandemia COVID 19. En la Comunidad de Madrid, para los hombres el descenso registrado es del -18,1%, con 33.456 parados menos; para las mujeres el descenso interanual en 2021 es menor que en los hombres, un -13,5%, registrando un descenso de 33.353 paradas menos. Cabe mencionar que, estos descensos del paro, están influenciados por el fin de la renovación automática de la demanda en todas la CCAA.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

La Comunidad de Madrid ha registrado un significativo descenso de las personas paradas, en total de un -15,4% frente al promedio total de las personas paradas del conjunto nacional que ha descendido en un -20,1%, casi 5 puntos por encima de nuestra región. Las personas paradas en la Comunidad de Madrid son el 11,7% del conjunto del paro en España.

Encontramos que las mujeres paradas en la Comunidad de Madrid han descendido en un -13,5%, 4,6 pp. por debajo de las españolas en su conjunto (-18,0%). Los hombres parados han disminuido en Madrid un -18,1% y en España han descendido un -22,9%, 4,8 pp. de diferencia por encima de los madrileños.

En este año, teniendo en cuenta ambos territorios, hay diferencias en términos absolutos. Mientras en nuestra región han descendido las cifras de demandantes en paro, algo más en los hombres que en las mujeres, en España han sido las mujeres las que han mostrado un mayor descenso que los hombres, en términos absolutos. Sin embargo, en términos relativos los hombres han registrado mayores valores de descenso, tanto en la Comunidad de Madrid como en el conjunto del territorio nacional.

6.3 Evolución histórica de la demanda por sexos en la Comunidad de Madrid y España

La evolución tanto de la demanda de empleo como del paro registrado, en los últimos 10 años, ya sea en España, o en la región, ha seguido la misma tónica general:

- Hasta el año 2.012 se caracteriza por el crecimiento interanual
- El año 2013 supone un cambio de tendencia, en el que empieza a descender la demanda y el paro registrado, hasta llegar en 2.016 al punto álgido de la bajada interanual del paro, con descensos del -13,3% entre los hombres parados y -7,9% entre las mujeres paradas.

EVOLUCION DEMANDANTES PARADOS POR SEXO. COMUNIDAD DE MADRID						% Variación anual			Brecha M-H	
AÑO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	% HOMBRES	% MUJERES	Total	Hombres	Mujeres	%	Abs
2.010	461.928	229.758	232.170	49,7	50,3	2,2	-2,6	7,5	0,5	2.412
2.011	488.709	242.510	246.199	49,6	50,4	5,8	5,6	6,0	0,8	3.689
2.012	544.484	269.449	275.035	49,5	50,5	11,4	11,1	11,7	1,0	5.586
2.013	535.563	261.572	273.991	48,8	51,2	-1,6	-2,9	-0,4	2,3	12.419
2.014	498.649	237.888	260.761	47,7	52,3	-6,9	-9,1	-4,8	4,6	22.873
2.015	452.352	207.377	244.975	45,8	54,2	-9,3	-12,8	-6,1	8,3	37.598
2.016	405.367	179.760	225.607	44,3	55,7	-10,4	-13,3	-7,9	11,3	45.847
2.017	369.966	159.217	210.749	43,0	57,0	-8,7	-11,4	-6,6	13,9	51.532
2.018	339.298	142.395	196.903	43,0	57,0	-8,3	-10,6	-6,6	13,9	54.508
2.019	339.332	143.566	195.766	42,3	57,7	0,0	0,8	-0,6	15,4	52.200
2.020	432.516	184.826	247.690	42,7	57,3	27,5	28,7	26,5	14,5	62.864
2.021	365.707	151.370	214.337	41,4	58,6	-15,4	-18,1	-13,5	17,2	62.967

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Al observar la evolución del paro por sexos, destacar que, tanto en la Comunidad, como en España, cuando el paro crece, sucede más intensamente entre las mujeres, y cuando el paro desciende, lo hace con mucha mayor intensidad entre los hombres que entre las mujeres, como por ejemplo se puede ver, en la región, en el año 2016, en el que el paro entre los hombres descendió en el año un -13,3%, frente al -7,9% que bajó en el grupo de mujeres. Esta tendencia se mantuvo desde 2016 al 2018. En el año 2019 la tónica se rompe, los hombres aumentan un 0,8% y las mujeres paradas descienden un 0,6%.

En el año 2020, en el contexto de la pandemia, se han visto expulsadas al desempleo muchas más personas, registrando 432.516 personas paradas en diciembre del 2020. De ellas el 57,3% son mujeres, alcanzando casi el cuarto de millón de desempleadas, 247.690, los hombres son el 42,7% del desempleo.

En el año 2021, se produce un cambio de tendencia en relación al año 2020, una disminución del paro total del -15,4%, registrando en el mes de diciembre 365.707 demandantes en paro. Si se analiza este cambio por sexos, se confirma que este descenso es mucho más acusado en los hombres, -18,1% que, en las mujeres, -13,5%.

En 2010, en el contexto de la crisis financiera mundial, había 461.928 personas en paro. El peso por sexo era bastante parejo, 50,4% de mujeres y el 49,8% de hombres. La situación actual es de 96.221 personas menos en el paro que hace once años, en 2010. Sin embargo, en el 2021, existe un desequilibrio desfavorable para las mujeres ya que, a pesar que encontramos 17.833 mujeres paradas menos que en el 2010, estas tienen un peso del 58,6% en el total del desempleo. El peso de las mujeres, en el paro registrado de la Comunidad de Madrid, ha ido aumentando paulatinamente en los últimos once años de 50,3% (2010) a 58,6% en diciembre del 2021. Por lo que la brecha entre géneros ha aumentado desfavorablemente para las mujeres en los últimos once años en 8,3 pp con un peso del 57,3% del desempleo.

EVOLUCIÓN DEMANDANTES PARADOS POR SEXO. ESPAÑA						% Variación anual			Brecha M-H	
AÑO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	% HOMBRES	% MUJERES	Total	Hombres	Mujeres	%	Abs
2.010	4.100.073	2.053.188	2.046.885	51,3	48,7	4,5	2,0	7,1	-2,6	-6.303
2.011	4.422.359	2.209.738	2.212.621	50,1	49,9	7,9	7,6	8,1	-0,2	2.883
2.012	4.848.723	2.407.907	2.440.816	50,0	50,0	9,6	9,0	10,3	0,1	32.909
2.013	4.701.338	2.294.712	2.406.626	49,7	50,3	-3,0	-4,7	-1,4	0,7	111.914
2.014	4.447.711	2.112.508	2.335.203	48,8	51,2	-5,4	-7,9	-3,0	2,4	222.695
2.015	4.093.508	1.875.235	2.218.273	47,5	52,5	-8,0	-11,2	-5,0	5,0	343.038
2.016	3.702.974	1.642.302	2.060.672	45,8	54,2	-9,5	-12,4	-7,1	8,4	418.370
2.017	3.412.781	1.459.726	1.953.055	44,4	55,6	-7,8	-11,1	-5,2	11,3	493.329
2.018	3.202.297	1.337.244	1.865.053	42,8	57,2	-6,2	-8,4	-4,5	14,5	527.809
2.019	3.163.605	1.328.396	1.835.209	42,0	58,0	-1,2	-0,7	-1,6	16,0	506.813
2.020	3.888.137	1.663.016	2.225.121	42,8	57,2	22,9	25,2	21,2	14,5	562.105
2.021	3.105.905	1.281.873	1.824.032	41,3	58,7	-20,1	-22,9	-18,0	17,5	542.159

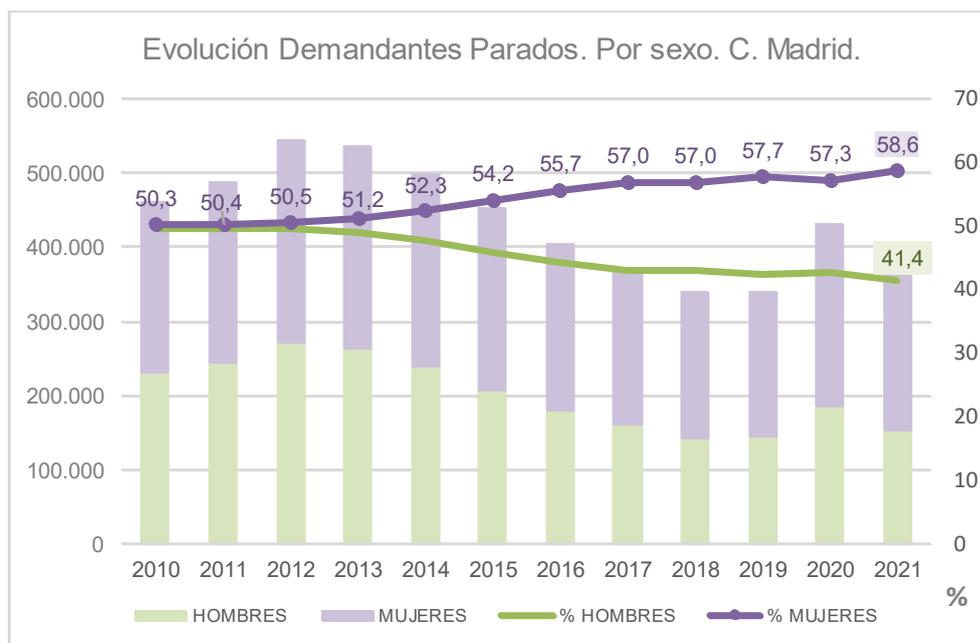
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Esta comparación a nivel nacional es bastante similar a la madrileña, en 2010 las paradas en España eran 2.046.885, el 48,7% de las personas paradas y en diciembre de 2021, aunque son 222.853 paradas menos, suponen el 58,7% del paro registrado. Los hombres parados han disminuido el en -771.315 en 2021, respecto al 2010 y tienen un peso en el desempleo 10,0 pp. menos que en 2010.

El peso de las paradas en España ha ido aumentando, como en la Comunidad de Madrid, en los últimos once años hasta alcanzar el 58,7% por lo que la brecha de género ha aumentado en el conjunto nacional 10,0 pp., en los once últimos años. La brecha de paro registrado se sitúa 1,7 pp. por encima de la brecha de la Comunidad de Madrid.

6.4 Brecha de paro en la Comunidad de Madrid y España

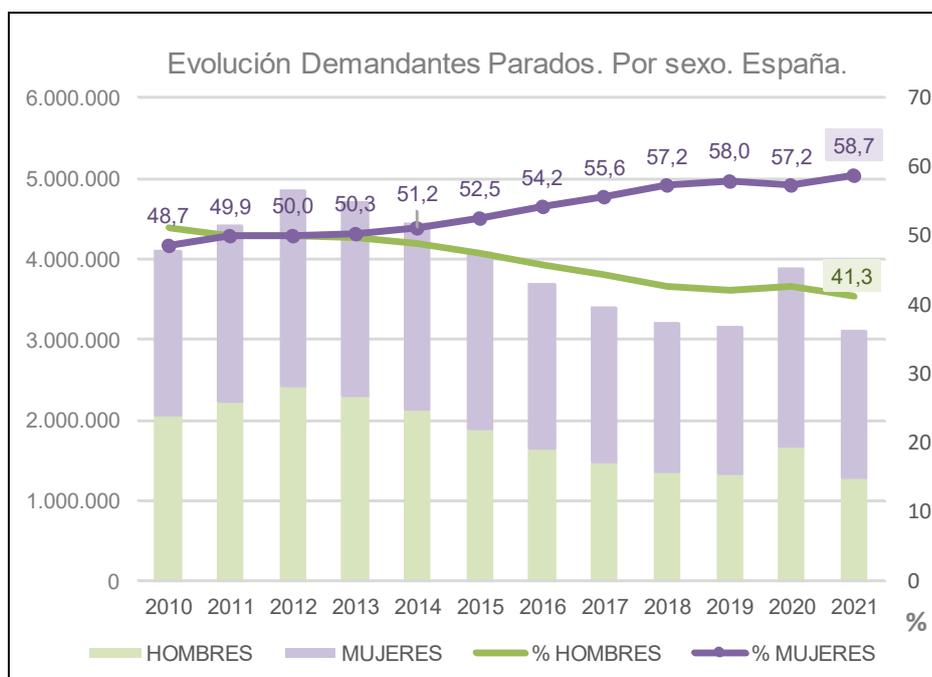
Así, si prestamos atención a la distribución porcentual del paro por sexos, en la comunidad madrileña, destacar que, en los últimos 11 años, el paro entre las mujeres ha pasado de representar un 50,3% del total, en el año 2.010, a un 58,6% en diciembre de 2021. El peso de la brecha de paro ha crecido 8,3 puntos porcentuales, en nuestra región. En el caso de España el aumento de la brecha en este periodo es de 10 pp., ha crecido 1,7 pp. más que en la Comunidad de Madrid.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

En el 2021 el paro de las mujeres de la Comunidad de Madrid representa un 58,6% del total, una brecha de 17,2 puntos porcentuales con los hombres, siendo la del conjunto del territorio nacional una brecha de paro muy similar de 17,4 pp.

En los cinco últimos años ha aumentado el peso del paro femenino sobre el masculino del 57,0% en 2017 al 58,6% en 2021; 1,6 pp. de incremento de la brecha de paro en el quinquenio. En España la progresión ha sido superior, 3,1 pp. de brecha de paro registrado, pasando del 55,6% de paradas en 2017 al 58,7%, en el 2021.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

6.5 Perfil de la demanda de paro por sexo

Se procede a analizar los datos de la demanda de empleo de las personas en la Comunidad de Madrid en situación de desempleo en sexo y edad y sexo y nivel formativo.

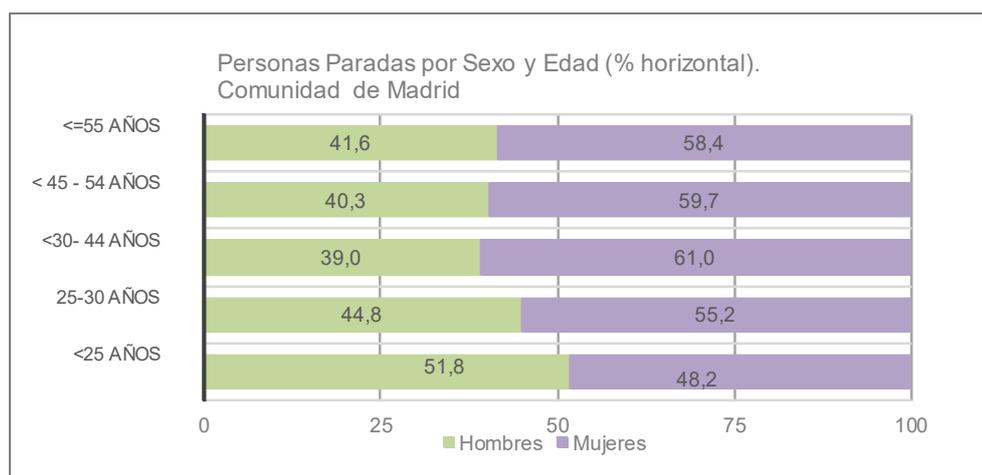
6.5.1 Personas demandantes en paro por sexo y edad. Brechas de género

Si comparamos la distribución del colectivo de mujeres paradas en grandes grupos de edad, con las del colectivo de hombres, se observan tanto coincidencias, como diferencias significativas:

Demandantes parados por tramos de edad y sexo. Comunidad de Madrid									
EDAD	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Horizontal		% Vertical		Brecha Género	Brecha Género Abs
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	M-H	M-H
<25 años	25.519	13.217	12.302	51,8	48,2	7,0	5,7	-3,6	-915
25-30 años	28.081	12.575	15.506	44,8	55,2	7,7	7,2	10,4	2.931
<30- 44 años	111.303	43.366	67.937	39,0	61,0	30,4	31,7	22,1	24.571
< 45 - 54 años	96.756	38.959	57.797	40,3	59,7	26,5	27,0	19,5	18.838
<=55 años	104.048	43.253	60.795	41,6	58,4	28,5	28,4	16,9	17.542
Total	365.707	151.370	214.337	41,4	58,6	100,0	100,0	17,2	62.967

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

- En la comunidad madrileña, el mayor número de personas paradas están dentro de segmento de edad entre 30 y 44 años con 111.303 personas (distribución vertical). De estas, el 61,0% son mujeres, 67.937, que representan el grupo mayoritario de mujeres en paro por edad, y son casi un tercio (31,7%) de las paradas en la Comunidad de Madrid. La brecha de paro en este segmento de edad es de 22,1 pp. desfavorable a las mujeres. Por tanto, se puede deducir que el mercado laboral discrimina más a las mujeres en edad reproductiva y de crianza.

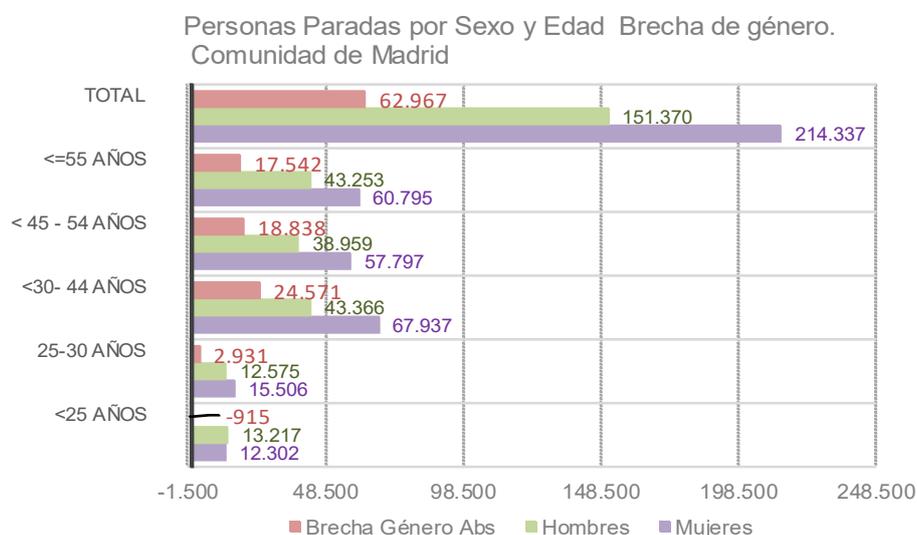


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

- Los segmentos de mayores de 45 a 54 años y mayores de 55, van muy parejos, en volumen de desempleo, 104.048 y 96.756 personas paradas. Las mujeres pertenecientes a estos grupos de edad,

son más de la mitad de las paradas de la región (55,3%), cada segmento es más de una cuarta parte de las desempleadas, 28,4% y 27,0% respectivamente.

- El grupo de mayor edad, ≥ 55 años, con un 58,4% de mujeres (60.795), presenta una brecha de género de 16,9 pp. y el colectivo de 45 hasta 54 años, con 57.797 mujeres, representan el 59,7% de las personas paradas, alcanzando una brecha de género de 19,5 pp.
- Los segmentos de menores de 25 años y de 25 hasta 30 años, son los de menor volumen de desempleo y van muy parejos, 25.519 y 28.081 personas paradas respectivamente. Ambos colectivos tienen un peso de 12,9% de las mujeres paradas en la región. En el grupo menor de 25 años, las mujeres representan solo el 5,7% de paradas en la Comunidad de Madrid (12.302) y en el caso del grupo de 25 hasta 30 años, con 15.506 mujeres desempleadas es algo más elevado, un 7,2%.
- Las personas menores de 25 años, es el único colectivo donde las mujeres presentan una situación más positiva, puesto que su número es inferior al de los hombres: suponen un **48,2%** de mujeres (**12.302**). Destaca como el único colectivo que presenta una brecha de género favorable con -3,3 pp., menos que los jóvenes parados.
- En el grupo de 25 a 30 años encontramos un 55,2% de mujeres paradas, 15.506 frente al 44,8% de hombres desempleados. Por lo que la brecha de género en este colectivo es de 10,4 pp., desfavorable a las mujeres.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Si observamos la brecha de género por edad, presenta significativas diferencias entre los dos colectivos de parados más jóvenes; menores de 25 hasta 30 años donde es más baja en contraste con la mayor brecha que manifiestan los tres restantes colectivos de mayor edad de 30 a ≥ 55 años. La brecha de género más alta, desfavorable para las mujeres, 22,1 pp. se produce en el tramo de edad de >30 a 44 años. Sin embargo,

el segmento de menores de 25 años presenta una situación inversa a los demás colectivos, con una brecha de género favorable de -3,3 pp., con 915 mujeres jóvenes desempleadas menos que jóvenes parados.

6.5.2 Demandantes en paro por sexo y nivel formativo

El primer gran grupo de personas desempleadas son los de menor nivel formativo, 175.857 personas que tienen certificado de escolaridad, estudios primarios y/o sin estudios, y son el 48,1% del desempleo. De este nivel formativo, son 96.942 mujeres el 45,2% de las paradas madrileñas y el 52,1% del total de los hombres en paro (78.915), más de la mitad de los parados. Sin embargo, el peso de las mujeres es de un 55,1% en este nivel formativo, arrojando una brecha de género de 10,3 pp. En este colectivo, de menor cualificación, es donde se encuentra la menor diferencia entre sexos.

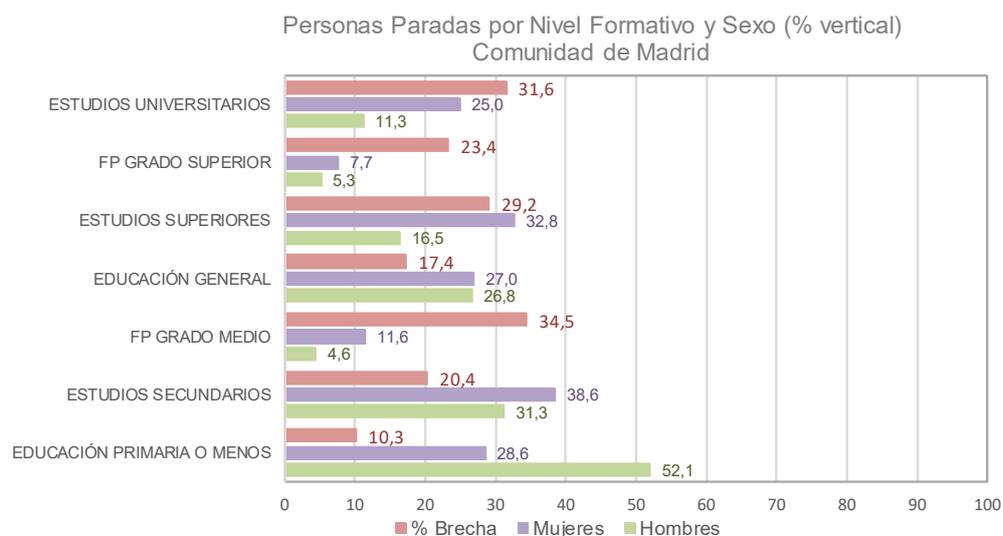
PERSONAS DEMANDANTES PARADAS SEGÚN NIVEL FORMATIVO Y SEXO. COMUNIDAD DE MADRID										
Nivel formativo	Total parados	% Total	Sexo		% Vertical		% Horizontal		Brecha Género M-H	
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	M-H	% Brecha
TOTAL	365.707	100,0	151.370	214.337	100,0	100,0	41,4	58,6	62.967	17,2
EDUCACIÓN PRIMARIA O MENOS	175.857	48,1	78.915	96.942	52,1	28,6	44,9	55,1	18.027	10,3
ESTUDIOS SECUNDARIOS	119.140	32,6	47.420	71.720	31,3	38,6	39,8	60,2	24.300	20,4
FP GRADO MEDIO	21.072	5,8	6.898	14.174	4,6	11,6	32,7	67,3	7.276	34,5
EDUCACIÓN GENERAL	98.068	26,8	40.522	57.546	26,8	27,0	41,3	58,7	17.024	17,4
ESTUDIOS SUPERIORES	70.710	19,3	25.035	45.675	16,5	32,8	35,4	64,6	20.640	29,2
FP GRADO SUPERIOR	20.796	5,7	7.964	12.832	5,3	7,7	38,3	61,7	4.868	23,4
ESTUDIOS UNIVERSITARIOS	49.914	13,6	17.071	32.843	11,3	25,0	34,2	65,8	15.772	31,6

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

El segundo gran grupo formativo, que aglutina el 26,8% de las personas desempleadas, tiene Educación General (Graduado Escolar, ESO o equivalente), alcanzan 98.068 personas. Son el 26,8% de los hombres parados (40.522) y el 26,8% de las desempleadas (57.546). El peso de las mujeres paradas con Graduado Escolar o ESO, frente a los hombres es del 58,7%, arrojando una brecha del 17,4 pp.

Las personas desempleadas con formación universitaria, forman el tercer grupo en volumen de desempleo, con 49.914 personas, un 13,6% del paro total. Los hombres universitarios son 17.071, un 11,3% de los parados varones, mientras que las mujeres universitarias son el 15,3% de las mujeres en paro, (32.843). En el paro universitario, encontramos que las mujeres son el 65,8% de las paradas en este nivel formativo, lo que arroja una brecha de género del 31,6 pp. desfavorable a las mujeres.

Entre formación profesional de grado medio y de grado superior, suman el 11,5% del desempleo (21.072 y 20.796 personas), con un porcentaje cada una del 5,8% y 5,7% del paro total. Encontramos en la FP de grado medio la mayor diferencia entre sexos, un 67,3% de mujeres, lo que arroja una brecha de 34,5 pp., (con 7.276 mujeres más). La FP de grado superior con un 61,7% de mujeres paradas, presenta una brecha de 23,4 pp., (4.868 mujeres más).



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

La brecha de género en el paro registrado en la Comunidad de Madrid, (en diferencia de puntos porcentuales), la encabezan las mujeres con FP de Grado Medio con 34,5 pp., (7.276). Le siguen las Universitarias con un 31,6% (15.772), y, en tercer lugar, las mujeres paradas con FP de Grado Superior con 23,4 pp. de distancia sobre los hombres (4.868).

Sí atendemos a la brecha en valores absolutos, entre mujeres y hombres, el segmento con Educación Primaria registra 18.027 mujeres más, nivel educativo que aglutina cerca de la mitad de las personas desempleadas en la región (48,1%). En segundo lugar, el grupo de Educación General, que son más de la cuarta parte del paro en la Comunidad (26,8%), en el que las mujeres paradas son 17.024 más que los hombres. Y en tercer lugar las universitarias en paro, presentan una brecha en términos absolutos de 15.772 mujeres más, cuando el colectivo de desempleo universitario representa el 13,6% del paro total en la región.

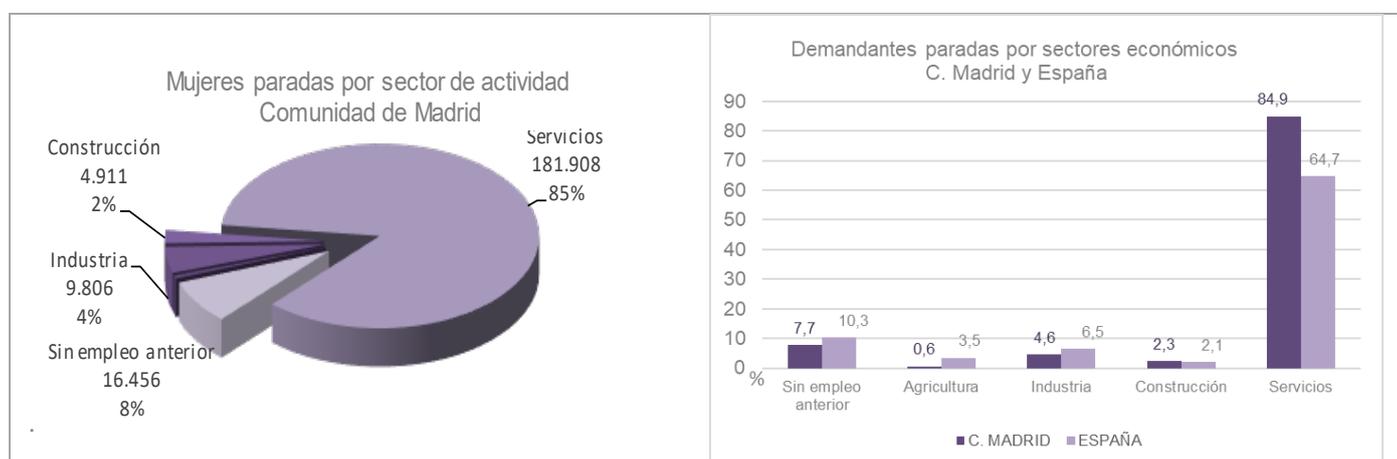
En cuanto al nivel formativo de las personas demandantes en paro, el primer aspecto a destacar es que las mujeres desempleadas poseen un mayor nivel formativo que los hombres. Esta diferencia se distribuye sobre todo en los niveles formativos superiores. Sin embargo, este mayor nivel de formación académica de las mujeres, frente a los hombres, no se traduce en un menor nivel de paro, sino todo lo contrario, las mujeres paradas son mayoría frente a los hombres observándose que conforme aumenta el nivel educativo, aumenta la proporción de mujeres paradas. Por tanto, se puede deducir, que a mayor nivel de cualificación académica las mujeres tienen más posibilidades de estar en desempleo que los hombres.

Con Estudios Primarios o menos, las mujeres son el 55,1% del desempleo, en Estudios Secundarios, son el 60,2 %, destacando en este grupo la titulación de FP grado medio con la mayor representación de mujeres paradas 67,3%. Por último, en los Estudios Superiores las mujeres paradas son el 64,6%. Después de las tituladas de FP Grado medio, las mujeres universitarias y las graduadas en FP Grado Superior, tienen un mayor volumen de desempleo con un 65,8% y 61,7% respectivamente.

De mayor a menor representación de las mujeres por nivel formativo: 1º) Las mujeres son el 67,3% del desempleo con titulación de FP de Grado Medio; 2º) en las titulaciones universitarias las mujeres paradas son el 65,8%; 3º) en las titulaciones de FP Grado Superior las mujeres alcanzan el 61,7% de las personas paradas.

6.5.3 Demandantes en paro por sexo, sector de actividad y grupos de ocupación

En cuanto a la actividad económica, destaca que el mayor número de mujeres paradas pertenece al sector Servicios con 181.908 mujeres que representan un 84,9% de total, seguido de Industria con 9.806, el 4,6%. En estos dos sectores es donde se encuentran las mayores diferencias con España, pues las mujeres paradas procedentes del sector Servicios en todo el territorio geográfico están 6,6 pp. por debajo de las de la Comunidad, y, por el contrario, las madrileñas paradas provenientes de la Industria están -2,1,9 pp. por debajo de las del resto del país en este sector. Por último, las mujeres en Construcción representan el 2,3% de las desempleadas en la región, 4.911. el peso del paro femenino en España es muy similar (2,2%)

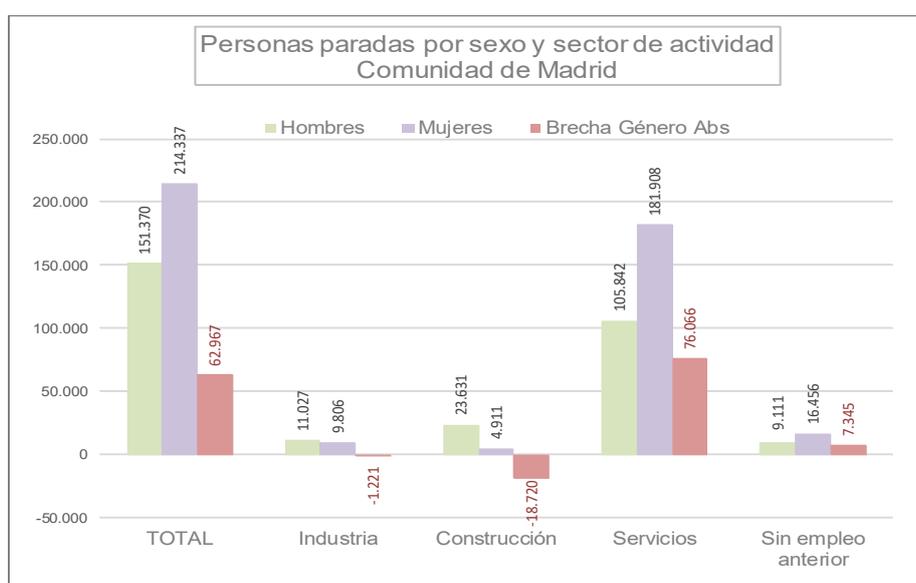


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Entre las mujeres que buscan primer empleo, las paradas madrileñas, 16.456, están 1,7 pp. por debajo del peso de este colectivo en el conjunto nacional. Son un 7,7% y un 9,4%, respectivamente, del conjunto de desempleadas.

DEMANDA DE PARO POR SECTORES ECONÓMICOS COMUNIDAD DE MADRID						
	Sexo		% Vertical		Brecha Género %	Brecha Género Abs
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	M-H	M-H
TOTAL	151.370	214.337	100,0	100,0	0,0	62.967
Agricultura y Pesca	1.759	1.256	1,2	0,6	-0,6	-503
Industria	11.027	9.806	7,3	4,6	-2,7	-1.221
Construcción	23.631	4.911	15,6	2,3	-13,3	-18.720
Servicios	105.842	181.908	69,9	84,9	14,9	76.066
Sin empleo anterior	9.111	16.456	6,0	7,7	1,7	7.345

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Analizando las personas paradas por sexo y sector de actividad en nuestra región se observan diferencias que manifiestan la segregación horizontal del mercado laboral. En el sector servicios hay una mayoría de mujeres paradas, 181.908 frente a 105.842 hombres, lo que supone 76.066 mujeres más que hombres. Sin embargo, en otros sectores económicos, hay una mayor presencia masculina como es en la Construcción y en la Industria donde encontramos 18.780, y 1.221 mujeres menos paradas, respectivamente. En el grupo de personas paradas que demandan su primer empleo predominan las mujeres, con 7.345 más que hombres.

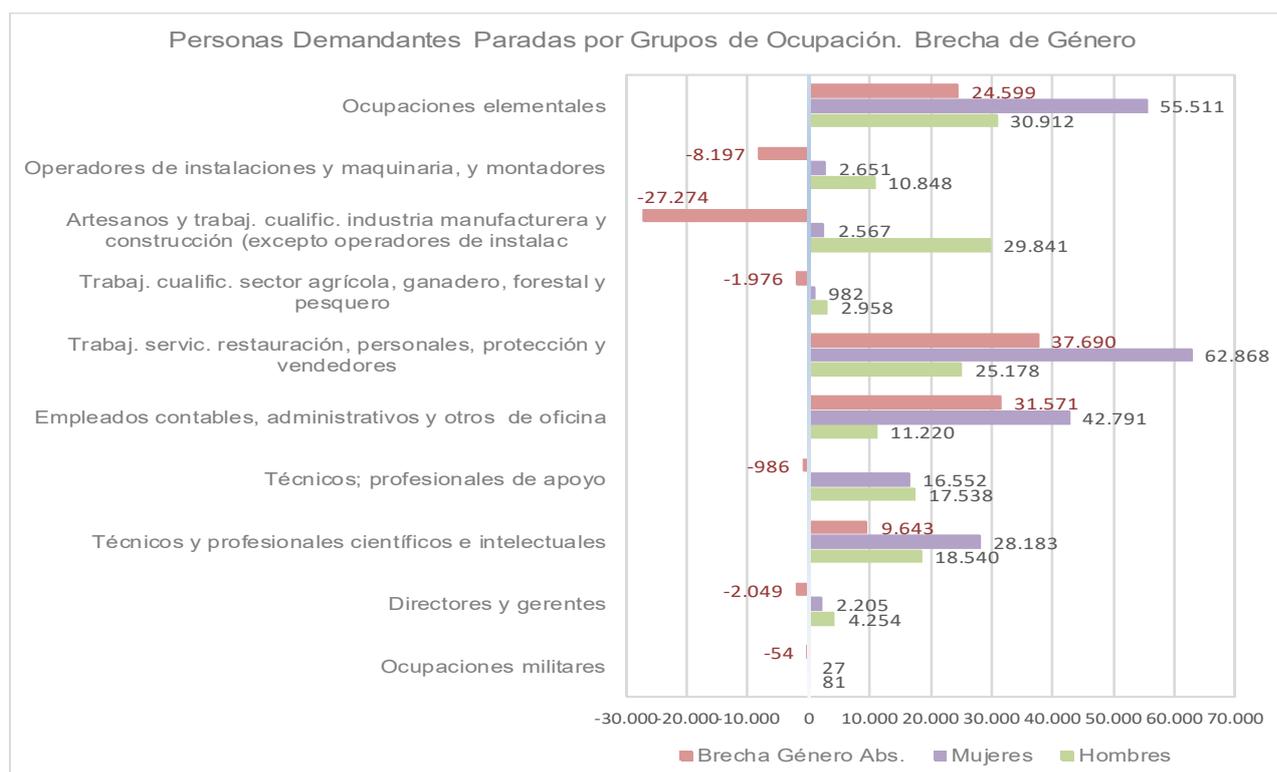
DEMANDANTES EN PARO POR GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN. COMUNIDAD DE MADRID									
GRUPOS PROFESIONALES	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Vertical		% Horizontal		Brecha Género %	Brecha Género Abs.
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	M-H	M-H
Ocupaciones militares	108	81	27	0,1	0,0	75,0	25,0	-50,0	-54
Directores y gerentes	6.459	4.254	2.205	2,8	1,0	65,9	34,1	-31,7	-2.049
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	46.723	18.540	28.183	12,2	13,1	39,7	60,3	20,6	9.643
Técnicos; profesionales de apoyo	34.090	17.538	16.552	11,6	7,7	51,4	48,6	-2,9	-986
Empleados contables, administrativos y otros de oficina	54.011	11.220	42.791	7,4	20,0	20,8	79,2	58,5	31.571
Trabaj. servic. restauración, personales, protección y vendedores	88.046	25.178	62.868	16,6	29,3	28,6	71,4	42,8	37.690
Trabaj. cualific. sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	3.940	2.958	982	2,0	0,5	75,1	24,9	-50,2	-1.976
Artesanos y trabaj. cualific. industria manufacturera y construcción (excepto operadores de instalac	32.408	29.841	2.567	19,7	1,2	92,1	7,9	-84,2	-27.274
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	13.499	10.848	2.651	7,2	1,2	80,4	19,6	-60,7	-8.197
Ocupaciones elementales	86.423	30.912	55.511	20,4	25,9	35,8	64,2	28,5	24.599
Total	365.707	151.370	214.337	100,0	100,0	41,4	58,6	17,2	62.967

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

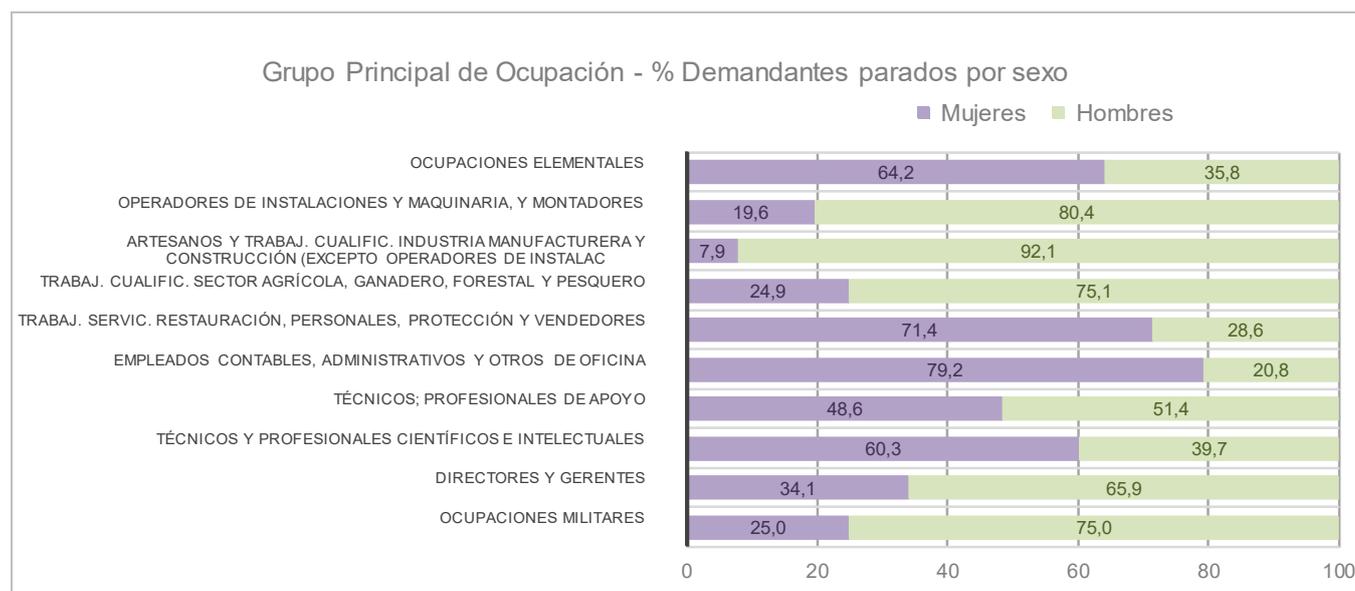
En la Comunidad de Madrid, el mayor volumen de mujeres paradas, se sitúa en tres principales grupos de ocupación: *Trabajadoras de servicios de restauración, personales, protección y vendedores*, con un **29,3%** del total de paradas (62.868), seguido de *Ocupaciones elementales* 25,9% (55.511 paradas) y *Empleadas contables, administrativos y otros de oficina* con un 20,0%, (42.791). En cuarto lugar, están las desempleadas del grupo de *Técnicos profesionales, científicos e intelectuales* con el 13,1% del desempleo femenino en la Comunidad de Madrid (28.183); y en quinto lugar se sitúan las *Técnicas y profesionales de apoyo* con el 7,7% del paro femenino (16.552).

En cuanto a la brecha de género por grupos profesionales, encontramos; en 4 de ellos donde las mujeres son una gran mayoría en el paro y existe sobrerrepresentación femenina, estos son:

- *Empleados contables, administrativos y otros de oficina* con un 79,2% de paro femenino 31.571 de mujeres más que hombres. Con 58,5 pp. es la brecha más elevada.
- *Los trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores*, presentan una brecha de 42,8 pp. Del total de este colectivo el 71,4% son mujeres, 37.690 más que hombres.
- *Ocupaciones elementales*, donde las mujeres paradas son 24.599 más que los hombres, el 64,2%. La brecha en este grupo es de 28,5 pp.
- El grupo de *técnicos y profesionales, científicos e intelectuales* presenta 9.643 mujeres más, el 60,3% de las personas paradas. La brecha es de 20,6 pp.



Existe una gran diferencia con los hombres que, principalmente, se sitúan en los siguientes grupos profesionales: el 20,4% de los hombres parados lo están en el grupo *Ocupaciones elementales* (30.912), en segundo lugar, los parados de *Artesanos y trabajadores cualificados de la industria manufacturera y construcción* con 19,7% (29.841), en tercer lugar, el grupo con 16,6% *Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores* (25.178). Les siguen los *Técnicos profesionales, científicos e intelectuales* con el 12,2% del desempleo masculino (18.540), casi a la par del sexto grupo de *Técnicos profesionales de apoyo* con el 11,6% del paro masculino en la Comunidad de Madrid (17.538).



El paro masculino en cada grupo principal de ocupación indica una amplia mayoría de hombres en cuatro grupos: 1º *Artisanos y trabajadores cualificados en industria manufacturera y construcción*, con el 92,1% de desempleados, el 2º es *Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores* con 80,4% de hombres. Los dos grupos siguientes en sobrerrepresentación masculina: *Trabajadores cualificados sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero* con el 75,1% y *Ocupaciones militares* con un 75,0% de paro masculino.

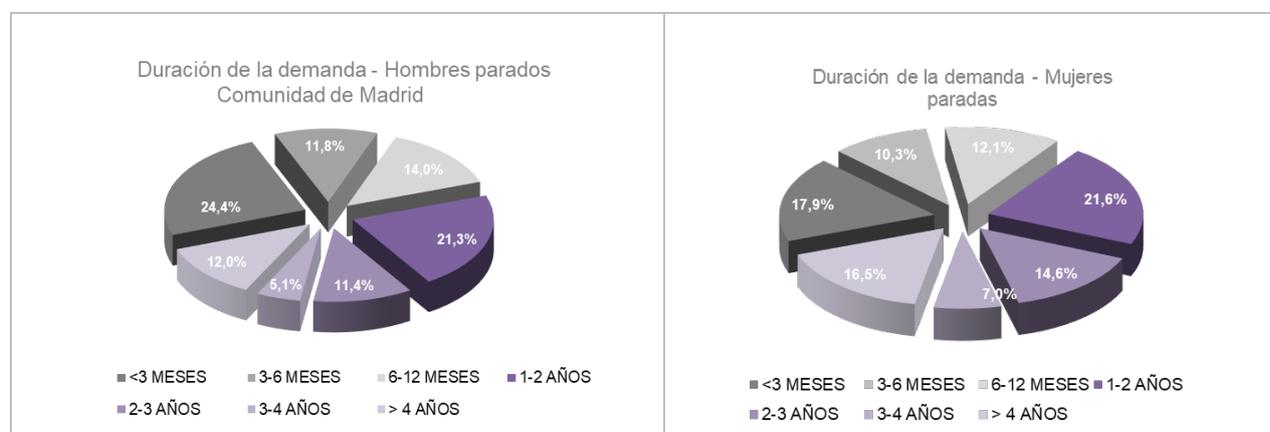
En estos grupos profesionales, las mujeres están infrarrepresentadas, como se observará también en el bloque de contratación.

Donde está más parejo el desempleo entre sexos es en *Técnicos profesionales de apoyo*, con un 51,4% de hombres y un 48,6% de mujeres paradas en la Comunidad.

6.5.4 Demandantes parados por sexo y duración de la demanda

En la Comunidad de Madrid, el Paro de Larga Duración (PLD), más de 1 año en desempleo, representa el 43,9% del total con 189.854 personas, de éstas el 63%, son mujeres 119.586, frente a 70.268 hombres que son el 37% restante.

En el último año, el PLD ha ascendido un 47,2% en total. En el caso de las mujeres, el incremento ha sido del 44,7%, frente al 51,8% del aumento entre los hombres parados de larga duración. Sin embargo, en términos absolutos el incremento de las mujeres de 36.931 paradas más, ha sido superior al de los hombres que incrementaron en 23.975.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Atendiendo a la distribución por sexos, la brecha del paro de larga duración, en su conjunto, es de 25,9 pp. Desfavorable a las mujeres, 52.577 paradas más.

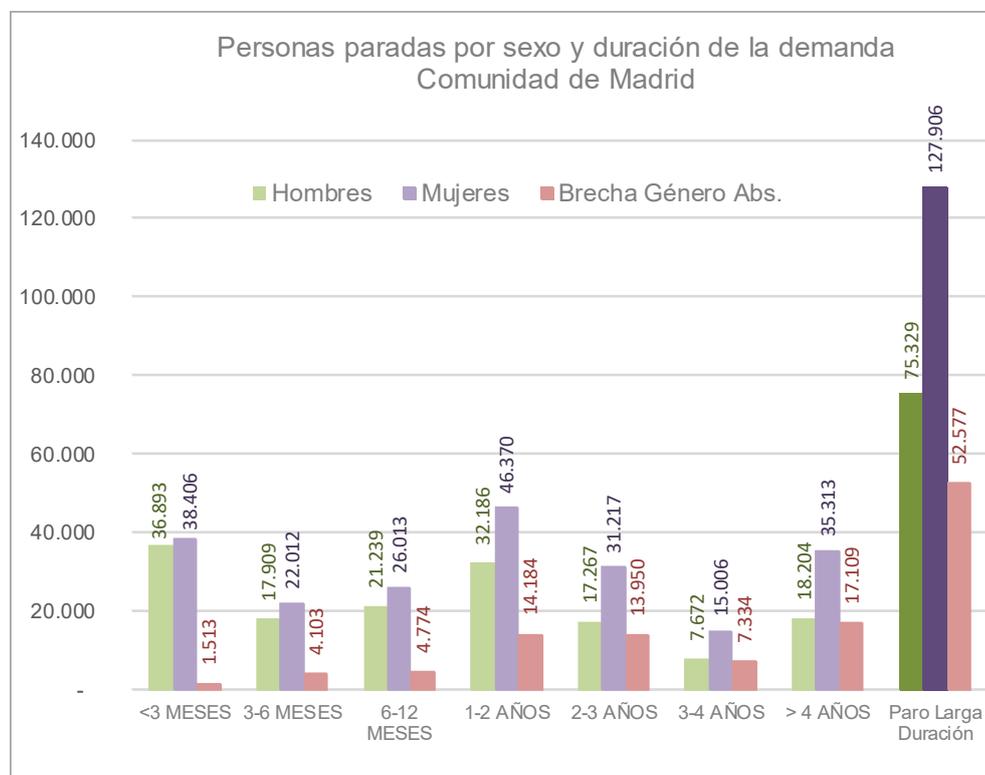
El segundo colectivo de parados en ambos sexos, 20,6%, son los de <3 meses, con 75.299 personas. En la distribución por sexos, se observa que los hombres son el 49,0% de los parados y ellas son el 51,0% en Comunidad de Madrid. Así la brecha en el desempleo de < 3 meses es desfavorable a las mujeres en 2,0 pp.

El colectivo mayoritario, dentro de las personas paradas de larga duración, es el de 1 a 2 años en el desempleo con un 21,5% del paro (además de estar por encima de los grupos de personas paradas con menos de año). En este colectivo encontramos, de nuevo, una brecha de 18,1 pp., con 14.184 mujeres más.

TIEMPO EN EL DESEMPLEO POR SEXOS. COMUNIDAD DE MADRID										
TIEMPO EN DESEMPLEO	Hombres	Mujeres	Total	% Horizontal		% Vertical			Brecha Género %	Brecha Género Abs.
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Total	M-H	M-H
<3 MESES	36.893	38.406	75.299	49,0	51,0	24,4	17,9	20,6	2,0	1.513
3-6 MESES	17.909	22.012	39.921	44,9	55,1	11,8	10,3	10,9	10,3	4.103
6-12 MESES	21.239	26.013	47.252	44,9	55,1	14,0	12,1	12,9	10,1	4.774
1-2 AÑOS	32.186	46.370	78.556	41,0	59,0	21,3	21,6	21,5	18,1	14.184
2-3 AÑOS	17.267	31.217	48.484	35,6	64,4	11,4	14,6	13,3	28,8	13.950
3-4 AÑOS	7.672	15.006	22.678	33,8	66,2	5,1	7,0	6,2	32,3	7.334
> 4 AÑOS	18.204	35.313	53.517	34,0	66,0	12,0	16,5	14,6	32,0	17.109
Paro Larga Duración	75.329	127.906	203.235	37,1	62,9	49,8	59,7	55,6	25,9	52.577
Total	151.370	214.337	365.707	41,4	58,6	100,0	100,0	100,0	100,0	62.967

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Observamos que, a medida que se incrementa el tiempo de desempleo, aumenta también la brecha de género en cada segmento: El colectivo de mayor permanencia en el paro, más de 4 años, que es un 14,6% del total (53.517) de personas desempleadas, la brecha es de 32,0 pp. desfavorable a las mujeres, 17.109 mujeres más que hombres. En el segmento de 3 a 4 años, se presenta una brecha similar, de 32,3 pp. con 7.334 mujeres más, este grupo representa el 6,2% del paro total. Por último, en el grupo de 2 a 3 años en paro la brecha de paro es de 28,8 pp.

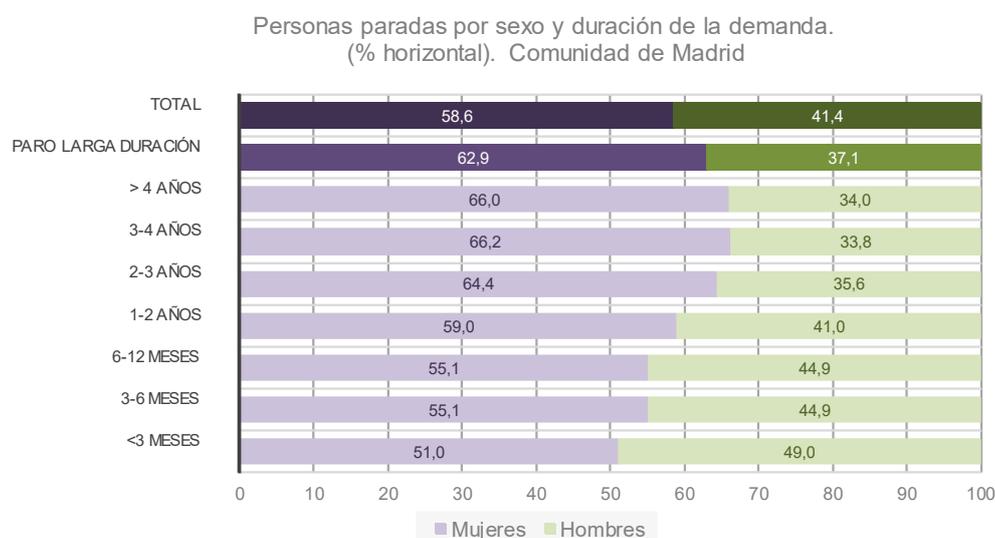


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Las menores diferencias entre mujeres y hombres, en términos absolutos, la encontramos en los tramos pertenecientes a un tiempo en desempleo menor a un año.

El segmento de personas paradas < 3, meses que representan el 20,6% del desempleo total, es el que tiene menor brecha, 1.513 mujeres más en paro, 2,0 pp. por encima de los hombres y el peso de cada sexo es muy cercano al 50%.

Los siguientes tramos de 3 a 6 meses y de 6 a 12 meses de tiempo en desempleo, que suponen el 10,9% y 12,9% del total de la población parada, presentan una brecha similar. En el grupo de 3 a 6 meses la brecha es de 10,3 pp., (4.103 mujeres más que hombres) y en el de 6 a 12 meses, es de 10,1pp (4.774 mujeres por encima de los hombres).



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

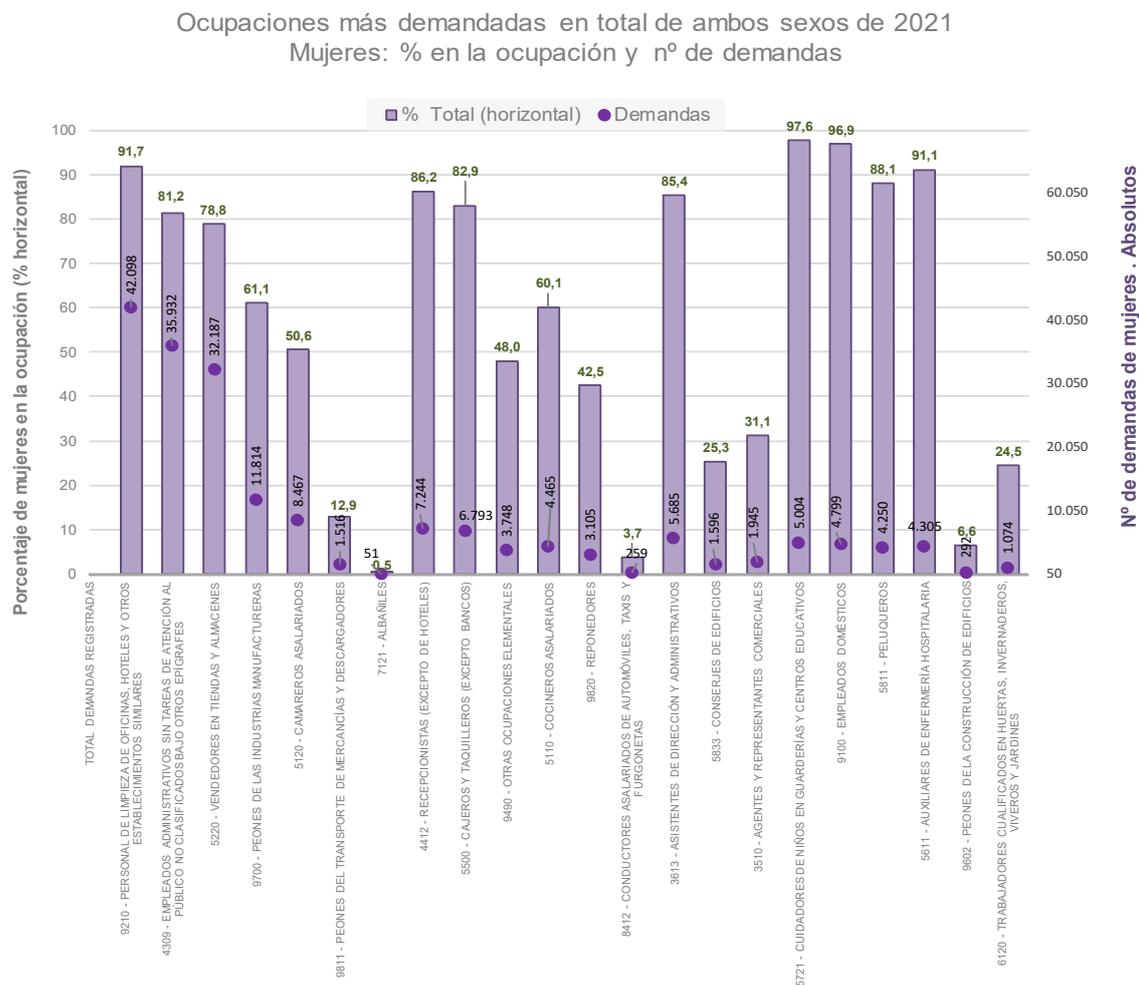
6.6 Ocupaciones CNO con más volumen de demanda en Comunidad de Madrid

A continuación, se analizan las 30 ocupaciones más demandadas en la Comunidad de Madrid durante el año 2021. El orden de la relación corresponde al conjunto de la demanda de empleo en total hombres y mujeres. En las últimas columnas observamos el puesto en ranking que hace esa ocupación dentro de la demanda femenina, así como el peso de las mujeres en la demanda de cada ocupación e igualmente en la masculina.

Las 30 ocupaciones que cuentan con mayor número de demandas de empleo en Comunidad de Madrid en 2021 aglutinan el 60,9% de la demanda de empleo solicitada por ambos sexos.

Los rankings elaborados por sexo reflejan que el peso de las mujeres en las 30 ocupaciones más demandadas en la Comunidad de Madrid en 2021, son muchas más mujeres que hombres. Las mujeres que se aglutinan, en estas 30 ocupaciones, son el 68,6% del volumen total de la demanda femenina en la

región. Sin embargo, los varones, en estas 30 ocupaciones, más demandadas en conjunto, sólo representan el 50,3% de la demanda masculina en la Comunidad de Madrid.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Ranking ocupaciones más Demandadas. Madrid 2021		Ambos sexos		Demandas - MUJERES			Ranking Mujer	Ranking Hombres	Demandas - HOMBRES	
Ranking Total	CNO Ocupación	Demandas	% Total demandas	Demandas	% sobre M (vertical)	% Total (horizontal)			% Total (horizontal)	Demandas
	TOTAL Demandas registradas	506.970		293.346		57,9			42,1	213.624
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos si	45.900	9,1	42.098	14,4	91,7	1	13	8,3	3.802
2	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clas	44.245	8,7	35.932	12,2	81,2	2	4	18,8	8.313
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	40.846	8,1	32.187	11,0	78,8	3	3	21,2	8.659
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	19.348	3,8	11.814	4,0	61,1	4	6	38,9	7.534
5	5120 - Camareros asalariados	16.745	3,3	8.467	2,9	50,6	5	5	49,4	8.278
6	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	11.758	2,3	1.516	0,5	12,9	35	1	87,1	10.242
7	7121 - Albañiles	9.773	1,9	51	0,0	0,5	245	2	99,5	9.722
8	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	8.404	1,7	7.244	2,5	86,2	6	37	13,8	1.160
9	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	8.193	1,6	6.793	2,3	82,9	7	29	17,1	1.400
10	9490 - Otras ocupaciones elementales	7.806	1,5	3.748	1,3	48,0	14	12	52,0	4.058
11	5110 - Cocineros asalariados	7.424	1,5	4.465	1,5	60,1	11	15	39,9	2.959
12	9820 - Reponedores	7.311	1,4	3.105	1,1	42,5	15	10	57,5	4.206
13	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	7.063	1,4	259	0,1	3,7	125	7	96,3	6.804
14	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	6.659	1,3	5.685	1,9	85,4	8	50	14,6	974
15	5833 - Conserjes de edificios	6.313	1,2	1.596	0,5	25,3	32	8	74,7	4.717
16	3510 - Agentes y representantes comerciales	6.245	1,2	1.945	0,7	31,1	23	9	68,9	4.300
17	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	5.125	1,0	5.004	1,7	97,6	9	215	2,4	121
18	9100 - Empleados domésticos	4.953	1,0	4.799	1,6	96,9	10	187	3,1	154
19	5811 - Peluqueros	4.825	1,0	4.250	1,4	88,1	13	85	11,9	575
20	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.726	0,9	4.305	1,5	91,1	12	115	8,9	421
21	9602 - Peones de la construcción de edificios	4.454	0,9	292	0,1	6,6	118	11	93,4	4.162
22	6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardine	4.376	0,9	1.074	0,4	24,5	49	14	75,5	3.302
23	5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir	4.049	0,8	1.383	0,5	34,2	37	18	65,8	2.666
24	9310 - Ayudantes de cocina	3.484	0,7	2.518	0,9	72,3	18	51	27,7	966
25	1221 - Directores comerciales y de ventas	3.286	0,6	1.145	0,4	34,8	45	19	65,2	2.141
26	4424 - Teleoperadores	3.249	0,6	2.574	0,9	79,2	17	68	20,8	675
27	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	3.074	0,6	1.984	0,7	64,5	22	40	35,5	1.090
28	5812 - Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	2.997	0,6	2.878	1,0	96,0	16	217	4,0	119
29	2922 - Periodistas	2.948	0,6	1.927	0,7	65,4	24	45	34,6	1.021
30	7231 - Pintores y empapeladores	2.948	0,6	120	0,0	4,1	178	17	95,9	2.828
31	9431 - Ordenanzas	2.942	0,6	1.545	0,5	52,5	34	30	47,5	1.397
32	7401 - Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	2.897	0,6	40	0,0	1,4	266	16	98,6	2.857
33	2511 - Abogados	2.871	0,6	1.857	0,6	64,7	26	46	35,3	1.014
34	2240 - Profesores de enseñanza primaria	2.642	0,5	2.028	0,7	76,8	20	75	23,2	614
35	2484 - Diseñadores gráficos y multimedia	2.599	0,5	1.139	0,4	43,8	46	28	56,2	1.460
36	5629 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud	2.559	0,5	1.911	0,7	74,7	25	72	25,3	648
37	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	2.503	0,5	2.332	0,8	93,2	19	172	6,8	171
38	4411 - Empleados de información al usuario	2.474	0,5	1.720	0,6	69,5	28	63	30,5	754
39	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	2.365	0,5	741	0,3	31,3	62	24	68,7	1.624
40	4113 - Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancar	2.307	0,5	1.242	0,4	53,8	42	42	46,2	1.065
41	2624 - Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	2.231	0,4	1.688	0,6	75,7	29	90	24,3	543
42	3812 - Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	2.148	0,4	412	0,1	19,2	97	23	80,8	1.736
43	8432 - Conductores asalariados de camiones	2.129	0,4	33	0,0	1,6	285	20	98,4	2.096
44	2823 - Psicólogos	2.099	0,4	1.739	0,6	82,8	27	128	17,2	360
45	2230 - Profesores de enseñanza secundaria (excepto materias específicas	2.088	0,4	1.315	0,4	63,0	41	59	37,0	773
46	2251 - Maestros de educación infantil	2.072	0,4	1.989	0,7	96,0	21	257	4,0	83
47	2810 - Economistas	2.037	0,4	953	0,3	46,8	51	41	53,2	1.084
48	4111 - Empleados de contabilidad	2.017	0,4	1.367	0,5	67,8	39	71	32,2	650
49	7510 - Electricistas de la construcción y afines	2.017	0,4	21	0,0	1,0	317	21	99,0	1.996
50	3160 - Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de	1.999	0,4	632	0,2	31,6	68	31	68,4	1.367

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

De las ocupaciones más demandadas, en total por ambos sexos, las cuatro primeras son de demandas mayoritariamente de mujeres, por lo que están claramente feminizadas:

- En primer lugar, está *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos* con 42.098 demandas de mujeres alcanzando el 91,7% de la demanda en este empleo.
- En segunda posición están las demandas de *Empleados administrativos sin tareas de atención al público*, donde el 81,2% de la demanda es femenina, alcanzando 35.932 mujeres.
- La ocupación *Vendedores en tiendas y almacenes* en tercer lugar, con 32.187 demandas femeninas, que suponen el 78,8% de total de la demanda en esta ocupación.
- En cuarto lugar, *Peones de las industrias manufactureras*, con 11.814 demandas femeninas, suponen el 61,1% de la demanda total en esta ocupación.
- En el quinto lugar del ranking, la ocupación de *Camareros asalariados* con 16.745 demandas en total, de las cuales son mujeres un 50,6%, 8.467 demandas.

Encontramos más paridad entre sexos sólo en dos ocupaciones, de las 30 más demandadas: *Otras ocupaciones elementales* se sitúa en el décimo puesto del ranking de las más demandadas. con 3.748 demandantes mujeres, un 48,0%, del total. Y en *Camareros/as asalariados/as* con 16.745 demandas en total, de las cuales son mujeres un 50,6%, 8.467 demandas.

6.7 Ocupaciones más demandadas por las mujeres en la Comunidad de Madrid

A continuación, se recoge el gráfico de las treinta ocupaciones más demandadas por las mujeres y los hombres registrados en las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid durante el año 2021. Se presentan ordenadas por número de personas demandantes de cada ocupación de mayor a menor.

Se observa en las mujeres una gran concentración de la demanda de empleo en las cuatro primeras ocupaciones, sin embargo, en los hombres se encuentra mucho más dispersa la demanda de empleo, hay mucha menor segregación masculina en la demanda, que se reparte en muchas más ocupaciones que la femenina.

30 Ocupaciones mas demandadas en 2021 por MUJERES en Comunidad de Madrid (nº demandas)



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

30 Ocupaciones mas demandadas en 2021 por HOMBRES en Comunidad de Madrid (nº demandas)



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

RANKING 30 OCUPACIONES MAS DEMANDADAS 2021		MUJERES	
Comunidad de Madrid		Demandas	% Total Mujeres
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	42.098	14,4
2	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	35.932	12,2
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	32.187	11,0
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	11.814	4,0
5	5120 - Camareros asalariados	8.467	2,9
6	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	7.244	2,5
7	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	6.793	2,3
8	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	5.685	1,9
9	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	5.004	1,7
10	9100 - Empleados domésticos	4.799	1,6
11	5110 - Cocineros asalariados	4.465	1,5
12	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.305	1,5
13	5811 - Peluqueros	4.250	1,4
14	9490 - Otras ocupaciones elementales	3.748	1,3
15	9820 - Reponedores	3.105	1,1
16	5812 - Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	2.878	1,0
17	4424 - Teleoperadores	2.574	0,9
18	9310 - Ayudantes de cocina	2.518	0,9
19	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	2.332	0,8
20	2240 - Profesores de enseñanza primaria	2.028	0,7
21	2251 - Maestros de educación infantil	1.989	0,7
22	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	1.984	0,7
23	3510 - Agentes y representantes comerciales	1.945	0,7
24	2922 - Periodistas	1.927	0,7
25	5629 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	1.911	0,7
26	2511 - Abogados	1.857	0,6
27	2823 - Psicólogos	1.739	0,6
28	4411 - Empleados de información al usuario	1.720	0,6
29	2624 - Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	1.688	0,6
30	5833 - Conserjes de edificios	1.596	0,5
		210.582	71,8

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Las 30 ocupaciones más demandadas por las mujeres en la Comunidad de Madrid aglutinan el 71,8% de la demanda de empleo femenina en la Comunidad de Madrid, con un total de 295.328 mujeres demandantes.

Las 30 ocupaciones más demandadas por los hombres en paro de la Comunidad de Madrid no llegan a la mitad de los demandantes varones, aglutinan sólo el 55,2% de la demanda de empleo masculina con 191.067 demandantes. La demanda de empleo de los hombres en la Comunidad, como se observa, está mucho más distribuida en mucho mayor número de ocupaciones que la demanda femenina.

RANKING 30 OCUPACIONES MAS DEMANDADAS 2021		HOMBRES	
Comunidad de Madrid		Demandas	% Total Hombres
1	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	10.242	4,8
2	7121 - Albañiles	9.722	4,6
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	8.659	4,1
4	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	8.313	3,9
5	5120 - Camareros asalariados	8.278	3,9
6	9700 - Peones de las industrias manufactureras	7.534	3,5
7	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	6.804	3,2
8	5833 - Conserjes de edificios	4.717	2,2
9	3510 - Agentes y representantes comerciales	4.300	2,0
10	9820 - Reponedores	4.206	2,0
11	9602 - Peones de la construcción de edificios	4.162	1,9
12	9490 - Otras ocupaciones elementales	4.058	1,9
13	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	3.802	1,8
14	6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.302	1,5
15	5110 - Cocineros asalariados	2.959	1,4
16	7401 - Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	2.857	1,3
17	7231 - Pintores y empapeladores	2.828	1,3
18	5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	2.666	1,2
19	1221 - Directores comerciales y de ventas	2.141	1,0
20	8432 - Conductores asalariados de camiones	2.096	1,0
21	7510 - Electricistas de la construcción y afines	1.996	0,9
22	3812 - Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	1.736	0,8
23	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	1.624	0,8
24	2484 - Diseñadores gráficos y multimedia	1.460	0,7
25	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	1.400	0,7
26	9431 - Ordenanzas	1.397	0,7
27	3160 - Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	1.367	0,6
28	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	1.160	0,5
29	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	1.090	0,5
30	2810 - Economistas	1.084	0,5
		117.960	55,2

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

7. CONTRATACIÓN DE MUJERES

7.1 Evolución histórica de los nuevos contratos registrados

En la Comunidad de Madrid, en el año 2021, se formalizaron 2.395.619 nuevos contratos de trabajo suscritos (ambos sexos), lo cual supone un ascenso, con respecto al año anterior, de un 31,2%. El número de personas contratadas fue de 1.092.487, un 31,2% más que en 2020.

Esta diferencia entre el número de contratos suscritos y el número de personas distintas contratadas, implica una media de 2,2 contratos por persona en el año, la media del año anterior fue de 2,0. El número de personas contratadas es similar a la del 2017, la de cinco años atrás.

En la evolución de los últimos años, cabe destacar que el año 2009 fue un año de descenso interanual, tanto en el número de personas contratadas, como en el de nuevos contratos suscritos. A partir de esta fecha, el número de contratos va en aumento, salvo en el año 2012, en el que decrecen un 0,9%, y en el año 2013, en el que la bajada es de 2,4%. A partir de 2014, se incrementa significativamente el número de contrataciones. En el año 2020, como consecuencia de la crisis provocada por la COVID-19, el número de contratos se desploma, con una caída de 34,8%. En el caso del número de personas contratadas, el descenso ha sido de 23,4%. En este 2021, se ha registrado un importante crecimiento de 31,2%, alcanzando un dato similar a las contrataciones realizadas en 2016.

Cuando se analiza el número de personas distintas contratadas, se puede observar que la evolución desde el año 2010 hasta el 2013, fue negativa y peor que la evolución experimentada por el número de contratos registrados. En el año 2012, el número de personas contratadas creció un 1,7%, puesto que la nueva normativa obligó a registrar los contratos de personas empleadas de hogar. Desde el año 2014, la evolución fue positiva, con crecimientos interanuales hasta el año 2019, aunque, en media, estos crecimientos en el número de personas contratadas, fueron más de dos puntos porcentuales inferiores al crecimiento del número de contratos, lo que implica temporalidad en el empleo y/o rotación en el puesto de trabajo. El descenso en 2020 fue muy importante, de -23,4% personas contratadas menos (consecuencia del COVID-19). En el 2021 se produce un fuerte incremento de 21,9% personas contratadas más que en 2020.

EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN Y PERSONAS				% Variación Interanual	
AÑO	Contrataciones	Personas	Nº Contratos por Persona	Contrataciones	Personas contratadas
2010	1.714.722	863.198	2,0	3,3	-1,7
2011	1.727.207	845.273	2,0	0,7	-2,1
2012	1.712.231	859.745	2,0	-0,9	1,7
2013	1.671.052	797.713	2,1	-2,4	-7,2
2014	1.887.055	873.598	2,2	12,9	9,5
2015	2.168.697	971.283	2,2	14,9	11,2
2016	2.350.621	1.025.643	2,3	8,4	5,6
2017	2.559.591	1.104.114	2,3	8,9	7,7
2018	2.730.741	1.165.847	2,3	6,7	5,6
2019	2.801.261	1.170.428	2,4	2,6	0,4
2020	1.826.010	896.412	2,0	-34,8	-23,4
2021	2.395.619	1.092.487	2,2	31,2	21,9

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

7.2 Nuevos contratos de trabajo por sexo en la Comunidad de Madrid

Por sexo, en la Comunidad de Madrid, el número de contratos formalizados por mujeres en el año 2021, ha sido de 1.136.623, un 34,0% más que el año anterior. Se trata de un ascenso más intenso que el experimentado por los hombres (28,7%).

La crisis provocada por la pandemia de la COVID-19, tuvo un grave impacto en el mercado laboral en el año 2020. En el 2021 se han recuperado cifras pre pandemia y concretamente, la variación interanual absoluta de la contratación femenina ha sido de 288.484 y la masculina ligeramente inferior con 281.125 contratos más que en 2020.

	CONTRATOS COMUNIDAD MADRID			VARIACION ANUAL		CUOTAS s/ TOTAL			DIFERENCIA
	2019	2020	2021	Absoluta	%	2019	2020	2021	2021/2010
TOTAL	2.801.261	1.826.010	2.395.619	569.609	31,2	100	100	100	0,0
Hombres	1.447.190	977.871	1.258.996	281.125	28,7	51,7	53,6	52,6	-1,0
Mujeres	1.354.071	848.139	1.136.623	288.484	34,0	48,3	46,4	47,4	1,0
Brecha	- 93.119	- 129.732	- 122.373	7.359	5,3	- 3,3	- 7,1	- 5,1	2,0

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

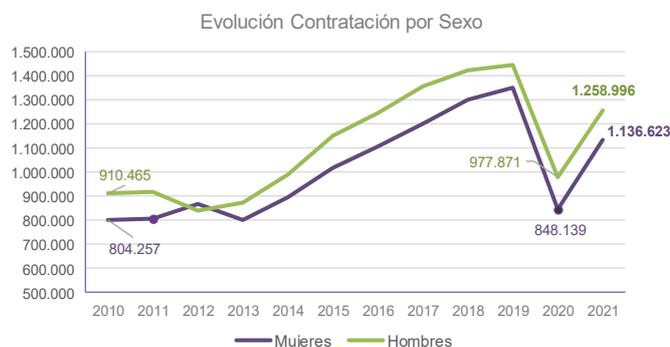
La brecha de contratación en el 2021 ha sido de -122.373 menos contratos realizados a las mujeres que a los hombres, en la Comunidad de Madrid.

En los últimos años, el peso de la contratación masculina ha sido siempre superior a la femenina, evolucionando en paralelo, excepto en el año 2012, en el que se pasaron a registrar los contratos de personas empleadas del hogar, que en su gran mayoría son mujeres.

En 2020 el peso de la contratación a hombres supone un 53,6% del total y a mujeres el 46,4% del total, 7,1 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres. Se observa un decremento del peso de la contratación femenina de 1,9 pp. respecto al peso de la misma en 2019.

En el resto de situaciones “valle” como en el 2010 - 2013, la caída del empleo femenino es superior a la caída del empleo masculino. A partir de 2013 va creciendo paulatinamente la contratación en ambos sexos con la misma pauta. En 2019 la contratación femenina alcanzó el peso relativo más elevado respecto a la masculina en los 10 últimos años, 48,3% (salvo en 2012, debido al inicio del registro de los contratos a personas empleadas del hogar). En el año 2021 el peso de la contratación femenina ha sido del 47,4%.

AÑO	Sexo		
	Hombres	Mujeres	% Mujeres
2010	910.465	804.257	46,9
2011	917.851	809.356	46,9
2012	842.182	870.049	50,8
2013	871.821	799.231	47,8
2014	993.082	893.973	47,4
2015	1.152.136	1.016.561	46,9
2016	1.244.235	1.106.386	47,1
2017	1.357.084	1.202.507	47,0
2018	1.427.167	1.303.574	47,7
2019	1.447.190	1.354.071	48,3
2020	977.871	848.139	46,4
2021	1.258.996	1.136.623	47,4



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

7.3 Nueva contratación registrada por sexo y grupos de edad

Si atendemos a la distribución de la contratación por sexo y edad, cabe destacar que el mayor volumen se suscribe entre las personas que tienen menos de 25 años, 498.690 contratos en 2021, de los cuales, el 47,6% se suscribieron por mujeres. No hay ningún intervalo de edad en el que las mujeres tengan un peso porcentual superior a los hombres en la contratación. El intervalo de edad con mayor peso de contratación femenina es de 25-30 años con un 48,9% de la misma. El intervalo de menor peso, se da entre las personas mayores de 60 años con el 44,3% de los contratos totales en ese segmento de edad.

Se observa que la contratación femenina es el 47,4%, en su conjunto en el 2021. En los tres intervalos que van desde 30 a 44 años, la contratación femenina, está por debajo de su promedio y pierde peso frente a la masculina en esos segmentos de edad. Entre los 45 y 54 años, el peso de la contratación femenina se eleva al 47,5% y 48,3%, para volver a descender a partir de los de 55 años, con un 46,3% de la contratación (55-59 años) y el 44,4% de los contratos realizados a las personas mayores de 60 años.



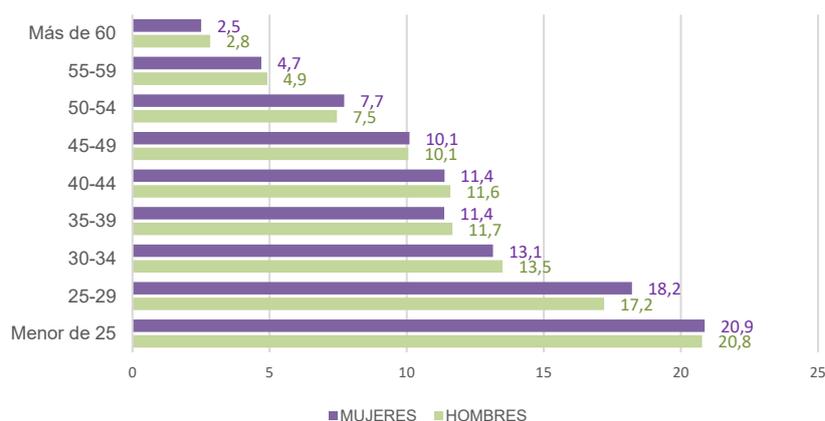
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

La brecha de contratación en el 2021 ha sido de -122.373, un -5,1%. El segmento de edad que presenta la mayor brecha en términos absolutos es en los menores de 25 años (-24.338); y la menor brecha de contratación en términos absolutos se presenta en el segmento de 50 a 54 años (-6.127).

La mayor brecha en términos relativos se da en tres tramos de edad consecutivos, de los 30 a los 44 años de edad, con -6,4% y -6,0%, respectivamente, donde las mujeres tienen menor peso en la contratación. De los 45 los 55 años se reduce significativamente la brecha de contratación (-4,9% y -3,4%, respectivamente), para volver a subir en los últimos tramos de edad, a un -7,3% entre los 55-59 años y, a partir de los 60 años, con un -11,3%, que es el segmento de edad donde la brecha de contratación presenta el valor más alto, entre las mujeres y los hombres, en la Comunidad de Madrid.

CONTRATOS Tramos de Edad	SEXO			% Horizontal		% Vertical		BRECHA	
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	% M-H	Abs. M-H
Menor de 25	498.690	261.539	237.151	52,4	47,6	20,8	20,9	-4,9	-24.388
25-29	423.559	216.512	207.047	51,1	48,9	17,2	18,2	-2,2	-9.465
30-34	319.297	169.889	149.408	53,2	46,8	13,5	13,1	-6,4	-20.481
35-39	276.125	146.927	129.198	53,2	46,8	11,7	11,4	-6,4	-17.729
40-44	275.300	145.959	129.341	53,0	47,0	11,6	11,4	-6,0	-16.618
45-49	241.500	126.691	114.809	52,5	47,5	10,1	10,1	-4,9	-11.882
50-54	181.621	93.874	87.747	51,7	48,3	7,5	7,7	-3,4	-6.127
55-59	115.314	61.878	53.436	53,7	46,3	4,9	4,7	-7,3	-8.442
Más de 60	64.213	35.727	28.486	55,6	44,4	2,8	2,5	-11,3	-7.241
Total	2.395.619	1.258.996	1.136.623	52,6	47,4	100	100	-5,11	-122.373

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Distribución vertical de Contratación por grupo de edad y sexo .
Comunidad de Madrid 2021

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

El mayor volumen de contratación se concentra en los menores de 25 años, uno de cada cinco contratos en la Comunidad de Madrid son para personas jóvenes, y el peso sobre el conjunto es muy similar por sexos.

7.4 Contratación registrada por sexo y nivel formativo

Al analizar los contratos de trabajo por nivel formativo alcanzado, encontramos que la mayoría de la contratación, el 50,1% se realiza a personas con *Estudios Secundarios* (1.200.697), donde el 46,9% son a mujeres y el 53,1% a hombres. El segundo grupo de contratación es el de *Estudios Primarios* (638.251) con el 26,6% de la contratación total, donde la gran mayoría son hombres el 56,0% y el 44,0% mujeres.

El tercer grupo de contratos, realizados a personas con *Estudios Superiores* (545.038), aglutina el 22,8% de la contratación, sin embargo, en este colectivo las mujeres suscriben la mayoría de los contratos, el 51,7% y el 48,3% son realizados por hombres.

CONTRATACIÓN SEGÚN NIVEL FORMATIVO Y SEXO. COMUNIDAD DE MADRID											
NIVEL FORMATIVO	Total CONTRATOS	% total	% var.año	SEXO		% Horizontal		% Vertical		BRECHA M-H	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	% H sobre Total H	% M sobre Total M	% Horizontal	Absolutos
EDUCACIÓN PRIMARIA O MENOS	638.251	26,6	0,31	357.678	280.573	56,0	44,0	28,4	24,7	-12,1	- 77.105
ESTUDIOS SECUNDARIOS	1.200.697	50,1	0,32	637.029	563.668	53,1	46,9	50,6	49,6	-6,1	- 73.361
FP GRADO MEDIO	134.909	5,6	0,25	65.879	69.030	48,8	51,2	5,2	6,1	2,3	3.151
EDUCACIÓN GENERAL	1.065.788	44,5	0,33	571.150	494.638	53,6	46,4	45,4	43,5	-7,2	- 76.512
ESTUDIOS SUPERIORES	545.038	22,8	0,28	263.509	281.529	48,3	51,7	20,9	24,8	3,3	18.020
FP GRADO SUPERIOR	107.189	4,5	0,29	57.600	49.589	53,7	46,3	4,6	4,4	-7,5	- 8.011
UNIVERSITARIOS	437.849	18,3	0,26	205.909	231.940	47,0	53,0	16,4	20,4	5,9	26.031
Otros	11.633	0,5	0,39	780	10.853	6,7	93,3	0,1	1,0	86,6	10.073
Total	2.395.619	100	0,42	1.258.996	1.136.623	52,6	47,4	100	100	-5,1	- 122.373

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Las mujeres están detrás del 53,0%, (231.940) de las contrataciones con formación universitaria frente a 47,0% de universitarios hombres (205.909). La contratación femenina de universitarias es muy superior a la masculina, teniendo en cuenta, además, que el peso global de la contratación femenina es del 47,4%. El peso de la contratación de universitarios sobre el total es de un 18,3%, (437.849).

Los hombres, sin embargo, tienen mayor peso en *Formación Profesional de Grado Superior*, un 53,7% frente a las mujeres un 46,3% en este nivel. Los contratos realizados en este grupo son el 4,5% del total de la contratación (107.189): los hombres suscribieron 57.700 contratos y las mujeres 49.589.

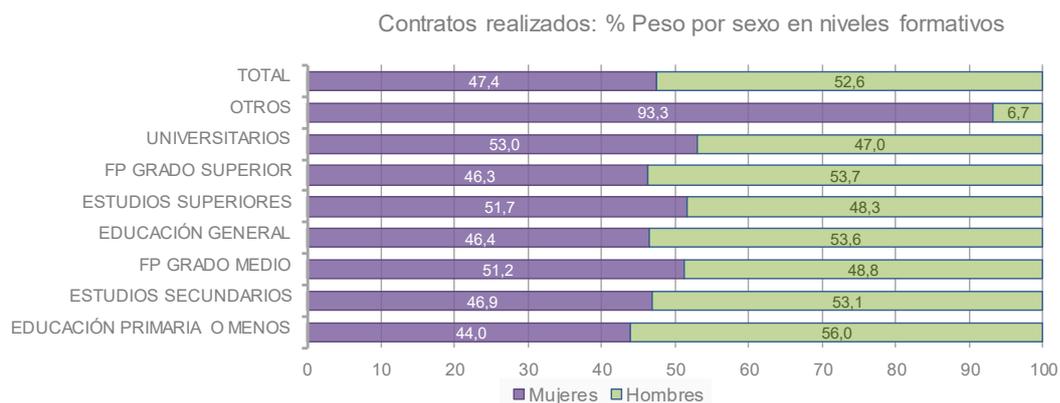
El grupo de contratación de *FP de grado medio*, con 134.909 contratos, suponen el 5,6% del total de la contratación. En este nivel formativo, están más cercanas las contrataciones por sexo, pero las mujeres son mayoría con el 51,2% y los hombres el 48,8%. Los hombres suscribieron 65.879 contratos y las mujeres 69.030, con este nivel de cualificación.

La *Educación general de estudios secundarios*, con 1.200.697 contratos en 2021, es la mitad de la contratación total, 50,1%. La predominancia en este nivel formativo es claramente masculina con el 53,1% (637.029), frente al 46,9% de las mujeres (563.668).

Realizando una lectura de los niveles formativos y el género, se observa que en *Estudios Primarios* y en *Educación General de Secundaria*, existe una predominancia masculina. En la contratación laboral a personas con *formación profesional de medio*, las mujeres suponen un 51,2%, sin embargo, la contratación masculina predomina en ocupaciones que requieren estudios de *formación profesional de grado superior* (53,7%) y, por último, las mujeres predominan, claramente, en la contratación de personas universitarias con un peso del 53,0%.

Al comparar la distribución de la contratación en cada segmento educativo, se observa que las mujeres aglutinan más contratos con niveles formativos medios y superiores que los varones. La brecha de género en contratación es favorable a las mujeres con estudios universitarios (5,9%) y con formación profesional de grado medio (2,3%).

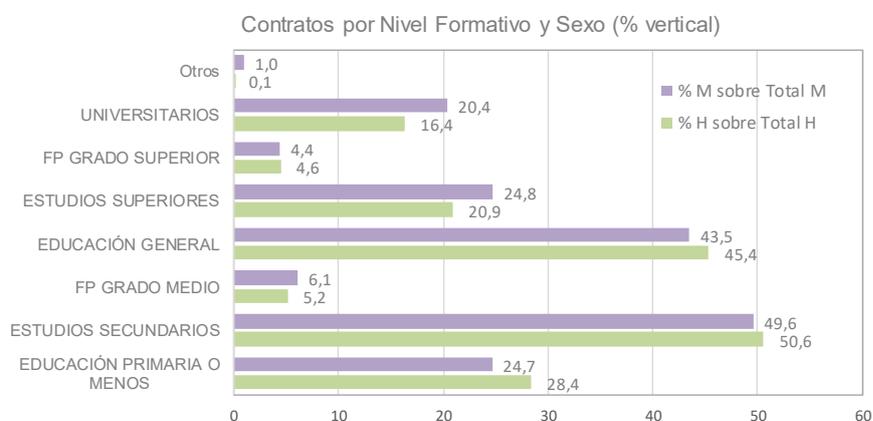
Se invierte el peso de los hombres y de las mujeres en la contratación laboral, cuando sube el nivel formativo. Así pues, las mujeres tienen más posibilidades de ser contratadas cuanto más elevado sea su nivel de cualificación asociado al nivel formativo.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Observando en conjunto la contratación femenina, encontramos que el 49,6% de los contratos se realizaron a mujeres que tenían *Educación General de Secundaria*, conformando el grupo mayoritario. El 24,7% de la contratación es para mujeres con *Educación Primaria*.

El tercer grupo de contratación son las universitarias con el 20,4% de los contratos. En cuarto lugar 6,1% de los contratos tienen *Formación Profesional de Grado Medio*. En quinto lugar, están las contrataciones realizadas a mujeres con *Grados Superiores de Formación Profesional* que son un 4,4% de la contratación femenina en 2021.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

7.5 Contratación registrada por sexo y modalidad de contrato: temporal e indefinido

En el año 2021, en la Comunidad de Madrid, se formalizaron 448.730 contratos indefinidos, de los cuales un 46,5% fueron suscritos por mujeres, 208.571 contratos indefinidos. Respecto a la contratación indefinida en su conjunto, las diferencias por razones de sexo son de 1,1 pp. favorable a las mujeres, puesto que el peso de las mujeres en la contratación es de un 47,4% de la contratación total.

Las contrataciones indefinidas suscritas por mujeres en 2021, alcanzaron el 18,4% del total de la contratación femenina, 0,7 pp. por debajo de los hombres, que alcanzaron el 19,1% de contratos indefinidos del conjunto de la contratación masculina. Así la brecha en la tasa de estabilidad es desfavorable a las mujeres -0,7 pp.

MODALIDAD CONTRATACIÓN	SEXO			% Horizontal		% Vertical			Brecha	
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	M-H	%
Total Contratos	2.395.619	1.258.996	1.136.623	52,6	47,4	100	100	100	- 122.373	- 5,1
C. Indefinidos	448.730	240.159	208.571	53,5	46,5	18,7	19,1	18,4	- 31.588	- 7,0
C. Temporales	1.946.889	1.018.837	928.052	52,3	47,7	81,3	80,9	81,6	- 90.785	- 4,7
Tasa Temporalidad	81,3%	80,9%	81,6%							0,7%
Tasa Estabilidad	18,7%	19,1%	18,4%							-0,7%

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

La brecha de género en la contratación en su conjunto es de 122.373 contratos menos realizados a las mujeres en 2021, un -5,1%, por debajo de la contratación masculina.

En contratación indefinida, los hombres han suscrito 31.588 contratos más que las mujeres, arrojando una brecha de -7,0%. Y en la contratación temporal, las mujeres suscribieron 90.785 contratos menos, una brecha del -4,7%.

7.5.1 Contratación temporal registrada por duración del contrato y sexo

En los contratos de trabajo temporales suscritos en la Comunidad de Madrid a lo largo del año 2021, las mujeres suponen el 47,7%, un peso similar al que presentan en la contratación total.

El gran volumen de contratación temporal se concentra, en ambos sexos, en los contratos de duración indeterminada, con un total de 707.243. De éstos, el peso porcentual de las mujeres es de 45,6%, inferior al peso esperable (47,7%), 322.813 contratos registrados. La brecha en este colectivo es de -8,7%.

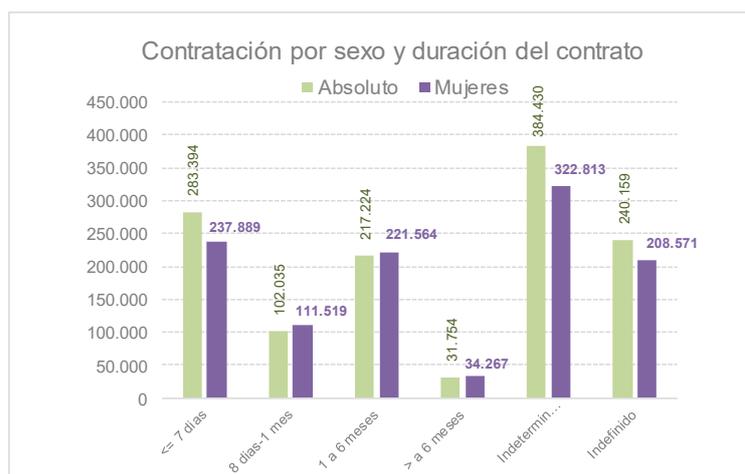
El segundo gran grupo de contratos temporales, con 521.283, de duración inferior a 7 días, las mujeres suponen el 45,6%, (237.889), arroja una brecha de -8,7%. El tercer grupo son los de duración de uno a seis meses (438.788), donde las mujeres suponen el 50,5% de la contratación, 221.564, mostrando una brecha positiva del 1,0%, favorable a las mujeres.

En relación a la contratación indefinida las mujeres en la Comunidad de Madrid han firmado 208.571 contratos, con un peso del 46,5 %, 1 pp. por debajo del peso que tienen en la contratación total de la Comunidad de Madrid.

Como se observa en los datos, los contratos a mujeres tienen un peso superior en tres segmentos de contratos: en los contratos de 8 días a 1 mes con el 52,2%, los superiores a 6 meses con el 51,9%, si bien es el segmento con menor contratación con 34.267 contratos para ellas. Y, por último, en los contratos de 1 a 6 meses, las mujeres suscriben el 50,5%, de esta contratación.

DURACIÓN CONTRATO	Hombres		Mujeres		% VERTICAL		Brecha		M-H	Total CT
	Absoluto	% H	Absoluto	% M	Hombres	Mujeres	Absolutos	Peso % (M-H)		Absolutos
<= 7 días	283.394	54,4	237.889	45,6	22,51	20,93	- 45.505	- 8,7		521.283
8 días-1 mes	102.035	47,8	111.519	52,2	8,10	9,81	9.484	4,4		213.554
1 a 6 meses	217.224	49,5	221.564	50,5	17,25	19,49	4.340	1,0		438.788
> a 6 meses	31.754	48,1	34.267	51,9	2,52	3,01	2.513	3,8		66.021
Indeterminado	384.430	54,4	322.813	45,6	30,53	28,40	- 61.617	- 8,7		707.243
Indefinido	240.159	53,5	208.571	46,5	19,08	18,35	- 31.588	- 7,0		448.730
Total	1.258.996	52,6	1.136.623	47,4	100	100	- 122.373	- 5,1		2.395.619

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

El mayor volumen contractual para las mujeres se concentra en la contratación de duración indeterminada, 322.813 contratos, un 30,5% del total de contratos suscritos por mujeres. Le sigue la contratación de 1 a 7 días, con un 20,9% de la contratación (237.889). A continuación, el grupo de 1 a 6 meses con el 18,9% de la contratación femenina, alcanzando 221.564 contratos. En cuarto lugar, con 208.571, se sitúan los contratos indefinidos, que ha alcanzado el 19,5% de la contratación femenina en 2021.

Los contratos de 8 días a un mes días de duración son el 9,8% de los contratos realizados a mujeres, 111.519. El último grupo, con un volumen del 3,0% de la contratación femenina, es el relativo a contratos de más de 6 meses de duración, registrando 34.267 contratos en 2021.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

7.6 Contratos registrados por tipo de jornada y sexo

En la contratación a tiempo parcial, se da una clara predominancia por parte de las mujeres, ya que, de los 977.018 Contratos registrados con jornada a tiempo parcial en la Comunidad de Madrid, 571.486 han sido suscritos por mujeres y 405.532 por hombres. El peso en la parcialidad es de 58,5% contratos suscritos por mujeres y de 41,5% suscritos por hombres. Arrojando una brecha del 17 pp.

En cuanto a la jornada a tiempo completo, los contratos suscritos en 2021 son 1.418.601. Los suscritos por hombres son 853.464, un 60,2%, y por mujeres, 565.137 contratos, un 39,8%. La brecha a tiempo completo es del -20,3 pp. desfavorable a las mujeres.

Modalidad de Contrato y tipo de Jornada y Sexo								
JORNADA LABORAL	Hombres		Mujeres		% VERTICAL		Brecha M-H	
	Absoluto	% H	Absoluto	% M	Hombres	Mujeres	Absolutos	Peso %
Total	1.258.996	52,6%	1.136.623	47,4%	100%	100%	-122.373	-5,1%
Jornada Completa	853.464	60,2%	565.137	39,8%	67,8%	49,7%	-288.327	-20,3%
Tiempo Parcial	405.532	41,5%	571.486	58,5%	32,2%	50,3%	165.954	17,0%

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Las mujeres protagonizan los empleos a tiempo parcial, el 50,3% de sus contrataciones, frente al 32,2% de los contratos parciales firmados por los hombres.

En cuanto a la jornada completa, los hombres acumulan en este tipo de jornada la gran mayoría de las contrataciones, el 67,8% de las mismas en el año 2021. Sin embargo, las mujeres han suscrito casi menos número de contratos a jornada completa (49,7%) que a tiempo parcial (50,3%).

Estos datos, indican que existe una feminización de la jornada parcial, tal y como sucede en la mayoría de los mercados de trabajo, tanto en otras comunidades autónomas como en otros países.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

7.7 Contratación indefinida por tipo de jornada y sexo

De los contratos indefinidos realizados en la Comunidad de Madrid en 2021, la mayoría son para los hombres con el 53,5% de la contratación indefinida y las mujeres el 46,5%. Las mujeres se sitúan casi un punto porcentual por debajo del peso de la contratación femenina en su conjunto (47,4%).

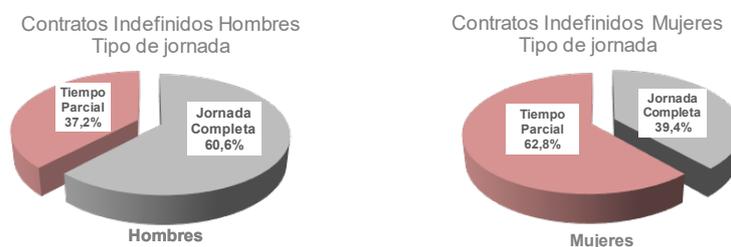
La tasa de contratación estable para las mujeres en la Comunidad de Madrid es de 18,4% y la de los hombres un 19,1%. La contratación femenina indefinida está 0,7 pp. por debajo de la masculina en el año 2021.

Del total de los contratos indefinidos a jornada completa (313.409), el 60,6% han sido suscritos por hombres (189.794) y el 39,4% por mujeres (123.615). La contratación indefinida a tiempo parcial, de 135.321 contratos, se suscribe en su mayoría por mujeres, 62,8% y el 37,2% recae entre los hombres.

CONTRATACION INDEFINIDA POR TIPO DE JORNADA Y SEXO					
Hombres			Mujeres		
Jornada			Jornada		
Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial
240.159	189.794	50.365	208.571	123.615	84.956
100,0	79,0%	21,0%	100,0	59,3%	40,7%

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

De los contratos indefinidos a jornada completa, en 2021, encontramos que los hombres suscriben en esta modalidad en el 79,0% de sus contrataciones a tiempo completo. Sin embargo, las mujeres, de su contratación indefinida, sólo tienen el 59,3% a jornada completa. En cuanto a la contratación indefinida a tiempo parcial, ésta supuso el 40,7% de la contratación indefinida femenina; y los hombres suscribieron un 21,0% de sus contratos indefinidos, a jornada parcial. La parcialidad en el empleo estable también está claramente feminizada.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

7.8 Contratación registrada por sexo y grupo principal de ocupación

Cuando atendemos a la contratación por grupo principal de ocupación (considerando más de 10.00 contratos), encontramos que los contratos de *directivos y gerentes* (grupo ocupacional de menor volumen con 13.758 contratos) son en su mayoría suscritos por hombres, con un 61,6% frente a un 38,4% suscritos por mujeres, que contabilizan 5.279 contratos en este grupo ocupacional.

En el grupo con mayor número de contratos, en conjunto 389.587, corresponde a trabajos de *servicios de restauración y comercio*, donde hay una mayoría de mujeres, el 54,5% frente al 45,5% de hombres. En este grupo ocupacional se concentra el 18,7% de los contratos suscritos por mujeres, el segundo grupo de contratación femenina en el año 2021, con 99.035 contratos.

El segundo gran grupo de contratación es el de *trabajos no cualificados en servicios*, 343.541 contratos en total, en el que su amplia mayoría también son mujeres, un 66,6% de total. Así mismo, es el grupo que acumula la mayor parte de la contratación femenina, el 20,1% de la misma, con 228.805 contratos suscritos.

Por lo tanto, estos dos grandes grupos de ocupación acumulan más de un tercio de los contratos suscritos por mujeres en la Comunidad de Madrid, 441.138, un 36,8% de la contratación femenina.

CONTRATACIÓN POR GÉNERO				% HORIZONTAL		% VERTICAL SEXO		Brecha		M-H
GRUPO PRINCIPAL OCUPACIÓN	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	Peso	%	Absolutos
A DIRECT. Y GERENT.	13.758	8.479	5.279	61,6	38,4	0,7	0,5	-23,26		-3.200
B TÉCNIC. Y PROF. SALUD Y ENSEÑAN	113.210	37.783	75.427	33,4	66,6	3,0	6,6	33,25		37.644
C OTROS TÉCNIC. CIENT. E INTELECT.	264.380	147.052	117.328	55,6	44,4	11,7	10,3	-11,24		-29.724
D TÉCNICOS, PROFES. DE APOYO	259.052	151.572	107.480	58,5	41,5	12,0	9,5	-17,02		-44.092
E EMPLEADOS OFICINA NO PÚBLICO.	112.331	49.042	63.289	43,7	56,3	3,9	5,6	12,68		14.247
F EMPLEADOS OFICINA PÚBLICO	134.263	41.784	92.479	31,1	68,9	3,3	8,1	37,76		50.695
G TRAB. SERV. RESTAUR. Y COMER.	389.587	177.256	212.331	45,5	54,5	14,1	18,7	9,00		35.075
H TRABAJ. SERV. SALUD	143.726	44.691	99.035	31,1	68,9	3,5	8,7	37,81		54.344
I TRAB. SERV. PROT. Y SEGUR.	32.660	24.507	8.153	75,0	25,0	1,9	0,7	-50,07		-16.354
J TRAB. CUAL. AGRIC. GANAD.	5.510	4.373	1.137	79,4	20,6	0,3	0,1	-58,73		-3.236
K TRAB. CUALIF. CONSTR.	88.961	86.893	2.068	97,7	2,3	6,9	0,2	-95,35		-84.825
L TRAB. CUAL. INDUST. MANUFAC.	72.984	60.992	11.992	83,6	16,4	4,8	1,1	-67,14		-49.000
M OPERADOR INSTAL. Y MAQUIN.	32.821	24.522	8.299	74,7	25,3	1,9	0,7	-49,43		-16.223
N CONDUC. OPERAD. MAQUIN. MOVIL.	83.009	77.120	5.889	92,9	7,1	6,1	0,5	-85,81		-71.231
O TRABAJ. NO CUAL. SERVICIOS	343.541	114.736	228.805	33,4	66,6	9,1	20,1	33,20		114.069
P PEONES AGRICULT. CONSTRUC.	305.674	208.075	97.599	68,1	31,9	16,5	8,6	-36,14		-110.476
Q OCUPAC. MILITARES	152	119	33	78,3	21,7	0,0	0,0	-56,58		-86
TOTAL	2.395.619	1.258.996	1.136.623	52,6	47,4	100	100	-5,11		-122.373

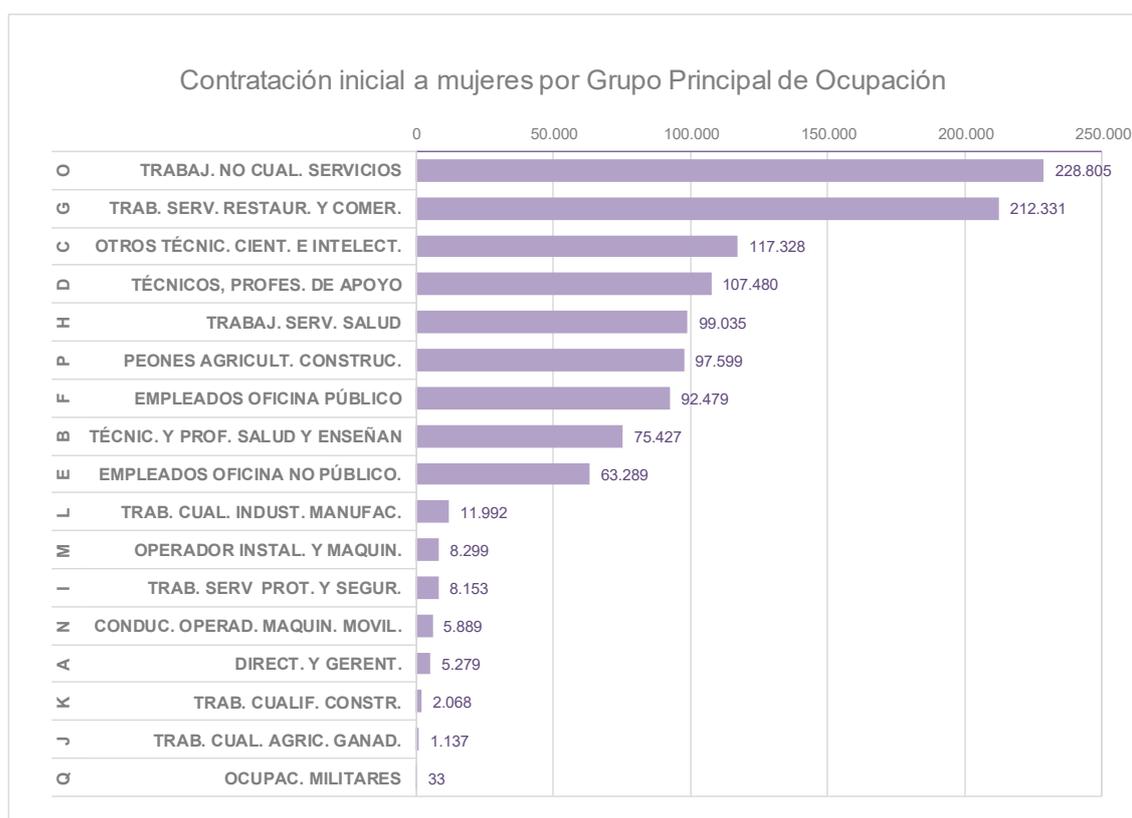
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Comparando el peso por género, en seis de los diecisiete grupos ocupacionales, donde encontramos una amplia mayoría de mujeres contratadas son los siguientes:

El primero corresponde a los contratos del grupo '*H. Trabajadoras de servicios de salud*' con un 68,9% de contratos realizados a mujeres (99.035) junto con el '*F. Empleadas de oficina con atención al público*', también con el mismo peso 68,8%, de mujeres es (92.497 contratos).

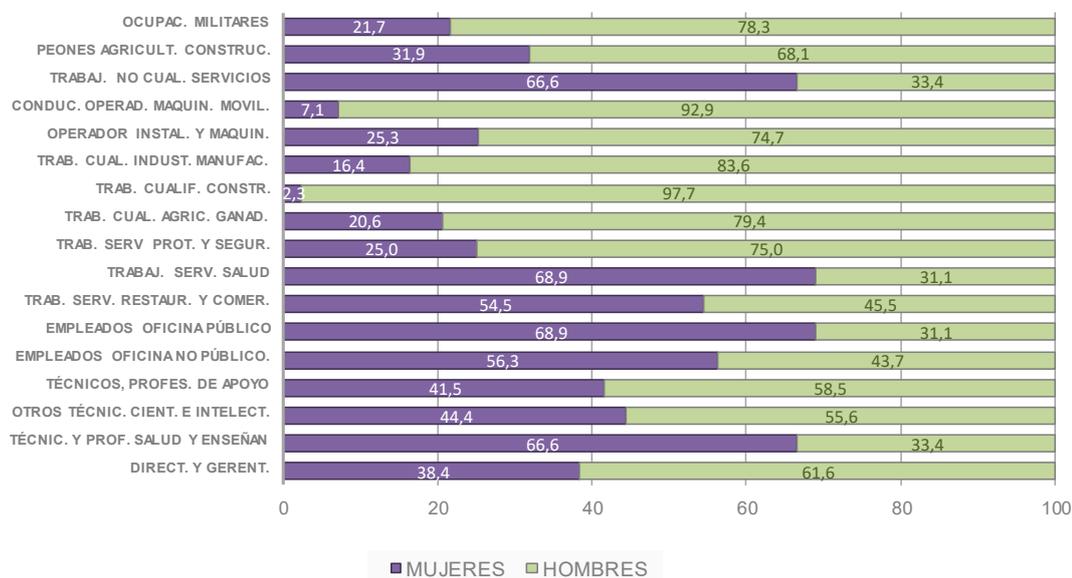
En tercer lugar, el grupo '*B. Técnicos y profesionales de la salud y enseñanza*', con el 66,6% de sus contratos, suscritos por mujeres (75.427). El siguiente grupo ocupacional, donde las mujeres también son el 66,6% del mismo, es el de '*Trabajadores no cualificados de servicios*' (228.805), que es el de mayor volumen de contratación femenina en 2021.

En quinto lugar, el grupo '*D. Empleados de oficina sin atención al público*' recoge el 56,3% de la contratación a mujeres (63.289). En último lugar, encontramos a las trabajadoras del grupo '*G. Servicios de restauración y comercio*', que son el 54,5% de las contrataciones en este grupo, con 212.331 contratos registrados en 2021, en la Comunidad de Madrid.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Contratos realizados: % Peso por sexo y Grupo Principal de Ocupación



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

La brecha de género, por grupo principal de ocupación, son muy significativas en ciertos grupos ocupacionales, donde claramente son muchas más mujeres y en otros donde son muchos más los hombres

que los ocupan. En la tabla inferior se reflejan los cinco grupos ocupacionales con mayor brecha de contratación.

Ranking Brecha contratación 'positiva' para mujeres			Ranking Brecha contratación 'negativa' para mujeres		
GRUPO PRINCIPAL OCUPACIÓN	Brecha % (M-H)	Brecha V. Absolutos	GRUPO PRINCIPAL OCUPACIÓN	Brecha % (M-H)	Brecha V. Absolutos
TRABAJ. NO CUAL. SERVICIOS	33,2	114.069	PEONES AGRICULT. CONSTRUCC.	-36,1	-110.476
TRABAJ. SERV. SALUD	37,8	54.344	TRAB. CUALIF. CONSTR.	-95,4	-84.825
EMPLEADOS OFICINA PÚBLICO	37,8	50.695	CONDUC. OPERAD. MAQUIN. MOVIL.	-85,8	-71.231
TÉCNIC. Y PROF. SALUD Y ENSEÑAN	33,3	37.644	TRAB. CUAL. INDUST. MANUFAC.	-67,1	-49.000
TRAB. SERV. RESTAUR. Y COMER.	9,0	35.075	TÉCNICOS, PROFES. DE APOYO	-17,0	-44.092
EMPLEADOS OFICINA NO PÚBLICO.	12,7	14.247	OTROS TÉCNIC. CIENT. E INTELLECT.	-11,2	-29.724
		306.074			-389.348

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad Madrid

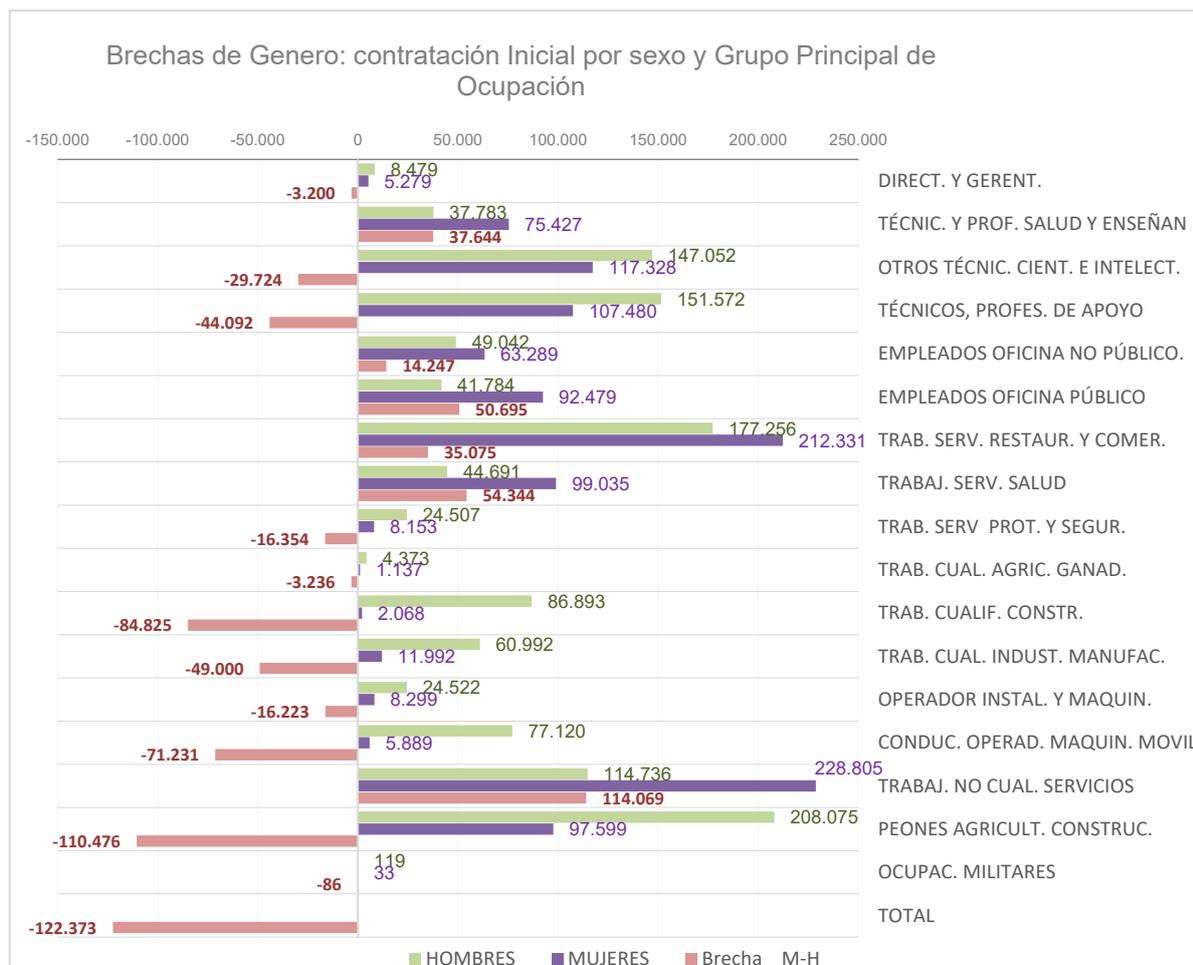
La primera tabla recoge los grupos ocupacionales donde la brecha de contratación es 'positiva' para las mujeres, y la segunda tabla, los grupos ocupacionales donde la brecha es 'negativa' para las mujeres.

Las más desfavorables en términos absolutos para las mujeres, 'brecha negativa', donde están infrarrepresentadas, son:

- 'P. Peones de la Agricultura y Construcción' son -110.476 mujeres menos, (-36,1%)
- 'K. Trabajadores no cualificados Construcción' con -84.825 mujeres menos, (-95,4%)
- 'N. Conductores operadores de maquinaria móvil', -71.231, (-85,8%)
- 'L Trabajos cualificados Industrias manufactureras', -49.000 mujeres (-67,1%)
- 'D Técnicos, profesores de apoyo', -44.092 (-17%)
- 'C Otros técnicos, científicos e intelectuales', -29.724, (-11,2%)

Las más favorables en términos absolutos para las mujeres, brecha 'positiva', donde están una amplia mayoría, son:

- 'O Trabajadoras no cualificadas servicios' son +114.069 mujeres más, (+33,2%)
- 'H Trabajadoras en servicios de salud' con +54.334 mujeres más, (+37,8%)
- 'E Empleadas de oficina con atención al público', +50.695 (+37,8%)
- 'B Técnicos, profesionales de la Salud y Enseñanza' +37.644 mujeres (+33,3%)
- 'G Trabajadoras en servicios de restauración y comercio', +35.075 (+9,0%)
- 'F Empleadas de oficina sin atención al público', +14.247 (+12,7%)



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad Madrid

7.9 Contratación registrada por sexo y sección de actividad

La actividad más relevante en cuanto al volumen de contratos para las mujeres en 2021 corresponde a las *Actividades administrativas y servicios auxiliares*, donde se acumula el 18,5% de la contratación femenina. De los 370.310 contratos registrados, el 56,7% son para mujeres (210.113), que en cifras absolutas son 49.916 contratos más, a mujeres que a hombres. Esta sección de actividad es la primera en volumen de contratación total en la Comunidad de Madrid.

El segundo sector donde las mujeres tienen mayores probabilidades de ser contratadas es en *Hostelería* con 139.195 contratos, un 12,2% de la contratación femenina total. Es una actividad de contratación en la que encontramos paridad entre sexos, y la tercera en volumen total de contratación con 274.887, entre hombres y mujeres. La diferencia entre ambos sexos es de 1,3 puntos porcentuales, resultando por encima las mujeres (50,6%).

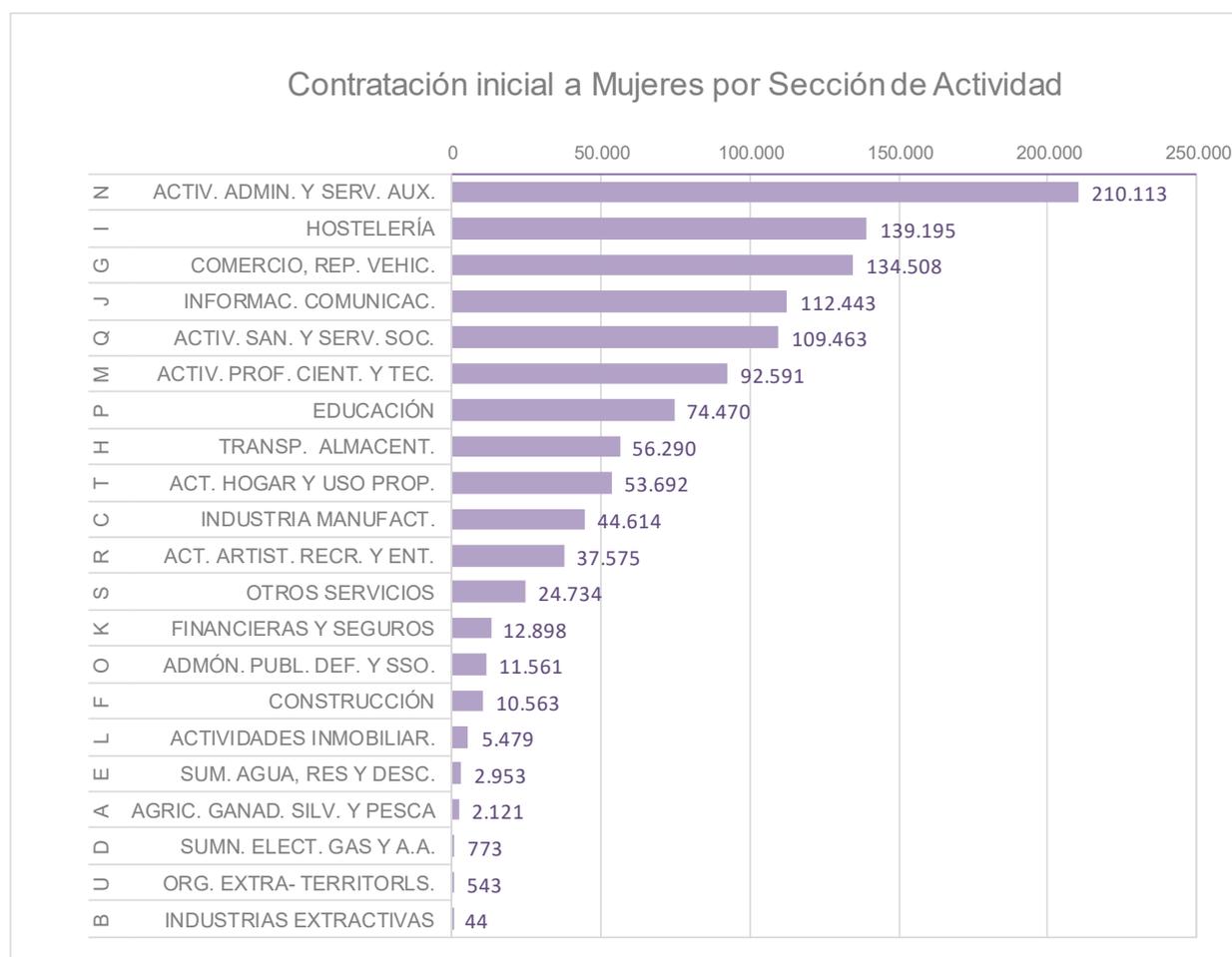
A continuación, le sigue el segmento de *Comercio y reparación de vehículos* con 134.508 contratos en 2021 son el 11,8% de las mujeres contratadas en la Comunidad de Madrid. De los contratos registrados en esta actividad, el 50,1% han sido para mujeres, es decir que la sección de actividad más igualitaria. La actividad de *Comercio y reparación de vehículos* con 268.326 contratos, es la tercera en volumen de contratación total para ambos sexos.

CONTRATACIÓN POR GÉNERO				% HORIZONTAL		% VERTICAL SEXO		Brecha M-H	
SECCION DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	Peso	% Absolutos
A AGRIC. GANAD. SILV. Y PESCA	10.644	8.523	2.121	80,1	19,9	0,7	0,2	-60,1	-6.402
B INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	241	197	44	81,7	18,3	0,0	0,0	-63,5	-153
C INDUSTRIA MANUFACT.	129.364	84.750	44.614	65,5	34,5	6,7	3,9	-31,0	-40.136
D SUMN. ELECT. GAS Y A.A.	1.910	1.137	773	59,5	40,5	0,1	0,1	-19,1	-364
E SUM. AGUA, RES Y DESC.	15.118	12.165	2.953	80,5	19,5	1,0	0,3	-60,9	-9.212
F CONSTRUCCIÓN	145.198	134.635	10.563	92,7	7,3	10,7	0,9	-85,5	-124.072
G COMERCIO, REP. VEHIC.	268.326	133.818	134.508	49,9	50,1	10,6	11,8	0,3	690
H TRANSP. ALMACENT.	213.164	156.874	56.290	73,6	26,4	12,5	5,0	-47,2	-100.584
I HOSTELERÍA	274.887	135.692	139.195	49,4	50,6	10,8	12,2	1,3	3.503
J INFORMAC. COMUNICAC.	286.843	174.400	112.443	60,8	39,2	13,9	9,9	-21,6	-61.957
K FINANCIERAS Y SEGUROS	24.064	11.166	12.898	46,4	53,6	0,9	1,1	7,2	1.732
L ACTIVIDADES INMOBILIAR.	11.274	5.795	5.479	51,4	48,6	0,5	0,5	-2,8	-316
M ACTIV. PROF. CIENT. Y TEC.	168.790	76.199	92.591	45,1	54,9	6,1	8,1	9,7	16.392
N ACTIV. ADMIN. Y SERV. AUX.	370.310	160.197	210.113	43,3	56,7	12,7	18,5	13,5	49.916
O ADMÓN. PUBL. DEF. Y SSO.	19.308	7.747	11.561	40,1	59,9	0,6	1,0	19,8	3.814
P EDUCACIÓN	115.372	40.902	74.470	35,5	64,5	3,2	6,6	29,1	33.568
Q ACTIV. SAN. Y SERV. SOC.	142.955	33.492	109.463	23,4	76,6	2,7	9,6	53,1	75.971
R ACT. ARTIST. RECR. Y ENT.	94.411	56.836	37.575	60,2	39,8	4,5	3,3	-20,4	-19.261
S OTROS SERVICIOS	40.551	15.817	24.734	39,0	61,0	1,3	2,2	22,0	8.917
T ACT. HOGAR Y USO PROP.	61.961	8.269	53.692	13,3	86,7	0,7	4,7	73,3	45.423
U ORG. EXTRA- TERRITORLS.	928	385	543	41,5	58,5	0,0	0,0	17,0	158
TOTAL	2.395.619	1.258.996	1.136.623	52,6	47,4	100	100	-5,1	-122.373

La actividad de *Informática y Comunicaciones* ha sido la cuarta en volumen de contratación femenina, con el 9,9% en 2021 y con 112.443 contratos; así como la segunda en contratación conjunta de ambos sexos, 286.843. Las mujeres en esta actividad representan el 39,2%, a -21,6 pp. de los hombres contratados.

A continuación, le sigue el segmento dedicado a *Actividades sanitarias y servicios sociales*, en 2021 son el 9,6% de las mujeres contratadas en la Comunidad de Madrid. De los contratos registrados en esta actividad, el 77,6 han sido para mujeres, 109.463 contratos, es decir que, más de tres de cada cuatro contratos en sanidad y servicios sociales, los suscriben las mujeres. Las actividades sanitarias y servicios sociales con 142.955 contratos se sitúan en el octavo puesto de la contratación total para ambos sexos.

Las cinco primeras actividades, suponen el 62,1% de la contratación femenina en la Comunidad de Madrid. Las dos siguientes, a mencionar, por volumen de contratación a mujeres son las *Actividades profesionales, científicas y técnicas* con 92.591 contratos, son el 8,1% de la contratación femenina. En esta actividad también la mayoría de las personas contratadas son mujeres, con un 54,9% y se sitúa en el quinto puesto de la contratación total con 168.790 contratos. Y la otra actividad, que registra el 6,6% de la contratación a mujeres en el 2021, es *Educación*, donde el 64,5% son mujeres, a casi 30 pp. de los hombres en esta actividad. Es la décima actividad en volumen de contratación total con 115.372 contratos, de los cuales 74.470 han sido suscritos por mujeres.



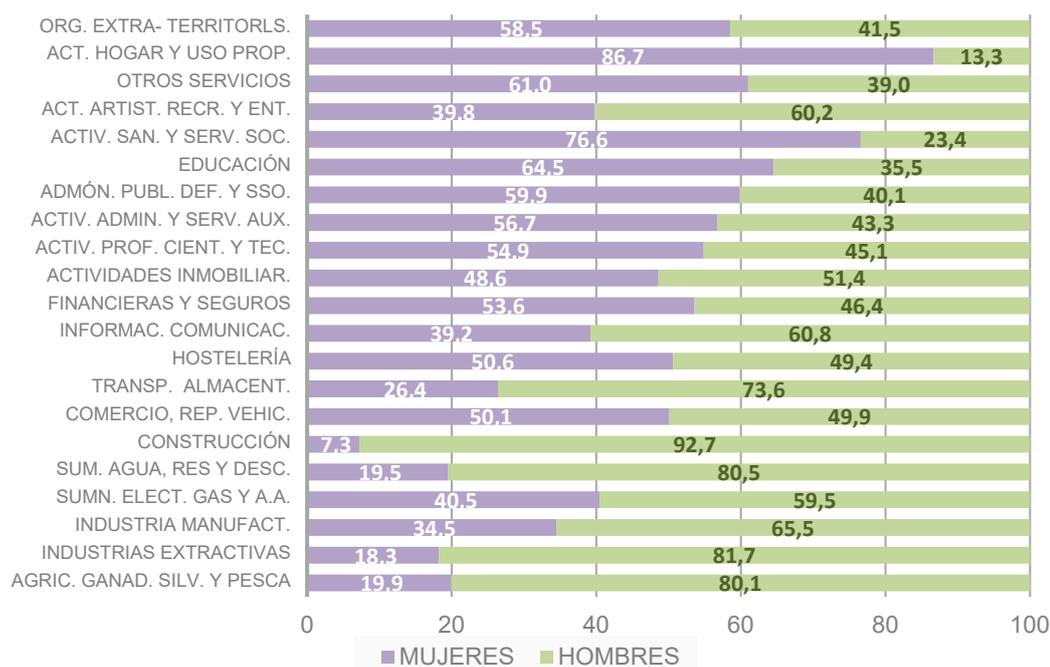
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Las actividades en las que las mujeres tienen mayor peso en la contratación que los hombres, considerando las que superan los 10.000 contratos anuales en 2021, son nueve: las *Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico* con un 86,7% de los contratos; en segundo lugar las *Actividades*

sanitarias y servicios sociales con el 76,6% de los contratos; en tercer lugar se encuentra la *Educación* con el 64,5% de los contratos suscritos, les siguen las actividades de *Otros servicios* con el 61,0%; a continuación la *Administración pública* con el 59,9% de los contratos a mujeres. En séptimo lugar, las *Actividades administrativas y servicios auxiliares* con un 56,7%, le siguen las *Actividades de profesionales científicas y técnicas* con el 54,9%; y, por último, las *Financieras y Seguros* con un peso femenino del 54,9%; de los contratos, suscritos por mujeres.

En cuanto a las actividades más masculinizadas en función al volumen de contratación de hombres sobre mujeres, considerando también un volumen de contratación superior a 11.000 contratos, son: la *Construcción* con el 92,7%, *Transporte y almacenamiento* el 73,6% de los contratos; las *Industrias manufactureras* registran el 65,5% de contratos; en cuarto lugar *Información y Comunicaciones* con un peso masculino del 60,3%; en quinto lugar, *Actividades artísticas, recreativas y entretenimiento* con un 60,2% de hombres; y por último, *Suministro de Energía y Gas* con un 59,5% de los contratos suscritos por hombres en la Comunidad de Madrid en el 2021.

Distribución porcentual de la contratación por sexo según sección de actividad económica. Comunidad de Madrid 2021



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid.

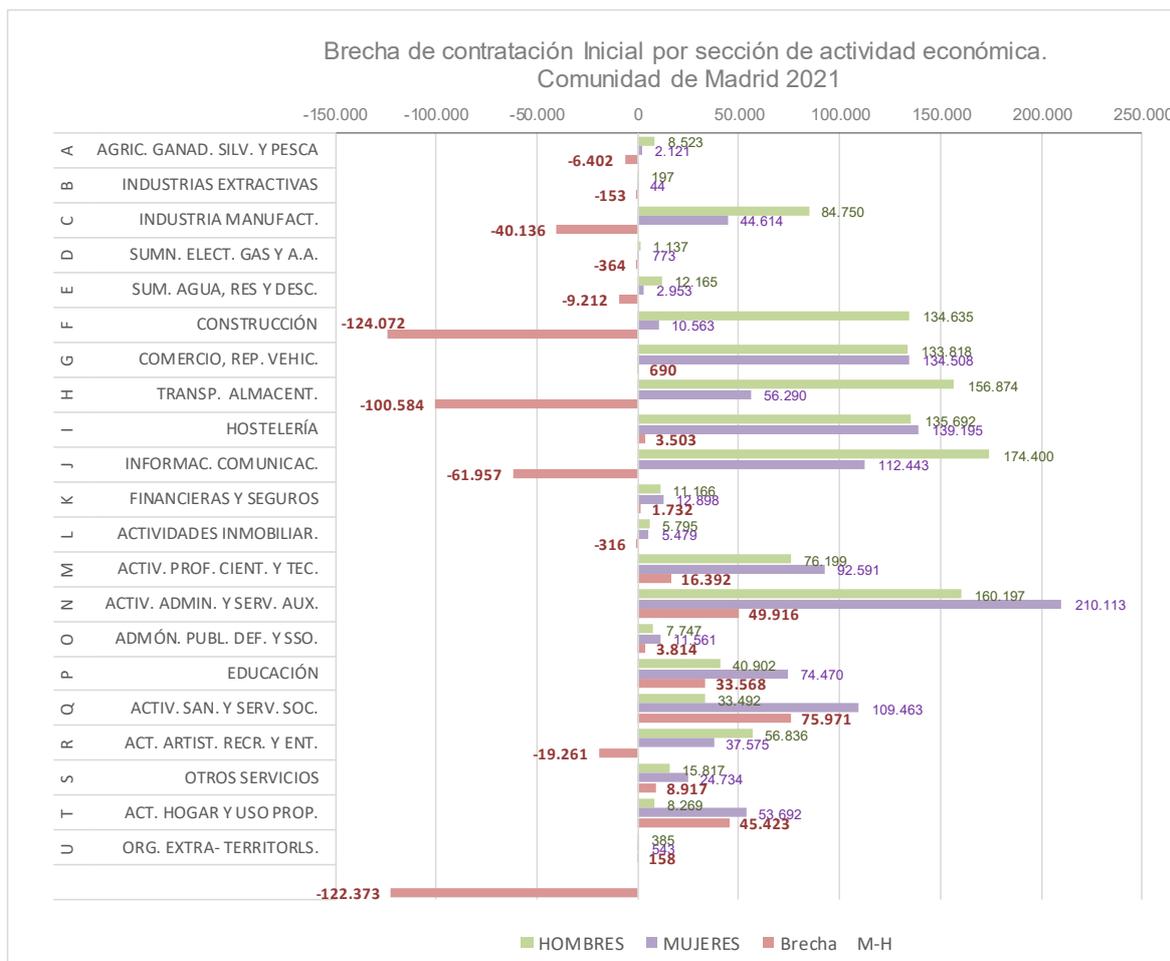
La brecha de género, por sección de actividad económica, es muy significativa en ciertos grupos ocupacionales, donde claramente son muchas más mujeres y en otros donde son mucho más los hombres que los ocupan. En la tabla inferior se reflejan los cinco grupos ocupacionales con mayor brecha de contratación.

Las más desfavorables en términos absolutos para las mujeres, 'brecha negativa', donde están infrarrepresentadas, son:

- *Construcción* son -124.072 mujeres menos, (-85,5%)
- *Informática y Comunicaciones* con -61.957 mujeres menos, (-21,6%)
- *Industria Manufacturera* -40.136 (-31,0%)
- *Actividades Artísticas y recreativas* -19.216 mujeres (-20,4%)
- *Suministro de Agua y residuos*, -9.212 (-60,9%)

Las más favorables en términos absolutos para las mujeres, brecha 'positiva', donde están una amplia mayoría, son:

- *Actividades sanitarias y servicios sociales* +75.971 (+53,1%)
- *Actividades administrativas y servicios auxiliares* son +49.916 mujeres más, (+13,5%)
- *Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico* +45.423 (+73,3%)
- *Educación* +33.568 mujeres (+29,1%)
- *Actividades de profesionales científicas y técnicas*, +16.392 (+9,7%)



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

7.10 Ocupaciones con mayor volumen de contratación femenina

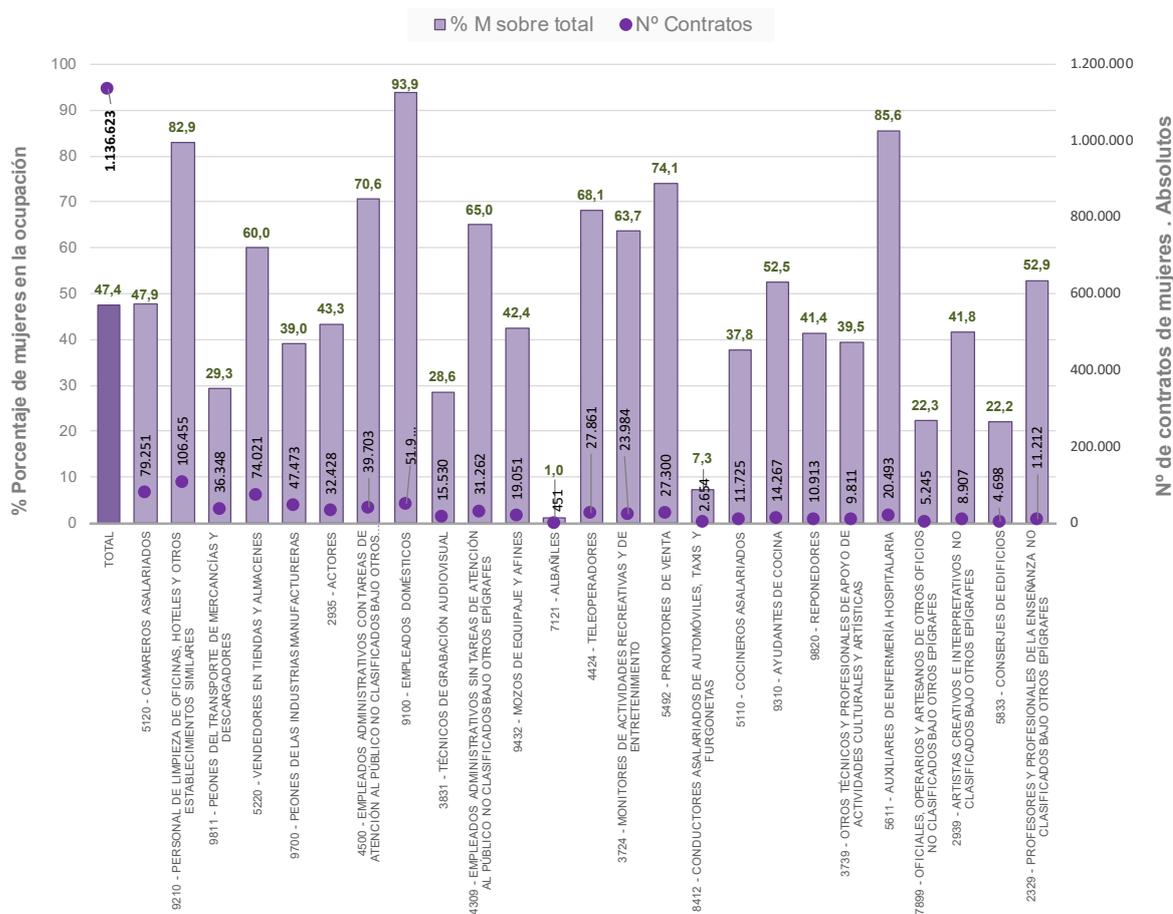
A continuación, se recoge el listado de las 30 ocupaciones más contratadas en la Comunidad de Madrid durante el año 2021 para ambos sexos. El orden de la relación, corresponde al puesto que ocupa cada ocupación en términos de contratación total (ambos sexos). En las columnas centrales se puede observar el puesto que tiene cada ocupación, en ranking, en términos de volumen de contratación femenina y masculina.

Las 30 ocupaciones que cuentan con mayor número de contratos suscritos en la Comunidad de Madrid en 2021, acumulan el 63,1% de los contratos suscritos por ambos sexos. Para cada una de estas 30 ocupaciones, se refleja el peso de la contratación femenina.

Ranking ocupaciones más contratadas en Total en 2021		CT- Ambos sexos		CT- MUJERES			CT- Hombres			
Ranking Total	CNO Ocupación	Nº Contratos	% Total contratos	Nº Contratos	% peso: Msobre M	% Msobre total	Ranking Mujer	Ranking H	% H sobre total	Nº Contratos
	TOTAL	2.395.619	100,0	1.136.623	100,0	47,4	-	-	52,6	1.258.996
1	5120 - Camareros asalariados	165.402	6,9	79.251	7,0	47,9	2	2	6,8	86.151
2	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos simila	128.446	5,4	106.455	9,4	82,9	1	10	1,7	21.991
3	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	124.221	5,2	36.348	3,2	29,3	7	1	7,0	87.873
4	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	123.365	5,1	74.021	6,5	60,0	3	4	3,9	49.344
5	9700 - Peones de las industrias manufactureras	121.657	5,1	47.473	4,2	39,0	5	3	5,9	74.184
6	2935 - Actores	74.885	3,1	32.428	2,9	43,3	8	6	3,4	42.457
7	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasifica	56.221	2,3	39.703	3,5	70,6	6	16	1,3	16.518
8	9100 - Empleados domésticos	55.354	2,3	51.954	4,6	93,9	4	71	0,3	3.400
9	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	54.280	2,3	15.530	1,4	28,6	16	7	3,1	38.750
10	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificar	48.127	2,0	31.262	2,8	65,0	9	15	1,3	16.865
11	9432 - Mozos de equipaje y afines	44.895	1,9	19.051	1,7	42,4	15	9	2,1	25.844
12	7121 - Albañiles	44.160	1,8	451	0,0	1,0	176	5	3,5	43.709
13	4424 - Teleoperadores	40.882	1,7	27.861	2,5	68,1	10	21	1,0	13.021
14	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	37.675	1,6	23.984	2,1	63,7	12	20	1,1	13.691
15	5492 - Promotores de venta	36.866	1,5	27.300	2,4	74,1	11	28	0,8	9.566
16	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	36.582	1,5	2.654	0,2	7,3	68	8	2,7	33.928
17	5110 - Cocineros asalariados	30.988	1,3	11.725	1,0	37,8	21	11	1,5	19.263
18	9310 - Ayudantes de cocina	27.168	1,1	14.267	1,3	52,5	17	22	1,0	12.901
19	9820 - Reponedores	26.391	1,1	10.913	1,0	41,4	23	18	1,2	15.478
20	3739 - Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísti	24.851	1,0	9.811	0,9	39,5	25	19	1,2	15.040
21	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	23.952	1,0	20.493	1,8	85,6	13	69	0,3	3.459
22	7899 - Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otro:	23.537	1,0	5.245	0,5	22,3	40	12	1,5	18.292
23	2939 - Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	21.326	0,9	8.907	0,8	41,8	29	23	1,0	12.419
24	5833 - Conserjes de edificios	21.209	0,9	4.698	0,4	22,2	47	17	1,3	16.511
25	2329 - Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros ep	21.193	0,9	11.212	1,0	52,9	22	27	0,8	9.981
26	3510 - Agentes y representantes comerciales	20.605	0,9	8.745	0,8	42,4	30	24	0,9	11.860
27	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	20.508	0,9	19.494	1,7	95,1	14	162	0,1	1.014
28	9490 - Otras ocupaciones elementales	19.688	0,8	8.447	0,7	42,9	31	25	0,9	11.241
29	9602 - Peones de la construcción de edificios	18.586	0,8	359	0,0	1,9	198	13	1,4	18.227

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Contratación a mujeres en 2021 en las 25 ocupaciones más contratadas en ambos sexos



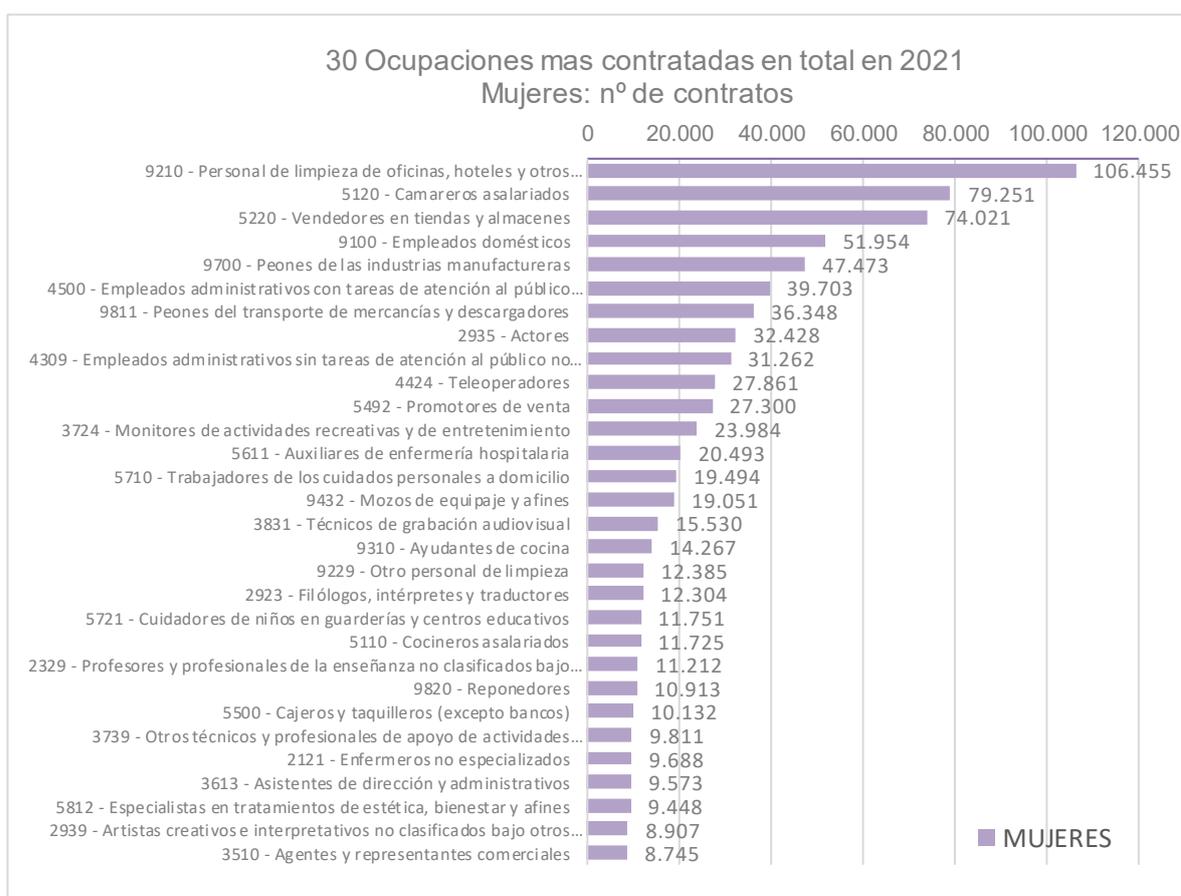
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Las quince ocupaciones en las que más contratación han registrado las mujeres en la Comunidad de Madrid suman 637.068 contratos, el 56,1% de la contratación femenina.

Las cinco ocupaciones con más contratos suscritos por mujeres en 2021 han sido:

- En primer lugar, *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares* con 106.455 contratos, suponiendo el 9,4% de la contratación total femenina, es el grupo mayor de contratos realizados a mujeres en la Comunidad de Madrid en 2021. El 82,9% de los contratos del total de esta ocupación, corresponden a mujeres.
- *Camareras asalariadas*, con un volumen de 79.251 contratos (el segundo gran grupo de contratos femeninos), son el 47,9% de la contratación total frente a los hombres con el 52,1%. Esta ocupación representa el 7,0% de la contratación realizada a las mujeres, siendo el cuarto gran grupo de contratos femeninos en el 2021.

- Se han suscrito 74.021 contratos de *Vendedoras en tiendas y almacenes*, el 6,5% de la contratación total femenina registrada en la Comunidad de Madrid. Las mujeres son el 60,0% de los contratos en esta ocupación.
- En cuarto lugar, las *Empleadas domésticas* con 51.954 contratos y un peso del 4,6% de la contratación total femenina registrada en la Comunidad de Madrid. Es la ocupación con más mujeres contratadas, 93,9%, frente a los hombres.
- En quinto lugar, con 47.437 contratos Peones de las industrias manufactureras, con 4,2% de la contratación femenina. En esta ocupación las mujeres son minoría, el 39,0% respecto a los hombres.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

A continuación, se reflejan los rankings por sexo en función al mayor número de contratación en 2021.

Las mujeres, en las 25 ocupaciones más contratadas, acumulan el 66,6% de la contratación con 757.108 contratos. Los hombres contabilizan 735.542 contratos, en sus 25 ocupaciones más contratadas, con un volumen del 58,2% de la contratación masculina.

Las 50 ocupaciones más contratadas por las mujeres, suponen el 80,7% del total de la contratación femenina, y suman 917.271 contratos. En las 50 ocupaciones más suscritas por los hombres, se acumulan 921.317 contratos que suponen el 73,2% de la contratación masculina en el año 2021.

Se observa, por lo tanto, una mayor concentración de mujeres contratadas en un menor número de ocupaciones, frente a la mayor dispersión en mayor variedad ocupacional de los hombres.

Ranking 50 ocupaciones más contratadas en 2021		MUJERES		
	CNO Ocupación	Nº Contratos	% peso: M sobre M	% M sobre total
	TOTAL	1.136.623	100,0	47,4
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos simila	106.455	9,4	82,9
2	5120 - Camareros asalariados	79.251	7,0	47,9
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	74.021	6,5	60,0
4	9100 - Empleados domésticos	51.954	4,6	93,9
5	9700 - Peones de las industrias manufactureras	47.473	4,2	39,0
6	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasifica	39.703	3,5	70,6
7	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	36.348	3,2	29,3
8	2935 - Actores	32.428	2,9	43,3
9	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasifica	31.262	2,8	65,0
10	4424 - Teleoperadores	27.861	2,5	68,1
11	5492 - Promotores de venta	27.300	2,4	74,1
12	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	23.984	2,1	63,7
13	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	20.493	1,8	85,6
14	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	19.494	1,7	95,1
15	9432 - Mozos de equipaje y afines	19.051	1,7	42,4
16	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	15.530	1,4	28,6
17	9310 - Ayudantes de cocina	14.267	1,3	52,5
18	9229 - Otro personal de limpieza	12.385	1,1	68,1
19	2923 - Filólogos, intérpretes y traductores	12.304	1,1	68,8
20	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	11.751	1,0	86,7
21	5110 - Cocineros asalariados	11.725	1,0	37,8
22	2329 - Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros ep	11.212	1,0	52,9
23	9820 - Reponedores	10.913	1,0	41,4
24	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	10.132	0,9	68,9
25	3739 - Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísti	9.811	0,9	39,5
26	2121 - Enfermeros no especializados	9.688	0,9	78,9
27	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	9.573	0,8	69,1
28	5812 - Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	9.448	0,8	88,1
29	2939 - Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	8.907	0,8	41,8
30	3510 - Agentes y representantes comerciales	8.745	0,8	42,4
31	9490 - Otras ocupaciones elementales	8.447	0,7	42,9
32	5629 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no cl	8.077	0,7	72,9
33	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	7.717	0,7	74,5
34	4221 - Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	7.128	0,6	45,5
35	5824 - Azafatos de tierra	6.835	0,6	67,7
36	2252 - Técnicos en educación infantil	6.157	0,5	94,8
37	2824 - Profesionales del trabajo y la educación social	5.852	0,5	81,9
38	2322 - Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	5.341	0,5	65,6
39	4423 - Telefonistas	5.252	0,5	70,2
40	7899 - Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otro:	5.245	0,5	22,3
41	2922 - Periodistas	5.130	0,5	50,2
42	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	5.122	0,5	60,4
43	2122 - Enfermeros especializados (excepto matronos)	5.003	0,4	78,6
44	2210 - Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formaci	5.000	0,4	46,6
45	5811 - Peluqueros	4.986	0,4	67,2
46	4121 - Empleados de control de abastecimientos e inventario	4.963	0,4	46,9
47	5833 - Conserjes de edificios	4.698	0,4	22,2
48	2240 - Profesores de enseñanza primaria	4.520	0,4	74,4
49	4113 - Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	4.278	0,4	48,6
50	4123 - Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías	4.051	0,4	41,8

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Ranking 50 ocupaciones más contratadas en Total en 2021		HOMBRES		
	CNO Ocupación	Nº Contratos	% peso: H sobre H	% H sobre total
	TOTAL	1.258.996	100,0	52,6
1	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	87.873	7,0	7,0
2	5120 - Camareros asalariados	86.151	6,8	6,8
3	9700 - Peones de las industrias manufactureras	74.184	5,9	5,9
4	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	49.344	3,9	3,9
5	7121 - Albañiles	43.709	3,5	3,5
6	2935 - Actores	42.457	3,4	3,4
7	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	38.750	3,1	3,1
8	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	33.928	2,7	2,7
9	9432 - Mozos de equipaje y afines	25.844	2,1	2,1
10	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos simila	21.991	1,7	1,7
11	5110 - Cocineros asalariados	19.263	1,5	1,5
12	7899 - Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otro:	18.292	1,5	1,5
13	9602 - Peones de la construcción de edificios	18.227	1,4	1,4
14	8432 - Conductores asalariados de camiones	16.984	1,3	1,3
15	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificac	16.865	1,3	1,3
16	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasifica	16.518	1,3	1,3
17	5833 - Conserjes de edificios	16.511	1,3	1,3
18	9820 - Reponedores	15.478	1,2	1,2
19	3739 - Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísti	15.040	1,2	1,2
20	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	13.691	1,1	1,1
21	4424 - Teleoperadores	13.021	1,0	1,0
22	9310 - Ayudantes de cocina	12.901	1,0	1,0
23	2939 - Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	12.419	1,0	1,0
24	3510 - Agentes y representantes comerciales	11.860	0,9	0,9
25	9490 - Otras ocupaciones elementales	11.241	0,9	0,9
26	7199 - Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasific	10.966	0,9	0,9
27	2329 - Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros ep	9.981	0,8	0,8
28	5492 - Promotores de venta	9.566	0,8	0,8
29	9433 - Repartidores, recadistas y mensajeros a pie	9.516	0,8	0,8
30	3820 - Programadores informáticos	9.509	0,8	0,8
31	5992 - Bañistas-socorristas	9.155	0,7	0,7
32	5941 - Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	8.966	0,7	0,7
33	8209 - Montadores y ensambladores no clasificados en otros epígrafes	8.615	0,7	0,7
34	4221 - Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	8.522	0,7	0,7
35	3811 - Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	8.263	0,7	0,7
36	2932 - Compositores, músicos y cantantes	8.188	0,7	0,7
37	8333 - Operadores de carretillas elevadoras	7.836	0,6	0,6
38	2713 - Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	6.945	0,6	0,6
39	7510 - Electricistas de la construcción y afines	6.911	0,5	0,5
40	2936 - Locutores de radio, televisión y otros presentadores	6.894	0,5	0,5
41	5899 - Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafe	6.477	0,5	0,5
42	8440 - Conductores de motocicletas y ciclomotores	6.299	0,5	0,5
43	9431 - Ordenanzas	6.094	0,5	0,5
44	7401 - Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	5.815	0,5	0,5
45	9229 - Otro personal de limpieza	5.810	0,5	0,5
46	3723 - Instructores de actividades deportivas	5.740	0,5	0,5
47	2210 - Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formaci	5.726	0,5	0,5
48	9443 - Barrenderos y afines	5.726	0,5	0,5
49	4123 - Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías	5.629	0,4	0,4
50	4121 - Empleados de control de abastecimientos e inventario	5.626	0,4	0,4

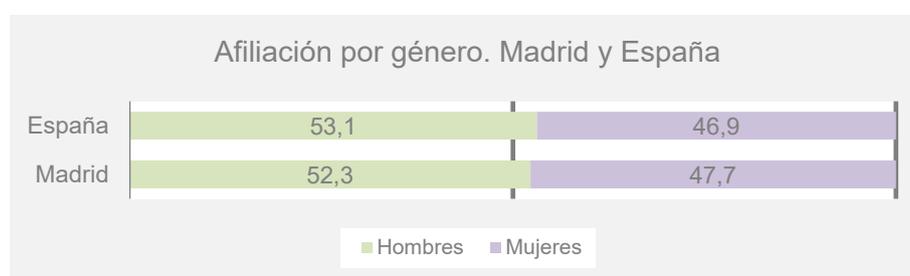
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

8. AFILIACIÓN DE MUJERES AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

En este apartado se consideran los datos de afiliación media del mes de diciembre del año correspondiente al que hace referencia el estudio.

8.1 Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid

Según los datos facilitados por el Ministerio de Inclusión y Seguridad Social, en el mes de diciembre de 2021 el número de afiliaciones en la Comunidad de Madrid era 3.391.380, de las cuales 1.618.316 correspondían a mujeres, el 47,7%. En el mismo período, la afiliación en España ha sido de 19.824.911 personas, de las que 9.292.052 son mujeres que representan un 46,9% del total.



El peso de las afiliadas madrileñas sobre el total de la afiliación está 0,8 puntos porcentuales por encima de la representatividad de las afiliadas a nivel nacional.

8.2 Afiliación por regímenes de las mujeres en Comunidad de Madrid y España

El número de afiliaciones de mujeres en la Comunidad de Madrid supone el 17,4% del total de la afiliación femenina de España, por encima de su peso poblacional, que es del 14,4% (mayores de 16 años según la Encuesta de Población Activa). Encontramos grandes diferencias según los regímenes de afiliación.

Peso Mujeres. Comunidad de Madrid y España. Diciembre 2021						
MUJERES	R. General	S.E. Agrario	S.E. Hogar	RETA	Resto de regímenes	Total Afiliación
Comunidad de Madrid	1.367.735	350	98.744	150.842	645	1.618.316
España	7.420.301	291.570	364.527	1.205.928	9.726	9.292.052
% Madrileñas	18,4	0,1	27,1	12,5	6,6	17,4
	81,6	99,9	72,9	87,5	93,4	82,6
Brecha % Madrid	-4,5	-65,6	91,9	-27,8	-64,2	-4,6
Brecha % España	-3,0	-22,9	91,1	-27,5	-68,2	-6,3
Diferencia Brechas	-1,5	-42,7	0,7	-0,2	4,0	1,7

Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

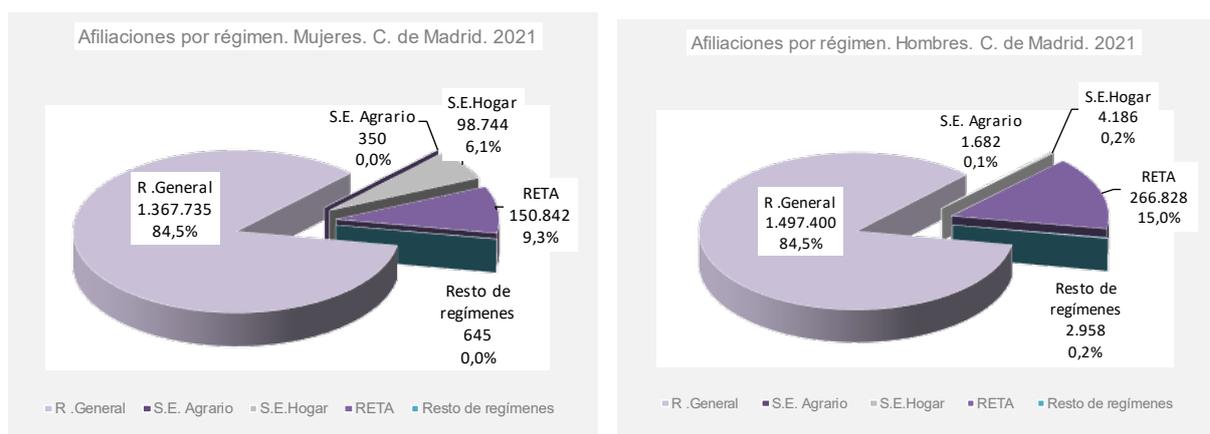
En el régimen general, las madrileñas suponen el 18,4% de las afiliaciones de mujeres en España, son 1.367.735, que están por encima de este mismo peso en la afiliación total de la región. En cuanto al régimen especial de autónomos, las mujeres en la Comunidad de Madrid son 150.842, el 12,5% de las autónomas del total nacional, 4,9 puntos por debajo del peso de la afiliación femenina en su conjunto (17,4%) en la Comunidad de Madrid.

En cuanto al régimen especial de hogar, encontramos un gran volumen de afiliación en la Comunidad de Madrid, de cada cuatro afiliaciones del conjunto nacional una trabaja en la región. Se trata de 98.744 afiliaciones al régimen del hogar, con un peso de 27,1% sobre el total nacional.

El resto de regímenes, no tienen un peso significativo en la Comunidad de Madrid, por tanto, tampoco lo tienen en la población femenina.

8.3 Afiliación por regímenes y género en la Comunidad de Madrid

Atendiendo a la distribución de la afiliación femenina por regímenes, la mayor parte se engloba en el régimen general, con el 84,5% de las afiliaciones, el 9,3% son autónomas y el 6,1% están afiliadas en el sistema especial de empleadas de hogar.



Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

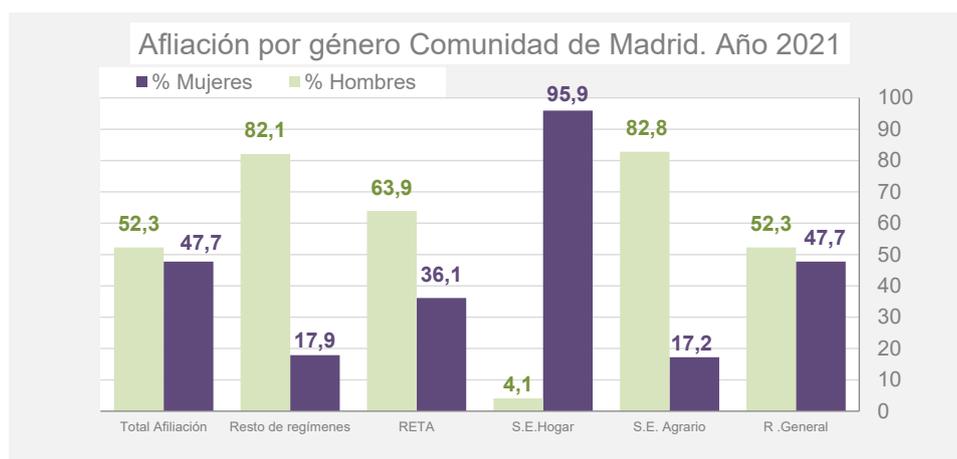
Si comparamos por género, la afiliación en el régimen general de las mujeres (47,7%) y los hombres (52,3%) constituyen el grupo mayoritario de la afiliación. Siendo los pesos, en este régimen iguales a la representatividad que ambos sexos tienen en la afiliación en su conjunto. Sin embargo, en el régimen de trabajadoras del hogar, las mujeres conforman el 95,9% del conjunto de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid, (102.931), donde casi la totalidad son mujeres, 98.744.

Con respecto al régimen especial de trabajadores autónomos, las mujeres, en diciembre de 2021, representaban más de un tercio (36,1%) de la afiliación al régimen de autónomos, frente al 63,9% de hombres. Así, tan solo, una de cada tres personas afiliadas al régimen especial de autónomos en la región es mujer.

Afiliación por regímenes y género. Comunidad de Madrid. Diciembre 2021						
C. de Madrid	R. General	S.E. Agrario	S.E. Hogar	RETA	Resto de regímenes	Total Afiliación
Total	2.865.135	2.031	102.931	417.670	3.604	3.391.371
Mujeres	1.367.735	350	98.744	150.842	645	1.618.316
Hombres	1.497.400	1.682	4.186	266.828	2.958	1.773.055
% Mujeres	47,7	17,2	95,9	36,1	17,9	47,7
% Hombres	52,3	82,8	4,1	63,9	82,1	52,3
Brecha Abs	-129.666	-1.332	94.558	-115.986	-2.313	-154.739
Brecha (peso %)	-4,5	-65,6	91,9	-27,8	-64,2	-4,6

Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

La brecha de afiliación a la Seguridad Social en la Comunidad de Madrid a 31 de diciembre de 2021 es de 154.739 mujeres menos que hombres. (-4,6%). El régimen general presenta una brecha de afiliación de 129.666 mujeres menos que hombres. (-4,5%). El régimen especial de trabajo autónomo arroja una brecha, desfavorable a las mujeres de -115.986 personas, (-27,8%). Sin embargo, el régimen especial del hogar, la brecha de género es altísima, 94.558 mujeres más, un +91,9%, que refleja un régimen de afiliación completamente feminizado.



Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

8.4 Afiliación femenina por CCAA y brecha de género

La Comunidad de Madrid ocupa la segunda posición en el ranking por comunidades autónomas en la afiliación total de mujeres (17,4%); conjuntamente con Cataluña (17,9%) y Andalucía (16,2%), entre ellas aúnan más de la mitad de la afiliación femenina en España. Sólo estas tres comunidades suman el 51,5% de las afiliadas en el territorio nacional.

AFILIACIÓN FEMENINA. Diciembre 2021				
CCAA	Total sistema	% vertical	% mujeres (horizontal)	BRECHA (M-H)
TOTAL	9.292.052	100,0	46,9	-1.240.771
Andalucía	1.508.488	16,2	46,4	-236.971
Aragón	269.365	2,9	46,1	-46.126

Asturias	181.443	2,0	49,0	-7.313
Baleares	204.126	2,2	46,3	-32.355
Canarias	396.376	4,3	47,6	-39.165
Cantabria	106.570	1,1	48,1	-8.496
Castilla la Mancha	320.701	3,5	42,8	-107.603
Castilla y León	435.953	4,7	46,8	-60.352
Cataluña	1.665.597	17,9	47,3	-187.930
C. Valenciana	934.111	10,1	46,2	-151.831
Extremadura	182.817	2,0	45,3	-38.038
Galicia	505.699	5,4	49,0	-21.386
C. de Madrid	1.618.316	17,4	47,7	-154.739
Murcia	269.167	2,9	43,4	-81.321
Navarra	137.133	1,5	46,4	-21.398
País Vasco	471.700	5,1	48,1	-36.623
La Rioja	63.315	0,7	47,8	-5.931
Ceuta	10.026	0,1	45,7	-1.875
Melilla	11.149	0,1	47,2	-1.317

Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

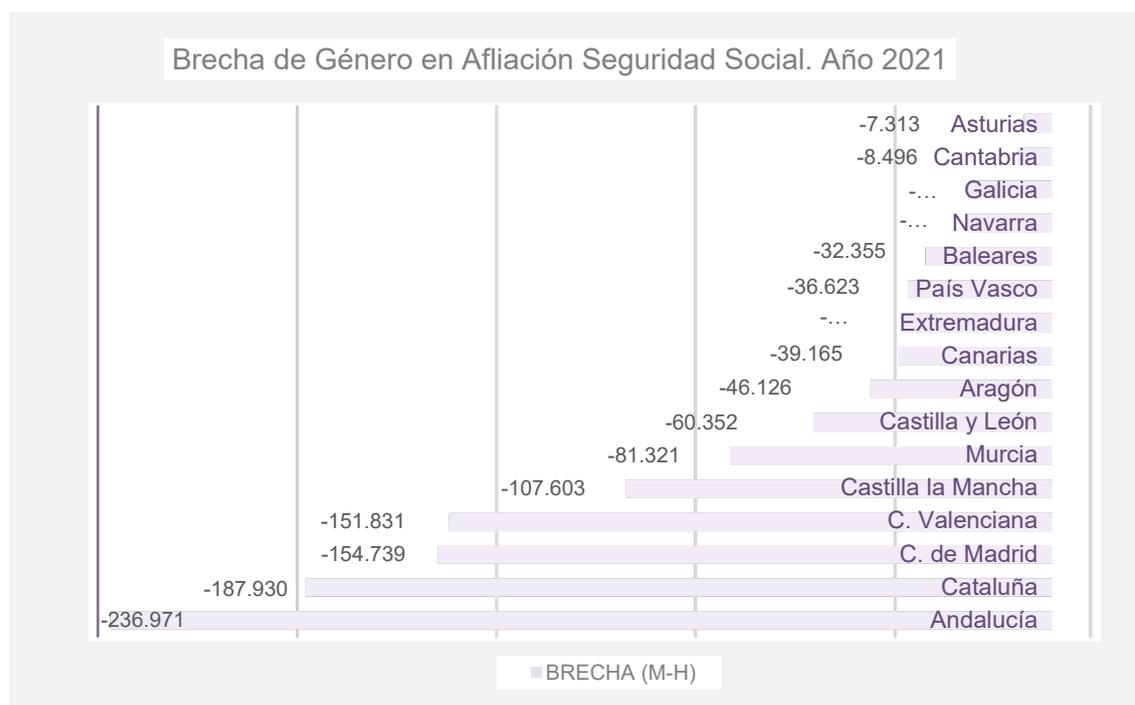
El porcentaje de afiliación femenina en la Comunidad de Madrid, se sitúa 0,8 pp. por encima del mismo porcentaje a nivel nacional.



Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

La mayor brecha entre hombres y mujeres en afiliación absoluta la presenta Andalucía con 236.971 mujeres menos, le sigue Cataluña con 187.930 mujeres menos que hombres. En el conjunto de España hay 1.240.771 mujeres menos que afiliaciones masculinas a la Seguridad Social.

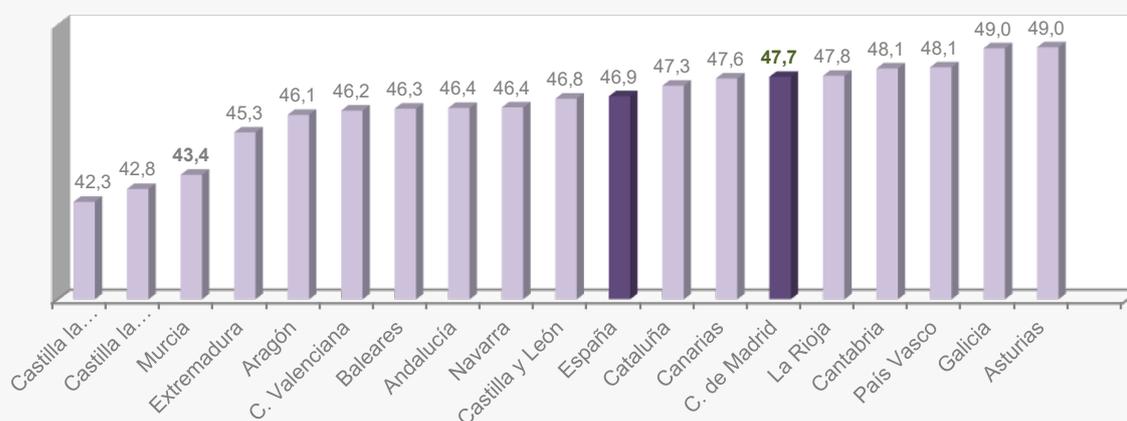
La Comunidad de Madrid es la tercera comunidad en el ranking en términos absolutos, con 154.739 afiliaciones de mujeres menos que hombres. Siendo la segunda en peso de afiliación femenina en el conjunto del territorio nacional.



Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

En cuanto al peso de afiliación femenina sobre el total, en las comunidades autónomas, cabe destacar, que la Comunidad de Madrid está en sexta posición, con un 47,7%. Las comunidades que más se acercan a la paridad entre sexos son Asturias y Galicia un 49% de mujeres con afiliación a la Seguridad Social. Le siguen País Vasco y Cantabria (48,1%), La Rioja (47,8%) y la Comunidad de Madrid (47,7%).

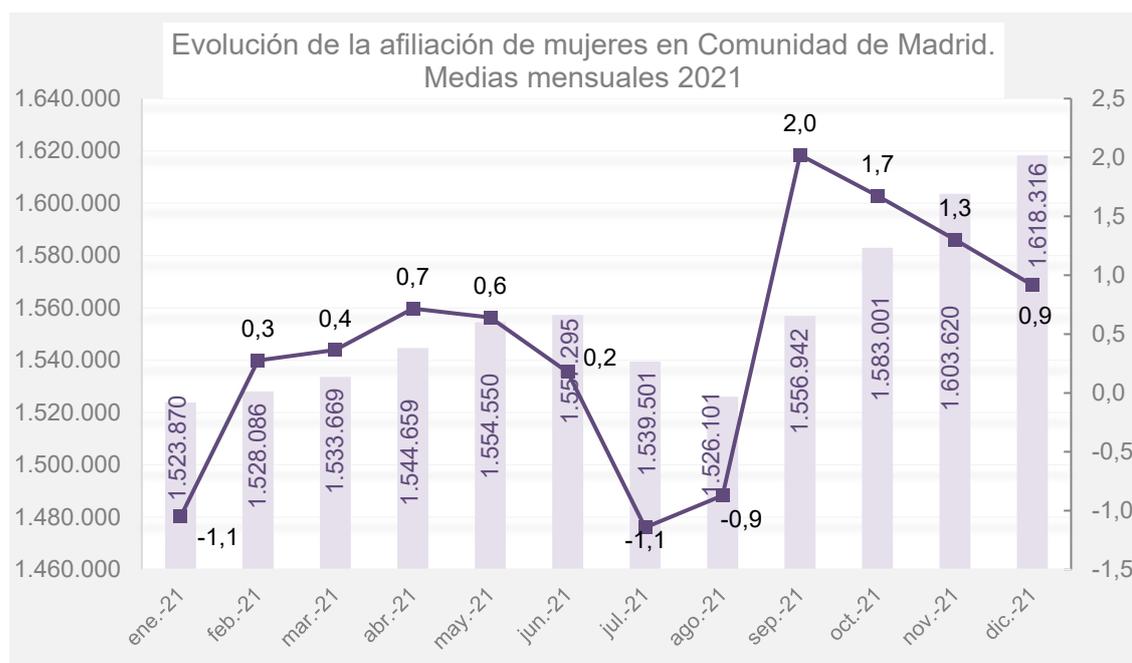
Ranking: peso de la afiliación femenina. Año 2021



Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

8.5 Evolución de la afiliación femenina mes a mes en la Comunidad de Madrid y España

Durante el año 2021 la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid comenzó con 1.523.870 afiliaciones medias y ha finalizado con 1.618.316. El mínimo de afiliación femenina se registró en el mes de enero y el mayor volumen de afiliación correspondió a diciembre.



Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

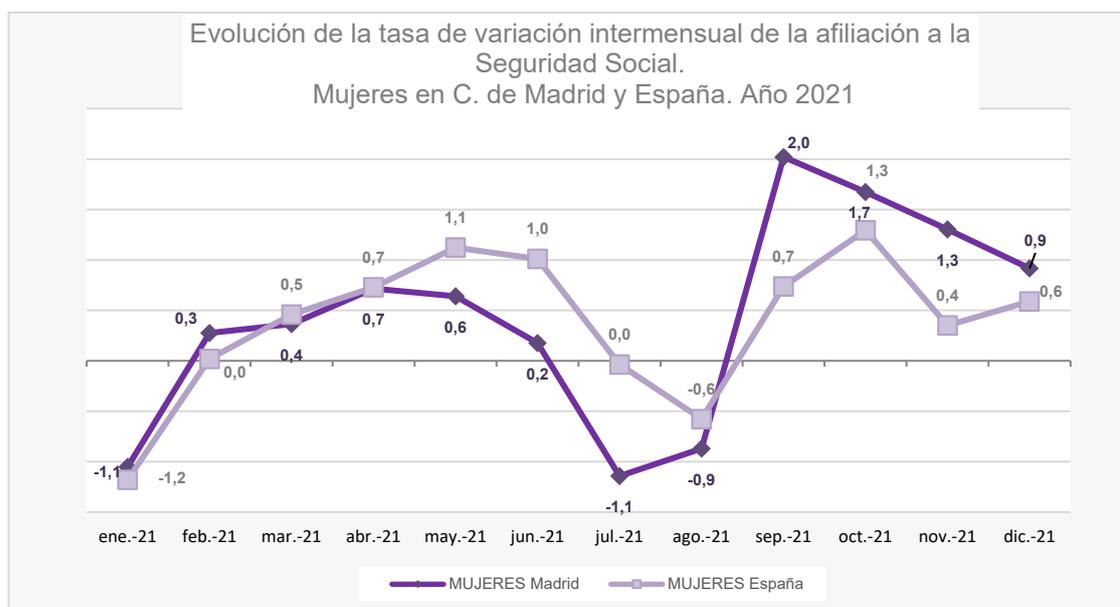
Se inicia el año con un descenso en enero de -1,1%. De febrero a junio sube progresivamente con variaciones que oscilan del 0,3 % al 0,7%. Sin embargo, a partir de julio se produce la una caída del -1,1% que continúa en agosto con un descenso del -0,9 %.

En septiembre se recuperan activos a la afiliación de mujeres, alcanzando el mayor crecimiento intermensual del año, un 2,0%, en octubre se produce otro significativo ascenso del 1,7%. En el último cuatrimestre continúa el crecimiento de forma intensa, finalizando el año con el mayor registro de número de afiliadas del 2021.

Es muy importante tener en consideración que las situaciones de ERTE, computan como afiliaciones en alta laboral, y, por lo tanto, se encuentran englobadas en las cifras que se recogen en este capítulo del presente estudio.

Los ERTES registrados en la Comunidad de Madrid a 31 de diciembre de 2021 fueron 121.755, de los cuales el 51,9% eran mujeres, 63.228.

La variación interanual de la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid en diciembre de 2021 es de 78.246 afiliadas más, registrando un aumento relativo del 5,1%. En el conjunto nacional, éstas aumentaron en 407.345, reflejando un aumento respecto a diciembre de 2020 de 4,6%. Respecto a diciembre del año anterior, nuestra comunidad autónoma ha aportado casi una de cada cinco nuevas afiliaciones al crecimiento del conjunto nacional el 19,2%,



Las variaciones mensuales de la afiliación femenina, tanto en la Comunidad de Madrid como en España, presentan diferencias vinculadas a la estacionalidad. Si bien en nuestra región los descensos de la afiliación femenina en términos relativos son más acusados en los tres meses verano. Por el contrario, los incrementos posteriores al verano (septiembre y octubre) son también mucho mayores en la Comunidad de Madrid que en el conjunto nacional.

8.6 Evolución de la afiliación por género mes a mes en la Comunidad de Madrid

La evolución de la afiliación entre géneros ha ido muy paralela durante el año, y coinciden en su peor dato de afiliación en el mes de enero 2021, los hombres con un número de afiliaciones de 1.674.479 y las mujeres con un número de 1.523.870 afiliaciones.

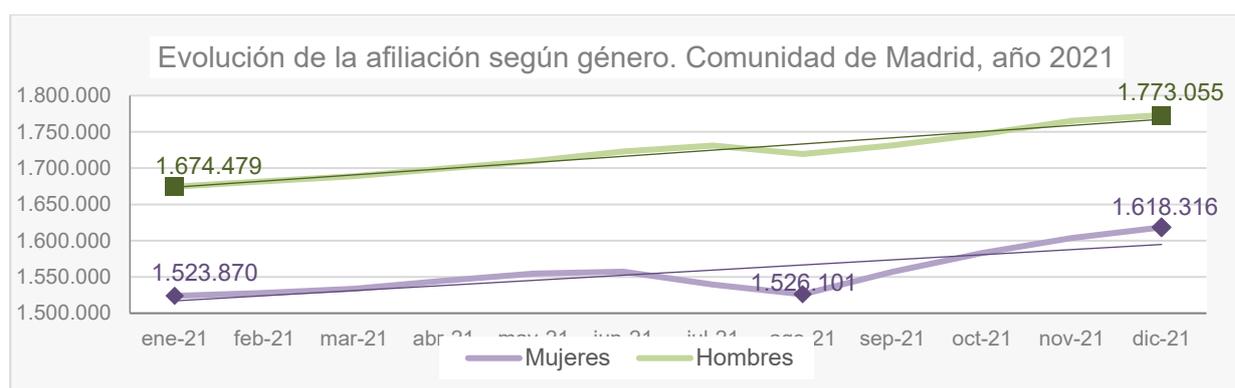
Afiliación por género mes a mes en Comunidad de Madrid. 2020												
	ene.-21	feb.-21	mar.-21	abr.-21	may.-21	jun.-21	jul.-21	ago.-21	sep.-21	oct.-21	nov.-21	dic.-21
Total	3.198.357	3.209.824	3.222.516	3.244.036	3.264.331	3.280.220	3.270.681	3.245.615	3.288.249	3.329.877	3.368.876	3.391.375
Mujeres	1.523.870	1.528.086	1.533.669	1.544.659	1.554.550	1.557.295	1.539.501	1.526.101	1.556.942	1.583.001	1.603.620	1.618.316
Hombres	1.674.479	1.681.738	1.688.838	1.699.370	1.709.775	1.722.920	1.731.175	1.719.508	1.731.302	1.746.871	1.765.252	1.773.055
n/c	7	0	8	7	7	5	5	5	4	5	4	5
% Mujeres	47,6	47,6	47,6	47,6	47,6	47,5	47,1	47,0	47,3	47,5	47,6	47,7
% Hombres	52,4	52,4	52,4	52,4	52,4	52,5	52,9	53,0	52,7	52,5	52,4	52,3
BRECHA (H-M)	-150.609	-153.652	-155.169	-154.710	-155.225	-165.625	-191.675	-193.407	-174.361	-163.870	-161.632	-154.739

Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

Ambos sexos han ganado afiliación desde el inicio del año 2021, sin embargo, los hombres de forma más intensa que las mujeres, en términos absolutos. La variación anual absoluta es de 78.246 de afiliaciones femeninas más, con un aumento relativo del 5,1%, 0,2 puntos porcentuales por encima que la afiliación masculina (4,9%), que registró 82.352 afiliaciones más que en diciembre 2020.

Se inicia el año con una brecha de género, en términos absolutos de 150.609 afiliados más y finaliza con 154.739 más en el mes de diciembre de 2021. Así la brecha entre géneros ha aumentado 4.130 afiliaciones de enero a diciembre.

Ambos sexos registran el mayor número de afiliaciones, a final de año, en diciembre, con 1.618.316 mujeres y 1.773.055 varones afiliados.



Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

8.7 Evolución histórica de la afiliación en la Comunidad de Madrid. Brecha de género

Los datos de afiliación a Seguridad Social, desagregados por sexo y comunidades autónomas, sólo se encuentran publicados para los últimos siete años.

La brecha de género en la afiliación en 2015 en la Comunidad de Madrid era menor, 107.316 afiliaciones menos. En 2021 esta cifra es de 154.739 afiliaciones femeninas menos que afiliaciones masculinas, la mayor diferencia en el septenio en términos absolutos.

Serie Afiliación por Sexo en Comunidad de Madrid 2015-2021. Brecha de género								
Periodo	Hombres		Mujeres		No consta género	Total	BRECHA	
	Número	Peso % hombres	Número	Peso % mujeres	Número	Número	M-H	Var Anual %
2015	1.489.409	51,9	1.382.092	48,1	4	2.871.505	-107.316	
2016	1.541.040	52,0	1.425.211	48,0	7	2.966.258	-115.829	7,9%
2017	1.606.858	52,1	1.478.758	47,9	7	3.085.623	-128.100	10,6%
2018	1.673.538	52,2	1.535.004	47,8	5	3.208.547	-138.534	8,1%
2019	1.721.821	52,1	1.580.702	47,9	0	3.302.523	-141.120	1,9%
2020	1.690.703	52,3	1.540.070	47,7	1	3.230.774	-150.633	6,7%
2021	1.773.055	52,3	1.618.316	47,7	9	3.391.380	-154.739	2,7%
2015-2021								
Var Abs	283.646	0,41	236.223	-0,41		519.874	-43.316	
Var %	19,0		17,1			18,1	0,4	

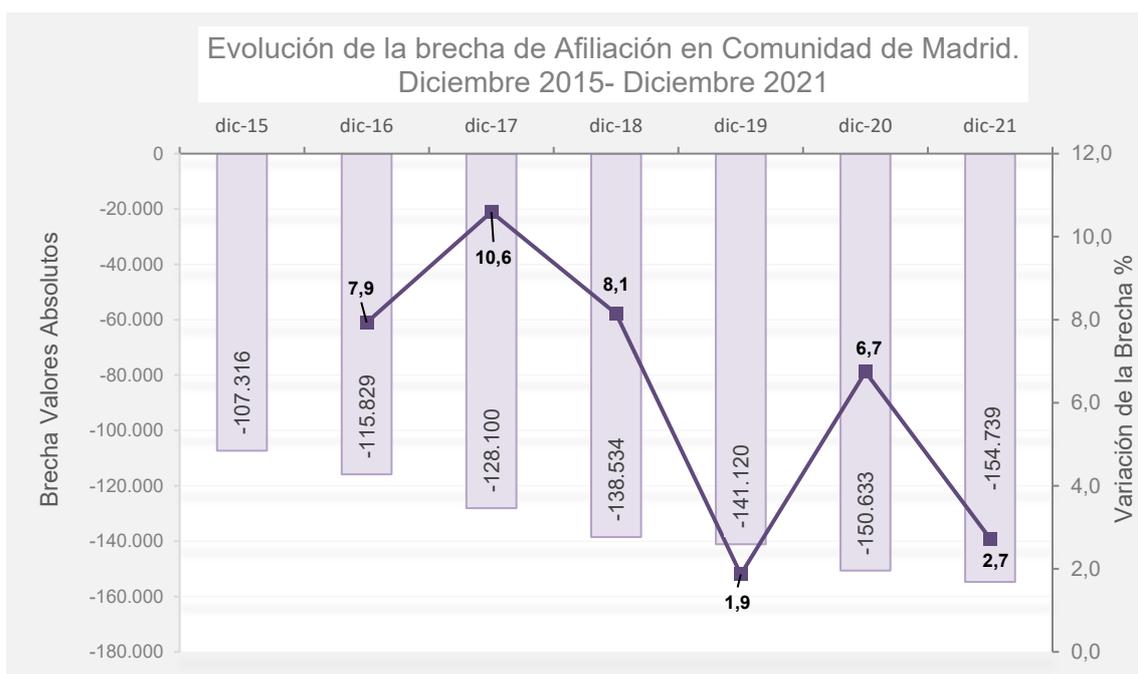
Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

Se ha producido un paulatino incremento de afiliación femenina desde el año 2015 hasta el 2019, sin embargo, en 2020 se ha perdido afiliación respecto al año anterior. Aunque en 2021 se produce una recuperación de las afiliaciones con valores por encima de 2019, año de la pre-pandemia. En conjunto, en los siete últimos años, se han incorporado 236.223 afiliaciones de mujeres más, un crecimiento del 17,1%, en el 2021. Entre las afiliaciones masculinas, el incremento ha sido de 283.646, un 19,0%, más que en 2015. El incremento de la afiliación en España en estos siete años ha sido inferior a la madrileña y menos cercana en ambos sexos, la afiliación masculina ha aumentado un 13,4% y la femenina un 15,9%.



Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

En términos relativos la brecha de género en la Comunidad de Madrid se ha ido incrementando interanualmente desde 2015. El 2017 presenta el porcentaje más elevado, un 10,6%. El 2019 presentó el menor incremento, en términos relativos, de la brecha con un 1,9%. En el 2020, la brecha se incrementó frente un 6,7%; y finalmente en diciembre del 2021, ha registrado un nuevo incremento del 2,7%.



Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social



Desde 2015 se ha producido un incremento progresivo de la afiliación en su conjunto. La evolución del peso femenino en la afiliación madrileña desde 2015 se ha mantenido en torno al 45-46% hasta 2018. El año 2019 este porcentaje consiguió un ascenso de casi 3 pp. (48,6%) indicando una mejora de la afiliación femenina, situación que se reversionó en el 2020 por la situación excepcional de la pandemia de la COVID-19, que impactó en mayor medida en la pérdida de afiliación a las mujeres.

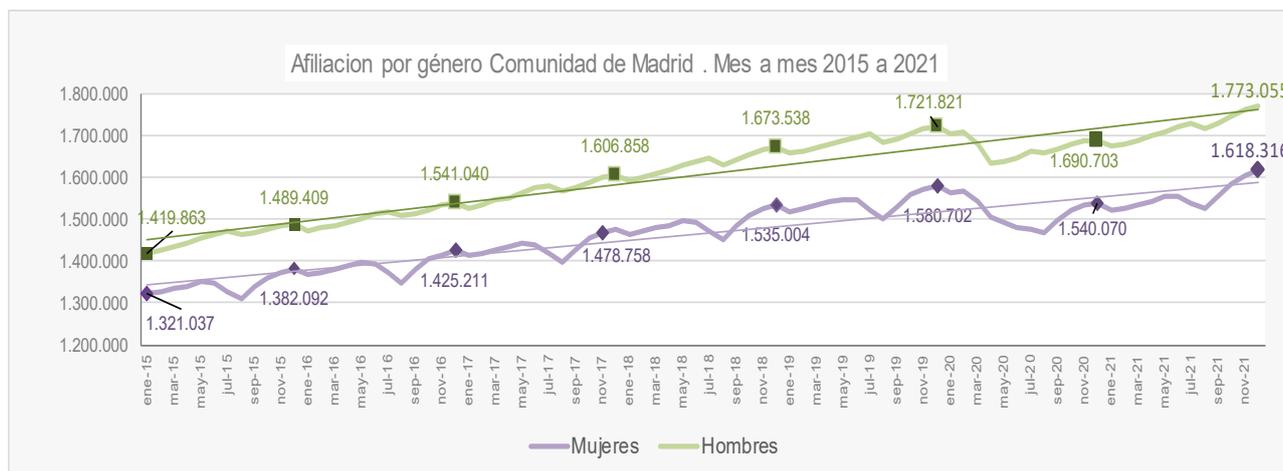
Variación anual de Afiliación por Sexo en Comunidad de Madrid 2015-2021.								
Periodo	Hombres		Mujeres		No consta género	Total	Var anual	
	Número	Var anual	Número	Var anual	Número	Número	Absoluta	% Mujeres
2015	1.489.409		1.382.092		4	2.871.505		
2016	1.541.040	51.632	1.425.211	43.119	7	2.966.258	94.753	45,5%
2017	1.606.858	65.818	1.478.758	53.547	7	3.085.623	119.364	44,9%
2018	1.673.538	66.680	1.535.004	56.247	5	3.208.547	122.925	45,8%
2019	1.721.821	48.283	1.580.702	45.698	0	3.302.523	93.976	48,6%
2020	1.690.703	-31.119	1.540.070	-40.632	1	3.230.774	-71.749	56,6%
2021	1.773.055	82.352	1.618.316	78.246	9	3.391.380	160.606	48,7%
2015-2021								
Var Abs	283.646		236.223			359.268		
Var %	19,0		17,1			12,5		

Fuente: Ministerio de Inclusión y Seguridad Social

En diciembre de 2020 encontramos un descenso interanual de la afiliación en su conjunto de un 2,2%, - 71.749 afiliaciones menos, de ellas un 56,6% han correspondido a las mujeres y un 43,4% a hombres. Así la afiliación femenina, en el año de la pandemia de la COVID-19, ha sufrido un impacto mayor que la masculina. En términos absolutos, se han perdido -40.632 afiliaciones femeninas frente a -31.119 afiliaciones masculinas. Y se ha incrementado la brecha de género en un 6,7% respecto a 2019, que arroja un volumen de 150.633 afiliaciones, masculinas en alta laboral, más que las femeninas en diciembre de 2020. Sin embargo, en 2021 se produce una recuperación de la afiliación en su conjunto con un ascenso

interanual de 5,2%, 160.606 afiliaciones más, de ellas el 48,7% han correspondido a mujeres. En términos absolutos han subido 78.246 afiliaciones femeninas, frente a 82.352 masculinas. La brecha de género se ha incrementado en un 2,7% respecto a 2020, con 154.739 afiliaciones menos femeninas que masculinas.

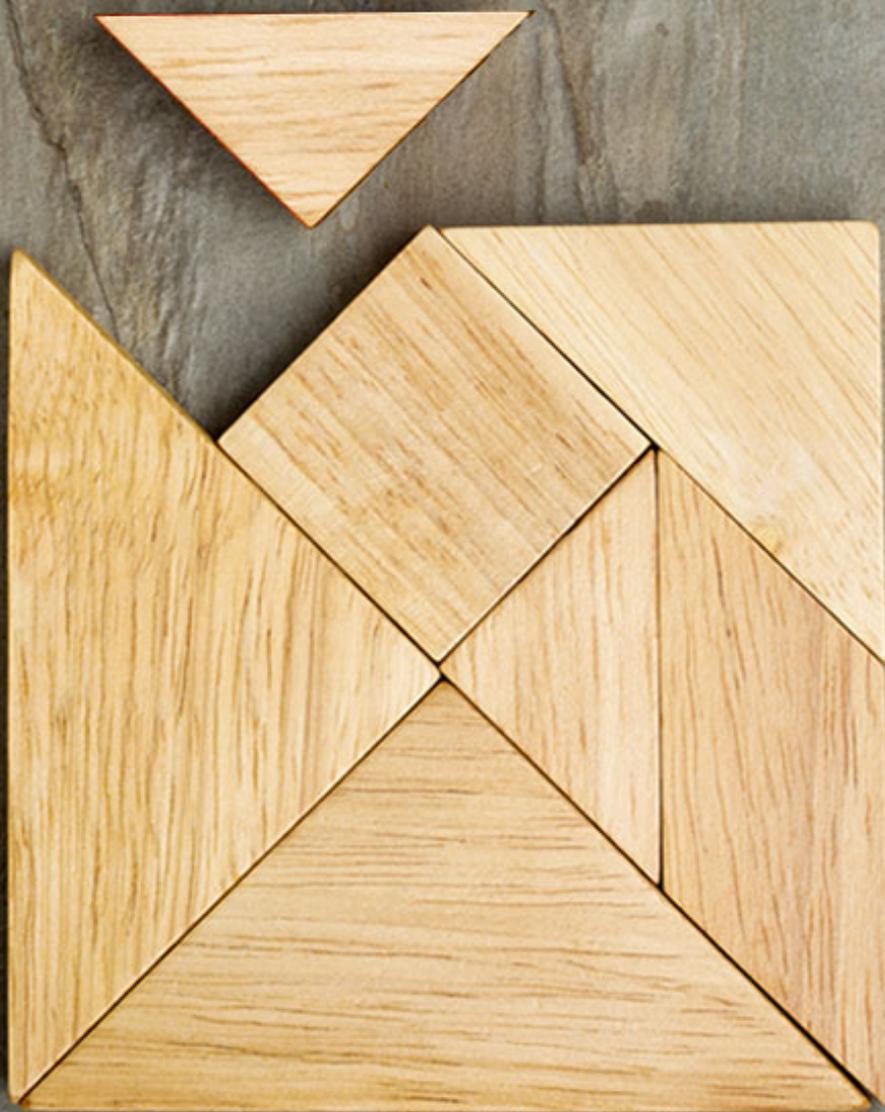
Se observa, de forma reiterada, un patrón en la afiliación femenina; descenso de afiliación en las mujeres los meses de agosto de los últimos siete años, de forma más acusada y significativa, que la afiliación masculina.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Estudio anual sobre diversos aspectos de la mujer en el Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid.

Se recogen principalmente datos de población del padrón municipal, de la Encuesta de Población Activa (EPA), de la afiliación a la Seguridad Social y de los registros administrativos de demandantes de empleo, paro registrado y contratos de trabajo.



**Comunidad
de Madrid**