

# Fomentando el **empleo** en la Comunidad de Madrid



**V FORO** DE ACTIVACIÓN DEL EMPLEO

**XII FERIA** DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**GUÍA DE ENTIDADES**



**Unión Europea**  
Fondo Social Europeo  
"El FSE invierte en tu futuro"



[www.feriaempleoydiscapacidad.com](http://www.feriaempleoydiscapacidad.com)  
[ ATENCIÓN AL CIUDADANO 012 ]



**Comunidad de Madrid**



**CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA**  
**Consejera de Economía, Empleo y Hacienda**  
Excm. Sra. Dña. Engracia Hidalgo Tena

**Viceconsejero de Hacienda y Empleo**  
Ilmo. Sr. D. Miguel Ángel García Martín

**Director General del Servicio Público de Empleo**  
Ilmo. Sr. D. José María Díaz Zabala

**Subdirectora General de Análisis, Planificación y Evaluación**  
Sra. D<sup>a</sup>. Teresa Fernández Huete

**ELABORACIÓN:**  
GESFER EVENTOS S.L.U.

Guía de Empresas 2019. XII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y V Foro de Activación del Empleo  
Consejería de Economía, Empleo y Hacienda  
© Comunidad de Madrid, 2019

**Edita:**  
Dirección General del Servicio Público de Empleo  
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00  
areaestudios@madrid.org

**Edición:** 2019

Soporte y formato de edición: papel  
Publicado en España - Published in Spain

## ÍNDICE

### ENTIDADES ORGANIZADORAS

- Consejería de Economía, Empleo y Hacienda ..... 8
- Consejería de Políticas Sociales y Familia..... 10

### ENTIDADES PROMOTORAS

- Agencia para el Empleo Madrid..... 14
- Carrefour ..... 16
- CEE Interserve..... 18
- CERMI Comunidad de Madrid..... 20
- Fundación Manantial..... 22
- Fundación Randstad ..... 24
- Fundación Universia..... 26
- General Logistics Systems, S.A..... 28
- Grupo Integra CEE..... 30
- Grupo SIFU..... 32
- Grupo Social ONCE..... 34
- Inserta Empleo ..... 36
- JCDecaux ..... 38
- Makro Autoservicio S.A. .... 40

• Primark Tiendas S.L.U.....	42
• Saint-Gobain .....	44

## ENTIDADES PARTICIPANTES

• Abante B.P.O.....	48
• Accenture.....	50
• Acciona .....	52
• Adglow.....	54
• Administradora de Archivos Social, S.L.U. (Adea Social).....	56
• Afanias.....	58
• Alares Social, S.A.....	60
• Aldaba Centro Especial de Empleo.....	62
• AmRest.....	64
• Arriaga Asociados Asesoramiento Jurídico y Económico S.L.....	66
• ASIDOM.....	68
• ASISPA.....	70
• Asociación SER.....	72
• Auchan Retail España .....	74
• Auto 1 Group.....	76
• AXA.....	78
• Ayuntamiento Pozuelo de Alarcón. Concejalía Fomento del Empleo.....	80
• BQ.....	82
• Burger King Spain S.L.U.....	84
• Calidad Pascual.....	86
• CEE Gempleo.....	88
• CEE Serlingo Social, S.L.U.....	90
• CEE Zauma Inclusión y Diversidad.....	92



• CELIMA, C.E.E.....	94
• Cepsa.....	96
• Cetelem.....	98
• COCEMFE.....	100
• Compass Group.....	102
• Confederación Española de Familias de Personas Sordas (FIAPAS).....	104
• contrataTEA.....	106
• Cycle Facility Services.....	108
• Dell Technologies.....	110
• Enagás.....	112
• Federación Española de Asociaciones de Espina Bífida e Hidrocefalia (FEBHI).....	114
• Feu Vert.....	116
• Fundación A La Par.....	118
• Fundación Adecco.....	120
• Fundación Eurofirms.....	122
• Fundación Goodjob.....	124
• Fundación Grupo Norte.....	126
• Fundación Juan XXIII Roncalli.....	128
• Fundación Konecta.....	130
• Garrigues.....	132
• Global Servicios.....	134
• GMV Innovating Solutions. S.L.....	136
• Grupo 5, Acción y Gestión Social.....	138
• Grupo El Corte Inglés.....	140
• Grupo Envera.....	142
• GRUPO Eulen.....	144
• Grupo Osga.....	146
• Grupo GSS.....	148

- Grupo Santa Gema ..... 150
- Havas Media Group Spain SAU ..... 152
- Ibermática ..... 154
- Indra BPO, S.L.U. .... 156
- Ineco ..... 158
- Intress Centro Especial de Empleo ..... 160
- Iveco España S.L. .... 162
- Laborplus ..... 164
- Lidl Supermercados S.A.U. .... 166
- Manpower Team ETT, S.A.U. .... 168
- Neoris ..... 170
- Norauto ..... 172
- Nordis Social Coffee S.L.U. .... 174
- Otis ..... 176
- OVB Allfinanz España, S.A. .... 178
- Page Personnel & Michael Page ..... 180
- Quental Technologies, S.L. .... 182
- Residencias Altagracia ..... 184
- Ria Money Transfer ..... 186
- Sacyr S.A. .... 188
- Samsic Social ..... 190
- Selectiva Servicios Auxiliares ..... 192
- Seringlobal Integración S.L. .... 194
- Solidea Magna S.L. .... 196
- Sopra Steria ..... 198
- TENDAM ..... 200

# ORGANIZADOR





**Comunidad  
de Madrid**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y HACIENDA

### FOMENTANDO EL EMPLEO EN LA COMUNIDAD DE MADRID:

La Consejería de Economía, Empleo y Hacienda con el objetivo de apoyar la creación de empleo y mejorar la cualificación de los trabajadores, implementa diversas líneas de actuación enmarcadas dentro de la "Estrategia Madrid por el Empleo", donde se encardinan las políticas activas de empleo, consensuadas con los agentes sociales.

### INTERMEDIACIÓN LABORAL:

Con el fin de mejorar la calidad de los servicios que se prestan en la Red de Oficinas de Empleo, la Comunidad de Madrid sigue trabajando para aumentar su eficacia y eficiencia, mediante la puesta en marcha de las iniciativas plasmadas en el "Plan de Innovación y Refuerzo de la Red de Oficinas Públicas de Empleo de la Comunidad de Madrid", y que recoge la propia Estrategia. Con estas propuestas se está mejorando la atención al ciudadano y a la empresa, agilizando los procesos y reforzando los recursos humanos, para una mejor gestión de las ofertas de empleo y de los procesos de acompañamiento en la búsqueda de empleo con unas mejores instalaciones y con unos renovados sistemas de información.

### FORMACIÓN:

La formación para el empleo es un elemento decisivo para facilitar la inserción laboral e incrementar la productividad, por ello se está ampliando y mejorando la preparación de los trabajadores, tanto desempleados como ocupados, con programas que garantizan las competencias clave de aquellos que tienen menos cualificación. Del mismo modo se impulsan las actuaciones de formación en certificados de profesionalidad, de la formación con compromiso de contratación y en los centros de Referencia Nacional.

### ESTÍMULOS A LA CONTRATACIÓN Y EMPLEO DE CALIDAD:

Dentro de los programas de empleo de la Comunidad de Madrid, están las destinadas al fomento de la contratación de las personas desempleadas y, en especial, la de carácter indefinido y la de

## CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y HACIENDA

### Contacto:

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

C/ Vía Lusitana, 21

28025 - Madrid

Tel.: 580 54 00 / 91 580 54 54

aquellos colectivos más apartados del mercado laboral –jóvenes, mujeres con especiales dificultades, mayores de 45 años-. Para la consecución de este objetivo fundamental en nuestro mercado laboral, se conceden ayudas que estimulan la contratación, cuya cuantía varía según el colectivo del que se trate, y se aumenta cuando el beneficiario sea una persona con discapacidad.

### INTEGRACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON MAYORES DIFICULTADES DE ACCESO AL EMPLEO:

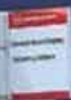
Entre las personas con mayores dificultades de acceso a un empleo se encuentran los parados de larga duración, que reciben un tratamiento específico, mediante el desarrollo de programas mixtos de formación y empleo, que pretenden la actualización de sus conocimientos y con ello su reactivación profesional. Para favorecer la formación y la posterior inserción en el mercado laboral de los jóvenes se desarrollan diferentes medidas adaptadas a sus necesidades. De igual modo, se desarrollan acciones específicas para personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social, que cuentan con programas de integración laboral en empresas de inserción y con talleres de inserción.

### AUTÓNOMOS Y ECONOMÍA SOCIAL:

La Comunidad de Madrid impulsa decididamente el emprendimiento, a los autónomos y a las entidades de la economía social, ya que se han revelado como herramientas clave para la creación de empleo y la dinamización de la economía regional. Para los autónomos se ha ampliado a dos años la tarifa plana de las cotizaciones que abonan a la Seguridad Social, además de ampliarse a nuevos gastos subvencionables para quienes se den de alta como trabajadores por cuenta propia, así como el ofrecimiento de una segunda oportunidad para reemprender un nuevo negocio, en el caso de que no se haya alcanzado el resultado satisfactorio. Asimismo se apoya la constitución, competitividad y modernización de las cooperativas y sociedades laborales, y se realiza un esfuerzo continuado para crear y mantener los puestos de trabajo en los centros especiales de empleo.



**Comunidad de Madrid**





El programa “Emplea tu Capacidad” de la Consejería de Políticas Sociales y Familia, cofinanciado por el Fondo Social Europeo, agrupa una serie de actuaciones dirigidas a favorecer el acceso y la participación autónoma de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

Gestionado por la Dirección General de Atención a Personas con Discapacidad, el programa ofrece respuestas diversas para las distintas necesidades de apoyo. El punto de partida es la orientación centrada en la persona que se realiza en las áreas de orientación formativo-laboral de los Centros Base de atención a personas con discapacidad.

El personal técnico de estas áreas asesora a cada persona en la toma de decisiones para el diseño y desarrollo de su propio itinerario de inserción profesional. Se trata de favorecer sus intereses profesionales, así como facilitar el ajuste entre las capacidades y las competencias de las personas interesadas, con los requerimientos de las posibles ofertas de empleo para promover su inserción socio-laboral y realización personal.

El programa se dirige también a las empresas, asesorándolas respecto al potencial humano y las

## CONSEJERÍA DE POLÍTICAS SOCIALES Y FAMILIA

### Contacto:

[www.madrid.org](http://www.madrid.org)

DIRECCIÓN GENERAL DE ATENCIÓN

A PERSONAS CON DISCAPACIDAD

C/ O'Donnell, 50. 28009 - Madrid

Tel.: 91 392 54 71 Fax: 91 392 54 70

ventajas de contratar a personas con discapacidad junto con fórmulas para conseguir que cada contratación alcance los objetivos del puesto.

Los principales recursos y servicios de este programa son:

- Áreas de Inserción Laboral de los Centros Ocupacionales de Formación, Oportunidades e Inserción Laboral (COFOIL), antiguos Centros Ocupacionales y Centros de Rehabilitación Laboral.
- Servicios de Provisión de Apoyos a la Inserción Sociolaboral de Personas con Discapacidad Intelectual (SERPAIS).
- Aulas de Apoyo a la Integración Sociolaboral para Personas con Discapacidad.
- Proyectos en colaboración con Entidades Sin Fin de Lucro.

La Consejería de Políticas Sociales y Familia es el órgano superior de la Comunidad de Madrid encargado de la coordinación, la dirección y la ejecución de las políticas del Gobierno regional en materia de cohesión e inclusión social. En la atención a personas con discapacidad su prioridad es la igualdad de derechos y oportunidades.



**Unión Europea**  
Fondo Social Europeo



emplea <sup>tu</sup> capacidad



**Comunidad  
de Madrid**





# PROMOTOR





### CONÓCENOS:

Servicio público municipal de orientación e intermediación laboral y formación para el empleo dirigido a:

- Personas desempleadas o en mejora de empleo para la búsqueda de empleo y formación orientada a la inserción laboral. Asesoramiento personalizado para autoempleo.
- Empresas con necesidad de personal interesadas en el servicio de intermediación, reclutamiento y pre selección de personas de la Agencia de Colocación.

### PROMOTOR

## AGENCIA PARA EL EMPLEO MADRID

### Contacto:

[www.madrid.es/agenciaparaempleo](http://www.madrid.es/agenciaparaempleo)

[activaempleo@madrid.es](mailto:activaempleo@madrid.es)

Paseo de los Pontones, 10

28005 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Por sectores, el personal más demandado por las empresas colaboradoras de la Agencia para el Empleo de Madrid es:

- ADMINISTRACIÓN.
- INDUSTRIA ALIMENTARIA.
- ALMACÉN, LOGÍSTICA Y TRANSPORTE.
- COMERCIO.
- HOSTELERÍA.
- LIMPIEZA.
- MANTENIMIENTO INTEGRAL.
- SANIDAD, ENFERMERÍA Y ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA.
- OCIO Y TIEMPO LIBRE.
- TURISMO.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

La búsqueda de empleo requiere disponer de unas competencias y habilidades básicas que deben ser el punto de partida imprescindible en el proceso. Las competencias de acceso al empleo nos permiten, en primer lugar, conocernos a nosotros mismos y trazar nuestro objetivo profesional, conocer el mercado al que nos queremos dirigir, aprender a diferenciarnos y a reinventarnos, establecer una ruta o plan de tareas para la búsqueda de empleo, presentar nuestras candidaturas como proyectos, mejorar en competencias transversales, y adecuarnos sacando el máximo partido a las tecnologías de la información y de la comunicación.



**aE** AGENCIA  
PARA EL EMPLEO  
Agencia de Colocación autorizada 13-2



### CONÓCENOS:

Carrefour tiene la ambición de liderar la “transición alimentaria” para dar respuesta a las nuevas demandas de un consumidor que quiere productos más sanos y una alimentación de más calidad, sostenible y respetuosa con el Medio Ambiente. Y siempre a precios asequibles.

Nuestra propuesta comercial multimarca permite a los clientes elegir entre un amplio surtido de marcas internacionales, nacionales, regionales y locales. En España, contamos con más de 1.000 tiendas (203 hipermercados, 797 supermercados), 147 estaciones de servicio, 724 agencias de viajes y nuestro portal de comercio electrónico [www.carrefour.es](http://www.carrefour.es). Con una plantilla de más de 40.000 personas.

Nuestros compromisos en la gestión del talento:

- Empleo sostenible.
- Formación continua de nuestros colaboradores.
- Desarrollo profesional y promoción interna #sitalent.

Compromisos con la sociedad:

- Política promocional que contribuye al ahorro de nuestros clientes.
- Dinamizador de la economía local al apoyar los productos y empresas de las regiones donde estamos presente.
- Trabajamos en la reducción del impacto medioambiental.
- La protección de la biodiversidad.
- La lucha contra toda forma de despilfarro.
- Desde hace más de 15 años, contamos con la Fundación Solidaridad Carrefour, que coordina programas a favor de personas en situación de vulnerabilidad.

Carrefour ¡Todos merecemos lo mejor!

## PROMOTOR

### CARREFOUR

#### Contacto:

[www.carrefour.es/empleo](http://www.carrefour.es/empleo)

[natalia\\_benitez\\_cabanes@carrefour.com](mailto:natalia_benitez_cabanes@carrefour.com)

C/ Campezo N°16

28022 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

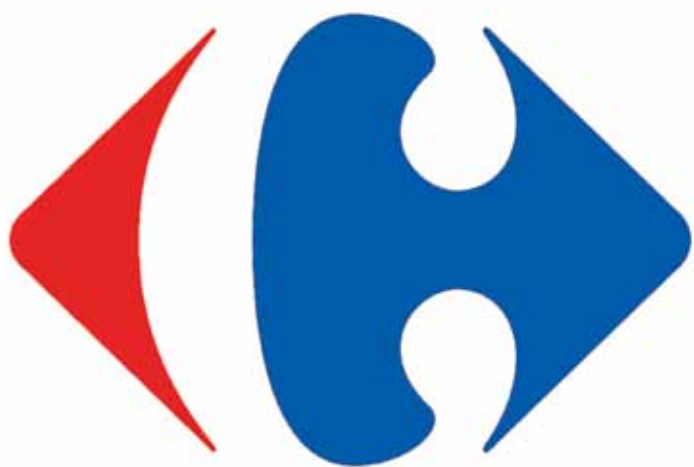
Auxiliar de caja/reposición: Asegurarás la experiencia de compra del cliente en su recorrido por la tienda. Para ello, garantizarás la excelente atención al cliente en línea de cajas y el surtido en el lineal con la reposición en tienda.

#### Perfil Profesional 2:

Profesionales de producto fresco: Con tu profesionalidad, fidelizarás al cliente en cada compra. Tu día a día se basará en asesorar al cliente en el producto fresco en las secciones de Carnicería, Charcutería, Pescadería, Frutería o Panadería, asegurando la calidad y frescura.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Toda la recepción de CV's en Carrefour se realiza a través de la página web [www.carrefour.es/empleo](http://www.carrefour.es/empleo), os animamos a que nos enviéis vuestros CV's.



**Carrefour**



### CONÓCENOS:

Somos una de las compañías líderes en la prestación de servicios generales/ facilities services para empresas, especializados principalmente en la limpieza y los servicios auxiliares. Estamos presentes en más de 40 países y en España superamos los 500 clientes tanto en el sector público como en el privado. Promovemos la plena participación e inclusión de personas con discapacidad en la sociedad y en nuestra empresa.

Nuestra vocación es fomentar la incorporación de profesionales con discapacidad en el mercado laboral y ayudar a nuestros clientes en el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad. Por otro lado desarrollamos planes de Integración e igualdad y potenciamos la formación como herramienta de integración socio laboral.

### PROMOTOR

## INTERSERVE FACILITIES SERVICES S.A.U.

### Contacto:

<http://es.sites.interserve.com/>

[mylena.abad@interserve.com](mailto:mylena.abad@interserve.com)

C/ Juan Ignacio Luca de Tena, 8 - 1ª Planta  
28027 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Personal de limpieza, atención al pasajero (inglés imprescindible, otros idiomas valorables), conserjes y carretilleros.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Elabora un curriculum limpio y ordenado donde se recoja toda tu trayectoria y habilidades.
- Conoce el tipo de puestos donde encaja su perfil y puedas aportar valor añadido.
- Prepara tus entrevistas.
- Sé positivo.
- Intenta transmitir seguridad y honestidad.
- Tener referencias de puestos anteriores siempre es un punto favorable.

Estaremos encantados de recibir vuestros cv en [ifs.cvmades@interserve.com](mailto:ifs.cvmades@interserve.com) o puedes pasarte por nuestra oficina en:  
C/ Pepe Isbert N°6, 28017 Madrid.



Interserve

Ingenuity at work



#### CONÓCENOS:

El Comité de Entidades Representantes de Personas con Discapacidad de la Comunidad de Madrid, CERMI Comunidad de Madrid, nació en 1.999 como plataforma única de encuentro capaz de aportar valor añadido al movimiento social de la discapacidad, dotando a las personas con discapacidad de un único interlocutor para promover el cambio social.

En CERMI Madrid participan las principales organizaciones madrileñas de personas con discapacidad, que agrupan a más de 300 entidades que ofrecen servicios específicos de calidad, una estructura con más de 20.000 profesionales especializados.

#### PROMOTOR

### CERMI COMUNIDAD DE MADRID

#### Contacto:

[www.cermimadrid.org](http://www.cermimadrid.org)

[cermimadrid@cermimadrid.org](mailto:cermimadrid@cermimadrid.org)

C/ Prim, nº 3, 3ª Planta, D. 325

28004 - Madrid

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Las entidades que forman parte del CERMI Comunidad de Madrid demandan todo tipo de perfiles, al ser una entidad que trabaja por la inclusión de todas las personas con discapacidad, hombres y mujeres, mayores de 18 años.



# ENTIDADES DEL CERMI COMUNIDAD DE MADRID



## ASPACE MADRID

(Asociación Madrileña de Organizaciones de Atención a Personas con Parálisis Cerebral y Afines)  
C/ Tabatinga, nº 11 • 28027 Madrid  
Teléfono: 691 79 86 39 / Fax: 91.743.25.54  
[aspacemadrid@aspacemadrid.org](mailto:aspacemadrid@aspacemadrid.org)  
[www.aspacemadrid.org](http://www.aspacemadrid.org)



## FAMMA-COCEMFE MADRID

(Federación de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica de la Comunidad de Madrid)  
C/ Galileo, nº 69, Bajo - Dcha. • 28015 Madrid  
Teléfono: 91 593 35 50 / Fax: 91 593 92 43  
[agenciadecolocacion@famma.org](mailto:agenciadecolocacion@famma.org)  
[www.famma.org](http://www.famma.org)



## FEDER MADRID

(Federación Española de Enfermedades Raras Delegación Madrid)  
C/ Dr. Castelo, 49 • 28009 Madrid  
Teléfono: 91 822 17 20  
[madrid@enfermedades-raras.org](mailto:madrid@enfermedades-raras.org)  
[www.enfermedades-raras.org](http://www.enfermedades-raras.org)



## FEDERACIÓN AUTISMO MADRID

C/ Costa Brava, nº 50 • 28034 Madrid  
Teléfono: 91 013 30 95  
[info@autismomadrid.es](mailto:info@autismomadrid.es)  
[www.autismomadrid.es](http://www.autismomadrid.es)



## FEDERACIÓN SALUD MENTAL MADRID - UMASAM

C/ Poeta Esteban de Villegas 12, bajo izq. • 28014 Madrid  
Teléfono: 91 513 02 43  
[info@saludmentalMadrid.org](mailto:info@saludmentalMadrid.org)  
[www.saludmentalMadrid.org](http://www.saludmentalMadrid.org)



## FEMADEN

(Federación Madrileña de enfermedades neurológicas)  
Camino de Valderribas, nº 115 • 28038 Madrid  
Teléfono: 91 477 22 35 (ext. 4)  
[formacionyempleo@aspaymmadrid.org](mailto:formacionyempleo@aspaymmadrid.org)  
[www.femaden.org](http://www.femaden.org)



## FESORCAM

(Federación de Personas Sordas de la Comunidad de Madrid)  
C/ Florestan Aguilar, nº 11, Bajo D • 28028 Madrid  
Teléfono: 91 725 37 57 / SMS: 672 07 05 07 / Fax: 91726 38 43  
[forempleo@fesorcam.org](mailto:forempleo@fesorcam.org)  
[www.fesorcam.org](http://www.fesorcam.org)



## CIEGOS ESPAÑOLES EN LA COMUNIDAD DE MADRID

C/ Prim, nº 3 • 28004 Madrid  
Teléfono: 91 532 97 74  
[intlabom@once.es](mailto:intlabom@once.es)  
[www.once.es](http://www.once.es)



## PLENA INCLUSIÓN MADRID

(Organización de Entidades en favor de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo de Madrid)  
Avda. Ciudad de Barcelona, nº 108. E.2 Bajo D • 28007 Madrid  
Teléfono: 91 501 83 35  
[info@plenamadrid.org](mailto:info@plenamadrid.org)  
[www.plenainclusionMadrid.org](http://www.plenainclusionMadrid.org)

SÍGUENOS EN:





### CONÓCENOS:

Fundación Manantial es una entidad sin ánimo de lucro formada en 1995 para mejorar la atención social y sanitaria de las personas con problemas de salud mental. Nuestro trabajo está orientado a la recuperación de las personas y pretende cubrir sus necesidades de atención social, empleo, tutela y reinserción desde el ámbito penitenciario.

Impulsamos y ponemos en marcha iniciativas de prevención y atención temprana, sensibilización, asistenciales y psicoterapéuticas que facilitan la incorporación y participación real en la sociedad.

Las personas con problemas de salud mental presentan una serie de dificultades añadidas en la posibilidad de acceso al empleo, que suelen estar relacionadas con perfiles profesionales menos competitivos, cierta sensibilidad personal y emocional que les hace ser algo más frágiles, y poca accesibilidad a las empresas por desconocimiento y falta de información por parte de los departamentos de Recursos Humanos.

Fundación Manantial, entidad experta en salud mental, pone en marcha un servicio integral de empleo para mejorar las oportunidades en el mercado de trabajo y la inclusión laboral. Para ello, diseñamos itinerarios ajustados a las necesidades de los candidatos/as y acciones para mejorar su capacidad personal, emocional y profesional. Además, establecemos contacto con el tejido empresarial y realizamos acciones de información, sensibilización e intermediación laboral.

Su actividad se enmarca en los Programas Operativos de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES) y de Empleo Juvenil (POEJ), ambos cofinanciados por Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo. Por dicha razón sus servicios no tienen coste alguno para sus beneficiarios.

### PROMOTOR

## FUNDACIÓN MANANTIAL

### Contacto:

[www.fundacionmanantial.org](http://www.fundacionmanantial.org)

Correo de recepción de CV:

[empleo@manantialintegra.org](mailto:empleo@manantialintegra.org)

C/ Poeta Esteban de Villegas, 12

28014 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Auxiliar de Limpieza

Realizar las tareas de limpieza y mantenimiento en las instalaciones, equipo y mobiliario del centro, seleccionando las técnicas, útiles y productos para garantizar un adecuado nivel de higiene dentro del mismo.

#### Camarero

El puesto de Camarero desarrolla y presta todo tipo de servicios de alimentos y bebidas en cafetería preparando elaboraciones culinarias, atendiendo al cliente aplicando las normas de cortesía.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEA DE EMPLEO:

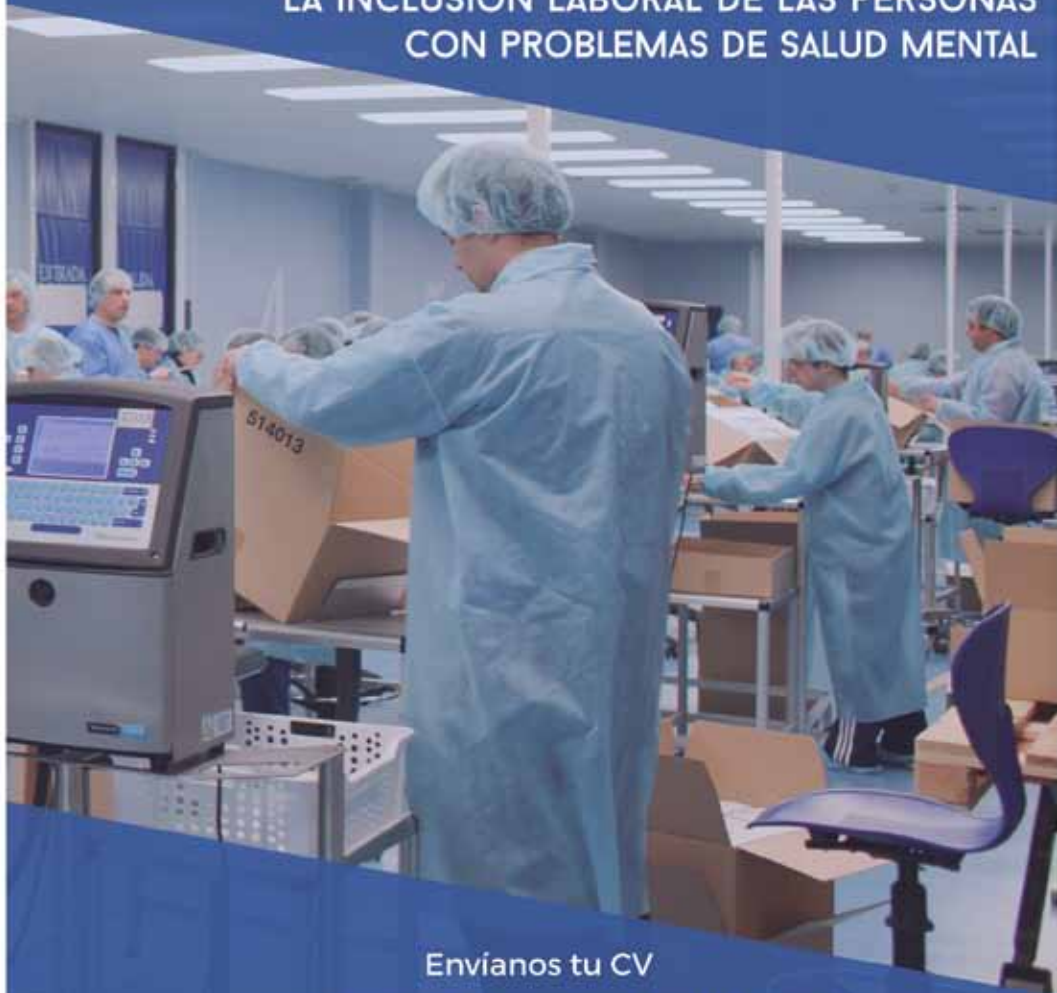
1. Hay que orientar la búsqueda de empleo, es decir, tener claro lo que buscamos y cómo vamos a buscarlo. Tenemos que definir el puesto o puestos de trabajo en los que queremos trabajar, y saber qué condiciones buscamos: jornada laboral, horaria, salario, tipo de contrato,...
2. Es importante tener en cuenta el autoconocimiento, analizar las competencias personales y laborales que podemos ofrecer para un puesto de trabajo.
3. Planificar nuestra búsqueda de empleo: saber dónde vamos a enviar nuestro CV y por qué vías.
4. Búsqueda multicanal: no cerramos a un único canal de búsqueda. Usar internet, autocandidaturas, organismos oficiales, agencias de colocación, ferias de empleo...
5. Currículum vitae: debe ser breve, hay que cuidar la presentación, estructurar la información, etc.
6. Entrevista de trabajo: antes de la entrevista es importante informarse sobre la empresa y hacer una preparación previa.





FUNDACIÓN  
MANANTIAL

SERVICIO INTEGRAL DE EMPLEO  
PARA MEJORAR LAS OPORTUNIDADES  
EN EL MERCADO DE TRABAJO Y  
LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS  
CON PROBLEMAS DE SALUD MENTAL



Envíanos tu CV

[www.fundacionmanantial.org](http://www.fundacionmanantial.org)



Fundación Manantial



FundManantial



fundacionmanantial



### CONÓCENOS:

La Fundación Randstad nace en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo gracias a la integración laboral de personas con discapacidad. Nuestra intervención consiste en adaptar las necesidades de las personas, mediante itinerarios de inserción socio laboral, a las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas con las que trabajamos, desarrollando planes de integración en su plantilla y en proyectos de diversidad corporativa.

### PROMOTOR

## FUNDACIÓN RANDSTAD

### Contacto:

[www.fundacionrandstad.es](http://www.fundacionrandstad.es)

[feria.de.empleo@fundacionrandstad.es](mailto:feria.de.empleo@fundacionrandstad.es)

Oficinas de atención a usuarios:

1. Av. de Ramón y Cajal, 111. 28043 - Madrid
2. Calle de Leganés, 58. 28944 - Fuenlabrada

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Operario, Manipulador, Mozo, Carretillero. Carnets profesionales de manipulación y carretillero. Manejo de terminal de radiofrecuencia y picking.

#### Perfil Profesional 2:

Administrativo genérico. Ofimática, atención al cliente, recepción de llamadas, grabación de datos, archivo, Inglés, SAP.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

1. Profundiza sobre ti mismo. Conoce tus fortalezas (lo mejor de ti) y debilidades (lo que debes mejorar)
2. Actitud positiva. Evita pensamientos negativos en el proceso de búsqueda y persevera, se constante.
3. Prepara tu currículum, es tu carta de presentación
4. Usa las redes sociales, portales y oficinas de empleo
5. Prepara la entrevista de trabajo (antes, durante y después)

randstad  
fundación.



### CONÓCENOS:

**Fundación Universia** es una entidad española con vocación iberoamericana que impulsa a personas con talento y discapacidad. Con el mecenazgo de Banco Santander, desarrolla proyectos innovadores que impulsan la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, a través de su formación superior y desarrollo profesional. Con este objetivo aspira a consolidarse como una organización internacional de referencia en el ámbito del empleo cualificado y vinculado al desarrollo del talento diverso en empresas que apuestan por un crecimiento inclusivo, responsable y sostenible. Desde su constitución en 2005 está impulsada por Universia, la mayor red universitaria del mundo, constituida por 1.341 universidades en 20 países. Reconocida como Agencia de Colocación desde el 2012 y con carácter internacional, es entidad firmante del Pacto Mundial, con el compromiso de cumplimiento de los Principios del Pacto Mundial de la Naciones Unidas.

### PROMOTOR

## FUNDACIÓN UNIVERSIA

### Contacto:

[www.fundacionuniversia.net](http://www.fundacionuniversia.net)

[info.fundacion@universia.net](mailto:info.fundacion@universia.net)

Paseo de la Castellana, 24

28046 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

En Fundación Universia buscamos todo tipo de perfiles, con especial demanda a las siguientes titulaciones:

- STEM: Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas.
- Económicas: ADE, Economía, Actuariales, Marketing.
- Jurídicas: Derecho, Derecho + ADE.

#### Perfil Profesional 2:

También requerimos otros perfiles de ciclo formativo de grado superior y/o medio de las siguientes ramas:

- Administración y gestión.
- Comercio y Marketing.
- Informática y Comunicaciones.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

En Fundación Universia trabajamos para promover la inclusión laboral y académica de las personas con discapacidad. Si buscas empleo o prácticas **APUNTA**TE en [www.fundacionuniversia.net/apuntate](http://www.fundacionuniversia.net/apuntate) y accederás a nuestra bolsa de candidatos.

Si buscas mejorar tu perfil y reforzar tu nivel de inglés, experiencias de mentoring o becas de estudios y movilidad internacional, en nuestra web [www.fundacionuniversia.net](http://www.fundacionuniversia.net) encontrarás lo que estás buscando.

Además, recuerda que en nuestro Portal de empleo <https://empleo.fundacionuniversia.net/> están publicadas todas las campañas de prácticas y/o empleo que tenemos activas, con las diferentes empresas con las que colaboramos.

Registra tu CV y nos pondremos en contacto contigo. Entrevista + Orientación para potenciar tu empleabilidad e impulsarte para que logres tu desarrollo profesional.

FUNDACIÓN  
uni>ersia

 Santander

[www.bancosantander.es](http://www.bancosantander.es)


[www.fundacionuniversia.net](http://www.fundacionuniversia.net)

# Emplea tus **capacidades** al máximo

Becas, movilidad, internacionalidad, prácticas profesionales y empleo para jóvenes con discapacidad



**APÚNTATE** a nuestras ofertas de empleo y prácticas  
[www.fundacionuniversia.net/apuntate](http://www.fundacionuniversia.net/apuntate)

 **CAPACES DE TRANSFORMAR EL MUNDO**



## PROMOTOR

### **GENERAL LOGSITICS SYSTEMS, S.A.**

**Contacto:**

[www.gls.es](http://www.gls.es)

[seleccion@gl-spain.es](mailto:seleccion@gl-spain.es)

Avda. Fuentemar, 18

28823 - Coslada (Madrid)

#### **PERFILES MÁS DEMANDADOS:**

**Perfil Profesional 1:**

Moz@S.

**Perfil Profesional 2:**

Administrativ@s.

#### **RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:**

- Dispón de un cv adecuado a tu objetivo.
- Prepara las entrevistas.
- Indícanos tu disponibilidad horaria.
- Indícanos si dispones de vehículo propio.
- Indícanos si tienes experiencia previa en puesto similar y/o empresa del sector.







### CONÓCENOS:

En Grupo Integra CEE llevamos 18 años trabajando en favor de la inclusión sociolaboral de profesionales con diversidad funcional mediante la prestación de servicios de calidad en entidades públicas y privadas.

Hoy contamos con más de 3.900 profesionales, el 87,62% con diversidad funcional. Este equipo humano ofrece respuesta a una amplia gama de servicios de limpieza, auxiliares, mantenimiento, medioambiente, logística, formación, así como, la gestión de suministros o documentos.

### PROMOTOR

## GRUPO INTEGRA CEE

### Contacto:

[www.integracee.es](http://www.integracee.es)

[trabajomadrid@integracee.es](mailto:trabajomadrid@integracee.es)

C/ Cabeza Mesada Nº5. 4 planta.

28031 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Operaria/o de limpieza en oficinas y centros sanitarios.

#### Perfil Profesional 2:

Auxiliar de información.

#### Perfil Profesional 3:

Mantenimiento.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Transmitir interés, disponibilidad, motivación.
- Positividad.
- Flexibilidad.
- Conocer nuestro perfil profesional, detectando las ventajas y mejoras que podamos desarrollar.

G R U P O  
I N T  G R A  
CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

Más de **3.900** profesionales,  
el **87,62%**  
con diversidad funcional.



Prestamos una amplia gama de servicios de  
limpieza, auxiliares, mantenimiento,  
medioambiente, logística, formación, así como,  
la gestión de suministros o documentos.

---

[www.integracee.es](http://www.integracee.es)

---



### CONÓCENOS:

Somos el Centro Especial de Empleo líder en la prestación de Facility Services socialmente competitivos. Con más de 25 años de experiencia y más de 4.500 profesionales, el 89% con algún tipo de discapacidad, contamos con más de 1.600 clientes del ámbito público y privado y estamos presentes en todo el territorio nacional así como en Francia.

### PROMOTOR

### GRUPO SIFU

#### Contacto:

[www.gruposifU.com](http://www.gruposifU.com)

[info@gruposifU.com](mailto:info@gruposifU.com)

C/ Luis I, 7

28031 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Operario de Limpieza: labores de limpieza de interiores (oficinas, edificios, almacenes) y limpieza viaria con experiencia en la utilización de productos de limpieza.

#### Perfil Profesional 1:

Operario/a de Jardinería: realización de labores de mantenimiento de jardines en parques, zonas públicas, fincas, hoteles, etc. Se requiere experiencia en el manejo de maquinaria de jardinería. Se valorará el conocimiento de tratamientos fitosanitarios.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Crea un currículum y mantenlo actualizado Revisa portales de empleo con periodicidad Inscríbete a aquellas ofertas que se ajusten a tu perfil Realiza cursos de formación complementaria Prepara tu entrevista personal Revisa el contenido de tus redes sociales Ten claras tus preferencias de empleo: disponibilidad horaria, tipo de contrato (temporal, estable...), área geográfica, expectativas salariales, etc.

## Calidad y excelencia en servicios integrados: más valor para su empresa

### SERVICIOS ▾

FM/FS

SERVICIOS AUXILIARES

LIMPIEZA

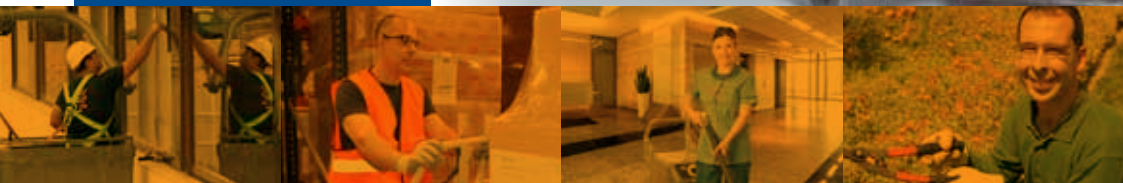
SERVICIOS  
MEDIOAMBIENTALES

MANTENIMIENTO

SUMINISTROS

CONSULTORÍA EN TALENT  
MANAGEMENT Y LGD

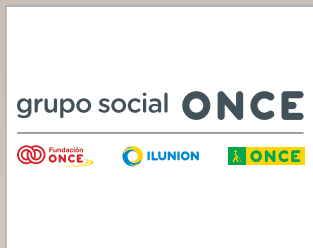
ETT



### Líderes en Facility Services socialmente competitivos

- Más de 25 años de experiencia
- Más de 1.600 clientes
- Más de 4.500 profesionales, el 89% con algún tipo de discapacidad
- Presencia nacional e internacional (Francia)
- Aportamos valor facilitando el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad





### CONÓCENOS:

La **ONCE**, es una organización de espíritu joven, abierta a la cambiante realidad social, diversa y siempre dinámica, que renueva cada año su vocación de servicio hacia las personas ciegas o con otra discapacidad para mejorar su autonomía personal y su calidad de vida. Llevamos más de ocho décadas creando un modelo de prestación social único en el mundo. En 1988 impulsó la Fundación ONCE y en 2014 aunó sus iniciativas socio-empresariales bajo la marca Ilunion. Desde 2018, ONCE, Fundación ONCE e Ilunion se identifican conjuntamente como Grupo Social ONCE.

La **Fundación ONCE** trabaja por un mercado laboral inclusivo bajo el paradigma de la igualdad de oportunidades y la no discriminación. La creación de empleo para personas con discapacidad y la mejora de su empleabilidad constituye su razón de ser. Colabora con las administraciones, el mundo empresarial, agentes sociales, el movimiento asociativo y la sociedad en general en el

### PROMOTOR

## GRUPO SOCIAL ONCE

### Contacto:

[www.fundaciononce.es](http://www.fundaciononce.es)

[www.once.es](http://www.once.es)

[www.ilunion.com](http://www.ilunion.com)

desarrollo y ejecución de programas y proyectos que faciliten la cualificación y el acceso al mercado laboral de las personas con discapacidad.

**Ilunion** es el grupo de empresas sociales, referente en la creación de empleo de calidad para personas con discapacidad. Es un proyecto empresarial socialmente responsable cuya actividad realiza con criterios de rentabilidad económica y social. Su actividad abarca un amplio abanico de sectores, aunque por volumen de facturación es un importante operador de servicios a empresas, instituciones y administraciones públicas. Es líder en el sector de la lavandería industrial en España, pionero en los mercados de la accesibilidad física y tecnológica e innovador en sectores como el contact center, turismo o la atención a los mayores.

El Grupo Social ONCE **hoy genera empleo directo para 73.000 personas, casi el 60% con discapacidad, y el 44% mujeres.**

El VALOR de SER

# Auténticos



grupo social **ONCE**





### CONÓCEMOS:

**Inserta Empleo** es la entidad de Fundación ONCE experta en intermediación laboral de personas con discapacidad. Su labor tiene por destinatarios tanto a las personas con discapacidad, a quienes ofrece orientación, formación para su inclusión laboral, como a las empresas, para quienes realiza la selección de candidatos y el análisis de puestos de trabajo, y con las que colabora en proyectos de RSE-Discapacidad. Su bolsa de empleo supera las 270.000 personas (31.403 en la Comunidad de Madrid) y cuenta con la plataforma **www.portalento.es**, donde interactúan en tiempo real los consultores de Inserta con las empresas que desean cubrir sus vacantes y los candidatos idóneos para tales ofertas.

Su actividad se enmarca en los Programas Operativos de Inclusión Social y de la Economía Social (POISES) y de Empleo Juvenil (POEJ), ambos cofinanciados por Fundación ONCE y el Fondo Social Europeo. Por dicha razón sus servicios no tienen coste alguno para sus beneficiarios.

### ENTIDAD EXPERTA EN INCLUSIÓN LABORAL:

La presencia de Inserta Empleo en la pasada edición (2018) de la Feria de Empleo para personas con discapacidad y el IV Foro de Activación del Empleo atrajo a un gran número de personas con discapacidad. Cerca de 1.300 personas depositaron el curriculum vitae en su stand, de ellas 915 personas con discapacidad. Inserta gestionó 12 procesos de selección con 70 vacantes y 547 candidaturas.

## PROMOTOR

### INSERTA EMPLEO

#### Contacto:

atencionacandidatos.madrid.inserta@fundaciononce.es

[www.portalento.es](http://www.portalento.es) / [www.fsc-inserta.es](http://www.fsc-inserta.es)

C/ Fray Luis de León, 11

2ª planta

28012 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Inserta Empleo colabora en la selección de candidatos/as para cubrir vacantes de:

- Agente vendedor de productos de Juego (perfil comercial) personal para call center.
- Personal para administración en las áreas de recursos humanos, financiero, comercial.
- Personal de caja y reposición.
- Personal para atención sociosanitaria en centros de personas mayores, técnicos/as emergencias.
- Profesionales de la integración laboral y social (titulaciones trabajo social y psicología).
- Profesionales en el ámbito de las TIC, ingeniería informática, técnicos/as de sistemas informáticos, microinformática y helpdesk.

Inserta imparte formación en competencias digitales, inglés y otras habilidades y aptitudes personales imprescindibles para acceder al mercado laboral.

### FORMACIÓN PARA EL EMPLEO:

<https://www.portalento.es/candidatos/tablon/Detalle/formate-para-una-profesion-de-futuro-que-te-permita-trabajar-en-el-sector-sanitario/69aa0919-e78d-44a8-92c2-630968a7e859>

**Inserta Empleo te prepara para tu futuro.**



@.talento

Entra en:  
[www.portalento.es](http://www.portalento.es)

*¡Juntos  
recorreremos  
tu hoja de ruta  
hacia el empleo!*

Solo  
faltas

TÚ

Síguenos en redes sociales:





### CONÓCENOS:

JCDecaux nació en 1964, cuando Jean-Claude Decaux, el fundador, inventó el concepto de mobiliario urbano, creando así un nuevo medio de comunicación. La idea era sencilla, pero eficaz: proporcionar a los municipios marquesinas de diseño elegante y un servicio de mantenimiento financiados por los espacios publicitarios integrados en el mobiliario. JCDecaux es el N° 1 mundial de la comunicación exterior. Cotiza en la Eurolist de Euronext París y forma parte del índice Euronext 100. JCDecaux también forma parte del índice FTSE4Good, otorgado a las empresas que cumplen con las buenas prácticas medioambientales, sociales, empresariales y de buen gobierno en el mundo. Inventor del concepto de Mobiliario Urbano, JCDecaux es el único Grupo mundial que ejerce en exclusiva la actividad de comunicación exterior y que desarrolla todas sus actividades: mobiliario urbano, publicidad en los transportes y Gran Formato. JCDecaux es el N° 1 mundial del mobiliario urbano, el N° 1 mundial de la publicidad en los transportes, el N° 1 europeo del Gran Formato, el N° 1 de la comunicación exterior en Asia Pacífico, América Latina y África, y líder de las bicicletas en libre servicio. Con una plantilla de casi 14.000 personas a nivel mundial, el Grupo está presente en más de 75 países y 4.033 ciudades de más de 10.000 habitantes.

### PROMOTOR

#### JCDecaux

#### Contacto:

[www.jcdecaux.es](http://www.jcdecaux.es)

[recursoshumanos@jcdecaux.com](mailto:recursoshumanos@jcdecaux.com)

Avenida de Aragón – 328

28022 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Agentes de Terreno, para la realización de limpieza, mantenimiento y cambio de publicidad de mobiliario urbano. Es necesario tener carnet de conducir tipo B en vigor, y vehículo propio para llegar a las instalaciones.

#### Perfil Profesional 2:

Profesionales de diversos perfiles para trabajar en diferentes departamentos de la compañía (Titulados en Marketing, Economía, ADE, Estadística, Gestión Comercial, etc.).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Invertir tiempo en la realización de un CV claro y escueto, y adaptarlo al tipo de empresa y puesto ofertado. Tener claro el tipo de puestos y funciones donde puede aportar un valor añadido. Conócete y conoce tu mercado laboral (¿qué sé hacer? ¿qué puedo ofrecer? ¿qué puestos de trabajo y sectores existen?). Proactividad en la búsqueda de empleo. Organizar y planificar el tiempo que se dedica a la búsqueda de empleo, “buscar trabajo es un trabajo”. Mostrar una actitud positiva ante una entrevista telefónica o presencial, y reforzar valores como la honestidad, esfuerzo y el compromiso.

The logo features a dark blue graphic element consisting of a vertical line on the left and a horizontal line extending to the right, forming an L-shape that frames the top-left corner of the text.

**JCDecaux**



### CONÓCENOS:

En Makro contamos con 37 áreas de negocios, 2 plataformas de distribución y 1 central de servicios. Ofrecemos soluciones globales, contamos con un amplio surtido de productos, un asesoramiento personalizado, servicio de entrega, formatos Horeca, productos locales, marcas propias y alimentos frescos de la mayor calidad. Nuestras áreas de negocios son eficientes y trabajan con un concepto de comercialización diseñado para satisfacer las necesidades profesionales de hostelería (todo bajo un mismo techo, compra en el acto, una única factura que facilita la administración del negocio).

### PROMOTOR

## MAKRO AUTOSERVICIO MAYORISTA S.A.

### Contacto:

[www.makro.es](http://www.makro.es)

<https://www.makro.es/recursos-humanos/nuestras-ofertas>

C/ Paseo Imperial, 40

28005 Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

La demanda más grande de perfiles nos viene de las áreas de negocio Makro, por un lado el personal de base (cajeros, reponedores, personal de almacén) y por otro, personas que puedan asumir responsabilidades en posiciones de mando como jefe de sección, logístico y fuerza de ventas. El segundo perfil más demandado es el de posiciones de especialista en la central de servicios, donde damos soporte a las diferentes áreas de negocio (marketing, financiero, RRHH, etc.).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO:

Hoy en día para buscar empleo es necesario tener un perfil activo en redes sociales, conocer y estar al día en temas digitales, apps, webs, etc. Seleccionar el sector hacia el cual te gustaría orientarte y seguir a las diferentes empresas dentro del mundo digital para poder aprovechar las distintas oportunidades que puedan surgir.

The image features a yellow background with a white trapezoidal shape in the center. Inside this white shape, the word "makro" is written in a bold, lowercase, sans-serif font. The letters "m", "a", and "k" are white, while "r", "o", and "o" are blue. Below the word "makro", the slogan "TU ÉXITO ES NUESTRO COMPROMISO" is written in a smaller, uppercase, sans-serif font, colored blue. The overall design is clean and modern.

**makro**

TU ÉXITO ES NUESTRO COMPROMISO

The logo for Primark, featuring the word "PRIMARK" in a bold, blue, sans-serif font with a registered trademark symbol (®) to the upper right of the letter "K".

### CONÓCENOS:

Primark, empresa del sector textil, fundada en 1969 en Dublín, cuenta con más de 350 tiendas en Europa y Estados Unidos. Actualmente se encuentra presente en once países, teniendo Primark Iberia 47 tiendas en España y 10 en Portugal. Primark da empleo a más de 75.000 personas y cuenta con más de 900.000 m2 de superficie de venta. El amplio formato de sus tiendas recoge las diferentes secciones de: Mujer, Hombre, Niños y Bebés, así como secciones de Lencería, Accesorios, Calzado, Hogar y Cosmética. La marca Primark ha desarrollado una sólida propuesta de valor para los consumidores que se recoge en el mensaje "Amazing Fashion, Amazing prices", que viene a comunicar a su público objetivo su oferta de valor de forma clara.

### IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:

Apoyamos y formamos a personas de todos los orígenes sociales, y todos los empleados tienen las mismas posibilidades de progresar en la empresa.

En Primark, tu progreso en la empresa no tiene barreras.

### PROMOTOR

## PRIMARK TIENDAS S.L.U.

### Contacto:

[www.primark.es](http://www.primark.es)

C/ Gran Vía 32, planta 5

28013 Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Buscamos personas con distintos perfiles para nuestras vacantes en tienda, a las que se puede acceder a través de nuestra página web [www.primark.es](http://www.primark.es)

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

¡Tenemos miles de oportunidades! Encontrarlas es muy sencillo.

No dudes en acceder a nuestra página web [www.primark.es](http://www.primark.es), donde están publicadas todas nuestras vacantes en toda España y buscar la que más se ajuste a tu perfil entrando en "carreras".

# PRIMARK®



**AMAZING FASHION  
AMAZING CAREERS**



### CONÓCENOS:

Saint-Gobain desarrolla, fabrica y comercializa soluciones innovadoras y de altas prestaciones que contribuyen a mejorar nuestro hábitat y forman parte del bienestar de cada uno de nosotros y del futuro de todos.

Estos materiales se encuentran en nuestra vida cotidiana: en edificios, transportes, infraestructuras, así como en numerosas aplicaciones industriales. Sus prestaciones nos aportan confort y seguridad, al mismo tiempo que responden a los retos de la construcción sostenible, de la gestión eficiente de los recursos y del cambio climático.

Por cuarto año consecutivo, Saint-Gobain ha obtenido la certificación Top Employers 2019 Global, Europa y España, demostrando su fuerte compromiso en materia de Recursos Humanos.

Saint-Gobain España forma parte de los Países Mediterráneos, junto con Italia, Portugal, Grecia, Marruecos y Argelia.

### PROMOTOR

## SAINT-GOBAIN

### Contacto:

[www.saint-gobain.es](http://www.saint-gobain.es)

[talento@saint-gobain.com](mailto:talento@saint-gobain.com)

C/ Príncipe de Vergara, 132

28008 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Los perfiles más demandados son Ingenierías en todas sus áreas (especialmente industriales, mecánicas y sobre todo ramas dedicadas a las automatizaciones). También reclutamos perfiles de Formación Profesional en estas especialidades.

#### Perfil profesional 2:

Otros perfiles profesionales dedicados a nuestras áreas de soporte y corporativas, como graduados en ADE, Economía, Comunicación, Marketing, Recursos Humanos, así como Formaciones Profesionales del mismo ámbito.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO:

En Saint-Gobain buscamos personas con iniciativa, digitales y que se sientan identificadas con nuestras cinco Actitudes:

- Estar cerca del cliente.
- Actuar como emprendedor.
- Ser innovador.
- Ser ágil.
- Desarrollar una cultura abierta y atractiva.

Si te entusiasman los retos, no dudes en enviarnos tu CV a: [talento@saint-gobain.com](mailto:talento@saint-gobain.com)





# PROYECTOS EMBLEMÁTICOS

Torre Eiffel  
París



Estatua de la Libertad  
Nueva York



Cuatro Torres  
Madrid

PRESENTE EN  
**67 PAISES**

CERCA DE **400**  
PATENTES REGISTRADAS  
CADA AÑO

MÁS DE  
**180.000**  
EMPLEADOS

Bosco Verticale  
Milán



**1 DE CADA 4**  
PRODUCTOS  
COMERCIALIZADOS HOY  
NO EXISTÍAN HACE 5 AÑOS



# PARTICIPANTE





### CONÓCENOS:

Compañía española con más de 10 años de experiencia en el sector de Contact Center, especializada en servicios de Outsourcing, y acostumbrados a trabajar en un contexto internacional. Nuestra experiencia nos posiciona como referencia del sector, en la prestación de Servicios de Atención al Cliente y de Soporte Técnico, así como en Ventas Outbound/Inbound, y en implantación y desarrollo de Servicios de Excelencia Operativa internos.

### PARTICIPANTE

#### ABANTE B.P.O.

##### Contacto:

[www.abantebpo.com](http://www.abantebpo.com)

[candidatos@abantebpo.com](mailto:candidatos@abantebpo.com)

C/ Haya, 4 - Planta Baja Local 1

28044 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Customer Services (Teleoperadores/as de Call Center para Atención al cliente y/o Venta telefónica).

#### Perfil Profesional 2:

Help Desk (Técnicos/as de Soporte Informático o en Telecomunicaciones).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Define tu objetivo y perfil profesional.
- Infórmate de cómo funciona el mercado laboral.
- Define tu plan de búsqueda de empleo.
- Dispón de un cv y carta de presentación adecuado a tu objetivo.
- Prepárate tu entrevista para el proceso de selección.
- Haz un seguimiento de las acciones de búsqueda.
- Ofrece valor añadido.
- Se activo, honesto y mantente positivo y perseverante.





Expertos en:  
Ventas Outbound  
Atención al cliente  
Soporte técnico  
Postventa  
Backoffice

# ¿QUIERES FORMAR PARTE DE NUESTRO EQUIPO?

Entra en nuestra web o envía tu cv a  
[candidatos@abantebpo.com](mailto:candidatos@abantebpo.com)



## **PARTICIPANTE**

### **ACCENTURE**

#### **Contacto:**

[www.accenture.es](http://www.accenture.es)

[empleo@accenture.com](mailto:empleo@accenture.com)

Paseo de la Finca, 1 bloque 10

28223 - Pozuelo de Alarcón

#### **PERFILES MÁS DEMANDADOS:**

##### **Perfil Profesional 1:**

Ingenierías (Telecomunicaciones, Informática, Industriales, etc). FP: DAM, DAW y ASIR.

##### **Perfil Profesional 2:**

Perfiles administrativos con inglés.

The Accenture logo consists of a purple chevron symbol (>) positioned above the word "accenture". The word "accenture" is written in a bold, lowercase, black sans-serif font.

**accenture**



### CONÓCENOS:

ACCIONA Service, con más de 50 años de experiencia, es uno de los cinco primeros operadores en el mercado del Facility Management/ Facility Services. Ofrece una amplia gama de servicios tales como limpieza, mantenimiento, servicios auxiliares, logística interna, atención al usuario, servicios de apoyo, etc., tanto en edificios e instalaciones como a los propios usuarios. Cuenta con una organización basada en una alta especialización y enfocada a las necesidades del cliente, siendo la empresa líder en los sectores industrial y agroalimentario, donde la innovación tecnológica y de procesos es imprescindible para ofrecer servicios más eficientes. Con esta filosofía, la actividad de Facility Services cuenta con un área específica de innovación y sistemas de negocio, así como con un área de mejora continua de sus procesos, incorporando la metodología ONE-Lean Productivity. Un mismo lema guía todos sus servicios: las Personas formadas y motivadas, con Procesos definidos y en constante mejora continua, consiguen Productividad y Calidad de servicio, con un elemento común para todos, la Seguridad de los empleados. Ahí nace el lema: 3PQS. Con presencia en España, Portugal, Qatar, Omán, Italia, México y Canadá, la filosofía de servicio de ACCIONA Service, le lleva a acompañar a sus clientes en cualquier parte del mundo gracias a la presencia global de ACCIONA. Cuenta con las certificaciones ISO 9001 Sistema de Gestión de la Calidad; ISO 14001 Sistema de Gestión Ambiental; OHSAS 18001 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral, SA 8000 Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Corporativa e ISO 22000 que acredita el Sistema de Gestión de la Inocuidad de los Alimentos, pionera en conseguir esta certificación.

### PARTICIPANTE

## ACCIONA FACILITY SERVICES, S.A.

### Contacto:

[www.accionaservice.com/es/](http://www.accionaservice.com/es/)

Avda. de los Rosales 42, bloque 1,

planta 5

28021 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Limpieza (valorable certificado de discapacidad).

#### Perfil Profesional 2:

Ordenanza (valorable certificado de discapacidad).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Redacta un buen cv con los datos más importantes de tu trayectoria profesional; lee bien las ofertas antes de inscribirte; sé tú mism@ en la entrevista (nadie te conoce mejor que tú mism@)





**acciona**

Service



### CONÓCENOS:

Adglow es una de las empresas más importantes de tecnología y servicios publicitarios para redes sociales en el mundo. Actualmente cuenta con 17 delegaciones en Barcelona, Bogotá, Buenos Aires, Ciudad del Cabo, Hong Kong, Londres, Manila, Miami, Milán, México D.F., Nueva York, San Francisco, Santiago de Chile, Sao Paulo, Singapur y Toronto, coordinadas desde la sede central en Madrid. Actualmente, Adglow cuenta con un equipo de casi 400 profesionales en todo el mundo, y gestiona, con tecnología propia, campañas de publicidad, integraciones técnicas y desarrollos a medida en redes sociales para las principales marcas y agencias de medios. Adglow ha sido puntas de lanza en los programas Partner Marketing de Facebook, Instagram y Twitter, a los que accedió en 2010 como la primera y única empresa española, y décima en el mundo, certificada por Facebook para operar con sus sistemas de publicidad. Desde ese momento y hasta hoy, Adglow ha alcanzado la misma catalogación de socio preferente con Twitter, Instagram, Snapchat, Pinterest y extraordinariamente, de Amazon.

### PARTICIPANTE

#### ADGLOW

##### Contacto:

[www.adglow.com](http://www.adglow.com)

[capitalhumano@adglow.com](mailto:capitalhumano@adglow.com)

C/ Poeta Joan Maragall, 1

28020 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

En Adglow siempre estamos buscando el mejor talento. Actualmente nos encontramos en búsqueda de perfiles de marketing digital, programadores, perfiles tecnológicos y financieros. ¡Ayúdanos a seguir creciendo!

#### Perfil Profesional 2:

Además, como empresa en constante crecimiento, también queremos conocer si has trabajado en otras posiciones como auxiliar de limpieza o administración. ¡Será un placer conocerte!

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

En Adglow siempre buscamos la innovación y por ello, te proponemos un reto -si te atreves-: mándanos a través de nuestra web (apartado empleo) tu vídeo cv presentándote y contestando a las siguientes preguntas: ¿Cuál ha sido tu mayor logro académico?, ¿Cómo lo conseguiste?, ¿Qué buscas en un trabajo? ¿Qué tres cosas destacarías de ti?. ¡Diferénciate del resto de candidat@s!



# Esto es adglow

Nuestros clientes nos conocen como la empresa de publicidad digital que les ayuda a gestionar campañas exitosas en Facebook, Instagram, Twitter, Pinterest, Snapchat y Amazon. Pero somos mucho más que eso.

Somos un grupo de personas unidas no sólo por nuestro trabajo, sino también por nuestras pasiones.



### CONÓCENOS:

Adea Social es un CEE que contribuye a la integración laboral y social de Personas con Discapacidad en la que se realizan todo tipo de actividades relacionadas con la gestión documental (preparación, digitalización, grabación e indexación de documentos).

Calificado como CEE en el mes de mayo del año 2014, es inscrito en el Registro de CEE con el nº 319. A partir de esa fecha comienza su actividad de tratamiento y gestión documental.

Adea Social parte de la base de que un CEE no sólo debe generar el mayor número de puestos de trabajo para PcD, sino que debe servir de puente hacia el empleo de este colectivo en la empresa ordinaria.

Para facilitar el paso a la empresa ordinaria, Adea Social tiene como objetivo no sólo prestar servicios en el Centro de Tratamiento Documental, sino hacerlo en las instalaciones de los clientes, a través de enclaves laborales o prestaciones de servicios. Así, el trabajador se encuentra en un entorno laboral ordinario y Adea Social potencia la posibilidad de formar parte de esa plantilla, finalizando el proceso en una completa integración, cuando así lo desee la empresa ordinaria.

### PARTICIPANTE

#### ADEA SOCIAL

**Contacto:**

[www.adea.es](http://www.adea.es)

[rocio.delolmo@adeasocial.es](mailto:rocio.delolmo@adeasocial.es)

C/ La Venta, 2 Polig. Ind. Neinor-Henares

Edificio 6, Nave 1

28880 - Meco (Madrid)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

**Perfil Profesional 1:**

Grabador de datos.

**Perfil Profesional 2:**

Digitalizador / escaneador de documentos.

**ADEA**

**S O C I A L**

---



### CONÓCENOS:

En Afanias las capacidades profesionales no son un eslogan son una realidad: más de 200 trabajadores con discapacidad intelectual trabajan en las empresas de Afanias que llevan años ofreciendo servicios a empresas entre una amplia cartera de clientes tanto públicos como privados. Por ello confiar en Afanias, tu empresa social, obtienes una doble ganancia: productos extraordinarios hechos por gente extraordinaria. Criterio empresarial y labor social son compatibles en Afanias.

### PARTICIPANTE

## AFANIAS

#### Contacto:

[www.afanias.org](http://www.afanias.org)

[jardiser@afanias.org](mailto:jardiser@afanias.org)

C/ Aeronáutica N° 15

28923 - Alcorcón

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

- Profesionales de limpieza.
- Profesionales de jardinería.
- Profesionales de artes gráficas.
- Profesionales de restauración y catering.



**A FANIAS**



### CONÓCENOS:

Alares Social, es el **Centro Especial de Empleo** promovido desde 2009 por **Fundación Alares**, y participado por **Alares Human**, que conjuga la experiencia de gestión empresarial, con la experiencia en gestión de procesos de intervención sociolaboral para colectivos con dificultades para su integración, lo que ofrece una garantía de éxito, tanto a nivel social como a nivel empresarial.

Conocemos los beneficios de la diversidad en todos sus ámbitos, por esta razón nuestra empresa contrata a personas con discapacidad, y aspira a tener equilibrio en la composición de su plantilla, actualmente casi el 90% de los de profesionales, tienen discapacidad reconocida de más de un 33%.

Nuestro objetivo: Acompañar a nuestro capital humano en el desarrollo integral, personal y profesional, que facilite el paso al mercado laboral ordinario, aportando alto valor a nuestros clientes, generando impacto positivo en nuestra comunidad.

### PARTICIPANTE

## ALARES SOCIAL, S.A.

### Contacto:

[www.alaresocial.es](http://www.alaresocial.es)

[cee@alares.es](mailto:cee@alares.es)

Pº de la Castellana, 126

28046 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Requerimos todo tipo de perfiles, en especial: Atención al Cliente telefónico con idiomas, Teleoperadores, Auxiliar de caja/banca.

#### Perfil Profesional 2:

Personal Limpieza, Dependiente moda, Receptionistas con idiomas.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Lo que distingue a Alares Social son las personas que lo componen. Apostamos por el talento, y buscamos todo tipo de perfiles, porque creemos y trabajamos en el desarrollo y futuro profesional de los que confían en nosotros.

Si quieres trabajar con nosotros enviarnos tu cv a: [seleccion@alares.es](mailto:seleccion@alares.es)



# Alares Social<sup>®</sup>



Centro  
Especial  
de Empleo



Comunidad de Madrid

**ALARES SOCIAL CEE**

**Centro Especial de Empleo  
subvencionado por la**

**CONSEJERÍA DE EMPLEO,  
TURISMO Y CULTURA**



**Castilla-La Mancha**

Consejería de  
Economía, Empleo y Hacienda



### CONÓCENOS:

Empresa de más de 10 años de experiencia en el sector de la LIMPIEZA INTEGRAL de edificios. Pertenece a la Fundación Aldaba, la cual trabaja en proyectos sociales para la Tutela de Adultos, Infancia y Discapacidad Intelectual.

### PARTICIPANTE

## ALDABA CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

### Contacto:

<https://aldabacee.com/>  
[empleo@aldabacee.com](mailto:empleo@aldabacee.com)

Avda. Doctor Federico Rubio y Gali 7, 1º izq.  
28039 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Operario de Limpieza.

#### Perfil Profesional 2:

Cristalero.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Sé Positivo/a Mejora tus aptitudes profesionales:

- Fórmate.
- Aprovecha las redes sociales y el networking.
- Adelántate a las ofertas de empleo.
- Haz seguimiento de tus búsquedas.



Comprometidos con la  
**integración laboral,**  
la eficiencia y la profesionalidad  
en el sector de la  
limpieza.

**¡Únete  
al equipo!**

**ALDABA CENTRO  
ESPECIAL DE EMPLEO**

 Avda. Doctor Federico  
Rubio y Galí 7 1º izq

**[www.aldabacee.com](http://www.aldabacee.com)**



Envíanos tu CV a través de  
nuestra página web



#### CONÓCENOS:

AmRest es uno de los mayores operadores independientes de restaurantes a nivel internacional. Desde 1993, hemos estado construyendo una cartera de marcas reconocidas y poderosas como KFC, Pizza Hut, Burger King y Starbucks, basadas en sólidas asociaciones de franquicia y "joint venture". En España nos encargamos de gestionar restaurantes como KFC, La Tagliatella, Blue Frog y Bacoa.

#### PARTICIPANTE

#### AMREST

##### Contacto:

[www.amrest.eu](http://www.amrest.eu)

[jana.rubio@amrest.eu](mailto:jana.rubio@amrest.eu)

C/ Enrique Granados, 6

28224 - Pozuelo de Alarcón

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

##### Perfil Profesional 1:

Equipo base (camareros/as, cajeros/as, cocineros/as).

##### Perfil Profesional 2:

Equipo gerencial.



**AmRest**

*La Tagliatella*



**BACOA**

**blue frog**  
AMERICAN GRILL & MEET



### CONÓCENOS:

En Arriaga Asociados pensamos que las cosas se pueden hacer de forma diferente. Cuando en el año 2011 Jesús Ruiz De Arriaga comenzó a ganar los primeros casos de preferentes nadie creía que un despacho español, pequeño y joven iba revolucionar en apenas 4 años el sector de la abogacía.

En Arriaga estamos convencidos de que la justicia pertenece a los ciudadanos, y que por ello puede ser sencilla, ética y cercana. Nuestra misión es brindar servicios jurídicos de calidad para todos los ciudadanos con procesos innovadores que redundan en el éxito de nuestros clientes.

Somos el despacho de referencia en derecho del consumidor y poseemos una red de oficinas por toda España.

Creemos que ante situaciones difíciles necesitamos soluciones fáciles. En Arriaga podemos ayudarte: ¿qué necesitas?

Arriaga Asociados. #Hagamoslofácil.

### PARTICIPANTE

## ARRIAGA ASOCIADOS ASESORAMIENTO JURÍDICO Y ECONÓMICO S.L.

### Contacto:

Verónica Alonso

[www.arriagaasociados.com](http://www.arriagaasociados.com)

[valonso@arriagaasociados.com](mailto:valonso@arriagaasociados.com)

C/ Poeta Joan Maragall, 1

28020 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Administrativos/as (Atención al cliente, Teleoperadores, Recepcionistas, asesores).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Somos innovación, profesionalidad, equipo, alegría, juventud, cercanía, triunfo, rompedores...

¡Únete a nuestro equipo! ¡Te esperamos!





### CONÓCENOS:

Asidom es un Centro de Formación homologado por el SEPE y las Administraciones Públicas para la realización de diferentes cursos presenciales, entre ellos, Certificados de Profesionalidad. Contamos con docentes cualificados para impartir cada una de sus especialidades. También impartimos Cursos de Ofimática, Inglés o Formación para Empresas, ya que trabajamos en colaboración con la FUNDAE como Empresa Organizadora, lo cual nos permite ayudar a las empresas a aprovechar hasta el 100% sus créditos formativos anuales.

Por otro lado, Asidom Facility Services se trata de una Empresa Multiservicios, en la que planteamos soluciones de manera profesional y personalizada. Algunos servicios que realizamos son:

- Cuidado y Acompañamiento de Mayores en Domicilios y Hospitales (Personal Interno y Externo).
- Limpieza diaria, semanal, mensual o integral de domicilios particulares, empresas y comunidades de vecinos.
- Atención Psicológica a Domicilio.

### PARTICIPANTE

## ASIDOM FACILITY SERVICES

#### Contacto:

[www.asidomformacion.com](http://www.asidomformacion.com)

[agustin@asidom.com](mailto:agustin@asidom.com)

C/ Cronos, 10. Planta 1 Oficina 3

28037 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Docentes con experiencia y diligencias para impartir los distintos Certificado de Profesionalidad de los que disponemos.

#### Perfil Profesional 2:

Personal Interno y Externo / Servicio Doméstico. Seleccionamos profesionales con experiencia mínima de 1 año en cuidado de mayores y enfermos en domicilio.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQEDA DE EMPLEO:

1. En primer lugar, es importante redactar un CV limpio, ordenado cronológicamente y un tanto detallado sobre las funciones que se han realizado en los diferentes puestos de trabajo.
2. Mantener una buena presencia de cara al cliente y los entrevistadores.
3. Mostrar proactividad y disposición en las tareas a realizar.





# CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO



[www.asidomformacion.com](http://www.asidomformacion.com)



## ¿QUIÉNES SOMOS?

Nuestro proyecto comprende una amplia Oferta Formativa, la organización y asesoramiento a empresas, particulares y organismos públicos en sus planes de formación, orientación e inserción laboral.

ASIDOM abarca todo el proceso formativo, además de los servicios nombrados anteriormente, se incluyen el diseño de acciones formativas y elaboración de materiales didácticos.



**Certificados de Profesionalidad**



**Formación Bonificada**



**Cursos Privados**

## MÁS SERVICIOS



**LIMPIEZA PROFESIONAL**



**CUIDADORES/AS**



**PSICOLOGÍA**



### CONÓCENOS:

ASISPA es constituida en 1980 como una asociación privada y sin ánimo de lucro y tiene por misión la realización de actividades conducentes a promover tanto la autonomía personal como la mejor atención a las Personas (mayores, adultos, juventud, infancia etc.), siendo una Entidad de Economía Social. Para posibilitar la Atención Integral a las Personas Dependientes (Mayores, Exclusión Social, etc.) ASISPA tiene a su disposición la siguiente Red de Servicios:

- Ayuda a Domicilio
- Teleasistencia Domiciliaria.
- Servicio de Residencia.
- Servicio de Centro de Día.
- Apartamentos con Servicios para Personas Mayores.
- Personas sin Hogar.

Destacamos que como principio estratégico de su política de calidad y de Recursos Humanos ASISPA cuenta con un fuerte compromiso de establecer y desarrollar prácticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de género, así como el impulso y fomento de medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la entidad, estableciendo la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

### PARTICIPANTE

#### ASISPA

##### Contacto:

[www.asispa.org](http://www.asispa.org)

[seleccion@asispa.org](mailto:seleccion@asispa.org)

C/ Martínez Villergas Nº 6

28004 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

- Aux Ayuda Domicilio: Posibilidad de trabajar en diferentes distritos o municipios de Madrid. Necesario Certificado Prof Att Sociosanitaria Personas dependientes en Instituciones o Domicilio
- Gerocultor/a Residencia PPMM: Necesario Certificado profesionalidad Att. Sociosanitaria Personas dependientes en Instituciones. Prescripción L-D. Turnos M/T/N

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO:

- Orienta tu búsqueda: Autoconocimiento.
- Mantén una Actitud Positiva.
- Persevera.
- Cuida tu Formación.
- Plantea tu método de búsqueda de trabajo basándolo en orden y planificación.
- Diversifica los canales de búsqueda de empleo
- Cuida tu currículum.
- Prepara la entrevista de trabajo y cuida tu lenguaje no verbal.
- Controla los nervios.



**ASISPA**

Atención a Personas



### CONÓCENOS:

La Asociación Ser (Ser - Estar - Responder) es una entidad social que cuenta con un centro especial de empleo dedicado a la lavandería industrial. Dentro de la Asociación contamos con un programa de inserción laboral, que trabaja en la búsqueda de empleo a personas con discapacidad, en diferentes oficios.

### PARTICIPANTE

## ASOCIACION SER

### Contacto:

[www.asociacionser.org](http://www.asociacionser.org)

[ser-madrid@asociacionser.org](mailto:ser-madrid@asociacionser.org)

Pº Pintor Rosales, 46

28008 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Peón de lavandería.

#### Perfil Profesional 2:

Limpieza.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Actualizar el currículum y estar disponible para cuando la empresa se ponga en contacto con usted.





#### CONÓCENOS:

Auchan Retail España forma parte de Auchan Retail, presente en 17 países del mundo. Con una experiencia de más de 55 años en comercio siendo el 11º grupo alimentario mundial y el 35º empleador. En España Auchan Retail cuenta con hipermercados, supermercados, tiendas de proximidad y servicio de comercio online, todo bajo la marca Alcampo con una plantilla de más de 20.000 personas. Somos una gran compañía que evoluciona hacia un comercio multiformato y phygital donde nuestros colaboradores son nuestra diferencia, apostando por su bienestar y desarrollo.

#### PARTICIPANTE

### AUCHAN RETAIL ESPAÑA

#### Contacto:

[www.alcampo.es](http://www.alcampo.es)

[seleccion@alcampo.es](mailto:seleccion@alcampo.es)

C/ Santiago de Compostela, La Vaguada S/N

28029 - Madrid

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

##### Perfil Profesional 1:

Buscamos profesionales responsables, apasionados y considerados para puestos de Responsables de Mercado y Directores/as para nuestras tiendas. Si tienes titulación universitaria, ganas de aprender y eres un apasionado del comercio ¡ESTA ES TU OPORTUNIDAD!

##### Perfil Profesional 2:

Buscamos profesionales de reposición, cajeros/as y profesionales de producto fresco para nuestras tiendas, si te gusta el comercio y la atención al cliente, ven a visitarnos ¡ESTAMOS DESEANDO CONOCERTE!

#### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Tenemos el compromiso de mejorar la vida de 8.000 millones de personas ¿Te gustaría formar parte de AUCHAN RETAIL ESPAÑA? Puedes hacernos llegar tu currículum a través de el apartado "trabaja con nosotros" en [www.alcampo.es](http://www.alcampo.es) ¡TE ESPERAMOS!

**Auchan** | RETAIL  
ESPAÑA



### CONÓCENOS:

AUTO1 Group es una de las compañías líderes en el mercado del Vehículo de Ocasión a nivel mundial. De origen alemán y presentes en más de 30 países europeos y Estados Unidos. Somos la Compañía con la Red internacional de coches más grande a nivel europeo: contamos con más de 30.000 coches en stock, los cuales son comprados a particulares y destinados exclusivamente a la venta a profesionales del sector de la automoción a los que ofrecemos poder disfrutar de una gran oferta de vehículos. Comprar en AUTO1 Group es fácil y directo, sin pérdida de tiempo. Con más de seis años de vida a nivel internacional y cuatro años en España, hemos alcanzado un volumen de negocio de más de 3.500 coches comprados y vendidos diariamente en toda la Red. Tras nuestro crecimiento imparable en Alemania, estamos en proceso de expansión de nuestro negocio en toda Europa: somos más de 3.500 personas a nivel global y más de 500 trabajando en AUTO1 Iberia (España y Portugal). Somos una compañía joven, muy dinámica y de jerarquías planas, donde prima el buen ambiente, satisfacción y fomento de la carrera profesional de nuestros talentos.

### PARTICIPANTE

## AUTO1 GROUP

#### Contacto:

[www.auto1.com](http://www.auto1.com)

[lorena.lopez@auto1.com](mailto:lorena.lopez@auto1.com)

C/ Edgar Neville 27 1ºdcha

28020 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Comerciales / administrativos/as / técnico atención al cliente.

#### Perfil Profesional 2:

Comerciales / administrativos/as / técnico atención al cliente.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

¿Buscas desarrollar tu carrera profesional en una empresa joven y dinámica? ¿te apasiona el mundo de la automoción y quieres formar parte de él? ¡ésta es tu oportunidad! si consideras que te perfil puede encajar con nuestros valores, no dudes en enviarnos tu cv a [empleados@auto1.com](mailto:empleados@auto1.com) ¡te esperamos!



**AUTO 1**

---

**G R O U P**



### CONÓCENOS:

Presente en 64 países, el Grupo AXA está al servicio de 107 millones de clientes, particulares y empresas, a los que gestiona sus seguros, protección financiera, ahorros e inversiones inmobiliarias dando servicio a sus necesidades.

En España, contamos con un volumen de primas de 2.361 millones de euros, lo que nos convierte en uno de los líderes del sector asegurador español, especialmente en el negocio de No Vida. Nuestra entidad distribuye productos y servicios a más de 2,6 millones de clientes, entre particulares y empresas.

La estrategia comercial está caracterizada por la multicanalidad y la gran importancia que damos al factor humano, vital en la distribución de seguros para ser eficiente y conseguir un adecuado nivel de servicio para el cliente.

### PARTICIPANTE

## AUTO1 GROUP

### Contacto:

[www.axa.es](http://www.axa.es)

[isabel.garcia@axa.es](mailto:isabel.garcia@axa.es)

C/ Emilio Vargas, 6

28043 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Buscamos perfiles para contact center, con excelente atención telefónica y alta orientación al cliente, buena capacidad de comunicación y persuasión, proactividad e iniciativa, enfocados a la venta de seguros. La experiencia en el sector es valorada muy positivamente.

#### Perfil Profesional 2:

En la misma línea, buscamos perfiles para contact center, con experiencia en atención telefónica, capacidad de comunicación y orientado hacia el cliente para abrir y tramitar siniestros. Valoramos la experiencia en el sector de los seguros y especialmente en la realización de estas funciones.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Tener actualizado el perfil de LinkedIn es fundamental, así como ser activo en las redes y estar al día de las nuevas ofertas, a través de nuestros portales de LinkedIn, Facebook e Infojobs, ¡anímate a seguirnos!

<https://www.linkedin.com/company/2221/>

<https://www.facebook.com/AXA.ES/>





### CONÓCENOS:

La agencia de colocación de Pozuelo de Alarcón N° 1300000047, es una entidad pública, que realiza actividades que tienen por finalidad proporcionar un trabajo a las personas desempleadas. Para conseguir este fin valoramos perfiles, aptitudes o conocimientos de las personas desempleadas y también realizamos actuaciones relacionadas con la búsqueda de empleo, tales como la orientación, servicio de coaching con PNL e inteligencia emocional, información profesional o selección de personal.

### PARTICIPANTE

## AYUNTAMIENTO POZUELO DE ALARCÓN. CONCEJALÍA FOMENTO DEL EMPLEO

### Contacto:

[www.pozuelodealarcon.org](http://www.pozuelodealarcon.org)

[empleo@pozuelodealarcon.org](mailto:empleo@pozuelodealarcon.org)

Camino Viejo de Madrid nº 4, Local 2

28223 - Pozuelo de Alarcón. Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Todos los perfiles profesionales tienen cabida en nuestra Agencia de Colocación, pues nuestro ámbito de actuación es a nivel nacional y para todos los sectores económicos.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Regístrate en la Agencia de Colocación, si buscas empleo o si buscas candidatos.
- Inscríbete a las ofertas cómodamente descargándote la APP Ayunjob.
- Usa las redes profesionales sociales.
- Prepara las entrevistas.
- Dispón de un CV creativo.
- Mantén una actitud positiva.
- Acude a nuestra oficina para ahondar en todos estos temas.

# AGENCIA de COLOCACIÓN de EMPLEO

Agencia Autorizada: Nº 130000047



## ¿BUSCAS EMPLEO?

Inscríbete en nuestra  
**AGENCIA DE COLOCACIÓN**

On line:

[www.pozuelodealarcon.org](http://www.pozuelodealarcon.org)

PRESENCIAL:

Camino Viejo de Madrid, 4, Local 2  
POZUELO DE ALARCÓN  
Horario de 9:00 a 14:00 horas  
De Lunes a Viernes

Más información:

91 709 30 96  
[empleo@pozuelodealarcon.org](mailto:empleo@pozuelodealarcon.org)

# AGENCIA de COLOCACIÓN de EMPLEO

Agencia Autorizada: Nº 130000047



## ¿BUSCA TRABAJADORES?

**SERVICIO GRATUITO**

Publicación de ofertas de empleo  
Preselección de candidatos por  
entrevista previa

On line:

[www.pozuelodealarcon.org](http://www.pozuelodealarcon.org)

PRESENCIAL:

Camino Viejo de Madrid, 4, Local 2  
POZUELO DE ALARCÓN  
Horario de 9:00 a 14:00 horas  
De Lunes a Viernes

Más información:

91 709 30 96  
[empleo@pozuelodealarcon.org](mailto:empleo@pozuelodealarcon.org)



### CONÓCENOS:

BQ es una de las principales empresas europeas de tecnología, dedicada al diseño y desarrollo de dispositivos, sistemas y soluciones de software y hardware. Está presente en sectores como el de la electrónica de consumo, la robótica, la impresión 3D o la educación tecnológica. BQ trabaja para hacer de la tecnología una herramienta que mejore la vida de sus usuarios, ayudando a las personas a entenderla, animándoles a utilizarla e inspirándoles a crearla.

### PARTICIPANTE

#### BQ

##### Contacto:

[www.bq.com](http://www.bq.com)

[empleo@bq.com](mailto:empleo@bq.com)

C/ Sofía 10. Európolis. Las Rozas (Madrid)

28232 - Las Rozas (Madrid)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Buscamos perfiles Frontend y Backend Developers para el desarrollo de aplicaciones web basadas en tecnologías HTML, CSS, Typescript y/o Javascript, utilizando fundamentalmente React y angular.

#### Perfil Profesional 2:

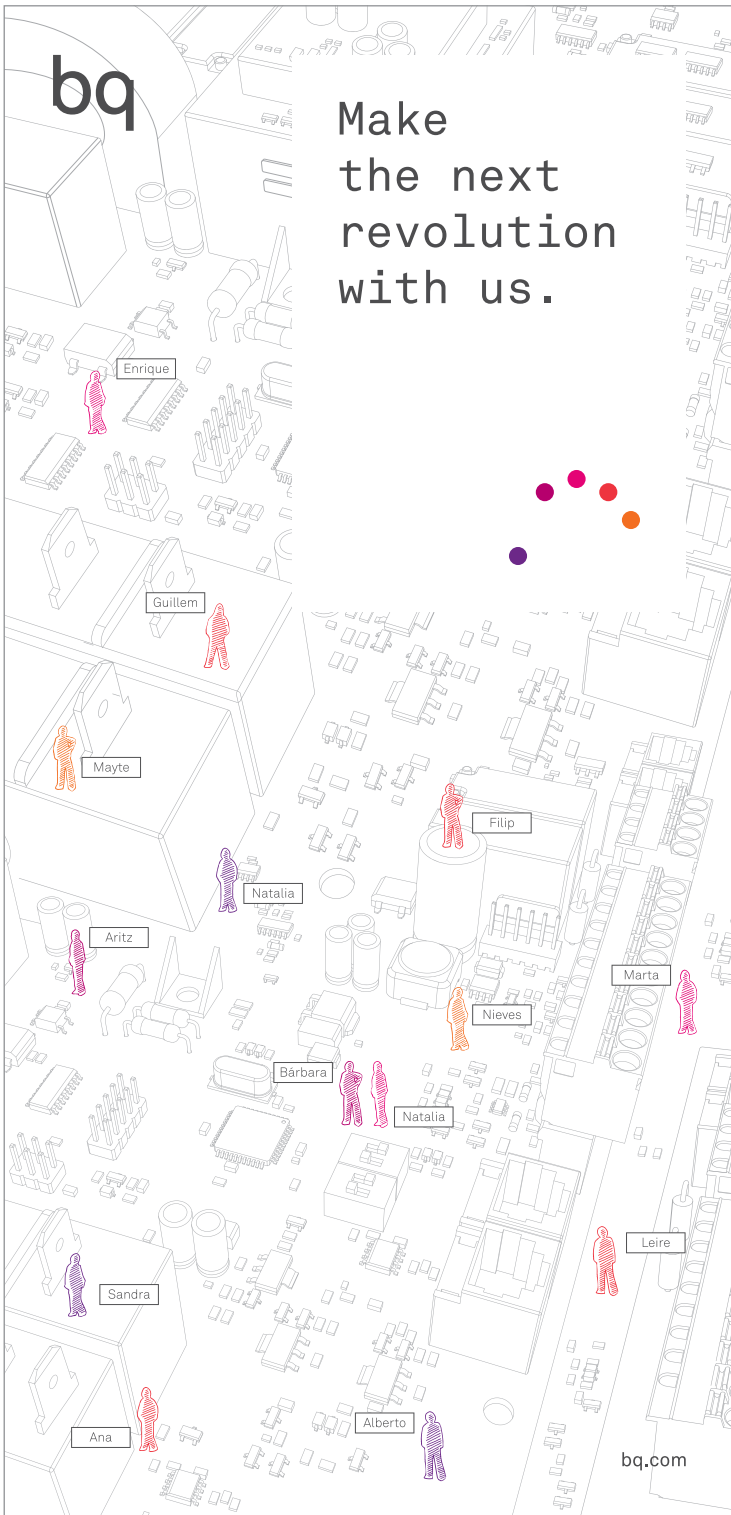
Buscamos perfiles Frontend y Backend Developers capaces de desarrollar microservicios en cualquier lenguaje de programación, con experiencia en entornos escalables.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Trabajamos en equipos autónomos que se hacen responsables de una parte del ecosistema de BQ. Valoramos el talento, la flexibilidad, las ganas de aprender y la pasión por crear tecnología para hacer algo más que un producto.

bq

Make  
the next  
revolution  
with us.



bq.com



#### CONÓCENOS:

“Fundada en 1954 por James McLamore y David Edgerton en Miami, Florida, la marca BURGER KING® ha crecido hasta convertirse en una de las cadenas de restauración de hamburguesas más grandes del mundo. Burger King Spain se dedica a gestionar la marca BK en nuestro país, no solamente dando soporte a nuestros franquiciados sino dirigiendo y administrando restaurantes propios. En España contamos, actualmente, con cerca de 700 restaurantes, de los cuales, alrededor de un tercio son gestionados directamente por BKS. Por lo tanto, dirigir BK mediante el marketing nacional, las operaciones y suministros se combina con la gestión de franquiciados y restaurantes propios. NUESTRA VISIÓN: En Burger King Spain soñamos a lo grande, tenemos una visión clara y el objetivo de ser la compañía de comida rápida, más grande y rentable del Sur de Europa, con las mejores personas y ofreciendo una experiencia especial al cliente. Una de las claves de nuestro éxito se encuentra en la excelencia operativa que solo puede conseguirse con el mejor equipo. Nuestra visión es la de crear un equipo estable, con un ambiente que fomente la formación y el desarrollo profesional.

#### PARTICIPANTE

### BURGER KING SPAIN S.L.U.

#### Contacto:

[www.bkspain.es](http://www.bkspain.es)

[cristina.vega@rbiberia.com](mailto:cristina.vega@rbiberia.com)

Avda. Europa, 26, Edificio 7, Atica

28224 - Pozuelo de Alarcón (Madrid)

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

##### Perfil Profesional 1:

Ayudantes de Cocina/Att al Cliente/Limpieza para restaurante.

##### Perfil Profesional 2:

Repartidores/MOTO para restaurante.

#### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Ganas. Buena disposición. Disponibilidad horaria. Autonomía. Estabilidad.





 **BK SPAIN**  
**BK PORTUGAL**



### CONÓCENOS:

#### 50 años de Calidad Vital

Calidad Pascual celebra este año el 50 aniversario. 50 años en los que la compañía ha permanecido fiel a una forma de entender la empresa y el negocio: contribuir al progreso social aportando un toque de bienestar y calidad a la vida de las personas.

#### La calidad y tu salud, nuestra razón de ser

Somos una empresa de capital cien por cien familiar, líder en calidad e innovación alimentaria. Comenzamos nuestra andadura en 1969 en Aranda de Duero (Burgos) para crecer en poco tiempo en toda España y exportar hoy en día a 63 países.

Nuestra principal actividad es la preparación, envasado, distribución y venta de leche, derivados lácteos, agua, bebidas vegetales, café y productos saludables, con una gama de más de 200 productos agrupados en nuestras marcas: Leche Pascual, Bezoya, Bifrutas, Vivesoy, Mocay y The Goods, con las que queremos aportarte valor y calidad en tu día a día porque estamos comprometidos con la superación en la búsqueda diaria de tu bienestar.

Con 6 fábricas, 27 delegaciones comerciales y más de 2.300 empleados, trabajamos día a día para mantener nuestro compromiso constante con los consumidores y con la sociedad.

La Calidad es nuestra razón de ser, y esta Calidad que llevamos hasta en nuestro nombre, se percibe no sólo en los productos y los procesos, también en las personas, que reflejamos en nuestro trabajo los valores de Pasión, Integridad, Cercanía, Calidad e Innovación propios de nuestra empresa. Esta es una forma muy determinada de hacer negocios. Una conducta y una filosofía que conducen a mejorar la calidad de vida a nuestro alrededor. Hacemos lo que somos. Somos Calidad.

### PARTICIPANTE

## CALIDAD PASCUAL

#### Contacto:

Puedes enviarnos tu CV

a través de nuestra página web

<https://www.calidadpascual.com/>

### NECESITAMOS PERSONAS COMO TÚ:

Personas comprometidas con el propósito común de Pascual, con tenacidad y constancia, dispuestas a asumir riesgos y a dejarse sorprender, con exigencia y responsabilidad en el trabajo. Personas abiertas a trabajar en un entorno inclusivo que promueve la aceptación de la singularidad y la diversidad de todas las personas en nuestra organización.

# Valores que de verdad valen



Integridad, pasión, innovación, cercanía y calidad son nuestros valores desde hace 50 años. Los mismos que cada día nos hacen dar lo mejor, definen lo que hacemos y cómo lo hacemos. Valores que solo tienen sentido cuando mejoran la calidad de vida de todos los que nos rodean. Y eso es a lo que nosotros llamamos Calidad Vital.

Años de  
Calidad Vital

Calidad  
**Pascual**





### CONÓCENOS:

GESTIÓN ESPECIAL DE EMPLEO es una empresa de servicios de ámbito autonómico (Comunidad de Madrid), que nace con el objetivo de servir de medio de integración de trabajadores discapacitados en el mercado laboral. GEMPLEO, tiene como finalidad facilitar la integración laboral y social de personas con discapacidad a través de la creación de puestos de trabajo, promover un ambiente y unas condiciones óptimas, proporcionando los apoyos necesarios para una mejora en la calidad de vida laboral y en el desarrollo personal y profesional del trabajador. Contamos con personal de apoyo laboral y social para el seguimiento personalizado de cada trabajador. Los tipos y grados de discapacidad no afectan en absoluto a la actividad a desarrollar, garantizando que los operarios asignados al centro de trabajo tienen un rendimiento equiparable al de un trabajador/a sin discapacidad.

### PARTICIPANTE

## GEMPLEO, GESTION ESPECIAL DE EMPLEO

### Contacto:

[www.gempleo.com](http://www.gempleo.com)

[rrhh@gempleo.com](mailto:rrhh@gempleo.com)

C/ Fernando Poo, 14

28045 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Limpieza.

#### Perfil Profesional 2:

Servicios auxiliares (almaceneros, conserjes).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

En GEMPLEO creemos en el desarrollo de las personas tanto a nivel personal como profesional, en el trabajo en equipo, en la calidad del servicio prestado y en la excelencia en la atención al cliente. Pueden formar parte de nuestra plantilla, todas aquellas personas que estén en edad de trabajar, que tengan permiso de trabajo y que dispongan del certificado de discapacidad, o tengan resolución de incapacidad permanente para su profesión habitual.

# GEMPLEO



WWW.GEMPLEO.COM  
91 4735089

LIMPIEZA  
JARDINERÍA  
SERVICIOS AUXILIARES



**GEMPLEO**  
GESTIÓN ESPECIAL DE EMPLEO, S.L.

Comunidad de Madrid

**GEMPLEO CEE N° 249**

Centro especial de empleo  
subvencionado por la

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y HACIENDA





### CONÓCENOS:

Serlingo Social es el Centro Especial de Empleo del Grupo Serlingo Servicios. Nuestro Centro está orientado a la integración psico-socio-laboral de personas con discapacidad a través de la prestación de servicios de conserjería, servicios auxiliares y limpieza, en un entorno profesional especializado, competitivo y sostenible.

Además de garantizar a nuestros clientes alta calidad en la prestación de nuestros servicios, contribuimos para que ellos cumplan con sus estándares de Responsabilidad Social. De esta manera, entre todos hacemos que las personas con discapacidad participen en la sociedad. Creemos que trabajar es un factor clave para aumentar su valía y que puedan llevar una vida más plena.

### PRINCIPALES ÁREAS:

- Servicios Auxiliares: auxiliares de información y de servicios,
- Administración/ recepción.
- Conserjerías/ control de accesos en edificios públicos.
- Conserjerías en comunidades de propietarios.
- Limpieza en general.

### PARTICIPANTE

### SERINGLOBAL INTEGRACION, S.L.

#### Contacto:

[www.serlingosocial.es](http://www.serlingosocial.es)

[seleccion@seringlobal.es](mailto:seleccion@seringlobal.es)

C/ del Haya, 3

28044 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Conserjes, conserjes limpiadores, auxiliares de servicios en diferentes jornadas con capacidad para asumir responsabilidades, definida orientación al servicio y al trabajo en equipo. Valorable Inglés.

#### Perfil Profesional 2:

Personal de limpieza en general. Buscamos personas dinámicas, resolutivas, con capacidad para trabajar de manera autónoma, con orientación por el servicio al cliente y al trabajo en equipo.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Identificar las habilidades y actividades en las que tenemos un buen desempeño.
- Ser consciente de las limitaciones debidas a la discapacidad (Ejemplo: carga de peso).
- Definir la compatibilidad vida laboral y personal.
- Leer completas las ofertas e inscribirse en las que verdaderamente nos compensan.

**serlingo**  
*social*

A green handprint graphic is positioned to the right of the word "social". The handprint is stylized with five fingers and a palm, rendered in a solid green color. It overlaps the end of the word "social" and the letter "o" in "serlingo".



## ZAUMA

### CONÓCEMOS:

Zauma es un Centro Especial de Empleo dedicado a la consultoría de Recursos Humanos y todas las soluciones que ayudan a las empresas en el cumplimiento con la Ley General de Discapacidad.

Seleccionamos a profesionales con discapacidad para empresas y realizamos todos los trámites para la obtención o renovación del Certificado de Excepcionalidad. Además, asesoramos a las empresas sobre el mejor uso de las medidas alternativas: Servicios de Marketing, Formación y Gestión de planes de Formación y Gestión de la Formación de Idiomas, Trámites y Gestiones con la Administración, Diseño e Implementación de Planes de Igualdad, Planes de Emersión y Servicios de Accesibilidad.

#### Proceso de Selección como Outsourcing o Medida Alternativa

- Consultor de Zauma asignado para la búsqueda de candidatos cualificados.
- Preselección de candidatos ajustados al perfil solicitado a lo largo del año.
- Presentación mensual de informe de candidatos con las competencias técnicas y habilidades relevantes y aspectos a tener en cuenta sobre la discapacidad.
- Asesoramiento y seguimiento de Inclusión empleado-entorno-equipo.

#### Proceso de Selección como Servicio de Consultoría

- Consultor de Zauma asignado para la búsqueda de candidatos cualificados.
- Preselección de candidatos ajustados al perfil solicitado a lo largo del año.

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

- Profesionales con certificado de discapacidad
- Titulación académica: licenciatura, ingeniería, diplomatura, grado medio o superior.
- Alto nivel de inglés.
- Experiencia de más de 2 años o becarios sin experiencia.
- Posiciones desde administrativos hasta gestores de equipos.
- Para puestos en todas las áreas funcionales.
- Perfiles con un alto nivel de Resiliencia: capacidad de superación, fuerza, optimismo, flexibilidad, creatividad, capacidad de adaptación...

## PARTICIPANTE

## ZAUMA

### INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

#### Contacto:

[fundacioninclusionydiversidad@gmail.com](mailto:fundacioninclusionydiversidad@gmail.com)

Tel.: 91 919 26 27

C/ Bravo Murillo 377, Planta 4 Oficina E  
28020 - Madrid

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

1. CV bien estructurado.
2. Organiza tu tiempo y se contante en la búsqueda de empleo "buscar un trabajo es un trabajo en sí", ayúdate de recursos electrónicos.
3. Conoce la labor de la empresa de antemano.
4. Llega con 5-10 minutos de antelación.
5. Muestra de iniciativa y motivación.
6. Exalta tus cualidades.
7. Muéstrate sincero y seguro con predisposición a aprender.
8. Ten claras las preguntas que quieres hacer al seleccionador.
9. Ten claras las tareas que demanda el puesto.
10. Muéstrate positivo en tus respuestas.

## FUNDACIÓN INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

### CONÓCEMOS:

La Fundación Inclusión y Diversidad surge a raíz de la inquietud de varias personas que han aprendido de las dificultades y su resiliencia les ha llevado a alcanzar sus objetivos personales, laborales y sociales. Somos una organización privada sin ánimo de lucro, y nuestra finalidad es la inclusión laboral y social de personas en riesgo de exclusión, especialmente colectivos con diversidad funcional, diversidad de género, diversidad cultural o diversidad generacional.

#### Proyectos

- Empleabilidad MdM.
- Coaching Resiliente.
- Liderazgo Transformador.

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

- Profesionales con certificado de discapacidad.
- Titulación académica: licenciatura, ingeniería, diplomatura, grado medio o superior.
- Alto nivel de inglés.
- Perfiles con un alto nivel de Resiliencia: capacidad de superación, fuerza, optimismo, flexibilidad, creatividad, capacidad de adaptación...



**ZAUMA**   
centro especial de empleo



**fundación  
inclusión  
diversidad**



### CONÓCEMOS:

**CELIMA** es un Centro Especial de Empleo, constituido para promover la integración en el mercado laboral de personas con discapacidad física, psíquica o sensorial, trabajando al mismo tiempo en el campo de la inserción laboral y en el de la sensibilización social. Durante los últimos años, la labor diaria llevada a cabo por su equipo profesional no sólo ha logrado romper prejuicios sociales, sino que, además, ha permitido a las empresas optimizar recursos. En cuanto a la misión de sensibilización social, **CELIMA** persigue la plena integración sociolaboral de las personas con discapacidad y la igualdad de oportunidades para todos.

**Nuestro compromiso:** La función de **CELIMA** es identificar empresas que, sensibles ante la discapacidad, confían en el Centro Especial de Empleo para realizar las actividades auxiliares y cubrir puestos de trabajo con personas con discapacidad. La Ley obliga a empresas de 50 trabajadores o más a reservar una cuota de su plantilla para personas con discapacidad. Puede compensar esta obligación contratando nuestros servicios y suministros.

**CELIMA** como Centro Especial de Empleo, conocedores de las dificultades de este colectivo a la hora de su inserción en el mercado laboral, potenciamos la formación y el empleo como herramienta para la correcta integración sociolaboral de las personas con discapacidad a través de diversas acciones formativas con las que se pretende dotar a los trabajadores de las habilidades laborales necesarias, adaptándolas y enfocándolas a cada trabajador, teniendo en cuenta su grado y tipo de discapacidad. Estas medidas se coordinan y ponen en práctica desde nuestra Unidad de Apoyo, la cual goza de las siguientes características:

#### Misión:

- Integración laboral y profesional de personas con discapacidad a través de un trabajo adaptado al perfil y las necesidades de cada uno, poniendo especial interés en proporcionar y potenciar la incorporación de este colectivo a un mercado laboral normalizado garantizando así los derechos, la autonomía personal y la estabilidad económica de los trabajadores.
- Contribuir desde el compromiso ético a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y sus familiares, apoyando y promoviendo su plena inclusión en una sociedad justa y solidaria.

#### Visión:

- Ser un referente en el campo de responsabilidad social y en la prestación de servicios para la

## PARTICIPANTE

### CELIMA, C.E.E.

#### Contacto:

[www.celima.es](http://www.celima.es)

[personal@celima.es](mailto:personal@celima.es) [unidaddeapoyo@celima.es](mailto:unidaddeapoyo@celima.es)

C /Marie Curie, 5-7, Edificio Beta, Oficina 5-2

28521 - Rivas Vaciamadrid (Madrid)

asistencia, mejora del bienestar e inclusión social de personas discapacitadas con especiales dificultades de inserción, así como ser pioneros en la implantación de nuevos programas y servicios de inserción.

#### CELIMA quiere ser una empresa:

- Comprometida con las personas con discapacidad.
- Que busca la excelencia en su gestión.
- Referente como agente de cambio hacia una sociedad más justa y solidaria.

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

##### Perfil Profesional 1:

Operarios de limpieza, jardineros, auxiliares de servicios generales, comerciales.

##### Perfil Profesional 2:

Operarios para mantenimiento de edificios, telefonista comercial, supervisores, auxiliares administrativos.

#### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Recepción de CVs en CELIMA a través de las siguientes vías:
  - Pagina web [www.celima.es](http://www.celima.es)
  - Correo electrónico: [personal@celima.es](mailto:personal@celima.es) y [unidaddeapoyo@celima.es](mailto:unidaddeapoyo@celima.es)
  - Nuestras oficinas centrales (entrega física).
- Elabora el CV de forma clara y sencilla adaptándolo al puesto que buscas.
- Prepara bien la entrevista antes de dirigirte a la empresa, teniendo en cuenta el puesto al que optes.
- Conoce las fuentes de información y los recursos a tu alcance.
- Buscar trabajo es un trabajo, se constante en tu búsqueda de empleo.
- En Celima fomentamos un marco favorable de relaciones laborales, basado en igualdad de oportunidades, respeto a la diversidad, la no discriminación, así como el desarrollo personal y laboral de todos los trabajadores en un entorno de trabajo seguro y saludable.
- Celima considera a las personas como uno de los principales activos estratégicos de la empresa. Por ello, la formación es un pilar básico para el desarrollo del talento dentro de nuestro negocio.
- La formación que se imparte está acorde con las necesidades presentes o potenciales. Es formación orientada hacia el empleado.



 Comunidad de Madrid

**CELIMA CEE N° 243**  
Centro especial de empleo  
subvencionado por la  
**CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y HACIENDA**





### CONÓCENOS:

Cepsa es un grupo energético, 100% del grupo Mubadala Investment Company, que emplea cerca de 10.000 profesionales ejerciendo su actividad en todas las fases de la cadena de valor de los hidrocarburos: exploración y producción de petróleo y gas, refino, transporte y comercialización de los derivados petrolíferos y del gas natural, biocarburantes, cogeneración y comercialización de energía eléctrica.

### PARTICIPANTE

#### CEPSA

##### Contacto:

[www.cepsa.com](http://www.cepsa.com)

Paseo de la Castellana, 259A

Torre Cepsa

28046 - Madrid

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

##### Perfil Profesional 1:

En CEPSA requerimos todo tipo de perfiles, con especial demanda hacia ingenierías y otras titulaciones universitarias superiores con alto nivel de inglés, siendo muy valorable otros idiomas. Dentro de las ingenierías, priman las industriales, energéticas, químicas, minas y geologías. En el resto de titulaciones universitarias, demandamos perfiles variados: desde dobles titulaciones como Administración de Empresas y Derecho hasta Químicas o Geología.

##### Perfil Profesional 2:

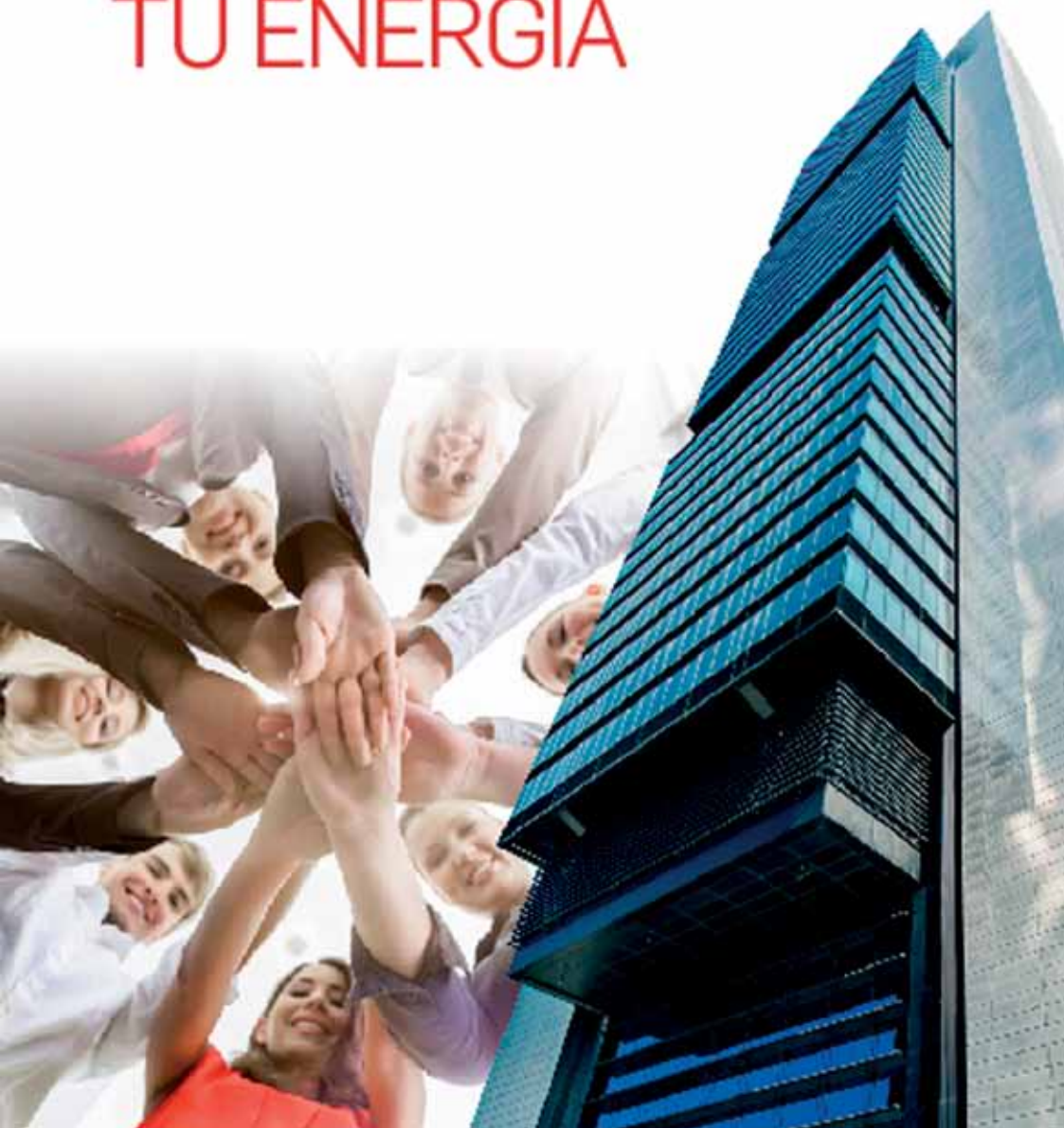
También ofrecemos empleo como expendedor/a en nuestra red de estaciones de servicio, si estás interesado/a registra tu CV en [www.cepsa.com](http://www.cepsa.com)

#### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Date de alta en nuestra página web [www.cepsa.com](http://www.cepsa.com), consulta nuestras ofertas de empleo y solicita aquellas que te interesen y encajen con tu perfil profesional. Puedes seguir a Cepsa en nuestros canales de Redes Sociales para estar al tanto de noticias, novedades y empleo.

 **CEPSA**  
*Tu mundo, más eficiente.*

**BUSCAMOS  
TU ENERGÍA**





### CONÓCENOS:

Cetelem España (Banco Cetelem S.A.U) es parte de la filial de crédito a particulares de BNP Paribas: BNP Paribas Personal Finance. Con más de 25 años de trayectoria en España y presencia en 3.000 puntos de venta y más de 1.000 concesionarios, la entidad es partner financiero de grandes y pequeñas compañías de distribución en nuestro país, a las que acompaña en la oferta de crédito a sus clientes.

Con más de 1200 empleados y en torno a 2,5 millones de clientes, Banco Cetelem (conocido en España solo por Cetelem, su marca comercial) es hoy entre los líderes del mercado de proveedores de servicios financieros a particulares.

Entre los hitos que han marcado el crecimiento de la compañía en estos últimos años destaca el impulso del crédito responsable, gracias al cual el banco sitúa al cliente al inicio de la cadena de valor, informándole mejor sobre el crédito y acompañándole durante todo su vida financiera.

Cetelem, marca de BNP Paribas Personal Finance. Cetelem es una de las marcas de BNP Paribas Personal Finance, filial de crédito a particulares de BNP Paribas.

BNPP PF, que celebró su 60 aniversario en 2013, es hoy líder de crédito personal en Francia y Europa. Cuenta con cerca de 20.000 empleados y más de 20 millones de clientes a los que da servicio en 28 países, gestionando un riesgo vivo de más de 64.000 millones de euros.

En Europa, el grupo está presente en cuatro mercados domésticos (Bélgica, Francia, Italia y Luxemburgo), siendo la compañía número uno en créditos a particulares.

BNP Paribas desarrolla asimismo su modelo integrado de banca minorista en los países del Mediterráneo, Turquía y Europa del Este, y tiene una cuenta con una importante red en el Oeste de Estados Unidos.

### PARTICIPANTE

### CETELEM

#### Contacto:

[www.cetelem.es](http://www.cetelem.es)

[Jobs@cetelem.es](mailto:Jobs@cetelem.es)

C/ Retama, 3

28004 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Estamos buscando jóvenes como tú, que estén dando sus primeros pasos en el mundo laboral.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO:

¿Te acabas de graduar o estás a punto de terminar tus estudios? ¿Tienes disponibilidad para trabajar en nuestras oficinas de Sevilla, Alcalá de Henares, Valladolid o Málaga? ¿Te gustaría desarrollar tu carrera en el sector financiero?

¡Nosotros solo necesitamos tus ganas de empezar!

¿TE APUNTAS? ENVÍANOS TU CV A:

[Jobs@cetelem.es](mailto:Jobs@cetelem.es)

### REDES SOCIALES:

Envíanos tu CV a:

[Jobs@cetelem.es](mailto:Jobs@cetelem.es)

Sitio WEB:

<http://www.cetelem-empleo.es/>

Conócenos a través de: Twitter:

[@cetelemspain@cetelem](https://twitter.com/cetelemspain)

Linkedin:

<https://www.linkedin.com/company/cetelem/>







### CONÓCENOS:

La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) es una Organización no Gubernamental sin ánimo de lucro que se constituyó en 1980. Su objetivo es aglutinar, fortalecer, y coordinar los esfuerzos de las entidades de personas con discapacidad física y orgánica que luchan por la defensa de sus derechos y la mejora de su calidad de vida, congregando más de 1.600 organizaciones en toda España. Con el fin de incrementar la empleabilidad del colectivo, COCEMFE y sus entidades disponen de una extensa Red de Servicios de Empleo y Agencias de Colocación.

### PARTICIPANTE

#### **COCEMFE. Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica**

##### **Contacto:**

[www.cocemfe.es](http://www.cocemfe.es)

[empleo@cocemfe.es](mailto:empleo@cocemfe.es)

Luis Cabrera, 63

28002 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

El sector servicios acapara nuestras ofertas de empleo (por volumen de demandantes), pero las personas motivadas y los perfiles de mayor cualificación siempre encuentran oportunidades de inserción a través de nuestros Servicios de Empleo con el apoyo y orientación de nuestros profesionales.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Los Servicios de Empleo de COCEMFE gestionan en Madrid un gran número y diversidad de ofertas anuales. Si tienes discapacidad y quieres multiplicar tus opciones de acceso al mercado laboral, participando en un itinerario personalizado de orientación, envíanos tu currículum actualizado por correo electrónico, y te citaremos para una entrevista.







# SERVICIO DE EMPLEO



## PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Mejore su proyecto personal de empleabilidad y acceso al empleo

-  **Apoyo** en la toma de decisiones
-  **Mejora** de competencias para el empleo
-  **Orientación** profesional
-  **Apoyo** en la búsqueda, acceso y mantenimiento del empleo

RED  
DE SERVICIOS  
DE EMPLEO  
DE COCEMFE

917 443 600  
empleo@cocemfe.es  
www.cocemfe.es

SIDE /  
SERVICIO  
DE ATENCIÓN  
DIRECTA  
A EMPRESAS

917 443 600  
side@cocemfe.es



## COCEMFE

Confederación Española de Personas  
con Discapacidad Física y Orgánica

## EMPRESAS

Preseleccionamos talento para sus ofertas de empleo

- ✓ **Impulso** de su proyecto como empresa inclusiva y socialmente responsable
- ✓ **Preselección** de candidaturas especialmente preparadas
- ✓ **Asesoría** sobre el cumplimiento de la legislación referente a la cuota de reserva del 2% y medidas alternativas
- ✓ **Asesoría** sobre ayudas a la contratación de personas con discapacidad y acceso a puntuación en las cláusulas sociales de los contratos públicos

Servicio gratuito.  
Con la colaboración de:





### CONÓCENOS:

Compass Group es un referente Internacional de Restauración Colectiva y Servicios Auxiliares. En Compas Group Iberia ofrecemos un total de 393.000 comidas al día gracias al trabajo de una plantilla compuesta por 13.800 trabajadores que ofrecen lo mejor de sí mismos con el objetivo de hacer felices a todos nuestros usuarios. Nuestros valores son los principios sobre los que se sustenta cada día nuestro trabajo: alimentación saludable, calidad y seguridad. Tenemos varias líneas de negocio especializadas por sectores. Contamos con presencia en el Sector Empresarial e Industrial con Eurest, en el Sector Educativo con Scolarest, en el Sanitario y Senior con Medirest y con Corners de Gastronomía Especializada a través de nuestro segmento más innovador, Gow. Además, con Vilaplana Catering cubrimos las necesidades tanto de los eventos empresariales y sociales más exclusivos como de eventos deportivos de impacto internacional.

### PARTICIPANTE

## COMPASS GROUP

#### Contacto:

<https://compass-group.es/>

[olaya.gonzalez@compass-group.es](mailto:olaya.gonzalez@compass-group.es)

C/ Pinar De San José, 98 1º Planta

28054 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Buscamos personal de diferentes perfiles para nuestros comedores (limpiadores/as, camareros/as, ayudantes de cocina, cocineros/as, jefes/as de cocina, gerentes, etc).

#### Perfil Profesional 2:

En nuestras oficinas también buscamos talento. Tendríamos posibilidad en todos los departamentos que componen una Multinacional (Administración, Finanzas, Compras, RRHH, Calidad y Nutrición, etc).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

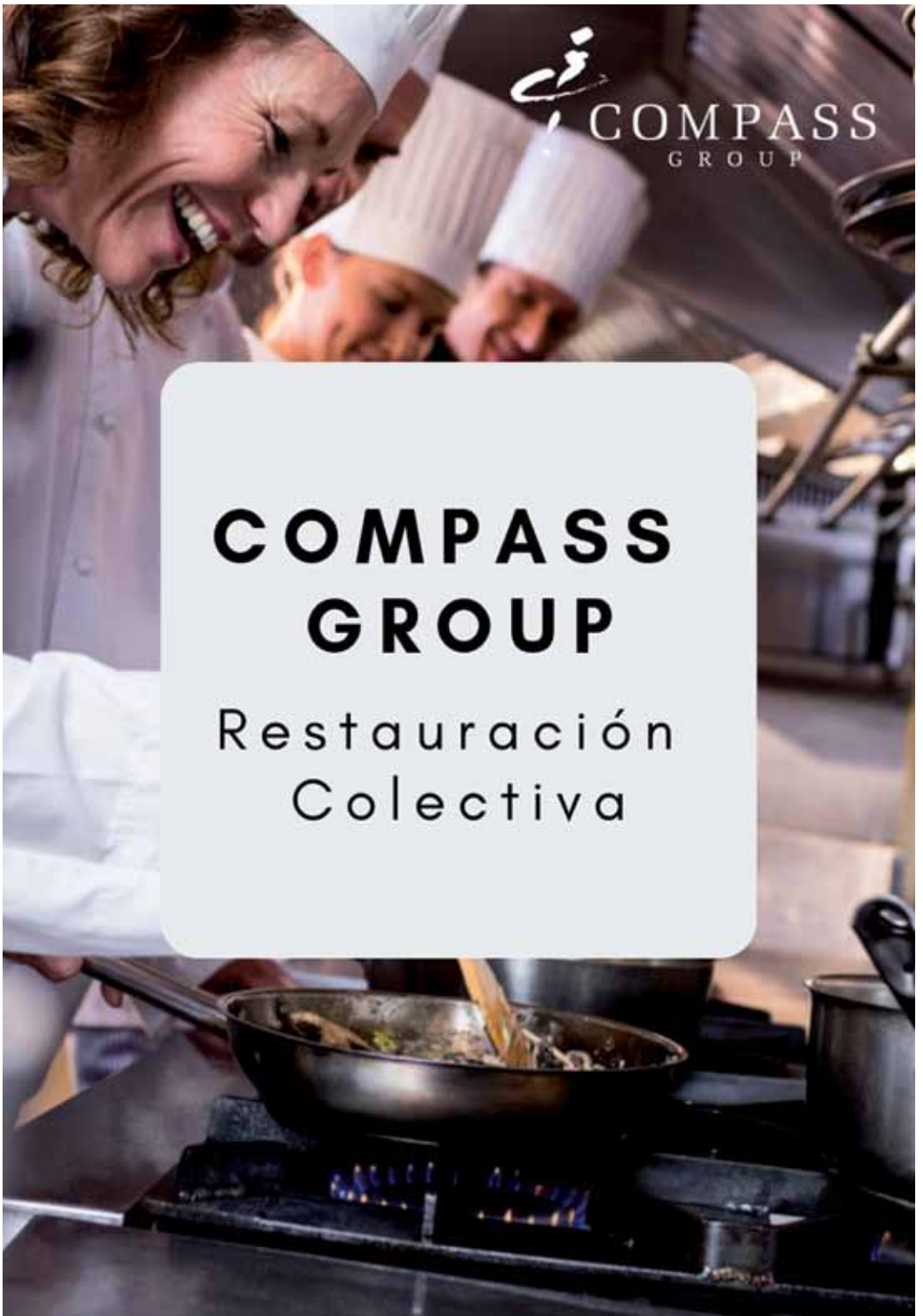
Elabora tu cv conforme al puesto que deseas optar. Sé breve, cuida la presentación, incluye conocimientos, formación, experiencia y describe las funciones realizadas en cada puesto. Prepara tu entrevista, te hará sentir más seguro. Busca información sobre la empresa, ayudará a mostrar tu interés.



COMPASS  
GROUP

# COMPASS GROUP

Restauración  
Colectiva





## CONÓCENOS:

### ¿QUÉ ES FIAPAS?

FIAPAS surge en 1978 para responder a las necesidades a las familias de las personas con discapacidad auditiva y a éstas mismas. Somos una confederación de ámbito nacional, declarada de Utilidad Pública, integrada por 45 entidades, que constituye la mayor plataforma de representación de las familias de personas sordas en España.

### ¿QUÉ HACEMOS?

Nuestra MISIÓN es la representación y defensa de los derechos y los intereses globales de las personas con discapacidad auditiva y de sus familias, tanto a nivel nacional como internacional, ante la Sociedad, Administraciones y demás Instituciones, integrando e impulsando con este fin la acción de las Federaciones Autonómicas y de las Asociaciones de Padres y Madres de personas sordas.

## PARTICIPANTE

### CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE FAMILIAS DE PERSONAS SORDAS (FIAPAS)

#### Contacto:

[www.fiapas.es](http://www.fiapas.es)

[fiapas@fiapas.es](mailto:fiapas@fiapas.es)

C/ Pantoja, 5

28002 - Madrid

### ¿A QUÉ NOS DEDICAMOS?

Desarrollamos nuestra MISIÓN a través de las siguientes áreas y actividades: familia, infancia, juventud y mujer; sanidad; educación y formación; empleo; accesibilidad; edición de publicaciones; información y asesoramiento; biblioteca y documentación y valoración de proyectos.

### NUESTRA RED DE INSERCIÓN LABORAL

Desde su puesta en marcha en 1996, la Red de Inserción Laboral de FIAPAS trabaja con el objetivo de fomentar y propiciar la autonomía de las personas sordas a través de su inclusión laboral en el empleo ordinario.

Desde entonces, por la misma han pasado 22.177 usuarios y hemos conseguido un total de 10.701 contratos de trabajo para personas con sordera. Asimismo, se ha atendido a más de 15.235 familias.

CONFEDERACIÓN  
ESPAÑOLA  
DE FAMILIAS  
DE PERSONAS SORDAS



● FIAPAS



Fomentando Inclusión. Apoyando Personas. Avanzando Solidariamente



### CONÓCENOS:

Fomentamos la inclusión laboral de personas con Trastorno del Espectro del Autismo (TEA). Generamos oportunidades de empleo implicando al tejido empresarial. Apostamos por incluir el valor que los nuevos talentos aportan a la empresa y mejoramos la calidad de vida de las personas con TEA. Proyecto desarrollado por Confederación Autismo España, Confederación Española de Autismo FESPAU y Confederación Asperger España, y financiado por Fundación ONCE.

### PARTICIPANTE

#### contrataTEA

##### Contacto:

[www.contratatea.es](http://www.contratatea.es)

[info@contratatea.org](mailto:info@contratatea.org)

C/ Garibay 7, 3º Izq

28007 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Nuestro principal objetivo es ayudarte a conseguir un empleo: buscamos todo tipo de perfiles. Si eres una persona con TEA y quieres trabajar, nosotros te asesoramos.

- Envíanos un email a [info@contratatea.org](mailto:info@contratatea.org)
- Mediante nuestra web [www.contratatea.es](http://www.contratatea.es)
- Llamando al **91 101 47 56**

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Piensa en que te gustaría trabajar y cuales son tus puntos fuertes.
- Prepara un currículum, adáptalo a la oferta y a la empresa.
- Prepara la entrevista de trabajo.
- Infórmate acerca de la empresa donde has comenzado el proceso de selección.
- Contacta con profesionales especializados. Desde contrataTEA podemos ayudarte.

## Fomentamos el **empleo** de personas con **Trastorno del Espectro del Autismo**

### CANDIDATO/A

Nuestro principal objetivo es ayudarte a conseguir un empleo.

**Si quieres trabajar, podemos asesorarte.**

### EMPRESA

Con tu ayuda podemos mejorar la calidad de vida de las *personas con TEA*.

**Incluyéndoles en tu empresa enriqueces la sociedad.**

## Ponte en contacto con nosotros.

[info@contratatea.org](mailto:info@contratatea.org)

[www.contratatea.es](http://www.contratatea.es)

91 101 47 56

@contrataTEA

Proyecto desarrollado por:



Financiado por:







### CONÓCENOS:

CYCLE, con sus divisiones de Cycle Services Integrales & Facility Services, Cycle Standard & Operations y Cycle Logística Industrial, ofrece una amplia gama de servicios en todo lo que se refiere a instalaciones, desde el desarrollo de gestión de las mismas hasta servicios de funcionamiento, mantenimiento, control, administración y servicios de tipo industrial. A través de la ingeniería de servicios cíclica, con nuestros medios, personal especializado y sistemas de control y supervisión, CYCLE está perfectamente capacitada para cumplir e incluso exceder las expectativas de una gran variedad de clientes tanto públicos como privados, en amplios sectores del mercado. La tecnología Life Cycle Advantage TM de CYCLE se compone de cinco niveles de ingeniería de servicios que se adaptan a las necesidades del cliente, que Cycle Services emplea a su máximo rendimiento, imprimiendo en sus servicios una calidad permanente y permitiendo desarrollar un alto grado de capacitación, control y desarrollo que pocas empresas pueden alcanzar. A su vez estos niveles de ingeniería tienen cada uno de ellos su propia tecnología de supervisión y control de calidad. CYCLE Servicios Integrales & Facility Services, como Centro Especial de Empleo, ofrece una amplia gama de servicios en todo lo que se refiere a instalaciones, desde el desarrollo de gestión de la instalación hasta servicios de funcionamiento, mantenimiento, control, administración y servicios de tipo industrial, sin descuidar la ergonomía, comodidad y adaptación de los puestos de trabajo para el personal discapacitado.

### PARTICIPANTE

### CYCLE FACILITY SERVICES

#### Contacto:

[www.cyclenet.es](http://www.cyclenet.es)

[comunicación@cyclecorporation.com](mailto:comunicación@cyclecorporation.com)

Av. de la Industria, 6, local 8

28108 - Alcobendas (Madrid)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Buscamos personal para Limpieza en industrias, hoteles, hospitales, supermercados, grandes almacenes, empresas de automoción. Control y supervisión, recepción y portería, así como guarderías de inmuebles, espacios y/o instalaciones. Gestión administrativa, de almacenamiento y transporte de productos, así como de preparación de pedidos, manipulados y etiquetados. Carretileros y manipuladores. Trabajadores para limpieza en concesionarios y talleres.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO:

Toda la recepción de CVs en CYCLE se realiza a través de la página web [www.cyclenet.es](http://www.cyclenet.es) donde recomendamos que los asistentes a esta feria indiquen cómo nos han conocido y cuál es su especialidad o puesto de trabajo al que quiere aspirar. En CYCLE apostamos por un marco favorable de relaciones profesionales, basado en igualdad de oportunidades, la visibilidad y tolerancia, respeto a la diversidad, la no discriminación, el desarrollo personal y laboral de todos los trabajadores en un entorno de trabajo seguro y saludable, prestándole una importancia vital a la formación de sus trabajadores y a su conciliación familiar. CYCLE quiere sumarse a los esfuerzos que, desde las distintas instituciones, se realizan en aras de mejorar la situación de las personas con discapacidad. Convencidos de que la sociedad se hace mejor desde el compromiso de las personas y de los sistemas, convertimos este compromiso en algo natural y transversal.





Cycle

---

S E R V I C I O S



### CONÓCENOS:

Dell is a collective of customer-obsessed, industry-leading visionaries. At our core is a commitment to diversity, sustainability and our communities. We believe in working together to build a brighter future, celebrating the entrepreneurial spirit that lives inside us all, and marrying innovation with action. Dell is proud to offer unparalleled growth and development opportunities for our team members. We believe that technology is essential for driving human progress, and we're committed to providing that technology to people and organizations everywhere, so they can transform the way they work and live.

### PARTICIPANTE

## DELL TECHNOLOGIES

### Contacto:

[www.jobs.delltechnologies.com/](http://www.jobs.delltechnologies.com/)

[Recruitment\\_Spain@Dell.com](mailto:Recruitment_Spain@Dell.com)

C/ Ribera del Loira, 8

28042 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Graduates passionate about Sales with high English level.

#### Perfil Profesional 2:

Professionals with experience in the IT field with high English level.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

You've applied for a position at Dell. Your qualifications match our needs, and we're interested in learning more about you. Now what? From interviews to best practices, there are many important factors to research before your big interview at Dell. Follow these tips to land the job:

- Be flexible and adaptable.
- Come prepared and research our company.
- First impression matters, be on time.
- Show what you know.
- Ask thoughtful questions.
- Follow up with us.

Superamos todos  
los límites.





### CONÓCENOS:

Somos una compañía global de infraestructuras de gas natural con 50 años de experiencia. Estamos certificados como TSO independiente por la Unión Europea y realizamos nuestra actividad en ocho países. En España, somos el principal transportista de gas natural y el Gestor Técnico, encargado de supervisar y coordinar el funcionamiento de todo el Sistema Gasista. Además, llevamos a cabo proyectos para impulsar nuevos usos del gas y el desarrollo del gas renovable, claves en el proceso de descarbonización.

Detrás de todo eso hay un equipo de más de 1.500 profesionales, que realizan su trabajo buscando siempre la excelencia. En Enagás ofrecemos un trabajo estable y de calidad, donde el desarrollo profesional, la diversidad y la igualdad de oportunidades estén garantizados. Fruto de este compromiso, en 2019 hemos sido reconocidos por 9º año consecutivo como una de las mejores empresas para trabajar, según Top Employer Institute.

### PARTICIPANTE

## ENAGÁS S.A.

### Contacto:

[www.enagas.es](http://www.enagas.es)

[drh.seleccion@enagas.es](mailto:drh.seleccion@enagas.es)

Paseo de los Olmos, 19

28005 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

En Enagás estamos abiertos a conocer a todo tipo de profesionales, si bien es cierto, las formaciones técnicas como Ingenierías, o los Ciclos Formativos de Grado Superior orientados a la operación y mantenimiento de infraestructuras industriales o gasistas, son los que más demandamos.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Pensad en vuestro currículum como en una tarjeta de visita. Con él os presentáis en las empresas, y es lo primero que ven los equipos de talento de las compañías. Por eso es muy importante que sea breve, conciso y coherente. No olvides remarcar qué estáis buscando, así como los estudios y experiencia.

Podéis hacernos llegar los vuestros a través de la dirección de correo electrónico

[drh.seleccion@enagas.es](mailto:drh.seleccion@enagas.es)





### CONÓCENOS:

El Servicio de Empleo de FEBHI es un servicio especialmente dirigido a personas con discapacidad igual o superior al 33%.

#### Ofrecemos

- **Orientación laboral:** elaboración de CV, búsqueda de empleo a través de internet y redes sociales, información sobre formación gratuita, entre otros.
- **Blog empleo y discapacidad:** novedades de empleo y discapacidad.
- **Intermediación laboral en todo tipo de sectores, siendo los puestos más demandados:**
  - Limpieza.
  - Personal de logística (peones, y manipuladores/as, etc.).
  - Auxiliares de vigilancia, conserjes, ordenanzas.
  - Atención al cliente y dependientes/as.
  - Teleoperadores/as.
  - Administrativos/as.
  - Titulados universitarios.

### PARTICIPANTE

## FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ASOCIACIONES DE ESPINA BÍFIDA E HIDROCEFALIA

#### Contacto:

[www.febhi.org](http://www.febhi.org)  
[empleo@febhi.org](mailto:empleo@febhi.org)  
C/ Vinaroz, 32 Local  
Torre Cepsa  
28002 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Servicios (limpieza, conserjes, ordenanzas, conductores).

#### Perfil Profesional 2:

Administrativos/as (atención al cliente, teleoperadores, recepcionistas).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Organiza tu tiempo, distribuye y planifica la búsqueda de empleo y tus otras actividades.
- Elabora el CV de forma clara y sencilla adaptándolo al puesto que buscas.
- Prepara bien la entrevista antes de dirigirte a la empresa, teniendo en cuenta el puesto al que optas.
- Conoce las fuentes de información y los recursos a tu alcance.
- Buscar trabajo es un trabajo. Sé constante en tu búsqueda de empleo.



**ESPINA BÍFIDA  
E HIDROCEFALIA**

---

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA  
de ASOCIACIONES**

Declarada de Utilidad Pública



### CONÓCENOS:

Tras la fundación de Feu Vert Ibérica, S.A. en 1990, se abre el primer Autocentro español en Valladolid. Con la adquisición de la compañía VIP Auto en 1998 y de Autocentros Delauto en el 2000, Feu Vert se convierte en una empresa líder con el mayor número de metros cuadrados en instalaciones para el mantenimiento y revisión multimarca de vehículos, incluyendo el montaje de neumáticos y recambios para el coche. Feu Vert es una marca líder indiscutible en el mercado español con una red de 91 Autocentros repartidos por toda España, ubicados principalmente en centros comerciales y con más de 1.500 empleados al servicio del cliente. Presente en toda Europa, contamos con más de 400 Autocentros al servicio del cliente, repartidos en Francia, España y Portugal.

### PARTICIPANTE

### FEU VERT

#### Contacto:

[www.feuvert.es](http://www.feuvert.es)

[rrhh@feuvert.es](mailto:rrhh@feuvert.es)

C/ Condesa de Venadito, 1. Planta 9 Izq.

28027 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

En FEU VERT buscamos todo tipo de perfiles para nuestros Autocentros, desde personal de Taller como de Tienda, con iniciativa y con ganas de crecer dentro de la compañía.

#### Perfil Profesional 2:

En FEU VERT también ofertamos puestos dentro de los Servicios Centrales en todos los Departamentos que los componen:

- Recursos Humanos.
- Operaciones.
- Tecnologías de la Información.
- Inmobiliario.
- Producto y Marketing
- Administración y Finanzas.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Planifica bien tu CV.
- Prepárate bien la entrevista de Trabajo.
- Sé tú mismo.
- Ten confianza en tus posibilidades.



eres  
la  
llave...

Apostamos por  
la **integración**,  
y **queremos**  
**contar contigo**



...que hace  
**funcionar** nuestra  
 **empresa**



[feuert.es](http://feuert.es)



FUNDACIÓN  
**FeuVert**



### CONÓCENOS:

En la oficina de empleo de la Fundación A LA PAR, apostamos por la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad activa, y la formación sabiendo que brindando los apoyos necesarios todos es posible. En nuestros 10 años de trabajo, nos hemos consolidado como un servicio de empleo en la Comunidad de Madrid que trabaja a favor de la plena participación en la sociedad, de las personas con discapacidad a través de la integración laboral. Desde el 2014 en la línea que marca nuestra legislación regional, somos Agencia de colocación. La metodología que utilizamos, se basa en dos pilares fundamentales: Formar para incluir (conocimientos teóricos y prácticos a través del aprender haciendo) y empleo con apoyo (acciones de orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo). Desde 2018 hemos atendido a más de 1800 personas y hemos conseguido que más de 700 hayan conseguido un trabajo digno.

### PARTICIPANTE

## FUNDACIÓN A LA PAR

### Contacto:

[www.alapar.org](http://www.alapar.org)

[oficinaempleo@alapar.org](mailto:oficinaempleo@alapar.org)

C/ Ponferrada, 14

28029 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Sector servicios: ayudante de hostelería.

#### Perfil Profesional 2:

Sector servicios: Digitalizador documental.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

En la búsqueda de empleo es importante dedicarle tiempo y planificarnos. Es fundamental: Realizar un autoanálisis (analizar quien eres, qué eres, que puedes ofrecer y lo que tienes que hacer para conseguirlo). Elaborar diferentes instrumentos para dicha búsqueda, como: Carta de presentación (corta, ordenada, clara y directa) y que recoja los motivos por los que estás interesado en esa oferta. El curriculum vitae; recoge tu trayectoria profesional y su objetivo es conseguir una entrevista. Agenda; para gestionar toda la información relacionada con las actividades para lograr nuestro objetivo. Conocer recursos de búsqueda de empleo: servicio público de empleo, empresas de trabajo temporal, agencias de colocación, red de contactos, portales web, bolsas de empleo...



EL TRABAJO ES UN DERECHO

Si tienes discapacidad intelectual...  
Si tienes ganas de trabajar...

¡LLÁMANOS!

91.735.57.90 Exts. 787 y 303  
[oficinaempleo@alapar.org](mailto:oficinaempleo@alapar.org)



### CONÓCENOS:

Fundación Adecco es una entidad sin ánimo de lucro constituida en 1999 fruto del compromiso y responsabilidad social asumidos por el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos Humanos. Nuestro fin fundacional es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que por diversas circunstancias se encuentran en riesgo de exclusión social, para lo cual trabajamos por un lado con las personas desempleadas a través de la orientación, y de la realización de itinerarios de empleo personalizados y por otro lado, sensibilizamos y asesoramos a las empresas sobre la contratación de personas con discapacidad, de este modo trabajamos los dos pilares del mercado laboral: Empresas y personas.

### PARTICIPANTE

## FUNDACIÓN ADECCO

### Contacto:

[fundacionadecco.org](http://fundacionadecco.org)

[empleo.fundacion@adecco.com](mailto:empleo.fundacion@adecco.com)

C/ Príncipe de Vergara 110, 6ª Planta

28002 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Apoyamos en la búsqueda de empleo a personas con motivación hacia el trabajo, que se quieran involucrar en su propio camino hacia el empleo. Para ello, valoramos la buena actitud, la implicación y la disposición. Sectore diana Servicios (limpieza, auxiliar de información, conserje,...), logística y transportes, Hostelería, Sociosanitario,...

#### Perfil Profesional 2:

Apoyamos en la búsqueda de empleo a personas con motivación hacia el trabajo, que se quieran involucrar en su propio camino hacia el empleo. Para ello, valoramos la buena actitud, la implicación y la disposición. Perfiles diana Administrativos y atención al cliente, sector TIC, Ingenieros.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Autoconocimiento: Debilidades y fortalezas, para una definición ajustada del mercado laboral. Conocimiento del mercado laboral. Actitud positiva. Perseverancia. Motivación. Planificación. Búsqueda Multicanal. Preparar el CV y la entrevista con orientadores laborales.

No hay  
**LÍMITES**  
Capaces de  
**PARAR** a  
UNA *persona que*  
**LUCHA**  
**POR UN SUEÑO**



FUNDACIÓN ADECCO



## CONÓCENOS:

La Fundación Eurofirms es una entidad sin ánimo de lucro que tiene como objetivo principal la integración de personas con certificado de discapacidad en el mundo laboral y además colaborar con empresas en el desarrollo de Proyectos de Responsabilidad Social Corporativa.

Pertenece al Grupo Eurofirms, 1ª empresa nacional de RRHH, con 108 oficinas en España y Portugal y más de 700 empleados.

La Fundación nace en el año 2007 fruto del trabajo y responsabilidad social de Eurofirms, empresa referente de calidad en su sector, enfocada en las personas, la tecnología y la excelencia.

En concreto, desde la Fundación Eurofirms trabajamos para potenciar la cultura de la igualdad en el mundo laboral con la integración de las personas con discapacidad. Nuestro compromiso es contribuir al desarrollo de las personas con discapacidad en la sociedad. Garantizamos la total accesibilidad al mercado de trabajo, dentro de un marco de responsabilidad y confianza en el entorno social más próximo.

Si quieres saber más sobre nosotros y nuestros valores, busca en Youtube "Fundación Eurofirms" y podrás conocer la labor que realizamos y nuestro compromiso con las personas con discapacidad y sus CAPACIDADES.

## PARTICIPANTE

## FUNDACIÓN EUROFIRMS

### Contacto:

[www.fundacioneurofirms.es](http://www.fundacioneurofirms.es)

[fundacion.madrid@eurofirms.es](mailto:fundacion.madrid@eurofirms.es)

C/ Bravo Murillo, 377, 1º A

28020 - Madrid

## PERFILES MÁS DEMANDADOS:

### Perfil Profesional 1:

Con formación universitaria o FP Grado Superior:

- Ingeniero/a industrial, ingeniero/a de telecomunicaciones, programador/a informático/a, técnico/a de sistemas, abogado/a, graduado/a en ADE o Económicas, administrativo/a (RRHH, banca, contabilidad, logística, compras, hipotecarios, etc.), recepcionista con idiomas.

### Perfil Profesional 2:

Atención al cliente, teleoperador/a, gestor/a de recobros, operario/a, costurero/a, dependiente/a, comercial, manipulador/a, grabador/a de datos, mozo/a de almacén...

## RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEA DE EMPLEO:

En la búsqueda de empleo es importante que tengas presente:

1. Define tu objetivo laboral.
2. Analiza tus puntos fuertes y aspectos a mejorar.
3. Elabora las herramientas de búsqueda: cv y carta de presentación.
4. Planifica y organiza tu búsqueda de empleo. Usa una agenda.
5. Sé proactivo, busca los recursos de empleo más adecuados a tu objetivo: portales, web de empresas, redes sociales, ferias y foros de empleo...
6. Puedes acceder a [www.fundacioneurofirms.es](http://www.fundacioneurofirms.es) para inscribirte como candidato/a en nuestra base de datos y acceder a las ofertas de empleo que publicamos en la web.
7. De cara a la entrevista, infórmate sobre la empresa, prepara tu perfil y analiza cómo se ajusta tu experiencia, formación y competencias al puesto demandado.
8. Y sobre todo, ¡no pierdas la ilusión y motivación en la búsqueda de empleo! Sé positivo/a, persistente y no pierdas la esperanza! ¡Confía en tus capacidades!

\* fundación *eurofirms*  
People first



### CONÓCENOS:

La Fundación GoodJob nace para fomentar el incremento de las competencias personales y profesionales, así como la inserción laboral, de personas con discapacidad y, en general, en riesgo de exclusión social. Si tienes algún tipo de discapacidad, queremos conocerte. Tanto si buscas trabajo, como si necesitas formarte, la Fundación GoodJob puede ser tu compañera de viaje. Nos esforzamos día a día por fomentar la integración social de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la vida. Mándanos tu cv o acércate a vernos y juntos, diseñaremos una trayectoria para tu desarrollo formativo y laboral.

- Agencia de colocación.
- Centro Especial de Empleo.
- Formación Profesional para el Empleo.
- Intermediación laboral a favor de la integración de las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.

### PARTICIPANTE

## FUNDACIÓN GOODJOB

### Contacto:

[www.fundaciongoodjob.es](http://www.fundaciongoodjob.es)

[rrhh@goodjob.es](mailto:rrhh@goodjob.es)

Sector Oficinos, 32

28760 - Tres Cantos

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Perfil Operario/a de producción/Mozo de almacén con experiencia en alguna de estas tareas: preparación, recepción y envío de pedidos con radiofrecuencia, abastecimiento, control de maquinaria, limpieza de equipos, despejes de línea, cambios de formato.

#### Perfil Profesional 2:

Perfil Administrativo con manejo de Microsoft Office y experiencia en alguna de las siguientes tareas: recepción y emisión de llamadas, atención al cliente, administración de documentación.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Para buscar empleo lo primero que debes hacer es confeccionar tu perfil profesional. Posteriormente debes hacer un pequeño análisis de mercado (conocer las profesiones más demandadas), cuando has dado estos dos pasos, construye tu cv (adaptado a tus perfiles profesionales) y planifica la búsqueda de empleo. Finalmente, comienza la búsqueda de empleo (agencias de colocación, portales de empleo, APPS, redes sociales, entidades especializadas, SEPE etc).



Fundación

**GOODJOB**



### CONÓCENOS:

En Fundación Grupo Norte favorecemos la plena integración socio laboral de personas que se encuentren en una situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social. **'POR LA INTEGRACIÓN'** es nuestro lema, por ello, trabajamos a diario desde hace más de 15 años para generar oportunidades laborales a través de la sensibilización, colaboración y actuación con programas educativos, formativos, culturales y sociales, promoviendo la inclusión y el acceso a un empleo en igualdad de oportunidades de los colectivos a los que nos dirigimos.

Nuestra visión: Queremos ser un referente social en la construcción de espacios de colaboración entre instituciones, empresa y sociedad, que permitan desarrollar proyectos sostenibles en el tiempo. Todo ello fomentando la igualdad de oportunidades, el voluntariado corporativo y reivindicando la dignidad de las personas por encima de cualquier otra condición.

Accede a nuestro portal de empleo [www.empleo.fundaciongruponorte.es](http://www.empleo.fundaciongruponorte.es), registra tu currículum, busca entre todas las ofertas de empleo de las que disponemos y encuentra tu oportunidad laboral.

### PARTICIPANTE

## FUNDACIÓN GRUPO NORTE

### Contacto:

[www.fundaciongruponorte.es](http://www.fundaciongruponorte.es)

[porlaintegracion@fundaciongruponorte.es](mailto:porlaintegracion@fundaciongruponorte.es)

C/ Orense, 70, 9 Izq.

28020 Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Buscamos todo tipo de perfiles profesionales especializados en los sectores: atención al público, administración, limpieza y mantenimiento, fábricas, recién titulados y perfiles directivos.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Desde Fundación Grupo Norte te animamos acudir a nuestros **ESPACIOS INTEGRA-CLICK**, donde personal especializado te guiará en todo momento y te facilitará las herramientas necesarias para contactar con las empresas.

FUNDACIÓN

**G**  **N**



### CONÓCENOS:

Fundación Juan XXIII Roncalli somos una entidad sin ánimo de lucro a la vanguardia en la inclusión social y laboral de personas con discapacidad, principalmente intelectual.

Con una plantilla de más de 400 empleados ponemos el foco en la persona, gestionando la diversidad, seleccionando y desarrollando talento, apostando por la creatividad y el emprendimiento, y empoderando a nuestros trabajadores para alcanzar nuestra misión, que las personas con discapacidad intelectual tengan una buena calidad de vida y oportunidades de formación, empleo digno e inclusión social.

En nuestro CEE, pionero en la prestación de servicios para las principales empresas, buscamos personas con conocimiento y experiencia en las siguientes áreas:

- **Servicios de Marketing:** publicaciones nacionales e internacionales editándolas, imprimiéndolas, embolsándolas y gestionando su distribución.
- **Servicios Logísticas** se encargan del almacenamiento y distribución de mercancía.
- **Servicios Documentales y BPO** bien en cliente o en nuestras instalaciones.
- **Servicios de Outsourcing de Profesionales y enclaves laborales** en empresas ordinarias a todos los niveles de junior a senior.
- **Servicios de Catering**, alquiler de salas y organización integral de eventos.
- **Servicios de productos ecológicos y RSE**, prestados en nuestras 2 hectáreas de terreno ecológico.
- **Servicios de Regalo Promocional y Cestas de Navidad.**

### PARTICIPANTE

## FUNDACIÓN JUAN XXIII RONCALLI

### Contacto:

[www.fundacionjuanxxiiironcalli.org](http://www.fundacionjuanxxiiironcalli.org)

[empleo@fundacionjuan23roncalli.org](mailto:empleo@fundacionjuan23roncalli.org)

Avenida Gran Vía del Este, 1.

28032 - Vicálvaro. Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

En CEE: operarios, manipuladores, carretilleros, jefes de equipo, administrativos, grabadores, digitalizadores. En atención directa para nuestro Centro de Día y Centro Ocupacional, cubrimos perfiles de cuidadores, psicólogos, trabajadores sociales, educadores; o profesores de Certificado de Profesionalidad para el Centro de Formación para el Empleo.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Realiza una buena carta de motivación, junto a un buen Curriculum (adaptarlo a cada empleo), con los datos personales correctos, detallando las fechas de inicio y fin de la formación y de los empleos así como las funciones desempeñadas en cada uno. Revisar todos los días las páginas de empleo y actualizar tu perfil en las redes sociales. Tener actualizado tus datos en los diferentes organismos/entidades en las que estés adscrito (SEPE, ETT, etc...). No te quedes quieto, haz cursos y voluntariados.



# Abriendo las puertas

DEL FUTURO LABORAL A PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL



Fundación  
**JUANXXIII**  
roncalli  
PARA LA DISCAPACIDAD INTELECTUAL



#### CONÓCENOS:

Konecta es una compañía con más de 19 años de experiencia en la externalización de servicios integrales de BPO y Contact Center para diversos sectores, principalmente financiero, seguros, telecomunicaciones, servicios y administración pública.

El compromiso social de Konecta, está integrado en una activa política de responsabilidad corporativa, promueve la inserción social y laboral de personas desfavorecidas y la igualdad de oportunidades que canaliza a través de Fundación Konecta.

#### PARTICIPANTE

### FUNDACION KONECTA

#### Contacto:

[www.fundacionkonecta.org](http://www.fundacionkonecta.org)

[rserrano@grupokonecta.org](mailto:rserrano@grupokonecta.org)

C/ Serrano, 41

28001 - Madrid

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

##### Perfil de Televenta (POSTVENTA/COMERCIAL)

**Funciones:** Emisión o recepción de llamadas a clientes o potenciales clientes que pueden ser particulares o empresas para venta de distintos productos.

**Estudios:** secundaria. Se valoran los conocimientos en el campo de seguros. Nivel de informática: conocimientos a nivel usuario de Windows, Microsoft office e Internet.

#### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Requerimientos: capacidad resolutive, comunicativa y con calidad en la atención al cliente. Habilidades comerciales y experiencia demostrable. Capacidad de aprendizaje, tolerancia a la frustración. Acostumbrados a trabajar con objetivos.

# SUMAMOS

MAS DE 1.200 PERSONAS  
INTEGRADAS LABORALMENTE  
EN 2018

Catorce años trabajando por la  
igualdad de oportunidades

EMPRESARIADO  
SOCIAL



VALOR  
COMPARTIDO



39 PROYECTOS  
DESARROLLADOS EN ALIANZA



38.842  
PERSONAS  
(RIESGO EXCLUSIÓN)  
BENEFICIARIAS



10 M€ INVERTIDOS  
EN PROYECTOS  
SOCIALES



ACCESIBILIDAD E  
INNOVACION SOCIAL



CASI 600 PERSONAS  
CON DISCAPACIDAD  
INTEGRADAS LABORALMENTE



SUMAMOS



LA INTEGRACION,  
NUESTRO VALOR



SOMOS MAS DE 3.300  
VOLUNTARIOS COMPROMETIDOS



Konecta  
fundación

Formación y Empleo • Investigación y Universidad • Proyectos con Empleados • Desarrollo Social

España • Argentina • Brasil • Chile • Colombia • Marruecos • México • Perú • Portugal • Reino Unido

[www.grupokonecta.com](http://www.grupokonecta.com)

[www.fundacionkonecta.org](http://www.fundacionkonecta.org)



### CONÓCENOS:

Garrigues, con más de 75 años de historia, es uno de los grandes despachos de abogados internacionales que está entre las firmas globales de abogacía más importantes del mundo. Con **oficinas propias en 13 países de cuatro continentes**, contamos con un equipo de especialistas que asesora a clientes en las operaciones más complejas e importantes del mercado.

El despacho presta asesoramiento jurídico en **todas las áreas del Derecho** de los negocios, con un equipo de aproximadamente 1.500 profesionales formados en las mejores universidades del mundo y con inquietud por desarrollar su carrera en un entorno internacional, dinámico e innovador, donde la excelencia es el camino para alcanzar todas nuestras metas.

Garrigues apuesta por el talento, ocupando el primer puesto en el ranking 2018, elaborado por Actualidad Económica, de "Las mejores empresas para trabajar".

### PARTICIPANTE

## GARRIGUES

#### Contacto:

[www.garrigues.com](http://www.garrigues.com)

[rrhh@garrigues.com](mailto:rrhh@garrigues.com)

C/ Hermosilla, 3

28001 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Graduados en Derecho con gran motivación profesional, capacidad de aprendizaje, sólidos conocimientos jurídicos, alto nivel de inglés, orientación al trabajo en equipo, iniciativa y compromiso.

#### Perfil Profesional 2:

El despacho ofrece prácticas a los estudiantes de grado en Derecho durante sus últimos años de carrera, involucrándoles en asuntos profesionales que ayudan a su preparación como futuros abogados.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Nuestro proceso de selección se realiza de manera continuada a lo largo de todo el año y permite intercambiar impresiones y expectativas.

Si deseas incorporarte a nuestro equipo, cumplimenta el formulario que encontrarás en el apartado 'Talento' de nuestra web [www.garrigues.com](http://www.garrigues.com)



# GARRIGUES



Un despacho **innovador**  
Un equipo **internacional**



### CONÓCENOS:

Global Servicios es una entidad calificada como Centro Especial de Empleo, especializada en la prestación de servicios integrales a Empresas, Comunidades de Propietarios e Instituciones. Somos una compañía dinámica y versátil, que evoluciona para responder a las nuevas demandas del mercado, fiel a su compromiso de proveer cada día de soluciones eficaces y competitivas. Ofrecemos para ello, una amplia variedad de servicios, aspirando a establecer estándares de calidad al mejor precio. Tras 15 años operando en el mercado, Global Servicios se ha convertido en un referente de calidad, solvencia y buen hacer.

### PARTICIPANTE

### GLOBAL SERVICIOS

#### Contacto:

[www.global-servicios.es](http://www.global-servicios.es)

[rrhhmadrid@global-servicios.es](mailto:rrhhmadrid@global-servicios.es)

C/ Luis I, N° 56-58. 1ª Planta - Ofic. 2B

28031 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Conserjes, auxiliares de información y recepcionistas ( con certif. discapacidad).

#### Perfil Profesional 2:

Auxiliares administrativos, trabajador/a social y comerciales (con certif. discapacidad).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Buscamos personal con certificado de discapacidad, con dotes comunicativas, implicación, buena presencia y nivel formativo mínimo E.S.O. Se ofrece contratos estables, formación continua y proyección profesional.



GLOBAL  
SERVICIOS

*"efficiency or nothing"*

- ● Control Accesos/ Recepción
- ● *Mantenimiento*
- ● *Limpieza*
- ● *Jardinería*
- ● *Servicios Auxiliares*



### CONÓCENOS:

GMV es un grupo empresarial tecnológico de capital privado con presencia internacional y fundado en 1984, que opera principalmente en ocho grandes sectores: Aeronáutica, Espacio, Defensa, Sanidad, Seguridad, Transporte, Telecomunicaciones, Tecnologías de la Información para Administraciones Públicas y Gran Empresa. Nuestro propósito es apoyar los procesos de nuestros clientes a través de soluciones tecnológicamente avanzadas proporcionando sistemas integrados, productos y servicios especializados que cubren todo el ciclo de vida. Desde servicios de consultoría e ingeniería, hasta el desarrollo de software y hardware, integración de sistemas llave en mano y soporte a las operaciones con un compromiso total con la calidad y la competitividad. La posición de liderazgo alcanzada por GMV en sus sectores de actividad se debe a su capacidad de entender las necesidades del cliente y se fundamenta en un profundo conocimiento de las tecnologías. El personal, el modelo operacional y los valores de la cultura empresarial de GMV están orientados a asegurar que cada cliente reciba exactamente aquello que necesita.

### PARTICIPANTE

## GMV INNOVATING SOLUTIONS, S.L.

#### Contacto:

[www.gmv.com/es/  
recruiting@gmv.com](http://www.gmv.com/es/recruiting@gmv.com)

C/ Isaac Newton, 11

28760 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Ing. aeronáutica, telecomunicaciones, informática, industrial o titulaciones como matemáticas o física.

#### Perfil Profesional 2:

Auxiliar administrativos, gestores de configuración y gestores documentales.





### CONÓCENOS:

En Grupo 5 tenemos la **MISIÓN** de mejorar la vida de las personas en situación de vulnerabilidad y su entorno.

Atendemos a personas con problemas de salud mental, con discapacidad intelectual o daño cerebral mejorando su autonomía y fomentando su integración social y/o laboral. Gestionamos residencias de mayores para favorecer su calidad de vida. Nos dedicamos a la protección a la infancia y la familia buscando su bienestar con programas de Educación Social y de atención especializados. Gestionamos escuelas infantiles fomentando el desarrollo de niños y niñas desde sus primeros años. Atendemos las emergencias sociales y nos proponemos mejorar la situación de las personas sin hogar. Toda esta labor la realizamos más de 2.100 profesionales que atendemos cada día a más de 5.000 personas en más de 135 centros y servicios.

Nuestra acción se extiende en España y en Chile y seguimos avanzando para generar empleo y ofrecer una atención profesional y de calidad.

Buscamos la **Profesionalidad, el respeto, el compromiso y el entusiasmo** y somos personas que trabajamos para crear **momentos de vida**, ¿te unes?

### PARTICIPANTE

## GRUPO 5 ACCIÓN Y GESTIÓN SOCIAL, S.A.U.

### Contacto:

[www.grupo5.net](http://www.grupo5.net)

C/Juan Esplandiú 11, planta 11

28007 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

En Grupo 5 estamos abiertos a todo tipo de perfiles profesionales y titulaciones. No dudes en dejarnos tu currículum. ¡Queremos conocerte!

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Si te interesa trabajar con nosotros, entra en nuestra página web **[www.grupo5.net](http://www.grupo5.net)**, accede a "Trabaja con nosotros", rellena tu perfil profesional e insíbete en las vacantes que encajen con lo que estás buscando.

GRUPO 5

Momentos de vida  
...



### CONÓCENOS:

El Grupo El Corte Inglés ha mantenido siempre una política de servicio al cliente y un constante interés por adecuarse a los gustos y necesidades que demanda la sociedad. La garantía, calidad, especialización y su continua apuesta por la innovación han hecho que el Grupo se convierta en el líder europeo de grandes almacenes y en un referente en la distribución española. Desde sus inicios, El Corte Inglés basa su modelo de negocio en una propuesta comercial atractiva, amplia y variada, incorporando de forma permanente productos y servicios pioneros. Su historia está marcada por situarse a la vanguardia, marcar tendencia, impulsar cambios y crear nuevos conceptos. Esto ha llevado a la compañía a desarrollar una política de diversificación mediante la creación de nuevos formatos comerciales como Supercor, Sfera, Bricor, Viajes El Corte Inglés, Seguros e Informática El Corte Inglés, entre otros.

### NUESTRA VISIÓN:

El modelo empresarial de El Corte Inglés está basado en la innovación, la adaptación constante a las nuevas tendencias y necesidades de la sociedad, la amplitud de surtido, la especialización, la calidad, la atención personalizada, la diferenciación, el servicio y la buena relación calidad-precio que logran la máxima satisfacción del cliente.

Todo ello bajo unos principios empresariales que se resumen en:

- **Ética y Responsabilidad:** Comportamiento ético y responsable en todos nuestros ámbitos de actuación, lo que genera confianza y consolida nuestra reputación.
- **Garantía y Servicio al cliente:** Calidad, servicio y garantía con una oferta comercial amplia, diferenciada e innovadora que nos permite mantener el crecimiento empresarial de nuestro modelo de negocio.

### PARTICIPANTE

## GRUPO EL CORTE INGLÉS

### Contacto:

[empleo.elcorteingles.es](http://empleo.elcorteingles.es)

C/ Hermosilla, 112

28009 - Madrid

- **Relación y vinculación con el entorno:** Relación constante y fluida con todos los grupos de interés: clientes, empleados, proveedores, accionistas, competidores, organizaciones sociales, instituciones públicas y privadas, y sociedad en general.
- **Compromiso con el medio ambiente:** Compromiso de respeto al medio ambiente que repercute en los diferentes ámbitos de nuestra actividad empresarial.

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Vendedor/a, Cajero/a, Reponedor/a, Ayudante de Camarero/a, Ayudante de alimentación. Profesionales de frescos. Comercial de Seguros, Agente de viajes.

Analista Funcional Senior, Consultores/as Junior SAP (no necesaria experiencia), Ingeniero Desarrollo J2EE, Consultor/a preventa BI & Analytics, Consultor Ciberseguridad - Hacking ético.



[empleo.elcorteingles.es](http://empleo.elcorteingles.es)

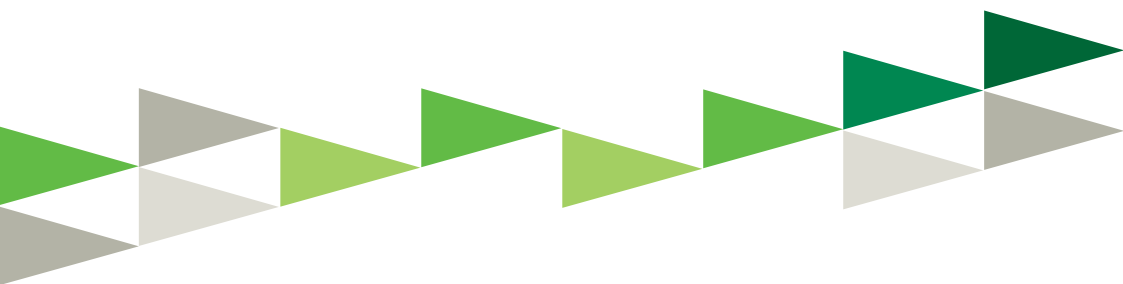
---

Creemos en el talento

---

Únete  
a nosotros

GRUPO *El Corte Inglés*





### CONÓCENOS:

Envera ([www.grupoenvera.org](http://www.grupoenvera.org)) lleva más de 40 años trabajando por la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad acompañándolas a lo largo de toda su vida proporcionando servicios asistenciales y empleo. Atiende al año a más de 2.500 personas con discapacidad, da empleo estable a más de 520 y cuenta con CEE en Madrid, Colmenar Viejo, Barcelona, Málaga, Tenerife y Las Palmas. Con convenios para la realización de prácticas en el Ministerio de Economía, Comunidad de Madrid, Ayuntamiento de Madrid y entidades privadas, acompañamos en la búsqueda de empleo y asesoramos a las empresas para nuevas incorporaciones y cumplimiento de la Ley General de Discapacidad.

### PARTICIPANTE

### GRUPO ENVERA

#### Contacto:

[www.grupoenvera.org](http://www.grupoenvera.org)

[ruben.ortiz@grupoenvera.org](mailto:ruben.ortiz@grupoenvera.org)

C/ Trespaderne, 98

28042 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Administrativos con nivel avanzado de office, atención al cliente, resolución de incidencias, grabación de datos y teleoperadores.

#### Perfil Profesional 2:

Operarios para varios servicios: almacén, limpieza, transporte, mensajeros, conductores de furgoneta, y camión, mantenimiento, ayudantes de cocina, etc.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

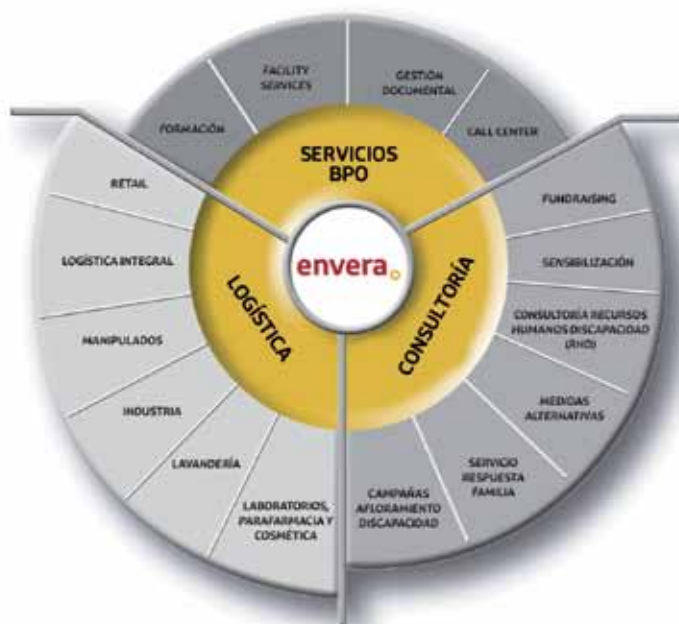
Tener claro tu CV. Saber al detalle cuál es tu formación y experiencia; conocer las fechas, funciones realizadas en cada uno de ellos y saber explicarlo. Ser realista en lo que puedes hacer. Tienes que ser muy consciente de tus puntos fuertes y débiles. Buscar trabajo es un trabajo en sí, por lo que hay que ser constante, tener entusiasmo y no rendirse.

# envera.

Todos podemos ser los mejores en algo



**Buscamos  
talento para  
su empresa**



[www.grupoenvera.org](http://www.grupoenvera.org)



### CONÓCENOS:

El Grupo EULEN es líder en nuestro país en la prestación de servicios generales a empresas y especialista en las actividades de limpieza, seguridad, servicios auxiliares (de logística, generales y de telemarketing), FSM (Facility Services & Management), servicios sociosanitarios, mantenimiento integral, trabajo temporal y medio ambiente.

Fundada en 1962 en Bilbao, la compañía tiene cobertura en 29 países y el volumen de ventas consolidadas superara los 1500 millones de euros, con una plantilla global de 90 000 personas.

### PARTICIPANTE

## GRUPO EULEN

### Contacto:

[www.eulen.com](http://www.eulen.com)

[seleccionmadrid@eulen.com](mailto:seleccionmadrid@eulen.com)

C/ Valle de Tobalina, 56

28021 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Limpiadores, administrativos, auxiliares de información, recepcionistas, ordenanzas, vigilantes de seguridad, oficiales de 2.ª de mantenimiento, pinches de cocina.

#### Perfil Profesional 2:

Gerocultores, fisioterapeutas, trabajadores sociales, DUES, trabajadores sociales, operadores de teleasistencia.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Presenta un CV actualizado.
- Ten claro tu objetivo profesional y disponibilidad.
- Inscríbete en redes profesionales de empleo.
- Prepara la entrevista.
- Sé sincero.
- Da lo mejor de ti mismo.



GRUPO  
**EULEN**

**Empresas**

## **La persona adecuada para el momento adecuado.**

En el Grupo EULEN, somos expertos en aportar soluciones profesionales de recursos humanos de forma rápida, flexible y adecuada a cualquier situación, empresa y sector.

Nuestra experiencia, solidez y fuerza son la principal fuente de garantía y confianza de nuestros clientes.



### CONÓCENOS:

Grupo Osga lleva más de 20 años integrando personas con discapacidad en el mercado laboral a través de la prestación de servicios a sus clientes. Ofrece todo tipo de servicios auxiliares que ayuden a sus clientes a centrarse en su área de especialización productiva, mientras desde Grupo Osga se realizan las tareas necesarias en el día a día de una organización pero alejadas del core bussines de la misma. A través de los Centros Especiales de Empleo del Grupo, se realiza la labor de integración laboral de personas con discapacidad y, en colaboración con la Fundación Osga Reintegra, se organizan un amplio número de actividades, acciones y proyectos de toda índole dirigidos a conseguir el pleno desarrollo laboral y personal de los trabajadores del Grupo.

### PARTICIPANTE

### GRUPO OSGA

#### Contacto:

[www.osga.es](http://www.osga.es)

[comunicacion@osga.es](mailto:comunicacion@osga.es)

C/ Medea, 4 - 4B

28037 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Profesional de la Atención al Público, recepción y control de accesos.

#### Perfil Profesional 2:

Profesional de limpieza, tanto limpiadores/as como especialistas.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Confiar en el propio talento es la base sobre la que debes construir el proceso de búsqueda de empleo, sin perder de vista que tú eres capaz, debes establecer un sistema, con unos procesos definidos. El rigor, la constancia y el orden son esenciales para lograr el éxito en tu propósito. No pierdas de vista tu objetivo y mantén la motivación, la ilusión y la confianza en tu capacidad por encima de cualquier otro factor.





### CONÓCENOS:

GSS (Grupo Covisian) es la multinacional líder en servicios de atención al cliente omnicanal, que se caracteriza por su capacidad de innovación, capaz de mejorar los modelos de gestión de los clientes y generar una mejora continua de la experiencia de cliente. Gracias al equipo directivo de GSS que tiene más de 30 años de experiencia en la gestión de clientes, trabajamos con las principales compañías de banca, seguros, telco, e-commerce y utilities. GSS (Grupo Covisian) cuenta con más de 14.000 empleados ubicados en España, Perú, Italia, Albania y Rumanía, desde donde prestamos servicios a más de 60 países en más de 12 idiomas diferentes.

### PARTICIPANTE

### GRUPO GSS

#### Contacto:

[www.grupogss.com](http://www.grupogss.com)

[vmateos@grupogss.com](mailto:vmateos@grupogss.com)

Avda. Albufera, 319

28031 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

AGENTE TELEFÓNICO para atención al cliente y soporte administrativo con buena locución y manejo básico de ofimática.

#### Perfil Profesional 2:

AGENTE TELEFÓNICO para atención al cliente con habilidades comerciales, buena interlocución con el cliente y manejo básico de ofimática.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Elabora tu cv de forma clara y sencilla, adaptándolo al puesto que buscas.

- Analiza tus competencias profesionales.
- Antes de ir a la entrevista, infórmate sobre la empresa.
- En la entrevista defiende tus puntos fuertes y se tú mismo/a.
- Buscar trabajo es una carrera de fondo. ¡Persevera!





**GSS**

*leading customer services*



### CONÓCENOS:

Residencia de personas mayores en Torrejón de Ardoz. Al ser un centro especial de empleo, solo contratamos personas con discapacidad igual o superior al 33%. Te ofrecemos contrato de 1 año con posibilidad de convertirlo en indefinido. Si quieres trabajar con nosotros y no tienes la formación requerida, nosotros te la proporcionamos.

### PARTICIPANTE

## GRUPO SANTA GEMA

### Contacto:

[www.gruposantagama.com](http://www.gruposantagama.com)

[jcginer@gruposantagama.com](mailto:jcginer@gruposantagama.com)

Torrejón de Ardoz (Madrid)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Servicios: gerocultora, limpiadora, cociner@.

#### Perfil Profesional 2:

Técnicos: enfermer@, trabajador social.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Si tienes certificado de discapacidad mandanos tu cv a: [jcginer@gruposantagama.com](mailto:jcginer@gruposantagama.com)

Por favor abstenerse si no lo tienes.





### CONÓCENOS:

Havas Group es uno de los grupos de comunicación globales más grandes del mundo. Fundado en 1835 por Charles Louis Havas, el Grupo emplea a 20,000 personas en más de 100 países.

Havas se compromete a ser la mejor compañía para reunir marcas y consumidores a través de la creatividad, la experiencia en medios y la innovación.

Havas es también el grupo más integrado de su sector con una estructura regional que coloca al cliente en el centro de la organización. Este enfoque "centrado en el cliente" permite a Havas satisfacer y anticipar mejor las necesidades de sus clientes.

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Perfil Digital Business Intelligence Buscamos persona con ganas de aprender en un equipo multidisciplinar (más de 50 profesionales de diversos perfiles: doctores en física, Data Scientis, consultores, informáticos, matemáticos etc...) que apuesta por la innovación tecnológica trabajando en grandes cuentas nacionales e internacionales y con grandes conocimientos en arquitecturas Big Data, sistemas de visualización de Datos, ETL, marketing digital, modelización matemática, análisis Cluster, desarrollo back de sistemas de marketing, etc. El trabajo consistirá en la estructuración, diseño y validación de las soluciones de medición digitales en los clientes de DBi, analizando los puntos de recogida de información y estructurando esta recogida a través de la definición del data layer de la página, entre otras cosas. Aprenderá como abordar desde el principio la medición con plataformas de marketing digital como google o adobe o otras nuevas como son los DMPs de Oracle, KRUX, Adobe Audience Manager, etc. Buscamos personas con Grado medio/superior de informática, ing. técnica de informática, ing. informática, ing. técnica de telecomuni-

### PARTICIPANTE

## HAVAS MEDIA GROUP SPAIN SAU

#### Contacto:

[www.havasgroup.com/](http://www.havasgroup.com/)

[carlos.perez@havasmedia.com](mailto:carlos.perez@havasmedia.com)

C/ Eloy Gonzalo, 10

28010 - Madrid

caciones, ing. telecomunicaciones. Lenguajes y conocimiento requerido, haber tenido al menos alguna experiencia en universidad o fuera de: JavaScript, HTML, CSS .

#### Perfil Profesional 2:

Planner Digital Creativo (Digital Strategist) Encargado de la estrategia y la adaptación táctica de las activaciones digitales y sociales para conseguir los objetivos de marca y la experiencia del consumidor, en base a su consumer journey digital. Trabaja en estrecha colaboración con el Brand planner de la agencia desde el arranque del proyecto hasta su ejecución. Marca los conceptos estratégicos, territorios y rutas estratégico-creativas en el entorno digital, trabajará con el equipo creativo para generar el storyplan y el storytelling digital. Se precisa un perfil con expertise de las diferentes plataformas y nuevos medios/sportes, en la navegación del consumidor, con el fin de realizar acciones & campañas que impacten en la experiencia del consumidor y amplifiquen el mensaje de la marca a través de los diferentes canales digitales alcanzando con éxito los objetivos de comunicación de la Cia. Se requiere un perfil con capacidad analítica, creativa, innovadora, proactiva, que sepa ilusionar y sorprender, trabajar en equipo, liderar, empoderar personas e ideas que le rodean, con capacidad escrita & verbal y de simplificación, inquieto y curioso.

## Nuestras recomendaciones



### Define tus objetivos

Busca un trabajo que te ilusione y las empresas de tu sector con valores y proyectos que te sean atractivos.

### Enseña quien eres

Completa tu perfil en RRSS y portales de empleo, deja de lado la información menos relevante, muestra tus habilidades y conocimientos y no te cortes con el formato.



### Haz Networking

Es importante conocer gente de tu sector, intercambiar opiniones y conocimiento.

### Bienvenido al reclutamiento 4.0

Realiza búsquedas activas en RRSS y perfiles de empleo. No esperes a que te lleguen las ofertas, las Redes Sociales pueden ayudarte a encontrar tu trabajo soñado.



### Prepara la entrevista

Conoce a la empresa, sus valores y proyectos antes de acudir a la entrevista.

### ¡Confía en ti mismo!

Cree en ti mismo y en tus capacidades, ¡Cualquier puesto puede ser tuyo!





### CONÓCENOS:

En 2007 surge una apuesta pionera y se crea IBERMÁTICA SOCIAL. La misión principal de nuestro Centro Especial de Empleo es la inclusión de personas con Diversidad Funcional en el mercado laboral ordinario en igualdad de condiciones y ofreciendo a los clientes un servicio de alto valor añadido dentro del sector de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones. Apostamos por la inclusión de la Diversidad Funcional en un sector laboral que requiere de profesionales con alta cualificación.

### PARTICIPANTE

## IBERMÁTICA SOCIAL, S.A.

### Contacto:

[www.ibermaticasocial.com](http://www.ibermaticasocial.com)

[e.martin.gorria@ibermatica.com](mailto:e.martin.gorria@ibermatica.com)

Camino Hormigueras, 172

28031 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Programadores: java, j2EE, .net, html, css, php  
Mantenimiento de sistemas: microinformática, Windows server, Linux, Unix, Vmware, Directorio Activo, Oracle, SQL  
Mantenimiento de telecomunicaciones: Cisco, Juniper, Vozlp, Firewalls, TCP/IP  
Consultoría tecnológica: Business Intelligence, Big Data, SAP.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Creemos en la Formación Continua como herramienta para fomentar la empleabilidad. Durante las entrevistas, la actitud positiva frente al empleo y el interés por la empresa, ayudan a la obtención de un trabajo. Si no consigues el empleo en ese proceso de selección, causar buena impresión facilita que te tengan en cuenta en futuras oportunidades.



*Ibermática* SOCIAL



### CONÓCENOS:

Indra ([www.indracompany.com](http://www.indracompany.com)) es una de las principales compañías globales de tecnología y consultoría y el socio tecnológico para las operaciones clave de los negocios de sus clientes en todo el mundo. Es un proveedor líder mundial de soluciones propias en segmentos específicos de los mercados de Transporte y Defensa, y una empresa líder en consultoría de transformación digital y Tecnologías de la Información en España y Latinoamérica a través de su filial Minsait. Su modelo de negocio está basado en una oferta integral de productos propios, con un enfoque end-to-end, de alto valor y con un elevado componente de innovación. En el ejercicio 2017, Indra tuvo unos ingresos de 3.011 millones de euros, 40.000 empleados, presencia local en 46 países y operaciones comerciales en más de 140 países.

### PARTICIPANTE

## INDRA BPO, S.L.U.

### Contacto:

[mvecino@minsait.es](mailto:mvecino@minsait.es) / [eperezc@minsait.es](mailto:eperezc@minsait.es)

Avda. Bruselas, nº 35

28108 - Alcobendas (Madrid)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

ATENCIÓN TELEFÓNICA: FUNCIONES: Recepción y emisión de llamadas, grabación de datos y experiencia en Call Center.

#### Perfil Profesional 2:

ADMINISTRATIVO BACK OFFICE: FUNCIONES: Revisión de expedientes de riesgos, emisión de documentación, resolución de trámites. Experiencia previa en documentación bancaria, conocimientos de paquete Office. Personas resolutivas, proactivas y dinámicas.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Acudir con CV actualizado.



**indra**



### CONÓCENOS:

Referente en ingeniería y consultoría del transporte, Ineco lleva 50 años diseñando soluciones integrales, innovadoras y tecnológicas que han permitido avanzar hacia un nuevo modelo de movilidad más sostenible y más seguro. Soluciones que contribuyen de manera directa en la mejora de la calidad de vida de millones de personas.

Con un equipo multidisciplinar de 3.000 profesionales, la empresa está presente en más de 50 países donde despliega su experiencia y capacidad para afrontar trabajos técnicamente complejos gracias a su conocimiento especializado y a la aplicación de la tecnología más avanzada y vanguardista.

Aportamos las capacidades en ingeniería y consultoría que necesitan nuestros clientes para el desarrollo y gestión de sus sistemas de transporte.

Estas capacidades se extienden a todos los sectores: aeronáutico (incluyendo el transporte aéreo, aeropuertos y navegación aérea), ferroviario, carreteras, transporte urbano, marítimo y edificación.

La excelente calidad de los trabajos realizados y su complejidad técnica constituyen una sólida experiencia para la proyección internacional de Ineco, que está presente en más de 50 países de cinco continentes.

En Ineco apostamos por el talento. Somos especialistas en gestionar proyectos y ofrecer soluciones de movilidad y transporte. Contamos con un equipo de profesionales altamente cualificado, comprometido y con una clara vocación hacia la calidad y el servicio.

Trabajamos para dotar a nuestros empleados de un entorno de trabajo retador, estimulante y saludable que fomente el compromiso y que promueva el desarrollo personal y profesional en un entorno multinacional.

Ingenio y talento al servicio de las infraestructuras del mundo.

### PARTICIPANTE

#### INECO

##### Contacto:

[WWW.INECO.COM](http://WWW.INECO.COM)

[SELECCION@INECO.COM](mailto:SELECCION@INECO.COM)

Paseo de la Habana 138

28046 - Madrid

Buscamos profesionales con vocación hacia la Ingeniería del Transporte, interesados en desarrollarse en un entorno internacional en el que se promueva la formación y el desarrollo profesional.

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Nuestros perfiles profesionales son Administrativos, Ingenieros de Caminos, Civiles, Aeronáuticos, Obras Públicas, Arquitectos, Informática y Telecomunicaciones.

#### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO:

Para la demanda de empleo los consejos son tener el cv y perfiles profesionales actualizados, participar en eventos, actualizarse con la formación y los idiomas y mantener la red de contactos profesionales al día





### CONÓCENOS:

En Intress CEE proporcionamos, principalmente, servicios de limpieza a empresas y particulares, liberándole así del control y seguimiento de este servicio. Además, también trabajamos en la prestación de servicios de buzoneo, logística, mozos de almacén y tareas administrativas. En los CEE de Intress contamos con más de 150 trabajadores con capacidades diferentes y tenemos presencia en Madrid, Barcelona y Baleares con más de 70 clientes, tanto en el ámbito público como privado y en diferentes sectores como, clubs deportivos, comunidades de vecinos, servicios industriales, sanitarios, oficinas, almacenes,....Desde CEE Intress hacemos un seguimiento y apoyo continuo de nuestros trabajadores y trabajadoras y, también, del cliente con el objetivo de prestar un servicio de máxima calidad y socialmente responsable.

### PARTICIPANTE

## INTRESS CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

### Contacto:

[www.intress.org](http://www.intress.org)

[cee@intress.org](mailto:cee@intress.org)

C/ Jesús del Valle, 8

28004 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Limpiadoras y limpiadores con certificado de discapacidad: Limpieza de grandes superficies, oficinas, comunidades y centros deportivos. Limpieza de zonas comunes, despachos, baños, etc. Conocimiento de productos de limpieza, cristales. Se valora experiencia laboral y maquinaria.

#### Perfil Profesional 2:

Recepcionista/Auxiliar. Administrativo con certificado de discapacidad igual o superior al 33%. Recepción y gestión de llamadas telefónicas, recepción, gestión y registro de visitas, reserva de salas, reserva de plazas de aparcamiento, tareas administrativas (nivel usuario de office), recepción y gestión del correo electrónico.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

El currículum vitae es la herramienta básica para la búsqueda de empleo, y nuestra carta de presentación profesional. Debe ser breve, claro, con frases cortas, coherente, esquemático, organizado y de fácil lectura para las personas o departamento de RRHH que lo recibe, donde también deben aparecer las áreas de interés, tanto laborales como geográficas. Es importante también el detallar las competencias formativas adquiridas y las competencias desarrolladas en cada puesto de trabajo. Debes utilizar las diferentes vías a la hora del envío del CV (internet, presencial en empresas, en bolsas de empleo etc). No hay que descartar ninguna opción a la hora de buscar empleo. Cada vez más la capacitación profesional es más importante y nos hace competitivos en un mercado laboral en constante cambio. En los sectores en los que nuestro CEE Intress trabaja, cada vez es más importante la formación, siendo unos sectores cada vez más profesionalizados.

---

## Servicios con calidad que aportan valor social a las empresas responsables

- Limpieza profesional de oficina y hogar
- Limpieza de grandes superficies
- Limpieza de residencias y alojamientos
- Manipulados de piezas
- Logística/ mozo de almacén/ montador
- Manipulados
- Recepción/ paquetería/ cartería/ administración/ gestión documental



## CONÓCENOS:

### Nuestra compañía:

IVECO es una marca de CNH Industrial, líder a nivel internacional en el desarrollo, la producción, la venta y la asistencia vinculada a una amplia gama de vehículos industriales, ligeros, medios y pesados, que cuenta con más de 21.000 empleados. IVECO fabrica vehículos equipados con las más avanzadas tecnologías en 7 países del mundo, en Europa, Asia, África, Oceanía y América Latina.

### Nuestra localización:

Estamos presente en más de 100 países, en España IVECO cuenta con dos plantas de producción (Madrid y Valladolid), un centro de investigación y oficinas centrales que dan soporte a las áreas comerciales y financieras. Además de 40 concesionarios oficiales, 26 sucursales y 181 talleres autorizados.

### Nuestro grupo:

IVECO forma parte del grupo CNH Industrial, líder mundial en bienes de equipo que implementa actividades de diseño, fabricación, distribución, comerciales y financieras en mercados internacionales.

Empleamos a más de 63.000 personas, en 66 plantas de fabricación y 53 centros de investigación en 180 países.

A través de nuestras 12 marcas, fabricamos los vehículos que hacen que la agricultura y la industria crezcan. Desde tractores y cosechadoras hasta camiones y autobuses, así como maquinaria de construcción y motores, diseñamos, producimos y vendemos máquinas para el trabajo.

Para más información sobre IVECO:

[www.iveco.com](http://www.iveco.com)

Para más información sobre CNH Industrial:

[www.cnhindustrial.com](http://www.cnhindustrial.com)

## PARTICIPANTE

## IVECO ESPAÑA S.L.

### Contacto:

[www.cnhindustrial.com](http://www.cnhindustrial.com)

[recruitment.spain@cnhind.com](mailto:recruitment.spain@cnhind.com)

Avenida de Aragón, 402

28022 - Madrid

## PERFILES MÁS DEMANDADOS:

### Perfil Profesional 1:

Para nuestro programa de desarrollo de recién titulados, buscamos graduados en Ingeniería, ADE, Economía y disciplinas técnico-científicas con perfil internacional y buen nivel de inglés (valorable positivamente conocimientos de italiano).

### Perfil Profesional 2:

Para los apasionados del mundo de la fabricación y la automoción, buscamos perfiles de Formación Profesional en Automoción, Mecánica, Electricidad y electrónica.

## RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

En IVECO España apostamos por la diversidad y la inclusión en la gestión de nuestro talento. Cuidamos a nuestras personas tanto a nivel profesional como a nivel personal.

No es un simple trabajo, sino una oportunidad para aprender nuevas competencias, experimentar nuevos lugares y conocer profesionales apasionados por su trabajo en todo el mundo.

Bienvenido a un mundo de oportunidades.

# WELCOME TO A WORLD OF OPPORTUNITIES

Welcome to CNH Industrial



**WANT TO JOIN US OR LEARN MORE?**

Please visit: [www.cnhindustrial.com/careers](http://www.cnhindustrial.com/careers)







### CONÓCENOS:

LABORPLUS, Fundada en el Año 2000, con el Objetivo fundamental de Integrar laboralmente a trabajadores con Capacidades Diferentes impulsando sus habilidades en actividades compatibles con su potencial, todo ello a través de Servicios que LABORPLUS presta a sus Clientes de forma eficaz y con la mayor calidad posible.

La filosofía de LABORPLUS es la de poner en valor la diversidad funcional de sus trabajadores ya sea física, sensorial, psíquica o intelectual, rompiendo con las barreras y prejuicios basados en el desconocimiento, abriendo una puerta del mercado laboral a la diversidad social.

LABORPLUS persigue puestos de trabajo estables que concluyan en una integración real y de calidad, todo ello en consonancia con nuestros valores, donde prioritariamente cuidamos de los derechos de cada uno de nuestros empleados, especialmente en la compatibilidad con su discapacidad y el puesto de trabajo a desarrollar.

Además, buscamos los mejores beneficios para nuestros clientes, ofreciéndoles servicios de calidad desarrollándolos con la eficacia que nos caracteriza.

Destacamos las siguientes áreas:

- **Servicios Auxiliares a la Industria:** Se trata de actividades auxiliares segregadas de las principales de las empresas de carácter industrial.
- **Servicios de Digitalización y Custodia Documental:** Es la digitalización y gestión de documentos tanto del histórico como de los que diariamente generan las empresas en su proceso productivo, el proceso abarca desde la Recogida, Inventario, Volcado de Datos, Custodia, Consultas, Devolución y/o Destrucción Confidencial y Certificada de Documentación.
- **Servicios Logísticos:** Todas las actividades que engloban la cadena de logística de una empresa: aprovisionamiento, recogida, recepción, ubicación, almacenaje, manipulación, preparación de pedidos, expedición y entrega de materias primas, materiales o productos de las empresas, así como la gestión administrativa inherente a la

### PARTICIPANTE

## LABORPLUS CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

### Contacto:

[www.laborplus.org](http://www.laborplus.org)

[seleccion@laborplus.org](mailto:seleccion@laborplus.org)

C/Químicas, 14. Po. Industrial Urtinsa I

28923 - Alcorcón (Madrid)

misma, y la recogida de cartón para procesos de reciclaje.

LABORPLUS cuenta con un Equipo estable e instalaciones propias para la ejecución de las expresadas tareas logísticas.

- **Servicios de Producción en Cadena:** Se trata de una actividad en cadena para diferentes aprovisionamientos, requiriendo un equipo con un ritmo de trabajo uniforme en la línea de producción.
- **Servicios de Recepción:** Gestionado con perfiles de trabajadores(as) con discapacidad con niveles altos en idiomas, fundamentalmente inglés.
- **Servicios de Apoyo Administrativo:** Soporte Administrativo.

LABORPLUS apuesta por la integración de personas con discapacidad, y por su consolidación dentro de la empresa ordinaria con una serie de apoyos naturales y profesionales de la mano del Técnico de la Unidad de Apoyo adscrito al Centro Especial de Empleo, cuya finalidad es la de hacer que se ejecute un trabajo competitivo.

ESTAMOS A SU ENTERA DISPOSICIÓN

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Marcarse un objetivo laboral considerando formación y habilidades.
- Preparar un C.V. sin errores, con fechas cronológicas, veras, auténtico y de fácil comprobación.
- Acudir a los distintos canales de comunicación, redes sociales, plataformas de empleo.
- Causar la mejor impresión en la entrevista, ser uno mismo.





CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO



### CONÓCENOS:

Lidl Supermercados, filial en España de la alemana Lidl Stiftung, es una cadena de supermercados posicionada a medio camino entre el hard discount y el supermercado tradicional. Posee más de 10.500 establecimientos en 30 países. Conjuntamente con Kaufland forman el grupo Schwarz, actualmente primer grupo de distribución de Europa con una plantilla de más de 400.000 empleados.

En 2019 Lidl ha sido certificada como Top Employer en España y en Europa por segundo año consecutivo, siendo el único supermercado español en lograrlo en 2018 y 2019. Con este hito, se reconocen las políticas y proyectos clave que hemos llevado a cabo en los últimos años en la línea con nuestro compromiso por el Empleo de Calidad, y constituye una prueba más de la fuerte apuesta del grupo por situar a sus trabajadores en el centro, considerándolos junto al cliente los activos más valiosos de la compañía.

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Cajeros/as Reponedor/as

¿Estás buscando crecer profesionalmente? ¿Te gusta el trato con clientes?

Si es así, tu futuro está en Lidl. Estamos buscando un/a cajero/a reponedor/a a 22 horas/semanales. Lidl Supermercados, es una empresa líder en su sector en una gran fase de expansión. En España contamos con más de 550 tiendas y un equipo humano de más de 13.000 empleados. Somos el grupo de distribución más grande de Europa y queremos seguir creciendo en España.

Tus responsabilidades

- Atención al cliente con amabilidad
- Cobro en caja
- Reposición de mercancía, mantenimiento imagen de la tienda, control de frescura y horneado de pan
- Limpieza de tienda y del puesto de trabajo, organización del almacén

Tu perfil

- Educación Secundaria Obligatoria
- Interés por trabajar en un ambiente dinámico
- Motivación, flexibilidad y trabajo en equipo

### PARTICIPANTE

## LIDL SUPERMERCADOS SAU

### Contacto:

[lidl.es/empleo](http://lidl.es/empleo)

C/ Beat Oriol, s/n

08110 - Montcada i Reixac

- Perfil polivalente
  - Habilidades de comunicación y dotes excelentes de atención al cliente
  - Disponibilidad horaria para trabajar en turnos
- Te ofrecemos
- Un trabajo interesante y variado
  - Formación práctica adaptada a tu puesto
  - Posibilidad de promoción interna y de desarrollo
  - Incorporación en una empresa estable, sólida y en crecimiento

### Adjunto/a a Gerente de Tienda

¿Estás buscando crecer profesionalmente? ¿Te gusta el trato con los clientes? Si es así, tu futuro está en Lidl. Estamos buscando un/a adjunto/a a gerente de tienda

Lidl Supermercados, es una empresa líder en su sector en una gran fase de expansión. En España contamos con más de 550 tiendas y un equipo humano de más de 13.000 empleados. Somos el grupo de distribución más grande de Europa y queremos seguir creciendo en España.

Tus responsabilidades

- Soporte al/a la Gerente en la gestión del equipo de una tienda
- Atención al cliente
- Control del flujo monetario
- Abastecimiento de las diferentes mercancías en tienda

Tu perfil

- Formación profesional de Grado Medio
- Interés por trabajar en un ambiente dinámico
- Motivación, flexibilidad y trabajo en equipo
- Alta capacidad de organización y planificación
- Habilidades de comunicación y dotes excelentes de atención al cliente
- Disponibilidad horaria para trabajar en turnos (horario rotativo)
- Se valorará experiencia previa en gestión de equipos y en el sector de la distribución

Te ofrecemos

- Un trabajo interesante con una clara orientación al cliente
- Formación práctica adaptada a tu puesto
- Incorporación en una empresa estable, sólida y en crecimiento





### CONÓCENOS:

Manpower es la compañía de ManpowerGroup, líder mundial en soluciones de trabajo temporal y selección. La combinación del alcance global con la experiencia local permite proporcionar a empresas de todos los tamaños, soluciones de valor añadido que mejoran la flexibilidad y agilidad de los negocios.

### PARTICIPANTE

#### MANPOWER TEAM ETT, S.A.U.

##### Contacto:

[www.manpower.es](http://www.manpower.es)

[manpower@manpower.es](mailto:manpower@manpower.es)

Avda. Burgos, 18

28036 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Servicios(conductoras/es, limpieza, mozas/os almacén, operarias/os de producción y de fabricación, carretilleras/os).

#### Perfil Profesional 2:

Atención al cliente (administrativas/os, recepcionistas, comerciales, dependientas/es, teleoperadoras/es, auxiliares de Banca).

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

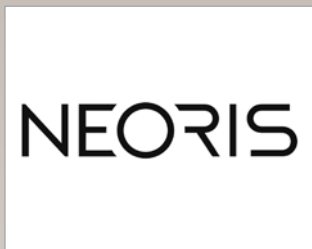
Conocer el mercado te será de gran ayuda a la hora de establecer tus objetivos profesionales y planificar tu búsqueda de empleo. Usa las redes sociales y sigue a aquellas empresas y profesionales que te interesen. A la hora de la entrevista, no olvides, que una actitud positiva y estar en constante aprendizaje te ayudará a conseguir resultados



**Human Age  
Institute**  
by ManpowerGroup

**Programa  
INTEGRA**  
para la mejora  
de la empleabilidad  
de las personas  
con discapacidad

**Para más información:  
[empleabilidad@humanageinstitute.org](mailto:empleabilidad@humanageinstitute.org)**



### CONÓCENOS:

NEORIS es una compañía líder global que diseña soluciones disruptivas para empresas que desean potenciar las interacciones con sus clientes, empleados y otras audiencias clave a través de estrategias de innovación digital.

Con sede en Miami, Florida (USA), NEORIS cuenta con una red global de oficinas, centros de innovación y operaciones en Estados Unidos, Europa, Latinoamérica, África, Oriente Medio y Asia.

### PARTICIPANTE

## NEORIS

### Contacto:

[www.neoris.com](http://www.neoris.com)

[recruitment.spain@neoris.com](mailto:recruitment.spain@neoris.com)

María de Portugal, 1-3-5, Edificio 2

28050 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

- **Desarrollador Front:**

Desarrolladores con experiencia en Javascript, HTML, CSS, jQuery y Bootstrap. Deseable Polymer-Ember.

#### Perfil Profesional 2:

- **Desarrollador Fullstack (entorno Java o .NET):**

Desarrollador con experiencia en metodologías ágiles y el siguiente entorno tecnológico:

- Backend (Java): Java, Spring, Hibernate, Maven, Oracle, Jenkins, Sonar.
- Backend (.NET): ASP .Net, .Net Core, Entity framework, Visual Studio, SQL Server
- Frontend: Angular, HTML5, CSS3, JQuery y Bootstrap.

Funciones:

- Desarrollo de aplicaciones.
- Pruebas y seguimiento de la calidad de los entregables.
- Estimaciones de esfuerzos de desarrollo de los nuevos evolutivos.
- Elaboración de documentación asociada.

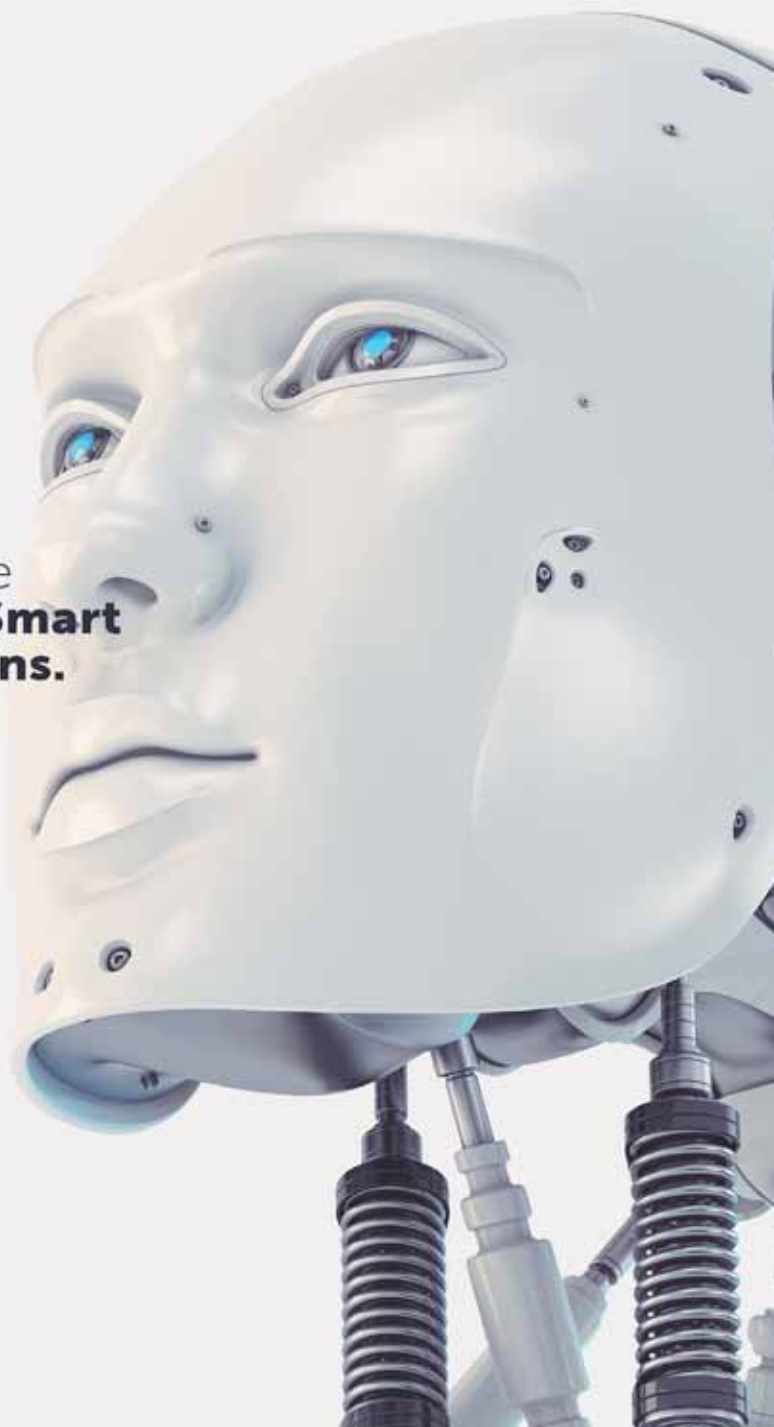
### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Conócete a ti mismo: comprende tus habilidades y puntos fuertes, y destácalos.
- Diferénciate del resto de candidatos: potencia tu marca personal.
- Mantén actualizado tu CV y tu perfil online.
- Nunca te quedes quieto: mantén tus conocimientos al día, aprovecha para realizar proyectos personales o haz algún voluntariado.
- Amplía tu red de contactos: muchas ofertas de empleo no llegan a publicarse.
- Prepara la entrevista previamente: infórmate sobre la empresa y practica posibles preguntas.
- La actitud lo es todo: mantén una actitud positiva durante todo el proceso.



Creating  
Your Future  
**Through Smart  
Interactions.**

NEORIS





## CONÓCENOS:

La evolución constante hacia las movibilidades alternativas, el coche híbrido, eléctrico y las nuevas tecnologías llevan progresivamente a Norauto a una nueva era. A pesar de un entorno económico delicado, Norauto sigue adelante, amplía su oferta, abre centros en ciudades de tamaño mediano, y desarrolla su concepto hasta consolidarse como grupo de magnitud multinacional. Con una media de 5 aperturas de centro al año, España es el segundo país más importante en el desarrollo de Norauto, después de Francia.

En los últimos años, la empresa continúa ampliando su oferta, transformando el desarrollo sostenible en argumento estratégico de peso. Todavía arraigado a sus valores y mentalidad, Norauto realiza un cambio suave y constante en la era del iPhone, de internet, del e-commerce, del "servicio +" y de la toma de conciencia de una debilidad del equilibrio ecológico.

Norauto sigue extendiéndose y cuenta con más de 85 centros en España. Con una fuerte perspectiva de crecimiento e innovación, la empresa sigue apostando por la expansión.

Norauto pone en marcha en Octubre 2014 su sitio de venta on-line (norauto.es). Un gran logro dado que Norauto se convierte en líder español de la venta on-line de artículos relacionados con el automóvil. La venta on-line representa al año 80 000 clientes y más de 170 000 referencias de productos (neumáticos, piezas y recambios, equipamiento del automóvil, productos de movilidad alternativa y prestaciones de taller), el 6% del volumen total de sus ventas. Con el canal e-Commerce Norauto aumenta los puntos de contacto con sus clientes, respondiendo así a las nuevas necesidades de los usuarios.

Norauto muestra su voluntad de ser una plataforma de soluciones para todos los usuarios.

## PERFILES MÁS DEMANDADOS:

### Perfil Profesional 1: Vendedor/a Tienda

Entrar en Norauto significa incorporarte a un grupo internacional al servicio de los automovilistas. Actualmente Norauto cuenta con más de 80 en España, consiguiendo así una posición líder en soluciones multimarca para automovilistas en materia de equipamiento, confort y seguridad. El nexo común a nuestros más de 1600 colaboradores: los valores humanos "Compartir, Emprender, Eficiencia, Compromiso, Autenticidad".

## PARTICIPANTE

### NORAUTO

#### Contacto:

[www.norauto.es](http://www.norauto.es)

[jgarcia@norauto.es](mailto:jgarcia@norauto.es)

Ctra. Ademuz Km. 2,9 C.C. Parque Alban

46100 - Burjassot (Valencia)

**Funciones:** Como vendedor/a, tu misión principal será garantizar la acogida y el asesoramiento de nuestros clientes, proponiendo una gama amplia de productos y servicios Norauto, acompañado de un trato profesional, con la garantía de satisfacción y calidad que define la política comercial de Norauto. También efectuarás el cobro al cliente y la atención telefónica. Participarás en la atracción, satisfacción y fidelización de los clientes y contribuirás de manera activa al logro de los objetivos comerciales del centro.

#### Perfil Profesional 2: Mecánico/a del Automóvil

Entrar en Norauto significa incorporarte a un grupo internacional al servicio de los automovilistas. Nuestros proyectos se basan en la innovación automóvil y la pasión por el cliente, con un enfoque omnicanal. Por este motivo, en nuestros centros, mecánicos expertos y profesionales de la venta colaboran diariamente.

El nexo común a nuestros 1700 colaboradores: los valores humanos "Compartir, Emprender, Eficiencia, Compromiso, Autenticidad".

Como Mecánico/a, tu misión principal será la realización de prestaciones específicas en electricidad, mecánica, mantenimiento y montaje para todo tipo de vehículo. Te mantendrás en continua relación con el cliente y responderás a sus necesidades con el objetivo de garantizar su máxima satisfacción.

**Tareas:** Diagnósticos del vehículo. Cambios de Aceite, mantenimiento, revisiones. Montaje de neumáticos, geometría, nitrógeno, equilibrado. Escapes, catalizadores, amortiguadores, frenos. Control del circuito de carga y encendido, cambio de batería. Cambio de correas de distribución, del alternador. Instalación de aparatos eléctricos: sonido, multimedia, navegación. Embragues. Instalación de alarmas. Climatización. Mantenimiento y revisión de motos y bicicletas. Enganches.

## RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Organiza tu tiempo, distribuye y planifica tu búsqueda de empleo.
- Elabora tu CV de forma clara y sencilla adaptándolo al puesto.
- Prepara bien la entrevista, infórmate sobre la empresa a la que vas a hacer la entrevista.
- Familiarízate con las fuentes de reclutamiento y búsqueda de empleo.
- Buscar trabajo es un trabajo en sí mismo.
- Acércate y pregúntanos.



**Norauto**



### CONÓCENOS:

Nordis Social Coffee S.L.U. es el Centro Especial de Empleo del Grupo Selecta en España.

Desde su creación en 2009, tiene como misión fundamental la completa integración de personas con discapacidad al mundo laboral, a través de la generación de empleos adaptados a sus diferentes capacidades.

Como parte de Selecta, Nordis es una empresa líder en servicios personalizados de vending y creación de áreas de descanso, y en el desarrollo de conceptos novedosos para servicios de comidas y bebidas "fuera de casa".

En la actualidad, Nordis abastece 230 centros, con más de 1.700 máquinas a través de 37 rutas operativas, en un proceso en el que se registran más de 11 millones de cafés, snacks y bebidas frías.

### PARTICIPANTE

## NORDIS SOCIAL COFFEE S.L.U.

### Contacto:

[www.nordis.es/](http://www.nordis.es/) [www.selecta.es](http://www.selecta.es)

[recursoshumanos.nordis@nordis.es](mailto:recursoshumanos.nordis@nordis.es)

Avda. de la Constitución, 214

28850 - Torrejón de Ardoz (Madrid)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1: Conductor-Reponedor.

Las principales funciones del puesto son la reposición y limpieza de las máquinas automáticas de bebidas/alimentos ubicadas en los centros de trabajo de nuestros clientes.

#### Perfil Profesional 2: Técnico Máquinas Expendedoras.

Realizar visitas de control/mantenimiento, así como atender avisos de averías de las máquinas expendedoras instaladas en nuestros clientes.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Sé cuidadoso con los detalles cuando hagas tu CV y adáptalo al puesto que estás buscando.

Revisa cada día las ofertas de empleo.

Cuida tu imagen y sé abierto en la entrevista.



**CREAMOS OPORTUNIDADES DE FUTURO**



[www.nordis.es](http://www.nordis.es) [info.nordis@nordis.es](mailto:info.nordis@nordis.es) 900 504 713

**NORDIS**

Centro Especial de Empleo  **selecta**  
Grupo Selecta



### CONÓCENOS:

Tras más de 165 años de historia, OTIS es la empresa de referencia en transporte vertical a nivel mundial. Nuestra red comercial en España cuenta con más de 250 centros de trabajo y tres fábricas ubicadas en Madrid, San Sebastián y Vigo.

En Zardoya OTIS, más de 5.000 empleados dan vida a los 285.000 ascensores, escaleras mecánicas y andenes móviles que mantiene.

Estamos comprometidos en el desarrollo de soluciones técnicas, avances tecnológicos e iniciativas sociales encaminadas a eliminar de forma determinante las barreras de accesibilidad.

El compromiso e implicación de todos los empleados es lo que impulsa el éxito de Otis, alcanzando el máximo potencial trabajando en equipo. Un compromiso que es la base de nuestros principios: Seguridad, Salud, Medio Ambiente, Ética, Calidad, Accesibilidad, Innovación y Acción Social. Siendo una de las principales prioridades en nuestra cultura de Compromiso Social. Imparable seguir avanzando en iniciativas centradas principalmente en cuatro áreas: protección a la infancia, igualdad de género, diversidad e inclusión de personas discapacitadas y en riesgo de exclusión social y la salud y bienestar de nuestros empleados.

### PARTICIPANTE

#### OTIS

##### Contacto:

[www.otis.com/es/es/](http://www.otis.com/es/es/)

[rrhhotis@otis.com](mailto:rrhhotis@otis.com)

C/ Golfo de Salónica, 73

28033 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

- Administrativos para Delegaciones, Central y Fábricas.
- Comerciales para Delegaciones y Central.
- Teleoperadores.
- Técnicos de almacén (carretileros, mozos de almacén).
- Ingenieros.
- Informáticos.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Consulta las diferentes fuentes de búsqueda de empleo: SEPE, Empresas de Trabajo Temporal, portales de empleo, redes sociales y webs corporativas de las empresas que te interesan.
- Elabora un CV sencillo y claro adaptado a la posición que buscas.
- Infórmate sobre la empresa que selecciona visitando su página web.
- Prepárate bien la entrevista. Sé puntual, cuida tu imagen, mantén una actitud positiva, sé sincero en tus respuestas, pregunta todas las dudas que tengas.
- Sé constante en la búsqueda de empleo.

**OTIS**



### CONÓCENOS:

El grupo OVB con sede en Colonia, Alemania, es uno de los grupos de intermediación financiera líderes en Europa. Desde su constitución en el año 1970, la actividad empresarial de OVB se centra en un asesoramiento integral caracterizado por un servicio de consultoría individualizado y a largo plazo y, sobre todo, orientado al cliente particular. OVB coopera con más de 100 partners de renombre con el objetivo de satisfacer las necesidades particulares de sus clientes con productos competitivos en ámbitos como la protección personal y de ingresos, la previsión para la jubilación, así como la creación y la protección del patrimonio y su crecimiento. Actualmente, OVB está presente en 15 países europeos. 4.700 consultores financieros a tiempo completo asesoran actualmente a 3,35 millones de clientes.

### PARTICIPANTE

#### OVB Allfinanz España, S.A.

##### Contacto:

[www.ovb.es](http://www.ovb.es)

[ovb@central.ovb.es](mailto:ovb@central.ovb.es) / [madrid1@ovb.es](mailto:madrid1@ovb.es)

Plaza Manuel Gómez Moreno, 2 8ªA

Delegación MAD1. C/ Ríos Rosas, 3 local

28020 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional:

Consultor financiero.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

#### REQUISITOS:

- Capacidad de aprendizaje.
- Buena presencia.
- Emprendedor y con afán de superación.
- Buen comunicador y extrovertido.
- Honesto y responsable.
- Valiente y decidido.
- Flexible y adaptativo.

Valoraremos experiencia previa en el sector financiero. Solo se valorarán candidatos procedentes de la provincia indicada en la oferta.

#### SE OFRECE:

- Remuneración atractiva según rendimiento.
- Formación continua a cargo de la empresa.
- Incentivos nacionales e internacionales.
- Atractivo plan de carrera.
- Oportunidades reales de promoción.
- Horario flexible.
- Buen ambiente laboral.



**OVB**



#### CONÓCENOS:

Nuestro principal objetivo es ayudarte en el desarrollo de tu carrera profesional. Somos una consultoría de selección de perfiles cualificados para posiciones temporales e indefinidas. Nuestras áreas de actuación son finanzas, marketing, comercial, secretariado, técnica, tecnología, digital, etc. Nos caracterizamos por el excelente servicio que ofrecemos a nuestros clientes y candidatos.

#### PARTICIPANTE

### PAGE PERSONNEL & MICHAEL PAGE

#### Contacto:

[www.pagepersonnel.es](http://www.pagepersonnel.es)

[www.michaelpage.es](http://www.michaelpage.es)

Paseo de la Castellana, 28

28046 - Madrid

#### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

##### Perfil Profesional 1:

En Page Personnel ofrecemos posiciones junior y de apoyo cualificado.

##### Perfil Profesional 2:

En Michael Page nos centramos en mandos intermedios y directivos.

#### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

¡Entra en nuestra web [www.pagepersonnel.es/cv](http://www.pagepersonnel.es/cv) o bien [www.michaelpage.es/cv](http://www.michaelpage.es/cv) y envíanos tu cv! Además, tienes todas nuestras ofertas actuales disponibles, así como estudios, consejos, etc. que pueden ayudarte en tu desarrollo profesional.





# UNIENDO TALENTO

**MichaelPage**

**PagePersonnel**

Part of **PageGroup**

[www.michaelpage.es](http://www.michaelpage.es)

[www.pagepersonnel.es](http://www.pagepersonnel.es)



### CONÓCENOS:

Quental es una empresa de servicios y soluciones tecnológicas de capital 100% español. Con un equipo humano de más de 500 personas y una facturación de más de 25 millones de euros, nuestra compañía se fundamenta sobre:

- El talento, demostrado por nuestro equipo humano.
- La flexibilidad, continuamente nos adaptamos a las necesidades de nuestros clientes.
- La innovación de las tecnologías más punteras que nos ofrece el mercado.
- La calidad, buscamos siempre la mejora de nuestros procesos e implantaciones a los clientes.
- Seguimos la filosofía agile, la interacción entre personas es más importante que los procesos.

### PARTICIPANTE

## QUENTAL TECHNOLOGIES, S.L.

### Contacto:

[www.quental.com](http://www.quental.com)

[grupo-seleccion@quental.com](mailto:grupo-seleccion@quental.com)

C/ Quintanapalla, 8

28050 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Estamos continuamente incorporando personas. Puedes consultar nuestras ofertas en [www.quental.com](http://www.quental.com). Los perfiles más demandados en estos momentos son los relacionados con microinformática, desarrollo y soporte. También tenemos puestos para que puedas realizar convenio con tu centro de estudios. ¡Únete a Quental!

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO:

Desde Quental te recomendamos que elabores un CV en el que destagues tu experiencia y principales habilidades. Centra tus esfuerzos en aquellos puestos que se adecúen a tu formación y gustos. Prepara la entrevista con tiempo y, sobre todo, no te pongas nervioso. ¡Tienes mucho que ofrecer!





### CONÓCENOS:

Residencia para mayores Altagracia es una empresa moderna, joven y dinámica, dedicada a la atención y cuidado de las personas mayores. Te invitamos a que desarrolles tu carrera profesional con nosotros, en un puesto estable y con un trabajo lleno de satisfacciones personales. Te integrarás en un equipo joven y agradable, en un entorno cómodo. Nos encontramos en Boadilla del Monte un municipio junto a la M40 y M50, con transporte público de tren ligero y red de autobuses.

### PARTICIPANTE

## RESIDENCIAS ALTAGRACIA

### Contacto:

[www.residenciasaltagracia.es](http://www.residenciasaltagracia.es)

[info@residenciasaltagracia.es](mailto:info@residenciasaltagracia.es)

C/ Mártires, 17

28660 - Boadilla del Monte (Madrid)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Auxiliares de Enfermería/Geriatría y personal de limpieza. Para el caso de Auxiliares de enfermería/geriatria, si no dispones de titulación o no tienes experiencia, pero quieres dedicarte a ello profesionalmente, nosotros nos encargamos de tu formación y te ayudamos a obtener el título.

#### Perfil Profesional 2:

También necesitamos, DUES, Médicos, Fisioterapeutas, Psicólogos, Terapeutas Ocupacionales, Animadores Socioculturales y Cocineros. Envíanos tu CV y concertamos una cita.



# ALTAGRACIA

RESIDENCIAS PARA MAYORES Y CENTROS DE DÍA



### CONÓCENOS:

Ria, a subsidiary of Euronet Worldwide, is a global leader in money remittances. Founded in 1987, the company has grown from a single storefront in New York City, to one of the largest money transfer companies worldwide. Through a network of approximately 324,000 global agents in 146 countries and online at [www.riamoneytransfer.com](http://www.riamoneytransfer.com) and [www.riamoneytransfer.es](http://www.riamoneytransfer.es), Ria offers fast, secure and affordable money transfers to millions of customers worldwide. In selected markets, Ria also offers currency exchange, mobile top-up, bill payment and check cashing services. The company remains human-centric, is steadfast in its commitment to its customers, and ingrained within the communities in which they live. Ria's parent company Euronet Worldwide, Inc. is a leader in processing secure electronic financial transactions. Through three business segments – Electronic Financial Transactions (EFT), epay Prepaid Products and Money Transfer – Euronet offers a diverse portfolio of electronic payment alternatives to customers in approximately 160 countries. In addition to global money transfer services, Euronet's product portfolio includes comprehensive ATM services, point-of-sale processing, and card outsourcing services, prepaid mobile airtime, and other prepaid content and mobile operator solutions.

### PARTICIPANTE

## RIA MONEY TRANSFER

#### Contacto:

<https://corporate.riafinancial.com/>

[hr\\_recruitment@riafinancial.com](mailto:hr_recruitment@riafinancial.com)

C/ Cantabria, 2

28108 - Alcobendas (Madrid)

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Perfiles de Atención al cliente y administración con idiomas (español, francés, inglés, italiano, sueco, búlgaro, alemán, turco...); Perfiles de analistas en Cumplimiento: Perfiles de administrativos en cobro con idiomas (español, inglés, francés, alemán, sueco...).

#### Perfil Profesional 2:

Perfiles de IT: Sistemas (Soportes Técnicos); Desarrolladores (.NET); Business Intelligence / Data Analysts; Quality Assurance.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Todas las aplicaciones de enviarán a través del siguiente enlace:

<https://riafinancial.referrals.selectminds.com/>



**Ria**®

***MONEY TRANSFER***



### CONÓCENOS:

Sacyr es un grupo global, presente en cerca de 30 países, que cotiza en la bolsa española y que, desde hace más de 30 años, está comprometido con cualquier reto que transforme nuestra sociedad y mejore la calidad de vida de los ciudadanos.

Nuestras unidades de negocio de Ingeniería e Infraestructuras, Concesiones, Servicios e Industrial, desarrollan una gestión empresarial sostenible y rentable en constante búsqueda de liderazgo tecnológico. Contamos con una cartera total de obras y servicios de 41.001 millones de euros, caracterizada por su diversificación e internacionalización.

Pero, sin duda, el valor fundamental de Sacyr es su equipo humano: 30.000 personas trabajamos con esfuerzo y pasión en el diseño, la gestión y la optimización de infraestructuras y servicios, con el objetivo de procurar el bienestar de las personas que viven en los países en los que operamos.

El talento de nuestro gran equipo de profesionales está al servicio de conseguir el mundo que todos imaginamos. ¡Y tú puedes formar parte de ese equipo!

### PARTICIPANTE

#### SACYR, S.A.

##### Contacto:

[www.sacyr.com](http://www.sacyr.com)

[talent@sacyr.com](mailto:talent@sacyr.com)

Paseo de la Castellana, 83-85

28046 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

En Sacyr buscamos perfiles de Ingeniería, en especial Civil e Industrial, con un nivel alto de inglés.

#### Perfil Profesional 2:

También buscamos perfiles ADE, Económicas, Derecho, Humanidades, etc. con un nivel alto de inglés (C1 mínimo) y movilidad geográfica tanto a nivel nacional como internacional.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Registra tu historial profesional a través de nuestra web de empleo: [canalempleo.sacyr.com](http://canalempleo.sacyr.com). De esta manera, podrás conocer más sobre nosotros/as, consultar todas nuestras ofertas y aplicar a aquellas que sean de tu interés.



[canaempleo.sacyr.com](http://canaempleo.sacyr.com)



creemos  
en las personas.  
Y en la fuerza de los equipos



Graduate  
Opportunities



Internship  
Opportunities

Date de alta en nuestro Canal de Empleo e insíbete en nuestras ofertas:  
[canaempleo.sacyr.com](http://canaempleo.sacyr.com)

**Somos** un grupo global comprometido a afrontar cualquier reto para transformar nuestra sociedad, trabajando con esfuerzo y pasión en la mejora de las infraestructuras y servicios a los ciudadanos. Lo conseguimos desde nuestras áreas de Ingeniería, Concesiones, Servicios e Industrial, en más de 30 países de los 5 continentes.





### CONÓCENOS:

SAMSIC SOCIAL es una empresa concienciada con la discapacidad desarrollando políticas de Responsabilidad Social Corporativa y cumpliendo con lo estipulado en la LEY GENERAL DE DISCAPACIDAD (LGD).

SAMSIC SOCIAL, somos un Centro Especial de Empleo que pertenece al GRUPO SAMSIC, que presta servicios en los sectores de Limpieza y Mantenimiento. Como Centro Especial de Empleo, nuestro objetivo principal es promover la integración socio – laboral de las personas con discapacidad, con independencia de cuál sea el tipo de discapacidad.

En este sentido trabajamos para aumentar el empleo de las personas con discapacidad, sensibilizando a la sociedad sobre la necesidad de romper prejuicios y contribuir a su definitiva inserción en el mercado laboral ordinario.

En SAMSIC SOCIAL, hemos logrado multiplicar nuestra plantilla con respecto al año pasado 2018, pasando de 145 trabajadores en Diciembre de 2017 en España a los 208 trabajadores en Diciembre de 2018, con un porcentaje de 86,5% con algún tipo de discapacidad y con un grado reconocido igual o superior al 33%.

En lo que va de año SAMSIC SOCIAL alcanzará la cifra de facturación total cercana a los 2.7M€ incrementando un 24.5% la cifra de negocios con respecto al 2017 y consolidando y fidelizando la cartera de clientes.

### PARTICIPANTE

## SAMSIC SOCIAL

### Contacto:

<http://samsic.es/es/>

[seleccion@samsicsocial.es](mailto:seleccion@samsicsocial.es)

Avenida de la Emperatriz Isabel, 14

28019 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

- Limpieza industrial.
- Limpieza de oficinas.
- Operarios.
- Especialistas.
- Cristaleros.
- Recepción.
- Mensajería.
- Secretariado.
- Administración.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Tener un plan: estrategia y objetivo claro.
- Ser diferente: marca personal.
- Saber venderse: plan de visibilidad.
- Estar (muy) bien informado.
- Aprovechar las redes sociales.
- Un currículum actualizado.
- Cambiar el chip.
- Estar siempre en movimiento.
- Saber leer una oferta.
- Causar buena impresión en la entrevista.



SAMSIC  
SOCIAL



### CONÓCENOS:

Selectiva Servicios Auxiliares es una empresa de Externalización de Servicios que fundamenta su actividad en el desarrollo de proyectos empresariales mediante la integración de personal con discapacidad donde desempeñan un trabajo productivo y bien remunerado, además de desarrollar habilidades y conocimientos que facilitan su incorporación al mercado laboral. Con un equipo multidisciplinar se garantiza a las empresas un servicio de alta calidad y que cumplan con las medidas alternativas contempladas en la Ley General de Discapacidad. Las divisiones de negocio se adaptan a las exigencias del cliente ofreciendo proyectos a medida:

- Servicios Administrativos, Logísticos Productivos y Generales.
- Call Center
- Servicios de mensajería y valijas.
- Conserjerías y controles de acceso. Cuenta con los certificados de la OHSAS 18001:2007 y la ISO 9001/2015.

### PARTICIPANTE

## SELECTIVA SERVICIOS AUXILIARES

#### Contacto:

<https://selectivacee.org/>

[seleccion@selectivacee.org](mailto:seleccion@selectivacee.org)

Avenida de Cordoba, nº 21- 4º B

28026 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Perfiles como operarios, controladores de accesos, recepcionistas, conductores, administrativos, teleoperadores, etc... son los más demandados por nuestros clientes.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

1. Enviar el CV actualizado.
2. Realizar el envío desde un email con un nombre profesional.
3. Consultar varias fuentes de reclutamiento.
4. La formación continua por parte del candidato.



Personas con  
**discapacidad,**  
han cambiado la  
**historia**



Porque en **Selectiva,**  
confiamos en las  
**capacidades diferentes**  
de las personas

100 Comunidad de Madrid

SELECTIVA SERVICIOS AUXILIARES (SES-21)

Centro especial de empleo  
subvencionado por la

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA  
EMPLEO Y HACIENDA



**selectiva**

SERVICIOS AUXILIARES

[www.selectivacee.org](http://www.selectivacee.org)

91 378 80 33



### CONÓCENOS:

SERINGLOBAL compañía especializada en la gestión de servicios auxiliares y la integración de personas, con cerca de una década de experiencia y 10 delegaciones en todo el territorio nacional. Aportamos soluciones a nuestros clientes en servicios que no constituyen su actividad principal, sumando valor añadido. La clave de nuestro éxito radica en la implicación en cada proyecto, el conocimiento de las necesidades de nuestros clientes, la selección, formación y supervisión de nuestro equipo humano. En nuestro Centro Especial de Empleo trabajamos para promover la integración sociolaboral de personas con discapacidad, junto a empresas privadas y organismos públicos que también se muestran comprometidos con la igualdad de oportunidades, pudiendo cumplir la LGD.

### PARTICIPANTE

## SERINGLOBAL INTEGRACION, S.L.

### Contacto:

[www.seringlobal.es](http://www.seringlobal.es)

[seleccion@seringlobal.es](mailto:seleccion@seringlobal.es)

Avd. del Llano Castellano, 13

28034 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Operario Manipulador a jornada completa/parcial, en turno de mañana y tarde, para la recogida de herramientas de compra, reposición, clasificación y colocación de mercancía.

#### Perfil Profesional 2:

Operario de Limpieza a jornada completa/parcial en turnos de mañana y de tarde para limpieza de mantenimiento, limpieza de obra, cristales, limpieza de office, limpieza de baños.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Define de manera correcta tu perfil profesional.
- Ser conocedor de tus puntos fuertes y tus puntos débiles.
- Tener claro las condiciones que más se ajustan a tus preferencias: horario, remuneración, distancia al centro de trabajo, tareas, etc.
- Estar informado de lo que buscan las empresas.
- Acudir a las fuentes de información, red de contactos, intermediarios y bolsas de empleo.
- Tener actualizada la carta de presentación y el curriculum.
- Estar familiarizado con las pruebas actuales de Selección.
- Organízate un planning semanal para la búsqueda de empleo.
- Prepárate la entrevista con suficiente antelación.



## Servicio e Integración Nuestra vocación



Servicios Atención al Público

Servicios Auxiliares

Servicios de Limpieza y Mantenimiento



### ESPECIALISTAS EN SERVICIOS

Limpieza

Mantenimiento

Conserjería

Recepción

Atención Telefónica

Servicios Auxiliares:

- Logística
- Hostelería
- Manipulados
- Jardinería

SERINGLOBAL compañía especializada en la gestión de servicios auxiliares y la integración de personas, con más de 5 años de experiencia y 10 delegaciones en todo el territorio nacional.

Aportamos soluciones a nuestros clientes en servicios que no constituyan su actividad principal, sumando valor añadido.

La clave de nuestro éxito radica en la implicación en cada proyecto, el conocimiento de las necesidades de nuestros clientes, la selección, formación y supervisión de nuestro equipo humano.

En nuestro Centro Especial de Empleo trabajamos para promover la integración sociolaboral de personas con discapacidad, junto a empresas privadas y organismos públicos que también se muestran comprometidos con la igualdad de oportunidades, pudiendo cumplir la LGD.



CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO



[www.seringlobal.es](http://www.seringlobal.es)



### CONÓCENOS:

Solidea Magna, S.L. es un centro especial de empleo inscrito a la Comunidad de Madrid, cuya misión es generar y gestionar empleo como vía de integración socio-laboral para personas con discapacidad. Aportamos empleo cualificado en empresa normalizada de los siguientes sectores:

- Servicios de conserjería.
- Auxiliar de control.
- Limpieza.
- Recepción.
- Grabaciones de datos.
- Administración.

### PARTICIPANTE

#### SOLIDEA MAGNA S.L.

##### Contacto:

[www.solideamagnacee.es](http://www.solideamagnacee.es)

[soniagarcia@solideamagnacee.es](mailto:soniagarcia@solideamagnacee.es)

Carretera Rivas del Jarama, Km 2,800

Edificio Sercoex

28052 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Servicios de limpieza, auxiliar de control y conserjes.

#### Perfil Profesional 2:

Administrativos, teleoperadores, recepcionistas, grabadores de datos y atención al cliente.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

Las personas interesadas en nuestras ofertas de empleo deben adjuntar su currículum a través de la página web [www.solideamagnacee.es](http://www.solideamagnacee.es), inscribiéndose a las ofertas de empleo que se ajustan a su perfil laboral.





# SOLIDEA MAGNA

centro especial de empleo



TRABAJO  
DIGNO  
para personas  
con discapacidad

## ¡LLÁMANOS!



Comunidad de Madrid

**SOLIDEA MAGNA CEE N° 305**

Centro especial de empleo  
subvencionado por la

**CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y HACIENDA**

**Tel. 912378797**

[www.solideamagnacee.es](http://www.solideamagnacee.es)

[info@solideamagnacee.es](mailto:info@solideamagnacee.es)

Carretera Rivas del Jarama Km 2,800

Edificio Sercoex. 28052 Madrid





### CONÓCENOS:

Sopra Steria, líder europeo de la transformación digital, dispone de una de las carteras más completas del mercado: consultoría, integración de sistemas, edición de soluciones de negocio, gestión de infraestructuras y business process services. Por ello, aporta una respuesta global a las necesidades de desarrollo y transformación de las grandes empresas y organizaciones. Combinando valor añadido, innovación y rendimiento en sus servicios, Sopra Steria acompaña a sus clientes en su transformación y les ayuda a optimizar el uso de la tecnología digital. El Grupo, que cuenta con unos 42.000 colaboradores y está presente en más de 20 países, ha realizado una cifra de negocio en 2017 de 3.800 millones de euros. En España 4.000 profesionales forman parte de Sopra Steria ubicados entre Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla y Vitoria.

### PARTICIPANTE

## SOPRA STERIA

#### Contacto:

[www.soprasteria.es](http://www.soprasteria.es)

[seleccion@soprasteria.com](mailto:seleccion@soprasteria.com)

Avenida de Manoteras, 48

Edificio B

28050 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

#### Perfil Profesional 1:

Sin experiencia: Recién titulados en carreras técnicas que quieran desarrollar su futuro profesional en el mundo IT, en proyectos innovadores y con largo recorrido. Se valora positivamente el dominio de idiomas, tanto inglés como francés.

#### Perfil Profesional 2:

Con experiencia: Personas con experiencia en proyectos IT, tanto en proyectos de Consultoría, Integración de Sistemas, Edición de Software y Business Process Services. Se valora positivamente el dominio de idiomas, tanto inglés como francés.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUEDA DE EMPLEO:

- Cuida y desarrolla tu currículum. Dedicar tiempo a formarte y conocer el mercado.
- Adapta tu currículum a cada proceso.
- Crea tu marca personal diferencial apoyándote en redes sociales para dar visibilidad a tu aportación al mercado.
- Utiliza las redes sociales para mantener contactos profesionales productivos.
- Causa buena impresión en la entrevista. Antes de acudir prepárate bien la entrevista, cuida tu imagen y sé tú mismo.
- MÚEVETE y el camino aparecerá.

# sopra steria

Líder europeo de la transformación digital

3.800  
millones

42.000  
colaboradores

+20  
países



[www.soprasteria.es](http://www.soprasteria.es)



### CONÓCENOS:

Tendam es una de las principales compañías europeas del sector moda y está especializada en la gestión de marcas en el segmento premium mass market. La suma de sus marcas: Cortefiel, Pedro del Hierro, Springfield, Women'secret y Fifty, multiplica de forma exponencial el alcance y capilaridad de una compañía innovadora y con vocación internacional. Distribuye sus colecciones a través de casi 2.000 puntos de venta situados en 90 mercados de cuatro continentes. Profesionales de más de 30 nacionalidades trabajan para alcanzar la excelencia de la compañía, cuya cifra de negocio ascendió a 1.155 millones de euros en el ejercicio 2017/2018, un 2,4% más.

### PARTICIPANTE

## TENDAN RETAIL S.A.

### Contacto:

[betendam@tendam.es](mailto:betendam@tendam.es)

[seleccion@soprasteria.com](mailto:seleccion@soprasteria.com)

Avda. Llano Castellano, Num. 51

28034 - Madrid

### PERFILES MÁS DEMANDADOS:

Buscamos personas apasionadas por la moda y el desarrollo del producto textil, desde los equipos que hacen posible su creación en el departamento de Diseño, hasta los que los hacen llegar al cliente asesorándoles en nuestras tiendas.

### RECOMENDACIONES GENERALES PARA LA BÚSQUDA DE EMPLEO:

Nuestro éxito nace de las personas que componen nuestros equipos. El desarrollo personal y profesional de cada una de ellas es lo que posibilita el crecimiento sostenible de nuestro negocio. Creemos en la cultura del respeto y la responsabilidad siendo esto la piedra angular de nuestros valores.

# TENDAM

GLOBAL FASHION RETAIL

CORTEFIEL

Pedro del Hierro

SPRINGFIELD

women'ssecret

FIFTY









# V FORO DE ACTIVACIÓN DEL EMPLEO

---

## XII FERIA DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD



**Unión Europea**

Fondo Social Europeo

"El FSE invierte en tu futuro"



**Comunidad  
de Madrid**



[www.feriaempleoydiscapacidad.com](http://www.feriaempleoydiscapacidad.com)

[ ATENCIÓN AL CIUDADANO 012 ]