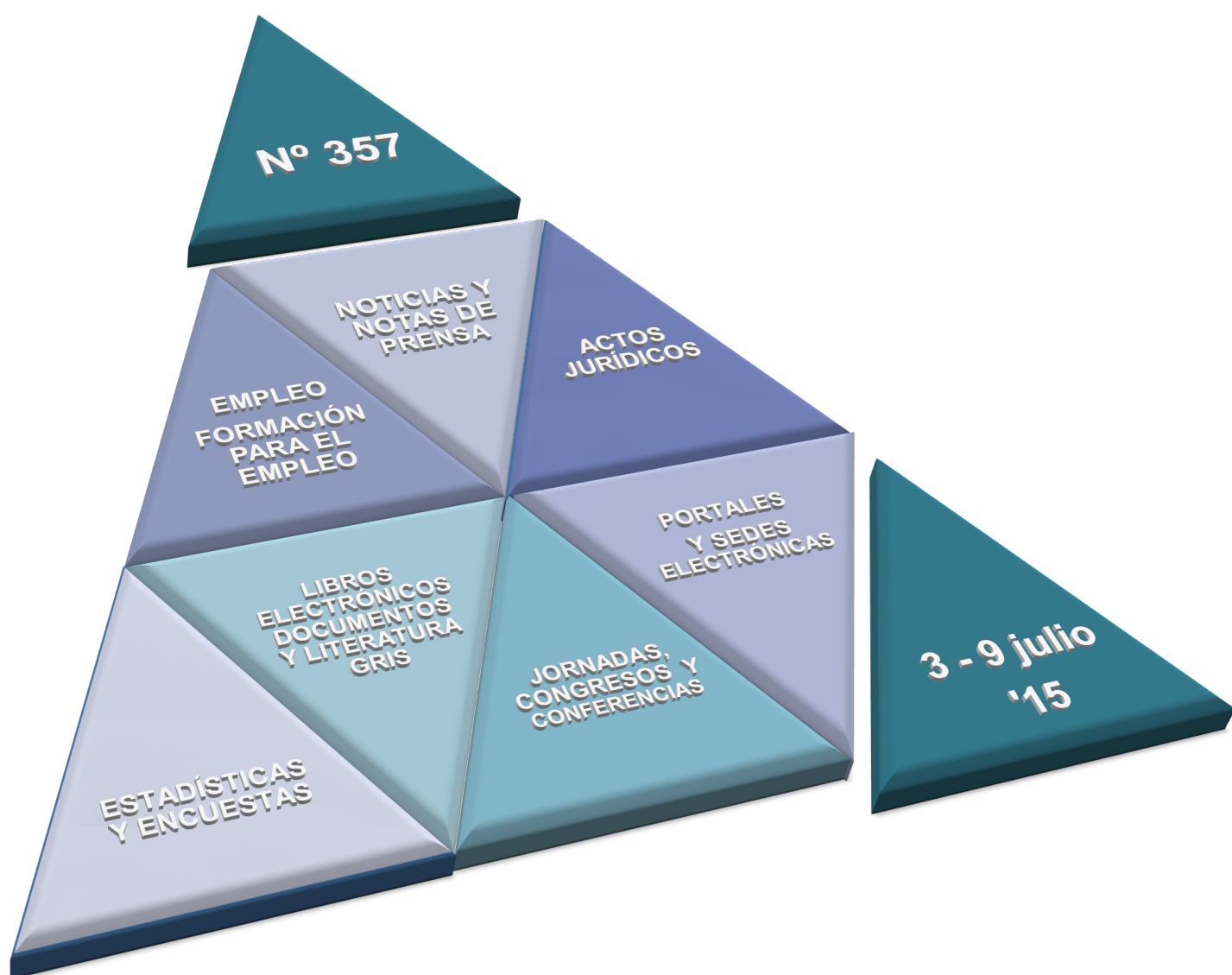


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 357 (2015) . 2ª ETAPA



Σ M
La Suma de Todos

Comunidad de Madrid

www.madrid.org

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios y Normativa de interés](#)
- [Conferencias, congresos, foros y jornadas](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Cualificación. – Según el Informe “[La contribución de las universidades españolas al desarrollo](#)”, de la Fundación Conocimiento y Desarrollo (CyD), un 37% de los ocupados españoles con título de educación superior estaban empleados en 2014 en tareas que no eran de alta cualificación, el valor más elevado, un año más, de todos los países de la UE. Además, respecto a 2010, el valor español ha crecido en torno a cinco puntos, uno de los crecimientos más elevados en el contexto de la Unión.

Fuente : [Resumen Ejecutivo Informe CyD 2014](#)

Economía- Comunidad de Madrid.- El Servicio de Estudios del BBVA ha presentado el informe " [Situación Madrid. Primer semestre 2015](#), según el cual la economía madrileña acelera su ritmo de crecimiento apoyada tanto en el sector exterior como en la demanda interna. Madrid podría crecer un 3,3% en 2015 y un 3,1% en 2016 y crear unos 170 mil puestos de trabajo en el bienio. Teniendo como objetivos la reducción de la tasa de paro, mejorar la productividad y aumentar la inversión son los principales retos.

Fuente : [BBVA 08.07.2015](#)

Estructura Empleo -Comunidad de Madrid. – El Decreto 72/2015, de 7 de julio, ha modificado la estructura orgánica de las Consejerías. Creándose dentro de la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, las Viceconsejerías de Hacienda y Empleo y Economía e Innovación, además de la Secretaría General Técnica. Por otro lado se ha procedido a la fusión de las Direcciones Generales de Empleo y de Estrategia y Fomento del Empleo, asumiendo sus competencias la nueva Dirección General del Servicio Público de Empleo. De esta forma la Viceconsejería de Hacienda y Empleo, queda estructurada por las siguientes direcciones generales : Dirección General de Presupuestos y Recursos Humanos. Dirección General de Tributos y Ordenación y Gestión del Juego. Dirección General de Contratación, Patrimonio y Tesorería. Dirección General de Trabajo. Dirección General del Servicio Público de Empleo. y Dirección General de Formación.

Fuente : [Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, 08.07.2015](#)

Inmigración. – El informe de la OCDE [“Les indicateurs de l’intégration des immigrés 2015 : Trouver ses marques”](#), revela que los hijos de inmigrantes siguen enfrentándose a muchas dificultades para integrarse en los países de la OCDE, incluidos los de la Unión Europea, donde sus bajos niveles de estudios muestran que muchos están luchando para encontrar trabajo, teniendo una tasa de desempleo un 50% mayor que los hijos cuyos padres no son inmigrantes. Los indicadores del Informe cubren aspectos clave de la integración, incluido el empleo, la educación, los ingresos, la vivienda, la salud, la participación ciudadana y la cohesión social. Tanto en la UE, como en la OCDE, la población inmigrante ha aumentado más del 30% desde el año 2000. Una de cada diez personas en 2012 era de origen extranjero, y una de cada cuatro (15-34) o bien ha nacido en el extranjero o es inmigrante.

Fuente : [Nota de Prensa OCDE, 02.07.2015](#)

Movilidad Laboral. – España ha levantado las restricciones de [acceso al mercado de trabajo de los ciudadanos croatas](#) desde el 1 de julio de 2015, al igual que Bélgica, Francia, Alemania, Chipre, Italia, Grecia y Luxemburgo. Por el contrario, Austria, Malta, Países Bajos, Eslovenia y Reino Unido han decidido mantener las restricciones laborales a los croatas durante tres años más. El resto de los Estados miembros ya había levantado las restricciones desde el 1 de julio de 2013, fecha en la que Croacia entró en la Unión Europea.

Fuente : [Nota de Prensa Comisión Europea, 01.07.2015](#)

Según un informe de Randstad el 9% de los trabajadores en España ha cambiado de empresa voluntariamente durante el último año. Esto supone que 1,6 millones de profesionales ocupados han decidido irse a otra compañía para desarrollar su actividad, todos ellos en los últimos 12 meses. El principal factor que motiva un cambio de puesto de trabajo es el salario, ya que así lo afirma el 37% de los encuestados. La remuneración sigue posicionándose como el aspecto clave para elegir una compañía en la que desarrollar su actividad profesional. La falta de oportunidades de crecimiento en el entorno laboral y los problemas para adecuar el entorno profesional y la vida privada son los dos motivos esgrimidos por un 31% y un 23% de los empleados.

Fuente : [Nota de prensa Randstad, 07.07.2015](#)

Protección Social. -El Gobierno aprueba el proyecto de Ley que regulará la protección social de todos los trabajadores del sector marítimo-pesquero. El texto que ahora comienza su tramitación parlamentaria tras recibir el dictamen favorable del Consejo Económico y Social (CES) unifica la dispersión normativa existente y las distintas sentencias de los tribunales que han creado jurisprudencia, y que han servido para configurar la organización y protección del sector laboral ligado a la actividad en el mar. De esta forma, la regulación incluye la prestación de asistencia sanitaria y actividades formativas a los trabajadores del sector. Entre las novedades más destacadas de la regulación están, por un lado, la incorporación de trabajadores al Régimen Especial de la Seguridad Social del Mar. Por otra parte, se define a los beneficiarios de las prestaciones que gestiona el ISM independientemente del régimen en que se hallen encuadrados.

Fuente : [Nota Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 03.07.2015](#)

Puestos de trabajo. – Según el [Informe Adecco- Infoempleo](#), para la mitad de las empresas encuestadas el principal hándicap a la hora de cubrir ciertas vacantes que ofrecen se encuentra en la carencia de los candidatos de las competencias técnicas necesarias para el puesto. En segundo lugar, adquieren la misma importancia (38,9% de respuestas) tanto la falta de la falta de experiencia previa de los demandantes de empleo o sus altas expectativas salariales, a juicio de los consultados. Pero también aducen otras razones como la falta de competencias propias del puesto de trabajo, la sobrecualificación de los candidatos en algunos casos o la inexistencia del candidato para el perfil requerido. Son las áreas de Ingeniería y producción, comercial y ventas, y tecnología, y ventas, y tecnología, telecomunicaciones e informática, las que aglutinan el mayor porcentaje de vacantes sin cubrir o con mucha dificultad para hacerlo

Fuente : [Nota de Prensa Adecco, 08.07.2015](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

- Economía-Comunidad de Madrid



[Situación Madrid. Primer Semestre 2015 / BBVA](#)

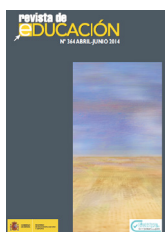
- Formación

[Claves para Mejorar la Educación y Formación de Adultos en España en la Post-Crisis](#) / Florentino Felgueroso. – FEDEA, 22 junio 2015 .- (Estudios sobre la Economía Española - 2015/12)

[Education and Training. Monitor 2014 / European Commission](#) + [Education and Training Monitor 2014 – Spain](#)

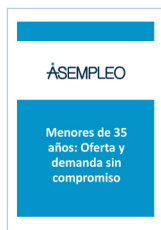
- Inserción Laboral

[Informe CYD \(Fundación Conocimiento y Desarrollo\) 2014 : la contribución de las universidades españolas al desarrollo.](#) CAPÍTULO 3. : Graduados universitarios y mercado de trabajo. – 6 julio 2015



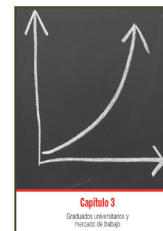
[¿La universidad española suaviza las diferencias de clase en la inserción laboral?](#) ,. – En: [Revista Educación, n° 364, 2014](#)

- Empleo- Jóvenes



[Menores de 35 años: Oferta y demanda sin compromiso/ASEMPLEO, junio 2015](#)

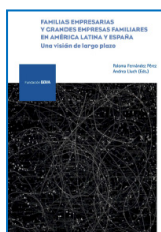
[Informe de la Fundación Crecimiento y Desarrollo \(CYD\) sobre la contribución de las universidades españolas en el año 2014 ,](#)



- Mercado de Trabajo

[EU Employment and Social Situation Quarterly Review - June 2015 / European Commission](#)

[Comparación de los ingresos del trabajo entre la Encuesta de Condiciones de Vida y las fuentes administrativas, / Instituto Nacional de Estadística . – \(Documentos de trabajo; 2/2014\)](#)



[Familias empresarias y grandes empresas familiares en América Latina y España: una visión de largo plazo](#) 07/07/2015, Paloma Fernández Pérez y Andrea Lluch. FundaciónBBVA

- Prevención de Riesgos Laborales



[Estrategia Vasca de Seguridad y Salud Laborales 2015-2020](#)

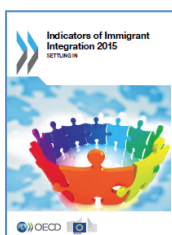
[Guía Electrónica práctica para gestionar los riesgos psicosociales, Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo](#)

- **Salarios**

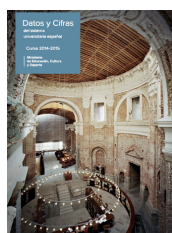


[La respuesta de los salarios ante cambios en la situación cíclica /](#) Mario Izquierdo y Sergio Puente, Dirección General del Servicio de Estudios del Banco de España. Boletín Económico, junio 2015

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

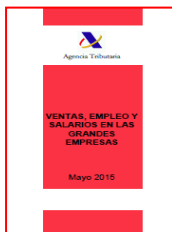


[Indicators of Immigrant Integration 2015 /](#) OCDE



[Datos y Cifras del Sistema Universitario Español 2104-2015 /](#) Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, junio 2015

[Estadística de Sociedades Mercantiles, mayo 2015 /](#) Instituto Nacional de Estadística, 09.07.2015



[Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas,](#) mayo 2015, Agencia Tributaria

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS Y NORMATIVA DE INTERÉS



[Código de la Función Pública / BOE, actualizado a 7 de julio de 2015](#)



[Código Laboral y de la Seguridad Social / BOE, actualizado a 7 de julio de 2015](#)

[Normas Internacionales de Trabajo / Organización Internacional del Trabajo](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[IX Workshop Internacional de Investigación basado en GEM](#) . “Emprendimiento como un fenómeno social y económico”. Murcia del 6 al 7 de Julio de 2015.

[II Encuentro de Jóvenes Investigadores en Economía Social y Solidaria](#). 10 y 11 de Julio Universidad Pontificia de Comillas (ICADE), Madrid

[5ª CIRIEC Internacional Research Conference on Social Economy](#) . Lisboa, 15-18 de julio de 2015

[II Premios CEPYME](#) / CEPYME y CEAT. Plazo de solicitudes hasta el 15 de julio de 2015

[3ª Convocatoria Fundación Becas AFIM](#). Fundación AFIM, plazo de presentación de candidaturas hasta el 31 de Julio 2015

II Premio [Entorno de trabajo saludable](#), plazo de solicitudes hasta el 31 de julio 2015

Novedad [Programa de Prácticas Internacionales Challenge](#) / Cintra. Fin fecha solicitudes 16 de agosto

[FIEP 2015](#). Feria Internacional de Estudios de Postgrado

[III Foro de activación del empleo](#). 23-24 septiembre. IFEMA. Consejería de Empleo Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid

Novedad [Premios “Antonio Ruiz Giménez” a las buenas prácticas en prevención de riesgos laborales e innovación, y fomento de la cultura preventiva.](#) / Consejería de Presidencia y Empleo Murcia. Presentación de solicitudes hasta el 25 de septiembre de 2015

[IV Premios de Seguridad y Salud Laboral \(2014\).](#) candidatura finaliza el 30 de septiembre de 2015,

[“Premio Adecco la idea joven más brillante para mejorar el mundo”.](#) Plazo presentación de solicitudes hasta el 25 de septiembre de 2015

[Foro Empleo 2015](#), Universidad Carlos III, 7 y 8 de octubre, Campus de Leganés.

Novedad [Jornada de Clausura de la Campaña Europea 2014-2015](#), “Trabajos Saludables: Gestiones del Estrés” . Madrid 22 de octubre de 2015

[‘Oportunidad al Talento’](#), dirigida a universitarios con discapacidad Fundación ONCE segunda edición del programa de becas. Plazo de solicitudes 29 de junio- 10 de octubre.

[Mejorar la Calidad de Vida Laboral: un reto para la normalización, ensayo y certificación.](#) Sevilla, 14-16 de octubre de 2015

[SIMO EDUCACION. Salón de Tecnología para la Enseñanza.](#) 28 al 30 de octubre de 2015, Madrid IFEMA

[Feria de empleo para personas con discapacidad.](#) 18-19 noviembre. IFEMA. Consejería de Empleo Turismo y Cultura de la Comunidad de Madrid

PORTALES Y SEDES ELECTRÓNICAS

[Actic.](#) Acreditación de Competencias en Tecnologías de la Información y Comunicación. Cataluña



• [CENTRE D'ETUDES ET DE RECHERCHES SUR LES QUALIFICATIONS.](#)

El Cereq (Centro de Estudios e Investigaciones sobre Calificaciones) surgió a comienzos de los años 70 y su misión es llevar a cabo estudios sobre el empleo y la evolución de las calificaciones y competencias.

[Red Española de Seguridad y Salud en el Trabajo \(España\)](#)

[Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven](#)

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO
Nº 357 (3 - 9 JULIO 2015)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica. Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación electrónica, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

