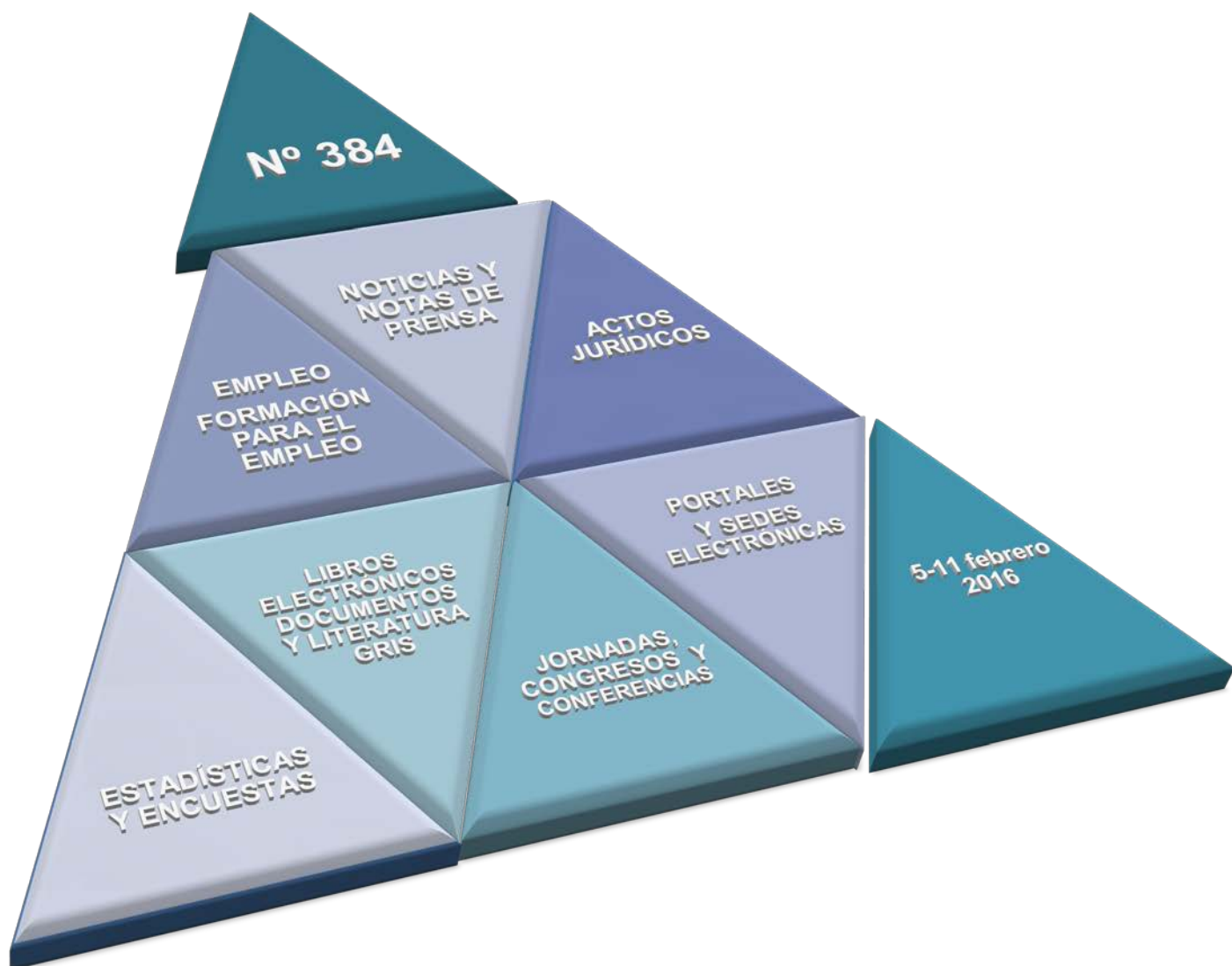


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 384 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios y Normativa de interés](#)
- [Conferencias, congresos, foros y jornadas](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Condiciones de trabajo.** - Un buen nivel salarial, seguridad laboral y buenas condiciones de trabajo están relacionadas con una alta tasa de empleo, de acuerdo [con nuevos datos de la calidad de la OCDE sobre el empleo en 45 países](#), indicadores que se han publicado en una nueva base de datos. El organismo ha centrado su investigación en los resultados individuales observados en tres aspectos clave que contribuyen al bienestar de los trabajadores: La calidad de los salarios, cómo se distribuyen éstos en el mercado de trabajo. La seguridad en el trabajo, ¿Cuáles son las consecuencias económicas del despido para los trabajadores? Y también la calidad del ambiente de trabajo. ¿Cuáles son la naturaleza y el contenido del trabajo? ¿Qué nivel de presión tienen? Otros aspectos importantes, tales como la organización del tiempo de trabajo, las relaciones laborales, las oportunidades de formación y la conciliación entre el trabajo y la vida privada también se han tenido en cuenta.

**Fuente:** [Nota de Prensa OCDE, 09.02.2016](#)

**Creación de Empresas.** – Según datos del INE, en diciembre se crearon 8.067 sociedades, un 7,7% más que en el mismo mes del año anterior, y se disuelven 2.540, un 4,6% más. Siendo las comunidades con mayor dinamismo empresarial La Rioja (35,5%) y Cantabria (21,9%).

**Fuente:** [Nota de Prensa INE, 09.02.2016](#)

**Educación.** – En el último [informe publicado por la OCDE](#), relacionado con el PISA 2012. [“Estudiantes de bajo rendimiento: Por qué se quedan atrás y cómo ayudarles a tener éxito”](#) . El bajo rendimiento en el colegio puede tener graves consecuencias para los estudiantes y para la sociedad en su conjunto. Los estudiantes que tienen un bajo rendimiento a los 15 años tienen una mayor probabilidad de abandonar la escuela y mayor dificultad para conseguir trabajos bien remunerados. Cuando una alta proporción de la población carece de los conocimientos y habilidades básicos, el crecimiento a largo plazo de un país puede verse comprometido. En 2012, 24% de los estudiantes de España tuvo un bajo rendimiento en matemáticas (media OCDE: 23%), un 18% en lectura (media OCDE: 18%), un 16% en ciencias (media OCDE: 18%), y un 10% en las tres materias (media OCDE: 12%). Más de 95.000 estudiantes españoles de 15 años tuvieron un bajo rendimiento en matemáticas, y unos 42.000 estudiantes tuvieron un bajo rendimiento en las tres asignaturas (matemáticas, lectura y ciencias).

**Fuente:** [OCDE, 10.02.2015](#)

**Empleo.** – En el informe “[Los sectores que están impulsando el empleo en esta etapa de recuperación](#)”, los servicios es el único sector que ya cuenta con más afiliados que antes de la crisis. Así, en diciembre de 2015, el número de afiliados era de unos 13 millones de personas. En la industria, también aumentó la afiliación. Lo hizo en casi 80.000 personas en los dos últimos años. Sin embargo, el sector que ocupa a unos 2,1 millones de afiliados, está lejos aún de los casi 2,8 millones de afiliados que tenía en diciembre de 2007. En todo caso, queda de manifiesto que la creación de empleo inducida por la recuperación económica se está extendiendo a buena parte del tejido productivo español. También se indica que si bien destaca el aumento en valores absolutos en aquellas actividades más intensivas en empleo, como son restauración o comercio, en términos relativos sobresalen algunas ramas que requieren un empleo más cualificado, como por ejemplo las actividades informáticas.

**Fuente:** [Nota de prensa CEOE 03.02.2016](#)

**Flexibilidad laboral.** –El 81% de las empresas españolas aseguran contar con políticas de trabajo flexible que permiten a los empleados modificar su horario y utilizar las últimas tecnologías para trabajar desde casa o durante sus desplazamientos, porcentaje superior a la media global del 75%, según el estudio 'La flexibilidad laboral: ¿amiga o enemiga?' elaborado por Vodafone. El informe refleja que el principal impacto positivo de políticas de flexibilidad laboral es un aumento de la productividad, como afirman el 89% de las empresas españolas encuestadas. Esta cifra es superior a la de países como Estados Unidos (86%) o Reino Unido (78%), así como a la de la media global del 83%. En esta línea, un 71% de los empleados españoles entrevistados usa su propio smartphone para trabajar de forma flexible fuera de su oficina, en comparación con la media del 50% del estudio. Por su parte, sólo un 20% emplea uno proporcionado por la empresa, frente al 14% de media.

**Fuente:** [Nota de prensa Vodafone 08.02.2016](#)

**Integración Laboral.** – Los Centros de Rehabilitación Laboral de la Comunidad de Madrid, encargados de mejorar la preparación en hábitos laborales, formación y orientación profesional o estrategias de búsqueda de empleo para las personas con enfermedad mental, atendieron a 1.460 usuarios el año pasado, de los que más de la mitad, 791, consiguieron encontrar empleo. Estas actuaciones se enmarcan dentro del compromiso del Gobierno regional de impulsar la inserción laboral de las personas con enfermedad mental y la no discriminación en el ámbito del empleo. La Comunidad de Madrid ha logrado, a través de los Centros de Rehabilitación Laboral, que 791 personas con enfermedad mental encontraran un trabajo en 2015 y, de ellas, un 22,3% consiguió un contrato indefinido.

**Fuente:** [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 07.02.2016](#)

La contratación de demandantes de empleo en riesgo de exclusión se incrementa un 20,7% . Así lo ha constatado la Fundación Adecco, que en 2015 ha generado 6.230 empleos para personas con discapacidad, mayores de 45 años desempleados de larga duración, mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y otras personas con certificado de riesgo de exclusión (por atravesar situaciones económicas críticas), frente a los 5.161 de 2014. Detrás de este incremento, además de la recuperación económica, es notable la mayor sensibilización de las empresas y la mejora de las competencias de los demandantes de empleo en su búsqueda de empleo. El perfil del trabajador en riesgo de exclusión es el de una mujer (66,5%) con estudios elementales (56,7%) que encuentra empleo en el sector servicios generales en puestos como administrativa, dependienta u operaria de limpieza.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco 03.02.2016](#)

**Paro.** – Según el informe “*El paro en España*” elaborado por OBS Business School, La tasa del paro en España se mantuvo por encima del 15% casi 20 años, hasta 1999. En 2008 volvió a iniciar su incremento hasta su máximo histórico (26,94%) en 2013. El grupo más perjudicado por el paro es el de jóvenes entre 20 y 24 años con estudios primarios incompletos, con educación primaria y secundaria, y con estudios superiores. El sector con mayor ocupación fue el de Servicios, seguido por Industria. Los sectores que experimentaron un descenso son Agricultura y Construcción. la comunidad más afectada por el paro ha sido Andalucía, seguida por Melilla, Ceuta, Canarias, Extremadura, Castilla-La Mancha y Murcia. Por el contrario, las comunidades que menor impacto han sufrido son País Vasco y Navarra. Las comunidades con mayor descenso del paro han sido Cataluña, Madrid y Galicia.

**Fuente:** [Comunicado de Prensa OBS Business School. 08.02.2016](#)

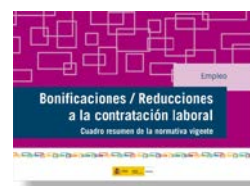
## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Acreditación

[La acreditación de títulos como herramienta para la internacionalización.](#) – Ponencias del Encuentro Universidad Menéndez Pelayo, 2015

### Contratos de Trabajo

[Guía de Bonificaciones / Reducciones a la contratación laboral](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, actualizado a febrero de 2016



### Economía Social



[Análisis de las Condiciones Laborales en las Entidades de la Economía Social en España desde una perspectiva de género. Vol 121 \(2016\).](#) En: REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos. Universidad Complutense revistas científicas

### Educación

[Rapport PISA de l'OCDE sur les élèves peu performants. 10.02.2016](#)

[Unequal access to job-related learning: evidence from the adult education survey](#) / CEDEFOP. december 2015



## Empleo

[Los sectores que están impulsando el empleo en esta etapa de recuperación](#) / Servicio de Estudios del Departamento de Asuntos Económicos y Europeos de CEOE, 1 de febrero de 2016

## Formación Dual

[Informe. Promoció i desenvolupament de la formació dual en el sistema universitari català](#) / ACUP - Associació Catalana d'Universitats Públiques. 2015

## Inserción Laboral

[Especificació d'un sistema d'indicadors per mesurar la inserció laboral](#) / Observatori d'Empresa i Ocupació, Generalitat de Catalunya, 2015

## Integración



[Observatorio de dependencia: empleo y salarios del sector de la dependencia](#) (pág. 62). - Febrero 2016, Sergi Jiménez-Martín, Cristina Vilaplana, Analía Andrea Viola, Febrero 2016

## Pensiones

[Las pensiones de jubilación: una perspectiva alternativa](#), . En: Cuadernos de Relaciones Laborales. - Vol 33, No 2 (2015)

## Pymes- Creación de Empleo



[Job creation in SMEs: ERM annual report 2015](#), Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo, Publicado en: 27 de de enero de 2016 (La creación de empleo en las pymes: MTC informe anual 2015)

[El Trabajo Social ante la crisis. Nuevos retos para el ejercicio profesional de los y las trabajadores sociales](#). – En Cuadernos de Trabajo Social, Vol 28, No 2 (2015), Universidad Complutense revistas científicas



## Riesgos Laborales

[Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020/ IRSST](#)  
septiembre 2015



## Trabajo



[Skillset and match \(Cedefop's magazine promoting learning for work\) – January 2016 issue,](#)

## Trabajador autónomo

20 medidas para seguir siendo los protagonistas del empleo. – En: [Revista de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos](#). Segundo semestre 2015/ ATA



## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Boletín Trimestral del Mercado de Trabajo - 4º Trimestre 2015](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 08.02.2016

[Enseñanzas no universitarias. Formación Profesional. Curso 2013-2014](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, 29.01.2016

[Las cifras de la educación en España. Curso 2013-2014 \(Edición 2016\)](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, 05.02.2016



[MTC Trimestral - Barrio 1, enero el año 2016](#), 20 de enero de 2016, Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

[Encuesta Nacional de Gestión de Riesgos Laborales En las Empresas](#), Informe ESENER 2 – España 2014. Septiembre 2015

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\) Diciembre 2015 y Año 2015. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 09.02.2016



## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2016 \(I\). -Conferencia Internacional del Trabajo, 105.a reunión, 2016](#) / Organización Internacional del Trabajo, febrero 2016



[Código de Administración Electrónica](#), BOE última modificación: 4 de febrero de 2016.

[Código de la Discapacidad](#), BOE última modificación: 8 de febrero de 2016

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS Y PREMIOS

**NUEVO** [Taller Elevator Pitch con Employment Club](#) /Campus de Vicálvaro de URJC, 15 de Febrero a las 10.30

**NUEVO** [Taller ¿Sabes cómo afrontar un proceso de selección?](#) / 17 de Febrero a las 12.30 en la ETSII UPM en el Aula D

**NUEVO** [Las nuevas herramientas del Social Learning](#) /e-doceo, 18 de febrero 16h.

[Salón MiEmpresa](#). Madrid BarclayCard Center. 16 y 17 febrero 2016

[Salón del Empleo Executive](#). Claves para su desarrollo Profesional, Barcelona, Madrid y Mallorca, 25 febrero 2016

[SICUR 2016, Salón Internacional de Seguridad](#) el gran referente internacional en España de la seguridad integral, Madrid 23 y 26 de febrero 2016

[JUMPING TALENT 2016](#) / Varias empresas. Plazo solicitudes hasta el 26 de Febrero de 2016

[II Premio Emprendedores y Seguridad Vial](#) . Periodo de inscripción del 1/2/2016 al 29/2/2016, La Fundación Línea Directa convoca la II edición del proyecto de aceleración para emprendedores de seguridad vial, que busca estimular la actividad empresarial en el ámbito de la seguridad vial.

[SATELEC. Foro de Empleo y Tecnología](#). Madrid, Universidad Politécnica de Madrid 1 y 2 de marzo 2016

[AULA. Salón del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). Madrid (IFEMA), 2-3 de marzo de 2016

[VII Premios de reconocimiento al apoyo a las personas con discapacidad intelectual](#) /ATADES. Fin presentación solicitudes 3 de marzo de 2016

[EXPOELEARNING, Congreso Internacional y Feria Profesional](#) /IFEMA 3 Y 4 marzo 2016

[IX Congreso Nacional de Formación Continua](#). Madrid, 3-5 de marzo 2016

[FORO DE POSTGRADO, Salón de la Educación de Tercer Ciclo y Formación Continua IFEMA](#) 3-6 marzo 2016

**NUEVO** [I edición de la Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas](#). Activa del 1 al 7 de marzo

[EEUU. Programa W50. UCLA Anderson](#). UCLA Anderson School of Management y Banco Santander. Plazo solicitudes hasta 15.03.2016

[PREMIOS EVERIS 2016](#), Premios al emprendimiento, a la innovación y al talento, hasta el 31 de marzo de 2016

[2º Encuentro de Economía Digital](#). Madrid, 5 y 6 de abril 2016 / AMETIC (Asociación de Empresas de Electrónica, Tecnologías de la Información, Telecomunicaciones y Contenidos Digitales)

[XII Congreso Nacional de Empleo con Apoyo](#). Córdoba, 6, 7 y 8 de abril de 2016

[Programa de Futuros Líderes de Unilever \(UFLP\)](#) / Unilever. Solicitud: del 13 de abril al 7 de junio 2016

[X Premios Nacionales Alares 2016](#), a la Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, y a la Responsabilidad Social. Fin presentación candidaturas 14 de abril de 2016

[Forum Best](#), quinta edición foro de la Universidad Politécnica de Madrid, 14 abril 2016

[Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos](#). Madrid (Colegio Universitario Cardenal Cisneros) . 2-3 junio 2016

[Octava edición del programa Emprende tus Prácticas](#) / Fundación José Manuel Entrecanales. Del 15.10.2015 al 15.01.2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#) Madrid, 19-21 octubre 2016

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos:](#)

- [Búsqueda de código y texto de convenios y acuerdos \(REGCON-MEYSS\)](#)
- [Búscadores de Convenios Colectivos \(Comunidades Autónomas\)](#)

[SEPIE. Servicio Español para la Internacionalización de la Educación](#)

[Acceso a datos abiertos del CIS \(Centro de Investigaciones Sociológicas\)](#)



## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 383 (5-12 febrero 2016)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica. Área de Patrimonio y Gestión Económica.  
Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación electrónica, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

