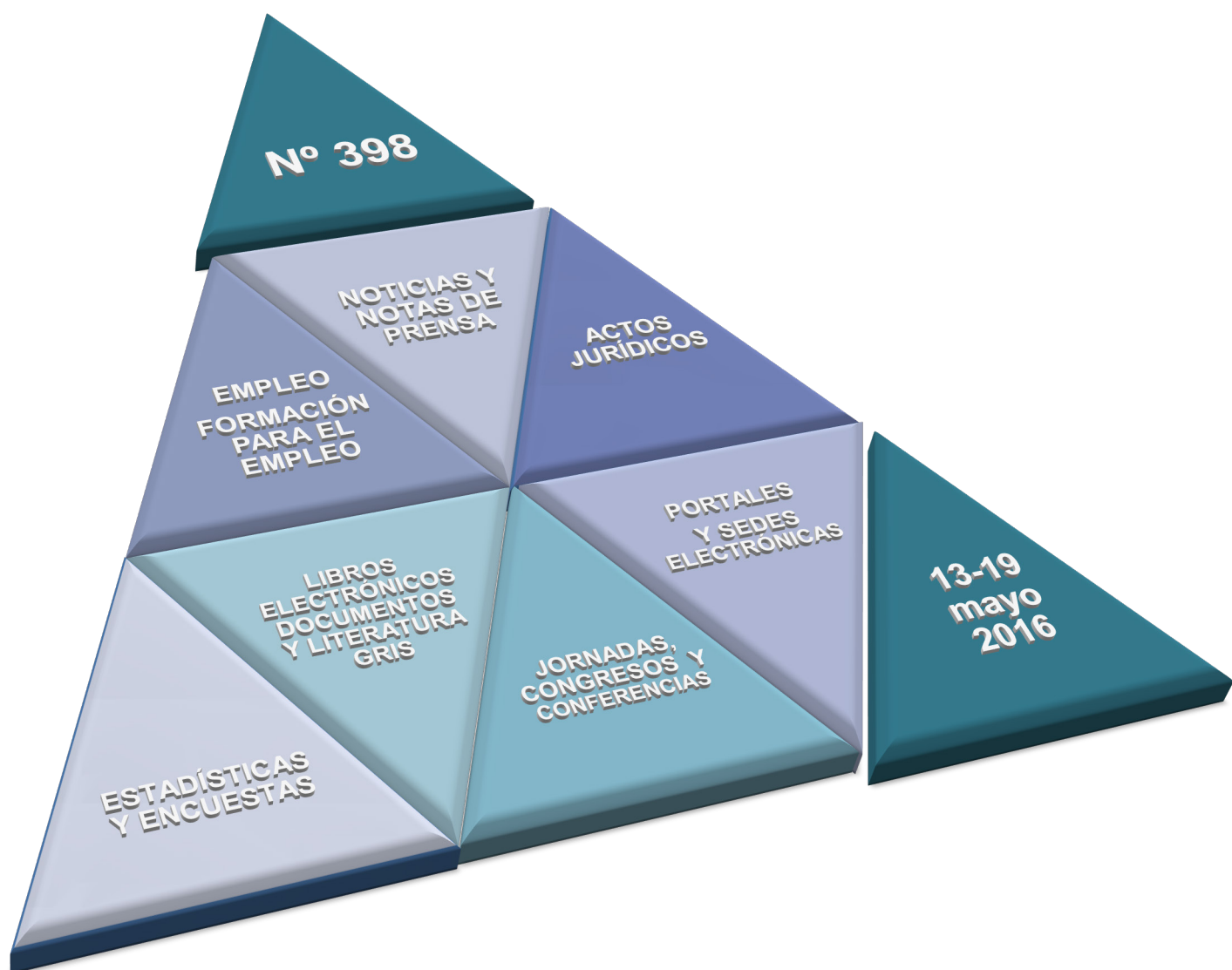


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 398 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Empleo a Tiempo Parcial.** - El empleo a tiempo parcial ha ganado peso en la UE durante los últimos años. En 2007, el promedio de trabajo a tiempo parcial se situaba en un 16,8% sobre el total en el conjunto de la Unión Europea y ha alcanzado un 19,0% en 2015. Año tras año, el primer puesto corresponde a los Países Bajos con casi un 47% en 2015. A continuación figuran Austria (27,8%) y Alemania (26,8%). Bélgica y el Reino Unido se sitúan en torno al 24%, al tiempo que Suecia registra un 23%. Irlanda (21,3%) y Dinamarca (20,9%) también superan la media comunitaria. Francia e Italia ya se quedan por debajo con cifras levemente por encima del 18%. En España, el empleo a tiempo parcial ha crecido gradualmente desde el 11,1% que se registraba en 2007, pero el aumento se ha frenado en los últimos tres años. A partir de 2013 el trabajo a tiempo parcial se ha situado en un 15,5% en nuestro país, sin cambios en 2014 y 2015.

**Fuente:** [Instituto de Estudios Económicos, 12.05.2016](#)

**Formación para el Empleo.** – Se ha aprobado la convocatoria de ayudas a la formación de los trabajadores a la que se destinan 250 millones de euros. Recoge las principales novedades de la reforma de la formación para el empleo de 2015 y está dirigida a la mejora de la cualificación de los trabajadores. Incluye la participación de hasta un 30% de trabajadores desempleados. También podrán participar los trabajadores autónomos y los de la economía social, así como empleados públicos. Esta convocatoria ha sido aprobada por el Patronato de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo con el voto favorable de los representantes de la Administración General del Estado, CCOO, UGT, CEOE y CEPYME, así como de los representantes de las comunidades autónomas de Extremadura, Valencia, Castilla y León, Galicia y Madrid

**Fuente:** [Noticia Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo, 12.05.2016](#)

**Integración Laboral.** - La Comunidad de Madrid destinará 900.000 euros para fomentar la contratación de personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Los beneficiarios serán tanto las personas físicas como jurídicas que contraten a personas de este colectivo y que vayan a desempeñar su labor en centros de trabajo ubicados en la región. Estas ayudas beneficiarán a más de 230 trabajadores con algún tipo de discapacidad y están dirigidas, por un lado, a empresas ordinarias y, por otro, a enclaves laborales –contratos entre empresas y Centros Especiales de Empleo para que trabajadores con discapacidad de dichos Centros desempeñen algún tipo de labor en las citadas compañías-

**Fuente:** [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 17.05.2016](#)

**Salarios-** El salario español se encuentra un 17,8% por debajo del salario medio de la Unión Europea. Siendo el salario medio ordinario bruto en los 28 países de la Unión Europea es de 1.995 euros mensuales, por lo que la remuneración española, de 1.640 euros por mes, resulta un 17,8% más baja. En términos absolutos la diferencia es de 355 euros mensuales. A pesar de la desventaja en comparación con el salario europeo, España se sitúa en una zona intermedia: hay 15 países cuyos salarios medios son inferiores al español, mientras que los restantes 12 tienen remuneraciones mayores. La situación relativa del salario español es de clara ventaja en comparación con los Países del Este de Europa, pero resulta desfavorable con respecto a los países más avanzados de la UE. Por ejemplo, la remuneración de España es más de cuatro veces mayor (1.640 y 357 euros/mes, respectivamente) que la de Bulgaria; sin embargo es un 40,2% inferior a la británica

**Fuente:** [Nota de Prensa Adecco, 18.05.2016](#)

**Sindicatos Comunicación.** - La Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha desestimado el recurso interpuesto por Liberbank S.A. contra sentencia que declaró que una actuación empresarial de bloqueo y censura de los comunicados sindicales en la intranet de la empresa constituye vulneración de la libertad sindical y condena a cesar en ese comportamiento y a indemnizar al sindicato en 6.000 euros. La Sala respalda la libertad de expresión y difusión de comunicados a través de la intranet empresarial como contenido esencial de la libertad sindical. Sobre el empresario pesa el deber de mantener al sindicato en el goce pacífico de los instrumentos aptos para su acción sindical, siempre que tales medios existan, su utilización no perjudique la finalidad para la que fueron creados por la empresa y se respete la proporcionalidad de sacrificios.

**Fuente:** [Nota de Prensa Poder Judicial, 12.05.2016](#)

**Tarjeta Profesional Europea.** - La tarjeta profesional europea (European Professional Card, EPC) es un procedimiento electrónico al que puedes recurrir para que se te reconozcan tus cualificaciones profesionales en otro país de la UE. Se gestiona más fácil y rápidamente que los procedimientos tradicionales de reconocimiento de cualificaciones, y es más transparente: puedes seguir la evolución de tu solicitud en línea y reutilizar los documentos ya cargados al presentar nuevas solicitudes en otros países. De momento, solo puedes recurrir al procedimiento de la tarjeta profesional europea si eres: enfermero responsable de cuidados generales, farmacéutico, fisioterapeuta, guía de montaña, agente de la propiedad inmobiliaria. Los demás profesionales tendrán que recurrir a los [procedimientos estándar](#) para el reconocimiento de las cualificaciones profesionales. En el futuro, la tarjeta podrá ampliarse a otras profesiones.

**Fuente:** [Comisión Europea, 03.05.2016](#)

**Teoría Z.** - Uno de los modelos que más impacto ha tenido en el campo de motivación de los empleados y productividad durante las últimas décadas ha sido la llamada Teoría Z, desarrollada por William Ouchi y Richard Pascale en el libro "Teoría Z: ¿cómo pueden las empresas hacer frente al desafío japonés?", en él se intenta ofrecer un modelo diferente (el japonés) a los que se habían utilizado como referencia en los años anteriores (americanos). El precepto principal de esta teoría es aceptar el trabajo como algo natural que debe ser la causa de la motivación y satisfacción. Ouchi sostuvo que, para que la productividad aumente, los trabajadores deben aprender a amar su compañía e identificarse con ella. La teoría Z versa sobre los siguientes valores: Confianza, Trato Íntimo, Sutileza de las relaciones. La gran diferencia con la [Teoría Y](#) se encuentra en el liderazgo, en esta, pese a definirse como participativo, sigue apostando por un estilo de dirección más formal que en la teoría Z, en la que el poder y el mando del directivo emanan directamente del nivel de confianza que tienen los trabajadores en el mismo.

**Fuente:** [Nota de Prensa Randstad, 12.05.2016](#)

**Trabajadores Autónomos.-** La Comunidad de Madrid amplía en doce meses la tarifa plana de 50 euros en las cuotas de la Seguridad Social que tienen que abonar los trabajadores autónomos. Así lo ha acordado el Consejo de Gobierno, con el objetivo de impulsar el autoempleo, reduciendo el coste de las cuotas abonadas a la Seguridad Social en los primeros meses de trabajo. Esta decisión permitirá un ahorro a cada emprendedor que inicie su actividad en nuestra región superior a los 3.900 euros durante su primer año y medio, sumando los incentivos de la Comunidad de Madrid y del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

**Fuente:** [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 17.05.2016](#)

Los autónomos generaron en el primer trimestre del año 1 de cada tres empleos. Dos de cada tres autónomos persona física llevan al frente de su negocio más de tres años. De los 3.172.200 autónomos dados de alta en nuestro país a marzo de 2016, 1.961.282 son autónomos persona física, el 61,8% (ver tabla 1). Así, el 38,2% de los autónomos están dado de alta con algún tipo de sociedad. Cada mes, los datos nos muestran cómo los autónomos son capaces de consolidar más sus negocios (ver tablas 2 y 3): dos de cada tres autónomos persona física – el 65,7% – llevan al frente de su negocio más de tres años, de los que el 55,7% tiene más de cinco años de antigüedad. Frente a esto, únicamente el 15,2% de los emprendedores, unos 300.000, han iniciado su actividad por cuenta propia hace menos de un año. Según datos analizados por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos, ATA los autónomos que cuentan con una antigüedad de entre 6 meses y un año han descendido en un 6,5% en el primer trimestre del año, en 9.640 autónomos persona física a la vez que se incorporan 7.640 autónomos a los que tienen de un año a tres de antigüedad.

**Fuente:** [Nota de Prensa ATA, 13 de mayo de 2016.](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Cualificaciones



[Los marcos de cualificaciones en Europa](#) / CEDEFOP, 2016

### Empleo-Perspectivas

[Futur du travail: Automatisation et travail indépendant dans une économie numérique](#) / OCDE, mai 2016

[Human Age 2.0: las fuerzas futuras en el trabajo](#) / Estudio ManpowerGroup, 2016

[Empleos del futuro en el sector audiovisual](#) / Fundación PwC y Fundación Atresmedia, abril 2016

## Formación Dual



[Promoció i desenvolupament de la formació dual en el sistema universitari català](#) / ACUP (Associació Catalana d'Universitats Públiques) 2015

[Formación Profesional Dual: comparativa entre el sistema alemán y el incipiente modelo español.](#) \_ En: Revista Española de Educación Comparada / UNED, nº 25(2015), 2016



## Mercado Laboral

[El 41% de los jóvenes se siente seguro hablando en otro idioma](#) / Comunidad Laboral Trabajando.com – Universia, mayo 2016

## Prevención de Riesgos



['Libro Verde. Hacia un sector eficiente'](#) / Asociación de Consultoras Inmobiliarias (ACI), mayo 2016

[ERGA-FP](#), formación profesional, último número / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)

[La organización preventiva de las empresas en España: características distintivas respecto a otros modelos europeos -\)](#), 2015 El estudio analiza la diversidad de las modalidades de organización de la prevención de riesgos laborales en las empresas en 5 países europeos, además de España / (INSHT)



## Movilidad Laboral

[¿Viajamos por trabajo?](#) / Datos extraídos del estudio Randstad Workmonitor del Q1 de 2016

## Recursos Humanos

[Observatorio de Competitividad Empresarial](#) /Cámara de Comercio de España, 18.05.2016

## Salarios

[IV Monitor Anual Adecco sobre Salarios \(y II\): España en el contexto europeo](#) / Adecco 18.05.2016  
[Barómetro de Salarios #TalentoDigital IT en relación de dependencia](#) /Nubelo, mayo 2016

## Selección de Personal-Salarios

[Tendencias clave para directivos y altos ejecutivos a nivel mundial](#) / Michael Page, mayo 2016

[RepTrak® España 2016: las empresas con mejor reputación](#) /Reputation Institute, 17.05.2016

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Datos estadísticos de empleo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, actualizado a 18.05.2016

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Marzo 2016.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 12.05.2016

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Marzo 2016. Datos provisionales](#), 11 de mayo de 2016  
 // INE

[Afiliados medios extranjeros a la Seguridad Social. Abril 2016.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 19.05.2016

[Boletín de Afiliación a la Seguridad Social](#), abril 2016 / Dirección General del Servicio Público de Empleo, a través del Área de Análisis y Estrategia

[Informe Paro Registrado por Localidades](#), abril 2016 / Dirección General del Servicio Público de Empleo, a través del Área de Análisis y Estrategia

[Boletín Informativo Paro Registrado y Contratos](#), abril 2016 / Dirección General del Servicio Público de Empleo, a través del Área de Análisis y Estrategia



**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

[Buscador de Iniciativas, Leyes y Resoluciones](#) / Asamblea de Madrid

[Buscador Jurisprudencia](#) / Tribunal Supremo, Audiencia Nacional, Tribunal Superior de Justicia Audiencia Provincial. – Consejo General del Poder Judicial

**CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS**

['BBVA Open Talent'](#)/BBVA. Plazo inscripción desde 14 de marzo de 2016 hasta el día 27 de junio de 2016

[V Edición del Programa de Ayudas a Proyectos Inclusivos.](#) Plazo de inscripción desde el 11 de abril hasta el 7 de julio de 2016. Fundación Universia y Fundación Konecta.

[III edición de los Premios Cepyme.](#) Plazo de presentación de las candidaturas desde día 15 de abril de 2016 hasta el 31 de julio de 2016.

[Madrid International LAB acoge la III edición del curso “El mundo es mi mercado”](#), El curso se dirige a startups y PYMES que quieran comenzar o afianzar sus procesos de internacionalización. Este curso, gratuito, se impartirá durante nueve martes consecutivos a partir del 19 de abril, en horario de 18.30 a 21

**NUEVO** [Convocatoria Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2016](#) / El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles desde el día siguiente a la publicación en el BOE (sábado 30 de abril de 2016).INJUVE

[Presentación I Informe Nacional de Empleo y Empleabilidad 2016](#) / Madrid, 25 de mayo 2016. Asociación Nacional de Agencias de Colocación (ANAC)

**NUEVO** [XI Premio Jóvenes máshumano](#) / Fundación máshumano, inscripciones hasta el 31 de mayo de 2016

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016.](#) 24 y 25 de mayo . 15 y 16 de noviembre

[105.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#) , Información preliminar Construir un futuro con trabajo decente, Palacio de las Naciones y sede de la OIT Ginebra, 30 de mayo – 11 de junio de 2016

[Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos.](#) Madrid (Colegio Universitario Cardenal Cisneros). 2-3 junio 2016

[“III PREMIO SALUD Y EMPRESA RRHH DIGITAL”](#). RRHH Digital, plazo límite para la recepción de los trabajos será el 5 de Junio de 2016



**NUEVO** [3er Foro Anual de Líderes de la OIE – El Futuro del Trabajo: implicaciones para las empresas, organizaciones de empleadores y responsables políticos](#), 8 de junio de 2016 -, OIT, Ginebra - sala XI. Explorar y discutir la preparación para la adaptación, y el éxito, de la evolución del lugar de trabajo.

[I Congreso PRL por CEOE](#), Se celebrará los días 13 y 14 de junio en La Casa Encendida e intervendrán expertos en PRL y promoción de la salud

[Congreso Internacional de Formación Profesional: Aprendiendo el futuro. 15 y 16 de junio de 2016](#). San Sebastián, 15-16 junio 2016

[Jornada de Empresas Saludables "Del bienestar a la productividad"](#), 18.06.2016, Santiago de Compostela

2ª Edición [Eres Impulso, /Fontvella](#), fin de inscripciones 15 de junio de 2016

[European Social Services Conference - The future is local! Empowering communities, combatting poverty, improving services](#), (Capacitar a las comunidades, la lucha contra la pobreza, la mejora de los servicios 20.06.2016-22.06.2016

**NUEVO** [III Premio empresa saludable, presentación de candidaturas 30 junio 2016](#)

[Premios PREVENCIÓN ESPAÑA 2016](#) / Presentación de solicitudes hasta el 17 de julio de 2016

[V Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#)

[El Futuro del Trabajo. 50º Congreso AEDIPE](#). Pamplona 5-6 octubre 2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), IFEMA, Madrid 19-21 octubre 2016.

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

**NUEVO** [WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

## PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Campaña Internacional para la Década del Empleo Juvenil](#) objetivo generar un movimiento internacional de reflexión, pensamiento, debate y acción que aporte ideas, contenidos y soluciones consensuadas a la situación de desempleo o empleo no decente de jóvenes en el mundo.

[Calculadora salario](#) /Herramienta online que permite saber qué se puede ganar por un mismo puesto de trabajo en distintos sitios. Nubelo, mayo 2016



[Mi Vida en Trámites](#). Información sobre trámites relacionada con etapas, situaciones o necesidades y hechos vitales // [Administracion.gob.es](http://Administracion.gob.es)

[EU Whoiswho](#). El anuario oficial de la Unión Europea

[Portal del Emprendedor de la Comunidad de Madrid](#)

## CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO  
Nº 398 (13-19 MAYO 2016)

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

