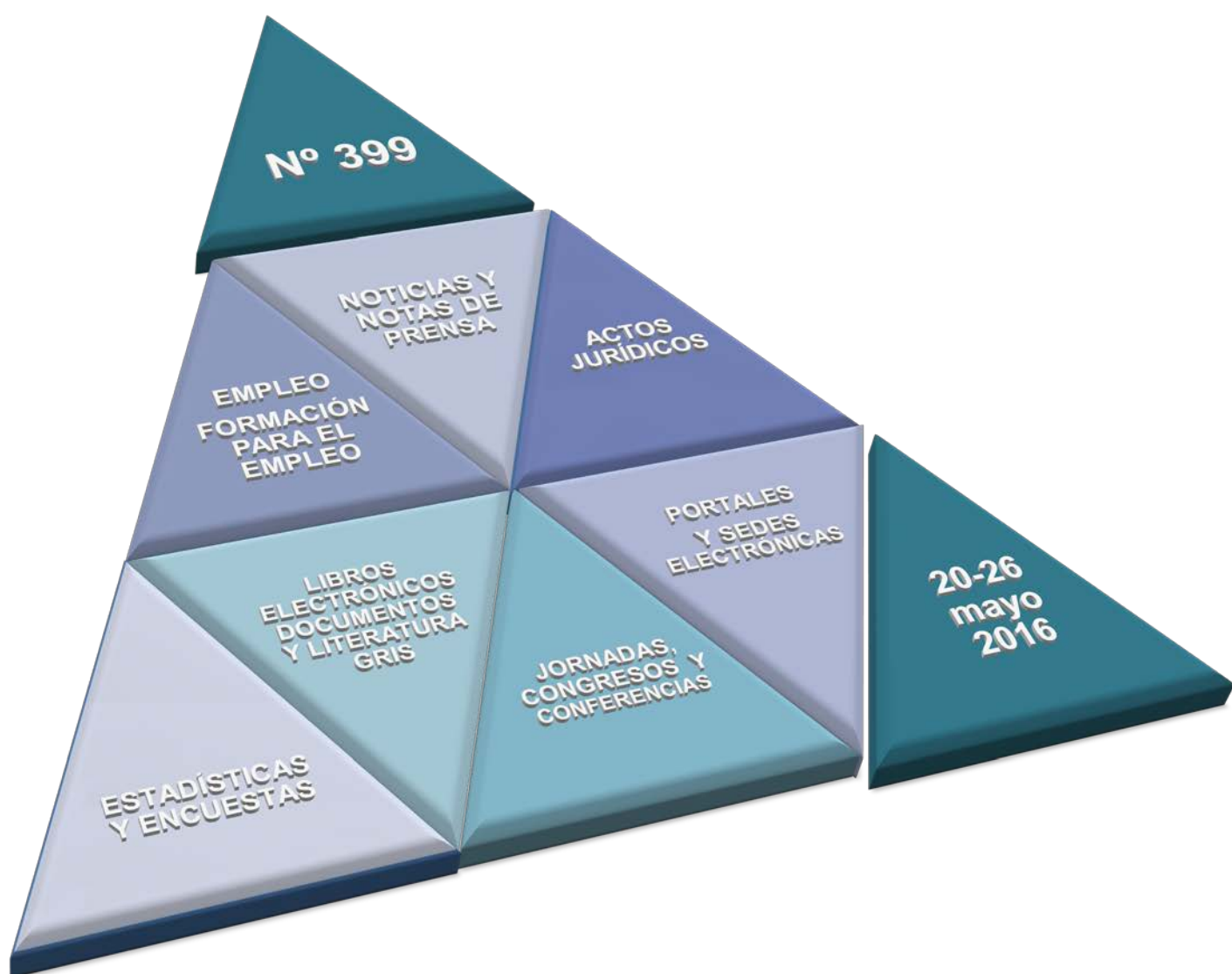


AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 399 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de Trabajo. – El estudio elaborado por ManpowerGroup [“Las carreras profesionales de los Millennials: Horizonte 2020”](#), en el que han participado 19.000 Millennials de 25 países, entre ellos España, revela cómo enfoca su vida profesional la generación Millennial (los que tienen entre 20 y 34 años). En base a ello, desmonta algunos mitos y proporciona consejos prácticos a las empresas para modificar sus políticas de atracción, retención y desarrollo del talento. En España, los Millennials son positivos con respecto a sus carreras. El 51% cree que si perdiera su fuente de ingresos en este momento, volvería a encontrar un empleo similar o mejor en tres meses. Los Millennials españoles tienen ganas de asumir nuevos retos y empleos distintos aunque buscan la seguridad de un empleo a tiempo completo que les garantice poder mantener su ritmo de vida. La estabilidad laboral también es fundamental para ellos. En contra de la opinión generalizada, se trata de una generación que da prioridad al salario (91%), la seguridad laboral (91%), el tiempo de ocio (90%) y la flexibilidad (85%). Según afirma el informe de ManpowerGroup, los Millennials saben que trabajarán más tiempo que las generaciones que los han precedido y en lugar de un trabajo para toda la vida, piensan en carreras con altibajos y pausas regulares. Eso explica que 8 de cada 10 Millennials españoles planifiquen intervalos de más de 4 semanas fuera de la vida profesional.

Fuente: [Nota de Prensa ManpowerGroup, 24.05.2016](#)

Según el informe anual de Randstad, [“Employer Branding: cuando la percepción se convierte en realidad”](#), el salario se mantiene, por tercer año consecutivo, encabezando el top-5 de los principales factores a la hora de elegir una empresa en la que trabajar, le siguen: la seguridad laboral (56%), el ambiente de trabajo agradable (49%), las perspectivas de futuro (47%) y la conciliación entre trabajo y vida privada (45%). El análisis permite vislumbrar una recuperación progresiva de la confianza en el empleo con respecto a los años de crisis económica. De hecho, en este 2016 se comprueba que aquellos aspectos ligados a estabilidad y permanencia en la empresa están perdiendo fuerza. A menor nivel formativo de los profesionales, mayor importancia se otorga a la remuneración salarial. Los profesionales con educación universitaria también otorgan importancia a las condiciones económicas, pero además destacan otros factores como la gestión empresarial, la conciliación entre vida personal y vida laboral y el contenido del trabajo. Otro de los factores que tiene en cuenta el informe es el sector en el que se enmarcan las empresas, un punto clave para los profesionales a la hora de decantarse por una compañía. En este sentido, el informe pone en valor que en el último año ha descendido el atractivo empresarial de las grandes empresas a nivel internacional y nacional. Servicios empresariales (servicios a compañías, principalmente de IT) se erige, por primera vez, como el sector más atractivo para trabajar, con un porcentaje encima del 54,5%. A muy poca distancia se sitúan el sector hotelero y electrónica de consumo, ambos en el entorno del 54,2%.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 18.05.2016](#)

Encuesta de Condiciones de Vida (ECV). Año 2015. - Los hogares españoles tuvieron unos ingresos medios anuales de 26.092 euros en 2014, lo que supuso una reducción del 0,2% respecto al año anterior. El ingreso medio por persona en 2014 alcanzó los 10.419 euros, cifra un 0,3% superior a la registrada el año precedente. El porcentaje de población en riesgo de pobreza se situó en el 22,1% (con datos de ingresos de 2014), frente al 22,2% del año anterior (con datos de ingresos de 2013). El indicador AROPE de riesgo de pobreza o exclusión social es un indicador que se construye con la población que se encuentra bien en riesgo de pobreza, o con carencia material o con baja intensidad en el empleo.

Fuente: [Nota de prensa INE, 24 de mayo de 2016](#)

Mercado Laboral.- El porcentaje de ocupados que trabaja en empresas de 250 o más trabajadores se situó en el 12,9% en 2015, frente al 12,7% de los dos años anteriores. En las empresas de hasta 10 trabajadores fue del 40,3%, frente al 41,1% de 2014. El 48,8% de los parados con experiencia laboral previa en 2015 había dejado de trabajar por haber finalizado su contrato (47,6% en 2014) y el 12,4% por haber sido despedidos o por haber desaparecido su puesto de trabajo (17,0% en 2014). Un total de 269.300 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2015, lo que supuso un 4,9% menos que en el año anterior. Las especialidades de estudios de matemáticas y estadística e informática y ciencias de la computación presentaron las tasas de empleo más elevadas en 2015. Matemáticas y estadística tuvo también la tasa de paro más reducida. Por su parte, las tasas de paro más elevadas y las de empleo más bajas correspondieron a quienes han estudiado programas de formación básica, que son las personas que a lo sumo han alcanzado la enseñanza secundaria obligatoria o el bachillerato.

Fuente: [Nota de prensa del Instituto Nacional de Estadística \(INE\), 20.05.2016](#)

Prevención de Riesgos.- La Comunidad de Madrid ha firmado convenios de colaboración con los agentes sociales para reducir la siniestralidad laboral. Para ello, el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) y los agentes sociales seguirán trabajando juntos en actuaciones “de asesoramiento, información, formación, investigación, sensibilización y divulgación de la prevención a los empresarios, trabajadores y sus representantes”. Otro de los ejes de la lucha contra la siniestralidad laboral por parte de la Comunidad de Madrid tiene que ver con la integración de la cultura de la seguridad y la salud en el trabajo en el ámbito educativo, que se llevará a cabo mediante una serie de acciones divulgativas y de sensibilización en los centros. Estos convenios se enmarcan en el IV Plan Director de Riesgos Laborales 2013- 2016, en el que figuran una serie de actuaciones encaminadas a alcanzar un doble objetivo: la mejora continua y progresiva de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo y la reducción constante y significativa de la siniestralidad laboral.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 25.05.2016](#)

Seguridad Social. - En abril la cifra de trabajadores de origen extranjero afiliados a la Seguridad Social se situó en 1.683.092. En este mes la ocupación ha aumentado un 2,44%, el equivalente a 40.027 trabajadores. Esta tasa junto a la registrada en 2015 es la mejor de la última década en un mes de abril. Respecto al año pasado, el número de afiliados extranjeros aumentó un 4,68%, esto es, 75.209 personas ocupadas más que en 2015, el mayor crecimiento en este mes desde 2008. Del total de trabajadores extranjeros que cotizan en el Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumania (305.535), Marruecos (211.077), China(93.810), Italia (79.113) y Ecuador (67.929). Les siguen los que provienen de Reino Unido (59.942), Bulgaria (55.669), Bolivia (53.260) y Colombia (51.390). En términos mensuales, el número de afiliados extranjeros aumentó en todas las comunidades excepto en Canarias (-0,26), En cuanto a los datos interanuales, la afiliación a la Seguridad Social de extranjeros creció en todas las comunidades autónomas. En el balance general de abril, del total de trabajadores de origen foráneo 974.803 proceden de países de fuera de la UE y el resto (708.289) de países comunitarios.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 19.05.2016](#)

Seguridad Social. –Pensiones. - La nómina mensual de pensiones contributivas de la Seguridad Social alcanzó los 8.467,28 millones de euros el pasado 1 de mayo. El incremento mensual continúa moviéndose en el entorno del 3%. La pensión media de jubilación alcanzó los 1.041,15 euros, lo que representa un incremento anual del 2,10%. En cuanto a la pensión media del Sistema, que comprende las distintas clases (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares), se situó en 902,31 euros, lo que supone un aumento interanual del 1,88%.

Fuente: [Nota de prensa Seguridad Social-Activa, 24.05.2016](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Condiciones de Trabajo

[Carreras profesionales de los Millennials: Horizonte 2020](#) / ManpowerGroup, mayo 2016

[Cómo gestionar personas en una sociedad madura : los efectos de la pirámide de la edad](#) / García de Lombardía, Pilar; Pin Arboledas, José Ramón. - IRCO - Centro Internacional de Investigación de Organizaciones, Grupo 2016

Formación



[Europass](#) / Instituto Nacional de Cualificaciones (INCUAL), 2016

[La innovación y la formación: aliados del cambio](#) / CEDEFOP, mayo 2016

Igualdad

[La Igualdad en la empresa como factor de competitividad](#) / Departamento de Relaciones Laborales, Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, marzo 2016

Integración Laboral



[Integración laboral de las personas con discapacidad](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, mayo 2016



[Jóvenes, discapacidad y empleo](#) / Fundación ATRESMEDIA y la Fundación RANDSTAD, mayo 2016

Mercado Laboral

[Perspectivas sociales y del empleo en el mundo 2016: Transformar el empleo para erradicar la pobreza. Resumen en español.](#) + [documento completo en inglés](#) / Organización Internacional del Trabajo, mayo 2016

[Guía del Mercado Laboral 2016: un análisis global de tendencias y salarios en España](#) / Hays, mayo 2016

[Informe Adecco sobre el futuro del trabajo en España](#) / Adecco, marzo 2016

[Did you know 2016](#) / Randstad, 19.05.2016



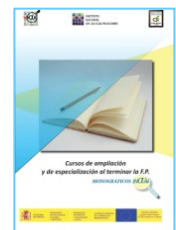
[Employer Branding: Cuando la percepción puede convertirse en realidad](#) /Randstad

Orientación Profesional



[Cuaderno Informativo de Orientación Académica y Profesional 2016](#) / Consejería de Educación, Juventud y Deporte - D. G. de Innovación, Becas y Ayudas a la Educación

[Cursos de ampliación y de especialización al terminar la F.P.](#) / Instituto Nacional de Cualificaciones (INCUAL), 2016



Prevención de Riesgos



[Algunas orientaciones para evaluar los factores de riesgo psicosocial \(edición ampliada\)- Año 2015](#), Este texto supone una actualización y ampliación de la publicación “Algunas orientaciones para evaluar los factores de riesgo psicosocial”, que ahora añade a su título “edición ampliada 2015” INHT

[Siniestralidad laboral en Europa y Latinoamérica: una visión comparada](#)/Universidad Internacional de Valencia, mayo 2015



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Pensiones contributivas. Mayo 2016](#)

[Encuesta de Población Activa \(EPA\). Variables de submuestra](#), 20.05.2016 / INE

[Nivel de Formación, Formación Permanente y Abandono: Explotación de las variables educativas de la Encuesta de Población Activa](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, 26.05.2016

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Enero-Marzo 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 25.05.2016



[Boletín Informativo personas con discapacidad. Paro y Contratos](#), abril 2016, Dirección General del Servicio Público de Empleo,

[Informe de paro y contratos](#), abril 2016, Dirección General del Servicio Público de Empleo,

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de Normativa Presupuestaria](#), 23 de mayo de 2016 / BOE

[Código de Legislación Financiera](#), 23 de mayo 2016 / BOE

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

['BBVA Open Talent'](#)/BBVA. Plazo inscripción desde 14 de marzo de 2016 hasta el día 27 de junio de 2016

[V Edición del Programa de Ayudas a Proyectos Inclusivos](#). Plazo de inscripción desde el 11 de abril hasta el 7 de julio de 2016. Fundación Universia y Fundación Konecta.

[III edición de los Premios Cepyme](#). Plazo de presentación de las candidaturas desde día 15 de abril de 2016 hasta el 31 de julio de 2016.

[Madrid International LAB acoge la III edición del curso “El mundo es mi mercado”](#), El curso se dirige a startups y PYMES que quieran comenzar o afianzar sus procesos de internacionalización. Este curso, gratuito, se impartirá durante nueve martes consecutivos a partir del 19 de abril, en horario de 18.30 a 21

[Convocatoria Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2016](#) /_El plazo de presentación de solicitudes será de 20 días hábiles desde el día siguiente a la publicación en el BOE (sábado 30 de abril de 2016).INJUVE

[Presentación I Informe Nacional de Empleo y Empleabilidad 2016](#) / Madrid, 25 de mayo 2016. Asociación Nacional de Agencias de Colocación (ANAC)

[XI Premio Jóvenes máshumano](#) / Fundación máshumano, inscripciones hasta el 31 de mayo de 2016

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016](#). 24 y 25 de mayo . 15 y 16 de noviembre

[105.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#), Información preliminar Construir un futuro con trabajo decente, Palacio de las Naciones y sede de la OIT Ginebra, 30 de mayo – 11 de junio de 2016

NUEVO [SID 3.0: un nuevo enfoque en soluciones globales para la gestión de personas](#). Psicotec, RRHH Digital y La SalleCampus de La Salle de Barcelona, 2 de junio

[Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos](#). Madrid (Colegio Universitario Cardenal Cisneros). 2-3 junio 2016

[“III PREMIO SALUD Y EMPRESA RRHH DIGITAL”](#). RRHH Digital, plazo límite para la recepción de los trabajos será el 5 de Junio de 2016

[3er Foro Anual de Líderes de la OIE – El Futuro del Trabajo: implicaciones para las empresas, organizaciones de empleadores y responsables políticos](#), 8 de junio de 2016 -, OIT, Ginebra - sala XI. Explorar y discutir la preparación para la adaptación, y el éxito, de la evolución del lugar de trabajo.

[I Congreso PRL por CEOE](#), Se celebrará los días 13 y 14 de junio en La Casa Encendida e intervendrán expertos en PRL y promoción de la salud

NUEVO [Orange Fab España](#) /Orange. Presentación candidaturas desde el 11 de mayo hasta el próximo 15 de junio

[Congreso Internacional de Formación Profesional: Aprendiendo el futuro. 15 y 16 de junio de 2016](#). San Sebastián, 15-16 junio 2016

[Jornada de Empresas Saludables "Del bienestar a la productividad"](#), 18.06.2016, Santiago de Compostela

2ª Edición [Eres Impulso](#), /Fontvella, fin de inscripciones 15 de junio de 2016

[European Social Services Conference - The future is local! Empowering communities, combatting poverty, improving services](#), (Capacitar a las comunidades, la lucha contra la pobreza, la mejora de los servicios 20.06.2016-22.06.2016

[III Premio empresa saludable, presentación de candidaturas 30 junio 2016](#)

NUEVO [X edición del ‘Programa Jóvenes Talentos’ en España](#) / LLORENTE & CUENCA – Presentación de candidaturas desde el 13 de mayo al 30 de junio de 2016

[Premios PREVENCIONAR ESPAÑA 2016](#) / Presentación de solicitudes hasta el 17 de julio de 2016

[V Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#)

[El Futuro del Trabajo. 50º Congreso AEDIPE](#). Pamplona 5-6 octubre 2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), IFEMA, Madrid 19-21 octubre 2016.

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

NUEVO [Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre

PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Growproexperience](#). Página de asesoramiento para trabajar en el extranjero plataforma de apoyo integral GRATUITO para todos aquellos que deseáis cambiar y vivir una experiencia

[Observatorio de Empleabilidad y Empleo Universitario](#)

[Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España / Fundación ONCE](#)

[Portal de Inmigración](#)

[Consejo Estatal RSE](#)

CRÉDITOS

AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO
Nº 399 (20-26 MAYO 2016)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

