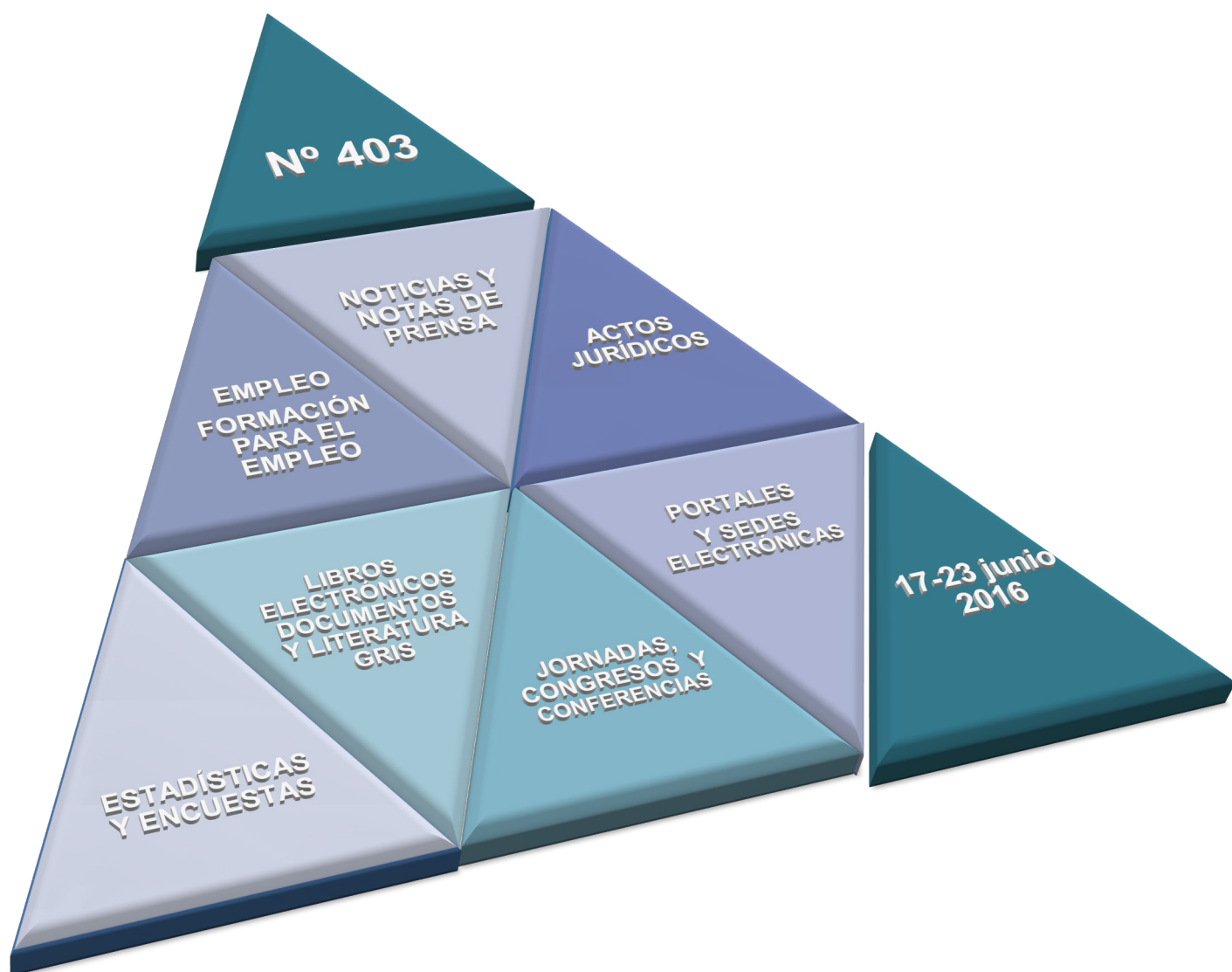


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 403 (2016) . 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Comunidades Autónomas-Desigualdad.** - En el [Panorama de Regiones de la OCDE 2016](#), la mayoría de los países logran reducir la brecha interregional que prevalece en las áreas de educación y acceso a Internet, pero la disparidad en el PIB per cápita de renta disponible, la seguridad y la contaminación del aire en muchos casos están creciendo. La diferencia en el ingreso per cápita entre las regiones más ricas de las regiones más pobres de la zona de la OCDE aumentó un 1,5% anual en promedio durante el período 2000-13, y el aumento de la mayor cantidad en la República Eslovaca, Australia, República Checa y Canadá. El informe, que examina los indicadores a nivel local en más de cuarenta países, muestra que muchas regiones están trabajando para aumentar la productividad de las empresas y los individuos, y las tareas de recuperación. [España](#), Italia y Turquía, que se sitúa entre la tasa de desempleo más alta y la más baja una brecha de 20 puntos porcentuales, lo que es lo mismo que entre las tasas nacionales de desempleo en Grecia y Noruega.

**Fuente :** [Nota de Prensa OCDE, 16.06.2016](#)

**Condiciones de Trabajo.** - InfoJobs ha llevado a cabo un análisis sobre la aplicación de los horarios europeos en el mercado laboral en España que revela que el 58% de las compañías españolas que actualmente no aplican el horario laboral europeo están a favor de adaptarse a este modelo, mientras que el 83% de los trabajadores que no está sujeto al horario laboral europeo desearía tenerlo. Según ha revelado la encuesta, las empresas apuntan a la conciliación de la vida familiar y laboral como el principal motivo para adoptar horarios laborales europeos (63%). Otros motivos son la mejora de la productividad (22%) o la felicidad de los trabajadores (13%). La predisposición para adaptarse a este horario varía en función del tamaño de las empresas, ya que según los datos, las compañías con menos de 10 empleados se muestran a favor solo en un 57% de los casos, siendo las entidades con plantillas superiores a las 50 personas las que obtienen un porcentaje mayor (85%). En el lado opuesto, el principal motivo que lleva al 42% restante de empresas a no implementar el horario laboral europeo es que su actividad está basada en el comercio y el servicio al cliente (90%).

**Fuente:** [Nota de Prensa Infojobs 21.06.2016](#)

**Despidos.** - Las 25.182 demandas por despido presentadas en los Juzgados de lo Social entre el 1 de enero y el 31 de marzo pasados suponen un descenso interanual del 12,4 por ciento. Por territorios, Cataluña –con 4.546, el 18 % del total nacional- es la Comunidad en la que se presentaron más demandas de este tipo, seguida por Madrid -4.421, el 17,5 %- y Andalucía -3.857, el 15,3 %- . Además, los Juzgados de lo Social registraron en el primer trimestre del año 27.945 reclamaciones de cantidad, un 27,6 % menos que en el mismo periodo de 2015. De ellas, 4.820 se presentaron en Andalucía, 4.756 en Madrid y 3.436 en Cataluña.

**Fuente :** [Nota de Prensa Consejo General del Poder Judicial, 20.06.2016](#)

**Empleo Público.** – La Administración ha publicado en el Boletín Oficial del Estado del día 22 de junio de 2016, la convocatoria de los procesos selectivos para el ingreso a los cuerpos de la Administración General del Estado (AGE), que cubrirán 2.867 plazas del total aprobado en marzo. De ellas, 2.617 pertenecen al sistema general y 250 forman parte del cupo de reserva por discapacidad.

**Fuente:** [BOE 22.06.2016](#)

**Inserción Laboral-Perfiles.** - Randstad Professionals, ha realizado un análisis para conocer las demandas de las empresas y ofrecer a los profesionales las claves para elegir una titulación universitaria que les permita acceder al mercado laboral. En él se señala que las carreras universitarias de ciencias, tecnología, ingenierías y matemáticas siguen siendo aquellas que ofrecen mejores perspectivas laborales para los profesionales. En esta línea, cabe destacar que la demanda de estos perfiles crece anualmente por encima de los dos dígitos. En concreto, el aumento de la demanda se sitúa en el 14% en España y Europa. Sin embargo, se detecta una brecha entre las necesidades empresariales y la oferta existente en el mercado laboral, ya que sólo el 7% de los estudiantes está matriculado en titulaciones directamente relacionadas con estas áreas. Entre las carreras con mejores salidas profesionales, destacan las ingenierías, entre las que Ingeniería Informática, Ingeniería de Telecomunicaciones e Ingeniería Industrial siguen contando con elevadas tasas de empleabilidad. Medicina, Farmacia y Biotecnología son las carreras con mejores oportunidades laborales en el área de Ciencias de la Salud. Cabe destacar, además, otras carreras como Física o Matemáticas, donde la demanda de las compañías por este tipo de profesionales supera a la oferta de los mismos en el mercado laboral.

**Fuente:** [Nota de Prensa Randstad, 16.06.2016](#)

**Seguridad Social- Extranjeros.** - La cifra de trabajadores de origen extranjero afiliados a la Seguridad Social se situó en mayo en 1.731.018. En este mes la ocupación ha aumentado un 2,85%, el equivalente a 47.926 trabajadores. Respecto al año pasado, el número de afiliados extranjeros aumentó un 4,08%, esto es, 67.801 personas ocupadas más que en 2015. Del total de trabajadores extranjeros que cotizan en el Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumania (313.361), Marruecos (217.523), China(94.914), Italia (83.114) y Ecuador (69.191). Les siguen los que provienen de Reino Unido (62.303), Bulgaria (57.338), Bolivia (53.455) y Colombia (52.671). En términos mensuales, el número de afiliados extranjeros aumentó en todas las comunidades excepto en Andalucía (-1,01%), Canarias (-0,99%) y Ceuta (-0,28%).

**Fuente:** [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 16.06.2016](#)

**Vacaciones-Retribución-Sentencia.** - El Pleno de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo ha dictado dos [sentencias](#) sobre la retribución aplicable al período de vacaciones, a la vista de la doctrina del Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE) en sus sentencias de 22 de mayo 2014 en el asunto C-139/12 “Lock” y de 12 de junio de 2014, en el asunto c-118/13 “Bollacke”. La Sala, rectificando anterior doctrina, considera que la retribución normal o media que ha de ser abonada a los trabajadores durante su período de descanso anual y que debe fijar la negociación colectiva en cada caso, según la normativa contenida en el artículo 7.1 del Convenio 132 OIT y en el artículo 7 de la Directiva 2003/88, ha de atender no obstante a la finalidad de descanso efectivo que tienen las vacaciones retribuidas y no puede disuadir o desincentivar su disfrute. Mientras duren las vacaciones anuales debe mantenerse la retribución del trabajador, que debe continuar percibiendo la retribución ordinaria.

**Fuente:** [Nota de Prensa Poderjudicial.es, 16.06.2016](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Mercado de Trabajo



[Informe Infoempleo Adecco. Oferta y Demanda de Empleo en España 2015, junio 2016](#)

[Un mercado de trabajo insuficiente y muy desequilibrado](#) / Manuel Lago Peñas. Confederación Sindical de CCOO, 05.2016.

[New markets and new jobs](#). OECD, Digital Economy Papers No. 255, fecha, 10 de junio 2016,

[Toward the labour market 4.0?](#), Potential impacts of digitization on labor and employment in Germany until 2030 , 2016 / Asosicación Mundial de los Servicios Públicos de Empleo



[Millennial Career Survey](#) / The National Society of High School Scholars, junio 2016

### Negociación Colectiva

[Situación de la Negociación Colectiva hasta abril de 2016](#) / UGT, junio 2016

### Perfiles Profesionales



[The Future of Jobs Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution](#) / Word Economic Forum, 2016

[Tech Jobs for All](#) / JPMorgan Chase & Co, 2016

### Riesgos laborales

[Guía PRL: Procedimiento a seguir ante un accidente laboral](#) / Asociación de Empresarios de Alcobendas – AICA, junio 2016

## Servicios Públicos de Empleo



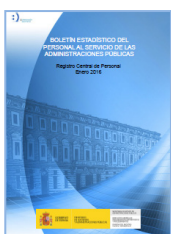
[El Mundo de los Servicios Públicos de Empleo](#), Desafíos, capacidades y perspectivas para los servicios públicos de empleo en el nuevo mercado laboral/ Asociación Mundial de los Servicios Públicos de Empleo, 2015

## Trabajador Extranjero

[L'accès des réfugiés et autres personnes déplacées de force au marché du travail](#): Document d'information et projet de principes directeurs de l'OIT en vue de la Réunion technique tripartite sur l'accès des réfugiés et autres personnes déplacées de force au marché du travail (Genève, 5-7 juillet 2016). – Disponible también en [inglés](#).

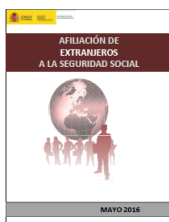
## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Nivel de Formación, Formación Permanente y Abandono: Explotación de las variables educativas de la Encuesta de Población Activa](#) / Ministerio de Educación, Cultura y Deporte



[Boletín estadístico del personal al servicio de las Administraciones Públicas. Registro Central de Personal \(Enero 2016\)](#)

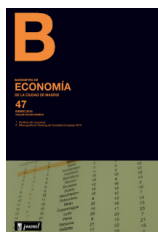
[Mujeres y Hombres en España . 3. Educación .- 3.8 Inserción laboral de los Titulados Universitarios](#) / Instituto Nacional de Estadística, 21.06.2016



[Afilación Extranjeros a la Seguridad Social, mayo 2015](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, junio 2016

[OECD Regions at a Glance 2016, 16.06.2016](#). –\_Disponible también en [francés](#)

[Área de Formación Estadística. Formación Técnico Profesional](#), 15/06/2016 / Ayuntamiento de Madrid



[Barómetro de Economía de la ciudad de Madrid](#), nº 47 primer trimestre de 2016 / Ayuntamiento de Madrid

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Ministerio de Empleo y Seguridad Social. [Normativas sobre políticas de empleo](#). Por instituciones



Servicio Público de Empleo Estatal. [Guía de contratos, actualizado a mayo 2016](#)

[Recopilación normativa Seguridad y Salud en el Trabajo / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo](#)

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

['BBVA Open Talent'](#)/ BBVA. Plazo inscripción desde 14 de marzo de 2016 hasta el día 27 de junio de 2016

[V Edición del Programa de Ayudas a Proyectos Inclusivos](#). Plazo de inscripción desde el 11 de abril hasta el 7 de julio de 2016. Fundación Universia y Fundación Konecta.

[III edición de los Premios Cepyme](#). Plazo de presentación de las candidaturas desde día 15 de abril de 2016 hasta el 31 de julio de 2016.

[X edición del 'Programa Jóvenes Talentos' en España](#) / LLORENTE & CUENCA – Presentación de candidaturas desde el 13 de mayo al 30 de junio de 2016

[Congreso Internacional de Formación Profesional: Aprendiendo el futuro. 15 y 16 de junio de 2016](#). San Sebastián, 15-16 junio 2016

[Jornada de Empresas Saludables "Del bienestar a la productividad"](#), 18.06.2016, Santiago de Compostela

2ª Edición [Eres Impulso, /Fontvella](#), fin de inscripciones 15 de junio de 2016

[European Social Services Conference - The future is local! Empowering communities, combatting poverty, improving services](#), (Capacitar a las comunidades, la lucha contra la pobreza, la mejora de los servicios 20.06.2016-22.06.2016

**NUEVO** [Taller: Gestión laboral de mi negocio](#) / Fundación Tomillo, Martes 28 de Junio de 2016  
Horario: 10:00 - 13:00 horas

**NUEVO** [Taller: Habilidades para promocionar tu negocio en China](#) / Fundación Tomillo, Martes 1 de Julio de 2016, 11:00 - 13:00 horas\_C/ Albuñuelas,15

[III Premio empresa saludable, presentación de candidaturas 30 junio 2016](#)

[La situación socioeconómica y laboral en España . Crisis y desigualdad: perspectivas para una recuperación sostenible](#). Santander, 6, 7 y 8 de julio de 2016

[Premios PREVENCIÓN ESPAÑA 2016](#) / Presentación de solicitudes hasta el 17 de julio de 2016

[V Edición de la Feria Mercado Laboral Virtual](#)

[Galardones Europeos a las Buenas Prácticas](#) La convocatoria estará abierta desde el 14 de abril y el plazo para envío de solicitudes finalizará el 23 de septiembre de 2016 / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

[El Futuro del Trabajo. 50º Congreso AEDIPE](#). Pamplona 5-6 octubre 2016

[SIMO EDUCACIÓN 2016 Madrid: Salón internacional tecnología para la enseñanza](#), IFEMA, Madrid 19-21 octubre 2016.

[Congreso Internacional Salud y Empleo Público](#) (Sanidad, Recursos Humanos y Salud Electrónica). 21, 25, 26, 27 y 28 de octubre de 2016 Universidad de Almería

[WEBPARK](#), La primera feria offline de portales web, del 9 al 11 de diciembre / IFEMA Madrid

[II Feria de Empleo en la Era Digital 2016](#). 15 y 16 de noviembre

[CyberCamp 2016](#) se celebrará durante los días 1, 2, 3 y 4 de diciembre de 2016 en León.

[Cuarta convocatoria programa “Accedemos”](#), de Fundación Mapfre



## PORTALES , SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Observatorio de Contratación Pública](#) , es un lugar de encuentro para los profesionales de la materia desde el que proceder al debate y análisis de las novedades introducidas en su ordenación jurídica, así como para la realización de nuevas propuestas de actuación para la modernización de la contratación pública y materializar en la misma los principios de eficiencia, integridad y buena administración.

[Erasmus for young entrepreneurs](#) /programa de intercambios transnacionales que ofrece a emprendedores noveles y personas que desean crear una empresa la oportunidad de aprender de empresarios experimentados que dirigen pequeñas empresas en otros países participantes

[Distrito en Cifras](#) (Información de Barrios) / Ayuntamiento de Madrid

## CRÉDITOS

### AGENDA INFORMATIVA DE EMPLEO Nº 403 (17 AL 23 JUNIO 2016)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

