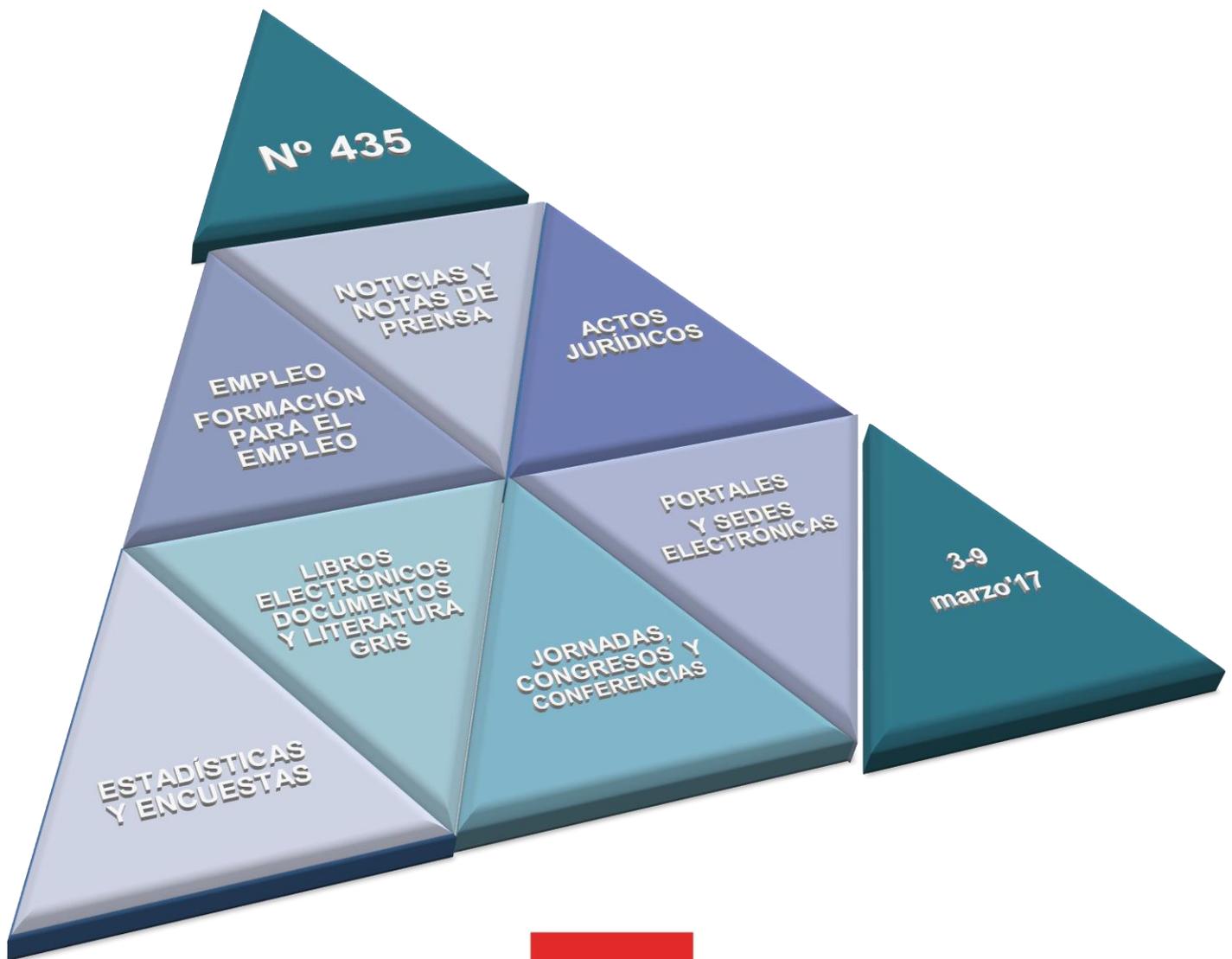


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 435 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo- Mujer. – De los 2,3 millones de parados que hay en España, 970.000 buscan empleo sin conseguirlo desde hace más de dos años, es decir, son parados de larga duración. Este porcentaje se ha reducido en 1,2 puntos porcentuales con respecto al año anterior, aunque sigue siendo por amplia diferencia el mayor periodo de tiempo en paro. El tiempo medio que las mujeres desempleadas llevan buscando trabajo, sin conseguirlo en nuestro país es de 17,4 meses (0,6 meses menos que un año atrás). Ese tiempo oscila entre los 18,8 meses en Castilla-La Mancha hasta los 12,4 meses en Baleares. Por otro lado, existe una relación inversa entre la edad y la tasa de paro: a mayor edad, menor tasa de desempleo y viceversa. La tasa de paro media nacional para todas las mujeres es del 21,4% (-1,2 p.p.). Sin embargo, para el grupo de edad entre 16 y 19 años, esta alcanza un 61,6% (-91,1p.p.)

Fuente: [Nota de Prensa Adecco, 06.03.2017](#)

Randstad ha analizado la evolución de la mujer en el mercado laboral español. Para este estudio, ha tenido en cuenta la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE) del cuarto trimestre de 2002 a 2016. Randstad destaca que la tasa de ocupación de las mujeres con formación superior se sitúa en el 87,3%, la mayor cifra de los últimos seis años. Si se analiza la serie histórica, entre 2003 y 2008 este indicador del mercado laboral creció de manera constante. A partir de 2009, la tasa de ocupadas con formación universitaria experimentó siete años de descenso consecutivo hasta registrar el 84,4% de tasa de ocupación en 2014. Sin embargo el incremento experimentado durante los dos últimos años ha vuelto a colocar esta tasa en el mismo nivel que el registrado en 2010. En términos absolutos, la cifra registrada de trabajadoras con formación académica superior durante el cuarto trimestre de 2016 es la más elevada de los últimos ocho años, por encima de los cuatro millones. Según la comunidad autónoma de la profesional, Euskadi y Navarra son las regiones en las que las trabajadoras con formación académica superior tienen mayor peso, con una representación del 59,2% y del 57,5%, respectivamente. A continuación se sitúan Madrid (54,6%), Asturias (53,1%) y Cantabria (51,8%). En el lado contrario, con menor peso de estas trabajadoras están Comunitat Valenciana (40,7%), Canarias (38,8%) y Baleares (38,4%).

Fuente: [Nota de Prensa Randstad, 06.03.2017](#)

1,4 millones de mujeres en riesgo de exclusión y en edad laboral esperan mejorar su vida a través del empleo. El perfil de la mujer en riesgo de pobreza se corresponde con el de una mujer entre 16 y 29 años, con responsabilidades familiares no compartidas, en situación de desempleo de larga duración y sin estudios. Un 68% de las mujeres españolas en situación de vulnerabilidad (mujeres con discapacidad, mayores de 45 años, con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de violencia de género) se encuentra en paro. Un 53% de ellas lleva en esta situación desde hace más de un año. Un 83% de las mujeres en riesgo de exclusión tiene dificultades económicas para llegar a fin de mes. El sector servicios es el que más emplea a mujeres en situación crítica.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 06.03.2017](#)

Empleo-IT. - Infoempleo, junto a Deloitte, han realizado el análisis “Empleo en IT 2017 Profesionales con Futuro”, sobre los principales retos que debe afrontar el sector IT y una radiografía de los perfiles profesionales que serán más demandados en los próximos años para cubrir las necesidades que irán surgiendo. Entre sus conclusiones destaca, que en los próximos años se prevé un incremento de cerca del 40% en las contrataciones de profesionales del sector de las Tecnologías de la Información, es por ello que los encargados de la atracción, selección, retención del talento de las empresas tendrán que tomar buena nota de las necesidades que surjan en el interior de sus organizaciones y las habilidades y conocimientos que se requieran para satisfacerlas. Al mismo tiempo tendrán que tener muy en cuenta aquello que estos profesionales demandan sobre sus condiciones laborales. Estos profesionales proceden de ramas de conocimiento muy diversas; pero, en general, todos ellos coinciden en la relevancia que tienen carreras como la Ingeniería, Matemáticas o la Estadística. Por otro lado, los estudios especializados son fundamentales para poder dedicarse a las labores que realizan, aunque todavía no existan de forma específica esas titulaciones en los centros de formación, por eso muchos han recurrido a máster y cursos de especialización o, incluso, han sido autodidactas, empleando los recursos que tenían a su disposición o las herramientas que Internet les ofrecían.

Fuente: [Nota de Prensa Infoempleo, 13.02.2017](#)

Empleo-Pymes. – Randstad Research y CEPYME (Confederación de española de la pequeña y mediana empresa) han presentado de manera conjunta el segundo número del ‘[Informe sobre Empleo en las pymes. Perspectivas de futuro](#)’, que realiza un análisis de los datos publicados correspondientes al cuatro trimestre de 2016. El informe, que tiene una periodicidad trimestral, revela el buen comportamiento que se registró en 2016, que muestra que el crecimiento de afiliación a las pymes durante 2016 se situó en el 3,6%, lo que supone una participación del 71% sobre el total de afiliados. En un año los afiliados a las pymes han aumentado en más de 310.000 registros. Por otra parte, las previsiones apuntan a un crecimiento de afiliaciones en las pymes del 2,6% y 2,5% para 2017 y 2018, respectivamente. En términos absolutos, se realizarían 239.510 afiliaciones en 2017 y 245.398 en 2018. En total, las pymes crearán casi medio millón de empleos hasta 2018. Por tamaño, las perspectivas de empleo para las micropymes son las más favorables para 2017 y 2018, y destacan por ser el único segmento empresarial que podría registrar crecimientos superiores a los experimentados en 2016.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 01.03.2017](#)

Política de Empleo. – El Consejo Europeo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, celebrado el 3 de marzo ha mantenido un debate sobre un Reglamento modificado relativo a la coordinación de los sistemas de seguridad social. El nuevo texto actualiza y moderniza las normas actuales y aspira a facilitar la movilidad laboral garantizando unas condiciones justas para quienes se desplazan y para los contribuyentes. En el contexto del Semestre Europeo de 2017, los ministros han estudiado la forma de mejorar el acceso al mercado de trabajo y reducir las divergencias existentes en la UE. El Consejo también ha adoptado unas Conclusiones relativas al Estudio Prospectivo Anual sobre Crecimiento para 2017 y el Informe Conjunto sobre el Empleo. Por otro lado, el Consejo ha adoptado unas Conclusiones relativas a la mejora de las capacidades de mujeres y hombres en el mercado de trabajo de la UE.

Fuente: [Nota de Prensa Consejo Europeo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, 03.03.2017](#)

Durante su intervención en el Consejo de Ministros de Empleo en Bruselas, donde los Ministros europeos han abordado la reforma de los reglamentos de coordinación de Seguridad Social europeos y el Semestre Europeo de políticas de empleo. La ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, ha manifestado el respaldo de España a la posibilidad de exportar las prestaciones por desempleo a los países de la UE durante 6 meses o incluso por todo el periodo del derecho. El proyecto europeo contempla la posibilidad de exportar el derecho a la prestación por desempleo hasta 6 meses, pero el Gobierno español avanza un paso más y aboga por extenderlo al periodo completo al que cada solicitante tenga derecho, en el marco de la reforma del Reglamento.

Así, en el caso de España, las cifras muestran que en 2015 el Servicio Público de Empleo Estatal español autorizó casi 3.200 exportaciones de prestaciones por desempleo, de las que el 30% superó los 3 meses de plazo. En este período, ha señalado Báñez, la tasa de éxito de colocaciones en el plazo de exportación pasó del 9,7% durante los tres primeros meses hasta el 54%, una vez superado ese tiempo.

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 03.03.2017](#)

Trabajador autónomo. - La evolución del colectivo de trabajadores autónomos en España ha sido muy desigual en el caso de hombres y mujeres. De hecho, el número de autónomas ya se recuperó el año pasado y en 2016 se ha consolidado como el de mayor empuje del colectivo. Ya hay más autónomas que antes de la crisis. No así el de los varones que sigue marcando un menor nivel que en mayo de 2008. Canarias lidera el incremento de autónomas en 2016, donde crecieron un 3% en un año, mientras que los varones lo hicieron en un 1,9%. Las mujeres representan el 48,5% del crecimiento de autónomos en 2016, aún así el peso de la mujer autónoma en España, a 31 de diciembre de 2016, es inferior al de los varones y representan el 35,3% del total de autónomos registrados en el RETA. En Europa el porcentaje de autónomas españolas supera la media (31,3% en septiembre de 2016) y es más elevado que el de países como Italia y Bélgica (30,9%) y similar el de Reino Unido y Alemania.

Fuente: [Nota de prensa ATA, 06.03.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Economía Social

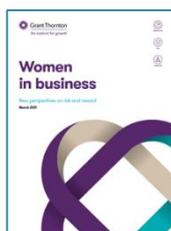
[Les societats cooperatives i laborals a Catalunya l'any 2016](#) / Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya, febrero 2017

Empleo-Mujer



["10 años después de la Ley de Igualdad. Retrato de una Crisis"](#)/ Concilia2, marzo 2017

[XI Perfil Adecco de la Mujer en el Mercado de Trabajo en España](#) / Adecco, 06.03.2017



[Women in business. Visiones diversas, soluciones conjuntas](#) / Grant Thornton, 08.03.2017

[Informe Global de la Brecha de Género 2016 vía WEF](#)

[Quinto Informe 'Mujeres en los Consejos de Administración de las compañías del Ibex-35' / IESE Business School](#)

Empleo-PYMES

[Boletín trimestral de Empleo en las Pymes. Cuarto trimestre 2016. Número 2](#) / Randstad Research, Cepyme, 01.03.2016

Mercado Laboral



[Observatorio del Mercado laboral](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, febrero 2017

Movilidad Laboral



[Tu primer trabajo EURES – Plan de movilidad específico – Edición 2017](#) / Comisión Europea, febrero 2017

Mercado Laboral

Perfiles demandados 2017. – En: [Revista Plan 4](#), especial RRHH febrero 2017 / CEPYME



Salario Mínimo Interprofesional

[Repercusiones del aumento del salario mínimo en España](#) / por Ignacio Archondo, Juan Ramón García, Camilo Ulloa. – (Observatorio Económico España 1 mar 2017)

Prevención de Riesgos Laborales



[101 preguntas. Guía de prevención de riesgos laborales para trabajadores autónomos](#) / Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)

Trabajo



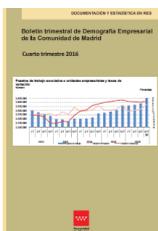
[Trabajar juntos para promover un medio ambiente de trabajo seguro y saludable](#), febrero 2017 / OIT

Igualdad de Oportunidades

[Statistical Discrimination and the Efficiency of Quotas](#) / J. Ignacio Conde-Ruiz, Juan-José, Paola Profeta, FEDEA, marzo 2017

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Dinámica de la ocupación de la Comunidad de Madrid. Cuarto trimestre 2016](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 07.03.2017



[Boletín trimestral de Demografía Empresarial. Cuarto trimestre 2016](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 05.03.2017

[Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas](#) / Agencia Tributaria, 06.03.2017



[Jóvenes y Paro Registrado. Febrero 2017 / Injuve:](#)

[Nota Informativa. Paro Registrado en jóvenes de 16 a 24 años de edad. Febrero 2017](#)

[Paro Registrado en jóvenes de 16 a 24 años de edad. Febrero 2017](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Instrucciones y directrices que afectan a las prestaciones por desempleo en situaciones especiales / Servicio Público de Empleo Estatal](#)



[Prevención de riesgos laborales](#), 6 de marzo de 2017 / códigos electrónicos BOE

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

NOVEDAD [IV Edición Premios Talent Mobility 2017](#) / Lee Hecht Harrison, 28 de febrero al 12 de abril

NOVEDAD [INTRAEMPRENDEDORES: el secreto para montar un negocio sin dejar tu trabajo](#), 14/3/2017 / [Vivero de Carabanchel](#)

[Randstad Engineering Challenge](#), 1-22 marzo/Randstad y Williams Racing

[JOBARCELONA 2017](#). IV Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Jóvenes Titulados. Palau de Congressos de Catalunya. 15-16 marzo 2017

[Integración Laboral, programa de ayudas a proyectos de iniciativas sociales](#). del 16 de marzo al 5 de abril de 2017 / Obra Social "la Caixa".

[EU-OSHA Good Practice Exchange Event and Award Ceremony](#) (Evento de Intercambio de Buenas Prácticas UE-OSHA y ceremonia de entrega de premios - 22/03/2017 - 23/03/2017 Brusela

NOVEDAD [Jornada "Trabajo y Prevención 4.0"](#)/ 24 de marzo. CaixaForum Madrid, Centro Social y Cultural de la Obra Social "la Caixa". Paseo del Prado, 36. 28014 Madrid. Fraternidad-Muprespa

[X Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y III Foro de Activación del Empleo](#), 29-30 marzo 2017

[Fondo de Emprendedores](#), inscripciones del 16 de enero de 2017 y terminará el 31 de marzo de 2017 / Fundación Repsol

[Premio CEX 2017 a las Buenas Prácticas](#) Premio Nacional a las Buenas Prácticas en Gestión Empresarial. Inscripción al Premio CEX en Castilla y León – hasta el 31 de marzo 2017

[El futuro del trabajo que queremos: Diálogo mundial](#), La OIT celebrará un histórico evento, Ginebra el 6 y 7 de abril.

[Maker Faire Miami](#) /Miami Dade College Wolfson, Campus (Miami Dade College) Miami, FL, Estados Unidos, De 8 -9 Abril 2017

[Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud](#) / OIT, 24-28 abril 2017, Ginebra, Suiza

NOVEDAD [VIII edición del Programa Jóvenes Innovadores en Recursos Humanos](#) / Inscripciones hasta el 5 de mayo 2017, Fundación Personas y Empresas

[Digital Enterprise Show \(DES2017\)](#) / Madrid (IFEMA), 23, 24 y 25 de mayo de 2017

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[Workinn 2017 Bilbao, foro de empleo y formación](#), 6-8 junio 2017. Bilbao.- Foro de empleo y formación dirigido al colectivo de jóvenes cuyo objetivo es acercar el mercado y oferta laboral del sector de la máquina-herramienta a los estudiantes, futuras incorporaciones de las empresas del sector.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

NOVEDAD [Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Eures Francia](#) realizará una audición en Madrid en día 21 de abril a las 10 de la mañana en los teatros del Canal y otra en Sevilla también a las 10 de la mañana en el hotel Ayre Sevilla para seleccionar personas que participen en los desfiles y cabalgatas o interpretar a los personajes Disney.

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Diana Económica y del Empleo / ESADE](#)

www.empleoparatodas.es /Fundación Adecco

[PowerU](#) / Human Age Institute, plataforma de empleabilidad juvenil

[Guía de Recursos para Mujeres de la Comunidad de Madrid](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo

Nº 435 (3-9 de marzo 2017)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid



**Comunidad
de Madrid**