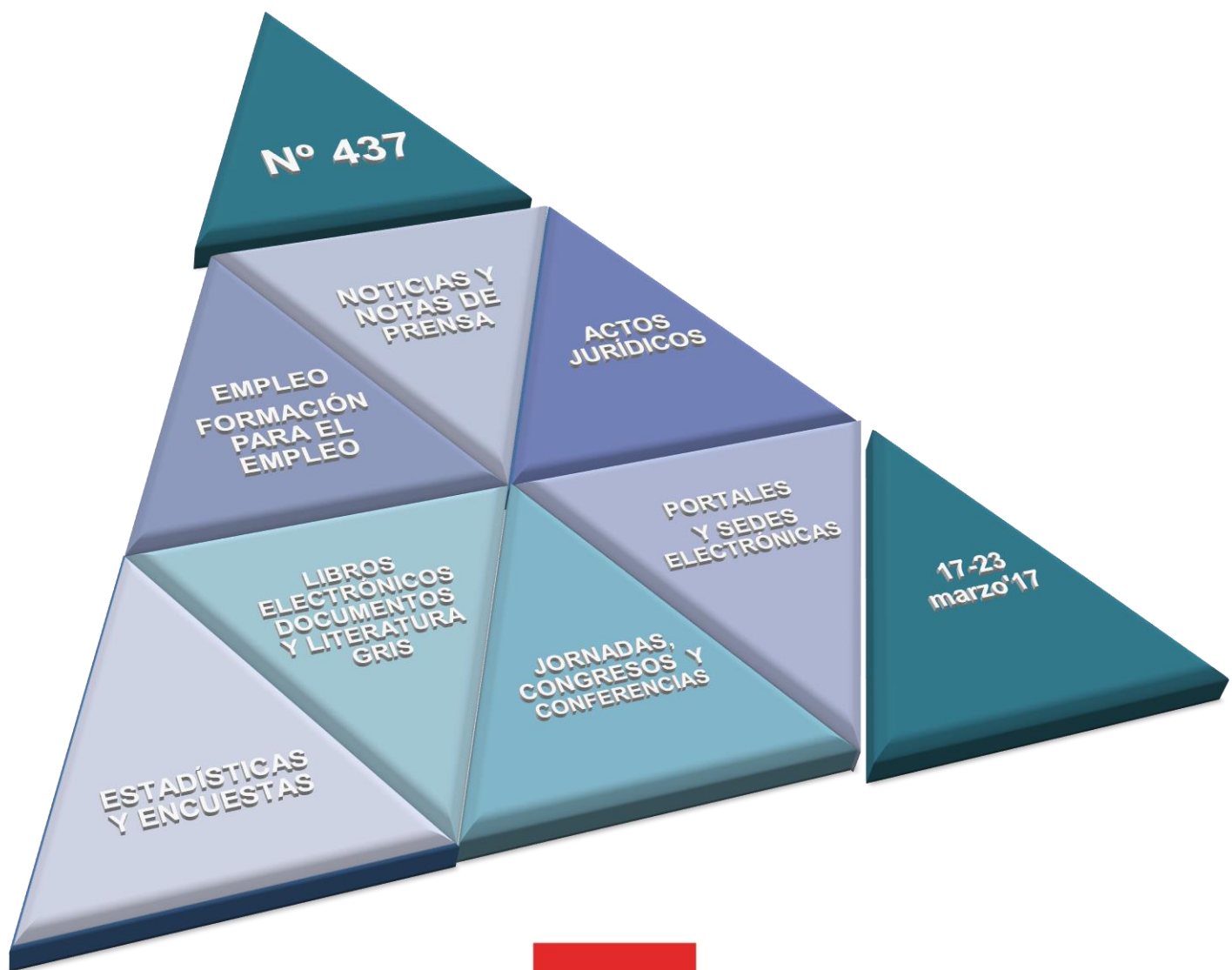


# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 437 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Condiciones de trabajo.** - Randstad, ha elaborado un informe sobre el nivel de satisfacción de los trabajadores, según su edad, nivel formativo y país de residencia. Para ello, ha analizado los resultados de su estudio Randstad Workmonitor correspondientes a 2016, elaborados a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 34 países. En él se destaca que en España el 79% de los trabajadores con estudios superiores está satisfecho con su empleo. A este grupo le siguen los profesionales con formación secundaria (73%) y, en último lugar, aquellos con estudios primarios (72%). Se observa que a mayor formación, mayor es el nivel de satisfacción laboral. Cuando se analizan los datos de los tres últimos años, el informe revela que todos colectivos registran un aumento de su nivel de satisfacción, que alcanza los 7 puntos porcentuales en el caso de los trabajadores con estudios superiores. Los ocupados con estudios secundarios y primarios registran un crecimiento de 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente

**Fuente:** [Randstad.es](http://Randstad.es), 21.03.2017

**Empleo**-Los beneficios de la recuperación económica y la creación de empleo están llegando de forma muy desigual a la población española. Un total de 4,2 millones de personas -residentes en España en hogares de bajos ingresos o baja intensidad laboral- continuarán atrapados por el desempleo o la pobreza laboral a lo largo de los próximos doce meses. Así concluye el primer [Estudio de Población Especialmente Vulnerable ante el empleo en España](#), elaborado por Accenture, Fedea y diferentes entidades sociales de la iniciativa [Juntos por el Empleo](#) de los más Vulnerables. De estos 4,2 millones de personas, 1,8 millones estarán en riesgo de seguir sin empleo y otros 2,4 millones estarán en riesgo de pobreza en el trabajo: El riesgo de desempleo es creciente con la edad, con una especial incidencia en personas mayores de 50 años, y con un nivel de estudios igual o inferior a la ESO. Por CCAA, Canarias y Extremadura destacan por sus mayores tasas de incidencias y Navarra y Baleares por las menores. Por el contrario, el riesgo de pobreza en el trabajo es decreciente con la edad y el nivel de estudios, siendo el colectivo de entre 25 a 34 años los más afectados y los que cuentan con nivel formativo de ESO o inferior. El riesgo de pobreza en el trabajo afecta especialmente a las mujeres y a las CCAA de Extremadura y Andalucía.

**Fuente:** [Nota de Prensa Juntos por el Empleo de los más vulnerables](#), 16.03.2017

Según el último informe de Eurostat perteneciente al cuarto trimestre de 2016, la tasa de puestos de trabajo vacantes en la zona euro fue del 1,7%, frente al 1,6% del trimestre anterior. Por otro lado, la tasa de vacantes de la UE28 fue del 1,8% en el cuarto trimestre, estable en comparación con el trimestre anterior y superior al 1,7% del cuarto trimestre de 2015. Por sectores, en la zona euro, la tasa de vacantes de empleo en el cuarto trimestre de 2016 fue del 1,3% en la industria y la construcción, y 2,0% en servicios. En la UE28, la tasa fue del 1,4% en la industria y la construcción, y 2,1% en los servicios. Por países, las tasas de vacantes más altas se registraron en la República Checa (3,0%), Bélgica (2,9%), Alemania (2,6%) y el Reino Unido (2,5%), y las más bajas en Grecia (0,3%), Chipre (0,6%), España, Polonia y Portugal (0,7%) y Bulgaria (0,8%).

**Fuente:** [Nota de Prensa EUROSTAT](#), 20.03.2017

**Empleo-Ciencia y Tecnología.** - Las personas que trabajan en el ámbito de la ciencia y la tecnología suponen una parte sustancial y creciente de la población activa. El promedio de la Unión Europea se ha situado en un 33% en 2015, con un avance de casi cuatro puntos respecto del año 2007 en el que la media llegaba a un 29,2%. En la UE hay grandes diferencias entre países donde los más avanzados cuentan con más del 50% de su población activa empleada en actividades de ciencia y tecnología y otros en los que apenas se supera el 20%, entre los que está España. Luxemburgo encabeza la clasificación con un 53,2%, figurando a continuación Dinamarca (45,2%), Suecia (44,9%) y Finlandia (42,7%). Los Países Bajos se sitúan cerca del 42%, mientras que Alemania registra un 39% y el Reino Unido está cerca del 38%. Austria, Bélgica y Francia tienen más de un tercio de su población activa trabajando en el ámbito de la ciencia y la tecnología, superando con ello la media de la UE.

**Fuente:** [Nota Instituto de Estudios Económicos, 14.03.2017](#)

**Mercado laboral.** – Según el 'VIII Informe Adecco ¿Dónde encontrar empleo si estás en paro?', los perfiles que experimentarán una mayor demanda en 2017 son: camarero de banquetes, gestor comercial de banca, médico especializado en medicina del trabajo, teleoperador de venta, vendedores especialistas en la construcción, técnico de mantenimiento de parques eólicos, mozo de almacén, Front Line Manager, ambientador y atrezzista, operario de producción y fabricación, operario especialista y conductor de pista para empresas de catering aeroportuario.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 21.03.2017](#)

**Política de Empleo.** - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha realizado una revisión de su histórica Declaración sobre las empresas multinacionales (EMN). Los principios de la Declaración están dirigidos a las empresas nacionales y multinacionales, los gobiernos y las organizaciones de empleadores y de trabajadores en los ámbitos del empleo, la formación, las condiciones de vida y de trabajo, las relaciones profesionales y las políticas generales. La revisión de la Declaración por parte del Consejo de Administración de la OIT responde a las nuevas realidades económicas, como las mayores inversiones y comercio internacionales y el crecimiento de las cadenas mundiales de suministro. Además, la ha enriquecido al añadir principios que abordan temas específicos del trabajo decente relacionados con la seguridad social, el trabajo forzoso, la transición de la economía informal a la formal, los salarios, el acceso a mecanismos de reparación e indemnización de las víctimas. También considera los últimos desarrollos, dentro y fuera de la OIT, desde su última actualización en 2006.

**Fuente:** [Nota de prensa Organización Internacional del Trabajo \(OIT\)](#)

**Trabajador extranjero.** -La cifra de trabajadores de origen extranjero afiliados a la Seguridad Social se situó en febrero en 1.702.248. En este mes la ocupación ha aumentado un 0,87%, lo que supone 14.663 trabajadores más. Del total de trabajadores extranjeros que cotizan en el Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumania (310.577), Marruecos (216.040), China (95.408), Italia (84.801), Ecuador (65.999). Les siguen los que provienen de Reino Unido (59.878), Bulgaria (54.014), Colombia (49.649), y Bolivia (47.872). En términos mensuales, la afiliación de trabajadores extranjeros aumenta en todas las Comunidades y Ciudades Autónomas, salvo en Andalucía (-0,40), Castilla-La Mancha (-1,28) y Comunidad Valenciana (-0,39). Por regímenes, la mayoría de los ocupados extranjeros está encuadrado en el Régimen General: 1.418.765 (concretamente este dato incluye el Sistema Especial Agrario, con 210.203 ocupados, y el de Hogar, con 187.240); le sigue el de Autónomos, con 279.504 personas; el Régimen Especial del Mar, 3.816 y el Carbón, 163.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 21.03.2017](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Economía Social



[Listado de empresas mas relevantes de la economía social 2015-2016](#) / CEPES

### Empleo

[I Estudio de Población Especialmente Vulnerable ante el empleo en España / Accenture, Fedea y Juntos por el Empleo de los mas Vulnerables.](#) 16 marzo 2017



### Desempleo

[Una primera evaluación del impacto sobre la salida del desempleo de las políticas activas ofrecidas por los servicios públicos de empleo en España](#) / José Ignacio García Pérez. – Madrid, marzo 2017

### Discapacidad



[Jovenes con discapacidad en España 2016](#), marzo 2017 / INJUVE y el CERMI.

### Formación Dual

[Manual de tutores de empresa en la FP Dual](#) / Fundación Bertelsmann y el Consell General de Cambres de Catalunya , febrero 2017



### Mercado Laboral

['VIII Informe Adecco ¿Dónde encontrar empleo si estás en paro?'](#) / Adecco, 21.03.2017



[Informe Trimestral de la Economía Española. III.3 Mercado laboral](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, marzo 2017

### **Pensiones- Pacto de Toledo**

[Comisión de seguimiento del Pacto de Toledo \(Congreso de los Diputados\). Intervenciones Expertos](#)

### **Política de Empleo**

[“TOP 25 Profesiones Digitales 2017”](#) / Inesdi Digital Business School, marzo 2017



[Informe 1/2017 sobre Políticas públicas para combatir la pobreza en España](#), marzo 2017 / CES

### **Trabajador Autónomo**

[Tabla de cotización reta -febrero 2017](#) / Asociación Trabajadores Autónomos, febrero 2017

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta trimestral de coste laboral](#) / Instituto Nacional de Estadística, 16 marzo 2017

[Euro area job vacancy rate. Fourth quarter of 2016](#) / EUROSTAT, 20.03.2017

[First- and second-generation immigrants living in the EU](#) / EUROSTAT, 23.03.2017

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

La Comisión de Empleo y Seguridad Social ha apoyado este martes una iniciativa registrada por el PDeCAT y reelaborada posteriormente junto al PP para impulsar un nuevo sistema de indemnización por despido, que pasaría a financiarse con la conocida como 'mochila austriaca'. Este sistema prevé la creación de fondos individuales que acompañarían al trabajador durante toda su vida laboral a partir de las aportaciones de los empresarios.

Con este fondo se financiarían las indemnizaciones por despido de los trabajadores. El objetivo, según este texto, es "reducir la dualidad del mercado de trabajo y contribuir a la creación de empleo estable". Asimismo, la iniciativa llama al Gobierno a negociar la constitución de este fondo con "las organizaciones empresariales y sindicales más representativas". Fuente : <http://www.rhhdigital.com/>, 21.03.2017





[Código de la Discapacidad](#) / BOE . - Actualizado el 22 de marzo de 2017

Normas comunes de la Unión Europea para proteger los [derechos de seguridad social](#) de sus ciudadanos cuando se desplazan por Europa

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[IV Edición Premios Talent Mobility 2017](#) / Lee Hecht Harrison, 28 de febrero al 12 de abril

[Premio Emprendedoras 2017](#), El Ayuntamiento de Madrid convoca el Premio Emprendedoras 2017 para promover, fomentar, apoyar, impulsar y motivar la capacidad emprendedora de las mujeres. proyectos **desde el 9 de marzo hasta el 7 de abril**

[Jornada Tendencias en la Formación. Nuevas formas de capacitación y formación dentro y fuera de la empresa.](#) – Pozuelo de Alarcón (Comunidad de Madrid), ESIC , 24 marzo 2017

[Integración Laboral, programa de ayudas a proyectos de iniciativas sociales.](#) del 16 de marzo al 5 de abril de 2017 / Obra Social "la Caixa".

[EU-OSHA Good Practice Exchange Event and Award Ceremony](#) (Evento de Intercambio de Buenas Prácticas UE-OSHA y ceremonia de entrega de premios - 22/03/2017 - 23/03/2017 Brusela

[Jornada "Trabajo y Prevención 4.0"](#)/ 24 de marzo. CaixaForum Madrid, Centro Social y Cultural de la Obra Social "la Caixa". Paseo del Prado, 36. 28014 Madrid. Fraternidad-Muprespa

["HR & Pharma: Anticipándonos al Futuro"](#) / 22 de marzo. PsicotecCentro de Innovación de BBVA, plaza de Santa Bárbara, 2. De 9:15h-12:00h

[X Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y III Foro de Activación del Empleo](#), 29-30 marzo 2017

[Jornada Técnica. Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2017 y Enfermedades Profesionales 30 de marzo 2017](#) / Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/ Torrelaguna 73, 28027 Madrid.

[Fondo de Emprendedores](#) , inscripciones del 16 de enero de 2017 y terminará el 31 de marzo de 2017 / Fundación Repsol

[Open Talent Ideas 2017](#)/inscripciones hasta el 31 de marzo/BBVA

[Premio CEX 2017 a las Buenas Prácticas](#) Premio Nacional a las Buenas Prácticas en Gestión Empresarial. Inscripción al Premio CEX en Castilla y León – hasta el 31 de marzo 2017

**NOVEDAD** [Gestión de la edad: estrategias de intervención](#) / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). 31 de Marzo de 2017 CNMP-Sevilla

[El futuro del trabajo que queremos: Diálogo mundial](#), La OIT celebrará un histórico evento, Ginebra el 6 y 7 de abril.

[Maker Faire Miami](#) /Miami Dade College Wolfson, Campus (Miami Dade College) Miami, FL, Estados Unidos, De 8 -9 Abril 2017

**NOVEDAD** [Como poner en marcha una tienda on line](#) / Fundación Tomillo. c/ Serrano, 136 - 28006 Madrid, Lunes 17 de abril de 2017. De 10:00 a 14:00 Horas

[Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud](#) / OIT, 24-28 abril 2017, Ginebra, Suiza

[VIII edición del Programa Jóvenes Innovadores en Recursos Humanos](#) / Inscripciones hasta el 5 de mayo 2017, Fundación Personas y Empresas

[Digital Enterprise Show \(DES2017\)](#) / Madrid (IFEMA), 23, 24 y 25 de mayo de 2017

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[Workinn 2017 Bilbao, foro de empleo y formación](#), 6-8 junio 2017. Bilbao.- Foro de empleo y formación dirigido al colectivo de jóvenes cuyo objetivo es acercar el mercado y oferta laboral del sector de la máquina-herramienta a los estudiantes, futuras incorporaciones de las empresas del sector.

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Eures Francia](#) realizará una audición en Madrid en día 21 de abril a las 10 de la mañana en los teatros del Canal y otra en Sevilla también a las 10 de la mañana en el hotel Ayre Sevilla para seleccionar personas que participen en los desfiles y cabalgatas o interpretar a los personajes Disney.

[Proceso de selección de profesionales del sector de la hostelería y restauración para Alemania.](#) Si eres jefe de cocina, cocinero/a, camarero/a, recepcionista de hotel, o tienes otra profesión del sector de la restauración y la gastronomía con formación y/o experiencia y conocimientos lingüísticos, acude a las entrevistas que se realizarán en Barcelona los días 4 y 5 de abril de 2017. Plazo de admisión de currículums hasta el 30 de marzo de 2017. [Más información.](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Juntos por el Empleo de los más Vulnerables](#)

<http://www.masfamilia.org/>

[Emprenderesponsible.org/](#) Fundación Princesa de Girona

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo  
Nº 436 (17-23 de marzo 2017)

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Comunidad  
de Madrid**