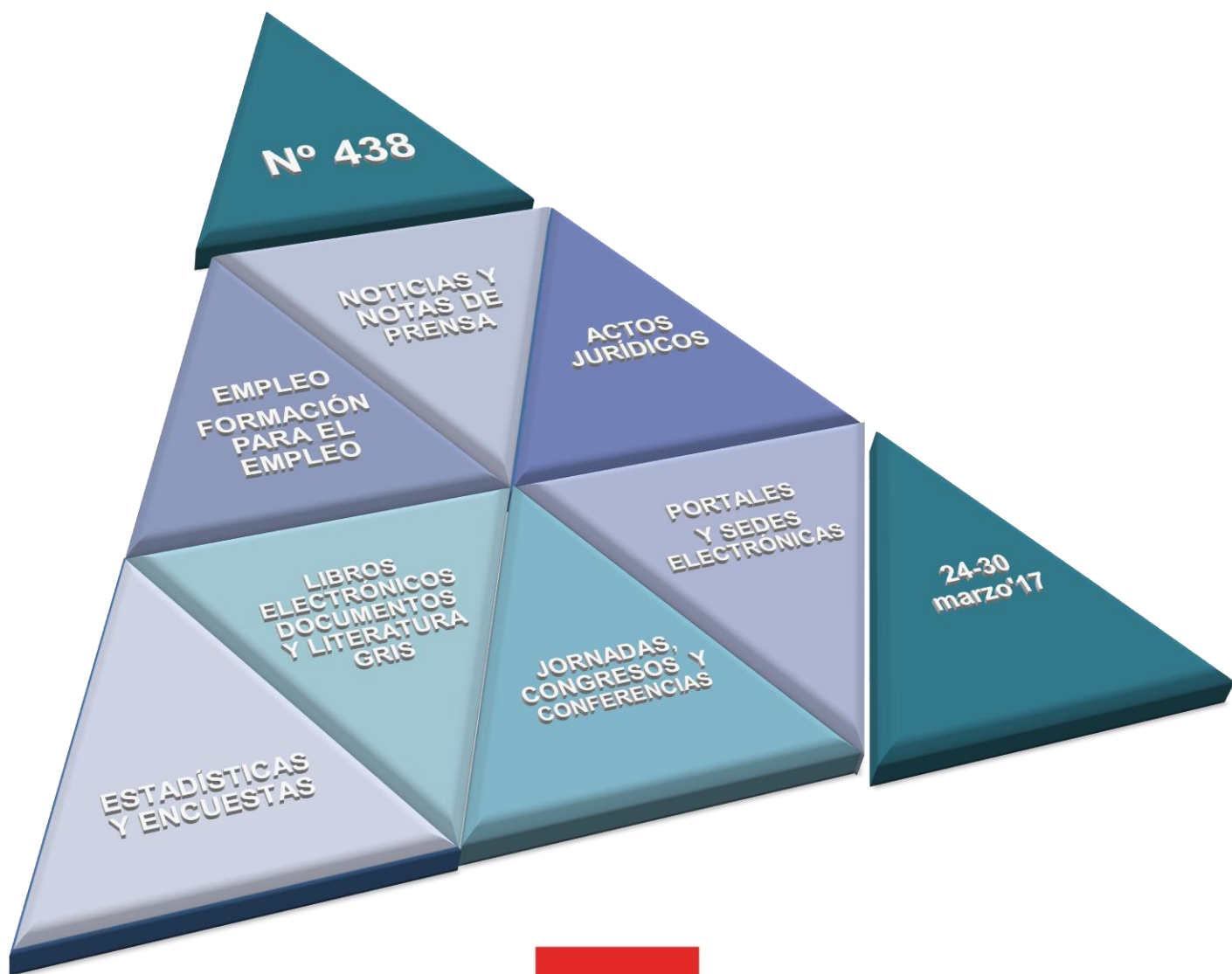


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 438 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Competencias-Empleo. - Según una encuesta realizada por el Observatorio de Innovación en el Empleo (OIE) a más de 1.000 jóvenes menores de 30 años de toda España, se revela que dichos jóvenes son conscientes de la importancia que tiene para las empresas y los profesionales de los recursos humanos el dominio de ciertas competencias, tal y como señala el 76,5% de los encuestados. La mitad de los jóvenes españoles considera que las competencias deben aprenderse en el colegio, y no en casa ni en la universidad. El 52,3% de los encuestados cree que el trabajo en equipo es la aptitud más requerida por las empresas, seguida de las habilidades comunicativas, tal y como señala el 33,3% de ellos. Sin embargo, la creatividad queda relegada a un segundo plano para ellos y solo el 14,4% de los encuestados le da prioridad a esta habilidad. Preguntados por cuál es la competencia en la que destacan, el 44,7% asegura que es el trabajo en equipo, el 31,1%, en cambio, señala las habilidades comunicativas, y el 24,2%, la creatividad. El punto débil de la mayoría es la comunicación, con un 43,2% del total de respuestas. Muy de cerca le sigue la creatividad, que es una competencia que tienen poco desarrollada, tal y como señala el 40,2%. El trabajo en equipo, en cambio, no es una asignatura pendiente para ellos y sólo el 16,7% la considera su punto débil.

Fuente: [Nota de prensa Adecco 23.03.2017](#)

Empleo-Discapacidad. - Según los datos del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), durante el 2016 se generaron 98.802 contratos para personas con discapacidad, un 3,7% más respecto al año anterior. Una buena noticia que nos demuestra cómo poco a poco la recuperación económica también llega a las personas que tienen más difícil su acceso al mercado laboral como las personas con discapacidad. Ahora bien, si nos fijamos en la naturaleza de estos contratos, vemos como estos reflejan una situación sobre la que es necesario reflexionar: la normalización de la vida laboral de las personas con discapacidad. De los 98.802 contratos que firmaron el año pasado, solo 30.154 (30,5%) se produjeron en la empresa ordinaria, el resto se produjeron en el ámbito del empleo protegido

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 30.03.2017](#)

Empleo Público. - El ministro de Hacienda y Función Pública, Cristóbal Montoro, y las organizaciones sindicales CCOO, UGT y CSI-F han firmado [un acuerdo para la mejora del empleo público](#) que incorpora un proceso de estabilización del empleo temporal para reducir la tasa de temporalidad hasta el 8% en tres años. El ministro ha destacado que es el “primer acuerdo de la Legislatura sobre función pública” y que tiene como objetivo “mejorar la calidad del empleo y reducir la tasa de interinidad durante un periodo de tres años (2017-2019)”. Añadió que se trata además de una “apuesta por dignificar la función pública” y su “importante contribución a la completa recuperación económica del país”. El acuerdo va dirigido a fortalecer los efectivos existentes en las diferentes Administraciones Públicas y establece una tasa de reposición

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Hacienda y Función Pública, 29.03.2017](#)

Formación profesional. - La Comunidad de Madrid renovará su oferta educativa con la puesta en marcha de cuatro nuevas titulaciones de Formación Profesional que se impartirán a partir del próximo curso 2017/18 en la región. El Consejo de Gobierno ha aprobado los decretos que desarrollarán las enseñanzas para obtener los Títulos Profesionales Básicos en Fabricación de Elementos Metálicos, en Instalaciones Electrotécnicas y Mecánica y en Actividades de Panadería y Pastelería y el de Técnico en Emergencias y Protección Civil. Los tres nuevos títulos profesionales básicos tendrán 2.000 horas de duración que se desarrollarán a lo largo de dos cursos académicos. Todos ellos comprenderán una serie de módulos específicos para cada titulación y otros comunes que incluyen contenidos como Lengua Castellana, Lengua Extranjera, Ciencias Sociales y Ciencias y Matemáticas Aplicadas, entre otros. Además, en todos los casos incluyen formación en centros de trabajo con enseñanzas en prevención de riesgos laborales

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 22.03.2017](#)

Igualdad de Oportunidades. - El informe OIT-Gallup [“Hacia un futuro mejor para las mujeres en el trabajo: la opinión de las mujeres y de los hombres ” \(Towards a better future for women and work: Voices of women and men \)](#), presenta por primera vez un balance de los comportamientos y las actitudes de las mujeres y los hombres en relación a las mujeres en el trabajo. Los resultados provienen de la Encuesta Mundial Gallup que fue realizada en 142 países y territorios y entrevistó a casi 149.000 adultos. Es representativa de más de 99 por ciento de la población adulta mundial. Las conclusiones son reveladoras: un total del 70 por ciento de las mujeres y una proporción similar de 66 por ciento de los hombres, preferirían que las mujeres tuviesen un empleo remunerado. Estas cifras equivalen a más del doble del porcentaje de quienes prefieren que las mujeres se queden en el hogar. En todo el mundo, las mujeres preferirían trabajar en empleos remunerados (29 por ciento) o estar en situaciones que les permitiesen trabajar y cuidar de sus familias (41 por ciento), según el informe conjunto OIT-Gallup. Sólo 27 por ciento de las mujeres desea permanecer en el hogar.

Fuente: [Noticia OIT, 08.03.2017](#)

Ingenieros. - Según los datos que publica el Anuario de Competitividad Mundial elaborado por el IMD World Competitiveness Center de Ginebra, España destaca entre los primeros lugares en disponibilidad de ingenieros cualificados. De los 61 países analizados la mayor disponibilidad de ingenieros corresponde a Finlandia, figurando a continuación Noruega, Canadá y Jordania. España ocupa el quinto lugar en el ranking mundial, muy por delante de la gran mayoría de países de la Unión Europea así como por encima de los Estados Unidos (puesto 11), entre otros. Grecia, Israel, Islandia, Portugal y Francia completan la lista de los diez países mejor clasificados. Italia figura en el puesto 12 y Dinamarca en el 19. Irlanda, Suecia, los Países Bajos, Rumanía, Bélgica y Lituania se sitúan entre los treinta mejores. El Reino Unido, Austria y Alemania, en cambio, tienen una disponibilidad mucho menor de ingenieros cualificados. Lo mismo ocurre en la República Checa, Croacia y Bulgaria que ocupan los últimos lugares de la clasificación junto con Letonia (puesto 59) y Estonia (puesto 61).

Fuente: [Nota de prensa Instituto de Estudios Económicos, 30.03.2017](#)

Ofertas de Empleo. - Lee Hecht Harrison, división del Grupo Adecco ha realizado un estudio sobre las ofertas de empleo en nuestro país con el objetivo de determinar el grado de accesibilidad y visibilidad que estas tienen en la sociedad. Como conclusión, se revela que el mercado se asemeja a un gran iceberg, del que sólo una pequeña parte es visible. A esta parte se la denomina mercado abierto y la componen las ofertas públicas o de fácil acceso, mientras que, bajo la superficie, existe una parte no visible o mercado oculto mucho más extensa, correspondiente a vacantes ocultas o de difícil acceso. Este mercado laboral oculto hace referencia a esa cantidad de ofertas de empleo que no son visibles para la mayoría; lo componen aquellas vacantes que las empresas prefieren no hacer explícitas y que cubren acudiendo a sus propias fuentes de reclutamiento, bases de datos, intermediarios o referencias de personas de confianza. Sin embargo, como es habitual, la mayoría de las personas que buscan empleo acceden a las ofertas a través de la prensa, la radio, la televisión (estas vías son minoritarias y están en desuso), bolsas de empleo e Internet (es la vía de acceso principal), que son las que componen el mercado abierto, pero por esta vía están accediendo a tan sólo al 25% de todas las ofertas de empleo que hay en España, y no teniendo en cuenta el mercado oculto que puede suponer el 75%1 .

Esta situación pone de manifiesto una dificultad añadida a la que se enfrentan los demandantes de empleo a la hora de buscar trabajo, y que ponen de relieve que buscar trabajo es un trabajo en sí mismo y que requiere una planificación y preparación para tener mayores probabilidades de éxito y reducir el tiempo de recolocación.

Fuente: [Nota de Prensa Adecco, 29.03.2017](#)

Pensiones Seguridad Social.- La nómina mensual de pensiones contributivas de la Seguridad Social alcanzó los 8.684,5 millones de euros el pasado 1 de marzo. El incremento interanual se sitúa en el 3,04%. La pensión media de jubilación asciende a 1.058,64 euros, lo que representa un aumento del 2,05% respecto al año pasado. En cuanto a la pensión media del Sistema, que comprende las distintas clases (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares), es de 916,61 euros, lo que supone un aumento interanual del 1,93%. En síntesis, el conjunto del Sistema público cuenta hoy con 9.474.556 pensiones contributivas, un 1,10% más respecto al año pasado. Más de la mitad, 5.792.969 concretamente, son por Jubilación; 2.357.691 corresponden a Viudedad; 943.476 a Incapacidad Permanente; 340.101 a Orfandad y 40.319 a Favor de Familiares.

Fuente: [Nota de Prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 23.03.2017](#)

Política de Empleo. – El ministerio de Empleo y Seguridad Social, ha abierto la primera mesa de diálogo con los interlocutores sociales. En este caso con el objetivo de abordar un Plan de Choque por el Empleo, desempleados de larga duración y tarjeta sanitaria que mejore la protección de los desempleados, que ha reunido al secretario de Estado de Empleo, Juan Pablo Riesgo con la secretaria de Políticas Sociales y Empleo de UGT, Carmen Barrera, el Secretario de Protección Social y Políticas Públicas de CCOO, Carlos Bravo Fernández, la directora del Departamento Socio-Laboral de CEPYME, Teresa Díaz de Terán, y el director del Departamento de Relaciones Laborales de CEOE, Jordi García. En esta primera reunión se realizó un diagnóstico de la situación del mercado de trabajo y de la cobertura por el desempleo, así como una evaluación del Programa de Activación para el Empleo, programa que ha aumentado la protección y atención de los desempleados más vulnerables, por tener cargas familiares y haber agotado las prestaciones por desempleo.

Fuente: [Noticia SEPE, 23.03.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Discapacidad

[Informe Olivenza 2016](#), sobre la situación y evolución de la discapacidad en España / Observatorio Estatal de la Discapacidad.

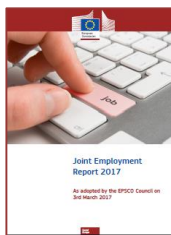
Empleo

[Población Especialmente Vulnerable ante el Empleo en España. Cuantificación y Caracterización / Florentino Felgueroso \(FEDEA\) Ana Millán \(Fundación Accenture\) Manuel Torres \(Accenture\), marzo 2017.](#)

Ofertas de Empleo

[El mercado laboral oculto: 3 de cada 4 ofertas de empleo en España no son visibles / Adecco, 29.03.2017](#)

Política de Empleo



[Joint Employment Report 2017 As adopted by the EPSCO Council on 3rd March 2017](#)
/ European Commission, 21.03.2017

Pensiones

[Sistema Público de Pensiones en España: Situación Actual, Retos y Alternativas de Reforma](#), Documentos ocasiones nº 1701, 2017 / Banco de España



PYME-Empleo- Emprendimiento

[Análisis estratégico para el desarrollo de la PYME en España: Internacionalización y orientación emprendedora Informe PYME España 2016](#) / FAEDPYME, 2017

Relaciones Laborales



[Talking through the crisis: Social dialogue and industrial relations trends in selected EU countries](#) / OIT, 25.03.2017

Servicios de Empleo

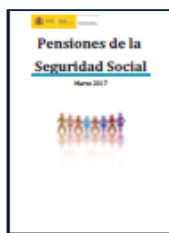
[Una primera evaluación del impacto de algunas actuaciones de los servicios públicos de empleo en España](#) / Fedea

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Diciembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 29.03.2017

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Diciembre 2016](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 29.03.2017

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Diciembre 2016.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 29.03.2017



[Pensiones de la Seguridad Social. Marzo 2017](#) / Ministerio de Empleo y de la Seguridad Social, marzo 2017

[Análisis Socioeconómico - Seguridad Social](#) (Con periodicidad trimestral, se realiza un análisis detallado de la afiliación a la Seguridad Social en la capital, el indicador que más aproxima el número de trabajadores que trabajan cada día en Madrid)



[Eurostatistics-Data for short term economic analysis — Issue No 3/2017](#) / EUROSTAT, marzo 2017

[Annual growth in labour costs in euro area. Fourth quarter](#) / EUROSTAT, 20.03.2017

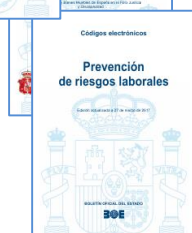
ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#), actualizado a 29 de marzo de 2017 / BOE



[Código de la Discapacidad](#), actualizado a 27 de marzo de 2017 / BOE



[Prevencción de riesgos laborales](#), actualizado a 27 de marzo de 2017 / BOE

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[IV Edición Premios Talent Mobility 2017](#) / Lee Hecht Harrison, 28 de febrero al 12 de abril

NOVEDAD [Aceleradora de Proyectos de Alto Potencial](#), abierto el proceso de inscripción hasta el 9 de abril / Vivero de Empresas de Carabanchel del Ayuntamiento de Madrid

[Premio Emprendedoras 2017](#), El Ayuntamiento de Madrid convoca el Premio Emprendedoras 2017 para promover, fomentar, apoyar, impulsar y motivar la capacidad emprendedora de las mujeres. proyectos desde el 9 de marzo hasta el 7 de abril

[Integración Laboral, programa de ayudas a proyectos de iniciativas sociales](#). del 16 de marzo al 5 de abril de 2017 / Obra Social "la Caixa".

[X Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y III Foro de Activación del Empleo](#), 29-30 marzo 2017

[Jornada Técnica. Límites de Exposición Profesional para Agentes Químicos en España 2017 y Enfermedades Profesionales 30 de marzo 2017](#) / Salón de Actos del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT), C/ Torrelaguna 73, 28027 Madrid.

[Fondo de Emprendedores](#) , inscripciones del 16 de enero de 2017 y terminará el 31 de marzo de 2017 / Fundación Repsol

[Open Talent Ideas 2017](#)/inscripciones hasta el 31 de marzo/BBVA

[Premio CEX 2017 a las Buenas Prácticas](#) Premio Nacional a las Buenas Prácticas en Gestión Empresarial. Inscripción al Premio CEX en Castilla y León – hasta el 31 de marzo 2017

[Gestión de la edad: estrategias de intervención](#) / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). 31 de Marzo de 2017 CNMP-Sevilla

[El futuro del trabajo que queremos: Diálogo mundial](#), La OIT celebrará un histórico evento, Ginebra el 6 y 7 de abril.

[Maker Faire Miami](#) /Miami Dade College Wolfson, Campus (Miami Dade College) Miami, FL, Estados Unidos, De 8 -9 Abril 2017

[Como poner en marcha una tienda on line](#) / Fundación Tomillo. c/ Serrano, 136 - 28006 Madrid, Lunes 17 de abril de 2017. De 10:00 a 14:00 Horas

NOVEDAD [Como ser mi propio Community Manager](#) /Fundación Tomillo. c/ Serrano, 136 - 28006 Madrid, 19 de abril de 2017. De 10:00 a 14:00 Horas

NOVEDAD [UNISMAD, Feria Virtual Especializada en Prácticas y Primer Empleo](#). II Edición del 19 al 28 de abril

[Reunión tripartita sobre la mejora del empleo y las condiciones de trabajo en el ámbito de los servicios de salud](#) / OIT, 24-28 abril 2017, Ginebra, Suiza

[VIII edición del Programa Jóvenes Innovadores en Recursos Humanos /](#) Inscripciones hasta el 5 de mayo 2017, Fundación Personas y Empresas

NOVEDAD [Itinerario Formativo en Emprendimiento 'ITACA' Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) c/ Serrano, 136 - 28006 Madrid, 17 al 31 de mayo de 2017.

[Digital Enterprise Show \(DES2017\)](#) / Madrid (IFEMA), 23, 24 y 25 de mayo de 2017

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[Workinn 2017 Bilbao, foro de empleo y formación](#), 6-8 junio 2017. Bilbao.- Foro de empleo y formación dirigido al colectivo de jóvenes cuyo objetivo es acercar el mercado y oferta laboral del sector de la máquina-herramienta a los estudiantes, futuras incorporaciones de las empresas del sector.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

['Creciendo Juntos'](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

['Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Eures Francia](#) realizará una audición en Madrid en día 21 de abril a las 10 de la mañana en los teatros del Canal y otra en Sevilla también a las 10 de la mañana en el hotel Ayre Sevilla para seleccionar personas que participen en los desfiles y cabalgatas o interpretar a los personajes Disney.

[Proceso de selección de profesionales del sector de la hostelería y restauración para Alemania](#). Si eres jefe de cocina, cocinero/a, camarero/a, recepcionista de hotel, o tienes otra profesión del sector de la restauración y la gastronomía con formación y/o experiencia y conocimientos lingüísticos, acude a las entrevistas que se realizarán en Barcelona los días 4 y 5 de abril de 2017. Plazo de admisión de currículums hasta el 30 de marzo de 2017. [Más información](#).

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Programa de autocálculo de prestaciones por desempleo / Servicio Público de Empleo Estatal](#)

<http://www.youthbusiness.es/> fundación privada, independiente, sin ánimo de lucro y de ámbito nacional, con el objetivo de ayudar a los jóvenes a poner en marcha sus proyectos de autoempleo

[Observatorio Estatal de la Discapacidad](#)

[Glosario de la seguridad social](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo
Nº 438 (24-30 de marzo 2017)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

