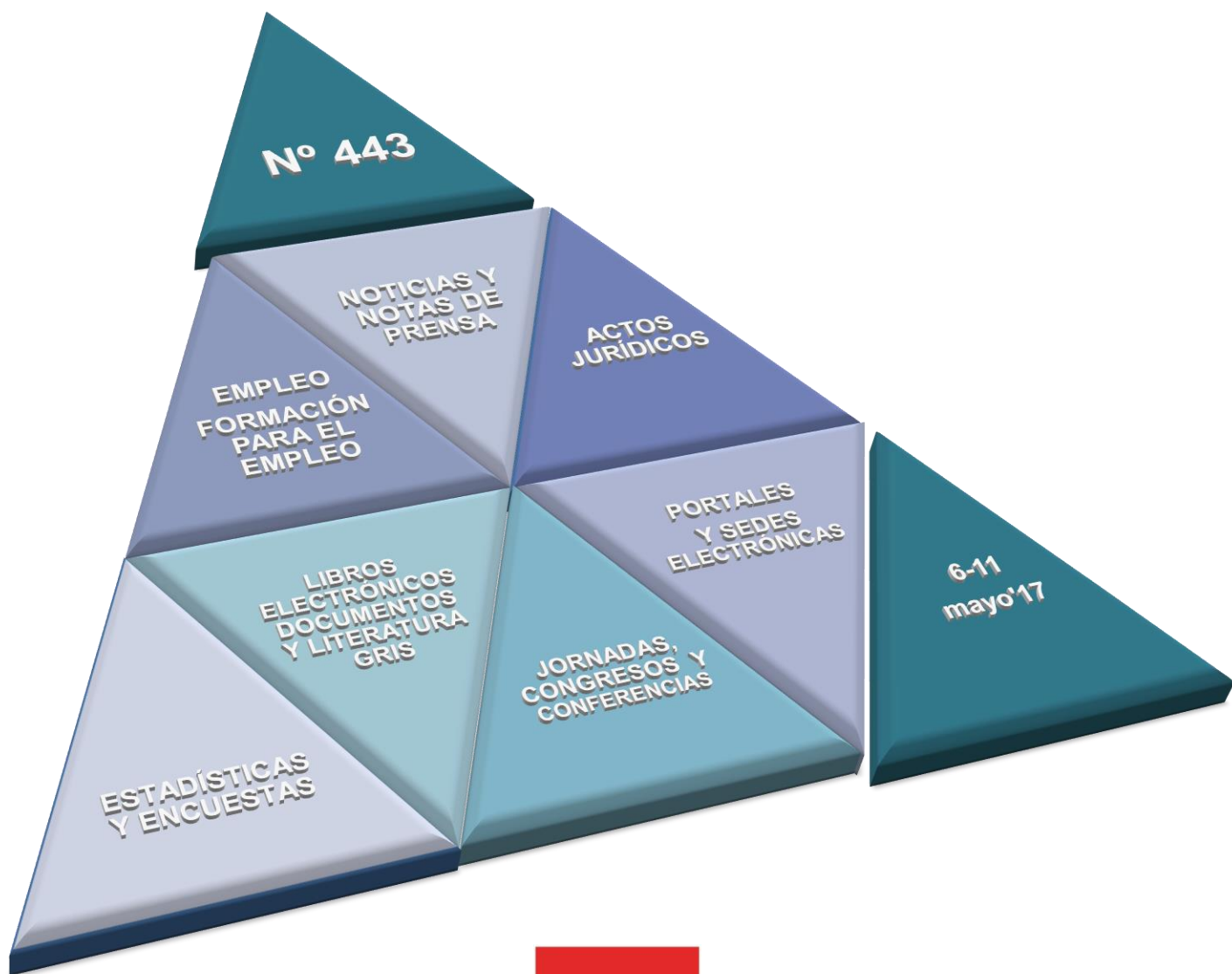


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 443 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Integración.- El teletrabajo sería la solución para el 91% de los empleados que tienen hijos con discapacidad. Los progenitores con hijos con discapacidad reclaman teletrabajar para compatibilizar su desarrollo profesional con sus responsabilidades familiares, que en su caso se ven incrementadas por los apoyos extra que sus hijos requieren: terapias, tratamientos, revisiones médicas o ayuda para desempeñar funciones rutinarias. Sólo un 10% de los encuestados cuenta con la posibilidad de desempeñar sus funciones de forma telemática. Según Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco: “España se encuentra lejos de otros países de la UE, como Suecia o Finlandia, que sí cuentan con una cultura que favorece el teletrabajo, haciendo que éste sea por objetivos y primando la confianza en el trabajador. No es sólo una cuestión de Responsabilidad Social, sino de competitividad, ya que teletrabajar ahorra costes, reduce la rotación y el absentismo y potencia el talento, al posibilitar la inserción laboral de los sectores más inactivos como las personas con discapacidad.

Fuente: [Nota de Prensa Adecco, 09.05.2017](#)

Competencias. - Un nuevo informe de la OCDE, considera que en un entorno internacional cada vez más competitivo, ofrecer a los trabajadores una combinación adecuada de competencias serviría para garantizar que la globalización se plasme en nuevos empleos y ganancias de productividad, y no en resultados económicos y sociales negativos. En la publicación [OECD Skills Outlook 2017](#) (Perspectivas de las competencias en la OCDE 2017) se revelan grandes diferencias en el grado en el cual los países proveen a sus trabajadores de las competencias adecuadas para aprovechar la globalización de las cadenas productivas. En el informe se destacan diferencias en exportaciones relativas de cerca de 8% entre países con diferencias promedio en competencias o de hasta 60% entre países con grandes diferencias en competencias. Las cadenas globales de valor (CGV) —en las que trabajadores dispersos en diferentes países contribuyen al diseño, la producción y la venta de un solo producto— por lo general generan ganancias de productividad y crean empleos, a medida que las empresas y los países pequeños se conectan con los mercados globales. Las CGV también pueden ocasionar pérdida de empleo o estancamientos salariales si los trabajadores están mal preparados para responder a los cambios en la demanda. Para aprovechar mejor las CGV, las industrias necesitan trabajadores con competencias de lectura, matemáticas y solución de problemas, capacidad de gestión y comunicación, así como disposición para seguir aprendiendo.

Fuente: [Nota de Prensa OCDE, 04.05.2017](#)

Movilidad Jóvenes. - La Cámara de Comercio de España ha lanzado el [Plan de Movilidad](#), dentro del [Programa Integral de Cualificación y Empleo](#) (PICE), con el objetivo de mejorar la empleabilidad de jóvenes beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil mediante la realización de prácticas en empresas de la Unión Europea. El Plan se ejecutará durante 2017 y 2018 y cuenta con una dotación de 20 millones de euros, cofinanciados por el Fondo Social Europeo. En total, participarán 1.600 jóvenes que recibirán ayudas de entre 700 y 2.500 euros dependiendo del país de destino y del tipo de relación con la empresa (prácticas o contrato laboral) para estancias de entre 3 y 6 meses. Antes de realizar las prácticas profesionales, los participantes en el Plan de Movilidad recibirán una formación que podrá ser impartida en modalidad presencial por cualquiera de las Cámaras de Comercio que se han adherido al programa o por mediante una formación online de calidad.

Fuente: [Noticia Cámara de Comercio de España, 02.05.2017](#)

Política de empleo. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Acuerdo de distribución de los créditos procedentes de los Presupuestos Generales del Estado, correspondiente a los criterios objetivos fijados en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales para la ejecución de los servicios y programas incluidos en los ejes de políticas activas de empleo, modernización de los Servicios Públicos de Empleo, y ayudas previas a la jubilación ordinaria en el sistema de Seguridad Social. La cantidad total a distribuir entre las Comunidades Autónomas en 2017 asciende a 1.893,3 millones de euros, un 5,14 por 100 más que la distribuida en 2016. El reparto de los fondos está orientado a resultados, según el modelo que se empezó a implementar en 2012, basado en criterios objetivos y aprobado por Gobierno y Comunidades Autónomas en Conferencia Sectorial. A su vez, en la distribución se incluyen 129 millones para financiar la primera parte del Programa de Acción Conjunto para la Mejora en la Atención a Parados de Larga Duración en 2017 que se distribuirán de acuerdo con el número de potenciales beneficiarios a atender en cada Comunidad Autónoma medido a 31 de diciembre de 2016.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 05.05.2017](#)

Seguridad Social.- La Seguridad Social abona ya 211.843 complementos de pensión a las mujeres que tuvieron hijos durante su carrera laboral, según los datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social. El complemento entró en vigor el 1 de enero de 2016 con la finalidad de reforzar la contributividad del sistema reconociendo la contribución demográfica de las madres trabajadoras. Se trata de un porcentaje adicional a las nuevas pensiones en función del número de hijos: 5% por 2 hijos; 10% por 3 hijos y el 15% por 4 o más hijos. En este sentido, los datos constatan que en el primer año de vigencia del complemento, la brecha de género en pensiones se redujo el 11,3%. Por prestaciones, el mayor número de pensiones complementadas son las de Viudedad, 110.262 (67,34%); seguidas de Jubilación, 82.535 (51,25%) e Incapacidad Permanente, 19.046 (40,55%). Desde su puesta en marcha (2016) de las altas iniciales de pensión reconocidas a mujeres (371.753), casi seis de cada diez (211.843) tienen el complemento de maternidad vigente. Y una parte importante, aproximadamente el 20% (40.156) han visto incrementada su pensión un 15%. El complemento medio obtenido supera los 56 euros mensuales.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 6.05.2017](#)

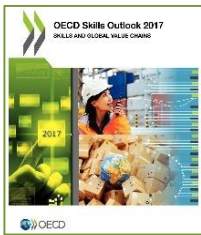
Trabajadores Mayores. - La tasa de empleo de los trabajadores con edades entre 55 y 64 años ha ido creciendo año tras año en el conjunto de países de la UE, en línea con el objetivo de la Estrategia 2020. Para lograr unos niveles de empleo más elevados entre la población en edad de trabajar, la UE ha apostado, entre otros, por una mayor integración de las mujeres en el mercado laboral y un aumento sustancial de la ocupación de los trabajadores mayores. En 2016, la tasa de empleo de los trabajadores de 55 años o más ha alcanzado una media del 55,3%, cuando en 2007 sólo se llegaba al 44,5%. En España, también hemos conseguido un incremento importante, aunque el nivel de 2016 todavía está bastante por debajo del promedio de la UE.

Las mayores tasas de empleo entre los trabajadores de 55 y 64 años corresponden a Suecia con más del 75%, Alemania con un 68,6% y Dinamarca con un 67,8%. Estonia y Lituania son los mejor clasificados entre los países de reciente adhesión y se sitúan en el entorno del 65%. Los Países Bajos y el Reino Unido superan el 63%, al tiempo que Letonia y Finlandia comparten el 61,4%. La República Checa e Irlanda completan la lista de los once países que registran cifras por encima del promedio.

Fuente: [Nota Instituto de Estudios Económicos, 09.05.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Competencias



[OECD Skills Outlook 2017](#) / OECD, 04.05.2017

Comunidades Autónomas- Finanzas

[Las finanzas Autonómicas en 2016 y entre 2003 y 2016](#) / Ángel de la Fuente. – BBVA. - Documento número 17/14. – 10 mayo 2017

Empleo



[Informe Evolución sobre el Empleo, 5 mayo 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Integración

[Hiring subsidies for people with disabilities: Do they work?](#) / Sergi Jiménez-Martín, Arnau Juanmartí Mestres and CRES Judit Vall Castelló. Mayo 2017



[6º informe Discapacidad y Familia](#) / Fundación Adecco, 09.05.2017

Mercado Laboral



[2017 Informe del Mercado de Trabajo Estatal Datos 2016](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, mayo 2017

[Observatorio Laboral Fedea. Primer Trimestre 2017](#) / Sara de la Rica (Coordinadora) Lucía Gorjón



[Plan Digital 2020: la digitalización de la sociedad española](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, marzo 2017

Negociación colectiva



[Guía de la negociación colectiva 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, edición: 2017

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Evolución del salario mínimo interprofesional \(SMI\)](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social



[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Febrero 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 10.02.2017

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Abril 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 10.02.2017



[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Abril 2017 /](#)
Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 10.02.2017

[Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas, marzo 2017 /](#) Agencia Tributaria,
mayo 2017



ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Nº de Resolución: 237/2016. Tribunal Supremo. Sala de lo Social. Desempleo.](#) Resolución administrativa declarando extinguido el derecho a prestaciones de desempleo y percepción indebida de las mismas desde inicio de estancia no autorizada en el extranjero hasta la finalización de las prestaciones. La inexistencia de reclamación previa en tiempo determina la firmeza de la Resolución administrativa.

[Sentencia nº: 563/2017. Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.](#) Estimando la demanda de Conflicto Colectivo formulada por el órgano unitario de representación del personal del citado centro contra Indra Sistemas SA, declaramos el derecho de los trabajadores que prestan servicios físicamente en el mismo centro a disponer de servicio de comedor de empresa

[DICTAMEN Comité Económico y Social Europeo. -Las mujeres y el transporte – Plataforma para el cambio. -\(Dictamen exploratorio solicitado por la Comisión\). -](#) Ponente: Madi SHARMA



[Código de la Discapacidad, 4 de mayo 2017 / BOE](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Cursos Agencia para el Empleo quinta convocatoria 2017 /](#) Ayuntamiento de Madrid la web municipal y permanecerá abierto hasta la fecha de inicio del sistema de selección de la correspondiente acción formativa, que asimismo se publicará en la web municipal

[Itinerario Formativo en Emprendimiento 'ITACA' Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) c/ Serrano, 136 - 28006 Madrid, 17 al 31 de mayo de 2017.

[Digital Enterprise Show \(DES2017\)](#) / Madrid (IFEMA), 23, 24 y 25 de mayo de 2017

[Auditor de sistemas de prevención de riesgos laborales \(1ª parte\)](#)/Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). Del 24 al 28 de abril y 22 a 26 de mayo. Centro Nacional de Condiciones de Trabajo C/.Dulcet , 2-10 - 08034 Barcelona

NOVEDAD [IV Premios CEPYME](#) / CEPYME. Plazo de presentación de candidaturas finaliza el próximo 31 de julio.

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[Workinn 2017 Bilbao, foro de empleo y formación](#), 6-8 junio 2017. Bilbao.- Foro de empleo y formación dirigido al colectivo de jóvenes cuyo objetivo es acercar el mercado y oferta laboral del sector de la máquina-herramienta a los estudiantes, futuras incorporaciones de las empresas del sector.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

[‘Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

NOVEDAD [-Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Ofertas de Empleo Correos](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

Red de Empleo en Ciencias de la Salud <http://www.saludempleo.com/>

Portal de Aquí hay trabajo / RTVE <http://aquihaytrabajo.rtve.es/>

CRÉDITOS**Agenda Informativa de Empleo
Nº 443 (6-11 de mayo 2017)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid



**Comunidad
de Madrid**

