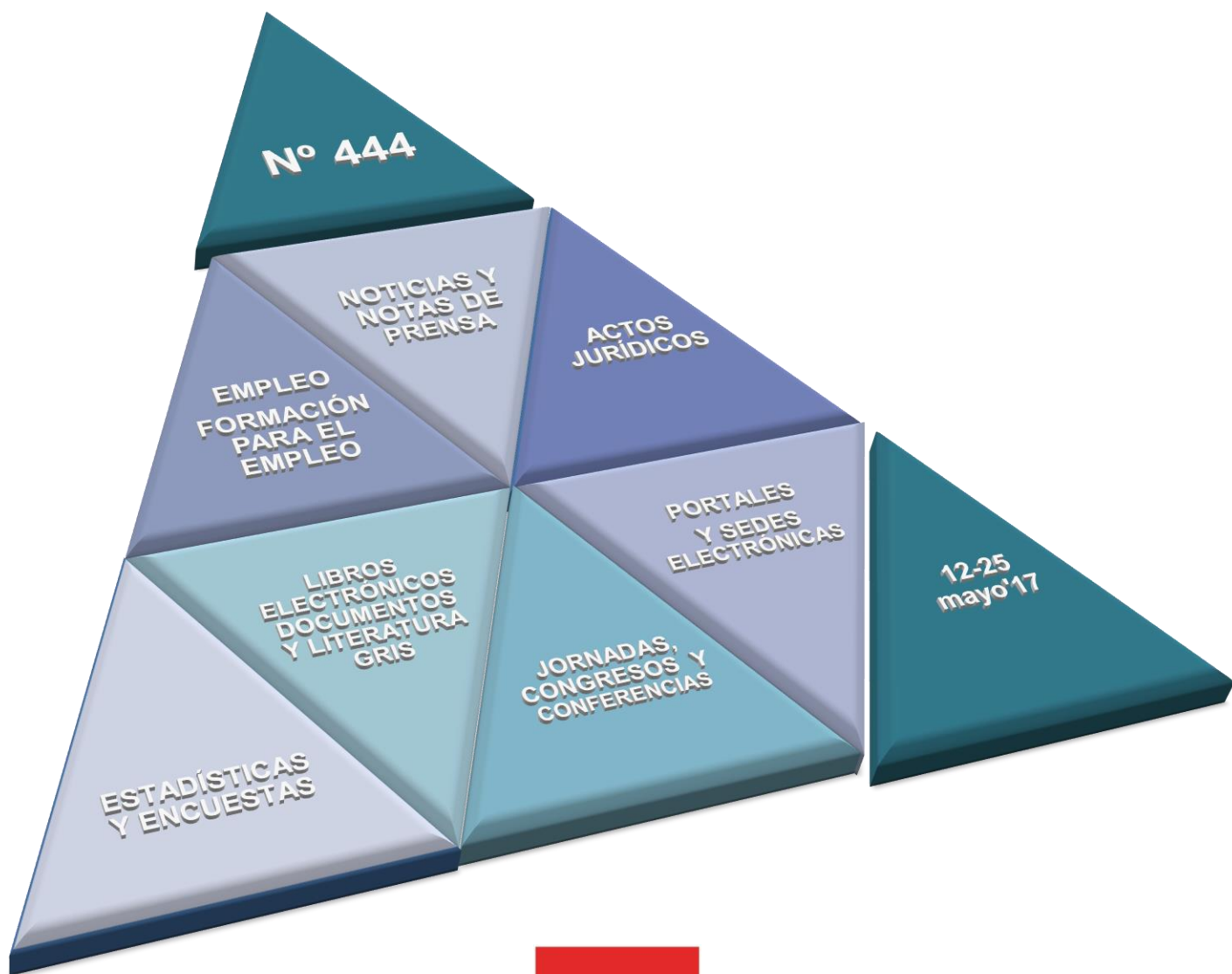


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 444 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Formación en el Trabajo. – La CEOE ha elaborado un [Libro Blanco sobre el sistema de Formación en el Trabajo](#) en el que presenta un modelo alternativo al actual. Entre otras líneas de actuación del modelo propuesto, destaca la necesidad de que exista correlación entre los objetivos que se establezcan, la financiación, la formación y los destinatarios de la misma, con una posterior evaluación de la consecución de dichos objetivos, al tiempo que prime la orientación hacia la calidad y la eficiencia de la formación. También se encuentra entre los criterios fundamentales de la propuesta de CEOE el que el nuevo sistema sea desburocratizado y goce de flexibilidad, al igual que sucede en la inmensa mayoría de los sistemas de formación de los países de nuestro entorno. Igualmente se hace hincapié en la necesidad de que tenga carácter negocial, es decir que sea un sistema regulado pero en el entorno de la negociación colectiva.

Fuente: [Nota de Prensa CEOE 03.05.2017](#)

Mercado laboral-Nuevas tecnologías. - La automatización y las nuevas tecnologías abren nuevas oportunidades en el mercado laboral. A día de hoy, el 54% de las empresas confía en que las nuevas tecnologías les permitan crear nuevos puestos de trabajo, mientras que el 88% no cree que la automatización vaya a destruir empleos en los próximos cinco años. Éstas son algunas de las conclusiones que se recogen en el último [Informe Anual sobre el Estado del Mercado Laboral en España, elaborado por InfoJobs y ESADE](#). Por su parte, la población activa española no se siente realmente amenazada por el impacto de las nuevas tecnologías en el mercado laboral. De estas, las personas con mayor nivel de estudios perciben una menor incerteza en su futuro laboral por la irrupción de las nuevas tecnologías y la automatización. Además de ofrecer el salario medio más elevado, los puestos de Informática y telecomunicaciones destacan por ser los menos competidos en InfoJobs, No obstante, Comercial y Ventas vuelve a situarse a la cabeza concentrando una cuarta parte del total de las vacantes publicadas en la plataforma (510.883), seguida de Atención al Cliente (306.659). Cabe destacar nuevas áreas que irrumpen con fuerza, Ciberseguridad, Robótica, UX y Agile, La recuperación del empleo no se refleja en los salarios, que bajan ligeramente. Al mismo tiempo que los niveles de empleo se recuperan, los salarios bajan ligeramente y se reducen las horas de jornada.

Fuente: [Nota de prensa ESADE, 12.05.2017](#)

Población Activa. – Según EUROSTAT, además de la población económicamente activa de 15 a 74 años de edad (224 millones de personas empleadas y 21 millones de desempleados), en 2016 casi 11,1 millones de personas económicamente inactivas de 15 a 74 años de edad tenían cierta relación con el mercado de trabajo y podían considerarse fuerza de trabajo. Esto equivale al 4,5% de la fuerza de trabajo de la UE. Entre los actualmente declarados económicamente inactivos, alrededor de 8,8 millones fueron clasificados como disponibles para trabajar, pero no buscando trabajo. Este grupo incluye a esas personas como buscadores de trabajo desalentados. Otro grupo consta de casi 2,3 millones de personas que buscaban trabajo pero no estaban disponibles de inmediato, como estudiantes que buscan un trabajo para comenzar después de la graduación. Las mujeres (55,9%) constituían la mayor parte de la fuerza de trabajo adicional potencial en la UE. La fuerza de trabajo adicional potencial también varió significativamente entre los Estados miembros, con las proporciones más altas registradas en Italia (con más de 3,3 millones de personas, lo que equivale al 13,0% de la población activa) y Croacia (10,9%), delante de Finlandia (8,0% , Bulgaria (6,9%) y Luxemburgo (6,8%). Cabe señalar que en todos los Estados miembros de la UE, la fuerza de trabajo potencial consistió principalmente en personas que estaban disponibles para trabajar pero que no estaban buscando trabajo. Las mujeres representan la mayor parte de la fuerza de trabajo adicional potencial total en la gran mayoría de los Estados miembros de la UE, excepto en Irlanda, Bulgaria, Lituania, Finlandia y Dinamarca.

Fuente: [Nota de Prensa EUROSTAT, 24.05.2017](#)

Productividad-Mercado Laboral - La desaceleración del crecimiento de la productividad, ya en marcha antes de la crisis, combinada con la lentitud de la inversión, continuó socavando el aumento de la producción económica y el nivel de vida en los últimos años en muchas economías del mundo, según un nuevo informe publicado por la OCDE. En su último “[Compendio de indicadores de productividad](#)”, la OCDE pone de relieve una disociación entre el aumento de la productividad y el aumento de los salarios reales medios en muchos países, lo que da lugar a una disminución continua de la participación del trabajo en el ingreso nacional. A su vez, el Compendio muestra que la contribución de la utilización de la mano de obra (horas trabajadas per cápita) al crecimiento del PIB ha aumentado notablemente en varios países, especialmente en el Reino Unido y los Estados Unidos. Sin embargo, el aumento de la utilización de mano de obra refleja dos efectos opuestos: mayores tasas de empleo, pero menos horas promedio por trabajador, lo que indica un mayor número de horas de trabajo a tiempo parcial, a menudo en puestos de baja productividad.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 18.05.2017](#)

Salarios.- En el último lustro, se ha acumulado una caída en el poder adquisitivo de la remuneración media española de un 2,4%. Solo Cantabria y la Comunidad de Madrid escapan de este mal dato. El salario cántabro ha ganado un 2,5% de poder de compra en los últimos cinco años y el madrileño un 0,6%. No obstante, en el último año el salario nacional (1.636 euros mensuales) ha ganado un ligero 0,1% de capacidad adquisitiva gracias a la caída del Índice de precios al consumo. Por sectores, la evolución acumulada del poder de compra a lo largo del último quinquenio muestra que solo en la Industria el salario ha tenido una mejoría real: +2,1%. En la Construcción la pérdida de capacidad adquisitiva a lo largo del último lustro es de un 1,5%, en tanto que en los Servicios alcanza a un 3,3%. Según el tamaño de la empresa por número de asalariados (pequeñas, medianas y grandes), el salario medio ha perdido capacidad de compra en los tres tamaños de empresas, siendo esta más importante en las firmas pequeñas (-3,5%). En las grandes han perdido un 3,1% y en las medianas solo un 0,7% de poder de compra. Teniendo en cuenta la jornada laboral del trabajador, la ganancia ha sido mayor entre los asalariados a tiempo parcial, cuyo salario medio ha aumentado su capacidad de compra un 1,4% en estos cinco años. A día de hoy, las remuneraciones más altas se pagan en las actividades de Electricidad y gas (3.667 euros al mes) y en Finanzas y seguros (3.027 euros) y las más bajas en la Hostelería (1.047 euros mensuales).

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 10.05.2017](#)

Riesgos Laborales.- La Comunidad de Madrid apuesta por la formación, la investigación y la cultura de la prevención en el V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales, el cual cuenta con un presupuesto de 56,2 millones y 180 objetivos concretos para luchar contra la siniestralidad laboral. Madrid es la región con menor siniestralidad del conjunto nacional, con un 17,27% menos de accidentes que la media nacional, según los últimos datos difundidos por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Además, es la región que presenta un índice de incidencia menor en accidentes graves, un 57,5% inferior a la media nacional. Desde la puesta en marcha del I Plan Director en 2002, la tasa de siniestralidad ha descendido un 57% en la región.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 18.05.2017](#)

Trabajo a Tiempo Parcial. – Según EUROSTAT, entre la población de 15 a 74 años en la Unión Europea (UE), 224 millones estaban empleados en 2016, 21 millones estaban desempleados y 135 millones eran inactivos económicamente . Por otra parte, 8 de cada 10 trabajadores de la UE trabajaban a tiempo completo y 2 de cada 10 a tiempo parcial. Entre estos 45,3 millones de personas que trabajan a tiempo parcial, 9,5 millones estaban subempleados, lo que significa que deseaban trabajar más horas y estaban disponibles para hacerlo. Esto corresponde a un quinto (20,9%) de todos los trabajadores a tiempo parcial y al 4,2% del empleo total en la UE en 2016. Dos tercios de estos trabajadores subempleados a tiempo parcial eran mujeres (65%). La mayor proporción de trabajadores subempleados a tiempo parcial en Grecia, la más baja en la República Checa. En 2016, la proporción de trabajadores subempleados a tiempo parcial entre el total de trabajadores a tiempo parcial variaba significativamente entre los Estados miembros de la UE. La mayoría de los trabajadores a tiempo parcial de 15 a 74 años deseaban trabajar más horas en Grecia (74,1%), Chipre (63,7%) y España (50,7%), seguido de Portugal (45,1%) y Eslovaquia (43,5%). En el extremo opuesto de la escala, la República Checa (8,0%), Malta (10,8%), Luxemburgo (11,9%), los Países Bajos (12,0%), Estonia (12,5%) y Alemania (12,6%)

Fuente: [Nota de Prensa EUROSTAT, 23.05.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Administración Electrónica



[Diccionario de Términos y Conceptos de la Administración Electrónica](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública, 07.05.2017

Conflictividad laboral

[Conflictividad laboral, abril 2017](#) / CEOE, mayo 2017

Empleo y Redes Sociales

[Proyecto Technos 2016-2019. Primer informe Redes Sociales. I impacto de la empresa hiperconectada y de las redes sociales en la organización del trabajo, en la gestión de los recursos humanos y en las relaciones laborales.](#) Resumen ejecutivo, mayo 2017

Formación



[Libro Blanco sobre el Sistema de Formación en el Trabajo / CEOE, presentado en el 3 de mayo de 2017](#)

[Skillset and match \(Cedefop's magazine promoting learning for work\) – May 2017 issue 10](#)



Mercado laboral



[Informe Anual sobre el Estado del Mercado Laboral en España / Infojobs y ESADE, mayo 2017](#)

[Índice de Confianza Laboral / PageGroup, mayo 2017](#)

Riesgos laborales



[Guía sobre la transición de los Equipos de Protección Individual de la Directiva 89/686/CEE \(Real Decreto 1407/1992\) al Reglamento \(UE\) 2016/425" /INSHT, mayo 2017](#)

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Marzo 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 12.05.2017

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Marzo 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 24.05.2017

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social. Abril 2017](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, mayo 2017

[Indicadores de Actividad del Sector Servicios \(Marzo\)](#), 22 de mayo 2017 / INE



[V Barómetro europeo de la empresa familiar. KPMG, Instituto de la Empresa Familiar, 10.05.2017](#)

[Jóvenes en la EPA. Primer Trimestre 2017](#) / INJUVE

cifras jóvenes en la EPA PRIMER Trimestre 2017			
OCUPADOS	PARADOS	TASA DE ACTIVIDAD	TASA DE PARO
2.410.500	1.112.700	54,25%	21,58%
878.900	511.800	35,47%	41,64%
18.300	12.000	0,46	0,07
12.480	22.200	0,30	1,27
183.300	166.400	0,65	0,89
57.800	78.300	0,60	0,84

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[G20 Labour and Employment Ministers Meeting – Germany.Ministerial Declaration: "Towards an Inclusive Future: Shaping the World of Work"](#)



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) ha sido actualizado el 17 de mayo de 2017

[Código de la Discapacidad](#) ha sido actualizado el 17 de mayo de 2017

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Cursos Agencia para el Empleo quinta convocatoria 2017](#) / Ayuntamiento de Madrid la web municipal y permanecerá abierto hasta la fecha de inicio del sistema de selección de la correspondiente acción formativa, que asimismo se publicará en la web municipal

NUEVO [I Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas desde el 11 de mayo hasta el próximo 12 de junio de 2017

[Itinerario Formativo en Emprendimiento 'ITACA' Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) c/ Serrano, 136 - 28006 Madrid, 17 al 31 de mayo de 2017.

NUEVO [XII edición del Premio Jóvenes más humano/ Fundación más humano. Nueva convocatoria, abierta hasta el 31 de mayo](#)

[Digital Enterprise Show \(DES2017\)](#) / Madrid (IFEMA), 23, 24 y 25 de mayo de 2017

[Auditor de sistemas de prevención de riesgos laborales \(1ª parte\)](#) / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT). Del 24 al 28 de abril y 22 a 26 de mayo. Centro Nacional de Condiciones de Trabajo C/.Dulcet , 2-10 - 08034 Barcelona

NUEVO [Premio de investigación del Consejo Económico y Social, XXI convocatoria](#). Tema de la presente convocatoria: Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: el impacto socioeconómico de la economía digital, plazo hasta 14 de junio de 2017

NUEVO [IV Premio Salud y Empresa RRHH Digital](#) /plazo límite para la recepción de los trabajos será el 18 de Junio de 2017

NUEVO [Premios Talento Joven Carné Joven Comunidad de Madrid año 2017](#) Emprendimiento: Premio al joven que haya desarrollado un proyecto innovador y potencial generador de empleo. – 20/05/2017-30/07/2017

[IV Premios CEPYME](#) / CEPYME. Plazo de presentación de candidaturas finaliza el próximo 31 de julio. [Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[Workinn 2017 Bilbao, foro de empleo y formación](#), 6-8 junio 2017. Bilbao.- Foro de empleo y formación dirigido al colectivo de jóvenes cuyo objetivo es acercar el mercado y oferta laboral del sector de la máquina-herramienta a los estudiantes, futuras incorporaciones de las empresas del sector.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

[‘Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)’](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Ofertas de Empleo Correos](#)

NUEVO [“Programa de Becas Verisure”](#) de Securitas Direct. Periodo de inscripción abierto hasta mediados de junio de 2017

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Mapa de normativa y convocatorias](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

[Base de Datos Nacional de Subvenciones](#) / Ministerio de Hacienda y Función Pública

CRÉDITOS**Agenda Informativa de Empleo
N° 444 (12-25 de mayo 2017)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

