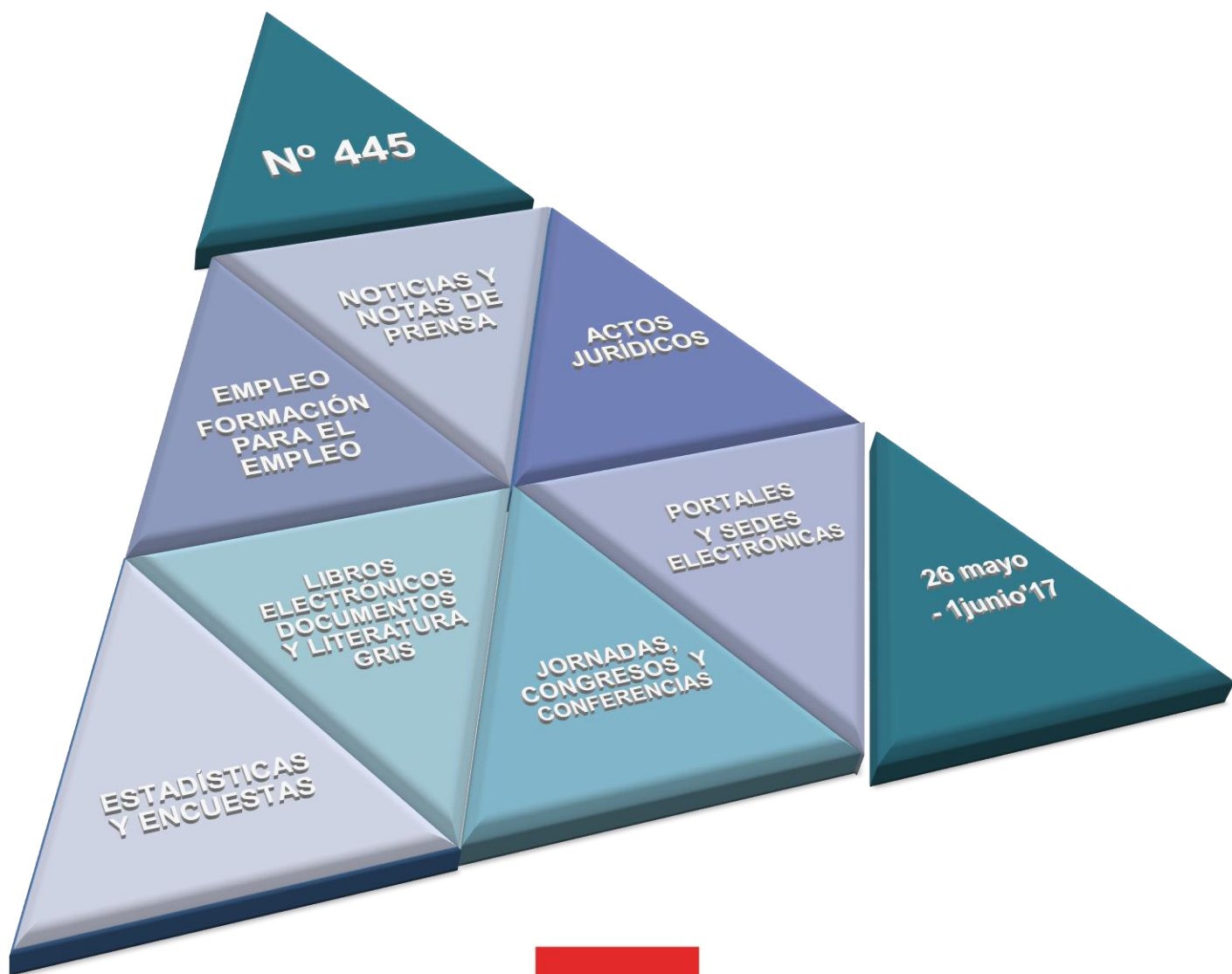


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 445 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. – Según el informe anual ‘*Randstad Employer Brand Research 2017*’, el salario del 63% de los profesionales se posiciona como el factor determinante para elegir una empresa en la que trabajar por cuarto año consecutivo. Esta cifra se encuentra al mismo nivel que la cifra registrada en 2016 y un punto porcentual más que en 2015. Esto implica que, si bien se sitúa en primer lugar, el salario ha alcanzado estabilidad en el ranking de factores más atractivos, mientras que otros motivos van adquiriendo mayor peso. Los principales cambios sobre las prioridades de los trabajadores se encuentran al completar el ranking de factores más importantes. Tras el salario se sitúa el equilibrio entre la vida personal y laboral (mencionado por un 55% de consultados). La conciliación se erige así como el segundo factor más importante para los trabajadores cuando están buscando una empresa para trabajar. Este factor, que había ido aumentando su importancia a medida que la crisis quedaba atrás, ha experimentado una subida de 10 puntos en solo un año y se ha posicionado como el segundo indicador en importancia para los trabajadores. Tras él se sitúa un buen ambiente de trabajo (49%), la estabilidad laboral (45%) y un trabajo estimulante (43%).

Fuente: [Nota de Prensa Randstad, 25.05.2017](#)

Educación-Competencias. – La Comisión Europea ha adoptado nuevas iniciativas en materia de educación escolar y superior, que incluye una propuesta de seguimiento de los titulados, para ayudar a los Estados miembros a recopilar información sobre lo que hacen los titulados después de sus estudios. El objetivo general de estas iniciativas es ayudar a los Estados miembros a proporcionar una educación inclusiva y de gran calidad para todos los jóvenes a través de una serie de acciones concretas, a fin de que adquieran los conocimientos y las capacidades que necesitan para participar plenamente en la sociedad, de que puedan responder a las nuevas oportunidades y los nuevos retos creados, por ejemplo, por la mundialización y el cambio tecnológico, y de que puedan adaptar su educación a las necesidades del mercado de trabajo.

Fuente: [Nota de Prensa Comisión Europea, 30.05.2017](#)

Empleo-Medio Ambiente. -En la Unión Europea (UE) trabajaban en la economía relacionada con medio ambiente en 2014, casi 1,4 millones de personas más que hace quince años. El 60% de estos puestos de trabajo se referían a actividades relacionadas con la protección del medio ambiente, es decir, prevenir, reducir y eliminar la contaminación y cualquier otra degradación del medio ambiente. El 40% restante corresponde a actividades de gestión de recursos, como la conservación y el mantenimiento del stock de recursos naturales y la protección contra el agotamiento. Entre 2000 y 2014, el empleo en la economía ambiental creció considerablemente más rápido (+ 49%) que el empleo en la economía global (+ 6%). El aumento del número de puestos de trabajo dentro de la economía ambiental se debe principalmente al crecimiento de la gestión de los recursos energéticos. Este es el caso en particular de la producción de energía procedente de fuentes renovables (como la energía eólica y solar) y la producción de equipos e instalaciones para el ahorro de calor y energía.

Fuente: [EUROSTAT, 29.05.2017](#)

Empleo Temporal. -La modalidad de contratación temporal está muy extendida entre los jóvenes - con edades entre 15 y 29 años- y es un fenómeno que se observa en todos mercados laborales europeos, aunque con diferentes grados de intensidad. En el conjunto de la UE-28, la tasa media de temporalidad llega a un 32,4% entre los jóvenes empleados en 2016, mientras que el promedio entre el total de asalariados con edades entre 15 y 64 años se sitúa en un 14,2%. España tiene la mayor tasa de temporalidad entre los contratados con edades entre 15 y 29 años. En 2016, la cifra española se ha situado en un 56,5%, con un aumento gradual a partir del año 2010. La tasa de temporalidad entre los jóvenes españoles es más del doble que la tasa entre la población en edad de trabajar que ha alcanzado un 26,1% en nuestro país. A poca distancia de España se sitúan Polonia y Portugal - ambos con cifras por encima del 53%-, así como Croacia y Eslovenia que superan el 50%. Los Países Bajos se sitúan en un 45%, mientras que Italia llega a un 41,5%. Francia y Suecia comparten un 39%. En Alemania la tasa de temporalidad entre los empleados jóvenes es del 37,5%, triplicando prácticamente la tasa de temporalidad entre los empleados con edades entre 15 a 64 años. Finlandia también se sitúa por encima del promedio europeo con un 34,9%.

Fuente: [Nota Instituto de Estudios Económicos, 25.05.2017](#)

Integración laboral.- La Fundación Randstad ha presentado el [“informe sobre voluntariado y sensibilización para la integración laboral”](#), en el cual se analiza la situación actual de las políticas de sensibilización y de RSC en las compañías. La encuesta se ha realizado a más de 600 empresas que operan en España en diferentes sectores económicos. El informe revela que el 45% de las compañías encuestadas disponen de políticas de sensibilización para sus profesionales. Además, se puede observar una relación directamente proporcional entre el tamaño de la compañía y su disposición a llevar a cabo este tipo de iniciativas. En este sentido, a mayor tamaño de la empresa, mayor porcentaje de compañías pone en marcha acciones de sensibilización entre sus trabajadores. Las organizaciones de más de 1.000 trabajadores son las que registran la cifra más elevada, ya que el 85% de este tipo de empresas afirma disponer de políticas de sensibilización. Le siguen las compañías que disponen de entre 250 y 999 empleados (55%), las de entre 100 y 249 ocupados (44%). En el lado contrario, con las menores cifras, se encuentra las que cuentan con menos de 100 trabajadores (40%) y, por último, las de menos de 50 empleados (21%). Las acciones de voluntariado y las iniciativas de comunicación son las herramientas más utilizadas por las compañías para sensibilizar a sus plantillas, le siguen las iniciativas de formación, las ponencias o testimonios de personas con discapacidad y las dinámicas de grupo. En última posición, están las acciones de *mentoring*.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 30.05.2017](#)

Paro-Unión Europea. - En la zona del euro (ZE19), la tasa de desempleo desestacionalizada aumentó hasta el 9,3% en abril 2017, por debajo del 9,4% registrado en marzo de 2017 y del 10,2% en abril de 2016. Esta es la tasa más baja en la zona del euro desde marzo de 2009. En la EU28, la tasa de desempleo se situó en 7,8% en abril de 2017, por debajo de la tasa del 7,9% en marzo de 2017 y la de 8,7% en abril de 2016. Esta es la tasa más baja en la EU28 desde diciembre de 2008. Eurostat estima que, en abril de 2017, 19.121 millones de hombres y mujeres estaban en paro en la EU28, de los cuales 15.040.000 se encuentran en la zona euro. En comparación con marzo de 2017, el número de parados se redujo en 253.000 en la EU28 y en 233.000 personas en la zona euro. Respecto a abril de 2016, el desempleo se redujo en 2.225.000 personas en la EU28 y en 1.529.000 personas en la zona del euro.

Fuente : [Nota de Prensa EUROSTAT, 31.05.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Condiciones de trabajo

[Bienestar emocional de las organizaciones](#) / DKV, Salud y Servicios Médicos, 2017

Desempleo-Vacantes

[Una Serie Homogénea de Vacantes: la Curva de Beveridge en España, 1980-2016](#) / JoséE. Boscá, Rafael Doménech), Javier Ferri, JoséR. García. – Fedea, mayo 2017

Empleo Juvenil



[Youth work quality systems and frameworks in the European Union. Handbook for implementation](#) / European Commission 2017

Formación Profesional

[Dar forma, valorar e informar sobre la política de formación profesional](#) / CEDEFOP, enero 2017



Integración laboral



[Informe sobre voluntariado y sensibilización para la integración laboral](#) / Randstad 30.05.2017

Mercado laboral



[Informe del mercado de trabajo estatal 2017 \(Datos 2016\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, abril, 2017

[Documentos de Trabajo nº 1718. High growth firms in employment and productivity: dynamic interactions and the role of financial constraints](#) / Banco de España, 12.05.2017



[Crisis y trabajo. Un análisis de las políticas laborales de emergencia en Portugal, España y Grecia](#) / Margarida Martins Barroso. – En: REIS. Revista Española de Investigaciones Sociológicas, abril-junio 2017

Siniestralidad Laboral



[Siniestralidad de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal. Informe enero-diciembre 2016](#) / Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, abril 2017

Unión Europea-Política



[Documento de reflexión sobre la dimensión social de Europa](#) / Comisión Europea, 10.mayo 2017

[Documento de reflexión sobre el encauzamiento de la globalización](#) / Comisión Europea, 10.mayo 2017

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Febrero 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 29.05.2017

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Año 2016](#). / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 29.05.2017

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Febrero 2017](#). / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 29.05.2017

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Mayo 2017](#). / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 29.05.2017

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Febrero 2017](#). / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 29.05.2017



[Anuario estadístico de España, 2017](#) / INE, mayo 2017



[España en cifras 2017](#), INE, mayo 2017

[Ejecución presupuestaria. Sistema de la Seguridad Social. Abril 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social 25.05.2017

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#), actualizado a 30 de mayo de 2017 / BOE

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Cursos Agencia para el Empleo quinta convocatoria 2017](#) / Ayuntamiento de Madrid la web municipal y permanecerá abierto hasta la fecha de inicio del sistema de selección de la correspondiente acción formativa, que asimismo se publicará en la web municipal

[Workinn 2017 Bilbao, foro de empleo y formación](#), 6-8 junio 2017. Bilbao.- Foro de empleo y formación dirigido al colectivo de jóvenes cuyo objetivo es acercar el mercado y oferta laboral del sector de la máquina-herramienta a los estudiantes, futuras incorporaciones de las empresas del sector.

[I Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas desde el 11 de mayo hasta el próximo 12 de junio de 2017

[Premio de investigación del Consejo Económico y Social, XXI convocatoria](#). Tema de la presente convocatoria: Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: el impacto socioeconómico de la economía digital, plazo hasta 14 de junio de 2017

NOVEDAD [106ª Conferencia Internacional del Trabajo tendrá lugar en Ginebra \(Suiza\), del 5 al 16 de junio de 2017](#)

NOVEDAD [Las personas como motor de formación de las empresas](#) / Mobile World Capital, Barcelona, 16 de junio de 2017

[IV Premio Salud y Empresa RRHH Digital](#) /plazo límite para la recepción de los trabajos será el 18 de Junio de 2017

[Premios Talento Joven Carné Joven Comunidad de Madrid año 2017](#) Emprendimiento: Premio al joven que haya desarrollado un proyecto innovador y potencial generador de empleo. – 20/05/2017-30/07/2017

[IV Premios CEPYME](#) / CEPYME. Plazo de presentación de candidaturas finaliza el próximo 31 de julio.

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

[‘Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)’](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Ofertas de Empleo Correos](#)

[“Programa de Becas Verisure”](#) de Securitas Direct. Periodo de inscripción abierto hasta mediados de junio de 2017

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES**Tucandidate**

[objetivo ayudar a los universitarios recién graduados a encontrar su primer empleo](#)

[Portal de Responsabilidad Social de las Empresas](#)

<https://www.mobileworldcentre.com/>

[New Skills Agenda for Europe](#)



CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 445 (26 de mayo -1 de junio 2017)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

