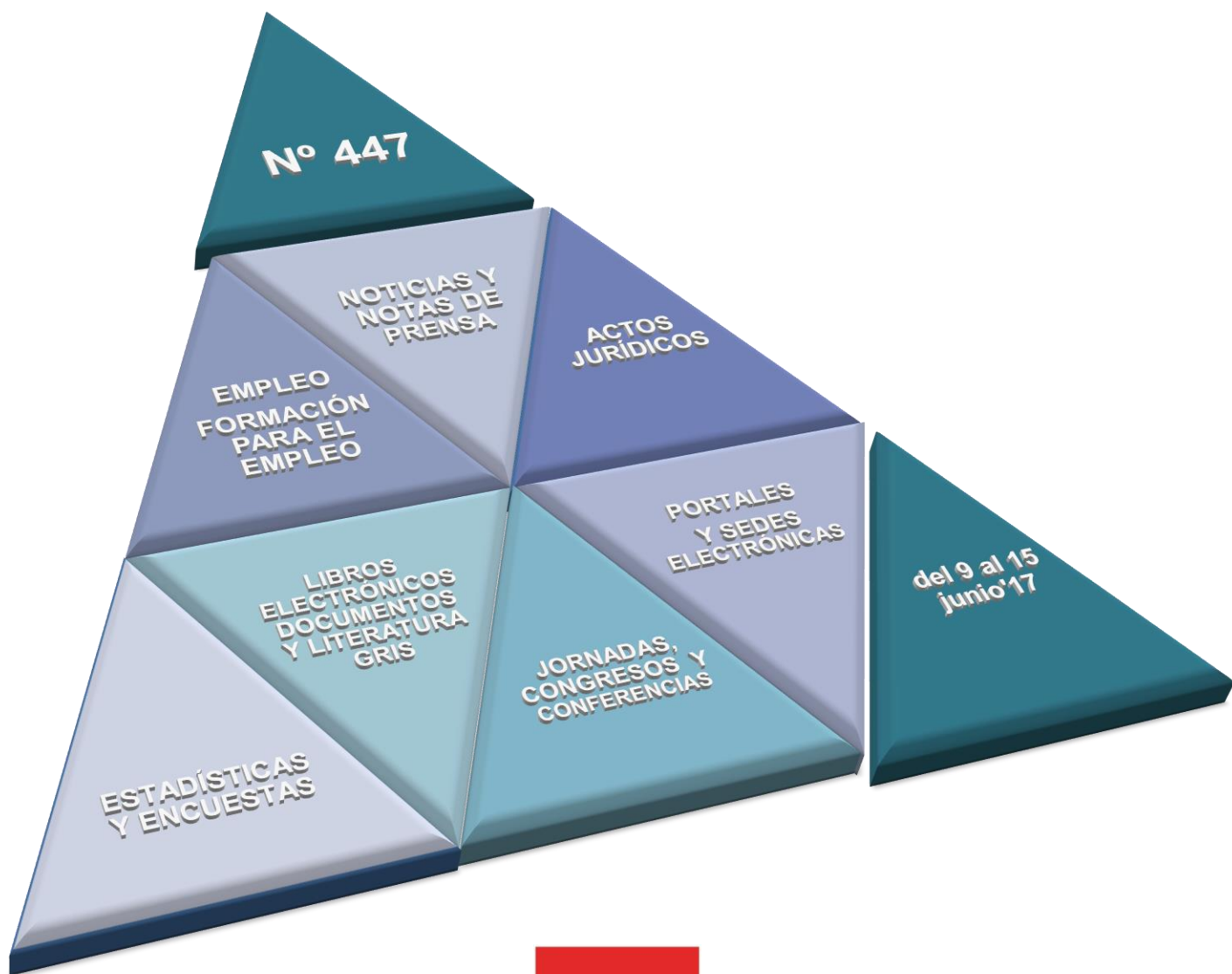


# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 447 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Conflictividad laboral.** -El número de huelgas registradas en España durante los cinco primeros meses del año ascendió a 413, que fueron secundadas por 171.074 trabajadores ocasionando la pérdida de 4.544.172 horas de trabajo, según los datos de conflictividad laboral, analizados por los servicios técnicos de CEOE. Respecto al mismo periodo del año pasado, las huelgas aumentaron un 6,99%, las horas de trabajo perdidas subieron un 57,69%, y la suma de trabajadores que participaron en las mismas creció un 117,93%. En esta comparación, hay que tener en cuenta, la repercusión en la conflictividad laboral de las huelgas registradas en el sector de transportes y comunicaciones en abril y mayo, sobre todo en el sector del taxi, y la huelga que se produjo en la enseñanza en abril de 2016.

**Fuente:** [Nota de prensa CEOE, 13.06.2017](#)

**Empleo-Jóvenes.** – Según el módulo sobre los jóvenes en el mercado laboral 2016, dentro de la Encuesta de Población Activa (EPA), uno de cada cuatro jóvenes de 16 a 34 años ha tenido alguna experiencia laboral mientras realizaba sus estudios y el 41,68% de los jóvenes asalariados señala como método más efectivo para encontrar su empleo actual acudir a familiares, amigos o conocidos. Mientras que el 58,81% de los jóvenes parados estaría dispuesto a cambiar de residencia para conseguir trabajo, combinar trabajo y estudios es más frecuente en los de mayor edad y también más habitual entre las mujeres (el 26,96% trabajan y estudian) que entre los hombres (23,75%). Para 972.900 jóvenes, el 40,32% de los que habían realizado algún trabajo mientras estudiaban, la experiencia laboral formaba parte obligatoria de su plan de estudios. En la mayoría de los casos (59,02%), la experiencia laboral obligatoria asociada a este tipo de formación tuvo una duración inferior a seis meses.

**Fuente:** [Nota de Prensa INE, 09.06.2017](#)

**Horas Extraordinarias.** - Un análisis de Randstad revela que los profesionales españoles realizaron 133.810.653 horas extraordinarias remuneradas en 2016, lo que supone un aumento del 5,7% respecto a la cifra registrada en el último ejercicio, cuando se trabajaron 126.632.745 horas. De esta manera, las horas extraordinarias remuneradas encadenan tres años consecutivos de aumento y se sitúan con la cifra más elevada de los últimos cinco años. Si se analiza la serie histórica, se observa que en 2008 se alcanzó el nivel más elevado, por encima de los 175 millones. A continuación se registraron cinco años consecutivos de descensos, con una caída acumulada del 43%, hasta registrar la cifra más baja en 2013 con 100.887.633 horas extra remuneradas.

Este volumen de horas extraordinarias está directamente relacionado con el número de ocupados, pero también con la situación económica, que influye en el entorno empresarial y en el mercado laboral. En este sentido, Randstad analiza el número de horas extra realizadas por cada uno de los profesionales españoles. Durante 2016, de media cada trabajador en España realizó 7,29 horas extra remuneradas, lo que supone un aumento del 3% respecto a la cifra de 2015, cuando se trabajaron 7,08 horas. En 2008, primera cifra disponible, se rozaron las 9 horas extra. Por regiones encabezan la lista Catalunya (29.343.531) y Madrid (23.144.088), seguidas de Comunitat Valenciana (14.633.874) y Andalucía (13.689.780). En total, estas comunidades suponen el 60,3% del total de horas extra realizadas en todo el país. La Rioja (706.146), Cantabria (1.307.793) y Extremadura (1.467.762) registran las menores cifras, debido al menor volumen de ocupados. Por sectores, es el de la construcción, el que más incrementa las horas extra remuneradas.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 14.06.2016](#)

**Mercado de Trabajo.** - El mercado de trabajo sigue mejorando en el área de la OCDE, con la tasa de empleo volviendo a los niveles previos a la crisis. Pero las personas con ingresos bajos y medios han visto estancarse sus salarios y la proporción de empleos de cualificación media ha disminuido, lo que contribuye al aumento de la desigualdad. En el estudio [Perspectivas de Empleo de la OCDE 2017](#) se indica que la proporción ocupada de la población de 15 a 74 años aumentó por tercer año consecutivo. Se espera que alcance el 61,5% a finales de 2018, por encima de su máximo del 60,9% en el cuarto trimestre de 2007. Las perspectivas indican que el mercado de trabajo continuará mejorando hasta por lo menos el final de 2018, con casi 47 millones más de personas empleadas que a finales de 2007. El desempleo en la zona de la OCDE ha disminuido en 12 millones de personas desde su máximo en el primer trimestre de 2010 y el desempleo juvenil ha disminuido en 3,8 millones. Se prevé que la tasa media de desempleo de la OCDE se descienda de 6,1% a finales del primer trimestre de 2017 -38 millones de desempleados- a 5,7% a finales de 2018- 36 millones de desempleados. Pero persisten retos importantes. La recuperación del mercado laboral sigue siendo muy desigual. Es probable que la tasa de empleo se sitúe sólo un 1% por encima de su nivel anterior a la crisis a finales de 2018. En algunos países, en particular en el sur de Europa, persisten grandes déficits de empleo. Incluso en los países donde el empleo se ha recuperado, el crecimiento de los salarios sigue siendo moderado.

**Fuente:** [Nota de Prensa OCDE, 13.06.2017](#)

Según los datos del Estudio ManpowerGroup de [Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2017](#), las previsiones de contratación de los directivos españoles se mantienen relativamente estables respecto del trimestre anterior, cuando la cifra se situó en su nivel más elevado desde el primer trimestre de 2008. De esta forma, la Proyección de Empleo Neto es del +4%, una vez aplicados los ajustes estacionales, acumulando ya once trimestres de resultados positivos. Esta es la Proyección más elevada en 10 años para un tercer trimestre y España regresa, así, a niveles precrisis, de 2007. Según nuestros datos podrían generarse hasta 500.000 nuevos contratos de trabajo. Por zonas geográficas, los directivos de todas las regiones transmiten confianza en la contratación. Hostelería y Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones son los dos sectores cuyos directivos revelan las previsiones de contratación más optimistas. A nivel internacional, 41 de los 43 países participantes en el estudio muestran previsiones positivas; Japón (+24%), Taiwán (+24%) y Hungría (+20%) registran las más altas.

**Fuente:** [Nota de prensa Manpowergroup, 13.06.2017](#)

**Trabajadores de Edad Avanzada.** – Según el IX INFORME #TUEDADESUNTESORO, los mayores de 55 años están en riesgo de exclusión. A partir de los 55, las oportunidades laborales se tornan casi nulas. Hay más de medio millón de mayores de 55 años que buscan empleo en nuestro país, pero 7 de cada 10 desempleados mayores de 55 años cree que no podrá volver a trabajar nunca. De ellos, un 61% no ha sido llamado para una entrevista de trabajo en el último año, a pesar de que el 56% solicita varias ofertas de empleo semanales. El 90% achaca esta falta de oportunidades laborales a su edad. Lo cierto, es que a más edad, más paro de larga duración: el 74% de los desempleados mayores de 55 años es desempleado de larga duración, cifra que desciende hasta el 61% entre los que tienen entre 45 y 55 años y hasta el 54% entre los desempleados a nivel general.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Adecco, 12.06.2017](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Condiciones de trabajo



[Resumen conflictividad laboral mayo2017](#) / CEOE, 13.06.2017

### Creación de Empleo

[Reforms for more and better quality jobs in Spain](#) / Yosuke Jin, Aida Caldera Sánchez, Pilar Garcia Perea. – OCDE, 30 mayo 2017

### Formación Dual



[II Foro Alianza para la FP Dual](#). Informe 2016. FP Dual en España: Innovación, Globalización y Competitividad / Fundación Bertelsmann, 2017



[Programa de apoyo a las Pymes para el desarrollo de la FP Dual en España](#), / Fundación Bertelsmann, marzo 2017



[Cooperar para formar Modelos alemanes y españoles de Formación Profesional Dual para el futuro](#) / Fundación Bertelsmann, abril 2017

## Inserción Laboral

[L'estudi d'ocupadors: anàlisi qualitativa](#) / Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya, 02.06.2017

## Mercado de Trabajo



[OECD Employment Outlook 2017](#) / OCDE, 13.06.2017

[How does SPAIN compare? Employment Outlook 2017](#)

[Myths of employment deregulation: how it neither creates jobs nor reduces labour market segmentation](#) / Agnieszka Piasna and Martin Myant (ETUI). – European Trade Union Institute, 2017

## Servicios Públicos de Empleo

[Informe de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones. Aplicación de la Decisión n.º 573/2014/UE sobre una mayor cooperación entre los servicios públicos de empleo \(SPE\)](#) - Bruselas, 06.06.2017 COM(2017) 287 final / Comisión Europea

## Trabajo



[Trabajo y cambio climático: La iniciativa verde. Memoria Director General OIT. Documento de conferencia | 22 de mayo de 2017](#)

## Trabajo infantil

[Informe mundial sobre la infancia 2017](#) / Save the Children, junio 2017



## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadísticas de contratos del mes de mayo de 2017.](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

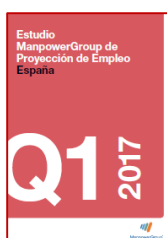
[Módulo EPA. Los jóvenes en el mercado laboral. Año 2016.](#) 9 de junio 2017 / Instituto Nacional de Estadística

[Índice de coste laboral armonizado. ICLA, primer trimestres 2017.](#) 9 de junio 2017 / Instituto Nacional de Estadística



[Boletín Paro registrado en la ciudad de Madrid, abril 2016](#) / Ayuntamiento de Madrid

[EIGE: Base de datos estadísticos de género / 05.06.2017](#) (El Instituto Europeo de la Igualdad de Género (EIGE) ha presentado una base de datos en la que se recogen las estadísticas sobre la situación real de mujeres y hombres en la Unión Europea y los Estados Miembros.



[Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2017](#) / Manpowergroup, junio 2017



## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Disposiciones sobre políticas de empleo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / Boletín Oficial del Estado (BOE). ha sido actualizado el 9 de junio de 2017

[Código Legislación Social.](#) actualizado a 9 de junio de 2017 / Boletín Oficial del Estado

[Boletín de Jurisprudencia Constitucional 1981-2013 / Congreso de los Diputados](#)

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Cursos Agencia para el Empleo quinta convocatoria 2017](#) / Ayuntamiento de Madrid la web municipal y permanecerá abierto hasta la fecha de inicio del sistema de selección de la correspondiente acción formativa, que asimismo se publicará en la web municipal

[106ª Conferencia Internacional del Trabajo tendrá lugar en Ginebra \(Suiza\), del 5 al 16 de junio de 2017](#)

[Las personas como motor de formación de las empresas](#) / Mobile World Capital, Barcelona, 16 de junio de 2017

[IV Premio Salud y Empresa RRHH Digital](#) /plazo límite para la recepción de los trabajos será el 18 de Junio de 2017

**NUEVO FORO EMPLEO 2020.** 5 de Julio, 2017 (Madrid). - 1º Jueves 29 de junio. - [Workshop LOS RETOS EN EL EMPLEO DEL FUTURO desde la visión de los sectores más empleables en España](#)

[Premios Talento Joven Carné Joven Comunidad de Madrid año 2017](#) Emprendimiento: Premio al joven que haya desarrollado un proyecto innovador y potencial generador de empleo. – 20/05/2017-30/07/2017

[IV Premios CEPYME](#) / CEPYME. Plazo de presentación de candidaturas finaliza el próximo 31 de julio.

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[‘Creciendo Juntos’](#) KPMG en España y Fundación Universia plazo de inscripción comienza día 21 de noviembre y estará abierto hasta el 30 de junio de 2017

**NUEVO** [Programa “la Caixa” Empleo Joven](#). Bases Convocatoria 2017/ Fundación Bancaria “la Caixa”, hasta 31 de julio 2017

[‘Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Ofertas de Empleo Correos](#)

[“Programa de Becas Verisure”](#) de Securitas Direct. Periodo de inscripción abierto hasta mediados de junio de 2017

**NUEVO** [Desarrollo Profesional OCDE](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Documentación para Formación en Centros de Trabajo](#)

[Simuladores de Formación Profesional por Familias Profesionales](#)

[Catalunya Emprèn](#)





**CRÉDITOS****Agenda Informativa de Empleo  
N° 447 (9 al 15 de junio 2017)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

