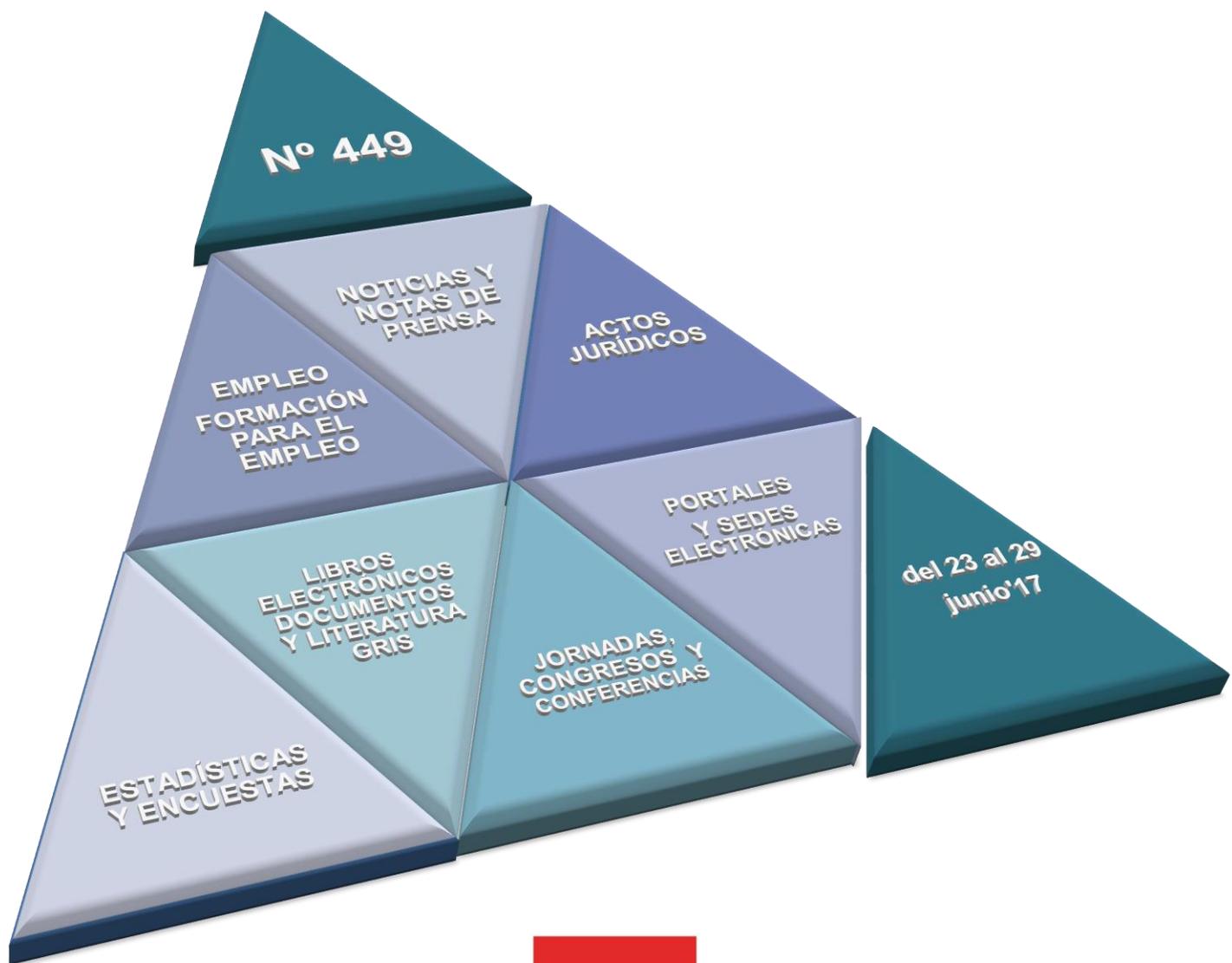


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 449 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Formación Dual. - Iberia se suma a la FP Dual de la Comunidad de Madrid con un nuevo ciclo de mantenimiento de aviones y motores. De esta forma, un total de 50 alumnos lo podrán cursar a partir de octubre en los centros públicos CIFP Profesor Raúl Vázquez e IES Barajas. Tras el primer año en el centro educativo, los alumnos realizarán formación práctica en las aulas de Iberia Mantenimiento, junto al aeropuerto Adolfo Suárez Madrid Barajas.

Fuente: [Nota de Prensa Comunidad de Madrid, 27.06.2017](#)

Horas extraordinarias.- Randstad ha elaborado un análisis sobre el coste de las horas extraordinarias remuneradas en España. Para ello, ha tenido en cuenta la “Encuesta Trimestral de Costes Laborales” y la “Encuesta de Población Activa”, publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE), desde 2008 a 2016. En el análisis se revela que las horas extraordinarias del último año han costado a las empresas españolas 2.845 millones de euros. Esta cifra ha ascendido un 6,2% respecto a 2015, aún lejos del volumen de 2008, cuando se superaron los 3.690 millones anuales. Durante el periodo analizado, el coste de las horas extraordinarias remuneradas ha ascendido a casi 25.000 millones de euros para las empresas españolas. Para el cálculo, Randstad ha tenido en cuenta el coste medio de cada hora extra, que para 2016 se situó en un promedio de 21,30 €, y el volumen de horas remuneradas realizadas, que en 2016 se situó en 133,8 millones, realizando 7,29 horas cada trabajador ocupado. El uso de contratos temporales o de duración determinada para adaptarse a los incrementos de producción estacionales o puntuales es una herramienta mucho más eficiente para las compañías, que amplían sus plantillas y mejoran sus resultados a través de la productividad.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 27.06.2017](#)

Mujeres Directivas. – Según la VII Encuesta Adecco a Mujeres Directivas 2017, El 78,2% de las directivas españolas cree que sigue habiendo discriminación salarial para la mujer. Por lo que, lejos de ser una percepción que haya disminuido con el paso de los años, lo que ha ocurrido es justo lo contrario, ya que ha aumentado en 13 puntos porcentuales, con respecto a la Encuesta llevada a cabo hace dos años, cuando así lo declaraba el 65% de las encuestadas. Pero no es el único tipo de discriminación laboral que las consultadas han señalado sufrir, también hablan de discriminación en los procesos de selección o en promociones internas. Además, 1 de cada 3 reconoce haber tenido problemas con algún empleado por el hecho de ser mujer. En materia de conciliación laboral y familiar, los resultados no arrojan mejores datos: 9 de cada 10 ejecutivas creen que no existen suficientes medidas en las empresas para favorecer o facilitar esta conciliación, lo que implica un aumento de 17 puntos porcentuales, con respecto al año 2015 y 9 de cada 10 manifiestan que solicitar una jornada reducida puede acarrearle problemas para promocionar o permanecer en la empresa.

Fuente: [Nota de Prensa Adecco, 27.06.2017](#)

Pensiones.- La nómina mensual de pensiones contributivas de la Seguridad Social alcanzó los 8.747,5 millones de euros el pasado 1 de junio. El incremento interanual se sitúa en el 3,02%. La pensión media de jubilación asciende a 1.063,14 euros, lo que representa un aumento del 2,01% respecto al año pasado. En cuanto a la pensión media del Sistema, que comprende las distintas clases (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares), es de 920,22 euros, lo que supone un aumento interanual del 1,89%. En síntesis, el conjunto del Sistema público ya supera los 9,5 millones de pensiones contributivas (9.505.965), un 1,10% más respecto al año pasado. Más de la mitad, 5.815.073 concretamente, son por Jubilación; 2.360.021 corresponden a Viudedad; 947.616 a Incapacidad Permanente; 341.648 a Orfandad y 40.707 a Favor de Familiares.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 27.06.2017](#)

Productividad.- Unit4 ha presentado los resultados de un estudio multinacional independiente entre abril y mayo de 2017 a empleados de oficina de 11 países, entre los que se encuentra España, sobre productividad global y el tiempo que los empleados de oficina dedican a tareas principales y de valor añadido. Según el estudio, los empleados de dichos países, pasan de media 552 horas de su jornada laboral completando tareas administrativas o repetitivas. Esto es el equivalente a 69 días de trabajo. El estudio muestra que el coste anual de esta pérdida de productividad en la industria de los servicios es de 5 billones de dólares. Los empleados de oficina más productivos de los países encuestados se encuentran en Noruega, quienes dedican un 81% de su tiempo a tareas principales, seguidos por Suecia (78%) y Francia (76%). Si se tiene en cuenta la productividad entre las distintas generaciones. Los profesionales mayores de 41 años dedican más tiempo a sus responsabilidades principales que los que tienen entre 26 y 30 años. Pese a este dato los trabajadores de entre 26 y 35 años son los que apoyan en mayor medida la automatización.

Fuente: [Nota de prensa Unit4, 28.06.2017](#)

Salarios.- Según la “Encuesta Anual de Estructura Salarial 2015”, elaborada por el Instituto Nacional de Estadística, la ganancia media anual por trabajador fue de 23.106,30 euros en 2015, un 1,1% más que el año anterior. – El salario medio anual de las mujeres fue de 20.051,58 euros, mientras que el de los hombres fue de 25.992,76 euros. El salario medio anual femenino representó el 77,1% del masculino. Esta diferencia entre la remuneración de hombres y mujeres se reduce si se consideran situaciones similares respecto a variables como ocupación, tipo de jornada o contrato, entre otras. – La actividad económica con mayor remuneración anual fue Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (con 51.919,72 euros). Por el contrario, los asalariados de Hostelería (13.977,06 euros) tuvieron la remuneración media más baja

Fuente: [Nota de Prensa INE, 28.06.2017](#)

Trabajo Autónomo. - La [Ley de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo](#), será una buena ley no sólo para los autónomos, sino para todos, con más de 20 medidas concretas” ha asegurado Lorenzo Amor, presidente de ATA. Entre las medidas, están la ampliación de la tarifa plana de 50 euros a un año, pudiendo reemprender con tarifa plana tras dos años de haber interrumpido la actividad, antes había que esperar 5 años. Otras de las medidas están relacionadas con la eliminación de trabas administrativas, así los autónomos podrán cambiar hasta cuatro veces al año su base de cotización para adecuarla mejor a los ingresos, también se permitirán en tres altas y tres bajas al año que los autónomos sólo paguen por los días que han trabajado, en el mes de alta o de baja, y la reducción, no sólo para los autónomos, de los recargos de la Seguridad Social a la mitad del 20% actual al 10% en el primer mes, en caso de pago de la cuota con retraso. Por otra parte las medidas de mejora de la protección social, incluyen entre otras, la compatibilización de la pensión al 100% y el trabajo por cuenta propia, o la tarifa plana para las mujeres que se reincorporen tras la maternidad y exención del 100% de la cuota de autónomos durante 12 meses por cuidado de menores o dependientes, para garantizar una mejor conciliación laboral y familiar.

Fuente: [Nota de Prensa Ata, 21.06.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Automatización



[Today's State of Work: At the Breaking Point. Infografía](#) / ServiceNow, junio 2017.

Competencias

[Informe - La Revolución de las Competencias: Talento, empleabilidad y tecnología](#) / ManpowerGroup, 2017

Educación



[Acceso a las TIC y rendimiento educativo: ¿una relación potenciada por su uso? Un análisis para España = ICT access and educational performance: ¿a relationship enhanced by ICT use? An analysis for Spain.](#) - Revista de educación nº 377, julio-septiembre 2017, pp. 54-81

Economía y Sociedad

[Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España correspondiente al año 2016](#) / Consejo Económico y Social, 20.06.2017



Educación-Empleo



[Dossier: Educación: más imprescindible que nunca](#), pag. 32, Informe mensual, Caixabank, mayo 2017

Empleo Juvenil



[Camino hacia el empleo juvenil. Qué puede hacer la empresa: I informe Observatorio Empresarial contra la pobreza](#)

Inspección de Trabajo

[Perspectiva de la actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social a la luz de su nuevo marco de ordenación.](#) – En: CAUCES 34: Cuadernos del Consejo Económico y Social, 2017

Mercado Laboral



[Empleo en IT 2017.](#), detalles sobre el mercado laboral del sector IT

[Best Multinational Workplaces in Europe 2017/](#) Great Place to Work®

Movilidad geográfica



[2017 Datos Básicos de Movilidad Contratación y movilidad geográfica de los trabajadores de España Datos 2016](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 2017

Profesiones

[Guía de Nuevas Profesiones/](#) Principado de Asturias

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta Anual de Estructura Salarial. Año 2015 / Instituto Nacional de Estadística](#)



[Encuesta de Formación Profesional para el Empleo en Empresas \(EFP\). Año 2015](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 22.06.2017

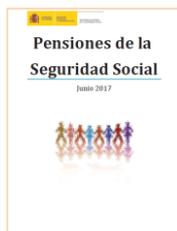


[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Año 2016, datos definitivos](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 21.06.2017

[Mujeres y Hombres en España](#), 26 de junio 2017 / Instituto Nacional de Estadística

[3.8. Inserción laboral de los Titulados Universitarios](#)

[3.11 Formación permanente y continua \(población de 25 a 64 años\)](#)



[Informe sobre pensiones contributivas. 1 junio 2017](#) / Revista Seguridad Social Activa, 27.06.2017

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El Tribunal Supremo considera fraude de ley a los contratos temporales de profesor en la Universidad de Barcelona para necesidades estructurales. [La sentencia](#) aborda el problema planteado por un profesor que había trabajado para la Universidad de Barcelona a través de sucesivos contratos de carácter temporal desde el año 2003 hasta el 2013.

El TSJ de Madrid excluye del criterio social para la contratación pública el plus de abonar a los trabajadores según el convenio nacional. La Sala de lo Contencioso del alto tribunal madrileño anula la cláusula que fijó el Ayuntamiento de Madrid en un concurso para la vigilancia de los edificios dependientes del distrito de Chamartín, porque la aplicación de este baremo no garantiza una mayor calidad en la ejecución del servicio. – Fuente: [Prensa Comunicación Poder Judicial, 26.06.2017](#)



Código «[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajo Autónomo](#)» ha sido actualizado el 26 de junio de 2017

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

NUEVO [Learnability Week](#) / ManpowerGroup 26 y el 30 de junio

[FORO EMPLEO 2020](#). 5 de Julio, 2017 (Madrid). - 1º Jueves 29 de junio. - [Workshop LOS RETOS EN EL EMPLEO DEL FUTURO desde la visión de los sectores más empleables en España](#)

NUEVO [Premios Empresas Flexibles 2017](#), hasta el 15 de julio 2017

[Premios Talento Joven Carné Joven Comunidad de Madrid año 2017](#) Emprendimiento: Premio al joven que haya desarrollado un proyecto innovador y potencial generador de empleo. – 20/05/2017-30/07/2017

[IV Premios CEPYME](#) / CEPYME. Plazo de presentación de candidaturas finaliza el próximo 31 de julio.

NUEVO [Premio INCLUIDOS](#) / Indorama y la Fundación Adecco. Fin de presentación de solicitudes el 31 de agosto de 2017

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Forempleo 2017](#). 4-5 de octubre / Fundación Universidad Carlos III

[Feria Virtual Trabajando.com](#). 18-27 de octubre 2017

[SIMO EDUCACIÓN](#). Salón de Tecnología para la Enseñanza. Madrid, 25-27 octubre 2017

[IV Foro del Empleo en la Era Digital](#). Madrid, 7-8 noviembre 2017

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[Salon MiEmpresa](#), Madrid, 13-14 febrero 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Cursos Agencia para el Empleo quinta convocatoria 2017](#) / Ayuntamiento de Madrid la web municipal y permanecerá abierto hasta la fecha de inicio del sistema de selección de la correspondiente acción formativa, que asimismo se publicará en la web municipal

[Programa “la Caixa” Empleo Joven](#), Bases Convocatoria 2017/ Fundación Bancaria “la Caixa”, hasta 31 de julio 2017

['Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Ofertas de Empleo Correos](#)

["Programa de Becas Verisure"](#) de Securitas Direct. Periodo de inscripción abierto hasta mediados de junio de 2017

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Womenalia. La red para la mujer profesional](#)

<https://www.learnabilityquotient.com/es-es>.- Manpower Herramienta online, gratuita e interactiva que clasifica las capacidades de aprendizaje –cociente de aprendizaje– y en base a esa clasificación aporta consejos de cómo mejorar y desarrollarse

<http://marcaempleo.es/>

[Te ayudamos con las estadísticas, explica](#)

CRÉDITOS**Agenda Informativa de Empleo
Nº 449 (23 al 29 de junio 2017)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid



**Comunidad
de Madrid**

