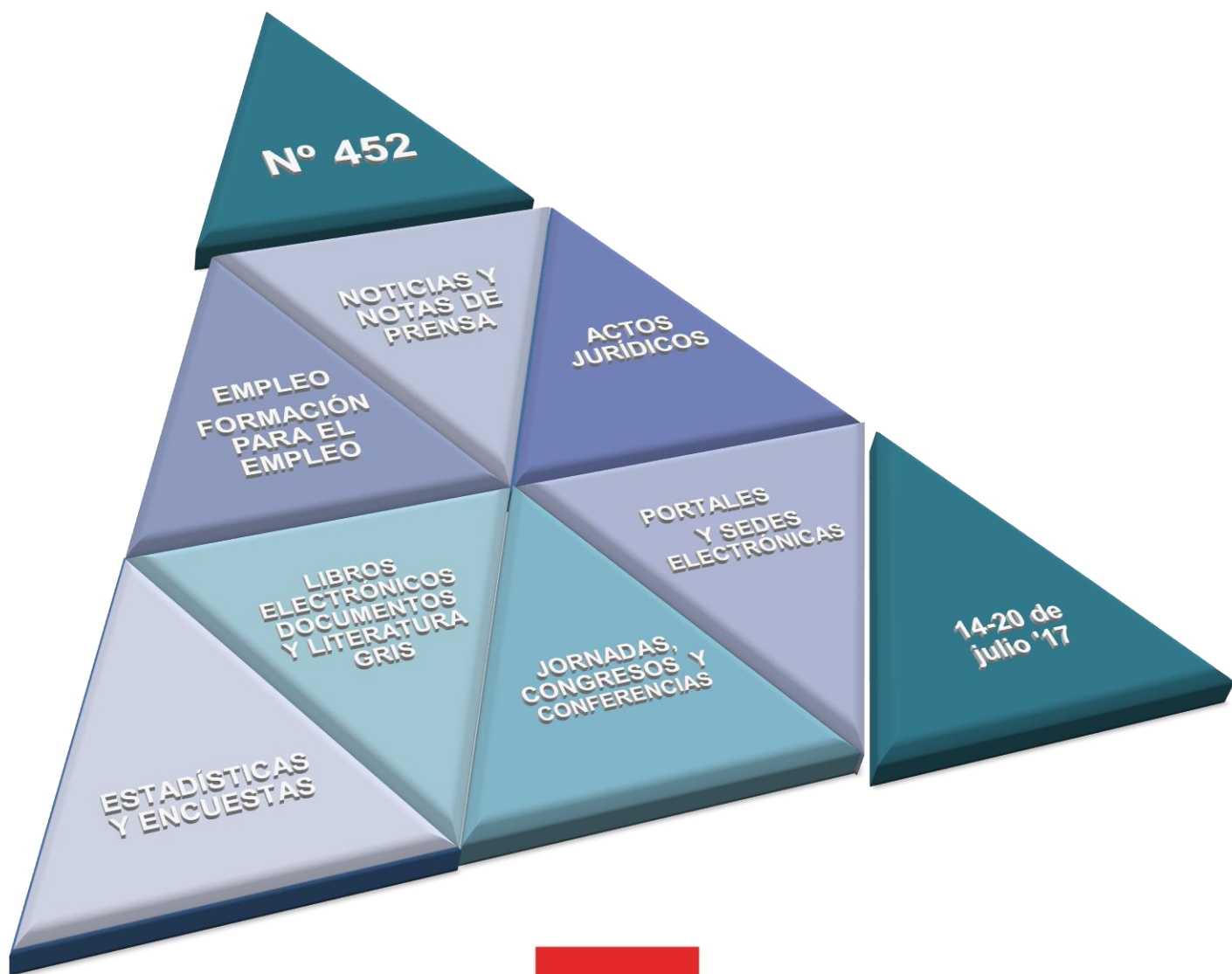


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 452 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. – Randstad ha realizado un análisis a partir de los resultados nacionales e internacionales de su estudio '[Randstad Employer Brand Research 2017](#)', elaborado con más de 160.000 encuestas en 26 países, 7.200 de ellas en España, para conocer las diferentes razones que llevan a un trabajador a elegir una empresa u otra en la que desarrollar su carrera laboral en función del país. El estudio destaca que el salario ha alcanzado estabilidad en el ranking de factores más atractivos, pero va perdiendo peso tanto a nivel nacional como internacional y otros motivos van adquiriendo mayor importancia. En este sentido, tras el salario se sitúa el equilibrio entre la vida personal y laboral, clave para un 55% de los profesionales españoles. La conciliación se erige así como el segundo factor más importante para los trabajadores españoles cuando están buscando una empresa en la que desarrollar su carrera profesional. Este factor, que había ido aumentando su importancia a medida que la crisis quedaba atrás, ha experimentado una subida de 10 puntos en el último año, posicionándose como el segundo indicador más demandado por los trabajadores. Tras él se sitúan el buen ambiente de trabajo (49%), la estabilidad laboral (45%) y un trabajo estimulante (43%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 19.07.2017](#)

Empleo. - La tasa de empleo de los recién graduados en España es del 68%, la tercera más baja de la UE. Según las estadísticas que acaba de publicar Eurostat para el año 2016, los recién graduados en la UE cuentan, en promedio, con una tasa de empleo del 78,2%. Al comienzo de la crisis –en 2008– la tasa alcanzaba un 82% y fue bajando hasta un mínimo del 75,4% en 2013. Los países que ofrecen la mayor tasa de empleo a los recién graduados, con un nivel educativo mínimo de enseñanza secundaria superior, son Malta, Alemania y los Países Bajos, todos ellos con cifras que superan el 90%. Por otra parte, Austria, Suecia y la República Checa se sitúan en el entorno del 87%, mientras que el Reino Unido y Dinamarca registran tasas cercanas al 84%. Lituania, Letonia, Bélgica y Polonia superan el 80%. Eslovaquia e Irlanda, ambos por encima del 79%, también logran superar el promedio. La mayoría de países de la UE que no alcanzan la media europea todavía registran cifras claramente superiores al 70%, destacando Finlandia y Estonia con tasas por encima del 77%. En España, la integración de los recién graduados en el mercado de trabajo no es buena, la cifra se situó en un 68% en 2016. La caída de la tasa española durante los últimos años ha sido muy acusada, pasando de un 82,1% en 2008 a un mínimo del 59,9% en 2013 para volver a subir gradualmente a continuación. Por detrás sólo quedan Italia (52,9%) y Grecia (49,2%).

Fuente: [Nota de prensa IEE, 13.07.2017](#)

Empleo. – Jóvenes. - Ocho de cada diez jóvenes menores de 25 años, en concreto el 82,2%, quiere trabajar este verano y de hecho el 44,1% de ellos reconoce que está buscando empleo de manera activa para la actual campaña de verano. Prácticamente dos de cada tres jóvenes quieren trabajar en estos meses para conseguir dinero y experiencia laboral, mientras que tres de cada diez consideran que es el momento oportuno al disponer de más tiempo y porque pueden compatibilizar horarios. Frente a los que quieren trabajar, el 10,5% de los estudiantes asegura que empleará los meses de verano en hacer algún curso para completar su formación, en tanto que el 5,6% declara que sólo piensa descansar. Más de la mitad de los jóvenes consultados (54,6%) preferiría trabajar en algo relacionado con la formación recibida para ganar experiencia, en tanto que el 44,8% está dispuesto a adaptarse a cualquier oferta laboral. En este sentido, seis de cada diez jóvenes se muestra dispuesto a realizar un voluntariado relacionado con su formación con tal de poder ganar experiencia laboral en este terreno. Aunque la mayoría de los jóvenes prefiere pasar el verano en su ciudad, el 46,9% admite que está buscando empleo fuera de España.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 17.07.2017](#)

Emprendimiento.- La Comunidad de Madrid concentra el 25% de las principales empresas de alta y media tecnología de España, así lo detalló el viceconsejero de Economía Innovación, Javier Ruiz, durante la Jornada de presentación del proyecto Techshop en Madrid el pasado 13 de julio, un nuevo concepto en materia de innovación que va a permitir a emprendedores, investigadores y estudiantes poder adquirir competencias en los procesos de creación y fabricación, facilitando el acceso a las herramientas y equipos necesarios para ello. Techshop ha posibilitado ya la puesta en marcha de start-ups en Norte América. Europa, Asia y Oriente Medio, cuenta con más de 10.000 miembros en el mundo y sus actuaciones han beneficiado a más de 100.000 personas. En 2017 el Gobierno regional ha aprobado destinar 22,1 millones de euros al Plan de Innovación, un 13,13% más que en 2016, para poder desarrollar actuaciones de I+D, fomentar la innovación empresarial o la creación de startups, entre otras actuaciones. La Comunidad lidera el personal laboral empleado en I+D con 47.358 personas a tiempo completo, el 23,6% del país. Además, Madrid es sede de iniciativas innovadoras de primera magnitud, como el Campus Google y el encuentro anual South Summit.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.07.2017](#)

Mercado de trabajo. – Según la Declaración Final de la Misión De la Consulta del Artículo IV de 2017 del Fondo Monetario Internacional, relacionada con España, la competitividad en costes en nuestro país, ha conseguido una firme creación de empleo. La tasa de paro en el primer trimestre de 2017 fue del 18,8 por ciento, inferior a la registrada en el primer trimestre de 2010 y las tasas de desempleo juvenil y de larga duración también han mejorado significativamente. Estos factores han permitido recuperar en parte la gran pérdida de renta media sufrida por la generación española más joven en relación a generaciones anteriores. No obstante, las tasas de desempleo juvenil y de larga duración siguen situándose entre las más altas de Europa, los nuevos contratos temporales han seguido superando en número a los nuevos contratos indefinidos y el empleo a tiempo parcial con carácter involuntario se mantiene en cotas elevadas. De ahí la necesidad de fomentar un mercado de trabajo dinámico y saneado que ofrezca oportunidades de empleo a todos los segmentos de la sociedad, lo que requiere un planteamiento integral. A tal fin, convendrá mantener la competitividad de la economía, lo que requiere a su vez que las condiciones de trabajo se establezcan de manera flexible con arreglo a las características específicas de las distintas empresas y sectores, y afrontar el persistente problema de la dualidad del mercado de trabajo. Por otra parte, unas políticas activas de empleo bien diseñadas y dirigidas pueden desempeñar un papel mayor a la hora de ayudar a la reinserción laboral de los jóvenes escasamente cualificados y de los desempleados de larga duración. Para maximizar su efectividad, las políticas activas de empleo deberían complementar los esfuerzos destinados a mejorar la calidad de la educación y la formación.

Fuente: [Fondo Monetario Internacional, 18.07.2017](#)

Perfiles profesionales. - El número de ofertas laborales para perfiles relacionados con aplicaciones para móviles han aumentado alrededor de un 80% el último año. Esta es una de las conclusiones destacadas de la segunda edición del estudio “Tech Cities” de Experis IT. Esta investigación analiza periódicamente las dinámicas y las tendencias de las demandas del mercado laboral español en este sector. Del análisis de alrededor de 30.000 ofertas publicadas muestra que Madrid y Barcelona, a pesar de haber reducido su peso, continúan concentrando la mayor parte de la oferta del sector de las TIC (68%). Entre las ofertas analizadas, más del 43% del total —algo más de 12.800— corresponden a puestos de trabajo en Madrid; de las restantes, 7.300 se publicaron en Barcelona; les siguen Valencia —cerca de 1.000 ofertas—, Sevilla, Bilbao y Málaga —700 cada una—

Fuente: [Nota de prensa Manpower, 12.07.2017](#)

Política de Empleo. - “Las perspectivas de crecimiento frágil y las débiles expectativas en materia de empleo constituyeron el telón de fondo de las intensas discusiones que mantuvieron los líderes sobre la manera de configurar una globalización más inclusiva”, declaró el Director General de la OIT, Guy Ryder, al concluir la Cumbre del G20 en Hamburgo. El comunicado oficial abarca cuestiones tan cruciales como el fomento del empleo, la formación en competencias para el futuro del trabajo, el empoderamiento de las mujeres, la integración de los migrantes y refugiados en los mercados laborales, el cambio climático, la promoción del trabajo decente en las cadenas mundiales de suministro y la implementación de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible. Los líderes se comprometieron además a fomentar “la implementación de las normas laborales, sociales y medioambientales y los derechos humanos” a lo largo de las cadenas mundiales de suministro. Se prestó atención especial a la adopción de “medidas inmediatas y eficaces para eliminar el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la trata de seres humanos y todas las formas de esclavitud moderna de aquí a 2025”.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 8.7.2017](#)

Prevención de Riesgos Laborales.- La Comunidad de Madrid ha aprobado destinar casi 4,7 millones de euros para luchar contra la siniestralidad laboral y fomentar la prevención de riesgos laborales. Para ello, la Comunidad ha firmado dos convenios con los sindicatos CCOO y UGT, con una dotación que supera los 2,8 millones de euros, que permitirán la realización de actividades y acciones previstas en el recientemente aprobado V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid. Además, se abrirá una convocatoria de ayudas por valor de 1.650.000 euros destinada a fomentar inversiones que mejoren las condiciones de seguridad y salud en el seno de las empresas, con particular atención a las pequeñas y medianas. En el marco de los citados convenios, se van a realizar distintas acciones relacionadas con el asesoramiento in situ en empresas y la atención de consultas jurídico-técnicas relacionadas con los accidentes de trabajo. Además, las organizaciones sindicales se comprometen a editar diverso material en materia de Prevención de Riesgos Laborales, así como a la realización de jornadas de sensibilización, información y formación, dirigidos fundamentalmente a trabajadores y delegados de prevención.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.07.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Empleo juvenil



[Informe del Mercado de Trabajo de los Jóvenes 2017](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, julio 2017

['2017 Graduate Employment Study'](#) / Accenture Strategy



[El camino hacia el empleo juvenil: qué puede hacer la empresa](#) / IDEOFACTUM, Fundación Tomillo y Fundación CODESPA, 2017



[Art. Juventud y percepciones de la crisis: precarización laboral, clases medias y nueva política, pág. 155](#), revista EMPIRIA, Revista de Metodología de Ciencias Sociales, nº 37 (mayo-agosto 2017) / [UNED](#)

[Art. Las instituciones sociales y la desigualdad entre los jóvenes. Nivel formativo, tipo de ocupación y reproducción intergeneracional como elementos diferenciadores, pág. 179](#), Comunitania, Revista Internacional de Trabajo Social y Ciencias Sociales / UNED



Mercado laboral



[Employment and Social Developments in Europe 2017](#)/ European Commission

Mujeres



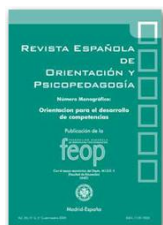
[Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres 2017](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 19 julio 2017

Perfiles Profesionales

[Tech Cities](#) / Experis IT. Manpowergroup, julio 2017



Orientación Laboral



[Art. Caracterización de buenas prácticas y necesidades de mejora en los servicios de orientación para el empleo](#), pág. 43 [Revista Española de Orientación y Psicopedagogía](#) vol. 27, núm. 3 (2016) / UNE

[Art. La inserción sociolaboral de jóvenes en riesgo de exclusión social](#), pág. 61, [Revista Española de Orientación y Psicopedagogía](#) vol. 27, núm. 3 (2016) / UNE

Trabajo



[Los Mileniales y el futuro del trabajo](#), Finanzas y desarrollo, junio 2017 / Fondo Monetario Internacional

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Índicadores del sector servicios de mercado - Mayo 2017](#) / Instituto Nacional de Estadística, INE, 14.07.2017



[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Mayo 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 14.07.2017

[Indicadores del Sector de las Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones \(TIC\) Año 2015](#)
/ Instituto Nacional de Estadística, 18.07.2017

[Indicadores de la Sociedad de la Información por género](#) / ONTSI, junio 2017

[Índice de Capital Humano: Segundo trimestre de 2017](#)/Peplematters, julio 2017

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Se ha aprobado el segundo borrador](#) (DIS) de la futura Norma ISO 45001.2:2017 Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo. Requisitos con orientación para su uso. El siguiente paso será en septiembre, cuando habrá una nueva reunión del grupo de trabajo para estudiar los comentarios recibidos y se decidirá si el documento se publica directamente o pasa a borrador final de Norma (FDIS). Por todo ello, se estima la publicación de la norma para finales de este año o en 2018. La [ISO 45001](#) establecerá los requisitos para implantar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, apostando por la mejora continua.

[Legislación sobre los delitos de odio](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 2017

Pleno. Sentencia 81/2017, de 22 de junio de 2017. Recurso de inconstitucionalidad 3219-2016. Interpuesto por el Gobierno de Cataluña en relación con diversos preceptos de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el sistema de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral. Competencias en materia laboral: nulidad de los preceptos legales que atribuyen a la Administración del Estado el ejercicio de competencias ejecutivas (STC 198/2014). Voto particular. - [BOE 19.07.2017](#)

[Informe de la Comisión Control de la aplicación del Derecho de la Unión Europea Informe Anual de 2016](#), COM(2017) 370 final de 06/07/2017 Comisión Europea

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Premios Talento Joven Carné Joven Comunidad de Madrid año 2017](#) Emprendimiento: Premio al joven que haya desarrollado un proyecto innovador y potencial generador de empleo. – 20/05/2017-30/07/2017

[IV Premios CEPYME](#)/ CEPYME. Plazo de presentación de candidaturas finaliza el próximo 31 de julio.

[Premio INCLUIDOS](#) / Indorama y la Fundación Adecco. Fin de presentación de solicitudes el 31 de agosto de 2017

[Prevención de Riesgos Laborales durante el uso de productos fitosanitarios / INSHT](#), 27 y 28 de septiembre, Sevilla

[Jornadas hispano suizo alemanas 2017](#). Instituto Nacional de la Seguridad Social, Deutschen Rentenversicherung. Dortmund: 4, 5 y 6 de julio. A Coruña: 28 y 29 de septiembre. Barcelona: 2 y 3 de octubre. Cádiz: 23 y 24 de octubre. Huelva: 26 y 27 de octubre. Lugo: 25 y 26 de septiembre. Málaga: 23 y 24 de febrero. Madrid: 5 y 6 de octubre. Ourense: 11 y 12 de mayo. Palma de Mallorca: 15 y 16 de junio. Santa Cruz de Tenerife: 21, 22 y 23 de marzo. Sevilla: 20 y 21 de febrero. Valencia: 12 y 13 de junio. Vigo: 8 y 9 de mayo.

[Forempleo 2017. 4-5 de octubre / Fundación Universidad Carlos III](#)

[SIF. Salón Int. de la Franquicia. Del 19/10/2017 al 21/10/2017. Valencia](#)

[Feria Virtual Trabajando.com. 18-27 de octubre 2017](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón de Tecnología para la Enseñanza. Madrid, 25-27 octubre 2017](#)

[Ser Emprendedor. 6º Foro del Emprendimiento. Málaga, 26-27 octubre 2017](#)

[IV Foro del Empleo en la Era Digital. Madrid, 7-8 noviembre 2017](#)

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Integral](#). Valencia 28 y 29 noviembre 2017

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[MetalMadrid. Feria Industrial de la Comunidad de Madrid](#). Del 15/11/2017 al 16/11/2017. Madrid

[Salon MiEmpresa. Madrid, 13-14 febrero 2018](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa “la Caixa” Empleo Joven](#). Bases Convocatoria 2017/ Fundación Bancaria “la Caixa”, hasta 31 de julio 2017

[Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone](#). programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Ofertas Empleo EMT](#) Plazo 30.07.2017

[Ofertas Empleo Banco de España](#) plazo 05.09.2017

NUEVO Talentum. programa de prácticas académicas para estudiantes de grado o máster / Telefónica Plazo 31.10.2017

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Portal de Empleo Organización Internacional de Directivos de Capital Humano](#)

<https://www.ingenierojob.com/>. Portal de empleo para ingenieros

<https://www.primerempleo.com/> Portal especializado en ofertas para primer empleo

Yobalia. Portal de Empleo. <http://www.yobalia.com/es/candidato>

<http://www.barriosporempleo.org> Islas Canarias

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo
Nº 452 (14-20 julio 2017)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

www.madrid.org/publicamadrid



**Comunidad
de Madrid**

