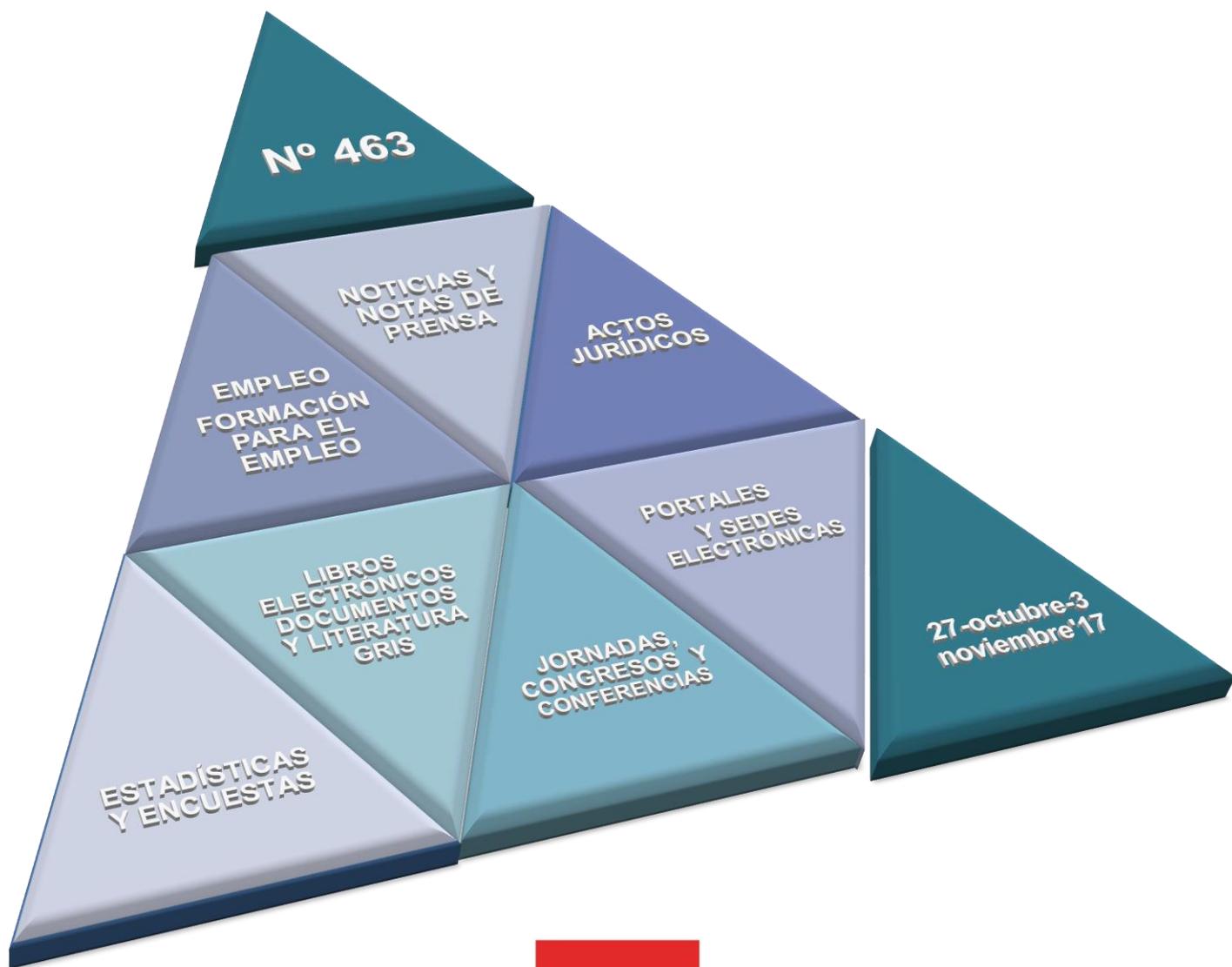


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 463 (2017) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de Trabajo. - The Adecco Group, ha lanzado de nuevo su VII Encuesta Adecco sobre Felicidad en el trabajo – realizada entre más de 3.500 trabajadores españoles -, para conocer de primera mano qué importancia tiene esta filosofía y estilo de liderazgo entre el talento español. Más de la mitad de ellos (51,7%) piensa que no se trata de una moda pasajera y que la importancia de la felicidad laboral ha llegado a las empresas para quedarse. De los trabajadores encuestados a lo largo de este 2017, 3 de cada 4 afirman ser felices en su trabajo, concretamente el 76,6% de ellos. Además, esta proporción ha bajado casi 5 puntos porcentuales en los dos últimos años y se sitúa en su momento más bajo desde que comenzó a hacerse la encuesta en el año 2011, en plena crisis económica. A mayor edad, mayor es el porcentaje de españoles que se sienten felices en su trabajo frente a los encuestados más jóvenes. En cambio, los porcentajes están muy igualados entre hombres y mujeres. Los españoles afirman que lo más importante para ser feliz en el trabajo es disfrutar de un buen ambiente laboral, con 8,23 puntos sobre 10, en segundo lugar, la flexibilidad horaria que ayuda a los trabajadores a conciliar su vida personal con la profesional es votada con 8,19 puntos y mantiene posición y valoración con respecto al año anterior, a la tercera plaza asciende el contar con un buen jefe o líder para ser feliz en el trabajo (8,02 puntos); Poder desarrollar nuestras habilidades personales (7,89 puntos) y al quinto lugar es disfrutar de un buen salario (7,86).

Fuente: [Nota de prensa Adecco 30.10.2017](#)

Empleabilidad. - Randstad ha realizado un estudio sobre la percepción que tienen los ocupados sobre la formación y la empleabilidad y la relación existente entre ambos conceptos. Para ello, ha analizado la última oleada del estudio Randstad Workmonitor, correspondiente al tercer trimestre de 2017 y elaborado tras el análisis de más de 13.500 encuestas a profesionales de 34 países. El análisis revela que el 42% de los trabajadores en España asegura necesitar consejo de un experto en recursos humanos para aumentar su empleabilidad. La tasa de ocupados que necesita este asesoramiento en España es la cuarta más elevada de Europa, superada por Grecia (53%), Francia (49%) e Italia (48%). Llama la atención que todos los países del sur de Europa, los más castigados en materia laboral por la recesión económica dentro de la Unión Europea, registran las tasas más elevadas de este colectivo de profesionales, situándose todos ellos por encima de la media europea (35%).

Fuente : [Nota de prensa Randstad, 30.10.2017](#)

Empleo-Industria. - En los últimos años, la industria –excluida la construcción- ha perdido peso en el empleo total del conjunto de países de la UE. En el año 2000, el empleo en la industria todavía suponía, en promedio, un 19,2% sobre el total, bajando hasta la media del 15,3% registrada en 2016. La industria sigue siendo un empleador muy destacado –a veces incluso el principal- en una serie de países de reciente adhesión a la UE. El primer lugar lo ocupa la República Checa con un 29%, figurando a continuación Eslovaquia y Polonia, ambos con cifras superiores al 23%. Eslovenia, Rumania, Estonia y Bulgaria todavía superan el 20%, mientras que Croacia y Hungría se quedan levemente por debajo. Alemania es el país de la antigua UE-15 con el mayor peso del empleo industrial con un 18,6%, seguida de Portugal (16,9%) e Italia (16,8%). Lituania, Letonia y Austria también se sitúan por encima de la media. La industria tiene en torno al 14% del empleo en Finlandia y llega al 12,7% en Suecia. En España el peso de la industria como empleador ha sido del 12,1% en 2016, con una bajada de más de seis puntos desde el año 2000. Bélgica, Malta, Irlanda y Dinamarca se sitúan alrededor del 11% y las cifras caen al 9% en el Reino Unido y al 8,8% en Luxemburgo.

Fuente : [Nota Instituto de Estudios Económicos, 27.10.2017](#)

Mercado Laboral . - PageGroup, a través de su Índice de Confianza Laboral* analiza el optimismo de los españoles sobre las perspectivas de evolución del mercado laboral. Según los resultados obtenidos en el tercer trimestre del año, esta tendencia positiva coincide con el aumento de la ocupación anunciado recientemente en la última Encuesta de Población Activa. En términos generales, el 47% de los encuestados se muestran satisfechos o muy satisfechos con sus condiciones laborales –frente al 27% que se encuentra al otro lado de la balanza–, y el 51% de los mismos consideran que el mercado mejorará en el próximo semestre.

Fuente: [Nota de prensa Michael Page 31.10.2017](#)

Paro. - El número de parados registrados en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo ha subido en octubre en 56.844 personas en relación con el mes anterior. En los últimos 8 años en este mismo mes el paro registrado había aumentado por término medio en más de 90.000 personas (90.342). Así, la cifra total de parados registrados se sitúa en 3.467.026. Se mantiene así en su nivel más bajo de los últimos 8 años. En términos desestacionalizados el paro vuelve a disminuir y lo hace en 23.690 personas. En los 12 últimos meses, el paro se ha reducido en 297.956 personas, manteniendo un mes más un ritmo intenso de reducción interanual del desempleo del 7,91%. Durante los 10 primeros meses de 2017 el desempleo ha disminuido en 235.948 personas. El paro registrado aumenta en 15 comunidades autónomas y lo hace principalmente en Cataluña (14.698) y Andalucía (12.971). Baja en las dos restantes: País Vasco (-1.990) y Comunidad Valenciana (-1.858).

Fuente : [Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 04.11.2017](#)

Paro Unión Europea. – Según EUROSTAT, en septiembre de 2017 la tasa de desempleo en la zona euro fue del 8,9% frente al 9,0% en el mes de agosto y del 9,9% en septiembre de 2016, siendo la tasa más baja de desempleo en la zona euro desde el mes de enero de 2009. Mientras que en la EU28 la tasa de desempleo fue del 7,5% en septiembre de 2017, manteniéndose estable en comparación con el mes anterior y habiendo bajado desde el 8,4% que era la tasa de septiembre de 2016. Esta sigue siendo la tasa más baja registrada en la UE28 desde noviembre de 2008. Eurostat estima que 18,446 millones de hombres y mujeres en la UE28, de los cuales 14,513 millones pertenecen a la zona del euro, estaban desempleados en septiembre de 2017. En comparación con agosto de 2017, el número de personas desempleadas disminuyó 116 000 en la UE28 y 96 000 en la zona del euro. En comparación con septiembre de 2016, el desempleo disminuyó en 2.076 millones en la UE28 y en 1.463 millones en la zona del euro.

Fuente : [Nota de Prensa EUROSTAT 31.10.2017](#)

Perfiles más demandados. - Recientemente se ha publicado un informe sobre la previsión de los profesionales y perfiles más demandados en 2017 por las empresas en España. Tras un año de recuperación económica, se prevé que los nuevos contratos se celebren bajo un aumento de salario a nuevos talentos. En este informe se analizan los perfiles de responsabilidad buscados por las empresas, junto a las competencias que más se valoran en el mercado. A groso modo, los perfiles que más se demandarán en 2018 son los perfiles de ingenieros, profesionales del sector IT y aquellos que están especializados en Big Data. Sin duda, el aspecto que priman las empresas es aquél relacionado con la digitalización. Un año más, el perfil buscado es sin duda el tecnológico, con una experiencia en mercados extranjeros, polivalentes, críticos y visionarios.

Fuente : [Person 30.10.2017](#)

Promoción interna. - La escasez de profesionales cualificados es una de las mayores preocupaciones para las compañías, las cuáles encuentran un verdadero reto en la atracción y fidelización del talento. De hecho, según el [informe de Tendencias de RRHH de Randstad Research](#), casi la mitad de las empresas españolas dedican uno o dos meses a procesos de captación. Ante esta situación, la promoción interna se descubre como una de las alternativas más viables y recomendadas. Pese a esto, la promoción interna es una opción minoritaria en España: según los datos de la consultora IDC recogidos en el informe “Evolución Tecnológica de los Recursos Humanos”, solamente el 3 % de las empresas apuestan por el impulso y desarrollo profesional de sus trabajadores. Una cifra que sorprende a juzgar por el 54 % de los empleados que muestran interés en obtener una promoción en su trabajo actual, según los datos de Randstad Workmonitor. Este desajuste es una de las principales causas de que el talento se marche en busca de nuevas oportunidades.

Fuente : [Noticia Randstad, 23.10.2017](#)

Seguridad Social. – La afiliación media a la Seguridad Social alcanza 18.430.529 ocupados en octubre, tras registrar el mayor incremento interanual de la serie histórica en ese mes, a excepción de 2005 (año condicionado por la regularización extraordinaria de inmigrantes) con 617.173 afiliados más respecto a 2016. El mes de octubre, la Seguridad Social sumó 94.368 ocupados, el ascenso más alto de los últimos doce años en ese mes junto al de 2016. Destaca de nuevo el número de mujeres afiliadas a la Seguridad Social que vuelve a marcar un récord y totaliza 8.533.274 trabajadoras. Representan el 46,30% del total de ocupados.

Fuente : [Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 03.11.2017](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Economía

[Informe 03/2017 sobre La digitalización de la economía](#) / Consejo Económico y Social , 25.10.2017

Empleo—Jóvenes

[Youth Unemployment in the EU](#) / Virginia Hernanz, Juan F. Jimeno.- CESifo Forum, 2017

Garantía Juvenil

[Garantía Juvenil en España. Enseñanzas extraídas](#) / Organización Internacional de Trabajo, 2017



Igualdad de Oportunidades



[Preventing Ageing Unequally](#) / OCDE, 18.10.2017

Mercado Laboral

[Recent trends in the use of temporary contracts in Spain](#) / Florentino Felgueroso [et al.], FEDEA, 30.10.2017



[Índice de Confianza Laboral. Tercer trimestre 2017](#) / Michael Page, 2017

Sociedad

[“Cigna 360 Wellbeing Survey”](#), octubre 2017



Perfiles profesionales

[Transformación digital en profesionales senior](#) /Beatriz Ardid,. – PeopleMatters, 25.10.2017

Relaciones laborales



[Lan Harremanak- Revista de Relaciones Laborales , Núm. 36 \(2017\): Aspectos jurídicos-laborales en el marco de las Administraciones Públicas](#) / Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea (UPV/EHU PRESS),

Seguridad Social

[Bonificaciones / Reducciones a la Seguridad Social a trabajadores autónomos](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, octubre 2017

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Demandantes de empleo, paro, contratos, prestaciones por desempleo octubre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social. 03.11.2017



[Datos Afiliación Seguridad Social, octubre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 03.11.2017

[Empleo y paro sobre activos potenciales. Tercer trimestre 2017.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 30.10.2017

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance julio 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.10.2017

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Agosto 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.10.2017

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Septiembre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.10.2017

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\).3º Trimestre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 30.10.2017

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, actualizado el 27 de octubre de 2017

[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajo Autónomo](#) / BOE, actualizado el 27 de octubre de 2017

[Intereses de demora a cargo del SEPE, 25.10.2017](#)

Consejo General del Poder Judicial. [Cálculo de indemnizaciones laborales por extinción del contrato de trabajo](#). Actualización de la herramienta informática incorporando la nueva doctrina jurisprudencial sentada por la sentencia del Pleno de la Sala Social del TS de 28-3-2017 ECLI: ES:TS:2017:1414 sobre la indemnización extintiva de los indefinidos no fijos. Consecuentemente mediante la actualización realizada en la pantalla de resultados de la consulta se muestra también el cálculo indemnizatorio de la extinción del contrato de trabajo del trabajador indefinido no fijo.

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

NOVEDAD [Semana de la ciencia, Comunidad de Madrid. 6 a 9 de noviembre de 2017](#)

[IV Foro del Empleo en la Era Digital. Madrid, 7-8 noviembre 2017](#)

[“Las Ideas se Mueven”](#)/ Endesa, en colaboración con la Fundación Universidad Empresa. Inscripciones hasta el 12 de noviembre

[Ingenium](#) / Celsa Group™ Plazo para presentar los proyectos es hasta el 15 de noviembre de 2017

[Seguridad y salud en obras de construcción.](#) / CNVM Bizkaia, INSHT

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Integral.](#) Valencia 28 y 29 /11/ 2017

[Foundation Forum 2017](#), 14 -15 noviembre 2017 at Dublin Castle, Dublin, Ireland.

[MetalMadrid. Feria Industrial de la Comunidad de Madrid.](#) Del 15/11/2017 al 16/11/2017. Madrid

[Salon MiEmpresa, Madrid, 13-14 febrero 2018](#)

[Programa Primer Empleo, proyecto estratégico](#) /Asociación de la Prensa de Madrid. Presentación solicitudes hasta el 15 octubre

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

['Programa Integral de Cualificación y Empleo \(PICE\)](#). Cámara de Comercio de España, Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Programa hasta 2018.

[Plan de Movilidad de las Cámaras de Comercio](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Beca fundación ONCE, Oportunidad al Talento, octubre 2017](#)

[Talentum](#), programa de prácticas académicas para estudiantes de grado o máster / Telefónica Plazo 31.10.2017

['Prácticas profesionales en Banco Santander'](#) para universitarios con discapacidad plazo de solicitudes 1 de agosto a 15 de diciembre 2017

[Ofertas de Empleo en Instituciones, Organismos y Agencias de la UE. Boletín Informativo nº 36, 16 octubre 2017](#)

[Posibilidades de Prácticas en Instituciones, Organismos y Agencias de la UE. – Boletín Informativo nº 27, 16 octubre 2017](#)

NOVEDAD [MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Mapa de la Negociación Colectiva](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos

[Movilidad Internacional](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social

[Portal de empleo I+D+i](#)

[Plataforma Digital de la Enseñanza en Europa](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 463 (27 octubre- 3 noviembre 2017)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025 Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

