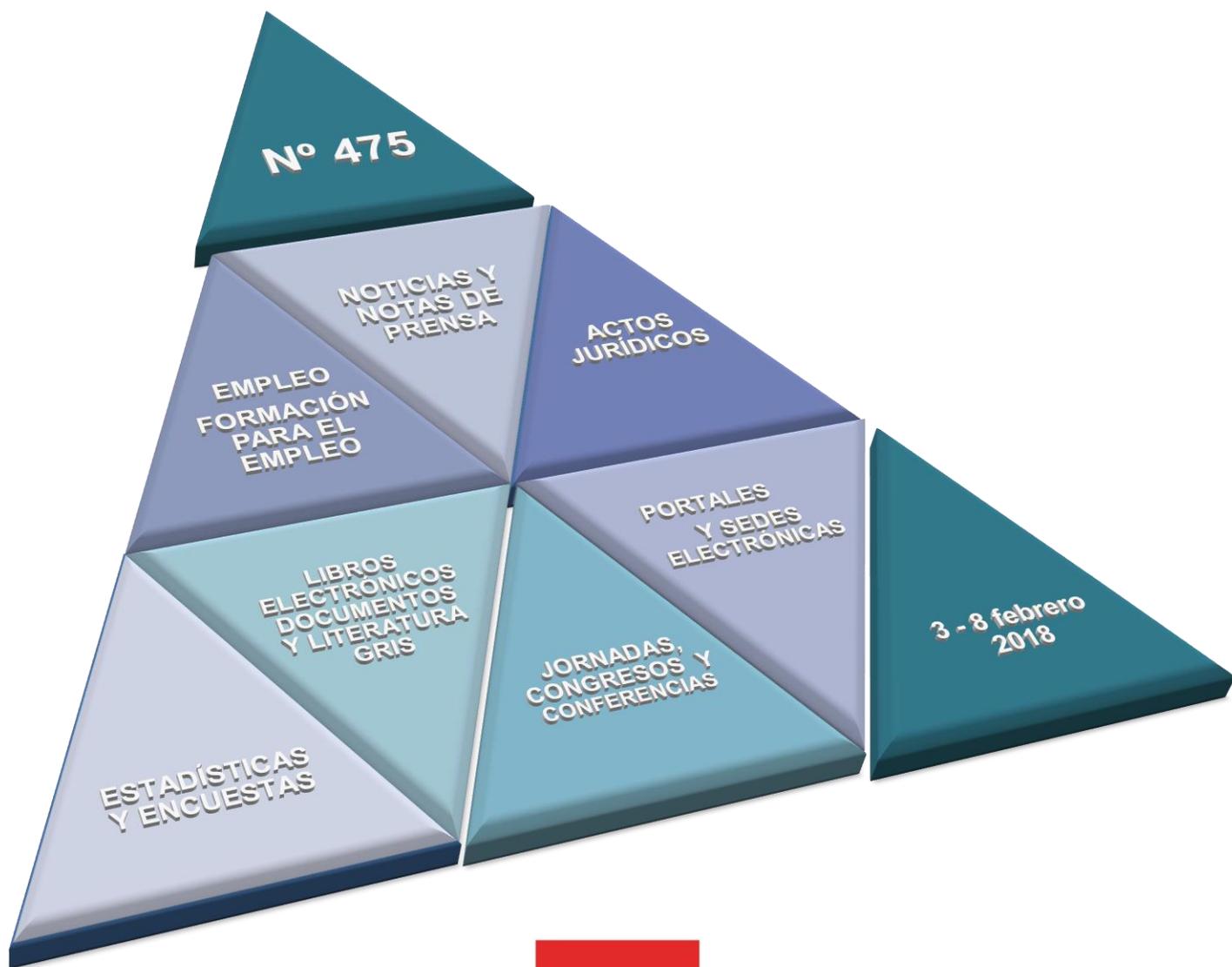


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 475 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Costes laborales.- El Instituto de la Economía Alemana acaba de publicar su comparación anual de costes laborales por hora trabajada en la industria manufacturera de un total de 45 países. La comparativa de 2016 vuelve a destacar a Suiza –con casi 55 euros – como el país con el coste más elevado. A continuación figura Noruega (por encima de 48 euros), así como Dinamarca, Bélgica y Suecia. Alemania es el sexto país con mayor coste laboral por hora alcanzando los 40 euros. Francia está dos euros por debajo de Alemania, mientras que Finlandia se sitúa en 37 euros y Austria supera los 36 euros. Los Estados Unidos ocupan el puesto 11 con un coste laboral de 35,60 euros. Irlanda y Luxemburgo están por encima de 31 euros, mientras que en Japón el coste ya baja al entorno de los 26 euros. España figura en el puesto 18 con un coste laboral de 22,78 euros. Por debajo de nosotros - y en el entorno europeo- están Grecia (14,60 €) y Portugal (11,27 €) y también todos los países de reciente adhesión a la UE. El Instituto de la Economía Alemana destaca entre los diez países con costes laborales más bajos a China, Rumania y Bulgaria, pero sobre todo a Ucrania (1,88 €) y Filipinas (1,84 €) que cierran la clasificación internacional.

Fuente: [Nota de prensa Instituto de Estudios Económicos 02.02.2018](#)

Igualdad de oportunidades. - Turijobs.com, ha realizado una encuesta para evaluar la discriminación laboral por razón de género en la industria. Los resultados son concluyentes: el 67% de las mujeres afirman haber sufrido discriminación laboral en algún momento de su trayectoria profesional, afectando en mayor medida en los mandos intermedios (74%) y en los perfiles executive (70%). El [informe](#) muestra que tanto hombres como mujeres son *conscientes de la desigualdad* laboral entre géneros, con un 90% de las mujeres y un 74% de los hombres, aunque el 64% de ellos no lo ha padecido. Según los datos, el 84% de las mujeres y el 68% de los hombres creen *que* ambos géneros no reciben las mismas oportunidades profesionales. El sector más afectado por discriminación laboral es Cocina, con un 84% de profesionales que sufren o creen que hay discriminación, seguido por Marketing y RRPP (76%) y Agencias de viajes (74%); mientras que el menos afectado es Pisos y Limpieza, con un 51%.

Fuente: [Nota de prensa Turijobs.com, 06.02.2018](#)

Mercado laboral. - Los registros del mercado laboral mejoraron las expectativas y rompieron la tendencia de sorpresas negativas en los dos meses precedentes. La estacionalidad negativa causó un descenso de la afiliación de 178,2 miles de personas y un aumento del paro de 63,7 miles. Descontado este factor se estima que el empleo creció en 60 mil personas y que el paro cayó en 20 mil. Tras encadenar dos meses con sorpresas negativas, la afiliación a la Seguridad Social se comportó algo mejor de lo esperado en enero, con un descenso bruto de 178,2 miles de personas (BBVA Research: - 206,6 miles). De hecho, la caída relativa de la ocupación estuvo en línea con la registrada hace un año y mejoró a las observadas en los meses de enero de la presente década.

Cuando se corrigen las cifras de las variaciones estacionales propias del periodo (CVEC), las estimaciones de BBVA Research indican que el número de afiliaciones creció en 60 mil personas CVEC, 25 mil más que en diciembre.

Fuente: [BBVAresearch, 02.02.2018](#)

Protección de datos personales. – La Comisión Europea ha publicado una guía para facilitar una aplicación directa y sin problemas de las nuevas normas de protección de datos en toda la UE a partir del 25 de mayo de 2018. La [Guía](#) recuerda los principales elementos de las nuevas reglas de protección de datos: Garantiza la seguridad jurídica para las empresas y el mismo nivel de protección de datos en toda la UE para los ciudadanos, las mismas reglas se aplican a todas las empresas que ofrecen servicios en la UE, incluso si estas empresas tienen su sede fuera de la UE. Derechos más fuertes y nuevos para los ciudadanos: el derecho a la información, el acceso y el derecho al olvido se fortalecen. Un nuevo derecho a la portabilidad de datos permite a los ciudadanos mover sus datos de una compañía a otra. Esto dará a las empresas nuevas oportunidades de negocio. Protección más sólida contra las infracciones de datos: una empresa que sufre una violación de datos, que pone a las personas en riesgo, debe notificar a la autoridad de protección de datos dentro de las 72 horas. Reglas con sanciones y multas disuasorias: todas las autoridades de protección de datos tendrán la facultad de imponer multas por hasta 20 millones de euros o, en el caso de una empresa, el 4% de la facturación anual en todo el mundo.

Fuente: [PAE. Portal Administración Electrónica, 29.01.2018](#)

Trabajador autónomo.- En 2017 el comercio sigue en caída libre. Los autónomos del comercio minorista ha descendido en 13.315 en un año, una pérdida diaria de 36 autónomos al día. Todas las comunidades pierden autónomos del comercio, siendo Cataluña, comunidad que más comerciantes autónomos tiene, la que más ha perdido y ha visto descender sus ventas un 0,2%. Concretamente, en esta comunidad autónoma han descendido el número de autónomos comerciantes en 3.127 autónomos en un año, la mayor pérdida nacional. Le siguen en cuanto a la pérdida absoluta de comerciantes autónomos Andalucía (-1.960 autónomos), Comunidad Valenciana (-1.449 autónomos), Galicia (-1.101 autónomos), Castilla y León (-946 autónomos en 2017) y País Vasco con 836 autónomos comerciantes menos que en diciembre de 2016. Por el contrario, La Rioja es la que menos ha perdido con un descenso de 146 autónomos.

Fuente: [Nota de prensa Asociación de Trabajadores Autónomos, 29.01.2018](#)

Ofertas de empleo fraudulentas. – El 20,2% de los desempleados españoles ha recibido alguna oferta laboral fraudulenta en la que le han solicitado el pago de una cantidad de dinero para entrar en un proceso de selección o para conseguir un empleo. El 12,4% de los parados ha llegado a pagar o estaría dispuesto a hacerlo para conseguir un trabajo. Este tipo de publicaciones también están diseñadas para obtener información financiera o personal del candidato, que posteriormente será revendida a un tercero. Hay que prestar atención a los mensajes que invitan al envío de un SMS o a llamar a teléfonos de información con tarificación adicional y sospechar de aquellos cursos que requieren el pago de una cuantía de dinero, de la venta piramidal o del llamado 'scam', una modalidad de estafa que emplea el correo electrónico para la divulgación de una oferta fraudulenta que es, en realidad, una forma de blanqueo de dinero por parte del empleado a quien siempre se le exige disponer o abrir una cuenta bancaria. En estos casos, se aconseja no responder, no clicar en los enlaces que pueden aparecer en el cuerpo del correo electrónico, ni descargar ningún archivo adjunto, así como no facilitar ningún tipo de información bancaria, ni efectuar ningún pago. En caso de haber detectado alguna de estas posibles situaciones o haber sido víctima de una estafa laboral, contactar con la Agencia Española de Datos -si crees que han obtenido tu información personal- o con la Oficina de Seguridad del Internauta o con las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 06.02.2018](#)

Trabajo a tiempo parcial.- Ranstad ha realizado un informe sobre la tasa de profesionales que se encuentran trabajando a tiempo parcial en España, teniendo en cuenta la edad del profesional y la comunidad autónoma en la que reside. Además, se ha comparado la tasa de este colectivo de profesionales con la media europea. Para ello, ha analizado los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) y de Eurostat desde 2007. El informe detecta que la tasa de ocupados con jornada parcial ha descendido durante tres ejercicios consecutivos en España, hasta situarse en el 14,8% en 2017. Esta cifra supone un descenso de medio punto porcentual respecto al mismo periodo del año anterior, pero un aumento de 3,4 puntos porcentuales respecto a 2007. Cuando se analiza la tendencia en Europa junto a la española, se detecta un comportamiento opuesto desde 2013. A pesar de que los ocupados con jornada parcial aumentaron también de manera consecutiva durante seis años, desde 2013 este colectivo de trabajadores se ha mantenido estable hasta 2017, oscilando entre 19,6% y el 19,5%. Además, la diferencia de peso de estos empleados dentro del mercado laboral entre España y Europa es notable. A menor edad, mayor es el porcentaje de ocupados que desarrollan su trabajo con un contrato de jornada parcial. Prueba de ello es que el 38,5% de los menores de 25 años dispone de un empleo de tiempo parcial. Esta cifra desciende hasta el 14,8% para los ocupados que tienen entre 25 y 45 años y hasta el 12,1% para los mayores de 45 años.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 07.02.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Conflictividad laboral



[Conflictividad laboral, enero 2018](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

Igualdad de oportunidades

[Desigualdad laboral en el sector turístico / Turijobs, 6 febrero 2018](#)

Incapacidad laboral

[Guía de incapacidades laborales](#) / DPG legal, 2018

Política social



[Social Agenda 50 – The new social dimension](#) / European Commission

Mercado laboral

[Why is youth unemployment so high and different across countries?. Young people experience worse labor market outcomes than adults worldwide but the difference varies greatly internationally](#) / Francesco Pastore, University of Campania “Luigi Vanvitelli,” Italy, and IZA, Germany, enero 2018

[XIII Informe los más buscados de Spring Professional 2018](#), enero 2018



[Observatorio del mercado laboral. Febrero 2018](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

[Spain / Labour market ends 2017 with the largest job creation figures since 2005](#) / Fundación Bankia, enero 2018

Paro larga duración



[El paro de larga duración de los mayores de 45 años](#) / Fedea 05.02.2018

Seguridad y salud en el trabajo

[Protege tu futuro](#) / ATA e INSHT, enero 2018



[Directrices para la gestión preventiva en pymes](#) / INSHT, enero 2018

Sociedad digital- Nuevas tecnologías

[Sociedad Digital en España 2017](#) / Fundación Telefónica, 5 febrero 2018

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Diciembre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.02.2018

[Statistiques de l'OCDE de la population active 2017](#) / OCDE, 01.02.2017



[Perspectivas sociales y de empleo en el mundo](#) / OIT 05.02.2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, SENTENCIAS, DICTAMEN Y NORMATIVA DE INTERÉS

Comunicación de la Comisión, al Parlamento Europeo y al Consejo.- [Mayor protección, nuevas oportunidades: Orientaciones de la Comisión sobre la](#) sobre la aplicación directa del Reglamento general de protección de datos a partir del 25 de mayo de 2018. - COM(2018) 43 final, 24.01.2018

Un juzgado de Madrid ordena a un empresario a readmitir a una empleada despedida por razón de sexo. – [Sentencia nº 21 /2018](#) / Juzgado de lo Social nº 33 Madrid, 24.01.2018

[Instrucciones que afectan a las prestaciones por desempleo / Servicio Público de Empleo Estatal](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[IV Semana de Empleabilidad y XIV Foro de Empleo UAM.-](#) Universidad Autónoma de Madrid, 19 a 23 febrero 2018

[Itinerario Formativo en Emprendimiento 'ITACA' Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) / Fundación Tomillo, lunes a viernes, en horario 10:00 a 14:30 horas. Plazo de inscripción 5 al 28 febrero

NOVEDAD ["Ayudas Dualiza"](#) / Fundación Bankia y FP Empresa. Plazo presentación solicitudes 28 febrero 2018

[Cursos para el Emprendimiento juvenil](#) / Fundación Tomillo. La Nave. Calle Cifuentes, 15 – 28021 Madrid., lunes a viernes, en horario 10:00 a 14:30 horas. Plazo de inscripción 15 de enero al 2 de marzo

[AULA 2018. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa, 28 de febrero a 4 de marzo de 2018](#)

[II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y RRHH,](#) 1-3 de marzo Valencia

[II Semana de la Empleabilidad y XIV Foro de Empleo / Universidad Autónoma de Madrid. – Madrid, 22-26 febrero 2018](#)

[XI Congreso Nacional de Formación Continua. 1-3 marzo 2018](#)

[Feria Alemana de Empleo](#), 9-11 marzo 2018. Messezentrum Bad Salzuflen

[FiBEST 2018. XIX Foro de Empleo. Universidad de Valladolid. 14 marzo](#)

NOVEDAD [XI Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y IV Foro de Activación del Empleo](#) . Madrid (IFEMA), 11 y 12 de abril 2018, organizado por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid

[III Congreso internacional de salud y empleo público. Almeria, 17, 18 19 y 20 de abril de 2018](#)

JOB Barcelona <https://www.jobarcelona.com/> 17 - 18 Abril 2018

[WORKinn Bilbao 2018](#). Bilbao, España. 30.05.2018 - 31.05.2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Resolución de 25 de enero de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se convocan procesos selectivos para ingreso o acceso a los siguientes **Cuerpos de la Administración General del Estado**](#). – BOE 29.01.2018

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[IIII Convocatoria de las Becas Creciendo Juntos](#) para personas con discapacidad / KPMG y Fundación Universia. Plazo de inscripción desde el 20 de noviembre de 2017 al 30 de junio de 2018 para incorporarse en dos períodos; en enero de 2018 o bien en octubre de 2018.

[Ofertas de Empleo en Instituciones, Organismos y Agencias de la UE. – Boletín Informativo nº 37, 2 noviembre 2017](#) / Representación Permanente de España ante la Unión Europea, Ministerio de Asuntos Exteriores

[Posibilidades de Prácticas en Instituciones, Organismos y Agencias de la UE. – Boletín Informativo nº 27, 2 noviembre 2017](#) / Representación Permanente de España ante la Unión Europea, Ministerio de Asuntos Exteriores

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

Portal de Empleo de la Asociación Española de relaciones con los clientes <http://empleo.aeerc.com/>

Portal de Empleo en IT <http://portaldeempleo.computerworlduniversity.es/>

Portal de Empleo AETRAM <http://aetram.trabajando.es/>

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 475
(3 -8 febrero 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

