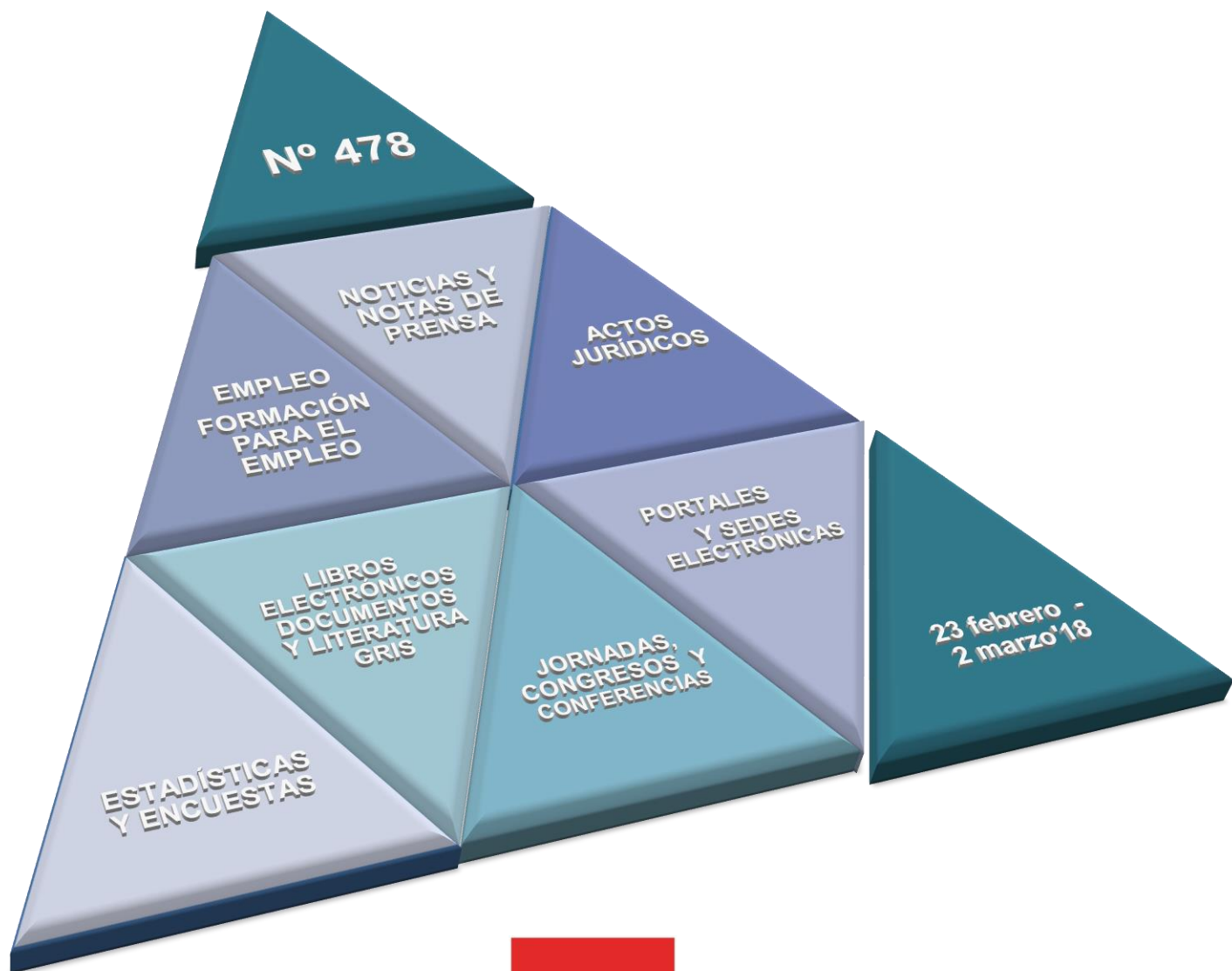


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 478 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Automatización del trabajo. - El 88% de los profesionales de recursos humanos encuestados cree que la robótica tendrá una incidencia alta o muy alta en el mercado laboral en los próximos años. Además, este posible impacto se producirá a medio y largo plazo, tal y como señala el 78% de los encuestados. El 93% de ellos asegura que las plantillas o no están preparadas para la integración de robots o solamente lo están de manera parcial. Por tanto, la mayoría de empresas cree que la coexistencia de ambos será problemática, al menos a corto plazo. Las empresas creen que los efectos de la implantación de robots en las compañías serán positivos, entre otras cosas, porque dotarán de mayor agilidad a los procesos (50%), fomentarán la innovación y el desarrollo de nuevos productos y servicios (21%) y ayudarán a reducir el número de errores (14%). Sin embargo, los expertos muestran preocupación por la potencial resistencia de los empleados al avance tecnológico (55%) y la reacción sindical que pueda acarrear la adopción de la robótica en las empresas (49%). Según los resultados obtenidos, 3 de cada 4 profesionales creen que la robotización no destruirá puestos de trabajo. Los factores que requerirán las empresas para generar o acelerar una mayor integración de empleados y robots por orden de prioridad son: una mayor formación (19%), mayor atención al cambio cultural que supone trabajar con robots y visualizar los beneficios que aporta el uso intensivo de robots (11%).

Fuente : [Nota Adecco Group, 22.02.2018](#)

Un reciente [informe de la consultora PwC](#) estima que España se verá afectada por sucesivas oleadas de digitalización, la última de las cuales, a partir de 2030, podría hacer desaparecer el 34% de los puestos de trabajo existentes. En sentido contrario también hay estudios que relativizan esta posible pérdida empleos, ya que se verá compensada por la creciente demanda de nuevas ocupaciones ligadas a la tecnología.

Fuente : [Blog Fundación para la Formación en el Empleo, Digitalización, Formación y Empleo en España, 23.02.2018](#)

Empleo.- CEPREDE ha publicado su último informe mensual de predicción económica. En él se analizan diferentes áreas entre las que se encuentra la evolución a corto plazo del empleo. En términos de contabilidad nacional se prevé un incremento anual en torno al 2,2% en creación de empleo en 2018, que equivaldría a 431.000 puestos de trabajo. Por lo que respecta a la tasa de paro, estima que 2018 finalice con un 15,5%, incrementándose el número de ocupados en un 2,1% respecto a 2017. A corto plazo, se prevé que la tasa de paro se sitúe en el 16,8% en febrero de 2018. En cuanto al paro registrado, CEPREDE estima que esa cifra se reduzca un -7,6% interanual en febrero (275.000 parados menos respecto al mismo mes de 2017), cifra que también se registrará en marzo, cuando supondrá una reducción de 273.000 parados. En el conjunto de 2018 se prevé un descenso del -8,2% (aproximadamente 279.000 parados menos).

También señala un aumento interanual del número de contratos, que en febrero supondrá un incremento del 12,6%, mientras que en marzo este será del 9,4%. En el global de 2018 este aumento será del 12,1%.

Fuente: [CEPREDE nota de prensa, 21.02.2018](#)

La Unión Europea se ha fijado una serie de objetivos de desarrollo sostenible, entre otros, en el ámbito de la industria, la innovación y las infraestructuras. Uno de los indicadores que sirve para valorar el avance hacia el progreso tecnológico y la innovación en una economía consiste en analizar la proporción de empleo que corresponde a los sectores manufactureros de alta y media tecnología junto con el sector servicios intensivos en conocimientos. En el conjunto de países de la UE, el empleo en estos sectores relacionados con la tecnología punta y los conocimientos ha aumentado a un 45,8% sobre el total en 2016, con una subida de dos puntos porcentuales desde 2009. Entre las economías con mayor empleo en este ámbito destacan Suecia con un 57,6% y Dinamarca (53,0%), así como Bélgica, el Reino Unido y Luxemburgo con más del 52%. En Francia y Alemania se supera el 50%, mientras que Suecia y Malta se quedan a dos décimas. Los Países Bajos e Irlanda también logran situarse por encima del promedio. Hungría, Eslovenia, Eslovaquia, la República Checa y Austria están todavía cerca de la media, mientras que la cifra baja al 40,7% en Italia. En España, el empleo ha alcanzado un 39,8% en 2016, habiéndose producido un aumento de casi 5 puntos desde el 34,9% registrado en 2008, pero hay que avanzar más para ir cerrando la brecha que nos separa del promedio de la UE. Los países con la menor proporción de empleo en sectores avanzados son todos miembros de reciente adhesión, con Bulgaria y Rumanía en últimos lugares.

Fuente: [Instituto de Estudios Económicos, 22.02.2018](#)

Emprendedores.-El Informe anual de Empleo en las Pymes, elaborado por la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME) y Randstad Research proporciona una prospección de la evolución del empleo en las pymes a cinco y diez años por sectores de actividad, tipo de ocupación y tamaños de empresa. Según el análisis, la evolución del mercado laboral en 2017 refleja un importante cambio estructural, caracterizado por un mayor nivel de cualificación de los nuevos empleos generados por las pymes. Así, aunque los mayores crecimientos de empleo se han producido entre los perfiles no cualificados del sector industrial y de la construcción, más del 86% de los nuevos afiliados se encuentran en las tipologías de empleo que requieren ciertos niveles de cualificación, especialmente en el sector servicios. Desde la perspectiva de la oferta laboral, también se da la progresión ascendente de trabajadores de media y alta cualificación, lo que permitiría afirmar que, en términos generales, los desequilibrios que se produzcan por esta evolución de la demanda de empleo de las pymes podrían ajustarse. Para corregir los posibles desajustes en el proceso se ha definido un Índice de Tensión Laboral (ITL), entendido como la ratio entre demanda y oferta total de empleo por ocupaciones, que refleja a medida que aumenta su valoración un mayor grado de dificultad para encontrar trabajadores adecuados a sus necesidades, diferenciadas por tipología de ocupación, sector y tamaño.

Fuente: [Nota de prensa CEPYME y Randstad Research, 26.02.2018](#)

Formación.- La Comunidad de Madrid desarrollará el próximo curso un proyecto de creación de Aulas Profesionales de Emprendimiento para que los alumnos puedan desarrollar iniciativas empresariales dentro del aula en los 134 centros públicos en los que se imparten enseñanzas de Formación Profesional. Además, el Gobierno madrileño pondrá en marcha nuevos títulos como los de Técnico Superior en Acondicionamiento Físico, Técnico Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva, Técnico Superior en Promoción de Igualdad de Género, Técnico en Redes y Estaciones de Tratamiento de Aguas, Técnico Superior en Gestión del Agua y Técnico Superior en Vestuario a Medida y de Espectáculos. En el stand de la Comunidad de Madrid en la Feria de los Colegios 2018, que en esta ocasión se centrará en dar a conocer toda la oferta de Formación Profesional de la región, durante todo el fin de semana, se darán todos los detalles sobre las múltiples posibilidades que tienen los estudios de FP en la Comunidad. Alrededor de 59.000 alumnos estudian Formación Profesional en la Comunidad de Madrid este curso 2017/18, lo que supone un aumento del 6 % en tan solo dos años.

El 63 % de los alumnos de grado medio y el 65,4 % de grado superior consiguen trabajo en el primer año tras finalizar sus estudios. Este curso se han matriculado en Formación Profesional presencial 49.998 personas, mientras que otros 2.797 alumnos han optado por la modalidad a distancia. Además, 5.384 alumnos han elegido hacer FP dual, más del doble que hace dos años.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 26.02.2018](#)

La Comunidad de Madrid cuenta con un centro de FP puntero en enseñanzas del sector vitivinícola. El Instituto de la Vid ofrece ciclos formativos en los que se imparten estudios, de manera práctica, sobre el completo proceso productivo del vino. En las instalaciones existe un viñedo de 2 hectáreas con 4.000 cepas que producen más de 30.000 kilos de uvas y 3.500 botellas de vino, el 90 % tinto. El centro también cuenta con un almazara gracias a la cual los alumnos de ciclo de Grado Medio, Aceites de Oliva y Vinos pueden realizar prácticas formativas.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 27.02.2018](#)

Formación profesional dual. - La matriculación en España en FP Dual en el curso 2016-2017 alcanzó los 24.000 alumnos, lo que supone 5 veces más de lo que se registró en el curso 2012-2013. Además, se impartió en casi 650 centros educativos y participaron 10.000 empresas, lo que supone un avance significativo de esta opción educativa en nuestro país en los últimos años. Estos datos los ha conocido Íñigo Méndez de Vigo durante la inauguración de la 26ª edición del Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa, AULA 2018, organizada por IFEMA Feria de Madrid, que tendrá lugar hasta el próximo domingo 4 de marzo. El ministro de Educación, Cultura y Deporte ha comprobado cómo la oferta formativa de FP vuelve a ser la estrella en el stand del Ministerio dentro de la Semana de la Educación, ya que se ha convertido en una de las más consultadas por los alumnos en las últimas ediciones.

Fuente : [Nota de prensa Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, 28.02.2018](#)

Igualdad.- El Gobierno de la Comunidad de Madrid va a destinar más de 254 millones de euros para desarrollar la Estrategia Madrileña para la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres 2018-2021, estructurada en torno a nueve ejes, 15 objetivos generales, 30 objetivos específicos y 157 medidas. Entre las 157 medidas que plantea la Estrategia se incluye apoyar con subvenciones a las empresas para la adopción de medidas que eliminen la brecha salarial y la de las pensiones; programas de ayuda a empresas de hasta 250 trabajadores para que implanten planes de igualdad; dar continuidad al Programa Generando Cambios, que pone a disposición de las pymes un servicio gratuito de consultoría para establecer planes de igualdad; implantar el título de Formación Profesional de Técnico superior en Promoción de Igualdad de Género; reconocer a los medios de comunicación que destaquen en la promoción y el respeto de los valores de igualdad entre hombres y mujeres; impulsar planes de igualdad municipales; y realizar estudios sobre la percepción que tiene la sociedad madrileña sobre la igualdad de género de la Comunidad de Madrid. Estas y otras muchas medidas se distribuyen en los citados ejes y objetivos.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 27.02.2018](#)

Mercado laboral.- En la actualidad 1,9 millones de trabajadores en España (el 10,1% de los ocupados) desearían emplearse más horas de las que tienen en su jornada, pero no encuentran dónde hacerlo, el nivel más bajo de los últimos ocho años (desde junio de 2009). Esta reducción puede deberse a varios factores: ya sea porque algunos ocupados sí han encontrado dónde trabajar más horas, ya sea porque otros ya no quieren o necesitan trabajar más horas, o sea por la propia creación de puestos de trabajo de los últimos trimestres, que han sido en su totalidad de jornada completa, según la última EPA. Por comunidades autónomas hay tres en las que esta proporción supera el 13%, son los casos de Extremadura (14,3%) Murcia (13,7%) y la Comunidad Valenciana (13,6%). En el extremo contrario, con un 5% o menos de ocupados con esta necesidad se encuentran Baleares (5%) y Cataluña (4,8%).

Fuente: [Nota de prensa Adecco 26.02.2018](#)

Paro registrado. - El número de parados registrados en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo ha bajado en febrero en 6.280 personas en relación con el mes anterior. Durante los últimos diez años el incremento registrado por término medio en los meses de febrero fue de 50.696 personas. En términos desestacionalizados el paro ha bajado en 23.139 personas. Respecto a febrero de 2017 el paro se ha reducido en 280.628 personas, y el ritmo de reducción interanual se sitúa en el 7,48%.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.03.2018](#)

Seguridad Social . - La ocupación aumenta en el mes en 81.483 personas, es el quinto año consecutivo en que se incrementa la afiliación en este mes. El Régimen de Autónomos suma 16.027 ocupados, dato que cuadruplica el registrado en 2017

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.03.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Automatización del trabajo

[Estudio cualitativo de percepción de la robótica industrial en España](#) / Cuatrecasas, Adecco Group, 22 febrero 2018

[Will robots really steal our jobs? An international analysis of the potential long term impact of automation](#) / Pwc, febrero 2018

Contratos Laborales

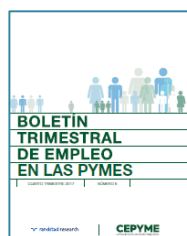


[Guía de Contratos](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 27.02.2018

Empleo-Jóvenes

[Diferencias regionales en la situación laboral y educativa de los jóvenes españoles.](#) Esenciales Fundación BBVA – Ivie N.º 23 /2018

Empleo-PYMEs



[Boletín trimestral de empleo en las pymes: análisis de los datos correspondientes del cuatro trimestre de 2017](#) / Randstad Research y CEPYME, 26.02.2018

Formación Dual

[Informe sobre l'FP dual en el sistema educatiu catalá : recomanacions](#) / CTESC. – (Indicadors Socioeconòmics i Laborals, febrero 2018)

Mercado laboral

[Spain / Labour market ends 2017 with the largest job creation figures since 2005](#) / Bankia Estudios, 12.01.2018

Orientación profesional

[Guía de orientación profesional coordinada](#): Manual práctico para una orientación profesional de calidad en el ámbito educativo / Fundación Bertelsmann. – 2ª ed. - 26.02.2018

Pensiones



[Sistemas de pensiones](#) / Fundación Mapfre, 01.2018.

Política de empleo

[Reforma laboral y devaluación salarial en España](#) / Syndex Consultores Ibérica, enero 2018

Turismo-Empleo

[Desigualdad laboral en el sector turístico](#) / Turijobs, 02.2018, 22 p.

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Datos de paro registrado febrero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.03.2018

[Datos afiliación Seguridad Social febrero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 0 2.03.2018

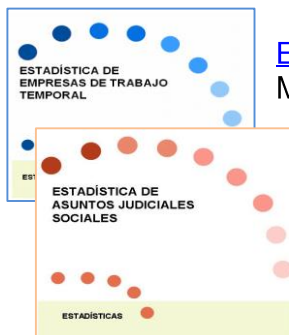
[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. 2017.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 26.02.2018

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Febrero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 23.02.2018

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Diciembre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 23.02.2018

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Avance Noviembre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 23.02.2018

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Febrero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 28.02.2018



[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Diciembre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 28.02.2018

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). 4º Trimestre 2017.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 28.02.2018

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Noviembre 2017.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 28.02.2018

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Noviembre 2017.](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 28.02.2018

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Diciembre 2017](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 28.02.2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, SENTENCIAS, DICTAMEN Y NORMATIVA DE INTERÉS



[Código de Formación Profesional](#) ha sido actualizado el 26 de febrero de 2018

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Cursos para el Emprendimiento juvenil](#) / Fundación Tomillo. La Nave. Calle Cifuentes, 15 – 28021 Madrid., lunes a viernes, en horario 10:00 a 14:30 horas. Plazo de inscripción 15 de enero al 2 de marzo

[AULA 2018. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa, 28 de febrero a 4 de marzo de 2018](#)

[XI Congreso Nacional de Formación Continua y para Expoformación.](#), 1-3 de marzo

[II Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y RRHH,](#) 1-3 de marzo Valencia

NOVEDAD [Curso en línea sobre Educación en Gobierno Abierto \(1ª edición\) MOOC-INTEF, 06 marzo-13 abril 2018](#)

[Nuevos modelos de relaciones laborales](#) / 9 de marzo, Calle Duque de Alba 15, Madrid de 10h a 12h. TeamLabs junto con RRHHDigital y el Master de Gestión Estratégica del Talento de las Personas (MTalent, Mondragon Univertsitatea)

[Feria Alemana de Empleo](#), 9-11 marzo 2018. Messezentrum Bad Salzuflen

NOVEDAD [Educación en Gobierno Abierto, inicio del curso 6 marzo-13 de abril 2018](#)

[FiBEST 2018. XIX Foro de Empleo. Universidad de Valladolid. 14 marzo](#)

[Segunda edición Edenstep Graduate Programme](#) / Edenred. Inscripciones hasta 15 de marzo de 2018

[XLDesafío. Empleabilidad, futuro, nuevas competencias.](#) - Salamanca. Miércoles, 20 de marzo 2018
 “Generación Z, liderando el mañana”. - Barcelona, jueves 17 de mayo de 2018 “Gestión de personas: nuevos modelos organizativos”

NOVEDAD [Me fabrico mi propio puesto de trabajo. Introducción al emprendimiento](#) / Fundación Tomillo, 20 de Marzo de 2018, Horario: 10:00 a 12:00 horas. C/ Serrano, 136

[XI Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y IV Foro de Activación del Empleo](#) . Madrid (IFEMA), 11 y 12 de abril 2018, organizado por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid

[III Congreso internacional de salud y empleo público. Almería](#), 17, 18 19 y 20 de abril de 2018

[JOB Barcelona](#) / 17 - 18 Abril 2018

[WORKinn Bilbao 2018](#). Bilbao, España. 30.05.2018 - 31.05.2018

NOVEDAD [Startup Competition](#) / South Summit, inscripción abierta desde 01 Feb, 2018
 31 May, 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Resolución de 25 de enero de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se convocan procesos selectivos para ingreso o acceso a los siguientes Cuerpos de la Administración General del Estado.](#) – BOE 29.01.2018

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Ayudas actividades en el ámbito de la biodiversidad terrestre, biodiversidad marina y litoral y el fomento de la información ambiental 2018.](#) Empleo verde [Bases](#) y [Convocatoria](#) / Fundación Biodiversidad. Plazo presentación solicitudes hasta abril de 2018

[III Convocatoria de las Becas Creciendo Juntos](#) para personas con discapacidad / KPMG y Fundación Universia. Plazo de inscripción desde el 20 de noviembre de 2017 al 30 de junio de 2018 para incorporarse en dos períodos; en enero de 2018 o bien en octubre de 2018.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 34 de 1 de marzo de 2018.pdf](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 44 de 1 de marzo de 2018.pdf](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

Plataforma de orientación académic-profesional para nativos digitales
<https://www.mywaypass.com/auth/register/> Fundación Bertelsmann

MELIA Empleo <http://www.meliahotelsinternational.com/es/empleo>

LIDL Empleo <http://empleo.lidl.es/es/index.htm>

<https://www.lovedmondays.com.mx/>. Nueva sección “Entrevistas” permitirá que los profesionales conozcan el proceso de las preguntas que pueden formularles durante una entrevista de trabajo

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 478 (23 febrero- 2 de marzo 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación



Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

