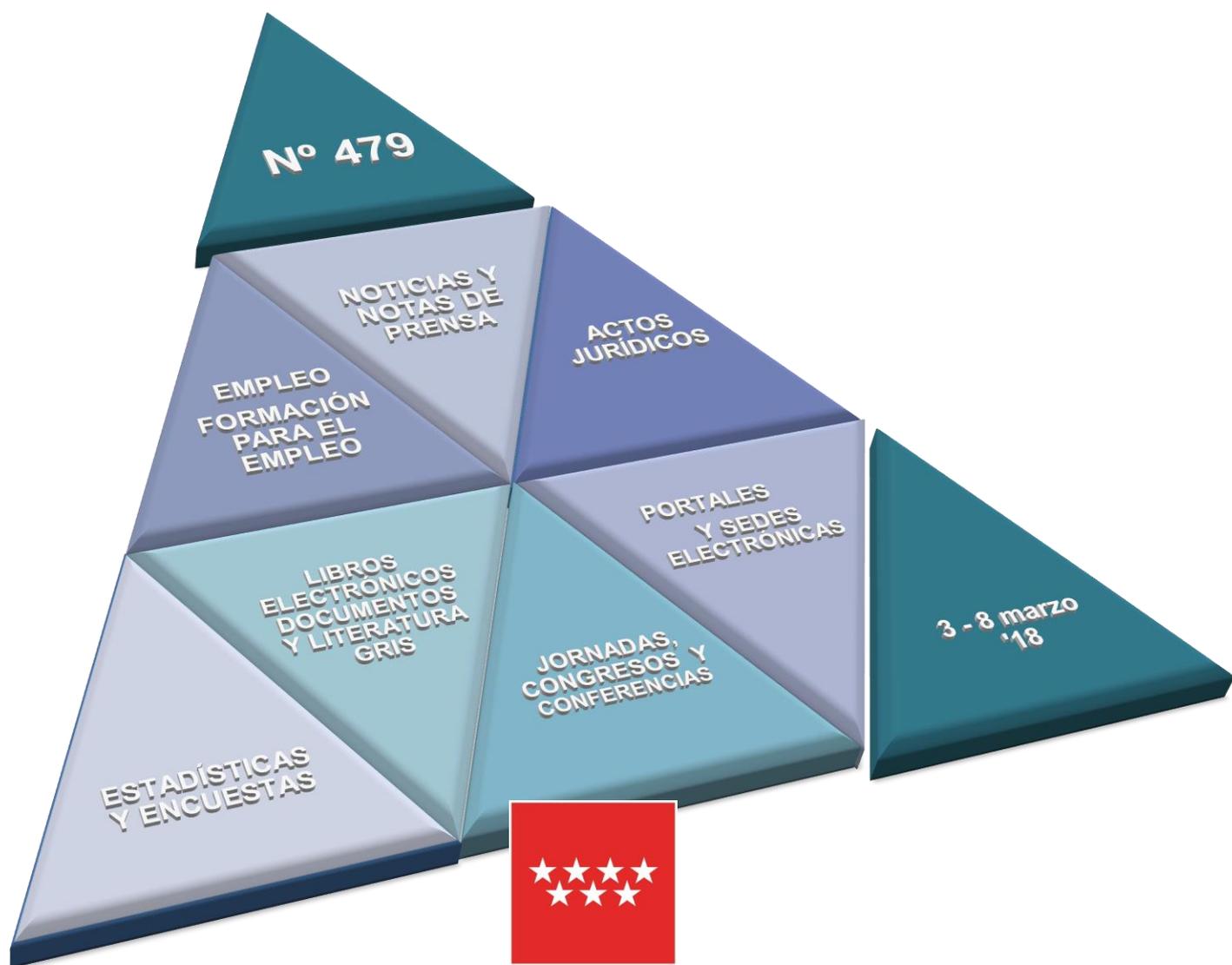


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 479 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral.- Randstad Research ha elaborado un informe sobre el absentismo laboral. El informe detecta que, durante el último trimestre, han faltado a su trabajo un promedio de 247.000 personas sin baja médica en España, el equivalente al 1,3% de los ocupados. Cuando se analiza este fenómeno en su conjunto, incluyendo tanto el absentismo con baja médica como sin ella, se pone de manifiesto que más de 820.000 trabajadores no acuden a su empleo diariamente, lo que supone un coste anual de 50.200 millones de euros a las empresas españolas. Los sectores donde las tasas de absentismo prácticamente duplican la tasa media son las ‘actividades de juegos de azar y apuestas’, (más del 7%), ‘asistencia en establecimientos residenciales’, ‘actividades de servicios sociales sin alojamiento’ y ‘fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques’, (más de 6,8%). En el lado contrario y debajo del 2,5% se encuentran las ‘actividades relacionadas con el empleo’, ‘edición’, ‘telecomunicaciones’, ‘industria del cuero y del calzado’ y ‘actividades jurídicas y de contabilidad’. Por regiones, País Vasco, Castilla y León y Asturias registran los mayores índices, cercanos al 5%. Los menores niveles se localizan en La Rioja, Castilla-La Mancha y Comunidad Valenciana, con tasas por debajo del 4%. Para combatir el absentismo se encuentra en primer lugar, la prevención de riesgos y los programas asistenciales para los empleados; en segundo lugar, es necesario fomentar medidas para mejorar la conciliación laboral y familiar; en paralelo a la prevención de riesgos, las compañías deben crear planes específicos para reducir el estrés y la presión psicológica en el trabajo. La mejora del ambiente laboral redundará en beneficios directos para la salud de los trabajadores.

Fuente: [Nota de prensa Randstad 06.03.2018](#)

Brecha salarial. – Las mujeres en la Unión Europea, ganaron en promedio un 16% menos que los hombres en 2016. En otras palabras, las mujeres ganaron en promedio 84 céntimos por cada euro que ganaba un hombre por hora. La brecha salarial más baja se dio en Rumania e Italia, con un 5%, la más alta en Estonia, con un 25% seguida de la República Checa. En los estados miembros la brecha salarial de género en 2016, fue inferior al 10% en Rumania (5,2%), Italia (5,3%), Luxemburgo (5,5%), Bélgica (6,1%), Polonia (7,2%), Eslovenia (7,8%) y Croacia (8,7%, datos de 2014). Por el contrario, la brecha salarial de género era más del 20% en Estonia (25,3%), la República Checa (21,8%), Alemania (21,5%), Reino Unido (21,0%) y Austria (20,1%). En comparación con 2011, la brecha salarial de género ha disminuido en la mayoría de los Estados miembros de la UE. La disminución más notable entre 2011 y 2016 se registró en Rumania (-4,4 puntos porcentuales - pp), Hungría (-4,0 pp). España y Austria (ambos con -3.4 pp), Bélgica (-3.3 pp) y Holanda (-3.0 pp). Por el contrario, el salario de género ha aumentado entre 2011 y 2016 en diez Estados miembros, observándose los aumentos más importantes en Portugal (+4.6 pp) y Eslovenia (+4.5 pp). A nivel de la UE, la brecha salarial de género ha disminuido ligeramente, en 0,6 pp, del 16.8% en 2011 al 16.2% en 2016.

Fuente: [Nota de Prensa EUROSTAT, 07.03.2018](#)

Mercado laboral.- Hace cuatro años, el perfil más común entre los parados era el de un hombre, de edad comprendida entre los 25 y los 34 años y con un nivel educativo bajo. En la actualidad son mujeres de mediana edad y con un nivel educativo alto. El colectivo predominante representa en el 4T17 el 8% sobre el total de parados, frente al 4,2% que representaban en el 4T13. La probabilidad de que este colectivo encuentre un empleo ha mejorado durante la recuperación en tres puntos porcentuales, hasta el 20,7% en el 4T17, frente a los seis que ha mejorado para el conjunto de parados. Las probabilidades que tienen estas mujeres de encontrar un contrato temporal son muy superiores a las de conseguir uno indefinido (15,4% frente al 4%). El contrato temporal se presenta como la mejor opción para favorecer la entrada o el reenganche de los desempleados al mercado de trabajo. En las CCAA donde mayor peso tiene el colectivo predominante sobre el total de parados, menor es la probabilidad de que sus integrantes encuentren empleo. Aragón y Asturias son las comunidades en las que menos posibilidades tienen, frente a Murcia o a Extremadura, donde la probabilidad de acceder al empleo es superior a la media nacional.

Fuente: [Nota de prensa Aempleo, 01.03.2018](#)

Orientación laboral . - El Servicio de Información Europe Direct de la Comunidad de Madrid ha participado con un espacio propio en la Feria AULA, Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa, que se celebra en IFEMA. En él explica las diferentes oportunidades de estudio y desarrollo profesional que la Unión Europea ofrece a los estudiantes. Europe Direct es un servicio que depende de la Dirección General de Asuntos Europeos y Cooperación con el Estado de la Consejería de Presidencia, Justicia y Portavocía del Gobierno de la Comunidad de Madrid, que proporciona de manera permanente información sobre la UE en su sede de la calle Castelló, 123. El objetivo de su presencia física en esta feria, contando con un espacio propio, es informar de forma muy práctica de las posibilidades de formación y empleo en Europa, para lo que se ponen a disposición de los visitantes fichas explicativas y documentación de interés general.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 02.03.2018](#)

Mujer-Empleo. – Según el informe [Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Avance global sobre las tendencias del empleo femenino 2018](#), la tasa mundial de participación de las mujeres en la fuerza de trabajo – de 48,5 por ciento en 2018 – sigue estando 26,5 puntos porcentuales por debajo de la tasa de los hombres. Además, la tasa de desempleo de las mujeres para 2018 – 6,0 por ciento – es alrededor de 0,8 puntos porcentuales más alta que la de los hombres. Estos datos indican que por cada diez hombres que trabajan, sólo seis mujeres están empleadas.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 08.03.2018](#)

Según Adecco Group, en su análisis sobre el perfil de la mujer trabajadora y de la desempleada en España, la mayoría de empleos femeninos del último año han sido para mujeres mayores de 45 años. Así, para aquellas que ahora mismo están trabajando, se corresponde con el perfil de una asalariada de entre 35 y 44 años, con estudios superiores y que trabaja en el sector servicios (área de servicios y ventas). En cambio, el perfil de aquellas que están desempleadas se corresponde con el de una mujer de entre 35 y 44 años de edad (aunque son las jóvenes de entre 16 y 19 años quienes ostentan la tasa de paro más elevada), con formación hasta la primera etapa de la educación secundaria y que lleva más de dos años buscando empleo sin encontrarlo. Actualmente trabajan en España 8,6 millones de mujeres. Por edad, el grupo más numeroso de mujeres ocupadas corresponde a aquellas de entre 35 y 44 años de edad, quienes suman casi 2,7 millones, el 31% del total. Le sigue el de mujeres de entre 45 y 54 años, con 2,3 millones de personas, que equivale al 27,1% del total. Si a estos dos grupos sumamos el de mujeres ocupadas de entre 25 y 34 años de edad (que suman casi 1,8 millones, que supone el 20,9% de las mujeres ocupadas en todo el país), tenemos que el 78,9% de las mujeres que trabajan en España tiene entre 25 y 54 años.

Fuente: [Nota de Prensa Adecco, 06.03.2018](#)

Mujeres-Puestos Directivos. - Actualmente, en España, solo el 9% de las mujeres que trabajan admiten ocupar un cargo directivo en su empresa. Son datos de un estudio elaborado por InfoJobs. Sobre el perfil más común de mujeres directivas en España, éstas tienen una media de 15 años de experiencia laboral, el 55% de los casos superan los 50 años de edad y, en casi la mitad de los casos (46%) se trata de mujeres autónomas que tienen su propia empresa con personal asalariado. En lo que respecta al nivel de estudios, los datos revelan que el 88% de las mujeres directivas en España cuenta con estudios universitarios y un 45% han completado sus estudios superiores con estudios de tercer grado – postgrado, máster o doctorado-. Los departamentos de Atención al Cliente, seguido del de Recursos Humanos y el de Administración son los que, según los encuestados, tienen más volumen de mujeres al frente (un 66,7%, un 55,9% y un 51,7% respectivamente). Existe una cuarta área en la que también hay más mujeres directivas que hombres, la de Comunicación (51,4%). En el lado opuesto, la Dirección general o gerencia (79,3%), la Dirección de negocio y estrategia (78,7%), y la de Tecnología (82,1%) son las que cuentan con más hombres en sus puestos directivos.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 5.03.2018](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Absentismo laboral

[Informe absentismo laboral - marzo 2018](#) / Randstad Research, 06.03.2018

Condiciones de trabajo

[Mental health in the workplace](#) / OMS, septiembre 2017

Igualdad de oportunidades



[Dossier: Igualdad de oportunidades y movilidad social.](#) –En: Informe mensual La Caixa, marzo 2018

[Informe S=HE: ¿Igualdad de oportunidades? Desarrollo profesional de hombres y mujeres en España.](#) / Infoempleo y el Centro de Investigación de Familia y Trabajo de IESE Business School, febrero 2018



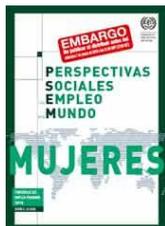
[Desigualdad laboral en el sector turístico](#) / Turijobs, Febrero 2018

Mercado laboral

[Informe EPYCE 2017: Posiciones y Competencias](#) / EAE Business School, febrero 2018



Mujeres-Empleo



[Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias del empleo femenino 2018 – Avance global](#) / OIT, 8 de marzo 2018

[XII Perfil Adecco de la Mujer en el Mercado de Trabajo, 06.03.2018](#)

[La temporalidad, una solución a la feminización del paro](#) / Boletín nº 127, Asempelo, febrero 2018

Mujeres-Puestos Directivos



[Cuarto informe de las mujeres en los Consejos del IBEX-35](#) / Atrivia, IESE Business School

Recursos Humanos

[Trend Watch](#) / Page Group, 27.02.2018

Trabajadores de edad avanzada

[Trends in Labor Force Participation of Older Workers in Spain 1980-2015](#) / García-Gómez, Pilar, Jiménez Martín, Sergi, Vall Castelló, Judit. Fedea, febrero

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Gender pay gap statistics](#) / EUROSTAT, 08.03.2018

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Febrero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 05.03.2018

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Enero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad Social, 02.03.2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, SENTENCIAS, DICTAMEN Y NORMATIVA DE INTERÉS

[Comisión Europea. Declaración conjunta con motivo del Día Internacional de la Mujer de 2018. -.](#)
[Bruselas, 6 de marzo de 2018](#)

[Declaración del Gobierno de España con motivo del Día Internacional de la Mujer](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Programa emPOLLOnes](#) / KFC y PANGUEA, solicitudes desde 28 de febrero al 9 de marzo

[www.premiorschoteles.com](#) / Fundación InterMundial. Plazo de recepción de candidaturas está abierto desde mañana jueves 1 de marzo y concluirá el próximo viernes 20 de abril de 2018

[Curso en línea sobre Educación en Gobierno Abierto \(1ª edición\) MOOC-INTEF, 06 marzo-13 abril 2018](#)

[Nuevos modelos de relaciones laborales](#) / 9 de marzo, Calle Duque de Alba 15, Madrid de 10h a 12h. TeamLabs junto con RRHHDigital y el Master de Gestión Estratégica del Talento de las Personas (MTalent, Mondragon Univertsitatea)

[Feria Alemana de Empleo](#), 9-11 marzo 2018. Messezentrum Bad Salzungen

[Educación en Gobierno Abierto, inicio del curso 6 marzo-13 de abril 2018](#)

[FiBEST 2018. XIX Foro de Empleo. Universidad de Valladolid. 14 marzo](#)

[Segunda edición Edenstep Graduate Programme](#) / Edenred. Inscripciones hasta 15 de marzo de 2018

[XLDesafío. Empleabilidad, futuro, nuevas competencias. -](#) Salamanca. Miércoles, 20 de marzo 2018
"Generación Z, liderando el mañana". - Barcelona, jueves 17 de mayo de 2018 "Gestión de personas: nuevos modelos organizativos"

[Me fabrico mi propio puesto de trabajo. Introducción al emprendimiento](#) / Fundación Tomillo, 20 de Marzo de 2018, Horario: 10:00 a 12:00 horas. C/ Serrano, 136

NOVEDAD [Itinerario Formativo en Emprendimiento 'ITACA' Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) / Fundación Tomillo. Del 04 al 27 de Abril de 2018, en horario de 10:00 a 14:30 hs. Centro Abierto Tomillo. C/ Serrano, 136

[XI Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y IV Foro de Activación del Empleo](#) . Madrid (IFEMA), 11 y 12 de abril 2018, organizado por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid

[III Congreso internacional de salud y empleo público](#). Almería, 17, 18 19 y 20 de abril de 2018

[JOB Barcelona](#) / 17 - 18 Abril 2018

[WORKinn Bilbao 2018](#). Bilbao, España. 30.05.2018 - 31.05.2018

[Startup Competition](#) / South Summit, inscripción abierta desde 01 Feb, 2018
31 May, 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Resolución de 25 de enero de 2018, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se convocan procesos selectivos para ingreso o acceso a los siguientes Cuerpos de la Administración General del Estado.](#) – BOE 29.01.2018

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Ayudas actividades en el ámbito de la biodiversidad terrestre, biodiversidad marina y litoral y el fomento de la información ambiental 2018](#). Empleo verde [Bases](#) y [Convocatoria](#) / Fundación Biodiversidad. Plazo presentación solicitudes hasta abril de 2018

[IIII Convocatoria de las Becas Creciendo Juntos](#) para personas con discapacidad / KPMG y Fundación Universia. Plazo de inscripción desde el 20 de noviembre de 2017 al 30 de junio de 2018 para incorporarse en dos períodos; en enero de 2018 o bien en octubre de 2018.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 34 de 1 de marzo de 2018.pdf](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 44 de 1 de marzo de 2018.pdf](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

<http://www.paeelectronico.es/es-ES/Paginas/principal.aspx>. **Emprendedores**

URL --[facebook.com/jobs](https://www.facebook.com/jobs)--. Búsqueda empleo a través de FB

[Madrid Puerta de Europa](#), incremento información jóvenes que salen fuera de España a estudiar. Se han incluido en la web fichas informativas de todos los países de la Unión Europea becas, acceso a la universidad, estudios de grado y de posgrado, el sistema educativo de cada país o las fórmulas de homologación de títulos.

www.digitalizadas.org formación mujeres del entorno rural español en alfabetización digital, emprendimiento y empleabilidad.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 479
(3 marzo- 8 de marzo 2018)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación



Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

