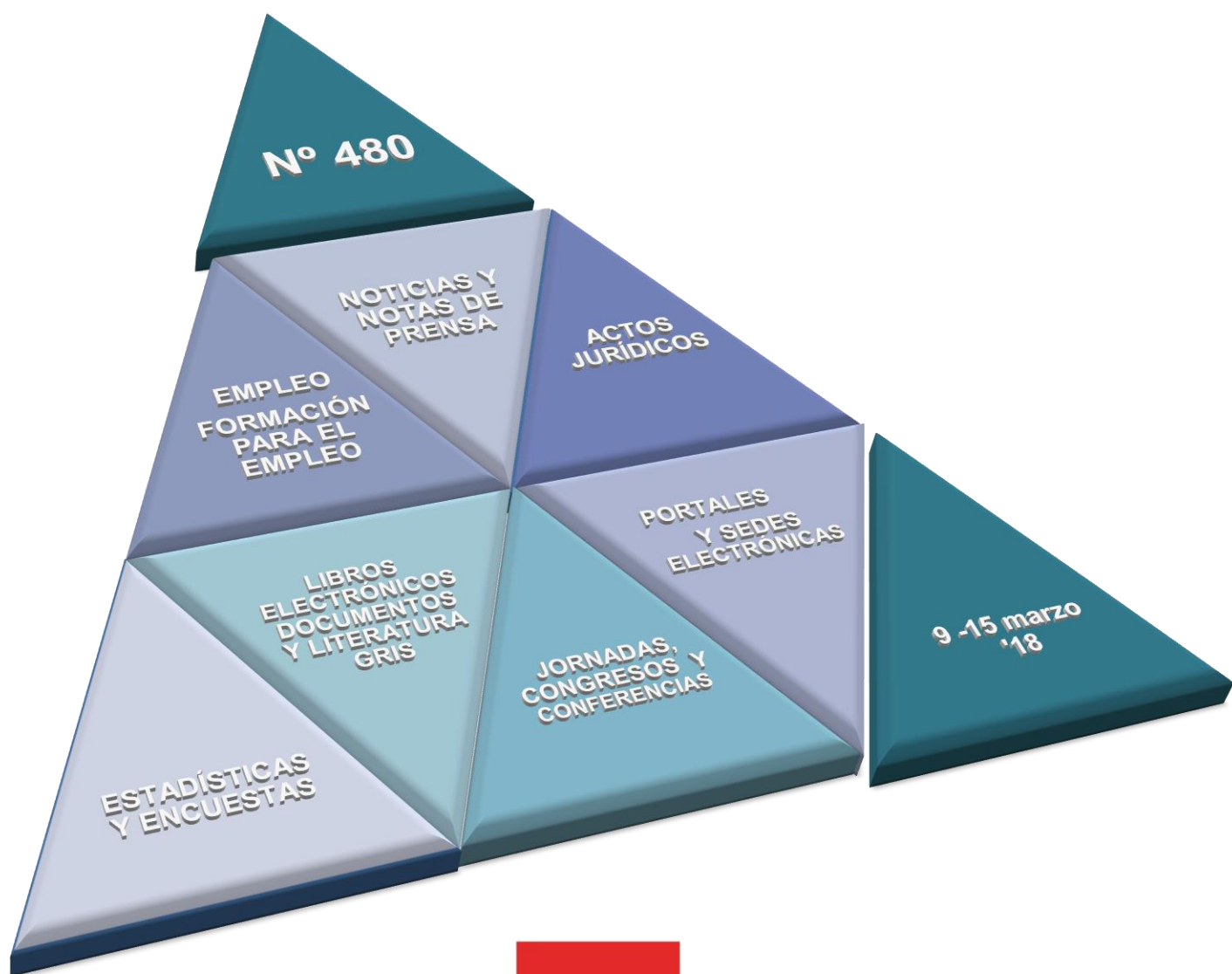


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 480 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Emprendimiento- mujer.-La presidenta de la Comunidad de Madrid, Cristina Cifuentes, durante un encuentro mantenido con un grupo de mujeres que han desarrollado proyectos empresariales en el campo madrileño, ha reiterado la voluntad del Gobierno regional de apoyar y mantener proyectos específicos dirigidos a aquellas mujeres que trabajan en el ámbito rural. Asimismo, la Comunidad de Madrid cuenta con el Programa GEA, cuyo objetivo es promover la participación e integración social y laboral de las mujeres en el ámbito rural, ofrecer información y facilitar empleo y autoempleo. Cifuentes ha garantizado la continuidad del apoyo del Gobierno regional, tanto a la agricultura y la ganadería como a las 1.360 industrias agroalimentarias asociadas. En conjunto, en ambos sectores trabajan en torno a 114.000 personas. La región cuenta 16.368 explotaciones agropecuarias; de ellas, 11.532 se dedican a actividades agrícolas y 4.836 son ganaderas, con casi de 1,83 millones de cabezas de ganado; más de 334.500 hectáreas de la Comunidad de Madrid se dedican a cultivos, prados y pastos.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 09.03.2018](#)

Horas extras.- Aunque solo un 39% de los trabajadores afirma trabajar más horas de las acordadas previamente, el 58,7% de ellos asegura que ese tiempo no es retribuido económicamente: al 46,4% no le compensan de forma alguna y al 12,3% solo le compensan con descansos. El 47,6% de los trabajadores españoles siente que la labor que desempeña en su empresa no va acompañada de un reconocimiento por parte de esta. Es decir, cree que no se valora su trabajo lo suficiente. Preguntados acerca de si su puesto es acorde a su formación, el 51,2% de los trabajadores opina que no, que está por debajo, lo que supone casi 2 puntos porcentuales más de lo que pensaban un año atrás. El 66,7% de los trabajadores, en líneas generales, está contento con su trabajo. Sin embargo, el 41,1%, pese a estar contento, está buscando un nuevo empleo debido a que las condiciones laborales que tiene en la actualidad no son las que desea (jornada, salario, contrato...). A la hora de decidirse por un cambio de empleo, la razón que más pesa para ellos es el salario, (58,7%), seguida de las posibilidades de desarrollarse profesionalmente (52%). La mayoría de los trabajadores de nuestro país cree que en dos años será más difícil (39,3%) o igual (43,9%) encontrar nuevas oportunidades laborales, ya que, según ellos, la oferta de empleo cada vez es menor. Cada vez son menos las personas que temen perder su puesto de trabajo en los próximos meses. El 58% cree que esta situación no se va a dar, mientras que hace un año esta proporción era del 56,9%. Desde una visión a largo plazo, el 73,7% de los encuestados cree que no se jubilará en su actual empresa.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 12.03.2018](#)

Mercado laboral.- Randstad ha publicado sus previsiones de contratación de cara a la campaña de Semana Santa. Para este análisis, se ha centrado en los sectores de transporte y distribución, hostelería y entretenimiento. Se prevé que en este período se generen 182.700 contratos en España, lo que supone un 9,7% más que el volumen registrado en 2017, que se situó en 166.617 contratos. Se trata de la cifra más elevada de la historia en España. En los últimos cinco años, desde 2013, el crecimiento se sitúa en el 85%, con casi 90.000 contratos. Cuando se analiza la serie histórica, se detecta que, tras un crecimiento sostenido por encima de dos dígitos entre 2005 y 2007, el año 2008 supuso un cambio de tendencia, coincidiendo con la crisis económica. Por regiones, el empleo crecerá en todas en 2018, siendo La Rioja (15,4%), Andalucía (13,4%), Murcia (13,2%) y Extremadura (13,2%) las comunidades autónomas que experimentarán incrementos más pronunciados. En el lado opuesto, se encuentran Castilla-La Mancha (6,1%), Canarias (4,4%) y Aragón (3,7%). Las empresas buscan perfiles que tengan experiencia previa en el sector en el que desarrollan su actividad, para que las incorporaciones sean capaces de adaptarse rápidamente al puesto de trabajo. El incremento del turismo impulsa la demanda de profesionales con idiomas, principalmente inglés. Por último, las compañías buscan perfiles de trabajadores con vocación comercial y de atención al cliente.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 12.03.2018](#)

Según los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo, los directivos españoles moderan su optimismo en la contratación para el segundo trimestre de 2018. Así pues, la Proyección de Empleo Neto, una vez aplicados los ajustes estacionales, se sitúa en un +2%. Esta cifra se reduce tres puntos porcentuales en comparación con el periodo anterior y el mismo trimestre de 2017. A pesar de esta moderación, España acumula ya catorce trimestres consecutivos con previsiones de contratación positivas. Hostelería, Construcción y Energía Eléctrica, Gas y Agua son los tres sectores cuyos directivos revelan las previsiones de contratación más optimistas. A nivel internacional, 43 de los 44 países participantes en el estudio muestran previsiones positivas; Taiwán, Japón, Estados Unidos y Hungría registran las más altas.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 13.03.2018](#)

Política de Empleo. - La Comisión ha presentado propuestas relativas a la [creación de la Autoridad Laboral Europea](#), así como una [iniciativa para garantizar al acceso a la protección social](#) para todos los trabajadores por cuenta ajena y los trabajadores por cuenta propia. La Autoridad Laboral Europea proporcionará información a los ciudadanos y las empresas sobre empleo, aprendizaje, regímenes de movilidad, contratación y formación, además de orientación sobre los derechos y obligaciones que conlleva vivir, trabajar y operar en otro Estado miembro de la Unión Europea. En segundo lugar, apoyará la cooperación entre las autoridades nacionales en situaciones transfronterizas, ayudándolas a garantizar que las normas de la UE que protegen y regulan la movilidad se siguen de manera fácil y eficaz. En tercer lugar, podrá proporcionar mediación y facilitar soluciones en los conflictos transfronterizos, por ejemplo en las reestructuraciones de empresas que impliquen a varios Estados miembros. Respecto a la propuesta de Recomendación del Consejo sobre el acceso a la protección social para los trabajadores por cuenta ajena y los trabajadores por cuenta propia, actualmente casi el 40 % de las personas empleadas se encuentran en una situación de empleo atípica —es decir, no trabajan a tiempo completo y con un contrato de duración indeterminada— o trabajan por cuenta propia. Estas personas no siempre tienen una buena cobertura de seguridad social, y se ven privadas de un seguro de desempleo o del acceso a los derechos a pensión. En consonancia con el pilar europeo de derechos sociales, esta propuesta quiere orientar a los Estados miembros para que apoyen el acceso a la protección social de todos los trabajadores, en particular aquellos que, debido a su situación laboral, no están suficientemente cubiertos por los regímenes de seguridad social.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 13.03.2017](#) + [Documentos relacionados](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

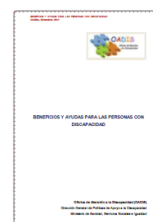
Condiciones de trabajo



[Digitalización de la experiencia del empleado](#) / Peoplematters, enero 2018

Discapacidad

[Guía de beneficios personas con discapacidad](#), (Actualizada diciembre 2017)/ Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad



Educación

[Guía de los mejores colegios de España, 2018](#) / Infoempleo, 2018

Formación profesional y prácticas

[Informe sobre modelos e iniciativas de aprendizaje y prácticas en la formación profesional en Cataluña](#) / Consejo de Relaciones Laborales de Cataluña, 2017

Mercado laboral



[Observatorio del Mercado Laboral](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

Movilidad laboral

[2017 annual report on intra-EU labour mobility](#) / European Commission, 2018



Mujeres-Empleo



[Brechas Salariales de Género en España](#) / Ángel de la Fuente , Miguel Ángel García Díaz, Alfonso R Sánchez. Fedea, 08.03.2018

Salud-Empleo



[Empleo en salud. 10 profesiones con futuro.](#) Publicación Web / Unir e Infoempleo

Servicio Hogar familiar

[Servicio del hogar familiar. Información básica 2018](#) / Servicio Público de Empleo Estatal



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Febrero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad social, 09.03.2018



[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Febrero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad social, 09.03.2018

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Febrero 2018](#) / Ministerio de Empleo y Seguridad social, 09.03.2018

[Coste laboral por hora trabajada. Trimestre 4/2017](#) / INE , 09.03.2018

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, SENTENCIAS, DICTAMEN Y NORMATIVA DE INTERÉS

[Dictamen 01/2018](#) sobre el Anteproyecto de Ley de modificación del Texto Refundido de la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, para la transposición de la Directiva 2014/50/UE, del Parlamento Europeo y del Consejo de 16 de abril de 2014, relativa a los requisitos mínimos para reforzar la movilidad de los trabajadores entre Estados miembros mediante la mejora de la adquisición y el mantenimiento de los derechos complementarios de pensión

[Derecho a la Renta Activa de Inserción \(RAI\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

www.premiorschoteles.com / Fundación InterMundial. Plazo de recepción de candidaturas está abierto desde mañana jueves 1 de marzo y concluirá el próximo viernes 20 de abril de 2018

[Curso en línea sobre Educación en Gobierno Abierto \(1ª edición\) MOOC-INTEF, 06 marzo-13 abril 2018](#)

NOVEDAD [III Concurso Fotográfico RRHH Digital](#) / RRHH Digital, inscripción hasta 8 abril de 2018

[Segunda edición Edenstep Graduate Programme](#) / Edenred. Inscripciones hasta 15 de marzo de 2018

[XLDesafío. Empleabilidad, futuro, nuevas competencias. -](#) Salamanca. Miércoles, 20 de marzo 2018
 “Generación Z, liderando el mañana”. - Barcelona, jueves 17 de mayo de 2018 “Gestión de personas: nuevos modelos organizativos”

[Me fabrico mi propio puesto de trabajo. Introducción al emprendimiento](#) / Fundación Tomillo, 20 de marzo de 2018, Horario: 10:00 a 12:00 horas. C/ Serrano, 136

NOVEDAD [Seguridad laboral en las obras de construcción](#) / INSHT 20, 21 y 22 de marzo de 2018 CNNT-Madrid

[Itinerario Formativo en Emprendimiento ‘ITACA’ Competencias LED \(Lidérate, emprende y desarróllate\)](#) / Fundación Tomillo. Del 04 al 27 de Abril de 2018, en horario de 10:00 a 14:30 h. Centro Abierto Tomillo. C/ Serrano, 136

[XI Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y IV Foro de Activación del Empleo](#) . Madrid (IFEMA), 11 y 12 de abril 2018, organizado por la Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid

[III Congreso internacional de salud y empleo público. Almería](#), 17, 18 19 y 20 de abril de 2018

[JOB Barcelona](#) / 17 - 18 Abril 2018

NOVEDAD [VIII edición del Give & Gain](#) / Voluntariado corporativo. Forética, del 19 al 29 de abril de 2018

[WORKinn Bilbao 2018](#). Bilbao, España. 30.05.2018 - 31.05.2018

[Startup Competition](#) / South Summit, inscripción abierta desde 01 feb al 31 may 2018

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect/ Vodafone, programa para volver a tu vida laboral](#)

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[Ayudas actividades en el ámbito de la biodiversidad terrestre, biodiversidad marina y litoral y el fomento de la información ambiental 2018](#). Empleo verde [Bases](#) y [Convocatoria](#) / Fundación Biodiversidad. Plazo presentación solicitudes hasta abril de 2018

[III Convocatoria de las Becas Creciendo Juntos](#) para personas con discapacidad / KPMG y Fundación Universia. Plazo de inscripción desde el 20 de noviembre de 2017 al 30 de junio de 2018 para incorporarse en dos períodos; en enero de 2018 o bien en octubre de 2018.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 35 de 15 de marzo de 2018.pdf](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 45 de 15 de marzo de 2018.pdf](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

La OIT ha presentado una [nueva aplicación](#) web donde pueden visualizarse los avances de la Organización en la promoción del trabajo decente en el período 2016-2017.

Plataforma [“Yo puedo emprender”](#) , España-Portugal-Latinoamérica
[Noticia presentación Instituto de la Juventud, 07.03.2018](#)

[Herramientas para detectar y corregir la brecha salarial de género / Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad](#)

CRÉDITOS**Agenda Informativa de Empleo Nº 480
(9 marzo- 15 de marzo 2018)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación



Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF.

