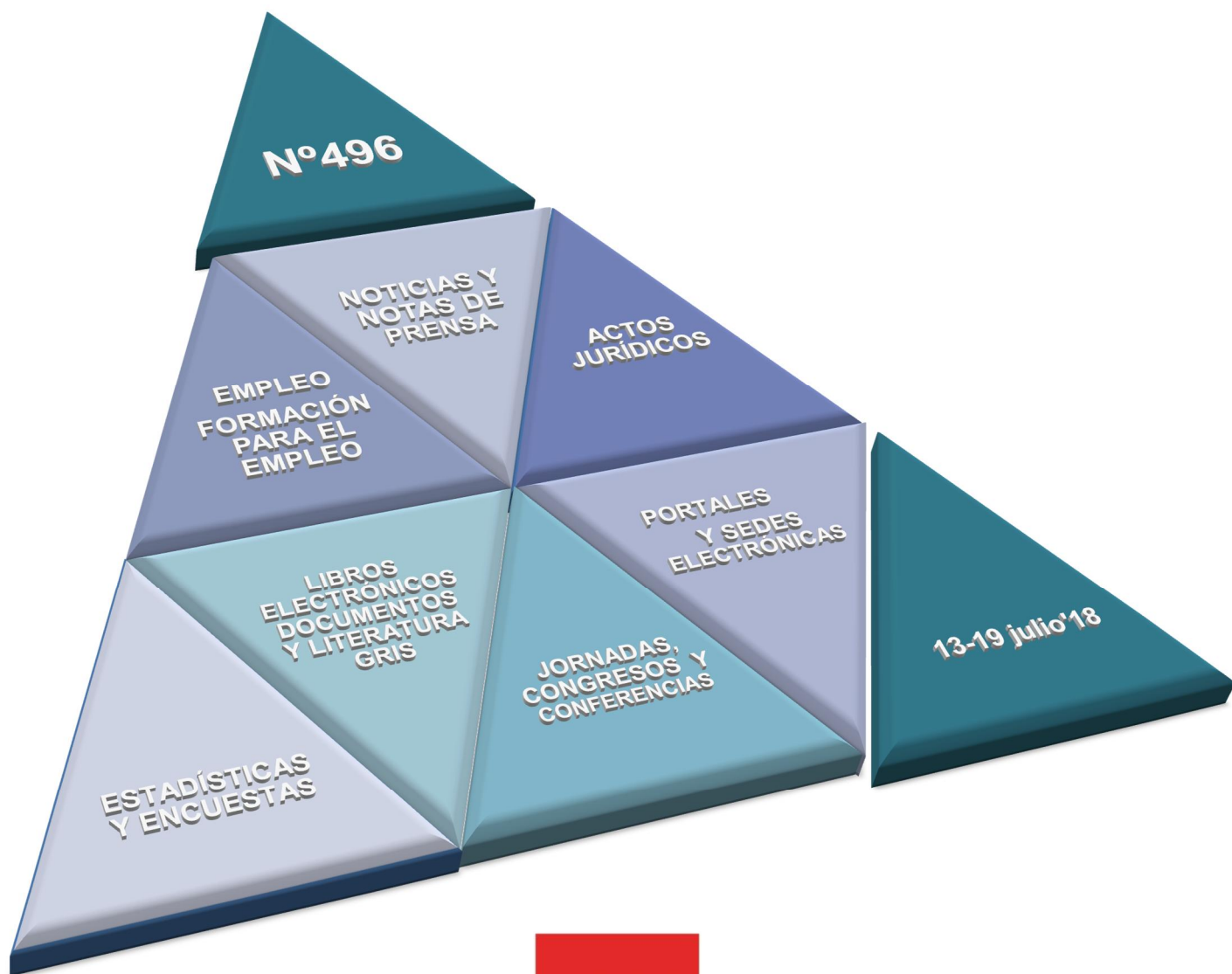


# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 496 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Economía social.-** La Comunidad de Madrid destinará un millón de euros para fomentar el emprendimiento a través de cooperativas, sociedades laborales y empresas de inserción. Con estos fondos se subvencionarán dos iniciativas, pioneras en España, y que se recogen en la recientemente prorrogada 'Estrategia Madrid por el Empleo'. La primera de las iniciativas supone subvencionar los costes iniciales o gastos derivados de la puesta en marcha de nuevas cooperativas, sociedades laborales o empresas de inserción, así como parte de los gastos de Seguridad Social de los socios constituyentes de las mismas en el caso de que optaran por el Régimen General de la Seguridad Social. La cuantía de la ayuda asciende a 12.000 euros, ampliable a 15.000. La otra línea de actuación está enfocada en la subvención de parte de los gastos de contratación de servicios de información y asesoramiento técnico por parte de asociaciones profesionales de autónomos, cooperativas, sociedades laborales, empresas de inserción y Centros Especiales de Empleo. La cuantía de la ayuda podría ascender hasta el 50 % del salario bruto mensual del trabajador contratado para la realización de asesoramiento, siempre y cuando la entidad beneficiaria cuente con al menos dos trabajadores, subvencionándose un máximo de ocho contratados de manera directa a jornada completa e indefinida.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 15.07.2018](#)

**Empleo –discapacidad.-** La Comunidad de Madrid destinará a lo largo de 2018 un total de 51 millones de euros para fomentar la contratación de personas con discapacidad, un 30,5 % más que el año pasado. De esta cuantía, 46 millones tienen como destinatarios a los 207 Centros Especiales de Empleo de la región, empresas que cuentan en sus plantillas con al menos un 70 % de personas con discapacidad. Con esta cantidad se sufragan los costes salariales de estos trabajadores que, en 2017 alcanzaron la cifra de 12.300.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 14.07.2018](#)

**Empleo. –** La Comisión ha publicado la edición 2018 de su Estudio anual sobre la evolución social y del empleo en Europa (ESDE). El informe confirma las actuales tendencias positivas del mercado de trabajo, así como la mejora de la situación social. Con cerca de 238 millones de personas que tienen un puesto de trabajo, las cifras del empleo nunca han sido tan elevadas en la UE. En 2017, el número de personas con empleo superaba en más de tres millones y medio al de 2016. Sin embargo, mientras que el número de horas trabajadas por persona empleada ha aumentado en los últimos años, aún está por debajo de los niveles de 2008. Al mismo tiempo, somos testigos de un aumento de la renta disponible y de la reducción de los niveles de pobreza. La privación material grave ha disminuido hasta un mínimo histórico, con 16,1 millones de personas afectadas menos que en 2012. No obstante, teniendo en cuenta el impacto del progreso tecnológico, persiste la incertidumbre sobre los futuros

efectos de la automatización y de la digitalización. El progreso tecnológico es la clave para aumentar la productividad global, pero también lo es el hecho de sustituir las tareas rutinarias y poco cualificadas y aumentar el umbral de empleabilidad. Si bien no existe ninguna conclusión definitiva en relación con la posible magnitud del impacto de la tecnología en el empleo, los estudios muestran que las tareas repetitivas rutinarias en los puestos de trabajo actuales son las más indicadas para la automatización total o parcial; según un estudio, entre el 37 % y el 69 % de los puestos de trabajo podrían ser parcialmente automatizados en un futuro próximo. Mejorar la educación y el aprendizaje permanente, así como garantizar que nuestro mercado de trabajo e instituciones de protección social se adecuen a sus objetivos son factores esenciales para adaptarse a este mundo del trabajo en transformación.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 13.07.2018](#)

El Índice ManpowerGroup conmemora su 50 edición con una proyección sobre el Futuro del Empleo en España de aquí a 2026. El estudio anticipa que los grandes beneficiarios del aumento del empleo que registraremos en la próxima década, serán profesionales, técnicos y trabajadores cualificados. Así, los 5,2 millones de empleos que existen en la actualidad dentro de esta categoría, alcanzarán los 6,3 millones en 2026. Entre los 2,6 millones de nuevos puestos que el estudio calcula se crearán, 1,1 millones serán profesionales y técnicos de apoyo y 560.000, trabajadores cualificados. En especial aumentará el empleo entre profesionales del derecho, ciencias, salud y las TIC; además de técnicos también del sector sanitario y ventas. Dentro de la categoría de los trabajadores cualificados, de nuevo tendrán especial relevancia el número de puestos creados en sanidad, comercio y restauración. En el resto de categorías se registrará estabilidad, con la excepción de los directivos, que pasan de aportar cerca del 5% del empleo en 2011 al 2,5% en 2026.

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 06.07.2018](#)

**Inserción laboral .** – Según datos ofrecidos por EUROSTAT, en 2017, más del 80% de los recién graduados en la Unión Europea estaban empleados. Este es el cuarto año consecutivo que la tasa de empleo de los recién graduados ha aumentado, revirtiendo la disminución observada entre 2008 y 2013. El término graduados recientes se refieren a personas entre 20 y 34 años, que no están en fase educativa o formativa, y que completaron su educación hace como máximo tres años. Considerando como mínimo nivel educativo la educación secundaria superior, lo que incluye también la educación universitaria. Malta (95%), Alemania (91%), los Países Bajos y la República Checa (ambos 90%) registraron las tasas de empleo más altas para los recién graduados. Estando en el otro extremo de la escala, es decir con las tasas de empleo más bajas, Grecia (52%) e Italia (55%).

**Fuente:** [EUROSTAT, 15.07.2018](#)

**Jornada laboral.-** Randstad ha realizado un análisis sobre la evolución de jornada laboral efectiva de los trabajadores en España, según la comunidad autónoma en la que reside el trabajador y por sector de actividad. El informe destaca que la jornada laboral efectiva de los trabajadores españoles desciende un 3% en 2018. En concreto, los ocupados realizaron, de media, 394,2 horas laborales durante el primer trimestre del año, lo que supone un descenso de 12,3 horas respecto al mismo periodo de 2017. Se trata de la segunda cifra más baja de los últimos diez años. La variación del último año viene motivada, en parte, por el calendario laboral y las festividades propias de cada región. Cabe destacar, además, la incidencia de la jornada parcial sobre el volumen total de empleados, ya que a mayor porcentaje de trabajadores con contrato a jornada parcial, menor jornada laboral efectiva. Por sectores, servicios es donde más se reducen la jornada laboral en el último año (3,1%), seguido del sector industria( 2,9%) y del sector de la construcción, (2,6%). Según la región, Madrid es la comunidad en la que más horas se trabajan; en concreto cada madrileño registró 405,6 horas durante el primer trimestre de 2018, 11,4 horas más que la media de españoles. Las jornadas laborales efectivas más reducidas se registran en Extremadura (377,7), Euskadi (380,7), Andalucía (383,1), Castilla y León (384,9), Aragón (386,7), Murcia (388,5) y Castilla-La Mancha (389,4).

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 16.07.2018](#)

**Mercado laboral.-** Un 24% de los directivos españoles declara tener dificultades para encontrar el Talento adecuado a sus organizaciones. Así se desprende de los resultados del último Estudio ManpowerGroup Solucionar la Escasez de Talento (Crear, Atraer, Compartir y Transformar). Este informe recoge las respuestas de 42.000 directivos de Recursos Humanos a nivel internacional, entre ellos 1.000 españoles, sobre cómo hacer frente al creciente desajuste de talento global. La mayoría de los perfiles más demandados requieren formación técnica superior y no siempre exigen un grado universitario. La demanda de perfiles de cualificación media representa el 40% de los puestos en la OCDE y van en aumento. En España, los directivos españoles destacan los Oficios manuales cualificados (electricistas, carpinteros, soldadores, albañiles, yeseros, fontaneros, albañiles, entre otros) que suben dos posiciones con respecto a 2016 y se sitúan como la categoría más difícil de encontrar por parte de las empresas. En segundo lugar, en el ranking, se sitúan los Técnicos (técnicos de producción, operaciones y mantenimiento), perfil que ha aparecido en todas las ediciones (excepto en 2015) y siempre entre los cinco primeros puestos. En tercer lugar, los Profesionales (jefes de proyectos, abogados e investigadores). Cierran la clasificación de los 10 perfiles más difíciles de encontrar en España: Conductores, Perfiles IT, Auditores y Analistas Financieros; Comerciales, Ingenieros, Operadores y Ejecutivos. A nivel global, una de cada cuatro empresas asegura que encontrar los perfiles demandados es cada año más difícil. En los últimos diez años, los oficios manuales cualificados, comerciales, ingenieros, conductores, y técnicos han sido los cinco perfiles más difíciles de encontrar.

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 17.07.2018](#)

A pesar de los más de 3 millones de parados que hay en nuestro país, casi un 10% de las vacantes disponibles en el mercado laboral se quedan sin cubrir y cerca de un 20% tienen que redefinirse para poder encontrar candidatos que se ajusten a las demandas de las empresas. La escasez de perfiles cualificados y bien formados en ciertos ámbitos; los turnos cambiantes para determinados empleos; el dominio de idiomas; la búsqueda de candidatos muy especializados, y salarios poco competitivos en algunas regiones y para posiciones concretas están provocando la escasez de talento y que más de la mitad de las empresas tengan dificultades para encontrar el candidato ideal. Perfiles de tecnologías de la información (IT), ingenieros, otros perfiles técnicos ligados a la industria (electromecánicos, oficios, carretilleros), comerciales y personal de hostelería con idiomas y operarios agrarios son algunos de los puestos más difíciles de cubrir en España.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 10.07.2018](#)

**Paro.-** Según las previsiones de verano de 2018 que acaba de publicar el Instituto de la Economía Mundial de Kiel, la tasa de paro media del conjunto de países de la UE-28 bajará a un 7,3% en 2018 y se reducirá a un 6,9% en 2019. En 2019, solo 7 países de la UE estarán por encima del promedio. Grecia seguirá encabezando la clasificación con una cifra del desempleo del 18%. Para España, el Instituto de la Economía Mundial prevé un nuevo descenso del paro que situará nuestra tasa en un 14,7% en 2019. El Instituto de Estudios Económicos (IEE) incluso prevé una bajada mayor situando nuestra tasa de desempleo en el 14,3%. Italia registrará un 10,8% y Francia un 8,5%, mientras que Finlandia, Croacia y Chipre superarán el 7%. Por debajo del promedio estarán Portugal, Suecia y Bélgica con cifras en torno al 6%. Austria e Irlanda compartirán un 4,8%, al tiempo que Dinamarca registrará un 4,5% y el Reino Unido un 4,3%. Alemania contará con una de las tasas más bajas de la UE-28: un 3,0%. Malta y la República Checa cierran la clasificación con tasas de paro del 2,7% y el 1,7%, respectivamente.

**Fuente:** [Nota de prensa IEE, 12.07.2018](#)

**Seguridad Social.-** La ministra de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social llama a garantizar la sostenibilidad del sistema de pensiones reordenando los ingresos y recursos tributarios del Estado para mejorar la recaudación. En breve el Gobierno va a aprobar un Plan Director contra la Explotación Laboral para el periodo 2018-2020, “un plan que abordará la lucha contra los falsos autónomos, la temporalidad fraudulenta, la infracotización en los trabajos a tiempo parcial, la brecha salarial entre mujeres y hombres, las horas extras no pagadas, las falsas cooperativas, los falsos becarios, las malas prácticas de determinadas empresas multiservicios”, entre otras actuaciones.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 12.07.2018](#)

**Trabajador autónomo.-** ATA ha realizado una encuesta para conocer la situación actual de los trabajadores autónomos, su valoración del primer semestre del año y de las expectativas de cara a lo que resta de 2018. Según la encuesta, el 33,5% de los autónomos confía en que su negocio mejore de cara al último semestre del año; uno de cada cuatro autónomos (25,3%) prevé prescindir de algún empleado en los seis meses que quedan de año; el número de autónomos que ha contratado se reduce del 31,5% registrado en diciembre al 26,2% y el porcentaje de los que prevén contratar se reduce del 33,4% al 31,4%; acabar con la morosidad, potenciar la jubilación activa, que los autónomos societarios puedan deducirse sus cotizaciones y mejorar la prestación de cese de actividad son las medidas prioritarias para los autónomos; baja la demanda de crédito pero sólo se lo deniegan al 15,6% de los que lo solicitan; el 40% de los autónomos sigue sufriendo la morosidad y seis de cada diez autónomos (62,1%) no está a favor de asimilar cotizaciones a ingresos reales.

**Fuente:** [Nota de prensa ATA, 12.07.2018](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Conflictividad laboral



[Conflictividad laboral junio](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

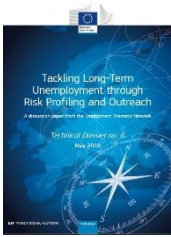
### Empleo

[Employment and Social Developments in Europe Annual Review 2018](#) / European Commission, 13.07.2018





## Desempleo



[Tackling Long-Term Unemployment through Risk Profiling and Outreach - Technical Dossier no. 6](#) / European Commission, junio 2018

## Formación profesional

[Recomanacions en matèria d'aprenentatge i pràctiques en la formació professional a Catalunya](#) / Consell de Relacions Laborals, Comissió de Seguiment de la Contractació Laboral, julio 2018

## Mercado Laboral

[Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo \(tercer trimestre 2018\)](#) / ManpowerGroup, julio 2018

[Barómetro del Mercado Laboral](#) / Cornerjob, julio 2018

[La economía del sharing y el mercado de trabajo](#). – En: Informe mensual de CaixaBank *Research*, nº 425 (julio-agosto 2018)

## Recursos Humanos

[Talent Trends Study 2018. Global Findings Infographic](#) / Mercer, julio 2018

## Servicios Públicos de Empleo



[Servicios Públicos de Empleo: Análisis y perspectivas](#). – En: *Ekonoziaz*: Revista vasca de economía, Año 2018, Número 93

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Afiliación de trabajadores extranjeros a la Seguridad Social, junio 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 17.07.2018

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Enero-Mayo 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Inmigración y Seguridad Social, 13.07.2018

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Junio 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Inmigración y Seguridad Social, 11.07.2018

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\). 2º Trimestre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Inmigración y Seguridad Social, 11.07.2018

[Employment rates of recent graduates](#) / EUROSTAT, julio 2018

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Resolución de 17 de julio de 2018, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el IV Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva. [-BOE 18.07.2018](#)

[Buscador Jurisprudencia](#) (Audiencia Nacional, Tribunal Supremo, Tribunales Superiores de Justicia) / Centro Documentación Judicial

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[VI Premios Internacionales a la Gestión de la Diversidad humana en la Empresa y su Inclusión Laboral](#). / Fundación Diversidad. Plazo de admisión de las candidaturas se abrirá el 20 de junio y se cerrará el 7 de septiembre de 2018

[XXII Congreso Mundial de la Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social \(SIDTSS\) sobre](#) las “Transformaciones del trabajo: retos para los sistemas nacionales de derecho del trabajo y de la seguridad social”, que tendrá lugar del 4 al 7 de septiembre de 2018 en Turín, Italia.

Taller de [análisis de datos psicología básica](#)/ INSHT, 18 de septiembre de 2018

[Taller Ergonomía en oficinas](#) / INSHT, Madrid 25-26 de septiembre de 2018

**NOVEDAD** ['Got Energy Talent'](#) / Universidad Rey Juan Carlos y la Universidad de Alcalá (UAH) y cofinanciado por la Unión Europea Inscripciones desde 2 de julio al 1 de octubre

[Programa de Becas Santander Talento Mujer](#), Periodo de inscripción del 14/06/2018 al 15/10/2018

[Métodos cualitativos de evaluación del riesgo químico](#) / INSHT, 23 y 24 de octubre, Madrid

[UNISMAD. III Feria Virtual de Prácticas y Empleo de las Universidades Madrileñas](#). 23 octubre- 1 de noviembre 2018

[Premios Fundación Princesa de Girona 2019](#) / Fundación Princesa de Girona. Presentación de candidaturas hasta 30 octubre 2018

[Congreso Internacional sobre “El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social”](#), Granada 12, 13 y 14 noviembre 2018

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[300 Puestos de trabajo EUROPCAR](#)

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 43 de 16 de julio de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 53 de 16 de julio 2018](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#) / iniciativa de la Fundación Universidad-Empresa

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[Women in Transport-EU Platform for Change](#) / European Commission. Programa cuyo objetivo es promover el empleo de las mujeres en el sector del transporte y luchar contra la discriminación por razones de género.

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 496  
(13-19 julio 2018)

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación



Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

