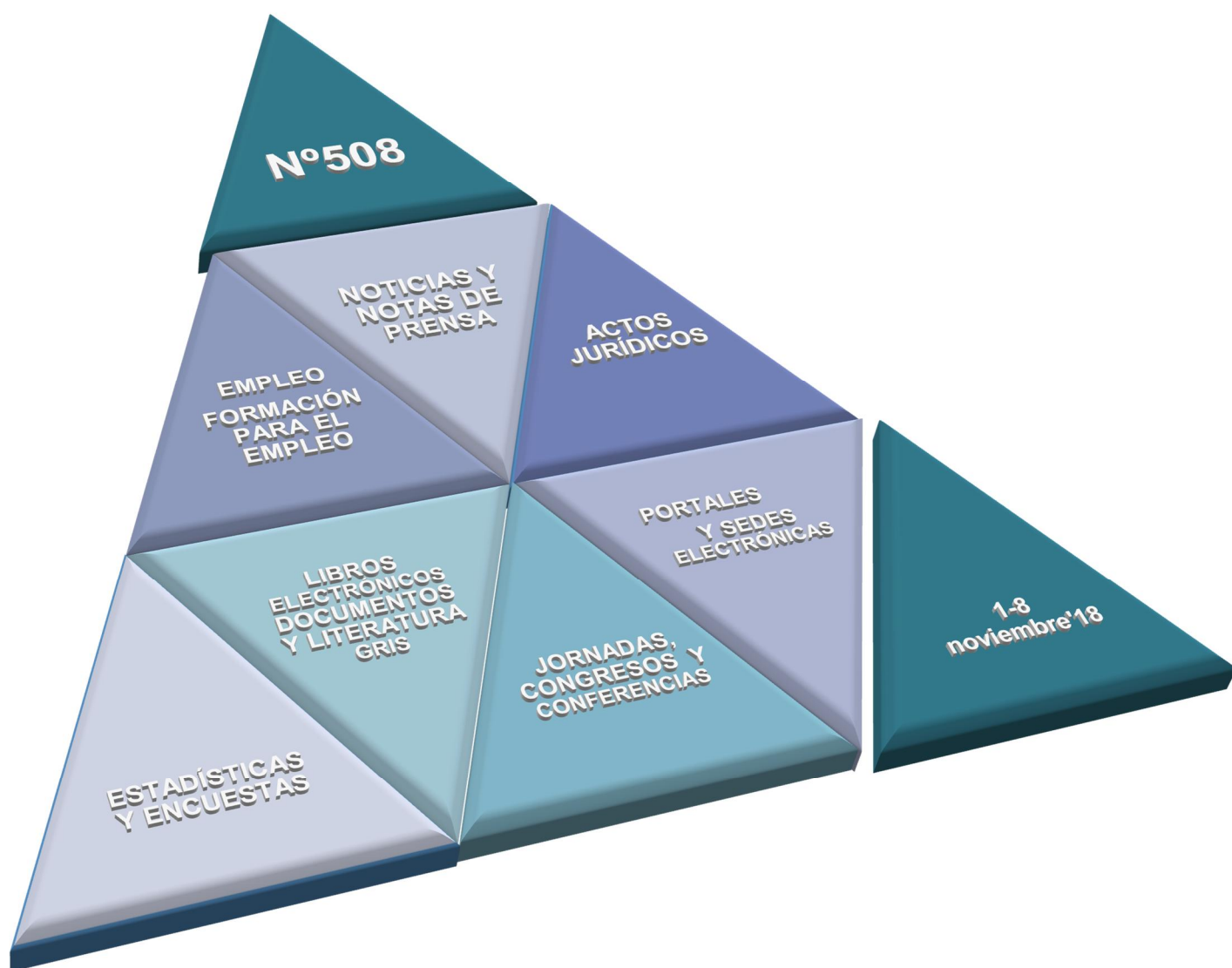


# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 508 (2018) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales y sedes electrónicas](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha salarial.** - La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres ha sido un principio fundamental de la Unión Europea desde su creación, pero las mujeres en Europa todavía ganan en promedio un 16,2% menos que los hombres. A partir del día 3 de noviembre, las mujeres trabajan gratis hasta final de año, en comparación con sus colegas masculinos. Abordar la brecha salarial entre hombres y mujeres es una cuestión de la máxima prioridad para Europa, y la desigualdad salarial es un aspecto importante del trabajo de Eurofound. Desafortunadamente, la paga es solo una de las áreas en el empleo donde las mujeres enfrentan desventajas. Entrar en el mercado laboral en sí mismo es un problema, no solo para las mujeres desempleadas o subempleadas, sino para Europa en general. El informe de la brecha de empleo de género de 2016 mostró que cuando se toman en cuenta los ingresos perdidos en el mercado laboral, las contribuciones de asistencia social faltantes y los costos adicionales de financiamiento público, se estima que el costo total cuantificable de la menor tasa de empleo femenino fue de aproximadamente 370 mil millones de euros en 2013, correspondiente al 2,8% del PIB de la UE.

**Fuente :** [Prensa Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y del Trabajo, 02.11.2018](#)

**Empleo-TIC.** - Según la Encuesta Modis sobre Empleo en el sector TIC, realizada entre 3.100 profesionales de entre 18 y 65 años de edad residentes en España, 8 de cada 10 empresas tienen problemas para encontrar perfiles que se adapten a sus necesidades de IT. El análisis ha puesto de manifiesto la importancia que los profesionales de este ámbito dan a su sector de cara al futuro pues 8 de cada 10 creen que las TIC son las principales causantes de la transformación que atraviesa el mundo laboral (desde perfiles a maneras de trabajar) y un 42,5% piensa que la adaptación será fácil, ya que la tecnología simplifica el trabajo del empleado. Además, para el 93,1% las TIC englobarán los principales trabajos del futuro, aunque más de la mitad de ellos (55,2%) opina que la formación existente en estas materias no asegura un buen futuro laboral mostrando una vez más la brecha que existe entre formación y mercado de trabajo. Otro dato relevante que queda latente en este estudio es que casi la mitad de los profesionales del sector afirma que su remuneración es superior a la de cualquier otro sector, pero inferior a la del resto de países y que las condiciones laborales son mejores en el extranjero que en España.

**Fuente :** [Nota de prensa Adecco, 30.10.2018](#)

**Innovación tecnológica-Empleo.** - La mitad de los españoles cree que la innovación tecnológica aumenta la desigualdad social y destruye más empleo del que crea, según los datos de la segunda edición de la [Encuesta sobre percepción social de la innovación en España](#), elaborada por la Fundación Cotec y Sigma Dos a partir de 2.402 entrevistas telefónicas. Estos resultados invierten la percepción recogida en 2017, cuando la confianza en la tecnología como generadora de empleo iba por delante (52% frente a 44%). La distancia entre los que tienen una visión optimista de la tecnología como generadora de empleo y los que se muestran pesimistas al respecto ha crecido 11 puntos en un año. El 66% de los participantes cree que muchos o bastantes puestos de trabajo actuales serán sustituidos por máquinas en los próximos años y que éstas serán capaces de desempeñar no solo muchas tareas rutinarias, sino también tareas creativas. Ante esta perspectiva, un 36% de la población activa se considera incapacitado para competir en un mercado laboral cada vez más automatizado y con fuerte presencia de las tecnologías de información y comunicación. Entre los que no se ven capaces de competir, un 45% dice que no se siente capaz de cambiar y adaptarse y un 41%, que no tiene recursos económicos para reciclarse. o obstante, frente a esta visión general, cuando se pregunta a los españoles si creen que un robot podría sustituirles a ellos en su puesto de trabajo, un 57% dice que eso no sería posible de ninguna manera, lo que supone diez puntos de aumento de confianza respecto a un año antes (47%). En cuanto al impacto de la innovación tecnológica en la vida laboral y personal, el 60% de los españoles cree que la tecnología favorecerá la conciliación y el 54% que reducirá la brecha laboral entre hombres y mujeres

**Fuente :** [Fundación COTEC, 29.10.2018](#)

**Mercado de trabajo-** Randstad ha elaborado un estudio sobre la tasa de ocupados que se encuentra en situación de búsqueda activa de empleo, según su nivel formativo y su país de residencia. El estudio revela que más de 2,3 millones de trabajadores en España se encuentran buscando otro empleo, bien para mejorar su situación actual o para compatibilizarlo con el puesto actual. En concreto, el 11% de los ocupados asegura estar en esa situación, tres puntos porcentuales menos que la tasa alcanzada durante el trimestre anterior y uno menos que hace un año. Uno de los motivos que puede explicar este descenso se encuentra en la ralentización del crecimiento económico prevista para 2019, que se ha trasladado a las expectativas de los profesionales. Teniendo en cuenta el nivel formativo de los ocupados, los que tienen formación básica son los que muestran mayor tasa de actividad (16%), a continuación, se sitúan los que disponen de formación superior (12%) y, por último, los que ostentan formación secundaria (7%). En lo que respecta al país de residencia del profesional, dentro de Europa, España, Italia, Grecia, Polonia, Suecia y Suiza son los países con mayor tasa, con un 11%. A continuación, también por encima de la media europea (9%) se sitúan Noruega (10%) y Dinamarca (9%). Hungría (7%), Luxemburgo (6%), Bélgica (4%) y Austria (4%) se sitúan en las últimas posiciones de los países europeos. Fuera de las fronteras europeas, China (15%), Estados Unidos (14%) y Australia (13%) son los países que superan a España. Después, por debajo de la media europea, se encuentra Japón (6%).

**Fuente :** [Nota de prensa Randstad, 30.10.2018](#)

**Paro registrado.** - En octubre, el paro se ha incrementado en 52.195 personas, 4.650 menos que en el mismo mes del año anterior, mientras que en términos desestacionalizados, el desempleo se ha reducido en 27.483 personas. La cifra total de parados es de 3.254.703. Así, el paro registrado continúa en sus niveles más bajos de los últimos 9 años. El desempleo masculino se sitúa en 1.340.190 personas, al subir en 27.039 (2,06%) y el femenino en 1.914.513, al incrementarse en 25.155 (1,3%) en relación al mes de septiembre. Si lo comparamos con octubre de 2017, el desempleo masculino baja en 125.187 (-8,5%) personas, y el femenino desciende en 87.136 (-4,3%). El paro registrado ha bajado en 3 comunidades autónomas: en la Comunidad Valenciana (-2.902), Madrid (-2.106) y en el País Vasco (-622). Sube en las 14 restantes encabezadas por Andalucía (10.854) y Cataluña(10.853).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 05.11.2018](#)

**Seguridad Social.** – La Seguridad Social registra una media de 18.993.073 afiliados, la afiliación media mensual aumenta en 130.360, el mayor incremento en un mes de octubre. En términos interanuales, el número de afiliados creció en 562.544. Destaca el comportamiento del Régimen General, que suma 126.850 afiliados, la mejor cifra en la serie mensual, y alcanza los 15.666.453 ocupados. El Régimen de Autónomos registra un aumento mensual de 4.942 y 40.710 en los últimos 12 meses y se sitúa en 3.258.612 ocupados, el mejor registro de la última década en la serie mensual. En cuanto al empleo femenino, 8.799.418 mujeres trabajando, la mejor cifra desde que hay registro diferenciado (2007). La afiliación media a la Seguridad Social roza en octubre los 19 millones de ocupados (18.993.073), al sumar en este mes 130.360 personas más (0,69%). Se trata del mejor registro intermensual de la serie histórica de los meses de octubre.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 05.11.2018](#)

**Trabajador autónomo.-** La proporción de trabajadores autónomos sobre el empleo total varía considerablemente entre los países de la OCDE, en un rango que va desde un máximo superior al 34% hasta llegar al entorno del 6%. Grecia es el país con la mayor tasa de empleo autónomo con un 34,1%, seguida por Turquía (32,7%), Méjico (31,5%) y Chile (27,4%). Corea supera el 25%, mientras que Italia está por encima del 23% y Polonia llega al 20,4%. La República Checa y Portugal comparten un 17% y los Países Bajos registran un 16,7%. En España la proporción de trabajadores autónomos alcanza un 16,5%. Entre los países de la UE que pertenecen a la OCDE ocupamos el séptimo lugar y estamos en el puesto 12 entre el conjunto de naciones de la OCDE, cifras que demuestran la importancia de este colectivo en nuestro país. Irlanda, el Reino Unido y Eslovaquia están por encima del 15%. Las tasas bajan al entorno del 12% en Austria, al tiempo que Francia registra un 11,6%. En Japón, Alemania, Australia y Suecia la proporción de trabajadores autónomos se sitúa en torno al 10%. Cierran la clasificación Dinamarca (8,2%), Noruega (6,5%) y los Estados Unidos (6,3%).

**Fuente :** [Nota de prensa IEE, 30.10.2018](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

### Empleo

[El empleo en España: lejos aún de la economía del conocimiento](#) / Observatorio Social La Caixa, septiembre 2018.

### Formación



[Future of manufacturing in Europe. Adaptation of national apprenticeship systems to advanced manufacturing.](#) - European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 31.10.2018

### Integración laboral

[Negocios inclusivos y empresas españolas](#) / Observatorio empresarial sobre la pobreza, 2018



## Mercado de trabajo- Inmigración



[Inmigración y mercado de trabajo. Informe 2016](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, octubre 2018



[La integración de los hijos de inmigrantes en el mercado laboral](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 2018

## Mercado de trabajo-turismo

[Informe sobre Empleo en el Sector Turístico](#) / Turijobs, tercer trimestre 2018

## Organismos-Trabajo



[Centenario de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\): Lanaren Nazioarteko Erakundearen \(LANE\) Mendeurrena.](#) –En: Revista de Relaciones Laborales, 2018

## Riesgos Laborales

[Incidencia del comportamiento humano en los accidentes de trabajo](#) / CEOE, octubre 2018



## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Septiembre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 5 noviembre 2018

[Demandantes de empleo, paro, contratos y prestaciones por desempleo, octubre 2018](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 5 noviembre 2018

[Afilación a la Seguridad Social, octubre 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 5 noviembre 2018

[II Encuesta de percepción social de la innovación en España](#) / COTEC, octubre 2018

[OECD Labour Force Statistics 2018/](#) OCDE, 25.10.2018

[Formación de Oferta Estatal Programa Específico de Jóvenes menores de 30 años Año de ejecución 2016](#) . datos a 9 de abril de 2018 / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, 2018

[Dinámicas sectoriales del sistema productivo. 3º trimestre 2018. Afiliados a la Seguridad Social. Edición octubre 2018 nº 31](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Sentencia Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#). Comunicado de Prensa, 06.11.2018. Un trabajador no puede perder automáticamente sus derechos a vacaciones anuales retribuidas por no haberlas solicitado. En cambio, si el empresario demuestra que el trabajador se abstuvo deliberadamente y con pleno conocimiento de tomar sus vacaciones anuales retribuidas tras haber podido ejercer efectivamente su derecho a estas, el Derecho de la Unión no se opone a la pérdida de este derecho ni, en caso de extinción de la relación laboral, a la consiguiente falta de compensación económica.

[Sentencia Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#). Comunicado de Prensa, 06.11.2018. Los herederos de un trabajador fallecido pueden reclamar al antiguo empleador de este una compensación económica por las vacaciones anuales retribuidas no disfrutadas por dicho trabajador. En efecto, el derecho del trabajador fallecido a una compensación económica por las vacaciones no disfrutadas es transmisible mortis causa a sus herederos.



[Código de la Discapacidad](#), actualizado el 7 de noviembre de 2018 / BOE

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[European Vocational Skills Week 2018. 5-9 November 2018](#) . Viena / European Commission

[Congreso Internacional sobre “El futuro del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social](#) / Granada 12, 13 y 14 noviembre 2018

**NUEVO** [Itinerario formativo tecnológico para emprender](#) / Del 12 de noviembre al 14 de diciembre de 2018. Calle Albuñuelas 15, 5ª planta. Aula 51. Madrid (entrada por Calle Padul 18).

[SIMO EDUCACIÓN. Salón de Tecnología para la Enseñanza](#). Madrid, 13-15 noviembre 2018. Madrid

[V Feria de Empleo en la Era Digital](#), 15-16 de noviembre 2018, Madrid

[JOBMADRID´18/ Segunda edición](#), II congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional, 21 de noviembre, Matadero de Madrid

[IV Congreso Internacional Salud y Empleo Público.](#) Almeria, 20-23 noviembre 2018

[6º Foro Mundial de la OCDE sobre el Futuro del Bienestar.](#) 27 y 29 de noviembre de 2018 en Incheon, Corea.

**NUEVO** [Encuentro APORTA 2018. Emprendiendo con datos públicos.](#) 28 de noviembre de 2018

[Cybercamp, V Edición Foro Empleo y Talento en ciberseguridad online.](#) 29 noviembre al 2 de diciembre, Málaga

[Sesiones de Trading en tiempo real / NAGA BROKERS](#)

[XXXVII Jornadas Universitarias Andaluzas de Derecho del Trabajo y Relaciones Laborales. "Impacto sobre la legislación laboral española de la jurisprudencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea"](#) Jaén, 13 y 14 de diciembre de 2018

[Galardones Buenas Prácticas / INSHT,](#) solicitudes hasta 11 de enero 2019

**NUEVO** [Semana de la educación / IFEMA,](#) del 27 al 31 de febrero

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect / Vodafone,](#) programa para volver a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [Número 48 de 5 noviembre de 2018](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 58 de 5 noviembre 2018](#)

[Vives Emplea /](#) programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

### PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS Y APLICACIONES

[beBee. Plataforma Colaborativa para Profesionales.](#) Dentro del [Proyecto BeEMP](#) - Inteligencia social para la dinamización de la empleabilidad

[Bibliojobs. Portal de Empleo en Información y Documentación](#)

Buscador de Oposiciones. <https://www.buscaoposiciones.com/>

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 508 (1- 8 de noviembre 2018)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.  
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.  
Área de Patrimonio y Gestión Económica.  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015-

Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

