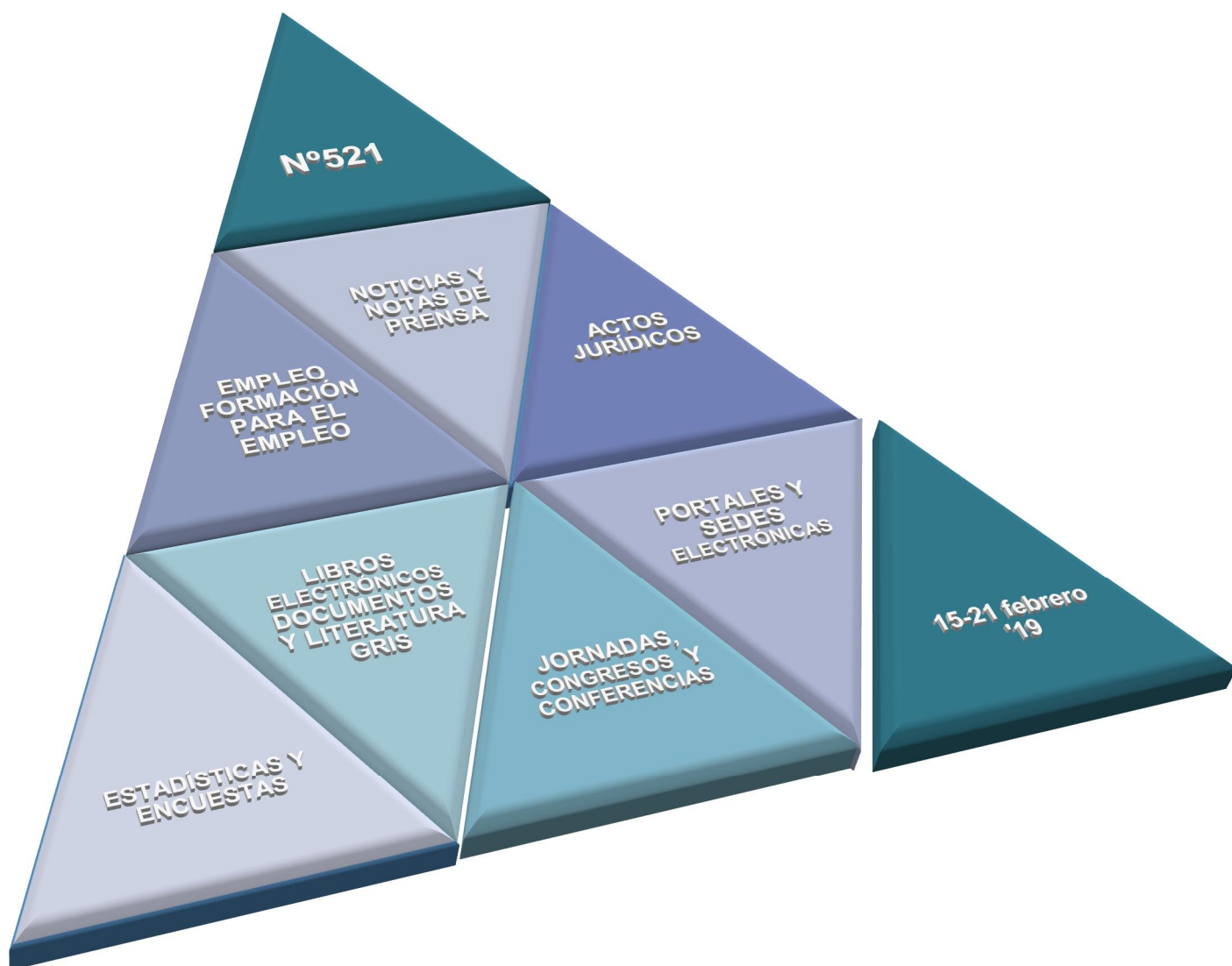


# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO  
Nº 521 (2019) 2ª ETAPA



**Comunidad  
de Madrid**

## ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Futuro del Empleo.** - La automatización, la inteligencia artificial y la aparición de robots están dando sus primeras pinceladas en los sectores que componen el panorama laboral del país, interviniendo en su productividad, tiempo y coste. Mientras que para 2020, la consultora PwC manifiesta que se espera que entre el 1% y 4% de las tareas sencillas y de análisis de datos sean automatizadas, no será hasta mediados de la década cuando este porcentaje ascienda hasta el 21%. Ya para 2030, los avances en inteligencia artificial podrían llegar a afectar a la automatización del 34% de los puestos de empleo, siendo transporte, logística, industrial, alimentación, distribución y educación los sectores que más se vean involucrados en ello. Desde PwC aseguran que las instituciones académicas y las empresas se verán en la obligación de colaborar entre ellas con el fin de educar y formar a los futuros trabajadores facilitando su adaptación e integración a la digitalización. La mayoría de puestos de trabajo que van a impulsar la economía en el 2030, a día de hoy no existen y serán ocupados por el 65% de menores que se encuentran actualmente Primaria, según revela un estudio de la Universidad Europea de Madrid.

**Fuente:** [tendencias360 Randstad, 20.02.2019](#)

**Contratos laborales.** - Randstad, ha analizado en su último informe la evolución de la contratación indefinida en los mayores de 45 años, un segmento que supone el 45,6% de la población activa de nuestro país. Para ello, se han tenido en cuenta los datos relativos al periodo comprendido entre 2006 y 2018 publicados por el Servicio Empleo Público Estatal (SEPE). El análisis estudia también el sector en el que los profesionales desarrollan su actividad y la comunidad autónoma y provincia donde residen. El análisis de Randstad revela que la contratación indefinida a mayores de 45 años ha registrado en 2018 la cifra más elevada de la historia. Según el estudio, el último año finalizó con más de 370.546 contratos indefinidos firmados por mayores de 45 años, lo que supone un aumento del 17,9% con respecto a 2017, cuando se firmaron 314.298 contratos de este tipo.

**Fuente:** [Nota de prensa Ranstad, 11.02.2019](#)

**Cualificación profesional.** – Un [reciente informe](#) de la OCDE, sobre la Adquisición de habilidades adecuadas y los sistemas de aprendizaje para adultos planificados para el futuro, indica que las nuevas tecnologías, la globalización y el envejecimiento de la población están cambiando la cantidad y la calidad de los empleos, así como las habilidades que requieren. Brindar mejores oportunidades de capacitación y re-capacitación a los trabajadores afectados por estos cambios es esencial para garantizar que el futuro funcione para todos. Actualmente solo dos de cada cinco adultos participan en actividades anuales de formación y capacitación. Los más desfavorecidos tienen menos probabilidades de formarse, y los adultos poco cualificados tienen tres veces menos probabilidades de realizar formación que los altamente cualificados (20% frente a 58%).

Otros grupos que se quedan atrás son las personas mayores, los trabajadores temporales y de bajos salarios y los desempleados. El análisis más reciente de la OCDE sugiere que si bien solo uno de cada siete empleos corre el riesgo de una automatización total, es probable que se adapte otro 30%. Sin embargo, las personas en los puestos de mayor riesgo también realizan menos actividades de formación (40%) que los trabajadores con empleos de bajo riesgo (59%). Parte del problema es la falta de motivación para participar en las actividades formativas: en la OCDE, alrededor de la mitad de los adultos no quieren realizar estas actividades. A otro 11% le gustaría pero no pueden debido a barreras como la falta de tiempo, dinero o apoyo de su empleador. El informe subraya la importancia de una capacitación profesional de buena calidad que conduzca a habilidades que respondan a las necesidades del mercado laboral

**Fuente:** [Nota de Prensa OCDE, 12.02.2019](#)

**Emprendimiento.-** La Comunidad de Madrid lidera el emprendimiento en España, así ha destacado el viceconsejero de Economía y Competitividad durante su intervención en las XIV Jornadas del Emprendedor y la Empresa. Ruiz ha puesto sobre la mesa algunos de los indicadores que sitúan a la Comunidad de Madrid a la cabeza del emprendimiento, como por ejemplo las 21.661 nuevas empresas que se han creado en la región durante 2018 y que representan el 23 % del total nacional. Además, la región también lidera la inversión extranjera. En los primeros nueve meses de 2018 (últimos datos conocidos), se recibieron un total de 29.830,2 millones de euros, lo que representa el 85,5 % del total nacional. Ruiz ha aprovechado la ocasión para recordar que a lo largo de este año se destinarán más de 25 millones de euros para facilitar el emprendimiento en la región a través de las medidas recogidas en la 'Estrategia Madrid por el Empleo'.

**Fuente :** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.02.2019](#)

**Milenials-Empleo.** - La Generación Y o milennial, considerados los nacidos entre 1982 y 1994 (Kotler y Keller), son uno de los grupos que están teniendo más dificultades en la búsqueda de un empleo. Infoempleo, web y app para encontrar trabajo, ha analizado la situación laboral de los profesionales de la generación milennial en desempleo para conocer su visión sobre la situación actual que están viviendo y las circunstancias que más les afectan a nivel laboral. Para ello ha realizado una encuesta a nivel nacional en la que han participado 1.082 personas con edades comprendidas entre los 25 y los 37 años. 7 de cada 10 milenials en desempleo prefiere trabajar a cobrar una prestación por desempleo durante los próximos 6 meses aunque ésta fuese por el mismo importe que su salario. Por su parte, el 14,1% aceptaría el trabajo a cambio de un incremento salarial y/o mayor duración del contrato, el 6,1% lo haría sólo a cambio de un incremento salarial, el 5,9% pondría como condición una mayor duración del contrato y el 3,8% decidiría no aceptarlo y quedarse con la prestación. Consultados acerca de las ayudas o prestaciones que perciben en la actualidad, el 79,5% afirma no recibir ningún subsidio o ayuda por desempleo frente al 20,5% restante que sí cuenta con ese aporte. Ante estas circunstancias, el 59,3% decide apoyarse en su red familiar para contar con la ayuda económica que éstos le prestan, el 24,3% está utilizando sus propios ahorros, el 9,1% realiza trabajos sin declarar, el 2,7% recibe otro tipo de prestaciones o pensiones, el 2% declara tener otras fuentes de ingresos, el 1,5% acude a la beneficiencia para salir adelante y el 1% cuenta con redes patrimoniales.

**Fuente:** [Nota de prensa Infoempleo, 06.02.2019](#)

**Plan Director Trabajo Digno.-** El Plan Director por un Trabajo Digno convierte en indefinidos 61.445 contratos temporales en sus primeros meses de aplicación, representa el 76,3% de las personas trabajadoras afectadas por el Plan de choque contra la contratación temporal fraudulenta. Además, el Plan de choque contra el uso irregular de la contratación a tiempo parcial ha aumentado la jornada de 8.824 contratos, lo que supone el 17,5% de los trabajadores afectados. En conjunto, la actuación ordinaria de la Inspección de Trabajo, unida a la ejecutada dentro del Plan de Choque, eleva a 193.946 la cifra total de contratos temporales transformados en indefinidos durante el pasado año, más del doble de los resultados obtenidos en 2017.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 11.02.2019](#)

**Rotación de personal.** – Según el último Informe Infoempleo Adecco, de media, las compañías españolas cifran en un 21% el volumen de rotación de personal al que han tenido que hacer frente durante el pasado año (incremento de un 1 punto por ciento interanual). Si bien el 27% manifiesta no haber tenido rotación voluntaria de personal en su empresa en el último ejercicio. Esta media recoge que las empresas españolas hacen frente a una rotación voluntaria de su personal que va, en un año, desde la salida voluntaria del 10% al 39% de la plantilla (en el 51% de los casos) hasta el caso de empresas que dicen no haber tenido rotación de personal (27% ya mencionado). En el 38% de los casos estas rotaciones se producen, según las empresas consultadas, porque los empleados reciben mejores ofertas salariales de otras compañías, pero también porque estos no ven posible su desarrollo profesional y/o personal en la compañía (25,35%) o porque no se sienten identificados con los objetivos y estrategia de la empresa (19,72%). Incluso un 7% se marcha por el mal clima laboral que percibe en la compañía. En menor medida, las empresas creen que sus empleados se marchan porque los procesos de selección estuvieron mal enfocados y no se acertó con el candidato (5,63%), porque buscan mayores posibilidades de conciliación laboral y personal (4,23%) o porque la empresa atraviesa un mal momento económico que repercute en ellos (2,82%). Una vez que una persona ha decidido abandonar la compañía y la empresa se plantea la necesidad de cubrir ese puesto, el tiempo que se invierte para elegir al candidato ideal varía entre compañías. Por ejemplo, 1 de cada 3 empresas reconoce tardar entre 1 y 5 meses en poder volver a cubrir esa posición de manera satisfactoria, aunque muchas de ellas (30,99%) se mueven en una franja de entre 15 días y un mes. Un 28,17% solo necesita entre 1 y 2 semanas para reemplazar a ese trabajador e incluso, un 4,23% lo hace en menos de una semana.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 19.02.2019](#)

**Seguridad Social-** La afiliación de trabajadores extranjeros a la Seguridad Social fue en enero de 1.966.699 ocupados. El porcentaje de crecimiento interanual se sitúa de este modo en el 8,35%. En concreto, en enero se han registrado 151.607 personas ocupadas más que hace un año. En el último mes la cifra de este colectivo ha mermado un 1,31%, lo que se traduce en 26.150 trabajadores extranjeros menos que en diciembre. Del total de trabajadores de otros países afiliados al Sistema de la Seguridad Social, los grupos más numerosos proceden de Rumanía (335.344), Marruecos (253.009), Italia (109.906) y China (103.479). En términos mensuales, la ocupación de trabajadores extranjeros aumenta en Andalucía (0,72%), Castilla-La Mancha (0,29%) y La Rioja (0,24%). Esta afiliación mengua en las demás comunidades autónomas, encabezadas por Extremadura (-7,45%), Comunidad Valenciana (-3,37%) y Cantabria (-3,08%). En enero, de entre los afiliados extranjeros, 1.159.268 trabajadores proceden de países de fuera de la Unión Europea y el resto (807.430) de países comunitarios. Por regímenes, la mayoría de los afiliados extranjeros está encuadrada en el Régimen General: 1.638.323. Le siguen el Régimen de Trabajadores Autónomos, con 324.702 personas, el Régimen Especial del Mar, con 3.610, y el del Carbón, con 65.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 11.02.2019](#)

**Trabajador autónomo.** - Los autónomos persona física con trabajadores a su cargo ya representan uno de cada cinco (21,8%). El colectivo que más creció fue el que tenía más de cinco trabajadores a su cargo (+5,2%). El impulso emprendedor de las mujeres es muy superior al de los varones, en 2018 representaron el 62,2% de los nuevos autónomos. Suben los autónomos con pluriactividad en 12,2% durante 2018 y ya son el 6,1%. En cuanto a la nacionalidad de los autónomos, sigue incrementándose poco a poco el número de aquellos que han nacido fuera de nuestras fronteras y que se dan de alta en RETA, hasta alcanzar el 10,5% del total de autónomos persona física. En lo que se refiere a la base de cotización, el 86% de los autónomos persona física cotiza por la base mínima frente a únicamente el 0,7% del total (14.262 autónomos) cuya base de cotización se sitúa en más de tres veces de la base mínima.

**Fuente :** [Nota de prensa Asociación Trabajadores Autónomos, ATA, febrero 2019](#)

**LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS**

**Emprendimiento**



[EaSI - Better access to finance for a more social Europe](#) / European Commission, 04.02.2019

**Futuro del trabajo**

[Trabajar en 2033](#) / Pwc, febrero 2019

**Igualdad de oportunidades**

[Coste de oportunidad de la brecha de género en conciliación. Resumen ejecutivo](#) / ClosingGap, febrero 2019

**Mercado laboral**



[Observatorio del Mercado Laboral](#) / CEOE, febrero 2019

**Perfiles profesionales**

[Getting Skills Right: Future-Ready Adult Learning Systems](#) / OCDE, 12.02.2019 In series: Getting Skills Right



**Riesgos laborales**



[Análisis sobre el doblaje de cubiertas de amianto-cemento en España: propuestas de actuación preventiva](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 13.02.2019



[Guía de Ayuda para la Valoración de las ENFERMEDADES PROFESIONALES. \(3ª Edición\)](#), 03.12.2018 / Instituto Nacional de la Seguridad Social



[Guía de Ayuda para la Valoración del Riesgo Laboral durante el Embarazo](#), 2ª edición, 18.12.2018 // Instituto Nacional de la Seguridad Social



[Guía de actualización en la valoración de fibromialgia, síndrome de fatiga crónica, sensibilidad química múltiple, electrosensibilidad y trastornos somatomorfos](#), 2ª edición, 18.01.2019 / Instituto Nacional de la Seguridad Social

### Servicios sociales

[Manual de formación para asistentes personales](#) / Plataforma Representativa Estatal de Personas con Discapacidad Física (PREDIF), 2019



## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Muestra continua de vidas laborales. 2017.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 12.02.2019

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Cuarto trimestre 2018.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 15.02.2019

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Enero-Diciembre 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 15.02.2019



[Medscape Global Physicians' Burnout and Lifestyle Comparisons](#) / Medscape, febrero 2019

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de la Función Pública Normativa Autonómica](#), actualizado a 12 de febrero de 2019 / BOE

[Código de Violencia de Género y Doméstica](#) IV.1.5 ÁMBITO SOCIAL, LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL, 15 de febrero de 2019 /BOE

[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas](#), actualizado a 21 febrero de 2019 / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa



## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Feria Especiliza-t](#). Sevilla 23 de febrero 2019. Feria de especialización formativa, con el objetivo de prepararse y ser competitivo para el mercado laboral

**NOVEDAD** XLV Edición [SATELEC](#): Foro de Empleo y Tecnología. ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 6 y 7 marzo de 2019

[Feria de Empleo en Nuevas Tecnologías CICE, 07.03.2019](#), Madrid

[Jornada 'Nueva legislación en materia de discapacidad'](#), del 7 de marzo al 8 de marzo 2019 / Centro de Estudios Jurídicos del Ministerio de Justicia Fundación Æquitas

[Inspiring Games by Aon](#) / Inscripciones hasta el 10 de marzo de 2019

**NOVEDAD** [Talent Week 2019](#): EAE Talent Week Madrid (12 Y 13 de Marzo de 2019)

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 14 y 15 de marzo de 2019

**NOVEDAD** [V Congreso sobre Empleo Cualificado, Autoempleo y Emprendimiento de las Personas con Discapacidad](#), 14-15 marzo 2019

**NOVEDAD** [Feria Virtual de Empleo](#). Online, 18 al 24 de marzo de 2019

**NOVEDAD** [I Congreso Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. El empleo como herramienta de inclusión](#). Cádiz, 19 y 20 de marzo de 2019

[JOBBarcelona. VI Edición. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). 19 de marzo de 2019

["CEO por un mes"](#) / Grupo Adecco. Inscripciones hasta 19 de marzo de 2019

**NOVEDAD** [AEROEMPLEO](#): Escuela Técnica Superior de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio, de la Universidad Politécnica de Madrid (ETSIAE-UPM) en el Campus de Ciudad Universitaria, 19 y 20 de marzo de 2019

[I Evento Anual FEPEd. Emprendedores y PYMES en las Economías Digitales](#). Madrid, 21 de Marzo de 2019 a las 19:00 horas.

[Saló de l' Ocupació Juvenil. 21-22 marzo 2019](#). Barcelona, recinto Montjuïc.

[XII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y Foro de Activación de Empleo, Madrid 27 y 28 de marzo de 2019](#)

[Itinerario de emprendimiento Ítaca](#) / Fundación Tomillo. Calle Serrano 136. Madrid. Metro República Argentina. Del 11 al 29 de marzo de 2019, de 10:00 a 14:30 h.

[AULA. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). IFEMA, del 27 al 31 de marzo de 2019.

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral](#). Del 27/03/2019 al 28/03/2019. Valencia

[18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

[10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua , 28-30 de marzo 2019 Madrid](#)

[XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA](#). Madrid, 28 y 29 de marzo 2019.

[Salón Internacional de Material Educativo y Congreso de Recursos para la Educación RED](#), 28 a 30 de marzo de 2019, en la Feria de Madrid.

[Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.

[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia](#). Madrid (IFEMA). Del 04/04/2019 al 06/04/2019

[JOBBarcelona. Congreso Int. de Empleo y Orientación Profesional para Universitarios y Titulados](#). Barcelona (Palau de Congressos de Catalunya). 9-11 abril 2019.

**NOVEDAD** [Barcelona Tech Job Fair Spring 2019](#). Barcelona, 4 de abril de 2019.

[PREVISEL. 14º Salón de la Prevención y Seguridad Laboral](#). Ourense, del 24/04/2019 al 25/04/2019.

[XV Edición de los Premios Madrid Empresa Flexible 2019](#) / Inscripción hasta el 30 de abril de 2019.

[39º Coloquio Internacional de la Sección Internacional de la AISS sobre PRL en la Agricultura](#) / INSHT 15 al 17 de mayo 2019.

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

**NOVEDAD** [FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.



[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

**NOVEDAD** [Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

**NOVEDAD** [VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo](#). Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19](#). Noviembre 2019

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 52 de 15 de febrero de 2019](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 62 de 15 de febrero de 2019](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

### PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Jobeeper](#) busca ofertas de trabajo de numerosos portales digitales de empleo de 38 países

[Trovit](#). Ofertas de empleo, ofertas de trabajo Anuncios de miles de webs en solo una búsqueda

[Talentoteca. Prácticas remuneradas](#) / Fundación Universidad-Empresa

[Sitly](#). Web de canguros y niñeras en España

**CRÉDITOS****Agenda Informativa de Empleo Nº 521  
(15-21 febrero 2019)****Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.  
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

