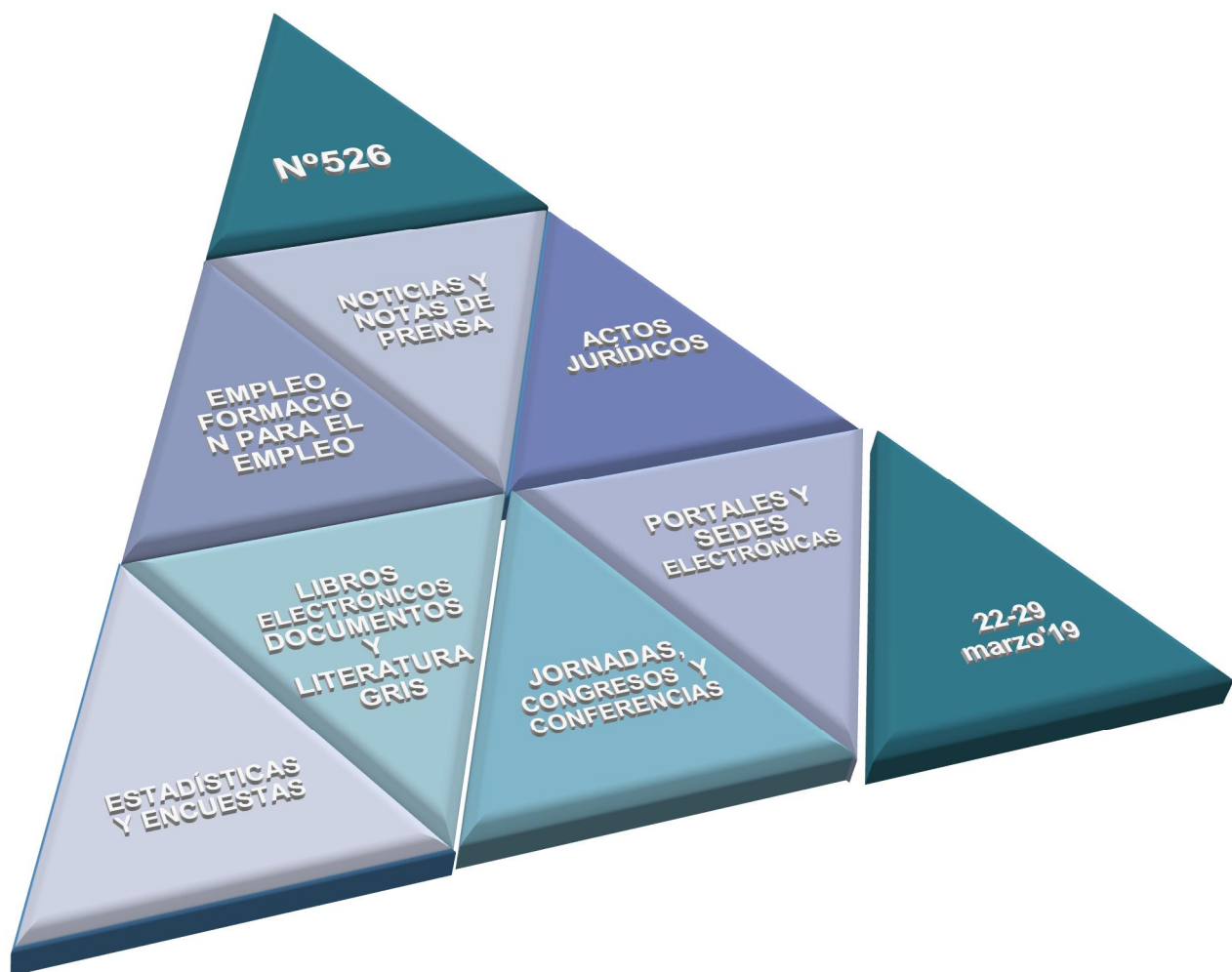


AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO
Nº 526 (2019) 2ª ETAPA



**Comunidad
de Madrid**

ÍNDICE

- [Noticias y notas de prensa](#)
- [Libros electrónicos, documentos y literatura gris](#)
- [Estadísticas y encuestas](#)
- [Actos jurídicos preparatorios, Normativa de interés, Informe y Sentencias](#)
- [Conferencias, congresos, foros, jornadas y premios](#)
- [Portales, sedes electrónicas, recursos web y aplicaciones](#)
- [Créditos](#)

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brexit.- El pasado 22 de marzo el Consejo de Ministros aprobó las [Instrucciones](#) para autorizar el derecho a residir y trabajar de los nacionales del Reino Unido residentes en nuestro país antes del Brexit. Las Instrucciones permitirán documentar y asegurar la residencia legal de 300.000 nacionales del Reino Unido residentes en nuestro país y la protección de los derechos de los trabajadores fronterizos británicos en España en caso de un Brexit duro. Los nacionales del Reino Unido y sus familiares residentes en nuestro país desde antes de la fecha de retirada del Reino Unido, podrán cambiar sus actuales documentos como residentes comunitarios por la Tarjeta de Identidad de Extranjeros (TIE).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 22.03.2019](#)

Condiciones de trabajo. - Infoempleo y el Grupo Adecco han encuestado a más de 3.800 trabajadores para conocer su visión sobre el empleo y el mercado laboral y más de la mitad de ellos afirma que su contrato laboral no refleja las condiciones reales del trabajo que desempeña. En relación a las horas extraordinarias, el 51,1% de los encuestados asegura trabajar horas de más. El 39,3% de los que aseguran hacer horas extra, dice hacer menos de 50 horas al año y el 26,2% realiza entre 50 y 100 horas anuales. El 40,1% de los trabajadores asegura que su compañía no le compensa las horas extra de ninguna manera. Los que sí reciben una remuneración, no siempre ven compensado el 100% del tiempo dedicado a asuntos laborales. Además, solo el 31,2% de los encuestados afirma que la compañía para la que trabaja informa a la Seguridad Social de las horas extra y paga la parte correspondiente por ellas. Por otra parte, más de la mitad de los trabajadores de nuestro país reconoce trabajar en algo relacionado con sus estudios, frente al 44,9% que lleva a cabo su labor como profesional en otro ámbito y el 45,7% de los trabajadores no se siente motivado en su trabajo, debido, principalmente, a que no se valora lo suficientemente su trabajo o a ellos como profesionales (59,9%). El 57,2% de los trabajadores asegura estar en estos momentos buscando otro empleo. También se les ha preguntado si querrían jubilarse en su actual empresa, a lo que el 40,5% ha respondido que sí, mientras que el 59,5% no querría terminar su carrera profesional en la compañía para la que trabaja ahora. En relación a los motivos que les llevarían a cambiar de empleo, un año más, el principal para ellos es el salario. El 59,8% cambiaría de trabajo si le ofrecieran una retribución superior a la que tiene en la actualidad. En segundo lugar, los encuestados señalan las oportunidades de desarrollo profesional, opción que ha indicado el 49,6%. Cuando se les pregunta por la finalidad del conjunto de políticas públicas (estatales, autonómicas, municipales...) en materia de empleo, el 48,4% cree que persiguen reducir la tasa de desempleo y el 36,5% opina que persiguen la recaudación de fondos a través de impuestos.

Fuente: [Nota de prensa Adecco e Infoempleo, 26.03.2019](#)

Futuro del empleo. - ManpowerGroup junto con la Fundación I+E, en el marco de la jornada “Los jóvenes y el empleo, ¿qué futuro les espera?”, han presentado un informe sobre el Futuro del Empleo en España hasta 2028, que analiza en detalle las necesidades de empleo de alta cualificación para los jóvenes menores de 35 años. El estudio prevé que, en la próxima década, el empleo dirigido a jóvenes menores de 35 años crezca entre el 2,3% y el 3,5%, llegando a crearse entre 200.000 y 250.000 empleos de alta cualificación. Sin embargo, entre un 42 y un 49% de estas posiciones podrían quedarse sin cubrir (de 85.000 a 105.000 vacantes), dado el desajuste demográfico y la dinámica opuesta de la oferta de empleo juvenil con la formación adecuada.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup. 20.03.2019](#)

Mercado Laboral.- La Semana Santa generará 200.000 empleos. Los sectores de hostelería, transporte y entretenimiento impulsan la incorporación con un incremento del 7% con respecto a 2018. Baleares, Cantabria y Castilla la Mancha son las comunidades con mejores perspectiva, con crecimientos por encima del 9%. Las habilidades más valoradas por las empresas en los procesos de selección son una rápida adaptación al puesto de trabajo, orientación comercial e idiomas.

Fuente: [Nota de prensa Randstad. 27.03.2019](#)

Seguridad Social.- Se ha eliminado el procedimiento por el que las empresas asumían directamente el pago de la Incapacidad Temporal y después lo descontaban de las obligaciones de cotización al sistema. El [RD-Ley 28/2018](#) del pasado diciembre determinaba la finalización de esta fórmula a partir del 31 de marzo de 2019 y establece un régimen transitorio para liquidarlo. La Resolución da cumplimiento a una recomendación efectuada desde el Tribunal de Cuentas, tras el análisis de varios informes sobre los resultados de esta colaboración.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 22.03.2019](#)

Tasa de dependencia de la población con edad avanzada. - Durante los últimos años ha aumentado la proporción de personas mayores de 65 años respecto de la población en edad de trabajar. La llamada tasa de dependencia de la población con edad avanzada es un indicador importante relacionado con las pensiones, los servicios sanitarios y sociales de un grupo de población cada vez mayor. En el conjunto de países de la UE-28, la tasa de dependencia ha alcanzado un promedio del 30,5% en 2018 frente al 25,5% correspondiente al año 2008. No obstante, las cifras varían considerablemente entre los estados miembros de la Unión Europea, con países como Italia, Finlandia y Grecia que están cerca del 35% y otros que cierran la clasificación en torno a un 21%. El país con la mayor proporción de personas mayores de 65 años es Italia con un 35,2%, figurando a continuación Finlandia y Grecia, ambos por encima del 34%, mientras que Portugal y Alemania ya están en torno al 33%. Suecia y Francia están, junto con Letonia, por encima del 31%, al tiempo que Croacia y Estonia también superan el promedio europeo. Diecisiete países de la UE se quedan por debajo de la media. En España la proporción de personas con edad avanzada, dependientes de la población en edad de trabajar, ha alcanzado un 29,2% en 2018. La cifra ha ido en aumento durante los últimos años, ya que en 2008 todavía estábamos en un 23,8%. Bélgica y los Países Bajos cuentan con una tasa similar a la española. Las tasas ya se sitúan por debajo del 25% en Chipre y Eslovaquia, siendo Irlanda y Luxemburgo los dos países con las cifras más bajas en la UE-28.

Fuente: [Nota de prensa Instituto de Estudios Económicos, 21.03.2019](#)

Pensiones. - La nómina mensual de pensiones contributivas de la Seguridad Social alcanzó los 9.576,48 millones de euros el pasado 1 de marzo, lo que supone un incremento interanual del 5,1%, en términos homogéneos. La pensión media del Sistema, que comprende las distintas clases (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y a favor de familiares), es de 986,71 euros mensuales. En concreto, la pensión media de jubilación asciende a 1.133,94 euros mensuales y la de viudedad se sitúa en 709,10 euros. En cuanto a las nuevas altas, la pensión media de jubilación (febrero) es de 1.461,97 euros en el conjunto del sistema. El Sistema de Seguridad Social abona ya 9.705.436 pensiones contributivas, un 1,27% más que en marzo del año pasado. 6.010.977 son de jubilación; 2.358.581 corresponden a prestaciones de viudedad; 954.552 son prestaciones por incapacidad permanente; 339.082 son de orfandad y 42.244, a favor de familiares.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 22.03.2019](#)

Trabajadora autónoma.- La Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social ha emitido un nuevo criterio para que las trabajadoras autónomas que regresen del descanso por maternidad puedan acogerse a una bonificación en sus cuotas por contingencias comunes y profesionales, aunque no se hayan dado de baja en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA). Se concreta así uno de los aspectos del acuerdo firmado con las asociaciones de trabajadores autónomos en noviembre. La bonificación se traduce, si se opta por la base mínima de cotización, en una cuota mensual de 60 euros durante los doce meses inmediatamente siguientes a su vuelta al trabajo. Si se opta por una base de cotización superior, se aplicará una bonificación del 80% sobre la cotización por contingencias comunes. La reincorporación al trabajo debe realizarse en los dos años siguientes a la parada producida por la maternidad. De esta forma, se corrige el anterior criterio, de 2017, por el que el cese en el RETA era requisito necesario si se quería acceder a la bonificación. El nuevo criterio tiene carácter retroactivo, con efectos a 1 de enero.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 22.03.2019](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Educación-Formación Profesional

Proyectos [Changing nature and role of vocational education and training \(VET\) in Europe](#) . - El trabajo del proyecto se divide en seis temas separados pero interrelacionados / CEDEFOP, 21.02.2019



Discapacidad-Laboral



Situación laboral, pág. 57. [Estudio sobre la realidad de las personas sordas inmigrantes](#) /_Autor/es: Jiménez Lara, Antonio; Quezada García, Martha Yolanda. Confederación Estatal de Personas Sordas, 2018

Fondo Social Europeo- Actuaciones cofinanciadas

[Manual de procedimientos del Organismo Intermedio](#) Servicio Público de Empleo Estatal, para las actuaciones cofinanciadas por el FSE en España en el período de programación 2014-2020. - versión 3 febrero 2019

Gestión Nóminas



[Global Payroll Complexity Index Ranking countries and regions on their payroll complexity levels](#) / NGA Human Resources

Igualdad de Oportunidades



[La contribución del diálogo social a la igualdad de género](#) Global Deal: Juntos por el trabajo decente y el crecimiento inclusivo - Informe temático / Organización Internacional del Trabajo, 29.03.2019

Jóvenes-Empleo

[Informe jóvenes y mercado de trabajo](#) / Secretaría General Técnica, Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral, marzo 2019

Jóvenes-Emprendimiento

[El Informe Young Business Talents](#) / ESIC Praxis MMT, 2019

Jubilación

[Estudio de Preparación para la Jubilación de Aegon - 2018](#) "El nuevo pacto social: un proyecto de jubilación para el siglo XXI" / AEGON

Mujer-Economía



[Las Mujeres y el Crecimiento Económico](#), Finanzas & Desarrollo, marzo 2019 / FMI

Riesgos laborales

[Límites de exposición profesional para agentes químicos 2019](#) / INSHT, 19.02.2019



[Estudio Enfermedades Profesionales EEPP 2018](#), marzo de 2019 / Asepeyo

Seguridad Vial Laboral



[Informe sobre la Seguridad Vial Laboral en España](#) / Real Automóvil Club de España – RACE, marzo 2019

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



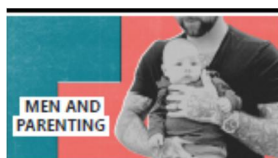
[Datos pensiones marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.03.2019

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Febrero 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 22.03.2019

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020. Marzo 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 22.03.2019

[Encuesta de Población Activa \(EPA\). Variables de Submuestra.](#) 22 de marzo 2019 / Instituto Nacional de Estadística, 22.03. 2019

[Índices de cifra de negocios empresarial. ICNE.](#) 26 de marzo 2019 / INE



[Men and Parenting](#) / IPSOS, 19.03.2019

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de discapacidad](#), última modificación 19 de marzo / BOE



[Trabajador Autónomo](#), última modificación 25 de marzo / BOE

[El Tribunal Supremo establece que no procede indemnización por cese a interinos por sustitución](#) / Consejo del Poder Judicial, 29.03.2019

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Itinerario de emprendimiento Ítaca](#) / Fundación Tomillo. Calle Serrano 136. Madrid. Metro República Argentina. Del 11 al 29 de marzo de 2019, de 10:00 a 14:30 h.

[Feria Virtual de Empleo USAL](#). Construye tu futuro. 11 de marzo a 9 de abril. Universidad de Salamanca

[AULA. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). IFEMA, del 27 al 31 de marzo de 2019.

[LABORALIA. Certamen Integral de la Prevención y el Bienestar Laboral](#). Del 27/03/2019 al 28/03/2019. Valencia

[18ª edición EXPOEARNING. 28 y 29 marzo 2019 | Feria de Madrid](#)

[10º Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua , 28-30 de marzo 2019 Madrid](#)

[XII Congreso Nacional Formación Continua. AENOA](#). Madrid, 28 y 29 de marzo 2019.

[Salón Internacional de Material Educativo y Congreso de Recursos para la Educación RED](#), 28 a 30 de marzo de 2019, en la Feria de Madrid.

[Presentación “Diagnóstico sobre la formación profesional en España”](#). – Madrid: Fundación Bertelsmann, 2 abril 2019

NOVEDAD. [Presentación Informe de la Sociedad Digital en España. Martes 2 de abril de 2019](#) / Fundación Telefónica

NOVEDAD. El Foro Talento Público 2019 [Digitalizar el empleo público para atraer nuevo talento](#), 4 de abril de 2019 / Valencia

[III Congreso Nacional Emprendimiento, Empleo y Discapacidad](#), 4 y 5 de abril de 2019 Universidad Miguel Hernández.

[Premio Everis España](#): Premios al emprendimiento, a la innovación y al talento / Plazo hasta el 8 de abril

[Premio Emprendedoras 2019](#), Convocada la IX edición del Premio Emprendedoras para promover, fomentar, apoyar, impulsar y motivar la capacidad emprendedora de las mujeres. El plazo de presentación de solicitudes es hasta el 8 de abril 2019. / Ayuntamiento de Madrid

NOVEDAD [expoTALENT 2019 Feria de Orientación y Empleo](#). Universidad de Zaragoza. 10.04.2019

[II Congreso CEOE de Prevención de Riesgos Laborales: Riesgos Emergentes](#), miércoles 10 abril 2019 - jueves 11 abril 2019, Real Fábrica de Tapices de Madrid

NOVEDAD [Día Europeo de la Información Juvenil 2019](#), 17 de abril

[Jornada de Presentación Guía para la Prevención de Enfermedades Profesionales](#), jueves 25 abril 2019, Madrid

[Congreso. La economía social ante sus retos: emprendimiento, transformación digital, género, y desarrollo sostenible](#). La Laguna, Tenerife, 25-26 de abril de 2019

[XXI Foro de Empleo Universidad Nebrija, Madrid, 26 abril 2019](#)

[ESIEM'19. Encuentro sobre Ingeniería y Empleo.](#) Sevilla 30.04.2019

[Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.

[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia.](#) Madrid (IFEMA). Del 04/04/2019 al 06/04/2019

[Barcelona Tech Job Fair Spring 2019.](#) Barcelona, 4 de abril de 2019.

[PREVISEL. 14º Salón de la Prevención y Seguridad Laboral.](#) Ourense, del 24/04/2019 al 25/04/2019.

[XV Edición de los Premios Madrid Empresa Flexible 2019](#) / Inscripción hasta el 30 de abril de 2019.

[39º Coloquio Internacional de la Sección Internacional de la AISS sobre PRL en la Agricultura](#) / INSHT 15 al 17 de mayo 2019.

[Seminario Internacional. Los derechos fundamentales en la era digital y sus efectos sobre el empleo público.](#) San Sebastián, 13-14 de mayo de 2019

NOVEDAD [V Jornadas de Mujer en Ciencias e Ingeniería.](#) 23 de mayo 2019 / Salón de Grados del Departamental 2, C/Tulipán s/n, Móstoles

[Premios Ágora Bienestar 2019](#), “El camino del bienestar y la eficiencia empresarial”, 28 y 29 de mayo Madrid / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

NOVEDAD [XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible.](#) Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019

NOVEDAD [Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva.](#) Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo “Accedemos”](#) / MAPHRE. Participación hasta el 16 de julio

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[FOREMPLEO 2019.](#) Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019.](#) Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo.](#) Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19](#). Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE](#). Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 56 de 15 de marzo de 2019](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 66 de 15 de marzo de 2019](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

NOVEDAD [Becas Santander Iberoamérica Grado España](#) / Del 1 diciembre 2018 al 30 abril 2019

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[JobAndTalent](#). App Empleo y trabajo

[Hosco: la app de empleos en turismo y hostelería](#)

[¿MásInclusión.com](#). Inserción laboral de personas con discapacidad

[Planeta joven](#), el reto de la emancipación juvenil

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 526 (22-29 marzo 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

