

AGENDA

INFORMATIVA
DE EMPLEO @

Nº 528 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa Documentos

Publicaciones electrónicas

Jornadas Conferencias

Normativa de interés

Portales y redes electrónicas

Recursos electrónicos

Estadísticas y encuestas

Nº 528



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Conflictividad laboral.- En el primer trimestre del año tuvieron lugar 165 huelgas, con 728.186 trabajadores implicados en las mismas y 13.369.478 horas de trabajo perdidas. Respecto al mismo período del año 2018, con el mismo número de huelgas, crece un 163,13% las horas de trabajo perdidas y un 53,65% los trabajadores que secundan las huelgas. En el mes de marzo de 2019 se inician 42 huelgas, secundadas por 49.581 trabajadores y se pierden 756.752 horas de trabajo, que representan el 0,03% de las horas de trabajo mensuales del conjunto de los trabajadores por cuenta ajena. Además, permanecen en huelga en febrero otros 7.594 trabajadores que participan en huelgas iniciadas meses antes que han estado abiertas ese mes durante mayor o menor tiempo. Comparando con las cifras de marzo de 2018, disminuyen los trabajadores que secundan las huelgas -un 89,20% sobre 459.046 del tercer mes de 2018-, las horas de trabajo perdidas -un 81,86% respecto a las 4.173.016 de marzo de 2018-, y el número de huelgas -un 25% sobre 56 del mismo mes de 2018-.

Fuente: [Nota de prensa CEOE, 09.04.2019](#)

Desempleo. - En 2018, la tasa media de desempleo femenino ha vuelto a bajar, alcanzando un 7,1% en el conjunto de países de la UE-28. La reducción ha sido de casi cuatro puntos porcentuales desde el año 2013, en el que se llegó a la cifra máxima del 10,9%. Grecia ocupa el primer lugar con una tasa del 24,2%. España figura en segundo lugar con un 17% de desempleo femenino. Aunque la tasa española haya bajado desde el máximo del 26,7% correspondiente al ejercicio 2013, todavía estamos diez puntos porcentuales por encima de la media europea y, además, la tasa de paro femenino supera en más de tres puntos porcentuales nuestro nivel de paro masculino del 13,7%. Italia registra un 11,8, mientras que las cifras ya se quedan en el entorno del 9% en Croacia y Francia. Chipre, Portugal y Finlandia también están entre los países que superan la media de la UE. Suecia registra un 6,3%, al tiempo que Irlanda, Luxemburgo y Eslovenia comparten un 5,7%. En Austria la tasa de paro femenino se sitúa en un 4,7% y se reduce al 4% en el Reino Unido. Las cifras más bajas de la Unión Europea corresponden a Alemania con un 2,9% y a la República Checa con un 2,8%.

Fuente: [Noticia Instituto de Estudios Económicos, 04.04.2019](#)

Empleo-Jóvenes. - [Randstad](#) ha realizado un análisis de la situación laboral de los ocupados menores de 25 años. Un estudio en el que se ha tenido en cuenta la evolución de los trabajadores de este grupo de edad en función de su nivel formativo, el sector donde desarrollan su actividad laboral y la región donde residen, a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al cuarto trimestre de la última década. En él se ha detectado que la tasa de ocupación de profesionales menores de 25 años es del 66,5%, la segunda tasa más elevada de los últimos 10 años, sólo superada en 2008 (71%), el punto en el que comenzaron cinco años consecutivos de caídas. Esta tasa que registró su menor volumen en 2013, cuando bajó hasta el 45,1%. A partir de este momento, la tasa de ocupados ha crecido durante cinco ejercicios consecutivos, hasta el 66,5% actual. En términos absolutos, 996.800 trabajadores menores de 25 años se encuentran trabajando actualmente. Es un 7% más que la cifra registrada hace un año (931.700) y un 33,7% más que hace cinco (745.400), momento desde el cual el volumen de este tipo de profesionales no ha dejado que crecer. La cifra de este año es la más elevada desde 2010, cuando se registraron 1.134.800 ocupados menores de 25 años. El análisis pone de relevancia que a mayor nivel educativo, mayor es la tasa de ocupación entre los trabajadores más jóvenes. En este sentido, durante 2018 la tasa de estos profesionales con educación superior alcanzó el 75,2%, la segunda cifra más alta del periodo estudiado tras la registrada el año pasado.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 08.04.2019](#)

Mujeres-contrato laboral. - Un experimento sobre discriminación de género en el mercado de trabajo demuestra que las mujeres de entre 37 y 39 años tienen en promedio un 30% menos de probabilidades de ser convocadas a una entrevista de trabajo que los hombres con sus mismas características. La discriminación de género es mayor en candidatas con hijos, y se reduce, aunque no desaparece por completo, cuando tienen mayor cualificación para el puesto. Cuando las candidatas tienen un nivel alto de preparación para el puesto y no tienen hijos, las diferencias con respecto a hombres con la misma preparación prácticamente desaparecen.

Esta circunstancia permite concluir que la discriminación de género en los procesos de contratación laboral no se debe tanto a prejuicios negativos hacia las mujeres en general, sino más a estereotipos de género, según los cuales ellas suelen ser vistas como personas menos comprometidas con el trabajo remunerado y más orientadas a la familia.

Fuente: [Observatorio Social La Caixa, marzo 2019](#)

Políticas de empleo. – El Consejo de Ministros ha aprobado el Plan Trienal (2019-2021) para prevenir y reducir el desempleo de larga duración. El objetivo es mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas y desarrollar acciones preventivas para evitar la caída en situaciones de paro de larga duración. Un Plan justificado por la elevada tasa de paro de larga duración, del 6,8% según la Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre de 2018 y que duplica la tasa de la Unión Europea (UE), situada en el 2,8%. Uno de los objetivos del [Plan Reincorpora-t](#) es reducir la tasa de paro de larga duración en 2,5 puntos, hasta el 4,3% en el cuarto trimestre de 2021. Otro de los objetivos del Reincorpora-t es disminuir a la mitad la actual brecha de género entre hombres y mujeres desempleados de larga duración, reduciéndola desde 11,6% actual hasta el 5,3%. Esto supondría reducir el paro de larga duración en 259.700 mujeres y 162.800 hombres; rebajar el número de desempleados de más de 24 meses en un 12%, (361.819). El Plan se vertebra en un conjunto de 63 medidas, algunas ya en marcha, distribuidas en seis ejes: Orientación (16), Formación (7), Oportunidades de Empleo (23), Igualdad(3), Emprendimiento (6) y Mejora del marco institucional.

Fuente: [Consejo de Ministros, 05.04.2019 y Nota de prensa del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social](#)

Profesiones digitales. - Por séptimo año consecutivo, Inesdi Digital Business School, ha lanzado una nueva edición del Top 25 Profesiones Digitales 2019. Estudio que identifica los perfiles profesionales digitales más solicitados en el último año. Esta vez, focalizado en las nuevas profesiones tecnológicas y disruptivas. El objetivo es conocer la evolución del mercado y de la transformación digital de las compañías. Los resultados del estudio señalan en el Top 5 del ranking los perfiles más solicitados por las empresas, que son: Digital Marketing Manager, Community Manager, Digital Communication Manager, Content Manager y Digital Analyst. No obstante, se acentúa la demanda de perfiles relacionados con la gestión y optimización de la experiencia de cliente, sobre la que encontramos dos posiciones en el ranking: UI/UX Designer y Customer Experience Manager. Así mismo, cabe destacar las profesiones vinculadas a la gestión y análisis de datos: Digital Analyst (situada en el Top 5) y Big Data & AI Analyst. Otra de las principales novedades del ranking es la entrada de una posición estratégica en las empresas, la del CDO & IT Director.

Fuente: [Noticia Inesdi Digital Business School y acceso estudio, marzo 2019](#)

Prevención riesgos.- La Tesorería General de la Seguridad Social abonó el 9 de abril a las mutuas colaboradoras de la Seguridad Social el incentivo que resulta de reducir las cotizaciones a las contingencias profesionales de las empresas que en 2017 contribuyeron especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral. Este incentivo se puso en marcha, mediante el Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo. En el ámbito de la Seguridad Social, la cotización por contingencias profesionales se calcula en relación con la siniestralidad de la actividad económica desarrollada por la empresa y con los riesgos específicos de cada actividad. Todas las empresas que coticen a la Seguridad Social por contingencias profesionales pueden ser beneficiarias del sistema de incentivos si cumplen con los principios de la acción preventiva establecidos en la Ley 31/1995.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.04.2019](#)

Servicios al empleador. - La Oficina de Servicios al Empleador de la Comunidad de Madrid se ha trasladado desde el 13 de marzo a la calle O'Donnell número 12. La Oficina presta una atención especializada e individualizada a empleadores de la región para facilitar la búsqueda de candidatos adecuados a las necesidades de contratación de autónomos y empresas, con el objetivo de mejorar la casación entre la oferta y la demanda. De esta manera, se ofrece a los empleadores un asesoramiento integral que incluye información sobre normativa mercantil y laboral, acceso a ayudas públicas y subvenciones, exigencias normativas o cualquier otro aspecto directamente relacionado con su perfil de empleador.

Además, la Oficina también gestiona y coordina las actuaciones de las distintas agencias de colocación colaboradoras del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. La nueva sede de la Oficina de Servicios al Empleado comparte ubicación con la Oficina de Empleo de la Comunidad de Madrid de Retiro.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, marzo 2019](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, DOCUMENTOS Y LITERATURA GRIS

Capital Humano-Talento

[Mapa del talento en España 2019: Cómo lo facilitan, atraen y retienen las comunidades autónomas](#) / Matilde Mas, Javier Quesada y Fernando Pascual. – IVIE, Fundación COTEC, 29.02.2019

Enseñanza universitaria-Empleo

[Una aproximación a la calidad del empleo de los universitarios y universitarias](#) / Martín Martín-González Richard Merhi Jorge M. Martínez. - Observatorio de Empleabilidad y Empleo Universitarios, noviembre 2018

[Una visión de la empleabilidad de las tituladas de máster en España](#) / Richard Merhi Martín Martín-González Jorge M. Martínez. - Observatorio de Empleabilidad y Empleo Universitarios, diciembre 2018

Formación dual



[Ejemplos prácticos en el ámbito de la tutoría de empresa en la FP Dual](#) / Fundación Bertelsmann, 05.04.2019

Formación profesional

[I Congreso Internacional de FP en Valencia. Ponencias. 21 y 22 de marzo 2019](#)

Inmigración

[La inmigración en España: efectos y oportunidades](#) / Consejo Económico y Social, abril 2019

Mercado laboral- ofertas de empleo online



[The online job vacancy market in the EU: Driving forces and emerging trends](#) / CEDEFOP, abril 2019

[Briefing note - The skills employers want!](#) / CEDEFOP, 04.04.2019



[Plan Reincorpora-t 2019-2021](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social,

Negociación colectiva

[Enfoque de género en la negociación colectiva en la Comunitat Valenciana: diagnóstico y retos](#) / Confederación Empresarial de la Comunitat Valenciana, marzo 2019



Profesiones digitales

[Top 25. Profesiones digitales 2019. Las nuevas profesiones tecnológicas y disruptivas.](#) 7º Estudio. - INESDI Digital Business School, marzo 2019

Riesgos laborales



[Buenas prácticas en la ejecución de trabajos en altura en el sector de construcción,](#) 2019 / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)

[L'Exposició laboral a les fibres d'amiant a Catalunya](#) / Consell de Relacions Laborals (CRL), marzo 2019

Viveros de empresas

[Los servicios que prestan los viveros y aceleradoras de empresas en España. Ranking 2019/2020](#) / Francisco José Blanco Jiménez [et al.]. – Funcas, marzo 2019

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Observatorio. Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020. Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo Migraciones y Seguridad Social



[Informe trimestral de análisis del mercado de trabajo, marzo 2019](#) / Secretaría de Estado de Empleo, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

[Igualdad en cifras: Evolución de la incorporación de las mujeres a la educación, ofreciendo una mirada con perspectiva de género](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, marzo 2019



[Infome Jóvenes y mercado de Trabajo](#), marzo 2019 / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de la Función Pública](#) / BOE, actualizado a 8 de abril de 2019



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, actualizado a 8 de abril de 2019

[Diccionario de términos y conceptos de la Administración Electrónica \(4ª ed.\)](#) / Ministerio de Política Territorial y Función Pública; Ministerio de Hacienda, febrero 2019



[Recopilación Normativa de Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social](#), actualizada a 5 abril de 2019, División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo. Consejería de Economía, Empleo y Hacienda.

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Día Europeo de la Información Juvenil 2019](#), 17 de abril

[PREVISEL. 14º Salón de la Prevención y Seguridad Laboral](#). Ourense, del 24/04/2019 al 25/04/2019.

[XV Edición de los Premios Madrid Empresa Flexible 2019](#) / Inscripción hasta el 30 de abril de 2019.

[Jornada de Presentación Guía para la Prevención de Enfermedades Profesionales](#), jueves 25 abril 2019, Madrid

[Congreso. La economía social ante sus retos: emprendimiento, transformación digital, género, y desarrollo sostenible.](#) La Laguna, Tenerife, 25-26 de abril de 2019

[XXI Foro de Empleo Universidad Nebrija, Madrid, 26 abril 2019](#)

[ESIEM'19. Encuentro sobre Ingeniería y Empleo.](#) Sevilla 30.04.2019

NOVEDAD [IDEARIA. 14º Encuentro de Economía Alternativa y Solidaria. Valencia, 3-5 de mayo 2019](#)

[Foro Regional de la Seguridad Social para Europa](#), del 14 al 16 de mayo de 2019 Bakú, AZERBAIYÁN.

[39º Coloquio Internacional de la Sección Internacional de la AISS sobre PRL en la Agricultura / INSHT](#) 15 al 17 de mayo 2019.

[Seminario Internacional. Los derechos fundamentales en la era digital y sus efectos sobre el empleo público.](#) San Sebastián, 13-14 de mayo de 2019

NOVEDAD [Día de Europa 2019](#), Bruselas el 4 de mayo, en Luxemburgo el 9 de mayo y en Estrasburgo el 19 de mayo.

[V Jornadas de Mujer en Ciencias e Ingeniería](#), 23 de mayo 2019 / Salón de Grados del Departamental 2, C/Tulipán s/n, Móstoles

[Premios Ágora Bienestar 2019](#), “El camino del bienestar y la eficiencia empresarial”, 28 y 29 de mayo Madrid / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

[WORKinn 2019. Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019](#)

[XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible.](#) Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019

[Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva.](#) Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo “Accedemos”](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[FOREMPLEO 2019.](#) Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019.](#) Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo.](#) Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19.](#) Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE.](#) Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

Boletín informativo UDA - Posibilidades de prácticas UE. - [BOLETÍN PRÁCTICAS UDA - Número 57 de 1 de abril de 2019](#)

Boletín informativo UDA - Posibilidades de empleo UE.- [BOLETÍN VACANTES UDA - Número 67 de 1 de abril de 2019](#)

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Becas Santander Iberoamérica Grado España](#) / Del 1 diciembre 2018 al 30 abril 2019

[Programa Imparables aquarius](#)

NOVEDAD [Cybersecurity Ventures Programa de Aceleración Internacional de Startups de ciberseguridad.](#) Fin de presentación de solicitudes, 5 de mayo de 2019 a las 23:59 (CET)

NOVEDAD [Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Construyendoempleo.](#) Portal de empleo del sector de la construcción / Fundación Laboral de la Construcción

[Marcaempleo.es/](#) . Noticias de Empleo, enlaces, recursos, demandas de empleo y ofertas

Metabuscadore de empleo,

<https://www.opcionempleo.com/>

<https://www.tablerotrabajo.com/>

<https://es.jobomas.com/>

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 528 (5-11 abril 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.
División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.
Área de Patrimonio y Gestión Económica.
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

