

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 532 (2019) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 532**

15 – 22 mayo



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Mercado laboral.-** Randstad ha realizado un análisis sobre las previsiones de contratación para la campaña de este verano, analizando su evolución en los últimos nueve años. Desde 2011 los contratos motivados por la campaña de verano han encadenado siete años de crecimiento consecutivos. Randstad prevé que la campaña de verano de este año supere las 604.000 contrataciones, registrando un nuevo récord. Los sectores vinculados al turismo, como comercio, transporte, hostelería y ocio y entretenimiento, son los que impulsarán la contratación durante el verano. Las características del periodo estival, por lo tanto, lleva a que la contratación temporal sea una de las opciones más utilizadas por las empresas a la hora de dar respuesta al pico de demanda. Por comunidades autónomas, todas registran un incremento de la contratación respecto a 2018, siendo Aragón (9%), Castilla-La Mancha (8,7%) y Galicia (8%) las que más crecen. El informe revela las cualidades valoradas por las empresas interesadas en incorporar talento durante el periodo estival, como son experiencia en un puesto similar, el conocimiento de idiomas, especialmente el inglés y los perfiles orientados a la atención al cliente y con capacidad comercial son necesarios en el sector comercial y hostelero.

**Fuente:** [Nota de prensa, Randstad 20.05.2019](#)

De acuerdo a los datos recogidos en el Informe Anual InfoJobs – ESADE, en 2018 se redujo notablemente el nivel de competencia por puesto ofertado, que pasa de una media de 44 en 2017, a 38 inscritos por vacante en 2018. Esta cifra es la más baja desde 2008, año del inicio de la crisis, cuando la competencia por vacante era de 28 inscritos. Informática y telecomunicaciones, Educación y formación, Comercial y ventas y Diseño y artes gráficas son los sectores que ofrecen mejores oportunidades laborales, debido a la baja competencia de sus puestos de trabajo. Por su parte, Administración de empresas, Venta al detalle, el Sector farmacéutico y Recursos humanos, muestran la mayor reducción de competencia por vacante.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 16.05.2019](#)

**Pymes-Empleo.** - Las pequeñas y medianas empresas (PYME) han sido impulsoras importantes del crecimiento del empleo en los últimos años, principalmente a través de la creación de nuevas empresas, incluso en sectores de alto crecimiento como el de tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC). Sin embargo, según el nuevo informe de la OCDE, [OECD SME and Entrepreneurship Outlook](#), que analiza el perfil de 36 países, la mayoría de puestos de trabajo creados por las PYME han sido en sectores con niveles de productividad por debajo del promedio, y suelen pagar a los empleados un 20% menos que las grandes empresas. Si bien las PYMES están más involucradas en las nuevas prácticas de organización o marketing que las grandes empresas, y algunas veces son más innovadoras en el desarrollo de nuevos productos y procesos, muchas continúan luchando desproporcionadamente para navegar por la creciente complejidad de las tecnologías y los mercados. Por ello, en la presentación del Informe, el Secretario General de la OCDE, Ángel Gurría, destaca que "Necesitamos un replanteamiento fundamental de las políticas de pymes y emprendimiento para mejorar las condiciones comerciales y el acceso a los recursos. Esto permitirá a los trabajadores tener salarios más altos y mayor productividad, ya que los empleadores más pequeños aprovechan las tendencias más importantes, como la digitalización " y "Necesitamos una agenda renovada de políticas y medidas para comprender cómo los países, las regiones y las ciudades pueden capitalizar sus diversas y pequeñas empresas como motores para un crecimiento inclusivo y sostenible".

**Fuente:** [Nota de prensa OCDE, 20.05.2019](#)

**Escuelas Taller-** El Consejo de Ministros ha aprobado el 17 de mayo un Acuerdo por el que se autoriza al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) la convocatoria de subvenciones para el año 2019 destinadas a financiar los programas de Escuelas Taller y Casas de Oficios y de Talleres de Empleo. El importe de la convocatoria asciende a 12.668.200 euros, a ejecutar en 2019 (10.358.200 euros) y 2020 (2.310.000 euros), que se financiarán con cargo al presupuesto de gastos del SEPE de 2019. Las Escuelas Taller y Casas de Oficios y los Talleres de Empleo se configuran como un programa programa mixto de empleo y formación que tiene como objetivo mejorar la ocupabilidad de personas desempleadas, con la finalidad de facilitar su inserción laboral. El 70% de los alumnos que participaron en estos programas en 2016 y 2017 (últimas convocatorias cerradas) se insertó en el mercado laboral tras su participación.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 17.05.2019](#)

**Talento digital.** - España es uno de los diez países más atractivos para atraer y retener al talento digital, uno de los grupos profesionales más demandados del mundo y, según determina un nuevo estudio realizado por Boston Consulting Group y The Network, alianza internacional de webs de empleo en la que participa Infoempleo, también uno de los grupos profesionales más dispuestos a reubicarse. Más de dos tercios de los trabajadores especializados en el ámbito digital están abiertos a mudarse a un país diferente para progresar en sus carreras, siendo EEUU el principal destino para expertos digitales en todo el mundo y Londres, su ciudad preferida. Además, España está considerada por estos perfiles como el octavo país más atractivo para trabajar, y Barcelona la quinta ciudad más popular.

**Fuente :** [Nota de prensa Infoempleo, 17.05.2019](#)

**Trabajador autónomo.** - En España, a fecha 30 de abril de 2019, había 3.262.988 autónomos, según los datos de afiliación publicados por la Seguridad Social. Durante los cuatro primeros meses de 2019 el número de autónomos que han cotizado en el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) aumentó en 9.949 personas. Cifras positivas que, sin embargo, esconden lo difícil y dura que puede llegar a ser la vida del trabajador autónomo. La Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos ha analizado cómo es la jornada laboral de un autónomo y la primera conclusión es que el 78% asegura trabajar 9 horas o más diarias. Si analizamos los datos obtenidos por franjas horarias se observa que un 28% asegura que pasa la mitad de su día trabajando y que su jornada laboral es de 11 o más horas diarias, por otra parte el 29% asegura que su jornada no baja ningún día de las 10 horas diarias, mientras que el 21% pasa unas de 9 horas en su negocio o trabajando para él y para el otro 15% de trabajadores la jornada laboral es de unas 8 horas. Es decir que la jornada laboral para el 78% de los autónomos dura 9 o más horas.

**Fuente :** [Noticia ATA, 21.05.2019](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Aprendizaje-Trabajo



[Skillset and match, Cedefop's magazine promoting learning for work](#), 15 de mayo 2019 / Cedefop

### Economía

[El proceso de cambio estructural de la economía española desde una perspectiva histórica](#) / Víctor González-Díez y Enrique Moral-Benito. - Banco de España. – (Documentos Ocasionales; 1907)

## Empleo- Discapacidad



[Modelo de Ocupación y Empleo para personas con discapacidad intelectual](#), monográfico nº 3 / Asociación Empresarial para la Discapacidad (AEDIS)

## Emprendimiento



[Policy brief on incubators and accelerators that support inclusive entrepreneurship](#) / European Commission, mayo 2019

[Comunidad de Bienes: creación y puesta en marcha](#) / Ministerio de Industria Comercio y Cultura, actualizado a marzo de 2019



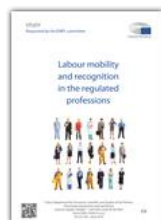
## Mercado Laoral



[Observatorio del Mercado Laboral- mayo 2019](#) / CEOE, mayo 2019

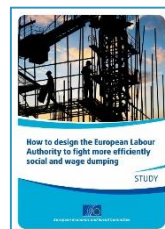
[España: el ritmo de creación de empleo se mantuvo estable en abril](#) / BBVAResearch, abril 2019

## Movilidad laboral

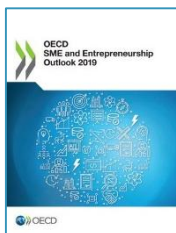


[Labour mobility and recognition in the regulated professions](#) / European Parliament, abril 2019

[How to design the European Labour Authority to fight more efficiently social and wage dumping – Study](#), 2019 / CESE Comité Económico y Social Europeo



## **PYMES**



[OECD SME and Entrepreneurship Outlook](#) / OCDE, 20.05.2019 Published on May 20, 2019

## **Relaciones laborales**

[El Impacto de la tecnología en las relaciones laborales](#) /BDO, 2019

## **Siniestralidad laboral**



[Estudio específico de los accidentes de trabajo de tráfico 2010-2017](#), 2019 / Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST)

[La siniestralidad laboral en la Comunidad de Madrid](#), 28 abril 2019 / CCOO, UGT

## **ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020. Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 21.05.2019

[Afilación de extranjeros Seguridad Social, abril 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 20.05.2019

[Mujeres en Cifras - Empleo y Prestaciones Sociales - Ocupaciones, sectores y ramas de actividad](#) / Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Marzo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 14.05.2019



[Jóvenes y Paro Registrado. Abril 2019](#), mayo 2019 / Observatorio de la Juventud en España

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIA**

[¿Por qué causas se puede extinguir mi prestación?](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 17 de mayo de 2019

El Tribunal Supremo considera lícita la cláusula de un contrato de una empresa de contact-center sobre cesión de imagen de empleados para telemarketing. – [Acceso a la Sentencia](#)

**Fuente:** [Centro de Documentación del Poder Judicial, 09.05.2019](#)

Nº 60/2019 : 8 de mayo de 2019. -[Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-486/18](#). - [Praxair MRC](#). - El cálculo de las indemnizaciones por despido y de recolocación de un trabajador por cuenta ajena en permiso parental a tiempo parcial debe efectuarse sobre la base de la retribución a tiempo completo.

**Fuente:** [Comunicado de Prensa Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 08.05.2019](#)

Nº 59/2019 : 8 de mayo de 2019. -[Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-161/18](#). - [Villar Láiz](#). -La normativa española en materia de cálculo de la pensión de jubilación de los trabajadores a tiempo parcial es contraria al Derecho de la Unión si se revela especialmente desventajosa para las trabajadoras

**Fuente:** [Comunicado de Prensa Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 8.05.2019](#)

**CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS**

[V Jornadas de Mujer en Ciencias e Ingeniería](#), 23 de mayo 2019 / Salón de Grados del Departamental 2, C/Tulipán s/n, Móstoles

[Formación en Emprendimiento ÍTACA](#) / Fundación Tomillo Del lunes 27 de Mayo al 14 de Junio de 2019, en horario de 10:00 a 14:30 hs. Dirección: C/ Padul, 18.

[Premios Ágora Bienestar 2019](#), “El camino del bienestar y la eficiencia empresarial”, 28 y 29 de mayo Madrid / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

**NOVEDAD** [Carga física: cómo gestionar y evaluar los riesgos](#) / INSHT, 30 de mayo , Madrid

**NOVEDAD** [“VI Premio Salud y Empresa RRHH Digital”](#) El plazo límite para la recepción de los trabajos será el 3 de Junio de 2019 a las 23:59h

[VII Feria disCapacidad y Empleo](#) , 4 y 5 de junio 2019. Barcelona. disJob

[WORKinn 2019](#). Bilbao. 5 y 6 de junio de 2019

**NOVEDAD** [1er Congreso Madrid sin Barreras](#). 11-12 Junio 2019, Universidad Carlos III. Getafe (Madrid)

**NOVEDAD** [BIZ BARCELONA. Soluciones para Pymes y Emprendedores](#).12-13 de junio. Barcelona

[Java Challenge Spain 2019 by Between Technology](#) / Final presencial, 26 junio

[XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible.](#) Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019

[III Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas hasta el 5 de julio.

**NOVEDAD** [Affiliate World Europe. Encuentro Mundial de Emprendedores en E-commerce.](#) 8-9 de julio de 2019. Barcelona

[Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva.](#) Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo “Accedemos”](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[Aula de Emprendedores Aprende y Emrende](#), del 17 Septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

**NOVEDAD** [SIF. Salón Internacional de la Franquicia.](#) 17-19 octubre 2019. Valencia

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo.](#) Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

**NOVEDAD** [SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) – 5-7 noviembre 2019 Madrid

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19](#). Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE](#). Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 1 \(2 mayo 2019\)](#)

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius](#), febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Careerbuilder](#), te permitirá buscar ofertas de empleo en todos los países del mundo, por palabras claves, localización o por empresas.

[Herramientas - de la Agencia Española de Protección de datos](#)

[Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laboral](#)

[erg@nline](#) revista INSHT

[Dommuss: organización familiar](#). App que ofrece una agenda sincronizada que ayuda a conciliar la vida familiar y laboral

[El Club del Emprendimiento](#)



## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 532 (15 – 22 mayo 2019)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y frmato de edición: archivo electrónico PDF

