

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 534 (2019) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 534**

1-6 junio'19



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Educación terciaria.** - A la educación terciaria le corresponde un importante papel en la sociedad y en la economía. Un elevado nivel educativo permite fomentar la innovación y aumentar el desarrollo y el crecimiento económico. De ahí que la Unión Europea decidiese fijar unos objetivos educativos a lograr en el año 2020. Uno de ellos consistía en lograr que al menos un 40% de la población entre 30 y 34 años tuviese una formación equivalente a la educación terciaria. Según los datos que acaba de publicar Eurostat para 2018, la UE-28 ya ha conseguido superar el objetivo del 40% al alcanzar una media del 40,7% el año pasado. Los dos países más avanzados –ambos por encima del 57%- son Lituania y Chipre, seguidos a escasa distancia por Irlanda y Luxemburgo. Suecia registra un 52%, al tiempo que los Países Bajos, Dinamarca y el Reino Unido se sitúan en torno al 49%. Francia alcanza un 46,2%, Grecia un 44,3% y Finlandia un 44,2%. En España la población joven con educación terciaria sigue aumentando año tras año. En 2018 hemos llegado a un 42,4% y todo parece indicar que nuestro país podrá alcanzar el 44% en 2020, que es el objetivo fijado para España por la UE. Por debajo del promedio están, entre otros, Alemania, Portugal e Italia. Junto a ellos figuran seis países de reciente adhesión, cerrando la clasificación Rumanía con un 24,6%.

**Fuente:** [Noticia Instituto de Estudios Económicos, 29.05.2019](#)

**Mercado laboral.** –De acuerdo con los resultados del 'I Barómetro del Empleo' de InfoJobs, en el que se analiza cuáles son las principales preocupaciones de la población activa en relación con el empleo. Los salarios no acordes a la experiencia y a la formación acreditada por los profesionales son la mayor preocupación de los encuestados (74%). Los siguientes aspectos del mercado laboral que más preocupan a la población activa española son la falta de reconocimiento en el trabajo, mencionado por el 69%; la falta de motivación en el trabajo (64%) y el presentismo, los horarios y las jornadas largas de trabajo (62%). Las diferencias son palpables entre hombre y mujeres, mientras ellas se muestran más preocupadas por la brecha salarial y la conciliación, a los hombres les preocupa en mayor medida el paro entre los mayores de 45 años y el retraso en la edad de jubilación. Los datos muestran, también, diferencias significativas por edades, siendo los menores de 25 años los que más difieren del global de encuestados. Para la denominada Generación Z, el paro juvenil se convierte en la principal preocupación (72%). También es a este grupo de edad al que más le preocupa que haya un ambiente sano en la empresa.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 29.05.2019](#)

Randstad, ha realizado un análisis sobre las previsiones de contratación para la campaña de este verano. Randstad prevé que la campaña de verano de este año supere las 604.000 contrataciones, de las cuales cerca de 140.000 terminarán siendo indefinidos, lo que supone un ratio de conversión del 23%. Todas las comunidades autónomas verán aumentar la contratación indefinida con respecto a 2018, siendo Aragón (8,8%), Castilla-La Mancha (8,7%) y Galicia (8%) las que más crecen

**Fuente:** [Nota de prensa Radstad, 03.06.2019](#)

**Paro.-** El número de parados registrados en las oficinas de los Servicios Públicos de Empleo (SEPE) ha bajado en mayo en 84.075 personas en relación con el mes anterior. En términos desestacionalizados el paro ha descendido en 20.073 personas. Respecto a mayo de 2018 el paro se ha reducido 172.639 personas, lo que sitúa su nivel de reducción interanual en el 5,31%. Así, la cifra total de parados registrados es de 3.079.491, el nivel más bajo en un mes de mayo de los últimos 10 años. En mayo se registraron 2.075.741 contrataciones. De ese total, 184.161 son contratos de trabajo de carácter indefinido, 1.883.367 contratos temporales y 8.213 de carácter formativo. La tasa de cobertura del sistema de protección por desempleo de abril de 2019 ha sido del 59,1%, lo que supone un incremento de 2,8 puntos porcentuales más respecto al mismo mes del año anterior. Los beneficiarios de prestaciones por desempleo a finales de abril han sido 1.764.110 un 0,3% menos respecto al mismo mes del año anterior.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 4.06.2019](#)

**Perfiles profesionales.** - Randstad ha publicado el estudio [Talent Trends](#), que señala las principales tendencias que influenciarán el panorama de los Recursos Humanos a nivel internacional. La flexibilidad de los perfiles profesionales, su adaptación a las nuevas tendencias y, sobre todo, el impacto de la tecnología, marcará, todo lo relacionado con los recursos humanos en los próximos años. En los últimos años, el paro ha descendido sustancialmente, y la escasez de talento se ha convertido en uno de los principales problemas para los responsables de recursos humanos. Por eso, los reclutadores buscan profesionales flexibles, independientes, con perfiles transversales y dispuestos a cambiar de puesto, adaptándose de una manera dinámica. En línea con la escasez de talento, Randstad advierte de la importancia de que los perfiles que respondan a las últimas tendencias del mercado, ya que, el 85% de los trabajos de 2030 aún no se han inventado. Esto supone que los perfiles más solicitados van a ser aquellos formados y con experiencia en las necesidades más innovadoras, lo cual permitirá a las compañías anticiparse a las necesidades de sus clientes, ofreciéndoles los mejores productos y servicios. El papel de los robots en el empleo, que tanto debate está generando en los últimos tiempos, también ha tenido cabida en el estudio de Randstad. La robótica, asegura el informe, no tiene por qué estar llamada a sustituir el trabajo de los profesionales, sino a dar respuesta a aquellas vacantes difíciles de cubrir en sectores como construcción o manufactura.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 27.05.2019](#)

**PYMES.** – Como forma predominante de negocio y empleo, las pequeñas y medianas empresas (PYMES) son actores clave en el desarrollo de un crecimiento inclusivo y sostenible, el aumento de la resiliencia económica y la mejora de la cohesión social. Según el informe de la OCDE, "[SME and Entrepreneurship Outlook 2019](#)", las PYMES representan un 60% del empleo y entre un 50% y un 60% del valor añadido, siendo los principales impulsores de la productividad en muchas regiones y ciudades. La estructura de las pymes es ampliamente comparable y estable en todos los países de la OCDE, con carácter general, y estas tienden a concentrarse en servicios específicos con una menor exigencia de recursos. Sin embargo, se están dando muchos cambios estratégicos, especialmente en ámbitos muy expuestos a la transformación digital. La creación de nuevas empresas ha vuelto a los niveles previos a la crisis en muchos países. La mayoría de ellas y de los nuevos empleos tuvieron lugar en sectores con unos niveles por debajo de la media, y a menudo, las nuevas empresas suelen ser más pequeñas (con lo que se supone también menos productivas)

**Fuente:** [Nota de prensa OCDE, 20.05.2019](#)

**Riesgos laborales.**- La Comunidad de Madrid destinará 1,15 millones de euros para las subvenciones convocadas por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), dirigidas a la reducción de la siniestralidad laboral y a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo en empresas y autónomos regionales y que se enmarcan en el V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales. Se han establecido 7 líneas de subvención que abarcan todos los sectores productivos, así como a todo tipo de empresas. El importe máximo de estas subvenciones será de 20.000 euros por empresa o autónomo y año. Los beneficiarios podrán ser todas aquellas personas físicas o jurídicas que tengan uno o varios trabajadores a su cargo, tengan actividad económica en la región, y realicen las inversiones o actividades objeto de subvención en centros de trabajo situados en el territorio de la comunidad autónoma.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 03.06.2019](#)

**Salario mínimo.**- Según el informe de Eurofound "Minimum wages in 2019", en la mayoría de los Estados miembros de la Unión Europea ha habido aumento salarial para los trabajadores con salarios bajos y también un aumento del salario mínimo legal en casi todos los países desde enero de 2018; incluidos aumentos significativos en Lituania, España, Grecia y los nuevos Estados miembros con bajos salarios. Si bien estos incrementos son bienvenidos, la investigación de Eurofound muestra que los trabajadores pueden no sentir automáticamente el impacto positivo de estos cambios a nivel de ingresos y reducciones en la desigualdad salarial. Esto se debe a que estos aumentos pueden ser compensados por cambios en los impuestos; y, aunque las mujeres son proporcionalmente más propensas a trabajar en empleos de salario mínimo, su aumento puede no significar cerrar la brecha salarial de género. No obstante, ha habido algunos cambios significativos en los salarios mínimos que tienen el potencial de beneficiar a un gran número de trabajadores.

España experimentó un aumento significativo del 22% en su salario mínimo. Dado el tamaño de la economía española, este es posiblemente el aumento más significativo a nivel europeo desde que Alemania introdujo un salario mínimo en 2015. También hubo un cambio significativo en Grecia, que aumentó su salario mínimo en más del 10%, el primer aumento desde entonces. 2012.

**Fuente:** [Nota de prensa Eurofound, 04.06.2019](#)

**Seguridad Social.-** La afiliación media a la Seguridad Social se ha situado en los 19.442.113 ocupados en el último mes, la cifra más alta en la serie de los meses de mayo. De hecho, se trata del segundo mayor registro de la serie histórica desde que se tienen datos, solo superado en julio de 2007 (19.493.050). La ocupación en el mes creció en 211.752 trabajadores (1,10%); y en los últimos 12 meses el sistema aumenta en más de medio millón (526.446), un 2,78%. Este mes de mayo registra por primera vez una cifra de mujeres ocupadas por encima de los 9 millones (9.043.749). En cuanto a los hombres, la cifra de trabajadores alcanza los 10.398.364. El Régimen General alcanza 16.097.438 personas afiliadas, se trata del registro más alto de la serie histórica.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 4.06.2019](#)

**Trabajo temporal.** – Desde su nivel máximo en 2006 y hasta 2013, coincidiendo con la destrucción de empleo, la tasa de temporalidad descendió un 32% en España. Sin embargo, con la recuperación, la temporalidad ha vuelto a aumentar y en la actualidad la tasa se sitúa en el 26,8%, la más elevada de todos los países de la Unión Europea. La temporalidad es muy similar por género, aunque algo mayor entre las mujeres, también es mayor entre los jóvenes y entre los asalariados con estudios básicos. Tanto para el total de asalariados como por grupos de edad, género y nivel educativo, existen importantes diferencias entre regiones. Andalucía y Extremadura son las comunidades autónomas con mayor porcentaje de personas ocupadas en empleos temporales, ambas superan el 35%, frente a Madrid que no llega al 20%.

**Fuente:** [ESENCIALES Fundación BBVA-Ivie nº 35 /2019, 31.05.2019](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Conciliación familiar y laboral

[Positive parenting interventions - Empowering parents with positive parenting techniques for lifelong health and well-being](#) / European Commission, 26.04.2019



### Economía y sociedad



[Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España 2018](#) / Consejo Económico y Social, junio 2019

[Dossier: 1.- Europa frente al espejo: perspectivas económicas e institucionales](#), mayo 2019 / Caixabank



## Integración laboral



[Soledad, discapacidad y mercado de trabajo](#) / Miguel Ángel Malo y Ricardo Pagán, 03-06.2019 / Funcas

## Pensiones

[La adecuación y la sostenibilidad de los sistemas de pensiones en el contexto del envejecimiento demográfico.](#) 14-05-2019 / Confederación Sindical Internacional



## PYMEs

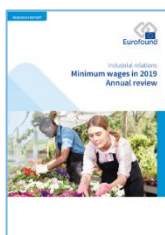
[SME and entrepreneurship outlook 2019/](#) OECD, 20.05.2019

## Riesgos laborales



[Cartel. Respira hondo. Equipos de protección respiratoria](#) / INSST, mayo 2019

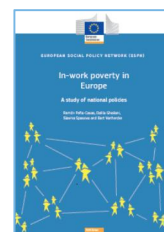
## Salario Mínimo



[Minimum wages in 2019 - Annual review](#) / Christine Aumayr-Pintar, Matthias Rasche, Carlos Vaca-Soriano.- Eurofound, 04.06.2019

## Trabajo-pobreza

[In-work poverty in Europe: a study of national policies](#) / European Commission, D.G. Employment, Social Affairs & Inclusion, 24.05.2019



## Trabajo temporal

[Temporalidad laboral en las regiones españolas.-](#) En: ESENCIALES Fundación BBVA-Ivie nº 35 /2019, 31.05.2019

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Datos paro y contratos registrados mayo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 04.06.2019



[Datos afiliación a la seguridad Social, mayo 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 04.06.2019

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Año 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 4.06.2019

[Temporary employment: 14.1% of employees](#) / EUROSTAT, 24.05.2019

[Informe Accidentabilidad en la Construcción 2017](#), abril 2019 / Observatorio Fundación Laboral de la Construcción



[Formación para el Empleo. Balance de situación 2018](#), 29 de marzo 2019 / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIA

[Recommendation of the Council on Artificial Intelligence](#) / OECD Legal Instruments. – adopted 22.05.2019 + [Nota de prensa en español](#)



[Código Universitario de Derecho del Trabajo](#), 1 de abril 2019 / BOE



[Código de Derecho Público de la Juventud](#), 27 de mayo 2019 / BOE

[El pilar europeo de derechos sociales en veinte principios](#) / Unión Europea

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

**NOVEDAD** Jornada [Avanza, Lidera: La transformación de las organizaciones hacia un nuevo paradigma de igualdad](#), 11 de junio de 2019 / Campus Tecnológico de Fábrica de Armas, Universidad de Castilla-La Mancha

[1er Congreso Madrid sin Barreras](#). 11-12 Junio 2019, Universidad Carlos III. Getafe (Madrid)

[BIZ BARCELONA. Soluciones para Pymes y Emprendedores](#). 12-13 de junio. Barcelona

[Formación en Emprendimiento ÍTACA](#) / Fundación Tomillo Del lunes 27 de Mayo al 14 de Junio de 2019, en horario de 10:00 a 14:30 hs. Dirección: C/ Padul, 18.

[Java Challenge Spain 2019 by Between Technology](#) / Final presencial, 26 junio

**NOVEDAD** [Premio Jóvenes máshumano](#) / Fundación máshumano final plazo inscripción el 30 de junio

**NOVEDAD** [IX Edición de los Premios Emprendedor Universitario UCM](#) / UCM, final plazo inscripción el 30 de junio

[XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible](#). Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019

[III Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas hasta el 5 de julio.

[Affiliate World Europe. Encuentro Mundial de Emprendedores en E-commerce](#). 8-9 de julio de 2019. Barcelona

[Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva](#). Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo "Accedemos"](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición "Hablemos de Competencias", tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 Septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[SIF. Salón Internacional de la Franquicia](#). 17-19 octubre 2019. Valencia

**NOVEDAD**. [XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo.](#) Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) 5-7 noviembre 2019  
Madrid

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[JOBMadrid'19.](#) Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE.](#) Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

### **BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 1 \(2 mayo 2019\)](#)

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius,](#) febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

**NOVEDAD** [Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)



## PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.studentjob.es/> Ofertas de empleo para estudiantes, recién graduados y jóvenes profesionales

<https://www.woorker.com/> Portal de empleo y búsqueda de candidatos

<https://worktodayapp.com/> Portal de empleo

<http://madrid.onebusiness.place/es/>. Visibilidad en Internet de pequeño negocios

<https://fundacionprevent.com/>. Su objetivo es promover y contribuir a la inserción social y laboral de las personas con discapacidad, y fomentar la cultura preventiva en la empresa, mediante una mayor concienciación social que garantice entornos laborales más seguros y empresas más responsables.

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo Nº 534 (1-6 junio 2019)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.

Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

