

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 537 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 537

21-27 junio'19



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Automatización-empleo. - El número de robots que opera en todo el mundo está creciendo rápidamente y algunos estudios ya concluyen que una parte muy significativa de las actividades remuneradas serán automatizadas. Sin embargo, según ha explicado el presidente de AFI, Emilio Ontiveros, durante la conferencia "[Digitalización y sostenibilidad del estado del bienestar](#)", "esa posibilidad de automatización de tareas no se traducirá necesariamente en la desaparición de un número de empleos equivalente". En su opinión, cualquier trabajo consiste en diversas tareas agregadas, unas se pueden sustituir y otras no. "Serán desplazamientos, más que la directa desaparición". "Todavía es pronto para concluir si el efecto dominante de la automatización sobre el mercado laboral será la sustitución de las personas o, por el contrario, la inteligencia artificial y los robots serán complementarios al trabajo de los humanos. El sector industrial podría verse más afectado por la automatización, mientras que en el caso de los servicios es más difícil reemplazar a humanos por máquinas. Además, según ha añadido Ontiveros, "esa tendencia coexiste con la también explícita de descenso de la importancia relativa del sector industrial y de su empleo en muchas economías avanzadas".

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 20.06.2019](#)

Conciliación familiar y laboral-Demografía. - El Defensor del Pueblo, Francisco Fernández Marugán, ha pedido aumentar las políticas de conciliación para luchar contra el descenso de la fecundidad, tras conocer la última Encuesta del Instituto Nacional de Estadística (INE) sobre población. Según ha explicado, "hay que estar preparados para adoptar un conjunto de reformas institucionales, económicas y sociales que sean capaces de corregir la bajísima tasa de fecundidad en España". La Institución presentó la semana pasada, junto a su Informe Anual 2018, un [estudio sobre la crisis demográfica que vive España](#) y los efectos que puede tener en un futuro cercano, cuyo diagnóstico coincide plenamente con los datos que arroja la encuesta "Movimiento Natural de la Población" 2018 del INE.

Fuente: [Nota de prensa Defensor del Pueblo, 19.06.2019](#)

Convenio cuidadora/es.- El número de convenios especiales de los cuidadoras y cuidadores no profesionales de personas en situación de dependencia asciende ya a 32.799. La inmensa mayoría, 25.495, son nuevos convenios suscritos desde que el pasado 1 de abril la Administración General del Estado se hizo cargo de abonar las cotizaciones, en cumplimiento del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación. Aquellas cuidadoras no profesionales de personas dependientes que tuvieran recogida su prestación económica antes del 1 de abril tienen hasta el próximo 30 de junio para suscribir el convenio especial con el objetivo de que se les reconozcan las cotizaciones desde el mismo 1 de abril. Si no lo hacen, el convenio tendrá efectos a partir de la fecha de su suscripción. La principal ventaja para las personas que cuidan a dependientes de forma no profesional -la mayoría mujeres- de suscribir un convenio especial con la Seguridad Social es que los años dedicados al cuidado de la persona dependiente, a menudo de su entorno familiar, se integran en su vida laboral y contribuyen a generar derecho a prestaciones como la de jubilación o la de incapacidad permanente.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 21.09.2019](#)

Empleo-Industria.- El empleo en la industria española se sitúa en el 18,2% en 2018, siete puntos menos que en 2008. El sector industrial de la Unión Europea ha ido perdiendo peso en el empleo a lo largo de los últimos años. En 2000, la industria de la UE-28 todavía empleaba, en promedio, en torno al 26% del total, cifra que se ha reducido a un 21,8% en 2018. Los países que mantienen un peso significativo del sector industrial en el empleo son fundamentalmente los miembros de reciente adhesión a la Unión Europea, junto a unos cuantos países de la antigua UE-15 como Alemania, Portugal e Italia. En la República Checa, que ocupa el primer lugar, la industria absorbe un 36,5% del empleo, figurando a continuación Eslovaquia y Polonia, ambos por encima del 31%. Rumanía y Eslovenia están cerca del 30%, mientras que Estonia, Hungría, Croacia, Lituania y Bulgaria cuentan con una proporción del empleo en la industria superior al 25%. Alemania sigue teniendo una presencia relativamente fuerte de la industria en el empleo con un 24,2%, al igual que Portugal e Italia con cifras alrededor del 23%. Finlandia (22,8%) y Austria (22,7%) también superan el promedio. Por debajo de la media se sitúan Suecia con un 19,8% y Luxemburgo con un 18,5%. En España el sector industria supone un 18,2% del empleo en 2018, cuando en el año 2000 todavía estábamos en un 29,5% y en un 25,3% en 2008. Entre los países con las cifras más bajas destacan Francia y el Reino Unido, ambos algo por encima del 16%, así como los Países Bajos y Grecia que apenas superan el 14%.

Fuente: [Noticia Instituto de Estudios Económicos, 25.06.2019](#)

Mercado laboral. – Los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2019, reflejan que las intenciones de contratación de los directivos españoles siguen estancadas. Entre los 1.000 directivos españoles que han participado en el estudio, el 7% prevé un incremento de sus equipos, el 5% espera una disminución y el 84% no anticipa ningún cambio. Una vez aplicados los ajustes estacionales la Proyección de Empleo Neto en España es de +1%, manteniéndose las previsiones al compararlas con el trimestre anterior. El Estudio divide el país en seis regiones para valorar las previsiones en cada una de ellas: Centro (Castilla-La Mancha y Madrid); Este (Comunidad Valenciana y Murcia); Noreste (Cataluña e Islas Baleares); Noroeste (Asturias, Castilla y León y Galicia); Norte (Aragón, Cantabria, La Rioja, Navarra y País Vasco) y Sur (Andalucía, Extremadura e Islas Canarias). Siguiendo esta clasificación, los datos reflejan que los directivos de cuatro de las seis zonas del país arrojan cifras positivas. Las intenciones de contratación aumentan respecto al trimestre anterior en tres de las seis regiones, especialmente en el Norte, con un incremento de 9 puntos porcentuales, y en el Noroeste, donde el incremento es de 5 puntos. Sin embargo, las Proyecciones son más débiles en tres regiones, entre ellas el Este y el Noreste, donde los directivos prevén disminuciones de 3 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.

Fuente: [Nota de prensa Manpowergroup, 14.06.2019](#)

Profesorado. - El Ministerio de Educación y FP y la OCDE han presentado la edición española del Estudio Internacional sobre la Enseñanza y el Aprendizaje (TALIS, según sus siglas en inglés). Según este estudio, nueve de cada 10 docentes de primaria (94%) volverían a elegir la profesión docente. Mostrando que el 85,6% de los docentes españoles de secundaria se sienten bastante satisfechos con su elección profesional, que está significativamente por encima del promedio de la OCDE-31 (76%), y afirman que las ventajas de la profesión superan claramente las desventajas. En el caso de primaria este porcentaje llega al 89%. En cuanto a las motivaciones para ser docente, nueve de cada 10 profesores de primaria (93%) destacan que la enseñanza permite influir en el desarrollo de niños y jóvenes, así como hacer una contribución a la sociedad. Por otra parte, aunque la profesión docente está feminizada tanto en primaria como en secundaria, en España es llamativo que el desequilibrio entre profesores y profesoras es menor que en el promedio de la OCDE. En cuanto a la presencia de mujeres en puestos de dirección, el porcentaje ha aumentado en secundaria desde el 2008, del 40% al 49%, ligeramente por encima del promedio OCDE (del 39% al 47%). En primaria, un 62% de mujeres ocupa puestos de dirección, aunque existe un 76% de docentes mujeres. En secundaria, el 49% de los puestos de dirección los desempeñan mujeres, y el 62% de los docentes también son mujeres.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 19.06.2019](#)

Salarios. – Según la Encuesta Anual de Estructura Salarial, publicada por el Instituto Nacional de Estadística, la ganancia media anual por trabajador fue de 23.646,50 euros en el año 2017, con un aumento del 2,1% respecto al año anterior. La ganancia media para los hombres fue de 26.391,84 euros y para las mujeres de 20.607,85 euros. Representando el salario medio anual femenino el 78,1% del masculino. Esta diferencia entre la remuneración de hombres y mujeres se reduce si se consideran puestos de trabajo similares (misma ocupación, tipo de contrato, tipo de jornada, etc.). La actividad económica con mayor remuneración anual fue Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (con 52.014,79 euros). Por el contrario, los asalariados de Hostelería (14.540,14 euros) tuvieron la remuneración media más baja. Directores y gerentes (51.010,54 euros) fue el grupo de ocupación con la ganancia media anual más elevada. Por el contrario, los Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transporte) fueron los menos remunerados, con 12.954,64 euros. Por tipo de jornada, la ganancia media por hora a tiempo completo fue de 15,83 euros, mientras que a tiempo parcial fue de 10,81 euros. Los trabajadores con contrato indefinido tuvieron un salario medio anual de 25.084,76 euros. Para los de contrato de duración determinada fue de 17.033,77 euros. A mayor edad de los trabajadores, mayor nivel salarial. Por sexo, las diferencias salariales fueron, en general, mayores con el aumento de la edad de los trabajadores. Por otra parte, las comunidades autónomas con los salarios medios anuales más altos fueron País Vasco (28.204,49 euros por trabajador), Comunidad de Madrid (27.089,12) y Comunidad Foral de Navarra (26.329,79). En el lado opuesto, Extremadura (19.672,40), Canarias (20.185,33) y Castilla-La Mancha (21.033,33) tuvieron los más bajos.

Fuente: [Nota de prensa INE, 21.06.2019](#)

Trajadores de edad avanzada. - Por undécimo año consecutivo, la Fundación Adecco ha presentado el informe #TuEdadEsUnTesoro: mayores de 55 años en el mundo laboral, un trabajo cuyo propósito es visibilizar y generar conciencia sobre las grandes dificultades que siguen encontrando los profesionales más senior para acceder al mercado laboral y conservar su empleo. Según los datos que ofrece un 43% de los parados mayores de 55 años lleva más de 4 años en paro y el 58% cree que no volverá a trabajar nunca. El 83% de los responsables de Recursos Humanos no ha contratado a ningún mayor de 55 años en el último año, según una encuesta a 160 consultores de selección; el 40% admite que la edad le genera dudas para la adaptación y el desempeño del puesto, mientras que un 45% afirma que no ha tenido oportunidad de contratar a seniors, al no haber recibido candidaturas de este grupo de edad. Por último, un 5% alega otros motivos. Algunas de las principales creencias que frenan a los reclutadores a la contratación de mayores son: “sus conocimientos estarán obsoletos” (75%), “tendrá una menor flexibilidad” (60%), “no encajará en una plantilla mayoritariamente más joven” (34%) o su absentismo será superior, debido a mayores problemas de salud (25%). Los prejuicios a los que se enfrentan los seniors tienen un impacto directo en su autoestima: el 90% opina que su edad le perjudica en la búsqueda de empleo y admite sentir inseguridad cuando acude a las entrevistas de trabajo. De hecho, un 58% considera que no podrá volver a trabajar nunca. Los desempleados mayores de 55 años son los únicos que han crecido durante el último año, frente al descenso generalizado de parados del resto de edades. Hoy, ya representan el 13% del total, frente al 7% que suponían hace una década.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 19.06.2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Empleo-Jóvenes



[Plan de choque por el empleo joven: 2019-2021](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, Servicio Público de Empleo Estatal, 2019.

Emprendimiento

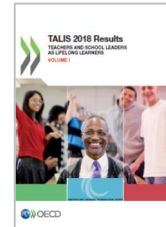
[Guía: cómo darse de alta como autónomos](#) / El club del emprendimiento

Enseñanza-Aprendizaje



[TALIS 2018. Estudio internacional de la enseñanza y el aprendizaje. Informe español versión preliminar](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 19 junio 2019

[TALIS 2018 Results Teachers and school leaders as lifelong learners. Volume I](#) / OCDE, 19 junio 2019



Igualdad

[Quinto punto del orden del día: La violencia y el acoso en el mundo del trabajo Actas Provisionales 7A 108. a reunión.](#) Ginebra, junio de 2019 / OIT.



[La Diversidad LGBTI en la Empresa: 12 claves para entenderla y gestionarla.](#) Febrero 2019 / Informe REDI (Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión Social LGBTI+)

[Diversidad e Inclusión: Oportunidades para las empresas.](#) 13.06.2019. Fundación SERES Sociedad y Empresa Responsable.



Mercado laboral

[Perceptions on protection](#) / Grupo Zurich, junio 2019

Movilidad al trabajo

[Movilidad al trabajo: un reto pendiente](#) / dirección, Manel Ferri.-_Dirección General de Tráfico, Instituto para la Diversificación y Ahorro de Energía, junio 2019



Protección de los trabajadores inmigrantes



[Protecting migrant workers from exploitation in the EU: workers' perspectives](#) / European Union Agency for Fundamental Rights, junio 2019

Sindicatos-Afiliación

[Un futuro sombrío: estudio de la afiliación sindical en europa desde 2000](#) / Kurt Vandaele. – Fundación 1º de mayo, 18.06.2019

Trabajadores de edad avanzada

[XI Informe #TUEDADESUNTESORO: Mayores de 55 años en el mundo laboral](#) / Fundación Adecco, 19.06.2019

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Año 2018.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.06.2019

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Actualización en Principales Series \(datos de accidentes mortales de años 2016 y 2017, conforme a la nueva definición de accidente mortal\).](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.06.2019.

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 25.06.2019

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Abril 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.06.2019

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Mayo 2019.](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 26.06.2019

[Encuesta anual de estructura salarial / INE, 21.06.2019](#)

[First quarter of 2019 Annual growth in labour costs at 2.4% in euro area At 2.6% in EU28 / EUROSTAT, 17.06.2019](#)

[Estadística de migraciones, 25.06.2019 / INE](#)

[Cifras de Población a 1 de enero de 2019, 25.06.2019 / INE](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de Administración Electrónica](#), última actualización 25 de junio de 2019

[Protección de Datos de Carácter Personal](#), última actualización 25 de junio de 2019

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#), última actualización 25 de junio de 2019,

[Código de Legislación Bibliotecaria](#), última actualización 25 de junio de 2019.

[Recopilación Normativa](#), Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social. 27.06.2019. Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid. Secretaría General Técnica. División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo. Área de Patrimonio y Gestión Económica



Directiva (UE) 2019/1024 del Parlamento Europeo y del Consejo de 20 de junio de 2019 relativa a los datos abiertos y la reutilización de la información del sector público (versión refundida). – [Diario Oficial de la Unión Europea, Serie L, nº 172, 26.06.2019](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[II Encuentro con expertos en Prevención de Riesgos Laborales](#), jueves 27 de Junio de 2019, Arganda del Rey

[Premio Jóvenes máshumano](#) / Fundación máshumano final plazo inscripción el 30 de junio

[IX Edición de los Premios Emprendedor Universitario UCM](#) / UCM, final plazo inscripción el 30 de junio

[XXV Encuentro del CES de España. La situación socioeconómica y laboral en España. Retos: estabilidad y desarrollo sostenible.](#) Universidad Internacional Menéndez Pelayo Santander, 3, 4 y 5 de julio de 2019

[III Premios de Diversidad e Inclusión \(D&I\)](#) / Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad. Plazo de recepción de candidaturas hasta el 5 de julio.

[Curso de alfabetización digital](#) / Fundación Tomillo 3, 4, 8 9 y 10 de julio, de 10 a 13.30. abierto plazo de inscripción

[Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2019](#), plazo de presentación 13 de junio y termina el 10 de julio

[Progesa DigitalMente - Habilidades Digitales – Facebook](#) / acción laboral, 1 día 4 horas. Paseo de la Castellana, 35, 28046, Madrid Fechas a elegir.

[Affiliate World Europe. Encuentro Mundial de Emprendedores en E-commerce.](#) 8-9 de julio de 2019. Barcelona

[CAMPUS IFEMA THINKINDS](#) / IFEMA y Thinkids del 1 al 12 de julio 2019

[Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva.](#) Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo “Accedemos”](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

NOVEDAD [Análisis de datos en psicología \(Básico\)](#) / INSHT, 12.09.2019. Plazo de inscripción hasta el 11.09.2019

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 Septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[SIF. Salón Internacional de la Franquicia.](#) 17-19 octubre 2019. Valencia

[XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – Madrid #FEED2019:

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo.](#) Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) 5-7 noviembre 2019 Madrid

[JOBMadrid'19.](#) Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. 13 Noviembre 2019

[Feria de Empleo PICE.](#) Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

NOVEDAD [Becas Digitaliza](#) / Cisco. Plazo de inscripción del 24 de junio al 20 de septiembre del 2019.

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 4 \(17 junio 2019\)](#)

[II Convocatoria Becas Fundación Adecco 2019.](#) Del 11/06/2019 al 30/09/2019 / Fundación Adecco ha abierto el plazo de solicitud de becas para estudiantes de formación profesional y universitarios con discapacidad entre 16 y 30 años.

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius,](#) febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://empleomarketing.com/> Página de empleo especializada en marketing online, para profesionales del sector

<https://www.bebee.com/> . Plataforma colaborativa para profesionales, donde poder mostrar y difundir tu marca personal

[¿Qué es Garantía Juvenil?](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

<https://www.clubdeemprendimiento.com/blog/guias/alta-autonomos/>

[The Boss Network](#) / Comunidad en la que mujeres emprendedoras se animan y apoyan mutua y virtualmente.

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo Nº 537
(21-27 junio 2019)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

