

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 539 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 539

5-11 julio'19



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Búsqueda de empleo.- Randstad ha analizado la situación de los estudiantes desocupados en situación de búsqueda de empleo. Para ello, ha estudiado los datos del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) correspondientes a los cinco primeros meses de 2008 a 2019, observando el comportamiento de estos profesionales por género, tiempo empleado en la búsqueda y comunidad autónoma. Este análisis destaca que, durante los cinco primeros meses de los últimos cuatro años, los estudiantes desempleados en búsqueda de empleo se han reducido en un 31,7%, lo que supone cerca de 26.000 personas menos. Teniendo en cuenta el género, analizando la serie histórica, ambos sexos han seguido una tendencia similar aunque siendo superior el volumen de las mujeres. De hecho, durante los primeros años del estudio, la diferencia era mayor, con los años esta diferencia se ha moderado hasta ser el número de las mujeres un 14,1% superior en este 2019, lo que se traduce en que el 53,3% de los estudiantes demandantes de empleo son mujeres, por un 46,7% de hombres. Por otro lado, Randstad también analiza el tiempo que los demandantes de empleo llevan buscando un trabajo. En este sentido, la mayoría de los estudiantes desocupados (44,6%) han pasado menos de seis meses en búsqueda de empleo; le siguen los que están tardando más de un año en encontrar un trabajo (33,6%), y los que llevan en este cometido entre seis y doce meses (21,8%). A nivel autonómico, solo Baleares (205,5%) y Extremadura (22,4%) han registrado incrementos con respecto al año pasado. A nivel provincial, Badajoz, con el 30,2%, y Cáceres, con 10,9%, han sido las únicas en registrar incrementos.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 05.07.2019](#)

Empleo-tecnología. – En 2018, el empleo en los sectores de alta y media tecnología se ha situado, en promedio, en un 5,8% sobre el empleo total en el conjunto de países de la UE-28. En España todavía estamos por debajo de la media europea con un 4,1%. Las diferenciales regionales en nuestro país son considerables. Destaca, ante todo, la Comunidad de Madrid que cuenta con el mayor nivel de empleo en sectores de alta tecnología: un 7,9% en 2018. A continuación figura Cataluña con una cifra del 4,8%. El País Vasco registra un 3,7% y ya se sitúa por debajo de la media nacional. Asturias alcanza un 3,5%. Aragón, Cantabria, y la Comunidad Foral de Navarra están en el entorno del 2,5%. Castilla-La Mancha, Andalucía, la Comunidad Valenciana, Castilla y León y las Islas Baleares se sitúan cerca del 2%. La menor proporción de empleo en sectores de alta tecnología corresponde a La Rioja (1,5%) y Extremadura (1,4%).

Fuente: [Instituto de Estudios Económicos, 04.07.2019](#)

Igualdad de género-Salarios. – Según el Informe Infoempleo Adecco: “Oferta y demanda de empleo en España”, la brecha salarial sigue en expansión: los hombres cobran de media un 18% más que las mujeres. Durante el último año, el salario medio de los hombres se ha situado en 25.044€ brutos anuales, que es un 18% superior al de las mujeres (21.229€), con una diferencia de 3.815 euros anuales, que hace un año eran 3.600, (un 17% superior era entonces). La brecha salarial por formación puede alcanzar los 12.144 euros, que es la diferencia que existe entre el sueldo de un trabajador con máster (29.706 euros) y el de uno sin estudios (17.562 euros). En el último año las organizaciones han seguido ampliando sus plantillas. Un 42% de los encuestados afirma que el salario ofrecido en la nueva empresa es inferior al de los trabajadores que llevan 5 años o más en un puesto similar, mientras que tan sólo un 7,7% afirma que es superior. Con respecto a los trabajadores que ya formaban parte de la empresa, las empresas han llevado a cabo diferentes políticas salariales: el 24,73% ha congelado los salarios; el 51,24% los ha subido; y el 3,18% los ha reducido. El 69,8% de los trabajadores, por su parte, no se siente suficientemente remunerado en su trabajo. El salario medio de una persona que lleva menos de un año en una empresa es de 20.151 euros, mientras que el de otra cuya antigüedad es superior a 10 años es de 29.083 euros para el mismo puesto. Esto supone una brecha salarial que supera los 8.500 euros (un 30,72% de diferencia).

Fuente: [Nota de prensa Infoempleo-Adecco, 10.07.2019](#)

Inserción laboral. - Estudiar informática o alguna ingeniería ofrece más posibilidades de tener un trabajo al cuarto año de terminar la carrera. Esta es una de las conclusiones que se pueden extraer del informe '[Inserción laboral de los titulados universitarios](#) – Curso 2013-2014', publicado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades. Según el informe, por ámbito de estudio, el 84,6% de los estudiantes que terminaron Informática en el curso 2013-2014 estaban afiliados a la Seguridad Social en 2018, cuatro años después de terminar sus estudios. También los estudiantes de ingeniería superan el 80% de afiliación a la Seguridad Social en ese periodo. Por su parte, los estudiantes de Derecho (55,7%) y Humanidades (57,6%) son los que menos afiliaciones registran al cuarto año de terminar sus estudios. Las mujeres egresadas fueron mayoría durante el curso 2013-2014, alcanzando el 58,5% del total. Sin embargo, las diferencias en los estudios de ingeniería siguen siendo enormes a favor de los hombres, ya que las mujeres solo representan el 24,9% de las egresadas en esta rama.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, 04.07.2019](#)

Mercado laboral.- A la hora de enfrentarse al llamado mercado laboral oculto, que se compone de aquellas vacantes que las empresas no publican -se estima que alcanza a 3 de cada 4 posiciones-, la red de contactos es uno de los activos más valiosos de los candidatos y puede ser la clave para encontrar un empleo (52% de los recolocados lo hace a través de esta vía, muy por encima de otras opciones como Internet, 20%). Esta red es cada vez una herramienta de mayor poder para la búsqueda de empleo pues permite a las organizaciones un ahorro en sus procesos de selección y evita la publicación de detalles acerca de su estrategia empresarial. El llamado networking representa una relación de ventaja recíproca donde ambos contactos se aportan valor mutuamente. Las redes de contactos no proporcionan un empleo, sino la información que ayudará a conseguirlo. El comportamiento de estas redes varía en función de cada autonomía: los canarios son los que mejor lo usan (80% recolocados en las islas lo hace a través de contactos), seguidos de vascos y baleares (68% cada uno) y asturianos (67%). En el lado contrario, los valencianos (33%) y navarros (sólo 2 de cada 10) son los que menos partido le sacan.

Fuente: [Nota de prensa Lee Hecht Harrison, 04.07.2019](#)

Salarios. – El diez por ciento de los trabajadores perciben 48,9 por ciento de la remuneración mundial, mientras que los trabajadores de salarios más bajos reciben sólo 6,4 por ciento, revela una nueva serie de datos de la OIT. Además, el 20 por ciento de los trabajadores con ingresos más bajos – alrededor de 650 millones de personas – perciben menos de 1 por ciento del ingreso laboral mundial, una cifra que apenas ha cambiado a lo largo de los últimos 13 años. Estos nuevos datos muestran que en general la desigualdad de los ingresos laborales a escala mundial ha disminuido desde 2004. Sin embargo, esto no se debe a una reducción de la desigualdad en los países; en realidad la desigualdad de remuneración a nivel nacional está aumentando. Más bien, es consecuencia de la creciente prosperidad en las economías emergentes, específicamente China e India. En general, señalan las conclusiones, la desigualdad del ingreso sigue siendo un problema extendido en el mundo del trabajo.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 04.07.2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Administración pública. Digitalización

[Digitalización de las administraciones públicas en España](#) / Juan Ramón García, Giancarlo Carta, Virginia Pou.- BBVA Research, 05.07.2019

Aprendizaje continuo



[Compartiendo experiencias sobre personas y tecnología. Desarrollo y aprendizaje: la evolución necesaria](#) / PeopleMatters, junio 2019

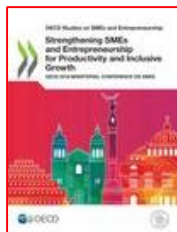
Condiciones de trabajo

[Bosses matter: The effects of managers on workers' performance What evidence exists on whether bad bosses damage workers' performance, or good bosses enhance it?](#) / Katryn Shaw. – IZA World of Labora, 2019.

Empleo híbrido

[Empleos híbridos del mañana: Cómo serán los nuevos profesionales del turismo.](#) – En: Revista Hosteltur, julio 2019

Emprendimiento



[Strengthening SMEs and Entrepreneurship for Productivity and Inclusive Growth](#) / OCDE, junio 2019

Inteligencia artificial

[Why addressing ethical questions in AI will benefit organizations](#) / Instituto de Investigación de Capgemini.



Información laboral



[Guía Laboral](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, junio 2019

Inserción laboral



[Inserción laboral de los egresados universitarios, curso 2013-2014, hasta 2018](#) / Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, 04.07.2019

Mercado laboral



[Informe del Mercado de Trabajo por provincias](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal, 04.07.2019

[XIII Informe Lee Hecht Harrison sobre Outplacement](#) / Lee Hecht Harrison, julio 2019

[Informe Infoempleo y Adecco, Oferta y Demanda en España 2018. XXII Edición. – 2019](#)

Salarios



[The Global Labour Income Share and Distribution](#) / OIT 04.07.2019

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) - Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.07.2019

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 10.07.2019

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Junio 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 08.07.2019

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\). 2º Trimestre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 08.07.2019

Conciliación de trabajo y familia. En: [Mujeres y hombres en España](#) / INE, 28.06.2019

[Qué piensan los jóvenes españoles sobre empezar un negocio. Encuesta realizada por YouGov\[1\] para TransferWise](#) / junio 2019

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Repertorio de jurisprudencia](#) / sumarios de las sentencias y de los autos del Tribunal de Justicia, del Tribunal General y del Tribunal de la Función Pública de la Unión Europea dictados desde el inicio de su actividad.



[Recopilación Normativa: Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social](#), última actualización 09.07.2019 / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid. Secretaría General Técnica. División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo Área de Patrimonio y Gestión Económica.

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Feria de Empleo. Mundos digitales.](#) 11-13 julio 2019. A Coruña

[CAMPUS IFEMA THINKINDS](#) / IFEMA y Thinkids del 1 al 12 de julio 2019

[Encuentro del CES de España. El futuro de la Negociación Colectiva.](#) Fundación General de la Universidad Complutense de Madrid San Lorenzo de El Escorial, 15 y 16 de julio de 2019

[VII Convocatoria de Ayudas al Empleo “Accedemos”](#) / MAPFRE. Participación hasta el 16 de julio

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[Análisis de datos en psicología \(Básico\)](#) / INSHT, 12.09.2019. Plazo de inscripción hasta el 11.09.2019

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 Septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Salón franco-español del empleo, de la formación y del emprendimiento.](#) Edición 2019. Paris 3-4 octubre 2019

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[SIF. Salón Internacional de la Franquicia.](#) 17-19 octubre 2019. Valencia

[XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo.](#) Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) 5-7 noviembre 2019
Madrid

[JOBMadrid'19.](#) Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. 13 Noviembre 2019

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – 14-15 noviembre 2019. Madrid #FEED2019:

NOVEDAD. [MetalMadrid'19.](#) 27-28 de noviembre 2019. Madrid

[Feria de Empleo PICE.](#) Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Digitaliza](#) / Cisco. Plazo de inscripción del 24 de junio al 20 de septiembre del 2019.

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 5 \(1 julio 2019\)](#)

[II Convocatoria Becas Fundación Adecco 2019.](#) Del 11/06/2019 al 30/09/2019 / Fundación Adecco ha abierto el plazo de solicitud de becas para estudiantes de formación profesional y universitarios con discapacidad entre 16 y 30 años.

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius,](#) febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Recruitingerasmus.com/. Portal de empleo para estudiantes internacionales

[PUBLICAMADRID](#). Catálogo en línea de las publicaciones editadas por la Comunidad de Madrid

<https://www.yojefa.com/que-es/>. Proyecto de responsabilidad social corporativa para conseguir la igualdad de género

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 539 (5-11 julio 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

