

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 540 (2019) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 540

12-18 julio'19



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Mercado laboral-discapacidad.- El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado destinar 21,2 millones de euros más para subvencionar la contratación de personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo a lo largo de este año. De esta forma, el Gobierno regional destinará 71,2 millones en 2019 al empleo protegido a través de estos centros, lo que supone duplicar el crédito en una sola legislatura respecto al inicial de 2015. Con estos fondos se cubrirá el coste salarial de los empleados con una discapacidad igual o superior al 33 % que trabajan en ellos, hasta el 50 % del salario mínimo interprofesional. El objetivo es favorecer la creación o mantenimiento de puestos de trabajo en los Centros Especiales de Empleo, en los que trabajan, según los últimos datos disponibles y referidos a diciembre de 2018, un total de 13.918 personas.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.07.2019](#)

La contratación de las personas con discapacidad ha aumentado un 109% en la última década, anotando un registro histórico a finales de 2018: 116.873 contratos, de los cuales 82.981 han sido en empleo protegido y 33.892 en el mercado ordinario de trabajo. El 65% de las personas con discapacidad afirma que las nuevas tecnologías (NNTT) facilitan la búsqueda de empleo: sólo un 26% de las personas con discapacidad en edad laboral trabaja a día de hoy. Por otra parte, un 71% de las personas con discapacidad afirma que las NNTT les ayudan, de alguna forma, a desempeñar su puesto de trabajo, al reducir las barreras con las que se encuentran y permitirles desempeñar sus funciones como cualquier otro trabajador. Esta cifra ha aumentado en 7 puntos porcentuales en tan solo un año. Las NNTT no solo tienen una mejora en el ámbito laboral de las personas con discapacidad, sino que un 66% también considera que el uso de ellas ha mejorado su calidad de vida global. Aunque algunas personas con discapacidad encuentran dificultades a la hora de utilizar dispositivos tecnológicos, los dispositivos más accesibles son el smartphone (70%), el ordenador portátil (45%) y la tablet (38%). Entre las aplicaciones más descargadas se encuentran plataformas de búsqueda de empleo (62%) y redes sociales (66%).

Fuente: Nota de prensa [Fundación Adecco y Keysight Technologies Spain](#), 11.07.2019

Mercado laboral-perfiles tecnológicos. - Experis IT acaba de publicar una nueva edición del [estudio Tech Cities](#), un análisis del sector tecnológico que establece un ranking periódico de las profesiones más demandadas en esta área, así como los niveles retributivos de estos perfiles según el área geográfica. Tras un análisis de cerca de 30.000 ofertas publicadas en España, la información extraída del estudio refleja que los Ingenieros de Software encabezan los perfiles más buscados actualmente en el sector. Este perfil profesional es un claro reflejo de las tendencias que nos trae el Futuro del Empleo: poseen la capacidad para trabajar de forma deslocalizada, tienen muy claro el tipo de proyectos que quieren realizar y constantemente son tentados por nuevas oportunidades profesionales, lo que hace que comprometerlos en las empresas sea fundamental para el éxito de las mismas. Por otro lado, Cloud Computing, Machine Learning e IOT (Internet de las Cosas), son algunas de las tendencias que marcarán el Futuro del Empleo. Además, la importancia del Big Data es creciente. La necesidad de las empresas por establecer una relación más directa, personalizada y eficaz con sus clientes confirma la idea de que el dato es el nuevo petróleo. Data Scientist y Data Analyst, se encuentran entre los perfiles más demandados. También los de Cibersecurity, un perfil que deviene fundamental tanto para la protección de la propia empresa como para la confianza que los clientes depositan en la compañía. En cuanto a salarios, Barcelona se posiciona en primer lugar con los salarios más altos, seguida de Madrid, especialmente para expertos en Ciberseguridad

Fuente: [Nota de prensa Manpowergroup, 11.07.2019](#)

Mercado laboral-Sector retail.- Las empresas del sector retail muestran bastante optimismo cuando manifiestan su intención de apostar por estrategias de crecimiento. Uno de los motivos se debe a que goza de un nivel de absentismo relativamente bajo y no representa en la actualidad una barrera grave para el crecimiento del sector a corto plazo. En los últimos ejercicios, el crecimiento de la economía española reflejada en el impulso de la demanda interna, sumado a que la economía internacional europea también ha mostrado señales de más estabilidad y crecimiento, ha dado como resultado un escenario óptimo para el sector retail, tal y como se recoge en los datos del informe *El futuro laboral del sector retail*, de Randstad Research. Según dicho estudio, “Más de la mitad de las empresas han mejorado su situación en los últimos 12 meses como resultado de aumento de negocio en el mercado nacional”. Con este estudio se pone de manifiesto que el sector retail vive un proceso de mejora y optimismo muy destacable. Este estado de ánimo es, en parte, gracias al resultado de los beneficios que ha aportado el e-commerce a la hora de revalorizar el mercado y al servicio que demandan, sobre todo, los millennials a través de él. Según el primer informe anual sobre [“El Futuro del Retail Intelligence en 2019”](#) elaborado por Geoblink, el 68% de los retailers planea abrir más establecimientos en 2019”. Además, según el mismo estudio, el 72% de los retailers ha abierto sus propias tiendas online.

Fuente: [Nota de prensa, Randstad, 09.07.2019](#)

Oficinas de empleo. - Se ha inaugurado recientemente la nueva oficina de empleo de Goya, ubicada en la calle O'Donnell y que alberga también la oficina de Empleador. Dicha oficina está dotada de las últimas herramientas tecnológicas que la Comunidad de Madrid está implementando en el conjunto de las oficinas de empleo en el marco del Sistema de Información de Empleo de la Comunidad de Madrid (SIE). En este marco se han incorporado funcionalidades como el perfilado estadístico de los demandantes de empleo, lo que permitirá mejorar significativamente la casación entre oferta y demanda de empleo. Asimismo, permitirá el desarrollo del Bono-Formación, un novedoso modelo de provisión de las acciones formativas que permite a las personas desempleadas elegir el centro en el que desean formarse para la obtención de certificados de profesionalidad tras recibir asesoramiento especializado en las propias oficinas. Además, el viceconsejero de Hacienda y Empleo, en su presentación ha hecho referencia a la calculadora de incentivos a la contratación de la Comunidad de Madrid. Se trata de “un aplicativo con el que ya cuentan todas las oficinas de empleo y al que tienen acceso todos los empleadores y los trabajadores a través del portal www.comunidad.madrid, que permite conocer la cuantía de los incentivos a la contratación que se puede aplicar una empresa en función del perfil de la persona que va a contratar”.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.07.2019](#)

Riesgos Laborales.- Los accidentes de trabajo en jornada laboral se han reducido casi un 2 % (-1,92 %) en la Comunidad de Madrid durante el primer semestre de 2019 con respecto al mismo período del año anterior. Así lo destacan los últimos datos del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo que se han conocido. Este descenso se eleva hasta el 17 % teniendo en cuenta el Índice de Incidencia, o lo que es lo mismo, el número de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores afiliados. Atendiendo a la gravedad de los accidentes registrados en jornada laboral en el mismo periodo, los accidentes mortales se han reducido de 29 a 19 (-34,48 %). En el caso de los accidentes graves la tendencia ha sido prácticamente igual (0,66 %) y, en el caso de los leves, la reducción ha sido del 1,91 %. En comparación con el resto de regiones, la Comunidad de Madrid tiene el índice de incidencia más bajo de todas las comunidades autónomas, situándose casi un 19 % por debajo de la media nacional (-18,57 %). La Comunidad de Madrid ya ha ejecutado el 61 % de las líneas de actuación previstas en el V Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 18.07.2019](#)

Trabajador autónomo-Condición de trabajo.- Según una encuesta de ATA a los autónomos para conocer los hábitos del colectivo en vacaciones, uno de cada dos autónomos, el 51,3%, afirma que no se irá de vacaciones este verano, de los que el 39,8% responde que no podrá disfrutar de ellas a lo largo del año y el 11,5% afirma que sí que se irá de vacaciones, pero en unas fechas diferentes a las de estos días de verano. Frente a esto, el 42,3% responde afirmativamente a la pregunta y asegura que va a cogerse este verano al menos unos días de vacaciones, porcentaje éste seis puntos inferior al registrado en 2018 (48,8%). Prácticamente ocho de cada diez autónomos, el 78,2%, se irá por un periodo que en ningún caso supere los 15 días, y de ellos la mayoría (el 42,6%) lo harán por menos de 8 días. Teniendo en cuenta la edad, el colectivo más joven, de 25 a 39 años, será el que menos se irá de vacaciones: el 43,6% afirma que no podrá coger vacaciones en este año. Por el contrario, el 45,8% de los autónomos de entre 40 y 54 años sí se irán de vacaciones este verano. Atendiendo al género, resaltar que el 37,8% afirman que no disfrutarán de vacaciones este año, frente al 41,8% de los hombres. Además, el 43,3% de las mujeres afirma que ha disfrutado o disfrutará de vacaciones este verano, porcentaje que en el caso de los hombres desciende hasta el 41,3%. Según el sector de actividad, el 72,3% de los autónomos de actividades artísticas y de entretenimiento ven complicado cogerse unos días de vacaciones, al igual que el 64,2% de los autónomos de la agricultura que afirman que no disfrutarán de vacaciones y el 43,7% de los autónomos de la hostelería.

Fuente: [ATA, 10.07.2019](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Conciliación familiar y laboral

[La conciliación de la vida laboral y familiar en la negociación colectiva de la Comunidad de Madrid: análisis y propuestas de mejora](#) / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, Dirección General de Trabajo, julio 2019

Economía



[Series largas de algunos agregados económicos y demográficos regionales: Actualización de RegData hasta 2018](#) / Ángel de la Fuente. – FEDEA, 15.07.2019

Empleo



[Sectorios estratégicos en la Comunidad de Madrid desde la perspectiva de la generación de empleo](#) / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, Dirección General del Servicio Público de Empleo, julio 2019

Emprendimiento



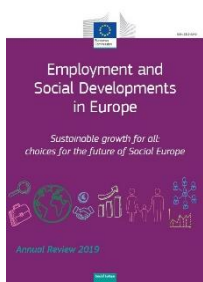
[Continuing vocational training in EU enterprises. Developments and challenges ahead / Cedefop, 25.06.2019](#)

Formación para el empleo



[Encuesta a participantes en acciones formativas dirigidas prioritariamente a trabajadores ocupados / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, Dirección General del Servicio Público de Empleo, julio 2019](#)

Mercado laboral



[Employment and Social Developments in Europe 2019 / European Commission, 04.07.2019](#)

Mercado laboral- Jóvenes

[Informe jóvenes y mercado de trabajo, junio 2019 / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social](#)

Políticas activas de empleo



[Evaluación del impacto individual de políticas activas de empleo 2018. Todos los demandantes / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, Dirección General del Servicio Público de Empleo, 2019](#)

Salarios



[Informe Mundial sobre Salarios 2018/19: ¿Qué hay detrás de la brecha salarial de género?](#) / OIT, julio 2019

Sector Retail



[El futuro laboral del sector retail](#) / Randstad, febrero 2019

[El Futuro del Retail Intelligence en 2019](#) / Geoblink, febrero 2019

Servicios de empleo



[Satisfacción y Rendimiento de los Servicios de Empleo de la Comunidad de Madrid 2018](#) / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, Dirección General del Servicio Público de Empleo, 2019

Tecnología y Discapacidad



[Tecnología-y-discapacidad](#) / Fundación Adecco y Keysight Technologies Spain, 2019

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Informe de Paro Registrado por Municipios en la Comunidad de Madrid, junio 2019](#)/ Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, - D. G. del Servicio Público de Empleo, julio 2019

[Boletín Informativo personas con discapacidad. Paro y Contratos, junio 2019](#) / Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, - D. G. del Servicio Público de Empleo, julio 2019

[Avance del Anuario de Estadísticas 2018](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social

[People on the move. Statistics on mobility in Europe. 2019 edition](#) / EUROSTAT. 09.07.2019

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Directiva (UE) 2019/1152 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a unas condiciones laborales transparentes y previsibles en la Unión Europea.–[DOUE Serie L 11.07.2019](#)

Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo. -[DOUE SERIE L 12.07.2019](#)

[Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro del Trabajo. 108ª reunión \(del centenario\) de la Conferencia Internacional del Trabajo](#), 26.06.2019

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[VI Premios Empresa Saludable 2019](#), plazo hasta el 31 de julio 2019 / ORH ESPAÑA

[Análisis de datos en psicología \(Básico\)](#) / INSHT, 12.09.2019. Plazo de inscripción hasta el 11.09.2019

[I Ágora Internacional sobre Educación, Investigación y Empleo](#), y lema para esta primera edición “*Hablemos de Competencias*”, tendrá lugar del 10 al 13 de septiembre de 2019, en Badajoz

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

NOVEDAD. La inserción socio-laboral de colectivos vulnerables en las empresas de economía social. [III Encuentro Internacional de Investigadores sobre Economía Social, Autogestión y Empleo](#). Valencia, 26 y 27 septiembre 2019

[FOREMPLEO 2019](#). Campus de Leganés. Universidad Carlos III Madrid, 2 y 3 de octubre 2019.

[Salón franco-español del empleo, de la formación y del emprendimiento](#). Edición 2019. Paris 3-4 octubre 2019

[Congreso Prevencionar – Octubre 2019 –Madrid. - 3 - 4 octubre, 2019](#)

[I Congreso de la Mujer Empleo, Emprendimiento y Microempresas](#), Madrid 09.10.2019.

[Barcelona tech job fair autumn 2019](#). Barcelona, 17 de octubre de 2019.

[SIF. Salón Internacional de la Franquicia.](#) 17-19 octubre 2019. Valencia

[XXI Foro Comillas de Empleo, 23-24 octubre de 2019](#)

[SER EMPRENDEDOR. 7º Foro de Autoempleo.](#) Del 30/10/2019 al 31/10/2019. Málaga

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) 5-7 noviembre 2019 Madrid

[JOBMadrid'19.](#) Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. 13 Noviembre 2019

[VI Edición Foro del Empleo en la Era Digital VI Edición](#) – 14-15 noviembre 2019. Madrid #FEED2019:

[MetalMadrid'19.](#) 27-28 de noviembre 2019. Madrid

[Feria de Empleo PICE.](#) Madrid 29 noviembre 2019 / Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Madrid.

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Digitaliza](#) / Cisco. Plazo de inscripción del 24 de junio al 20 de septiembre del 2019.

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 5 \(1 julio 2019\)](#)

[II Convocatoria Becas Fundación Adecco 2019.](#) Del 11/06/2019 al 30/09/2019 / Fundación Adecco ha abierto el plazo de solicitud de becas para estudiantes de formación profesional y universitarios con discapacidad entre 16 y 30 años.

[Proyecto Jarcia 2.0](#) Desde 01/11/2018 hasta 31/10/2019

[Programa ReConnect](#) / Vodafone, prepara para reincorporarte a tu vida laboral

[Ofertas de Empleo Iberdrola](#)

[Desarrollo Profesional OCDE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Programa Imparables aquarius,](#) febrero – julio 2019

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \(Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

PORTALES, SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Formulario para cálculo de la cuantía de las indemnizaciones laborales por extinciones de contrato de trabajo para personal fijo-discontinuo](#) / Consejo General del Poder Judicial, actualización julio 2019

[Fundación Bankia por la Formación Dual](#)

El [PES Network \(Network of the European Public Employment Services\)](#), la red de servicios públicos de empleo en Europa, ha estrenado una página web con la que se pretende reflejar toda la información del organismo y de sus miembros. Además de las noticias sobre la red de servicios públicos de empleo e información relevante sobre el empleo en Europa, también se publicarán en este espacio en Internet el calendario de eventos de la PES Network que se realicen en los diferentes países o a escala europea. Por otro lado, mensualmente se distribuirá el Boletín del Mercado de Trabajo Europeo y algunas otras publicaciones recomendadas por PES Network y que sean útiles para todas aquellas personas interesadas en los mercados laborales.

[FUTURELan. Observatorio de prospectiva del empleo y tendencias ocupacionales en Euskadi](#) / Servicio Vasco de Empleo

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo Nº 540
(12-18 julio 2019)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Hacienda de la Comunidad de Madrid.
Secretaría General Técnica.

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo.

Área de Patrimonio y Gestión Económica.

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF

