

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 555 (2019) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 555**

15-21  
noviembre '19



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Condiciones laborales.-** Turijobs ha investigado qué tipo de relación existe entre managers y empleados con el fin de mostrar la importancia que tiene tener un equipo que crea en su superior. Un 70% de los encuestados considera a su manager como una persona competente y de la que aprender, aunque al mismo tiempo, más de la mitad de los empleados, consideran que son egocéntricos y estresados. Para la mitad de los trabajadores, crear un buen espíritu de equipo es lo que más valoran de un responsable; seguido de poder aprender de sus conocimientos para así crecer profesionalmente, y finalmente tener una idea clara de qué es lo que esperan de él/ella. En misma sintonía, tenemos las prioridades para los responsables de equipos: un 82% intenta crear un buen espíritu de equipo, un 76% comparte su conocimiento a sus empleados y el 54% intenta dar *feedback* sobre su trabajo. Aunque el 92% de los managers piensa que está realizando un buen trabajo como responsable de equipo, los resultados muestran que... no están haciendo tan buen trabajo como piensan. Más de la mitad de los encuestados afirma que su manager no saca tiempo para ellos y un 54% no siente que se preocupe por su crecimiento profesional. Cada vez son más los casos en los que un trabajador deja su puesto de trabajo por culpa de su responsable y no porque ya no le gusten sus funciones. De hecho, en el sector turístico 1 de cada 4 empleados afirman haber dejado su trabajo por su manager y 1 de cada 5, indica que ha tenido pesadillas por culpa de su jefe/a.

**Fuente:** [Nota de prensa Turijobs, 12.11.2019](#)

**Creación de empleo.** -Randstad ha publicado sus previsiones de contratación con motivo de la llegada del *Black Friday*, el próximo viernes 29 de noviembre, y el *Cyber Monday*, el lunes 2 de diciembre. Unas fechas que se han convertido en los últimos años en hitos de consumo por sus ofertas y promociones. Para llevar a cabo estas previsiones, se han tenido en cuenta los sectores de comercio y logística y transporte, directamente relacionados con el incremento del consumo durante este periodo. El estudio de Randstad prevé que el Black Friday y el Cyber Monday generarán en nuestro país alrededor de 32.050 contrataciones, lo que supone un 4,8% más respecto a 2018, cuando se firmaron 30.577. Las contrataciones de este año estarán distribuidas en un 57,1% en el sector de la logística y el transporte, mientras que el 42,9% restante se producirá en el comercio. Los profesionales más valorados son dependientes, comerciales, empaquetadores, y transportistas, que cuenten con competencias digitales. Las cifras de contratación en esta época fluctúan de manera considerable, variando del 0,4 al 7,5%, según la comunidad autónoma. Así, Cantabria es la región donde más crecerá la contratación, con un aumento del 7,5% con respecto al año pasado, 2,7 puntos por delante de la media nacional (4,8%). Le siguen la Comunidad de Madrid (7,1%), Castilla-La Mancha (6,8%), la Región de Murcia (6,6%) o Catalunya (6,4%). Por otro lado, Comunitat Valenciana (4,4%), Euskadi (3,5%), Asturias (3,3%), Canarias (3,1%) y Navarra (3%) registrarán crecimientos por debajo de la media del país.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 18.11.2019](#)

**Igualdad de género.-** Aunque durante las últimas décadas la presencia de la mujer en profesiones, estudios y sectores con infrarrepresentación ha ido aumentando, todavía es notable la discriminación por sexos que se lleva a cabo en los procesos de selección. Es posible hablar de profesiones feminizadas y sectores absolutamente masculinizados. Así, el acceso de la mujer a un puesto de estas últimas características resulta prácticamente imposible. Esta situación también condiciona el tipo de formación que elige la población femenina. Muchas son conscientes de que están vetadas y también sabedoras de las consecuencias de la infrarrepresentación. Estas cuestiones limita notablemente a la mujer a la hora de elegir los estudios. Ya, desde esa temprana etapa de su vida, cuando aún empieza a formarse, se observa el germen de la realidad del mercado laboral. De hecho, en pleno siglo XXI, continúan existiendo carreras en las que la presencia de la mujer resulta testimonial. Además del techo de cristal que existe en cuanto a igualdad salarial y acceso a puestos directivos, existen otras carencias. En plena era digital, las mujeres continúan ocupando, primordialmente, puestos del ámbito relacional o de cuidados. Estos trabajos están peor valorados y remunerados. Las ocupaciones más relevantes en la actualidad son aquellas que se vinculan con formación técnica y tecnológica. La masculinización de estas áreas contribuye a que a la población femenina, aunque esté cualificada para ello, le resulte muy difícil acceder a estos empleos.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco Institute, 13.11.2019](#)

**Intermediación laboral.** - La Comunidad de Madrid va a intensificar la prospección que realiza en las medianas y grandes empresas de la región para colaborar en sus procesos de selección de personal desde la red de oficinas de empleo regional y con el objetivo de generar más oportunidades de trabajo estable y de calidad para los madrileños. Así lo señaló el pasado 13 de noviembre el consejero de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez, durante su visita a la Oficina del Empleador de la Comunidad de Madrid. Esta Oficina, que se puso en marcha en 2017, ofrece un innovador servicio destinado a fomentar la contratación de personas desempleadas a través de la atención especializada e individualizada a empleadores de la región, a los que facilita la búsqueda de candidatos adecuados a sus necesidades de contratación.

**Fuente:** [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 18.11.2019](#)

**Política de empleo.** – El día 19 de noviembre ha tenido lugar la “XXVI Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales”, donde se ha aprobado la distribución de 19,8 millones de euros para financiar el aumento, del 50 por ciento al 55 por ciento, del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de las subvenciones destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo con discapacidad severa en los Centros Especiales de Empleo. Estas subvenciones vinculan su cuantía al SMI en cada momento; por lo que se ven afectadas por la subida del salario mínimo interprofesional a 900 euros para 2019. Esta aportación adicional, de carácter extraordinario, se ha aprobado únicamente para 2019. Además, en la reunión se ha abordado, con carácter consultivo, el Plan Anual de Política de Empleo para 2020, que es el instrumento de programación y coordinación de los servicios y programas de políticas activas de empleo e intermediación laboral a desarrollar por el conjunto de los Servicios Públicos de Empleo. El plan contiene las políticas de activación para el empleo que está previsto ejecutar tanto en las Comunidades Autónomas como en el Servicio Público de Empleo Estatal, en sus respectivos ámbitos competenciales, en función de un diagnóstico previo basado en las necesidades y resultados obtenidos. El Plan 2020 tiene en cuenta algunas de las medidas introducidas por el “[Plan de choque por el empleo joven 2019-2021](#)”, así como por el “[Plan Reincorpora-T](#), plan trienal para prevenir y reducir el paro de larga duración”, que correspondan a políticas de activación para el empleo. Además, este año se va a contar con las empresas para tareas de prospección de empleo y como novedad se ha informado de que, para 2020, el PAPE contará con un Cuadro de Mando que permitirá hacer un seguimiento y evaluación, en tiempo real, del estado de los objetivos. El Plan definitivo se presentará para su aprobación a principios del año que viene. También se han presentado a esta Conferencia Sectorial 163 [Certificados de Profesionalidad](#) que han sido actualizados o modificados.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 20.11.2019](#)

**Salarios.**- Según el VII Monitos Adecco sobre Salarios, por segundo año consecutivo se amplía la diferencia entre el salario medio español y el de la Unión Europea, de un 18% a un 20,7%. El salario medio bruto en los 28 países de la Unión Europea es de 2091 euros mensuales (hace un año era de 2000 euros), por la que la remuneración española, de 1628 euros por mes (+1,2%) resulta un 20.7% más baja. Así la brecha entre ambas remuneraciones ha crecido en el último año 2,7% puntos porcentuales (el año anterior se amplió otros 2,6% p.p.). En términos absolutos la diferencia ha pasado de 361 a 433 euros mensuales. A pesar de la desventaja en comparación con la remuneración media europea, España sigue colocada en una situación intermedia: hay 15 países europeos cuyos salarios medios son inferiores al de España (más que duplicando a 6 de ellos), mientras que los restantes 12 países tienen remuneraciones mayores que la española.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 19.11.2019](#)

**Trabajador autónomo.-** El análisis del “Perfil del autónomo en España a septiembre de 2019” realizado por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), a partir de los datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, se centra en los 1.978.541 de autónomos persona física, es decir, que están dados de alta en Seguridad Social con su DNI y no con ningún tipo de forma societaria. Uno de los principales datos que pone de manifiesto este análisis es que cada vez más trabajadores por cuenta propia logran consolidar sus negocios y seguir adelante. Así, prácticamente siete de cada diez autónomos, el 67,9% lleva más de tres años al frente de su actividad, de los que uno de cada dos, el 56,1% lleva más de cinco años cotizando a la Seguridad Social como autónomo. Por otro lado, a pesar del impulso que viene dando en los últimos años el emprendimiento femenino, las mujeres autónomas únicamente representan el 35,3% del total del colectivo. Si nos fijamos en la edad de los autónomos, prácticamente uno de cada dos tienen entre 40 y 54 años. Y el 28%, tiene más de 55 años, porcentaje superior al 26,8% que se registraba en 2018. Así, más de siete de cada diez autónomos (el 73,7%) de los autónomos persona física cotizando a la Seguridad Social en junio tenían más de 40 años. Por el contrario, únicamente el 1,8% de los autónomos tienen menos de 25 años. En cuanto a la base de cotización, el 85,5% de los autónomos persona física cotiza por la base mínima, porcentaje que aunque elevadísimo es ligeramente inferior al 85,9% de septiembre de 2018.

**Fuente:** [Nota de prensa ATA, 08.11.2019](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

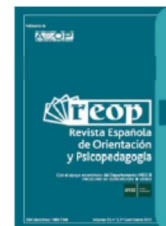
### Conciliación



Artículo [La distribución del tiempo en los hogares monoparentales de madre ocupada. Vivir con otros como estrategia de conciliación](#) / Marc Ajenjo Cosp, Núria García Saladrigas.- En: Revista Internacional de Sociología (RIS), Vol 77, No 3 (2019)

### Empleo

Artículo, [Aspectos de la competencia digital para la empleabilidad](#) /Jordi Juárez Arall, Luis Marqués Molías. – En: Revista Española de Orientación y Psicopedagogía, vol. 30, número 2, cuarto trimestre (2019)



### Fábricas inteligentes



[Smart Factories @ Scale](#) / Capgemini, noviembre 2019

## Igualdad de género



[Gender Equality Index 2019. Work-life balance](#) / European Institute for Gender Equality (EIGE), octubre 2019

## Industria

[Barómetro industrial. Informe nacional](#) / Departamento de Comunicación del Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España (COGITI), periodo de realización junio-octubre 2019

## Mercado laboral



[Observatorio del Mercado Laboral. Noviembre 2019](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

## Perfiles oferta de empleo

[Observatorio de las Ocupaciones. Los perfiles de la oferta de empleo 2019 del Servicio Público de Empleo Estatal](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, noviembre 2019



## Salarios

[VII Monitor Adecco sobre salarios: España en el contexto europeo](#) / Adecco, 19.11.2019

## Salud



[El cáncer en la empresa. Perspectivas 2020](#) / Cigna España y MD Anderson Cancer Center Madrid

## Protección social



[Mejor acceso a la protección social para todos los trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia](#) / Comisión Europea. 08.11.2019

## Trabajador autónomo

[¿Cómo es el perfil de los autónomos en España?](#) / Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), 08.11.2019

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Septiembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 15.11.2019

[Temporary employment in Q2 2019](#) / EUROSTAT, 20.11.2019

[Employment of recent graduates in EU regions](#) / EUROSTAT, 15.11.2019

[Anuario Estadístico de España 2019](#), Instituto Nacional de Estadística

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

**TRIBUNAL CONSTITUCIONAL.** Pleno. Sentencia 118/2019, de 16 de octubre de 2019. Cuestión de inconstitucionalidad 2960-2019. Planteada por el Juzgado de lo Social núm. 26 de Barcelona, en relación con el artículo 52 d) del texto refundido de la Ley del estatuto de los trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre. Derechos a la integridad física y moral, a la salud y al trabajo: constitucionalidad del precepto legal que regula el despido objetivo por causa de absentismo laboral. Votos particulares. -[BOE 20.11.2019](#)

**UNIÓN EUROPEA.** - Recomendación del Consejo de 8 de noviembre de 2019, relativa al acceso a la protección social para los trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia.- [DOUE C 15.11.2019](#)



[Código de Administración Electrónica](#) / BOE. - Actualizado a 19 de noviembre de 2019



## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Formación virtual: Fundamentos de Big Data](#) / Madrid Emprende. Actividad formativa abierta desde el 12 de noviembre hasta el 10 de diciembre de 2019.

[Inscripción EntrevistaTE 2019](#) / Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

**NOVEDAD** [IV Jornada de Responsabilidad Social Empresarial y Discapacidad](#), 26 de noviembre. Apadis. Centro de Formación Empresarial San Sebastián de los Reyes

**NOVEDAD** [Jornada sobre seguridad vial laboral. Nuevos escenarios de movilidad](#), 27 de noviembre / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo

[XVII edición del premio nacional joven empresario](#), 28 de noviembre de 2019 / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[MetalMadrid'19](#). 27-28 de noviembre 2019. Madrid

[Feria de Empleo Madrid 2019](#). Madrid 28.11.2019 / Cámara de Comercio de Madrid

**NOVEDAD** Curso [Conciliación, Prestaciones y Empleo](#), 29 de noviembre. Organiza: Plena Inclusión Madrid y Área de Familias, Igualdad y Bienestar Social del Ayuntamiento de Madrid, gratuito.

**NOVEDAD** [Cumbre del clima COP25. Madrid. IFEMA 2 al 13 de diciembre](#)

[UNITOUR Salón de Orientación Universitaria](#). Madrid 20 de enero de 2020

[XI Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo](#). Adaptando el trabajo a las necesidades. 6-8 febrero 2020. Boadilla del Monte (Madrid)

[SICUR 2020. Salón Internacional de la Seguridad](#). 25-28 febrero 2020. Madrid IFEMA

[Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación](#). 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

[EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning](#). 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua](#). 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo](#). ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020](#). Las Palmas de Gran Canaria

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Vodafone Yu. Becas Talent](#) / Vodafone

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 12 \(15 de noviembre 2019\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Vives Emplea](#) / programa de Acción contra el Hambre orientado a aumentar tus oportunidades para encontrar un empleo a través del autoconocimiento, la motivación y la mejora de tus competencias y habilidades 2019

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior](#)

[Oferta de Empleo Renfe 2019](#)

[Oferta de Empleo Mercadona 2019](#)

[PICE. Programa integral de cualificación y empleo](#) / Cámara de Comercio, hasta 2019

[Ayudas para una segunda oportunidad de los trabajadores autónomos o por cuenta propia \( Programa Re-Emprende\)](#)

[Cursos online 100% gratuitos](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social.

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[App de Empleo: Ayunjob](#) / Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón

Plataforma de empleo. De boca en boca <https://www.debocaenbocaweb.com/>

[Fisioempleo: la primera app de empleo para fisioterapeutas](#)

[Hosco. Aplicación de empleo en turismo y hostelería.](#)

[El Instituto Europeo de Género \(EIGE\)](#)

[Navega seguro por internet... y mucho más",](#) Autor/es: Federación Nacional Aspaym; ASPAYM Castilla y León; Dirección General de la Policía. 2019



## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 555 (15-21 noviembre 2019)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

División de Análisis, Organización y Desarrollo de Empleo

Área de Patrimonio y Gestión Económica

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD