

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 563 (2020) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 563**

24 al 30  
enero'20



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Competencias digitales.** - Se observa una estrecha relación entre los indicadores que miden las competencias y aprovechamiento digital de estudiantes, empresas y total de la población. Por lo general, las comunidades autónomas con mejores puntuaciones PISA en matemáticas presentan también una mayor proporción de graduados universitarios en materias STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas, por sus siglas en inglés), un mayor porcentaje de empresas que emplean especialistas TIC o que proporcionan formación TIC a sus empleados, y un mayor porcentaje de población con al menos habilidades digitales básicas. Madrid y Cataluña destacan en los indicadores de aprovechamiento TIC y en las habilidades digitales de sus ciudadanos, mientras que las regiones del sur peninsular, junto con Castilla-La Mancha y Canarias, muestran resultados inferiores. En cualquier caso, existe margen de mejora para alcanzar un mejor aprovechamiento de la digitalización, que pasa por reducir la brecha digital y por potenciar las competencias digitales de los actuales y futuros trabajadores y ciudadanos.

**Fuente:** [Esenciales Fundación BBVA, nº 43 \(2020\), 29.01.2020](#)

**Condiciones de trabajo.** - La calidad de nuestro trabajo determina en gran medida nuestro bienestar y calidad de vida, pero medirlo requiere tener en cuenta numerosos aspectos de nuestras condiciones de trabajo. Ser capaz de encontrar y mantener un trabajo es importante para asegurar nuestro sustento, pero no es suficiente. La calidad de ese trabajo también importa. Un [empleo](#) nos permite ganarnos la vida, pero ¿qué clase de vida? El trabajo decente resume las aspiraciones de las personas en su vida laboral. Implica oportunidades para un trabajo que sea productivo y que proporcione un ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social, libertad para que las personas expresen sus preocupaciones, se organicen y participen en las decisiones que afectan a sus vidas e igualdad de oportunidades y de trato para todas las mujeres y hombres. Por lo tanto, el trabajo decente está estrechamente relacionado con la ocupación y la calidad de vida

**Fuente:** [OIT, enero 2020](#)

Randstad ha elaborado un análisis sobre el número de ocupados que desearía trabajar menos horas, lo que supone también una reducción proporcional de su salario. Para ello, se han tenido en cuenta los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE), desde el tercer trimestre de 2007 al mismo periodo de 2018. El estudio revela que en nuestro país, 819.100 trabajadores en España están dispuestos a reducir su jornada laboral a pesar de la correspondiente disminución de sus ingresos. Esta cifra es un 5,5% más elevada que en 2018, cuando 776.600 ocupados deseaban trabajar menos horas. Se trata, además, de la cifra más elevada desde 2009, cuando los ocupados en esta situación alcanzaron los 865.400. A la hora de hacer el estudio, también se ha tenido en cuenta el género o la edad de los profesionales que buscan reducir la jornada laboral. Así, el 4,4% de las mujeres trabajadoras reducirían tanto su salario como su sueldo, frente al 3,9% de sus compañeros varones: en términos absolutos, supondría 1.130.900 mujeres frente a 839.100 hombres. En función de la edad, son los trabajadores más maduros los más interesados en reducir su sueldo por trabajar menos horas. De hecho, son los mayores de 45 años los más dispuestos (4,4%), seguidos por los profesionales entre 25 y 45 años (4,1%), y con mucha distancia, los menores de 25 (1,5%).

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 27.01.2020](#)

**Encuesta de Población Activa.** - El número de ocupados ha aumentado en 92.600 personas en el cuarto trimestre de 2019 respecto al trimestre anterior (un 0,47%) y se sitúa en 19.966.900. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 0,80%. El empleo ha crecido en 402.300 personas (un 2,06%) en los 12 últimos meses. La ocupación ha aumentado este trimestre en 67.900 personas en el sector privado y en 24.700 en el público. En los 12 últimos meses el empleo se ha incrementado en 360.000 personas en el sector privado y en 42.300 en el público. Los mayores incrementos de empleo este trimestre se dan en Comunidad de Madrid (78.400 ocupados más), Canarias (49.100) y Andalucía (35.200). Los mayores descensos se observan en Illes Balears (-49.600), Extremadura (-19.900) y Galicia (-9.700). En el último año casi todas las comunidades incrementan su ocupación.

Comunidad de Madrid (138.900 más), Cataluña (87.000) y Andalucía (45.800) han presentado los mayores aumentos.

**Fuente:** [Instituto Nacional de Estadística \(INE\), 28.01.2020](#)

**Encuesta de Población Activa-Comunidad de Madrid.-** La Comunidad de Madrid cerró 2019 con el mejor dato de empleo de toda la serie histórica. La región concluyó el año pasado con 3.174.500 personas ocupadas tras crecer en cerca de 140.000. La tasa de paro de la región baja del 10% por primera vez desde 2008 (9,99%) y se sitúa 3,8 puntos por debajo de la media nacional (13,8%). En el último trimestre la Comunidad (+78.400 nuevos ocupados) creó casi todo el empleo del conjunto del país (+92.600). La tasa de actividad de la Comunidad de Madrid es del 63,4%, casi 5 puntos superior a la media del resto de regiones (58,7%)

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 28.01.2020](#)

**Mercado laboral.** –El mes de enero es propicio para definir las áreas laborales que serán más pujantes durante el año. Sin embargo, estas previsiones suelen realizarse desde la óptica de empleos emergentes relacionados con la Inteligencia Artificial y la tecnologización (ingenieros de robótica, desarrolladores big data, etc), dejando de lado a personas sin elevada cualificación tecnológica, que pueden sentirse desorientadas y excluidas ante dichas predicciones. En este contexto y, basándose en su portal de empleo y en su experiencia en la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión, la Fundación Adecco ha realizado un pronóstico sobre cuáles serán las profesiones más demandadas en 2020, para las que no hace falta ser un experto tecnológico. Los 10 perfiles más demandados serían, Comercial, Auxiliar administrativo, Teleoperador de atención al cliente, Técnico de mantenimiento, Promotor, Operario de limpieza, Dependiente, Auxiliar de geriatría, Operación de Producción y mozo de almacén.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Manpower, 27.01.2020](#)

**Salarios.** - Un estudio realizado por [InfoJobs](#) manifiesta que un 55% de la población ocupada consiguió un aumento salarial en 2019. Mientras el 53% de las mujeres obtienen un incremento, en el caso de ellos la cifra asciende hasta el 57%. Además, cabe destacar que, a más edad, más elevado el porcentaje de empleados que consiguen un aumento salarial. En este sentido, contrastan los extremos de edad: un 45% de los jóvenes logra una subida salarial, frente al 62,5% de los mayores de 54 años. El tipo de jornada y contrato también son relevantes a la hora de conseguir un aumento. Cuando el contrato es indefinido, lo consiguen el 58%, cuando es temporal, el 42%. Por Comunidades Autónomas, Navarra (68%) y La Rioja (68%) son las comunidades donde más población ocupada obtuvo una subida de salario en 2019, 13 puntos porcentuales por encima del promedio de la población ocupada en España. En cambio, en comunidades como Extremadura e Islas Baleares este se sitúa por debajo de la media de España. En Islas Baleares un 49,5% de la población ocupada obtuvo una subida salarial, y en Extremadura un 45%. Un 21% obtuvo un incremento inferior al 1% y perdió poder adquisitivo

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 28.01.2020](#)

**Talento.** - Un 41% de los directivos españoles declara tener dificultades para encontrar el Talento adecuado a sus organizaciones. Esta es una de las principales conclusiones del último Estudio ManpowerGroup “*Escasez de Talento: Qué quieren los profesionales*”. En España se trata de la cifra más alta desde que se publica el estudio, y prácticamente se duplica respecto al estudio anterior, pasando del 24% al 41%. La situación de desajuste de Talento en España es un claro reflejo de la tendencia que se registra a nivel mundial. En este sentido, el porcentaje de directivos que está experimentando dificultades para encontrar Talento, a nivel global, se sitúa en un 54%, siendo la cifra más alta de la década. Entre los países que encuentran mayor dificultad (entre un 66% y 90%) se sitúan Finlandia, EE.UU, Polonia, Hungría, Hong Kong, Croacia, Grecia, Taiwán, Rumanía, Japón. Entre los perfiles más demandados, tanto en España como a nivel mundial, se encuentran los oficios manuales cualificados (electricistas, carpinteros, soldadores, albañiles, yeseros, fontaneros, albañiles, entre otros); los perfiles IT (expertos en ciberseguridad, administradores de redes, asistencia técnica); técnicos (control de calidad, personal técnico), ingenieros (ingeniería química, eléctrica, civil, mecánica) y fabricación (operadores de producción y maquinaria).

**Fuente:** [Nota de prensa Manpowergroup, 27.01.2020](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Bienestar social

[¿Cómo va la vida? 2017. Medición del bienestar](#) / OCDE, 24.12.2019



### Competencias digitales

[Comparativa regional en indicadores digitales](#) / Fundación BBVA, IVIE. – Esenciales nº 43 (2020), 30.01.2020

### Competencias profesionales

[Skillset and match \(Cedefop's magazine promoting learning for work\) – January 2020 issue 18](#)



### Desempleo

[Under-employment. A crisis hangover, or something more?](#) / Duncan MacDonald. - OCDE; octubre 2019

### Economía- Inversión pública

[Informe sobre la inversión pública en España. Situación actual y prioridades estratégicas](#) / Consejo Económico y Social, 22.01.2020

### Economía social



La vertebración de la economía social a través de las Tecnologías de la Información y Comunicación. –En: [Noticias de la Economía Pública Social y Cooperativas CIDE 62](#),

[Buenas prácticas de políticas públicas relativas a la economía social europea](#) / CESE; CIRIEC, enero 2020

### Envejecimiento población

[Retos del envejecimiento de la población](#). Intervención pública Gobernador del Banco de España / Pablo Hernández de Cos. – Banco de España, 27.10.2020

## Lenguaje inclusivo



[Informe de la Real Academia Española sobre el lenguaje inclusivo y cuestiones conexas](#) / Real Academia Española, 16 enero 2020

## Mercado laboral

[Revolución tecnológica y desarrollo socioeconómico: una agenda para el mercado de trabajo.](#) – En: Información Comercial Española, nº 911, diciembre 2019



## Mujer-Trabajo

[¿Por qué hay menos mujeres en ocupaciones manuales?](#) / Margarita Torre. – Observatorio Social de La Caixa, enero 2020

## Turismo



[Turismo. Informe Sectorial](#), 1º semestre de 2020. Una apuesta decidida por el turismo de calidad / CaixaBank Research

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. 4º trimestre 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística, 28.01.2020

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Avance Noviembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 24.01.2020

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Diciembre 2019. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 21.01.2020

[La Encuesta de percepción social de la innovación en España](#) / Fundación Cotec, 09.01.2020

[Boletín de Coyuntura Económica Semanal](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 24.01.2020

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Enero 2020](#) / Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 28.01.2020

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

[La Sala IV, de lo Social](#), del Tribunal Supremo ha reconocido el derecho a la prestación por incapacidad temporal a cargo de la Seguridad Social a una trabajadora que se sometió en la medicina privada a una intervención quirúrgica en los ojos que no está incluida en la cartera de servicios comunes del Sistema Nacional de Salud. El Supremo destaca que en estos casos sí existe el derecho a la prestación siempre que la baja y su seguimiento se realicen por los servicios públicos de salud.

**Fuente:** [Consejo del Poder Judicial, 27.01.2020](#)

El TSJ de Madrid ratifica que los 'riders' de Deliveroo están sujetos a una relación laboral con la empresa. El Tribunal confirma la sentencia del Juzgado de lo Social nº 19 del pasado mes de julio que establece que durante el periodo en que los repartidores estuvieron vinculados a la sociedad demandada 'prevalecieron las condiciones propias de la laboralidad'

**Fuente:** [Consejo del Poder Judicial, 24.01.2020](#)

Real Decreto 139/2020, de 28 de enero, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales. – [BOE 29.01.2020](#)



[Recopilación normativa Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social](#). Actualizado a 29 enero 2020 / Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, Secretaría General Técnica



[Seguimiento e Implementación del Pilar Europeo de Derechos Sociales en España, 2020](#) / EAPN Red Europea de Lucha Contra la Pobreza y Exclusión Social en España. (Principios y derechos esenciales para el buen y justo funcionamiento de los mercados laborales y de los sistemas de bienestar)

**CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS**

**NOVEDAD** [Jornada informativa de las nuevas convocatorias del Programa empleaverde](#), Fundación Biodiversidad, 31 de enero, Madrid

[Premios Mi Empresa es Saludable](#), inscripción hasta el 5 de febrero

[XI Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo. CEMET 2020](#). Adaptando el trabajo a las necesidades. 6-8 febrero 2020. Boadilla del Monte (Madrid)

[Premio Literario RRHHDigital](#) / RRHHDigital, hasta el 10 de febrero.

[V Semana de la Empleabilidad](#), Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 18-22 febrero 2020

**NOVEDAD** [Constituye #TuEmpresaVerde](#), Servicio de apoyo gratuito a la tramitación de la constitución de tu empresa, inscripciones hasta el 20 de febrero

[XV Foro de Empleo](#), Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 20-21 febrero 2020

[Foro de Empleo. CIENCIAS](#), Madrid, Universidad Complutense 21 febrero 2020 Virtual 20, 21 y 22 febrero 2020

[SICUR 2020. Salón Internacional de la Seguridad](#), 25-28 febrero 2020. Madrid IFEMA

**NOVEDAD** [Evento Europeo de la Juventud 2020](#), del 29 al 30 de mayo de 2020 en Estrasburgo, la cuarta edición del EYE reunirá a miles de jóvenes para dar forma y compartir sus ideas sobre el futuro de Europa, inscripciones hasta el 29 de febrero.

[Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

[EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning](#). 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación](#). 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua](#). 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo](#). ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 12 y 13 de marzo de 2020

[XI edición de los Premios Dependencia y Sociedad](#) / Plazo de recepción de las candidaturas concluirá el 16 de marzo de 2020 a las 14.30 h

**NOVEDAD.** [EducACCIÓN. I Congreso Internacional de Educación](#). Málaga, 18-19 marzo 2020

[Saló de l'Ocupació Juvenil](#). Barcelona. 19-20 marzo 2020

[.JOBBarcelona'20. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). Barcelona 26 marzo 2020

[Aula de Emprendedores Aprende y Emrende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

**NOVEDAD** [EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia](#), 7-9 mayo 2020

[Workinn 2020. Foro de Empleo y Formación](#) Bilbao Exhibition Centre (27 y 28 de mayo de 2020)

**NOVEDAD** [BIZ BARCELONA. Soluciones para Pymes y Emprendedores](#). Barcelona, 27-28 mayo 2020

**NOVEDAD** [XXX Congreso Anual de la Asociación Española del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social](#). Granada, 28-29 de mayo 2020

[8ª Feria disCapacidad&Empleo](#) de Barcelona. 3 y 4 de junio de 2020

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7-8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7-10 de julio de 2020)

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020](#). Las Palmas de Gran Canaria

**NOVEDAD** [SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[`Creamos Oportunidades en Hostelería` / Fundación Mahou San Miguel](#)

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 15 \(15 de enero 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica](#)

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Nuevo Portal de Transparencia Comunidad de Madrid](#)

<http://mentoring.emprendeverde.es/>, recibe un proceso de mentoring gratuito y personalizado para tu proyecto de emprendimiento verde. – Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Fundación Biodiversidad

[Glassdoor](#). App par Busca empleos, referencias de sueldos y opiniones sobre empresas

[app de Plena inclusión de Empleo Público Accesible](#)

[Buscador de Ofertas de Empleo Público / 060. Gobierno de España](#)

## CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 563  
(24 – 30 enero 2020)**

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Área de Patrimonio y Gestión Económica

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

