

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 565 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 565

7 al 13
febrero'20



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo-Mujer.- Según datos de ILOSTAT la participación de las mujeres en las carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) en todo el mundo varía mucho. En Georgia, las mujeres constituyen más de la mitad de los empleados en STEM - 56%, en los EE.UU un 38%, en el Reino Unido, la proporción es del 40%, mientras que en Austria es del 35%. Mientras tanto, la participación más baja de las mujeres se encuentra en el Níger, donde sólo una de cada 10 personas empleadas en este campo son mujeres. Los datos son una serie experimental, ya que no existe una definición internacionalmente acordada de las ocupaciones STEM, e incluyen ocupaciones que van desde el desarrollo de software hasta la asistencia médica (véase la metodología más abajo). Las ocupaciones STEM constituyen menos del 20% de ocupación en los 69 países para los que se calcularon los datos, que van desde casi ninguno en varios países africanos hasta el 15% en los EE.UU. y el Reino Unido y el 17% en Austria. En muchos países de todo el mundo, la proporción de mujeres graduadas de nivel terciario en STEM en los últimos años es similar a la de las mujeres que trabajan actualmente en ocupaciones STEM. Como parte de su campaña, la ONU dice que los prejuicios y estereotipos de género de larga data están alejando a las niñas y mujeres de los campos relacionados con la ciencia.

Fuente: [OIT, 10.02.2020](#)

Mercado laboral. – Las reformas estructurales de España, implementadas alrededor de 2012, posiblemente han contribuido a una recuperación económica más rápida y más fuerte. En particular, existe una fuerte evidencia de que las reformas del mercado laboral de 2012 aumentaron la flexibilidad salarial, lo que ayudó a la economía española a recuperar la competitividad y crear empleos. Pero el impacto de estas reformas laborales en la desigualdad de ingresos y la inclusión social no se ha analizado mucho. Un documento publicado por el Fondo Monetario Internacional tiene como objetivo arrojar luz sobre este tema mediante el empleo de un procedimiento de descomposición econométrica combinado con el método de control sintético. Los resultados indican que las reformas laborales de 2012 han ayudado a mejorar los resultados de empleo e igualdad de ingresos sin un impacto sustancial en el riesgo general de pobreza. No obstante, las reformas parecen haber inducido un deterioro del promedio de horas trabajadas, la pobreza en el trabajo y posiblemente también el empleo involuntario a tiempo parcial.

Fuente: [Distributional Implications of Labor Market Reforms: Learning from Spain's Experience / Stepanyan, Ara, Jorge Salas. – FMI, 13.02.2020. – \(Working Paper No. 20/29\)](#)

Spring Professional, la consultora de selección de mandos intermedios, medios y directivos del Grupo Adecco, ha presentado sus previsiones de empleo sobre cuáles serán los perfiles más demandados y los más cotizados del mercado de trabajo español en 2020, en su “XV Informe Los + Buscados”. Estos pueden ser muy diferentes por su formación y especificidades pero comparten un denominador común: ser estratégicos para los sectores que los reclaman. Cada vez es más importante que estos nuevos profesionales tengan un perfil multidisciplinar, con una gran polivalencia, capacidad analítica y orientación a resultados, así como una visión estratégica, proactividad y adaptación al cambio. Hay profesionales que siempre son demandados en nuestras empresas: médicos generalistas, controllers, responsables comerciales para diferentes sectores, programadores informáticos o ingenieros. Sin embargo, hay áreas concretas en las que se aprecia una clara evolución de los perfiles que ha ido demandando el mercado. Los perfiles tecnológicos, han ido dando paso a nuevas figuras especializadas en Business Intelligence, Big Data y, últimamente en mucha mayor medida, Inteligencia Artificial, Blockchain... En Sales&Marketing, perfiles completamente digitales especializados solo en la estrategia comercial digital o en el comercio electrónico. Al margen de estas especificidades, un rasgo común a todos los perfiles ha sido la evolución de las competencias profesionales que se les requiere a los demandantes de empleo. Cada vez más se buscan perfiles transversales, capaces de adaptarse a las nuevas situaciones con versatilidad y dinamismo. Adquiere importancia el llamado perfil soft de los candidatos, vinculado a las aptitudes de la persona, pero, sobre todo, a sus actitudes.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 10.02.2020](#)

Randstad Research y CEPYME han publicado una nueva edición del Boletín Trimestral de Empleo en las Pymes, que analiza la situación del mercado laboral de estas empresas y su proyección de cara al futuro para este año 2020. Según este estudio, y a pesar de la desaceleración del mercado laboral, las pymes generarán cerca de 245.200 empleos en nuestro país durante este 2020. La mayoría de estos puestos, alrededor de 197.200 (80%), tendrán lugar en el sector servicios, mientras que aproximadamente 31.400 (13%), pertenecerán a la construcción. Las pymes industriales efectuarán 14.400 contratos (el 6% del total), mientras que 2.100 corresponderán a la agricultura (apenas el 1%). La contratación supondrá un crecimiento del 2,4% con respecto al ejercicio anterior. El sector de la construcción será el que mantenga un ritmo de creación de empleo más alto, con un 3,8% más que 2019. Agricultura y servicios, un 2,6% y 2,4% respectivamente. Por último, la industria, con el 1%. En cuanto a tamaño de pymes, son las pequeñas –con un tamaño de entre 10 y 49 empleados-, las que generarán un mayor volumen de empleo, 105.700 contratos, el 43,1% del total, creciendo en un 2,9%. Las empresas medianas –de entre 50 y 249 trabajadores, generarán un volumen de empleo similar, 100.500, el 41% del total, incrementándose en un 3%. Por último, las microempresas –de 1 a 9 empleados- crearán 39.000 puestos de trabajo, un 15,9% del total, y crecerán apenas un 1,2%. Por sectores, los ‘Servicios de comidas y bebidas’, ‘Educación’, ‘Informática’ o la Administración Pública. Otros sectores relevantes serán los de ‘Construcción’, ‘Actividades auxiliares a las empresas’, ‘Comercio al por mayor’ o ‘Establecimientos residenciales’.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 11.02.2020](#)

Trabajador autónomo.- En la última década, el número de autónomos ha pasado de los 3.157.046 en diciembre de 2009 a los 3.267.428 en diciembre de 2019, lo que supone 110.382 cotizantes a la Seguridad Social más en la última década. A pesar de este crecimiento, cabe destacar la evolución del colectivo atendiendo a la edad. Uno de los datos más reseñables del informe elaborado desde ATA, es el fortísimo descenso del número de jóvenes autónomos. Así, en la última década el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) pierde un total de 165.970 autónomos de menos de 35 años, pasando de los 625.594 en diciembre de 2009 a los 459.624 en diciembre de 2019 (26,5%). Frente a este descenso, destaca también el crecimiento de los mayores de 55 años, quienes han aumentado en los últimos diez años en 195.470. Además, el número de autónomos en jubilación activa, es decir, con más de 65 años se ha duplicado en la última década, pasando de los 66.464 en 2009 a los 126.727 en diciembre de 2019. *“Con estos datos se comprueba cómo el nuevo emprendedor no es una persona joven sino que viene en estos momentos de la mano de los mayores de 55 años, personas que están preparadas, con un importante bagaje a su espalda y que ven el autoempleo como la fórmula más efectiva para reincorporarse al mercado laboral”* señala Lorenzo Amor, presidente de ATA

Fuente: [Nota de prensa ATA, 09.02.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Economía



[Main Economic Indicators, Volume 2020/2](#) / OECD, 12 de febrero 2020

Empleo-Transformación tecnológica



[Empleo-Transformación tecnológica](#) [Game-changing technologies: Transforming production and employment in Europe](#) / Eleonora Peruffo [et al.]

Empleo-Jóvenes

[Una generación ni perdida ni extraviada: aproximación demoscópica a los *millennials* españoles](#) / Elisa Chuliá. – En: Opinión Pública y Encuestas, FUNCAS. - nº 30 enero 2020

Mercado laboral

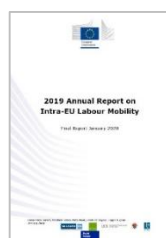


[Observatorio del Mercado Laboral](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, febrero 2020

[Distributional Implications of Labor Market Reforms: Learning from Spain's Experience](#) / Stepanyan, Ara, Jorge Salas. – FMI, 13.02.2020. – (Working Paper No. 20/29)

[XV Informe Los + Buscados de Spring Professional 2020](#) / Adecco Group Spring profesional, 10.02.2020

Movilidad laboral



[2019 Annual report on intra-EU labour mobility](#) / European Commission, 30.01.2020

Igualdad

Artículo, [¿Persisten las actitudes sexistas en los estudiantes universitarios? Un análisis de su prevalencia, predictores y diferencias de género.](#) Carmen María León, Eva Aizpurúa. Revista Educación XX1, Vol. 23, Núm. 1 (2020)

Artículo, [Los planes de igualdad en las universidades españolas. Situación actual y retos de futuro.](#) Inma Pastor Gosálbez, Ana Acosta Sarmiento, Teresa Torres Coronas, Marta Calvo Merino Revista Educación XX1, Vol. 23, Núm. 1 (2020)

Prevención Riesgos Laborales



[Cuaderno de reflexión. Consideraciones y reflexiones sobre cómo mejorar la seguridad vial en el contexto laboral](#) / INSST, enero 2020

[Díptico. En tus manos está la seguridad. Para protegerte, un EPI. Para protegerles, un PS. Guante de uso dual](#) / INSST, enero 2020.



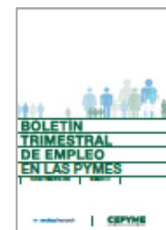
[Análisis de los daños derivados de las condiciones de trabajo desde la perspectiva de género en la Comunidad de Madrid 2018](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), 2020



[Atlas de la siniestralidad laboral de la Comunidad de Madrid. Año 2018](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), 2020

PYMEs-Empleo

[Boletín Trimestral de Empleo en las Pymes](#) / Randstad Research, y la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME), febrero 2020



Salario mínimo



[Nuevo salario mínimo y base mínima de cotización](#) / Randstad Research, 05.02.2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Diciembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.02.2020

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\) – Avance Enero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.02.2020

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) – Enero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.02.2020

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Enero 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.02.2020

[Women in science and technology](#), / Eurostat, 10.02.2020



[Eurostatistics](#), Datos para el análisis económico a corto plazo - Edición 2020 - 01/2020.- (Eurostat . 31.01.2020



[The comparability of the EU-SILC income variables: review and recommendations — 2020 edition](#) / Eurostat (EU-SILC es la fuente de microdatos más importante para estudiar los ingresos y las condiciones de vida en toda la Unión Europea). 23.01.2020

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Crónica de la jurisprudencia del Tribunal Supremo: 2018-2019. Sala 4 de lo Social](#)

La [Audiencia Nacional](#) defiende en una sentencia por la que una empresa pueda descontar del cálculo efectivo de la jornada de sus trabajadores el tiempo que estos emplean en desayunar, tomar un café o fumar un cigarrillo.

[Recopilación Normativa. Cualificaciones, Acreditación Profesional y Certificados de Profesionalidad. Actualizado 5 febrero 2020.](#) Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones. S.G.T. Consejería Economía, Empleo y Competitividad

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Becas DIME FMBBVA - III Edición](#) / BBVA. Inscripciones hasta 19 de febrero

[V Semana de la Empleabilidad](#). Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 18-22 febrero 2020

NOVEDAD [La inmigración en España. Efectos y Oportunidades](#). Consejo Económico y Social, 19.02.2020

[Constituye #TuEmpresaVerde](#), Servicio de apoyo gratuito a la tramitación de la constitución de tu empresa, inscripciones hasta el 20 de febrero

[KPMG Talent Hackaton](#) / 20 de febrero en Talent Garden Madrid (Calle de Juan de Mariana, 15, 28045 Madrid)

[XV Foro de Empleo](#). Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 20-21 febrero 2020

[Foro de Empleo. CIENCIAS](#). Madrid, Universidad Complutense 21 febrero 2020 Virtual 20, 21 y 22 febrero 2020

[SICUR 2020. Salón Internacional de la Seguridad](#). 25-28 febrero 2020. Madrid IFEMA

NOVEDAD "Trabajar en las instituciones europeas": 26 de febrero de 2020 - 9h30 Universidad de Alcalá. Salón de actos. Edificio de Rectorado. Plaza de San Diego, s/n. Alcalá de Henares. Para inscribirse debe enviarse un mensaje a vicerrrij@uah.es Más información sobre acceso al empleo en instituciones europeas, sobre las acciones de apoyo de la Comunidad de Madrid y documentación de jornadas anteriores en <http://www.comunidad.madrid/servicios/madrid-mundo/trabajar-instituciones-europeas>

NOVEDAD [Feria Internacional de Estudios de Postgrado FIEP](#) / 28 febrero Madrid

[Evento Europeo de la Juventud 2020](#), del 29 al 30 de mayo de 2020 en Estrasburgo, la cuarta edición del EYE reunirá a miles de jóvenes para dar forma y compartir sus ideas sobre el futuro de Europa, inscripciones hasta el 29 de febrero

[9º Convocatoria Fondo de Emprendedores](#), inscripciones hasta el 4 de marzo 2020 / Repsol Fundación

[Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

[EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning](#). 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación](#). 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua](#). 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo](#). ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 12 y 13 de marzo de 2020

[XI edición de los Premios Dependencia y Sociedad](#) / Plazo de recepción de las candidaturas concluirá el 16 de marzo de 2020 a las 14.30 h

[EducACCIÓN. I Congreso Internacional de Educación](#). Málaga, 18-19 marzo 2020

[Saló de l'Ocupació Juvenil](#). Barcelona. 19-20 marzo 2020

[JOBBarcelona'20. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). Barcelona 26 marzo 2020

NOVEDAD [Premios Nacionales Alares 2020](#). - plazo presentación 12 abril 2020

[Aula de Emprendedores Aprende y Emrende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

NOVEDAD [Premios WONNOW](#) / CaixaBank y Microsoft. Plazo de presentación de las candidaturas finalizará el 30 de abril de 2020.

[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia](#), 7-9 mayo 2020

[Workinn 2020. Foro de Empleo y Formación](#) Bilbao Exhibition Centre (27 y 28 de mayo de 2020)

[BIZ BARCELONA. Soluciones para Pymes y Emprendedores](#). Barcelona, 27-28 mayo 2020

[XXX Congreso Anual de la Asociación Española del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social](#). Granada, 28-29 de mayo 2020

[8ª Feria disCapacidad&Empleo](#) de Barcelona. 3 y 4 de junio de 2020

NOVEDAD [XI Concurso Escolar «¿Cuánto tiempo tienes para mí?»](#) / Candidaturas hasta 19 de junio 2020

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020](#). Las Palmas de Gran Canaria

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020](#). Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo](#). Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

NOVEDAD [Programa Internacional de Becas para Estudios Máster](#) / Iberdrola. Presentación de candidaturas hasta 31 de marzo 2020

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 16 \(3 de febrero 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.incibe.es/linea-de-ayuda-en-ciberseguridad>. INCIBE pone a disposición de empresas, ciudadanos, padres, menores y educadores una línea telefónica gratuita de ayuda en ciberseguridad: 017. Podrán realizarse consultas en horario de 9:00 a 21:00 horas durante todos los días del año (incluidos sábados, domingos y festivos).

https://www.fundacionalares.es/quienes_somos.html

<https://www.fundacionjuanxxiii.org/>

<https://www.fundacionaltius.org/empleo/>

[Programa de formación a personas emprendedoras](#) / Comunidad de Madrid

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 565
(7 - 13 febrero 2020)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

