

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 566 (2020) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 566**

14 al 20  
febrero'20



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Accidentes de trabajo.** – Los accidentes mortales registrados en centros de trabajo en la Comunidad de Madrid a lo largo de los últimos doce meses han descendido un 22,8% respecto al año anterior, según los últimos datos ofrecidos por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST). Así, en el periodo comprendido entre febrero de 2019 y enero de 2020 se registraron 44 fallecidos en accidente laboral, frente a los 57 fallecidos en 2018. En cuanto al número total de accidentes –leves, graves y mortales– en jornada laboral, la Comunidad de Madrid registró 76.845 siniestros en el periodo de referencia, una cifra menor aunque muy similar a la de los doce meses inmediatamente anteriores (77.131, -0,4%). Por sectores, la siniestralidad subió tanto en la agricultura (283 accidentes, +9,27%) como en la construcción (12.019, +10,5%), y se redujo en la industria (8.678, -1,4%) y el sector servicios (55.865, -2,3%)

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 19.02.2020](#)

**Condiciones de trabajo.** – Gracias a la tecnología una jornada laboral de 1970 se completaría hoy en tan solo hora y media. En 1930 los españoles ocupaban un promedio del 20,1% de su tiempo en el trabajo, frente al 9,6% que pasaban en 2012. Un estudio de Adecco Group Institute concluye que, para los expertos, lejos de convertirse en un obstáculo para la creación de empleo, la tecnología traerá consigo beneficios. En los próximos 10 años, labores con poco valor añadido como el intercambio de información y el análisis de datos podrían verse reducidas hasta en un 20%, lo que equivaldría a 8 horas semanales, esto es, una jornada laboral completa. La consultora asegura que la clave para que la tecnología no se convierta en una amenaza para la creación de empleo reside en potenciar las soft skills, también conocidas como habilidades blandas, como el liderazgo, la empatía o la creatividad. 375 millones de personas, un 14% de la fuerza laboral mundial, necesitarán transformar sus capacidades para el año 2030. En esta coyuntura, el reciclaje profesional, la formación continua y la reimaginación son claves para la que la automatización no derive en una destrucción de puestos de trabajo. El 93% de los encuestados cree que España no lidera la revolución tecnológica y que, por tanto, no se están aprovechando todos los recursos. Por ello y porque para un 48% el impacto llegará en un futuro a corto plazo, las empresas apuestan por invertir en formar a los trabajadores en esta tecnología.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco Group Institute, 19.02.2020](#)

**Contratación indefinida- Mayores de 45 - Randstad,** ha analizado la evolución de la contratación indefinida en los mayores de 45 años, un segmento que supone el 46,6% de la población activa de nuestro país. Para ello, ha tenido en cuenta los datos relativos al cuarto trimestre de los años comprendidos entre 2006 y 2019, publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE). El análisis estudia también el sector en el que los profesionales desarrollan su actividad y la comunidad autónoma donde lo llevan a cabo. Randstad revela que los profesionales mayores de 45 años han firmado 348.662 contratos indefinidos en el último año, la segunda cifra más elevada de la historia, solo por detrás de la obtenida en 2018. La cifra registrada este año se ha reducido un ligero 5,9% tras siete ejercicios ininterrumpidos de crecimientos de dos dígitos. Los contratos totales de estos profesionales han batido un nuevo récord al superar por primera vez en la historia los 5,5 millones de firmas. El sector servicios registra el 76,7% de los contratos indefinidos que firman los mayores de 45 años. La Región de Murcia (6,9%), Extremadura (1,6%), La Rioja (0,8%) y Castilla-La Mancha (0,2%) son las comunidades donde la contratación indefinida del colectivo ha crecido

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 17.02.2020](#)

**Despido objetivo.** - El Consejo de Ministros ha aprobado el [Real Decreto-ley](#) que deroga el artículo 52 d) del Estatuto de los Trabajadores, que contemplaba el despido procedente por bajas médicas justificadas. La supresión de este precepto, impulsada desde el Ministerio de Trabajo y Economía Social, responde a la necesidad de garantizar jurídicamente los derechos fundamentales de las personas trabajadoras, especialmente las que padecen alguna discapacidad, sufren enfermedades crónicas o de larga duración o que se dedican al cuidado de personas dependientes, que son, en su mayoría, mujeres. El Real Decreto-ley, aprobado hoy, cumple además con las directrices del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, que en la sentencia del 18 de enero de 2018 ya había advertido a España de que la aplicación de esta modalidad de despido objetivo, por faltas de asistencia justificadas, iba en contra de la Directiva 2000/78, que prohíbe la discriminación por razón de discapacidad.

La derogación del artículo contribuirá a promover la prevención de riesgos, la salud y la seguridad en el trabajo, objetivos por los que el Ministerio de Trabajo y Economía Social tiene la obligación de velar.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 18.02.2020](#)

**Día Mundial de la Justicia Social.** – En el [Día Mundial de la Justicia Social 2020](#), la OIT te pregunta por qué el futuro del trabajo debería priorizar a las personas y al planeta. La Organización Internacional del Trabajo, cree que la única forma de lograr la justicia social, resolver las desigualdades, reducir la pobreza y ocuparse del cambio climático, es priorizar a las personas y al planeta. La [Declaración del centenario de la OIT para el futuro del trabajo](#) dice que las personas deben estar en el núcleo de las políticas económicas, sociales y ambientales si queremos forjar un futuro favorable para todos.

**Fuente:** [Nota de prensa OIT, 20.02.2020](#)

**Igualdad salarial.** - Con motivo de la celebración del "Día para la Igualdad Salarial" el Gobierno de España expresa en Acuerdo del Consejo de Ministros el 18 de febrero de 2020 aprobar en una declaración institucional su firme compromiso en la lucha contra la desigualdad retributiva y de los cuidados que afecta a la práctica totalidad de las trabajadoras, comprometiéndose a tomar las medidas de justicia que sean precisas para revertir esta situación. Mediante Acuerdo del Consejo de Ministros del año 2010, se estableció el día 22 de febrero como "Día para la Igualdad Salarial". Según datos del Instituto Nacional de Estadística, se calcula que la llamada brecha de género en el salario alcanza, de acuerdo con el último dato disponible (2017), el 21,92% en el cómputo total del año. Esta brecha no sólo tiene un impacto negativo en las condiciones laborales de las mujeres, sino que también afecta a sus futuras pensiones y a los cuidados familiares y de personas dependientes, soportados mayoritariamente por mujeres. El empleo y el cuidado precisan una revolución que interpele al conjunto de la sociedad y ponga fin a una desigualdad en nuestro sistema económico que impide el pleno avance de la economía y la sociedad española.

**Fuente:** [Referencia Consejo de Ministros, 18.02.2020](#)

**Seguridad Social.**- La Seguridad Social reconoció en 2019 la prestación para el cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave a un total de 3.782 padres y madres trabajadores. La cifra supone un aumento interanual del 18,5%, según los últimos datos que constan en el organismo público. El número de procesos vigentes a 31 de diciembre de 2019 alcanzó los 6.878, frente a los 5.693 concedidos en 2018. El crecimiento interanual que se registra cada año -en 2019 fue del 20,8%- confirma la necesidad de una prestación que permite a los trabajadores compaginar el cuidado de sus hijos con enfermedad grave con su tarea profesional. La duración media de los procesos que finalizaron en este último año fue de 406,64 días. El año pasado, la Seguridad Social amplió el catálogo de dolencias graves que pueden dar lugar al reconocimiento de la prestación e incluyó tres nuevas patologías pediátricas. Además, estableció la posibilidad de dar cobertura a otras patologías graves que, por indicación expresa del facultativo, precisen de cuidados permanentes en régimen de ingreso hospitalario u hospitalización a domicilio. Se completó así la normativa aprobada en 2011 -Real Decreto 1148/2011- por la que se creó la prestación. También incluye un modelo de declaración médica sobre la necesidad de cuidado continuo del menor denominado "Declaración médica para el cuidado de menores afectados de cáncer u otra enfermedad grave".

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 14.02.2020](#)

**LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES**

**Digitalización-puestos de trabajo**



[Rethink Technology in the Age of the Cloud Worker](#), / Forrester Consulting, 2020

[5º Estudio en España de 'Transformación Digital en RRHH'](#) / Íncipy, febrero 2020



**Emprendimiento**

[Barómetro de emprendimiento en España: Conceptos e indicadores, diciembre 2019](#) / Ministerio de Economía y Empresa, Observatorio Nacional de Telecomunicaciones y de la SI.

**Formación**

[Comparativa regional en indicadores digitales. Las regiones con menores puntuaciones PISA en matemáticas muestran también peores resultados en los indicadores de aprovechamiento y competencias digitales](#) / Fundación BBVA. – (Esenciales IVIE; 43), enero 2020.

**Formación profesional**



[I Plan Estratégico Formación Profesional del Sistema Educativo, 2019-2022](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, enero 2020.

**Igualdad**



[Revista IgualdadES](#), nº 1 julio-diciembre 2019 / CEPC- Centro de Estudios Políticos y Constitucionales.

## Juventud



[Informe Situación actual y demandas de los Servicios de la Información Juvenil en España](#) / Instituto de la Juventud. INJUVE, 2019

## Mercado laboral



[Índice de Oportunidades de 2020 de LinkedIn](#) / LinkedIn, febrero 2020

[Envejecimiento, productividad y situación laboral](#) / Brindusa Anghel y Aitor Lacuesta. – Banco de España, 06.02.2020



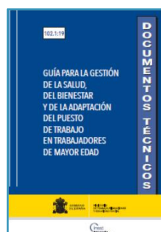
## Movilidad social

[The Global Social Mobility Report 200. Equality, Opportunity and New Economic Imperative](#) / World Economic Forum, January 2020

## Oposiciones –Empleo

[Materiales de apoyo para el temario de la Escala Técnica de Gestión de Organismos Autónomos, especialidad Empleo](#) / SEPE

## Prevención Riesgos Laborales



[Guía para la gestión de la salud, del bienestar y la adaptación del puesto de trabajo en trabajadores de mayor edad](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A. M.P. Noviembre 2019

## Profesiones

[La webs y demás plataformas en red](#) / Pablo Rodríguez Canfranc / Telefónica, diciembre 2019. – (Profesiones digitales 7)

## Salario Mínimo Interprofesional

[Informe Salario Mínimo Interprofesional 2020 - incidencia en los convenios colectivos](#) / UGT, 7 febrero de 2020

## Salud-Empresa

[El cáncer en la empresa. Perspectivas 2020](#) / CIGm, 2019

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de sociedades mercantiles. SM](#) / Instituto Nacional de Estadísticas, 13.02.2020

[Estadística de Bases de Cotización al Régimen General de la Seguridad Social \(BCO\). Enero 2018 – Septiembre 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 14.02.2020

[Boletín estadístico del personal al servicio de las administraciones públicas](#) / Ministerio de Política Territorial y Función Pública. –Datos correspondientes a julio de 2019, publicados el 14.02.2020



[Jóvenes y Paro Registrado. Diciembre 2019](#). Enero, 2020 / Formación empleo y vivienda

[Boletín Estadístico del Personal al Servicio de la Comunidad de Madrid](#), Comunidad de Madrid / julio 2019

[Anuario Estadístico de la Comunidad de Madrid. 1985-2020](#). Series homogéneas

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

**Real Decreto-ley 4/2020, de 18 de febrero**, por el que se deroga el despido objetivo por faltas de asistencia al trabajo establecido en el artículo 52.d) del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre. [BOE 19.02.2020](#)

La **Sala de lo Social del Tribunal Supremo** ha reconocido el derecho de una mujer a computar el tiempo en el que realizó el “Servicio Social de la Mujer” para alcanzar el periodo mínimo de cotización exigido para la jubilación anticipada, en la misma forma en la que se tiene en cuenta, a dichos efectos, el servicio militar obligatorio o la prestación social sustitutoria para los hombres.

**Fuente:** [Consejo de Poder Judicial, 17.02.2020](#)

[Instrucciones que afectan a las prestaciones por desempleo](#), por orden de publicación en la misma, en cumplimiento de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno / Servicio Público de Empleo Estatal.

## Códigos electrónicos



[Código de Formación Profesional](#). - Última actualización: 10 de febrero de 2020 / BOE

[Igualdad de Género](#). - Última modificación: 19 de febrero de 2020 / BOE

[Código de Legislación Social](#). - Última modificación: 19 de febrero de 2020 / BOE

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#). - Última modificación: 19 de febrero de 2020 / BOE

[Revista de Jurisprudencia Laboral](#), nº8 2019 / BOE

[Administración del Estado. Normativa de Aplicación XIV Legislatura](#) / Portal de Transparencia

## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[V Semana de la Empleabilidad](#). Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 18-22 febrero 2020

[Constituye #TuEmpresaVerde](#), Servicio de apoyo gratuito a la tramitación de la constitución de tu empresa, inscripciones hasta el 20 de febrero

[KPMG Talent Hackaton](#) / 20 de febrero en Talent Garden Madrid (Calle de Juan de Mariana, 15, 28045 Madrid)

[XV Foro de Empleo](#). Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, 20-21 febrero 2020

[Foro de Empleo. CIENCIAS](#). Madrid, Universidad Complutense 21 febrero 2020 Virtual 20, 21 y 22 febrero 2020

[SICUR 2020. Salón Internacional de la Seguridad](#). 25-28 febrero 2020. Madrid IFEMA

"Trabajar en las instituciones europeas": 26 de febrero de 2020 - 9h30 Universidad de Alcalá. Salón de actos. Edificio de Rectorado. Plaza de San Diego, s/n. Alcalá de Henares. Para inscribirse debe enviarse un mensaje a [vicerr.rii@uah.es](mailto:vicerr.rii@uah.es) Más información sobre acceso al empleo en instituciones europeas, sobre las acciones de apoyo de la Comunidad de Madrid y documentación de jornadas anteriores en <http://www.comunidad.madrid/servicios/madrid-mundo/trabajar-instituciones-europeas>

[Feria Internacional de Estudios de Postgrado FIEP](#) / 28 febrero Madrid

[Evento Europeo de la Juventud 2020](#), del 29 al 30 de mayo de 2020 en Estrasburgo, la cuarta edición del EYE reunirá a miles de jóvenes para dar forma y compartir sus ideas sobre el futuro de Europa, inscripciones hasta el 29 de febrero.

[9º Convocatoria Fondo de Emprendedores](#), inscripciones hasta el 4 de marzo 2020 / Repsol Fundación

[Aula. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). 4-8 marzo 2020. Madrid IFEMA

[EXPO Learning. Inteligencia Artificial \(IA\) y 5G aplicado al eLearning](#). 5-6 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Congreso RED+ Interdidac. Congreso de Recursos de la Educación](#). 5-7 marzo 2020. Madrid IFEMA

[Salón Internación de Postgrado y de Formación Continua](#). 5-7 de marzo 2020. Madrid IFEMA

[SATELEC. XLVI edición 2020. Foro de Empleo y Tecnología. 10-12 marzo](#). ETSIT Universidad Politécnica de Madrid

[Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 12 y 13 de marzo de 2020

[XI edición de los Premios Dependencia y Sociedad](#) / Plazo de recepción de las candidaturas concluirá el 16 de marzo de 2020 a las 14.30 h

[EducACCIÓN. I Congreso Internacional de Educación](#). Málaga, 18-19 marzo 2020

[Saló de l'Ocupació Juvenil](#). Barcelona. 19-20 marzo 2020

[JOBBarcelona'20. Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional](#). Barcelona 26 marzo 2020

**NOVEDAD** [Premio Emprendedoras 2020](#), inscripciones hasta el 30 de marzo de 2020 . Convoca Ayuntamiento de Madrid

[Premios Nacionales Alares 2020](#). - plazo presentación 12 abril 2020

[Aula de Emprendedores Aprende y Emprende](#), del 17 septiembre 2019 al 09 Abril 2020 en Madrid / Fundación Prevent

[Premios WONNOW](#) / CaixaBank y Microsoft. Plazo de presentación de las candidaturas finalizará el 30 de abril de 2020.

[EXPOFRANQUICIA. Salón Internacional de la Franquicia](#), 7-9 mayo 2020

**NOVEDAD** [IX Premios a la Excelencia en la Inclusión Laboral y la Prevención de Riesgos Laborales de las Personas con Discapacidad](#) / Presentación de candidaturas hasta el 17 de mayo.

[Workinn 2020. Foro de Empleo y Formación](#) Bilbao Exhibition Centre (27 y 28 de mayo de 2020)

[BIZ BARCELONA. Soluciones para Pymes y Emprendedores](#). Barcelona, 27-28 mayo 2020

[XXX Congreso Anual de la Asociación Española del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social](#). Granada, 28-29 de mayo 2020

[8ª Feria disCapacidad&Empleo](#) de Barcelona. 3 y 4 de junio de 2020

[XI Concurso Escolar «¿Cuánto tiempo tienes para mí?»](#) / Candidaturas hasta 19 de junio 2020



[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[III Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y los RRHH. 20-23 mayo 2020](#). Las Palmas de Gran Canaria

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020](#). Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo](#). Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Programa Internacional de Becas para Estudios Máster](#) / Iberdrola. Presentación de candidaturas hasta 31 de marzo 2020

[`Creamos Oportunidades en Hostelería`](#) / Fundación Mahou San Miguel

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 17 \(17 de febrero 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Programa de Apoyo Empresarial a las Mujeres \(PAEM\)](#)

[VIII Curso online 'Competencias Digitales para Mujeres Jóvenes'](#) Periodo de inscripción Del 17/02/2020 al 15/03/2020 (gratuito)

### SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.dualizabankia.com/> . Fundación Bankia para la Formación Dual

<https://www.experteer.es/> . Ofertas de empleo para empleados de alto nivel

<https://coordinadoraongd.org/empleo/> Ofertas de trabajo en ONGs

<https://empleoparamusicos.com/> Empleo para músicos

<https://hosteleo.com/es/> Ofertas de trabajo en hostelería y turismo

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 566 (14 - 20 febrero 2020)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

