

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 579 (2020) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

Nº 579

6-12 JUNIO '20



Comunidad  
de Madrid

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Atención al ciudadano.** - La Oficina de Atención al Ciudadano de la Comunidad de Madrid reabre sus dependencias para seguir proporcionando servicio a los madrileños. Como medida de limitación de aforo, se atenderá exclusivamente a los ciudadanos que soliciten [cita previa](#) en la prestación de los siguientes servicios: Registro, Información General, Validación de certificados electrónicos y Solicitud oral de acceso a la información pública. La Dirección General de Transparencia, Gobierno Abierto y Atención al Ciudadano ya trabaja en la elaboración de un contenido web que abarque el servicio de cita previa en la Comunidad de Madrid, un contenido en el que figurará información sobre las direcciones de las diversas sedes de oficinas de asistencia en materia de registro, puntos de información y atención al ciudadano, y oficinas de información especializada de las distintas consejerías: horarios de apertura, fechas previstas de implantación de cita previa y apertura y canales a través de los que se puede solicitar.

**Fuente:** [Noticia Comunidad de Madrid, 10.06.2020](#)

**Conciliación familiar y laboral.** - La paralización de la actividad para reducir el riesgo de contagio durante la pandemia, incluido el cierre de los centros educativos, ha obligado a las familias a adaptar la vida de muchos hogares al teletrabajo de los adultos, combinado con la presencia de menores que precisan de atención escolar. Estos cambios no están afectando con la misma intensidad a hombres y a mujeres, ya que la participación en las actividades laborales, domésticas y de cuidados es desigual entre géneros. Las mujeres están soportando mucha más presión porque antes del COVID-19 ya dedicaban 85 minutos diarios más a las tareas domésticas y cuidado de familiares que los hombres, según analiza el último informe [COVID-19: IvieExpress](#), elaborado por los investigadores José Ramos y Alicia Gómez. La dedicación a las actividades remuneradas es más intensa entre los hombres, con una media de horas semanales de 38,8, frente a las 32,9 horas que destinan las mujeres. Sin embargo, las mujeres trabajadoras emplean 27 horas al trabajo no remunerado, principalmente cuidado de personas y tareas domésticas, mientras que los hombres trabajadores solo 14, lo que implica que en el cómputo total de horas de trabajo, las mujeres superan a los hombres, con una duración global de jornada laboral y doméstica de 60 horas semanales frente a 53 de los hombres. Las diferencias se mantienen en tanto entre trabajadores y trabajadoras a tiempo completo como parcial, en familias con y sin hijos y en el caso de parejas que trabajan y que no trabajan

**Fuente:** [Nota de prensa IVIE, 09.06.2020](#)

**Economía-COVID.** - La pandemia de COVID-19 ha provocado la recesión económica más grave registrada en casi un siglo y está causando daños enormes en la salud, el empleo y el bienestar de la población, según las últimas [Perspectivas Económicas de la OCDE](#). Conforme se van levantando las restricciones, el avance hacia la recuperación económica sigue siendo incierto y vulnerable a una segunda oleada de contagios. Según la OCDE, será fundamental fortalecer los sistemas de salud y ayudar a las personas y las empresas a adaptarse al mundo pos-COVID. Las medidas de contención adoptadas por la mayor parte de los gobiernos han sido necesarias para frenar la propagación del virus y reducir el número de fallecidos, también han paralizado la actividad en muchos sectores y causado dificultades económicas generalizadas. Los responsables de las políticas han adoptado una extensa gama de medidas excepcionales para apoyar a los sistemas de salud, los ingresos de los ciudadanos, así como para ayudar a las empresas y estabilizar los mercados financieros. Dado que hay pocas perspectivas de que una vacuna sea ampliamente accesible este año, y ante una incertidumbre sin precedentes, la OCDE ha adoptado una medida poco habitual que consiste en presentar dos escenarios igualmente probables: un escenario en el que el virus se controla, y otro en el que se produce un segundo brote mundial antes de finalizar el año 2020. En caso de que ese segundo brote provocara nuevas medidas de confinamiento, se prevé que la producción económica mundial se desplomaría un 7,6% este año, antes de remontar un 2,8% en 2021. En sus niveles máximos, la tasa de desempleo de las economías de la OCDE sería más del doble de la tasa anterior a la pandemia, con una escasa recuperación del empleo el próximo año. En caso de que se evitara un segundo brote de contagios, se prevé que la actividad económica mundial caería un 6% en 2020 y el desempleo aumentaría en la OCDE hasta el 9,2% desde el 5,4% registrado en 2019.

**Fuente:** [Nota de prensa OCDE, 10.06.2020](#)

**Empleo – Jóvenes.** - Más de uno de cada seis jóvenes ha dejado de trabajar desde el comienzo de la [pandemia de la COVID-19](#), mientras que quienes siguen empleados han visto reducir sus horas de trabajo en un 23 por ciento, asegura la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Según el [Observatorio de la OIT: La COVID-19 y el mundo del trabajo. 4a edición](#), los jóvenes están siendo afectados de manera desproporcionada por la pandemia, y el incremento rápido y substancial del desempleo juvenil registrado a partir de febrero afecta más a las mujeres jóvenes que a los hombres jóvenes. La pandemia inflige un triple impacto sobre los jóvenes. No sólo destruye sus empleos, sino también su educación y formación, y coloca grandes obstáculos en el camino de quienes buscan entrar en el mundo del trabajo o de cambiar empleo. En 2019, la tasa de desempleo juvenil de 13,6 por ciento era ya más alta que la de cualquier otro grupo poblacional. Había alrededor de 267 millones de jóvenes – o uno de cada cinco a nivel mundial – que no trabajaban, ni seguían una educación o formación profesional (nini). Los jóvenes de entre 15 y 24 años que estaban empleados tenían además mayores probabilidades de estar en formas de trabajo que los hacía más vulnerables, como ocupaciones mal remuneradas, en la economía informal, o como trabajadores migrantes. El Observatorio pide respuestas políticas urgentes, concretas y a gran escala dirigidas a apoyar a los jóvenes, incluidos programas amplios de garantía de empleo/formación en los países desarrollados, programas intensivos en empleo y garantías en las de ingresos medios y bajos.

**Fuente:** [Noticia OIT, 27.05.2020](#)

**Ingreso Mínimo Vital.** - El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) ha puesto en marcha una línea de teléfono gratuita para las consultas de los ciudadanos sobre el Ingreso Mínimo Vital. El número de teléfono, 900 20 22 22, ya está en funcionamiento. Su horario de atención es de 9.00 horas a las 14.30 horas. El Ingreso Mínimo Vital, que puede solicitarse a partir del 15 de junio, supone una serie de políticas articuladas alrededor de una prestación. Su objetivo es reducir el nivel de pobreza y exclusión y persigue garantizar una mejora real de oportunidades de inclusión social y laboral de las personas beneficiarias. Se calcula que esta medida puede alcanzar a 850.000 hogares, unos 2,3 millones de personas, cuya renta media disponible no llega a los 310 euros mensuales.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.06.2020](#)

**Inserción laboral.-** El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado un gasto de 50 millones de euros para financiar la convocatoria de ayudas para el fomento de la inserción laboral de personas con discapacidad en los [Centros Especiales de Empleo \(CEE\)](#) de la región durante este año. El objetivo de este programa es posibilitar la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo para un colectivo vulnerable que, sobre todo en el caso de las personas con discapacidades severas, tienen mayores dificultades de acceso al empleo fuera del mercado protegido. Los beneficiarios de estas ayudas son los 219 Centros Especiales de Empleo que desarrollan su actividad en la región, en los que trabajan más de 16.700 personas con discapacidad. Estos centros son empresas de economía social cuyo objetivo es lograr la inserción laboral de las personas con discapacidad, facilitando así su acceso al mercado ordinario. Para tener esta consideración, al menos el 70% de la plantilla de estos centros debe estar formada por trabajadores con un grado de discapacidad superior al 33%. Las ayudas permiten subvencionar los nuevos contratos a trabajadores con discapacidad o el mantenimiento de los ya existentes, con una cuantía máxima equivalente al 50% del salario mínimo interprofesional.

**Fuente:** [Noticia Comunidad de Madrid, 10.06.2020](#)

**Mercado laboral.** - Los registros de la Seguridad Social de mayo arrojan un aumento de la afiliación de 97.500 personas respecto a abril. El paro registrado aumenta en 27.000 personas hasta alcanzar la cifra de 3.850.000 desempleados. De cara a los próximos tres meses, el indicador apunta a una continuidad en la creación de empleo durante junio y julio, en línea con la tendencia del mes de mayo. La regulación de los ERTEs es el principal elemento de incertidumbre en el mercado de trabajo, ya que es muy probable que se traduzca en menos ocupación y mayor desempleo. Habida cuenta de que todo apunta a nuevas prolongaciones de los ERTEs, el indicador reduce la destrucción esperada de empleo a lo largo del año 2020, si bien las tasas de crecimiento interanuales serán negativas durante todo el año

**Fuente:** [Nota de prensa ASEMPLEO, 09.06.2020](#)

**Turismo y Restauración-Empleo.** – Según datos de Datos de InfoJobs sobre el empleo en el sector Turismo y Restauración, éste se desbanca como principal motor de empleo para este verano. Las vacantes en este sector han supuesto sólo un 1% del total de vacantes publicadas en mayo. Tras el desplome de los últimos meses, la demanda de profesionales en Turismo y restauración se ha reactivado durante el mes de mayo, aunque la caída sigue siendo del 97% respecto al mismo periodo de 2019. Catalunya y la Comunidad Valenciana lideran la creación de empleo, mientras que Madrid es la Comunidad Autónoma que registra peores cifras. Los perfiles más demandados en mayo son socorristas de piscina comunitaria y profesionales de cocina.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 05.06.2020](#)

## LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Conciliación familiar y laboral



[Por qué los retos de la conciliación en tiempos de COVID-19 son todavía mayores para las mujeres?](#) / José Ramos, Alicia Gómez. – IVIE, 09.06.2020

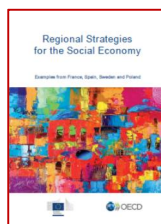
### Economía

[Aspectos económicos de la crisis del Covid-19 Boletín de seguimiento no. 3](#) / Florentino Felgueroso, Ángel de la Fuente. – FEDEA, 05.06.2020

[Observatorio Regional España. Segundo trimestre 2020](#) / BBVA Research, mayo 2020

[Post-Programme Surveillance Report, may 2020 Spain, Spring 2020](#) / European Commission, may 2020.- Institucional Paper 128

### Economía social



[Regional Strategies for the Social Economy. Examples from France, Spain, Sweden and Poland](#) / OCDE, 19.05.2020

### Empleo

[El impulso del empleo y el relanzamiento de la empresa: Algunas reflexiones para la acción](#) / Instituto de la Empresa Familiar- IESE Business School 28 de Mayo de 2020

### Emprendimiento

[Situación del emprendimiento en España ante la crisis del COVID-19 Análisis y recomendaciones](#) / directora M<sup>a</sup> del Mar Fuentes Fuente. - Asociación Observatorio del Emprendimiento de España, mayo 2020

## **Formación para el empleo**



[La formación profesional, un ascensor social.](#) – En: Informa't, Revista de Formación para el Empleo, nº 14, marzo 2020

## **Mercado laboral**

[El impacto del coronavirus en el mercado de trabajo de las regiones españolas](#) / L. Serrano, F. Soler, F. Pascual. – IVIE, 20.05.2020

## **Teletrabajo**



[La COVID-19 da un empujón al teletrabajo](#) . En :\_Dossier: La nueva Europa verde / la Caixa, junio 2020

## **Trabajo**

[El trabajo en la era de los datos. Datos, ideas y propuestas sobre economía digital y el mundo del trabajo](#) / Dirección del proyecto y coordinación BBVA OpenMind, mayo 2020

## **Trabajo a tiempo parcial**

[The Gender Gap in Involuntary Part-time Employment: The Case of Spain](#) / Alfonsa Denia, María Dolores Guillú

## **ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\) – Avance Mayo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía, Social, 10.06.2020

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\) – Mayo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía, Social, 10.06.2020

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Mayo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía, Social, 08.06.2020

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Marzo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía, Social, 08.06.2020

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Mayo 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía, Social, 08.06.2020

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2016 Primer trimestre de 2020. Datos provisionales / INE, 09.06.2020](#)

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Abril 2020 / INE, 08.06.2020](#)



[Observatorio de las Ocupaciones. Boletín Trimestral del Mercado de Trabajo Estatal, primer trimestre 2020. SEPE](#)

[Cifras de Población \(CP\) a 1 de enero de 2020 Estadística de Migraciones \(EM\). Año 2019 Datos provisionales / INE, 09.06.2020](#)



[Informe trimestral de análisis del mercado de trabajo, último número, 132, marzo 2020 / Ministerio de Trabajo y Seguridad Social](#)

[Encuesta Global COVID-19 de la CSI: 25 de mayo - 28 de mayo de 2020 Resultados clave, Confederación Sindical Internacional, 03.06.2020](#)

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico / BOE](#), ha sido actualizado a 11 de junio de 2020

[Código Laboral y de la Seguridad Social / BOE](#).- Ha sido actualizado el 10 de junio de 2020

➤ [Guía de integración laboral de las personas con discapacidad](#), mayo 2020 / SEPE



[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas./](#) Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 11 de junio de 2020



## CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Premio emprendedoras 2020](#). Abierto el plazo hasta el 15 de junio/ Ayuntamiento de Madrid

[XI Concurso Escolar «¿Cuánto tiempo tienes para mí?»](#) / Candidaturas hasta 19 de junio 2020

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020](#). Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canadá

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo](#). Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 24 \(2 de junio 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

<https://asajaservicios.com/empleo/> ofertas de empleo ASAJA Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Cita previa Atención al Ciudadano de la Comunidad de Madrid](#)

[La COVID-19 y el mundo del trabajo](#) / OIT, actualizado a 27 mayo 2020

[Adaptar nuestros trabajos al clima y el empleo.](#) 24 de junio Día Mundial de Acción para Adaptar nuestros Trabajos al Clima y al Empleo

[Portal de transparencia Comunidad de Madrid](#)

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 579  
(6-12 de junio 2020)

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

